ENERGA Wytwarzanie S.A. w ramach prowadzenia naborów na wolne stanowiska przetwarza informacje o kandydatach do pracy, w tym ich dane osobowe, otrzymane bezpośrednio od osób zainteresowanych podjęciem pracy w ENERGA Wytwarzanie S.A. lub od podmiotów współpracujących z nami w zakresie rekrutowania pracowników.

Przed przesłaniem dokumentów prosimy o zapoznanie się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych.

Złożenie dokumentów aplikacyjnych jest równoznaczne z:

- wyrażeniem zgody na wykorzystanie Pani/Pana danych osobowych w celu utrzymania kontaktu na potrzeby rekrutacji;
- wyrażeniem zgody na wykorzystanie Pani/Pana adresu e-mail i/lub numeru telefonu do utrzymywania kontaktu na potrzeby rekrutacji;
- potwierdzeniem zapoznania się z klauzulą informacyjną dla osób ubiegających się o pracę w ENERGA Wytwarzanie S.A.

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROCESACH REKRUTACYJNYCH (PRACA, STAŻ, PRAKTYKI). W ENERGA WYTWARZANIE S.A.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej: RODO) Energa Wytwarzanie S.A. z siedzibą w Gdańsku (80-309) przy al. Grunwaldzkiej 472, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000512140, której akta rejestrowe są przechowywane przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku, posiadającej numer identyfikacji podatkowej (NIP) 5932372895 , REGON 192902676, z kapitałem zakładowym w kwocie 1 109 241 0000,00 złotych (opłaconym w całości) informuje, że:

1. ADMINISTRATOR

Administratorem Pani/Pana danych osobowych (ADO) jest Energa Wytwarzanie S.A., zwana dalej Energa Wytwarzanie, z siedzibą w Gdańsku (80-309), przy al. Grunwaldzkiej 472.

Dane kontaktowe to: e-mail kancelaria.ew@energa.pl, adres korespondencyjny: **al. Grunwaldzka 472, 80-309 Gdańsk**, tel. + 48 58 692 18 02**.**

2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Energa Wytwarzanie wyznaczyła inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą Pani/Pan może kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Z inspektorem ochrony danych (IOD) można skontaktować się pod adresem e-mail: iod.energa-wytwarzanie@energa.pl lub korespondencyjnie na adres Energa Wytwarzanie wskazany w pkt. 1.

Dane dotyczące IOD dostępne są również na stronie internetowej https://energa-wytwarzanie.pl/rodo-obowiazek-informacyjny

3. CEL i PODSTAWY PRZETWARZANIA

Dane osobowe przetwarzane będą w celu i na podstawie:

a. przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy, na podstawie z art. 22^1 Kodeksu Pracy, zgodnie art. 6 ust 1 lit. c RODO;
b. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie udzielonych zgód, jeżeli Pani/Pan z własnej inicjatywy przekaże dane osobowe inne niż wynikające z przepisów prawa, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w przypadku zawarcia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnych kategorii;
c. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia pisemnej zgody, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a RODO;
d. podjęcia niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wyłonionym kandydatem w procesie rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
e. realizacji prawnie uzasadnionego interesu Energa Wytwarzanie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w tym m.in. weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje, archiwizacji protokołu z naboru, zawierającego dane podstawowe (imię i nazwisko), prowadzenia z Panią/Panem korespondencji i utrzymania kontaktu w trakcie rekrutacji, prowadzenia badania poziomu satysfakcji Pani/Pana z udziału w procesie rekrutacyjnym, realizacji wewnętrznych celów administracyjnych w zakresie zarządzania personelem i raportowania zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.

W sytuacji, gdy stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje wymaga przedstawienia zaświadczenia o niekaralności, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, Energa Wytwarzanie będzie wymagała dostarczenia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Przystąpienie do rekrutacji oraz zgody na przetwarzanie danych osobowych są dobrowolne. Jeżeli kandydat zdecydował o przystąpieniu do rekrutacji, podanie danych wynikających art. 22¹ Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postepowaniu rekrutacyjnym. Zakres niezbędnych danych obejmuje:

a. imię (imiona) i nazwisko;
b. data urodzenia;
c. dane kontaktowe kandydata;
d. wykształcenie;
e. kwalifikacje zawodowe;
f. przebieg dotychczasowego zatrudnienia;

Pozostały zakres danych osobowych jest dobrowolny i może obejmować:

g. inne dane zwykle nie wymagane przepisami prawa, jeśli umieszczono je w dokumentach aplikacyjnych;
h. szczególne kategorie danych (sprecyzowane w art. 9 RODO, np. dotyczące zdrowia (orzeczeń o niepełnosprawności), jeśli umieszczono je w dokumentach aplikacyjnych i wyrażono wyraźną, pisemną zgodę na ich przetwarzanie.

Dane o niekaralności mogą być przetwarzane wyłącznie w sytuacji, gdy jest to wymagane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

4. ODBIORCY DANYCH

Odbiorcami Pani/Pana danych będzie Podmiot Dominujący w Grupie Orlen oraz inne podmioty z Grupy Orlen oraz podmioty z Grupy Energa, w celu wykonywania posiadanych uprawnień i realizacji zawartych umów w tym podmioty współpracujące z Energa Wytwarzanie, którym zlecone zostały usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom systemów i usług IT, podmiotom wspierającym Energa Wytwarzanie w procesach rekrutacji. Podmioty, o których mowa powyżej, przetwarzają dane na podstawie zawartych z Energa Wytwarzanie umów.

Energa Wytwarzanie może powierzyć dane osobowe dostawcom usług lub produktów działających na jej rzecz na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, wymagając od takich podmiotów wykonania czynności na udokumentowane polecenie Energa Wytwarzanie, pod warunkiem zachowania poufności i zapewnienia ochrony prywatności oraz bezpieczeństwa powierzonych danych osobowych na poziomie nie niższym niż w Energa Wytwarzanie.

5. TRANSFER DANYCH OSOBOWYCH POZA EOG

W niektórych sytuacjach, Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy, zwany dalej: „EOG") lub organizacji międzynarodowych w rozumieniu RODO. Przekazanie danych osobowych będzie mogło nastąpić pod warunkiem spełniania, przez podmioty otrzymujące, wymagań określonych w RODO oraz przy zastosowaniu odpowiednich zabezpieczeń prawnych, którymi są w szczególności standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską, a w zakresie w jakim transfer dotyczy Stanów Zjednoczonych - mechanizmy legalizujące transfer danych osobowych w oparciu o reguły ochrony danych EU-U.S. tzw. Data Privacy Framework". Ograniczyliśmy nasze miejsca przechowywania danych do centrów danych w Unii Europejskiej. Jednak, w związku z wykorzystywaniem rozwiązań chmurowych, w wyjątkowych sytuacjach (np. ochrona przed incydentami, naprawy serwisowe) może dochodzić do transferu Pani/Pana danych osobowych poza EOG. Ponadto, firma Microsoft US może uzyskać dostęp do miejsca przechowywania danych, którego używamy do celów konserwacji lub w związku udzielaniem pomocy technicznej. Transfer danych może mieć miejsce również w przypadku, gdy uczestnicy spotkań online znajdują się w państwie trzecim. Transfer danych może wystąpić również podczas organizacji podróży służbowych poza EOG.

6. CZAS PRZETWARZANIA

Pani/Pana dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji w ramach danego procesu rekrutacyjnego lub cofnięcia wyrażonej zgody bądź złożenia skutecznego sprzeciwu wobec danych przetwarzanych w celach realizacji prawnie uzasadnionych interesów Energa Wytwarzanie.

W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane te będą przetwarzane przez okres 12 miesięcy od daty przesłania aplikacji lub do czasu wycofania uprzednio wyrażonej zgody. W przypadku, gdy Pani/Pana kandydatura będzie wykorzystywana w przyszłym procesie rekrutacyjnym dane te będą przetwarzana przez okres wskazany w zdaniu pierwszym.

7. PRAWA PODMIOTU DANYCH

Informujemy o przysługującym Pani/Panu prawie do:

a. dostępu do danych osobowych jej dotyczących i żądania ich kopii, z uwzględnieniem faktu, że Energa Wytwarzanie może żądać od osoby, której dane dotyczą, wskazania dodatkowych informacji mających na celu sprecyzowanie żądania;
b. sprostowania lub uzupełnienia swoich danych osobowych;
c. żądania od Energa Wytwarzanie ograniczenia przetwarzania danych osobowych, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa, w tym m.in. w przypadkach, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO (prawo do ograniczenia przetwarzania nie ma zastosowania w odniesieniu do przechowywania, w celu zapewnienia korzystania ze środków ochrony prawnej lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego;
d. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w zakresie prawnie uzasadnionego interesu administratora;
e. wycofania zgody w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
f. przeniesienia Pani/Pana danych osobowych (przekazania Pani/Panu lub innemu administratorowi danych) w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego pod warunkiem, że dane osobowe są przetwarzane na podstawie otrzymanej zgody i w sposób zautomatyzowany oraz jeżeli jest to technicznie możliwe;
g. usunięcia danych, jeżeli nie jest realizowany żaden inny cel przetwarzania oraz nie zachodzą przesłanki, wyłączające prawo, wskazane w art. 17 ust. 3 RODO.

Z uprawnień może Pani/Pan skorzystać kontaktując się pisemnie lub mailowo z Energa Wytwarzanie lub IOD (dane kontaktowe wskazane są w pkt. 1 oraz pkt.2).

8. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych skargi na przetwarzanie przez ENSA Pani/Pana danych osobowych, na adres: Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa lub formie elektronicznej. Szczegółowe informacje dotyczące składania skarg są dostępne na stronie internetowej urzędu www.uodo.gov.pl.