Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku

Gdańsk, dnia 14 kwietnia 2025 roku

LIST PREZESA ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

mamy za sobą intensywny, a jednocześnie wymagający 2024 rok. Rok, podczas którego kontynuowaliśmy nasze kluczowe inwestycje m.in. w odnawialne źródła energii i w bilansujące je źródła niskoemisyjne oraz w modernizację i rozbudowę sieci dystrybucyjnych, kluczową dla przyszłości transformacji energetycznej Polski. Ale też rok, w którym musieliśmy sprostać zmieniającym się dynamicznie okolicznościom rynkowym, makroekonomicznym i legislacyjnym.

Zakończyliśmy ubiegły rok ze stabilną sytuacją finansową. Najlepszym dowodem na to jest rekordowy wynik EBITDA, który zamknął się w imponującej kwocie 3,3 mld zł. Tym samym zakończyliśmy też 2024 rok z solidnymi perspektywami na dalszy rozwój. Pokazują to poniesione przez nas nakłady inwestycyjne – ok. 5,1 mld zł, o 14 proc. więcej, niż rok wcześniej. Dzięki nim skutecznie realizowaliśmy trwające i inicjowaliśmy nowe inwestycje w OZE, zarówno własne, jak i w formie akwizycji. W trakcie 2024 roku moc elektryczna zainstalowana w źródłach odnawialnych należących do Grupy Energa zwiększyła się o ok. 266 MW. Kontynuowane były też kluczowe dla bilansowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego projekty w bloki gazowo-parowe w Grudziądzu i Ostrołęce. Zmodernizowaliśmy również i rozbudowaliśmy ok. 3,6 tys. km linii dystrybucyjnych, dzięki czemu do sieci Energi Operatora podłączona jest ok. 1/3 wszystkich źródeł odnawialnych w Polsce o łącznej mocy ok. 9,6 GW – w tym prawie 300 tys. prosumenckich mikroinstalacji.

Dzięki wynikom, które prezentujemy Państwu w poniższym raporcie, możemy podejmować dalsze kluczowe dla transformacji energetycznej działania strategiczne. Nasza spółka deweloperska, Energa Green Development, w swoim portfolio posiada projekty źródeł odnawialnych na różnych etapach zaangażowania, których łączna moc to ok. 1 GW. Będą one znaczącym wzmocnieniem procesów dekarbonizacyjnych w polskiej energetyce. Koncentrujemy się na uruchomieniu nowej linii biznesowej skupionej na rozwoju obszaru magazynowania energii. To segment o rosnącym znaczeniu dla elastyczności pracy systemów elektroenergetycznych. Jako jeden z liderów branży energetycznej chcemy zająć w nim silną rynkową pozycję.

Obok inwestycji wspierających transformację energetyczną jesteśmy też aktywni w realizacji celów zrównoważonego rozwoju, które są głęboko osadzone w wartościach i strategii firmy. Z roku na rok doskonalimy się w tym obszarze, czego dowodem jest poprawa naszego wyniku w ratingu prowadzonym przez agencję Sustainable Fitch - w pięciostopniowej skali ESG Entity Rating uzyskaliśmy ocenę „2”, najwyższą w historii naszej Grupy.

Miniony rok jest także szczególny ze względu na pierwsze obowiązkowe raportowanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z europejskimi standardami raportowania ESRS. Było to duże wyzwanie ze względu na obowiązek przeprowadzenia procesu IRO, czyli podwójnej istotności, oraz ze względu na bardzo dużą ilość nowych ujawnień. Trzeci rok z rzędu zaraportowaliśmy kwalifikacje zgodne z Taksonomią UE – w tym obszarze istotny nacisk stawiamy na przekierowywanie naszego kapitału z inwestycji szkodzących środowisku na bardziej zrównoważone i przyjazne środowiskowo alternatywy. Nasze działania są dostosowane do Minimalnych Gwarancji praw człowieka - w zgodzie zarówno z Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, jak też z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i właśnie wspomnianych praw człowieka.

Bardzo dużo uwagi poświęcamy również kwestiom klimatycznym. System zarzadzania ryzykiem klimatycznym jest na bieżąco monitorowany. Podejmujemy działania w celu łagodzenia zmian klimatu jak również adaptacji do nich.

Grupa Energa zawsze należała do grona polskich liderów zrównoważonej transformacji energetycznej, a rok 2024 wyraźnie pokazał, że utrzymujemy tę pozycję. Jestem, przekonany, że utrzymując impet inwestycyjny i z niezmiennym zaangażowaniem realizując nasze społeczne oraz prośrodowiskowe zobowiązania, będziemy mogli powtórzyć te słowa również za rok.

Sławomir Staszak
Prezes Zarządu Energi SA

SPIS TREŚCI

1 PODSUMOWANIE 5

2 PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE ENERGA 8

2.1 Charakterystyka działalności Grupy 9
2.2 Struktura Grupy i model zarządzania 10
2.3 Najważniejsze zdarzenia w 2024 roku i po dniu bilansowym oraz inne informacje mające istotny wpływ na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej i wynik finansowy grupy 16
2.4 Działalność Badawczo-Rozwojowa i Innowacyjna 22
2.5 Nakłady inwestycyjne i realizacja kluczowych projektów 24
2.6 Strategia i kierunki rozwoju Grupy Energa 26
2.7 Nagrody i wyróżnienia 34

3 OTOCZENIE REGULACYJNO-BIZNESOWE 36

3.1 Sytuacja makroekonomiczna 37
3.2 Rynek energii elektrycznej w Polsce 38
3.3 Otoczenie regulacyjne 44
3.4 Opis pozycji Grupy na tle innych grup energetycznych 50
3.5 Czynniki istotne dla rozwoju Grupy Energa 52

4 SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA 53

4.1 Zasady sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego 54
4.2 Omówienie wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym 54
4.3 Charakterystyka struktury aktywów i pasywów skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej 60
4.4 Opis istotnych pozycji pozabilansowych 61
4.5 Prognozy wyników finansowych 61

5 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW GRUPY ENERGA 62

5.1 Linia Biznesowa Dystrybucja 63
5.2 Linia Biznesowa Wytwarzanie 67
5.3 Linia Biznesowa Sprzedaż 73

6 SYTUACJA FINANSOWO–MAJĄTKOWA SPÓŁKI ENERGA SA 78

6.1 Zasady sporządzenia rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego 79
6.2 Omówienie wielkości ekonomiczno-finansowych ujawnionych w rocznym jednostkowym sprawozdaniu finansowym 79
6.3 Charakterystyka struktury aktywów i pasywów jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej 83
6.4 Opis istotnych pozycji pozabilansowych 83

7 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM 84

7.1 Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa 85
7.2 Opis istotnych czynników i ryzyk 86

8 AKCJE I AKCJONARIAT 93

8.1 Struktura akcjonariatu Spółki Energa 94
8.2 Notowania akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 94
8.3 Relacje inwestorskie w Energa SA 95
8.4 Oceny ratingowe 96
8.5 Dywidenda 96

9 POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE 97

9.1 Informacje o istotnych umowach i transakcjach 98
9.2 Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej 101
9.3 Sytuacja kadrowo-płacowa 110
9.4 Informacja o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych 116

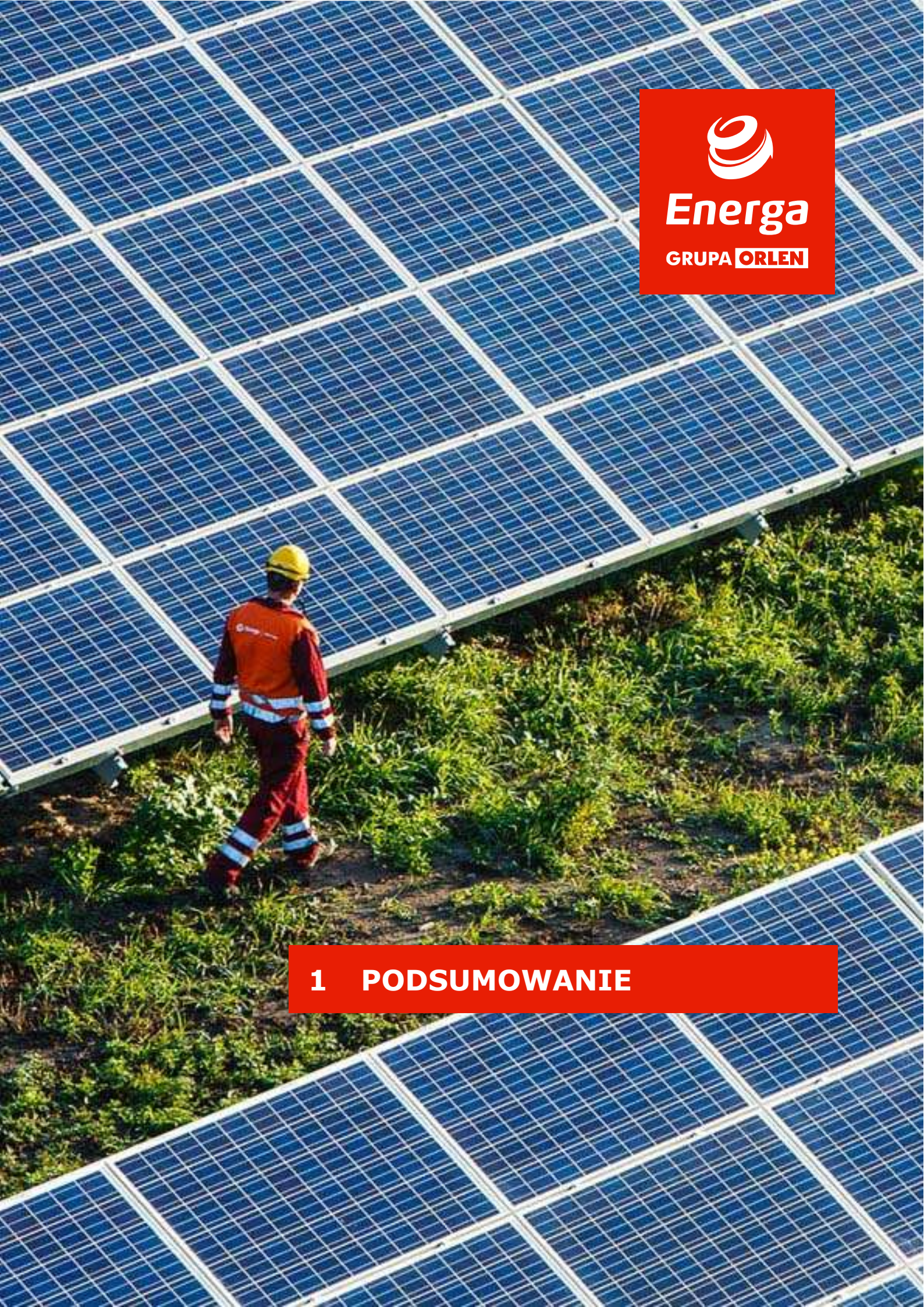
10 OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO 117

10.1 Stosowanie zasad ładu korporacyjnego 118
10.2 Akcjonariusze znaczący 118
10.3 Posiadacze papierów wartościowych dających specjalne uprawnienia kontrolne i opis tych uprawnień 119

10.4 Ograniczenia w odniesieniu do wykonywania prawa głosu 119
10.5 Ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych 119
10.6 Zasady zmiany Statutu Spółki 119
10.7 Organy Spółki 119
10.8 Wysokość wynagrodzeń osób zarządzających i nadzorujących 136
10.9 Polityka różnorodności 138
10.10 Podstawowe cechy systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych 139

11 SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻNEGO ROZWOJU 141
11.1 INFORMACJE OGÓLNE 142
11.2 INFORMACJE O ŚRODOWISKU 170
11.3 INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH 237
11.4 INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM 303

12 OŚWIADCZENIE I INFORMACJA ZARZĄDU 322

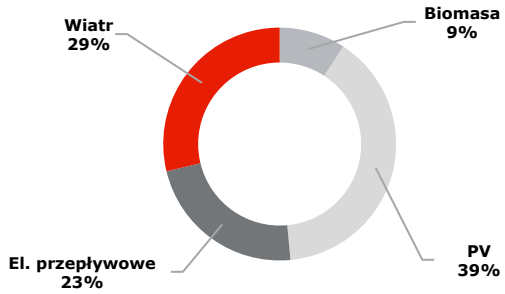


1 PODSUMOWANIE

GRUPA ENERGA W 2024 ROKU

Jedna z wiodących grup energetycznych oraz niezawodny dostawca energii i usług dla ¼ kraju, z 55% udziałem produkcji z OZE w produkcji własnej.

Wyniki finansowe		
Przychody	**EBITDA**	**Marża EBITDA**
22 753 mln zł	**3 302 mln zł**	**14,5%**

Odnawialne źródła energii		
Produkcja OZE	**Moc zainstalowana**	**Moc zainstalowana wg. źródeł**
1 481 GWh	**890 MWe**	

Dane operacyjne		
Wolumen dostarczonej energii	**Produkcja ee brutto**	**Sprzedaż detaliczna ee**
22,7 TWh	**2,7 TWh**	**16,7 TWh**

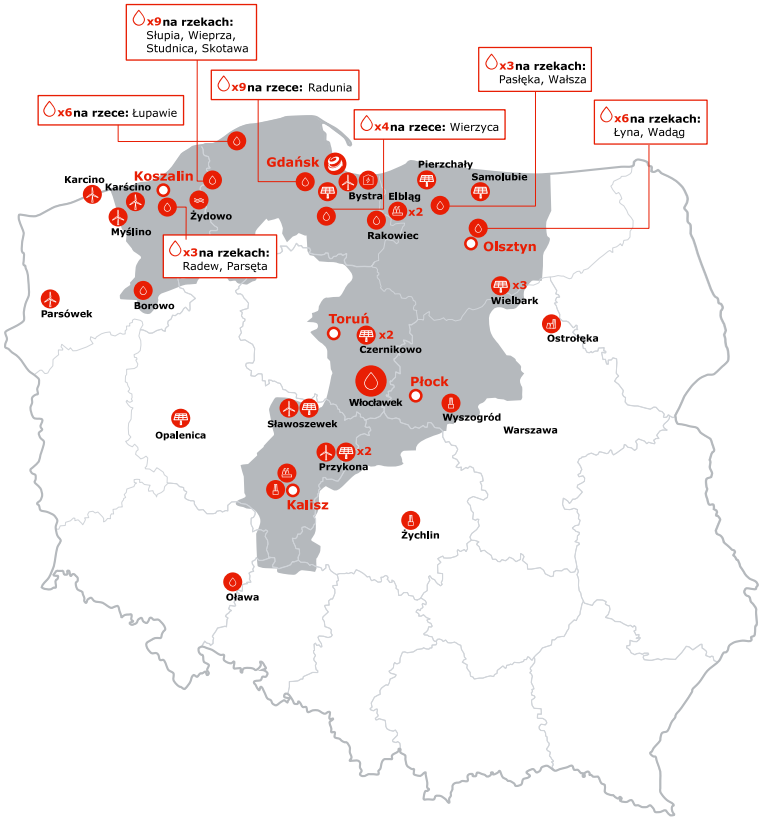
Kapitalizacja i oceny ratingowe Energi SA*			
Kapitalizacja	**Cena akcji**	**Rating Fitch**	**Rating Moody's**
5,7 mld zł	**13,7 zł**	**BBB+**	**Baa1**

** stan na 30 grudnia 2024 roku*

Kluczowe zasoby

Sieć dystrybucji	Moc zainstalowana	Liczba klientów	Liczba pracowników
200 tys. km	**1,68 GWe** z czego 53% stanowią OZE	Dystrybucja: **3,4 mln** Sprzedaż: **3,3 mln**	**9,1 tys.**

- farma wiatrowa
- elektrownia szczytowo-pompowa
- farma fotowoltaiczna
- elektrociepłownia
- elektrownia systemowa
- ciepłownia
- sieć ciepłownicza
- mała elektrownia wodna
- duża elektrownia wodna
- magazyn energii
- dystrybucja energii elektrycznej
- Siedziba Energa SA
- oddziały Energi Operatora SA



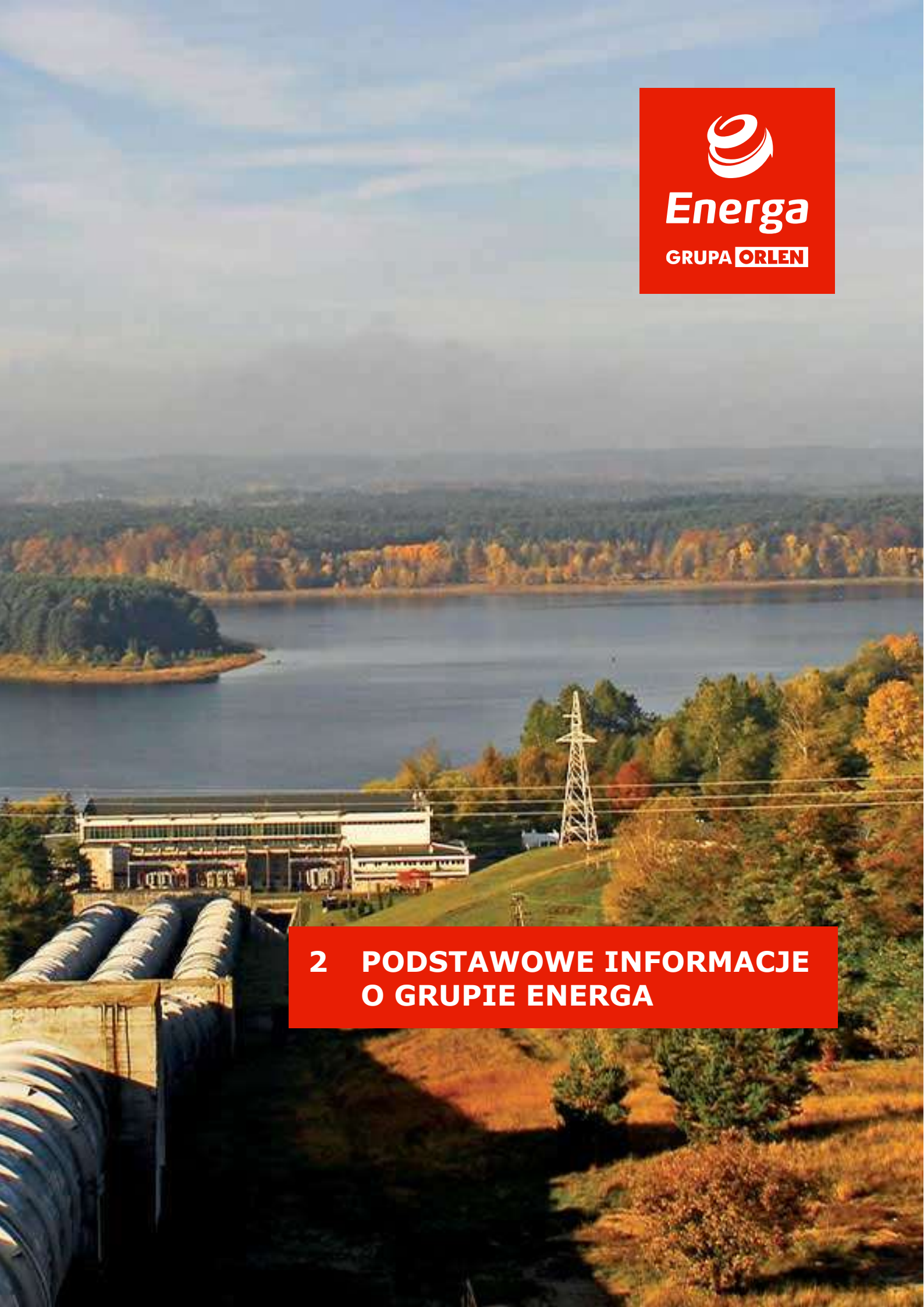
Kluczowe Linie Biznesowe

Dystrybucja	Wytwarzanie	Sprzedaż
Energa Operator	**Energa Wytwarzanie**	**Energa Obrót**
EBITDA: 2 840 mln zł	**EBITDA: 513 mln zł**	**EBITDA: 32 mln zł**

Inwestycje

Inwestycje	Nowo przyłączeni klienci	Modernizacja linii WN, SN i nN	Nowe źródła OZE*
5 062 mln zł Z czego Dystrybucja: 2 948 mln zł	**62 tys.**	**3 667 km**	**1 068 MW**

** przyłączone do sieci dystrybucji*



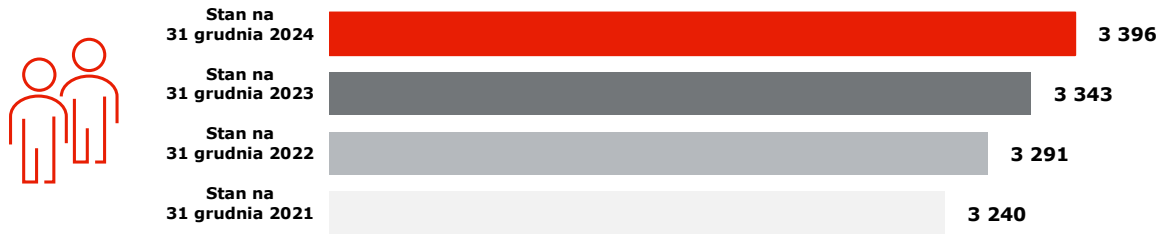
2 PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE ENERGA

2.1 CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GRUPY

Podstawowa działalność Grupy Kapitałowej Energa („Grupa", „Grupa Energa") obejmuje dystrybucję, wytwarzanie oraz sprzedaż energii elektrycznej i cieplnej, a koncentruje się w następujących liniach biznesowych:

Linia Biznesowa Dystrybucja to podstawowa dla rentowności Grupy Linia Biznesowa zajmująca się dystrybucją energii elektrycznej, która jest w Polsce działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („URE"). Funkcję podmiotu wiodącego tej Linii pełni spółka Energa Operator SA („Energa Operator", „EOP"). Grupa Energa pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do 3,4 mln klientów, z czego około 3,2 mln stanowią klienci z umowami kompleksowymi, a 173 tys. to klienci TPA (ang. Third Party Access). Na koniec 2024 roku łączna długość linii energetycznych eksploatowanych przez Grupę wynosiła blisko 200 tys. km i obejmowała swoim zasięgiem obszar blisko 75 tys. km², co stanowiło około 24% powierzchni kraju.

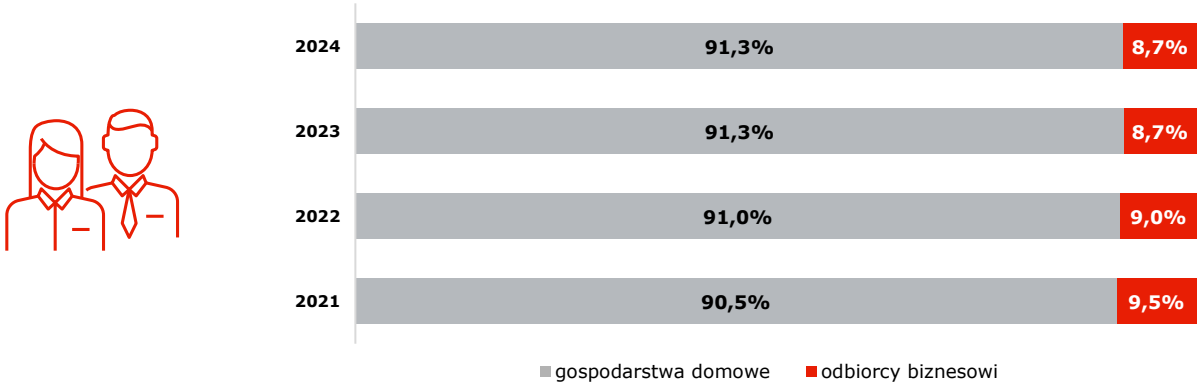
Rysunek 1. Liczba odbiorców Energa Operatora SA według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021-2024 (tys.)



Linia Biznesowa Wytwarzanie działa w oparciu o cztery Obszary Wytwarzania: Elektrownia w Ostrołęce, Woda, Wiatr i Pozostałe (w tym kogeneracja i PV). Całkowita zainstalowana moc wytwórcza w elektrowniach Grupy wynosiła na koniec 2024 roku około 1,7 GW. Podmiotem wiodącym tej Linii Biznesowej jest spółka Energa Wytwarzanie SA („Energa Wytwarzanie", „EWYT"). W 2024 roku Grupa wytworzyła około 2,7 TWh energii elektrycznej brutto, z czego 40% pochodziło z węgla kamiennego, 35% z wody, 18% z wiatru, 3% z biomasy i 4% z fotowoltaiki. Grupa Energa swoją wysoką pozycję pod względem udziału energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych w energii wytworzonej ogółem zawdzięcza głównie produkcji energii w hydroelektrowniach i elektrowniach wiatrowych. Zielona energia generowana jest w 45-ciu elektrowniach wodnych, 7-miu farmach wiatrowych, a także w instalacjach spalających biomasę (m.in. w spółce Energa Kogeneracja Sp. z o.o.) oraz posiadanych przez Grupę instalacjach fotowoltaicznych. Na koniec 2024 roku w Grupie zainstalowanych było około 0,9 GW mocy w odnawialnych źródłach energii, z których Grupa w ciągu całego 2024 roku wyprodukowała 1,5 TWh energii elektrycznej brutto.

Linia Biznesowa Sprzedaż, której podmiotem wiodącym jest Energa Obrót SA („Energa Obrót", „EOB"), prowadzi sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. sprzedaż instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, pomp ciepła, usług audytów energetycznych i doradztwa w zakresie finansowania) zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów, do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2024 roku Grupa Energa obsługiwała ponad 3,3 mln odbiorców, z czego około 3,1 mln stanowili klienci taryfy G, a na pozostałą część składali się klienci grup taryfowych: C, B i A, w porządku malejącym. W 2024 roku 50% energii elektrycznej sprzedanej przez Energę Obrót pochodziło z odnawialnych źródeł energii.

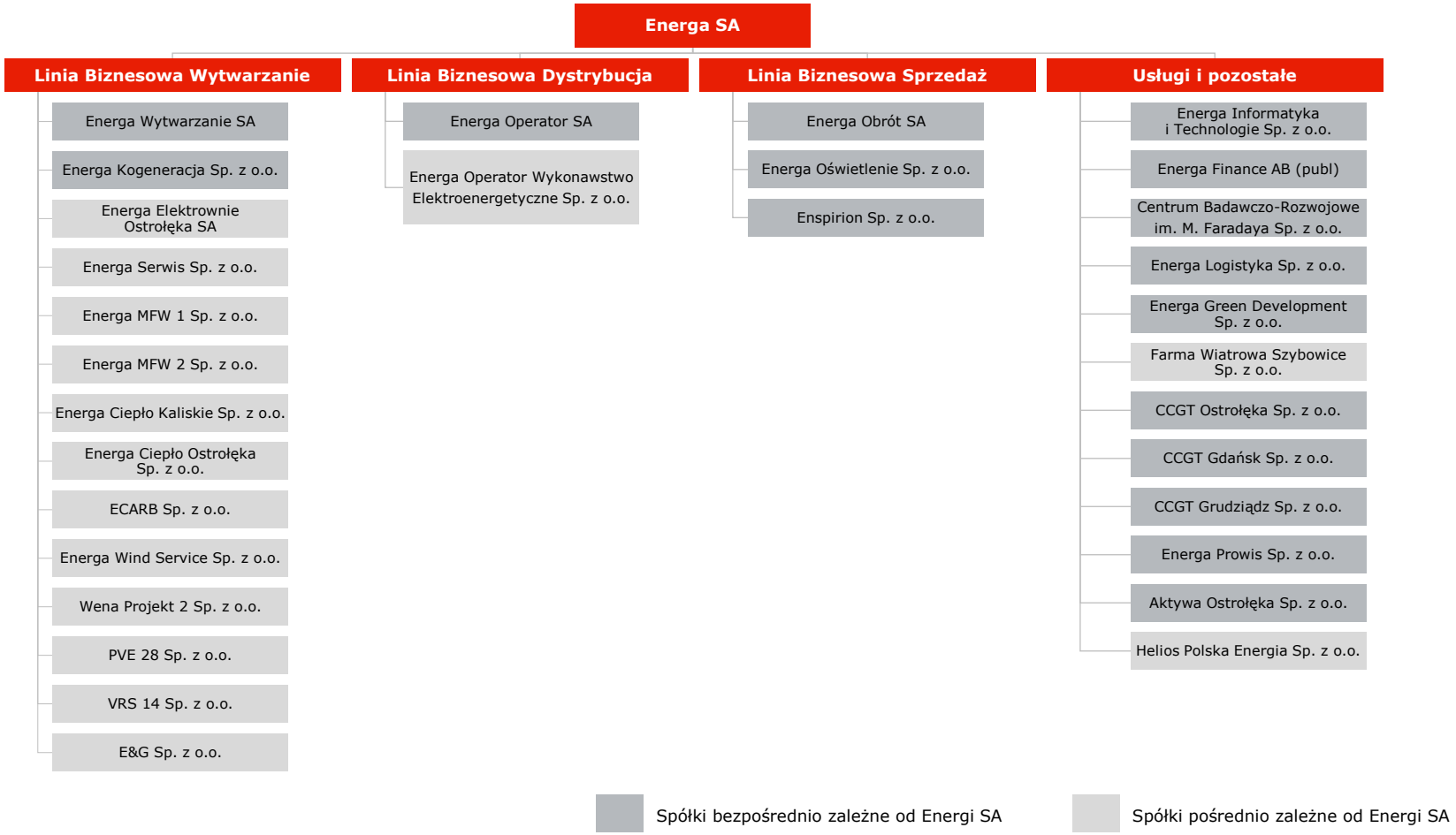
Rysunek 2. Struktura odbiorców finalnych spółki Energa Obrót według rodzaju klientów



2.2 STRUKTURA GRUPY I MODEL ZARZĄDZANIA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w skład Grupy Energa, łącznie z podmiotem dominującym – spółką Energa SA („Energa", „Spółka", „Emitent") – wchodziły 32 spółki.

Rysunek 3. Uproszczony schemat struktury organizacyjnej Grupy Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku



Dodatkowo na dzień 31 grudzień 2024 roku Grupa posiada udziały we wspólnym przedsięwzięciu - Baltic Offshore Service Solution Sp. z o.o. oraz w jednostce stowarzyszonej – Polimex-Mostostal S.A. („Polimex")

WAŻNIEJSZE ZMIANY W STRUKTURZE I ORGANIZACJI GRUPY

W lutym 2024 roku Energa Wytwarzanie oraz Northland Power International Holdings BV, spółka zależna Northland Power, powołały do istnienia wspólną spółkę *joint venture* - Baltic Offshore Service Solution Sp. z o.o. („BOSS"), która w marcu 2024 roku została zarejestrowana w KRS. BOSS będzie prowadziła prace w dwóch lokalizacjach: Łebie i okolicach Trójmiasta. Nowa spółka joint venture to pierwsze w Polsce międzynarodowe konsorcjum, którego celem jest opracowywanie i wdrażanie strategii zarządzania aktywami morskiej energetyki wiatrowej na terenie Morza Bałtyckiego. Nowa spółka będzie świadczyć wyspecjalizowane usługi dla sektora morskiej energetyki wiatrowej, związane m.in. z aspektami technicznymi, operacyjnymi, komercyjnymi i kontraktowymi farm wiatrowych na Bałtyku. Spółka odpowiedzialna będzie także za funkcjonowanie całodobowego Centrum Zarzadzania Morskich Farm Wiatrowych, którego wdrożenia jest planowane w Grupie ORLEN. Jednostka zajmować się będzie kontrolą, monitorowaniem i koordynacją działań aktywów offshore.

W dniu 8 marca 2024 roku Energa Green Development Sp. z o.o. („EGD") sfinalizowała zakup 100% udziałów spółki Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o. od spółek Onde i Goalscreen Holdings Limited.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Energa nabyła od ENEA S.A. 50% udziałów w spółce Elektrownia Ostrołęka Sp. z o.o., która była powołana do realizacji projektu budowy elektrowni zasilanej paliwem węglowym w Ostrołęce. Kwota transakcji wyniosła 42 mln zł. Celem transakcji było przejęcie pełnej kontroli nad Elektrownia Ostrołęka Sp. z o.o. w celu wykorzystania jej potencjału oraz posiadanych zasobów, w tym między innymi nieruchomości, na potrzeby realizacji strategicznych projektów inwestycyjnych Grupy Energa. Obecnie Emitent posiada 100% udziałów w tej spółce. W dniu 4 września 2024 roku zarejestrowana została zmiana nazwy spółki Elektrownia Ostrołęka Sp. z o.o. - obecnie funkcjonuje ona pod nazwą Aktywa Ostrołęka Sp. z o.o.

W dniu 12 kwietnia 2024 roku Energa Wytwarzanie nabyła od Lightsource bp 100% udziałów w spółce celowej Wena Projekt 2 sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, posiadającej prawa do projektu instalacji fotowoltaicznej o łącznej mocy ok. 130 MW.

Z dniem 27 kwietnia 2024 roku Energa Slovakia s.r.o. „w likwidacji" została wykreślona ze słowackiego rejestru handlowego.

W dniu 29 sierpnia 2024 roku Energa Wytwarzanie nabyła od spółek z Grupy Greenvolt 100% udziałów w spółkach celowych PVE 28 Sp. z o.o. oraz VRS 14 Sp. z o.o, które realizują projekty inwestycyjne w obszarze fotowoltaiki.

MODEL ZARZĄDZANIA GRUPĄ

Podstawowym dokumentem Grupy Energa określającym ogólne zasady jej zarządzania jest „Umowa o współpracy w Grupie Energa" („Umowa o współpracy"), która została zawarta w dniu 20 grudnia 2017 roku przez 31 spółek Grupy Energa (na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w związku z restrukturyzacją Grupy Energa, w tym przeprowadzaną w związku z integracją i transformacją z Grupą Kapitałową ORLEN („GKO"), stronami Umowy o współpracy – włączając Energę SA - pozostają 23 podmioty Grupy Energa).

Umowa o współpracy jest aktem o charakterze cywilnoprawnym, który:

- zapewnia współdziałanie spółek w ramach Grupy Energa i stanowi gwarancję efektywności jej działania,
- uwzględnia potrzebę zapewnienia, w wymaganym prawem zakresie, niezależności operatora systemu dystrybucyjnego działającego w ramach Grupy Energa,
- stanowi podstawę do rozwijania długoterminowej współpracy wszystkich spółek w Grupie Energa,
- uwzględnia niezbędność ustanowienia jednolitej i spójnej polityki funkcjonowania wszystkich spółek w Grupie Energa.

Umowa o współpracy uwzględniła konieczność określenia obowiązków i uprawnień Energi SA jako Podmiotu Dominującego w Grupie Energa w zakresie ustalania celów, strategii działania, a także kontrolowania i nadzorowania podmiotów zależnych, co stało się fundamentem dla postanowień zawartej Umowy o współpracy. Umowa o współpracy umożliwia jednoczesne wprowadzanie w spółkach Grupy Energa regulacji wypracowanych w Enerdze i skonsultowanych ze spółkami Grupy Energa w terminie wynikającym z Umowy o współpracy, z uwzględnieniem interesu Grupy Energa. Umowa o współpracy na dzień jej zawarcia zawierała 32 załączniki, którymi były regulacje (procedury/polityki/zasady) określające sposób funkcjonowania Grupy Energa w poszczególnych obszarach działalności, w tym zasady współpracy spółek Grupy Energa działających jako wyspecjalizowane struktury usług wsparcia („SUW").

Kontynuowane w 2024 roku założenia integracji i transformacji podmiotów Grupy Energa z ORLEN S.A. („ORLEN") i Grupą Kapitałową ORLEN, spowodowały konieczność wprowadzania zmian do treści Umowy o współpracy, zapewniających odpowiednią implementację standardów organizacyjnych i polityk obowiązujących w ORLEN i w GKO.

W 2024 roku łącznie zawartych zostało 6 aneksów do Umowy o współpracy, które po przeprowadzeniu procesów konsultacji, wprowadzały zmiany do 10 regulacji już obowiązujących i wprowadziły 3 nowe regulacje, implementujące postanowienia Standardów i Polityk ORLEN oraz GKO. Na koniec 2024 roku Umowa o współpracy zawierała 79 obowiązujących regulacji.

Realizowane w ramach Umowy o współpracy zmiany otoczenia regulacyjnego w Grupie Energa dotyczyły w szczególności takich obszarów jak:

- Strategia - przez wdrożenie nowej regulacji, pn. Zasady stosowania standardu organizacyjnego w zakresie zasad funkcjonowania biur zarządzania projektami w Grupie Kapitałowej ORLEN oraz aktualizację regulacji Polityka zarządzania majątkiem w Grupie Energa;
- Bezpieczeństwo - przez wdrożenie nowej regulacji pn. Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa;
- ESG - przez wdrożenie nowej regulacji, pn. Polityka zarządzania relacjami Grupy Energa ze społecznościami lokalnymi oraz aktualizację regulacji: (1) Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2024-2030, (2) Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa;

ale także obszarów: (A) bezpieczeństwa i higieny pracy - przez aktualizację odpowiednio: załączników do Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy Energa, (B) finansów - przez aktualizację Polityki Rachunkowości Grupy Energa, (C) HR – przez aktualizację regulacji Zasady rekrutacji w Spółkach Grupy Energa, (D) IT - przez aktualizację Polityki IT Grupy Energa; (E) innowacji - przez aktualizację (1) Polityki badawczo-rozwojowej i innowacyjności w Grupie Energa oraz (2) Metodyki oceny i selekcji projektów badawczo-rozwojowych w Grupie Energa.

Wprowadzane zmiany miały na celu dostosowanie otoczenia prawnego oraz właścicielskiego, w sposób zapewniający realizowanie nadzoru oraz koordynacji działań w Grupie Energa.

Energa SA jako spółka dominująca Grupy Energa, którą tworzy wraz ze spółkami od niej zależnymi i współzależnymi działała w sposób zapewniający realizację polityki Grupy Kapitałowej ORLEN, co jest wynikiem nabycia w kwietniu 2020 roku przez ORLEN akcji Energi SA reprezentujących ponad 80% kapitału zakładowego Spółki (ORLEN zwiększył ten udział do 90,92% w listopadzie 2020 roku), które spowodowało, że Energa SA (oraz pośrednio jej spółki zależne) stała się spółką zależną od ORLEN S.A.

Postanowienia zawartego w dniu 29 października 2020 roku Porozumienia „holdingowego" („Porozumienie") określały konsekwentnie w 2024 roku zasady współpracy stron, tj. ORLEN S.A. i Energi SA oraz spółek Grupy Energa, w imieniu których Energa złożyła oświadczenie o wyrażeniu zgody na brzmienie Porozumienia i przystąpieniu do niego, w zakresie koordynacji, optymalizacji i częściowej centralizacji działalności. W Porozumieniu określone zostały zasady i zakres współpracy w celu:

- budowy wartości,
- realizacji interesu i celów GKO,
- integracji działalności GKO,
- stworzenia jednolitego modelu decyzyjnego GKO,
- zachowania podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy stronami, jako spółką dominującą (ORLEN) a spółką zależną (Energa jako spółka dominująca w Grupie Energa),
- zapewnienia dostępności i wymiany informacji pomiędzy stronami.

Porozumienie tworzy podstawy służące centralizacji procesów organizacyjnych, planistycznych, analitycznych i służących rozwojowi Grupy Energa i GKO oraz reguły podejmowania decyzji w spółkach Grupy Energa, przez określenie współdziałania w zakresie takich obszarów jak:

- Zarządzanie Segmentowe i Nadzór operacyjny,
- Wdrażanie polityk i standardów organizacyjnych,
- Nadzór korporacyjny (właścicielski),
- Sprawozdawczość finansowa.

Współdziałanie wynikające z postanowień Porozumienia realizowane jest na płaszczyźnie operacyjnej, obejmującej w szczególności zakres działania komitetów ORLEN, konsultowanie „Uchwał grupowych" oraz współdziałanie właściwych obszarów Energi z właściwymi obszarami ORLEN, w tym w zakresie uzgodnień treści regulacji wdrażanych i nowelizowanych w ramach Umowy o współpracy w Grupie Energa, w związku z dostosowaniem do regulacji obowiązujących w GKO.

Podstawy i zakres funkcjonowania Energi SA, w tym w Grupie Energa jako Podmiotu Dominującego w zakresie nadzoru i koordynacji, określa Regulamin Organizacyjny Przedsiębiorstwa Spółki Energa SA wraz ze strukturą organizacyjną. Dokument reguluje takie obszary jak zasady zarządzania Spółką, strukturę organizacyjną, zakres obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych komórek organizacyjnych Spółki. Poniższy schemat prezentuje strukturę Energi SA do poziomu jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych członkom Zarządu, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.

KLUCZOWE ZASOBY NIEMATERIALNE

Model biznesowy Grupy Energa jest bezpośrednio powiązany z jej zasobami niematerialnymi, które są jedną z podstaw działalności Grupy oraz znaczącym źródłem wartości. Do kluczowych zasobów niematerialnych Grupy Energa należą przede wszystkim:

- Marka – silna marka „Energa" (czwarte miejsce w kategorii energetyka i surowce rankingu „Top Marka 2024" magazynu „Press" i Instytutu Monitorowania Mediów) zapewnia Grupie rozpoznawalność, zaufanie i lojalność klientów oraz długookresową współpracę, co ma pozytywny wpływ na stabilność przepływów pieniężnych,
- Kapitał ludzki – wysokie kwalifikacje, kompetencje, wiedza i doświadczenie kadry pracowniczej spółek Grupy Energa przekładają się na jakość oferowanych produktów i usług, co wpływa na satysfakcję klientów i w konsekwencji przekłada się na konkurencyjność Grupy,
- Relacje z klientami i dostawcami – długoterminowe relacje biznesowe oparte na przejrzystych zasadach, które zapewnia ciągłość procesów biznesowych,
- Lokalizacja – Grupa pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do 3,4 mln klientów,
- Własność intelektualna i know-how - posiadane przez Grupę know-how oraz systemy i zasoby IT pozwalają m.in. na efektywne zarządzanie procesami oraz optymalizację kosztów,
- Innowacyjność – Grupa Energa jest liderem we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, m.in. Energa Operator wdraża nowatorskie rozwiązania w takich obszarach jak: inteligentna sieć, inteligentne opomiarowanie, zaawansowane systemy zarządzania majątkiem sieciowym i diagnostyki kabli oraz system obsługi sprzedawców i odbiorców,
- Kultura organizacyjna – wartości i normy oparte o Kodeks Etyki i inne regulacje obowiązujące w Grupie Energa,
- Relacje z otoczeniem – budowane przez działalność CSR oraz działalność dobroczynną Fundacji Energa.

GŁÓWNE DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI FINANSOWEJ I OPERACYJNEJ

Jednym z priorytetowych działań obecnego Zarządu Spółki, uruchomionym bezpośrednio po przejęciu odpowiedzialności za funkcjonowanie Grupy Energa, jest zwiększanie jej efektywności finansowej. W związku tym już na przełomie kwietnia i maja 2024 roku w Grupie wdrożony został Program Poprawy Efektywności Finansowej. Założenia tego programu obejmują:

- obniżenie stałych kosztów funkcjonowania Grupy,
- zwiększenie generowanego poziomu marży,
- usprawnienie procesów i eliminację nieefektywności.

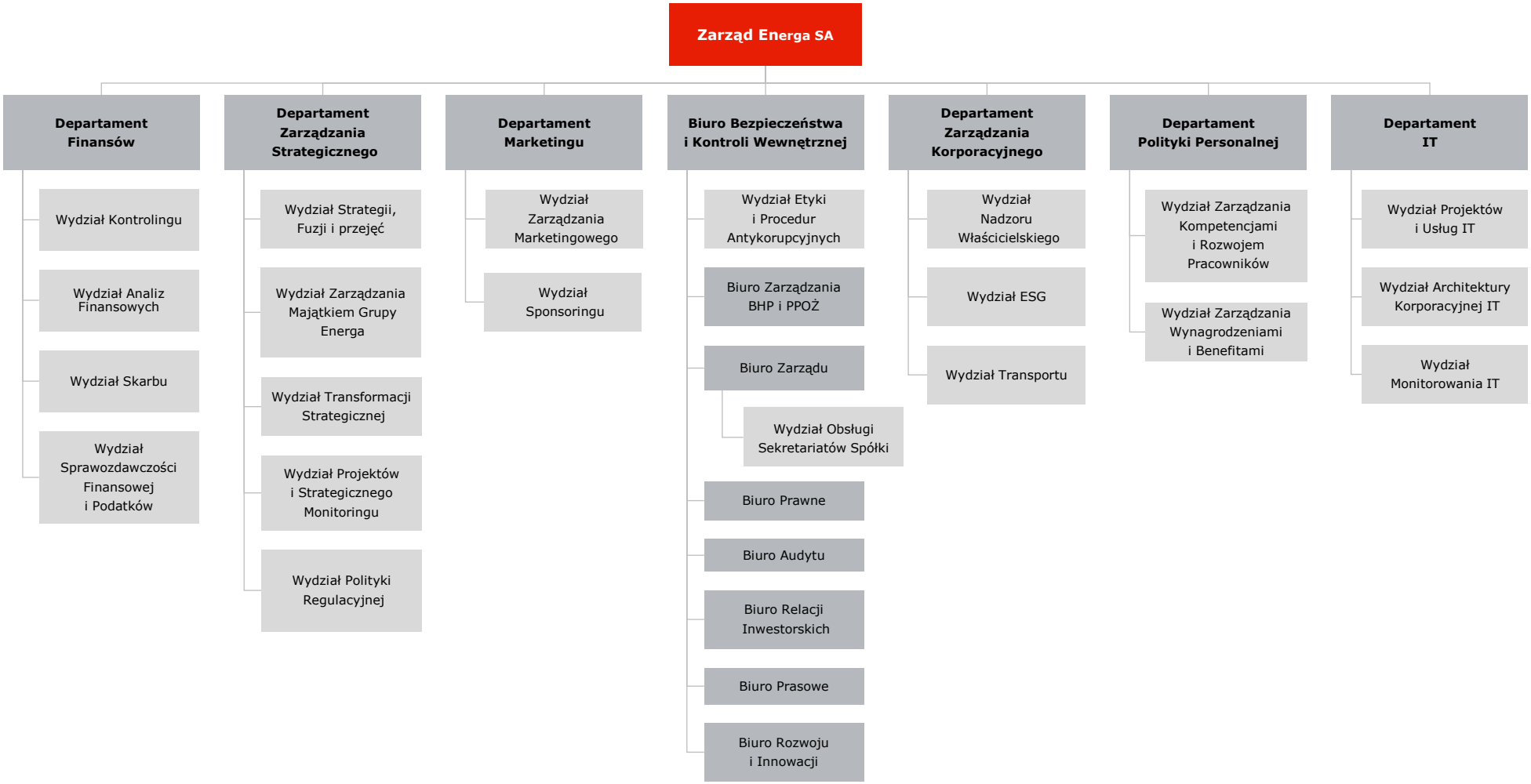
W ramach ww. programu w 2024 roku do realizacji przyjęto 46 inicjatyw, których łączny pozytywny wpływ na wyniki finansowe 2024 roku został oszacowany na poziomie ok. 35 mln zł. Jednym z realizowanych działań jest podniesienie skuteczności funkcji zarządczych i nadzorczych w spółkach Grupy Energa. W 2024 roku przeprowadzone zostały działania zmierzające do optymalizacji kosztów związanych z organami tych spółek. Analizie poddano zarówno liczebność zarządów i rad nadzorczych, jak i poziom ich wynagrodzeń. W wyniku przeprowadzonych działań poczyniono oszczędności na poziomie ok. 14 mln zł. Istotnym działaniem jest wdrażanie robotyzacji i automatyzacji codziennych czynności, dzięki czemu praca ludzi staje się łatwiejsza i bardziej efektywna. Szereg pozostałych działań przyczynił się do obniżenia kosztów działalności, w tym w obszarze ciepłownictwa, gdzie ze względu na charakter działalności, efektywność kosztowa ma istotne znaczenie dla odbiorców ciepła. Wydatki sponsoringowe Grupy Energa również zarządzane są zgodnie z ww. programem, więc Spółka dokłada wszelkich starań, aby każda decyzja w tym obszarze była racjonalna, przemyślana i uzasadniona. Program Poprawy Efektywności Finansowej jest działaniem ciągłym i jego skala będzie się zwiększała w przyszłości.

W 2024 roku w Grupie Energa zainicjowano 44 wewnętrzne i zewnętrzne audyty i kontrole, które dotyczą działalności Grupy w ostatnich latach. Mają one na celu zweryfikowanie zasadności i poprawności realizowanych inwestycji oraz działalności operacyjnej i bieżącej Grupy. Prowadzone projekty są szczegółowo analizowane zarówno pod kątem biznesowym, jak i prawnym. Większość z audytów zostało już zakończonych lub jest na bardzo zaawansowanym etapie. Efektem jednego z zakończonych audytów było podjęcie przez Zarząd Spółki decyzji o zamiarze dochodzenia przez Spółkę roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu lub nadzoru przez osoby odpowiedzialne za podejmowanie decyzji związanych z realizacją

przedsięwzięcia polegającego na budowie bloku węglowego o mocy ok. 1000 MW Ostrołęka C. (więcej informacji na ten temat znajduje się w punkcie 2.3.1).

W ramach obszaru IT Grupa w 2024 roku kontynuowała działania związane z szeroko rozumianą transformacją cyfrową uruchamiając liczne inicjatywy mające na celu osiąganie efektów synergicznych pomiędzy transformacją cyfrową a transformacją energetyczną. Jednym z istotnych działań w tym obszarze jest program dostosowania Grupy Energa do tworzonego przez Polskie Sieci Elektroenergetyczne Centralnego Systemu Informacji o Rynku Energii („CSIRE"). Na obecnym etapie prac do najważniejszych zadań należą: migracja danych inicjalnych i dostosowanie funkcjonujących w Grupie systemów informatycznych do wymagań związanych z CSIRE (więcej informacji zostało przedstawionych w punkcie 2.6.2). W tym obszarze Energa jest krajowym liderem. Energa wdrożyła także kluczowe zmiany w swoich systemach IT umożliwiających obsługę klientów będących prosumentami w formule net-billingu. W 2024 roku uruchomiono również analizy możliwości wykorzystania zastosowania sztucznej inteligencji („AI") oraz rozwiązań chmurowych w energetyce.

Rysunek 4. Schemat organizacyjny Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku



2.3 NAJWAŻNIEJSZE ZDARZENIA W 2024 ROKU I PO DNIU BILANSOWYM ORAZ INNE INFORMACJE MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA OCENĘ SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIK FINANSOWY GRUPY

2.3.1 ISTOTNE ZDARZENIA OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO

INFORMACJA O KONIECZNOŚCI ZAWIĄZANIA REZERWY NA UMOWY SPRZEDAŻY ENERGII ELEKTRYCZNEJ DOTYCZĄCE GRUP TARYFOWYCH G NIEOBJĘTYCH TARYFĄ PREZESA URE

W dniu 19 stycznia 2024 roku Spółka powzięła od Energa Obrót informację o konieczności zawiązania rezerwy na umowy sprzedaży energii elektrycznej dotyczące grup taryfowych G nieobjętych taryfą Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, która wynika z wejścia w życie Ustawy z dnia 7 grudnia 2023 roku o zmianie ustaw w celu wsparcia odbiorców energii elektrycznej, paliw gazowych i ciepła. Głównym celem tej ustawy jest ograniczenie wpływu podwyżek cen energii elektrycznej, gazu i ciepła na najbardziej wrażliwych odbiorców tych produktów w okresie pierwszego półrocza 2024 roku. EOB dokonała oceny wpływu ww. ustawy na swoją działalność i zidentyfikowała potencjalną stratę z tytułu realizacji ww. umów w pierwszej połowie 2024 roku, która oszacowana została na poziomie 252,1 mln zł, co skutkowało koniecznością zawiązania rezerwy w sprawozdaniu finansowym za rok 2023. Powyższe zdarzenie przełożyło się bezpośrednio na obniżenie o ww. kwotę skonsolidowanego wyniku EBITDA Grupy Energa za 2023 rok.

WYROK SĄDU W SPRAWIE POWÓDZTWA O UCHYLENIE UCHWAŁY ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA ENERGI SA WS. PODZIAŁU ZYSKU NETTO ZA 2021 ROK

W dniu 23 stycznia 2024 roku Spółka powzięła informację o wydaniu przez Sąd Okręgowy w Gdańsku, IX Wydział Gospodarczy, wyroku, w którym sąd orzekł o oddaleniu powództwa o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 maja 2022 roku w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2021 i przeznaczenia tego zysku w całości na kapitał rezerwowy i zasądzeniu od powodów na rzecz Spółki kosztów sądowych. Sąd odstąpił od podania ustnych motywów rozstrzygnięcia. Wyrok nie jest prawomocny.

ZMIANY W ZARZĄDZIE I RADZIE NADZORCZEJ SPÓŁKI

W dniu 31 stycznia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o odwołaniu z dniem 31 stycznia 2024 roku ze składu Zarządu Spółki VII kadencji Pani Adrianny Sikorskiej, pełniącej funkcję Wiceprezesa Zarządu Energi SA ds. Komunikacji.

Pani Sylwia Kobyłkiewicz złożyła oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 31 stycznia 2024 roku.

Pani Barbara Hajdas złożyła oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki z upływem dnia 1 marca 2024 roku.

W dniu 25 marca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o odwołaniu z dniem 25 marca 2024 roku ze składu Zarządu Spółki VII kadencji Pani Zofii Paryły, pełniącej funkcję Prezesa Zarządu Energa SA oraz Pana Janusza Szurskiego, pełniącego funkcję Wiceprezesa Zarządu Energa SA ds. Korporacyjnych. Jednocześnie Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu Panu Michałowi Perlikowi, Wiceprezesowi Zarządu Energa SA ds. Finansowych i Klimatu, pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Energa SA, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu Spółki.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały o:

1. odwołaniu z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Agnieszki Terlikowskiej-Kuleszy i Pana Artura Michalskiego ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz zajmowanych przez te osoby funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki,
2. powołaniu z początkiem dnia 5 kwietnia 2024 roku następujących osób do składu Rady Nadzorczej Energa SA:
   - Pani Dominiki Martyny Lechowskiej na funkcję Członka Rady Nadzorczej,
   - Pani Agaty Justyny Piotrowskiej na funkcję Członka Rady Nadzorczej,
   - Pana Zbigniewa Tadeusza Lubośnego na funkcję Członka Rady Nadzorczej,
   - Pana Dariusza Trojanowskiego na funkcję Członka Rady Nadzorczej.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN, złożył oświadczenie (na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki) o odwołaniu z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Anny Barbary Ziobroń i Pani Agnieszki Sylwii Żyro ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 19 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o powołaniu z dniem 20 kwietnia 2024 roku w skład Zarządu Spółki VII kadencji Pana Romana Szyszko oraz Pana Sławomira Staszaka, powierzając im funkcje Wiceprezesów Zarządu.

W dniu 25 kwietnia 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN, złożył oświadczenie (na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki) o odwołaniu z upływem dnia 25 kwietnia 2024 roku Pana Jarosława Dybowskiego ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 22 maja 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu z dniem 1 czerwca 2024 roku Pana Piotra Szymanka na stanowisko Wiceprezesa Zarządu.

W dniu 27 maja 2024 roku Pan Michał Perlik złożył oświadczenie o rezygnacji ze składu Zarządu Spółki oraz z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych i Klimatu z upływem dnia 28 maja 2024 roku.

W dniu 31 maja 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu Panu Sławomirowi Staszakowi, Wiceprezesowi Zarządu, pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu.

W dniu 17 czerwca 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN, złożył oświadczenie o powołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki Pana Ireneusza Jana Fąfara do składu Rady Nadzorczej Spółki na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, z początkiem dnia 18 czerwca 2024 roku.

W dniu 4 listopada 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu Pana Sławomira Staszaka, Wiceprezesa Zarządu Spółki, na funkcję Prezesa Zarządu Energa SA VII Kadencji z dniem 4 listopada 2024 roku.

Pani Paula Ziemiecka-Księżak złożyła oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 6 listopada 2024 roku.

W dniu 19 grudnia 2024 r. Pan Roman Szyszko złożył oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki z dniem 31 grudnia 2024 roku.

ROZSTRZYGNIĘCIE SĄDU APELACYJNEGO W SPRAWIE O STWIERDZENIE NIEWAŻNOŚCI LUB UCHYLENIE UCHWAŁY NADZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA ENERGI SA Z 29 PAŹDZIERNIKA 2020 ROKU WS. WYCOFANIA AKCJI SPÓŁKI Z OBROTU NA GPW ORAZ DALSZE DZIAŁANIA ENERGI ZWIĄZANE Z TYM ROZSTRZYGNIĘCIEM

W dniu 21 marca 2024 roku Sąd Apelacyjny w Gdańsku, I Wydział Cywilny, wydał wyrok w sprawie, o której Spółka informowała w raportach bieżących nr 82/2020 z dnia 16 grudnia 2020 roku, nr 7/2021 z dnia 14 kwietnia 2021 roku oraz nr 46/2022 z dnia 1 grudnia 2022 roku. Sąd w całości oddalił apelację wniesioną przez Spółkę od wyroku sądu I instancji uchylającego uchwałę nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2020 roku w sprawie wycofania z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („GPW") 269.139.114 akcji Spółki zwykłych na okaziciela serii AA oznaczonych w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLENERG00022 („Akcje"). We wskazanym powyżej wyroku sąd zasądził od Spółki na rzecz powodów koszty postępowania apelacyjnego, w tym koszty zastępstwa procesowego. Wyrok jest prawomocny z dniem wydania.

W dniu 19 czerwca 2024 roku Spółka wystąpiła do Komisji Nadzoru Finansowego („KNF") o cofnięcie wniosku o wycofanie Akcji z obrotu na GPW oraz umorzenie zainicjowanego tym wnioskiem postępowania administracyjnego w sprawie udzielenia zezwolenia na wycofanie Akcji z obrotu na GPW. Zgodnie z wnioskiem Spółki postępowanie zostało umorzone w całości na mocy decyzji KNF z dnia 14 sierpnia 2024 roku.

W dniu 27 września 2024 roku Zarząd Emitenta podjął decyzję o niewnoszeniu skargi kasacyjnej od ww. wyroku Sądu Apelacyjnego.

WYROK SĄDU W SPRAWIE POWÓDZTWA O UCHYLENIE UCHWAŁY ZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA ENERGI SA WS. PODZIAŁU ZYSKU NETTO ZA 2022 ROK

W dniu 27 marca 2024 roku Spółka powzięła informację o wydaniu przez Sąd Okręgowy w Gdańsku, IX Wydział Gospodarczy, wyroku z dnia 25 marca 2024 roku, w którym sąd orzekł o oddaleniu powództwa o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15 czerwca 2023 roku w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2022 i przeznaczenia tego zysku na podwyższenie kapitału zapasowego oraz zasądzeniu od powodów na rzecz Spółki kosztów sądowych. Wyrok zapadł na posiedzeniu niejawnym. Wyrok nie jest prawomocny.

PODZIAŁ ZYSKU NETTO SPÓŁKI ZA 2023 ROK

W dniu 23 kwietnia 2024 roku Zarząd Spółki podjął decyzję, iż zarekomenduje Walnemu Zgromadzeniu Energa SA („WZ") przeznaczenie zysku netto Spółki za 2023 rok w wysokości 37.571.895,67 zł na podwyższenie kapitału zapasowego, co będzie wiązało się z brakiem wypłaty dywidendy. W dniu 25 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki pozytywnie oceniła tę

rekomendację. 20 czerwca 2024 roku WZ podjęło decyzję w przedmiocie podziału zysku netto Spółki za 2023 rok zgodnie z rekomendacją Zarządu Spółki.

INFORMACJA O ZATWIERDZENIU PRZEZ PREZESA URE TARYFY DLA ENERGII ELEKTRYCZNEJ DLA KLIENTÓW GRUP TARYFOWYCH G OD DNIA 1 LIPCA 2024 ROKU DO DNIA 31 GRUDNIA 2025 ROKU

W dniu 5 lipca 2024 roku Emitent powziął informację od Energa Obrót o dokonaniu oceny wpływu na wynik finansowy obszaru obrotu zatwierdzonej w dniu 28 czerwca 2024 roku przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („Prezes URE") taryfy dla energii elektrycznej dla odbiorców grup taryfowych G na okres od dnia 1 lipca 2024 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku dla EOB na poziomie średnio 623 zł za MWh. Po analizach opartych o prognozy dla całego ww. okresu taryfowego, Energa Obrót nie zidentyfikowała konieczności zawiązania dodatkowej rezerwy na umowy rodzące obciążenia z zastrzeżeniem, że pogorszenie wyniku tej spółki w II połowie 2024 roku na skutek powyższej decyzji Prezesa URE szacowane było w wysokości około 350 mln zł. Szacunki te oparte były na wówczas zakontraktowanym przez Energa Obrót wolumenie i cenie energii elektrycznej dla odbiorców w grupach taryfowych G dla podanego wyżej okresu taryfowego oraz prognozach dotyczących przyszłej kontraktacji.

WNIESIENIE POZWU O UCHYLENIE UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI WS. PODZIAŁU ZYSKU NETTO ZA 2023 ROK

W dniu 23 sierpnia 2024 roku Spółka poinformowała o otrzymaniu od Sądu Okręgowego w Gdańsku, IX Wydział Gospodarczy, odpisu pozwu o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energi SA z dnia 20 czerwca 2024 roku w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023 i przeznaczenia tego zysku w całości na kapitał zapasowy. Spółka nie zgadza się z wniesionym pozwem i złożyła na niego odpowiedź.

DECYZJA O ZAMIARZE DOCHODZENIA ROSZCZEŃ O NAPRAWIENIE SZKODY WYRZĄDZONEJ PRZY SPRAWOWANIU ZARZĄDU LUB NADZORU

W dniu 14 listopada 2024 roku Zarząd Emitenta podjął decyzję o zamiarze dochodzenia przez Spółkę roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu lub nadzoru przez osoby odpowiedzialne za podejmowanie decyzji związanych z realizacją przedsięwzięcia polegającego na budowie bloku węglowego o mocy ok. 1000 MW Ostrołęka C. Powyższa decyzja Zarządu Spółki została podjęta po przeanalizowaniu otrzymanych opinii zewnętrznych kancelarii prawnych, z których wynika, że zachowania niektórych byłych członków organów Spółki w związku z realizacją ww. przedsięwzięcia spowodowały poniesienie przez Spółkę szkód wielkiej wartości. W związku z powyższym Zarząd Spółki zwrócił się z wnioskiem do Walnego Zgromadzenia Spółki o wyrażenie zgody na dochodzenie przez Spółkę - na drodze sądowej lub pozasądowej – roszczeń o naprawienie ww. szkód. W dniu 30 grudnia 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło odpowiednie uchwały w tej sprawie zgodnie z wnioskiem Zarządu Spółki.

POTWIERDZENIE RATINGU ENERGA SA PRZEZ AGENCJĘ FITCH RATINGS

W dniu 4 grudnia 2024 roku agencja ratingowa Fitch Ratings („Fitch") potwierdziła długoterminowe oceny ratingowe w walucie obcej i krajowej dla Spółki jako emitenta (IDR) na poziomie "BBB+" z perspektywą stabilną (więcej informacji zostało przedstawionych w punkcie 8.4 Oceny ratingowe).

PODSUMOWANIE AUKCJI GŁÓWNEJ RYNKU MOCY NA ROK DOSTAW 2029 DLA JEDNOSTEK NALEŻĄCYCH DO GRUPY ENERGA

W dniu 17 grudnia 2024 roku Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. podały do publicznej wiadomości wstępne wyniki aukcji głównej rynku mocy na rok dostaw 2029 (były one zgodne z ostatecznymi wynikami ogłoszonymi przez Prezesa URE w dniu 3 stycznia 2025 roku), w tym cenę zamknięcia aukcji mocy, która wynosi 264,90 PLN/kW/rok.

Spółki Grupy Energa zawarły następujące umowy mocowe:

1. 542,999 MW dla jednostek istniejących i jednostek redukcji zapotrzebowania (z umową mocową na 1 rok),
2. 18,620 MW dla jednostek nowych (z umową mocową na 17 lat).

Łączne przychody Grupy Energa w 2029 roku z tytułu ww. zawartych kontraktów mogą wynieść ok. 148,77 mln zł.

W odniesieniu do ww. kontraktów wieloletnich przewidywane przychody w ujęciu rocznym od 2029 roku mogą wynieść ok. 4,93 mln zł dla jednostek nowych (łączne przychody w okresie 17 lat mogą wynieść ok. 83,85 mln zł), przy czym cena obowiązku mocowego dla wieloletnich umów mocowych podlegać będzie corocznej waloryzacji średniorocznym wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych.

Sumaryczna wielkość obowiązków mocowych Grupy Energa dla roku dostaw 2029 wynikająca z ww. zawartych kontraktów oraz kontraktów wieloletnich zawartych na poprzednich aukcjach mocy wynosi 1 933,888 MW.

POZOSTAŁE

Dodatkowe informacje przedstawione zostały w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 38 Inne informacje mające istotny wpływ na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej oraz wynik finansowy Grupy.

2.3.2 ISTOTNE ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM

ZMIANY W ZARZĄDZIE I RADZIE NADZORCZEJ SPÓŁKI

W dniu 6 stycznia 2025 roku Pan Ireneusz Fąfara złożył oświadczenie o rezygnacji ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki z upływem dnia 6 stycznia 2025 roku.

W dniu 14 stycznia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN, złożył oświadczenie o powołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 i § 18 ust. 1 Statutu Spółki z dniem 14 stycznia 2025 roku z godziną 14.00 w skład Rady Nadzorczej Spółki, Pani Renaty Agnieszki Rosiak, powierzając jej pełnienie funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 24 stycznia 2025 roku Spółka otrzymała od jej akcjonariusza większościowego, ORLEN, oświadczenie o powołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki, z początkiem dnia 1 lutego 2025 roku, Pana Pawła Olechnowicza w skład Rady Nadzorczej Spółki na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 30 stycznia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powołaniu, od dnia 4 lutego 2025 roku, Pani Magdaleny Kamińskiej w skład Zarządu Spółki VII kadencji na stanowisko Wiceprezesa Zarządu.

UTRZYMANIE RATINGU DLA ENERGA SA PRZEZ AGENCJĘ RATINGOWĄ MOODY'S

W dniu 17 stycznia 2025 roku agencja ratingowa Moody's („Moody's") utrzymała długoterminową ocenę ratingową w walucie krajowej dla Spółki na poziomie "Baa1" z perspektywą stabilną oraz pozostałe ratingi związane z Emitentem (więcej informacji zostało przedstawionych w punkcie 8.4 Oceny ratingowe).

REJESTRACJA ZMIAN W STATUCIE ENERGA SA

W dniu 21 stycznia 2025 roku Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał rejestracji zmian Statutu Spółki, przyjętych uchwałą nr 12 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 grudnia 2024 roku.

PODPISANIE UMOWY POŻYCZKI Z BANKIEM GOSPODARSTWA KRAJOWEGO W RAMACH KRAJOWEGO PLANU ODBUDOWY I ZWIĘKSZANIA ODPORNOŚCI

W dniu 19 lutego 2025 roku Energa Operator podpisał z Bankiem Gospodarstwa Krajowego („BGK") umowę pożyczki ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności w ramach inwestycji G3.1.4 Wsparcie krajowego systemu energetycznego (Fundusz Wsparcia Energetyki) w ramach komponentu G na rozwój inteligentnych sieci elektroenergetycznych przez EOP w latach 2022-2036, wspierających transformację energetyczną Polski.

Przedmiotem ww. umowy jest zaciągnięcie przez EOP pożyczki do kwoty 7.661.757.198,22 zł w celu refinansowania wydatków kwalifikowanych poniesionych przez EOP na realizację ww. rozwoju inteligentnych sieci elektroenergetycznych. Kwota pożyczki może zostać zwiększona, jednak wymaga to zawarcia stosownego aneksu do umowy. Pożyczka jest oprocentowana według stałej stopy procentowej wynoszącej 0,5% w skali roku. EOP jest zobowiązana do spłaty pożyczki w okresie 300 miesięcy od daty zawarcia umowy. Pierwsza wypłata zostanie uruchomiona po spełnieniu określonych warunków zawieszających, standardowych dla finansowań bankowych.

Jednocześnie w dniu 19 lutego 2025 roku Emitent zawarł z BGK umowę poręczenia za zobowiązania EOP wynikające z ww. umowy.

INFORMACJA O WYNIKACH TESTÓW NA UTRATĘ WARTOŚCI

W dniu 18 marca 2025 roku Zarząd Spółki powziął informację o wynikach testów na utratę wartości aktywów trwałych Grupy, które zostały przeprowadzone wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku zgodnie z MSR 36.

W wyniku przeprowadzenia ww. testów zidentyfikowano konieczność dokonania odpisów aktualizujących na łączną kwotę ok. 0,43 mld zł. Z tej kwoty ok. 0,36 mld zł przypadało na aktywa OZE w obszarze wytwarzania energii elektrycznej, co do których Grupa podjęła wiążące decyzje transakcyjne w 2023 roku. Pozostała cześć odpisów dotyczyła głównie aktywów węglowych i ciepłowniczych.

Następnie w dniu 4 kwietnia 2025 roku Zarząd Spółki powziął informację o konieczności zmiany założeń przyjętych na potrzeby kalkulacji odpisów z tytułu utraty wartości ww. aktywów, co wpłynęło na wzrost wysokości odpisów o łączną kwotę ok. 0,20 mld zł. Zwiększenie to dotyczyło ww. aktywów OZE, co do których Grupa podjęła wiążące decyzje transakcyjne w 2023 roku.

Powyższe zdarzenia miały charakter niegotówkowy. Obniżyły one wynik brutto Grupy Energa za 2024 rok o ok. 0,63 mld zł, ale nie miały wpływu na wynik EBITDA.

2.3.3 INNE INFORMACJE MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA OCENĘ SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ ORAZ WYNIK FINANSOWY GRUPY

WPŁYW KONFLIKTÓW ZBROJNYCH NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY

Grupa monitoruje na bieżąco sytuację w Ukrainie oraz strefie Gazy pod kątem wpływu na jej działalność, niemniej jednak utrzymująca się duża dynamika wydarzeń sprawia, że prognozowanie dalszych skutków gospodarczych wojny obarczone jest dużym ryzykiem przyjęcia błędnych założeń. Biorąc pod uwagę dużą dynamikę zmian sytuacji geopolitycznej oraz gospodarczej i trudności w opracowaniu lub uzyskaniu jednoznacznych i wysoce prawdopodobnych prognoz ekonomicznych i finansowych, na ten moment nie jest możliwe dokładne oszacowanie potencjalnego wpływu konfliktu na działalność i wyniki finansowe Grupy.

Dla pełnej oceny wpływu obecnej sytuacji na przyszłe wyniki finansowe Grupy kluczowy będzie dalszy przebieg działań militarnych, zakres i efektywność nałożonych sankcji oraz reakcja banków centralnych i innych instytucji finansowych na kryzys.

Mając na względzie powyższe, Grupa identyfikuje następujące ryzyka rynkowe:

- Ryzyko osłabienia złotego względem głównych walut, w tym przede wszystkim PLN/EUR. Grupa zabezpiecza ryzyko walutowe dla posiadanych zobowiązań w walutach obcych oraz podejmuje działania w celu zabezpieczenia tego ryzyka w odniesieniu do planowanych projektów inwestycyjnych.
- Ryzyko ponownego wzrostu cen surowców energetycznych (węgla i gazu) na skutek ograniczenia ich dostępności. Zaznaczyć należy, iż Grupa nie nabywa paliw od podmiotów pochodzących z Rosji, Białorusi, Ukrainy czy Izraela. Grupa na bieżąco monitoruje dostępność i zachowanie cen tego paliwa w odniesieniu do kolejnych okresów i podejmuje działania mające na celu zabezpieczenie dostaw i cen umożliwiających nieprzerwaną i rentowną działalność Linii Biznesowej Wytwarzanie. Istniejące źródła wytwórcze Grupy w znikomym stopniu wykorzystują paliwo gazowe (obecnie jedynie kotły rezerwowo-szczytowe w Elblągu obciążone są tym ryzykiem).
- Ryzyko płynności systemu rozliczeń w ramach wprowadzonych regulacji rynku energii, która może skutkować brakiem uzyskania części należnych rekompensat, co może przełożyć się negatywnie na wynik Grupy. Spółki Grupy nie zanotowały dotychczas istotnych problemów z uzyskaniem należnych im od Zarządcy Rozliczeń zaliczek i rekompensat.
- Ryzyko wzrostu cen nabywanych materiałów elektroenergetycznych a także innych komponentów. Wzrost cen w tym obszarze może przełożyć się na wyższe koszty bieżących remontów oraz wyższe nakłady na realizowane przedsięwzięcia inwestycyjne w zakresie infrastruktury dystrybucyjnej i wytwórczej. W szczególności Grupa monitoruje sytuację w zakresie terminowości dostaw elementów infrastruktury pomiarowej oraz podejmuje stosowne działania dostosowawcze niezbędne dla zapewnienia ciągłości działań operacyjnych w zakresie instalacji liczników w sieci dystrybucyjnej.
- Podwyższone ryzyko ataków na infrastrukturę IT, wytwórczą i dystrybucyjną służącą realizacji głównych celów biznesowych Grupy, co rodzi konieczność poniesienia wyższych kosztów ochrony systemów IT i obiektów budowlanych oraz zastosowania bardziej zaawansowanych narzędzi, urządzeń, systemów zabezpieczających.
- Ryzyko wzrostu inflacji i stóp procentowych i w konsekwencji ryzyko ograniczenia dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania lub pogorszenia ich warunków, co może wpłynąć na wzrost kosztów finansowania dłużnego dla Grupy.
- Ponadto, sytuacja gospodarcza (wysoka inflacja, pogorszenie prognoz PKB, wysokie koszty kredytowania) może rzutować na pogorszenie sytuacji płynnościowej przedsiębiorstw i gospodarstw domowych w Polsce, co może spowodować spadek dyscypliny płatniczej klientów Grupy. Na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie identyfikuje zagrożenia z tytułu opóźnień w realizacji należności od klientów jednak bierze pod uwagę taką możliwość, dlatego podejmowane są stosowne działania monitorujące sytuację płatniczą poszczególnych grup odbiorców. Istotny wpływ na płynność w Linii Biznesowej Sprzedaż, związany z powstaniem należności z tytułu rekompensat od Zarządcy Rozliczeń, miało wejście w życie ustaw dotyczących Tarczy Solidarnościowej i Cen maksymalnych.

Grupa nie identyfikuje natomiast bezpośredniego negatywnego wpływu wojny w Ukrainie oraz sytuacji w strefie Gazy na wyniki finansowe osiągnięte w 2024 roku.

Spółki Grupy nie posiadają kontaktów biznesowych z podmiotami gospodarczymi zarejestrowanymi na terytorium Ukrainy, Rosji, Białorusi czy Izraela.

WPŁYW USTAW LIMITUJĄCYCH CENY ENERGII ELEKTRYCZNEJ I GAZU

W związku z ustawą z dnia 7 grudnia 2023 roku o zmianie ustawy w celu wsparcia odbiorców energii elektrycznej, paliw gazowych i ciepła, która wydłużyła do 30 czerwca 2024 roku:

- okres wsparcia dla odbiorców energii elektrycznej z grup taryfowych G w postaci zamrożenia cen energii elektrycznej (nowelizacja ustawy z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej), oraz
- obowiązywanie mechanizmów zamrożenia cen energii elektrycznej dla wybranych odbiorców do urzędowo ustalonego poziomu ceny maksymalnej (nowelizacja ustawy z dnia 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku),

jak również w związku z decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 15 grudnia 2023 roku o zatwierdzeniu na 2024 rok Taryfy dla energii elektrycznej dla odbiorców grup taryfowych G, Grupa rozliczyła w 2024 roku całość rezerwy na kontrakty rodzące obciążenia w kwocie 466 mln zł (z utworzonej w 2023 roku rezerwy).

W dniu 19 września 2023 roku weszło w życie Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 9 września 2023 roku, zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu kształtowania i kalkulacji taryf oraz sposobu rozliczeń w obrocie energią elektryczną (dalej: Rozporządzenie), wprowadzające dla gospodarstw domowych obniżkę (premię) na rachunku za energię elektryczną w kwocie 125,34 zł, wyliczoną jako 12% iloczynu średniej ceny z taryf sprzedawców z urzędu na 2022 roku dla grupy taryfowej G11 (tj. 0,4140 zł/kWh) oraz wolumenu energii wynoszącego 2523 kWh.

W 2024 roku Grupa rozliczyła naliczone premie w kwocie 319 mln zł, wobec szacowanej w sprawozdaniu za 2023 rok wartości 313 mln zł.

Zgodnie z aktualnym brzmieniem postanowień:

- ustawy z dnia 7 października 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku oraz w 2024 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej (dalej: ustawa z 7 października 2022 roku), oraz
- ustawy dnia 27 października 2022 roku o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku oraz 2024 roku (dalej: ustawa z 27 października 2022 roku),

Grupa miała obowiązek udzielenia w 2024 roku upustu wskazanym w tych ustawach odbiorcom uprawnionym, którzy wykażą się odpowiednią oszczędnością zużycia energii elektrycznej.

Kwotę upustu dla danego punktu poboru energii elektrycznej odbiorcy uprawnionego stanowi:

- równowartość 10% łącznej kwoty rozliczenia sprzedaży energii elektrycznej oraz usługi dystrybucji energii elektrycznej poniesionej przez odbiorcę uprawnionego w okresie od 1 października 2022 do 31 grudnia 2023 roku (dot. odbiorców uprawnionych dla których upust udzielany jest zgodnie z ustawą z dnia 7 października 2022 roku),
- równowartość 10% łącznej kwoty rozliczenia sprzedaży energii elektrycznej poniesionej przez odbiorcę uprawnionego w okresie od dnia 1 stycznia 2023 do dnia 31 grudnia 2023 roku (dot. odbiorców uprawnionych dla których upust udzielany jest zgodnie z ustawą z dnia 20 października 2022 roku).

Kwoty ww. upustów są objęte mechanizmem rekompensat dla sprzedawców.

Terminy złożenia przez sprzedawcę wniosku o rekompensatę z tytułu upustu udzielanego na podstawie ustawy z dnia 7 października 2022 roku oraz ustawy z dnia 20 października 2022 roku zostały określone do dnia:

- do 30 listopada 2024 roku – w przypadku odbiorców uprawnionych, którym udzielono upustu lub których rozliczenie roczne za 2023 roku nastąpiło do dnia 30 czerwca 2024 roku,
- do 31 stycznia 2025 roku – w przypadku odbiorców uprawnionych, którym udzielono upustu lub których rozliczenie roczne za 2023 roku nastąpiło do dnia 31 grudnia 2024 roku.

W 2024 roku Grupa zaprezentowała upusty dotyczące części sprzedażowej jako pomniejszenie należności z tytułu dostaw i usług oraz jako pomniejszenie przychodów ze sprzedaży towarów, natomiast upusty dotyczące części dystrybucyjnej (udzielane zgodnie z ustawą z dnia 7 października 2022 roku), jako pomniejszenie należności z tytułu dostaw i usług oraz jako pomniejszenie przychodów ze sprzedaży usług. Wartości upustów wyniosły odpowiednio 151 mln zł od części sprzedażowej oraz 43 mln zł od części dystrybucyjnej.

Ponadto w dniu 13 czerwca 2024 roku weszła w życie Ustawa z dnia 23 maja 2024 roku o bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego („Ustawa o bonie").

Ustawa o bonie w szczególności przedłużyła obowiązywanie mechanizmu ceny maksymalnej za energię elektryczną w II połowie 2024 roku, ustalając ją na poziomie 500 zł/MWh dla gospodarstw domowych i odbiorców z tzw. taryfą budowlaną oraz na poziomie 693 zł/MWh dla jednostek samorządu terytorialnego, podmiotów użyteczności publicznej oraz mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Zapisy ustawy o bonie przedłużyły również na okres II półrocza 2024 roku ograniczenie w postaci obowiązku stosowania w rozliczeniach z klientami posiadającymi umowy bez gwarancji stałej ceny tylko ceny maksymalnej, bez możliwości pobierania od tych klientów dodatkowych opłat zawartych w ofertach (opłaty handlowe). Te opłaty nie są pokrywane rekompensatami, co powoduje redukcję zyskowności wcześniej zawartych umów z klientami grup taryfowych G i C.

Ponadto ustawa o bonie nałożyła na przedsiębiorstwa energetyczne obowiązek przedłożenia do zatwierdzenia Prezesowi Urzędu Regulacji Energetycznej zmiany taryfy z okresem jej obowiązywania nie krótszym niż do dnia 31 grudnia 2025 roku.

W odpowiedzi na złożony przez Energę Obrót SA wniosek, w dniu 28 czerwca 2024 roku Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził taryfę dla energii elektrycznej dla odbiorców grup taryfowych G na okres od dnia 1 lipca 2024 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku na poziomie średnio 623 zł za MWh.

Jednocześnie, zgodnie z kolejną ustawą z dnia 27 listopada 2024 roku o zmianie ustawy o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku oraz w 2024 roku oraz niektórych innych ustaw, od 1 stycznia 2025 roku do 30 września 2025 roku w dalszym ciągu obowiązywać będzie cena maksymalna prądu 500 zł/MWh dla gospodarstw domowych i odbiorców z tzw. taryfą budowlaną oraz cena maksymalna 693 zł/MWh w okresie 3 miesięcy 2025 roku dla jednostek samorządu terytorialnego, jednostek (podmiotów) użyteczności publicznej oraz podmiotów udostępniających (refakturujących) energię dla tych jednostek.

Przeprowadzona analiza wpływu regulacji dotyczących wejścia w życie Ustawy o bonie, Ustawy z dnia 27 listopada 2024 roku oraz zatwierdzenia w dniu 28 czerwca 2024 roku nowej stawki taryfy Prezesa URE na okres lipiec 2024 – grudzień 2025 roku, nie wykazała istnienia kontraktów rodzących obciążenia w okresie 18 miesięcy.

Z tytułu stosowania cen maksymalnych Grupie przysługuje rekompensata.

W oparciu o obowiązujące przepisy w sprawozdaniu z zysków lub strat w pozycji przychodów z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny Grupa zaprezentowała 1 866 mln zł z tytułu rekompensat przysługujących przedsiębiorstwom obrotu energią elektryczną oraz operatorom systemów dystrybucyjnych w konsekwencji stosowania w rozliczeniach z odbiorcami uprawnionymi zamrożonych cen energii elektrycznej i gazu oraz opłat za świadczenie usług dystrybucji.

W 2024 roku Grupa ujęła również odpis na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny w kwocie 13 mln zł w kategorii podatki i opłaty w układzie rodzajowym kosztów oraz jako koszty sprzedaży w układzie kalkulacyjnym.

2.4 DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA I INNOWACYJNA

W 2024 roku spółki z Grupy Energa w obszarze Badań, Rozwoju i Innowacji (B+R+I) realizowały 19 projektów, w tym: 7 nowych projektów, 7 projektów kontynuowanych z lat poprzednich oraz 5 projektów, które zakończyły się w 2024 roku. Na realizację 19 projektów spółki z Grupy Energa wydatkowały ponad 3,4 mln zł netto. Opisy wybranych projektów B+R+I przedstawione zostały w punkcie 2.4.1. poniżej.

2.4.1 WYBRANE PROJEKTY REALIZOWANE W 2024 ROKU PRZEZ SPÓŁKI Z GRUPY ENERGA W OBSZARZE BADAŃ, ROZWOJU I INNOWACJI

SERENE

Energa Operator realizuje projekt badawczy „SERENE", którego celem jest opracowanie mechanizmów i modeli biznesowych dla nowych usług sieciowych, zwiększających elastyczność sieci dystrybucyjnej średniego i niskiego napięcia oraz zastosowanie rozwiązań technicznych, pozwalających na aktywne zarządzanie siecią niskiego napięcia z wykorzystaniem liczników AMI. Projekt realizowany jest w europejskim konsorcjum przez 14 europejskich podmiotów związanych z branżą energetyczną i dofinansowany jest w ramach programu Horizon 2020. Zainicjowanie projektu oraz pierwsze konsultacje nastąpiły w sierpniu 2019 roku, przy czym rozpoczęcie prac na forum konsorcjum europejskiego projektu rozpoczęło się w maju 2021 roku. W ramach projektu SERENE zorganizowane zostały obszary demonstracyjne w trzech krajach: Danii, Holandii i Polsce. Doświadczenia zdobyte w miejscach demonstracyjnych zostaną przeanalizowane i ocenione pod kątem możliwości odtworzenia, przede wszystkim w Europie. Polski demonstrator budowany jest w Gminie Przywidz. Z punktu widzenia EOP ważne jest zweryfikowanie jak z korzyścią dla lokalnych wspólnot energetycznych budować przyszłą współpracę. Istotnym elementem działań było budowanie świadomości odbiorców i zachęcanie ich do aktywnej współpracy, poprzez cykliczne organizowanie spotkań z mieszkańcami Przywidza. Uwzględniając potrzeby przyszłej wspólnoty energetycznej, prace konsorcjum w 2024 roku skupiły się na prowadzeniu testów na obszarze demonstracyjnym z wykorzystaniem ładowarek samochodów elektrycznych, magazynu energii, pomp ciepła i osprzętu do monitorowania oraz kontroli pracy sieci i instalacji odbiorczych. Podpisana została umowa na modernizację stacji

elektroenergetycznej, zlokalizowanej na osiedlu domków jednorodzinnych z instalacjami PV, której montaż zaplanowano na kwiecień 2025 roku. Zakończenie projektu planowane jest na koniec grudnia 2025 roku.

EUniversal

Energa Operator realizował projekt badawczy „EUniversal" w zakresie rozwoju elastyczności sieci i możliwości wykorzystania usług elastyczności na rynku energii. Projekt realizowany był w europejskim konsorcjum przez 18 europejskich podmiotów związanych z branżą energetyczną i dofinansowany był w ramach programu Horizon 2020. W ramach projektu przygotowane zostały rozwiązania wspierające transformację sieci elektroenergetycznej, zmierzające do przeciwdziałania istniejącym ograniczeniom w systemie energetycznym. Przygotowany został również uniwersalny interfejs (UMEI) na potrzeby świadczenia usług elastyczności. Prace badawczo-rozwojowe prowadzone były w trzech obszarach demonstracyjnych: w Niemczech, Polsce i Portugalii. Polski obszar demonstracyjny został zbudowany przez EOP, Instytut Energetyki Oddział Gdańsk, przedsiębiorstwo Mikronika i norweską firmę NODES. Projekt rozpoczął się w czerwcu 2020 roku, a formalne jego zakończenie nastąpiło w kwietniu 2024 roku.

OneNet

Energa Operator realizował projekt badawczy „OneNet", którego celem było opracowanie mechanizmów i modeli biznesowych dla nowych usług sieciowych, zwiększających elastyczność sieci przesyłowej i dystrybucyjnej WN, SN i nN. Projekt realizowany był w europejskim konsorcjum (17 członków) i dofinansowany w ramach programu Horizon 2020. Projekt rozpoczął się w listopadzie 2019 roku, przy czym rozpoczęcie prac na forum konsorcjum europejskiego projektu nastąpiło w październiku 2020 roku. OneNet w dużej skali badał i demonstrował usługi elastyczności na potrzeby Operatora Systemu Dystrybucyjnego (OSD) i Operatora Systemu Przesyłowego (OSP), które pozwoliły wykorzystać do wsparcia pracy sieci zasoby dostępne na rynku energii, tworząc jednocześnie przejrzyste i otwarte warunki dla konsumenta. Cała koncepcja była sprawdzana w 4 klastrach, a każdy klaster zawierał obszary demonstracyjne w poszczególnych krajach. EOP uczestniczył w projekcie w ramach klastra wschodniego, bezpośrednio współpracując z Czechami, Słowenią i Węgrami. W Polsce zbudowany został obszar demonstracyjny, między innymi we współpracy z Polskimi Sieciami Elektroenergetycznymi S.A., na którym zademonstrowane i zweryfikowane były możliwości świadczenia usług na szeroką skalę w północnej części Polski. W 2024 roku zakończono pracę nad analizą CBA (cost–benefit analysis) dla klastra wschodniego. Ostatnie prace w 2024 roku polegały na przygotowaniu raportu technicznego i finansowego dla Komisji Europejskiej. Projekt zakończył się w listopadzie 2024 roku.

SUSTENANCE

Energa Operator uruchomił w lipcu 2021 roku projekt „SUSTENANCE" - zrównoważony system energetyczny w celu stworzenia nowych, neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla społeczności energetycznych, który trwał do końca lutego 2025 roku. Projekt realizowany był przez konsorcjum składające się z 44 członków europejskich i dofinansowany był w ramach programu Horizon 2020. Głównym celem projektu było stworzenie zrównoważonych systemów energetycznych w celu uzyskania nowych, neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla społeczności energetycznych. Projekt koncentrował się na opracowaniu inteligentnych koncepcji technologicznych, zapewniających zieloną transformację systemów energetycznych z większym udziałem lokalnej energii odnawialnej i bardziej wydajnymi, zintegrowanymi rozwiązaniami energetycznymi dla infrastruktury elektrycznej, cieplnej, wodnej, odpadowej i transportowej. Planowane do zbudowania w projekcie nowe rozwiązania będą miały jednocześnie dobry wpływ społeczno-ekonomiczny na społeczności lokalne i zapewnią rozwiązania przyjazne dla środowiska oraz dobrą infrastrukturę, która umożliwi wsparcie dla podtrzymania podstawowych elementów życia. Działania demonstracyjne zostały zaplanowane w czterech krajach: Danii, Indiach, Holandii i Polsce. Kraje te mają różne lokalne zasoby energii, warunki społeczno-ekonomiczne, zachowania użytkowników, struktury polityczne, warunki rynkowe i przepisy. Projekt pokazał w jaki sposób te same koncepcje techniczne, takie jak łączenie różnych rodzajów energii, rozwiązania magazynowania, reakcja na zapotrzebowanie, inteligentne schematy sterowania i cyfryzacja, można zastosować we wszystkich przypadkach demonstracyjnych, pomimo ogromnych różnic w lokalnych warunkach i przepisach. Polski obszar demonstracyjny zbudowany został na terenie miejskim w Sopocie. W 2024 roku w projekcie SUSTENANCE przeprowadzone zostały testy obszaru demonstracyjnego, uwzględniając instalację generacji PV, stację ładowania samochodu elektrycznego oraz wykorzystanie magazynu energii. Istotnym elementem działań była szeroka komunikacja projektu, mająca na celu budowanie wiedzy u odbiorców na temat zasad działania wspólnot energetycznych, zarówno na rynku krajowym jak i międzynarodowym. Ostatnie prace zaplanowane były na 2025 rok, które obejmowały przygotowanie raportu o współpracy OSD i wspólnoty energetycznej oraz raportu finansowego i technicznego, który jest podstawą rozliczenia projektu z Komisja Europejską.

ROZWÓJ SCADA/ADMS - NN/OMS/SYMULATOR - E2

W pierwszym kwartale 2024 roku EOP uruchomił innowacyjny projekt „Rozwój SCADA/ADMS - nn/OMS/Symulator - E2", którego celem jest wdrożenie centralnego systemu SCADA/ADMS dla sieci nn. Jest to kolejny etap prac, który stanowi naturalną kontynuację dla wdrożenia systemu SCADA/ADMS dla sieci WN i SN. W ramach projektu zostanie wdrożonych 48 wymagań funkcjonalnych, które będą obejmować moduły związane z zarządzaniem generacją rozproszoną, edycją danych i schematów dla sieci elektroenergetycznej nn, automatycznym tworzeniem sekwencji łączeniowych, planowaniem i uzgadnianiem wyłączeń oraz

obsługą zgłoszeń, reklamacji i awarii. W ramach tego projektu powstanie również symulator treningowy dla dyspozytorów Centralnej Dyspozycji Mocy oraz Regionalnych Dyspozycji Mocy. Prace w 2025 roku polegają na przygotowaniu analizy przedwdrożeniowej i projektu technicznego dla wdrażanego systemu. Zakończenie projektu planowane jest na marzec 2027 roku.

INNOWACYJNE ZMIENNOFAZOWE MAGAZYNY CIEPŁA I CHŁODU W NOWOCZESNEJ INSTALACJI CIEPŁA SIECIOWEGO

Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. realizowała projekt badawczy „Innowacyjne zmiennofazowe magazyny ciepła i chłodu w nowoczesnej instalacji ciepła sieciowego", którego celem było opracowanie dedykowanego zmiennofazowego magazynu ciepła współpracującego z niewielką siłownią gazową. Projekt realizowany był w konsorcjum wraz z dofinansowaniem w ramach programu Narodowego Centrum Badań i Rozwoju („NCBiR"). Projekt umożliwił zweryfikowanie założeń i modeli magazynów ciepła i chłodu w warunkach rzeczywistych. W kolejnych latach Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. planuje wdrożenie ich do działalności podstawowej. Posłużą one w pierwszej kolejności do stabilizacji parametrów w miejscach najbardziej odległych na sieci ciepłowniczej, co pozwoli spółce, zwłaszcza w okresach przejściowych, zapewnić utrzymanie odpowiednich parametrów odbiorcom końcowym. Przy odpowiednim rozlokowaniu magazynów możliwe będzie obniżenie strat na sieci, co będzie miało wymierne korzyści finansowe dla spółki. Projekt rozpoczął się w marcu 2017 roku i zakończył się w lipcu 2024 roku.

BUDOWA I WDROŻENIE SYSTEMU WYCEN ENERGII ELEKTRYCZNEJ

W lutym 2024 roku Energa Obrót uruchomiła projekt „Budowa i wdrożenie systemu wycen energii elektrycznej". Celem projektu jest wdrożenie do sprzedaży oferty wykorzystującej możliwość rozliczeń w oparciu o model prosumenta wirtualnego. Dodatkowo system zostanie wyposażony w narzędzia umożliwiające obsługę procesów związanych z zarządzaniem zakupionym i sprzedanym wolumenem poszczególnych mediów. Umożliwi to tworzenie nowych produktów, wpływających na zwiększenie wyników sprzedażowych. Nowy system wycen zostanie zintegrowany z zewnętrznymi systemami, wykorzystującymi informacje cenowe, takimi jak Platforma Ofert Indeksowanych, czy Inteligentne wsparcie Ofertowania. Zakończenie projektu planowane jest na koniec lutego 2027 roku.

2.5 NAKŁADY INWESTYCYJNE I REALIZACJA KLUCZOWYCH PROJEKTÓW

W 2024 roku nakłady inwestycyjne w Grupie Energa wyniosły 5 062 mln zł, z czego najwięcej stanowiły inwestycje w Linii Biznesowej Dystrybucja, tj. 2 948 mln zł.

Inwestycje w Linii Biznesowej Dystrybucja obejmowały rozbudowę sieci w celu przyłączania nowych odbiorców i wytwórców, a także modernizacje, których zadaniem jest poprawa niezawodności dostaw energii elektrycznej. Poniesiono także nakłady na innowacyjne technologie i rozwiązania sieciowe, takie jak m.in. projekt przebudowy sieci do standardów Smart Grid.

W Linii Biznesowej Wytwarzanie nakłady na inwestycje wyniosły 699 mln zł, z czego istotny udział stanowiły zadania związane z budową nowych mocy odnawialnych źródeł energii („OZE"), głównie fotowoltaicznych („PV"), oraz rozwojem i utrzymaniem aktywów ciepłowniczych Grupy.

Natomiast w Linii Biznesowej Sprzedaż najwięcej środków finansowych przeznaczono na prace związane z majątkiem oświetleniowym oraz na systemy informatyczne.

Z kolei nakłady w Linii Biznesowej Pozostałe dotyczyły głównie projektów budowy elektrowni gazowych w Ostrołęce (CCGT Ostrołęka) i Grudziądzu (CCGT Grudziądz).

Tabela 1. Stan realizacji programu inwestycyjnego w 2024 roku

Opis projektu	Nakłady inwestycyjne w 2024 roku (mln zł)
Linia Biznesowa Dystrybucja	**2 948**
Przyłączenie odbiorców i źródeł ee oraz związana z tym budowa nowych sieci	1 061
Modernizacja i odtworzenie istniejącego majątku związana z poprawą jakości usług i/lub wzrostem zapotrzebowania na moc	1 459
Pozostałe nakłady inwestycyjne, kolizje i korekty	428
Linia Biznesowa Wytwarzanie	**699**
Budowa nowych mocy OZE (w tym PV Mitra)	531
Budowa nowych mocy CHP (w Kaliszu)	47
Pozostałe nakłady inwestycyjne	121

Linia Biznesowa Sprzedaż	**98**
Nakłady inwestycyjne na majątek oświetleniowy	45
Pozostałe nakłady inwestycyjne	53
Pozostałe spółki, projekty i korekty	**1 317**
CCGT Ostrołęka	488
CCGT Grudziądz	751
Pozostałe inwestycje i korekty	78
Razem	**5 062**

PROGRAM INWESTYCYJNY W OBSZARZE AKTYWÓW CIEPŁOWNICZYCH

W lokalizacji Elbląg w 2024 roku prowadzone były prace przygotowawcze w zakresie zadania dot. budowy silników gazowych 3xSG10. Energa Kogeneracja Sp. z o.o. („EKO") we wrześniu 2024 roku złożyła ofertę w aukcji CHP i uzyskała wsparcie w postaci premii kogeneracyjnej na okres 15 lat od dnia pierwszego, po dniu rozstrzygnięcia aukcji, wytworzenia, wprowadzenia do sieci i sprzedaży energii elektrycznej z tej nowej jednostki kogeneracji (po uprzednim uzyskaniu lub zmianie koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej). We wrześniu 2024 roku weszła w życie umowa z generalnym wykonawcą, który rozpoczął prace mające na celu uwolnienie terenu pod planowaną inwestycję.

W lokalizacji Kalisz realizowany jest kontrakt na budowę kotłowni rezerwowo-szczytowej oraz stacji uzdatniania wody. Z końcem 2024 roku dla kotła o mocy 10 MWt uzyskano pozwolenie na użytkowanie, w toku był proces dotyczący odbioru instalacji nowej stacji uzdatniania wody i dwóch kotłów o mocy 20 MWt każdy. Realizowane są również prace dot. budowy układu kogeneracyjnego opartego o silniki gazowe 2xSG10. W 2024 roku trwały prace dotyczące montażu instalacji gazowych, instalacji technologicznych w komorach silników, kominów silników, instalacji elektrycznych, w obrębie rozdzielnic elektrycznych. Przeprowadzono próby ciśnieniowe instalacji gazowej.

W lokalizacji Ostrołęka prowadzone były prace przygotowawcze w zakresie budowy nowego, kogeneracyjnego źródła ciepła do zasilania systemu ciepłowniczego miasta Ostrołęka po 2025 roku. Uruchomione zostało postępowanie przetargowe na wybór generalnego wykonawcy kotłowni rezerwowo-szczytowej i projekt układu kogeneracyjnego.

W 2024 roku realizowane były także inwestycje rozwojowe i modernizacyjne w obszarze sieci ciepłowniczych.

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT OSTROŁĘKA

Projekt CCGT Ostrołęka realizowany jest w oparciu o Umowę z dnia 25 czerwca 2021 roku, zawartą z konsorcjum General Electric Global Services, GmbH i GE Power Sp. z o.o., której przedmiotem jest budowa elektrowni gazowo–parowej (CCGT) o mocy 745 MWe netto. Elektrownia budowana jest w Ostrołęce na terenie pierwotnie wykorzystanym w projekcie budowy bloku węglowego. W grudniu 2021 roku w wyniku aukcji głównej rynku mocy na 2026 rok CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (695,951 MW) na okres 17 lat. W dniu 24 marca 2022 roku CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. wydała generalnemu wykonawcy inwestycji tzw. Polecenie Rozpoczęcia dotyczące prac związanych z budową elektrowni gazowo-parowej. W dniu 29 czerwca 2023 roku została zawarta umowa kredytowa na finansowanie budowy z konsorcjum polskich i zagranicznych instytucji finansowych, a w dniu 3 października 2023 roku podpisany został aneks do umowy z dnia 25 czerwca 2021 roku z generalnym wykonawcą inwestycji, na mocy którego m.in. zwiększone zostało wynagrodzenie generalnego wykonawcy z ok. 2,5 mld zł do ok. 2,85 mld zł netto. Trwa etap budowy. W 2024 roku dokonano odbiorów kolejnych odcinków prac generalnego wykonawcy. Zrealizowano montaż nie tylko samego turbozespołu (turbiny gazowej i parowej oraz generatora), ale także m.in. kotła odzysknicowego oraz pomp wody chłodzącej. Pomyślnie zakończone zostało nagazowanie liczącego prawie 28 km gazociągu zasilającego, który dostarczy do bloku CCGT Ostrołęka gaz ziemny z interkonektora Polska-Litwa. Przyłącze uzyskało też pozwolenia na użytkowanie w obu województwach, przez które biegnie (podlaskim i mazowieckim).

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT GRUDZIĄDZ

W grudniu 2021 roku w wyniku aukcji głównej rynku mocy na 2026 rok CCGT Grudziądz Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (518,370 MW) na okres 17 lat. Dnia 18 maja 2022 roku CCGT Grudziądz sp. z o.o. podpisała umowę z generalnym wykonawcą inwestycji (konsorcjum spółek z grupy Siemens oraz spółką Mytilineos), oraz odbyło się uroczyste wmurowanie kamienia węgielnego. W dniu 24 czerwca 2022 roku spółka przekazała teren budowy generalnemu wykonawcy tej inwestycji. Trwa budowa bloku. W 2024 roku dokonano odbiorów kolejnych odcinków prac generalnego wykonawcy. Kontynuowano prace montażowe, obejmujące nie tylko turbozespół, ale również instalację innych urządzeń bloku, m.in. kotła odzysknicowego, transformatorów, rozdzielnic elektrycznych czy też układów sterowania. Na terenie elektrowni prowadzono prace dotyczące: stacji przygotowania gazu, stacji przygotowania wody, kotłowni pomocniczej, układu chłodzenia z chłodnią wentylatorową. W 2024 roku trwały prace związane z budową ujęcia wody z rzeki Wisły wraz z magistralą wodociągową. Realizowane było również przyłącze gazowe oraz linia wyprowadzenia mocy.

PROJEKT CCGT GDAŃSK

Dnia 16 września 2022 roku Energa zawarła z ORLEN S.A. porozumienie w sprawie finansowania budowy elektrowni gazowo-parowej w Gdańsku. W 2024 roku prowadzono postępowanie dotyczące wyboru generalnego wykonawcy (EPC) oraz dostawcy usług serwisowych (LTSA) bloku gazowo-parowego CCGT Gdańsk o mocy do 456 MWe. W 2024 roku spółka prowadziła działania pod kątem uzyskania gotowości do przystąpienia do Aukcji Głównej Rynku Mocy na okres dostaw od 2029 roku. W Aukcji Głównej Rynku Mocy przeprowadzonej w dniu 12 grudnia 2024 roku projekt nie uzyskał oczekiwanego wsparcia.

PROJEKT PV MITRA

Celem projektu było przygotowanie, budowa i oddanie do eksploatacji instalacji fotowoltaicznej składającej się z zespołu elektrowni fotowoltaicznych o łącznej mocy zainstalowanej ok. 65 MW. W 2024 roku wszystkie prace projektowe zostały zakończone, a w grudniu ubiegłego roku farma uzyskała pozwolenie na użytkowanie. W dniu 16 grudnia 2024 roku podpisano z wykonawcą inwestycji aneks do umowy, który określa termin zakończenia projektu na 12 tygodni od podania napięcia.

PROJEKTY FUZJI I PRZEJĘĆ OZE

W 2023 roku Energa Wytwarzanie podpisała z firmą Greenvolt umowę przedwstępną na zakup farmy wiatrowej i czterech instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 59 MW. Transakcja dotyczy dwóch projektów OZE realizowanych w woj. wielkopolskim. Pierwszym jest projekt Opalenica, obejmujący trzy farmy fotowoltaiczne o łącznej mocy 22 MW. Drugim – hybrydowy projekt Sompolno, łączący turbiny wiatrowe o mocy 26 MW i instalację fotowoltaiczną o mocy 10 MW. Nabywane aktywa w ciągu roku mogą wyprodukować 111 GWh energii, czyli równowartość zużycia ponad 55 tys. gospodarstw domowych. Za budowę i doprowadzenie obu projektów do fazy operacyjnej odpowiada Greenvolt Power, spółka będąca częścią Grupy Greenvolt. Zawarcie umów przyrzeczonych dla portfolio Opalenica zostało zrealizowane 29 sierpnia 2024 roku, a dla portfolio Sompolno planowane jest na I kwartał 2025 roku, po wybudowaniu i uzyskaniu koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej dla poszczególnych instalacji OZE.

W 2023 roku Energa Wytwarzanie i Lewandpol Holding sp. z o.o. podpisały przedwstępną umowę zakupu 100% udziałów w spółce E&G sp. z o.o. realizującej projekty budowy instalacji fotowoltaicznych i farmy wiatrowej Kleczew Solar & Wind o łącznej mocy ok. 270 MW w województwie wielkopolskim. Projekt stwarza możliwość ewentualnej rozbudowy o dodatkowe moce wiatrowe w przyszłości, w formule cable pooling. Powyższa transakcja uzależniona była od spełniania szeregu warunków zawieszających, a jej zamknięcie zrealizowano w IV kwartale 2024 roku.

W dniu 8 marca 2024 roku Energa Green Development Sp. z o.o. nabyła od spółek ONDE (GK Erbud) i Goalscreen Holdings Limited (związana z Neo Energy Group) 100% udziałów w spółce celowej Farma Wiatrowa Szybowice sp. z o.o., do której należy projekt budowy elektrowni wiatrowej Szybowice (woj. opolskie, pow. Prudnicki). FW Szybowice ma składać się z 17 turbin Vestas, każda o mocy 2,2 MW oraz wysokości 180 m. Budowa farmy ma zostać zrealizowana w ciągu 21 m-cy od wydania przez inwestora polecenia rozpoczęcia prac, co miało miejsce 20 marca 2024 roku.

W dniu 12 kwietnia 2024 roku Energa Wytwarzanie nabyła od Lightsource bp 100% udziałów w spółce celowej Wena Projekt 2 sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, posiadającej prawa do projektu instalacji fotowoltaicznej o łącznej mocy ok. 130 MW. Tego samego dnia wydano polecenie rozpoczęcia prac generalnemu wykonawcy. Instalacja fotowoltaiczna powstaje w gminie Kotla w powiecie głogowskim, w województwie dolnośląskim. Oddanie instalacji do eksploatacji przewidywane jest przed końcem 2025 roku.

W dniu 5 listopada 2024 roku Energa Green Development Sp. z o.o. nabyła od spółki EGN Polska T. Bąkowski W. Kalisz B. Królikowski sp. k. 100% udziałów w spółce Helios Polska Energia Sp. z o.o. z siedzibą w Koninie, rozwijającej projekt farmy fotowoltaicznej PV Łosienice o mocy zainstalowanej 39,9 MW, zlokalizowanej w gminie Kościerzyna. Jednocześnie tego samego dnia wydano polecenie rozpoczęcia prac budowlanych (NTP) generalnemu wykonawcy. Spółka oczekuje, że pozwolenie na użytkowanie gotowej farmy zostanie wydane do końca lutego 2026 roku. Cena zakupu 100% udziałów wyniosła ok. 26 mln zł. Grupa ocenia, że całkowite nakłady związane z realizacją projektu wyniosą ok. 141 mln zł.

2.6 STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU GRUPY ENERGA

2.6.1 STRATEGIA ROZWOJU GRUPY ENERGA

W 2024 roku w Grupie Energa obowiązywał zatwierdzony w grudniu 2023 roku „Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030" („SPR"). SPR zastąpił „Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2021-2030". Równocześnie z aktualizacją SPR zatwierdzony został „Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030" („WPIS"), który jest dokumentem prognostycznym SPR odzwierciedlającym aktualne założenia w zakresie inwestycji w Grupie.

Aktualizacja SPR i WPIS była konieczna ze względu na zaistniałe w ostatnich latach zmiany w uwarunkowaniach rynkowych i regulacyjnych, które wpływają na funkcjonowanie rynku energii elektrycznej w Polsce. Ewolucja technologii i presja na digitalizację, taksonomia, modele biznesowe tworzące nową energetykę, świadomość biznesowo-społeczna w zakresie ESG, rozwój obszarów efektywności energetycznej, podpisanie Karty Efektywnej Transformacji oraz dywersyfikacja źródeł wytwórczych i proces dekarbonizacji, to główne wyzwania wpływające na długoterminowy rozwój Grupy Energa, zdefiniowany w SPR i WPIS. W celu zachowania konkurencyjności, przy jednoczesnym zaangażowaniu w ochronę środowiska i prowadzeniu zrównoważonego rozwoju, konieczne było dostosowanie profilu działalności i struktury aktywów Grupy Energa do nowych wyzwań i transformacja energetyczna Grupy, która realizowana będzie głównie poprzez kontynuację procesu dekarbonizacji. Ponadto SPR i WPIS odzwierciedlają zmiany wprowadzone do "Strategii Grupy Kapitałowej ORLEN do 2030 roku".

Główne cele strategiczne Grupy Energa na lata 2024-2030 wyznaczone w SPR:

1. w obszarze dystrybucji:
   a. rozwój sieci WN, SN, nN niezbędny dla przyłączania odnawialnych źródeł energii, magazynów energii i elektromobilności, co przełoży się na zwiększenie mocy zainstalowanej OZE przyłączonej do sieci do ok. 13,2 GW do 2028 roku,
   b. rozbudowa sieci w celu zwiększenia potencjału dla przyłączeń stacji ładowania pojazdów elektrycznych,
   c. wzrost skablowania linii SN,
   d. poprawa wskaźników SAIDI i SAIFI,
   e. osiągnięcie 100% udziału liczników zdalnego odczytu wśród klientów począwszy od 2026 roku,
2. w obszarze wytwarzania:
   a. rozwój nowych mocy OZE (zarówno poprzez inwestycje własne oraz fuzje i przejęcia) – Grupa planuje osiągnąć ok. 3,6 GW mocy zainstalowanych w OZE w 2030 roku,
   b. zastąpienie paliwa węglowego paliwem niskoemisyjnym (gaz) poprzez kontynuację budowy elektrowni gazowo-parowych (CCGT) w Grudziądzu i Ostrołęce o łącznej mocy zainstalowanej ok. 1,3 GW,
   c. zmniejszenie udziału węglowych aktywów w strukturze mocy zainstalowanej do 2% w 2030 roku,
   d. redukcja emisji CO2 o co najmniej 40% do 2030 roku w porównaniu do 2019 roku,
3. w obszarze sprzedaży: głównym celem strategicznym w tym obszarze jest przeprowadzenie gruntownego programu cyfryzacji i redukcji kosztów w celu zwiększenia wyniku EBITDA. Działania obejmą m.in.:
   a. zwiększenie rentowności na sprzedaży energii elektrycznej,
   b. zwiększenie zdolności do szybkiego reagowania na zmiany w otoczeniu rynkowym poprzez cyfryzację procesów biznesowych i budowanie elastycznej kultury procesowej,
   c. zwiększenie udziału energii zielonej w sprzedaży,
   d. rozwój usługi oświetleniowej ze szczególnym uwzględnieniem dobudowy i modernizacji majątku,
   e. rozwój usług elastyczności energetycznej (m.in. usługa DSR).

Zgodnie z WPIS łączne nakłady na inwestycje podstawowe i dodatkowe Grupy planowane na lata 2024-2030 określone zostały na ok. 47,9 mld zł, z czego ok. 23,4 mld zł przypada na Linię Biznesową Dystrybucja, ok. 22,8 mld zł na Linię Biznesową Wytwarzanie (z tego ok. 14,3 mld zł na inwestycje związane z OZE i ok. 3,2 mld zł na budowę oraz utrzymanie bloków CCGT w Grudziądzu i Ostrołęce), ok. 1,6 mld zł na Linię Biznesową Sprzedaż oraz pozostałe usługi.

Realizacja tak ambitnego planu inwestycyjnego niezbędna jest w celu utrzymania konkurencyjności Grupy w średnim i długim okresie. Przewidywanym źródłem finansowania ww. inwestycji są środki własne wypracowane przez Grupę oraz instrumenty dłużne. Do osiągnięcia pełnej skali funduszy koniecznych do realizacji inwestycji opisanych we WPIS wymagane będzie także zatrzymanie zysków w Spółce, co wiąże się z brakiem wypłaty przez Spółkę dywidendy. Zakładane jest także dodatkowe wsparcie ze strony ORLEN S.A. Wszelkie działania inwestycyjne prowadzone przez Grupę Energa muszą spełniać kryterium minimalnej atrakcyjności inwestycyjnej, zgodności z wymogami ESG oraz braku ryzyka naruszenia stabilności finansowej Grupy.

Szacowane jest, że realizacja ww. celów SPR i inwestycji przewidzianych we WPIS spowoduje ponad dwuipółkrotny wzrost skonsolidowanego wyniku EBITDA w 2030 roku w porównaniu do 2022 roku, co w konsekwencji powinno przełożyć się na wzrost wartości Spółki dla akcjonariuszy.

2.6.2 REALIZACJA STRATEGII W 2024 ROKU ORAZ PERSPEKTYWY ROZWOJU NA 2025 ROK

Nadrzędnym celem Spółki jest wzrost wartości przedsiębiorstwa gwarantujący zwrot z zainwestowanego kapitału dla akcjonariuszy. Ponadto Spółka realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Poprzez duży udział działalności regulowanej w strukturze biznesowej Grupa utrzymuje status przedsiębiorstwa o zrównoważonym profilu ryzyka.

LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA

Linia Biznesowa Dystrybucja w Grupie Energa konsekwentnie dąży do objęcia pozycji lidera wśród Operatorów Systemów Dystrybucyjnych („OSD") poprzez zwiększenie efektywności i niezawodności sieci elektroenergetycznej w połączeniu z najwyższą jakością obsługi klienta. Między innym w tym celu zaplanowano odpowiednio wyższe środki w planie inwestycyjnym na 2025 rok.

Wartość CAPEX Energa Operatora na 2025 rok została wyznaczona z uwzględnieniem:

a. nakładów inwestycyjnych uzgodnionych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w Planie Rozwoju,
b. wartości planowanych wydatków związanych z usunięciem kolizji refinansowanych przez podmioty zewnętrzne,
c. wartości komercyjnych przyłączeń podmiotów zgodnie z art. 7 ust. 9 ustawy Prawo energetyczne, refinansowanych przez podmioty zewnętrzne,
d. wartości CAPEX z tytułu umów leasingowych, które przed wejściem w życie zmian w MSSF16 były ujmowane w kosztach operacyjnych OPEX.

Plan na 2025 rok uwzględnia konieczność zaspokojenia bieżących potrzeb zgłaszanych przez odbiorców i wytwórców energii elektrycznej w 2025 roku, w zakresie przyłączenia do sieci dystrybucyjnej EOP, a także pozwoli na realizację następujących zadań:

a. rozwój sieci elektroenergetycznej na wszystkich poziomach napięć w celu zapewnienia możliwości obsługi zwiększonych przepływów w sieci i przyłączeń nowych instalacji wytwórczych, w szczególności odnawialnych źródeł energii,
b. zachowanie sprawności sieci i urządzeń, w tym szczególności w zakresie utrzymania wskaźników ciągłości zasilania i strat sieciowych oraz dostosowywania sieci nn do rosnącej liczby mikroinstalacji,
c. rozszerzenie nadzoru nad obsługiwanymi urządzeniami, monitorowanie i analizy stanu sieci oraz przepływów mocy i energii elektrycznej,
d. wsparcie rozwoju elektromobilności, w zakresie rozbudowy sieci w celu przyłączania infrastruktury ładowania drogowego transportu publicznego,
e. rozwój infrastruktury inteligentnego opomiarowania,
f. rozbudowę systemów informatycznych wspierających działalności OSD, w celu dostosowania tych systemów do obowiązujących wymagań prawnych i regulacyjnych oraz aktualnych potrzeb biznesowych EOP,
g. modernizację i odnowienie floty samochodowej oraz obiektów zapleczowych.

Zabezpieczenie nakładów inwestycyjnych na odpowiednim poziomie pozwoli na realizację ustawowych obowiązkowych związanych z przyłączeniem nowych odbiorców i nowych źródeł energii elektrycznej oraz przełoży się na wymierne korzyści dla Energa Operatora, takie jak: wyeliminowanie ryzyka potencjalnych kar za niezrealizowanie wymagań ustawowych i brak dzięki temu ryzyka obniżenia kwoty wynagrodzenia z kapitału w taryfie i ograniczenie wypłat bonifikat odbiorcom związanych z przerwami w dostawach energii elektrycznej.

W zakresie inwestycji związanych z siecią WN, EOP obowiązany jest do realizacji inwestycji wynikających z opracowywanej wspólnie z Polskimi Sieciami Elektroenergetycznymi Koncepcji pracy sieci przesyłowej NN i dystrybucyjnej WN jako sieci zamkniętej na terenie działania spółki. Poza powyższym realizowane są też inne zadania w sieci WN (np. nowe stacje elektroenergetyczne 110/15 kV), które umożliwiają rozwój lokalnej gospodarki (na poziomie gminnym) oraz rozwój źródeł OZE. Energa Operator realizuje również zadania wynikające z konieczności dostosowania sieci WN do zwiększonych przepływów mocy związanych z zawartymi umowami o przyłączenie do sieci i rosnącym zapotrzebowaniem na moc podmiotów już przyłączonych. Rozwój gospodarczy kraju i zwiększone zapotrzebowanie na energię elektryczną, w tym planowany rozwój elektromobilności wymaga dostosowania sieci do zmieniającego się obciążenia na wszystkich poziomach napięć. Ponadto przyjęto kierunek budowy i modernizacji sieci w zakresie wykorzystania sieci kablowej (głównie średniego napięcia), co pozwoli na zwiększenie odporności sieci EOP na niekorzystne zjawiska atmosferyczne, które coraz częściej występują na terenie Polski i w całej Europie, a tym samym na poprawę wskaźników ciągłości zasilania (SAIDI i SAIFI) na poziomie nie gorszym niż określony w regulacji jakościowej. Kolejnym elementem planowanych na 2025 rok nakładów inwestycyjnych są wydatki związane z kontynuacją rozwoju infrastruktury inteligentnego opomiarowania. Istotnym elementem poprawy efektywności prowadzenia prac inwestycyjnych i eksploatacyjnych jest wdrożenie i rozwój nowych technologii w spółce.

W 2025 roku EOP planuje intensyfikację działań inwestycyjnych w zakresie sieci wysokiego napięcia. W roku 2025 głównym wyzwaniem będzie kontraktacja i realizacja dużej ilości zadań w sieci WN (zadania projektowe lub realizacja prac na podstawie już opracowanych dokumentacji projektowych), przewidzianych w planie inwestycyjnym, związanych rozwojem tej sieci w celu jej dostosowania m.in. do dynamicznego rozwoju OZE, zwiększenia możliwości przyłączenia odbiorców o dużej mocy przyłączeniowej oraz rozwoju elektromobilności, głównie poprzez zwiększenie zdolności przepustowych sieci WN, budowy nowych relacji liniowych, budowy nowych lub rozbudowy istniejących stacji 110/15 kV. Dodatkowo, część inwestycji liniowych w sieci WN jest niezbędna celem umożliwienia pełnego wyprowadzenia mocy z morskich farm wiatrowych, które będą przyłączone do sieci przesyłowej. Wartością dodaną inwestycji w sieci wysokiego napięcia będzie ograniczenie technicznych strat sieciowych.

Inne kluczowe kierunki inwestowania Energa Operatora w 2025 roku to:

- dalsze przyłączanie nowych odbiorców i nowych źródeł oraz związana z tym budowa nowych sieci,
- rozbudowa i przebudowa sieci w celu zapewnienia możliwości obsługi zwiększonego zapotrzebowania na moc,
- przebudowa/modernizacja sieci dystrybucyjnej, na wszystkich poziomach napięć, w celu poprawy ciągłości zasilania odbiorców (SAIDI/SAIFI) i dotrzymania wymaganych parametrów jakościowych dostaw energii elektrycznej oraz redukcji strat sieciowych,
- zakup i montaż infrastruktury inteligentnego opomiarowania, których realizacja wynika ze zmian wprowadzonych zmianami legislacyjnymi.

Poza wyżej wymienionymi kierunkami inwestowania EOP planuje w 2025 roku kontynuować dalszy rozwój sieci i systemów teleinformatycznych wspierających realizację kluczowych procesów biznesowych w Spółce, w tym zrealizować zakup nowego rozwiązania bazodanowego w na potrzeby Centralnej Bazy Pomiarowej oraz wymaganych do tej operacji licencji bazodanowych. Zakup ten podyktowany jest względami utrzymaniowymi (przyrost danych oraz konieczność zapewnienia wydajnej mocy obliczeniowej) oraz planem rozwoju systemu przygotowującego go do przyłączenia się do Centralnego Systemu Informacji o Rynku Energii.

We wrześniu 2023 roku spółka (wraz z pozostałymi OSD) złożyła do uzgodnienia aktualizację Planu Rozwoju 2023-2028 w zakresie lat 2024-2028. Prezes Urzędu Regulacji Energetyki 15 grudnia 2023 roku uzgodnił przedłożoną aktualizację i poinformował, że uznał za uzasadnione nakłady w całości. Oznacza to, że plan rozwoju Spółki Energa Operator SA został uzgodniony przez Prezesa URE w całym zakresie dla lat 2023-2028. Aktualizacja opisana powyżej wynikała z potrzeby dostosowania informacji zawartych w planie rozwoju do celów wynikających z podpisania 7 listopada 2022 roku Karty Efektywnej Transformacji Sieci Dystrybucyjnych Polskiej Energetyki.

W 2024 roku opracowywano założenia obsługowe oraz systemowe w celu umożliwienia obsługi nowych podmiotów na rynku energii elektrycznej m.in. spółdzielni energetycznych, prosumentów wirtualnych, obsługi linii bezpośrednich, klastrów energii, współdzielenia przyłączy (tzw. cable pooling) czy obywatelskich społeczności energetycznych. Wdrożono zakres zmian umożliwiający m.in. przyjmowanie zgłoszeń i rozliczanie członków spółdzielni energetycznych. Prace po stronie EOP w zakresie uzgadniania sposobu komunikacji ze sprzedawcą, ustalenia zakresu przekazywanych danych i wymaganych zmian do zaimplementowania w systemach informatycznych, zostały zakończone w kwietniu 2024 roku. Przy czym w grudniu 2024 roku rozpoczęto prace testowe nad ostatnim z etapów wdrożenia funkcjonalności systemowych niezbędnych do obsługi spółdzielni energetycznych przez EOP. W czerwcu 2024 roku zakończono proces konsultacji i stworzono wymagania do funkcjonalności systemowych umożliwiających obsługę klastrów energii, ich rozliczanie oraz raportowanie w zakresie umów, pomiarów, fakturowania i sprawozdawczości. Wdrożenie zmian systemowych zostało podzielone na 3 etapy z czego dla pierwszego z nich rozpoczęto testy funkcjonalności w grudniu 2024 roku.

W związku ze zmianami w ustawie Prawo energetyczne od dnia 24 sierpnia 2024 roku EOP umożliwiło wszystkim odbiorcom posiadającym licznik zdalnego odczytu zawarcie ze sprzedawcami umowy z ceną dynamiczną. W tym celu EOP wdrożył specjalny rodzaj zgłoszenia pozwalający na rozpoczęcie publikacji danych pomiarowych w trybie 15-to minutowym. Odpowiednie przekazanie danych pomiarowych jest niezbędne dla sprzedawcy do prawidłowego rozliczania klientów, którzy zawarli umowę z ceną dynamiczną. W 2024 roku do EOP wpłynęło 16 zgłoszeń od sprzedawców w związku z zawarciem umowy z ceną dynamiczną. Wszystkie zgłoszenia zostały zweryfikowane pozytywnie i rozpoczęto publikację danych pomiarowych w trybie 15-to minutowym.

W 2024 roku kontynuowane były prace nad opracowaniem zmian w procesach biznesowych oraz zmian w systemach informatycznych Energa Operatora w celu dostosowania do Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii („CSIRE"). Wypracowywane były główne założenia do zmian w procesach biznesowych oraz prowadzone były warsztaty z dostawcą systemu. Realizowano także prace w obszarze czyszczenia danych do migracji.

W 2024 roku w ramach dostosowania EOP do nowego modelu działania rynku energii, opartego o nowe zasady i standardy, w tym o ścisłą integrację z CSIRE przeprowadzono migracje inicjalne danych z systemów EOP do systemu CSIRE, opisano planowane zmiany w systemach informatycznych spółki, przygotowano Korporacyjną Szynę Danych do komunikacji z CSIRE oraz wdrożono

pierwsze zmiany w systemach SID i CC&B na potrzeby migracji danych do CSIRE. Rozpoczęto implementację docelowych zmian w systemach informatycznych, których testy planowane są na 2025 rok. W 2025 roku planowane jest także wdrażanie kolejnych zmian w systemach przygotowujących je na współpracę z CSIRE oraz kolejne migracje danych do CSIRE. Dodatkowo planowany jest również zakup licencji pod rozwiązanie monitorowania procesów biznesowych – rozwiązanie BPM.

Do przyłączania odnawialnych źródeł energii w 2024 roku zachęcał rządowy program „Mój Prąd 6.0" na dofinansowanie do przyłączanych mikroinstalacji, który kontynuowany jest także w 2025 roku.

Dużym wyzwaniem dla Energa Operatora w 2025 roku będzie zachowanie bezpieczeństwa pracy sieci elektroenergetycznej na poziomie niskiego napięcia, pomimo zwiększającej się mocy generacji prosumenckiej. Utrzymanie parametrów energii i ciągłości jej dostaw wszystkim odbiorcom przyłączonym do sieci nn-0,4 kV będzie wymagało podjęcia działań, w tym inwestycyjnych, zwiększających elastyczność tej sieci. W związku z tym należy się liczyć z modernizacją sieci nn-0,4 kV (zwiększenie przekroju przewodów, skracanie długości obwodów poprzez budowę nowych stacji SN/nn) oraz z zastosowaniem rozwiązań innowacyjnych w zakresie regulacji napięcia.

W dalszym ciągu obserwowany jest duży wzrost zainteresowania budową i przyłączaniem nowych obiektów OZE. Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku źródeł OZE realizowanych procesem przyłączeniowym (bez mikroinstalacji) do sieci Energa Operator było 2 304 szt. wytwórców o łącznej mocy ponad 6 900 MW.

Realizacja zadań związanych z przyłączeniem źródeł OZE będzie w dalszym ciągu jednym z głównych wyzwań Energa Operatora w 2025 roku i kolejnych latach. Ponadto, coraz większy udział w ilości złożonych wniosków o określenie warunków przyłączenia do sieci elektroenergetycznej EOP stanowią wnioski dotyczące przyłączenia magazynów energii. Spodziewany jest dalszy wzrost zainteresowania przyłączeniem tego rodzaju obiektów, wynikający z rozwoju technologii magazynowania energii. Po ilości składanych wniosków o określenie warunków dla źródeł fotowoltaicznych EOP wciąż obserwuje duże zainteresowanie przyłączeniem tego typu źródeł, coraz częściej także w połączeniu z istniejącymi instalacjami farm wiatrowych (tzw. cable pooling).

Rok 2025 będzie kolejnym (ostatnim) rokiem obowiązywania modelu regulacji jakościowej na lata 2018-2025 wprowadzonego w 2019 roku przez Prezesa URE i opisanego w dokumencie pn. „Regulacja jakościowa w latach 2018-2025 dla Operatorów Systemów Dystrybucyjnych". Regulacja ta wprowadziła daleko idące zmiany m.in. w zakresie podziału i kalkulacji wskaźników niezawodności zasilania, kalkulacji zwrotu z zaangażowanego kapitału, wysokości kosztów operacyjnych uwzględnianych w taryfie oraz regulacji jakościowej. Prezes URE określił przy tym bardzo ambitne cele poprawy kluczowych wskaźników efektywności, których realizacja (przede wszystkim obszarowych wskaźników regulacyjnych niezawodności zasilania: CTP i CP oraz wskaźników czasu realizacji przyłączenia CRP) będzie miała bezpośredni wpływ na przychód regulowany spółki w części dotyczącej zwrotu z kapitału – poziom wykonania w 2025 roku znajdzie odzwierciedlenie w taryfie na 2027 rok.

W ramach prac PTPiREE, OSD rozpoczęli rozmowy z Prezesem URE w zakresie aktualizacji modelu regulacji jakościowej.

W dniu 27 maja 2022 roku został powołany projekt strategiczny pn. „Bilansowanie stacji SN/nn w Energa Operator SA", którego celem jest spełnienie wymogów prawnych wynikających z zapisów znowelizowanej ustawy Prawo Energetyczne, która weszła w życie z dniem 3 lipca 2021 roku, a z której wynika obowiązek dla wszystkich operatorów systemów dystrybucyjnych zainstalowania nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 roku liczników zdalnego odczytu na wszystkich stacjach elektroenergetycznych transformujących średnie napięcie na niskie, stanowiących element jego sieci dystrybucyjnej, skomunikowane z systemem zdalnego odczytu.

Na przełomie 2023 i 2024 roku zawarto pierwsze umowy wykonawcze na dostawy 10 tys. szt. zintegrowanych układów bilansujących do grudnia 2024 roku, które zostały zrealizowane zgodnie z harmonogramem.

Ponadto w lipcu 2024 roku zawarto kolejne umowy wykonawcze na dostawę 617 szt. do końca grudnia 2024 roku oraz 6 999 szt. do października 2025 roku zintegrowanych układów bilansujących.

Obecnie trwa sukcesywny proces montażu zintegrowanych układów bilansujących. W ramach projektu na sieci EOP zostało zainstalowanych i skomunikowanych z Centralną Bazą Pomiarową w 2024 roku 9 097 szt. zintegrowanych układów bilansujących, natomiast do zamontowania w 2025 roku pozostaje 8 519 szt.

Transformacja rynku energii rodzi nowe wyzwania także dla OSD, którego sieć energetyczna łączy uczestników rynku energii. Nowe wyzwania wymagają opracowywania i tworzenia nowych innowacyjnych rozwiązań technicznych, organizacyjnych i procesowych. Aspiracją Linii Biznesowej Dystrybucja jest bycie liderem we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań i współpracowanie w tym zakresie w ramach krajów europejskich. Energa Operator wdraża nowatorskie rozwiązania w takich obszarach jak: inteligentna sieć, inteligentne opomiarowanie, zaawansowane systemy zarządzania majątkiem sieciowym i diagnostyki kabli oraz system obsługi sprzedawców i odbiorców. Działania OSD skupiają się również na współpracy z innymi OSD w ramach międzynarodowych projektów badawczo-rozwojowych. Projekty te mają na celu opracowanie mechanizmów dla rozwoju i integracji przyszłego rynku energii oraz stworzenie ze strony OSD warunków dla nowych usług na rynku. Obejmują one

w szczególności usługi elastyczności oraz wsparcie klientów w aktywnej roli na rynku energii, a w szczególności budowanie nowych rozwiązań dla wspólnot energetycznych.

W 2025 roku planowane jest zakończenie dwóch projektów międzynarodowych związanych ze współpracą OSD z lokalnymi wspólnotami energetycznymi (SERENE i Sustenance), których efekty będą wykorzystane w ramach działalności EOP. Projekty są realizowane na terenie Gminy Przywidz oraz w Sopocie.

Na 2025 rok planowane są również działania stabilizacyjne wdrożonego w 2024 roku centralnego systemu SCADA/ADMS dla sieci WN i SN, a także przygotowanie analizy przedwdrożeniowej dla sieci nn, która będzie podstawą do wdrożenia kolejnych innowacyjnych funkcjonalności systemu w kolejnych latach. Wdrożenie systemu było kluczowym elementem realizacji projektu związanego z budową inteligentnych sieci elektroenergetycznych.

Ważnym elementem w obszarze badań i rozwoju jest budowanie współpracy z uczelniami wyższymi i instytutami naukowymi. W ramach prowadzonych działań rozwijana jest współpraca z lokalnymi instytucjami badawczymi, tj. Politechnika Gdańska, Instytut Energetyki Oddział Gdańsk, Instytut Maszyn Przepływowych PAN. EOP jest również aktywnym uczestnikiem Programu Orlen Skylight Accelerator, gdzie poszukuje rozwiązań związanych z wykorzystaniem AI do zarządzania wycinkami roślinności zagrażającej liniom energetycznym.

Podmiotem stanowiącym rezerwę strategiczną zasobów wykonawczych Linii Biznesowej Dystrybucja jest Spółka Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o. („EOWE"). Na podstawie zawartej umowy ramowej spółka ta realizuje prace budowlano-montażowe w ramach uzgodnionego planu zadań wewnętrznych, opartego głównie na zadaniach inwestycyjnych w sieci dystrybucyjnej EOP. Dodatkowo, w przypadku wystąpienia awarii masowych EOWE realizuje prace związane z odtworzeniem sieci i zapewnieniem możliwości dostaw energii elektrycznej dla odbiorców dotkniętych skutkami takich awarii. Plan zadań wewnętrznych na 2025 rok opiera się na realizacji przez EOWE zleceń inwestycyjnych i remontowych w ramach dostępnego potencjału realizacyjnego w obszarze wykonawstwa EOWE.

LINIA BIZNESOWA WYTWARZANIE

Spółka Energa Wytwarzanie SA działa w branży energetycznej, o ustalonych uwarunkowaniach prawnych, wynikających przede wszystkim z przepisów ustaw: prawo energetyczne, prawo wodne, ustawa o rynku mocy, ustawa o odnawialnych źródłach energii, prawo budowlane, prawo ochrony środowiska. Spółka funkcjonuje na rynku krajowym sektora energetycznego związanym z wytwarzaniem energii elektrycznej, wytwarza energię elektryczną z OZE oraz dokonuje sprzedaży energii. EWYT świadczyła w 2024 roku także usługi systemowe na rzecz operatora systemu przesyłowego – spółki PSE S.A. – praca kompensatorowa i praca ARNE, wykorzystując do tego hydrozespoły elektrowni szczytowo–pompowej Żydowo oraz usługę odbudowy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego, wykorzystując do tego hydrozespoły EW Włocławek. Ponadto hydrozespoły ESP Żydowo jako jednostki wytwórcze centralnie dysponowane (JWCD) biorą udział w bilansowaniu Krajowego Systemu Elektroenergetycznego.

Energa Wytwarzanie jest jednym z przodujących wytwórców energii odnawialnej w elektrowniach wodnych pod względem ilości wyprodukowanej energii. Dysponuje dużym potencjałem wytwórczym i pozycja lidera w najbliższych latach nie jest zagrożona. Linia Biznesowa Wytwarzanie, w której EWYT jest podmiotem wiodącym, realizuje działalność związaną z wytwarzaniem energii elektrycznej i cieplnej, świadczeniem usług systemowych oraz przesyłem i dystrybucją ciepła.

Branża, w której funkcjonuje EWYT zależna jest od cen wytwarzanych produktów oraz cen prac inwestycyjnych, a także bieżących – modernizacyjnych, zapewniających maksymalną dyspozycyjność źródeł. Spółki Linii Biznesowej Wytwarzanie, posiadające konwencjonalne źródła wytwórcze, w istotnym zakresie zależne są od podlegających znacznemu wzrostowi cen paliw oraz cen uprawnień do emisji CO_2.

Energa Wytwarzanie realizuje kierunki rozwoju spójne z dokumentami strategicznymi Grupy Energa i Grupy ORLEN. Realizowane zadania w 2025 roku będą głównie dotyczyć:

- **Morskiej energetyki wiatrowej -** w 2024 roku Energa Wytwarzanie oraz Northland Power powołały spółkę Baltic Offshore Service Solution, oferująca usługę kompleksowego zarządzania morskimi farmami wiatrowymi. Nowa spółka będzie świadczyć wyspecjalizowane usługi serwisowe dla sektora morskiej energetyki wiatrowej, związane m.in. z aspektami technicznymi, operacyjnymi i komercyjnymi. W 2024 roku kontynuowano działania związane z rozwojem projektów morskich farm wiatrowych w lokalizacjach 14.E.1 i 14.E.2. W dniu 8 lipca 2024 roku Polskie Sieci Elektroenergetyczne, na podstawie złożonych wniosków o wydanie warunków przyłączenia, przyznały spółkom Energa MFW 1 Sp. z o.o. i Energa MFW 2 Sp. z o.o. wstępne warunki przyłączenia morskich farm wiatrowych, w których określiły moc przyłączeniową oraz parametry elektroenergetyczne dla morskich farm wiatrowych w lokalizacjach 14.E.1 i 14.E.2. Przyznane wstępne warunki przyłączenia stanowią istotny krok w rozwoju projektów.
- **Bateryjnego Magazynu Energii Bystra** – realizowane są prace rozwojowe dotyczące zmiany sposobu przyłączenia bateryjnego magazynu energii do sieci elektroenergetycznej poprzez wykonanie przyłączenia bezpośrednio do sieci 110 kV z pominięciem przyłączenia do FW Bystra.

- **PV Mitra** - 23 sierpnia 2023 roku podpisana została z Energa Green Development sp. z o.o. umowa inwestycyjna dot. projektu PV Mitra. Na mocy powyższej umowy zrealizowana ma zostać budowa farmy fotowoltaicznej o mocy ok. 65 MW. Harmonogram zakłada przeprowadzenie wszystkich odbiorów i energetyzację do końca kwietnia 2025 roku (więcej informacji znajduje się w punkcie 2.5).
- **PV Kolincz** - 11 stycznia 2023 roku podpisana została z EKO-SOLAR sp. z o.o. umowa na wybór generalnego wykonawcy na budowę instalacji fotowoltaicznej PV Kolincz. Na mocy powyższej umowy zrealizowana zostanie budowa farmy fotowoltaicznej o mocy zainstalowanej w panelach ok. 700 kW.
- **Akwizycji** - w 2024 roku EWYT realizowała szereg zadań związanych z akwizycjami instalacji PV i FW, przez co zwiększyła swoją moc zainstalowaną o łącznie ok. 266 MW. Opis projektów akwizycyjnych znajduje się w punkcie 2.5.
- **Projektów realizowanych w ramach Grupy Energa** - Energa Wytwarzanie w 2024 roku realizowała rozpoczęte w poprzednich latach projekty budowy instalacji PV znajdujące się na gruntach należących do spółki. Na początku 2024 roku Energa Wytwarzanie sfinalizowała projekt polegający na budowie pięciu małych instalacji PV o mocy do 1 MW każda. Pod koniec roku 2024 roku spółka nabyła od EGD wybudowaną instalację PV Żuki (2,4 MW).
- **Elektrowni szczytowo-pompowych** - w 2022 roku Energa Wytwarzanie rozpoczęła prace związane z przygotowaniem inwestycji w nowe elektrownie szczytowo-pompowe. W toku prac przedprojektowych zostały wypracowane podstawowe założenia techniczno-ekonomiczne dla dwóch potencjalnych lokalizacji elektrowni szczytowo-pompowych o mocy 1000 MW i 100 MW. W roku 2024 wykonano analizy w Grupie pod kątem opłacalności inwestycji w porównaniu do technologii bateryjnych. Projekt ten będzie podlegał dalszym aktualizacjom wg zapisów w zaktualizowanej w 2025 roku strategii Grupy ORLEN.
- **Hybrydowych MEW** (Małe Elektrownie Wodne) - pod koniec 2024 roku powołano projekt hybrydowe MEW, którego jednym z głównych założeń jest wytypowanie jednostki wytwórczej MEW, dla której pilotażowy projekt hybrydyzacji byłby uzasadniony. Projekt pilotażowy poddany zostanie analizie opłacalności pod kątem pracy instalacji i efektywności ekonomicznej inwestycji. Projekt ma potencjał na rozwijanie hybrydowego potencjału kolejnych MEW, jeżeli wyniki pilotażu będą satysfakcjonujące.
- **Digital twin turbiny wiatrowej** - w grudniu 2024 roku w Energa Wytwarzanie została podjęta inicjatywa projektowa przygotowania bliźniaka cyfrowego turbiny wiatrowej. Digital Twin (cyfrowy bliźniak) turbiny wiatrowej to wirtualna reprezentacja rzeczywistej turbiny, która wykorzystuje dane w czasie rzeczywistym oraz historyczne, aby symulować, monitorować i optymalizować jej działanie.

Linia Biznesowa Wytwarzanie w roku 2025 realizować będzie szereg działań operacyjnych jak i organizacyjnych. Ponadto będzie kontynuować działania zapoczątkowane w poprzednich latach – wynikające z projektów zainicjowanych w ramach integracji z ORLEN. Rozwijane i inicjowane będą również plany innowacyjne mające na celu umocnienie pozycji Grupy na rynku w perspektywie kolejnych lat. W ramach powyższego w Linii Biznesowej Wytwarzanie będą kontynuowane i realizowane m.in. następujące projekty i inicjatywy:

- Projekt 3xSG10MW - budowa silników gazowych w Elblągu,
- Projekt 2xSG10MW - budowa silników gazowych w Kaliszu,
- Projekt 2xKRS 20 MWt + 1x10 MWt + SUW - budowa kotłów wodnych rezerwowo-szczytowych w Kaliszu,
- Projekt CHP Ostrołęka – budowa nowego źródła ciepła na potrzeby systemu ciepłowniczego miasta Ostrołęki,
- Remont kapitalny bloku nr 3 w Energa Elektrownie Ostrołęka SA,
- Konwersja kotła nr 3 Elektrowni Ostrołęka B do spalania biomasy z ok. 50% w udziałem energetycznym.

LINIA BIZNESOWA SPRZEDAŻ

Energa Obrót SA jest podmiotem wiodącym Linii Biznesowej Sprzedaż. Spółka sprzedaje energię elektryczną klientom indywidualnym, instytucjonalnym i biznesowym. W 2023 roku został uruchomiony program transformacji EOB. Jego powołanie było efektem transformacji mającej miejsce w GKO, a głównym celem dostosowanie spółki do celów strategicznych koncernu multienergetycznego ORLEN 2030. W 2024 roku Energa Obrót dokonała przeglądu ww. programu transformacji. Na etapie oceny podjęto działania w zakresie określenia dodatkowych prac nad modelem biznesowym spółki, który będzie uwzględniał zmieniającą się sytuację rynkową. Docelowy model funkcjonowania pozwoli, aby spółka stała się liderem sprzedaży zielonej energii w Polsce. Dodatkowo zbadane zostały rynki ościenne pod kątem możliwości handlu w krajach bałtyckich w przyszłości. Po przyjęciu dokumentu strategicznego w spółce rozpoczną się prace polegające na skwantyfikowaniu inicjatyw i określeniu wpływu na wynik finansowy. Dodatkowo w czwartym kwartale 2024 roku trwały prace nad aktualizacją strategii Grupy ORLEN. Spółka uczestniczyła w pracach związanych z inicjatywą dla obszaru detalu w Grupie ORLEN. Koncepcja modelu biznesowego EOB zawiera element strategii Grupy ORLEN związany z inicjatywą strategiczną „Energy as a service".

Główne wyzwania strategiczne Energa Obrót SA:

- **Centralny System Informacji Rynku Energii („CSIRE")** - w 2024 roku spółka kontynuowała realizację projektu. Obowiązek jego powołania nałożyła nowelizacja Prawa energetycznego, wprowadzająca uregulowania dotyczące operatora informacji rynku energii, którego definicja została zawarta w nowym art. 3 pkt 72 Prawa energetycznego. Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. zostały wyznaczone do pełnienia funkcji Operatora Informacji Rynku Energii („OIRE"). Zgodnie z ww. ustawą, jednym z podstawowych zadań Operatora Informacji Rynku Energii jest budowa i uruchomienie systemu CSIRE, w którym będą przetwarzane informacje rynku energii. Obowiązek EOB, jako sprzedawcy energii elektrycznej, do zapewnienia wymiany informacji z Systemem zgodnie z ustawą miał wejść w życie 1 lipca 2025 roku. 16 grudnia 2024 roku Ministerstwo Klimatu i Środowiska (MKiŚ) opublikowało komunikat zapowiadający pilne procedowanie projektu o zmianie niektórych ustaw w związku z wprowadzaniem centralnego systemu informacji rynku energii, którego celem jest etapowanie przystąpienia poszczególnych kategorii użytkowników rynku energii do realizacji zadań za pośrednictwem CSIRE. Przystępowanie to ma się odbywać w zależności od wielkości podmiotu – począwszy od 1 lipca 2025 roku do 19 października 2026 roku. Zadbano przy tym o utrzymanie terminu wdrożenia przepisów dotyczących prosumenta wirtualnego od 2 lipca 2025 roku, przy umożliwieniu jego funkcjonowania w okresie przejściowym do października 2026 roku na terenie jednego OSD. Zoptymalizowane podejście do wdrożenia umożliwi płynne przejście na nowy system, przy priorytetowym traktowaniu bezpieczeństwa i płynności wymiany danych. Uruchomienie CSIRE spowoduje zmianę dotychczas funkcjonującego modelu detalicznego rynku energii, w którym uczestnik pozyskuje informacje niezbędne do zawarcia i zmiany umowy lub prowadzenia rozliczeń z odbiorcami, w oparciu o standardy wymiany informacji obowiązujące u danego operatora systemu dystrybucyjnego, na jednolity model oparty o centralny system pozyskiwania, przetwarzania i udostępniania informacji na potrzeby realizacji procesów rynku energii. Odbiorcy końcowemu CSIRE umożliwi bezpieczny i łatwy dostęp do własnych danych pomiarowych, przyspieszy i uprości proces zmiany sprzedawcy. CSIRE będzie największym tego typu systemem w Europie. Wdrożenie CSIRE stanowi kolejny krok milowy do pełnej transformacji systemu elektroenergetycznego. Projektowana optymalizacja pozostaje neutralna dla bezpieczeństwa rozliczeń i wymiany danych klientów oraz dla realizacji procesu transformacji energetycznej i osiągnięcia celów klimatycznych. Wobec powyższych obowiązków, Energa Obrót w 2024 roku realizowała harmonogram wdrożenia w ramach Etapu 2 projektu. Zarząd spółki skutecznie i na bieżąco reagował na zmiany i w efekcie doprowadził do tego, że podjęto działania umożliwiające realizację projektu zgodnie z harmonogramem. W 2025 roku planowane są dalsze intensywne działania w EOB, zmierzające do uruchomienia systemu w 2026 roku.
- **Elektromobilność** – Energa Obrót, jako dostawca usługi ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania, sukcesywnie prowadzi działania związane z promocją elektromobilności poprzez prezentacje na wydarzeniach dla klientów np. Moto Safety Day i materiały informacyjne publikowane na blogu Zielone Pojęcie. Spółka aktywnie rozwija sieć ładowania samochodów elektrycznych – na koniec 2024 roku zarządzała 341 własnymi stacjami ładowania pojazdów elektrycznych oraz dodatkowo stacjami partnerskimi. Dzięki integracji Grupy Energa z Grupą ORLEN stacje ładowania samochodów elektrycznych spółki są dostępne w ramach sieci ORLEN Charge, która swoim zasięgiem obejmuje całą Polskę. Klienci mogą korzystać z aplikacji ORLEN Charge, która pozwala w szybki i wygodny sposób znaleźć najbliższą stację ładowania, sprawdzić, które złącza są aktualnie dostępne, a także monitorować przebieg ładowania i jego parametry z poziomu smartfonu. Wszystkie stacje Grupy Energa zasilane są w zieloną energię. Spółka w 2025 roku zamierza kontynuować projekt eTank i pozyskać 100 gruntów pod budowę stacji ładowania pojazdów elektrycznych oraz HUBów ładowania.
- **Klientocentryzm** - branża energetyczna stale się rozwija, a wymagania klientów są coraz bardziej zróżnicowane i zaawansowane. W odpowiedzi na te zmiany EOB zamierza w 2025 roku oraz w kolejnych latach, dostarczać im wyjątkową wartość i doświadczenia, które sprostają ich indywidualnym potrzebom i wymaganiom. Klientocentryzm to stawianie klienta w centrum wszystkich działań i decyzji, co pozwala nie tylko lepiej zrozumieć jego potrzeby i oczekiwania, ale również zbudować z nim trwałe i wartościowe relacje. Wprowadzenie tej idei w EOB jest kluczowym krokiem, aby osiągnąć zadowolenie klientów, a co za tym idzie, długoterminowy sukces spółki.
- **Krajowy System e-Faktur** - projekt wdrożenia krajowego systemu e-Faktur został wprowadzony przez Ministerstwo Finansów i powołany w związku z realizacją wymogów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, tj.:

  a. Ustawy z dnia 29 października 2021 roku o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw,

  b. Rozporządzenia w sprawie korzystania z Krajowego Systemu e-faktur,

  c. Decyzji wykonawczej Rady (UE) 2022/1003 z dnia 17 czerwca 2022 roku upoważniającej Rzeczpospolitą Polską do stosowania szczególnego środka stanowiącego odstępstwo od art. 218 i 232 dyrektywy 2006/112/WE w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej.

  W ramach Programu „Przygotowanie rozwiązania KSeF dla Grupy Energa" realizowane są projekty, które mają na celu zachowanie ciągłości biznesowej przy spełnieniu wymogów legislacyjnych poprzez dostosowanie systemów IT do wystawiania faktur sprzedażowych i odbierania faktur kosztowych zgodnie ze schematem Krajowego Systemu e-Faktur.

- **Rozwój cyfrowych kanałów sprzedaży i obsługi klienta** - w kwietniu 2024 roku, w ramach projektu „Modernizacja cyfrowych kanałów kontaktu z klientem", we współpracy z Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o. nowy Selfcare dla klientów indywidualnych oraz SOHO spółki (zwany Energa24) został udostępniony klientom w aplikacji Orlen Vitay. W roku 2025 EOB planuje permanentny rozwój energa.pl oraz Energa24 o nowe funkcjonalności, zaczynając od wykresów przedstawiających zużycie energii elektrycznej w Energa24.

Do Linii Biznesowej Sprzedaż należą również następujące podmioty:

1. Enspirion Sp. z o.o. – krajowy lider wsparcia bezpieczeństwa w obszarach elektroenergetyki oraz telekomunikacji za pośrednictwem usług: redukcji zapotrzebowania na moc (Demand Side Response), łączności krytycznej opartej na standardzie TETRA. Elementem wiodącym strategii spółki Enspirion jest budowanie wartości Grupy Energa poprzez komercjalizację unikatowych usług rynkowych,
2. Energa Oświetlenie Sp. z o.o. – podstawową usługą świadczoną na rzecz klientów jest oświetlenie dróg, ulic i innych terenów otwartych. Spółka posiada w swojej ofercie również sprzedaż powierzchni reklamowej na słupach oświetleniowych, wykonywanie iluminacji świetlnych obiektów, a w okresie świątecznym firma oferuje klientom dekoracje świąteczne. Spółka świadczy usługi konserwacji oświetlenia.

2.7 NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Szczegółowe informacje dotyczące nagród i wyróżnień zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

Tabela 2. Nagrody dla Grupy Energa w 2024 roku

lp.	Nazwa/tytuł wyróżnienia/nagrody	Opis - czego dotyczyła przyznana nagroda	Kiedy otrzymano nagrodę/wyróżnienie (miesiąc)	Spółka
1.	Olivia Prize 2023 w kategorii Olivia Impact	Wdrożenie szeroko zakrojonego programu ESG oraz wspieranie ważnych inicjatyw w regionie, Polsce i na świecie, w tym poprzez programy Domy Dobrej Energii oraz Planeta Energii.	Styczeń 2024	Energa
2.	Power Deal of the Year 2023 in Europe	Transakcja finansowania projektu CCGT Ostrołęka otrzymała nagrodę magazynu IJ Global Awards w kategorii Power Deal of the Year 2023 in Europe. IJ Global Awards to prestiżowa nagroda w branży finansowej i inwestycyjnej. Konkurs docenia osiągnięcia firm, instytucji finansowych, zespołów inwestycyjnych i projektów w obszarach takich jak finansowanie projektów, infrastruktura, energetyka odnawialna, transport, nieruchomości i sektor publiczny.	Marzec 2024	Energa
3.	Dobre Praktyki Bezpieczeństwa Pracy 2023 w Grupie ORLEN" dla Energa Ciepło Ostrołęka z Grupy Energa	Uznanie zespołu oceniającego uzyskała "techniczna dobra praktyka" systemu zabezpieczania pokryw studzienek	Kwiecień 2024	Energa Ciepło Ostrołęka
4.	2 miejsce - „Ranking ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie" w kategorii Liderzy branżowi „Paliwa, energetyka wydobycie" w Rankingu Odpowiedzialnych Firm	Energa została wiceliderem w 18 edycji „Ranking ESG. Odpowiedzialne Zarządzanie" w kategorii Liderzy branżowi „paliwa, energetyka, wydobycie", to nowa odsłona Rankingu Odpowiedzialnych Firm	Czerwiec 2024	Energa
5.	Biały Listek ESG	Biały listek ESG dla Energi w 13 edycji nagrody tygodnika Polityka przyznawany podmiotom, które wdrażają już istotne elementy zarządcze związane z obszarem ESG	Czerwiec 2024	Energa
6.	Pracodawca Godny Zaufania w kategorii lider ESG	Za realizację zintegrowanej Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024-2030, opartej na pięciu kluczowych filarach: Minimalizacja wpływu na klimat, Ochrona środowiska naturalnego i bioróżnorodności, Zapewnienie bezpieczeństwa i dobrych warunków pracy, budowanie relacji z otoczeniem i społecznościami oraz odpowiedzialne zarządzanie	Listopad 2024	Energa
7.	Innowator ESG 2024 Platynowa nagroda w kategorii G	Nagroda została przyznana za wdrożenie nowoczesnej Platformy Raportowania Compliance, która znacząco podnosi standardy zarządzania zgodnością w Grupie Energa.	Listopad 2024	Energa
8.	Złota Setka Pomorza - nagroda dla najlepszego inwestora	Złota Setka Pomorza - nagroda dla najlepszego inwestora przyznana przez Dziennik Bałtycki	Listopad 2024	Energa
9.	SAG Award - Special Achievment in GIS Award od firmy Esri dla Energi Operatora	Za innowacyjność i osiągnięcia w geoinformacji i rozwoju technologii GIS	Grudzień 2024	Energa Operator

10.	Climate Positive wyróżnienie	W uznaniu zaangażowania w działania na rzecz ochrony klimatu oraz promowanie zrównoważonego rozwoju w trosce o dobro przyszłych pokoleń	Grudzień 2024	Energa

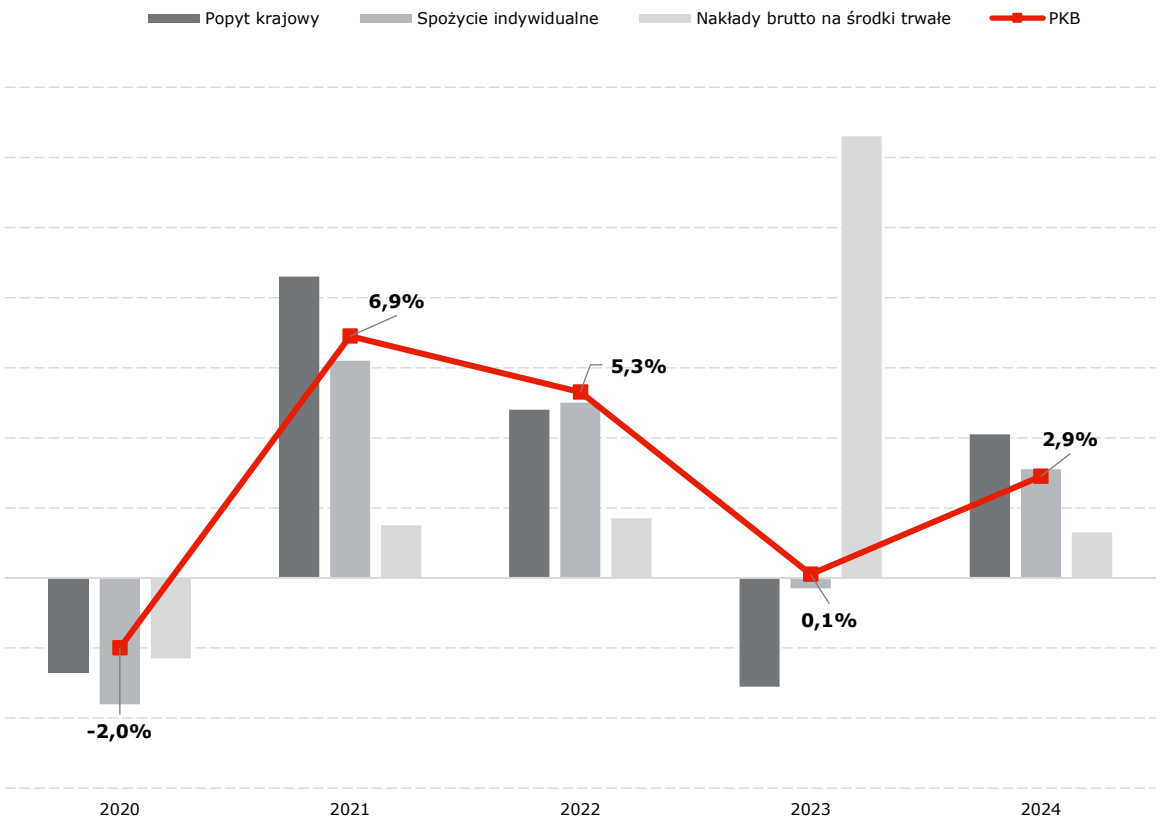
3 OTOCZENIE REGULACYJNO-BIZNESOWE

3.1 SYTUACJA MAKROEKONOMICZNA

Podstawowym rynkiem działalności podmiotów wchodzących w skład Grupy Energa jest rynek krajowy. Stąd też wahania koniunktury, wyrażane za pomocą tempa zmian produktu krajowego brutto („PKB"), inflacji czy też stopy bezrobocia, przekładają się na ceny energii elektrycznej, gazu i ciepła oraz kształtowanie popytu na produkty dostarczane klientom.

Zgodnie ze wstępnym szacunkiem Głównego Urzędu Statystycznego („GUS") PKB w Polsce w 2024 roku wzrósł realnie o 2,9% r/r, wobec marginalnego wzrostu o 0,1% w 2023 roku. Gospodarka polska zanotowała więc ożywienie po stagnacji rok wcześniej. Głównymi czynnikami wzrostu były popyt krajowy (wzrost o 4,1% r/r) oraz konsumpcja w sektorze gospodarstw domowych (wzrost o 3,1% r/r). Natomiast wyraźnie wolniej rosły inwestycje - nakłady brutto na środki trwałe zwiększyły się w porównaniu do 2023 roku o 1,3%.

Rysunek 5. Roczna dynamika PKB, popytu krajowego, spożycia indywidualnego i inwestycji



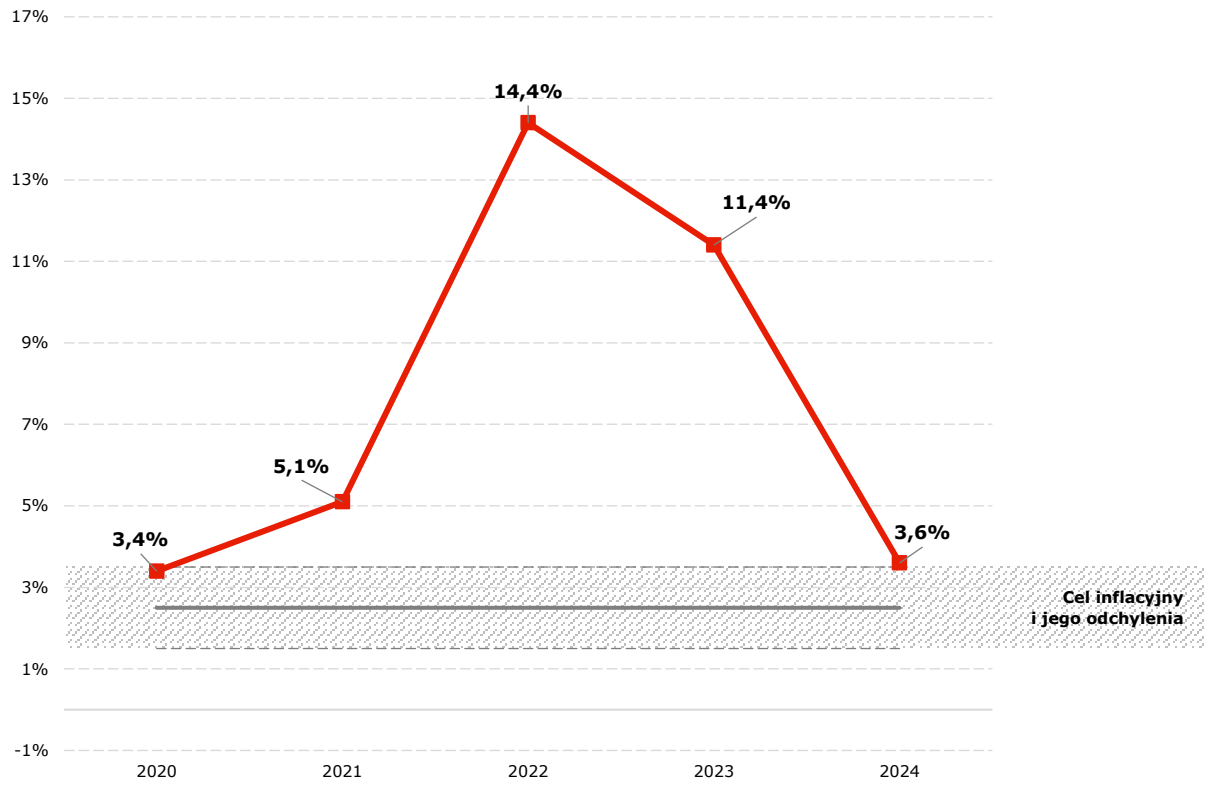
Źródło: Dane GUS (styczeń 2025)

Indeks PMI (wskaźnik wyprzedzający polskiego przemysłu), przygotowywany przez firmę S&P Global, w 2024 roku kształtował się przedziale 45,0 pkt - 49,2 pkt, osiągając w grudniu ubiegłego roku 48,2 pkt. Taka wartość tego wskaźnika odzwierciedlała utrzymujące się niekorzystne warunki biznesowe - poziom poniżej 50,0 pkt Indeksu PMI wskazuje, że ankietowani menadżerowie nie oczekują poprawy sytuacji sektora. W styczniu 2025 roku wskaźnik wzrósł do 48,8 pkt, natomiast w lutym br., po raz pierwszy od kwietnia 2022 roku, przekroczył 50 pkt i ukształtował się na poziomie 50,6 pkt. Oznacza to ożywienie w sektorze. Jak wskazała S&P Global, wzrost Indeksu PMI odzwierciedla odbicie w nowych zamówieniach, produkcji i zatrudnieniu, a także stabilizację poziomu zapasów zakupionych surowców.

Zgodnie z informacją GUS, sytuacja na rynku pracy w 2024 roku była bardzo zbliżona do tej z roku wcześniejszego. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2024 roku wynosiła 5,1%, czyli tyle samo co na koniec 2023 roku. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w grudniu 2024 roku 6 453,7 tys. etatów, czyli o 0,6% mniej niż w grudniu 2023 roku. Natomiast przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2024 roku wyniosło 8 821,25 zł, co oznacza nominalny wzrost o 9,8% r/r. Głównym czynnikiem wzrostu płac była utrzymująca się powyżej celu inflacyjnego NBP inflacja.

Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2024 roku wyniósł 3,6% w porównaniu do 11,4% w 2023 roku. Największy wpływ na wzrost ww. wskaźnika w 2024 roku miały podwyżki związane z użytkowaniem mieszkania oraz nośnikami energii.

Rysunek 6. Roczna dynamika kwartalnego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych



Źródło: Dane GUS (styczeń 2025)

Rada Polityki Pieniężnej („RPP") w 2024 roku nie zmieniła stóp procentowych, które pozostały na następujących poziomach: stopa referencyjna Narodowego Banku Polskiego - 5,75%, stopa lombardowa - 6,25%, stopa depozytowa - 5,25%, stopa redyskontowa weksli - 5,80%, a stopa dyskontowa weksli - 5,85%.

W lutym 2025 roku Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (ang. Organisation for Economic Co-operation and Development, „OECD") opublikowała prognozę wzrostu PKB dla Polski. Zdaniem OECD Polska w 2025 roku osiągnie wyższy wzrost PKB niż w 2024 roku. Głównym czynnikiem zwiększenia ma być popyt krajowy. Konsumpcja prywatna powinna wzrastać, wspierana przez większe dochody i malejące stopy procentowe. Silne ożywienie w bieżącym roku, po spowolnieniu w 2024 roku, powinno być także widoczne w inwestycjach, głównie ze względu na wypłatę nowych funduszy unijnych. OECD przewiduje, że realny PKB wzrośnie o 3,4% w 2025 roku i 3% w 2026 roku. OECD uważa, że inflacja w Polsce w 2025 roku wyniesie ok. 5%, a w 2026 roku 3,9%.

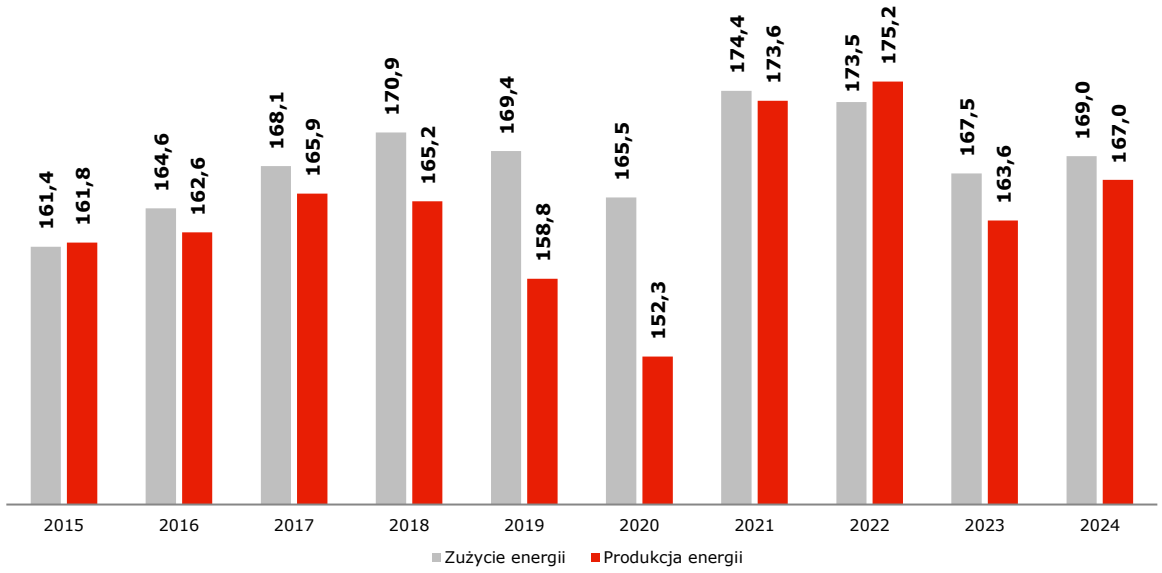
3.2 RYNEK ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

Kształtowanie się otoczenia rynkowego ma istotny wpływ na osiągane przez Grupę wyniki finansowe. W tym świetle zwraca się szczególną uwagę zwłaszcza na notowania cen energii elektrycznej, praw majątkowych, uprawnień do emisji CO_2 oraz węgla kamiennego (będącego jeszcze podstawowym paliwem produkcyjnym w polskim systemie elektroenergetycznym). Ponadto wpływ na wyniki Grupy miały takie mechanizmy regulacyjne funkcjonujące na rynku jak m.in. Rynek Mocy oraz nieregulacyjne np. warunki pogodowe, w szczególności w zakresie hydrometeorologii jak i wietrzności. Nie sposób pominąć wzrostu napięcia geopolitycznego w postaci napaści Rosji na Ukrainę wspartego wprowadzonymi sankcjami na import surowców energetycznych z Rosji do UE.

KRAJOWA PRODUKCJA I ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Zużycie energii elektrycznej w Polsce w 2024 roku, według danych publikowanych przez PSE, wzrosło w stosunku do 2023 roku o blisko 1,5 TWh (0,9% r/r), osiągając poziom 169,0 TWh. Wraz ze wzrostem zużycia korespondowała produkcja, która wzrosła w stosunku do 2023 roku o 3,4 TWh do poziomu 167,0 TWh.

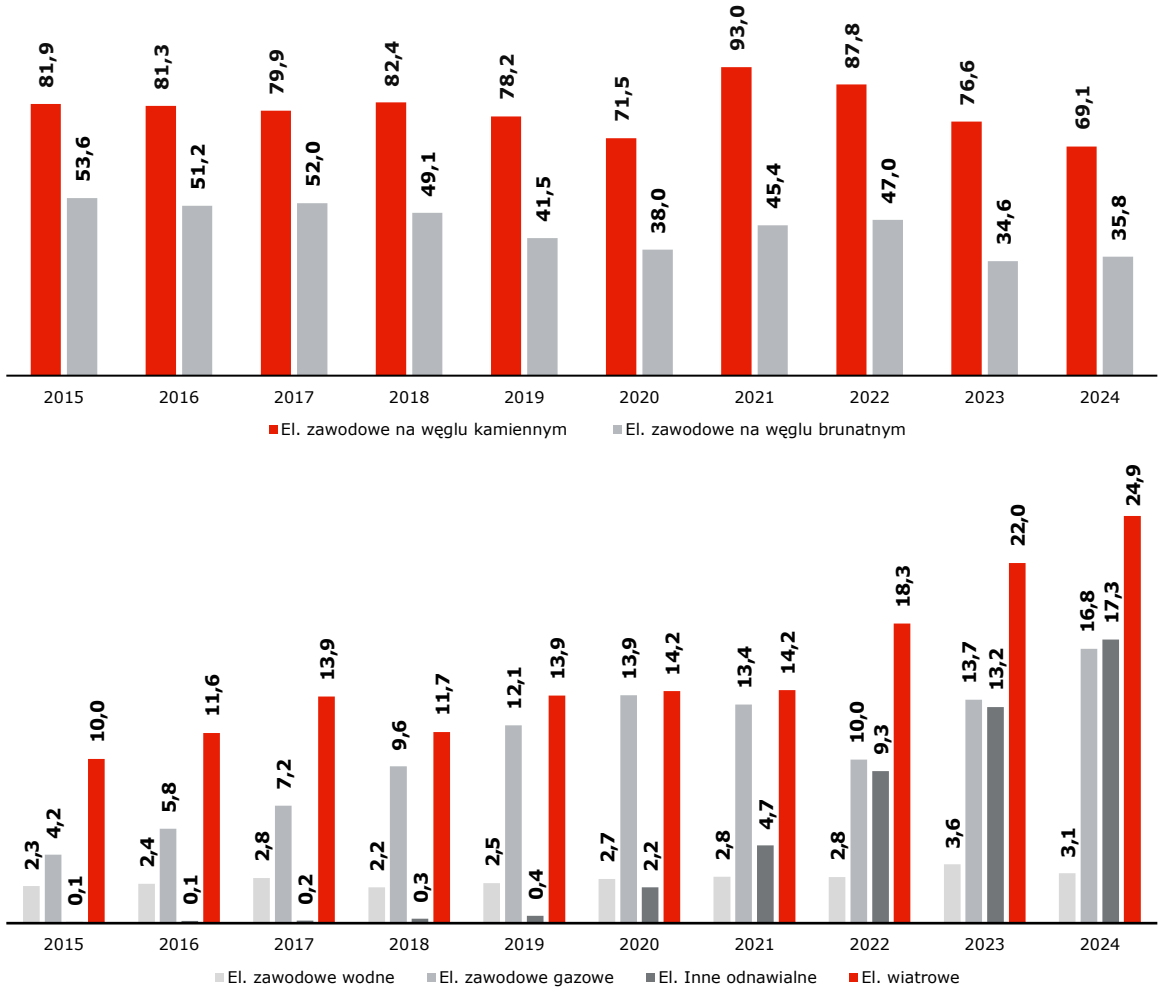
Rysunek 7. Produkcja i zużycie energii elektrycznej w Polsce w latach 2015-2024 (TWh)



Źródło: PSE

W 2024 roku ponownie wzrosło wytwarzanie energii z elektrowni wiatrowych. Ich udział w strukturze produkcji wyniósł 14,9%, a produkcja energii elektrycznej z tych elektrowni w stosunku do roku 2023 wzrosła o 13,1%.

Rysunek 8. Struktura produkcji energii elektrycznej w Polsce w latach 2015-2024 (TWh)



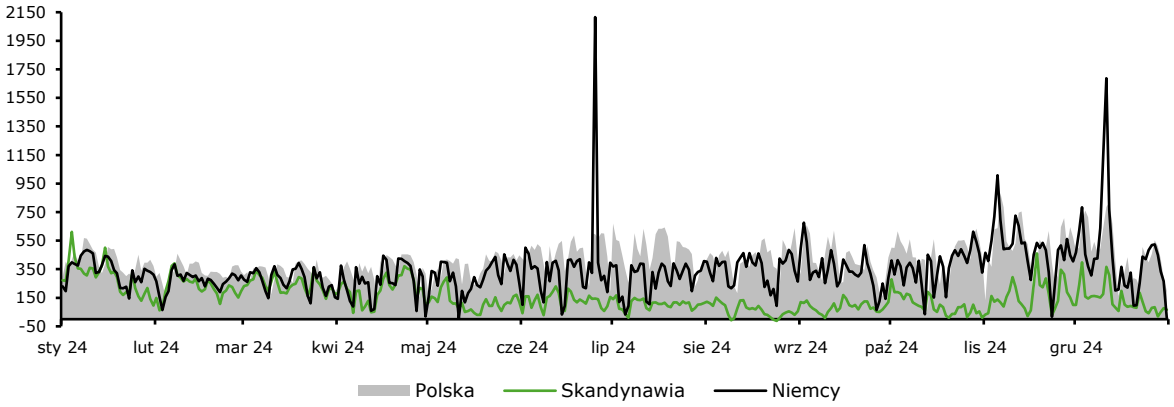
Źródło: PSE

Największy udział w strukturze produkcji energii elektrycznej miały w ubiegłym roku elektrownie zawodowe opalane węglem kamiennym. Ich udział w produkcji ogółem wyniósł 41,4%, natomiast udział elektrowni zawodowych opalanych węglem brunatnym wyniósł 21,5%. Najwyższy wzrost produkcji, w ujęciu procentowym w 2024 roku, zanotowały inne źródła odnawialne, poza wiatrowymi oraz systemowymi elektrowniami wodnymi, których generacja wzrosła o ponad 31% r/r do 17,3 TWh. Wzrost ten osiągnięto głównie dzięki przyrostowi mocy zainstalowanej w źródłach fotowoltaicznych w krajowym miksie energetycznym głównie poprzez aktywację kolejnych programów wsparcia.

CENY ENERGII W WYBRANYCH KRAJACH SĄSIADUJĄCYCH Z POLSKĄ

W celu porównania cen energii elektrycznej w Polsce względem notowań w krajach sąsiadujących, jako produktem referencyjnym posłużono się cenami na rynku SPOT. Poziom cen w Polsce był wyższy niż w państwach sąsiadujących. Największe odchylenia cen były w stosunku do rynku skandynawskiego (+168,08%, tj. 260,99 zł/MWh), a mniejsze w porównaniu do cen na rynku niemieckim (+21,57%, tj. 73,84 zł/MWh). W samym IV kwartale 2024 roku widać zbliżenie cen do tych na rynku niemieckim i zmniejszenie odchylenia do poziomu 9,07%, tj. 39,84 zł/MWh. Wzrost produkcji energii ze źródeł odnawialnych przy jednoczesnym spadku produkcji z węgla kamiennego (-9,78% r/r), jak również zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Europy prowadzące do spadku cen i zaspokojenia popytu na gaz oraz węgiel, wsparte spadkiem ubytków systemowych doprowadziły do spadku cen na rynku polskim jak również na rynkach ościennych.

Rysunek 9. Ceny energii na rynku SPOT w Polsce i krajach sąsiadujących w 2024 roku (zł/MWh)

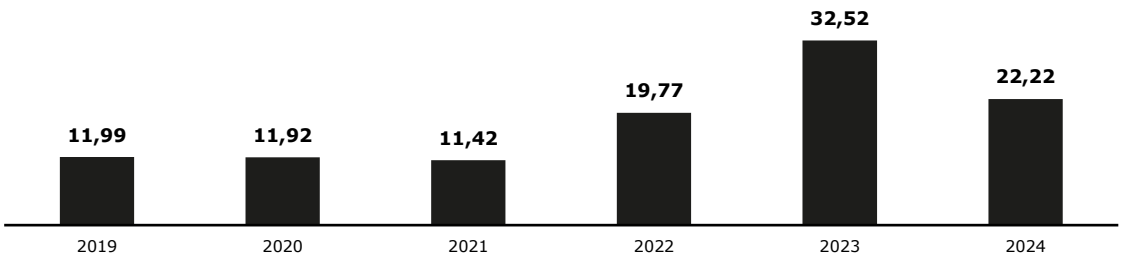


Źródło: Bloomberg, TGE

CENY WĘGLA KAMIENNEGO W POLSCE

W perspektywie ostatnich lat można było zauważyć systematyczny spadek cen węgla kamiennego, który był wywołany czynnikami globalnymi tzn. światowym spadkiem cen tego surowca oraz nadpodażą węgla w Polsce. W związku z promowaną, szczególnie w Europie, energetyką nisko i zeroemisyjną spadało zapotrzebowanie na węgiel, który był wypierany z miksu energetycznego głównie przez elektrownie wiatrowe, fotowoltaiczne oraz gazowe. W 2023 roku notowania węgla w głównych portach przeładunkowych (ARA, Newcastle, Richards Bay) utrzymywały się na niższych poziomach niż w analogicznym okresie 2023 roku. Na niższe wykorzystanie węgla w energetyce wpływ miało globalne światowe spowolnienie gospodarcze oraz zaspokojenie rynku surowcowego w Europie po wcześniejszym wprowadzeniu sankcji na import surowców energetycznych z Rosji do UE. Spadek cen gazu, po zapełnieniu magazynów w i tym samym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego przed okresem zimowym w Europie, przełożył się również na ceny węgla. Na rynku polskim ceny sprzedaży węgla dla energetyki zawodowej i przemysłowej ulegały stopniowo spadkowi. Wydobycie i sprzedaż węgla w Polsce w 2024 roku były najniższymi na przestrzeni wielu lat za co częściowo odpowiada spadek popytu na węgiel ze strony energetyki.

Rysunek 10. Ceny węgla kamiennego z kosztem transportu dla elektrowni na węglu kamiennym na koniec roku w latach 2019-2024 (zł/GJ)

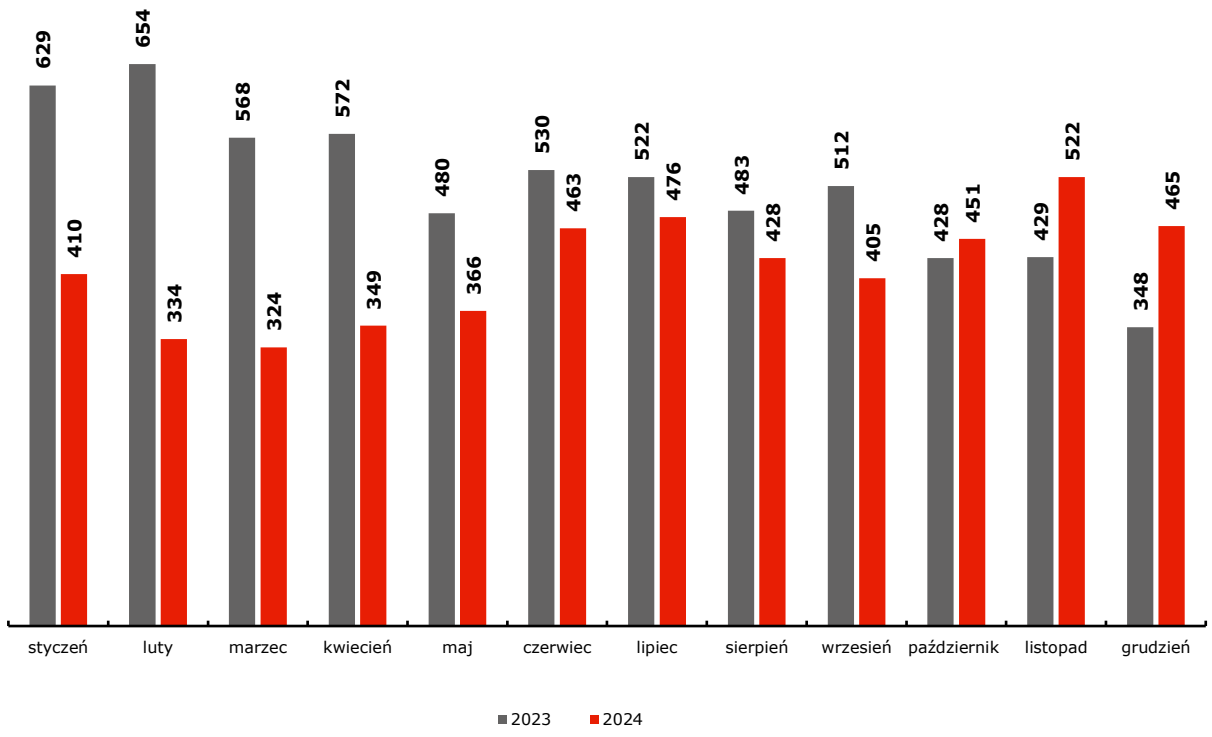


Źródło: Polski Rynek Węgla

RYNEK DNIA NASTĘPNEGO (RDN) ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

Średni poziom indeksu TGeBase za 2024 rok wyniósł 416,26 zł/MWh i był o 95,55 zł/MWh niższy niż w 2023 roku (511,81 zł/MWh). Rosnący, jednak wciąż niski poziom zapotrzebowania na moc, został wsparty przez wzrost produkcji z OZE (wzrost udziału w produkcji do 29%), co wraz z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Europy po szoku podażowym na rynku surowców, wpłynęło na spadek cen w stosunku do roku ubiegłego.

Rysunek 11. Ceny indeksu TGeBase w latach 2023-2024 (zł/MWh)



Źródło: TGE

Najwyższa średnia miesięczna cena energii elektrycznej na rynku towarowym miała miejsce w listopadzie ubiegłego roku, kiedy średni poziom indeksu TGeBase wyniósł 522,14 zł/MWh. Minimum na poziomie 324,13 zł/MWh wystąpiło w marcu 2024 roku. Ceny energii w 4 kwartale 2024 roku były wyższe niż w tym samym okresie 2023 roku.

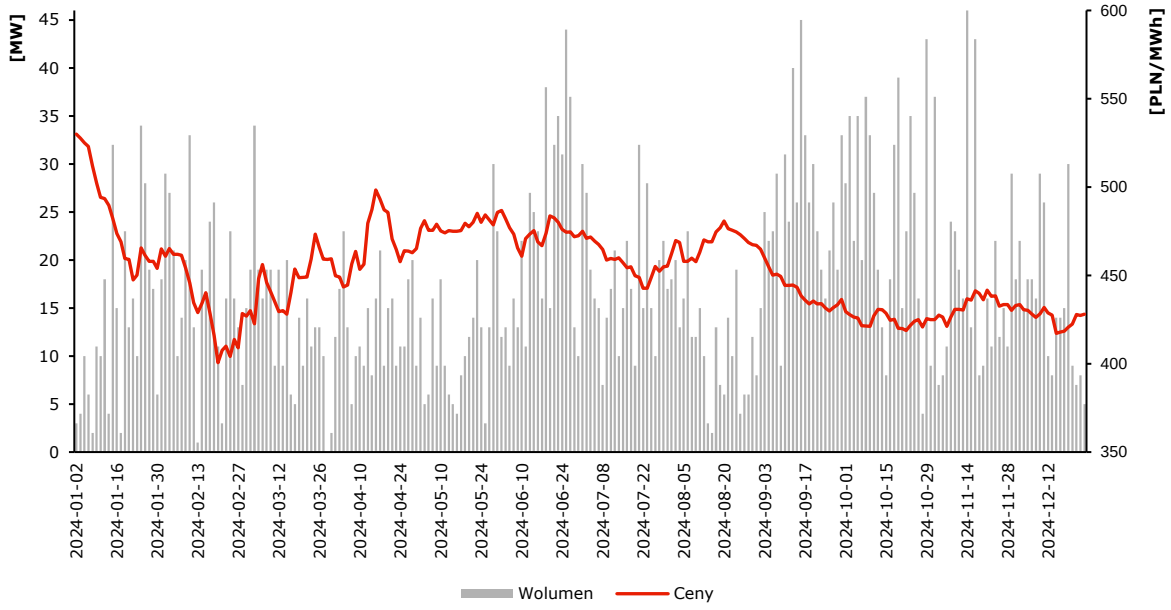
RYNEK TERMINOWY ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

W celu oceny rynku terminowego w Polsce jako produkt referencyjny wybrano roczny kontrakt terminowy na dostawę energii w paśmie w całym 2024 roku (BASE 2025). W 2024 roku poziom cen wykazywał tendencję spadkową osiągając szczyt notowań w pierwszym dniu notowań roku na poziomie 530,00 zł/MWh po czym spadł by osiągnąć minimum w dniu 20 lutego 2024 roku na poziomie 400,61 zł/MWh i nie wracając już do końca 2024 roku do poziomu 500 zł/MWh. Zapełnienie magazynów gazu przed okresem zimowym w Europie oraz zapewnienie dostaw węgla wsparte wzrostem produkcji z OZE (dobra wietrzność) wobec wzrostu cen uprawnień do emisji i spadku produkcji z węgla kamiennego oraz wyższymi temperaturami od wieloletniej średniej pozwoliły zakończyć rok na poziomie 428,02 zł/MWh. Trend na rynku terminowym jest szczególnie istotny z perspektywy dokonywanej kontraktacji Grupy na rok następny.

Głównymi determinantami stabilizacji cen energii na rynku terminowym (niska zmienność i wąski zakres wahań) w IV kwartale były:

- uspokojenie obaw dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego krajów Europy przed sezonem zimowym,
- wzrost cen na rynku SPOT,
- nieznaczny wzrost poziomu ubytków systemowych,
- wzrost cen uprawnień do emisji.

Rysunek 12. Cena kontraktu terminowego pasmo z dostawą w 2025 roku

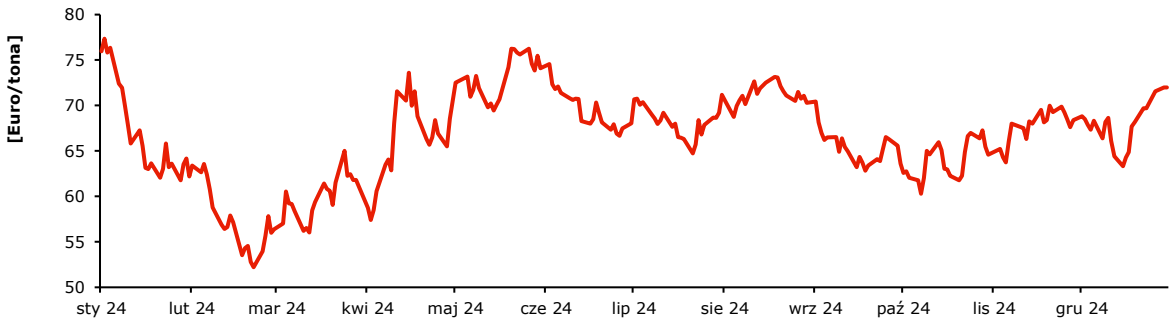


Źródło: TGE

RYNEK UPRAWNIEŃ DO EMISJI

W dniu 1 czerwca 2024 roku Komisja Europejska (KE) poinformowała, że na koniec 2023 roku w obiegu było około 1 112 mln uprawnień do emisji (spadek liczby uprawień jedynie o około 23 mln). Wartość ta stanowiła podstawę do określenia poziomu tzw. rezerwy stabilności rynkowej (MSR), funkcjonującej w ramach unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) od stycznia 2019 roku. Zgodnie z zasadami MSR w okresie 12 miesięcy – od dnia 1 września 2024 roku do dnia 31 sierpnia 2025 roku – w rezerwie stabilności rynkowej zostanie umieszczona łączna liczba około 266,82 mln uprawnień. 1 stycznia 2024 roku, zgodnie z publikacją KE z ok. 808,75 mln uprawnień zgromadzonych w rezerwie, około 381,75 mln zostało unieważnionych. W dniu 21 lutego 2023 roku Rada państw członkowskich zatwierdziła część planu REPowerEU, mającego na celu przyspieszenie sprzedaży uprawnień do emisji o wartości 20 mld EUR. Zgodnie z założeniami REPowerEU, pozyskanie 20 mld EUR na jego sfinansowanie ma pochodzić zarówno z przyspieszonej sprzedaży EUA z lat 2027-2030 (8 mld EUR), jak i z Funduszu Innowacji (12 mld EUR). Mając na celu utrzymanie realizacji planu osiągnięcia zerowej emisji netto do 2050 roku, w dniu 6 lutego 2024 roku Komisja Europejska wezwała do redukcji netto emisji gazów cieplarnianych w UE o 90% do 2040 r. w stosunku do poziomu z 1990 roku. Notowania uprawnień do emisji dwutlenku węgla w pierwszym kwartale br. utrzymywały się przeciętnie na poziomie 61,67 EUR/t, czyli poniżej 75 EUR/t – poziomu przyjętego przez Komisję Europejską podczas opracowywania programu REPowerEU. Do końca pierwszego kwartału br. (począwszy od rozpoczęcia sprzedaży, czyli 3 lipca 2023 roku) zebrano łącznie 4,132 mld EUR, czyli około 21% z kwoty docelowej. W drugim kwartale nastąpiło odbicie notowań, jednak tylko na krótko wychodząc ponad poziom 75 EUR/t. W sierpniu, w odróżnieniu od lat poprzednich, wolumeny aukcyjne nie zostały zmniejszone o połowę, a ich faktyczny poziom wyniósł jedynie 9% mniej w stosunku do lipca. Wzrost kursu EUA w IV kwartale tylko nieznacznie podniósł średnią cenę za 2024 rok (66,48 EUR/t) będąc niższą o 22,1% wobec średniej ceny z 2023 roku (85,35 EUR/t). Łączna podaż EUA na rynku pierwotnym w 2024 roku wyniosła 600,2 mln EUA, co jest wzrostem o 14,7% w porównaniu do 2023 roku.

Rysunek 13. Ceny uprawnień do emisji (EUA DEC 2024) w 2024 roku



Źródło: Bloomberg

RYNEK PRAW MAJĄTKOWYCH

W tabeli poniżej zostały przedstawione średnie ceny indeksów na prawa majątkowe notowane na Towarowej Giełdzie Energii.

Tabela 3. Średnie poziomy cen zielonych praw majątkowych notowanych na Towarowej Giełdzie Energii

Indeks (rodzaj świadectwa)	Wartość Indeksu		Procent obowiązku (%)	Opłata zastępcza (zł)
	2023 rok (zł/MWh)	2024 rok (zł/MWh)		
OZEX_A (zielone)	149,24	46,45	5,5*	300,03*

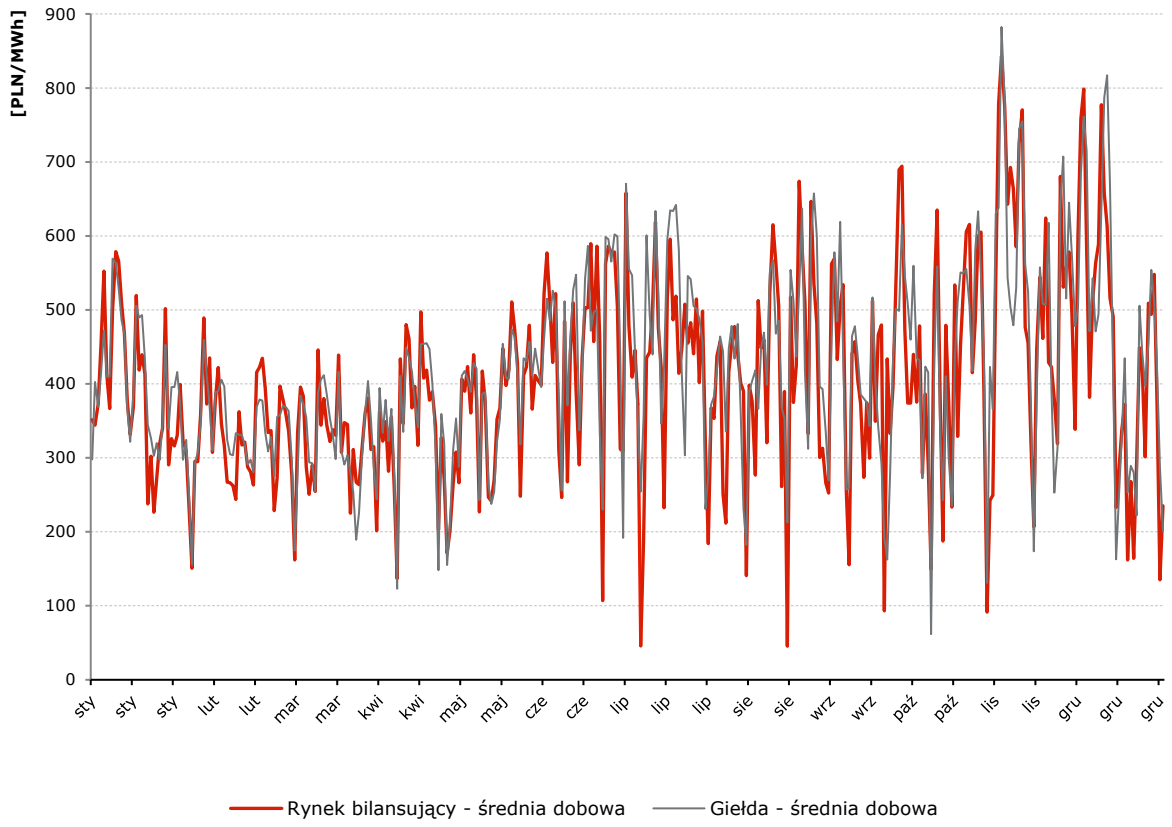
** wartość opłaty zastępczej i obowiązku umorzenia na 2024 rok.*

Z perspektywy posiadanej struktury wytwórczej Grupy (duża produkcja OZE) najistotniejsze są notowania tzw. zielonych praw majątkowych. Ceny PM OZE od początku 2024 r. ulegały konsekwentnie spadkom osiągając swoje minimum pod koniec grudnia na poziomie 28,88 zł/MWh, jednak odbijając nieco od tego poziomu w ostatniej sesji 2024 roku do poziomu 40,90 zł/MWh. Na taki obraz rynku miała decyzja MKiŚ zmieniająca wielkość obowiązku umarzania certyfikatów na poziomie 5% i 0,5% w 2024 roku. Wolumen wydanych PM OZE wzrósł do 15,86 TWh wobec 15,7 TWh w 2023 roku.

RYNEK BILANSUJĄCY I SPOT

Na rysunku poniżej zostały przedstawione średnie dzienne ceny energii elektrycznej na rynku bilansującym oraz na rynku SPOT.

Rysunek 14. Zestawienie cen na rynku bilansującym i SPOT (Giełda) w 2024 roku (zł/MWh)



Źródło: PSE

W dniu 14 czerwca 2024 roku weszły w życie nowe Warunki Dotyczące Bilansowania, które skróciły okresy rozliczeniowe energii bilansującej oraz niezbilansowania z jednej godziny do piętnastu minut. Po wprowadzeniu tych zmian, w drugiej połowie czerwca zaobserwowano wyższe poziomy cen, zarówno na rynku SPOT jak i bilansującym. Dodatkowo, profil dzienny na obu rynkach charakteryzował się wyższymi wybiciami cen w godzinach wieczornych. Nadal jednak można było zaobserwować niski poziom cen w godzinach o największej generacji PV. W przeważającym okresie 2024 roku ceny na rynku bilansującym były zbliżone do cen na rynku dnia następnego. Średni poziom cen w 2024 roku na rynku bilansującym wyniósł 403,46 zł/MWh wobec 525,08 zł/MWh w 2023 roku.

3.3 OTOCZENIE REGULACYJNE

PROCESY LEGISLACYJNE ZAKOŃCZONE W 2024 ROKU

Tabela 4. Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Wniosek dotyczący Rozporządzenia PE i Rady zmieniającego Rozporządzenie (UE) 2019/943 i (UE) 2019/942 oraz dyrektywy (UE) 2018/2001 i (UE) 2019/944 w celu poprawy unijnego rynku energii elektrycznej / Electricity Market Design **ID legislacji:** **Dz.U. L, 2024/1747, 26.6.2024)** **oraz** **Dz.U. L, 2024/1711, 26.6.2024**	Rozporządzenie i Dyrektywa ukazały się 26 czerwca 2024 r. w Dzienniku Urzędowym UE. **Kluczowe daty transpozycji dyrektywy w sprawie energii elektrycznej do prawa krajowego:** ■ Wszystkie przepisy, z wyjątkiem przepisów art. 4 (swobodny wybór dostawcy oraz umowy na czas określony o stałej cenie) i art. 15a (dzielenie się energią), muszą zostać transponowane do dnia 17 stycznia 2025 r. ■ Przepisy dotyczące art. 4 i art. 15a muszą zostać transponowane do dnia 17 lipca 2026 r. **Wejście w życie Rozporządzenia, spowoduje podjęcie następujących działań:** Styczeń 2025 r.: ■ Komisja Europejska opublikuje sprawozdanie na temat usprawnienia procedur przyjmowania mechanizmów wynagradzania zdolności wytwórczych (art. 69). Kwiecień 2025 r.: ■ Na podstawie ustaleń zawartych w sprawozdaniu w sprawie usprawnienia procedur przyjmowania mechanizmów wynagradzania zdolności wytwórczych Komisja Europejska może wydać wniosek ustawodawczy (art. 69). ■ Ponadto ENTSO-E i organizacja OSD UE będą przedkładać propozycje metodyk oceny potrzeb w zakresie elastyczności (art. 19d-f). Lipiec 2025 r.: ■ ACER musi zatwierdzić lub zmienić proponowane metody przez ENTSO-E i organizację OSD UE w terminie trzech miesięcy (art. 19d-f). Styczeń 2026 r.: ■ Komisja Europejska przeprowadzi ocenę skutków działań mających na celu usprawnienie europejskiego rynku terminowego (art. 9), a każde państwo członkowskie określi indykatywne krajowe cele w zakresie elastyczności w zakresie paliw innych niż kopalne (art. 19d-f). Czerwiec 2026 r.: ■ Komisja Europejska oceni wdrożenie rozporządzenia w sprawie energii elektrycznej, jego skuteczność w odniesieniu do funkcjonowania krótkoterminowych rynków energii elektrycznej, ram prawnych dotyczących sieci dystrybucyjnych oraz potencjału unijnych platform rynkowych w zakresie umów PPA (art. 69). Styczeń 2027 r.: ■ ACER wyda sprawozdanie, w którym oceni orientacyjne krajowe cele w zakresie elastyczności w zakresie paliw niekopalnych i w razie potrzeby przedstawi zalecenia transgraniczne (art. 19d-f). Grudzień 2027 r.: ■ Komisja Europejska wyda sprawozdanie na temat skutków skrócenia czasu zamknięcia bramki międzyobszarowej ID (art. 8). **Główne założenia:** ■ Przyjęta reforma sprawi, że unijny rynek energii elektrycznej będzie bardziej stabilny, przystępny cenowo i zrównoważony. Przepisy będą chronić konsumentów przed niestabilnymi cenami. Posłowie zapewnili, że konsumenci będą mieli prawo dostępu do umów ze stałą lub dynamiczną ceną oraz otrzymają ważne informacje na temat opcji, które podpisują. Dostawcy nie będą mogli jednostronnie zmieniać warunków umowy. Posłowie zapewnili również, że kraje UE będą mogły zakazać dostawcom odcinania dostaw energii elektrycznej potrzebującym wsparcia klientom (odbiorcom wrażliwym), w tym podczas sporów między dostawcami a klientami. ■ Kontrakty różnicowe. Przepisy przewidują tak zwane kontrakty różnicowe (CfD) lub równoważne systemy o takich samych skutkach, aby zachęcić do inwestycji w energię. W przypadku kontraktu CfD organ publiczny rekompensuje producentowi energii zbyt gwałtowny spadek cen rynkowych, ale pobiera od niego płatności, jeśli ceny są zbyt wysokie. Wykorzystanie kontraktów CfD będzie dozwolone we wszystkich inwestycjach w nową produkcję energii elektrycznej, zarówno z energii odnawialnej, jak i jądrowej. ■ Kryzys cen energii elektrycznej. W tekście określono mechanizm ogłaszania kryzysu cen energii elektrycznej. W sytuacji bardzo wysokich cen i pod pewnymi warunkami UE może ogłosić regionalny lub ogólnounijny kryzys cen energii elektrycznej, umożliwiając państwom członkowskim podjęcie tymczasowych środków w celu ustalenia cen energii elektrycznej dla MŚP i energochłonnych odbiorców przemysłowych. ■ Kluczowy przepis w zakresie derogacji w rynku mocy dla Polski. Dodany ust. 2b w art. 64 rozporządzenia: W drodze odstępstwa od art. 22 ust. 4 lit. b) państwa członkowskie mogą wystąpić z wnioskiem o to, aby zdolności wytwórcze, które rozpoczęły produkcję komercyjną przed dniem 4 lipca 2019 r., emitujące więcej niż 550 g CO2 pochodzącego z paliw kopalnych na kWh energii elektrycznej i ponad 350 kg CO2 pochodzącego z paliw kopalnych średnio w skali roku na kWe mocy zainstalowanej, mogły – z zastrzeżeniem zgodności z art. 107 i 108 TFUE – w drodze wyjątku posiadać zobowiązania lub otrzymywać płatności lub zobowiązania dotyczące przyszłych płatności po dniu 1 lipca 2025 r. w ramach mechanizmu zdolności wytwórczych zatwierdzonego przez Komisję przed dniem 4 lipca 2019 r.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady ws. ustanowienia ram dla środków na rzecz wzmocnienia europejskiego ekosystemu produktów technologii neutralnych emisyjnie (akt w sprawie przemysłu neutralnego emisyjnie) **ID legislacji:** **Dz.U. L, 2024/1735, 28.6.2024)**	**25 kwietnia 2024 r. Parlament Europejski (za: 361 przeciw: 121, przy 45 wstrzymujących się) przyjął Rozporządzenie z regulacjami na rzecz zwiększenia produkcji technologii w zakresie przemysłu neutralnego emisyjnie w UE.** ■ Akt ten jest jedną z trzech kluczowych inicjatyw ustawodawczych planu przemysłowego zielonego ładu, wraz z aktem o surowcach krytycznych i reformą struktury rynku energii elektrycznej. Mają one zwiększyć konkurencyjność europejskiego przemysłu neutralnego emisyjnie i wesprzeć szybką transformację w kierunku neutralności klimatycznej. ■ Nowe przepisy poprawią warunki inwestowania w zielone technologie poprzez uproszczenie procedur wydawania zezwoleń i wspieranie projektów strategicznych. ■ Rozporządzenie, nieformalnie uzgodnione już z Radą, wyznacza dla Europy cel polegający na zaspokojeniu 40% jej rocznego zapotrzebowania na energię elektryczną w oparciu o wdrażanie technologii zeroemisyjnych netto do 2030 r. w oparciu o krajowe plany w zakresie energii i klimatu. **Główne założenia:** ■ Akt przyspieszy realizację unijnych celów klimatyczno-energetycznych na 2030 r. i osiągnięcie neutralności klimatycznej. Jednocześnie: **a.** Pobudzi konkurencyjność przemysłu europejskiego. **b.** Pomoże stworzyć jakościowe miejsca pracy. **c.** Wesprze UE w dążeniu do niezależności energetycznej. ■ Zakres i wykaz technologii: **a.** Nowe rozporządzenie ma zapewnić lepsze warunki projektodawcom i inwestującym w projekty produkcji technologii neutralnych emisyjnie. W przypadku projektów uznanych za mające większy potencjał w zakresie dekarbonizacji będzie można skorzystać z przyspieszonych procedur wydawania pozwoleń na budowę lub rozbudowę oraz ze wskazówek w zakresie dostępu do finansowania. **b.** Technologie, które mają zostać objęte wsparciem, obejmują wszystkie technologie odnawialne, energię jądrową, dekarbonizację przemysłową, sieci, technologie magazynowania energii i biotechnologię. Ustawa uprości proces wydawania zezwoleń, ustalając maksymalne terminy wydawania pozwoleń na projekty w zależności od ich zakresu i wyników. **c.** Biorąc pod uwagę, że państwa członkowskie mają prawo wyboru między różnymi źródłami energii, nie będą one musiały uznawać za projekty strategiczne projektów związanych z technologiami, które nie są akceptowane w ramach ich koszyka energetycznego. ■ Szybsze wydawanie pozwoleń: **a.** Termin wydania pozwolenia na budowę lub rozbudowę dużych projektów produkcji technologii neutralnych emisyjnie (ponad 1 gigawat), a także projektów, których zdolność produkcyjna nie jest mierzona w gigawatach, będzie wynosić maksymalnie 18 miesięcy. **b.** W przypadku mniejszych projektów (mniej niż 1 gigawat) termin wydania pozwolenia będzie wynosić 12 miesięcy. Dla projektów strategicznych ustalone zostaną krótsze terminy. Ponadto, niezależnie od terminów, procedury będą zapewniać bezpieczeństwo, ochronę i zrównoważenie środowiskowe takich projektów oraz ich zgodność z wymogami środowiskowymi, społecznymi i w zakresie bezpieczeństwa. ■ Doliny przemysłowe: **a.** Rozporządzenie będzie promować tworzenie dolin przemysłowych, które przyspieszą realizację projektów produkcji technologii neutralnych emisyjnie. Chodzi o terytoria skupiające kilka przedsiębiorstw zaangażowanych w rozwój danej technologii. **b.** Celem powstania tych dolin, będzie tworzenie ośrodków neutralnej emisyjnie działalności przemysłowej, aby zwiększyć atrakcyjność UE jako miejsca działalności produkcyjnej oraz jeszcze bardziej usprawnić procedury administracyjne służące tworzeniu zdolności w zakresie produkcji neutralnej emisyjnie. Przyczynią się one do ponownego uprzemysłowienia regionów. ■ Zamówienia publiczne: **a.** Przepisy regulujące sposób, w jaki organy publiczne będą nabywać towary, roboty budowlane i usługi związane ze strategicznymi technologiami neutralnymi emisyjnie, opracowano tak, aby zapewnić lepszą przejrzystość, wykonalność i harmonizację wymogów oraz zróżnicowanie dostaw tych technologii do UE, przy jednoczesnym zapewnieniu zamawiającym organom wystarczającej elastyczności. **b.** Uzgodniony akt będzie regulował stosowanie systemów zachęt do nabywania produktów technologii neutralnych emisyjnie. Określa też wkład w zakresie zrównoważoności i odporności w kontekście postępowań o udzielenie zamówienia publicznego. Wkład w zrównoważoność środowiskową będzie obowiązkowym wymogiem minimalnym. Wkład w odporność będzie natomiast stosowany, gdy zależność od państw trzecich w zakresie konkretnej strategicznej technologii neutralnej emisyjnie (lub jej komponentów) będzie wynosić ponad 50%. Kryterium to będzie brane pod uwagę tylko wtedy, gdy Komisja przeprowadzi wcześniej ocenę stopnia zależności od każdej technologii z danego państwa trzeciego. **c.** Jeżeli zastosowanie wkładu w odporność i zrównoważony rozwój będzie skutkować nieproporcjonalnymi różnicami w kosztach lub jeżeli nie zostaną złożone odpowiednie oferty lub wnioski, organy zamawiające będą mogły podjąć decyzję o niestosowaniu tych kryteriów. ■ Aukcje na rzecz wdrażania odnawialnych źródeł energii: **a.** Zgodnie ze wstępnym porozumieniem, gdy państwo członkowskie zaplanuje aukcję dotyczącą wdrażania technologii energii odnawialnej, będzie mogło stosować zarówno kryteria kwalifikacji wstępnej, jak i kryteria udzielenia zamówienia, które nie będą związane z ceną – takie jak zrównoważenie środowiskowe, wkład w innowacje lub integracja systemów energetycznych. **b.** Kryteria jak wyżej, będą miały zastosowanie do przynajmniej 30% wolumenu sprzedawanego co roku na aukcji / na państwo członkowskie. **c.** Komisja będzie mogła wskazywać kryteria dla aukcji i zamówień publicznych oraz zmieniać wolumen sprzedawany na aukcji na podstawie oceny funkcjonowania systemu.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Regulamin Rynku Mocy. Decyzja Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki znak: DRR.WAR.770.4.8.2024.PRa z dnia 5 lutego 2024 r. **ID legislacji:** **DRR.WAR.770.4.8.2024.PRa z dnia 5 lutego 2024 r.**	6 lutego 2024 r. ukazał się Komunikat Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. w sprawie zatwierdzenia przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki zmian Regulaminu rynku mocy określonych w Karcie aktualizacji nr RRM/Z/7/2023. **Główne założenia:** Na wniosek Polskich Sieci Elektroenergetycznych Prezes URE zmodyfikował Regulamin rynku mocy, zatwierdzając zmiany określone w Karcie aktualizacji nr 7 (i załączniku do Karty) Zmiany te zostały zaakceptowane przez Ministra Klimatu i Środowiska. Zmiana podyktowana jest koniecznością dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oraz doprecyzowania jego postanowień i wyjaśnienia wątpliwości interpretacyjnych związanych z procesami certyfikacji, zastępowaniem jednostek redukcji zapotrzebowania planowanych, wykonywaniem obowiązku mocowego, rozliczeniami oraz zasadami współpracy z operatorami systemów dystrybucyjnych. Wprowadzane zmiany dotyczą: ■ Dostosowania postanowień Regulaminu do przepisów wynikających z nowelizacji ustawy - Prawo energetyczne, uwzględniających zmiany w procesach: **a.** Udziału mocy zagranicznych w rynku mocy. **b.** Certyfikacji ogólnej. **c.** Rynku wtórnego. ■ Modyfikacji w realizacji procesu zastąpienia jednostek redukcji zapotrzebowania planowanych. ■ Możliwości stosowania indywidualnego korekcyjnego współczynnika dyspozycyjności dla jednostek fizycznych wytwórczych obejmujących więcej niż jedną technologię wytwarzania lub magazynowania energii elektrycznej. ■ Doprecyzowania postanowień dotyczących wykonywania obowiązku mocowego w okresie przywołania na rynku mocy oraz w testowym okresie przywołania na rynku mocy. ■ Zmian w procesie rozliczeń, obejmujących doprecyzowanie sposobu wyznaczania wynagrodzenia i ceny obowiązku mocowego pomniejszonej o pomoc publiczną podlegającą odliczeniu oraz terminów przeprowadzenia odliczenia pomocy publicznej i waloryzacji. ■ Zasad współpracy z operatorami systemów dystrybucyjnych (OSD) w zakresie przekazywania informacji o ograniczeniach sieciowych oraz poleceniach OSD. Ustalono termin wejścia w życie zmian określonych w Karcie aktualizacji nr RRM/Z/7/2023 Regulaminu: ■ W zakresie nie obejmującym zmian rozdziału 7 oraz pkt 10.2.4., zgodnie z wnioskiem strony, tj. 30 dni kalendarzowych od dnia zawiadomienia przez PSE S.A. uczestników rynku mocy o zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki zmian Regulaminu określonych w Karcie aktualizacji nr RRM/Z/7/2023 w drodze prawomocnej decyzji administracyjnej zatwierdzającej te zmiany. ■ W zakresie obejmującym zmiany rozdziału 7, zgodnie z wnioskiem strony tj. na dzień 1 sierpnia 2024 r. ■ W zakresie obejmującym zmiany pkt 10.2.4., na dzień 1 stycznia 2027 r.
Rozporządzenie PE i Rady (UE) 2024/1106 z dnia 11 kwietnia 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzeń (UE) nr 1227/2011 i (UE) 2019/942 w odniesieniu do poprawy ochrony Unii przed manipulacjami na hurtowym rynku energii (Tekst mający znaczenie dla EOG) / (REMIT II) **ID legislacji:** **Dz.U. L, 2024/1106, 17.4.2024**	**Wejście w życie i stosowanie:** Artykuł 3 ■ Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. ■ W drodze odstępstwa od ust. 1: **a.** art. 1 pkt 6 i 13 dotyczące art. 4a ust. 1–7 i art. 9a ust. 1–5 rozporządzenia (UE) nr 1227/2011 stosuje się od daty wejścia w życie aktów delegowanych przyjętych na podstawie tych punktów; **b.** art. 1 pkt 10 dotyczący art. 7a–7e rozporządzenia (UE) nr 1227/2011 stosuje się od dnia 1 stycznia 2025 r. **c.** art. 1 pkt 18 dotyczący art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) nr 1227/2011 stosuje się od dnia 8 listopada 2024 r. Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich. **Główne założenia:** ■ Uspójnienie systemów nadzoru nad rynkiem obowiązujących w ramach rozporządzenia MAR i dyrektywy MIFID II oraz REMIT. ■ Zapewnienie skuteczniejszego egzekwowania przepisów w przypadkach potencjalnych transgranicznych nadużyć na rynku i tym samym wyeliminowanie niedociągnięć stwierdzonych w obecnych ramach regulacyjnych. ■ REMIT II wprowadza ponadto szeroką definicję „zorganizowanej platformy obrotu" (OMP). Obejmuje ona bowiem nie tylko giełdy energii, ale również: pośredników energetycznych, platformy zdolności energetycznej, a także jakikolwiek inny system lub mechanizm, w ramach którego dochodzi do interakcji wielu deklaracji gotowości stron trzecich do zakupu lub sprzedaży produktów energetycznych sprzedawanych w obrocie hurtowym w sposób, który może skutkować transakcją. Status OMP będzie miał system umożliwiający interakcję zleceń sprzedaży energii elektrycznej lub gazu w tym systemy działające niejako „wewnętrznie" w ramach grupy kapitałowej jednego podmiotu. Status OMP wiąże się z określonymi obowiązkami faktycznymi i formalnymi. ■ Zmieniona zostaje definicja pojęcia produktów energetycznych, sprzedawanych w obrocie hurtowym (czyli produktów objętych zakresem zastosowania REMIT). Definicja ta zostaje rozszerzona o kontrakty dotyczące energii, zawierane w ramach mechanizmu market coupling oraz kontrakty dotyczące magazynowania energii i gazu ziemnego w UE. Produkty te zostaną objęte obowiązkami sprawozdawczymi, o których mowa w REMIT, a podmioty zawierające kontrakty w zakresie tych produktów będą obowiązane do dopełnienia obowiązków rejestracyjnych, o których mowa w tym rozporządzeniu. ■ Rozszerzeniu ulega definicja tzw. informacji wewnętrznych, czyli informacji, które podlegają obowiązkowej publikacji przez uczestników rynku, zanim zostaną one podane do publicznej wiadomości. W tym ostatnim kontekście warto zweryfikować, czy posiadany przez firmę system publikacji ww. informacji odpowiada nadal wymogom REMIT. ■ Przepisy nowelizacji umożliwiają Agencji ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki (ACER), prowadzenie dochodzeń dotyczących naruszeń REMIT bezpośrednio na terytorium państw członkowskich, wobec konkretnych uczestników rynku. Dotychczas kompetencje w tym zakresie pozostawały w wyłącznej gestii regulatorów krajowych oraz organów kontrolnych poszczególnych państw członkowskich (w Polsce Prezes URE). Postanowienia REMIT II zawierają szczegółowy i bardzo szeroki katalog środków, z których może korzystać ACER w ramach prowadzonych dochodzeń. Należą do nich m.in.: możliwość wchodzenia do pomieszczeń, badania ksiąg i innych rejestrów związanych z działalnością gospodarczą, uzyskiwania kopii lub wyciągów z takich ksiąg, lub rejestrów, pieczętowania pomieszczeń, a także uzyskiwanie wszelkich informacji oraz zadawania pytań członkom personelu przedsiębiorstwa. Wskazane wyżej działania ACER może prowadzić ad hoc, bez stosownego uprzedzenia przedsiębiorstwa. Nieprzestrzeganie zapisów REMIT może skutkować wysokimi karami (wysokość okresowej kary pieniężnej wynosi w przypadku osób prawnych 3% średniego dziennego obrotu w poprzedzającym roku obrotowym lub w przypadku osób fizycznych 2% średniego dziennego dochodu w poprzedzającym roku kalendarzowym (Art. 13g,13h,13i).

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 18 marca 2024 r. w sprawie wymagań dotyczących sposobu obliczania, pomiarów i rejestracji ilości energii elektrycznej, ciepła i chłodu wytwarzanych w instalacjach odnawialnego źródła energii **ID legislacji: Dz. U. 2024 poz. 435**	Konieczność wydania projektowanego rozporządzenia wynika z nowelizacji ustawy o odnawialnych źródłach energii przez ustawę z dnia 17 sierpnia 2023 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1762), która zmieniła brzmienie art. 61 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii. **Główne założenia:** Z rozporządzenia wynika m.in., że pomiarów ilości energii elektrycznej, ciepła i chłodu wytwarzanych w instalacjach odnawialnego źródła energii wykorzystujących w procesie wytwarzania energii nośniki energii, o których mowa w art. 2 pkt 22 ust. OZE, oraz inne paliwa dokonuje się w przypadku: ■ Energii elektrycznej – zgodnie z wymaganiami określonymi w rozporządzeniu MKiŚ z 22.3.2022 r. w sprawie systemu pomiarowego (Dz.U. z 2022 r. poz. 788), z wyjątkiem energii elektrycznej dostarczanej: **a.** Za pomocą linii bezpośredniej (art. 3 pkt 11f ust. Prawo Energetyczne) – w przypadku której pomiarów dokonuje się w punkcie połączenia linii bezpośredniej z instalacją odbiorcy albo z siecią, urządzeniami lub instalacjami podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie obrotu energią elektryczną. **b.** Bezpośrednio do instalacji odnawialnego źródła energii wytwarzającej wodór odnawialny lub biometan – w przypadku której pomiarów dokonuje się w miejscu połączenia tych instalacji z instalacją odnawialnego źródła energii. ■ Ciepła i chłodu – w miejscu przyłączenia źródła ciepła lub chłodu do sieci ciepłowniczej albo chłodniczej na podstawie wskazań urządzeń pomiarowo-rozliczeniowych, a w przypadku lokalnego źródła ciepła lub chłodu – na podstawie wskazań urządzeń pomiarowo-rozliczeniowych zainstalowanych w źródle ciepła lub chłodu. Ilość wytworzonego ciepła lub chłodu wyrażoną w GJ przelicza się na ilość energii wyrażoną w MWh, w zaokrągleniu do liczb całkowitych, stosując następującą zależność: 1 GJ = 0,278 MWh. Ponadto, pomiarów ilości energii elektrycznej na potrzeby ustalenia rzeczywistego rozliczenia obowiązku wytworzenia energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii przez wytwórcę, który wygrał aukcję, zgodnie z §13 pkt 1 rozporządzenia, stosuje się od 1 lipca 2025 r.
Ustawa z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego **ID legislacji: Dz.U. poz. 859**	**Główne założenia:** Bon Energetyczny: ■ Stworzenie nowego świadczenia pieniężnego w postaci bonu energetycznego przysługującego jednorazowo gospodarstwom domowym, w oparciu o określone kryteria dochodowe: ■ Dla gospodarstwa domowego jednoosobowego, w którym wysokość przeciętnego miesięcznego dochodu w rozumieniu art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych nie przekraczała za 2023 r. kwoty 2500 zł. ■ Dla gospodarstwa domowego wieloosobowego, w którym wysokość tego przeciętnego dochodu za 2023 r. na osobę nie przekraczała kwoty 1700 zł. ■ Ograniczenie wzrostu cen za energię elektryczną, gaz ziemny i ciepło systemowe w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.: **a.** Ustawa przewiduje wprowadzenie na drugą połowę 2024 r. bonu energetycznego, czyli wsparcia dla odbiorców energii zagrożonych zjawiskiem ubóstwa energetycznego. **b.** Beneficjent będzie mógł otrzymać świadczenie pieniężne po spełnieniu kryterium dochodowego. **c.** W przypadku gdy wysokość przeciętnego dochodu za 2023 r. na osobę przekraczała będzie kwoty, o których mowa powyżej, bon energetyczny przysługuje w wysokości różnicy między kwotą bonu energetycznego a kwotą, o którą został przekroczony przeciętny dochód za 2023 r. na osobę. **d.** Ustawa przyjęła zasadę „złotówka za złotówkę". Oznacza to, że bon będzie przyznawany nawet po przekroczeniu kryterium dochodowego, ale jego wartość będzie pomniejszona o kwotę tego przekroczenia. ■ Minimalna kwota wypłacanych bonów energetycznych będzie wynosić 20 zł. Bon nie przysługuje w przypadku jeżeli jego wartość obliczona zgodnie z postanowieniami ustawy wyniesie poniżej 20 zł. Wysokość świadczenia zróżnicowana jest kwotowo, w zależności od liczby osób w gospodarstwie domowym: **a.** 300 zł – gospodarstwu domowemu jednoosobowemu. **b.** 400 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z 2 do 3 osób. **c.** 500 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z 4 do 5 osób. **d.** 600 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z co najmniej 6 osób. ■ Podwyższonym wsparciem zostaną objęte mniej zamożne gospodarstwa domowe, których źródła ogrzewania są zasilane energią elektryczną (np. pompy ciepła, piece akumulacyjne) o ile źródła te będą wpisane lub zgłoszone do centralnej ewidencji emisyjności budynków. Bon energetyczny przyznaje się wówczas w wysokości: **a.** 600 zł – gospodarstwu domowemu jednoosobowemu. **b.** 800 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z 2 do 3 osób. **c.** 1000 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z 4 do 5 osób. **d.** 1200 zł – gospodarstwu domowemu wieloosobowemu składającemu się z co najmniej 6 osób. ■ Bon energetyczny za okres od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. będzie wypłacany jednorazowo. Ustawa nakłada na przedsiębiorstwa energetyczne obowiązek przedłożenia do zatwierdzenia Prezesowi Urzędu Regulacji Energetycznej zmiany taryfy z okresem jej obowiązywania nie krótszym niż do dnia 31 grudnia 2025 r., czego efektem ma być obniżenie poziomu cen energii elektrycznej obowiązujących w taryfach dla gospodarstw domowych. Ponadto, ustawa w szczególności: ■ Przedłuża obowiązywanie mechanizmu ceny maksymalnej za energię elektryczną w drugiej połowie 2024 r., ustalając ją na poziomie 500 zł/MWh dla gospodarstw domowych oraz na poziomie 693 zł/MWh dla jednostek samorządu terytorialnego, podmiotów użyteczności publicznej oraz mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, za której stosowanie przedsiębiorstwa energetyczne otrzymają rekompensaty. ■ Przewiduje zmianę ceny maksymalnej paliw gazowych do poziomu taryfy dla paliw gazowych zatwierdzonej dla przedsiębiorstwa energetycznego, o którym mowa w art. 62c ust. 1 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 266), lub na poziomie taryfy obowiązującej dla tego przedsiębiorstwa w dniu 1 stycznia 2022 r. ■ Przedłuża stosowanie obowiązujących obecnie rozwiązań wobec odbiorców ciepła obejmujących drugą połowę 2024 r. i pierwszą połowę 2025 r. – przedsiębiorstwa energetyczne będą obowiązane do stosowania wobec uprawnionych odbiorców ceny i stawki za dostarczane ciepło nie wyższej niż wskazany w ustawie pułap, otrzymując w zamian wyrównanie. ■ Dokonuje zmian porządkujących w związku z wejściem w życie Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE), tj. systemu informacyjnego, służącego do przetwarzania informacji rynku energii na potrzeby realizacji procesów rynku energii oraz wymiany informacji między użytkownikami systemu elektroenergetycznego. Ustawa przewiduje również czasowe (na okres 6 miesięcy) zawieszenie pobierania od odbiorców w gospodarstwach domowych tzw. opłaty mocowej. Zgodnie z ustawą opłata mocowa dla gospodarstw domowych od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. wyniesie 0 zł.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Ustawa z dnia 27 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw **ID legislacji:** **Dz.U. 2024 poz. 1847**	**Główne założenia:** Celem ustawy jest zapewnienie zgodności prawa krajowego z prawem unijnym, przede wszystkim w zakresie udzielanej pomocy publicznej w systemach wsparcia OZE, m. in.: ■ Dostosowanie ulg dla odbiorców energochłonnych do unijnych wytycznych w sprawie pomocy państwa na cele związane z Klimatem, Ochroną Środowiska i Energią (CEEAG); a. Wprowadzenie opłaty wyrównawczej. Opłata ta będzie nakładana na odbiorców energochłonnych, tylko w przypadku skorzystania przez tych odbiorców z ulg dotyczących umarzania świadectw pochodzenia, opłaty OZE i opłaty kogeneracyjnej, gdy łączna stawka opłat, w wyniku stosowania tych ulg wyniesie mniej niż 0,50 EUR za MWh. ■ Dostosowanie przepisów krajowych do rozporządzenia GBER i rozporządzenia UE 2019/943 w sprawie rynku wewnętrznego energii elektrycznej: a. Dostosowanie programu wsparcia systemu taryf gwarantowanych i dopłat do ceny rynkowej (systemy FiT i FiP) w odniesieniu do instalacji służących do wytwarzania energii o mocy zainstalowanej elektrycznej nie większej niż 400 kW, a od dnia 1 stycznia 2026 r. nie większej niż 200 kW. ■ Przyspieszenie wydawania zezwoleń w obszarze OZE. Zmiany porządkujące w związku z wejściem w życie Centralnego Systemu Informacji rynku energii (CSIRE). Nowelizacja zakłada przesunięcie terminu wprowadzenia wirtualnego prosumenta o rok – na 2 lipca 2025 r.: ■ Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1681) przesunęła rozpoczęcie działania Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE) na dzień 1 lipca 2025 r. W związku z tym, konieczne jest uspójnienie przepisów i przesunięcie na tę datę wejścia w życie regulacji, których stosowanie jest uzależnione od funkcjonowania CSiRE, tj. instytucji prosumenta wirtualnego. Koncepcja wirtualnego prosumenta energii odnawialnej jest komplementarna z CSIRE na tyle, iż nie jest w stanie funkcjonować samodzielnie bez tego systemu, bez CSIRE nie ma bowiem możliwości prowadzenia rozliczeń dla tego rodzaju prosumenta. ■ Z instytucją prosumenta wirtualnego powiązane jest również rozwiązanie proponowane w ustawie z dnia 20 maja 2016 r. o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 724), zgodnie z którym inwestor planujący inwestycję budowy elektrowni wiatrowej na terenie danej gminy ma obowiązek wydzielenia co najmniej 10% mocy zainstalowanej projektowanego przedsięwzięcia i umożliwienia zainteresowanym mieszkańcom objęcia udziału w wytwarzanej energii – w formule prosumenta wirtualnego. Ten mechanizm partycypacji społecznej nie zafunkcjonuje bez wejścia w życie instytucji prosumenta wirtualnego energii odnawialnej. Zmiany w systemie rozliczeń net-billing: ■ Do dnia 30 czerwca 2024 r obowiązywało wyliczenie wartości energii elektrycznej wprowadzonej do sieci elektroenergetycznej przez prosumenta energii odnawialnej i prosumenta zbiorowego energii odnawialnej, zapisanej na depozycie prosumenckim, tj. odbywało się według Rynkowej Miesięcznej Ceny Energii Elektrycznej (RCEm). ■ Od 1 lipca 2024 r. wartość tej energii wyliczana jest w oparciu o RCE. ■ Utrzymanie możliwości dalszego rozliczania w oparciu o RCEm prosumentów, którzy byli w ten sposób rozliczani przed 1 lipca 2024 r. Będą oni mogli jednak, składając oświadczenie sprzedawcy, zmienić sposób rozliczeń na rozliczenie w oparciu o rynkową cenę energii elektrycznej obowiązującą w okresach rozliczenia niezbilansowania. ■ Zachętą do zmiany systemu rozliczenia będzie możliwość zwiększenia wartości zwrotu niewykorzystanych przez prosumenta środków za wprowadzoną do sieci energię elektryczną w okresie kolejnych 12 miesięcy (tzw. nadpłaty) do 30 proc. ■ Jeżeli prosument zdecyduje się nadal stosować dotychczasowy sposób rozliczeń, wysokość zwrotu jego nadpłaty nie ulegnie podwyższeniu i jak dotychczas będzie wynosić do 20 proc. wartości energii elektrycznej wprowadzonej do sieci w miesiącu kalendarzowym, którego dotyczy zwrot nadpłaty. Korekta rynkowej ceny energii. Zwiększenie współczynnika tolerancji, który powoduje konieczność wykonania przez Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA (PSE SA) korekty rynkowej miesięcznej ceny RCEm. Zmiana progu takiej korekcji z 0,1% do 2%, co powinno skutkować ograniczeniem liczby przypadków, w których będą następować korekty cen RCEm. Zgodnie z przepisem przejściowym zmiana ta ma być stosowana w zakresie okresów rozpoczynających się po wejściu w życie ustawy nowelizującej.
Ustawa z dnia 27 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku oraz w 2024 roku oraz niektórych innych ustaw **ID legislacji:** **Dz.U. 2024 poz. 1831**	**Główne założenia:** ■ Obowiązek po stronie sprzedawcy energii do złożenia do 30 kwietnia 2025 r. wniosku o zmianę taryfy na energię elektryczną na okres od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. ■ Obowiązek publikacji przez Prezesa URE nowych średnich cen energii z taryf sprzedawców z urzędu obowiązujących na okres drugiego półrocza 2025 r. ■ Mechanizm ceny maksymalnej: a. 500 zł/MWh dla grupy taryfowej G i taryfy budowlanej (na okres 9 miesięcy 2025 r.). b. 693 zł/MWh dla jednostek samorządu terytorialnego, jednostek (podmiotów) użyteczności publicznej oraz podmiotów udostępniających (refakturujących) energię dla tych jednostek (na okres 3 miesięcy 2025 r.). ■ Terminy oraz zasady składanie oświadczeń dot. ceny maksymalnej przez odbiorców uprawnionych do ceny maksymalnej 693 zł/MWh. Oświadczenia złożone dotychczas nie będą honorowane. ■ Utrzymanie dotychczasowych zasad obliczania rekompensaty za zastosowanie ceny maksymalnej 500 zł/MWh. ■ Doprecyzowanie zasad przeprowadzania sprawozdania rozliczeniowego z Zarządcą Rozliczeń w zakresie odpisu na fundusz, w tym zasad egzekucji przez Zarządcę kwot wynikających z tego sprawozdania. ■ Zmiany w przepisach ustawy o bonie dot. zasad udzielania przez sprzedawcę pomocy dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw korzystających z ceny maksymalnej w drugiej połowie 2024 r. ■ Przedłużenie na okres pierwszego półrocza 2025 r. stawki opłaty mocowej (0 zł) dla odbiorców z grup taryfowych G przyłączonych na niskim napięciu.
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 6 grudnia 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu kształtowania i kalkulacji taryf oraz sposobu rozliczeń w obrocie energią elektryczną **ID legislacji:** **Dz.U. 2024 poz. 1814**	**Główne założenia:** ■ Zmiana zasad kalkulacji stawki opłaty jakościowej przez Operatora Systemu Przesyłowego (OSP) poprzez wprowadzenie dla tej opłaty mechanizmu konta regulacyjnego. Mechanizm pozwala przenieść w taryfie OSP na kolejne lata różnicę pomiędzy planowaną wielkością kosztów opłaty jakościowej, a uzasadnionymi kosztami wykonanymi. ■ Zmiana zasad określania stawki opłaty jakościowej, która stosowana jest w rozliczeniu za usługi dystrybucji. Stawki opłat dystrybucyjnych stosowanych przez OSD uwzględniają także stawki jakościowe, których wysokość i warunki stosowania wynikają z obowiązującej taryfy OSP. Taryfa OSD zawierać będzie stawki opłat dystrybucyjnych, których część będzie kalkulowana przez to przedsiębiorstwo, natomiast stawka jakościowa, stosowana przez OSD będzie wynikała z zatwierdzonej i obowiązującej taryfy OSP. Dzięki temu rozwiązaniu możliwe będzie ewentualne dokonywanie zmiany stawki jakościowej w trakcie roku, bez konieczności dokonywania zmian w taryfach OSD.

ZAGADNIENIA REGULACYJNE PROWADZONE W 2024 ROKU I WCZEŚNIEJ (REGULACJE UE) I TRWAJĄCE W 2025 ROKU

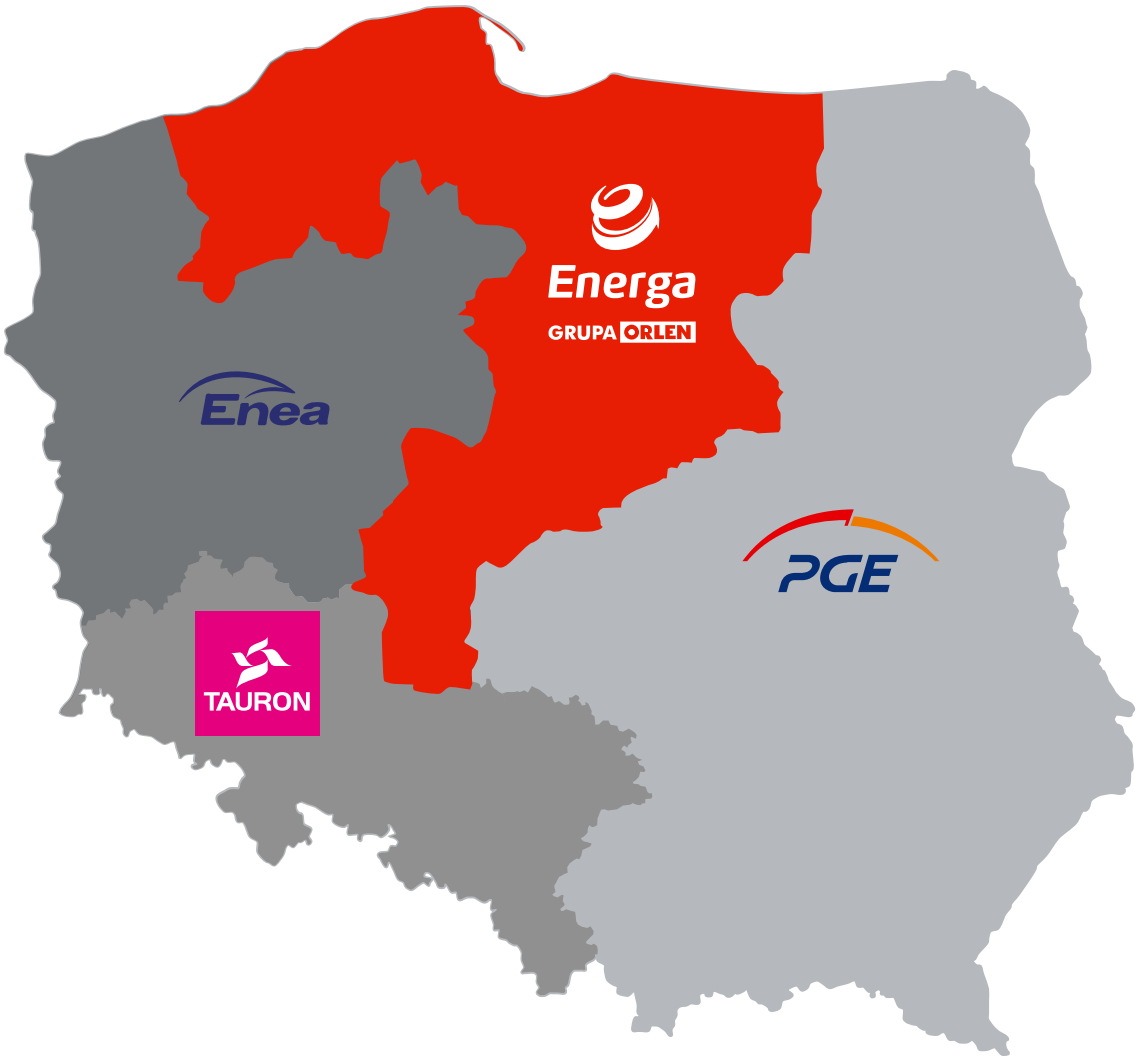
Tabela 5. Zestawienie aktów prawnych, mogących potencjalnie mieć istotny wpływ na Grupę

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowywania prawa gospodarczego (projekt rządowy) **ID projektu: Nr z wykazu: UA8**	Projekt Ustawy od 7 lutego 2025 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów. **Główne założenia projektu:** Ważne zmiany dla energetyki, m. in. w: ■ W Ustawie z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii: Do definicji małej instalacji i mikroinstalacji, zamieszczonych w art. 2 pkt 18 i 19 ustawy o odnawialnych źródłach energii, po fragmentach stanowiących o warunkach dotyczących przyłączenia do sieci („przyłączoną do sieci elektroenergetycznej o napięciu znamionowym niższym niż 110 kV" oraz „przyłączoną do sieci elektroenergetycznej o napięciu znamionowym niższym niż 110 kV") propozycja dodania zastrzeżenia w postaci „lub nieprzyłączoną do sieci elektroenergetycznej". Umożliwi to zastosowanie tych definicji również do instalacji wyspowych, które czasami mogą być wykorzystywane przez prosumentów i przedsiębiorców. Tym samym, podmioty te będą mogły skorzystać z programów dofinansowania, które posługują się tymi definicjami. ■ W Ustawie z dnia 7 lipca 1994 r. – Prawo budowlane: Do katalogu inwestycji zwolnionych z pozwolenia na budowę, ale wymagających zgłoszenia, zostają dodane części budowlane wolno stojącej tzw. małej elektrowni wiatrowej, której całkowita wysokość jest większa niż 3 m i nie większa niż 12 m oraz której moc nie przekracza mocy mikroinstalacji, a odległość jej usytuowania od granic działki jest nie mniejsza niż jej całkowita wysokość (art. 29 ust. 1 pkt 34). Jednocześnie takie inwestycje, na etapie zgłoszenia, będą wymagały sporządzenia planu sytuacyjnego i projektu architektoniczno-budowlanego, a na etapie rozpoczęcia robót budowlanych konieczne będzie sporządzenie projektu technicznego i zapewnienie udziału kierownika budowy. Będą podlegały również obowiązkowi powykonawczej inwentaryzacji geodezyjnej. Natomiast takie obiekty, ale o wysokości do 3 m, będą zwolnione z pozwolenia na budowę i zgłoszenia (projektowany art. 29 ust. 2 pkt 34).
Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o rynku mocy **ID projektu: Druk nr 927**	Projekt wpłynął do Sejmu 31 grudnia 2024 r. **Główne założenia projektu:** ■ Wprowadza nowy mechanizm wsparcia w rynku mocy w postaci tzw. aukcji uzupełniających. ■ Zakłada zorganizowanie 4 nowych aukcji, wpisanych w harmonogram corocznych procesów rynku mocy, w odniesieniu do okresów dostaw: 2H2025, 2026, 2027 i 2028 rok. ■ Aukcje uzupełniające będą neutralne technologicznie oraz ich uczestnicy będą podzieleni na jednostki o statusie cenotwórcy i cenobiorcy. ■ Nowa ustawa dopuszcza uczestnictwo w aukcjach jednostek wytwórczych niespełniających limitu emisji EPS 550. ■ W sytuacji, w której zostanie podjęta decyzja o braku zorganizowania aukcji uzupełniającej w danym roku dostaw, jednostki zgłoszone we właściwej certyfikacji ogólnej będą uprawnione do składania ofert na rynku wtórnym rynku mocy na dany okres dostaw.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw **ID projektu: UD89**	Projekt utworzony na platformie RCL z datą 25 września 2024 r. **Główne założenia projektu:** ■ Zniesienie generalnej zasady 10H. ■ Umożliwienie stosowania mniejszych odległości od sieci elektroenergetycznej najwyższych napięć. ■ Modyfikacja zasad lokalizowania elektrowni wiatrowych od form ochrony przyrody. ■ Nowa minimalna odległość między instalacjami LEW, a zabudową mieszkaniową ustalona na poziomie 500 m. ■ Uregulowanie możliwości zlokalizowania elektrowni wiatrowej na podstawie szczególnego rodzaju MPZP, jakim jest Zintegrowany Plan Inwestycyjny. ■ Usprawnienie regulacyjne funkcjonowania mechanizmu udostępnienia co najmniej 10% mocy elektrowni wiatrowej zainteresowanym mieszkańcom korzystających z wytwarzanej energii w formule prosumenta wirtualnego.

3.4 OPIS POZYCJI GRUPY NA TLE INNYCH GRUP ENERGETYCZNYCH

Grupa Energa, będąca częścią Grupy ORLEN, jest jedną z czterech największych zintegrowanych pionowo grup energetycznych działających w Polsce. Koncerny te są rozdzielone geograficznie pod względem obszarów, na których prowadzą działalność dystrybucji energii elektrycznej. Obszar działalności dystrybucyjnej Grupy Energa obejmuje północną i środkową Polskę.

Rysunek 15. Obszar dystrybucji najważniejszych koncernów energetycznych

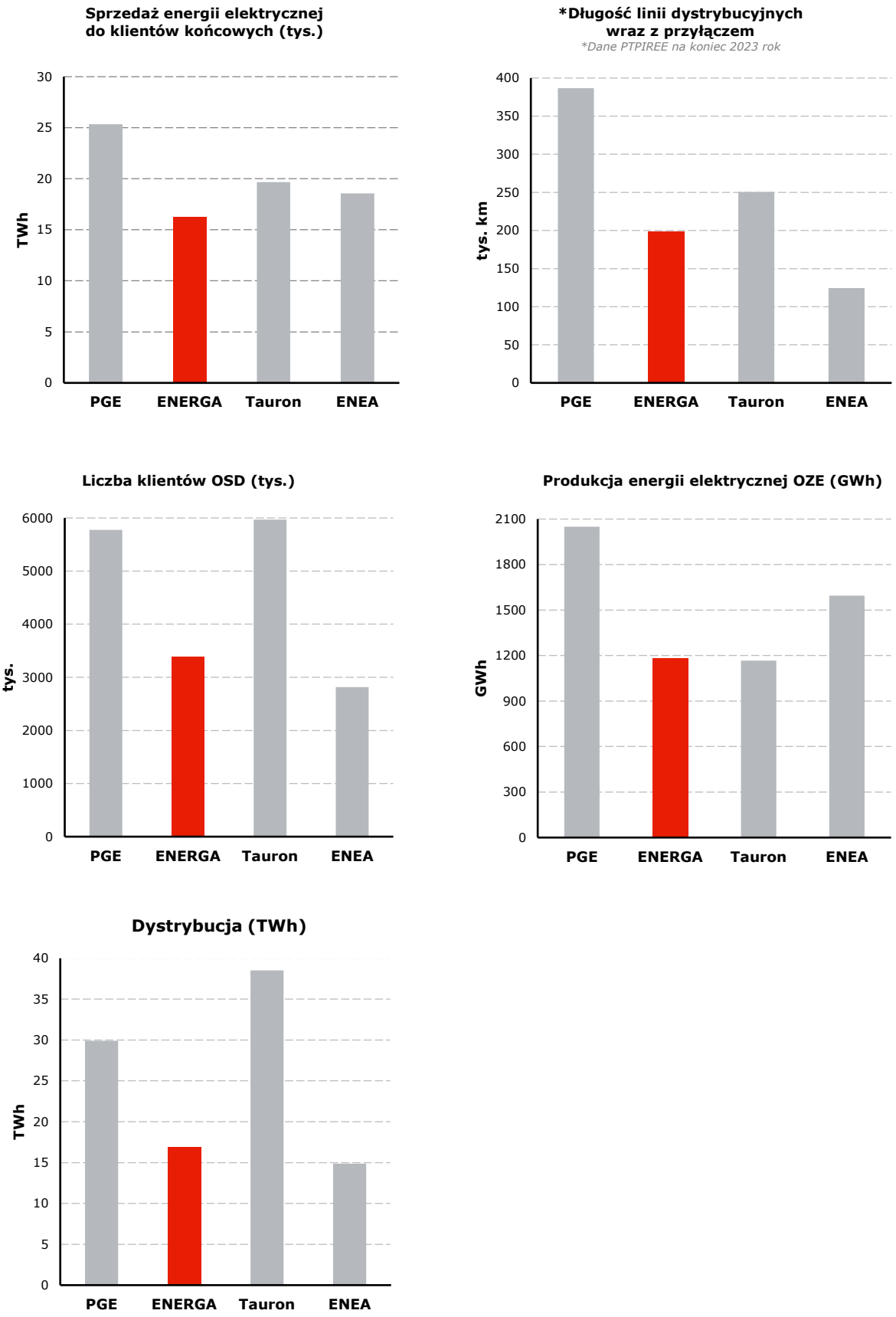


W Segmencie Dystrybucji Grupa Energa plasuje się na trzecim miejscu za Grupami PGE i Tauron, zarówno pod względem wolumenu dostarczonej energii elektrycznej, jak i długości sieci oraz liczby klientów. Dzięki intensywnym działaniom modernizacyjnym współczynniki jakościowe sieci Grupy Energa należą do najlepszych w Polsce i są systematycznie poprawiane. W badanych Grupach energetycznych, poza Eneą, nastąpił wzrost wolumenu dystrybuowanej energii w stosunku do tego samego okresu roku poprzedzającego.

Ze względu na uwarunkowania historyczne, zasięg sieci dystrybucyjnej przekłada się na liczbę klientów w Segmencie Sprzedaży. Wartość wolumenowa sprzedaży do klientów końcowych wykazuje większą zmienność niż liczba klientów i jest uzależniona od strategii handlowej wobec największych odbiorców. Po pierwszych trzech kwartałach 2024 roku Grupa Energa zajmowała pod względem wolumenu sprzedaży czwarte miejsce za PGE, Tauronem i Eneą.

Grupa Energa w porównaniu do pozostałych koncernów ma niewielki udział w wytwarzaniu konwencjonalnym. Spółka dysponuje jedną systemową jednostką wytwórczą o mocy zainstalowanej 690 MWe (Elektrownia Ostrołęka B). Jest to znacząco mniej niż w przypadku pozostałych koncernów. Pod względem produkcji energii ze źródeł OZE, udział jej we własnym miksie energetycznym, spośród badanych, jest najwyższy w Grupie Energa i wynosi blisko 60%.

Rysunek 16. Porównanie danych operacyjnych Grupy Energa i pozostałych grup energetycznych (dane I - III kw. 2024 r.) [1]

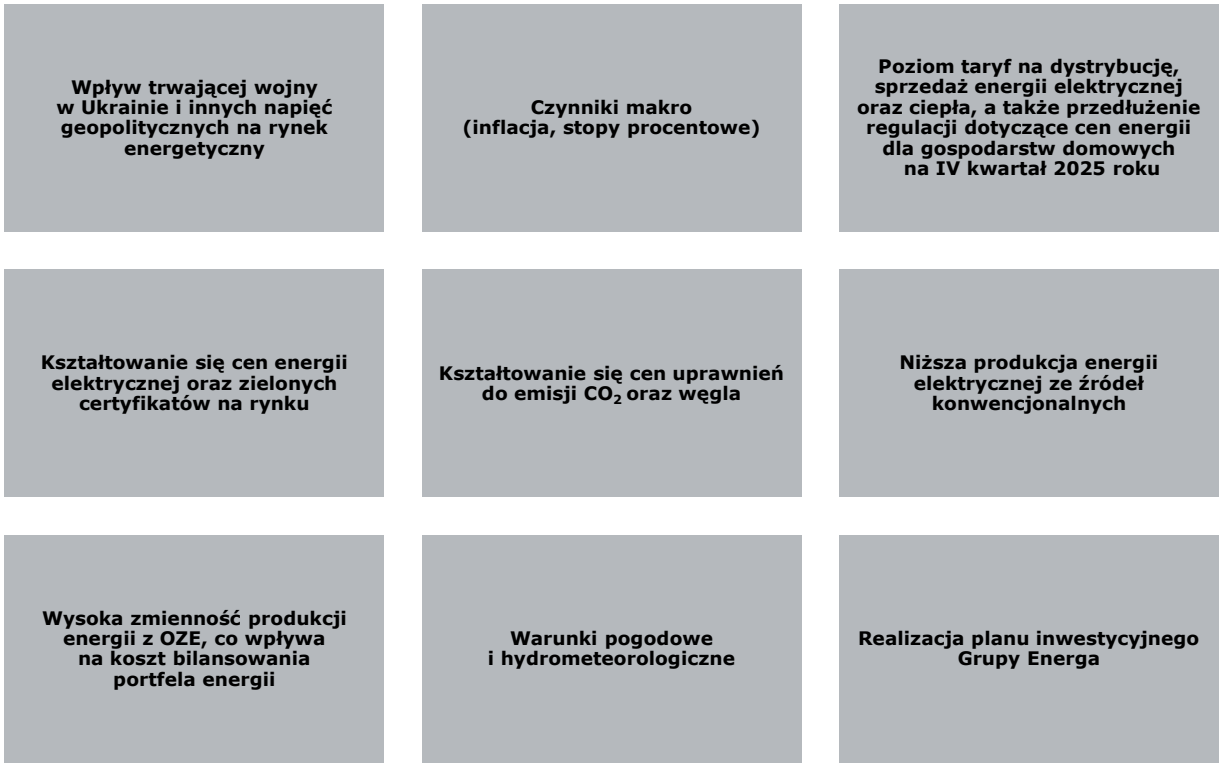


[1] *Dane o sprzedaży energii elektrycznej do klientów końcowych dla ENEA, uwzględniają również sprzedaż gazu ziemnego.*

3.5 CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY ENERGA

Zdaniem Zarządu Spółki, czynniki, o których mowa poniżej, będą oddziaływać na wyniki i na działalność Spółki oraz Grupy Energa w perspektywie co najmniej 2025 roku:

Rysunek 17. Czynniki istotne dla rozwoju Grupy Energa w perspektywie co najmniej 2025 roku



4 SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA

4.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku zostało sporządzone:

- zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską,
- zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych zabezpieczających,
- w milionach złotych („mln zł"),

przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Grupę w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego nie stwierdza się istnienia okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności Grupy.

Zarząd jednostki dominującej wykorzystał swoją najlepszą wiedzę co do zastosowania standardów i interpretacji, jak również metod i zasad wyceny poszczególnych pozycji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa zgodnie z MSSF UE za rok zakończony 31 grudnia 2024 roku. Przedstawione zestawienia i objaśnienia zostały ustalone przy dołożeniu należytej staranności.

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostały przedstawione w nocie 9 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

4.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

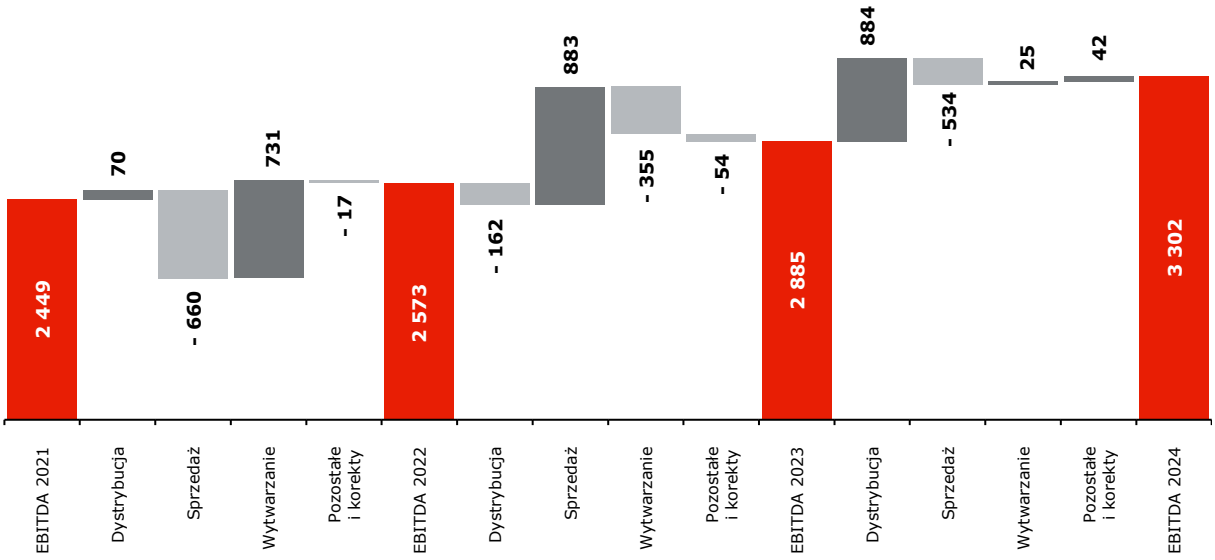
Tabela 6. Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł)

w mln zł	2021*	2022*	2023*	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody ze sprzedaży	**13 791**	**20 095**	**22 081**	**20 887**	**(1 194)**	**-5%**
Przychody z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny	**-**	**349**	**4 006**	**1 866**	**(2 140)**	**-53%**
Koszt własny sprzedaży	(10 971)	(17 798)	(21 876)	(19 507)	2 369	11%
Zysk brutto ze sprzedaży	**2 820**	**2 646**	**4 211**	**3 246**	**(965)**	**-23%**
Pozostałe przychody operacyjne	214	945	435	222	(213)	-49%
Koszty sprzedaży	(953)	(983)	(2 034)	(667)	1 367	67%
Koszty ogólnego zarządu	(325)	(397)	(506)	(508)	(2)	-0%
Pozostałe koszty operacyjne	(445)	(774)	(332)	(796)	(464)	<-100%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych	(33)	(70)	(82)	(108)	(26)	-32%
Zysk z działalności operacyjnej	**1 278**	**1 367**	**1 692**	**1 389**	**(303)**	**-18%**
Wynik na działalności finansowej	(190)	(257)	(598)	(668)	(70)	-12%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości odsetek od należności handlowych	(4)	(4)	(5)	(8)	(3)	-60%
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	185	71	9	(73)	(82)	< -100%
Zysk lub strata brutto	**1 269**	**1 177**	**1 098**	**640**	**(458)**	**-42%**
Podatek dochodowy	(332)	(168)	(492)	(372)	120	24%
Zysk lub strata netto za okres	**937**	**1 009**	**606**	**268**	**(338)**	**-56%**
EBITDA	**2 449**	**2 573**	**2 885**	**3 302**	**417**	**14%**

**dane przekształcone*

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	**5 821**	**5 513**	**(308)**	**-5%**
Przychody z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny	**777**	**410**	**(367)**	**-47%**
Koszt własny sprzedaży	(6 595)	(5 360)	1 235	19%
Zysk brutto ze sprzedaży	**3**	**563**	**560**	**> 100%**
Pozostałe przychody operacyjne	121	60	(61)	-50%
Koszty sprzedaży	(590)	(186)	404	68%
Koszty ogólnego zarządu	(72)	(150)	(78)	< -100%
Pozostałe koszty operacyjne	(229)	(692)	(463)	< -100%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych	(25)	(48)	(23)	-92%
Zysk z działalności operacyjnej	**(792)**	**(453)**	**339**	**68%**
Wynik na działalności finansowej	(164)	(132)	32	20%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości odsetek od należności handlowych	-	(3)	(3)	-
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	3	(33)	(36)	< -100%
Zysk lub strata brutto	**(953)**	**(621)**	**332**	**35%**
Podatek dochodowy	(60)	(22)	38	63%
Zysk lub strata netto za okres	**(1 013)**	**(643)**	**370**	**37%**
EBITDA	**(473)**	**522**	**995**	**> 100%**

Rysunek 18. EBITDA bridge w podziale na linie biznesowe w okresie 2021-2024 (mln zł)



EBITDA Grupy w 2024 roku wyniosła 3 302 mln zł w porównaniu do 2 885 mln zł w roku 2023. Wzrost o 884 mln zł, do poziomu 2 840 mln zł, odnotowano w Linii Biznesowej Dystrybucja. Istotny wpływ na ten wzrost miała przede wszystkim wyższa marża na dystrybucji (ze stratami sieciowymi), co było efektem przeniesienia ceny zakupu energii na pokrycie strat sieciowych w kalkulacji taryfy 2024 roku (podczas gdy w 2023 roku wysoka cena dotycząca strat sieciowych nie była w pełni przeniesiona w taryfie generując niższą marżę). Z kolei Linia Biznesowa Sprzedaż zanotowała EBITDA w wysokości 32 mln zł w porównaniu do 566 mln zł w 2023 roku. Kluczowy wpływ miała tu niższa marża na sprzedaży energii elektrycznej, głównie na skutek spadku marż jednostkowych w obszarze sprzedaży energii elektrycznej do klientów biznesowych. Ponadto, przedłużenie na 2024 rok regulacji w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej dla niektórych odbiorców końcowych oraz zatwierdzona przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki na 2024 rok dla gospodarstw domowych spowodowały ujemny poziom masy marży w tej grupie klientów, podobnie jak to miało miejsce w 2023 roku. Głównymi czynnikami kształtującymi poziom EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie w ujęciu r/r były m.in. wyższe ceny sprzedaży energii elektrycznej w obszarach Woda i Wiatr, wyższe przychody z usług regulacyjnych oraz niższe koszty remontów.

Największy udział w EBITDA Grupy w 2024 roku miała Linia Biznesowa Dystrybucja (86%), natomiast udział Linii Biznesowej Wytwarzanie wyniósł 16%, a Linii Biznesowej Sprzedaż 1%.

Zysk z działalności operacyjnej („EBIT") Grupy w 2024 roku wyniósł 1 389 mln zł w porównaniu do 1 692 mln zł w 2023 roku. Największy wpływ na kształtowanie się wyniku EBIT r/r miały czynniki operacyjne opisane powyżej wpływające na EBITDA, a także utworzone w 2024 roku odpisy aktualizujące wartość aktywów OZE oraz aktywów węglowych i ciepłowniczych w wysokości 634 mln zł.

W roku 2024 rozpoznany został udział w wynikach jednostek stowarzyszonych oraz wspólnych przedsięwzięciach w wysokości -73 mln zł wobec 9 mln zł w roku 2023. Był to udział w stracie Polimex-Mostostal SA.

Wynik na działalności finansowej w 2024 roku był niższy o 71 mln r/r. Było to przede wszystkim efektem wyższego r/r salda zadłużenia.

W efekcie wynik netto Grupy w 2024 roku wyniósł 268 mln zł w porównaniu do 606 mln zł w 2023 roku.

W 2024 roku przychody ze sprzedaży Grupy wyniosły 22 753 mln zł wobec 26 087 mln zł osiągniętych w 2023 roku. Głównym czynnikiem wpływającym na obniżenie przychodów r/r były niższe ceny sprzedaży energii elektrycznej zanotowane w Linii Biznesowej Sprzedaż, co było odzwierciedleniem spadku cen na rynku, oraz niższy wolumen wyprodukowanej energii elektrycznej w Linii Biznesowej Wytwarzanie.

Łączne przychody Grupy Energa z Rynku Mocy w 2024 roku wyniosły 317 mln zł (71 mln zł w samym IV kwartale 2024 roku) wobec 261 mln zł w 2023 roku (70 mln zł w IV kwartale 2023 roku).

EBITDA Grupy w IV kwartale 2024 roku ukształtowała się na poziomie 522 mln zł w porównaniu do -473 mln zł w analogicznym okresie roku poprzedniego. Wpływ na poziom tego wyniku miała przede wszystkim Linia Biznesowa Dystrybucja, która odnotowała EBITDA wyższą r/r o 542 mln zł, co było efektem głównie czynników przedstawionych w ujęciu narastającym. W Linii Biznesowej Sprzedaż EBITDA wzrosła o 384 mln zł r/r, co spowodowane było przede wszystkim zmianą stanu rezerw na kontrakty rodzące obciążenia związanych z regulacjami oraz taryfą Prezesa URE. Ponadto korzystnie na zmianę EBITDA wpłynęły dwa zdarzenia jednorazowe, tj. rezerwa na kary Prezesa URE zawiązana w grudniu 2023 roku oraz końcowe rozliczenie rekompensat za 2022 i 2023 rok dokonane w IV kwartale 2024 roku. Z kolei EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie wzrosła o 111 mln zł i był to głównie wpływ wyższych przychodów ze sprzedaży i dystrybucji ciepła oraz wyższych przychodów z regulacyjnych usług systemowych. Natomiast po stronie kosztowej niższe były koszty zużycia paliw do produkcji oraz wolumen zakupu uprawnień do emisji.

Poniżej zaprezentowano wpływ znaczących zdarzeń o nietypowym charakterze obciążających wynik EBITDA (kryterium istotności przyjęto na poziomie 25 mln zł).

Tabela 7. Poziom EBITDA skorygowany o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych (mln zł)*

EBITDA	(mln PLN)
12 m-cy 2024	
EBITDA	**3 302**
Skorygowana EBITDA	**3 151**
w tym:	
Rezerwy aktuarialne	*61*
Zysk na zmianie struktury udziałowej w związku z zakupem udziałów w Elektrowni Ostrołęka Sp. z o.o.	*(42)*
Końcowe rozliczenie rekompensat z tytułu regulacji cen energii elektrycznej za 2022 i 2023 rok	*(170)*
12 m-cy 2023	
EBITDA	**2 885**
Skorygowana EBITDA	**3 710**
w tym:	
Rezerwy aktuarialne	*61*
Przychód z tytułu "exit fee"	*(120)*
Wpływ Rozporządzenia o obniżce cen energii elektrycznej dla gospodarstw domowych	*313*
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	*466*

Rezerwa na kary Prezesa URE	*105*
IV kw. 2024	
EBITDA	**522**
Skorygowana EBITDA	**428**
w tym:	
Rezerwy aktuarialne	*76*
Końcowe rozliczenie rekompensat z tytułu regulacji cen energii elektrycznej za 2022 i 2023 rok	*(170)*
IV kw. 2023	
EBITDA	**(473)**
Skorygowana EBITDA	**202**
w tym:	
Rezerwy aktuarialne	*28*
Wpływ Rozporządzenia o obniżce cen energii elektrycznej dla gospodarstw domowych	*76*
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	*466*
Rezerwa na kary Prezesa URE	*105*

** W tabelach przedstawiono zdarzenia jednorazowe określone na podstawie kryterium istotności, za które przyjęto 25 mln zł.*

Tabela 8. Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł)

	Stan na dzień 31 grudnia 2021	Stan na dzień 31 grudnia 2022	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
AKTYWA						
Aktywa trwałe						
Rzeczowe aktywa trwałe	15 281	17 386	20 513	24 962	4 449	22%
Aktywa niematerialne	974	1 487	985	832	(153)	-16%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	1 063	1 050	1 152	1 331	179	16%
Wartość firmy	-	-	-	444	444	-
Inwestycje w jednostki stowarzyszone i we wspólne przedsięwzięcia wyceniane metodą praw własności	128	153	163	89	(74)	-45%
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	237	418	232	184	(48)	-21%
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	254	190	32	21	(11)	-34%
Pozostałe aktywa długoterminowe	289	702	252	146	(106)	-42%
	18 226	**21 386**	**23 329**	**28 009**	**4 680**	**20%**
Aktywa obrotowe						
Zapasy	111	346	409	264	(145)	-35%
Należności z tytułu podatku dochodowego	102	399	372	59	(313)	-84%
Należności z tytułu dostaw i usług	2 074	3 271	5 135	4 377	(758)	-15%
Pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe	105	210	1 276	1 038	(238)	-19%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	340	1 100	521	989	468	90%
Pozostałe aktywa krótkoterminowe	231	478	637	903	266	42%
	2 963	**5 804**	**8 350**	**7 630**	**(720)**	**-9%**
SUMA AKTYWÓW	**21 238**	**27 248**	**31 679**	**35 639**	**3 960**	**13%**

	Stan na dzień 31 grudnia 2021	Stan na dzień 31 grudnia 2022	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
PASYWA						
Kapitał własny						
Kapitał podstawowy	4 522	4 522	4 522	4 522	-	-
Różnice kursowe z przeliczenia jednostki zagranicznej	5	6	(1)	(3)	(2)	< -100%
Kapitał rezerwowy	821	1 031	1 031	1 031	-	-
Kapitał zapasowy	1 661	1 661	1 711	1 748	37	2%
Kapitał z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających	87	55	(9)	(1)	8	89%
Zyski zatrzymane	2 912	3 706	4 260	4 496	236	6%
Kapitał własny przypadający właścicielom jednostki dominującej	**10 008**	**10 981**	**11 514**	**11 793**	**279**	**2%**
Udziały niekontrolujące	**(66)**	**559**	**928**	**891**	**(37)**	**-4%**
	9 942	**11 540**	**12 442**	**12 684**	**242**	**2%**
Zobowiązania długoterminowe						
Kredyty i pożyczki	1 309	1 531	1 543	9 070	7 527	> 100%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	2 501	1 965	1 811	1 774	(37)	-2%
Rezerwy długoterminowe	734	696	644	723	79	12%
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	910	931	975	1 018	43	4%
Rozliczenia międzyokresowe i dotacje długoterminowe	301	326	378	435	57	15%
Zobowiązania z tytułu leasingu	838	817	903	1 098	195	22%
Pozostałe zobowiązania finansowe długoterminowe	9	5	37	162	125	> 100%
Zobowiązania z tytułu umów	9	9	7	6	(1)	-14%
	6 611	**6 280**	**6 298**	**14 286**	**7 988**	**> 100%**
Zobowiązania krótkoterminowe						
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	1 067	2 388	1 593	1 894	301	19%
Zobowiązania z tytułu umów	297	314	691	729	38	5%
Bieżąca część kredytów i pożyczek	1 395	2 537	2 551	183	(2 368)	-93%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	31	609	39	40	1	3%
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	13	3	5	24	19	> 100%
Rozliczenia międzyokresowe i dotacje	180	202	218	251	33	15%
Rezerwy krótkoterminowe	1 073	2 496	2 091	942	(1 149)	-55%
Pozostałe zobowiązania finansowe	448	609	5 324	4 378	(946)	-18%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	161	245	427	228	(199)	-47%
	4 665	**9 403**	**12 939**	**8 669**	**(4 270)**	**-33%**
Zobowiązania razem	**11 296**	**15 708**	**19 237**	**22 955**	**3 718**	**19%**
SUMA PASYWÓW	**21 238**	**27 248**	**31 679**	**35 639**	**3 960**	**13%**

Na dzień 31 grudnia 2024 roku suma bilansowa Grupy Energa wyniosła 35 639 mln zł i była wyższa o 3 960 mln zł w stosunku do stanu na koniec 2023 roku.

W ramach aktywów trwałych najistotniejsza zmiana dotyczyła pozycji rzeczowych aktywów trwałych i związana była w szczególności z nakładami poniesionymi na budowę źródeł wytwórczych w spółkach CCGT Ostrołęka i CCGT Grudziądz oraz inwestycjami prowadzonymi w Linii Biznesowej Dystrybucja (nakłady na rozbudowę i modernizację sieci oraz przyłączenie odbiorców i źródeł energii elektrycznej). Ponadto nastąpił spadek wartości aktywów niematerialnych, związany przede wszystkim z umorzeniem praw majątkowych. W ramach aktywów trwałych na koniec grudnia 2024 roku wykazano pozycję wartość firmy co związane było z nabyciem jednostek, które szerzej opisane zostało w nocie 2.2.1. Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

W ramach aktywów obrotowych najistotniejsza zmiana nastąpiła w ramach należności z tytułu dostaw i usług. Spadek dotyczył w szczególności spółki Energa Obrót SA. Dodatkowo, w stosunku do 31 grudnia 2023 roku, zmniejszeniu uległ poziom pozycji pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe i związany był w szczególności ze spadkiem poziomu należności z tytułu cash poolingu oraz innych krótkoterminowych należności finansowych. Przyczyny zmiany stanu środków pieniężnych zostały opisane w dalszej części dotyczącej przepływów pieniężnych.

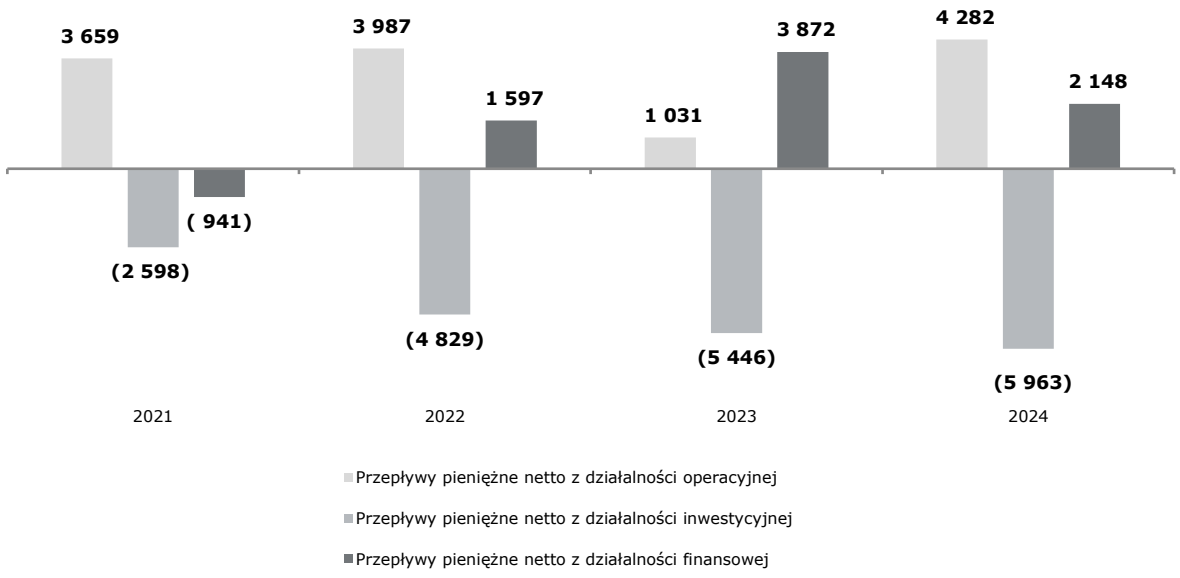
Kapitał własny Grupy Energa na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniósł 12 684 mln zł i finansował Grupę w 36%.

W ramach zobowiązań wzrost zadłużenia (wzrost poziomu pożyczek udzielonych przez ORLEN na potrzeby finansowania programów inwestycyjnych w spółkach zależnych Grupy Energa) został skompensowany spadkiem poziomu rezerw (zmiana wynika z rozwiązania rezerwy na umowy rodzące obciążenia, zawiązanej w 2023 roku w następstwie wejścia w życie ustaw regulujących ceny energii elektrycznej, przy braku zawiązania nowej rezerwy w 2024 roku oraz wykorzystania rezerwy na zobowiązania z tytułu emisji CO_2 i prawa majątkowe) oraz pozostałych zobowiązań finansowych (w szczególności spadek zobowiązań z tytułu cash poolingu skompensowany wzrostem zobowiązań z tytułu nabycia rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych).

Tabela 9. Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	3 659	3 987	1 031	4 282	3 251	> 100%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(2 598)	(4 829)	(5 446)	(5 963)	(517)	-9%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(941)	1 597	3 872	2 148	(1 724)	-45%
Zwiększenie / (Zmniejszenie) netto stanu środków pieniężnych	120	755	(543)	467	1 010	> 100%

Rysunek 19. Przepływy pieniężne Grupy w latach 2021-2024 (mln zł)



Łączne przepływy netto środków pieniężnych z działalności operacyjnej, inwestycyjnej i finansowej Grupy w 2024 roku były dodatnie i wyniosły 467 mln zł, wobec ujemnych przepływów w wysokości (543) mln zł w 2023 roku.

Wartość przepływów z działalności operacyjnej wyniosła 4 282 mln zł wobec 1 031 mln zł w 2023 roku. Dodatnie przepływy z działalności operacyjnej w 2024 roku wynikały przede wszystkim z wypracowanego zysku brutto w kwocie 640 mln zł (wobec 1 098 mln zł w 2023 roku) oraz dodatniej zmiany stanu kapitału pracującego wynoszącej 888 mln zł, na którą wpływ miał głównie spadek należności z tytułu dostaw i usług (w 2023 roku była ona ujemna i wyniosła (2 507) mln zł).

Przepływy netto z działalności inwestycyjnej w 2024 roku wyniosły (5 963) mln zł, wobec (5 446) mln zł w 2023 roku. Wynikały one przede wszystkim z wydatków na zakup rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych, które w 2024 roku wyniosły (5 220) mln (wobec (4 342) mln zł w 2023 roku), wydatków na nabycie udziałów w jednostkach zależnych Wena Projekt 2 Sp. z o.o., Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o., Aktywa Ostrołęka Sp. z o.o., PVE 28 Sp. z o.o., VRS 14 Sp. z o.o., Helios Sp. z o.o. oraz E & G Sp. z o.o. a także zorganizowanej części przedsiębiorstwa (pomniejszonych o środki pieniężne) w łącznej kwocie (886) mln zł. Wymienione powyżej wydatki zostały częściowo skompensowane dodatnimi przepływami netto z tytułu cash poolingu w kwocie 197 mln zł.

Przepływy pieniężne z działalności finansowej w 2024 roku wyniosły 2 148 mln zł i wynikały głównie z zaciągnięcia nowych zobowiązań finansowych w kwocie 6 035 mln zł, które zostały częściowo skompensowane ujemnymi przepływami netto z tytułu cash poolingu w kwocie (1 446) mln zł. Wydatki związane z działalnością finansową w 2024 roku wynikały głównie z harmonogramu spłat obecnych kredytów i pożyczek w kwocie (1 597) mln zł, spłaty zadłużenia leasingowego w kwocie (66) mln zł oraz bieżących płatności odsetkowych w kwocie (776) mln zł. Przepływy pieniężne z działalności finansowej w 2023 roku były wyższe i wyniosły 3 872 mln zł, co wynikało głównie z dodatnich przepływów netto z tytułu cash poolingu w kwocie 4 655 mln zł.

4.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

Rysunek 20. Struktura aktywów i pasywów w latach 2021-2024

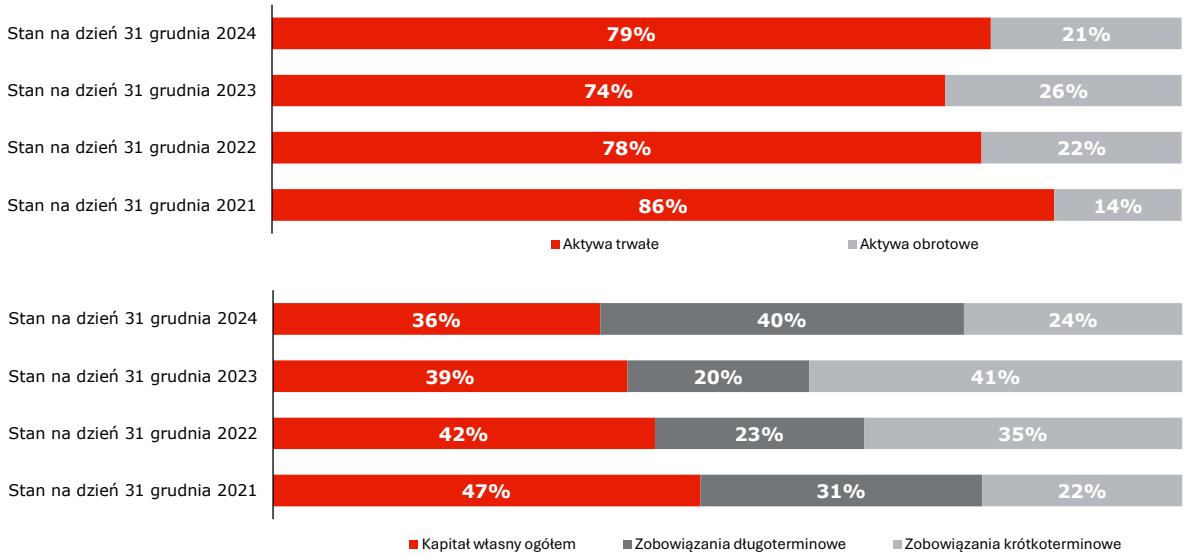


Tabela 10. Wskaźniki finansowe Grupy Energa

Wskaźnik	Definicja	2021	2022	2023	2024
Rentowność					
marża EBITDA	wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja + odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych / przychody ze sprzedaży (z uwzględnieniem przychodów z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny)	17,8%	12,6%	11,1%	14,5%
rentowność kapitałów własnych (ROE)	zysk netto za okres / kapitał własny na koniec okresu	9,4%	8,7%	4,9%	2,1%
rentowność sprzedaży (ROS)	zysk netto za okres / przychody ze sprzedaży (z uwzględnieniem przychodów z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny)	6,8%	4,9%	2,3%	1,2%
rentowność majątku (ROA)	zysk netto za okres / aktywa ogółem na koniec okresu	4,4%	3,7%	1,9%	0,8%

Wskaźnik	Definicja	Stan na dzień 31 grudnia 2021	Stan na dzień 31 grudnia 2022	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024
Płynność					
wskaźnik płynności bieżącej	aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe	0,6	0,6	0,6	0,9
Zadłużenie					
zobowiązania finansowe (mln zł)	suma zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek, dłużnych papierów wartościowych oraz zobowiązań z tytułu cashpoolingu i leasingu, zarówno długo- i krótkoterminowych	6 113	7 504	11 575	15 435
zobowiązania finansowe netto (mln zł)	zobowiązania finansowe - środki pieniężne i ich ekwiwalenty - należności z tytułu cashpoolingu	5 773	6 404	9 897	13 486
wskaźnik długu netto/EBITDA*	zobowiązania finansowe netto / EBITDA	1,6	1,8	1,9	3,3

** wartość zobowiązań finansowych netto oraz EBITDA ujęte w kalkulacji wskaźnika dług netto / EBITDA uwzględniają kluczowe elementy zdefiniowane w umowach o finansowanie*

Przychody ze sprzedaży odnotowały spadek, natomiast EBITDA wzrosła w 2024 roku w stosunku do roku poprzedniego (czynniki wpływające na te zmiany zostały opisane w części dotyczącej omówienia wielkości finansowych). W związku z tym wskaźnik marża EBITDA uległ poprawie r/r. Wskaźniki rentowności obniżyły się w stosunku do 2023 roku, co było efektem niższego wyniku netto 2024 roku z przyczyn opisanych powyżej, głównie w związku z utworzonymi odpisami aktualizującymi.

Spadek zobowiązań krótkoterminowych, w tym w szczególności zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek oraz rezerw krótkoterminowych, wpłynął na poprawę wskaźnika bieżącej płynności.

Na wzrost wskaźnika dług netto/EBITDA wpłynął wzrost zobowiązań finansowych na dzień 31 grudnia 2024 roku w stosunku do 31 grudnia 2023 roku, a także niższa r/r EBITDA oczyszczona o zdarzenia jednorazowe.

4.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH

Informacje w tym zakresie znajdują w rozdziale *9.1. Informacje o istotnych umowach i transakcjach* niniejszego sprawozdania oraz w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym – nota 36: *Aktywa i zobowiązania warunkowe.*

4.5 PROGNOZY WYNIKÓW FINANSOWYCH

Zarząd Energi nie publikował prognoz dla jednostkowych i skonsolidowanych wyników finansowych za rok obrotowy 2024.

5 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW GRUPY ENERGA

Wyniki finansowe Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe przedstawiały się następująco:

Tabela 11. Wyniki EBITDA Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe (mln zł)

EBITDA w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
DYSTRYBUCJA	2 048	2 118	1 956	2 840	884	45%
WYTWARZANIE	112	843	488	513	25	5%
SPRZEDAŻ	343	(317)	566	32	(534)	-94%
POZOSTAŁE oraz wyłączenia i korekty konsolidacyjne	(54)	(71)	(125)	(83)	42	34%
EBITDA Razem	**2 449**	**2 573**	**2 885**	**3 302**	**417**	**14%**

EBITDA w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
DYSTRYBUCJA	6	548	542	> 100%
WYTWARZANIE	75	186	111	> 100%
SPRZEDAŻ	(528)	(144)	384	73%
POZOSTAŁE oraz wyłączenia i korekty konsolidacyjne	(26)	(68)	(42)	< -100%
EBITDA Razem	**(473)**	**522**	**995**	**> 100%**

5.1 LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA

5.1.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

Tabela 12. Dystrybucja energii elektrycznej według grup taryfowych (GWh)

Dystrybucja energii elektrycznej wg grup taryfowych (sprzedaż zafakturowana) w GWh	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Grupa taryfowa A (WN)	3 512	3 743	3 433	3 502	70	2%
Grupa taryfowa B (SN)	9 129	9 258	8 809	9 003	194	2%
Grupa taryfowa C (nN)	4 289	4 206	3 968	3 992	24	1%
Grupa taryfowa G (nN)	6 143	6 026	6 201	6 204	3	0%
Dystrybucja energii razem	**23 074**	**23 233**	**22 411**	**22 702**	**291**	**1%**

Dystrybucja energii elektrycznej wg grup taryfowych (sprzedaż zafakturowana) w GWh	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Grupa taryfowa A (WN)	862	814	(48)	-6%
Grupa taryfowa B (SN)	2 300	2 302	2	0%
Grupa taryfowa C (nN)	1 029	1 045	16	2%
Grupa taryfowa G (nN)	1 611	1 648	38	2%
Dystrybucja energii razem	**5 801**	**5 810**	**9**	**0%**

W 2024 roku wolumen dostarczonej energii elektrycznej był wyższy w stosunku do roku poprzedniego średnio o 1%. Największe wzrosty wolumenu nastąpiły w grupie A oraz B. Mniejszy wzrost zanotowano w grupie C. Wzrosty wynikały przede wszystkim ze wzrostu liczby odbiorców.

W IV kwartale 2024 roku wolumen dostarczonej energii ukształtował się na poziomie zbliżonym do analogicznego okresu roku poprzedniego. Wzrosty dostawy energii elektrycznej zanotowano w grupach taryfowych C, i G, natomiast w grupie taryfowej A dostawa spadła o 6%.

Tabela 13. Wielkość wskaźników SAIDI I SAIFI

	SAIDI			SAIFI		
	Nieplanowane z katastrofalnymi	Planowane	Razem	Nieplanowane z katastrofalnymi	Planowane	Razem
	Liczba minut na odbiorcę we wskazanym okresie			Zakłócenia na odbiorcę we wskazanym okresie		
IV kw. 2023	50,3	8,1	58,4	0,65	0,04	0,69
IV kw. 2024	**26,3**	**10,3**	**36,7**	**0,49**	**0,06**	**0,55**
Zmiana	(23,9)	2,2	(21,7)	(0,16)	0,02	(0,14)
Zmiana (%)	-48%	27%	-37%	-25%	54%	-20%
2021	186,0	22,1	208,1	2,30	0,20	2,40
2022	384,7	25,8	410,5	3,02	0,17	3,19
2023	160,7	28,5	189,2	1,99	0,16	2,15
2024	**130,7**	**32,4**	**163,1**	**2,11**	**0,20**	**2,30**
Zmiana 2024/2023	(30,0)	3,9	(26,1)	0,12	0,03	0,15
Zmiana 2024/2023 (%)	-19%	14%	-14%	6%	22%	7%

Grupa Energa w 2024 roku osiągnęła poziom wskaźnika SAIDI (planowane i nieplanowane z katastrofalnymi) 163,1 minut na odbiorcę wobec 189,2 minut na odbiorcę w 2023 roku. Z kolei wartość wskaźnika SAIFI uległa pogorszeniu, co wynikało ze zwiększonej częstości i ilości awarii występujących w 2024 roku, spowodowanych niekorzystnymi warunkami pogodowymi.

Z kolei w samym IV kwartale 2024 roku Grupa Energa osiągnęła wskaźnik SAIDI na poziomie 36,7 minut na odbiorcę wobec 58,4 minut na odbiorcę w analogicznym okresie 2023 roku. Podobną tendencję zanotował wskaźnik SAIFI.

Tabela 14. Liczba klientów Energa Operatora SA w latach 2021-2024 (według grup taryfowych)

Grupy taryfowe w Energa Operator (w szt.)	Stan na 31 grudnia				Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
	2021	2022	2023	2024		
Grupa taryfowa A	174	211	240	258	18	8%
Grupa taryfowa B	8 983	9 487	9 916	10 366	450	5%
Grupa taryfowa C	295 591	293 871	292 775	296 003	3 228	1%
Grupa taryfowa G	2 934 776	2 987 538	3 040 430	3 089 862	49 432	2%
RAZEM	**3 239 524**	**3 291 107**	**3 343 361**	**3 396 489**	**53 128**	**2%**

Grupa taryfowa A – najwięksi klienci, przyłączeni do sieci wysokiego napięcia (110 kV) np. huty, kopalnie, stocznie i inne duże zakłady przemysłowe;
Grupa taryfowa B – duże zakłady przemysłowe przyłączone do sieci średniego napięcia (od 1 kV do 60 kV), np. fabryki, szpitale, centra handlowe, obiekty wypoczynkowe i rozrywkowe;
Grupa taryfowa C – klienci instytucjonalni przyłączeni do sieci niskiego napięcia (do 1 kV), np. banki, sklepy, kliniki, punkty handlowe i usługowe, oświetlenie ulic;
Grupa taryfowa G – gospodarstwa domowe i podobni odbiorcy, niezależnie od napięcia zasilania.

W 2024 roku spółka Energa Operator zanotowała wzrost liczby klientów o 2% w stosunku do końca poprzedniego roku. Zwiększenie liczby klientów miało miejsce we wszystkich grupach taryfowych, przy czym największe wzrosty zanotowano w grupach A i B.

5.1.2 WYNIKI FINANSOWE

Rysunek 21. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja Grupy Energa (mln zł)

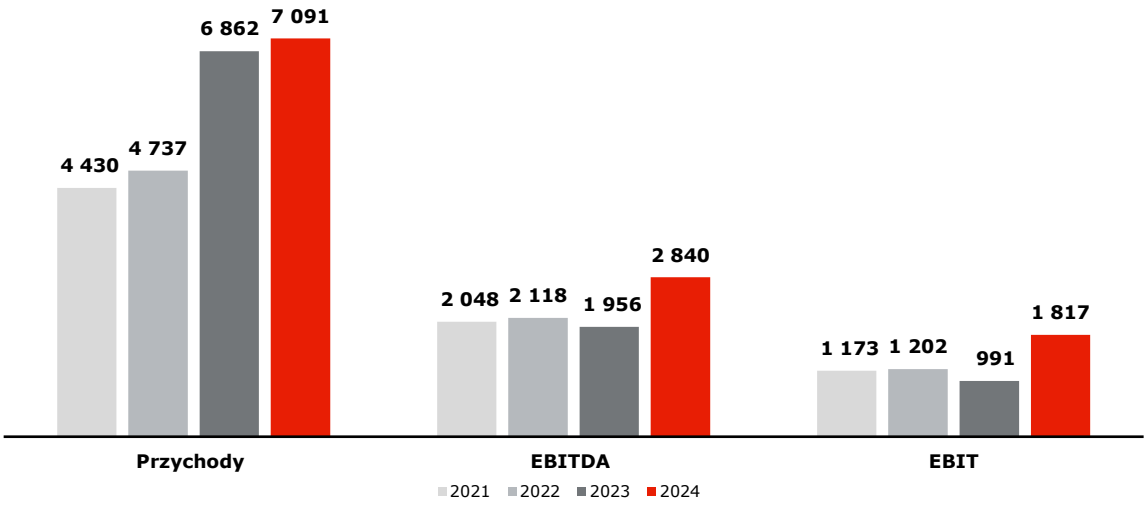
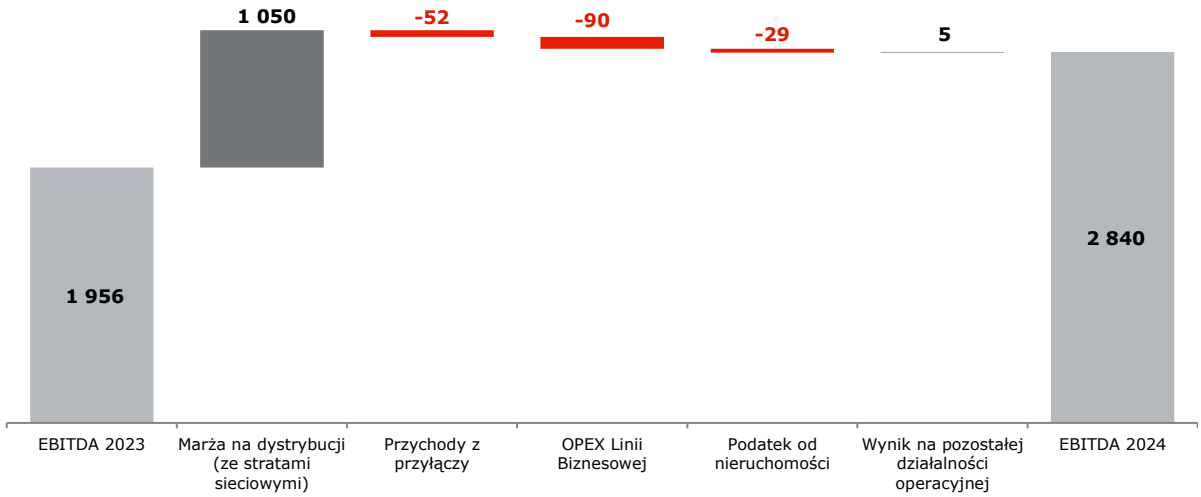


Tabela 15. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	4 430	4 737	6 862	7 091	229	3%
EBITDA	**2 048**	**2 118**	**1 956**	**2 840**	**884**	**45%**
amortyzacja	875	916	965	1 023	58	6%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-	-	-
EBIT	1 173	1 202	991	1 817	826	83%
Wynik netto	780	752	513	1 152	639	> 100%
CAPEX	1 540	1 684	2 298	2 948	650	28%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	1 851	1 873	22	1%
EBITDA	**6**	**548**	**542**	**> 100%**
amortyzacja	257	271	14	5%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
EBIT	(251)	277	528	> 100%
Wynik netto	(278)	141	419	> 100%
CAPEX	867	1 326	459	53%

Rysunek 22. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)



Linia Biznesowa Dystrybucja wypracowała w 2024 roku 86% EBITDA Grupy Energa (wobec 68% w 2023 roku).

Przychody ze sprzedaży Linii Biznesowej Dystrybucja w 2024 roku ukształtowały się na poziomie 7 091 mln zł, tj. o 3% wyższym niż w 2023 roku. Wzrost przychodów wynikał przede wszystkim ze zwiększenia przychodów ze sprzedaży usług dystrybucyjnych, co było efektem wyższej o 4% średniej stawki za usługę dystrybucyjną (należnej OSD) oraz wyższego wolumenu. Z kolei przychody z usługi przyłączeniowej były niższe r/r.

EBITDA tej Linii wyniosła 2 840 mln zł i była o 884 mln zł wyższa r/r. Pozytywny wpływ na wynik EBITDA miała przede wszystkim niższa r/r cena zakupu energii elektrycznej na pokrycie strat sieciowych oraz przeniesienie tejże ceny w kalkulacji taryfy 2024 roku (podczas gdy w 2023 roku wysoka cena dotycząca strat sieciowych nie była w pełni przeniesiona w taryfie generując niższą marżę). Pozytywnie na EBITDA wpłynął także wyższy wolumen usługi dystrybucyjnej r/r. Z kolei negatywny wpływ miały wyższe o 90 mln zł r/r koszty OPEX, w tym wyższe koszty osobowe w związku ze wzrostem zatrudnienia oraz presją na wzrost wynagrodzeń. Negatywnie na wyniki wpłynął także spadek r/r przychodów z usuwania kolizji oraz przychodów z przyłączy, jak również niższe saldo pozostałej działalności operacyjnej.

Zysk netto Linii Biznesowej Dystrybucja w 2024 roku wyniósł 1 152 mln zł, czyli był o 639 mln zł wyższy r/r. Poprawa była głównie efektem opisanego wyżej ukształtowania się wyniku operacyjnego, natomiast niekorzystny wpływ miało saldo na działalności finansowej (wyższe r/r koszty obsługi zadłużenia) oraz wyższy koszt amortyzacji.

Nakłady inwestycyjne tej Linii wyniosły 2 948 mln zł i były wyższe o 28% niż w 2023 roku.

EBITDA Linii Biznesowej Dystrybucja w samym IV kwartale 2024 roku wyniosła 548 mln zł wobec 6 mln zł w analogicznym okresie roku poprzedniego. Główne czynniki poprawy wyników w IV kwartale r/r były analogiczne jak w całym roku 2024.

5.2 LINIA BIZNESOWA WYTWARZANIE

5.2.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

Tabela 16. Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)

Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Elektrownie - węgiel kamienny	2 599	3 093	1 760	1 085	(675)	-38%
Elektrownie - współspalanie biomasy	-	-	-	15	15	-
Elektrociepłownie - węgiel kamienny	31	22	-	-	-	-
Elektrociepłownie - biomasa	83	73	86	70	(16)	-19%
Elektrownie - woda	894	744	920	818	(102)	-11%
Elektrownia szczytowo-pompowa	67	94	117	132	14	12%
Elektrownie - wiatr	458	481	496	479	(17)	-3%
Elektrownie - fotowoltaika	5	26	69	99	30	43%
Produkcja energii razem	**4 136**	**4 533**	**3 449**	**2 698**	**(751)**	**-22%**
w tym z OZE	*1 439*	*1 324*	*1 572*	*1 481*	*(91)*	*-6%*

Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Elektrownie - węgiel kamienny	537	351	(186)	-35%
Elektrownie - współspalanie biomasy	-	-	-	-
Elektrociepłownie - biomasa	24	21	(3)	-14%
Elektrownie - woda	208	118	(89)	-43%
Elektrownia szczytowo-pompowa	35	41	6	18%
Elektrownie - wiatr	160	145	(15)	-10%
Elektrownie - fotowoltaika	7	15	8	> 100%
Produkcja energii razem	**971**	**692**	**(279)**	**-29%**
w tym z OZE	*399*	*299*	*(100)*	*-25%*

Aktywa wytwórcze w Grupie Energa w 2024 roku wyprodukowały 2,7 TWh energii elektrycznej wobec 3,5 TWh w 2023 roku, czyli o 22% mniej r/r, przede wszystkim ze względu na niższą produkcję w elektrowni w Ostrołęce oraz w elektrowniach wodnych i wiatrowych. W 2024 roku 40% wytworzonej przez Grupę energii elektrycznej brutto pochodziło z węgla kamiennego, 35% z wody, 18% z wiatru, 3% z biomasy i 4% z fotowoltaiki.

Poziom produkcji w elektrowni w Ostrołęce wynikał z zawartych kontraktów rynkowych, poziomu pracy w wymuszeniu na rzecz Operatora Systemu Przesyłowego w Polsce oraz dyspozycyjności samych bloków. Produkcja energii w źródłach wodnych to efekt występujących warunków hydrologicznych, natomiast poziom produkcji z wiatru wynikał z panujących warunków pogodowych. Produkcja energii w elektrociepłowniach Grupy to pochodna produkcji ciepła, która była głównie zależna od zapotrzebowania na ciepło przez odbiorców lokalnych Grupy, dyspozycyjności posiadanych bloków oraz dostępności surowców wytwórczych (m.in. biomasy).

Porównując wielkość produkcji energii elektrycznej brutto w ujęciu IV kwartał 2024 roku do IV kwartału 2023 roku zwraca uwagę (podobnie jak w całym roku 2024) niższa produkcja elektrowni w Ostrołęce oraz elektrowniach wodnych i wiatrowych.

Tabela 17. Produkcja ciepła brutto (TJ)

Produkcja ciepła brutto w TJ	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Energa Kogeneracja Sp. z o.o.	2 281	2 087	1 845	1 957	112	6%
Energa Elektrownie Ostrołęka S.A.	1 263	1 193	1 085	1 032	(53)	-5%
Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.	312	293	453	279	(175)	-39%
Produkcja ciepła brutto razem	**3 856**	**3 573**	**3 384**	**3 268**	**(116)**	**-3%**

Produkcja ciepła brutto w TJ	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Energa Kogeneracja Sp. z o.o.	616	670	54	9%
Energa Elektrownie Ostrołęka S.A.	340	338	(3)	-1%
Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.	208	131	(77)	-37%
Produkcja ciepła brutto razem	**1 164**	**1 139**	**(25)**	**-2%**

W 2024 roku Grupa wyprodukowała 3 268 TJ energii cieplnej, o 3% mniej niż w roku poprzednim, na co wpływ miała m.in. temperatura powietrza kształtująca zapotrzebowanie na ciepło u odbiorców Grupy na rynkach lokalnych w miastach Ostrołęka, Elbląg i Kalisz.

Ten sam czynnik spowodował, iż w IV kwartale 2024 roku nastąpił spadek produkcji ciepła o około 25 TJ r/r (tj. o 2%).

Tabela 18. Wolumen i koszt zużycia kluczowych paliw

Zużycie paliw*	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Węgiel kamienny						
Ilość (tys. ton)	1 259	1 444	846	556	(290)	-34%
Koszt (mln zł)	357	1 018	869	464	(404)	-47%
Biomasa						
Ilość (tys. ton)	85	72	82	82	(1)	-1%
Koszt (mln zł)	40	97	97	80	(17)	-17%
Zużycie paliw razem (mln zł)	**398**	**1 116**	**965**	**544**	**(421)**	**-44%**

**łącznie z kosztem transportu*

Zużycie paliw*	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Węgiel kamienny				
Ilość (tys. ton)	259	178	(82)	-31%
Koszt (mln zł)	230	130	(100)	-44%
Biomasa				
Ilość (tys. ton)	22	16	(5)	-25%
Koszt (mln zł)	23	15	(9)	-37%
Zużycie paliw razem (mln zł)	**254**	**145**	**(109)**	**-43%**

**łącznie z kosztem transportu*

W 2024 roku wytwórcy Grupy zużyli o 290 tys. ton mniej węgla kamiennego oraz zbliżoną ilość biomasy w stosunku do roku 2023. Niższe zużycie węgla wynikało z niższej produkcji energii elektrycznej głównie przez elektrownię w Ostrołęce. Zbliżone zużycie biomasy wynikało z dostępności surowca na rynku oraz dyspozycyjności bloku biomasowego w Elblągu. Jednocześnie odnotowano niższe koszty jednostkowe zakupu węgla oraz biomasy w ujęciu r/r.

Analizując dane za IV kwartał 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego należy zauważyć niższy koszt jednostkowy zakupu węgla i biomasy. Jednocześnie należy podkreślić zmniejszenie zużycia tych surowców w tym okresie.

5.2.2 WYNIKI FINANSOWE

Rysunek 23. Wyniki Linii Biznesowej Wytwarzanie Grupy Energa (mln zł)

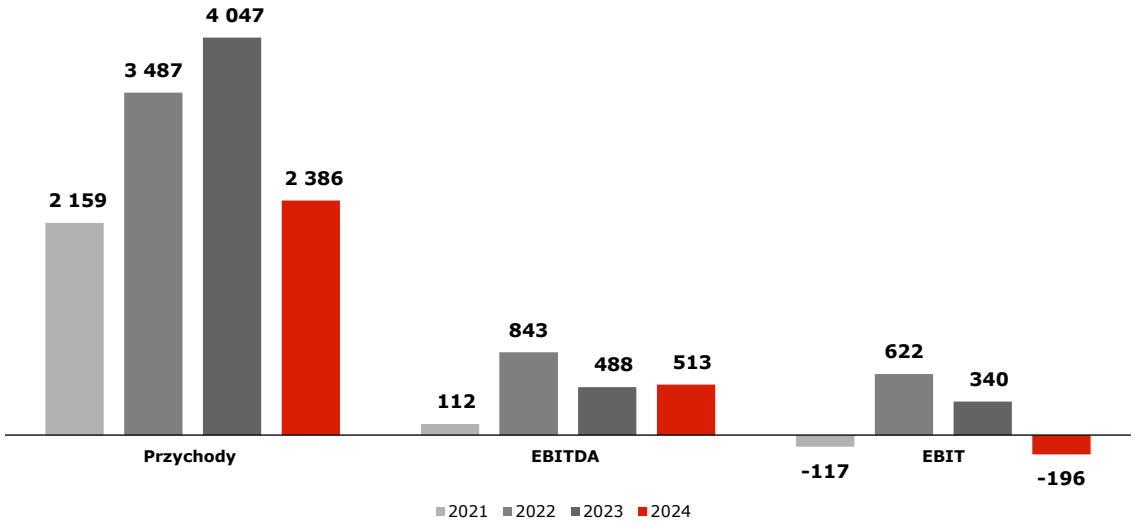
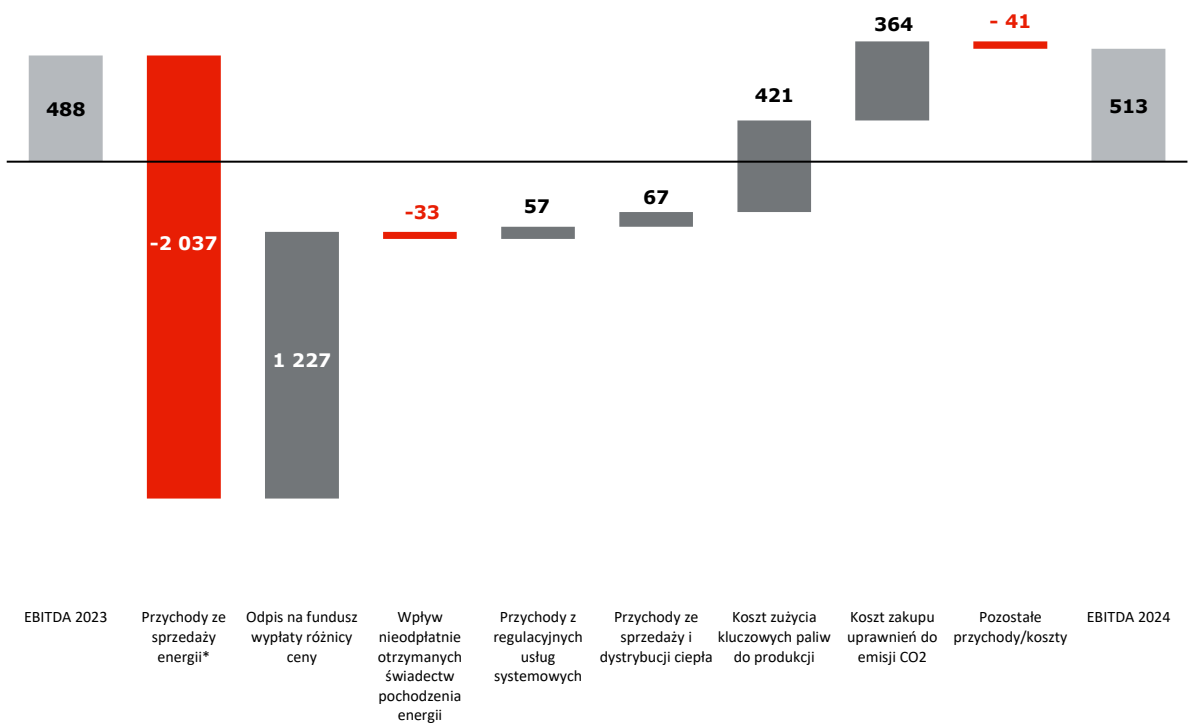


Tabela 19. Wyniki Linii Biznesowej Wytwarzanie (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	2 159	3 487	4 047	2 386	(1 661)	-41%
EBITDA	**112**	**843**	**488**	**513**	**25**	**5%**
amortyzacja	139	149	149	151	2	1%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	90	72	(1)	558	559	> 100%
EBIT	(117)	622	340	(196)	(536)	<- 100%
Wynik netto	(216)	509	238	(433)	(671)	<- 100%
CAPEX	262	475	380	699	319	84%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	991	747	(244)	-25%
EBITDA	**75**	**186**	**111**	**> 100%**
amortyzacja	42	42	-	0%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	558	558	-
EBIT	33	(414)	(447)	<-100%
Wynik netto	46	(476)	(522)	<-100%
CAPEX	158	335	177	> 100%

Rysunek 24. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Wytwarzanie (mln zł)



** uwzględnia trading energii elektrycznej netto (przychód minus koszt) oraz wpływ wyceny otwartych pozycji elektrowni w Ostrołęce*

Poniższa tabela prezentuje podział EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie na poszczególne Obszary Wytwarzania. Zestawienie zawiera dane jednostkowe z uwzględnieniem eliminacji transakcji wzajemnych pomiędzy obszarami biznesowymi oraz korekt konsolidacyjnych.

Tabela 20. EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie w podziale na Obszary Wytwarzania (mln zł)

EBITDA w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Woda	205	307	238	373	135	57%
Wiatr	146	205	139	153	14	10%
Elektrownia w Ostrołęce	(207)	540	138	(44)	(182)	< -100%
Pozostałe i korekty	(32)	(210)	(27)	32	58	> 100%
Razem Wytwarzanie	**112**	**843**	**488**	**513**	**25**	**5%**

EBITDA w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Woda	52	63	11	21%
Wiatr	42	52	10	24%
Elektrownia w Ostrołęce	(6)	37	43	> 100%
Pozostałe i korekty	(14)	34	47	> 100%
Razem Wytwarzanie	**75**	**186**	**111**	**> 100%**

EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie w 2024 roku wyniosła 513 mln zł (5% więcej r/r), a jej udział w łącznej EBITDA Grupy ukształtował się na poziomie 16% (wobec 17% w 2023 roku). Głównymi czynnikami kształtującymi poziom EBITDA tej Linii w 2024 roku były m.in. przychody ze sprzedaży energii, brak obowiązujących uregulowań prawnych (w 2024 roku) związanych z wpłatami na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny przez wytwórców Grupy, koszty zużycia kluczowych paliw do produkcji oraz koszty zakupu uprawnień do emisji.

Niższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej wynikały głównie z niższych wolumenów produkcji w elektrowni węglowej w Ostrołęce, w elektrowniach wodnych oraz wiatrowych. Dodatkowym efektem obniżającym przychody r/r były niższe ceny sprzedaży energii, głównie przez elektrownię w Ostrołęce.

Niższy wpływ nieodpłatnie otrzymanych świadectw pochodzenia energii był podyktowany niższym poziomem cen rynkowych oraz niższym wolumenem produkcji głównie przez elektrownie wiatrowe.

Wyższe przychody ze sprzedaży i dystrybucji ciepła były podyktowane m.in. wzrostem cen sprzedaży ciepła z racji na fakt aktualizacji stawek taryfowych przez spółki tego obszaru.

Koszt zużycia kluczowych paliw do produkcji był pochodną zauważalnie niższego wolumenu produkcji energii elektrycznej przede wszystkim przez elektrownię w Ostrołęce oraz niższych cen jednostkowych kluczowych paliw do produkcji energii.

Niższy koszt zakupu uprawnień do emisji CO2 był spowodowany niższą produkcją przez źródła konwencjonalne (głównie elektrownia w Ostrołęce) oraz relatywnie niewielką ilością przyznanych darmowych uprawnień do emisji. Powyższe miało miejsce przy niższych cenach rynkowych uprawnień do emisji w 2024 roku.

Jednym ze źródeł przychodów Linii Biznesowej Wytwarzanie są przychody z usług systemowych. W ramach tej kategorii Linia ewidencjonuje m.in. wdrożony z początkiem 2021 roku mechanizm rozliczeniowy w postaci Rynku Mocy. Łączne przychody z usług systemowych w 2024 roku wyniosły 266 mln zł (gdzie 195 mln zł stanowiły przychody z Rynku Mocy), wobec 209 mln zł w analogicznym okresie poprzedniego roku (gdzie 181 mln zł stanowiły przychody z Rynku Mocy).

Dodatkowo, w ramach okresowych testów na utratę wartości aktywów trwałych rozpoznana została konieczność dokonania odpisów aktualizujących na łączną kwotę ok. 0,6 mld zł. W większości dotyczą one akwizycji w obszarze źródeł odnawialnych, co do których wiążące decyzje transakcyjne podejmowane były do października 2023 roku. Oprócz aktywów OZE, odpisy zostały też dokonane na pojedynczych aktywach węglowych i ciepłowniczych. Utrata przez nie wartości jest następstwem trwającej transformacji energetycznej i procesów dekarbonizacyjnych w energetyce. Dokonane odpisy zmniejszyły zysk brutto Linii za 2024 rok, pozostały jednak bez wpływu na wynik EBITDA.

Nakłady inwestycyjne Linii Biznesowej Wytwarzanie w 2024 roku były wyższe o 319 mln zł r/r, a ich poziom był związany m.in. z budową nowych mocy OZE (głównie PV) oraz rozwojem i utrzymaniem aktywów ciepłowniczych Grupy.

Na wyniki IV kwartału 2024 roku negatywny wpływ (podobnie jak w ujęciu r/r) miały głównie niższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej (uwzględniające trading energii elektrycznej netto oraz wpływ wyceny otwartych pozycji elektrowni w Ostrołęce). Zostały one skompensowane m.in. wyższymi przychodami ze sprzedaży i dystrybucji ciepła oraz z regulacyjnych usług systemowych. Natomiast po stronie kosztowej niższy był koszt zużycia paliw do produkcji oraz wolumen zakupu uprawnień do emisji. Dodatkowo, w 2024 roku nie było uregulowań prawnych związanych z wpłatami na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny przez wytwórców Grupy, co pozytywnie wpłynęło na zmianą wyników r/r.

Tabela 21. Wyniki Obszaru Wytwarzania Woda (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	318	475	1 362	545	(817)	-60%
EBITDA	**205**	**307**	**238**	**373**	**135**	**57%**
EBIT	170	271	203	347	144	71%
CAPEX	13	9	14	20	6	40%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	297	116	(181)	-61%
EBITDA	**52**	**63**	**11**	**21%**
EBIT	43	57	13	30%
CAPEX	7	7	1	8%

Tabela 22. Wyniki Obszaru Wytwarzania Wiatr (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	97	269	351	224	(127)	-36%
EBITDA	**146**	**205**	**139**	**153**	**14**	**10%**
EBIT	80	140	73	83	10	14%
CAPEX	4	17	13	11	(2)	-17%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	89	68	(21)	-23%
EBITDA	**42**	**52**	**10**	**24%**
EBIT	25	33	7	29%
CAPEX	5	1	(5)	-90%

Tabela 23. Wyniki Obszaru Wytwarzania Elektrownia w Ostrołęce (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	1 515	2 508	2 011	1 237	(774)	-38%
EBITDA	**(207)**	**540**	**138**	**(44)**	**(182)**	**< -100%**
EBIT	(265)	546	136	(107)	(243)	< -100%
CAPEX	17	17	24	52	28	> 100%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	514	440	(74)	-14%
EBITDA	**(6)**	**37**	**43**	**> 100%**
EBIT	(7)	(25)	(18)	< -100%
CAPEX	15	27	12	78%

Tabela 24. Wyniki Obszaru Wytwarzania Pozostałe i korekty (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	229	235	323	380	57	18%
EBITDA	**(32)**	**(210)**	**(27)**	**32**	**58**	**> 100%**
EBIT	(102)	(334)	(72)	(518)	(447)	< -100%
CAPEX	228	432	329	617	288	87%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	91	123	32	35%
EBITDA	**(14)**	**34**	**47**	> 100%
EBIT	(30)	(478)	(449)	< -100%
CAPEX	131	301	170	> 100%

5.3 LINIA BIZNESOWA SPRZEDAŻ

5.3.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

Tabela 25. Sprzedaż energii elektrycznej (GWh)

Sprzedaż energii elektrycznej przez Linię Biznesową Sprzedaż w GWh	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Sprzedaż energii detaliczna	**18 578**	**17 992**	**17 117**	**16 726**	**(391)**	**-2%**
Sprzedaż energii na rynku hurtowym, w tym:	**2 915**	**3 235**	**2 818**	**4 659**	**1 841**	**65%**
Sprzedaż energii na rynek bilansujący	*1 318*	*968*	*1 169*	*1 103*	*(66)*	*-6%*
Pozostała sprzedaż hurtowa	*1 597*	*2 267*	*1 649*	*3 556*	*1 907*	*> 100%*
Sprzedaż energii razem	**21 493**	**21 227**	**19 935**	**21 386**	**1 450**	**7%**

Sprzedaż energii elektrycznej przez Linię Biznesową Sprzedaż w GWh	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Sprzedaż energii detaliczna	**4 571**	**4 382**	**(189)**	**-4%**
Sprzedaż energii na rynku hurtowym, w tym:	**582**	**761**	**179**	**31%**
Sprzedaż energii na rynek bilansujący	232	158	(73)	-32%
Pozostała sprzedaż hurtowa	351	603	252	72%
Sprzedaż energii razem	**5 154**	**5 143**	**(10)**	**-0%**

W 2024 roku łączny wolumen sprzedanej energii elektrycznej przez Linię Biznesową Sprzedaż był wyższy o 7% (tj. o 1 450 GWh) w porównaniu do 2023 roku. Wzrost wolumenu sprzedaży to efekt wyższej sprzedaży na rynku hurtowym przy niewielkim spadku sprzedaży na rynku detalicznym.

Wolumen sprzedaży na rynku detalicznym obniżył się w 2024 roku o 2% (tj. o 391 GWh) w ujęciu r/r, co należy wiązać z poziomem kontraktacji klientów biznesowych oraz zwiększoną autokonsumpcją energii przez prosumentów (efekt przyrostu bazy prosumentów, tj. inwestycji we własne źródła wytwórcze).

Na koniec 2024 roku liczba odbiorców końcowych energii elektrycznej (Punkty Poboru Energii) Linii Biznesowej Sprzedaż wynosiła 3,3 mln, co oznacza wzrost o ok. 45 tys. klientów w ujęciu r/r. Za przyrost bazy klientów odpowiada grupa taryfowa G (gospodarstwa domowe) oraz grupa taryfowa C (mały biznes).

Sprzedaż energii elektrycznej na rynku hurtowym wzrosła w 2024 roku o 1 841 GWh (tj. o 65%) w stosunku do 2023 roku, co było efektem wyższej skali wyprzedaży nadwyżek energii elektrycznej powiązanej z bilansowaniem portfela energii. Co do zasady, poziom sprzedaży hurtowej energii elektrycznej determinowany jest procesem bilansowania portfela energii.

W IV kwartale 2024 roku łączny wolumen sprzedaży energii elektrycznej był nieznacznie niższy w ujęciu r/r (o 10 GWh, tj. o 0,2%). W ramach struktury wolumenu trend był analogiczny jak w ujęciu całorocznym, tj. wolumen sprzedaży na rynku detalicznym był nieznacznie (o 4%) niższy niż w analogicznym okresie 2023 roku, z kolei wolumen sprzedaży energii na rynku hurtowym wzrósł o 31% r/r.

OFERTY PRODUKTOWE DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH SPÓŁKI

W 2024 roku kontynuowano sprzedaż wybranych ofert, które były najczęściej wybierane przez klientów i odnotowywały największą sprzedaż oraz tych, które są dedykowane dla konkretnych grup klientów.

W 2024 roku była kontynuowana sprzedaż ofert dla klientów indywidualnych, które są indeksowane do cennika standardowego dla konsumentów, w których cena energii elektrycznej dla konsumenta była zmienna w czasie trwania oferty i wskazywana w regulaminach ofert opisowo, jako rabat od cennika standardowego dla konsumentów. Odnowienie portfela ofert następowało kolejno 1 marca 2024 roku oraz 1 października 2024.

Ponadto w III kwartale 2024 roku podjęto decyzję o obniżeniu stawek cennika standardowego dla konsumentów, z datą wejścia w życie od 1 stycznia 2025 roku.

Odnowienie portfela ofert indeksowanych dla klientów indywidualnych było uwarunkowane otoczeniem prawnym, tj.:

1. Ustawą z dnia 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w latach 2023-2025 (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1622 z późn. zm.),
2. Ustawą z dnia 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego (Dz.U. z 2024 r. poz. 859).

Wprowadzenie ofert w tym kształcie pozwoliło klientom indywidualnym na korzystanie z dobrodziejstw obu ustaw (tarcz), czyli m.in. z:

1. Do 30 czerwca 2024 roku zamrożenie cen za energię elektryczną w 2024 roku na poziomie średniej ceny z taryf na 2023 rok, do 1 500 KWh dla wszystkich odbiorców z grupą taryfową G (do 1 800 kWh dla gospodarstw domowych z osobami z niepełnosprawnościami; do 2 000 kWh dla gospodarstw domowych z Kartą Dużej Rodziny oraz rolników),
2. Po limicie z punktu 1 obowiązywała cena maksymalna energii elektrycznej 858,50 zł/MWh,
3. Od 1 lipca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku obowiązywała cena maksymalna 621,2 zł/MWh.

Nową propozycją w portfelu spółki, która nie podlega przepisom powyższych ustaw, jest wprowadzona do sprzedaży 24 sierpnia 2024 roku oferta dynamiczna, gdzie cena dla klienta za energię elektryczną jest zmienna w cyklu godzinowym, zależna od notowań kosztów energii Rynku Dnia Następnego na Towarowej Giełdzie Energii powiększonych o stały współczynnik kosztowy spółki. Klienci korzystający z tego rozwiązania mają do dyspozycji portal Energa24, gdzie mogą śledzić bieżące stawki za energię i tym samym efektywnie zarządzać swoim zużyciem energii.

OFERTY PRODUKTOWE DLA KLIENTÓW SEGMENTU SOHO (MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW)

W całym roku 2024 roku kontynuowano sprzedaż produktów opartych o założenia polityki produktowej dla klientów SOHO, której celem jest utrzymanie dotychczasowej strategii sprzedażowej, ukierunkowanej na lojalizację klientów w ramach obowiązujących ofert masowych.

W 2024 roku spółka zaktualizowała stawki cennika standardowego dla przedsiębiorstw ze skutkiem od 1 marca 2024 roku oraz kontynuowała sprzedaż ofert podstawowych bez produktów dodatkowych, oferty EKO z zieloną energią, oferty z rabatem na paliwo i innymi produktami dodatkowymi. Odnowienie portfela ofert SOHO następowało kolejno 1 kwietnia 2024 roku oraz 1 listopada 2024.

W 2024 roku dla portfela SOHO również wprowadzono ofertę dynamiczną. Jest to oferta analogiczna jak dla klienta indywidualnego. Różnica polega na innej wysokości współczynnika kosztowego i opłacie handlowej.

ELEKTROMOBILNOŚĆ

Energa Obrót, jako dostawca usługi ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania, sukcesywnie prowadzi działania związane z promocją elektromobilności poprzez prezentacje na wydarzeniach dla klientów np. Moto Safety Day i materiały informacyjne publikowane na blogu Zielone Pojęcie. Spółka aktywnie rozwija sieć ładowania samochodów elektrycznych – na koniec 2024 roku zarządzała 341 własnymi stacjami ładowania pojazdów elektrycznych oraz dodatkowo stacjami partnerskimi (więcej informacji zostało przedstawionych w punkcie 2.6.2).

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

W 2024 roku EOB skutecznie rozwijała swoje działania w obszarze efektywności energetycznej, realizując strategiczne inicjatywy wspierające klientów indywidualnych, biznesowych oraz instytucje publiczne.

W odpowiedzi na potrzeby rynku kontynuowano program dofinansowań dla klientów indywidualnych „Eko dofinansowanie", który spotkał się z dużym zainteresowaniem. Jednocześnie spółka rozwinęła owocną współpracę z samorządami, wspierając je w poprawie efektywności energetycznej należących do nich obiektów. Te działania nie tylko wzmocniły relacje z samorządami, ale również przyczyniły się do rozbudowy portfela klientów.

Spółka wprowadziła także usługi posprzedażowe, które uzupełniły istniejącą ofertę, koncentrując się na działaniach serwisowych i wsparciu technicznym w zakresie efektywności energetycznej. Aby sprostać wyzwaniom Transformacji Energetycznej Polski, Spółka opracowała dedykowane usługi doradcze w zakresie efektywności energetycznej.

Największą popularnością w 2024 roku cieszyły się kluczowe produkty z portfolio EOB, takie jak instalacje fotowoltaiczne, magazyny energii, program Eko dofinansowania, usługi kompensacji mocy biernej, wizualizacja profili zużycia, projekty techniczne oraz optymalizacja parametrów zużycia energii.

W 2024 roku do portfolio spółki wprowadzono nowe, innowacyjne produkty:

- usługi doradcze w zakresie efektywności energetycznej,
- obliczanie śladu węglowego,
- serwis pogwarancyjny instalacji fotowoltaicznych.

Dzięki tym działaniom spółka nie tylko umocniła swoją pozycję na rynku, ale również stworzyła solidne fundamenty dla dalszego rozwoju w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu regulacyjnym i technologicznym

OPTYMALIZACJA PROCESÓW

W celu podniesienia efektywności procesów biznesowych w Energa Obrót kontynuowane były działania w zakresie automatyzacji oraz eliminacji zbędnych kroków, zgodnie z metodologią Lean Management.

Prace optymalizacyjne pozwoliły na wprowadzenie zmian systemowych i organizacyjnych, które zredukowały w istotnym stopniu czas potrzebny na realizację poszczególnych zadań. Dzięki przeprowadzonym obserwacjom, pracy analitycznej, jak i warsztatowej, podniesiono skuteczność działań spółki, m.in. w obszarze sprzedaży PV oraz innych produktów efektywnościowych.

W 2024 roku przeprowadzono liczne szkolenia z zakresu narzędzi Lean Management. Wśród podjętych inicjatyw edukacyjnych należy wyróżnić tydzień nauki „Lean Week", podczas których pracownicy brali udział w sesjach szkoleniowych i warsztatowych, związanych z podnoszeniem efektywności pracy, doskonaleniem procesów i zdobywaniem umiejętności przydatnych w aktywności zawodowej.

Korzystając z nowo nabytej wiedzy pracownicy aktywnie uczestniczyli w kolejnej edycji Programu Pomysłów Pracowniczych. W ramach piątej edycji programu, zapoczątkowanego w 2020 roku, zgłoszono wiele pomysłów na usprawnienia organizacyjne i systemowe.

Na rok 2025 planowane jest wdrożenie idei klientocentryczności w spółce. Będzie to impuls do organizacji procesów z perspektywy klienta, w taki sposób, aby zakup i obsługa przebiegały płynnie i pojawiały się pozytywne doświadczenia klienta. Dzięki temu zwiększy się poziom satysfakcji i lojalności klientów, co wpłynie na silniejszą pozycję rynkową spółki.

ROZWÓJ CYFROWYCH KANAŁÓW SPRZEDAŻY I OBSŁUGI KLIENTA

W kwietniu 2024 roku, w ramach projektu „Modernizacja cyfrowych kanałów kontaktu z klientem", we współpracy z Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o. nowy Selfcare dla klientów indywidualnych oraz SOHO spółki (zwany Energa24) został udostępniony klientom w aplikacji Orlen Vitay. W roku 2025 EOB planuje permanentny rozwój energa.pl oraz Energa24 o nowe funkcjonalności, zaczynając od wykresów przedstawiających zużycie energii elektrycznej w Energa24.

W 2025 roku planowany jest permanentny rozwój energa.pl oraz Energa24 o nowe funkcjonalności, zaczynając od wykresów przedstawiających zużycie energii elektrycznej w Energa24.

5.3.2 WYNIKI FINANSOWE

Rysunek 25. Wyniki Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł)

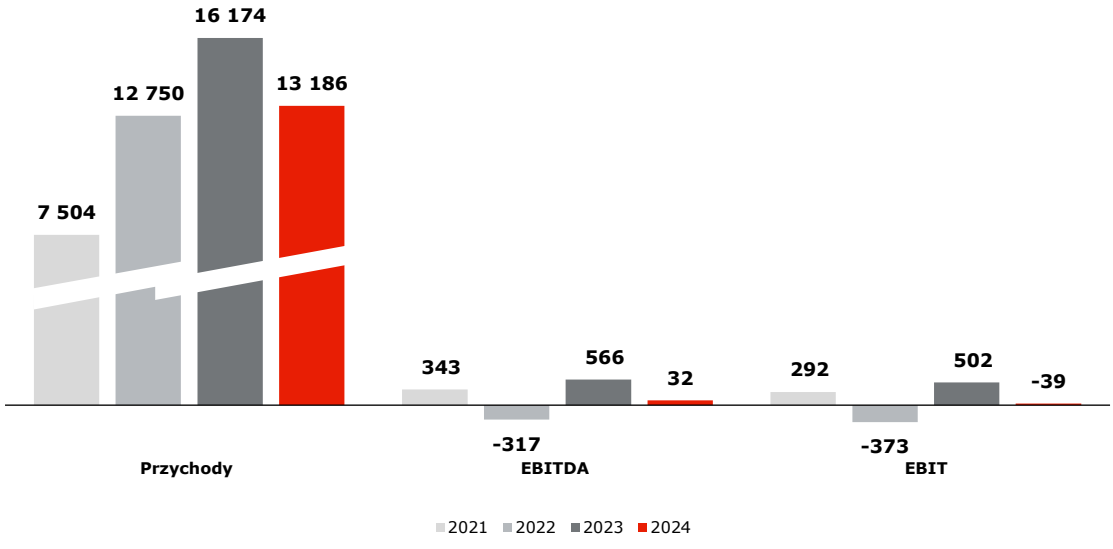
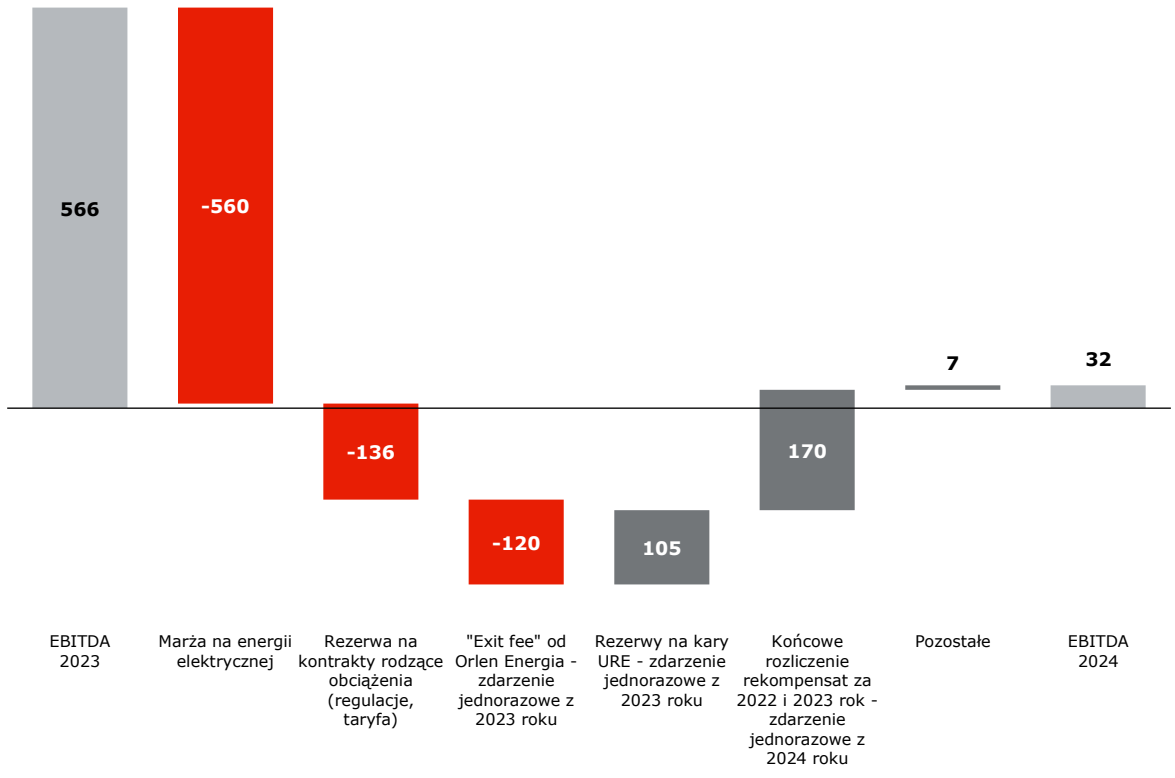


Tabela 26. Wyniki Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł)

w mln zł	2021	2022	2023	2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2024/2023 (%)
Przychody	7 504	12 750	16 174	13 186	(2 988)	-18%
EBITDA	**343**	**(317)**	**566**	**32**	**(534)**	**-94%**
amortyzacja	49	56	64	71	7	11%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	2	-	-	-	-	-
EBIT	292	(373)	502	(39)	(541)	< -100%
Wynik netto	230	(317)	152	(127)	(279)	< -100%
CAPEX	65	83	113	98	(15)	-13%

w mln zł	IV kw. 2023	IV kw. 2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody	3 735	3 276	(459)	-12%
EBITDA	(528)	(144)	384	73%
amortyzacja	18	18	-	0%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
EBIT	(546)	(162)	384	70%
Wynik netto	(674)	(124)	550	82%
CAPEX	30	30	-	0%

Rysunek 26. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł)



W 2024 roku EBITDA Linii Biznesowej Sprzedaż wyniosła 32 mln zł i była niższa o 534 mln zł w porównaniu z wynikiem osiągniętym w 2023 roku (EBITDA na poziomie 566 mln zł). EBITDA tej Linii w 2024 roku stanowiła 1% EBITDA Grupy Energa, podczas gdy w 2023 roku jej udział wynosił 20%.

Przychody Linii Biznesowej Sprzedaż w 2024 roku wyniosły 13 186 mln zł i były o 2 988 mln zł (18%) niższe w porównaniu z 2023 rokiem. Spadek przychodów wynikał z niższych cen sprzedaży energii elektrycznej, co było odzwierciedleniem spadku cen na rynku.

Na wyniki finansowe Linii Biznesowej Sprzedaż w 2024 roku, jak również w 2023 roku, wpływ miały ustawowe regulacje w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej dla niektórych odbiorców końcowych. W związku z ich wprowadzaniem na 2023 rok oraz przedłużeniem na 2024 rok, a także z uwagi na poziom taryf dla energii elektrycznej dla gospodarstw domowych zatwierdzonych przez Prezesa URE na 2023 i 2024 rok, wystąpiła konieczność utworzenia rezerw na kontrakty rodzące obciążenie. Rezerwy te zostały utworzone w grudniu 2022 roku (na stratę w 2023 roku) oraz w grudniu 2023 roku (na stratę w 2024 roku) odpowiednio obciążając wyniki finansowe Linii Biznesowej Sprzedaż w roku ich utworzenia. Następnie przedmiotowe rezerwy były sukcesywnie wykorzystywane w trakcie kolejnego roku obrotowego korzystnie wpływając na wyniki finansowe Linii. Wykorzystanie rezerw w 2024 roku było niższe o 136 mln zł w porównaniu z 2023 rokiem, co negatywnie wpłynęło na zmianę EBITDA w ujęciu r/r.

Marża na sprzedaży energii elektrycznej osiągnięta w 2024 roku była niższa r/r o 560 mln zł, głównie na skutek spadku marż jednostkowych w obszarze sprzedaży energii elektrycznej do klientów biznesowych. Ponadto, przedłużenie na 2024 rok regulacji w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej dla niektórych odbiorców końcowych oraz zatwierdzona przez Prezesa URE na 2024 rok dla gospodarstw domowych spowodowały ujemny poziom masy marży w tej grupie klientów, podobnie jak to miało miejsce w 2023 roku.

Na zmianę EBITDA w 2024 roku względem 2023 roku wpływ miały także następujące zdarzenia jednorazowe:

a. otrzymanie przez Energa Obrót opłaty „exit fee" w kwocie 120 mln zł (korzystny wpływ na wyniki 2023 roku, co przy braku tego zdarzenia w 2024 roku oznacza negatywną zmianę r/r) w związku z przeniesieniem funkcji i procesów w zakresie hurtowego handlu energią elektryczną do ORLEN Energia Sp. z o.o.,

b. utworzenie rezerw na kary Prezesa URE w łącznej kwocie 105 mln zł (negatywny wpływ na wyniki 2023 roku, co przy braku tego zdarzenia w 2024 roku oznacza pozytywną zmianę r/r),

c. końcowe rozliczenie rekompensat za 2022 i 2023 rok w kwocie 170 mln zł – ustawy regulujące ceny energii elektrycznej w tych latach przewidywały końcowe rozliczenie rekompensat w IV kwartale 2024 roku; w wyniku końcowych rozliczeń dokonanych przez Energa Obrót SA wysokość rekompensat wyliczonych na podstawie danych rzeczywistych okazała się wyższa o 170 mln zł od sumy miesięcznych zaliczek kalkulowanych w oparciu o dane szacunkowe.

W IV kwartale 2024 roku EBITDA Linii Biznesowej Sprzedaż była ujemna i wyniosła -144 mln zł i była wyższa o 384 mln zł w porównaniu z analogicznym okresem 2023 roku. Najistotniejszy wpływ na zmianę EBITDA w ujęciu kwartalnym miała zmiana stanu rezerw na kontrakty rodzące obciążenia związane z regulacjami oraz taryfa Prezesa URE (wpływ +223 mln zł), co wynika m.in. z efektu niskiej bazy (w grudniu 2023 roku były tworzone rezerwy na regulacje dot. 2024 roku, co nie miało miejsca w grudniu 2024 roku). Ponadto korzystnie na zmianę EBITDA w ujęciu kwartalnym wpłynęły opisane powyżej dwa zdarzenia jednorazowe, tj. rezerwa na kary Prezesa URE (wpływ +105 mln zł) oraz końcowe rozliczenie rekompensat (wpływ +170 mln zł).

6 SYTUACJA FINANSOWO–MAJĄTKOWA SPÓŁKI ENERGA SA

6.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki Energa SA za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 roku zostało sporządzone:

- zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską;
- w zgodzie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych zabezpieczających;
- w milionach złotych (mln zł), o ile nie jest wskazane inaczej;
- przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Energę SA w dającej się przewidzieć przyszłości oraz przy braku okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności.

W zakresie nieuregulowanym przez standardy MSSF UE, Energa prowadzi swoje księgi rachunkowe zgodnie z zasadami rachunkowości określonymi przez ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości i wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi oraz innymi obowiązującymi jednostkę przepisami prawa.

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego zostały przedstawione w nocie 7 rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Energa SA za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

6.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM JEDNOSTKOWYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

Tabela 27. Jednostkowe sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł)

	2023	2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	**78**	**75**	**(3)**	**-4%**
Koszt własny sprzedaży	(64)	(62)	2	3%
Zysk brutto ze sprzedaży	**14**	**13**	**(1)**	**-7%**
Pozostałe przychody operacyjne	15	12	(3)	-20%
Koszty ogólnego zarządu	(99)	(107)	(8)	-8%
Pozostałe koszty operacyjne	(32)	(16)	16	50%
Przychody z tytułu dywidend	201	442	241	> 100%
Przychody z tytułu odsetek	297	230	(67)	-23%
Pozostałe przychody finansowe	63	26	(37)	-59%
Odpisy aktualizujące na udziały	25	(17)	(42)	< -100%
Pozostałe koszty finansowe	(378)	(296)	82	22%
Zysk brutto	**106**	**287**	**181**	**> 100%**
Podatek dochodowy	(69)	19	88	> 100%
Zysk netto	**37**	**306**	**269**	**> 100%**

Przychody ze sprzedaży w głównej mierze związane są z usługami, które Spółka świadczy na rzecz innych spółek Grupy, przede wszystkim w zakresie marketingu, usług IT, usług finansowych, najmu powierzchni biurowych, usług związanych z obsługą środków transportu oraz usług doradczych. W 2024 roku odnotowano spadek w kategorii przychodów ze sprzedaży o 4%. Był on związany głównie ze zmniejszeniem skali działań marketingowych w roku 2024 w porównaniu z poprzednim rokiem.

Głównym źródłem przychodów finansowych Spółki w 2024 roku były przychody z tytułu dywidend, których poziom był o 241 mln zł wyższy w stosunku do roku ubiegłego. Przychody z tytułu odsetek spadły r/r o 67 mln zł, przy równoczesnym spadku kosztów odsetkowych o 82 mln zł (wykazane w pozycji pozostałe koszty finansowe). Było to związane z niższymi odsetkami od

kredytów i pożyczek, w roku 2023 występowały również odsetki związane z obligacjami hybrydowymi 6-letnimi, które zostały spłacone we wrześniu 2023 roku.

W roku 2024 Spółka uzyskała przychody finansowe niezwiązane z odsetkami wynikające z głównie z różnic kursowych (26 mln zł).

W pozycji odpisy aktualizujące na udziały ujęte zostało odwrócenie odpisu na udziałach w spółce Aktywa Ostrołęka Sp. z o.o. (42 mln zł). W pozycji pozostałe koszty finansowe, poza kosztami odsetek, które stanowiły 267 mln zł, w roku 2024 znalazły się m.in. koszty prowizji bankowych (17 mln zł), koszty związane z aktualizacją wartości opcji na akcje Polimex-Mostostal (11 mln zł) oraz koszty związane z podatkiem CIT-14 (1 mln zł).

Powyższe czynniki wpłynęły na wynik netto Energi, który ukształtował się na poziomie 306 mln zł.

Tabela 28. Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł)

	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Zmiana	Zmiana (%)
AKTYWA				
Aktywa trwałe				
Aktywa niematerialne	13	23	10	77%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	57	49	(8)	-14%
Udziały i akcje w jednostkach zależnych, stowarzyszonych oraz wspólnych przedsięwzięciach	7 558	7 586	28	0%
Obligacje	533	533	-	-
Pozostałe należności finansowe długoterminowe	2 700	2 234	(466)	-17%
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	13	2	(11)	-85%
Pochodne instrumenty finansowe	15	6	(9)	-60%
Pozostałe aktywa długoterminowe	1 068	749	(319)	-30%
	11 957	**11 182**	**(775)**	**-6%**
Aktywa obrotowe				
Należności z tytułu cash poolingu	-	-	-	-
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności finansowe krótkoterminowe	260	566	306	> 100%
Obligacje	11	11	-	-
Należności z tytułu podatku dochodowego	277	-	(277)	-100%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	2	2	-	-
Pochodne instrumenty finansowe	15	26	11	73%
Pozostałe aktywa krótkoterminowe	78	60	(18)	-23%
	643	**665**	**22**	**3%**
Aktywa trwałe zaklasyfikowane jak przeznaczone do sprzedaży	**-**	**-**	**-**	**-**
SUMA AKTYWÓW	**12 600**	**11 847**	**(753)**	**-6%**

	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Zmiana	Zmiana (%)
PASYWA				
Kapitał własny przypadający właścicielom				
Kapitał podstawowy	4 522	4 522	-	-
Kapitał rezerwowy	1 031	1 031	-	-
Kapitał zapasowy	1 711	1 748	37	2%
Kapitał z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających	(9)	8	17	> 100%
Zyski zatrzymane/(niepokryte straty)	81	350	269	> 100%
	7 336	**7 659**	**323**	**4%**
Zobowiązania długoterminowe				
Kredyty i pożyczki	951	3 231	2 280	> 100%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	523	509	(14)	-3%
Rezerwy długoterminowe	7	4	(3)	-43%
Rozliczenia międzyokresowe przychodów i dotacje długoterminowe	16	7	(9)	-56%
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	49	40	(9)	-16%
Pozostałe zobowiązania finansowe długoterminowe	-	-	-	-
	1 546	**3 791**	**2 245**	**> 100%**
Zobowiązania krótkoterminowe				
Zobowiązania z tytułu cash poolingu	169	40	(129)	-76%
Bieżąca część kredytów i pożyczek	3 124	276	(2 848)	-91%
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	11	9	(2)	-18%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania finansowe	26	22	(4)	-15%
Pochodne instrumenty finansowe	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	6	6	-	-
Rezerwy krótkoterminowe	3	3	-	-
Rozliczenia międzyokresowe przychodów i dotacje	9	9	-	-
Rozliczenia międzyokresowe bierne kosztów	10	11	1	10%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	360	21	(339)	-94%
	3 718	**397**	**(3 321)**	**-89%**
Zobowiązania razem	**5 264**	**4 188**	**(1 076)**	**-20%**
SUMA PASYWÓW	**12 600**	**11 847**	**(753)**	**-6%**

Na dzień 31 grudnia 2024 roku suma bilansowa Energi wyniosła 11 847 mln zł i była niższa o 753 mln zł, tj. o 6 % w stosunku do 31 grudnia 2023 roku.

W ramach aktywów trwałych najistotniejsze zmiany dotyczyły pozycji Pozostałe aktywa długoterminowe, co jest związane ze zwrotem dopłaty do kapitału przez spółkę CCGT Grudziądz Sp. z o.o. (503 mln zł). Spółka dokonała również dopłat do kapitału dla spółek Energa Finance AB (92 mln zł) i Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (88 mln zł). Kolejną istotną zmianą jest spadek w pozycji pozostałe należności finansowe długoterminowe – jest to związane głównie ze spłatą części kapitału pożyczki przez Energa Operator SA i Energa Wytwarzanie SA. Wzrost w zakresie aktywów trwałych związany jest głównie ze wzrostem w zakresie Aktywów niematerialnych, co było związane ze zwiększonymi nakładami na system SMILE.

Po stronie aktywów obrotowych, wzrost związany był głównie z wyższymi pozostałymi należnościami finansowymi krótkoterminowymi – wynika to głównie z reklasyfikacji części pożyczek udzielonych spółkom Energa Operator SA i Energa Wytwarzanie SA z części długoterminowej na krótkoterminową. Wspomniany wzrost został w dużej mierze skompensowany brakiem należności z tytułu podatku dochodowego.

Na 31 grudnia 2024 roku nie wykazano aktywów trwałych przeznaczonych do sprzedaży.

Po stronie pasywów znacząca zmiana została odnotowana w pozycji kredytów i pożyczek (w części długoterminowej, ze względu na reklasyfikację krótkoterminowej części pożyczki z ORLEN S.A. do części długoterminowej, na podstawie podpisanego aneksu). Miało to również odzwierciedlenie w spadku bieżącej części kredytów i pożyczek w zakresie zobowiązań krótkoterminowych.

W zakresie zobowiązań krótkoterminowych znaczący spadek został odnotowany również w pozycji pozostałych zobowiązań krótkoterminowych, co jest związane z rozliczeniem podatku CIT Podatkowej Grupy Kapitałowej za rok 2023 (359 mln zł).

Wynik Energi za rok 2023 w wysokości 37 mln zł został w całości przeznaczony na pokrycie kapitału zapasowego, przez co nastąpiło zwiększenie tej pozycji w kapitałach. Na dzień 31 grudnia 2024 roku kapitał własny finansował Spółkę w 65%, w porównaniu do 58% na koniec 2023 roku.

Tabela 29. Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł)

	2023	2024	Zmiana	Zmiana (%)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	(74)	(127)	(53)	-72%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	541	1 049	508	94%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(1 139)	(922)	217	19%
Zmniejszenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	(672)	-	672	100%
Stan środków pieniężnych na początek okresu sprawozdawczego	674	2	(672)	-100%
Stan środków pieniężnych na koniec okresu sprawozdawczego	2	2	-	0%

Stan środków pieniężnych Energi na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniósł 2 mln zł i nie zmienił się w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Ujemne przepływy środków z działalności operacyjnej w latach 2023 i 2024 wynikały przede wszystkim z niskiego wyniku operacyjnego skorygowanego o pozycje niepieniężne.

W ramach działalności inwestycyjnej odnotowano dodatni przepływ. Był to przede wszystkim efekt zwróconej przez CCGT Grudziądz Sp. z o.o. dopłaty do kapitału oraz większej wartości otrzymanych przez Spółkę dywidend. Dodatnie przepływy zostały po części skompensowane ujemnymi przepływami związanymi z wniesionymi w roku 2024 dopłatami do kapitału.

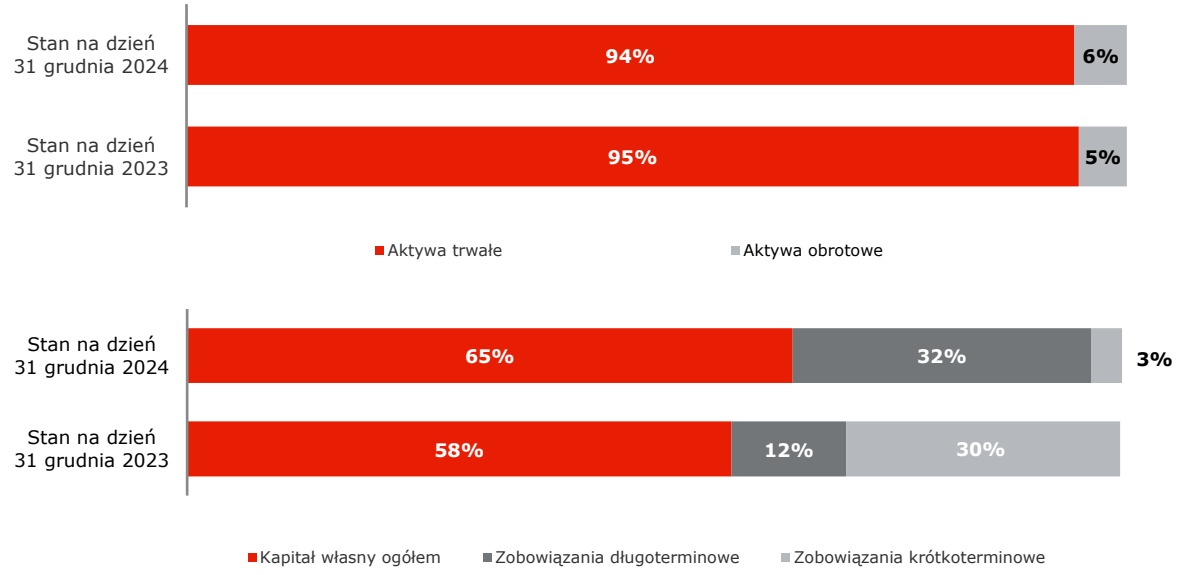
Ujemne przepływy netto z działalności finansowej związane były przede wszystkim ze spłatą kredytów w wysokości 922 mln zł, która po części została skompensowana wpływami z tego samego tytułu (w wysokości 400 mln zł). Znaczącymi pozycjami, które wpłynęły na ujemne przepływy były również zapłacone odsetki oraz wydatki w ramach cash poolingu.

6.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

Tabela 30. Struktura rocznego jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej

	Stan na dzień 31 grudnia 2023	Stan na dzień 31 grudnia 2024
AKTYWA		
Aktywa trwałe	95%	94%
Aktywa obrotowe	5%	6%
SUMA AKTYWÓW	**100%**	**100%**
PASYWA		
Kapitał własny ogółem	**58%**	**65%**
Zobowiązania długoterminowe	12%	32%
Zobowiązania krótkoterminowe	30%	3%
Zobowiązania razem	**42%**	**35%**
SUMA PASYWÓW	**100%**	**100%**

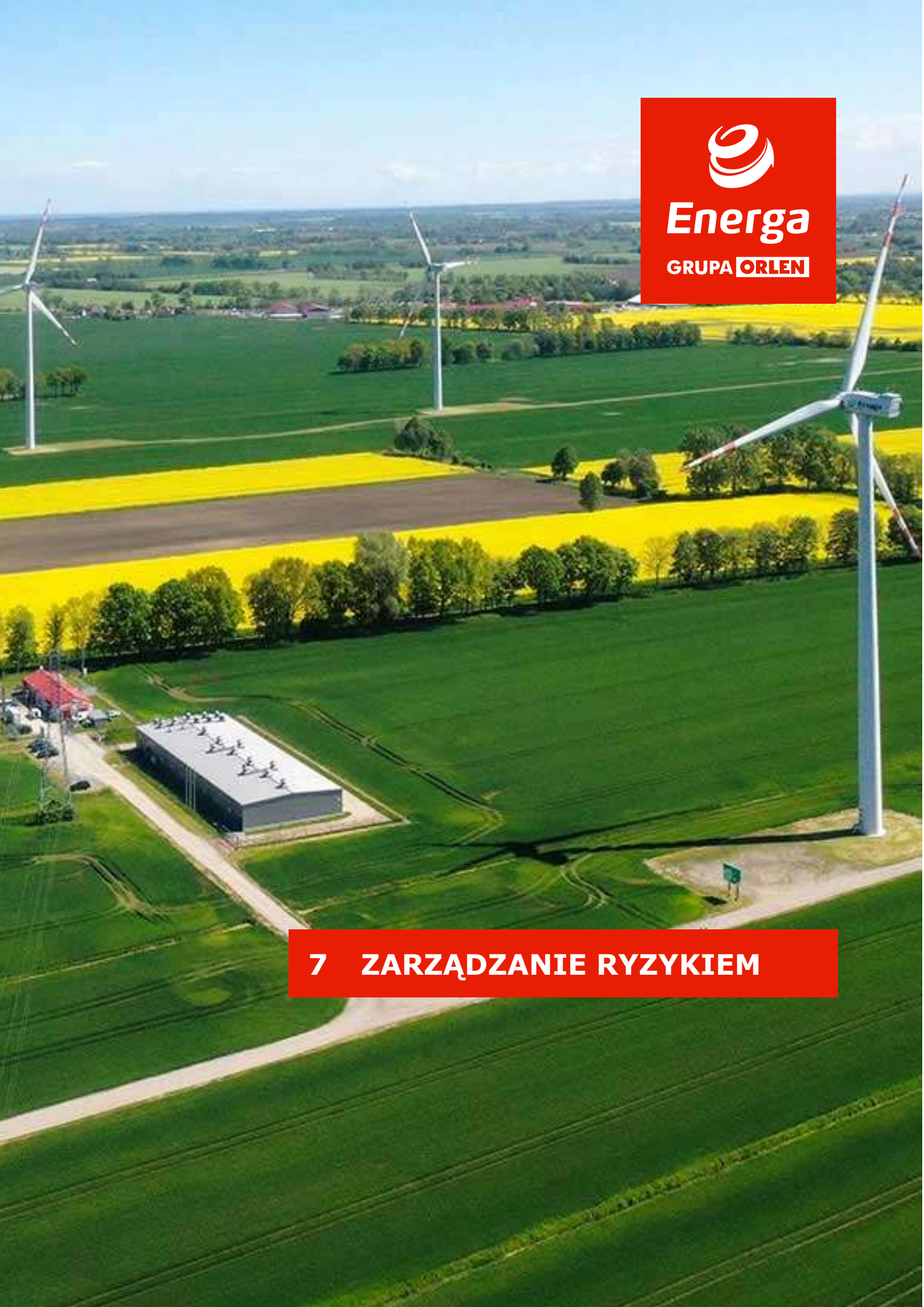
Rysunek 27. Struktura aktywów i pasywów



Na dzień 31 grudnia 2024 roku aktywa trwałe stanowiły 94% sumy aktywów, a aktywa obrotowe 6%. W strukturze pasywów na dzień 31 grudnia 2024 roku 65% stanowił kapitał własny. Pozostałą część pasywów stanowiły zobowiązania, w ramach których najistotniejszą pozycją były zobowiązania finansowe o charakterze długoterminowym.

6.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH

W Spółce nie występują istotne aktywa i zobowiązania warunkowe.



7 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

7.1 ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W GRUPIE ENERGA

Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem („ZSZR") funkcjonuje w Grupie Energa od 2011 roku i jest centralnie nadzorowany przez Energę.

ZSZR jest realizowany w oparciu o jednolity w całej Grupie proces zarządzania ryzykiem, bazujący na międzynarodowych standardach (ISO 31000, COSO, FERMA) oraz obejmujący wszystkie poziomy organizacji i linie biznesowe. Proces zarządzania ryzykiem składa się z etapów, które determinują się wzajemnie i realizowane są w sposób ciągły. Przebiega on od poziomu komórek organizacyjnych do najwyższego kierownictwa, od poziomu podmiotów Grupy do Energi jako Podmiotu Dominującego.

Rysunek 28. Proces zarządzania ryzykiem obowiązujący w Grupie Energa

Podstawowym dokumentem, w oparciu o który realizowany jest proces zarządzania ryzykiem, jest *Polityka zarządzania ryzykiem w Grupie Energa,* określająca m.in. jednolite podejście, zasady zarządzania ryzykiem oraz role i odpowiedzialności w procesie:

	Zarząd: sprawuje nadzór i określa kierunki zarządzania ryzykiem, przyjmuje wyniki raportowania ryzyka, w tym szczególności wyznacza apetyt na ryzyko i strategię zarządzania ryzykiem.
	Komórka ds. ryzyka: koordynuje proces zarządzania ryzykiem, przeprowadza przeglądy ryzyka, prowadzi cykliczny monitoring najważniejszych ryzyk, raportuje wyniki, analizuje i wspiera szacowanie poziomu istotności ryzyka w organizacji.
	Właściciel Ryzyka: zarządza ryzykiem, odpowiada za bieżącą i okresową analizę ryzyka, opracowuje i realizuje strategię zarządzania ryzykiem, monitoruje i utrzymuje ryzyko w określonych granicach.
	Pracownicy: przekazują informacje nt. ryzyk i zdarzeń.
	Komitet Audytu: monitoruje skuteczność systemu zarządzania ryzykiem.
	Komórka ds. audytu wewnętrznego: dokonuje niezależnej i obiektywnej oceny elementów systemu zarządzania ryzykiem oraz uwzględnia wyniki raportowania ryzyka w ramach realizowanych zadań.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupa Energa prowadzi następujące działania:

przegląd ryzyka – polegające na identyfikacji i ocenie ryzyka oraz określeniu strategii zarządzania ryzykiem w kompleksowym ujęciu, prowadzony w cyklach półrocznych.

cykliczny monitoring najważniejszych ryzyk – polegający na weryfikacji aktualności czynników i skutków ryzyka oraz statusu realizacji planów działań, wpływających na ocenę najważniejszych ryzyk w Grupie Energa, prowadzony zgodnie z przyjętym harmonogramem.

bieżące zarządzanie ryzykiem – polegające na analizie zdarzeń, identyfikacji i ocenie ryzyka oraz określeniu strategii zarządzania ryzykiem w kontekście wydarzeń wewnątrz i na zewnątrz Grupy Energa.

W wyniku półrocznych przeglądów ryzyka przygotowywana jest informacja na temat ekspozycji Grupy Energa na ryzyko. Na jej podstawie Zarząd Energi podejmuje decyzję odnośnie poziomu apetytu na ryzyko oraz akceptacji strategii zarządzania ryzykami, zobowiązując Właścicieli Ryzyka do wdrożenia planów działań.

7.2 OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW I RYZYK

Poniżej przedstawione zostały najważniejsze ryzyka zidentyfikowane na poziomie Grupy Energa, w podziale na 4 obszary Modelu Ryzyka, wraz z opisem najważniejszych działań stosowanych w celu kontrolowania ryzyka.

OBSZAR STRATEGICZNY

Ryzyka obszaru strategicznego cechuje bezpośredni wpływ na poziom osiągania celów strategicznych. Ich materializacja będzie oddziaływała na rozwój spółek Grupy Energa oraz budowanie przewagi konkurencyjnej na rynku energetycznym.

Tabela 31. Najistotniejsze ryzyka strategiczne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka związane z realizacją Wieloletniego Planu Inwestycji Strategicznych i Strategicznego Planu Rozwoju Grupy Energa	Kluczowe ryzyka w tym obszarze dotyczą zakłóceń oraz istotnych odchyleń dla celów wskazanych m.in. w obszarze wytwarzania tj. budowa nowych mocy OZE, optymalizacja wykorzystania Energa Elektrownie Ostrołęka SA po 2025 r., redukcja emisyjności CO_2, inwestycje w aktywa gazowe, w obszarze dystrybucji tj. rozwój sieci dystrybucyjnej, przyłączenie do sieci nowych odbiorców, dostosowanie do wzrostu mocy OZE, utrzymanie jakości dostaw energii elektrycznej, oraz w obszarze sprzedaży tj. poprawa wyników w podstawowej działalności detalicznej, zwiększanie liczby klientów, rozwój oferowanych usług i produktów. Materializacja ryzyk prowadzić może do pogorszenia pozycji konkurencyjnej Grupy, braku zakładanego wzrostu EBITDA czy braku spadku kosztów operacyjnych. Ryzyko może skutkować także karami regulacyjnymi, umownymi, środowiskowymi, wzrostem kosztów zmiennych, odpisami na majątku lub nieefektywnością poniesionych nakładów.	■ Realizacja inwestycji wskazanych w Wieloletnim Planie Inwestycji Strategicznych Grupy Energa - zgodnie z kryteriami planów inwestycyjnych. ■ Bieżący nadzór nad realizacją planu inwestycyjnego. ■ Monitoring celów Grupy i nakładów inwestycyjnych określonych w Strategicznym Planie Rozwoju Grupy Energa do 2030 r. ■ Umowy z wykonawcami, dostawcami, zabezpieczające przesunięcia w harmonogramie i zmiany budżetu.
Ryzyka planowania i alokacji zasobów	Ryzyka związane z wyzwaniami w zakresie skutecznego planowania przychodów i kosztów, kształtowania polityki cenowej oraz wzrostu planowania kosztu bilansowania długoterminowego źródeł Rynku Lokalnego. Kluczowym czynnikiem tych ryzyk są zmiany legislacyjne w zakresie dotyczącym funkcjonowania przedsiębiorstw energetycznych kształtujące ich polityki cenowe, a także wraz ze zmianą cen na rynku surowców do produkcji energii elektrycznej i cieplnej wpływające na zmienność i trafność procesów planistycznych. Materializacja ryzyka może prowadzić do niezrealizowania planu strategicznego oraz finansowego Grupy oraz trudności lub rezygnacji z realizowania zaawansowanych projektów, utraty udziału w rynku lub konieczności dokupienia brakującej energii.	■ Zarządzenie Energa SA w sprawie wprowadzania do stosowania w Spółce harmonogramu pozyskiwania od Spółek GK informacji dla potrzeb sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych planów ekonomiczno-finansowych oraz operacyjno-finansowej informacji zarządczej. ■ Zasady kalkulacji cen energii elektrycznej oraz gazu oraz zarządzania marżą. ■ Instrukcja ofertowania i metodologia wyliczenia marży z kontraktów z wytwórcami energii elektrycznej. ■ Projekcje kroczące dla przychodów i kosztów działalności w danym roku. ■ Monitorowanie planu.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko działań ESG/Raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju	Ryzyko związane z działaniami ESG w Grupie Energa, a w szczególności zbieranie, analizy i raportowanie do kadry zarządzającej danych niefinansowych do celów kontroli i oceny działań spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Materializacja ryzyka może prowadzić do negatywnych skutków wizerunkowych, utrudnienia w pozyskaniu finansowania dla projektów inwestycyjnych, wzrostu marży przy przyznanym finansowaniu oraz obniżenia oceny przez agencję ratingową.	■ Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2024-2030. ■ Kodeks ESG Grupy Energa. ■ Stosowanie narzędzi oceny działalności ESG i cykliczne poddawanie się ocenom rankingów. ■ Wsparcie zewnętrznego konsultanta w zakresie metodologii przygotowania raportu niefinansowego w ramach ESG. ■ Dialog z interesariuszami w formie spotkań online i ankiet wysyłanych do interesariuszy. ■ Bieżący i cykliczny monitoring realizacji zadań przez Wydział ESG. ■ Harmonogram prac i wytyczne dla raportowania ESG. ■ Szkolenia i aktualizacja wiedzy pracowników. ■ Czynne uczestnictwo w grupach roboczych.
Ryzyka klimatyczne	Ryzyko dotyczy wpływu zmian klimatycznych na produktywność jednostek wytwórczych Grupy Energa oraz na pracę sieci dystrybucyjnej, a także niedostosowania działalności biznesowej Spółek Grupy Energa do wymogów w zakresie zarządzania ryzykiem klimatycznym. Materializacja ryzyka może w głównej mierze dotyczyć niespełnienia celów taksonomicznych, wynikających z przepisów prawa unijnego co wpłynie na pogorszenie wizerunku i pozycji konkurencyjnej spółek Grupy. Skutkiem ryzyka może być również obniżenie oceny ESG przez agencję ratingową powodujące utrudnienia w pozyskaniu finansowania dla projektów inwestycyjnych lub pogorszenie warunków finansowania (wzrost marży przy pozyskiwaniu finansowania i wzrost kosztów ubezpieczeń).	■ Wyznaczenie członka Zarządu Energa S.A. odpowiedzialnego za zarządzanie kwestiami klimatycznymi. ■ Funkcjonowanie zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. ■ Systematyczna redukcja zużycia surowców, wody i energii w celu budowania w łańcuchu wartości organizacji odporności wobec wyczerpujących się zasobów naturalnych. ■ Monitorowanie działań związanych z aspektami klimatycznymi, m.in. poprzez gromadzenie kompleksowych i szczegółowych danych dot. ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu w liniach biznesowych GE oraz stały nadzór nad: zużyciem energii, wody i surowców nieodnawialnych, wzrostem udziału OZE oraz rozwojem sieci dystrybucyjnej. ■ Uwzględnianie w funkcjonowaniu Grupy Energa wytycznych TCFD. ■ Przygotowywanie Grupy do raportowania zgodnie z nowymi europejskimi standardami raportowania dot. klimatu ESRS- E1.
Ryzyka środowiskowo - energetyczne	Ryzyko dotyczy negatywnego oddziaływania na środowisko spółek Grupy Energa, w tym ich wpływ na zmiany klimatu. Materializacja ryzyka może dotyczyć utraty certyfikatu ISO 14001 oraz ISO 50001 przez poszczególne Spółki, wykreślenia poszczególnych Spółek lub Grupy z rejestru EMAS, utraty wizerunku "zielonej grupy energetycznej" oraz wzrostu kosztów zakupu „zielonej energii”.	■ Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa. ■ Funkcjonowanie zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. ■ Redukcja emisji GHG w związku z realizacją Strategii dekarbonizacji Grupy Energa. ■ Niezależny audyt zewnętrzny systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego.
Ryzyko działań sponsoringowych	Ryzyko określone jest jako podejmowanie działań sponsoringowych nieprzynoszących zamierzonych efektów, dotyczących m.in. upowszechniania marki, kształtowania wizerunku marki, budowania reputacji Grupy Energa, budowania dobrych relacji z klientami i pracownikami. Materializacja ryzyka może skutkować m.in. pogorszeniem wizerunku marki Energa, brakiem budowania świadomości i popularności marki, brakiem realizacji umów sponsoringowych z jednoczesnym rozplanowaniem płatności w okresie braku działalności sponsorowanego	■ Polityka Marketingowa Grupy Energa. ■ Planowanie działalności sponsoringowej i marketingowej. ■ Organizowanie akcji sponsoringowych. ■ Zaangażowanie ambasadorów w internetowe inicjatywy, tj. Drużynę Energi, oraz włączanie sponsorowanych podmiotów w akcje prowadzone przez spółkę Energa. ■ Współpraca z Biurem Prasowym. ■ Raportowanie efektywności działalności sponsoringowej realizowanej przez Grupę Energa do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.
Ryzyko marki, wizerunku oraz działań dot. relacji z klientami	Ryzyko oznacza nieodpowiednie zarządzanie przepływem informacji o prowadzonej działalności za pomocą zróżnicowanych kanałów komunikacji wpływające na postrzeganie i wartość biznesową marki oraz reputację spółek Grupy Energa. Materializacja ryzyka może skutkować spadkiem wartości marki i wizerunku Grupy Energa z perspektywy interesariuszy	■ Zasady obsługi spraw klienckich wpływających do Energa SA. ■ Realizacja zadań wynikających z Polityki marketingowej w Grupie Energa. ■ Coroczne sporządzanie planu marketingowego raportowanego do ORLEN. ■ Bieżąca współpraca i podtrzymywanie dobrych relacji z interesariuszami (dialog z interesariuszami).

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko komunikacji z interesariuszami zewnętrznymi	Ryzyko związane ze skutkami wymiany informacji między spółką a zewnętrznymi odbiorcami, klientami i innymi interesariuszami. Wiąże się z negatywnymi przekazami medialnymi, możliwością pojawienia się w mediach nieautoryzowanych informacji wprowadzających w błąd opinię publiczną. Materializacja ryzyka może prowadzić do obniżenia wiarygodności i zaufania do Grupy Energa oraz wpływać na pozycję konkurencyjną na rynku.	■ Prowadzenie komunikacji zewnętrznej w imieniu Grupy Energa przez Biuro Prasowe Energi. ■ Nawiązywanie i podtrzymywanie dobrych relacji z mediami przez przedstawicieli Biura Prasowego Energi, bieżąca współpraca z mediami w zakresie udzielania odpowiedzi na pytania. ■ Prowadzenie działań i akcji we współpracy lub pod patronatem mediów, współpraca z Powiatowymi i Miejskimi Rzecznikami Praw Konsumentów. ■ Wywiady w mediach oraz udział członków Zarządu spółki lub osób upoważnionych przez Dyrektora z BP w programach informacyjnych i opiniotwórczych poświęconych tematyce z zakresu działania Grupy lub realizowanych przedsięwzięć. ■ Udostępnianie promocyjnych materiałów video na kanale Grupy Energa w mediach społecznościowych oraz materiałów dla mediów zewnętrznych. ■ Funkcja Rzecznika Klienta. ■ Zaangażowanie przedstawicieli spółki w działaniach PTPIREE. ■ Bieżący kontakt z przedstawicielami mediów po stronie EOP. ■ Bieżące i aktywne udzielanie odpowiedzi na interwencje i zapytania mediów. ■ Przestrzeganie Polityki Działań Komunikacyjnych, Dobroczynnych, Marketingowych i Sponsoringowych w Grupie Energa.
Ryzyko ochrony informacji	Ryzyko wynikające z działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa informacji i danych prawnie chronionych, takich jak tajemnica spółki, ochrony przed działalnością konkurencyjną oraz wymogów wynikających z przepisów o ochronie informacji niejawnych. Ryzyko związane z utratą poufności, integralności i zapewnienia dostępności w kontekście metod przetwarzania informacji (w tym w systemach teleinformatycznych). Materializacja ryzyka może dotyczyć zakłócenia lub przerwania ciągłości działania w spółkach, ponoszenia odpowiedzialności karnej, administracyjnej lub służbowej. Skutkiem ryzyka mogą być straty wizerunkowe wynikające z utraty danych oraz negatywny wpływ na wizerunek.	■ Polityka Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji i Cyberbezpieczeństwem w Grupie Energa. ■ Zał. Polityka Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w koncernie. ■ Polityka Ochrony Informacji w Energa SA. ■ Polityka Bezpieczeństwa Informacji w Enerdze SA. ■ Prowadzenie SOC w ramach Grupy ORLEN.

OBSZAR PRAWNO-REGULACYJNY

Ryzyka obszaru prawno-regulacyjnego wiążą się z ich wpływem na poziom zapewnienia przepisów prawa, wymagań regulatora rynku energetycznego oraz regulacji wewnętrznych opisujących zasady ładu organizacyjnego - ich materializacja będzie wpływała na kształtowanie wizerunku i reputacji Grupy Energa.

Tabela 32. Najistotniejsze ryzyka prawno-regulacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko prawne	Ryzyko dotyczy zapewnienia jakości obsługi prawnej prowadzonych przez podmioty Grupy lub przeciwko podmiotom Grupy postępowań sądowych i administracyjnych. Ryzyko związane jest również z możliwością wystąpienia roszczeń odszkodowawczych właścicieli gruntów. Materializacja ryzyka może prowadzić do konieczności wypłaty odszkodowań i kar, a także udzielenia bonifikat dla odbiorców, wynikających z przepisów prawa. Ryzyko może także skutkować dodatkowymi kosztami procesowymi i obsługi prawnej, sankcjami karnymi, administracyjnymi, brakiem możliwości prowadzenia inwestycji liniowych, zapisanych w Planie Rozwoju Energa Operator SA oraz realizacji dostaw energii w przypadku nakazu usunięcia urządzeń sieciowych wysokiego i średniego napięcia.	■ Współpraca z kancelariami prawnymi i weryfikacja jakości usług świadczonych w zakresie pomocy prawnej. ■ Systemy informatyczne do monitorowania i raportowania istotnych spraw. ■ Wewnętrzne regulacje w zakresie koordynacji pomocy prawnej w Grupie Energa, a także dot. stanów prawnych nieruchomości energetycznych. ■ System Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Opiniowanie umów pod kątem zgodności. ■ Umowy obligacyjne lub prawno-rzeczowe, regulujące ustanowienie służebności przesyłu/gruntowej.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko ochrony danych osobowych	Ryzyko dotyczy zapewnienia prywatności i bezpieczeństwa informacji podmiotów danych. Materializacja ryzyka może prowadzić do utrudnienia prowadzenia działań operacyjnych przez spółkę, sankcji karnych, w tym finansowych i administracyjnych, kontroli organów nadzorujących, kosztów procesowych i odszkodowawczych.	■ Realizacja postanowień wewnętrznych regulacji dot. obszaru ochrony danych osobowych, m.in. w zakresie postępowania z naruszeniami, pozyskiwania zgód na przetwarzanie danych osobowych, realizacji obowiązków informacyjnych, realizacji praw podmiotów danych, czy zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych. ■ Cykliczne szkolenia i komunikacja informacyjna w zakresie podstawowych obowiązków pracowników. ■ Rekomendacje Forum ODO.
Ryzyko nadużyć/czynów niedozwolonych	Ryzyko dotyczy sytuacji i zachowań związanych z nadużyciami, w tym konfliktem interesów, korupcją i defraudacją, możliwych do popełnienia przez pracowników/ współpracowników podmiotów Grupy Energa. Ryzyko obejmuje potencjalne zagrożenie występowania nadużyć i działań korupcyjnych w procesach operacyjnych, jak również nadużyć finansowych w związku z realizacją projektów unijnych. Materializacja ryzyka może prowadzić do powstania strat finansowych, utraty majątku oraz wiązać się z prowadzeniem postępowania przez organy ścigania w stosunku do pracowników lub organów podmiotów Grupy. Ryzyko może negatywnie wpływać na reputację i wizerunek Grupy Energa, skutkować zakazem aplikowania o środki publiczne (unijne bądź krajowe) oraz wpływać na pogorszenie zaufania pracowników do przełożonych, współpracowników i organizacji w ogóle.	■ Polityka przeciwdziałania nadużyciom i konfliktowi interesów. ■ Wewnętrzne regulacje z zakresu nadużyć, tworzenia i rozliczania zamówień dla projektów dofinansowanych ze środków UE oraz dot. procesu zakupowego. ■ Komórki ds. bezpieczeństwa w kluczowych podmiotach zależnych. ■ Szkolenia dla pracowników (m.in. w zakresie antykorupcji). ■ Dedykowany kanał kontaktu do zgłaszania symptomów i nadużyć. ■ Wdrożono Politykę ochrony sygnalistów w Grupie Energa. ■ Trzy linie obrony organizacji (system kontroli wewnętrznej, system zarządzania ryzykiem, audyt wewnętrzny). ■ Obowiązkowe klauzule dot. antykorupcji i konfliktu interesów w umowach z kontrahentami. ■ Współpraca z Biurem Prawnym w zakresie zarządzania zgodnością w obszarze nadużyć oraz w zakresie zgłoszenia podejrzenia popełnienia przestępstwa.
Ryzyko regulacyjne	Ryzyko dotyczy zmian legislacyjnych wpływających na funkcjonowanie poszczególnych Linii Biznesowych Grupy Energa. Materializacja ryzyka może prowadzić do modyfikacji planów inwestycyjnych, osiągnięcia niższych przychodów od zakładanego planu, podwyższenia kosztów działalności, nałożenia dodatkowych obowiązków czy powstaniu strat na sprzedaży, jak również nałożenia kar w przypadku nieprawidłowego wdrożenia przepisów prawnych. Ryzyko stanowi też szansę na przyjęcie takich rozwiązań prawnych, które umożliwią pozyskanie dodatkowych środków finansowych lub zagwarantują system wsparcia dla aktywów Grupy.	■ Monitoring zmian w prawie. ■ Współpraca w ramach Grupy ORLEN w zakresie formułowania stanowisk. ■ Praca przedstawicieli Grupy w stowarzyszeniach branżowych.
Ryzyko umów	Ryzyko związane jest z zawarciem przez Spółkę umów na niekorzystnych warunkach, niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umów i możliwymi z tego tytułu roszczeniami/reklamacjami lub karami. Materializacja ryzyka może skutkować stratami finansowymi, postępowaniami sądowym, czy deficytowością umowy, prowadzącą do braku pokrycia kosztów przychodami z realizacji umowy.	■ Wewnętrzne procedury w zakresie zawierania umów i udzielania zamówień. ■ Centralny Rejestr Umów i Zleceń. ■ Rejestr i ocena kwalifikowanych podwykonawców. ■ Monitoring stopnia zaawansowania realizacji usług i dostaw. ■ Określenie zasad odpowiedzialności Partnerów Konsorcjum.

OBSZAR OPERACYJNY

Ryzyka obszaru operacyjnego wiążą się z bieżącą działalnością, którą spółki podejmują na rzecz realizacji działań strategicznych – ich materializacja będzie wpływała na poziom osiągania celów operacyjnych spółek Grupy Energa.

Tabela 33. Najistotniejsze ryzyka operacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka projektowe / inwestycyjne	Ryzyka związane z inwestycjami prowadzonymi w ramach Grupy Energa w kierunku zwiększania potencjału wytwórczego, dystrybucyjnego i sprzedażowego Grupy Energa, polegające na niedotrzymaniu założonego terminu realizacji, harmonogramu, budżetu lub zakresu. Materializacja ryzyk prowadzić może do braku zwrotu z inwestycji na zakładanym poziomie, konieczności poniesienia dodatkowych nakładów lub spisania kosztów projektu, zwrotu otrzymanego dofinansowania, utraty potencjalnych przychodów, eskalacji roszczeń na drodze sądowej, konieczności poniesienia kar lub skutków wizerunkowych.	■ Realizacja inwestycji w strukturze projektowej lub przez dedykowane spółki celowe. ■ Bieżąca kontrola i monitoring inwestycji na poziomie operacyjnym i strategicznym (Komitety i Najwyższe Kierownictwo). ■ Cykliczne warsztaty na temat odchyleń w ramach największych CAPEX-ów. ■ Zawarte umowy i porozumienia. ■ Monitoring otoczenia rynkowego projektów.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka dotyczące podstawowej działalności poszczególnych spółek Grupy Energa	Ryzyka związane z prowadzeniem kluczowej działalności biznesowej, takie jak m.in. ryzyko awarii majątku i przerwania ciągłości produkcyjnej, czy dystrybucyjnej, ryzyko zakłóceń funkcjonowania systemów IT i braku ich rozwoju, zaburzenia łańcuchów dostaw oraz ryzyko niedoboru węgla i biomasy. Materializacja ryzyk prowadzić może do konieczności poniesienia dodatkowych kosztów związanych z przywróceniem urządzenia do stanu sprzed awarii lub ponownym uruchomieniem oraz utratą przychodów z tytułu niedyspozycyjności urządzenia, a także kar za niedotrzymanie wymaganego poziomu zapasów. W przypadku niedostosowania strategicznych systemów IT, identyfikowane jest ryzyko kar, zakłóceń w realizacji podstawowych procesów, jak np. fakturowanie, zagrożenia bezpieczeństwa informacji.	■ Okresowe przeglądy wynikające z instrukcji oraz posiadanego doświadczenia i wiedzy technicznej. ■ Plany remontowe i inwestycyjne. ■ Ubezpieczenie majątku. ■ Zapisy umowne z wykonawcami urządzeń wytwórczych w zakresie reagowania na występujące usterki gwarancyjne. ■ Świadectwa kwalifikacyjne pracowników. ■ Dywersyfikacja dostawców. ■ Monitoring rynku paliw oraz planów produkcji i zużycia paliw. ■ Umowy kilkuletnie na zakup i transport surowców. ■ Koordynacja Portfela Projektów IT. ■ Zabezpieczenie zasobów informatycznych.
Ryzyko bezpieczeństwa osób i mienia	Ryzyko związane z nieuprawnionym dostępem do obiektów, w tym do urządzeń energetycznych. Ryzyko dotyczy również bezpieczeństwa pracowników i osób trzecich przebywających na terenie podmiotów Grupy, a także incydentów o charakterze terrorystycznym i sabotażowym. Materializacja ryzyka może wiązać się z zagrożeniem bezpieczeństwa pracy sieci, dezorganizacją realizowanych procesów operacyjnych, utratą / zniszczeniem mienia, bądź przerwaniem ciągłości działania.	■ Zapewnienie bezpieczeństwa osób i majątku spółek przez dedykowaną spółkę z Grupy. ■ Plany ochrony, w tym Plany ochrony infrastruktury krytycznej. ■ Regulacje wewnętrzne z zakresu bezpieczeństwa ■ Plany Ciągłości Działania w Podmiotach Grupy ■ Ubezpieczenie majątkowe, OC oraz utraty przychodów. ■ Systemy zabezpieczeń fizycznych i technicznych w obiektach Grupy. ■ Monitoring incydentów dot. Obszaru bezpieczeństwa w Grupie. ■ Kontrole stanu ochrony fizycznej i technicznej.
Ryzyko przerwania ciągłości działania	Ryzyko związane z naruszeniem ciągłości działania kluczowych procesów w podmiotach Grupy czy też wystąpienia nieoczekiwanych zakłóceń w działalności tych procesów. Ryzyko uwzględnia kwestie dot. dyspozycyjności urządzeń, ich sprawności oraz wydajności, jak również wpływ czynników atmosferycznych i hydrologicznych oraz zdarzeń losowych. Materializacja ryzyka prowadzić może do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia, zakłóceń produkcji, niedostępności zasobów (lokalizacji, systemów, pracowników) realizujących procesy krytyczne czy awarii innych urządzeń technologicznie powiązanych. Ryzyko może skutkować także karami umownymi, a w skrajnym scenariuszu – utratą koncesji.	■ Strategia Ciągłości Działania. ■ Procedury Awaryjne. ■ Plan Ochrony Infrastruktury Krytycznej. ■ Zasady postępowania w sytuacji krytycznej. ■ Lokalizacje zastępcze. ■ Cykliczne testowanie w ramach systemu zarządzania ciągłością działania. ■ Zapisy umowne z wykonawcami w zakresie reagowania na usterki. ■ Działania prewencyjne, m.in. okresowe przeglądy infrastruktury, realizacja zaplanowanych remontów i inwestycji.
Ryzyko relacji społecznych i związków zawodowych	Ryzyko obejmuje dialog z partnerem społecznym w szczególności ze związkami zawodowymi, dotyczy procesu utrzymywania relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami, jak również procesu komunikacji z pracownikami. Materializacja ryzyka może prowadzić do roszczeń, utrudnień w prowadzeniu biznesu, kosztów związanych z ewentualnymi przestojami (strajki, protesty) czy odejściami pracowników, jak również skutków wizerunkowych.	■ Prowadzenie dialogu społecznego. ■ Prowadzenie rokowań pracowniczych. ■ Realizacja postanowień układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. ■ Komunikacja z organizacjami związkowymi oraz informowanie pracowników o planowanych zmianach.
Ryzyko dotyczące rozliczeń klientów	Ryzyko związane jest z zaburzeniem procesu fakturowania z uwagi na niedostępność systemów billingowych, prowadzone migracje, niepoprawną ewidencję danych odczytowych. Materializacja ryzyka może prowadzić m.in. do obniżenia satysfakcji klienta (wzrost reklamacji, rezygnacja z usług i produktów Grupy), pogorszenia wizerunku Grupy, zakłóceń przepływów pieniężnych, zaburzenia danych finansowych i statystycznych, dodatkowych kosztów usunięcia błędów/nieprawidłowości, czy postępowań przed URE i UOKiK.	■ Monitoring poziomu dostarczonych danych pomiarowych / wystawionych faktur. ■ Umowa serwisowa z dostawcami systemów bilingowych umożliwiająca szybką naprawę błędów krytycznych. ■ Wewnętrzne instrukcje dotyczące m.in. wykonywania korekt, odsetek, mechanizmu kontrolnego dotyczących podwójnego fakturowania, sprzedaży i rozliczania prosumenta czy zamknięcia miesiąca. ■ Systemowe mechanizmy kontrolne.

OBSZAR FINANSOWY

Ryzyka obszaru finansowego wiążą się z finansowymi aspektami działalności spółek Grupy Energa, w szczególności dotyczącymi pozyskiwania kapitału finansowego z różnych źródeł, ich wykorzystywania na pokrycie kosztów funkcjonowania działalności operacyjnej i inwestycyjnej, rozliczeń publicznoprawnych oraz ujawniania informacji finansowych i zarządczych szerokiemu gronu interesariuszy – ich materializacja będzie wpływała na poziom zapewniania ciągłości działania i inicjatywy rozwojowe w Grupie Energa.

Tabela 34. Najistotniejsze ryzyka finansowe zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko płynności finansowej	Ryzyko związane ze zdolnością do regulowania zobowiązań w perspektywie krótko- i długoterminowej, obejmuje także zdolność do rozliczenia niepewnych zobowiązań podatkowych. Materializacja ryzyka prowadzić może do ograniczenia możliwości realizacji celów strategicznych i rozwoju organizacji, pogorszenia zdolności kredytowej, wzrostu kosztów obsługi finansowania, utraty reputacji.	■ Polityka finansowa. ■ Projekcje finansowe. ■ Długoterminowy model finansowy. ■ Finansowanie Grupy Energa w różnorodnej formule. ■ Cashpooling. ■ Plany przepływów pieniężnych. ■ Analiza odchyleń. ■ Praca dedykowanych Zespołów. ■ Współpraca z zewnętrznym doradcą. ■ Monitorowanie bieżących zmian w prawie i orzecznictwie podatkowym.
Ryzyko walutowe	Ryzyko dotyczy zmiany kursu walut obcych w stosunku do złotego polskiego z uwagi na dług zaciągnięty w walucie obcej czy posiadane nadwyżki walutowe oraz realizowane inwestycje lub kontrakty zakupowe rozliczane w walucie obcej. Materializacja ryzyka walutowego prowadzić może do zwiększonych kosztów zarządzania środkami pieniężnymi, wzrostu nakładów inwestycyjnych, jak również wahań wyników finansowych z okresu na okres.	■ Ustanawianie, monitorowanie i raportowanie limitów ekspozycji na ryzyko walutowe. ■ Zawieranie transakcji zabezpieczających przed ryzykiem walutowym. ■ Stosowanie rachunkowości zabezpieczeń. ■ Stosowanie mechanizmu „naturalnego hedgingu”.
Ryzyka rynkowe	Ryzyka związane z handlem energią elektryczną m.in. w kontekście nieoczekiwanej zmienności cen i płynności na rynku terminowym i SPOT. Ryzyka uwzględniają również kwestie zabezpieczenia uprawnień do emisji CO2 i wahań cen paliw oraz zmienność zapotrzebowania klientów na energię elektryczną czy gaz w stosunku do zakontraktowanego wolumenu, a także dynamiczny przyrost prosumentów i straty powodowane ubytkiem dystrybucyjnym. Materializacja ryzyk może prowadzić do problemów z realizacją celów strategicznych, nieoczekiwanej zmiany ekspozycji na ryzyko, strat finansowych w związku z niekorzystnym zawarciem transakcji, spadku masy marży, utraty pozycji konkurencyjnej, zwiększonych kosztów sprzedaży, zmniejszenia elastyczności działania na poszczególnych rynkach czy sankcji ze strony regulatorów.	■ Zarządzanie ryzykiem głównej działalności w obszarze sprzedaży. ■ Procesy i regulacje wewnętrzne związane z obszarami kontraktacji, handlu i zakupów. ■ Monitoring handlu energią elektryczną, prawami majątkowymi, gwarancjami pochodzenia, uprawnieniami do emisji CO2. ■ Korzystanie z usług doradczych i prawnych. ■ Udział w procesie konsultacji projektów aktów prawnych. ■ Realizacja w poszczególnych spółkach projektów, mających na celu optymalizację kosztowo-efektywnościową. ■ Kontrola kosztów produkcji.
Ryzyko kształtowania polityki cenowej	Ryzyko związane z nieprawidłową kalkulacją cen sprzedaży (w tym ryzyko nieprawidłowych algorytmów i danych źródłowych), przygotowywaniem ofert dla Klientów na przyszłe lata w oparciu o dane kosztowe na podstawie obecnych cen rynkowych i obecnego stanu prawnego, które nie są lub nie mogą być w pełni zabezpieczone oraz zatwierdzeniem przez Prezesa URE stawek w taryfie na poziomie niegwarantującym opłacalności sprzedaży. Materializacja ryzyka może wpłynąć na utratę udziału w rynku (marża, wolumen, przychód) i skutkować stratami finansowymi, np. na skutek zmienności cen rynkowych czy zmian regulacyjnych oraz kosztami związanymi z potencjalną rozbudową systemów IT.	■ Bieżące badanie rynku pod kątem zmian otoczenia rynkowego i prawno-regulacyjnego. ■ Bieżące badanie planowanego wyniku finansowego i innych, wybranych wskaźników oraz bieżąca analiza wpływu przyjętych zasad kalkulacji cen na ten wynik/wskaźniki. ■ Bieżące badanie mechanizmów ofertowania (w tym Modelu Sprzężonego) oraz poprawności funkcjonowania systemów handlowych IT i baz danych. ■ Regulacje wew. odnośnie zasad kalkulacji cen energii elektrycznej oraz zarządzania marżą, zabezpieczenie minimalnego poziomu marży. ■ System monitoringu ofertowania.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko kredytowe związane z rozliczeniami klientów oraz kontrahentów	Ryzyka wynikające z finansowania działalności spółki w formie długu bądź kapitału własnego, w tym zysków zatrzymanych. Ryzyko dotyczy braku ciągłości i nieprawidłowego rozliczania klientów oraz niewywiązania się kontrahentów z zobowiązań wynikających z zawartych umów (brak płatności, płatność po terminie). Materializacja ryzyka może prowadzić m.in. do wzrostu poziomu wierzytelności spornych i przeterminowanych, zakłóceń przepływów pieniężnych, dodatkowych kosztów związanych z działaniami windykacyjnymi czy utraty części przychodów.	■ Zwiększona częstotliwość monitoringu przepływów pieniężnych. ■ Tworzenie harmonogramów / ścieżek działań windykacyjnych. ■ Współpraca z kancelariami prawnymi. ■ Ocena wiarygodności klientów biznesowych i kontrahentów na rynku hurtowym. ■ Blokady windykacyjne w systemach informatycznych. ■ Pozyskiwanie zabezpieczeń od dłużników lub kontrahentów ocenionych negatywnie, monitoring dłużników. ■ Raporty z oceny sytuacji największych dłużników w zakresie spłaty dotychczasowych należności i zapobieganie wzrostowi zadłużenia.
Ryzyko ubezpieczeniowe	Ryzyko związane z niedostosowaniem przedmiotu i zakresu ubezpieczeń do specyfiki działalności poszczególnych Linii Biznesowych Grupy lub wyczerpaniem sumy ubezpieczenia w polisie i brakiem uzyskania akceptowalnej oferty uzupełniającej. Istotny wpływ na ryzyko mają zmiany klimatyczne i pojawiające się coraz częściej szkody o charakterze masowym. Materializacja ryzyka może skutkować koniecznością samodzielnej likwidacji szkód i ograniczeniem środków na odtworzenie majątku.	■ Realizacja działań wynikających z Polityki Ubezpieczeniowej, w tym m.in.: realizacja jednolitych programów ubezpieczeniowych i procedur zawierania ubezpieczeń zgodnie z zasadami określonymi w Polityce, współpraca i nadzór nad realizacją zadań brokera ubezpieczeniowego przez wyznaczonych w spółkach koordynatorów ubezpieczeń lub inne osoby umocowane przez Zarząd Spółki. ■ Korzystanie z usług brokera ubezpieczeniowego, polisa brokerska.

8 AKCJE I AKCJONARIAT

8.1 STRUKTURA AKCJONARIATU SPÓŁKI ENERGA

Akcje Energi SA są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2013 roku. Na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania większościowym akcjonariuszem Energi jest ORLEN, który posiada 90,92% akcji Spółki, co daje 93,28% głosów na jej Walnym Zgromadzeniu.

Tabela 35. Akcje Spółki według serii i rodzajów na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Seria	Rodzaj akcji	Akcje	(%)	Głosy	(%)
AA	zwykłe na okaziciela	269 139 114	65,00	269 139 114	48,15
BB	imienne uprzywilejowane*	144 928 000	35,00	289 856 000	51,85
RAZEM		**414 067 114**	**100,00**	**558 995 114**	**100,00**

** Jedna akcja uprzywilejowana daje prawo do 2 głosów na Walnym Zgromadzeniu. Właścicielem tych akcji jest ORLEN.*

Tabela 36. Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Nazwa akcjonariusza	Struktura akcjonariatu Spółki			
	Akcje	(%)	Głosy	(%)
ORLEN S.A.	376 488 640	90,92	521 416 640	93,28
pozostali	37 578 474	9,08	37 578 474	6,72
RAZEM	**414 067 114**	**100,00**	**558 995 114**	**100,00**

W Spółce nie istnieją programy akcji pracowniczych.

W 2024 roku Spółka oraz jej spółki zależne nie nabywały akcji własnych Energi. Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółka oraz jej spółki zależne nie posiadały akcji Energi.

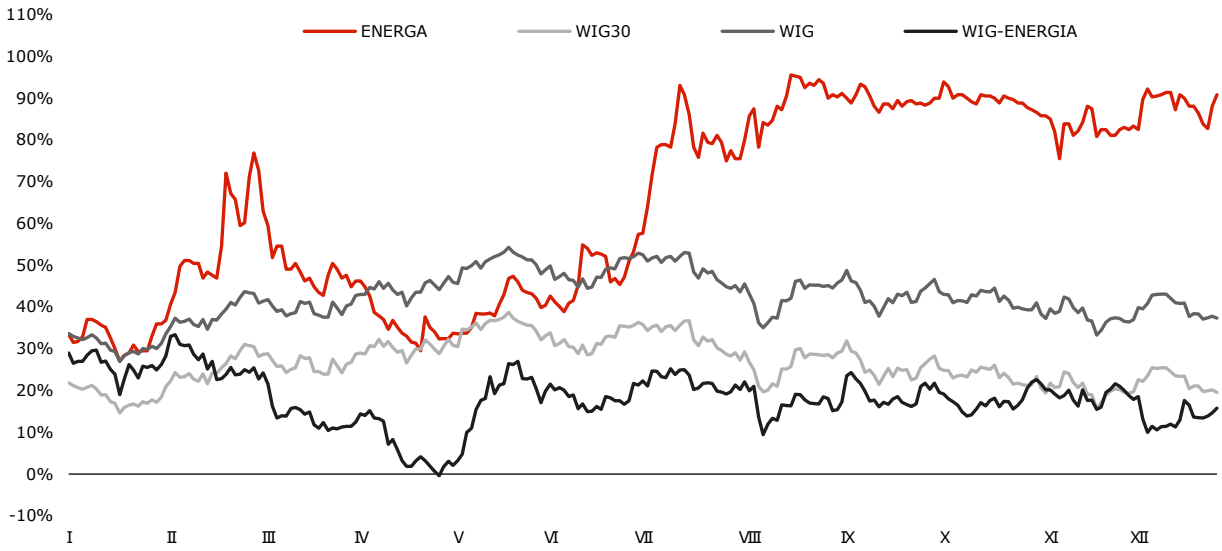
8.2 NOTOWANIA AKCJI SPÓŁKI NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE

Tabela 37. Dane dotyczące akcji Spółki Energa na dzień 30 grudnia 2024 roku

Dane	Wartość
Cena emisyjna	17,00 zł
Liczba akcji	414 067 114
Kurs na koniec okresu	13,70 zł
Kapitalizacja na koniec okresu	5,7 mld zł
Minimum na zamknięciu sesji w IV kw. 2024 roku	12,60 zł
Maximum na zamknięciu sesji w IV kw. 2024 roku	13,92 zł
Minimum na zamknięciu sesji w 2024 roku	9,12 zł
Maximum na zamknięciu sesji w 2024 roku	14,04 zł
Średnia wartość obrotu w 2024 roku	0,494 mln zł
Średni wolumen obrotu w 2024 roku	41,6 tys. szt.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z www.biznes.pap.pl

Rysunek 29. Zmiana kursu akcji Energi w porównaniu do zmian indeksów WIG, WIG30 i WIG-ENERGIA w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z biznes.pap.pl

Cena akcji Energi na zamknięciu sesji giełdowej w dniu 30 grudnia 2024 roku wyniosła 13,70 zł, co oznacza że w porównaniu z kursem w ostatnim dniu roboczym 2023 roku (tj. 29 grudnia) wzrosła o około 46%. W omawianym okresie indeks WIG zanotował wzrost o około 1,5%, a WIG-Energia spadek o około 11%.

W związku ze zmniejszeniem liczby akcji Energi w wolnym obrocie poniżej 10% (po ogłoszeniu wyników wezwania delistującego przez ORLEN) GPW wykreśliła akcje Energi ze wszystkich indeksów giełdowych ze skutkiem po sesji w dniu 3 grudnia 2020 roku.

8.3 RELACJE INWESTORSKIE W ENERGA SA

Biuro Relacji Inwestorskich Spółki, we współpracy z Zarządem Spółki i innymi jednostkami organizacyjnymi Grupy realizuje zadania mające na celu komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego. Działania te dostosowane są do potrzeb informacyjnych poszczególnych grup odbiorców. Kontakt z interesariuszami Spółki odbywa się m.in. poprzez pocztę elektroniczną oraz regularnie aktualizowane materiały udostępniane na stronie internetowej.

W swoich działaniach Biuro Relacji Inwestorskich wykorzystuje dwujęzyczną stronę internetową, którą aktualizuje na bieżąco o najważniejsze informacje o Grupie w postaci m.in. rocznych, półrocznych czy kwartalnych prezentacji wynikowych, sprawozdań czy faktograficznych podsumowań (tzw. Factsheet). Serwis relacji inwestorskich zawiera także m.in. raporty bieżące i okresowe.

W 2024 roku zostało opublikowanych 49 giełdowych raportów bieżących, które dotyczyły m.in. zmian w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej Energi, informacji o konieczności zawiązania rezerwy na umowy sprzedaży energii elektrycznej dotyczące grup taryfowych G nieobjętych taryfą Prezesa URE, wniesienia pozwu o uchylenie uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energi dot. podziału zysku netto za 2023 rok, decyzji o niewnoszeniu skargi kasacyjnej od wyroku Sądu Apelacyjnego w sprawie o stwierdzenie nieważności lub uchylenie uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energi dot. wycofania akcji Spółki z obrotu na GPW, decyzji o zamiarze dochodzenia roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu lub nadzoru, wyników aukcji rynku mocy na 2029 rok czy uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki.

W dniu 20 czerwca 2024 roku, podczas obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, Członkowie Zarządu Energi zadeklarowali powrót (po 4-letniej przerwie) do organizowania konferencji/wideokonferencji po publikacji wyników okresowych. W związku z powyższym w 2024 roku zorganizowano dwie konferencje (z transmisją internetową online z możliwością zadawania pytań przez specjalny formularz) dla inwestorów, dziennikarzy i analityków:

- w dniu 5 września 2024 roku, na której omówione zostały wyniki Grupy wypracowane w I półroczu i II kwartale 2024 roku,
- w dniu 15 listopada 2024 roku, podczas której przedstawiono wyniki osiągnięte przez Grupę w okresie III kwartału oraz dziewięciu miesięcy 2024 roku.

W obu konferencjach prezenterami byli wszyscy Członkowie Zarządu Spółki oraz dyrektorzy Departamentu Finansów i Departamentu Zarządzania Strategicznego.

8.4 OCENY RATINGOWE

OCENY RATINGOWE PRZYZNANE PRZEZ AGENCJĘ FITCH

4 grudnia 2024 roku agencja ratingowa Fitch Ratings potwierdziła długoterminowe oceny ratingowe w walucie obcej i krajowej dla Spółki jako emitenta (IDR) na poziomie "BBB+" z perspektywą stabilną. Potwierdzenie to odzwierciedla zastosowanie przez Fitch w odniesieniu do Spółki ratingowych kryteriów powiązań pomiędzy podmiotem dominującym i zależnym („Parent and Subsidiary Linkage Rating Criteria"), zgodnie z którymi Fitch nadal zrównuje rating Energi z ratingiem jej akcjonariusza większościowego - ORLEN S.A.

Fitch potwierdziła także następujące ratingi dla Spółki i jej zadłużenia:

- krajowy rating długoterminowy: "AA+(pol)",
- długoterminowy rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu Spółki w walucie obcej: "BBB+",
- długoterminowy rating długu podporządkowanego Spółki: "BBB-",
- krajowy rating długoterminowy niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu: "AA+(pol)".

oraz długoterminowy rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu dla wyemitowanych przez spółkę zależną Energa Finance AB (publ) obligacji: "BBB+".

Agencja potwierdziła również ocenę samodzielnego profilu kredytowego Spółki (standalone credit profile) na poziomie „bbb-", m.in. ze względu na solidny profil biznesowy Grupy Energa skoncentrowany na przewidywalnej, regulowanej działalności dystrybucyjnej energii elektrycznej.

OCENY RATINGOWE PRZYZNANE PRZEZ AGENCJĘ MOODY'S

17 stycznia 2025 roku agencja ratingowa Moody's utrzymała długoterminową ocenę ratingową w walucie krajowej dla Spółki na poziomie "Baa1" z perspektywą stabilną oraz pozostałe ratingi związane z Emitentem.

Agencja zaznaczyła, że ratingi Emitenta są wspierane m.in. przez ogólny niski profil ryzyka biznesowego Spółki, biorąc pod uwagę, że przeważająca część dochodów Grupy Energa pochodzi z regulowanej działalności dystrybucyjnej energii elektrycznej, oraz ścisłą integrację Spółki z jej akcjonariuszem strategicznym – ORLEN S.A., który posiada wyższy rating („A3" z perspektywą stabilną).

Jednocześnie Moody's dodała, że poziom ratingów Spółki ograniczony jest m.in. przez wyższy profil ryzyka biznesowego segmentów wytwarzania i sprzedaży Grupy oraz ryzyko związane z realizacją znacznego programu inwestycyjnego w najbliższych latach.

Tabela 38. Obowiązujące oceny ratingowe Spółki Energa na dzień 31 grudnia 2024 roku i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Rating	Fitch	Moody's
Długoterminowy rating Spółki	BBB+	Baa1
Perspektywa ratingu	Stabilna	Stabilna
Data nadania ratingu	19 stycznia 2012	3 listopada 2011
Data ostatniej zmiany ratingu	17 listopada 2022	21 grudnia 2023
Data ostatniego przeglądu ratingu	4 grudnia 2024	17 stycznia 2025

8.5 DYWIDENDA

Począwszy od 2017 roku Energa SA nie wypłacała dywidendy.

9 POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE

9.1 INFORMACJE O ISTOTNYCH UMOWACH I TRANSAKCJACH

INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA INNYCH WARUNKACH NIŻ RYNKOWE

Wszystkie transakcje w ramach Grupy Energa są dokonywane w oparciu o ceny rynkowe dostarczanych towarów, produktów lub usług oparte o koszt ich wytworzenia. Szczegółowe informacje w tym zakresie znajdują się w nocie 33 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

UMOWY DOTYCZĄCE KREDYTÓW I POŻYCZEK

UMOWY KREDYTOWE Z MULTILATERALNYMI INSTYTUCJAMI FINANSOWYMI

KREDYTY NA FINANSOWANIE PROGRAMU INWESTYCYJNEGO ENERGA OPERATORA NA LATA 2009-2012

W latach 2009-2010 Energa wraz ze spółką zależną Energa Operator zawarły następujące umowy kredytowe, związane z rozbudową i modernizacją sieci dystrybucyjnej w latach 2009-2012:

- z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym („EBI") z limitem 1 050 mln zł,
- z Europejskim Bankiem Odbudowy i Rozwoju („EBOR") z limitem 1 076 mln zł,
- z Nordyckim Bankiem Inwestycyjnym („NIB") z limitem 200 mln zł.

Powyższe finansowanie zostało w pełni wykorzystane, z czego do spłaty pozostało odpowiednio na rzecz:

- EBI – 34,3 mln zł z ostatecznym terminem spłaty 15 grudnia 2025 roku.

KREDYTY NA FINANSOWANIE PROGRAMU INWESTYCYJNEGO ENERGA OPERATORA NA LATA 2012-2015

W 2013 roku Energa ze spółką Energa Operator zawarły następujące umowy kredytowe z przeznaczeniem na sfinansowanie programu inwestycyjnego Energa Operatora w latach 2012-2015, związanego z rozbudową i modernizacją sieci dystrybucyjnej:

- umowa z EBI z limitem 1 000 mln zł - wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 412,5 mln zł (z czego przez Energę 300,0 mln zł i Energa Operatora 112,5 mln zł). Termin ostatecznej spłaty uruchomionego kredytu przypada na dzień 15 września 2031 roku.

KREDYT CCGT OSTROŁĘKA

W dniu 29 czerwca 2023 roku spółka zależna CCGT Ostrołęka zawarła umowę kredytową w łącznej wysokości 2 640 mln zł na sfinansowanie budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MWe netto w Ostrołęce i działalności operacyjnej. Umowa została zawarta z konsorcjum polskich i zagranicznych instytucji finansowych w składzie: Bank Gospodarstwa Krajowego, Alior Bank SA, Bank Polska Kasa Opieki SA, KfW IPEX-Bank GmbH oraz Erste Group Bank AG. Termin ostatecznej spłaty kredytu przypada na dzień 15 grudnia 2036 roku. Wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 596,1 mln zł.

KREDYTY NA FINANSOWANIE PROGRAMU INWESTYCYJNEGO ENERGA OPERATORA NA LATA 2021-2023

W dniu 16 grudnia 2021 roku Energa wraz ze spółką Energa Operator zawarły z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym umowę długoterminowego kredytu inwestycyjnego do kwoty 641 mln zł, będącej równowartością w PLN kwoty 150 mln EUR przeliczonej po średnim kursie NBP z dnia 31 grudnia 2024 roku. Środki z kredytu zostały wykorzystane na sfinansowanie programu inwestycyjnego Energa Operatora w latach 2021-2023, w tym na takie zadania jak przyłączenia nowych odbiorców, modernizację sieci dystrybucyjnej, budowę i modernizację aktywów dystrybucyjnych celem przyłączenia m.in. nowych źródeł OZE oraz elementy inteligentnej sieci. Wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 581,9 mln zł.

POŻYCZKI ENERGA FINANCE AB (PUBL)

W 2024 roku kontynuowane były zawarte w marcu 2013 roku dwie pożyczki opiewające pierwotnie na łączną kwotę 499 mln euro, których Spółce udzieliła spółka zależna Energa Finance AB (publ), z terminem ostatecznej spłaty w dniu 27 lutego 2026 roku. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie w/w pożyczek wyniosło 110 mln euro. Kontynuowana była również, zawarta w czerwcu 2017 roku, pożyczka udzielona Enerdze przez Energa Finance AB (publ) z terminem ostatecznej spłaty w dniu 28 lutego 2027 roku. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie w/w pożyczki wyniosło 140 mln euro.

POŻYCZKA ORLEN S.A.

W dniu 9 grudnia 2022 roku została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Energą a ORLEN w kwocie 1 000 mln zł, z terminem ostatecznej spłaty w dniu 27 września 2024 roku. Na podstawie aneksu z dnia 29 września 2023 roku kwota pożyczki uległa zwiększeniu do 3 000 mln zł. Pożyczka o charakterze odnawialnym udzielona została na finansowanie przez Energa celów ogólnokorporacyjnych. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 2 100 mln zł.

UDZIELONE POŻYCZKI

W dniu 31 grudnia 2019 roku Energa zawarła z Energa Operatorem umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 4 900 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia Energa Operatora wobec Energi z tytułu obligacji długoterminowych do kwoty 1 566 mln zł oraz na sfinansowanie programu inwestycyjnego pożyczkobiorcy, realizowanego w latach 2020-2023, do kwoty 3 334 mln zł. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 2 108,2 mln zł.

W dniu 8 czerwca 2021 roku Energa zawarła z Energa Wytwarzanie umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 579,2 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia Energa Wytwarzanie wobec Energi z tytułu obligacji długoterminowych do kwoty 579,2 mln zł. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 362,6 mln zł.

W dniu 28 czerwca 2023 roku Energa zawarła z CCGT Ostrołęka umowę długoterminowej pożyczki w kwocie 650 mln zł, z przeznaczeniem na pokrycie niedoboru środków finansowych (ang. funding shortfall) oraz obsługi długu w przypadku wystąpienia określonych ryzyk w ramach finansowania programu inwestycyjnego CCGT Ostrołęka - budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MW. Termin ostatecznej spłaty kredytu przypada na dzień 2 stycznia 2037 roku. Wykorzystanie pożyczki na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 49,3 mln zł.

W dniu 3 października 2023 roku Energa zawarła z CCGT Ostrołęka umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 325 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia bieżącego w mechanizmie cash pool wykorzystywanego w ramach realizacji programu inwestycyjny CCGT Ostrołęka - budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MW. Termin ostatecznej spłaty pożyczki przypada na dzień 2 stycznia 2037 roku. Na dzień 31 grudnia 2024 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 223,7 mln zł.

Ponadto w okresie sprawozdawczym Grupa Energa realizowała obsługę wewnętrznych programów emisji obligacji. Poniższa tabela przedstawia nominalną wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów będących spółkami z Grupy Kapitałowej Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Tabela 39. Nominalna wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku

Lp.	Nazwa spółki	Nominalna wartość objętych obligacji (w tys. zł)
1.	Energa Operator	533 000
	RAZEM	**533 000**

UMOWY UBEZPIECZENIA

W Grupie obowiązuje wspólna Polityka ubezpieczeniowa, która zapewnia ochronę ubezpieczeniową spółek i ich działalności od ryzyk związanych z prowadzoną działalnością i posiadanym mieniem w najwyższym, dostępnym na rynku standardzie oraz przy rzetelnie ustalonej, rynkowej składce. Przyjęte sumy ubezpieczenia ustanowione są na poziomie adekwatnym do ryzyk, czynników zewnętrznych, odpowiednio dla profilu podmiotów sektora energetycznego w Polsce.

We współpracy z firmą brokerską realizowany jest wspólny Program Ubezpieczeniowy. Zgodnie z przyjętymi, wypracowanymi w nim warunkami, wszystkie spółki Grupy Energa mają zrównany okres ubezpieczenia, a umowy zawierane są na okres trzech lat. Program dopuszcza wystandaryzowany zakres ochrony dla ryzyk nim objętych, z indywidualnymi umowami i zapisami rozszerzającymi, wynegocjowanymi dla specyficznych potrzeb spółek.

Umowy ubezpieczenia zawierane są z wiodącymi firmami ubezpieczeniowymi działającymi w Polsce. Aktualnie głównym partnerem Grupy Energa w obszarze ubezpieczeń jest Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych.

UDZIELONE PORĘCZENIA I GWARANCJE

Tabela 40. Informacja na temat działalności poręczeniowej i gwarancyjnej Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku

Lp.	Data udzielenia poręczenia lub gwarancji	Data obowiązywania poręczenia lub gwarancji	Podmiot, za który udzielono poręczenia lub gwarancji	Podmiot, na rzecz którego udzielono poręczenie lub gwarancję	Forma udzielonego poręczenia lub gwarancji	Kwota poręczenia lub gwarancji (w mln zł)	Kwota zobowiązania według stanu na 31.12.2024 zabezpieczona poręczeniem lub gwarancją (mln zł)
1.	2012-11-15	2033-12-31	Energa Finance AB	obligatariusze	umowa poręczenia*	5 341,2	1 276,1
2.	2018-10-31	2026-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	10,1	1,5
3.	2019-11-15	2027-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	10,8	2,1
4.	2020-12-03	2028-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	17,2	17,2
5.			Pozostałe spółki GK Energa		poręczenie** - umowa o udzielanie gwarancji	2,0	0,4
	RAZEM					**5 381,3**	**1 297,3**

** w dniu 15 listopada 2012 roku ustanowiony został program emisji euroobligacji średnioterminowych EMTN na kwotę maksymalną do 1 000 000 000 EUR. W ramach Programu Obligacji EMTN, Energa Finance AB (publ) zarejestrowana pod prawem szwedzkim, działająca jako spółka zależna od Energi SA, może emitować euroobligacje o terminie wykupu od jednego roku do dziesięciu lat. Na mocy umowy poręczenia z dnia 15 listopada 2012 roku, zmienionej w dniu 16 lutego 2017 roku, Energa zobowiązała się bezwarunkowo i nieodwołalnie poręczyć zobowiązania Energi Finance AB (publ) wynikające z euroobligacji do kwoty 1 250 000 000 EUR w terminie do dnia 31 grudnia 2033 roku włącznie. W dniu 19 marca 2013 roku Spółka Energa Finance AB (publ) wyemitowała I serię euroobligacji w kwocie 500 000 000 EUR, które zostały wykupione w dniu 19 marca 2020 roku; a w dniu 7 marca 2017 roku kolejną II serię euroobligacji w kwocie 300 000 000 EUR i terminie wykupu w dniu 7 marca 2027 roku.*

*** Poręczenia według prawa cywilnego udzielone przez Energę za zobowiązania spółek Grupy wynikające z gwarancji bankowych udzielonych przez PKO BP SA w ramach limitów gwarancyjnych dedykowanych spółkom z Grupy. Okres wykorzystania limitu do dnia 19 września 2022 roku. Terminy ważności gwarancji udzielonych w ramach limitu mogą wykraczać poza okres jego ważności. Spłata zobowiązań zabezpieczona jest poręczeniem według prawa cywilnego.*

OCENA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI I MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH

W trakcie roku obrotowego Grupa Energa dysponowała środkami finansowymi gwarantującymi terminową obsługę wszystkich bieżących i planowanych wydatków związanych z prowadzoną działalnością operacyjną i inwestycyjną. Posiadane środki pieniężne jak również dostępne linie kredytowe umożliwiają elastyczne prowadzenie polityki zarządzania płynnością.

Celem zabezpieczenia środków na finansowanie projektów rozwojowych oraz akwizycyjnych z zakresu odnawialnych źródeł energii Energa SA oraz ORLEN S.A. podpisały w październiku 2023 roku porozumienie inwestycyjne, zapewniające finansowanie ze strony ORLEN do kwoty 5,5 mld PLN.

Realizacja przedsięwzięć inwestycyjnych opierała się o wykorzystanie środków własnych, jak również finansowania dłużnego. Strukturyzowanie realizowanych projektów zakłada utrzymanie bezpieczeństwa finansowego Grupy Energa mającego wyraz w wykorzystywaniu długoterminowych źródeł finansowania dłużnego, prowadzeniu polityki dywidendowej adekwatnej do realizowanej strategii, a także utrzymaniu kowenantów finansowych na poziomach uzgodnionych z dostawcami kapitału dłużnego, jak również utrzymania ratingu na poziomie inwestycyjnym. Dwa ostatnie elementy stanowią ograniczenia determinujące możliwości inwestycyjne Grupy Energa, które definiowane są w horyzoncie długoterminowym. Tak konserwatywne podejście pozwala prowadzić politykę inwestycyjną w sposób minimalizujący ryzyka przekroczenia kowenantów finansowych, czy obniżenia poziomu ratingu, a przy tym optymalizować strukturę finansową Grupy z uwzględnieniem aktualnych i przewidywanych trendów na rynku finansowym.

Spółka monitorowała ryzyko utraty płynności przy pomocy narzędzia okresowego planowania płynności, z uwzględnieniem terminów wymagalności/zapadalności zarówno zobowiązań inwestycyjnych jak i posiadanych aktywów i zobowiązań finansowych oraz prognozowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, w celu utrzymania równowagi pomiędzy ciągłością a elastycznością finansowania, poprzez korzystanie z różnych źródeł finansowania.

W 2023 roku optymalizacja zarządzania płynnością została przeniesiona na poziom Orlen S.A. Dotychczasowi uczestnicy struktury cash poolingu Grupy Energa, której agentem była Energa SA zostali włączeni do struktury cash-poolingu rzeczywistego Grupy ORLEN, a struktura cash-poolingu Grupy Energa została zamknięta.

9.2 POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Na dzień 31 stycznia 2025 roku Grupa Energa była stroną 12 513 postępowań sądowych. Jako powód Grupa występowała w 10 630 sprawach, których łączna wartość przedmiotu sporu wyniosła około 394 mln zł. Jako pozwany Grupa występowała w 953 sprawach o łącznej wartości przedmiotu sporu około 679 mln zł. Informacje o łącznej wartości przedmiotu sporu nie uwzględniają postępowań, w których roszczenie ma charakter niepieniężny.

Na dzień 31 stycznia 2025 roku łączna kwota roszczeń o posadowienie urządzeń elektroenergetycznych na cudzych nieruchomościach bez tytuł prawnego zasądzonych prawomocnym wyrokiem wyniosła około 0,3 mln zł w 13 sprawach. Spraw sądowych w toku było 745, zaś wartość przedmiotu sporu w toku wyniosła około 46 mln zł.

Na podstawie dostępnych danych dotyczących wartości obecnie prowadzonych postępowań, Spółka przyjmuje, że wartość realnie przypadająca do wypłaty w wyniku rozstrzygnięcia powyższych sporów może sięgać 33,4 mln zł, z zastrzeżeniem zmiany w przypadku wytoczenia przeciwko Energa Operator SA nowych postępowań dotyczących urządzeń elektroenergetycznych posadowionych na innych gruntach bez tytułu prawnego.

Powyższe dane nie obejmują także spraw dotyczących prowadzenia w imieniu i na rzecz Energa Obrotu windykacji sądowo-egzekucyjnej, w celu dochodzenia przez spółkę należności od swoich klientów oraz spraw upadłościowych.

Łączna wartość spraw prowadzonych w imieniu i na rzecz Energa Obrotu w zakresie windykacji sądowo-egzekucyjnej, w celu dochodzenia przez spółkę należności od swoich klientów oraz spraw upadłościowych, na 31 stycznia 2025 roku, wynosi około 312,5 mln zł, w tym:

Rodzaj należności	Saldo na dzień 31 stycznia 2025 (mln zł)
sądowe, egzekucja	183,3
Upadłości	101,8
pozabilingowe - WIENA	6,5
pozabilingowe - SAP	20
pozabilingowe - upadłości	1
RAZEM	**312,5**

Poniżej przedstawiono istotne postępowania sądowe, które zawisły przed sądem w 2024 roku, bądź których kontynuacja miała miejsce w 2024 roku (w przypadku roszczeń o charakterze pieniężnym, jako kryterium istotności przyjęto wartość przedmiotu sporu na poziomie powyżej 5 mln zł). Szczegółowe informacje o krokach prawnych podjętych we wcześniejszych latach, znajdują się w poprzednich raportach okresowych Grupy.

Tabela 41. Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Energa Operator SA (powód) **Arcus SA (pozwany)**	**Pozew o zapłatę kar umownych wynikających z umów na dostawę oraz uruchomienie infrastruktury licznikowej w Etapie I** *Sąd Okręgowy w Gdańsku* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 23,1 mln zł* Trwa postępowanie dowodowe przed Sądem I instancji. Rozstrzygnięcie sprawy, z uwagi na skomplikowany stan faktyczny oraz mnogość zagadnień prawnych, nie jest możliwe do przewidzenia. Na dzień aktualizacji niniejszej sprawy została sporządzona opinia z zakresu geodezji, strony złożyły obszerne stanowiska co do opinii. Obecnie sąd poszukuje kolejnego biegłego, z zakresu metrologii.
Energa Operator SA (pozwany) **Arcus SA (powód)**	**Pozew o stwierdzenie nieważności umowy dotyczącej realizacji dostawy oraz uruchomienia infrastruktury licznikowej w Etapie II** *Wartość przedmiotu sporu: ok. 78 mln zł* **Pozew wzajemny o zapłatę kar umownych za opóźnienie w realizacji umowy dotyczącej realizacji dostawy oraz uruchomienia infrastruktury licznikowej** *Wartość przedmiotu sporu: ok. 157 mln zł* *Sąd Okręgowy w Gdańsku* Energa Operator nie uznaje roszczenia w żadnej części. Trwa postępowanie dowodowe przed Sądem I instancji. Na dzień aktualizacji niniejszej sprawy, stronom doręczono opinię biegłego i opinię uzupełniającą do których strony złożyły obszerne stanowiska. Sąd zawiadomił o zamiarze rozstrzygnięcia sprawy na posiedzeniu niejawnym i zobowiązał strony do złożenia stanowisk końcowych, które to stanowiska strony złożyły. Na posiedzeniu niejawnym zapadł wyrok, do którego EOP wystąpiła o uzasadnienie.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Energa Operator SA (pozwany) **Arcus SA (powód)**	**Pozew o zapłatę odszkodowania za czyny niedozwolone/czyny nieuczciwej konkurencji** *Sąd okręgowy w Gdańsku* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 174 mln zł* Energa Operator kwestionuje zasadność tego powództwa i w odpowiedzi na pozew z dnia 30 kwietnia 2018 roku wniósł o oddalenie powództwa. Sąd zawiesił postępowanie w sprawie. Postanowienie to Energa Operator zaskarżył zażaleniem, które zostało oddalone. Postępowanie jest zawieszone.
Energa Operator SA (pozwany) **Altegra SA (d. Eltel Networks Energetyka SA) (powód)**	**Pozew o zapłatę za prace w procesie inwestycyjnym** *Sąd Okręgowy w Gdańsku* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 18 mln zł* Pozew z dnia 2 sierpnia 2023 roku o zapłatę za prace w procesie inwestycyjnym. Energa Operator udzielił odpowiedzi na pozew w wyznaczonym terminie.
Energa Operator SA (pozwany) **Altegra SA (d Eltel Networks Energetyka SA (powód)**	**Pozew o zapłatę za roboty dodatkowe i podwyższenie ryczałtu z umowy o wykonanie pod klucz linii wysokiego napięcia** *Sąd Okręgowy w Gdańsku* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 5,5 mln zł* Energa Operator udzielił odpowiedzi na pozew domagając się oddalenia powództwa w całości. Odbyła się pierwsza rozprawa, na której sąd przesłuchał świadków. Sąd dopuścił dowód z opinii biegłego.
Energa Operator SA (strona) **PREZES URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI (organ)**	**Kara pieniężna nałożona przez organ** *Sąd Okręgowy w Warszawie* *Wartość przedmiotu sporu: 11 mln zł* Spółka otrzymała decyzję z dnia 21 grudnia 2016 roku, w której Prezes URE nałożył na Energa Operator SA karę pieniężną w wysokości 11 mln zł za wprowadzenie w błąd Prezesa URE. W dniu 24 maja 2019 roku Sąd Okręgowy w Warszawie wydał wyrok, w którym obniżył orzeczoną karę pieniężną do kwoty 5,5 mln zł. Prezes URE złożył skargę kasacyjną, spółka wniosła o jej oddalenie.
Energa Operator SA (strona) **PREZES URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI (organ)**	**Kara pieniężna nałożona przez organ** *Sąd Okręgowy w Warszawie* *Wartość przedmiotu sporu ok: 13,2 mln zł* Energa Operator otrzymał decyzję z dnia 6 listopada 2017 roku w przedmiocie wymierzenia kar pieniężnych w łącznej wysokości 13,2 mln zł za naruszenia Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej. Sąd Okręgowy w Warszawie wyrokiem z 8 grudnia 2020 roku oddalił odwołanie. Spółka wniosła apelację, która została oddalona przez Sąd Apelacyjny w Warszawie wyrokiem z 7 września 2021 roku. Spółka złożyła skargę kasacyjną od tego wyroku. Sąd Najwyższy postanowił o przyjęciu skargi kasacyjnej do rozpoznania.
Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (powód) **Mostostal Warszawa SA (pozwany)**	**Pozew o zapłatę z tytułu obniżenia ceny kontraktowej** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX Gc 494/17* *Wartość przedmiotu sporu (po rozszerzeniu powództwa): ok. 114,4 mln zł, z pozwu wzajemnego ok. 7,8 mln zł* Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wniosła o zasądzenie od Mostostal Warszawa S.A. kwoty ok. 114,4 mln zł, na którą składają się: ok. 22,6 mln zł tytułem kar umownych, ok. 90,3 mln zł tytułem obniżenia wynagrodzenia oraz ok. 1,5 mln zł tytułem skapitalizowanych odsetek. W odpowiedzi na pozew z dnia 15 grudnia 2017 roku Mostostal Warszawa S.A. wniósł o oddalenie powództwa w całości i wniósł pozew wzajemny o zasądzenie od Energa Kogeneracja Sp. z o.o. kwoty ok. 7,8 mln zł, na którą to kwotę składają się: ok. 7,4 mln zł tytułu zwrotu nienależnie pobranej gwarancji bankowej oraz ok. 0,4 mln zł z tytułu skapitalizowanych odsetek. Sąd dopuścił w sprawie dowód z opinii instytutu naukowo–badawczego w trybie zabezpieczenia. Dotychczas opinia nie została jednak sporządzona albowiem żaden z instytutów, do których sąd zwrócił się z pytaniem o możliwość sporządzenia opinii, nie potwierdził takiej możliwości (zarówno w Polsce, jak i za granicą). Aktualnie strony oczekują na odpowiedz z instytutów w Sztokholmie, Hamburgu oraz Wiedniu. Pismem z dnia 9 grudnia 2022 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wskazała WAT, jako podmiot do wykonania opinii w sprawie. Sąd skierował do WAT zapytanie o możliwość wykonania opinii. Sąd Okręgowy w Gdańsku postanowieniem z dnia 6 grudnia 2023 roku postanowił zawiesić postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia sprawy toczącej się w Prokuraturze Regionalnej w Gdańsku pod sygnaturą RP I Ds. 39.2016. Spółka postanowiła wystąpić do Sądu o pisemne uzasadnienie tego postanowienia. Uzasadnienie postanowienia spółka otrzymała 24 stycznia 2024 roku. W dniu 31 stycznia 2024 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wniosła do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku zażalenie na postanowienie Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 6 grudnia 2023 roku. W dniu 25 stycznia 2025 r. w portalu Sądowym pojawiło się postanowienie o uchyleniu postanowienia z dnia 06 grudnia 2023 r. o zawieszeniu sprawy z powództwa Energa Kogeneracja sp. z o.o. przeciwko Mostostal Warszawa S.A. Sąd Okręgowy w Gdańsku sygn. Akt IX GC 494/17. Postanowienie nie zostało jeszcze oficjalnie doręczone.
Mostostal Warszawa S.A. (powód) **Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (pozwany)**	**Pozew o zapłatę z tytułu wynagrodzenia** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX Gc 190/18, aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku, sygn. akt: I Aga 165/22* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 26,3 mln zł* Mostostal Warszawa S.A. wniósł o zasądzenie od Energa Kogeneracja Sp. z o.o. kwoty ok. 26,3 mln zł, na którą to kwotę składają się: ok. 20 mln zł tytułem wynagrodzenia (w części) oraz ok. 6,3 mln zł tytułem skapitalizowanych odsetek. W sprawie odbyło się 7 rozpraw, na których przesłuchano wszystkich świadków. Sąd dopuścił dowód z opinii biegłego sądowego do spraw budowlanych. Opinia biegłego stwierdza okoliczności korzystne dla Mostostal Warszawa S.A. Wyrok został ogłoszony w dniu 9 maja 2022 roku, Sąd Okręgowy w Gdańsku zasądził od pozwanego Energa Kogeneracja Sp. z o.o. kwotę ok. 26,3 mln zł wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie oraz zwrot kosztów procesu. W dniu 18 lipca 2022 roku spółka wniosła apelację. Sprawa została przekazana do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku. Na rozprawie w dniu 15 stycznia 2024 roku Sąd Apelacyjny w Gdańsku oddalił apelację Energa Kogeneracja Sp. z o.o. od wyroku Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 9 maja 2022 roku. Wobec powyższego, wyrok Sądu Okręgowego w Gdańsku wydany w dniu 9 maja 2022 roku, jest prawomocny i podlegał wykonaniu już w dniu 15 stycznia 2024 roku. W dniu 24 stycznia oraz 7 marca 2024 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. w związku z wyrokiem Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 9 maja 2022 roku oraz wyrokiem Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z dnia 15 stycznia 2024 roku dokonała na rzecz Mostostal Warszawa S.A. przelewów w łącznej kwocie ok. 39,3 mln zł. W dniu 26 kwietnia 2024 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. złożyła skargę kasacyjną od wyroku. W dniu 3 czerwca 2024 roku do Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wpłynęła odpowiedź na skargę kasacyjną.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Energa Wytwarzanie SA (powód) **PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa (pozwany)**	**Pozew o zapłatę z tytułu naprawienia szkody** *Sąd Okręgowy w Warszawie Sygn. akt XXVI GC 1271/24* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 10,3 mln zł* W dniu 20 września 2023 roku EWYT złożyła pozew o zapłatę z wnioskiem o wydanie nakazu zapłaty w postępowaniu upominawczym przeciwko PricewaterhouseCoopers Polska spółka z o.o. sp.k. Istotą sporu jest żądanie naprawienia szkody, jaką EWYT poniosła w wyniku nienależytego wykonania przez pozwaną umowy zawartej w grudniu 2016 roku o świadczenie usług w zakresie wsparcia we wdrożeniu nowych regulacji prawnych związanych z podatkiem od nieruchomości dla farm wiatrowych, poprzez zobowiązanie pozwanej do zapłaty na rzecz EWYT kwoty ogółem w wysokości ok. 10,3 mln zł. W związku z zawarciem w pozwie wniosku o wydanie nakazu zapłaty sprawa obecnie rozpoznawana jest w trybie postępowania upominawczego. W dniu 14 listopada 2023 roku Sąd Okręgowy w Warszawie wydał nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym. W dniu 28 lutego 2024 roku do Sądu Okręgowego w Warszawie wpłynął sprzeciw PwC od ww. nakazu zapłaty. Aktualnie EWYT oczekuje, aby Sąd przeprowadził kontrolę formalną ww. sprzeciwu i wydał zarządzenie o jego doręczeniu. W następnej kolejności po stronie EWYT będzie przygotowanie i złożenie stanowiska w odpowiedzi na złożony sprzeciw. W dniu 22 stycznia 2025 roku Sąd wydał zarządzenie o doręczeniu pełnomocnikowi EWYT ww. sprzeciwu od nakazu zapłaty wraz z załącznikami oraz o zobowiązaniu pełnomocnika EWYT do zajęcia pisemnego stanowiska wobec zarzutów PwC przeciwko żądaniu pozwu w terminie 14 dni od dnia doręczenia ww. sprzeciwu pod rygorem pominięcia i uznania ich za przyznane. Aktualnie EWYT oczekuje na doręczenie ww. sprzeciwu na adres pełnomocnika EWYT. W następnej kolejności po stronie EWYT będzie przygotowanie i złożenie stanowiska w odpowiedzi na złożony sprzeciw.
Energa Serwis sp. z o.o. oraz Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych (pozwana) **Stora Enso Poland S.A (powód)**	**Pozew o wymianę podgrzewacza wody kotła sodowego na nowy ewentualnie o zapłatę odszkodowania ewentualnie o naprawę podgrzewacza oraz o odszkodowanie za utracone korzyści.** *Sąd Okręgowy w Warszawie, XXVI Wydział Gospodarczy, sygn. akt XXVI GC 63/24* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 19 mln zł* W dniu 29 grudnia 2023 r. powódka wniosła pozew przeciwko spółce oraz Towarzystwu Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych (TUW PZUW). Powódka domaga się wymiany podgrzewacza wody kotła sodowego na nowy, ewentualnie zapłaty odszkodowania równego kosztom wymiany podgrzewacza na nowy ewentualnie naprawy podgrzewacza, jak również zapłaty odszkodowania za utracone korzyści w związku z brakiem możliwości korzystania z podgrzewacza podczas jego awarii. Sprawa łączy się ze sprawą wytoczoną przez spółkę przeciwko Zakładowi Zespołów Energetycznych „Energokessel" sp. z o.o. Odpis pozwu został doręczony spółce w dniu 26 kwietnia 2024 r. Następnie w okresie od maja do września 2024 r. miała miejsce wymiana pism procesowych. W dniu 21 września 2024 r. Powódka, w wykonaniu zobowiązania sądu, wniosła ponownie pismo kwestionujące zasadność pominięcia zgłoszonych dowodów. W dniu 10 stycznia 2025 r. odbyło się posiedzenie przygotowawcze w sprawie, którego najważniejszym tematem była kwestia dowodu z opinii biegłego sądowego na okoliczność przyczyn awarii podgrzewacza. Sąd zobowiązał Stora Enso oraz Energa Serwis do wskazania proponowanych ośrodków naukowych, które mogłyby podjąć się sporządzenia takiej opinii. W dniu 24 stycznia 2025 r. Energa Serwis wysłała pismo w wykonaniu ww. zobowiązania.
Energa Serwis Sp. z o.o (powód) **Zakład Zespołów Energetycznych „Energokessel" sp. z o.o (pozwany)**	**Pozew o zapłatę odszkodowania za nieprawidłowe wykonanie umowy** *Sąd Okręgowy w Białymstoku, VII Wydział Gospodarczy, sygn. akt VII GC 63/24* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 8,7 mln zł* W dniu 23 lutego 2024 r. złożono pozew do sądu. Sprawa o zapłatę odszkodowania za nieprawidłowe wykonanie umowy przez Zakład Zespołów Energetycznych „Energokessel" sp. z o.o. jako podwykonawcę, tj. nieprawidłowe wykonanie rur opłetwionych podgrzewacza wody kotła sodowego. Wobec nieprawidłowego wykonania przez pozwanego rur opłetwionych podgrzewacza wody, podgrzewacz wody ulegał licznym awariom, które były usuwane przez Energa Serwis sp. z o.o. Energa Serwis sp. z o.o. dochodzi od pozwanego zwrotu kosztów tych napraw, jak również kwoty odpowiadającej kosztom wymiany całego podgrzewacza wody, która może okazać się konieczna do zapobieżenia występowaniu kolejnych awarii w przyszłości (której to wymiany domaga się zamawiający). W dniu 7 marca 2024 r. Sąd Okręgowy w Białymstoku zarządził o doręczeniu odpisu pozwu pozwanemu. Następnie w okresie od kwietnia do lipca 2024 r. miała miejsce wymiana pism procesowych.
akcjonariusze Spółki (powodowie) **Energa SA (pozwana)**	**Zaskarżenie Uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29.10.2020 roku** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 1158/20, aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku; sygnatura V AGa 136/22* *Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny* 9 grudnia 2020 roku Zarząd Energa SA powziął informację o wydaniu w dniu 7 grudnia 2020 roku przez Sąd Okręgowy w Gdańsku, IX Wydział Gospodarczy, postanowienia o udzieleniu akcjonariuszom Spółki zabezpieczenia roszczenia o uchylenie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2020 roku w sprawie wycofania z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 269.139.114 akcji Spółki zwykłych na okaziciela serii AA i oznaczonych w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLENERG00022 ("Uchwała"), poprzez wstrzymanie jej wykonania na czas trwania postępowania. Skutkiem wydania postanowienia jest wstrzymanie wykonalności Uchwały. Wniosek o zabezpieczenie w ww. sprawie został wniesiony razem z pozwem o uchylenie Uchwały. Energa SA złożyła zażalenie na postanowienie o zabezpieczeniu oraz odpowiedź na pozew w terminie i w sposób przewidziany przez obowiązujące przepisy prawne (odpowiednio: dnia 21 stycznia 2021 roku oraz 7 stycznia 2021 roku). Do sprawy przystąpił Przewodniczący Komisji Nadzoru Finansowego. W dniu 24 lutego 2021 roku powodowie złożyli replikę na odpowiedź na pozew. Zarządzeniem z dnia 21 września 2021 roku Sąd zobowiązał pełnomocnika Spółki do złożenia pisma procesowego, w którym odniesie się do twierdzeń wskazanych w replice. Pismem z dnia 25 października 2021 roku w imieniu Spółki złożona została replika na replikę na odpowiedź na pozew (duplika). Dnia 21 kwietnia 2021 roku Energa SA otrzymała rozstrzygnięcie złożonego zażalenia na postanowienie w przedmiocie zabezpieczenia roszczenia. Postanowieniem z dnia 12 kwietnia 2021 roku Sąd zmienił postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia z dnia 7 grudnia 2020 roku w ten sposób, że uzależnił jego wykonanie od złożenia przez powodów kaucji w wysokości 1.360.326,23 zł. Kaucja nie została wniesiona. W dniu 11 marca 2022 roku Przewodniczący Komisji Nadzoru Finansowego złożył stanowisko w sprawie uznając, że stanowisko, w świetle którego cena w wezwaniu powinna być określana według wartości godziwej, w sytuacji gdy możliwe jest jej określenie zgodnie z kursem notowań jest sprzeczne z przepisami ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. W dniu 22 marca 2022 roku pełnomocnik Spółki złożył wniosek dowodowy. W dniu 11 kwietnia 2022 roku odbyła się rozprawa, na której m.in. Sąd

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
	postanowił oddalić dowód z opinii biegłego, zamknął rozprawę oraz odroczył ogłoszenie wyroku do 11 maja 2022 roku. W dniu 11 maja 2022 roku Sąd Okręgowy w Gdańsku wydał wyrok, w którym oddalił wniesione powództwo w całości oraz zasądził zwrot kosztów procesu od powodów na rzecz Spółki. W dniu 1 lipca 2022 roku sporządzone zostało uzasadnienie tego wyroku. W dniu 26 września 2022 roku pełnomocnikom Spółki doręczony został odpis apelacji powodów z dnia 8 sierpnia 2022 roku. W dniu 10 października 2022 roku w imieniu Spółki złożona została odpowiedź na apelację. W dniu 27 marca 2023 roku do pełnomocników Spółki wpłynęło pismo pełnomocnika powodów informujące Sąd o wydaniu przez Sąd Okręgowy w Gdańsku wyroku z dnia 30 listopada 2022 roku w sprawie o sygn. IX GC 1164/20. W dniu 13 kwietnia 2023 roku w imieniu Spółki złożony został wniosek o zobowiązanie do złożenia pisma przygotowawczego. W dniu 26 kwietnia 2023 roku pełnomocnicy Spółki złożyli pismo przygotowawcze pozwanej. Zgodnie z pismem z dnia 16 maja 2023 roku akta sprawy zostały wypożyczone Prokuraturze Okręgowej w Gdańsku (akta sprawy zostały zwrócone w dniu 22 maja 2023 roku). W dniu 6 grudnia 2023 roku w imieniu Spółki zostało wysłane pismo procesowe informujące o wydaniu przez Sąd Najwyższy wyroku w sprawie o sygn. akt II CSKP 1365/22, w którym Sąd dokonał interpretacji pojęcia wartości godziwej z ustawy o ofercie publicznej. W dniu 29 lutego 2024 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się zawiadomienie o wyznaczeniu terminu rozprawy na dzień 6 września 2024 roku. W dniu 15 marca 2024 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się zawiadomienie o odwołaniu terminu rozprawy zaplanowanej na dzień 6 września 2024 roku. W dniu 3 kwietnia 2024 roku. na adres pełnomocników Spółki wpłynął wniosek powodów o uchylenie wyroku I instancji oraz umorzenie postępowania na podstawie art. 355 § 1 kpc w zw. z art. 427 § 1 i 4 ksh. W dniu 10 kwietnia 2024 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiła się odezwa Sądu Apelacyjnego w Gdańsku, V Wydział Cywilny z prośbą do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku, I Wydział Cywilny o nadesłanie akt sprawy o sygn. I AGa 52/23. W dniu 4 czerwca 2024 r. w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się pismo z informacją o doręczeniu przez Sąd Apelacyjny w Gdańsku V Wydział Cywilny kserokopii pisma Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 6 maja 2024 r. dot. sprawy o sygn. akt I AGa 52/23 do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku I Wydział Cywilny. W dniu 10 września 2024 r. do Energa SA doręczono zobowiązanie Sądu II instancji do ustosunkowania się do wniosku mniejszościowych akcjonariuszy w sprawie umorzenia postępowania i uchylenia wyroku z dnia 11 maja 2022 r. W odpowiedzi na ten wniosek Energa SA w związku z decyzją o niewnoszeniu skargi kasacyjnej od wyroku w sprawie I AGa 52/23 wniosła o oddalenie wniosku powodów, uchylenie wyroku i odrzucenie pozwu z uwagi na nieważność postępowania z powodu wystąpienia tzw. powagi rzeczy osądzonej oraz o zasądzenie kosztów postępowania na rzecz pozwanej. W dniu 20 listopada 2024 r. Sąd zobowiązał pełnomocnika powodów do ustosunkowania się do pisma Energa SA w terminie 10 dni. W dniu 28 listopada 2024 r. doręczono pismo pełnomocnika powodów, w którym podtrzymano wniosek z dnia 26 marca 2024 r. Energa SA oczekuje na rozstrzygnięcie w tej sprawie.
akcjonariusze Spółki (powodowie) **Energa SA (pozwana)**	**Zaskarżenie Uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29.10.2020 roku.** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 1164/20, aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku, sygnatura I AGa 52/23* *Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny* 16 grudnia 2020 roku Zarząd Energa SA powziął informację o wydaniu w dniu 10 grudnia 2020 roku przez Sąd Okręgowy w Gdańsku, IX Wydział Gospodarczy postanowienia o udzieleniu akcjonariuszom Spółki zabezpieczenia roszczenia o stwierdzenie nieważności lub uchylenie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2020 roku w sprawie wycofania z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 269.139.114 akcji Spółki zwykłych na okaziciela serii AA i oznaczonych w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLENERG00022 ("Uchwała"), poprzez wstrzymanie jej wykonania na czas trwania postępowania. Skutkiem wydania postanowienia jest wstrzymanie wykonalności Uchwały. Wniosek o zabezpieczenie w ww. sprawie został wniesiony razem z pozwem o stwierdzenie nieważności lub uchylenie Uchwały. Energa SA złożyła zażalenie na postanowienie o zabezpieczeniu oraz odpowiedź na pozew w terminie i w sposób przewidziany przez obowiązujące przepisy prawne (odpowiednio: w dniu 12 stycznia 2021 roku oraz 25 lutego 2021 roku). W dniu 8 czerwca 2021 roku do Sądu wpłynęła replika powodów na odpowiedź na pozew. Zarządzeniem z dnia 16 listopada 2021 roku Sąd zobowiązał spółkę do ustosunkowania się do twierdzeń zawartych w ww. replice oraz zobowiązał pełnomocników stron do przedstawienia listy pytań do świadków wnioskowanych w pozwie. W dniu 13 grudnia 2021 roku Spółka złożyła replikę na odpowiedź na pozew (duplika). W tym samym dniu w imieniu Spółki, w odpowiedzi na zobowiązanie Sądu, złożono listę pytań do wskazanych świadków. W dniu 14 kwietnia 2021 roku Energa SA powzięła informację o rozstrzygnięciu złożonego zażalenia na postanowienie w przedmiocie zabezpieczenia roszczenia. Postanowieniem z dnia 12 kwietnia 2021 roku Sąd zmienił postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia z dnia 10 grudnia 2020 roku w ten sposób, że uzależnił jego wykonanie od złożenia przez powodów kaucji w wysokości 1.360.326,23 zł. Kaucja, w kwocie 1.360.326,23 zł, na zabezpieczenie roszczeń Spółki powstałych w wykonaniu postanowienia o zabezpieczeniu została wpłacona przez jednego z powodów na rachunek Sądu Okręgowego w Gdańsku. W dniu 29 grudnia 2021 roku na adres pełnomocników Spółki, wpłynął wniosek powodów z dnia 20 grudnia 2021 roku o obniżenie wysokości kaucji. Zarządzeniem z 24 stycznia 2022 roku Sąd wyznaczył Spółce termin na złożenie odpowiedzi na ww. wniosek. W dniu 1 lutego 2022 roku w imieniu Spółki złożono odpowiedź na wniosek powodów o obniżenie wysokości kaucji. Postanowieniem z dnia 24 stycznia 2022 roku Spółka została zobowiązana do złożenia dokumentów w terminie 14 dni. W dniu 8 lutego 2022 roku w imieniu Spółki złożono odpowiedź na zobowiązanie Sądu. Postanowieniem z dnia 25 kwietnia 2022 roku Sąd obniżył wysokość kaucji na zabezpieczenie roszczeń Spółki z kwoty 1.360.326,23 zł do kwoty 500.000,00 zł. W dniu 13 maja 2022 roku odbyła się rozprawa. Zgodnie z zarządzeniem Sądu posiedzenie odbyło się przy drzwiach zamkniętych. Rozprawa została odroczona do dnia 1 lipca 2022 roku. W dniu 1 lipca 2022 roku odbyła się kolejna rozprawa, na której Sąd m.in. postanowił pominąć wniosek o dopuszczenie dowodu z opinii biegłego. Sąd postanowił odroczyć rozpoznanie sprawy na termin wyznaczony z urzędu. W dniu 6 lipca 2022 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynął wniosek dowodowy powodów. W dniu 7 września 2022 roku pełnomocnicy Spółki odebrali postanowienie o zamknięciu rozprawy oraz zobowiązanie do zajęcia ostatecznego stanowiska w sprawie w terminie 21 dni. W dniu 28 września 2022 roku w imieniu Spółki wysłano ostateczne stanowisko w sprawie. W dniu 4 października 2022 roku na adres pełnomocników Spółki doręczone zostało ostateczne stanowisko powodów w sprawie. Wyrokiem z dnia 30 listopada 2022 roku Sąd Okręgowy w Gdańsku oddalił powództwo o stwierdzenie nieważności Uchwały oraz uchylił Uchwałę i zasądził od pozwanej na rzecz powodów zwrot kosztów sądowych. W dniu 13 grudnia 2022 roku pełnomocnicy Spółki wystąpili z wnioskiem o sporządzenie i doręczenie uzasadnienia całości wyroku wydanego w dniu 30 listopada 2022 roku. W dniu 31 stycznia 2023 roku sporządzone zostało uzasadnienie wyroku. Sąd zarządził również wydłużenie terminu na wniesienie apelacji w tej sprawie do trzech tygodni od dnia doręczenia pozwanej odpisu wyroku wraz z uzasadnieniem. Dnia 9 marca 2023 roku pełnomocnicy Spółki wysłali apelację od wyroku Sądu z dnia 30 listopada 2022 roku. Akta sprawy zostały przekazane do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku, sprawa toczy się pod sygnaturą I AGa 52/23. Pełnomocnicy Spółki odebrali odpis odpowiedzi na apelację w dniu 23 czerwca 2023 roku. Natomiast w dniu 28 czerwca 2023 roku w imieniu Spółki do Sądu wysłany został wniosek o wyrażenie zgody na złożenie pisma przygotowawczego (repliki na odpowiedź na apelację). W dniu 27 września 2023 roku w imieniu Spółki wysłane zostało pismo procesowe - wniosek o przyspieszenie rozpoznania wniosku z 28 czerwca 2023 roku o wyrażenie zgody na złożenie pisma przygotowawczego (repliki na odpowiedź na apelację).

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
	W dniu 8 listopada 2023 roku na adres pełnomocników Spółki zostało doręczone pismo z Sądu Apelacyjnego w Gdańsku, w którym poinformowano o zezwoleniu na złożenie repliki na odpowiedź na apelację oraz pisma Interwenienta ubocznego z dnia 21 marca 2023 roku i 4 października 2023 roku. W dniu 29 listopada 2023 roku w imieniu Spółki została wysłana replika na odpowiedź na apelację. W dniu 8 grudnia 2023 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się zawiadomienie o wyznaczeniu terminu rozprawy zdalnej na dzień 29 lutego 2024 roku. W dniu 29 lutego 2024 roku odbyła się rozprawa. Sąd odroczył ogłoszenie wyroku do 21 marca 2024 roku. W dniu 21 marca 2024 roku Sąd Apelacyjny w Gdańsku, w którym w całości oddalił apelację wniesioną przez Spółkę oraz zasądził od Spółki na rzecz powodów koszty postępowania apelacyjnego, w tym koszty zastępstwa procesowego. Wyrok jest prawomocny z dniem wydania. W dniu 25 marca 2024 roku w imieniu Spółki został złożony wniosek o sporządzenie i doręczenie uzasadnienia całości wyroku z dnia 21 marca 2024 roku, które Spółka odebrała na początku sierpnia br. Spółka nie wniosła skargi kasacyjnej od ww. wyroku, więc sprawa została zakończona.
akcjonariusze Spółki (powodowie) **Energa SA (pozwana)**	**Zaskarżenie Uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20.05.2022 roku** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 578/22,* *aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku; sygnatura I AGa 40/24* *Roszczenie ma charakter majątkowy pieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu* W dniu 20 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Energa SA podjęło uchwałę o podziale zysku netto za rok obrotowy 2021 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2021 na kapitał rezerwowy („Uchwała"). Akcjonariusze Spółki zaskarżyli Uchwałę, wnosząc pozew o uchylenie Uchwały. Pozew z dnia 20 czerwca 2022 roku został doręczony Enerdze w dniu 5 sierpnia 2022 roku. Odpowiedź na pozew w imieniu Spółki została złożona w dniu 5 września 2022 roku. W odpowiedzi na zobowiązanie sądu, pismem z dnia 7 października 2022 roku powodowie wnieśli replikę na odpowiedź na pozew. Zarządzeniem z dnia 24 października 2022 roku Sąd zobowiązał pełnomocnika Spółki do złożenia pisma procesowego, w którym odniesie się do wniosków i twierdzeń podniesionych w replice powodów. W dniu 6 grudnia 2022 roku w imieniu Spółki złożone zostało pismo procesowe (odpowiedź na replikę na odpowiedź na pozew-duplika), w którym odniesiono się do wniosków i twierdzeń podniesionych w replice powodów. Zarządzeniem z 11 stycznia 2023 roku Sąd zawiadomił o wyznaczeniu terminu rozprawy na dzień 3 kwietnia 2023 roku. Sąd zobowiązał również pełnomocnika powodów do przedłożenia wyciągu z rachunku papierów wartościowych potwierdzających transakcje dokonywane przez nich na akcjach Spółki. Sąd zobowiązał także pełnomocnika Spółki do przedłożenia protokołu ZWZ Spółki z dnia 20 maja 2022 roku, razem z listą obecności oraz zapisem obrazu i dźwięku z obrad ZWZ. W dniu 7 lutego 2023 roku w imieniu Spółki zostało wykonane zobowiązanie Sądu. W dniu 22 lutego 2023 roku na adres pełnomocników Spółki doręczone zostało pismo powodów – wykonanie zobowiązania Sądu. W dniu 3 kwietnia 2023 roku odbyła się pierwsza rozprawa w sprawie, na której przesłuchani zostali dwaj świadkowie. Na rozprawie wydane również zostało postanowienie o rozpoznaniu sprawy przy drzwiach zamkniętych. Rozprawa została odroczona do dnia 27 lipca 2023 roku. Na termin został wezwany jeden świadek. Kolejna rozprawa została wyznaczona na dzień 16 listopada 2023 roku. W dniu 16 września 2023 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się zawiadomienie o odwołaniu terminu rozprawy planowanej na 16 listopada 2023 roku, a także wezwanie osoby upoważnionej do reprezentowania Spółki do osobistego stawiennictwa celem przesłuchania w charakterze strony pod rygorem pominięcia dowodu na rozprawę, która odbędzie się w dniu 9 stycznia 2024 roku. W dniu 9 stycznia 2024 roku odbyła się rozprawa, Sąd odroczył ogłoszenie wyroku do dnia 23 stycznia 2024 roku. Wyrokiem z dnia 23 stycznia 2024 roku Sąd Okręgowy w Gdańsku oddalił powództwo i zasądził od powodów na rzecz pozwanej zwrot kosztów sądowych. Zarówno powodowie jak i Spółka złożyli wnioski o uzasadnienie wyroku. W dniu 9 lutego 2024 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynął wyrok wraz z uzasadnieniem. W dniu 28 lutego 2024 roku do Sądu Okręgowego w Gdańsku wpłynęła apelacja powodów od wyroku z dnia 23 stycznia 2024 roku. W dniu 29 lutego 2024 roku akta sprawy przekazano do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku celem rozpatrzenia apelacji. W dniu 5 marca 2024 roku akta sprawy wpłynęły do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku. W dniu 17 kwietnia 2024 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynęło zawiadomienie o wypowiedzeniu pełnomocnictwa przez pełnomocnika powodów. W dniu 23 kwietnia 2024 roku w imieniu Spółki została wniesiona odpowiedź na apelację. W dniu 14 maja 2024 r. na adres pełnomocników Spółki wpłynęło pismo procesowe - wstąpienie pełnomocnika Powodów do postępowania. Na tym etapie trudno jest oszacować jaki będzie dalszy rozwój sprawy. Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS") w wysokości 210 mln zł (zysk netto Spółki osiągnięty w 2021 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i pieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.
Akcjonariusze spółki (powodowie) **Energa SA (pozwana)**	**Zaskarżenie Uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15.06.2023 roku** *Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 797/23* *Roszczenie ma charakter majątkowy pieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu* W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Energa SA podjęło uchwałę o podziale zysku netto za rok obrotowy 2022 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2022 na kapitał zapasowy („Uchwała"). Akcjonariusze Spółki zaskarżyli Uchwałę, wnosząc pozew o uchylenie ww. uchwały. Pozew z dnia 14 lipca 2023 roku, doręczony został Enerdze SA w dniu 17 sierpnia 2023 roku. Odpowiedź na pozew w imieniu Spółki została złożona w dniu 18 września 2023 roku. W dniu 7 listopada 2023 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynęło pismo przygotowawcze powodów z dnia 31 października 2023 roku (replika na odpowiedź na pozew). W dniu 9 listopada 2023 roku w imieniu Spółki został wysłany wniosek pozwanej o wyrażenie zgody na złożenie pisma przygotowawczego. W dniu 16 listopada 2023 roku w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się zarządzenie o wyznaczeniu terminu rozprawy na dzień 5 stycznia 2024 roku. W dniu 14 grudnia 2023 roku w imieniu Spółki zostało wysłane pismo procesowe - duplika na odpowiedź na pozew. W dniu 5 stycznia 2024 roku odbyła się rozprawa. W dniu 23 stycznia 2024 roku Sąd wydał postanowienie o pominięciu wniosków dowodowych. W dniu 25 marca 2024 roku sąd wydał wyrok, w którym orzekł o oddaleniu powództwa oraz zasądzeniu od powodów na rzecz Spółki kosztów sądowych. Wniosek o sporządzenie i doręczenie uzasadnienia wyroku złożyli powodowie. W dniu 11 kwietnia 2024 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynęło zawiadomienie o wypowiedzeniu pełnomocnictwa przez pełnomocnika powodów. W dniu 15 maja 2024 r. na adres pełnomocników Spółki wpłynęło pismo procesowe - wstąpienie pełnomocnika Powodów do postępowania.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
	W dniu 22 maja 2024 r. w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się uzasadnienie wyroku. Na tym etapie trudno jest oszacować jaki będzie dalszy rozwój sprawy. Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS") w wysokości ok. 49,9 mln zł (zysk Spółki osiągnięty w 2022 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i pieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.
Akcjonariusze spółki (powodowie) **Energa SA (pozwana)**	**Powództwo o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energa SA z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023** *Sąd okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy* *sygn. akt IX GC 746/24* *Roszczenie ma charakter majątkowy pieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu* W dniu 20 sierpnia 2024 Spółka Energa SA otrzymała odpis pozwu oraz odpis pisma procesowego powodów z uzupełnieniem braków formalnych pozwu z dnia 20 lipca 2023 r., w związku z treścią zarządzenia z dnia 24 lipca 2024 r. wydanego w sprawie o sygn. akt. IX GC 746/24.. Pełnomocnik powoda wnosi o 1) uchylenia uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENERGA SA z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023 2) dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów dokumentów 3)dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z zeznań świadków 4) Dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z opinii biegłego sądowego z zakresu ekonomii obejmującej cenę sytuacji finansowej przedsiębiorstw 5) dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z przesłuchania Stron, z tym zastrzeżeniem, że za pozwaną winien stawić się Sławomir Staszak pełniący obowiązki Prezesa Zarządu z drugim dowolnie wybranym Członkiem Zarządu 6) zobowiązanie Pozwanej w trybie art 248 par. 1 k.p.c. do przedłożenia i następnie przeprowadzenia dowodu 7) zasądzenie od Pozwanej na rzecz każdego z Powodów kosztów procesu , w tym kosztów zastępstwa procesowego, obejmujących wynagrodzenie radcy prawnego według norm przepisanych, kwotę 51 zł z tytułu opłaty skarbowej uiszczonej w zw. Ze składaniem odpisu pełnomocnictwa 8) rozpoznanie sprawy także pod nieobecność któregokolwiek z Powodów, w tym o rozpoznanie sprawy. W dniu W dniu 22 października 2024 r. r. w imieniu Spółki została złożona odpowiedź na pozew. W odpowiedzi wniesiono o 1) oddalenie powództwa w całości, 2) zasądzenie na rzecz Pozwanej kosztów postępowania, w tym kosztów zastępstwa procesowego, 3) przeprowadzenie rozprawy, 4) dopuszczenie i przeprowadzenie dowodów wymienionych w treści odpowiedzi, 5) pominięcie części dowodów wnioskowanych przez Powodów, 6) zobowiązanie Powodów do przedłożenia wyciągu z rachunku papierów wartościowych potwierdzających transakcje dokonywane przez nich na akcjach Spółki, w tym daty transakcji oraz cenę po jakiej transakcja była dokonana oraz dopuszczenie i przeprowadzenie dowodu z ww. dokumentów. Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS") w wysokości ok. 37,5 mln zł (zysk Spółki osiągnięty w 2023 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i pieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.
Energa SA (wnioskodawca)	**Komisja Nadzoru Finansowego** W dniu 30 października 2020 r. Spółka złożyła do Komisji Nadzoru Finansowego wniosek o wycofanie z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. 269 139 114 akcji Spółki zwykłych na okaziciela serii AA oznaczonych w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLENERG00022 („Wniosek"). W dniu 19 stycznia 2021 r. Spółka powzięła informację o wydaniu w dniu 15 stycznia 2021 r. przez KNF postanowienia o zawieszeniu ww. postępowania. Przyczyną zawieszenia postępowania przed KNF były prowadzone postępowania przed sądem dot. zaskarżenia uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2020 r. W uzasadnieniu postanowienia z dnia 19 stycznia 2021 r. KNF podała art. 97 § 1 pkt 4 k.p.a. jako podstawę prawną zawieszenia postępowania oraz wskazała, że rozpatrzenie sprawy i wydanie decyzji zależy od wcześniejszego rozstrzygnięcia zagadnienia wstępnego przez sąd. W związku z wyrokiem Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z 21 marca 2024 ro., w którym Sąd w całości oddalił apelację wniesioną przez Spółkę od wyroku sądu I instancji uchylającego ww. uchwałę nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2020 r., w dniu 19 czerwca 2024 r. Spółka wystąpiła do Komisji Nadzoru Finansowego o cofnięcie Wniosku oraz umorzenie zainicjowanego nim postępowania administracyjnego w sprawie udzielenia zezwolenia na ww. wycofanie akcji z obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez GPW. Zgodnie z wnioskiem Spółki postępowanie zostało umorzone w całości na mocy decyzji KNF z dnia 14 sierpnia 2024 r. Decyzja jest ostateczna.
Eco dla Firm (powód) **Energa Obrót SA (pozwany)**	**Powództwo o zapłatę wynagrodzenia w związku z zawartą Umową Agencyjną nr 1/2012 dotyczącą sprzedaży produktów energetycznych i gazowych na rzecz Energa Obrót SA.** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy; sygnatura akt IX GC 319/21* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 5,4 mln zł* W dniu 30 czerwca 2021 roku spółce Energa Obrót SA doręczono pozew o zapłatę kwoty ok. 5,4 mln zł wraz z odsetkami tytułem wynagrodzenia w związku z zawartą Umową Agencyjną nr 1/2012 dotyczącą sprzedaży produktów energetycznych i gazowych na rzecz Energa Obrót SA. Energa Obrót SA w wymaganym terminie sporządziła odpowiedzi na pozew. Następnie miała miejsce wymiana pism procesowych. W sierpniu 2021 roku wpłynęło pismo powódki z wnioskiem o zawieszenie postępowania. Sprawa została zawieszona do czasu rozpoznania sprawy z powództwa Energa Obrót SA przeciwko Eco dla Firm (sygnatura akt IX GC 10/21).

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Eco dla Firm (powód) **Energa Obrót SA (pozwany)**	**Roszczenia odszkodowawcze związane z wypowiedzeniem bez zachowania okresu wypowiedzenia Umowy Agencyjnej nr 1/2012** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy; sygnatura akt IX GC 1066/21* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 117,3 mln zł* W pozwie z dnia 4 grudnia 2022 roku Eco dla Firm sp. z o.o. domaga się zasądzenia od Energa Obrót SA kwoty ok. 117,3 mln zł wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie tytułem odszkodowania za poszczególne uszczerbki, które miały powstać wskutek wypowiedzenia przez Energa Obrót SA Umowy Agencyjnej bez zachowanie okresu wypowiedzenia. W dniu 14 czerwca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła odpowiedź na pozew. W dniu 7 lipca 2023 roku Energa Obrót SA doręczono odpis repliki na odpowiedź na pozew. W dniu 21 lipca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła duplikę na replikę na odpowiedź na pozew. Nastąpiła wymiana pism procesowych. W dniu 5 stycznia 2024 roku i 15 oraz 17 stycznia 2025 roku odbyły się rozprawy, na których Sąd przeprowadził dowód z zeznań świadków. Sąd wyznaczył kolejną rozprawę na 27 czerwca 2025 roku.
Energa Obrót SA (powód) **Eco dla Firm (pozwany)**	**Powództwo o zapłatę z tytułu umowy pośredniczenia w sprzedaży energii elektrycznej** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy; sygnatura akt IX GC 10/21* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 17,4 mln zł* Złożono pozew o zapłatę z tytułu korekty wynagrodzenia prowizyjnego zawartej umowy pośrednictwa w sprzedaży energii elektrycznej. Eco dla firm złożyło odpowiedź na pozew, w którym wniosła o oddalenie powództwa i zasądzenie kosztów postępowania. Podniosła zarzut przedawnienia części roszczeń (2015, 2016, 2017 rok), a także zarzut potrącenia, ponadto wskazała na nieudowodnienie roszczenia co do zasady jak i wysokości. W dniach 19 i 23 maja 2022 roku odbyły się rozprawy. Na rozprawach przesłuchano wszystkich świadków zgłoszonych do sprawy. Nastąpiła wymiana pism procesowych stron co do wskazania OSD do listy klientów. 28 października 2024 roku w sprawie zapadł wyrok oddalający powództwo w całości. Po otrzymaniu uzasadnienia do wyroku, Spółka zdecydowała o wniesieniu apelacji.
Jeżyczki Wind Invest („JWI"), Wind Invest („WI"), Stary Jarosław Wind Invest („SJWI"), Krupy Wind Invest („Krupy Wind Invest"), Boryszewo Wind Invest („BWI") (powodowie), **Energa Obrót SA (pozwany)**	**Powództwa o zapłatę odszkodowań z tytułu niewykonywania przez Energa Obrót SA umów sprzedaży praw majątkowych wynikających ze świadectw pochodzenia (CPA)** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy; sygnatura IX GC 1263/20; Sąd Apelacyjny w Gdańsku; V AGa 27/23* *Wartość przedmiotu sporu: łącznie ok. 56,6 mln zł* Pozew został złożony w dniu 30 grudnia 2020 roku. Odpowiedź na pozew została udzielona w wymaganym terminie, tj. dnia 13 kwietnia 2021 roku. W dniach 7 lutego 2022 roku i 6 czerwca 2022 roku w niniejszej sprawie odbyły się rozprawy. W dniu 28 września 2022 roku doręczono wydany na posiedzeniu niejawnym wyrok sądu I instancji z dnia 21 września 2022 roku zasądzający od Energa Obrót SA łącznie ok. 56,6 mln zł wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie od poszczególnych kwot cząstkowych, jak również łącznie ok. 1,2 mln zł tytułem zwrotu kosztów. W dniu 12 stycznia 2023 roku Energa Obrót SA doręczono odpis wyroku z dnia 21 września 2022 roku wraz z uzasadnieniem. W dniu 1 lutego 2023 roku Energa Obrót SA złożyła apelację. W dniu 3 kwietnia 2023 roku doręczono odpowiedź na apelację. W dniu 26 września 2023 r. Energa Obrót SA złożyła wniosek o podjęcie niezbędnych kroków w celu wyznaczenia składu trzech sędziów do rozpoznania apelacji. Energa Obrót SA złożyła kolejne pisma procesowe. W dniu 19 marca 2024 roku pełnomocnikom EOB doręczono pismo przygotowawcze powodów wraz opinią prawną prof. Wojciecha Popiołka, w której zostało przedstawione stanowisko wobec glosy prof. Jarosława Grykiela do wyroku Sądu Najwyższego z dnia 25 marca 2022 r., sygn. akt II CSKP 671/22 (wydanego w sprawie ze skargi kasacyjnej Energa Obrót złożonej w sprawie o zapłatę z powództwa Boryszewo Wind Invest). W dniu 17 lipca 2024 roku Sąd II instancji ogłosił wyrok (prawomocny) w ww. sprawie. W dniu 18 lipca 2024 r. Energa Obrót SA złożyła wniosek o doręczenie wyroku z uzasadnieniem. Decyzją Spółki złożono skargę kasacyjną. 8 stycznia 2025 roku wpłynęła odpowiedź na skargę kasacyjną
AKKA Aneta Kwaśniewska (powód) **Energa Obrót SA, P. Dorawa, A. Czarnecki, E. Bugaj, M. Piątek (pozwani)**	**Powództwo o zapłatę z tytułu utraconych korzyści w wyniku zakończenia (wypowiedzenia) umów franczyzy przez Energa Obrót SA** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy* *Sygnatura akt IX GNc 747/21* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 8,5 mln zł* Sprawa jest na etapie I instancji. W dniu 30 listopada 2021 roku została złożona odpowiedź na pozew w imieniu Energa Obrót SA i pozostałych pozwanych. W dniu 16 grudnia 2021 roku powódka została zobowiązana do złożenia repliki na odpowiedź na pozew. W dniu 24 stycznia 2022 roku otrzymano replikę powódki na odpowiedź na pozew. W dniu 21 lutego 2022 roku (w odpowiedzi na zobowiązanie Sądu z dnia 1 lutego 2022 roku) w imieniu spółki Energa Obrót SA oraz Członków Zarządu tej spółki zostało złożono pismo procesowe z ustosunkowaniem się do repliki powódki na odpowiedź na pozew. W sprawie odbyły się rozprawy, nastąpiła również wymiana pism procesowych. Kolejny termin rozprawy wyznaczono na 6 grudnia 2022 roku, na której pełnomocnik pozwanych złożył pismo procesowe zawierające ustosunkowanie się do pism procesowych powódki z dnia 18 sierpnia 2022 roku oraz z dnia 23 listopada 2022 roku. Na ww. rozprawie oraz na rozprawach w dniach: 28 lutego 2023 roku i 22 czerwca 2023 roku zostali przesłuchani świadkowie. Kolejne rozprawy odbyły się w dniach 9 listopada 2023 roku oraz 27 lutego 2024 roku. Kolejny termin rozprawy zostanie wyznaczony z urzędu.
Spółki Grupy Wind Invest: Boryszewo Wind Invest, Dobiesław Wind Invest, Gorzyca Wind Invest, Krupy Wind Invest, Nowy Jarosław Wind Invest, Pękanino Wind Invest (powodowie) **Energa Obrót SA (pozwany)**	**Powództwa o zapłatę odszkodowań z tytułu szkody, którą spółki poniosły na skutek nie zawarcia przez Energa Obrót SA umowy sprzedaży energii elektrycznej wytworzonej przez powodowe spółki i w konsekwencji sprzedaży energii na rzecz innych podmiotów po cenach niższych niż te, które Energa Obrót SA była zobowiązana zapłacić.** *Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Cywilny; Sygnatura akt IX GC 1/21* *Sąd Apelacyjny w Gdańsku; Sygnatura akt I AGa 172/24* *Wartość przedmiotu sporu łącznie: ok. 6,9 mln zł* Dnia 13 kwietnia 2021 roku została udzielona odpowiedź na pozew z dnia 30 grudnia 2020 roku (doręczony spółce 11 lutego 2021 roku) wraz z wnioskiem o zawieszenie postępowania. W dniu 24 maja 2021 roku powodowie złożyli pismo przygotowawcze, w którym podtrzymali dotychczasowe stanowisko. W dniu 11 marca 2022 roku odbyła się rozprawa. Strony zajęły stanowisko – powód podtrzymuje roszczenie. Spółka podtrzymała wniosek o zawieszenie, w szczególności wskazując na przyjęcie do rozpoznania skargi kasacyjnej (strona powodowa wniosła o oddalenie tego wniosku). Strony zajęły też stanowisko co do biegłego, który ma wyliczyć szkodę. W dniu 11 marca 2022 roku odbyła się rozprawa, kolejno w dniu 6 kwietnia 2022 roku pełnomocnicy strony powodowej złożyli pismo procesowe – wniosek o przeprowadzenie dowodu z dokumentu. Postanowieniem z dnia 1 sierpnia 2022 roku Sąd Okręgowy

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
	dopuścił dowód z opinii Instytutu Analiz i Ekspertyz Gospodarczych. Złożono ustosunkowanie do opinii biegłego. W dniu 21 marca 2023 roku wpłynęło ustosunkowanie się do opinii strony powodowej. W dniu 25 października 2023 roku ustosunkowano się do opinii biegłego. Złożono ostateczne stanowisko w sprawie. Sąd wydał wyrok w dniu 8 marca 2024 roku uwzględniający powództwo w całości i zasądzający koszty. Spółka złożyła wniosek o uzasadnienie wyroku w dniu 21 marca 2024 roku. W dniu 31 lipca 2024 roku w ww. sprawie została złożona apelacja.
Elektrownia Wiatrowa EOL sp. z o.o. (powód) **Energa Obrót SA (pozwany)**	**Powództwo o zapłatę kar umownych z tytułu niewykonywania przez Energa Obrót SA ramowej umowy sprzedaży praw majątkowych wynikających ze świadectw pochodzenia (CPA)** *Sąd Okręgowy w Gdańsku, sygnatura IX GC 740/19; Sąd Apelacyjny w Gdańsku: V AGa 98/23* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 14 mln zł* W dniu 20 sierpnia 2019 roku Elektrownia Wiatrowa EOL wniosła pozew o zapłatę przez Energę Obrót SA kar umownych z tytułu niewykonywania przez Energę Obrót SA umowy sprzedaży praw majątkowych wynikających ze świadectw pochodzenia (CPA). Energa Obrót SA złożyła odpowiedź na pozew. Postępowanie było zawieszone. Następnie, w dniu 20 września 2021 roku odebrano za pośrednictwem portalu informacyjnego postanowienie sądu dotyczące: (1) podjęcia zawieszonego postępowania, (2) udzielenia zgody na złożenie przez EW EOL pisma przygotowawczego, (3) zobowiązania Energa Obrót SA do złożenia pisma przygotowawczego, (4) zobowiązania EW EOL i Energa Obrót SA do złożenia pism przygotowawczych przedstawiających stanowisko w przedmiocie celowości skierowania stron do mediacji oraz wskazujących osobę mediatora. W dniu 27 września 2021 roku Energa Obrót SA złożyła pismo wskazujące na brak celowości skierowania stron do mediacji. W dniu 15 grudnia 2021 roku EW EOL rozszerzyła powództwo o żądanie zapłaty kolejnych kar umownych w kwocie ok. 7,2 mln zł wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie liczonymi od dnia 15 grudnia 2021 roku do dnia zapłaty z tytułu niezakupienia przez Energa Obrót SA praw majątkowych w późniejszych okresach. W dniu 12 stycznia 2022 roku Energa Obrót złożyła odpowiedź na pismo w przedmiocie rozszerzenia powództwa. W dniu 17 marca 2022 r. odbyła się rozprawa, podczas której strony złożyły szereg wniosków formalnych, a także przeprowadzony został dowód z zeznań świadków. Kolejna rozprawa odbyła się 30 marca 2023 roku. Sąd przeprowadził dowód z przesłuchania EW EOL. Strony przedstawiły końcowe stanowiska oraz złożyły załączniki do protokołu rozprawy. W dniu 24 kwietnia 2023 roku odbyło się ogłoszenie wyroku, w którym sąd: (1) zasądził od Energa Obrót 6.798.863,69 zł wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie od kwot 4 126 785,44 zł od dnia 14 września 2019 roku do dnia zapłaty oraz 2 672 078,25 zł od dnia 6 stycznia 2022 roku do dnia zapłaty; (2) oddalił powództwo w pozostałym zakresie; (3) zasądził od Energa Obrót SA 108 045 zł tytułem zwrotu kosztów procesu. W dniu 25 kwietnia 2023 roku Energa Obrót SA złożyła wniosek o doręczenie wyroku z uzasadnieniem. W dniu 17 maja 2024 roku doręczono zawiadomienie o składzie rozpoznającym sprawę. W dniu 21 czerwca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła apelację od wyroku. W dniu 7 sierpnia 2023 roku doręczono odpis apelacji EW EOL. W dniu 21 sierpnia 2023 roku Energa Obrót SA złożyła odpowiedź na apelację EW EOL. W dniu 24 sierpnia 2023 roku doręczono odpowiedź EW EOL na apelację Energa Obrót SA.
Energa Obrót SA (powód) **Arkadiusz Wasilewski (pozwany)**	**Powództwo o zapłatę** *Sąd Okręgowy w Gdańsku VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 40,7 mln zł* 31 grudnia 2024 roku Energa Obrót SA złożyła pozew o zapłatę przeciwko byłemu pracownikowi spółki z tytułu naruszeń w obszarze sprzedaży.
CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. (Powód) **Miasto Ostrołęka (pozwany)**	**Powództwo o zapłatę kar umownych z tytułu nienależytego wykonania (niewykonania w terminie) przez Miasto Ostrołęka obowiązków wynikających z umów zawartych z CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. oraz o zapłatę (zwrot) dotacji w części niewykorzystanej przez Miasto Ostrołęka** *Sąd Okręgowy w Ostrołęce; sygnatura akt I C 564/23* *Wartość przedmiotu sporu łącznie: ok. 19 mln zł* Sprawa jest na etapie I instancji; odbyły się dwa posiedzenia jawne, na których przesłuchano świadków, natomiast przed podjęciem decyzji w przedmiocie dowodu z opinii biegłego, przewodniczący skierował strony do mediacji, na co obie strony się zgodziły. W okresie od października do grudnia 2024 r. prowadzone były mediacje, jednak w ich toku nie doszło do zawarcia ugody. Aktualnie sprawa wróciła do sądu, który będzie podejmował decyzję co do dopuszczenia dowodu z opinii biegłego sądowego.
Powództwa o ustalenie nieistnienia stosunku prawnego, który miał powstać wskutek zawarcia przez Energa Obrót SA umowy sprzedaży praw majątkowych wynikających ze świadectw pochodzenia (CPA)	
Energa Obrót SA (powód) **WIND INVEST sp. z o.o., (pozwany 1), mBank SA (pozwany 2)**	*Sąd Okręgowy w Warszawie; sygnatura XVI GC 798/17; sygnatura w II instancji: VII AGa 1004/19* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 15,2 mln zł* W dniu 11 września 2017 roku Energa Obrót SA wniosła pozew. W dniu 19 września 2019 roku Sąd oddalił powództwo Energa Obrót SA. W dniu 27 listopada 2019 roku Energa Obrót SA złożyła apelację która następnie, wyrokiem sądu II instancji, została oddalona. W dniu 22 marca 2021 roku Energa Obrót SA wniosła skargę kasacyjną. Pozwani złożyli odpowiedzi na skargę kasacyjną. W dniu 25 sierpnia 2021 roku skarga kasacyjna Energa Obrót SA została przyjęta do rozpoznania. W dniu 27 grudnia 2021 roku doręczono odpis pisma Wind Invest zawierającego informację na temat postanowienia Sądu Najwyższego z dnia 17 listopada 2021 roku w przedmiocie odmowy przyjęcia do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA w sprawie przeciwko Jeżyczki Wind Invest i mBank. W dniu 22 marca 2022 roku Energa Obrót SA złożyła pismo procesowe zawierające stanowisko wobec pisma Wind Invest. Sąd wydał postanowienie zezwalające na złożenie pism procesowych przez obie Strony. W dniu 22 sierpnia 2022 roku doręczono wniosek Wind Invest i mBank z dnia 16 sierpnia 2022 roku o wyznaczenie rozprawy. W dniu 9 czerwca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła pismo dotyczące zwrócenia się do TSUE z pytaniem prejudycjalnym. W dniu 12 czerwca 2023 roku pełnomocnikowi Energa Obrót SA doręczono pismo Wind Invest i mBank dotyczące pytań prejudycjalnych. W dniu 6 lipca 2023 roku doręczono postanowienie Sądu Najwyższego z dnia 28 czerwca 2023 roku w przedmiocie zawieszenia postępowania do czasu zakończenia przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej postępowań zainicjowanych pytaniami prejudycjalnymi przedstawionymi przez Sąd Najwyższy w sprawach II CSPK 496/22 oraz II CSKP 501/22, jak również pismo informujące o zezwoleniu na złożenie pisma Wind Invest (i mBank) z dnia 5 czerwca 2023 r. oraz pisma Energa Obrót SA z dnia 9 czerwca 2023 roku. W dniu 28 czerwca 2023 roku odbyło się posiedzenie niejawne Sądu Najwyższego. Sąd Najwyższy wydał postanowienie w przedmiocie zawieszenia postępowania do czasu zakończenia przez Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej postępowań zainicjowanych pytaniami prejudycjalnymi przedstawionymi przez Sąd Najwyższy w sprawach II CSPK 496/22 oraz II CSKP 501/22.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Energa Obrót SA (powód) **STARY JAROSŁAW WIND INVEST sp. z o.o. (pozwany 1), mBank SA (pozwany 2)**	*Sąd Okręgowy w Warszawie; sygnatura XVI GC 802/17; sygnatura w II instancji: VII AGa 61/20* *Sąd Najwyższy; II CSKP 1583/22), VVI Aga 13/25* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 13,8 mln zł* W dniu 11 września 2017 roku Energa Obrót SA wniosła pozew. W dniu 17 listopada 2017 roku pozwani złożyli odpowiedzi na pozew. Wyrokiem z dnia 24 września 2019 roku sąd oddalił powództwo o ustalenie. W dniu 17 grudnia 2019 roku Energa Obrót SA złożyła apelację od wyroku. W dniu 15 kwietnia 2021 roku Sąd II instancji wydał wyrok oddalający apelację Energa Obrót SA. Energa Obrót SA złożyła wniosek o doręczenie wyroku z uzasadnieniem. Wyrok wraz z uzasadnieniem został doręczony w dniu 12 października 2021 roku. W dniu 13 grudnia 2021 roku Energa Obrót SA złożyła skargę kasacyjną. W dniu 8 lutego 2022 roku odpowiedź na skargę kasacyjną złożyła mBank, a w dniu 22 lutego 2022 roku - Stary Jarosław Wind Invest. W dniu 26 maja 2022 roku Energa Obrót SA pozyskała informację o przyjęciu do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA. W dniu 5 lipca 2022 roku doręczono postanowienie o przyjęciu do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA. W dniu 22 sierpnia 2022 roku doręczono wniosek Stary Jarosław Wind Invest i mBank z dnia 16 sierpnia 2022 roku o wyznaczenie rozprawy. W dniu 10 lipca 2023 roku doręczono pismo informujące o wypowiedzeniu pełnomocnictwa przez jednego z pełnomocników mBank. W dniu 10 sierpnia 2023 roku doręczono pisma dotyczące zgłoszenia udziału w postępowaniu pełnomocników mBank. 15 listopada 2024 roku zapadło orzeczenie – SN uchylił wyrok, zniósł postępowanie przez SA w Warszawie w zakresie rozprawy w dniu 15 kwietnia 2021 roku i przekazał temu sądowi do ponownego rozpoznania. 20 stycznia 2025 roku wpłynęło pismo dot. składu rozpoznającego sprawę w SA w Warszawie.
Energa Obrót SA (powód) **KRUPY WIND INVEST sp. z o.o. (pozwany 1), mBank SA (pozwany 2)**	*Sąd Okręgowy w Warszawie; sygnatura XVI GC 803/17* *Sygnatura w II instancji: VII AGa 572/19* *Wartość przedmiotu sporu: ok. 5,6 mln zł* W dniu 11 września 2017 roku Energa Obrót SA wniosła pozew. Sprawa została zakończona przed sądem I instancji wyrokiem oddalającym powództwo spółki. W dniu 2 lipca 2019 roku Energa Obrót SA złożyła apelację. W dniu 15 września 2020 roku sąd wydał wyrok oddalający apelację Energa Obrót SA. W dniu 30 grudnia 2020 roku Energa Obrót SA złożyła skargę kasacyjną. Pozwani złożyli odpowiedź na skargę kasacyjną. W dniu 27 grudnia 2021 roku Energa Obrót SA doręczono odpis pisma Krupy Wind Invest zawierającego informację na temat postanowienia Sądu Najwyższego z dnia 17 listopada 2021 roku w przedmiocie odmowy przyjęcia do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA w sprawie przeciwko Jeżyczki Wind Invest i mBank. Wraz z pismem Krupy Wind Invest przedłożyła przedmiotowe postanowienie. W dniu 14 stycznia 2022 roku Energa Obrót SA złożyła pismo procesowe stanowiące odpowiedź na pismo Krupy Wind Invest zawierające informację na temat postanowienia Sądu Najwyższego z dnia 17 listopada 2021 roku w przedmiocie odmowy przyjęcia do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA w sprawie przeciwko Jeżyczki Wind Invest i mBank. W dniu 28 lutego 2022 roku zostało doręczone zarządzenie Sądu Najwyższego z dnia 28 stycznia 2022 roku w przedmiocie wyrażenia zgody na złożenie przez Krupy Wind Invest i Energa Obrót SA ww. pism procesowych. W dniu 16 maja 2022 roku doręczono postanowienie Sądu Najwyższego o przyjęciu do rozpoznania skargi kasacyjnej Energa Obrót SA. W dniu 9 czerwca 2023 roku pełnomocnikowi Energa Obrót SA doręczono pismo informujące o wyrażeniu zgody na złożenie przez Energa Obrót SA pisma z dnia 23 maja 2023 roku dotyczącego zwrócenia się do TSUE z pytaniem prejudycjalnym. W dniu 19 czerwca 2023 roku pełnomocnikowi Energa Obrót SA doręczono pismo informujące o zezwoleniu Krupy Wind Invest i mBank na złożenie pisma z dnia 5 czerwca 2023 roku dotyczące pytań prejudycjalnych. W dniu 20 czerwca 2023 roku pomimo wyznaczenia na ten dzień posiedzenia, nie doszło do wydania orzeczenia. Kolejny termin posiedzenia nie został jeszcze wyznaczony. W dniu 10 lipca 2023 roku pełnomocnikowi Energa Obrót SA doręczono pismo informujące o wypowiedzeniu pełnomocnictwa przez jednego z pełnomocników mBank. W dniu 10 sierpnia 2023 roku pełnomocnikowi Energa SA doręczono pisma dotyczące zgłoszenia udziału w postępowaniu pełnomocników mBank. W dniu 21 grudnia 2023 roku Sąd Najwyższy wydał postanowienie o połączeniu sprawy do wspólnego rozpoznania i rozstrzygnięcia ze sprawą przeciwko EW Koźmin i BNP Paribas Bank Polska. W dniu 18 marca 2024 r., w połączonych sprawach ze skarg kasacyjnych EOB przeciwko EW Koźmin i BNP Paribas Bank Polska, Elektrowni Wiatrowej EOL i Santander Bank Polska, Krupy Wind Invest i mBank (II CSKP 992/22), Energa Obrót SA złożyła wniosek o uchylenie postanowień w przedmiocie połączenia spraw do wspólnego rozpoznania i rozstrzygnięcia. W dniu 5 kwietnia 2024 r., w połączonych sprawach ze skarg kasacyjnych EOB przeciwko EW Koźmin i BNP Paribas Bank Polska, Elektrowni Wiatrowej EOL i Santander Bank Polska, Krupy Wind Invest i mBank (II CSKP 992/22), Kancelarii doręczono stanowisko SN w przedmiocie braku podstaw do uchylenia postanowień w przedmiocie połączenia spraw do wspólnego rozpoznania i rozstrzygnięcia.
Postępowania administracyjne	
Odwołujący: Energa Obrót SA **Organ: Prezes Urzędu Regulacji Energetyki**	*Sąd Okręgowy w Warszawie, Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów* *Odwołanie od kary pieniężnej nałożonej na Prezesa URE* *Kwota kary: ok. 193,7 mln zł* 18 grudnia 2023 roku Energa Obrót SA otrzymała decyzję Prezesa URE w przedmiocie nałożenia kary pieniężnej z tytułu z tytułu nieprzestrzegania obowiązków o których mowa w art. 6 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 28 grudnia 2018 r. o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw. W dniu 29 grudnia 2023 roku złożono odwołanie w sprawie.
Odwołujący: Energa Obrót SA **Organ: Prezes Urzędu Regulacji Energetyki**	*Sąd Okręgowy w Warszawie, Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów* *Odwołanie od kary pieniężnej nałożonej na Prezesa URE* *Kwota kary: ok. 60,7 mln zł* 18 grudnia 2023 roku Energa Obrót SA otrzymała Decyzję Prezesa URE w przedmiocie wymierzenia kary pieniężnej z tytułu nieprzestrzegania obowiązków o których mowa w art. 47 ust. 2 oraz 56 ust. 1 ustawy o odnawialnych źródłach energii. W dniu 29 grudnia 2023 roku złożono odwołanie w sprawie.

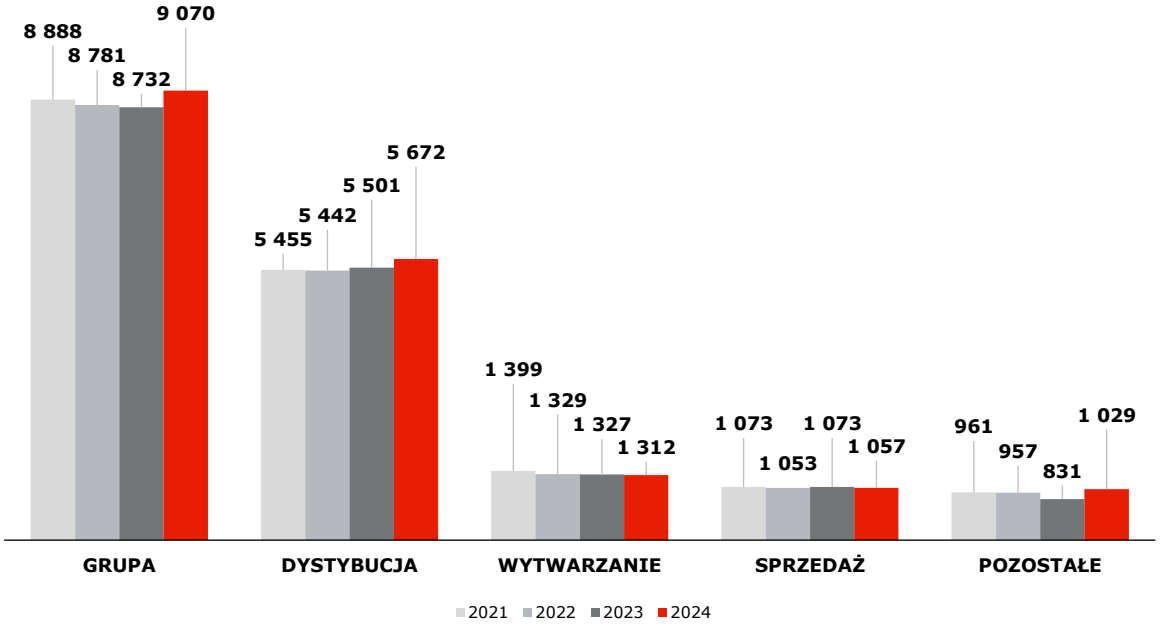
9.3 SYTUACJA KADROWO-PŁACOWA

9.3.1 GRUPA ENERGA

ZATRUDNIENIE

Grupa Energa na koniec 2024 roku zatrudniała 9 070 osób (zatrudnienie całkowite w osobach aktywnych i nieaktywnych). Widoczna w 2024 roku różnica w poziomie zatrudnienia wynika głównie ze zmian właścicielskich (przejęcia w ramach ZCP pracowników PGNiG Serwis przez spółkę Energa Informatyka i Technologie – Linia Biznesowa Pozostałe), realizacji projektów strategicznych i inwestycyjnych (głównie spółki z Linii Dystrybucja i Pozostałe) oraz czasowego zwiększenia zatrudnienia w spółce Energa Operator w ramach realizacji polityki zarządzania wiekiem i konieczności transferu wiedzy i umiejętności od pracowników odchodzących na emeryturę - w celu zapobiegania lukom kompetencyjnym (Linia Dystrybucja).

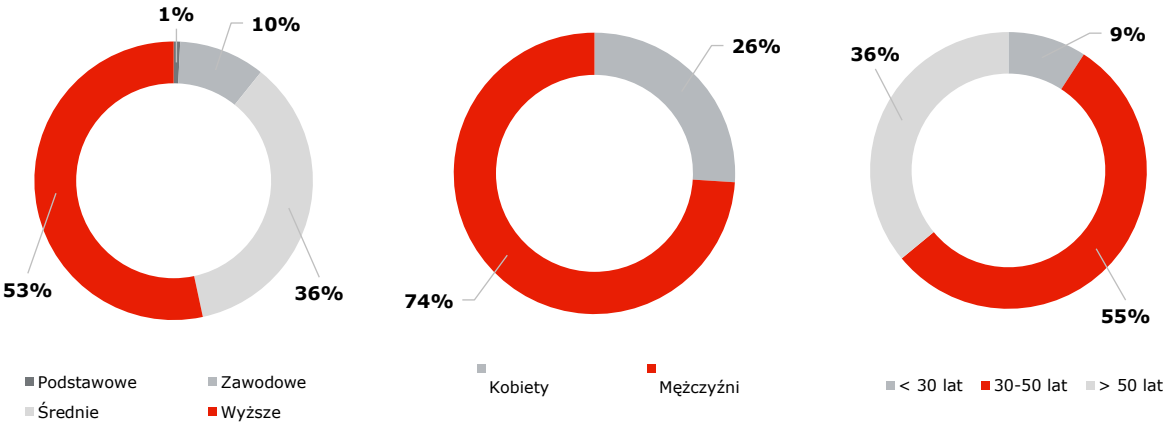
Rysunek 30. Zatrudnienie w Grupie Energa według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021-2024 w osobach



Specyfika branży, w której funkcjonuje Grupa Energa kształtuje strukturę zatrudnienia, w której 74% wszystkich zatrudnionych stanowią mężczyźni. Ponad połowa pracowników to osoby z wykształceniem wyższym, natomiast drugą największą grupę stanowią wyspecjalizowani pracownicy z wykształceniem średnim.

Grupa Energa zatrudnia aż 89,8% osób na umowę o pracę na czas nieokreślony, a 99,5% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy, gwarantując tym samym stabilne miejsce pracy i rozwoju. Szczegółowe informacje dotyczące struktury zatrudnienia w podziale na płeć, wiek i wykształcenie zostały zaprezentowane na poniższych wykresach.

Rysunek 31. Struktura zatrudnienia w Grupie Energa w 2024 roku według płci, wykształcenia i wieku



SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

W Grupie Energa system wynagrodzeń jest zdecentralizowany i zróżnicowany. Regulują go Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Regulaminy Wynagradzania, Kodeks Pracy oraz umowy zbiorowe zawarte z organizacjami związkowymi.

Kluczowym dokumentem obowiązującym do końca 2027 roku jest Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa zawarte 18 września 2017 roku (z późniejszymi zmianami). Treść Porozumienia zobowiązuje strony m.in. do corocznych negocjacji porozumienia płacowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń pracowników. Kwoty przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pracowników rozdysponowane są na zasadach określonych w zakładowych porozumieniach płacowych zawieranych indywidualnie przez pracodawców z działającymi u Pracodawców Organizacjami Związkowymi.

Zmiany w systemie wynagrodzeń w 2024 roku

W 2024 roku wdrożono:

- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator SA Oddział w Gdańsku,
- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator SA Oddział w Koszalinie,
- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator SA Oddział w Kaliszu,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania Energa Wind Service Sp. z o.o.

W 2024 roku dodatkowo prowadzony był proces negocjacyjny ze stroną związkową nad wdrożeniem:

- nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o.,
- zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Oświetlenie Sp. z o.o.,
- zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Wytwarzanie S.A.,
- nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.,
- zmiany Regulaminu Wynagradzania dla Energa S.A.,
- zmiany Regulaminu Wynagradzania dla CCGT Grudziądz Sp. z o.o.,
- zmiany Regulaminu Wynagradzania dla Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o.,
- zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator SA Oddział w Olsztynie.

ISTOTNE INFORMACJE MAJĄCE WPŁYW NA SYTUACJĘ KADROWO–PŁACOWĄ

Zasady ustalania i monitorowania celów

Cele są ustalane w oparciu o obowiązującą strategię Grupy Energa, Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych oraz wyzwania, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, stojące przed Grupą Energa. Dodatkowo cele ustalane są w procesie uzgodnień i zgodnie z zasadą kaskadowania, co zapewnia funkcję motywującą oraz integruje kadrę zarządzającą i kierowniczą wokół celów, a także powoduje przyjęcie przez nią współodpowiedzialności oraz solidarności za ich osiągnięcie. Tak skonstruowany system umożliwia zarówno koncentrację na działaniach istotnych z perspektywy Grupy Energa, jak i skuteczną realizację jej zamierzeń. Ma także znaczenie dla akcjonariuszy Spółki – pozwala budować długoterminowy wzrost wartości Energi i zapewnia stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Standaryzacja procesów personalnych

W 2024 roku proces transformacji i integracji biznesowej z Grupą ORLEN nadal odgrywał kluczową rolę we wdrażaniu strategii HR w Grupie Energa. Wiele rozwiązań w obszarze personalnym zostało ujednoliconych, co pozwoliło na stworzenie pracownikom otoczenia równych szans, gwarantującego sprawiedliwe i bezpieczne warunki pracy w ramach całej Grupy ORLEN. Na bieżąco realizowane są priorytetowe zadania związane z polityką personalną, opracowane w oparciu o najlepsze praktyki rynkowe.

Najważniejsze programy obowiązujące i rozwijane w 2024 roku, regulujące procesy obszaru personalnego:

- w ramach systemu etycznego:
  - **a.** Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN,
  - **b.** Polityka Ochrony Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN,
  - **c.** Zasady wyboru i funkcjonowania Rzeczników ds. Etyki w Grupie Energa,
  - **d.** Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa,

- rozwój pracowników:
  - **a.** Zasady realizacji szkoleń,
  - **b.** Rozmowa rozwojowa, kultura udzielania informacji zwrotnej,
  - **c.** Platforma e-learningowa,
  - **d.** Angażujące przywództwo,
  - **e.** Polityka Zarządzania Wiekiem.
- działania na rzecz pracowników:
  - **a.** Zasady refundacji kosztów zakupu okularów korygujących wzrok/szkieł kontaktowych,
  - **b.** Zasady nadawania Tytułu „Zasłużony Pracownik”,
  - **c.** Zasady adaptacji nowych pracowników,
  - **d.** Program Energa Pasja,
  - **e.** MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
  - **f.** Zasady dofinansowania do najmu mieszkania,
  - **g.** Polityka różnorodności,
  - **h.** Polityka well-beingowa,
  - **i.** Polityka – zasady i warunki pracy osób niepełnosprawnych,
  - **j.** Program Nowa praca.
- inne:
  - **a.** Polityka zarządzania potencjałem pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN,
  - **b.** Zasady rekrutacji,
  - **c.** Zasady mobilności pracowników,
  - **d.** Zasady migracji pracowników pomiędzy pracodawcami,
  - **e.** Zasady w zakresie realizacji procesów transferu pracowników w Grupie Kapitałowej ORLEN,
  - **f.** TRS (Total Reward Statement) – spersonalizowany raport o łącznych korzyściach z pracy,
  - **g.** Program Ambasadora Marki Pracodawcy,
  - **h.** Zasady zatrudniania cudzoziemców,
  - **i.** Model kompetencji,
  - **j.** Program Stażowy Kierunek ORLEN.

Świadczenia na rzecz pracowników

W Grupie Energa w 2024 roku system dodatkowych świadczeń na rzecz pracowników obejmował między innymi:

1. „Taryfę pracowniczą” na energię elektryczną, po przepracowaniu jednego roku w energetyce,
2. Świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
3. Świadczenia przyznawane pracownikom na Święta Wielkiej Nocy, Dzień Energetyka i Święta Bożego Narodzenia,
4. Pracownicze Programy Emerytalne, funkcjonujące w spółkach Grupy i finansowane przez pracodawców w wysokości 7% wynagrodzenia pracowników,
5. Pracownicze Plany Kapitałowe funkcjonujące w spółkach Grupy i finansowane przez pracodawców w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracowników,
6. Program Dodatkowej Opieki Medycznej,
7. Karty Zakupowe ORLEN,
8. Ubezpieczenie na życie, na preferencyjnych warunkach i z dofinansowaniem Pracodawcy,
9. Program Pasja,
10. Dofinansowanie do okularów korekcyjnych oraz soczewek kontaktowych,
11. Upominki z okazji narodzin dziecka pracownika,
12. Dofinansowanie do najmu mieszkania,

13. MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
14. Program stypendialny „Dla Orłów", skierowany dla szczególnie uzdolnionych dzieci pracowników - uczniów klas 7 i 8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych.

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, bez względu na wymiar etatu, mogą skorzystać m.in. z:

- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczki mieszkaniowej,
- zapomogi w przypadkach losowych,
- kart podarunkowych dla dzieci z okazji świąt,
- dofinansowań do karty Multisport.

Co roku w spółkach Grupy Energa organizowany jest konkurs Zasłużony Pracownik, w którym spółka może nagrodzić tytułem pracowników w ramach trzech kategorii: za całokształt wzorowej pracy zawodowej, za szczególne osiągnięcia zawodowe oraz postawę prospołeczną. Wyróżnieni tytułem pracownicy otrzymują nagrodę pieniężną.

Grupa Energa oferuje szereg benefitów dostępnych dla pracowników m.in.:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu Dnia Energetyka,
- benefity rabatowe (zniżki na okulary i usługi okulistyczne, rabaty na wynajem aut, oferta partnerska w Plusie; sprzęt komputerowy Dell; urządzenia i akcesoria Apple; zniżki na badania laboratoryjne oraz akcesoria rehabilitacyjne),
- dodatkowe 5 dni w miesiącu na świadczenie pracy zdalnej,
- w ramach corocznej realizacji działań proaktywnych pod nazwą „Dni bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia" pracownicy mogą skorzystać z bezpłatnych badań. W 2024 roku były to m.in. badania z zakresu profilaktyki nowotworowej oraz badania słuchu – audiometria.

Świadczenia związane z rodzicielstwem będące częścią programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie obejmują:

- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem do 3 roku życia,
- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym,
- dodatkowa godzina na karmienie,
- udział w ogólnopolskiej akcji „Dwie Godziny dla Rodziny",
- dodatkowe dwa dni opieki nad członkiem rodziny.

Dodatkowy dzień wolny dla osób, które realizują projekt w ramach wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN - pracownik biorący udział w wolontariacie organizowanym przez Fundację ORLEN ma możliwość skorzystania z jednego dodatkowego dnia wolnego w każdym roku kalendarzowym.

Pracownicy korzystają z dodatkowych uprawnień wynikających z Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa z dnia 18 września 2017 roku z późniejszymi zmianami.

Grupa Energa oferuje pracownikom szkolenia oraz inne formy rozwoju, które mają na celu utrzymanie kompetencji na wysokim poziomie, poszerzanie wiedzy i wnoszenie wartościowego wkładu w działanie Grupy.

ZMIANY WARUNKÓW PŁACY

Na podstawie Porozumienia w sprawie określenia wzrostu płac Pracowników Grupy Energa w roku 2024 z dnia 17 stycznia 2024 roku pracownicy Grupy, zatrudnieni u pracodawców będących stroną Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa z dnia 18 września 2017 roku z późniejszymi zmianami, od dnia 1 stycznia 2024 roku otrzymali obligatoryjny wzrost wynagrodzenia. Jednocześnie od 1 lipca 2024 roku pracodawcy przyznali dodatkowy wzrost wynagrodzenia pracownikom wyróżniającym się szczególnymi osiągnięciami.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2024 roku w spółkach Grupy nie przeprowadzano zwolnień grupowych.

UZWIĄZKOWIENIE

W spółkach Grupy Energa na koniec 2024 roku działalność związkową prowadziło 35 organizacji związkowych. Uzwiązkowienie w Grupie Energa, wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosło 64%. Do związków zawodowych należało ok. 5,7 tysiąca osób.

SPORY ZBIOROWE

W 2024 roku prowadzono w Grupie Energa następujące spory zbiorowe:

1. spór zbiorowy prowadzony u pracodawcy Energa Kogeneracja Sp. z o.o. w zakresie zmian struktury organizacyjnej Departamentów Energa Kogeneracja Sp. z o.o., (postanowienia art. 47 ZUZP), jest na etapie rokowań.
2. spór zbiorowy prowadzony u 4 pracodawców Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o. oraz spór zbiorowy prowadzony u pracodawcy Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. w zakresie systemu wynagradzania.

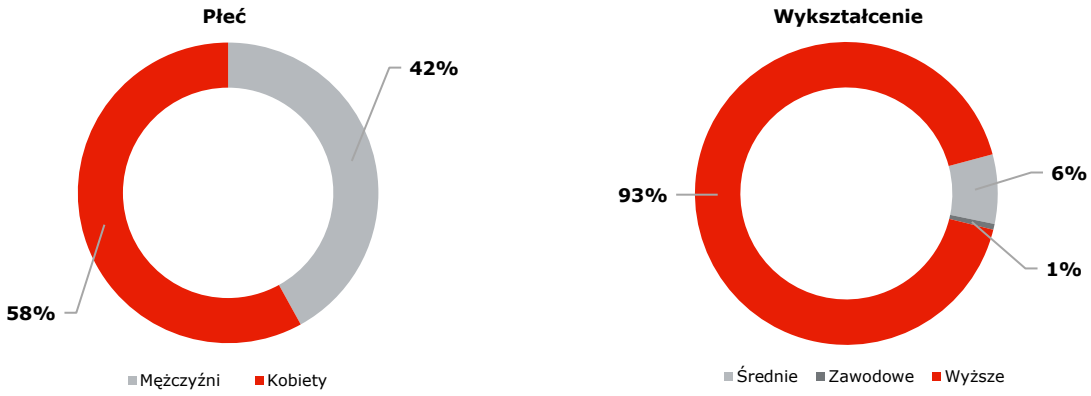
9.3.2 SPÓŁKA ENERGA

ZATRUDNIENIE

Tabela 42. Zatrudnienie w Spółce Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w latach 2021-2024 w osobach

2021	2022	2023	2024
158	153	162	159

Rysunek 32. Struktura zatrudnienia w Enerdze według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku



SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

System wynagrodzeń w Spółce określa Regulamin wynagradzania pracowników Energi SA, zatwierdzony Uchwałą Nr 46/I/2007 Zarządu Energi SA z dnia 25 lipca 2007 roku, aneks nr 7 z dnia 5 grudnia 2017 roku wprowadzający jako załącznik do Regulaminu wynagradzania Regulamin funduszu nagród pracowników Energi SA, aneks nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Energi SA z dnia 15 lutego 2024 roku wprowadzający nową Tabelę zaszeregowania stanowisk pracy i stawek miesięcznego wynagradzania w Enerdze SA oraz Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa, z dnia 18 września 2017 roku z późniejszymi zmianami.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania, koordynacji i doradztwa zatrudnionych było 24 menadżerów, w tym 3 osoby w Zarządzie Spółki. Koszty tych usług nie obciążają osobowego funduszu płac.

ISTOTNE INFORMACJE MAJĄCE WPŁYW NA SYTUACJĘ KADROWO-PŁACOWĄ

ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW

W Spółce w 2024 roku system dodatkowych świadczeń na rzecz pracowników obejmował między innymi:

1. „Taryfę pracowniczą" na energię elektryczną, po przepracowaniu jednego roku w energetyce,
2. Świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
3. Świadczenia przyznawane pracownikom na Święta Wielkiej Nocy, Dzień Energetyka i Święta Bożego Narodzenia,

4. Pracowniczy Program Emerytalny, finansowany przez pracodawcę w wysokości 7% wynagrodzenia pracowników,
5. Pracownicze Plany Kapitałowe, finansowany przez pracodawcę w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracowników,
6. Program Dodatkowej Opieki Medycznej,
7. Karty Zakupowe ORLEN,
8. Ubezpieczenie na życie, na preferencyjnych warunkach i z dofinansowaniem Pracodawcy,
9. Program Pasja,
10. Dofinansowanie do okularów korekcyjnych oraz soczewek kontaktowych,
11. Upominki z okazji narodzin dziecka pracownika,
12. Dofinansowanie do najmu mieszkania,
13. MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
14. Program stypendialny „Dla Orłów", skierowany dla szczególnie uzdolnionych dzieci pracowników - uczniów klas 7 i 8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych.

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, bez względu na wymiar etatu, mogą skorzystać m.in. z:

- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczki mieszkaniowej,
- zapomogi w przypadkach losowych,
- kart podarunkowych dla dzieci z okazji świąt,
- dofinansowań do karty Multisport.

Co roku w Energa SA organizowany jest konkurs Zasłużony Pracownik, w którym spółka nagradza tytułem pracowników ramach trzech kategorii: za całokształt wzorowej pracy zawodowej, za szczególne osiągnięcia zawodowe oraz postawę prospołeczną Wyróżnieni tytułem pracownicy otrzymują nagrodę pieniężną.

Energa SA oferuje szereg benefitów dostępnych dla pracowników m.in.:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu Dnia Energetyka,
- benefity rabatowe (zniżki na okulary i usługi okulistyczne, rabaty na wynajem aut, oferta partnerska w Plusie; sprzęt komputerowy Dell; urządzenia i akcesoria Apple; zniżki na badania laboratoryjne oraz akcesoria rehabilitacyjne),
- dodatkowe 5 dni w miesiącu na świadczenie pracy zdalnej,
- w ramach corocznej realizacji działań proaktywnych pod nazwą „Dni bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia" pracownicy mogą skorzystać z bezpłatnych badań. W 2024 roku były to m.in. badania z zakresu profilaktyki nowotworowej oraz badania słuchu – audiometria.

Spółka oferuje dodatkowe świadczenia związane z rodzicielstwem będące częścią programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie:

- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem do 3 roku życia,
- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym,
- dodatkowa godzina na karmienie,
- udział w ogólnopolskiej akcji „Dwie Godziny dla Rodziny",
- dodatkowe dwa dni opieki nad członkiem rodziny.

Dodatkowy dzień wolny dla osób, które realizują projekt w ramach wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN - pracownik biorący udział w wolontariacie organizowanym przez Fundację ORLEN ma możliwość skorzystania z jednego dodatkowego dnia wolnego w każdym roku kalendarzowym.

Pracownicy mogą korzystać również z szeregu świadczeń pozapłacowych dostępnych dla pracowników, m.in.:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu Dnia Energetyka,
- Program Pasja,
- benefity rabatowe (zniżki na okulary i usługi okulistyczne, rabaty na wynajem abonamentowy samochodów nowych i używanych, rabaty na telefony i komputery, zniżki i promocje dla uczestników Pracowniczych Planów Kapitałowych, zniżki i promocje dla objętych ubezpieczeniem grupowym na życie, specjalną ofertę na abonamenty telefoniczne).

Dodatkowo na mocy Porozumienia zbiorowego z dnia 31 stycznia 2024roku w sprawie rozdysponowania środków przeznaczonych na wzrost płac w roku 2024 pracownicy oprócz wzrostu płacy zasadniczej otrzymali dodatkowe świadczenie w postaci Karty Zakupowej ORLEN oraz zasilenie indywidualnego konta na platformie kafeteryjnej.

Spółka oferuje pracownikom szkolenia oraz inne formy rozwoju, które mają na celu utrzymanie kompetencji na wysokim poziomie, poszerzanie wiedzy i wnoszenie wartościowego wkładu w działanie Spółki.

ZMIANY WARUNKÓW PŁACY

Na podstawie Porozumienia z dnia 17 stycznia 2024roku w sprawie określenia wzrostu płac Pracowników Grupy Energa w roku 2024 oraz Porozumienia z dnia 31 stycznia 2024 roku w sprawie rozdysponowania środków przeznaczonych na wzrost płac w roku 2024, pracownicy Spółki od dnia 1 stycznia 2024 roku otrzymali obligatoryjny wzrost wynagrodzenia. Jednocześnie od 1 lipca 2024 roku pracodawcy przyznali dodatkowy wzrost wynagrodzenia pracownikom wyróżniającym się szczególnymi osiągnięciami.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2024 roku Spółka nie przeprowadzała zwolnień grupowych.

SPORY ZBIOROWE

W 2024 roku Spółka nie prowadziła sporów zbiorowych.

9.4 INFORMACJA O PODMIOCIE UPRAWNIONYM DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Podmiotem uprawnionym, badającym Sprawozdanie finansowe Energi SA oraz Grupy Kapitałowej Energa („Biegły rewident") jest PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. („PKF").

Umowa pomiędzy spółką Energa SA a PKF, zawarta 20 grudnia 2023 roku, dotyczy m.in. badania jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy za rok 2023 i 2024 oraz przeglądu sprawozdań finansowych za I półrocze 2024 roku.

Tabela 43. Wynagrodzenie biegłego rewidenta za usługi świadczone na rzecz Grupy (tys. zł)

	Rok zakończony 31 grudnia 2023	Rok zakończony 31 grudnia 2024
Badanie rocznego sprawozdania	1 460	1 856
Inne usługi poświadczające, w tym przegląd sprawozdania finansowego	601	506
RAZEM	**2 061**	**2 362**

10 OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

W 2024 roku Spółka i jej organy podlegały zasadom ładu korporacyjnego, które zostały opisane w dokumencie pt. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021" („DPSN 2021") przyjętym Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 29 marca 2021 roku. Dokument ten zamieszczony jest na stronie internetowej GPW.

10.1 STOSOWANIE ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Spółka nie stosowała następujących 9 zasad DPSN 2021:

- 1.4.2. - ramach realizowanej integracji Grupy Energa z Grupą ORLEN trwa proces unifikacji metodologii obliczania wskaźników dotyczących wynagrodzeń, dlatego też wskaźnik wspomniany w niniejszej zasadzie nie jest publikowany na stronie korporacyjnej. Spółka stosuje się do obowiązujących w kraju przepisów, w tym Kodeksu Pracy, dodatkowo Spółka podjęła działania i wdrożyła dobre praktyki stosując wewnętrzne regulacje, mające na celu zapewnienie stosowania zasad równości, poszanowania i przeciwdziałania, m.in.: „Politykę Przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa", „Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN", „Politykę zarządzania zgodnością w Grupie Energa", „Politykę zarządzania potencjałem pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN". Ponadto w Spółce przeprowadzane są regularne audyty i działania usprawniające i naprawcze,
- 1.5. - brak stosowania zasady wynika z faktu, iż Spółka kwalifikuje wskazane dane jako dane wrażliwe stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa i nie publikuje wyodrębnionych zestawień w tym zakresie,
- 2.1., 2.2. oraz 2.11.6. - W Spółce polityka różnorodności dotycząca pracowników ujęta jest w różnych dokumentach wewnętrznych. Nie została natomiast przyjęta w formie dokumentu przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie. Pomimo tego w Radzie Nadzorczej Spółki zapewniono zróżnicowanie pod względem płci na odpowiednim poziomie: na dzień 31 grudnia 2024 roku w składzie Rady Nadzorczej były trzy kobiety i trzech mężczyzn. Spółka dąży do zapewnienia różnorodności w swoich organach poprzez dobór wszechstronnej, merytorycznej kadry zarządzającej i nadzorczej. Ponadto Spółka szanuje godność każdego człowieka niezależnie od rasy, narodowości, religii, płci, wieku, wykształcenia, pozycji zawodowej, orientacji seksualnej, stopnia niepełnosprawności czy przynależności politycznej, nie dopuszczając do jakichkolwiek przejawów dyskryminacji,
- 2.11.5 - ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5., jest dokonywana przez Radę Nadzorczą Spółki. Jednak w związku z niestosowaniem przez Spółkę zasady 1.5. (zgodnie z wyjaśnieniem zawartym powyżej) roczne sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki przedstawiane Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki nie zawiera ww. oceny,
- 4.1. - Spółka w 2021 roku umożliwiła udział akcjonariuszom w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej („e-walne"), co było spowodowane ograniczeniami w odbywaniu zgromadzeń wprowadzonymi w związku z wystąpieniem stanu epidemii SARS-CoV-2. Jednak ze względu na: (I) zniesienie ww. ograniczeń, (II) występowanie różnorodnych rodzajów ryzyka związanych z organizacją e-walnego, takich jak, ryzyko zakłóceń transmisji, ryzyko przejęcia komunikacji czy ryzyko problemów technicznych, (III) fakt, że zdecydowana większość kapitału zakładowego jest obecna bezpośrednio na obradach Walnego Zgromadzenia, (IV) dodatkowe koszty organizacji e-walnego, Spółka podjęła decyzję o nie stosowaniu tej zasady. Należy zaznaczyć, że niestosowanie ww. zasady nie rodzi ryzyka ograniczenia czy utrudnienia akcjonariuszom bezpośredniego udziału w obradach Walnych Zgromadzeń i wykonywania prawa głosu, ponieważ zgromadzenia te odbywają się w dogodnych godzinach w siedzibie Spółki,
- 4.9.2. - zgodnie ze Statutem Spółki kandydat na członka Rady Nadzorczej, zamierzający pełnić funkcję w Komitecie Audytu, składa Spółce, przed jego powołaniem do składu Rady Nadzorczej, pisemne oświadczenie o spełnieniu ustawowych kryteriów wymienionych w tej zasadzie. Kandydat nie jest zobowiązany do złożenia oświadczenia w zakresie istnienia rzeczywistych i istotnych powiązań kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce,
- 6.4 - kierunkowe zasady wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa SA" przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie ma charakter stały, miesięczny. Natomiast Członkowie Komitetów Rady Nadzorczej nie otrzymują odrębnego wynagrodzenia.

Poza stosowaniem zasad określonych w DPSN 2021, Energa stara się prowadzić komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego uwzględniającą potrzeby inwestorów, m.in. poprzez publikację na stronie internetowej Spółki materiałów takich jak prezentacje wynikowe, zestawienia najważniejszych informacji w postaci Fact Sheet czy pliki z wieloletnimi danymi kwartalnymi Grupy.

10.2 AKCJONARIUSZE ZNACZĄCY

Informacje na temat struktury akcjonariatu znajdują się w punkcie 8.1. Struktura akcjonariatu Spółki Energa niniejszego Sprawozdania.

10.3 POSIADACZE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH DAJĄCYCH SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE I OPIS TYCH UPRAWNIEŃ

ORLEN S.A. z siedzibą w Płocku jest właścicielem większościowego pakietu akcji Spółki, w tym 144 928 000 akcji serii BB uprzywilejowanych co do prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu w ten sposób, że jedna akcja serii BB daje prawo do dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Stosownie do § 17 ust. 3 i § 18 ust. 1 Statutu Spółki, ORLEN przysługuje uprawnienie osobiste do powoływania i odwoływania, w drodze pisemnego oświadczenia, części członków Rady Nadzorczej Spółki, jak również uprawnienie do wskazywania Przewodniczącego Rady Nadzorczej, na zasadach określonych w Statucie Spółki.

10.4 OGRANICZENIA W ODNIESIENIU DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie istnieją ograniczenia w odniesieniu do wykonywania prawa głosu.

10.5 OGRANICZENIA DOTYCZĄCE PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie istnieją ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki.

10.6 ZASADY ZMIANY STATUTU SPÓŁKI

Zmiany Statutu Spółki dokonywane są zgodnie z postanowieniami Kodeksu spółek handlowych („Ksh"), w szczególności: zmiana Statutu Spółki następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia powziętej większością trzech czwartych głosów, a następnie wymaga konstytutywnego wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. W przypadku spraw wymienionych w § 28 ust. 1 Statutu Spółki (wymagających również zmiany Statutu) uchwała Walnego Zgromadzenia wymaga większości kwalifikowanej czterech piątych głosów oddanych. Zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 15) Statutu Spółki do kompetencji Rady Nadzorczej należy ustalania tekstu jednolitego Statutu Spółki.

W dniu 30 grudnia 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Energa SA dokonało zmiany § 16 ust. 1 pkt 7 Statutu Spółki nadając mu nowe brzmienie. W dniu 21 stycznia 2025 roku zmiany zostały wpisane do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

10.7 ORGANY SPÓŁKI

WALNE ZGROMADZENIE

Zasady działania Walnego Zgromadzenia Spółki reguluje Ksh i Statut Spółki. Dodatkowe kwestie związane z przebiegiem Walnego Zgromadzenia określa Regulamin Walnego Zgromadzenia (dostępny na korporacyjnej stronie internetowej Spółki).

SPOSÓB ZWOŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA

Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki i w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami Ustawy o Ofercie, tj. w formie raportów bieżących. Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na 26 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia, zgodnie z regulacjami określonymi w Ksh. Zgodnie ze Statutem, Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:

1. z własnej inicjatywy,
2. na pisemne żądanie Rady Nadzorczej,
3. na pisemne żądanie akcjonariusza, bądź akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego.

Co do zasady prawidłowo zwołane Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji.

Walne Zgromadzenie może odbywać się w siedzibie Spółki (w Gdańsku) lub w Warszawie.

PRZEBIEG WALNEGO ZGROMADZENIA

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący albo Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, a w razie ich nieobecności Prezes Zarządu lub osoba wyznaczona przez Zarząd. Następnie, spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wybiera się Przewodniczącego Zgromadzenia, zgodnie z postanowieniami Regulaminu Walnego Zgromadzenia.

W sprawach nieobjętych porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia nie można podjąć uchwały, chyba że cały kapitał zakładowy Spółki jest reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego podjęcia uchwały.

Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych. Poza tym, należy zarządzić tajne głosowanie na żądanie choćby jednego z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że Ksh lub Statut stanowią inaczej.

Walne Zgromadzenie może zarządzać przerwy w obradach (większością dwóch trzecich głosów), które łącznie nie mogą trwać dłużej niż 30 dni.

KOMPETENCJE WALNEGO ZGROMADZENIA

Do najistotniejszych kompetencji Walnego Zgromadzenia, określonych przez Ksh i Statut, należą w szczególności:

1. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Energi, jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki, a także skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa, za poprzedni rok obrotowy,
2. udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
3. podział zysku lub pokrycie straty,
4. zmiana przedmiotu działalności Spółki,
5. zmiana Statutu Spółki,
6. podwyższenie albo obniżenie kapitału zakładowego Spółki,
7. połączenie, podział i przekształcenie Spółki,
8. rozwiązanie i likwidacja Spółki,
9. emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2 Ksh,
10. zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
11. tworzenie, użycie i likwidacja kapitałów i funduszy powstałych w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, o których mowa w § 31 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 Statutu Spółki,
12. powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad i wysokości ich wynagrodzenia,
13. zawarcie umowy, o której mowa w art. 7 Ksh,
14. nabycie przez Spółkę akcji własnych, w sytuacji określonej w art. 362 § 1 pkt 2 Ksh,
15. zawarcie przez Spółkę umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem lub likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób,
16. przesunięcie dnia dywidendy, wskazanie dnia wypłaty dywidendy lub rozłożenie wypłaty dywidendy na raty,
17. wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
18. przyjęcie polityki określającej zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki,
19. ustalenie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Treści uchwał podjętych podczas tego Zgromadzenia zostały opublikowane w raporcie bieżącym nr 15/2024 z dnia 4 kwietnia 2024 roku. W dniu 20 czerwca 2024 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Treści uchwał podjętych i niepodjętych podczas tego Zgromadzenia zostały opublikowane w raporcie bieżącym nr 32/2024 z dnia 20 czerwca 2024 roku. W dniu 30 grudnia 2024 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Treści uchwał podjętych podczas tego Zgromadzenia zostały opublikowane w raporcie bieżącym nr 48/2024 z dnia 30 grudnia 2024 roku.

RADA NADZORCZA

SKŁAD OSOBOWY

Rada Nadzorcza Energi SA w roku obrotowym 2024 i do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania, działała w następującym składzie osobowym:

1.	**w okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 stycznia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Jarosław Dybowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Sylwia Kobyłkiewicz	Członek Rady Nadzorczej
	Barbara Hajdas	Członek Rady Nadzorczej
	Agnieszka Żyro	Członek Rady Nadzorczej
	Artur Michalski	Członek Rady Nadzorczej
	Anna Ziobroń	Członek Rady Nadzorczej
2.	**w okresie od dnia 1 lutego 2024 roku do dnia 1 marca 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Jarosław Dybowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Barbara Hajdas	Członek Rady Nadzorczej
	Agnieszka Żyro	Członek Rady Nadzorczej
	Artur Michalski	Członek Rady Nadzorczej
	Anna Ziobroń	Członek Rady Nadzorczej
3.	**w okresie od dnia 2 marca 2024 roku do dnia 4 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Jarosław Dybowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Agnieszka Żyro	Członek Rady Nadzorczej
	Artur Michalski	Członek Rady Nadzorczej
	Anna Ziobroń	Członek Rady Nadzorczej
4.	**w okresie od dnia 5 kwietnia 2024 roku do dnia 16 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Jarosław Dybowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
5.	**w okresie od dnia 16 kwietnia 2024 roku do dnia 25 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Jarosław Dybowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej

	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
6.	**w okresie od dnia 26 kwietnia 2024 roku do dnia 17 czerwca 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
7.	**w okresie od dnia 18 czerwca 2024 roku do dnia 25 czerwca 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Ireneusz Fąfara	Członek Rady Nadzorczej
8.	**w okresie od dnia 26 czerwca 2024 roku do dnia 29 lipca 2024 roku:**	
	Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Paula Ziemiecka-Księżak	Członek Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej.
9.	**w okresie od dnia 29 lipca 2024 roku do dnia 6 listopada 2024 roku:**	
	Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Paula Ziemiecka-Księżak	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
10.	**w okresie od dnia 7 listopada 2024 roku do dnia 6 stycznia 2025 roku:**	
	Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
11.	**w okresie od dnia 7 stycznia 2025 roku do dnia 14 stycznia 2025 roku:**	
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej

12.	**w okresie od dnia 14 stycznia 2025 roku do dnia 31 stycznia 2025 roku:**	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
13.	**w okresie od dnia 1 lutego 2025 roku do dnia sporządzenia Sprawozdania:**	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
	Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
	Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
	Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
	Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
	Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej

Pani Sylwia Kobyłkiewicz złożyła z końcem dnia 31 stycznia 2024 roku rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki.

Pani Barbara Hajdas złożyła z końcem dnia 1 marca 2024 roku rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały o: (1) odwołaniu z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Agnieszki Terlikowskiej-Kulesza i Pana Artura Michalskiego ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz zajmowanych przez te osoby funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki; (2) powołaniu z początkiem dnia 5 kwietnia 2024 roku następujących osób do składu Rady Nadzorczej Energi na funkcje Członków Rady Nadzorczej: Pani Dominiki Martyny Lechowskiej, Pani Agaty Justyny Piotrowskiej, Pana Zbigniewa Tadeusza Lubośnego oraz Pana Dariusza Trojanowskiego.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie o odwołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Anny Barbary Ziobroń i Pani Agnieszki Sylwii Żyro ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 16 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza dokonała wyboru Pani Agaty Piotrowskiej na Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki VII Kadencji.

W dniu 25 kwietnia 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie o odwołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki Pana Jarosława Dybowskiego ze składu Rady Nadzorczej Energi oraz funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki z upływem dnia 25 kwietnia 2024 roku.

W dniu 17 czerwca 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie o powołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki z początkiem dnia 18 czerwca 2024 roku, Pana Ireneusza Fąfarę w skład Rady Nadzorczej Spółki na funkcję Członka Rady Nadzorczej Energi.

W dniu 24 czerwca 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki o dokonaniu zmiany funkcji pełnionej przez Panią Paulę Ziemiecką-Księżak w Radzie Nadzorczej Spółki, odwołując ją z upływem dnia 25 czerwca 2024 roku z pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Energi, co nie stanowiło odwołania ze składu Rady Nadzorczej Energi oraz funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki. Pani Paula Ziemiecka-Księżak z początkiem dnia 26 czerwca 2024 roku pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 24 czerwca 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki o dokonaniu zmiany funkcji pełnionej przez Pana Ireneusza Fąfarę w Radzie Nadzorczej Spółki i powierzeniu mu funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Energi z początkiem dnia 26 czerwca 2024 roku.

W dniu 29 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza dokonała wyboru Pani Pauli Ziemieckiej-Księżak na Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej Energi VII Kadencji.

Pani Paula Ziemiecka-Księżak złożyła z dniem 6 listopada 2024 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej Spółki.

Pan Ireneusz Fąfara złożył z upływem dnia 6 stycznia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 14 stycznia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki o powołaniu z dniem 14 stycznia 2025 roku z godziną 14:00, Pani Renaty Rosiak w skład Rady Nadzorczej Energi i powierzeniu jej funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 21 stycznia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki o powołaniu z początkiem dnia 1 lutego 2025 roku Pana Pawła Olechnowicza w skład Rady Nadzorczej Energi na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Pani Dominika Lechowska, Pan Zbigniew Lubośny oraz Pan Dariusz Trojanowski spełniają kryteria niezależności przewidziane dla niezależnego członka rady nadzorczej, zgodnie z wymaganiami przewidzianymi w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., a także dla niezależnych członków Komitetu Audytu, w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 roku, poz. 1089).

Obecna kadencja Rady Nadzorczej Spółki upłynie z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025.

Pani Renata Agnieszka Rosiak jest menadżerem z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym w sektorze paliwowym zakresie nadzoru właścicielskiego i zasad ładu korporacyjnego. Absolwentka Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, studiów podyplomowych z zakresu zarządzania finansami na Politechnice Warszawskiej, studiów w zakresie zarządzania spółką w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz Akademii Biznesu Door Training International. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych na podstawie złożonego państwowego egzaminu dla kandydatów na członków rad nadzorczych Spółek Skarbu Państwa. Karierę rozpoczynała w Banku Pekao S.A. Z Grupą ORLEN związana od 2000 roku, gdzie realizuje kluczowe zadania w zakresie nadzoru właścicielskiego oraz projektów strategicznych. Specjalizuje się w nadzorze właścicielskim, zasadach ładu korporacyjnego i projektach M_A. Brała czynny udział w restrukturyzacji Rafinerii Trzebinia S.A. (obecnie ORLEN Południe S.A.), w projekcie przejęcia kontroli korporacyjnej nad AB Mazeikiu Nafta (obecnie ORLEN Lietuva), wielu kluczowych i strategicznych projektach transformacyjnych oraz integracyjnych realizowanych w Grupie Kapitałowej ORLEN. Współtworzyła zasady zarządzania grupą kapitałową. Posiada szerokie doświadczenie w kierowaniu sprawami charakterystycznymi dla międzynarodowych grup kapitałowych. Pełniła funkcję członka licznych organów nadzorczych, zarówno w Polsce, jak i za granicą. Obecnie pełni funkcje: Dyrektora Biura Grupy Kapitałowej ORLEN S.A., Zastępcy Dyrektora Oddziału Centralnego PGNiG ORLEN S.A., Członka Rady Dyrektorów ORLEN Lietuva AB.

Pani Dominika Martyna Lechowska jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. W 2014 roku po odbyciu aplikacji radcowskiej uzyskała tytuł radcy prawnego. Ukończyła studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej: Funkcjonowanie rynku energii. Doktorantka. Posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie prawa handlowego oraz nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa, w tym nad spółkami o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa. Jako radca prawny Ministerstwa Aktywów Państwowych odpowiada za sporządzanie opinii prawnych, przygotowywanie i opiniowanie dokumentacji korporacyjnej spółek, bieżące konsultacje i porady prawne. Uczestniczyła w procesach konsolidacyjnych spółek. Przewodnicząca walnych zgromadzeń spółek, w tym np. ENEA SA, GPW SA. Dodatkowo zdobyła doświadczenie związane z nadzorem właścicielskim pełniąc funkcje w organach nadzorczych takich spółek jak Towarzystwo Finansowe „Silesia" sp. z o.o. (Przewodnicząca RN), Nadwiślańska Spółka Mieszkaniowa sp. z o.o. (Wiceprzewodnicząca RN), PPPP Naftoport sp. z o.o. (Członek RN), inne. Wykładowca akademicki z zakresu prawa upadłościowego i prawa restrukturyzacyjnego.

Pani Agata Justyna Piotrowska jest absolwentką kierunku Zarządzanie i Marketing Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ukończyła podyplomowe studia Akademia Spółek Kapitałowych w Kolegium Zarządzania i Finansów Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie nadzoru korporacyjnego, koordynowania procesów zarządczych, nadzoru nad procesami i projektami w zakresie planowania, optymalizacji, restrukturyzacji, inwestycji, dezinwestycji w spółkach Grupy Kapitałowej ORLEN. W latach 2010-2024 pełniła funkcję Członka Rady Nadzorczej spółek Grupy Kapitałowej ORLEN, takich jak: ORLEN Medica Sp. z o.o., ORLEN Automatyka Sp. z o.o., ORLEN Budonaft Sp. z o.o., ORLEN Projekt S.A., ORLEN Eko Sp. z o.o., ORLEN Laboratorium S.A., Baltic Power sp. z o.o., ORLEN Wind 1 sp. z o.o., ORLEN Wind 2 sp. z o.o., ORLEN Wind 3 sp. z o.o., ENERGA S.A. Aktualnie pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej spółek: ORLEN Energia sp. z o.o. oraz ORLEN Neptun sp. z o.o. Obecnie jest Kierownikiem Działu Nadzoru Właścicielskiego 2 w Biurze Grupy Kapitałowej ORLEN S.A., w którym jest odpowiedzialna za nadzór właścicielski nad spółkami należącymi do Grupy Kapitałowej ORLEN, w tym w szczególności nad spółkami z Sektora Energetyki oraz Energetyki Odnawialnej (OZE).

Pan Zbigniew Tadeusz Lubośny posiada tytuł naukowy profesora w zakresie nauk technicznych (od 2005 roku). Jest absolwentem Politechniki Gdańskiej na której ukończył dwa kierunki studiów: elektrotechnika (1985 rok Wydział Elektrotechniki i Automatyki) oraz Organizacja i Zarządzanie Przemysłem (1987 rok, obecnie Wydział Ekonomii). W roku 1991 obronił pracę doktorską, a osiem lat później uzyskał stopień doktora habilitowanego na tej samej uczelni. Obecnie zatrudniony na Politechnice Gdańskiej na stanowisku profesora zwyczajnego. Obszar jego zainteresowań badawczych to:

modelowanie matematyczne, stabilność systemu elektroenergetycznego, sterowanie systemem elektroenergetycznym, zastosowanie sztucznej inteligencji do sterowania systemem elektroenergetycznym, modelowanie i sterowanie elektrowniami wiatrowymi. Na wydziale Elektrotechniki i Automatyki Politechniki Gdańskiej pełnił funkcje Prodziekana ds. Nauki oraz kierownika Katedry Elektroenergetyki. W latach 2001-2002 był zatrudniony w Otto-von-Guericke Universitat Magdeburg, a w latach 2004-2006 w The University of Edinburgh (realizacja projektu "Supergen: Future Network Technologies"). Był członkiem Rady naukowo-technicznej Centrum Badawczo-rozwojowego ENERGA S.A. oraz Rady Naukowo-technicznej ds. innowacji Energa SA. Jest członkiem Rady Naukowej Instytutu Energetyki oraz przewodniczącym Sekcji Systemów Elektroenergetycznych w Komitecie Elektrotechniki Polskiej Akademii Nauk. Przewodniczył Radzie Naukowej czasopisma: Automatyka elektroenergetyczna oraz pełnił funkcję redaktora naczelnego kwartalnika: Acta Energetica wydawanego przez ENERGA S.A. Ma w swoim dorobku ponad 20 monografii krajowych i zagranicznych (autorskich i współautorskich), ponad 180 artykułów naukowych oraz ponad 140 ekspertyz i analiz dotyczących funkcjonowania systemów elektroenergetycznych i jego składowych. Współpracował i współpracuje z operatorami systemów przesyłowych (polskim, brytyjskim, islandzkim, kolumbijskim) oraz z operatorami systemów dystrybucyjnych krajowych.

Pan Dariusz Trojanowski posiada stopień doktora habilitowanego nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse nadany przez Uniwersytet Gdański. W 1996 roku ukończył Uniwersytet Gdański na kierunku zarządzanie w zakresie ekonomiki przedsiębiorstw. Od 1995 roku posiada również uprawnienia rzeczoznawcy majątkowego. Od roku 2004 zatrudniony na Uniwersytecie Gdańskim na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, aktualnie na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Inwestycji i Nieruchomości na Wydziale Zarządzania UG. Pracę naukową łączy z praktyką gospodarczą. W latach 1996 -2004 pracował w NDI SA na stanowisku analityka inwestycji, a następnie kierownika działu analiz. W ramach swoich obowiązków dokonywał ocen projektów z zakresu inwestycji rzeczowych, pełnił role członka zarządu i rady nadzorczej w różnych spółkach celowych. Od 2004 roku prowadzi działalność doradczą na rzecz różnych podmiotów, w tym jednostek samorządu terytorialnego, w zakresie zarządzania i finansów.

Pan Paweł Olechnowicz jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Ukończył dwuletnie podyplomowe studium „ekonomika, organizacja i zarządzanie przedsiębiorstw" przy Politechnice Gdańskiej. Odbył wiele międzynarodowych programów szkoleniowych podnoszących zakres wiedzy z zakresu zarządzania i ekonomicznego rozwoju przedsiębiorstw wielozakładowych o strukturze międzynarodowej. Ukończył skrócony MBA prowadzony przez wykładowców INSEAD z Fontainenbleau Francja i Executive Management Program w INSEAD. W latach 1990-1996 jako Prezes pierwszej polskiej sprywatyzowanej państwowej firmy Zamech w Elblągu przeprowadził głęboki program restrukturyzacji i przeobrażenia firmy z systemu komunistycznego na firmę ABB Zamech funkcjonującą na rynkach międzynarodowych w oparciu o zasady wolnego rynku konkurencyjnego. Wynikiem tego był awans do centrali Koncernu ABB w Zurichu, Szwajcaria, gdzie przez trzy lata jako Wiceprezydent w centrali ABB odpowiadał za rozwój firm ABB na rynkach Centralnej i Wschodniej Europy. Po powrocie do Polski jako Wiceprezes Zarządu Grupy Kęty odpowiadał za jej program rozwojowy. W latach 2002-2016 był Prezesem Zarządu i Dyrektorem Generalnym Grupy LOTOS S.A. Największe sukcesy to: restrukturyzacja Rafinerii Gdańskiej i utworzenie Koncernu pionowo zintegrowanej Grupy LOTOS i wprowadzenie jej na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Następnie dynamiczny rozwój Lotosu z realizacją w tym czasie jednej z największych inwestycji przemysłowych o wartości ponad 6 miliardów PLN, Program 10+. Lotos był szóstą firmą w Europie Centralnej i trzecią na rynku polskim. W kwietniu 2016 roku został odwołany ze stanowiska Prezesa Grupy Lotos skąd w lutym 2019 roku przeszedł na emeryturę. Od grudnia 2024 roku jest doradcą Prezesa Zarządu ORLEN S.A. Był przewodniczącym i członkiem wielu rad nadzorczych firm energetycznych w Polsce i Europie Centralnej. Z inicjatywy Pawła Olechnowicza w 2010 roku została powołana z siedzibą w Brukseli organizacja Central Europe Energy Partners. To międzynarodowe Stowarzyszenie pożytku publicznego reprezentujące szeroko rozumiany sektor energetyczny regionu Europy Centralnej, miało za zadanie wspieranie integracji środkowoeuropejskiego sektora energii w ramach wspólnej polityki energii oraz bezpieczeństwa w sektorze energii UE. Paweł Olechnowicz jest Członkiem Rady Głównej BCC, Rady Gdańskiego Klubu Biznesu, był Prezesem i Członkiem Zarządu Polskiego Forum Akademicko-Gospodarczego. Jest Przewodniczącym zespołu doradców ds. energii przy rektorze Politechniki Gdańskiej i Członkiem Konwentu Zespołu Uczelni Farenheita w Gdańsku. W 2011 roku został odznaczony Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski przez Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego, za wybitne zasługi dla rozwoju gospodarki narodowej oraz za osiągnięcia w pracy zawodowej.

Żaden z wyżej wymienionych Członków Rady Nadzorczej Spółki nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej wobec Energi jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

1. ocena sprawozdań Zarządu z działalności Spółki i z działalności grupy kapitałowej oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak również ze stanem faktycznym, oraz ocena wniosku Zarządu o podział zysku albo pokrycie straty,
2. składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt 1,
3. sporządzanie sprawozdań w związku ze sprawowaniem nadzoru nad realizacją przez Zarząd inwestycji oraz nadzoru nad prawidłowością i efektywnością wydatkowania środków pieniężnych na inwestycje,
4. sporządzanie, co najmniej raz do roku, wraz ze sprawozdaniem z wyników oceny rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej, opinii Rady Nadzorczej w kwestii ekonomicznej zasadności zaangażowania kapitałowego Spółki w innych spółkach handlowych, dokonanego w danym roku obrotowym,
5. sporządzanie i przedstawianie raz w roku Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki,
6. rozpatrywanie i opiniowanie spraw mających być przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia,
7. wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego, skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej,
8. określenie zakresu i terminów przedkładania przez Zarząd rocznych/wieloletnich planów rzeczowo-finansowych, innych planów wieloletnich oraz strategii Spółki i jej grupy kapitałowej,
9. zatwierdzanie strategii Spółki i jej grupy kapitałowej,
10. zatwierdzanie rocznych/wieloletnich planów rzeczowo-finansowych, a także planów działalności inwestycyjnej Spółki i jej grupy kapitałowej,
11. uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej,
12. zatwierdzanie Regulaminu Zarządu Spółki,
13. zatwierdzanie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki,
14. zatwierdzanie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej przez Spółkę oraz ocena efektywności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej,
15. ustalanie tekstu jednolitego Statutu Spółki,
16. udzielanie Zarządowi zgody na nabycie oraz rozporządzanie określonymi składnikami aktywów trwałych jak również zawieranie określonych umów,
17. ustalanie indywidualnych warunków świadczenia usług przez członków Zarządu, w ramach uchwały Walnego Zgromadzenia, o której mowa w § 27 ust. 1 pkt 8) Statutu,
18. ustalanie Regulaminu Systemu Premiowego dla członków Zarządu,
19. zawieszenie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych lub wszystkich członków Zarządu, a także delegowanie członka lub członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności i ustalanie ich wynagrodzenia, z zastrzeżeniem, iż łączne wynagrodzenie pobierane przez delegowanego jako członka Rady Nadzorczej oraz z tytułu delegowania do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu, nie może przekroczyć wynagrodzenia ustalonego dla członka Zarządu, w miejsce którego członek Rady został delegowany,
20. udzielanie zgody na tworzenie oddziałów Spółki za granicą,
21. udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych spółek oraz pobieranie wynagrodzeń z tego tytułu,
22. udzielanie Zarządowi zgody na objęcie, zbycie albo nabycie akcji, w rozumieniu ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, innej spółki,
23. określenie sposobu wykonywania prawa głosu przez Spółkę na walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu wspólników spółek,
24. wyrażanie zgody na zawarcie istotnej transakcji z podmiotem powiązanym ze Spółką w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
25. opracowywanie procedury okresowej oceny, czy transakcje istotne z podmiotem powiązanym Spółki są zawierane na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności Spółki lub podmiotu zależnego Spółki.

Szczegółowy opis kompetencji Rady zawiera Statut Spółki, zamieszczony na stronie internetowej Spółki.

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA RADY NADZORCZEJ

Rada Nadzorcza Energi składa się z 5 do 9 członków. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki, zgodnie z Ksh i Statutem Spółki. Szczegółowy tryb jej funkcjonowania określa Regulamin Rady Nadzorczej, zamieszczony na internetowej stronie korporacyjnej Spółki.

Rada Nadzorcza wykonuje swoje czynności kolegialnie. Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą w posiedzeniach oraz wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.

Co do zasady, Rada Nadzorcza podejmuje uchwały na posiedzeniach, które odbywają się co najmniej raz na dwa miesiące.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący lub inny upoważniony członek Rady Nadzorczej, przedstawiając szczegółowy porządek obrad. Posiedzenie powinno zostać także zwołane na żądanie każdego z członków Rady Nadzorczej lub na wniosek Zarządu.

Posiedzenia Rady Nadzorczej prowadzi Przewodniczący Rady Nadzorczej, a w przypadku jego nieobecności – Wiceprzewodniczący.

Dopuszcza się możliwość uczestnictwa członków Rady Nadzorczej w posiedzeniu oraz głosowania nad podejmowanymi uchwałami w ramach tego posiedzenia, przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Zgodnie ze Statutem, Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu obecna jest co najmniej połowa jej członków, a wszyscy członkowie zostali zaproszeni na posiedzenie.

Rada Nadzorcza może podejmować uchwały poza posiedzeniem w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, w tym w szczególności – poczty elektronicznej (e-mail), wideokonferencji lub telekonferencji. Uchwała taka jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, a w razie równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym.

Rada Nadzorcza może z ważnych powodów delegować poszczególnych członków do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych.

Rada Nadzorcza może delegować swoich członków, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności.

Szczegółowy opis działalności Rady Nadzorczej zawiera Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej, składane corocznie Walnemu Zgromadzeniu oraz publikowane na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków, członków Komitet Audytu oraz Komitet Nominacji i Wynagrodzeń.

W okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Energi odbyła 12 posiedzeń i podjęła 192 uchwały. W 2024 roku odbyło się 7 posiedzeń Rady Nadzorczej bez obecności wszystkich jej członków. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmowała w formie uchwały decyzję o usprawiedliwieniu nieobecności danego członka Rady Nadzorczej, na podstawie przekazanej przez tego członka informacji o przyczynach nieobecności.

KOMITET AUDYTU

Zasady funkcjonowania Komitetu Audytu określa Statut Energi SA i Regulamin Rady Nadzorczej, dostępny na stronie internetowej Spółki.

Komitet Audytu działa kolegialnie i pełni rolę doradczą i opiniotwórczą dla Rady Nadzorczej.

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

1. monitorowanie:
   a. procesu sprawozdawczości finansowej,
   b. skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
   c. wykonywanie czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej,

2. kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej,
3. informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach badań oraz wyjaśnienie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,
4. dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
5. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
6. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,
7. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
8. przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej powołania firmy audytorskiej, zgodnie z politykami, o których mowa w pkt 5 i 6 powyżej,
9. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce,
10. monitorowanie funkcjonowania Systemu Zarządzania Zgodnością w Spółce i w Grupie Energa.

W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków Rady, przy czym przynajmniej jeden członek Komitetu powinien posiadać wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Nadto większość członków Komitetu Audytu, w tym jego przewodniczący, winna być niezależna i spełniać kryteria wymienione w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 roku, poz. 1089). Członkowie Komitetu Audytu powinni również posiadać wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

Komitet Audytu w roku obrotowym 2024 i do dnia sporządzania niniejszego Sprawozdania działał w następującym składzie osobowym:

1.	**w okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 stycznia 2024 roku:**	
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	Przewodnicząca Komitetu
	Paula Ziemiecka-Księżak	
	Sylwia Kobyłkiewicz	
	Artur Michalski	
2.	**w okresie od dnia 1 lutego 2024 roku do dnia 4 kwietnia 2024 roku:**	
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	Przewodnicząca Komitetu
	Artur Michalski	
	Paula Ziemiecka-Księżak	
3.	**w okresie od dnia 5 kwietnia 2024 roku do dnia 15 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	
4.	**w okresie od dnia 16 kwietnia 2024 roku do dnia 22 kwietnia 2024 roku:**	
	Dariusz Trojanowski	
	Dominika Lechowska	
	Zbigniew Lubośny	
	Paula Ziemiecka-Księżak	
5.	**w okresie od dnia 22 kwietnia 2024 roku do dnia 6 listopada 2024 roku:**	
	Dariusz Trojanowski	Przewodniczący Komitetu
	Dominika Lechowska,	
	Zbigniew Lubośny,	
	Paula Ziemiecka-Księżak.	

6.	**w okresie od dnia 7 listopada 2024 roku do dnia sporządzenia Sprawozdania:**	
	Dariusz Trojanowski	Przewodniczący Komitetu
	Dominika Lechowska	
	Zbigniew Lubośny	

Z dniem 31 stycznia 2024 roku Pani Sylwia Kobyłkiewicz złożyła rezygnację z zasiadania w Radzie Nadzorczej Spółki.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały o odwołaniu z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Agnieszki Terlikowskiej-Kulesza i Pana Artura Michalskiego ze składu Rady Nadzorczej Spółki oraz zajmowanych przez te osoby funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.

W dniu 16 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Audytu powołując Pana Dariusza Trojanowskiego, Panią Dominikę Lechowską oraz Pana Zbigniewa Lubośnego.

Na posiedzeniu Komitet Audytu Rady Nadzorczej w dniu 22 kwietnia 2024 roku Pan Dariusz Trojanowski został wybrany na Przewodniczącego Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Energi VII Kadencji.

Z dniem 6 listopada 2024 roku Pani Paula Ziemiecka-Księżak złożyła rezygnację ze składu Rady Nadzorczej ENERGA S.A.

Opis działalności Komitetu Audytu w minionym roku obrotowym wraz ze szczegółowym opisem działań podejmowanych przez Komitet zawiera Sprawozdanie z działalności Komitetu Audytu stanowiące Załącznik do Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej, składane corocznie Walnemu Zgromadzeniu oraz publikowane na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

W 2024 roku Komitet Audytu odbył 6 posiedzeń, z czego 3 odbyły się w pełnym składzie osobowym.

KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ

Zakres działania Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń obejmuje czynności opiniodawcze i analityczne w zakresie wspierania Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej statutowych obowiązków, dotyczących ogólnej polityki wynagrodzeń członków Zarządu, wyższej kadry kierowniczej Spółki i pozostałych Spółek Grupy Energa oraz udzielania rekomendacji w przedmiocie powoływania członków Zarządu.

Do kompetencji i obowiązków Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń należy, w szczególności:

1. prowadzenie czynności związanych z rekrutacją członków Zarządu Spółki w zakresie wskazanym przez Radę,
2. opracowanie projektów umów i wzorów innych dokumentów w związku z pełnieniem funkcji członków Zarządu Spółki oraz nadzorowanie realizacji podjętych zobowiązań umownych przez strony,
3. nadzór nad realizacją systemu wynagrodzeń Zarządu Spółki, w szczególności przygotowywanie dokumentów rozliczeniowych w zakresie elementów ruchomych i premiowych wynagrodzeń,
4. monitorowanie i analizowanie systemu wynagrodzeń Zarządów i kadry kierowniczej Spółek Grupy Energa,
5. nadzór nad poprawną realizacją świadczeń dodatkowych dla Zarządu Spółki, wynikających z umów.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń w roku obrotowym 2024 działał w następującym składzie osobowym:

1.	**w okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 stycznia 2024 roku:**
	Sylwia Kobyłkiewicz
	Paula Ziemiecka-Księżak
	Agnieszka Żyro
2.	**w okresie od dnia 1 lutego 2024 roku do dnia 3 marca 2024 roku:**
	Paula Ziemiecka-Księżak
	Agnieszka Żyro
3.	**w okresie od dnia 4 marca 2024 roku do dnia 6 marca 2024 roku:**
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza
	Paula Ziemiecka-Księżak
	Agnieszka Żyro

4.	**w okresie od dnia 6 marca 2024 roku do dnia 4 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Komitetu
	Agnieszka Terlikowska-Kulesza	
	Agnieszka Żyro	
5.	**w okresie od dnia 5 kwietnia 2024 roku do dnia 15 kwietnia 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Komitetu
6.	**w okresie od dnia 16 kwietnia 2024 roku do dnia 6 listopada 2024 roku:**	
	Paula Ziemiecka-Księżak	Przewodnicząca Komitetu
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
7.	**w okresie od dnia 7 listopada 2024 roku do dnia 18 grudnia 2024 roku:**	
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
8.	**w okresie od dnia 19 grudnia 2024 roku do dnia 6 stycznia 2025 roku:**	
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
	Ireneusz Fąfara	
9.	**w okresie od dnia 7 stycznia 2025 roku do dnia 14 stycznia 2025 roku:**	
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
10.	**w okresie od dnia 14 stycznia 2025 roku do dnia sporządzenia Sprawozdania:**	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Komitetu
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	

Z dniem 31 stycznia 2024 roku Pani Sylwia Kobyłkiewicz złożyła rezygnację z zasiadania w Radzie Nadzorczej Spółki. W dniu 4 marca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Panią Agnieszkę Terlikowską-Kulesza. W dniu 6 marca 2024 roku Pani Paula Ziemiecka-Księżak została Przewodniczącym Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o odwołaniu z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Agnieszki Terlikowskiej-Kulesza ze składu Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 4 kwietnia 2024 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie o odwołaniu na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki z upływem dnia 4 kwietnia 2024 roku Pani Agnieszki Żyro ze składu Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 16 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Panią Agatę Piotrowską oraz Panią Dominikę Lechowską.

Z dniem 6 listopada 2024 roku Pani Paula Ziemiecka-Księżak złożyła rezygnację ze składu Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 19 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Pana Ireneusza Fąfarę.

Pan Ireneusz Fąfara złożył z upływem dnia 6 stycznia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 15 stycznia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Panią Renatę Rosiak. Na posiedzeniu Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Nadzorczej Energi w dniu 15 stycznia 2025 roku Pani Renata Rosiak została wybrana Przewodniczącą Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki VII Kadencji.

W 2024 roku odbyło się 6 posiedzeń Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, z czego 5 w pełnym składzie osobowym.

ZARZĄD

ZASADY POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zarząd może liczyć od jednej do pięciu osób, w tym Prezesa i opcjonalnie jeden lub kilku Wiceprezesów Zarządu. Kadencja Zarządu jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji.

Zgodnie ze Statutem, członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, która powierza jednemu z nich funkcję Prezesa, zaś jednemu lub kilku z nich może powierzyć funkcję Wiceprezesa Zarządu.

Członek Zarządu może być również:

1. odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie,
2. zawieszony w czynnościach z ważnych powodów przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza powołuje Członków Zarządu, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego.

Członek Zarządu może złożyć rezygnację z pełnionej funkcji innemu Członkowi Zarządu lub prokurentowi. Oświadczenie o rezygnacji powinno być złożone w formie pisemnej. O złożonej rezygnacji Członek Zarządu informuje co najmniej jednego członka Rady Nadzorczej.

SKŁAD OSOBOWY

W ciągu 2024 roku i do chwili sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarząd Spółki funkcjonował w następującym składzie:

1.	**w okresie od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 stycznia 2024 roku:**	
	Zofia Paryła	Prezes Zarządu
	Michał Perlik	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych i Klimatu
	Adrianna Sikorska	Wiceprezes Zarządu ds. Komunikacji
	Janusz Szurski	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych
2.	**w okresie od dnia 1 lutego 2024 roku do 25 marca 2024 roku:**	
	Zofia Paryła	Prezes Zarządu
	Michał Perlik	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych i Klimatu
	Janusz Szurski	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych
3.	**w okresie od dnia 26 marca 2024 roku do dnia 19 kwietnia 2024 roku:**	
	Michał Perlik	p.o. Prezesa Zarządu, Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych i Klimatu
4.	**w okresie od dnia 20 kwietnia 2024 roku do dnia 28 maja 2024 roku:**	
	Michał Perlik	p.o. Prezesa Zarządu, Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych i Klimatu
	Sławomir Staszak	Wiceprezes Zarządu
	Roman Szyszko	Wiceprezes Zarządu
5.	**w okresie od dnia 29 maja 2024 roku do dnia 31 maja 2024 roku:**	
	Sławomir Staszak	Wiceprezes Zarządu
	Roman Szyszko	-Wiceprezes Zarządu

6.	**w okresie od dnia 31 maja 2024 roku do dnia 31 maja 2024 roku:**	
	Sławomir Staszak	p.o. Prezesa Zarządu, Wiceprezes Zarządu
	Roman Szyszko	Wiceprezes Zarządu
7.	**w okresie od dnia 1 czerwca 2024 roku do dnia 3 listopada 2024 roku:**	
	Sławomir Staszak	p.o. Prezesa Zarządu, Wiceprezes Zarządu
	Roman Szyszko	Wiceprezes Zarządu
	Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
8.	**w okresie od dnia 4 listopada 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku:**	
	Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
	Roman Szyszko	Wiceprezes Zarządu
	Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
9.	**w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 3 lutego 2025 roku:**	
	Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
	Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
10.	**w okresie od dnia 4 lutego 2025 roku do dnia sporządzenia Sprawozdania:**	
	Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
	Magdalena Kamińska	Wiceprezes Zarządu
	Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu

W dniu 31 stycznia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o odwołaniu z tym samym dniem Pani Adrianny Sikorskiej, pełniącej funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Komunikacji, ze składu Zarządu Spółki VII Kadencji.

W dniu 26 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 6 marca 2024 roku bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

W dniu 25 marca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o odwołaniu z tym samym dniem ze składu Zarządu Spółki VII kadencji Pani Zofii Paryły, pełniącej funkcję Prezesa Zarządu Energi oraz Pana Janusza Szurskiego, pełniącego funkcję Wiceprezesa Zarządu Energi ds. Korporacyjnych.

W dniu 25 marca 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu Panu Michałowi Perlikowi, Wiceprezesowi Zarządu Energi ds. Finansowych i Klimatu, pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Energi, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu Spółki.

W dniu 2 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowiska Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesów Zarządu Energi VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 19 kwietnia 2024 roku.

Postępowanie na stanowisko Prezesa Zarządu zakończono bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

Postępowanie na stanowiska Wiceprezesów Zarządu zakończono powołaniem na te stanowiska Pana Sławomira Staszaka oraz Pana Romana Szyszko, z dniem 20 kwietnia 2024 roku.

W dniu 29 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowiska Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesów Zarządu Energi VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 22 maja 2024 roku.

Postępowanie na stanowisko Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesa Zarządu zakończono bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

Postępowanie na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono powołaniem na to stanowisko Pana Piotra Szymanka od dnia 1 czerwca 2024 roku.

W dniu 27 maja 2024 roku Pan Michał Perlik złożył rezygnację ze składu Zarządu oraz z funkcji Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych i Klimatu z upływem dnia 28 maja 2024 roku.

W dniu 31 maja 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu Panu Sławomirowi Staszakowi Wiceprezesowi Zarządu, pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Energi, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu Spółki.

W dniu 31 maja 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 19 czerwca 2024 roku bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

W dniu 17 października 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 4 listopada 2024 roku powołaniem na to stanowisko Pana Sławomira Staszaka.

W dniu 19 grudnia 2024 roku Pan Roman Szyszko złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Energi z dniem 31 grudnia 2024 roku.

W dniu 19 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowania kwalifikacyjne na stanowiska Wiceprezesów Zarządu Energi. VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 30 stycznia 2025 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono powołaniem Pani Magdaleny Kamińskiej, z dniem 4 lutego 2025 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

W dniu 17 lutego 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Energi VII Kadencji.

Obecna VII Kadencja Zarządu Energi upłynie z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2024.

PAN SŁAWOMIR STASZAK
PREZES ZARZĄDU

Pan Sławomir Staszak posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu oraz opracowywaniu i wdrażaniu rozbudowanych systemów nadzoru właścicielskiego w spółkach prawa handlowego i grupach holdingowych, a także w zakresie szeroko rozumianego prawa korporacyjnego i holdingowego oraz prawa rynku kapitałowego. Od 2014 roku był partnerem zarządzającym K&S Kancelarii Radców Prawnych Kardasz Staszak Sp.k. W swojej karierze uczestniczył w realizacji licznych projektów biznesowych na rzecz różnych podmiotów, m.in. współtworząc działające w skali międzynarodowej grupy holdingowe, w tym na rzecz podmiotów z branży energetycznej oraz portowej, zarządzał międzynarodowymi zespołami oraz brał udział w budowaniu strategii wielomilionowych projektów biznesowych. Świadczył także usługi doradztwa biznesowego na rzecz krajowych oraz zagranicznych podmiotów prawa handlowego, w tym z Unii Europejskiej, USA i Azji, m.in. kierując wdrażaniem strategii sprzedażowej na rynki zagraniczne, szczególnie azjatyckie. Obok bogatej praktyki prawniczej jego dotychczasowe doświadczenie zawodowe pozwoliło mu doskonalić umiejętności nadzorcze i zarządcze, w tym związane z zarządzaniem złożonymi zespołami. Pan Sławomir Staszak zasiadał w zarządach i radach nadzorczych wielu spółek i fundacji, m.in. w Radzie Nadzorczej Zarządu Morskiego Portu Gdynia S.A. Jest absolwentem prawa Uniwersytetu Gdańskiego, a od 2014 roku wykonuje zawód radcy prawnego.

PAN PIOTR SZYMANEK
WICEPREZES ZARZĄDU

Pan Piotr Szymanek jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, radcą prawnym, ukończył studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej Zarządzanie spółką na rynku europejskim. Menadżer z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu i konsolidacji przedsiębiorstw w tym spółek energetycznych. Karierę zawodową rozpoczynał w 1991 roku jako koordynator sprzedaży w Foto World (przedstawicielstwie Kodaka w Polsce), następnie pracował jako radca prawny w Polskim Banku Inwestycyjnym SA i PZU SA obsługując pion informatyczny Spółki. Był Dyrektorem Pionu Prawnego w Banku Współpracy Europejskiej i Polskich Sieciach Energetycznych. W latach 2008-2013 pełnił funkcję Wiceprezesa i p.o. Prezesa Polskiej Grupy Energetycznej SA, przeprowadzając największą na rynku energetycznym konsolidację grupy kapitałowej PGE oraz wprowadzając spółkę na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. W 2013 roku uzyskał prawomocną decyzję środowiskową pozwalającą na rozpoczęcie budowy nowego bloku energetycznego w elektrowni Opole. Następnie do 2016 roku sprawował funkcję członka Zarządu Krajowej Spółki Cukrowej SA, odpowiedzialnego za strategię i dialog społeczny. Prowadził też własną praktykę prawniczą obsługując znaczące podmioty sektora finansowego i budowlanego. Od 2019 roku pracował jako radca prawny w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, obsługując Departamenty Nadzoru Właścicielskiego i Inwestycji oraz Departament Cyfryzacji. Prowadził kluczowe dla województwa mazowieckiego spory sądowe. Był członkiem i przewodniczącym Rad Nadzorczych dużych podmiotów z branży energetycznej, spożywczej i leczniczej: PGE SA, PGE GIEK SA, PGE OBRÓT SA, Stoisław SA, Szpital Wojewódzki w Siedlcach, ENEA SA oraz likwidatorem Centrum Administracyjnego Mazovia.

PANI MAGDALENA KAMIŃSKA
WICEPREZES ZARZĄDU

Pani Magdalena Kamińska jest menadżerem z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym w zakresie zarządzania obszarem finansów. Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego Wydziału Ekonomii. Karierę zawodową rozpoczynała w 2007 roku w międzynarodowych firmach audytorskich - najpierw EY, a następnie Deloitte. Z Grupą Energa związana od 2011 roku, gdzie m.in. zarządzała obszarem finansów pełniąc funkcję Zastępcy Dyrektora, a następnie Dyrektora Departamentu Finansów. Uczestniczyła w strategicznych projektach inwestycyjnych oraz pozyskiwaniu finansowania dla Grupy Energa, a także w integracji z Grupą ORLEN. Od lipca 2024 roku pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu Energa Wytwarzanie S.A. Obecnie pełni funkcje Prezesa Zarządu w spółce PVE 28 sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej w spółce Baltic Service Offshore Solutions sp. z o.o. (podmioty z Grupy Energa).

Żaden z wyżej wymienionych Członków Zarządu Spółki nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej wobec Energi jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

KOMPETENCJE ZARZĄDU

Zarząd działa zgodnie z Ksh i Statutem Spółki. Organizację i sposób działania Zarządu, w tym sprawy wymagające podejmowania uchwał, określa Regulamin Zarządu zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, opublikowany na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Do składania oświadczeń w imieniu Spółki, w przypadku wieloosobowego Zarządu, upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie albo jeden członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Do składania oświadczeń w imieniu Spółki, w przypadku jednoosobowego Zarządu, upoważniony jest wyłącznie członek Zarządu.

Poszczególni członkowie Zarządu sprawują nadzór nad podporządkowanymi im obszarami działania oraz są odpowiedzialni za samodzielne prowadzenie spraw Spółki w ramach zwykłego zarządu, w zakresie wynikającym z podziału kompetencji ustalonego w uchwale Zarządu. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, członkowie Zarządu, w celu indywidualnego prowadzenia spraw wchodzących w zakres ich kompetencji, dokonali podziału funkcjonalnego określonych obszarów działalności Spółki, powierzając:

Prezesowi Zarządu, Panu Sławomirowi Staszakowi
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:

1. **Departamentem Zarządzania Strategicznego, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. operacyjny nadzór biznesowy, nadzór nad majątkiem i zarządzanie inwestycjami strategicznymi,
   b. Strategia Grupy Energa,
   c. polityka regulacyjna,
   d. fuzje i przejęcia;
2. **Departamentem Polityki Personalnej, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. polityka personalna wraz z polityką personalną organów spółek Grupy Energa,
   b. dialog społeczny;
3. **Departamentem Marketingu, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. marketing i sponsoring,
   b. relacje z interesariuszami;
4. **Biurem Zarządu, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. obsługa organów Spółki,
   b. prowadzenie sekretariatów Spółki;
5. **Biurem Bezpieczeństwa i Kontroli wewnętrznej oraz Biurem Audytu, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. audyt i kontrola,
   b. bezpieczeństwo,
   c. zarządzanie ryzykiem strategicznym;

6. **Biurem Prasowym, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna,
   b. obsługa prasowa;
7. **Biurem Prawnym, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. obsługa prawna,
   b. compliance;
8. **Biurem Zrównoważonego Rozwoju, w tym m.in nad obszarami:**
   a. fundacje, których fundatorem jest Energa SA,
   b. proces działalności dobroczynnej,
   c. systemem środowiskowo-energetyczny i kwestie klimatyczne,
   d. prawa członkowskie w organizacjach zewnętrznych,
   e. sprawozdawczość związana z obszarem Zrównoważonego Rozwoju;
9. **obszarem zarządzania organizacją.**

Wiceprezesowi Zarządu, Panu Piotrowi Szymankowi
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:

1. **Departamentem Zarządzania Korporacyjnego, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. nadzór korporacyjny i właścicielski w Grupie Energa,
   b. zarządzanie ładem organizacyjnym i korporacyjnym Grupy Energa,
   c. zarządzanie flotą transportową,
   d. nadzór nad realizacją umów wsparcia (outsourcing usług),
   e. zarządzanie relacjami instytucjonalnymi w zakresie niezastrzeżonym do kompetencji innych komórek;
2. **Biurem Relacji Inwestorskich, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. relacje inwestorskie,
   b. relacje z uczestnikami rynku kapitałowego,
   c. obowiązki informacyjne spółki,
   d. działalność lobbingowa na rzecz regulacji sprzyjających rozwojowi;
3. **Biurem Rozwoju i Innowacji, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. obszar badawczo - rozwojowy i innowacyjny,
   b. obszar elektromobilności w Grupie Energa,
   c. koordynacja projektów innowacyjnych w Grupie Energa;
4. **Departamentem IT, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. obszar IT,
   b. Polityka i Strategia Grupy Energa w zakresie IT,
   c. zarządzanie Korporacyjnymi Systemami Wspólnymi IT;
5. **Biurem Zarządzania BHP i PPoż, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. służba bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie Energa,
   b. polityka BHP i PPoż Grupy Energa;
6. **Wydziałem projektów społecznych i CSR, w tym m.in. nad obszarami:**
   a. programów i projektów w obszarze CSR Spółki,
   b. relacji z otoczeniem w zakresie CSR.

Wiceprezesowi Zarządu, Pani Magdalenie Kamińskiej
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:

1. **Departamentem Finansów, w tym m.in. nad obszarami:**
   - **a.** analizy rynkowe i rozwój,
   - **b.** planowanie i analizy finansowe,
   - **c.** sprawozdawczość finansowa i konsolidacyjna,
   - **d.** polityka finansowa,
   - **e.** polityka ubezpieczeniowa,
   - **f.** zarządzanie podatkami,
   - **g.** zarządzanie ryzykiem finansowym grupy,
   - **h.** kontroling finansowy i biznesowy.

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA ZARZĄDU

Uchwały Zarządu, co do zasady, podejmowane są na posiedzeniach. Posiedzenia odbywają się w ustalonym terminie, w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na miesiąc.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu.

Posiedzeniom Zarządu, co do zasady, przewodniczy Prezes Zarządu. Miejscem posiedzeń Zarządu jest siedziba Spółki lub inne miejsce wskazane przez Prezesa Zarządu. Regulamin Zarządu dopuszcza możliwość uczestnictwa członków Zarządu w posiedzeniu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu. Dla ważności uchwał Zarządu konieczne jest prawidłowe zawiadomienie o planowanym posiedzeniu wszystkich członków Zarządu oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy składu Zarządu.

Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Szczegółowy tryb podejmowania uchwał w ten sposób określa Regulamin Zarządu. Uchwała podjęta poza posiedzeniem jest ważna, gdy wszyscy członkowie Zarządu zostali skutecznie powiadomieni o treści projektu uchwały w sposób określony w Regulaminie Zarządu oraz gdy w głosowaniu nad uchwałą wzięła udział co najmniej połowa członków Zarządu.

W 2024 roku Zarząd Energi odbył 44 posiedzenia i podjął 410 uchwał.

10.8 WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

ZARZĄD

W dniu 29 czerwca 2020 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło Uchwałę Nr 33 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Energa Spółka Akcyjna oraz uchylenia uchwały Nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 25 czerwca 2019 roku. W tym samym dniu, Zwyczajne Walne Zgromadzenie na mocy Uchwały Nr 32 przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa S.A. W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 33 w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Energa Spółka Akcyjna. W dniu 20 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 24 w sprawie przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa SA oraz upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń, jednocześnie uchylając Uchwałę Nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku.

Zgodnie z przyjętymi przez Walne Zgromadzenie zasadami wynagrodzenie członka Zarządu Spółki składa się z części stałej (dalej: „Wynagrodzenie stałe"), oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „Wynagrodzenie zmienne").

Wysokość miesięcznego Wynagrodzenia stałego członków Zarządu Spółki, określona kwotowo, nie może przekroczyć 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku, określonego w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Ustalenie kwoty Wynagrodzenia stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji przez członka Zarządu celów zarządczych wyznaczonych mu przez Radę Nadzorczą i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia stałego.

W oparciu o przyjęte zasady wynagradzania, zawierane są z członkami Zarządu umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania, które przewidują między innym, iż:

1. z zastrzeżeniem wyjątków, w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy przez Spółkę, Członkowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości nie wyższej niż 3-krotność Wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem umowy;
2. z Członkiem Zarządu może zostać zawarta umowa o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym taka umowa wchodzi w życie po upływie co najmniej 3 (trzech) miesięcy pełnienia funkcji przez Członka Zarządu, a wysokość odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji nie może przekraczać 100% Wynagrodzenia stałego miesięcznego otrzymanego przez Członka Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji, przez okres odpowiadający okresowi obowiązywania zakazu konkurencji. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

Indywidualne wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za 2024 rok są przedstawione w tabeli poniżej.

Tabela 44. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Zarządu Energi SA w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku (tys. zł)

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie	Pozostałe korzyści*	Razem
ZOFIA PARYŁA	01.01.2024 - 25.03.2024	198,33	647,10	845,43
ADRIANNA SIKORSKA	01.01.2024 - 31.01.2024	65,00	587,34	652,34
JANUSZ SZURSKI	01.01.2024 - 25.03.2024	154,06	493,63	647,69
MICHAŁ PERLIK	01.01.2024 - 28.05.2024	268,24	687,63	955,88
SŁAWOMIR STASZAK (WICEPREZES)	20.04.2024 - 03.11.2024	382,00	9,36	391,36
ROMAN SZYSZKO	20.04.2024 - 31.12.2024	502,00	12,18	514,18
SŁAWOMIR STASZAK (PREZES ZARZĄDU)	04.11.2024 - 31.12.2024	120,00	2,98	122,98
PIOTR SZYMANEK	01.06.2024 - 31.12.2024	420,00	36,45	456,45
RAZEM		**2 109,63**	**2 476,68**	**4 586,31**

**Wypłata wynagrodzenia z tytułu rozliczenia wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok, odprawa za rozwiązanie umowy, zakaz konkurencji, PPK pracodawca, szkolenia, abonament medyczny, mieszkanie służbowe, nieodpłatne używanie samochodu do celów prywatnych*

Członkom Zarządu przysługiwały w 2024 roku również pozafinansowe świadczenia, m.in.:

1. pokrycie 100% kosztu pakietu VIP opieki medycznej dla członka Zarządu i 50% pakietu jego najbliższej rodziny,
2. mieszkanie służbowe w uzasadnionych przypadkach lub częściowa refundacja kosztów wynajmu,
3. ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia związanego z zakresem wykonywanych na rzecz Spółki czynności,
4. korzystanie ze składników majątku Spółki umożliwiających realizowanie czynności zarządczych.

Stosowany system wynagradzania zmiennego Członków Zarządu Energi oparty jest o system zarządzania celami. Cele są ustalane w oparciu o obowiązującą strategię Grupy Energa, Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych oraz wyzwania, zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne, stojące przed Grupą Energa. Wypłata zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu Energi SA jest powiązana ze stopniem i poziomem realizacji celów. Dodatkowo, cele Zarządów spółek będących Podmiotami Wiodącymi Linii Biznesowej i kadry kierowniczej w Spółce są powiązane z celami Zarządu Energi i kaskadowane zgodnie z metodą „od góry do dołu". Przyjęty model zapewnia funkcję motywującą oraz integruje kadrę zarządzającą i kierowniczą wokół celów, a także powoduje przyjęcie przez nią współodpowiedzialności za ich osiągnięcie.

Tak skonstruowany system umożliwia zarówno koncentrację na działaniach istotnych z perspektywy Grupy Energa, jak i skuteczną realizację jej zamierzeń. Ma także znaczenie dla akcjonariuszy Spółki – pozwala budować długoterminowy wzrost wartości Energi i zapewnia stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa.

RADA NADZORCZA

W dniu 29 czerwca 2020 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie na mocy Uchwały Nr 32 przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa SA. W dniu 20 maja 2022 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 26 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Energi oraz uchylenia uchwały Nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku. W dniu 20 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 24 w sprawie przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energi oraz upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń, jednocześnie uchylając uchwałę Nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku.

Zgodnie ze Statutem, członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie z przyjętymi przez Walne Zgromadzenie zasadami członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, oraz mnożnika 1,5 dla wszystkich Członków Rady Nadzorczej Spółki. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym członek Rady Nadzorczej Spółki nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej Spółki, a jego nieobecność nie została usprawiedliwiona w trybie określonym przez Regulamin Rady Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Energi SA za 2024 rok przedstawia poniższa tabela.

Tabela 45. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Nadzorczej Energi SA w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku (tys. zł)

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie	Pozostałe korzyści*	Razem
SYLWIA KOBYŁKIEWICZ	01.01.2024 - 31.01.2024	11,65	0,00	11,65
BARBARA HAJDAS	01.01.2024 - 01.03.2024	23,68	0,00	23,68
AGNIESZKA TERLIKOWSKA - KULESZA	01.01.2024 - 04.04.2024	36,51	0,00	36,51
AGNIESZKA ŻYRO	01.01.2024 - 04.04.2024	36,51	0,00	36,51
ARTUR MICHALSKI	01.01.2024 - 04.04.2024	36,51	0,55	37,06
ANNA ZIOBROŃ	01.01.2024 - 04.04.2024	36,51	0,00	36,51
DOMINIKA LECHOWSKA	05.04.2024 - 31.12.2024	103,31	0,00	103,31
AGATA PIOTROWSKA	05.04.2024 - 31.12.2024	103,31	0,00	103,31
ZBIGNIEW LUBOŚNY	05.04.2024 - 31.12.2024	103,31	0,00	103,31
DARIUSZ TROJANOWSKI	05.04.2024 - 31.12.2024	103,31	0,00	103,31
JAROSŁAW DYBOWSKI	01.01.2024 - 25.04.2024	44,66	0,00	44,66
IRENEUSZ FĄFARA	18.06.2024 - 31.12.2024	0,00	0,00	0,00
PAULA ZIEMIECKA - KSIĘŻAK	01.01.2024 - 06.11.2024	118,84	0,00	118,84
RAZEM		**758,11**	**0,55**	**758,65**

** PPK pracodawca*

LICZBA I WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI SPÓŁKI ORAZ AKCJI I UDZIAŁÓW W JEDNOSTKACH POWIĄZANYCH SPÓŁKI BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

Żaden z Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej Energi SA nie posiadał na dzień 31 grudnia 2024 roku akcji Spółki.

10.9 POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

W Spółce polityka różnorodności dotycząca pracowników ujęta jest w różnych dokumentach wewnętrznych. Nie została natomiast przyjęta w formie dokumentu przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie. Energa szanuje godność każdego człowieka niezależnie od rasy, narodowości, religii, płci, wykształcenia, pozycji zawodowej, orientacji seksualnej, stopnia niepełnosprawności czy przynależności politycznej, nie dopuszczając do jakichkolwiek przejawów dyskryminacji. Spółka dąży do zapewnienia różnorodności poprzez dobór wszechstronnej, merytorycznej kadry zarządzającej i nadzorczej. Ponadto, inspirujące pomysły

pracowników, motywują do działania, a jednocześnie stymulują rozwój Spółki. Dzięki tak różnorodnemu potencjałowi ludzkiemu tworzone są innowacje.

Podstawą zarządzania różnorodnością w Enerdze jest także stwarzanie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu. Spółka w oparciu o jednakowe zasady, równe prawa i obowiązki zapewnia wszystkim osobom sprawiedliwe i pełne uczestnictwo w dziedzinach aktywności podejmowanych przez Grupę Energa.

10.10 PODSTAWOWE CECHY SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

W Spółce działa system kontroli wewnętrznej, który przyczynia się do zachowania wiarygodności i rzetelności sprawozdawczości finansowej oraz zgodności z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi. System kontroli wewnętrznej w ramach sporządzania sprawozdań finansowych obejmuje:

- czynności kontrolne realizowane przez pracowników w zakresie powierzonych im obowiązków,
- kontrolę funkcjonalną realizowaną w ramach obowiązków nadzoru nad podległymi komórkami organizacyjnymi,
- badanie zgodności działania Spółki z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.

Istotnym elementem systemu kontroli wewnętrznej jest funkcja audytu wewnętrznego. Audyt wewnętrzny jest działalnością niezależną i obiektywną, której celem jest przysporzenie wartości i usprawnienie działalności operacyjnej organizacji, polegającą na systematycznej i dokonywanej w uporządkowany sposób ocenie procesów, w tym dotyczących: procesu zarządzania ryzykiem, kontroli oraz ładu organizacyjnego i przyczynia się do poprawy ich działania. Pomaga organizacji osiągnąć cele dostarczając zapewnienia o skuteczności tych procesów, również poprzez doradztwo.

W Spółce funkcjonuje audyt wewnętrzny. W Spółce przeprowadzana jest coroczna ocena systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance. Celem tej oceny jest wzmocnienie systemu kontroli wewnętrznej poprzez identyfikację dobrych praktyk, przy jednoczesnej identyfikacji obszarów, w których system powinien zostać wzmocniony. Elementem wyżej wymienionej corocznej oceny jest obszar sprawozdawczości finansowej.

Dane finansowe będące podstawą sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu oraz stosowanej przez Spółkę Energa miesięcznej sprawozdawczości zarządczej i operacyjnej pochodzą z systemu finansowo-księgowego Spółki. Po wykonaniu wszystkich z góry określonych procesów zamknięcia ksiąg na koniec każdego miesiąca, sporządzane są szczegółowe finansowo-operacyjne raporty zarządcze. Raporty te powstają przy współudziale kierownictwa średniego i wyższego szczebla poszczególnych komórek organizacyjnych. Dla zakończonych okresów sprawozdawczych, szczegółowej analizie podlegają wyniki finansowe Spółki w porównaniu do założeń budżetowych, a zidentyfikowane odchylenia są odpowiednio wyjaśniane.

Zarówno finansowa, jak i zarządcza sprawozdawczość Spółki oraz Grupy Energa prowadzone są w oparciu o aktualizowaną w miarę potrzeb Politykę rachunkowości (według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej), przyjmowaną do stosowania w drodze uchwały Zarządu Spółki.

W Spółce dokonuje się corocznych przeglądów strategii i planów ekonomiczno-finansowych. W proces szczegółowego planowania i budżetowania, obejmujący wszystkie obszary funkcjonowania Spółki, zaangażowane jest kierownictwo średniego i wyższego szczebla. Przygotowany plan ekonomiczno-finansowy przyjmowany jest przez Zarząd Spółki i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych w Spółce leży w gestii Rady Nadzorczej.

W Spółce obowiązuje dokument pt. „Polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej oraz polityka świadczenia przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską oraz przez członka sieci dodatkowych usług", którego zapisy wypełniają wymagania Ustawy z 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Zgodnie z ww. polityką oraz § 34 Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki, Komitet Audytu Rady Nadzorczej dokonuje oceny ofert na badanie oraz przedstawia rekomendację wyboru firmy audytorskiej Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza dokonuje wyboru firmy audytorskiej zgodnie z § 16 Statutu Spółki.

W dniu 3 listopada 2023 roku, w wyniku przeprowadzonego postępowania, Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru spółki PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą w Warszawie przy al. Orzyckiej 6 („PKF") do badania i przeglądu jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Energi SA i Grupy Energa za okresy roczne kończące się odpowiednio w dniach 31 grudnia 2023 roku oraz 31 grudnia 2024 roku.

Sprawozdanie z badania jest przedstawiane Zarządowi, Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej. Po badaniu rocznym firma audytorska przekazuje również dodatkowe sprawozdanie dla Komitetu Audytu, w którym wyjaśnia wyniki przeprowadzonego badania.

Zarządzanie ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych opiera się na identyfikacji i ocenie ryzyka wraz z określeniem dalszej reakcji na ryzyko i jego bieżącym monitorowaniu. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa, identyfikowane i zarządzane jest ryzyko sprawozdawczości finansowej, które dotyczy terminowego i wolnego od błędów przygotowania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy oraz ryzyko sprawozdawczości i informacji zarządczej związane m.in. z uzyskaniem i przygotowaniem informacji zarządczej, operacyjnej i finansowej niezbędnej do podejmowania decyzji zarządczych. Do mechanizmów kontrolnych powyższych ryzyk należą m.in. Polityka Rachunkowości Grupy Energa oraz Energi SA, instrukcje prowadzenia ksiąg rachunkowych, bieżące konsultacje z audytorem pod kątem interpretacji przepisów o rachunkowości, kontrole automatyczne wbudowane w systemy informatyczne, kontrole manualne, zasady sporządzania planów finansowych, kalendarz raportowania finansowego i zarządczego czy zasady rachunkowości zabezpieczeń.

Proces zarządzania ryzykiem, szerzej opisany w odrębnym rozdziale niniejszego Sprawozdania, obejmuje swym zakresem wszystkie linie biznesowe Grupy oraz poziomy organizacyjne. Zakłada on bieżący i cykliczny przegląd oraz monitoring ryzyk, a także niezależną, okresową ocenę skuteczności i efektywności systemu i jego ciągłe doskonalenie.

Wyniki identyfikacji i oceny ryzyka, w tym ryzyk z zakresu sprawozdawczości, przyjmowane są przez Zarząd Spółki w formie uchwały Zarządu, która dotyczy także ustalenia poziomu apetytu na ryzyko i strategii zarządzania poszczególnymi ryzykami, jednocześnie zobowiązując Właścicieli Ryzyk do wdrożenia przyjętych planów działań. Dodatkowo, w ramach monitoringu skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Energa, raport podsumowujący przegląd ryzyka w Grupie, przedkładany jest Komitetowi Audytu, działającemu w ramach struktury Rady Nadzorczej Energi SA.

11 SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻNEGO ROZWOJU

11.1 INFORMACJE OGÓLNE

ZASADY I METODYKA SPORZĄDZANIA SPRAWOZDANIA

[BP-1]

OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZANIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zwane również sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, czyli Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa za 2024 r. („Sprawozdanie ZR" lub „SZR") zostało przygotowane w postaci skonsolidowanej dla spółki dominującej Energi SA i spółek zależnych Grupy Energa za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Podstawą sporządzenia Sprawozdania ZR jest:

- Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG zmienioną dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L 322 z 16.12.2022, s. 15) („CSRD");
- Ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 i 295 oraz z 2024 r. poz. 619, 1685 i 1863) – w szczególności rozdział 6c dodany przez art. 1 pkt 23 ustawy z dnia 06 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1863);
- Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniające dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS), w tym wymóg zgodności przeprowadzonego procesu w celu identyfikacji raportowanych informacji z jego opisem w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- Wymogów sprawozdawczych zawartych w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 r („Rozporządzenie (UE) 2020/852").

ZAKRES KONSOLIDACJI

Zakres konsolidacji danych liczbowych w Sprawozdaniu ZR jest taki sam jak w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Energa za 2024 r. („SF") - w odniesieniu do spółek konsolidowanych metodą pełną. Spółki konsolidowane w SF metodą praw własności zostały uwzględnione w analizie łańcucha wartości, ale nie zostały uwzględnione we wskaźnikach ilościowych dotyczących Grupy Energa, ze względu na brak kontroli operacyjnej.

Struktura Grupy Energa znajduje się Sprawozdani Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 r.(dalej: „SZzD") na str. 10.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI NA WYŻSZYM I NIŻSZYM SZCZEBLU

Sprawozdanie ZR obejmuje łańcuch wartości Grupy Energa na wyższym i niższym szczeblu, ze względu na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse w procesie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności. Analiza łańcucha wartości obejmowała informacje i dane ogólnodostępne. Proces analizy wpływów, ryzyk i szans związany z łańcuchem wartości będzie pogłębiany w kolejnym okresie sprawozdawczym. Wybrane polityki, działania i cele obejmują łańcuch wartości Grupa Energa jeżeli zostało to wskazane.

POMINIĘCIE INFORMACJI

Grupa Energa skorzystała z możliwości pominięcia informacji wynikającej z ESRS1, pkt 7.7 dotyczącej informacji niejawnych i szczególnie chronionych. Dane te dotyczą rozdziału E1 i informacji dotyczących ujawnia wartości bezwzględnych w kontekście celu redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych. Dane te stanowią informacje niejawne (wrażliwe dane biznesowe), które mają wartość handlową oraz zostały zastosowane rozsądne działania w celu utrzymania ich w tajemnicy.

Grupa Energa nie skorzystała ze zwolnienia w zakresie ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

Jest to pierwsze Sprawozdanie ZR sporządzone zgodnie ze standardami ESRS, w związku z tym dane porównawcze oraz błędy z poprzednich okresów nie mają zastosowania. W przypadku danych, które zostały przedstawione jako dane porównawcze dotyczące 2023 r., opublikowane w Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowej Grupy Energa za 2023 r. - nie zidentyfikowano błędów wymagających korekty.

[BP-2]

UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

PERSPEKTYWY CZASOWE

W Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju przyjęto definicję krótko-, średnio- i długoterminowej perspektywy czasowej zgodnie z definicjami określonymi w ESRS 1 sekcja 6.4., czyli:

- w odniesieniu do krótkoterminowej perspektywy czasowej - okres przyjęty jako okres sprawozdawczy w sprawozdaniu finansowym,
- w odniesieniu do średniookresowej perspektywy czasowej - okres od roku do pięciu lat,
- w odniesieniu do długoterminowej perspektywy czasowej - powyżej pięciu lat.

ŹRÓDŁA OSZACOWAŃ I NIEPEWNOŚĆ WYNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Mierniki obejmujące dane dotyczące łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, które dotyczą emisji z zakresu 3 - zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich. Podstawą kalkulacji śladu węglowego jest Protokół GHG. Zgodnie z jego wytycznymi oraz przy zastosowaniu określonych w nim zasad dokonano obliczeń dla poszczególnych zakresów i kategorii emisji w zakresie 3. Grupa Energa planuje wdrożyć działania mające na celu poprawę dokładności w przyszłości poprzez:

- ograniczenie liczby źródeł wskaźników i wykorzystanie jednej, spójnej i wysokiej jakości bazy danych, co pozwoli na większą jednolitość i precyzję analiz,
- udoskonalenie systemu zbierania danych od dostawców, aby uzyskać dokładniejsze informacje o rzeczywistym śladzie węglowym produktów i usług,
- stopniowe zastępowanie wskaźników opartych na metodzie spend-based bardziej szczegółowymi danymi ilościowymi i LCA.

Dane dotyczące emisji zakresu 3 podlegają średniemu poziomowi niepewności pomiaru w związku z korzystaniem z różnych baz danych zawierających wskaźniki emisyjności, które mogą opierać się na odmiennych metodykach, źródłach oraz poziomach szczegółowości. Wskaźniki te są często wartościami uśrednionymi, co oznacza, że mogą nie odzwierciedlać specyfiki poszczególnych procesów, regionów czy technologii. Dodatkowo, stosowane metody obliczeniowe różnią się w zależności od dostępności danych – niektóre wskaźniki bazują na analizie emisji w cyklu życia produktu (LCA), inne na podejściu *spend-ased*, które szacuje emisje na podstawie wartości finansowej zakupów, co może prowadzić do rozbieżności w wynikach. Ponadto, w różnych bazach stosowane są różne okresy referencyjne i zakresy geograficzne, co dodatkowo wpływa na porównywalność i precyzję obliczeń. Szacowane mierniki dotyczą tylko emisji z zakresu 3, który obarczony jest niepewnością wyników. Zakres szacowania został szczegółowo opisany przy mierniku.

INFORMACJE UJAWNIANE NA PODSTAWIE INNYCH PRZEPISÓW LUB OGÓLNIE PRZYJĘTYCH INTERPRETACJI I STANDARDÓW DOTYCZĄCYCH SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W Sprawozdaniu ZR zawarto informacje zgodnie z Taksonomią UE w rozdziale *Taksonomia UE*, z kolei w rozdziale dotyczących *Dotkniętych społeczności* zastosowano odwołania do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG).

WŁĄCZENIE PRZEZ ODNIESIENIE

W celu uzyskanie większej czytelności prezentowanych treści następujące dane zostały włączone przez odniesienie:

ESRS	Opis	Miejsce odniesienia
BP-1	Struktura spółek Grupy Energa objęta Sprawozdaniem ZR	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku - Sekcja 2.2.
SBM-1	Informacje na temat nakładów oraz modelu biznesowego Grupy Energa	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku - Sekcja 2.1, 2.5 oraz Rozdział 5.
SBM-3	Informacje na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem (ZSZR) w kontekście analizy odporności	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku - Rozdział 7.
GOV-1	Informacje na temat struktury organizacyjnej, organów spółki, zakresu kompetencji oraz modelu zarządzania	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku - Sekcja 2.2. oraz 10.7.
GOV-5	Informacje na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem (ZSZR)	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2024 roku - Rozdział 7.

KORZYSTANIE ZE STOPNIOWO WDRAŻANYCH PRZEPISÓW ZGODNIE Z DODATKIEM C DO ESRS 1

W Sprawozdaniu ZR za 2024 r. Grupa Energa skorzystała z przepisów dotyczących stopniowego wprowadzania wymogów dotyczących ujawniania informacji - zgodnie z ESRS1, Dodatek C. Informacje, które odnoszą się do istotnych tematów zrównoważonego rozwoju, które zostały odroczone dotyczą: E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6.

[SBM-1]

STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

O GRUPIE ENERGA

Podstawowa działalność Grupy Energa obejmuje wytwarzanie, dystrybucję oraz obrót energią elektryczną i cieplną. Grupa dostarcza i sprzedaje energię elektryczną i cieplną do odbiorców, zarówno gospodarstw domowych, jak i przedsiębiorstw. Spółka Grupy Energa - Energa Operator jest też trzecim największym zintegrowanym operatorem systemu dystrybucyjnego (OSD) w Polsce pod względem wolumenu dostarczanej energii. Grupa Energa na koniec 2024 r. zatrudniała **9070** osób. Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na terenie Polski.

ZATRUDNIENIE W GRUPIE ENERGA WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA W LATACH 2023-2024

Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia znajdują się w rozdziale S1-6: Charakterystyka pracowników Grupy Energa.

Grupa Energa w roku obrotowym 2024 osiągnęła przychody w wysokości **22 753** mln zł, w tym ze sprzedaży energii elektrycznej i cieplnej generowanej przez źródła wykorzystujące paliwa kopalne w kwocie **829** mln zł, w tym:

- z węgla i oleju opałowego – 765 mln zł,
- z gazu – 64 mln zł.

Dodatkowo, Grupa Energa przeprowadziła analizę działań zgodnie z Taksonomią UE i odnotowała przychód kwalifikujący się do Taksonomii w wysokości **7 454** mln zł, z czego przychód zgodny z Taksonomią wyniósł **6 977** mln zł. Szczegóły metodologii oceny i uzyskanych wyników znajdują się w rozdziale *Taksonomia UE*.

Grupa Energa nie posiada produktów ani usług, które są objęte zakazem na rynkach, na których działa operacyjnie. Grupa nie osiąga przychodów związanych z ropą naftową.

NAKŁADY INWESTYCYJNE

Łączne nakłady na inwestycje podstawowe i dodatkowe Grupy planowane na lata 2024-2030 wyniosą ok. **47,9 mld zł,** z czego:

- ok. **23,4 mld zł** przypada na Linię biznesową Dystrybucja;
- ok. **22,8 mld zł** przypada na Linię biznesową Wytwarzanie (z tego ok. **14,3 mld zł** na inwestycje związane z OZE i ok. **3,2 mld zł** na budowę oraz utrzymanie bloków CCGT w Grudziądzu i Ostrołęce);
- ok. **0,9 mld zł** przypada na Linię biznesową Sprzedaż.

Więcej informacji na temat nakładów znajduje się w SZzD, sekcja 2.5.

CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ENERGA

Grupa Energa prowadzi działalność w sektorze energetycznym w segmentach obejmujących wytwarzanie, dystrybucję i sprzedaż energii elektrycznej oraz cieplnej. Grupa największy zysk generuje z działalności dystrybucyjnej (dystrybucja energii elektrycznej do odbiorców na terenie całego kraju). Wśród usług i produktów oferowanych przez Energę, najważniejszymi są energia elektryczna i cieplna sprzedawana na rynku detalicznym. Oferta obejmuje m.in. umowy długoterminowe oraz certyfikaty pochodzenia energii w 100% z odnawialnych źródeł energii.

Na aktywa wytwórcze Grupy Energa składają się źródła produkcji energii z odnawialnych źródeł w elektrowniach wodnych, farmach wiatrowych i fotowoltaicznych. Funkcję stabilizacyjną pełnią aktywa magazynujące energię: magazyny bateryjne i elektrownia szczytowo-pompowa. Grupa Energa posiada także elektrownię konwencjonalną oraz elektrociepłownie.

Zakres działalności w ramach spółek Grupy Energa przypisanych do poszczególnych Linii Biznesowych (Dystrybucja, Wytwarzanie, Sprzedaż) jest powiązany i produkty wytwarzane w ramach działań jednej Linii Biznesowej mogą być produktami upstream innej Linii Biznesowej.

WYTWARZANIE

Linia Biznesowa Wytwarzanie działa w oparciu o cztery Obszary Wytwarzania: Elektrownia w Ostrołęce, Woda, Wiatr i Pozostałe (w tym kogeneracja i PV). Całkowita zainstalowana moc wytwórcza w elektrowniach Grupy wynosiła na koniec 2024 r. około **1,7 GW**. Podmiotem wiodącym tej Linii Biznesowej jest spółka Energa Wytwarzanie SA („Energa Wytwarzanie", „EWYT"). W 2024 roku Grupa wytworzyła około **2,7 TWh** energii elektrycznej brutto, z czego:

- 40% pochodziło z węgla kamiennego,
- 35% z wody,
- 18% z wiatru,
- 4% z fotowoltaiki
- 3% z biomasy.

Grupa Energa swoją wysoką pozycję pod względem udziału energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych w energii wytworzonej ogółem zawdzięcza głównie produkcji energii w hydroelektrowniach i elektrowniach wiatrowych. Zielona energia generowana jest w 45-ech elektrowniach wodnych, 7-miu farmach wiatrowych, a także w instalacjach spalających biomasę (m.in. w spółce Energa Kogeneracja) oraz posiadanych przez Grupę instalacjach fotowoltaicznych. Na koniec 2024 r. w Grupie zainstalowanych było około **0,9 GW** mocy w odnawialnych źródłach energii, z których Grupa w ciągu całego 2024 roku wyprodukowała **1,5 TWh** energii elektrycznej brutto.

DYSTRYBUCJA

Linia Biznesowa Dystrybucja to podstawowa dla rentowności Grupy Linia Biznesowa zajmująca się dystrybucją energii elektrycznej, która jest w Polsce działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („URE"). Funkcję podmiotu wiodącego tej Linii pełni spółka Energa Operator SA („Energa Operator", „EOP"). Grupa Energa pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do **3,4 mln** klientów, z czego około **3,2 mln** stanowią klienci z umowami kompleksowymi, a 173 tys. to klienci TPA (ang. Third Party Access). Na koniec 2024 r. łączna długość linii energetycznych eksploatowanych przez Grupę wynosiła blisko **200 tys. km** i obejmowała swoim zasięgiem obszar blisko **75 tys. km²,** co stanowiło około 24% powierzchni kraju.

SPRZEDAŻ

Linia Biznesowa Sprzedaż, której podmiotem wiodącym jest Energa Obrót SA („Energa Obrót", „EOB"), prowadzi sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. sprzedaż instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, pomp ciepła, usług audytów energetycznych i doradztwa w zakresie finansowania) zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów, do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2024 roku Grupa Energa obsługiwała ponad **3,3 mln odbiorców**, z czego około 3,1 mln stanowili klienci taryfy G, a na pozostałą część składali się klienci grup taryfowych: C, B i A, w porządku malejącym. W 2024 roku **50%** energii elektrycznej sprzedanej przez Energę Obrót pochodziło z odnawialnych źródeł energii.

Energa Obrót kupuje energię bezpośrednio od wytwórców (kontrakty długoterminowe) lub/i na Towarowej Giełdzie Energii, a następnie sprzedaje ją odbiorcom końcowym (klienci indywidualni i biznesowi) lub innym podmiotom w celu odsprzedaży.

W ramach działalności spółki można wyodrębnić następujące produkty i usługi:

- sprzedaż energii elektrycznej
- instalacje PV dla klientów indywidualnych
- usługa wyceny efektywności energetycznej
- emobility.

Z uwagi na udział w przychodach spółki za istotną uznaje się jedyne sprzedaż energii elektrycznej (98% przychodów). W ramach obsługi klienta Energa Obrót posiada 9 własnych punktów sprzedaży.

USŁUGI I POZOSTAŁE

W ramach Grupy Energa działalność prowadzą również spółki kapitałowe bezpośrednio zależne od Energi świadczące usługi wspierające procesy biznesowe spółek Grupy i realizujące zadania w obszarach takich jak IT, logistyka i procesy zakupowe.

Dodatkowo, do tego segmentu można zaliczyć projekty inwestycyjne realizowane w Grupie Energa, w tym m.in. zbudowanie elektrowni gazowo-parowej CCGT Ostrołęka, budowa bloku gazowo-parowego CCGT Grudziądz i projekty OZE.

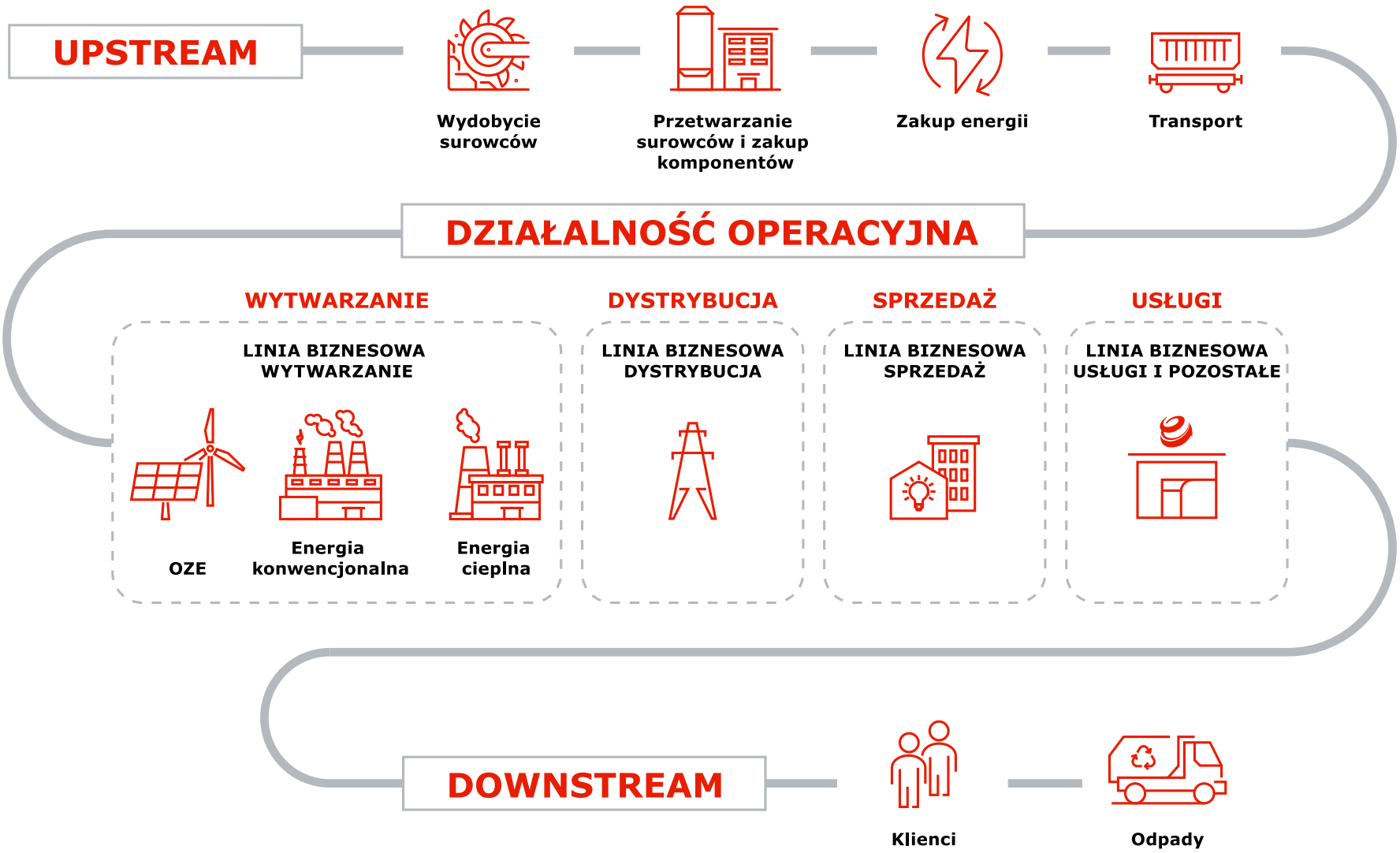
Więcej informacji na temat działalności i wyników poszczególnych segmentów Grupy Energa znajduje się w SZzD, rozdział 5.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Grupa Energa realizuje swoją działalność w poszczególnych segmentach za pośrednictwem szerokiej gamy działań i angażuje różne typy podmiotów. W przedstawionym poniżej łańcuchu wartości można wyróżnić:

- Operacje własne: działania prowadzone przez Grupie Energa, głównie w obszarach wytwarzania, dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej.
- Działania upstream: etap dostarczania surowców i produktów, które są konieczne do głównej działalności Grupy.
- Działania downstream: działania związane z komercjalizacją produktów i usług oraz odpadami.

Łańcuch Wartości Grupy Energa							
Główni Interesariusze w ramach procesów związanych z łańcuchem wartości							
Dostawcy, pracownicy w łańcuchu wartości, lokalne społeczności, środowisko, instytucje publiczne		Pracownicy, kadra managerska, Zarząd i Rada Nadzorcza, instytucje finansowe, inwestorzy i akcjonariusze, regulatorzy, lokalne społeczności, klienci, dostawcy				Klienci, instytucje publiczne, otoczenie społeczne, środowisko	
UPSTREAM		**GRUPA ENERGA**				**DOWNSTREAM**	
DOSTAWCY		**PROCESY**	**WYTWARZANIE**	**DYSTRYBUCJA**	**SPRZEDAŻ**	**KLIENCI**	**ODPADY**
TIER 2+ Dostawcy dostarczający produkty, surowce i usługi podmiotom będącymi bezpośrednimi dostawcami Grupy Energa, np.: **Surowce i materiały:** ■ Stal ■ Miedź ■ Szkło ■ Tworzywa Sztuczne ■ Beton ■ Oleje ■ Smary **Produkty:** ■ Ogniwa fotowoltaiczne ■ Łopaty turbin ■ Izolatory ■ Turbiny ■ Kotły ■ Maszyny budowlane ■ Transformatory ■ Przewody napowietrzne i podziemne **Usługi:** ■ Dostawcy software ■ Firmy doradcze ■ Transport ■ Logistyka	TIER 1 Bezpośredni dostawcy Grupy Energa, w tym producenci energii spoza Grupy. **Surowce energetyczne:** ■ Węgiel ■ Gaz ziemny ■ Biomasa ■ Olej opałowy **Surowce i materiały budowlane:** ■ Beton ■ Konstrukcje stalowe **Komponenty i produkty:** ■ Turbiny wiatrowe ■ Panel fotowoltaiczne **Transport:** ■ Kolejowy ■ Morski ■ Drogowy **Usługi:** ■ Systemy IT ■ Firmy Doradcze ■ Telekomunikacja ■ Usługi budowlane ■ Firmy projektowe	Wszystkie procesy wykonywane przez podmioty będące w Grupie Energa **Operacje:** ■ Zakupy ■ Logistyka ■ R&D ■ Zarządzanie i planowanie inwestycji ■ Obsługa techniczna ■ Zarządzanie emisjami i klimatem **Procesy wsparcia:** ■ HR ■ BHP ■ Finanse ■ Zarządzanie Ryzykiem ■ IT ■ Compliance ■ Obsługa prawna ■ Relacje inwestorskie ■ Komunikacja PR ■ Marketing	Linia Biznesowa Wytwarzanie obejmuje produkcję energii z OZE i źródeł konwencjonalnych. Skupia się na modernizacji infrastruktury, nowych aktywach wytwórczych OZE. **Produkcja Energii** ■ Wytwarzanie energii z OZE (farmy wiatrowe, fotowoltaiczne, elektrownie wodne) ■ Wytwarzanie energii elektrycznej i cieplnej z paliw konwencjonalnych (elektrownie gazowe, węglowe, biomasa) ■ Optymalizacja procesów produkcyjnych (redukcja strat energii) **Inne działania:** ■ Rozwój OZE ■ Modernizacja infrastruktury ■ Rozwój kogeneracji ■ Redukcja emisji ■ Integracja z siecią	Linia Biznesowa Dystrybucja w Grupie Energa obejmuje dystrybucję energii elektrycznej do ponad 3 mln odbiorców. **Dystrybucja** ■ Zwiększanie niezawodności i jakości dostaw energii elektrycznej ■ Eksploatacja i modernizacja sieci dystrybucyjnych ■ Zarządzanie ruchem sieci i usuwanie awarii ■ Rozwój inteligentnych sieci (smart grid)	Linia Biznesowa Sprzedaż w Grupie Energa obejmuje sprzedaż energii elektrycznej klientom indywidualnym oraz biznesowym. **Sprzedaż** ■ Oferta dla klientów indywidualnych i biznesowych, w tym – energia pochodząca z OZE (ok. 50%) ■ Obsługa klientów ■ Edukacja klientów ■ Rozliczenia i fakturowanie sprzedaży energii ■ Negocjacje kontraktów ■ Rozliczanie i fakturowanie prosumentów **Inne działania** ■ Wdrażanie rozwiązań cyfrowych ■ Optymalizacja procesów ■ Zwiększanie udziału energii z OZE w ofercie ■ Rozwój oferty sprzedaży innych „zielonych” produktów	Klienci Grupy Energa obejmują zarówno odbiorców indywidualnych, jak i biznesowych, którzy korzystają z energii elektrycznej oraz usług dodatkowych **Klienci indywidualni** ■ Gospodarstwa domowe korzystające z energii elektrycznej, w tym z ofert opartych na OZE **Klienci biznesowi:** ■ Małe i średnie przedsiębiorstwa ■ Duże korporacje ■ Przedsiębiorstwa korzystające z dedykowanych taryf biznesowych ■ Instytucje publiczne **Działania na rzecz klientów:** ■ Wdrażanie innowacyjnych usług ■ Budowanie zaufania poprzez wysoką jakość obsługi ■ Promowanie oferty OZE	Najwięcej odpadów w Grupie Energa generuje Linia Biznesowa Wytwarzanie, a priorytetem jest ograniczenie ich wytwarzania oraz składowania **Metody przetwarzania:** ■ Recykling ■ Kompostowanie ■ Odzyskiwanie ■ Składowanie ■ Przechowywanie ■ Spalanie ■ Inne **Działania:** ■ Minimalizacja ilości odpadów ■ Wykorzystanie popiołów i gipsu w procesach produkcyjnych ■ Monitorowanie i raportowanie


UPSTREAM
Wydobycie surowców
Przetwarzanie surowców i zakup komponentów
Zakup energii
Transport
DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNA
WYTWARZANIE
LINIA BIZNESOWA WYTWARZANIE
OZE
Energia konwencjonalna
Energia cieplna
DYSTRYBUCJA
LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA
SPRZEDAŻ
LINIA BIZNESOWA SPRZEDAŻ
USŁUGI
LINIA BIZNESOWA USŁUGI I POZOSTAŁE
DOWNSTREAM
Klienci
Odpady

[SBM-2]

STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupa Energa w sierpniu 2024 r. przyjęła **Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa** 2024-2030, która jest spójna ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2024-2030. Celem Strategii jest wyznaczanie planów i celów strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju w Grupie Energa na lata 2024-2030.

Strategia została opracowana na bazie wymogów i wytycznych regulacyjnych takich jak:

- Cele zrównoważonego rozwoju ONZ,
- Dyrektywa CSRD oraz wynikające z niej standardy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESRS),
- Taksonomia UE,
- Wytyczne TCFD dot. odporności Strategii ZR na scenariusze klimatyczne.

Rysunek 33. Filary Strategii Zrównoważonego Rozwoju

Filary zrównoważonego rozwoju

Główne kierunki Strategii Zrównoważonego Rozwoju („Strategia ZR") obejmują pięć kluczowych filarów: KLIMAT, ŚRODOWISKO, PRACOWNICY, SPOŁECZNOŚCI, ZARZĄDZANIE i wyznaczają główne cele w każdym z nich: minimalizację wpływu na klimat, ochronę środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i dobre warunki pracy, relacje z otoczeniem i społecznościami, odpowiedzialne zarządzanie. Dokument opisuje zdefiniowane strumienie działań w każdym z filarów, które odnoszą się bezpośrednio do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz do unijnych standardów raportowania ESRS. Jest to pomocne nie tylko w kompleksowym podejściu do odpowiedzialnego biznesu, lecz także w szczegółowym i transparentnym raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2024-2030 odpowiada na najważniejsze aktualne zmiany rynkowe i regulacyjne. Celem Strategii ZR jest wsparcie realizacji ambitnej agendy biznesowej na najbliższą dekadę, wzmocnienie ścieżki osiągnięcia celu Net Zero w 2050 roku, a także zbudowanie długoterminowej wartości dla wszystkich interesariuszy. Tak zintegrowane podejście pozwala wykorzystać szanse i możliwości wynikające ze zmian otoczenia i kreować wartość społecznie odpowiedzialnej transformacji energetycznej Grupy.

Ze względu na charakter działalności Grupy, głównymi celami w odniesieniu do oferowanych produktów i usług są te związane z emisją gazów cieplarnianych. Zarządzanie kwestiami klimatu jest kluczowym elementem zrównoważonego rozwoju w Grupie Energa. Chcemy zmniejszyć nasz wpływ na klimat, a także dostosować modele biznesowe do fizycznych konsekwencji jego zmiany wpływających na aktywa firmy.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju odnosi się do całego łańcucha wartości, do wszystkich interesariuszy Grupy Energa, jej dostawców, pracowników i klientów. Celem podejmowanych inicjatyw jest odpowiedzialne, ale też transparentne zarządzanie, które wykorzystuje potencjał Grupy.

[SBM-2]

NASI INTERESARIUSZE

Zarządzanie relacjami z interesariuszami jest bardzo ważnym aspektem działalności Grupy Energa. Grupa dąży do budowania długotrwałych i solidnych relacji i współpracy z interesariuszami. Transparentna komunikacja oraz uwzględnienie perspektyw wszystkich zaangażowanych stron odgrywają kluczową rolę w działalności Grupy. Grupa aktywnie reaguje na potrzeby i oczekiwania interesariuszy, co pozwala na lepsze dostosowanie działalności do zmieniającego się otoczenia. Integrowanie wartości społecznych oraz odpowiedzialnego podejścia do biznesu stanowi fundament relacji z interesariuszami.

Zaangażowanie interesariuszy jest także ważnym elementem analizy podwójnej istotności przeprowadzanej w Grupie. Podczas przeprowadzania procesu analizy za 2024 r. Grupa zorganizowała spotkania z dostawcami, partnerami oraz klientami biznesowymi w celu omówienia zidentyfikowanych wcześniej wpływów i poznania perspektywy interesariuszy w odniesieniu do współpracy z Grupą. Opinie interesariuszy zostały uwzględnione przy określaniu tematów istotnych. Podniesione zostały zarówno kwestie pozytywne jak i negatywne. Zaangażowanie interesariuszy pozwala Grupie Energa poznać ich opinie i uwagi dotyczące m.in. strategii i modelu biznesowego Grupy. Częstotliwość i forma kontaktu z poszczególnymi grupami interesariuszy dostosowana jest do charakteru danej grupy.

Grupa Energa nie dokonywała zmian strategii lub modelu biznesowego ze względu na interesy zainteresowanych stron. Natomiast opinie interesariuszy są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji biznesowych, co pozwala na lepsze dopasowanie działalności firmy do oczekiwań rynku i otoczenia, wzmacnnienie pozycji na rynku, zwiększenie konkurencyjność i dbałość o zrównoważony rozwój.

Zarząd jest informowany o opiniach i interesach zainteresowanych stron, na które Grupa wywiera wpływ w ramach cyklicznych posiedzeń Zarządu, na których są prezentowane wnioski dotyczące tematów z obszaru ESG np. zatwierdzenie „Raportu z działalności dobroczynnej realizowanej w Grupie Energa", podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia „Raportu ESG Grupy Energa". Dodatkowo, Zarząd Grupy zatwierdza ostateczne wyniki analizy podwójnej istotności i istotne tematy wpływu organizacji na gospodarkę, środowisko i ludzi, które są zawarte w niniejszym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Informacje na temat potrzeb i oczekiwań interesariuszy są brane pod uwagę w procesie podejmowania decyzji biznesowych na różnych szczeblach zarządczych. W poniższej tabeli przedstawiono najważniejszych interesariuszy Grupy Energa oraz przykłady tego, w jaki sposób Grupa z nimi współpracuje i jaki wpływ ma ta współpraca na działalność Grupy.

Interesariusze	Formy zaangażowania	Interesy i cele interesariuszy	Rezultaty zaangażowania
Spółki Grupy Energa	Konsultacje, spotkania, wymiana informacji, komunikacja elektroniczna, cykliczne spotkania Rady Nadzorczej, spotkania koordynatorów ds. środowiska.	Lepsza koordynacja działań wewnętrznych, efektywne zarządzanie, dostosowanie polityk (np. Polityka Środowiskowa Aneks nr 61, 12.12.2024).	Poprawa wewnętrznych decyzji i koordynacji działań biznesowych oraz środowiskowych.
Kluczowi akcjonariusze (ORLEN SA)	Raporty, sprawozdania, korespondencja, komunikacja bezpośrednia, komunikacja elektroniczna, spotkania, warsztaty i szkolenia.	Zapewnienie zgodności działań spółki z oczekiwaniami właściciela i strategią biznesową.	Decyzje zarządcze zgodne z interesami właściciela.
Pracownicy i organizacje związkowe	Intranet, portal pracowniczy, konsultacje, spotkania Zarządu z pracownikami, publikacje wewnętrzne, magazyn ORLEN GO!, ankiety, szkolenia i rozwój zawodowy.	Transparentna komunikacja z pracownikami.	Zmiany w politykach pracy, dostosowanie wynagrodzeń i warunków pracy (np. praca zdalna).
		Przyciąganie i utrzymanie talentów.	
		Dobre warunki pracy i środowisko.	
		Równowaga między pracą a życiem prywatnym, bezpieczeństwo pracy, rozwój osobisty, wynagrodzenie.	
Administracja publiczna	Korespondencja, komunikacja elektroniczna, wizyty studyjne, konsultacje, działania lobbingowe, raportowanie kryzysowe, konferencje.	Dostosowanie działalności do regulacji prawnych, współpraca w procesach legislacyjnych.	Wdrażanie zmian zgodnie z regulacjami, udział w procesach legislacyjnych (np. taksonomia UE, CSRD, CSDDD).
Środowisko	Raporty niefinansowe, raporty dla instytucji, realizacja zarządzeń pokontrolnych, rejestracja EMAS, raport ESG.	Redukcja wpływu na środowisko, zgodność z regulacjami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju, zarządzanie ryzykiem klimatycznym.	Wdrażanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2024–2030, utrzymanie rejestracji EMAS.
Organizacje branżowe	Członkostwo, udział w grupach roboczych, konferencje, targi, walne zgromadzenia.	Wymiana dobrych praktyk, wpływ na standardy branżowe, udział w dyskusjach politycznych.	Udział w grupach roboczych organizacji branżowych (np. raportowanie ESG, zgodność z taksonomią, odpowiedzialny biznes).
Dostawcy i partnerzy biznesowi	Wymiana informacji, kontakty telefoniczne, korespondencja, publikacje internetowe, rejestr dostawców, platforma zakupowa Connect, targi.	Optymalizacja łańcucha dostaw, zapewnienie zgodności z polityką zakupową i kryteriami ESG.	Wzmocnienie relacji z dostawcami, lepsza zgodność z polityką zakupową.
Klienci i odbiorcy	Spotkania indywidualne, korespondencja, komunikacja elektroniczna, kampanie marketingowe, infolinia, badania satysfakcji, media społecznościowe.	Poprawa jakości obsługi klienta, dostosowanie oferty do potrzeb klientów, rozwój usług.	Wzrost satysfakcji klientów, optymalizacja usług.
Władze samorządowe	Konsultacje, spotkania bezpośrednie, korespondencja, komunikacja elektroniczna, udział w lokalnych wydarzeniach.	Współpraca na rzecz inwestycji lokalnych i rozwoju infrastruktury.	Partnerstwa w lokalnych projektach inwestycyjnych (np. CCGT, modernizacja sieci).
Banki i instytucje finansowe	Korespondencja, cykliczne raportowanie, spotkania indywidualne, komunikacja elektroniczna, raporty inwestorskie.	Zgodność z wymaganiami inwestorów i kredytodawców.	Dostosowanie do standardów finansowych i kryteriów ESG.
Społeczności lokalne	Konsultacje społeczne, inicjatywy edukacyjne, sponsoring wydarzeń, media społecznościowe, komunikacja w mediach lokalnych i ogólnopolskich.	Budowanie wizerunku firmy, akceptacja społeczna inwestycji, działania CSR.	Wzrost zaufania społecznego, aktywizacja społeczna, inicjatywy CSR.
Media	Biuro prasowe, komunikacja e-mail, strona media.energa.pl, konferencje prasowe, social media.	Transparentność działań, zarządzanie sytuacjami kryzysowymi, budowanie reputacji.	Poprawa relacji z mediami, wzrost widoczności marki i zaufania interesariuszy.
Jednostki naukowe i badawcze	Współpraca z uczelniami, udział w konferencjach, badania naukowe.	Wspieranie innowacji technologicznych, poprawa efektywności energetycznej.	Realizacja nowych projektów badawczo-rozwojowych, zwiększenie potencjału innowacyjnego.

[GOV-1]

ROLA ORGANÓW ZARĄDCZYCH I NADZORCZYCH

Energa S.A. jako spółka akcyjna posiada organ zarządczy i nadzorczy, którymi są odpowiednio: Zarząd i Rada Nadzorcza. Liczba członków tych organów może ulegać zmianom w zależności od decyzji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej. Na dzień 31 grudnia 2024 r. Zarząd Energa S.A. liczył trzech członków, a Rada Nadzorcza - pięciu. Wszyscy Członkowie Zarządu pełnią funkcje wykonawcze. Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje niewykonawcze, sprawując nadzór nad działalnością spółki. W spółkach akcyjnych wchodzących w skład Grupy Energa funkcjonują Rady Nadzorcze zgodnie w wymogami ustawowymi. W spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością powołanie Rady Nadzorczej każdorazowo jest decyzją biznesową.

Zgodnie ze Statutem Energi SA, członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, która powierza jednemu z nich funkcję Prezesa, zaś jednemu lub kilku z nich może powierzyć funkcję Wiceprezesa Zarządu. Kadencja Zarządu jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji.

W Zarządzie i Radzie Nadzorczej Energa SA nie ma reprezentacji pracowników.

Rada Nadzorcza Energi SA składa się z 5 do 9 członków i sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki, zgodnie z jej Statutem. Szczegółowy tryb jej funkcjonowania określa Regulamin Rady Nadzorczej, zamieszczony na internetowej stronie korporacyjnej spółki.

Członkowie Zarządu nie są określani jako niezależni. Kryteria niezależności dotyczą Członków Rady Nadzorczej. Każdy Członek Rady Nadzorczej i Zarządu musi złożyć oświadczenie, że nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

Tabela 46. Członkowie niezależni i zależni w Radzie Nadzorczej Energa SA (stan na 31 grudnia 2024 r.).

Organ nadzorczy	Członkowie niezależni	Członkowie zależni	Razem	Udział % członków niezależnych
Rada Nadzorcza Energa SA	3	2	5	60%

RÓŻNORODNOŚĆ W ORGANACH ZARZĄDCZYCH I NADZORCZYCH

Rysunek 34. Różnorodność w organach zarządczych i nadzorczych Grupy Energa (stan na 31 grudnia 2024 r.).

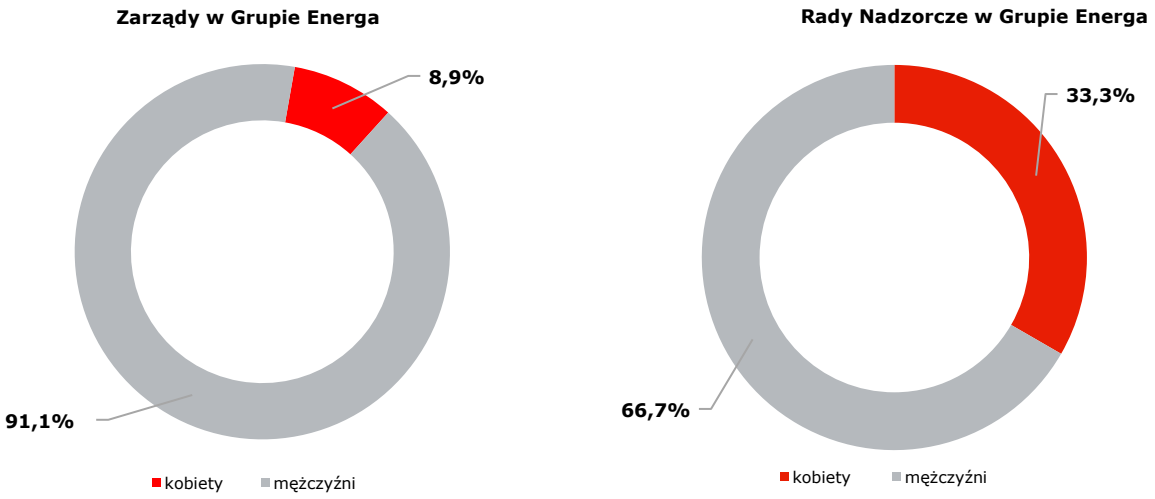


Tabela 47. Liczba Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczejh w Energa SA w podziale na płeć i wiek wraz z udziałem procentowym (na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Organ zarządczy	Wiek	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Udział %
Zarząd	poniżej 30	0	0	0	0%
	30-50	0	1	1	33%
	powyżej 50	0	2	2	67%
Rada Nadzorcza	poniżej 30	0	0	0	0%
	30-50	2	0	2	40%
	powyżej 50	0	3	3	60%

Organ zarządczy i nadzorczy Energa SA dysponują bogatym doświadczeniem, które jest ściśle związane z działalnością w sektorach, produktach i regionach geograficznych, w których Grupa Energa funkcjonuje.

Szczegółowe informacje na temat doświadczenia poszczególnych członków organu zarządczego i nadzorczego znajdują się w SZzD, sekcja 10.7. Organy Spółki.

W Energa SA nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami związanymi z działalnością spółki sprawuje Zarząd, który określa kierunki zarządzania ryzykiem oraz podejmuje strategiczne decyzje w tym zakresie. Dodatkowo, Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemu zarządzania ryzykiem, zapewniając jego adekwatność oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Zasady funkcjonowania Komitetu Audytu określa Statut Energi SA i Regulamin Rady Nadzorczej, dostępny na stronie internetowej Spółki. Komitet Audytu działa kolegialnie i pełni rolę doradczą i opiniotwórczą dla Rady Nadzorczej.

W zakresie ryzyk korporacyjnych, w Grupie identyfikuje się ryzyka związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju, nieefektywnym zarządzaniem środowiskowo-energetyczne, negatywnym wpływem zmian klimatycznych oraz ryzyka społeczne. Ryzyka są oceniane i raportowane przez właścicieli ryzyk, a cele są określane w zakresie celów Zarządu. W Grupie wdrażane są plany działania oraz mechanizmy kontrolne mające na celu zapobieganie wystąpieniu ryzyka.

Członkowie Zarządu stale aktualizują swoją wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez uczestnictwo w konferencjach, szkoleniach i wydarzeniach branżowych zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. W 2024 r. każdy członek Zarządu otrzymywał co tydzień newsletter poświęcony najważniejszym wydarzeniom w obszarze ESG. Kontynuowano także cykl szkoleń z obszaru zrównoważonego rozwoju dla Zarządów i kadry kierowniczej spółek Grupy Energa. Jednym z zagadnień omawianych podczas szkoleń było przygotowanie Grupy Energa do wdrożenia wytycznych dyrektywy CSRD, w tym procesu badania podwójnej istotności i zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. Dzięki tym szkoleniom, członkowie Zarządów pogłębiają wiedzę z obszaru zrównoważonego rozwoju. Maja również nieograniczony dostęp do fachowej wiedzy poprzez kontakt z pracownikami z Biura Zrównoważonego Rozwoju, którzy jako eksperci służą informacja i radą w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo, członkowie Zarządu podczas posiedzeń otrzymywali informacje o aktualnych statusach najważniejszych działań w obszarze ESG, które w 2024 r. były referowane przez Dyrektora Departamentu Zarządzania Korporacyjnego, któremu bezpośrednio podlegał wówczas Wydział ESG (od 1 lutego 2025 r. – Biuro Zrównoważonego Rozwoju).

Zarząd spółki odpowiada za rzetelność, prawidłowość i jasność informacji zawartych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W Energa SA Prezes Zarządu sprawuje nadzór funkcjonalny nad Biurem Zrównoważonego Rozwoju, które odpowiada za przygotowanie Sprawozdania ZR za 2024 r. Zarząd przegląda i zatwierdza informacje raportowane w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Szczegółowe informacje na temat zakresu kompetencji, struktury organizacyjnej oraz mechanizmów koordynacji podejmowanych działań znajdują się w SZzD, sekcja 2.2 oraz 10.7. Informacje zawarte w dokumencie umożliwiają pełne zrozumienie roli poszczególnych organów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

[GOV-2]

INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Wnioski kierowane do Rady Nadzorczej są przez nią analizowane pod kątem wpływu na kwestie zrównoważonego rozwoju. Istotniejsze wnioski zawierają arkusz oceny ryzyka ESG, który przygotowuje spółka składająca wniosek na Rade Nadzorcza celem ułatwienia radzie analizy.

Ponadto Rada Nadzorcza i Zarząd otrzymują raporty roczne – Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju (w 2024 r. Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Energa za 2023 r.) oraz Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA, w których zawarte są m.in. analizy ryzyk, wdrożone polityki oraz skuteczność działań podjętych w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ponadto, tematyka ESG była omawiana podczas posiedzeń Zarządu poprzez zatwierdzanie działań związanych z Polityką dobroczynności, omówienie analizy scenariuszowej, przyjęcie Karty Praw Dziecka, przyjęcie Sprawozdania na temat informacji niefinansowej za rok 2023, przegląd systemu zarządzania środowiskowo energetycznego, i inne.

W przypadku podejmowanych decyzji co do realizacji działań zgodnych ze strategią Grupy Energa, kwestie zrównoważonego rozwoju, są brane pod uwagę wraz z analizą wniosków w sposób wskazany w punkcie powyżej. Zarząd sprawuje nadzór i określa kierunki zarządzania ryzykiem, przyjmuje wyniki raportowania ryzyka, w tym szczególności wyznacza apetyt na ryzyko i strategię zarządzania ryzykiem. W wyniku półrocznych przeglądów ryzyka przygotowywana jest informacja na temat ekspozycji Grupy Energa na ryzyko. Na jej podstawie Zarząd Energi podejmuje decyzję odnośnie poziomu apetytu na ryzyko oraz akceptacji strategii zarządzania ryzykami, zobowiązując Właścicieli Ryzyka do wdrożenia planów działań.

Wykaz tematów związanych z zarządzaniem ryzykiem, którymi w okresie sprawozdawczym zajmowały się organy zarządzające i nadzorcze:

1. Ryzyko negatywnego wpływu zmian klimatycznych dotyczy wpływu zmian klimatycznych na produktywność jednostek wytwórczych Grupy Energa oraz na pracę sieci dystrybucyjnej oraz niedostosowania działalności biznesowej spółek Grupy Energa do wymogów w zakresie zarządzania ryzykiem klimatycznym.
2. Ryzyko negatywnych relacji ze społecznościami lokalnym dotyczy niedostosowania funkcjonowania spółki do wymogów w zakresie relacji ze społecznościami lokalnymi.
3. Ryzyko nieefektywnego zarządzania środowiskowo-energetycznego dotyczy nieprawidłowego zarządzania środowiskowo-energetycznego skutkującego negatywnym oddziaływaniem spółek Grupy Energa na środowisko (w tym ich zwiększonym wpływem na zmiany klimatu).
4. Ryzyko raportowania zrównoważonego rozwoju związane z ujawnianiem w raportach zrównoważonego rozwoju danych ESG.

[GOV-3, E1.GOV-3]

UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym związane z klimatem są uwzględnione w wynagrodzeniu członków Zarządu Energi SA oraz na poziomie dyrektorskim i kierowniczym poprzez realizacje celów premiowych (Management By Objective). Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe i nie posiadając celów premiowych. Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem i klimatem ujęte w celach premiowych Zarządu Energa SA, to:

- Realizacja Strategii GK ORLEN.
- Wsparcie realizacji Programów Transformacji Strategicznej w tym Programu Strategicznej Transformacji Ciepłownictwa oraz projektów transformacyjnych w obszarze OZE.
- Realizacja i wsparcie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i dekarbonizacji.
- Współpraca z obszarem Elektromobilności w GK Energa.
- Realizacja projektów CCGT Grudziądz i CCGT Ostrołęka.

Realizacja MBO jest również oceniana w aspekcie redukcji emisji gazów cieplarnianych, gdzie celem nadrzędnym jest osiągnięcie redukcji intensywności emisji w postaci wskaźnika emisyjności (kg CO_2/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40%

w horyzoncie 2030 r. względem 2019 r. na poziomie Zarządu oraz dla kardy menadżerskiej. Spełnienie celów dotyczących dekarbonizacji jest monitorowane przez Wydział Nadzoru Właścicielskiego oraz Departament Zarządzania Strategicznego. Zgodnie z Regulaminem Systemu Premiowania dla Zarządu Spółki Energa SA, Rada Nadzorcza Energa SA, formalnie wyznacza i zatwierdza rozliczenie indywidualnych zadań premiowych (celów premiowych).

Indywidualne zadania premiowe związane z klimatem za 2024 mają charakter jakościowy. Realizacja celów związanych z klimatem stanowi < 10% Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu ENERGA SA.

MBO związane z klimatem są kaskadowane do zarządów wiodących spółek linii biznesowych, czyli: Energa Operator, Energ Obrót i Energa Wytwarzanie. Spółki co kwartał przesyłają Sprawozdanie z realizacji celów MBO dot. klimatu do Departamentu Zarządzania Korporacyjnego,

[GOV-4]

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

W Grupie ENERGA odpowiedzialny rozwój biznesu, w tym właściwe rozumienie i zarzadzanie aspektami ESG, jest kwestią priorytetową. Spółki Grupy prowadzą biznes w taki sposób by unikać negatywnych skutków swojej działalności. Niemniej jednak w przypadku, gdy taki negatywny skutek wystąpi podejmują stosowne działania zaradcze łagodząc jego skutek i minimalizując prawdopodobieństwo jego wystąpienia po raz kolejny.

W celu dopełnienia należytej staranności wdrożono w Grupie Energa System Compliance, Zintegrowany System Zarzadzania Ryzykiem, audyt wewnętrzny i kontrolę wewnętrzną, przeprowadzane są również audyty zewnętrzne. Dodatkowo, w ramach Umowy o Współpracy, uregulowano w Podmiotach Grupy, za pomocą Polityk, zasady funkcjonowania Grupy w szerokim kontekście biznesowym (w tym również związanym z obszarami: pracowników, poszanowania praw człowieka, kwestii środowiskowych, praktyk korupcyjnych, ochrony interesów konsumentów, konkurencji, ładu korporacyjnego w działalności Grupy, łańcuchu dostaw, podatków, a także w zakresie działań B+R). Przykładowo w obszarze praw człowieka w roku 2023 wprowadzono w Grupie Energa Politykę Ochrony Praw Człowieka. Polityka określa kluczowe zasady działań i zachowań, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

W poniższej tabeli przedstawiono sekcje niniejszego raportu, w których umieszczono główne elementy należytej staranności.

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI		PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
a.	Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
b.	Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które Grupa wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
c.	Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 SBM-3 (sekcje E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4)
d.	Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-3, S1-4, S2-3, S2-4, S3-3, S3-4, S4-3, S4-4, ESRS 2 MDR-A
e.	Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1, E2, E3, E4, E5 (sekcje dotyczące mierników i celów) S1-5, S2-5, S3-5, S4-5, ESRS 2 MDR-M, ESRS 2 MDR-T

[GOV-5]

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem („ZSZR") funkcjonuje w Grupie Energa od 2011 r. i jest centralnie nadzorowany przez Energę. ZSZR jest realizowany w oparciu o jednolity w całej Grupie proces zarządzania ryzykiem bazujący na międzynarodowych standardach (ISO 31000, COSO, FERMA) oraz obejmujący wszystkie poziomy organizacji i Linie Biznesowe. Proces zarządzania ryzykiem składa się z etapów, które determinują się wzajemnie i realizowane są w sposób ciągły. Przebiega

on od poziomu komórek organizacyjnych do najwyższego kierownictwa, od poziomu podmiotów Grupy do Energi jako podmiotu dominującego.

Więcej szczegółów na temat ZSZR znajduje się w SZzD, rozdział 7.

Zakres, główne cechy i elementy procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju są takie same jak w przypadku zarządzania pozostałymi ryzykami w Grupie Energa. W 2024 r. nie zostały przeprowadzone audyty wewnętrzne w obszarze ESG. Corocznie sporządzany jest Plan audytów, realizowany przez Komórkę ds. Ryzyka, który opracowywany jest na podstawie wyników procesu identyfikacji i oceny ryzyka, strategicznych celów organizacji, a także propozycji tematów zgłaszanych do Biura Audytu przez kadrę menadżerską Energa SA, Zarządy i Rad Nadzorcze spółek Grupy Energa. Propozycje do planu mogą uwzględniać przeprowadzenie audytu w zakresie ESG.

W zakresie ryzyk korporacyjnych identyfikuje się ryzyko związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju, opisane szczegółowo w Karcie Ryzyka Raportowania Zrównoważonego Rozwoju („KR"). Czynniki wewnętrzne oraz zewnętrzne i skutki identyfikowane w KR obejmują możliwości oszustwa i błędów w raportowaniu na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W ramach zaplanowanych działań mitygacyjnych przewidziano procesy mające na celu minimalizację ryzyka związanego z niekompletnością, dostępnością, czy poprawnością zbieranych danych.

Dane na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podlegające ujawnieniom są zbierane w spółkach Grupy Energa za pomocą systemu informatycznego przez pracowników odpowiedzialnych za poszczególne obszary merytoryczne. Następnie są przekazywane do akceptacji do osób pełniących funkcję koordynujące ich prace w danej spółce. Koordynatorzy sprawdzają dane i weryfikują, czy są do nich dołączone dokumenty źródłowe albo inne potwierdzenie ich poprawności. Zebrane dane ze spółek zależnych są przekazywane do koordynatora w Enerdze, który weryfikuje dane, agreguje i przekazuje do akceptacji wyższym organom zarządczym.

[IRO-1]

ISTOTNE ASPEKTY RAPORTOWANIA

Proces analizy podwójnej istotności w Grupie Energa został przeprowadzony w dwóch etapach. Pierwszy etap opierał się na wspólnych wynikach badania podwójnej istotności przeprowadzony dla całej GK ORLEN. Drugi etap dotyczył badania istotności dostosowanego do specyfiki Grupy Energa. Analiza rozpoczęła się od identyfikacji wstępnej listy istotnych tematów poprzez benchmarking z podmiotami referencyjnymi, analizę ratingów ESG, raportów branżowych oraz konsultacje z interesariuszami za pomocą ankiet i warsztatów.

Wykorzystano metodykę opartą na wytycznych CSRD i ESRS, uwzględniając mapowanie łańcucha wartości. Proces przebiegał w ramach zdefiniowanego procesu analizy podwójnej istotności w następujących etapach:

Etap 1. Mapowanie łańcucha wartości i identyfikacja sektorów działalności.

- Określenie istotnych branż i sektorów.
- Mapowanie łańcucha wartości.
- Analiza interesariuszy i mapa interesariuszy.

Etap 2. Identyfikacja wstępnej listy istotnych tematów.

- Benchmarking (podmioty referencyjne, ratingi ESG, raporty branżowe).
- Interesariusze – budowa mapy oraz dialog wewnętrzny i zewnętrzny.

Etap 3. Ocena istotności wpływu.

- Własna ocena wpływu – kwestionariusz.
- Zatwierdzenie ostatecznej oceny wpływu – warsztat.

Etap 4. Ocena istotności finansowej.

- Identyfikacja szans i ryzyk związanych z kwestiami ESG.
- Ocena istotności finansowej zdefiniowanych ryzyk i szans, zgodnie z wymaganiami ESRS.

Etap 5. Lista tematów istotnych.

Ocenę przeprowadzono według kryteriów ESRS, uwzględniając skalę, zakres, odwracalność oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Proces wspierano narzędziami analitycznymi i warsztatami z ekspertami wewnętrznymi, co pozwoliło na kompleksowe podejście do analizy podwójnej istotności w Grupie. Następnie przeprowadzono ocenę wpływu oraz ocenę istotności finansowej, analizując zarówno pozytywne, jak i negatywne oddziaływanie w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

Proces analizy wpływu działalności Grupy Energa uwzględniał efekty na lokalne społeczności, środowisko oraz partnerów biznesowych. Zbadano zarówno bezpośredni wpływ (np. emisje CO_2) jak i pośredni, wynikający z relacji biznesowych. W ramach dialogu z interesariuszami przeprowadzono spotkania konsultacyjne z dostawcami i klientami.

W analizie istotności finansowej uwzględniono ryzyka i szanse wynikające z czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. Zidentyfikowano 23 ryzyk i 16 szans w trzech perspektywach czasowych:

- krótkoterminowej (do 1 roku),
- średnioterminowej (od 1 do 5 lat)
- długoterminowej (ponad 5 lat).

Ryzyka i szanse oceniano pod względem prawdopodobieństwa wystąpienia i wpływu finansowego na Grupę Energa.

Ocena ryzyk i szans uwzględniała wpływy środowiskowe, społeczne oraz ich wpływ na sytuację finansową Grupy, np. ryzyko regulacyjne związane z emisjami CO_2, które może generować dodatkowe koszty związane z zakupem uprawnień do emisji. Ryzyka oceniano pod kątem skali wpływu finansowego i prawdopodobieństwa wystąpienia, z największymi zagrożeniami w obszarach zmian klimatu. Ryzyka ESG zostały zintegrowane z systemem zarządzania ryzykiem Grupy Energa, oceniane przy użyciu tej samej matrycy, co inne ryzyka korporacyjne.

Tabela 48. Kryteria oceny wpływów, ryzyk i szans

Kryteria oceny	Skale pozytywnego wpływu	Skale negatywnego wpływu	Skala ryzyk i szans
Skala wpływy	**5** - bardzo duże pozytywne oddziaływanie **4** - duże pozytywne oddziaływanie **3** - średnie pozytywne oddziaływanie **2** - niewielkie pozytywne oddziaływanie **1** - bardzo małe pozytywne oddziaływanie **0** - nie dotyczy	**5** - bardzo duże negatywne oddziaływanie **4** - duże negatywne oddziaływanie **3** - średnie negatywne oddziaływanie **2** - niewielkie negatywne oddziaływanie **1** - bardzo małe negatywne oddziaływanie **0** - nie dotyczy	
Zakres wpływu	**5** – globalny **4** – rozpowszechniony **3** – krajowy **2** – regionalny **1** – lokalny **0** – nie dotyczy	**5** – globalny **4** – rozpowszechniony **3** – krajowy **2** – regionalny **1** – lokalny **0** – nie dotyczy	
Nieodwracalny charakter wpływu		**5** – nieodwracalny negatywny wpływ **4** - bardzo trudny do naprawienia lub długotrwały **3** - trudny do naprawienia lub średnioterminowy **2** - możliwy do naprawienia przy wysiłku (czas i koszt) **1** - łatwy lub stosunkowo łatwy do naprawienia **0** – nie dotyczy	
Prawdopodobieństwo wystąpienia	**5** – bardzo prawdopodobne/prawie pewne **4** – wysoce prawdopodobne **3** – średnie/ możliwe **2** – małe **1** – nieznaczne **0** – nieprawdopodobne	**5** – bardzo prawdopodobne/prawie pewne **4** – wysoce prawdopodobne **3** – średnie/ możliwe **2** – małe **1** – nieznaczne **0** – nieprawdopodobne	**5** – bardzo prawdopodobne/prawie pewne **4** – wysoce prawdopodobne **3** – średnie/ możliwe **2** – małe **1** – nieznaczne **0** – nieprawdopodobne
Wpływ finansowy			**5** – Ekstremalnie istotny wpływ (>1 mld PLN) **4** – Duży wpływ (100 mln PLN – 1 mld PLN) **3** – Umiarkowany wpływ (10 mln PLN – 100 mln PLN) **2** – Niewielki wpływ (1 mln PLN – 10 mln PLN) **1** – Incydentalny wpływ (<1 mln PLN)

Decyzje dotyczące zarządzania wpływami, ryzykami i szansami ESG podejmowane są przez dedykowane zespoły w ramach systemu zarządzania ryzykiem, który obejmuje warsztaty z ekspertami. Ocena ryzyk odbywa się zgodnie z przyjętymi procedurami polityki zarządzania ryzykiem Grupy Energa. Proces identyfikacji i zarządzania ryzykami ESG został zintegrowany z ogólnym systemem zarządzania ryzykiem Grupy Energa, wykorzystując jednolitą matrycę oceny ryzyk, co wpływa na ocenę ogólnego profilu ryzyka organizacji.

Szanse wynikające z analizy ESG są integrowane z procesem planowania strategicznego i inwestycyjnego Grupy Energa, że szczególnym naciskiem na rozwój odnawialnych źródeł energii i transformację energetyczną. W analizie uwzględniono dane z ratingów ESG, benchmarkingu, raportów branżowych, ankiet interesariuszy, wewnętrznych strategii i danych finansowych. Kluczowe parametry obejmują skalę, zakres wpływu, odwracalność, prawdopodobieństwo wystąpienia oraz wpływ finansowy.

W 2024 roku proces analizy podwójnej istotności został rozszerzony o pełne wdrożenie wytycznych CSRD i ESRS. Wprowadzono nowe narzędzia analityczne, pogłębiono dialog z interesariuszami oraz zwiększono zakres analiz finansowych związanych z ryzykami i szansami ESG, uwzględniając szerszy zakres tematów i bardziej szczegółową analizę wpływu łańcucha wartości.

[SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

Grupa Energa przeprowadziła analizę podwójnej istotności w celu zidentyfikowania istotnych wpływów, ryzyk i szans, które są związane z jej strategią i modelem biznesowym oraz wynikają z operacji własnych lub łańcucha wartości.

W poniższej tabeli zaprezentowano istotne wpływy, ryzyka i szanse, pogrupowane według tematów i podtematów zdefiniowanych przez ESRS. Zawierają one następujące informacje:

- etap, na którym występuje wpływ, ryzyko lub szansa (własne operacje lub łańcuch wartości);
- horyzont czasowy, w którym spodziewane jest zmaterializowanie się wpływu, ryzyka lub szansy;

Za wpływ rzeczywisty uznano wszystkie zdarzenia w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej, w przypadku których prawdopodobieństwo oszacowano na 5 (bardzo prawdopodobne/prawie pewne), w pozostałych przypadkach zdefiniowano wpływ, jako wpływ potencjalny. W poszczególnych rozdziałach niniejszego raportu opisano skutki, jakie te wpływy, ryzyka i szanse mają lub mogą mieć na strategię, model biznesowy i podejmowanie decyzji w Grupie Energa, sposób zarządzania nimi oraz sposób, w jaki te wpływy oddziałują na ludzi lub środowisko.

W ramach analizy nie zostały zidentyfikowane ryzyka, dla których mogłaby wystąpić istotna korekta wartości bilansowych i zobowiązań wykazanych w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym. Grupa Energa nie odnotowała istotnych skutków finansowych związanych z poszczególnymi ryzykami i szansami.

Grupa Energa ma wdrożone procesy mające na celu utrzymywanie odporności strategii i modelu biznesowego w celu przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzykom. Grupa posiada Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem, który obejmuje wszystkie poziomy organizacji i Linie Biznesowe.

Poza zintegrowanym systemem zarządzania ryzykiem, który obejmuje wszystkie ryzyka występujące w Grupie Energa, Grupa posiada dodatkowe mechanizmy, procesy i procedury dotyczące kontroli w poszczególnych obszarach ESG.

*Więcej informacji na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem znajduje się w SZzD, r. 7. SZz*D

Poza Zintegrowanym Systemem Zarządzania Ryzykiem, który obejmuje wszystkie ryzyka występujące w Grupie Energa, Grupa posiada dodatkowe mechanizmy, procesy i procedury dotyczące kontroli w poszczególnych obszarach ESG.

Tabela 49. IRO-2. Opis wpływów pozytywnych i negatywnych.

LEGENDA

WPŁYWY	●	WPŁYW POZYTYWNY	●	WPŁYW NEGATYWNY		
MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU	**OW**	OPERACJE WŁASNE	**U**	UPSTREAM	**D**	DOWNSTREAM
RODZAJ WPŁYWU	**RZ**	RZECZYWISTY*	**P**	POTENCJALNY		
PERSPEKTYWA CZASOWA	**S**	ŚREDNIOTERMINOWA	**DŁ**	DŁUGOTERMINOWA		

*Za rzeczywisty wpływ uznajemy wpływ, w przypadku którego prawdopodobieństwo w skali krótko-, średnio- i długoterminowej zostało ocenione na bardzo prawdopodobne/ prawie pewne.

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas dla wpływu potencjalnego	Miejsce powstawania wpływu
E1 ZMIANA KLIMATU					
Przystosowanie się do zmiany klimatu	●	Działania zmierzające do zapewnienia bezpiecznych dostaw usług i produktów poprzez zwiększanie odporności aktywów na ryzyka fizyczne np. poprzez przenoszenie sieci dystrybucyjnych z napowietrznych na podziemne, rozwój sieci pod nowe przełączenia OZE oraz modernizacje i automatyzacje sieci, wykorzystanie magazynów energii elekt. do stabilizacji OZE.	RZ		OW
Łagodzenie zmiany klimatu	●	Do czasu realizacji działań łagodzących organizacja pozostaje istotnym emitentem gazów cieplarnianych. Zmniejszający się negatywny wpływ wynikający z planów zamykania aktywów węglowych.	RZ		OW
	●	Prowadzenie aktywnych działań dekarbonizacyjnych, ograniczających emisje i tym samym wpływających pozytywnie na łagodzenie zmian klimatycznych.	RZ		OW
Energia	●	Wysokie zapotrzebowanie na energię elektryczną i inne nośniki energii.	RZ, P	S, D	U, OW, D
	●	Prowadzenie działań z zakresu poprawy efektywności energetycznej oraz uzupełnianie koszyka energetycznego o źródła odnawialne.	RZ, P	S, D	U, OW
E2 – ZANIECZYSZCZENIE					
Zanieczyszczenie powietrza	●	Wpływ na zanieczyszczenie powietrza poprzez procesy technologiczne w ramach wytwarzania energii ze źródeł konwencjonalnych.	RZ, P	S, D	U, OW
	●	Przestrzeganie wszystkich niezbędnych wymagań prawnych i norm odniesienia, które w ostatnich latach uległy istotnemu zaostrzeniu (np. BAT), inwestycje w technologie minimalizujące zanieczyszczenie powietrza np. poprzez modernizację aktywów ciepłowniczych.	RZ, P	S	OW
E3 - WODA					
Zużycie wody	●	Zużycie wody na procesy własne organizacji.	RZ, P	S, D	OW
Pobory wody	●	Zmiany klimatyczne, w szczególności poprzez wzrost temperatur (fale upałów) mogą prowadzić do niedoborów wody.	RZ, P	S, D	U, OW

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas dla wpływu potencjalnego	Miejsce powstawania wpływu
Zrzuty wody	🔴	Woda wykorzystywana w procesie chłodzenia źródeł konwencjonalnych zawracana poprzez kanał zrzutowy do rzek, zapewniając ciągłość biologiczną cieku, wpływ na zaburzenia w ekosystemach.	RZ, P	S, D	OW
E3 BIORÓŻNORODNOŚĆ					
Zmiana klimatu	🔴	Wpływ pośredni poprzez emisje gazów cieplarnianych wynikających z procesów produkcji energii z paliw kopalnych na bioróżnorodność.	RZ, P	S, D	U, OW
Bezpośrednia eksploatacja	🔴	Wpływ linii energetycznych napowietrznych na wypadki śmiertelne zwierząt spowodowane porażeniami. Kolizje ptactwa na farmach wiatrowych. Przegrodzenie cieku wodnego uniemożliwiające rybom wędrownym swobodne przemieszczanie się w górę i w dół rzeki.	RZ		OW
Oddziaływanie na wielkość populacji danego gatunku	🟢	Działania na rzecz wspierania ekosystemów rzek poprzez zarybianie, ochrona bociana białego, działania inwestycyjne w zakresie kablowania sieci pod ziemią.	RZ, P	S, D	OW
	🔴	Wpływ pracy elektrowni wodnych na zmianę populacji gatunkowej organizmów wodnych.	RZ, P	S, D	OW
E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM					
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	🔴	Czas potrzebny na modernizację instalacji umożliwiającą odejście od węgla, zwiększone wykorzystanie paliwa przejściowego – gaz (również zasób nieodnawialny).	RZ		OW
Odpady	🟢	Wykorzystanie odpadów do powtórnego użytku na produkty budowlane. Polityka „bilansu zerowego” składowiska odpadów.	RZ, P	S	OW, D
	🔴	Przy dużej skali procesów modernizacji i budowy nowych aktywów więcej wytwarzanych odpadów. Budowa/modernizacja instalacji wytwórczych, przebudowa sieci dystrybucyjnej (proces ciągły).	RZ, P	S, D	OW, D
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE					
Bezpieczeństwo zatrudnienia	🔴	Transformacja energetyczna i redukcja aktywów węglowych mogą budzić niepewność co do stabilności miejsc pracy.	P	S, D	OW
	🟢	Stabilne zatrudnianie na umowę o pracę, aktywne działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników. Na programy bezpieczeństwa zatrudnienia składają się również działania powiązane z adaptacją do zmian klimatu i planami dekarbonizacyjnymi i objęcie pracowników różnymi programami socjalnymi.	RZ, P	S, D	OW
Czas pracy pracowników i równowaga między życiem prywatnym i zawodowym	🔴	Praca w godzinach nadliczbowych w szczególności w przypadku awarii masowych, pełnienie dyżurów domowych, wpływają na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym i na czas pracy, niektóre grupy zawodowe z uwagi na charakter wykonywanej pracy są wyłączone z możliwości wykonywania pracy w trybie zdalnym.	RZ, P	S, D	OW
	🟢	Możliwość korzystania z pracy zdalnej i elastycznych form zatrudnienia, przestrzeganie regulacji dotyczących czasu pracy.	RZ, P	S, D	OW

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas dla wpływu potencjalnego	Miejsce powstawania wpływu
Adekwatna płaca	🔴	Brak jednolitego systemu wynagrodzeń w Grupie Energa.	RZ, P	S, D	OW
	🟢	Konkurencyjne wynagrodzenia, pakiety benefitów (opieka medyczna, ubezpieczenia, świadczenia socjalne) oraz dodatkowe programy wsparcia dla pracowników.	RZ, P	S, D	OW
Dialog społeczny z pracownikami i rokowania zbiorowe	🔴	Brak możliwości spełnienia wszystkich oczekiwań finansowych strony społecznej.	RZ, P	S, D	OW
	🟢	Tworzenie warunków sprzyjających otwartemu dialogowi społecznemu poprzez cykliczne spotkania, konsultacje i komunikację ze stroną społeczną. Pełne uznanie organizacji związkowych za reprezentantów pracowników w zakresie ich zbiorowych praw i interesów.	RZ, P	S, D	OW
Wolność zrzeszania się	🟢	Całkowita wolność zrzeszania. W spółkach funkcjonują liczne związki zawodowe, realizujące prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa.	RZ, P	S, D	OW
Bezpieczeństwo i higiena pracy	🔴	Ryzyko zawodowe związane z czynną infrastrukturą energetyczną. Wypadki przy pracy, które powodują podwyższony poziomem zagrożenia dla zdrowia i życia.	RZ, P	S, D	OW
	🟢	Wysoki poziom standardów dotyczących BHP, prowadzone programy i szkolenia mające na celu podnoszenie bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP i działania naprawcze.	RZ		OW
Równouprawnienie płci	🟢	Obowiązujące regulacje zawierające zasady dotyczące kreowania środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi zawodowemu pracowników, bez rozgraniczenia na płeć.	RZ, P	S, D	OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	🔴	Mimo dużych budżetów szkoleniowych i aktywnego ich wykorzystywania przez pracowników, istnieją obszary merytoryczne, w których nie wszystkie oczekiwania rozwojowe pracowników udaje się spełnić.	RZ, P	S, D	OW
	🟢	Rozbudowane działania szkoleniowo-rozwojowe. Zarządzanie szkoleniami przez kompleksowe podejście do planowania, projektowania, wykorzystywania różnorodnych form szkoleniowych oraz oceny ich efektywności.	RZ, P	S, D	OW
Środki zapobiegania przemocy i nękaniu w miejscu pracy	🟢	Wdrożenie Kodeksu Etyki, Rzecznicy ds. Etyki, Komisja Wyjaśniająca oraz zespoły interwencyjne mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i wpływające na poczucie bezpieczeństwa pracowników.	RZ, P	S, D	OW
S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI					
Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości	🔴	Ryzyko zawodowe związane z czynną infrastrukturą energetyczną dla kontraktorów. Wypadki przy pracy, które powodują podwyższony poziomem zagrożenia dla zdrowia i życia.	RZ, P	S, D	U, OW
	🟢	Wysoki poziom standardów dotyczących BHP, prowadzone programy i szkolenia dla kontraktorów mające na celu podnoszenie bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP i działania naprawcze.	RZ, P	S, D	U, OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników w łańcuchu wartości w obszarze BHP	🔴	Rotacja, wymiana pokoleniowa podwykonawców wpływa na poziom przeszkolenia z obszar BHP, utrudniona kontrola pracowników podwykonawców.	RZ, P	S, D	U, OW
	🟢	Egzekwowanie zdefiniowanych wymagań posiadanych szkoleń i uprawnień.	RZ, P	S, D	U, OW

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas dla wpływu potencjalnego	Miejsce powstawania wpływu
S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI					
Oddziaływanie na społeczności powiązany z ziemią	🔴	Ograniczenia możliwości korzystania z gruntów przez ich właścicieli oraz zmniejszenie wartości rynkowej ze względu na konieczność pozyskiwania nowych terenów w związku z inwestycjami np. OZE. W przypadku budowy linii przesyłowych lub stacji transformatorowych dochodzi do nabycia lub ustanowienia służebności przesyłu na gruntach prywatnych.	RZ, P	S, D	U, OW
Oddziaływanie na bezpieczeństwo	🔴	Zagrożenia bezpieczeństwa wynikające np. z potencjalnych awarii, pożarów, uszkodzeń sieci. Dodatkowo, zagrożenie bezpieczeństwa osób nieuprawnionych, które przedostają się na obiekty energetyczne.	RZ, P	S, D	OW, D
	🟢	Zwiększenie świadomości energetycznej poprzez prowadzenie projektów edukacyjnych dla społeczności na temat bezpiecznego zachowania się w pobliżu infrastruktury energetycznej. Wysoki poziom dbałości o zabezpieczenie infrastruktury energetycznej.	RZ, P	S, D	OW
Budowanie zaangażowanie społecznego	🟢	Budowania zaangażowania społecznego poprzez działalność społeczną, sponsoringową, działania wolontariatu i programy edukacyjne.	RZ, P	S, D	OW, D
S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI					
Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych	🔴	Spółki infrastruktury krytycznej są szczególnie narażone na ataki na bazy danych klientów, wymagające ciągłego doskonalenia systemów zabezpieczeń.	RZ, P	S, D	OW, D
	🟢	Wysoki poziom zabezpieczeń zapewnianiający ochronę prywatności danych osobowych oraz ich przetwarzanie zgodnie z klauzulą informacyjną i obowiązującymi regulacjami, adekwatnie do charakteru współpracy. Grupa przestrzega najwyższych standardów ochrony danych osobowych i prywatności.	RZ, P	S, D	OW
Wolność wypowiedzi	🟢	Zapewnienie klientom dostępu do zróżnicowanych kanałów kontaktu, takich jak bezpośrednie, elektroniczne, tradycyjne i telefoniczne, umożliwiających swobodną komunikację ze spółkami, składanie zapytań, reklamacji oraz skarg.	RZ, P	S, D	OW
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	🔴	Możliwe trudności w zrozumieniu zapisów umownych oraz struktury opłat na fakturach, co może prowadzić do niejasności dla klientów.	RZ		OW, D
	🟢	Zapewnienie konsumentom dostępu do wysokiej jakości informacji poprzez bezpośredni kontakt w salonach sprzedaży, infolinię, czat oraz stronę internetową, a także poprzez Telefoniczne Centrum Zgłoszeniowe obsługujące infolinię alarmową i dystrybucyjną.	RZ, P	S, D	OW, D
Bezpieczeństwo osobiste	🔴	Brak dostępu do energii spowodowany awariami.	RZ, P	S, D	OW, D
	🟢	Zapewnienie bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa osobistego konsumentów poprzez inwestycje w jakość i niezawodność dostaw energii oraz systemy umożliwiające szybką reakcję na awarie.	RZ, P	S, D	OW, D
Ochrona dzieci	🟢	Szczególna ochrona dzieci poprzez realizację programów edukacyjnych uczących dzieci jak postępować w pobliżu infrastruktury energetycznej i jak bezpieczne korzystać z urządzeń zasilanych energią elektryczną.	RZ, P	S, D	OW
Niedyskryminacja	🟢	Równe traktowanie wszystkich klientów, zgodnie z wymogami regulacyjnymi Prawa energetycznego, poprzez stosowanie obiektywnych i przejrzystych zasad dla użytkowników systemu dystrybucyjnego.	RZ, P	S, D	OW
Dostęp do produktów i usług	🔴	Wysokość cen energii i nośników energii jest niezależna od spółki, równocześnie ceny energii mogą prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz odłączeń wynikających z nieuregulowanych należności.	RZ, P	S, D	D

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas dla wpływu potencjalnego	Miejsce powstawania wpływu
	●	Dostępność oferty dla wszystkich pełnoletnich konsumentów dysponujących prawem do lokalu.	RZ, P	S, D	OW
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	●	Reklamacje i postępowania dotyczące wprowadzania klientów w błąd.	RZ, P	S, D	OW
	●	Promowanie produktów i usług zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwój w tym sprzedaż energii pochodzącej z OZE oraz edukacja klientów na temat wpływu ich wyborów na środowisko i korzyści płynących z ekologicznych rozwiązań.	RZ, P	S, D	OW
G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZESOWEJ					
Kultura korporacyjna	●	Grupa zapewnia wysokie standardy kultury korporacyjnej poprzez rozbudowane wewnętrzne i zewnętrzne regulacje, tj. Kodeks etyki, Kodeks dla dostawców, powołanie Rzeczników ds. etyki itp.	RZ, P	S, D	U, OW, D
Ochrona sygnalistów	●	Grupa dokłada wszelkich starań by zapewnić narzędzia i mechanizmy mające na celu ochronę sygnalistów.	RZ		OW
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	●	Dbałość o regularne płatności potwierdzona przez dostawców. Dbałość o relacje z dostawcami i wysokie standardy wyznaczone w Kodeksie dla dostawców.	RZ, P	S, D	OW
Zapobieganie i wykrywanie korupcji, w tym szkolenia	●	Narzędzia szkoleniowe i nauka organizacji, odpowiednie polityki i procedury prowadzone od lat i ciągle doskonalone.	RZ		OW
Incydenty	●	Posiadanie odpowiednich mechanizmów zgłaszania i wykrywania incydentów oraz regularne zarządzanie ryzykiem.	RZ		OW

Tabela 50. IRO-2. Opis ryzyk i szans

LEGENDA						
RYZYKA, SZANSE	●	RYZYKO	●	SZANSA		
MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU:	**OW**	OPERACJE WŁASNE	**U**	UPSTREAM	**D**	DOWNSTREAM
PERSPEKTYWA CZASOWA	**K**	KRÓTKOTERMINOWA	**S**	ŚREDNIOTERMINOWA	**DŁ**	DŁUGOTERMINOWA

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	K	S	D	Miejsce powstawania wpływu
E1 ZMIANA KLIMATU						
Przystosowanie się do zmiany klimatu	●	Nakłady inwestycyjne związane z działaniami zmierzającymi do zapewnienia bezpiecznych dostaw np. związane z kablowaniem sieci, dostosowaniem sieci do nowych przyłączeń.	✓	✓	✓	OW
	●	Niższe koszty usuwania awarii, poprawa wskaźników SAIDI, SAIFI, zmiana miksu energetycznego powodująca realne zwroty inwestycyjne. Możliwości związane ze stabilizacją i maksymalizacją wykorzystania OZE i alternatywnych źródeł energii.	✓	✓	✓	OW
Łagodzenie zmiany klimatu	●	Koszty związane z koniecznością wdrożenia rozwiązań redukujących emisję. Koszty zamiany źródeł węglowy na OZE - budowa PV i farm wiatrowych. Zwiększone koszty wynikające ze zmian regulacyjnych (np. akty delegowane do Taksonomii (BAT, BREF). Koszty zakupu uprawnień do emisji na potrzeby źródeł przejściowych.	✓	✓	✓	OW
	●	Wzrost przychodów związanych ze zwiększoną produkcją i sprzedażą energii z OZE.	✓	✓	✓	OW
Energia	●	Przeciążenia sieci, spowodowane nadmiernym zapotrzebowaniem na energię np. sezonie letnim. W przypadku fragmentów sieci, która nie została zmodernizowana, zwiększone zagrożenie awariami. Przystosowanie sieci do włączania prosumentów - niestabilne źródła energii odnawialnej.	✓	✓	✓	U, OW, D
	●	Dodatkowe przychody poprzez wzrost zużycia energii, np. pompy ciepła, samochody elektryczne, klimatyzatory.	✓	✓	✓	OW, D
E2 – ZANIECZYSZCZENIE						
Zanieczyszczenie powietrza	●	Wzrost kosztów związanych z regulacjami dotyczącymi emisji zanieczyszczeń powietrza (koszty modernizacji, opłaty za korzystanie ze środowiska).	✓	✓		OW
	●	Niższe koszty opłat za emisje wraz z odchodzeniem od konwencjonalnych surowców i ograniczeniem emisji zanieczyszczeń do powietrza.		✓	✓	OW
Substancje potencjalnie niebezpieczne	●	Koszty związane z koniecznością wymiany stosowanych dla prowadzonej działalności substancji chemicznych (niebezpiecznych) na bezpieczne dla środowiska np. koszty związane z koniecznością zmiany stosowanego w przełącznikach na GPZ gazu cieplarnianego SF_6 (od roku 2026 dla średniego napięcia, od 2030 dla wysokiego napięcia).			✓	OW
	●	Brak konieczności ponoszenia opłat za korzystanie ze środowiska w ramach emisji niezorganizowanej SF_6.			✓	OW
E3 - WODA						
Pobory wody	●	Zwiększone koszty zakupu / korzystania z wody do celów energetycznych, w związku ze zwiększaniem stawek przez PGW Wody Polskie.	✓	✓	✓	OW

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	K	S	D	Miejsce powstawania wpływu
	●	Pobory wody w największej ilości wyłącznie na potrzeby elektrowni wodnych - woda w stanie niezmienionym przepływa przez turbiny. Brak konieczności ponoszenia opłat za procesy oczyszczania ścieków technologicznych.	✓	✓	✓	OW
E3 BIORÓŻNORODNOŚĆ						
Bezpośrednia eksploatacja	●	Koszty związane z mitygacją wpływu na bioróżnorodność na skutek bezpośredniej eksploatacji.	✓	✓	✓	OW
Oddziaływanie na wielkość populacji danego gatunku	●	Koszty związane z mitygacją wpływu na zmiany populacji gatunkowej organizmów wodnych poprzez bezpośrednią eksploatację, np. koszt budowy przepławek.	✓	✓	✓	OW
E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM						
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	●	Wykorzystanie paliwa przejściowego. W przyszłości (perspektywa powyżej 5 lat) brak możliwości technicznych instalacji dla zmiany paliwa gazowego na paliwo wodorowe.			✓	U, OW
Odpady	●	Wysokie koszty zagospodarowania odpadów z działalności. Nieznane koszty zagospodarowania zużytych elementów ze źródeł OZE (np. panele PV).	✓	✓	✓	OW, D
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE						
Bezpieczeństwo zatrudnienia	●	Wpływ transformacji sektora elektroenergetycznego, wysokie koszty osłon dla pracownika sektora energetycznego zapewnione w ustawie.		✓	✓	OW
Adekwatna płaca	●	Koszt zapewnienie i utrzymanie wykwalifikowanych pracowników oraz ich długoterminowe motywowanie w celu utrzymania odpowiedniego zaangażowania i odpowiedzialności za realizację zadań i osiąganie celów biznesowych Grupy Energa.	✓	✓	✓	OW
Dialog społeczny z pracownikami i rokowania zbiorowe	●	Zabezpieczenie praw energetyków, umowy (Umowa dla Pracowników Energetyki Polskiej na okoliczność transformacji sektora elektroenergetycznego) i porozumienia społeczne (np. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy.	✓	✓	✓	OW
	●	Osiąganie celów biznesowych poprzez konstruktywny i rzeczowy dialog społeczny z poszanowaniem interesów każdej ze stron, oparty na niezależności i zaufaniu oraz na poszukiwaniu kompromisowych rozwiązań.	✓	✓	✓	OW
Bezpieczeństwo i higiena pracy	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.	✓	✓	✓	OW
	●	Wysokie standardy BHP zmniejszają ryzyko wypadków i przestojów, poprawiając bezpieczeństwo i stabilność operacyjną.	✓	✓	✓	OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	●	Koszty wynikające z konieczności wdrożenia inicjatyw szkoleniowych pozwalających wykorzystać potencjał pracowników i nowe wyzwania szkoleniowe.	✓	✓	✓	OW
	●	Regularne szkolenia zwiększają efektywność, innowacyjność i bezpieczeństwo pracy. Wyższe kwalifikacje pracowników pozwalają poprawić wyniki finansowe spółki min. poprzez optymalizację kosztów, lepsze adaptowanie do zmian i wymogów prawnych, pozwala poprawić wyniki finansowe m.in. poprzez: optymalizację kosztów, brak kar finansowych i osiąganie celów biznesowych.	✓	✓	✓	OW

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	K	S	D	Miejsce powstawania wpływu
S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI						
Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.	✓	✓	✓	U, OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników w łańcuchu wartości	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej wynikające z niedostatecznego przeszkolenia w zakresie BHP.	✓	✓	✓	U, OW
S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI						
Oddziaływanie na społeczności powiązany z ziemią	●	Koszty wypłaty odszkodowań, rekompensat za służebność przesyłu lub ponoszenia kosztów postępowań, roszczenia odszkodowawcze za szkody wynikające z ingerencji w nieruchomości prywatne lub ograniczony dostęp do nieruchomości.	✓	✓	✓	OW, D
Oddziaływanie na bezpieczeństwo	●	Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi wynikającymi z zakłócenia bezpieczeństwa na skutek wypadków, które miały miejsce na terenie infrastruktury Grupy Energa, w tym wynikających ze szkód poniesionych podczas gwałtownych zjawisk atmosferycznych.	✓	✓	✓	OW, D
S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI						
Bezpieczeństwo osobiste	●	Ryzyko naruszenia ciągłości działania (dystrybucja), związane z bezpieczeństwem osobistym konsumentów, mogące prowadzić do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia.	✓	✓	✓	OW, D
Niedyskryminacja	●	Ryzyko naruszenia zasady równego traktowania - postępowania prowadzone przez Urząd Regulacji Energetyki w przypadku naruszenia zasad równego traktowania użytkowników systemu.	✓	✓	✓	OW
Dostęp do produktów i usług	●	Możliwość wystąpienia przerw w dostawie energii elektrycznej, które mogą skutkować nałożeniem kar przez Urząd Regulacji Energetyki (URE) za niewykonanie wyznaczonych wskaźników jakościowych.	✓	✓	✓	OW
	●	Szanse związane z rozbudową sieci inteligentnych i przyłączeniem nowych odbiorców oraz wytwórców dzięki wykorzystaniu dodatkowych, bezzwrotnych środków finansowych z funduszy europejskich oraz krajowych środków publicznych.	✓	✓	✓	OW
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	●	Koszty wynikające z reklamacje i postępowania dotyczących praktyk marketingowych, kar wynikających z wprowadzenia klienta w błąd.	✓	✓	✓	OW, D
	●	Wzrost przychodów oraz uzyskanie przewagi konkurencyjnej poprzez przestrzeganie odpowiedzialnych praktyk marketingowych.	✓	✓	✓	OW, D
G1 PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZESOWEJ						
Kultura korporacyjna	●	Wysoka kultura korporacyjna przekładająca się na współpracę, rozwój, innowacyjność i konkurencyjność na rynku.	✓	✓	✓	U, OW, D
Ochrona sygnalistów	●	Oszczędność kosztów wynikająca z posiadania systemów i mechanizmów zapewniających transparentność działania, minimalizacja ryzyka finansowego i prawnego.	✓	✓	✓	OW
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	●	Odpowiednie zarządzanie stosunkami z dostawcami może mieć wpływ na jakość dostaw produktów i usług, współpracę z najlepszymi na rynku i oszczędność kosztów związanych ze sporami, reklamacjami.	✓	✓	✓	U, OW

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	K	S	D	Miejsce powstawania wpływu
Zapobieganie i wykrywanie korupcji, w tym szkolenia	●	Brak korupcji, która miałyby wpływ na skalę finansową, oszczędność kosztów wynikających z posiadania systemu i mechanizmów zapewniających bezpieczeństwo Grupy.	✓	✓	✓	OW
Incydenty	●	Organizacja w oparciu o wykrywane incydenty uczy się i podnosi efektywność i skuteczność mechanizmów kontrolnych ograniczając potencjalne straty.	✓	✓	✓	OW

ODPORNOŚCI STRATEGII I MODELU BIZNESOWEGO JEDNOSTKI W ZAKRESIE JEJ ZDOLNOŚCI DO PRZECIWDZIAŁANIA SWOIM ISTOTNYM WPŁYWOM I RYZYKOM ORAZ DO WYKORZYSTANIA ISTOTNYCH SZANS.

ODPORNOŚĆ W OBSZARZE ŚRODOWISKOWYM

W Grupie funkcjonuje zintegrowany system zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodny z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. Grupa podejmuje działania mające na celu redukcję zużycia surowców, wody i energii w celu budowania w łańcuchu wartości organizacji odporności wobec wyczerpujących się zasobów naturalnych oraz monitoruje działania związane z aspektami klimatycznymi, m.in. poprzez gromadzenie kompleksowych i szczegółowych danych dotyczących ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu w liniach biznesowych Grupy oraz stały nadzór nad zużyciem energii, wody i surowców nieodnawialnych, wzrostem udziału OZE oraz rozwojem sieci dystrybucyjnej. W Grupie przeprowadzany jest także niezależny audyt zewnętrzny systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego. W obszarze środowiska Grupa Energa kalkuluje ślad węglowy w zakresach 1, 2 oraz 3.

Dodatkowo, w sekcji *E1 Zmiana klimatu* niniejszego raportu przedstawiona jest analiza scenariuszowa z wykorzystaniem projekcji zmiany klimatu, której celem jest pokazanie możliwości zwiększenia odporności modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatycznych.

ODPORNOŚĆ W OBSZARZE SPOŁECZNYM

W obszarze pracowniczym Grupa Energa przestrzega zasad BHP i kieruje się regulacjami wewnętrznymi z zakresu bezpieczeństwa, takimi jak Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, a także przeprowadza szkolenia dla pracowników obejmujące min. zagadnienia związane z BHP, etyką, przeciwdziałaniem korupcji. Dbając o świadomość i rozwój pracowników, organizowane są również kampanie informacyjne na tematy istotne dla organizacji.

W Grupie wdrożono Zasady komunikacji, Politykę dobroczynności, Politykę Marketingową i Zasady prowadzenia działalności sponsoringowej oraz Zasady nadzoru i koordynacji procesu obsługi klienta. Dodatkowo w Grupie funkcjonuje stanowisko Rzecznika Klienta, którego zadaniem jest dbanie o wysoki standard relacji z klientami oraz szybkie reagowanie na ich potrzeby i oczekiwania. Grupa realizuje postanowienia wewnętrznych regulacji dotyczących obszaru ochrony danych osobowych, m.in. w zakresie postępowania z naruszeniami, pozyskiwania zgód na przetwarzanie danych osobowych, realizacji obowiązków informacyjnych, czy zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych.

Grupa Energa posiada Kodeks postępowania dla dostawców, który określa wymogi postępowania obowiązujące dostawców, w tym dbałość o spójność celów biznesowych i społecznych oraz wyraźne wyznaczenie celów związanych ze zrównoważonym rozwojem, określając kryteria dla poszczególnych dostawców. Grupa utrzymuje rejestr kwalifikowanych podwykonawców, a także monitoruje zaawansowanie realizacji usług i dostaw. Co więcej, w Grupie istnieją plany ochrony, w tym plany ochrony infrastruktury krytycznej, plany ciągłości działania, systemy zabezpieczeń fizycznych i technicznych, a także przeprowadzany jest monitoring incydentów dotyczących obszaru bezpieczeństwa i kontrole stanu ochrony fizycznej i technicznej. Szczególną uwagę przykłada się do zapewnienia ciągłości działania i minimalizowania ryzyk związanych z ewentualnymi zagrożeniami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Wszystkie wdrożone mechanizmy i procedury służą zwiększeniu odporności organizacji oraz realizowanej strategii na pojawiające się i potencjalne ryzyka, zapewniając stabilność funkcjonowania Grupy Energa.

ODPORNOŚĆ W OBSZARZE ŁADU KORPORACYJNEGO

Pomimo tego, że Grupa Energa nie zidentyfikowała w ramach analizy podwójnej istotności istotnych ryzyk w obszarze ładu korporacyjnego, posiada szereg procedur takich jak Polityka zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem, Polityka bezpieczeństwa danych osobowych oraz Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom. W Grupie funkcjonują także systemy informatyczne do monitorowania i raportowania istotnych spraw oraz System Zarządzania Zgodnością (Compliance). W Grupie są wdrożone wewnętrzne procedury w zakresie zawierania umów i udzielania zamówień, a także funkcjonuje Centralny Rejestr Umów i Zleceń. Z kolei zasady wynikające z Kodeksu Etyki pozytywnie wpływają na wizerunek organizacji, przewagę konkurencyjną i relacje wewnętrzne. W Grupie wdrożono także kodeks ESG usprawniający proces agregacji danych oraz stosowane są narzędzia oceny działalności ESG, a Grupa cyklicznie poddaje się ocenom rankingów. Wydział ESG (od 2025 r. - Biuro Zrównoważonego Rozwoju) prowadzi bieżący i cykliczny monitoring realizacji zadań.

Zgodność z procedurami, zarządzanie ryzykiem, wdrożone systemy zarządzania oraz wszystkie opisane powyżej mechanizmy i działania prowadzone przez Grupę Energa zwiększają odporność firmy i pokazują, że Grupa jest w stanie skutecznie zarządzać kluczowymi ryzykami w ramach bieżącej strategii i działań operacyjnych.

WYKAZ ISTOTNYCH UJAWNIEŃ I LISTA INNYCH PUNKTÓW DANYCH Z PRZEPISÓW UE

Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS i lista innych punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE znajdują się w na końcu Sprawozdania ZR odpowiednio w Tabeli 107 na str. 314 i Tabeli 108 na str. 318.

11.2 INFORMACJE O ŚRODOWISKU

[E1] ZMIANA KLIMATU

[E1-1]

PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Grupa Energa nie posiada osobnego sformalizowanego planu transformacji. Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu jak i plan osiągnięcia zeroemisyjności wpisane zostały w strategię Grupy Energa jak i na poziomie Grupy Kapitałowej ORLEN. Szczegółowe informacje na temat działań ograniczających negatywny wpływ Grupy na zmianę klimatu znajduje się w następujących dokumentach:

- Wieloletni Planem Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030 („WPIS").
- Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030. („Strategiczny Plan Rozwoju" lub „SPR").
- Strategia dekarbonizacji Grupy Energa (odzwierciedla wprost założenia WSPIS oraz SPR).
- Strategia Zrównoważonego Rozwoju w Grupie Energa 2024-2030.

Wszystkie powyższe dokumenty strategiczne zostały przyjęte przez Zarząd Energa SA oraz zatwierdzone przez Radę Nadzorczą.

Obecnie w Grupie Energa jak i Grupie Kapitałowej ORLEN trwają prace nad stworzeniem Planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu. Publikacja dokumentu jest planowana na drugi kwartał 2025 r.[2]

DZIAŁANIA DOT. ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU I PRZEJŚCIA NA GOSPODARKĘ ZRÓWNOWAŻONĄ

Grupa Energa jest świadoma swojej roli w ograniczaniu negatywnego wpływu na zmiany klimatu i konieczności dostosowania funkcjonowania do zmian klimatycznych. W perspektywie długoterminowej celem nadrzędnym jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r.). Europejski Zielony Ład został wprowadzony w celu realizacji Porozumienia Paryskiego, którego głównym postulatem jest ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C.

[2] *Obecnie w Grupie Orlen, trwają prace nad aktualizacją Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2024-2030, Polityki Klimatycznej Grupy Orlen oraz prace nad stworzeniem Korporacyjnego Planu Transformacji. Założenia w ww. dokumentach muszą być spójne z założeniami zawartymi w analogicznych odpowiednikach Grupy Energa.*

DŹWIGNIE DEKARBONIZACJI

Główne działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu konsekwentnie realizowane przez Grupę można skategoryzować w poniższe dźwignie dekarbonizacji:

- budowa odnawialnych źródeł energii,
- zastąpienie paliw wysokoemisyjnych na nisko- lub zeroemisyjne w istniejących instalacjach,
- redukcja emisji gazów cieplarnianych, poprzez zwiększenie efektywności energetycznej efektywne wykorzystanie zasobów,
- poprawa efektywności energetycznej istniejących instalacji w całym cyklu ich życia,
- modernizacja, automatyzacja oraz zwiększenie przepustowości sieci dystrybucyjnej, przyłączanie do sieci energetycznej źródeł rozproszonych OZE, stacji ładowania samochodów elektrycznych i wspólnot energetycznych,
- cyfrowa transformacja rynku energii.

KLUCZOWE DZIAŁANIA W ZAKRESIE DEKARBONIZACJI

Ścieżka osiągnięcia neutralności emisyjnej do 2050 r. uwzględnia poziom **redukcji wskaźnika emisji CO_2 (kg CO_2/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% do 2030 r.** względem 2019 r. Projektując założenia do SPR, Grupa ENERGA uwzględniła m.in.:

- przyrost nowych mocy w OZE do poziomu ok. **3,6 GWe** do 2030 rok,
- budowę jednostek CCGT w Ostrołęce i w Grudziądzu (projekty w realizacji),
- zamianę węgla na gaz w jednostkach kogeneracyjnych.

W Grupie Energa najbardziej emisyjnym źródłem wytwórczym jest obecnie Elektrownia Ostrołęka B z trzema blokami pracującymi na węgiel kamienny. Plany zakładają funkcjonowanie bloków nr 1 i 2 do końca obecnego kontraktu z Rynku Mocy (dalej: RM), który obowiązuje do końca 2025 r. W przypadku zaistnienia możliwości wydłużenia eksploatacji dwóch bloków węglowych Elektrowni w Ostrołęce w oparciu o nowy mechanizm tzw. aukcji uzupełniających, jednostki te w oparciu o dodatkowe wsparcie z kontraktów RM będą funkcjonować maksymalnie do końca 2028 r. Natomiast blok nr 3 elektrowni jest modernizowany do współspalania biomasy z ok. 50% udziałem energetycznym w całym strumieniu spalanego paliwa, w oparciu o posiadane kontrakty RM dla lat dostaw 2026 i 2027-31.

Grupa Energa bierze udział w inicjatywie Sprawiedliwej transformacji Grupy Kapitałowej ORLEN. Celem na 2026 r. jest opracowanie Programu sprawiedliwej transformacji poprzez m.in. opracowanie programu przekwalifikowania pracowników aktywów wygaszanych i przekształcanych w procesie transformacji. W Planach dotyczących przeprowadzenia sprawiedliwej transformacji została uwzględniona kwestia elektrowni Ostrołęka B oraz spółki Energa Serwis, która jest od niej w pełni zależna. W ramach operacjonalizacji Strategii ORLEN do 2035 r., docelowo planowane jest wyłączenie z eksploatacji bloków energetycznych Elektrowni Ostrołęka B. Obecnie są podejmowane działania mające na celu szczegółowe rozpisanie planu działań w obszarze technicznym, regulacyjnym i społeczno-pracowniczym, który pozwoli na pełne wyłącznie z eksploatacji aktywa do końca 2030 r.

W obszarze ciepłownictwa realizowany jest program odejścia od węgla na rzecz gazu ziemnego, jako paliwa przejściowego do 2030 r. W dalszej perspektywie będą przygotowywane inwestycje zmierzające do konwersji jednostek gazowych do spalania paliw odnawialnych (bio-olej, biogaz, wodór). W aktywach ciepłowniczych Grupy Energa rozważa się także implementację w obsługiwanych systemach ciepłowniczych technologii Power to Heat, tj. m.in.: wielkoskalowych pomp ciepła i kotłów elektrodowych. Powyższe założenia zostały zgłoszone przez spółki obszaru ciepłownictwa do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami w ramach opracowanych Planów Neutralności Klimatycznej.[3]

W perspektywie do 2030 r. w wyniku realizacji założeń obowiązującego SPR nastąpi per saldo wzrost zainstalowanej mocy elektrycznej w Grupie Energa:

- łączny przyrost mocy w instalacjach OZE ma wynieść ponad **3,6 GWe**,
- łączny przyrost mocy w instalacjach opalanych gazem ziemnym ma wynieść ok. **1,4 GWe**, w tym ok. **1,3 GWe** w CCGT w Grudziądzu i Ostrołęce.

Zakładany planowany przyrost mocy w OZE do 2030 r. został ujęty w SPR a projekty inwestycyjne zostały zaimplementowane z Wieloletniego Planu Inwestycji Strategicznych przyjętego równocześnie z SPR.

W pierwszej połowie lat 30-tych założono oddanie do użytku Morskich Farm Wiatrowych osiągając moc ok. 1,7 GW.

[3] *Plany Neutralności Klimatycznej (PNK), zostały złożone w czerwcu 2024 r. do KOBiZE. Scenariusze technologiczne do PNK zostały przyjęte przez Spółki (EKO i ECK) oraz przyjęte przez Komitet Strategii Koncernu.*

Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu są realizowane na bieżąco zgodnie z założeniami przyjętymi w SPR. Postępy działań dekarbonizacyjnych Grupy Energa monitorowane są w narzędziu „Pulpit Menadżerski – Dekarbonizacja". To innowacyjne narzędzie, obsługiwane w przeglądarce internetowej, stworzone przez Departament Zarządzania Strategicznego (dalej: DZS) w Energa SA.

Na koniec 2024 r. moc elektryczna zainstalowana w Grupie Energa wynosi blisko **1,7 GWe**, z czego instalacje OZE stanowiły ok. **0,9 GWe** (53%). Z kolei udział źródeł odnawialnych w produkcji łącznej netto energii elektrycznej w 2024 r. wyniósł ok. **57%**.

W 2024 r. redukcja wskaźnika emisyjności wyniosła **31%** względem roku bazowego 2019 (wg wstępnych danych przed ostatecznym zamknięciem ksiąg obrachunkowych).

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ŁAGODZENIA ZMIAN KLIMATU

W Tabeli nr 51 zostały opisane działania dot. łagodzenia zmiany klimatu wraz z przypisaniem odpowiadających im dźwigni dekarbonizacji, okresu realizacji i nakładów inwestycyjnych niezbędnych do ich realizacji.[4]

Tabela 51. Działania dotyczące łagodzenia zmian klimatu zgodne z Taksonomią.

Dźwignia dekarbonizacji	Wykorzystane zasoby przyrody	[E1-3] Łączna osiągnięta i spodziewana redukcja emisji GHG[5] [tys. ton CO_2/rok]	Okres realizacji	Łączny CAPEX 2024	Odwołanie do Sprawozdania Finansowego
Budowa odnawialnych źródeł energii	Energia promieniowania słonecznego, Energia wiatru	508	Prace budowlane zakończone w 2024/ Budowa do 2025 r.	595,6 mln zł	Nota 10.Linie biznesowe
Efektywność energetyczna	Brak	7	Działanie procesowe, realizowane corocznie	15,9 mln zł	Nota 10.Linie biznesowe
Redukcja emisji gazów cieplarnianych, poprzez zwiększenie efektywności energetycznej efektywne wykorzystanie zasobów,	Gaz ziemny	W ujęciu bezwzględnym – wzrost emisji CO_2 na poziomie Grupy, natomiast w skali kraju redukcja CO_2 – wpływ uzależniony od trybu pracy bloku	Praca od 2026 r.	748,5 mln zł	Nota 10.Linie biznesowe
Zastąpienie paliw wysokoemisyjnych na nisko lub zeroemisyjne w istniejących instalacjach	Gaz ziemny, biomasa	do 611	Praca od 2026 r.	11,2 mln zł	Nota 10.Linie biznesowe

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DEKARBONIZACJI

Główne źródła finansowania kluczowych działań dotyczących łagodzenia zmian klimatu to:

1. Pożyczki udzielone spółkom z Grupy Energa przez ORLEN SA na bazie Porozumienia z dnia 18.10.2023 zawartego pomiędzy ENERGA SA i ORLEN SA w sprawie zapewnienia środków na sfinansowanie projektów OZE w maksymalnej kwocie 5,5 mld zł.
2. Kredyty w ramach finansowania project finance na łączną kwotę 2,64 mld zł udzielone spółce CCGT Ostrołęka przez konsorcjum banków celem sfinansowania budowy bloku gazowo-parowego w Ostrołęce.
3. Środki własne spółek w tym środki pochodzące z dopłat do kapitału od ENERGA SA.

Informacje o celach, planach dot. nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych i przychodów określonych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 (tzn. Taksonomia) zostały opisane w rozdziale „Taksonomia UE" oraz w Tabeli nr 51. Grupa Energa jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

[4] Kwoty nakładów inwestycyjnych CAPEX są zgodne z kwotami ujawnianymi w rozdziale Taksonomia UE z wyłączeniem działań dotyczących modernizacji majątku oświetleniowego (działalność ta nie kwalifikuje się do Taksonomii UE)

[5] Są to emisje uniknięte, co oznacza, że porównujemy emisje z pracy aktywa OZE do pracy elektrowni konwencjonalnej. Poziom redukcji CO2 został przyjęty w oparciu o średnią emisyjność produkcji z paliw kopalnych na bazie KOBIZE.

[E1.SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

ODPORNOŚĆ STRATEGII I MODELU BIZNESOWEGO W ODNIESIENIU DO ZMIANY KLIMATU

W ramach działań mających na celu poprawę zarządzania obszarem klimatu w 2023 r. została przeprowadzona analiza scenariuszowa z wykorzystaniem projekcji zmiany klimatu uwzględniających różne tempo wzrostu średniej globalnej temperatury powietrza oraz towarzyszących im zmian socjoekonomicznych. Pod uwagę zostały wzięte dwa skrajne scenariusze klimatyczne:

- scenariusz ograniczenia globalnej temperatury < 1,5°C (SSP1-1.9 + NZE) zwany dalej scenariuszem niskoemisyjnym,
- scenariusz ograniczenia globalnej temperatury < 4,4°C (SSP5-8.5) zwany dalej scenariuszem wysokoemisyjnym.

Powyższe scenariusze klimatyczne zostały wybrane w oparciu o analizę najlepszych praktyk rynkowych, wytycznych regulatorów, zaleceń zamieszczonych w międzynarodowych standardach oraz opinię ekspercką.

Celem analizy jest pokazanie możliwości zwiększenia odporności modelu biznesowego oraz przygotowanie wytycznych do przystosowania strategii Grupy do zmian klimatycznych. Ponadto analiza scenariuszowa jest narzędziem do identyfikacji kluczowych zagrożeń wynikających ze zmiany klimatu oraz oceny odporności przedsiębiorstwa na ryzyka klimatyczne z niej wynikające. Scenariusze opisują hipotetyczną ścieżkę rozwoju prowadzącą do określonego wyniku w przyszłości i nie można traktować ich jako prognozy czy przewidywania.

SCENARIUSZ NISKOEMISYJNY

W przypadku scenariusza niskoemisyjnego jako źródła danych zostały wykorzystane: scenariusz Net Zero Emissions (NZE) opracowany przez Międzynarodową Agencję Energetyczną (ang. IEA) oraz scenariusz SSP1-1.9 stworzony przez IPCC w ramach szóstego raportu IPCC.

Podczas analizy wykorzystującej scenariusz niskoemisyjny został położony nacisk na ryzyka transformacyjne. Scenariusz NZE jest konserwatywny z punktu widzenia zarządzania ryzykiem w kontekście zmian społecznych i gospodarczych związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną:

- wytycza ścieżkę dla globalnego sektora energetycznego w celu osiągnięcia zerowych emisji CO2 do 2050 r.,
- spełnia główne założenia związane z celem SDG (Sustainable Development Goals) związanym z energią, czyli dojściem do ogólnodostępnej energii do 2030 r. i znacznej poprawy jakości powietrza,
- zakłada redukcję średniego wzrostu temperatury na świecie do 1,5°C z co najmniej 50% prawdopodobieństwem.

SCENARIUSZ WYSOKOEMISYJNY

W przypadku scenariusza wysokoemisyjnego, zakładającego ograniczenie globalnej temperatury < 4,4°C, został wykorzystany scenariusz SSP5-8.5. Analizowana jest przede wszystkim zmiana nasilenia zagrożeń związanych ze zmianą klimatu oraz wynikające z nich ryzyka fizyczne. Scenariusz SSP5-8.5 jest najbardziej pesymistyczny, charakteryzuje się szybkim i opartym na paliwach kopalnych rozwojem z wysokimi wyzwaniami społeczno-ekonomicznymi w zakresie łagodzenia skutków zmian klimatycznych i niskimi wyzwaniami w zakresie adaptacji i ryzyk przejścia. Scenariusze SSP5 są podstawą do ilościowego określania fizycznego ryzyka klimatycznego, zwłaszcza w krótko- i średnioterminowych horyzontach czasowych.

Do identyfikacji zagrożeń związanych z klimatem zostały wykorzystane scenariusze wysokoemisyjne SSP5-8.5 lub RCP 8.5 oraz wiedza ekspercka. Analiza została oparta na najnowszych krajowych i międzynarodowych opracowaniach naukowych, takich jak raport IPCC: AR6 IPCC Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability. Wykorzystane zostały również ogólnodostępne projekcje zmiany klimatu bazujące na modelach klimatycznych, jak np. Klimada 2.0, Aqueduct Water Risk Atlas itp.

Analiza została przeprowadzona przez Wiodącego specjalistę ds. klimatu przy współpracy z Departamentem Zarządzania Strategicznego oraz w drodze konsultacji ze spółkami Grupy. W analizie są uwzględnione założenia opisane w oficjalnych dokumentach strategicznych Grupy Energa.

W procesie definiowania zakresu scenariuszy klimatycznych zostały wyznaczone główne czynniki makroekonomiczne/rynkowe oraz kluczowe aspekty biznesowe, które mają istotny wpływ na Grupę Energa.

Główne czynniki makroekonomiczne i rynkowe wzięte pod uwagę:

- krajowy popyt na energię elektryczna i cieplną,
- prognozowana podaż energii elektrycznej i cieplnej,
- rozwój gospodarczy: PKB dla UE i Polski,

- ceny i dostępność surowców kopalnych (węgiel, gaz ziemny),
- ceny uprawnień do emisji CO2 zostawiamy,
- dostępność i koszty przesyłu energii (gaz, ee),
- stopa inflacji i stopy procentowe.

Każdy z tych elementów ma kluczowe znaczenie dla działalności jaką jest produkcja i dystrybucja energii elektrycznej i cieplnej. Czynniki zostały wybrane na podstawie wiedzy eksperckiej, podczas spotkań z osobami należącymi do Wydziału Strategii i Polityki Regulacyjnej, który jest odpowiedzialny za tworzenie i aktualizację dokumentów strategicznych Grupy Energa. Częścią analizy scenariuszowej przeprowadzonej przez Grupę Energa, jest opisanie otoczenia makroekonomicznego i rynkowego w odniesieniu do powyższych czynników. Wykorzystane do analizy scenariuszowej ogólnodostępne scenariusze klimatyczne posłużyły za źródło wiedzy zmian i trendów jakie mogą nastąpić w każdym z powyższych elementów.

Kluczowe aspekty biznesowe, na których skupia się analiza scenariuszowa:

- rozwój wolumenu generacji energii elektrycznej i cieplnej (wpływ ryzyk fizycznych na aktywa wytwórcze),
- rozwój OZE: inwestycje, dekarbonizacja (zainstalowana moc w postaci OZE oraz Udział odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym, inwestycje w OZE i rozwiązania niskoemisyjne,
- dekarbonizacja źródeł CCGT i CHP (inwestycje, plan wygaszania, zmiany paliwa),
- bezawaryjny dostęp do sieci dystrybucyjnej, średnie roczne inwestycje na sieć dystrybucyjną (wpływ ryzyk fizycznych na aktywa dystrybucyjne),
- wzrost pojemności sieci dystrybucyjnej dla źródeł OZE.

Powyższe elementy zostały zdefiniowane w drodze konsultacji z osobami odpowiedzialnymi za planowanie strategiczne w Grupie Energa i są wpisane w Strategię Dekarbonizacji Grupy oraz wyznaczają strategiczne kierunki rozwoju Grupy Energa. Poszczególne działania, w zakresie realizacji powyższych celów są opisane w Strategicznym Planie Rozwoju.

[E1.IRO-1] [E1.SBM-3]

OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ZWIĄZANYM Z KLIMATEM

Ryzyka związane z klimatem (inaczej ryzyka klimatyczne) są uwzględnione w Modelu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa jako osobna kategoria. Obecnie ryzyka klimatyczne są zaliczane do ryzyk strategicznych. Ryzyka klimatyczne dzielą się na fizyczne oraz ryzyka przejścia, tak zwane transformacyjne.

- Ryzyka fizyczne, będące bezpośrednim skutkiem zagrożeń wynikających ze zmiany klimatu. Są związane z oddziaływaniem ekstremalnych zdarzeń pogodowych. Niekorzystnie wpływają na działanie spółek Grupy Energa, prowadząc m.in. do uszkodzeń infrastruktury czy zaburzeń w łańcuchu dostaw. Można je podzielić na ryzyka gwałtowne oraz chroniczne, w zależności od tempa ich postępowania.
- Ryzyka przejścia, zwane również transformacyjnymi wynikają z konieczności dostosowania się gospodarki do stopniowych zmian klimatu, w szczególności wykorzystywania rozwiązań niskoemisyjnych. Związane z transformacją w kierunku Gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ).

Istotnym ryzykiem fizycznym identyfikowanym w Grupie Energa są burze oraz wiatry huraganowe, które są najczęstszą przyczyną występowania awarii sieci dystrybucyjnej, której właścicielem jest spółka Energa-Operator. Obserwujemy wzrost nasilenia wiatrów huraganowych oraz burzy, czego odzwierciedleniem są zwiększone koszty usuwania awarii w infrastrukturze dystrybucyjnej. Obecnie to gwałtowne ryzyko fizyczne generuje największe koszty dla Grupy Energa.

Pozostałe ryzyka fizyczne, po przeprowadzeniu oceny istotności i analizy wpływu na aktywa, zostały uznane za nieistotne lub mało istotne dla Grupy Energa. Analiza wpływu ryzyk fizycznych na aktywa miała charakter jakościowy za wyjątkiem spółki Energa-Operator oraz Energa Wytwarzanie, w których zostały wypracowane konkretne wskaźniki.

Zidentyfikowano 9 istotnych ryzyk transformacyjnych, które mogą mieć wpływ na działalność Grupy Energa. Wśród nich są ryzyka regulacyjne, technologiczne, rynkowe i reputacyjne. Poniższa tabela przedstawia istotne ryzyka klimatyczne w podziale na kategorie i perspektywę czasową.

Tabela 52. Mapa kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa

transformacyjne	Regulacyjne		Częste zmiany dokumentów strategicznych Grupy Energa	
			Regulacje unijne i krajowe/nowe obowiązki raportowania	
	Rynek		Wahania/wzrost cen paliw, energii elekt., surowców nieodnawialnych	Trudności w dostępie do paliw nisko- i zeroemisyjnych
			Zmiana preferencji	Spadek popytu na energię cieplną produkowaną przez jednostki wytwórcze
	Technologie			Wymiana i dostosowanie infrastruktury w związku z redukcją emisji CO_2e
				Technologia pozwalająca na tworzenie magazynów energii i sieci dystrybucji
	Reputacja		Postrzeganie sektora energetycznego jako emitenta CO_2/podnoszenie kosztu życia	
	perspektywa czasowa	krótkookresowa < 1 rok	średniookresowa <1-5 lat >	długookresowa > 5 lat
fizyczne	Zjawiska amosferyczne ostre			Nagłe zjawiska atmosferyczne: burze, wiatry huraganowe, orkany

METODYKA IDENTYFIKACJI RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

Identyfikacja ryzyk i szans związanych z klimatem została przeprowadzona w ramach operacji własnych nie uwzględniając łańcucha wartości Grupy Energa. W przyszłym roku planowane jest rozszerzenie identyfikacji zagrożeń klimatycznych na cały łańcuch wartości.

Identyfikacja ryzyk związanych z klimatem rozpoczęła się poprzez konsultacje ze spółkami, w celu wyłonienia zestawu potencjalnych ryzyk i wykluczenie ryzyk nie mających znaczenia dla prowadzonej działalności i pracy aktywów. Efektem prac było opisanie potencjalnych ryzyk z nich wynikających, jak i przeprowadzenie oceny jakościowej ryzyk klimatycznych.

Jednocześnie została przeprowadzona analiza scenariuszowa, która zwróciła uwagę na ryzyka fizyczne jak i stopień ich nasilenia w scenariuszu wysokoemisyjnym oraz na ryzyka przejścia mogące mieć duży wpływ na funkcjonowanie Grupy. Podczas analizy wpływu zmian regulacyjno-rynkowych w scenariuszach na Grupę Energa wzięto pod uwagę: zwiększony popyt na energię elektryczną, zmiany w miksie energetycznym, dostępność i koszty surowców, ceny uprawnień do emisji GHG wynikające z EU ETS, przyłączanie OZE oraz automatyzacja sieci dystrybucyjnej, a także stopę inflacji i stopy procentowe. W celu zachowania spójności między dokumentacją powyższe aspekty zostały uwzględnione w Strategicznym Planie Rozwoju. Każda ze spółek Grupy posiada szczegółową listę zidentyfikowanych ryzyk klimatycznych z uwzględnieniem czynników ryzyka oraz potencjalnych skutków o charakterze ilościowym i jakościowym.

Ocena ryzyk klimatycznych została przeprowadzona zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem w Grupie Energa, która uwzględnia ocenę prawdopodobieństwa oraz wpływu ryzyka. Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka jest miarą częstotliwości jego materializacji. Natomiast wpływ ryzyka oznacza miarę skutków jego materializacji, które mogą wpłynąć na obszar finansowy, strategiczny, operacyjny lub prawno-regulacyjny Grupy Energa. Ocena miała głównie charakter jakościowy. Do oceny wpływu jak i prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka wykorzystano skalę 5-stopniową. Przy ocenie wpływu finansowego do każdej wagi został przypisany przedział finansowy wraz z pomocniczym opisem skutków.

Tabela 53. Skala oceny prawdopodobieństwa ryzyk.

Ocena prawdopodobieństwa ryzyka	
Waga	Częstotliwość materializacji
5.	Ryzyko może się spełnić co najmniej raz w ciągu najbliższego kwartału < 3 miesiące.
4.	Ryzyko może się spełnić co najmniej raz w ciągu najbliższych 12 miesięcy.
3.	Ryzyko może się spełnić co najmniej raz w ciągu najbliższych 2 lat.

2.	Ryzyko może się spełnić co najmniej raz w ciągu najbliższych 5 lat.
1.	Ryzyko najprawdopodobniej się nie spełni lub może się spełnić rzadziej niż raz na 5 lat

Tabela 54. Skala oceny prawdopodobieństwa ryzyk.

Ocena wpływu ryzyka w Grupie	
Waga	Przedział finansowy skutków materializacji ryzyka
5.	> 1 mld zł
4.	100 mln- 1 mld zł
3.	10 -100 mln zł
2.	1- 10 mln zł
1.	< 1 mln zł

Istotność ryzyka jest określana na podstawie iloczynu wagi prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka i wagi wpływu ryzyka przy wykorzystaniu matrycy ryzyka. W zależności od wartości można wyznaczyć następujące poziomy istotności ryzyka: kluczowe, średnie lub niskie.

Tabela 55. Matryca ryzyk.

5	**Prawdopodobieństwo**	**5**	**10**	**15**	**20**	**25**
4		**4**	**8**	**12**	**16**	**20**
3		**3**	**6**	**9**	**12**	**15**
2		**2**	**4**	**6**	**8**	**10**
1		**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
		Wpływ				
		1	**2**	**2**	**4**	**5**

1;5 Ryzyko niskie | **5;15 Ryzyko średnie** | **15;25 Ryzyko kluczowe**

W rejestrze kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa zostały uwzględnione wszystkie ryzyka kluczowe oraz część ryzyk średnich. Na poziomie Energi kluczowe ryzyka klimatyczne wraz z czynnikami ryzyka, ich skutkami i odpowiadającymi im wskaźnikami są zawarte w karcie ryzyka zmian klimatycznych oraz w karcie ryzyka zarządzania środowiskowo-energetycznego, dzięki czemu są stale monitorowane oraz przechodzą okresową analizę.

RYZYKA FIZYCZNE ZWIĄZANE Z KLIMATEM

Podczas identyfikacji ryzyk zostały wzięte pod uwagę zagrożenia - zgodnie z Klasyfikacja zagrożeń związanych z klimatem (źródło: Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139).

Identyfikacja istotnych zagrożeń związanych z klimatem została w większości przeprowadzona na podstawie scenariusza klimatycznego SSP5- 8.5. zakładającego ograniczenie globalnej temperatury < 4,4°C. (więcej w ujawnieniu E1-1,19)

W przypadku farm wiatrowych oraz sieci elektroenergetycznych zostały opracowane wskaźniki pokazujące narażanie tych aktywów na istotne ryzyko jakim są silne wiatry i wiatry huraganowe.

RYZYKA PRZEJŚCIA ZWIĄZANE Z KLIMATEM I SZANSE ZWIĄZANE Z TRANSFORMACJĄ

Identyfikacja ryzyk przejścia została przeprowadzona z uwzględnieniem scenariusza niskoemisyjnego. Istotne ryzyka przejścia dotyczą aktywów pod kątem dostępności surowców oraz wyboru nowych technologii, mający na celu obniżenie emisyjności Grupy Energa oraz stabilizację i zwiększenie przepustowości sieci elektroenergetycznej.

Ze względu na charakter działalności w poniższych spółkach Grupy nie zidentyfikowano ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia: Energa Serwis, Energa MFW 1, Energa MFW 2, ECARB, Energa Finance AB, Centrum Badawczo-Rozwojowe im M. Faradaya oraz Energa Prowis. Spółki Helios Polska Energia, Farma Wiatrowa Szybowice oraz Aktywa Ostrołęka nie zostały wzięte pod uwagę w analizie ryzyk klimatycznych. Planowane jest jej przeprowadzenie w drugim kwartale 2025 r.

SZANSE KLIMATYCZNE

W ramach prac stworzono Rejestr Kluczowych Szans Klimatycznych (RKSK), w którym szanse klimatyczne skategoryzowano zgodnie z TCFD. W RKSK do każdej szansy przyporządkowano:

- opis podejmowanych działań,
- cele i wskaźniki pozwalające na monitorowanie postępów w zakresie jej wykorzystania,
- perspektywę wskazującą czas materializacji szansy,
- Linie Biznesowe, których dana szansa dotyczy.

Na poniższej grafice zobrazowano kluczowe szanse klimatyczne dla Grupy Energa wynikające z transformacji energetycznej.

Tabela 56. Zidentyfikowane szanse klimatyczne w Grupie Energa

Linie biznesowe:	Sprzedaż	Dystrybucja	Usługi pozostałe	Wytwarzanie
Odporność na zmiany klimatu	Obniżenie kosztów operacyjnych wskutek mniejszego zużycia energii, wody i surowców nieodnawialnych			
Rynki			Zwiększony przychód ze sprzedaży energii	
		Pobudzenie rozwoju technologicznego w Grupie Energa niezbędnego do systematycznego zwiększania udziału OZE		
			Zmniejszenie kosztów produkcji energii elektrycznej	
Produkty i usługi	Rozwój usług i produktów w obszarze elektromobilności			
	Wzrost sprzedaży mikroinstalacji PV oraz zwiększenie zakresu ich zastosowania			
	Rozwój zróżnicowanych ofert i produktów około energetycznych		Rozwój zróżnicowanych ofert i produktów około energetycznych	
	Rozwój i testowanie koncepcji rozwiązań procesowych i systemowych w zakresie rozliczeń klientów			
Źródła energii	Wejście Grupy Energa na rynek mikrosieci (Smart Cities)			
		Wzrost popytu na energię elektryczną spowodowany rozwojem gospodarczym kraju		
		Wzrost bezpieczeństwa dostaw energii do odbiorców		
		Zwiększenie odporności na wyczerpujące się zasoby naturalne		

Przy identyfikacji szans związanych z transformacją został wykorzystany Scenariusz ograniczenia globalnej temperatury < 1,5 st. C (SSP1-1.9 + NZE), który mówi o wzroście popytu na energię elektryczną, wzroście sprzedaży pojazdów elektrycznych oraz zwiększeniu udziału OZE w krajowym i globalnym miksie energetycznym. Wszystkie realizowane działania Grupa Energa wynikają z możliwości wynikających z transformacji energetycznej. W przyszłości planowana jest ocena realizowanych szans pod kątem ich wpływu na wynik finansowy Grupy.

[E1-2]

POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Dokumentem bezpośrednio opisującym ryzyka i szanse związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej jest Polityka Klimatyczna Grupy Energa do 2030 r. W 2025 planowana jest aktualizacja dokumentu.

Polityka zarządzania ryzykiem w Grupie Energa opisuje metodykę identyfikacji oraz oceny ryzyka, w tym ryzyk związanych z negatywnym wpływem zmiany klimatu oraz środowiskowo-energetycznych.

Dodatkowym dokumentem odnoszącym się do kwestii klimatu jest Strategia Zrównoważonego Rozwoju w Grupie Energa 2024-2030, która jest tożsama, ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2024-2030. Strategia ZR porusza kwestie zarządzania obszarem energetyki i jego dekarbonizacji z perspektywy Grupy ORLEN.

- Pozostałe dokumenty odnoszą się do łagodzenia zmiany klimatu oraz przystosowania się do niej. Opisują proces dekarbonizacji w celu osiągnięcia zeroemisyjności, oraz rozwój sieci elektroenergetycznej: Strategia dekarbonizacji Grupy Energa,
- Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030 (WPIS)6,
- Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030 (dalej: Strategiczny Plan Rozwoju lub SPR).[7]

Polityka środowiskowo-energetyczna odnosi się do kwestii zarządzania efektywnością energetyczną. Grupa Energa jest zarejestrowana w rejestrze EMAS i w związku z tym podlega corocznej certyfikacji, która obejmuje mi.in kwestie efektywności energetycznej.

[E1-3]

DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu oraz wykorzystania energii odnawialnej są opisane w Tabeli nr 51, która jest opracowana na podstawie SPR. Polityka Klimatyczna Grupy Energa do 2030 r. nie porusza kwestii zasobów przeznaczonych na realizacje transformacji energetycznej.

Kluczowe działania zrealizowane w 2024 r. w ramach inicjatyw i projektów związanych m.in z procesem dekarbonizacji:

- OZE onshore:
  - a ENERGA Wytwarzanie („EWYT") nabyła SPV (E&G Sp. z o.o.), posiadającą instalacje fotowoltaiczne o mocy ok. 251 MW i farmę wiatrową o mocy ok. 19 MW,
  - b EWYT nabyła SPV (Wena Projekt 2 Sp. z o.o.), posiadającą prawa do projektów instalacji fotowoltaicznych o mocy 130 MW,
  - c EWYT zawarła umowę przyrzeczoną na zakup projektu Opalenica obejmującego trzy farmy fotowoltaiczne o mocy 22 MW,
  - d EWYT rozszerzyła koncesje dla instalacji PV Wielbark 1 (6 + 2MW) i PV Wielbark 2 (8 MW),
  - e ENERGA Green Development („EGD") nabyła SPV realizującą projekt budowy PV Łosienice o mocy 39,9 MW,
  - f EGD nabyła SPV (Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o.), do której należy projekt budowy elektrowni wiatrowej Szybowice o mocy 37,4 MW,
  - g zakończenie projektu PV Żuki o mocy ok. 2,4 MW; wybudowaną instalację sprzedano EWYT.
- OZE offshore:
  - a prowadzono prace nad umową o wspólnym przedsięwzięciu pomiędzy ORLEN a Grupą Energa w zakresie dewelopmentu dla dwóch projektów morskich farm wiatrowych (MFW 1 i MFW 2); projekty te otrzymały wstępne warunki przyłączenia do sieci przesyłowej.
  - b podpisano umowę na zarządzanie aktywami (etap po-COD) pomiędzy Baltic Offshore Service Solution Sp. z o.o. a Baltic Power sp. z o.o. oraz umowę bezpośrednią (tzw. direct agreement) z Baltic Power sp. z o.o. oraz HSBC Continental Europe.
- EWYT złożyła wstępną ofertę dla Baltic Power w zakresie świadczenia usługi serwisu i utrzymania lądowej stacji elektroenergetycznej (ONS).Magazyny energii:
  - a uruchomiono prace mające na celu realizację trzech projektów BESS (ang. battery energy storage system) o mocy 300 MW każdy (Ostrołęka, Grudziądz, Gdańsk). Obecnie faza planowania i pozyskania niezbędnych pozwoleń. Planowane przygotowanie do startu w aukcji rynku mocy na rok dostaw 2030.
- Energetyka konwencjonalna projekty CCGT:
  - a kontynuowano realizację projektu CCGT Ostrołęka, łączne zaawansowanie całej inwestycji na koniec 2024 r. wynosiło ok. 82%;
  - b kontynuowano realizację projektu CCGT Grudziądz.

[6] *W związku z ogłoszeniem 9 stycznia Strategii Grupy Orlen do 2035 WPIS będzie aktualizowany.*

[7] *W związku z ogłoszeniem 9 stycznia nowej Strategii Grupy Orlen do 2035 r. SPR będzie aktualizowany.*

- Elektrownia B w Ostrołęce: rozpoczęto fazę realizacji w zakresie dostosowania kotła OP-650 bloku nr 3 w Energa Elektrownie Ostrołęka S.A. (dalej: EEO) do zwiększonej ilości współspalanej biomasy w celu osiągnięcia wskaźnika emisyjności bloku na poziomie nie wyższym niż 550 g CO2/kWh.
- Ciepłownictwo i kogeneracja:
  - **a** w ramach Projektu 3xSG10, budowa układu kogeneracyjnego trzech agregatów gazowych o mocy jednostkowej ok. 10 MW w Elblągu, ENERGA Kogeneracja Sp. z o.o. (dalej: „EKO"), projekt przeszedł do fazy realizacji,
  - **b** w ramach Projektu KRS Kalisz, którego celem jest budowa rezerwowo-szczytowej kotłowni olejowo-gazowej z dwoma kotłami o mocy ok. 20 MW każdy oraz kotłem o mocy 10 MW w Kaliszu, kontynuowano prace w ramach fazy realizacji,
  - **c** w ramach Projektu SG Kalisz, którego celem jest budowa dwóch silników gazowych o mocy ok.10 MW każdy w Kaliszu, kontynuowano prace w ramach fazy realizacji,
  - **d** w ramach Projektu CHP Ostrołęka, którego celem jest budowa nowych jednostek zapewniających dostawę ciepła do miasta Ostrołęka, kontynuowano prace w ramach fazy planowania.

Łączna osiągana i spodziewana reedukacja emisji GHG [tys. ton] została opisana w części E1-1.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE PRZYSTOSOWANIA DO ZMIAN KLIMATU

- Działalność 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej, realizowana przez Energę Operatora (EOP) zgodnie z taksonomią spełnia cel przystosowania do zmian klimatu. Spółka Energa Operator systematycznie wymienia transformatory w celu poprawy przepustowości sieci. W 2024 r. nakłady na wymianę transformatorów WN/SN wyniosły **59,9 mln zł**. Ponadto spółka stale modernizuje infrastrukturę sieciową, w tym przebudowuje linie SN na linie w technologii podziemnej oraz zastępuje linie napowietrzne przewodami niepełnoizolowanymi na terenach leśnych i zadrzewionych, wymienia awaryjne kable SN oraz przewody linii nn na przewody izolowane. Realizacja tych zadań za 2024 r., to koszt w wysokości **416 mln zł**. Działania te, oprócz uelastycznienia sieci, zwiększają jej odporność na ekstremalne zjawiska pogodowe, w szczególności na wiatry huraganowe. Do zadań usprawniających sterowalność przepływami w sieci należy automatyzacja sieci SN, na co w 2024 r. przeznaczono 18,6 mln.

Ww. zadania wpływają również na ograniczenie strat energii elektrycznej w procesie jej transformacji i dystrybucji, zwiększają przepustowość sieci dystrybucyjnej, jak również umożliwiają przyłączanie do sieci energetycznej większej liczby rozproszonych OZE oraz stacji ładowania pojazdów elektrycznych. W minionym roku, tak jak w ostatnich latach, do sieci dystrybucyjnej przyłączano mikroinstalacje OZE. Największy udział wśród wszystkich mikroinstalacji ma fotowoltaika. W ubiegłym roku przyłączono do sieci EOP 27 104 szt. mikroinstalacji OZE, których łączna moc zainstalowana wyniosła blisko 300 MW. Dzięki tym przyłączeniom uniknięto emisję o wartości 109110 Mg CO_2/rok.

[E1-4]

CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

CELE DOT. REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W Strategicznym Planie Rozwoju Grupy ENERGA na lata 2024-2030 (SPR) wyznaczono ścieżkę osiągnięcia neutralności emisyjnej do 2050 roku, uwzględniając wyznaczony przez ORLEN poziom redukcji wskaźnika emisyjności (kg CO_2/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% do 2030 r. względem 2019 r. Projektując założenia do SPR, Grupa ENERGA uwzględniła w tej ścieżce m.in. przyrost nowych mocy w OZE, budowę jednostek CCGT w Ostrołęce i w Grudziądzu, zamianę paliwa węglowego na gaz w jednostkach kogeneracyjnych.

Więcej na temat celów dotyczących łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania do zmian klimatu w rozdziale Taksonomia UE.

Cele dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych Grupy Energa są ujawniane według wartości intensywności, są celami brutto, co oznacza, że jednostka nie uwzględnia usuwania gazów cieplarnianych, jednostek emisji dwutlenku węgla ani emisji unikniętych jako środków osiągnięcia celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. W Strategii Dekarbonizacji Grupy Energa również nie przewidziano stosowania technologii wychwytywania CO_2.

Cel redukcji wskaźnika intensywności emisji (kg CO_2/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% w horyzoncie 2030 r. jest celem dla zakresu 1 emisji. Rokiem bazowym jest rok 2019, w którym wartość emisji wynosiła 468 (kg CO_2/MWh). Natomiast

wielkość wskaźnika za 2024 r. wyniosła 324 (kg CO_2/MWh).[8] Przewidywane dźwignie dekarbonizacji oraz ogólny wkład ilościowy w osiągniecie powyższego celu redukcji wskaźnika intensywności emisji zostały opisane w Tabeli nr 53.

Grupa Energa pracuje nad wypracowaniem celów dot. redukcji emisji w zakresie 2 i 3. W kontekście 2 zakresu emisji, w Strategii Dekarbonizacji Grupy Energa, zostały opracowane rekomendacje redukcji emisji.

Grupa Energa nie ujawnia wartości bezwzględnych w kontekście celu redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych, gdyż stanowią one informacje niejawne (wrażliwe dane biznesowe). Są to dane poufne, które mają wartość handlową oraz zostały zastosowane rozsądne działania w celu utrzymania ich w tajemnicy.

W perspektywie długoterminowej celem dla Grupy Energa jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. (cel: Net Zero). Zgodnie ze Strategią ORLEN do 2035 cel Net Zero dotyczy zakresu emisji 1, 2 oraz 3.

Długoterminowy cel Grupy Kapitałowej ORLEN zakładający osiągnięcie Net Zero do 2050 r. jest zgodny z założeniami Porozumienia paryskiego, które zakładają ograniczenie globalnego wzrostu temperatury znacznie poniżej 2 stopni Celsjusza, z wysiłkami na rzecz ograniczenia do poziomu poniżej 1,5 stopnia Celsjusza. Osiągnięcie celu Net Zero jest uwarunkowane rozwojem technologicznym oraz kontekstem regulacyjno-prawnym. Te czynniki mogą mniej lub bardziej sprzyjać przeprowadzeniu transformacji energetycznej oraz przyspieszyć lub ograniczyć tempo realizacji naszej strategii.

W Strategii ORLEN 2035 r. zostały opublikowane średnioterminowe cele redukcji wskaźnika emisji do 2030 i 2035 r. Pokazują one ścieżkę redukcji emisji obraną przez Grupę ORLEN na drodze do osiągnięcia Net Zero. Cele te zostały sformułowane w ramach planowania strategicznego ORLENU, bazując na modelach przewidujących ewolucję otoczenia makroekonomicznego w obecnym horyzoncie strategicznym Grupy ORLEN do 2035 r. w regionie w którym Grupa ORLEN prowadzi własną działalność w różnych segmentach. Strategia ORLEN do 2035 roku została opublikowana 9 stycznia 2025. Spółki z Grupy Energa uczestniczą w jej operacjonalizacji. W kolejnym roku, aktualizowany będzie Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa, celem ujednolicenia ze Strategią ORLEN do 2035 roku.

Obecna Strategia ORLEN 2035 opiera się na scenariuszu analogicznym do IEA STEPS, jednak w procesie planowania strategicznego i inwestycyjnego Grupy ORLEN uwzględniane są również scenariusze przyspieszonej transformacji energetycznej w stosunku do scenariusza IEA STEPS. Analizy te pozwalają ocenić potencjalne ryzyka i szanse (zmiany wielkości sprzedaży, zmiany preferencji klientów i popytu, czynniki regulacyjne oraz nowe technologie) wynikające z wdrażania dodatkowych polityk oraz mechanizmów wspierających szybsze przechodzenie na gospodarkę zeroemisyjną, zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu i Porozumienia paryskiego.

Kluczowe czynniki makroekonomiczne i regulacyjne uwzględnione przez Grupę ORLEN w planowaniu strategicznym, w tym w procesie definiowania średnio-terminowych celów redukcji emisji, zostały opublikowane w Strategii ORLEN do 2035 i w ORLEN Transition Plan (TBD).

Cele redukcji emisji Grupy ORLEN nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji potwierdzającej podstawy naukowe ich wyznaczenia, ponieważ na dzień dzisiejszy nie zidentyfikowano metodyk umożliwiających walidację celów redukcji emisji dla spółek prowadzących działalność w segmentach biznesowych związanych przede wszystkim z wytwarzaniem i sprzedażą paliw kopalnych.

Realizacja celów dotyczących dekarbonizacji Grupy Energa została uwzględniona w celach MBO 2024. Więcej na temat celów MBO w ujawnieniu ESRS 2 E1.GOV-1.

CELE DOTYCZĄCE EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ

W ramach Zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, spółki Grupy Energa przeprowadzają corocznie aktualizację przeglądów energetycznych, spełniających kryteria normy ISO 50001:2018. Podczas przeglądów identyfikacji podlegają rodzaje i ilości stosowanych energii, kluczowe wykorzystania, określane są metody oraz wskaźniki monitorowania i ocena wyniku energetycznego oraz efektywności energetycznej, Spółki identyfikują na kolejne lata obszary poprawy wyniku energetycznego.

Obecnie w Grupie Energa w dokumentach strategicznych opisujących dekarbonizacje i przejście na gospodarkę zeroemisyjną jak i w Polityce Klimatycznej nie zostały uwzględnione cele dotyczące przystosowania do zmiany klimatu.

Spółka Energa Operator posiada cele dot. przystosowania do zmiany klimatu, a jej działalność 4.9 Dystrybucja energii elektrycznej zgodnie z Taksonomią wnosi istotny wkład w zakresie adaptacji do zmian klimatu. Spółka Energa Operator zgodnie z Planem Inwestycyjnym na 2025 r. ma wyznaczone m.in. następujące cele:

- przebudowa linii SN na linie w technologii podziemnej – 126,84 mln zł,

[8] *Dane dot. wskaźnika emisyjności, to dane wstępne, przed zamknięciem ksiąg roku obrachunkowego 2024, co oznacza, że mogą ulec zmianie.*

- zastąpienie linii napowietrznych przewodami niepełno-izolowanymi – 33,55 mln zł,
- wymiana awaryjnych kabli SN – 8,2 mln zł,
- wymiana przewodów linii nn na przewody izolowane – 24,75 mln zł,
- automatyzacja sieci SN (poprawa sterowalności przepływami w sieci) – 27,98 mln zł,
- transformatory WN/SN – 40 TR WN (ok. 109 mln zł, zakup zaplanowany na lata 2025-2027),
- transformatory SN/nn – 742 szt. (40,77 mln zł).

[E1-5]

ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

Tabela 57. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Energa

Lp	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2023	2024
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	5 180 095,8	3 382 539,5
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	87 538,8	154 661,1
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	152 969,5	161 543,8
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0	0
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	1 736 936,9	2 008 561,9
6	**Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)**	**7 004 571,5**	**5707 305,6**
7	**Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)**	**79%**	**74%**
8	**Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)**	**0**	**0**
9	**Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)**	**0%**	**0%**
10	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	382 068,1	373 164,7
11	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	0	65 153,98
12	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	1 486 538,3	1534875,5
13	**Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 10-12)**	**1 868 606,4**	**1 973 194,2**
14	**Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)**	**21%**	**26%**
15	**Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6 i 13)**	**8 873 177,9**	**7 680 499,8**

ILOŚĆ WYPRODUKOWANEJ ENERGII NETTO W PODZIALE NA ŹRÓDŁA ENERGII

Tabela 58. Ilość wyprodukowanej energii netto w podziale na główne źródło energii (MWh)

Grupa Energa	2024	
Rodzaj surowca	**Energia elektryczna [MWh]**	**Ciepło [MWh]**
węgiel	954 382	458 024
biomasa	72 136	178 933
woda	938 865	
wiatr	469 912	
gaz		147 460
PV	102 747	
olej opałowy		50 785

ENERGOCHŁONNOŚĆ NA PODSTAWIE PRZYCHODÓW NETTO

Energochłonność Energa za 2024 r. wynosi **0,0003 MWh/zł.**

Wskaźnik liczony jest jako stosunek całkowitego zużycia energii, które w 2024 r. w wyniosło 768 0513 MWh przez przychód netto za 2024 r.

Wszystkie przychody z linii biznesowych związane z działalnością Grupy Energa są uznawane za przychody związane ze znacznym oddziaływaniem na klimat.

Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	22 753 mln zł
Przychody netto (inne)	0 zł
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	**22 753 mln zł**

[E1-6]

EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Tabela 59. Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 (SCOPE 1) (Mg CO_2)

	Suma emisji bezpośrednich		Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej		Emisja związana z wytwarzaniem ciepła		Emisja z procesów chłodniczych i pary		Emisja z przetwarzania fizycznego i chemicznego		Emisja z wycieków gazów, w tym związana z wystąpieniem awarii		Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów		Emisja biogenna	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**967**	**405**	**1**	**1**	**21**	**15**	**0**	**0**	**0**	**0**	**25**	**35**	**919**	**354**	**0**	**0**
Energa	231	148	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	231	148	0	0
Energa Informatyka i Technologie	151	167	1	1	0	0	0	0	0	0	25	35	125	131	0	0
Energa Logistyka	501	15	0	0	21	15	0	0	0	0	0	0	480	0	0	0
CCGT Grudziądz	55	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	52	0	0
CCGT Ostrołęka	28	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	22	0	0
Linia Biznesowa Dystrybucja	**11351**	**12 315**	**146**	**56**	**1202**	**1082**	**0**	**0**	**957**	**1030**	**9046**	**10147**	**0**	**0**	**11351**	**12 315**
Energa Operator	9557	10 335	146	56	1169	1054	0	0	0	0	957	1030	7285	8194	0	0
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	1794	1980	0	0	33	28	0	0	0	0	0	0	1761	1953	0	0
Linia Biznesowa Sprzedaż	**1610**	**1503**	**0**	**0**	**41**	**27**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1569**	**1476**	**0**	**0**
Energa Obrót	503	468	0	0	32	19	0	0	0	0	0	0	471	448	0	0
Energa Oświetlenie	1048	986	0	0	9	8	0	0	0	0	0	0	1039	978	0	0
Enspirion	59	49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59	0	0	0
Linia Biznesowa Wytwarzanie	**1754746**	**1198687**	**1497921**	**951675**	**254702**	**244944**	**926**	**946**	**0**	**0**	**159**	**269**	**1037**	**853**	**131398**	**130882**
Energa Wytwarzanie	424	550	6	6	42	37	0	0	0	0	6	217	370	290	0	0
Energa Kogeneracja	115246	112189	42	21	115133	112087	0	0	0	0	0	0	71	81	131398	115602
Energa Ciepło Ostrołęka	1041	1064	0	0	0	0	926	946	0	0	0	0	115	119	0	0
Energa Ciepło Kaliskie	27910	30440	0	0	27846	30379	0	0	0	0	0	0	63	61	0	0
Energa Elektrownie Ostrołęka	1610031	1054369	1497873	951648	111681	102441	0	0	0	0	153	52	323	227	0	15280
Energa Serwis	95	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	75	0	0
Grupa Energa	1768675	1212910	1498069	951732	255966	246068	926	946	0	0	1142	1334	12572	12829	131398	130882

Tabela 60. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (SCOPE 2) - metodą LB i MB (Mg CO_2)

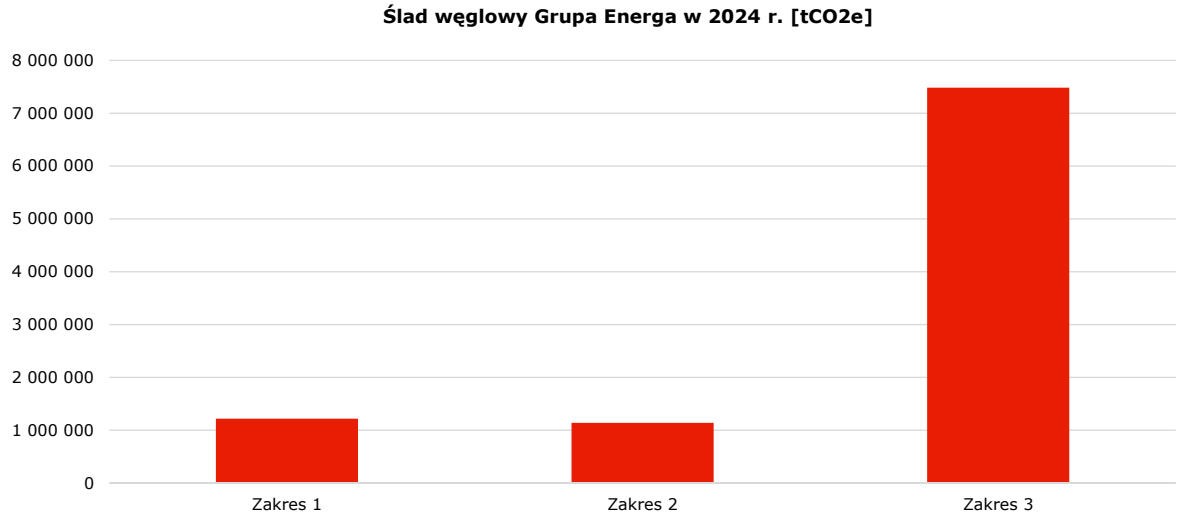
	Emisja gazów cieplarnianych SCOPE 2 [Mg CO_2] metoda LB										Emisja gazów cieplarnianych SCOPE 2 [Mg CO_2] metoda MB									
	Emisja pośrednia całkowita metoda LB		energia elektryczna		ciepło		chłodzenie		para		Emisja pośrednia całkowita metoda MB		energia elektryczna		ciepło		chłodzenie		para	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**2967**	**2933**	**2649**	**2619**	**140**	**156**	**178**	**158**	**0**	**0**	**2082**	**1937**	**1746**	**1629**	**173**	**160**	**163**	**148**	**0**	**0**
Energa	462	372	270	207	56	33	136	133	0	0	388	292	197	126	56	33	136	133	0	0
Energa Informatyka i Technologie	2178	2158	2051	2010	85	123	42	25	0	0	1443	1372	1299	1230	117	127	27	15	0	0
Energa Logistyka	280	334	280	334	0	0	0	0	0	0	204	204	204	204	0	0	0	0	0	0
CCGT Grudziądz	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CCGT Ostrołęka	48	69	48	69	0	0	0	0	0	0	46	69	46	69	0	0	0	0	0	0
Linia Biznesowa Dystrybucja	**862708**	**799224**	**856922**	**794465**	**5786**	**4760**	**0**	**0**	**0**	**0**	**862640**	**799193**	**856860**	**794433**	**5780**	**4760**	**0**	**0**	**0**	**0**
Energa Operator	862318	798886	856695	794271	5623	4615	0	0	0	0	862318	798886	856695	794271	5623	4615	0	0	0	0
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	390	339	227	193	163	145	0	0	0	0	323	307	165	162	157	145	0	0	0	0
Linia Biznesowa Sprzedaż	**55713**	**44603**	**55382**	**44733**	**279**	**250**	**52**	**48**	**0**	**0**	**40809**	**27665**	**40478**	**27368**	**279**	**250**	**52**	**0**	**0**	**0**
Energa Obrót	581	591	403	428	126	115	52	48	0	0	581	423	403	262	126	115	52	0	0	0
Energa Oświetlenie	55069	44440	54933	44305	136	135	0	0	0	0	40175	27241	40039	27106	136	135	0	0	0	0
Enspirion	64	0	46	0	18	0	0	0	0	0	53	0	35	0	18	0	0	0	0	0
Linia Biznesowa Wytwarzanie	**183759**	**293227**	**43944**	**141401**	**113527**	**136430**	**0**	**0**	**26288**	**15397**	**182865**	**278136**	**43342**	**140329**	**113236**	**122410**	**0**	**0**	**26288**	**15397**
Energa Wytwarzanie	2642	113389	2157	113250	485	139	0	0	0	0	1766	112654	1572	112537	193	117	0	0	0	0
Energa Kogeneracja	5284	2112	5284	0	0	2112	0	0	0	0	5284	2112	5284	0	0	2112	0	0	0	0
Energa Ciepło Ostrołęka	102302	92829	440	488	75574	76945	0	0	26288	15397	102284	92822	423	481	75574	76945	0	0	26288	15397
Energa Ciepło Kaliskie	38062	57725	956	906	37106	56819	0	0	0	0	38062	43376	956	554	37106	42822	0	0	0	0
Energa Elektrownie Ostrołęka	34894	26589	34894	26589	0	0	0	0	0	0	34894	26589	34894	26589	0	0	0	0	0	0
Energa Serwis	575	583	213	169	363	415	0	0	0	0	575	583	213	169	363	415	0	0	0	0
Grupa Energa	**1105147**	**1140415**	**958897**	**983218**	**119732**	**141595**	**230**	**205**	**26288**	**15397**	**1088397**	**1106930**	**942426**	**963759**	**119467**	**127580**	**215**	**148**	**26288**	**15397**

Tabela 61. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w 2023 r. (Scope 3) (Mg CO_2)

2023	KAT 1	KAT 2	KAT 3 (ZAKUPOWE)	KAT 3 (SPRZEDAŻOWE)	KAT 3 (ŁĄCZNIE)	KAT 4	KAT 5	KAT 6	KAT 7	KAT 13	KAT 14	ŁĄCZNIE
Usługi i Pozostałe												
Energa	4 695,67		170,80		170,80		0,01	781,86	204,33			5 852,66
Energa Informatyka i Technologie	14 781,84		2 960,34	1 864,92	4 825,25		15,43	372,57	297,21	9,18		20 301,49
Energa Logistyka	40 719,63		88,90		88,90		133,33	13,08	335,40			41 290,34
CCGT Grudziądz	126,98	99 380,20	15,55		15,55			4,45	18,58			99 545,76
CCGT Ostrołęka	0,00	218 841,26	13,68		13,68			4,19	28,90			218 888,03
Energa Green Development	4 191,32		2,05		2,05			5,23	22,70			4 221,30
Linia Biznesowa Dystrybucja												
Energa Operator	183 952,14		9 248,39		9 248,39		3 249,69	66,46	5 186,79	36,71		201 740,17
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	2 671,75		694,15		694,15	5,71	2,82	1,04	501,55			3 877,02
Linia Biznesowa Sprzedaż												
Energa Obrót	623,54		16 021,46	5 735637,33	5 751 658,80		18,71	0,00	813,21		101,60	5 753 215,86
Energa Oświetlenie	5 663,07		40 152,27	196,65	40 348,93		531,30	8,14	278,64	5,45		46 835,52
Enspirion	406,37				0,00	126,06		313,41	29,93		2,36	878,13
Linia Biznesowa Wytwarzanie												
Energa Wytwarzanie	16 681,41		43 973,32		43 973,32	23,43	81,27	0,00	296,18			61 055,61
Energa Kogeneracja	4 973,56		36 179,24		36 179,24		6,73	6,30	198,14			41 363,97
Energa Ciepło Ostrołęka	1 335,82		1 303,13	39 696,42	40 999,55	1 115,93	5,14	2,82	86,69			43 545,95
Energa Ciepło Kaliskie.	85,69		11 234,91		11 234,91	85,20	41,54	5,31	127,97			11 580,62
Energa Elektrownie Ostrołęka	12 378,49		454 727,10	125 599,18	580 326,28	116,00	14,15	60,99	472,65	1,31		593 369,87
Energa Serwis	1 826,40		86,42		86,42		31,64	14,10	183,69			2 142,25
Grupa Energa	293 977,79	316 996,35	543 590,35	5 861 236,52	6 404 826,86	1 472,33	4 131,76	1 659,95	9 082,56	52,64	103,96	7 032 304,20

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w 2024 r. (Scope 3) (Mg $CO_{2)}$

2024	KAT 1&2	KAT 3 (ZAKUPOWE)	KAT 3 (SPRZEDAŻOWE)	KAT 3 (ŁĄCZNIE)	KAT 4	KAT 5	KAT 6	KAT 7	ŁĄCZNIE
Usługi i Pozostałe									
Energa	3 556,94	155,65		155,65		0,01	119,18	159,87	3 991,65
Energa Informatyka i Technologie	11 866,94	649,08		649,08		9,93	17,04	394,15	12 937,15
Energa Logistyka	90 213,01	195,87		195,87	101,18	44,74	0,00	323,77	90 878,56
CCGT Grudziądz	262 016,72	14,82		14,82			4,89	69,38	262 105,81
CCGT Ostrołęka	66 589,48	19,24		19,24			8,39	54,30	66 671,41
Energa Green Development	25 466,73	3,87		3,87			0,13	22,12	25 492,85
Linia Biznesowa Dystrybucja									
Energa Operator	235 447,64	283 058,46		283 058,46		3 584,96	68,77	5 212,44	527 372,27
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	3 768,41	581,14		581,14	355,97	88,61	2,26	490,68	5 287,06
Linia Biznesowa Sprzedaż									
Energa Obrót	598,24	32 462,64	5 895 532,57	5 927 995,21		0,04	73,21	775,23	5 929 441,93
Energa Oświetlenie	19 590,73	12 888,70	207,30	13 095,99		326,84	0,86	261,43	33 275,85
Enspirion	84,53	7,17		7,17			1,93	26,14	119,78
Linia Biznesowa Wytwarzanie									
Energa Wytwarzanie	9 181,95	38 809,26	0,00	38 809,26		159,39	4,62	297,62	48 452,84
Energa Kogeneracja	30 834,42	19 105,98		19 105,98	265,35	7 305,00	0,01	188,03	57 698,78
Energa Ciepło Ostrołęka	761,93			0,00	57,23	5,25	119,74	80,44	1 024,59
Energa Ciepło Kaliskie.	124,90	7 675,98	29 244,09	36 920,07	134,60	31,66	10,91	124,68	37 346,83
Energa Elektrownie Ostrołęka	5 809,85	214 239,10		214 239,10	151,05	215,51	27,74	428,34	220 871,59
Energa Serwis	2 978,37	86,51		86,51		8,49	0,01	168,92	3 242,30
Grupa Energa	751 516,36	588 424,90	5 895 532,57	6 483 957,47	1 065,38	11 780,42	459,68	9 077,53	7 257 856,83



CAŁKOWITE EMISJE W GRUPIE ENERGA

Tabela 62. Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 metodą LB i MB (Mg CO_2)

	2023	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (LB)	9 906 126	9 611 182
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (MB)	9 889 376	9 577 697

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Tabela 63. Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychody netto (Mg CO_2/na mln zł)

	2023	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (LB) na przychody netto	0,00043	0,00042
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (MB) na przychody netto	0,00043	0,00042

METODYKA LICZENIA EMISJI

Metodyka liczenia emisji w trzech zakresach składających się na ślad węglowy Energa oparta jest na protokole GHG. W ustalaniu granic organizacyjnych Grupa Energa wybrała podejście do konsolidacji swoich emisji GHG oparte na kontroli operacyjnej, zgodnie z którym organizacja odpowiada za 100% emisji z operacji, nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną. Zakres kontroli operacyjnej jest spójny z zakresem kontroli finansowej. Grupa Energa oblicza emisje gazów cieplarnianych w trzech zakresach. Emisje obliczane są na poziomie spółek zależnych a następnie agregowane do poziomu Grupy.

Emisje zakresu 1 to bezpośrednie emisje gazów GHG z operacji, które są własnością lub są kontrolowane przez Grupę Energa, czyli: emisje związane z wytwarzaniem energii i ciepła, emisje ze spalania paliw w samochodach służbowych, emisje będące konsekwencją awarii. Emisje zakresu 2 to pośrednie emisje wynikające z zakupionej energii/ciepła/chłodu/pary zużywanej przez spółki Grupy. Emisje zakresu 3 to wszystkie inne emisje pośrednie (nieujęte w zakresie 2), które występują w łańcuchu wartości Grupy Energa. W ramach zakresu 3 Grupa raportuje poniższe kategorie:

Kategorie upstream (górna część łańcucha wartości):

- Kategoria 1 – zakupione towary oraz usługi.
- Kategoria 2 – dobra kapitałowe.

- Kategoria 3 – działania związane z paliwami i energią.
- Kategoria 4 – transport i dystrybucja zakupionych towarów.
- Kategoria 5 - odpady z działalności operacyjnej w obiektach, które nie są własnością Grupy Energa.
- Kategoria 6 – Podróże służbowe, które nie odbyły się w pojazdach będących własnością Grupy Energa.
- Kategoria 7 – Dojazdy pracowników do pracy.

Kategorie downstream (dolna część łańcucha wartości):

- Kategoria 13 - Najem powierzchni innym podmiotom.
- Kategoria 14 – Franczyzy.

Ze względu na niską istotność (dane za 2023 r.: kategoria 13 - 0,0007% całkowitych emisji w zakresie 3 i kategoria 14 - 0,0014% całkowitych emisji w zakresie 3) podjęto decyzję o wykluczeniu tych kategorii downstream z zakresu liczenia emisji za 2024 r. Aby oszacować emisje związane z transportem pracowników, wyniki uzyskane od respondentów zostały ekstrapolowane na całą grupę, zakładając reprezentatywność zebranych danych dla wszystkich pracowników. Następnie, całkowite oszacowane emisje zostały przypisane poszczególnym spółkom w oparciu o udział danej spółki w łącznej liczbie pracowników grupy. Przykładowo, oznacza to, że nawet jeśli w spółce zatrudniającej około 25 osób nikt nie wypełnił ankiety, to emisje zostały jej przypisane proporcjonalnie – jako około ćwierć procenta całkowitych emisji grupy. Takie podejście pozwoliło na uwzględnienie wszystkich jednostek organizacyjnych, niezależnie od poziomu zaangażowania pracowników w badanie.

W poniższej tabeli opisano szczegółowe powody wykluczenia danych kategorii.

Tabela 64. Powody wykluczenia danych kategorii

Kategoria	Powód wykluczenia
Kategoria 8	Grupa Energa emisje z wynajętych aktywów uwzględnia w emisjach z zakresu 1 i 2.
Kategoria 9	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu.
Kategoria 10	Grupa Energa nie sprzedaje produktów, które są następnie przetwarzane.
Kategoria 11	Zakres kategorii 11 nie dotyczy Grupy Energa.
Kategoria 12	Grupa Energa nie sprzedaje produktów typu instalacje fotowoltaiczne, jedynie świadczy usługi w tym zakresie.
Kategoria 15	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu.

Każdorazowo, dla wszystkich zakresów, obliczeń rocznej emisji dokonuje się zgodnie z ogólnym wzorem: EMISJA [tCO_2e] = ilość roczna [jednostka] · wskaźnik emisji [tCO_2e/jednostka].

Emisje zakresu 1 raportowane w ramach EU-ETS to instalacje objęte system handlu emisjami, gdzie nie stosuje się wskaźników (wartości emisji są brane bezpośrednio z raportów w ramach ww. systemu). W przypadku emisje bezpośrednie ze spalania paliw w pojazdach własnych i/lub leasingowych, lokalnych instalacji centralnego ogrzewania i przygotowania ciepłej wody użytkowej - źródło wskaźników pochodzi z raportów KOBiZE. Emisje niezorganizowane – ubytki czynników chłodniczych np. z instalacji klimatyzacyjnych źródłem wskaźników jest GHG Protocol Global Warming Potential Values.

Emisje z zakresu 2 oblicza się według dwóch metod: LB i MB zgodnie z metodologią GHG Protocol. Oznacza to, że podczas kalkulacji, dla każdej pozycji dotyczącej zakupionej i jednocześnie zużytej energii elektrycznej/ciepła, tę samą wielkość zużycia mnoży się razy średni wskaźnik krajowy – dla metody LB (wskaźnik KOBiZE), oraz wskaźnik sprzedawcy energii – w przypadku metody MB. Wyniki emisji zakresu 2 prezentuje się jako dwie wielkości – sumę emisji pośrednich energetycznie LB i MB.

Dla każdej z kategorii zakresu 3 wybrano najlepszą dostępną metodę ze względu na dostępność danych, zgodnie z GHG Protocol. Współczynniki emisji pochodzą z publicznie dostępnych baz danych (np. DEFRA, Exiobase, BEIS etc.), wartości współczynników zostały podane w narzędziu do agregacji danych i są dostępne dla każdej z kategorii. W zestawieniu uwzględniono typ współczynnika (LCA, combustion etc.) określający, jakie emisje uwzględnione są dla danego produktu/usługi jak również źródła danych dla każdego z nich.

Zakresy i kategorie emisji zdefiniowane w standardzie GHG Protocol, zostały opracowane w taki sposób, aby się wzajemnie wykluczały, dzięki czemu w przypadku organizacji nie ma możliwości podwójnego liczenia emisji pomiędzy zakresami i kategoriami.

W przypadku gdy zidentyfikowano, że zakupione usługi / towary zostały sprzedane lub kupione spółkom z Grupy, nanoszono odpowiednie korekty.

Kategoria 1 obejmuje wszystkie emisje związane z wydobyciem, produkcją oraz transportem towarów i usług, a kategoria 2 odnosi się do zakupionych dóbr kapitałowych przez spółki Energa, przy czym emisje z użytkowania uwzględnia się odpowiednio w zakresie 1 i 2. W przypadku Kategorii 1&2 dane dotyczące emisji zostały ekstrapolowane z poziomu 90% do pełnych 100%. Analiza została oparta na danych od dostawców, którzy odpowiadają za 90% całkowitych obrotów.

W zakresie 3 zdecydowana większość emisji pochodzi z kategorii 3. W emisjach zakresu 3, kategorii 3 uwzględniono emisje związane z wykorzystaniem surowców energetycznych powstające w górnej części łańcucha wartości (aktywność A). Są to między innymi emisje powstające w wyniku wydobycia, przetworzenia i transportu surowców niezbędnych do produkcji z energii elektrycznej i cieplnej, zarówno wykorzystywanej przez Grupę Energa jak i sprzedawanej użytkownikom końcowym. Na potrzeby niniejszego raportu przyjęto założenie, że przypisanie w czasie tzw. emisji upstream z zakupu surowców energetycznych przypada na rok raportowy, w którym dokonano ich zakupu. Tym samym nie uwzględnia się niewykorzystanych zapasów z roku ubiegłego. Takie podejście najwierniej odzwierciedla moment powstania emisji GHG i daje prawidłowy pogląd na intensywność działań Grupy w bieżącym roku w kierunku dekarbonizacji. Innymi słowy jeżeli Grupa Energa w danym roku dokona znacznego zakupu surowców energetycznych, emisje związane z ich wydobyciem i transportem zostaną zaraportowane w roku, w którym owe surowce były zakupione, bez względu na to jak długi okres przypada na ich wykorzystanie przez Grupę. Ponadto zdecydowano się uwzględnić emisje związane ze sprzedażą gazu ziemnego do kategorii 3, pomimo że zgodnie z metodologią GHG Protocol możliwe byłoby ich zaklasyfikowanie jako osobną kategorię (np. kategorię 11 – Użytkowanie sprzedanych produktów). Z uwagi na marginalny udział tego typu działalności w całkowitym wolumenie emisji Grupy, przyjęto uproszczone podejście i zaklasyfikowano te emisje do kategorii 3 jako część emisji związanych z surowcami energetycznymi. Podejście to pozwala na zachowanie spójności metodologicznej, uproszczenie prezentacji danych oraz nie wpływa istotnie na całkowity profil emisji zakresu 3 raportowany przez Grupę Energa.

Kategoria 4 obejmuje emisje z transportu i dystrybucji produktów i zakupionych usług pod warunkiem, że pojazdy nie są własnością lub nie są kontrolowane przez spółki Energa. Kategoria 5 obejmuje emisje związane z usuwaniem i przetwarzaniem odpadów generowanych w wyniku działalności Grupy w roku sprawozdawczym, które mają miejsce w obiektach, które nie są własnością Energa ani nie są przez nią kontrolowane. Kategoria 6 obejmuje wszystkie emisje związane z transportem oraz podróżami pracowników związanych z podróżami służbowymi w pojazdach niebędących własnością ani nieobsługiwanych przez Grupę. Kategoria 7 obejmuje wszystkie emisje związane z transportem pracowników w ramach działań związanych z działalnością gospodarczą w roku sprawozdawczym (w pojazdach niebędących własnością ani nieobsługiwanych przez Energa).

ODSETEK EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1 I 2 REGULOWANY SYSTEMEM HANDLU EMISJAMI EU ETS

Energa oblicza odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanego systemu handlu emisjami EU ETS dla swoich spółek objętych tym systemem.

Spółka Energa objęta systemem EU ETS	Wskaźnik* za rok 2024
Energa Elektrownie Ostrołęka	0,99973
Energa Kogeneracja	0,99309
Energa Ciepło Kaliskie	0,99030
Grupa Energa	0,99553

**Emisje gazów cieplarnianych (t ekwiwalentu dwutlenku węgla) z instalacji objętych EU ETS /Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)*

Odsetek emisji z zakresu trzeciego obliczony z wykorzystaniem danych pierwotnych pozyskanych od dostawców lub innych partnerów w łańcuchu wartości wynosi 0.

Grupa Energa nie posiada danych w zakresie poniższych zagadnień:

- Odsetek instrumentów umownych, emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2.
- Ujawnianie rodzajów instrumentów umownych, emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2.
- Odsetek rynkowych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2 związanych z zakupioną energią elektryczną w pakiecie z instrumentami.
- Odsetek instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu energii w pakiecie z atrybutami dotyczącymi wytwarzania energii w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2.
- Odsetek instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu uwolnionych roszczeń dotyczących atrybutów energetycznych w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2.

- Ujawnianie informacji na temat rodzajów instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu energii w pakiecie z atrybutami dotyczącymi wytwarzania energii lub w odniesieniu do roszczeń dotyczących wydzielonych atrybutów energetycznych.
- Emisje biogenne CO2 ze spalania lub biodegradacji biomasy nieujęte w emisjach gazów cieplarnianych z zakresu 2
- Emisje biogenne CO2 ze spalania lub biodegradacji biomasy, które zachodzą w łańcuchu wartości nieujęte w emisjach gazów cieplarnianych z zakresu 3.

[E1-7]

Grupa Energa nie realizuje projektów usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla we własnych operacjach czy w łańcuchu wartości.

[E1-8]

USTALANIE WEWNĘTRZNYCH CEN EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Ponad 90% emisji CO_2e (Zakres 1emisji zgodnie z GHG Protocol) Grupy ORLEN objętych jest systemem EU ETS. W Grupie Energa prawie całość emisji jest generowana przez spółki: Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Ciepło Kaliskie oraz Energa Kogeneracja. Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla odbywa się na poziomie spółki ORLEN SA.

ORLEN w swoim planowaniu inwestycyjnym i strategicznym uwzględnia koszty związane z opodatkowaniem emisji gazów cieplarnianych. Koszty te stanowią kluczowy czynnik wpływający na ocenę opłacalność ekonomicznej danej inwestycji czy kierunku rozwoju.

Prognozy dotyczące uprawnień do emisji w ramach EU ETS są analizowane w różnych scenariuszach, a następnie zestawia się je z ogólnym konsensusem rynkowym. Krótkoterminowe wahania cykliczne są wygładzane, zgodnie z powszechną praktyką modelowania cen.

Koszty emisji są uwzględniane w sektorach objętych systemem EU ETS i w odniesieniu do wszystkich podmiotów, które podlegają temu systemowi. Oczekuje się, że średnia cena uprawnień do emisji w systemie EU ETS wyniesie 107,94 EUR w latach 2025-2030, a następnie 171,98 EUR w latach 2030-2035 (wszystkie wartości nominalne).

[E2] ZANIECZYSZCZENIA

[E2.IRO-1]

OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIEM

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami oraz w zakresie wykorzystywania substancji potencjalnie niebezpiecznych, biorąc pod uwagę własną działalność i łańcuch wartości, w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001.

Emisje zanieczyszczeń powietrza jako kluczowy aspekt dominują w Linii Biznesowej Wytwarzania. Są one związane ze spalaniem paliw nieodnawialnych (węgiel, gaz) w aktywach konwencjonalnych (Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Kogeneracja, Energa Ciepło Kaliskie). Kluczowe substancje emitowane do powietrza ze spalania węgla (emisje zorganizowane) to: SO_2, NO_x, CO_2, pyły i pył zawieszony (PM10, PM2,5), Hg, metale ciężkie, HCl. Ponadto wszystkie spółki Grupy mogą mieć udział w emisjach niezorganizowanych z procesów remontowych (np. malowanie słupów energetycznych), magazynowych (np. magazynowanie substancji chemicznych niezbędnych do prowadzenia działalności) oraz w wyniku sytuacji awaryjnych (np. rozszczelnienia klimatyzatorów, uzupełnianie SF_6 w przełącznikach na GPZ).

W przypadku emisji zorganizowanych do powietrza spółki Energa przestrzegają wymagań pozwoleń administracyjnych (zintegrowanych i sektorowych), w tym w zakresie dopuszczalnych wartości tych emisji. Pomiary emisji zorganizowanych wykonywane są w sposób ciągły lub okresowy. W przypadku emisji niezorganizowanych Energa prowadzi obliczenia na podstawie iloczynu ilości substancji, która się ulotniła oraz dedykowanego współczynnika emisyjności.

Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań. Więcej na temat dialogu z lokalnymi społecznościami znajduje się w rozdziale S3.

[E2-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Polityka środowiskowo-energetyczna określona przez Zarząd Energi SA obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące system zarządzania i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi

mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Grupa Energa przyczynia się do zmniejszenia intensywności emisyjności poprzez działania modernizacyjne oraz inwestycje w mniej emisyjne źródła wytwórcze. Spółki Grupy zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym Liniom Biznesowym. Dzięki takiemu podejściu Grupa Energa przyczynia się również do realizacji Planu działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby, w tym poprzez konsekwentne zmniejszanie swojego śladu zanieczyszczeniowego.

Narzędziem realizacji polityki jest Program zarządzania środowiskowo-energetycznego, opisany w dokumencie o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie unikania emisji do powietrza, a tam gdzie jest to niemożliwe postępowania zgodnie z przepisami prawa i decyzji administracyjnych.

Spółki Grupy Energa zarządzają wpływami związanymi z zanieczyszczeniami powietrza w wyniku emisji zorganizowanych i niezorganizowanych. Zanieczyszczenia wody i gleby są również zarządzane w ramach funkcjonującego systemu zarządzania, nie są to natomiast kwestie istotne (znikoma skala wpływu). Do zanieczyszczeń gleby może dojść podczas awarii transformatorów lub ich dewastacji (skutek kradzieży uzwojeń miedziowych lub oleju elektroizolacyjnego).

Grupa Energa stosuje substancje chemiczne (w tym niebezpieczne) zgodnie z wymaganiami przepisów prawa, przestrzegając wytycznych kart charakterystyki tych substancji. Wszyscy pracownicy pracujący z substancjami niebezpiecznymi są zapoznawani z zagrożeniami fizycznymi, zdrowotnymi i środowiskowymi, środkami ochronnymi oraz środkami ostrożności przy obchodzeniu się z substancjami i ich przechowywaniu, a także z czynnikami ryzyka. Spółki Energi starają się minimalizować zastosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych do procesów, w których są one niezbędne biorąc pod uwagę zastosowaną technologię. Zgodnie z przepisami prawa odstępujemy od stosowania niektórych substancji niebezpiecznych np. czynnika chłodniczego R-22 w urządzeniach klimatyzacyjnych.

Spółki Grupy Energa opracowały i wdrożyły instrukcje dotyczące postępowania w sytuacjach awaryjnych.

[E2-2]

DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

W 2024 r. zmniejszyła się emisja zanieczyszczeń do atmosfery do 2 687 Mg, czyli o 703 Mg w stosunku do 2023 r. Zmniejszenie emisji związane jest głównie z mniejszym wytwarzaniem energii elektrycznej z węgla w spółce Energa Elektrownie Ostrołęka.

ENERGA ELEKTROWNIE OSTROŁĘKA

Spółka kontynuowała działania inwestycyjne zamierzające do ograniczenia emisji CO_2 do poziomu nie przekraczającego 550g/kWh. W tym zakresie realizowany był i nadal jest projekt pn. "Konwersja Kotła OP650 nr 3 do spalania biomasy w udziale 50%". Inwestycja polega na przystosowaniu układów bloku nr 3 do norm emisyjnych CO_2 na poziomie nieprzekraczającym 550g/kWh. W połowie 2024 r. zostały przeprowadzone testy technologiczne. W 2025 r. przewidziano prowadzenie ponownych testów współspalania biomasy w udziale ok. 50%, tak aby w kolejnych latach zapewnić uzyskanie wskazanej emisyjności.

Kwota poniesionych nakładów finansowych (CAPEX) na inwestycje w 2024 roku wyniosła 1,79mln zł. Planowane koszty na 2025 rok w zakresie realizacji projektu tj. „Konwersja Kotła OP650 nr 3 do spalania biomasy w udziale 50 %" to 3,9 mln zł.

W tabelce na kolejnej stronie wskazano kluczowe emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa.

Tabela 65. Emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa (Mg)

	Suma wszystkich emisji do powietrza		NO_x		SO_x		Lotne związki organiczne (LZO)		HCL		Pył (PM)		Inne emisje związków do powietrza	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	0	0	**1**	**1**
Energa Informatyka i Technologie	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Linia Biznesowa Dystrybucja	**66**	**61**	**3**	**3**	**1**	**1**	**23**	**22**	**0**	**0**	0	0	**39**	**34**
Energa Operator	19	18	1	1	0	0	18	17	0	0	0	0	0	0
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	47	43	2	2	1	1	6	6	0	0	0	0	39	34
Linia Biznesowa Sprzedaż	**4**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**4**	**0**	**0**	0	0	**0**	**0**
Energa Oświetlenie	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0	0
Linia Biznesowa Wytwarzanie	**3 318**	**2 621**	**1 240**	**967**	**1 080**	**1 112**	**1**	**0**	**67**	**69**	0	0	**835**	**400**
Energa Kogeneracja	454	538	188	208	191	248	0	0	34	39	0	0	12	11
Energa Ciepło Ostrołęka	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Energa Ciepło Kaliskie	239	186	56	45	139	99	0	0	10	9	0	0	25	26
Energa Elektrownie Ostrołęka	2 623	1 896	996	713	749	765	0	0	23	21	0	0	798	363
Energa Serwis	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Grupa Energa	**3 390**	**2 687**	**1 243**	**970**	**1 081**	**1 112**	**28**	**26**	**67**	**69**	95	73	**875**	**436**

[E2-3]

CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Spółki Grupy Energa tam gdzie jest to zasadne wyznaczają cele związane ze zmniejszaniem zanieczyszczeń emitowanych do powietrza. Podczas ustalania celów Grupa Energa nie uwzględnia progów ekologicznych. W przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka w roku 2025 kontynuowany będzie projekt pn. "Konwersja Kotła OP650 nr 3 do spalania biomasy w udziale 50%". Planowane koszty na 2025 r. w zakresie realizacji tego projektu to 3,9 mln zł.

W przypadku Energi Kogeneracji cele związane z odejściem od spalania paliwa w postaci węgla na rzecz paliwa przejściowego - gazu, przedstawia poniższa tabela. Bazowy poziom emisji odnosi się do ostatniego roku przed podjęciem działań inwestycyjnych. Aktualny poziom emisji odnosi się ostatniego zamkniętego rocznego okresu rozliczeniowego (rok 2024). W Kaliszu, mimo dekarbonizacji, bezwzględna wielkość emisji CO2 wzrasta, ale wynika to ze znacznego wzrostu zdolności produkcyjnych w zakresie energii elektrycznej z 5 MW w 2020 roku do 20 MW w 2025 r.

Tabela 66. Cele związane z redukcją zanieczyszczeń emitowanych do powietrza - Energa Kogeneracja.

Nazwa projektu	Charakter celu / zakres celu	CAPEX, OPEX [mln PLN]	Rok zakończenia inwestycji	Bazowy poziom emisji CO_2 (na rok 2019 dla EC Elbląg, na rok 2020 dla EC Kalisz)	Aktualny poziom emisji CO_2 (na rok 2024)	Wartość docelowa emisji CO_2 (po oddaniu do eksploatacji)
3xSG10MW Elbląg	budowa w elektrociepłowni w Elblągu układu kogeneracyjnego o łącznej mocy ok. 30 MWe i 30 MWt, składającego się z trzech silników spalinowych zasilanych gazem ziemnym	Capex: 324 mln zł Opex: ok. 120 mln zł/ za pierwszy rok	4Q2026 oddanie do eksploatacji	emisja CO_2: 219 390 t wskaźnik emisji CO_2: 326,7 kg/MWh	emisja CO_2: 56 187 t wskaźnik emisji CO_2: 121,6 kg/MWh	emisja CO_2: 75 045 t wskaźnik emisji CO_2: 113,7 kg/MWh
KRS 2x20MWt+ 10MWt+SUW Kalisz	budowa na terenie elektrociepłowni w Kaliszu rezerwowo-szczytowej kotłowni olejowo-gazowej (KRS) z dwoma kotłami o mocy ok. 20 MW każdy oraz kotłem o mocy 10 MW oraz nowej stacji uzdatniania wody (SUW).	Capex: 53,9 mln zł Opex: ok. 9,2 mln zł/ za pierwszy rok	1Q2025 oddanie do eksploatacji	emisja CO_2: 62 604 t wskaźnik emisji CO_2: 429,9 kg/MWh	emisja CO_2: 42 830 t wskaźnik emisji CO_2: 397,9 kg/MWh	emisja CO_2: 63 765 t wskaźnik emisji CO_2: 236,5 kg/MWh
2xSG10MW Kalisz	budowa w elektrociepłowni w Kaliszu układu kogeneracyjnego o łącznej mocy ok. 20 MWe i 20 MWt, składającego się z dwóch silników spalinowych zasilanych gazem ziemnym.	Capex: 107,5 mln zł Opex: ok. 90 mln zł/ za pierwszy rok	3Q2025 oddanie do eksploatacji			

Spółki Grupy Energa w przypadkach, w których to jest zasadne, założyły rezerwy na koszty ochrony środowiska i naprawy skutków awarii środowiskowych. Energa Elektrownie Ostrołęka na koniec 2024 r. posiadała rezerwę w kwocie 58,16 mln zł. Energa Operator zawarła umowy z uprawnionymi podmiotami, specjalizującymi się w usuwaniu skutków zdarzeń środowiskowych (emisje zanieczyszczeń do gleby). Koszt usuwania skutków takich zdarzeń w 2024 r. to 1,08 mln zł. Na kolejny rok zaplanowano w budżecie kwotę w wysokości 1,30 mln zł.

[E2-4]

ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

W przypadku emisji zorganizowanych w instalacjach wytwórczych, Grupa Energa stosuje bezpośrednie (ciągłe za pomocą analizatora IR lub okresowe) metody pomiaru kontrolnego emisji zanieczyszczeń. Dane są przechowywane w wewnętrznych systemach informatycznych spółek, przez okres zgodny z wymaganiami przepisów prawa w tym zakresie.

Spółki Grupy Energa w ramach prowadzonej działalności wytwórczej/dystrybucyjnej nie emitują mikrodrobin plastiku.

Tabela 67. Emisje do powietrza w Grupie Energa, które dotyczą emisji, w przypadku których przekroczono wartość progową wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006 (kg)

Nr. wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006	Zanieczyszczenie zgodnie z załącznikiem II d rozporządzenia (WE) Nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i rady	Jednostka	Emisja Energa Elektrownie Ostrołęka	Emisja Energa Kogeneracja	
				EC Elbląg	EC Kalisz
5	Podtlenek azotu (N_2O)	kg	12 932	-	-
22	Nikiel i jego związki (jako Ni)	kg	-	60	-
24	Cynk i jego związki (jako Zn)	kg	244	-	-
80	Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	kg	21 370	28 515	-
11	SO_x/SO_2	kg	765 857	-	126 140
8	NO_x	kg	712 766	-	-

[E2-5]

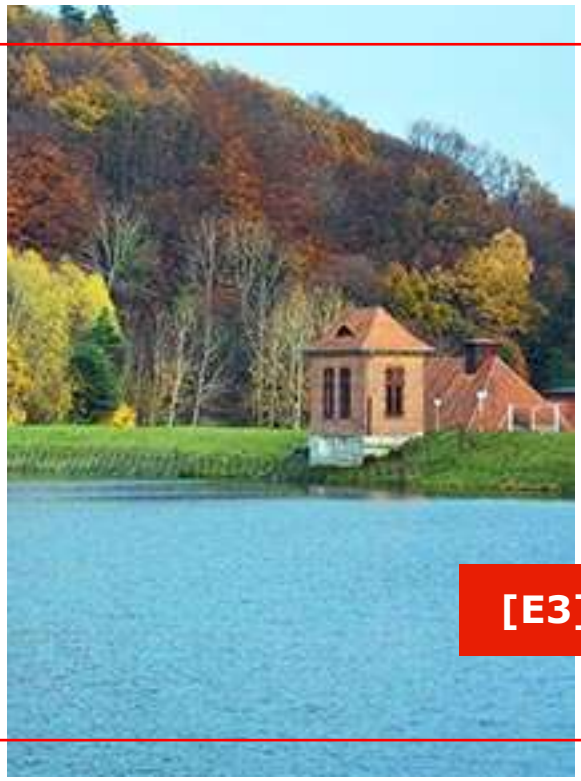
SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY

Tabela 68. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji (Mg)

Lp.	Nazwa	Ilość Energa Elektrownie Ostrołęka	Ilość Energa Kogeneracja	Ilość Energa Ciepło Kaliskie
1.	Mazut	3 889,41		
2.	Olej opałowy lekki	4 912,73	43,05	
3.	Mączka kamienia wapiennego dla IOS	12 910,95		
4.	Woda amoniakalna dla odazotowania spalin	1441,72		
5.	Zużycie siarczanu żelaza III (40% $Fe_2(SO_4)3$)	9,18		
6.	Zużycie kwasu solnego (33% HCl)	6,62		
7.	Zużycie kwasu solnego (33% HCl) w przeliczeniu na 100%	46,83	46,70	
8.	Zużycie ługu sodowego (45% NaOH) w przeliczeniu na 100%	82,88	21,70	
9.	Zużycie Ca(OH)2 100% suchy	173,06		
10.	Zużycie polimeru	0,80		
11.	Zużycie soli trójsodowej 15% Ixonos Na_3T	8,8		
12.	Zużycie $FeCl_3$	9,80		
13.	Zużycie stabilizatora twardości i inhibitora korozji			
14.	Kotamina	1,12		
15.	Fosforan trójsodowy	0,50	1,20	0,17
16.	Siarczyn sodu	0,50		0,27
17.	Zużycie środka antypieniącego	0,1		
18.	Zużycie oleju napędowego do zasilania agregatu prądotwórczego	1,36		

Tabela 69. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających obiekty jako emisje, produkty lub jako część produktów lub usług

Spółka	Emisja z wycieku gazów cieplarnianych	Ilość [Mg]	Kategoria zagrożenia	
Energa Elektrownie Ostrołęka	R410A – czynnik chłodniczy	0,02711	15)	niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
Energa Informatyka i Technologie	R410A – czynnik chłodniczy	0,0167	15)	niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
Energa Wytwarzanie	R134A – czynnik chłodniczy	0,00033	15)	niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
	R410A - czynnik chłodniczy	0,00072		
	R1234YF - czynnik chłodniczy	0,000631		
	SF_6 – gaz izolacyjny	0,00943		
Energa Operator	SF_6 – środek izolacyjny w rozdzielnicach	0,03725	4) 15)	gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 - Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, niebezpieczne dla środowiska – SF_6 jest jednym z najsilniejszych gazów cieplarnianych,
	HFC-32 – czynnik chłodniczy	0,054807	3) 4)	skrajnie łatwopalne – H220 - Skrajnie łatwopalny gaz, gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,
	HFC-125 – czynnik chłodniczy	0,023859	4) 15)	gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
	HFC-134 – czynnik chłodniczy	0,009877	4) 15)	gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
	HFC-134a – czynnik chłodniczy	0,025284	4) 15)	gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
	HCFC-22 – czynnik chłodniczy	0,006	4) 8) 9) 13) 14)	gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, substancje toksyczne – H331 – Toksyczny w przypadku wdychania, substancje działające żrąco/drażniąco – H315 – Działa drażniąco na skórę, substancje działające toksycznie na narządy docelowe – H336 – Może wywoływać uczucie senności lub zawroty, niebezpieczne dla warstwy ozonowej – HCFC-22 jest substancją zubożającą warstwę ozonową, UWAGA: wyciek z urządzenia, awaria, urządzenia stare przeznaczone do likwidacji.



[E3] WODA

[E3-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ

Polityka środowiskowo-energetyczna określona przez Zarząd Energa SA obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące system zarządzania i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Spółki Energa zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym Liniom Biznesowym. W przypadku kwestii dot. zasobów wodnych, bezpośrednio nie identyfikujemy (w ramach prowadzonej działalności nie będziemy identyfikować) celów i zadań, ponieważ największa ilość wody pobierana na cele energetyczne to piętrzenie w urządzeniach elektrowni wodnej.

Narzędziem realizacji polityki jest Program zarządzania środowiskowo-energetycznego, opisany w dokumencie o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie poborów i zrzutów wody z zapewnieniem analizy ryzyk i szans (w przypadku instalacji/obiektów/spółek, dla których jest to zasadne).

Za wdrożenie Polityki odpowiedzialny jest Zarząd Energi SA oraz Zarządy spółek objętych systemem.

Procedury Programu zarządzania zapewniają informowanie interesariuszy, w szczególności finansowych, o zgodności z prawem, wynikach monitoringu środowiskowego i efektywności energetycznej (zgodnie z przyjętymi zobowiązaniami i wymaganiami). Polityka jest udostępniana interesariuszom na stronie internetowej Grupy Energa. Zainteresowani bardziej szczegółowymi informacjami, w tym dotyczącymi poszczególnych obiektów spółek Grupy, mogą je uzyskać po skierowaniu zapytania na adres: *emas@energa.pl*.

W Polityce środowiskowo-energetycznej nie ma bezpośredniego odniesienia do kwestii uzdatniania wody jako kroku w kierunku bardziej zrównoważonego zaopatrywania się w wodę.

Polityka obejmuje swoim zakresem cały obszar działania Grupy Energa, niezależnie od lokalizacji np. na obszarze o znacznym deficycie wody.

Grupa nie ma wpływu na działalność związaną z oceanami oraz morzami i nie przyjęła polityki lub praktyki związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz.

[E3.IRO-1]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE Z WODĄ

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą w ramach własnej działalności w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001.

Istotnym aspektem funkcjonowania Systemu Środowiskowo-energetycznego jest zbieranie danych od lokalnych społeczności i dialog z nimi. Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.

[E3-2]

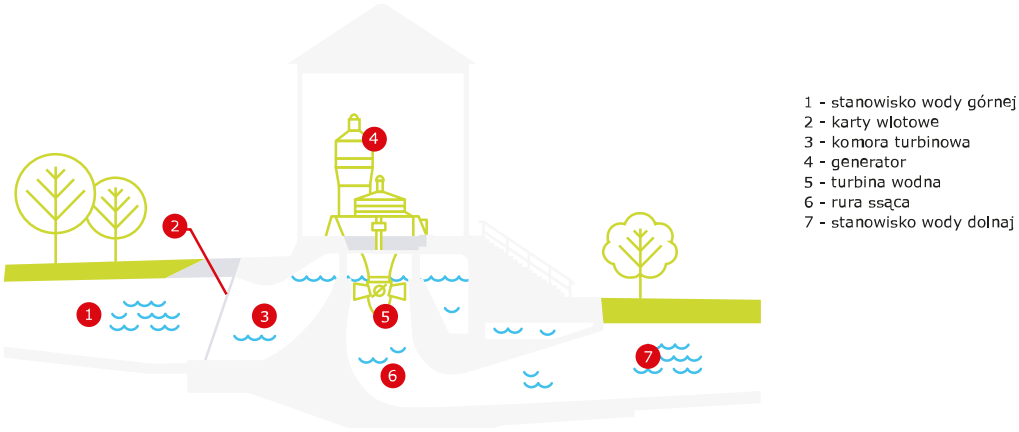
DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ

Znaczna większość wody pobieranej przez Grupę Energa służy do produkcji energii w elektrowniach wodnych. Woda przepływa przez elektrownie Energi Wytwarzania. Należy jednak zaznaczyć, że jest to pobór zwrotny, tzn. woda po przepłynięciu przez turbiny jest oddawana do środowiska w tej samej ilości bez istotnej zmiany parametrów fizykochemicznych. Energa nie przyczynia się zatem do powstawania obszarów dotkniętych niedoborem wody.

ENERGA WYTWARZANIE

Charakterystyka działalności sprawia, że udział Energi Wytwarzanie w ilości pobieranej wody w stosunku do całej Energa jest znaczący, spółka nie ma jednak możliwości istotnego wpływu na ilość pobieranej wody powierzchniowej. Na pobór wody do celów energetycznych w danym roku wpływają zarówno czynniki zewnętrzne (warunki klimatyczne: susza, opady), jak i wewnętrzne (konieczne odstawienia obiektów w toku realizacji remontów i modernizacji). Spółka ma możliwość regulowania jedynie poziomów piętrzenia wody, utrzymywanych w granicach określonych w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych. Dzięki stopniowej modernizacji obiektów ich praca jest zoptymalizowana, co pozwala na bardziej wydajną produkcję przy zachowaniu podobnych parametrów poboru wody.

Rysunek 35. Elektrownie wodne jako element symbiozy



W przypadku Energa Wytwarzanie w 2024 r. zanotowano mniejszy o ok. 8,5% całkowity pobór wody powierzchniowej na cele energetyczne w stosunku do roku 2023 r., co wynika przede wszystkim z mniejszego poboru wody w EW Włocławek. Jednocześnie niemal 90% małych elektrowni wodnych wykazało nieco większy pobór, niż w roku ubiegłym. Wzrosty te nie są jednak na tyle istotne, by zrównoważyć mniejszy pobór w EW Włocławek.

Energa Wytwarzanie pobiera także wodę podziemną do celów bytowo-gospodarczych obsługi obiektów lub mieszkańców lokali przyzakładowych. Dopuszczalny roczny pobór wody podziemnej regulowany jest w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych. Większość ujęć zaopatruje w wodę jedynie budynki elektrowni, co sprawia, że jej zużycie jest minimalne.

Woda dostarczana przez miejskie i gminne przedsiębiorstwa wodociągowe jest wykorzystywana w stopniu, jaki jest niezbędny dla prawidłowego funkcjonowania obiektów i biur spółek Grupy Energa.

ENERGA KOGENERACJA

W Elektrociepłowni Elbląg (Energa Kogeneracja) woda do celów technologicznych pobierana jest z miejskiej sieci wodociągowej. Do celów chłodniczych woda pobierana jest z rzeki Elbląg, w ilościach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Ponieważ aktualnie instalacja wytwórcza podlega kompleksowej modernizacji, kwestie bilansu wodnego będą analizowane po zakończeniu prac.

ENERGA ELEKTROWNIE OSTROŁĘKA

Elektrownia pobiera wodę z rzeki Narew oraz ze studni głębinowych, przestrzegając limitów określonych w pozwoleniach wodnoprawnych i pozwoleniu zintegrowanym. Spółka pobiera wodę powierzchniową z rzeki Narew:

- do procesu chłodzenia, prowadzenia procesów technologicznych (odsiarczania spalin, przygotowania wody uzdatnionej na uzupełnienie obiegów wodno-parowych, układu ciepłowniczego, układu hydroodpopielania),
- na potrzeby utrzymania systemu p.poż. i cele gospodarcze,
- do podnoszenia bukłaków jazu w niskich stanach wód niezbędnych dla funkcjonowania elektrowni.

Woda po przejściu przez skraplacze jest w około 99% zawracana poprzez kanał zrzutowy do rzeki Narew, zapewniając ciągłość biologiczną cieku. Spółka prowadzi monitoring jakości ujmowanych wód powierzchniowych i podziemnych, jak również poniżej i powyżej zrzutu ścieków wprowadzanych do wód rzeki. Celem monitorowania jest ocena oddziaływania instalacji na stan i skład wód powierzchniowych. Wyniki monitoringów ilości i jakości są przedkładane właściwym organom ochrony środowiska. W ramach poprawy gospodarki wodnej i efektywności zużycia zasobów wodnych część ścieków wykorzystywana jest ponownie we własnej instalacji do uzupełnienia strat w obiegu hydroodpopielania. Są to m.in. zneutralizowane ścieki ze Stacji Przygotowania Wody Technologicznej (117 168 m^3) oraz podczyszczone ścieki przemysłowe. Dzięki tym działaniom spółka w porównaniu z 2023 r. zmniejszyła pobór wody na cel uzupełnienia strat hydroodpopielania o około 59% (w 2023 r. pobór wyniósł 2 427 889 m^3, w 2024 r. wyniósł 1 441 245 m^3), jednocześnie zmniejszając ilość ścieków przemysłowych wprowadzanych do wód o około 66%.

Woda podziemna pobierana jest z własnych ujęć (obszar dorzecza Wisły, region Wodny Narwi Środkowej Wisły, kod jednolitych wód podziemnych GW200051) i wykorzystywana jest do:

- celów technologicznych,
- na cele socjalno-bytowe spółki oraz zakładów sąsiadujących,
- w celu odwodnienia budynku elektrowni.

Woda pitna uzdatniona we własnej Stacji Uzdatniania Wody Pitnej zaspokaja potrzeby spółki, dystrybuowana jest również do zewnętrznych podmiotów. Woda pitna spełnia wymogi Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 07 grudnia 2017 roku w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi. Jakość jest monitorowana przez wewnętrzne laboratorium spółki oraz w ramach monitoringu wykonywanego przez Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny. O jakości wody pitnej informowani są wewnętrzni i zewnętrzni odbiorcy. Ujęcia wody podziemnej przeznaczonej do spożycia dla ludzi posiadają ustalone strefy ochrony bezpośredniej. Na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyka zanieczyszczenia tych wód, które zostało określone jako akceptowalne, ustalono, iż nie ma konieczności wyznaczania terenu ochrony pośredniej dla tego ujęcia. Spółka dokłada wszelkich starań, by chronić przed niekorzystnymi skutkami zanieczyszczenia wodę przeznaczoną do spożycia przez ludzi, a także prowadzi ciągły pomiar ilości pobieranej wody powierzchniowej i podziemnej. Priorytetem jest optymalizowanie ilości jej zużycia w oparciu o zasoby, w szczególności wody podziemnej tzn. wykorzystywanie tylko do niezbędnych potrzeb. Procesy technologiczne są optymalizowane tak, aby ilości pobieranych wód były dużo niższe niż określone w decyzjach środowiskowych.

Spółka prowadzi monitoring stanu i jakości:

- ujmowanych wód powierzchniowych i podziemnych,
- środowiska wodnego wokół składowiska odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne ,,Łęg”,
- poniżej i powyżej zrzutu ścieków wprowadzanych do wód rzeki Narew w zakresie wynikającym z wymagań pozwoleń jak również w zakresie rozszerzonym.

Monitoringi wykonywane są celem oceny oddziaływania instalacji na stan i skład wód powierzchniowych. Wyniki monitoringów ilości, stanu i jakości wód przedkładane są właściwym organom ochrony środowiska oraz inspekcji ochrony środowiska. Spółka współpracuje z wiodącymi instytucjami naukowymi w celu lepszego rozpoznania wpływu elektrowni na ichtiofaunę w Narwi, a następnie wskazuje działania poprawiające stan ekologiczny rzeki.

ENERGA CIEPŁO OSTROŁĘKA

Energa Ciepło Ostrołęka w roku 2020 zakończyła przebudowę kanalizacji deszczowej przy budynku biurowym. Inwestycja polegała na odprowadzeniu wody deszczowej poprzez system studzienek oraz studni z osadnikiem substancji ropopochodnych, do szczelnego zbiornika. W wyniku przebudowy woda opadowa jest magazynowana i wykorzystywana do podlewania terenów zielonych. System przynosi wymierne oszczędności wody pobieranej z sieci wodociągowej. W specjalnie wybudowanym zbiorniku zbieramy wodę opadową, co przekłada się na zmniejszone zapotrzebowanie na wodę z sieci wodociągowej o 10m^3 rocznie.

Spółki Grupy nie prowadzą procesu odzysku wody w celu jej ponownego wykorzystania.

[E3-3]

CELE ZWIĄZANE Z WODĄ

Grupa Energa nie ustaliła celów, wskaźników ani roku bazowego, od którego można mierzyć progres w zakresie zasobów wodnych. Nie mamy również planu, aby dokonać powyższego w przyszłości, ze względu na fakt, że największy pobór wody dotyczy wytwarzania energii w elektrowniach wodnych. Zgodnie z informacjami zawartymi w punkcie E3-2 woda pobrana w takiej samej ilości i stanie fizykochemicznym jest oddawana do środowiska. Nie mamy więc negatywnego wpływu na obszary narażone na ryzyko związane z wodą, w tym w zakresie obszarów o znacznym deficycie wody. Woda w dużo mniejszym stopniu pobierana jest natomiast do celów technologicznych, w tym na procesy chłodzenia instalacji wytwórczych. Biorąc pod uwagę modernizacje instalacji Energa Kogeneracja, konieczność wyznaczenia celów związanych z wodą zostanie przeanalizowana po zakończeniu inwestycji. Pozostała woda pobierana jest do celów socjalno-bytowych pracowników spółek, głównie z kanalizacji miejskich/gminnych. W tym wypadku stosowane są metody umożliwiające ograniczanie poboru wody w biurach np. bezdotykowe baterie umywalkowe.

[E3-4]

ZUŻYCIE WODY

Dane liczbowe przedstawione w rozdziale pochodzą bezpośrednio z poszczególnych spółek/instalacji. W przypadku źródeł wytwórczych dane pochodzą z pomiarów bezpośrednich prowadzonych na instalacjach. W przypadku obiektów biurowych dane pochodzą od zewnętrznych dostawców wody (faktury). Poniżej w tabelach wskazano pobór wody za 2024 r. w podziale na spółki Grupy. Ilość pobranej wody w roku 2024 wyniosła 33 612 461 632 m^3 i jest mniejsza o ok. 3 152 016 042 m^3 w stosunku do roku ubiegłego, co jest związane przede wszystkim z mniejszym poborem wody do celów produkcji energii przez EW Włocławek.

Wysokie ryzyko w zakresie presji wodnej zostało zidentyfikowane jedynie na obszarze działania części elektrowni wodnych, w przypadku których woda oddawana jest do środowiska w ilości równej wodzie pobranej. Ilość zrzutów wody w roku 2024, rozumianych jako suma ścieków i innych wód opuszczających granice organizacji i uwolnionych do wód powierzchniowych, gruntowych lub stron trzecich, wyniosła ok. 33 609 961 542 m^3.

Zużycie wody definiowane jako ilość wody pobranej w granicach jednostki (lub zakładu) i nie zrzuconej z powrotem do środowiska wodnego lub strony trzeciej wyniosło 2 500 090 m^3. Energa nie zużywa ponownie wody poddanej recyklingowi.

Wodochłonność Grupy Energa za 2024 r.

Wodochłonność Energa za 2024 r. wynosi **469,5 m^3/mln EUR.**

Wskaźnik liczony jest jako całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m3 na każdy 1 mln EUR przychodu netto (całkowite zużycie wody wyniosło 2 500 090 m3; przychód netto za 2024 r.: 22 753 mln zł czyli 5 325 mln euro). Wszystkie przychody z Linii Biznesowych związane z działalnością Grupy Energa są uznawane za przychody związane ze znacznym oddziaływaniem na klimat.

Tabela 70. Pobór wody w Grupie Energa [m^3/rok]

	Łączna objętość wody pobranej ze wszystkich uwzględnionych źródeł		Jeziora (do celów chłodniczych)		Jeziora (do celów innych niż chłodnicze)		Wody podziemne (do celów innych niż chłodnicze)		Deszczówka zbierana bezpośrednio i przechowywana		Wody z sieci miejskiej	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**2 495**	**2 562**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2 495**	**2 562**
Energa	338	259	0	0	0	0	0	0	0	0	338	259
Energa Informatyka i Technologie	1 112	1 256	0	0	0	0	0	0	0	0	1 112	1 256
Energa Logistyka	1 045	729	0	0	0	0	0	0	0	0	1 045	729
CCGT Grudziądz			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CCGT Ostrołęka	0	319	0	0	0	0	0	0	0	0	0	319
Linia Biznesowa Dystrybucja	**54 223**	**44 549**	**0**	**0**	**0**	**0**	**169**	**296**	**0**	**0**	**54 054**	**44 252**
Energa Operator	52 264	42 879	0	0	0	0	169	296	0	0	52 095	42 582
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	1 959	1 670	0	0	0	0	0	0	0	0	1 959	1 670
Linia Biznesowa Sprzedaż	**3 685**	**3 383**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3 685**	**3 383**
Energa Obrót	1 996	1 957	0	0	0	0	0	0	0	0	1 996	1 957
Energa Oświetlenie	1 678	1 404	0	0	0	0	0	0	0	0	1 678	1 404
Enspirion	11	22	0	0	0	0	0	0	0	0	11	22
Linia Biznesowa Wytwarzane	**36 764 417 270**	**33 612 411 138**	**2 225 713**	**2 542 900**	**703 285 440**	**750 145 800**	**320 358**	**369 906**	**10**	**10**	**190 667**	**183 987**
Energa Wytwarzanie	36 425 420 006	33 325 489 693	2 225 713	2 542 900	703 285 440	750 145 800	1 674	1 842	0	0	2 984	3 008
Energa Kogeneracja	7 480 824	6 839 944	0	0	0	0	0	0	0	0	94 820	100 445
Energa Ciepło Ostrołęka	84 369	73 245	0	0	0	0	0	0	10	10	84 359	73 235
Energa Ciepło Kaliskie	8 246	6 900	0	0	0	0	0	0	0	0	8 246	6 900
Energa Elektrownie Ostrołęka	331 423 825	280 001 356	0	0	0	0	318 684	368 064	0	0	258	399
Energa Serwis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Grupa Energa	**36 764 477 674**	**33 612 461 632**	**2 225 713**	**2 542 900**	**703 285 440**	**750 145 800**	**320 527**	**370 203**	**10**	**10**	**250 902**	**234 184**

Tabela 71. Pobór wody w podziale na źródła a presja wodna [m^3/rok]*

Źródła poboru wody	Całkowita ilość pobranej wody	Ilość pobranej wody z obszarów objętych deficytem wody	Lokalizacja obszaru objętego deficytem wody - wskazanie ryzyka	Presja wodna (ryzyko niskie, ryzyko średnie, ryzyko wysokie) *
rzeki (do celów chłodniczych)	294 893 973	11 895 961	Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Kogeneracja EC Elbląg, EC Kalisz, Energa Wytwarzanie EW Włocławek	ryzyko średnie
rzeki (do celów innych niż chłodnicze)	32 564 274 562	32 560 900 182	Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Kogeneracja EC Elbląg, EC Kalisz - ryzyko średnie; Energa Wytwarzanie: EW Włocławek - ryzyko średnie,	ryzyko średnie /wysokie
			MEW Rakowiec, Pierzchały, Oława - ryzyko wysokie	
			Pozostałe MEW	
jeziora (do celów chłodniczych)	2 542 900	2 542 900	Energa Wytwarzanie ESP Żydowo	ryzyko średnie
jeziora (do celów innych niż chłodnicze)	750 145 800	750 145 800	Energa Wytwarzanie ESP Żydowo	ryzyko średnie
wody podziemne (do celów chłodniczych)	0	0		
wody podziemne (do celów innych niż chłodnicze)	370 203	2 139	Energa Wytwarzanie MEW Pierzchały	ryzyko wysokie
			Energa Operator Oddział Płock Energa Operator Oddział Gdańsk Energa Operator Oddział Kalisz Energa Elektrownie Ostrołęka pozostałe ujęcia	ryzyko średnie
			Energa Operator Oddział Koszalin	ryzyko niskie
deszczówka zbierana bezpośrednio i przechowywana	10	10	Energa Ciepło Ostrołęka	ryzyko średnie
wody opadowe od innych organizacji	1 670	1 670		
wody z sieci miejskiej	232 514	119 087	Energa Wytwarzanie: MEW Rakowiec, Pierzchały, Oława	ryzyko wysokie
			EW Włocławek, Pozostałe MEW, ESP Żydowo	ryzyko średnie
			Energa Ciepło Kaliskie, Energa Ciepło Ostrołęka, Energa Serwis, Energa Kogeneracja, Energa Wytwarzanie, Centrala Energa-Obrót, Energa SA, Enspirion, Energa Operator, Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne, Energa Oświetlenie, Energa Logistyka, Energa Informatyka i Technologie	ryzyko średnie / niskie
Łączna objętość wody pobranej ze wszystkich uwzględnionych źródeł	**33 612 461 632**	**33 325 607 749**		

** informacje na temat obszarów zwiększonego ryzyka deficytów wodnych zostały pozyskane ze strony internetowej WWF* https://riskfilter.org/water/explore/map

Tabela 72. Zrzuty wody w Grupie Energa [m^3/rok]

Zrzut wody w podziale na miejsca przeznaczenia	Całkowity zrzut wody	Zrzut wody do obszarów objętych deficytem wody	Poziom uzdatniania całkowitego zrzutu - ilość wody uzdatnianej
odprowadzane do stron trzecich łącznie, w tym:	146 707	3 264	0
odprowadzane do stron trzecich do użytku*	0	0	0
odprowadzane do wód powierzchniowych	33 609 814 729	33 325 535 502	50 659
odprowadzane do wód podziemnych	0	0	0
odprowadzane przez grunt	106	0	0
Łączna objętość zrzutów wody	**33 609 961 542**	**33 325 538 767**	**50 659**

[E4] BIORÓŻNORODNOŚĆ

[E3-1]

PLAN PRZEJŚCIA W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW ORAZ UWZGLĘDNIANIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW W STRATEGII I MODELU BIZNESOWYM

Działania mające na celu ochronę bioróżnorodności są nieodłączną częścią kultury korporacyjnej Grupy Energa, która zdaje sobie sprawę z zależności między swoją działalnością, a stanem środowiska naturalnego. Wdrażanie zrównoważonych praktyk, podejmowanie działań na rzecz ochrony siedlisk, zarządzanie zasobami naturalnymi oraz minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko są jednymi z kluczowych elementów naszej strategii biznesowej.

Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów jest dokumentem opracowywanym obecnie dla całej Grupy Kapitałowej ORLEN przez Orlen SA, w części dotyczącej Grupy Energa we współpracy z Energą. Grupa Energa nie posiada analizy odporność strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Wyniki analizy zostaną przedstawione w sprawozdaniu za 2025 r.

[E3.SBM 3; E3.IRO-1]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK, ZALEŻNOŚCI I SZANS ZWIĄZANYCH Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Grupa Energa jest świadoma swoich rzeczywistych i potencjalnych wpływów na bioróżnorodność i przywiązuje dużą wagę do minimalizacji ryzyk środowiskowych. Proces identyfikacji i ocena rzeczywistych i potencjalnych wpływów na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach i obszarach sąsiadujących z nimi jest ściśle powiązanych z funkcjonującym Systemem zarządzania środowiskowo-energetycznego. W ramach Systemu identyfikuje się działania wpływające lub mogące wpływać na środowisko, czyli tzw. aspekty środowiskowe. Wycena aspektów środowiskowych, określenie ich wpływów i zagrożeń nimi spowodowanych, pozwala podejmować wyważone i odpowiedzialne decyzje umożliwiające zaspokajaniu potrzeb biznesowych z poszanowaniem środowiska przyrodniczego. Znaczenie i wpływ aspektów, choć typowych dla przedsiębiorstwa energetycznego, są odmienne w poszczególnych liniach biznesowych. W przypadku kwestii związanych z bioróżnorodnością istotne wpływy dotyczą instalacji wytwórczych oraz infrastruktury dystrybucyjnej. Istotnym aspektem funkcjonowania Systemu środowiskowo-energetycznego jest zbieranie danych od lokalnych społeczności i dialog z nimi. Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności

podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.

WPŁYW NA BIORÓŻNORODNOŚĆ ZWIĄZANY Z SUROWCAMI I INWESTYCJAMI

Wygaszanie aktywów węglowych Grupy Energa będzie miało zdecydowanie pozytywny wpływ na bioróżnorodność i zmiany klimatu, jednak aktualnie budowane instalacje bloków gazowo-parowych (CCGT Grudziądz, CCGT Ostrołęka), będą pracować na paliwie nieodnawialnym (gaz ziemny wysokometanowy). Spalanie paliwa nieodnawialnego wpływa negatywnie na kwestie klimatyczne, a tym samym na szczególnie wrażliwe gatunki fauny i flory. Negatywny wpływ na bioróżnorodność ma również sam proces budowlany – w tym w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza, hałasu oraz fragmentacji ekosystemów. Proces inwestycyjny na etapie wydawania decyzji administracyjnych podlegał konsultacjom społecznym. Budowy instalacji przebiegają zgodnie z przepisami prawa, z zastosowaniem działań kompensujących np. niezbędną wycinkę drzew. Rozpatrywane są wszystkie zgłoszenia od lokalnych społeczności, a w stosownych przypadkach podejmowane są działania korygujące negatywny wpływ prowadzonych prac.

Bieżąca eksploatacja instalacji wytwórczych opartych na zasobach odnawialnych niesie za sobą ryzyko zmniejszenia populacji gatunkowej organizmów wodnych (elektrownie wodne MEW) oraz awifauny (farmy wiatrowe). Najistotniejszym aspektem środowiskowym funkcjonowania MEW jest przegrodzenie cieku wodnego uniemożliwiające organizmom wodnym swobodne przemieszczanie się w górę i w dół rzeki. Ma to zasadnicze znaczenie przede wszystkim dla ryb wędrownych, które odbywają tarło w górnych partiach rzek. Aby umożliwić im pokonanie stopnia wodnego Energa Wytwarzanie, od lat inwestuje w budowy przepławek dla ryb przy elektrowniach. Są to skomplikowane, wysokobudżetowe inwestycje uwzględniające kluczowe parametry elektrowni wodnych: spadek terenu, przepływ wody, dostępność terenów sąsiadujących itp. Każda z inwestycji wymaga opracowania indywidualnej koncepcji udrożnienia rzeki. Budowa przepławki to proces wymagający nie tylko znaczących nakładów finansowych, ale przede wszystkim czasochłonny ze względu na konieczność każdorazowego pozyskiwania pełnej dokumentacji i wszystkich uzgodnień administracyjnych. W przypadku farm wiatrowych negatywny wpływ na bioróżnorodność związany jest z kolizjami ptaków i nietoperzy z łopatami turbin. Energa Wytwarzanie prowadzi monitoring awifauny w obszarze działania turbin oraz pracuje nad innowacyjnymi rozwiązaniami, które redukują ryzyko tych kolizji.

W przypadku lokalizacji spółek Energa nie stwierdzono konieczności wdrożenia środków łagodzących utratę bioróżnorodności, takich jak te określone w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE w sprawie ochrony dzikiego ptactwa; dyrektywie Rady 92/43/EWG w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory; ocenie oddziaływania na środowisko (OOŚ) zgodnie z definicją zawartą w art. 1 ust. 2 lit. g) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE(76) w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko. Energa przestrzega wymagań wszystkich decyzji administracyjnych, w tym dotyczących uwarunkowań dla przedsięwzięć inwestycyjnych.

DZIAŁANIA I LOKALIZACJE NEGATYWNIE WPŁYWAJĄCE NA OBSZARY WRAŻLIWE POD WZGLĘDEM BIORÓŻNORODNOŚCI

Grupa Energa w trakcie podejmowanych działań związanych z wdrożeniem i utrzymaniem Systemu Zarządzania Środowiskowo-energetycznego, zidentyfikowała lokalizacje spółek, które w zakresie prowadzonej działalności wpływają lub mogą wpływać na bioróżnorodność. Lokalizacje przeanalizowano pod kątem wpływu poszczególnych spółek na obszary ochrony i ich wpływ na gatunki lub siedliska narażone na oddziaływanie. Analiza dotyczyła instalacji wytwarzających energię elektryczną/ciepło oraz spółki Energa Operator, która ze względu na rozległą sieć linii energetycznych wpływa na ciągłość ekosystemów, przejścia przez tereny chronione, potencjalne ich zmiany i zakłócenia.

INFRASTRUKTURA ZWIĄZANA Z LINIAMI ENERGETYCZNYMI

W przypadku eksploatacji infrastruktury dystrybucyjnej, kluczowe wpływy na bioróżnorodność związane są z utrzymaniem i procesami inwestycyjnymi na obiektach GPZ i liniach energetycznych. Wymiana napowietrznych linii energetycznych na izolowane lub na linie podziemne kablowe następuje w sytuacjach, kiedy dochodzi do zwiększonej liczby zakłóceń spowodowanych np. przez gałęzie drzew albo zwierzęta. Najczęściej zdarza się to na terenach leśnych lub zadrzewionych, kiedy odległość do przewodów jest stosunkowo niewielka, a wręcz zmniejsza się w czasie wzrostu drzew, lub na terenach, na których bytują gatunki zwierząt (głównie ptaków) mogących wchodzić w kolizje z przewodami. Wymiana linii zmniejsza liczbę zakłóceń, co pozwala na utrzymanie właściwych parametrów jakościowych dostarczanej odbiorcom energii elektrycznej, minimalizuje liczbę przerw w zasilaniu, poprawia bezpieczeństwo ludzi oraz ochronę przed pożarami wywołanymi zwarciami. Zmniejsza się także liczba śmiertelnych wypadków wśród zwierząt (przede wszystkim ptaków) zarówno spowodowanych porażeniem, jak i w następstwie kolizji. Przewody izolowane wykluczają możliwość porażenia, a ze względu na swą konstrukcję (wiązka przewodów o dużej średnicy) są bardziej widoczne, co ułatwia zwierzętom ich unikanie. Kolejnym efektem środowiskowym zamiany linii napowietrznych na kablowe jest ochrona krajobrazu. Słupy i linie napowietrzne często stanowią najważniejszą dominantę antropogeniczną. Warto podkreślić, że wszystkie inwestycje związane z budową linii elektroenergetycznych prowadzone przez Energę Operatora, które zlokalizowane są w pobliżu lub na terenie obszarów chronionych, podlegają procedurze oceny ich oddziaływania na środowisko. Odpowiednie raporty umieszczane są na stronie internetowej: *https://energa-operator.pl/raporty-i-liczby/raporty-srodowiskowe*

Tabela 73. Energa Operator: wykaz linii WN przechodzących przez obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności

Obszary chronione	Liczba obszarów	Długość linii WN przechodzących przez obszary [km]
Parki Krajobrazowe	18	183
Otuliny Parków Krajobrazowych	11	214
Rezerwaty Przyrody	14	6
Otuliny Rezerwatów Przyrody	8	5
Otuliny Parków Narodowych	1	5
Obszary Chronionego Krajobrazu	94	1263
Obszary sieci Natura 2000	69	615

LOKALIZACJE ZWIĄZANE Z AKTYWAMI WYTWÓRCZYMI

Energa Wytwarzanie prowadzi działalność na terenach dzierżawionych, zarządzanych lub sąsiadujących z obszarami chronionymi i obszarami o dużej różnorodności biologicznej poza obszarami chronionymi. Wpływ aktywów na tereny chronione związany jest z historyczną już zmianą sposobu użytkowania gruntów, biorąc pod uwagę czas oddania do eksploatacji większości MEW (początek XX wieku). Instalacje są wkomponowane od dawna w środowisko naturalne, więc ich wpływ jest ciągły i nieodwracalny. Warto podkreślić, że eksploatacja aktywów Energi Wytwarzania nie ma wpływu na zanieczyszczenie wody oraz powietrza.

Energa Wytwarzanie sąsiaduje lub wpływa poprzez aktywa na 35 terenów ochrony o łącznej wielkości obszaru wynoszącym 956 tys. hektarów. Nie stwierdzono konieczności wdrożenie działań łagodzących utratę bioróżnorodności, tj. te określone w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE w sprawie ochrony dzikiego ptactwa; dyrektywie Rady 92/43/EWG w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory; ocenie oddziaływania na środowisko (OOŚ) zgodnie z definicją zawartą w art. 1 ust. 2 lit. g) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE(76)w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko, a w odniesieniu do działalności w państwach trzecich – zgodnie z równoważnymi przepisami krajowymi lub normami międzynarodowymi, takimi jak norma w zakresie pomiaru wyników MKF nr 6: ochrona bioróżnorodności i zrównoważone zarządzanie żywymi zasobami naturalnymi. Niezależnie spółka realizuje postanowienia pozwoleń na piętrzenie wód do celów energetycznych (w tym w zakresie budowy przepławek dla ryb).

Tabela 74. Energa Wytwarzanie: wykaz lokalizacji spółki sąsiadujących z obszarami wrażliwymi pod względem bioróżnorodności

Forma ochrony przyrody	Nazwa obszaru chronionego	Wielkość obszaru [ha]
Natura 2000 PLH (siedliskowa) 10 obszarów	Dolina Słupi PLH220052	6 991
	Dolina Łupawy PLH220036	5 509
	Ostoja Słowińska PLH220023	32 955
	Dolina Wieprzy i Studnicy PLH220038	14 349
	Dolina Wierzycy PLH220094	4 618
	Rzeka Pasłęka PLH280006	8 418
	Włocławska Dolina Wisły PLH040039	4 764
	Dolina Radwi, Chocieli i Chotli PLH320022	21 862
	Dorzecze Parsęty PLH320007	27 710
	Jezioro Lubie i Dolina Drawy PLH320023	15 047

Forma ochrony przyrody	Nazwa obszaru chronionego	Wielkość obszaru [ha]
Natura 2000 PLB (ptasia) 8 obszarów	Dolina Słupi PLB220002	37 472
	Pobrzeże Słowińskie PLB220003	21 819
	Dolina Pasłęki PLB280002	20 670
	Ostoja Drawska PLB320019	153 906
	Jezioro Miedwie i okolice PLB320005	16 511
	Ostoja Warmińska PLB280015	142 016
	Wybrzeże Trzebiatowskie PLB320010	31 758
	Dolina Omulwi i Płodownicy	34 387
Obszar Chronionego Krajobrazu 12 obszarów	Jezioro Łętowskie i okolice Kępic	5 600
	Dolina Raduni	3 340
	Doliny Wierzycy	10 784
	Gniewski	2 336
	Doliny Dolnej Łyny	16 430
	Dolina Środkowej Łyny	15 308
	Dolina Pasłęki	43 307
	Rzeki Nogat	2 739
	Okolice Żydowa i Biały Bór	12 350
	Dolina Radwi (Mostowo-Zegrze)	3 560
	Żuław Gdańskich	30 092
	Niziny Ciechocińskiej	38 207
Park Narodowy/Krajobrazowy 3 obszary	PK Dolina Słupi	83 170
	Szczeciński PK - Puszcza Bukowa (otulina)	20 938
	Słowiński PN (otulina)	62 964
Rezerwat przyrody 2 obszary	Dolina Huczka	12
	Ostoja Bobrów na Rzece Pasłęce	4 240
ŁĄCZNIE	**35 obszarów wrażliwych**	**893 175**

WPŁYW OPERACJI WŁASNYCH NA GATUNKI ZAGROŻONE

W ramach prac wyodrębniono gatunki z Czerwonej Listy IUCN i gatunki z krajowej listy ochrony, których siedliska znajdują się na obszarach objętych działalnością.

W przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka istotne lokalizacje terenów chronionych zlokalizowanych w obszarze Natura 2000: Dolinie Dolnej Narwi i terenach przylegających. Jest to obszar specjalnej ochrony ptaków (Dyrektywa Ptasia). Wpływu na te tereny wrażliwe pod względem bioróżnorodności dotyczą dwóch obszarów Elektrowni:

- składowisko odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne ,,Łeg"- Łęg przedmiejski (wielkość obszaru chronionego – 207 ha + 11 ha);
- obiekty i instalacja, gdzie prowadzona jest działalność spółki (wielkość obszaru chronionego - 26 ha).

Oddziaływanie obiektów i instalacji badano podczas przeprowadzonej inwentaryzacji przyrodniczej wykonanej w latach 2008-2009, która obejmowała zasięg oddziaływania nowego źródła ciepła. Odnotowano gniazdowanie 15 chronionych gatunków ptaków aktualnie niezagrożonych. Z tej liczby jeden gatunek – gąsiorek (Lanius collurio), wymieniony jest w Załączniku I

Dyrektywy Ptasiej. Spośród gatunków istotnych dla obszarów Natura 2000 gniazduje tam słowik szary (Luscinia luscinia). Zidentyfikowano również śpiewaka. Na wskazanym terenie monitoring awifauny nie jest od tego czasu prowadzony.

W 2024 roku na terenie składowiska zaobserwowano n/w gatunki ptaków wpisane na Czerwoną Listę Ptaków Polski:

- Gatunki wymarłe regionalnie: biegus zmienny, kobczyk.
- Gatunki krytycznie zagrożone: świstun.
- Gatunki zagrożone: kulik wielki, czajka.
- Gatunki narażone: zausznik, gawron, kszyk, mewa siwa.
- Gatunki bliskie zagrożenia: pokląskwa, krwawodziób.

Spółki Energa nie identyfikują negatywnego wpływu w odniesieni do degradacji gruntów, pustynnienia oraz uszczelniania gleby.

[E4-2]

POLITYKI ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Grupa Energa w roku 2025 przyjmie do stosowania Politykę Bioróżnorodności Grupy Orlen. Polityka Bioróżnorodności jest częścią Polityki Klimatycznej Grupy Orlen przyjętej w Orlen SA w maju 2023 r. Polityka ustanawia ramy włączenia ochrony i promocji różnorodności biologicznej do strategii Grupy oraz określenia zasad postępowania dla rozwoju modelu biznesowego, który jest zrównoważony, a jego realizacja chroni i promuje zachowanie dziedzictwa przyrodniczego. Dokument jest dostępny na stronie internetowej Grupy *Polityka klimatyczna Grupy ORLEN.*

Grupa Energa zobowiązuje się poprzez przyjęcie Polityki Bioróżnorodności Grupy ORLEN do:

- zachowania i promowania różnorodności biologicznej, ustanawiając nowe projekty, tym samym umożliwiając zrównoważone współistnienie oraz zachowanie, ochronę i wspieranie dziedzictwa przyrodniczego,
- podejmowanie działań wspierających różnorodność biologiczną na terenach już prowadzonej działalności i w najbliższym otoczeniu,
- promowania kultury społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności, ukierunkowanej na podnoszenie świadomości wśród interesariuszy.

Niezależnie od powyższego spółki Grupy Energa od roku 2016 w ramach Programu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego opierającego się o Rozporządzenie EMAS oraz normy ISO 14001 i 5000, analizują aspekty środowiskowe oraz ryzyka i szanse spółek związane z bioróżnorodnością.

[E4-3]

DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Energa podejmuje szereg działań na rzecz bioróżnorodności i wspierania gatunków chronionych. Są to między innymi:

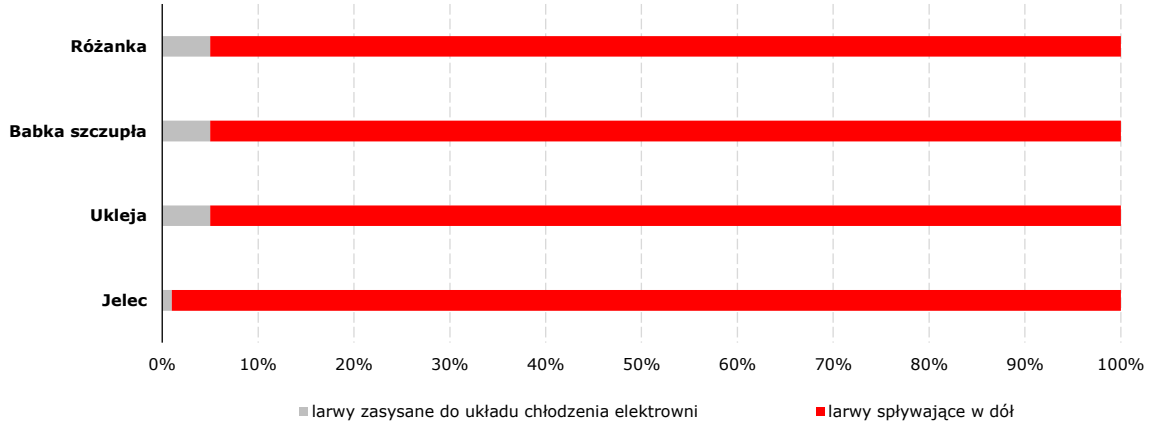
- ochrona gatunku bociana białego w Polsce,
- monitoring awifauny,
- badanie wpływu na ichtiofaunę,
- współpraca badawcza z zespołami naukowymi,
- zarybianie zbiorników śródlądowych,
- rekultywacja składowisk odpadów paleniskowych,
- szkolenia i konferencje dla pracowników zwiększające świadomość ekologiczną,
- wysiewanie łąk kwietnych,
- sadzenie drzew,
- organizowanie lokalnych akcji sprzątania i zbieranie odpadów na terenach sąsiadujących z instalacjami.

Grupa Energa w ramach prowadzonej działalności, w tym w zakresie prowadzonych przedsięwzięć inwestycyjnych, nie jest zobowiązana do prowadzenia działań kompensujących utratę bioróżnorodności zgodnie z procedurą zapisaną w ustawie Prawo Ochrony Środowiska.

ENERGA ELEKTROWNIE OSTROŁĘKA

Spółka cyklicznie bada wpływ prowadzonej działalności na środowisko rzeki Narew. W 2024 r. wykonano badania pióropusza termicznego wód pochłodniczych tj. wpływu elektrowni na termikę wód poniżej zrzutu. Zbadano również gatunki i ich siedliska. Przeprowadzono analizę skuteczności istniejących systemów ochronnych elektrowni zabezpieczających i minimalizujących przenikanie ryb do obiegu chłodzącego oraz skalę potencjalnego ich uśmiercania w tym obiegu. Określono skład ilościowy oraz jakościowy ichtioplanktonu i innych młodocianych form ryb zasysanych do systemu chłodzącego elektrowni wraz w wykorzystywaną do chłodzenia urządzeń wodą z rzeki Narew. W trakcie połowów pułapkami ichtioplanktonowymi pozyskano łącznie 255 larw należących do 7 gatunków ryb: płoć, różanka, kleń, krąp, ukleja, jelec i babka szczupła. Zdecydowanym dominantem była babka szczupła 9188 osobników), która jest uznana za gatunek obcy, inwazyjny. Dość liczne były jeszcze: ukleja (29 osobników), jelec (19 osobników) i różanka (14 osobników), która jest wymieniona w II załącznika do dyrektywy siedliskowej i jest objęta ochroną częściową. Kalkulacja liczebności przyżyciowego spływu larw w dół rzeki wskazuje, że znacznie więcej ryb spływa w dół rzeki niż jest zasysana do układu chłodzenia.

Rysunek 36. Energa Elektrownie Ostrołęka. Liczebność przyżyciowego spływu larw w dół rzek.



W przypadku różanki dokonano pełnej analizy siedlisk i gatunków – stwierdzono, że funkcjonowanie elektrowni nie ma istotniejszego wpływu na stan zachowania tego gatunku. W roku 2023 przeprowadzono inwentaryzację roślinności szuwarowej i zanurzonej. Uzyskane wyniki wskazują na oddziaływanie pióropusza termicznego na zbiorowiska roślin. Poniżej zrzutu ciepłej wody wyraźnie zaznacza się intensywniej rozwinięta flora. Wśród gatunków nie odnotowano taksonów obcych i inwazyjnych charakterystycznych dla wód podgrzanych.

W 2024 roku spółka po raz czwarty wsparła akcję przeprowadzoną w ramach wieloletniego projektu zarybiania rzeki Narew w Ostrołęce. Do rzeki wpuszczane są tylko rodzime gatunki – tym razem był to sandacz, który naturalnie bytuje w wodach Narwi. Ryby zostały wypuszczone do wody na kilkukilometrowym odcinku między ostrołęcką elektrownią a dopływem Omulwi (prawym dopływem Narwi). Do rzeki trafiło ok. 93 kg sandacza po ok. 49 g sztuka, czyli łącznie ok. 2000 sztuk narybku.

Ponadto spółka przeprowadziła w 2024 akcję pn. „Lasy to nasze wspólne dobro". W tę proekologiczną inicjatywę sadzenia drzew na terenie Leśnictwa Lelis zaangażowali się pracownicy wraz z rodzinami. W wyniku akcji 39 wolontariuszy posadziło ponad 2000 sadzonek sosny.

ENERGA WYTWARZANIE

Energa Wytwarzanie od lat inwestuje w budowy przepławek dla ryb przy elektrowniach. Obecnie w przepławki wyposażone jest 13 małych elektrowni wodnych Energi Wytwarzania: Drzeżewo, Borowo, Wojdyty, Kotowo, Łyna, Brąswałd, Braniewo, Rakowiec, Rościno, Smołdzino, Biesowice i Skarszów Dolny. W najbliższych latach spółka planuje budowę przepławek w kolejnych 10 swoich hydroelektrowniach małej mocy, na terenie woj. zachodniopomorskiego, pomorskiego i warmińsko-mazurskiego. Ostatnim urządzeniem tego typu wybudowanym przez spółkę jest przepławka przy MEW Skarszów Dolny na rzece Skotawie stanowiącej ważne stanowisko dla troci wędrownej. Przepławkę oddano do użytku w 2024 r. Obiekt jest położony w otulinie Parku Krajobrazowego „Dolina Słupi". Budowa przepławek to proces wymagający nie tylko znaczących nakładów finansowych, ale przede wszystkim czasochłonny ze względu na konieczność każdorazowego pozyskiwania pełnej dokumentacji i wszystkich uzgodnień administracyjnych.

Kolejnym ważnym zadaniem mającym na celu utrzymanie bioróżnorodności rzek jest ich zarybianie. Spółka co roku partycypuje w zarybianiu głównych rzek Pomorza wspólnie z ich użytkownikami, obwodami rybackimi. W latach 2014-2024 spółka wydała na ten cel łącznie 1 169 176,05 zł. W samym 2024 roku zarybianie stanowiło koszt 127 770,25 zł netto. Najczęściej do rzek wprowadzany jest narybek pstrąga potokowego, troci wędrownej i węgorza.

Tabela 75. Energa Wytwarzanie: zarybienie rzek

L.p.	Elektrownia wodna	Rzeka	Wykonanie 2024	Gatunki ryb
OBSZAR SŁUPSK - OBWÓD RYBACKI ŁUPAWA 3 i 4, SŁUPIA 7 oraz WIEPRZA 3				
1	DRZEŻEWO	ŁUPAWA	689 szt.	**pstrąg potokowy** (narybek wiosenny,narybek letni, narybek 5-10 gram)
2	ŁEBIEŃ		370 szt.	
3	ŁUPAWA		500 szt.	
4	POGANICE		1230 szt.	
5	SMOŁDZINO		736 szt.	
6	ŻELKOWO		980 szt.	
7	STRUGA	SŁUPIA	1100 szt.	
8	KRZYNIA		3650 szt.	
9	BIESOWICE	WIEPRZA	800 szt.	
10	CIECHOLUB	STUDNICA	1000 szt.	
11	KĘPKA	WIEPRZA	2000 szt.	
OBSZAR STRASZYN - OBWÓD RYBACKI RADUNIA 4 i 5 oraz WIERZYCA 6				
12	EW RUTKI	RADUNIA	Dane szacunkowe:	
			12 000 szt.	**pstrąg potokowy** (narybek wiosenny)
13	EW ŁAPINO		3000 szt.	**troć wędrowna** (smolt)
14	EW BIELKOWO		8000 szt.	**lipień** (narybek jesienny)
15	EW STRASZYN		70 000 szt.	**jaź** (narybek letni)
16	EW PRĘDZIESZYN		10 000 szt.	**certa** (narybek letni)
17	EW KUŹNICE		7 000 szt.	**boleń** (narybek letni)
18	EW JUSZKOWO		200 kg	**lin kroczek**
19	EW PRUSZCZ		200 kg	**karp kroczek**
20	EW PRUSZCZ II		40 000 szt.	**szczupak** (narybek letni)(ilości narybku i gatunki zależne od dostępności)
21	EW CZARNOCIŃSKIE PIECE	WIERZYCA	1950 szt.	**węgorz** (narybek podchowanny 10 g)
22	EW STOCKI MŁYN			
23	EW OWIDZ			
24	EW KOLINCZ			
OBSZAR OLSZTYN - OBWÓD RYBACKI ŁYNA 5				
25	EW KOTOWO	ŁYNA	brak danych	**jaź, boleń, kleń, brzana, sum, szczupak, karp kroczek, lin kroczek, sandacz** (ilości narybku i gatunki zależne od dostępności)
OBSZAR ELBLĄG - OBWÓD RYBACKI PASŁĘKA 9 i 10 oraz WAŁSZA 2				
26	EW PIENIĘŻNO	WAŁSZA	1970 szt.	**pstrąg potokowy** (narybek wiosenny)
			15000 szt.	**pstrąg potokowy** (wylęg żerujący)
27	EW PIERZCHAŁY	PASŁĘKA	17600 szt.	**pstrąg potokowy** (narybek wiosenny) - wylęg żerujący
			6035 szt.	**troć wędrowna** (smolt 2+)
			30 kg	**węgorz europejski** 10 gr - narybek podchowany
OBSZAR KOSZALIN - OBWÓD RYBACKI JEZIORA ROSNOWO NA RZECE RADEW NR 1, OBWÓD RYBACKI RZEKI RADEW NR 3				
28	EW NIEDALINO	j. HAJKA	5000 szt.	**węgorz** (narybek obsadowy 10 g)
29	ESP ŻYDOWO	j. KAMIENNE	3000 szt.	**pstrąg potokowy** (narybek letni 0+)
		rz. RADEW		
		j. ROSNOWO		
30	EW ROSNOWO	j. ROSNOWO	5000 szt.	**węgorz** (narybek obsadowy 10 g)

Energa Wytwarzanie współpracuje również z organizacjami zewnętrznymi w zadaniach mających na celu utrzymanie i monitoring składu gatunkowego ichtiofauny wybranych rzek.

Od kilku lat spółka udostępnia teren MEW Rościno wraz z przepławką Związkowi Miast i Gmin Dorzecza Parsęty. Organizacja odławia trocie i łososie, pozyskuje materiał rozrodczy w celu przeprowadzenia tzw. „sztucznego tarła", a następnie wypuszcza ryby z powrotem do rzeki Parsęty.

Spółka od 10 lat współpracuje również z Instytutem Rybactwa Śródlądowego (Państwowy Instytut Badawczy) w monitoringu węgorza wstępującego. W tym celu przy MEW Smołdzino na rzece Łupawie, pracownicy instytutu ustawiają specjalne pułapki i przez 4 miesiące monitorują ilość ryb. W przypadku instalacji farm wiatrowych, spółka prowadzi cykliczny monitoring awifauny.

ENERGA OPERATOR

W 2024 r. Energa Operator kontynuowała współpracę z Małopolskim Towarzystwem Ornitologicznym. W okresie dotychczasowych 3 lat współpracy zaobrączkowano już łącznie 1 526 piskląt bociana białego w 590 gniazdach. W 2024 roku obrączkowania odbyły się w województwie pomorskim, warmińsko-mazurskim, wielkopolskim i zachodniopomorskim.

Spółka kontynuowała również współpracę w ramach działań ochronnych bociana białego z Polskim Towarzystwem Ochrony Ptaków. Współpraca dotyczyła ochrony i obrączkowania piskląt bocianów w miejscowości Żywkowo w województwie warmińsko-mazurskim.

W 2024 r. spółka wspierała również organizowany przez przyrodników 8 Międzynarodowy Spis Bociana Białego. Taki spis odbywa się raz na 10 lat. Ostatni miał miejsce w 2014 roku. Ma on na celu m.in. stworzenie bazy gniazd bocianich, która dostępna będzie za pośrednictwem Internetu. Spółka zamontowała łącznie 569 nowych platform, w tym 2 platformy z budkami lęgowymi, tzw. domków wielorodzinnych dla bocianów i innych gatunków ptaków.

Energa Operator zaangażowała się w projekt „Inkubator bioróżnorodności". Będzie prowadzić analizę możliwości wykorzystania starych, niewykorzystywanych, ceglanych wież transformatorowych (budki dla ptaków lub nietoperzy, miejsca na gniazda owadów).

[E4-4]

CELE ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ

ENERGA WYTWARZANIE

Energa Wytwarzanie zamierza kontynuować budowę przepławek dla ryb w celu likwidacji skutków przegrodzenia cieku wodnego, na kolejnych elektrowniach wodnych. Spółka będzie również kontynuować proces corocznego zarybiania rzek.

ENERGA OPERATOR

Energa Operator realizuje cel związany z ochroną bociana białego, w tym w zakresie montażu platform na słupach energetycznych. Spółka planuje zawrzeć w roku 2025 porozumienie z Małopolskim Towarzystwem Ornitologicznym, na podstawie którego deklaruje nadzór podczas obrączkowania bocianów w zabudowanych na słupach niskiego napięcia gniazdach, zlokalizowanych na terenie województw: pomorskiego, zachodniopomorskiego, kujawsko-pomorskiego, wielkopolskiego, łódzkiego i warmińsko-mazurskiego. Spółka pokryje część kosztów zakupu kompletów obrączek dla ptaków, tj. obrączek metalowych i obrączek plastikowych, zakładanych jednocześnie na każdego z obrączkowanych bocianów.

Spółka planuje zawarcie porozumienia z gminą Topólka w zakresie montażu kamery internetowej na słupie elektrycznym z gniazdem bociana białego. Kamera będzie miała za zadanie obserwację przyrodniczą bocianiego gniazda i transmisję na żywo zwyczajów bocianiej rodziny. W ramach porozumienia Energa Operator zamontuje na słupie nowy rodzaj platformy pod gniazdo bocianie (jak niżej), z budkami lęgowymi dla ptaków małych gatunków, gniazda prądowego (na potrzeby kamery) oraz stelaża do kamery.

Energa Operator planuje nakładanie na wykonawców robót budowlano-montażowych, dodatkowych obowiązków w zakresie chronienia bioróżnorodności:

Dodatkowo spółka zaplanowała konkretne działania w zakresie nałożenia na wykonawców robót budowlano-montażowych, dodatkowych obowiązków w zakresie chronienia bioróżnorodności.

- zabezpieczenie wykopów przed wpadaniem do nich płazów, gadów oraz małych ssaków,
- prowadzenie regularnych inspekcji wykopów (w tym również przed ich zasypaniem) pod kątem obecności w nich ww. zwierząt; w przypadku ich stwierdzenia mają być one ostrożnie przeniesione w oddalone, bezpieczne dla danego gatunku miejsce.
- prowadzenie robót w taki sposób, aby ograniczyć ingerencję w szatę roślinną do niezbędnego minimum, w szczególności poprzez oszczędne gospodarowanie terenem budowy,
- zabezpieczenie drzew przed uszkodzeniem,
- zabezpieczenie ptaków przed porażeniem poprzez montaż odstraszaczy lub konstrukcji uniemożliwiających ich siadanie na elementach sieci elektroenergetycznej,
- montowanie na liniach napowietrznych SN dobrze widocznych oznakowań, w celu minimalizacji ryzyka kolizji ptaków z linią.

[E4-5]

MIERNIKI WPŁYWU ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI

Grupa Energa zidentyfikowała i wskazała lokalizacje znajdujące się na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu, na które wywiera ona rzeczywisty i potencjalny wpływ. Liczba lokalizacji i ich powierzchnia zostały podane we wcześniejszych częściach rozdziału.

Grupa planuje w dalszym ciągu monitorować wskazane tereny, a także pozostałe lokalizacje, które mogą stać się potencjalnie istotne pod względem bioróżnorodności w ramach corocznych przeglądów działalności.

[E5] WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

[E5.IRO-1]

OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym we własnej działalności w ramach funkcjonującego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001.

Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności związany z surowcami i odpadami podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.

Więcej na temat dialogu z lokalnymi społecznościami znajduje się w rozdziale S3.

Wpływy identyfikowane są zarówno w odniesieniu do procesów spółek Grupy jak i wobec działań dostawców i kooperantów, które Grupa może kontrolować. Analiza ta, w ujęciu perspektywy cyklu życia produktu i usługi, obejmuje w szczególności nabywanie surowców energetycznych (węgiel, biomasa, gaz), ich transport (w szczególności w odniesieniu do instalacji wytwórczych), zakupy, a także projektowanie (dotyczące nowej i modernizowanej infrastruktury wytwórczej i dystrybucyjnej), a także projektowanie usług dla klientów, dotyczące zarządzania przez nich energią. Budowana, eksploatowana, a potem utylizowana infrastruktura wytwórcza i dystrybucyjna jest własnością spółek Grupy i generuje wpływy bezpośrednie. Przekazanie odpadów z jej demontażu kolejnym posiadaczom i prowadzącym procesy unieszkodliwiania lub odzysku/ recyklingu to obszar wpływów pośrednich. Z uwagi na niematerialną specyfikę podstawowego produktu (energia) i usługi (dystrybucja i sprzedaż energii) perspektywa cyklu życia dotycząca ich wycofania z eksploatacji i unieszkodliwiania jest ograniczona.

[E5-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Polityka środowiskowo-energetyczna określona przez Zarząd Energa SA obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące system zarządzania i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania Spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi

mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Spółki Energa zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym liniom biznesowym.

Narzędziem realizacji polityki jest Program zarządzania środowiskowo-energetycznego, opisany w dokumencie, o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie racjonalnego zarządzania zasobami (w szczególności energetycznymi) oraz gospodarowania odpadami.

[E5-2]

DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Gospodarka o obiegu zamkniętym oznacza zamknięcie cyklu krążenia surowców, produktów i odpadów w celu większej oszczędności zasobów naturalnych (wody, surowców, energii) oraz zminimalizowania ilości odpadów. Grupa Energa już od kliku lat realizuje założenia tej gospodarki. Dzięki optymalizacji zużycia zasobów w szczególności surowców nieodnawialnych (wygaszanie aktywów węglowych) i wytwarzania odpadów oraz dążeniom do redukcji emisyjności do powietrza, Grupa Energa nie tylko zmniejsza negatywny wpływ na środowisko, ale również obniża koszty prowadzonej działalności.

Przykładem wdrożenia GOZ jest zagospodarowywanie od 2016 r. przez spółkę Energa Elektrownie Ostrołęka odpadów paleniskowych i ubocznych produktów spalania z elektrowni węglowej. Są one wykorzystywane w innych procesach technologicznych, a także przekazywane firmom zewnętrznym do produkcji materiałów budowlanych. Uzyskane korzyści finansowe to m.in. uniknięcie opłat wynikających ze składowania odpadów. W przypadku Energa Kogeneracja w związku z modernizacją aktywów EC Elbląg wybudowano kotły gazowe, które nie generują odpadów paleniskowych i zastępują w znacznym stopniu dotychczasowe źródła węglowe. W związku z tym zakończono rekultywację zamkniętego składowiska odpadów paleniskowych w Jagodnie.

W celu zwiększenia efektywności energetycznej transformatorów eksploatowanych przez Energa Operator, od wielu lat uwzględniany jest aspekt minimalizacji strat jałowych oraz obciążeniowych. W 2024 r. przeprowadzono naprawy i remonty transformatorów, które przyniosły efekt finansowy w postaci oszczędności blisko 19 mln zł. Dzięki tym działaniom spółka uniknęła wytworzenia ok. 264 Mg odpadów niebezpiecznych.

W związku z koniecznością utrzymania układów małych elektrowni wodnych w optymalnej dyspozycyjności istnieje konieczność regularnej wymiany olejów przemysłowych. Eksploatacja układów zawierających oleje smarujące (np. przekładnie, łożyska) powoduje stopniowe zanieczyszczanie tych olejów zarówno cząsteczkami stałymi jak i poprzez wnikanie wody. Każdy z tych układów jest kluczowy dla produkcji energii elektrycznej, zatem brak odpowiedniej konserwacji może prowadzić do problemów z niezawodnością maszyn, wzrostu ryzyka awarii, kosztownych napraw, a w konsekwencji do przestojów i strat produkcji. Wymiany olejów dotychczas wiązały się zarówno z koniecznością zakupu nowego materiału jak i z powstawaniem odpadu niebezpiecznego. Od roku 2024 Energa Wytwarzanie poprzez dokonywanie filtracji oczyszcza samodzielnie oleje przemysłowe, co wydłuża ich żywotność. W 2024 r. przefiltrowano 800 l olejów.

W celu mitygowania ryzyka związanego z nieznanymi kosztami zagospodarowania zużytych elementów ze źródeł OZE, Energa przystąpiła do analiz kwestii efektywnego wykorzystania/przekazania podmiotom zewnętrznym do wykorzystania elementów zużytych w ramach eksploatacji paneli fotowoltaicznych i łopat turbin.

Energa wdraża działania związane z unikaniem wytwarzania odpadów również w działalności biurowej, zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami. Energa Operator uzgodniła z dostawcą materiałów biurowych kwestie oszczędnego pakowania dostarczanych zamówień oraz odbierania opakowań kartonowych tuż po dostawie aby była możliwość ich ponownego wykorzystania.

Działania związane z odpadami mają charakter ciągły i nie powodują powstawania istotnych kosztów, czy nakładów inwestycyjnych.

[E5-3]

CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Energa stosuje hierarchię postępowania z odpadami, w której kluczowe jest unikanie ich wytwarzania. Odpady wytwarzane są segregowane, magazynowane oraz przekazywane do uprawnionych podmiotów zewnętrznych do unieszkodliwiania. Preferowane jest tam gdzie to jest możliwe prowadzenie odzysku lub recyklingu odpadów.

Istotna dla spółek Energa jest minimalizacja wytwarzania odpadów w wypadkach, w których jest to możliwe oraz minimalizacja stosowania w prowadzonej działalności surowców nieodnawialnych. Należy zwrócić jednak uwagę na fakt, że zwiększona ilość modernizacji infrastruktury dystrybucyjnej, poprawiająca efektywność energetyczną oraz zapewniająca bezpieczeństwo dostaw energii, może w kolejnych latach powodować zwiększenie ilości odpadów wytworzonych przez spółki linii dystrybucja.

Kluczowym celem na kolejne lata jest utrzymanie bilansu zerowego składowiska Energa Elektrownie Ostrołęka. Oznacza to, że ilość produktów ubocznych/odpadów odebranych i zagospodarowanych będzie równa ilości odpadów wytworzonych w instalacji w danym roku. Zakładamy maksymalizację wykorzystania UPS tj. zeskładowanych na składowisku odpadów paleniskowych (mieszanki popiołowo – żużlowe, mikrosfery z popiołów lotnych) oraz zagospodarowania produktów ubocznych (popioły lotne), co przekłada się bezpośrednio na unikanie wytworzenia odpadów. Wskazany cel nie jest związany z wymaganiami przepisów (jest dobrowolny). Aktualnie cel jest corocznie realizowany zgodnie z założeniami.

[E5-4]

ZASOBY WPROWADZANE

W Grupie Energa w 2024r. zużyto 671 969 Mg surowców, czyli o 285 728 Mg mniej niż w roku ubiegłym. Dane pozyskiwane są od dostawców materiałów i surowców (faktury za dostawy) oraz na podstawie własnych pomiarów w przypadku surowców takich jak węgiel i biomasa.

Znacząco mniejsze zużycie węgla związane jest z Energa Elektrownie Ostrołęka, której praca na wezwanie Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w roku 2024 została ograniczona. W 2024 roku na potrzeby zaopatrzenia miasta Ostrołęka w ciepło w dużej mierze wykorzystywana była instalacja NNC, w której do prowadzenia procesu wykorzystywane jest paliwo w postaci lekkiego oleju opałowego.

Ze względu na trwający projekt modernizacji Elektrociepłowni Elbląg, w sposób stały zwiększa się ilość zużytego w 2024r. przez spółkę gazu, który stosowany był w procesach eksploatacji zainstalowanych urządzeń.

Spółki Energa wykorzystały w roku 2024 do celów energetycznych zrównoważoną biomasę w ilości 81 283 Mg. Kryteria zrównoważonego rozwoju stosowane do biomasy polegają na tym, że musi być ona produkowana, przetwarzana i wykorzystywana w sposób zrównoważony i wydajny, aby zoptymalizować ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i nie powodować wylesiania, degradacji siedlisk lub utraty różnorodności biologicznej. Dzięki temu biomasa może zostać uznana za zeroemisyjną, zgodnie z wymaganiami wynikającymi z Dyrektywy RED II.

W przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka dostarczono, a następnie spalono podczas testów procesu współspalania, biomasę w postaci peletów drzewnych w łącznej ilości 8637,45 Mg.

W przypadku Energa Kogeneracja łącznie spalono 72 645,46 ton biomasy. Całość biomasy zakupiona i zużyta przez spółki Grupy Energa została pozyskana od spółek zewnętrznych, spoza Grupy Energa/ORLEN. Wszyscy dostawcy posiadali certyfikowane systemy weryfikacji zrównoważonego pochodzenia biomasy, a dostarczona biomasa posiadała wymaganą pod tym kątem dokumentację.

Spółki Grupy Energa nie wykorzystują do celów innych niż energetyczne biopaliw. Spółki Grupy Energa nie wykorzystują do prowadzenia działalności materiałów biologicznych, pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych. W 2024 r. spółki Grupy Energa nie używały do prowadzenia działalności surowców pochodzących z recyklingu oraz produktów z odzysku i ich opakowań.

Tabela 76. Produkty, surowce wprowadzone do spółek Grupy Energa

SUROWCE LUB MATERIAŁY	2023 r.	2024 r.
NIEODNAWIALNE		
Węgiel [Mg]	847 377	562 827
Gaz ziemny [m^3]	14 645 326	15 327 291
Olej opałowy [Mg]	3 410	8 888
Olej napędowy [Mg]	3 100	3 274
Benzyna [Mg]	971	969
Inne nieodnawialne [Mg]	288	288
Zużycie pozostałych surowców nieodnawialnych i materiałów [Mg]	19 788	14 361
Łączne zużycie surowców nieodnawialnych [m^3]	14 645 326	15 327 291
Łączne zużycie surowców nieodnawialnych [Mg]	874 934	590 607
ODNAWIALNE		
Biomasa [Mg]	82 754	81 283
Łączne zużycie surowców nieodnawialnych [Mg]	82 754	81 283
Zużycie materiałów bezpośrednich (np. stal) [Mg]	9	79
Łączne zużycie surowców [m^3]	14 645 326	15 327 291
Łączne zużycie surowców [Mg]	957 697	671 969

[E5-5]

ODPADY

Gospodarka odpadami w spółkach Energa prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wydanymi decyzjami administracyjnymi oraz przyjętymi regulacjami wewnętrznymi, które zakładają, że każdy wytworzony odpad przekazywany jest do dalszego zagospodarowania wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym. Wszystkie spółki podlegają rejestracji w BDO (Bazie Danych o Odpadach). Dane dotyczące ilości odpadów wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez spółki w roku 2024 pozyskiwane są na podstawie ewidencji i sprawozdawczości prowadzonej w BDO.

Spółki Energa w ramach swojej działalności prowadzą następujące procesy: wytwarzanie, segregację w miejscu wytworzenia, transport (wyjątkowo, wyłącznie własne odpady) i wstępne magazynowanie w miejscu wytworzenia. W 2024 r. Grupa Energa nie prowadziła: zbierania, unieszkodliwiania, odzysku lub recyklingu odpadów. Procesy te przeprowadzane są poza organizacją, po przekazaniu odpadu uprawnionemu odbiorcy. Spółki Energa wytworzyły 52940 Mg odpadów czyli o 17 124 Mg mniej niż w roku 2023. Udział procentowy masy odpadów niepoddanych recyklingowi w całkowitej ilości wytworzonych odpadów wynosi 90,5%. Spółki Energa w ramach prowadzonej działalności nie wytwarzają odpadów promieniotwórczych.

Największą cześć odpadów wytworzonych w wyniku eksploatacji instalacji MEW stanowią odpady o kodzie 19 09 01 (roślinność niesiona z nurtem rzeki i zatrzymująca się na kratach wlotowych do elektrowni wodnych). Należy zaznaczyć, że tzw. „skratki" nie są odpadem niebezpiecznym, są neutralne dla środowiska. Ich ilość, niezależna od Spółki, uwarunkowana jest charakterystyką terenów, przez które przepływa rzeka, porą roku, warunkami klimatycznymi. Ponadto obsługa elektrowni wydobywa i segreguje inne odpady, którymi rzeka jest zanieczyszczona. Ich usuwanie z krat wlotowych jest nie tylko niezbędne dla prawidłowej pracy hydrozespołów, ale również przyczynia się do oczyszczania wód powierzchniowych. W 2024 roku udział odpadów organicznych zebranych na kratach wlotowych do MEW stanowił ok. 57% wszystkich wytworzonych odpadów (bez uwzględnienia odpadów komunalnych).

Spółki Grupy Energa wytwarzają również odpady w toku prowadzonych przeglądów, remontów, napraw lub modernizacji instalacji. Brak realizacji tych prac skutkowałby wadliwym lub nieefektywnym funkcjonowaniem urządzeń lub brakiem realizacji wymogów prawnych (przeglądy okresowe). Sporadycznie powstanie odpadów może być wynikiem awarii. Energa nie ma zatem wpływu na ilość wytworzonych odpadów instalacyjnych, lecz dokłada starań, by gospodarowanie nimi odbywało się w zgodzie z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi, a ich uciążliwość dla środowiska była minimalna.

W przypadku odpadów komunalnych, częstotliwość ich odbioru wyznaczana jest przez podmioty zewnętrzne na podstawie deklaracji Spółek lub umów na świadczenie tego typu usług. Ich ilość wynika z potrzeb pracowników Spółki Energa w danej lokalizacji lub najemców przyzakładowych lokali mieszkalnych.

Priorytetem w przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka jest minimalizowanie strumienia wytwarzanych odpadów paleniskowych. Rejestracja substancji w REACH była pierwszym krokiem związanym z możliwością wprowadzenia popiołów lotnych, mieszanki popiołowo-żużlowej, mikrosfer z popiołów lotnych oraz gipsu na rynek w celu zagospodarowania ww. substancji w cyklu obiegu zamkniętego. Substancje te mają status produktów ubocznych i traktowane są jako wartościowy surowiec do wykorzystania w innych niż energetyka gałęziach gospodarki. Przeprowadzone badania pozwoliły wykazać, iż są to substancje bezpieczne dla ludzi i środowiska oraz doskonale nadają się do dalszego stosowania w ramach licznych rozwiązań materiałowych czy produktowych. Spółka wypełnia warunki posiadanej decyzji administracyjnej uznające odpady gipsu i popiołów lotnych za produkty uboczne. Wszystkie wytwarzane w spółce produkty uboczne zarówno z gipsu syntetycznego, jak i popiołów lotnych wykorzystywane są gospodarczo we wskazanych w decyzjach kierunkach. Popioły lotne z węgla w ilości 75 721,30 Mg wykorzystano do produkcji cementów oraz betonów towarowych i prefabrykatów betonowych, natomiast 20 238,64 Mg gipsu wykorzystano do produkcji gipsu, suchych zapraw budowlanych oraz jako dodatek do produkcji podłoża pod uprawę pieczarek. Umowa z Kontrahentem w zakresie zagospodarowania wytworzonych odpadów mieszanki popiołowo-żużlowej zawarta została z zachowaniem bilansu zerowego. Jest to gwarancja, że na składowisku nie będzie zwiększana ilość deponowanych odpadów. Ponadto w 2024 r. przekazano do gospodarczego wykorzystania 34 596,65 ton mieszanki popiołowo-żużlowej, przy wytworzeniu tego odpadu na poziomie 27 318,59 Mg. Do dalszego zagospodarowania zostały przekazane również mikrosfery z popiołów lotnych w ilości 45,08 Mg.

Spółki Linii Dystrybucja wdrożyły jednolite zasady postępowania w sprawie zwrotu oraz klasyfikowania urządzeń jako odpad albo do dalszego wykorzystania (jako materiał z demontażu), uwzględniając zasady gospodarki o obiegu zamkniętym. Ponadto rozszerzyły wymagania wobec odbiorców odpadów o obowiązek przekazywania informacji o sposobie zagospodarowania odebranych ze spółek odpadów w roku poprzednim oraz o ilości i rodzaju zużytego na świadczenie usługi odbioru odpadów paliwa. Ponadto w przypadku, gdy odbiorca nie jest podmiotem, który przetwarza odebrane odpady, jest zobowiązany do przekazania informacji o kolejnych posiadaczach odpadów, do których trafią odpady odebrane ze spółek.

Tabela 77. Ilości odpadów wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez spółki w roku 2024 (Mg)

	Całkowita waga odpadów		Waga odpadów niebezpiecznych		Waga odpadów innych niż niebezpieczne		Waga popiołożużli	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**131**	**55**	**0**	**1**	**131**	**54**	**0**	**0**
Energa	1	1	0	0	1	1	0	0
Energa Informatyka i Technologie	13	9	0	0	13	9	0	0
Energa Logistyka	115	46	0	1	114	45	0	0
CCGT Grudziądz	0	0	0	0	0	0	0	0
CCGT Ostrołęka	3	0	0	0	3	0	0	0
Linia Biznesowa Dystrybucji	**4 929**	**4 815**	**627**	**943**	**4 302**	**3 872**	**0**	**0**
Energa Operator	3 121	3 319	616	931	2 505	2 388	0	0
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	1 807	1 497	10	12	1 797	1 485	0	0
Linia Biznesowa Sprzedaży	**475**	**287**	**13**	**13**	**462**	**274**	**0**	**0**
Energa Obrót	18	6	0	0	18	6	0	0
Energa Oświetlenie	456	281	13	13	444	268	0	0
Enspirion	0	0	0	0	0	0	0	0
Linia Biznesowa Wytwarzania	**64 529**	**47 782**	**109**	**93**	**2 179**	**2 592**	**62 241**	**45 097**
Energa Wytwarzanie	391	335	22	24	368	311	0	0
Energa Kogeneracja	13 937	13 632	28	22	269	817	13 640	12 794
Energa Ciepło Ostrołęka	75	7	0	0	75	6	0	0
Energa Ciepło Kaliskie	6 481	4 939	4	0	17	0	6 459	4 939
Energa Elektrownie	43 356	28 742	45	42	1 169	1 337	42 142	27 364
Energa Serwis	289	127	9	5	281	121	0	0
Grupa Energa	**70 064**	**52 940**	**748**	**1 050**	**7 074**	**6 793**	**62 241**	**45 097**

Tabela 78. Odpady wg sposobów wykorzystania (Mg)

	Całkowita waga odpadów		Ponowne wykorzystania		Recykling		Kompostowanie		Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)		Spalanie		Składowanie na składowiskach odpadów		Przechowywanie na terenie zakładu		Inne metody postępowania z odpadem	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Usługi i Pozostałe	**131**	**55**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**131**	**55**
Energa	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Energa Informatyka i Technologie	13	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	9
Energa Logistyka	115	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	115	46
Linia Biznesowa Dystrybucja	**4 929**	**4 815**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2 233**	**0**	**0**	**0**	**846**	**316**	**242**	**4 612**	**1 494**
Energa Operator	3 121	3 319	0	0	0	0	0	0	0	2 233	0	0	0	846	316	240	2 805	0
Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne	1 807	1 497	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1 807	1 494
Linia Biznesowa Sprzedaż	**475**	**287**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**475**	**287**
Energa Obrót	18	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	6
Energa Oświetlenie	456	281	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	456	281
Enspirion			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Linia Biznesowa Wytwarzanie	**64 529**	**47 782**	**0**	**0**	**6 493**	**5 033**	**307**	**192**	**55 982**	**40 999**	**0**	**0**	**844**	**1 056**	**21**	**10**	**882**	**493**
Energa Wytwarzanie	391	335	0	0	16	8	307	192	19	113	0	0	0	10	0	2	49	10
Energa Kogeneracja	13 937	13 632	0	0	0	0	0	0	13 769	13 507	0	0	110	99	2	0	56	26
Energa Ciepło Ostrołęka	75	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	7
Energa Ciepło Kaliskie	6 481	4 939	0	0	6 477	4 939	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Energa Elektrownie Ostrołęka	43 356	28 742	0	0	0	0	0	0	42 190	27 379	0	0	734	946	19	8	413	409
Energa Serwis	289	127	0	0	0	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	289	41
Grupa Energa	**70 064**	**52 940**	**0**	**0**	**6 493**	**5 033**	**307**	**192**	**55 982**	**43 232**	**0**	**0**	**844**	**1 902**	**338**	**252**	**6 100**	**2 329**

TAKSONOMIA UE

RAMY REGULACYJNE

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (dalej „Rozporządzenie 2020/852") zobowiązuje do ujawnienia w skonsolidowanym oświadczeniu na temat danych niefinansowych informacji na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu prowadzona działalność podlega pod system klasyfikacji zrównoważonej działalności.

Kryteria służące ustaleniu, czy dana działalność gospodarcza jest prowadzona w sposób zrównoważony (tj. zgodny z Taksonomią UE) zostały ustanowione w:

- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139** z dnia 4 czerwca 2021 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2485** z dnia 27 czerwca 2023 r. ustanawiającym dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214** z dnia 9 marca 2022 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych;
- **Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2486** z dnia 27 czerwca 2023 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregokolwiek z innych celów środowiskowych (Rozporządzenie (UE) 2021/2139, Rozporządzenie (UE) 2023/2485, Rozporządzenie (UE) 2022/1214, Rozporządzenie (UE) 2023/2486 określane dalej łącznie jako „Techniczne kryteria kwalifikacji" oraz „TKK".).

Obowiązki ujawnieniowe zostały doprecyzowane w **rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178** z dnia 6 lipca 2021 w sprawie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają

być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenia metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (Rozporządzenie (UE) 2021/2139, Rozporządzenie (UE) 2022/1214, Rozporządzenie (UE) 2023/2485, Rozporządzenie (UE) 2023/2486 oraz Rozporządzenie (UE) 2021/2178 określane dalej łącznie jako: „systematyka Taksonomii", „Taksonomia UE", "Taksonomia".).

SKONSOLIDOWANE UJAWNIENIA GRUPY ENERGA

W ramach ujawnień za 2024 r. spółka jest zobowiązana do przedstawienia informacji opisowych oraz podania udziału procentowego działalności gospodarczej Grupy Energa kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w zakresie sześciu celów środowiskowych tj.:

- łagodzenie zmian klimatu oraz
- adaptacja do zmian klimatu (dalej razem: „cele klimatyczne"),
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Ponadto w zakresie celów klimatycznych, Grupa Energa prezentuje udział procentowy dotyczący: obrotu pochodzącego ze sprzedaży produktów lub usług, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) związanych z działalnością gospodarczą zrównoważoną środowiskowo. Kluczowe wskaźniki wyników dalej zwane są „kluczowymi wskaźnikami" lub „KPIs".

OKREŚLENIE DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ DO TAKSONOMII

Zgodnie z Taksonomią UE działalność gospodarcza kwalifikuje się do systematyki niezależnie od tego, czy ta działalność gospodarcza spełnia jakiekolwiek lub wszystkie TKK. Grupa Energa dokonała kwalifikacji swojej działalności na podstawie opisu działalności zawartych w Taksonomii oraz pomocniczo stosując zawarte w opisie kody NACE. Działalności gospodarcze Grupy Energa kwalifikujące się do Taksonomii związane są przede wszystkim z celem klimatycznym odnoszącym się do łagodzenia zmian klimatu. Działania wyszczególnione w zestawieniach przedstawionych na końcu niniejszej sekcji Sprawozdania ZR związane są z działalnościami Grupy Energa generującymi przychody oraz w ramach których ponoszone są nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne. Działalności, z którymi nie jest związany przychód, nakłady inwestycyjne ani koszty operacyjne nie podlegają wymogom ujawnieniowym.

Działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE nie stanowią projekty badawczo-rozwojowe, które znajdują się na wczesnym etapie realizacji.

Należy zwrócić uwagę, że Taksonomia UE podlega interpretacji, w związku z tym, w trakcie kwalifikacji Grupa Energa brała pod uwagę dokumenty tzw. FAQs Komisji Europejskiej (dokumenty, o których mowa są opublikowane na stronie Komisji Europejskiej w części: 3. The FAQs repository, https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/home). Nowe stanowiska organu europejskiego mogą mieć wpływ zarówno na przyszłą kwalifikację, jak i na sposób oceny zgodności działalności.

Po dokonaniu analizy wszystkich rodzajów działalności Grupy Energa ustalono, że **dwanaście** działalności gospodarczych kwalifikuje się do pierwszego celu środowiskowego tj. łagodzenia zmian klimatu, **jedna** działalność kwalifikuje się do celu adaptacja do zmian klimatu.

OKREŚLENIE ZGODNOŚCI DZIAŁALNOŚCI ZAKWALIFIKOWANYCH DO TAKSONOMII (CELE KLIMATYCZNE)

Proces ustalania zgodności działalności z Taksonomii UE, zgodnie z obowiązkami za rok sprawozdawczy 2024, odbywał się w ramach celów klimatycznych i polegał na analizie spełnienia kryteriów istotnego wkładu oraz kryteriów, dotyczących nie czynienia poważnych szkód (dalej „DNSH") w odniesieniu do pozostałych celów środowiskowych. Ponadto przeprowadzona została analiza w celu ustalenia, czy Grupa Energa spełnia tzw. minimalne gwarancje.

Spośród listy działalności kwalifikujących się, ustalono że **dziewięć** (osiem dla celu łagodzenie zmian i jedna dla celu adaptacja do zmian klimatu) jest zgodnych z systematyką Taksonomii UE.

ISTOTNY WKŁAD

Taksonomia ustanawia różne kryteria istotnego wkładu dla kwalifikujących się działalności. Grupa Energa dokonując analizy oceniała spełnienie ustanowionych dla poszczególnych działalności wymogów. Poniżej wyjaśniono, w jaki sposób dokonano oceny zgodności spełniania tych kryteriów dla poszczególnych rodzajów działalności:

ŁAGODZENIE ZMIAN KLIMATU:

1. W zakresie działalności:

   4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.

   4.3. Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej.

   4.10. Magazynowanie energii elektrycznej.

   7.6. Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej Rozporządzenie 2021/2139 nie wprowadza szczegółowych wymagań w zakresie istotnego wkładu, zasadniczo wystarczające jest prowadzenie działalności wymienionych w tych punktach. Stąd działalności Grupy Energa wymienione powyżej wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu. Jedynie w zakresie inwestycji prowadzonych w zakresie działalności:

   4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.

   4.3. Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wykazano brak wnoszenia istotnego wkładu z uwagi na brak prowadzenia działalności (produkcja energii elektrycznej).

2. Przepisy Taksonomii UE w zakresie zgodności działalności:

   4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej z wymogami istotnego wkładu nie zostały sformułowane w sposób jednoznaczny i wymagają interpretacji. W ubiegłym roku Grupa Energa dokonując interpretacji kryteriów zgodności uwzględniła podejście stosowane przez większość podmiotów z sektora energetycznego i oceniła jako zgodne przychody pochodzące z dystrybucji energii oraz nakłady inwestycyjne i koszty wydatkowane w tym obszarze. Należy zaznaczyć, że podejście Grupy może w przyszłości ulec zmianie, jeśli Komisja Europejska dokona zmiany regulacji lub wyda odpowiednie stanowisko.

   Działalność opisana wyżej, związana z przesyłem i dystrybucją energii elektrycznej została zakwalifikowana do dwóch celów klimatycznych: łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu. W celu uniknięcia podwójnego liczenia kluczowych wskaźników wyników, wydzielono wydatki inwestycyjne przypisując je do poszczególnego celu (w tym w ramach adaptacji do zmian klimatu wydzielono wydatki na przebudowę linii z napowietrznych na kablowe i wymianę przewodów na izolowane). W ramach KPI dla celu łagodzenie zmian klimatu uwzględniono m.in. budowę i rozbudowę przyłączy i sieci napowietrznej i kablowej WN/SN/nN w celu przyłączenia OZE, montaż i wymianę transformatorów WN/SN, budowę/rozbudowę i przebudowę sieci dystrybucyjnej energii elektrycznej w celu przyłączenia stacji ładowania pojazdów elektrycznych i infrastruktury ładowania drogowego transportu publicznego, instalację inteligentnej infrastruktury pomiarowej.

3. W zakresie działalności:

   4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych Rozporządzenie 2021/2139 wprowadza kilka alternatywnych kryteriów, przy czym wystarczające jest spełnienie jednego kryterium. Dokonano niezbędnej analizy i w przypadku działalności Grupy Energa część działalności w zakresie dystrybucji energii cieplnej prowadzonej w Grupie jest zgodna z kryterium efektywnego systemu ciepłowniczego i tym samym spełnia wymogi istotnego wkładu.

4. W zakresie działalności:

   4.20. Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu, w szczególności związanych z biomasą rolniczą i leśną. W ramach tej działalności ustalono zgodność z kryteriami dotyczącymi biomasy rolniczej i leśnej.

5. W zakresie działalności:

   6.15. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu, w szczególności związanych z przeznaczeniem infrastruktury do eksploatacji pojazdów o zerowej emisji CO2 w spalinach. W ramach tej działalności ustalono zgodność infrastruktury ładowania samochodów elektrycznych i punktów ładowania wodoru.

ZGODNOŚĆ Z KRYTERIAMI NIECZYNIENIA POWAŻNYCH SZKÓD (DNSH)

Kryteria DNSH mają na celu zapewnienie, że działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód innym celom środowiskowym. Połączenie kryteriów istotnego wkładu i DNSH ma na celu zapewnienie spójności między celami Taksonomii i uniknięcie sytuacji, w której jeden cel środowiskowy realizowany jest kosztem drugiego. Poszczególne kryteria DNSH różnią się w zależności od działalności (oprócz DNSH dla adaptacji do zmian klimatu, gdzie podejście do oceny są dla wszystkich działalności jest co do zasady takie samo). Grupa Energa przeanalizowała kryteria DNSH związane ze wszystkimi rodzajami działalności gospodarczej spełniającej kryteria istotnego wkładu. Analiza ta uwzględniała m.in. ocenę lokalizacji, w których prowadzona jest dana działalność gospodarcza, specyfikę danej działalności gospodarczej oraz mających do niej zastosowanie kryteriów DNSH. Stąd niektóre działalności spełniające kryterium istotnego wkładu, np. elektrownie wodne, oddane do użytku kilkadziesiąt lat temu, ze względu na brak możliwości potwierdzenia spełnienia wymogów DNSH nie zostały uznane za zgodne z Taksonomią UE.

ZGODNOŚĆ Z MINIMALNYMI GWARANCJAMI

Ocena zgodności działalności Grupy Energa z minimalnymi gwarancjami została wykonana z uwzględnieniem rekomendacji zawartych w raporcie: Final Report on Minimum Safeguards, opracowanym przez ciało doradcze Komisji Europejskiej - Platformę ds. zrównoważonego finansowania (Platform On Sustainable Finance, dalej jako „Platforma"), biorąc pod uwagę procedury i procesy stosowane przez Grupę Energa. Ocena została przeprowadzona w odniesieniu do czterech obszarów tj. praw człowieka, korupcji i przekupstwa, uczciwej konkurencji i opodatkowania.

Stosowanie standardów odpowiedzialnego postępowania jest wpisanie w kulturę Grupy Energa. Standardy te znajdują swoje odzwierciedlenie w wielu wewnętrznych procedurach i procesach. Podstawowymi politykami Grupy w tym zakresie są takie dokumenty jak: Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, Polityka Ochrony Praw Człowieka GK ORLEN, polityki regulujące kwestie pracownicze (w tym: dyskryminacji i równego traktowania), Kodeks postępowania dla Dostawców, Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji, Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa czy Polityka ochrony sygnalistów.

Należy jednocześnie podkreślić, iż działania Grupy Energa w obszarze należytej staranności są stale rozwijane.

Platforma w swojej rekomendacji, co do oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami podnosi kwestie stwierdzonych naruszeń w poszczególnych obszarach. Grupa Energa nie zidentyfikowała mających znaczenie, na potrzeby tej oceny, wyroków sądowych wydanych w 2024 r., nie stwierdzono również zgłoszeń w rejestrach Krajowego Punktu Kontaktowego OECD oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC).

Więcej informacji dotyczących poszczególnych obszarów związanych z minimalnymi gwarancjami znajduje się w dedykowanych sekcjach niniejszego Sprawozdania ZR: kwestie dotyczące praw człowieka (S1.SBM-3), luki płacowej (S1- 6), relacjami z klientami (G1-2, G1-6), podatków, a także korupcji i nadużyć (G1-3, G1-4, G-6).

KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW ORAZ ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Kluczowe wskaźniki wyników zostały obliczone zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu 2021/2178. W celu obliczenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Energa. Przy kalkulacji wskaźników dla Grupy uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne, stosowane w ramach sporządzania sprawozdań finansowych. W prezentacji kluczowych wskaźników wyłączono sprzedaż wewnątrzgrupową. Grupa Energa nie przedstawia obrotu wynikającego ze zużycia własnego, gdyż konsumpcja własna nie jest wyodrębniana w sprawozdawczości finansowej. Zużycie na potrzeby własne ma miejsce m.in. w działalności

- **4.20** Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii,
- **4.30** Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych,
- **4.31** Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym,
- **6.15** Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny.

Żadna pozycja finansowa nie była brana pod uwagę więcej niż jeden raz, w stosownych przypadkach stosowano niezbędną dezagregację danych, co wyeliminowało ryzyko podwójnego liczenia. W przypadku, gdy jedna instalacja kwalifikująca się do systematyki Taksonomii wykorzystywana była do działalności kwalifikującej się i do działalności nie kwalifikującej się, na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników wyników wydzielano wyłącznie te obroty, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne, które są związane z daną działalnością taksonomiczną, w nielicznych przypadkach, gdy nie miało to istotnego wpływu na KPI zastosowano podejście uproszczone.

KPI OBROTU

Kluczowy wskaźnik wyników związany z obrotem ustalono dzieląc przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług związanych z działalnością gospodarczą Grupy Energa kwalifikowaną oraz zgodną z systematyką Taksonomii przez skonsolidowane przychody Grupy Energa. Jednostka Dominująca Grupy Energa sprawowała nadzór nad procesem analizy zgodności działalności z TKK oraz przygotowania kluczowych wskaźników. Podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika obrotu stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Energa za rok 2024, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Przychody ze sprzedaży, opisane w Nocie 10. Kluczowy wskaźnik związany z obrotem został obliczony na podstawie danych finansowych dotyczących sprzedaży odbiorcom zewnętrznym produktów i usług. Spółka nie prezentuje podziału licznika KPI obrotu na przychody z leasingu i inne przychody ze względu na fakt, że 99,8% przychodów ze sprzedaży w Grupie Energa pochodzi z przychodów z tytułu umów z klientami.

KPI CAPEX

Kluczowy wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi ustalono dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się oraz zgodnymi przez całkowite nakłady inwestycyjne Grupy Energa.

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy Energa obejmujące zwiększenie środków trwałych oraz środków trwałych w budowie, aktywów niematerialnych oraz aktywów z tytułu praw do użytkowania ujęte w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2024 i opisane w Nocie 10 *Linie biznesowe (Segmenty działalności) oraz na stronach 39, 42, 44 skonsolidowanego sprawozdania finansowego w Notach dotyczących rzeczowych aktywów trwałych, aktywów niematerialnych oraz* aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Różnica pomiędzy wartością CapEx wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy Energa w Nocie 10 *Linie biznesowe*, a mianownikiem wskaźnika CapEx wynika z ujęcia w mianowniku CapEx zakupionych praw majątkowych (dodatkowe informacje w Nocie 14. Aktywa niematerialne). Grupa Energa w mianowniku CapEx nie ujmuje otrzymanych nieodpłatnie praw majątkowych.

W przypadku gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były także w celu wytwarzania produktów lub usług nie objętych systematyką Taksonomii dokonywano dezagregacji nakładów inwestycyjnych. Ustalając wartość nakładów inwestycyjnych (w liczniku KPI dla danej działalności), wzięto pod uwagę stopień wykorzystania aktywów lub aktywów niematerialnych. W przypadku gdy dane aktywa wykorzystywane były do różnych działalności objętych systematyką, wartości związane z nakładami inwestycyjnymi były alokowane do licznika tylko raz.

Kluczowy wskaźnik wyników CapEx uwzględnia nakłady inwestycyjne, w tym będące częścią planu (dalej „plan CapEx") mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki. Szczegółowe informacje na temat nakładów inwestycyjnych będących częścią licznika KPI CapEx, w tym nakłady inwestycyjne będące częścią Planu CapEx przedstawia poniższa tabela.

Tabela 79. Podział ilościowy licznika dot. nakładów inwestycyjnych na zagregowanym poziomie działalności gospodarczej na występujące w Grupie Energa zdefiniowane przez Rozporządzenie 2021/2178 kategorie

Działalność zgodna (nr)	Zwiększenia środków trwałych (w mln zł)*	Zwiększenia wartości niematerialnych (zakup oraz	Inne zwiększenia (w mln zł)	Suma CapEx dla działalności zgodnej (w mln zł)	W tym, zwiększenia z połączeń (w mln zł)	W tym, zawarte w planie CapEx (w mln zł)	Planowane nakłady inwestycyjne w ramach planu CapEx	Lata objęte planem CapEx
CCM 4.1	3,09	0,00	0,00	**3,09**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.3	6,93	0,03	0,00	**6,96**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.9	2 516,31	57,70	0,00	**2 574,01**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCA 4.9	382,41	0,00	0,00	**382,41**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.10	7,79	0,70	0,00	**8,49**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.15	2,26	0,00	0,00	**2,26**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.20	0,18	0,08	0,00	**0,26**	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 6.15	3,97	0,00	0,41	**4,38**	0,00	0,00	0,00	n/d
Razem	**2 922,93**	**58,52**	**0,41**	**2 981,96**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	

** uwzględnia środki trwałe w budowie*

KPI OPEX

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi ustalono dzieląc sumę wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się oraz zgodnymi z systematyką Taksonomii przez wydatki w ujęciu taksonomicznym. W odniesieniu do wydatków operacyjnych podstawą do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły wydatki operacyjne Grupy Energa obejmujące działania związane z renowacją budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą rzeczowych aktywów trwałych. Ustalając bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych wzięto pod uwagę koszty utrzymania, w szczególności koszty konserwacji i naprawy maszyn, koszty materiałów konserwacyjnych, koszty IT dedykowane do utrzymania ruchu, koszty serwisu. Wartość OpEx uwzględnia koszt usług konserwacji i napraw świadczonych również wewnątrz Grupy Energa. Szczegółowe informacje na temat wydatków operacyjnych będących częścią licznika KPI OpEx, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 80. Podział ilościowy dot. wydatków operacyjnych (mln zł)

Wydatki operacyjne	Koszty (w mln zł)
Koszty badań i rozwoju	0,00
Działania w zakresie renowacji budynków	0,00
Nieskapitalizowane leasingi	0,00
Koszty utrzymania i napraw	253,43
Inne	0,00
Razem OpEx dla działalności zgodnej	**253,43**

Prezentacja kolejnych tabel stanowi wykonanie obowiązku prezentacji kluczowych wskaźników wyników i uwzględnia wymagane przez Rozporządzenie 2021/2178 oraz Rozporządzenie 2022/1214

Tabela 81. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy roku 2024

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3) mln zł	Część obrotu, 2024 r. (4) %	Łagodzenie zmian klimatu (5) T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu (6) T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie (7) T; N; N/EL	Zanieczyszczenie (8) T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9) T; N; N/EL	Bioróżnorodność (10) T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Zanieczyszczenie (14) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15) T/N	Bioróżnorodność (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, 2023 r. (18) %	Kategoria Działalność wspomagająca (19) E	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20) T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	27,37	0,13%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,15%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	224,00	1,07%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,61%		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	6 373,23	30,51%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	29,14%	E	
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	153,53	0,74%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,48%	E	
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	17,80	0,09%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,05%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	124,14	0,59%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	3,52	0,02%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,01%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	53,57	0,26%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,22%	E	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		6 977,16	33,41%	33,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	31,66%		
W tym wspomagająca		6 583,85	31,52%	31,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	29,85%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	394,66	1,89%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,79%		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	19,37	0,09%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,08%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	1,90	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,55%		
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	61,83	0,30%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								28,00%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		477,76	2,29%	2,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								6,69%		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		7 454,92	35,69%	35,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								38,35%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	13 431,1	64,31%																	
OGÓŁEM	**20 886,0**	**100,00%**																	

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie" miałaby kod: CCM 1.1

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	33,41%	35,69%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela 82. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2024 r.

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód")									
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3) mln zł	Część nakładów inwestycyjnych, 2024 r. (4) %	Łagodzenie zmian klimatu (5) T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu (6) T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie (7) T; N; N/EL	Zanieczyszczenie (8) T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9) T; N; N/EL	Bioróżnorodność (10) T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Zanieczyszczenie (14) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15) T/N	Bioróżnorodność (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, 2023 r. (18) %	Kategoria Działalność wspomagająca (19) E	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20) T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	3,09	0,06%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,68%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	6,96	0,14%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,23%		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	2 574,01	50,85%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	45,65%	E	
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCA 4.9	382,41	7,55%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	2,28%		
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	8,49	0,17%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,04%	E	
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	2,26	0,04%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,04%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,26	0,01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	4,38	0,09%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,46%	E	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		2 981,86	58,91%	51,35%	7,55%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	52,37%		
W tym wspomagająca		2 586,89	51,10%	51,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	46,14%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	178,83	3,53%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	73,24	1,45%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	1,78	0,04%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,27%		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	2,95	0,06%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,35%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,66	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,38%		
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	1 236,24	24,42%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								33,77%		
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	45,35	0,90%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,20%		
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	10,78	0,21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 549,83	30,62%	26,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								34,99%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		4 531,69	89,52%	77,56%	7,55%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								87,36%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki	530,31	10.48%																	
OGÓŁEM	**5 062,00**	**100,00%**																	

Sposób obliczenia dostosowanego KPI CapEx w związku z emisją obligacji: $\frac{\text{CAPEX (z)ogółem} - \text{F}}{\text{CAPEX ogółem}}$

CAPEX (z) ogółem - suma nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką)

F - kwota pozyskanego finansowania w formie emisji ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

Na przykład działalność „Zalesianie" miałaby kod: CCM 1.1

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

	Część nakładów inwestycyjnych/Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	51,35%	76,99%
CCA	7,55%	7,55%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela 83. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód")								
Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Wydatki operacyjne (3) mln zł	Część wydatków operacyjnych, 2024 r. (4) %	Łagodzenie zmian klimatu (5) T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu (6) T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie (7) T; N; N/EL	Zanieczyszczenie (8) T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9) T; N; N/EL	Bioróżnorodność (10) T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Zanieczyszczenie (14) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15) T/N	Bioróżnorodność (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, 2023 r. (18) %	Kategoria Działalność wspomagająca (19) E	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20) T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0,81	0,18%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,19%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	24,31	5,37%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,87%		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	217,86	48,08%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	53,56%	E	
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	4,33	0,95%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,87%	E	
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	4,81	1,06%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,02%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,00	0,00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0,61	0,13%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,21%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,69	0,15%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		253,43	55,92%	55,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	59,71%		
W tym wspomagająca		28,64	49,16%	49,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	54,63%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	30,51	6,73%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,79%		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	0,50	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,09%		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,02%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		31,01	6,84%	6,84%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								5,90%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		284,44	62,77%	62,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								65,61%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		168,73	37,23%																
OGÓŁEM		**453,17**	**100,00%**																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Na przykład działalność „Zalesianie" miałaby kod: CCM 1.1

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	55,92%	62,77%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela 84. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

	Działalność związana z energią jądrową	Obroty	CapEx	OpEx
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
	Działalność związana z gazem ziemnym	**Obroty**	**CapEx**	**OpEx**
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Tak	Tak	Nie
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	Nie	Tak	Nie
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Tak	Nie

Tabela 85. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.**	**6 977,16**	**33,41%**	**6 977,16**	**33,41%**	**0,00**	**0,00%**	**2 981,86**	**58,91%**	**2 599,45**	**51,35%**	**382,41**	**7,55%**	**253,43**	**55,92%**	**253,43**	**55,92%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Całkowity, mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.**	**20 866,00**	**100%**	**20 886,006**	**100,00%**	**0,00**	**0,00%**	**5 062,00**	**100%**	**5062,00**	**100%**	**5 062,00**	**100%**	**453,17**	**100%**	**453,17**	**100%**	**0,00**	**0,00%**

Tabela 86. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

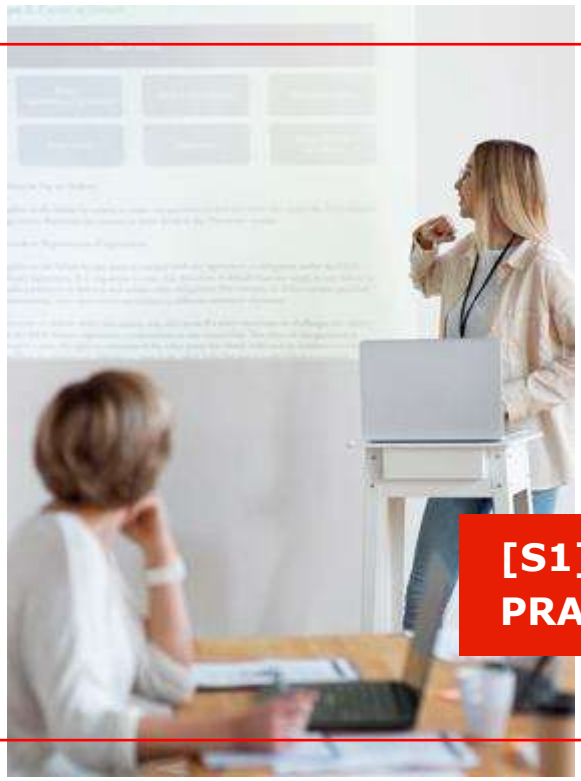
	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.**	**6 977,16**	**33,41%**	**6 977,16**	**33,41%**	**0,00**	**0,00%**	**2 981,86**	**58,91%**	**2 599,45**	**58,91%**	**382,41**	**7,55%**	**253,43**	**55,92%**	**253,43**	**55,92%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	**6 977,16**	**33,41%**	**6 977,16**	**33,41%**	**0,00**	**0,00%**	**2 981,86**	**58,91%**	**2 599,45**	**58,91%**	**382,41**	**7,55%**	**253,43**	**55,92%**	**253,43**	**55,92%**	**0,00**	**0,00%**

Tabela 87. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1 236,24	24,42%	1 236,24	24,42%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	45,35	0,90%	45,35	0,90%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	61,83	0,30%	61,83	0,30%	0,00	0,00%	10,78	0,21%	10,78	0,21%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	**7 393,09**	**35,40%**	**7 393,09**	**35,40%**	**0,00**	**0,00%**	**5,38**	**0,11%**	**5,38**	**0,11%**	**0,00**	**0,00%**	**31,01**	**6,84%**	**31,01**	**6,84%**	**0,00**	**0,00%**
8	**Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników**	**7 454,92**	**35,69%**	**7 454,92**	**35,69%**	**0,00**	**0,00%**	**1 297,76**	**25,64%**	**1 297,76**	**25,64%**	**0,00**	**0,00%**	**31,01**	**6,84%**	**31,01**	**6,84%**	**0,00**	**0,00%**

Tabela 88. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

	Rodzaje działalności gospodarczej	Obroty		CapEx		OpEx	
		Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	**Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	**13 431,08**	**64,31%**	**530,31**	**10,48%**	**168,73**	**37,23%**
8	**Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników**	**13 431,08**	**64,31%**	**530,31**	**10,48%**	**168,73**	**37,23%**



11.3 INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

[S1] WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

[S1.SBM-2]

INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Własne zasoby pracownicze Grupy Energa stanowią kluczową grupę zainteresowanych stron, na które Grupa wywiera wpływ. Pracownicy są największym kapitałem Grupy, a poszanowanie praw pracowniczych i praw człowieka w Grupie Energa przekłada się na długofalowy, zrównoważony rozwój, zgodność z regulacjami i konkurencyjność.

Interesy i prawa pracowników mają bezpośredni wpływ na kształtowanie strategii i modelu biznesowego Grupy Energa, zwłaszcza w obszarach związanych z bezpieczeństwem pracy, wynagrodzeniami, dialogiem społecznym oraz rozwojem zawodowym. Uwzględnianie tych aspektów wspiera długoterminową efektywność operacyjną i reputację odpowiedzialnego pracodawcy.

[S1.SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, a także ryzyka i szanse związane z pracownikami w Grupie Energa są ściśle powiązane ze strategią oraz modelem biznesowym. Strategia Grupy Energa koncentruje się na transformacji energetycznej co wpływa na zapotrzebowanie na nowe kompetencje. Rozwój technologii OZE i cyfryzacja wymagają podnoszenia kwalifikacji kadry i prowadzą do stopniowych zmian w strukturze zatrudnienia. Wpływ zmian regulacyjnych, w tym zgodność z wymogami ESG oraz normami dotyczącymi praw pracowniczych wpływają na politykę HR i warunki pracy. Model biznesowy zakłada wzmacnianie etyki pracy, co kształtuje relacje wewnętrzne i poziom zaangażowania pracowników.

Grupa Energa dostosowuje swoje działania, aby skutecznie zarządzać wpływem strategii na zasoby ludzkie, poprzez inwestycje w rozwój pracowników, programy szkoleń dostosowane do transformacji sektora energetycznego, dbałość o prawa człowieka i prawa pracownicze, zapewnienie bezpieczeństwa pracy, dostosowywanie struktury i warunków zatrudnienia do długofalowych celów biznesowych i regulacyjnych. Strategia i model biznesowy Grupy Energa nie tylko wpływają na zasoby pracownicze, ale także ewoluują w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby i wyzwania rynku, co zapewnia organizacji stabilność i konkurencyjność.

Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy Energa, na które może ona istotnie wpływać, są objęte zakresem ujawnienia informacji w niniejszym rozdziale Sprawozdania ZR.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

W przeprowadzonej analizie podwójnej istotności Grupa Energa zidentyfikowała negatywne wpływy na pracowników własnych, które wynikają najczęściej ze specyfiki działalności danej linii biznesowej przedsiębiorstwa. Są to zarówno wpływy powszechne jak i systemowe, wynikające np. np. z transformacji rynku energetycznego, z ryzyka zawodowego związanego z pracą przy czynnej infrastrukturze energetycznej. Zidentyfikowane istotne negatywne wpływy w Grupie Energa na pracowników własnych dotyczą zagadnień:

- **Bezpieczeństwo zatrudnienia** – transformacja energetyczna i redukcja aktywów węglowych mogą budzić niepewność co do stabilności miejsc pracy.
- **Czas pracy i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym** – praca w godzinach nadliczbowych w szczególności w przypadku awarii masowych, pełnienie dyżurów domowych, wpływają na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym i na czas pracy. Niektóre grupy zawodowe z uwagi na charakter wykonywanej pracy są wyłączone z możliwości wykonywania pracy w trybie zdalnym.
- **Adekwatna płaca –** brak jednolitego systemu wynagrodzeń Grupie Energa.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe**–brak możliwości spełnienia wszystkich oczekiwań finansowych strony społecznej
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – ryzyko zawodowe związane z czynną infrastrukturą energetyczną, praca w energetyce wiąże się z kluczowymi zagrożeniami, takimi jak: narażenie na kontakt z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym, praca na wysokości, w wykopach czy prace realizowane w trudnych warunkach atmosferycznych które powodują podwyższony poziom zagrożenia dla zdrowia i życia.
- **Szkolenia i rozwój** – mimo ponadprzeciętnej wysokości budżetów szkoleniowych i aktywnego ich wykorzystywania przez pracowników, istnieją obszary merytoryczne, w których nie wszystkie oczekiwania rozwojowe pracowników udaje się spełnić.

ISTOTNE POZYTYWNE WPŁYWY

Grupa Energa zidentyfikowała istotne pozytywne wpływy swojej działalności na pracowników:

- **Stabilne zatrudnienie** – zatrudnianie na umowę o pracę, aktywne działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników, które gwarantuje Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa zawarte 18.09.2017 r., z późniejszymi zmianami oraz zapisy Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz wewnętrzne źródła prawa pracy. Na programy bezpieczeństwa zatrudnienia składają się również działania powiązane z adaptacją do zmian klimatu i planami dekarbonizacyjnymi, objęcie pracowników różnymi programami socjalnymi.
- **Elastyczny czas pracy** - utrzymanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym u pracowników. Możliwość korzystania z pracy zdalnej i elastycznych form zatrudnienia, przestrzeganie regulacji dotyczących czasu pracy.
- **Adekwatna płaca i atrakcyjne warunki zatrudnienia** – konkurencyjne wynagrodzenia, pakiety benefitów (opieka medyczna, ubezpieczenia, świadczenia socjalne) oraz dodatkowe programy wsparcia dla pracowników takie jak niektóre elementy Programu Pracodawca przyjazny Rodzinie, programy profilaktyki zdrowotnej.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe** – tworzenie warunków sprzyjających otwartemu dialogowi społecznemu poprzez cykliczne spotkania, konsultacje i komunikację ze stroną społeczną. Pełne uznanie organizacji związkowych za reprezentantów pracowników w zakresie ich zbiorowych praw i interesów, otwartość Zarządów na przyjmowanie informacji zwrotnych od przedstawicieli strony społecznej przy jednoczesnym dzieleniu się istotnymi informacjami, celami strategicznymi oraz planowanymi zmianami, uczestniczenie w konsultowaniu spraw, które bezpośrednio wpływają na pracowników np. w zakresie zmian organizacyjnych, wprowadzania nowych systemów czy decyzji dotyczących warunków pracy i płacy.
- **Wolność zrzeszania się –** całkowita wolność zrzeszania. W spółkach funkcjonują liczne związki zawodowe, realizujące prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy –** jedno z istotniejszych zagadnień mających wpływ na warunki pracy pracowników, wysoka jakość standardów BHP, prowadzone programy i szkolenia mające na celu podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości oraz postaw bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP i działania proaktywne.
- **Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości –** W Grupie Energa obowiązują regulacje zawierające zasady dotyczące kreowania środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi zawodowemu pracowników, bez rozgraniczenia na płeć. Regulacje te opisują zakaz jakichkolwiek form dyskryminacji, także ze względu na płeć i zapewniają kobietom takie same możliwości awansu, rozwoju zawodowego jak mężczyznom.

- **Przeciwdziałanie przemocy i nękaniu** – wdrożone Kodeks Etyki, Rzecznicy ds. Etyki, Komisja Wyjaśniająca oraz zespoły interwencyjne mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i wpływające na poczucie bezpieczeństwa pracowników.
- **Programy rozwoju i szkoleń** – w celu zapewnienia właściwego poziomu kompetencji Pracowników adekwatnie do ich roli, zadań i odpowiedzialności pod kątem realizacji strategii Koncernu, przy uwzględnieniu możliwości finansowych realizowane są działania szkoleniowo-rozwojowe. Zarządzanie szkoleniami obejmuje kompleksowe podejście do planowania, projektowania, wykorzystywania różnorodnych form szkoleniowych oraz oceny ich efektywności.

Pozytywne wpływy dotyczą zarówno pracowników etatowych, jak i osób zatrudnionych na umowach B2B oraz poprzez Agencję Pracy Tymczasowej. Działania te przyczyniają się do podniesienia jakości pracy, rozwoju zawodowego oraz wzrostu satysfakcji i zaangażowania pracowników.

ISTOTNE RYZYKA

- **Bezpieczeństwo zatrudnienia** – wpływ transformacji sektora elektroenergetycznego, wysokie koszty osłon dla pracownika sektora energetycznego zapewnione w ustawie.
- **Adekwatna płaca** – brak spójnego oraz konkurencyjnego systemu wynagradzania i motywowania w Grupie Energa, którego celem jest zapewnienie i utrzymanie wykwalifikowanych pracowników oraz ich długoterminowe motywowanie w celu utrzymania odpowiedniego zaangażowania i odpowiedzialności za realizację zadań, co wpływa na osiąganie celów biznesowych Grupy Energa.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe** – zabezpieczenie praw energetyków, umowy (Umowa dla Pracowników Energetyki Polskiej na okoliczność transformacji sektora elektroenergetycznego) i porozumienia społeczne (np. Układ Zbiorowy Pracy.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.
- **Szkolenia i rozwój** – brak identyfikacji i zrozumienia potrzeb pracowników, jak również brak wdrożeń inicjatyw pozwalających wykorzystać potencjał pracowników.

ISTOTNE SZANSE

- **Dialog społeczny** – konstruktywny i rzeczowy dialog społeczny z poszanowaniem interesów każdej ze stron, oparty na niezależności i zaufaniu oraz na poszukiwaniu kompromisowych rozwiązań.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – wysokie standardy BHP zmniejszają ryzyko wypadków i przestojów, poprawiając bezpieczeństwo i stabilność operacyjną.
- **Szkolenia i rozwój** – wykorzystanie potencjału zawodowego i rozwojowego Pracowników Grupy Energa regularne szkolenia zwiększają efektywność, innowacyjność i bezpieczeństwo pracy. Wyższe kwalifikacje pracowników pozwalają poprawić wyniki finansowe spółki min. poprzez optymalizację kosztów, lepsze adaptowanie do zmian i wymogów prawnych, pozwala poprawić wyniki finansowe m.in. poprzez: optymalizację kosztów, brak kar finansowych i osiąganie celów biznesowych.

WPŁYW TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ NA WARUNKI PRACY

Plany Grupy Energa dotyczące transformacji energetycznej i redukcji emisji CO_2, zgodne z umowami międzynarodowymi, mają istotny wpływ na pracowników, obejmując zarówno ryzyka, jak i szanse. Wpływ ten różni się w zależności od Linii Biznesowej. Grupa Energa dostosowuje strategię HR do transformacji sektora, koncentrując się na przekwalifikowaniu pracowników i minimalizowaniu ryzyk społecznych.

Linia Biznesowa	Czynniki	Wpływ
Linia biznesowa DYSTRYBUCJA	Rozwój sieci WN, SN, nn dla przyłączania OZE, magazynów energii i elektromobilności, inwestycje w infrastrukturę energetyczną, wdrożenie liczników zdalnego odczytu.	Tworzenie miejsc pracy dla kadry inżynieryjno-technicznej, stabilność zatrudnienia, programy podnoszenia kwalifikacji. Konieczność przekwalifikowania w związku z rozwojem procesów cyfryzacji.
Linia biznesowa WYTWARZANIE	Rozwój OZE (inwestycje, fuzje, przejęcia), zastępowanie węgla gazem, budowa bloków CCGT w Grudziądzu i Ostrołęce, redukcja udziału aktywów węglowych, obniżenie emisji CO_2.	Rozwój nowych kompetencji w technologie związane z odnawialnymi źródłami energii, technologii gazowo-parowej. Potrzeba przekwalifikowania pracowników w związku planami dekarbonizacyjnymi.
Linia biznesowa SPRZEDAŻ	Cyfryzacja i redukcja kosztów dla wzrostu EBITDA, elastyczność procesowa, rosnący udział energii zielonej w sprzedaży, rozwój usług oświetleniowych.	Rozwój infrastruktury oświetleniowej stwarza nowe możliwości pracy. Automatyzacja procesów może wpłynąć na niepewność zatrudnienia oraz na konieczność przekwalifikowania pracowników.

GRUPY NARAŻONE NA SZCZEGÓLNE RYZYKO

Grupa Energa identyfikuje główne grupy pracowników, na które może mieć negatywny wpływ w wyniku specyfiki branży i charakteru pracy. W oparciu o ocenę istotności zgodnie z ESRS 2 IRO 1, jednostka analizuje narażenie na ryzyko poprzez monitoring warunków pracy, dialog społeczny i raportowanie incydentów.

Grupy szczególnie narażone na negatywny wpływ:

- Pracownicy operacyjni i techniczni – narażeni na zagrożenia związane z funkcjonującą infrastrukturą energetyczną, pracą na wysokości, w wykopach, kontaktem z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym oraz ekstremalnymi warunkami atmosferycznymi.
- Pracownicy zmianowi i dyżurujący – system pracy zmianowej i dyżury mogą prowadzić do zaburzenia rytmu dobowego, przemęczenia i obciążeń zdrowotnych.
- Pracownicy sektora konwencjonalnej energetyki – ze względu na transformację energetyczną, w tym dekarbonizację, mogą być narażeni na niepewność zatrudnienia i konieczność przekwalifikowania.
- Pracownicy starsi stażem – starzejąca się kadra może być bardziej narażona na negatywne skutki intensywnej pracy fizycznej oraz ograniczone możliwości adaptacji do nowych technologii.
- Kobiety w zawodach technicznych – mniejsza reprezentacja kobiet w sektorze technicznym może wiązać się z ograniczonym dostępem do możliwości rozwoju oraz ryzykiem nierównego traktowania.

Grupa Energa analizuje negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze w różnych obszarach, uwzględniając specyfikę grup zawodowych oraz ich narażenie na ryzyko. Wiedza na temat większego narażenia osób o szczególnych cechach jest zdobywana poprzez:

- Identyfikację grup pracowników na podstawie badań rynku pracy oraz wewnętrznych regulacji, np. Polityki Zarządzania Wiekiem.
- Bezpośrednie informacje od związków zawodowych dotyczące problemów pracowniczych, np. nadgodzin przy usuwaniu skutków awarii.
- Coroczną analizę stawek wynagrodzeń (benchmarking), która pozwala ocenić ich adekwatność w kontekście różnych grup zawodowych.
- Monitorowanie nadgodzin w poszczególnych grupach zawodowych, np. poprzez kontrolę kierowników nad limitami nadgodzin pracowników.
- Bieżącą identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka oraz analizę zdarzeń wypadkowych. Przeprowadzane są cykliczne badania środowiska pracy, aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych.

Grupa Energa monitoruje te obszary, wdrażając działania minimalizujące ryzyko i dostosowując warunki pracy do potrzeb różnych grup zawodowych.

W ramach działalności prowadzonej przez Grupę Energa, nie identyfikuje się operacji narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub pracy dzieci.

GRUPY PRACOWNIKÓW ZWIĄZANYCH Z ISTOTNYMI SZANSAMI

Grupa Energa identyfikuje istotne szanse, które dotyczą określonych grup pracowników:

- Specjaliści OZE i innowacji – wzrost zapotrzebowania na ekspertów ds. OZE, cyfryzacji i automatyzacji, co otwiera nowe możliwości rozwoju zawodowego i awansu.
- Pracownicy starsi stażem – możliwość wykorzystania ich doświadczenia w roli mentorów oraz trenerów wewnętrznych, wspierających młodsze kadry.
- Przekwalifikowanie pracowników sektora konwencjonalnej energetyki – programy szkoleniowe umożliwiające przejście do nowych obszarów, np. energetyki odnawialnej, IT czy usług technicznych.
- Pracownicy w obszarze dystrybucji i sieci – inwestycje w rozwój sieci dystrybucyjnej i magazynowanie energii zwiększają zapotrzebowanie na kadry inżynieryjno-techniczne, tworząc stabilne miejsca pracy.

[S1-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa systematycznie dostosowuje polityki kadrowe do potrzeb pracowników oraz wymogów rynkowych. Grupa wdrożyła i szereg polityk zarządzania zasobami pracowniczymi, zapewniając stabilność zatrudnienia, rozwój kompetencji i przestrzeganie standardów etycznych.

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Kodeks etyki GK ORLEN	Wyznacza standardy postępowania w relacjach między pracownikami i interesariuszami, promując zasady uczciwości, szacunku i odpowiedzialności.	Kodeks Etyki obejmuje zarówno pracowników jak i interesariuszy i otoczenie GK ORLEN w tym Grupy Energa. Każdy kto uważa, że spółka Grupy nie przestrzega zasad określonych w Kodeksie może zgłosić naruszenie/ skargę do Rzecznika ds. Etyki.	Właścicielem Kodeksu Etyki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki są przeglądy i monitorowanie regulacji. Spółka poprzez Rzecznika ds. Etyki monitoruje czy skargi jakie wniesiono zostały poprawnie i terminowo rozpatrzone.
Polityka praw człowieka	Wyznacza standardy postępowania i zobowiązania całej GK ORLEN w obszarze poszanowania i ochrony praw człowieka, w tym ochrony praw człowieka w kontekście pracowników Grupy.	Polityka odnosi się zarówno do pracowników Grupy jak i do interesariuszy zewnętrznych i łańcucha dostaw. Polityka wskazuje także na różnorodne kanały zgłaszania nieprawidłowości i gwarantuje anonimowość sygnalistom.	Polityka zawiera rozdział dedykowany mechanizmom monitorowania, w którym zobowiązuje zarówno siebie jak i pracowników i interesariuszy do zachowania należytej staranności w przestrzeganiu zasad i zobowiązań w Polityce zawartych. Polityka deklaruje ciągłą analizę procedur i zasad składających się na przestrzeganie praw człowieka, a ORLEN SA jest jedyną spółką uprawniona do aktualizacji Polityki.
Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji	Zapewnia mechanizmy ochrony pracowników przed dyskryminacją i niepożądanymi zachowaniami, obejmując m.in. możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń i konsultacje. Zawiera przepisy dotyczące ochrony przed dyskryminacją ze względu na pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne i inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym.	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa. Zgłoszenia mogą być również dokonywane przez osoby z zewnątrz organizacji, w tym partnerów biznesowych, klientów.	Przeprowadzane są okresowe weryfikacje statusu realizacji wytycznych/rekomendacji wskazanych w raportach dotyczących działań jakie Pracodawca powinien podjąć w związku ze złożoną skargą.
Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom i kontraktorom Grupy Energa. Cele: Stabilizacja oraz systematyczne obniżenie TRIR podczas transformacji paliwowo-energetycznej Koncernu. Doskonalenie systemów bezpieczeństwa pracy pracowników i kontraktorów w spółkach Grupy Energa.	W obszarze bezpieczeństwa pracy polityka odnosi się do funkcjonujących w spółkach Grupy Energa systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz powiązanych z nimi mechanizmów zarządzania bezpieczeństwem pracy kontraktorów.	Monitorowanie procesu: monitorowanie poziomu i realizacji celów KPI obszaru bezpieczeństwa pracy (m.in. ilość wypadków przy pracy pracowników i kontraktorów, wskaźniki wypadkowości Grupy Energa).

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Polityka różnorodności GK ORLEN	Wspiera inkluzywność i równość szans, zapewniając przyjazne środowisko pracy niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, przekonań czy formy zatrudnienia. Podkreśla korzyści z różnorodności, takie jak wzrost produktywności, motywacji i kreatywności zespołów.	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa.	Kontrola stosowania niniejszej polityki prowadzona jest w ramach działań nadzorczych w zakresie realizacji regulacji oraz w ramach działań kontrolnych dotyczących przestrzegania przepisów obowiązującego prawa.
Polityka wellbeingowa	Koncentruje się na dobrostanie pracowników, obejmując ubezpieczenie medyczne, profilaktykę zdrowotną, dofinansowanie pasji pracowników oraz dodatkowe dni wolne	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa.	Kontrola stosowania niniejszej polityki prowadzona jest w ramach działań nadzorczych w zakresie realizacji regulacji. Ponadto Pracownicy Spółek Grupy Energa zobowiązani są do przekazywania wszelkich sygnałów dotyczących wątpliwości co do stosowania zasad wynikających z niniejszej Polityki.
Polityka zarządzania potencjałem pracowników GK ORLEN	Określa strategię HR w Grupie Energa, wyznacza główne kierunki zarządzania zasobami ludzkimi oraz daje spółkom przestrzeń do samodzielnego kształtowania polityki kadrowej.	Polityka dotyczy wszystkich pracowników GK ORLEN.	Właścicielem Polityki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki są przeglądy i monitorowanie aktualności regulacji. Spółka po swojej stronie monitoruje jakość standardów opisanych w Polityce np. aktualizuje prezentację onboardingową, aktualizuje standardy rekrutacji zatrudniania etc.
Polityka zarządzania wiekiem	Budowania świadomości kadry menedżerskiej dotyczącej zarządzania wiekiem, kształtowania różnorodności międzypokoleniowej i komunikacji, dbałości o transfer wiedzy i umiejętności. Utrzymywania efektywności pracowników po 45 roku życia, m.in. poprzez dedykowane działania profilaktyki prozdrowotnej, prewencyjno – szkoleniowej. Planowania odejść emerytalnych pracowników z uwzględnieniem transferu wiedzy.	Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy, w szczególności dotyczy kwestii związanych z pracownikami po 45 r. życia.	Kluczową rolę w procesie zarządzania wiekiem w Spółce odgrywają menedżerowie, którzy zobligowani są do monitorowania zasobów kadrowych w swoich komórkach, zgłaszania zapotrzebowania w zakresie zatrudnienia, szkolenia i awansów, w celu zabezpieczenia m.in. luki pokoleniowej, uwzględniając kierunki rozwoju biznesu i efektywność procesów. Menedżerów wspiera obszar HR.
Regulaminy wynagradzania	Reguluje kwestie dotyczące zwolnień i wynagrodzeń, zapewniając ochronę pracowników	Określają zasady wynagradzania w poszczególnych spółkach, uwzględniając kompetencje pracowników, a nie ich płeć.	
Zasady realizacji szkoleń	Określają standardy i procedury szkoleniowe w Grupie Energa, zapewniając rozwój kompetencji i dostosowanie do zmieniających się wymagań rynkowych.	Zasady realizacji szkoleń dla Spółek Grupy Energa to ogólny dokument, który w szczególności określa: proces planowania szkoleń i opracowania rocznego planu szkoleń; zakres odpowiedzialności wszystkich uczestników procesu zarządzania szkoleniami; zasady udziału pracowników w szkoleniach, uprawnienia przysługujące pracownikom oraz ich obowiązki; zasady finansowania szkoleń przez spółkę; ocenę jakości i efektów szkoleń; zasady zawierania przez spółkę umów szkoleniowych z pracownikami, regulujące wzajemne zobowiązania stron w przypadku udziału pracownika w szkoleniu.	Monitorowanie procesu: przekazywanie i monitorowanie realizacji wytycznych do planowania szkoleń w spółkach na dany rok, pozyskiwanie zbiorczych danych od spółek w zakresie zarządzania szkoleniami, bieżące monitorowanie wykonania budżetu szkoleniowego, zbieranie ocen jakości i efektów realizowanych szkoleń oraz weryfikację dostawców usług szkoleniowych na podstawie ankiet ocen szkolenia.

Za przyjęcie polityk w Grupie Energa odpowiedzialny jest Zarząd Energa SA. Departament Polityki Personalnej lub inne wskazane komórki organizacyjne nadzorują status wdrożenia polityk w spółkach Grupy Energa. Zarządy poszczególnych spółek przedsiębiorstwa realizują postanowienia Polityki poprzez obszary personalne spółki. Najważniejszym dokumentem w przedsiębiorstwie, który określa ramy współpracy w Grupie w poszczególnych dziedzinach jest Umowa o współpracy w Grupie Energa. Polityki stanowi jej załączniki i są powszechnie dostępna w Intranecie Grupy Energa.

Polityka jako dokument kierunkowy jest określana przez właściciela przedsiębiorstwa tj. ORLEN SA. Jednocześnie spółki przedsiębiorstwa tj. Grupy Energa samodzielnie realizują jej postanowienia doprecyzowując rozwiązania skierowane do właściwych grup zawodowych. Polityki są opiniowane w przez komórki merytoryczne w spółce.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, tj. w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- Wytyczne ONZ dla biznesu, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać"
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC)
- Dziesięć Zasad United Nations Global Compact.

Wszystkie polityki dotycząca własnych zasobów pracowniczych przyjęte i obowiązujące w Grupie Energa są zgodne z odnośnymi instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Polityka ochrony praw człowieka w GK ORLEN ma bezpośrednie odniesienie do kwestii zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.

Polityka ochrony praw człowieka określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w Grupie, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

Dbałości o prawa człowieka w Grupie Energa w odniesieniu do pracowników to tworzenie otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy, dobrostanu pracowników, równości w zatrudnieniu, swobody zrzeszania się i współpracy ze stroną społeczną, całkowitym zakazie pracy dzieci i pracy przymusowa, zakazie i zapobieganiu dyskryminacji, mobbingowi i wszelkim nieprawidłowościom w miejscu pracy.

WŁĄCZANIE SPOŁECZNE

Grupa Energa realizuje szczególne zobowiązania w zakresie włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia oraz podejmuje pozytywne działania na ich rzecz poprzez wdrożone polityki i inicjatywy:

- Kodeks etyki GK ORLEN **–** określa zasady uczciwego traktowania pracowników, promuje szacunek w relacjach zawodowych i podkreśla zobowiązanie do eliminacji wszelkich form nierównego traktowania.
- Polityka różnorodności GK ORLEN – zapewnia równe traktowanie wszystkich pracowników niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy przekonań. Promuje inkluzywność i tworzy środowisko pracy oparte na szacunku i równości szans.
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – obejmuje mechanizmy ochrony osób narażonych na dyskryminację i mobbing, w tym możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń oraz wsparcie dla pracowników dotkniętych niepożądanymi zachowaniami.
- Polityka wellbeingowa – wspiera dobrostan pracowników, w tym osób o szczególnych potrzebach zdrowotnych, poprzez dostęp do ubezpie zenia medycznego, profilaktykę chorób oraz dofinansowanie dodatkowych inicjatyw sprzyjających ich integracji w środowisku pracy.
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy Energa - opisuje podstawowe wytyczne dla spółek Grupy dotyczące podejmowanych działań w celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników.

Przykładem polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych Grupy Energa jest Polityka zarządzania wiekiem w Grupie Energa w ramach, której spółki podjęły następujące zobowiązania:

- przeprowadzanie analizy stanu kadrowego pod kątem struktury wiekowej w poszczególnych obszarach spółki w perspektywie minimum 5-cio letniej,
- przeprowadzenie analizy przebiegu procesów, zakresów czynności i pracochłonności realizowanych zadań w poszczególnych komórkach organizacyjnych, uwzględniając jednocześnie przepisy prawa, prace na polecenie, a także informacje uzyskane od kadry kierowniczej,
- przeglądu istniejących narzędzi i procesów HR w celu ich usystematyzowania i oceny efektowności każdego z nich (efekt synergii) pod kątem zarządzania wiekiem lub wdrożenia nowych narzędzi, dotąd nie funkcjonujących w danej spółce,
- coroczne monitorowanie struktury kadrowej pod kątem wieku, prognozowanych odejść i rotacji w odniesieniu do kompetencji / liczby etatów niezbędnych do utrzymania ciągłości i efektywności procesów biznesowych.

Każda Spółka Grupy Energa jest zobowiązana do przekazania wniosków z analiz kadrowych wraz z opisem rekomendowanych działań do Departamentu Polityki Personalnej Energi SA w terminie określonym przez Departament. Jeśli w wyniku analizy spółka w porozumieniu z Departamentem Polityki Personalnej Energa SA uzna, że niezbędne są szczególne działania w zakresie zabezpieczenia „luki pokoleniowej", wdraża Program zarządzania wiekiem dostosowany do jej potrzeb i otoczenia rynkowego, opisujący działania operacyjne zaplanowane do wdrożenia.

Grupa Energa nie posiada specjalnych polityk odnoszących się do szczególnych zobowiązań w zakresie włączania społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz.

[S1-2]

PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa współpracuje z pracownikami i ich przedstawicielami w ramach dialogu społecznego oraz procesów decyzyjnych, uwzględniając ich opinie za pośrednictwem:

- regularnych spotkań ze związkami zawodowymi, negocjowanie warunków pracy i wynagrodzeń, konsultacje dotyczące prawa pracy i limitów pracy zdalnej. Pracownicy, za pośrednictwem związków zawodowych, zgłaszają potrzeby dotyczące bezpieczeństwa zatrudnienia, czasu pracy (np. pracy zdalnej) oraz wynagrodzeń,
- działania Komisji BHP (więcej: Komisje BHP),
- plany szkoleniowe tworzone są na podstawie zgłoszeń pracowników przekazywanych przez przełożonych oraz w ramach Rozmów Rozwojowych, co pozwala na opracowanie rocznego planu szkoleń,
- w przypadku skarg dotyczących niepożądanych zachowań pracodawca podejmuje działania wyjaśniające i interwencyjne zgodnie z obowiązującymi procedurami,
- wybrane spółki przeprowadzają ankiety, w których pracownicy mogą wyrażać opinie i zgłaszać inicjatywy. Ich realizacja zależy od decyzji zarządu,
- badanie zaangażowanie i satysfakcji pracowników.

Grupa Energa dba o otwartą komunikację, zapewnia transparentność decyzji kadrowych i angażuje pracowników w kształtowanie warunków pracy. Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa uwzględnia opinie pracowników, angażując ich w kluczowe aspekty zarządzania zasobami ludzkimi i bezpieczeństwem pracy.

ETAPY I CZĘSTOTLIWOŚĆ WSPÓŁPRACY

Badanie zaangażowania i satysfakcji, które przeprowadzane jest w cyklu 2-letnim, skierowane jest do pracowników Grupy Energa w celu pozyskania informacji zwrotnej m.in. na temat zadowolenia z warunków pracy, wspierania różnorodności, innowacyjności, wzajemnej współpracy, stylu zarządzania, wynagrodzeń czy benefitów. Badanie ma formę ankiety (elektronicznej).

Opinie pozyskane w ankietach są niezwykle cenne, ponieważ pochodzą bezpośrednio od pracowników i pokazują jakie działania pracodawcy wspierają pracowników w codziennej pracy, wskazują też obszary do doskonalenia i poprawy, aby jeszcze lepiej i efektywniej budować angażujące środowisko pracy. Efektem badania zaangażowania i satysfakcji są wdrażane inicjatywy usprawniające środowisko pracy.

Dyrektor obszaru kadr w Energa SA jest odpowiedzialny operacyjnie za zapewnienie, że współpraca z pracownikami miała miejsce i jej wyniki wpłynęły na podejście Grupy Energa. Dyrektor obszaru kadr raportuje bezpośrednio do Prezesa Zarządu.

KOMISJE BHP

Pracownicy spółek Grupy Energa oraz ich przedstawiciele biorą udział we współtworzeniu i doskonaleniu bezpieczeństwa pracy poprzez swoje zaangażowanie w ramach funkcjonujących w spółkach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, zaangażowanie

w systemie Zgłoś Zagrożenie, uczestnictwo w procesie oceny ryzyka zawodowego oraz działania w ramach Zespołów ds. planowania poprawy warunków pracy powołanych w spółach Grupy.

W spółkach zatrudniających powyżej 250 pracowników działają Komisje BHP, składające się z przedstawicieli pracowników, inspektorów pracy oraz lekarzy medycyny pracy. Dodatkowo funkcjonują zespoły ds. poprawy warunków BHP. Pracownicy uczestniczą w działaniach Komisji BHP, zgłaszają zagrożenia, biorą udział w ocenie ryzyka zawodowego i w zespołach ds. poprawy warunków pracy. Etapy i współpraca w przypadku BHP dotyczą działania Komisji BHP, do której zadań należy:

- Opiniowanie projektów zmian w organizacji i wyposażeniu stanowisk pracy.
- Analizowanie wniosków z oceny ryzyka zawodowego.
- Opiniowanie standardów dotyczących wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.
- Przegląd okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Opiniowanie środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.
- Wypracowanie wniosków oraz opiniowanie planu poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, dokonanie oceny jego realizacji.

Spotkania Komisji BHP realizowane są cyklicznie (nie rzadziej niż raz na kwartał). W zakresie konsultacji zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w spółkach Grupy Energa pracownicy są reprezentowani przez przedstawicieli pracowników oraz związki zawodowe. Przedstawiciele pracowników i związki zawodowe stanowią stronę w procesie konsultacji aspektów związanych z bezpieczeństwem pracy, m.in. opracowań i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego, tabeli norm przydziału odzieży i obuwia ochronnych, przydziału posiłków profilaktycznych i napojów, ustaleniu zakresu podstawowej opieki medycznej pracowników, wyznaczeniu rozwiązań mających na celu poprawę bezpieczeństwa pracy. Uczestniczą w Komisjach Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz w pracach Zespołów ds. planowania poprawy warunków BHP.

[S1-3]

PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

KANAŁY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI I ICH SKUTECZNOŚĆ

W ramach procesów zarządczych Grupa Energa dąży do zapewnienia skutecznych środków naprawczych i mechanizmów zgłaszania naruszeń w przypadku istotnego negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze. Podejście to obejmuje zarówno ocenę skuteczności działań, jak i dostępność kanałów zgłaszania problemów. Każdy z kanałów przewiduje inny katalog działań naprawczych, które w dużym stopniu zależą od rodzaju sprawy i zgłoszonego naruszenia. Kanały zgłaszania naruszeń, a tym samym środki naprawcze obejmują takie obszary jak: bezpieczeństwo i higiena pracy, dane osobowe, mobbing i dyskryminacja, naruszenie Kodeksu Etyki, naruszenia prawa / nadużycia, ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz relacji z interesariuszami.

W przypadku BHP spółki Grupy Energa prowadzą bieżącą identyfikację zagrożeń, oceny ryzyka oraz analizy zdarzeń wypadkowych. Przedmiotowy proces realizowany jest w zakresie opracowywania i aktualizacji *Oceny ryzyka zawodowego* dla poszczególnych stanowisk pracy pracowników, przeprowadzania badań środowiska pracy, identyfikowania zagrożeń w instrukcjach wykonywania prac oraz procedurach monitorowania warunków pracy.

Środki naprawcze stosowane są w przypadkach dyskryminacji, mobbingu i naruszeń Kodeksu Etyki, dostosowując działania do konkretnych sytuacji pracowników zgłaszających problem.

KANAŁY ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

- BHP: *bhp@energa.pl*
- Zgłoszenia zagrożeń bezpieczeństwa pracy: system ODYS *(Zgłoś zagrożenie w Grupie ENERGA)*
- Dane osobowe: *nodo@energa.pl*
- Mobbing/dyskryminacja (w tym molestowanie i molestowanie seksualne): *antymobbing@energa.pl*
- Rzecznicy ds. Etyki – dedykowane skrzynki mailowe w spółkach GE
- Naruszenia prawa/nadużycia: *sygnal@energa.pl*
- Naruszenia Kodeksu postępowania dla dostawców. Kanały zgłoszeniowe to: dedykowane adresy mailowe, systemy informatyczne (ODYS- zgłaszanie naruszeń BHP) a także forma listowna lub bezpośrednio do dedykowanego pracownika (Rzecznik ds. Etyki).

Grupa Energa zapewnia pracownikom dostęp do skutecznych mechanizmów zgłaszania problemów oraz podejmuje działania naprawcze w celu eliminacji negatywnych skutków. Wszystkie kanały zgłaszania i rozstrzygania wątpliwości są ustanawiane samodzielnie przez Grupę Energa, w tym Energa SA.

WSPARCIE DOSTĘPNOŚCI KANAŁÓW ZGŁOSZEŃ

Dostępność kanałów zgłoszeń, jest zapewnione poprzez informacje o kanałach zgłoszeń na stronie internetowej Grupy Energa: *Compliance w Grupie Energa.* Grupa Energa zapewnia pracownikom skuteczne mechanizmy zgłaszania naruszeń oraz ich monitorowanie, co umożliwia szybkie reagowanie na zgłaszane problemy. Wsparcie dostępności kanałów odbywa się poprzez:

- szkolenia i warsztaty – regularne wewnętrzne szkolenia oraz warsztaty dla pracowników i osób zaangażowanych w proces przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- systemy szkoleń w dziedzinie BHP,
- komunikacja wewnętrzna – dedykowana zakładka w Intranecie, zawierająca informacje o procedurach i dostępnych kanałach zgłoszeń,
- spotkania informacyjne – cykliczne spotkania zwiększające świadomość pracowników na temat dostępnych mechanizmów zgłaszania naruszeń, w tym dotyczących molestowania i molestowania seksualnego.

Grupa Energa aktywnie wspiera dostępność tych mechanizmów, dbając o transparentność procedur i bezpieczeństwo pracowników zgłaszających nieprawidłowości. Dodatkowo monitoruje i ocenia skuteczność kanałów zgłaszania problemów poprzez Program Antymobbingowy, który obejmuje działania prewencyjne i naprawcze.

MONITORING I OCENA SKUTECZNOŚCI

Skuteczność środków naprawczych jest oceniana poprzez:

- zalecenia Komisji Wyjaśniającej i Rzecznika ds. Etyki po zakończonych postępowaniach.
- monitoring przestrzegania zaleceń i wdrożonych działań korygujących.
- analizę powtarzalności zgłoszeń i skuteczności podjętych interwencji.
- analizę liczby zgłoszeń dotyczących niewłaściwych zachowań oraz terminowości postępowań wyjaśniających.
- weryfikację realizacji wytycznych i rekomendacji zawartych w raportach Zespołów Interwencyjnych.
- możliwość bieżących konsultacji członków Zespołów Interwencyjnych z Komisją Wyjaśniającą w zakresie stosowania Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.
- przeprowadzane audyty wewnętrzne oraz realizowane wizyty prewencyjne z poziomu korporacyjnego (przez Energa SA), stanowiące kompleksową oceną stanu bezpieczeństwa pracy w spółkach.

Grupa Energa zapewnia skuteczność mechanizmów zgłaszania skarg i dba o ich rozpoznawalność oraz zaufanie pracowników. Aktywne korzystanie z tych struktur wskazuje na świadomość zatrudnionych w zakresie procedur zgłaszania naruszeń.

[S1-4]

PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa podejmuje działania prewencyjne i środki naprawcze, aby zapobiegać negatywnym wpływom na zasoby pracownicze oraz zapewniać ich stabilność i dobrostan, konsekwentnie wdraża rozwiązania wspierające pracowników, zapewniając im stabilne warunki pracy i rozwój zawodowy.

DZIAŁANIA ZAPOBIEGAJĄCE ISTOTNYM NEGATYWNYM WPŁYWOM

- Bezpieczeństwo zatrudnienia – jasne zasady zawierania umów o pracę i stabilne warunki zatrudnienia.
- Zarządzanie czasem pracy – monitorowanie okresów spiętrzenia pracy (np. zimą), ograniczanie nadgodzin, optymalizacja harmonogramów i egzekwowanie wykorzystywania urlopów zgodnie z przepisami.
- Ścisła współpraca ze stroną społeczną – negocjacje zbiorowe w celu dostosowywania warunków zatrudnienia do oczekiwań pracowników.
- Konkurencyjne wynagrodzenia – benchmarking rynkowy, negocjacje płacowe i porozumienia ze stroną społeczną dotyczące podwyżek oraz regulaminów wynagradzania.
- Ujednolicenie zasad wynagradzania.

- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – dodatkowe uprawnienia rodzicielskie, program Pasja, opieka medyczna, platforma MyBenefit, karta Multisport, dofinansowanie ubezpieczenia na życie i porozumienie dotyczące pracy zdalnej.
- Wsparcie dla pracowników – programy pomocowe w obszarach zdrowia, benefitów i organizacji pracy, dostosowane do potrzeb pracowników.

DZIAŁANIA I ŚRODKI NAPRAWCZE W ZAKRESIE BHP

W 2024 r. spółki Grupy Energa realizowały działania mające na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wynikające z harmonogramu wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN.

- Dokonanie przez spółki Grupy przeglądu Standardów Technicznych GK ORLEN oraz określenie potrzeb wdrożenia poszczególnych wymagań (ze szczególnym uwzględnieniem standardów „Safety +").
- Opracowanie przez Grupę Energa jednolitych zasad raportowania, analizowania i ewidencjonowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- Wdrożenie w spółkach Grupy Energa mechanizmów dotyczących planowania poprawy BHP zawartych w Polityce BHP Grupy Energa.
- Przygotowanie przez Grupę Energa założeń do systemu motywacyjnego dla kontraktorów.
- Przygotowanie przez Grupę Energa założeń do jednolitej roli, wymagań kompetencyjnych oraz docelowego modelu funkcjonowania osób realizujących zadania z zakresu bezpieczeństwa pożarowego.
- Dokonanie przez spółki Grupy Energa przeglądu Standardów GK ORLEN z obszaru bezpieczeństwa pożarowego oraz identyfikacja potrzeb wdrożeniowych (z uwzględnieniem specyfiki ich funkcjonowania).

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie powodowały negatywnych wpływów na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP.

- Zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz *Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do Polityki BHP Grupy Energa).*
- Systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach Linii Biznesowych Dystrybucja, Wytwarzanie i Sprzedaż (Energa Oświetlenie) funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które minimalizują ryzyko zawodowe.
- Nadzór i kontrola – Procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.
- Alerty bezpieczeństwa - wszystkie zaistniałe w Grupie Energa zdarzenia wypadkowe są raportowane i analizowane. Za pomocą Alertów bezpieczeństwa realizowana jest komunikacja do wszystkich Spółek Grupy Energa dotycząca zdarzeń wypadkowych.
- Pogłębiona analiza wypadków przy pracy – to jednolita metodologia dotycząca sposobu przeprowadzenia analizy wypadków przy pracy zaistniałych w spółkach Grupy Energa. Stanowi ona graf prezentujący opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowanych przyczyn oraz podjętych / planowanych działań korygujących, których celem jest zapobieżenie podobnym zdarzeniom w przyszłości. W Grupie Energa funkcjonuje praktyka omawiania wszystkich Alertów bezpieczeństwa oraz opracowanych analiz wypadków metodą drzewa zdarzeń podczas cyklicznych spotkań koordynacyjnych przedstawicieli obszaru BHP Grupy Energa oraz Biura BHP ORLEN SA.

ŚRODKI NAPRAWCZE W PRZYPADKU FAKTYCZNYCH NEGATYWNYCH WPŁYWÓW

- Monitorowanie warunków pracy – analiza sytuacji pracowników i dostosowanie strategii HR do zmieniających się warunków.
- Ścisła współpraca ze stroną społeczną – negocjacje zbiorowe w celu dostosowywania warunków zatrudnienia do oczekiwań pracowników.
- Działalność Rzeczników ds. Etyki w spółkach Grupy Energa – Rzecznicy Etyki czuwają nad przestrzeganiem zapisów Kodeksu Etyki GK ORLEN w spółce i wspierają spółkę w podejmowaniu właściwych działań naprawczych. Rzecznik ds. Etyki jest bezpośrednim odbiorcą „zgłoszenia naruszenia Kodeksu Etyki", (które składać mogą także podmioty i osoby fizyczne z otoczenia spółki) i prowadzi postępowanie wyjaśniające. W ramach podejmowanych działań współpracuje z komórkami merytorycznymi spółki w zależności od zagadnienia, którego naruszenie dotyczy. Postępowanie kończy się raportem, w którym Rzecznik ds. Etyki przedstawia proponowane działania naprawcze i sposób ich monitorowania. Brak zamkniętego katalogu działań – są one elastycznie dopasowywane do sytuacji.

- Działania Komisji Wyjaśniającej i Zespołów Interwencyjnych w ramach rozwiązań przeciwdziałania mobbingowi – Komisja i Zespół prowadzą postępowania wyjaśniające (Komisja) i interwencyjne (Zespół) w obszarze zgłoszeń na działania niepożądane oraz mobbing lub dyskryminację. Postępowanie wyjaśniające kończy raport z rekomendacją dla pracodawcy, natomiast postępowanie interwencyjne kończy raport z wytycznymi dla pracodawcy. Środki naprawcze pracodawca podejmuje w oparciu o informacje przekazane w raporcie.

DZIAŁANIA PODJĘTE W ROKU SPRAWOZDAWCZYM I PLANOWANE NA PRZYSZŁOŚĆ

Grupa Energa realizuje i planuje kluczowe działania, które wspierają rozwój pracowników, bezpieczeństwo pracy oraz przestrzeganie zasad równego traktowania. Działania te przyczyniają się do realizacji strategicznych celów i polityk przedsiębiorstwa.

1. Warunki pracy i wynagrodzenia:
   - dostępność pracy zdalnej tam, gdzie to możliwe,
   - optymalizacja nadgodzin poprzez monitorowanie i kontrolę zgodnie z przepisami prawa,
   - planowanie pracy uwzględniające kluczowe okresy (np. wzmocnienie brygad monterskich w sezonach awarii).
2. Dialog społeczny – realizacja porozumień w sprawie wynagrodzeń i corocznych negocjacji płacowych - Wdrożenie Dyrektywy 2023/970 dotyczącej równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, uwzględniając specyfikę branży energetycznej.
3. Well-being i work-life balance:
   - program Pasja – dofinansowanie zainteresowań pracowników (nabór 2x w roku).
   - dofinansowanie w zakresie opieki medycznej, platformy MyBenefit, kart Multisport.
   - porozumienie dotyczące zasad pracy zdalnej.
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP):
   - wdrożenie standardów Safety + i ujednolicenie raportowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
   - opracowanie mechanizmów planowania poprawy warunków BHP.
   - przegląd i wdrożenie standardów bezpieczeństwa pożarowego.
   - stworzenie systemu motywacyjnego dla kontraktorów.
5. Szkolenia i rozwój:
   - kontynuacja budżetów szkoleniowych, dążenie do 100% wykorzystania środków na rozwój kompetencji.
6. Szkolenia z przeciwdziałania mobbingowi i rozpoznawania działań niepożądanych w ramach Programu Antymobbingowego.

Wszystkie działania będą kontynuowane w latach 2025–2026 zgodnie z harmonogramem i przyczynią się do realizacji kluczowych KPI oraz rozwoju kultury organizacyjnej i bezpieczeństwa w Grupie Energa.

DODATKOWE INICJATYWY W CELU ZWIĘKSZENIA POZYTYWNEGO WPŁYWU

Grupa Energa realizuje dodatkowe inicjatywy, których celem jest zwiększenie pozytywnego wpływu na zasoby pracownicze:

- usprawnienie pracy i Employer Branding – wdrożenie innowacyjnych systemów wspierających efektywność pracy oraz rozwój wizerunkowy w celu przyciągnięcia talentów z rynku,
- transparentna komunikacja – intensyfikacja przekazu o zmianach, wydarzeniach i procesach zachodzących w spółce, w tym poprawa estetyki i atrakcyjności publikowanych treści,
- równość wynagrodzeń – coroczne analizy oraz planowanie wdrożenie unijnej dyrektywy dotyczącej jawności i równości wynagrodzeń,
- indywidualne plany rozwojowe – opracowanie programów rozwoju pracowników na podstawie wyników Rozmów Rozwojowych.

Działania te wspierają rozwój zawodowy, poprawiają warunki pracy i budują kulturę organizacyjną opartą na transparentności i zaangażowaniu.

DODATKOWE DZIALANIA W OBSZARZEZ BHP

W spółkach Grupy Energa realizowane są dodatkowe akcje i inicjatywy w ramach profilaktyki zdrowotnej pracowników, tj. szczepienia ochronne (np. przeciwko grypie, na tężec, dur brzuszny, przeciwko kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych, WZW), badanie densytometryczne, badanie ultrasonograficzne lub mammograficzne, profilaktyka raka prostaty, badanie dermatoskopowe, badanie wzroku i słuchu, konsultacje trychologiczne, warsztaty z fizjoterapeutą, konsultacje kardiologiczne,

porady dietetyczne i dotyczące zdrowego stylu życia, warsztaty z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, dofinansowanie do okularów korekcyjnych dla pracowników.

DNI BEZPIECZEŃSTWA

Organizowane cyklicznie od 2021 roku Dni Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w Grupie Energa stanowią inicjatywę popularyzującą w spółkach Grupy tematykę bezpieczeństwa pracy i promującą zdrowy styl życia wśród pracowników i kontraktorów. Każda kolejna edycja tej inicjatywy, a wraz z nią zaplanowane działania otwierają możliwości zarówno dla pracowników spółek, jak też dla wykonawców zewnętrznych do wzięcia udziału w aktywnościach utrwalających i weryfikujących wiedzę oraz umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

ŚLEDZENIE I OCENA SKUTECZNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Grupa Energa monitoruje i ocenia skuteczność działań i inicjatyw w zakresie poprawy warunków pracy i wynagrodzeń poprzez następujące procesy:

- ocena skuteczności negocjacji płacowych – negocjacje rozpoczynają się w 1Q roku, którego podwyżki dotyczą, i powinny zakończyć się do 30 kwietnia,
- realizacja planów rozwoju – oceniana corocznie w ramach Rozmowy Rozwojowej, umożliwiając dostosowanie działań szkoleniowych do potrzeb pracowników,
- analiza benchmarków wynagrodzeń – regularne porównywanie stawek płac z rynkiem w celu dostosowania polityki wynagrodzeń.

Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa zapewnia skuteczność wdrażanych działań oraz ich realny wpływ na zasoby pracownicze.

PROCESY DEFINIUJĄCE WYBÓR WŁAŚCIWYCH DZIAŁAŃ I MONITORING ICH SKUTECZNOŚCI

Grupa Energa określa potrzebne i właściwe działania w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy na pracowników poprzez:

- analizę trendów rynkowych i uwarunkowań wewnętrznych – np. ocena potrzeby rozszerzenia pracy zdalnej,
- spotkania ze związkami zawodowymi – konsultacje dotyczące warunków pracy i wynagrodzeń,
- analizę rotacji kadr – monitorowanie odpływu pracowników i identyfikacja przyczyn,
- przegląd realizacji programów well-beingowych i ich wpływu na satysfakcję pracowników.

Dzięki tym procesom Grupa Energa dostosowuje swoje działania do zmieniających się warunków, zapewniając stabilność i dobrostan pracowników.

DZIAŁANIA OGRANICZAJĄCE ISTOTNE RYZYKA I WYKORZYSTUJĄCE SZANSE

Grupa Energa realizuje działania ograniczające istotne ryzyka i wykorzystujące szanse wynikające z wpływu na własne zasoby pracownicze oraz monitoruje ich skuteczność, koncentrując się na poprawie systemów wynagradzania, rozwoju kompetencji oraz usprawnieniu komunikacji wewnętrznej.

- Bezpieczeństwo zatrudnienia – jasne zasady zawierania umów o pracę zgodnie z przepisami prawa.
- Optymalizacja czasu pracy i obciążenia zadaniami– monitorowanie okresów spiętrzenia pracy (np. zimą), optymalizacja nadgodzin, egzekwowanie terminowego wykorzystywania urlopów; uwzględnienie w strategii spółki nierównomiernego obciążenia pracowników oraz pracy w nadgodzinach, ustalając szczegółowe cele operacyjne w tym zakresie, uregulowanie zasad pracy zdalnej w porozumieniu ze stroną społeczną.
- Konkurencyjne wynagrodzenia i ujednolicenia zasad wynagradzania – Benchmarking rynkowy, negocjacje zbiorowe, porozumienia płacowe ze stroną społeczną, wprowadzenie większego znaczenia składników premiowych w celu zwiększenia konkurencyjności wynagrodzeń i przyciągnięcia nowych talentów; koncentrowanie działań zmierzających do zmniejszenia luki kompetencyjnej i pokoleniowej w branży energetycznej.
- Work-life balance – programy wspierające dobrostan pracowników, m.in. dodatkowe uprawnienia rodzicielskie, *Program Pasja,* opieka medyczna, *MyBenefit,* karta *Multisport,* dofinansowanie ubezpieczenia na życie.
- Nowe kanały komunikacyjne – rozwój narzędzi umożliwiających bezpośrednią komunikację z pracownikami, aby zwiększyć transparentność przekazywania informacji.

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie powodowały negatywnych wpływów na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP poprzez:

- Zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz *Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do Polityki BHP Grupy Energa).*
- Systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach linii biznesowych Dystrybucja, Wytwarzanie i Sprzedaż (Energa Oświetlenie) funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które minimalizują ryzyko zawodowe.
- Nadzór i kontrola – Procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.

Dzięki tym działaniom Grupa Energa skutecznie łagodzi potencjalne ryzyka i zapewnia zgodność praktyk operacyjnych z zasadami bezpieczeństwa i ochrony pracowników.

ZASOBY NIEZBĘDNE DO ZARZĄDZANIA ISTOTNYM WPŁYWEM NA PRACOWNIKÓW

Grupa Energa przeznacza kluczowe zasoby na zarządzanie wpływem na pracowników, obejmujące zasoby ludzkie, systemy technologiczne oraz regulacje wewnętrzne.

Główne zasoby w zarządzaniu istotnym wpływem na pracowników:

Zasoby ludzkie:

- zarządy spółek Grupy Energa – odpowiedzialne za kształtowanie polityki personalnej, bezpieczeństwo zatrudnienia i adekwatność wynagrodzeń.
- obszary personalne (HR) – menadżerowie HR i wykwalifikowana kadra wspierająca procesy kadrowo-płacowe.
- organizacje związkowe – 35 przewodniczących reprezentujących stronę społeczną w dialogu i rokowaniach zbiorowych.

Regulacje i systemy:

- kadrowo-płacowe systemy IT – wspierające zarządzanie wynagrodzeniami, czasem pracy i zatrudnieniem.
- regulacje i polityki wewnętrzne, tj. polityki personalne, regulaminy wynagradzania oraz Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które zapewniają stabilność i przewidywalność warunków pracy.

Grupa Energa efektywnie wykorzystuje te zasoby, aby zapewnić zgodność praktyk kadrowych z celami strategicznymi oraz minimalizować ryzyka związane z zatrudnieniem.

HORYZONT CZASOWY WDRAŻANIA KLUCZOWYCH DZIAŁAŃ

Kluczowe działania określone są w rocznych harmonogramach prac. Większość działań ma charakter ciągły i podlega procesowi stałego doskonalenia. W przypadku BHP w Harmonogramie wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN działania powinny zostać wdrożone do końca 2026 roku.

ZDARZENIA WYMAGAJĄCE ŚRODKÓW NAPRAWCZYCH WOBEC OSÓB POSZKODOWANYCH

Grupa Energa posiada rozbudowany system etyczny, który zapewnia ochronę praw pracowników i reagowanie na potencjalne naruszenia.

Środki ochronne i mechanizmy zgłaszania naruszeń:

- Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, ochrony praw człowieka oraz sygnalistów określają procedury zgłaszania naruszeń i działania naprawcze.
- Rzecznicy ds. Etyki przyjmują zgłoszenia dotyczące naruszeń etycznych, prowadzą działania edukacyjne i monitorują przestrzeganie Kodeksu Etyki.
- Anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości – możliwość zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa za pośrednictwem dedykowanych kanałów, zgodnie z *Polityką ochrony sygnalistów.*
- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Orlen określa wartości i zasady postępowania, których przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika.
- Działalność Komisji Wyjaśniającej i Zespołów Interwencyjnych, które rozpatrują skargi na zachowania niepożądane, podejrzenia mobbingu i dyskryminacji, wydają wytyczne i rekomendacje dla pracodawców w toku podejmowanych rozstrzygnięć.

Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa zapewnia skuteczne reagowanie na potencjalne nieprawidłowości oraz wspiera etyczne i bezpieczne środowisko pracy.

[S1-5]

CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Grupa Energa wyznacza cele określone w czasie i ukierunkowane na wyniki służące ograniczeniu negatywnych wpływów, zwiększenie pozytywnych efektów oraz zarządzanie ryzykami i szansami w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.

W tym obszarze celem jest redukcja wypadków poprzez wdrażanie Polityki BHP i działań strategicznych, mierzona wskaźnikami TRIR i LTIFR.

Bezpieczeństwo i higiena pracy:

TRIR (Total Recordable Incident Rate): Do 2024-2026: ≤ 0,34; Do 2030: ≤ 0,31

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): Do 2024-2026: ≤ 1,70

BHP: rok bazowy – 2024

Cele w obszarze BHP dotyczą pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości, tzw. kontraktorów.

METODA I ISTOTNE ZAŁOŻENIA PRZY OKREŚLANIU CELÓW ZWIAZNYCH Z BHP:

Grupa Energa ustala cele w obszarze BHP, koncentrując się na systematycznym obniżaniu wskaźnika TRIR. Proces ustalania celów i ich monitorowanie:

- współpraca z pracownikami i ich przedstawicielami – strona społeczna jest zaangażowana w ustalanie celów BHP oraz ocenę ich realizacji
- śledzenie wyników – monitorowanie postępów w zakresie TRIR oraz podejmowanie działań korygujących w razie potrzeby.
- wnioski i ulepszenia – wyniki analizy bezpieczeństwa pracy wpływają na wprowadzanie nowych środków ochronnych i doskonalenie procedur.
- metodologia określania celów:
  - a Źródła danych – wskaźniki TRIR są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa pracy.
  - b Zgodność z regulacjami – cele BHP uwzględniają wymogi polityki krajowej, unijnej oraz strategii zrównoważonego rozwoju.
  - c Dostosowanie do lokalnej sytuacji – strategie bezpieczeństwa są opracowywane zgodnie ze specyfiką branży energetycznej i zagrożeniami w miejscu pracy.

W 2024 roku nie wprowadzono żadnych zmian w celach BHP Grupy Energa.

ŚLEDZENIE WYNIKÓW

Śledzenie wyników odbywa się poprzez cykliczne raportowanie i rozliczanie celów kadry menedżerskiej. Stały monitoring obejmuje analizę KPI w obszarze bezpieczeństwa pracy, w tym liczbę wypadków oraz wskaźniki wypadkowości pracowników i kontraktorów.

BHP: W 2024 r. osiągnięto następujące wskaźniki:

TRIR Grupy Energa = 0,28

LTIFR Grupy Energa = 1,41

POZOSTAŁE OBSZARY ODDZIAŁYWANIE NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

W pozostałych obszarach pracowniczych mając na celu ograniczenie negatywnych wpływów, zwiększenie pozytywnych efektów oraz zarządzanie ryzykami i szansami, Grupa Energa wyznacza cele jakościowe wskazujące kierunek podejmowanych działań:

- Bezpieczeństwo zatrudnienia – budowanie wizerunku stabilnego i atrakcyjnego pracodawcy poprzez zapewnienie stabilności zatrudnienia, posiadanie i wdrażanie odpowiednich regulacji dotyczących standardów i warunków pracy.
- Czas pracy – kontynuacja działań poprawiających organizację pracy, optymalizację nadgodzin oraz planowanie pracy dla grup zawodowych związanych z energetyką (np. elektromonterzy), wykorzystanie urlopów zgodnie z Planem urlopów.
- Adekwatna płaca – coroczne negocjacje płacowe, wyrównywanie luki płacowej i analiza wynagrodzeń względem stawek rynkowych w badaniu benchmarkingowym. Kontynuowanie polityki płacowej, w tym corocznych podwyżek uwzględniających inflację.
- Dialog społeczny i rokowania zbiorowe – uzgadnianie wysokości świadczeń i innych kluczowych kwestii w porozumieniu ze stroną społeczną, utrzymanie współpracy i wzajemnego szacunku w relacjach z pracownikami oraz organizacjami związkowymi.
- Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe – tworzenie środowiska sprzyjającego działalności organizacji pracowniczych i wspieranie związków zawodowych, konsultacje w zakresie spraw pracowniczych zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – utrzymanie i rozwój dodatkowych świadczeń wpływających na utrzymanie work-life balance min. poprzez dodatkowe uprawnienia rodzicielskie, program Pasja, opiekę medyczną, platformę MyBenefit, kartę Multisport, dofinansowanie ubezpieczenia na życie i możliwość pracy zdalnej.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy – cele określone w Strategii GK ORLEN oraz harmonogramie wdrożenia polityki BHP. Spółki Grupy Energa przygotowują roczne plany poprawy warunków BHP (opracowywane do 31 marca każdego roku).
- Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń – zmniejszenie luki płacowej zgodnie z wymogami dyrektywy unijnej.
- Szkolenia i rozwój umiejętności – realizacja planu szkoleń i pełne wykorzystanie budżetu szkoleniowego.

Grupa Energa dostosowuje działania uwzględniając wyzwania rynku pracy oraz potrzeby pracowników.

Grupa Energa systematycznie monitoruje te obszary i wprowadza działania usprawniające, choć nie zawsze definiuje konkretne cele ilościowe.

[S1-6]

CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Grupa Energa prowadzi działalność w czterech Liniach Biznesowych, co determinuje rodzaje stanowisk w poszczególnych obszarach. Poza podstawową działalnością Grupy, można wyróżnić uniwersalne grupy stanowisk: wyższą kadrę zarządzającą, kadrę zarządzającą oraz pracowników wsparcia.

Kluczowe grupy stanowisk według Linii Biznesowych:

- LB Dystrybucja – elektromonterzy, kadra inżynieryjno-techniczna.
- LB Sprzedaż – pracownicy obszaru sprzedaży.
- LB Wytwarzanie – elektromonterzy, monterzy, operatorzy, serwisanci.
- LB Usługi i pozostałe – pracownicy operacyjni (sprzedaż, logistyka, zakupy, magazynierzy), projektanci oraz informatycy (programiści, testerzy, kierownicy projektów).

Pracownik to osoba fizyczna zatrudniona na umowę o pracę. Do pracowników własnych oprócz osób zatrudnionych na umowę o pracę zaliczamy osoby niebędące pracownikami etatowymi, jak osoby świadczące pracę w oparciu o umowę współpracy (B2B) lub zatrudniona za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej (APT).

Dane prezentowane są w osobach jako całkowite zatrudnienie (pracownicy aktywni + nieaktywni) na ostatni dzień miesiąca danego roku.

Grupa Energa prowadzi swoją działalność i zatrudnia pracowników wyłącznie na terenie Polski. Nie zatrudnimy pracowników w innych krajach UE, a także poza UE.

Wszystkie dane prezentowane są w osobach jako całkowite zatrudnienie (pracownicy aktywni + nieaktywni) na ostatni dzień miesiąca danego roku.

Grupa Energa prowadzi swoją działalność i zatrudnia pracowników wyłącznie na terenie Polski. Nie zatrudnimy pracowników w innych krajach UE, a także poza UE.

ZATRUDNIENIE W GRUPIE ENERGA WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA W LATACH 2023-2024

LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW

Tabela 89. Liczba pracowników w podziale na płeć, Linię Biznesową i państwo (na dzień 31.12)

Linia Biznesowa*	2023		2024	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
Usługi i pozostałe	320	511	349	680
Linia Biznesowa Dystrybucja	1 129	4 372	1 168	4 504
Linia Biznesowa Sprzedaż	599	474	600	457
Linia Biznesowa Wytwarzanie	223	1104	227	1085
Pracownicy ogółem	**2 271**	**6 461**	**2 344**	**6 726**
Polska	2 271	6 461	2 344	6 726
Pozostałe kraje	0	0	0	0

**Grupa Energa od wielu lat podaje stan zatrudnienia w podziale na linie biznesowe i podział ten został przedstawiony jako kontynuacja prezentacji wieloletnich danych*

2024 rok to kolejny okres stabilizacji zatrudnienia. Zmiany w zatrudnieniu wynikają głównie ze zmian właścicielskich, realizacji projektów strategicznych i inwestycyjnych oraz czasowego zwiększenia zatrudnienia w ramach polityki zarządzania wiekiem i konieczności transferu wiedzy i umiejętności po pracownikach odchodzących na emeryturę – w celu zapobiegania lukom kompetencyjnym.

LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ I RODZAJ ZATRUDNIENIA

Tabela 90. Liczba pracowników w podziale na płeć, rodzaj umowy i wymiar czasu pracy (na dzień 31.12)

Rodzaj zatrudnienia pracowników (w liczbach całkowitych)	2023		2024	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
na czas określony	199	490	226	701
na czas nieokreślony	2 072	5 971	2 118	6 025
którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0
w pełnym wymiarze czasu pracy	2 243	6 447	2 313	6 714
w niepełnym wymiarze czasu pracy	28	14	31	12
całkowita liczba pracowników	**2 271**	**6 461**	**2 344**	**6 726**

Grupa Energa zatrudnia aż 89,8% osób na umowę o pracę na czas nieokreślony, a 99,5% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy, gwarantując tym samym stabilne miejsce pracy i rozwoju.

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW

Tabela 91. Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy Energa w podziale na płeć, Linię Biznesową i państwo w 2023 i 2024 r.

Linia biznesowa*	2023		2024	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
Usługi i pozostałe	22	37	22	40
Linia Biznesowa Dystrybucja	43	254	55	244
Linia Biznesowa Sprzedaż	26	28	29	58
Linia Biznesowa Wytwarzanie	13	83	16	80
Pracownicy ogółem	**104**	**402**	**122**	**422**
Polska	104	402	122	422
Pozostałe kraje	0	0	0	0

Wskaźnik rotacji w Grupie Energa w 2024 roku wyniósł **6%** (liczony jako łączna liczbę pracowników, którzy odeszli z Grupy podzielona przez stan zatrudnienia na koniec roku).

Ruchy kadrowe w 2024 roku utrzymywały się na stabilnym poziomie, nie odbiegającym od lat poprzednich. Ponad połowa odejść (51%) w 2024 roku była wynikiem przejścia pracowników na świadczenia emerytalne.

[S1-7]

CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

W 2024 r. liczba osób niebędących pracownikami a zaliczanych do własnych zasobów pracowniczych wynosiła 174 osoby. Wśród tych osób dominowały osoby pracujące w oparciu o umowy o współpracę (B2B) głównie w obszarze IT i stanowiły 73,6% wszystkich osób niebędących pracownikami. Pozostała część (26,4%) to osoby zatrudnione za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej na potrzeby wsparcia działalności w obszarze dystrybucji energii elektrycznej.

Tabela 92. Liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

Rodzaj umowy	2024
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	128
Liczba osób zatrudniona za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej (ATP)	46
Całkowita liczba	**174**

Liczba zatrudnionych została podana jako stan na 31 grudnia 2024 r. Dane zostały przedstawione wyłącznie za 2024 r., bez porównania ze stanem za 2023 r.

Pracownicy zaliczani od własnych zasobów pracowniczych, a niebędący pracownikami stanową **1,9%** pracowników własnych.

[S1-8]

ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

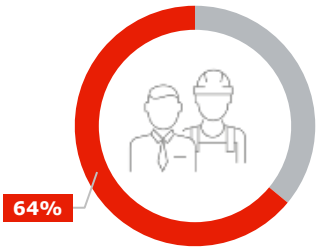
W Grupie Energa system wynagrodzeń jest zdecentralizowany i zróżnicowany (32 Pracodawców). Regulują go Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Regulaminy Wynagradzania, Kodeks Pracy oraz umowy zbiorowe zawarte z organizacjami związkowymi. Około 77% pracowników Grupy Energa objętych jest Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy, pozostali pracownicy wynagradzani są na podstawie Regulaminów Wynagradzania lub indywidualnych warunków wynikających z umów o pracę. W przypadku Pracodawców, u których funkcjonują Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy wszyscy pracownicy mają ustalane warunki pracy i płacy w oparciu o obowiązującą regulację.

Grupa Energa nie prowadzi działalności operacyjnej poza terenem Polski, zatem wszystkie poniższe dane dotyczą wyłącznie Polski.

Rysunek 37. Uzwiązkowienie w Grupie Energa.

W Grupie Energa funkcjonuje
35 organizacji związkowych.

Uzwiązkowienie według stanu
na dzień 31.12.2024 r. wyniosło **64%** tj. około **5,7 tys. pracowników.**



[S1-9]

MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI

Tabela 93. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć (na dzień 31.12.2024 roku)

Płeć	2024	
	Liczba	Udział %
Kobiety	34	39%
Mężczyźni	54	61%
Grupa Energa	**88**	**100%**

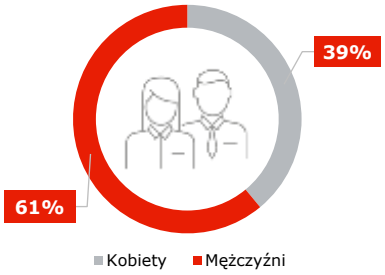
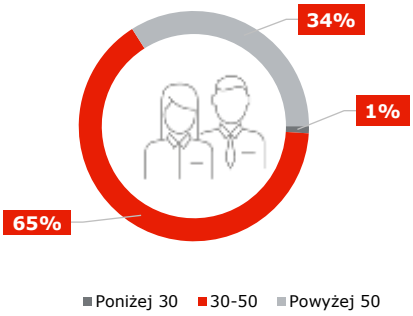


Tabela 94. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na wiek (na dzień 31.12.2024 roku)

Wiek	2024	
	Liczba	Udział %
poniżej 30	1	1%
30-50	57	65%
powyżej 50	30	34%
Grupa Energa	**88**	**100%**



W Grupie Energa przyjęto założenie, iż do kadry kierowniczej najwyższego szczebla zaliczamy dyrektorów z poziomu N-1 bezpośrednio raportujących do Zarządów spółek. Ze względu na wprowadzenie raportowania wg nowych grup stanowisk dane prezentowane są wyłącznie za 2024 r.

Tabela 95. Liczba pracowników w podziale na lnie biznesowe, wiek i płeć (stan na 31.12.)

Linia biznesowa*	2023						2024					
	Kobieta			Mężczyźni			Kobiety			Mężczyźni		
	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50
Usługi i pozostałe	20	235	65	41	318	152	26	254	69	67	439	174
Linia biznesowa Dystrybucja	61	692	376	440	2126	1806	69	703	396	526	2 172	1 806
Linia biznesowa Sprzedaż	36	471	92	49	322	103	35	467	98	43	314	100
Linia biznesowa Wytwarzanie	17	141	65	53	462	589	16	152	59	50	474	561
Pracownicy ogółem	**134**	**1539**	**598**	**583**	**3228**	**2650**	**146**	**1 576**	**622**	**686**	**3 399**	**2 641**
Polska	134	1539	598	583	3228	2650	146	1576	622	686	3399	2641
Pozostałe kraje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Specyfika branży, w której funkcjonuje Grupa Energa, kształtuje strukturę zatrudnienia, w której aż 74 % wszystkich zatrudnionych stanowią mężczyźni. Jednocześnie charakter działalności Grupy narzuca potrzebę realizacji zadań przez doświadczonych pracowników, zdobywających latami swoje umiejętności co widać w prezentowanej powyżej tabeli w grupie wiekowej 30-50 lat i powyżej 50 lat.

[S1-10]

ADEKWATNA PŁACA

Poziom adekwatnej płacy został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny. W Grupie Energa nie ma pracowników, których wynagrodzenie jest niższe względem adekwatnej płacy.

[S1-11]

OCHRONA SOCJALNA

Grupa Energa wychodząc naprzeciw pracownikom podpisała z organizacjami związkowymi porozumienie zabezpieczające prawa pracownicze tj. Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy ENERGA zawarte 18.09.2017r. z późniejszymi zmianami.

Zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych u pracodawców spełniających kryteria ustawy obowiązuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Ponadto pracownicy mogą przystąpić do grupowego ubezpieczenia na życie dofinansowanego przez pracodawców.

[S1-13]

MIERNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI

Rozwój pracowników oraz podnoszenie kwalifikacji jest jednym z podstawowych zadań wszystkich Spółek Grupy Energa w obszarze polityki kadrowej. Działania te umożliwiają pracownikom podnoszenie ich kwalifikacji, a także pomagają w wyrównaniu szans. Ważnym aspektem rozwoju pracowników jest również współpraca w zespołach pracowniczych, w tym dzielenia się z innymi pracownikami nowymi umiejętnościami na stanowisku pracy, a także udostępnianiu zdobytej wiedzy. Dzięki przeprowadzonej Rozmowie Rozwojowej pracownik może zgłaszać własne potrzeby szkoleniowe przełożonemu.

W Grupie Energa polityka realizacji szkoleń obejmuje 2 ścieżki:

1. Szkolenia organizowane centralnie przez Energę, których celem jest standaryzacja i wyrównywanie wiedzy w kluczowych dla Grupy Energa obszarach.
2. Szkolenia realizowane przez spółki w ramach wewnętrznych budżetów szkoleniowych, projektów i programów.

Od strony formalnej powyższe rozwiązania wspierają dwa rodzaje dokumentów: Zasady realizacji szkoleń w Grupie Energa (regulacja stanowiąca załącznik do Umowy o współpracy w Grupie Energa) oraz Zasady realizacji szkoleń w poszczególnych spółkach (dokumenty wewnętrzne spółek). Powyższe podejście pozwala Enerdze jako spółce wiodącej koordynować politykę szkoleniową w Grupie, a jednocześnie daje dużo elastyczności naszym spółkom w zakresie wewnętrznych potrzeb edukacyjnych. Dzięki temu nasi pracownicy podnoszą kwalifikacje specjalistyczne, rozwojowe, językowe, mają również możliwość korzystania z dofinansowania nauki na studiach wyższych i podyplomowych. Menadżerowie korzystają z rozwoju umiejętności w ramach studiów MBA.

Zasady realizacji szkoleń dla spółek Grupy Energa to ogólny dokument, który w szczególności określa:

- proces planowania szkoleń i opracowania rocznego planu i budżetu szkoleń,
- zakres odpowiedzialności wszystkich uczestników procesu zarządzania szkoleniami,
- zasady udziału pracowników w szkoleniach, uprawnienia przysługujące pracownikom oraz ich obowiązki,
- zasady finansowania szkoleń przez spółkę,
- ocenę jakości i efektów szkoleń,
- zasady zawierania przez spółkę umów szkoleniowych z pracownikami, regulujące wzajemne zobowiązania stron w przypadku udziału pracownika w szkoleniu.

Zasady określają rekomendowane rozwiązania (m.in. w zakresie finansowania, rozliczania, planowania czy oceniania) w spółkach. Regulują również kwestie podziału odpowiedzialności w procesie zarządzania szkoleniami. Regulacja pozwoliła na wdrożenie spójnych zasad szkoleniowych we wszystkich podmiotach Grupy Energa.

PROGRAMY ROZWOJOWE

W Grupie Energa realizowane są programy szkoleniowe zarówno na poziomie pojedynczych spółek jak i całej Grupy. Częściowo są one związane ze strategią Grupy ORLEN realizowaną także przez pozostałe podmioty powiązane. Najważniejsze programy szkoleniowe obejmujące wszystkie spółki Grupy to:

- Program Rozwoju Przywództwa – zestaw szkoleń dedykowanych kadrze menadżerskiej w podziale na poziomy zarządcze (Lider Biznesu, Lider Obszaru, Lider Liderów, Lider Innych) rozbudowujących kompetencje związane z aktywnym, zaangażowanym przywództwem i zarządzaniem pracownikami.
- Klub Lidera i Liderki – to 2 godzinne webinary tematyczne dedykowane kadrze menadżerskiej od poziomu kierownika. Dotyczą one nowoczesnego, współczesnego podejścia do różnych aspektów związanych z funkcją lidera: zarządzaniem stresem, konfliktem, braniem odpowiedzialności, zdrowiem psychicznym.

W 2024 r. w Enerdze oraz poszczególnych spółkach przeprowadzono następujące szkolenia:

- Szkolenie dla pracowników oraz menedżerów pod nazwą „Rozmowa rozwojowa" – celem szkolenia było przygotowanie menedżerów do przygotowania i poprowadzenia rozmowy rozwojowej z pracownikami oraz przygotowanie pracowników do efektywnego uczestnictwa w rozmowie rozwojowej.
- Szkolenie dla pracowników obszaru bezpieczeństwa – pracownicy biur bezpieczeństwa Grupy Energa zostali przeszkoleni w związku z trwającym konfliktem zbrojnym w Ukrainie.
- Szkolenie dla pracowników dotyczące przeciwdziałania korupcji i nadużyciom – szkolenie zrealizowane zgodnie z zapisami Polityki przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa.
- Program Zarządzania Projektami dla pracowników Grupy Energa – Program ma na celu kompleksowe przygotowanie pracowników Grupy Energa do realizacji projektów w naszej organizacji i jest dedykowany pracownikom pełniącym role m.in. Kierowników Projektów, kluczowych członków zespołów projektowych czy przedstawicieli komórek z obszaru zarządzania projektami. Edycja Programu zakończy się w 2025 r.

Działania szkoleniowe dedykowane właściwym grupom zawodowym jak inżynierowie, technicy, monterzy, serwisanci są realizowane na poziomie spółek w ramach Grupy Energa i w największym stopniu dotyczą uprawnień związanych z zajmowaniem stanowiskiem (np. uprawnienie SEP).

Obowiązująca w Grupie Energa dokumentacja w zakresie rekrutacji, szkoleń ma za zadane realizować inne cele niż awans pracownika. Dokument będący podstawą do awansu to wniosek o zmianę warunków płacy/pracy – który wskazuje aktualne warunki finansowe lub/i pełnione stanowisko oraz zmieniane warunki finansowe lub/i stanowisko wraz z uzasadnieniem zmiany. Decyzja o awansie/podwyżce podejmowana jest przez bezpośredniego przełożonego na podstawie indywidulanej oceny pracy pracownika w kontekście komórki, w której jest zatrudniony. Narzędziem, które będzie mogło wesprzeć menadżera w decyzji (choć nie jest to narzędzie systemowo dedykowane do procesu awansów) jest Rozmowa Rozwojowa, stanowiąca przegląd dotychczasowych celów rozwojowych i wyznaczenie kolejnych w perspektywie czasowej 1-3 lat. Wdrożenie RR rozpoczęto w 2023 r. a od 2024 r. będzie realizowana regularnie 1 raz w roku.

PRZEGLĄDY WYNIKÓW I ROZWOJU KARIERY

Tabela 96. Przeglądy wyników i rozwoju karieru w Grupie Energa w podziale na płeć i kategorie pracowników

Kategorie pracowników	Liczba przeglądów		Udział %	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	0	1	0	100
Kadra zarządzająca	104	474	18	82
Pracownicy sprzedaży	100	79	56	44
Pracownicy produkcyjni	674	2533	21	79
Grupa Energa	**881**	**1790**	**33**	**67**

GODZINY SZKOLENIOWE

LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH

Rysunek 38. Liczba godzin szkoleniowych

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA

Rysunek 39. Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika

GODZINY SZKOLENIOWE W PODZIALE NA PŁEĆ I KATEGORIE PRACOWNIKÓW

Tabela 97. Godziny szkoleniowe w podziale na płeć i kategorie pracowników

Kategorie pracowników	Liczba godzin szkoleniowych		Średnia liczba godzin szkoleniowych	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Wyższa kadra zarządzająca	1 177	2 303	35	43
Kadra zarządzająca	3 925	15 911	30	26
Pracownicy sprzedaży	2 155	1 423	16	16
Pracownicy produkcyjni	3 897	157 601	13	32
Pozostali pracownicy	21 681	15 684	12	15

[S1-14]

WSKAŹNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Efektywność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupy ENERGA

Tabela 98. Wskaźniki BHP – pracownicy i zasoby pracownicze

Pracownicy i zasoby pracownicze	2023	2024
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	0
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	29	29
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej, z uwzględnieniem ilości zarejestrowanych zdarzeń urazowych /złego stanu zdrowia związanych pracą (MTC, FAC)	8	15
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	1,97	1,94
Wskaźnik częstości zdarzeń wypadkowych (w tym urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą) (LTI, MTC, FAC) z uwzględnieniem śmiertelnych wypadków przy pracy	2,52	2,94
Liczba uznanych chorób zawodowych *(wyłącznie pracownicy)*	0	1
Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	952	1033

DOTYCZY TAKŻE [S2-5]

Tabela 99. Wskaźniki BHP – kontraktorzy

Kontraktorzy	2023	2024
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	1
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	3	8
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	0,41	0,72

Tabela 100. Wskaźniki BHP łącznie dla pracowników i kontaktorów

Pracownicy, zasoby pracownicze, kontraktorzy – łącznie	2023	2024
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	1
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	32	37
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	1,45	1,42

Dla powyższego podziału są rejestrowane i monitorowane śmiertelne wypadki przy pracy oraz wypadki przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI).

W stosunku do 2023 roku w 2024 roku odnotowano spadek wskaźnika częstości wypadków przy pracy z absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych, łącznie dla pracowników, zasobów pracowniczych i kontraktorów. Wartość tego wskaźnika wynosiło 1,42 (zgodnie z przyjętym celem). W 2024 rok realizacja celu dla wskaźnika została określona na poziomie ≤ 1,7.

Jednocześnie odnotowano wzrost ilości wypadków przy pracy z absencją chorobową (LTI). Wzrost ten jest związany ze zwiększoną wypadkowością w obszarze kontraktorów, na co ma wpływ zwiększona ilość realizowanych projektów inwestycyjnych (w tym obszarze zanotowano 1 wypadek śmiertelny).

W zakresie zaistniałych wypadków przy pracy określane są działania prewencyjne oraz przeprowadzana jest pogłębiona analiza, zawierająca opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowane przyczyny oraz działania korygujące. Ponadto organizowane są cykliczne spotkania przedstawicieli Służby BHP Grupy Energa w celu omówienia wyników i wniosków z pogłębionych analiz wypadków przy pracy.

INFORMACJE O METODZIE SPRAWOZDAWCZOŚCI

- Aby skutecznie zarządzać bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie Energa oraz ryzykami w tym obszarze wprowadzono podział na:
  - **a** pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osoby niebędące pracownikami, ale stanowiące zasoby pracownicze, np. osoby świadczące prace na rzecz Grupy Energa w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, dzieło), umowy współpracy (B2B) lub kontrakty zewnętrzne,
  - **b** kontraktorów, czyli pracowników firm zewnętrznych realizujących pracę na rzecz spółek Grupy Energa, np. wykonujących na ich terenie i/lub infrastrukturze prace eksploatacyjne, remontowe, konserwacyjne, inwestycyjne.
- Ilość poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy stanowi liczbę wypadków przy pracy skutkujących śmiercią pracownika / kontaktora w czasie 6 miesięcy od daty zdarzenia.
- Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych stanowi liczbę uznanych wypadków przy pracy przez pracodawcę, stanowiące zdarzenia wypadkowe spowodowane przyczyną zewnętrzną, które skutkowały absencją chorobową lub śmiercią z powodu wystąpienia urazu bądź choroby związanych z pracą. W ramach tych danych nieraportowane wypadki w drodze i z pracy.
- Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej, z uwzględnieniem ilości zarejestrowanych zdarzeń urazowych /złego stanu zdrowia związanych pracą (MTC, FAC) stanowi liczbę uznanych wypadków przy pracy przez pracodawcę, stanowiące zdarzenia wypadkowe spowodowane przyczyną zewnętrzną, które nie skutkowały absencją chorobową lub śmiercią z powodu wystąpienia urazu bądź choroby związanych z pracą.
- Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych liczony jest zgodnie z formułą: Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym

w wypadkach śmiertelnych pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez ilość przepracowanych roboczogodzin.

- Wskaźnik częstości zdarzeń wypadkowych (w tym urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą) (LTI, MTC, FAC) z uwzględnieniem śmiertelnych wypadków przy pracy liczony jest zgodnie z formułą: Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy (LTI, MTC, FAC), w tym w wypadkach śmiertelnych pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez ilość przepracowanych roboczogodzin.
- Ilość roboczogodzin stanowi liczbę faktycznie przepracowanych godzin, z wyłączeniem absencji chorobowych i urlopowych. Obliczana jest na podstawie danych zawartych w systemach kadrowo-płacowych Pracodawców. W przypadku roboczogodzin kontraktorów obliczane są na podstawie umów lub dokumentacji odbiorczej usługi, jednak część tych danych może być szacowana ze względu na brak funkcjonowania systemów do rejestrowania faktycznego czasu ich pracy.
- Ilość uznanych chorób zawodowych określa liczbę wydanych decyzji wydanych przez organy państwowe, stwierdzające choroby zawodowe u pracowników, którzy pracują bądź pracowali w spółkach Grupy Energa. Choroby zawodowe są spowodowane szkodliwymi czynnikami występującymi w miejscu pracy lub sposobem wykonywania pracy.
- Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy stanowi liczbę dni zwolnienia lekarskiego z powodu wystąpienia urazu bądź choroby, w związku z wypadkami przy pracy.

[S1-15]

MIERNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM

W Grupie Energa przyjęto założenie, że urlopem rodzinnym jest urlop macierzyński i rodzicielski. Do uprawnionych zaliczamy osoby, którym urodziło się dziecko w okresie 24 miesięcy wstecz od końca roku sprawozdawczego oraz osoby, którym dziecko urodziło się przed tym okresem, a które korzystały z urlopu rodzinnego w 2024 r.

Tabela 101. Korzystanie z urlopów rodzinnych w podziale na płeć w 2024 r.

Kategoria	Kobiety	Mężczyźni	Grupa Energa
Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego	116	334	450
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego	107	44	151
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego*	4,9%	5,0%	5,0%
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego*	4,6%	0,7%	1,7%

**Odsetek pracowników liczony jest w stosunku do liczby pracowników danej płci w Grupie Energa.*

[S1-16]

MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)

Tabela 102. Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników w 2024 roku

Mierniki wynagrodzenia	
Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	8,2%
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników	4,7

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami została policzona jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci męskiej i żeńskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

W 2024 roku w Grupie Energa wskaźnik wyniósł 8,2%.

Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2024 roku wyniósł 4,7.

Dane dotyczące poziomu zatrudnienia oraz wynagrodzeń pochodzą z systemów kadrowych i płacowych Energi i spółek zależnych i są konsolidowane na poziomie Grupy Energa.

[S1-17]

INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Zgodnie z postanowieniami obowiązującej w Grupie Energa - Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji - molestowanie zdefiniowano jako „przejaw dyskryminacji, każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Każde zachowanie podejmowane w celu poniżenia drugiej osoby i pokazania swojej nad nią wyższościjk kkj".

Tabela 103. Liczba zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg i ich konsekwencje finansowe w Grupie Energa w 2024 r.

Liczba zgłoszonych skarg:	
Liczba zgłoszonych skarg w zakresie mobbingu	10
Liczba rozstrzygniętych skarg ***(w tym: wyjaśnionych/wycofanych/niekompletnych/brak zasadności przyjęcia)***	10
Liczba skarg w trakcie wyjaśniania/w przyjęciu do wyjaśnienia	0
Liczba skarg uznanych za zasadne:	2
w zakresie mobbingu	1
w zakresie dyskryminacji	1
w zakresie zachowań niepożądanych	0
Wysokość grzywien, sankcji i odszkodowań w 2024 r.	0

Powyższe dane dotycząc pracowników Grupy Energa. Poza zgłoszeniami w ramach własnych zasobów pracowniczych Grupa nie otrzymała innych zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg dotyczących mobbingu i dyskryminacji.

Grupa Energa nie zidentyfikowała przypadków incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, tj. praca przymusowa, handel ludźmi lub praca dzieci, a także nie zidentyfikowała poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z pracownikami w okresie sprawozdawczym, które dotyczyłyby nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

[S2] PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

[S2.SBM-2]

INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

W ramach przeprowadzonego badania podwójnej istotności Grupa Energa przeprowadziła wywiady z bezpośrednimi dostawcami i ich pracownikami. Wyniki tych badań stanowiły podstawę do identyfikacji tematów istotnych w obszarze pracowników w łańcuchu wartości. Grupa nie prowadzi bezpośrednich badań opinii wśród pracowników w łańcuchu wartości. Działania będą pogłębiane w kolejnych okresach sprawozdawczych.

[S2.SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

ZAKRES UJAWNIENIA

Grupa Energa systematycznie poszerza obszar wiedzy dotyczącej wpływu w zakresie łańcucha wartości, w tym wpływu związanego z pracownikami w łańcuchu wartości. Grupa ma świadomość, że zakres raportowania zrównoważonego rozwoju w tym obszarze wymaga przeprowadzania dalszych szczegółowych analiz, które są planowane w kolejnych okresach sprawozdawczych. Dotychczasowe analizy pozwoliły na zidentyfikowanie istotnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości, które dotyczą szczególnej grupy pracowników, o których Grupa posiada największą wiedzę. Są to pracownicy naszych podwykonawców, tzw. kontraktorzy i to tej szczególnej grupy dotyczy ujawnienie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości.

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa Energa może wywierać istotny wpływ, w tym wpływy, które są związane z własnymi operacjami i łańcuchem wartości Grupy Energa, również za pośrednictwem naszych produktów lub usług, a także relacji biznesowych, będą stopniowo włączane w zakres ujawnienia, jeżeli pogłębiona analiza wykaże istotność tych wpływów.

RODZAJE OSÓB WYKONUJĄCYCH PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Zidentyfikowany istotny wpływ, jaki Grupa Energa wywiera na pracowników w łańcuchu wartości, wynika przede wszystkim z relacji z tzw. kontraktorami, czyli pracownikami zewnętrznych podmiotów realizujących prace na rzecz spółek Grupy Energa na podstawie porozumienia lub umowy, a nie wchodzących w skład samej Grupy.

Pracownicy w łańcuchu wartości Grupy Energa to zróżnicowana grupa, która obejmuje pracowników naszych bezpośrednich dostawców, z których ponad 98% to dostawcy z Polski, pozostali z obszaru EOG. Zakres poddostawców dostarczających surowce i komponenty sięga znacznie dalej i może dotyczyć całego świata. Są to pracownicy zajmujący się wydobyciem surowców, produkcją komponentów, podzespołów niezbędnych do produkcji np. elementów farm wiatrowych, paneli fotowoltaicznych itp.

Wykaz najistotniejszych surowców i materiałów, komponentów, produktów i usług dostarczanych przez naszych przez dostawców dla naszych poddostawców został przedstawiony w rozdziale ESRS2 prezentującym łańcuch wartości Grupy Energa.

W obszarze istotnego wpływu pracownicy w łańcuchu wartości obejmują osoby odpowiedzialne za projektowanie, realizację prac inwestycyjnych, modernizacyjnych, serwisowych oraz utrzymaniowych i pomocniczych dla infrastruktury energetycznej (w ramach Linii Biznesowej Dystrybucji, Wytwarzania i Sprzedaży). W tej grupie znajdują się kontraktorzy wykonujący prace związane z usuwaniem awarii, w tym awarii masowych, pracownicy agentów sprzedaży energii elektrycznej na rynku masowym i małych przedsiębiorstw, a także kontraktorzy odpowiedzialni za wyładunek surowców i ich transport. Wykonują oni prace na różnych etapach życia projektów i produktów, w zależności od specyfiki świadczonych usług.

Grupa Energa posiada i prowadzi tzw. RKW – Rejestr Kwalifikowanych Wykonawców obejmujący kontraktorów realizujących prace na infrastrukturze elektroenergetycznej największej spółki Grupy – Energi Operatora.

Pracownicy w łańcuchu wartości, na których Grupa Energa wywiera wpływ, to osoby związane z działalnością Grupy poprzez firmy świadczące usługi na jej rzecz. Pracownicy ci należą do trzech głównych grup:

- pracownicy wykonujący pracę w lokalizacjach należących do spółek Grupy Energa, ale niebędący jej pracownikami, tj. osoby, które nie są samozatrudnione ani zatrudnione przez przedsiębiorstwa specjalizujące się w świadczeniu usług związanych z zatrudnieniem (objęte zakresem ujawnienia ESRS S1).
- pracownicy pracujący dla podmiotów w łańcuchu wartości na wyższym szczeblu, np. osoby zaangażowane w wydobycie surowców, produkcję komponentów lub inne formy przetwarzania.
- pracownicy pracujący dla podmiotów w łańcuchu wartości na niższym szczeblu, np. osoby zaangażowane w działalność dostawców usług logistycznych, dystrybucyjnych, franczyzobiorców czy sprzedawców detalicznych.

Dla Grupy Energa grupą szczególnie narażoną na negatywne wpływy są pracownicy tzw. kontraktorzy, czyli pracownicy zewnętrznych podmiotów realizujących prace na rzecz spółek Grupy Energa na podstawie porozumienia lub umowy, a nie wchodzących w skład samej Grupy.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

Wpływ Grupy Energa na kontraktorów wiąże się z ryzykiem zawodowym związanym z pracą przy czynnej infrastrukturze energetycznej. Praca w energetyce niesie ze sobą kluczowe zagrożenia, takie jak: kontakt z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym, prace na wysokości, w wykopach oraz w trudnych warunkach atmosferycznych, co generuje ryzyko dla zdrowia i życia. Zagrożenia te dotyczą zarówno pracowników spółek Grupy Energa (patrz: S1), jak i kontraktorów, czyli pracowników zewnętrznych firm realizujących prace na rzecz Grupy. Czynniki takie jak brak wystarczającego doświadczenia, rotacja osób realizujących prace, dalsze podwykonawstwo, brak wykwalifikowanego nadzoru wykonawców, słaba jakość szkoleń związanych ze zdobyciem niezbędnych uprawnień oraz nieprzestrzeganie procedur bezpieczeństwa zwiększają ryzyko wypadków. Ponadto, brak bezpośredniego nadzoru przez spółki Grupy nad zadaniami realizowanymi przez wykonawców może prowadzić do zaniedbań w zakresie BHP, co wpływa na zdrowie i życie pracowników.

Zarządzanie negatywnym wpływem na kontraktorów w branży energetycznej jest kluczowe, aby zminimalizować zagrożenia wynikające ze specyfiki tej branży i zapewnić kontraktorom odpowiednie warunki do bezpiecznej pracy. Wdrożenie skutecznych procedur BHP, szkoleń oraz egzekwowanie ustalonych zasad, a także współpraca z odpowiedzialnymi wykonawcami i dostawcami, mają na celu minimalizowanie wszelkich negatywnych wpływów.

ISTOTNE POZYTYWNE WPŁYWY

Ściśle powiązane z systemowym negatywnym wpływem na pracę w energetyce, zidentyfikowano również istotne pozytywne wpływy wynikające z działań Grupy Energa mających na celu zapewnienie jak najlepszych warunków pracy kontraktorom pracującym przy infrastrukturze energetycznej.

Grupa Energa kładzie duży nacisk na tworzenie bezpiecznych warunków pracy dla kontraktorów. Wysokie standardy BHP, programy i szkolenia mające na celu podnoszenie poziomu bezpieczeństwa oraz monitorowanie wypadkowości, przyczyniają się do zwiększenia świadomości w zakresie bezpiecznego wykonywania prac. Działania naprawcze formułowane po wszystkich zaistniałych zdarzeniach wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz regularne szkolenia BHP pozytywnie wpływają na tworzenie bezpiecznego środowiska pracy, minimalizując ryzyko wypadków.

ISTOTNE RYZYKA

W ramach procesu podwójnej istotności zidentyfikowano istotne ryzyko dla Grupy Energa związane z pracą kontraktorów:

- ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.

Grupa Energa analizuje negatywny wpływ na kontraktorów, uwzględniając specyfikę ich pracy oraz ich narażenie na ryzyko. Wiedza na temat większego narażenia osób o szczególnych cechach jest zdobywana poprzez bieżąca identyfikacja zagrożeń, ocenę ryzyka oraz analizę zdarzeń wypadkowych. Przeprowadzane są cykliczne badania środowiska pracy, aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych.

Grupa Energa ma pełną świadomość możliwości wystąpienia innych ryzyk związanych z bezpieczeństwem w łańcuchu wartości, które będzie szczegółowo badać w kolejnych okresach sprawozdawczych, tj. ryzyka związane z BHP oraz szkoleniami wśród pracowników związanych z wydobyciem surowców, produkcją komponentów spoza EOG. Temat będzie pogłębiany i analizowany w kolejnych okresach sprawozdawczych.

PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

W łańcuchu wartości Grupy Energa nie zidentyfikowano istotnych wpływów na poziomie kraju lub towarów, w odniesieniu do których istnieje znaczące ryzyko występowanie pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy.

Grupa dokłada wszelkich starań aby wyeliminować poddostawców z obszarów zagrożonych ryzykiem pracy dzieci, czy pracy przymusowej. W ramach zakupów bezpośrednich realizowanych przez Energę Logistykę są stosowane odpowiednie wytyczne opisane szczegółowo w Kodeksie postępowania dla dostawców, natomiast w przypadku projektów akwizycyjnych w ramach, których przejmujemy instalacje/spółki z sytuacją „zastaną", gdzie za zamówienie i dostawy odpowiada kontrahent, a Grupa Energa jest jedynie odbiorcą już zastosowanego rozwiązania, zwracamy szczególną uwagę na wykorzystywane komponenty. W ramach przeglądu techniczno-środowiskowego realizowanego w toku procesu transakcyjnego, każdorazowo badamy zastosowaną technologię, a w przypadku zidentyfikowania dostawcy z Chin wskazywany jest jako ryzyko w raporcie red flag.

[S2-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy jest jednym z kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Energa i jest ściśle powiązany z prowadzoną działalnością biznesową wszystkich spółek Grupy. Aspekty BHP występujące w Grupie Energa regulowane są przez przepisy krajowe – Kodeks pracy i inne ustawy, szczegółowe rozporządzenia oraz normy. Główną wewnętrzną regulacją obowiązującą wszystkie spółki jest Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy Energa (Polityka BHP) - stanowiąca jeden z załączników do Umowy o współpracy w Grupie Energa.

Polityka ta opisuje najważniejsze wytyczne dla spółek Grupy dotyczące podejmowanych działań w celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa zarówno pracowników, jak i wykonawców zewnętrznych, czyli kontraktorów w zakresie BHP oraz ochrony przeciwpożarowej. W realizację Polityki BHP zaangażowani są wszyscy pracownicy Grupy oraz kontraktorzy wykonujący prace na zlecenie spółek.

Więcej o Polityce BHP - rozdział S1-1.

Na poziomie korporacyjnym Grupa Energa posiada i stosuje *Wymagania ogólne bezpieczeństwa i higieny pracy dla wykonawców zewnętrznych* realizujących prace na terenie lub infrastrukturze spółek Grupy Energa, stanowiące załącznik nr 3 do Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy Energa. Spółki Grupy na podstawie wymagań ogólnych opracowały i wdrożyły swoje szczegółowe wymagania dla wykonawców zewnętrznych, które są dopasowane do specyfiki danej spółki i stanowią załącznik do każdej zawartej umowy lub zlecenia na wykonanie prac.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU DOSTAW

Polityka praw człowieka odnosi się zarówno do pracowników Grupy jak i do interesariuszy zewnętrznych i łańcucha dostaw. Grupa Energa zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów współpracujących. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracują spółki Grupy jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw, Grupa oczekuje od swoich dostawców działań, opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami

międzynarodowymi. Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonym w Grupie Kodeksie postępowania dla dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN, regulującym kluczowe kwestie związane z relacjami z dostawcami.

Kodeks ma na celu rozwijanie i udoskonalanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych wśród dostawców, a także postępowanie zgodne z wartościami Grupy, będąc jednym z filarów odpowiedzialnego biznes i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych. W Kodeksie postępowania dla dostawców wymagamy aby nasi dostawcy przestrzegali szeroko pojętych praw człowieka oraz zapewniali bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy. Od dostawców oczekujemy, że:

- nie będą tolerowali jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) oraz zapewniali specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych (osób poniżej 18 roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego),
- nie będą dopuszczali do jakichkolwiek form traktowania niezgodnego z prawami człowieka wg. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- nie będą dopuszczali do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, obowiązkowa lub niewolnicza, niewola lub handel ludźmi),
- będą dokładnie określili swój wpływ na prawa człowieka, gdy tylko zostanie uzgodniona potrzeba podjęcia takich działań,
- będą szanowali prawa kulturalne, ekonomiczne i społeczne społeczności lokalnych, mniejszości, ludy tubylcze i inne wrażliwe grupy,
- będą posiadali odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek naruszenia praw człowieka,
- powiadomią niezwłocznie spółki Grupy, na piśmie, jeśli posiądą informacje lub zyskają powody, aby sądzić, że którakolwiek ze spółek Grupy lub którykolwiek z członków kadry kierowniczej spółek Grupy, agentów lub spółek działających w ramach własnego łańcucha dostaw naruszył którykolwiek z powyższych wymogów,
- przestrzegali wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności.
- dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania BHP i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą.

Więcej o Kodeksie postępowania dla dostawców w części: G1-1, G1-2.

Grupa podejmuje działania, mające na celu:

- zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, powiązanemu bezpośrednio oraz pośrednio z prowadzoną działalnością,
- dąży do zwiększania świadomości dostawców na temat wagi dbałości o prawa człowieka w ich własnej działalności, zastrzegając sobie jednocześnie uprawnienie do prowadzenia weryfikacji zakresie ich przestrzegania.

Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest w Grupie Energa nadrzędną wartością, istotnym elementem kultury organizacyjnej i etyki biznesowej, a także wyrazem dbałości o podstawowe prawa człowieka.

Grupa Energa zapewnia wszystkim swoim pracownikom i kontraktorom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokładając wszelkich starań, aby miejsca pracy wolne były od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający przed wypadkami i ciężkimi uszczerbkami na zdrowiu. Niniejsze działania są realizowane w trzech płaszczyznach – poprzez kształtowanie kultury bezpieczeństwa, rozwój bezpieczeństwa osobistego oraz podejmując szereg działań i nowoczesnych inicjatyw proaktywnych, mających na celu zapobieganie wypadkom, awariom przemysłowym, pożarom i innym, niepożądanym zdarzeniom.

Wszystkie polityki dotycząca m.in. pracowników w łańcuchu wartości są zgodne z odnośnymi instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Polityka Ochrony Praw Człowieka w GK ORLEN ma bezpośrednie odniesienie do kwestii zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.

Więcej na temat odniesienia do norm międzynarodowych w części: S1-1.

MECHANIZMY KONTROLI W ZAKRESIE POLITYK PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Mechanizmy kontroli w zakresie Polityki praw człowieka w łańcuchu wartości obejmują:

- monitorowanie zgodności działań partnerów biznesowych z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi politykami – w Energa SA weryfikacji partnerów dokonuje Biuro Bezpieczeństwa przed podpisaniem umowy,

- zaangażowanie interesariuszy poprzez dialog, działania edukacyjne oraz wymianę dobrych praktyk,
- środki naprawcze podejmowane w przypadku stwierdzenia niezgodności,
- ocenę ryzyk związanych z poszczególnymi ogniwami łańcucha wartości – zarówno w ujęciu operacyjnym, jak i społecznym; przykładowo, w Energa SA funkcjonuje karta ryzyka dotycząca potencjalnych negatywnych relacji ze społecznościami lokalnymi.

Grupa Energa podejmuje działania mające na celu ciągłe doskonalenie systemów nadzoru oraz mechanizmów kontrolnych, aby skutecznie identyfikować i przeciwdziałać potencjalnym naruszeniom praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Grupa Energa posiada Kodeks postępowania dla dostawców a Polityka praw człowieka w obszarze dotyczącym łańcucha wartości odnosi się bezpośrednio do całkowitego zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.

[S2-2]

PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa Energa nie posiada polityki, która regulowałaby procesy współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości ani opisującej możliwość reprezentacji pracowników łańcucha dostaw poprzez ich przedstawicieli lub wiarygodnych pełnomocników czy też procedur opisujących etap, rodzaje bądź częstotliwość zaangażowania pracowników w łańcuchu wartości.

Współpraca z pracownikami w łańcuchu wartości, których dotyczą zidentyfikowane istotne wpływy, czyli kontraktorów, odbywa się na podstawie umów podpisywanych z firmami wyłonionymi w drodze postępowań i procedur zakupowych lub na podstawie zleceń, które zawierają zapisy dotyczące konieczności znajomości i przestrzegania obowiązujących procedur i instrukcji z zakresu bezpiecznego wykonywania robót.

Kontraktorzy przy zawarciu umowy na wykonanie pracy dla spółek Grupy Energa posiadających i zarządzających aktywami energetycznymi podpisują m.in. oświadczenia o zapoznaniu się z *Instrukcją Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych*, a także instrukcjami eksploatacji urządzeń energetycznych, instrukcjami stanowiskowymi oraz instrukcjami wykonywania prac, w zależności od zakresu prac jakie są zlecane danemu kontraktorowi.

Kontakt i współpraca z kontraktorami w zależności od charakteru ich pracy, ma miejsce bezpośrednio jak i za pośrednictwem przedstawicieli (np. bezpośrednich przełożonych) w trakcie trwania prac na zlecenie spółek Grupy Energa. W trakcie wykonywanych prac służba BHP i służby techniczne na bieżąco monitorują przestrzeganie zasad BHP w trakcie prowadzenia prac przez kontraktorów/podwykonawców poddając ich cyklicznym kontrolom BHP.

Jednym z celów działań kontrolnych jest przestrzeganie roboczogodzin wskazanych przez kontraktora w uzgodnionej dokumentacji dopuszczającej wykonawcę do realizacji prac. Kontraktorzy mogą wykonywać prace na zlecenie spółki Grupy wyłącznie w godzinach pracy spółki. Ewentualna konieczność pracy w innych godzinach jest każdorazowo uzgadniania i weryfikowana przez osoby odpowiedzialne z ramienia Spółek za dany zakres prac realizowanych przez kontraktora. .

Spółki Grupy udostępniają wykonawcom swoje wewnętrzne instrukcje, procedury i standardy oraz inne regulacje BHP, których stosowanie wpływa na podwyższenie poziomu bezpieczeństwa osób angażowanych przez kontraktorów do realizacji prac. Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów oraz ich pracowników i podwykonawców w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących standardów BHP.

Oddelegowany pracownik do opieki nad kontraktorami wykonującymi działania na terenie spółek Grupy jest odpowiedzialny za właściwą komunikację, zapewnienie wszelkich środków wsparcia dla kontraktorów w tym dotyczących rozwiązywania ich problemów, czy składanych wniosków. Częścią aktywnych działań w ramach współpracy z wykonawcami z rejestru RKW (wykonawcy realizujący prace dla Energa Operator) jest prowadzenie dedykowanego kanału kontaktu elektronicznego – skrzynka mailowa. Adres mailowy służy do informowania wykonawców o zmianach w zapisach RKW, BHP czy przetargach. Wykonawcy mogą na niego również wysyłać dokumentację w formie elektronicznej oraz zgłaszać zapytania.

Przed wykonaniem pracy, pracownicy podmiotów zewnętrznych są każdorazowo szkoleni z zakresu BHP oraz zapoznawani z zasadami i wymaganiami środowiskowymi obowiązującymi w danej spółce. Zapewnianie dodatkowych szkoleń wprowadzających z zakresu BHP dla kontraktorów, stawianie określonych wymogów w zakresie konieczności posiadania właściwych kwalifikacji i uprawnień przez osoby wykonujące prace na rzecz kontraktorów Spółek Grupy Energa, ale także regularne szkolenia dla kontraktorów nt. rynku energii, nowych produktów i taryf (pracownicy ajentów).

OCENA SKUTECZNOŚCI WSPÓŁPRACY

Spółki Grupy Energa na etapie zawarcia umowy lub zlecenia wskazują pracownika lub pracowników, którzy są odpowiedzialni za nadzór prac wykonywanych przez podmiot zewnętrzny i udziela niezbędnych informacji potrzebnych do sprawnego i bezpiecznego wykonania zlecanych zadań. Służba BHP każdej spółki oraz wyznaczony personel techniczny są w stałym kontakcie z kontraktorami, jeśli chodzi o przestrzeganie zasad BHP podczas wykonywania pracy oraz okresowo weryfikują spełnianie wymagań przez kontraktorów poprzez cykliczne kontrole BHP. Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny spółek na bieżąco zgłaszają kontraktorom stwierdzone niezgodności, które są niezwłocznie korygowane.

W Grupie Energa nie ma zaplanowanych i celowych działań mających na celu poznanie perspektywy pracowników łańcuchu wartości. W przypadku działań na terenie spółek Grupy oddelegowani koordynatorzy nadzorujący pracę kontraktorów, reagują na każdą sytuację, która wymagałaby interwencji, dodatkowego wsparcia kontraktów narażonych na szczególne działania.

[S2-3]

PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Negatywne wpływy związane są ze zdarzeniami wypadkowymi, w szczególności z wypadkami przy pracy pracowników w łańcuchu wartości, w wyniku których dochodzi do uszczerbku na zdrowiu oraz absencji chorobowej.

KANAŁY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Grupa Energa nie posiada specjalnych kanałów kontaktu dedykowanych wyłącznie dla pracowników w łańcuchu wartości. Pozostałe kanały, opisane szczegółowo w pkt. S1-3, umożliwiają anonimowe i dobrowolne informowanie o wszelkiego rodzaju nieprawidłowościach.

Kanały zgłaszania nieprawidłowości dostępne także dla pracowników w łańcuchu wartości - S1-3.

DOSTĘPNOŚĆ KANAŁÓW DLA PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Częścią aktywnych działań w ramach współpracy z wykonawcami z rejestru RKW (wykonawcy realizujący prace dla Energa Operator) jest prowadzenie dedykowanego kanału kontaktu elektronicznego. Informację o adresie posiadają wszyscy kontraktorzy. Jest to źródło wymiany informacji z kontraktorami.

ŚLEDZENIE I MONITOROWANIE ZGŁOSZEŃ

W przypadku zgłoszeń zewnętrznych w spółce obwiązują określone procedury dotyczące analizowania tego typu zgłoszeń. Nie ma formalnych mechanizmów służących do oceny, czy pracownicy w łańcuchu wartości są świadomi istnienia procesów i mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich obaw lub potrzeb oraz ich rozpatrzenia.

Mechanizmy rozpatrywania skarg – S1-3.

Zasady zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa umożliwiają informowanie o nieprawidłowościach i naruszeniach prawa związanych z działalnością spółki. W ramach anonimowego systemu zgłaszania nieprawidłowości został zdefiniowana rola Zgłaszającego tożsamą z instytucją Sygnalisty, zgodną z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. (w "Zasadach zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa" wprowadzono zapisy zapewniające ochronę osób zgłaszających).

Każdy z kanałów przewiduje inny katalog działań naprawczych, które w dużym stopniu zależą od rodzaju sprawy i zgłoszonego naruszenia. W przypadku BHP spółki Grupy Energa prowadzą bieżącą identyfikację zagrożeń, oceny ryzyka oraz analizy zdarzeń wypadkowych. Przedmiotowy proces realizowany jest w zakresie opracowywania i aktualizacji *Oceny ryzyka zawodowego* dla poszczególnych stanowisk pracy pracowników, przeprowadzania badań środowiska pracy, identyfikowania zagrożeń w instrukcjach wykonywania prac oraz procedurach monitorowania warunków pracy.

Grupa Energa zapewnia skuteczność mechanizmów zgłaszania skarg i dba o ich rozpoznawalność oraz zaufanie pracowników. Aktywne korzystanie z tych struktur wskazuje na świadomość kontraktorów w zakresie procedur zgłaszania naruszeń. W Grupie nie ma mechanizmów weryfikujących świadomość istnienia opisanych procesów wśród pracowników w łańcuchu wartości.

[S2-4]

PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU ZAPOBIEGANIE ISTOTNYM NEGATYWNYM WPŁYWOM

Wymagania i wysokie standardy w zakresie BHP przyjęte w spółkach Grupy Energa stawiane kontraktorom mają niewątpliwie pozytywny wpływ na ich pracę oraz zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zarówno im jak i pracownikom spółek:

- osoby angażowane przez dostawców do realizacji prac muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe, uprawnienia i świadectwa kwalifikacyjne.
- kontraktorzy mają obowiązek przestrzegania zapisów Instrukcji BHP i Standardów BHP obowiązujących w spółkach Grupy Energa.
- kontraktorzy muszą posiadać odpowiednie środki ochrony indywidualnej, odpowiednio dobrane, kontrolowane i sprawne narzędzia, elektronarzędzia, urządzenia i maszyny.
- wszystkie powyższe sprawia, że kontraktor jest zobowiązany do ciągłego rozwoju, szkoleń pracowników, zdobywania kwalifikacji.
- przeprowadzane są również audyty wewnętrzne oraz realizowane są wizyty prewencyjne z poziomu korporacyjnego (przez Energa SA), stanowiące kompleksową oceną stanu bezpieczeństwa pracy w spółkach.

Budowanie świadomości bezpiecznego wykonywania prac poprzez realizację szkoleń

Dla kontraktorów realizowane są obligatoryjne szkolenia wprowadzające z zakresu bezpieczeństwa. Ich przeprowadzanie ma na celu przekazanie informacji o standardów bezpieczeństwa i dodatkowych wymaganiach obowiązujących w spółkach Grupy Energa. Podczas szkoleń przekazywana jest wiedza i budowana świadomość kontraktorów w zakresie:

- właściwej oceny sytuacji,
- znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania,
- przestrzegania procedur i zasad BHP,
- właściwego korzystania z systemów i środków ochrony,
- reagowania na zagrożenia i zgłaszania wszelkich zaobserwowanych spostrzeżeń lub niezgodności mogących mieć wpływ na obniżenie poziomu bezpieczeństwa.

Energa Operator posiada także swój poligon szkoleniowy w Bąkowie realizujący szkolenia specjalistyczne z prac na infrastrukturze elektroenergetycznej. Z oferty szkoleniowej poligonu korzystają również podmioty zewnętrzne. Regulamin poligonu szkoleniowego Energa Operator w Bąkowie oraz Zasady organizacji szkoleń na poligonie w Bąkowie oraz wymagania dla ich uczestników (dla pracowników podmiotów zewnętrznych) są dostępne na stronie internetowej spółki w zakładce o nas-poligon szkoleniowy.

Dodatkowo oferta szkoleniowa według potrzeby jest drukowana w formie ulotek – przykładowo w 2024 r. ulotki informujące o ofercie szkoleniowej były dystrybuowane na ogólnopolskich targach branży energetycznej ENERGETAB 2024.

Grupa Energa współpracuje z kontraktorami w zakresie związanym z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy, m.in. poprzez:

- kontrolowanie miejsc i stanowisk wykonywania pracy,
- przedstawianie już od wczesnego etapu oferowania swoich wymagań,
- organizowanie wspólnych kontroli BHP.

Skuteczność kontroli BHP kontraktorów jest oceniana i weryfikowana przez spółki. Wszelkie zaistniałe zdarzenia wypadkowe kontraktorów są raportowane i mają wpływ na ocenę danego kontraktora, mają również przełożenie na określanie działań prewencyjnych i korygujących. Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów (jako podmiotów gospodarczych) oraz ich pracowników i podwykonawców w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących standardów BHP.

Ocena skuteczności prowadzonych działań

Grupa Energa ocenia skuteczność swoich działań za pomocą wskaźników BHP takich jak:

- wskaźniki wypadkowości (uwzględniające wypadki oraz roboczogodziny zaraportowane przez kontraktorów),
- ilość zgłoszeń z danej kategorii, która dotyczy pracowników w łańcuchu wartości.

Mierniki te pozwalają na oceną skuteczności działań w obszarze wpływu na pracowników w łańcuchu wartości.

Mechanizmy podejmowania działań

W Grupie Energa brak jest jednego procesu, który opisuje mechanizmy podejmowania działań. Wiele aspektów działalności Grupy wpływa na sposób za pomocą których Grupa i poszczególne spółki podejmują decyzje związane z działaniami jakie należy podjąć w odpowiedzi na konkretne rzeczywiste zagrożenia wpływające na pracowników w łańcuchu wartości. Inne działania, które wpływają na podejmowane działania naprawcze, to:

- analiza zdarzeń wypadkowych,
- zalecenia z kontroli BHP,
- zgłoszenia w ramach zgłoszenia naruszeń i inne kanały komunikacyjne, za pomocą których zbiera się informację na temat potencjalnych ryzyk.

Grupa posiada regulacje, które opisują zasady współpracy z podmiotami zewnętrznymi i oczekiwania wobec ich podejścia do pracowników. Grupa stosuje i oczekuje od wszystkich dostawców z którymi współpracuje stosowania minimalnych standardów w obszarach praw człowieka, standardów bezpiecznej pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji. Fundamentalnym warunkiem współpracy jest stosowanie się do regulacji prawnych, zasad i przepisów obowiązujących lokalnie. Treść dokumentu Kodeks postępowania dla Dostawców jest dostępna na stronie internetowej.

Spółki Grupy Energa na podstawie wymagań ogólnych opracowały i wdrożyły swoje szczegółowe wymagania dla wykonawców zewnętrznych, które są dopasowane do specyfiki danej Spółki i stanowią załącznik do każdej zawartej umowy lub zlecenia na wykonanie prac.

Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów oraz ich pracowników w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących standardów BHP. Spółki Grupy Energa publikują szczegółowe wymagania BHP dla kontraktorów publikowane są na swoich stronach internetowych. Regulacje takie jak Kodeks postepowania Dostawców są ulepszane i aktualizowane wraz z identyfikacją kolejnych potrzeb wynikających z regulacji zewnętrznych, a także potrzeb wewnętrznych i analizy wydarzeń.

Wskaźniki BHP spółek uwzględniają aspekty funkcjonowania kontraktorów co ułatwia podejmowanie właściwych działań prewencyjnych.

Grupa Energa podejmuje działania prewencyjne i środki naprawcze, aby zapobiegać negatywnym wpływom na zasoby pracownicze oraz zapewniać ich stabilność i dobrostan, konsekwentnie wdraża rozwiązania wspierające pracowników, zapewniając im stabilne warunki pracy i rozwój zawodowy.

Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny spółek okresowo weryfikują spełniania wymagań przez kontraktorów poprzez cykliczne kontrole BHP. Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny na bieżąco zgłaszają kontraktorom stwierdzone niezgodności, które są niezwłocznie korygowane.

DZIAŁANIA I ŚRODKI NAPRAWCZE W ZAKRESIE BHP

Wskaźniki BHP spółek uwzględniają aspekty funkcjonowania kontraktorów co ułatwia podejmowanie właściwych działań prewencyjnych.

W 2024 r. Spółki Grupy Energa realizowały działania mające na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wynikające z harmonogramu wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN.

- Dokonanie przez Spółki Grupy przeglądu Standardów Technicznych GK ORLEN oraz określenie potrzeb wdrożenia poszczególnych wymagań (ze szczególnym uwzględnieniem standardów „Safety +").
- Opracowanie przez Grupę Energa jednolitych zasad raportowania, analizowania i ewidencjonowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
- Wdrożenie w spółkach Grupy Energa mechanizmów dotyczących planowania poprawy BHP zawartych w Polityce BHP Grupy Energa.

- Przygotowanie przez Grupę Energa założeń do systemu motywacyjnego dla kontraktorów.
- Przygotowanie przez Grupę Energa założeń do jednolitej roli, wymagań kompetencyjnych oraz docelowego modelu funkcjonowania osób realizujących zadania z zakresu bezpieczeństwa pożarowego.
- Dokonanie przez spółki Grupy Energa przeglądu Standardów GK ORLEN z obszaru bezpieczeństwa pożarowego oraz identyfikacja potrzeb wdrożeniowych (z uwzględnieniem specyfiki ich funkcjonowania)

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie powodowały negatywnych wpływów na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP.

- Zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz *Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do Polityki BHP Grupy Energa).*
- Systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach Linii Biznesowych Dystrybucja, Wytwarzanie i Sprzedaż (Energa Oświetlenie) funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które minimalizują ryzyko zawodowe.
- Nadzór i kontrola – procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.
- Alerty bezpieczeństwa - wszystkie zaistniałe w Grupie Energa zdarzenia wypadkowe są raportowane i analizowane analizie. Za pomocą Alertów bezpieczeństwa realizowana jest komunikacja do wszystkich Spółek Grupy Energa dotycząca zdarzeń wypadkowych.
- Pogłębiona analiza wypadków przy pracy – to jednolita metodologia dotycząca sposobu przeprowadzenia analizy wypadków przy pracy zaistniałych w spółkach Grupy Energa. Stanowi ona graf prezentujący opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowanych przyczyn oraz podjętych / planowanych działań korygujących, których celem jest zapobieżenie podobnym zdarzeniom w przyszłości. W Grupie Energa funkcjonuje praktyka omawiania wszystkich Alertów bezpieczeństwa oraz opracowanych analiz wypadków metodą drzewa zdarzeń podczas cyklicznych spotkań koordynacyjnych przedstawicieli obszaru BHP Grupy Energa oraz Biura BHP ORLEN SA.

Wszystkie działania będą kontynuowane w latach 2025–2026 zgodnie z harmonogramem i przyczynią się do realizacji kluczowych KPI oraz rozwoju kultury organizacyjnej i bezpieczeństwa w Grupie Energa

Dni bezpieczeństwa

Organizowane cyklicznie od 2021 r. Dni Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w Grupie Energa stanowią inicjatywę popularyzującą w Spółkach Grupy tematykę bezpieczeństwa pracy i promującą zdrowy styl życia wśród pracowników i kontraktorów. Każda kolejna edycja tej inicjatywy, a wraz z nią zaplanowane działania otwierają możliwości zarówno dla pracowników Spółek, jak też dla wykonawców zewnętrznych do wzięcia udziału w aktywnościach utrwalających i weryfikujących wiedzę oraz umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZDARZENIA WYMAGAJĄCE ŚRODKÓW NAPRAWCZYCH WOBEC OSÓB POSZKODOWANYCH

W roku sprawozdawczym odnotowano jeden wypadek śmiertelny wśród kontraktorów. W wyniku przeprowadzonej pogłębionej analizy okoliczności i przyczyn zaistniałego wypadku podjęto szereg działań korygujących mających celu zapobieżenia wystąpienia podobnych zdarzeń w przyszłości m.in.:

- zwiększono nadzór BHP ze strony spółki zlecającej prace oraz kontraktora i jego podwykonawców,
- powołano dodatkowych koordynatorów BHP po stronie kontraktora,
- wprowadzono obowiązek przygotowywania planów rozładunku materiałów jako załącznika do dokumentacji określającej bezpieczne zasady wykonywania prac,
- wprowadzono zasadę opiniowania dokumentacji określającej bezpieczne zasady wykonywania prac przez personel Spółki zlecającej prace,
- uzupełniono sprzęt pomocniczy do transportu pionowego,
- usprawniano komunikację podczas operacji transportu pionowego,
- przeszkolono ponownie personel kontraktora oraz jego podwykonawców,
- wprowadzono dodatkowe instruktaże BHP do codziennych odpraw realizowanych przez kontraktora i jego podwykonawców,
- wprowadzono usprawnienia w możliwości wykorzystania działań dyscyplinujących do priorytetowego przestrzegania przepisów BHP przez kontraktora.

W 2024 r. nie odnotowano zgłoszenia żadnych poważnych kwestii i incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości Grupy Energa na wyższym i niższym szczeblu.

[S2-5]

CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

METODA I ISTOTNE ZAŁOŻENIA PRZY OKREŚLANIU CELÓW ZWIAZNYCH Z KONTRAKTORAMI

Grupa Energa ustala cele w obszarze BHP związane z pracą kontraktorów w odniesieniu do wskaźników wypadkowości dla Grupy Energa, które odnoszą się zarówno do pracowników własnych jak i kontraktorów. Celem głównym jest reedukacja wypadków mierzona wskaźnikami TRIR i LTIFR i systematycznym obniżaniu wskaźnika TRIR.

Realizacja celu BHP na poziomie Grupy jest jednym z głównych celów Zarządu Energi. Zarządy wszystkich spółek w swoje cele również mają wpisaną realizację wskaźnika TRR oraz działań kierunkowych określonych w Strategii BHP. W kluczowych spółkach prowadzących działalność operacyjną cele BHP są kaskadowane na kadrę zarządzającą i kierowniczą. Wszystkie zakładane na 2024 r. cele zostały zrealizowane, tym samym Grupa Energa wykonała wszystkie działania określone w Strategii BHP.

Z uwagi na wspólny cel dla pracowników i kontraktorów proces ustalania celów, monitorowanie, metodologia i pozostałe aspekty zostały szczegółowo opisane w rozdziale S1.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

TRIR (Total Recordable Incident Rate): Do 2024-2026: ≤ 0,34; Do 2030: ≤ 0,31

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate): Do 2024-2026: ≤ 1,70

Rokiem bazowym dla wskaźników BHP jest rok 2024.

Więcej na temat celów, mierników i metodyki liczenia – S1-14.

Śledzenie wyników odbywa się poprzez cykliczne raportowanie i rozliczanie celów kadry menedżerskiej. Stały monitoring obejmuje analizę KPI w obszarze bezpieczeństwa pracy, w tym liczbę wypadków oraz wskaźniki wypadkowości pracowników i kontraktorów.

[S3] DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

[S3.SBM-2]

INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Grupa Energa systematycznie dąży do budowania pozytywnych relacji z dotkniętymi społecznościami (dalej też: lokalne społeczności), na które bezpośrednio i pośrednio wpływa jej działalność. Grupa wywiera pozytywny wpływ poprzez aktywne angażowanie się w działania przynoszące realne korzyści społecznościom oraz dokłada starań, aby minimalizować negatywne skutki swojej działalności. Celem jest nie tylko niwelowanie ewentualnych trudności, lecz także tworzenie trwałych i pozytywnych zmian, które pozwolą mieszkańcom odczuć wymierne efekty współpracy z Grupą Energa.

Grupa Energa zbiera opinie od dotkniętych społeczności wykorzystując różne formy dialogu i współpracy. Współpraca z lokalnymi społecznościami, władzami oraz instytucjami publicznymi jest kluczowa dla realizacji projektów infrastrukturalnych oraz rozwoju lokalnych strategii energetycznych. Proces uwzględniania opinii lokalnych społeczności ma na celu rozwiewanie obaw i interesów grup, których dotyczy działalność przedsiębiorstwa, zawiera także reakcję na zgłoszenia i protesty społeczności oraz negocjacje np. w sprawie rozwiązania umów służebności przesyłu, wypłaty odszkodowań.

Grupa Energa uwzględnia opinie interesariuszy na wszystkich etapach przygotowania i realizacji inwestycji infrastrukturalnych, w szczególności związanych z budową i modernizacją sieci dystrybucyjnej i źródeł wytwórczych. Proces ten obejmuje prowadzenie konsultacji społecznych, analiz wpływu oraz dialogu z przedstawicielami władz lokalnych i społecznościami dotkniętymi planowanymi przedsięwzięciami. Realizacja tych działań odbywa się zgodnie z Polityką zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi.

Stała analiza wpływu, systematyczne gromadzenie informacji zwrotnych od społeczności oraz monitorowanie zgłaszanych potrzeb i sygnałów umożliwiają identyfikację ryzyk i szybkie podejmowanie działań zaradczych. Efektem tych działań jest ograniczanie ryzyk społecznych i środowiskowych, wzmacnianie relacji z otoczeniem oraz budowanie trwałej akceptacji i zaufania dla realizowanych przedsięwzięć, co wspiera długoterminowe cele strategiczne Grupy Energa.

W szczególności w przypadku grup interesariuszy szczególnie podanych na wpływ, Grupa wykazuje dużą gotowość do nawiązywania i utrzymania relacji opierając je na transparentnej i otwartej komunikacji.

[S3.SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Zarządzanie wpływami na lokalne społeczności stanowi fundament w kształtowaniu długoterminowej strategii Grupy Energa. Zarówno ryzyka, jak i szanse związane z tymi relacjami mają kluczowe znaczenie dla realizacji celów biznesowych i operacyjnych. Wypracowanie odpowiedniego podejścia do społecznej odpowiedzialności, komunikacji i współpracy z lokalnymi społecznościami może znacząco wpłynąć na powodzenie projektów inwestycyjnych, a także budować pozytywny wizerunek Grupy. Dobre relacje z lokalnymi mieszkańcami i władzami są kluczowym elementem dla realizacji strategii firmy, zwłaszcza w obszarze energetyki odnawialnej, gdzie projekty wymagają często lokalnej akceptacji i współpracy. Ze względu na specyfikę poszczególnych Linii Biznesowych Grupy Energa (Wytwarzanie, Dystrybucja, Sprzedaż), wpływ działalności każdej z nich na lokalne społeczności może się różnić.

RODZAJE DOTKNIĘTYCH SPOŁECZNOŚCI I ISTOTNE WPŁYWY NA TE GRUPY

Grupa Energa uwzględnia w planach rozwojowych i inwestycyjnych wszystkie społeczności, na które może wywierać istotny wpływ w ramach swojej działalności, łańcucha wartości oraz oferowanych produktów i usług. W ramach przeprowadzonego procesu podwójnej istotności zostały przeanalizowane rodzaje społeczności, na które działalność Grupy Energa wywiera znaczący wpływ zarówno systemowy jak i incydentalny poprzez operacje własne, jak i poprzez łańcuch wartości. Grupa nie prowadzi działalności na terenach, które zamieszkują ludy rdzenne.

ISTOTNY NEGATYWNY WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

- **Sąsiedztwo aktywów wytwórczych** - są to mieszkańcy i społeczności znajdujące się w bezpośrednim sąsiedztwie obiektów wytwórczych tj. elektrownie wodne, farmy wiatrowe, instalacje fotowoltaiczne, elektrociepłownie i inne. Społeczności lokalne są narażone na wpływ związany z potencjalnym ryzykiem środowiskowym, wynikającym z działalności obiektów wytwórczych, np. w postaci emisji, hałasu czy wpływu na bioróżnorodność, co może mieć konsekwencje dla lokalnego środowiska (więcej na temat wpływu środowiskowego zostało opisane w odpowiednich rozdziałach dotyczących środowiska).
- **Infrastruktura przesyłowa** - są to społeczności związane z gruntami użytkowanymi przez spółkę Grupy: Energa Operator, szczególnie w kontekście linii WN, SN, NN, poprzez które:
  - **a.** napowietrzne linie wysokiego napięcia mogą obniżać walory krajobrazowe,
  - **b.** ograniczać zagospodarowanie gruntów prywatnych,
  - **c.** wpływają na bezpieczeństwo wynikające z bliskiego sąsiedztwa infrastruktury energetycznej, w trakcie awarii wynikających z nagłych zjawisk atmosferycznych,
  - **d.** możliwość ograniczenie użytkowania gruntów - w przypadku budowy linii przesyłowych czy stacji transformatorowych spółka często nabywa lub ustanawia służebność przesyłu na gruntach prywatnych, co może prowadzić do ograniczenia możliwości korzystania z tych gruntów przez ich właścicieli, co w konsekwencji może wpłynąć na ich wartość rynkową.
- **Nowe inwestycje** - społeczności lokalne mogą doświadczać także negatywnego odziaływania wynikającego z niepewności i niepokoju w związku z wpływem inwestycji na bezpośrednie otoczenie, wątpliwości dotyczących użytkowania nieruchomości w trakcie realizacji inwestycji i eksploatacji inwestycji, utraty dochodów i dopłat związanych z realizacją inwestycji, braku znajomości procedur dotyczących wypłaty odszkodowań i rekompensat, utrudnień w związku z prowadzonymi pracami budowlanymi (hałas, natężenie ruchu, brak dostępu do nieruchomości), obaw dotyczących bezpieczeństwa w trakcie realizowania inwestycji i w trakcie eksploatacji infrastruktury, niepewności w związku z zasadami eksploatacji nieruchomości, przez teren której przebiega inwestycja.

Istotny pozytywny wpływ

- **Infrastruktura przesyłowa -** poprzez dostarczanie energii elektrycznej i cieplnej do gmin i miast na swoim terenie działania lokalne społeczności są bezpośrednio beneficjentem jakości i niezawodności dostaw energii. Stabilność dostaw energii ma kluczowe znaczenie dla funkcjonowania mieszkańców, lokalnych firm oraz instytucji publicznych. Współpraca z lokalnymi władzami oraz instytucjami publicznymi jest kluczowa dla realizacji projektów infrastrukturalnych oraz rozwoju lokalnych strategii energetycznych.
- **Nowe inwestycje** - prowadzone przez GE inwestycje wpływają pozytywnie w wielu wymiarach na lokalne społeczności. Współpraca z lokalnymi dostawcami i podwykonawcami, przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnych rynków. Wpływy do samorządów stanowią stałe dochody przeznaczane na realizację inwestycji i działań na rzecz

lokalnych społeczności. Propozycje inwestycyjne oraz programy wsparcia mogą wpłynąć na rozwój społeczności i poprawę jakości życia.

- **Mieszkańcy całego obszaru działalności Grupy Energa** – działania Grupy Energa, w ramach budowania zaangażowania społecznego, są szeroko zakrojone i dotyczą różnych grup społeczności. Grupa Energa angażuje się w:
  - **a.** wsparcie lokalnych inicjatyw, integrację społeczności, wspieranie kultury, sportu i innych działań społecznych poprzez działania CSR i sponsoring są istotnym elementem budowania zaangażowania społecznego, umożliwiając wsparcie dla lokalnych drużyn sportowych, instytucji kultury oraz organizacji edukacyjnych. Dzięki temu Grupa Energa promuje wartości takie jak aktywność fizyczna, kultura, edukacja i ochrona środowiska, na obszarze swojej bezpośredniej działalności biznesowej.
  - **b.** finansowanie infrastruktury lokalnej: remonty szkół, świetlic i obiektów publicznych, które służą mieszkańcom,
  - **c.** pomoc w sytuacjach kryzysowych: Energa oferuje wsparcie finansowe i rzeczowe dla społeczności dotkniętych klęskami żywiołowymi, jak np. pomoc w odbudowie po powodzi,
  - **d.** prowadzenie programów celowych, w tym edukacyjnych wspierających konkretne zgłaszane potrzeby przez społeczności lokalne lub ważnych dla Grupy Energa.

ISTOTNE RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANA Z LOKALNYMI SPOŁECZOŚCIAMI

Grupa Energa identyfikuje istotne ryzyka wynikające z wpływów i zależności związanych ze społecznościami lokalnymi. Efektywne zarządzanie tymi relacjami ma kluczowe znaczenie dla stabilności operacyjnej oraz długofalowego rozwoju przedsiębiorstwa.

1. Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi właścicieli nieruchomości - niektóre inwestycje wymagają negocjacji z właścicielami gruntów oraz społecznościami lokalnymi. Mogą pojawić się roszczenia odszkodowawcze za szkody wynikające z ingerencji w nieruchomości prywatne lub ograniczony dostęp do nieruchomości, ryzyko wynikające z niekorzystnych wyroków sądowych, przedłużających się procesów administracyjnych oraz roszczeń dotyczących właścicieli nieruchomości. W skrajnych przypadkach pojawić się może ryzyko zakłócenia działalności obiektów wytwórczych, przesyłowych w wyniku protestów lub przestoje w prowadzonych inwestycjach.
2. Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi wynikającymi z zakłócenia bezpieczeństwa na skutek wypadków, w tym wynikających ze szkód poniesionych podczas gwałtownych zjawisk atmosferycznych.

Ryzyka zidentyfikowane przez Grupę Energa odnoszą się do lokalnych społeczności wiejskich i miejskich ze względu na potencjalne konflikty społeczne związane z lokalizacją projektów energetycznych (m.in. kwestia gruntów i rekompensat za służebność przesyłu). Z kolei ryzyka związane z bezpieczeństwem dotyczą przede wszystkim osób zamieszkujących i przebywających w pobliżu infrastruktury energetycznej należącej do Grupy.

Działalność Grupy Energa nie jest związana wyłącznie z pojedynczymi, nagłymi incydentami, lecz wynika z długoterminowego oddziaływania infrastruktury energetycznej i jej systemowego wpływu na otoczenie. Żadna ze spółek Grupy Energa nie odnotowała poważnych katastrof środowiskowych, takich jak wycieki toksycznych substancji, które mogłyby bezpośrednio zagrozić społecznościom lokalnym. Niemniej, mogą występować incydenty techniczne oraz konflikty wynikające z relacji biznesowych, które wymagają bieżącego zarządzania i działań naprawczych.

GRUPY SZCZEGÓLNIE NARAŻONE NA RYZYKO WPŁYWÓW

Grupa Energa rozumie, że społeczności o szczególnych cechach, na przykład mieszkańcy obszarów wiejskich zależni od naturalnych ekosystemów czy mieszkańcy terenów miejskich w pobliżu instalacji energetycznych, mogą być narażone na odmienne rodzaje ryzyka wynikające z prowadzonych działań i realizowanych inwestycji. Aby to ocenić, przed każdym projektem spółka Grupy przeprowadza analizy środowiskowe, społeczne i gospodarcze, które pozwalają:

- zidentyfikować grupy najbardziej narażone (np. lokalnych rolników ryzykujących utratę plonów),
- zrozumieć specyfikę zagrożeń (np. wpływ hałasu, zanieczyszczeń lub zmian krajobrazu),
- przeprowadzić dialog z lokalnymi interesariuszami (np. współpraca z władzami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami).

Wzorcowym przykładem jest realizacja inwestycji CCGT Ostrołęka w ramach którego w procesie planowania i realizacji przeprowadzano analizę wpływu inwestycji na prawa człowieka, oddziaływania z uwzględnieniem wpływu na grupy wrażliwe. tj. bezrobotni, osoby starsze, uchodźcy, osoby z niepełnosprawnościami, osoby wykluczone społecznie bądź cyfrowo.

Ponadto dla inwestycji został opracowany Plan Zaangażowania Interesariuszy, w ramach którego określono podejście do prowadzenia komunikacji z grupami wrażliwymi (osoby wykluczone społecznie ze względu na kompetencje, edukację, wiek, osoby nie korzystające z Internetu oraz osoby o specjalnych potrzebach w zakresie komunikowania i funkcjonowania) tj. prowadzenie komunikacji biorącej pod uwagę kompetencje społeczne i cyfrowe i wynikające z tego np. problemy z przyswojeniem wiedzy techniczno-prawnej, nacisk na kontakty bezpośrednie oraz podkreślanie możliwości kontaktu telefonicznego.

Dzięki wymienionym działaniom Grupa Energa jest w stanie lepiej zarządzać ryzykiem i wdrażać działania minimalizujące negatywne skutki, chroniąc najbardziej narażone społeczności.

[S3-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Podstawowym dokumentem regulującym zasady współpracy Grupy Energa z lokalnymi społecznościami jest Polityka zarządzania relacjami Grupy Energa ze społecznościami lokalnymi.

Polityka ma na celu budowanie trwałych, pozytywnych relacji ze społecznościami oraz zapobieganie sytuacjom konfliktowym i kryzysowym. Jest zgodna ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2024–2030. Polityka określa zasady współpracy z lokalnymi społecznościami, definiuje role i zadania podmiotów Grupy Energa oraz procedury zarządzania ryzykiem związanym z relacjami społecznymi. Kluczowe działania obejmują analizę wpływu projektów na społeczność, identyfikację potencjalnych ryzyk oraz wdrażanie mechanizmów zapobiegawczych i łagodzących. Za koordynację działań odpowiadają wyznaczeni koordynatorzy ds. społeczności lokalnych. Dzięki przestrzeganiu polityki Grupa Energa dąży do budowania relacji opartych na partnerstwie, uczciwości i zaufaniu, uwzględniając zarówno aspekty społeczne, jak i ekonomiczne. W 2024 r. nie nastąpiły żadne istotne zmiany dotyczące Polityki Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi.

Polityka Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi obejmuje wszystkie podmioty Grupy Energa i reguluje ich relacje z lokalnymi społecznościami w obszarach działalności. Dotyczy współpracy z mieszkańcami, organizacjami społecznymi, instytucjami i samorządami oraz całego łańcucha wartości, uwzględniając aspekty biznesowe, inwestycyjne i społeczne. Za wdrożenie Polityki jest odpowiedzialny Zarząd. Na poziomie Energa SA został powołany koordynator ds. relacji ze społecznościami lokalnymi, który jest odpowiedzialny za nadzór nad realizacją polityki oraz za koordynację działań podejmowanych na rzecz lokalnych społeczności.

W przypadku nieustanowienia przez Zarząd Podmiotu Grupy Energa Koordynatora ds. społeczności lokalnych jego obowiązki realizuje bezpośrednio Zarząd Podmiotu Grupy Energa. Ważnym elementem polityki jest ustanowienie dedykowanego adresu e-mail, który będzie głównym punktem kontaktowym dla społeczności lokalnych oraz innych interesariuszy.

Monitorowanie polityki zarządzania relacjami Grupy Energa ze społecznościami lokalnymi obejmuje bieżącą analizę wpływu działań na relacje z mieszkańcami i identyfikację potencjalnych ryzyk. Podmioty Grupy Energa zobowiązane są do wdrażania środków zapobiegawczych oraz ich skutecznego monitorowania, a w razie potrzeby – do podejmowania działań korygujących.

Polityka ta odwołuje się do norm i inicjatyw stron trzecich: Ogólne zalecenia w sprawie zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w Spółce Grupy Kapitałowej ORLEN, Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN, Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, Wartości Grupy ORLEN: Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia, Niezawodność, w określonych przypadkach, polityka przewiduje możliwość uzyskania opinii lub rekomendacji od Dyrektora Biura Relacji z Otoczeniem ORLEN S.A. lub Rzecznika ds. społeczności lokalnych ORLEN S.A.

Skrót Polityki jest udostępniony interesariuszom na stronie *https://grupa.energa.pl/otoczenie* w zakładce Zrównoważony rozwój. Udział zainteresowanych stron w Polityce Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi obejmuje mieszkańców, organizacje społeczne, instytucje i samorządy sąsiadujące z infrastrukturą Grupy. Kluczową rolę pełnią Koordynatorzy ds. społeczności lokalnych , a w przypadkach nie wyznaczenia koordynatorów Zarząd Podmiotu Grupy Energa, którzy zarządzają relacjami, analizują wpływ działań i identyfikują ryzyka. Podmioty Grupy Energa zobowiązane są do współpracy i dialogu ze społecznościami, a także wdrażania mechanizmów zapobiegających konfliktom i wspierających zrównoważony rozwój.

Więcej na temat polityk powiązanych ze społecznościami lokalnymi w rozdziale S1, w tym związanych z poszanowaniem praw człowieka i przestrzegania wytycznych międzynarodowych.

Grupa Energa, w ramach swojej polityki ochrony praw człowieka, zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych wytycznych, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Kluczowe elementy tych zobowiązań oraz mechanizmy ich realizacji obejmują:

- w odniesieniu do społeczności lokalnych, w obszarach oddziaływania aktywów Grupy Energa, istotne jest poszanowanie praw człowieka społeczności lokalnych i ludów tubylczych, tj, respektując Konwencję nr 169 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącej ludności tubylczej i plemiennej w krajach niezależnych.
- podejmowanie działań w celu równoważenia wpływu działalności biznesowej na społeczność lokalną, szanując odrębne prawa ludów tubylczych, ze szczególnym uwzględnieniem ich kultur, stylów życia, instytucji, więzi z ojczyzną i rozwoju. Grupa Energa prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi, realizuje projekty na rzecz rozwoju tych społeczności, a w razie potrzeby nawiązuje umowy o współpracy

Grupa Energa deklaruje, ze zobowiązania wynikające z jej uczestnictwa w Global Compact ONZ od 15 września 2014 r. za zgodne z międzynarodowymi standardami, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Grupa nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania międzynarodowych standardów dotyczących ochrony praw społeczności lokalnych - ani we własnej działalności, ani w łańcuchu wartości i stosuje odpowiednie procedury, aby w razie potrzeby skutecznie reagować na ewentualne naruszenia.

[S3-2]

PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa uwzględnia opinie społeczności lokalnych na każdym etapie swojej działalności, dążąc do minimalizowania uciążliwości oraz budowania pozytywnych relacji z interesariuszami. Konsultacje społeczne, analiza zgłaszanych uwag oraz wdrażanie środków łagodzących negatywne skutki działalności umożliwiają dostosowanie działań i operacji do potrzeb mieszkańców.

Grupa Energa angażuje społeczności i ich przedstawicieli zapewniając transparentność i otwarty dialog. Szczególnie przy dużych inwestycjach prowadzone są regularne konsultacje z interesariuszami, aby informować o swoich działaniach (np. w zakresie wpływu na grunty – z właścicielami gruntów). Proces współpracy mający na celu uwzględnienie obaw i interesów grup, których dotyczy działalność przedsiębiorstwa, zawiera także reakcję na zgłoszenia i protesty społeczności oraz negocjacje np. w sprawie rozwiązania umów służebności przesyłu, wypłaty odszkodowań.

W przypadku Energi Operatora współpraca z lokalnymi społecznościami oraz przedstawicielami samorządów jest kluczowym elementem realizacji projektów, szczególnie tych, które mają na celu poprawę efektywności energetycznej oraz zrównoważony rozwój.
W ramach projektów SERENE i SUSTENANCE (więcej na ten temat w S3-4) organizowane były spotkania zarówno z przedstawicielami władz lokalnych, samorządowcami jak i zaproszeni byli mieszkańcy objętej projektem społeczności. Spotkania miały charakter informacyjny oraz edukacyjny.

W trakcie realizacji inwestycji przeprowadza się działania z zakresu komunikacji społecznej, mające na celu informowanie i angażowanie lokalnej społeczności. W przypadku inwestycji w CCGT Ostrołęka została utworzona dedykowana strona internetowa, materiały informacyjne, odbywały się spotkania z przedstawicielami samorządów oraz mieszkańcami. Dodatkowo, w ramach prowadzonej inwestycji opracowano Plan Zaangażowania Interesariuszy, w którym określono podejście do komunikacji z konkretnymi grupami (w tym wrażliwymi i szczególnie narażonymi). Obejmuje on m.in.:

- identyfikacje i charakterystykę interesariuszy,
- analizę i ocenę wpływu interesariuszy na projekt,
- założenia procesu komunikacji z interesariuszami,
- plan działań komunikacyjnych z podziałem na fazy projektu,
- narzędzia komunikacyjne,
- zasady i procedury zgłaszania skarg,
- zasady monitorowania, ewaluacji i sprawozdawczości w zakresie podejmowanej współpracy z interesariuszami.

Grupa Energa prowadzi bezpośredni dialog z dotkniętymi społecznościami także poprzez regularne spotkania biznesowe w Regionach Sprzedaży. Współpraca odbywa się głównie na poziomie:

- władz samorządowych, które reprezentują interesy lokalnych mieszkańców,
- kierowników sprzedaży i pracowników administracyjnych, działających w strukturach samorządowych,
- lokalnych liderów społecznych i organizacji, poprzez inicjatywy dostosowane do specyficznych potrzeb społeczności.

W celu zagwarantowania odpowiedniej współpracy Zarząd Spółki podejmuje decyzje kierunkowe. Natomiast Dyrektorzy Departamentów i Kierownicy Komórek Organizacyjnych podejmują decyzje operacyjne. Z kolei Kierownicy projektów i pracownicy merytoryczni zapewniają wkład merytoryczny, zarządzają projektami i monitorują ich efektywność.

Grupa Energa nie posiada modelu pomiaru efektywności, skuteczność współpracy z dotkniętymi społecznościami jest oceniana poprzez bieżące monitorowanie efektów działań w ramach dialogu społecznego i relacji z partnerami, w tym z organizacjami związkowymi. Dodatkowo, firma analizuje skuteczność współpracy na podstawie realizowanych projektów społecznych i ich długoterminowego wpływu na lokalne społeczności.

WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI ZWIĄZANYMI Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa współpracuje także z organizacjami posiadającymi silne powiązania z lokalnymi społecznościami oraz specjalistyczną wiedzę w danej dziedzinie, szczególnie w odniesieniu do wpływu na społeczności lokalne poprzez oddziaływanie na środowisko, tj. Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (FRUG), Polskim Związkiem Wędkarskim, Małopolskim Towarzystwem Ornitologicznym, Polskim Towarzystwem Ochrony Ptaków, realizując z tymi podmiotami działania przyczyniające się do ochrony bioróżnorodności wynikającej z potrzeb lokalnych społeczności.

[S3-3]

PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Grupa Energa stosuje kompleksowe podejście do środków naprawczych, koncentrując się na szybkim i skutecznym reagowaniu na awarie oraz minimalizowaniu ich wpływu na społeczności lokalne. Model relacji społecznych oraz procesy współpracy z grupami dotkniętymi negatywnymi skutkami inwestycji stanowią podstawę do określenia niezbędnych działań naprawczych. Proces ten obejmuje:

1. **Identyfikację wpływu:**
   - Przeprowadzanie ocen oddziaływania na środowisko (OOŚ) np. analizy środowiskowe w celu zidentyfikowania potencjalnych negatywnych wpływów, oraz zbieranie zgłoszeń np. na temat problemów związanych z bezpieczeństwem od lokalnych społeczności poprzez konsultacje, spotkania bezpośrednie, czy kontakt mailowy.
2. **Analizę wpływu:**
   - Wykorzystanie zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem do priorytetyzacji zagrożeń i ryzyk.
3. **Planowanie działań:**
   - Opracowywanie konkretnych planów relacji społecznych, w których określa się środki kompensacyjne (np. rekultywacja gruntów, wypłaty odszkodowań), działania naprawcze oraz strategie komunikacji z lokalnymi interesariuszami.
   - Uwzględnienie konsultacji z mieszkańcami, właścicielami nieruchomości, lokalnymi władzami i ekspertami, a także integracja wyników z obowiązującymi politykami.
4. **Wdrożenie działań:**
   - Realizacja ustalonych środków, takich jak modernizacja infrastruktury w celu poprawy bezpieczeństwa, działania minimalizujące wpływ na grunty, np. nawilżanie składowisk, wypłaty odszkodowań rolnikom czy rekultywacja terenów zdegradowanych.
5. **Monitorowanie i ocena efektów i skuteczności:**
   - Regularne raportowanie, zbieranie opinii od społeczności oraz weryfikacja skuteczności wdrożonych działań, skuteczności środków naprawczych, co umożliwia wprowadzanie ewentualnych korekt. W przypadki zaistnienia takiej konieczności angażuje się zewnętrznych ekspertów, aby ocenić zgodność działań z najlepszymi praktykami i zapewnić ich długoterminową skuteczność
   - Grupa Energa posiada mechanizmy, które gwarantują, że procesy naprawy szkód wynikających z negatywnego wpływu na społeczności są dostępne i skuteczne. Podejście to opiera się na następujących elementach:

6. **Transparentne raportowanie i audyty:**
   - regularne publikowanie raportów ESG oraz przeprowadzanie audytów umożliwia monitorowanie skuteczności działań naprawczych i ich zgodności z międzynarodowymi standardami.
7. **Dedykowane kanały komunikacji:**
   - infolinie, platformy internetowe oraz mechanizmy ochrony sygnalistów umożliwiają dotkniętym społecznościom zgłaszanie problemów i incydentów, co pozwala na szybką reakcję.
8. **Regularne konsultacje:**
   - specjaliści odpowiedzialni za dialog z interesariuszami zapewniają, że rozwiązania i działania rekompensacyjne odpowiadają potrzebom dotkniętych grup.

Dzięki temu podejściu, rozwiązania naprawcze Grupy Energa są postrzegane jako adekwatne i satysfakcjonujące przez społeczności, co potwierdzają regularne konsultacje i raporty z wdrażanych działań.

KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Grupa Energa ustanowiła i zapewnia różnorodne kanały komunikacji, które umożliwiają społecznościom bezpośrednie zgłaszanie problemów. W zależności od segmentu działalności i poszczególnych Spółek z Grupy, dostępne narzędzia i mechanizmy komunikacji obejmują:

- stronę internetową grupaenerga.pl oraz strony www Spółek;
- korespondencję tradycyjną – kanał umożliwiający zgłoszenie anonimowe listownie;
- korespondencję elektroniczną;
- Biura Obsługi Klienta - 65 lokalnych biur z obsługą bezpośrednią;
- infolinie i kontakt telefoniczny;
- platformę online dla klientów, umożliwiająca śledzenie zgłoszeń i zarządzanie usługami;
- media społecznościowe;
- regularne ankiety umożliwiają ocenę jakości współpracy i identyfikację obszarów wymagających poprawy;
- spotkania bezpośrednie;
- dedykowany adres email *spolecznosci.lokalne@energa.pl*.

Grupa Energa wspiera dostępność i skuteczność kanałów komunikacyjnych poprzez różnorodne procesy dostosowane do relacji z interesariuszami. Regularnie organizuje konsultacje i spotkania, zarówno indywidualne, jak i grupowe, umożliwiające wymianę informacji
i komunikację elektroniczną. Dodatkowo prowadzi konsultacje społeczne, działania edukacyjne i społeczne, m.in. przez Fundację Energa oraz sponsoring wydarzeń lokalnych jak również na bieżąco doskonali istniejące procesy. Monitorowanie zgłoszeń oraz analiza poziomu satysfakcji z ich rozpatrywania pozwalają na ocenę skuteczności procesów. Dzięki tym działaniom Energa buduje zaufanie oraz zapewnia transparentność i dostępność swoich struktur w celu rozwiązywania zgłaszanych obaw i potrzeb.

Grupa Energa ocenia, czy społeczności dotknięte jej działaniami są świadome istniejących struktur i procesów oraz mają do nich zaufanie, poprzez aktywny dialog i komunikację z interesariuszami. Współpraca z lokalnymi społecznościami, organizacja spotkań, a także działania informacyjne i edukacyjne umożliwiają zbieranie opinii i dostosowywanie dostępnych mechanizmów do potrzeb społeczności. W Grupie Energa została wdrożona Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa, która dot. ochrony osób korzystających z kanałów zgłaszania przed działaniami odwetowymi.

Dodatkowo gwarancje ochrony dla ludności są zapisem w Polityce ochrony praw człowieka Grupy ORLEN, w której gwarantuje się zapewnienie anonimowość i bezpieczeństwo osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych.

[S3-4]

PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Zarządzanie wpływami, zarówno obecnymi, jak i potencjalnymi, jest priorytetowym zadaniem w organizacji. Grupa Energa pracuje nad zapobieganiem i łagodzeniem wpływów, które mogą negatywnie oddziaływać na społeczności, jak i nad promowaniem tych działań, które generują pozytywne efekty. W odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupa

podejmuje działania na niższym (decyzje operacyjne) i wyższym (decyzje strategiczne) szczeblu organizacji. Działania te są podejmowane przede wszystkim na terenach bezpośredniego wpływu takich jak obszary sąsiadujące z liniami przesyłowymi oraz aktywami wytwórczymi, a w przypadku inwestycji na terenach działania Grupy Energa.

Wszystkie działania, które mają na celu łagodzenie negatywnego wpływu, są jednocześnie działaniami, które przyczyniają się do mitygowania ryzyk, jakie Grupa identyfikuje w związku z lokalnymi społecznościami.

WPŁYW NA GRUNTY

W odniesieniu do wpływu na grunty jednym z działań w celu zapewnienia środków naprawczych jest zapewnienie odszkodowań finansowych. Grupa Energa regularnie wypłaca odszkodowania np. rolnikom za niezebrane plony na terenach podtopionych w wyniku działalności elektrowni wodnej. Środki naprawcze obejmują uzasadnione rekompensaty za straty finansowe oraz działania kompensacyjne, takie jak poprawa stanu technicznego gruntów. Grupa Energa prowadzi także konsultacje społeczne z mieszkańcami w celu omówienia problemów wynikających z działalności firmy oraz wypracowania rozwiązań minimalizujących negatywny wpływ oraz dostosowuje działania do zgłoszonych przez społeczności potrzeb, np. zmiana harmonogramu działań wpływających na lokalne społeczności. W przypadku inwestycji elektroenergetycznych na etapie dokumentacji projektowej dochodzi do uzgodnień z właścicielami działek i przedstawicielami społeczności lokalnej (samorząd, wójt, burmistrz).

WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO

W kontekście **wpływu na bezpieczeństwo** Grupa Energa posiada systemy monitorowania i procedury reagowania na incydenty bezpieczeństwa, które obejmują szybkie reagowanie na sytuacje kryzysowe związane z zagrożeniem dla społeczności, opracowała plany naprawcze po incydentach, takich jak awarie infrastruktury czy emisje ponadnormatywne.

Dodatkowo, Grupa Energa prowadzi regularne konsultacje z mieszkańcami w zakresie bezpieczeństwa obiektów przemysłowych w celu zapewnienia mieszkańcom dostępu do informacji o potencjalnych zagrożeniach oraz działaniach w celu ich minimalizacji. Wsparcie bezpieczeństwa lokalnych społeczności odbywa się przez taki działania jak:

- Wspieranie bezpieczeństwa społeczności poprzez modernizację infrastruktury - modernizacja linii przesyłowych i transformatorów w celu minimalizacji ryzyka awarii mogących wpłynąć na lokalne społeczności;
- Realizacja projektów infrastrukturalnych, takich jak oświetlenie uliczne i iluminacje, w celu poprawy bezpieczeństwa publicznego, szczególnie w mniejszych miejscowościach.
- Współpraca z lokalnymi służbami, np. z jednostkami straży pożarnej, policji oraz innymi służbami w celu organizacji ćwiczeń i symulacji mających na celu przygotowanie społeczności na sytuacje kryzysowe.

Prąd elektryczny stanowi zagrożenie sam w sobie, ale infrastruktura Energi Operatora jest wykonana w taki sposób, aby ryzyko negatywnego wpływu było zminimalizowane, tj. poprzez:

- zastosowanie materiałów izolacyjnych,
- zachowanie odpowiednich odległości od ziemi oraz innych obiektów,
- odpowiednie oznakowanie elementów infrastruktury,
- ograniczanie dostępu do elementów infrastruktury poprzez bariery, ogrodzenia, zamknięcia,
- przy budowie obowiązują też przepisy i normy, które służą minimalizacji zagrożeń.

Energa Operator dokłada starań, aby minimalizować to ryzyko. Przedstawiciele spółki podejmują też działania prewencyjno-edukacyjne w tym zakresie. Przykładem ich realizacji jest program dla uczniów pn. Bezpieczna Kraina Energa Operator.

Dzięki tym działaniom Grupa zapewnia, że procesy naprawy szkód są zarówno dostępne, jak i skuteczne, odpowiadając na potrzeby społeczności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO POPRZEZ WSPARCIE ROZWOJU ENERGETYCZNEGO

Rozwój technologii energetycznych oraz zmiany legislacyjne związane z ochroną środowiska i dekarbonizacją przyczyniają się do pojawienia się nowych form organizacji w sektorze energetycznym. Jednym z kluczowych trendów jest rozwój społeczności energetycznych, które pozwalają na bardziej lokalne, zrównoważone i efektywne zarządzanie energią. Energa Operator jako operator systemu dystrybucyjnego energii elektrycznej, odgrywa istotną rolę w transformacji energetycznej i rozwoju lokalnych społeczności. Projekty takie jak **SERENE** (*Zrównoważone i zintegrowane systemy energetyczne w społecznościach lokalnych*) oraz **SUSTENANCE** *(Zrównoważony system energetyczny w celu stworzenia nowych, neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla społeczności energetycznych*) mają na celu wspieranie zrównoważonego rozwoju energetycznego poprzez weryfikację możliwości funkcjonowania nowych, lokalnych wspólnot energetycznych, zapewniających maksymalne efektywne wykorzystanie energii elektrycznej i cieplnej w miejscu jej powstawania.

Energa Operator jako pierwsza w Polsce podjęła wyzwanie by współpracować z klientem i pomóc mu w utworzeniu prosumenta zbiorowego przyłączonego do sieci elektroenergetycznej wraz z całą funkcjonującą infrastrukturą taką jak panele fotowoltaiczne, ładowarki do samochodów elektrycznych opartych o technologię V2G oraz magazyn energii. Wpływ projektów na lokalne społeczności energetyczne był wielowymiarowy:

1. **Zwiększenie dostępności energii ze źródeł odnawialnych**: projekty takie jak SERENE i SUSTENANCE wspierają rozwój infrastruktury umożliwiającej integrację odnawialnych źródeł energii (OZE) do krajowego systemu energetycznego. Dzięki temu lokalne społeczności mogą korzystać z czystszej, bardziej ekologicznej energii, co ma pozytywny wpływ na ich rozwój oraz jakość życia mieszkańców.
2. **Wspieranie innowacyjności i nowoczesnych technologii:** projekty promują wdrażanie nowych technologii w zakresie magazynowania energii, ładowarek samochodów elektrycznych oraz podnoszenia efektywności energetycznej. Takie innowacje nie tylko poprawiają zarządzanie energią na poziomie lokalnym, ale również tworzą nowe miejsca pracy i stwarzają możliwości dla rozwoju lokalnych przedsiębiorstw.
3. **Edukacja i zaangażowanie społeczności lokalnych:** Energa Operator poprzez projekty SERENE i SUSTENANCE angażuje społeczności lokalne w procesy związane z transformacją energetyczną poprzez edukację na temat zrównoważonego korzystania z energii oraz bezpiecznego zachowania się w pobliżu infrastruktury energetycznej. Takie działania podnoszą świadomość ekologiczną oraz wspierają aktywne uczestnictwo mieszkańców w tworzeniu bardziej zrównoważonej przyszłości energetycznej.
4. **Redukcja emisji CO_2 i poprawa jakości powietrza:** dzięki integracji odnawialnych źródeł energii i rozwoju inteligentnych sieci energetycznych, projekty te przyczyniają się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy jakości powietrza w lokalnych społecznościach. To z kolei pozytywnie wpływa na zdrowie mieszkańców oraz na walkę ze zmianami klimatycznymi.

Poprzez zaangażowanie w takie projekty jak SERENE i SUSTENANCE uzyskujemy szeroki pozytywny wpływ na lokalne społeczności, wspierając zarówno zrównoważony rozwój, jak i poprawę jakości życia mieszkańców poprzez dostęp do czystszej energii, większe bezpieczeństwo energetyczne oraz wzrost innowacyjności.

DZIAŁANIA CSR - BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Jednym z głównych filarów Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030 jest kształtowanie pozytywnego wpływu społecznego. Wsparcie społeczności lokalnych jest odzwierciedlone w realizacji projektów, które swoim zasięgiem obejmują obszar działalności Grupy a także całą Polskę.

W 2024 r. działania na rzecz społeczności lokalnych były realizowane wspólnymi siłami Departamentu Marketingu, Wydziału ESG Oraz Fundacji Energa – nadzorowane przez dwóch członków Zarządu Energi SA, Fundację Energa i odpowiednio Rady Nadzorcze. Zakresy poszczególnych obszarów reguluje regulamin organizacyjny.

EDUKACJA I ROZWÓJ ŚWIADOMOŚCI SPOŁECZNEJ

Grupa Energa organizuje liczne programy edukacyjne, które podnoszą świadomość ekologiczną i energetyczną wśród lokalnych społeczności.

PLANETA ENERGII

Autorski, ogólnopolski program edukacyjny Grupy Energa dla uczniów klas 0-3, który od 2010 roku angażuje nauczycieli, dzieci i ich rodziny. Do tej pory w akcji wzięło już udział około 312 tys. dzieci i 7 tys. nauczycieli. Dzięki materiałom udostępnianym na PlanetaEnergii.pl dzieci poznają m.in zasady bezpiecznego użytkowania urządzeń elektrycznych i zachowań przy obiektach energetycznych, zdobywają wiedzę o segregacji odpadów, oszczędzaniu zasobów oraz odkrywają swój wpływ na przyrodę i bioróżnorodność. Dzięki udostępnieniu nauczycielom eksperckich materiałów i scenariuszy zajęć dzieci mogą uczestniczyć w lekcjach, które poszerzają wiedzę i wpajają dobre nawyki. Program nie tylko przekazuje wiedzę, ale także kształtuje dobre nawyki poprzez praktyczne działania. Zachęca do wychodzenia poza klasyczne schematy nauczania i pokazuje, jak fascynujący i cenny jest świat przyrody. W 13. edycji programu wzięło udział ponad 12 tysięcy uczniów z 640 klas z całej Polski. Program obfitował w konkursy, warsztaty, pikniki bioróżnorodności oraz lokalne projekty edukacyjne, które uświadamiały uczestnikom, że nawet najmniejsze społeczności mogą mieć realny wpływ na ochronę środowiska. Przy wsparciu ambasadorów: Marzena Rogalska, Katarzyna Stoparczyk, Krzysztof Konieczny czy Aneta Chmielińska, zwracano uwagę na ochronę ekosystemów leśnych. Uczestnicy podejmowali wspólne działania na rzecz przyrody, angażując w nie społeczności szkolne i lokalne. 100 wyróżnionych placówek otrzymało bogate pakiety do wspierania bioróżnorodności, w 3 najlepszych szkołach zorganizowano pikniki przyrodnicze i przekazano środki na założenie własnych ekologicznych ogródków.

DOMY DOBREJ ENERGII

Ten program społeczny Energi SA jest realizowany przy współpracy z Energa Obrót oraz Fundacją Energa. Skierowany jest do placówek opiekuńczo-wychowawczych zlokalizowanych głównie na terenie działalności biznesowej Energi. Dzięki realizowanej transformacji energetycznej obiektów, placówki ograniczają swój bezpośredni wpływ na środowisko, zmniejszają koszty użytkowania obiektów, a zaoszczędzone środki mogą przeznaczać na potrzeby podopiecznych. Poza instalacją organizowany jest szereg dodatkowych działań edukacyjno-wytchnieniowych z udziałem wolontariatu pracowniczego.

W ramach społecznej odpowiedzialności biznesu podczas czterech edycji programu na dachach 27 placówek opiekuńczo-wychowawczych z terenu 8 województw i jednej poza granicami Polski, zamontowano panele fotowoltaiczne o łącznej mocy 297,68 kW, a od 2024 r. również magazyny energii o łącznej pojemności 30 kWh. Opieką programu otoczono prawie 600 dzieci w Polsce oraz 1000 dzieci w Afryce. W 2024 r. zrealizowano 2 edycje edukacji ekologicznej dla dzieci z Łasina i Człuchowa, 2 turnusy wytchnieniowe dla dzieci z Tuchomia, Gostkowa i Lidzbarka oraz akcje świąteczne dla wszystkich 10 tegorocznych placówek, m.in. 160 paczek od pracowników i warsztaty świąteczne w Rumii, Toruniu i m. Golub-Dobrzyń.

AKCJA ŚWIĄTECZNA - PACZKI DOBREJ ENERGII

160 paczek świątecznych ufundowanych przez pracowników Energi oraz paczki grupowe, słodkie upominki, a także świąteczne spotkania warsztatowe - to działania w ramach corocznej akcji Paczki Dobrej Energii realizowanej na rzecz nowych podopiecznych programu Dobrej Energi. Pięknie zapakowane prezenty trafiają do nowych placówek opiekuńczo-wychowawczych, które Grupa otoczyła swoją opieką programową. Każda paczka jest przygotowywana zgodnie z listą życzeń sporządzoną uprzednio przez dzieci - zarówno podarunki indywidualne, jak i grupowe. W akcji Paczki Dobrej Energii uczestniczą wolontariusze z różnych spółek Grupy Energa, którzy organizują również świąteczne warsztaty plastyczne, podczas których dekorują domy przed świętami wraz z dziećmi.

NASADZENIA I WARSZTATY EKOLOGICZNE

Działania połączone z wolontariatem pracowniczym w ramach projektu „Dbamy o ziemię", realizowano we współpracy ze start-upem społecznym Dotlenieni.org oraz Fundacją ORLEN. To kolejna inicjatywa mająca na celu przeciwdziałanie degradacji środowiska związanej ze zmianami klimatycznymi i wysychaniem gleby. W projekcie „Dbamy o Ziemię" uczestniczą również podopieczni placówek opiekuńczych. Akcji towarzyszyły także warsztaty ekologiczne, dzięki którym najmłodsi mogli poznać tajemnice swoich ogrodów, zrozumieć znaczenie dbania o zieleń wokół nas. Podczas warsztatów podopieczni sadzą drzewa, krzewy, oraz budują budki lęgowe dla ptaków i domki dla owadów, które zawieszone na terenie domów dziecka będą przyciągały nowych mieszkańców. Dzieci poszerzyły swoją wiedzę o informacje dotyczące poszczególnych ich gatunków, występowania oraz zwyczajów.

ŚWIEĆ SIĘ Z ENERGĄ

Program wspiera integrację i zaangażowanie społeczne, lokalny patriotyzm, promuje efektywność energetyczną. W ogólnopolskim plebiscycie mieszkańcy i sympatycy głosują na miejscowości o najładniejszych dekoracjach świetlnych, a do wyróżnionych miejsc trafia dobroczynne wsparcie. W edycji 2024/2025 w rywalizacji wzięło udział 345 miast, spośród których zwyciężył Skoczów, otrzymując sprzęt AGD o wartości 60 tys. zł. Łącznie do rodzin i różnych placówek pomocowych z 16 wyróżnionych miast z całej Polski, trafi wsparcie o wartości ponad 200 tys. zł. Program poprawia warunki życia beneficjentów i buduje pozytywny wizerunek Energi. Dzięki akcji pomoc trafiła już do setek miejsc wspierających potrzebujących w całym kraju. Przydział nagród odbywa się w dialogu z interesariuszam, we współpracy z lokalnymi MOPS-ami i MOPR-ami, które kupują sprzęty AGD i przekazują je potrzebującym.

PROMOWANIE AKTYWNOŚCI FIZYCZNEJ I ZDROWEGO STYLU ŻYCIA

DRUŻYNA ENERGII

To program, który promuje aktywność fizyczną wśród dzieci i młodzieży, organizując konkursy sportowe i wyposażając szkoły w sprzęt sportowy. W 2024 roku w programie uczestniczyło 319 szkół z całej Polski, w tym 181 szkół biorących udział po raz pierwszy oraz 138 placówek, które regularnie uczestniczą w inicjatywie od kilku lat. Zwyciężyły szkoły, które do wykonywania przygotowanych przez ambasadorów zadań były w stanie zaangażować najwyższy odsetek uczniów klas 4-7 spośród całej szkolnej młodzieży. Swój wynik trzeba było udowodnić przesyłając filmy z ćwiczącymi uczniami. Łącznie wykonano ponad 121 tys. ćwiczeń i nagrano ponad 5 700 filmów, na podstawie których jury wskazało laureatów. Podczas wielkiego finału młodzież mogła spróbować różnych dyscyplin sportu i wziąć udział w zajęciach z wybitnymi sportowcami jak Anna Rogowska, Paweł Tarnowski, Jan Tatarowicz, czy Przemysław Świercz. Szkolne reprezentacje, złożone z 10 dziewczyn i 10 chłopców, rywalizowały o puchar Drużyny Energii i tytuł najlepszej drużyny w Polsce. Każdy uczestnik otrzymał upominek, a najbardziej zaangażowani uczniowie i uczennice z każdej drużyny zostali dodatkowo wyróżnieni nagrodami indywidualnymi. Szkoły, które znalazły się w gronie laureatów, otrzymały również czeki o wartości 15 tys. zł na zakup sprzętu sportowego do swoich sal gimnastycznych.

AKTYWNI CHARYTATYWNI

To program o charakterze ogólnodostępnego grupowego wolontariatu, który promuje aktywność fizyczną wśród wszystkich grup wiekowych w celach dobroczynnych. Inicjatywa jest realizowana nieprzerwanie od 2014 roku przez Energa SA i Fundację Energa. Skierowany jest do pracowników Grupy, ich rodzin, znajomych i przyjaciół, oraz wszystkich zainteresowanych, którzy dbając o swoje zdrowie wspierają najbardziej potrzebujących. Założeniem akcji jest aktywność w dowolnej formie, a każdy przebyty kilometr jest dodawany do wspólnej puli kilometrów uczestników programu. Jeśli w określonym czasie uda się uczestnikom przekroczyć założony pułap kilometrów, środki pieniężne zostaną przekazane przez Fundację Energa wybranym beneficjentom na wskazany cel. Uczestnicy programu mają możliwość wskazywania beneficjenta, co daje okazję do przyjrzenia się potrzebom społecznym w ich bezpośrednim sąsiedztwie oraz poczucie sprawczości, ponieważ wspólnie można na te potrzeby odpowiedzieć.

W dotychczasowych 11 edycjach programu, 4 068 uczestników pokonało łącznie ponad 4 miliony km. Kilometry zostały przeliczone na realną pomoc w wysokości 2,58 mln zł na rzecz 134 placówek - łącznie dla ponad 6 tys. osób.

W tegorocznej 11 edycji programu, 716 uczestników pokonało łącznie 515 444 km, dzięki czemu pełna kwota 250 tys. zł, trafiła do potrzebujących.

INNE INICJATYWY

Grupa Energa prowadzi także dodatkowe inicjatywy w celu zapewnienia pozytywnego wpływu na lokalne społeczności, tj.:

- Promowanie zrównoważonego zarządzania gruntami i zasobami naturalnymi poprzez kampanie informacyjne i współpracę z lokalnymi organizacjami i wsparcie inicjatyw lokalnych na rzecz ochrony środowiska;
- Współpraca z Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (FRUG) przy projekcie „Kierunek Bałtyk," mającym na celu ochronę środowiska morskiego;
- Organizacja warsztatów dla społeczności lokalnych, wyjaśniających zasady bezpiecznego użytkowania instalacji elektrycznych i reagowania na zagrożenia.
- Finansowanie infrastruktury lokalnej: remonty szkół, świetlic i obiektów publicznych, które służą mieszkańcom;
- Pomoc w sytuacjach kryzysowych: wsparcie finansowe i rzeczowe dla społeczności dotkniętych klęskami żywiołowymi, jak np. pomoc w odbudowie po powodzi;
- Działania na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem np. integracji seniorów i dzieci poprzez program „Energia Integracji";

DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

Działalność sponsoringowa jest prowadzona w następujących obszarach:

- **SPORT** – sponsorowanie związków sportowych, lig i drużyn zawodowych, a także przedsięwzięć (w tym imprez masowych) o charakterze ogólnopolskim lub ponadnarodowym bądź mających szczególne znaczenie dla danego regionu, miasta czy społeczności lokalnej.
- **KULTURA** – sponsorowanie inicjatyw i wydarzeń kulturalnych o charakterze ogólnopolskim lub istotnych dla lokalnej społeczności oraz mecenat obiektów kulturalnych.
- **PROJEKTY SPOŁECZNE** – w ramach działalności sponsoringowej podejmujemy także współpracę w ramach projektów o charakterze społecznym, niebędących w 100% komercyjnymi, w tym również wydarzenia biznesowo-branżowe o charakterze lokalnym.

W 2024 roku zrealizowano łącznie:

124 umowy sponsoringowe, w tym **75** o charakterze społecznym, gdzie liczba beneficjentów bezpośrednich to ponad **322 tysiące osób,**

23 wolontariaty zainicjowane przez pracowników Grupy Energa, gdzie łącznie 570 wolontariuszy wsparło 2 074 beneficjentów oraz zrealizowano wspólnie 5 aktywności na rzecz środowiska,

5 ogólnopolskich programów społecznych realizowanych z inicjatywy własnej, korzystając z synergii realizowanych działań marketingowych oraz współpracy spółek Grupy Energa oraz Fundacji Energa:

Domy Dobrej Energii – 4 edycja, 10 placówek opiekuńczo-wychowawczych – łącznie 262 beneficjentów.

Aktywni Charytatywni – 11 edycja łącznie 716 wolontariuszy wesprze 10 podmiotów społecznych z całej Polski,

Planeta Energii - 13 edycja, 640 szkół, aktywny udział około12 tysięcy uczniów klas 0-3,

Świeć się z Energą - 15 edycja, aktywny udział 345 miast, pomoc trafiła do rodzin i placówek pomocowych z 16 wyróżnionych miast z całej Polski,

Drużyna Energii – 7 edycja, 181 szkół, aktywny udział uczniów klas uczniów klas 4-7.

REALIZACJA WOLONTARIATÓW PRACOWNICZYCH PRZEZ PRACOWNIKÓW ENERGI

- **23 projekty** wolontaryjne zgłosili i przeprowadzili pracownicy z Grupy Energa w 2024 roku.
- Zaangażowanych w działanie było łącznie **570 wolontariuszy**.
- Na bezinteresowną pracę na rzecz potrzebujących poświęcili ponad **2 154 godzin**, wspierając łącznie **2 074 beneficjentów**.

W grupie beneficjentów, których wspierali nasi wolontariusze, były dzieci, seniorzy oraz osoby z niepełnosprawnościami. Pracownicy odwiedzili domy samotnej matki, domy dziecka, hospicja, świetlice środowiskowe czy schroniska dla zwierząt. Grupa Energa organizuje działania wolontaryjne przy współpracy i pod nadzorem Fundacji ORLEN, która rozwija Program Wolontariatu Pracowniczego od blisko sześciu lat. Realizacja wolontariatu odbywa się przy wsparciu ambasadorów wolontariatów w spółkach Grupy.

KIERUNKI DZIAŁAŃ

W przypadku działań związanych z budowaniem zaangażowania społecznego Grupa Energa angażuje się w działania na terenie oddziaływania biznesowego, z uwzględnieniem kierunków rozwojowych, inwestycyjnych i strategicznych Grupy. Plany zostały zaewidencjonowane w realizowanym planie sponsoringowym i marketingowym. Są tam również każdorazowo określone nadrzędne cele jakościowe z udziałem dotkniętych społeczności.

W realizowanych programów społecznych założenia dotyczące zwiększenia pozytywnego wpływu na dotknięte społeczności zostały przedstawione w procesie operacjonalizacji strategii zrównoważonego rozwoju poprzez wyznaczenie poszczególnych celów projektowych i kamienie milowych.

W zakresie realizowanych umów sponsoringowych, wnioskodawca każdorazowo odnosi się do celów zrównoważonego rozwoju, które dany projekt realizuje. To on identyfikuje potrzeby otoczenia i zgłasza się z konkretną prośbą o wsparcie sponsoringowe/społeczne. Niezależnie od rodzaju udzielonego wsparcia zapisy umowy regulują w jaki sposób oczekuje się raportowania postępów prac i osiągania założonych celi, jak również jak wygląda regularny kontakt i wszelkie ustalenia/wnioski. Ewaluacja założeń współpracy odbywa się zarówno podczas podsumowywania danej realizacji jak i wnioskowania o kontynuację, podczas negocjacji.

W przypadku realizowanych programów społecznych płaszczyzny do ewentualnego rozwoju omawiane są każdorazowo z uczestnikami/współorganizatorami przedsięwzięć.

W 2024 realizowano założone szczegółowe cele związane z działaniami CSR:

- wsparcie lokalnych społeczności w miejscach prowadzenia działalności biznesowej, ze szczególnym - uwzględnieniem obszarów objętych inwestycjami Grupy ORLEN;
- obecność w społecznościach lokalnych.

MONITOROWANIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ

Grupa Energa monitoruje skuteczność działań poprzez audyty, monitoring środowiskowy, konsultacje społeczne i analizę danych, co pozwala na wprowadzanie ulepszeń i dostosowywanie działań do potrzeb społeczności i celów przedsiębiorstwa.

Bieżące monitorowanie postępów realizacji projektów społecznych i umów sponsoringowych realizowane jest poprzez kontakt telefoniczny, wizje lokalne, organizacje wspólnych przedsięwzięć dla społeczności lokalnej, weryfikacje założeń programów z udziałem uczestników danych działań. Ponadto monitorowanie postępów realizacji projektu, tym samym sytuacji beneficjenta, odbywa się poprzez regularne raportowanie w sposób określony i wystandaryzowany szablonem umowy.

Grupa nie odnotowała zgłoszonych incydentów dotyczących nieprzestrzegania praw człowieka w związku z relacjami z dotkniętymi społecznościami.

ZASOBY

Cele społeczne są realizowane w oparciu o odpowiednio zaprojektowaną strukturę zarządzania obszarem społecznym Grupy Energa. Centralne miejsce zajmuje Wydział ESG (od 1 lutego 2025 r. Biuro Zrównoważonego Rozwoju), raportujące bezpośrednio do Prezesa Zarządu. W kompetencji Biura mieści się określanie zasad i wytycznych dotyczących zarządzania obszarem społecznym w Grupie Energa i koordynowanie agregowania dotyczących go informacji. W ramach kompetencji, Wydział ESG prowadzi również nadzór nad całą działalnością Grupy Energa w obszarze społecznym, Fundację ENERGA, a także spółki Grupy.

Od 1 lutego 2025 r. obszar działań CSR został wyodrębniony z Departamentu Marketingu i funkcjonuje jako samodzielny Wydział Projektów Społecznych i CSR, bezpośrednio podlegający pod Wiceprezesa Zarządu.

Do zadań Wydziału Projektów Społecznych i CSR należy w szczególności planowanie, realizacja i koordynacja działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w Enerdze SA, opracowanie planów działalności w obszarze CSR Spółki, organizowanie i realizacja programów i projektów w obszarze CSR Spółki, koordynacja procesu przygotowania, realizacji i rozliczania umów CSR, prowadzenie sprawozdawczości z działalności CSR (rejestr umów i sprawozdań z realizacji umów), podejmowanie działań wspierających realizację celów zrównoważonego rozwoju określonych w Agendzie 2030 oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa, we współpracy z Biurem Zrównoważonego Rozwoju i Departamentem Marketingu.

W ramach Grupy Energa funkcjonują również koordynatorzy ds. społeczności lokalnych, powołani zgodnie z Polityką zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi. Koordynatorzy odpowiadają za utrzymywanie bieżących relacji i prowadzenie dialogu z grupami interesariuszy w otoczeniu Grupy, a także za wsparcie procesów inwestycyjnych i eksploatacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów społecznych.

[S3-5]

CELE ZWIĄZANA Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa nie ustala celów ilościowych zarządzania istotnymi wpływami i ryzykami w kontekście wpływu na dotkniętych społeczności dotyczące gruntów i bezpieczeństwa. Są to działania ściśle powiązane z planami inwestycyjnymi i modernizacyjnymi, gdzie celem nadrzędnym jest jakość i niezawodność dostaw energii z poszanowaniem praw lokalnych społeczności. Planowane są prace nad ustanowieniem procesu określania takich celów i angażowania w niego społeczności dotkniętych problemem. Obecnie Grupa skupia się na analizie możliwości ustalania konkretnych celów poprzez gromadzenie danych i ocenę bieżących praktyk, aby zapewnić, że przyszłe cele będą skuteczne i zrozumiałe.

[S4] KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

[S4.SBM-2]

INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANAYCH STRON

Interesy klientów i odbiorców końcowych Grupy Energa znajdują się w centrum uwagi Grupy ze względu na charakter prowadzonej działalności. Relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi są kluczowe w budowaniu długofalowej strategii rozwojowej, kształtują model biznesowy nastawiony na zapewnienie wysokiej jakości obsługi, budowanie zaufania i lojalności konsumentów i użytkowników końcowych. Opinie i potrzeby konsumentów wpływają na rozwój i dostosowywania oferty produktowej, optymalizację procesów obsługi. Wyrazem tego podejścia jest utworzenie szeregu kanałów komunikacji z konsumentem oraz monitorowanie efektywności i skuteczności działania wskazanych w dalszej części rozdziału kanałów.

[S4.SBM-3]

ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM

KLIENCI I KONSUMENCI GRUPY ENERGA

W Grupie Energa relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi (dalej nazywanymi również dla uproszczenia konsumentem lub odbiorcą) są częścią dwóch odrębnych procesów biznesowych. Rozróżniamy klientów i użytkowników końcowych:

- dystrybucji energii elektrycznej, realizowanej w Linii biznesowej Dystrybucja przez spółkę Energa Operator,
- sprzedaży energii elektrycznej, realizowanej w Linii biznesowej Sprzedaż przez spółkę Energa Obrót.

Te dwa niezależne obszary wiążą się z odrębnymi wpływami, ryzykami i szansami, wynikającymi ze specyfiki usług dostarczanych przez obie spółki Grupy Energa.

KLIENT I KONSUMENT USŁUGI DYSTRYBUCJI ENERGII – DBAŁOŚĆ O JAKOŚĆ I NIEZAWODNOŚĆ DOSTAW ENERGII

Energa Operator to spółka będąca Operatorem Systemu Dystrybucyjnego (OSD), która zgodnie z wymogami koncesji na dystrybucję energii elektrycznej odpowiada za rozwój, eksploatację i modernizację infrastruktury dystrybucyjnej na terenie funkcjonowania, by przyłączonym do sieci odbiorcom dostarczać energię o prawidłowych parametrach jakościowych. W skład

infrastruktury przesyłowej wchodzą m.in. linie dystrybucyjne, stacje transformatorowe i urządzenia pomiarowe. Spółka działa na obszarze obejmującym **24% powierzchni kraju** i dba o zapewnienie stałych, bezpiecznych i nieprzerwanych dostaw energii elektrycznej do ponad **3,4 mln** klientów w północnej i środkowej części Polski, niezależnie od tego jaki podmiot jest odpowiedzialny za sprzedaż energii.

Dbałość o jakość i niezawodność dostaw energii przekłada się na ciągłe inwestycje w infrastrukturę obejmujące wzmocnienie odporności i stabilności dostaw, a to przekłada się na bardzo dobre wyniki wskaźników ciągłości zasilania odbiorców (SAIDI/SAIFI). Oprócz zapewnienia bezpieczeństwa dostaw Energa Operator jest zobowiązana do stosowania Programu Zgodności, który nakłada obowiązek niedyskryminacyjnego i równego traktowania użytkowników i potencjalnych użytkowników systemu. Dodatkowo spółka zapewnia szybkie reagowanie na zgłoszenia awarii poprzez całodobową infolinię alarmową i elektroniczne zgłoszenia awarii.

KLIENT I KONSUMENT USŁUGI SPRZEDAŻY ENERGII

Energa-Obrót jest spółką odpowiedzialną za sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. instalacji fotowoltaicznych, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, pomp ciepła), zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów, do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2024 r. obsługiwała ponad **3,3 mln odbiorców**, z czego około 3,1 mln stanowili klienci taryfy G – dedykowanej dla gospodarstw domowych. W ramach swoich działań Energa-Obrót dba o dostęp i przejrzystość informacji poprzez odpowiedzialną komunikację z klientami i ofertę marketingową. Kluczowe efekty obejmują uwzględnienie w świadczonych produktach i usługach oczekiwań klientów wynikających z przeprowadzanych badań satysfakcji, tworzenie przejrzystych warunków ofert i umów czy wystawianych faktur, rozwiązywanie skarg i reklamacji. Spółka ma jasno określone procedury postępowania w przypadku zgłoszonych skarg i reklamacji. Dba również o ochronę prywatności danych klientów, implementując mechanizmy kontrolne dotyczące ochrony danych osobowych, zgłaszając do odpowiednich organów incydenty związane z naruszeniem ich bezpieczeństwa.

ISTOTNE WPŁYWY ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Klienci Grupy Energa nie użytkują produktów z natury szkodliwych, nie korzystają z usług, które mogą naruszać ich prawa do prywatności, wolności wypowiedzi i niedyskryminacji, nie są zależni od dokładnych informacji dotyczących użytkowania oraz nie są szczególnie narażeni na wpływ sugestywnych kampanii marketingowych i sprzedażowych.

Grupa Energa nie prowadzi działalności, która mogłaby zmierzać do dyskryminacji konsumentów, a każdy pełnoletni obywatel, posiadający pełnię praw, ma możliwość zawarcia umowy na świadczenie usług energetycznych. Grupa działa zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, w tym przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych i Programu Zgodności (Energa Operator). W przypadkach, które mogą wiązać się z materialnym wpływem na prywatność osób, przeprowadzane są oceny wpływu na ochronę danych (DPIA – Data Protection Impact Assessment). Wszystkie procesy są realizowane z poszanowaniem prywatności, a dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do osiągnięcia określonych celów, zgodnie z zasadami „privacy by design" oraz „privacy by default".

Grupa Energa i jej spółki: Energa Operator oraz Energa Obrót, obsługują różne typy konsumentów i użytkowników końcowych, którzy mogą doświadczać istotnych wpływów wynikających zarówno z działań operacyjnych, jak i łańcucha wartości.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

W kontekście rzeczywistych i potencjalnych negatywnych wpływów Grupa Energa identyfikuje wpływy systemowe i incydentalne:

- **Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych –** spółki posiadające duże bazy klientów są szczególnie narażone na incydenty związane z cyberatakami, które mogą wpłynąć na prywatność konsumentów i użytkowników końcowych poprzez ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych zgodnie z kryteriami ochrony danych (m.in. RODO),
- **Dostęp do informacji wysokiej jakości** – branża energetyczna ma swoją specyfikę wyrażającą się m.in. poprzez konstrukcję taryf, które muszą zawierać określone elementy (w tym – ustawowe, np. opłata mocowa), zapisy te są często zawiłe i skomplikowane dla wielu klientów, powodując trudność w zrozumieniu, interpretacji elementów składowych umów, faktur.
- **Bezpieczeństwo osobiste –** w wyniku awarii sieci, np. związanych z warunkami atmosferycznych, może nastąpić brak dostaw energii i w konsekwencji np. brak, zasilania istotnych urządzeń, ogrzewania, oświetlenia, co może stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa konsumentów, szczególnie w szpitalach, domach opieki czy wśród osób zależnych od urządzeń medycznych.
- **Dostęp do produktów i usług** - wysokość cen energii i nośników energii jest niezależna od Grupy Energa, ale może to prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz odłączeń wynikających z nieuregulowanych należności.
- **Odpowiednie praktyki marketingowe** – podstawowym celem marketingu jest zwiększenie sprzedaży, potrzebny jest w tym aspekcie złoty środek między zachęcaniem do korzystania z produktów, czyli energii elektrycznej lub produktów

okołoenergetycznych, a wymogami zrównoważonego rozwoju. Konstrukcja oferty z racji na zawiłość elementów składowych, specyfikę branży - może być dla potencjalnego klienta niezrozumiała i sprawiać trudności w porównaniu.

DZIAŁANIA WYWOŁUJĄCE POZYTYWNE WPŁYWY NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Dla osiągnięcia i wzmocnienia pozytywnych wpływów, podmioty Grupy Energa podejmują liczne inicjatywy i działania.

WPŁYW POZYTYWNY - SPECYFICZNE DLA USŁUGI DYSTRYBUCJI ENERGII:

- **Zapewnienie bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa osobistego konsumentów** poprzez inwestycje w jakość i niezawodność dostaw energii dzięki m.in. inwestycjom w modernizację i rozwój sieci oraz systemy umożliwiające szybką reakcję (całodobowa infolinia alarmowa, elektroniczne zgłoszenia awarii).
- **Szczególna troska o ochronę dzieci** – poprzez realizację programu „Bezpieczna Kraina Energa-Operator", który uczy dzieci jak postępować w pobliżu infrastruktury energetycznej i jak bezpieczne korzystać z urządzeń zasilanych energią elektryczną.

WPŁYW POZYTYWNY - SPECYFICZNY DLA USŁUGI SPRZEDAŻY ENERGII I INNYCH PRODUKTÓW:

- **Odpowiedzialne praktyki marketingowe** – promowanie produktów i usług zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym sprzedaż energii pochodzącej z OZE oraz edukacja klientów na temat wpływu ich wyborów na środowisko i korzyści płynące z ekologicznych rozwiązań.

WPŁYW POZYTYWNY – WSPÓLNE DLA DYSTRYBUCJI I SPRZEDAŻY

- **Bezpieczeństwo danych osobowych** – wysoki poziom zabezpieczeń zapewnieniający ochronę prywatności danych osobowych oraz ich przetwarzanie zgodnie z klauzulą informacyjną i obowiązującymi regulacjami, adekwatnie do charakteru współpracy. Grupa przestrzega najwyższych standardów ochrony danych osobowych i prywatności.
- **Dbałość o wolność wypowiedzi i wysoką jakość informacji** - zapewnienie klientom dostępu do zróżnicowanych kanałów kontaktu i obsługi klienta, tj. infolinia, Biuro Obsługi Klienta, formularze online oraz regularna aktualizacja strony internetowej i materiałów informacyjnych, umożliwiających swobodną komunikację z Grupą, składanie zapytań, reklamacji oraz skarg. W pracach nad udoskonalaniem świadczenia usługi dystrybucyjnej przyjmowany jest paradygmat, by korzystanie z uprawnień, jakie przysługują konsumentom, było dla nich jak najwygodniejsze. W Energa Obrót wdrożono projekt *Prościej* polegający na stosowaniu w komunikacji z klientem prostego języka. W znacznym stopniu przyczynia się to do poprawy jakości informacji (treść umowy, OWU do umowy).
- **Niedyskryminacja i równy dostęp do produktów i usług** – dla usługi dystrybucyjnej zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2024 r. poz. 266, z późn. zm.) - art. 9c ust. 3 OSD w zakresie systemu dystrybucyjnego zobowiązany jest do stosowania obiektywnych i przejrzystych zasad zapewniających równe traktowanie użytkowników systemu. Dlatego też Energa Operator nie segmentuje klientów i świadczy te same usługi dystrybucji energii elektrycznej niezależnie od rodzaju lub miejsca przyłączenia odbiorcy. W przypadku sprzedaży – Energa Obrót zapewnia dostępność oferty sprzedaży energii dla wszystkich pełnoletnich konsumentów dysponujących prawem do lokalu.

ISTOTNE RYZYKA I SZANSE

Grupa Energa monitoruje ryzyka i szanse związane z oddziaływaniem na konsumentów, wynikające z działalności operacyjnej oraz relacji biznesowych spółek, co umożliwia wdrażanie działań minimalizujących negatywne skutki oraz wykorzystanie szans na budowanie pozytywnego wizerunku. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem odbywają się coroczne przeglądy zidentyfikowanych ryzyk związanych z konsumentem.

- **Ryzyko naruszenia ciągłości działania** (dystrybucja) – związane z bezpieczeństwem osobistym konsumentów, mogące prowadzić do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia. Możliwość wystąpienia przerw w dostawie energii elektrycznej, które mogą skutkować nałożeniem kar przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) za niewykonanie wyznaczonych wskaźników jakościowych,
- **Ryzyko związane z zapewnieniem prywatności i ochrony danych osobowych** (dystrybucja i sprzedaż) – w przypadku wystąpienia naruszeń, organy nadzorcze mogą nałożyć wysokie kary finansowe oraz zastosować środki naprawcze (np. ostrzeżenia, upomnienia, nakazy dostosowania operacji przetwarzania danych). Z drugiej strony skuteczne zarządzanie ochroną danych osobowych przyczynia się do budowania pozytywnego wizerunku Grupy, zwiększenia zaufania klientów oraz pozyskiwania nowych odbiorców, co wpływa korzystnie na wyniki finansowe.
- **Ryzyko naruszenia zasady równego traktowania** (sprzedaż i dystrybucja) - postępowania prowadzone przez Urząd Regulacji Energetyki w przypadku naruszenia zasad równego traktowania użytkowników systemu.

- **Ryzyko związane z prowadzonymi praktykami marketingowymi** (sprzedaż) - niezadowolenie konsumentów, koszty postępowań sądowych oraz kary finansowe wynikające z wyroków sądowych i decyzji administracyjnych, nieprawidłowa obsługa zgłoszeń odbiorców.

Działania mitygujące ryzyka przyczyniają się do poprawy jakości obsługi i bezpieczeństwa konsumentów, stanowią również mechanizm identyfikacji i zarządzania ryzykiem (np. związanym z awariami sieci dystrybucyjnej czy naruszeniami danych), otwierając jednocześnie możliwości usprawnienia relacji z odbiorcami i minimalizacji negatywnych skutków działalności operacyjnej.

ISTOTNE SZANSE:

- **Szanse związane z rozbudową sieci inteligentnych i przyłączeniem nowych odbiorców** oraz wytwórców dzięki wykorzystaniu dodatkowych, bezzwrotnych środków finansowych z funduszy europejskich oraz krajowych środków publicznych.
- **Szansa związana z działaniami marketingowymi** - wzrost przychodów oraz uzyskanie przewagi konkurencyjnej poprzez stosowanie odpowiedzialnych praktyk marketingowych.

Wykorzystanie szans związanych z wpływem na konsumentów stanowi okazję do dalszego rozwoju Grupy i wzmocnienia pozytywnego wpływu działalności na konsumentów usług Grupy Energa.

KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY O SZCZEGÓLNYCH CECHACH

Ze względu na techniczną specyfikę funkcjonowania sieci dystrybucyjnej wszyscy odbiorcy są objęci jednolitym standardem świadczenia usług. Ryzyka dotyczą całej bazy konsumentów i nie są specyficzne dla żadnej wyodrębnionej grupy (np. według wieku czy innych kryteriów). Grupa Energa nie zidentyfikowała żadnych ryzyk ani szans, które byłyby skierowane wyłącznie do określonych grup konsumentów, wszystkie istotne kwestie operacyjne i regulacyjne odnoszą się do całej grupy odbiorców. W ramach swojej działalności Energa Operator stosuje obiektywne i przejrzyste zasady, które gwarantują równoprawne traktowanie klientów, a świadczone usługi dystrybucyjne są identyczne dla wszystkich odbiorców, niezależnie od rodzaju lub lokalizacji przyłączenia.

Niemniej jednak, pewne grupy konsumentów mogą być szczególnie narażone na negatywne skutki awarii sieci dystrybucyjnej. Do takich grup zalicza się między innymi „odbiorców wrażliwych" oraz osoby z niewydolnością oddechową, które zgodnie z obowiązującymi przepisami są chronione przed wyłączeniem w ramach procedur windykacyjnych.

Mechanizmy ochronne umożliwiają konsumentom, którzy uzyskali status ochronny poprzez zgłoszenie (m.in. za pomocą formularza internetowego, tradycyjnej korespondencji lub wizyty w Biurze Obsługi Odbiorcy), korzystanie z dodatkowych zabezpieczeń. Ponadto wdrożony w Energa Operator Program Zgodności zapewnia jednolite i niedyskryminacyjne traktowanie wszystkich użytkowników systemu poprzez stosowanie jednolitych wzorców umów, procedur rozpatrywania zgłoszeń i reklamacji oraz zapewnienie równomiernego dostępu do wszystkich kanałów kontaktu. W przypadku niedotrzymania parametrów pracy sieci dystrybucyjnej, odbiorcy uprawnieni są do otrzymania bonifikaty. Analiza wypłacanych bonifikat jest jednym z czynników branych pod uwagę przy planowaniu modernizacji sieci mających na celu podniesienie jej niezawodności. Dzięki temu Grupa Energa systematycznie monitoruje, czy konsumenci korzystający z oferowanych usług nie są narażeni na zwiększone ryzyko negatywnych skutków, co stanowi istotny element planowania działań usprawniających niezawodność sieci dystrybucyjnej.

Innym klientem szczególnie narażonym na negatywne wpływy systemowe są klienci zagrożeni ubóstwem energetycznym. Wysokość cen energii i nośników energii jest niezależna od Grupy, ale ceny energii mogą prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz odłączeń wynikających z nieuregulowanych należności. Operatora Systemu Dystrybucyjnego obowiązują stawki z Taryfy Energa Operator, która jest zatwierdzana przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki. Dokument określa wysokość stawek opłat i zasady rozliczeń za dystrybucję energii elektrycznej oraz informację na temat pozostałych czynności taryfowych realizowanych przez spółkę.

W 2023 r. rozpoczęto w Grupie Energa prace nad spójnymi działaniami przeciwdziałającymi ubóstwu energetycznemu. Analiza skali i charakterystyki tego tematu jest źródłem prac nad dedykowanymi rozwiązaniami dla tych grup społecznych, które nie tylko są odbiorcami wrażliwymi, ale wymagają specjalnego podejścia, zgodnie z zaleceniami wynikającymi z regulacji unijnych oraz *Energy Poverty Advisory Hub* (EPAH). Prace są kontynuowane.

[S4-1]

POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

W Grupie Energa obowiązują polityki i procedury, które określają zasady postępowania związane z konsumentami. Szczegóły dotyczące polityk zostały opisane w tabelce na kolejnej stronie. Są to:

- Kodeks Etyki Grupy Energa (więcej na ten temat - rozdział S1, G1).

- Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Energa (więcej na ten temat - rozdział S1).
- Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych w Grupie Energa.
- Program Zgodności (obowiązujący spółkę Energa Operator).
- Księgi standardów dla poszczególnych kanałów sprzedaży i obsługi (Energa Obrót).
- Kodeks dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych Towarzystwa Obrotu Energią (Energa Obrót).
- Zasady nadzoru i koordynacji procesu obsługi klienta w Grupie Energa.
- Polityka marketingowa w Grupie Energa.
- Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej.
- Standardy Wymiany Informacji.
- Taryfa Energa-Operator S.A.
- Kodeks dobrych praktyk obsługi klienta Energa Operator.
- Kodeks Dobrych Praktyk Operatorów Systemów Dystrybucyjnych energii elektrycznej.

Za nadzór nad wdrożeniem i realizacją regulacji i polityk są odpowiedzialne Zarządy spółek.

W ramach polityk mających na celu zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami, Grupa nie dokonuje segmentacji klientów. Polityka ta obejmuje wszystkich konsumentów i stanowi fundament działań Grupy Energa w stosunku do konsumenta.

KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI A PRAWA CZŁOWIEKA

W Grupie Energa ochrona praw człowieka, w tym praw konsumentów, realizowana jest poprzez wdrożoną Politykę ochrony praw człowieka w Grupie Energa. Polityka ta stanowi fundament zobowiązań wobec wszystkich interesariuszy, w tym konsumentów. Grupa Energa prowadzi swoją działalność w sposób, który respektuje prawa człowieka i nie ogranicza ich w żadnym aspekcie. W relacjach z konsumentami Grupa kieruje się zasadami równego traktowania, przejrzystości i uczciwości. Grupa Energa dba o to, aby jej usługi i procesy operacyjne nie naruszały podstawowych praw i wolności klientów, zapewniając im bezpieczny oraz sprawiedliwy dostęp do oferowanych usług.

W przypadku zidentyfikowania potencjalnych lub rzeczywistych negatywnych skutków działalności, Grupa Energa podejmuje odpowiednie działania mające na celu ich eliminację lub minimalizację, umożliwiając jednocześnie naprawę ewentualnych naruszeń. Ponadto Grupa promuje wysokie standardy ochrony praw człowieka wśród swoich partnerów biznesowych oraz innych podmiotów komunikujących się z klientami, co zapewnia spójność stosowanych zasad na wszystkich poziomach działalności. Grupa Energa dba o zgodność swoich polityk dotyczących konsumentów z międzynarodowymi standardami, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka, Deklaracją MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W ramach realizacji obowiązków ustawowych Energa Obrót zapewnia kompleksowe świadczenie usług energetycznych na zasadach równoprawnego traktowania, co m.in. obejmuje przekazywanie klientom dokumentów opisujących szczegółowo prawa i obowiązki odbiorców, zasady rozliczeń, warunki zawierania i rozwiązywania umów oraz sposoby składania reklamacji. Ponadto Energa-Obrót udostępnia bezpłatne kanały kontaktu (salony sprzedaży, elektroniczne biuro obsługi klientów, czat, aplikację mobilną) umożliwiające uzyskanie dodatkowych informacji i obsługę reklamacji oraz stosuje mechanizmy rozwiązywania sporów, w tym udział w postępowaniach prowadzonych przez Koordynatora ds. negocjacji przy odpowiednich organach regulacyjnych. W wyniku wdrożonych mechanizmów monitorowania naruszeń Grupa Energa, zgodnie z przyjętymi standardami MSS, nie odnotowała żadnych przypadków nieprzestrzegania praw człowieka w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych.

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Polityka bezpieczeństwa danych osobowych	Celem polityki jest zapewnienie przez spółki należące do Grupy Energa realizacji obowiązków w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Polityka opiera się na Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 roku z późn. zm.	Zgodnie z przepisami prawa Polityka nie różnicuje interesariuszy i zapewnia wszystkim te same prawa, obowiązki, możliwości i szanse. Polityka została wprowadzona, aby ułatwić praktyczne przestrzeganie wymogów prawa w ramach jej działalności. Polityka nie jest udostępniania klientom a jedynie pracownikom w roli instrukcji postępowania w przestrzeganiu prawa, w tym prawa do prywatności w określonych przypadkach. Zapisy dotyczące klientów i użytkowników końcowych wynikające z zapisów polityki są im udostępniane poprzez klauzule informacyjne.	Regulacje wynikające z Polityki są monitorowane poprzez coroczne przeglądy ryzyk ochrony danych osobowych oraz audyty i kontrole wewnętrzne i zewnętrzne
Program zgodności	Program Zgodności Energa-Operator zatwierdzony przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, który nakłada obowiązek niedyskryminacyjnego i równego traktowania użytkowników i potencjalnych użytkowników systemu.	Program odnosi się do postępowania wobec wszystkich użytkowników systemu, w tym konsumentów, bez wyłączeń. Program został wprowadzony na podstawie ustawy – Prawo energetyczne. Program jest udostępniany klientom poprzez jego publikację na stronie internetowej Energa Operator. Pracownicy spółki mają nałożone obowiązki, które wynikają z Programu jako regulaminu wewnętrznego.	Monitorowanie przestrzegania postanowień Programu Zgodności jest realizowane przez Inspektora ds. zgodności, który zbiera na bieżąco informacje przekazywane przez pracowników spółki oraz corocznie informacje przekazywane przez komórki organizacyjne Centrali i Oddziały spółki. Inspektor co roku przygotowuje sprawozdanie z realizacji Programu w roku poprzednim, które jest przedstawiane Zarządowi Energa Operator i przekazywane do końca marca każdego roku do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.
Kodeks dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych Towarzystwa Obrotu Energią	Celem Kodeksu dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych jest określenie katalogu działań rzetelnych sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych w odniesieniu do konsumentów.	W Dobrych praktykach znajdują się postanowienia wynikające z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, jak i dodatkowe praktyki ukierunkowane na ochronę interesów klientów. W relacjach z klientami przedsiębiorstwa energetyczne obowiązane są zachowywać staranność właściwą profesjonaliście, przestrzegać dobrych obyczajów i stosować się do przepisów prawa. *Dobre praktyki* opisują proces zawierania, zmiany zapisów, rozwiązania umowy, jej treść i formę, kwestie związane z obsługą klienta, a także sposób przyjmowania zgłoszeń, reklamacji i skarg. *Dobre praktyki* stosowane są w odniesieniu do konsumentów – odbiorców końcowych w gospodarstwach domowych.	Energa Obrót posiada certyfikat Towarzystwa Obrotu Energią, który potwierdza przystąpienie do Kodeksu Dobrych Praktyk oraz pozytywny wynika audytu sprawdzającego, który miał miejsce 5 i 6 grudnia 2024 r.

[S4-2]

PROCESY WSPÓŁPRACY Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI W ZAKRESIE WPŁYWÓW

FORMY DIALOGU PROWADZONEGO Z KLIENTEM W LINII BIZNESOWEJ DYSTRYBUCJA

W Linii Biznesowej Dystrybucja (Energa Operator) dialog z klientem jest procesem ciągłym i niezwykle istotnym w celu ciągłego ulepszania obsługi klientów. Energa Operator udostępnia całodobowe kanały kontaktu służące zgłaszaniu awarii – infolinia alarmowa 991, SMS, formularz zgłoszeniowy na stronie www. Dodatkowo na stronie www udostępnia mapę wyłączeń prezentującą informacje o bieżących wyłączeniach planowych i awaryjnych. Klienci mają możliwość skorzystania z obsługi bezpośredniej (w każdym z oddziałów) w biurach obsługi klienta oraz punktach obsługi przyłączeń, kontaktu poprzez infolinię dystrybucyjną 801-404-404, przekazywania zgłoszeń pocztą tradycyjną, e-mail, za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego. Spółka zapewnia dostęp do kanałów kontaktu wszystkim grupom klientów. Energa Operator dąży do realizacji spraw klientów w pierwszym kontakcie tak, aby było to dla nich jak najbardziej efektywne. Wprowadzane są zmiany systemowe mające na celu zwiększanie automatyzacji obsługi, a tym samym skrócenie czasu, w jakim klient oczekuje na odpowiedź czy informację.

Energa Operator udostępnia materiały informacyjne na swojej stronie internetowej, przygotowuje także ulotki informacyjne dostępne w Biurach obsługi klientów tak, aby zwiększać świadomość klientów. Aktualizuje i dostosowuje informacje w związku ze zmianami na rynku, zmianami regulacyjnymi czy legislacyjnymi.

W ramach procesu „Obsługa zgłoszeń Klienta w obszarze dystrybucji i alarmowym" realizowana jest procedura badania jakości odpowiedzi na zgłoszenia i reklamacje odbiorców. Co miesiąc badane są losowo wybrane zgłoszenia lub reklamacje. Wnioski z tych badań pozwalają ulepszyć obsługę odbiorców i w miarę możliwości uwzględnić ich oczekiwania co do świadczonej usługi. Stałym działaniem operacyjnym jest również weryfikacja jakości pracy Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego. Odbywa się to poprzez odsłuchiwanie losowo wybranych rozmów i cotygodniowe spotkania operacyjne, na których od razu wdrażane są działania korygujące.

Główne formy dialogu odbywają się za pośrednictwem kanałów:

- Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego - całodobowa infolinia alarmowa,
- elektronicznego zgłoszenia awarii,
- biur obsługi klienta oraz punktów obsługi przyłączeń,
- kampanii informacyjnych i edukacyjnych,
- innowacyjnych projektów angażujących społeczności, tj. OneNet, Serene oraz Sustenance,
- pośrednio za pośrednictwem URE i UOKIK.

Stały monitoring ilości i rodzaju zgłoszeń przekłada się na wdrażanie procesów naprawczych - uzasadnione skargi są uwzględnianie w ramach wewnętrznych szkoleń pracowników oraz w ramach dostosowania treści dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych, poprzez ich ponowną weryfikację i/lub zmianę ich treści. Zmiany są przygotowywane do wdrożenia od momentu potwierdzenia słuszności skargi lub w najbliższym czasie w ramach uzgodnień nowych wzorców dokumentów/regulacji i/lub zmiany ich dotychczasowych wersji.

Efekty dialogu z konsumentem i użytkownikiem końcowym przekładają się na:

- ulepszanie obsługi odbiorców,
- uwzględnianie oczekiwań odbiorców względem świadczonych usług,
- dostosowywanie treści dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych,
- szkolenia pracowników w zakresie świadczonej usługi,
- rozwijanie kanałów kontaktu (bezpośrednie, elektroniczne i telefoniczne).

Zgodnie z wymogami prawnymi Grupa opracowuje uzgodniony z Prezesem Urzędu Regulacji Energetyki plan rozwoju na kolejne lata. Od 2025 roku proces ten obejmuje konsultacje społeczne, co zwiększy transparentność i umożliwi szerszy udział interesariuszy w kształtowaniu strategii Grupy.

Za operacyjną współpracę z klientami w zakresie Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego i elektronicznego zgłaszania awarii odpowiedzialny jest Departament Dystrybucji – Biuro Usług Operatorskich; w zakresie biur obsługi klienta oraz punktów przyłączeń odpowiedzialność jest po stronie Departamentu Usług Dystrybucyjnych.

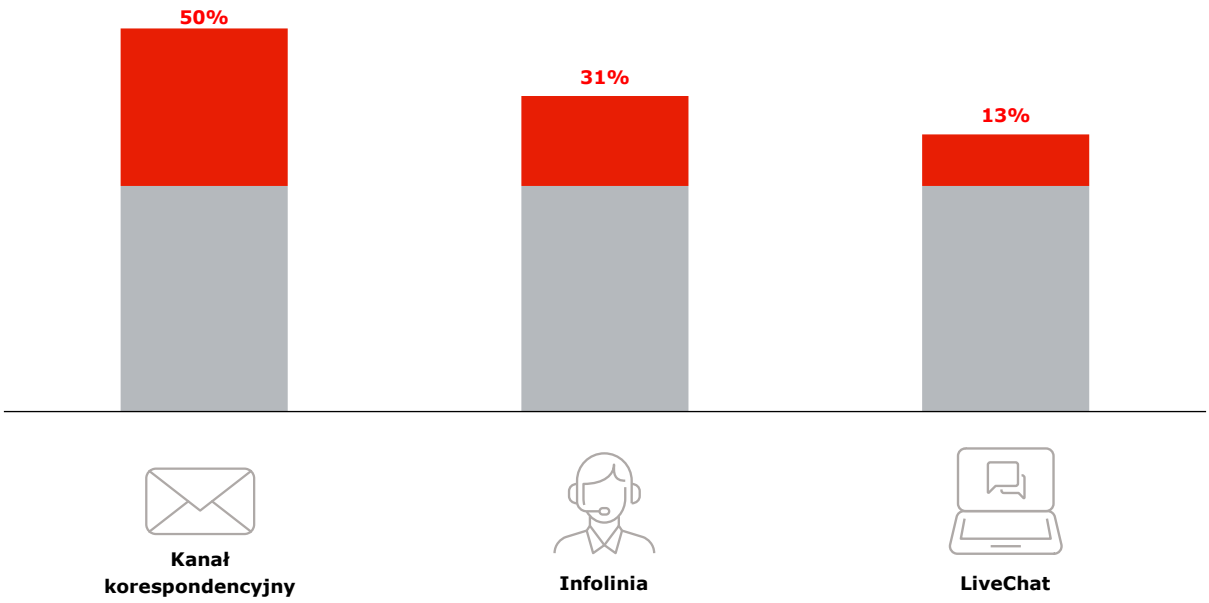
FORMY DIALOGU PROWADZONEGO Z KLIENTEM W LINII BIZNESOWEJ SPRZEDAŻY

W Linii Biznesowej Sprzedaży (Energa Obrót) aktywnie angażuje się we współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi poprzez dialog, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby oraz doskonalić oferowane produkty i usługi. Opinie konsumentów i użytkowników końcowych są brane pod uwagę w procesie zarządzania zidentyfikowanymi wpływami i pozwalają na bieżąco dostosowywać strategię sprzedaży i obsługi. W obszarze obsługi klienta nadrzędnym celem Grupy Energa jest jak najwyższy poziom świadczonych usług. W każdym kanale kontaktu z klientem (infolinia, czat, pisma etc.) spółka skupia się na kompleksowości proponowanego rozwiązania i minimalizacji wysiłku klienta.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów, Energa Obrót podjęła szereg działań poszerzających ofertę, m.in. tworząc „zielone" produkty, dążąc do zapewnienia klientom i użytkownikom końcowym energii w przystępnych cenach i o odpowiednich parametrach jakościowych. Spółka odpowiedzialnie prowadzi komunikację i działania marketingowe i monitoruje satysfakcję klienta.

W 2024 r. z Energą-Obrotem skontaktowało się ponad **2 mln** klientów.

Wzrosty rok do roku wyniosły odpowiednio: kanał korespondencyjny – **50%**, infolinia – **31%**, chat – **13%**.



Formy dialogu

- badania satysfakcji i opinii klienta,
- badania marketingowe jakościowe i ilościowe, skłonność do polecenia (Net Promoter Score – NPS),
- rozwiązanie problemu klienta podczas kontaktu (First Time Resolution – FTR, za pośrednictwem infolinii, kanału korespondencyjnego i LiveChat),
- Rzecznik Klienta,
- kampanie edukacyjne, strona www, social media.

Spółka prowadzi stały dialog z klientami w celu skutecznego zarządzania potencjalnymi i rzeczywistymi wpływami. Klienci mają możliwość składania reklamacji, wniosków i zgłoszeń za pośrednictwem różnych kanałów kontaktu, w tym infolinii, elektronicznego biura obsługi klienta, placówek stacjonarnych oraz strony internetowej.

KLUCZOWE EFEKTY DIALOGU Z KLIENTEM

Regularne przeprowadzanie badań satysfakcji pozwala firmie zrozumieć, jak konsumenci przestrzegają ofertę i działania marketingowe. Spółka monitoruje zgłoszenia klientów, w tym zapytania kierowane na infolinię, co pozwala na identyfikację obszarów wymagających usprawnienia. Na tej podstawie aktualizowane są treści na stronie internetowej, tak aby były bardziej czytelne i dostępne dla klientów. Ponadto, analiza reklamacji i skarg umożliwia eliminację ich przyczyn oraz wdrażanie działań poprawiających jakość obsługi. Kluczowe efekty dialogu z klientami to:

- świadomość oczekiwań klienta,
- tworzenie produktów i usług dostosowanych do oczekiwań klienta,
- tworzenie przejrzystych warunków ofert i umów,
- upraszczanie języka w komunikacji z klientem,
- szybkie reagowanie na zgłoszenia o awariach i na skargi klientów,
- zrozumiały opis faktur.

Za operacyjną współpracę z klientami odpowiada Dyrektor Pionu Operacji.

Podejmowane działania w celu uzyskania wglądu w opinię konsumentów i ocena jej skuteczności zostały szczegółowo opisane w rozdziale S4-3 poświęconym działaniom naprawczym.

[S4-3]

PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Grupa Energa stosuje kompleksowe rozwiązania umożliwiające konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie swoich obaw, skarg oraz naruszeń, które mogą zgłaszać wskazanymi kanałami kontaktu.

W przypadku zgłoszenia naruszeń do Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Grupie Energa podejmowane są środki zapobiegawcze i naprawcze, które zostały lub zostaną wdrożone w celu uniknięcia powtórzenia podobnego zdarzenia. Spółki Grupy corocznie dokonują przeglądu ryzyk ochrony danych osobowych, identyfikują ryzyka nieakceptowalne i proponują działania naprawcze. Ponadto prowadzą weryfikację wdrożenia środków naprawczych z roku ubiegłego.

W Energa Obrót wdrożono także usprawnienia w procesie obsługi zgłoszeń, a w przypadku najbardziej skomplikowanych spraw, klient może skorzystać z instytucji Rzecznika Klienta. Rolą Rzecznika jest udzielanie rad i szukanie najlepszego rozwiązania dla klientów w skomplikowanych i długotrwałych sprawach. Rzecznik zajmuje się analizą przesyłanych odpowiedzi oraz weryfikacją poprawności procesu rozwiązywania reklamacji.

Organizacja reaguje na negatywny wpływ wyrażony w reklamacjach i sporach poprzez modyfikację procesów sprzedaży oraz obsługi klientów w poszczególnych segmentach rynku, dostosowując je do potrzeb oraz oczekiwań konsumentów i użytkowników.

REJESTRACJA I ANALIZA ZGŁOSZEŃ

Wszystkie zgłoszenia, w tym sygnały o potencjalnych nieprawidłowościach, nadużyciach czy konfliktach interesów, są ewidencjonowane w systemach IT, które rejestrują status zgłoszenia, sposób rozwiązania problemu oraz osoby zaangażowane w obsługę. Dane sygnalistów są chronione i zanonimizowane, a osoby zgłaszające otrzymują informację o podjętych działaniach za pośrednictwem Biura Bezpieczeństwa. W przypadkach wymagających, Grupa Energa nawiązuje współpracę z organami zewnętrznymi (np. Policja, Prokuratura).

POSTĘPOWANIA WYJAŚNIAJĄCE I DZIAŁANIA PREWENCYJNE

Na podstawie rejestrowanych zgłoszeń wszczynane są postępowania wyjaśniające, kończące się sporządzeniem raportów zawierających rekomendacje dla organizacji. Okresowo sporządzane są karty ryzyka dotyczące nadużyć i konfliktów interesów. Dodatkowo Grupa podejmuje działania prewencyjne, takie jak szkolenia dla pracowników, komunikaty mailowe, artykuły w intranecie oraz przekazywanie zanonimizowanych informacji dla kadry zarządzającej.

MONITOROWANIE EFEKTYWNOŚCI KANAŁÓW

Grupa Energa udostępnia szeroki wachlarz kanałów komunikacji – w tym tradycyjne oraz elektroniczne. Kanały te są regularnie monitorowane pod kątem jakości udzielanych informacji i terminowości rozpatrywania zgłoszeń.

W Energa Obrót co roku realizowane są badania satysfakcji klientów, które obejmują ocenę obsługi przez infolinię, salony sprzedaży, czat oraz elektroniczne biuro obsługi klienta (eBOK). Wyniki tych badań oraz analiz rozpatrzonych reklamacji służą do eliminacji źródeł błędów i są przekazywane pracownikom jako rekomendacje, przyczyniając się do ciągłego doskonalenia procesów obsługi. W ramach badań marketingowych corocznie przeprowadzane są badania satysfakcji klientów, obejmujące kluczowe aspekty współpracy, takie jak zadowolenie z wybranej grupy taryfowej i oferty, ocena zrozumienia umowy oraz faktury. Dodatkowo, w przypadku kontaktu z firmą w ciągu ostatnich sześciu miesięcy, klient proszony jest o ocenę satysfakcji z obsługi przez doradcę Infolinii, Salonu Sprzedaży, Chatu lub eBOK.

W ramach corocznych badań satysfakcji, w tym przy wykorzystaniu wskaźników takich jak Net Promoter Score (NPS) i First Time Resolution (FTR), zbierane są dane dotyczące:

- zadowolenia klientów z poszczególnych kanałów komunikacji (np. Salony Sprzedaży, Infolinia, LiveChat),
- efektywności rozwiązywania zgłoszonych problemów,
- skłonności konsumentów do polecania dostępnych kanałów kontaktu.

Skuteczność wdrożonych działań ocenia się na podstawie braku ponownego wystąpienia naruszenia lub uzasadnionej skargi, a także na podstawie zmniejszenia częstotliwości wystąpienia podobnych incydentów w porównaniu do lat ubiegłych.

Grupa Energa zapewnia szeroki wachlarz kanałów komunikacji online, tradycyjnej *(więcej: S4-1),* dzięki którym konsumenci i użytkownicy końcowi mogą bezpośrednio zgłaszać swoje obawy, potrzeby oraz ewentualne naruszenia. Kanały kontaktu są wypromowane poprzez ich bezpośrednie wskazanie lub wyeksponowanie odnośnika do właściwej podstrony/formularza elektronicznego na głównych stronach internetowych spółek. Oprócz kanałów wymienionych w rozdziale S4-1, należy wyróżnić dodatkowo kanały specjalistyczne:

- adres e-mail Inspektora Ochrony Danych, ustalony w ramach Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych Grupy Energa.

POSTĘPOWANIE NA WYPADEK SKARG

W Linii Biznesowej Dystrybucja – Energa Operator umożliwia zgłaszanie zapytań oraz reklamacji zarówno sprzedawcom, jak i klientom. Dedykowanym narzędziem informatycznym do wymiany komunikacji ze sprzedawcami jest Portal Sprzedawców dostępny pod adresem https://swi.energa-operator.pl, poprzez który można zadawać pytania i zgłaszać reklamacje. Każdy sprzedawca otrzymuje dostęp do portalu oraz swój login i hasło. Dodatkowo wsparciem w zakresie obsługi pilnych i nagłych przypadków są dedykowani doradcy sprzedawcy. Postępowanie w zakresie reklamacji oraz terminowość są opisane w IRiESD (Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej) w rozdziale H: Postępowanie reklamacyjne i obowiązki informacyjne.

- Reklamacje klientów Energi-Operatora są przyjmowane przez wszystkie standardowe kanały kontaktu, tj. drogą elektroniczną, telefoniczną, pocztą i w trakcie wizyty osobistej. W 2024 r. wpłynęło **6173** (ilość pozytywnie rozpatrzonych reklamacji) zasadnych reklamacji zgłoszonych przez klientów.
- Całkowita terminowość udzielania odpowiedzi na zgłoszenia na koniec 2024 r. wynosiła 99,7%

Skargi dotyczyły głównie ogólnych spraw dot. obsługi klienta, np. nieścisłości w udzieleniu informacji podczas wcześniejszych kontaktów telefonicznych, ale również skarg na wynik rozpatrzenia zgłaszanych reklamacji. Skargi dotyczyły również zasadności wezwań do zapłaty, nieotrzymania faktur w wyznaczonym terminie oraz odmów przyjęcia zgłoszenia w związku z trwającymi awariami masowymi. Spółka nie prowadzi działań marketingowych czy sprzedażowych. Poprzez badanie jakości i terminowości odpowiedzi na reklamacje podejmowane są działania mające na celu optymalizację procesów i obsługi klienta.

W Linii Biznesowej Sprzedaży – w Energa Obrót każdy klient ma prawo do złożenia reklamacji, wniosku, skargi lub zgłoszenia. Może je przesłać na adres siedziby spółki, zgłosić na infolinię, do elektronicznego biura obsługi klienta, w placówkach lub poprzez stronę internetową. Sprawa klienta musi być rozpatrzona w ciągu 30 dni od jej otrzymania, chyba że prawo energetyczne, taryfa, taryfa dystrybutora lub Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej przewidują inny termin. Wniosek lub reklamacja klienta w sprawie zasad rozliczeń powinny być rozpatrzone w terminie do 14 dni od ich otrzymania.

Dla spraw, których pierwsze rozwiązanie okazało się niesatysfakcjonujące, istotnym wsparciem dla klientów jest Rzecznik Klienta Energi Obrotu. Energa Obrót jest jedynym podmiotem na rynku energetycznym posiadającym Rzecznika Klienta.

Rolą Rzecznika jest również udzielanie rad i szukanie najlepszego rozwiązania dla klientów w skomplikowanych i długotrwałych sprawach. Główną zasadą działań Rzecznika jest niezależność od kanałów obsługi klienta działających w spółce. Rzecznik nie zajmuje się rozpatrywaniem reklamacji i zgłoszeń ani procesem windykacyjnym, lecz analizą przesyłanych odpowiedzi oraz weryfikacją poprawności procesu rozwiązywania reklamacji. Skargi i opinie do Rzecznika Klienta można przesyłać przez specjalny formularz dostępny na stronie: *https://energa.pl/dom/kontakt/rzecznik-klienta-2.html*

1. W 2024 r. Rzecznik Klienta odpowiedział na 251 interwencji.
2. Około 21% spraw dotyczyło reklamacji związanych z przedstawieniem oferty sprzedażowej i zawarciem umowy.
3. W pozostałych 79% przypadków są to prośby o rozłożenie na raty, reklamacje związane ze sprawami prosumenckimi, reklamacje rozliczeń.

DODATKOWE INICJATYWY

Grupa Energa dodatkowo wdrożyła kompleksowe polityki, które chronią osoby korzystające z mechanizmów zgłaszania przed wszelkimi formami odwetowych działań. Procedury umożliwiają dokonywanie zgłoszeń zarówno jawnie, jak i anonimowo, gwarantując pełną poufność oraz ochronę danych osobowych, zgodnie z Polityką bezpieczeństwa danych osobowych. Polityki te, w tym zasady przeciwdziałania korupcji, zarządzania konfliktem interesów oraz zasady zgłaszania naruszeń prawa, stanowią fundament ochrony zgłaszających i zapobiegają ewentualnym działaniom odwetowym.

Dzięki regularnemu monitorowaniu efektywności kanałów zgłaszania oraz zaangażowaniu interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, Grupa Energa nieustannie doskonali swoje struktury, budując zaufanie konsumentów i użytkowników końcowych do systemu zgłaszania obaw i potrzeb. W linii biznesowej Dystrybucja w 2024 roku odnotowano łącznie 395 041 zgłoszeń przez numer alarmowy 991, 210 380 zgłoszeń przez infolinię dystrybucyjną oraz 8038 w ramach pozostałych form kontaktu.

[S4-4]

PODEJMOWANE DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ISTOTNYMI WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa Energa podejmuje szereg działań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym wpływom wzmacnianie pozytywnych efektów dla konsumentów i użytkowników końcowych oraz mitygację ryzyk i wykorzystanie szans.

Jeżeli przy danym działaniu nie wskazano inaczej, to wszystkie działania:

- zakresem obejmują wszystkich klientów, operacje własne, a w stosownych przypadkach za pośrednictwem relacji biznesowych,
- działania prowadzone są jako proces ciągły i albo nie można wyodrębnić środków finansowych przeznaczonych na dane działanie w konkretnym roku, albo działania nie wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych i ponoszonych kosztów operacyjnych, stąd nie zostały zaraportowane,
- jako działanie ciągłe i podlegające procesowi nieustającego doskonalenia nie został określony horyzont czasowy na zrealizowanie działania.

DYSTRYBUCJA – ENERGA OPERATOR

- **Modernizacj infrastruktury sieciowej,** m.in. prace konserwacyjne i modernizacyjne sieci energetycznej, w tym modernizacja linii dystrybucyjnych oraz wdrożenie systemów monitorowania awarii, a także rozwój sieci WN, SN, nN, niezbędny dla przyłączania odnawialnych źródeł energii (OZE).
  - **a.** Oczekiwane rezultaty: zwiększenie bezpieczeństwa i niezawodności dostaw energii oraz poprawa bezpieczeństwa operacyjnego. Poprawa wskaźników SAIDI oraz SAIFI.
  - **b.** W 2024 r. Energa Operator podjęła działania inwestycyjne o wartości ponad 2,8 mld złotych, których celami były m.in. poprawa wskaźników ciągłości zasilania odbiorców (SAIDI/SAIFI), redukcja strat sieciowych, dotrzymanie wymaganych parametrów jakościowych dostaw energii elektrycznej, a także dostosowanie sieci WN do rosnącego zapotrzebowania na moc.
- **Montaż liczników zdalnego odczytu:**
  - **a.** Oczekiwane rezultaty: osiągnięcie 100% udziału liczników zdalnego odczytu wśród klientów od roku 2026.
- **Działania edukacyjne** mające na celu szczególną ochronę dzieci:
  - **a.** Program edukacyjny „Bezpieczna kraina Energa-Operator” - spółka zorganizowała 7 dużych eventów edukacyjnych Bezpiecznej Krainy Energa Operator oraz 4 spotkania w szkołach. Łącznie w wydarzeniach edukacyjnych w 2024 r. uczestniczyło ponad 7300 dzieci.

SPRZEDAŻ:

- **Dbałość o informację wysokiej jakości:**
  - **a.** Cenniki i taryfy - jasne przedstawienie kosztów energii, w tym wszelkich dodatkowych opłat, rabatów i terminów płatności, zmiana szaty graficznej faktur, by stały się łatwiejsze w odczycie.
  - **b.** Informacje o zużyciu energii - regularne raporty dla konsumentów na temat ich zużycia energii, w tym wskazówki dotyczące oszczędności.
  - **c.** Warunki umów - szczegółowe, ale czytelne omówienie warunków współpracy, w tym okresu obowiązywania, zasad rozwiązania umowy czy kar umownych; uproszczenie treści umowy konsumenckiej zgodnie z projektem Prościej.
  - **d.** Zielona energia - informacje na temat pochodzenia energii (np. odnawialne źródła) i jej wpływu na środowisko.
  - **e.** Dostępność technologii: Wyjaśnienie działania inteligentnych liczników energii, aplikacji do monitorowania zużycia czy programów wsparcia finansowego.
- **Odpowiedzialne praktyki marketingowe**:
  - **a.** Głównym zadaniem w prowadzeniu odpowiedzialnych praktyk marketingowych jest informowanie klientów/ potencjalnych klientów o oferowanych przez spółkę produktach i usługach z dbałością o przekazywanie informacji wysokiej jakości. Grupa ma świadomość konieczności zachowania złotego środka między zachęcaniem do korzystania z produktów, czyli energii elektrycznej lub produktów okołoenergetycznych, a wymogami zrównoważonego rozwoju. Grupa dba o jednoznaczny i jasny przekaz marketingowy. Wszystkie kampanie marketingowe są nadzorowane centralnie i weryfikowane przez Energa SA pod względem zgodności z przyjętymi standardami odpowiedzialnej komunikacji marketingowej. Promujemy też produkty zwiększające efektywność energetyczną (fotowoltaika, fotobalkonika, stacje ładowania samochodów elektrycznych).

SPRZEDAŻ I DYSTRYBUCJA:

- **Usprawnienie obsługi zgłoszeń i reklamacji**, w tym wdrożenie procedur umożliwiających szybkie reagowanie na zgłoszenia konsumentów, dalsze funkcjonowanie instytucji Rzecznika Klienta (Energa Obrót) odpowiedzialnego za analizę i monitorowanie rozpatrywania reklamacji.
  - **a.** Oczekiwane rezultaty: zmniejszenie liczby reklamacji oraz skrócenie czasu ich rozpatrywania, co przekłada się na wyższą satysfakcję konsumentów.

Grupa Energa gromadzi i analizuje informacje zwrotne od klientów dotyczące ich doświadczeń, preferencji oraz oczekiwań związanych z firmą, produktami i usługami. Na podstawie tej wiedzy podejmuje działania mające na celu poprawę satysfakcji klientów, rozwój nowych produktów oraz doskonalenie standardów obsługi. Podejmowane działania mają na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów. Wszystkie powyższe działania mają na celu zarówno przyczynianie się do minimalizowania negatywnych wpływów, ale także wzmacniania pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych.

DZIAŁANIA MITYGUJĄCE RYZYKA

Jednym ze zidentyfikowanych ryzyk jest ryzyko dotyczące nieprawidłowej obsługi zgłoszeń. Jest to ryzyko związane z dotrzymaniem standardów jakościowych obsługi odbiorców w zakresie świadczenia usługi dystrybucyjnej. Ryzyko obejmuje obsługę odbiorców z wykorzystaniem wszystkich dostępnych kanałów kontaktu i narzędzi informatycznych. Jeżeli te standardy nie zostaną dotrzymane to skutkiem mogą być kary finansowe lub postępowania sądowe. Minimalizowanie tego ryzyka odbywa się poprzez m.in. bieżący monitoring zgłoszeń. To ryzyko może powodować również postępowania sądowe, które są minimalizowane poprzez np. monitoring skarg i reklamacji.

Aby zminimalizować materialne ryzyka związane z różnymi aspektami działalności, w tym postępowaniami sądowymi, administracyjnymi oraz obsługą odbiorców, spółki wprowadziły szereg działań mitygacyjnych. Należą do nich:

- implementacja procesów, procedur oraz instrukcji stanowiskowych dotyczących obsługi postępowań prawnych,
- współpraca z doświadczonymi kancelariami prawnymi, które dostarczają opinie prawne oraz reprezentują spółkę w sprawach sądowych,
- zawieranie zapisów umownych z kontrahentami, przenoszących obowiązki uzyskiwania decyzji administracyjnych i/lub praw do dysponowania nieruchomościami,
- wykorzystanie polis ubezpieczeniowych oraz gwarancji bankowych jako zabezpieczenie części ryzyk związanych z działalnością Spółki,
- wdrażanie procedur monitorowania i walidacji procesów obsługi zgłoszeń odbiorców i sprzedawców, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi standardami jakościowymi,

- prowadzenie działań audytowych, konsultacji z wyspecjalizowanymi firmami doradczymi oraz stosowanie mechanizmów kontrolnych w systemach informatycznych, aby minimalizować ryzyka związane z niewłaściwym świadczeniem usług i postępowaniami sądowymi.

Weryfikacja skuteczności wszelkich działań prowadzona jest poprzez stosowne procedury jakości odpowiedzi na zgłoszenia odbiorców, audyty, kontrole oraz raportowanie istotnych zdarzeń za pomocą dedykowanych narzędzi.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU WYKORZYSTANIA ISTOTNYCH SZANS

W przypadku Grupy Energa działania związane z szansami to przede wszystkim:

- wzrost liczby klientów i przychodów dzięki odpowiednim działaniom marketingowym, rozwój sprzedaży produktów OZE i innych „zielonych" produktów.
- większanie niezawodności sieci m.in. poprzez inwestycje w modernizację infrastruktury sieciowej.

SPOSÓB PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ

Grupa Energa, uwzględniając stan wiedzy technicznej, koszty wdrażania oraz kontekst przetwarzania danych, podejmuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić, że własne praktyki nie przyczyniają się do materialnych negatywnych wpływów na konsumentów lub użytkowników końcowych. Proces przetwarzania danych jest realizowany zgodnie z zasadami ochrony prywatności, a w przypadkach, gdzie przetwarzanie może wiązać się z wysokim ryzykiem naruszenia praw osób fizycznych, przeprowadza się ocenę skutków zgodnie z RODO. Dodatkowo, dla operacji przetwarzania opartych na prawnie uzasadnionym interesie, jest przeprowadzana analiza równowagi, by upewnić się, że przetwarzanie nie narusza prywatności osób i nie przeważa nad ich interesami. W Grupie wdrożono Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych zgodną z RODO, oraz szczegółowe zasady, w tym ocenę skutków przetwarzania, ochronę danych w fazie projektowania oraz testy równowagi.

INCYDENTY DOTYCZĄC PRAW CZŁOWIEKA

W Grupie Energa nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z konsumentami lub użytkownikami końcowymi. Grupa zachowuje stałe zobowiązanie do szanowania i ochrony praw człowieka w ramach wszystkich swoich działań, w tym w relacjach z klientami.

ZASOBY PRZEZNACZONE NA POTRZEBY ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI WPŁYWAMI

W linii biznesowej Dystrybucja zgodnie z Polityką Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa, właściciele Ryzyk dwa razy do roku, a w przypadku konieczności częściej, realizują przeglądy Kart Ryzyka. Zarządzaniem ryzykiem zajmuje się komórka ds. ryzyka, która umieszczona jest w Biurze Bezpieczeństwa w Departamencie Kontroli i Bezpieczeństwa. Po każdym Przeglądzie Ryzyka zostaje sporządzony Raport z Przeglądu, który jest przedstawiany Zarządowi Energa Operator. Po akceptacji przez Zarząd spółki Raport wraz z Kartami Ryzyk jest wysłany do komórki ds. ryzyka w Enerdze. Raz na kwartał informacja o przeglądach lub ewentualnych zmianach przedstawiana jest Radzie Nadzorczej Energa Operator.

[S4-5]

CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI

PROCES USTALANIA CELÓW

Grupa Energa stosuje system zarządzania przez cele (MBO), w ramach którego wyznaczane są cele operacyjne mające na celu m.in. ograniczenie czasu udzielania odpowiedzi na reklamacje i skargi. Cele te są ustalane na różnych szczeblach organizacji i obejmują zarówno kierownictwo (zarząd i dyrektorów), jak i pracowników. Natomiast cele o charakterze strategicznym, dotyczące m.in. działalności zarządu, są zatwierdzane przez Radę Nadzorczą. W procesie ustalania celów nie angażuje się bezpośrednio konsumentów ani ich przedstawicieli, którzy mogliby posiadać szczegółowy wgląd w ich sytuację. Decyzje dotyczące wyznaczania celów opierają się wyłącznie na wewnętrznych procedurach zarządczych Grupy Energa.

Procesy śledzenia osiągnięć wyznaczonych celów przebiegają w trybie rocznych pomiarów i przeprowadzanych badań. Po każdym badaniu identyfikuje się istotne wnioski i plany ulepszeń wynikające z oceny realizacji tych celów w odniesieniu do konsumenta i użytkownika końcowego.

CELE W LINII BIZNESOWEJ DYSTRYBUCJA – ENERGA OPERATOR

Poprawa niezawodności i jakości dostaw energii elektrycznej do odbiorców związana jest bezpośrednio z pojęciem bezpieczeństwa energetycznego, które wpisuje się w podstawowe zadania Energi-Operatora jako OSD. Przyjęte odpowiednie kierunki działań oraz konsekwentna realizacja kluczowych inwestycji modernizacyjnych ukierunkowanych na poprawę ciągłości zasilania bezpośrednio wpływają na poziom zadowolenia klienta ze świadczonych usług. Istotny wpływ na ciągłość dostaw energii elektrycznej mają panujące warunki atmosferyczne. Nasilające się i występujące ze zwiększoną częstotliwością w ostatnich latach, niespotykane do tej pory, zmienne i niekorzystne zjawiska meteorologiczne przyczyniają się do powstawania zwiększonej liczby i rozległości awarii, w tym masowych awarii w sieci elektroenergetycznej spółki oraz znacznych zniszczeń infrastruktury elektroenergetycznej, która w przeważającej mierze jest siecią napowietrzną.

Panujące w 2024 r. niesprzyjające warunki atmosferyczne, charakteryzujące się m.in. wiatrami huraganowymi (w wyniku których m.in. przewracały się drzewa spoza normatywnych pasów wycinek, powodujące trwałe uszkodzenia sieci elektroenergetycznych - jak m.in. zrywanie przewodów, łamanie słupów), wyładowaniami atmosferycznymi, obfitymi opadami śniegu/deszczu oraz upałami, skutkowały wystąpieniem zwiększonej liczby i rozległości awarii w tym masowych awarii, powodując liczne i poważne zniszczenia sieci elektroenergetycznej Spółki na wszystkich poziomach napięcia i pozbawiając dostaw energii elektrycznej do znacznej części odbiorców.

Tabela 104. Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki Energa Operator w 2024 r. – SAIFI (liczba przerw/odbiorca/rok)

Rodzaj przerw	Realizacja 2023 [w%]	Realizacja 2024 [w%]
Przerwy planowane oraz przerwy nieplanowane z katastrofalnymi (bez awarii masowych)	**1,74**	**2,10**
Przerwy związane z awariami masowymi	**0,41**	**0,20**

Wskaźnik SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) to wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

Tabela 105. Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę Energa Operator w 2024 r. – SAIDI (minuty/odbiorca/rok)

Rodzaj przerw	Realizacja 2023 [w%]	Realizacja 2024 [w%]
Przerwy planowane oraz przerwy nieplanowane z katastrofalnymi (bez awarii masowych)	**117,1**	**144,0**
Przerwy związane z awariami masowymi	**72,1**	**19,1**

SAIDI (System Average Interruption Duration Index) – wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

Cele dotyczące wskaźników SAIDI i SAIFI są wyznaczane przez Radę Nadzorczą Energi Operatora (poziomy docelowe wskaźników na 2025 r.). Na czas sporządzania Sprawozdania ZR, cele te nie zostały jeszcze przyjęte przez Radę Nadzorczą Energi Operatora niemniej jednak spółka monitoruje wewnętrznie realizację powyższych wskaźników i dąży do osiągania jak najlepszych wyników.

CELE W LINII BIZNESOWEJ SPRZEDAŻY - ENERGA OBRÓT

POMIAR WSKAŹNIKÓW CUSTOMER EXPERIENCE (CX)

Pomiar wskaźników CX odbywa się w trybie ciągłym z wykorzystaniem nagrań głosowych podczas automatycznie realizowanych rozmów telefonicznych z klientami, którzy odwiedzili Salon sprzedaży lub skorzystali z infolinii czy LiveChat. Należą do nich następujące wskaźniki:

- Net Promotor Score (NPS), czyli skłonność klienta do polecenia kanału kontaktu,
- First Time Resolution (FTR), czyli procent rozwiązania problemu klienta podczas kontaktu.

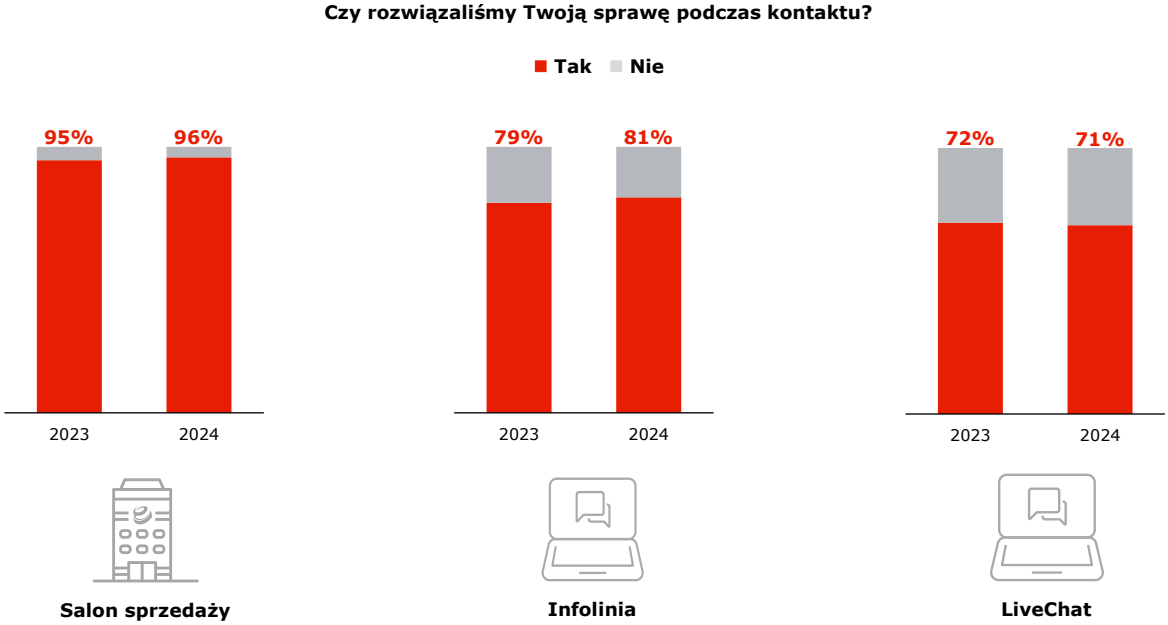
Tabela 106. Skłonność do polecenia NPS (Net Promoter Score)

Kanały kontaktu z klientem	Realizacja 2023 [w%]	Realizacja 2024 [w%]
Salony sprzedaży	76%	85%
Infolinia	69%	75%
LiveChat	51%	49%

Spółka stawia sobie za cel osiągniecie w 2025 r. wskaźnika NPS, czyli skłonności klienta do poleceń w poszczególnych kanałach kontaktu na poziomie:

- salony sprzedaży - 85%,
- łącznie dla infolinii i LiveChat: 70%,

First Time Resolution (FTR), czyli procent rozwiązania problemu klienta podczas kontaktu.



Spółka stawia sobie za cel utrzymanie w 2025 r. wskaźnika FTR, czyli rozwiązania problemów klienta podczas pierwszego kontaktu, w poszczególnych kanałach:

- salon sprzedaży - 96%,
- infolinia: 81%,
- LiveChat: 71%.

Analizując średnioroczne wartości wskaźników CX, warto wskazać utrzymujący się stały, wysoki poziom jakości obsługi w Salonach sprzedaży i na infolinii. Jedynie LiveChat, jako relatywnie młody kanał obsługowy, zanotował w 2024 r. spadek ocen klientów w porównaniu ze wcześniejszym pomiarem.

Kanał Salon sprzedaży, gdzie doradca ma bezpośredni kontakt z klientem, uzyskał wyższe wskaźniki rozwiązywania problemów (FTR) niż kanały zdalne, czyli infolinia i LiveChat. Związane jest to ze specyfiką kanałów zdalnych, gdzie brak jest bezpośredniego kontaktu doradcy z klientem.

POSTĘPOWANIE NA WYPADEK SKARG

Każdy klient Energi Obrotu ma prawo do złożenia reklamacji, wniosku, skargi lub zgłoszenia. Może je przesłać na adres siedziby spółki, zgłosić na infolinię, do elektronicznego biura obsługi klienta, w placówkach lub poprzez stronę internetową. Sprawa klienta musi być rozpatrzona w ciągu 30 dni od jej otrzymania, chyba że prawo energetyczne, taryfa, taryfa dystrybutora lub *Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej* przewidują inny termin. Wniosek lub reklamacja klienta w sprawie zasad rozliczeń powinny być rozpatrzone w terminie do 14 dni od ich otrzymania. Terminowość udzielania odpowiedzi jest jednym z istotniejszych mierników dotyczących sposobu postępowania na wypadek skarg.

TERMINOWOŚĆ UDZIELANIA ODPOWIEDZI NA REKLAMACJE I ZGŁOSZENIA

Kanały kontaktu	Realizacja 2023 [w%]	Realizacja 2024 [w%]
Kontakt pisemny	91%	97%
Kontakt e-mail	93%	98%

Za rok bazowy uznaje się rok poprzedni. Wartość docelowa to 100% terminowości udzielania odpowiedzi na reklamacje i zgłoszenia.

11.4 INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM

[G1] POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

[G1.GOV-1]

ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH W ODNIESIENIU DO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Rada Nadzorcza ENERGA S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, w tym w zakresie przestrzegania zasad etyki i zgodność postępowania z najlepszymi praktykami biznesowymi. Jej kompetencje określone są przez przepisy powszechnie obowiązujące w tym w szczególności: Kodeks spółek handlowych oraz postanowienia Statutu Spółki, z uwzględnieniem Regulaminu Rady Nadzorczej, a w przypadkach przewidzianych przez przepisy powszechnie obowiązujące – przez uchwały Walnego Zgromadzenia, uchwały Rady Nadzorczej oraz inne wewnętrzne akty organizacyjne obowiązujące w spółce.

Członkowie Rady Nadzorczej, Członkowie Zarządu a także podlegli Dyrektorzy poszczególnych komórek organizacyjnych posiadają wiedzę fachową, kompetencje i doświadczenie w zakresie nadzorowanych przez siebie obszarów biznesowych w ramach prowadzonej przez spółkę działalności gospodarczej. Członkowie Zarządu posiadają wiedzę fachową m.in. z obszarów postępowania w biznesie, przeciwdziałania korupcji i ochrony sygnalistów.

Kompetencje Członków Rad Nadzorczych i Zarządu zostały przedstawione w Sprawozdaniu Zarządu z działalności.

[G1.SBM-3]

POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA

KODEKS ETYKI

Grupa Energa przywiązuje dużą wagę do prowadzenia działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. Realizujemy wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, przyjętych regulacji w Grupie Energa (w zakresie Umowy o Współpracy) oraz zgodnie z wartościami i standardami postępowania zawartymi w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej ORLEN. Jednolity dokument dla Grupy Kapitałowej ORLEN został zaimplementowany w spółkach Grupy Energa w formie tzw. regulacji grupowej pn. Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN. Wszystkie działania opieramy na fundamentalnych wartościach, jakimi są: **Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia i Niezawodność**. Podstawą dla rozwoju i wzrostu oraz osiągania celów biznesowych, jest zgodność działań, decyzji, postaw i zachowań wszystkich pracowników z wartościami zawartymi w Kodeksie.

STRATEGICZNE WARTOŚCI WYNIKAJĄCE Z KODEKSU ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ ORLEN

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN reguluje kwestie etyczne związane z funkcjonowaniem Grupy Kapitałowej, a co za tym idzie – reguluje zasady postępowania zarówno w relacjach z otoczeniem zewnętrznym, jak i wewnątrz Grupy. Jest dokumentem wspierającym realizację strategii biznesowej przedsiębiorstwa, a także narzędziem pomocnym w rozstrzygnięciu potencjalnych dylematów etycznych związanych z wykonywaną pracą. Wszyscy pracownicy mają obowiązek zapoznania się z zasadami i standardami zachowań etycznych opisanymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN. Obowiązek ten, w spółkach Grupy Energa, na bieżąco spełniany jest przez dedykowany obszar ds. kadr, w tym m.in. podczas szkolenia adaptacyjnego każdego nowozatrudnionego pracownika. Spółki Grupy Energa zgodnie z postanowieniami regulacji Umowy o Współpracy w Grupie Energa, mają obowiązek poinformowania pracowników za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej tj. m.in. e-mail oraz Intranet o przyjętym Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, jak również o konieczności zapoznania się z jego treścią i stosowaniem.

Działania etyczne rozumiemy jako przestrzeganie wytycznych Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, obowiązujących w Grupie Energa. W praktyce oznacza to szacunek do innych pracowników i interesariuszy, współpracę w duchu otwartego dialogu, zrozumienia, tolerancji i wsparcia, a także tworzenie dobrej, przyjaznej atmosfery w środowisku pracy. Etyczne zachowanie oznacza także działanie zgodnie z prawem tj. nieprzyjmowanie korzyści majątkowych, niezatajanie czy niefałszowanie informacji oraz niewprowadzenie innych w błąd. Naszymi działaniami wspólnie budujemy wizerunek firmy. Wymogi związane są z przepisami obowiązującego prawa, wytycznymi instytucji nadzorczych, regulacjami wewnętrznymi oraz z innymi regulacjami Grupy Energa, w zgodności z którymi zobowiązane są działać wszystkie podmioty Grupy.

W razie wątpliwości związanych z kwestiami dotyczącymi wartości i zasad etycznych funkcjonujących w Grupie Energa lub w przypadku odstępstw od zasad, pracownicy spółek Grupy Energa mogą skierować zgłoszenia podejrzenia naruszenia postanowień Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN do Rzecznika ds. Etyki osobiście, telefonicznie, poprzez wiadomość na dedykowaną skrzynkę e-mail lub pocztą tradycyjną. W każdej ze spółek Grupy, w której powołany został Rzecznik ds. Etyki, utworzono skrzynkę e-mail właściwą dla danej spółki. W pozostałych spółkach możliwe jest składanie bezpośrednio do pracodawcy zgłoszeń dotyczących podejrzenia naruszenia postanowień Kodeksu Etyki (dotyczy spółek Grupy Energa zatrudniających poniżej 100 pracowników).

Pracownicy informowani są o mechanizmach umożliwiających uzyskanie porad w kwestiach etycznych za pomocą kanałów korespondencji wewnętrznej m.in. Intranet czy organizację szkoleń, w tym przy użyciu platformy e-learningowej czy szkoleń on-line. Zgłoszenia ewentualnych naruszeń można dokonać imiennie lub anonimowo (tu decyzję podejmuje zgłaszający). Każda wiadomość traktowana jest poufnie. Zgłaszający podlega ochronie przed działaniami odwetowymi pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja o naruszeniu będąca przedmiotem zgłoszenia jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia. Dotyczy to również osób pomagających w dokonaniu zgłoszenia.

INICJATYWY PROMUJĄCE ETYCZNE PROWADZENIE BIZNESU

Grupa Energa wdrożyła szereg rozwiązań systemowych, które zapewniają zgodność z regulacjami, transparentność działań oraz promowanie etycznego podejścia do biznesu:

- Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, definiujący zasady uczciwego i odpowiedzialnego biznesu.
- Polityka przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom w Grupie Energa.

- Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa.
- Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN.
- Polityka różnorodności w Grupie Energa.
- System Zarządzania Zgodnością (Compliance).
- System sygnalizowania naruszeń, który umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości przez pracowników i interesariuszy.
- Szkolenia z zakresu etyki i zgodności, realizowane dla różnych szczebli organizacji.
- Platforma Compliance ENERGA wspierająca użytkowników Systemu Compliance w realizacji bieżących zadań w ramach procesu zarządzania zgodnością w Grupie ENERGA na poziomie poszczególnych podmiotów Grupy Energa.
- Platforma Raportowania Compliance, umożliwiająca bieżące monitorowanie zgodności z regulacjami prawnymi i wewnętrznymi, poprawia transparentność procesów compliance, ułatwiając analizę ryzyk i podejmowanie działań korygujących,
- Kodeks postępowania dla dostawców i ocena i weryfikacja dostawców pod kątem etyki.
- Sygnatariusz Karty Praw Dziecka w Biznesie Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
- Współpraca z organizacjami promującymi etykę w biznesie, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, United Nations Global Compact.
- Opracowanie Katalogu zachowań niepożądanych, który powstał dzięki współpracy pracowników Energi SA na warsztatach z zakresu etyki, to zbiór różnorodnych przykładów sprzecznych z ogólnie obowiązującymi zasadami etyki zawodowej, działającymi destrukcyjnie w naszym miejscu pracy. Taki katalog otrzymał każdy pracownik Energi SA.
- Bieżące informowane w intranecie na tematy związane z ochrona praw człowieka i etyką.

SYSTEM ZARZĄDZANIA ZGODNOŚCIĄ (COMPLIANCE)

Grupa Energa prowadzi swoją działalność etycznie i odpowiedzialnie, realizując wymagania wynikające z przepisów obowiązującego prawa, przyjętych regulacji wewnętrznych właściwych dla podmiotów Grupy Energa oraz zgodnie z wartościami i standardami postępowania zawartymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN.

Grupa zatrudniając ponad 9 tyś pracowników, obsługując ponad 3 mln klientów - przez skalę i specyfikę działalności narażona jest na ryzyko działań niezgodnych z obowiązującym prawem, przyjętymi regulacjami wewnętrznymi, standardami i wartościami. Możliwą konsekwencją nieprawidłowości są sankcje w wymiarze prawnym, finansowym i wizerunkowym. Odpowiedzią na to zagrożenie jest System zarządzania zgodnością (Compliance) w Grupie Energa, czyli zestaw mechanizmów ograniczających ryzyko ponoszenia negatywnych konsekwencji wynikających z nieprzestrzegania obowiązujących regulacji (zewnętrznych i wewnętrznych) oraz innych wymogów. System Compliance to wzajemnie powiązane elementy organizacyjne i procesowe, polityki i regulacje, cele i narzędzia oraz kompetencje i informacje służące zapewnieniu zgodności w Grupie Energa.

System zarządzania zgodnością (Compliance) w Grupie Energa obejmuje w szczególności:

- jednolite i ustrukturyzowane podejście do zarządzania zgodnością w Grupie Energa w oparciu o Politykę zarządzania zgodnością w Grupie Energa i metodykę zarządzania zgodnością,
- efektywnie funkcjonującą strukturę organizacyjną w podmiotach Grupy Energa z nadzorczą i koordynującą rolą Grupy,
- identyfikację tzw. obszarów zgodności (zestawów istotnych wymagań zgrupowanych w zakresy tematyczne),
- określenie tzw. właścicieli wymagań odpowiedzialnych za realizację wymagań (zgodność) w podmiotach Grupy Energa,
- realizację procesu zarządzania zgodnością polegającego na identyfikacji wymagań, ocenie i monitorowaniu zgodności (z zaplanowaniem i realizacją działań naprawczych w razie potrzeby),
- dedykowane narzędzia wspierające użytkowników Systemu Compliance w realizacji zadań w ramach bieżącej obsługi procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa oraz w ramach okresowego przeglądu procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa (Platforma Compliance Grupy Energa oraz Platforma Raportowania Compliance Grupy Energa),
- komunikację i raportowanie stanu zgodności Grupy Energa na tzw. (3) poziomach struktury organizacyjnej Compliance, tj. na poziomie spółek, poszczególnych obszarów zgodności oraz całej Grupy,
- szeroki zakres działań szkoleniowych i podnoszących świadomość pracowników w obszarze zgodności.

System Compliance, wdrożony w Grupie Energa, nawiązuje do międzynarodowych standardów ISO, najlepszych praktyk w zarządzaniu zgodnością oraz specyfiki różnorodności i skali działań Grupy Energa. W roku 2024 Platforma Raportowania Compliance Grupy Energa została doceniona przez Polskie Stowarzyszenie ESG, które to przyznało ENERGA SA Platynową nagrodę i tytuł Innowatora ESG 2024 w kategorii G.

POLITYKI I REGULACJE POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
Kodeks Etyki GK ORLEN	■ Wyznacza standardy postępowania w relacjach między pracownikami i interesariuszami, promując zasady uczciwości, szacunku i odpowiedzialności.	■ Kodeks Etyki obejmuje zarówno pracowników jak i interesariuszy i otoczenie GK ORLEN w tym Grupy Energa. Każdy kto uważa, że spółka Grupy nie przestrzega zasad określonych w Kodeksie może zgłosić naruszenie/ skargę do Rzecznika ds. Etyki.	■ Właścicielem Kodeksu Etyki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki są przeglądy i monitorowanie regulacji. Spółka poprzez Rzecznika ds. Etyki monitoruje czy skargi jakie wniesiono zostały poprawnie i terminowo rozpatrzone.
Polityka przeciwdziałania korupcji	■ Ograniczenie ryzyka korupcji i nadużyć w ramach działalności Grupy Energa. ■ Zapewnienie transparentnego i uczciwego modelu prowadzenia działalności gospodarczej. ■ Wzmacnianie świadomości pracowników oraz kontrahentów na temat zasad etycznych i przeciwdziałania nadużyciom. ■ Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy Energa, bez względu na formę współpracy, a także osób zewnętrznych reprezentujących spółki Grupy Energa (Reprezentantów zewnętrznych). Obejmuje także kontrahentów i podmioty współpracujące. Polityka obowiązuje na wszystkich rynkach, na których działa Grupa Energa.	■ Zarząd Grupy Energa odpowiada za wdrożenie polityki oraz za nadzorowanie i promowanie uczciwych zasad postępowania. ■ Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej odpowiada za monitorowanie realizacji polityki, koordynację działań antykorupcyjnych oraz nadzorowanie mechanizmów kontrolnych. ■ Koordynatorzy ds. antykorupcyjnych w spółkach Grupy Energa są odpowiedzialni za realizację polityki w spółkach, w tym za organizację szkoleń, przygotowywanie raportów rocznych oraz bieżące konsultacje dla pracowników	■ Audyty wewnętrzne i kontrole realizowane przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej w celu identyfikacji ryzyk korupcji i nadużyć. ■ Mechanizmy kontrolne są stosowane we wszystkich procesach biznesowych, a dane dotyczące ryzyka korupcji są regularnie analizowane w oparciu o wyniki audytów i kontroli wewnętrznych. ■ Wymagane jest prowadzenie rejestrów kontrahentów oraz monitorowanie umów handlowych i pełnomocnictw.
Polityk ochrony sygnalistów	■ Zapewnienie skutecznych i bezpiecznych mechanizmów zgłaszania naruszeń prawa lub wewnętrznych regulacji, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ochrony sygnalistów przed działaniami odwetowymi. ■ Wspiera budowanie kultury zgodności i transparentności oraz wzmacnia pozycję Grupy Energa jako odpowiedzialnego lidera biznesowego. ■ Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa obejmuje wszystkie spółki należące do Grupy, a także ich pracowników, współpracowników, osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, członków zarządów i rad nadzorczych oraz inne osoby związane z organizacją w kontekście pracy. Regulacje mają zastosowanie zarówno przed nawiązaniem stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu.	■ Za realizację polityki odpowiada Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energa SA, na czele z Dyrektorem Biura, który koordynuje działania w zakresie przyjmowania zgłoszeń, ich analizy oraz podejmowania działań następczych. Dyrektor może delegować uprawnienia do swoich pracowników oraz jednostek ds. bezpieczeństwa w spółkach Grupy. ■ Realizacja celów polityki jest monitorowana poprzez okresowe raporty i oceny działań.	■ Rejestr zgłoszeń wewnętrznych. ■ Raportowanie i analizę działań następczych. ■ Przeprowadzanie audytów wewnętrznych i kontrolę realizacji zaleceń. ■ Mapowanie ryzyk związanych z możliwymi naruszeniami prawa oraz działań odwetowych.

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
Polityka zarządzania zgodnością w Grupie Energa	■ Określenie zasad i ram procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa. ■ Ustanowienie odpowiedzialności uczestników procesu zarządzania zgodnością oraz zdefiniowanie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania zgodnością. ■ Ustalenie jednolitego i ustrukturyzowanego podejścia do zarządzania zgodnością w Grupie Energa, w tym szczegółowych zasad postępowania poszczególnych ról w procesie zarządzania zgodnością. ■ Wszyscy Pracownicy Grupy Energa są obowiązani do zaznajomienia się i przyjęcia do stosowania zasad opisanych w Polityce.	■ Rada Nadzorcza Energi SA monitoruje funkcjonowanie Systemu Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Zarząd Energa SA/Pełnomocnik Zarządu ds. Zarządzania Systemem Zarządzania Zgodnością sprawuje nadzór i koordynację nad funkcjonowaniem Systemu Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Zarządy Podmiotów Grupy Energa są odpowiedzialne za wprowadzenie oraz zapewnienie funkcjonowania Systemu Compliance odpowiednio w danym Podmiocie Wiodącym/w danym Podmiocie Grupy Energa. ■ Zespół ds. Systemu Zarządzania Zgodnością w Energa SA odpowiada w szczególności za: monitorowanie stosowania Polityki zarządzania zgodnością w Grupie Energa, utrzymanie i rozwój Systemu Compliance w Grupie Energa, współpracę z Podmiotami Grupy Energa oraz komórkami organizacyjnymi Energi SA w kwestiach dotyczących Compliance, w tym formułowanie wytycznych oraz realizację działań szkoleniowych i komunikacyjnych w tym zakresie, zarządzenie otrzymywanymi zgłoszeniami incydentów zgodności i podejmowanie działań wyjaśniających.	■ Metodyka Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa – integralna część Polityki zarządzania zgodnością w Grupie Energa. ■ Rejestr Wymagań i Odpowiedzialności – narzędzie zarządzania zgodnością służące do ewidencji kluczowych przepisów obowiązującego prawa oraz przyjętych regulacji właściwych dla Podmiotów Grupy Energa. ■ Rejestr Zgodności – narzędzie zarządzania zgodnością służące do określenia istotnych dla zarządzania zgodnością parametrów: oceny wpływu ryzyka braku zgodności, określenia statusu zgodności poszczególnych Wymagań w ramach obszarów zgodności oraz określenia działań zapewniających zgodność. ■ Dedykowana dla Interesariuszy Grupy Energa strona internetowa *https://ir.energa.pl/pl/ir/serwis-relacji-inwestorskich/lad-korporacyjny/zgodnosc-w-grupie-energa-compliance* oraz dedykowana dla Pracowników Grupy Energa witryna informacyjna w Intranecie Grupy Energa. ■ Rejestr szkoleń dedykowanych dla pracowników Grupy Energa prowadzonych przez Zespół ds. Systemu Zarządzania Zgodnością w Energa SA.
Instrukcja zakupowa	■ Ujednolicenie procesów zakupowych w Grupie Energa. ■ Zabezpieczenie i terminowa realizacja potrzeb biznesowych. ■ Zwiększenie wartości Grupy Energa poprzez uzyskiwanie korzystnych warunków biznesowych, zakup usług, dostaw i robót budowlanych o określonych parametrach jakościowych. ■ Budowanie relacji handlowych z Dostawcami. ■ Instrukcja zakupowa obowiązująca w Grupie Energa obejmuje wszystkie spółki z Grupy Energa. Obejmuje czynności podjęte od momentu zaplanowania zakupu, poprzez przygotowanie zakupu, wybór trybu zakupu, wybór i akceptację Dostawcy, podpisanie umowy z Dostawcą, do momentu realizacji zawartej umowy i rozliczenia płatności.	■ Za realizację procesu zakupowego dla Spółek z Grupy Energa odpowiada Obszar Zakupów Spółki Energa Logistyka Sp. z o.o., z wyłączeniem kategorii IT/OT, za realizację których odpowiada ORLEN SA. ■ Realizacja procesu zakupowego jest oparta na współpracy Kupca, Zlecającego i Realizatora Umowy. W Postępowaniu zakupowym za aspekty handlowe i formalne odpowiada Kupiec, za aspekty techniczne i merytorycznego odpowiada Zlecający, a za aspekty dotyczące realizacji Zamówień/ umów i rozliczeń faktur odpowiada Realizator Umowy.	■ Kontrola funkcjonalna sprawowana przez Obszar Biznesowy. ■ Weryfikacja przez Zespół zakupowy oraz Obszar Zakupów i Obszar Biznesowy dokumentów do postępowania. ■ Akceptacja Metryki Wyboru Dostawcy przez Obszar Zakupów i Obszar Biznesowy. ■ Uzyskanie opinii Obszaru Kontroli i Bezpieczeństwa oraz weryfikacja Obszaru Kontrolingu, Weryfikatora finansowego, Obszaru Weryfikacji Finansowej, w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa, BHP. ■ Podpisywanie przez członków Zespołu zakupowego oświadczeń o braku powiązań z Oferentami.

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
Kodeks postępowania dla Dostawców	■ Zbiór zasad postępowania dla Dostawców. ■ Budowanie świadomości oraz promowanie najlepszych praktyk odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. ■ Wzmocnienie współpracy i partnerstwa z Dostawcami. ■ Kodeks postępowań dla dostawców dotyczy wszystkich Dostawców i Wykonawców współpracujących z Grupą Kapitałową ORLEN. Stanowi jeden z elementów współpracy z Dostawcami, w tym procesu ich kwalifikacji i oceny.	■ Za weryfikację akceptacji postanowień Kodeksu postępowań dla Dostawców odpowiada Kupiec prowadzący postępowanie zakupowe.	■ Weryfikacja deklaracji oraz dokumentów składanych przez Dostawców w procesie zakupowym. ■ Akceptacja Kodeksu stanowi wymóg formalny w postępowaniach zakupowych.
Zasady stosowania w Grupie Energa Standardu Organizacyjnego Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji spółki GK ORLEN	■ Usystematyzowanie i ujednolicenie zasad zapewniających zgodność działania Podmiotów Grupy Energa z wymaganiami przepisów prawa o ochronie konkurencji i konsumentów oraz wdrożenie odpowiednich mechanizmów organizacyjnych umożliwiających osiągnięcie najwyższego poziomu bezpieczeństwa prawnego Podmiotów Grupy Energa a także sprawny i zgodny z prawem przebieg przeprowadzanej kontroli przez: Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów i/lub Komisji Europejskiej w Podmiotach Grupy Energa w sprawach z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów.	■ Podmioty Grupy Energa są zobowiązane do przestrzegania zasad określonych przepisami prawa o ochronie konkurencji i konsumentów oraz postępowania zgodnie z dobrymi obyczajami.	■ Monitorowanie odbywa się za pośrednictwem Systemu Zarządzania Zgodnością (Compliance) w Grupie Energa
Polityka zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem w Grupie Energa	■ Określenie zasad. Zgodnie z którymi powinny być zarządzane, zabezpieczane oraz udostępniane informacje a także zasoby oraz Systemy informacyjne w Grupie Energa w obszarach IT i OT.	■ Wszystkie Spółki Grupy Energa są zobowiązane do podjęcia działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa informacji.	■ Przeprowadzanie audytu w obszarze bezpieczeństwa informacji przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej. ■ Możliwość wnioskowania przez Spółkę Grupy Energa o przeprowadzenie kontroli w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.
Polityka zarządzania podatkami w Grupie Energa	■ Wskazanie wytycznych, jakimi spółki Grupy Energa będą się kierować w celu zapewnienia efektywnego zarządzania ryzykiem podatkowym oraz kosztami z tytułu opodatkowania ich działalności. ■ Polityka dotyczy podatków, do rozliczania których Grupa Energa zobowiązana jest w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą.	■ Koordynator ENERGA S.A. odpowiadający za koordynację zagadnień podatkowych na poziomie Grupy Energa. ■ Koordynator Podmiotu wiodącego odpowiadający za koordynację ww. tematów w Linii Biznesowej oraz za współpracę z Koordynatorem ENERGA S.A. ■ Koordynator Spółki odpowiadający za koordynację zagadnień podatkowych w Spółce Grupy Energa.	■ Weryfikacja działań podejmowanych przez spółki Grupy Energa przez Koordynatora ENERGA S.A., Koordynatorów Podmiotów Wiodących oraz Koordynatorów Spółek Grupy Energa. ■ Reagowanie na wszelkie sygnały świadczące o niezgodności z Polityką zarządzania podatkami przez ww. osoby.

[G1-2]

ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI

Grupa Energa zarządza procesami zakupowymi, z założeniem uczciwego postępowania wobec dostawców. W Grupie ustanowiono zarządzanie tym procesem poprzez dwa centa zakupowe, w spółkach:

- Energa Informatyka i Technologie - dla zakupów IT/OT (obecnie ORLEN SA),
- Energa Logistka - dla wszystkich pozostałych zakupów.

Centra te obsługują spółki Grupy w zakresie zakupowym.

Podejście Grupy do relacji z dostawcami uwzględniające ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem przejawia się poprzez wprowadzenie jednolitego dokumentu regulującego procesy zakupowe, tj. **Instrukcji Zakupowej** obowiązującej w Grupie. Instrukcja szczegółowo opisuje procesy zakupowe z uwzględnieniem zasad transparentności i konkurencyjności oraz wprowadza zasady równego i uczciwego traktowania dostawców.

W Grupie Energa wprowadzono także narzędzie zakupowe - Platformę Zakupową CONNECT oraz wprowadzono Centralne Drzewo Kategorii Zakupowych (CDK) - jednolite w całej Grupie ORLEN. Narzędzia te usprawniają procesy zakupowe oraz wpływają poprzez ich funkcjonalność na zapewnienie uczciwego postępowania wobec dostawców.

Podejście Grupy zakłada weryfikację kontrahentów na etapie przystępowania do postępowań zakupowych co jest to realizowane m.in. poprzez wprowadzony do stosowania **Kodeks postępowania dla dostawców**. Kodeks ten reguluje zobowiązania Grupy Energa wobec dostawców, oczekiwania wobec dostawców oraz zasady postępowania przez dostawców, a także sposób monitorowania wyników, co minimalizuje ryzyka związane z łańcuchem dostaw w kwestiach zrównoważonego rozwoju.

W Grupie Energa przeprowadza się weryfikację kontrahentów pod względem bezpieczeństwa oraz weryfikację finansową, które znacząco ograniczają ryzyka kontraktacji. W tym celu stosuje się zasady ujęte w:

- Instrukcji weryfikacji kontrahentów - wprowadzenie spójnych zasad weryfikacji kontrahentów, którzy biorą udział w postępowaniach zakupowych prowadzonych przez Energa Logistyka, aby ograniczyć ryzyko nieprawidłowości w obrocie gospodarczym oraz zapewnić bezpieczeństwo spółce.
- Instrukcji weryfikacji finansowej dostawców - wprowadzenie spójnych zasad weryfikacji finansowej dla zapewnienia stabilności i bezpieczeństwa współpracy z Dostawcami.

W umowach zawieranych w wyniku przeprowadzonych postępowań zakupowych stosuje się zapisy uwzględniające kryteria społeczne i środowiskowe:

- Zleceniobiorca oświadcza, że w prowadzonym biznesie stosuje zasady etyki, przeciwdziałania korupcji, przestrzegania praw pracowniczych i praw człowieka, przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działania zgodnego z wymaganiami ochrony środowiska.
- Zleceniobiorca oświadcza, że zachowuje należytą staranność przy weryfikacji swoich dostawców, również pod kątem prawidłowości ich rozliczeń podatkowych ze szczególnym uwzględnieniem rozliczeń z tytułu podatku od towarów i usług.

CYKLICZNA OCENA DOSTAWCÓW

Przeprowadzana roczna, cykliczna ocena dostawców uwzględnia ocenę pod kątem kryteriów BHP i środowiskowych:

Kryteria oceny BHP:

1. Wskaźnik wypadkowości TRR.
2. Liczba pożarów lub wypadków podczas prac na terenie lub na rzecz spółki spowodowanych przez pracowników wykonawcy i jego podwykonawców.
3. Liczba awarii spowodowanych przez pracowników wykonawcy lub jego podwykonawców.
4. Uwagi z tytułu nieprzestrzegania przepisów BHP i ppoż.
5. Liczba interwencji z tytułu nieprzestrzegania przepisów BHP i ppoż.
6. Częstość występowania uwag i interwencji.
7. Ogólna ocena BHP.

Kryteria oceny środowiskowej:

1. Osiągnięcie zakładanych efektów ekologicznych.
2. Realizacja usług zgodnie z wymaganiami prawa środowiskowego.
3. Współpraca z organami administracji, w tym kontrole i ich wyniki.
4. Kompletność i jakość dokumentów potwierdzających wykonanie usługi, w tym ewidencji wytworzonych lub odebranych odpadów.
5. Zgodność realizacji z warunkami umowy w obszarze ochrony środowiska, w tym terminowość realizacji.

Praktyki płatnicze dotyczące dostawców zostały opisane w pkt. G1-6.

[G1-3]

ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

Proces antykorupcyjny w Grupie Energa został opracowany jako cykl powiązanych ze sobą czynności i składa się z czterech etapów:

- zapobiegania,
- identyfikowania,
- weryfikacji lub kontroli
- kalibracji.

Kluczowym elementem jest kształtowanie świadomości antykorupcyjnej. Na tej podbudowie odbywa się identyfikowanie nadużyć, które realizowane jest za pośrednictwem dwóch grup źródeł informacji:

- zgłaszanych przez interesariuszy za pośrednictwem np. whistleblowingu,
- innych trybów skargowych albo za pośrednictwem alertów systemowych z aplikacji korporacyjnych.

Po kwalifikacji zidentyfikowanych nieprawidłowości, sprawy są kierowane do weryfikacji lub do kontroli, w ramach działań następczych. W trakcie postępowań wyjaśniających lub kontrolnych dochodzi nie tylko do potwierdzenia lub wykluczenia nadużycia, ale również do zidentyfikowania *modus operandi* sprawców m.in. korupcji, które włączane jest do rozwiązań systemowych poprzez kalibrację aplikacji korporacyjnych. Realizacja *Polityki przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa* ma za zadanie zarówno zapobiegać jak i łagodzić ewentualnym negatywnym skutkom korupcji.

Kontrahenci oraz uczestnicy postępowań zakupowych deklarują w postępowaniach brak powiązań noszących znamiona konfliktu interesów jak i powiązań z innymi kontrahentami biorącymi udział w danym procesie zakupowym. Stosowanie klauzuli antykorupcyjnej w umowach z kontrahentami pozwala na bieżące monitorowanie kontrahentów pod kątem wystąpienia u nich potencjalnych incydentów korupcyjnych i ich wyjaśnienia. W ramach standaryzacji działań antykorupcyjnych wewnętrzne regulacje obszaru bezpieczeństwa zostały zaktualizowane pod kątem zgodności z rozwiązaniami stosowanymi i wymaganymi przez ORLEN SA. Na bieżąco monitorowany był proces legislacyjny ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa celem szybkiego i analogicznego do zapisów ustawowych wdrożenia wewnętrznych regulacji w spółkach Grupy. Wszelkie modyfikacje klauzuli antykorupcyjnej są rekomendowane do stosowania w całej Grupie.

Zasady zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa zapewniają niezależną realizację spraw wraz z działaniami następczymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących działania Zarządu ENERGA S.A. lub Zarządu innej spółki Grupy Energa, działania następcze prowadzone są odpowiednio pod nadzorem Rady Nadzorczej ENERGA S.A. bądź spółki Grupy Energa. Zasady prowadzenia postępowań wyjaśniających w Grupie określają zasady raportowania i informowania organów zarządzających i nadzorczych w zakresie wyników przeprowadzonych postępowań wyjaśniających.

KOMUNIKACJA POLITYKI PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa udostępniana jest interesariuszom wewnętrznym na stronach intranetowych, a jej główne założenia prezentowane są podczas przeprowadzanych obowiązkowych szkoleń antykorupcyjnych.

Wyciągi poszczególnych aktów organizacyjnych składających się na system przeciwdziałania korupcji i nadużyciom dostępne są na stronach internetowych, a także udostępniane są kontrahentom w trakcie postepowań zakupowych. W umowach stosowana jest klauzula antykorupcyjna.

SZKOLENIA ANTYKORUPCYJNE

W spółkach Grupy Energa realizowane są obowiązkowe szkolenia antykorupcyjne dla wszystkich pracowników. Wyznaczeni pracownicy Biur Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej uprawnieni do przyjmowania i kwalifikowania zgłoszeń od sygnalistów oraz prowadzenia działań następczych podlegają cyklicznemu szkoleniu z zakresu znajomości regulacji, w tym ochrony osób zgłaszających (sygnalistów).

Program szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu jest zbudowany z dwóch głównych części: szkolenia podstawowego i szkolenia uzupełniającego. Szkolenie podstawowe składa się z czterech modułów i odbywa się w formie wykładu oraz analizy wybranych przypadków. W programie szkolenia antykorupcyjnego znajduje się omówienie polityki antykorupcyjnej, w kontekście prawnym i systemowym, omówienie podstawowych pojęcia z zakresu korupcji, w tym odpowiedzialność za korupcję, struktura i utrzymanie systemu antykorupcyjnego w organizacji, zapobieganie konfliktom interesów, procedury zgłaszania informacji od sygnalistów. Szkolenie uzupełniające prowadzone jest w formule szkoleń stacjonarnych lub e-lerningu i ma charakter przypomnienia zagadnień objętych szkoleniem podstawowym oraz uzupełnienia o przykłady pozwalające zastosowanie w praktyce nabytej wiedzy poprzez ćwiczenia warsztatowe, analizę przypadków oraz testy.

FUNKCJE NARAŻONE NA RYZYKO KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

Kluczowymi stanowiskami uznanymi za zagrożone ryzykiem korupcji i przekupstwa są przede wszystkim członkowie organów zarządzających, którzy mają kluczowy wpływ na podejmowane decyzje biznesowe oraz nadzorują działanie systemu kontroli wewnętrznej, jako zestawu procesów i mechanizmów kontrolnych działających w organizacji. W 2024 r. szkoleniami antykorupcyjnymi objęto 24 spośród 56 członków zarządu spółek z Grupy Energa, co stanowi 42% osób uznanych w Grupie za zagrożonych korupcją i przekupstwem ze względu na związane z nimi zadania i obowiązki.

OCHRONA SYGNALISTÓW

Energa SA wdrożyła kompleksowy system ochrony sygnalistów, który obejmuje zarówno ustanowienie wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości, jak i wdrożenie skutecznych mechanizmów zabezpieczających osoby dokonujące zgłoszeń przed działaniami odwetowymi. W ramach tego systemu funkcjonuje dedykowana platforma zgłoszeniowa umożliwiająca anonimowe lub jawne zgłaszanie naruszeń, a także specjalnie wyznaczone kanały kontaktowe, takie jak infolinia oraz adres e-mail obsługiwane przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej.

W celu zapewnienia skuteczności systemu jednostka prowadzi szeroko zakrojone działania informacyjne i szkoleniowe. Pracownicy regularnie uczestniczą w szkoleniach dotyczących ochrony sygnalistów, procedur zgłaszania oraz działań następczych, a osoby odpowiedzialne za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń przechodzą specjalistyczne kursy przygotowujące je do pełnienia tych funkcji. Dodatkowo materiały informacyjne na temat systemu zgłaszania i ochrony sygnalistów są udostępniane na intranecie.

Ochrona sygnalistów przed działaniami odwetowymi jest jednym z kluczowych elementów wdrożonego systemu. Wszelkie zgłoszenia traktowane są jako poufne, a tożsamość sygnalisty nie jest ujawniana bez jego wyraźnej zgody. Spółka wprowadziła całkowity zakaz stosowania represji wobec osób dokonujących zgłoszeń i wdrożyła system monitorowania ewentualnych działań odwetowych, za którego realizację odpowiada Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energa SA.

W przypadku incydentów dotyczących korupcji i przekupstwa jednostka zapewnia pełną niezależność procesu dochodzeniowego. Postępowania wyjaśniające prowadzone są przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energa SA, a podejmowane działania są niezależnie od struktur zarządczych i operacyjnych. Osoby, które mogłyby mieć związek z daną sprawą, są wyłączane z procesu dochodzeniowego, co zapewnia obiektywizm i transparentność procedur. W przypadku incydentów o szczególnym znaczeniu jednostka może angażować niezależnych ekspertów zewnętrznych, takich jak kancelarie prawne, audytorzy, podmioty specjalistyczne.

Przyjęte rozwiązania gwarantują wysoki poziom ochrony sygnalistów oraz skuteczność działań wyjaśniających, jednocześnie zapewniając zgodność z obowiązującym prawem krajowym oraz unijnymi regulacjami.

[G1-4]

INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA

WYROKI DOTYCZĄCE NARUSZENIA PRZEPISÓW ANTYKORUPCYJNYCH I PRZEPISÓW W SPRAWIE ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA

W 2024 r. nie zapadły wyroki skazujące oraz nie zasądzono grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

DZIAŁANIA W CELU ZARADZENIA NARUSZENIOM PROCEDUR I NORM W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Wszelkie działania mające na celu przeciwdziałanie naruszeniom procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji o przekupstwu oparte są na następujących komponentach:

- Polityka antykorupcyjna,
- weryfikacja kontrahentów,
- kanały zgłoszeniowe i ochrona sygnalistów,
- prowadzenie postępowań wyjaśniających i kontroli wewnętrznych,
- zarządzanie konfliktem interesów,
- szkolenia i komunikacja.

Powyższe komponenty zostały w pełni wdrożone i realizowane w Grupie Energa, w 2024 r. Szczegóły ww. elementów oraz sposób ich implementacji i działania został opisane w punktach części: G1-3.

[G1-6]

PRAKTYKI PŁATNICZE

STANDARDOWE WARUNKI PŁATNOŚCI W GRUPIE ENERGA

W spółkach Grupy Energa standardowe terminy płatności dla dostawców są ustalane każdorazowo przy negocjacji, podpisywaniu umowy lub składaniu zamówienia. Zamówienia mają indywidualny termin płatności w zależności od warunków dostawcy. Wiele spółek jako charakterystyczne dla nich terminy płatności wskazało 14 lub 30 dni od daty otrzymania lub wystawienia faktury. Rzadziej występujące są terminy płatności wynoszą 7, 21 lub 60 dni. Terminy 60-dniowe wyznaczane są głównie w przypadku płatności o wysokich nominałach, związanych z inwestycjami. Ze względu na ograniczenia systemowe, spółki nie są w stanie podzielić standardowych warunków płatności wg głównych kategorii dostawców, stąd podane informacje dotyczą ogólnej puli dostawców. Przy kompletnej dokumentacji oraz pełnej akceptacji merytorycznej ze strony spółek, płatności odbywają się w wyznaczonych terminach. W ramach utrzymywania pozytywnych relacji zdarzają się sytuacje, że płatność dokonywana jest przed terminem – są to jednak sytuacje rzadkie. Niektóre ze spółek Grupy Energa posiadają dokumenty takie jak „Ogólne warunki zakupu towarów oraz świadczenia usług" lub „Ogólne warunki zamówień", które określają standardowe terminy płatności.

ŚREDNI CZAS UREGULOWANIA FAKTUR

Średni czas związany z dokonywaniem płatności w Grupie Energa na rzecz kontrahentów wynosi **24 dni**. Spółki Grupy Energa dokonują płatności zgodnie z terminami wskazanymi w umowach. Zdarzają się sytuacje, w których spółki dokonują zapłaty wcześniej, w ramach utrzymania jak najlepszych relacji z kontrahentami. Spółki Grupy mają pełną świadomość, że szczególnie dla sektora MŚP terminowe regulowanie zobowiązań może wpływać na ich płynność i utrzymanie dobrej kondycji gospodarczej, a co za tym idzie – dostarczanie w przyszłości wysokiej jakości usług i produktów. Ewentualne opóźnienia w dokonywaniu płatności mogą wynikać np. z niedostarczenia w pełni usługi/towaru przez dostawcę (m.in. z braku protokołu odbioru), z potrzeby uzupełnienia przez kontrahenta dokumentacji, merytorycznej weryfikacji faktur, bądź z sytuacji, gdy faktura nie trafiła do spółki na czas.

ODSETEK PŁATNOŚCI ZGODNYCH ZE STANDARDOWYMI WARUNKAMI

Odsetek płatności zgodny ze standardowymi warunkami płatności w Grupie Kapitałowej Energa wynosi **69%**.

POLITYKI DOTYCZĄCE PRAKTYK PŁATNICZYCH

Na poziomie Grupy Energa nie została wdrożona polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. W spółkach Grupy Energa funkcjonują regulacje wewnętrzne nakierowane na ograniczenie ryzyka opóźnień w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. W szczególności określony jest proces realizacji płatności oraz terminy jakie obowiązują osoby zaangażowane w ten proces.

Spółki Grupy, które nie korzystają ze stosownych zwolnień ustawowych, realizują również obowiązek przygotowywania sprawozdań o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych nałożony przepisami Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, którego celem jest zapewnienie jawności praktyk płatniczych oraz obniżenie ryzyka wchodzenia w relacje biznesowe z partnerami stosującymi nadmiernie wydłużone terminy zapłaty.

Grupa przeanalizuje potrzebę posiadania takiej polityki i zaraportuje wyniki tej analizy w kolejnym roku sprawozdawczym.

LICZBA NIEROZSTRZYGNIĘTYCH POSTĘPOWAŃ SĄDOWYCH W ZWIĄZKU Z OPÓŹNIENIAMI W PŁATNOŚCIACH

W 2024 r. w Grupie Energa toczyło się 5 postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach wytoczonych przez dostawców spółkom Grupy Energa. Wszystkie postępowania są w toku.

ESRS2. DODATEK B.

Tabela 107. Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS

Odniesienie	Temat	Strona
ESRS 2	Ogólne ujawnienia informacji	s. 142
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	s. 142
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	s. 143
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	s. 152
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	s. 153
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	s. 154
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	s. 155
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	s. 155
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	s. 144
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	s. 150
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	s. 159
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości	s. 156
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	s. 159
E1	Zmiana Klimatu	s. 170
ESRS 2, GOV-3	Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach motywacyjnych	s. 154
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	s. 170
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	s. 173
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z klimatem	s. 173
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	s. 177
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	s. 178
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	s. 179

Odniesienie	Temat	Strona
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	s. 181
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	s. 182
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	s. 189
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	s. 190
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i transformacyjnych oraz potencjalnych szans związanych ze zmianami klimatu	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E2	Zanieczyszczenie	s. 191
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z zanieczyszczeniami	s. 191
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	s. 191
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	s. 192
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	s. 194
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	s. 194
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	s. 195
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E3	Woda i zasoby morskie	s. 197
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi	s. 197
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	s. 197
E3-2	Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	s. 198
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	s. 200
E3-4	Zużycie wody	s. 200
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	s. 204
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	s. 204
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	s. 204
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	s. 204

Odniesienie	Temat	Strona
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	s. 208
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	s. 208
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	s. 211
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	s. 212
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E5	Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	s. 213
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	s. 213
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	s. 213
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	s. 214
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	s. 215
E5-4	Zasoby wprowadzane	s. 215
E5-5	Zasoby odprowadzane	s. 216
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
S1	Własne zasoby pracownicze	s. 237
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	s. 237
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	s. 237
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	s. 241
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	s. 242
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki	s. 245
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	s. 246
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	s. 251
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	s. 252
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	s. 254
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	s. 254

Odniesienie	Temat	Strona
S1-9	Mierniki różnorodności	s. 255
S1-10	Adekwatna płaca	s. 257
S1-11	Ochrona socjalna	s. 257
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	NIEISTOTNY
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	s. 257
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	s. 257
S1-15	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	s. 261
S1-16	Mierniki wynagrodzeń	s. 261
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	s. 262
S2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	s. 263
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	s. 263
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	s. 263
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	s. 265
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	s. 267
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	s. 267
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	s. 269
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	s. 272
S3	Dotknięte społeczności	s. 273
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	s. 273
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	s. 274
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	s. 276
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	s. 277
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	s. 278
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	s. 279

Odniesienie	Temat	Strona
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	s. 286
S4	Konsumenci i użytkownicy koncowi	s. 287
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	s. 287
S4-1	Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych	s. 290
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	s. 293
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	s. 295
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	s. 297
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	s. 299
G1	Postępowanie w biznesie	s. 303
ESRS 2, GOV-1	Rola organów administracyjnych, nadzorczych i zarządczych	s. 303
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	s. 173
G1-1	Polityki dotyczące ładu korporacyjnego i kultury biznesowej	s. 303
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	s. 309
G1-3	Zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz przekupstwa	s. 310
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	s. 311
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	NIEISTOTNY
G1-6	Praktyki płatnicze	s. 312

Tabela 108. Lista punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)		✓	✓		s. 152
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			✓		s. 152
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	✓				s. 155
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (I)	✓	✓	✓		s. 144
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (II)	✓		✓		NIE DOTYCZY
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (III)	✓		✓		NIE DOTYCZY
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (IV)			✓		NIE DOTYCZY
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				✓	s. 170
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		✓	✓		s. 170
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	✓	✓	✓		s. 179
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	✓				s. 181
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	✓				s. 181
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	✓				s. 181
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	✓	✓	✓		s. 182
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	✓	✓	✓		s. 182
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				✓	s. 189
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			✓		ODROCZENIE RAPORTOWANIA

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		✓			ODROCZENIE RAPORTOWANIA
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		✓			ODROCZENIE RAPORTOWANIA
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69			✓		ODROCZENIE RAPORTOWANIA
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	✓				s. 194
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	✓				s. 197
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	✓				s. 197
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	✓				s. 197
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	✓				s. 200
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	✓				s. 200
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (I)	✓				s. 204
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	✓				s. 204
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	✓				s. 204
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	✓				s. 208
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	✓				s. 208
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	✓				s. 208
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	✓				s. 216
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	✓				s. 216
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	✓				s. 237
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	✓				s. 237

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	✓				s. 241
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21		✓			s. 241
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	✓				s. 241
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	✓				s. 241
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	✓				s. 245
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	✓	✓			s. 257
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	✓				s. 257
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	✓	✓			s. 261
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	✓				NIE UJAWNIONO
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	✓				s. 262
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	✓	✓			s. 262
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	✓				s. 263
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	✓				s. 265
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	✓				s. 265
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	✓	✓			s. 265
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		✓			s. 265
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	✓				s. 269
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	✓				s. 276

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		s. 276
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	✓				s. 297
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	✓				s. 290
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		s. 297
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	✓				s. 297
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	✓				s. 303
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	✓				s. 303
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	✓		✓		s. 311
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	✓				s. 311

12 OŚWIADCZENIE I INFORMACJA ZARZĄDU

Gdańsk, 14 kwietnia 2025 roku

Zarząd Energi SA niniejszym oświadcza i informuje, że:

1. wedle najlepszej wiedzy, roczne jednostkowe sprawozdanie finansowe oraz roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Energi SA i Grupy Kapitałowej Energa oraz ich wyniki finansowe. Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy Kapitałowej Energa i Energi SA, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń;
2. PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania jednostkowego sprawozdania finansowego Energi SA za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku został wybrany zgodnie ze znajdującymi zastosowanie przepisami prawa. Podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania ww. sprawozdań spełniali warunki do wydania bezstronnej i niezależnej opinii z badania jednostkowego sprawozdania finansowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi,
3. dokonanie wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego było zgodne z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, oraz wskazuje, że:
   a. firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
   b. są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
   c. emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Sławomir Staszak
Prezes Zarządu Energi SA

Magdalena Kamińska
Wiceprezes Zarządu Energi SA

Piotr Szymanek
Wiceprezes Zarządu Energi SA

Łukasz Minuth
Dyrektor Departamentu Finansów

Alina Skorb-Gała
Dyrektor Biura Zrównoważonego Rozwoju

SPIS TABEL

Tabela 1. Stan realizacji programu inwestycyjnego w 2024 roku ... 24
Tabela 2. Nagrody dla Grupy Energa w 2024 roku ... 34
Tabela 3. Średnie poziomy cen zielonych praw majątkowych notowanych na Towarowej Giełdzie Energii ... 43
Tabela 4. Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę ... 44
Tabela 5. Zestawienie aktów prawnych, mogących potencjalnie mieć istotny wpływ na Grupę ... 49
Tabela 6. Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł) ... 54
Tabela 7. Poziom EBITDA skorygowany o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych* (mln zł) ... 56
Tabela 8. Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł) ... 57
Tabela 9. Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł) ... 59
Tabela 10. Wskaźniki finansowe Grupy Energa ... 60
Tabela 11. Wyniki EBITDA Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe (mln zł) ... 63
Tabela 12. Dystrybucja energii elektrycznej według grup taryfowych (GWh) ... 63
Tabela 13. Wielkość wskaźników SAIDI I SAIFI ... 64
Tabela 14. Liczba klientów Energa Operatora SA w latach 2021-2024 (według grup taryfowych) ... 64
Tabela 15. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł) ... 65
Tabela 16. Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh) ... 67
Tabela 17. Produkcja ciepła brutto (TJ) ... 68
Tabela 18. Wolumen i koszt zużycia kluczowych paliw ... 68
Tabela 19. Wyniki Linii Biznesowej Wytwarzanie (mln zł) ... 69
Tabela 20. EBITDA Linii Biznesowej Wytwarzanie w podziale na Obszary Wytwarzania (mln zł) ... 70
Tabela 21. Wyniki Obszaru Wytwarzania Woda (mln zł) ... 71
Tabela 22. Wyniki Obszaru Wytwarzania Wiatr (mln zł) ... 72
Tabela 23. Wyniki Obszaru Wytwarzania Elektrownia w Ostrołęce (mln zł) ... 72
Tabela 24. Wyniki Obszaru Wytwarzania Pozostałe i korekty (mln zł) ... 72
Tabela 25. Sprzedaż energii elektrycznej (GWh) ... 73
Tabela 26. Wyniki Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł) ... 76
Tabela 27. Jednostkowe sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł) ... 79
Tabela 28. Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł) ... 80
Tabela 29. Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł) ... 82
Tabela 30. Struktura rocznego jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej ... 83
Tabela 31. Najistotniejsze ryzyka strategiczne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy ... 86
Tabela 32. Najistotniejsze ryzyka prawno-regulacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy ... 88
Tabela 33. Najistotniejsze ryzyka operacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy ... 89
Tabela 34. Najistotniejsze ryzyka finansowe zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy ... 91
Tabela 35. Akcje Spółki według serii i rodzajów na dzień 31 grudnia 2024 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania ... 94
Tabela 36. Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania 94
Tabela 37. Dane dotyczące akcji Spółki Energa na dzień 30 grudnia 2024 roku ... 94
Tabela 38. Obowiązujące oceny ratingowe Spółki Energa na dzień 31 grudnia 2024 roku i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania ... 96
Tabela 39. Nominalna wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku ... 99
Tabela 40. Informacja na temat działalności poręczeniowej i gwarancyjnej Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku ... 100
Tabela 41. Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej 101
Tabela 42. Zatrudnienie w Spółce Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w latach 2021-2024 w osobach ... 114
Tabela 43. Wynagrodzenie biegłego rewidenta za usługi świadczone na rzecz Grupy (tys. zł) ... 116
Tabela 44. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Zarządu Energi SA w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku (tys. zł) ... 137
Tabela 45. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Nadzorczej Energi SA w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku (tys. zł) ... 138
Tabela 46. Członkowie niezależni i zależni w Radzie Nadzorczej Energa SA (stan na 31 grudnia 2024 r.). ... 152
Tabela 47. Liczba Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczejh w Energa SA w podziale na płeć i wiek wraz z udziałem procentowym (na dzień 31 grudnia 2024 r.) ... 153
Tabela 48. Kryteria oceny wpływów, ryzyk i szans ... 158

Tabela 49. IRO-2. Opis wpływów pozytywnych i negatywnych. ... 160
Tabela 50. IRO-2. Opis ryzyk i szans ... 165
Tabela 51. Działania dotyczące łagodzenia zmian klimatu zgodne z Taksonomią. ... 172
Tabela 52. Mapa kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa ... 175
Tabela 53. Skala oceny prawdopodobieństwa ryzyk. ... 175
Tabela 54. Skala oceny prawdopodobieństwa ryzyk. ... 176
Tabela 55. Matryca ryzyk. ... 176
Tabela 56. Zidentyfikowane szanse klimatyczne w Grupie Energa ... 177
Tabela 57. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Energa ... 181
Tabela 58. Ilość wyprodukowanej energii netto w podziale na główne źródło energii (MWh) ... 182
Tabela 59. Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 (SCOPE 1) (Mg CO_2) ... 183
Tabela 60. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (SCOPE 2) - metodą LB i MB (Mg CO_2) ... 184
Tabela 61. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w 2023 r. (Scope 3) (Mg CO_2) ... 185
Tabela 62. Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 metodą LB i MB (Mg CO_2) ... 187
Tabela 63. Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychody netto (Mg CO_2/na mln zł) ... 187
W poniższej tabeli opisano szczegółowe powody wykluczenia danych kategorii. ... 188
Tabela 64. Powody wykluczenia danych kategorii ... 188
Tabela 65. Emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa (Mg) ... 193
Tabela 66. Cele związane z redukcją zanieczyszczeń emitowanych do powietrza - Energa Kogeneracja. ... 194
Tabela 67. Emisje do powietrza w Grupie Energa, które dotyczą emisji, w przypadku których przekroczono wartość progową wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006 (kg) ... 195
Tabela 68. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji (Mg) ... 195
Tabela 69. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających obiekty jako emisje, produkty lub jako część produktów lub usług 196
Tabela 70. Pobór wody w Grupie Energa [m^3/rok] ... 201
Tabela 71. Pobór wody w podziale na źródła a presja wodna* [m^3/rok] ... 202
Tabela 72. Zrzuty wody w Grupie Energa [m^3/rok] ... 203
Tabela 73. Energa Operator: wykaz linii WN przechodzących przez obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności ... 206
Tabela 74. Energa Wytwarzanie: wykaz lokalizacji spółki sąsiadujących z obszarami wrażliwymi pod względem bioróżnorodności ... 206
Tabela 75. Energa Wytwarzanie: zarybienie rzek ... 210
Tabela 76. Produkty, surowce wprowadzone do spółek Grupy Energa ... 216
Tabela 77. Ilości odpadów wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez spółki w roku 2024 (Mg) ... 218
Tabela 78. Odpady wg sposobów wykorzystania (Mg) ... 219
Tabela 79. Podział ilościowy licznika dot. nakładów inwestycyjnych na zagregowanym poziomie działalności gospodarczej na występujące w Grupie Energa zdefiniowane przez Rozporządzenie 2021/2178 kategorie ... 224
Tabela 80. Podział ilościowy dot. wydatków operacyjnych (mln zł) ... 225
Tabela 81. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką - ujawnienie dotyczy roku 2024 ... 226
Tabela 82. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2024 r. ... 228
Tabela 83. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2024 ... 230
Tabela 84. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym ... 232
Tabela 85. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik) ... 233
Tabela 86. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik) ... 234
Tabela 87. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką ... 235
Tabela 88. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki ... 236
Tabela 89. Liczba pracowników w podziale na płeć, Linię Biznesową i państwo (na dzień 31.12) ... 253
Tabela 90. Liczba pracowników w podziale na płeć, rodzaj umowy i wymiar czasu pracy (na dzień 31.12) ... 253
Tabela 91. Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy Energa w podziale na płeć, Linię Biznesową i państwo w 2023 i 2024 r. ... 254
Tabela 92. Liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze ... 254
Tabela 93. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć (na dzień 31.12.2024 roku) ... 255

Tabela 94. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na wiek (na dzień 31.12.2024 roku) ... 255
Tabela 95. Liczba pracowników w podziale na lnie biznesowe, wiek i płeć (stan na 31.12.) ... 256
Tabela 96. Przeglądy wyników i rozwoju karieru w Grupie Energa w podziale na płeć i kategorie pracowników ... 258
Tabela 97. Godziny szkoleniowe w podziale na płeć i kategorie pracowników ... 259
Tabela 98. Wskaźniki BHP – pracownicy i zasoby pracownicze ... 259
Tabela 99. Wskaźniki BHP – kontraktorzy ... 260
Tabela 100. Wskaźniki BHP łącznie dla pracowników i kontaktorów ... 260
Tabela 101. Korzystanie z urlopów rodzinnych w podziale na płeć w 2024 r. ... 261
Tabela 102. Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników w 2024 roku ... 261
Tabela 103. Liczba zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg i ich konsekwencje finansowe w Grupie Energa w 2024 r. ... 262
Tabela 104. Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki Energa Operator w 2024 r. – SAIFI (liczba przerw/odbiorca/rok) ... 300
Tabela 105. Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę Energa Operator w 2024 r. – SAIDI (minuty/odbiorca/rok) ... 300
Tabela 106. Skłonność do polecenia NPS (Net Promoter Score) ... 301
Tabela 107. Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS ... 313
Tabela 108. Lista punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE ... 318

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Liczba odbiorców Energa Operatora SA według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021-2024 (tys.) 9
Rysunek 2. Struktura odbiorców finalnych spółki Energa Obrót według rodzaju klientów 9
Rysunek 3. Uproszczony schemat struktury organizacyjnej Grupy Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku 10
Rysunek 4. Schemat organizacyjny Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku 15
Rysunek 5. Roczna dynamika PKB, popytu krajowego, spożycia indywidualnego i inwestycji 37
Rysunek 6. Roczna dynamika kwartalnego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych 38
Rysunek 7. Produkcja i zużycie energii elektrycznej w Polsce w latach 2015-2024 (TWh) 39
Rysunek 8. Struktura produkcji energii elektrycznej w Polsce w latach 2015-2024 (TWh) 39
Rysunek 9. Ceny energii na rynku SPOT w Polsce i krajach sąsiadujących w 2024 roku (zł/MWh) 40
Rysunek 10. Ceny węgla kamiennego z kosztem transportu dla elektrowni na węglu kamiennym na koniec roku w latach 2019-2024 (zł/GJ) 40
Rysunek 11. Ceny indeksu TGeBase w latach 2023-2024 (zł/MWh) 41
Rysunek 12. Cena kontraktu terminowego pasmo z dostawą w 2025 roku 42
Rysunek 13. Ceny uprawnień do emisji (EUA DEC 2024) w 2024 roku 42
Rysunek 14. Zestawienie cen na rynku bilansującym i SPOT (Giełda) w 2024 roku (zł/MWh) 43
Rysunek 15. Obszar dystrybucji najważniejszych koncernów energetycznych 50
Rysunek 16. Porównanie danych operacyjnych Grupy Energa i pozostałych grup energetycznych (dane I - III kw. 2024 r.) 51
Rysunek 17. Czynniki istotne dla rozwoju Grupy Energa w perspektywie co najmniej 2025 roku 52
Rysunek 18. EBITDA bridge w podziale na linie biznesowe w okresie 2021-2024 (mln zł) 55
Rysunek 19. Przepływy pieniężne Grupy w latach 2021-2024 (mln zł) 59
Rysunek 20. Struktura aktywów i pasywów w latach 2021-2024 60
Rysunek 21. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja Grupy Energa (mln zł) 65
Rysunek 22. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł) 66
Rysunek 23. Wyniki Linii Biznesowej Wytwarzanie Grupy Energa (mln zł) 69
Rysunek 24. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Wytwarzanie (mln zł) 70
Rysunek 25. Wyniki Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł) 75
Rysunek 26. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Sprzedaż (mln zł) 76
Rysunek 27. Struktura aktywów i pasywów 83
Rysunek 28. Proces zarządzania ryzykiem obowiązujący w Grupie Energa 85
Rysunek 29. Zmiana kursu akcji Energi w porównaniu do zmian indeksów WIG, WIG30 i WIG-ENERGIA w 2024 roku 95
Rysunek 30. Zatrudnienie w Grupie Energa według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021-2024 w osobach 110
Rysunek 31. Struktura zatrudnienia w Grupie Energa w 2024 roku według płci, wykształcenia i wieku 110
Rysunek 32. Struktura zatrudnienia w Enerdze według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku 114
Rysunek 33. Filary Strategii Zrównoważonego Rozwoju 149
Rysunek 34. Różnorodność w organach zarządczych i nadzorczych Grupy Energa (stan na 31 grudnia 2024 r.). 152
Rysunek 35. Elektrownie wodne jako element symbiozy 198
Rysunek 36. Energa Elektrownie Ostrołęka. Liczebność przyżyciowego spływu larw w dół rzek. 209
Rysunek 37. Uzwiązkowienie w Grupie Energa. 255
Rysunek 38. Liczba godzin szkoleniowych 259
Rysunek 39. Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika 259

SŁOWNIK SKRÓTÓW I POJĘĆ

AMI (ang. Advanced Metering) Infrastructure	Zintegrowany zbiór elementów: inteligentnych liczników energii elektrycznej, modułów i systemów komunikacyjnych umożliwiających gromadzenie danych o zużyciu energii określonych odbiorców.
Billing (ang.)	Rachunek szczegółowy, zestawienie wszystkich opłat za usługi dodane, jakie abonent przeprowadził w danym okresie rozliczeniowym.
Biomasa	Stałe lub ciekłe substancje pochodzenia roślinnego lub zwierzęcego, które ulegają biodegradacji, pochodzące z produktów, odpadów i pozostałości z produkcji rolnej oraz leśnej, przemysłu przetwarzającego ich produkty, a także części pozostałych odpadów, które ulegają biodegradacji, a w szczególności surowce rolnicze.
CAPEX (ang. Capital Expenditures)	Nakłady inwestycyjne.
CBRF	Centrum Badawczo-Rozwojowe im. M. Faradaya, powołane w celu realizacji Strategii Innowacji przyjętej przez Energę na lata 2017-2020, z perspektywą 2025+.
CO_2	Dwutlenek węgla.
EBI (ang. European Investment Bank)	Europejski Bank Inwestycyjny.
EBITDA (ang. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Energa SA definiuje EBITDA jako zysk/strata z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację oraz odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych. W związku ze zmianą definicji EBITDA począwszy od roku 2016, EBITDA dla okresów porównywalnych (2013-2015) została rekalkulowana według nowej definicji.
EBIT z(ang. Earnings before interest and taxes)	Zysk operacyjny.
EBOR (ang. European Bank for Reconstruction and Development)	Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju.
Emitent, emitent	Spółka Energa SA.
EMTN	The Euro Medium Term Note (EMTN) programme.
Energa SA, Spółka Energa, Energa SA	Spółka dominująca w ramach Grupy Kapitałowej Energa; Program emisji euroobligacji średnioterminowych EMTN.
Energa Operator, Energa Operator SA, EOP	Energa Operator SA, spółka zależna od Energa SA będąca Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Dystrybucja w Grupie Energa.
Energa Obrót, Energa Obrót SA, EOB	Energa Obrót SA, spółka zależna od Energa SA będąca liderem Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Sprzedaż w Grupie Energa
Energa OZE, Energa OZE SA	Energa OZE SA, spółka zależna od Energa SA będąca liderem Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Wytwarzanie w Grupie Energa. W dniu 3 września 2019 roku nastąpiła zmiana nazwy spółki z Energa Wytwarzanie SA na Energa OZE SA.
ESG	Ang. ESG:Environmental, Social, Governance, czynniki społeczno-środowiskowe.
EU (ang. European Union), UE	Unia Europejska.
EUR	Euro, waluta stosowana w krajach należących do strefy euro Unii Europejskiej.
GPW	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA.
Grupa Kapitałowa Energa, Grupa Energa, Grupa Energa, Grupa, Energa	Grupa kapitałowa zajmująca się dystrybucją obrotem i wytwarzaniem energii elektrycznej i cieplnej. Prowadzi również działalność związaną z oświetleniem ulicznym, projektowaniem, zaopatrzeniem materiałowym, wykonawstwem sieciowym i transportem specjalistycznym oraz usługami hotelowymi i informatycznymi.
Grupa taryfowa	Grupa odbiorców pobierających Energię elektryczną lub ciepło lub korzystających z usług związanych z zaopatrzeniem w Energię elektryczną lub ciepło, dla których stosuje się jeden zestaw cen lub stawek opłat i warunków ich stosowania.
GUS	Główny Urząd Statystyczny.
GW	Gigawat, jednostka mocy w układzie SI, 1 GW = 109 W.
GWe	Gigawat mocy elektrycznej.
GWh	Gigawatogodzina.
IRS (ang. Interest Rate Swap)	Umowa wymiany płatności odsetkowych pomiędzy dwiema stronami, na podstawie której strony wypłacają sobie wzajemnie odsetki od umownego nominału kontraktu, naliczane według odmiennej stopy procentowej.
KNF	Komisja Nadzoru Finansowego.

Kogeneracja, CHP	Proces technologiczny równoczesnego wytwarzania ciepła i energii elektrycznej lub mechanicznej w trakcie tego samego procesu technologicznego.
Kowenanty	Zabezpieczające klauzule umowne, zwłaszcza w umowach kredytowych.
KRS	Krajowy Rejestr Sądowy.
KSE	Krajowy system Elektroenergetyczny.
kWh	Kilowatogodzina, jednostka energii elektrycznej wytworzonej lub zużytej przez urządzenie o mocy 1 kW w ciągu 1 godziny; 1 kWh = 3 600 000 J = 3,6 MJ.
MEW	Mała elektrownia wodna.
MW	Jednostka mocy w układzie SI, 1 MW = 106 W.
MWe	Megawat mocy elektrycznej.
MWh	Megawatogodzina.
MWt	Megawat mocy cieplnej.
NBP	Narodowy Bank Polski, bank centralny w Polsce.
NFOŚiGW	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.
NIB	Nordycki Bank Inwestycyjny.
NWZ	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Energa SA.
Odnawialne źródła energii, OZE	Źródła wykorzystujące w procesie przetwarzania Energię wiatru, promieniowania słonecznego, geotermalną, fal, prądów i pływów morskich, spadku rzek oraz Energię pozyskiwaną z biomasy, biogazu wysypiskowego, a także biogazu powstałego w procesach odprowadzania lub oczyszczania ścieków albo rozkładu składowanych szczątek roślinnych i zwierzęcych.
OSD, Operator systemu dystrybucyjnego	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się dystrybucją paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie dystrybucyjnym gazowym albo systemie dystrybucyjnym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci dystrybucyjnej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi.
OSP, Operator systemu przesyłowego	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się przesyłaniem paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie przesyłowym gazowym albo systemie przesyłowym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci przesyłowej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi.
OZEX_A	Cena średnia ważona wolumenem ze wszystkich transakcji kontraktem PMOZE_A na sesji giełdowej.
PGE	PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
PKB	Produkt Krajowy Brutto.
PLN	Polski złoty, waluta krajowa.
PMI	Wskaźnik wyprzedzający polskiego przemysłu.
PMOZE_A	Prawa majątkowe do świadectw pochodzenia dla energii elektrycznej wyprodukowanej w OZE, której określony w świadectwie pochodzenia okres produkcji rozpoczął się od 1 marca 2009 roku.
p.p.	Punkt procentowy.
PPE	Punkt poboru energii.
PPG	Punkt poboru gazu.
Prawa majątkowe	Zbywalne i stanowiące towar giełdowy prawa wynikające ze świadectw pochodzenia dla energii wyprodukowanej z odnawialnych źródeł energii i w kogeneracji.
PSE	Polskie Sieci Elektroenergetyczne Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000197596; spółka wyznaczona decyzją Prezesa URE Nr DPE-47-58(5)/4988/2007/BT z dnia 24 grudnia 2007 roku na operatora systemu przesyłowego elektroenergetycznego na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej na okres od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 1 lipca 2014 roku.
r/r	Rok do roku.
RDN	Rynek Dnia Następnego.
SAIDI (ang. System Average Interruption Duration Index)	Systemowy wskaźnik średniego (przeciętnego) rocznego czasu trwania przerw.

SAIFI (ang. System Average Interruption Frequency Index)	Systemowy wskaźnik średniej liczby (częstości) trwania przerw na osobę.
Smart Grid	System elektroenergetyczny integrujący w sposób inteligentny działania wszystkich uczestników procesów generacji, przesyły, dystrybucji i użytkowania, w celu dostarczania energii elektrycznej w sposób ekonomiczny, trwały i bezpieczny. To kompleksowe rozwiązania energetyczne, pozwalające na łączenie, wzajemną komunikację i optymalne sterowanie rozproszonymi dotychczas elementami sieci energetycznych.
SPOT	Rynek dnia następnego (RDN) - rynek energii działający w przedziale czasu „dnia następnego" (DN) zapewniający dostawy energii w dniu D.
Świadectwo pochodzenia	Świadectwo pochodzenia ze źródeł odnawialnych oraz świadectwo pochodzenia z kogeneracji.
Świadectwo pochodzenia z kogeneracji	Dokument wydawany przez Prezesa URE zgodnie z art. 9I Prawa Energetycznego, potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji wytwarzanej w: (i) jednostce kogeneracji opalanej paliwami gazowymi lub o łącznej mocy zainstalowanej elektrycznej źródła poniżej 1 MW (tzw. żółty certyfikat), (ii) jednostce kogeneracji opalanej metanem uwalnianym i ujmowanym przy dołowych robotach górniczych w czynnych, likwidowanych lub zlikwidowanych kopalniach węgla kamiennego lub gazem uzyskiwanym z przetwarzania biomasy (tzw. fioletowy certyfikat), albo (iii) w innej jednostce kogeneracji (tzw. czerwony certyfikat).
Świadectwo pochodzenia ze źródeł odnawialnych, zielony certyfikat	Dokument wydawany przez Prezesa URE zgodnie z art. 9e Prawa Energetycznego, potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w odnawialnym źródle energii (tzw. zielony certyfikat).
Taryfa G	Grupa taryfowa dla odbiorców indywidualnych – gospodarstw domowych.
Towarowa Giełda Energii, TGE	Towarowa Giełda Energii SA, giełda towarowa na której przedmiotem obrotu są towary giełdowe dopuszczone do obrotu na giełdzie, tj. Energia elektryczna, paliwa ciekłe lub gazowe, gaz wydobywczy, limity wielkości emisji zanieczyszczeń oraz prawa majątkowe wynikające ze świadectw pochodzenia, których cena zależy bezpośrednio lub pośrednio od ceny energii elektrycznej, paliw ciekłych lub gazowych i wielkości emisji zanieczyszczeń.
TPA (ang. Third Party Access)	Zasada polegająca na udostępnieniu przez właściciela bądź operatora osobom trzecim swojej infrastruktury sieciowej w celu dostarczenia usług klientom. W przypadku energii elektrycznej oznacza to możliwość korzystania z sieci lokalnego dystrybutora energii w celu dostarczenie do wskazanej lokalizacji energii zakupionej u dowolnego sprzedawcy.
TWh	Terawatogodzina, jednostka wielokrotna jednostki energii elektrycznej w układzie SI. 1 TWh to 109 kWh.
UE	Unia Europejska.
URE	Urząd Regulacji Energetyki.
WACC (ang. weighted average cost of capital)	Średni ważony koszt kapitału.
WIBOR (ang. Warsaw Interbank Offered Rate)	Międzybankowa stopa procentowa.
Współspalanie	Wytwarzanie energii elektrycznej lub ciepła w oparciu o proces wspólnego, jednoczesnego, przeprowadzanego w jednym urządzeniu spalania biomasy lub biogazu z innymi paliwami; część energii wyprodukowanej w powyższy sposób może być uznana za Energię wytworzoną w odnawialnym źródle energii.