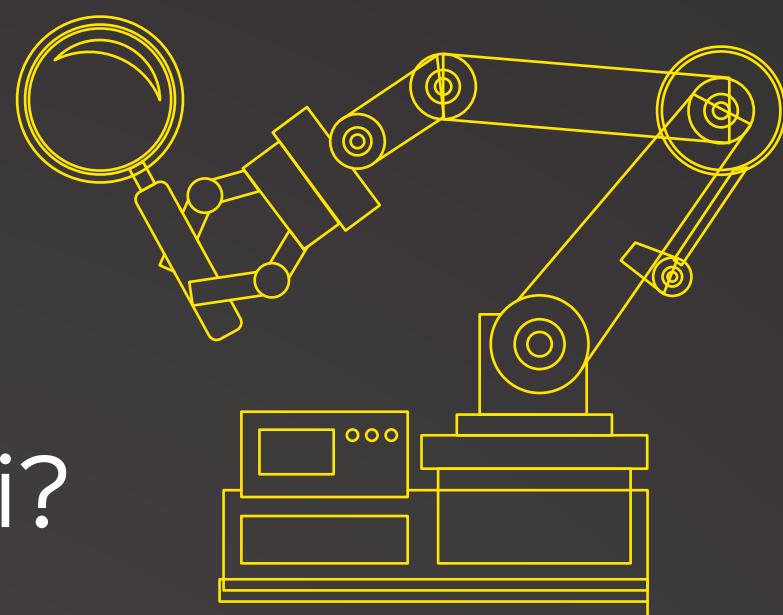
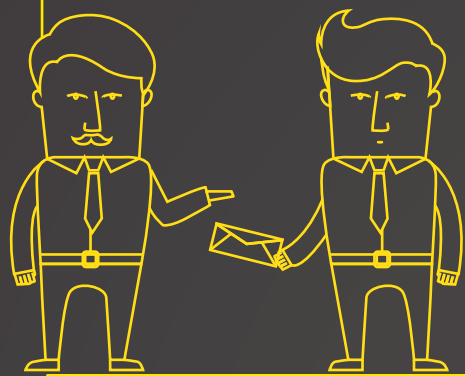


Ludzki instynkt czy logika maszyn

Czemu ufasz bardziej
w walce z korupcją i nadużyciami?



Badanie Nadużyć Gospodarczych EY 2017
- wnioski dla Polski

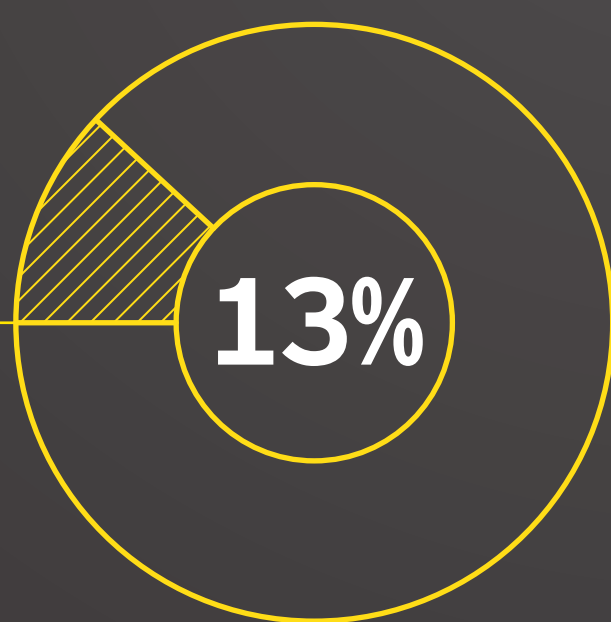
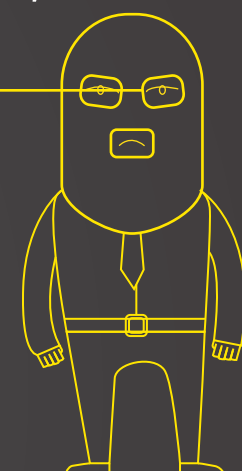


38%

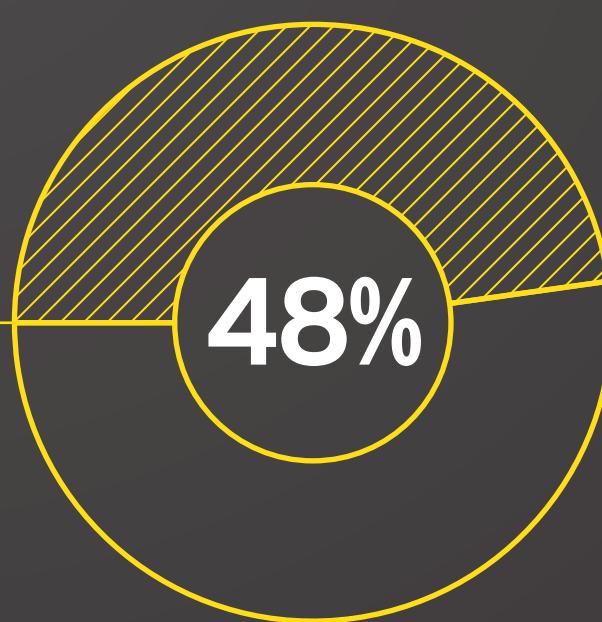
uważa, że **praktyki korupcyjne są rozpowszechnione w biznesie**.
W 2013 roku uważało tak 59%,
w 2015 roku 43%

jest skłonnych **podejmować działania nieetyczne dla awansu lub podwyżki**

23%



ankietowanych rozważało odejście z pracy z uwagi na nieetyczne zachowania w firmie **i odeszło**



ankietowanych rozważało odejście z pracy z uwagi na nieetyczne zachowania w firmie **i zostało**

Co powstrzymuje przed zgłaszaniem nadużyć?



50%

polskich pracowników nie poinformowałoby o nadużyciach **ze względu na obawy o własne bezpieczeństwo**



32%

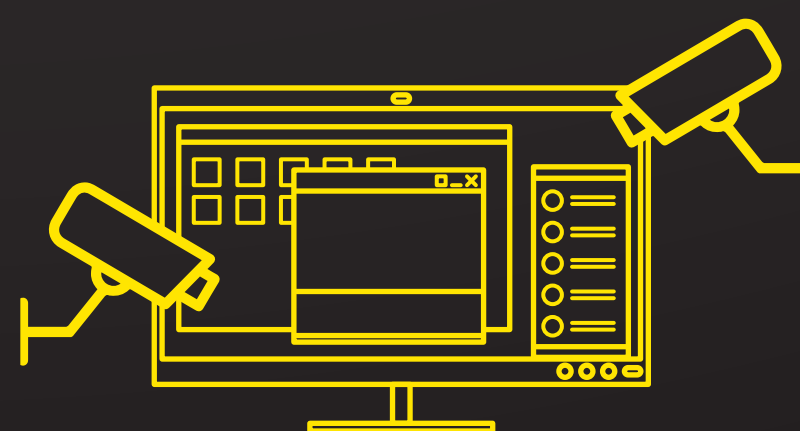
polskich pracowników nie poinformowałoby o nadużyciach **ze względu na lojalność wobec innych pracowników**



23%

polskich pracowników nie poinformowałoby o nadużyciach **ze względu na obawę o własną karierę**

Ponad połowa pracowników uważa, że monitoring korespondencji, komunikatorów i połączeń telefonicznych **mogą naruszać prywatność**



Building a better
working world

Badanie objęło 4100 rozmów z pracownikami z 41 państw oraz regionów leżących w Europie, na Bliskim Wschodzie, w Indiach i Afryce