

# ENERGIA JEST KOBIETĄ



Ewa Żabska od ponad trzydziestu lat realizuje się zawodowo w energetyce. Obecnie zarządza Wydziałem Planowania i Rozwoju w wałbrzyskim oddziale TAURON Dystrybucji. To strategiczny, ale zdominowany przez mężczyzn obszar działania spółki.



Pomimo to, że kobiety w polskiej energetyce stanowią zaledwie 16 procent zatrudnionych, Ewa Żabska udowadnia, że ten techniczny świat zdominowany przez mężczyzn, jest otwarty dla kobiet.

- Kieruję w pewnym sensie strategicznym wydziałem - mówi Ewa Żabska. - To my planujemy, gdzie, kiedy i w jakiej technologii zostanie rozbudowana, przebudowana lub zmodernizowana sieć elektroenergetyczna. To bardzo ważne dla samej spółki, jak i naszych klientów. Wydajemy warunki przyłączenia do sieci średniego napię-

cia oraz w ograniczonym zakresie do sieci niskiego napięcia, zarówno dla odbiorców, jak i wytwórców energii elektrycznej. To my przygotowujemy wytyczne projektowe pod nowe stacje i linie energetyczne, które są podstawą do zaprojektowania i wybudowania nowych urządzeń i sieci, jak choćby te, które zasilają podstrefy Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Nasze działania mają więc przełożenie na rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz pozyskanie inwestorów dających zatrudnienie miejscowej ludności. Współpracujemy również z samorzą-

dami w zakresie tworzenia i uzgadniania dokumentów planistycznych gmin - mówi Ewa Żabska.

## DOBRE WZORCE

Ewa Żabska wiele zawdzięcza swojej pierwszej kierownicze, pani Barbarze Kucińskiej, od której uczyła się zawodu i która była dla niej mentorem, wsparciem i przykładem, że energetyka zawodowa to także dobre miejsce dla kobiet. Zapytana o to, czy łatwo być kobietą na „technicznym” stanowisku, odpowiada, że płeć nie ma tu znaczenia. Wszystko zależy od przygo-

towania merytorycznego i od tego, czy lubi się swoją pracę, czy jest ona źródłem satysfakcji zawodowej - mówi Ewa Żabska. Zaznacza, że kobieta musi być konkretna, wiedzieć czego chce, nie zrażać się niepowodzeniami i robić swoje najlepiej jak się da. - Na każde zagadnienie techniczne trzeba spojrzeć z wielu stron, przewidywać zmiany i trendy. Na pewno pomaga też konsekwentne dążenie do celu, umiejętność analitycznego myślenia i skupienie na zadaniu. Moją pracę zawsze cechowała duża zmienność, nie było czasu popaść w rutynę - mówi Ewa Żabska.

## KOBIECY PIERWIASTEK

Pracę z męską częścią zespołu, zarówno ze swoimi przełożonymi, jak i podległymi pracownikami, opiera na dobrej współpracy, dzieleniu się wiedzą i umiejętnościami, wzajemnym szacunku i zaufaniu. Jej motto życiowe to „współpraca dla dobra wspólnego” i zgodnie z nim stara się funkcjonować. - Szefera bardzo dba o dobre relacje i przyjazną atmosferę w wydziale, to taka wartość dodana kobiecego pierwiastka - mówią o niej podwładni. Wraz z kolegami z pracy, nawet tymi emerytowanymi, organizuje wspólne wycieczki w góry i spotkania integracyjne po pracy. Uważa, że przez te wszystkie lata miała dużo szczęścia do ludzi, z którymi udawało się współtworzyć zgraną drużynę.

## BYĆ KOBIETĄ, BYĆ KOBIETĄ

Jak wiele współczesnych Polek pracę zawodową, doksztalanie, zdobywanie uprawnień musiała pogodzić z obowiązkami domowymi i rodzinnymi. Brakowało więc czasu na rozwijanie pasji i zainteresowań pozazawodowych. Ma jednak nadzieję, że przyjdzie na to czas na emeryturze. Myśli o udzieleniu się w wolontariacie, który daje niesamowitą siłę i ubogaca człowieka. Na razie sposobem na odpoczynek jest dobra książka, film, zwiedzanie miejsc z ciekawą historią i kontakt z rodziną, a zwłaszcza od niedawna z ukochaną wnuczką. Kobietom, które widzą swoją przyszłość w energetyce radzi, aby były wytrwałe, bo energetyka w dobie transformacji jest ciekawym wyzwaniem, także dla kobiet.

**Elżbieta Marek**

## KIM JESTEM?

Ewa Żabska jest pracownikiem wałbrzyskiego oddziału TAURON Dystrybucji. Z firmą związała się 33 lata temu, tuż po ukończeniu Wydziału Elektrycznego Politechniki Wrocławskiej i przeszła w niej wszystkie szczeble, od stanowiska referenta do kierownika. Obecnie kieruje pracą 7-osobowego męskiego zespołu Wydziału Planowania i Rozwoju. W pracy stawia na wiedzę i umiejętności, ale uważa, że dobrego zespołu nie zbuduje się bez wzajemnego szacunku i zaufania.

