3 kwietnia 2024

**Pracodawcy dofinansują również soczewki kontaktowe**

**Już 72% Polaków ma stwierdzoną wadę wzroku, ponad połowa społeczeństwa korzysta z okularów, a ok. 1 mln z soczewek kontaktowych. Dobra wiadomość jest taka, że dzięki nowym przepisom pracownicy otrzymają dofinansowanie również na zakup szkieł.**

Warto natomiast zwrócić uwagę na fakt, że w zakresie refundacji szkieł kontaktowych obowiązują obecnie jeszcze pewne ograniczenia. Nowe zasady dotyczą bowiem jedynie tych stanowisk, które zostały utworzone po 17 listopada 2023 roku. Pracodawcy zatrudniający osoby przed wskazaną datą mają określony czas na dostosowanie się do nowych przepisów. Muszą to zrobić do 17 maja 2024 roku. Wówczas wszyscy pracownicy, bez względu na datę utworzenia stanowiska, będą mogli cieszyć się wsparciem finansowym na zakup soczewek kontaktowych.

- *Wprowadzenie refundacji dla soczewek kontaktowych jest oczywiście podyktowane dbałością pracodawców o dobrostan swoich pracowników. Poprawa stanu zdrowia osób zatrudnionych, w tym opieka nad ich wzrokiem, przekłada się bezpośrednio na komfort pracy oraz ogólne samopoczucie. To w efekcie może przyczynić się do zwiększenia zaangażowania i motywacji do pracy, co przekłada się na lojalność wobec pracodawcy. Natomiast liczne są również obopólne korzyści tego rozwiązania. Poprawa stanu zdrowia oczu może również przyczynić się do zmniejszenia absencji z powodu problemów zdrowotnych, co z kolei korzystnie wpływa na wydajność i stabilność zespołu. Natomiast sama już troska o zdrowie pracowników może budować pozytywny wizerunek firmy i szczególnie w kontekście wyzwań kadrowych zwiększyć jej konkurencyjność na rynku pracy*  – mówi Monika Grządziela, Ekspert ds. bezpieczeństwa pracy W&W Consulting.

Podstawą prawną refundacji jest dokument wystawiony przez lekarza medycyny pracy. Potwierdza zalecenia lekarza-okulisty i wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, które wykazały potrzebę stosowania jednorazowych szkieł kontaktowych podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Zaświadczenie jest podstawą refundacji aż do kolejnych badań okresowych, chyba że lekarz medycyny pracy wcześniej zmieni swoje zalecenia.

- *Warto pamiętać, że w związku ze zmianami i rozszerzeniem zakresu refundacji, pracodawcy wraz z Ekspertem ds. BHP zobligowani są do aktualizacji regulaminów pracy, regulaminów pracy zdalnej, zasad refundacji, a Ekspert BHP również do aktualizacji instrukcji, procedur oraz ocen ryzyka – w kontekście możliwości wykonywania obowiązków również w soczewkach kontaktowych* – podsumowuje Monika Grządziela.

Kontakt dla mediów:

Danuta Cabaj

e-mail:danuta.cabaj@mslgroup.com

M: +48 666 813 052

\*\*\*

W&W Consulting powstała w 2003 roku z inicjatywy praktyków inżynierii bezpieczeństwa. To pierwsza tak wyspecjalizowana firma świadcząca outsourcing bezpieczeństwa w zakresie usług BHP, Ochrony Przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska, której innowacyjne podejście doceniły już największe firmy m.in. z sektora przemysłowego, finansowego, handlu detalicznego, logistyki oraz produkcji. Dzięki współpracy z W&W Consulting, przedsiębiorstwa uzyskują dostęp do autorskiej platformy zarządzania bezpieczeństwem - eBHP™, a także innowacyjnego systemu zamawiania sprzętu i odzieży roboczej, zgodnie z wymaganiami prawa pracy. Za jakość świadczonych usług odpowiada zespół ekspertów certyfikowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy, a jej najlepszym potwierdzeniem jest certyfikat zarządzania zgodnie z normą ISO 9001:2008., który firma uzyskała już w 2011 roku.

W ramach społecznej odpowiedzialności biznesu, W&W Consulting od wielu lat angażuje się w charytatywne działania mające na celu edukację i promocję udzielania Pierwszej Pomocy Przedlekarskiej wśród dzieci i młodzieży.