

Nadbałtyckie Centrum Kultury w Gdańsku

„Kultura w zmianie. Adaptacyjność i dobrostan w Nadbałtyckim Centrum Kultury w Gdańsku”

5.6 Adaptacyjność pracowników i pracodawców

Wartość ogółem:	633 562,50 zł
Kwota dofinansowania:	538 528,12 zł
Wkład własny (5%):	95 034,38 zł
Okres realizacji:	01.01.2026 – 31.12.2027

Grupa docelowa:

- Pracowniczk i pracownicy Nadbałtyckiego Centrum Kultury w Gdańsku – zróżnicowany zespół reprezentujący różne pokolenia, etapy kariery i potrzeby wynikające ze stanu zdrowia: 40 osób, w tym 33 kobiety i 7 mężczyzn.

Obszar realizacji:

- Gmina Gdańsk.

Cel projektu:

- Zwiększenie zdolności instytucjonalnej Nadbałtyckiego Centrum Kultury w Gdańsku do pracy w modelu zdalnym i hybrydowym, poprawa warunków pracy i dobrostanu zespołu oraz wsparcie pracowników w procesie adaptacji do zmian organizacyjnych.

Działania:

- Wdrożenie zdalnych stanowisk pracy i zapewnienie bezpieczeństwa danych. Zakup serwera fizycznego wraz z systemem operacyjnym do zarządzania domeną i systemu elektronicznego obiegu dokumentów (EOD) oraz służbowych telefonów komórkowych;
- Zakup sprzętu i wyposażenia, który obejmie zakup:
 - laptopów wraz z niezbędnym oprogramowaniem,
 - monitory 27” zapewniające odpowiednią przestrzeń roboczą,
 - ergonomiczne klawiatury i myszy,
 - słuchawki z redukcją szumów, - biurka z regulacją wysokości (siedź/stań)
 - lampki z regulacją światła,
 - szafki/ kontenerki zamykane na klucz dla rotacyjnych stanowisk pracy;
- Wsparcie zespołu w procesie zarządzania zmianą, pracy w zróżnicowanym środowisku i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. W ramach zadania zaplanowano:
 - zewnętrzną usługę zarządzania zmianą,
 - cykl warsztatów dla czterech grup pracowników, podczas których uczestnicy poznają narzędzia i techniki wspomagające adaptację do nowych warunków pracy: warsztaty poświęcone radzeniu sobie z napięciem i stresem w środowisku zawodowym + warsztat

praktyczny, warsztaty skoncentrowane na usprawnieniu komunikacji i współpracy między pokoleniami, budowanie kultury elastyczności i odporności psychicznej (online), efektywna praca zdalna - badanie talentów/mocnych stron.

Wskaźniki

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie: 40;
- Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy: 1.
- Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie: 40.