



Energa

GRUPA ORLEN

Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 roku

Gdańsk, 28.04.2026 r.

Szanowni Państwo,

mamy za sobą intensywny 2025 rok. Był to czas pełen budujących sukcesów, jak również motywujących do nieustannego działania wyzwań. Stawiało je przed nami otoczenie rynkowe, regulacyjne oraz inwestycyjne, które w tym okresie zmieniało się bardzo dynamicznie. Przez ostatnie dwanaście miesięcy w Grupie Energa skupiliśmy się na realizacji strategicznej wizji rozwoju i budowaniu zdywersyfikowanego oraz stabilnego modelu biznesowego. I zdecydowanie był to dobry kierunek.

Pokazują to wyniki finansowe, które właśnie publikujemy. W porównaniu do 2024 roku osiągnęliśmy wzrost zarówno wyniku EBITDA, jak też zysku netto. Perspektywy na dalszy rozwój Grupy Energa są obiecujące, a nasze ambicje – wysokie, o czym świadczą również wyższe nakłady inwestycyjne. To czwarty rok z rzędu, gdy poziom inwestycji w długoterminowy wzrost Grupy przewyższa wynik EBITDA.

Skuteczność zdywersyfikowanego modelu Grupy Energa, a także dobrą perspektywę dla naszych inwestycji obrazują ostatnie osiągnięcia. Obecnie niemal 1/3 mocy wszystkich źródeł odnawialnych w Polsce, czyli około 11 GW, przyłączona jest do naszej infrastruktury dystrybucyjnej. Uzyskanie 9,4 mld zł niskooprocentowanej pożyczki z Krajowego Planu Odbudowy pomoże nam w realizacji największego programu inwestycyjnego w historii spółki Energa Operator. Modernizacja sieci dystrybucyjnych, ich uelastycznienie i rozbudowa, pozwoli sprostać wymogom nowoczesnej, rozproszonej energetyki, w której coraz większą rolę odgrywają zależne od pogody źródła odnawialne.

W ubiegłym roku osiągnęliśmy też kluczowy sukces w aukcji rynku mocy: dwa nowe projekty bloków gazowo-parowych, CCGT Gdańsk i CCGT Grudziądz II, zakontraktowały łącznie ponad 1 GW obowiązku mocowego. Przychody z tym związane osiągną ponad 9 mld zł. Elektrownie gazowo-parowe to istotne aktywa, które służyć będą bilansowaniu pracy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego. Dzięki ich dyspozycyjności, a jednocześnie niższej od elektrowni węglowych emisyjności, możliwa będzie bezpieczna transformacja energetyczna Polski.

Rok 2025 upłynął nam też pod znakiem OZE. Łączna moc zainstalowana w naszych źródłach odnawialnych przekroczyła 1 GW. To historyczny moment motywujący nas do dalszego rozwoju w tym kierunku – w realizacji są obecnie kolejne aktywa odnawialne o łącznej mocy 300 MW, planowane do oddania jeszcze w 2026 roku. Na portfolio deweloperskie naszej spółki, Energi Green Development, składają się projekty o łącznej mocy ok. 1 GW.

Aby w pełni wykorzystać potencjał OZE, przygotowujemy się do hybrydyzacji naszych źródeł, czyli połączenia z magazynami energii. Aż w trzynastu takich projektach skorzystamy z dofinansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w ramach środków z Funduszu Modernizacyjnego. Zaznacza to kolejny rozdział w historii Grupy Energa – aktywny rozwój segmentu magazynowania energii.

Z satysfakcją możemy mówić o naszej istotnej roli w modernizacji systemów ciepłowniczych. Miniony rok przyniósł duży postęp w budowie nowych źródeł ciepła na potrzeby Elbląga i Kalisza. Rozpoczęliśmy również inwestycję w Ostrołęce, gdzie wykorzystamy m.in. pierwsze w Grupie Energa kotły elektrodowe. Dowodzi to naszej determinacji w rozwoju lokalnych ośrodków ciepłowniczych, które są niezwykle istotne w transformacji energetycznej.

Aktywnie realizujemy nasze założenia i podążamy strategicznymi kierunkami rozwoju. Osiągnięte przez nas w 2025 roku sukcesy nie tylko dają dużą satysfakcję – to także ważne kamienie milowe na drodze realizacji naszej wizji. Budujemy ważne dla krajowej energetyki inwestycje, które wspierają polską transformację, przyczyniają się do wzrostu bezpieczeństwa energetycznego Polski oraz tworzą wartość Grupy Energa.

Weszliśmy w 2026 rok z jasno nakreślonymi celami. Jestem przekonana, że przed nami kolejne, wspólne sukcesy. Dotychczasowe osiągnięcia to efekt pracy i zaangażowania wszystkich pracowników Grupy Energa. I za to bardzo dziękuję. Życzę Państwu dobrej lektury.

Magdalena Kamińska
Prezes Zarządu Energi SA

SPIS TREŚCI

01/ PODSUMOWANIE.....	6
02/ PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE ENERGA.....	9
2.1 CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GRUPY	10
2.2 STRUKTURA GRUPY I MODEL ZARZĄDZANIA.....	12
2.3 NAJWAŻNIEJSZE ZDARZENIA W 2025 ROKU I PO DNIU BILANSOWYM ORAZ INNE INFORMACJE MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA OCENĘ SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIK FINANSOWY GRUPY.....	17
2.4 DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA I INNOWACYJNA.....	20
2.5 NAKŁADY INWESTYCYJNE I REALIZACJA KLUCZOWYCH PROJEKTÓW	24
2.6 STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU GRUPY ENERGA	27
2.7 NAGRODY I WYRÓŻNIENIA	38
03/ OTOCZENIE REGULACYJNO-BIZNESOWE	40
3.1 SYTUACJA MAKROEKONOMICZNA	41
3.2 RYNEK ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE	43
3.3 OTOCZENIE REGULACYJNE	50
3.4 OPIS POZYCJI GRUPY NA TLE INNYCH GRUP ENERGETYCZNYCH	61
3.5 CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY ENERGA.....	63
04/ SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA	64
4.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	65
4.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM.....	65
4.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ	73
4.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH	74
4.5 PROGNOZY WYNIKÓW FINANSOWYCH	74
05 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW GRUPY ENERGA	75
5.1 LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA	76
5.2 LINIE BIZNESOWE NOWA ENERGETYKA, ENERGETYKA ZAWODOWA I CIEPŁOWNICTWO	80
5.3 LINIA BIZNESOWA DETAL.....	88
06/ SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA SPÓŁKI ENERGA SA	94
6.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	95
6.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM JEDNOSTKOWYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM.....	95
6.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ	99
6.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH	99
07/ ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	100
7.1 ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W GRUPIE ENERGA	101
7.2 OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW I RYZYK.....	102
08/ AKCJE I AKCJONARIAT	109
8.1 STRUKTURA AKCJONARIATU SPÓŁKI ENERGA	110
8.2 NOTOWANIA AKCJI SPÓŁKI NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE.....	111
8.3 RELACJE INWESTORSKIE W ENERGA SA.....	112
8.4 OCENY RATINGOWE.....	113
8.5 DYWIDENDA	113
09/ POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE	114
9.1 INFORMACJE O ISTOTNYCH UMOWACH I TRANSAKCJACH	115
9.2 POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ.....	118
9.3 SYTUACJA KADROWO-PŁACOWA	122
9.4 INFORMACJA O PODMIOCIE UPRAWNIONYM DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	131

10/ OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO.....	132
10.1 STOSOWANIE ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	133
10.2 POSIADACZE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH DAJĄCYCH SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE I OPIS TYCH UPRAWNIEŃ	134
10.3 OGRANICZENIA W ODNIESIENIU DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU I PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH	134
10.4 ZASADY ZMIANY STATUTU SPÓŁKI	134
10.5 ORGANY SPÓŁKI	134
10.6 WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH	152
10.7 POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI	155
10.8 PODSTAWOWE CECHY SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	155
11/ SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	157
01 INFORMACJE OGÓLNE – ZASADY I METODYKA SPORZĄDZANIA SPRAWOZDANIA	158
E1 ZMIANA KLIMATU	193
E2 ZANIECZYSZCZENIA	220
E3 WODA	228
E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ	235
E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM.....	248
UE TAKSONOMIA UE	254
S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	272
S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	308
S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI	321
S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	339
G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	360
12/ OŚWIADCZENIE I INFORMACJA ZARZĄDU.....	381

An aerial photograph of a vast solar farm with rows of photovoltaic panels stretching across a green field. In the background, a line of trees separates the farm from a distant town under a sunset sky with a bright sun low on the horizon. The image is presented as a tilted rectangular print on a white background.

/01

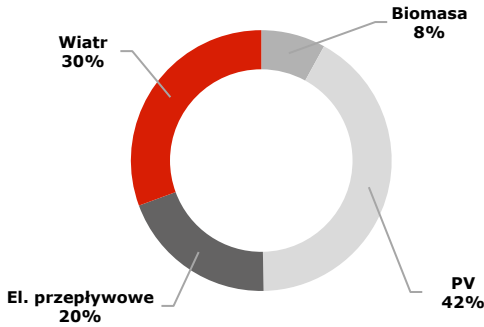
PODSUMOWANIE



GRUPA ENERGA W 2025 ROKU

Jedna z wiodących grup energetycznych
oraz niezawodny dostawca energii i usług dla ¼ kraju,
z 46% udziałem produkcji z OZE w produkcji własnej.

Wyniki finansowe		
Przychody	EBITDA	Marża EBITDA
21 741 mln zł	3 601 mln zł	16,6%

Odnawialne źródła energii		
Produkcja OZE	Moc zainstalowana	Moc zainstalowana wg. źródeł
1 534 GWh	1 034 MWe	

Dane operacyjne		
Wolumen dostarczonej energii	Produkcja ee brutto	Sprzedaż detaliczna ee
 23,1 TWh	 3,4 TWh	 17,2 TWh

Kapitalizacja i oceny ratingowe Energi SA na 30 grudnia 2025 roku			
Kapitalizacja	Cena akcji	Rating Fitch	Rating Moody's
8,7 mld zł	20,95 zł	BBB+	Baa1

Kluczowe zasoby

Sieć dystrybucji



201,7 tys. km

Moc zainstalowana



1,84 GWe
z czego 56%
stanowią OZE

Liczba klientów



Dystrybucja:
3,4 mln
Sprzedaż:
3,4 mln

Liczba pracowników



8,9 tys.



farma wiatrowa



farma fotowoltaiczna



elektrownia wodna



instalacja biomasowa



magazyn energii / ESP



elektrownia systemowa



elektrociepłownia / ciepłownia



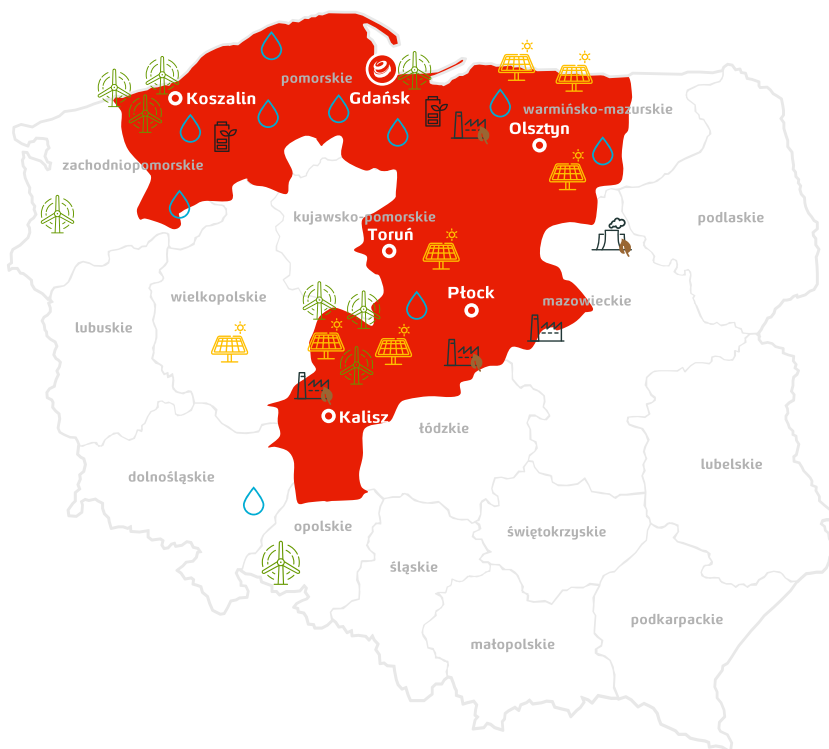
dystrybucja energii elektrycznej



Siedziba Energi SA



oddziały Energi Operatora SA



EBITDA kluczowych Linii Biznesowych

Dystrybucja

3 348 mln zł

Nowa Energetyka

444 mln zł

Energetyka zawodowa

204 mln zł

Ciepłownictwo

43 mln zł

Detal

(474) mln zł

Inwestycje



Inwestycje

5 604 mln zł

Z czego Dystrybucja: 3 215 mln zł



Nowo przyłączeni
klienti

62 tys.



Budowa i
modernizacja
linii WN, SN i nN

4 594 km



Nowe przyłączone
do sieci źródła OZE

954 MW

The background of the slide features a photograph of a high-voltage power line tower standing in a field of yellow wildflowers. The scene is captured during sunset or sunrise, with a warm, orange and pink glow in the sky. The image is framed by a large, semi-transparent, light blue geometric shape that resembles a stylized mountain or a large letter 'A'.

/02

PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE ENERGA

2.1 CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GRUPY

Podstawowa działalność Grupy Kapitałowej Energa („Grupa”, „Grupa Energa”) obejmuje dystrybucję, wytwarzanie oraz obrót energią elektryczną i ciepłą.

tab. 1. Podstawowe produkty, towary i usługi Grupy Energa

w mln zł	2024	2025	Struktura przychodu 2024	Struktura przychodu 2025
Przychody ze sprzedaży, w tym:	22 753	21 741	100%	100%
Przychody ze sprzedaży zakupionej energii elektrycznej	12 796	11 456	56%	53%
Przychody ze sprzedaży wyprodukowanej energii elektrycznej	1 345	1 543	6%	7%
Przychody ze sprzedaży usługi dystrybucyjnej	6 703	7 024	29%	32%

DZIAŁALNOŚĆ GRUPY KONCENTRUJE SIĘ W NASTĘPUJĄCYCH LINIACH BIZNESOWYCH:

Linia Biznesowa Dystrybucja to podstawowa dla rentowności Grupy Linia Biznesowa zajmująca się dystrybucją energii elektrycznej, która jest w Polsce działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzone przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („URE”). Funkcję podmiotu wiodącego tej Linii pełni spółka Energa Operator SA („Energa Operator”, „EOP”). Grupa Energa pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do 3,4 mln klientów, z czego około 3,3 mln stanowią klienci z umowami kompleksowymi, a 183 tys. to klienci TPA (ang. Third Party Access). Na koniec grudnia 2025 roku łączna długość linii energetycznych eksploatowanych przez Grupę wynosiła prawie 202 tys. km i obejmowała swoim zasięgiem obszar blisko 75 tys. km², co stanowiło około 24% powierzchni kraju.

rys. 1. Liczba odbiorców Energa Operatora SA według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2024-2025 (tys.)



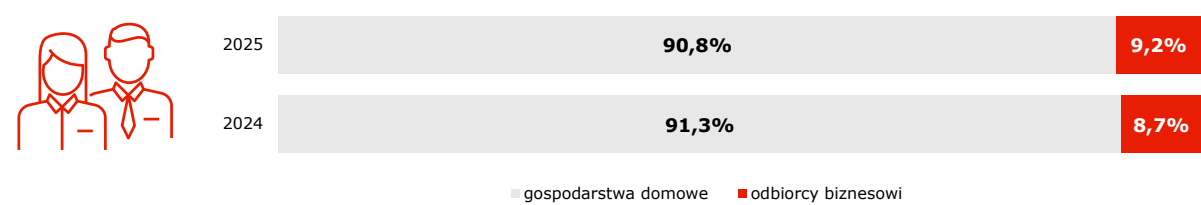
Linia Biznesowa Nowa Energetyka funkcjonuje w oparciu o cztery Obszary Działalności: Woda, Wiatr, PV oraz Pozostałe. Linia energię elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych zawdzięcza głównie produkcji w hydroelektrowniach i elektrowniach wiatrowych. W strukturze wytwarzania z OZE wzrasta również udział energii ze źródeł fotowoltaicznych. Zielona energia powstaje głównie w 45-ciu elektrowniach wodnych, 9-ciu farmach wiatrowych oraz instalacjach fotowoltaicznych. Na koniec grudnia 2025 roku w tej Linii zainstalowana moc elektryczna w aktywach wytwórczych OZE wynosiła ponad 1 GW, z czego 0,2 GW stanowiły elektrownie wodne, 0,3 GW elektrownie wiatrowe oraz 0,4 GW elektrownie fotowoltaiczne. Dodatkowo w tej Linii funkcjonuje ESP Żydowo (klasyfikowana jako magazyn energii) o zainstalowanej mocy elektrycznej ok. 157 MW.

Linia Biznesowa Energetyka Zawodowa działa w oparciu o produkującą energię elektrownię węglową w Ostrołęce oraz trzy spółki celowe przeznaczone do wybudowania elektrowni gazowych (CCGT Grudziądz, CCGT Ostrołęka oraz CCGT Gdańsk). Na koniec grudnia 2025 roku w tej Linii zainstalowana moc elektryczna wynosiła 0,7 GW i dotyczyła elektrowni węglowej w Ostrołęce.

Linia Biznesowa Ciepłownictwo działa głównie w oparciu o produkcję i dystrybucję energii cieplnej w pięciu lokalizacjach tj. miasto Elbląg, Kalisz, Ostrołęka, Żychlin oraz Wyszogród. Za realizację powyższego procesu odpowiadają trzy spółki (Energa Kogeneracja Sp. z o.o. – produkcja ciepła i energii, Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. – produkcja i dystrybucja ciepła oraz Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. – dystrybucja ciepła). Na koniec grudnia 2025 roku w tej Linii zainstalowana moc cieplna wynosiła 0,4 GW, gdzie 0,2 GW dotyczyła lokalizacji w Elblągu, a 0,2 GW miasta Kalisz. Natomiast w Ostrołęce ciepło produkuje elektrownia węglowa funkcjonująca w Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa.

Linia Biznesowa Detal, której podmiotem wiodącym jest Energa Obrót SA („Energa Obrót”, „EOB”), prowadzi sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. instalacji fotowoltaicznych, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, pomp ciepła) zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2025 roku Grupa Energa obsługiwała około 3,4 mln odbiorców, z czego 3,1 mln stanowili klienci taryfy G, a na pozostałą część składali się klienci grup taryfowych: C, B i A, w porządku malejącym.

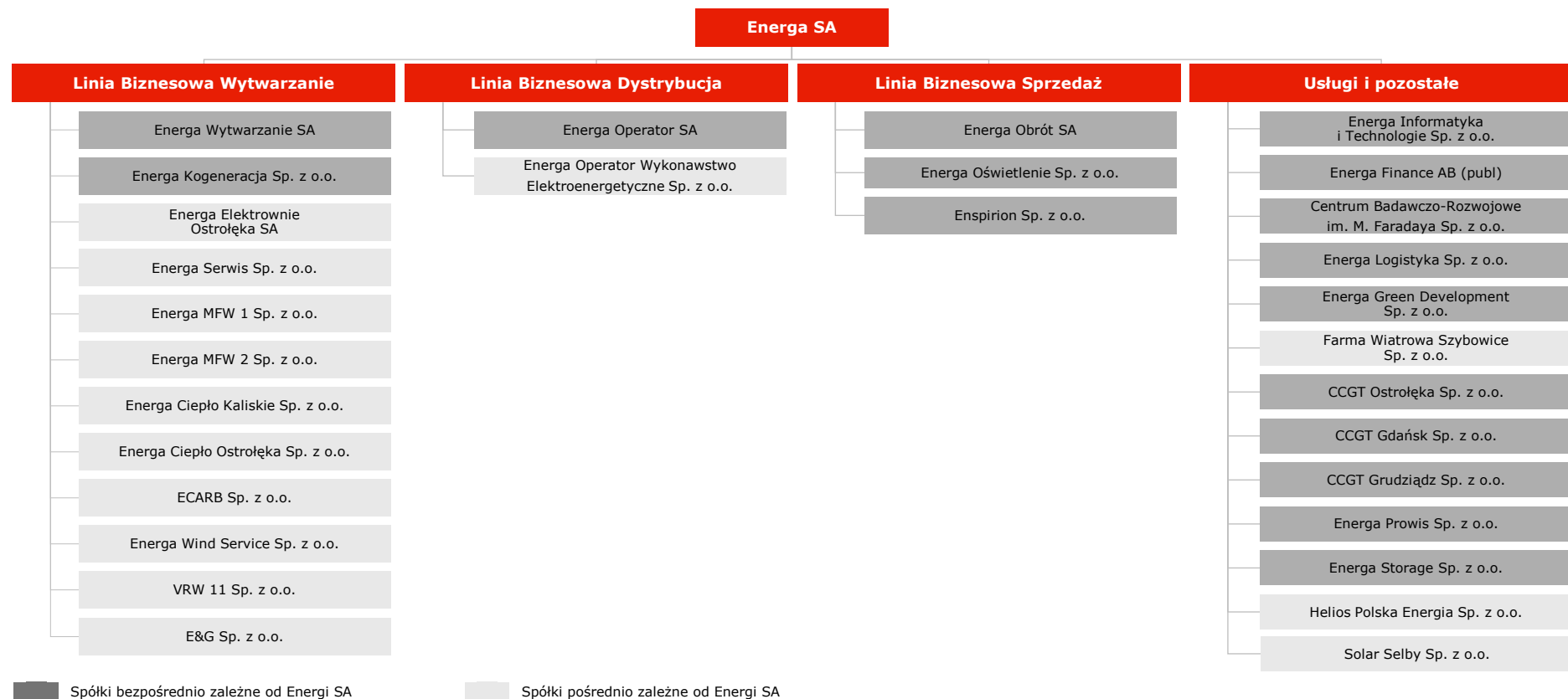
rys. 2. Struktura odbiorców finalnych spółki Energa Obrót według rodzaju klientów



2.2 STRUKTURA GRUPY I MODEL ZARZĄDZANIA

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy Energa, łącznie z podmiotem dominującym – spółką Energa SA („Energa”, „Spółka”, „Emitent”) – wchodziło 31 spółek.

rys. 3. Uproszczony schemat struktury organizacyjnej Grupy Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku



Dodatkowo na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa posiada udziały we wspólnym przedsięwzięciu - Baltic Offshore Service Solution Sp. z o.o. oraz w jednostce stowarzyszonej – Polimex-Mostostal S.A. („Polimex”).

WAŻNIEJSZE ZMIANY W STRUKTURZE I ORGANIZACJI GRUPY

W dniu 16 kwietnia 2025 roku Energa Wytwarzanie S.A. nabyła 100% udziałów w Spółce VRW 11 Sp. z o.o. od spółki Greenvolt Power Group Sp. z o.o.

W dniu 16 maja 2025 roku na podstawie Uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Energa Green Development Sp. z o.o., spółka Energa Green Development Sp. z o.o. nabyła 100% udziałów w spółce Solar Serby Sp. z o.o. od SGK SERBY Sp. z o.o. (Grupa NEO Energy Group) oraz ONDE S.A.

W dniu 16 czerwca 2025 roku spółki Energa S.A. i Energa Wytwarzanie SA zawarły umowę o świadczenie w miejsce wykonania (datio in solutum), na mocy której nastąpiło przejście prawa własności 283 902 udziałów w spółce Energa Kogeneracja Sp. z o.o. z Energa Wytwarzanie S.A. na Energa S.A. W wyniku transakcji Energa SA stała się jedynym wspólnikiem spółki Energa Kogeneracja Sp. z o.o.

W dniu 8 września 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki PVE 28 Sp. z o.o. podjęło uchwałę w sprawie połączenia z Energa Wytwarzanie S.A. jako spółką przejmującą. W dniu 8 września 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki VRS 14 Sp. z o.o. podjęło uchwałę w sprawie połączenia z Energa Wytwarzanie S.A. jako spółką przejmującą. W dniu 3 września 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki Energa Wytwarzanie S.A. podjęło uchwałę w sprawie połączenia Energa Wytwarzanie SA ze spółkami PVE 28 Sp. z o.o. i VRS 14 Sp. z o.o. W dniu 2 października 2025 roku nastąpiła rejestracja połączenia w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS).

W dniu 30 września 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki Energa Wytwarzanie S.A. podjęło uchwałę w sprawie połączenia Energa Wytwarzanie S.A. ze spółką Wena Projekt 2 Sp. z o.o. W dniu 1 października 2025 roku Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki Wena Projekt 2 Sp. z o.o. podjęło uchwałę w sprawie połączenia z Energa Wytwarzanie S.A. jako spółką przejmującą. W dniu 3 listopada 2025 roku nastąpiła rejestracja połączenia w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS).

MODEL ZARZĄDZANIA GRUPĄ

Podstawowym dokumentem Grupy Energa określającym ogólne zasady jej zarządzania jest „Umowa o współpracy w Grupie Energa” („Umowa o współpracy”), która została zawarta w dniu 20 grudnia 2017 roku przez 31 spółek Grupy Energa (na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania w związku z transformacją Grupy Energa, w tym przeprowadzaną w związku z integracją z Grupą Kapitałową ORLEN („GKO”), stronami Umowy o współpracy – włączając Energe SA – pozostają 23 podmioty Grupy Energa).

Umowa o współpracy jest aktem o charakterze cywilnoprawnym, który:

- zapewnia współdziałanie spółek w ramach Grupy Energa i stanowi gwarancję efektywności jej działania,
- uwzględnia potrzebę zapewnienia, w wymaganym prawem zakresie, niezależności operatora systemu dystrybucyjnego działającego w ramach Grupy Energa,
- stanowi podstawę do rozwijania długoterminowej współpracy wszystkich spółek w Grupie Energa,
- uwzględnia niezbędność ustanowienia jednolitej i spójnej polityki funkcjonowania wszystkich spółek w Grupie Energa.

Umowa o współpracy uwzględniła konieczność określenia obowiązków i uprawnień Energi SA jako Podmiotu Dominującego w Grupie Energa w zakresie ustalania celów, strategii działania, a także kontrolowania i nadzorowania podmiotów zależnych, co stało się fundamentem dla postanowień zawartej Umowy o współpracy. Umowa o współpracy umożliwia jednocześnie wprowadzanie w spółkach Grupy Energa regulacji wypracowanych w Enerdze i skonsultowanych ze spółkami Grupy Energa w terminie wynikającym z Umowy o współpracy, z uwzględnieniem interesu Grupy Energa. Umowa o współpracy na dzień jej zawarcia zawierała 32 załączniki, którymi były regulacje (procedury/polityki/zasady) określające sposób funkcjonowania Grupy Energa w poszczególnych obszarach działalności, w tym zasady współpracy spółek Grupy Energa działających jako wyspecjalizowane struktury usług wsparcia („SUW”).

Kontynuowane w 2025 roku założenia integracji i transformacji podmiotów Grupy Energa z ORLEN S.A. („ORLEN”) i Grupą Kapitałową ORLEN, spowodowały konieczność wprowadzania zmian do treści Umowy o współpracy, zapewniających odpowiednią implementację standardów organizacyjnych i polityk obowiązujących w ORLEN i w GKO.

W 2025 roku łącznie zawartych zostało 7 aneksów do Umowy o współpracy, które po przeprowadzeniu procesów konsultacji, wprowadzały zmiany do 9 regulacji już obowiązujących i wprowadziły 1 nową regulację, implementującą postanowienia Standardów i Polityk ORLEN oraz GKO. Na koniec 2025 roku Umowa o współpracy zawierała 80 obowiązujących regulacji.

Realizowane w ramach Umowy o współpracy zmiany dotyczyły w szczególności takich obszarów jak:

- a bezpieczeństwo i higiena pracy** - przez aktualizację odpowiednio: Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy Energa i jej załączników,
- b finanse** - przez wprowadzenie nowej regulacji Zasady realizacji Programu Poprawy Efektywności Finansowej w Grupie Energa,
- c HR** - przez aktualizację regulacji Zasady realizacji szkoleń dla Spółek Grupy Energa, wprowadzenie Zasad dotyczących mobilności Pracowników w ramach jednego kraju w Grupie Kapitałowej ORLEN oraz Zasad dotyczących migracji Pracowników pomiędzy Pracodawcami w ramach Grupy Kapitałowej ORLEN, w miejsce obowiązujących w omawianych zakresach, Dobrych praktyk i Polityki,
- d Strategia** - przez aktualizację Zasad zarządzania Projektami Programami i Portfelami Projektów w Grupie Energa,
- e Innowacje** - przez aktualizację Zasad Programu Twórcy w Grupie Energa,
- f ESG** - przez aktualizację Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025-2035,
- g Ryzyko** - przez aktualizację Polityki Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa.

Wprowadzane zmiany miały na celu dostosowanie regulacji wewnętrznych, w sposób zapewniający realizowanie nadzoru oraz koordynacji działań w Grupie Energa, w tym przez zmianę samej Umowy o współpracy, wprowadzającej postanowienia umożliwiające tworzenie struktury funkcjonowania Spółek Grupy Energa w ramach Linii Biznesowych i Obszarów Biznesowych.

W wyniku wprowadzonych zmian Zarząd Energa S.A. podjął uchwałę w sprawie obowiązującego od dnia 1 stycznia 2026 roku nowego podziału spółek Grupy Energa ukierunkowanego na zwiększenie efektywności zarządzania oraz przygotowanie Spółek Grupy Energa na wyzwania związane z transformacją energetyczną, co w szczególności wpłynie na skuteczniejszą koordynację projektów, efektywniejsze wykorzystanie zasobów oraz standaryzację procesów, wzmacniając pozycję Grupy Energa na rynku energii i wspierając jej dalszy rozwój.

Spółki Grupy Energa od 2025 roku funkcjonują w ramach sześciu Linii Biznesowych:

- 1** Nowa Energetyka
- 2** Energetyka Zawodowa
- 3** Ciepłownictwo
- 4** Dystrybucja
- 5** Detal
- 6** Usługi Energetyczne i Pozostałe

W tym w ramach Linii Biznesowych:

- 1** Nowa Energetyka, wyodrębniono trzy Obszary Biznesowe:
 - OZE Majątek i Serwis
 - OZE Development
 - BESS
- 2** Energetyka Zawodowa, wyodrębniono dwa Obszary Biznesowe:
 - Energetyka zawodowa gazowa,
 - Energetyka zawodowa węglowa

Energa SA jako spółka dominująca Grupy Energa, którą tworzy wraz ze spółkami od niej zależnymi i współzależnymi działała w sposób zapewniający realizację polityki Grupy Kapitałowej ORLEN, co jest wynikiem nabycia w kwietniu 2020 roku przez ORLEN akcji Energi SA reprezentujących ponad 80% kapitału zakładowego Spółki (ORLEN zwiększył ten udział do 92,03% w grudniu 2025 roku), które spowodowało, że Energa SA (oraz pośrednio jej spółki zależne) stała się spółką zależną od ORLEN S.A.

Postanowienia zawartego w dniu 29 października 2020 roku Porozumienia „holdingowego” („Porozumienie”) określały konsekwentnie w 2025 roku zasady współpracy stron, tj. ORLEN S.A. i Energi SA oraz spółek Grupy Energa, w imieniu których Energa złożyła

oświadczenie o wyrażeniu zgody na brzmienie Porozumienia i przystąpieniu do niego, w zakresie koordynacji, optymalizacji i częściowej centralizacji działalności. W Porozumieniu określone zostały zasady i zakres współpracy w celu:

- budowy wartości,
- realizacji interesu i celów GKO,
- integracji działalności GKO,
- stworzenia jednolitego modelu decyzyjnego GKO,
- zachowania podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy stronami, jako spółką dominującą (ORLEN) a spółką zależną (Energa jako spółka dominująca w Grupie Energa),
- zapewnienia dostępności i wymiany informacji pomiędzy stronami.

Porozumienie tworzy podstawy służące centralizacji procesów organizacyjnych, planistycznych, analitycznych i służących rozwojowi Grupy Energa i GKO oraz reguły podejmowania decyzji w spółkach Grupy Energa, przez określenie współdziałania w zakresie takich obszarów jak:

- Zarządzanie Segmentowe i Nadzór operacyjny,
- Wdrażanie polityk i standardów organizacyjnych,
- Nadzór korporacyjny (właścicielski),
- Sprawozdawczość finansowa.

Współdziałanie wynikające z postanowień Porozumienia realizowane jest na płaszczyźnie operacyjnej, obejmującej w szczególności zakres działania komitetów ORLEN, konsultowanie „Uchwał grupowych” oraz współdziałanie właściwych obszarów Energi z właściwymi obszarami ORLEN, w tym w zakresie uzgodnień treści regulacji wdrażanych i nowelizowanych w ramach Umowy o współpracy w Grupie Energa, w związku z dostosowaniem do regulacji obowiązujących w GKO.

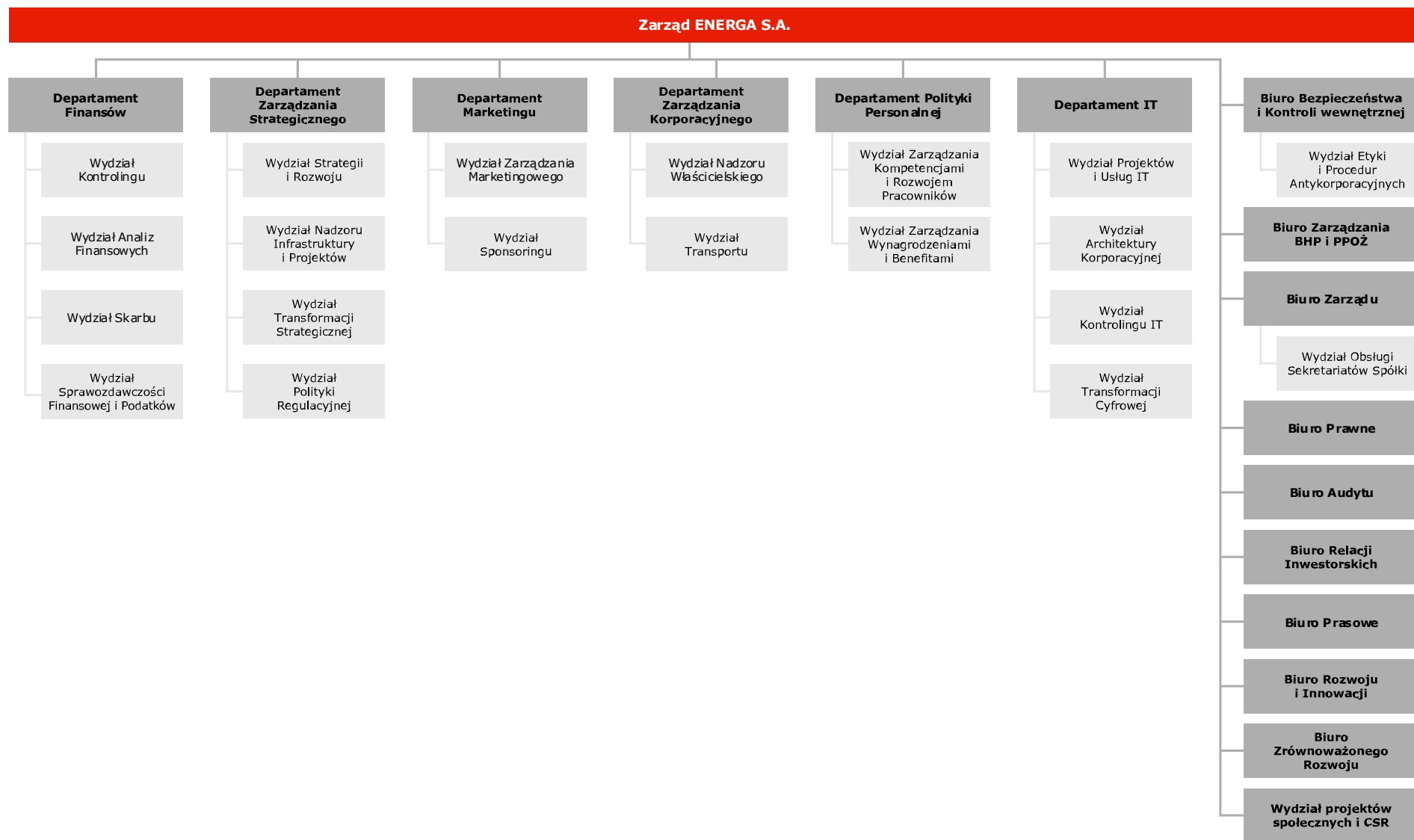
Podstawy i zakres funkcjonowania Energi SA, w tym w Grupie Energa jako Podmiotu Dominującego w zakresie nadzoru i koordynacji, określa Regulamin Organizacyjny Przedsiębiorstwa Spółki Energa SA wraz ze strukturą organizacyjną. Dokument reguluje takie obszary jak zasady zarządzania Spółką, strukturę organizacyjną, zakres obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych komórek organizacyjnych Spółki. Poniższy schemat prezentuje strukturę Energi SA do poziomu jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych członkom Zarządu, według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.

KLUCZOWE ZASOBY NIEMATERIALNE

Model biznesowy Grupy Energa jest bezpośrednio powiązany z jej zasobami niematerialnymi, które są jedną z podstaw działalności Grupy oraz znaczącym źródłem wartości. Do kluczowych zasobów niematerialnych Grupy Energa należą przede wszystkim:

- **Marka** – silna marka „Energa” zapewnia Grupie rozpoznawalność, zaufanie i lojalność klientów oraz długookresową współpracę, co ma pozytywny wpływ na stabilność przepływów pieniężnych,
- **Kapitał ludzki** – wysokie kwalifikacje, kompetencje, wiedza i doświadczenie kadry pracowniczej spółek Grupy Energa przekładają się na jakość oferowanych produktów i usług, co wpływa na satysfakcję klientów i w konsekwencji przekłada się na konkurencyjność Grupy,
- **Relacje z klientami i dostawcami** – długoterminowe relacje biznesowe oparte na przejrzystych zasadach, które zapewnia ciągłość procesów biznesowych,
- **Lokalizacja** – Grupa pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do 3,4 mln klientów,
- **Własność intelektualna i know-how** – posiadane przez Grupę know-how oraz systemy i zasoby IT pozwalają m.in. na efektywne zarządzanie procesami oraz optymalizację kosztów,
- **Innowacyjność** – Grupa Energa jest liderem we wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań, m.in. Energa Operator wdraża nowatorskie rozwiązania w takich obszarach jak: inteligentna sieć, inteligentne opomiarowanie, zaawansowane systemy zarządzania majątkiem sieciowym i diagnostyki kabli oraz system obsługi sprzedawców i odbiorców,
- **Kultura organizacyjna** – wartości i normy oparte o Kodeks Etyki i inne regulacje obowiązujące w Grupie Energa,
- **Relacje z otoczeniem** – budowane przez działalność CSR oraz działalność dobroczynną Fundacji Energa.

rys. 4. Schemat organizacyjny Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku



2.3 NAJWAŻNIEJSZE ZDARZENIA W 2025 ROKU I PO DNIU BILANSOWYM ORAZ INNE INFORMACJE MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA OCENĘ SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIK FINANSOWY GRUPY

2.3.1 ISTOTNE ZDARZENIA OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO

PODPISANIE UMOWY POŻYCZKI Z BANKIEM GOSPODARSTWA KRAJOWEGO W RAMACH KRAJOWEGO PLANU ODBUDOWY I ZWIĘKSZANIA ODPORNOŚCI

W dniu 19 lutego 2025 roku spółka zależna Emitenta – Energa Operator SA („Spółka”) – podpisała z Bankiem Gospodarstwa Krajowego („BGK”) umowę pożyczki ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności w ramach inwestycji G3.1.4 Wsparcie krajowego systemu energetycznego (Fundusz Wsparcia Energetyki) w ramach komponentu G („Umowa”) na rozwój inteligentnych sieci elektroenergetycznych przez Spółkę w latach 2022-2036, wspierających transformację energetyczną Polski („Projekt”). Przedmiotem Umowy jest zaciągnięcie przez Spółkę zobowiązania długoterminowego do kwoty 7.661.757.198,22 zł („Pożyczka”) w celu refinansowania wydatków kwalifikowanych poniesionych przez Spółkę na realizację Projektu. Zgodnie z warunkami Umowy kwota Pożyczki może zostać zwiększona, co wymaga zawarcia stosownego aneksu do Umowy. Środki wypłacane w ramach Umowy będą oprocentowane według stałej stopy procentowej wynoszącej 0,5% w skali roku. Spółka jest zobowiązana do spłaty Pożyczki w okresie 300 miesięcy od daty zawarcia Umowy. W 2025 roku, po spełnieniu określonych w Umowie warunków zawieszających, standardowych dla finansowań bankowych, uruchomione zostały dwie wypłaty w ramach Umowy. Jednocześnie Emitent informuje, że w dniu 19 lutego 2025 roku zawarł z BGK umowę poręczenia za zobowiązania Spółki wynikające z Umowy.

PODPISANIE UMOWY Z GENERALNYM WYKONAWCĄ BUDOWY ELEKTROWNI CCGT W GDAŃSKU ORAZ KONTRAKTU MOCOWEGO

15 września 2025 roku spółka zależna Emitenta - CCGT Gdańsk Sp. z o.o. („Spółka”) – podpisała z konsorcjum firm Polimex Mostostal S.A., Siemens Energy Global GmbH & Co.KG oraz Siemens Energy Sp. z o.o. (razem „Generalny Wykonawca”) umowę dotyczącą zaprojektowania i budowy w Gdańsku elektrowni gazowo-parowej (CCGT) o mocy około 561 MWe netto („Projekt”) za szacunkową kwotę ok. 3 mld zł. Planowana elektrownia zostanie przez Generalnego Wykonawcę zaprojektowana i wykonana jako jednostka jednowałowa: z jedną turbiną gazową, kotłem odzysknicowym, turbozespołem parowym kondensacyjnym i chłodnią wentylatorową mokrą. Projekt realizowany będzie w formule „pod klucz”, obejmującej realizację wszystkich prac, w tym m.in. zaprojektowanie, uzyskanie w imieniu zamawiającego wybranych decyzji administracyjnych, dostawy, roboty budowlane, montaż, szkolenie personelu, rozruch, ruch próbny, przekazanie elektrowni do eksploatacji oraz świadczenie usług gwarancyjnych w okresie następującym po oddaniu elektrowni do eksploatacji. Harmonogram realizacji Projektu przewiduje rozpoczęcie prac budowlanych w 2025 roku, natomiast oddanie elektrowni do eksploatacji w 2029 roku. Wraz z ww. umową zawarta została pomiędzy Spółką a Siemens Energy Sp. z o.o. długoterminowa umowa o świadczenie usług serwisowych elektrowni CCGT w Gdańsku (w terminie do maksymalnie 20 lat od daty przekazania elektrowni do eksploatacji). W lipcu 2025 roku Spółka zawarła z Operatorem Sieci Przesyłowych 17-letni kontrakt w ramach rynku mocy z obowiązkiem mocowym w wysokości 525,224 MW, z pierwszym rokiem dostaw przypadającym na 2029 rok. Łączne przewidywane przychody Spółki z tytułu tego kontraktu w okresie jego obowiązywania mogą wynieść co najmniej ok. 4,8 mld zł.

ZAWARCIE UMOWY Z GENERALNYM WYKONAWCĄ BUDOWY DRUGIEGO BLOKU GAZOWO-PAROWEGO (CCGT) W GRUDZIĄDZU ORAZ KONTRAKTU MOCOWEGO

W dniu 15 września 2025 roku spółka zależna Emitenta - CCGT Grudziądz Sp. z o.o. („Spółka”) – zawarła z konsorcjum firm Siemens Energy Global GmbH & Co.KG oraz Siemens Energy Sp. z o.o. (razem „Generalny Wykonawca”) umowę dotyczącą zaprojektowania i budowy w Grudziądzu drugiego bloku gazowo-parowego o mocy około 560 MWe netto („CCGT Grudziądz II”) za szacunkową kwotę ok. 3,1 mld zł. Nowa inwestycja będzie zlokalizowana obok budowanego obecnie bloku gazowo-parowego o takiej samej mocy. CCGT Grudziądz II zostanie przez Generalnego Wykonawcę zaprojektowany i wykonany jako jednostka jednowałowa: z jedną turbiną gazową, kotłem odzysknicowym, turbozespołem parowym kondensacyjnym i chłodnią wentylatorową mokrą. Projekt realizowany

będzie w formule „pod klucz”, obejmującej realizację wszystkich prac, w tym m.in. zaprojektowanie, uzyskanie w imieniu zamawiającego wybranych decyzji administracyjnych, dostawy, roboty budowlane, montaż, szkolenie personelu, rozruch, ruch próbny, przekazanie bloku do eksploatacji oraz świadczenie usług gwarancyjnych w okresie następującym po oddaniu bloku do eksploatacji. Harmonogram realizacji budowy CCGT Grudziądz II przewiduje rozpoczęcie prac budowlanych jeszcze w 2025 roku, natomiast oddanie bloku do eksploatacji w 2029 roku. Wraz z ww. umową zawarta została pomiędzy Spółką a Siemens Energy Sp. z o.o. długoterminowa umowa na świadczenie usług serwisowych CCGT Grudziądz II (w terminie do maksymalnie 20 lat od daty przekazania elektrowni do eksploatacji). W lipcu 2025 roku Spółka zawarła z Operatorem Sieci Przesyłowych 17-letni kontrakt w ramach rynku mocy z obowiązkiem mocowym dla CCGT Grudziądz II w wysokości 525,224 MW, z pierwszym rokiem dostaw przypadającym na 2029 rok. Łączne przewidywane przychody Spółki z tytułu tego kontraktu w okresie jego obowiązywania mogą wynieść ok. 4,8 mld zł.

OGŁOSZENIE LISTY RANKINGOWEJ PROJEKTÓW MAGAZYNOWYCH ZAKWALIFIKOWANYCH DO DOTACJI Z FUNDUSZU MODERNIZACYJNEGO

Dnia 8 grudnia 2025 roku Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej („NFOŚiGW”) ogłosił listę rankingową projektów zakwalifikowanych do dotacji w ramach konkursu organizowanego w programie pn. „Magazyny energii elektrycznej i związana z nimi infrastruktura dla poprawy stabilności polskiej sieci elektroenergetycznej” („Konkurs”). W ramach konkursu możliwe jest uzyskanie przez podmioty zależne Emitenta dotacji do budowy magazynów energii z Funduszu Modernizacyjnego na łączną kwotę ok. 210 mln zł. Finalna kwota może różnić się od wstępnie ogłoszonej ze względu na prowadzone z NFOŚiGW negocjacje prowadzące do podpisania umów, a także uzyskanie odpowiednich zgód korporacyjnych. W ramach Konkursu zostały złożone projekty trzech spółek z Grupy Energia: Energia Green Development sp. z o.o., VRW 11 sp. z o.o. oraz Energia Storage sp. z o.o.

UDZIELENIE DOFINANSOWANIA W FORMIE DOTACJI Z NFOŚiGW NA SIECI DYSTRYBUCYJNE

8 grudnia 2025 roku Energia Operator SA („Spółka”), spółka zależna od Energii SA („Emitent”) otrzymała informację, iż Zarząd Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej („NFOŚiGW”) podjął uchwałę w sprawie udzielenia jej dofinansowania w formie dotacji w ramach Programu Priorytetowego „Budowa lub modernizacja sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej na obszarach wiejskich w celu umożliwienia przyłączenia nowych źródeł OZE” realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (komponent REPowerEU). Projekt Spółki „Rozwój inteligentnej infrastruktury elektroenergetycznej na terenie Energii Operator SA, w celu wzmocnienia bezpieczeństwa energetycznego i zwiększenia potencjału przyłączeniowego OZE” ubiega się o maksymalnie 470,9 mln zł dofinansowania.

NIEDOTRZYMANIE TERMINU OPERACYJNEGO KAMIENIA MIŁOWEGO W CCGT GRUDZIĄDZ I I CCGT OSTROŁĘKA

Zarząd Energii SA („Emitent”) informuje o niedotrzymaniu terminu osiągnięcia tzw. Operacyjnego Kamienia Milowego („OKM”) w CCGT Grudziądz I i CCGT Ostrołęka. OKM to potwierdzenie gotowości jednostki do dostarczania mocy elektrycznej w ramach kontraktu zawartego na rynku mocy, zgodnie z wymaganiami określonymi w art. 52 ust. 2 ustawy z dnia 8 grudnia 2017 r. o rynku mocy. Brak OKM jest wynikiem opóźnień w realizacji obu projektów. Każdy miesiąc opóźnienia OKM powoduje utratę przychodów z rynku mocy rzędu 23,22 mln zł w CCGT Ostrołęka i 17,30 mln zł w CCGT Grudziądz, co wpływa na korektę przychodów całkowitych komunikowanych w RB 40/2021. Jednocześnie zgodnie z ustawą z 8 grudnia 2017 roku o rynku mocy miesięczna wysokość kar umownych naliczanych do czasu osiągnięcia OKM w sumie dla obu bloków wynosi 2,46 mln zł.

POZOSTAŁE

Dodatkowe informacje przedstawione zostały w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocy 38. Inne informacje mające istotny wpływ na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej oraz wynik finansowy Grupy.

2.3.2 ISTOTNE ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM

ZŁOŻENIE PRZEZ AKCJONARIUSZA ORLEN S.A. WNIOSKU O ZWOŁANIE NADZWYCZAJNEGO WALNEGO ZGROMADZENIA SPÓŁKI I UMIESZCZENIE OKREŚLONYCH SPRAW W JEGO PORZĄDKU OBRAD

W dniu 25 lutego 2026 r. do Spółki wpłynął wniosek akcjonariusza większościowego ORLEN S.A. o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki („NWZ”) na podstawie art. 400 § 1 Kodeksu spółek handlowych, z porządkiem obrad obejmującym – obok uchwał porządkowych – uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Energa SA poprzez emisję akcji Serii CC z zachowaniem prawa poboru, ich rejestracji w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych oraz ubiegania się o wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, a także przyjęcia tekstu jednolitego statutu Spółki. Zwołane na 2 kwietnia NWZ podjęło w/w uchwały.

REKALKULACJA REZERW NA KONTRAKTY RODZĄCE OBCIĄŻENIA W ENERGA OBRÓT

W dniu 5 marca 2026 roku, spółka zależna Energa Obrót SA w wyniku zidentyfikowanego błędu w kalkulacji dokonała ponownego przeliczenia wpływu na wynik finansowy kontraktów rodzących obciążenia („KRO”). Analiza została przeprowadzona z uwzględnieniem:

- rozliczeń z prosumentami,
- poziomu taryf dla energii elektrycznej za lata 2024–2026,
- przyjętych metod księgowania powyższych pozycji.

W wyniku przeprowadzonej kalkulacji zaistniała konieczność dokonania korekty bilansu otwarcia roku 2025 oraz zawiązania rezerwy na KRO w wysokości 140 mln zł. Jednocześnie zwiększono poziom rezerwy wykazywanej na dzień 31 grudnia 2025 roku do kwoty 304,1 mln zł. Korekty mają charakter niepieniężny, wynikają z korekty błędu stosowanej metodologii oraz zastosowania zasady ostrożności. Nie wpływają one na przepływy pieniężne Emitenta.

WYDANIE DECYZJI ADMINISTRACYJNEJ PRZEZ PREZESA URE W SPRAWIE FUNDUSZU WYPŁATY RÓŻNICY CENY

12 marca 2026 roku Energa Obrót SA („Spółka zależna”) otrzymała od Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („Prezes URE”) decyzję administracyjną o obowiązku przekazania przez Spółkę zależną na rachunek Funduszu Wypłaty Różnicy Ceny kwoty w wysokości 550,9 mln zł, w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od dnia otrzymania decyzji. Uwzględniając postanowienia zawarte w powyższej decyzji Prezesa URE oraz działając zgodnie z MSR 37, Emitent zidentyfikował konieczność utworzenia w IV kwartale 2025 r. rezerwy w wysokości 550,9 mln zł. Wysokość rezerwy może ulec zmianie, a jej ostateczna wartość zostanie zaprezentowana w raporcie okresowym Emitenta za 2025 rok. Spółce zależnej przysługuje możliwość złożenia odwołania do sądu od decyzji Prezesa URE.

TESTY NA UTRATĘ WARTOŚCI AKTYWÓW TRWAŁYCH

Grupa Energa przeprowadziła testy na utratę wartości aktywów trwałych na dzień 31 grudnia 2025 r. zgodnie z MSR 36, których wyniki wskazały na konieczność dokonania niegotówkowych odpisów aktualizujących w obszarze wytwarzania energii elektrycznej. Dokładne zestawienie w tym zakresie prezentuje Nota 13 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego.

PODPISANIE ANEKSU DO UMOWY Z WYKONAWCĄ W RAMACH REALIZACJI PROJEKTU CCGT OSTROŁĘKA

W dniu 16 kwietnia 2026 roku został podpisany aneks („Aneks”) do umowy z 25.06.2021 roku z GE Power Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie i GE Vernova Global Services GmbH („Wykonawca”), dotyczącej budowy bloku gazowo-parowego CCGT Ostrołęka („Projekt”) realizowanej w formule EPC tj. „pod klucz”. Aneks wprowadza mechanizmy stabilizacyjno-mobilizacyjne, wspierające skuteczną realizację Projektu przez Wykonawcę. CCGT Ostrołęka Sp. z o.o., jako spółka zależna Emitenta prowadząca Projekt, zakłada osiągnięcie Operacyjnego Kamienia Milowego („OKM”) nie później niż w I kwartale 2027 roku. Osiągnięcie OKM co do zasady

będzie skutkowało brakiem naliczania kar z tytułu nierealizowania obowiązków związanych z umową dotyczącą Rynku Mocy sygnalizowanych w RB 56/2025 oraz rozpoczęciem świadczenia usługi mocowej.

2.3.3 INNE INFORMACJE MAJĄCE ISTOTNY WPŁYW NA OCENĘ SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ ORAZ WYNIK FINANSOWY GRUPY

WPŁYW KONFLIKTÓW ZBROJNYCH NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY

Informacje na temat Wpływu konfliktów zbrojnych na działalność Grupy znajdują się w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym, w punkcie 38: Inne informacje mające istotny wpływ na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej oraz wynik finansowy Grupy.

WPŁYW USTAW LIMITUJĄCYCH CENY ENERGII ELEKTRYCZNEJ I GAZU

Informacje na temat Wpływu ustawy limitujących ceny energii elektrycznej i gazu znajdują się w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym w punkcie 38: Inne informacje mające istotny wpływ na ocenę sytuacji majątkowej, finansowej oraz wynik finansowy Grupy.

2.4 DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA I INNOWACYJNA

W 2025 roku spółki Grupy Energa oraz Biuro Rozwoju i Innowacji Energa SA prowadziły łącznie 68 inicjatyw, które dotyczyły różnych domen technologicznych ze Strategii Technologii i Innowacji ORLEN 2030, domen energetycznych ze Strategicznego Planu Rozwoju i Wieloletniego Planu Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030 oraz Programów Strategicznych z operacjonalizacji Strategii Grupy ORLEN 2025-2035.

Wśród podejmowanych działań duża część dotyczyła nowych wyzwań związanych z transformacją energetyczną w szczególności poprawą efektywności energetycznej i ekonomicznej działalności prowadzonej przez spółki Grupy Energa. Niepewność technologiczna i niepewność biznesowa projektów B+R+I powoduje, że tylko część pomysłów przechodzi pomyślnie proces weryfikacji i zamienia się w konkretne działania inicjowania, planowania i realizacji projektów.

INKUBACJA	INICJOWANIE	PLANOWANIE	REALIZACJA	ZAKOŃCZENIE
Pomysły - 14	Projekty Innowacyjne - 7 Wyzwania Akceleracyjne - 14	Projekty B+R - 2 Projekty Innowacyjne - 9	Pilotaże - 2 Projekty B+R - 5 Projekty Innowacyjne - 10 Programy Biura Innowacji - 2	Pilotaże - 4 Projekty B+R - 2 Projekty Innowacyjne - 4
ŁĄCZNA LICZBA WSZYSTKICH PRZEDSIĘWZIĘĆ - 68				

2.4.1 WYBRANE PROJEKTY REALIZOWANE W 2025 ROKU PRZEZ SPÓŁKI Z GRUPY ENERGA W OBSZARZE BADAŃ, ROZWOJU I INNOWACJI

Program badawczo-rozwojowy pt. „System zarządzania źródłami wytwórczymi i magazynami energii w Spółkach Grupy Energa” - celem Programu jest integracja różnych inicjatyw w Spółkach Grupy Energa, których celem jest utworzenie spójnego systemu zarządzania źródłami wytwórczymi (bloki biomasowe, silniki kogeneracyjne, magazyny ciepła) w elektrociepłowniach należących do spółki Energa Kogeneracja, źródłami OZE (Instalacje PV i FW) należące do spółki Energa Wytwarzanie i magazynami

energii (BESS) planowanymi w spółce Energa Storage. Program będzie odpowiadał za koordynację prac badawczych i synergię w projektach w Spółkach Grupy Energa oraz integrację z założeniami planowanego systemu zarządzania aktywami w Grupie ORLEN w ramach projektu „Wirtualna Elektrownia (VPP)”.

Program badawczo-rozwojowy pt. „Badanie perspektywicznych technologii magazynowania energii” - celem Programu jest poszukiwanie i testowanie nowych technologii magazynowania energii, które będą charakteryzowały się dużą pojemnością, sprawnością i żywotnością a także będą niewrażliwe na niedobory pierwiastków ziem rzadkich oraz zagrożenia geopolityczne. Istotnym elementem Programu będą pilotażowe wdrożenia perspektywicznych technologii magazynowania energii, które w przyszłości zastąpią technologię litowo-jonową i pozwolą na wdrażanie wielkoskalowych i sezonowych magazynów energii. W ramach pilotaży testowane będą magazyny zarówno w technologiach elektrochemicznych (np. sodowo-jonowe) jak również magazyny cieplne (np. Bateria Carnota) oraz magazyny przepływowe (np. Redox).

Projekt badawczo-rozwojowy „Cyfrowy Bliźniak do optymalizacji zarządzania kogeneracyjnymi źródłami wytwórczymi” - celem projektu jest opracowania optymalnych algorytmów zarządzania źródłami wytwórczymi w elektrociepłowniach Elbląg, Kalisz, Żychlin należącymi do spółki Energa Kogeneracja. Przedmiotem Projektu jest stworzenie cyfrowego modelu infrastruktury elektrociepłowni najbliższego warunkom rzeczywistym (Cyfrowy Bliźniak – Digital Twin) w celu prowadzenia badań nad algorytmami zarządzania obecnymi i planowanymi źródłami wytwórczymi, symulowanie zmiany struktury źródeł i parametrów pracy, jak również badania symulacyjne nowych perspektywicznych technologii, które mogą przyczynić się do zmniejszenia emisji CO₂. Analiza modeli biznesowych na różnych rynkach energii przyczyni się do opracowania optymalnych ofert sprzedażowych i zakupowych, zmniejszanie kosztów operacyjnych oraz zwiększenia przychodów elektrociepłowni.

Projekt badawczo-rozwojowy: pt. „Konwersja wycofywanych energetycznych bloków węglowych na kompensatory synchroniczne” - celem projektu jest wykorzystanie mas wirujących dla zapewnienia inercji systemu energetycznego i ochrony przed BlackOut”. W zakresie projektu jest opracowanie koncepcji technicznej oraz analiza ekonomiczna systemowej konwersji likwidowanych bloków węglowych 230 MW w Elektrowni Ostrołęka na kompensatory synchroniczne, co umożliwi świadczenie nowej usługi systemowej dla PSE – zapewnienie inercji do stabilizacji częstotliwości w systemie elektroenergetycznym w Polsce. Projekt będzie prowadzony z uwzględnieniem zmian profilu wytwarzania w KSE i struktury sieci elektroenergetycznej oraz integracja kompensatorów synchronicznych z wielkoskalowym magazynem energii w celu poprawy efektywności i bezpieczeństwa magazynowania energii elektrycznej. Uruchomienie projektu badawczo-rozwojowego nastąpi w ramach Programu „Badania perspektywicznych technologii magazynowania energii” prowadzonego w Energa S.A.

2.4.2 DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU ORLEN SKYLIGHT ACCELERATOR ORAZ STARTUP BOOSTER

POLAND REALIZOWANE PRZEZ SPÓŁKI Z GRUPY ENERGA

Spółki z Grupy Energa realizowały 6 wdrożeń pilotażowych w ramach Programu ORLEN Skylight Accelerator:

- **Energa Wytwarzanie SA pn. „Narzędzie do predykcji produktywności turbiny wiatrowej”** – testowanie rozwiązania, które pozwoli określić optymalne czasy remontów dla poszczególnych turbin wiatrowych, aby przy uwzględnieniu danych pogodowych, cen energii, informacji o pracy turbiny oraz harmonogramu przeglądów planowych, zmaksymalizować wartość wyprodukowanej energii w danym okresie;
- **Energa Operator SA pn. „Platforma do zarządzania i rozwoju sieci niskiego napięcia”** - testowanie platformy do analityki, symulacji i sterowania siecią dystrybucyjną, która wykorzystuje dane z inteligentnych liczników z systemów SCADA i GIS;
- **Energa Operator SA pn. „Monitorowanie roślinności zagrażającej liniom energetycznym (przy pomocy danych satelitarnych)”** – testowanie rozwiązania opartego na analizie zdjęć satelitarnych, które ułatwia optymalizację zarządzania przestrzenią wokół linii energetycznych przez precyzyjne planowanie wycinki roślinności oraz oszacowanie kosztów przed zleceniem usługi;
- **Energa-Operator SA pn. „Monitorowanie roślinności zagrażającej liniom energetycznym (przy pomocy oblotu dronem)”** - identyfikacja miejsc i wyznaczenie powierzchni roślinności do wycinek, zagrażających liniom i obiektom

energetycznym, na podstawie danych z terenu pozyskiwanych w procesie skanowania lotniczego terenu i przetwarzanych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji;

- **Energa Oświetlenie Sp. z o.o. pn. „Ładowarki AC dla pojazdów elektrycznych zintegrowane z infrastrukturą oświetleniową i ORLEN Charge”** - integracja ładowarek AC dla pojazdów elektrycznych z istniejącą infrastrukturą oświetleniową, umożliwiając ich zarządzanie i monitoring poprzez system ORLEN Charge;
- **Energa Obrót SA pn. „Inteligentny system zarządzania energią”** – testowanie inteligentnego systemu zarządzania energią, który integruje magazyny energii, instalacje fotowoltaiczne i dynamiczne taryfy, aby zwiększyć autokonsumpcję i zoptymalizować wykorzystanie energii.

W 2025 r. Energa S.A. przystąpiła do programu Startup Booster Poland. Na wniosek Biura Rozwoju i Innowacji Energa SA zostało zawarte porozumienie pomiędzy Energa i ORLEN, dotyczące przystąpienia do umów ramowych o współpracy z akceleratorami Startup Booster Poland (Huge Thing, PSSE Strefa Akceleracji, Krakowski Park Technologiczny). Spółki z Grupy Energa zgłosiły 7 wyzwań do programu Startup Booster Poland:

- **Energa Wywarzanie SA pn: „Narzędzia do automatyzacji i digitalizacji procesów związanych z rozliczeniem produkcji i zużyciem energii elektrycznej”** - testowanie rozwiązania do automatyzacji i digitalizacji procesów, związanych z rozliczeniem produkcji i zużyciem energii elektrycznej, monitoringiem on-line , poprawą pracy z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji;
- **Energa Obrót SA pn. „Model prognozy zużycia energii”** - testowanie modeli biznesowych prognostycznych, wspierających prognozowanie zużycia klientów lub całych segmentów (profilu dobowo-godzinowego) w długim horyzoncie czasowym, w szczególności ze względu na zmieniające się otoczenie rynkowe (dynamiczny przyrost instalacji OZE, pompy ciepła, magazyny energii, prosument wirtualny, zmiany regulacyjne np. wprowadzenie taryf dynamicznych);
- **Energa Obrót SA pn. „Narzędzia do zarządzania energią elektryczną w pilotażowej społeczności energetycznej w celu zwiększenia efektywności”** - testowanie funkcjonalności aplikacji, która umożliwi precyzyjne rozliczanie energii wewnątrz pilotażowej społeczności energetycznej oraz wdrożenie modeli predykcyjnych do prognozowania zużycia i kosztów energii;
- **Energa SA pn. „Innowacyjne technologie pozwalające uzyskiwać energię elektryczną z fal morskich”** - testowanie innowacyjnych technologii umożliwiających efektywne, stabilne i ekonomicznie uzasadnione pozyskiwanie energii elektrycznej z fal morskich, które będą cechowały się wysoką odpornością na trudne warunki środowiska morskiego oraz ograniczonym wpływem na ekosystemy oceaniczne;
- **Energa SA pn. „Innowacyjne technologie kogeneracyjnego magazynowania energii w cieple”** – testowanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych o wysokiej sprawności, pozwalających na efektywne magazynowanie energii w cieple, które pozwolą na integrację z systemami kogeneracyjnymi i będą stanowić ekonomiczną i ekologiczną alternatywę dla elektrochemicznych magazynów energii elektrycznej.
- **Energa Wytwarzanie SA pn. „Digital Twin Turbiny Wiatrowej”** - testowanie wirtualnego modelu turbiny, odwzorowującego w czasie rzeczywistym jej stan techniczny i parametry pracy.

2.4.3 DZIAŁANIA PROJEKTOWE REALIZOWANE W 2025 ROKU PRZEZ SPÓŁKI Z GRUPY ENERGA W OBSZARZE BADAŃ, ROZWOJU I INNOWACJI

Zarządzalne gniazda słupowe do ładowania pojazdów elektrycznych - Energa Oświetlenie Sp. z o.o. realizuje projekt „Zarządzalne gniazda słupowe do ładowania pojazdów elektrycznych”, którego celem jest stworzenie nowego produktu – zdalnie zarządzalnego gniazda 230V montowanego w słupie oświetleniowym mającego zapewnić szeroki dostęp do możliwości ładowania pojazdów elektrycznych za pomocą przenośnych (będących na wyposażeniu samochodów) ładowarek o niskiej mocy. Projekt rozpoczął się w grudniu 2024 roku, a jego zakończenie planowane jest na koniec stycznia 2026 roku. W 2025 roku otrzymano warunki przyłączeniowe oraz informację handlową z wyceną usługi wsparcia w opracowaniu specyfikacji istotnych warunków zamówienia oraz oceny infrastruktury elektroenergetycznej u klienta.

System informatyczny do zarządzania źródłami wytwórczymi w Elektrociepłowni Elbląg - Energa Kogeneracja Sp. z o.o. realizuje projekt „System informatyczny do zarządzania źródłami wytwórczymi w Elektrociepłowni Elbląg”, którego celem jest stworzenie

rozwiązania umożliwiającego prowadzenie w czasie rzeczywistym analiz zmian cen rynkowych energii elektrycznej i gazu ziemnego oraz krótkoterminowych prognoz pogody do prognozowania popytu na ciepło sieciowe w celu zoptymalizowanego zarządzania źródłami wytwórczymi oraz magazynami ciepła składającymi się na Elektrociepłownię. Projekt rozpoczął się w listopadzie 2025 roku, a jego zakończenie planowane jest na koniec grudnia 2026 roku. W 2025 roku opracowano framework Cyfrowego Bliźniaka wraz z modelami źródeł wytwórczych pozwalających przeprowadzić symulację współpracy bloku biomasowego BB20p z instalacją rSOC.

Wojewódzkie Centrum Edukacji Energii Odnawialnej w Lubaniu - projekt prowadzony w Energa SA, który zakłada utworzenie regionalnego kampusu demonstracyjno-szkoleniowego, który umożliwi prowadzenie pilotaży i prac badawczych oraz szkoleń dla społeczności energetycznych na terenach wiejskich i miejskich w regionie Pomorza. Projekt pozwoli rozwijać i testować nowe rozwiązania produktowe i usługowe w spółce Energa Obrót. Partnerem projektu jest Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Lubaniu.

Centrum Kompetencji Energetycznych w Pomorskim Parku Naukowo-Technologicznym w Gdyni – projekt Centrum Kompetencji Energetycznych prowadzony w Energa SA, ma na celu stworzenie przestrzeni badawczo-szkoleniowej gdzie będą prowadzone konferencje i szkolenia z zakresu transformacji energetycznej, ścieżki edukacyjne dla uczniów i studentów oraz wystawy i prezentacje dla mieszkańców i turystów odwiedzających Centrum Nauki Experiment. Na terenie Pomorskiego Parku Naukowo-Technologicznego będą realizowane wybrane projekty badawczo-rozwojowe oraz szkolenia dla pracowników dla Grupy przy udziale startupów skupionych w przy Pomorskim Parku Naukowo-Technologicznym w Gdyni.

WYBRANE PROJEKTY ZAKOŃCZONE W 2025 ROKU W SPÓŁKACH Z GRUPY ENERGA W OBSZARZE BADAŃ, ROZWOJU I INNOWACJI

Portal projektanta i wykonawcy – PoC – Energa Operator SA realizował projekt „Portal projektanta i wykonawcy - PoC”, którego celem była weryfikacja możliwości poprawy efektywności zarządzania cyklem życia danych o sieci elektroenergetycznej poprzez digitalizację procesu wymiany danych z projektantami i wykonawcami robót inwestycyjnych. Projekt rozpoczął się w styczniu 2024 roku, a zakończył się w maju 2025 roku. Realizacja projektu pozwoliła zweryfikować wymagania jakie należy stawiać tego typu rozwiązaniom oraz ocenić możliwości realizacji Portalu Projektanta i Wykonawcy z użyciem gotowych produktów oferowanych przez firmę ESRI. Dodatkową korzyścią było uzyskanie opinii projektantów odnośnie potrzeby stworzenia takiego rozwiązania jak i oceny funkcjonalności portalu stworzonego w ramach projektu.

Nisko kosztowy system sterowania oprawami oświetleniowymi oraz optymalizacji poziomu natężenia oświetlenia w czasie - Energa Oświetlenie Sp. z o.o. realizowała projekt „Nisko kosztowy system sterowania oprawami oświetleniowymi oraz optymalizacji poziomu natężenia oświetlenia w czasie”, którego celem było rozwiązanie polegające na montażu opraw o wymaganym normami natężeniu (bez 15% zapasu) wraz z zamontowaniem systemu pomiaru natężenia i sterowania, którego podstawowym zadaniem będzie zwiększanie natężenia opraw w miarę faktycznych potrzeb, tj. wypalania się diod i obniżania poziomu świecenia. Projekt rozpoczął się w czerwcu 2025 roku, a zakończył się w grudniu 2025 roku. Efektem przeprowadzonego projektu jest fakt posiadania kolejnego produktu jakim jest nisko kosztowy system sterowania oprawami oświetleniowymi. Niniejszy produkt pozwala Spółce oferować system sterowania który może być stosowany na szeroką skalę. Kluczowe korzyści systemu:

- 1 prowadzenie bieżącej kontroli parametrów opraw i sieci (napięcie, natężenie, moc opraw, zużycie energii elektrycznej czynnej i biernej, itp.) poszczególnych opraw (wybranych opraw, np. w przesłach charakterystycznych),
- 2 monitorowania bieżącego działania opraw i uzyskiwania informacji o awariach (alerty awarii), możliwość zdalnego wyłączania i załączania poszczególnych opraw oraz zmiany poziomu natężenia oświetlenia, a także zbierania informacji o zdarzeniach awaryjnych, poziomach zużycia energii elektrycznej, czasach świecenia i innych parametrach sieci.

2.5 NAKŁADY INWESTYCYJNE I REALIZACJA KLUCZOWYCH PROJEKTÓW

W ciągu 2025 roku nakłady inwestycyjne w Grupie Energa wyniosły 5 604 mln zł i były o 542 mln zł, tj. 11% wyższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Inwestycje Linii Biznesowej Dystrybucja stanowiły 57% wszystkich nakładów poniesionych przez Grupę i wyniosły 3 215 mln zł.

Inwestycje w Linii Biznesowej Dystrybucja obejmowały rozbudowę sieci w celu przyłączania nowych odbiorców i wytwórców, a także modernizacje, których zadaniem jest poprawa niezawodności dostaw energii elektrycznej. Poniesiono także nakłady na innowacyjne technologie i rozwiązania sieciowe, takie jak m.in. projekt przebudowy sieci do standardów Smart Grid.

W Linii Biznesowej Nowa Energetyka nakłady na inwestycje wyniosły 866 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową nowych farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych przez spółki celowe (m.in. Helios Polska Energia, Solar Serby, FW Szybowice). W zakresie pozycji Pozostałe inwestycje i korekty tej Linii Biznesowej, nakłady dotyczyły głównie rozliczenia prac poniesionych przez spółkę Energa Green Development związanych również z budową źródeł OZE.

W Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa nakłady na inwestycje wyniosły 1 107 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową elektrowni gazowych w Grudziądzu, Ostrołęce oraz Gdańsku (nakłady na poziomie 1 046 mln zł). Dodatkowo, w elektrowni w węglowej w Ostrołęce (spółka Energa Elektrownie Ostrołęka) trwały prace związane m.in. remontem kapitalnym bloku nr 3 (nakłady na poziomie 33 mln zł) oraz dostosowaniem tego bloku do współspalania biomasy (nakłady na poziomie 11 mln zł).

W Linii Biznesowej Ciepłownictwo nakłady na inwestycje wyniosły 258 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową silników gazowych w Kaliszu i Elblągu (na poziomie 182 mln zł w Elblągu i 42 mln zł w Kaliszu) realizowane przez spółkę Energa Kogeneracja.

W Linii Biznesowej Detal nakłady na inwestycje wyniosły 77 mln zł, z czego największy udział miały nakłady na IT.

tab. 2. Stan realizacji programu inwestycyjnego w 2025 roku

Opis projektu	Nakłady inwestycyjne w 2025 roku (mln zł)
Linia Biznesowa Dystrybucja	3 215
Przyłączenie odbiorców i źródeł ee oraz związana z tym budowa nowych sieci	1 060
Modernizacja i odtworzenie istniejącego majątku związana z poprawą jakości usług i/lub wzrostem zapotrzebowania na moc	1 604
Pozostałe nakłady inwestycyjne, kolizje i korekty	551
Linia Nowa Energetyka	866
Spółka Energa Wytwarzanie	456
Spółka FW Szybowice	278
Spółka Solar Serby	227
Spółka Helios Polska Energia	93
Pozostałe inwestycje i korekty	-188
Linia Biznesowa Energetyka Zawodowa	1 107
Spółka Energa Elektrownie Ostrołęka	64
Spółka CCGT Grudziądz (budowa)	604
Spółka CCGT Ostrołęka (budowa)	174
Spółka CCGT Gdańsk (budowa)	268
Pozostałe inwestycje i korekty	-3
Linia Biznesowa Ciepłownictwo	258
Spółka Energa Kogeneracja	250
Pozostałe inwestycje i korekty	8
Linia Biznesowa Detal	77
Spółka Energa Obrót	78
Pozostałe inwestycje i korekty	-1
Pozostałe spółki i korekty	81
Energa Oświetlenie	40

Opis projektu	Nakłady inwestycyjne w 2025 roku (mln zł)
Energa Informatyka i Technologie	49
Pozostałe inwestycje i korekty	-8
Razem	5 604

PROGRAM INWESTYCYJNY W OBSZARZE AKTYWÓW CIEPŁOWNICZYCH

W lokalizacji Elbląg w realizacji jest zadanie inwestycyjne spółki Energa Kogeneracja sp. z o.o. dot. budowy układu kogeneracyjnego: silników gazowych 3xSG10. W 2025 roku wykonawca przeprowadził prace mające na celu uwolnienie terenu pod planowaną inwestycję oraz sporządził niezbędną dokumentację techniczną. Wykonano fundamenty pod agregaty kogeneracyjne, sprężarki gazu oraz prace związane z fundamentowaniem i następnie budową budynku silników, budynku techniczno-elektrycznego, stacji sprężania gazu i punktu rozładunku mocznika i oleju. Dostarczono na plac budowy i zamontowano na fundamentach agregaty kogeneracyjne. Zakończono m.in. dostawę i montaż komina trójprzewodowego, wymienników ciepła, tłumików spalin, elementów układu selektywnej redukcji tlenków azotu w spalinach. Wykonawca dostarczył i zamontował na fundamentach sprężarki gazu. Rozpoczęto prace związane z modernizacją pól rozdzielni R110 kV w zakresie układu wyprowadzenia mocy z układu kogeneracyjnego.

W lokalizacji Kalisz finalizowany był kontrakt na budowę kotłowni rezerwowo-szczytowej o mocy cieplnej 50 MWt oraz stacji uzdatniania wody. W dniu 4 kwietnia 2025 roku przekazano nową kotłownię do eksploatacji. Uzyskano koncesję z URE na wytwarzanie ciepła dla nowej kotłowni. Kotłownia gazowa jest w dyspozycji do pracy na potrzeby systemu ciepłowniczego w Kaliszu w sezonie grzewczym. Finalizowane były również prace dot. budowy układu kogeneracyjnego opartego o silniki gazowe 2xSG10. Układ kogeneracyjny został oddany do eksploatacji w dniu 27.08.2025. Po uzyskaniu koncesji z URE w dniu 16.10.2025 roku silniki rozpoczęły pracę.

W lokalizacji Ostrołęka w 2025 roku zakończono postępowanie przetargowe na wyłonienie głównego Wykonawcy dla budowy nowego źródła ciepła w konfiguracji: kotłownia rezerwowo-szczytowa KRS 4x10 MWt (kotły gazowo-olejowe 2x10 MWt oraz kotły elektrodowe 2x10 MWt). W dniu 18 listopada 2025 roku podpisano Umowę z Wykonawcą.

W 2025 roku realizowane były także inwestycje rozwojowe i modernizacyjne w obszarze sieci ciepłowniczych.

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT OSTOŁĘKA

Projekt CCGT Ostrołęka realizowany jest w oparciu o Umowę z dnia 25 czerwca 2021 roku, zawartą z konsorcjum General Electric Global Services, GmbH i GE Power Sp. z o.o., której przedmiotem jest budowa elektrowni gazowo-parowej (CCGT) o mocy 745 MWe netto. Elektrownia budowana jest w Ostrołęce na terenie pierwotnie wykorzystanym w projekcie budowy bloku węglowego. W grudniu 2021 roku w wyniku aukcji głównej rynku mocy na 2026 rok CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (695,951 MW) na okres 17 lat. W dniu 24 marca 2022 roku CCGT Ostrołęka Sp. z o.o. wydała generalnemu wykonawcy inwestycji tzw. Polecenie Rozpoczęcia dotyczące prac związanych z budową elektrowni gazowo-parowej. W dniu 29 czerwca 2023 roku została zawarta umowa kredytowa na finansowanie budowy z konsorcjum polskich i zagranicznych instytucji finansowych, a w dniu 3 października 2023 roku podpisany został aneks do umowy z dnia 25 czerwca 2021 roku z generalnym wykonawcą inwestycji, na mocy którego m.in. zwiększone zostało wynagrodzenie generalnego wykonawcy z ok. 2,5 mld zł do ok. 2,85 mld zł netto. Trwa etap budowy. W 2025 roku dokonano odbiorów kolejnego zakresu prac generalnego wykonawcy. Zidentyfikowano opóźnienie w realizacji projektu względem terminu zakomunikowanego w RB 26/2023. Prowadzone są negocjacje z Generalnym Wykonawcą, które mają doprowadzić do możliwie jak najszybszego oddania bloku do eksploatacji. W 2025 roku rozpoczęto procesy rozruchowe tzw. zimny rozruch bloku gazowo-parowego, w tym podanie napięcia z sieci 110 kV do transformatora potrzeb własnych. W raporcie bieżącym z dnia 31 grudnia 2025 r. nr 56/2025 Zarząd Energi SA powiadomił o niedotrzymaniu terminu osiągnięcia tzw. Operacyjnego Kamienia Milowego (OKM) w CCGT Ostrołęka, wraz z podaniem wysokości szacowanych utraconych przychodów oraz wysokości kar umownych wynikających z Ustawy o Rynku Mocy.

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT GRUDZIĄDZ

W grudniu 2021 roku w wyniku aukcji głównej rynku mocy na 2026 rok CCGT Grudziądz Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (518,370 MW) na okres 17 lat. Dnia 18 maja 2022 roku CCGT Grudziądz sp. z o.o. podpisała umowę z generalnym wykonawcą inwestycji -konsorcjum spółek z grupy Siemens oraz spółką Metlen (dawniej Mytilineos), W dniu 24 czerwca 2022 roku spółka przekazała teren budowy generalnemu wykonawcy tej inwestycji. Trwa budowa bloku. W 2025 roku dokonano odbiorów kolejnych odcinków prac generalnego wykonawcy. Zidentyfikowano opóźnienie w realizacji projektu względem terminu zakomunikowanego w RB 28/2022. Prowadzone są rozmowy z Generalnym Wykonawcą, które mają doprowadzić do możliwie jak najszybszego oddania bloku do eksploatacji. W 2025 roku rozpoczęto procesy rozruchowe tzw. zimny rozruch bloku gazowo-parowego, w tym podanie napięcia z sieci 110 kV do transformatora potrzeb własnych. W raporcie bieżącym z dnia 31 grudnia 2025 r. nr 56/2025 Zarząd Energi SA powiadomił o niedotrzymaniu terminu osiągnięcia tzw. Operacyjnego Kamienia Milowego (OKM) w CCGT Grudziądz, wraz z podaniem wysokości szacowanych utraconych przychodów oraz wysokości kar umownych wynikających z Ustawy o Rynku Mocy.

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT GRUDZIĄDZ B02

Projekt polega na zakończeniu etapu przygotowania oraz budowie drugiego bloku gazowo-parowego o mocy ok. 560 MWe netto zlokalizowanego w Grudziądzu, w sąsiedztwie budowanego bloku nr 1. W lipcu 2025 roku w wyniku aukcji dogrywkowej rynku mocy na okres dostaw od 2029 roku spółka CCGT Grudziądz Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (525,224 MW) na okres 17 lat. W 2025 r. Projekt przeszedł do fazy realizacji. W dniu 15 września 2025 roku spółka CCGT Grudziądz Sp. z o.o. zawarła z konsorcjum firm Siemens Energy Global GmbH & Co.KG oraz Siemens Energy Sp. z o.o. umowę dotyczącą zaprojektowania i budowy w Grudziądzu drugiego bloku gazowo-parowego za szacunkową kwotę ok. 3,1 mld zł. Nowa inwestycja będzie zlokalizowana obok budowanego obecnie bloku o takiej samej mocy. Wraz z ww. umową zawarta została pomiędzy spółką CCGT Grudziądz Sp. z o.o., a Siemens Energy Sp. z o.o. długoterminowa umowa na świadczenie usług serwisowych CCGT Grudziądz B02 (w terminie do maksymalnie 20 lat od daty przekazania elektrowni do eksploatacji). W IV kwartale 2025 CCGT przekazało Wykonawcy pierwszy zakres terenu niezbędny do rozpoczęcia robót.

PROJEKT BUDOWY ELEKTROWNI CCGT GDAŃSK

W lipcu 2025 roku w wyniku aukcji dogrywkowej rynku mocy na okres dostaw od 2029 roku spółka CCGT Gdańsk Sp. z o.o. zawarła umowę mocową (525,224 MW) na okres 17 lat. W 2025 r. Projekt przeszedł do fazy realizacji. W dniu 15 września 2025 roku spółka CCGT Gdańsk Sp. z o.o. podpisała z konsorcjum firm Polimex Mostostal S.A., Siemens Energy Global GmbH & Co.KG oraz Siemens Energy Sp. z o.o. umowę dotyczącą zaprojektowania i budowy w Gdańsku elektrowni gazowo-parowej (CCGT) o mocy ok. 561 MWe netto za szacunkową kwotę ok. 3 mld zł. Wraz z ww. umową zawarta została pomiędzy spółką CCGT Gdańsk Sp. z o.o., a Siemens Energy Sp. z o.o. długoterminowa umowa o świadczenie usług serwisowych elektrowni CCGT w Gdańsku (w terminie do maksymalnie 20 lat od daty przekazania elektrowni do eksploatacji). W dniu 28 listopada 2025 roku nastąpiło przekazanie placu budowy Głównemu Wykonawcy.

PROJEKT FW SZYBOWICE

W maju 2025 roku zakończono konstrukcyjny montaż (17) turbin wiatrowych w Szybowicach, o łącznej mocy zainstalowanej 37,4 MW. Uzyskano pozwolenie na podanie napięcia dla FW Szybowice, rozpoczęto podawanie napięcia na poszczególne turbiny wiatrowe. We wrześniu 2025 r. dokonano odbioru końcowego i uzyskano pozwolenie na użytkowanie. Uzyskano koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej.

MAGAZYN Y ENERGII

Energa Storage Sp. z o.o. realizuje prace w ramach fazy planowania m.in. w ramach projektów: BESS Ostrołęka (300 MW), BESS Gdańsk (300 MW), BESS Grudziądz (300 MW) oraz BESS Grudziądz (47 MW). Spółka złożyła m.in. wnioski dot. wydania warunków przyłączenia do sieci przesyłowej oraz monitoruje możliwość zawarcia kontraktu mocowego, w przypadku korzystnych warunków aukcji.

PROJEKTY FUZJI I PRZEJĘĆ OZE

W 2025 roku realizowano inwestycje, wynikające z wcześniej zawartych w wyniku procesów akwizycyjnych umów nabycia:

- 16 kwietnia 2025 roku, Energa Wytwarzanie zawarła umowę przyrzeczoną na zakup od Grupy Greenvolt, Projektu Sompolno, obejmującego turbiny wiatrowe o mocy ok. 27 MW i instalację fotowoltaiczną o mocy ok. 10 MW (woj. wielkopolskie).
- W 2025 roku Energa Wytwarzanie sfinalizowała również odbiór ostatnich części instalacji w ramach przejętego wcześniej Portfolio Opalenica tj. dwóch instalacji fotowoltaicznych o mocy ok. 2 MW.
- 16 maja 2025 roku Energa Green Development zawarła umowę przyrzeczoną na zakup od Grupy Neo, Projektu Serby, obejmującego instalację fotowoltaiczną o mocy 112 MW (woj. dolnośląskie). W dniu podpisania umowy nabycia spółki, wydano też pozwolenie na rozpoczęcie prac budowlanych. Zakończenie budowy farmy zaplanowane jest na czerwiec 2026 roku.
- W 2025 roku Energa Green Development sfinalizowała również odbiór ostatnich części instalacji w ramach przejętego wcześniej Portfolio Szybowice tj. farma wiatrowa o mocy ok. 37 MW.

2.6 STRATEGIA I KIERUNKI ROZWOJU GRUPY ENERGA

2.6.1 STRATEGIA ROZWOJU GRUPY ENERGA

W 2025 roku w Grupie Energa obowiązywał zatwierdzony w grudniu 2023 roku „Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030” („SPR”). SPR zastąpił „Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2021-2030”. Równocześnie z aktualizacją SPR zatwierdzony został „Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030” („WPIS”), który jest dokumentem prognostycznym SPR odzwierciedlającym aktualne założenia w zakresie inwestycji w Grupie.

Ogłoszona 9 stycznia 2025 roku nowa Strategia Grupy ORLEN do 2035 roku („Strategia 2035”) jest kluczowym dokumentem opisującym plany rozwoju Grupy ORLEN w najbliższej dekadzie. W procesie operacjonalizacji Strategii 2035 opracowano karty inicjatywy strategicznych, w których przewidziano udział Grupy Energa. W Energa SA powołano Zespół ds. Operacjonalizacji Strategii ORLEN 2035 w Grupie Energa, którego celem jest m.in. identyfikacja i realizacja inicjatyw strategicznych dotyczących Grupy Energa.

Główne inicjatywy strategiczne Grupy ORLEN na lata 2024-2035, przewidujące kontrybucję Grupy Energa w ramach zdefiniowanych linii biznesowych: Nowa Energetyka, Energetyka Zawodowa, Ciepłownictwo, Dystrybucja oraz Detal.

Niezależnie, w ramach SPR kontynuowane są cele rozwojowe dla poszczególnych obszarów biznesowych: dystrybucji, wytwarzania i sprzedaży.

Zgodnie z WPIS łączne nakłady na inwestycje podstawowe i dodatkowe Grupy planowane na lata 2024-2030 określone zostały na ok. 47,9 mld zł, z czego ok. 23,4 mld zł przypada na Linię Biznesową Dystrybucja, ok. 22,8 mld zł na Linię Biznesową Wytwarzanie (z tego ok. 14,3 mld zł na inwestycje związane z OZE i ok. 3,2 mld zł na budowę oraz utrzymanie bloków CCGT w Grudziądzu i Ostrołęce), ok. 1,6 mld zł na Linię Biznesową Sprzedaż oraz pozostałe usługi.

Realizacja tak ambitnego planu inwestycyjnego niezbędna jest w celu utrzymania konkurencyjności Grupy w średnim i długim okresie. Przewidywanym źródłem finansowania ww. inwestycji są środki własne wypracowane przez Grupę oraz instrumenty dłużne; potencjalnym wsparciem jest także emisja akcji serii CC, którą zainicjowały uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energa SA z 2 kwietnia 2026 roku. Do osiągnięcia pełnej skali funduszy koniecznych do realizacji inwestycji opisanych we WPIS wymagane będzie także zatrzymanie zysków w Spółce, co wiąże się z brakiem wypłaty przez Spółkę dywidendy. Zakładane jest także dodatkowe wsparcie ze strony ORLEN S.A. Wszelkie działania inwestycyjne prowadzone przez Grupę Energa muszą spełniać kryterium minimalnej atrakcyjności inwestycyjnej, zgodności z wymogami ESG oraz braku ryzyka naruszenia stabilności finansowej Grupy.

Szacowane jest, że realizacja ww. inicjatyw, celów i inwestycji spowoduje ponad dwuipółkrotny wzrost skonsolidowanego wyniku EBITDA w 2030 roku w porównaniu do 2022 roku, co w konsekwencji powinno przełożyć się na wzrost wartości Spółki dla akcjonariuszy.

2.6.2 REALIZACJA STRATEGII W 2025 ROKU ORAZ PERSPEKTYWY ROZWOJU NA 2026 ROK

Nadrzędnym celem Spółki jest wzrost wartości przedsiębiorstwa gwarantujący zwrot z zainwestowanego kapitału dla akcjonariuszy. Ponadto Spółka realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Poprzez duży udział działalności regulowanej w strukturze biznesowej Grupa utrzymuje status przedsiębiorstwa o zrównoważonym profilu ryzyka.

LINIA BIZNESOWA NOWA ENERGETYKA

Spółka Energa Wytwarzanie funkcjonuje na rynku krajowym sektora energetycznego związanym z wytwarzaniem energii elektrycznej, wytwarza energię elektryczną z OZE oraz dokonuje sprzedaży energii. EWYT świadczyła w 2025 roku także usługi systemowe na rzecz operatora systemu przesyłowego – spółki PSE S.A. – praca kompensatorowa i praca ARNE, wykorzystując do tego hydrozespoły elektrowni szczytowo-pompowej Żydowo oraz usługę odbudowy Krajowego Systemu Elektroenergetycznego, wykorzystując do tego hydrozespoły EW Włocławek. Ponadto hydrozespoły ESP Żydowo jako jednostki wytwórcze centralnie dysponowane (JWCD) biorą udział w bilansowaniu Krajowego Systemu Elektroenergetycznego. EWYT jest jednym z wiodących wytwórców energii odnawialnej.

Energa Wytwarzanie realizuje kierunki rozwoju spójne z dokumentami strategicznymi Grupy Energa i Grupy ORLEN. Realizowane zadania w 2026 roku będą głównie dotyczyć:

- **Morskiej energetyki wiatrowej** – W 2025 roku kontynuowano działania związane z rozwojem projektów morskich farm wiatrowych w lokalizacjach 14.E.1 i 14.E.2. W dniu 1 kwietnia 2025 roku została podpisana umowa o Wspólnym Przedsięwzięciu offshore w GK ORLEN, która ustala ramy współpracy spółek z grupy w zakresie rozwoju lokalizacji morskich farm wiatrowych należących do Energa Wytwarzanie i ORLEN Neptun. Lokalizacje należące do Energa Wytwarzanie wspólnie z lokalizacjami 14.E.3 i 14.E.4 są realizowane jako projekt Baltic West i przygotowywane do udziału w aukcjach zgodnie z harmonogramem wskazywanym przez Ustawę o promowaniu wytwarzania energii w morskich farmach wiatrowych. Zostały przygotowane m.in. Karty Informacyjne Przedsięwzięcia i rozpoczęte badania środowiskowe. Na mocy przyznanych przez Polskie Sieci Elektroenergetyczne w 2024 roku wstępnych warunków przyłączenia, rozpoczęły się konsultacje mające na celu wypracowanie koncepcji połączenia MFW z siecią elektroenergetyczną.
- **Bateryjnego Magazynu Energii Bystra** – realizowane są prace rozwojowe dotyczące zmiany sposobu przyłączenia bateryjnego magazynu energii do sieci elektroenergetycznej poprzez wykonanie przyłączenia bezpośrednio do sieci 110 kV z pominięciem przyłączenia do FW Bystra.
- **PV Mitra** – 23 sierpnia 2023 roku pomiędzy Energa Wytwarzanie S.A. a Energa Green Development sp. z o.o. podpisana została umowa inwestycyjna dot. projektu PV Mitra w zakresie budowy farmy fotowoltaicznej o mocy ok. 65,567 MW. Instalacja została wybudowana w latach 2023-2025. Energetyzacja i odbiory końcowe zostały przeprowadzone i zakończone w 2025 roku. W dniu 31 grudnia 2025 roku Energa Green Development oraz Energa Wytwarzanie podpisały przyrzeczoną umowę sprzedaży inwestycji, obiekt stał się własnością EWY. Farma posiada decyzję ION ważną do dn. 24.03.2026 r. Do tego czasu planowane jest pozyskanie decyzji FON.
- **PV Kolincz** – 11 stycznia 2023 roku podpisana została z EKO-SOLAR sp. z o.o. umowa na wybór generalnego wykonawcy na budowę instalacji fotowoltaicznej PV Kolincz. Na mocy powyższej umowy zrealizowana zostanie budowa farmy fotowoltaicznej o mocy zainstalowanej w panelach ok. 700 kW. W 2025 roku przeprowadzono energetyzację obiektu oraz przystąpiono do odbiorów.
- **Projektów realizowanych w ramach Grupy Energa** – w budowie są instalacje z Projektu 5 PV o łącznej mocy zainstalowanej ok. 42,47 MW. W 2026 planuje się również zakończenie budowy PV Łosienice (39,9 MW) oraz PV Serby (112 MW).

- **Digital twin turbiny wiatrowej** – w 2025 roku w Energa Wytwarzanie były kontynuowane prace związane z rozwojem inicjatywy projektowej, której celem jest budowa cyfrowego bliźniaka turbiny wiatrowej. Digital Twin (cyfrowy bliźniak) to wirtualna reprezentacja rzeczywistej turbiny, która wykorzystuje dane w czasie rzeczywistym oraz historyczne, aby symulować, monitorować i optymalizować jej działanie. Energa Wytwarzanie w 2025 roku wypracowała założenia koncepcyjne i prowadziła liczne konsultacje z instytucjami naukowymi i przedsiębiorstwami.
- **Magazyn Energii Sompolno** – pod koniec 2025 r. przez spółkę VRW 11 Sp. z o.o została podpisana z NFOŚiGW umowa o dofinansowanie projektu budowy magazynu energii w Sompolnie (moc: ok.3 MW, pojemność: 12,38 MWh) w wysokości ok. 5,253 mln zł, połączonego z istniejącą infrastrukturą tj. farmą wiatrową i farmą fotowoltaiczną. W 2025 roku zakończono Projekt Operacjonalizacji inicjatywy utrzymania ruchu dla lądowych aktywów OZE Grupy Kapitałowej ORLEN w Grupie Energa - opracowano szczegółowy plan budowy centrum kompetencji serwisu OZE onshore. Przeniesiono zasoby i aktywa do Energa Wind Service oraz dzieląc kompetencje pomiędzy Spółkami w zakresie realizacji usług: serwisu, zarządzania technicznego oraz utrzymania ruchu.
- W ramach Linii Biznesowej Nowa Energetyka uruchomiono nowy kierunek rozwoju biznesu Grupy Energa, poprzez spółkę Energa Storage, która zajmuje się bateryjnymi magazynami energii. Energa Storage rozwija zarówno magazyny typu stand alone, czyli samodzielne instalacje z osobnym przyłączem do sieci, jak i tzw. magazyny hybrydowe tj. przyłączone do źródeł OZE (fotowoltaiki lub farm wiatrowych). Spółka planuje budowę kilku wielkoskalowych magazynów energii o mocy ok. 300 MW każdy oraz szeregu mniejszych jednostek.

LINIA BIZNESOWA ENERGETYKA ZAWODOWA

Linie Biznesową podzielono na dwa obszary: gazowy i węglowy. W 2025 roku realizowano zadania m.in. w ramach poniższych projektów:

- Projekt konwersji kotła 3 w Energa Elektrownie Ostrołęka („EEO”) – zakończono działania w ramach fazy realizacji dla projektu dotyczącego dostosowania kotła OP-650 bloku nr 3 w EEO do zwiększonej ilości współspalanej biomasy w celu osiągnięcia wskaźnika emisyjności bloku na poziomie nie wyższym niż 550 g CO₂ / kWh. Zatwierdzono instrukcję obsługi nowych urządzeń zabudowanych w ramach realizacji konwersji K3, instrukcja stanowi załącznik do instrukcji eksploatacji kotła K3. Dokonano odbioru końcowego z wykonawcą zadania. Uzyskaną pozytywną decyzję Urzędu Dozoru Technicznego oraz zakończono proces kwalifikacji z PSE. Uzyskano decyzję URE potwierdzającą uzyskanie koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej z podwyższonym udziałem biomasy,
- Remont kapitalny bloku nr 3 w Energa Elektrownie Ostrołęka SA – zakończono prace w ramach remontu kapitalnego bloku nr 3,
- Budowa bloku CCGT Ostrołęka,
- Budowa bloku CCGT Grudziądz,
- Budowa bloku CCGT Grudziądz 2,
- Budowa bloku CCGT Gdańsk.

Opisy podjętych działań w ramach powyższych projektów CCGT znajdują się w punkcie 2.5.

Dokonano aktualizacji założeń do wieloletniego planu inwestycji strategicznych Grupy Energa, m.in. w kontekście zmian organizacyjnych/rynkowych i decyzji biznesowych oraz innych zdarzeń dot. Grupy Energa w roku 2025, w tym w szczególności:

- Zawarto umowy mocowe w ramach aukcji dogrywkowych Rynku Mocy na rok dostaw 2029, w tym m.in. zawarcie 17-letnich kontraktów na ok. 1 078 MW mocy, przez spółki z Grupy Energa, realizujące projekty CCGT Gdańsk i CCGT Grudziądz B02, a następnie podjęto decyzje realizacyjne i zawarto umowy z Generalnymi Wykonawcami budowy bloku CCGT w Gdańsku oraz drugiego bloku CCGT w Grudziądzu,
- Zawarto umowy mocowe w ramach aukcji uzupełniającej Rynku Mocy na rok dostaw 2026, w tym m.in. zawarto kontrakt na ok. 463 MW mocy, dla bloków B01 i B02 należących do Energa Elektrownie Ostrołęka SA.

LINIA BIZNESOWA CIEPŁOWNICTWO

Linia Biznesowa Ciepłownictwo w roku 2026 realizować będzie szereg działań operacyjnych jak i organizacyjnych. Rozwijane i inicjowane będą również plany innowacyjne mające na celu umocnienie pozycji Grupy na rynku w perspektywie kolejnych lat. W ramach powyższego w Linii Biznesowej Ciepłownictwo będą kontynuowane i realizowane m.in. następujące projekty i inicjatywy:

- Projekt 3xSG10MW - budowa silników gazowych w Elblągu,
- Projekt 2xSG10MW - budowa silników gazowych w Kaliszu,
- Projekt 2xKRS 20 MWt + 1x10 MWt + SUW - budowa kotłów wodnych rezerwowo-szczytowych w Kaliszu,
- Projekt CHP Ostrołęka – budowa nowego źródła ciepła na potrzeby systemu ciepłowniczego miasta Ostrołęki.

Opisy podjętych działań w ramach powyższych projektów znajdują się w punkcie 2.5.

LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA

Linia Biznesowa Dystrybucja w Grupie Energa konsekwentnie dąży do objęcia pozycji lidera wśród Operatorów Systemów Dystrybucyjnych („OSD”) poprzez zwiększenie efektywności i niezawodności sieci elektroenergetycznej w połączeniu z najwyższą jakością obsługi klienta. Między innymi w tym celu zaplanowano odpowiednio wysokie środki w planie inwestycyjnym na lata 2026-2028.

Wartość CAPEX Energa Operatora na lata 2026-2028 wynosi ponad 9 mld zł i została wyznaczona z uwzględnieniem:

- a nakładów inwestycyjnych ujętych w Planie Rozwoju na lata 2026-2031 przekazanych do uzgodnienia przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki,
- b wartości planowanych wydatków związanych z usunięciem kolizji refinansowanych przez podmioty zewnętrzne,
- c wartości komercyjnych przyłączeń podmiotów zgodnie z art. 7 ust. 9 ustawy Prawo energetyczne, refinansowanych przez podmioty zewnętrzne,
- d wartości CAPEX z tytułu umów leasingowych (MSSF16).

Plan na lata 2026-2028 umożliwi przede wszystkim realizację przyłączeń odbiorców i wytwórców energii elektrycznej oraz zabezpiecza poziom nakładów na rozwój sieci oraz inicjatywy związane z jej uodpornieniem i obejmuje następujące grupy zadań:

- a rozwój sieci elektroenergetycznej na wszystkich poziomach napięć w celu zapewnienia możliwości obsługi zwiększonych przepływów w sieci i przyłączeń nowych instalacji wytwórczych, w szczególności odnawialnych źródeł energii,
- b zachowanie sprawności sieci i urządzeń, w tym szczególności w zakresie poprawy wskaźników ciągłości zasilania i strat sieciowych oraz dostosowywania sieci nn do rosnącej liczby mikroinstalacji,
- c rozszerzenie nadzoru nad obsługiwanymi urządzeniami, monitorowanie i analizy stanu sieci oraz przepływów mocy i energii elektrycznej,
- d wsparcie rozwoju elektromobilności, w zakresie rozbudowy sieci w celu przyłączania infrastruktury ładowania drogowego transportu publicznego,
- e rozwój infrastruktury inteligentnego opomiarowania,
- f rozbudowę systemów informatycznych wspierających działalności OSD, w celu dostosowania tych systemów do obowiązujących wymagań prawnych i regulacyjnych oraz aktualnych potrzeb biznesowych EOP,
- g modernizację i odnowienie floty samochodowej oraz obiektów zapleczych.

Zabezpieczenie nakładów inwestycyjnych na odpowiednim poziomie pozwoli na realizację ustawowych obowiązków OSD oraz przełoży się na wymierne korzyści zarówno dla klientów jak i Energa Operatora.

W zakresie inwestycji związanych z siecią WN-110 kV, EOP obowiązany jest do realizacji inwestycji wynikających z opracowywanej wspólnie z Polskimi Sieciami Elektroenergetycznymi Koncepcji pracy sieci przesyłowej NN i dystrybucyjnej WN jako sieci zamkniętej na terenie działania spółki. Należy dodać, że wyżej wskazana Koncepcja jest realizowana siłami własnymi Energa Operator, czyli bez udziału zewnętrznej jednostki naukowo-badawczej. Jest to możliwe dzięki wdrożonemu kilka lat temu procesowi budowy kompetencji analitycznych w strukturach EOP. Jest to unikalne rozwiązanie wśród krajowych OSD.

Poza zadaniami wskazanymi w Koncepcji realizowane są też inne zadania w sieci WN (np. nowe stacje elektroenergetyczne 110/15 kV), które umożliwiają rozwój lokalnej gospodarki (na poziomie gminnym) oraz rozwój źródeł OZE. Energa Operator realizuje również zadania wynikające z konieczności dostosowania sieci WN do zwiększonych przepływów mocy związanych z umowami o przyłączenie do sieci i rosnącym zapotrzebowaniem na moc podmiotów już przyłączonych (np. instalacja pomp ciepła przez odbiorców zamiast pieców węglowych lub gazowych). Rozwój gospodarczy kraju i zwiększone zapotrzebowanie na energię elektryczną, w tym planowany rozwój elektromobilności wymaga dostosowania sieci do zmieniającego się obciążenia na wszystkich poziomach napięć.

Jednym z kluczowych kierunków inwestowania jest budowa i modernizacja sieci elektroenergetycznej ukierunkowana na zwiększenie jej odporności na niekorzystne zjawiska atmosferyczne i poprawę ciągłości dostaw energii elektrycznej. Główne inicjatywy związane z uodpornieniem sieci zostały określone wspólnie z Oddziałami i obejmują: kablowanie i izolowanie sieci SN i nn, budowę nowych powiązań oraz automatyzację sieci SN. Łącznie w latach 2025-2028 przewidziano na ten cel ok. 3,6 mld zł.

W kolejnych latach EOP planuje dalszą intensyfikację działań inwestycyjnych w zakresie sieci wysokiego napięcia. Od 2026 roku głównym wyzwaniem będzie kontraktacja i realizacja większej ilości zadań w sieci WN w porównaniu do lat poprzednich (zadania projektowe, realizacja prac na podstawie już opracowanych dokumentacji projektowych lub zadania realizowane w formule „pod klucz”), przewidzianych w planie inwestycyjnym, związanych z rozwojem tej sieci w celu jej dostosowania m.in. do dynamicznego rozwoju OZE, magazynów energii elektrycznej, zwiększenia możliwości przyłączenia odbiorców o dużej mocy przyłączeniowej oraz rozwoju elektromobilności, głównie poprzez zwiększenie zdolności przepustowych sieci WN, budowy nowych relacji liniowych, budowy nowych lub rozbudowy istniejących stacji 110/15 kV. Dodatkowo, część inwestycji liniowych w sieci WN jest niezbędna w celu umożliwienia pełnego wyprowadzenia mocy z morskich farm wiatrowych, które będą przyłączone do sieci przesyłowej spółki PSE S.A. Wartością dodaną inwestycji w sieci wysokiego napięcia będzie ograniczenie technicznych strat sieciowych.

W związku z dużą ilością planowanych inwestycji w kolejnych latach oraz wielomiliardowym budżetem na ten cel, w pierwszym kwartale 2025 r. Spółka przeprowadziła 7 spotkań z wykonawcami prac na sieci elektroenergetycznej, w których łącznie udział wzięło blisko 900 przedstawicieli firm wykonawczych i projektowych. Na obszarze każdego z Oddziałów odbyły się spotkania poświęcone infrastrukturze średniego i niskiego napięcia, na których przedstawiono nie tylko planowane w danym regionie inwestycje, ale omówiono również ułatwienia związane ze zmianą sposobu kontraktacji umów oraz ich warunków. Były one też okazją do dyskusji, rozmów oraz wymiany doświadczeń. Cykl spotkań zakończył zorganizowany w Toruniu ogólnopolski Dzień Wykonawcy WN, dedykowany inwestycjom związanych z rozwojem sieci WN w Energa Operator. Ponadto podczas wydarzenia POWER CONNECT ENERGY SUMMIT, które w dniach 26-28 marca 2025 r. odbyło się w Gdańsku, Spółka zorganizowała Suppliers Day dla zapewnienia partnerskiej współpracy z dostawcami oraz potencjalnymi partnerami na rzecz planowanych inwestycji związanych z bezpieczeństwem i transformacją energetyczną.

Poza wyżej wymienionymi kierunkami inwestowania EOP planuje kontynuować dalszy rozwój infrastruktury inteligentnego opomiarowania oraz rozwój sieci i systemów teleinformatycznych wspierających realizację kluczowych procesów biznesowych w Spółce, w tym wdrożenie zmian w systemach informatycznych niezbędne do obsługi procesów CSIRE zgodnie z wymaganiami prawnymi w celu przyłączenia w październiku 2026 r. do Centralnego Systemu Informacji o Rynku Energii.

W dniu 30 kwietnia 2025 roku Spółka (wraz z pozostałymi OSD) złożyła do uzgodnienia aktualizację Planu Rozwoju w zakresie lat 2026-2031. Do chwili obecnej Prezes Urzędu Regulacji Energetyki prowadzi proces uzgodnienia planów dla wszystkich OSD.

W 2025 roku wdrożono zakres zmian w systemie bilingowym umożliwiający m.in. przyjmowanie zgłoszeń i rozliczanie taryfy dynamicznej (f-wspierającej), EOP wdrożyło dwie nowe grupy taryfowe G11f i C11f z których na koniec roku 2025 korzystało

1659 klientów/PPE. Od września 2025 r. uruchomiono program EOP dot. Interwencyjnej Dostawy Mocy Czynnej (IDC) (polegającej na tym, że we wskazanych przez EOP na stronie internetowej porach doby kolejnych dni, w przypadku klientów, którzy zgłosili akces i przekroczą moc umowną nie są za takie przekroczenie obciążeni). Rozwiązanie to, które co do zasady ma przeciwdziałać konieczności redysponowania, dedykowane zostało w pierwszej kolejności klientom z UD o mocy umownej 500kW i więcej, po czym od listopada 2025 rozszerzono tę grupę o klientów z mocą umowną powyżej 300kW, takich klientów z UD łącznie jest na koniec 2025 r. ok. 1930. W trosce o stabilność i niezawodność procesu dostarczania energii elektrycznej do odbiorców przyłączonych do sieci dystrybucyjnej Energa Operator SA z dniem 01.09.2025 r. wdrożony został automatyczny mechanizm kontroli mocy pobieranej z sieci dystrybucyjnej na niskim napięciu przez Odbiorców w grupach taryfowych C1x i efektem tych działań jest przychód z tego tytułu w tej grupie w roku 2025 na poziomie ponad 19 mln. zł. W lipcu 2025 roku wprowadzono nowe wzorce umów GUD i GUD-K. Głównymi przyczynami aktualizacji wzorców było wprowadzenie ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1681, z późn. zm.), w szczególności w zakresie zmiany modelu sprzedaży rezerwowej oraz ustawy z dnia 21 maja 2025 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z wprowadzaniem centralnego systemu informacji rynku energii (Dz. U z 2025 r. poz. 759), w szczególności w zakresie zmiany modelu sprzedaży rezerwowej oraz prosumenta wirtualnego energii odnawialnej. Prosument Wirtualny energii odnawialnej funkcjonuje na rynku energii od dnia 02.07.2025 r., a Energa Operator SA wdrożyła mechanizmy obsługi w swoich systemach informatycznych rejestrując w nich pod koniec roku 2025 47 Prosumentów Wirtualnych. W lutym 2025 roku rozpoczęto realizację obowiązku zawierania umów GUD i GUD-K wynikającego z ustawy z dnia 20 maja 2021 r. o zmianie ustawy - Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw wprowadzającej m.in. zapisy dot. CSIRE oraz pkt A.4.3.10. Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej Energa Operator SA (zwanej dalej „IRiESD”) wskazującego na obowiązek zawarcia Umowy przez Energa Operator SA i sprzedawcę energii elektrycznej na wzorcu dostosowanym do funkcjonowania detalicznego rynku energii elektrycznej po uruchomieniu produkcyjnym CSIRE, nie później niż do 60 dnia kalendarzowego przed dniem uruchomienia produkcyjnego CSIRE, tj. zgodnie z ówczesnymi obowiązującymi przepisami prawa – na dzień 1 lipca 2025 r. Pkt A.4.3.10. został zmieniony Kartą aktualizacji nr 9/2024 IRiESD zatwierdzoną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w dniu 17 stycznia 2025 r., która weszła w życie w dniu 3 lutego 2025 r.

W 2025 roku kontynuowane były prace nad opracowaniem zmian w procesach biznesowych oraz zmian w systemach informatycznych Energa Operator w celu dostosowania do CSIRE. Główne prace skupiły się na doszczegółowieniu wymagań biznesowych oraz analizie dokumentacji projektowej dotyczącej procesów realizowanych w obszarze dystrybucji. Zrealizowano również działania obejmujące czyszczenie oraz standaryzację danych w celu ich przygotowania do migracji.

W 2025 roku rozpoczęto testowanie dotychczas wypracowanych rozwiązań w systemie billingowym CC&B EOP oraz systemach dziedzicznych. Równolegle, we współpracy z dostawcami wskazanych systemów informatycznych, prowadzono prace nad wymaganiami funkcjonalnymi, także w zakresie integracji między systemami. Działania odbywały się dwutorowo, dotyczyły zarówno implementacji rozwiązań funkcjonalnych oraz poprawy spójności danych biznesowych. Zintensyfikowano czynności związane z czyszczeniem i poprawą jakości danych, co przełożyło się na najlepszy wynik migracyjny na tle innych Operatorów Sieci Dystrybucyjnej w roku 2025. Dodatkowo wykonano zadanie związane z połączeniem środowisk testowych EOP ze środowiskiem testowym CSIRE. W zakresie rozwiązania BPM zawarto umowę z dostawcą systemu do monitorowania procesów oraz zakupiono licencje. W roku 2026 planowane jest przeprowadzenie prac analitycznych nad wdrożeniem monitoringu pierwszych procesów biznesowych.

Do przyłączania odnawialnych źródeł energii w 2025 roku zachęcał rządowy program „Mój Prąd 6.0”, w ramach którego nabór wniosków zakończony został 12 września na dofinansowanie do przyłączanych mikroinstalacji wraz z magazynami energii.

W 2025 roku Energa Operator SA aktywnie działała na rzecz upowszechniania wiedzy z zakresu energetyki, transformacji energetycznej oraz wspierania inicjatyw związanych z tworzeniem spółdzielni energetycznych i klastrów energii na obszarze swojej działalności. Podejmowane działania przyczyniają się do wzmacniania bezpieczeństwa energetycznego oraz rozwoju energetyki obywatelskiej. Do najważniejszych aktywności należały konferencje, spotkania oraz konsultacje z gminami. Spółka organizuje i uczestniczy w wydarzeniach branżowych stanowiących platformę do wymiany wiedzy, doświadczeń oraz prezentacji kierunków rozwoju spółki. Do końca 2025 r. odbyło się 7 konferencji, w których uczestniczyło łącznie ok. 1000 przedstawicieli jednostek samorządów terytorialnych. Ponadto przeprowadzono ok. 60 spotkań indywidualnych z wóldarzami gmin i powiatów.

W październiku i listopadzie 2025 r. Energa Operator SA przy wsparciu Uniwersytetu Gdańskiego przeprowadziła badanie umożliwiające identyfikację potrzeb oraz oczekiwań lokalnych społeczności, w tym gmin zainteresowanych tworzeniem m.in. spółdzielni energetycznych. Wyniki tych działań stanowią podstawę do opracowania programów wsparcia, takich jak program Zielona Fala – Energetyczni Lokalnie. W ramach programu zostanie przygotowany podręcznik dla gminnych energetyków oraz cykl szkoleń dla jednostek samorządu terytorialnego. Badanie społeczności lokalnych przeprowadzone wspólnie z Uniwersytetem Gdańskim pozwoliło na określenie kluczowe potrzeby i wyzwania gmin związanych z tworzeniem społeczności.

Zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r. w obsłudze EOP było:

- a** 9 spółdzielni energetycznych, przy czym w wykazie KOWR było 71 spółdzielni energetycznych z terenu działania EOP,
- b** 1 klastrer energii elektrycznej, przy czym w wykazie URE były 3 klastry energii z terenu działania EOP,
- c** 47 prosumentów wirtualnych,
- d** 2 prosumentów zbiorowych.

W 2025 roku prowadzono prace nad opracowaniem nowej segmentacji klientów, której celem jest wypracowanie spójnego podejścia do zarządzania relacjami z klientami w oparciu o ich zróżnicowane potrzeby, profil zużycia oraz potencjał rozwojowy. Efektem prac było wyodrębnienie 11 segmentów klientów, stanowiących podstawę do dalszego projektowania dedykowanych rozwiązań. W 2026 r. planowane jest rozpoczęcie wdrażanie szczegółowych modeli obsługi, narzędzi oraz rozwiązań produktowych i procesowych dostosowanych do specyfiki poszczególnych segmentów. Segmentacja stanowi jeden z kluczowych celów nowej strategii Spółki i ma wspierać budowanie bardziej efektywnego, proaktywnego, dopasowanego do potrzeb klientów modelu działania. Jednym z elementów projektu jest realizacja badania potrzeb, satysfakcji i lojalności klientów, które pozwoli na weryfikację przyjętych założeń oraz lepsze zrozumienie oczekiwań poszczególnych grup. Przeprowadzenie badania zaplanowane zostało na I półrocze 2026 r., a jego wyniki będą wykorzystane przy dalszym doskonaleniu modeli segmentacji i standardów obsługi. Wdrażanie strategii opartej o zasadę klientocentryczności to również zmiana modelu bezpośredniej obsługi klientów w rejonach. W 2025 opracowano spójną koncepcję na kompleksową obsługę klientów w punktach, w ramach której EOP łączy kompetencje przyłączeniowe z dystrybucyjnymi. Nowy model związany będzie z rozwojem umiejętności pracowników, sukcesywnym wdrażaniem rozwiązań samoobsługowych oraz jednolitym standardem wizualnym dla wszystkich punktów. W Q1 2026 EOP uruchomi pilotaż obsługi w nowym modelu w dwóch oddziałach: Koszalin i Płock. Wyniki pilotażu zebrane w ciągu pierwszych 6 miesięcy pozwolą na ocenę skuteczności, dopracowanie modelu oraz wdrożenie go we wszystkich punktach, w których Energa Operator będzie chciała utrzymać bezpośredni punkt obsługi.

Dużym wyzwaniem dla Energa Operator S.A. w 2026 roku będzie zachowanie bezpieczeństwa pracy sieci elektroenergetycznej na poziomie niskiego napięcia w sytuacji zwiększającej się mocy generacji prosumenckiej. Utrzymanie parametrów energii i ciągłości jej dostaw wszystkim odbiorcom przyłączonym do sieci nn-0,4 kV będzie wymagało podjęcia działań, w tym inwestycyjnych, zwiększających elastyczność tej sieci. W związku z tym należy się liczyć z modernizacją sieci nn-0,4 kV (zwiększenie przekroju przewodów lub kabli, skracanie długości obwodów elektrycznych poprzez budowę nowych stacji SN/nN) oraz z zastosowaniem rozwiązań innowacyjnych w zakresie regulacji napięcia.

W dalszym ciągu obserwowany jest duży wzrost zainteresowania budową i przyłączaniem nowych obiektów OZE. Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku źródeł OZE realizowanych procesem przyłączeniowym (bez mikroinstalacji) do sieci Energa Operator było 2 679 szt. wytwórców o łącznej mocy ponad 7 776 MW.

Realizacja zadań związanych z przyłączeniem źródeł OZE będzie w dalszym ciągu jednym z głównych wyzwań Energa Operator w 2026 roku i kolejnych latach. Ponadto, coraz większy udział w ilości złożonych wniosków o określenie warunków przyłączenia do sieci elektroenergetycznej EOP stanowią wnioski dotyczące przyłączenia magazynów energii. Spodziewany jest dalszy wzrost zainteresowania przyłączeniem tego rodzaju obiektów, wynikający z rozwoju technologii magazynowania energii. Po ilości składanych wniosków o określenie warunków dla źródeł fotowoltaicznych EOP wciąż obserwuje duże zainteresowanie przyłączeniem tego typu źródeł, coraz częściej także w połączeniu z istniejącymi instalacjami farm wiatrowych (tzw. cable pooling).

Rok 2025 był ostatnim rokiem obowiązywania modelu regulacji jakościowej na lata 2018-2025, wprowadzonego w 2019 roku przez Prezesa URE i opisanego w dokumencie pn. „Regulacja jakościowa w latach 2018-2025 dla Operatorów Systemów Dystrybucyjnych”. Regulacja ta wprowadziła daleko idące zmiany m.in. w zakresie podziału i kalkulacji wskaźników niezawodności zasilania, kalkulacji

zwrotu z zaangażowanego kapitału, wysokości kosztów operacyjnych uwzględnianych w taryfie oraz regulacji jakościowej. Prezes URE określił przy tym bardzo ambitne cele poprawy kluczowych wskaźników efektywności, których realizacja (przede wszystkim obszarowych wskaźników regulacyjnych niezawodności zasilania: CTP i CP oraz wskaźników czasu realizacji przyłączenia CRP) miała bezpośredni wpływ na przychód regulowany spółki w części dotyczącej zwrotu z kapitału – poziom wykonania w 2025 roku znajdzie odzwierciedlenie w taryfie na 2027 rok.

W ramach prac PTPIREE, OSD rozpoczęli rozmowy z Prezesem URE w zakresie aktualizacji modelu regulacji jakościowej. W 2025 r. propozycja zasad oceny i wyznaczania celów wskaźników CTP, CP i CRP na 2026 r. dla wszystkich OSD w ramach regulacji jakościowej została przekazana Prezesowi URE.

Propozycje celów zostały oszacowane na podstawie m.in. wyników z wykonania wskaźników uzyskanych przez poszczególne OSD za lata 2018-2024 wraz z uwzględnieniem korekty z tytułu wzrostu nakładów inwestycyjnych. W 2026 r. kontynuowane będą prace w zakresie uzgodnienia z Prezesem URE nowego modelu regulacji jakościowej na 2026 r. jak i kolejnego okresu regulacji po 2026 r.

Z dniem 31 grudnia 2025 zakończono realizację projektu strategicznego pn. Bilansowanie stacji SN/nN w EOP spełniającego wymogi prawne wynikające z zapisów znowelizowanej ustawy Prawo energetyczne (Dz. U. 2021 poz. 1093), z dnia 03 lipca 2021 roku – art. 11t. ust. 3, z której wynika obowiązek zainstalowania nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 roku liczników zdalnego odczytu na wszystkich stacjach elektroenergetycznych transformujących średnie napięcie na niskie, stanowiących element jego sieci dystrybucyjnej i skomunikowanych z systemem zdalnego odczytu. Projekt został zrealizowany w 99,9%.

W dniu 15 grudnia 2025 Rada Nadzorcza Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW) zatwierdziła wniosek o udzielenie dofinansowania w formie dotacji w ramach Programu Priorytetowego „Budowa lub modernizacja sieci dystrybucyjnych energii elektrycznej na obszarach wiejskich w celu umożliwienia przyłączenia nowych źródeł OZE”, Krajowego Planu Odbudowy (KPO). Wartość kosztów kwalifikowanych dla zadania objętego wnioskiem „Bilansowanie stacji SN/nN” wynosi 191 464 501,00 zł, w tym wartość dotacji 143 598 375,75 zł (75% dofinansowania). Planowany termin zawarcia umowy na dofinansowanie do końca I kwartału 2026 roku.

Rok 2025 był dla Energa Operator kolejnym rokiem pracy nad procesami związanymi z transformacją rynku energii. Zmiany prawa i oczekiwania otoczenia zewnętrznego (jak również wewnętrznego), powodują konieczność ciągłego poszukiwania nowych, innowacyjnych rozwiązań. W 2025 r. w EOP realizowano szereg innowacyjnych i rozwojowych działań, które wspierają transformację rynku energii i koncentrowały się głównie w poniższych obszarach:

1 Elastyczność

W celu zapewnienia właściwych parametrów energii elektrycznej dostarczanej odbiorcom, EOP od dawna pracuje nad zwiększaniem elastyczności sieci nn i SN. W 2025 roku uruchomiono projekt pilotażowy w sieci nn – budowa stacji SN/nN z ciągłą regulacją napięcia.

Ponadto na etapie końcowym są działania dotyczące uruchomienia nowego projektu pilotażowego w sieci SN – budowa aktywnego regulatora napięcia SN. Praca tych urządzeń będzie oparta na funkcjonalnościach smart grid w sieci EOP.

Oba projekty mają na celu umożliwienie zwiększenia generacji z OZE, która dziś często jest ograniczana przez zabezpieczenia nadnapięciowe. Powodzenie tych prac rozwojowych może jeszcze bardziej poprawić udział energii zielonej w całkowitym wolumenie energii elektrycznej dystrybuowanej przez EOP.

2 Wspólnoty Energetyczne

W grudniu 2025 r. zakończono projekt SERENE, realizowany w ramach dofinansowanego Programu Horizon 2020 którego celem była weryfikacja możliwości funkcjonowania nowych lokalnych wspólnot energetycznych, zapewniających maksymalnie efektywne wykorzystanie energii elektrycznej i ciepłej w miejscu jej powstawania (tzw. bilansowanie lokalne). W ramach projektu opracowano modele zarządzania i wymiany danych, które umożliwiły zaangażowanie odbiorców w aktywne zarządzanie energią i przygotowanie wytycznych do utworzenia wspólnoty energetycznej. Działania te wspierają lokalną samowystarczalność energetyczną i mogą wpłynąć na zmniejszenie kosztów zakupu energii

z zewnątrz. W ramach projektu przygotowano model integracji oraz przeprowadzono testy różnych źródeł OZE, w tym paneli PV, magazynów energii, pomp ciepła, dwukierunkowych stacji ładowania pojazdów elektrycznych z infrastrukturą Energa Operator. Testy przyczyniły się do ograniczenia szczytowego obciążenia sieci i kosztów rozbudowy infrastruktury. Bilansowanie lokalne ma umożliwić ograniczenie dystrybucji energii elektrycznej na duże odległości, co w założeniu ma wpłynąć na zmniejszenie strat energii pierwotnej, ponadto zwiększenie zużycia energii generowanej lokalnie, pozytywnie wpływa na efektywność jej wykorzystania i pewną samowystarczalność energetyczną.

3 Mapa Drogowa Digital Twin

W 2025 r. powołano projekt dotyczący opracowania Mapy drogowej wdrożenia Digital Twin (dalej DT) w Energa Operator S.A. w perspektywie do 2030 roku. Mapa drogowa określi, jak przy wykorzystaniu nowoczesnych rozwiązań informatycznych opartych o cyfrowy model sieci, efektywnie wspierać działanie przedsiębiorstwa. Zostanie ona stworzona na podstawie określonej w ramach projektu wizji DT i przeprowadzonych analiz techniczno-ekonomicznych. Mapa drogowa będzie podstawą dalszych działań wdrożeniowych związanych z digitalizacją EOP. Warto zaznaczyć, że koncepcja cyfrowego bliźniaka (ang. digital twin), to idea stworzenia wirtualnego, dynamicznego modelu fizycznego sieci elektroenergetycznej, co pozwoliłoby na odtworzeniu procesów w trybie czasu rzeczywistego. W przeciwieństwie do statycznych modeli 3D, cyfrowy bliźniak ewoluuje wraz ze swoim fizycznym odpowiednikiem dzięki czujnikom i technologii IoT. Wykorzystanie DT umożliwiłoby symulację pracy sieci (w ograniczonym zakresie) oraz analizę jej zachowań np. przy zmiennej produkcji OZE i odbiorów energii, obejmujący np. symulacje różnych scenariuszy operacyjnych, identyfikację wąskich gardeł, ocenę podatności na awarie, a być może również na pewnego rodzaju prognozowanie/symulowanie stanów awaryjnych.

4 VR Training

W 2025 roku powołano projekt, którego celem jest przygotowanie koncepcji kompleksowego systemu szkoleń dla pracowników Energa Operator w technologii VR oraz pilotażowe wdrożenie dla obszaru edukacji. Koncepcja będzie podstawą wyboru zakresu szkoleń do wdrożenia, które z perspektywy Energa Operator S.A. mogą przynieść największe korzyści zwiększające kompetencje pracowników służb technicznych z zastosowaniem technik wirtualnej rzeczywistości. Dodatkowo, efekty projektu można wykorzystywać przy doszkalaniu pracowników w różnych obszarach działania Spółki.

5 Pozyskiwanie nowych talentów, współpraca międzypokoleniowa

W roku 2025 roku w Energa Operator S.A. powołano Program „Energia do Nauki - Nauka dla Energi”. Jest to ważny obszar działania Spółki, którego celem jest poszukiwanie nowych kadr w celu mitygowania ryzyka luki pokoleniowej.

W ramach realizacji Programu odbyły się warsztaty w 31 szkołach, w których wzięło udział ponad 1.500 uczniów techników i szkół branżowych, została też stworzona platforma edukacyjna, która jest wykorzystywana w trakcie warsztatów.

W ramach Programu została również podpisana umowa aliansu z uczelniami, uruchomiono też program płatnych staży i zatrudniono w jego ramach łącznie 28 stażystów w centrali i oddziałach Spółki. Aby zwiększyć efektywność wdrożenia stażystów w organizacji, został opracowany kompleksowy materiał onboardingowy (Onboarding Book), wspierający szybkie wdrożenie stażystów, ujednolicenie doświadczenia onboardingowego oraz zapoznanie z kulturą i zasadami funkcjonowania organizacji. W 2025 r. Energa Operator przyjęła łącznie 248 praktykantów, głównie z techników o specjalnościach elektrycznych i energetycznych.

Spółka uczestniczyła też jako partner w organizowaniu Innovation Camp wraz z Inkubatorem Starter, gdzie patronowała wydarzeniu, w ramach którego uczniowie szkół średnich przygotowywali projekt, którego celem było stworzenie narzędzi wspierających poprawę obsługi klienta w Energa Operator.

We wszystkie działania, poza obszarem HR angażowani byli pracownicy obszarów biznesowych i IT, a ich celem jest przygotowywanie nowych kadr i potencjalnych sukcesorów.

Podmiotem stanowiącym rezerwę strategiczną zasobów wykonawczych Linii Biznesowej Dystrybucja jest Spółka Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o. („EOWE”). Na podstawie zawartej umowy ramowej spółka ta realizuje prace

budowlano-montażowe w ramach uzgodnionego planu zadań wewnętrznych, opartego głównie na zadaniach inwestycyjnych w sieci dystrybucyjnej EOP. Dodatkowo, w przypadku wystąpienia awarii masowych EOWE realizuje prace związane z odtworzeniem sieci i zapewnieniem możliwości dostaw energii elektrycznej dla odbiorców dotkniętych skutkami takich awarii. Plan zadań wewnętrznych na 2026 rok opiera się na realizacji przez EOWE zleceń inwestycyjnych i remontowych w ramach dostępnego potencjału realizacyjnego w obszarze wykonawstwa EOWE.

LINIA BIZNESOWA DETAL

Energa Obrót SA jest częścią Grupy Energa z Grupy ORLEN. Spółka jest podmiotem Linii Biznesowej Detal, realizującym działalność związaną m.in. z obrotem energią elektryczną, paliwem gazowym oraz obsługą Klienta. Spółka realizuje działania ukierunkowane na rozwój i dywersyfikację oferty produktowej, w tym w zakresie produktów dedykowanych różnym segmentom klientów oraz usług dodatkowych powiązanych ze sprzedażą energii, takich jak rozwiązania wspierające efektywność energetyczną czy oferty oparte na energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.

Główne wyzwania strategiczne Energa Obrót SA:

- **Społeczności energetyczne** - w roku sprawozdawczym Spółka rozpoczęła prace analityczno-rozwojowe nad przygotowaniem strategii wejścia na rynek społeczności energetycznych, w tym klastrów energii, spółdzielni energetycznych oraz innych form lokalnej współpracy wytwórców i odbiorców energii elektrycznej. Działania te wpisują się w długofalowe cele Spółki związane z transformacją energetyczną, rozwojem nowoczesnych modeli biznesowych oraz dywersyfikacją oferty produktowej. Prace badawczo-rozwojowe koncentrowały się na analizie otoczenia regulacyjnego, identyfikacji potrzeb społeczności energetycznych oraz ocenie potencjału rynkowego tego segmentu w Polsce. Spółka zidentyfikowała społeczności energetyczne jako perspektywiczny obszar rozwoju, umożliwiający budowanie trwałych relacji z lokalnymi podmiotami, zwiększenie wolumenu sprzedaży energii elektrycznej oraz oferowanie kompleksowych rozwiązań obejmujących sprzedaż energii, usługi bilansowania, wsparcie rozliczeń oraz doradztwo energetyczne. Wejście z dedykowaną ofertą produktową dla społeczności energetycznych pozwoli Spółce na aktywny udział w rozwoju energetyki rozproszonej, wzmocnienie pozycji konkurencyjnej na rynku sprzedaży energii elektrycznej oraz lepsze dostosowanie oferty do zmieniających się potrzeb odbiorców. Jednocześnie umożliwi to osiągnięcie korzyści wizerunkowych poprzez wspieranie lokalnych inicjatyw energetycznych oraz realizację celów z zakresu zrównoważonego rozwoju. Rozpoczęte działania stanowią istotny element rozwoju kompetencji Spółki w zakresie innowacyjnych modeli funkcjonowania rynku energii i będą podstawą do dalszych prac nad wdrożeniem nowych produktów i usług w kolejnych okresach sprawozdawczych.
- **System Wycen** - Spółka w 2025 roku rozpoczęła realizację, zgodnie ze Strategią Grupy ORLEN, projektu pn. „Budowa i wdrożenie systemu wycen energii elektrycznej”.
- **Centralny System Informacji Rynku Energii („CSIRE”)** - w 2025 roku Spółka kontynuowała realizację Projektu wdrożenia Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii. Obowiązek jego powołania nałożyła nowelizacja Prawa energetycznego, wprowadzająca uregulowania dotyczące operatora informacji rynku energii, którego definicja została zawarta w nowym art. 3 pkt 72 Prawa energetycznego. Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. zostały wyznaczone do pełnienia funkcji Operatora Informacji Rynku Energii (OIRE). Zgodnie z Ustawą, jednym z podstawowych zadań Operatora Informacji Rynku Energii jest budowa i uruchomienie systemu CSIRE, w którym będą przetwarzane informacje rynku energii. 27 stycznia 2025 roku na stronie Kancelarii Prezesa Rady Ministrów opublikowano informację o projekcie zmian dotyczących CSIRE. W projekcie ustawy zaproponowano etapowe przystąpienie poszczególnych grup uczestników rynku energii do realizacji zadań za pośrednictwem CSIRE. Przystępowanie będzie się odbywać w zależności od wielkości operatora systemu dystrybucyjnego – począwszy od lipca 2025 roku do października 2026 roku, który w projekcie wskazano jako ostateczny termin rozpoczęcia realizacji wymiany informacji za pośrednictwem CSIRE przez wszystkie podmioty na rynku. 6 lutego 2025 roku na stronie Rządowego Centrum Legislacji [RCL] opublikowano projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z wprowadzaniem centralnego systemu informacji rynku energii. Projekt ustawy wskazywał obligatoryjny termin przyłączenia do CSIRE na 19 października 2026 roku. Od kwietnia do maja 2025 roku projekt ustawy był procedowany na etapie prac komisji sejmowych, a następnie został uchwalony przez Sejm RP i przekazany do Senatu RP. 6 czerwca 2025 roku Prezydent RP podpisał nowelizację ustawy z 21 maja 2025 roku dotyczącą

zmian w Centralnym Systemie Informacji Rynku Energii. Ustawa doprecyzowuje terminy wdrożenia systemu i wyznacza jego pełne uruchomienie na 19 października 2026 roku. 11 czerwca 2025 roku nowelizację ogłoszono w Dzienniku Ustaw (Dz.U. 2025 poz. 759). Na mocy ustawy, Spółka jako sprzedawca energii elektrycznej, jest zobowiązana do zapewnienia wymiany informacji z CSIRE od 19 października 2026 rok. Uruchomienie CSIRE spowoduje zmianę dotychczas funkcjonującego modelu detalicznego rynku energii, w którym uczestnik pozyskuje informacje niezbędne do zawarcia i zmiany umowy lub prowadzenia rozliczeń z odbiorcami, w oparciu o standardy wymiany informacji obowiązujące u danego operatora systemu dystrybucyjnego (OSD), na jednolity model oparty o centralny system pozyskiwania, przetwarzania i udostępniania informacji na potrzeby realizacji procesów rynku energii. Odbiorcy końcowemu CSIRE umożliwi bezpieczny i łatwy dostęp do własnych danych pomiarowych, przyspieszy i uprości proces zmiany sprzedawcy. CSIRE będzie największym tego typu systemem w Europie. Wdrożenie CSIRE stanowi kolejny krok milowy do pełnej transformacji systemu elektroenergetycznego. Projektowana optymalizacja pozostaje neutralna dla bezpieczeństwa rozliczeń i wymiany danych klientów oraz dla realizacji procesu transformacji energetycznej i osiągnięcia celów klimatycznych. Po stronie Spółki jest wdrożenie rozwiązań IT umożliwiających wypełnienie obowiązków nałożonych przez ustawodawcę. Wobec powyższych obowiązków, Spółka w 2025 roku realizowała harmonogram wdrożenia w ramach Etapu 2 Projektu. Podejmowane działania realizowane były w czterech kluczowych obszarach Projektu: Integracja systemowa; Wytwarzanie oprogramowania, czyli transformacja funkcjonalna i migracja; Organizacja, czyli zarządzanie Projektem; Procesy, czyli transformacja biznesowa. Kluczowe zadania podjęte w 2025 roku w ramach Projektu: realizacja scenariuszy, nagłówków i Testów funkcjonalnych, przygotowanie Spółki w zakresie funkcjonowania w okresie przejściowym, obsługa wniosków zmian wynikających ze zmian dokumentacji Technicznych Standardów Komunikacji Biznesowej, kontrakt na realizację zmian w CSIRE.

- **Krajowy System e-Faktur** - Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w Spółce Energa Obrót SA zrealizowano zadania mające na celu wdrożenie Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF). Prace były prowadzone w ramach Programu „Przygotowanie rozwiązania KSeF dla Grupy Energa”, koordynowanego przez Energa SA. Zakres projektu obejmował dostosowanie systemów informatycznych Spółki do wystawiania faktur sprzedażowych oraz odbioru faktur kosztowych zgodnie z wymogami i strukturą schematu Krajowego Systemu e-Faktur. Pod koniec 2025 roku systemy IT odpowiedzialne za wysyłkę i odbiór dokumentów z KSeF zostały dostosowane do obowiązujących regulacji legislacyjnych. W styczniu 2026 roku Spółka będzie kontynuować działania związane z transformacją procesów biznesowych, jednocześnie przygotowując się do okresu stabilizacji wdrożonego rozwiązania, który przewidywany jest na pierwszy kwartał 2026 roku.
- **Elektromobilność** – Energa Obrót SA, jako dostawca usługi ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania, sukcesywnie prowadzi działania związane z promocją elektromobilności poprzez prezentacje na wydarzeniach dla klientów, np. targi, konferencje i materiały informacyjne publikowane na blogu Zielone Pojęcie. Spółka aktywnie rozwija sieć ładowania samochodów elektrycznych – na koniec 2025 roku zarządzała 360 własnymi stacjami ładowania pojazdów elektrycznych oraz dodatkowo 30 stacjami partnerskimi. Dzięki integracji Grupy Energa z Grupą ORLEN stacje ładowania samochodów elektrycznych Spółki są dostępne w ramach sieci ORLEN Charge, która swoim zasięgiem obejmuje całą Polskę. Klienci mogą korzystać z aplikacji ORLEN Charge, która umożliwia w szybki i wygodny sposób znaleźć najbliższą stację ładowania, sprawdzić, które złącza są aktualnie dostępne, a także monitorować przebieg ładowania i jego parametry z poziomu smartfonu. W ramach odpowiedzi na Strategię Grupy ORLEN 2035, spółka zakłada dalsze inwestycje w technologię ultraszybkiego ładowania oraz rozbudowę sieci punktów ładowania o wysokiej mocy (stworzenie regionalnych centów szybkiego ładowania).
- **Klientocentryzm** - Branża energetyczna stale się rozwija, a wymagania naszych klientów są coraz bardziej zróżnicowane i zaawansowane. W odpowiedzi na te zmiany, Spółka podejmuje szereg działań i inicjatyw, aby dostarczać klientom wyjątkową wartość i doświadczenia, które sprostają ich indywidualnym potrzebom i wymaganiom. Tylko dzięki temu możemy zbudować trwałe i dobre relacje z naszymi klientami. Klientocentryzm to stawianie klienta w centrum wszystkich działań i decyzji, co pozwala nie tylko lepiej zrozumieć jego potrzeby i oczekiwania, ale również zbudować z nim trwałe i wartościowe relacje. Wprowadzenie tej kultury w Energa Obrót SA jest kluczowym krokiem, aby osiągnąć zadowolenie klientów, a co za tym idzie, długoterminowy sukces Spółki. Wdrożenie idei klientocentryczności to złożony proces, który obejmuje wiele etapów i działań w Spółce, od szkolenia pracowników, przez badanie potrzeb klientów i wdrażanie spersonalizowanych produktów oraz usług do stałego monitoringu i analizy wyników. W 2025 kontynuowano m.in. badania Tajemniczy klient w salonach oraz audyty rozmów sprzedażowych. Ponadto aktywnie słuchano i analizowano oczekiwania klientów. Przeprowadzono wywiady z klientami dotyczące rozumienia faktury prosumenckiej, w wyniku których podjęto

działania zmierzające do uproszczenia layoutu faktury. Przeprowadzono również wywiady z klientami oraz mapowanie ścieżki klienta dotyczące rozumienia zasad rozliczeń. Dzięki tym działaniom udało się wypracować spójne spojrzenie na doświadczenia klienta i wskazać priorytety dla dalszych działań, aby usługi związane z fakturowaniem stały się bardziej intuicyjne i przyjazne w obsłudze.

- **Dalsze perspektywy** - Przewidywany rozwój spółki Energa Obrót SA w kolejnych latach będzie bezpośrednio determinowany realizacją Strategii Grupy ORLEN oraz programów strategicznych wspierających jej operacjonalizację. Kluczowe znaczenie dla działalności spółki ma rozpoczęta w 2025 roku realizacja Programu Operacjonalizacji Strategii Grupy ORLEN 2025-2035, w szczególności w zakresie: Programu Strategicznego „Integracja & Transformacja Consumers & Products”. Celem Programu Operacjonalizacji Strategii jest budowa zintegrowanego, nowoczesnego modelu obsługi klienta oraz oferty produktowej, odpowiadającego na zmieniające się potrzeby rynku energii, postępującą transformację energetyczną oraz rosnące oczekiwania klientów w zakresie rozwiązań niskoemisyjnych i cyfrowych. W tym kontekście, Energa Obrót SA będzie koncentrować się na dalszej integracji procesów sprzedażowych, obsługowych i produktowych w ramach Grupy ORLEN, co pozwoli na osiągnięcie efektów skali, wzrost efektywności operacyjnej oraz spójności doświadczenia klienta we wszystkich kanałach kontaktu. Zakłada się stopniowe ujednolicanie i optymalizację modeli sprzedaży, polityki cenowej oraz oferty handlowej, w szczególności w segmencie klientów detalicznych oraz małych i średnich przedsiębiorstw. Istotnym kierunkiem rozwoju spółki będzie aktywny udział w transformacji modelu biznesowego z tradycyjnego sprzedawcy energii w dostawcę kompleksowych rozwiązań energetycznych i produktowych. Energa Obrót SA planuje rozwój i komercjalizację zintegrowanych ofert obejmujących m.in. energię elektryczną, produkty gazowe, usługi efektywności energetycznej, rozwiązania OZE, a także nowe produkty i usługi wynikające z synergii w ramach segmentu Consumers & Products Grupy ORLEN.

2.7 NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

Szczegółowe informacje dotyczące nagród i wyróżnień zostały zaprezentowane w poniższej tabeli.

tab. 3. Nagrody dla Grupy Energa w 2025 roku

Ip.	Nazwa/tytuł wyróżnienia/nagrody	Opis - czego dotyczyła przyznana nagroda	Kiedy otrzymano nagrodę/wyróżnienie (miesiąc)	Spółka
1.	Sponsor Roku 2024	Nagroda przyznana podczas uroczystej Gali Plebiscytu na Sportowca Torunia 2024 roku za zaangażowanie Grupy Energa w sponsoring toruńskiego sportu	Luty 2025	Energa SA
2.	Liderzy Świata Energii - Lider Transformacji Energetycznej	Nagroda przyznana podczas konferencji EuroPOWER & OZE POWER 2025 za osiągnięcia Grupy Energa w zakresie transformacji energetycznej	Kwiecień 2025	Energa SA
3.	Złoty Krzyż 80. Rocznicy Akcji „Burza”	Za aktywne wspieranie przez Fundację Energa żołnierzy AK i ich rodzin	Maj 2025	Energa SA
4.	Nagroda Kongresu KOMPAS ESG – II miejsce w kategorii GAME CHANGER	Za edukację najmłodszych w zakresie energii, ekologii i zrównoważonego rozwoju cechującą się realnym i długofalowym wpływem społecznym	Maj 2025	Energa SA
5.	Ranking ESG. Odpowiedzialne zarządzanie	Lider w kategorii Paliwa, energetyka, wydobywanie	Czerwiec 2025	Energa SA
6.	Złoty Listek POLITYKI	Za konsekwentne realizowanie strategii zrównoważonego rozwoju, uwzględniającej potrzeby środowiska naturalnego, społeczeństwa oraz ładu korporacyjnego	Czerwiec 2025	Energa SA
7.	Pracodawca Godny zaufania	w kategorii Lider ESG	Listopad 2025	Energa SA
8.	Innowator ESG 2025	wyróżnienie dla "Świeć się z Energa"	Grudzień 2025	Energa SA

A scenic landscape featuring a river in the foreground, a lush green forested hill in the background, and a small brick building with a red roof on the right. The sky is a warm, hazy orange, suggesting sunset or sunrise. The image is framed by a white border with a slight perspective effect.

/03

OTOCZENIE REGULACYJNO-BIZNESOWE

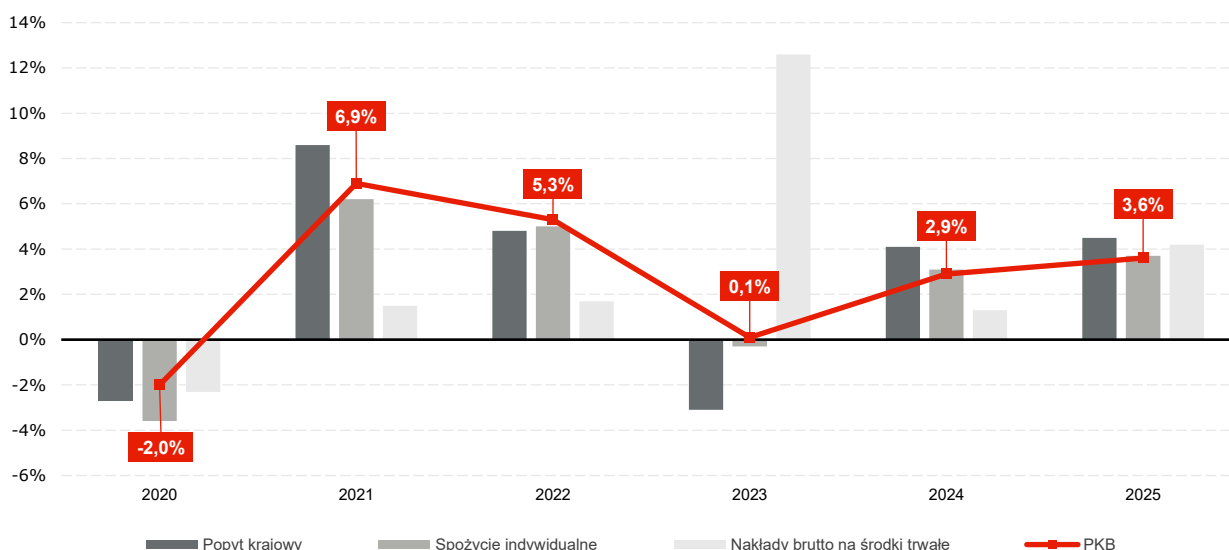
3.1 SYTUACJA MAKROEKONOMICZNA

Podstawowym rynkiem działalności podmiotów wchodzących w skład Grupy Energa jest rynek krajowy. Stąd też wahania koniunktury, wyrażane za pomocą tempa zmian produktu krajowego brutto („PKB”), inflacji czy też stopy bezrobocia, przekładają się na ceny energii elektrycznej, gazu i ciepła oraz kształtowanie popytu na produkty dostarczane klientom.

W 2025 roku polska gospodarka kontynuowała ożywienie rozpoczęte rok wcześniej. Według dostępnych szacunków realny wzrost PKB wyniósł ok. 3,6% r/r, co oznacza przyspieszenie względem 2024 roku. Głównym czynnikiem wzrostu pozostawał popyt krajowy, wspierany przez poprawę sytuacji dochodowej gospodarstw domowych, stabilizację inflacji oraz stopniowe luzowanie polityki pieniężnej.

- Konsumpcja prywatna rosła w tempie zbliżonym do 3–4% r/r, wspierana przez wzrost wynagrodzeń realnych oraz poprawę nastrojów konsumenckich.
- Inwestycje wykazywały wyraźne odbicie po słabszym 2024 roku, m.in. dzięki uruchomieniu nowych środków unijnych oraz poprawie warunków finansowania.
- Eksport netto miał neutralny lub lekko negatywny wpływ na wzrost, co wynikało z ożywienia popytu krajowego oraz umiarkowanej poprawy koniunktury w strefie euro.

rys. 5. Roczna dynamika PKB, popytu krajowego, spożycia indywidualnego i inwestycji



Źródło: Dane GUS (luty 2026)

W 2025 roku koniunktura w polskim przemyśle ulegała stopniowej poprawie, jednak przez większość roku wskaźnik PMI pozostawał poniżej granicy 50 pkt, oddzielającej ekspansję od kontrakcji sektora. Oznaczało to utrzymywanie się słabej aktywności w przemyśle, mimo widocznych sygnałów stabilizacji w drugiej połowie roku.

Poprawa wskaźnika odzwierciedlała przede wszystkim:

- wolniejszy spadek nowych zamówień, w szczególności krajowych,
- stabilizację poziomu produkcji,
- ograniczenie skali redukcji zatrudnienia,
- poprawę ocen dotyczących zapasów oraz niższą presję kosztową w części roku.

Sytuacja na rynku pracy w 2025 roku pozostawała relatywnie dobra, choć w porównaniu do poprzednich lat widoczne było nieznaczne pogorszenie. Stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła w trakcie roku i na koniec 2025 roku wyniosła ok. 5,7%, wobec 5,1% rok wcześniej.

- Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw było zbliżone do poziomu z 2024 roku, przy czym w części branż (w tym w przemyśle) obserwowano lekkie spadki.
- Wynagrodzenia nominalne rosły w tempie ok. 8–9% r/r, co – przy obniżającej się inflacji – oznaczało wzrost płac realnych.
- Presja płacowa wynikała głównie ze wzrostu płacy minimalnej, niedoboru pracowników w wybranych sektorach oraz poprawy sytuacji finansowej części przedsiębiorstw.

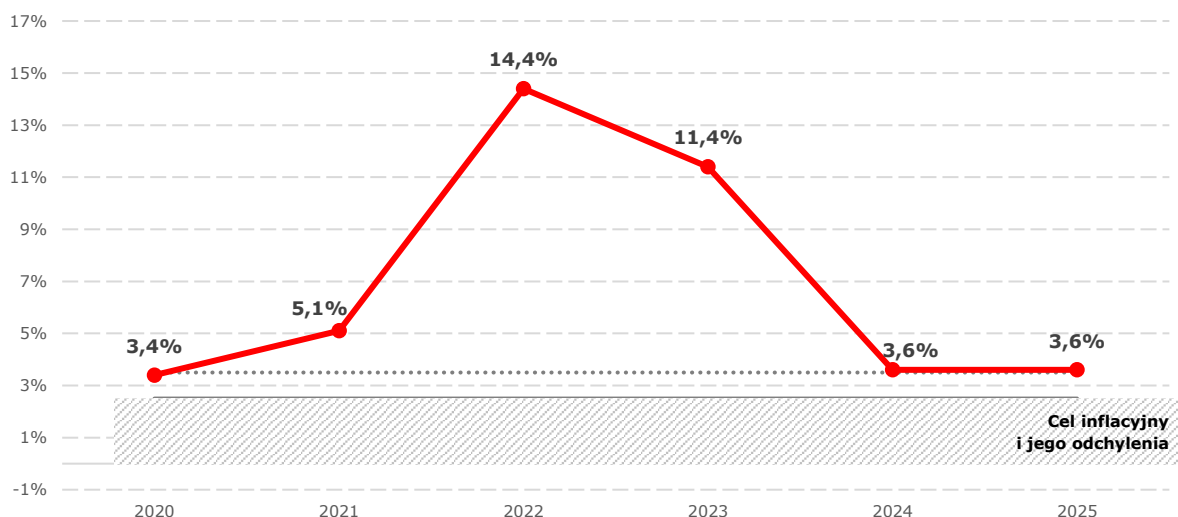
W 2025 roku inflacja konsumencka w Polsce wyraźnie obniżała się, po bardzo wysokich poziomach z lat 2022–2023. Średnioroczny wskaźnik CPI wyniósł ok. 3,6%, natomiast na koniec roku inflacja spadła do ok. 2,4% r/r, zbliżając się do celu inflacyjnego NBP.

Na poziom inflacji wpływały:

- wygasanie wcześniejszych szoków podażowych,
- stabilizacja cen energii i paliw,
- wysoki, choć malejący wzrost kosztów pracy,
- stopniowa odbudowa popytu krajowego.

W drugiej połowie roku proces dezinflacji wyraźnie przyspieszył.

rys. 6. Średnioroczna dynamika wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych (CPI)



Źródło: Dane GUS (luty 2026)

Rada Polityki Pieniężnej w 2025 roku rozpoczęła cykl łagodzenia polityki pieniężnej. W maju i lipcu 2025 r. stopy procentowe zostały obniżone łącznie o 0,75 pkt proc., a stopa referencyjna spadła z 5,75% do 5,0%.

Obniżki stóp:

- poprawiały warunki finansowania inwestycji,
- wspierały konsumpcję prywatną,
- nie generowały istotnej dodatkowej presji inflacyjnej.

W 2025 roku sytuacja gospodarcza w strefie euro stopniowo się poprawiała, jednak wzrost PKB pozostawał umiarkowany, co ograniczało dynamikę polskiego eksportu. Kluczowymi czynnikami zewnętrznymi były:

- stabilizacja cen surowców energetycznych,
- stopniowa poprawa koniunktury w Niemczech,
- utrzymujące się napięcia geopolityczne,
- zmienność kursów walutowych.

Rok 2025 przyniósł wyraźne ożywienie gospodarcze w Polsce. Zgodnie z danymi wstępnymi GUS realny wzrost PKB wyniósł ok. 3,6% r/r, wobec 3,0% w 2024 roku.

Głównymi czynnikami wzrostu były:

- popyt krajowy, w tym konsumpcja gospodarstw domowych,
- poprawa realnych dochodów ludności,
- stopniowe odbicie inwestycji, choć tempo wzrostu nakładów brutto na środki trwałe pozostawało umiarkowane (ok. 1%).

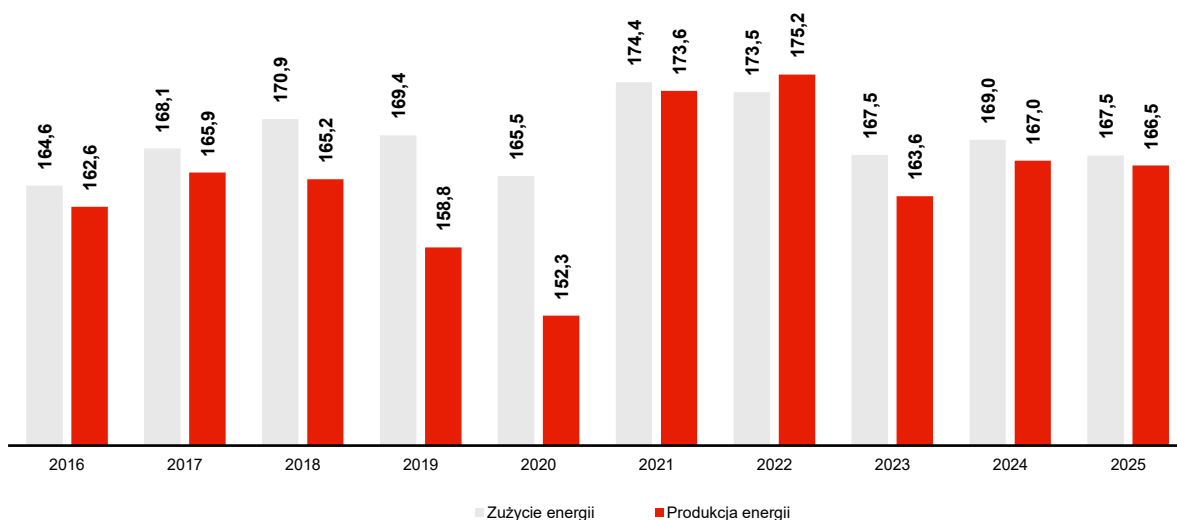
3.2 RYNEK ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

Kształtowanie się otoczenia rynkowego ma istotny wpływ na osiągnięte przez Grupę wyniki finansowe. W tym świetle zwraca się szczególną uwagę zwłaszcza na notowania cen energii elektrycznej, praw majątkowych, uprawnień do emisji CO₂ oraz węgla kamiennego (będącego jeszcze podstawowym paliwem produkcyjnym w polskim systemie elektroenergetycznym). Ponadto wpływ na wyniki Grupy miały takie mechanizmy regulacyjne funkcjonujące na rynku jak m.in. Rynek Mocy oraz nieregulacyjne np. warunki pogodowe, w szczególności w zakresie hydrometeorologii jak i wietrzności. Nie sposób pominąć utrzymującego się napięcia geopolitycznego w postaci napaści Rosji na Ukrainę wspartego wprowadzonymi sankcjami na import surowców energetycznych z Rosji do UE.

KRAJOWA PRODUKCJA I ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ

Zużycie energii elektrycznej w Polsce w 2025 roku, według danych publikowanych przez PSE, spadło w stosunku do 2024 roku o niecałe 1,5 TWh (0,9% r/r), osiągając poziom 167,5 TWh. Wraz ze spadkiem zużycia korespondowała produkcja, która spadła w stosunku do 2024 roku o 0,5 TWh do poziomu 166,5 TWh.

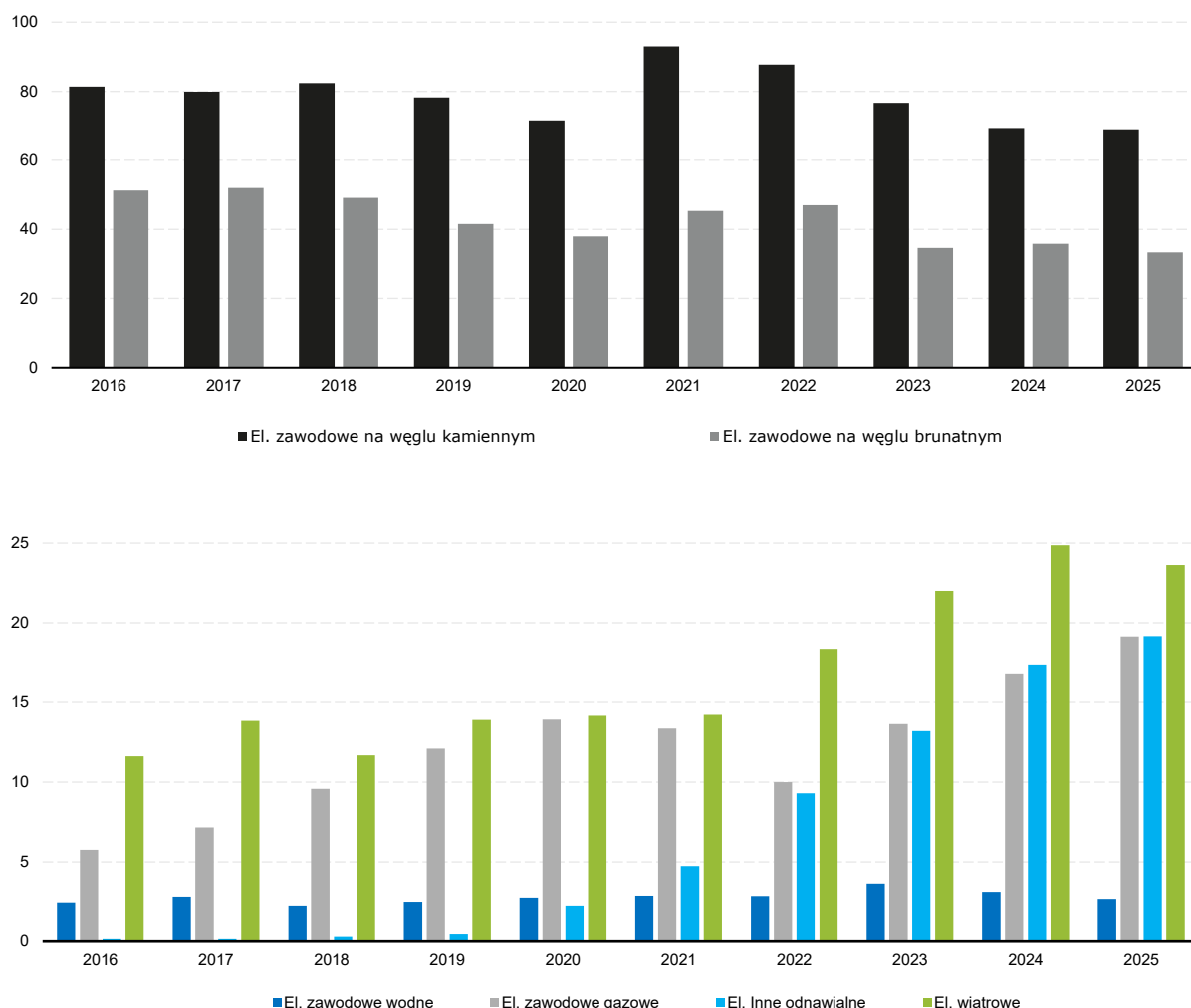
rys. 7. Produkcja i zużycie energii elektrycznej w Polsce w latach 2016-2025 (TWh)



Źródło: PSE

W 2025 roku spadło wytwarzanie energii z elektrowni wiatrowych. Ich udział w strukturze produkcji wyniósł 14,2%, a produkcja energii elektrycznej z tych elektrowni w stosunku do 2024 roku spadła o 5,0%.

rys. 8. Struktura produkcji energii elektrycznej w Polsce w latach 2016-2025 (TWh)



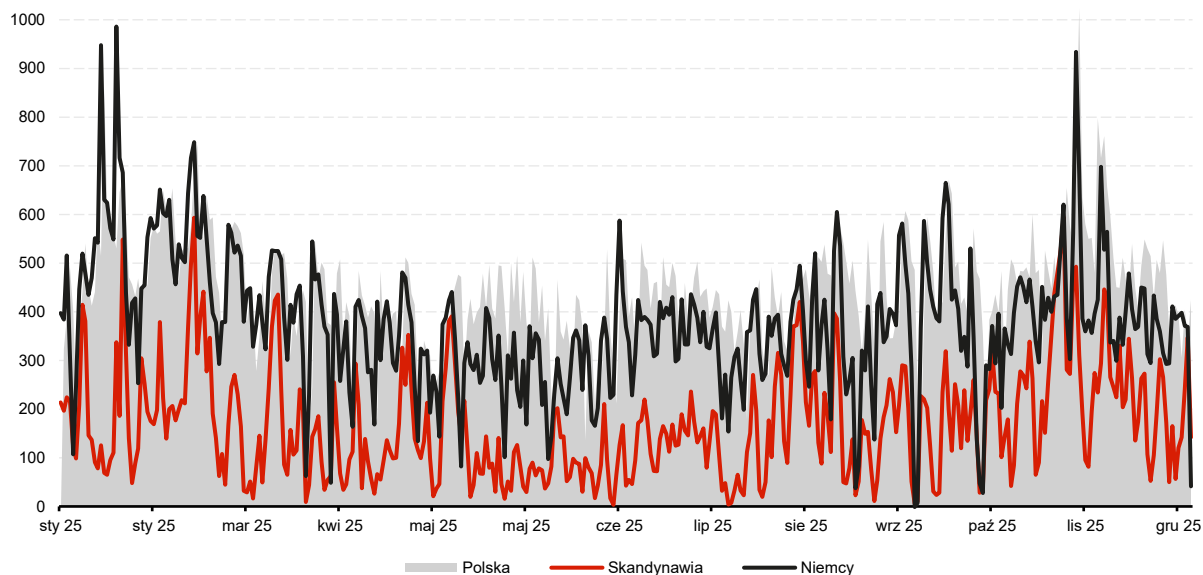
Źródło: PSE

Największy udział w strukturze produkcji energii elektrycznej miały w ubiegłym roku elektrownie zawodowe opalane węglem kamiennym. Ich udział w produkcji ogółem wyniósł 41,3%, natomiast udział elektrowni zawodowych opalanych węglem brunatnym wyniósł 20,0% (-1,5% r/r). Najwyższy wzrost produkcji, w ujęciu procentowym w 2025 roku, zanotowały elektrownie gazowe, których generacja wzrosła o 13,9% r/r do 19,1 TWh. Wzrost ten osiągnięto głównie dzięki pełnej pracy w 2025 r. oddanych latem 2024 r. nowoczesnych bloków na paliwo gazowe.

CENY ENERGII W WYBRANYCH KRAJACH SĄSIADUJĄCYCH Z POLSKĄ

W celu porównania cen energii elektrycznej w Polsce względem notowań w krajach sąsiadujących jako produktem referencyjnym posłużono się cenami na rynku SPOT. Poziom cen w Polsce był wyższy niż w państwach sąsiadujących. Największe odchylenia cen były w stosunku do rynku skandynawskiego (+162,57%, tj. 273,69 zł/MWh), a mniejsze w porównaniu do cen na rynku niemieckim (+16,79%, tj. 63,55 zł/MWh). W samym IV kwartale 2025 roku widać większe odchylenie cen do tych na rynku niemieckim i zwiększenie odchylenia do poziomu 25,08%, tj. 97,78 zł/MWh. Pomimo wzrostu udziału produkcji energii z wiatru i słońca w miksie energetycznym do 25,7% (+0,4% r/r) mieliśmy do czynienia ze wzrostem cen na rynku polskim jak również na rynkach ościennych. Produkcja energii ze źródeł odnawialnych, pomimo wzrostu (spadek produkcji z wiatru o 5% r/r) była redysponowana w większej skali niż w 2024 r. Wzrost cen uprawnień do emisji przy spadku ubytków systemowych doprowadziły do wzrostu cen na rynku polskim jak również na rynkach ościennych.

rys. 9. Ceny energii na rynku SPOT w Polsce i krajach sąsiadujących w 2025 roku (zł/MWh)

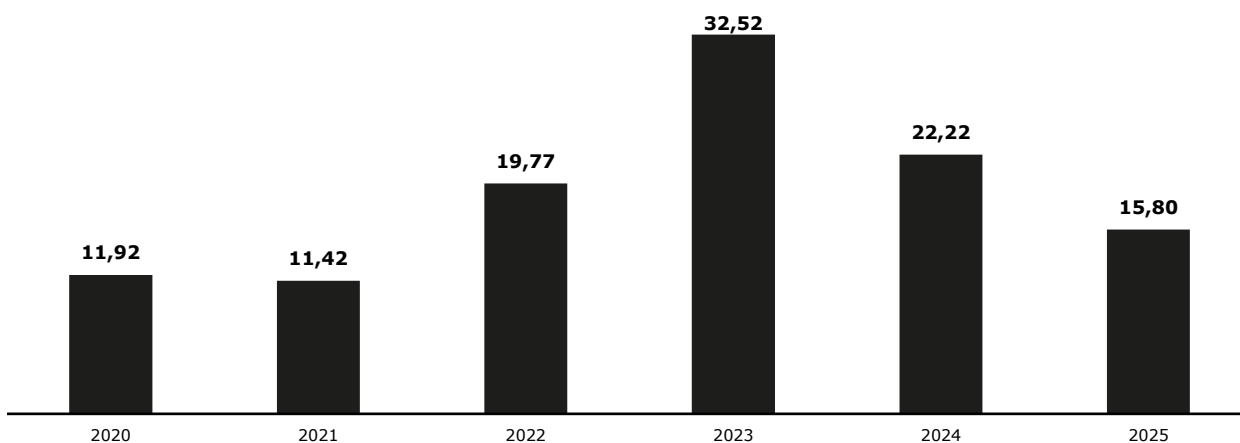


Źródło: Bloomberg, TGE

CENY WĘGLA KAMIENNEGO W POLSCE

W perspektywie ostatnich lat można było zauważyć systematyczny spadek cen węgla kamiennego, który był wywołany czynnikami globalnymi tzn. światowym spadkiem cen tego surowca oraz nadpodażą węgla w Polsce. W związku z promowaną, szczególnie w Europie, energetyką nisko i zeroemisyjną spadało zapotrzebowanie na węgiel, który był wypierany z miksu energetycznego głównie przez elektrownie gazowe, fotowoltaiczne oraz wiatrowe. W 2025 roku notowania węgla w głównych portach przeładunkowych (ARA, Newcastle, Richards Bay) utrzymywały się na niższych poziomach niż w analogicznym okresie 2024 roku. Na niższe wykorzystanie węgla w energetyce wpływ miało globalne światowe spowolnienie gospodarcze oraz zaspokojenie rynku surowcowego w Europie po wcześniejszym wprowadzeniu sankcji na import surowców energetycznych z Rosji do UE. Na rynku polskim ceny sprzedaży węgla dla energetyki zawodowej i przemysłowej ulegały stopniowo spadkowi. Wydobycie i sprzedaż węgla w Polsce w 2025 r. były najniższymi na przestrzeni wielu lat za co częściowo odpowiada spadek popytu na węgiel ze strony energetyki (wydobycie -1,2 mln ton r/r, sprzedaż -2,3 mln ton r/r).

rys. 10. Ceny węgla kamiennego z kosztem transportu dla elektrowni na węglu kamiennym na koniec roku w latach 2020-2025 (zł/GJ)

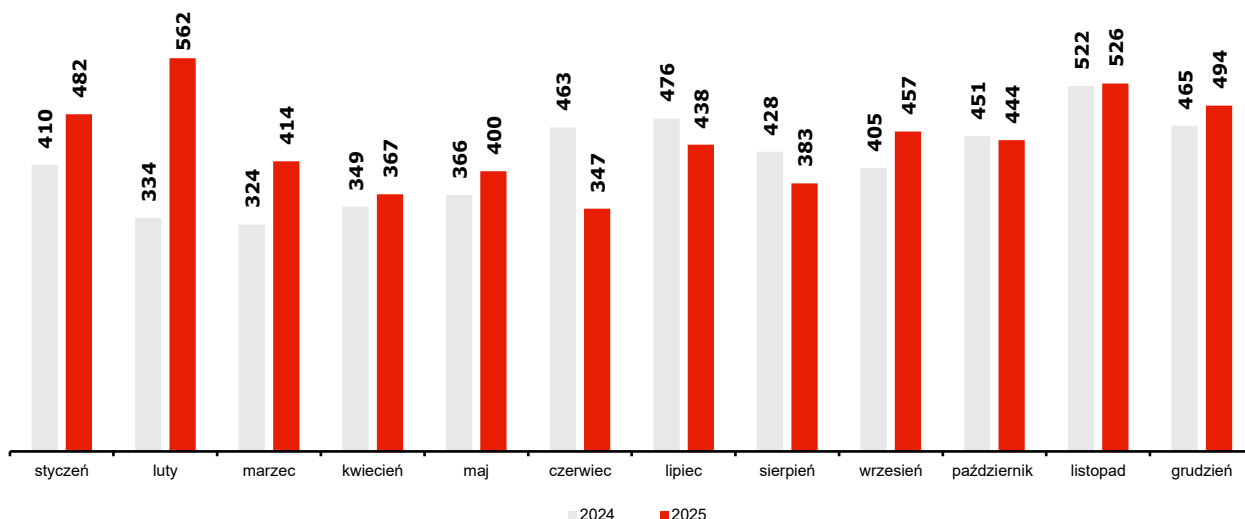


Źródło: Polski Rynek Węgla

RYNEK DNIA NASTĘPNEGO (RDN) ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

Średni poziom indeksu TGeBase za 2025 rok wyniósł 442,05 zł/MWh i był o 25,78 zł/MWh wyższy niż w 2024 roku (416,26 zł/MWh). Utrzymujący się na mniej więcej podobnym poziomie od 3 lat, poziom zapotrzebowania na moc, został wsparty przez wzrost cen uprawnień do emisji EUA, co wraz ze wzrostem ilości redysponowanej energii z OZE, wpłynęło na wzrost cen w stosunku do roku poprzedniego.

rys. 11. Ceny indeksu TGeBase w latach 2024-2025 (zł/MWh)



Źródło: TGE

Najwyższa średnia miesięczna cena energii elektrycznej na rynku towarowym miała miejsce w lutym ubiegłego roku, kiedy średni poziom indeksu TGeBase wyniósł 561,67 zł/MWh. Minimum na poziomie 346,62 zł/MWh wystąpiło w czerwcu 2025 roku. Ceny energii w 4Q 2025 r. były wyższe niż w analogicznym okresie 2024 r.

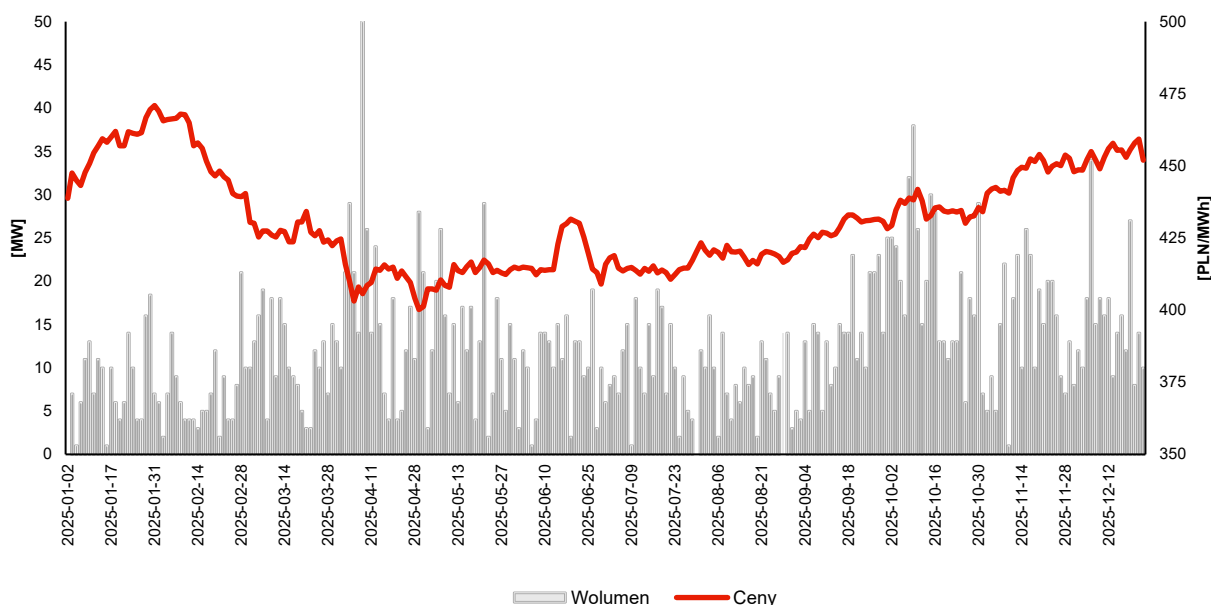
RYNEK TERMINOWY ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

W celu oceny rynku terminowego w Polsce jako produkt referencyjny wybrano roczny kontrakt terminowy na dostawę energii w paśmie w całym 2026 roku (BASE 2026). W 2025 roku poziom cen wykazywał tendencję wzrostową (od IIgo kwartału 2025 roku) osiągając szczyt notowań w końcu stycznia na poziomie 470,93 zł/MWh po czym spadł by osiągnąć minimum w dniu 29.04.2025 roku na poziomie 400,20 zł/MWh. Od tego momentu kurs niemalże nieprzerwanie rósł do końca roku. Zapełnienie magazynów gazu przed okresem zimowym w Europie oraz zapewnienie dostaw węgla, przy spadku cen obu surowców, wsparte wzrostem produkcji z OZE (głównie z PV) wobec wzrostu cen uprawnień do emisji i spadku produkcji z węgla kamiennego oraz wyższymi temperaturami od wieloletniej średniej, pozwoliły zakończyć rok na poziomie 452,00 zł/MWh. Trend na rynku terminowym jest szczególnie istotny z perspektywy dokonywanej kontraktacji Grupy na rok następny.

Głównymi determinantami wzrostu cen energii na rynku terminowym w IV kwartale były:

- wzrost cen na rynku SPOT,
- wzrost cen uprawnień do emisji,
- niższa produkcja z OZE zgodnie z sezonowością (zaskakująco słabsze warunki wietrzne),
- wprowadzanie w trakcie roku zmian przedłużających tzw. mrożenie cen e.e. na kolejne kwartały 2025 roku oraz rozpoczęcie prac związanych z możliwym przywróceniem tzw. obliwa giełdowego.

rys. 12. Cena kontraktu terminowego pasmo z dostawą w 2026 roku



Źródło: TGE

RYNEK UPRAWNIENI DO EMISJI

W dniu 28 maja 2025 roku Komisja Europejska (KE) poinformowała, że na koniec 2024 roku w obiegu było około 1 148 mln uprawnień do emisji (wzrost liczby uprawnień jedynie o około 36 mln). Wartość ta stanowiła podstawę do określenia poziomu tzw. rezerwy stabilności rynkowej (MSR), funkcjonującej w ramach unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) od stycznia 2019 roku. Zgodnie z zasadami MSR w okresie 12 miesięcy – od dnia 1 września 2025 roku do dnia 31 sierpnia 2026 roku – w rezerwie stabilności rynkowej zostanie umieszczona łączna liczba około 275,5 mln uprawnień. W dniu 6 maja 2025 r. giełda Intercontinental Exchange (ICE) uruchomiła kontrakty terminowe EUA 2. Ten nowy rynek obejmuje emisje dwutlenku węgla z transportu drogowego, budynków i małych gałęzi przemysłu, czyli sektorów, które wcześniej nie były objęte EU ETS. Aukcje spot nie rozpoczną się przed 2027 rokiem. W dniu 19 maja 2025 roku UE i Wielka Brytania zawarły szerokie porozumienie w sprawie zresetowania swoich stosunków po Brexicie. Dokument zawiera zarys umowy o połączeniu systemów handlu uprawnieniami do emisji UE i Wielkiej Brytanii. Zgodnie z umową, początkowe porozumienie w sprawie przyszłego połączenia rynku emisji dwutlenku węgla stwarza warunki dla UE i Wielkiej Brytanii do udzielania wzajemnych zwolnień z ich odpowiednich mechanizmów dostosowania granicznego emisji dwutlenku węgla (CBAM). W dniu 5 listopada, Rada UE ds. środowiska przyjęła cel redukcji emisji na 2040 r., zakładający redukcję emisji o 90% względem 1990 r. Ustalenia zawierały ustępstwa względem wcześniejszych propozycji: co najmniej 85% redukcji emisji ma być osiągnięte wewnątrz UE, a pozostałe 5% może pochodzić z kredytów węglowych, czyli certyfikatów dekarbonizacji z krajów trzecich. Ostateczna wersja przepisów o celu na 2040 r. musi zostać uzgodniona z PE. Giełda EEX zrewidowała swój kalendarz aukcyjny uprawnień do emisji dwutlenku węgla na rok 2026, obniżając wolumeny aukcji o 9% w porównaniu z wcześniejszą, lipcową publikacją. Łącznie, w okresie od 7 stycznia do 14 grudnia 2026, zaplanowano na aukcjach sprzedaż 530,5 mln ton EUA. Poprzednia publikacja mówiła o wolumenie aukcyjnym na poziomie 582 mln ton. Wolumeny te nie uwzględniają jeszcze wycofań z powodu mechanizmu MSR w okresie wrzesień-grudzień 2026 r. Aktualizacja kalendarza aukcyjnego w tym zakresie ma nastąpić w lipcu 2026 roku. Na 2026 rok planowany jest tzw. przegląd systemu EU ETS. Wynika on z jednej strony z wystąpienia formalnych terminów przeglądu niektórych podsekcji dyrektywy EU ETS, a także z potrzeby przeglądu całego systemu w odpowiedzi na dyskusje dot. celu UE w zakresie emisji dwutlenku węgla na rok 2040. Po spadku notowań w I kwartale, w II nastąpiło odbicie notowań, jednak opór na poziomie 75 EUR/t okazał się skuteczny zostając jednak przełamanym pod koniec trzeciego kwartału. W IV kwartale kurs kontynuował wzrosty co wpłynęło na wzrost średniej ceny za 2025 rok (74,84 EUR/t) w stosunku do średniej za 2024 rok (66,48 EUR/t) co stanowi wzrost o 12,6% r/r.

rys. 13. Ceny uprawnień do emisji (EUA DEC 2025) w 2025 roku



Źródło: Bloomberg

RYNEK PRAW MAJĄTKOWYCH

W tabeli poniżej zostały przedstawione średnie ceny indeksów na prawa majątkowe notowane na Towarowej Giełdzie Energii.

tab. 4. Średnie poziomy cen zielonych praw majątkowych notowanych na Towarowej Giełdzie Energii

Indeks (rodzaj świadectwa)	Wartość Indeksu		Procent obowiązku (%)	Opłata zastępcza (zł)
	2024 rok (zł/MWh)	2025 rok (zł/MWh)		
OZEX_A (zielone)	46,45	27,31	9,0*	300,03*

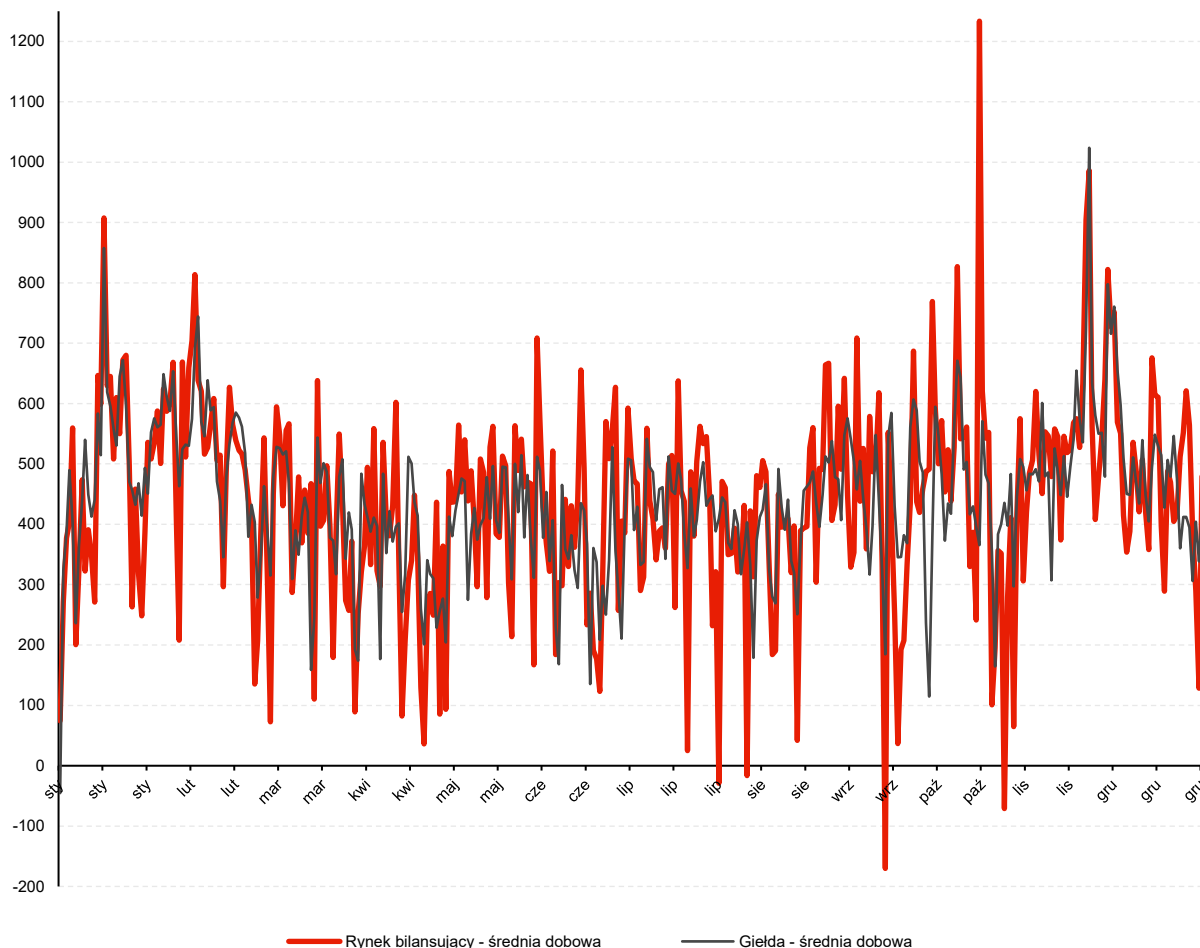
* wartość opłaty zastępczej i obowiązku umorzenia na 2025 rok.

Z perspektywy posiadanej struktury wytwórczej Grupy Energa (tj. duży udział produkcji z OZE częściowo jeszcze będącej w tym systemie wsparcia) istotne są notowania zielonych praw majątkowych. W dniu 31 sierpnia 2025 roku weszło w życie rozporządzenie MKiŚ ustalającego obowiązek umorzenia na lata 2026 – 2028 na stałym poziomie 9%. Przez większą część 2025 r. ceny PM OZE w transakcjach sesyjnych utrzymywały się w przedziale 20,00 – 30,00 zł/MWh. PM OZE zakończyły notowania 2025 roku na poziomie 27,12 zł/MWh a średnia cena roczna wyniosła 27,31 zł/MWh wobec 46,45 zł/MWh w 2024 r. Wolumen wydanych PM OZE spadł do 15,37 TWh wobec 15,86 TWh w 2024 roku.

RYNEK BILANSUJĄCY I SPOT

Na rysunku poniżej zostały przedstawione średnie dzienne ceny energii elektrycznej na rynku bilansującym oraz na rynku SPOT.

rys. 14. Zestawienie cen na rynku bilansującym i SPOT (Giełda) w 2025 roku (zł/MWh)



Źródło: PSE

W dniu 14 czerwca 2024 roku weszły w życie nowe Warunki Dotyczące Bilansowania, które skróciły okresy rozliczeniowe energii bilansującej oraz niezbilansowania z jednej godziny do piętnastu minut. Po wprowadzeniu tych zmian, profil dzienny na rynku SPOT jak i bilansującym charakteryzuje się wyższymi wybiciami cen w godzinach wieczornych. Nadal jednak można było zaobserwować niski poziom cen w godzinach o największej generacji PV. W przeważającym okresie 2025 roku ceny na rynku bilansującym były zbliżone do cen na rynku dnia następnego. Średni poziom cen w 2025 roku na rynku bilansującym wyniósł 438,24 zł/MWh wobec 403,46 zł/MWh w 2024 roku.

3.3 OTOCZENIE REGULACYJNE

PROCESY LEGISLACYJNE ZAKOŃCZONE W 4Q 2025 ROKU

tab. 5. Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Ustawa z dnia 9 października 2025 roku o zmianie ustawy o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych oraz niektórych innych ustaw ID projektu: Dz.U. poz. 1535	Etap prac: 9 października 2025 roku – uchwalenie ustawy przez Sejm 16 października 2025 roku – Senat nie wniósł poprawek do ustawy 17 października 2025 roku – ustawa przekazana do podpisu prezydenta - listopada 2025 roku – podpisanie ustawy przez prezydenta 12 listopada 2025 roku – publikacja ustawy w Dzienniku Ustaw RP Główne założenia ustawy: - Nowelizacja zakłada m.in. możliwość przeprowadzenia w 2026 roku aukcji interwencyjnej w przypadku, gdyby planowana na grudzień 2025 roku pierwsza aukcja dla morskich farm wiatrowych nie powiodła się z powodu braku wystarczającej liczby zaświadczeń o dopuszczeniu do aukcji albo gdyby nie rozstrzygnięto jej z powodu złożenia mniej niż trzech ważnych ofert. - Według przyjętych zapisów projekty offshore, które dostały już wsparcie w ramach I, nieaukcyjnej fazy rozwoju morskiej energetyki wiatrowej, będą miały możliwość zgłoszenia dodatkowej mocy do aukcji. Dla niektórych z tych projektów moc wskazana w decyzji lokalizacyjnej i wydanych warunkach przyłączenia może być wyższa niż moc, dla której przyznano wsparcie w ramach I fazy. Zaproponowano rozwiązanie, które umożliwi budowę dodatkowej mocy na danym obszarze i zgłoszenie jej do aukcji. Limit tej dodatkowej mocy dla wszystkich obszarów to 200 MW. - W nowelizacji wprowadzono możliwość rozliczania ujemnego salda przy wykorzystaniu ceny maksymalnej wyrażonej w całości lub części w euro – zarówno dla projektów z I fazy wsparcia, jak i z II, aukcyjnej fazy. - Zgodnie z nowelą farmy będą mogły korzystać ze wspólnego wyprowadzenia mocy, o ile systemy pomiarowe będą umożliwiać określenie, która farma produkuje ile energii. Przewiduje się współdzielenie przez więcej niż jedną MFW tej samej morskiej stacji elektroenergetycznej, urządzeń służących do wyprowadzenia mocy lub ich elementów. Takie podejście zoptymalizuje koszty związane z wyprowadzeniem mocy, co w przypadku niektórych projektów może mieć decydujące znaczenie o możliwości ich realizacji. - Wprowadzono też możliwość korekty położenia fundamentu pod morską turbinę wiatrową lub morską stację transformatorową o nie więcej niż 50 m. - Nowelizacja przewiduje również sporządzenie przez ministra klimatu mapy potencjału dla poszczególnych rodzajów OZE, a także dopuszczenie wyznaczania wewnątrz terenów ze zidentyfikowanym potencjałem obszarów przyspieszonego rozwoju poszczególnych OZE, o ile mają one miejscowy plan zagospodarowania, zezwalający na budowę OZE. Projekt zawiera także szereg udogodnień, takich jak zmiana waloryzacji wielkości systemu wsparcia, możliwość przeliczania wsparcia w euro, wprowadzenie tzw. tunelu inflacyjnego, możliwość wydłużenia czasu pracy ekip montażowych i serwisowych, umożliwienie niewielkich przesunąć instalacji, czy sprzedaż energii z farmy w czasie jej rozruchu.
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z 4 listopada 2025 r. w sprawie sposobu obliczania współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej oraz wartości pomocy publicznej uzyskanej przez odbiorcę przemysłowego ID aktu prawnego: Dz. U. 2025 r. poz. 1524	Etap prac: 18 września 2025 roku – publikacja projektu na RCL i rozpoczęcie konsultacji publicznych. 22 października 2025 roku – opiniowanie projektu. - listopada 2025 roku – ogłoszenie rozporządzenia w Dzienniku Ustaw RP Główne założenia projektu: - Zgodnie z delegacją ustawową (art. 53 ust. 4 pkt 2 ustawy OZE) minister właściwy do spraw klimatu określa, w drodze rozporządzenia sposób obliczania: - Współczynnika intensywności zużycia energii elektrycznej, biorąc pod uwagę zasady rachunkowości stosowane przez odbiorcę przemysłowego oraz koszty energii elektrycznej ponoszone przez tego odbiorcę; - Wartości pomocy publicznej uzyskanej w wyniku skorzystania z uprawnień, o których mowa w art. 53 ust. 1, w art. 96 ust. 2 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii, zwanej dalej „ustawą” oraz w art. 62 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2018 r. o promowaniu energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji (Dz. U. z 2025 r. poz. 602), biorąc pod uwagę potrzebę ustalenia nienależnie wypłaconej pomocy publicznej. - Z uwagi na komunikat Komisji Europejskiej – Wytoczne w sprawie pomocy państwa na ochronę klimatu i środowiska oraz cele związane z energią z 2022 r. (Dz.U. C 80 z 18.2.2022, str. 1–89) – CEEAG, niezbędne było wprowadzenie zmian w warunkach, jakie muszą spełnić odbiorcy przemysłowi, by skorzystać z uprawnień przewidzianych w uOZE oraz w ustawie o promowaniu energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji (Dz. U. z 2025 r. poz. 602) – ustawa CHP. Zmiany te zostały wprowadzone ustawą z dnia 27 listopada 2024 roku o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1847), zwaną dalej „ustawą nowelizującą”. Ustawa nowelizująca weszła w życie z dniem 28 grudnia 2024 roku, a zatem dotychczasowe przepisy wykonawcze zachowują moc do dnia 28 grudnia 2025 roku. Z uwagi na powyższe wydanie rozporządzenia jest niezbędne do realizacji uprawnień zagwarantowanych przedsiębiorstwom energochłonnym w ustawie OZE oraz w ustawie CHP.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Rozporządzenie Ministra Energii z dnia 12 grudnia 2025 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu kształtowania i kalkulacji taryf oraz sposobu rozliczeń w obrocie energią elektryczną ID aktu prawnego: Dz. U. 2025 r. poz. 1772	Etap prac: 11 grudnia 2025 roku – publikacja projektu na RCL z pominięciem konsultacji publicznych. 12 grudnia 2025 roku – podpisanie rozporządzenia przez Ministra Energii i publikacja w Dzienniku Ustaw RP. Główne założenia ustawy: - Rozporządzenie obniża stawki opłaty jakościowej dla największych odbiorców energii elektrycznej i zmniejsza koszty energii ponoszone przez energochłonne podmioty gospodarcze. - Proponuje rozwiązania w rozporządzeniu: - Zmiana definicji tzw. odbiorcy specjalnego opłaty jakościowej, gdzie do tej kategorii mają zostać zaliczeni odbiorcy energii elektrycznej pobierający prąd z sieci o napięciu znamionowym 110 kV lub wyższym, którzy rocznie zużywają co najmniej 200 GWh energii, wykorzystują minimum 50% mocy umownej, a koszt energii elektrycznej stanowi u nich nie mniej niż 15% wartości produkcji. Ponadto zużycie energii następować powinno na własne potrzeby niezwiązane z magazynowaniem, wytwarzaniem, przesyłaniem lub dystrybucją energii elektrycznej. - Odbiorcy spełniający ww. nowe kryteria mają płacić niższe stawki opłaty jakościowej, co ma stać się realną zachętą do zwiększenia zużycia energii elektrycznej oraz spowodować absorpcję nadwyżki energii pochodzącej z odnawialnych źródeł, ograniczyć kosztowne redysponowanie i przymusowe redukcje generacji OZE - Wzrost stawki jakościowej dla odbiorców końcowych niebędących odbiorcami specjalnymi wyniesie około 9,7 proc. - Dla odbiorców z grup G analogiczny wzrost wyniesie około 0,7 proc.
Rozporządzenie Ministra Energii z dnia 28 listopada 2025 r. w sprawie wysokości stawki opłaty kogeneracyjnej na rok 2026 ID aktu prawnego: Dz. U. 2025 r. poz. 1664	Etap prac: 14 listopada 2025 roku – publikacja projektu w RCL; rozpoczęcie konsultacji publicznych. 28 listopada 2025 roku – skierowanie projektu do podpisu ministra; ogłoszenie w Dzienniku Ustaw RP. Główne założenia ustawy: Minister Energii Na podstawie art. 64 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2018 r. o promowaniu energii elektrycznej z wysokosprawnej kogeneracji (Dz. U. z 2025 r. poz. 602) zarządził w drodze rozporządzenia wysokość stawki opłaty kogeneracyjnej na rok 2026 na poziomie 3,00 zł/MWh.
Obwieszczenie Ministra Energii z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie ogłoszenia roku, w którym wygaśnie obowiązek uiszczania opłaty przejściowej ID aktu prawnego: Monitor Polski 2025 r. poz. 1211	Etap prac: 27 listopada 2025 roku – publikacja w Monitorze Polski. Główne założenia ustawy: - Wygaśnięcie obowiązku uiszczania opłaty przejściowej w roku 2026.

PROCESY LEGISLACYJNE NIEZAKOŃCZONE W 4Q 2025 ROKU

tab. 6. Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw ID projektu: UC84	Etap prac: - Opiniowanie projektu ustawy przed skierowaniem do rozpatrzenia przez Komitet do Spraw Europejskich. - grudnia 2025 roku – Stały Komitet Rady Ministrów; IV tekst projektu. 17 grudnia 2025 – autopoprawka do IV tekstu projektu. 18 grudnia 2025 – Stały Komitet Rady Ministrów. 23 grudnia 2025 roku – skierowanie projektu do rozpatrzenia przez Radę Ministrów. Główne założenia projektu: - Proponuje dot. konkursów na moce przyłączeniowe, co może zrewolucjonizować system ubiegania się o warunki przyłączenia. - Definicja konfigurowalnej umowy o przyłączenie – jako nowe rozwiązanie, czyli z ograniczeniami wyprowadzenia mocy lub poboru, które mogą występować nawet po realizacji przez OSD inwestycji wynikających z planu rozwoju. - Niepełna ekspertyza w zakresie cable pooling (CP) - ekspertyza, o której mowa w ust. 8e, nie obejmuje analizy rozpiętości mocy w sieci i dotyczy wyłącznie możliwości utrzymania odpowiednich parametrów pracy tej sieci.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	■ Usunięto wprowadzenie aukcji na moce przyłączeniowe uwolnione z umów rozwiązanych w związku z brakiem realizacji kamieni milowych, więc problem umów zombie wydaje się być nierozwiązany. ■ Modyfikuje się obowiązki realizacji przez podmiot przyłączany tzw. „kamieni milowych” poprzez zróżnicowanie technologii tj. 24 miesiące od zawarcia umowy na pozyskanie pozwolenia na budowę dla fotowoltaiki, magazynu energii lub urządzeń odbiorczych, i 36 miesięcy dla wiatraków. ■ Wprowadza się obowiązek sprzedawców do przekazywania informacji o zmianie ofert. ■ W dodawanym przepisie art. 5 ust. 4hb prawa energetycznego przewiduje się wprowadzenie rozwiązania, zgodnie z którym sprzedawca energii elektrycznej nie może wypowiedzieć zawartej z odbiorcą umowy na czas oznaczony z gwarancją stałej ceny przed upływem okresu na jaki została zawarta. ■ Rozszerzenie zakresu planów rozwoju OSP i OSD o inwestycje niezbędne do przyłączenia biogazowni rolniczych (art. 16 ust. 8b). ■ Rozruch technologiczny (art. 33a-33d; art. 34 ust. 6 uPe).
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw ID projektu: Numer z wykazu UDER35	Etap prac: ■ 12 sierpnia 2025 roku – Publikacja na RCL wyciągu z protokołu ustaleń nr 24 posiedzenia Stałego Komitetu Rady Ministrów w dniu 23 maja 2025 roku w przedmiocie odroczenia rozpatrzenia dokumentu. Ministerstwo Przemysłu przekazało prace nad projektem Ministerstwu Klimatu i Środowiska. Główne założenia projektu: ■ Jest to projekt deregulacyjny, którego celem jest umożliwienie tworzenia Stref Rozwoju Zrównoważonego Przemysłu (SRZP) dla przedsiębiorców w obszarach strategicznej interwencji (OSI), które umożliwią przedsiębiorcom, w szczególności energochłonnym, na korzystanie z taniej energii. ■ Projektowane rozwiązania adresowane są do funkcjonujących w SRZP: – Przedsiębiorstw energetycznych dostarczających energię do przedsiębiorstw energochłonnych za pośrednictwem linii bezpośredniej. – Przedsiębiorstw z zawartymi przedwstępными długoterminowymi umowami dotyczącymi energii elektrycznej (PPA). – Przedsiębiorstw energochłonnych o rocznym zużyciu energii elektrycznej co najmniej 100 GWh. – Przedsiębiorstw planujących budowę magazynów energii na potrzeby stabilizacji profilu. ■ Zgodnie z projektem na obszarze SRZP, dla objętych regulacją podmiotów, obowiązywać mają szczególne rozwiązania przewidujące: – Zwolnienie z opłaty solidarnościowej. – Wprowadzenie preferencyjnej taryfy przemysłowej dla przedsiębiorców energochłonnych. – Ograniczenie opłat sieciowych. – Wprowadzenie ułatwień administracyjnych – skrócenie terminów na wydanie decyzji w sprawie pozwolenia na budowę oraz wydania warunków przyłączenia. – Brak obowiązku koncesjonowania w odniesieniu do źródeł ciepła budowanych w SRZP. – Umożliwienie sprzedaży ciepła koncesjonowanego podmiotom działającym w strefie na podstawie cen i stawek opłat innych niż zawarte w taryfie.
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne ID projektu: Numer z wykazu UD284	Etap prac: ■ 19 sierpnia 2025 roku – publikacja projektu w „Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów”. ■ 12 listopada 2025 roku – publikacja projektu w RCL. ■ Od 12 listopada 2025 roku do 3 grudnia 2025 roku – konsultacje publiczne. ■ Od 4 grudnia 2025 roku trwa opiniowanie uwag wniesionych w toku konsultacji publicznych. Główne założenia projektu: ■ Projekt przywracający częściowy obowiązek sprzedaży energii elektrycznej wytworzonej przez wytwórców energii elektrycznej poprzez Towarową Giełdę Energii lub platformy prowadzone przez nominowanych operatorów rynku energii (NEMO) – tzw. obbligo giełdowe – w wysokości 55%. Z przedmiotowego obowiązku będą przewidziane następujące wyłączenia dla energii elektrycznej: – dostarczanej do odbiorcy końcowego za pomocą linii bezpośredniej, – wytworzonej z OZE w jednostce wytwórczej o łącznej mocy poniżej 10 MW, – wytworzonej w jednostce wytwórczej o łącznej mocy nie wyższej niż 50 MW innej niż w pkt. 2, – wytworzonej w kogeneracji ze średnioroczną sprawnością przemiany wyższą niż 52,5%, – zużywanej na potrzeby własne, – niezbędnej do wykonywania przez operatorów systemów elektroenergetycznych ich ustawowych zadań, – wytworzonej w jednostce wytwórczej przyłączonej bezpośrednio do urządzeń lub instalacji odbiorcy końcowego zużywającego tę energię elektryczną lub sieci dystrybucyjnej elektroenergetycznej, której operatorem wyznaczony został ten odbiorca końcowy, – wytworzonej i dostarczonej w ramach zawartej umowy na sprzedaż energii elektrycznej z OZE z odbiorcą końcowym, zgłoszonej do rejestru URE, z wyłączeniem transakcji wewnątrzgrupowych.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	- Nierynkowa redukcja OZE (poprzednia propozycja nie regulowała tej kwestii) – projektodawca zaproponował zmianę przepisów w zakresie nierynkowego redysponowania, w przypadku umów licznikowych. W zakresie nierynkowego redysponowania OZE proponowanym rozwiązaniem jest uwzględnienie w rozliczeniu tzw. umów licznikowych energii elektrycznej, która byłaby wyprodukowana, gdyby polecenie nierynkowego redysponowania nie zostało wydane przez operatora systemu. Estymacja wielkości energii niewyprodukowanej będzie opierać się na danych określających dostępność danej instalacji wytwórczej oraz warunkach pogodowych wpływających na możliwości generacji energii elektrycznej dla tej jednostki w momencie wystąpienia nierynkowego redysponowania. Szczegółowe zasady wyznaczania energii elektrycznej niewyprodukowanej byłyby określone w IRIESP i IRIESD. - Projekt ma obejmować również zwiększenie poziomu obowiązku sprzedaży gazu ziemnego wysokometanowego na giełdzie towarowej lub na rynku organizowanym przez podmiot prowadzący na terytorium Polski rynek regulowany, tzw. obligo gazowe, z obecnych 55% do wysokości 85%.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw oraz ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej ID projektu: UD186	Etap prac: 29 sierpnia 2025 roku – Opiniowanie w ramach Rządowego Procesu Legislacyjnego Główne założenia projektu: - Projekt ma na celu ustanowienie podstawy prawnej do określenia w drodze rozporządzenia wymagań jakościowych dla szerszej grupy paliw z biomasy pozyskanej z drzew i krzewów oraz biomasy roślinnej z rolnictwa, a także ustanowienia ram prawnych systemu kontroli przestrzegania przepisów przez wprowadzających do obrotu te paliwa za przeznaczeniem do użycia w gospodarstwach domowych lub w instalacjach o nominalnej mocy cieplnej mniejszej niż 1 MW. - W ramach projektu ustawy zostaną wprowadzone przepisy upoważniające ministra właściwego do spraw klimatu oraz ministra właściwego do spraw energii do wydania aktów wykonawczych regulujących w sposób szczegółowy wymagania parametry jakościowe dla nowej kategorii paliw stałych – biopaliw stałych wprowadzanych na rynek krajowy, sposobu pobierania próbek biopaliw stałych oraz metod badania jakości biopaliw stałych, jak również wzór świadectwa jakości biopaliwa stałego. - Zmiana obowiązującej ustawy wprowadza możliwość określenia wymagań jakościowych dla nowej kategorii paliw definiowanych jako „biopaliwa stałe” oraz obejmuje je aktualnie funkcjonującym systemem monitorowania i kontrolowania jakości paliw.
Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo ochrony środowiska oraz ustawy o Inspekcji Ochrony Środowiska ID aktu prawnego: Nr z wykazu UDER44	Etap prac: 10 września 2025 roku – publikacja projektu na RCL i rozpoczęcie konsultacji publicznych. 18 grudnia 2025 roku – opiniowanie uwag. Główne założenia projektu: - Projekt ma na celu uporządkowanie i usprawnienie przepisów związanych z funkcjonowaniem krajowego systemu pozwoleń zintegrowanych. - Propozycje rozwiązań w projekcie: - zmiana art. 215 Poś poprzez rezygnację lub doprecyzowanie zakresu analizy pozwolenia zintegrowanego jakiej dokonuje organ po publikacji konkluzji BAT; - ujednolicenie wymagań w zakresie obowiązku posiadania pozwolenia wodnoprawnego na wprowadzenie do kanalizacji ścieków przemysłowych w przypadku, gdy uwolnienia te uregulowane są już na gruncie konkluzji BAT w sposób zapewniający taki sam lub lepszy poziom ochrony środowiska; - wyjaśnienie zasadności kontroli przez wojewódzkiego inspektora ochrony środowiska instalacji zlokalizowanych na morzu (morskich farm wiatrowych) także poza wodami terytorialnymi RP np. w wyłącznej strefie ekonomicznej.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o efektywności energetycznej oraz niektórych innych ustaw ID aktu prawnego: Nr z wykazu UC77	Etap prac: 30 września 2025 roku – publikacja projektu na RCL - Konsultacje publiczne do 21 października 2025 roku - listopada 2025 roku – etap opiniowania Główne założenia projektu: - Celem projektu jest stworzenie podstaw w krajowym porządku prawnym dla nowych rozwiązań przewidzianych w dyrektywie UE w sprawie efektywności energetycznej (EED). - Wdrożenie projektowanych rozwiązań zapewni zmniejszenie energochłonności gospodarki, osiągnięcie celów w zakresie efektywności energetycznej na 2030 rok wynikających z dyrektywy 2023/1791 oraz dalszą poprawę efektywności energetycznej po roku 2030. - Poprawa efektywności energetycznej, w tym w szczególności poprawa efektywności energetycznej budynków, stanowi narzędzie do walki z nierównościami społecznymi i ubóstwem energetycznym, ponieważ pomaga znacząco zmniejszyć ryzyko wykluczenia społecznego przez zapewnienie dostępu do tańszej energii. Wdrożenie rozwiązań w tym zakresie pozwoli na sprawiedliwy społecznie charakter transformacji energetycznej. - Poprawa efektywności energetycznej budynków stanowi obszar podlegający, co do zasady, regulacji dyrektywą 2024/1275. Potencjał sektora budownictwa w zakresie efektywności energetycznej stanowi 40 % potencjału w całej gospodarce, zatem wdrożenie dyrektywy 2024/1275 będzie kluczowe z punktu widzenia możliwości osiągnięcia celów w zakresie efektywności energetycznej, wyznaczonych dyrektywą

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	2023/1791. Rozważane zmiany dostrzegają synergię działań wynikających z różnych regulacji, przyczyniając się do ich optymalizacji, ograniczając koszty i osiągając dodatkowe efekty. - Projektowane rozwiązania stanowią także kluczowy element w budowaniu konkurencyjności gospodarki i zwiększaniu bezpieczeństwa energetycznego, zapewniając szereg korzyści dla różnych sektorów gospodarki oraz lokalnych społeczności poprzez zmniejszanie zapotrzebowania na energię. - W odniesieniu do sektora przedsiębiorstw, projektowane rozwiązania przyczynią się do zmniejszenia zużycia energii, obniżenia kosztów produkcji oraz kosztów operacyjnych. W rezultacie oszczędności finansowe stanowiąc będą impuls do inwestycji w innowacje i nowe technologie, rozwój produktów i usług oraz zwiększenie wydajności procesów produkcyjnych. Dodatkowo, poprawiając efektywność energetyczną, przedsiębiorstwa mogą zwiększyć swoją elastyczność i odporność na zmiany cen energii oraz regulacje środowiskowe, co sprawia, że są bardziej konkurencyjne na rynku zarówno krajowym, jak i międzynarodowym. - Wzrost efektywności energetycznej ma również istotny wpływ na bezpieczeństwo energetyczne państwa. Redukcja zużycia energii ogranicza zależność od importu paliw, co zmniejsza ryzyko fluktuacji cen surowców energetycznych oraz ryzyko zakłóceń w ich dostawach.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw ID aktu prawnego: Nr projektu UC118	Etap prac: 23 września 2025 roku – publikacja projektu w „Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów” Główne założenia projektu: - Konieczność transpozycji do krajowego porządku prawnego przepisów prawa Unii Europejskiej, związanych z wejściem w życie dyrektywy 2023/2413 z dnia 18 października 2023 roku zmieniającej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1999 i dyrektywę 98/70/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do promowania energii ze źródeł odnawialnych oraz uchylającej dyrektywę Rady (UE) 2015/652) dokonującej zmiany dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r. w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych (Dz. Urz. UE L 328 z 21.12.2018, str. 82). - Zwiększanie roli odnawialnych źródeł energii w: (1) sektorze budownictwa; (2) przemyśle, w tym w zakresie ciepła i chłodu odpadowego; (3) sektorze ogrzewania i chłodzenia, w tym w zakresie ciepła i chłodu odpadowego; (4) systemach ciepłowniczych i chłodniczych, w tym w zakresie ciepła i chłodu odpadowego. - Wyznaczenie specjalnych obszarów infrastruktury na potrzeby realizacji projektów dotyczących sieci i magazynowania. - Przyspieszenie procedur wydawania zezwoleń w procesie inwestycji w odnawialne źródła energii poza obszarami przyspieszonego rozwoju, dla instalacji modernizowanych oraz dla fotowoltaiki i pomp ciepła. - Ułatwienia w zakresie integracji systemu odnawialnej energii elektrycznej (udostępnianie danych i informacji przez OSD i OSP). - Kwestie ciepłownictwa i chłodnictwa: - modyfikacja przepisów dot. obowiązku zakupu ciepła oraz przyłączenia dostawców energii ze źródeł odnawialnych oraz z ciepła odpadowego i chłodu odpadowego; - wprowadzenie obowiązku sporządzenia oceny potencjału pod względem energii ze źródeł odnawialnych i wykorzystania ciepła odpadowego i chłodu odpadowego w sektorze ogrzewania i chłodzenia; - możliwość podjęcia, w stosownych przypadkach, niezbędnych kroków na rzecz rozbudowy efektywnej infrastruktury systemu ciepłowniczego i chłodniczego w celu wspierania ogrzewania i chłodzenia wykorzystującego źródła odnawialne; - rozliczanie energii odnawialnej wykorzystywanej do ogrzewania i chłodzenia. - Zapewnienie przestrzegania zasady kaskadowego wykorzystania biomasy, w tym skorzystanie z możliwości stosowania odstępstw od zasady kaskadowego wykorzystania biomasy w należycie uzasadnionych okolicznościach. - Zapewnienie stosowania kryteriów zrównoważonego rozwoju i ograniczania emisji gazów cieplarnianych dla paliw z biomasy.
Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko ID aktu prawnego: Nr projektu RD239	Etap prac: 23 września 2025 roku – publikacja projektu w „Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów”. 20 listopada 2025 roku – publikacja projektu na RCL; rozpoczęcie konsultacji publicznych; opiniowanie. Główne założenia projektu: - Projekt rozporządzenia dotyczy repoweringu. Projektowane rozporządzenie ma umożliwić modernizację istniejących elektrowni wiatrowych bez obowiązku uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach poprzez dodanie wyjątku od uznania modernizacji istniejących elektrowni wiatrowych, pod określonymi warunkami, za przedsięwzięcia mogące potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko. - Rozbudowa, przebudowa lub montaż instalacji wykorzystujących do wytwarzania energii elektrycznej energię z wiatru na powyższych warunkach będzie możliwa w przypadku: - lokalizacji elektrowni wiatrowej poza obszarami objętymi formami ochrony przyrody, - zwiększenia mocy nominalnej całej elektrowni (tzn. farmy wiatrowej) o nie więcej niż 30 %,

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	- niezwiększania liczby instalacji istniejącej elektrowni oraz braku zmiany ich lokalizacji, - zwiększenia łącznej mocy farmy wiatrowej do poziomu mniejszego niż 100 MW. ■ Zmiany te nie będą miały wpływu na obowiązujące przepisy dotyczące lokalizacji elektrowni wiatrowych, określone w ustawie z dnia 20 maja 2016 r. o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych (Dz. U. z 2024 poz. 317). Nadal będzie wymagane dotrzymanie odległości elektrowni wiatrowych od: - budynków mieszkalnych (art. 4 ww. ustawy), - parków narodowych i rezerwatów przyrody (art. 4c ust. 2 ww. ustawy), - sieci elektroenergetycznych najwyższych napięć (art. 4a ww. ustawy).
Ustawa z dnia 18 grudnia 2025 roku o zmianie ustaw w celu usprawnienia mechanizmów wsparcia odbiorców energii elektrycznej i ciepła ID aktu prawnego: Druk nr 2026	Etap prac: ■ grudnia 2025 roku – uchwalenie ustawy przez Sejm. ■ 10 grudnia 2025 roku – Senat wprowadził poprawki do ustawy. ■ 18 grudnia 2025 roku – Sejm przyjmuje poprawki wprowadzone przez Senat. ■ 19 grudnia 2025 roku – przekazania ustawy do podpisu prezydenta. Główne założenia ustawy: ■ Przedłużenie terminu na przekazanie sprzedawcom energii elektrycznej informacji od przedsiębiorców z sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw o wartości udzielonej im pomocy w związku ze stosowaniem ceny maksymalnej energii elektrycznej w rozliczeniach z odbiorcami uprawnionymi, przyłączonymi do sieci dystrybucyjnej lub przesyłowej, będących mikro, małym lub średnim przedsiębiorstwem. Proponuje się regulację dotyczącą wydłużenia przedmiotowego terminu do dnia 30 czerwca 2026 roku. ■ Dostosowanie terminu rozliczenia rekompensat przez Zarządcę Rozliczeń S.A. poprzez umożliwienie korekty rozliczenia końcowego sprzedawców energii za stosowanie mechanizmu ceny maksymalnej w drugiej połowie 2024 roku. Pierwotny termin upłynął 31 października 2025 roku. ■ Przedłużenie terminu przekazania przez Zarządcę Rozliczeń S.A. zbiorczego rozliczenia środków oraz przekazania środków niewykorzystanych do tzw. funduszu COVID-19 z 31 grudnia 2026 roku, na dzień 31 marca 2027 roku. ■ W art. 3 ustawy o bonie ciepłowniczym zostanie dodany ust. 2a, który zobliguje wójta, burmistrza lub prezydenta miasta do zamieszczenia w terminie do 20 czerwca 2026 roku na stronie internetowej urzędu gminy lub w sposób zwyczajowo przyjęty informacje o zaistnieniu na obszarze gminy okoliczności, uniemożliwiających spełnienia przesłanek otrzymania bonu ciepłowniczego. ■ W art. 3 ustawy o bonie ciepłowniczym zostanie dodany ust. 2b odnoszący się do możliwości pozostawienia wniosku o wypłatę bonu ciepłowniczego bez rozpoznania. ■ Wyeliminowana zostanie niespójność terminów, tj. termin drugiego obowiązku publikacji jednokładnikowej ceny ciepła netto, jaki został nałożony na przedsiębiorstwa energetyczne w związku z ubieganiem się o bon ciepłowniczy za okres od 1 stycznia 2026 roku do 31 grudnia 2026 roku, o który wnioski będą mogły być składane od 1 lipca 2026 roku. Odesłania zawarte w art. 3 ust. 6 pkt 3 i ust. 11 ustawy o bonie ciepłowniczym omyłkowo wskazują na „30 kwietnia 2026 r.”, zamiast na wynikający z art. 3 ust. 10 pkt 2 ustawy o bonie ciepłowniczym „31 maja 2026 r.”.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw ID aktu prawnego: Nr projektu UD332	Etap prac: ■ 18 listopada 2025 roku – publikacja projektu w „Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów”. ■ 31 grudnia 2025 roku – publikacja projektu na RCL. Główne założenia ustawy: ■ Uelastycznienie odległości lądowych elektrowni wiatrowych (LEW) od linii najwyższych napięć – możliwość wyznaczenia przez operatora minimalnej odległości LEW od linii przesyłowej, nie większej niż 3,5-krotność średnicy (3,5 D) wirnika wraz z łopatomy; ■ Uregulowanie możliwości zlokalizowania LEW na podstawie szczególnego rodzaju MPZP, jakim jest Zintegrowany Plan Inwestycyjny (ZPI); ■ Wprowadzenie ustandaryzowanej możliwości prowadzenia równoległego procedowania planistycznego i środowiskowego; ■ Zmiany w zakresie prosumenta wirtualnego – przeznaczenie co najmniej 10% mocy zainstalowanej LEW do objęcia przez mieszkańców gminy, na terenie której lokalizowana jest inwestycja oraz gminy pobliskiej w zamian za ustaloną opłatą: - Obowiązek będzie dotyczył LEW o łącznej mocy większej niż 1 MW, - Zobowiązanie inwestora do publikowania wzorca umowy, której przedmiotem będzie objęcie przez mieszkańców gminy udziałów w mocy LEW, - Uelastycznienie sposobu wyliczania wkładu partycypacyjnego dot. objęcia udziałów w mocy LEW, - Możliwość objęcia niewykorzystanych udziałów przez gminę; ■ Wprowadzenie systemu wsparcia w formie aukcji dla biometanu (pay-as-bid) dla instalacji o mocy powyżej 1 MW. ■ Zmiana referencyjnej ceny operacyjnej w tzw. systemie wsparcia operacyjnego FIP (system wsparcia dla instalacji istniejących o mocy do 1 MW); ■ Uproszczenie działania systemu wsparcia dla zmodernizowanych hydroelektrowni;

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	■ Umożliwienie zaliczenia energii elektrycznej wyprodukowanej i sprzedanej po cenach ujemnych w systemie aukcyjnym OZE; ■ Liberalizacja systemu aukcyjnego dla źródeł biogazowych i biomasowych, poprzez obniżenie obowiązku minimalnego progu dostarczenia energii elektrycznej określonej w ofercie do 65% (obecnie: 85%); ■ Modyfikacja definicji instalacji OZE poprzez uwzględnienie, obok magazynu energii elektrycznej, dodatkowo magazynu ciepła oraz magazynu chłodu; ■ Wprowadzenie nowego sposobu rozliczania ujemnego salda dla farm PV, które wygrały aukcje OZE, i wprowadzających do sieci energii elektrycznej z mocą nie wyższą niż 50% mocy zainstalowanej, przez okres 12 miesięcy (max. do 31 grudnia 2027 roku).
Projekt ustawy o zmianie ustawy o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko oraz niektórych innych ustaw ID aktu prawnego: Numer z wykazu UD224	Etap prac: ■ 29 grudnia 2025 roku – publikacja projektu na RCL i rozpoczęcie konsultacji publicznych. Główne założenia ustawy: ■ Zmiany dotyczą m.in. postępowania ws. wydania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach (dalej: „DUŚ”), wniosku o wydanie DUŚ, udziału stron oraz społeczeństwa, jak również wykorzystywania DUŚ w obrocie. Celem zmian jest przyspieszenie oraz elektroniczna postępowania, jak również ograniczenie przewlekłości. Zwiększa się udział społeczeństwa oraz wzmacnia rolę organów uzgadniających. Najdalej idąca zmiana to przesunięcie kompetencji organów administracyjnych. ■ Strony postępowania, uczestnicy na prawach strony oraz udział społeczeństwa w sprawie wydania DUŚ: (1) Rozszerzenie kręgu stron postępowania, jak również zmiana w kierunku bezpośrednich doręczeń (ograniczenie instytucji publicznego obwieszczenia); (2) Przedłużenie terminu na składanie uwag i wniosków przez społeczeństwo; (3) Wyłączenie rozpatrzenia uwag i wniosków, które wpłynęły do organu po terminie w ramach OOS; ■ Wniosek o wydanie DUŚ: (1) Elektroniczna postępowania o wydanie DUŚ – wniosek w formie dokumentu elektronicznego; (2) Wprowadzenie Systemu Obsługi Postępowania z zakresu Ocen Oddziaływania na Środowisko (SOPSOŚ); (3) Zmiany w zakresie opłat za wydanie DUŚ; (4) Standaryzacja map, oznaczeń i raportów; ■ Kompetencje organów: (1) Zmiana właściwości organów w sprawie wydawania DUŚ z gminy na poziom powiatu; (2) Przeniesienie na RDOŚ spraw o wydanie DUŚ z kompetencji Regionalnego Dyrektora Lasów Państwowych; ■ Postępowanie w sprawie wydania DUŚ oraz treść decyzji: (1) wprowadzenie podstawy do wskazania przez organ prowadzący postępowanie wariantu innego niż proponowany przez inwestora do realizacji (tak jak przed nowelizacją z 2019 roku); (2) Zmiana w zakresie katalogu warunków, wymagań oraz obowiązków określonych w treści DUŚ; (3) Konieczność wstrzymania prac inwestycyjnych przez inwestora, w przypadku wstrzymania wykonalności DUŚ oraz w przypadku uchylenia rygoru natychmiastowej wykonalności; ■ DUŚ w obrocie: (1) Zapewnienie ciągłości DUŚ i obowiązek przestrzegania jej postanowień w przypadku zmian właścicielskich; (2) Doprecyzowanie cesji oraz wprowadzenie przepisów umożliwiających przeniesienie DUŚ w całości, pod warunkiem solidarnej odpowiedzialności za jej realizację; (3) Odstępstwo terminowe w kwestiach dot. przedsięwzięć z zakresu gospodarowania odpadami (w tym na gruncie pozwolenia zintegrowanego); (4) Doprecyzowanie przepisów w zakresie egzekucji administracyjnej; ■ Strategiczna oraz transgraniczna ocena oddziaływania na środowisko: (1) Terminy oraz konsultacje w ocenach strategicznych; (2) Obowiązki w zakresie tłumaczenia dokumentacji; (3) Obowiązki w zakresie powiadamiania innych państw;
Projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki ID aktu prawnego: Nr projektu UDER92	Etap prac: ■ październik 2025 roku – publikacja projektu w „Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów”. ■ 28 listopada 2025 roku – publikacja projektu na RCL. ■ Od 28 listopada 2025 roku do 12 grudnia 2025 roku – konsultacje publiczne. Główne założenia ustawy: ■ Uproszczenie rachunków za energię elektryczną dla odbiorców w gospodarstwach domowych, tak by otrzymywali czytelną informację odnośnie do najważniejszych pozycji i całkowitej kwoty do zapłaty już na pierwszej stronie będącej podsumowaniem najważniejszych elementów rachunku. Łączna kwota do zapłaty powinna być w widocznym miejscu. ■ Zmiana podstawowej formy wymiany korespondencji pomiędzy przedsiębiorstwami energetycznymi, odbiorcami, organami administracji publicznej oraz innymi podmiotami na formę elektroniczną, z jednoczesnym umożliwieniem kontynuowania korespondencji w formie papierowej na życzenie odbiorcy energii elektrycznej – w celu zabezpieczenia osób wykluczonych cyfrowo. ■ Optymalizacja wykorzystania istniejącej infrastruktury elektroenergetycznej poprzez rozszerzenie formuły cable pooling o możliwość wykorzystania magazynów energii. Rozwiązanie to pozwoli nie tylko na efektywniejsze wykorzystanie istniejących mocy przyłączeniowych, ale również pozwoli na rozwój nowych inwestycji OZE bez konieczności budowy dodatkowej infrastruktury sieciowej. Dodatkowo dzięki możliwości łączenia różnych technologii, np. fotowoltaiki i energetyki wiatrowej z magazynami energii rozwiązanie pozwoli na lepsze zarządzanie nadwyżkami energii, poprawi (spłaszczy) profile generacji energii w punktach przyłączenia instalacji wytwórczych OZE. Tym samym zwiększy bezpieczeństwo pracy sieci, zwiększy efektywność jej wykorzystania i poprawi zarządzanie mocą przyłączeniową. ■ W obszarze liberalizacji rozliczeń za ciepło dostarczone bezpośrednio do przemysłu, odstąpienie od obowiązku stosowania taryfy dla ciepła, w przypadku, gdy ciepło jest dostarczane wyłącznie na potrzeby

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	technologiczne bez przekazywania go na użytek gospodarstw domowych, odstąpienie od obowiązku posiadania koncesji na wytwarzanie ciepła, jeżeli ciepło jest przekazywane do przedsiębiorstwa przemysłowego z nowobudowanego źródła. ■ Wprowadzenie definicji magazynu ciepła lub chłodu, na potrzeby regulacji niezbędnych przy planowanej transformacji ciepłownictwa z ukierunkowaniem na dekarbonizację przez elektryfikację systemów ciepłowniczych, ■ Umieszczenie kotłów elektrodowych (elektrycznych) w grupie źródeł, z których ciepło objęte jest obowiązkiem zakupu oraz określenie warunków, kiedy ciepło z tych jednostek może być uznane jako pochodzące z odnawialnego źródła energii na potrzeby spełnienia statusu efektywnego systemu ciepłowniczego – umożliwi wsparcie takich systemów i dalszą ich transformację, ■ Działania na rzecz promowania rozwoju kogeneracji poprzez zaktualizowanie ustawy i wyeliminowanie zauważonych w trakcie jej stosowania nieścisłości i utrudnień, ■ Usprawnienia realizacji inwestycji rozwojowych i modernizacyjnych sieci ciepłowniczej przez wprowadzenie możliwości przeprowadzania ciepłociągów w kanałach technologicznych.
Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa oraz niektórych innych ustaw ID aktu prawnego: Druk nr 1955	Etap prac: ■ grudnia 2025 roku – I czytanie na posiedzeniu Sejmu. ■ 17 grudnia 2025 roku – Posiedzenie Komisji Cyfryzacji, Innowacyjności i Nowoczesnych Technologii (CNT). Główne założenia ustawy: ■ Projekt mający na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej. ■ Projekt dotyczy wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2555 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa na terytorium Unii, zmieniającej rozporządzenie (UE) nr 910/2014 i dyrektywę (UE) 2018/1972 oraz uchylającą dyrektywę (UE) 2016/1148 (<u>dyrektywa NIS 2</u>) (Dz. Urz. UE L 333 z 27.12.2022 str. 80). ■ Nowe przepisy przewidują m. in.: rozszerzenie katalogu podmiotów krajowego systemu cyberbezpieczeństwa o nowe sektory gospodarki (ścieki, zarządzanie ICT, przestrzeń kosmiczna, poczta, produkcja, produkcja i dystrybucja chemikaliów, produkcja i dystrybucja żywności), zakup sprzętu i unowocześnienie infrastruktury oraz tworzenie zespołów reagowania na incydenty cyberbezpieczeństwa, zwiększenie odpowiedzialności osób, które zarządzają przedsiębiorstwami i instytucjami objętymi krajowym systemem cyberbezpieczeństwa, wprowadzenie obowiązku zgłaszania incydentów w sieci.
Projekt ustawy „Tani prąd – 33%” - inicjatywa Prezydenta RP ID aktu prawnego: RPW/37566/2025	Etap prac: ■ listopada 2025 roku – podpisanie przez prezydenta inicjatywy ustawodawczej „Tani prąd – 33%”. ■ 12 listopada 2025 roku – publikacja projektu na stronie Sejmu. Rozpoczęcie procesu legislacyjnego ■ Od 13 listopada 2025 roku do 13 grudnia 2025 roku – konsultacje społeczne. Główne założenia ustawy: ■ Celem jest znaczące obniżenie kosztów energii elektrycznej dla gospodarstw domowych i przedsiębiorstw. ■ Przeciętne gospodarstwo domowe może zaoszczędzić ok. 800 zł rocznie na rachunkach za prąd (spadek kosztów o 33%). ■ Rachunki za energię dla firm mają spaść nawet o 20%, co szczególnie odczują małe i średnie przedsiębiorstwa. ■ Proponowane zmiany mają ograniczyć presję inflacyjną, poprawić konkurencyjność polskich firm oraz uprościć system rozliczeń energii. ■ filary reformy: – Likwidacja dodatkowych opłat (OZE, mocowa, kogeneracyjna, przejściowa) – finansowanie systemów wsparcia z ETS zamiast z rachunków odbiorców / efekt: -220 zł rocznie/osoba. – Reforma systemu certyfikatów – redukcja obowiązków umorzeniowych, finansowanie termomodernizacji z ETS / efekt: -80 zł rocznie/osoba. – Obniżenie opłat dystrybucyjnych – ograniczenie zysków operatorów sieci (WACC do ok. 7%) / efekt: -150 zł rocznie/osoba. – Stała obniżka VAT na energię elektryczną do 5% - efekt: -350 zł rocznie/osoba. ■ Zgodnie z zaprezentowaną informacją przewiduje się nowelizację ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu obniżenia kosztów energii elektrycznej oraz finansowaniu systemów wsparcia energetyki ze środków z handlu uprawnieniami do emisji CO₂.
Projekt ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania ID aktu prawnego: Numer z wykazu UC63	Etap prac: ■ września 2025 roku – Stały Komitet Rady Ministrów. ■ 23 września 2025 roku – Komisja Prawnicza. ■ 23 października 2025 roku – Rada Ministrów. Główne założenia ustawy: ■ Celem projektowanej nowelizacji jest implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz. Urz. UE L 315 z 07.12.2022, str. 44). Dyrektywa ma na celu usprawnienie stosowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych, poprzez ustalenie wymogów dotyczących procesu selekcji kandydatów na te stanowiska. Przepisy

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	dyrektywy odnoszą się do niedostatecznie reprezentowanej płci w organach spółek, a więc dotyczą zarówno mężczyzn, jak i kobiet. ■ Termin implementacji wskazanej wyżej dyrektywy upłynął w dniu 28 grudnia 2024 roku. ■ Sama Dyrektywa UE 2022/2381 zakłada, że spółki notowane publicznie do 30 czerwca 2026 roku osiągną jeden z dwóch celów: – 40% udziału kobiet wśród dyrektorów niewykonawczych (czyli członków Rad Nadzorczych), – 33% udziału kobiet we wszystkich stanowiskach zarządczych (zarówno wykonawczych, takich jak członkini Zarządu, jak i niewykonawczych). ■ Polska jako kraj do 29 grudnia 2025 roku jest zobowiązana do przygotowania sprawozdania z wykonania Dyrektywy, które następnie musi być aktualizowane co 2 lata. ■ Projekt ustawy zakłada osiągnięcie przez spółki objęte regulacją stanu, w którym osoby reprezentujące niedostatecznie reprezentowaną płć będą zajmowały stanowiska w organach spółki w liczbie co najmniej 33 % wszystkich stanowisk w organach i nie większej niż 49 % liczby wszystkich stanowisk w organach spółki. Jednocześnie w celu zapewnienia udziału osób należących do niedostatecznie reprezentowanej płci w obu organach spółki, w powołanym przepisie wskazano, że osoby te zajmują stanowiska w każdym z organów spółki. Do obliczenia liczby stanowisk w danym organie spółki, które powinny być zajmowane przez przedstawicieli niedostatecznie reprezentowanej płci należy: – obliczyć łączną liczbę stanowisk w organach spółki zajmowanych przez osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci – zgodnie z projektowanym art. 90gc ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3, a następnie – rozdzielić łączną liczbę stanowisk zajmowanych przez osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci, obliczoną zgodnie z projektowanym art. 90gc ust. 2 pkt 1 oraz ust. 3, między organy spółki wg zasady, że w składzie każdego organu spółki znajdują się osoby należące do niedostatecznie reprezentowanej płci.
Projekt aktualizacji Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 roku z perspektywą do 2040 roku (aKPEiK) ID aktu prawnego: link	Etap prac: ■ 17 grudnia 2025 roku – publikacja projektu na stronie internetowej Ministerstwa Energii. ■ 18 grudnia 2025 roku – połączone posiedzenia podkomisji sejmowych (Podkomisja stała do spraw transformacji energetycznej, odnawialnych źródeł energii i energetyki jądrowej oraz Podkomisja stała do spraw Sprawiedliwej Transformacji). ■ 19 grudnia 2025 roku – przekazanie projektu na Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów. W kolejnym kroku zostanie przekazany na posiedzenia kolejnych komitetów: Komitetu do Spraw Europejskich oraz Stałego Komitetu Rady Ministrów. Końcowym etapem w perspektywie krajowej będzie zatwierdzenie dokumentu przez Radę Ministrów. Główne założenia: ■ <u>Do Komisji Europejskiej trafiają dwa scenariusze: (1) scenariusz przyspieszonej transformacji – WAM; (2) scenariusz zrównoważonej transformacji – WEM. Preferowany jest ten zrównoważony.</u> W obu scenariuszach proponowanych przez ME <u>atom pojawia się w miksie energetycznym między 2030 a 2040 roku.</u> W podejściu zrównoważonym na koniec przyszłej dekady w systemie miałyby pracować 4,9 GW, a w ambitnym – 5,9 GW. Dla porównania, w poprzedniej wersji MKiŚ atomu miało być w systemie 4,9 GW w zrównoważonym scenariuszu i tylko 3,5 GW w ambitnym. MKiŚ przyjmowało, że do 2040 roku w Polsce nie ruszy żaden mały reaktor jądrowy (SMR), natomiast ME nie robi rozróżnienia na elektrownie wielkoskalowe i SMR-y, więc nie odpowiada na pytanie, kiedy i jakie jednostki spodziewa się przyłączać do systemu. W wersji ME atom pojawia się też w ciepłownictwie, ale tylko w scenariuszu ambitnym i dopiero w 2040 roku, gdy zdaniem resortu mógłby pokrywać 11,7 proc. zapotrzebowania na ciepło sieciowe. ■ <u>Według ME w 2040 roku udział OZE w produkcji energii elektrycznej wyniesie 51-53 proc. w scenariuszu zrównoważonym i 65-68 proc. w ambitnym.</u> Wersja MKiŚ zakładała odpowiednio 65,6 proc. I aż 79,8 proc. <u>Korekta wynika m.in. ze zmiany założeń kosztowych, zwłaszcza w morskiej energetyce wiatrowej – teraz resort w ambitnym scenariuszu spodziewa się do 16,1 GW mocy, o blisko 2 GW mniej niż MKiŚ i mniej niż wynika z dotychczasowych rządowych analiz.</u> Na koniec tej dekady udział źródeł odnawialnych w końcowym zużyciu energii brutto, którego dotyczy główny cel OZE przyjęty przez UE (42,5 proc. do 2030 roku.), ma wynieść 30 proc. w scenariuszu zrównoważonym i 32 proc. w ambitnym. Mniej więcej tyle oczekuje od Polski KE. Na koniec 2024 roku udział ten wyniósł 17,7 proc. ■ ME zakłada, że <u>w 2030 roku z biomasy będzie generowane 13-14,5 proc. ciepła systemowego, w zależności od scenariusza, a w 2040 roku – w obu ok. 20 proc.</u> Dla porównania, ambitny scenariusz MKiŚ na 2040 rok przewidywał 9,7 proc. ME nieco ograniczyło za to prognozy dla wielkoskalowych pomp ciepła i kotłów elektrodowych. Spodziewa się wyższego niż MKiŚ zapotrzebowania na ciepło systemowe, jednak we wszystkich scenariuszach będzie ono spadać w miarę poprawy efektywności energetycznej budynków. ■ Projekt w wersji ME co do zasady ma być łatwiejszy do zaakceptowania dla branż górnictwa i energetyki konwencjonalnej, może bowiem zwiastować okrojenie systemów wsparcia dla OZE, które z blokami na gaz wypychają węgiel z miksu energetycznego. W praktyce transformacja energetyczna będzie jednak napędzana mechanizmami rynkowymi i stopniowym wdrażaniem unijnej polityki klimatycznej, co zwiększa szanse na realizację scenariusza ambitnego.
Projekt dyrektywy w sprawie niektórych wymogów w zakresie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i należytej staranności, mandat negocjacyjny Rady, 23 czerwca 2025 roku	Etap prac: ■ 23 czerwca 2025 roku – Rada UE zatwierdziła tekst kompromisowy polskiej prezydencji w zakresie dyrektyw: CSR i CSDD. Tekst ten będzie stanowił podstawę do negocjacji (tzw. trilogów) z Komisją Europejską i Parlamentem, który jeszcze nie przyjął swojego stanowiska. ■ Dokument jest rozpatrywany przez Parlament Europejski oraz Radę Europejską, które negocjują i ustalają ostateczne brzmienie dyrektywy. Stanowisko Parlamentu Europejskiego przyjęte w pierwszym czytaniu. Oczekiwanie na stanowisko Rady Unii Europejskiej.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
ID projektu: 2025/0045(COD)	Rada Unii Europejskiej zgadza się na stanowisko w sprawie sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju i wymogów należytej staranności w celu zwiększenia konkurencyjności UE W stosunku do wersji zaproponowanej przez Komisję Europejską (w ramach pakietu Omnibus), przyjęto następujące modyfikacje: ■ Dyrektywa w sprawie sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD): - Dodanie progu obrotów netto w wysokości ponad 450 mln EUR (oprócz progu ponad 1000 pracowników). Komisja ma dokonać przeglądu rozszerzenia zakresu Dyrektywy do 2029 roku. - Dalej idące ograniczenie łańcucha wartości (tj. firmy objęte zakresem CSRD nie mogą umownie wymagać od firm w swoim łańcuchu wartości poniżej 1000 pracowników dostarczania informacji wykraczających poza te zawarte w standardzie raportowania do dobrowolnego użytku, z możliwością odmowy przez partnera biznesowego dostarczenia takich informacji w takim przypadku). - Dobrowolne standardy sprawozdawczości dla przedsiębiorstw nieobjętych zakresem CSRD. ■ Dyrektywa w sprawie należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSDDD): - Podniesienie progu zakresu do spółek o światowych obrotach netto przekraczających 1,5 mld euro i zatrudniających 5000 pracowników. - Komisja powinna udostępnić ogólne wytyczne dotyczące należytej staranności do dnia 26 lipca 2027 roku. - W odniesieniu do planów transformacji odroczenie o 2 lata wymogu przyjęcia planu transformacji zgodnie z CSDDD. - Do 31 marca 2029 roku Komisja musi przyjąć akt delegowany wyjaśniający treść obowiązków sprawozdawczych określonych w art. 16. - Maksymalny limit kar pieniężnych wynosi 5% światowego obrotu netto przedsiębiorstwa. - Przesunięcie terminu transpozycji o 1 rok (26 lipca 2028 roku) i ujednolicenie stosowania przez wszystkie spółki objęte zakresem (26 lipca 2029 roku). - Komisja musi dokonywać przeglądu co 3 lata: - Skuteczności i efektywności środków zawartych w dyrektywie w celu zaradzenia negatywnym skutkom. - Adekwatności przepisów dotyczących planów przejściowych. Rozszerzenia zakresu i dogłębnej oceny na pośrednich partnerów biznesowych.
Nowe Wieloletnie Ramy Finansowe (MFF) Unii Europejskiej (2028-2034)	Etap prac: ■ Propozycja budżetu zostanie przekazana do dalszych prac w Parlamencie Europejskim i Radzie UE. ■ Przyjęcie budżetu wymaga jednomyślności w Radzie UE oraz musi zostać przyjęty przez Parlament Europejski większością kwalifikowaną. ■ Nowy budżet wejdzie w życie 1 stycznia 2028 roku. ■ Parlament Europejski zapowiedział, że zamierza aktywnie uczestniczyć w negocjacjach i wykorzystać wszystkie dostępne instrumenty prawne, by dopilnować, aby ostateczny kształt MFF był zgodny z ambicjami Unii i zapewniał pełny nadzór demokratyczny. ■ Trwa proces negocjacji pomiędzy instytucjami UE, tj. Parlamentem Europejskim i Radą UE, które mają uchwalić ostateczne ramy finansowe i szczegółowe programy. Główne założenia: ■ Struktura i główne założenia budżetu: - Komisja Europejska przedstawiła propozycję nowego wieloletniego budżetu Unii Europejskiej (MFF) na lata 2028–2034 o łącznej wartości 1,816 biliona euro, co odpowiada 1,26% łącznego dochodu narodowego brutto UE. Budżet ten obejmuje również środki na obsługę zadłużenia związanego z programem NextGenerationEU (ok. 0,11% GNI rocznie). Założeniem Komisji jest ukierunkowanie nowego budżetu na strategiczne priorytety, takie jak transformacja energetyczna i klimatyczna, bezpieczeństwo, konkurencyjność przemysłu oraz cyfryzacja. - Nowe elementy strukturalne budżetu obejmują: - Uproszczoną architekturę wydatkową - zmniejszono liczbę programów z 52 do 16, które będą skupione wokół większych funduszy tematycznych (m.in. fundusz konkurencyjności o wartości 410 mld euro). - Plany krajowe jako główne narzędzie realizacji polityk, które mają zastąpić tradycyjne podejście oparte na programach sektorowych. Państwa członkowskie będą przedstawiać swoje strategie na realizację unijnych celów, które zatwierdzać będzie Komisja. - Nowe źródła dochodów własnych, mające zwiększyć stabilność finansowania UE bez konieczności podnoszenia składek krajowych. Wśród proponowanych nowych dochodów znajdują się: podatek korporacyjny CORE, opłaty od e-commerce i e-odpadów, akcyza tytoniowa oraz kontynuacja opłaty plastikowej. Dodatkowo w ramach nowych dochodów własnych budżetu UE Komisja Europejska proponuje, aby część wpływów z systemu EU ETS (ETS1) oraz mechanizmu dostosowywania cen na granicach z uwzględnieniem emisji CO₂ (CBAM), zasilala bezpośrednio budżet UE, co ma przynieść dodatkowe środki w wysokości ok. 9,6 mld euro rocznie z ETS oraz 1,4 mld euro z CBAM. - Komisja podkreśla konieczność uzyskania porozumienia z państwami członkowskimi by nowe źródła dochodów mogły wejść w życie.

Akt prawny	Opis regulacji i ich cel
	■ Energetyka i klimat jako kluczowe priorytety: - Jednym z najważniejszych filarów nowego budżetu jest energetyka. Komisja zaproponowała pięciokrotny wzrost środków na infrastrukturę energetyczną w porównaniu z obecnym okresem budżetowym. Inwestycje mają koncentrować się na rozwoju i modernizacji transgranicznych sieci przesyłowych, interkonektorów, inteligentnych sieci oraz magazynów energii. W planach znajduje się również rozwój infrastruktury gazowej z myślą o przyszłym wykorzystaniu jej do przesyłu wodoru: - Proponuje się znaczące zwiększenie środków z Connecting Europe Facility (CEF) na infrastrukturę energetyczną – do 30 mld euro, czyli pięciokrotny wzrost względem obecnego poziomu. Środki te będą przeznaczone m.in. na realizację projektów wspólnego zainteresowania (PCI), które mają zwiększyć integrację europejskiego rynku energii, bezpieczeństwo dostaw oraz udział odnawialnych źródeł energii - pieniądze mają być przeznaczone na modernizację sieci przesyłowych, magazyny energii i infrastrukturę wodorową. - Fundusz konkurencyjności (410 mld euro) będzie wspierał m.in. rozwój czystych technologii i dekarbonizację, inwestycje w technologie cyfrowe, badania oraz obronność. - Łącznie 35% całego budżetu (około 700 mld euro) zostanie przeznaczone na działania klimatyczne, ochronę środowiska i bioróżnorodność, co stanowi połączenie dotychczasowych osobnych celów (30% na klimat i 10% na bioróżnorodność). - Komisja zaproponowała też nowy instrument pożyczkowy w wysokości do 150 mld euro na wsparcie strategicznych inwestycji w obszarach energii i obronności, co ma przyspieszyć transformację energetyczną i poprawić bezpieczeństwo UE.
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Zmieniające Rozporządzenie (UE) 2021/1119 w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej	Etap prac: ■ Wniosek Komisji dotyczący unijnego celu klimatycznego na 2040 rok został przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie do dyskusji i przyjęcia w ramach zwykłej procedury ustawodawczej. Strony osiągnęły porozumienie pod koniec 2025 roku. Oczekiwanie na zatwierdzenie ze strony Parlamentu Europejskiego. Główne założenia: ■ Wiążącym celem klimatycznym Unii na 2040 rok jest redukcja emisji netto gazów cieplarnianych (emisje po odliczeniu pochłaniania) do roku 2040 o 90 % w porównaniu z poziomami z 1990 roku. ■ Począwszy od 2036 roku możliwy będzie ograniczony wkład w realizację celu na 2040 rok w postaci „wysokiej jakości” międzynarodowych kredytów węglowych w wysokości 3% emisji netto UE. ■ Zmniejszenie emisji netto o 90 % do 2040 roku w opinii projektodawców: - wprowadzi na drogę ku neutralności klimatycznej do 2050 roku, - buduje zdrowszą i bezpieczniejszą przyszłość dla Europejczyków, - zapewni przewidywalności obywatelom, przedsiębiorstwom i inwestorom poprzez zapewnienie, aby zasoby zainwestowane obecnie i w nadchodzących dziesięcioleciach były zgodne ze ścieżką UE do neutralności klimatycznej, unikając zmarnowanych inwestycji w gospodarkę opartą na paliwach kopalnych, - zwiększy konkurencyjności europejskich przedsiębiorstw, tworzenie stabilnych i dostosowanych do przyszłych wyzwań miejsc pracy oraz umożliwienie UE odgrywania wiodącej roli w rozwoju przyszłych rynków czystych technologii, - zwiększy odporność Europy i wzmocnić jej strategiczną autonomię, ■ Wniosek ustawodawczy Komisji jest następstwem znacznego okresu konsultacji i współpracy z państwami UE, Parlamentem Europejskim, zainteresowanymi stronami, społeczeństwem obywatelskim i obywatelami, rozpoczętego w lutym 2024 r. komunikatem i zaleceniem Komisji w sprawie celu klimatycznego na 2040 rok.
Pakiet dotyczący europejskich sieci energetycznych	Etap prac: ■ Konsultacje publiczne prowadzone przez Komisję Europejską w celu zebrania szczegółowych i wysokiej jakości dowodów, informacji, danych i opinii na temat funkcjonowania rozporządzenia TEN-E i innych odpowiednich przepisów prawnych. ■ 10 grudnia 2025 roku – publikacja Pakietu dotyczącego europejskich sieci energetycznych; rozpoczęcie prac nad projektem przez Radę UE oraz Parlament Europejski. Główne założenia: ■ Pakiet dotyczący europejskich sieci energetycznych (European Grids Package), czyli pakiet projektów legislacyjnych i rekomendacji, których celem jest przyspieszenie modernizacji sieci elektroenergetycznych, gazowych i wodorowych w UE. Na inicjatywę składają się: komunikat komisji, projekt rewizji rozporządzenia w sprawie transeuropejskiej infrastruktury energetycznej (TEN-E), projekt punktowej nowelizacji dyrektyw o OZE (RED III), o rynku energii (EMD) i gazowej, a także wytyczne w sprawie sprawnego przyłączania nowych źródeł do sieci i stosowania kontraktów różnicowych. ■ Celem Komisji Europejskiej jest eliminacja jednego z problemów transformacji energetycznej UE, czyli zasad rządzących inwestycjami w rozbudowę i modernizację sieci utrudniających realizację projektów, które są niezbędne do pełnej integracji unijnego rynku energii i dekarbonizacji systemów elektroenergetycznych. Zmiana tego stanu rzeczy wymaga w ocenie Komisji Europejskiej ograniczenia kompetencji operatorów krajowych w zakresie planowania rozwoju sieci. ■ Priorytety unijne będą ważniejsze od krajowych. ■ Przyspieszenie realizacji kluczowych projektów – dłużące się procedury administracyjne jako jedna z głównych barier w realizacji inwestycji sieciowych. Komisja Europejska chce dążyć do skrócenia procedur do 2-3 lat. ■ Pakiet zakłada, że przed inwestycją w nową infrastrukturę operator sprawdzi, czy może obyć się bez niej, zwiększając efektywność działania istniejącej lub wykorzystując technologie cyfrowe. ■ W Polsce część zmian ma wdrożyć tzw. ustawa sieciowa (UC84).

3.4 OPIS POZYCJI GRUPY NA TLE INNYCH GRUP ENERGETYCZNYCH

Grupa Energa, będąca częścią Grupy ORLEN, jest jedną z czterech największych zintegrowanych pionowo grup energetycznych działających w Polsce. Koncerny te są rozdzielone geograficznie pod względem obszarów, na których prowadzą działalność dystrybucji energii elektrycznej. Obszar działalności dystrybucyjnej Grupy Energa obejmuje północną i środkową Polskę.

rys. 15. Obszar dystrybucji najważniejszych koncernów energetycznych

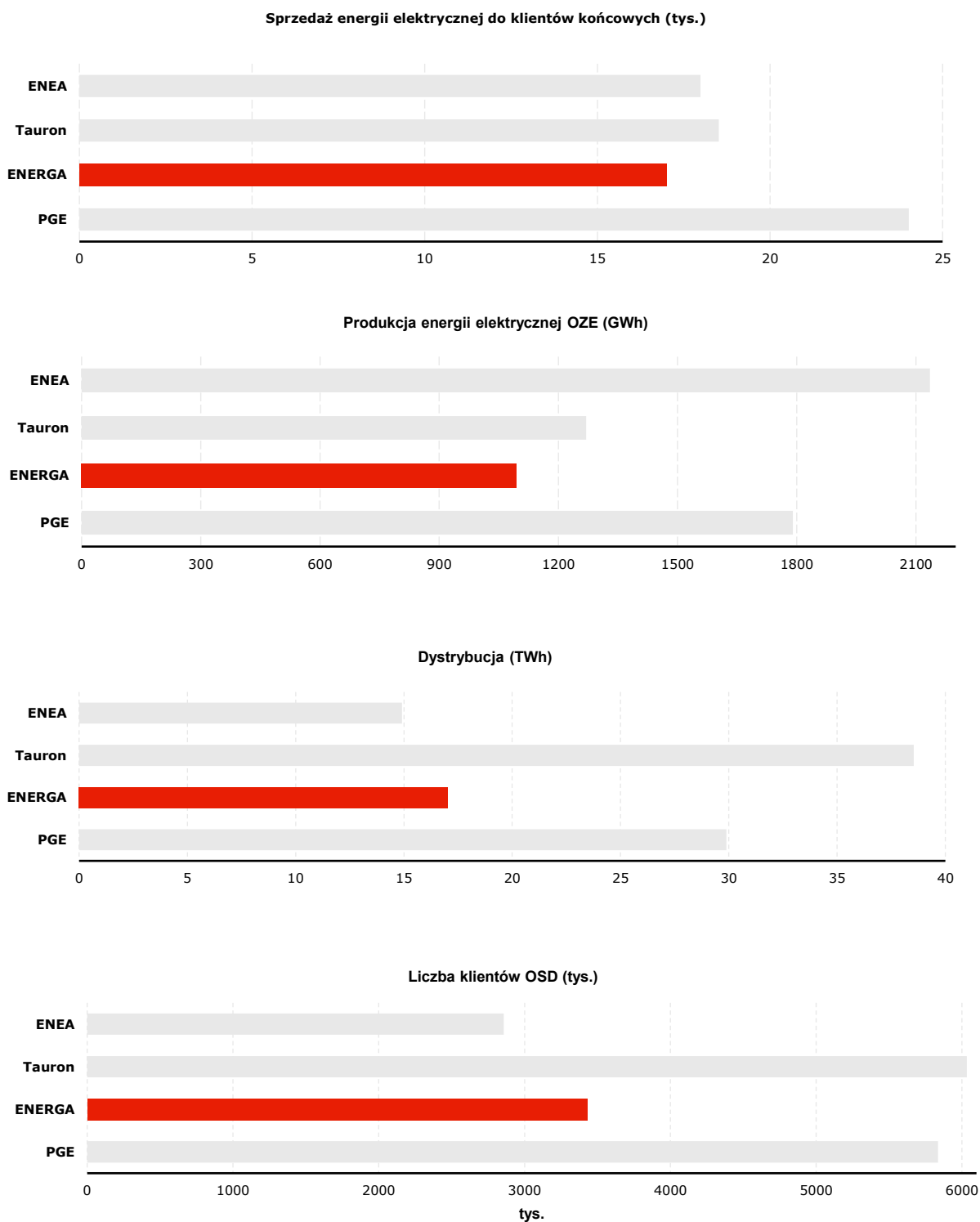


W Segmencie Dystrybucji Grupa Energa plasuje się na trzecim miejscu za Grupami PGE i Tauron, zarówno pod względem wolumenu dostarczonej energii elektrycznej, jak i długości sieci oraz liczby klientów. Dzięki intensywnym działaniom modernizacyjnym współczynniki jakościowe sieci Grupy Energa należą do najlepszych w Polsce i są systematycznie poprawiane. W badanych Grupach energetycznych, poza PGE, nastąpił wzrost wolumenu dystrybuowanej energii w stosunku do tego samego okresu roku poprzedzającego.

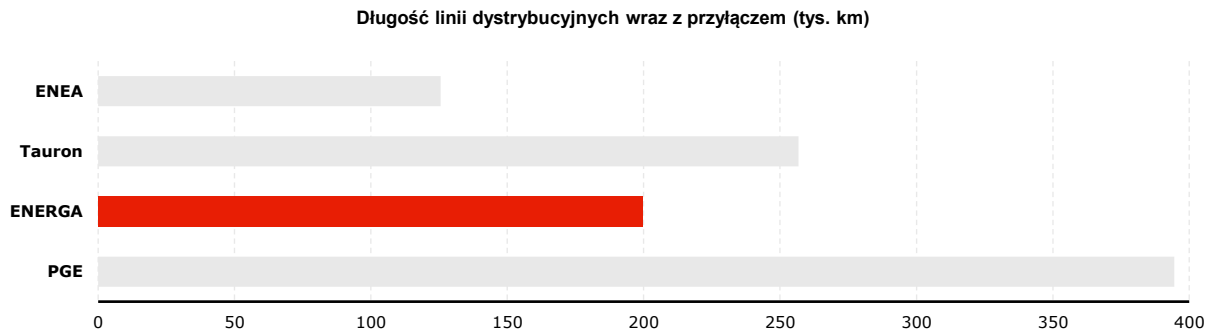
Ze względu na uwarunkowania historyczne, zasięg sieci dystrybucyjnej przekłada się na liczbę klientów w Segmencie Sprzedaży. Wartość wolumenowa sprzedaży do klientów końcowych wykazuje większą zmienność niż liczba klientów i jest uzależniona od strategii handlowej wobec największych odbiorców. Po pierwszych trzech kwartałach 2025 roku Grupa Energa zajmowała pod względem wolumenu sprzedaży czwarte miejsce, nieznacznie ustępując Enei i Tauronowi.

Grupa Energa w porównaniu do pozostałych koncernów ma mniejszy udział w wytwarzaniu konwencjonalnym. Spółka dysponuje jedną systemową jednostką wytwórczą o mocy zainstalowanej 690 MWe (Elektrownia Ostrołęka B). Jest to znacząco mniej niż w przypadku pozostałych koncernów. Pod względem produkcji energii ze źródeł OZE, udział jej we własnym miksie energetycznym, spośród badanych, jest najwyższy w Grupie Energa i wyniósł na koniec 3Q2025 roku aż 46%.

rys. 16. Porównanie danych operacyjnych Grupy Energa i pozostałych grup energetycznych (dane I - III kw. 2025 r.)¹



¹ Dane o sprzedaży energii elektrycznej do klientów końcowych dla ENEA, uwzględniają również sprzedaż gazu ziemnego.



3.5 CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY ENERGA

Zdaniem Zarządu Spółki, czynniki, o których mowa poniżej, będą oddziaływać na wyniki i na działalność Spółki oraz Grupy Energa w perspektywie co najmniej 2026 roku:

rys. 17. Czynniki istotne dla rozwoju Grupy Energa w perspektywie kolejnego roku



An aerial photograph of a wind farm in a snowy landscape during sunset. The image is tilted at an angle. In the foreground, a large wind turbine is partially visible, with its nacelle and parts of its blades. The ground is covered in snow, and several other wind turbines are visible in the distance under a warm, orange-hued sky.

/04

SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA

4.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku zostało sporządzone:

- zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską,
- zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych zabezpieczających,
- w milionach złotych („mln zł”),

przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Grupę w dającej się przewidzieć przyszłości. Na dzień sporządzenia sprawozdania finansowego nie stwierdza się istnienia okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności Grupy.

Zarząd jednostki dominującej wykorzystał swoją najlepszą wiedzę co do zastosowania standardów i interpretacji, jak również metod i zasad wyceny poszczególnych pozycji skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa zgodnie z MSSF UE za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku. Przedstawione zestawienia i objaśnienia zostały ustalone przy dołożeniu należytej staranności.

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zostały przedstawione w nocy 9 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Dane porównywalne zostały przekształcone. Szczegóły dotyczące przekształceń zostały opisane w nocy 9.33 Zmiana zasad prezentacji danych finansowych i korekta danych lat ubiegłych Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok zakończony 31 grudnia 2025.

4.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM SKONSOLIDOWANYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

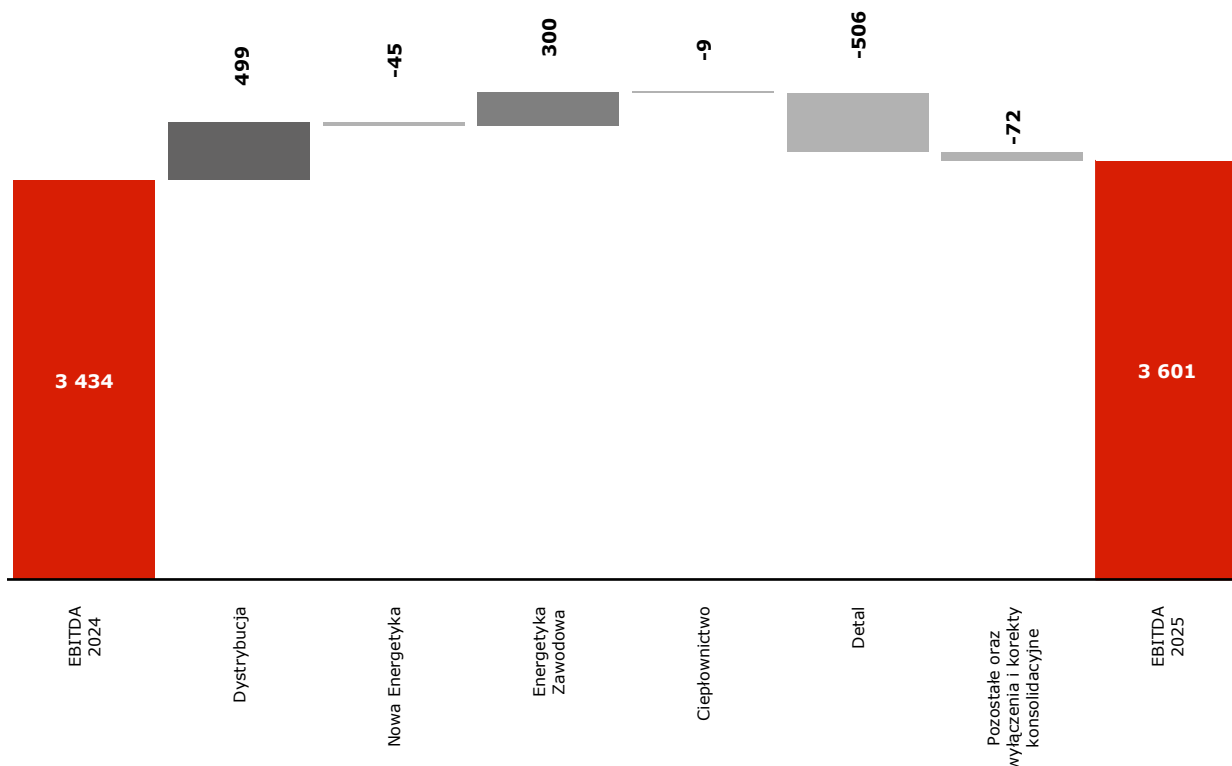
tab. 7. Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł)

w mln zł	2024 (dane przekształcone)	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody ze sprzedaży	20 887	21 138	251	1%
Przychody z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny	1 866	603	(1 263)	-68%
Koszt własny sprzedaży	(19 420)	(17 940)	1 480	8%
Zysk brutto ze sprzedaży	3 333	3 801	468	14%
Pozostałe przychody operacyjne	267	634	367	> 100%
Koszty sprzedaży	(667)	(791)	(124)	-19%
Koszty ogólnego zarządu	(508)	(556)	(48)	-9%
Pozostałe koszty operacyjne	(796)	(859)	(63)	-8%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych (w tym odsetek od należności handlowych)	(108)	(5)	103	95%
Zysk z działalności operacyjnej	1 521	2 224	703	46%
Wynik na działalności finansowej	(713)	(760)	(47)	-7%

(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości pozostałych aktywów finansowych	(8)	-	8	100%
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	(73)	10	83	> 100%
Zysk lub strata brutto	727	1 474	747	> 100%
Podatek dochodowy	(388)	(227)	161	41%
Zysk lub strata netto za okres	339	1 247	908	> 100%
EBITDA	3 434	3 601	167	5%

w mln zł	IV kw. 2024 (dane przekształcone)	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	5 513	5 661	148	3%
Przychody z Funduszu Wypłat Różnicy Ceny	410	143	(267)	-65%
Koszt własny sprzedaży	(5 273)	(5 088)	185	4%
Zysk brutto ze sprzedaży	650	716	66	10%
Pozostałe przychody operacyjne	37	454	417	> 100%
Koszty sprzedaży	(186)	(217)	(31)	-17%
Koszty ogólnego zarządu	(150)	(157)	(7)	-5%
Pozostałe koszty operacyjne	(649)	(726)	(77)	-12%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości należności handlowych (w tym odsetek od należności handlowych)	(48)	49	97	> 100%
Zysk z działalności operacyjnej	(346)	119	465	> 100%
Wynik na działalności finansowej	(152)	(160)	(8)	-5%
(Strata)/odwrócenie straty z tytułu utraty wartości pozostałych aktywów finansowych	(3)	-	3	100%
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	(33)	7	40	> 100%
Zysk lub strata brutto	(534)	(34)	500	94%
Podatek dochodowy	(38)	86	124	> 100%
Zysk lub strata netto za okres	(572)	52	624	> 100%
EBITDA	629	416	(213)	-34%

rys. 18. EBITDA bridge w podziale na linie biznesowe (mln zł)



EBITDA Grupy w 2025 roku wyniosła 3 601 mln zł w porównaniu do 3 434 mln zł w roku 2024. Wzrost o 499 mln zł, do poziomu 3 348 mln zł, odnotowano w Linii Biznesowej Dystrybucja. Istotny wpływ na ten wzrost miała przede wszystkim wyższa marża na dystrybucji (ze stratami sieciowymi), co było efektem korzystnej ceny zakupu energii na pokrycie strat sieciowych, a także wyższego wolumenu i średniej ceny usługi dystrybucyjnej. Koszty OPEX były wyższe r/r na co wpływ miała przede wszystkim presja na wzrost wynagrodzeń. Z kolei Linia Biznesowa Detal zanotowała EBITDA w wysokości -474 mln zł w porównaniu do 32 mln zł w 2024 roku. Kluczowy wpływ na niskie wyniki miały rezerwa na dodatkowy odpis na rzecz Funduszu Wyплаты Różnicy ceny oraz rezerwy na kontrakty rodzące obciążenia. Głównymi czynnikami kształtującymi wyższy poziom EBITDA Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa w ujęciu r/r były m.in. wyższe wolumeny produkcji w elektrowni węglowej w Ostrołęce oraz niższej ceny zużytego węgla r/r z racji na kształtowanie się cen rynkowych. Z kolei niższa EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka r/r wynikała przede wszystkim z niższych wolumenów produkcji w elektrowniach wodnych, które były zależne od warunków pogodowych oraz niższej ceny sprzedaży energii szczególnie przez elektrownie wiatrowe i wodne.

Największy udział w EBITDA Grupy w 2025 roku miała Linia Biznesowa Dystrybucja (93%), natomiast udział Linii Biznesowej Nowa Energetyka wyniósł 12%, Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa 6%, Linii Biznesowej Ciepłownictwo 1%. Linia Biznesowa Detal nie kontrybuowała pozytywnie do wyniku EBITDA. Zysk z działalności operacyjnej („EBIT”) Grupy w 2025 roku wyniósł 2 224 mln zł w porównaniu do 1 521 mln zł w 2024 roku. Największy wpływ na kształtowanie się wyniku EBIT r/r miały czynniki operacyjne opisane powyżej wpływające na EBITDA, a także niższy poziom utworzonych odpisów aktualizujących wartość aktywów – w roku 2024 wysokości odpisu aktywów OZE oraz aktywów węglowych i ciepłowniczych wyniosła 634 mln zł, podczas gdy w roku 2025 rozwiązano odpisy w wysokości 101 mln zł.

W roku 2025 rozpoznany został udział w wynikach jednostek stowarzyszonych oraz wspólnych przedsięwzięciach w wysokości 10 mln zł wobec -73 mln zł w roku 2024. Był to udział w wyniku Polimex-Mostostal SA. Wynik na działalności finansowej w 2024 roku był niższy o 47 mln r/r. Było to przede wszystkim efektem wyższego r/r salda zadłużenia. W efekcie wynik netto Grupy w 2025 roku wyniósł 1 247 mln zł w porównaniu do 339 mln zł w 2024 roku. W 2025 roku przychody ze sprzedaży Grupy wyniosły 21 741 mln zł

wobec 22 753 mln zł osiągniętych w 2024 roku. Głównym czynnikiem wpływającym na obniżenie przychodów r/r były niższe ceny sprzedaży energii elektrycznej zanotowane w Linii Biznesowej Detal, co było odzwierciedleniem spadku cen na rynku.

Łączne przychody Grupy Energa z Rynku Mocy w 2025 roku wyniosły 325 mln zł (87 mln zł w samym IV kwartale 2025 roku) wobec 317 mln zł w 2024 roku (71 mln zł w IV kwartale 2024 roku).

EBITDA Grupy w IV kwartale 2025 roku ukształtowała się na poziomie 416 mln zł w porównaniu do 629 mln zł w analogicznym okresie roku poprzedniego. Wpływ na poziom tego wyniku miała przede wszystkim Linia Biznesowa Dystrybucja, która odnotowała EBITDA wyższą r/r o 356 mln zł, co było efektem czynników przedstawionych w ujęciu narastającym. W Linii Biznesowej Detal EBITDA spadła o 610 mln zł r/r, co spowodowane było, podobnie jak w ujęciu rocznym, rezerwą na dodatkowy odpis na rzecz Funduszu Wypłaty Różnicy ceny oraz rezerwami na kontrakty rodzące obciążenia. Z kolei EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka wzrosła o 62 mln zł i było to głównie spowodowane wyższymi przychodami ze sprzedaży energii elektrycznej (wpływ wyższego wolumenu produkcji) oraz niższym wpływem nieodpłatnie otrzymanych świadectw pochodzenia energii podyktowany niższym wolumenem produkcji. EBITDA Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa wzrosła o 29 mln zł i był to efekt zwiększonego wolumenu produkcji. Z kolei EBITDA Linii Biznesowej Ciepłownictwo była niższa o 29 mln zł i był to w głównej mierze efekt niższych przychodów ze sprzedaży i dystrybucji ciepła z racji na spadek cen.

Poniżej zaprezentowano wpływ znaczących zdarzeń o nietypowym charakterze obciążających wynik EBITDA (kryterium istotności przyjęto na poziomie 25 mln zł).

tab. 8. Poziom EBITDA skorygowany o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych (mln zł)

EBITDA	(mln PLN)
2025	
EBITDA	3 601
Skorygowana EBITDA	4 355
w tym:	
Rezerwy aktuarialne	31
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	304
Zwrot podatku akcyzowego z lat ubiegłych	(71)
Rozwiązanie rezerwy na spór z URE	(61)
Utworzenie rezerwy na dodatkowy odpis na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny	551
2024	
EBITDA (dane przekształcone)	3 434
Skorygowana EBITDA	3 366
w tym:	
Zysk na zmianie struktury udziałowej w związku z zakupem udziałów w Elektrowni Ostrołęka Sp. z o.o.	(42)
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	(140)
Końcowe rozliczenie rekompensat z tytułu regulacji cen energii elektrycznej za 2022 i 2023 rok	(170)

EBITDA	(mln PLN)
IV kw. 2025	
EBITDA	416
Skorygowana EBITDA	1 159
<i>w tym:</i>	
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	304
Zwrot podatku akcyzowego z lat ubiegłych	(71)
Rozwiązanie rezerwy na spór z URE	(61)
Utworzenie rezerwy na dodatkowy odpis na Fundusz Wyплаты Różnicy Ceny	551
IV kw. 2024	
EBITDA (dane przekształcone)	629
Skorygowana EBITDA	618
<i>w tym:</i>	
Rezerwa na kontrakty rodzące obciążenia	140
Końcowe rozliczenie rekompensat z tytułu regulacji cen energii elektrycznej za 2022 i 2023 rok	(170)

tab. 9. Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł)

w mln zł	Stan na dzień 31 grudnia 2024 (dane przekształcone)	Stan na dzień 31 grudnia 2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
AKTYWA				
Aktywa trwałe				
Rzeczowe aktywa trwałe	24 886	29 075	4 189	17%
Aktywa niematerialne	832	988	156	19%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	1 300	1 480	180	14%
Wartość firmy	545	612	67	12%
Inwestycje w jednostki stowarzyszone i we wspólne przedsięwzięcia wyceniane metodą praw własności	89	103	14	16%
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	224	429	205	92%
Pozostałe długoterminowe aktywa finansowe	21	13	(8)	-38%
Pozostałe aktywa długoterminowe	146	561	415	> 100%
	28 043	33 261	5 218	19%
Aktywa obrotowe				
Zapasy	264	194	(70)	-27%
Należności z tytułu podatku dochodowego	59	57	(2)	-3%
Należności z tytułu dostaw i usług	4 377	3 077	(1 300)	-30%
Pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe	1 038	1 493	455	44%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	989	1 174	185	19%
Pozostałe aktywa krótkoterminowe	903	1 013	110	12%
	7 630	7 008	(622)	-8%
SUMA AKTYWÓW	35 673	40 269	4 596	13%

w mln zł	Stan na dzień 31 grudnia 2024 (dane przekształcone)	Stan na dzień 31 grudnia 2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
PASYWA				
Kapitał własny				
Kapitał podstawowy	4 522	4 522	-	-
Różnice kursowe z przeliczenia jednostki zagranicznej	(3)	(4)	(1)	-33%
Kapitał rezerwowy	1 031	1 031	-	-
Kapitał zapasowy	1 748	2 055	307	18%
Kapitał z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających	(1)	(13)	(12)	< -100%
Zyski zatrzymane	4 383	5 231	848	19%
Kapitał własny przypadający właścicielom jednostki dominującej	11 680	12 822	1 142	10%
Udziały niekontrolujące	891	894	3	0%
	12 571	13 716	1 145	9%
Zobowiązania długoterminowe				
Kredyty i pożyczki	9 070	10 454	1 384	15%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	1 774	1 749	(25)	-1%
Rezerwy długoterminowe	770	1 045	275	36%
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 011	951	(60)	-6%
Rozliczenia międzyokresowe i dotacje długoterminowe	435	1 452	1 017	> 100%
Zobowiązania z tytułu leasingu	1 047	1 182	135	13%
Pozostałe zobowiązania finansowe długoterminowe	162	77	(85)	-52%
Zobowiązania z tytułu umów	6	5	(1)	-17%
	14 275	16 915	2 640	18%
Zobowiązania krótkoterminowe				
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług	1 894	1 510	(384)	-20%
Zobowiązania z tytułu umów	729	532	(197)	-27%
Bieżąca część kredytów i pożyczek	183	2 402	2 219	> 100%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	40	42	2	5%
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	24	35	11	46%
Rozliczenia międzyokresowe i dotacje	251	346	95	38%
Rezerwy krótkoterminowe	1 082	1 970	888	82%
Pozostałe zobowiązania finansowe	4 396	2 525	(1 871)	-43%
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	228	276	48	21%
	8 827	9 638	811	9%
Zobowiązania razem	23 102	26 553	3 451	15%
SUMA PASYWÓW	35 673	40 269	4 596	13%

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma bilansowa Grupy Energa wyniosła 40 269 mln zł i była wyższa o 4 596 mln zł w stosunku do stanu na koniec 2024 roku.

W ramach aktywów trwałych najistotniejsza zmiana dotyczyła wzrostu wartości rzeczowych aktywów trwałych i związana była w szczególności z nakładami poniesionymi w Linii Biznesowej Dystrybucja (nakłady na rozbudowę i modernizację sieci oraz przyłączenie odbiorców i źródeł energii elektrycznej), Energetyka Zawodowa (nakłady na budowę źródeł wytwórczych w spółkach CCGT Grudziądz, CCGT Gdańsk i CCGT Ostrołęka) oraz Linii Biznesowej Nowa Energetyka (w szczególności nakłady związane z budową nowych farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych).

Na zmniejszenie wartości aktywów obrotowych w stosunku do końca 2024 roku wpływ miał przede wszystkim spadek poziomu należności z tytułu dostaw i usług, który dotyczył głównie spółki Energa Obrót i związany był w szczególności ze spadkiem należności od Zarządcy Rozliczeń oraz spadkiem cen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców końcowych. Na spadek należności od Zarządcy rozliczeń wpływ miały - finalne rozliczenie rekompensat za 2022 i 2023 rok, a także zmniejszenie się (w porównaniu do I półrocza 2024 roku) różnicy pomiędzy ceną taryfową Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki a ceną „ustawową” energii elektrycznej.

Kapitał własny Grupy Energa na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniósł 13 716 mln zł i finansował Grupę w 34%.

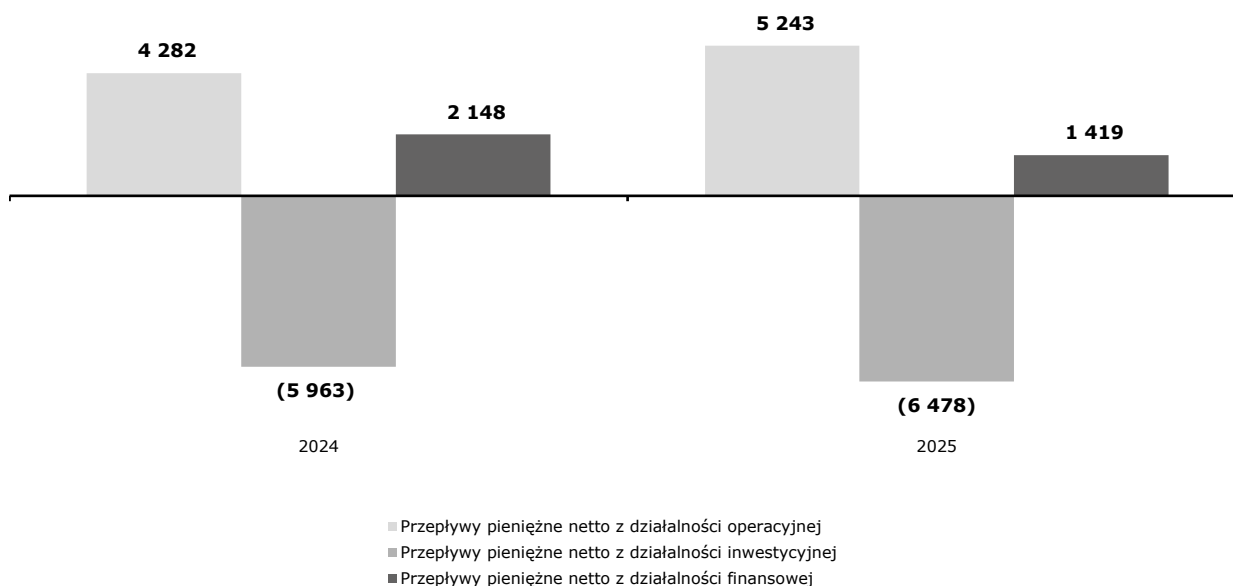
W ramach zobowiązań najistotniejsze zmiany dotyczyły pozycji kredyty i pożyczki, co związane było głównie z otrzymaniem przez Energa Operator pożyczki z Krajowego Planu Odbudowy („KPO”) na wsparcie programu modernizacji i cyfryzacji sieci energetycznej oraz ze wzrostem zadłużenia dotyczącego finansowania nakładów na budowę nowych źródeł wytwórczych zarówno odnawialnych (wiatrowych i fotowoltaicznych), jak i niskoemisyjnych źródeł konwencjonalnych (elektrownie gazowo-parowe). Dodatkowo w związku z preferencyjnym oprocentowaniem pożyczki z KPO, skutkującym uznaniem jej w części za dotację rządową, nastąpił wzrost wartości dotacji, prezentowanych w pozycji rozliczenia międzyokresowe i dotacje. Drugim istotnym elementem wpływającym na wzrost pozycji kredyty i pożyczki jest wzrost poziomu pożyczek udzielonych przez ORLEN na potrzeby finansowania programów inwestycyjnych w spółkach zależnych Grupy Energa.

W ramach zobowiązań krótkoterminowych na uwagę zasługuje zmiana wartości pozostałych zobowiązań finansowych krótkoterminowych, gdzie spadek w stosunku do końca roku 2024 spowodowany był głównie zmniejszeniem zobowiązań z tytułu cash poolingu, częściowo skompensowany wzrostem zobowiązań z tytułu nabycia rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych.

tab. 10. Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł)

w mln zł	2024 (dane przekształcone)	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	4 282	5 243	961	22%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(5 963)	(6 478)	(515)	-9%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	2 148	1 419	(729)	-34%
Zwiększenie / (Zmniejszenie) netto stanu środków pieniężnych	467	184	(283)	-61%

rys. 19. Przepływy pieniężne Grupy w latach 2024-2025 (mln zł)



Łączne przepływy netto środków pieniężnych z działalności operacyjnej, inwestycyjnej i finansowej Grupy w 2025 roku były dodatnie i wyniosły 184 mln zł, wobec również dodatnich przepływów w wysokości 467 mln zł w 2024 roku.

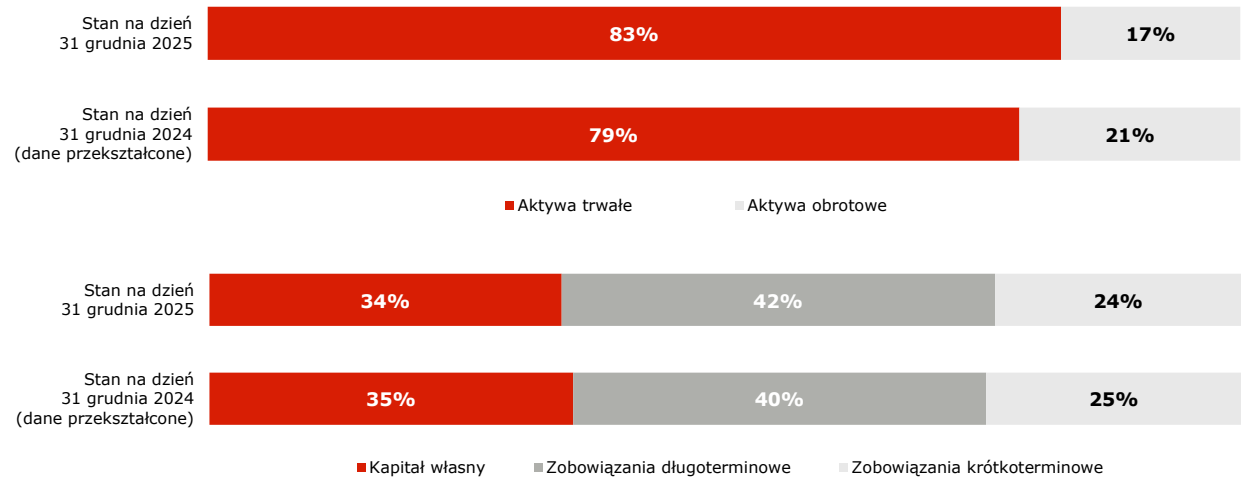
Wartość przepływów z działalności operacyjnej w 2025 roku wyniosła 5 243 mln zł wobec 4 282 mln zł w 2024 roku. Dodatnie przepływy z działalności operacyjnej w 2025 roku wynikały przede wszystkim z wypracowanego zysku brutto w kwocie 1 474 mln zł (wobec 727 mln zł w 2024 roku) oraz dodatniej zmiany stanu kapitału pracującego wynoszącej 1 049 mln zł, na którą wpływ miał głównie spadek należności z tytułu dostaw i usług (w 2024 roku była ona również dodatnia i wyniosła 888 mln zł).

Przepływy netto z działalności inwestycyjnej w okresie 2025 roku wyniosły (6 478) mln zł, wobec (5 963) mln zł w 2024 roku. Wynikały one przede wszystkim z wydatków na zakup rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych, które w 2025 roku wyniosły (5 397) mln zł, wydatków na nabycie praw majątkowych i praw do emisji CO₂ w kwocie (506) mln zł oraz wydatków na nabycie udziałów w jednostkach zależnych, głównie VRW11 Sp. z o.o. i Solar Serby Sp. z o.o. (pomniejszonych o nabyte środki pieniężne), w łącznej kwocie (156) mln zł, a także ujemnych przepływów netto z tytułu cash poolingu w kwocie (476) mln zł.

Przepływy pieniężne z działalności finansowej w 2025 roku były dodatnie i wyniosły 1 419 mln zł i wynikały głównie z zaciągnięcia nowych zobowiązań finansowych w kwocie 4 068 mln zł (z czego kwota 454 mln zł dotyczy pożyczki otrzymanej przez Energa Operator z KPO) oraz otrzymanych dotacji w łącznej kwocie 1 151 mln zł (z czego kwota 1 040 mln zł dotyczy pożyczki z KPO). Dodatnie przepływy z działalności finansowej zostały częściowo skompensowane ujemnymi przepływami netto z tytułu cash poolingu w kwocie (1 979) mln zł, spłatą obecnych kredytów i pożyczek w kwocie (684) mln zł, spłatą zadłużenia leasingowego w kwocie (85) mln zł oraz spłatą bieżących płatności odsetkowych w kwocie (1 009) mln zł. Przepływy pieniężne z działalności finansowej w okresie porównawczym (2024 roku) również były dodatnie i wyniosły 2 148 mln zł, co wynikało głównie z zaciągnięcia nowych zobowiązań finansowych w kwocie 6 035 mln zł, które zostało częściowo skompensowane spłatą zaciągniętego zadłużenia w kwocie (1 597) mln zł, ujemnymi przepływami netto z tytułu cash poolingu w kwocie (1 446) mln zł oraz płatnościami odsetkowymi w kwocie (776) mln zł.

4.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

rys. 20. Struktura aktywów i pasywów w latach 2024-2025



tab. 11. Wskaźniki finansowe Grupy Energa

Wskaźnik	Definicja	2024 (dane przekształcone)	2025
Rentowność			
marża EBITDA	wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja + odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych / przychody ze sprzedaży (z uwzględnieniem przychodów z Funduszu Wypląt Różnicy Ceny)	15,1%	16,6%
rentowność kapitałów własnych (ROE)	zysk netto za okres/ kapitał własny na koniec okresu	2,7%	9,1%
rentowność sprzedaży (ROS)	zysk netto za okres / przychody ze sprzedaży (z uwzględnieniem przychodów z Funduszu Wypląt Różnicy Ceny)	1,5%	5,7%
rentowność majątku (ROA)	zysk netto za okres/ aktywa ogółem na koniec okresu	1,0%	3,1%

Wskaźnik	Definicja	Stan na dzień 31 grudnia 2024 (dane przekształcone)	Stan na dzień 31 grudnia 2025
Płynność			
wskaźnik płynności bieżącej	aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe	0,9	0,7
Zadłużenie			
zobowiązania finansowe (mln zł)	suma zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek, dłużnych papierów wartościowych oraz zobowiązań z tytułu cashpoolingu i leasingu, zarówno długo- i krótkoterminowych	15 384	17 116
zobowiązania finansowe netto (mln zł)	zobowiązania finansowe - środki pieniężne i ich ekwiwalenty - należności z tytułu cashpoolingu	13 435	14 506
wskaźnik długu netto/EBITDA	dług netto/EBITDA	3,01	2,86

Wskaźnik dług netto/EBITDA na koniec 2025 roku ukształtował się na niższym poziomie niż na koniec 2024 roku. Wpłynęła na to przede wszystkim istotnie wyższa r/r EBITDA skorygowana o zdarzenia jednorazowe, pomimo wyższego poziomu zobowiązań finansowych netto na dzień 31 grudnia 2025 roku w stosunku do 31 grudnia 2024 roku. Wskaźnik z EBITDA niekorygowaną o zdarzenia jednorazowe wyniósł na koniec 2025 roku 3,46. Realizacja ambitnego planu inwestycyjnego w najbliższych latach – zgodnie z opisaną w pkt. 2.6 Strategią – może powodować wzrost wskaźnika zadłużenia.

EBITDA za 12 miesięcy 2025 roku wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (czynniki wpływające na te zmiany zostały opisane w części dotyczącej omówienia wielkości finansowych). Z kolei przychody ze sprzedaży były niższe r/r. W związku z tym, wskaźnik marża EBITDA uległ poprawie. W związku z wyższym poziomem zysku netto r/r wskaźniki rentowności zysku netto (ROE, ROA) poprawiły się istotnie w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wskaźnik bieżącej płynności obniżył się w stosunku do roku poprzedniego ze względu na niższy poziom aktywów obrotowych (głównie niższe należności z tytułu dostaw i usług). Z kolei zobowiązania krótkoterminowe wzrosły ze względu na wyższy poziom krótkoterminowych zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek.

4.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH

Informacje w tym zakresie znajdują w rozdziale 9.1. Informacje o istotnych umowach i transakcjach niniejszego sprawozdania oraz w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym – nota 36: Aktywa i zobowiązania warunkowe.

4.5 PROGNOZY WYNIKÓW FINANSOWYCH

Zarząd Energi nie publikował prognoz dla jednostkowych i skonsolidowanych wyników finansowych za rok obrotowy 2025.

An aerial photograph of a large dam and reservoir, likely the Żelazna Góra Dam in Poland. The image is taken at sunset or sunrise, with a warm, golden light reflecting off the water and the surrounding landscape. The dam structure is visible across the middle of the frame, with a road and some buildings on top. The reservoir is a large body of water in the foreground, and the background shows rolling hills and some vegetation. The overall tone is serene and majestic.

/05

**DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW
GRUPY ENERGA**

Wyniki finansowe Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe przedstawiały się następująco:

tab. 12. Wyniki EBITDA Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe (mln zł)

w mln zł	2024 (dane przekształcone)	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Dystrybucja	2 849	3 348	499	18%
Nowa Energetyka	489	444	(45)	-9%
Energetyka Zawodowa	(96)	204	300	> 100%
Ciepłownictwo	52	43	(9)	-17%
Detal	32	(474)	(506)	< -100%
Pozostałe oraz wyłączenia i korekty konsolidacyjne	108	36	(72)	-67%
EBITDA Razem	3 434	3 601	167	5%

w mln zł	IV kw. 2024 (dane przekształcone)	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)
Dystrybucja	551	907	356	65%
Nowa Energetyka	58	120	62	> 100%
Energetyka Zawodowa	39	68	29	74%
Ciepłownictwo	41	12	(29)	-71%
Detal	(82)	(692)	(610)	< -100%
Pozostałe oraz wyłączenia i korekty konsolidacyjne	22	1	(21)	-95%
EBITDA Razem	629	416	(213)	-34%

5.1 LINIA BIZNESOWA DYSTRYBUCJA

5.1.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

tab. 13. Dystrybucja energii elektrycznej według grup taryfowych (GWh)

Dystrybucja energii elektrycznej wg grup taryfowych (sprzedaż zafakturowana) w GWh	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025 / 2024	Zmiana 2025 / 2024 (%)
Grupa taryfowa A (WN)	814	915	101	12%	3 502	3 658	156	4%
Grupa taryfowa B (SN)	2 302	2 332	29	1%	9 003	9 026	23	0%
Grupa taryfowa C (nN)	1 045	1 124	79	8%	3 992	4 062	70	2%
Grupa taryfowa G (nN)	1 648	1 723	74	5%	6 204	6 373	168	3%
Dystrybucja energii razem	5 810	6 094	284	5%	22 702	23 119	417	2%

Grupa taryfowa A – najwięksi klienci, przyłączeni do sieci wysokiego napięcia (110 kV) np. huty, kopalnie, stocznie i inne duże zakłady przemysłowe;
Grupa taryfowa B – duże zakłady przemysłowe przyłączone do sieci średniego napięcia (od 1 kV do 60 kV), np. fabryki, szpitale, centra handlowe, obiekty wypoczynkowe i rozrywkowe;

Grupa taryfowa C – klienci instytucjonalni przyłączeni do sieci niskiego napięcia (do 1 kV), np. banki, sklepy, kliniki, punkty handlowe i usługowe, oświetlenie ulic;
Grupa taryfowa G – gospodarstwa domowe i podobni odbiorcy, niezależnie od napięcia zasilania.

W IV kwartale 2025 roku zanotowano wzrost wolumenu dystrybucji energii elektrycznej o 5% r/r. Wzrost ten dotyczył przede wszystkim grupy A.

W okresie 12 miesięcy 2025 roku wolumen dostarczonej przez Grupę energii elektrycznej był wyższy w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego średnio o 2%. Największy wzrost wolumenu nastąpił w grupie A (co związane było z wyższym nieplanowanym poborem energii elektrycznej przez niektórych klientów) oraz grupie G.

tab. 14. Wielkość wskaźników SAIDI i SAIFI

	SAIDI			SAIFI		
	Nieplanowane z katastrofalnymi	Planowane	Razem	Nieplanowane z katastrofalnymi	Planowane	Razem
	Liczba minut na odbiorcę we wskazanym okresie			Zakłócenia na odbiorcę we wskazanym okresie		
IV kw. 2024	26,3	10,3	36,7	0,49	0,06	0,55
IV kw. 2025	39,9	7,3	47,2	0,59	0,05	0,63
Zmiana	13,5	(3,0)	10,5	0,10	(0,02)	0,08
Zmiana (%)	51%	-29%	29%	20%	-24%	15%
2024	130,7	32,4	163,1	2,11	0,20	2,30
2025	128,8	27,5	156,3	2,16	0,19	2,35
Zmiana 2025/2024	(1,9)	(4,9)	(6,8)	0,06	(0,01)	0,05
Zmiana 2025/2024 (%)	-1%	-15%	-4%	3%	-5%	2%

Grupa Energa osiągnęła w IV kwartale 2025 roku wyższy poziom wskaźników SAIDI i SAIFI, przede wszystkim w zakresie przerw nieplanowanych.

Z kolei za 12 miesięcy 2025 roku Grupa osiągnęła niższy poziom wskaźnika SAIDI (planowane i nieplanowane z katastrofalnymi) 156,3 minut na odbiorcę wobec 163,1 minut na odbiorcę w analogicznym okresie 2024 roku. Z kolei wartość wskaźnika SAIFI była nieco wyższa r/r. W roku 2025 odnotowano zwiększoną częstotliwość i ilości awarii spowodowanych niekorzystnymi warunkami pogodowymi.

tab. 15. Liczba klientów Energa Operatora SA w latach 2022-2025 (według grup taryfowych)

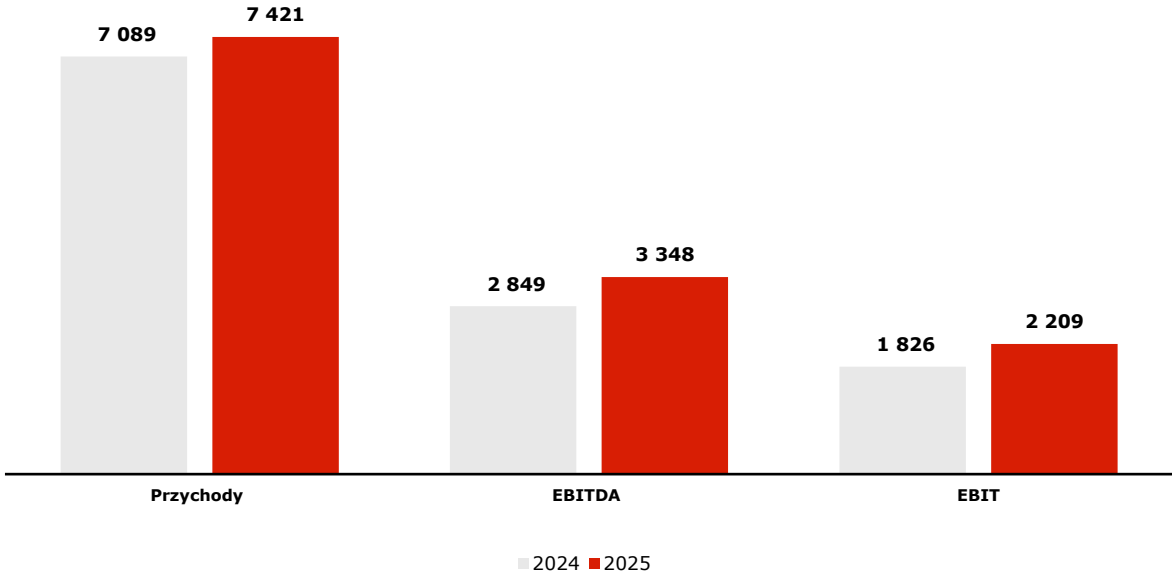
Grupy taryfowe w Energa Operator (w szt.)	Stan na 31 grudnia		Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
	2024	2025		
Grupa taryfowa A	258	272	14	5%
Grupa taryfowa B	10 366	10 849	483	5%
Grupa taryfowa C	296 003	299 717	3 714	1%
Grupa taryfowa G	3 089 862	3 136 804	46 942	2%
RAZEM	3 396 489	3 447 642	51 153	2%

Grupa taryfowa A – najwięksi klienci, przyłączeni do sieci wysokiego napięcia (110 kV) np. huty, kopalnie, stocznie i inne duże zakłady przemysłowe;
Grupa taryfowa B – duże zakłady przemysłowe przyłączone do sieci średniego napięcia (od 1 kV do 60 kV), np. fabryki, szpitale, centra handlowe, obiekty wypoczynkowe i rozrywkowe;
Grupa taryfowa C – klienci instytucjonalni przyłączeni do sieci niskiego napięcia (do 1 kV), np. banki, sklepy, kliniki, punkty handlowe i usługowe, oświetlenie ulic;
Grupa taryfowa G – gospodarstwa domowe i podobni odbiorcy, niezależnie od napięcia zasilania.

W 2025 roku spółka Energa Operator zanotowała wzrost liczby klientów o 2% w stosunku do końca poprzedniego roku. Zwiększenie liczby klientów miało miejsce we wszystkich grupach taryfowych, przy czym największe wzrosty zanotowano w grupach A i B.

5.1.2 WYNIKI FINANSOWE

rys. 21. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)

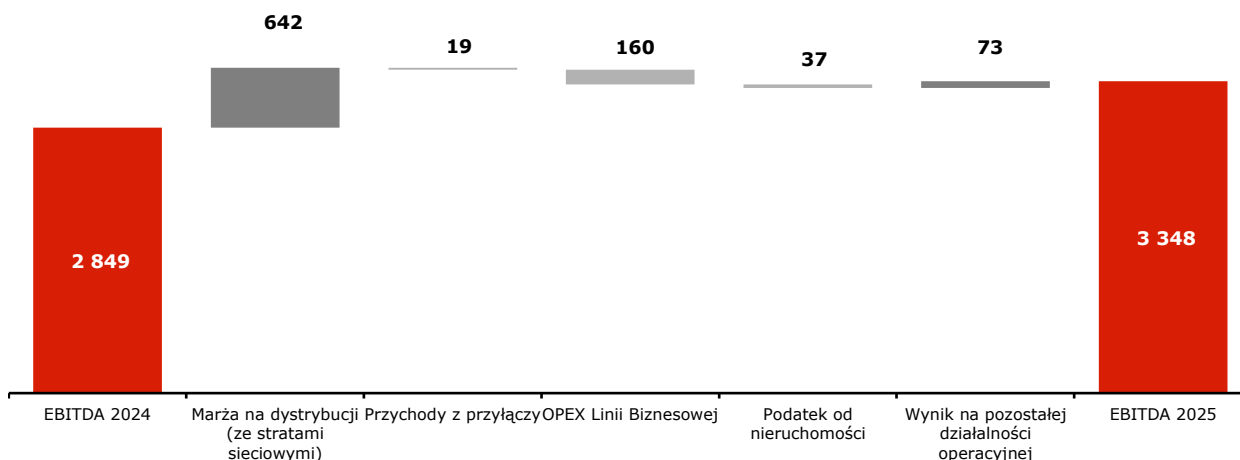


tab. 16. Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024*	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024*	2025	Zmiana 2025 / 2024	Zmiana 2025 / 2024 (%)
Przychody	1 871	2 052	181	10%	7 089	7 421	332	5%
EBITDA	551	907	356	65%	2 849	3 348	499	18%
amortyzacja	271	306	35	13%	1 023	1 139	116	11%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-	-	-	-	-
EBIT	280	601	321	> 100%	1 826	2 209	383	21%
CAPEX	1 326	1 201	(125)	-9%	2 948	3 215	267	9%

* dane przekształcone

rys. 22. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)



Linia Biznesowa Dystrybucja wypracowała w 2025 roku 93% EBITDA Grupy Energa (wobec blisko 83% w 2024 roku).

Przychody ze sprzedaży Linii Biznesowej Dystrybucja w 2025 roku wyniosły 7 421 mln zł, co oznacza 5% wzrostu r/r, który spowodowany był przede wszystkim wyższą średnią ceną usługi dystrybucyjnej r/r (co było m.in. efektem zatwierdzenia przez Prezesa URE taryfy 2025 roku uwzględniającej potrzeby EOP związane z wysokimi nakładami inwestycyjnymi), a także wyższym o 2% wolumenem r/r.

EBITDA tej Linii wyniosła 3 348 mln zł i była wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 499 mln zł, tj. 18%. Istotny wpływ na wzrost wyniku EBITDA miał wzrost marży na dystrybucji o 642 mln zł (z uwzględnieniem strat sieciowych). Był to przede wszystkim efekt niższej r/r ceny zakupu energii elektrycznej na pokrycie strat sieciowych przy wyższych stawkach taryfowych, a także wyższego wolumenu i średniej ceny usługi dystrybucyjnej.

Pozostałe czynniki wpływające na zmianę poziomu wyniku operacyjnego EBIT to m.in. wyższe koszty OPEX w 2025 roku - przede wszystkim koszty świadczeń pracowniczych w związku z presją na wzrost wynagrodzeń - oraz niższe przychody z opłaty przyłączeniowej. Dodatkowo wpływ na kształtowanie wyniku EBIT r/r miały wyższe koszty podatku od nieruchomości r/r oraz wyższe saldo pozostałej działalności operacyjnej, w tym przede wszystkim niższe saldo odpisów aktualizujących wartość należności.

Nakłady inwestycyjne tej Linii wyniosły w 2025 roku 3 215 mln zł i były wyższe o 9% niż w analogicznym okresie 2024 roku.

W IV kwartale 2025 roku EBITDA Linii Biznesowej Dystrybucja wyniosła 907 mln zł wobec 551 mln zł w analogicznym okresie roku ubiegłego. Istotny wpływ na ukształtowanie się wyniku operacyjnego miała wyższa o 348 mln zł marża na dystrybucji (ze stratami sieciowymi), co było efektem korzystnej ceny zakupu energii na pokrycie strat sieciowych, a także wyższego wolumenu i średniej ceny usługi dystrybucyjnej, jak opisano powyżej. Przeciwny wpływ na EBITDA miały wyższe koszty OPEX (przede wszystkim koszty świadczeń pracowniczych w związku z presją na wzrost wynagrodzeń) oraz niższe przychody z opłaty przyłączeniowej oraz wyższe koszty podatku od nieruchomości. Z kolei wyższe saldo pozostałej działalności operacyjnej było efektem korzystnego kształtowania się odpisów aktualizujących należności.

5.2 LINIE BIZNESOWE NOWA ENERGETYKA, ENERGETYKA ZAWODOWA I CIEPŁOWNICTWO

5.2.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

tab. 17. Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)

Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Elektrownie - węgiel kamienny	351	482	131	37%	1 085	1 656	571	53%
Elektrownie - współspalanie biomasy	-	2	2	-	15	14	(1)	-9%
Elektrociepłownie - gaz	-	8	8	-	-	21	21	-
Elektrociepłownie - biomasa	21	8	(12)	-60%	70	77	6	9%
Elektrownie - woda	118	154	35	30%	818	519	(299)	-37%
Elektrownia szczytowo-pompowa	41	24	(17)	-41%	132	141	10	7%
Elektrownie - wiatr	145	193	49	34%	479	549	71	15%
Elektrownie - fotowoltaika	15	82	67	> 100%	99	376	276	> 100%
Produkcja energii razem	692	954	263	38%	2 698	3 353	655	24%
w tym z OZE	299	439	140	47%	1 481	1 534	53	4%

Aktywa wytwórcze w Grupie Energa w 2025 roku wyprodukowały ok. 3,4 TWh energii elektrycznej wobec 2,7 TWh w analogicznym okresie roku ubiegłego (tj. więcej o 24%). Tendencja wzrostowa dotyczyła produkcji z węgla kamiennego głównie w Elektrowni w Ostrołęce oraz energii słonecznej produkowanej przez elektrownie fotowoltaiczne. W tym okresie 49% wytworzonej przez Grupę energii elektrycznej brutto pochodziło z węgla kamiennego, 20% z wody, 16% z wiatru, 3% z biomasy oraz 11% z instalacji fotowoltaicznych.

W IV kwartale 2025 roku odnotowano wyższą produkcję głównie (podobnie jak w 2025) elektrowni węglowej w Ostrołęce także wyższą produkcję OZE w farmach fotowoltaicznych, wiatrowych i elektrowniach wodnych.

Poziom produkcji w elektrowni w Ostrołęce wynikał z poziomu pracy w wymuszeniu na rzecz Operatora Systemu Przesyłowego w Polsce, dyspozycyjności tych bloków oraz zawartych kontraktów rynkowych. Produkcja energii w źródłach wodnych to efekt występujących warunków hydrologicznych, natomiast poziom produkcji z wiatru wynikał z panujących warunków pogodowych oraz posiadanych mocy produkcyjnych przez Grupę. Poziom produkcji z PV był pochodną nasłonecznienia w danym okresie produkcji, zainstalowanych mocy oraz poziomu redyspozycji mocy przez operatora sieci. Produkcja energii w elektrociepłowniach Grupy to pochodna produkcji ciepła, która była głównie zależna od zapotrzebowania na ciepło przez odbiorców lokalnych Grupy i dyspozycyjności posiadanych bloków kogeneracyjnych.

tab. 18. Produkcja ciepła brutto (TJ)

Produkcja ciepła brutto w TJ	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Energa Kogeneracja Sp. z o.o.	670	685	14	2%	1 957	2 031	74	4%
Energa Elektrownie Ostrołęka S.A.	338	297	(41)	-12%	1 032	944	(89)	-9%
Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.	131	135	4	3%	279	326	47	17%
Produkcja ciepła brutto razem	1 139	1 116	(23)	-2%	3 268	3 300	32	1%

W 2025 roku Grupa wyprodukowała o 1% (32 TJ) więcej ciepła brutto r/r, na co wpływ miała m.in. temperatura powietrza kształtująca zapotrzebowanie u odbiorców lokalnych Grupy w miastach Ostrołęka, Elbląg i Kalisz.

W IV kwartale 2025 roku Grupa wyprodukowała o 23 TJ (tj. o 2%) mniej ciepła r/r, na co wpływ miały, podobnie jak w całym 2025 roku, warunki pogodowe.

tab. 19. Wolumen i koszt zużycia kluczowych paliw

Zużycie paliw*	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Węgiel kamienny								
Ilość (tys. ton)	178	236	58	33%	556	809	253	45%
Koszt (mln zł)	130	87	(43)	-33%	464	338	(126)	-27%
Gaz								
Ilość [tys. ton/ tys. m ³]	4 415	9 563	5 148	> 100%	15 808	22 367	6 559	41%
Koszt (mln zł)	15	25	9	60%	48	68	20	42%
Biomasa								
Ilość (tys. ton)	16	10	(7)	-41%	82	80	(1)	-2%
Koszt (mln zł)	15	7	(7)	-50%	80	64	(16)	-20%
Zużycie paliw razem (mln zł)	160	119	(41)	-26%	592	470	(122)	-21%

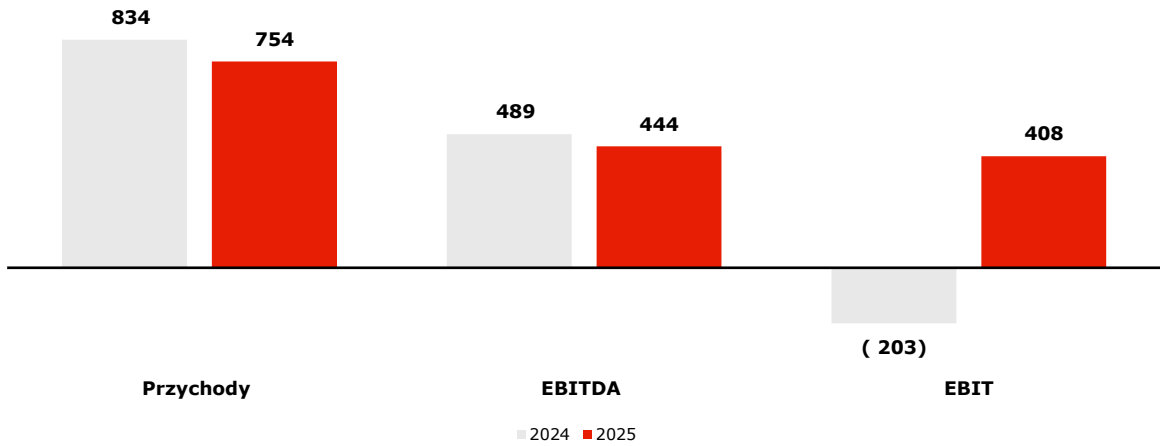
* łącznie z kosztem transportu

W 2025 roku wytwórcy Grupy zużyli o ok. 253 tys. ton więcej węgla kamiennego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego oraz o ok. 1 tys. ton mniej biomasy. Wyższe zużycie węgla wynikało ze wzrostu produkcji energii elektrycznej głównie przez elektrownię w Ostrołęce. Natomiast produkcja energii z biomasy była pochodną produkcji ciepła przez blok biomasowy w Elblągu oraz testów produkcyjnych współspalania biomasy w bloku nr 3 w elektrowni węglowej w Ostrołęce. Jednocześnie odnotowano niższe koszty jednostkowe zakupu węgla oraz biomasy. Wzrost udziału gazu w miksie produkcyjnym jest naturalną konsekwencją rozwoju mocy gazowych Grupy (oddanie do eksploatacji kotłów rezerwowo-szczytowych oraz silników gazowych w Kaliszu).

W IV kwartale 2025 roku (analogicznie jak w 2025 r/r) wyższe było zużycie węgla (zależne od produkcji elektrowni w Ostrołęce) oraz niższe zużycie biomasy w porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku. Odnotowano także niższe r/r koszty jednostkowe zakupu węgla oraz biomasy.

5.2.2 WYNIKI FINANSOWE LINII BIZNESOWEJ NOWA ENERGETYKA

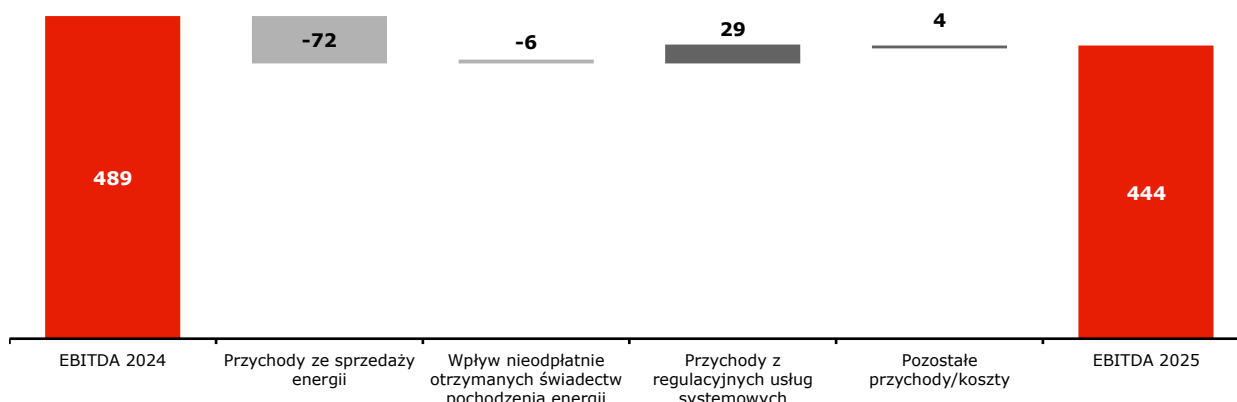
rys. 23. Wyniki Linii Biznesowej Nowa Energetyka (mln zł)



tab. 20. Wyniki Linii Biznesowej Nowa Energetyka (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	214	214	-	0%	834	754	(80)	-10%
EBITDA	58	120	62	> 100%	489	444	(45)	-9%
amortyzacja	42	51	9	21%	131	187	56	43%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	561	(151)	(712)	<-100%	561	(151)	(712)	<-100%
EBIT	(545)	220	765	> 100%	(203)	408	611	> 100%
CAPEX	301	174	(127)	-42%	646	866	220	34%

rys. 24. EBITDA bridge Linii Biznesowej Nowa Energetyka (w mln zł)



Poniższa tabela prezentuje podział EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka w podziale na poszczególne Obszary. Zestawienie zawiera dane jednostkowe z uwzględnieniem eliminacji transakcji wzajemnych pomiędzy Obszarami biznesowymi oraz korekt konsolidacyjnych.

tab. 21. EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka w podziale na Obszary (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Woda	63	61	(3)	-4%	373	240	(134)	-36%
Wiatr	52	43	(9)	-17%	153	126	(27)	-18%
PV	(2)	10	12	> 100%	16	82	66	> 100%
Pozostałe i korekty	(56)	5	62	> 100%	(54)	(4)	50	93%
Nowa Energetyka	58	120	62	> 100%	489	444	(45)	-9%

EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka w 2025 roku wyniosła 444 mln zł (o 45 mln zł mniej r/r), a jej udział w łącznej EBITDA Grupy ukształtował się na poziomie 12% (wobec 14% w 2024 roku). Głównymi czynnikami kształtującymi poziom EBITDA tej Linii w 2025 roku były m.in. przychody ze sprzedaży energii, wycena zielonych praw majątkowych oraz przychody z regulacyjnych usług systemowych. Ponadto, wyniki uwzględniają m.in. poziom kosztów stałych, koszty zmienne związane z zakupem energii na bilansowanie ESP Żydowo oraz wyniki rozliczeń działalności handlowej spółki Energa Green Development.

Niższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej wynikały głównie z niższych wolumenów produkcji w elektrowniach wodnych, które były zależne od warunków pogodowych oraz niższej ceny sprzedaży energii szczególnie przez elektrownie wiatrowe i wodne. Czynniki ten został częściowo obniżony wyższą produkcją z PV oraz elektrownie wiatrowe r/r m.in. z racji na przyrost mocy w tych typach instalacji.

Niższy wpływ nieodpłatnie otrzymanych świadectw pochodzenia energii był podyktowany niższym poziomem cen rynkowych oraz niższym wolumenem produkcji głównie przez elektrownie wiatrowe z racji m.in. na wygaśnięcie wsparcia w 2025 roku przez farmę wiatrową Karcino.

Jednym ze źródeł przychodów tej Linii Biznesowej są przychody z usług systemowych. W ramach tej kategorii Linia ewidencjonuje m.in. wdrożony z początkiem 2021 roku mechanizm rozliczeniowy w postaci Rynku Mocy oraz pozostałe usługi systemowe świadczone

na rzecz Operatora Sieci Przesyłowych (m.in. przez ESP Żydowo). Łączne przychody z usług systemowych w 2025 roku wyniosły 121 mln zł (gdzie 29 mln stanowiły przychody z Rynku Mocy), wobec 93 mln zł w analogicznym okresie poprzedniego roku (gdzie 54 mln zł stanowiły przychody z Rynku Mocy).

Dodatkowo, Linia dokonała odwrócenia odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych, z uwagi na dokonaną reorganizację biznesową w Spółce Energa Wytwarzanie oraz rozpoznanie nowego CGU w postaci wirtualnej elektrowni obejmującej jednostki wodne, wiatrowe i fotowoltaiczne. Natomiast, wykazane bieżące odpisy wynikają z weryfikacji wartości użytkowej aktywów OZE w oparciu o zaktualizowane w drugim półroczu 2025 roku modele finansowe spółek Linii i ich CGU.

Nakłady inwestycyjne tej Linii w 2025 roku były wyższe o 220 mln zł r/r, a ich poziom wynikał głównie z rozwoju projektów budowy nowych mocy w źródłach fotowoltaicznych w Grupie.

Wyższy poziom EBITDA Linii za IV kwartał w ujęciu r/r (o 62 mln zł) spowodowany był m.in. wyższymi przychodami ze sprzedaży energii elektrycznej (wpływ wyższego wolumenu produkcji) oraz niższym wpływem nieodpłatnie otrzymanych świadectw pochodzenia energii podyktowany niższym wolumenem produkcji. Ponadto, wyniki uwzględniają m.in. wyniki rozliczeń działalności handlowej spółki Energa Green Development oraz koszty zmienne związane z zakupem energii na bilansowanie ESP Żydowo.

tab. 22. Wyniki Obszaru Woda (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	116	113	(3)	-2%	545	422	(123)	-23%
EBITDA	63	61	(2)	-3%	373	240	(133)	-36%
EBIT	57	54	(3)	-5%	347	216	(131)	-38%
CAPEX	7	9	2	27%	20	17	(4)	-18%

tab. 23. Wyniki Obszaru Wiatr (mln zł)

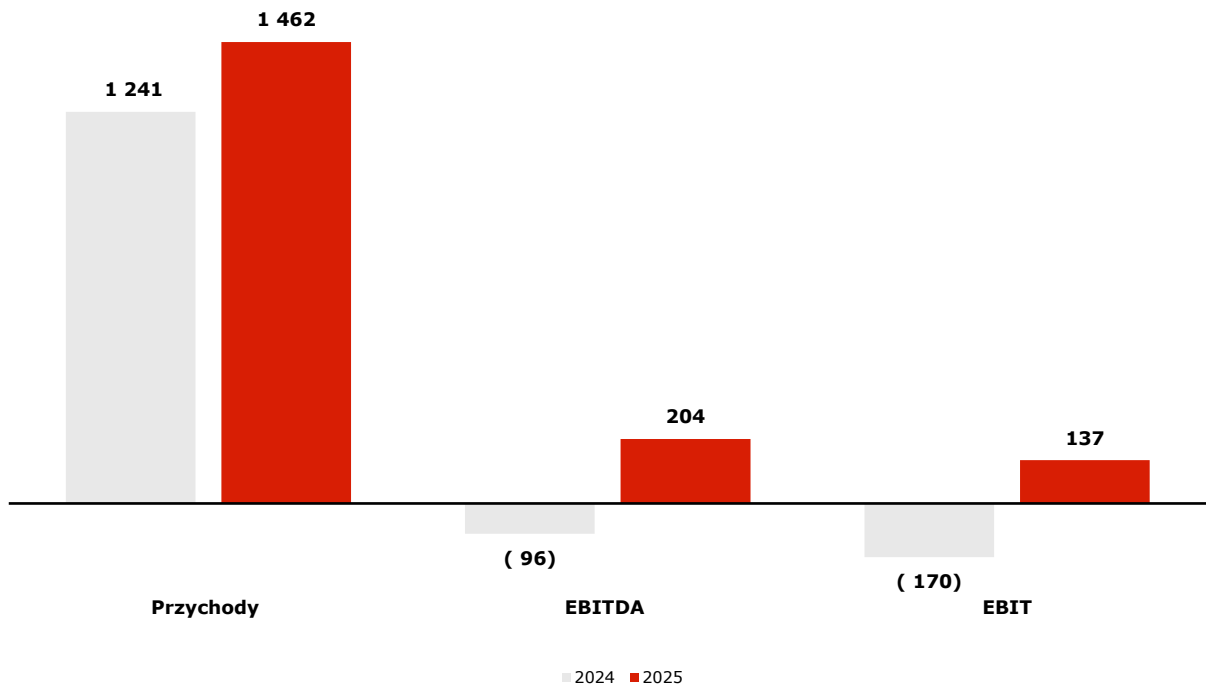
w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	68	79	11	16%	224	213	(11)	-5%
EBITDA	52	43	(9)	-17%	153	126	(27)	-18%
EBIT	33	(15)	(48)	< -100%	83	6	(77)	-93%
CAPEX	1	21	21	> 100%	11	293	282	> 100%

tab. 24. Wyniki Obszaru PV (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	3	20	17	> 100%	29	110	80	> 100%
EBITDA	(2)	10	12	> 100%	16	82	66	> 100%
EBIT	(12)	208	220	> 100%	(11)	222	233	> 100%
CAPEX	27	460	433	> 100%	36	490	454	> 100%

5.2.3 WYNIKI FINANSOWE LINII BIZNESOWEJ ENERGETYKA ZAWODOWA

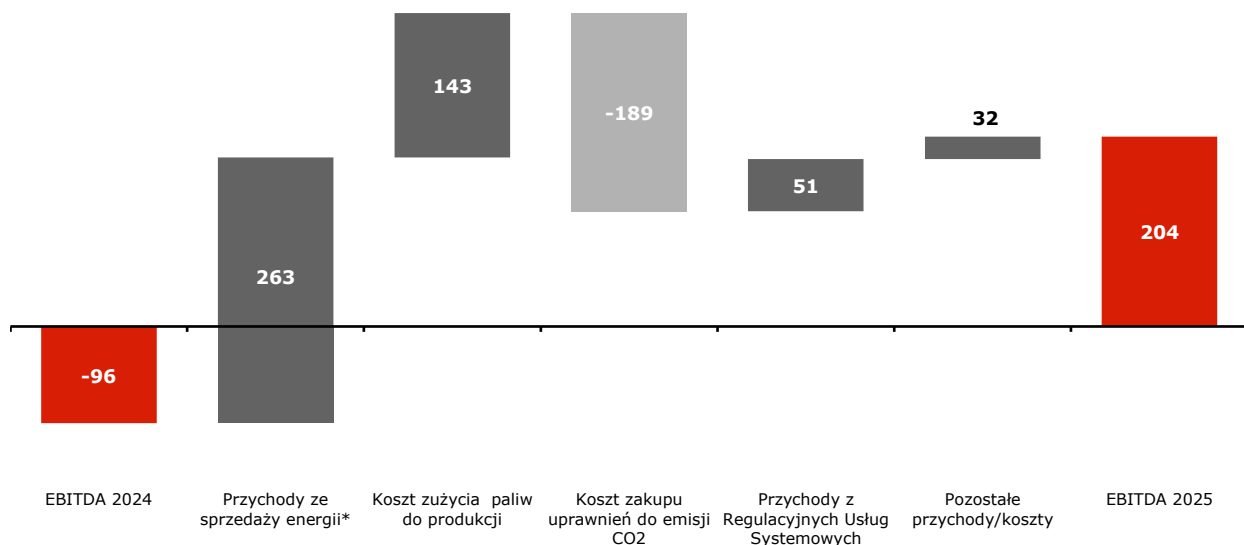
rys. 25. Wyniki Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (mln zł)



tab. 25. Wyniki Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	446	426	(20)	-4%	1 241	1 462	221	18%
EBITDA	39	68	29	74%	(96)	204	300	> 100%
amortyzacja	4	6	2	50%	12	20	8	67%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	62	52	(10)	-16%	62	47	(15)	-24%
EBIT	(27)	10	37	> 100%	(170)	137	307	> 100%
CAPEX	316	681	365	> 100%	1 292	1 107	(185)	-14%

rys. 26. EBITDA bridge Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (w mln zł)



* uwzględnia trading energii elektrycznej netto (przychód minus koszt)

EBITDA Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa w 2025 roku wyniosła 204 mln zł (o 300 mln zł więcej r/r), a jej udział w łącznej EBITDA Grupy ukształtował się na poziomie 6% (wobec braku pozytywnej kontrybucji w 2024 roku). Głównymi czynnikami kształtującymi poziom EBITDA tej Linii w 2025 roku były m.in. przychody ze sprzedaży energii, koszty zużycia kluczowych paliw do produkcji, koszty zakupu uprawnień do emisji oraz poziom przychodów z usług systemowych. Dodatkowo, wyniki Linii uwzględniają wycenę otwartych pozycji na energię elektryczną i ciepłą zawartych przez elektrownię węglową w Ostrołęce (zgodnie z obowiązującymi w Grupie zasadami).

Wyższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej wynikały głównie z wyższych wolumenów produkcji w elektrowni węglowej w Ostrołęce przy niższych cenach sprzedaży energii przez to aktywo w porównywalnym okresie sprawozdawczym.

Niższy koszt zużycia kluczowych paliw do produkcji był pochodną zauważalnie niższej ceny zużytego węgla r/r z racji na kształtowanie się cen rynkowych przy zauważalnie wyższym wolumenie produkcji.

Wyższy koszt zakupu uprawnień do emisji CO₂ był naturalną konsekwencją wyższej produkcji energii elektrycznej w elektrowni w Ostrołęce. Powyższe miało miejsce przy wyższych cenach rynkowych uprawnień do emisji w bieżącym okresie raportowym.

Jednym ze źródeł przychodów Linii Biznesowej Wytwarzanie są przychody z usług systemowych. W ramach tej kategorii Linia ewidencjonuje m.in. wdrożony z początkiem 2021 roku mechanizm rozliczeniowy w postaci Rynku Mocy. Łączne przychody z usług systemowych w 2025 roku wyniosły 225 mln zł (gdzie 184 mln stanowiły przychody z Rynku Mocy), wobec 173 mln zł w analogicznym okresie poprzedniego roku (gdzie 141 mln zł stanowiły przychody z Rynku Mocy).

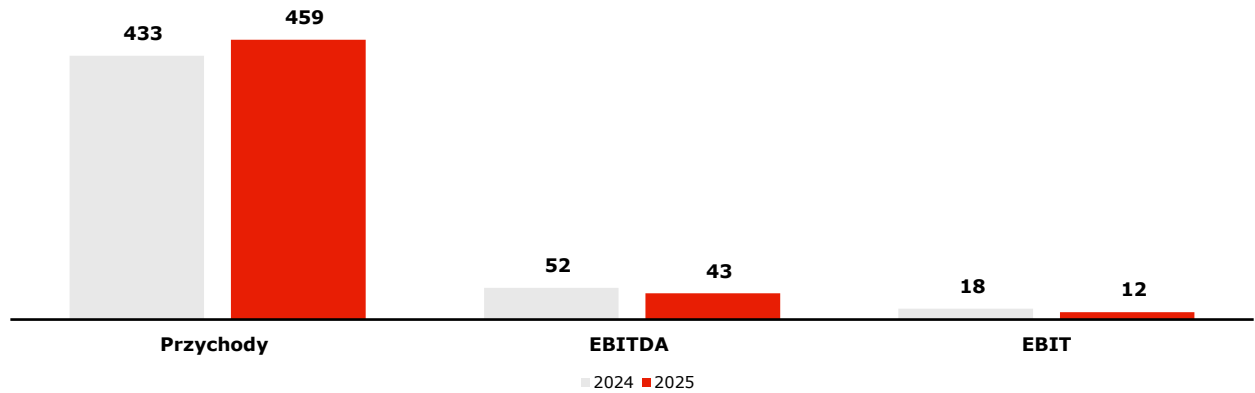
Dodatkowo, Linia dokonała odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w Spółce Energa Elektrownie Ostrołęka z uwagi na trwałą nierentowność aktywa wynikającą z ujemnego CDS jednostek węglowych w długim terminie.

Nakłady inwestycyjne tej Linii w 2025 roku były niższe o 185 mln zł r/r a ich poziom wynikał głównie z budowy nowych źródeł gazowych w Ostrołęce, Grudziądzu oraz Gdańsku.

Wyższy poziom EBITDA Linii za IV kwartał w ujęciu r/r (o 29 mln zł) był w głównej mierze spowodowany wyższymi przychodami ze sprzedaży energii elektrycznej (wpływ wyższego wolumenu produkcji) niższym kosztem jednostkowym zakupu zużytego węgla oraz wyższymi przychodami z Rynku Mocy. Powyższy pozytywny wpływ na wyniki został częściowo obniżony wyższym kosztem zakupu uprawnień do emisji (efekt wyższej produkcji i ceny).

5.2.4 WYNIKI FINANSOWE LINII BIZNESOWEJ CIEPŁOWNICTWO

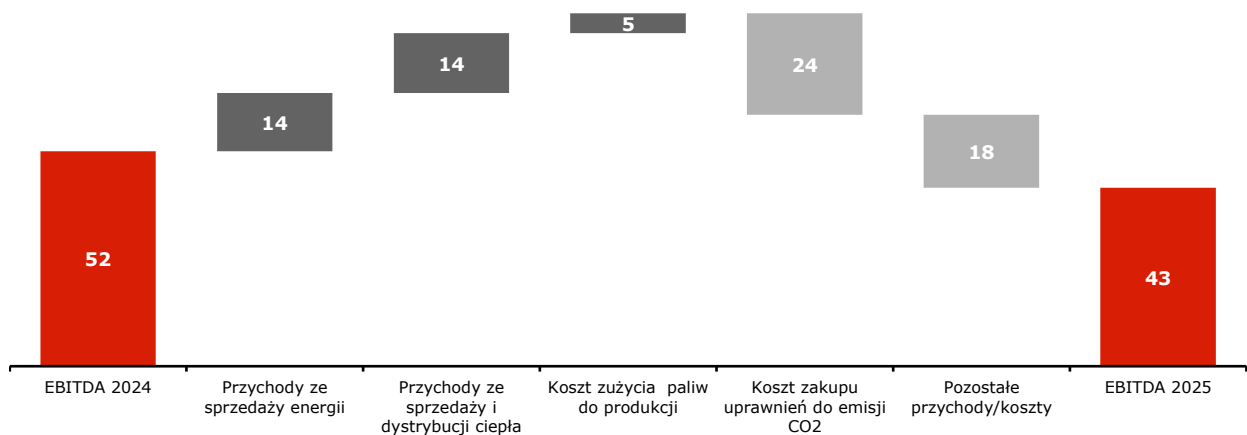
rys. 27. Wyniki Linii Biznesowej Ciepłownictwo (mln zł)



tab. 26. Wyniki Linii Biznesowej Ciepłownictwo (mln zł)

w mln zł	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	144	134	(10)	-7%	433	459	26	6%
EBITDA	41	12	(29)	-71%	52	43	(9)	-17%
amortyzacja	3	7	4	> 100%	23	28	5	22%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	11	-	(11)	-100%	11	3	(8)	-73%
EBIT	27	5	(22)	-81%	18	12	(6)	-33%
CAPEX	24	133	109	> 100%	76	258	182	> 100%

rys. 28. EBITDA bridge Linii Biznesowej Ciepłownictwo (w mln zł)



EBITDA Linii Biznesowej Ciepłownictwo w 2025 roku wyniosła 43 mln zł (o 9 mln zł mniej r/r). Należy zauważyć, że działalność ciepłownicza jest typem działalności sezonowej o relatywnie niższych wynikach w okresach letnich. Głównymi czynnikami kształtującymi poziom EBITDA tej Linii w 2025 roku były m.in. przychody ze sprzedaży energii, przychody ze sprzedaży i dystrybucji ciepła, koszt zużycia kluczowych paliw do produkcji oraz koszty zakupu uprawnień do emisji.

Wyższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej wynikały głównie z wyższych wolumenów produkcji energii m.in. przez blok biomasowy w Elblągu oraz produkcję energii z nowych silników gazowych w Kaliszu z racji na przyjęty miks produkcyjny przez spółkę Energa Kogeneracja.

Wyższe przychody ze sprzedaży i dystrybucji ciepła były podyktowane przede wszystkim wzrostem wolumenu sprzedaży ciepła (działalność podlegająca procesowi taryfikowania).

Koszt zużycia kluczowych paliw do produkcji był pochodną zauważalnie wyższego kosztu zakupu gazu. Ceny gazu uwzględniają warunki rynkowe natomiast wzrost wolumenu produkcji jest konsekwencją zmiany miks paliwowego z racji na m.in. oddanie do eksploatacji bloków rezerwowo-szczytowych opalanych gazem (takie jednostki Linia posiada w Elblągu i Kaliszu) oraz silników gazowych w Kaliszu.

Wyższy koszt zakupu uprawnień do emisji CO2 był spowodowany głównie wyższą produkcją przez źródła konwencjonalne.

Nakłady inwestycyjne tej Linii w 2025 roku były wyższe o 182 mln zł r/r, a ich poziom wynikał głównie z rozwoju projektów budowy silników gazowych w Elblągu i Kaliszu.

Niższy poziom EBITDA Linii za IV kwartał r/r (o 29 mln zł) był w głównej mierze spowodowany niższym przychodem ze sprzedaży i dystrybucji ciepła z racji na spadek cen (działalność taryfowa). Negatywnie zadziałał również wzrost kosztu uprawnień do emisji (efekt wyższej produkcji i ceny zakupu). Dodatkowo, zaobserwowano niższy koszt jednostkowy zużycia węgla, biomasy oraz gazu w bieżącym okresie przy wyższej produkcji z gazu. Na wyniki Linii wpływa również poziom kosztów stałych.

5.3 LINIA BIZNESOWA DETAL

5.3.1 DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA I OPERACYJNA

tab. 27. Sprzedaż energii elektrycznej przez Linie Biznesową Detal (GWh)

Sprzedaż energii elektrycznej przez Linie Biznesową Detal w GWh	IV kw. 2024	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Sprzedaż energii detaliczna	4 382	4 726	344	8%	16 726	17 211	485	3%
Sprzedaż energii na rynku hurtowym, w tym:	761	861	100	13%	4 659	5 393	734	16%
Sprzedaż energii na rynek bilansujący	158	69	(89)	-56%	1 103	662	(441)	-40%
Pozostała sprzedaż hurtowa	603	792	189	31%	3 556	4 732	1 176	33%
Sprzedaż energii razem	5 143	5 587	443	9%	21 386	22 604	1 219	6%

W 2025 roku łączny wolumen sprzedanej energii elektrycznej przez Linie Biznesową Detal wyniósł 22 604 GWh i był wyższy o 6% (tj. o 1 219 GWh) w porównaniu do 2024 roku. Wzrost wolumenu sprzedaży to efekt wyższej sprzedaży na rynku hurtowym oraz detalicznym.

Wolumen sprzedaży na rynku detalicznym wyniósł 17 211 GWh w 2025 roku i był wyższy o 3% (tj. o 485 GWh) w porównaniu do 2024 roku, za co głównie odpowiada wzrost liczby klientów oraz wyższe średnie zużycie energii elektrycznej przez klientów.

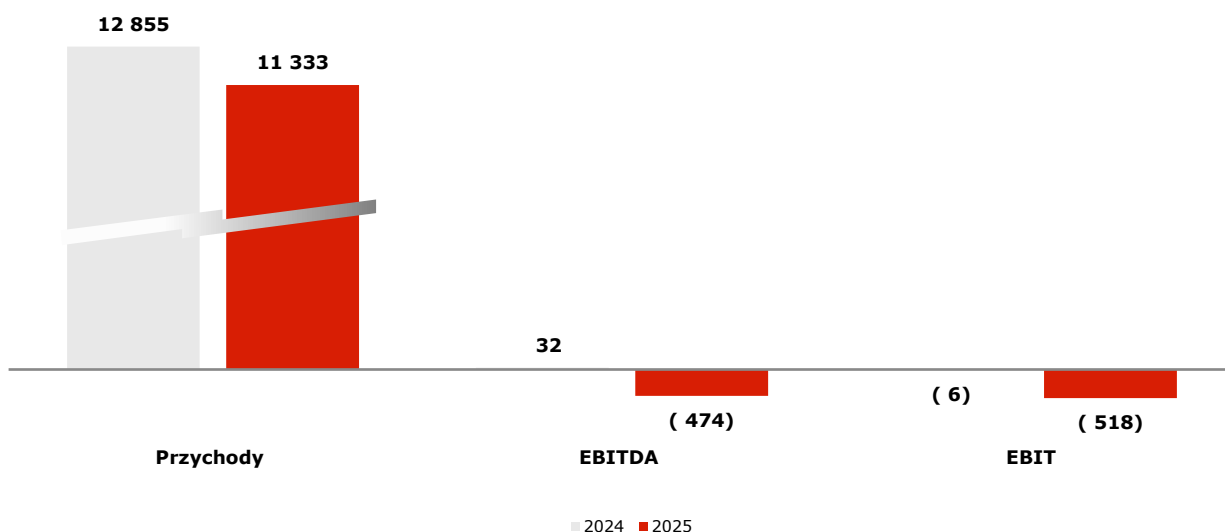
Na koniec 2025 roku liczba odbiorców końcowych energii elektrycznej (Punkty Poboru Energii) Linii Biznesowej Detal wynosiła 3,4 mln, co oznacza wzrost o ok. 66 tys. klientów w ujęciu r/r. Za przyrost bazy klientów w głównej mierze odpowiada grupa taryfowa G (gospodarstwa domowe) oraz mały i średni biznes (grupa taryfowa C).

Sprzedaż energii elektrycznej na rynku hurtowym wzrosła w 2025 roku o 734 GWh (tj. o 16%) w stosunku do 2024 roku, co było efektem wyższej skali wyprzedaży nadwyżek energii elektrycznej powiązanej z profilowaniem i bilansowaniem portfela energii. Poziom sprzedaży hurtowej energii elektrycznej determinowany jest procesem profilowania i bilansowania portfela energii.

W IV kwartale 2025 roku trend był analogiczny jak w 2025 roku, tj. wolumen sprzedaży energii był wyższy o 9% (o 443 GWh) r/r. Wolumen sprzedaży na rynku detalicznym był wyższy o 8% niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, z kolei wolumen sprzedaży energii na rynku hurtowym wzrósł o 13% r/r.

5.3.2 WYNIKI FINANSOWE LINII BIZNESOWEJ DETAL

rys. 29. Wyniki Linii Biznesowej Detal (w mln zł)

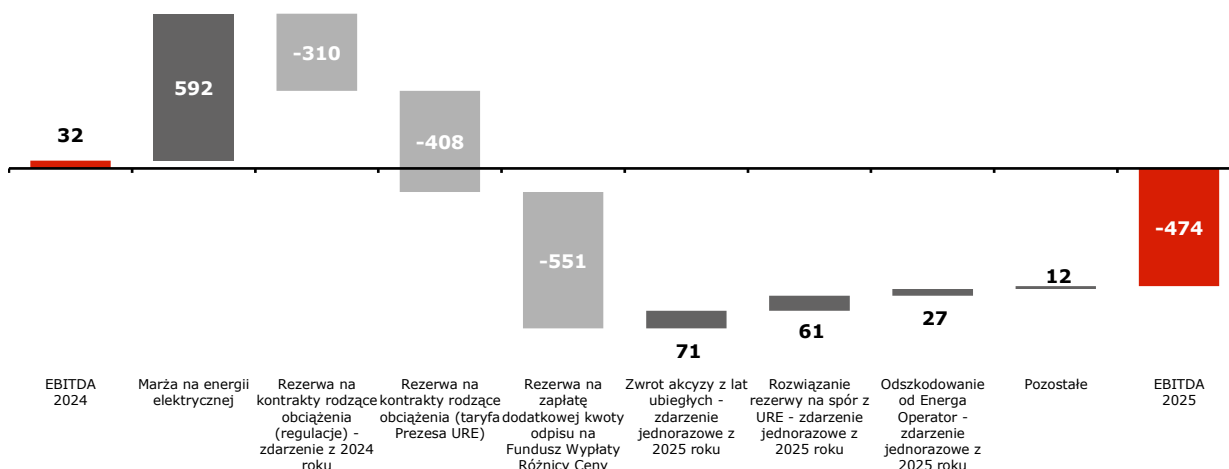


tab. 28. Wyniki Linii Biznesowej Detal (w mln)

w mln zł	IV kw. 2024*	IV kw. 2025	Zmiana	Zmiana (%)	2024*	2025	Zmiana 2025/2024	Zmiana 2025/2024 (%)
Przychody	3 192	2 914	(278)	-9%	12 855	11 333	(1 522)	-12%
EBITDA	(82)	(692)	(610)	< -100%	32	(474)	(506)	< -100%
amortyzacja	11	12	1	9%	38	44	6	16%
odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-	-	-	-	-
EBIT	(93)	(704)	(611)	< -100%	(6)	(518)	(512)	< -100%
CAPEX	18	47	29	> 100%	52	77	25	48%

* dane przekształcone

rys. 30. EBITDA Bridge Linii Biznesowej Detal (w mln zł)



W 2025 roku EBITDA Linii Biznesowej Detal wyniosła -474 mln zł i była niższa o 506 mln zł w porównaniu z wynikiem osiągniętym w 2024 roku (EBITDA na poziomie 32 mln zł). EBITDA tej Linii w 2025 roku nie kontrybuowała pozytywnie do EBITDA Grupy, podczas gdy w 2024 roku jej udział wynosił 1%.

Przychody Linii Biznesowej Detal w 2025 roku wyniosły 11 333 mln zł i były o 1 522 mln zł (12%) niższe w porównaniu z 2024 rokiem. Spadek przychodów wynikał z niższych cen sprzedaży energii elektrycznej, co było odzwierciedleniem ich spadku na rynku, a także niższego wolumenu sprzedaży gazu.

Na wyniki finansowe Linii Biznesowej Detal w 2024 i 2025 roku wpływ miały ustawowe regulacje w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej dla niektórych odbiorców końcowych. W związku z ich przedłużeniem na 2024 rok wystąpiła konieczność utworzenia rezerwy na kontrakty rodzące obciążenia w 2024 roku. Rezerwa taka została utworzona w grudniu 2023 roku (na stratę w 2024 roku) obciążając wyniki finansowe Linii Biznesowej Detal w roku jej utworzenia. Następnie, przedmiotowa rezerwa była sukcesywnie wykorzystywana w trakcie 2024 roku korzystnie wpływając na wyniki finansowe Linii. Pomimo kolejnego przedłużenia regulacji w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej na 2025 rok (do 30 września), nie wystąpiła konieczność utworzenia takiej rezerwy na kontrakty rodzące obciążenie na koniec 2024 roku na okres 9 miesięcy 2025 roku i tym samym nie było efektu jej wykorzystywania w 2025 roku. W związku z powyższym, negatywnie wpłynęło to na zmianę EBITDA w ujęciu r/r w kwocie 310 mln zł (wartość wykorzystanej rezerwy w 2024 roku po przekształceniu).

W związku z wydaniem w dniu 17 grudnia 2025 roku przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki decyzji o zatwierdzeniu Taryfy dla energii elektrycznej dla odbiorców grup taryfowych G na 2026 rok oraz korektą kalkulacji rezerw na kontrakty rodzące obciążenia poprzez uwzględnienie dodatkowych kosztów (opłaty dystrybucyjne ponoszone za prosumenta w systemie net-metering, koszty zapewnienia dostaw energii elektrycznej, obsługi kontraktów w trakcie ich obowiązywania oraz koszty odczytów, fakturowania i wysyłki faktur) została utworzona w grudniu 2025 roku rezerwa na kontrakty rodzące obciążenie w kwocie 304 mln zł. Równolegle Spółka przeprowadziła analizę wpływu skorygowanej metodologii szacowania rezerwy na umowy rodzące obciążenia dla bilansu otwarcia roku 2024 i 2025, co skutkowało koniecznością korekty bilansów otwarcia i zawiązaniem rezerw. W wyniku dokonania korekt w bilansach otwarcia 2024 i 2025, negatywny wpływ wyżej opisanej rezerwy na zmianę EBITDA w ujęciu r/r wyniósł 408 mln zł.

Marża na sprzedaży energii elektrycznej okazała się wyższa r/r o 592 mln zł na skutek głównie mniej niekorzystnego wpływu regulacji w zakresie cen energii elektrycznej w 2025 roku względem 2024 roku. Ponadto, w 2025 roku obowiązywała korzystniejsza dla Energa Obrót SA taryfa Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki dla gospodarstw domowych w porównaniu do 2024 roku.

W związku z otrzymaniem od Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki decyzji administracyjnej o obowiązku przekazania przez Energa Obrót SA na rachunek Funduszu Wyплаты Różnicy Ceny kwoty w wysokości 550,9 mln zł została utworzona rezerwa na ten cel. Decyzja Prezesa URE została poprzedzona kontrolą, w ramach której Regulator zakwestionował sposób kalkulacji odpisu na Fundusz Wyплаты Różnicy Ceny realizowany w latach 2022-2023. Wg URE kalkulacja odpisu powinna uwzględniać także rekompensaty wynikające z ustawowych regulacji w zakresie cen sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców końcowych obowiązujących w 2023 roku. Enerdze Obrót SA przysługuje możliwość złożenia odwołania do sądu od decyzji Prezesa URE.

Dodatkowo, w grudniu 2025 roku miały miejsce następujące zdarzenia jednorazowe, które zwiększyły EBITDA łącznie o 159 mln zł:

- a** zwrot nadpłaconego podatku akcyzowego z lat 2019-2021 w wyniku korzystnego wyroku sądowego oraz wydania przez Urząd Skarbowy w grudniu 2025 roku pozytywnej decyzji w tym zakresie (71 mln zł),
- b** rozwiązanie rezerwy, utworzonej w 2023 roku, na spór z URE dot. nieprzestrzegania przez Energa Obrót obowiązków ustawy prądowej z 2018 roku w sprawie "zamrożenia" cen energii w 2019 roku w kwocie 61 mln zł (w ocenie Prezesa URE Spółka nie zrealizowała obowiązków polegających na dostosowaniu cen i stawek opłat za energię elektryczną w ustawowym terminie w stosunku do części odbiorców),
- c** uzyskanie odszkodowania od Energa Operator z tyt. błędnego podpięcia podmiotów dokonujących bilansowania handlowego, w wyniku czego PSE dokonywało niewłaściwych i niekorzystnych dla Energa Obrót rozliczeń (27 mln zł).

W IV kwartale 2025 roku EBITDA Linii Biznesowej Detal wyniosła -692 mln zł i była niższa o 610 mln zł w porównaniu z analogicznym okresem 2024 roku. Przyczyny zmiany EBITDA r/r w ujęciu narastającym są zbliżone do przyczyn przedstawionych w ujęciu kwartalnym powyżej, tj. najistotniejszy wpływ na spadek wyniku miała rezerwa na zapłatę dodatkowej kwoty odpisu na Fundusz Wyплаты Różnicy Ceny (-551 mln zł) oraz rezerwy na kontrakty rodzące obciążenia (wpływ -271 mln zł). Z kolei pozytywny wpływ na zmianę EBITDA r/r wywarły marża na sprzedaży energii elektrycznej (+88 mln zł), a także trzy opisane wyżej zdarzenia jednorazowe z grudnia 2025 roku (ich łączny wpływ +159 mln zł).

OFERTY PRODUKTOWE DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH SPÓŁKI

W 2025 roku realizowano sprzedaż ofert, które były oparte o korzyści najczęściej wybierane przez klientów w poprzednich okresach i odnotowywały największą sprzedaż oraz tych, które są dedykowane dla konkretnych grup klientów.

W drugim kwartale 2025 roku nastąpiła zmiana portfela ofert energii elektrycznej dla konsumentów. Zrezygnowano z ofert indeksowanych do Cennika standardowego dla konsumentów (cena energii elektrycznej dla konsumenta była zmienna w czasie trwania oferty i wskazywana w regulaminach ofert opisowo, jako rabat od Cennika standardowego dla konsumentów), na rzecz ofert z gwarancją ceny przy jednoczesnej możliwości zawierania umów do 4 lat. Odnowienie portfela ofert następowało kolejno 1 maja 2025 roku oraz 1 listopada 2025 roku.

Wdrożenie portfela ofert ze stałą ceną dla Klientów Indywidualnych było uwarunkowane otoczeniem prawnym, tj.: *Ustawą z dnia 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w latach 2023-2025.*

Ponadto Spółka przedłużyła ofertę, która nie podlega przepisom powyższej ustawy, tj. Oferty dynamicznej, gdzie cena dla klienta za energię elektryczną jest zmienna w cyklu godzinowym, zależna od notowań kosztów energii Rynku Dnia Następnego na Towarowej Giełdzie Energii powiększonych o stały współczynnik kosztowy Spółki. Klienci korzystający z tego rozwiązania mają do dyspozycji portal Energa24, gdzie mogą śledzić bieżące stawki za energię i tym samym efektywnie zarządzać swoim zużyciem energii. Rozwiązanie to było promowane jako uzupełniające dla magazynów energii współpracujących z cenami dynamicznymi.

Dodatkowo w III kwartale 2025 roku podjęto decyzję o obniżeniu stawek Cennika standardowego dla konsumentów, z datą wejścia w życie od 1 lutego 2026 roku.

OFERTY PRODUKTOWE DLA KLIENTÓW SEGMENTU SOHO (MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW)

W całym roku 2025 roku kontynuowano sprzedaż produktów opartych o założenia polityki produktowej dla Klientów SOHO, której celem jest utrzymanie dotychczasowej strategii sprzedażowej, ukierunkowanej na lojalizację Klientów w ramach obowiązujących ofert masowych.

W 2025 roku Spółka zaktualizowała stawki Cennika standardowego dla przedsiębiorstw, tj. obniżyła ceny ze skutkiem od 1 kwietnia 2025 roku oraz kontynuowała sprzedaż ofert podstawowych bez produktów dodatkowych, oferty EKO z zieloną energią, oferty z rabatem na paliwo i innymi produktami dodatkowymi. Odnowienie portfela ofert SOHO następowało etapowo kolejno w kwietniu, maju, lipcu i grudniu 2025 roku.

W 2025 roku kontynuowano sprzedaż oferty dynamicznej, opartej o zmienne ceny zgodnie z notowaniami kosztów energii Rynku Dnia Następnego na Towarowej Giełdzie Energii.

EFEKTYWNOŚĆ ENERGETYCZNA

W 2025 roku Spółka skutecznie rozwijała swoje działania w obszarze efektywności energetycznej, realizując strategiczne inicjatywy wspierające klientów indywidualnych, biznesowych oraz instytucje publiczne.

W odpowiedzi na potrzeby rynku kontynuowano program dofinansowań dla klientów indywidualnych „Eko dofinansowanie”, który spotkał się z dużym zainteresowaniem. Jednocześnie Spółka rozwinęła owocną współpracę z samorządami, wspierając je w poprawie efektywności energetycznej należących do nich obiektów. Te działania nie tylko wzmocniły relacje z samorządami, ale również przyczyniły się do rozbudowy portfela klientów.

Spółka wprowadziła także usługi posprzedażowe, które uzupełniły istniejącą ofertę, koncentrując się na działaniach serwisowych i wsparciu technicznym w zakresie efektywności energetycznej. Aby sprostać wyzwaniom transformacji energetycznej Polski, Spółka opracowała dedykowane usługi doradcze w zakresie efektywności energetycznej.

Największą popularnością w 2025 roku cieszyły się kluczowe produkty z naszego portfolio, takie jak instalacje fotowoltaiczne, magazyny energii, program Eko dofinansowania, usługi kompensacji mocy biernej, wizualizacja profili zużycia, optymalizacja parametrów zużycia energii, oraz audyty energetyczne.

W 2025 roku do portfolio Spółki wprowadzono nowe, innowacyjne produkty:

- usługi doradcze w zakresie efektywności energetycznej,
- studia wykonalności dla projektów efektywnościowych w instytucjach publicznych.

Dzięki tym działaniom Spółka nie tylko umocniła swoją pozycję na rynku, ale również stworzyła solidne fundamenty dla dalszego rozwoju w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu regulacyjnym i technologicznym.

KLIENTOCENTRYZM

Branża energetyczna stale się rozwija, a wymagania naszych klientów są coraz bardziej zróżnicowane i zaawansowane. W odpowiedzi na te zmiany, Spółka podejmuje szereg działań i inicjatyw aby dostarczać klientom wyjątkową wartość i doświadczenia, które sprostają ich indywidualnym potrzebom i wymaganiom. Tylko dzięki temu możemy zbudować trwałe i dobre relacje z naszymi klientami.

Klientocentryzm to stawianie klienta w centrum wszystkich działań i decyzji, co pozwala nie tylko lepiej zrozumieć jego potrzeby i oczekiwania, ale również zbudować z nim trwałe i wartościowe relacje. Wprowadzenie tej kultury w Energa Obrót SA jest kluczowym krokiem, aby osiągnąć zadowolenie klientów, a co za tym idzie, długoterminowy sukces Spółki.

Wdrożenie idei klientocentryczności to złożony proces, który obejmuje wiele etapów i działań w Spółce, od szkolenia pracowników, przez badanie potrzeb klientów i wdrażanie spersonalizowanych produktów oraz usług do stałego monitoringu i analizy wyników.

W 2025 kontynuowano m.in. badania Tajemniczy klient w salonach oraz audyty rozmów sprzedażowych. Ponadto aktywnie słuchano i analizowano oczekiwania klientów. Przeprowadzono wywiady z klientami dotyczące rozumienia faktury prosumenckiej, w wyniku których podjęto działania zmierzające do uproszczenia layoutu faktury. Przeprowadzono również wywiady z klientami oraz mapowanie ścieżki klienta dotyczące rozumienia zasad rozliczeń. Dzięki tym pracom udało się wypracować spójne spojrzenie na doświadczenia klienta i wskazać priorytety dla dalszych działań, aby usługi związane z fakturowaniem stały się bardziej intuicyjne i przyjazne w obsłudze.

OPTIMALIZACJA PROCESÓW

W celu podniesienia efektywności procesów biznesowych w Spółce kontynuowane były działania w zakresie automatyzacji oraz eliminacji zbędnych kroków, zgodnie z metodologią Lean Management.

Prace optymalizacyjne pozwoliły na wprowadzenie zmian systemowych i organizacyjnych, które zredukowały w istotnym stopniu czas potrzebny na realizację poszczególnych zadań.

W 2025 prowadzono prace związane z ustaleniem i dostosowaniem procesów, aby Spółka, zgodnie z obowiązkiem regulacyjnym, mogła od 1 lutego 2026 wystawiać i udostępniać faktury poprzez Krajowy System eFaktur (KSeF).

W 2025 wśród podjętych inicjatyw edukacyjnych należy wyróżnić tydzień nauki „Kleant Week – cykl szkoleń i warsztatów dla pracowników z zakresu Lean Management i Customer Experience, czyli ukierunkowanych na klienta i jednocześnie prowadzonych zgodnie z filozofią lean. Pracownicy mogli dowiedzieć się, jak słuchać głosu klienta i dlaczego jest on kluczowy podczas projektowania i optymalizowania procesów.

Kontynuowano również Program Pomysłów Pracowniczych, w którym pomysły na usprawnienia i optymalizacje zgłaszają pracownicy Spółki. W ramach szóstej już edycji programu, zapoczątkowanego w 2020 roku, zgłoszono wiele pomysłów na usprawnienia organizacyjne i systemowe oraz wpływające na poprawę doświadczenia klientów.

ROZWÓJ CYFROWYCH KANAŁÓW SPRZEDAŻY I OBSŁUGI KLIENTA

W 2025 roku Spółka rozwijała w aplikacji ORLEN VITAY nowy Selfcare dla klientów indywidualnych oraz SOHO, zwany Energa24 o dodatkowe funkcjonalności takie jak:

- 1** Możliwość realizacji rozliczeń, podglądu i pobrania eFaktury za gaz od Energa,
- 2** Dostosowanie do wymagań WCAG (Web Content Accessibility Guidelines),
- 3** Opcja logowania rozwiązaniem z Grupy ORLEN w ramach ORLEN ID,
- 4** Funkcjonalność dodania numeru karty ORLEN oraz dołączenia do programu ORLEN Vitay.

The background image is a composite of three elements: a field of solar panels in the foreground, a wind turbine with a red light on top in the middle ground, and a night sky with the Milky Way galaxy in the background. The entire image is framed by a white border that has a slight 3D effect, with the top and bottom edges appearing to be slightly offset from the sides.

/06

**SYTUACJA FINANSOWO-MAJĄTKOWA SPÓŁKI
ENERGA SA**

6.1 ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki Energa SA za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku zostało sporządzone:

- zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską;
- w zgodzie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych zabezpieczających;
- w milionach złotych (mln zł), o ile nie jest wskazane inaczej;
- przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej przez Energa SA w dającej się przewidzieć przyszłości oraz przy braku okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności.

W zakresie nieuregulowanym przez standardy MSSF UE, Energa prowadzi swoje księgi rachunkowe zgodnie z zasadami rachunkowości określonymi przez ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości i wydanymi na jej podstawie przepisami wykonawczymi oraz innymi obowiązującymi jednostkę przepisami prawa.

Zasady (polityka) rachunkowości zastosowane do sporządzenia rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego zostały przedstawione w nocie 7 rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki Energa SA za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

6.2 OMÓWIENIE WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH UJAWNIONYCH W ROCZNYM JEDNOSTKOWYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM

tab. 29. Jednostkowe sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł)

	2024	2025	Zmiana	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	75	80	5	7%
Koszt własny sprzedaży	(62)	(61)	1	2%
Zysk brutto ze sprzedaży	13	19	6	46%
Pozostałe przychody operacyjne	12	11	(1)	-8%
Koszty ogólnego zarządu	(107)	(111)	(4)	-4%
Pozostałe koszty operacyjne	(16)	(27)	(11)	-69%
Przychody z tytułu dywidend	442	462	20	5%
Przychody z tytułu odsetek	230	256	26	11%
Pozostałe przychody finansowe	26	8	(18)	-69%
Odpisy aktualizujące na udziały	(17)	(31)	(14)	-82%
Pozostałe koszty finansowe	(296)	(327)	(31)	-10%
Zysk brutto	287	260	(27)	-9%
Podatek dochodowy	19	29	10	53%
Zysk netto	306	289	(17)	-6%

Przychody ze sprzedaży w głównej mierze związane są z usługami, które Spółka świadczy na rzecz innych spółek Grupy, przede wszystkim w zakresie marketingu, usług IT, usług finansowych, najmu powierzchni biurowych, usług związanych z obsługą środków transportu oraz usług doradczych.

W 2025 roku odnotowano wzrost w kategorii przychodów ze sprzedaży o 7%. Był on związany głównie ze zwiększeniem skali działań marketingowych w roku 2025 w porównaniu z poprzednim rokiem, a także uzyskaniem wynagrodzenia za poręczenie zabezpieczenia zobowiązań spółek Grupy Energa z tytułu uczestnictwa w strukturze cashpoolingu ORLEN S.A. oraz innych zobowiązań spółek CCGT Gdańsk Sp. z o.o., CCGT Grudziądz Sp. z o.o. i Energa Operator SA

Głównym źródłem przychodów finansowych Spółki w 2025 roku były przychody z tytułu dywidend, które wyniosły 462 mln PLN, przez co ich poziom był o 20 mln PLN wyższy w stosunku do roku ubiegłego. Przychody z tytułu odsetek wyniosły 256 mln PLN i wzrosły r/r o 26 mln PLN z uwagi na przeliczenie pożyczek udzielonych Spółce Energa Operator SA z uwzględnieniem stałej stawki WIBOR, zgodnie z bieżącą praktyką rynkową.

Na wartość Pozostałych przychodów finansowych składają się przychody związane z aktualizacją wartości opcji na akcje Polimex-Mostostal (8 mln PLN).

W pozycji Odpisy aktualizujące na udziały ujęte zostały utworzenia odpisów na dopłaty do kapitału spółek: Centrum Badawczo-Rozwojowe im. Faradaya Sp. z o.o. (2 mln PLN), Energa Finance AB (25 mln PLN) oraz odpis na udziały spółki Electromobility Poland (4 mln PLN).

W pozycji Pozostałe koszty finansowe, główną pozycją były koszty odsetek, w wysokości 233 mln PLN (w tym odsetki od otrzymanego finansowania dłużnego w kwocie 230 m PLN oraz odsetki od zobowiązań leasingowych w kwocie 3 m PLN), co stanowiło spadek o 34 mln PLN w porównaniu do roku ubiegłego. Ponadto w pozycji tej znalazły się m.in. odpisy na oczekiwane straty kredytowe pożyczek udzielonych spółkom Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. i Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (łącznie 72 mln PLN), koszty prowizji bankowych (7 mln PLN) oraz koszty zryczałtowanego podatku od wypłat odsetek w ramach emisji obligacji (formularz CIT-14) w wysokości 1 mln PLN. W roku 2025 Spółka poniosła też koszty finansowe niezwiązane z odsetkami wynikające głównie z różnic kursowych (13 mln PLN), natomiast w roku 2024 roku Spółka uzyskała z tego tytułu przychód finansowy.

Powyższe czynniki wpłynęły na wynik netto Energi, który ukształtował się na poziomie 289 mln PLN.

tab. 30. Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł)

	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Stan na dzień 31 grudnia 2025	Zmiana	Zmiana (%)
AKTYWA				
Aktywa trwałe				
Aktywa niematerialne	23	33	10	43%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	49	42	(7)	-14%
Udziały i akcje w jednostkach zależnych, stowarzyszonych oraz wspólnych przedsięwzięciach	7 586	7 668	82	1%
Dopłaty do kapitału	742	1 066	324	44%
Udziały i akcje pozostałe	-	-	-	-
Obligacje	533	533	-	-
Należności z tytułu leasingu finansowego	-	-	-	-
Pozostałe należności finansowe długoterminowe	2 234	1 976	(258)	-12%
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	2	15	13	> 100%
Pochodne instrumenty finansowe	6	-	(6)	-100%
Pozostałe aktywa długoterminowe	7	3	(4)	-57%
	11 182	11 336	154	1%

	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Stan na dzień 31 grudnia 2025	Zmiana	Zmiana (%)
Aktywa obrotowe				
Należności z tytułu cash pooling	-	20	20	-
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności finansowe krótkoterminowe	566	570	4	1%
Obligacje	11	11	-	-
Należności z tytułu podatku dochodowego	-	-	-	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	2	1	(1)	-50%
Pochodne instrumenty finansowe	26	10	(16)	-62%
Pozostałe aktywa krótkoterminowe	60	38	(22)	-37%
	665	650	(15)	-2%
Aktywa trwale zaklasyfikowane jak przeznaczone do sprzedaży				
	-	-	-	-
			-	
SUMA AKTYWÓW	11 847	11 986	139	1%
PASYWA				
Kapitał własny przypadający właścicielom				
Kapitał podstawowy	4 522	4 522	-	-
Kapitał rezerwow	1 031	1 031	-	-
Kapitał zapasowy	1 748	2 055	307	18%
Kapitał z aktualizacji wyceny instrumentów zabezpieczających	8	(13)	(21)	< -100%
Zyski zatrzymane/(niepokryte straty)	350	332	(18)	-5%
	7 659	7 927	268	3%
Zobowiązania długoterminowe				
Kredyty i pożyczki	3 231	2 698	(533)	-16%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	509	497	(12)	-2%
Rezerwy długoterminowe	4	4	-	-
Rozliczenia międzyokresowe przychodów i dotacje długoterminowe	7	7	-	-
Pochodne instrumenty finansowe	-	16	16	-
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	40	34	(6)	-15%
Pozostałe zobowiązania finansowe długoterminowe	-	-	-	-
	3 791	3 256	(535)	-14%
Zobowiązania krótkoterminowe				
Zobowiązania z tytułu cash pooling	40	-	(40)	-100%
Bieżąca część kredytów i pożyczek	276	704	428	> 100%
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	9	11	2	22%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania finansowe	22	39	17	77%
Pochodne instrumenty finansowe	-	9	9	0%
Zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	6	6	-	-
Rezerwy krótkoterminowe	3	3	-	-
Rozliczenia międzyokresowe przychodów i dotacje	9	3	(6)	-67%
Rozliczenia międzyokresowe bierne kosztów	11	11	-	-
Pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	21	17	(4)	-19%
	397	803	406	> 100%
Zobowiązania razem	4 188	4 059	(129)	-3%
SUMA PASYWÓW	11 847	11 986	139	1%

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma bilansowa Energi wyniosła 11 986 mln PLN i była wyższa o 139 mln PLN, tj. o 1 % w stosunku do 31 grudnia 2024 roku.

W ramach aktywów trwałych najistotniejsze zmiany dotyczyły pozycji Dopłaty do kapitału, co jest związane z wniesieniem dopłat dla spółek: Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (260 mln PLN), CCGT Grudziądz Sp. z o.o. (60 mln PLN) oraz CCGT Gdańsk Sp. z o.o. (31 mln PLN). Na wartość tej pozycji ma również wpływ opisywane wcześniej utworzenie odpisu na dopłaty do kapitału w spółce Energa Finance AB. Wzrost odnotowano również w pozycji Udziały i akcje w jednostkach zależnych, stowarzyszonych oraz wspólnych przedsiębiorstwach. W dniu 16 czerwca 2025 roku Energa SA zawarła ze spółką zależną - Energa Wytwarzanie S.A. umowę o świadczenie w miejsce wykonania, na mocy której w ramach częściowej spłaty zadłużenia z tytułu pożyczki (86 mln PLN) nastąpiło przejście na Energa SA prawa własności 283 902 udziałów w spółce Energa Kogeneracja Sp. z o.o.. Kolejną istotną zmianą jest spadek w pozycji Pozostałe należności finansowe długoterminowe – jest to związane głównie ze spłatą części kapitału pożyczek przez spółki: Energa Operator SA, Energa Wytwarzanie SA, Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. i Energa Kogeneracja Sp. z o.o.

Po stronie aktywów obrotowych, wzrost związany był głównie z wystąpieniem należności z tytułu cashpoolingu (w 2024 Spółka posiadała zobowiązanie z tego tytułu). Spadek nastąpił między innymi w pozycji Pozostałe aktywa krótkoterminowe i w większości wynika on z niższych należności od Spółek z tytułu rozliczeń w ramach Podatkowej Grupy Kapitałowej. Na 31 grudnia 2025 roku nie wykazano aktywów trwałych przeznaczonych do sprzedaży.

Po stronie pasywów znacząca zmiana została odnotowana w pozycji kredytów i pożyczek, zarówno w zobowiązaniach długoterminowych (spadek) jak i krótkoterminowych (wzrost). Wpływ na to miała w głównej mierze reklasyfikacja pożyczki od Energa Finance AB z części długoterminowej do krótkoterminowej w związku z jej zapadalnością w lutym 2027 roku.

Wynik Energi za rok 2024 w wysokości 307 mln PLN został w całości przeznaczony na pokrycie kapitału zapasowego, przez co nastąpiło zwiększenie tej pozycji w kapitałach. Na dzień 31 grudnia 2025 roku kapitał własny finansował Spółkę w 66%, w porównaniu do 65% na koniec 2024 roku.

tab. 31. Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł)

	2024	2025	Zmiana	Zmiana (%)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	(127)	(60)	67	53%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 049	446	(603)	-57%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(922)	(387)	535	58%
Zmniejszenie netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	-	(1)	(1)	"-"
Stan środków pieniężnych na początek okresu sprawozdawczego	2	2	-	0%
Stan środków pieniężnych na koniec okresu sprawozdawczego	2	1	(1)	-50%

Stan środków pieniężnych Energi na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniósł 1 mln PLN co stanowi spadek o połowę w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Ujemne przepływy środków z działalności operacyjnej w latach 2025 i 2024 wynikały przede wszystkim z niskiego wyniku operacyjnego skorygowanego o pozycje niepieniężne.

W ramach działalności inwestycyjnej odnotowano dodatni przepływ. Był to przede wszystkim efekt spłat udzielonych pożyczek oraz wyższej wartości otrzymanych przez Spółkę dywidend. Dodatkowo przepływy zostały po części skompensowane ujemnymi przepływami z tytułu udzielonych pożyczek czy wniesionych dopłat do kapitału.

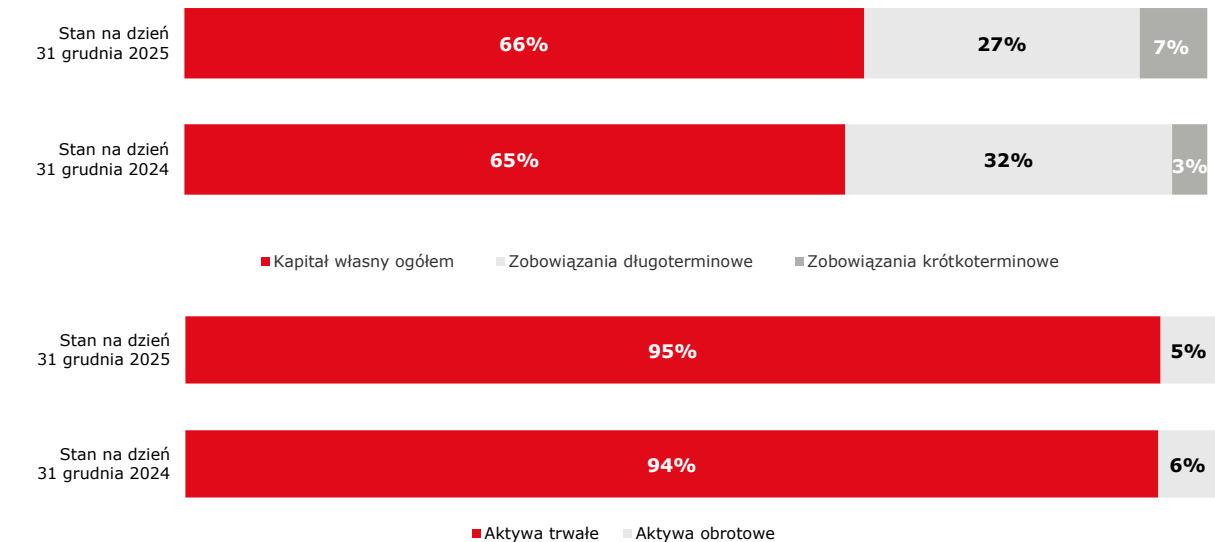
Ujemne przepływy netto z działalności finansowej związane były przede wszystkim ze spłatą kredytów w wysokości 520 mln PLN, która po części została skompensowana wpływami z tego samego tytułu (w wysokości 430 mln PLN). Znaczącą pozycją, która wpłynęła na ujemne przepływy były również zapłacone odsetki (247 mln PLN).

6.3 CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

tab. 32. Struktura rocznego jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej

	Stan na dzień 31 grudnia 2024	Stan na dzień 31 grudnia 2025
AKTYWA		
Aktywa trwałe	94%	95%
Aktywa obrotowe	6%	5%
SUMA AKTYWÓW	100%	100%
PASYWA		
Kapitał własny ogółem	65%	66%
Zobowiązania długoterminowe	32%	27%
Zobowiązania krótkoterminowe	3%	7%
Zobowiązania razem	35%	34%
SUMA PASYWÓW	100%	100%

rys. 31. Struktura aktywów i pasywów



Na dzień 31 grudnia 2025 roku aktywa trwałe stanowiły 94% sumy aktywów, a aktywa obrotowe 6%. W strukturze pasywów na dzień 31 grudnia 2025 roku 66% stanowił kapitał własny. Pozostałą część pasywów stanowiły zobowiązania, w ramach których najistotniejszą pozycją były zobowiązania finansowe o charakterze długoterminowym.

6.4 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH

W Spółce nie występują istotne aktywa i zobowiązania warunkowe.



/07

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

7.1 ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W GRUPIE ENERGA

Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem („ZSZR”) funkcjonuje w Grupie Energa od 2011 roku i jest centralnie nadzorowany przez Enerę.

ZSZR jest realizowany w oparciu o jednolity w całej Grupie proces zarządzania ryzykiem, bazujący na międzynarodowych standardach (ISO 31000, COSO, FERMA) oraz obejmujący wszystkie poziomy organizacji i linie biznesowe. Proces zarządzania ryzykiem składa się z etapów, które determinują się wzajemnie i realizowane są w sposób ciągły. Przebiega on od poziomu komórek organizacyjnych do najwyższego kierownictwa, od poziomu podmiotów Grupy do Energi jako Podmiotu Dominującego.

rys. 32. Proces zarządzania ryzykiem obowiązujący w Grupie Energa



Podstawowym dokumentem, w oparciu o który realizowany jest proces zarządzania ryzykiem, jest *Polityka zarządzania ryzykiem w Grupie Energa*, określająca m.in. jednolite podejście, zasady zarządzania ryzykiem oraz role i odpowiedzialności w procesie:

	Zarząd: sprawuje nadzór i określa kierunki zarządzania ryzykiem, przyjmuje wyniki raportowania ryzyka, w tym szczególności wyznacza apetyt na ryzyko i strategię zarządzania ryzykiem.
	Komórka ds. ryzyka: koordynuje proces zarządzania ryzykiem, przeprowadza przeglądy ryzyka, prowadzi cykliczny monitoring najważniejszych ryzyk, raportuje wyniki, analizuje i wspiera szacowanie poziomu istotności ryzyka w organizacji.
	Właściciel Ryzyka: zarządza ryzykiem, odpowiada za bieżącą i okresową analizę ryzyka, opracowuje i realizuje strategię zarządzania ryzykiem, monitoruje i utrzymuje ryzyko w określonych granicach.
	Pracownicy: przekazują informacje nt. ryzyk i zdarzeń.
	Komitet Audytu: monitoruje skuteczność systemu zarządzania ryzykiem.
	Komórka ds. audytu wewnętrznego: dokonuje niezależnej i obiektywnej oceny elementów systemu zarządzania ryzykiem oraz uwzględnia wyniki raportowania ryzyka w ramach realizowanych zadań.

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupa Energa prowadzi następujące działania:

	przegląd ryzyka – polegające na identyfikacji i ocenie ryzyka oraz określeniu strategii zarządzania ryzykiem w kompleksowym ujęciu, prowadzony w cyklach półrocznych.
	cykliczny monitoring najważniejszych ryzyk – polegający na weryfikacji aktualności czynników i skutków ryzyka oraz statusu realizacji planów działań, wpływających na ocenę najważniejszych ryzyk w Grupie Energa, prowadzony zgodnie z przyjętym harmonogramem.
	bieżące zarządzanie ryzykiem – polegające na analizie zdarzeń, identyfikacji i ocenie ryzyka oraz określeniu strategii zarządzania ryzykiem w kontekście wydarzeń wewnątrz i na zewnątrz Grupy Energa.

W wyniku półrocznych przeglądów ryzyka przygotowywana jest informacja na temat ekspozycji Grupy Energa na ryzyko. Na jej podstawie Zarząd Energi podejmuje decyzję odnośnie poziomu apetytu na ryzyko oraz akceptacji strategii zarządzania ryzykami, zobowiązując Właścicieli Ryzyka do wdrożenia planów działań.

7.2 OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW I RYZYK

Poniżej przedstawione zostały najważniejsze ryzyka zidentyfikowane na poziomie Grupy Energa, w podziale na 4 obszary Modelu Ryzyka, wraz z opisem najważniejszych działań stosowanych w celu kontrolowania ryzyka.

OBZAR STRATEGICZNY

Ryzyka obszaru strategicznego cechuje bezpośredni wpływ na poziom osiągania celów strategicznych. Ich materializacja będzie oddziaływała na rozwój spółek Grupy Energa oraz budowanie przewagi konkurencyjnej na rynku energetycznym.

tab. 33. *Najistotniejsze ryzyka strategiczne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy*

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka związane z realizacją Wieloletniego Planu Inwestycji Strategicznych i Strategicznego Planu Rozwoju Grupy Energa	Kluczowe ryzyka w tym obszarze dotyczą zakłóceń oraz istotnych odchylen dla celów wskazanych m.in. w obszarze wytwarzania tj. budowa nowych mocy OZE, optymalizacja wykorzystania Energa Elektrownie Ostrołęka SA po 2025 r., redukcja emisyjności CO₂, inwestycje w aktywa gazowe, w obszarze dystrybucji tj. rozwój sieci dystrybucyjnej, przyłączenie do sieci nowych odbiorców, dostosowanie do wzrostu mocy OZE, utrzymanie jakości dostaw energii elektrycznej, oraz w obszarze sprzedaży tj. poprawa wyników w podstawowej działalności detalicznej, zwiększanie liczby klientów, rozwój oferowanych usług i produktów. Materializacja ryzyk prowadzić może do pogorszenia pozycji konkurencyjnej Grupy, braku zakładanego wzrostu EBITDA czy braku spadku kosztów operacyjnych. Ryzyko może skutkować także karami regulacyjnymi, umownymi, środowiskowymi, wzrostem kosztów zmiennych, odpisami na majątku lub nieefektywnością poniesionych nakładów.	- Realizacja inwestycji wskazanych w Wieloletnim Planie Inwestycji Strategicznych Grupy Energa - zgodnie z kryteriami planów inwestycyjnych. - Bieżący nadzór nad realizacją planu inwestycyjnego. - Monitoring celów Grupy i nakładów inwestycyjnych określonych w Strategicznym Planie Rozwoju Grupy Energa do 2030 r. - Umowy z wykonawcami, dostawcami, zabezpieczające przesunięcia w harmonogramie i zmiany budżetu.
Ryzyka planowania i alokacji zasobów	Ryzyka związane z wyzwaniami w zakresie skutecznego planowania przychodów i kosztów, kształtowania polityki cenowej oraz wzrostu planowania kosztu bilansowania długoterminowego Źródeł Rynku Lokalnego. Kluczowym czynnikiem tych ryzyk są zmiany legislacyjne w zakresie dotyczącym funkcjonowania przedsiębiorstw energetycznych kształtujące ich polityki cenowe, a także wraz ze zmianą cen na rynku surowców do produkcji energii elektrycznej i ciepłej wpływające na zmienność i trafność procesów planistycznych. Materializacja ryzyka może prowadzić do niezrealizowania planu strategicznego oraz finansowego Grupy oraz trudności lub rezygnacji z realizowania zaawansowanych projektów, utraty udziału w rynku lub konieczności dokupienia brakującej energii.	- Zarządzenie Energa SA w sprawie wprowadzania do stosowania w Spółce harmonogramu pozyskiwania od Spółek GK informacji dla potrzeb sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych planów ekonomiczno-finansowych oraz operacyjno-finansowej informacji zarządczej. - Zasady kalkulacji cen energii elektrycznej oraz gazu oraz zarządzania marżą. - Instrukcja ofertowania i metodologia wyliczenia marży z kontraktów z wytwórcami energii elektrycznej. - Projekcje kroczące dla przychodów i kosztów działalności w danym roku. - Monitorowanie planu.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko działań ESG/Raportowanie w zakresie zrównoważonego rozwoju	Ryzyko związane z działaniami ESG w Grupie Energa, a w szczególności zbieranie, analizy i raportowanie do kadry zarządzającej danych niefinansowych do celów kontroli i oceny działań spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju. Materializacja ryzyka może prowadzić do negatywnych skutków wizerunkowych, utrudnienia w pozyskaniu finansowania dla projektów inwestycyjnych, wzrostu marży przy przyznawaniu finansowaniu oraz obniżenia oceny przez agencję ratingową.	- Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2024-2030. - Kodeks ESG Grupy Energa. - Stosowanie narzędzi oceny działalności ESG i cykliczne poddawanie się ocenom rankingów. - Wsparcie zewnętrznego konsultanta w zakresie metodologii przygotowania raportu niefinansowego w ramach ESG. - Dialog z interesariuszami w formie spotkań online i ankiet wysyłanych do interesariuszy. - Bieżący i cykliczny monitoring realizacji zadań przez Wydział ESG. - Harmonogram prac i wytyczne dla raportowania ESG. - Szkolenia i aktualizacja wiedzy pracowników. - Czynne uczestnictwo w grupach roboczych.
Ryzyka klimatyczne	Ryzyko dotyczy wpływu zmian klimatycznych na produktywność jednostek wytwórczych Grupy Energa oraz na pracę sieci dystrybucyjnej, a także niedostosowania działalności biznesowej Spółek Grupy Energa do wymogów w zakresie zarządzania ryzykiem klimatycznym. Materializacja ryzyka może w głównej mierze dotyczyć niespełnienia celów taksonomicznych, wynikających z przepisów prawa unijnego co wpłynie na pogorszenie wizerunku i pozycji konkurencyjnej spółek Grupy. Skutkiem ryzyka może być również obniżenie oceny ESG przez agencję ratingową powodujące utrudnienia w pozyskaniu finansowania dla projektów inwestycyjnych lub pogorszenie warunków finansowania (wzrost marży przy pozyskiwaniu finansowania i wzrost kosztów ubezpieczeń).	- Wyznaczenie członka Zarządu Energi S.A. odpowiedzialnego za zarządzanie kwestiami klimatycznymi. - Funkcjonowanie zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. - Systematyczna redukcja zużycia surowców, wody i energii w celu budowania w łańcuchu wartości organizacji odporności wobec wyczerpujących się zasobów naturalnych. - Monitorowanie działań związanych z aspektami klimatycznymi, m.in. poprzez gromadzenie kompleksowych i szczegółowych danych dot. ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu w Liniach Biznesowych GE oraz stały nadzór nad: zużyciem energii, wody i surowców nieodnawialnych, wzrostem udziału OZE oraz rozwojem sieci dystrybucyjnej. - Uwzględnianie w funkcjonowaniu Grupy Energa wytycznych TCFD. - Przygotowywanie Grupy do raportowania zgodnie z nowymi europejskimi standardami raportowania dot. klimatu ESR- E1.
Ryzyka środowiskowo - energetyczne	Ryzyko dotyczy negatywnego oddziaływania na środowisko spółek Grupy Energa, w tym ich wpływ na zmiany klimatu. Materializacja ryzyka może dotyczyć utraty certyfikatu ISO 14001 oraz ISO 50001 przez poszczególne Spółki, wykreślenia poszczególnych Spółek lub Grupy z rejestru EMAS, utraty wizerunku "zielonej grupy energetycznej" oraz wzrostu kosztów zakupu „zielonej energii”.	- Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa. - Funkcjonowanie zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. - Redukcja emisji GHG w związku z realizacją Strategii dekarbonizacji Grupy Energa. - Niezależny audyt zewnętrzny systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego.
Ryzyko działań sponsoringowych	Ryzyko określone jest jako podejmowanie działań sponsoringowych nieprzynoszących zamierzonych efektów, dotyczących m.in. upowszechniania marki, kształtowania wizerunku marki, budowania reputacji Grupy Energa, budowania dobrych relacji z klientami i pracownikami. Materializacja ryzyka może skutkować m.in. pogorszeniem wizerunku marki Energa, brakiem budowania świadomości i popularności marki, brakiem realizacji umów sponsoringowych z jednoczesnym rozplanowaniem płatności w okresie braku działalności sponsorowanego	- Polityka Marketingowa Grupy Energa. - Planowanie działalności sponsoringowej i marketingowej. - Organizowanie akcji sponsoringowych. - Zaangażowanie ambasadorów w internetowe inicjatywy, tj. Drużynę Energi, oraz włączanie sponsorowanych podmiotów w akcje prowadzone przez spółkę Energa. - Współpraca z Biurem Prasowym. - Raportowanie efektywności działalności sponsoringowej realizowanej przez Grupę Energa do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.
Ryzyko marki, wizerunku oraz działań dot. relacji z klientami	Ryzyko oznacza nieodpowiednie zarządzanie przepływem informacji o prowadzonej działalności za pomocą zróżnicowanych kanałów komunikacji wpływające na postrzeganie i wartość biznesową marki oraz reputację spółek Grupy Energa. Materializacja ryzyka może skutkować spadkiem wartości marki i wizerunku Grupy Energa z perspektywy interesariuszy	- Zasady obsługi spraw klienckich wpływających do Energi SA. - Realizacja zadań wynikających z Polityki marketingowej w Grupie Energa. - Coroczne sporządzanie planu marketingowego raportowanego do ORLEN. - Bieżąca współpraca i podtrzymywanie dobrych relacji z interesariuszami (dialog z interesariuszami).
Ryzyko komunikacji z interesariuszami zewnętrznymi	Ryzyko związane ze skutkami wymiany informacji między spółką a zewnętrznymi odbiorcami, klientami i innymi interesariuszami. Wiąże się z negatywnymi przekazami medialnymi, możliwością pojawienia się	- Prowadzenie komunikacji zewnętrznej w imieniu Grupy Energa przez Biuro Prasowe Energi. - Nawiązywanie i podtrzymywanie dobrych relacji z mediami przez przedstawicieli Biura Prasowego

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
	w mediach nieautoryzowanych informacji wprowadzających w błąd opinię publiczną. Materializacja ryzyka może prowadzić do obniżenia wiarygodności i zaufania do Grupy Energa oraz wpływać na pozycję konkurencyjną na rynku.	Energi, bieżąca współpraca z mediami w zakresie udzielania odpowiedzi na pytania. ■ Prowadzenie działań i akcji we współpracy lub pod patronatem mediów, współpraca z Powiatowymi i Miejskimi Rzecznikami Praw Konsumentów. ■ Wywiady w mediach oraz udział członków Zarządu spółki lub osób upoważnionych przez Dyrektora z BP w programach informacyjnych i opiniotwórczych poświęconych tematyce z zakresu działania Grupy lub realizowanych przedsięwzięć. ■ Udostępnianie promocyjnych materiałów video na kanale Grupy Energa w mediach społecznościowych oraz materiałów dla mediów zewnętrznych. ■ Funkcja Rzecznika Klienta. ■ Zaangażowanie przedstawicieli spółki w działaniach PTPIREE. ■ Bieżący kontakt z przedstawicielami mediów po stronie EOP. ■ Bieżące i aktywne udzielanie odpowiedzi na interwencje i zapytania mediów. ■ Przestrzeganie Polityki Działań Komunikacyjnych, Dobroczynnych, Marketingowych i Sponsoringowych w Grupie Energa.
Ryzyko ochrony informacji	Ryzyko wynikające z działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa informacji i danych prawnie chronionych, takich jak tajemnica spółki, ochrony przed działalnością konkurencyjną oraz wymogów wynikających z przepisów o ochronie informacji niejawnych. Ryzyko związane z utratą poufności, integralności i zapewnienia dostępności w kontekście metod przetwarzania informacji (w tym w systemach teleinformatycznych). Materializacja ryzyka może dotyczyć zakłócenia lub przerwania ciągłości działania w spółkach, ponoszenia odpowiedzialności karnej, administracyjnej lub służbowej. Skutkiem ryzyka mogą być straty wizerunkowe wynikające z utraty danych oraz negatywny wpływ na wizerunek.	■ Polityka Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji i Cyberbezpieczeństwem w Grupie Energa. ■ Zał. Polityka Bezpieczeństwa Teleinformatycznego w koncernie. ■ Polityka Ochrony Informacji w Energa SA. ■ Polityka Bezpieczeństwa Informacji w Enerdze SA. ■ Prowadzenie SOC w ramach Grupy ORLEN.

OBSZAR PRAWNO-REGULACYJNY

Ryzyka obszaru prawno-regulacyjnego wiążą się z ich wpływem na poziom zapewnienia przepisów prawa, wymagań regulatora rynku energetycznego oraz regulacji wewnętrznych opisujących zasady ładu organizacyjnego - ich materializacja będzie wpływała na kształtowanie wizerunku i reputacji Grupy Energa.

tab. 34. Najistotniejsze ryzyka prawno-regulacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko prawne	Ryzyko dotyczy zapewnienia jakości obsługi prawnej prowadzonych przez podmioty Grupy lub przeciwko podmiotom Grupy postępowań sądowych i administracyjnych. Ryzyko związane jest również z możliwością wystąpienia roszczeń odszkodowawczych właścicieli gruntów. Materializacja ryzyka może prowadzić do konieczności wypłaty odszkodowań i kar, a także udzielenia bonifikat dla odbiorców, wynikających z przepisów prawa. Ryzyko może także skutkować dodatkowymi kosztami procesowymi i obsługi prawnej, sankcjami karnymi, administracyjnymi, brakiem możliwości prowadzenia inwestycji liniowych, zapisanych w Planie Rozwoju Energa Operator SA oraz realizacji dostaw energii w przypadku nakazu usunięcia urządzeń sieciowych wysokiego i średniego napięcia.	■ Współpraca z kancelariami prawnymi i weryfikacja jakości usług świadczonych w zakresie pomocy prawnej. ■ Systemy informatyczne do monitorowania i raportowania istotnych spraw. ■ Wewnętrzne regulacje w zakresie koordynacji pomocy prawnej w Grupie Energa, a także dot. stanów prawnych nieruchomości energetycznych. ■ System Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Opiniowanie umów pod kątem zgodności. ■ Umowy obligacyjne lub prawno-rzeczowe, regulujące ustanowienie służebności przesyłu/gruntowej.
Ryzyko ochrony danych osobowych	Ryzyko dotyczy zapewnienia prywatności i bezpieczeństwa informacji podmiotów danych. Materializacja ryzyka może prowadzić do utrudnienia prowadzenia działań operacyjnych przez spółkę, sankcji karnych, w tym finansowych i administracyjnych, kontroli organów nadzorujących, kosztów procesowych i odszkodowawczych.	■ Realizacja postanowień wewnętrznych regulacji dot. obszaru ochrony danych osobowych, m.in. w zakresie postępowania z naruszeniami, pozyskiwania zgód na przetwarzanie danych osobowych, realizacji obowiązków informacyjnych, realizacji praw podmiotów danych, czy zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko nadużyć/czynów niedozwolonych	Ryzyko dotyczy sytuacji i zachowań związanych z nadużyciami, w tym konfliktem interesów, korupcją i defraudacją, możliwych do popełnienia przez pracowników/ współpracowników podmiotów Grupy Energa. Ryzyko obejmuje potencjalne zagrożenie występowania nadużyć i działań korupcyjnych w procesach operacyjnych, jak również nadużyć finansowych w związku z realizacją projektów unijnych. Materializacja ryzyka może prowadzić do powstania strat finansowych, utraty majątku oraz wiązać się z prowadzeniem postępowania przez organy ścigania w stosunku do pracowników lub organów podmiotów Grupy. Ryzyko może negatywnie wpływać na reputację i wizerunek Grupy Energa, skutkować zakazem aplikowania o środki publiczne (unijne bądź krajowe) oraz wpływać na pogorszenie zaufania pracowników do przełożonych, współpracowników i organizacji w ogóle.	■ Cykliczne szkolenia i komunikacja informacyjna w zakresie podstawowych obowiązków pracowników. ■ Rekomendacje Forum ODO. ■ Polityka przeciwdziałania nadużyciom i konfliktowi interesów. ■ Wewnętrzne regulacje z zakresu nadużyć, tworzenia i rozliczania zamówień dla projektów dofinansowanych ze środków UE oraz dot. procesu zakupowego. ■ Komórki ds. bezpieczeństwa w kluczowych podmiotach zależnych. ■ Szkolenia dla pracowników (m.in. w zakresie antykorupcji). ■ Dedykowany kanał kontaktu do zgłaszania symptomów i nadużyć. ■ Wdrożono Politykę ochrony sygnalistów w Grupie Energa. ■ Trzy linie obrony organizacji (system kontroli wewnętrznej, system zarządzania ryzykiem, audyt wewnętrzny). ■ Obowiązkowe klauzule dot. antykorupcji i konfliktu interesów w umowach z kontrahentami. ■ Współpraca z Biurem Prawnym w zakresie zarządzania zgodnością w obszarze nadużyć oraz w zakresie zgłoszenia podejrzenia popełnienia przestępstwa.
Ryzyko regulacyjne	Ryzyko dotyczy zmian legislacyjnych wpływających na funkcjonowanie poszczególnych Linii Biznesowych Grupy Energa. Materializacja ryzyka może prowadzić do modyfikacji planów inwestycyjnych, osiągnięcia niższych przychodów od zakładanego planu, podwyższenia kosztów działalności, nałożenia dodatkowych obowiązków czy powstaniu strat na sprzedaży, jak również nałożenia kar w przypadku nieprawidłowego wdrożenia przepisów prawnych. Ryzyko stanowi też szansę na przyjęcie takich rozwiązań prawnych, które umożliwią pozyskanie dodatkowych środków finansowych lub zagwarantują system wsparcia dla aktywów Grupy.	■ Monitoring zmian w prawie. ■ Współpraca w ramach Grupy ORLEN w zakresie formułowania stanowisk. ■ Praca przedstawicieli Grupy w stowarzyszeniach branżowych.
Ryzyko umów	Ryzyko związane jest z zawarciem przez Spółkę umów na niekorzystnych warunkach, niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umów i możliwymi z tego tytułu roszczeniami/reklamacjami lub karami. Materializacja ryzyka może skutkować stratami finansowymi, postępowaniami sądowym, czy deficytowością umowy, prowadzącą do braku pokrycia kosztów przychodami z realizacji umowy.	■ Wewnętrzne procedury w zakresie zawierania umów i udzielania zamówień. ■ Centralny Rejestr Umów i Zleceń. ■ Rejestr i ocena kwalifikowanych podwykonawców. ■ Monitoring stopnia zaawansowania realizacji usług i dostaw. ■ Określenie zasad odpowiedzialności Partnerów Konsorcjum.

OBSZAR OPERACYJNY

Ryzyka obszaru operacyjnego wiążą się z bieżącą działalnością, którą spółki podejmują na rzecz realizacji działań strategicznych – ich materializacja będzie wpływała na poziom osiągania celów operacyjnych spółek Grupy Energa.

tab. 35. Najistotniejsze ryzyka operacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka projektowe / inwestycyjne	Ryzyka związane z inwestycjami prowadzonymi w ramach Grupy Energa w kierunku zwiększania potencjału wytwórczego, dystrybucyjnego i sprzedażowego Grupy Energa, polegające na niedotrzymaniu założonego terminu realizacji, harmonogramu, budżetu lub zakresu. Materializacja ryzyk prowadzić może do braku zwrotu z inwestycji na zakładanym poziomie, konieczności poniesienia dodatkowych nakładów lub spisania kosztów projektu, zwrotu otrzymanego dofinansowania, utraty potencjalnych przychodów, eskalacji roszczeń na drodze sądowej, konieczności poniesienia kar lub skutków wizerunkowych.	■ Realizacja inwestycji w strukturze projektowej lub przez dedykowane spółki celowe. ■ Bieżąca kontrola i monitoring inwestycji na poziomie operacyjnym i strategicznym (Komitety i Najwyższe Kierownictwo). ■ Cykliczne warsztaty na temat odchyień w ramach największych CAPEX-ów. ■ Zawarte umowy i porozumienia. ■ Monitoring otoczenia rynkowego projektów.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyka dotyczące podstawowej działalności poszczególnych spółek Grupy Energa	Ryzyka związane z prowadzeniem kluczowej działalności biznesowej, takie jak m.in. ryzyko awarii majątku i przerwania ciągłości produkcyjnej, czy dystrybucyjnej, ryzyko zakłóceń funkcjonowania systemów IT i braku ich rozwoju, zaburzenia łańcuchów dostaw oraz ryzyko niedoboru węgla i biomasy. Materializacja ryzyk prowadzić może do konieczności poniesienia dodatkowych kosztów związanych z przywróceniem urządzenia do stanu sprzed awarii lub ponownym uruchomieniem oraz utratą przychodów z tytułu niedyspozycyjności urządzenia, a także kar za niedotrzymanie wymaganego poziomu zapasów. W przypadku niedostosowania strategicznych systemów IT, identyfikowane jest ryzyko kar, zakłóceń w realizacji podstawowych procesów, jak np. fakturowanie, zagrożenia bezpieczeństwa informacji.	- Okresowe przeglądy wynikające z instrukcji oraz posiadanego doświadczenia i wiedzy technicznej. - Plany remontowe i inwestycyjne. - Ubezpieczenie majątku. - Zapisy umowne z wykonawcami urządzeń wytórczych w zakresie reagowania na występujące usterki gwarancyjne. - Świadectwa kwalifikacyjne pracowników. - Dywersyfikacja dostawców. - Monitoring rynku paliw oraz planów produkcji i zużycia paliw. - Umowy kilkuletnie na zakup i transport surowców. - Koordinacja Portfela Projektów IT. - Zabezpieczenie zasobów informatycznych.
Ryzyko bezpieczeństwa osób i mienia	Ryzyko związane z nieuprawnionym dostępem do obiektów, w tym do urządzeń energetycznych. Ryzyko dotyczy również bezpieczeństwa pracowników i osób trzecich przebywających na terenie podmiotów Grupy, a także incydentów o charakterze terrorystycznym i sabotażowym. Materializacja ryzyka może wiązać się z zagrożeniem bezpieczeństwa pracy sieci, dezorganizacją realizowanych procesów operacyjnych, utratą / zniszczeniem mienia, bądź przerwaniem ciągłości działania.	- Zapewnienie bezpieczeństwa osób i majątku spółek przez dedykowaną spółkę z Grupy. - Plany ochrony, w tym Plany ochrony infrastruktury krytycznej. - Regulacje wewnętrzne z zakresu bezpieczeństwa - Plany Ciągłości Działania w Podmiotach Grupy - Ubezpieczenie majątkowe, OC oraz utraty przychodów. - Systemy zabezpieczeń fizycznych i technicznych w obiektach Grupy. - Monitoring incydentów dot. Obszaru bezpieczeństwa w Grupie. - Kontrole stanu ochrony fizycznej i technicznej.
Ryzyko przerwania ciągłości działania	Ryzyko związane z naruszeniem ciągłości działania kluczowych procesów w podmiotach Grupy czy też wystąpienia nieoczekiwanych zakłóceń w działalności tych procesów. Ryzyko uwzględnia kwestie dot. dyspozycyjności urządzeń, ich sprawności oraz wydajności, jak również wpływ czynników atmosferycznych i hydrologicznych oraz zdarzeń losowych. Materializacja ryzyka prowadzić może do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia, zakłóceń produkcji, niedostępności zasobów (lokalizacji, systemów, pracowników) realizujących procesy krytyczne czy awarii innych urządzeń technologicznie powiązanych. Ryzyko może skutkować także karami umownymi, a w skrajnym scenariuszu – utratą koncesji.	- Strategia Ciągłości Działania. - Procedury Awaryjne. - Plan Ochrony Infrastruktury Krytycznej. - Zasady postępowania w sytuacji krytycznej. - Lokalizacje zastępcze. - Cykliczne testowanie w ramach systemu zarządzania ciągłością działania. - Zapisy umowne z wykonawcami w zakresie reagowania na usterki. - Działania prewencyjne, m.in. okresowe przeglądy infrastruktury, realizacja zaplanowanych remontów i inwestycji.
Ryzyko relacji społecznych i związków zawodowych	Ryzyko obejmuje dialog z partnerem społecznym w szczególności ze związkami zawodowymi, dotyczy procesu utrzymywania relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami, jak również procesu komunikacji z pracownikami. Materializacja ryzyka może prowadzić do roszczeń, utrudnień w prowadzeniu biznesu, kosztów związanych z ewentualnymi przestojami (strajki, protesty) czy odejściami pracowników, jak również skutków wizerunkowych.	- Prowadzenie dialogu społecznego. - Prowadzenie rokowań pracowniczych. - Realizacja postanowień układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. - Komunikacja z organizacjami związkowymi oraz informowanie pracowników o planowanych zmianach.
Ryzyko dotyczące rozliczeń klientów	Ryzyko związane jest z zaburzeniem procesu fakturowania z uwagi na niedostępność systemów billingowych, prowadzone migracje, niepoprawną ewidencję danych odczytowych. Materializacja ryzyka może prowadzić m.in. do obniżenia satysfakcji klienta (wzrost reklamacji, rezygnacja z usług i produktów Grupy), pogorszenia wizerunku Grupy, zakłóceń przepływów pieniężnych, zaburzenia danych finansowych i statystycznych, dodatkowych kosztów usunięcia błędów/nieprawidłowości, czy postępowania przed URE i UOKiK.	- Monitoring poziomu dostarczonych danych pomiarowych / wystawionych faktur. - Umowa serwisowa z dostawcami systemów billingowych umożliwiającą szybką naprawę błędów krytycznych. - Wewnętrzne instrukcje dotyczące m.in. wykonywania korekt, odsetek, mechanizmu kontrolnego dotyczących podwójnego fakturowania, sprzedaży i rozliczania prosumenta czy zamknięcia miesiąca. - Systemowe mechanizmy kontrolne.

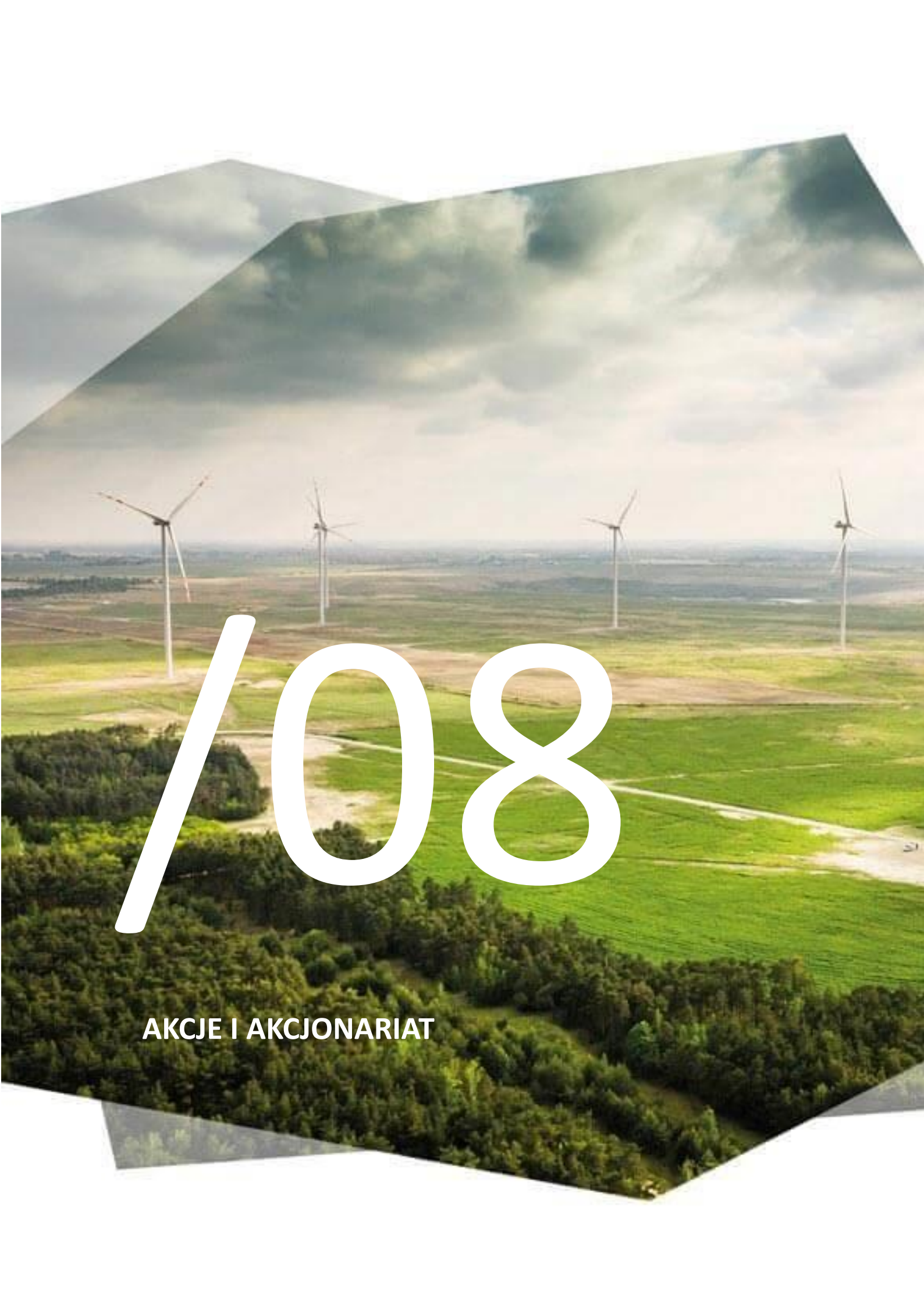
OBSZAR FINANSOWY

Ryzyka obszaru finansowego wiążą się z finansowymi aspektami działalności spółek Grupy Energa, w szczególności dotyczącymi pozyskiwania kapitału finansowego z różnych źródeł, ich wykorzystywania na pokrycie kosztów funkcjonowania działalności operacyjnej i inwestycyjnej, rozliczeń publicznoprawnych oraz ujawniania informacji finansowych i zarządczych szerokiego gronu interesariuszy – ich materializacja będzie wpływała na poziom zapewniania ciągłości działania i inicjatywy rozwojowe w Grupie Energa.

tab. 36. Najistotniejsze ryzyka finansowe zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
Ryzyko płynności finansowej	Ryzyko związane ze zdolnością do regulowania zobowiązań w perspektywie krótko- i długoterminowej, obejmuje także zdolność do rozliczenia niepewnych zobowiązań podatkowych. Materializacja ryzyka prowadzić może do ograniczenia możliwości realizacji celów strategicznych i rozwoju organizacji, pogorszenia zdolności kredytowej, wzrostu kosztów obsługi finansowania, utraty reputacji.	- Polityka finansowa. - Projekcje finansowe. - Długoterminowy model finansowy. - Finansowanie Grupy Energa w różnorodnej formule. - Cashpooling. - Plany przepływów pieniężnych. - Analiza odchyleń. - Praca dedykowanych Zespołów. - Współpraca z zewnętrznym doradcą. - Monitorowanie bieżących zmian w prawie i orzecznictwie podatkowym.
Ryzyko walutowe	Ryzyko dotyczy zmiany kursu walut obcych w stosunku do złotego polskiego z uwagi na dług zaciągnięty w walucie obcej czy posiadane nadwyżki walutowe oraz realizowane inwestycje lub kontrakty zakupowe rozliczane w walucie obcej. Materializacja ryzyka walutowego prowadzić może do zwiększonych kosztów zarządzania środkami pieniężnymi, wzrostu nakładów inwestycyjnych, jak również wahań wyników finansowych z okresu na okres.	- Ustanawianie, monitorowanie i raportowanie limitów ekspozycji na ryzyko walutowe. - Zawieranie transakcji zabezpieczających przed ryzykiem walutowym. - Stosowanie rachunkowości zabezpieczeń. - Stosowanie mechanizmu „naturalnego hedgingu”.
Ryzyka rynkowe	Ryzyka związane z handlem energią elektryczną m.in. w kontekście nieoczekiwanej zmienności cen i płynności na rynku terminowym i SPOT. Ryzyka uwzględniają również kwestie zabezpieczenia uprawnień do emisji CO₂ i wahań cen paliw oraz zmienność zapotrzebowania klientów na energię elektryczną czy gaz w stosunku do zakontraktowanego wolumenu, a także dynamiczny przyrost prosumentów i straty powodowane ubytkiem dystrybucyjnym. Materializacja ryzyk może prowadzić do problemów z realizacją celów strategicznych, nieoczekiwanej zmiany ekspozycji na ryzyko, strat finansowych w związku z niekorzystnym zawarciem transakcji, spadku marży, utraty pozycji konkurencyjnej, zwiększonych kosztów sprzedaży, zmniejszenia elastyczności działania na poszczególnych rynkach czy sankcji ze strony regulatorów.	- Zarządzanie ryzykiem głównej działalności w obszarze sprzedaży. - Procesy i regulacje wewnętrzne związane z obszarami kontraktacji, handlu i zakupów. - Monitoring handlu energią elektryczną, prawami majątkowymi, gwarancjami pochodzenia, uprawnieniami do emisji CO₂. - Korzystanie z usług doradczych i prawnych. - Udział w procesie konsultacji projektów aktów prawnych. - Realizacja w poszczególnych spółkach projektów, mających na celu optymalizację kosztowo-efektywnościową. - Kontrola kosztów produkcji.
Ryzyko kształtowania polityki cenowej	Ryzyko związane z nieprawidłową kalkulacją cen sprzedaży (w tym ryzyko nieprawidłowych algorytmów i danych źródłowych), przygotowywaniem ofert dla Klientów na przyszłe lata w oparciu o dane kosztowe na podstawie obecnych cen rynkowych i obecnego stanu prawnego, które nie są lub nie mogą być w pełni zabezpieczone oraz zatwierdzeniem przez Prezesa URE stawek w taryfie na poziomie niegwarantującym opłacalności sprzedaży. Materializacja ryzyka może wpłynąć na utratę udziału w rynku (marża, wolumen, przychód) i skutkować stratami finansowymi, np. na skutek zmienności cen rynkowych czy zmian regulacyjnych oraz kosztami związanymi z potencjalną rozbudową systemów IT.	- Bieżące badanie rynku pod kątem zmian otoczenia rynkowego i prawno-regulacyjnego. - Bieżące badanie planowanego wyniku finansowego i innych, wybranych wskaźników oraz bieżąca analiza wpływu przyjętych zasad kalkulacji cen na ten wynik/wskaźniki. - Bieżące badanie mechanizmów ofertowania (w tym Modelu Sprzężonego) oraz poprawności funkcjonowania systemów handlowych IT i baz danych. - Regulacje wew. odnośnie zasad kalkulacji cen energii elektrycznej oraz zarządzania marżą, zabezpieczenie minimalnego poziomu marży. - System monitoringu ofertowania.
Ryzyko kredytowe związane z rozliczeniami klientów oraz kontrahentów	Ryzyka wynikające z finansowania działalności spółki w formie długu bądź kapitału własnego, w tym zysków zatrzymanych. Ryzyko dotyczy braku ciągłości i nieprawidłowego rozliczania klientów oraz niewywiązywania się kontrahentów z zobowiązań	- Zwiększona częstotliwość monitoringu przepływów pieniężnych. - Tworzenie harmonogramów / ścieżek działań windykacyjnych.

Ryzyko	Opis ryzyka i potencjalnych skutków	Podejście do kontroli ryzyka
	wynikających z zawartych umów (brak płatności, płatność po terminie). Materializacja ryzyka może prowadzić m.in. do wzrostu poziomu wierzytelności spornych i przeterminowanych, zakłóceń przepływów pieniężnych, dodatkowych kosztów związanych z działaniami windykacyjnymi czy utraty części przychodów.	■ Współpraca z kancelariami prawnymi. ■ Ocena wiarygodności klientów biznesowych i kontrahentów na rynku hurtowym. ■ Blokady windykacyjne w systemach informatycznych. ■ Pozyskiwanie zabezpieczeń od dłużników lub kontrahentów ocenionych negatywnie, monitoring dłużników. ■ Raporty z oceny sytuacji największych dłużników w zakresie spłaty dotychczasowych należności i zapobieganie wzrostowi zadłużenia.
Ryzyko ubezpieczeniowe	Ryzyko związane z niedostosowaniem przedmiotu i zakresu ubezpieczeń do specyfiki działalności poszczególnych Linii Biznesowych Grupy lub wyczerpaniem sumy ubezpieczenia w polisie i brakiem uzyskania akceptowalnej oferty uzupełniającej. Istotny wpływ na ryzyko mają zmiany klimatyczne i pojawiające się coraz częściej szkody o charakterze masowym. Materializacja ryzyka może skutkować koniecznością samodzielnej likwidacji szkód i ograniczeniem środków na odtworzenie majątku.	■ Realizacja działań wynikających z Polityki Ubezpieczeniowej, w tym m.in.: realizacja jednolitych programów ubezpieczeniowych i procedur zawierania ubezpieczeń zgodnie z zasadami określonymi w Polityce, współpraca i nadzór nad realizacją zadań brokera ubezpieczeniowego przez wyznaczonych w spółkach koordynatorów ubezpieczeń lub inne osoby umocowane przez Zarząd Spółki. ■ Korzystanie z usług brokera ubezpieczeniowego, polisa brokerska.



/08

AKCJE I AKCJONARIAT

8.1 STRUKTURA AKCJONARIATU SPÓŁKI ENERGA

Akcje Energi SA są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2013 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania większościovym akcjonariuszem Energi jest ORLEN.

tab. 37. Akcje Spółki według serii i rodzajów na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Seria	Rodzaj akcji	Akcje	(%)	Głosy	(%)
AA	zwykle na okaziciela	269 139 114	65,00	269 139 114	48,15
BB	imienne uprzywilejowane*	144 928 000	35,00	289 856 000	51,85
RAZEM		414 067 114	100,00	558 995 114	100,00

* Jedna akcja uprzywilejowana daje prawo do 2 głosów na Walnym Zgromadzeniu. Właścicielem tych akcji jest ORLEN.

tab. 38. Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku

Nazwa akcjonariusza	Struktura akcjonariatu Spółki			
	Akcje	(%)	Głosy	(%)
ORLEN S.A.	381 055 710	92,03	525 983 710	94,09
pozostali	33 011 404	7,97	33 011 404	5,91
RAZEM	414 067 114	100,00	558 995 114	100,00

tab. 39. Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Nazwa akcjonariusza	Struktura akcjonariatu Spółki			
	Akcje	(%)	Głosy	(%)
ORLEN S.A.	382 106 796	92,281	527 034 796	94,283
pozostali	31 960 318	7,719	31 960 318	5,117
RAZEM	414 067 114	100,00	558 995 114	100,00

W Spółce nie istnieją programy akcji pracowniczych.

W 2025 roku Spółka oraz jej spółki zależne nie nabywały akcji własnych Energi. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka oraz jej spółki zależne nie posiadały akcji Energi.

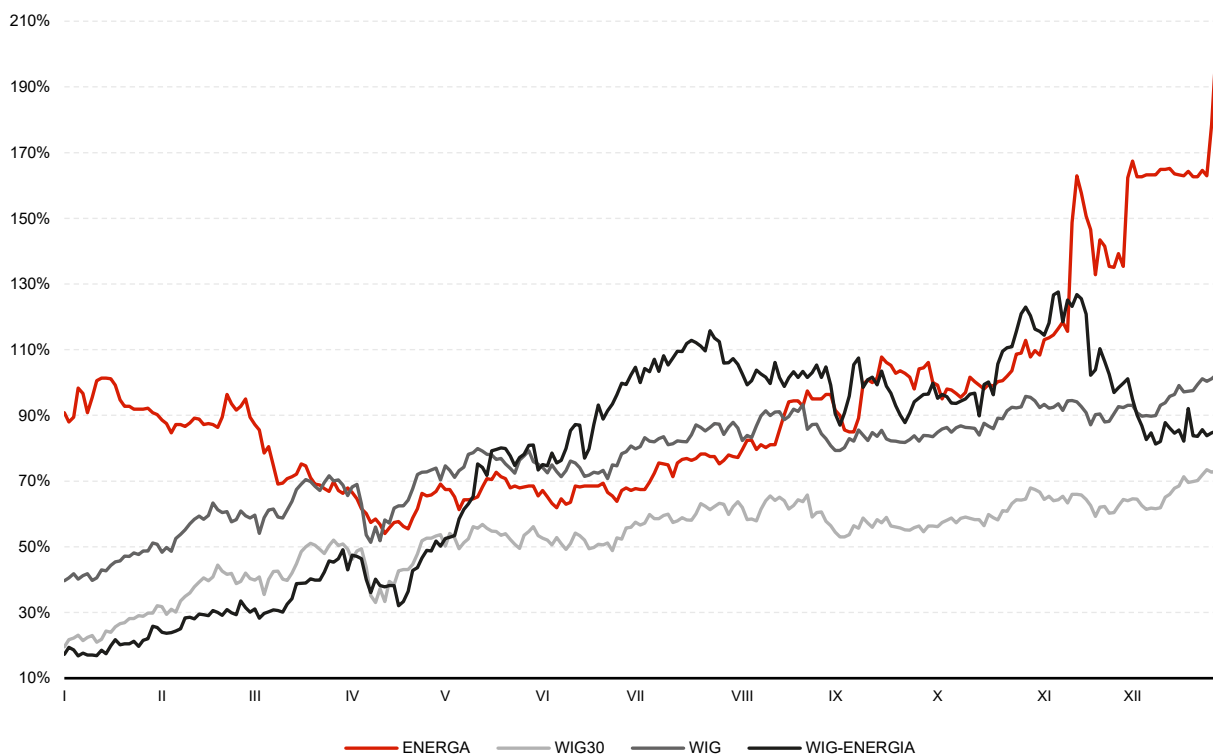
8.2 NOTOWANIA AKCJI SPÓŁKI NA GIEŁDZIE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE

tab. 40. Dane dotyczące akcji Spółki Energa na dzień 30 grudnia 2025 roku

Dane	Wartość
Cena emisyjna	17,00 zł
Liczba akcji	414 067 114
Kurs na koniec okresu	20,95 zł
Kapitalizacja na koniec okresu	8,67 mld zł
Minimum na zamknięciu sesji w IV kw. 2025 roku	14,00 zł
Maximum na zamknięciu sesji w IV kw. 2025 roku	21,65 zł
Minimum na zamknięciu sesji w 2025 roku	11,06 zł
Maximum na zamknięciu sesji w 2025 roku	21,65 zł
Średnia wartość obrotu w 2025 roku	1,02 mln zł
Średni wolumen obrotu w 2025 roku	66,2 tys. szt.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z biznes.pap.pl

rys. 33. Zmiana kursu akcji Energi w porównaniu do zmian indeksów WIG, WIG30 i WIG-ENERGIA w 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z biznes.pap.pl

Cena akcji Energi na zamknięciu sesji giełdowej w dniu 30 grudnia 2025 roku wyniosła 20,95 zł, co oznacza że w porównaniu z kursem w ostatnim dniu roboczym 2024 roku (tj. 30 grudnia) wzrosła o około 53%. W omawianym okresie indeks WIG zanotował wzrost o około 47,33%, a WIG-Energia o około 59,91%.

26 listopada 2025 roku ORLEN S.A. ogłosił zaproszenie do sprzedaży do 37 578 474 akcji Energa SA, poprzez nabycie akcji na rynku regulowanym lub poza nim. Cena za jedną akcję ENERGA S.A. proponowana w Zaproszeniu wynosiła 18,87 PLN. Przyjmowanie ofert sprzedaży w ramach Zaproszenia rozpoczęła się 1 grudnia 2025 roku, a zakończyła 17 grudnia 2025 roku.

W wyniku w/w Zaproszenia ORLEN S.A. skupił 4 567 070 akcji Energa SA, osiągając 94,09% głosów.

W związku ze zmniejszeniem liczby akcji Energi w wolnym obrocie poniżej 10% (po ogłoszeniu wyników wezwania przez ORLEN S.A.) GPW wykreśliła akcje Energi ze wszystkich indeksów giełdowych ze skutkiem po sesji w dniu 3 grudnia 2020 roku.

8.3 RELACJE INWESTORSKIE W ENERGA SA

Biuro Relacji Inwestorskich Spółki, we współpracy z Zarządem Spółki i innymi jednostkami organizacyjnymi Grupy realizuje zadania mające na celu komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego. Działania te dostosowane są do potrzeb informacyjnych poszczególnych grup odbiorców. Kontakt z interesariuszami Spółki odbywa się m.in. poprzez pocztę elektroniczną oraz regularnie aktualizowane materiały udostępniane na stronie internetowej.

W 2025 roku zostało opublikowanych 56 giełdowych raportów bieżących, które dotyczyły m.in. zmian w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej Energi, rejestracji zmian w Statucie Energa SA, podsumowania aukcji uzupełniającej rynku mocy na rok dostaw 2026 dla jednostek należących do Grupy Energa, zawiązania rezerw w związku z zatwierdzeniem przez Prezesa URE taryfy dla energii elektrycznej od 1 października 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. oraz na rok 2026, wniesienia pozwu o uchylenie uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energa SA oraz nabycia akcji przez ORLEN S.A. jako osobę blisko związaną z osobami pełniącymi obowiązki zarządcze w Energa SA.

W dniu 15 kwietnia 2025 roku Biuro Relacji Inwestorskich zorganizowało konferencję (z transmisją internetową online z możliwością zadawania pytań przez specjalny formularz) dla inwestorów, dziennikarzy i analityków, podczas której Zarząd Spółki omówił wyniki Grupy wypracowane IV kwartale i całym 2024 roku. W konferencji uczestniczyło łącznie (obecni na sali + internauci) ponad 150 osób.

W dniu 13 czerwca 2025 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. W ramach przygotowań do tego wydarzenia Biuro Relacji Inwestorskich było odpowiedzialne za przygotowanie prezentacji Zarządu oraz zestawu Q&A.

21 sierpnia 2025 roku BRI razem z Biurem Prasowym Spółki zorganizowało konferencję (z transmisją internetową online z możliwością zadawania pytań przez specjalny formularz) dla inwestorów, dziennikarzy i analityków, podczas której Zarząd Spółki omówił wyniki Grupy wypracowane I półroczu 2025 roku. W konferencji uczestniczyło łącznie (obecni na sali + internauci) ponad 130 osób.

4 września 2025 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Biuro Relacji Inwestorskich brało czynny udział w ramach przygotowań do tego wydarzenia.

20 listopada odbyła się publikacja wyników Grupy za III kwartał 2025 roku, w związku z czym BRI wspólnie z komórkami merytorycznymi przygotowywało prezentację inwestorską, zamieszczoną na stronie internetowej, jak również wraz z działem prasowym odpowiedni komunikat dla mediów.

8.4 OCENY RATINGOWE

OCENY RATINGOWE PRZYZNANE PRZEZ AGENCJĘ FITCH

2 grudnia 2025 roku agencja ratingowa Fitch Ratings potwierdziła długoterminowe oceny ratingowe w walucie obcej i krajowej dla Spółki jako emitenta (IDR) na poziomie "BBB+" z perspektywą stabilną. Potwierdzenie to odzwierciedla zastosowanie przez Fitch w odniesieniu do Spółki ratingowych kryteriów powiązań pomiędzy podmiotem dominującym i zależnym („Parent and Subsidiary Linkage Rating Criteria”), zgodnie z którymi Fitch nadal zrównuje rating Energi z ratingiem jej akcjonariusza większościowego - ORLEN S.A.

Fitch potwierdziła także następujące ratingi dla Spółki i jej zadłużenia:

- krajowy rating długoterminowy: "AA+(pol)",
- długoterminowy rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu Spółki w walucie obcej: "BBB+",
- długoterminowy rating długu podporządkowanego Spółki: "BBB-",
- krajowy rating długoterminowy niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu: "AA+(pol)".

oraz długoterminowy rating niepodporządkowanego niezabezpieczonego długu dla wyemitowanych przez spółkę zależną Energa Finance AB (publ) obligacji: "BBB+". Agencja potwierdziła również ocenę samodzielnego profilu kredytowego Spółki (standalone credit profile) na poziomie „bbb-”, m.in. ze względu na solidny profil biznesowy Grupy Energa skoncentrowany na przewidywalnej, regulowanej działalności dystrybucyjnej energii elektrycznej.

OCENY RATINGOWE PRZYZNANE PRZEZ AGENCJĘ MOODY’S

17 stycznia 2025 roku i 22 stycznia 2026 roku agencja ratingowa Moody’s utrzymała długoterminową ocenę ratingową w walucie krajowej dla Spółki na poziomie "Baa1" z perspektywą stabilną oraz pozostałe ratingi związane z Emitentem. Agencja zaznaczyła, że ratingi Emitenta są wspierane m.in. przez ogólny niski profil ryzyka biznesowego Spółki, biorąc pod uwagę, że przeważająca część dochodów Grupy Energa pochodzi z regulowanej działalności dystrybucyjnej energii elektrycznej, Niski profil ryzyka budują także wpływy z rynku mocy oraz ścisłą integrację Spółki z jej akcjonariuszem strategicznym – ORLEN S.A., który posiada wyższy rating („A3” z perspektywą stabilną). Jednocześnie Moody’s dodała, że poziom ratingów Spółki ograniczony jest m.in. przez wyższy profil ryzyka biznesowego segmentów wytwarzania i sprzedaży Grupy oraz ryzyko związane z realizacją znacznego programu inwestycyjnego w najbliższych latach, w tym nakładów na bloki gazowo-parowe.

tab. 41. Obowiązujące oceny ratingowe Spółki Energa na dzień 31 grudnia 2025 roku i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania

Rating	Fitch	Moody’s
Długoterminowy rating Spółki	BBB+	Baa1
Perspektywa ratingu	Stabilna	Stabilna
Data nadania ratingu	19 stycznia 2012	3 listopada 2011
Data ostatniej zmiany ratingu	17 listopada 2022	21 grudnia 2023
Data ostatniego przeglądu ratingu	2 grudnia 2025	22 stycznia 2026

8.5 DYWIDENDA

Począwszy od 2017 roku Energa SA nie wypłacała dywidendy.

An aerial photograph of a wind farm at sunset. Several white wind turbines are visible across a landscape of green and yellow fields. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. In the foreground, there is a road and some industrial buildings.

/09

POZOSTAŁE INFORMACJE O GRUPIE

9.1 INFORMACJE O ISTOTNYCH UMOWACH I TRANSAKCJACH

INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA INNYCH WARUNKACH NIŻ RYNKOWE

Wszystkie transakcje w ramach Grupy Energa są dokonywane w oparciu o ceny rynkowe dostarczanych towarów, produktów lub usług oparte o koszt ich wytworzenia. Szczegółowe informacje w tym zakresie znajdują się w nocie 33 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

UMOWY KREDYTOWE

KREDYTY NA FINANSOWANIE PROGRAMU INWESTYCYJNEGO ENERGA OPERATORA NA LATA 2012-2015

W 2013 roku Energa ze spółką Energa Operator zawarły następujące umowy kredytowe z przeznaczeniem na sfinansowanie programu inwestycyjnego Energa Operatora w latach 2012-2015, związanego z rozbudową i modernizacją sieci dystrybucyjnej:

- umowa z EBI z limitem 1 000 mln zł - wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło 329,1 mln zł (z czego przez Energe 233,3 mln zł i Energa Operatora 95,8 mln zł). Termin ostatecznej spłaty uruchomionego kredytu przypada na dzień 15 września 2031 roku.

KREDYT CCGT OSTROŁĘKA

W dniu 29 czerwca 2023 roku spółka zależna CCGT Ostrołęka zawarła umowę kredytową w łącznej wysokości 2 640 mln zł na sfinansowanie budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MWe netto w Ostrołęce i działalności operacyjnej. Umowa została zawarta z konsorcjum polskich i zagranicznych instytucji finansowych w składzie: Bank Gospodarstwa Krajowego, Alior Bank SA, Bank Polska Kasa Opieki SA, KfW IPEX-Bank GmbH oraz Erste Group Bank AG. Termin ostatecznej spłaty kredytu przypada na dzień 15 grudnia 2036 roku. Wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło 702,1 mln zł.

KREDYTY NA FINANSOWANIE PROGRAMU INWESTYCYJNEGO ENERGA OPERATORA NA LATA 2021-2023

W dniu 16 grudnia 2021 roku Energa wraz ze spółką Energa Operator zawarły z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym umowę długoterminowego kredytu inwestycyjnego do kwoty 634 mln zł, będącej równowartością w PLN kwoty 150 mln EUR przeliczonej po średnim kursie NBP z dnia 31 grudnia 2025 roku. Środki z kredytu zostały wykorzystane na sfinansowanie programu inwestycyjnego Energa Operatora w latach 2021-2023, w tym na takie zadania jak przyłączenia nowych odbiorców, modernizację sieci dystrybucyjnej, budowę i modernizację aktywów dystrybucyjnych celem przyłączenia m.in. nowych źródeł OZE oraz elementy inteligentnej sieci. Wykorzystanie kredytu na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło 540,3 mln zł.

POŻYCZKI ENERGA FINANCE AB (PUBL)

W 2025 roku kontynuowane były zawarte w marcu 2013 roku dwie pożyczki opiewające pierwotnie na łączną kwotę 499 mln euro, których Spółce udzieliła spółka zależna Energa Finance AB (publ), z terminem ostatecznej spłaty w dniu 26 lutego 2027 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie w/w pożyczek wyniosło 110 mln euro. Kontynuowana była również, zawarta w czerwcu 2017 roku, pożyczka udzielona Enerdze przez Energa Finance AB (publ) z terminem ostatecznej spłaty w dniu 28 lutego 2027 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie w/w pożyczki wyniosło 100 mln euro.

POŻYCZKA ORLEN S.A.

W dniu 9 grudnia 2022 roku została zawarta umowa pożyczki pomiędzy Energą a ORLEN w kwocie 1 000 mln zł, z terminem ostatecznej spłaty w dniu 14 maja 2027 roku. Na podstawie aneksu z dnia 29 września 2023 roku kwota pożyczki uległa zwiększeniu do 3 000 mln zł. Pożyczka o charakterze odnawialnym udzielona została na finansowanie przez Energa celów ogólnokorporacyjnych. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wykorzystanie pożyczki wyniosło 2 280 mln zł.

UDZIELONE POŻYCZKI

W dniu 31 grudnia 2019 roku Energa zawarła z Energa Operatorem umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 4 900 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia Energa Operatora wobec Energi z tytułu obligacji długoterminowych do kwoty 1 566 mln zł oraz na sfinansowanie programu inwestycyjnego pożyczkobiorcy, realizowanego w latach 2020-2023, do kwoty 3 334 mln zł. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 1 639 mln zł.

W dniu 8 czerwca 2021 roku Energa zawarła z Energa Wytwarzanie umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 579,2 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia Energa Wytwarzanie wobec Energi z tytułu obligacji długoterminowych do kwoty 579,2 mln zł. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 216 mln zł.

W dniu 28 czerwca 2023 roku Energa zawarła z CCGT Ostrołęka umowę długoterminowej pożyczki w kwocie 650 mln zł, z przeznaczeniem na pokrycie niedoboru środków finansowych (ang. funding shortfall) oraz obsługi długu w przypadku wystąpienia określonych ryzyk w ramach finansowania programu inwestycyjnego CCGT Ostrołęka - budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MW. Termin ostatecznej spłaty kredytu przypada na dzień 2 stycznia 2037 roku. Nominalne wykorzystanie pożyczki na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosło 53 mln zł.

W dniu 3 października 2023 roku Energa zawarła z CCGT Ostrołęka umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 325 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zadłużenia bieżącego w mechanizmie cash pool wykorzystywanego w ramach realizacji programu inwestycyjny CCGT Ostrołęka - budowy elektrowni gazowo-parowej o mocy 745 MW. Termin ostatecznej spłaty pożyczki przypada na dzień 2 stycznia 2037 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 243 mln zł.

W dniu 16 maja 2025 roku Energa zawarła z Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o. umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 17,6 mln zł, z przeznaczeniem na zakup licencji nieograniczonego stosowania oprogramowania ORACLE. Termin ostatecznej spłaty pożyczki przypada na dzień 31 marca 2030 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 15 mln zł.

W dniu 31 lipca 2025 roku Energa zawarła z Energa Kogeneracja Sp. z o.o. umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 298 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zrealizowanego planu inwestycyjnego oraz pokrycie strat z lat ubiegłych. Termin ostatecznej spłaty pożyczki przypada na dzień 30 czerwca 2035 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 283 mln zł.

W dniu 06 sierpnia 2025 roku Energa zawarła z Energa Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. umowę pożyczki długoterminowej w kwocie 74,8 mln zł, z przeznaczeniem na refinansowanie zrealizowanego planu inwestycyjnego. Termin ostatecznej spłaty pożyczki przypada na dzień 30 czerwca 2035 roku. Na dzień 31 grudnia 2025 roku nominalne wykorzystanie pożyczki wyniosło 71 mln zł.

Ponadto w okresie sprawozdawczym Grupa Energa realizowała obsługę wewnętrznych programów emisji obligacji. Poniższa tabela przedstawia nominalną wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów będących spółkami z Grupy Kapitałowej Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.

tab. 42. Nominalna wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku

Lp.	Nazwa spółki	Nominalna wartość objętych obligacji (w tys. zł)
1.	Energa Operator	533 000
RAZEM		533 000

UMOWY UBEZPIECZENIA

W Grupie obowiązuje wspólna Polityka ubezpieczeniowa, która zapewnia ochronę ubezpieczeniową spółek i ich działalności od ryzyk związanych z prowadzoną działalnością i posiadanym mieniem w najwyższym, dostępnym na rynku standardzie oraz przy rzetelnie ustalonej, rynkowej składce. Przyjęte sumy ubezpieczenia ustanowione są na poziomie adekwatnym do ryzyk, czynników zewnętrznych, odpowiednio dla profilu podmiotów sektora energetycznego w Polsce.

We współpracy z firmą brokerską realizowany jest wspólny Program Ubezpieczeniowy. Zgodnie z przyjętymi, wypracowanymi w nim warunkami, wszystkie spółki Grupy Energa mają zrównany okres ubezpieczenia, a umowy zawierane są na okres trzech lat. Program dopuszcza wystandaryzowany zakres ochrony dla ryzyk nim objętych, z indywidualnymi umowami i zapisami rozszerzającymi, wynegocjowanymi dla specyficznych potrzeb spółek.

Umowy ubezpieczenia zawierane są z wiodącymi firmami ubezpieczeniowymi działającymi w Polsce. Aktualnie głównym partnerem Grupy Energa w obszarze ubezpieczeń jest Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych.

UDZIELONE PORĘCZENIA I GWARANCJE

tab. 43. Informacja na temat działalności poręczeniowej i gwarancyjnej Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku

Lp.	Data udzielenia poręczenia lub gwarancji	Data obowiązywania poręczenia lub gwarancji	Podmiot, za który udzielono poręczenia lub gwarancji	Podmiot, na rzecz którego udzielono poręczenie lub gwarancję	Forma udzielonego poręczenia lub gwarancji	Kwota poręczenia lub gwarancji (w mln zł)	Kwota zobowiązania według stanu na 31.12.2025 zabezpieczona poręczeniem lub gwarancją (mln zł)
1.	2012-11-15	2033-12-31	Energa Finance AB	obligatariusze	umowa poręczenia*	5 283,4	1 269,8
2.	2018-10-31	2026-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	10,1	1,5
3.	2019-11-15	2027-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	10,8	2,1
4.	2020-12-03	2028-01-01	ENSPIRION Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	17,2	15,1
5.	2025-02-19	2056-12-31	Energa Operator SA	Bank Gospodarstwa Krajowego	umowa poręczenia	1 805,3	1 494,0
6.	2025-04-25	2025-12-31	Spółki Grupy Energa	ORLEN S.A.	umowa poręczenia	5 400,1	1 234,4
7.	2025-12-15	2032-01-01	CCGT Gdańsk Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	22,6	22,6
8.	2025-12-15	2032-01-01	CCGT Grudziądz Sp. z o.o.	Polskie Sieci Elektroenergetyczne SA	umowa poręczenia	22,6	22,6
9.	2025-12-31	2026-10-30	CCGT Gdańsk Sp. z o.o.	ORLEN S.A.	umowa poręczenia	1 096,8	600,0
10.	2025-12-31	2026-10-30	CCGT Grudziądz Sp. z o.o.	ORLEN S.A.	umowa poręczenia	1 106,4	596,8
11.			Pozostałe spółki GK Energa		poręczenie** - umowa o udzielanie gwarancji	2,0	0,4
RAZEM						14 777,3	5 259,3

* w dniu 15 listopada 2012 roku ustanowiony został program emisji euroobligacji średnioterminowych EMTN na kwotę maksymalną do 1 000 000 000 EUR. W ramach Programu Obligacji EMTN, Energa Finance AB (publ) zarejestrowana pod prawem szwedzkim, działająca jako spółka zależna od Energi SA, może emitować euroobligacje o terminie wykupu od jednego roku do dziesięciu lat. Na mocy umowy poręczenia z dnia 15 listopada 2012 roku, zmienionej w dniu 16 lutego 2017 roku, Energa zobowiązała się bezwarunkowo i nieodwołalnie poręczyć zobowiązania Energi Finance AB (publ) wynikające z euroobligacji do kwoty 1 250 000 000 EUR w terminie do dnia 31 grudnia 2033 roku włącznie. W dniu 19 marca 2013 roku Spółka Energa Finance AB (publ) wyemitowała I serię euroobligacji w kwocie 500 000 000 EUR, które zostały wykupione w dniu 19 marca 2020 roku; a w dniu 7 marca 2017 roku kolejną II serię euroobligacji w kwocie 300 000 000 EUR i terminie wykupu w dniu 7 marca 2027 roku.

** Poręczenia według prawa cywilnego udzielone przez Energe za zobowiązania spółek Grupy wynikające z gwarancji bankowych udzielonych przez PKO BP SA w ramach limitów gwarancyjnych dedykowanych spółkom z Grupy. Okres wykorzystania limitu do dnia 19 września 2022 roku. Terminy ważności gwarancji udzielonych w ramach limitu mogą wykraczać poza okres jego ważności. Spłata zobowiązań zabezpieczona jest poręczeniem według prawa cywilnego.

OCENA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI I MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH

W trakcie roku obrotowego Grupa Energa dysponowała środkami finansowymi gwarantującymi terminową obsługę wszystkich bieżących i planowanych wydatków związanych z prowadzoną działalnością operacyjną i inwestycyjną. Posiadane środki pieniężne jak również dostępne linie kredytowe umożliwiają elastyczne prowadzenie polityki zarządzania płynnością. Optymalizacja zarządzania płynnością odbywa się na poziomie ORLEN S.A., w ramach struktury cash-poolingu rzeczywistego Grupy ORLEN.

Celem zabezpieczenia środków na finansowanie projektów rozwojowych oraz akwizycyjnych z zakresu odnawialnych źródeł energii Energa SA oraz ORLEN S.A. podpisały w październiku 2023 roku porozumienie inwestycyjne, zapewniające finansowanie ze strony ORLEN do kwoty 5,5 mld PLN. W maju 2025 roku Energa SA oraz ORLEN S.A. zawarły 2 porozumienia, każde do kwoty 3,7 mld zł, zapewniające finansowanie ze strony ORLEN budowy 2 elektrowni gazowo-parowych (CCGT): w Gdańsku i w Grudziądzu (blok 2).

Realizacja przedsięwzięć inwestycyjnych opierała się o wykorzystanie środków własnych, jak również finansowania dłużnego; potencjalnym wsparciem może być także emisja akcji serii CC, którą zainicjowały uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Energa SA z 2 kwietnia 2026 roku. Strukturyzowanie realizowanych projektów zakłada utrzymanie bezpieczeństwa finansowego Grupy Energa mającego wyraz w wykorzystywaniu długoterminowych źródeł finansowania dłużnego, a także utrzymaniu kowenantów finansowych na poziomach uzgodnionych z dostawcami kapitału dłużnego, jak również utrzymania ratingu na poziomie inwestycyjnym. Dwa ostatnie elementy stanowią ograniczenia determinujące możliwości inwestycyjne Grupy Energa, które definiowane są w horyzoncie długoterminowym. Tak konserwatywne podejście pozwala prowadzić politykę inwestycyjną w sposób minimalizujący ryzyko przekroczenia kowenantów finansowych, czy obniżenia poziomu ratingu, a przy tym optymalizować strukturę finansową Grupy z uwzględnieniem aktualnych i przewidywanych trendów na rynku finansowym.

Spółka monitorowała ryzyko utraty płynności przy pomocy narzędzia okresowego planowania płynności, z uwzględnieniem terminów wymagalności/zapadalności zarówno zobowiązań inwestycyjnych jak i posiadanych aktywów i zobowiązań finansowych oraz prognozowanych przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej, w celu utrzymania równowagi pomiędzy ciągłością a elastycznością finansowania, poprzez korzystanie z różnych źródeł finansowania.

9.2 POSTĘPOWANIA TOCZĄCE SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Na dzień 31 marca 2026 roku Grupa Energa była stroną 11 280 postępowań sądowych. Jako powód Grupa występowała w 9 387 sprawach, których łączna wartość przedmiotu sporu wyniosła około 1,6 mld zł. Jako pozwany Grupa występowała w 951 sprawach o łącznej wartości przedmiotu sporu około 780 mln zł. Informacje o łącznej wartości przedmiotu sporu nie uwzględniają postępowań, w których roszczenie ma charakter niepieniężny.

Na dzień 31 marca 2026 roku łączna kwota roszczeń o posadowienie urządzeń elektroenergetycznych na cudzych nieruchomościach bez tytułu prawnego zasądzonych prawomocnym wyrokiem wyniosła około 0,1 mln zł w 3 sprawach. Spraw sądowych w toku było 696, zaś wartość przedmiotu sporu w toku wyniosła około 102 mln zł.

Na podstawie dostępnych danych dotyczących wartości obecnie prowadzonych postępowań, Grupa przyjmuje, że wartość realnie przypadająca do wypłaty w wyniku rozstrzygnięcia powyższych sporów może sięgać 39,1 mln zł, z zastrzeżeniem zmiany w przypadku wytoczenia przeciwko Energa Operator SA nowych postępowań dotyczących urządzeń elektroenergetycznych posadowionych na innych gruntach bez tytułu prawnego. 2 grudnia 2025 r. Trybunał Konstytucyjny rozpoznał połączone pytania prawne Sądu Rejonowego w Grudziądzu I Wydział Cywilny i Sądu Rejonowego w Brodnicy I Wydział Cywilny dotyczące zasad nabycia w drodze zasiedzenia służebności gruntowej odpowiadającej treści służebności przesyłu przez przedsiębiorcę przesyłowego lub Skarb Państwa. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 292 w związku z art. 285 § 1 i 2 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U z 2025 r. poz. 1071, ze zm.), rozumiane w ten sposób, że umożliwiają nabycie przez przedsiębiorcę przesyłowego lub Skarb Państwa, przed wejściem w życie art. 305¹-305⁴ ustawy – Kodeks cywilny, w drodze zasiedzenia służebności gruntowej odpowiadającej treści służebności przesyłu, są niezgodne z art. 21 ust. 1, art. 64 ust. 2 i 3 w związku z art. 31 ust. 3 oraz art. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto Trybunał umorzył postępowanie w pozostałym zakresie.

Powyższe dane nie obejmują także spraw dotyczących prowadzenia w imieniu i na rzecz Energa Obrotu SA windykacji sądowo-egzekucyjnej, w celu dochodzenia przez spółkę należności od swoich klientów oraz spraw upadłościowych.

Łączna wartość spraw prowadzonych w imieniu i na rzecz Energa Obrotu SA w zakresie windykacji sądowo-egzekucyjnej, w celu dochodzenia przez spółkę należności od swoich klientów oraz spraw upadłościowych, na 31 marca 2026 roku, wynosi około 276,1 mln zł, w tym:

Rodzaj należności	Saldo na dzień 31 marca 2026 (mln zł)
sądowe, egzekucja	156,1
Upadłości	95,9
pozabilingowe - WIENA	8,4
pozabilingowe - SAP	15,2
pozabilingowe - upadłości	0,4
RAZEM	276,1

Poniżej przedstawiono istotne postępowania sądowe, które zawisły przed sądem w 2025 roku, bądź których kontynuacja będzie miała miejsce w 2026 roku (w przypadku roszczeń o charakterze pieniężnym, jako kryterium istotności przyjęto wartość przedmiotu sporu na poziomie powyżej 100 mln zł). Szczegółowe informacje o krokach prawnych podjętych we wcześniejszych latach, znajdują się w poprzednich raportach okresowych Grupy.

tab. 44. Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Energa Operator SA (pozwany) Arcus SA (powód)	Pozew o zapłatę odszkodowania za czyny niedozwolone/czyny nieuczciwej konkurencji <i>Sąd okręgowy w Gdańsku</i> <i>Wartość przedmiotu sporu: ok. 174 mln zł</i> Energa Operator kwestionuje zasadność tego powództwa i w odpowiedzi na pozew z dnia 30 kwietnia 2018 roku wniósł o oddalenie powództwa. Sąd zawiesił postępowanie w sprawie. Postanowienie to Energa Operator zaskarżył zażaleniem, które zostało oddalone. Postępowanie jest zawieszone.
Energa Kogeneracja Sp. z o.o. (powód) Mostostal Warszawa SA (pozwany)	Pozew o zapłatę z tytułu obniżenia ceny kontraktowej <i>Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX Gc 494/17</i> <i>Wartość przedmiotu sporu (po rozszerzeniu powództwa): ok. 114,4 mln zł, z pozwu wzajemnego ok. 7,8 mln zł</i> Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wniosła o zasądzenie od Mostostal Warszawa S.A. kwoty ok. 114,4 mln zł, na którą składają się: ok. 22,6 mln zł tytułem kar umownych, ok. 90,3 mln zł tytułem obniżenia wynagrodzenia oraz ok. 1,5 mln zł tytułem skapitalizowanych odsetek. W odpowiedzi na pozew z dnia 15 grudnia 2017 roku Mostostal Warszawa S.A. wniósł o oddalenie powództwa w całości i wniósł pozew wzajemny o zasądzenie od Energa Kogeneracja Sp. z o.o. kwoty ok. 7,8 mln zł, na którą to kwotę składają się: ok. 7,4 mln zł tytułu zwrotu nienależnie pobranej gwarancji bankowej oraz ok. 0,4 mln zł z tytułu skapitalizowanych odsetek. Sąd dopuścił w sprawie dowód z opinii instytutu naukowo-badawczego w trybie zabezpieczenia. Dotychczas opinia nie została jednak sporządzona albowiem żaden z instytutów, do których sąd zwrócił się z pytaniem o możliwość sporządzenia opinii, nie potwierdził takiej możliwości (zarówno w Polsce, jak i za granicą). Aktualnie strony oczekują na odpowiedź z instytutów w Sztokholmie, Hamburgu oraz Wiedniu. Pismem z dnia 9 grudnia 2022 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wskazała WAT, jako podmiot do wykonania opinii w sprawie. Sąd skierował do WAT zapytanie o możliwość wykonania opinii. Sąd Okręgowy w Gdańsku postanowieniem z dnia 6 grudnia 2023 roku postanowił zawiesić postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia sprawy toczącej się w Prokuraturze Regionalnej w Gdańsku pod sygnaturą RP I Ds. 39.2016. Spółka postanowiła wystąpić do Sądu o pisemne uzasadnienie tego postanowienia. Uzasadnienie postanowienia spółka otrzymała 24 stycznia 2024 roku. W dniu 31 stycznia 2024 roku Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wniosła do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku zażalenie na postanowienie Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 6 grudnia 2023 roku. W dniu 25 stycznia 2025 r. w portalu Sądowym pojawiło się postanowienie o uchyleniu postanowienia z dnia 06 grudnia 2023 r. o zawieszeniu sprawy z powództwa Energa Kogeneracja sp. z o.o. przeciwko Mostostal Warszawa S.A. Sąd Okręgowy w Gdańsku sygn. akt IX GC 494/17. Postanowienie nie zostało jeszcze oficjalnie doręczone. W dniu 14 lutego 2025 r. spółka wystąpiła z wnioskiem o uzasadnienie postanowienia Sądu Apelacyjnego w Gdańsku sygn. akt I AGz 31/24 o uchyleniu postanowienia o zawieszeniu postępowania w sprawie głównej toczącej się w Sądzie Okręgowym w Gdańsku sygn. akt IX GC 494/17. W dniu 11 marca 2025 r., zgodnie z wnioskiem, Spółce zostało doręczone uzasadnienie ww. postanowienia. W dniu 9 maja 2025 r. Sąd Okręgowy w Gdańsku wydał zarządzenie o zwróceniu się do Prokuratury Regionalnej w Gdańsku o wypożyczenie akt sprawy postępowania karnego – w części, gdzie znajduje się opinia biegłego. W dniu 27 maja 2025 r.

Określenie stron

Przedmiot sporu i opis sprawy

Sąd Okręgowy wydał zarządzenie o zwróceniu się również do Sądu Okręgowego w Elblągu (Wydział Karny) z takim samym wnioskiem.

Pismem z dnia 6 listopada 2025 r. Sąd Okręgowy zobowiązał pełnomocników do wskazania, czy wobec treści opinii sporządzonej w post. karnym podtrzymuje wniosek o przesłuchanie świadków, a jeśli tak, to których i w jakiej kolejności. Sąd wyznaczył jednocześnie dwa terminy rozpraw: na dzień 24 lutego 2026 r. oraz na dzień 27 lutego 2026 r. W dniu 23 grudnia 2025 r. Spółka wniosła do Sądu pismo w wykonaniu w/w zobowiązania. W dniu 31 grudnia 2025 r. Spółka odebrała od pełnomocnika Mostostal informację o zmianie pełnomocnika. W dniu 27 stycznia 2026 r. do Spółki wpłynęło pismo z Prokuratury Generalnej, w którym Prokurator poparł w całości stanowisko Spółki z pisma z dnia 23 grudnia 2025 r. Zarządzeniem z dnia 29 stycznia 2026 r. obie rozprawy wyznaczone na luty 2026 r. zostały odwołane ze względu na chorobę sędziego.

**Akcjonariusze Spółki
(powodowie)**
Energa SA (pozwana)

Zaskarżenie Uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 maja 2022 roku

*Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 578/22, aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku;
sygnatura I AGa 40/24*

Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu

W dniu 20 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Energa SA podjęło uchwałę o podziale zysku netto za rok obrotowy 2021 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2021 na kapitał rezerwowy („Uchwała”). Akcjonariusze Spółki zaskarżyli Uchwałę, wnosząc pozew o uchylenie Uchwały. Pozew z dnia 20 czerwca 2022 roku został doręczony Enerdze w dniu 5 sierpnia 2022 roku. Odpowiedź na pozew w imieniu Spółki została złożona w dniu 5 września 2022 roku. W odpowiedzi na zobowiązanie sądu, pismem z dnia 7 października 2022 roku powodowie wnieśli replikę na odpowiedź na pozew. Zarządzeniem z dnia 24 października 2022 roku Sąd zobowiązał pełnomocnika Spółki do złożenia pisma procesowego, w którym odniesie się do wniosków i twierdzeń podniesionych w replice powodów. W dniu 6 grudnia 2022 roku w imieniu Spółki złożone zostało pismo procesowe (odpowiedź na replikę na odpowiedź na pozew-duplika), w którym odniesiono się do wniosków i twierdzeń podniesionych w replice powodów. Zarządzeniem z 11 stycznia 2023 roku Sąd zawiadomił o wyznaczeniu terminu rozprawy na dzień 3 kwietnia 2023 roku. Sąd zobowiązał również pełnomocnika powodów do przedłożenia wyciągu z rachunku papierów wartościowych potwierdzających transakcje dokonywane przez nich na akcjach Spółki. Sąd zobowiązał także pełnomocnika Spółki do przedłożenia protokołu ZWZ Spółki z dnia 20 maja 2022 roku, razem z listą obecności oraz zapisem obrazu i dźwięku z obrad ZWZ. W dniu 7 lutego 2023 roku w imieniu Spółki zostało wykonane zobowiązanie Sądu. W dniu 22 lutego 2023 roku na adres pełnomocników Spółki doręczone zostało pismo powodów – wykonanie zobowiązania Sądu. W dniu 3 kwietnia 2023 roku odbyła się pierwsza rozprawa w sprawie, na której przesłuchani zostali dwaj świadkowie. Na rozprawie wydane również zostało postanowienie o rozpoznaniu sprawy przy drzwiach zamkniętych. Rozprawa została odroczone. W dniu 9 stycznia 2024 roku odbyła się rozprawa, Sąd odroczył ogłoszenie wyroku do dnia 23 stycznia 2024 roku. Wyrokiem z dnia 23 stycznia 2024 roku Sąd Okręgowy w Gdańsku oddalił powództwo i zasądził od powodów na rzecz pozwanej zwrot kosztów sądowych. Zarówno powodowie jak i Spółka złożyli wnioski o uzasadnienie wyroku. W dniu 9 lutego 2024 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynął wyrok wraz z uzasadnieniem. W dniu 28 lutego 2024 roku do Sądu Okręgowego w Gdańsku wpłynęła apelacja powodów od wyroku z dnia 23 stycznia 2024 roku. W dniu 29 lutego 2024 roku akta sprawy przekazano do Sądu Apelacyjnego w Gdańsku celem rozpatrzenia apelacji. W dniu 23 kwietnia 2024 roku w imieniu Spółki została wniesiona odpowiedź na apelację. Wyrokiem z dnia 19 stycznia 2026 r. Sąd Apelacyjny oddalił apelację powodów w całości i zasądził na rzecz pozwanego 810 zł tyt. kosztów zastępstwa procesowego. W ustnych motywach uzasadnienia Sąd wskazał, że apelacja w dużej mierze stanowiła polemikę z prawidłowo ustalonym przez Sąd I instancji stanem faktycznym. Zdaniem Sądu Apelacyjnego, na chwilę, którą badał sąd, interes powodów musi ustąpić interesowi samej spółki. Spółka czeka na uzasadnienie wyroku.

Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS”) w wysokości 210 mln zł (zysk netto Spółki osiągnięty w 2021 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i niepieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.

**Akcjonariusze spółki
(powodowie)**
Energa SA (pozwana)

Zaskarżenie Uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15 czerwca 2023 roku

*Sąd Okręgowy w Gdańsku; sygnatura IX GC 797/23,
aktualnie Sąd Apelacyjny w Gdańsku sygnatura V AGa 169/24*

Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu

W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Energa SA podjęło uchwałę o podziale zysku netto za rok obrotowy 2022 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2022 na kapitał zapasowy („Uchwała”). Akcjonariusze Spółki zaskarżyli Uchwałę, wnosząc pozew o uchylenie ww. uchwały. Pozew z dnia 14 lipca 2023 roku, doręczony został Enerdze SA w dniu 17 sierpnia 2023 roku. Odpowiedź na pozew w imieniu Spółki została złożona w dniu 18 września 2023 roku. W dniu 7 listopada 2023 roku na adres pełnomocników Spółki wpłynęło pismo przygotowawcze powodów z dnia 31 października 2023 roku (replika na odpowiedź na pozew). W dniu 14 grudnia 2023 roku w imieniu Spółki zostało wysłane pismo procesowe – duplika na odpowiedź na pozew. W dniu 5 stycznia 2024 roku odbyła się rozprawa. W dniu 23 stycznia 2024 roku Sąd wydał postanowienie o pominięciu wniosków dowodowych. W dniu 25 marca 2024 roku sąd wydał wyrok, w którym orzekł o oddaleniu powództwa oraz zasądzeniu od powodów na rzecz Spółki kosztów sądowych. Wniosek o sporządzenie i doręczenie uzasadnienia wyroku złożyli powodowie. W dniu 22 maja 2024 r. w Portalu Informacyjnym Sądów Powszechnych pojawiło się uzasadnienie wyroku. W dniu 12 marca 2025 r. wpłynęła do Spółki apelacja powodów, w której zaskarżyli w całości wyrok Sądu Okręgowego w Gdańsku z dnia 25 marca 2024 r. Spółka w dniu 25 marca 2025 r. wysłała odpowiedź na apelację. Na tym etapie trudno jest oszacować jaki będzie dalszy rozwój sprawy.

Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS”) w wysokości ok. 49,9 mln zł (zysk Spółki osiągnięty w 2022 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i niepieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Akcjonariusze spółki (powodowie) Energa SA (pozwana)	Powództwo o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENERGA SA z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023 Sąd okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy sygn. akt IX GC 746/24 Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu W dniu 20 sierpnia 2024 Spółka Energa SA otrzymała odpis pozwu oraz odpis pisma procesowego powodów z uzupełnieniem braków formalnych pozwu z dnia 20 lipca 2023 r., w związku z treścią zarządzenia z dnia 24 lipca 2024 r. wydanego w sprawie o sygn. akt. IX GC 746/24. Pełnomocnik powoda wniósł o uchylenie uchwały nr 5 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENERGA SA z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2023 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2023 na kapitał zapasowy. W dniu 22 października 2024 r. r. w imieniu Spółki została złożona odpowiedź na pozew. W odpowiedzi wniesiono o oddalenie powództwa w całości, W dniu 23 października 2025 r. oraz w dniu 2 lutego 2026 r. odbyły się rozprawy, na których byli przesłuchiwać świadkowie obu stron. 16 kwietnia 2026 r. odbyła się rozprawa, na której Sąd przesłuchiwał świadków. Na tym etapie trudno jest oszacować jaki będzie dalszy rozwój sprawy. Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS”) w wysokości ok. 37,5 mln zł (zysk Spółki osiągnięty w 2023 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i niepieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.
Akcjonariusze spółki (powodowie) Energa SA (pozwana)	Powództwo o uchylenie uchwały nr 7 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENERGA SA z dnia 13 czerwca 2025 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2024 Sąd okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy Sygn. akt. IX GC 705/25 Roszczenie ma charakter majątkowy niepieniężny, przy czym ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu W dniu 8 października 2025 r. Spółka Energa SA otrzymała odpis pozwu obejmujący żądanie uchylenia uchwały nr 7 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENERGA Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdańsku z dnia 13 czerwca 2025 r. w sprawie podziału zysku netto za rok obrotowy 2024 i przeznaczeniu całości wypracowanego zysku netto za rok obrotowy 2024 na kapitał zapasowy Pełnomocnik Spółki wysłał odpowiedź na pozew w dniu 1 grudnia 2025 r. wnosząc o oddalenie powództwa w całości. Na tym etapie trudno jest oszacować jaki będzie dalszy rozwój sprawy. Powodowie określili w pozwie wartość przedmiotu sporu („WPS”) w wysokości 306.117.805,86 zł (zysk netto Spółki osiągnięty w 2024 roku). WPS nie jest uwzględniana, z uwagi na to, że pomimo tego, że roszczenie ma charakter majątkowy i niepieniężny w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania cywilnego, to ewentualne negatywne rozstrzygnięcie sporu nie spowoduje konieczności wypłaty przez Spółkę żadnych środków pieniężnych, poza kosztami procesu (kosztami sądowymi i kosztami zastępstwa procesowego). Ewentualne negatywne skutki dla Spółki mogłyby mieć dopiero dalsze działania (procesowe i korporacyjne) akcjonariuszy, niepowiązane bezpośrednio z przedmiotem postępowania, których ryzyko podjęcia (i skutki finansowe) trudno byłoby w tej chwili przewidzieć.
Eco dla Firm (powód) Energa Obrót SA (pozwany)	Roszczenia odszkodowawcze związane z wypowiedzeniem bez zachowania okresu wypowiedzenia Umowy Agencyjnej nr 1/2012 Sąd Okręgowy w Gdańsku IX Wydział Gospodarczy; sygnatura akt IX GC 1066/21 Wartość przedmiotu sporu: ok. 117,3 mln zł W pozwie z dnia 4 grudnia 2022 roku Eco dla Firm sp. z o.o. domaga się zasądzenia od Energa Obrót SA kwoty ok. 117,3 mln zł wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie tytułem odszkodowania za poszczególne uszczerbki, które miały powstać wskutek wypowiedzenia przez Energa Obrót SA Umowy Agencyjnej bez zachowania okresu wypowiedzenia. W dniu 14 czerwca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła odpowiedź na pozew. W dniu 7 lipca 2023 roku Energa Obrót SA doręczyła odpis repliki na odpowiedź na pozew. W dniu 21 lipca 2023 roku Energa Obrót SA złożyła duplikę na replikę na odpowiedź na pozew. Nastąpiła wymiana pism procesowych. W sprawie odbył się szereg rozpraw, na których Sąd przeprowadzał dowód z zeznań świadków. 11 marca 2026 roku w sprawie zapadł wyrok I instancji oddalający powództwo w całości. Powód – Eco dla Firm sp. z o.o. złożył wniosek o uzasadnienie.
Postępowania administracyjne	
Odwolujący: Energa Obrót SA Organ: Prezes Urzędu Regulacji Energetyki	Sąd Okręgowy w Warszawie, Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów Odwolanie od kary pieniężnej nałożonej na Prezesa URE sygn. akt XVII Ame 179/24 (I instancja), VII Aga 1374/25 (II instancja) Kwota kary: ok. 193,7 mln zł 18 grudnia 2023 roku Energa Obrót SA otrzymała Decyzję Prezesa URE w przedmiocie wymierzenia kary pieniężnej z tytułu nieprzestrzegania obowiązków o których mowa w art. 47 ust. 2 oraz 56 ust. 1 ustawy o odnawialnych źródłach energii. W dniu 29 grudnia 2023 roku złożono odwołanie w sprawie. 16 października 2025 roku Sąd wydał wyrok, którym uchylił decyzję w ppkt 2) i 4), oddalił odwołanie w pozostałej części, zasądził od Energa Obrót SA na rzecz URE kwotę 720,00 zł. 11 grudnia 2025 roku złożono apelację od wyroku. 5 stycznia 2026 roku przesłano akta z apelacją do sądu II instancji.
Energa Obrót SA (powód) Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (pozwany)	Sąd Okręgowy w Warszawie I Wydział Cywilny sygn. akt I C 13/26 Wartość przedmiotu sporu: 149 519 648,00 zł 30 grudnia 2025 roku Energa Obrót SA złożyła pozew o zapłatę dotyczącą zwrotu opłaty zastępczej wpłaconej na konto NFOŚiGW celem realizacji obowiązku za 2018 rok – sprawa powiązana ze sprawą jak wyżej – i wytoczona, aby zapobiec przedawnieniu.

Określenie stron	Przedmiot sporu i opis sprawy
Strona: Energa Obrót SA Organ: Prezes Urzędu Regulacji Energetyki	Sąd Okręgowy w Warszawie, Sąd Ochrony Konkurencji i Konsumentów Odwołanie od decyzji Prezesa URE Kwota domiaru: 550 888 366,84 zł Spółka otrzymała decyzję Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 6 marca 2026 roku znak DMR.WMK.717.8.2.3.2026.ATr w przedmiocie obowiązku przekazania na rachunek Funduszu Wyплаты Różnicy Ceny kwoty stanowiącej różnicę między odpisem na Fundusz obliczonym przez Prezesa URE a odpisem na Fundusz w wysokości wskazanej w sprawozdaniu na podstawie art. 28 ust. 7 pkt 1 Ustawy z 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 i 2024. Domiar odpisu dotyczy okresu od 1 grudnia 2022 r. do 31 grudnia 2023 r. 26 marca 2026 r. Spółka złożyła odwołanie od ww. decyzji, jednocześnie uiszczając – z zastrzeżeniem zwrotu – kwotę domiaru wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie liczonymi od dnia otrzymania decyzji.

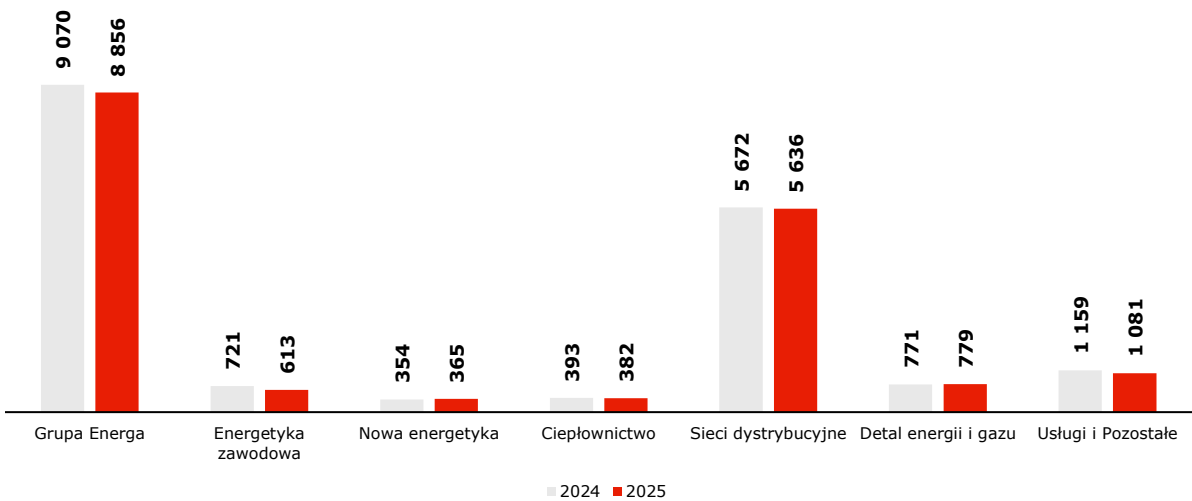
9.3 SYTUACJA KADROWO-PŁACOWA

9.3.1 GRUPA ENERGA

ZATRUDNIENIE

Grupa Energa na koniec 2025 roku zatrudniała 8856 osób (zatrudnienie całkowite w osobach aktywnych i nieaktywnych). Różnica w poziomie zatrudnienia względem roku poprzedniego wynika głównie ze zmian właścicielskich oraz realizacji projektów strategicznych i inwestycyjnych.

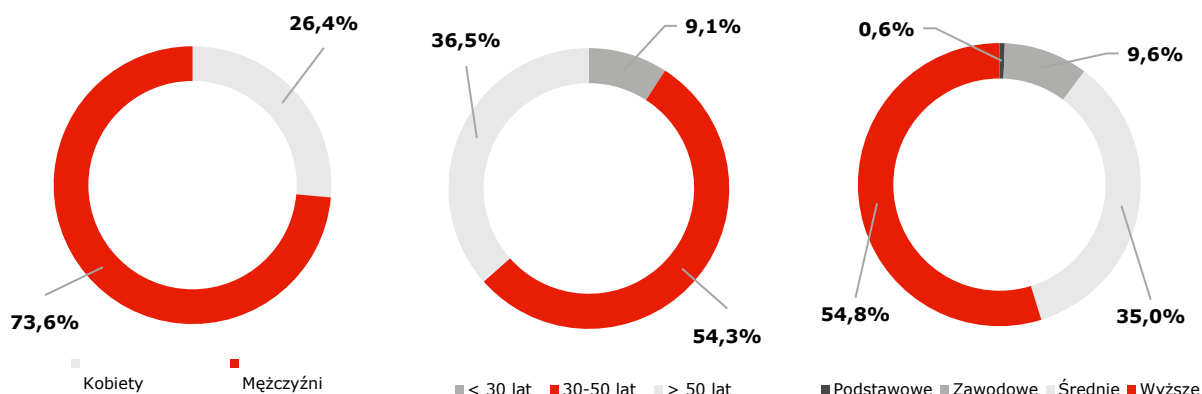
rys. 34. Zatrudnienie w Grupie Energa według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2024-2025 w osobach



Specyfika branży, w której funkcjonuje Grupa Energa kształtuje strukturę zatrudnienia, w której 73,6% wszystkich zatrudnionych stanowią mężczyźni. Ponad połowa pracowników to osoby z wykształceniem wyższym, natomiast drugą największą grupę stanowią wyspecjalizowani pracownicy z wykształceniem średnim.

Grupa Energa zatrudnia aż 91,5% osób na umowę o pracę na czas nieokreślony, a 99,6% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy, gwarantując tym samym stabilne miejsce pracy i rozwoju. Szczegółowe informacje dotyczące struktury zatrudnienia w podziale na płeć, wiek i wykształcenie zostały zaprezentowane na poniższych wykresach.

rys. 35. Struktura zatrudnienia w Grupie Energa w 2025 roku według płci, wykształcenia i wieku



SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

W Grupie Energa system wynagrodzeń jest zdecentralizowany i zróżnicowany. Regulują go Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Regulaminy Wynagradzania, Kodeks Pracy oraz umowy zbiorowe zawarte z organizacjami związkowymi.

Kluczowym dokumentem obowiązującym do końca 2027 roku jest Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa zawarte 18.09.2017 r., z późniejszymi zmianami. Treść Porozumienia zobowiązuje strony m.in. do corocznych negocjacji porozumienia płacowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń pracowników. Kwoty przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pracowników rozdysponowane są na zasadach określonych w zakładowych porozumieniach płacowych zawieranych indywidualnie przez pracodawców z działającymi u Pracodawców Organizacjami Związkowymi.

Zmiany w systemie wynagrodzeń w 2025 roku

W 2025 r. wdrożono:

- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Oświetlenie,
- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator oddział w Olsztynie,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania Energa Wind Service Sp. z o.o.,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania Energa Operator SA Centrala,
- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Obrót SA,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania Energa Storage Sp. z o.o.,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania Energa Green Development Sp. z o.o.

W 2025 roku dodatkowo prowadzony był proces negocjacyjny ze stroną związkową nad wdrożeniem:

- nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o.,
- zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Oświetlenie Sp. z o.o.,
- zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Wytwarzanie S.A.,
- nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.,
- zmiany Regulaminu Wynagradzania dla Energa S.A.,
- zmiany Regulaminu Wynagradzania dla CCGT Grudziądz Sp. z o.o.,
- zmiany do Regulaminu Wynagradzania dla Energa Informatyka i Technologie Sp. z o.o.,
- zmiany do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Energa Obrót SA.

ISTOTNE INFORMACJE MAJĄCE WPŁYW NA SYTUACJĘ KADROWO-PŁACOWĄ**ZASADY USTALANIA I MONITOROWANIA CELÓW**

Definiowanie celów odbywa się w oparciu o obowiązującą strategię Grupy Energa, Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych oraz kluczowe wyzwania - zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne - stojące przed organizacją. Proces ich formułowania obejmuje uzgodnienia na poziomie jednostek i spółek oraz odbywa się zgodnie z zasadą kaskadowania. Dzięki temu cele nie tylko pełnią funkcję motywującą, lecz również integrują kadrę kierowniczą i zarządzającą wokół wspólnych priorytetów. Taki sposób konstruowania systemu celów wzmacnia poczucie współodpowiedzialności za ich realizację oraz buduje solidarność wśród osób odpowiedzialnych za ich osiągnięcie. Jednocześnie umożliwia koncentrację na działaniach kluczowych z perspektywy całej Grupy Energa, co przekłada się na skuteczność operacyjną i efektywną realizację strategicznych zamierzeń i wyzwań.

System ten ma również znaczenie z perspektywy akcjonariuszy. Zapewnia transparentność procesów zarządczych, wspiera długoterminowy wzrost wartości Spółki oraz wzmacnia stabilność jej funkcjonowania. W efekcie cele roczne stają się nie tylko narzędziem zarządzania, ale także mechanizmem budowania przewagi konkurencyjnej i trwałego rozwoju Grupy Energa.

STANDARYZACJA PROCESÓW PERSONALNYCH

Mając na uwadze realizację wspólnej strategii Grupy Kapitałowej ORLEN w 2025 roku Grupa Energa kontynuowała proces transformacji i integracji biznesowej z Grupą ORLEN. Kolejne rozwiązania i regulacje dotyczące obszaru personalnego zostały ujednolicone, co pozwoliło na stworzenie pracownikom otoczenia równych szans, gwarantującego sprawiedliwe i bezpieczne warunki pracy w ramach całej Grupy ORLEN. Na bieżąco realizowane są priorytetowe zadania związane z polityką personalną, opracowane w oparciu o najlepsze praktyki rynkowe.

Najważniejsze programy obowiązujące i rozwijane w 2025 roku, regulujące procesy obszaru personalnego:

- w ramach systemu etycznego:
 - a Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN,
 - b Polityka Ochrony Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN,
 - c Zasady wyboru i funkcjonowania Rzeczników ds. Etyki w Grupie Energa,
 - d Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa,
- rozwój pracowników:
 - a Zasady realizacji szkoleń w Spółkach Grupy Energa,
 - b Zasady realizacji Rozmowy rozwojowej w Grupie Energa,
 - c Platforma e-learningowa,
 - d Angażujące przywództwo,
 - e Polityka Zarządzania Wiekiem w Grupie Energa.
- na rzecz pracowników realizowane zgodnie z postanowieniami wynikającymi z następujących regulacji/ zasad:
 - a Zasady refundacji kosztów zakupu okularów korygujących i/lub szkielek kontaktowych korygujących wzrok Pracownikom Energi SA zatrudnionym na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe,
 - b Zasady nadawania w Spółkach Grupy Energa Tytułu "Zasłużony Pracownik",
 - c Zasady adaptacji nowych pracowników w spółkach Grupy Energa,
 - d Program Energa Pasja,
 - e MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
 - f Zasady dofinansowania kosztów zakwaterowania w lokalach mieszkalnych pracownikom Grupy Energa. zatrudnionym poza miejscem stałego zamieszkania,
 - g Polityka różnorodności w Grupie Energa,
 - h Polityka well-beingowa w Grupie Energa ,
 - i Polityka – zasady i warunki pracy osób niepełnosprawnych w Grupie Energa,
 - j Zasady uczestnictwa spółek Grupy Energa w Programie Nowa Praca,
 - k Dodatkowe uprawnienia związane z rodzicielstwem,
 - l Dodatkowe uprawnienia (dni wolne) związane ze sprawowaniem opieki nad członkiem rodziny,
 - m Polityka organizacji spotkań pracowniczych w Enerdze S.A.

- inne:
 - a** Polityka zarządzania potencjałem pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN,
 - b** Zasady rekrutacji w Spółkach Grupy Energa,
 - c** Zasady dotyczące mobilności Pracowników w ramach jednego kraju w Grupie Kapitałowej ORLEN,
 - d** Zasady dotyczące migracji Pracowników pomiędzy Pracodawcami w ramach Grupy Kapitałowej ORLEN,
 - e** Zasady stosowania Standardu organizacyjnego w zakresie realizacji procesów transferu pracowników w Grupie Kapitałowej ORLEN,
 - f** Zasady organizacji praktyk i staży,
 - g** TRS (Total Reward Statement) – spersonalizowany raport o łącznych korzyściach z pracy,
 - h** Program Ambasadora Marki Pracodawcy,
 - i** Zasady wdrożenia i realizacji modelu kompetencji GK ORLEN w spółkach Grupy Energa,
 - j** Program Stażowy Kierunek ORLEN,
 - k** Zasady stosowania w Grupie Energa Standardu organizacyjnego w zakresie wnioskowania o dodatkowe etaty z puli zarządu ORLEN S.A.,
 - l** Zasady zawierania i realizacji umów cywilnoprawnych w Energa S.A.,
 - m** Benefit samochodowy MyCar dla pracowników/ współpracowników spółek Grupy Energa zatrudnionych na stanowiskach dyrektorów bezpośrednio raportujących do Zarządów Spółek.

ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW

W Grupie Energa w 2025 roku system dodatkowych świadczeń na rzecz pracowników obejmował między innymi:

- 1** „Taryfę pracowniczą” na energię elektryczną, po przepracowaniu jednego roku w energetyce,
- 2** Świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3** Świadczenia przyznawane pracownikom na Święta Wielkiej Nocy, Dzień Energetyka i Święta Bożego Narodzenia,
- 4** Pracownicze Programy Emerytalne, funkcjonujące w spółkach Grupy i finansowane przez pracodawców w wysokości 7% wynagrodzenia pracowników,
- 5** Pracownicze Plany Kapitałowe funkcjonujące w spółkach Grupy i finansowane przez pracodawców w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracowników,
- 6** Program Dodatkowej Opieki Medycznej,
- 7** Karty Zakupowe ORLEN,
- 8** Ubezpieczenie na życie, na preferencyjnych warunkach i z dofinansowaniem Pracodawcy,
- 9** Program Pasja,
- 10** Dofinansowanie do okularów korygujących i/lub szkielek korygujących wzrok Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe,
- 11** Upominki z okazji narodzin dziecka pracownika,
- 12** Dofinansowanie do najmu mieszkania,
- 13** MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
- 14** Program stypendialny „Dla Orłów”, skierowany dla szczególnie uzdolnionych dzieci pracowników - uczniów klas 7 i 8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych,
- 15** Ekwiwalent pieniężny i limit na karcie zakupowej oferowany w związku z wykorzystywaniem samochodu prywatnego dla celów służbowych dyrektorom bezpośrednio raportującym do Zarządu – zgodnie z zasadami benefitu MyCar.

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, bez względu na wymiar etatu, mogą skorzystać m.in. z:

- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczki mieszkaniowej,
- zapomogi w przypadkach losowych,
- kart podarunkowych dla dzieci z okazji świąt,
- dofinansowań do karty Multisport.

Co roku w spółkach Grupy Energa organizowany jest konkurs Zasłużony Pracownik, w którym spółka może nagrodzić tytułem pracowników w ramach trzech kategorii: za całokształt wzorowej pracy zawodowej, za szczególne osiągnięcia zawodowe oraz postawę prospołeczną. Wyróżnieni tytułem pracownicy otrzymują nagrodę pieniężną.

Grupa Energa oferuje szereg benefitów dostępnych dla pracowników m.in.:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu Dnia Energetyka,
- benefity rabatowe, m.in.: rabaty na usługi ORLEN Paczka; zniżki na zakup okularów; rabaty na zakup oraz wynajem długoterminowy aut, zniżki na badania laboratoryjne czy akcesoria rehabilitacyjne,
- dodatkowe dni w miesiącu na świadczenie pracy zdalnej,
- w ramach corocznej realizacji działań proaktywnych pod nazwą „Dni bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia” pracownicy mogą skorzystać z bezpłatnych badań oraz kursu pierwszej pomocy przedmedycznej. W 2025 roku były to m.in. badania profilaktyczne z zakresu profilaktyki nowotworowej – markery nowotworowe.

Świadczenia związane z rodzicielstwem będące częścią programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie obejmują:

- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem do 3 roku życia,
- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym,
- dodatkowa godzina na karmienie,
- udział w ogólnopolskiej akcji „Dwie Godziny dla Rodziny”,
- dodatkowe dwa dni opieki nad członkiem rodziny.

Dodatkowy dzień wolny dla osób, które realizują projekt w ramach wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN - pracownik biorący udział w wolontariacie organizowanym przez Fundację ORLEN ma możliwość skorzystania z jednego dodatkowego dnia wolnego w każdym roku kalendarzowym. Warto podkreślić, że pracownicy aktywnie uczestniczą w projektach społecznych oraz wykazują własną inicjatywę w organizacji działań wolontariackich, przyczyniając się tym samym do wzmacniania zaangażowania społecznego i budowania pozytywnego wizerunku Grupy.

Pracownicy korzystają z dodatkowych uprawnień wynikających z Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa z dnia 18 września 2017 roku z późniejszymi zmianami.

Grupa Energa konsekwentnie wspiera podnoszenie kwalifikacji pracowników, oferując szeroki pakiet szkoleń oraz różnorodne formy rozwoju zawodowego. Inicjatywy te mają na celu utrzymanie kompetencji na wysokim poziomie, rozwijanie specjalistycznej wiedzy oraz skuteczne dostosowywanie się do dynamicznych wyzwań sektora energetycznego. Dzięki temu pracownicy mogą efektywnie wносить wartościowy wkład w realizację celów strategicznych, a organizacja buduje trwałą przewagę opartą na profesjonalizmie i zaangażowaniu zatrudnionych.

ZMIANY WARUNKÓW PŁACY

Na podstawie Porozumienia w sprawie określenia wzrostu płac Pracowników Grupy Energa w roku 2025 z dnia 20 marca 2025 roku pracownicy Grupy, zatrudnieni u pracodawców będących stroną Porozumienia w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa z dnia 18 września 2017 roku z późniejszymi zmianami, od dnia 1 stycznia 2025 roku otrzymali obowiązkowy wzrost wynagrodzenia. Jednocześnie od 1 lipca 2025 roku pracodawcy przyznali dodatkowy wzrost wynagrodzenia pracownikom wyróżniającym się szczególnymi osiągnięciami.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2025 roku w spółkach Grupy nie przeprowadzano zwolnień grupowych.

UZWIĄZKOWIENIE

W spółkach Grupy Energa na dzień 31.12.2025 r. działalność związkową prowadziło 36 organizacji związkowych. Uzwiązkowanie w Grupie Energa, wg stanu na dzień 31.12.2025 r. wyniosło 63,9%. Do związków zawodowych należało ok. 5,6 tysiąca osób.

SPORY ZBIOROWE

W 2025 roku zostały zakończone 2 spory zbiorowe:

- 1** spór zbiorowy prowadzony u pracodawcy Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wszczęty wystąpieniami organizacji związkowych z dnia 1 czerwca 2023 roku dotyczący realizacji postanowień art. 47 ZUZP. Spór zakończony.
- 2** spór zbiorowy prowadzony u pracodawcy Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. wszczęty wystąpieniami organizacji związkowych z dnia 6 maja 2024 r. dotyczący ujednolicenia systemu wynagradzania oraz zapewnienia równego traktowania pracowników spółki. Spór zakończony.

ponadto:

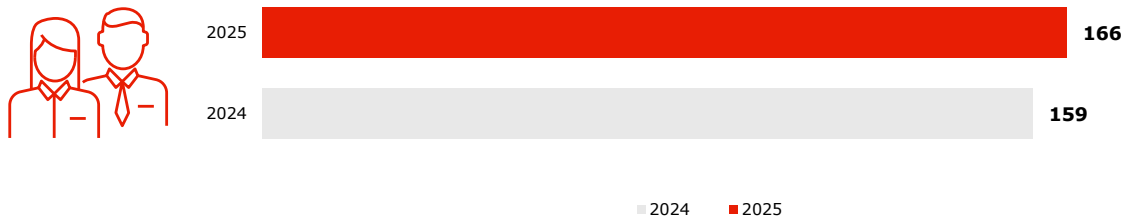
- 3** spór zbiorowy prowadzony u 4 pracodawców ENERGA-OPERATOR Wykonawstwo Elektroenergetyczne Sp. z o.o. roszczenia dotyczące podjęcia działań w kierunku ujednolicenia systemu wynagradzania oraz zapewnienia równego traktowania pracowników Oddziałów w ramach całej spółki, obecnie znajdują się na etapie rokowań.
- 4** Do pracodawcy ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A. w dniu 27 sierpnia 2025 r. wpłynęło żądanie sporowe dotyczące wypłaty dodatkowego świadczenia pieniężnego dla każdego pracownika ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A., które zostało zgłoszone do PIP pismem z dnia 2 września 2025 r. W piśmie pracodawca wskazał, że zgłoszone żądania nie mogą stanowić podstawy do wszczęcia sporu zbiorowego w rozumieniu przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
- 5** spór zbiorowy prowadzony u pracodawcy Energa Kogeneracja Sp. z o.o. wszczęty wystąpieniami organizacji związkowych z dnia 24 lutego 2026 roku dotyczący
 - realizacji inwestycji pn. „Modernizacja instalacji oświetlenia taśmociągów poziomych i skośnych nawęglania w wykonaniu ATEX” dla pracy kotła oP130 K5”.
 - wypłaty należnych premii pracownikom w poszczególnych Wydziałach Energa Kogeneracja sp. z o.o. a nie wypłaconych z tytułu migracji tego funduszy na inny niż macierzysty Wydział Energa Kogeneracja sp. z o.o. od marca 2025 r. do dziś.
 - zawarcia porozumienia na okoliczność wdrożenia zmian w strukturze organizacyjnej w Energa Kogeneracja Sp. z o.o. w oparciu o porozumienie w sprawie interpretacji zapisów ZUZP dla pracowników Energa Kogeneracja sp. z o.o. z dnia 4 marca 2025.Obecnie znajduje się na etapie rokowań.
- 6** W dniach 8-9.04.2026 do 26 Pracodawców Grupy ENERGA Organizacje Związkowe wystosowały pisma z żądaniami sporowymi dotyczącymi:
 - wzrostu wynagrodzenia podstawowego dla każdego pracownika o kwotę 750,00 zł brutto miesięcznie ze skutkiem od 1 stycznia 2026 r.;
 - przyznania środków finansowych w wysokości 5000,00 zł na każdego pracownika z przeznaczeniem na tzw. świadczenia świąteczne w roku 2026;
 - przyznania karty zakupowej ORLEN w wysokości 800,00 zł na każdego uprawnionego pracownika;
 - zasilenia indywidualnego konta każdego uprawnionego pracownika na platformie kafeteryjnej kwotą 200,00 zł.

Pracodawcy są na etapie kierowania do Organizacji Związkowych odpowiedzi, w których wskazują, że żądania zostały spełnione w całości lub w części, a w pozostałym zakresie Pracodawcy odmawiają ich zaspokojenia.

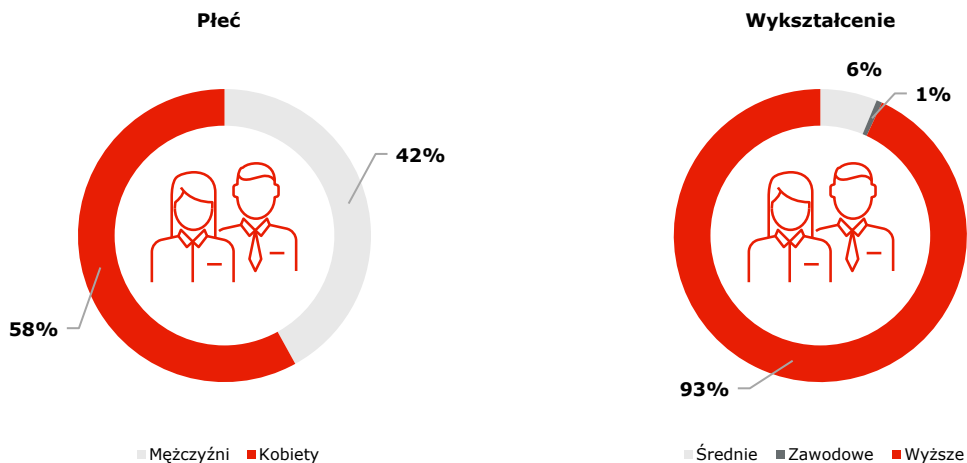
9.3.2 SPÓŁKA ENERGA

ZATRUDNIENIE

rys. 36. Zatrudnienie w Spółce Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w latach 2024-2025 w osobach



rys. 37. Struktura zatrudnienia w Enerdze według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku



Dodatkowo na dzień 31 grudnia 2025 roku na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania, koordynacji i doradztwa zatrudnionych było 26 menadżerów, w tym 3 osoby w Zarządzie Spółki.

SYSTEMY WYNAGRODZEŃ

System wynagrodzeń w Spółce określa Regulamin wynagradzania pracowników Energi SA, zatwierdzony Uchwałą Nr 46/I/2007 Zarządu Energi SA z dnia 25 lipca 2007 roku, aneks nr 7 z dnia 5 grudnia 2017 roku wprowadzający jako załącznik do Regulaminu wynagradzania Regulamin funduszu nagród pracowników Energi SA, aneks nr 9 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Energi SA z dnia 15 lutego 2024 roku wprowadzający nową Tabelę zaszeregowania stanowisk pracy i stawek miesięcznego wynagradzania w Enerdze SA oraz Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla Pracowników Grupy Energa, z dnia 18 września 2017 r. z późniejszymi zmianami.

ISTOTNE INFORMACJE MAJĄCE WPŁYW NA SYTUACJĘ KADROWO-PŁACOWĄ**ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW**

W Spółce w 2025 roku system dodatkowych świadczeń na rzecz pracowników obejmował między innymi:

- 1 „Taryfę pracowniczą” na energię elektryczną, po przepracowaniu jednego roku w energetyce,
- 2 Świadczenia w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3 Świadczenia przyznawane pracownikom na Święta Wielkiej Nocy, Dzień Energetyka i Święta Bożego Narodzenia,
- 4 Pracowniczy Program Emerytalny, finansowany przez pracodawcę w wysokości 7% wynagrodzenia pracowników,
- 5 Pracownicze Plany Kapitałowe, finansowany przez pracodawcę w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracowników,
- 6 Program Dodatkowej Opieki Medycznej,
- 7 Karty Zakupowe ORLEN,
- 8 Ubezpieczenie na życie, na preferencyjnych warunkach i z dofinansowaniem Pracodawcy,
- 9 Program Pasja,
- 10 Dofinansowanie do okularów korygujących i/lub szkielek korygujących wzrok Pracownikom Energi SA zatrudnionym na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe,
- 11 Upominki z okazji narodzin dziecka pracownika,
- 12 Dofinansowanie kosztów zakwaterowania w lokalach mieszkalnych pracownikom Spółki zatrudnionym poza miejscem stałego zamieszkania,
- 13 MyBenefit - Platforma do zarządzania świadczeniami/benefitami,
- 14 Program stypendialny „Dla Orłów”, skierowany dla szczególnie uzdolnionych dzieci pracowników - uczniów klas 7 i 8 szkół podstawowych oraz uczniów szkół ponadpodstawowych,
- 15 Ekwiwalent pieniężny i limit na karcie zakupowej oferowany w związku z wykorzystywaniem samochodu prywatnego dla celów służbowych dyrektorom bezpośrednio raportującym do Zarządu – zgodnie z zasadami benefitu MyCar.

W ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Pracodawca po uzgodnieniu ze Stroną Społeczną przeznaczył środki na następujące cele:

- dofinansowania do wypoczynku,
- pożyczki mieszkaniowej,
- zapomogi w przypadkach losowych,
- kart podarunkowych dla dzieci z okazji świąt,
- dofinansowań do karty Multisport,
- karty podarunkowe dla byłych pracowników, będących emerytami Energa S.A.

Co roku w Energa SA organizowany jest konkurs Zasłużony Pracownik, w którym spółka nagradza tytułem pracowników ramach trzech kategorii: za całokształt wzorowej pracy zawodowej, za szczególne osiągnięcia zawodowe oraz postawę prospołeczną. Wyróżnieni tytułem pracownicy otrzymują nagrodę pieniężną.

Energa SA oferuje szereg benefitów dostępnych dla pracowników m.in.:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu Dnia Energetyka,
- benefity rabatowe m.in.: rabaty na usługi ORLEN Paczka; zniżki na zakup okularów; rabaty na zakup oraz wynajem długoterminowy aut, zniżki na badania laboratoryjne czy akcesoria rehabilitacyjne,
- dodatkowe 5 dni w miesiącu na świadczenie pracy zdalnej,
- w ramach corocznej realizacji działań proaktywnych pod nazwą „Dni bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia” pracownicy mogą skorzystać z bezpłatnych badań oraz kursu pierwszej pomocy przedmedycznej. W 2025 roku były to m.in. badania profilaktyczne z zakresu profilaktyki nowotworowej – markery nowotworowe.

Spółka oferuje dodatkowe świadczenia związane z rodzicielstwem będące częścią programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie:

- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem do 3 roku życia,
- dodatkowe dwa dni opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym,
- dodatkowa godzina na karmienie,
- udział w ogólnopolskiej akcji „Dwie Godziny dla Rodziny”,
- dodatkowe dwa dni opieki nad członkiem rodziny.

Dodatkowy dzień wolny dla osób, które realizują projekt w ramach wolontariatu pracowniczego w Grupie ORLEN - pracownik biorący udział w wolontariacie organizowanym przez Fundację ORLEN ma możliwość skorzystania z jednego dodatkowego dnia wolnego w każdym roku kalendarzowym.

Dodatkowo na mocy Porozumienia zbiorowego z dnia 11 kwietnia 2025 roku w sprawie rozdysponowania środków przeznaczonych na wzrost płac w roku 2025 pracownicy oprócz wzrostu płacy zasadniczej otrzymali dodatkowe świadczenie w postaci Karty Zakupowej ORLEN oraz zasilenie indywidualnego konta na platformie kafeteryjnej.

Spółka rozwija działania ukierunkowane na wzmacnianie kompetencji pracowników, oferuje szeroki wachlarz szkoleń oraz różnorodnych form rozwoju zawodowego, które pozwalają na utrzymanie wysokiego poziomu wiedzy merytorycznej, doskonalenie kluczowych umiejętności oraz skuteczne dostosowywanie się do dynamicznych wyzwań sektora energetycznego.

ZMIANY WARUNKÓW PŁACY

Na podstawie Porozumienia z dnia 20 marca 2025 roku w sprawie określenia wzrostu płac Pracowników Grupy Energa w roku 2025 oraz Porozumienia z dnia 11 kwietnia 2025 roku w sprawie rozdysponowania środków przeznaczonych na wzrost płac w roku 2025, pracownicy Spółki od dnia 1 stycznia 2025 roku otrzymali obligatoryjny wzrost wynagrodzenia. Jednocześnie od 1 lipca 2025 roku pracodawca przyznał dodatkowy wzrost wynagrodzenia pracownikom wyróżniającym się szczególnymi osiągnięciami.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W 2025 roku Spółka nie przeprowadzała zwolnień grupowych.

SPORY ZBIOROWE

W 2025 roku Spółka nie prowadziła sporów zbiorowych.

W dniu 09.04.2026 r. do ENERGA S.A. wpłynęło pismo Organizacji Związkowych z żądaniami spоровymi dotyczącymi:

- 1 wzrostu wynagrodzenia podstawowego dla każdego pracownika o kwotę 750,00 zł brutto miesięcznie ze skutkiem od 1 stycznia 2026 r.;
- 2 przyznania środków finansowych w wysokości 5000,00 zł na każdego pracownika z przeznaczeniem na tzw. świadczenia świąteczne w roku 2026;
- 3 przyznania karty zakupowej ORLEN w wysokości 800,00 zł na każdego uprawnionego pracownika;
- 4 zasilenia indywidualnego konta każdego uprawnionego pracownika na platformie kafeteryjnej kwotą 200,00 zł.

Spółka w odpowiedzi wskazała, iż żądania zostały spełnione w całości lub w części, a w pozostałym zakresie Pracodawca odmawia ich zaspokojenia.

9.4 INFORMACJA O PODMIOCIE UPRAWNIONYM DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Podmiotem uprawnionym, badającym Sprawozdanie finansowe Energi SA oraz Grupy Kapitałowej Energa („Biegły rewident”) jest KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. („KPMG”). Umowa pomiędzy spółką Energa SA a KPMG dotyczy m.in. badania jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy za rok 2025 i 2026 oraz przegląd sprawozdań finansowych za I półrocze 2026 roku.

Podmiotem uprawnionym, badającym Sprawozdanie finansowe Energi SA oraz Grupy Kapitałowej Energa za rok 2024 był PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.

Zaprezentowana w poniższej tabeli wysokość kosztów wynagrodzenia dotyczy badań i przeglądów sprawozdania skonsolidowanego Grupy oraz poszczególnych spółek Grupy, badanych zarówno przez Biegłego rewidentą, jak i inne podmioty uprawnione.

tab. 45. Wynagrodzenie podmiotów uprawnionych za usługi świadczone na rzecz Grupy (tys. zł)

	Rok zakończony 31 grudnia 2024	Rok zakończony 31 grudnia 2025
Badanie rocznego sprawozdania	1 856	2 129
Inne usługi poświadczające, w tym przegląd sprawozdania finansowego	506	983
RAZEM	2 362	3 112

An aerial photograph showing a vast field of solar panels in the foreground, with a sunset or sunrise over a rolling landscape in the background. The sky is a mix of orange, yellow, and blue. The solar panels are arranged in neat rows, and the landscape beyond them features green fields, some trees, and a small cluster of buildings.

/10

**OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ZASAD ŁADU
KORPORACYJNEGO**

W 2025 roku Spółka i jej organy podlegały zasadom ładu korporacyjnego, które zostały opisane w dokumencie pt. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” („DPSN 2021”) przyjętym Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 29 marca 2021 roku. Dokument ten zamieszczony jest na stronie internetowej GPW.

10.1 STOSOWANIE ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka nie stosowała następujących 9 zasad DPSN 2021:

- 1.4.2. - ramach realizowanej integracji Grupy Energa z Grupą ORLEN trwa proces unifikacji metodologii obliczania wskaźników dotyczących wynagrodzeń, dlatego też wskaźnik wspomniany w niniejszej zasadzie nie jest publikowany na stronie korporacyjnej. Spółka stosuje się do obowiązujących w kraju przepisów, w tym Kodeksu Pracy, dodatkowo Spółka podjęła działania i wdrożyła dobre praktyki stosując wewnętrzne regulacje, mające na celu zapewnienie stosowania zasad równości, poszanowania i przeciwdziałania, m.in.: „Politykę Przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa”, „Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN”, „Politykę zarządzania zgodnością w Grupie Energa”, „Politykę zarządzania potencjałem pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN”. Ponadto w Spółce przeprowadzane są regularne audyty i działania usprawniające i naprawcze,
- 1.5. - brak stosowania zasady wynika z faktu, iż Spółka kwalifikuje wskazane dane jako dane wrażliwe stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa i nie publikuje wyodrębnionych zestawień w tym zakresie,
- 2.1., 2.2. oraz 2.11.6. - W Spółce polityka różnorodności dotycząca pracowników ujęta jest w różnych dokumentach wewnętrznych. Nie została natomiast przyjęta w formie dokumentu przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie. Pomimo tego w Radzie Nadzorczej Spółki zapewniono zróżnicowanie pod względem płci na odpowiednim poziomie: na dzień 31 grudnia 2024 roku w składzie Rady Nadzorczej były trzy kobiety i trzech mężczyzn. Spółka dąży do zapewnienia różnorodności w swoich organach poprzez dobór wszechstronnej, merytorycznej kadry zarządzającej i nadzorczej. Ponadto Spółka szanuje godność każdego człowieka niezależnie od rasy, narodowości, religii, płci, wieku, wykształcenia, pozycji zawodowej, orientacji seksualnej, stopnia niepełnosprawności czy przynależności politycznej, nie dopuszczając do jakichkolwiek przejawów dyskryminacji,
- 2.11.5 - ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5., jest dokonywana przez Radę Nadzorczą Spółki. Jednak w związku z niestosowaniem przez Spółkę zasady 1.5. (zgodnie z wyjaśnieniem zawartym powyżej) roczne sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki przedstawiane Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki nie zawiera ww. oceny,
- 4.1. - Spółka w 2021 roku umożliwiła udział akcjonariuszom w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej („e-walnego”), co było spowodowane ograniczeniami w odbywaniu zgromadzeń wprowadzonymi w związku z wystąpieniem stanu epidemii SARS-CoV-2. Jednak ze względu na: (I) zniesienie ww. ograniczeń, (II) występowanie różnorodnych rodzajów ryzyka związanych z organizacją e-walnego, takich jak, ryzyko zakłóceń transmisji, ryzyko przejęcia komunikacji czy ryzyko problemów technicznych, (III) fakt, że zdecydowana większość kapitału zakładowego jest obecna bezpośrednio na obradach Walnego Zgromadzenia, (IV) dodatkowe koszty organizacji e-walnego, Spółka podjęła decyzję o nie stosowaniu tej zasady. Należy zaznaczyć, że niestosowanie ww. zasady nie rodzi ryzyka ograniczenia czy utrudnienia akcjonariuszom bezpośredniego udziału w obradach Walnych Zgromadzeń i wykonywania prawa głosu, ponieważ zgromadzenia te odbywają się w dogodnych godzinach w siedzibie Spółki,
- 4.9.2. - zgodnie ze Statutem Spółki kandydat na członka Rady Nadzorczej, zamierzający pełnić funkcję w Komitecie Audytu, składa Spółce, przed jego powołaniem do składu Rady Nadzorczej, pisemne oświadczenie o spełnieniu ustawowych kryteriów wymienionych w tej zasadzie. Kandydat nie jest zobowiązany do złożenia oświadczenia w zakresie istnienia rzeczywistych i istotnych powiązań kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce,
- 6.4 - kierunkowe zasady wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa SA” przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie ma charakter stały, miesięczny. Natomiast Członkowie Komitetów Rady Nadzorczej nie otrzymują odrębnego wynagrodzenia.

Poza stosowaniem zasad określonych w DPSN 2021, Energa stara się prowadzić komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego uwzględniając potrzeby inwestorów, m.in. poprzez publikację na stronie internetowej Spółki materiałów takich jak prezentacje wynikowe, zestawienia najważniejszych informacji w postaci Fact Sheet czy pliki z wieloletnimi danymi kwartalnymi Grupy.

10.2 POSIADACZE PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH DAJĄCYCH SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE I OPIS TYCH UPRAWNIENI

ORLEN S.A. z siedzibą w Płocku jest właścicielem większościowego pakietu akcji Spółki, w tym 144 928 000 akcji serii BB uprzywilejowanych co do prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu w ten sposób, że jedna akcja serii BB daje prawo do dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu.

Stosownie do § 17 ust. 3 i § 18 ust. 1 Statutu Spółki, ORLEN przysługuje uprawnienie osobiste do powoływania i odwoływania, w drodze pisemnego oświadczenia, części członków Rady Nadzorczej Spółki, jak również uprawnienie do wskazywania Przewodniczącego Rady Nadzorczej, na zasadach określonych w Statucie Spółki.

10.3 OGRANICZENIA W ODNIESIENIU DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU I PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie istnieją ograniczenia w odniesieniu do wykonywania prawa głosu, ani ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Spółki.

10.4 ZASADY ZMIANY STATUTU SPÓŁKI

Zmiany Statutu Spółki dokonywane są zgodnie z postanowieniami Kodeksu spółek handlowych („Ksh”), w szczególności: zmiana Statutu Spółki następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia powziętej większością trzech czwartych głosów, a następnie wymaga konstytutywnego wpisu do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego. W przypadku spraw wymienionych w § 28 ust. 1 Statutu Spółki (wymagających również zmiany Statutu) uchwała Walnego Zgromadzenia wymaga większości kwalifikowanej czterech piątych głosów oddanych. Zgodnie z § 16 ust. 1 pkt 15) Statutu Spółki do kompetencji Rady Nadzorczej należy ustalania tekstu jednolitego Statutu Spółki.

W dniu 13 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Energa SA dokonało zmiany § 5 ust. 1, § 17 ust. 3 § 17 ust. 5, § 17 ust. 8, § 17 ust. 9, § 18 ust. 1, Statutu Spółki nadając mu nowe brzmienie. W dniu 10 lipca 2025 roku zmiany zostały wpisane do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

10.5 ORGANY SPÓŁKI

WALNE ZGROMADZENIE

Zasady działania Walnego Zgromadzenia Spółki reguluje Ksh i Statut Spółki. Dodatkowe kwestie związane z przebiegiem Walnego Zgromadzenia określa Regulamin Walnego Zgromadzenia (dostępny na korporacyjnej stronie internetowej Spółki).

SPOSÓB ZWOŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA

Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki i w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami Ustawy o Ofercie, tj. w formie raportów bieżących. Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na 26 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia, zgodnie z regulacjami określonymi w Ksh. Zgodnie ze Statutem, Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd:

- 1 z własnej inicjatywy,

- 2 na pisemne żądanie Rady Nadzorczej,
- 3 na pisemne żądanie akcjonariusza, bądź akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego.

Co do zasady prawidłowo zwołane Walne Zgromadzenie jest ważne bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji. Walne Zgromadzenie może odbywać się w siedzibie Spółki (w Gdańsku) lub w Warszawie.

PRZEBIEG WALNEGO ZGROMADZENIA

Walne Zgromadzenie otwiera Przewodniczący albo Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, a w razie ich nieobecności Prezes Zarządu lub osoba wyznaczona przez Zarząd. Następnie, spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wybiera się Przewodniczącą Zgromadzenia, zgodnie z postanowieniami Regulaminu Walnego Zgromadzenia.

W sprawach nieobjętych porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia nie można podjąć uchwały, chyba że cały kapitał zakładowy Spółki jest reprezentowany na Walnym Zgromadzeniu, a nikt z obecnych nie zgłosił sprzeciwu dotyczącego podjęcia uchwały.

Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów Spółki lub likwidatorów, o pociągnięcie ich do odpowiedzialności, jak również w sprawach osobowych. Poza tym, należy zarządzić tajne głosowanie na żądanie choćby jednego z akcjonariuszy obecnych lub reprezentowanych na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, chyba że Ksh lub Statut stanowią inaczej.

Walne Zgromadzenie może zarządzać przerwy w obradach (większością dwóch trzecich głosów), które łącznie nie mogą trwać dłużej niż 30 dni.

KOMPETENCJE WALNEGO ZGROMADZENIA

Do najistotniejszych kompetencji Walnego Zgromadzenia, określonych przez Ksh i Statut, należą w szczególności:

- 1 rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej Energi, jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki, a także skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa, za poprzedni rok obrotowy,
- 2 udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
- 3 podział zysku lub pokrycie straty,
- 4 zmiana przedmiotu działalności Spółki,
- 5 zmiana Statutu Spółki,
- 6 podwyższenie albo obniżenie kapitału zakładowego Spółki,
- 7 połączenie, podział i przekształcenie Spółki,
- 8 rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- 9 emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2 Ksh,
- 10 zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- 11 tworzenie, użycie i likwidacja kapitałów i funduszy powstałych w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, o których mowa w § 31 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 Statutu Spółki,
- 12 powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad i wysokości ich wynagrodzenia,
- 13 zawarcie umowy, o której mowa w art. 7 Ksh,
- 14 nabycie przez Spółkę akcji własnych, w sytuacji określonej w art. 362 § 1 pkt 2 Ksh,
- 15 zawarcie przez Spółkę umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem lub likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób,
- 16 przesunięcie dnia dywidendy, wskazanie dnia wypłaty dywidendy lub rozłożenie wypłaty dywidendy na raty,

- 17** wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
- 18** przyjęcie polityki określającej zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki,
- 19** ustalenie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu.

W dniu 13 czerwca 2025 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Treści uchwał podjętych podczas tego Zgromadzenia zostały opublikowane w raporcie bieżącym nr 21/2025 z dnia 13 czerwca 2025 roku. W dniu 4 września 2025 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki. Treści uchwał podjętych i niepodjętych podczas tego Zgromadzenia zostały opublikowane w raporcie bieżącym nr 33/2025 z dnia 4 września 2025 roku.

RADA NADZORCZA

SKŁAD OSOBOWY

Rada Nadzorcza Energi SA w roku obrotowym 2025 i do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania, działała w następującym składzie osobowym:

1. w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 6 stycznia 2025 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
2. w okresie od dnia 7 stycznia 2025 roku do dnia 14 stycznia 2025 roku:	
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
3. w okresie od dnia 14 stycznia 2025 roku do dnia 31 stycznia 2025 roku:	
Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
4. w okresie od dnia 1 lutego 2025 roku do dnia 7 sierpnia 2025 roku:	
Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Agata Piotrowska	Sekretarz Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
5. w okresie od dnia 8 sierpnia 2025 roku do dnia 11 sierpnia 2025 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Renata Rosiak	Członek Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
6. w okresie od dnia 12 sierpnia 2025 roku do dnia 13 sierpnia 2025 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Renata Rosiak	Członek Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej

7. w okresie od dnia 14 sierpnia 2025 roku do dnia 5 listopada 2025 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Renata Rosiak	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
8. w okresie od dnia 6 listopada 2025 roku do dnia 11 listopada 2025 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Renata Rosiak	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Sławomir Staszak	Członek Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
9. w okresie od dnia 12 listopada 2025 roku do dnia 25 lutego 2026 roku:	
Ireneusz Fąfara	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Sławomir Staszak	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Renata Rosiak	Sekretarz Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
10. w okresie od dnia 25 lutego 2026 roku do dnia 25 lutego 2026 roku:	
Renata Rosiak	Sekretarz Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
11. w okresie od dnia 26 lutego 2026 roku do dnia 9 kwietnia 2026 roku:	
Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej Sekretarz Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
12. w okresie od dnia 10 kwietnia 2026 roku do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania:	
Renata Rosiak	Przewodnicząca Rady Nadzorczej Sekretarz Rady Nadzorczej
Dominika Lechowska	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Lubośny	Członek Rady Nadzorczej
Dariusz Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Olechnowicz	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Berliński	Członek Rady Nadzorczej
Jarosław Goncerz	Członek Rady Nadzorczej
Marcin Lemański	Członek Rady Nadzorczej

Pan Ireneusz Fąfara złożył z upływem dnia 6 stycznia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 14 stycznia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki o powołaniu z dniem 14 stycznia 2025 roku z godziną 14:00, Pani Renaty Rosiak w skład Rady Nadzorczej Energi i powierzeniu jej funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 24 stycznia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki o powołaniu z początkiem dnia 1 lutego 2025 roku Pana Pawła Olechnowicza w skład Rady Nadzorczej Energi na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 7 sierpnia br. akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych, § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki, złożył następujące oświadczenia:

- 1** powołaniu z początkiem dnia 8 sierpnia 2025 roku do Rady Nadzorczej Energa SA wspólnej kadencji Pana Ireneusza Jana Fąfara na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki,
- 2** dokonaniu zmiany funkcji pełnionej przez Panią Renatę Agnieszkę Rosiak w Radzie Nadzorczej Energa SA, odwołując ją z upływem dnia 7 sierpnia 2025 roku z pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki. Pani Renata Agnieszka Rosiak z początkiem dnia 8 sierpnia 2025 roku pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki wspólnej kadencji.

Pani Agata Piotrowska złożyła z upływem dnia 7 sierpnia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Członka i Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 11 sierpnia 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 Statutu Spółki o powołaniu z początkiem dnia 12 sierpnia 2025 roku, Pana Krzysztofa Berlińskiego w skład Rady Nadzorczej Energi na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 14 sierpnia 2025 roku Rada Nadzorcza dokonała wyboru Pani Renaty Rosiak na Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki VII Kadencji.

W dniu 5 listopada 2025 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A., złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 17 ust. 3 oraz Statutu Spółki o powołaniu z początkiem dnia 6 listopada 2025 roku Pana Sławomira Staszaka w skład Rady Nadzorczej Energi na funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 12 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza odwołała Panią Renatę Rosiak z funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej i powołała Pana Sławomira Staszaka na funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 12 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza dokonała wyboru Pani Renaty Rosiak na Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki VII Kadencji.

Pan Ireneusz Fąfara w dniu 25 lutego 2026 roku z godziną 16:40 złożył rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Pan Sławomir Staszak w dniu 25 lutego 2026 roku z godziną 16:50 złożył rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Członka i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 25 lutego 2026 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A. złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych, § 17 ust. 3 oraz § 18 ust. 1 Statutu Spółki o dokonaniu zmiany funkcji pełnionej przez Panią Renatę Agnieszkę Rosiak w Radzie Nadzorczej i powierzeniu jej funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej ENERGA S.A. z początkiem dnia 26 lutego 2026 roku.

W dniu 9 kwietnia 2026 roku akcjonariusz większościowy Spółki, ORLEN S.A. złożył oświadczenie na podstawie art. 385 § 2 Kodeksu spółek handlowych, § 17 ust. 3 Statutu Spółki o powołaniu z początkiem dnia 10 kwietnia 2026 roku, Pana Marcina Lemańskiego oraz Pana Jarosława Goncerza w skład Rady Nadzorczej ENERGA S.A. na funkcję Członków Rady Nadzorczej.

Pani Dominika Lechowska, Pan Zbigniew Lubośny oraz Pan Dariusz Trojanowski spełniają kryteria niezależności przewidziane dla niezależnego członka rady nadzorczej, zgodnie z wymaganiami przewidzianymi w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie

Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., a także dla niezależnych członków Komitetu Audytu, w rozumieniu Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 roku, poz. 1089).

Obecna kadencja Rady Nadzorczej Spółki upłynie z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025.

Pani Renata Rosiak jest menadżerem z ponad 25-letnim doświadczeniem zawodowym w sektorze paliwowym zakresie nadzoru właścicielskiego i zasad ładu korporacyjnego. Absolwentka Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, studiów podyplomowych z zakresu zarządzania finansami na Politechnice Warszawskiej, studiów w zakresie zarządzania spółką w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz Akademii Biznesu Door Training International. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych na podstawie złożonego państwowego egzaminu dla kandydatów na członków rad nadzorczych Spółek Skarbu Państwa. Karierę rozpoczynała w Banku Pekao S.A. Z Grupą ORLEN związana od 2000 roku, gdzie realizuje kluczowe zadania w zakresie nadzoru właścicielskiego oraz projektów strategicznych. Specjalizuje się w nadzorze właścicielskim, zasadach ładu korporacyjnego i projektach M_A. Brała czynny udział w restrukturyzacji Rafinerii Trzebinia S.A. (obecnie ORLEN Południe S.A.), w projekcie przejścia kontroli korporacyjnej nad AB Mazeikiu Nafta (obecnie ORLEN Lietuva), wielu kluczowych i strategicznych projektach transformacyjnych oraz integracyjnych realizowanych w Grupie Kapitałowej ORLEN. Współtworzyła zasady zarządzania grupą kapitałową. Posiada szerokie doświadczenie w kierowaniu sprawami charakterystycznymi dla międzynarodowych grup kapitałowych. Pełniła funkcję członka licznych organów nadzorczych, zarówno w Polsce, jak i za granicą. Obecnie pełni funkcje: Dyrektora Wykonawczego ds. Ładu Korporacyjnego ORLEN S.A., Członka Rady Nadzorczej ORLEN Upstream Polska Sp. z o.o., Członka Rady Dyrektorów ORLEN Lietuva AB.

Pani Dominika Lechowska, radca prawny, doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauki prawne. Jest absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego. W 2014 roku po odbyciu aplikacji radcowskiej uzyskała tytuł radcy prawnego. Następnie w 2016 r. ukończyła studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej: Funkcjonowanie rynku energii. W 2024 r. uzyskała stopień naukowy doktora nauk społecznych w dyscyplinie nauki prawne broniąc rozprawę doktorską z obszaru spółek SP. Zdała także egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze prawa handlowego oraz nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa, w tym nad spółkami o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa. Obecnie jako radca prawny Ministerstwa Aktywów Państwowych odpowiada za sporządzanie opinii prawnych, przygotowywanie i opiniowanie dokumentacji korporacyjnej spółek, bieżące konsultacje i porady prawne. Uczestniczyła w procesach konsolidacyjnych spółek. Przewodnicząca walnych zgromadzeń spółek, w tym np. ENEA SA, GPW SA czy PHN S.A. Dodatkowo zdobyła doświadczenie związane z nadzorem właścicielskim pełniąc funkcje w organach nadzorczych takich spółek jak: PPPP Naftoport sp. z o.o. (Członek RN), Towarzystwo Finansowe „Silesia” sp. z o.o. (Przewodnicząca RN), Nadwiślańska Spółka Mieszkaniowa sp. z o.o. (Wiceprzewodnicząca RN), inne. Aktualnie pełni funkcję członka Rady Nadzorczej Energa S.A., a w jej ramach jest członkiem Komitetu Audytu oraz członkiem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń. Autorka publikacji naukowych. Posiada także doświadczenie jako wykładowca akademicki (studia magisterskie oraz LLM).

Pan Zbigniew Lubośny posiada tytuł naukowy profesora w zakresie nauk technicznych (od 2005 roku). Jest absolwentem Politechniki Gdańskiej na której ukończył dwa kierunki studiów: elektrotechnika (1985 rok Wydział Elektrotechniki i Automatyki) oraz Organizacja i Zarządzanie Przemysłem (1987 rok, obecnie Wydział Ekonomii). W roku 1991 obronił pracę doktorską, a osiem lat później uzyskał stopień doktora habilitowanego na tej samej uczelni. Obecnie zatrudniony na Politechnice Gdańskiej na stanowisku profesora zwyczajnego. Obszar jego zainteresowań badawczych to: modelowanie matematyczne, stabilność systemu elektroenergetycznego, sterowanie systemem elektroenergetycznym, zastosowanie sztucznej inteligencji do sterowania systemem elektroenergetycznym, modelowanie i sterowanie elektrowniami wiatrowymi. Na wydziale Elektrotechniki i Automatyki Politechniki Gdańskiej pełnił funkcje Prodziekana ds. Nauki oraz kierownika Katedry Elektroenergetyki. W latach 2001-2002 był zatrudniony w Otto-von-Guericke Universität Magdeburg, a w latach 2004-2006 w The University of Edinburgh (realizacja projektu "Supergen: Future Network Technologies"). Był członkiem Rady naukowo-technicznej Centrum Badawczo-rozwojowego ENERGA S.A. oraz Rady Naukowo-technicznej ds. innowacji Energa SA. Jest członkiem Rady Naukowej Instytutu Energetyki oraz przewodniczącym Sekcji Systemów Elektroenergetycznych w Komitecie Elektrotechniki Polskiej Akademii Nauk. Przewodniczył Radzie Naukowej czasopisma: Automatyka elektroenergetyczna oraz pełnił funkcję redaktora naczelnego kwartalnika: Acta Energetica wydawanego przez ENERGA S.A. Ma w swoim dorobku ponad 20 monografii krajowych i zagranicznych (autorskich i współautorskich), ponad 180 artykułów

naukowych oraz ponad 140 ekspertyz i analiz dotyczących funkcjonowania systemów elektroenergetycznych i jego składowych. Współpracował i współpracuje z operatorami systemów przesyłowych (polskim, brytyjskim, islandzkim, kolumbijskim) oraz z operatorami systemów dystrybucyjnych krajowych.

Pan Dariusz Trojanowski posiada stopień doktora habilitowanego nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse nadany przez Uniwersytet Gdański. W 1996 roku ukończył Uniwersytet Gdański na kierunku zarządzanie w zakresie ekonomiki przedsiębiorstw. Od 1995 roku posiada również uprawnienia rzeczoznawcy majątkowego. Od roku 2004 zatrudniony na Uniwersytecie Gdańskim na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, aktualnie na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Inwestycji i Nieruchomości na Wydziale Zarządzania UG. Pracę naukową łączy z praktyką gospodarczą. W latach 1996-2004 pracował w NDI SA na stanowisku analityka inwestycji, a następnie kierownika działu analiz. W ramach swoich obowiązków dokonywał ocen projektów z zakresu inwestycji rzeczowych, pełnił role członka zarządu i rady nadzorczej w różnych spółkach celowych. Od 2004 roku prowadzi działalność doradczą na rzecz różnych podmiotów, w tym jednostek samorządu terytorialnego, w zakresie zarządzania i finansów. W toku pracy zawodowej i licznych szkoleń zdobywał wiedzę oraz doświadczenie na stanowiskach analitycznych, doradczych, menadżerskich i audytora systemów jakości. Pracował jako biegły sądowy przy Sądzie Okręgowym w Gdańsku w zakresie inwestycji rzeczowych, ekonomii i zarządzania. Do jego zadań należało m.in. ocena, analiza i wycena inwestycji oraz przedsiębiorstw. Wykonywane zadania wymagały m.in. studiowania i oceny sprawozdań finansowych. W ramach pracy na stanowisku naukowo-dydaktycznym na Uniwersytecie Gdańskim prowadził badania i uczył studentów w zakresie wyceny przedsiębiorstw, oceny inwestycji przedsiębiorstw, finansowania inwestycji przedsiębiorstw.

Pan Paweł Olechnowicz jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Ukończył dwuletnie podyplomowe studium „ekonomika, organizacja i zarządzanie przedsiębiorstw” przy Politechnice Gdańskiej. Odbił wiele międzynarodowych programów szkoleniowych podnoszących zakres wiedzy z zakresu zarządzania i ekonomicznego rozwoju przedsiębiorstw wielozakładowych o strukturze międzynarodowej. Ukończył skrócony MBA prowadzony przez wykładowców INSEAD z Fontainenbleau Francja i Executive Management Program w INSEAD. W latach 1990-1996 jako Prezes pierwszej polskiej sprywatyzowanej państwowej firmy Zamech w Elblągu przeprowadził głęboki program restrukturyzacji i przeobrażenia firmy z systemu komunistycznego na firmę ABB Zamech funkcjonującą na rynkach międzynarodowych w oparciu o zasady wolnego rynku konkurencyjnego. Wynikiem tego był awans do centrali Koncernu ABB w Zurichu, Szwajcaria, gdzie przez trzy lata jako Wiceprezydent w centrali ABB odpowiadał za rozwój firm ABB na rynkach Centralnej i Wschodniej Europy. Po powrocie do Polski jako Wiceprezes Zarządu Grupy Kęty odpowiadał za jej program rozwojowy. W latach 2002-2016 był Prezesem Zarządu i Dyrektorem Generalnym Grupy LOTOS S.A. Największe sukcesy to: restrukturyzacja Rafinerii Gdańskiej i utworzenie Koncernu pionowo zintegrowanej Grupy LOTOS i wprowadzenie jej na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Następnie dynamiczny rozwój Lotosu z realizacją w tym czasie jednej z największych inwestycji przemysłowych o wartości ponad 6 miliardów PLN, Program 10+. Lotos był szóstą firmą w Europie Centralnej i trzecią na rynku polskim. W kwietniu 2016 roku został odwołany ze stanowiska Prezesa Grupy Lotos skąd w lutym 2019 roku przeszedł na emeryturę. Od grudnia 2024 roku jest doradcą Prezesa Zarządu ORLEN S.A. Był przewodniczącym i członkiem wielu rad nadzorczych firm energetycznych w Polsce i Europie Centralnej. Z inicjatywy Pawła Olechnowicza w 2010 roku została powołana z siedzibą w Brukseli organizacja Central Europe Energy Partners. To międzynarodowe Stowarzyszenie pożytku publicznego reprezentujące szeroko rozumiany sektor energetyczny regionu Europy Centralnej, miało za zadanie wspieranie integracji środkowoeuropejskiego sektora energii w ramach wspólnej polityki energii oraz bezpieczeństwa w sektorze energii UE. Paweł Olechnowicz jest Członkiem Rady Głównej BCC, Rady Gdańskiego Klubu Biznesu, był Prezesem i Członkiem Zarządu Polskiego Forum Akademicko-Gospodarczego. Jest Przewodniczącym zespołu doradców ds. energii przy rektorze Politechniki Gdańskiej i Członkiem Konwentu Zespołu Uczelni Farenheita w Gdańsku. W 2011 roku został odznaczony Krzyżem Oficerskim Orderu Odrodzenia Polski przez Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego, za wybitne zasługi dla rozwoju gospodarki narodowej oraz za osiągnięcia w pracy zawodowej.

Pan Krzysztof Berliński jest licencjonowanym doradcą podatkowym kierującym funkcję podatkową w ORLEN S.A. W trakcie wieloletniej pracy w obszarze podatków z podatkami miał okazję zajmować się tą tematyką w zarówno w firmie prywatnej, jak i administracji skarbowej, a ostatnie 19 lat w ORLEN. Był liderem obszaru w trakcie największych przedsięwzięć restrukturyzacyjnych, w tym połączeniowych w Polsce. Uczestniczył i nadzorował dziesiątki projektów biznesowych od strony podatkowej, a także wdrożeń

i implementacji przepisów prawa podatkowego. Prowadzący warsztaty i spotkania podatkowe w Polsce i za granicą, autor artykułów w prasie branżowej. Jest członkiem polskich i międzynarodowych Rad Podatkowych składających się z przedstawicieli największych przedsiębiorstw różnych sektorów gospodarki. Absolwent Politechniki Warszawskiej - kierunku ekonomia oraz studiów podyplomowych w podatkach Akademii Leona Koźmińskiego; ukończył studia MBA Społecznej Akademii Nauk; posiadacz dyplomu Clark University w dziedzinie Managerial Communication. Posiada wieloletnie doświadczenie z prac w organach spółek, w tym na poziomie rady nadzorczej (ORLEN Centrum Usług Korporacyjnych) oraz zarządu (ORLEN Capital), będąc również Członkiem Rady Dyrektorów Zespołu Oddziałów PGNiG.

Pan Jarosław Goncerz jest menadżerem z 25 letnim doświadczeniem zawodowym w sektorze energetyczno-paliwowym w zakresie zarządzania finansami. Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego Wydziału Nauk Ekonomicznych o specjalizacji finanse i bankowość. Ukończył studia MBA organizowane przez Gdańską Fundację Kształcenia Menedżerów i Uniwersytet Gdański we współpracy z IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych na podstawie złożonego państwowego egzaminu dla kandydatów na członków rad nadzorczych Spółek Skarbu Państwa. Karierę zawodową rozwijał w spółkach energetycznych Zakład Energetyczny Płock S.A., Koncern Energetyczny ENERGA S.A., ENERGA S.A. Od 2020 roku związany z ORLEN S.A., gdzie obecnie pełni funkcję Dyrektora Biura Skarbu. Specjalizuje się w zarządzaniu finansami grup kapitałowych, pozyskiwaniu finansowań na potrzeby obrotowe i inwestycyjne, z wykorzystaniem szerokiego wachlarza instrumentów, w tym kredytów konsorcjalnych, emisji obligacji na rynku krajowym i zagranicznym, kredytów z Międzynarodowych Instytucji Finansowych, strukturyzowaniu finansowań dużych przedsięwzięć inwestycyjnych z zastosowaniem formuł bilansowych, jak również Project Finance. W swojej karierze zawodowej aktywnie wspierał realizację projektów M_A w zakresie strukturyzowania transakcji, centralizował struktury zarządzania finansami po przejęciach spółek PGNiG i Grupa Lotos, zarządzał ryzykiem rynkowym Grupy ORLEN (ryzyko FX, stopy procentowej oraz towarowe), realizował procesy ratingowe na potrzeby korporacyjne oraz związane z emisjami obligacji. Pełni funkcję prezesa zarządu w spółce ORLEN Capital AB z siedzibą w Sztokholmie, w poprzednich latach członek zarządu spółek Livingstone Sp. z o.o., Energa Finance AB, RGK Sp. z o.o. Pełnił funkcję członka organów nadzorczych wielu spółek kapitałowych w Polsce.

Pan Marcin Lemański jest absolwentem Wydziału Mechanicznego Politechniki Gdańskiej na kierunku Mechanika i Budowa Maszyn w zakresie Systemy i Urządzenia Energetyki Ciepłej (2002). Ukończył również studia podyplomowe z Zarządzania Projektami na Wyższej Szkole Bankowości i Zarządzania w Poznaniu. Posiada tytuł doktora nauk technicznych w zakresie mechaniki, specjalność termodynamika, nadany w 2008 roku przez Instytut Maszyn Przepływowych PAN w Gdańsku. Od 25 lat współpracuje z branżą energetyczną. Przez ostatnie 15 lat zajmował stanowiska menadżerskie w takich spółkach jak: ANWIL S.A., ENERGA S.A., ENERGA Wytwarzanie S.A. i ORLEN S.A. W latach 2012-2018 pracował w Grupie ENERGA i pełnił kluczowe funkcje zarządcze, m.in.: Dyrektora Departamentu Inwestycji, Dyrektora Departamentu Zarządzania Majątkiem, Dyrektora Pionu Inwestycji Rozwojowych oraz Dyrektora Zarządzającego w spółce ENERGA Wytwarzanie S.A. Od 2018 roku zatrudniony jest w Grupie ORLEN, gdzie przez ponad 7 lat był Dyrektorem Obszaru Energetyki i Gospodarki Wodno-Ściekowej w ANWIL S.A. Od 2025 roku pracuje w spółce ORLEN S.A., w której był Dyrektorem Biura Wsparcia Segmentowego Utrzymania Ruchu w GK ORLEN. Obecnie zatrudniony jest w ORLEN S.A. na stanowisku Dyrektora Wykonawczego ds. Energetyki Przemysłowej i odpowiada za obszar energetyki przemysłowej w zakładach produkcyjnych należących do Grupy ORLEN. Dodatkowo zdobywał również doświadczenie związane z nadzorem właścicielskim pełniąc funkcje członka lub przewodniczącego rad nadzorczych w spółkach OPEC-INEKO Sp. z o.o. i ORLEN Laboratorium SA. Aktualnie zajmuje stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Klubie Koszykówki Włocławek S.A.

Żaden z wyżej wymienionych Członków Rady Nadzorczej Spółki nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej wobec Energi jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

- 1** ocena sprawozdań Zarządu z działalności Spółki i z działalności grupy kapitałowej oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak również ze stanem faktycznym, oraz ocena wniosku Zarządu o podział zysku albo pokrycie straty,
- 2** składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt 1,
- 3** sporządzanie sprawozdań w związku ze sprawowaniem nadzoru nad realizacją przez Zarząd inwestycji oraz nadzoru nad prawidłowością i efektywnością wydatkowania środków pieniężnych na inwestycje,
- 4** sporządzanie, co najmniej raz do roku, wraz ze sprawozdaniem z wyników oceny rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej, opinii Rady Nadzorczej w kwestii ekonomicznej zasadności zaangażowania kapitałowego Spółki w innych spółkach handlowych, dokonanego w danym roku obrotowym,
- 5** sporządzanie i przedstawianie raz w roku Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla Spółki,
- 6** rozpatrywanie i opiniowanie spraw mających być przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia,
- 7** wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego, skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej,
- 8** określenie zakresu i terminów przedkładania przez Zarząd rocznych/wieloletnich planów rzeczowo-finansowych, innych planów wieloletnich oraz strategii Spółki i jej grupy kapitałowej,
- 9** zatwierdzanie strategii Spółki i jej grupy kapitałowej,
- 10** zatwierdzanie rocznych/wieloletnich planów rzeczowo-finansowych, a także planów działalności inwestycyjnej Spółki i jej grupy kapitałowej,
- 11** uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej,
- 12** zatwierdzanie Regulaminu Zarządu Spółki,
- 13** zatwierdzanie Regulaminu Organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki,
- 14** zatwierdzanie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej przez Spółkę oraz ocena efektywności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej,
- 15** ustalanie tekstu jednolitego Statutu Spółki,
- 16** udzielanie Zarządowi zgody na nabycie oraz rozporządzanie określonymi składnikami aktywów trwałych jak również zawieranie określonych umów,
- 17** ustalanie indywidualnych warunków świadczenia usług przez członków Zarządu, w ramach uchwały Walnego Zgromadzenia, o której mowa w § 27 ust. 1 pkt 8) Statutu,
- 18** ustalanie Regulaminu Systemu Premiowego dla członków Zarządu,
- 19** zawieszenie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych lub wszystkich członków Zarządu, a także delegowanie członka lub członków Rady Nadzorczej, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności i ustalanie ich wynagrodzenia, z zastrzeżeniem, iż łączne wynagrodzenie pobierane przez delegowanego jako członka Rady Nadzorczej oraz z tytułu delegowania do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu, nie może przekroczyć wynagrodzenia ustalonego dla członka Zarządu, w miejsce którego członek Rady został delegowany,
- 20** udzielanie zgody na tworzenie oddziałów Spółki za granicą,
- 21** udzielanie zgody członkom Zarządu na zajmowanie stanowisk w organach innych spółek oraz pobieranie wynagrodzeń z tego tytułu,
- 22** udzielanie Zarządowi zgody na objęcie, zbycie albo nabycie akcji, w rozumieniu ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, innej spółki,
- 23** określenie sposobu wykonywania prawa głosu przez Spółkę na walnym zgromadzeniu lub zgromadzeniu wspólników spółek,
- 24** wyrażanie zgody na zawarcie istotnej transakcji z podmiotem powiązanym ze Spółką w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- 25** opracowywanie procedury okresowej oceny, czy transakcje istotne z podmiotem powiązanym Spółki są zawierane na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności Spółki lub podmiotu zależnego Spółki.

Szczegółowy opis kompetencji Rady zawiera Statut Spółki, zamieszczony na stronie internetowej Spółki.

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA RADY NADZORCZEJ

Rada Nadzorcza Energi składa się z 5 do 9 członków. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki, zgodnie z Ksh i Statutem Spółki. Szczegółowy tryb jej funkcjonowania określa Regulamin Rady Nadzorczej, zamieszczony na internetowej stronie korporacyjnej Spółki.

Rada Nadzorcza wykonuje swoje czynności kolegialnie. Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą w posiedzeniach oraz wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.

Co do zasady, Rada Nadzorcza podejmuje uchwały na posiedzeniach, które odbywają się co najmniej raz na dwa miesiące.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący lub inny upoważniony członek Rady Nadzorczej, przedstawiając szczegółowy porządek obrad. Posiedzenie powinno zostać także zwołane na żądanie każdego z członków Rady Nadzorczej lub na wniosek Zarządu.

Posiedzenia Rady Nadzorczej prowadzi Przewodniczący Rady Nadzorczej, a w przypadku jego nieobecności – Wiceprzewodniczący.

Dopuszcza się możliwość uczestnictwa członków Rady Nadzorczej w posiedzeniu oraz głosowania nad podejmowanymi uchwałami w ramach tego posiedzenia, przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Zgodnie ze Statutem, Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu obecna jest co najmniej połowa jej członków, a wszyscy członkowie zostali zaproszeni na posiedzenie.

Rada Nadzorcza może podejmować uchwały poza posiedzeniem w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, w tym w szczególności – poczty elektronicznej (e-mail), wideokonferencji lub telekonferencji. Uchwała taka jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady Nadzorczej zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, a w razie równości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym.

Rada Nadzorcza może z ważnych powodów delegować poszczególnych członków do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych.

Rada Nadzorcza może delegować swoich członków, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności.

Szczegółowy opis działalności Rady Nadzorczej zawiera Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej, składane corocznie Walnemu Zgromadzeniu oraz publikowane na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków, członków Komitetu Audytu oraz Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

W okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Energi odbyła 13 posiedzeń i podjęła 188 uchwał.

W 2025 roku odbyło się 1 posiedzenie Rady Nadzorczej bez obecności wszystkich jej członków. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmowała w formie uchwały decyzję o usprawiedliwieniu nieobecności danego członka Rady Nadzorczej, na podstawie przekazanej przez tego członka informacji o przyczynach nieobecności.

KOMITET AUDYTU

Zasady funkcjonowania Komitetu Audytu określa Statut Energi SA i Regulamin Rady Nadzorczej, dostępny na stronie internetowej Spółki.

Komitet Audytu działa kolegalnie i pełni rolę doradczą i opiniotwórczą dla Rady Nadzorczej.

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- 1** monitorowanie:
 - a** procesu:
 - sprawozdawczości finansowej,
 - sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej,
 - w tym w zakresie ich sporządzania i znakowania zgodnie z art. 63zc ustawy o rachunkowości, oraz procesu identyfikacji informacji przedstawianych zgodnie ze standardami sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju
 - w rozumieniu art. 63p pkt 2 ustawy o rachunkowości,
 - b** skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie:
 - sprawozdawczości finansowej; oraz
 - atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, w tym w zakresie ich sporządzania i znakowania zgodnie z art. 63zc ustawy o rachunkowości,
 - c** wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej,
- 2** kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej,
- 3** informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach:
 - a** badań oraz wyjaśnienie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,
 - b** atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz wyjaśnienie, w jaki sposób ta atestacja przyczyniła się do rzetelności sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie atestacji,
- 4** dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem oraz atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Spółce,
 - a** opracowywanie:
 - b** polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
 - c** polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej;
- 5** opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- 6** określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
- 7** przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej powołania firmy audytorskiej, zgodnie z politykami, o których mowa w pkt 5 i 6 powyżej,
- 8** przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej w Spółce,
- 9** omawianie z biegłymi rewidentami Spółki, przed rozpoczęciem każdej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, charakteru i zakresu atestacji,
- 10** omawianie wszelkich problemów lub zastrzeżeń, które mogą wynikać z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej.
- 11** monitorowanie funkcjonowania Systemu Zarządzania Zgodnością w Spółce i w Grupie Energa.

W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej trzech członków Rady, przy czym przynajmniej jeden członek Komitetu powinien posiadać wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Nadto większość członków Komitetu Audytu, w tym jego przewodniczący, winna być niezależna i spełniać kryteria wymienione w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 roku, poz. 1089). Członkowie Komitetu Audytu powinni również posiadać wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

Komitet Audytu w roku obrotowym 2025 i do dnia sporządzania niniejszego Sprawozdania działał w następującym składzie osobowym:

1. w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 19 lutego 2026 roku:	
Dariusz Trojanowski	Przewodniczący Komitetu
Dominika Lechowska	
Zbigniew Lubośny	
2. w okresie od dnia 20 lutego 2026 roku do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania:	
Dariusz Trojanowski	Przewodniczący Komitetu
Dominika Lechowska	
Zbigniew Lubośny	
Krzysztof Berliński	

Opis działalności Komitetu Audytu w minionym roku obrotowym wraz ze szczegółowym opisem działań podejmowanych przez Komitet zawiera Sprawozdanie z działalności Komitetu Audytu stanowiące Załącznik do Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej, składane corocznie Walnemu Zgromadzeniu oraz publikowane na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

W 2025 roku Komitet Audytu odbył 5 posiedzeń, wszystkie w pełnym składzie osobowym.

KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ

Zakres działania Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń obejmuje czynności opiniodawcze i analityczne w zakresie wspierania Rady Nadzorczej w wykonywaniu jej statutowych obowiązków, dotyczących ogólnej polityki wynagrodzeń członków Zarządu, wyższej kadry kierowniczej Spółki i pozostałych Spółek Grupy Energa oraz udzielania rekomendacji w przedmiocie powoływania członków Zarządu.

Do kompetencji i obowiązków Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń należy, w szczególności:

- 1 prowadzenie czynności związanych z rekrutacją członków Zarządu Spółki w zakresie wskazanym przez Radę,
- 2 opracowanie projektów umów i wzorów innych dokumentów w związku z pełnieniem funkcji członków Zarządu Spółki oraz nadzorowanie realizacji podjętych zobowiązań umownych przez strony,
- 3 nadzór nad realizacją systemu wynagrodzeń Zarządu Spółki, w szczególności przygotowywanie dokumentów rozliczeniowych w zakresie elementów ruchomych i premialnych wynagrodzeń,
- 4 monitorowanie i analizowanie systemu wynagrodzeń Zarządów i kadry kierowniczej Spółek Grupy Energa,
- 5 nadzór nad poprawną realizacją świadczeń dodatkowych dla Zarządu Spółki, wynikających z umów.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń w roku obrotowym 2025 działał w następującym składzie osobowym:

1.	w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 6 stycznia 2025 roku:	
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
	Ireneusz Fąfara	
2.	w okresie od dnia 7 stycznia 2025 roku do dnia 14 stycznia 2025 roku:	
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
3.	w okresie od dnia 15 stycznia 2025 roku do dnia 7 sierpnia 2025 roku:	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Komitetu
	Dominika Lechowska	
	Agata Piotrowska	
4.	w okresie od dnia 8 sierpnia 2025 roku do dnia 13 sierpnia 2025 roku:	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Komitetu
	Dominika Lechowska	
5.	w okresie od dnia 14 sierpnia 2025 roku do dnia sporządzenia Sprawozdania:	
	Renata Rosiak	Przewodnicząca Komitetu
	Dominika Lechowska	
	Krzysztof Berliński	

Pan Ireneusz Fąfara złożył z upływem dnia 6 stycznia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 15 stycznia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Panią Renatę Rosiak. Na posiedzeniu Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Energi w dniu 15 stycznia 2025 roku Pani Renata Rosiak została wybrana Przewodniczącą Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki VII Kadencji.

Pani Agata Piotrowska złożyła z upływem dnia 7 sierpnia 2025 roku rezygnację ze składu Rady Nadzorczej oraz z funkcji Członka i Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 14 sierpnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki uzupełniła skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując Pana Krzysztofa Berlińskiego.

W 2025 roku odbyły się 3 posiedzenia Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, wszystkie w pełnym składzie osobowym.

ZARZĄD

ZASADY POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zarząd może liczyć od jednej do pięciu osób, w tym Prezesa i opcjonalnie jeden lub kilku Wiceprezesów Zarządu. Kadencja Zarządu jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji.

Zgodnie ze Statutem, członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, która powierza jednemu z nich funkcję Prezesa, zaś jednemu lub kilku z nich może powierzyć funkcję Wiceprezesa Zarządu.

Członek Zarządu może być również:

- 1** odwołany lub zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie,
- 2** zawieszony w czynnościach z ważnych powodów przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza powołuje Członków Zarządu, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego.

Członek Zarządu może złożyć rezygnację z pełnionej funkcji innemu Członkowi Zarządu lub prokurentowi. Oświadczenie o rezygnacji powinno być złożone w formie pisemnej. O złożonej rezygnacji Członek Zarządu informuje co najmniej jednego członka Rady Nadzorczej.

SKŁAD OSOBOWY

W ciągu 2025 roku i do chwili sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarząd Spółki funkcjonował w następującym składzie:

1. w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 3 lutego 2025 roku:	
Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
2. w okresie od dnia 4 lutego 2025 roku do dnia 13 czerwca 2025 roku:	
Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
Magdalena Kamińska	Wiceprezes Zarządu
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
3. w okresie od dnia 14 czerwca 2025 roku do dnia 30 czerwca 2025 roku:	
Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
Magdalena Kamińska	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
4. w okresie od dnia 1 lipca 2025 roku do dnia 28 września 2025 roku:	
Sławomir Staszak	Prezes Zarządu
Magdalena Kamińska	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
Michał Gołębiowski	Wiceprezes Zarządu
5. w okresie od dnia 29 września 2025 roku do dnia 11 listopada 2025 roku:	
Magdalena Kamińska	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
Michał Gołębiowski	Wiceprezes Zarządu
6. w okresie od dnia 12 listopada 2025 roku do dnia 31 marca 2026 roku:	
Magdalena Kamińska	p.o. Prezesa Zarządu, Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
Michał Gołębiowski	Wiceprezes Zarządu
7. w okresie od dnia 1 kwietnia 2026 roku do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania:	
Magdalena Kamińska	Prezes Zarządu
Piotr Szymanek	Wiceprezes Zarządu
Michał Gołębiowski	Wiceprezes Zarządu
Przemysław Janiak	Wiceprezes Zarządu

W dniu 19 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowania kwalifikacyjne na stanowiska Wiceprezesów Zarządu Energi VII Kadencji, które zakończyło się w dniu 30 stycznia 2025 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono powołaniem Pani Magdaleny Kamińskiej, z dniem 4 lutego 2025 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

W dniu 17 lutego 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Energi VII Kadencji.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu zakończono bez wyłonienia najlepszych kandydatów.

W związku z upływem kadencji w dniu 13 czerwca 2025 roku VII Kadencji Zarządu ENERGA S.A., w dniu 7 maja 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowania kwalifikacyjne na stanowiska Członków Zarządu Spółki VIII Kadencji tj.:

- 1 Prezesa Zarządu,
- 2 Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych,
- 3 Wiceprezesa Zarządu,
- 4 Wiceprezesa Zarządu.

W dniu 12 czerwca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o powołaniu w skład Zarządu Spółki na nową wspólną VIII kadencję następujących osób:

- Pana Sławomira Staszaka na stanowisko Prezesa Zarządu,
- Panią Magdalenę Kamińską na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych,
- Pana Piotra Szymanka na stanowisko Wiceprezesa Zarządu,
- Pana Michała Gołębiowskiego na stanowisko Wiceprezesa Zarządu.

Powołanie Pana Sławomira Staszaka, Pani Magdaleny Kamińskiej i Pana Piotra Szymanka w skład Zarządu ENERGA S.A. VIII kadencji nastąpiło z początkiem dnia następnego po dniu odbycia Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2024.

Powołanie Pana Michała Gołębiowskiego w skład Zarządu ENERGA S.A. VIII kadencji nastąpiło w dniu 1 lipca 2025 roku.

W dniu 22 września 2025 roku Pan Sławomir Staszak złożył oświadczenie o rezygnacji z członkostwa w Zarządzie i pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki z dniem 29 września 2025 roku, ze względu na powołanie przez Radę Nadzorczą Orlen S.A. od dnia 29 września 2025 roku na funkcję członka Zarządu Orlen S.A. ds. Energetyki i Transformacji Energetycznej.

W dniu 12 listopada 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o powierzeniu Pani Magdaleny Kamińskiej Wiceprezesowi Zarządu ds. Finansowych, pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Energi, do czasu powołania nowego Prezesa Zarządu Spółki.

W dniu 20 lutego 2026 roku Rada Nadzorcza Spółki wszczęła postępowania kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu VIII Kadencji oraz Wiceprezesa Zarządu VIII Kadencji, które zakończyło się w dniu 30 marca 2026 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu VIII Kadencji zakończono powołaniem Pani Magdaleny Kamińskiej, od dnia 1 kwietnia 2026 roku.

Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Wiceprezesa Zarządu VIII Kadencji zakończono powołaniem Pana Przemysława Janiaka od dnia 1 kwietnia 2026 roku.

Obecna VIII Kadencja Zarządu Energi upłynie z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2027.

PANI MAGDALENA KAMIŃSKA

PREZES ZARZĄDU

Pani Magdalena Kamińska jest menadżerem z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym w zakresie zarządzania obszarem finansów. Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego Wydziału Ekonomii. Karierę zawodową rozpoczęła w 2007 roku w międzynarodowych firmach audytorskich - najpierw EY, a następnie Deloitte. Z Grupą Energa związana od 2011 roku, gdzie m.in. zarządzała obszarem finansów pełniąc funkcję Zastępcy Dyrektora, a następnie Dyrektora Departamentu Finansów. Uczestniczyła w strategicznych projektach inwestycyjnych oraz pozyskiwaniu finansowania dla Grupy Energa, a także w integracji z Grupą ORLEN. Od lipca 2024 roku pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu Energa Wytwarzanie S.A. Obecnie pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółce Baltic Service Offshore Solutions sp. z o.o. (podmiot z Grupy Energa).

PAN MICHAŁ GOŁĘBIEWSKI**WICEPREZES ZARZĄDU**

Pan Michał Gołębiowski ukończył studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. W latach 2009 - 2014 odpowiadał w Ministerstwie Skarbu Państwa za nadzór właścicielski nad strategicznymi spółkami sektora paliwowo-gazowego. Zaangażowany był m. in. w koordynację kluczowych inwestycji w zakresie bezpieczeństwa energetycznego Polski, prace legislacyjne oraz negocjacje z Komisją Europejską, istotne dla projektów realizowanych przez nadzorowane podmioty. Wcześniej w Ministerstwie Środowiska realizował zadania związane z systemem handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych, w tym negocjacje międzynarodowe na gruncie protokołu z Kioto. Od 2014 roku w zespołach regionalnych wiodących firm technologicznych (SAP, Microsoft, Oracle) odpowiadał za rozwój współpracy z kluczowymi klientami, m. in. sektora energetycznego w zakresie projektów transformacyjnych i optymalizacji procesów biznesowych. Od czerwca 2024 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu Spółki ORLEN Energia odpowiedzialnej za centralizację handlu hurtowego energią elektryczną w GK ORLEN.

PAN PIOTR SZYMANEK**WICEPREZES ZARZĄDU**

Pan Piotr Szymanek jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, radcą prawnym, ukończył studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej Zarządzanie spółką na rynku europejskim. Menadżer z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu i konsolidacji przedsiębiorstw w tym spółek energetycznych. Karierę zawodową rozpoczynał w 1991 roku jako koordynator sprzedaży w Foto World (przedstawicielstwie Kodaka w Polsce), następnie pracował jako radca prawny w Polskim Banku Inwestycyjnym SA i PZU SA obsługując pion informatyczny Spółki. Był Dyrektorem Pionu Prawnego w Banku Współpracy Europejskiej i Polskich Sieciach Energetycznych. W latach 2008-2013 pełnił funkcję Wiceprezesa i p.o. Prezesa Polskiej Grupy Energetycznej SA, przeprowadzając największą na rynku energetycznym konsolidację grupy kapitałowej PGE oraz wprowadzając spółkę na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. W 2013 roku uzyskał prawomocną decyzję środowiskową pozwalającą na rozpoczęcie budowy nowego bloku energetycznego w elektrowni Opolo. Następnie do 2016 roku sprawował funkcję członka Zarządu Krajowej Spółki Cukrowej SA, odpowiedzialnego za strategię i dialog społeczny. Prowadził też własną praktykę prawniczą obsługując znaczące podmioty sektora finansowego i budowlanego. Od 2019 roku pracował jako radca prawny w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, obsługując Departamenty Nadzoru Właścicielskiego i Inwestycji oraz Departament Cyfryzacji. Prowadził kluczowe dla województwa mazowieckiego spory sądowe. Był członkiem i przewodniczącym Rad Nadzorczych dużych podmiotów z branży energetycznej, spożywczej i leczniczej: PGE SA, PGE GIEK SA, PGE OBRÓT SA, Stoisław SA, Szpital Wojewódzki w Siedlcach, ENEA SA oraz likwidatorem Centrum Administracyjnego Mazovia.

PAN PRZEMYSŁAW JANIĄK**WICEPREZES ZARZĄDU**

Menedżer z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym w sektorze energetycznym. Karierę rozpoczął w 2010 roku w międzynarodowej firmie doradczej EY, realizując projekty dla kluczowych podmiotów z branży energetycznej. Od 2016 roku związany z Grupą Kapitałową ORLEN, gdzie w ramach segmentu energetyki odpowiadał za obszar strategicznych analiz inwestycyjnych i rynkowych oraz rynek mocy. Był zaangażowany w realizację inwestycji w bloki gazowo-parowe, morskie farmy wiatrowe, elektrociepłownie przemysłowe, farmy fotowoltaiczne oraz magazyny energii. Od 2020 roku ściśle współpracował z Grupą Energa w obszarze strategii, przygotowania i realizacji inwestycji w źródła gazowe, ciepłownicze oraz morską energetykę wiatrową. Jest absolwentem studiów ekonomicznych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studiów podyplomowych w zakresie morskiej energetyki wiatrowej na Politechnice Gdańskiej. Ukończył szereg kursów menedżerskich realizowanych przez m.in. Harvard Business School, NYU Stern School of Business czy University of Oxford. Posiada również kwalifikacje FRM i PMP.

Żaden z wyżej wymienionych Członków Zarządu Spółki nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej wobec Energi jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

KOMPETENCJE ZARZĄDU

Zarząd działa zgodnie z Ksh i Statutem Spółki. Organizację i sposób działania Zarządu, w tym sprawy wymagające podejmowania uchwał, określa Regulamin Zarządu zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, opublikowany na korporacyjnej stronie internetowej Spółki.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Do składania oświadczeń w imieniu Spółki, w przypadku wieloosobowego Zarządu, upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie albo jeden członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Do składania oświadczeń w imieniu Spółki, w przypadku jednoosobowego Zarządu, upoważniony jest wyłącznie członek Zarządu.

Poszczególni członkowie Zarządu sprawują nadzór nad podporządkowanymi im obszarami działania oraz są odpowiedzialni za samodzielne prowadzenie spraw Spółki w ramach zwykłego zarządu, w zakresie wynikającym z podziału kompetencji ustalonego w uchwale Zarządu. Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, członkowie Zarządu, w celu indywidualnego prowadzenia spraw wchodzących w zakres ich kompetencji, dokonali podziału funkcjonalnego określonych obszarów działalności Spółki, powierzając:

**Prezesowi Zarządu, Pani Magdalenie Kamińskiej
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:**

- 1. Departamentem Finansów, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. analizy rynkowe i rozwój,
 - b. planowanie i analizy finansowe,
 - c. sprawozdawczość finansowa i konsolidacyjna,
 - d. polityka finansowa,
 - e. polityka ubezpieczeniowa,
 - f. zarządzanie podatkami,
 - g. zarządzanie ryzykiem finansowym grupy,
 - h. kontroling finansowy i biznesowy;
- 2. Biurem Relacji Inwestorskich, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. relacje inwestorskie,
 - b. relacje z uczestnikami rynku kapitałowego,
 - c. obowiązki informacyjne spółki,
 - d. działalność lobbingowa na rzecz regulacji sprzyjających rozwojowi;
- 3. Departamentem Polityki Personalnej, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. polityka personalna wraz z polityką personalną organów spółek Grupy Energa,
 - b. dialog społeczny;
- 4. Departamentem Marketingu, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. marketing i sponsoring,
 - b. relacje z interesariuszami;
- 5. Biurem Zarządu, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. obsługa organów Spółki,
 - b. prowadzenie sekretariatów Spółki;
- 6. Biurem Bezpieczeństwa i Kontroli wewnętrznej oraz Biurem Audytu, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. audyt i kontrola,
 - b. bezpieczeństwo,
 - c. zarządzanie ryzykiem strategicznym;
- 7. Biurem Prasowym, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna,
 - b. obsługa prasowa;
- 8. Departamentem Zarządzania Korporacyjnego, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. nadzór korporacyjny i właścicielski w GK ENERGA,
 - b. zarządzanie ładem organizacyjnym i korporacyjnym GK ENERGA,
 - c. zarządzanie relacjami instytucjonalnymi w zakresie niezastrzeżonym do kompetencji innych komórek;
- 9. Biurem Zrównoważonego Rozwoju, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. fundacje, których fundatorem jest Energa SA,
 - b. proces działalności dobroczynnej;
- 10. Obszarem zarządzania organizacją.**

**Wiceprezesowi Zarządu, Panu Piotrowi Szymankowi
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:**

- 1. Departamentem Zarządzania Korporacyjnego, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. zarządzanie flotą transportową,
 - b. nadzór nad realizacją umów wsparcia (outsourcing usług),
- 2. Biurem Rozwoju i Innowacji, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. obszar badawczo - rozwojowy i innowacyjny,
 - b. obszar elektromobilności w Grupie Energa,
 - c. koordynacja projektów innowacyjnych w Grupie Energa,
- 3. Biurem Zarządzania BHP i PPoż, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. służba bezpieczeństwa i higieny pracy w Grupie Energa,
 - b. polityka BHP i PPoż Grupy Energa,
- 4. Wydziałem projektów społecznych i CSR, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. programów i projektów w obszarze CSR Spółki,
 - b. relacji z otoczeniem w zakresie CSR,
- 5. Biurem Zrównoważonego Rozwoju, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. systemem środowiskowo-energetyczny i kwestie klimatyczne,
 - b. prawa członkowskie w organizacjach zewnętrznych,
 - c. sprawozdawczość związana z obszarem Zrównoważonego Rozwoju.

**Wiceprezesowi Zarządu, Panu Michałowi Gołębiowskiemu
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:**

- 1. Biurem Prawnym, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. obsługa prawna,
 - b. Compliance,
- 2. Departamentem IT, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. obszar IT,
 - b. Polityka i Strategia Grupy Energa w zakresie IT,
 - c. zarządzanie Korporacyjnymi Systemami Wspólnymi IT,
 - d. transformacji cyfrowej.

**Wiceprezesowi Zarządu, Panu Przemysławowi Janiakowi
powierzyć nadzór funkcjonalny nad następującymi obszarami działalności Spółki:**

- 1. Departamentem Zarządzania Strategicznego, w tym m.in. nad obszarami:**
 - a. operacyjny nadzór biznesowy, nadzór nad majątkiem i zarządzanie inwestycjami strategicznymi,
 - b. Strategia Grupy ENERGA,
 - c. polityka regulacyjna,
 - d. fuzje i przejęcia.

SPOSÓB FUNKCJONOWANIA ZARZĄDU

Uchwały Zarządu, co do zasady, podejmowane są na posiedzeniach. Posiedzenia odbywają się w ustalonym terminie, w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na miesiąc.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu.

Posiedzeniom Zarządu, co do zasady, przewodniczy Prezes Zarządu. Miejscem posiedzeń Zarządu jest siedziba Spółki lub inne miejsce wskazane przez Prezesa Zarządu. Regulamin Zarządu dopuszcza możliwość uczestnictwa członków Zarządu w posiedzeniu przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu. Dla ważności uchwał Zarządu konieczne jest prawidłowe zawiadomienie o planowanym posiedzeniu wszystkich członków Zarządu oraz obecność na posiedzeniu co najmniej połowy składu Zarządu.

Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Szczegółowy tryb podejmowania uchwał w ten sposób określa Regulamin Zarządu. Uchwała podjęta poza posiedzeniem jest ważna, gdy wszyscy członkowie Zarządu zostali skutecznie powiadomieni o treści projektu uchwały w sposób określony w Regulaminie Zarządu oraz gdy w głosowaniu nad uchwałą wzięła udział co najmniej połowa członków Zarządu.

W 2025 roku Zarząd Energi odbył 45 posiedzeń i podjął 394 uchwały.

10.6 WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

ZARZĄD

W dniu 29 czerwca 2020 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło Uchwałę Nr 33 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Energa Spółka Akcyjna oraz uchylenia uchwały Nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 25 czerwca 2019 roku. W tym samym dniu, Zwyczajne Walne Zgromadzenie na mocy Uchwały Nr 32 przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa S.A. W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 33 w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Energa Spółka Akcyjna. W dniu 20 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 24 w sprawie przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energa SA oraz upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń, jednocześnie uchylając Uchwałę Nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku. W dniu 4 września 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 3 w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Energa Spółka Akcyjna.

Zgodnie z przyjętymi przez Walne Zgromadzenie zasadami wynagrodzenie członka Zarządu Spółki składa się z części stałej (dalej: „Wynagrodzenie stałe”), oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „Wynagrodzenie zmienne”).

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia stałego członków zarządu spółki, określona kwotowo, nie może przekroczyć 15-krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. O zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok. Ustalenie kwoty wynagrodzenia stałego dla poszczególnych członków zarządu spółki następuje w drodze uchwały rady nadzorczej.

Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia stałego.

W oparciu o przyjęte zasady wynagradzania, zawierane są z członkami Zarządu Umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania, które przewidują między innym, iż:

- 1 z zastrzeżeniem wyjątków, w razie rozwiązania albo wypowiedzenia Umowy przez Spółkę, Członkowi Zarządu przysługuje odprawa w wysokości nie wyższej niż 3-krotność Wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy;
- 2 z Członkiem Zarządu może zostać zawarta umowa o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym taka umowa wchodzi w życie po upływie co najmniej 3 (trzech) miesięcy pełnienia funkcji przez Członka Zarządu, a wysokość odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji nie może przekraczać 100% Wynagrodzenia stałego miesięcznego otrzymanego przez Członka Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji, przez okres odpowiadający okresowi obowiązywania zakazu konkurencji. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

Indywidualne wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za 2025 rok są przedstawione w tabeli poniżej.

tab. 46. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Zarządu Energi SA w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku (tys. zł)

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku	Wynagrodzenie	Pozostałe korzyści*	Razem
Sławomir Staszak	01.01.2025-28.09.2025	538,00	311,68	849,68
Piotr Szymanek	01.01.2025 - 31.12.2025	720,00	324,79	1 044,79
Magdalena Kamińska Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych p.o. Prezesa Zarządu	04.02.2025 - 31.12.2025 12.11.2025 - 31.12.2025	650,00	19,43	669,43
Michał Gołębiowski	01.07.2025-31.12.2025	360,00	35,66	395,66
Roman Szyszko	okres pełnienia funkcji zakończono 31.12.2024	0,00	661,20	661,20
RAZEM		2 268,00	1 352,76	3 620,76

*Wyplata z tytułu rozliczenia wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok, odprawa za rozwiązanie umowy, zakaz konkurencji, PPK pracodawca, szkolenia, abonament medyczny, mieszkanie służbowe, nieodpłatne używanie samochodu do celów prywatnych

Członkom Zarządu przysługiwały w 2025 roku również pozafinansowe świadczenia, m.in.:

- 1 pokrycie kosztów opieki medycznej Członka Zarządu i jego najbliższej rodziny,
- 2 pokrycie kosztów związanych z zakwaterowaniem lub najem mieszkania w przypadku oddalenia miejsca zamieszkania od siedziby Spółki o więcej niż 60 km,
- 3 ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia związanego z zakresem wykonywanych na rzecz Spółki czynności,
- 4 korzystanie ze składników majątku Spółki umożliwiających realizowanie czynności zarządczych.

Członkom Zarządu ENERGA S.A. przysługuje prawo do Wynagrodzenia Zmiennego na zasadach ustalonych w Umowie, której załącznikiem i częścią składową jest Regulamin Systemu Premiowego dla Zarządu.

Poziom wynagrodzenia zmiennego uzależniony jest od wykonania indywidualnych zadań (jakościowych oraz ilościowych), ustalonych przez Radę Nadzorczą dla poszczególnych Członków Zarządu.

Rada Nadzorcza, w oparciu o ogólny katalog Celów Zarządczych ustalony przez Walne Zgromadzenie ENERGA S.A., wyznacza co roku indywidualne zadania premiowe, które wpisywane są do Karty Celów danego Członka Zarządu. Rada Nadzorcza może również dodatkowo ustalić na dany rok odrębny cel lub cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego za ten rok.

Ocena wykonania indywidualnych zadań premiowych (ilościowych i jakościowych) przez danego Członka Zarządu oraz celów warunkujących dokonywana jest co roku przez Radę Nadzorczą na podstawie rekomendacji Prezesa Zarządu, zawierającej ocenę wykonania indywidualnych zadań premiowych wszystkich Członków Zarządu, rekomendacji Zarządu w zakresie realizacji celów warunkujących, sprawozdań dotyczących wykonania przez danego Członka Zarządu indywidualnych zadań premiowych, sprawozdań finansowych ENERGA S.A. oraz innych dokumentów, których zbadanie Rada Nadzorcza uzna za celowe.

Wynagrodzenie Zmienne Członka Zarządu przysługiwać będzie po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie ORLEN S.A. skonsolidowanego sprawozdania finansowego, a także po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie ENERGA S.A. sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz po udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków.

RADA NADZORCZA

W dniu 29 czerwca 2020 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie na mocy Uchwały Nr 32 przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energi SA. W dniu 20 maja 2022 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 26 w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Energi oraz uchylenia uchwały Nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku. W dniu 20 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 24 w sprawie przyjęcia zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Energi oraz upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń, jednocześnie uchylając uchwałę Nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 roku. W dniu 4 września 2025 roku, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę Nr 4 w sprawie zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Energi.

Zgodnie ze Statutem, członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości określonej przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie z przyjętymi przez Walne Zgromadzenie zasadami członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających lub modyfikujących podstawę wymiaru, w tym przepisów ustaw o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na dany rok, oraz mnożnika 2,75 dla wszystkich członków Rady Nadzorczej Spółki. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona w trybie określonym przez Regulamin Rady Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Energi SA za 2025 rok przedstawia poniższa tabela.

tab. 47. Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Nadzorczej Energi SA w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku (tys. zł)

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku	Wynagrodzenie	Pozostałe korzyści*	Razem
Ireneusz Fąfara	01.01.2025-06.01.2025 08.08.2025-31.12.2025	0,00	0,00	0,00
Dominika Lechowska	01.01.2025-31.12.2025	151,10	0,00	151,10
Renata Rosiak	14.01.2025-31.12.2025	145,72	0,00	145,72
Paweł Olechnowicz	01.02.2025-31.12.2025	138,28	0,00	138,28
Dariusz Trojanowski	01.01.2025-31.12.2025	151,10	0,00	151,10
Agata Piotrowska	01.01.2025-07.08.2025	92,66	0,00	92,66
Krzysztof Berliński	12.08.2025-31.12.2025	56,79	0,00	56,79
Sławomir Staszak	06.11.2025-31.12.2025	0,00	0,00	0,00
Zbigniew Lubośny	01.01.2025-31.12.2025	151,10	0,00	151,10
RAZEM		886,74	0,00	886,74

* PPK pracodawca

LICZBA I WARTOŚĆ NOMINALNA AKCJI SPÓŁKI ORAZ AKCJI I UDZIAŁÓW W JEDNOSTKACH POWIĄZANYCH SPÓŁKI BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH

Żaden z Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej Energi SA nie posiadał na dzień 31 grudnia 2025 roku akcji Spółki.

10.7 POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI

Polityka różnorodności opisana jest szczegółowo w rozdziale: S1 – własne zasoby pracownicze w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej ENERGA za 2025 roku.

10.8 PODSTAWOWE CECHY SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

W Spółce działa system kontroli wewnętrznej, który przyczynia się do zachowania wiarygodności i rzetelności sprawozdawczości finansowej oraz zgodności z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi. System kontroli wewnętrznej w ramach sporządzania sprawozdań finansowych obejmuje:

- czynności kontrolne realizowane przez pracowników w zakresie powierzonych im obowiązków,
- kontrolę funkcjonalną realizowaną w ramach obowiązków nadzoru nad podległymi komórkami organizacyjnymi,
- badanie zgodności działania Spółki z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.

Istotnym elementem systemu kontroli wewnętrznej jest funkcja audytu. Audyt jest działalnością niezależną i obiektywną, której celem jest przysporzenie wartości i usprawnienie działalności operacyjnej organizacji, polegająca na systematycznej i dokonywanej w uporządkowany sposób ocenie procesów, w tym dotyczących: procesu zarządzania ryzykiem, kontroli oraz ładu organizacyjnego i przyczynia się do poprawy ich działania. Pomaga organizacji osiągnąć cele dostarczając zapewnienia o skuteczności tych procesów, również poprzez doradztwo.

W Spółce funkcjonuje audyt i przeprowadzana jest ocena systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem i compliance. Celem tej oceny jest wzmocnienie systemu kontroli wewnętrznej poprzez identyfikację dobrych praktyk, przy jednoczesnej identyfikacji obszarów, w których system powinien zostać wzmocniony. Elementem wyżej wymienionej oceny jest obszar sprawozdawczości finansowej.

Dane finansowe będące podstawą sprawozdań finansowych i sprawozdań Zarządu oraz stosowanej przez Spółkę Energa miesięcznej sprawozdawczości zarządczej i operacyjnej pochodzą z systemu finansowo-księgowego Spółki. Po wykonaniu wszystkich z góry określonych procesów zamknięcia ksiąg na koniec każdego miesiąca, sporządzane są szczegółowe finansowo-operacyjne raporty zarządcze. Raporty te powstają przy współudziale kierownictwa średniego i wyższego szczebla poszczególnych komórek organizacyjnych. Dla zakończonych okresów sprawozdawczych, szczegółowej analizie podlegają wyniki finansowe Spółki w porównaniu do założeń budżetowych, a zidentyfikowane odchylenia są odpowiednio wyjaśniane.

Zarówno finansowa, jak i zarządcza sprawozdawczość Spółki oraz Grupy Energa prowadzone są w oparciu o aktualizowaną w miarę potrzeb Politykę rachunkowości (według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej), przyjmowaną do stosowania w drodze uchwały Zarządu Spółki.

W Spółce dokonuje się corocznych przeglądów strategii i planów ekonomiczno-finansowych. W proces szczegółowego planowania i budżetowania, obejmujący wszystkie obszary funkcjonowania Spółki, zaangażowane jest kierownictwo średniego i wyższego szczebla. Przygotowany plan ekonomiczno-finansowy przyjmowany jest przez Zarząd Spółki i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych w Spółce leży w gestii Rady Nadzorczej.

W Spółce obowiązuje dokument pt. „Polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej oraz polityka świadczenia przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską oraz przez członka sieci dodatkowych usług”, którego zapisy wypełniają wymagania Ustawy z 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Zgodnie z ww. polityką oraz § 34 Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki, Komitet Audytu Rady Nadzorczej dokonuje oceny ofert na badanie oraz przedstawia rekomendację wyboru firmy audytorskiej Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza dokonuje wyboru firmy audytorskiej zgodnie z § 16 Statutu Spółki.

W dniu 19 grudnia 2024 roku, w wyniku przeprowadzonego postępowania, Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru spółki KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z siedzibą w Warszawie przy al. Inflanckiej 4a do badania i przeglądu jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Energi SA i Grupy Energa za okresy roczne kończące się odpowiednio w dniach 31 grudnia 2025 roku oraz 31 grudnia 2026 roku.

Sprawozdanie z badania jest przedstawiane Zarządowi, Komitetowi Audytu i Radzie Nadzorczej. Po badaniu rocznym firma audytorska przekazuje również dodatkowe sprawozdanie dla Komitetu Audytu, w którym wyjaśnia wyniki przeprowadzonego badania.

Zarządzanie ryzykiem w procesie sporządzania sprawozdań finansowych opiera się na identyfikacji i ocenie ryzyka wraz z określeniem dalszej reakcji na ryzyko i jego bieżącym monitorowaniu. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa, identyfikowane i zarządzane jest m.in. ryzyko sprawozdawczości finansowej, które dotyczy terminowego i wolnego od błędów przygotowania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy oraz ryzyko sprawozdawczości i informacji zarządczej związane m.in. z uzyskaniem i przygotowaniem informacji zarządczej, operacyjnej i finansowej niezbędnej do podejmowania decyzji zarządczych. Do mechanizmów kontrolnych powyższych ryzyk należą m.in. Polityka Rachunkowości Grupy Energa oraz Energi SA, instrukcje prowadzenia ksiąg rachunkowych, bieżące konsultacje z audytorem pod kątem interpretacji przepisów o rachunkowości, kontrole automatyczne wbudowane w systemy informatyczne, kontrole manualne, zasady sporządzania planów finansowych, kalendarz raportowania finansowego i zarządczego czy zasady rachunkowości zabezpieczeń.

Proces zarządzania ryzykiem, szerzej opisany w odrębnym rozdziale niniejszego Sprawozdania, obejmuje swym zakresem wszystkie linie biznesowe Grupy oraz poziomy organizacyjne. Zakłada on bieżący i cykliczny przegląd oraz monitoring ryzyk, a także niezależną, okresową ocenę skuteczności i efektywności systemu oraz jego ciągłe doskonalenie.

Wyniki identyfikacji i oceny ryzyka, w tym ryzyk z zakresu sprawozdawczości, przyjmowane są przez Zarząd Spółki w formie uchwały Zarządu, która dotyczy także ustalenia poziomu apetytu na ryzyko i strategii zarządzania poszczególnymi ryzykami, jednocześnie zobowiązując Właścicieli Ryzyk do wdrożenia przyjętych planów działań. Dodatkowo, w ramach monitoringu skuteczności systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Energa, raport podsumowujący przegląd ryzyka w Grupie, przedkładany jest Komitetowi Audytu, działającemu w ramach struktury Rady Nadzorczej Energi SA.



/11

SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



/01

**INFORMACJE OGÓLNE
– ZASADY I METODYKA SPORZĄDZANIA
SPRAWOZDANIA**

[BP-1]

1.1 OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZANIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju zwane dalej Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa za 2025 r. („Sprawozdanie ZR” lub „SZR”) zostało przygotowane w postaci skonsolidowanej dla spółki dominującej Energi SA i spółek zależnych Grupy Energa za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Podstawą sporządzenia Sprawozdania ZR są następujące akty prawne:

- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniająca dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylająca dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG w brzmieniu nadanym dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz.U. L 322 z 16.12.2022, s. 15) („CSRD”), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/794 z dnia 14 kwietnia 2025 r. w sprawie zmiany dyrektywy (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760 w odniesieniu do dat, od których państwa członkowskie mają stosować niektóre wymogi dotyczące sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju i niektóre wymogi w zakresie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE. L. z 2025 r. poz. 794).
- Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 późn. zm.) – w szczególności rozdział 6c ustawy Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Ustawą z dnia 9 lipca 2025 r. zmieniającą ustawę o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1020).
- Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS) z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek (Dz. U. UE. L. z 2025 r. poz. 1416).
- Wymogi sprawozdawcze zawarte w art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 („Rozporządzenie (UE) 2020/852”).

ZAKRES KONSOLIDACJI

Zakres konsolidacji danych liczbowych w Sprawozdaniu ZR jest taki sam jak w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Energa za 2025 r. („SF”) - w odniesieniu do spółek konsolidowanych metodą pełną. Spółki konsolidowane w SF metodą praw własności zostały uwzględnione w analizie łańcucha wartości, ale nie zostały uwzględnione we wskaźnikach ilościowych dotyczących Grupy Energa, ze względu na brak kontroli operacyjnej.



Zakres konsolidacji został przedstawiony w Sprawozdaniu Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r., w części dotyczącej Struktury Grupy Energa (dalej: „SZZD”), sekcja 2.2. STRUKTURA GRUPY I MODEL ZARZĄDZANIA.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI NA WYŻSZYM I NIŻSZYM SZCZEBLU

Sprawozdanie ZR obejmuje łańcuch wartości Grupy Energa na wyższym i niższym szczeblu, ze względu na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse w procesie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności. Analiza łańcucha wartości obejmowała informacje

i dane ogólnodostępne. Proces analizy wpływów, ryzyk i szans związany z łańcuchem wartości został pogłębiony o analizę pracowników w łańcuchu wartości, obejmując szerszą grupę pracowników downstreamu. Wybrane polityki, działania i cele obejmują łańcuch wartości Grupy Energa, jeżeli zostało to wskazane.

POMINIĘCIE INFORMACJI

Grupa Energa skorzystała z możliwości pominięcia informacji wynikającej z ESR1, pkt 7.7 dotyczącej informacji niejawnych i szczególnie chronionych. Dane te dotyczą rozdziału E1 i informacji dotyczących ujawnia wartości bezwzględnych w kontekście celu redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych. Dane te stanowią informacje niejawne (wrażliwe dane biznesowe), które mają wartość handlową, oraz zostały zastosowane rozsądne działania w celu utrzymania ich w tajemnicy.

Grupa Energa nie skorzystała ze zwolnienia w zakresie ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji.

BŁĘDY Z POPRZEDNIEGO OKRESU RAPORTOWANIA

W Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju za 2025 r. zostały zaktualizowane informacje dotyczące poborów wody i zużycia wody za 2024 r. w wyniku skorygowania danych przez jedną ze spółek. Nie zidentyfikowano innych błędów wymagających korekty.



[BP-2]

1.2 UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

PERSPEKTYWY CZASOWE

W Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju przyjęto definicję krótko-, średnio- i długoterminowej perspektywy czasowej zgodnie z definicjami określonymi w ESR1, sekcja 6.4., czyli:

- krótkoterminowa perspektywa czasowa - okres przyjęty jako okres sprawozdawczy w sprawozdaniu finansowym,
- średniookresowa perspektywa czasowa - okres od roku do pięciu lat,
- długoterminowa perspektywa czasowa - powyżej pięciu lat.

ŹRÓDŁA OSZACOWAŃ I NIEPEWNOŚĆ WYNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Mierniki obejmujące dane dotyczące łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, które dotyczą emisji z zakresu 3, zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich. Podstawą kalkulacji śladu węglowego jest Protokół GHG, zgodnie z którego wytycznymi oraz przy zastosowaniu określonych w nim zasad dokonano obliczeń dla poszczególnych zakresów oraz kategorii emisji w zakresie 3.

Dodatkowo stosowane metody obliczeniowe różnią się w zależności od dostępności danych — część wskaźników opiera się na analizie cyklu życia produktu (LCA), a część na podejściu *spend-based*, które szacuje emisje na podstawie wartości finansowej zakupów. Może to prowadzić do rozbieżności w wynikach. Różne okresy referencyjne oraz zakresy geograficzne stosowane w poszczególnych bazach danych również wpływają na porównywalność i precyzję obliczeń. W przypadku stosowania metody *spend-based*, gdzie wykorzystywane wskaźniki emisyjności oparte są na danych finansowych z lat wcześniejszych, dokonuje się ich dostosowania do warunków bieżących poprzez uwzględnienie zmian poziomu cen. Ma to na celu zachowanie porównywalności oraz adekwatności szacowanych emisji, choć proces ten może dodatkowo zwiększać poziom niepewności wyników. Szacunki emisji zakresu 3, ze względu na wykorzystanie danych pośrednich, obciążone są zatem wyższym poziomem niepewności niż emisje zakresu 1 i 2. Zakres oraz stosowana metodyka szacowania zostały szczegółowo opisane przy odpowiednich miernikach.

Podstawą wykorzystywanych wskaźników emisyjności są uznane międzynarodowe bazy danych oraz publikacje referencyjne, w szczególności takie jak: DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors), EXIOBASE, EPA (Environmental Protection Agency), Ecoinvent, a także inne ogólnodostępne źródła sektorowe i krajowe. Bazy te stanowią główne źródło danych pośrednich wykorzystywanych do kalkulacji emisji zakresu 3.



[Więcej informacji w rozdziale E1-6.](#)

INFORMACJE UJAWNIA NE NA PODSTAWIE INNYCH PRZEPISÓW LUB OGÓLNIE PRZYJĘTYCH INTERPRETACJI I STANDARDÓW DOTYCZĄCYCH SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W Sprawozdaniu ZR zawarto informacje zgodnie z Taksonomią UE w rozdziale Taksonomia UE, z kolei w rozdziale dotyczącym Dotkniętych społeczności zastosowano odwołania do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG).

WŁĄCZENIE PRZEZ ODNIESIENIE

W celu uzyskania większej czytelności prezentowanych treści następujące dane zostały włączone przez odniesienie:

ESRS	Opis	Miejsce odniesienia
BP-1	Struktura spółek Grupy Energa objęta Sprawozdaniem ZR.	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r. – Sekcja 2.2.
SBM-1	Informacje na temat nakładów oraz modelu biznesowego Grupy Energa.	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r. – Sekcja 2.1, 2.5 oraz Rozdział 5.
SBM-3	Informacje na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem (ZSZR) w kontekście analizy odporności.	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r. – Rozdział 7.
GOV-1	Informacje na temat struktury organizacyjnej, organów spółki, zakresu kompetencji oraz modelu zarządzania.	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r. – Sekcja 2.2. oraz 10.7.
GOV-5	Informacje na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem (ZSZR).	Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA w 2025 r. – Rozdział 7.

KORZYSTANIE ZE STOPNIOWO WDRAŻANYCH PRZEPISÓW ZGODNIE Z DODATKIEM C DO ESRS 1

W Sprawozdaniu ZR za 2025 r. Grupa Energa skorzystała z przepisów dotyczących stopniowego wprowadzania wymogów dotyczących ujawniania informacji – zgodnie z poprawkami do ESRS, tzw. „Quick-fix”, opublikowanymi 10 listopada 2025 r., które umożliwiają pominięcie informacji w latach obrotowych 2025 i 2026. Informacje odnoszące się do istotnych tematów zrównoważonego rozwoju, które zostały odroczone, dotyczą: E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6. Wskazane podrozdziały to obszary z których spółka postanowiła odstąpić – sam zakres dopuszczeń jest jednak szerszy.

[SBM-1]

1.3 STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

1.3.1 O GRUPIE ENERGA

Podstawowa działalność Grupy Energa obejmuje wytwarzanie, dystrybucję oraz obrót energią elektryczną i ciepłą. Grupa dostarcza i sprzedaje energię elektryczną i ciepłą do odbiorców, zarówno gospodarstw domowych, jak i przedsiębiorstw. Spółka Grupy Energa - Energa Operator jest też trzecim największym zintegrowanym operatorem systemu dystrybucyjnego (OSD) w Polsce pod względem wolumenu dostarczanej energii. Grupa Energa na koniec 2025 r. **zatrudniała 8 856 osób**. Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na terenie Polski.

ZATRUDNIENIE W GRUPIE ENERGA WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA W LATACH 2024-2025



Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia znajdują się w rozdziale S1-6: Charakterystyka pracowników Grupy Energa.

Grupa Energa w roku obrotowym 2025 osiągnęła **przychody w wysokości 21 741 mln zł**, w tym ze sprzedaży energii elektrycznej i ciepłej generowanej przez źródła wykorzystujące paliwa kopalne w **kwocie 1 432,4 mln zł**, w tym:

- z węgla i oleju opałowego – 1 357 mln zł,
- z gazu – 88,6 mln zł.

Dodatkowo Grupa Energa przeprowadziła analizę działań zgodnie z Taksonomią UE i odnotowała przychód kwalifikujący się do Taksonomii w wysokości **7 939,35 mln zł**, z czego przychód zgodny z Taksonomią wyniósł **7 695,99 mln zł**. Szczegóły metodologii oceny i uzyskanych wyników znajdują się w rozdziale Taksonomia UE.

Grupa Energa nie posiada produktów ani usług, które są objęte zakazem na rynkach, na których działa operacyjnie. Grupa nie osiąga przychodów związanych z ropą naftową.

CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI GRUPY ENERGA

Grupa Energa prowadzi działalność w sektorze energetycznym w segmentach obejmujących wytwarzanie, dystrybucję i sprzedaż energii elektrycznej oraz ciepłej. Grupa największy zysk generuje z działalności dystrybucyjnej (dystrybucja energii elektrycznej do odbiorców na terenie całego kraju). Wśród usług i produktów oferowanych przez Energa najważniejszymi są energia elektryczna i ciepła sprzedawana na rynku detalicznym. Oferta obejmuje m.in. umowy długoterminowe oraz certyfikaty pochodzenia energii w 100% z odnawialnych źródeł energii.

Na aktywa wytwórcze Grupy Energa składają się źródła produkcji energii z odnawialnych źródeł w elektrowniach wodnych, farmach wiatrowych i fotowoltaicznych. Funkcję stabilizacyjną pełnią aktywa magazynujące energię: magazyny bateryjne i elektrownia szczytowo-pompowa. Grupa Energa posiada także elektrownię konwencjonalną oraz elektrociepłownię.

Zakres działalności w ramach spółek Grupy Energa przypisanych do poszczególnych Linii Biznesowych jest powiązany i produkty wytwarzane w ramach działań jednej Linii Biznesowej mogą być produktami upstream innej Linii Biznesowej.

Spółki Grupy Energia od 2025 r. funkcjonują w ramach sześciu Linii Biznesowych:

- 1 Dystrybucja,
- 2 Nowa Energetyka,
- 3 Energetyka Zawodowa,
- 4 Ciepłownictwo,
- 5 Detal,
- 6 Usługi Energetyczne i Pozostałe.

Energia SA jako spółka dominująca Grupy Energia, którą tworzy wraz ze spółkami od niej zależnymi i współzależnymi, działała w sposób zapewniający realizację polityki Grupy Kapitałowej ORLEN, co jest wynikiem nabycia w kwietniu 2020 r. przez ORLEN akcji Energi SA reprezentujących ponad 80% kapitału zakładowego spółki (ORLEN zwiększył ten udział do 92,03% w grudniu 2025 r.), które spowodowało, że Energia SA (oraz pośrednio jej spółki zależne) stała się spółką zależną od ORLEN S.A.

DYSTRYBUCJA

Linia biznesowa Dystrybucja to podstawowa dla rentowności Grupy Linia Biznesowa zajmująca się dystrybucją energii elektrycznej, która jest w Polsce działalnością regulowaną, prowadzoną w oparciu o taryfy zatwierdzone przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki („URE”). Funkcję podmiotu wiodącego tej Linii pełni spółka Energia Operator SA („Energia Operator”, „EOP”). Grupa Energia pozostaje naturalnym monopolistą na terenie północnej i środkowej Polski, gdzie znajdują się jej aktywa dystrybucyjne, za pomocą których dostarcza energię elektryczną do **3,4 mln klientów**, z czego około **3,3 mln stanowią klienci z umowami kompleksowymi**, a 183 tys. to klienci TPA (ang. Third Party Access). Na koniec 2025 r. łączna długość linii energetycznych eksploatowanych przez Grupę wynosiła **prawie 202 tys. km** i obejmowała swoim zasięgiem obszar blisko **75 tys. km²**, co stanowiło około 24% powierzchni kraju.

NOWA ENERGETYKA

Linia Biznesowa Nowa Energetyka funkcjonuje w oparciu o cztery Obszary Działalności: Woda, Wiatr, PV oraz Pozostałe. Linia energię elektryczną pochodzącą ze źródeł odnawialnych zawdzięcza głównie produkcji w hydroelektrowniach i elektrowniach wiatrowych. W strukturze wytwarzania z OZE wzrasta również udział energii ze źródeł fotowoltaicznych. Zielona energia powstaje głównie w 45 elektrowniach wodnych, 9 farmach wiatrowych oraz instalacjach fotowoltaicznych. Na koniec grudnia 2025 r. w tej Linii zainstalowana moc elektryczna w aktywach wytwórczych OZE wynosiła ponad 1 GW, z czego 0,2 GW stanowiły elektrownie wodne, 0,3 GW elektrownie wiatrowe oraz 0,4 GW elektrownie fotowoltaiczne. Dodatkowo w tej Linii funkcjonuje ESP Żydowo (klasyfikowana jako magazyn energii) o zainstalowanej mocy elektrycznej ok. 157 MW.

ENERGETYKA ZAWODOWA

Linia Biznesowa Energetyka Zawodowa działa w oparciu o produkującą energię elektrownię węglową w Ostrołęce oraz trzy spółki celowe przeznaczone do wybudowania elektrowni gazowych (CCGT Grudziądz, CCGT Ostrołęka oraz CCGT Gdańsk). Na koniec grudnia 2025 r. w tej Linii zainstalowana moc elektryczna wynosiła 0,7 GW i dotyczyła elektrowni węglowej w Ostrołęce.

CIEPŁOWNICTWO

Linia Biznesowa Ciepłownictwo działa głównie w oparciu o produkcję i dystrybucję energii cieplnej w pięciu lokalizacjach, tj. Elblągu, Kaliszu, Ostrołęce, Żychlinie oraz Wyszogrodzie. Za realizację powyższego procesu odpowiadają trzy spółki (Energia Kogeneracja Sp. z o.o. – produkcja ciepła i energii, Energia Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. – produkcja i dystrybucja ciepła oraz Energia Ciepło Ostrołęka Sp. z o.o. – dystrybucja ciepła). Na koniec grudnia 2025 r. w tej Linii zainstalowana moc cieplna wynosiła 0,4 GW, gdzie 0,2 GW dotyczyła lokalizacji w Elblągu, a 0,2 GW w Kaliszu. Natomiast w Ostrołęce ciepło produkuje elektrownia węglowa funkcjonująca w Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa.

DETAL

Linia Biznesowa Detal, której podmiotem wiodącym jest Energa Obrót SA („Energa Obrót”, „EOB”), prowadzi sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. instalacji fotowoltaicznych, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, pomp ciepła) zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu, poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2025 r. Grupa Energa obsługiwała około 3,4 mln odbiorców, z czego 3,1 mln stanowili klienci taryfy G, a na pozostałą część składali się klienci grup taryfowych: C, B i A, w porządku malejącym.

USŁUGI ENERGETYCZNE I POZOSTAŁE

W ramach Grupy Energa działalność prowadzą również spółki kapitałowe bezpośrednio zależne od Energi świadczące usługi wspierające procesy biznesowe spółek Grupy i realizujące zadania w obszarach takich jak IT, logistyka i procesy zakupowe.



Więcej informacji na temat działalności i wyników poszczególnych segmentów Grupy Energa znajduje się w SZzD, rozdział 5.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Grupa Energa realizuje swoją działalność w poszczególnych segmentach za pośrednictwem szerokiej gamy działań i angażuje różne typy podmiotów. W przedstawionym poniżej łańcuchu wartości można wyróżnić:

- operacje własne: działania prowadzone przez Grupę Energa, głównie w obszarach wytwarzania, dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej;
- działania upstream: etap dostarczania surowców i produktów, które są konieczne do głównej działalności Grupy;
- działania downstream: działania związane z komercjalizacją produktów i usług oraz odpadami.

tab. 48. Łańcuch wartości Grupy Energi

Łańcuch wartości Grupy Energi							
Główni Interesariusze w ramach procesów związanych z łańcuchem wartości							
Dostawcy, pracownicy w łańcuchu wartości, lokalne społeczności, środowisko, instytucje publiczne		Pracownicy, kadra managerska, Zarząd i Rada Nadzorcza, instytucje finansowe, inwestorzy i akcjonariusze, regulatorzy, lokalne społeczności, klienci, dostawcy				Klienci, instytucje publiczne, otoczenie społeczne, środowisko	
UPSTREAM		GRUPA ENERGA				DOWNSTREAM	
DOSTAWCY		PROCESY (Linia Biznesowa Usługi i pozostałe)	WYTWARZANIE (Linie Biznesowe: Nowa energetyka, Energetyka zawodowa, Ciepłownictwo)	DYSTRYBUCJA (Linia Biznesowa Dystrybucja)	SPRZEDAŻ (Linia Biznesowa Detal)	KLIENCI	ODPADY
TIER 2+ Dostawcy dostarczający produkty, surowce i usługi podmiotom będącym bezpośrednimi dostawcami Grupy Energi, np.: Surowce i materiały: - stal, - miedź, - szkło, - tworzywa sztuczne, - beton, - oleje, - smary. Produkty: - ogniwa fotowoltaiczne, - łopaty turbin, - izolatory, - turbiny, - kotły, - maszyny budowlane, - transformatory, - przewody napowietrzne i podziemne. Usługi: - dostawcy software, - firmy doradcze, - transport, - logistyka.	TIER 1 Bezpośredni dostawcy Grupy Energi, w tym producenci energii spoza Grupy. Surowce energetyczne: - węgiel, - gaz ziemny, - biomasa, - olej opałowy. Surowce i materiały budowlane: - beton, - konstrukcje stalowe. Komponenty i produkty: - turbiny wiatrowe, - panele fotowoltaiczne. Transport: - kolejowy, - morski, - drogowy. Usługi: - systemy IT, - firmy doradcze, - telekomunikacja, - usługi budowlane, - firmy projektowe.	Wszystkie procesy wykonywane przez podmioty będące w Grupie Energi. Operacje: - zakupy, - logistyka, - R&D, - zarządzanie i planowanie inwestycji, - obsługa techniczna, - zarządzanie emisjami i klimatem. Procesy wsparcia: - HR, - BHP, - finanse, - zarządzanie ryzykiem, - IT, - Compliance, - obsługa prawna, - relacje inwestorskie, - komunikacja PR, - marketing.	Linia Biznesowa Wytwarzanie obejmuje produkcję energii z OZE i źródeł konwencjonalnych. Skupia się na modernizacji infrastruktury, nowych aktywach wytwórczych OZE. Produkcja energii: - wytwarzanie energii z OZE (farmy wiatrowe, fotowoltaiczne, elektrownie wodne), - wytwarzanie energii elektrycznej i ciepłej z paliw konwencjonalnych (elektrownie gazowe, węglowe, biomasa), - optymalizacja procesów produkcyjnych (redukcja strat energii). Inne działania: - rozwój OZE, - modernizacja infrastruktury, - rozwój kogeneracji, - redukcja emisji, - integracja z siecią.	Linia Biznesowa Dystrybucja w Grupie Energi obejmuje dystrybucję energii elektrycznej do ponad 3 mln odbiorców. Dystrybucja: - zwiększanie niezawodności i jakości dostaw energii elektrycznej, - eksploatacja i modernizacja sieci dystrybucyjnych, - zarządzanie ruchem sieci i usuwanie awarii, - rozwój inteligentnych sieci (smart grid).	Linia Biznesowa Sprzedaż w Grupie Energi obejmuje sprzedaż energii elektrycznej klientom indywidualnym oraz biznesowym. Sprzedaż: - oferta dla klientów indywidualnych i biznesowych, w tym energia pochodząca z OZE (ok. 50%), - obsługa klientów, - edukacja klientów, - rozliczenia i fakturowanie sprzedaży energii, - negocjacje kontraktów, - rozliczanie i fakturowanie prosumentów. Inne działania: - wdrażanie rozwiązań cyfrowych, - optymalizacja procesów, - zwiększanie udziału energii z OZE w ofercie, - rozwój oferty sprzedaży innych „zielonych” produktów.	Klienci Grupy Energi obejmują zarówno odbiorców indywidualnych, jak i biznesowych, którzy korzystają z energii elektrycznej oraz usług dodatkowych. Klienci indywidualni: - gospodarstwa domowe korzystające z energii elektrycznej, w tym z ofert opartych na OZE. Klienci biznesowi: - małe i średnie przedsiębiorstwa, - duże korporacje, - przedsiębiorstwa korzystające z dedykowanych taryf biznesowych, - instytucje publiczne. Działania na rzecz klientów: - wdrażanie innowacyjnych usług, - budowanie zaufania poprzez wysoką jakość obsługi, - promowanie oferty OZE.	Najwięcej odpadów w Grupie Energi generuje Linia Biznesowa Wytwarzanie, a priorytetem jest ograniczenie ich wytwarzania oraz składowania. Metody przetwarzania: - recykling, - kompostowanie, - odzyskiwanie, - składowanie, - przechowywanie, - spalanie, - inne. Działania: - minimalizacja ilości odpadów, - wykorzystanie popiołów i gipsu w procesach produkcyjnych, - monitorowanie i raportowanie.

rys. 38. Schemat łańcucha wartości Grupy Energa



[SBM-2]

1.4 STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupa Energa we wrześniu 2025 r. przyjęła zaktualizowaną **Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025-2035**, (dalej: „SRZ”), która jest spójna ze *Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035*. Celem Strategii jest wyznaczanie planów i celów strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju w Grupie Energa na lata 2025-2035.

Celem Strategii Zrównoważonego Rozwoju jest wsparcie realizacji ambitnej agendy biznesowej Grupy Energa w perspektywie najbliższej dekady, w szczególności poprzez wzmocnienie ścieżki prowadzącej do osiągnięcia celu Net Zero w 2050 r., a także budowanie długoterminowej wartości dla wszystkich interesariuszy. Strategia Zrównoważonego Rozwoju obejmuje cały łańcuch wartości Grupy Energa, uwzględniając interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, w tym dostawców, pracowników oraz klientów.

Strategia została opracowana na bazie wymogów i wytycznych regulacyjnych takich jak:

- cele zrównoważonego rozwoju ONZ,
- dyrektywa CSRD oraz wynikające z niej standardy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESRS),
- Taksonomia UE,
- wytyczne TCFD dot. odporności Strategii ZR na scenariusze klimatyczne.

rys. 39. Filary Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

					FILAR
KLIMAT	ŚRODOWISKO	PRACOWNICY	SPOŁECZNOŚCI	ZARZĄDZANIE	
Minimalizacja wpływu na klimat	Ochrona środowiska naturalnego i bioróżnorodności	Bezpieczeństwo i dobre warunki pracy	Relacja z otoczeniem i społecznościami	Odpowiedzialne zarządzanie	STRUMIEŃ
1 Dekarbonizacja 2 Transformacja energetyczna 3 Adaptacja do zmiany klimatu	4 Ochrona bioróżnorodności 5 Gospodarka wodno-ściekowa 6 Gospodarka obiegu zamkniętego, minimalizacja zanieczyszczeń	7 Bezpieczeństwo i higiena pracy 8 Bezpieczeństwo procesowe 9 Zdrowie pracownika 10 Dobre warunki pracy	11 Współdziałanie z lokalnymi społecznościami 12 Sprawiedliwa transformacja 13 Edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju	14 Zrównoważony łańcuch wartości 15 Cyberbezpieczeństwo 16 Przestrzeganie praw człowieka 17 Dbanie o różnorodność i inkluzywność 18 Etyka, zgodność i przeciwdziałanie korupcji	

FILARY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Główne kierunki Strategii Zrównoważonego Rozwoju („Strategia ZR”) obejmują pięć kluczowych filarów: KLIMAT, ŚRODOWISKO, PRACOWNICY, SPOŁECZNOŚCI, ZARZĄDZANIE i wyznaczają główne cele w każdym z nich: minimalizację wpływu na klimat, ochronę

środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i dobre warunki pracy, relacje z otoczeniem i społecznościami, odpowiedzialne zarządzanie. Dokument opisuje zdefiniowane strumienie działań w każdym z filarów, które odnoszą się bezpośrednio do Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz do uniijnych standardów raportowania ESRS. Jest to pomocne nie tylko w kompleksowym podejściu do odpowiedzialnego biznesu, lecz także w szczegółowym i transparentnym raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju.

KLIMAT - MINIMALIZACJA WPŁYWU NA KLIMAT

Filar KLIMAT obejmuje działania w zakresie dekarbonizacji aktywów, transformacji energetycznej oraz adaptacji do zmiany klimatu. Celem działań prowadzonych w ramach filaru KLIMAT jest redukcja gazów cieplarnianych, rozwój niskoemisyjnych źródeł energii oraz zwiększanie odporności aktywów na ryzyka klimatyczne.

ŚRODOWISKO - OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Filar ŚRODOWISKO koncentruje się na działaniach wpływających na ochronę bioróżnorodności, gospodarkę wodno-ściekową oraz gospodarkę obiegu zamkniętego i minimalizację zanieczyszczeń. Obejmuje działania ograniczające wpływ Grupy na środowisko i wspierające efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych.

PRACOWNICY - BEZPIECZEŃSTWO I DOBRE WARUNKI PRACY

Filar PRACOWNICY obejmuje bezpieczeństwo i higienę pracy, bezpieczeństwo procesowe, zdrowie pracowników oraz dobre warunki pracy. Celem działań w nim prowadzonych jest zapewnienie bezpiecznego, stabilnego i sprzyjającego rozwojowi środowiska pracy.

SPOŁECZNOŚCI - RELACJE Z OTOCZENIEM I SPOŁECZNOŚCIAMI

Filar SPOŁECZNOŚCI dotyczy współpracy z lokalnymi społecznościami, sprawiedliwej transformacji oraz edukacji w zakresie zrównoważonego rozwoju. Skupia się na budowaniu dialogu, ograniczaniu społecznych skutków transformacji energetycznej oraz wzmacnianiu świadomości zrównoważonego rozwoju.

ZARZĄDZANIE - ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE

Filar ZARZĄDZANIE obejmuje zrównoważony łańcuch wartości, cyberbezpieczeństwo, prawa człowieka, różnorodność i inkluzywność, a także etykę, zgodność i przeciwdziałanie korupcji. Jego celem jest zapewnienie spójnego etycznego i odpowiedzialnego modelu zarządzania w całej Grupie.

OPERACJONALIZACJA STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Jest procesem polegającym na przypisaniu do poszczególnych strumieni konkretnych działań i inicjatyw, które wspólnie przyczyniają się do realizacji celów głównych wyznaczonych w ramach każdego z filarów. Proces ten realizowany jest przy pomocy Kart Inicjatyw - narzędzia do realizacji oraz monitorowania działań w strumieniach Strategii Zrównoważonego Rozwoju. W toku identyfikacji działań wpisujących się w zakres danego strumienia zostały wskazane projekty już realizowane oraz te planowane do wdrożenia w kolejnych latach. Dzięki temu każdy strumień posiada jasno określony zestaw inicjatyw odzwierciedlający jego cele oraz znaczenie dla realizacji całej Strategii. Dla każdego strumienia został wyznaczony właściciel strumienia odpowiedzialny za przypisane projekty i inicjatywy oraz za monitorowanie ich realizacji. Dane w Kartach Inicjatyw są aktualizowane w cyklu kwartalnym.

Na podstawie analizy IRO tematy istotne zostały powiązane z inicjatywami i działaniami z SZR, co umożliwia skuteczne zarządzanie wpływami, ryzykami oraz szansami, a także wdrażanie działań i inicjatyw mitygujących zidentyfikowane ryzyka. Równolegle rozpoczęto proces identyfikacji nowych projektów oraz działań realizowanych w ramach poszczególnych strumieni Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Grupa Energa przygotowuje się do doprecyzowania celów głównych w 2026 r. poprzez wyznaczenie mierzalnych celów szczegółowych i wskaźników w zakresie strumieni SZR.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju odnosi się do całego łańcucha wartości, do wszystkich interesariuszy Grupy Energa, jej dostawców, pracowników i klientów. Celem podejmowanych inicjatyw jest odpowiedzialne, ale też transparentne zarządzanie, które wykorzystuje potencjał Grupy.



[SBM-2]

1.5 NASI INTERESARIUSZE

Zarządzanie relacjami z interesariuszami jest bardzo ważnym aspektem działalności Grupy Energa. Grupa dąży do budowania długotrwałych i solidnych relacji i współpracy z interesariuszami. Transparentna komunikacja oraz uwzględnienie perspektyw wszystkich zaangażowanych stron odgrywają kluczową rolę w działalności Grupy. Grupa aktywnie reaguje na potrzeby i oczekiwania interesariuszy, co pozwala na lepsze dostosowanie działalności do zmieniającego się otoczenia. Integrowanie wartości społecznych oraz odpowiedzialnego podejścia do biznesu stanowi fundament relacji z interesariuszami.

Zaangażowanie interesariuszy jest także ważnym elementem analizy podwójnej istotności przeprowadzanej w Grupie. Podczas przeprowadzania pełnego procesu analizy w 2024 r. Grupa zorganizowała spotkania z dostawcami, partnerami oraz klientami biznesowymi w celu omówienia zidentyfikowanych wcześniej wpływów i poznania perspektywy interesariuszy w odniesieniu do współpracy z Grupą. Pogłębiona analiza w 2025 r. dotyczyła zebrania opinii od pracowników w łańcuchu wartości. Opinie interesariuszy zostały uwzględnione przy określaniu i weryfikacji w 2025 r. tematów istotnych. Podniesione zostały zarówno kwestie pozytywne, jak i negatywne. Zaangażowanie interesariuszy pozwala Grupie Energa poznać ich opinie i uwagi dotyczące m.in. strategii i modelu biznesowego Grupy. Częstotliwość i forma kontaktu z poszczególnymi grupami interesariuszy dostosowana jest do charakteru danej grupy.

Grupa Energa nie dokonywała zmian strategii lub modelu biznesowego ze względu na interesy zainteresowanych stron. Natomiast opinie interesariuszy są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji biznesowych, co pozwala na lepsze dopasowanie działalności firmy do oczekiwań rynku i otoczenia, wzmocnienie pozycji na rynku, zwiększenie konkurencyjności i dbałości o zrównoważony rozwój.

Zarząd jest informowany o opiniach i interesach zainteresowanych stron, na które Grupa wywiera wpływ w ramach cyklicznych posiedzeń Zarządu, na których są prezentowane wnioski dotyczące tematów z obszaru ESG, np. zatwierdzenie „Raportu z działalności dobroczynnej realizowanej w Grupie Energa”, podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia „Raportu ESG Grupy Energa”. Dodatkowo Zarząd Grupy zatwierdza ostateczne wyniki analizy podwójnej istotności i istotne tematy wpływu organizacji na gospodarkę, środowisko i ludzi, które są zawarte w niniejszym Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

Informacje na temat potrzeb i oczekiwań interesariuszy są brane pod uwagę w procesie podejmowania decyzji biznesowych na różnych szczeblach zarządczych. W poniższej tabeli przedstawiono najważniejszych interesariuszy Grupy Energa oraz przykłady tego, w jaki sposób Grupa z nimi współpracuje i jaki wpływ ma ta współpraca na działalność Grupy.

tab. 49. Interesariusze Grupy Energa

Interesariusze	Formy zaangażowania	Interesy i cele interesariuszy	Rezultaty zaangażowania
Spółki Grupy Energa	Konsultacje, spotkania, wymiana informacji, komunikacja elektroniczna, cykliczne spotkania Rady Nadzorczej, spotkania koordynatorów ds. środowiska.	Lepsza koordynacja działań wewnętrznych, efektywne zarządzanie, dostosowanie polityk (np. Polityka Środowiskowa Aneks nr 61, 12.12.2024).	Poprawa wewnętrznych decyzji i koordynacji działań biznesowych oraz środowiskowych.
Kluczowi akcjonariusze (ORLEN SA)	Raporty, sprawozdania, korespondencja, komunikacja bezpośrednia, komunikacja elektroniczna, spotkania, warsztaty i szkolenia.	Zapewnienie zgodności działań spółki z oczekiwaniami właściciela i strategią biznesową.	Decyzje zarządcze zgodne z interesami właściciela.
Pracownicy i organizacje związkowe	Intranet, portal pracowniczy, konsultacje, spotkania Zarządu z pracownikami, publikacje wewnętrzne, magazyn ORLEN GO!, ankiety, szkolenia i rozwój zawodowy.	Transparentna komunikacja z pracownikami. Przyciąganie i utrzymanie talentów. Dobre warunki pracy i środowisko. Równowaga między pracą a życiem prywatnym, bezpieczeństwo pracy, rozwój osobisty, wynagrodzenie.	Zmiany w politykach pracy, dostosowanie wynagrodzeń i warunków pracy (np. praca zdalna).
Administracja publiczna	Korespondencja, komunikacja elektroniczna, wizyty studyjne, konsultacje, działania lobbingsowe, raportowanie kryzysowe, konferencje.	Dostosowanie działalności do regulacji prawnych, współpraca w procesach legislacyjnych.	Wdrażanie zmian zgodnie z regulacjami, udział w procesach legislacyjnych (np. Taksonomia UE, CSRD, CSDDD).
Środowisko	Raporty niefinansowe, raporty dla instytucji, realizacja zarządzeń pokontrolnych, rejestracja EMAS, raport ESG.	Redukcja wpływu na środowisko, zgodność z regulacjami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju, zarządzanie ryzykiem klimatycznym.	Wdrażanie Strategii Zrównoważonego Rozwoju 2024–2030, utrzymanie rejestracji EMAS.
Organizacje branżowe	Członkostwo, udział w grupach roboczych, konferencje, targi, walne zgromadzenia.	Wymiana dobrych praktyk, wpływ na standardy branżowe, udział w dyskusjach politycznych.	Udział w grupach roboczych organizacji branżowych (np. raportowanie ESG, zgodność z taksonomią, odpowiedzialny biznes).
Dostawcy i partnerzy biznesowi	Wymiana informacji, kontakty telefoniczne, korespondencja, publikacje internetowe, rejestr dostawców, platforma zakupowa Connect, targi.	Optymalizacja łańcucha dostaw, zapewnienie zgodności z polityką zakupową i kryteriami ESG.	Wzmocnienie relacji z dostawcami, lepsza zgodność z polityką zakupową.
Klienci i odbiorcy	Spotkania indywidualne, korespondencja, komunikacja elektroniczna, kampanie marketingowe, infolinia, badania satysfakcji, media społecznościowe.	Poprawa jakości obsługi klienta, dostosowanie oferty do potrzeb klientów, rozwój usług.	Wzrost satysfakcji klientów, optymalizacja usług.
Władze samorządowe	Konsultacje, spotkania bezpośrednie, korespondencja, komunikacja elektroniczna, udział w lokalnych wydarzeniach.	Współpraca na rzecz inwestycji lokalnych i rozwoju infrastruktury.	Partnerstwa w lokalnych projektach inwestycyjnych (np. CCGT, modernizacja sieci).
Banki i instytucje finansowe	Korespondencja, cykliczne raportowanie, spotkania indywidualne, komunikacja elektroniczna, raporty inwestorskie.	Zgodność z wymaganiami inwestorów i kredytodawców.	Dostosowanie do standardów finansowych i kryteriów ESG.
Społeczności lokalne	Konsultacje społeczne, inicjatywy edukacyjne, sponsoring wydarzeń, media społecznościowe, komunikacja w mediach lokalnych i ogólnopolskich.	Budowanie wizerunku firmy, akceptacja społeczna inwestycji, działania CSR.	Wzrost zaufania społecznego, aktywizacja społeczna, inicjatywy CSR.
Media	Biuro prasowe, komunikacja e-mail, strona media.energa.pl, konferencje prasowe, social media.	Transparentność działań, zarządzanie sytuacjami kryzysowymi, budowanie reputacji.	Poprawa relacji z mediami, wzrost widoczności marki i zaufania interesariuszy.
Jednostki naukowe i badawcze	Współpraca z uczelniami, udział w konferencjach, badania naukowe.	Wspieranie innowacji technologicznych, poprawa efektywności energetycznej.	Realizacja nowych projektów badawczo-rozwojowych, zwiększenie potencjału innowacyjnego.

[GOV-1]

1.6 ROLA ORGANÓW ZARZĄDCZYCH I NADZORCZYCH

Energa SA jako spółka akcyjna posiada organ zarządczy i nadzorczy, którymi są odpowiednio: Zarząd i Rada Nadzorcza. Liczba członków tych organów może ulegać zmianom w zależności od decyzji Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej. Na dzień 31 grudnia 2025 r. Zarząd Energi SA liczył trzech członków, a Rada Nadzorcza - ośmiu. Wszyscy Członkowie Zarządu pełnią funkcje wykonawcze. Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje niewykonawcze, sprawując nadzór nad działalnością spółki. W spółkach akcyjnych wchodzących w skład Grupy Energa funkcjonują Rady Nadzorcze zgodnie z wymogami ustawowymi, w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością powołanie Rady Nadzorczej każdorazowo jest decyzją biznesową.

Zgodnie ze Statutem Energi SA członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza, która powierza jednemu z nich funkcję Prezesa, zaś jednemu lub kilku z nich może powierzyć funkcję Wiceprezesa Zarządu. Kadencja Zarządu jest wspólna i kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za drugi pełny rok obrotowy kadencji.

W Zarządzie i Radzie Nadzorczej Energi SA nie ma reprezentacji pracowników.

Rada Nadzorcza Energi SA składa się z 5-9 członków i sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki, zgodnie z jej Statutem. Szczegółowy tryb jej funkcjonowania określa Regulamin Rady Nadzorczej zamieszczony na stronie internetowej korporacyjnej spółki.

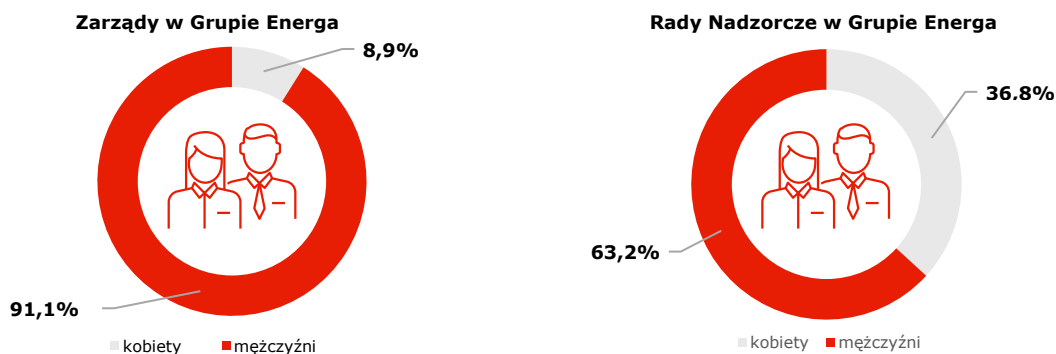
Członkowie Zarządu nie są określani jako niezależni. Kryteria niezależności dotyczą Członków Rady Nadzorczej. Każdy Członek Rady Nadzorczej i Zarządu musi złożyć oświadczenie, że nie wykonuje działalności konkurencyjnej wobec działalności Energi, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej oraz nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organów, jak również nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych prowadzonym na podstawie ustawy o KRS.

tab. 50. Członkowie niezależni i zależni w Radzie Nadzorczej Energi SA (stan na 31 grudnia).

Organ nadzorczy	2024	2025
Członkowie niezależni	3	3
Członkowie zależni	2	5
Razem	5	8
Udział % członków niezależnych	60%	37%

RÓŻNORODNOŚĆ W ORGANACH ZARZĄDCZYCH I NADZORCZYCH

rys. 40. Różnorodność w organach zarządczych i nadzorczych Grupy Energa (stan na 31 grudnia).



tab. 51. Liczba Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Enerdze SA w podziale na płeć i wiek wraz z udziałem procentowym (stan na 31 grudnia).

Organ zarządczy	Wiek	Kobiety		Mężczyźni		Łącznie		Udział %	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Zarząd	poniżej 30	0	0	0	0	0	0	0%	0%
	30-50	0	1	1	1	1	2	33%	67%
	powyżej 50	0	0	2	1	2	1	67%	33%
Rada Nadzorcza	poniżej 30	0	0	0	0	0	0	0%	0%
	30-50	2	2	0	2	2	4	40%	50%
	powyżej 50	0	0	3	4	3	4	60%	50%

Organ zarządczy i nadzorczy Energi SA dysponują bogatym doświadczeniem, które jest ściśle związane z działalnością w sektorach, produktach i regionach geograficznych, w których Grupa Energa funkcjonuje.

 Szczegółowe informacje na temat doświadczenia poszczególnych członków organu zarządczego i nadzorczego znajdują się w SZzD, sekcja 10.7. Organy Spółki.

W Enerdze SA nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami związanymi z działalnością spółki sprawuje Zarząd, który określa kierunki zarządzania ryzykiem oraz podejmuje strategiczne decyzje w tym zakresie. Dodatkowo Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemu zarządzania ryzykiem, zapewniając jego adekwatność oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi. Zasady funkcjonowania Komitetu Audytu określa Statut Energi SA i Regulamin Rady Nadzorczej dostępny na stronie internetowej spółki. Komitet Audytu działa kolegialnie i pełni rolę doradczą i opiniotwórczą dla Rady Nadzorczej.

W zakresie ryzyk korporacyjnych w Grupie identyfikuje się ryzyka związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju, nieefektywnym zarządzaniem środowiskowo-energetycznym, negatywnym wpływem zmian klimatycznych oraz ryzyka społeczne. Ryzyka są oceniane i raportowane przez właścicieli ryzyk, a cele są określane w zakresie celów Zarządu. W Grupie wdrażane są plany działania oraz mechanizmy kontrolne mające na celu zapobieganie wystąpieniu ryzyka.

Członkowie Zarządu stale aktualizują swoją wiedzę w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez uczestnictwo w konferencjach, szkoleniach i wydarzeniach branżowych zarówno krajowych, jak i międzynarodowych. Kontynuowano szkolenia z obszaru zrównoważonego rozwoju dla Zarządów i kadry kierowniczej spółek Grupy Energa. Jednym z zagadnień omawianych podczas szkoleń było dostosowanie procedur wewnętrznych Grupy Energa do wdrożenia wytycznych dyrektywy CSRD, w tym procesu badania podwójnej istotności i zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. Dzięki tym szkoleniom członkowie Zarządów pogłębiają wiedzę z obszaru zrównoważonego rozwoju. Mają również nieograniczony dostęp do fachowej wiedzy poprzez kontakt z pracownikami Biura Zrównoważonego Rozwoju, którzy jako eksperci służą informacją i radą w zakresie zrównoważonego rozwoju. Dodatkowo członkowie Zarządu podczas posiedzeń otrzymywali informacje o aktualnych statusach najważniejszych działań w obszarze zrównoważonego rozwoju, które w 2025 r. były referowane przez Dyrektora Departamentu Zarządzania Korporacyjnego, któremu bezpośrednio podlega Biuro Zrównoważonego Rozwoju.

Zarząd spółki odpowiada za rzetelność, prawidłowość i jasność informacji zawartych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W Enerdze SA Prezes Zarządu sprawuje nadzór funkcjonalny nad Biurem Zrównoważonego Rozwoju, które odpowiada za przygotowanie Sprawozdania ZR za 2025 r. Zarząd przegląda i zatwierdza informacje raportowane w Sprawozdaniu Zrównoważonego Rozwoju.

 Szczegółowe informacje na temat zakresu kompetencji, struktury organizacyjnej oraz mechanizmów koordynacji podejmowanych działań znajdują się w SZzD, sekcja 2.2 oraz 10.7. Informacje zawarte w dokumencie umożliwiają pełne zrozumienie roli poszczególnych organów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.



[GOV-2]

1.7 INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju są przekazywane organom zarządzającym i nadzorczym zgodnie ze strukturą organizacyjną i regulaminem organizacyjnym Energi SA. Komórką organizacyjną, która pełni całościowy nadzór i koordynację działań z zakresu zrównoważonego rozwoju, jest Biuro Zrównoważonego Rozwoju (dalej: „BZR” lub „Biuro ZR”) powołane w lutym 2025 r. i podlegające w strukturze bezpośrednio prezesowi Energi SA. Biuro ZR ściśle współpracuje z Zarządem Energi SA, Radą Nadzorczą Energi SA, Komitetem Audytu, z zarządami spółek z Grupy Energa, z departamentami, wydziałami i biurami w Enerdze SA, w szczególności z Departamentem Zarządzania Strategicznego, Departamentem Finansów, Biurem Relacji Inwestorskich, Departamentem Zarządzania Korporacyjnego, Biurem Komunikacji, Departamentem Marketingu oraz Wydziałem CSR i Biurem Rozwoju i Innowacji. Kluczowe informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju są prezentowane przez Dyrektorkę Biura ZR podczas obrad Zarządu oraz obrad Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu.

W 2025 r. posiedzenia Rady Nadzorczej odbywały się raz w miesiącu lub w zależności od bieżących potrzeb. Rada Nadzorcza w ramach działań nadzorczych w zakresie zrównoważonego rozwoju realizuje zadania związane m.in. z monitorowaniem stopnia realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju, procesem i wynikami raportowania zrównoważonego rozwoju, realizacji działań dekarbonizacyjnych, przebiegu atestacji związanych z Systemem EMAS i zarządzania ryzykami i szansami klimatycznymi. Wnioski kierowane do Rady Nadzorczej są przez nią analizowane pod kątem wpływu na kwestie zrównoważonego rozwoju. Od 2024 r. Biuro Zrównoważonego Rozwoju wprowadziło w Grupie Energa narzędzie, jakim jest arkusz oceny ryzyka ESG. Dzięki temu wnioski wnoszone na Radę Nadzorczą oraz Zarząd zawierają arkusz oceny ryzyka ESG, który przygotowuje spółka składająca wniosek celem ułatwienia Radzie analizy jego wpływów, ryzyk i szans.

Ramowe plany pracy Rad Nadzorczych spółek Grupy Energa zawierają proponowane co roku przez BZR punkty do omówienia z obszaru zrównoważonego rozwoju w spółce, tj.:

- status operacjonalizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa,
- omówienie procesu przekazywania danych na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- omówienie przebiegu audytu, wnioski i rekomendacje po audycie EMAS,
- przegląd ryzyk zrównoważonego rozwoju (np. klimatycznych, środowiskowych, raportowania).

W 2025 r. Rada Nadzorcza Energi SA w zakresie swoich kompetencji związanych ze zrównoważonym rozwojem poruszała m.in. następujące tematy:

- pozytywnie zaopiniowała wyniki badania podwójnej istotności w Grupie Energa na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- wszczęła i przeprowadziła postępowania na wybór atestatora sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju na lata obrotowe 2025-2026;
- przyjęła i zatwierdziła zaktualizowaną *Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025-2035*, wydanie VIII;
- zapoznała się ze statusem i zasadami realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju;
- pozytywnie oceniła skuteczność i adekwatność stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego;
- przyjęła zmiany w Regulaminie Organizacyjnym spółki polegające na powołaniu w strukturze organizacyjnej Biura Zrównoważonego Rozwoju (wcześniej Wydział ESG);
- przyjęła zmiany w regulaminie Komitetu Audytu dotyczące zwiększenia uprawnień do wyboru atestatora Sprawozdania ZR;
- poprosiła o przedstawienie i przyjęła do wiadomości informacje na temat zasad i warunków otrzymania nagrody I miejsce Lider ESG w kategorii paliwa, energetyka, wydobywanie, przyznanej przez Uniwersytet Koźmiński, Koźmiński Business Hub.

Ponadto Rada Nadzorcza i Zarząd otrzymują raporty roczne: Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju (w 2025 r. było to Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa za 2024 r.) oraz Sprawozdanie Zarządu Energi SA z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA, w których zawarte są m.in. analizy ryzyk, wdrożone polityki oraz skuteczność działań podjętych w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zgodnie z paragrafem 34 Regulaminu Rady Nadzorczej do zadań Komitetu Audytu należy m.in. monitorowanie procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej, w tym w zakresie ich sporządzania i znakowania zgodnie z art. 63zc. ustawy o rachunkowości, oraz monitorowanie procesu identyfikacji informacji przedstawianych zgodnie ze standardami sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w rozumieniu art. 63p. pkt 2. ustawy o rachunkowości. Komitet Audytu monitoruje również skuteczność systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej. Odpowiada za opracowanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania, polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju grupy kapitałowej. W 2025 r. Komitet Audytu poruszał następujące sprawy:

- zapoznał się z planem i harmonogramem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- po zapoznaniu się z dokumentem „Wytyczne do raportowania ESG Przewodnik dla spółek GPW” poprosił Zarząd o ustosunkowanie się do tematu ujawnień w zakresie ryzyk klimatycznych.

W 2025 r. Zarząd Energi SA składał się z trzech osób. Na mocy Uchwały nr 124/VIII/2025 Zarząd spółki dokonał w dniu 29 września 2025 r. nowego wewnętrznego podziału kompetencji pomiędzy Członków Zarządu Energi SA, który powierza Prezesowi nadzór funkcjonalny nad Biurem Zrównoważonego Rozwoju, w tym m.in. nad niniejszymi obszarami:

- system środowiskowo-energetyczny i kwestie klimatyczne,
- prawa członkowskie w organizacjach zewnętrznych,
- sprawozdawczość Zrównoważonego Rozwoju,
- fundacje, których fundatorem jest Energa SA,
- proces działalności dobroczynnej.

Zarząd Energi SA podczas cotygodniowych posiedzeń omawiał m.in. tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju. Tematyka omawiana podczas posiedzeń Zarządu w 2025 r. dotyczyła m.in. takich zagadnień jak:

- przegląd statusu i propozycji rozwoju OZE,
- działania dekarbonizacyjne i rozwój obszaru ciepła,
- przegląd Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego,
- powołanie Zespołu ds. uwzględnienia wymogów Taksonomii UE w projektach inwestycji majątkowych realizowanych w Grupie Energa,
- zatwierdzanie działań związanych z Polityką dobroczynności Grupy Energa,
- powołanie Zespołu ds. Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa za 2025 r.,
- przyjęcie Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa za 2024 r.,
- omówienie zaktualizowanej analizy scenariuszowej i zarządzania ryzykami klimatycznymi,
- pozytywne zaopiniowanie wyniku badania podwójnej istotności w Grupie Energa na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- przyjęcie *Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025-2035*, wydanie VIII,
- przegląd statusu i zasad realizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju,
- omówienie kwestii wypadkowości i działań BHP w spółce,
- przejęcie i zaakceptowanie planu działań sponsoringowo-marketingowych spółki,
- omówienie i akceptacja zaktualizowanych i nowych karty ryzyk: 67_Negatywnego wpływu zmian klimatycznych, 31_Raportowania zrównoważonego rozwoju, 74_Negatywnych relacji ze społecznościami lokalnymi, 35_Nieefektywnego zarządzania środowiskowo-energetycznego.

Zarząd sprawuje nadzór i określa kierunki zarządzania ryzykiem, przyjmuje wyniki raportowania ryzyka, w tym szczególności wyznacza apetyt na ryzyko i strategię zarządzania ryzykiem. W wyniku półrocznych przeglądów ryzyka przygotowywana jest informacja na temat ekspozycji Grupy Energa na ryzyko. Na jej podstawie Zarząd Energi SA podejmuje decyzję odnośnie do poziomu apetytu na ryzyko oraz akceptacji strategii zarządzania ryzykami, zobowiązując Właścicieli Ryzyka do wdrożenia planów działań. Ponadto do wniosków wnoszonych na Zarząd załączany jest arkusz oceny ryzyka ESG, który wypełnia Biuro ZR celem ułatwienia Zarządowi analizy danego wniosku, uwzględniając wpływy, ryzyka i szanse.

Ponadto w Grupie Energa powołani są koordynatorzy ds. ESG, koordynatorzy ds. ryzyk klimatycznych, koordynatorzy ds. dobroczynności, koordynatorzy ds. relacji z otoczeniem. Biuro ZR organizuje spotkania z przedstawicielami spółek w celu omówienia spraw bieżących oraz utrzymuje regularny kontakt mailowy. Członkowie Zarządów w spółkach na mocy podjętych uchwał przydzielili nadzór nad zrównoważonym rozwojem jednemu z członków Zarządu.

[GOV-3, E1.GOV-3]

1.8 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym związane z klimatem, są uwzględnione w wynagrodzeniu członków Zarządu Energi SA oraz na poziomie dyrektorskim i kierowniczym poprzez realizację celów premiowych (Management By Objective). Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe i nie posiadają celów premiowych. Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem i klimatem ujęte w celach premiowych Zarządu Energi SA to:

- realizacja Strategii GK ORLEN,
- wsparcie realizacji Programów Transformacji Strategicznej, w tym Programu Strategicznej Transformacji Ciepłownictwa oraz projektów transformacyjnych w obszarze OZE,
- realizacja i wsparcie działań w zakresie zrównoważonego rozwoju i dekarbonizacji,
- współpraca z obszarem Elektromobilności w GK Energa,
- realizacja projektów CCGT Grudziądz i CCGT Ostrołęka
- cel BHP w postaci wskaźnika LTIFR.

Realizacja MBO jest również oceniana w aspekcie redukcji emisji gazów cieplarnianych, gdzie celem nadrzędnym jest osiągnięcie redukcji intensywności emisji w postaci wskaźnika emisyjności (kg CO₂/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% w horyzoncie 2030 r. względem 2019 r. na poziomie Zarządu oraz dla kadry menedżerskiej. Spełnienie celów dotyczących dekarbonizacji jest monitorowane przez Wydział Nadzoru Właścicielskiego oraz Departament Zarządzania Strategicznego. Zgodnie z Regulaminem Systemu Premiowania dla Zarządu spółki Energa SA Rada Nadzorcza Energi SA formalnie wyznacza i zatwierdza rozliczenie indywidualnych zadań premiowych (celów premiowych).

Indywidualne zadania premiowe związane z klimatem za 2025 r. mają charakter jakościowy. Realizacja celów związanych z klimatem stanowi ok. 35% wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu Energi SA.

MBO związane z klimatem są kaskadowane do zarządów wiodących spółek Linii Biznesowych, czyli: Energa Operator, Energa Obrót i Energa Wytwarzanie. Spółki co kwartał przesyłają Sprawozdanie z realizacji celów MBO dot. klimatu do Departamentu Zarządzania Korporacyjnego.

[GOV-4]

1.9 OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

Zgodnie z postanowieniami wdrożonego w Grupie Energa *Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN* Zarząd spółki Energa SA podkreśla istotę kultury otwartości i zgodności w organizacji, wskazując wprost, iż wartości, którymi kieruje się Grupa Energa: *Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia i Niezawodność*, to wartości, które pozwalają Grupie Energa na budowanie zaufania wśród interesariuszy, w tym pracowników, klientów oraz partnerów biznesowych. Stabilny system wartości wyznacza kierunki, tworzy ramy prawidłowego działania, pozwala na dochowanie należytej staranności w organizacji, a przyjęte przez Grupę Energa wartości łączą nas w prowadzeniu etycznego biznesu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

W Grupie Energa odpowiedzialny rozwój biznesu, w tym właściwe rozumienie i zarządzanie aspektami zrównoważonego rozwoju, jest kwestią priorytetową. Spółki Grupy prowadzą biznes w taki sposób, by unikać negatywnych skutków swojej działalności. Niemniej jednak w przypadku, gdy taki negatywny skutek wystąpi, podejmują stosowne działania zaradcze, łagodząc jego skutek i minimalizując prawdopodobieństwo jego wystąpienia po raz kolejny.

W celu dochowania należytej staranności wdrożono w Grupie Energa m.in. System Zarządzania Zgodnością (Compliance), Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem, system kontroli wewnętrznej, przeprowadzane są również audyty zewnętrzne.

W Grupie Energa realizujemy modelową politykę zgodności z wymaganiami przepisów prawa, standardów i regulacji wewnętrznych, deklarując tym samym, że:

- doskonalimy System Zarządzania Zgodnością, który buduje naszą reputację i wizerunek;
- działamy w oparciu o jasny zakres odpowiedzialności, zaangażowanie kadry kierowniczej i wymianę doświadczeń;
- uczestniczymy w tworzeniu nowych regulacji i standardów branżowych i monitorujemy ich wpływ na procesy;
- tworzymy praktyczne regulacje wewnętrzne – uwzględniamy w nich przepisy prawa, standardy i programy szkoleń;
- zachęcamy do zgłaszania wątpliwości i naruszeń, a zgłaszającym zapewniamy poufność, informację zwrotną i ochronę przed represjami.

Dodatkowo, w ramach Umowy o Współpracy, uregulowano w podmiotach Grupy, za pomocą polityk, zasady funkcjonowania Grupy w szerokim kontekście biznesowym (w tym również związanym z obszarami: pracowników, poszanowania praw człowieka, kwestii środowiskowych, praktyk korupcyjnych, ochrony interesów konsumentów, konkurencji, ładu korporacyjnego w działalności Grupy, łańcucha dostaw, podatków, a także w zakresie działań B+R). Przykładowo w obszarze praw człowieka w 2023 r. wprowadzono w Grupie Energa Politykę Ochrony Praw Człowieka. Polityka określa kluczowe zasady działań i zachowań, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

W poniższej tabeli przedstawiono sekcje niniejszego raportu, w których umieszczono główne elementy należytej staranności.

tab. 52. Punkty odniesienia dot. należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI		PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
a.	Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym.	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
b.	Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które Grupa wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności.	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
c.	Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów.	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 SBM-3 (sekcje E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4)
d.	Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów.	E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-3, S1-4, S2-3, S2-4, S3-3, S3-4, S4-3, S4-4, ESRS 2 MDR-A
e.	Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie.	E1, E2, E3, E4, E5 (sekcje dotyczące mierników i celów) S1-5, S2-5, S3-5, S4-5, ESRS 2 MDR-M, ESRS 2 MDR-T

[GOV-5]

1.10 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem („ZSZR”) funkcjonuje w Grupie Energa od 2011 r. i jest centralnie nadzorowany przez Energe. ZSZR jest realizowany w oparciu o jednolity w całej Grupie proces zarządzania ryzykiem bazujący na międzynarodowych standardach (ISO 31000, COSO, FERMA) oraz obejmujący wszystkie poziomy organizacji i Linie Biznesowe. Proces zarządzania ryzykiem składa się z etapów, które determinują się wzajemnie i realizowane są w sposób ciągły. Przebiega on od poziomu komórek organizacyjnych do najwyższego kierownictwa, od poziomu podmiotów Grupy do Energi jako podmiotu dominującego.



Więcej szczegółów na temat ZSZR znajduje się w SZzD, rozdział 7.1. Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa.

Zakres, główne cechy i elementy procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju są takie same jak w przypadku zarządzania pozostałymi ryzykami w Grupie Energa. W 2025 r. został przeprowadzony audyt wewnętrzny w obszarze ESG. Audyt był przeprowadzony przez obszar Audytu i Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym ORLEN SA i dotyczył weryfikacji jakości danych gromadzonych w Enerdze SA na potrzeby realizacji wybranych obowiązków wynikających z dyrektywy CSRD.

Plan audytów wewnętrznych Grupy Energa sporządzany jest z uwzględnieniem m.in.: analizy ryzyka, tematów/zagadnień zgłaszanych przez kadrę menadżerską Energi SA i Zarządy podmiotów Grupy Energa i wyników wcześniejszych zadań, wewnętrznych zmian w Grupie Energa, zewnętrznych zmian prawno-regulacyjnych. Zadania audytowe realizowane są w oparciu o zapisy Aneksu nr 3 do Porozumienia z dnia 29.10.2020 r. zawartego pomiędzy Orlen SA i Energa SA przez Biuro Audytu Orlen SA. Propozycje do planu mogą uwzględniać przeprowadzenie audytu w zakresie ESG.

W zakresie ryzyk korporacyjnych identyfikuje się ryzyko związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju, opisane szczegółowo w Karcie Ryzyka Raportowania Zrównoważonego Rozwoju („KR”). Czynniki wewnętrzne oraz zewnętrzne i skutki identyfikowane w KR obejmują możliwości oszustwa i błędów w raportowaniu na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. W ramach zaplanowanych działań mitygacyjnych przewidziano procesy mające na celu minimalizację ryzyka związanego z niekompletnością, dostępnością czy poprawnością zbieranych danych.

Proces zbierania danych na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Grupie Energa przebiega zgodnie z procesem przypisania odpowiedzialności w Enerdze SA i w spółkach Grupy. W ramach przygotowania do raportowania są powoływane zespoły

zadaniowe, z przypisanymi odpowiedzialnościami za dane, za koordynację procesu w spółce i w jednostce dominującej. Dane na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podlegające ujawnieniom są zbierane w spółkach Grupy Energa za pomocą systemu informatycznego albo za pomocą specjalnie przygotowanych formatek. Za zbieranie danych ze spółek są odpowiedzialni pracownicy odpowiedzialni za poszczególne obszary merytoryczne. Następnie dane są przekazywane do osób pełniących funkcję koordynatorów w spółce. Koordynatorzy weryfikują i archiwizują dane dokumenty źródłowe albo inne potwierdzenie ich poprawności. Zebrane dane ze spółek są przekazywane do koordynatora obszaru w Enerdze, który weryfikuje oraz agreguje dane i przekazuje do akceptacji wyższym organom zarządzającym.

[IRO-1]

1.11 ISTOTNE ASPEKTY RAPORTOWANIA

Grupa Energa przeprowadziła pełen proces analizy podwójnej istotności w 2024 r. Proces ten był przeprowadzony w dwóch etapach. Pierwszy etap - dla całej GK ORLEN, w drugim dostosowano wyniki badania istotności do specyfiki Grupy Energa. Analiza rozpoczęła się od identyfikacji wstępnej listy istotnych tematów na podstawie benchmarkingu podmiotów referencyjnych, analizę ratingów ESG, raportów branżowych oraz konsultacje z interesariuszami za pomocą ankiet i warsztatów. W procesie oparto się na wytycznych ESRS, uwzględniając mapowanie łańcucha wartości.

Proces przebiegał w następujących etapach:

Etap 1. Mapowanie łańcucha wartości i identyfikacja sektorów działalności.

- Określenie istotnych branż i sektorów.
- Mapowanie łańcucha wartości.
- Analiza interesariuszy i mapa interesariuszy.

Etap 2. Identyfikacja wstępnej listy istotnych tematów.

- Benchmarking (podmioty referencyjne, ratingi ESG, raporty branżowe).
- Interesariusze – budowa mapy oraz dialog wewnętrzny i zewnętrzny.

Etap 3. Ocena istotności wpływu.

- Własna ocena wpływu – kwestionariusz.
- Zatwierdzenie ostatecznej oceny wpływu – warsztaty.

Etap 4. Ocena istotności finansowej.

- Identyfikacja szans i ryzyk związanych z kwestiami ESG.
- Ocena istotności finansowej zdefiniowanych ryzyk i szans, zgodnie z wymaganiami ESRS.

Etap 5. Lista tematów istotnych.

Ocenę przeprowadzono według kryteriów ESRS, uwzględniając skalę, zakres, odwracalność oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Proces wspierano narzędziami analitycznymi i warsztatami z ekspertami wewnętrznymi, co pozwoliło na kompleksowe podejście do analizy podwójnej istotności w Grupie. Następnie przeprowadzono ocenę wpływu oraz ocenę istotności finansowej, analizując zarówno pozytywne, jak i negatywne oddziaływanie w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego.

Analiza wpływu Grupy Energa uwzględniała badanie efektów działalności na lokalne społeczności, środowisko oraz partnerów biznesowych. Zbadano zarówno bezpośredni wpływ (np. emisje CO₂), jak i pośredni, wynikający z relacji biznesowych. W ramach dialogu z interesariuszami przeprowadzono spotkania konsultacyjne z dostawcami i klientami.

W analizie istotności finansowej uwzględniono ryzyka i szanse wynikające z czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. Zidentyfikowano 23 ryzyka i 16 szans w trzech perspektywach czasowych:

- krótkoterminowej (do 1 roku),
- średnioterminowej (od 1 do 5 lat)
- długoterminowej (ponad 5 lat).

Ryzyka i szanse oceniano pod względem prawdopodobieństwa wystąpienia i wpływu finansowego na Grupę Energa. Ocena ryzyk i szans uwzględniała wpływy środowiskowe, społeczne oraz ich wpływ na sytuację finansową Grupy, np. ryzyko regulacyjne związane z emisjami CO₂, które może generować dodatkowe koszty związane z zakupem uprawnień do emisji. Ryzyka oceniano pod kątem skali wpływu finansowego i prawdopodobieństwa wystąpienia, z największymi zagrożeniami w obszarach zmian klimatu. Ryzyka ESG zostały zintegrowane z systemem zarządzania ryzykiem Grupy Energa, oceniane przy użyciu tej samej matrycy, co inne ryzyka korporacyjne.

tab. 53. Kryteria oceny wpływów, ryzyk i szans.

Kryteria oceny	Skala pozytywnego wpływu	Skala negatywnego wpływu	Skala ryzyk i szans
Skala wpływu	5 - bardzo duże pozytywne oddziaływanie 4 - duże pozytywne oddziaływanie 3 - średnie pozytywne oddziaływanie 2 - niewielkie pozytywne oddziaływanie 1 - bardzo małe pozytywne oddziaływanie 0 - nie dotyczy	5 - bardzo duże negatywne oddziaływanie 4 - duże negatywne oddziaływanie 3 - średnie negatywne oddziaływanie 2 - niewielkie negatywne oddziaływanie 1 - bardzo małe negatywne oddziaływanie 0 - nie dotyczy	
Zakres wpływu	5 - globalny 4 - rozpowszechniony 3 - krajowy 2 - regionalny 1 - lokalny 0 - nie dotyczy	5 - globalny 4 - rozpowszechniony 3 - krajowy 2 - regionalny 1 - lokalny 0 - nie dotyczy	
Nieodwracalny charakter wpływu		5 - nieodwracalny negatywny wpływ 4 - bardzo trudny do naprawienia lub długotrwały 3 - trudny do naprawienia lub średnioterminowy 2 - możliwy do naprawienia przy wysiłku (czas i koszt) 1 - łatwy lub stosunkowo łatwy do naprawienia 0 - nie dotyczy	
Prawdopodobieństwo wystąpienia	5 - bardzo prawdopodobne/prawie pewne 4 - wysoce prawdopodobne 3 - średnie/możliwe 2 - małe 1 - nieznaczne 0 - nieprawdopodobne	5 - bardzo prawdopodobne/prawie pewne 4 - wysoce prawdopodobne 3 - średnie/możliwe 2 - małe 1 - nieznaczne 0 - nieprawdopodobne	5 - bardzo prawdopodobne/prawie pewne 4 - wysoce prawdopodobne 3 - średnie/możliwe 2 - małe 1 - nieznaczne 0 - nieprawdopodobne
Wpływ finansowy			5 - Ekstremalnie istotny wpływ (>1 mld PLN) 4 - Duży wpływ (100 mln PLN – 1 mld PLN) 3 - Umiarkowany wpływ (10 mln PLN – 100 mln PLN) 2 - Niewielki wpływ (1 mln PLN – 10 mln PLN) 1 - Incydentalny wpływ (<1 mln PLN)

Proces identyfikacji i zarządzania ryzykami ESG został zintegrowany z ogólnym Systemem Zarządzania Ryzykiem Grupy Energa, wykorzystując jednolitą matrycę oceny ryzyk, co wpływa na ocenę ogólnego profilu ryzyka organizacji.

Szanse wynikające z analizy zrównoważonego rozwoju są integrowane z procesem planowania strategicznego i inwestycyjnego Grupy Energa, ze szczególnym naciskiem na rozwój odnawialnych źródeł energii i transformację energetyczną. W analizie uwzględniono dane z ratingów ESG, benchmarkingu, raportów branżowych, ankiet interesariuszy, wewnętrznych strategii i danych finansowych. Kluczowe parametry obejmują skalę, zakres wpływu, odwracalność, prawdopodobieństwo wystąpienia oraz wpływ finansowy.

REWIZJA ISTOTNOŚCI W 2025 r.

Na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Energa za 2025 r. nie przeprowadzono ponownej pełnej analizy istotności, z uwagi na brak istotnych zmian w profilu działalności Grupy Energa. Przeprowadzono rewizję tematów istotnych w oparciu o benchmark IRO spółek energetycznych zaraportowanych w sprawozdaniach zrównoważonego rozwoju za 2024 r. Pozostałe spółki energetyczne posłużyły jako podstawa branżowa. Grupa Energa przyjęła założenie, że temat jest istotny branżowo, jeżeli co najmniej 3 spółki na 5 analizowanych określiły temat jako istotny. Wyniki benchmarku zestawiono w arkuszach excel, które umożliwiły przypisanie każdemu tematowi podejścia do rewizji w czterech kategoriach:

- Tematy istotne dla GE i dla branży – brak rewizji istotności. Podczas spotkań warsztatowych z komórkami merytorycznymi doprecyzowano jedynie opis wpływów, ryzyk i szans, by jak najlepiej oddawały specyfikę oddziaływania.
- Tematy istotne dla GE, ale nieistotne branżowo - przyjęto założenie o konieczności weryfikacji podczas spotkań z obszarami merytorycznymi istotności tematów.
- Tematy nieistotne dla GE, ale istotne branżowo - przyjęto założenie o konieczności weryfikacji podczas spotkań z obszarami merytorycznymi braku istotności tematów z tej kategorii.
- Tematy nieistotne dla GE i dla branży – brak rewizji istotności.

Istotność tematów była weryfikowana podczas warsztatów i spotkań z obszarami merytorycznymi i spółkami. Przeprowadzono 7 warsztatów i dodatkowych spotkań, w tym z przedstawicielami związków zawodowych, w których łącznie wzięło udział ponad 130 osób. Tematy zostały ocenione zgodnie z kryteriami oceny wpływu, ryzyk i szans przyjętych w 2024 r. i opisanych we wcześniejszej części rozdziału.

Grupa Energa nie prowadzi działalności wydobywczej i duża część IRO uznanych za istotne branżowo nie ma odzwierciedlenia w istotności dla Grupy Energa. W wyniku rewizji dodano jako nowe tematy istotne: zanieczyszczenia wody (wpływ negatywny), zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami (wpływ pozytywny i szansa). Dodatkowo zgodnie z planem pogłębienia wiedzy na temat pracowników w łańcuchu wartości przeprowadzono badanie ankietowe wśród pracowników naszych kontrahentów, których praca jest bezpośrednio powiązana z działalnością sprzedażową Grupy Energa. Ankieta trafiła do pracowników, czyli call center, biur obsługi klientów, obsługi reklamacji, kampanii telefonicznych itd. W wyniku badania ankietowego Grupa otrzymała 115 wypełnionych ankiet. W wyniku badania ankietowego oprócz wcześniejszych zidentyfikowanych tematów istotnych związanych z pracownikami w łańcuchu wartości, czyli bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników w łańcuchu wartości oraz szkoleniami i rozwojem umiejętności pracowników w łańcuchu wartości, dodano do tematów istotnych bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości (wpływ pozytywny). Przeprowadzenie następnej pełnej analizy istotności jest zaplanowane w 2026 r.

[SBM-3]

1.12 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE

Grupa Energa przeprowadziła pełną analizę podwójnej istotności w 2024 r. w celu zidentyfikowania istotnych wpływów, ryzyk i szans, które są związane z jej strategią i modelem biznesowym oraz wynikają z operacji własnych lub łańcucha wartości.

W poniższej tabeli zaprezentowano istotne wpływy, ryzyka i szanse, pogrupowane według tematów i podtematów zdefiniowanych przez ESRS. Zawierają one następujące informacje:

- etap, na którym występuje wpływ, ryzyko lub szansa (własne operacje lub łańcuch wartości);
- horyzont czasowy, w którym spodziewane jest zmaterializowanie się wpływu, ryzyka lub szansy;
- zrewidowane określenie wpływu potencjalnego lub/i rzeczywistego w przypadku wpływów, w których skala i zakres wpływu odnosi się do rzeczywistych wpływów oraz skala, zakres i prawdopodobieństwo wpływu w odniesieniu do potencjalnych wpływów.

W ramach analizy nie zostały zidentyfikowane ryzyka, dla których mogłaby wystąpić istotna korekta wartości bilansowych i zobowiązań wykazanych w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym. Grupa Energa nie odnotowała istotnych skutków finansowych związanych z poszczególnymi ryzykami i szansami.

Grupa Energa ma wdrożone procesy mające na celu utrzymywanie odporności strategii i modelu biznesowego w celu przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzykom. Grupa posiada Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem, który obejmuje wszystkie poziomy organizacji i Linie Biznesowe. Poza Zintegrowanym Systemem Zarządzania Ryzykiem, który obejmuje wszystkie ryzyka występujące w Grupie Energa, Grupa posiada dodatkowe mechanizmy, procesy i procedury dotyczące kontroli w poszczególnych obszarach ESG.

 Więcej informacji na temat Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem znajduje się w SZZD, r. 7.1. Zintegrowany System Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa.



tab. 54. IRO-2. Opis wpływów pozytywnych i negatywnych.

LEGENDA						
WPŁYWY	●	WPŁYW POZYTYWNY	●	WPŁYW NEGATYWNY		
MIEJSCE POWSTAWANIA WPŁYWU	OW	OPERACJE WŁASNE	U	UPSTREAM	D	DOWNSTREAM
RODZAJ WPŁYWU	RZ	RZECZYWISTY	P	POTENCJALNY		
PERSPEKTYWA CZASOWA	K	KRÓTKOTERMINOWA	S	ŚREDNIOTERMINOWA	DŁ	DŁUGOTERMINOWA

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas	Miejsce powstawania wpływu
E1 – ZMIANA KLIMATU					
Przystosowanie się do zmiany klimatu	●	Działania zmierzające do zapewnienia bezpiecznych dostaw usług i produktów poprzez zwiększanie odporności aktywów na ryzyka fizyczne, np. poprzez wymianę sieci elektroenergetycznych z napowietrznych na podziemne, rozwój sieci pod nowe przyłączenia OZE oraz modernizację, cyfryzację i automatyzację sieci, wykorzystanie magazynów energii elekt. do stabilizacji OZE.	RZ, P	K, S, D	OW
Łagodzenie zmiany klimatu	●	Do czasu pełnego zrealizowania działań łagodzących zmianę klimatu organizacja pozostaje istotnym emitentem gazów cieplarnianych.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Prowadzenie aktywnych działań dekarbonizacyjnych ograniczających emisje gazów cieplarnianych wpływa pozytywnie na łagodzenie zmian klimatycznych, tj. wykorzystywanie gazu ziemnego jako paliwo przejściowe, rozwój OZE, rozwój infrastruktury wspomagającej niskoemisyjny transport drogowy, zwiększanie efektywności energetycznej oraz zwiększenie przepustowości sieci dystrybucyjnej.	RZ, P	K, S, D	OW
Energia	●	Wysokie zapotrzebowanie na energię elektryczną i inne nośniki energii w zakresie źródeł wytwórczych oraz działalności dystrybucji energii.	RZ, P	K, S, D	U, OW, D
	●	Prowadzenie działań z zakresu poprawy efektywności energetycznej oraz uzupełnianie koszyka energetycznego o źródła odnawialne.	RZ, P	K, S, D	U, OW
E2 – ZANIECZYSZCZENIE					
Zanieczyszczenie powietrza	●	Negatywny wpływ na jakość powietrza wynikający z emisji pyłów i gazów w procesach technologicznych w źródłach konwencjonalnych. Emisje na etapie budowy (także OZE), jak i eksploatacji instalacji energetycznych.	RZ, P	K, S	U, OW
	●	Inwestycje w technologie minimalizujące zanieczyszczenie powietrza, np. poprzez modernizację aktywów ciepłowniczych.	RZ, P	K, S, D	OW
Zanieczyszczenie wody	●	Negatywny wpływ na środowisko wodne związany głównie ze zmianą parametrów fizykochemicznych wód w trakcie eksploatacji i modernizacji instalacji.	P	K, S	OW
Substancje potencjalnie niebezpieczne	●	Negatywny wpływ na środowisko związany z wykorzystywaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych w trakcie eksploatacji i modernizacji instalacji, potencjalne ryzyko zanieczyszczenia środowiska przy awariach.	P	K, S, D	OW

Kwestie	WPŁYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas	Miejsce powstawania wpływu
E3 - WODA					
Zużycie wody	●	Zużycie wody na procesy własne organizacji, w tym w trakcie eksploatacji, modernizacji oraz realizacji nowych inwestycji.	RZ, P	K, S, D	OW
Pobory wody	●	Pobór wody na potrzeby Grupy Energa w warunkach zmian klimatycznych może zwiększać ryzyko niedoborów wód i obniżenia retencji wody.	RZ, P	K, S, D	U, OW
Zrzuty wody	●	Woda wykorzystywana w procesie chłodzenia jednostek wytwórczych odprowadzana jest do cieków wodnych poprzez kanał zrzutowy, co może powodować lokalne zmiany temperatury wód i zaburzenia w ekosystemach.	RZ, P	K, S, D	OW
E4 - BIORÓŻNORODNOŚĆ					
Zmiana klimatu	●	Pomimo wysokiego udziału OZE część wytwarzanej w Grupie energii nadal pochodzi ze źródeł konwencjonalnych, co skutkuje bezpośrednią emisją gazów cieplarnianych. Spółki Grupy Energa są również odpowiedzialne za emisje pośrednie wynikające z zakupionych do prowadzenia działalności energii elektrycznej i ciepła. Emisje te przyczyniają się do zmian klimatu, które oddziałują negatywnie na funkcjonowanie ekosystemów i bioróżnorodność.	RZ, P	K, S, D	U, OW
Bezpośrednia eksploatacja	●	Eksploatacja infrastruktury dystrybucyjnej, w szczególności w zakresie napowietrznych linii energetycznych, może prowadzić do lokalnej utraty siedlisk i zaburzeń migracji zwierząt i ptaków. W przypadku eksploatacji małych elektrowni wodnych położonych na terenach cennych przyrodniczo mogą mieć miejsce zaburzenia migracji i rozrodu ryb, związane z przegrodzeniem cieku wodnego. W przypadku źródeł odnawialnych w postaci farm fotowoltaicznych może dochodzić do niszczenia roślinności oraz czasowej zmiany ukształtowania terenu.	RZ, P	K, S, D	OW
Oddziaływanie na wielkość populacji danego gatunku	●	Grupa Energa wspiera populację bociana białego na obszarach, na których prowadzi działalność dystrybucyjną. Ponadto prowadzi działania inwestycyjne w zakresie kablowania sieci pod ziemią. Na obszarach eksploatacji małych elektrowni wodnych prowadzi cykliczne zarybianie rzek. Działania te są uzupełniane przez programy edukacyjne realizowane we współpracy z lokalnymi szkołami, promujące ochronę gatunków i świadomość ekologiczną.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Niektóre działania Grupy Energa, takie jak eksploatacja elektrowni wodnych czy budowa infrastruktury elektroenergetycznej, mogą potencjalnie wpływać na populacje lokalnych gatunków poprzez zmianę warunków siedliskowych czy przecinanie szlaków migracyjnych.	RZ, P	K, S, D	OW
E5 - WYKORZYSTANIE ZASOBÓW i GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM					
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	●	Czas potrzebny na modernizację instalacji umożliwiającą odejście od węgla, zwiększone wykorzystanie paliwa przejściowego – gaz (również zasób nieodnawialny).	RZ, P	K, S, D	OW
Zasoby odprowadzane	●	W przypadku ubocznych produktów spalania ze źródeł konwencjonalnych są one wykorzystywane gospodarczo np. do produkcji cementu, gipsu, dodatek do podłoża pod uprawę pieczarek.	RZ, P	K, S	
Odpady	●	Dążenie do ograniczenia wytwarzanych oraz składowanych odpadów. Wykorzystanie odpadów do powtórnego użytku na produkty budowlane. Polityka „bilansu zerowego” składowiska odpadów.	RZ, P	K, S	OW, D
	●	Przy dużej skali procesów modernizacji i budowy nowych aktywów więcej wytwarzanych odpadów. Budowa/modernizacja instalacji wytwórczych, przebudowa sieci dystrybucyjnej (proces ciągły). Dodatkowo powstają odpady wymagające specjalistycznej utylizacji elementów OZE, które procesy odzysku surowców i unieszkodliwiania wymagają dalszego doprecyzowania regulacyjnego i technologicznego.	RZ, P	K, S, D	OW, D

Kwestie	WPLYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas	Miejsce powstawania wpływu
S1 - WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE					
Bezpieczeństwo zatrudnienia	●	Transformacja energetyczna i redukcja aktywów węglowych mogą budzić niepewność co do stabilności miejsc pracy.	P	S, D	OW
	●	Stabilne zatrudnianie na podstawie umów o pracę, aktywne działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników m.in. poprzez bezpieczne warunki pracy, dostęp do szkoleń, transparentne procesy kadrowe. Na programy bezpieczeństwa zatrudnienia składają się również działania powiązane z adaptacją do zmian klimatu oraz planami dekarbonizacyjnymi i objęcie pracowników różnymi programami socjalnymi, w tym benefitami płacowymi i pozapłacowymi.	RZ, P	K, S, D	OW
Czas pracy pracowników i równowaga między życiem prywatnym i zawodowym	●	Praca w godzinach nadliczbowych w szczególności w przypadku awarii masowych oraz pełnienie dyżurów domowych wpływają na czas pracy oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Wyłączenie niektórych grup zawodowych z możliwości korzystania z pracy zdalnej z uwagi na charakter wykonywanych zadań.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Możliwość korzystania z dodatkowych dni pracy zdalnej i elastycznych form zatrudnienia (dla większości pracowników). Programy i projekty dodatkowe wspierające równowagę pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym.	RZ, P	K, S, D	OW
Adekwatna płaca	●	Wpływ negatywny wynikający z braku jednolitego systemu wynagrodzeń w spółkach Grupy Energa.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Konkurencyjne wynagrodzenia, pakiety benefitów (opieka medyczna, ubezpieczenia, świadczenia socjalne) oraz dodatkowe programy wsparcia dla pracowników.	RZ, P	K, S, D	OW
Dialog społeczny z pracownikami i rokowania zbiorowe	●	Wpływ negatywny wynikający z braku możliwości spełnienia wszystkich oczekiwań finansowych strony społecznej.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Tworzenie warunków sprzyjających otwartemu i transparentnemu dialogowi społecznemu poprzez cykliczne spotkania, konsultacje i komunikację ze stroną społeczną. Pełne uznanie organizacji związkowych za reprezentantów pracowników w zakresie ich zbiorowych praw i interesów.	RZ, P	K, S, D	OW
Wolność zrzeszania się	●	Całkowita wolność zrzeszania się. W spółkach funkcjonują liczne związki zawodowe realizujące prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa. Pracodawcy działają w oparciu o Porozumienie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych w Grupie Energa. Porozumienie zawiera m.in. zobowiązania związane z warunkami pracy i płacy, ochrony zdrowia przy pracy, zasady prowadzenia dialogu społecznego.	RZ, P	K, S, D	OW
Bezpieczeństwo i higiena pracy	●	Ryzyko zawodowe pracowników związane z czynną infrastrukturą energetyczną. Wypadki przy pracy, które powodują podwyższony poziom zagrożenia dla zdrowia i życia.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Wysoki poziom standardów dotyczących BHP, prowadzone programy i szkolenia mające na celu podnoszenie bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP, działania naprawcze i prewencyjne.	RZ, P	K, S, D	OW
Równouprawnienie płci	●	Obowiązujące regulacje zawierające zasady dotyczące kreowania środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi zawodowemu pracowników, m.in. poprzez stosowanie przejrzystych procesów rekrutacji, awansu i wynagradzania dla wszystkich.	P	K, S, D	OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	●	Mimo dużych budżetów szkoleniowych i aktywnego ich wykorzystywania przez pracowników istnieją obszary merytoryczne, w których nie wszystkie oczekiwania rozwojowe pracowników udaje się spełnić. Ponadto określony budżet szkoleniowy nie zawsze pozwala na zrealizowanie wszystkich potrzeb rozwojowych pracowników.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Rozbudowane działania szkoleniowo-rozwojowe. Zarządzanie szkoleniami przez kompleksowe podejście do planowania, projektowania, wykorzystywania różnorodnych form szkoleniowych oraz oceny ich efektywności.	RZ, P	K, S, D	OW

Kwestie	WPLYW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas	Miejsce powstawania wpływu
Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy	●	Wdrożenie Kodeksu Etyki, Polityki ochrony praw człowieka i <i>Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa</i> . Powołani Rzecznicy ds. Etyki, Członkowie Komisji Wyjaśniającej oraz zespoły interwencyjne mają na celu przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji, a także podejmować działania interwencyjne.	RZ, P	K, S, D	OW
S2 - PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI					
Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości	●	Ryzyko zawodowe związane z czynną infrastrukturą energetyczną dla kontraktorów. Wypadki przy pracy, które powodują podwyższony poziom zagrożenia dla zdrowia i życia.	RZ, P	K, S, D	U, OW
	●	Wysoki poziom standardów dotyczących BHP, prowadzone programy i szkolenia dla kontraktorów mające na celu podnoszenie bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP i działania naprawcze.	RZ, P	K, S, D	U, OW
Bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości	●	Grupa Energa przez postrzeganie jako stabilny i znaczący pracodawca zapewnia pracownikom w łańcuchu wartości poczucie bezpieczeństwa i trwałości zatrudnienia.	RZ, P	K, S, D	OW, D
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników w łańcuchu wartości w obszarze BHP	●	Rotacja, wymiana pokoleniowa podwykonawców wpływa na poziom przeszkolenia z obszaru BHP, utrudniona kontrola pracowników podwykonawców.	RZ, P	K, S, D	U, OW
	●	Egzekwowanie zdefiniowanych wymagań i posiadanych szkoleń i uprawnień z obszaru BHP. Zapewnienie możliwości rozwoju przez odpowiednio dobrane szkolenia.	RZ, P	K, S, D	U, OW
S3 - DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI					
Oddziaływanie na społeczności powiązane z ziemią	●	Ograniczenie możliwości korzystania z gruntów przez ich właścicieli oraz zmniejszenie wartości rynkowej ze względu na konieczność pozyskiwania nowych terenów w związku z inwestycjami, np. OZE. W przypadku budowy linii przesyłowych lub stacji transformatorowych dochodzi do nabycia lub ustanowienia służebności przesyłu na gruntach prywatnych.	RZ, P	K, S, D	U, OW
Oddziaływanie na bezpieczeństwo	●	Zagrożenia bezpieczeństwa wynikające np. z potencjalnych awarii, pożarów, uszkodzeń sieci. Dodatkowo zagrożenie bezpieczeństwa osób nieuprawnionych, które przedostają się na obiekty energetyczne.	RZ, P	K, S, D	OW, D
	●	Zwiększenie świadomości energetycznej poprzez prowadzenie projektów edukacyjnych dla społeczności na temat bezpiecznego zachowania się w pobliżu infrastruktury energetycznej. Wysoki poziom dbałości o zabezpieczenie infrastruktury energetycznej.	RZ, P	K, S, D	OW
Budowanie zaangażowania społecznego	●	Budowanie zaangażowania społecznego poprzez działalność społeczną, sponsoringową, działania wolontariatu i programy edukacyjne.	RZ, P	K, S, D	OW, D
S4 - KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI					
Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych	●	Spółki infrastruktury krytycznej są szczególnie narażone na ataki na bazy danych klientów, wymagające ciągłego doskonalenia systemów zabezpieczeń.	RZ, P	K, S, D	OW, D
	●	Wysoki poziom zabezpieczeń zapewniający ochronę prywatności danych osobowych oraz ich przetwarzanie zgodnie z klauzulą informacyjną i obowiązującymi regulacjami, adekwatnie do charakteru współpracy. Grupa przestrzega najwyższych standardów ochrony danych osobowych i prywatności.	RZ, P	K, S, D	OW
Wolność wypowiedzi	●	Zapewnienie klientom dostępu do zróżnicowanych kanałów kontaktu, takich jak bezpośrednie, elektroniczne, tradycyjne i telefoniczne, umożliwiających swobodną komunikację ze spółkami, składanie zapytań, reklamacji oraz skarg.	RZ, P	K, S, D	OW

Kwestie	WPLÝW	Opis wpływów	Rodzaj wpływu	Czas	Miejsce powstawania wpływu
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	●	Możliwe trudności w zrozumieniu zapisów umownych oraz struktury opłat na fakturach, co może prowadzić do niejasności dla klientów.	RZ, P	K, S, D	OW, D
	●	Zapewnienie konsumentom dostępu do wysokiej jakości informacji poprzez różnorodne kanały komunikacji: bezpośredni kontakt w salonach sprzedaży, infolinię, chat oraz stronę internetową, a także poprzez Telefoniczne Centrum Zgłoszeniowe obsługujące infolinię alarmową i dystrybucyjną. Odpowiednie dostosowywanie treści umów/pism uwzględniające zasady prostego języka.	RZ, P	K, S, D	OW, D
Bezpieczeństwo osobiste	●	Brak dostępu do energii elektrycznej spowodowany awariami sieci elektroenergetycznej wywołanymi awariami masowymi lub przerwami planowanymi.	RZ, P	K, S, D	OW, D
	●	Zapewnienie bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa osobistego konsumentów poprzez inwestycje w jakość i niezawodność dostaw energii, zabezpieczenia sieci i infrastruktury oraz systemy umożliwiające szybką reakcję na awarie.	RZ, P	K, S, D	OW, D
Ochrona dzieci	●	Szczególna ochrona dzieci poprzez realizację programów edukacyjnych uczących dzieci jak postępować w pobliżu infrastruktury energetycznej i jak bezpiecznie korzystać z urządzeń zasilanych energią elektryczną.	RZ, P	K, S, D	OW
Niedyskryminacja	●	Równe traktowanie wszystkich klientów, zgodnie z wymogami regulacyjnymi Prawa energetycznego i Programu Zgodności w Energa Operator, poprzez stosowanie obiektywnych i przejrzystych zasad dla użytkowników systemu dystrybucyjnego.	RZ, P	K, S, D	OW
Dostęp do produktów i usług	●	Wysokie lub dynamicznie rosnące ceny energii mogą ograniczać dostępność usług dla odbiorców, a także prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz wstrzymania dostaw energii. Grupa Energa nie ma swobody w kształtowaniu cen.	RZ, P	K, S, D	D
	●	Dostępność oferty dla wszystkich pełnoletnich konsumentów dysponujących prawem do lokalu. Możliwość zawarcia lub zmiany umowy przez różne kanały kontaktu.	RZ, P	K, S, D	OW
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	●	Reklamacje i postępowania dotyczące wprowadzania klientów w błąd. Niedostateczne zrozumienie przekazu reklamowego lub nieadekwatne dopasowanie oferty do potrzeb klienta.	RZ, P	K, S, D	OW
	●	Promowanie produktów i usług zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Edukacja klientów na temat wpływu ich wyborów na środowisko i korzyści płynących z korzystania z produktów OZE.	RZ, P	K, S, D	OW
G1 - PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZESOWEJ					
Kultura korporacyjna	●	Grupa zapewnia wysokie standardy kultury korporacyjnej poprzez rozbudowane wewnętrzne i zewnętrzne regulacje, tj. Kodeks etyki, Kodeks dla dostawców, powołanie Rzeczników ds. Etyki itp.	RZ, P	K, S, D	U, OW, D
Ochrona sygnalistów	●	Grupa dokłada wszelkich starań, by zapewnić narzędzia i mechanizmy mające na celu ochronę sygnalistów.	RZ, P	K, S, D	OW
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	●	Dbłość o regularne płatności potwierdzona przez dostawców. Dbłość o relacje z dostawcami i wysokie standardy wyznaczone w Kodeksie dla dostawców.	RZ, P	K, S, D	OW
Zapobieganie i wykrywanie korupcji, w tym szkolenia	●	Narzędzia szkoleniowe i nauka organizacji, odpowiednie polityki i procedury prowadzone od lat i ciągle doskonalone.	RZ, P	K, S, D	OW
Incydenty	●	Posiadanie odpowiednich mechanizmów zgłaszania i wykrywania incydentów oraz regularne zarządzanie ryzykiem.	RZ, P	K, S, D	OW

tab. 55. IRO-2. Opis ryzyk i szans.

LEGENDA					
RYZYKA, SZANSE	●	RYZYKO	●	SZANSA	
MIEJSCE POWSTAWANIA WPLYWU:	OW	OPERACJE WŁASNE	U	UPSTREAM	D DOWNSTREAM
PERSPEKTYWA CZASOWA	K	KRÓTKOTERMINOWA	S	ŚREDNIOTERMINOWA	DŁ DŁUGOTERMINOWA

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	Czas	Miejsce powstawania wpływu
E1 - ZMIANA KLIMATU				
Przystosowanie się do zmiany klimatu	●	Nakłady inwestycyjne związane z działaniami zmierzającymi do zapewnienia bezpiecznych dostaw, np. związane z kablowaniem sieci, modernizacją i dostosowaniem sieci do nowych przyłączy. Ryzyko wynikające z opóźnień realizacji działań adaptacyjnych ze względu na ograniczenia finansowania, a co za tym idzie zwiększone koszty bieżące wynikające np. z usuwania awarii sieci elektroenergetycznych.	K, S, D	OW
	●	Niższe koszty usuwania awarii, poprawa wskaźników SAIDI, SAIFI, dywersyfikacja działalności i zmiana miksu energetycznego powodująca realne zwroty inwestycyjne. Możliwości związane ze stabilizacją i maksymalizacją wykorzystania OZE i alternatywnych źródeł energii, poprzez np. wykorzystanie magazynów energii.	K, S, D	OW
Łagodzenie zmiany klimatu	●	Ryzyka związane z koniecznością wdrożenia rozwiązań dekarbonizacyjnych wynikających z dążenia do zeroemisyjności. Koszty transformacji energetycznej, m.in. utrata wartości aktywów wysokoemisyjnych, budowa PV i farm wiatrowych oraz elektrowni CCGT, dostosowania istniejących instalacji do spalania paliw nisko- lub zeroemisyjnych. Koszty wynikające ze zmian regulacyjnych, wzrost cen uprawnień do emisji na potrzeby źródeł przejściowych.	K, S, D	OW
	●	Wzrost przychodów związanych ze zwiększoną produkcją i sprzedażą energii z OZE i paliw niskoemisyjnych. Rozwój nowych działalności i usług okołoenenergetycznych, np. audyty, doradztwo, DSR, usługi dronowe, łączność profesjonalna TETRA, elektromobilność.	K, S, D	OW
Energia	●	Przeciążenia sieci, spowodowane nadmiernym zapotrzebowaniem na energię np. sezonie letnim. W przypadku fragmentów sieci, które nie zostały zmodernizowane, zwiększone zagrożenie awariami. Przystosowanie sieci do włączania prosumentów - niestabilne źródła energii odnawialnej.	K, S, D	U, OW, D
	●	Dodatkowe przychody związane ze wzrostem krajowego popytu na energię elektryczną, np. rozwój pomp ciepła, samochodów elektrycznych, klimatyzatorów. Projekty badawczo-rozwojowe dotyczące spółdzielni energetycznych, elastyczności sieci, możliwości wykorzystania przez OSD i OSP elastyczności jako alternatywnego narzędzia do zwiększenia niezawodności i efektywności pracy sieci elektroenergetycznej.	K, S, D	OW, D
E2 – ZANIECZYSZCZENIE				
Zanieczyszczenie powietrza	●	Wzrost kosztów związanych z regulacjami dotyczącymi emisji zanieczyszczeń powietrza (koszty modernizacji, opłaty za korzystanie ze środowiska).	K, S	OW
	●	Niższe koszty opłat za emisje wraz z odchodzeniem od konwencjonalnych surowców i ograniczeniem emisji zanieczyszczeń do powietrza.	S, D	OW
Substancje potencjalnie niebezpieczne	●	Koszty związane z koniecznością wymiany stosowanych dla prowadzonej działalności substancji chemicznych (niebezpiecznych) na bezpieczne dla środowiska, np. koszty związane z koniecznością zmiany stosowanego w przełącznikach na GPZ gazu cieplarnianego SF ₆ (od 2026 r. dla średniego napięcia, od 2030 r. dla wysokiego napięcia).	S, D	OW
E3 - WODA				
Pobory wody	●	Zwiększone koszty zakupu/ korzystania z wody do celów energetycznych, w związku ze zwiększaniem stawek przez PGW Wody Polskie.	K, S, D	OW

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	Czas	Miejsce powstawania wpływu
E4 - BIORÓŻNORODNOŚĆ				
Bezpośrednia eksploatacja	●	Eksploatacja źródeł wytwórczych i infrastruktury dystrybucyjnej, powodująca lokalną utratę bioróżnorodności, może generować dodatkowe koszty związane z działaniami naprawczymi lub zapobiegawczymi (kompensacja przyrodnicza, dodatkowe analizy i badania, remediacja terenu).	K, S, D	OW
Oddziaływanie na wielkość populacji danego gatunku	●	Kolizje ptaków z liniami napowietrznymi/ turbinami farm wiatrowych oraz przegrodzenia cieków wodnych, wpływające na liczebność gatunków ryb, zwiększają ryzyko ograniczenia prowadzenia działalności na niektórych obszarach przez organy administracji oraz konieczność zwiększenia kosztów działań kompensacyjnych i zapobiegawczych.	K, S, D	OW
E5 - WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM				
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	●	Wykorzystanie paliwa przejściowego. W przyszłości (perspektywa powyżej 5 lat) brak możliwości technicznych instalacji dla zmiany paliwa gazowego na paliwo wodorowe.	D	U, OW
Zasoby odprowadzane	●	Zwiększone zapotrzebowanie na uboczne produkty z procesu wytwarzania energii ze źródeł konwencjonalnych (np. popiół lotny, gips), które są wykorzystywane gospodarczo, np. do produkcji cementu, gipsu, dodatek do podłoża pod uprawę pieczarek.	K, S	OW, D
Odpady	●	Wysokie koszty zagospodarowania odpadów z działalności. Nieznane koszty zagospodarowania zużytych elementów ze źródeł OZE (np. panele PV).	K, S, D	OW, D
S1 - WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE				
Bezpieczeństwo zatrudnienia	●	Wpływ transformacji sektora elektroenergetycznego oraz dynamicznie zmieniająca się sytuacja rynkowa, wysokie koszty osłon dla pracownika sektora energetycznego zapewnione w ustawie.	K, S, D	OW
Adekwatna płaca	●	Koszt zapewnienia i utrzymania wykwalifikowanych pracowników oraz ich długoterminowego motywowania w celu utrzymania odpowiedniego zaangażowania i odpowiedzialności za realizację zadań i osiągnięcie celów biznesowych Grupy Energa.	K, S, D	OW
	●	Szansa wynikająca z utrzymanie proaktywnych pracowników, kompetencji i talentów w organizacji. Adekwatne wynagrodzenie przekłada się na większą lojalność pracowników, motywację i efektywność; wpływa na wizerunek i postrzeganie spółki jako atrakcyjnego pracodawcy; większe możliwości wyboru odpowiednio wykwalifikowanego pracownika w przypadku rekrutacji i mniejsza rotacja.	K, S, D	OW
Dialog społeczny z pracownikami i rokowania zbiorowe	●	Zabezpieczenie praw energetyków, m.in. poprzez umowy, porozumienia społeczne (np. Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy).	K, S, D	OW
	●	Osiągnięcie celów biznesowych poprzez konstruktywny i rzeczowy dialog społeczny z poszanowaniem interesów każdej ze stron, oparty na niezależności i zaufaniu oraz na poszukiwaniu kompromisowych rozwiązań.	K, S, D	OW
Bezpieczeństwo i higiena pracy	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.	K, S, D	OW
	●	Wysokie standardy BHP znacznie przekraczające wymogi prawa zmniejszają ryzyko wypadków i przestojów, poprawiając bezpieczeństwo i stabilność operacyjną.	K, S, D	OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników	●	Koszty wynikające z konieczności wdrożenia inicjatyw szkoleniowych pozwalających wykorzystać potencjał pracowników i nowe wyzwania szkoleniowe.	K, S, D	OW
	●	Regularne szkolenia zwiększają efektywność, innowacyjność i bezpieczeństwo pracy. Wyższe kwalifikacje pracowników pozwalają poprawić wyniki finansowe spółki, m.in. poprzez optymalizację kosztów, lepsze adaptowanie do zmian i wymogów prawnych, efektywne wykorzystywanie kompetencji, brak kar finansowych i osiągnięcie celów biznesowych.	K, S, D	OW
S2 - PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI				
Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników w łańcuchu wartości	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.	S, D	U, OW
Szkolenia i rozwój umiejętności pracowników w łańcuchu wartości	●	Ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej wynikające z niedostatecznego przeszkolenia w zakresie BHP.	S, D	U, OW

Temat	IRO	Opis ryzyk i szans	Czas	Miejsce powstawania wpływu
S3 - DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI				
Oddziaływanie na społeczności powiązane z ziemią	●	Koszty wypłaty odszkodowań, rekompensat za służebność przesyłu lub ponoszenia kosztów postępowań, roszczenia odszkodowawcze za szkody wynikające z ingerencji w nieruchomości prywatne lub ograniczony dostęp do nieruchomości.	K, S, D	OW, D
Oddziaływanie na bezpieczeństwo	●	Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi wynikającymi z zakłócenia bezpieczeństwa na skutek wypadków, które miały miejsce na terenie infrastruktury Grupy Energi, w tym wynikających ze szkód poniesionych podczas gwałtownych zjawisk atmosferycznych.	K, S, D	OW, D
S4 - KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI				
Bezpieczeństwo osobiste	●	Ryzyko naruszenia ciągłości działania (dystrybucja), związane z bezpieczeństwem osobistym konsumentów, mogące prowadzić do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia.	K, S, D	OW, D
Niedyskryminacja	●	Ryzyko naruszenia zasady równego traktowania - postępowania prowadzone przez Urząd Regulacji Energetyki w przypadku naruszenia zasad równego traktowania użytkowników systemu.	K, S, D	OW
Dostęp do produktów i usług	●	Możliwość wystąpienia przerw w dostawie energii elektrycznej, które mogą skutkować nałożeniem kar przez Urząd Regulacji Energetyki (URE) za niewykonanie wyznaczonych wskaźników jakościowych.	K, S, D	OW
	●	Szanse związane z rozbudową sieci inteligentnych i przyłączeniem nowych odbiorców oraz wytwórców dzięki wykorzystaniu dodatkowych, bezzwrotnych środków finansowych z funduszy europejskich oraz krajowych środków publicznych.	K, S, D	OW
Odpowiedzialne praktyki marketingowe	●	Koszty wynikające z reklamacji i postępowań dotyczących praktyk marketingowych, kar wynikających z wprowadzenia klienta w błąd. Ryzyko nadmiernego ekspozowania działań ograniczających negatywny wpływ na środowisko w jednym obszarze w taki sposób, by odbiorca odnosił wrażenie, że cała organizacja (wszystkie jej obszary) dążą do obniżenia negatywnego oddziaływania na środowisko czy wręcz eliminują negatywny wpływ na środowisko – zjawisko tzw. greenwashingu.	K, S, D	OW, D
	●	Wzrost przychodów oraz uzyskanie przewagi konkurencyjnej poprzez stosowanie odpowiedzialnych praktyk marketingowych. Zwiększanie świadomości klientów pod kątem efektywności energetycznej. Wykorzystanie działań marketingowych skierowanych do szkół branżowych jako źródło pozyskiwania przyszłych kadr.	K, S, D	OW, D
G1 - PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZESOWEJ				
Kultura korporacyjna	●	Wysoka kultura korporacyjna przekładająca się na współpracę, rozwój, innowacyjność i konkurencyjność na rynku.	K, S, D	U, OW, D
Ochrona sygnalistów	●	Oszczędność kosztów wynikająca z posiadania systemów i mechanizmów zapewniających transparentność działania, minimalizacja ryzyka finansowego i prawnego.	K, S, D	OW
Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	●	Odpowiednie zarządzanie stosunkami z dostawcami może mieć wpływ na jakość dostaw produktów i usług, współpracę z najlepszymi na rynku i oszczędność kosztów związanych ze sporami, reklamacjami.	K, S, D	U, OW
Zapobieganie i wykrywanie korupcji, w tym szkolenia	●	Brak korupcji, która ma wpływ na skalę finansową, oszczędność kosztów wynikających z posiadania systemu i mechanizmów zapewniających bezpieczeństwo Grupy.	K, S, D	OW
Incydenty	●	Organizacja w oparciu o wykrywane incydenty uczy się i podnosi efektywność i skuteczność mechanizmów kontrolnych ograniczając potencjalne straty.	K, S, D	OW

**ODPORNOŚCI STRATEGII I MODELU BIZNESOWEGO GRUPY ENERGA W ZAKRESIE ZDOLNOŚCI
DO PRZECIWDZIAŁANIA ISTOTNYM WPŁYWOM I RYZYKOM ORAZ DO WYKORZYSTANIA ISTOTNYCH SZANS.****ODPORNOŚĆ W OBSZARZE ŚRODOWISKOWYM**

W Grupie Energa od 2016 r. funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, zgodny z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. Wśród organizacji zarejestrowanych w rejestrze EMAS znajdują się liderzy przemian prośrodowiskowych w swoich sektorach w skali kraju i Unii Europejskiej. Organizacje te są autorami najlepszych rozwiązań z zakresu ochrony środowiska oraz ekoinnowacji. Grupa Energa jest pierwszą i dotychczas jedyną grupą energetyczną w Polsce, którą zarejestrowano w rejestrze EMAS, uwzględniając tak dużą liczbę spółek (17). Aktualnie system EMAS obejmuje łącznie 336 obiektów Energi. W wyniku zintegrowanego podejścia do zagadnień ochrony środowiska we wszystkich spółkach Energi – do każdej instalacji i obiektu – przyjęte zostały cele i mierniki umożliwiające systematyczną poprawę efektywności środowiskowej i energetycznej. Grupa podejmuje działania mające na celu redukcję zużycia surowców, wody i energii w celu budowania w łańcuchu wartości organizacji odporności wobec wyczerpujących się zasobów naturalnych oraz monitoruje działania związane z aspektami klimatycznymi, m.in. poprzez gromadzenie kompleksowych i szczegółowych danych dotyczących ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu w Liniach Biznesowych Grupy Energa oraz stały nadzór nad zużyciem energii, wody i surowców nieodnawialnych, wzrostem udziału OZE oraz rozwojem sieci dystrybucyjnej. System EMAS umożliwia wykorzystanie najlepszych technik i metod zarządzania celami kalkulowania śladu węglowego w zakresie 1, 2 oraz 3, zgodnie z Protokołem GHG. W Grupie przeprowadzany jest niezależny audyt zewnętrzny Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego potwierdzający corocznie zgodność Systemu z normami odniesienia oraz umożliwiający odnowienie rejestracji EMAS. Dodatkowo w sekcji E1 Zmiana klimatu niniejszego raportu przedstawiona jest analiza scenariuszowa z wykorzystaniem projekcji zmiany klimatu, której celem jest pokazanie możliwości zwiększenia odporności modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatycznych.

ODPORNOŚĆ W OBSZARZE SPOŁECZNYM

W Grupie Energa obowiązują regulacje oraz systemowe rozwiązania wspierające etyczne i odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej oraz zarządzanie ryzykami społecznymi, w tym m.in.: *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*, *Kodeks ESG Grupy Energa*, *Strategia Zrównoważonego Rozwoju 2025-2035*, *Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN*, *Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa*, *Polityka well-beingowa w Grupie Energa*, *Polityka różnorodności w Grupie Energa*, *Polityka – zasady i warunki pracy osób niepełnosprawnych w Grupie Energa* oraz *Polityka zarządzania zgodnością w Grupie Energa*. Dokumenty te tworzą ramy zarządzania w obszarze społecznym, wspierając realizację *Strategicznego Planu Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030*, *Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025-2035* oraz wzmacniając odporność modelu biznesowego na potencjalne ryzyka społeczne, reputacyjne i regulacyjne.

W obszarze pracowniczym Grupa Energa przestrzega zasad BHP i kieruje się regulacjami wewnętrznymi z zakresu bezpieczeństwa, takimi jak *Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy*, a także przeprowadza szkolenia dla pracowników obejmujące m.in. zagadnienia związane z BHP, etyką oraz przeciwdziałaniem korupcji. Dbając o świadomość i rozwój pracowników, organizowane są również kampanie informacyjne dotyczące tematów istotnych dla funkcjonowania organizacji.

Równie istotne są działania wewnętrzne. Energa promuje różnorodność, dba o zdrowie psychiczne i fizyczne pracowników oraz rozwój ich kompetencji. Grupa Energa stawia na kulturę dialogu, współpracy i poczucia bezpieczeństwa, co przekłada się na wysokie zaangażowanie zespołów i pozytywny klimat organizacyjny. Działania te wspierają budowę stabilnego i bezpiecznego środowiska pracy, sprzyjającego realizacji długoterminowych celów strategicznych oraz ograniczaniu ryzyk społecznych związanych z działalnością operacyjną.

Grupa Energa, poprzez realizowane inicjatywy, aktywnie wspiera również edukację, zdrowie, rozwój sportu oraz ochronę środowiska, promując przy tym wartości odpowiedzialności i solidarności społecznej. Aktywności te stanowią element zaangażowania społecznego Grupy oraz budowania trwałych relacji ze społecznościami lokalnymi.

W Grupie wdrożono *Zasady komunikacji*, *Politykę dobroczynności*, *Politykę Marketingową* i *Zasady prowadzenia działalności sponsoringowej* oraz *Zasady nadzoru i koordynacji procesu obsługi klienta*. Dodatkowo w Grupie funkcjonuje stanowisko Rzecznika Klienta, którego zadaniem jest dbanie o wysoki standard relacji z klientami oraz szybkie reagowanie na ich potrzeby i oczekiwania. Grupa realizuje postanowienia wewnętrznych regulacji dotyczących obszaru ochrony danych osobowych, m.in. w zakresie

postępowania z naruszeniami, pozyskiwania zgód na przetwarzanie danych osobowych, realizacji obowiązków informacyjnych, czy zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych. Dodatkowo, w celu popularyzowania oraz promowania w Enerdze SA i Grupie Energa działań etycznych, powołana została funkcja Rzecznika ds. Etyki, którego zadaniem jest czuwanie nad przestrzeganiem postanowień *Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*.

Grupa Energa posiada *Kodeks postępowania dla Dostawców*, który określa wymogi postępowania obowiązujące dostawców, w tym dbałość o spójność celów biznesowych i społecznych oraz wyraźne wyznaczenie celów związanych ze zrównoważonym rozwojem, określając tym samym kryteria współpracy dla poszczególnych dostawców. W ramach zarządzania łańcuchem dostaw prowadzone są również działania weryfikacyjne oraz ocena dostawców pod kątem spełniania kryteriów etycznych, środowiskowych i społecznych, co pozwala ograniczać ryzyka związane z funkcjonowaniem łańcucha wartości.

Grupa utrzymuje rejestr kwalifikowanych podwykonawców, a także monitoruje zaawansowanie realizacji usług i dostaw. Co więcej, w Grupie istnieją plany ochrony, w tym plany ochrony infrastruktury krytycznej, plany ciągłości działania, systemy zabezpieczeń fizycznych i technicznych. Prowadzony jest również monitoring incydentów w obszarze bezpieczeństwa oraz kontrole stanu ochrony fizycznej i technicznej. Szczególną uwagę przykładą się do zapewnienia ciągłości działania i minimalizowania ryzyk związanych z ewentualnymi zagrożeniami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Wdrożone procedury, mechanizmy kontrolne oraz systemy zarządzania zgodnością umożliwiają bieżące monitorowanie potencjalnych ryzyk oraz podejmowanie działań zapobiegawczych i korygujących. Wszystkie wdrożone mechanizmy i procedury służą zwiększeniu odporności organizacji oraz realizowanej strategii na pojawiające się i potencjalne ryzyka, zapewniając stabilność funkcjonowania Grupy Energa.

ODPORNÓŚĆ W OBSZARZE ŁADU KORPORACYJNEGO

Grupa Energa dokłada szczególnych starań, by jej działalność pozostawała zgodna z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz przyjętymi wartościami i zasadami postępowania. W celu obniżenia ryzyka ponoszenia negatywnych konsekwencji naruszeń obowiązujących wymogów Grupa Energa m.in. przyjęła *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*, wdrożyła System Zarządzania Zgodnością (Compliance) oraz podejmuje działania zmierzające do przeciwdziałania nadużyciom i negatywnym zjawiskom w obszarze relacji pracowniczych. Wdrożony w 2019 r. System Zarządzania Zgodnością swoim zakresem obejmuje w szczególności:

- jednolite i ustrukturyzowane podejście do zarządzania zgodnością w Grupie Energa w oparciu o *Politykę zarządzania zgodnością w Grupie Energa* i metodykę zarządzania zgodnością,
- efektywnie funkcjonującą strukturę organizacyjną w podmiotach Grupy Energa z nadzorczą i koordynującą rolą Grupy,
- identyfikację tzw. obszarów zgodności (zestawów istotnych wymagań zgrupowanych w zakresy tematyczne),
- określenie tzw. właścicieli wymagań odpowiedzialnych za realizację wymagań (zgodność) w podmiotach Grupy Energa,
- realizację procesu zarządzania zgodnością polegającego na identyfikacji wymagań, ocenie i monitorowaniu zgodności (z zaplanowaniem i realizacją działań naprawczych w razie potrzeby),
- dedykowane narzędzia wspierające użytkowników Systemu Compliance w realizacji zadań w ramach bieżącej obsługi procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa oraz w ramach okresowego przeglądu procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa (Platforma Compliance Grupy Energa oraz Platforma Raportowania Compliance Grupy Energa),
- komunikację i raportowanie stanu zgodności Grupy Energa na tzw. (3) poziomach struktury organizacyjnej Compliance, tj. na poziomie spółek, poszczególnych obszarów zgodności oraz całej Grupy,
- szeroki zakres działań szkoleniowych i podnoszących świadomość pracowników w obszarze zgodności.

Pomimo tego, że Grupa Energa nie zidentyfikowała w ramach analizy podwójnej istotności istotnych ryzyk w obszarze ładu korporacyjnego, posiada szereg procedur takich jak Polityka zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem, Polityka bezpieczeństwa danych osobowych oraz Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom. W Grupie są wdrożone wewnętrzne procedury w zakresie zawierania umów i udzielania zamówień, a także funkcjonuje Centralny Rejestr Umów i Zleceń. Z kolei zasady wynikające z Kodeksu Etyki pozytywnie wpływają na wizerunek organizacji, przewagę konkurencyjną i relacje wewnętrzne. W Grupie wdrożono także Kodeks ESG usprawniający proces agregacji danych oraz stosowane są narzędzia oceny działalności ESG, a Grupa cyklicznie poddaje się ocenom rankingów. Wydział ESG (od 2025 r. - Biuro Zrównoważonego Rozwoju) prowadzi bieżący i cykliczny monitoring realizacji zadań.

Zgodność z procedurami, zarządzanie ryzykiem, wdrożone systemy zarządzania oraz wszystkie opisane powyżej mechanizmy i działania prowadzone przez Grupę Energa zwiększają odporność firmy i pokazują, że Grupa jest w stanie skutecznie zarządzać kluczowymi ryzykami w ramach bieżącej strategii i działań operacyjnych.

WYKAZ ISTOTNYCH UJAWNIEŃ I LISTA INNYCH PUNKTÓW DANYCH Z PRZEPISÓW UE

Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS i lista innych punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE, znajdują się na końcu Sprawozdania ZR.

A photograph of two hands, palms down, with fingers slightly spread, forming a heart shape over a dense, vibrant green moss. The moss is growing on a dark, textured surface. The entire image is set against a solid light green background.

E1

ZMIANA KLIMATU



[E1-1]

1.1 PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Grupa Energa nie posiada osobnego sformalizowanego planu transformacji. Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu, jak i plan osiągnięcia zeroemisyjności wpisane zostały w strategicznych dokumentach Grupy Energa, jak również na poziomie Grupy Kapitałowej ORLEN. Szczegółowe informacje na temat działań ograniczających negatywny wpływ Grupy na zmianę klimatu znajdują się w następujących dokumentach:

- *Wieloletni Plan Inwestycji Strategicznych Grupy Energa na lata 2024-2030 (WPIS)* jest dokumentem prognostycznym obejmującym założenia dotyczące inwestycji (majątku inwestycyjnego) w Grupie Energa;
- *Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030 (Strategiczny Plan Rozwoju lub SPR)* jest szerszym dokumentem niż WPIS, zawiera m.in. założenia z WPIS, lecz o mniejszej szczegółowości;
- *Strategia Dekarbonizacji Grupy Energa* (odzwierciedla wprost założenia WPIS oraz SPR) jest odpowiedzią na założenia ze Strategii Grupy Kapitałowej ORLEN oraz SPR, zakładających stopień redukcji wskaźnika emisyjności w zakresie emisji z produkcji energii elektrycznej i ciepłej. Założenia te są zgodne z planem inwestycyjnym ujętym we WPIS oraz SPR. Ponadto Strategia Dekarbonizacji przedstawia plan dekarbonizacji Grupy Energa w zakresie I i II emisyjności;
- *Strategia Zrównoważonego Rozwoju w Grupie Energa 2025-2035* jest tożsama ze strategią Grupy ORLEN, porusza kwestie zarządzania obszarem energetyki i jej dekarbonizacji z perspektywy Grupy ORLEN.

Wszystkie powyższe dokumenty strategiczne zostały przyjęte przez Zarząd Energi SA oraz zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Energi SA.

W czerwcu 2025 r. został opublikowany *ORLEN Transition Plan*, który stanowi plan transformacji dla Grupy Kapitałowej ORLEN, kompleksowo opisujący rolę koncernu w globalnej i unijnej transformacji energetycznej w kierunku osiągnięcia neutralności klimatycznej. Plan przedstawia dojście do NET ZERO w podziale na cztery segmenty, w tym segment Energia, do którego należy Grupa Energa. Cele, które dotyczą m.in. Grupy Energa², to obniżenie intensywności emisji gazów cieplarnianych Zakresu 1 w Energetyce [kg CO₂e/MWh] o 40% do 2030 r. oraz o 55% do 2035 r.

Obecnie Grupa Energa nie planuje tworzenia osobnego planu transformacji, a skupia się na aktualizacji wewnętrznych dokumentów strategicznych w celu utrzymania zgodności z dokumentacją powiązaną na poziomie GK ORLEN.³

² *ORLEN Transition Plan, Str 4,11,17, 22,25*

³ *Obecnie trwają prace nad aktualizacją Strategicznego Planu Rozwoju, którego publikacja jest planowana na 2026 r.*

DZIAŁANIA DOT. ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU I PRZEJŚCIA NA GOSPODARKĘ ZRÓWNOWAŻONĄ

Grupa Energa jest świadoma swojej roli w ograniczaniu negatywnego wpływu na zmiany klimatu i konieczności dostosowania funkcjonowania do zmian klimatycznych. W perspektywie długoterminowej celem nadrzędnym jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r.). Europejski Zielony Ład został wprowadzony w celu realizacji Porozumienia Paryskiego, którego głównym postulatem jest ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5°C.

DŹWIGNIE DEKARBONIZACJI

Główne działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu konsekwentnie realizowane przez Grupę można skategoryzować w poniższe dźwignie dekarbonizacji:

- budowa odnawialnych źródeł energii,
- zastąpienie paliw wysokoemisyjnych przez nisko- lub zeroemisyjne w istniejących instalacjach,
- redukcja emisji gazów cieplarnianych poprzez zwiększenie efektywności energetycznej i efektywne wykorzystanie zasobów,
- poprawa efektywności energetycznej istniejących instalacji w całym cyklu ich życia,
- modernizacja, automatyzacja oraz zwiększenie przepustowości sieci dystrybucyjnej,
- przyłączanie do sieci energetycznej źródeł rozproszonych OZE, stacji ładowania samochodów elektrycznych i wspólnot energetycznych,
- cyfrowa transformacja rynku energii.

KLUCZOWE DZIAŁANIA W ZAKRESIE DEKARBONIZACJI

Założenia dotyczące redukcji emisji CO₂ uwzględnią poziom **redukcji wskaźnika emisji CO₂ (kg CO₂/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% do 2030 r.** względem 2019 r. Projektując założenia do SPR, Grupa Energa uwzględniła m.in.:

- rozwój nowych mocy OZE (zarówno poprzez inwestycje własne, jak i fuzje i przejęcia) - Grupa planuje osiągnąć ok. 3,6 GW mocy zainstalowanych w OZE w 2030 r.⁴;
- budowę jednostek CCGT w Ostrołęce i w Grudziądzu; dodatkowo w 2025 r., co nie było uwzględnione w SPR, podjęto decyzję o rozpoczęciu realizacji kolejnych dwóch jednostek CCGT: w Gdańsku oraz drugiej w Grudziądzu;
- zamianę węgla na gaz w jednostkach kogeneracyjnych. W jednostkach ciepłowniczych Grupy Energa (EC Elbląg, EC Kalisz, EC Żychlin i CR Kalisz) szacowana intensywność redukcji emisji CO₂ w perspektywie 2030 r., w wyniku realizacji programu inwestycyjnego związanego z konwersją paliwową źródeł ciepła (sukcesywne wycofanie jednostek węglowych na rzecz paliw niskoemisyjnych i zeroemisyjnych), może wynieść ok. 58% względem 2019 r.

W Grupie Energa najbardziej emisyjnym źródłem wytwórczym jest obecnie Elektrownia Ostrołęka B z trzema blokami pracującymi na węgiel kamienny. Plany zakładają funkcjonowanie bloków nr 1 i 2 do końca obecnego kontraktu z Rynku Mocy (dalej: RM), który obowiązuje do końca 2026 r. W przypadku zaistnienia możliwości wydłużenia eksploatacji tych dwóch bloków węglowych, w oparciu o mechanizm aukcji uzupełniających zaplanowanych w latach 2026 i 2027, jednostki te w oparciu o dodatkowe wsparcie z kontraktów RM mogą funkcjonować maksymalnie do końca 2028 r. Natomiast blok nr 3 elektrowni został z końcem 2025 r. zmodernizowany do współspalania biomasy z ok. 50-procentowym udziałem energetycznym w całym strumieniu spalanej paliwa, w oparciu o posiadane kontrakty RM dla lat dostaw 2026 i 2027-2031.

⁴ Na przełomie 2025/2026 rozpoczęły się prace nad aktualizacją Strategicznego Planu Rozwoju, który jest źródłem głównych założeń strategicznych. Dane zostaną zaktualizowane w 2026 r.

Grupa Energa bierze udział w inicjatywie Sprawiedliwej transformacji Grupy Kapitałowej ORLEN. Celem na 2026 r. jest opracowanie Programu sprawiedliwej transformacji m.in. poprzez opracowanie programu przekwalifikowania pracowników aktywów wygaszanych i przekształcanych w procesie transformacji. W planach dotyczących przeprowadzenia sprawiedliwej transformacji została uwzględniona kwestia elektrowni Ostrołęka B oraz spółki Energa Serwis, która jest od niej w pełni zależna. W ramach operacjonalizacji Strategii ORLEN do 2035 r. analizowane są różne scenariusze dotyczące wyłączenia z eksploatacji bloków energetycznych Elektrowni Ostrołęka B. Podejmowane działania mają na celu szczegółowe rozpisanie planu działań w obszarze technicznym, regulacyjnym i społeczno-pracowniczym, który pozwoli na pełne wyłączenie z eksploatacji aktywa, maksymalnie do końca 2030 r.

W obszarze ciepłownictwa realizowany jest program odejścia od węgla na rzecz gazu ziemnego jako paliwa przejściowego do 2030 r. Program Dekarbonizacji Linii Biznesowej Ciepłownictwo został podzielony na dwie fazy i obejmuje aktywa EC Elbląg, EC Kalisz oraz EC Żychlin. Obecnie Grupa Energa finalizuje I Fazę Dekarbonizacji aktywów ciepłowniczych. Wszelkie modernizacje i inwestycje dla EC Kalisz zostały zrealizowane. Obecnie trwa budowa bloku kogeneracyjnego bazującego na silnikach gazowych 3xSG10 w EC Elbląg. Po wejściu do eksploatacji układu 3xSG10 spodziewany efekt dekarbonizacyjny w zakresie redukcji intensywności emisji w 2027 r. (czyli po jednym roku eksploatacji układu kogeneracyjnego) może wynieść 51,5%.⁵

W dalszej perspektywie będą przygotowywane inwestycje zmierzające do konwersji jednostek gazowych do spalania paliw odnawialnych (bio-olej, biogaz, wodór). W aktywach ciepłowniczych Grupy Energa rozważa się także implementację w obsługiwanych systemach ciepłowniczych technologii *Power to Heat*, tj. m.in.: wielkoskalowych pomp ciepła i kotłów elektrodowych. W lokalizacji Ostrołęka pod koniec 2025 r. podjęto decyzję o realizacji projektu budowy nowego źródła ciepła, który zakłada m.in. budowę kotłowni rezerwowo-szczytowej KRS 4x10 MWt (kotły gazowo-olejowe 2x10 MWt oraz kotły elektrodowe 2x10 MWt). Powyższe założenia zostały zgłoszone przez spółki obszaru ciepłownictwa do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami w ramach opracowanych Planów Neutralności Klimatycznej.⁶

W pierwszej połowie lat 30. założono oddanie do użytku Morskich Farm Wiatrowych, osiągając moc ok. 1,7 GW.

Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu są realizowane na bieżąco zgodnie z założeniami przyjętymi w SPR oraz podejmowanymi decyzjami biznesowymi. Postępy działań dekarbonizacyjnych Grupy Energa monitorowane są w narzędziu „Pulpit Menadżerski – Dekarbonizacja”. To innowacyjne narzędzie, obsługiwane w przeglądarce internetowej, stworzone przez Departament Zarządzania Strategicznego (dalej: DZS) w Enerdze SA.

Na koniec 2025 r. moc elektryczna zainstalowana w Grupie Energa wynosiła prawie **1,9 GWe**, z czego instalacje OZE stanowiły ok. **1,1 GWe** (57%). Z kolei udział źródeł odnawialnych w produkcji łącznej netto energii elektrycznej w 2025 r. wyniósł ok. **45%**.



⁵ Szacunek ten oparty jest o zamodelowane wolumeny produkcji energii elektrycznej, ciepła i emisji CO₂ w ramach testów na utratę wartości prowadzonych w 2025 r.

⁶ Plany Neutralności Klimatycznej (PNK) zostały złożone w czerwcu 2024 r. do KOBiZE. Scenariusze technologiczne do PNK zostały przyjęte przez spółki (EKO i ECK) oraz przyjęte przez Komitet Strategii Koncernu.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ŁAGODZENIA ZMIAN KLIMATU

W Tabeli nr 51 zostały opisane działania dot. łagodzenia zmiany klimatu wraz z przypisaniem odpowiadających im dźwigni dekarbonizacji, okresu realizacji i nakładów inwestycyjnych niezbędnych do ich realizacji.⁷

tab. 56. Działania dotyczące łagodzenia zmian klimatu zgodne z Taksonomią.

Działanie na rzecz zmiany klimatu	Dźwignia dekarbonizacji	Wykorzystane zasoby przyrody	[E1-3] Łączna osiągnięta redukcja emisji GHG w 2025 [tys. ton CO ₂ /rok] względem 2019 roku	spodziewana redukcja emisji GHG w 2030 [tys. ton CO ₂ /rok]	spodziewana redukcja emisji GHG w 2035 [tys. ton CO ₂ /rok]	Okres realizacji	Łączny CAPEX 2025 [mln zł]	Łączny OPEX 2025 [mln zł]	Odwołanie do Sprawozdania Finansowego	Dokument źródłowy	projekty
Budowa CCGT-ów	zastąpienie paliw wysokoemisyjnych na nisko- lub zeroemisyjne w istniejących instalacjach	gaz ziemny	0	8152,8 tys. ton uniknięta emisja względem elektrowni węglowej	7240,2 tys. ton uniknięta emisja względem elektrowni węglowej	koniec 2029 r. Planowane zakończenie budowy ostatnich elektrowni CCGT	1 052,43	0,73	Nota 10.Linie biznesowe, Nota 13. Rzeczowe aktywa trwałe	ankietyzacja dla PSE 2026	Ostrołęka, Grudziądz 1 i Grudziądz 2, Gdańsk
Program Rozwoju BESS	budowa odnawialnych źródeł energii w tym wykorzystanie magazynów energii	brak	-	nie mają bezpośredniego wpływu na redukcję emisji. Stanowią wsparcie dla pracy OZE pogodowo zależnych	nie mają bezpośrednio wpływu na redukcję emisji. Stanowią wsparcie dla pracy OZE pogodowo zależnych	w realizacji planowane zakończenie 2029 r.	-	-	Nota 10.Linie biznesowe, Nota 13. Rzeczowe aktywa trwałe	Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030	BESS Grudziądz 2
Program Rozwoju OZE i magazynów energii powiązanych z instalacjami OZE	budowa odnawialnych źródeł energii w tym wykorzystanie magazynów energii	energia promieniowania słonecznego, energia wiatru	263,8 tys. ton uniknięta emisja tylko z projektów oddanych do eksploatacji w 2025 r. względem elektrowni węglowej gdyby nowe OZE pracowały cały rok 1909,8 tys. ton uniknięta emisja ze spółki Energa Wytwarzanie względem elektrowni węglowej gdyby nowe OZE pracowały cały rok	2511,8 tys. ton uniknięta emisja ze spółki Energa Wytwarzanie względem elektrowni węglowej	2998,3 tys. ton uniknięta emisja ze spółki Energa Wytwarzanie względem elektrowni węglowej	w realizacji	642,03	18,38	Nota 10.Linie biznesowe, Nota 13. Rzeczowe aktywa trwałe	DMF styczeń-luty 2026	wiele projektów OZE w PV, FW w 2025 roku oddano do eksploatacji ok. 142 MW PV Sompolno (9,99 MW), Małe Opalenice (2x0,999 MW) i PV Mitra (65,6 MW) oraz farmy wiatrowe FW Sompolno (27,12 MW) oraz FW Szybowice (37,4 MW)
Kogeneracja: modernizacja oraz przejście z węgla na gaz elektrociepłowniach	zastąpienie paliw wysokoemisyjnych na nisko- lub zeroemisyjne w istniejących instalacjach	gaz ziemny	146,6	181,7	181,1	dwa projekty w Kaliszu zrealizowane, w Elblągu planowane zakończenie w 2026 r.	223,93	0,04	Nota 10.Linie biznesowe, Nota 13. Rzeczowe aktywa trwałe	DMF styczeń-luty 2027	KRS Kalisz (50MWt), 2xSG10 Kalisz (20 MWe/20 MWt), 3xSG10 Elbląg (30 MWe/30 MWt), dekarbonizacja aktywów w Elblągu, Kaliszu, Żychlinie

⁷ Kwoty nakładów inwestycyjnych CAPEX są zgodne z kwotami ujawnianymi w rozdziale Taksonomia UE z wyłączeniem działań dotyczących modernizacji majątku oświetleniowego (działalność ta nie kwalifikuje się do Taksonomii UE).

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DEKARBONIZACJI

Główne źródła finansowania kluczowych działań dotyczących łagodzenia zmian klimatu to:

- 1 Pożyczki udzielone spółkom z Grupy Energa przez ORLEN SA na bazie Porozumienia z dnia 18.10.2023 r. zawartego pomiędzy Energa SA i ORLEN SA w sprawie zapewnienia środków na sfinansowanie projektów OZE w maksymalnej kwocie 5,5 mld zł.
- 2 Kredyty w ramach finansowania project finance na łączną kwotę 2,64 mld zł udzielone spółce CCGT Ostrołęka przez konsorcjum banków celem sfinansowania budowy bloku gazowo-parowego w Ostrołęce.
- 3 Środki własne spółek, w tym środki pochodzące z dopłat do kapitału od Energi SA.

Informacje o celach, planach dot. nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych i przychodów określonych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 (tzn. Taksonomia) zostały opisane w rozdziale Taksonomia UE oraz w Tabeli nr 51. Grupa Energa jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego.

[E1.SBM-3]**1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM****ODPORNOŚĆ STRATEGII I MODELU BIZNESOWEGO W ODNIESIENIU DO ZMIANY KLIMATU**

W 2025 r. została przeprowadzona częściowa aktualizacja⁸ analizy scenariuszowej⁹ z wykorzystaniem projekcji zmiany klimatu uwzględniających różne tempo wzrostu średniej globalnej temperatury powietrza oraz towarzyszących im zmian socjoekonomicznych. Pod uwagę zostały wzięte dwa skrajne scenariusze klimatyczne:

- Scenariusz Net Zero Emissions (NZE)¹⁰ wyznaczający ścieżkę dojścia do globalnych zerowych emisji netto około 2050 r. oraz ograniczenia globalnej temperatury do ok. 1,5°C zgodnie z Porozumieniem Paryskim, zwany dalej scenariuszem niskoemisyjnym. Drugim wspierającym scenariuszem opisującym rzeczywistość przy identycznych założeniach jest scenariusz SSP1-1.9 zaproponowany przez szósty Raport IPCC.
- Scenariusz ograniczenia globalnej temperatury <4,4°C, zwany dalej scenariuszem wysokoemisyjnym. Bazuje na scenariuszu SSP5-8.5 opisanym w szóstym Raporcie IPCC pt. „AR6 Synthesis Assessment Report: Climate Change 2023”¹¹. Scenariusz SSP5-8.5 to scenariusz bardzo wysokich emisji, przewiduje ich podwojenie względem obecnego poziomu do połowy stulecia. Zwany dalej scenariuszem wolnej transformacji.

Powyższe scenariusze klimatyczne zostały wybrane w oparciu o analizę najlepszych praktyk rynkowych, wytycznych regulatorów, zaleceń zamieszczonych w międzynarodowych standardach oraz opinię ekspercką. Scenariusze opisują hipotetyczną ścieżkę rozwoju prowadzącą do określonego wyniku w przyszłości i nie można traktować ich jako prognozy czy przewidywania. Celem analizy jest pokazanie możliwości zwiększenia odporności modelu biznesowego oraz przygotowanie wytycznych do przystosowania strategii Grupy do zmian klimatycznych. Ponadto analiza scenariuszowa jest narzędziem do identyfikacji kluczowych zagrożeń wynikających ze zmiany klimatu oraz oceny odporności przedsiębiorstwa na ryzyka klimatyczne z niej wynikające. Załącznikami do Analizy scenariuszowej są dwa rejestry: Rejestr kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa oraz Rejestr kluczowych szans klimatycznych w Grupie Energa. Rejestry przedstawiają najbardziej istotne ryzyka i szanse klimatyczne z perspektywy Grupy Energa.

⁸ Kwestie strategiczne dotyczące założeń opisanych w SPR nie zostały zaktualizowane ze względu na trwający proces aktualizacji dokumentu strategicznego.

⁹ Dokument został przedstawiony na posiedzeniu Zarządu w formie informacji w styczniu 2026 r.

¹⁰ Scenariusz Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA), zamieszczony w Raporcie World Energy Outlook 2025 <https://www.iea.org/reports/global-energy-and-climate-model/net-zero-emissions-by-2050-scenario-nze>.

¹¹ <https://www.ipcc.ch/report/ar6/syr/>

SCENARIUSZ NISKOEMISYJNY

W przypadku scenariusza niskoemisyjnego jako źródła danych zostały wykorzystane: scenariusz Net Zero Emissions (dalej: „NZE”) opracowany przez Międzynarodową Agencję Energetyczną (ang. IEA), opublikowany w Raporcie World Energy Outlook 2025, oraz scenariusz SSP1-1.9 (ang. Shared Socioeconomic Pathways) stworzony przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (ang. IPCC) w ramach szóstego raportu IPCC ¹².

Podczas analizy wykorzystującej scenariusz niskoemisyjny został położony nacisk na ryzyka transformacyjne. Scenariusz NZE jest konserwatywny z punktu widzenia zarządzania ryzykiem w kontekście zmian społecznych i gospodarczych związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną:

- wytycza ścieżkę dla globalnego sektora energetycznego w celu osiągnięcia zerowych emisji CO₂ do 2050 r.,
- spełnia główne założenia związane z celem SDG (Sustainable Development Goals) związanym z energią, czyli dojściem do ogólnodostępnej energii do 2030 r. i znacznej poprawy jakości powietrza,
- zakłada redukcję średniego wzrostu temperatury na świecie do 1,5°C z co najmniej 50-procentowym prawdopodobieństwem.

SCENARIUSZ WYSOKOEMISYJNY

W przypadku scenariusza wysokoemisyjnego, zakładającego ograniczenie globalnej temperatury <4,4°C, został wykorzystany scenariusz SSP5-8.5. Analizowana jest przede wszystkim zmiana nasilenia zagrożeń związanych ze zmianą klimatu oraz wynikające z nich ryzyka fizyczne. Scenariusz SSP5-8.5 jest najbardziej pesymistyczny, charakteryzuje się szybkim i opartym na paliwach kopalnych rozwojem z wysokimi wyzwaniem społeczno-ekonomicznymi w zakresie łagodzenia skutków zmian klimatycznych i niskimi wyzwaniami w zakresie adaptacji i ryzyk przejścia. Scenariusze SSP5 są podstawą do ilościowego określania fizycznego ryzyka klimatycznego, zwłaszcza w krótko- i średnioterminowych horyzontach czasowych.

Do identyfikacji zagrożeń związanych z klimatem zostały wykorzystane scenariusze wysokoemisyjne SSP5-8.5 lub RCP 8.5 oraz wiedza ekspercka. Analiza została oparta na najnowszych krajowych i międzynarodowych opracowaniach naukowych, takich jak raport IPCC: AR6 IPCC Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability. Wykorzystane zostały również ogólnodostępne projekcje zmiany klimatu bazujące na modelach klimatycznych, jak np. Klimada 2.0, Aqueduct Water Risk Atlas itp.

Za przeprowadzenie analizy odpowiedzialne jest Biuro Zrównoważonego Rozwoju. W procesie przygotowywania analizy brał udział Departament Zarządzania Strategicznego oraz były zbierane dane od niektórych spółek z Grupy. W analizie są uwzględnione założenia opisane w oficjalnych dokumentach strategicznych Grupy Energa.

W procesie definiowania zakresu scenariuszy klimatycznych zostały wyznaczone główne czynniki makroekonomiczne/rynkowe oraz kluczowe aspekty biznesowe, które mają istotny wpływ na Grupę Energa.

Główne czynniki makroekonomiczne i rynkowe wzięte pod uwagę:

- krajowy popyt na energię elektryczną i ciepłą,
- prognozowana podaż energii elektrycznej i ciepłej,
- rozwój gospodarczy: PKB dla UE i Polski,
- ceny i dostępność surowców kopalnych (węgiel, gaz ziemny),
- ceny uprawnień do emisji CO₂,
- dostępność i koszty przesyłu energii (gaz, ee),
- stopa inflacji i stopy procentowe.

¹² AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023 IPCC, opracowany przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (ang. Intergovernmental Panel on Climate Change).

Każdy z tych elementów ma kluczowe znaczenie dla działalności, jaką jest produkcja i dystrybucja energii elektrycznej i ciepłej. Czynniki zostały wybrane na podstawie wiedzy eksperckiej podczas spotkań z osobami należącymi do Wydziału Strategii i Polityki Regulacyjnej, który jest odpowiedzialny za tworzenie i aktualizację dokumentów strategicznych Grupy Energa. Częścią analizy scenariuszowej przeprowadzonej przez Grupę Energa jest opisanie otoczenia makroekonomicznego i rynkowego w odniesieniu do powyższych czynników. Wykorzystane do analizy scenariuszowej ogólnodostępne scenariusze klimatyczne posłużyły za źródło wiedzy o zmianach i trendach, jakie mogą nastąpić w każdym z powyższych elementów.

Kluczowe aspekty biznesowe, na których skupia się analiza scenariuszowa:

- rozwój wolumenu generacji energii elektrycznej i ciepłej (wpływ ryzyk fizycznych na aktywa wytwórcze),
- rozwój OZE: inwestycje, dekarbonizacja (zainstalowana moc w postaci OZE oraz udział odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym, inwestycje w OZE i rozwiązania niskoemisyjne),
- dekarbonizacja źródeł CCGT i CHP (inwestycje, plan wygaszania, zmiany paliwa),
- bezawaryjny dostęp do sieci dystrybucyjnej, średnie roczne inwestycje na sieć dystrybucyjną (wpływ ryzyk fizycznych na aktywa dystrybucyjne),
- wzrost pojemności sieci dystrybucyjnej dla źródeł OZE.

Powyższe elementy zostały zdefiniowane w drodze konsultacji z osobami odpowiedzialnymi za planowanie strategiczne w Grupie Energa i są wpisane w Strategię Dekarbonizacji Grupy oraz wyznaczają strategiczne kierunki rozwoju Grupy Energa. Poszczególne działania w zakresie realizacji powyższych celów są opisane w Strategicznym Planie Rozwoju.

[E1.IRO-1] [E1.SBM-3]

1.3 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM ZWIĄZANYM Z KLIMATEM

Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans, w tym IRO związanych z klimatem został opisany w rozdziale dotyczącym informacji ogólnych. W wyniku prac związanych z analizą ryzyk i szans związanych z klimatem ryzyka związane z klimatem (inaczej ryzyka klimatyczne) zostały uwzględnione w Modelu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa jako osobna kategoria. Obecnie ryzyka klimatyczne są zaliczane do ryzyk strategicznych. Ryzyka klimatyczne podzielono na fizyczne oraz ryzyka przejścia, tak zwane transformacyjne.

- Ryzyka fizyczne będące bezpośrednim skutkiem zagrożeń wynikających ze zmiany klimatu. Są związane z oddziaływaniem ekstremalnych zdarzeń pogodowych na działalność i aktywa Grupy. Mogą wpływać na ciągłość działania spółek Grupy Energa, prowadząc m.in. do uszkodzeń infrastruktury czy zaburzeń w łańcuchu dostaw. Można je podzielić na ryzyka gwałtowne oraz chroniczne, w zależności od tempa ich postępowania.
- Ryzyka przejścia, zwane również transformacyjnymi, wynikają z konieczności dostosowania się Grupy Energa gospodarki do stopniowych zmian klimatu oraz otoczenia regulacyjnego i makro ekonomicznego. Ryzyka dotyczą przejścia na gospodarkę obiegu zamkniętego oraz przeprowadzenia transformacji energetycznej, w szczególności wykorzystywania rozwiązań niskoemisyjnych oraz dostosowania do polityki regulacyjnej krajowej i unijnej.

Istotne ryzyka fizyczne zidentyfikowane w Grupie Energa w podziale na gwałtowne i chroniczne:

1 Gwałtowne:

- wahania temperatur (ekstremalne temperatury powietrza: upały, mrozy) - skutkiem są możliwe zakłócenia lub przerwy w świadczeniu kompleksowej usługi oświetleniowej. Pogorszenie efektywności energetycznej i trwałości infrastruktury oświetleniowej. To natomiast prowadzi do wzrostu kosztów usuwania uszkodzeń i awarii, zwiększonych kosztów ubezpieczeń, kar finansowych za zakłócenia i zbyt długich przerw w oświetlaniu ulic, dróg i innych terenów otwartych;
- wiatr huraganowy, burze, cyklon – wiatry huraganowe są najczęstszą przyczyną występowania awarii sieci dystrybucyjnej, za którą odpowiada spółka Energa Operator. Na podstawie modeli klimatycznych, jak i danych historycznych obserwujemy wzrost nasilenia wiatrów huraganowych oraz burz, czego odzwierciedleniem są zwiększone koszty usuwania awarii w infrastrukturze dystrybucyjnej. Obecnie to gwałtowne ryzyko fizyczne generuje największe koszty dla Grupy Energa. W najbardziej ekstremalnych przypadkach dochodzi do uszkodzeń konstrukcji słupowych spowodowanych wywrotami drzew. Konsekwencją są zwiększone koszty utrzymania sieci przesyłowych wynikających z kosztów usuwania awarii, wydłużone przerwy w dostawie energii elektrycznej, a co za tym idzie - kary za niedostarczenie energii.

2 Chroniczne:

- wzrastająca średnia temperatura powietrza, co przekłada się na zmniejszenie produkcji i sprzedaży ciepła systemowego wynikające ze skrócenia okresu grzewczego, zmniejszony przychód ze sprzedaży ciepła, wydłużenie okresu zapotrzebowania na klimatyzację;
- susza hydrologiczna skutkuje obniżeniem poziomu wód w rzekach i zbiornikach wodnych, małym dopływem w rzekach czy niskim wezbraniem rzek. Konsekwencją jest zmniejszona produkcja energii w elektrowniach z otwartym układem chłodzenia z powodu ograniczonej ilości wody chłodzącej lub konieczności utrzymania jej dopuszczalnej temperatury na zrzucie oraz obniżony przychód ze względu na obniżone moce produkcyjne MEW.

Pozostałe ryzyka fizyczne, po przeprowadzeniu oceny istotności i analizy wpływu na aktywa, zostały uznane za nieistotne lub mało istotne dla Grupy Energa. Analiza wpływu ryzyk fizycznych na aktywa miała charakter jakościowy z wyjątkiem spółki Energa Operator oraz Energa Wytwarzanie, w których zostały wypracowane konkretne wskaźniki.

Zidentyfikowano 14 istotnych ryzyk transformacyjnych, które mogą mieć wpływ na działalność Grupy Energa w podziale na regulacyjne, technologiczne, rynkowe i reputacyjne.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe ryzyka klimatyczne Grupy Energa¹³. W zestawieniu zostały przedstawione wszystkie najbardziej istotne ryzyka oraz niektóre ryzyka średnie, które mają potencjał do stania się istotnymi ryzykami w podziale na perspektywę czasową oraz Linie Biznesowe.

¹³ Dane w tabeli zostały wzięte z Rejestru kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa, który jest załącznikiem do analizy scenariuszowej. Rejestr jest podsumowaniem przeprowadzonej identyfikacji i oceny ryzyk klimatycznych w Grupie Energa.

tab. 57. Kluczowe ryzyka klimatyczne w Grupie Energa.

Rodzaj ryzyka	Ryzyko	Perspektywa czasowa	Linie Biznesowe	
transformacyjne	Regulacje	Częste zmiany wewnętrznych dokumentów strategicznych Grupy ORLEN, w tym Grupy Energa (krótkoterminowa perspektywa zarządzania spółkami)	krótko-, średniookresowa	Nowa Energetyka, Dystrybucja
		Nieaktualne krajowe strategie i plany wyznaczające kierunek transformacji energetycznej	średniookresowa	Nowa Energetyka. Dystrybucja
		Zmiany prawa wodnego nakładające nowe obowiązki i opłaty	średniookresowa	Nowa Energetyka
		Podwyższone ceny uprawnień do emisji GHG wynikające z EU ETS	średnio-, długookresowa	Ciepłownictwo, Pozostałe działalności
		Restrykcyjne obowiązki raportowania zrównoważonego rozwoju	krótko-, średniookresowa	istotne dla całej Grupy Energa
		Wymóg PSE przyłączania coraz większej liczby OZE oraz stacji/hubów ładowania pojazdów do sieci o niskim napięciu - brak możliwości finansowania wolnostojących BESS	średnio-, długookresowa	Dystrybucja
	Rynek	Nieprzewidywalność i wahania cen giełdowych, wzrost cen na rynku paliw (ON, Pb, LPG, gaz ziemny), energii elektrycznej i surowców nieodnawialnych	średniookresowa	Nowa Energetyka, Pozostała działalność
		Trudności w dostępie do paliw nisko- i zeroemisyjnych oraz materiałów i części na rynku z powodu przerwania łańcuchów dostaw, a także zwiększonego popytu na technologie niskoemisyjne	długookresowa	Nowa Energetyka
		Zmiana preferencji odbiorców energii elektrycznej, w tym presja na ustawiczne przyłączanie mikroinstalacji OZE	średniookresowa	Dystrybucja
	Technologie	Opracowanie możliwości recyklingu i utylizacji urządzeń, paneli fotowoltaicznych oraz wiatraków	długookresowa	Nowa Energetyka
		Niedostateczny rozwój technologiczny pozwalający na tworzenie magazynów energii w sieci dystrybucyjnej w związku z rosnącym udziałem energii z niesterowalnych źródeł odnawialnych	długookresowa	Dystrybucja
	Reputacja	Stygmatyzacja sektora energetycznego, niezadowolenie społeczne wynikające z postrzegania tego sektora jako emisyjnego i podnoszącego koszt życia społeczeństwa, niski poziom zaufania do przedsiębiorstwa energetycznego	średniookresowa	Istotne dla wszystkich Linii Biznesowych
		Kwestia zagospodarowania kapitału ludzkiego z powodu wygaszania aktywów węglowych oraz ich spółek zależnych	średniookresowa	Energetyka Zawodowa
fizyczne	Gwałtowne	Wahania temperatur (ekstremalne temperatury powietrza: upały, mrozy)	średniookresowa	Pozostała działalność
		Wiatr huraganowy, burze, cyklon,	średniookresowa	Dystrybucja, Pozostała działalność, Nowa Energetyka
	Chroniczne	Susza	średniookresowa	Nowa Energetyka
		Wzrastająca średnia temperatura powietrza	średniookresowa	Pozostała działalność, Nowa Energetyka

W tabeli nr. 2 użyto poniższych perspektyw czasowych:

Przedziały w 2025 r.	Perspektywy czasowe zgodne z ESRS
2025	Krótkookresowa <1 rok
2026-2030	Średniookresowa 1 rok - 5 lat
2031-2040	Długookresowa >5 lat - 10 lat

METODYKA IDENTYFIKACJI RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

Identyfikacja ryzyk i szans związanych z klimatem została przeprowadzona w ramach operacji własnych, nie uwzględniając łańcucha wartości Grupy Energa. W 2025 r. została zaktualizowana i udoskonalona identyfikacja ryzyk klimatycznych. Planowane rozszerzenie procesu na łańcuch wartości nie zostało zrealizowane ze względu na prace nad wypracowaniem spójnego jednolitego podejścia w całej Grupie ORLEN.

Pierwotna identyfikacja ryzyk związanych z klimatem rozpoczęła się poprzez konsultacje ze spółkami w celu wyłonienia zestawu potencjalnych zagrożeń i wykluczenia tych, które nie mają znaczenia dla prowadzonej działalności i pracy aktywów. Efektem prac było opisanie potencjalnych ryzyk klimatycznych wynikających z zagrożeń oraz przeprowadzenie ich oceny jakościowej. Aktualizacja polega na weryfikacji wcześniej wybranych zagrożeń i ryzyk klimatycznych oraz uszczegółowienie danych już podanych w celu oceny ryzyka.

W 2025 r. została przeprowadzona częściowa aktualizacja analizy scenariuszowej przeprowadzonej po raz pierwszy w 2023 r. Wnioski z analizy pozostają aktualne. Analiza scenariuszowa zwróciła uwagę na ryzyka fizyczne, jak i stopień ich nasilenia w scenariuszu wysokoemisyjnym oraz na ryzyka przejścia mogące mieć duży wpływ na funkcjonowanie Grupy. Podczas analizy wpływu zmian regulacyjno-rynkowych w scenariuszach na Grupę Energa wzięto pod uwagę: zwiększony popyt na energię elektryczną, zmiany w miksie energetycznym, dostępność i koszty surowców, ceny uprawnień do emisji GHG wynikające z EU ETS, przyłączanie OZE oraz automatyzacja sieci dystrybucyjnej, a także stopę inflacji i stopy procentowe. W celu zachowania spójności między dokumentacją powyższe aspekty zostały uwzględnione w Strategicznym Planie Rozwoju. Każda ze spółek Grupy posiada szczegółową listę zidentyfikowanych ryzyk klimatycznych z uwzględnieniem czynników ryzyka oraz potencjalnych skutków o charakterze jakościowym.



*Więcej na temat przeprowadzonej analizy scenariuszowej znajduje się w rozdziale E1.SBM-3
Odporność strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmiany klimatu.*

Ocena ryzyk klimatycznych została przeprowadzona zgodnie z *Polityką zarządzania ryzykiem w Grupie Energa*, która uwzględnia ocenę prawdopodobieństwa oraz wpływu ryzyka. Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka jest miarą częstotliwości jego materializacji. Natomiast wpływ ryzyka oznacza miarę skutków jego materializacji, które mogą wpłynąć na obszar finansowy, strategiczny, operacyjny lub prawno-regulacyjny Grupy Energa. Ocena miała głównie charakter jakościowy. Do oceny wpływu, jak i prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka wykorzystano skalę 5-stopniową. Przy ocenie wpływu finansowego do każdej wagi został przypisany przedział finansowy wraz z pomocniczym opisem skutków.

Efektem analizy scenariuszowej oraz identyfikacji i oceny ryzyk klimatycznych w Grupie Energa jest *Rejestr kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa* oraz *Rejestr kluczowych szans klimatycznych w Grupie Energa*.

Dodatkowo z perspektywy spółki Energa SA kluczowe ryzyka klimatyczne wraz z ich czynnikami, skutkami i odpowiadającymi im wskaźnikami są zawarte w karcie ryzyka zmian klimatycznych oraz w karcie ryzyka zarządzania środowiskowo-energetycznego, które są częścią systemu Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa. Dzięki temu przechodzą okresową aktualizację i są przedstawiane Radzie Nadzorczej.

RYZYKA FIZYCZNE ZWIĄZANE Z KLIMATEM

Podczas identyfikacji ryzyk zostały wzięte pod uwagę zagrożenia - zgodnie z klasyfikacją zagrożeń związanych z klimatem (źródło: rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139). Identyfikacja istotnych zagrożeń związanych z klimatem została w większości przeprowadzona na podstawie scenariusza klimatycznego SSP5- 8.5. zakładającego ograniczenie globalnej temperatury <4,4°C (więcej w ujawnieniu E1-1,19).

W przypadku farm wiatrowych oraz sieci elektroenergetycznych zostały opracowane wskaźniki pokazujące narażanie tych aktywów na istotne ryzyko, jakim są silne wiatry i wiatry huraganowe.

RYZYKA PRZEJŚCIA ZWIĄZANE Z KLIMATEM I SZANSE ZWIĄZANE Z TRANSFORMACJĄ

Identyfikacja ryzyk przejścia została przeprowadzona z uwzględnieniem scenariusza niskoemisyjnego. Istotne ryzyka przejścia dotyczą aktywów pod kątem dostępności surowców oraz wyboru nowych technologii, mających na celu obniżenie emisyjności Grupy Energa oraz stabilizację i zwiększenie przepustowości sieci elektroenergetycznej.

Ze względu na charakter działalności w poniższych spółkach Grupy nie zidentyfikowano ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia: Energa Serwis, Energa MFW 1, Energa MFW 2, ECARB, Energa Finance AB, Centrum Badawczo-Rozwojowe im. M. Faradaya oraz Energa Prowis. Spółki Helios Polska Energia, Farma Wiatrowa Szybowice oraz Aktywa Ostrołęka nie zostały wzięte pod uwagę w analizie ryzyk klimatycznych.

SZANSE KLIMATYCZNE

W 2025 r. został zaktualizowany Rejestr Kluczowych Szans Klimatycznych (RKSK), w którym szanse klimatyczne są skategoryzowane zgodnie z TCFD (ang. Force on Climate-Related Financial Disclosures). W RKSK do każdej szansy przyporządkowano:

- opis podejmowanych działań pokazujący, w jaki sposób Grupa Energa realizuje daną szansę,
- potencjał wykorzystania szansy, jej zakres i możliwości rozwoju,
- perspektywę wskazującą czas materializacji szansy,
- Linie Biznesowe, których dana szansa dotyczy.

Na poniższej grafice zobrazowano kluczowe szanse klimatyczne dla Grupy Energa wynikające z transformacji energetycznej.

tab. 58. Zidentyfikowane szanse klimatyczne w Grupie Energi.

Rodzaj szansy	SZANSA ZWIĄZANA Z KLIMATEM	PODEJMOWANE DZIAŁANIA	POTENCJAŁ WYKORZYSTYWANYCH SZANS	PERSPEKTYWA CZASOWA	LINIE BIZNESOWE
Efektywność zasobów	Zwiększenie efektywności energetycznej i/lub zmniejszenie energochłonności	Modernizacja i rozbudowa instalacji wytwórczych, infrastruktury dystrybucyjnej i oświetlenia drogowego; poprawa efektywności energetycznej infrastruktury oświetleniowej; utrzymywanie zintegrowanego systemu zarządzania środowiskowo-energetycznego zgodnego z systemem eko-zarządzania i audytu EMAS oraz z normami: ISO 14001 i ISO 50001.	W perspektywie lat 2024-2030 wstępnie planuje się modernizację łącznie ok. 68 000 szt. opraw oświetleniowych, wg Planu Rozwoju Spółki na lata 2024-2030; szacuje się, że pozwoli to uzyskać oszczędności energii elektrycznej na poziomie 2 072,175MWh/ rok, tj. 178,18 toe/rok oraz redukcję emisji CO ₂ o 1 237,09 ton/ rok.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Wszystkie Linie Biznesowe
Źródła energii	Wzrost mocy produkcyjnych OZE	Wzrost mocy produkcyjnych przy jednoczesnym zmniejszaniu emisyjności GHG, poprzez realizację <i>Strategii dekarbonizacji Grupy Energi</i> oraz <i>Wieloletniego Planu Inwestycji Strategicznych</i> ; realizacja Karty G.2 (program strategiczny dot. rozwoju OZE), w której założono na koniec 2025 r. 1,1 GW w OZE.	Zwiększony przychód ze sprzedaży energii z OZE dzięki zmniejszeniu kosztów produkcji energii elektrycznej, obniżenie emisyjności GHG.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Nowa Energetyka
	Budowa elektrowni gazowo-parowych CCGT i wykorzystanie gazu ziemnego jako paliwa przejściowego	Budowa czterech elektrowni gazowo-parowych CCGT w Ostrołęce, Grudziądzu i Gdańsku.	Zwiększona efektywność produkcji energii elektrycznej przy obniżonej emisyjności; zmniejszenie kosztów produkcji energii elektrycznej; utrzymanie w Grupie Energi wysokiego wskaźnika niezależności energetycznej i dywersyfikacji miksu energetycznego poprzez budowę elektrowni CCGT.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Energetyka Zawodowa
	Coal phase-out Ostrołęki B	Współpraca z doradcą w celu opracowania koncepcji dot. zmiany profilu działalności Ostrołęki B wraz z uwzględnieniem aspektu biznesowego i społecznego.	Optymalne wykorzystanie majątku energetycznego oraz zasobów osobowych w Grupie; celem jest wykorzystanie wycofywanych bloków węglowych do świadczenia nowych usług dla PSE oraz przekwalifikowanie kadry Elektrowni Ostrołęka do obsługi tych usług.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Energetyka Zawodowa
	Dekarbonizacja ciepłownictwa	Powołano projekty dekarbonizacji: 1 Dekarbonizacja Elektrociepłowni w Żychlinie, 2 Dekarbonizacja Elektrociepłowni w Elblągu, 3 Dekarbonizacja Elektrociepłowni II etap w Kaliszu, 4 Dekarbonizacja Ciepłowni Rejonowej w Kaliszu.	Zabezpieczenie w perspektywie wieloletniej nieprzerwanych dostaw ciepła do odbiorców.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Ciepłownictwo
	Rozwój technologiczny w Grupie Energi	Prowadzenie działań badawczo-rozwojowych w celu budowy nowych, efektywnych jednostek zeroemisyjnych oraz wzrostu elastyczności sieci dystrybucyjnej dostosowanej do przyłączania kolejnych źródeł energii; Projekt Agro PV: wsparcie rozwoju fotowoltaiki rolniczej.	Prowadzenie projektów innowacyjnych mających na celu wykorzystanie przewag technologicznych i zyskanie konkurencyjności w transformacji energetycznej.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Wszystkie Linie Biznesowe

Rodzaj szansy	SZANSA ZWIĄZANA Z KLIMATEM	PODEJMOWANE DZIAŁANIA	POTENCJAŁ WYKORZYSTYWANYCH SZANS	PERSPEKTYWA CZASOWA	LINIE BIZNESOWE
Produkty i usługi	Rozwój usług i produktów w obszarze elektromobilności	Realizacja inwestycji związanych z budową infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych. Współpraca z ORLEN Charge; realizacja programu "Elektromobilność" zgodnie ze Strategiczną Agendą Badawczą GK ORLEN oraz Projekt e-Tank; rozwój systemów i aplikacji pozwalających na korzystanie z infrastruktury elektromobilności (ładowarki, baterie).	W 2025 r. spółka Energa Obrót zarządza 376 publicznie dostępnymi stacjami ładowania, co daje łącznie 752 punkty ładowania. Obecnie jest to około 5% rynku. Na 2025 r. Energa Oświetlenie zaplanowała budowę 28 stacji ładowania aut elektrycznych.	długookresowa (> 5 lat)	Pozostała działalność
	Wzrost sprzedaży mikroinstalacji PV oraz zwiększenie zakresu ich zastosowania	Sprzedaż i montaż mikroinstalacji fotowoltaicznych na rynku masowym i biznesowym; rozwój usług związanych z PV: projektowanie instalacji PV, zakup certyfikowanych urządzeń najlepszej jakości.	Wielkość rynku: w 2025 r. sprzedano i zamontowano 1 040 instalacji fotowoltaicznych, 45 instalacji balkonowych.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Pozostała działalność
	Rozwój ofert i produktów okołoenerygetycznych	Rozwój oferowanych na rynku rozwiązań związanych z usługą DSR (ang. Demand Side Response) – redukcji zapotrzebowania na moc realizowanego poprzez rynek mocy.	Pozyskanie 20 nowych odbiorców usługi DSR (Enspirion).	krótkookresowa (<1 rok)	Pozostała działalność
	Rozwój sposobów rozliczeń prosumentów	Energa Obrót rozlicza prosumentów w systemie net-metering (stopniowo wygaszany), net-billing, wyróżniamy również prosumentów lokatorskich, zbiorowych oraz wirtualnych. EOB ma uruchomić pilotażowy projekt testujący rozwiązania optymalizacji zużycia energii w oparciu o oferty z cenami dynamicznymi.	W 2025 r. Grupa rozlicza około 300 tys. prosumentów (około 90 tys. - net-billing, 210 tys. - net-metering); zwiększenie świadomości energetycznej użytkowników i poprawa ich wiedzy na temat zrównoważonego zużycia energii oraz działania ich instalacji.	długookresowa (> 5 lat)	Pozostała działalność
	Rozwój proekologicznych ofert sprzedaży ee	Oferta dla gospodarstw domowych i firm: energia elektryczna pochodząca z odnawialnych źródeł energii, za wybór e-faktury EOB sadi jedno drzewko; wdrożenie e-faktury dla przynajmniej 1,7 mln PPE na koniec 2025 r.	W 2025 r. Energa Obrót we współpracy z proekologiczną organizacją Dotlenieni.org posadziła 80 807 drzew.	długookresowa (> 5 lat)	Pozostała działalność
	Rozwój i testowanie koncepcji rozwiązań procesowych i systemowych w zakresie rozliczeń klientów	Rozwój obszarów wspierających obsługę klienta, instalowanie liczników zdalnego odczytu, taryfy "zmienne w czasie", obsługa rynku energii elektrycznej poprzez CSIRE; KSeF; realizacja programu "Sztuczna inteligencja w energetyce" (maksymalizacja wyników uzyskiwanych na sprzedaży do klientów końcowych).	Cyfryzacja sprzedaży przyczyni się do oszczędności do 20% kosztów operacyjnych; poprawa efektywności procesu prowadzenia rozliczeń klientów; budowa kompleksowej oferty usług energetycznych.	długookresowa (> 5 lat)	Pozostała działalność, Dystrybucja

Rodzaj szansy	SZANSA ZWIĄZANA Z KLIMATEM	PODEJMOWANE DZIAŁANIA	POTENCJAŁ WYKORZYSTYWANYCH SZANS	PERSPEKTYWA CZASOWA	LINIE BIZNESOWE
Rynki	Wejście Grupy Energa na rynek mikro sieci (Smart Cities) / społeczności energetyczne	Świadczenie kompleksowych usług zintegrowanego i pełnego monitoringu podstawowych mediów energetycznych; tworzenie rozwiązań ułatwiających małym producentom energii (klastry energii, obywatelskie wspólnoty energetyczne) funkcjonowanie na rynku; przyspieszony rozwój sieci elektroenergetycznej; dostosowanie działalności operacyjnej Energi Operatora do prowadzenia bieżącej obsługi nowych uczestników rynku energii elektrycznej (Smart Cities). Projekty: SERENE: stworzenie zrównoważonych systemów energetycznych; ONEnet: opracowanie, przetestowanie i demonstracja rynkowych rozwiązań zwiększających elastyczność pracy sieci; SUSTANCE: stworzenie nowych, neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla społeczności energetycznych.	Na koniec III kwartału 2025 r. przyrost nowych mikroinstalacji przyłączonych na zgłoszenie wynosi ponad 15 000 (moc 150 MW).	długookresowa (> 5 lat)	Pozostała działalność Dystrybucja
	Cyfrowa i zrównoważona transformacja systemu elektroenergetycznego	Realizowane działania mają na celu podniesienie technologii sieci do poziomu smart grid, ale także rozwój kompetencji analitycznych i prognostycznych z wykorzystaniem big data czy AI. Działania: planowanie rozwoju sieci uwzględniając miejsca o zwiększonym popycie; wykorzystywanie posiadanych danych oraz danych zewnętrznych w celu optymalizacji zarządzania siecią elektroenergetyczną.	Cyfryzacja systemu elektroenergetycznego pozwala na zdobycie szczegółowych informacji o działaniu sieci, zużyciu i jakości energii w czasie rzeczywistym. Uzyskane w ten sposób dane wpływają na lepsze zarządzanie siecią, poprawę jakości kluczowych procesów i wzrost efektywności energetycznej uczestników rynku.	średnio-długookresowa	Dystrybucja
Odporność na zmiany klimatu	Wzrost bezpieczeństwa dostaw energii do odbiorców końcowych poprzez rozwój magazynów energii	Powołanie projektów BESS; opracowanie innowacyjnych zmienno fazowych magazynów ciepła i chłodu dedykowanych do współpracy z systemem ciepłowniczym lub ciepła ze źródeł odnawialnych.	Gromadzenie nadwyżki energii wytworzonej z OZE w celu wspomaganie i stabilizacji systemu produkcyjnego (zachowanie ciągłości w dostawach energii elektrycznej); celem strategicznym jest budowa 1,4 GW mocy w magazynach energii (BESS). Jest to fundament dla planowanego rozwoju ponad 12 GW mocy w OZE i kluczowy element transformacji GK ORLEN w kierunku neutralności emisyjnej.	krótkookresowa (<1 rok)	Nowa Energetyka, Dystrybucja,
	Modernizacja i automatyzacja sieci	Modernizacja i automatyzacja sieci; digitalizacja sieci dystrybucyjnej poprzez rozwój Smart Grid i systemu TETRA (szybsze ustalanie miejsca i przyczyn awarii sieci dystrybucyjnej); wdrażanie projektu „SORAL CBM – System oceny stanu technicznego i ryzyka awarii linii kablowych SN”.	Zwiększenie niezawodności dostaw energii elektrycznej, zmniejszenie liczby awarii, zwiększenie odporności na ekstremalne zjawiska pogodowe.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Dystrybucja
	Podniesienie odporności i elastyczności sieci	Oznacza to zdolność do szybkiego reagowania i dostosowania się do warunków rynkowych oraz regulacyjnych; realizacja programów wzrostu elastyczności i odporności sieci na liniach SN i nn oraz montaż regulatorów i transformatorów z automatycznym sterowaniem zaczepami pod obciążeniem; monitoring niezawodności sieci poprzez liczenie wskaźników SAIDI i SAIFI.	Podniesienie odporności i elastyczności sieci poprzez rozwój zdolności przesyłowych oraz odporność na zdarzenia (w tym zjawiska pogodowe), których efektem mogą być awarie. Możliwość przyłączenia większej liczby prosumentów oraz OZE.	średniookresowa (1 rok - 5 lat)	Dystrybucja

Przy identyfikacji szans związanych z transformacją został wykorzystany Scenariusz ograniczenia globalnej temperatury <1,5 °C (SSP1-1.9 + NZE), który mówi o wzroście popytu na energię elektryczną, wzroście sprzedaży pojazdów elektrycznych oraz zwiększeniu udziału OZE w krajowym i globalnym miksie energetycznym. Wszystkie realizowane działania Grupy Energa wynikają z możliwości wynikających z transformacji energetycznej. W przyszłości planowana jest ocena realizowanych szans pod kątem ich wpływu na wynik finansowy Grupy.

[E1-2]

1.4 POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Polityka Klimatyczna Grupy Energa do 2030 r. opisuje działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu oraz przystosowania do niej. Porusza również kwestie z ryzyk i szans klimatycznych, opisuje definicje ryzyk i szans oraz proces zarządzania ryzykiem. Polityka nie była aktualizowana w 2025 r. ze względu na planowane wdrożenie *Polityki Klimatycznej Grupy ORLEN* w 2026 r. Polityka nie ma wpływu na realizację działań strategicznych oraz celów dekarbonizacji, które są zależne od dokumentów strategicznych, tj. *Strategii dekarbonizacji Grupy Energa*, WPIS-u oraz *Strategicznego Planu Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030*. Dokumenty strategiczne wyznaczają ścieżkę dekarbonizacji, opisują inwestycje niezbędne do osiągnięcia celów dekarbonizacji. Ponadto opisują otoczenie regulacyjne, trendy i przewidywania co do rozwoju poszczególnych Linii Biznesowych Grupy.

Dokumentem szczegółowo opisującym proces analizy scenariuszowej oraz zarządzania ryzykiem i szansami klimatycznymi w Grupie Energa jest *Analiza scenariuszowa*. Dokument powstał w celu zweryfikowania odporności Grupy Energa na zmianę klimatu oraz zidentyfikowanie możliwych do zastosowania działań adaptacyjnych. Analiza scenariuszowa została przyjęta przez Zarząd Energi SA. Załącznikami do analizy scenariuszowej jest *Rejestr kluczowych ryzyk klimatycznych w Grupie Energa* oraz *Rejestr kluczowych szans klimatycznych w Grupie Energa*.

Polityka zarządzania ryzykiem w Grupie Energa opisuje metodykę identyfikacji oraz oceny ryzyka, w tym ryzyk związanych z negatywnym wpływem zmiany klimatu oraz środowiskowo-energetycznych. Karty ryzyka są narzędziem do monitoringu i oceny ryzyk. W każdej z kart znajdują się definicje ryzyk, ich przykłady, wycena, działania mitygujące oraz harmonogram ich wdrażania.

Dodatkowym dokumentem odnoszącym się do kwestii klimatu jest *Strategia Zrównoważonego Rozwoju w Grupie Energa 2025-2035*, która jest tożsama ze *Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2025-2035* (Strategia ZR Grupy ORLEN). Strategia ZR porusza kwestie zarządzania obszarem energetyki i jego dekarbonizacji z perspektywy Grupy ORLEN. Wewnętrzne dokumenty strategiczne Grupy Energa odnoszą się do Strategii ZR Grupy ORLEN i bardziej szczegółowo opisują działania będące składową celów dekarbonizacji obowiązujących na poziomie Grupy ORLEN. Dokumenty opisują proces dekarbonizacji Grupy, rozwój nowych działalności, jak i rozwój sieci elektroenergetycznej.

Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa odnosi się do kwestii zarządzania efektywnością energetyczną, wyznacza kierunki rozwoju w tym obszarze i podsumowuje działania spółek. Opisuje jakościowe cele, do których dąży Grupa Energa w zarządzaniu zużyciem energii. Grupa Energa jest zarejestrowana w rejestrze EMAS i w związku z tym podlega corocznej certyfikacji, która obejmuje m.in. kwestie efektywności energetycznej. Certyfikacja wymaga corocznego raportowania swoich działań oraz wymusza wykazywanie poprawy wskaźników na przestrzeni 3 lat.

[E1-3]

1.5 DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Działania dotyczące łagodzenia zmiany klimatu oraz wykorzystania energii odnawialnej są opisane w Tabeli nr 51, która jest opracowana m.in. na podstawie SPR. *Polityka Klimatyczna Grupy Energa do 2030 r.* nie porusza kwestii zasobów przeznaczonych na realizację transformacji energetycznej.

Kluczowe działania zrealizowane w 2025 r. w ramach inicjatyw i projektów związanych m.in. z procesem dekarbonizacji w podziale na Linie Biznesowe:

- W Linii Biznesowej Nowa Energetyka nakłady na inwestycje wyniosły 866 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową nowych farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych przez spółki celowe (m.in. Helios Polska Energia, Solar Serby, FW Szybowice). W zakresie pozycji Pozostałe inwestycje i korekty tej Linii Biznesowej, nakłady dotyczyły głównie rozliczenia prac poniesionych przez spółkę Energa Green Development związanych również z budową źródeł OZE. Ponadto spółka Energa Storage Sp. z o.o. realizuje prace w ramach fazy planowania m.in. w ramach projektów: BESS Ostrołęka (300 MW), BESS Gdańsk (300 MW), BESS Grudziądz (300 MW) oraz BESS Grudziądz (47 MW). Magazyny mają zapewnić większą stabilność i sterowalność energii pochodzącej z OZE.
- W Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa nakłady na inwestycje wyniosły 1 107 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową elektrowni gazowych w Grudziądzu, Ostrołęce oraz Gdańsku (nakłady na poziomie 1 046 mln zł). Dodatkowo, w elektrowni w węglowej w Ostrołęce (spółka Energa Elektrownie Ostrołęka) trwały prace związane m.in. remontem kapitalnym bloku nr 3 (nakłady na poziomie 33 mln zł) oraz dostosowaniem tego bloku do współspalania biomasy (nakłady na poziomie 11 mln zł).
- W Linii Biznesowej Ciepłownictwo nakłady na inwestycje wyniosły 258 mln zł, a istotny udział stanowiły zadania związane z budową silników gazowych w Kaliszu i Elblągu (na poziomie 182 mln zł w Elblągu i 42 mln zł w Kaliszu) realizowane przez spółkę Energa Kogeneracja.
- Inwestycje w Linii Biznesowej Dystrybucja obejmowały rozbudowę sieci w celu przyłączania nowych odbiorców i wytwórców, a także modernizacje, których zadaniem jest poprawa niezawodności dostaw energii elektrycznej. Poniesiono także nakłady na innowacyjne technologie i rozwiązania sieciowe, takie jak m.in. projekt przebudowy sieci do standardów Smart Grid. Powyższe działania zwiększają efektywność energetyczną sieci oraz zwiększają jej odporność na ekstremalne zjawiska pogodowe.



Więcej na temat działań i poszczególnych projektów dot. łagodzenia zmiany klimatu znajduje się w SZzD, rozdział 2.6.



Łączna osiągnięta i spodziewana redukcja emisji GHG [tys. ton] została opisana w części E1-1.

DZIAŁANIA DOTYCZĄCE PRZYSTOSOWANIA DO ZMIAN KLIMATU

Działalność 4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej realizowana przez Energę Operatora (EOP) zgodnie z taksonomią spełnia cel przystosowania do zmian klimatu. Spółka Energa Operator systematycznie wymienia transformatory w celu poprawy przepustowości sieci. W 2025 r. nakłady na wymianę transformatorów WN/SN wyniosły 164,4 mln zł. Ponadto spółka stale modernizuje infrastrukturę sieciową, w tym przebudowuje linie SN na linie w technologii podziemnej oraz zastępuje linie napowietrzne przewodami niepełnoizolowanymi na terenach leśnych i zadrzewionych, wymienia awaryjne kable SN oraz przewody linii nn na przewody izolowane. Realizacja tych zadań za 2025 r. to koszt w wysokości 469,1 mln zł. Działania te, oprócz uelastycznienia sieci, zwiększają jej odporność na ekstremalne zjawiska pogodowe, w szczególności na wiatry huraganowe. Do zadań usprawniających sterowalność przepływami w sieci należy automatyzacja sieci SN, na co w 2025 r. przeznaczono 55,4 mln.

Ww. zadania wpływają również na ograniczenie strat energii elektrycznej w procesie jej transformacji i dystrybucji, zwiększają przepustowość sieci dystrybucyjnej, jak również umożliwiają przyłączanie do sieci energetycznej większej liczby rozproszonych OZE oraz stacji ładowania pojazdów elektrycznych. W minionym roku, tak jak w ostatnich latach, do sieci dystrybucyjnej przyłączano mikroinstalacje OZE. Największy udział wśród wszystkich mikroinstalacji ma fotowoltaika. W ubiegłym roku przyłączono na zgłoszenie

do sieci EOP 19 121 szt. mikroinstalacji OZE, których łączna moc zainstalowana wyniosła blisko 200 MW. Dzięki tym przyłączeniom uniknięto emisji o wartości 103 823 Mg CO₂/rok.

[E1-4]

1.6 CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

CELE DOT. REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W *Strategicznym Planie Rozwoju Grupy Energa na lata 2024-2030 (SPR)*¹⁴ wyznaczono ścieżkę osiągnięcia neutralności emisyjnej do 2050 r., uwzględniając wyznaczony przez ORLEN poziom redukcji wskaźnika emisyjności (kg CO₂/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% do 2030 r. względem 2019 r. Projektując założenia do SPR, Grupa Energa uwzględniła w tej ścieżce m.in. przyrost nowych mocy w OZE, budowę jednostek CCGT w Ostrołęce i w Grudziądzu, zamianę paliwa węglowego na gaz w jednostkach kogeneracyjnych.



Więcej na temat celów dotyczących łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania do zmian klimatu w rozdziale *Taksonomia UE*.

Cele dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych Grupy Energa są ujawniane według wartości intensywności, są celami brutto, co oznacza, że jednostka nie uwzględnia usuwania gazów cieplarnianych, jednostek emisji dwutlenku węgla ani emisji unikniętych jako środków osiągnięcia celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. W *Strategii Dekarbonizacji Grupy Energa* również nie przewidziano stosowania technologii wychwytywania CO₂.

Cel redukcji wskaźnika intensywności emisji (kg CO₂/MWh) w obszarze energetyki na poziomie 40% w horyzoncie 2030 r. jest celem dla zakresu 1 emisji. Rokiem bazowym jest rok 2019, w którym wartość emisji wynosiła 468 (kg CO₂/MWh). Natomiast wielkość wskaźnika za 2025 r. wyniosła 404 (kg CO₂/MWh).¹⁵ Przewidywane dzwignie dekarbonizacji oraz ogólny wkład ilościowy w osiągnięciu powyższego celu redukcji wskaźnika intensywności emisji zostały opisane w poniższej Tabeli.

Grupa Energa pracuje nad wypracowaniem celów dot. redukcji emisji w zakresie 2 i 3. W kontekście 2 zakresu emisji, w *Strategii Dekarbonizacji Grupy Energa*, zostały opracowane rekomendacje redukcji emisji.

Grupa Energa nie ujawnia wartości bezwzględnych w kontekście celu redukcji intensywności emisji gazów cieplarnianych, gdyż stanowią one informacje niejawne (wrażliwe dane biznesowe). Są to dane poufne, które mają wartość handlową oraz zostały zastosowane rozsądne działania w celu utrzymania ich w tajemnicy.

W perspektywie długoterminowej celem dla Grupy Energa jest osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. (cel: Net Zero). Zgodnie ze Strategią ORLEN do 2035 r. cel Net Zero dotyczy zakresu emisji 1, 2 oraz 3.

Długoterminowy cel Grupy Kapitałowej ORLEN zakładający osiągnięcie Net Zero do 2050 r. jest zgodny z założeniami Porozumienia paryskiego, które zakładają ograniczenie globalnego wzrostu temperatury znacznie poniżej 2 stopni Celsjusza, z wysiłkami na rzecz ograniczenia do poziomu poniżej 1,5°C. Osiągnięcie celu Net Zero jest uwarunkowane rozwojem technologicznym oraz kontekstem regulacyjno-prawnym. Te czynniki mogą mniej lub bardziej sprzyjać przeprowadzeniu transformacji energetycznej oraz przyspieszyć lub ograniczyć tempo realizacji naszej Strategii.

W Strategii ORLEN 2035 r. zostały opublikowane średnioterminowe cele redukcji wskaźnika emisji do 2030 i 2035 r. Pokazują one ścieżkę redukcji emisji obraną przez Grupę ORLEN na drodze do osiągnięcia Net Zero. Cele te zostały sformułowane w ramach planowania strategicznego ORLENU, bazując na modelach przewidujących ewolucję otoczenia makroekonomicznego w obecnym

¹⁴ Pod koniec 2025 r. rozpoczęła się aktualizacja *Strategicznego Planu Rozwoju Grupy Energa 2024-2030*.

¹⁵ Dane dot. wskaźnika emisyjności to dane wstępne, przed zamknięciem ksiąg roku obrachunkowego 2025, co oznacza, że mogą ulec zmianie.

horyzoncie strategicznym Grupy ORLEN do 2035 r. w regionie, w którym Grupa ORLEN prowadzi własną działalność w różnych segmentach. Strategia ORLEN do 2035 r. została opublikowana 9 stycznia 2025 r. Spółki z Grupy Energa uczestniczą w jej operacjonalizacji. W kolejnym roku aktualizowany będzie Strategiczny Plan Rozwoju Grupy Energa, celem ujednolicenia ze Strategią ORLEN do 2035 r.

Obecna Strategia ORLEN 2035 r. opiera się na scenariuszu analogicznym do IEA STEPS, jednak w procesie planowania strategicznego i inwestycyjnego Grupy ORLEN uwzględniane są również scenariusze przyspieszonej transformacji energetycznej w stosunku do scenariusza IEA STEPS. Analizy te pozwalają ocenić potencjalne ryzyka i szanse (zmiany wielkości sprzedaży, zmiany preferencji klientów i popytu, czynniki regulacyjne oraz nowe technologie) wynikające z wdrażania dodatkowych polityk oraz mechanizmów wspierających szybsze przechodzenie na gospodarkę zeroemisyjną, zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu i Porozumienia paryskiego.

Kluczowe czynniki makroekonomiczne i regulacyjne uwzględnione przez Grupę ORLEN w planowaniu strategicznym, w tym w procesie definiowania średnioterminowych celów redukcji emisji, zostały opublikowane w Strategii ORLEN do 2035 r. i w ORLEN Transition Plan (TBD).

Cele redukcji emisji Grupy ORLEN nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji potwierdzającej podstawy naukowe ich wyznaczenia, ponieważ na dzień dzisiejszy nie zidentyfikowano metodyk umożliwiających walidację celów redukcji emisji dla spółek prowadzących działalność w segmentach biznesowych związanych przede wszystkim z wytwarzaniem i sprzedażą paliw kopalnych.



Realizacja celów dotyczących dekarbonizacji Grupy Energa została uwzględniona w celach MBO 2024. Więcej na temat celów MBO w ujawnieniu ESRS 2 E1.GOV-1.

CELE DOTYCZĄCE EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego spółki Grupy Energa przeprowadzają corocznie aktualizację przeglądów energetycznych spełniających kryteria normy ISO 50001:2018. Podczas przeglądów identyfikacji podlegają rodzaje i ilości stosowanych energii, kluczowe wykorzystania, określone są metody oraz wskaźniki monitorowania i ocena wyniku energetycznego oraz efektywności energetycznej. Spółki identyfikują na kolejne lata obszary poprawy wyniku energetycznego.

Obecnie w Grupie Energa w dokumentach strategicznych opisujących dekarbonizację i przejście na gospodarkę zeroemisyjną, jak i w Polityce Klimatycznej nie zostały uwzględnione cele dotyczące przystosowania do zmiany klimatu.

Spółka Energa Operator posiada cele dot. przystosowania do zmiany klimatu, a jej działalność 4.9 Dystrybucja energii elektrycznej zgodnie z taksonomią wnosi istotny wkład w zakresie adaptacji do zmian klimatu. Spółka Energa Operator zgodnie z Planem Inwestycyjnym na 2025 r. zrealizowała m.in. poniższe działania:

Lp.	Przedsięwzięcia	Założenia inwestycyjne 2025	Realizacja 2025	Założenia inwestycyjne 2026
		mln zł	mln zł	mln zł
1.	przebudowa linii SN na linie w technologii podziemnej	126,84	222,4	135,3
2.	zastąpienie linii napowietrznych przewodami izolowanymi	33,55	37,2	27,5
3.	wymiana awaryjnych kabli SN	8,2	13,6	5,9
4.	wymiana przewodów linii nn na przewody izolowane	24,75	153,9	137,1
5.	automatyzacja sieci SN (poprawa sterowalności przepływami w sieci)	27,98	55,4	39,1
6.	transformatory WN/SN	ok. 109,00	164,4	155,3
7.	transformatory SN/nn	40,77	90,4	128,1

[E1-5]

1.7 ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

tab. 59. Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Energa.

Lp	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024	2025
1	zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	3 382 539,5	4 864 015,1
2	zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	154 661,1	94 329,5
3	zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	161 543,8	239 973,9
4	zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0	0
5	zużycie zakupionych lub pozyskanych: energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	2 008 561,9	1 849 468,4
6	całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	5 707 305,6	7 047 786,85
7	udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	74%	81%
8	zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0	0
9	udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0%	0%
10	zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	373 164,7	371 193,3
11	zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	65 153,9	58 848,4
12	zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	1 534 875,5	1 196 900,8
13	całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych i niskoemisyjnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 10-12)	1 973 194,2	1 626 942,5
14	udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	26%	19%
15	całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6 i 13)	7 680 499,8	8 674 729,3

ILOŚĆ WYPRODUKOWANEJ ENERGII NETTO W PODZIALE NA ŹRÓDŁA ENERGII

tab. 60. Ilość wyprodukowanej energii netto w podziale na główne źródło energii (MWh).

Grupa Energa	2024		2025	
Rodzaj surowca	Energia elektryczna [MWh]	Ciepło [MWh]	Energia elektryczna [MWh]	Ciepło [MWh]
węgiel	954 382	458 024	1 484 033	499 872
biomasa	72 136	178 933	84 399	174 717
woda	938 865	0	651 059	0
wiatr	469 912	0	538 185	0
gaz	0	147 460	20 222	178 242
PV	102 747	0	376 705	0
olej opałowy	0	50 785	0	1 019

ENERGOCHŁONNOŚĆ NA PODSTAWIE PRZYCHODÓW NETTO

Energochłonność Grupy Energa za 2025 r. wynosi **0,00039 MWh/zł.**

Wskaźnik liczony jest jako stosunek całkowitego zużycia energii, które w 2025 r. wyniosło **8 674 729,3** MWh przez przychód netto za dany rok.

	2024	2025
Całkowite zużycie energii [MWh]	7 680 499,8	8 674 729,3
Przychody netto (inne)	22 753 mln zł	21 741 mln zł
Wskaźnik energochłonności	0,00033	0,00039

Wszystkie przychody z Linii Biznesowych związane z działalnością Grupy Energa są uznawane za przychody związane ze znacznym oddziaływaniem na klimat.

	2024	2025
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	22 753 mln zł	21 741 mln zł
Przychody netto (inne)	0 zł	0 zł
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	22 753 mln zł	21 741 mln zł



[E1-6]

1.8 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

tab. 61. Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 (SCOPE 1) (Mg CO₂ e).

	2024	2025
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	951 732,22	1 466 312,83
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	246 070,58	247 395,46
Emisja z procesów chłodniczych i pary	945,58	910,19
Emisja z przetwarzania fizycznego i chemicznego	0,18	0,16
Emisja z wycieków gazów, w tym związana z wystąpieniem awarii	1 334,27	1 423,15
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	13 191,46	12 655,62
Suma emisji bezpośrednich	1 213 274,28	1 728 697,41
Emisja biogenne	130 882,19	131 027,50

tab. 62. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (SCOPE 2) - metodą LB i MB (Mg CO₂ e).

		2024	2025
Emisja gazów cieplarnianych SCOPE 2 [Mg CO₂] metoda LB	energia elektryczna	983 163,86	812 815,96
	ciepło	141 604,72	144 397,04
	chłodzenie	205,15	235,01
	para	15 396,60	7 570,76
	Emisja pośrednia całkowita metoda LB	1 140 370,32	965 018,77
Emisja gazów cieplarnianych SCOPE 2 [Mg CO₂] metoda MB	energia elektryczna	963 758,66	678 523,17
	ciepło	127 579,76	132 757,16
	chłodzenie	195,48	165,61
	para	15 396,60	7 570,76
	Emisja pośrednia całkowita metoda MB	1 106 930,50	819 016,70

tab. 63. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w 2024 r. (Scope 3) (Mg CO₂ e).

	2024	2025
KAT 1	361 892,29	516 068,98
KAT 2	406 998,51	568 145,43
KAT 3	6 483 957,47	6 409 107,96
KAT 4	1 065,38	2 291,19
KAT 5	11 780,42	8 205,72
KAT 6	459,68	428,01
KAT 7	9 077,53	13 491,80
KAT 11	0,00	11 012,07
ŁĄCZNIE	7 257 856,83	7 528 751,16

Ślad węglowy Grupy Energa w 2025 r. [Mg CO₂ e]

Zakres 1	1 728 697,41
Zakres 2 (LB)	965 018,77
Zakres 2 (MB)	819 016,70
Zakres 3	7 528 751,16

CAŁKOWITE EMISJE W GRUPIE ENERGA

tab. 64. Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 metodą LB i MB (Mg CO₂ e).

	2024	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (LB)	9 628 875,89	10 222 467,34
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (MB)	9 595 436,06	10 076 465,27

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

tab. 65. Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychody netto (Mg CO₂ e /na mln zł).

	2024	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (LB) na przychody netto	0,00042	0,00047
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (MB) na przychody netto	0,00042	0,00046

METODYKA LICZENIA EMISJI

Metodyka liczenia emisji w trzech zakresach składających się na ślad węglowy Grupy Energa oparta jest na protokole GHG. W ustalaniu granic organizacyjnych Grupa Energa wybrała podejście do konsolidacji swoich emisji GHG oparte na kontroli operacyjnej, zgodnie z którym organizacja odpowiada za 100% emisji z operacji, nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną. Zakres kontroli operacyjnej jest spójny z zakresem kontroli finansowej. Grupa Energa oblicza emisje gazów cieplarnianych w trzech zakresach. Emisje obliczane są na poziomie spółek zależnych, a następnie agregowane do poziomu Grupy.

Emisje zakresu 1 to bezpośrednie emisje gazów GHG z operacji, które są własnością lub są kontrolowane przez Grupę Energa, czyli: emisje związane z wytwarzaniem energii i ciepła, emisje ze spalania paliw w samochodach służbowych, emisje będące konsekwencją awarii. Emisje zakresu 2 to pośrednie emisje wynikające z zakupionej energii/ciepła/chłodu/pary zużywanej przez spółki Grupy. Emisje zakresu 3 to wszystkie inne emisje pośrednie (nieujęte w zakresie 2), które występują w łańcuchu wartości Grupy Energa. W ramach zakresu 3 Grupa raportuje poniższe kategorie:

- Kategoria 1 – zakupione towary oraz usługi;
- Kategoria 2 – dobra kapitałowe;
- Kategoria 3 – działania związane z paliwami i energią;
- Kategoria 4 – transport i dystrybucja zakupionych towarów;
- Kategoria 5 – odpady z działalności operacyjnej w obiektach, które nie są własnością Grupy Energa;
- Kategoria 6 – podróże służbowe, które nie odbyły się w pojazdach będących własnością Grupy Energa;
- Kategoria 7 – dojazdy pracowników do pracy;
- Kategoria 11 – użytkowanie sprzedanych produktów.

Analiza istotności poszczególnych kategorii emisji w ramach zakresu 3 została przeprowadzona w poprzednim roku raportowym. Na jej podstawie podjęto decyzję o wykluczeniu kategorii 8, 9, 10 oraz 12, 13, 14 i 15 z wyliczeń emisji. W bieżącym roku raportowym założenia tej analizy pozostały aktualne i nie uległy istotnym zmianom. Jedyną zmianą w porównaniu do poprzedniego roku jest uwzględnienie kategorii 11, co wynika ze zmiany strategii Grupy Energa oraz dalszej sprzedaży gazu ziemnego.

W poniższej tabeli opisano szczegółowe powody wykluczenia danych kategorii.

tab. 66. Powody wykluczenia danych kategorii zakresu 3.

Kategoria	Powód wykluczenia
Kategoria 8	Grupa Energa emisje z wynajętych aktywów uwzględnia w emisjach z zakresu 1 i 2.
Kategoria 9	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu.
Kategoria 10	Grupa Energa nie sprzedaje produktów, które są następnie przetwarzane.
Kategoria 12	Grupa Energa nie sprzedaje produktów typu instalacje fotowoltaiczne, jedynie świadczy usługi w tym zakresie.
Kategoria 13	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu – z powodu marginalnych emisji w tej kategorii.
Kategoria 14	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu – z powodu marginalnych emisji w tej kategorii.
Kategoria 15	Wyłączenie kategorii zostało ustalone ekspercko w ramach trwania projektu.

Każdorazowo, dla wszystkich zakresów, obliczeń rocznej emisji dokonuje się zgodnie z ogólnym wzorem:

$EMISJA [tCO_2e] = \text{ilość roczna [jednostka]} \cdot \text{wskaźnik emisji [tCO_2e/jednostka]}.$

Emisje zakresu 1 raportowane w ramach EU-ETS to instalacje objęte system handlu emisjami, gdzie nie stosuje się wskaźników (wartości emisji są brane bezpośrednio z raportów w ramach ww. systemu). W przypadku emisji bezpośrednich ze spalania paliw w pojazdach własnych i/lub leasingowych, lokalnych instalacji centralnego ogrzewania i przygotowania ciepłej wody użytkowej - źródło wskaźników pochodzi z raportów KOBIZE. Emisje niezorganizowane - ubytki czynników chłodniczych, np. z instalacji klimatyzacyjnych - źródłem wskaźników jest GHG Protocol Global Warming Potential Values.

Emisje z zakresu 2 oblicza się według dwóch metod: LB i MB zgodnie z metodologią GHG Protocol. Oznacza to, że podczas kalkulacji, dla każdej pozycji dotyczącej zakupionej i jednocześnie zużytej energii elektrycznej/ciepła, tę samą wielkość zużycia mnoży się razy średni wskaźnik krajowy dla metody LB (wskaźnik KOBIZE) oraz wskaźnik sprzedawcy energii w przypadku metody MB. Wyniki emisji zakresu 2 prezentuje się jako dwie wielkości - sumę emisji pośrednich energetycznie LB i MB.

Zakresy i kategorie emisji zdefiniowane w standardzie GHG Protocol zostały opracowane w taki sposób, aby się wzajemnie wykluczały, dzięki czemu w przypadku organizacji nie ma możliwości podwójnego liczenia emisji pomiędzy zakresami i kategoriami.

Dla każdej z kategorii zakresu 3 wybrano najlepszą dostępną metodę ze względu na dostępność danych, zgodnie z GHG Protocol. Współczynniki emisji wykorzystywane w analizach pochodzą z szerokiego wachlarza uznanych baz danych, m.in.: BEIS, Greenview, Exiobase, Ademe, CBAM, EPA, Climate Trace, DEFRA, Ministerstwo Środowiska (Polska), Gemis, Probas, Oekobaudat oraz UBA. Bazy te zawierają dane o emisjach dla różnych produktów, materiałów i procesów, co umożliwia ich zastosowanie w wielu branżach i sektorach. Największa liczba współczynników pochodzi z baz Exiobase oraz DEFRA, które są uznawane za jedne z najbardziej kompleksowych źródeł danych w Europie.

W bieżącym roku raportowym dokonano aktualizacji wykorzystywanych współczynników emisji w celu odzwierciedlenia najbardziej aktualnych dostępnych danych. W przypadku współczynników typu spend-based uwzględniono korekty związane z inflacją, tak aby zapewnić porównywalność wartości finansowych w czasie. Przeliczenia walutowe dla współczynników wyrażonych w jednostkach finansowych (kgCO₂e/EUR) realizowane są z wykorzystaniem oficjalnych kursów walut obowiązujących dla końca danego roku kalendarzowego, zgodnie z przyjętą metodologią raportowania w Grupie Energa.

W celu poprawy dokładności szacunków Grupa Energa podejmuje następujące działania:

- rozwija system pozyskiwania danych od dostawców w celu uzyskania bardziej precyzyjnych danych o śladzie węglowym produktów i usług;
- stopniowo zastępuje wskaźniki oparte na metodzie spend-based bardziej szczegółowymi danymi ilościowymi oraz analizami LCA;
- prowadzi analizy porównawcze rok do roku, w tym w ujęciu procentowym, dotyczące stosowanych metod szacowania (np. udział metod spend-based vs. danych rzeczywistych/LCA), w celu monitorowania postępu oraz oceny rzeczywistej poprawy jakości i dokładności danych.

ODSETEK EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESU 1 I 2 REGULOWANY SYSTEMEM HANDLU EMISJAMI EU ETS

Grupa Energa oblicza odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanego systemu handlu emisjami EU ETS dla swoich spółek objętych tym systemem.

tab. 67. Wskaźnik odsetka emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanego systemu handlu emisjami EU ETS.

Spółka Energa objęta systemem EU ETS	2024*	2025*
Energa Elektrownie Ostrołęka	0,99973	0,99974
Energa Kogeneracja	0,99309	0,99442
Energa Ciepło Kaliskie	0,99030	0,9945

*Emisje gazów cieplarnianych z instalacji objętych EU ETS /Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1

Odsetek emisji z zakresu 3 obliczony z wykorzystaniem danych pierwotnych pozyskanych od dostawców lub innych partnerów w łańcuchu wartości wynosi 0.

Grupa Energa nie posiada danych w zakresie poniższych zagadnień:

- odsetek instrumentów umownych, emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2;
- ujawnianie rodzajów instrumentów umownych, emisje gazów cieplarnianych z zakresu 2;
- odsetek rynkowych emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2 związanych z zakupioną energią elektryczną w pakiecie z instrumentami;
- odsetek instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu energii w pakiecie z atrybutami dotyczącymi wytwarzania energii w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2;
- odsetek instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu uwolnionych roszczeń dotyczących atrybutów energetycznych w odniesieniu do emisji gazów cieplarnianych z zakresu 2;
- ujawnianie informacji na temat rodzajów instrumentów umownych wykorzystywanych do sprzedaży i zakupu energii w pakiecie z atrybutami dotyczącymi wytwarzania energii lub w odniesieniu do roszczeń dotyczących wydzielonych atrybutów energetycznych;
- emisje biogenne CO₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy nieujęte w emisjach gazów cieplarnianych z zakresu 2;
- emisje biogenne CO₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy, które zachodzą w łańcuchu wartości nieujęte w emisjach gazów cieplarnianych z zakresu 3.

[E1-7]

Grupa Energa nie realizuje projektów usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla we własnych operacjach czy w łańcuchu wartości.

[E1-8]

1.9 USTALANIE WEWNĘTRZNYCH CEN EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

Ponad 90% emisji CO₂e (Zakres 1 emisji zgodnie z GHG Protocol) Grupy ORLEN objętych jest systemem EU ETS. W Grupie Energa prawie całość emisji jest generowana przez spółki: Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Ciepło Kaliskie oraz Energa Kogeneracja. Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla odbywa się na poziomie spółki ORLEN SA.

ORLEN w swoim planowaniu inwestycyjnym i strategicznym uwzględnia koszty związane z opodatkowaniem emisji gazów cieplarnianych. Koszty te stanowią kluczowy czynnik wpływający na ocenę opłacalności ekonomicznej danej inwestycji czy kierunku rozwoju.

Prognozy dotyczące uprawnień do emisji w ramach EU ETS są analizowane w różnych scenariuszach, a następnie zestawia się je z ogólnym konsensusem rynkowym. Krótkoterminowe wahania cykliczne są wygładzane, zgodnie z powszechną praktyką modelowania cen.

Koszty emisji są uwzględniane w sektorach objętych systemem EU ETS i w odniesieniu do wszystkich podmiotów, które podlegają temu systemowi. Oczekuje się, że średnia cena uprawnień do emisji w systemie EU ETS wyniesie 107,94 EUR w latach 2025-2030, a następnie 171,98 EUR w latach 2030-2035 (wszystkie wartości nominalne).



E2

ZANIECZYSZCZENIA



[E2.IRO-1]

1.1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIEM

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniami oraz w zakresie wykorzystywania substancji potencjalnie niebezpiecznych, biorąc pod uwagę własną działalność i łańcuch wartości, w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001. W ramach Programu zarządzania środowiskowo-energetycznego Grupa Energa przeanalizowała czynniki zewnętrzne oraz wewnętrzne, które mają kluczowe znaczenie dla realizacji jej celów oraz efektywnego wypełniania zobowiązań z zakresu ochrony środowiska i energetyki.

Emisje zanieczyszczeń powietrza jako kluczowy aspekt dominują w Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa oraz w Linii Biznesowej Ciepłownictwo. Są one związane ze spalaniem paliw nieodnawialnych (węgiel, gaz) w aktywach konwencjonalnych (Energa Elektrownie Ostrołęka, Energa Kogeneracja, Energa Ciepło Kaliskie). Kluczowe substancje emitowane do powietrza ze spalania węgla (emisje zorganizowane) to: SO₂, NO_x, CO₂, pyły i pył zawieszony (PM₁₀, PM_{2,5}), Hg, metale ciężkie, HCl. Ponadto wszystkie spółki Grupy mogą mieć udział w emisjach niezorganizowanych z procesów remontowych (np. malowanie słupów energetycznych), magazynowych (np. magazynowanie substancji chemicznych niezbędnych do prowadzenia działalności) oraz w wyniku sytuacji awaryjnych (np. rozszczelnienia klimatyzatorów, uzupełnianie SF₆ w przełącznikach na GPZ).

W przypadku emisji zorganizowanych do powietrza spółki Energa przestrzegają wymagań pozwoleń administracyjnych (zintegrowanych i sektorowych), w tym w zakresie dopuszczalnych wartości tych emisji. Pomiary emisji zorganizowanych wykonywane są w sposób ciągły lub okresowy. W przypadku emisji niezorganizowanych Energa prowadzi obliczenia na podstawie iloczynu ilości substancji, która się ulotniła oraz dedykowanego współczynnika emisyjności.



Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań. Więcej na temat dialogu z lokalnymi społecznościami znajduje się w rozdziale S3.

[E2-1]**1.2 POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM**

Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa określona przez Zarząd Energi SA obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące system zarządzania i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Grupa Energa przyczynia się do zmniejszenia intensywności emisyjności poprzez działania modernizacyjne oraz inwestycje w mniej emisyjne źródła wytwórcze. Spółki Grupy zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym Liniom Biznesowym. Dzięki takiemu podejściu Grupa Energa przyczynia się również do realizacji Planu działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby, w tym poprzez konsekwentne zmniejszanie swojego śladu zanieczyszczeniowego.

Narzędziem realizacji Polityki jest Program zarządzania środowiskowo-energetycznego, opisany w dokumencie o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie unikania emisji do powietrza, a tam, gdzie jest to niemożliwe, postępowania zgodnie z przepisami prawa i decyzji administracyjnych.

Spółki Grupy Energa zarządzają wpływami związanymi z zanieczyszczeniami powietrza w wyniku emisji zorganizowanych i niezorganizowanych. Zanieczyszczenia wody i gleby są również zarządzane w ramach funkcjonującego systemu zarządzania, nie są to natomiast kwestie istotne (znikoma skala wpływu). Do zanieczyszczeń gleby może dojść podczas awarii transformatorów lub ich dewastacji (skutek kradzieży uzwojeń miedzianych lub oleju elektroizolacyjnego).

Grupa Energa stosuje substancje chemiczne (w tym niebezpieczne) zgodnie z wymaganiami przepisów prawa, przestrzegając wytycznych kart charakterystyki tych substancji. Wszyscy pracownicy pracujący z substancjami niebezpiecznymi są zapoznawani z zagrożeniami fizycznymi, zdrowotnymi i środowiskowymi, środkami ochronnymi oraz środkami ostrożności przy obchodzeniu się z substancjami i ich przechowywaniu, a także z czynnikami ryzyka. Proces zapoznawania personelu z kartami charakterystyki substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy jest w pełni ustandaryzowany i opiera się na czterech filarach:

- **Dostępność bezpośrednia:** dokumentacja techniczna (karty charakterystyki) wraz z potwierdzeniami zapoznania znajduje się u bezpośrednich przełożonych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych spółek.
- **Cyfryzacja danych:** pełna baza kart charakterystyki w wersji elektronicznej jest dostępna dla wszystkich pracowników na dedykowanych dyskach wspólnych spółek.
- **Edukacja i prewencja:** zagadnienia dotyczące zagrożeń chemicznych oraz stosowania adekwatnych środków ochrony indywidualnej są stałym elementem okresowych szkoleń BHP.
- **Analiza ryzyka:** zagrożenia wynikające z pracy z czynnikami chemicznymi są systematycznie uwzględniane w procesie sporządzania oraz aktualizacji Kart Oceny Ryzyka Zawodowego.

Spółki Grupy Energa starają się minimalizować zastosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych do procesów, w których są one niezbędne, biorąc pod uwagę zastosowaną technologię. Zgodnie z przepisami prawa odступujemy od stosowania niektórych substancji niebezpiecznych, np. czynnika chłodniczego R-22 w urządzeniach klimatyzacyjnych.

Spółki Grupy Energa opracowały i wdrożyły instrukcje dotyczące postępowania w sytuacjach awaryjnych.

[E2-2]**1.3 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM**

W 2025 r. zwiększyła się emisja zanieczyszczeń do atmosfery do 3 340 Mg, czyli o 653 Mg w stosunku do 2024 r. Zwiększenie emisji związane jest głównie z większym wytwarzaniem energii elektrycznej z węgla w spółce Energa Elektrownie Ostrołęka (wzrost emisji z instalacji o 565 Mg).

ENERGA ELEKTROWNIE OSTOŁĘKA

Niezależnie od powyższego spółka kontynuowała działania inwestycyjne zmierzające do ograniczenia emisji CO₂ do poziomu nieprzekraczającego 550g/kWh. W tym zakresie zrealizowano projekt pn. "Konwersja Kotła OP650 nr 3 do spalania biomasy w udziale 50%". Inwestycja polegała na przystosowaniu układów bloku nr 3 do norm emisyjnych CO₂ na poziomie nieprzekraczającym 550g/kWh. W 2025 r. przeprowadzono kolejne testy współspalania biomasy w udziale ok. 50%, które potwierdziły możliwość osiągnięcia wskazanej emisyjności w kolejnych latach. Kwota poniesionych nakładów finansowych (CAPEX) na inwestycję w 2025 r. wyniosła 11 103 686,71 zł.

ENERGA KOGENERACJA

Energa Kogeneracja kontynuowała program inwestycyjny mający na celu odejście od paliwa konwencjonalnego (węgiel) na rzecz paliwa przejściowego (gaz). W 2025 r. w ramach modernizacji Elektrociepłowni Kalisz została odebrana do eksploatacji kotłownia rezerwowo-szczytowa (KRS) o mocy cieplnej ok. 50 MWt. Umieszczony na dwóch kondygnacjach układ składa się z trzech gazowych kotłów wodnych: dwóch o mocy ok. 20 MWt każdy oraz jednego o mocy 10 MWt. Zostały wyprodukowane przez firmę Bosch – producenta przemysłowych kotłów parowych i wodnych – i przetransportowane do Kalisza z fabryk w Niemczech i Austrii. Nowe urządzenia zlokalizowano w istniejącej, zmodernizowanej części zakładu, która wcześniej mieściła dwa kotły węglowe typu WR-25, nieczynne odpowiednio od 2002 i 2015 r. Pod koniec 2025 r. odebrany do eksploatacji został kogeneracyjny układ dwóch silników gazowych o mocy cieplnej 20 MWt i elektrycznej 20 MWe. Oba silniki przeszły fazę rozruchową i odbiory. Tym samym realizowany w Kaliszu dotychczasowy program inwestycyjny Energi Kogeneracji został pomyślnie zakończony. Siostrzany do kaliskiego układ kogeneracyjny powstaje w Elektrociepłowni Elbląg, również należącej do Energi Kogeneracji. Tamtejsze silniki posiadać będą łącznie nieco większą moc – 30 MWt i 30 MWe. Pod koniec 2025 r. finalizowane było wznoszenie budynków, które pomieszczą zarówno same silniki, jak i urządzenia towarzyszące i infrastrukturę pomocniczą. Zamontowane zostały też m.in. wymienniki ciepła, reaktory SCR (redukujące emisję tlenków azotu) i zbiornik sprężonego powietrza.

Odebranie całego układu do eksploatacji planowane jest na 2026 r. Wcześniej w ramach programu inwestycyjnego w Elektrociepłowni Elbląg uruchomiona została w 2022 r. kotłownia rezerwowo-szczytowa o mocy 114 MWt. Obok nowych źródeł gazowych funkcjonował też będzie biomasowy blok kogeneracyjny o mocy cieplnej 55 MWt i elektrycznej 25 MWe. W charakterze źródła awaryjnego jeszcze do 2029 r. w dyspozycji pozostanie pojedynczy kocioł węglowy, o mocy cieplnej zredukowanej poniżej 50 MWt.

W tabelce na kolejnej stronie wskazano emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa. Analiza obejmuje: NO_x, SO_x, lotne związki organiczne (LZO), HCL, Pył (PM), natomiast pozostałe związki zostały zbiorczo przedstawione w wierszu „Inne emisje związków do powietrza”.

tab. 68. Emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa (Mg).

	2024	2025
NOx [Mg]	969,93	1 264,64
SOx [Mg]	1 112,50	1 255,60
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (TZO) [Mg]	0,00	0,00
Lotne związki organiczne (LZO) [Mg]	26,28	20,87
HCL [Mg]	68,96	67,66
Rtęć [Mg]	0,00	0,00
Pył (PM) [Mg]	73,43	81,89
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP) [Mg]	0,00	0,00
Inne emisje związków do powietrza [Mg]	435,60	649,69
Suma wszystkich emisji do powietrza [Mg]	2 686,70	3 340,35

[E-3]

1.4 CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Spółki Grupy Energa, tam, gdzie jest to zasadne, wyznaczają cele związane ze zmniejszaniem zanieczyszczeń emitowanych do powietrza. Podczas ustalania celów Grupa Energa nie uwzględnia progów ekologicznych.

W przypadku Energi Kogeneracji cele związane z odejściem od spalania paliwa w postaci węgla na rzecz paliwa przejściowego – gazu - przedstawia poniższa tabela. Bazowy poziom emisji odnosi się do ostatniego roku przed podjęciem działań inwestycyjnych. Aktualny poziom emisji odnosi się do ostatniego zamkniętego rocznego okresu rozliczeniowego w 2025 r. Planowany wskaźnik emisji oznacza emisje CO₂ na 1 MWh wyprodukowanej energii po modernizacji.

tab. 69. Cele związane z redukcją zanieczyszczeń emitowanych do powietrza - Energa Kogeneracja.

Nazwa projektu	Cel	Charakter celu / zakres celu	CAPEX, OPEX [mln PLN]	Rok zakończenia inwestycji	Planowany wskaźnik emisji CO ₂
3xSG10MW Elbląg	Dekarbonizacja, odejście od węgla	Budowa w elektrociepłowni w Elblągu układu kogeneracyjnego o łącznej mocy ok. 30 MWe i 30 MWt, składającego się z trzech silników spalinowych zasilanych gazem ziemnym.	Capex: 324 mln zł Opex: ok. 120 mln zł/za pierwszy rok	4Q2026 oddanie do eksploatacji	113,7 kg/MWh
KRS 2x20MWt+10MWt +SUW Kalisz	Dekarbonizacja, odejście od węgla	Budowa na terenie elektrociepłowni w Kaliszu rezerwowo-szczytowej kotłowni olejowo-gazowej (KRS) z dwoma kotłami o mocy ok. 20 MW każdy oraz kotłem o mocy 10 MW oraz nowej stacji uzdatniania wody (SUW).	Capex: 53,9 mln zł Opex: ok. 9,2 mln zł/za pierwszy rok	IIQ2025 oddanie do eksploatacji	236,5 kg/MWh
2xSG10MW Kalisz	Dekarbonizacja, odejście od węgla	Budowa w elektrociepłowni w Kaliszu układu kogeneracyjnego o łącznej mocy ok. 20 MWe i 20 MWt, składającego się z dwóch silników spalinowych zasilanych gazem ziemnym.	Capex: 117,9 mln zł Opex: ok. 90 mln zł/za pierwszy rok	IIIQ2025 oddanie do eksploatacji	

Spółki Grupy Energa w przypadkach, w których to jest zasadne, założyły rezerwy na koszty ochrony środowiska i naprawy skutków awarii środowiskowych. Energa Elektrownie Ostrołęka na koniec 2025 r. posiadała rezerwę w kwocie 64,14 mln zł.

Energa Operator zawarła umowy z uprawnionymi podmiotami, specjalizującymi się w usuwaniu skutków zdarzeń środowiskowych (emisje zanieczyszczeń do gleby). Koszt usuwania skutków takich zdarzeń w 2025 r. to 875 341,83 zł. Na kolejny rok zaplanowano w budżecie kwotę w wysokości 1,2 mln zł.



[E2-4]

1.5 ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

Największy wpływ na emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby można przypisać do Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa oraz Ciepłownictwo. Spalanie paliwa nieodnawialnego, jakim jest gaz ziemny, w instalacjach CCGT oraz projekty budowlane niosą za sobą negatywne wpływy środowiskowe pod względem emisji zanieczyszczeń, jednakże działalność polegająca na budowie bloków gazowo-parowych wytwarzających energię elektryczną kwalifikuje się do Taksonomii UE z uwagi na przejściowy charakter spalania gazu ziemnego.

W przypadku emisji zorganizowanych w instalacjach wytwórczych Grupa Energa stosuje bezpośrednie (ciągle za pomocą analizatora IR lub okresowe) metody pomiaru kontrolnego emisji zanieczyszczeń. Dane są przechowywane w wewnętrznych systemach informatycznych spółek, przez okres zgodny z wymaganiami przepisów prawa w tym zakresie.

Spółki Grupy Energa w ramach prowadzonej działalności wytwórczej/dystrybucyjnej nie emitują mikrodrobin plastiku.

W zakresie emisji zanieczyszczeń do wody i gleby spółki Grupy Energa nie przekraczają wartości progowych wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006.

tab. 70. Emisje do powietrza w Grupie Energa, które dotyczą emisji, w przypadku których przekroczono wartość progową wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006.

Nazwa czynnika zanieczyszczającego	Wartości progowe emisji do powietrza [t/rok]	Wartość emisji czynnika zanieczyszczającego do powietrza w tonach w 2024 r.	Wartość emisji czynnika zanieczyszczającego do powietrza w tonach w 2025 r.
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	100	712,7661	1001,74367
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	150	764,65559	862,7856
Cynk i jego związki (jako Zn)	0,2	0,2441729	0,28855
PCDD+PCDF (dioksyny + furany) (jako Teq)	0,0000001	0,0000919	0,000161
Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	10	21,369956	28,72478
Benzo (g, h, i) perylen	-		0,000126

[E2-5]

1.6 SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIENIE DUŻE OBAWY

tab. 71. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji, lub które są nabywane (Mg)*.

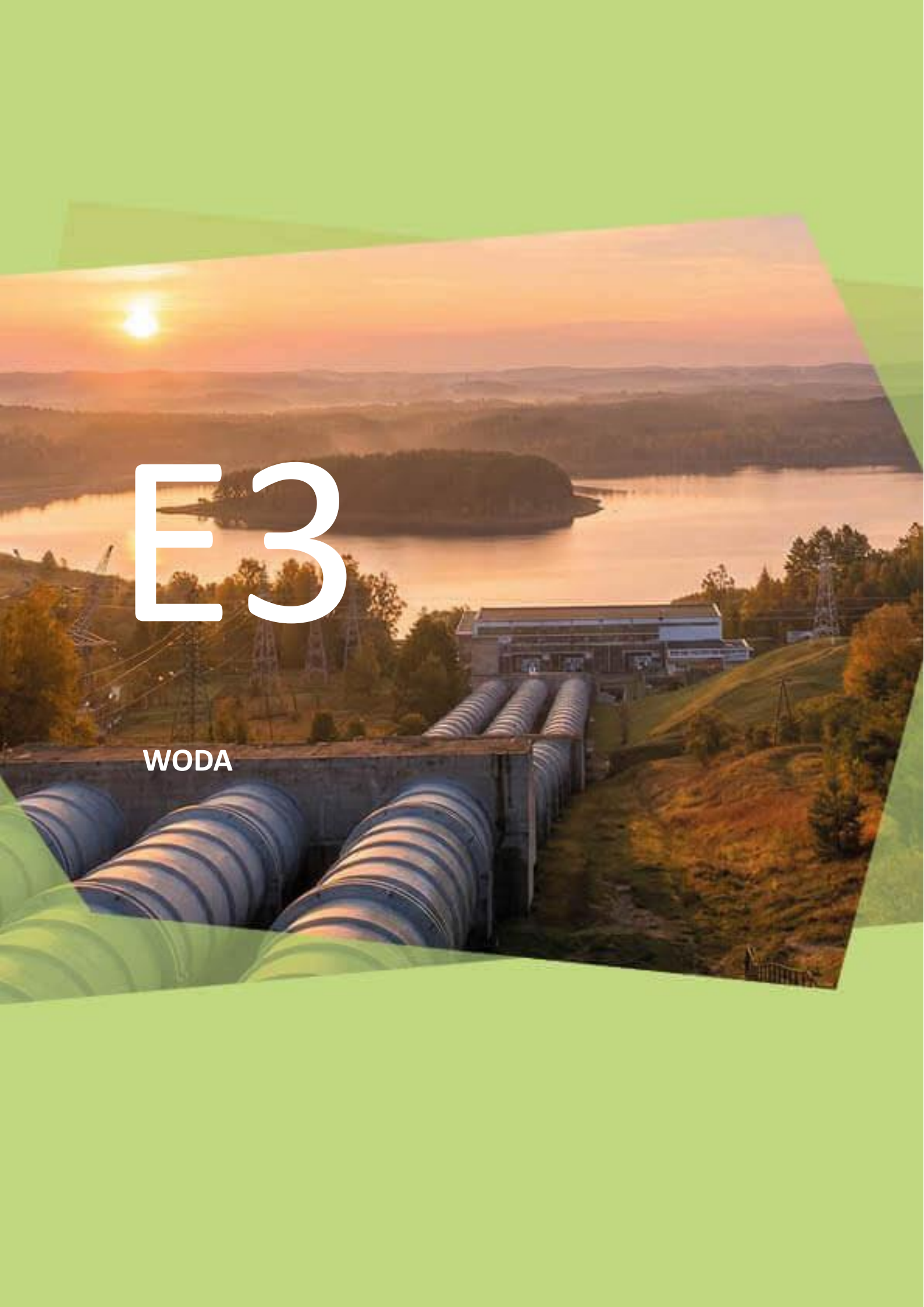
Klasy i kategorie substancji potencjalnie niebezpiecznych	Substancje potencjalnie niebezpieczne, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji, lub które są nabywane [tony] w 2025 r.
Rakotwórczość kategorii 1 i 2	2463,666916
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze kategorii 1 i 2	0,419653791
Działania szkodliwe na rozrodczość kategorii 1 i 2	2292,183474
Działanie uczulające na drogi oddechowe kategorii 1	2458,032268
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	1,409782931
Zagrożenie przewlekłe dla środowiska wodnego kategorii 1–4	4885,905508
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1 i 2	2466,006239
Działanie toksyczne na narządy docelowe, jednorazowe narażenie kategorii 1 i 2	0,119596445

* dane zostały zebrane w zaprezentowanym układzie po raz pierwszy za rok 2025

tab. 72. Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających obiekty jako emisje, produkty lub jako część produktów, lub usług.

Spółka	Emisja z wycieku gazów cieplarnianych	2024 [Mg]	2025 [Mg]	Kategoria zagrożenia
Energa Elektrownie Ostrołęka	R410A – czynnik chłodniczy	0,02711	0	15) niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
	R404A – czynnik chłodniczy	0	0,02	15) niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
	R32 – czynnik chłodniczy	0	0,00375	3) skrajnie łatwopalne – H220 - Skrajnie łatwopalny gaz, 4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,
Energa Informatyka i Technologie	R404A – czynnik chłodniczy	0,0167	-	15) niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
Energa Wytwarzanie	R134A – czynnik chłodniczy	0,00033	0,00049	15) niebezpieczne dla środowiska - substancje i mieszaniny, które po przedostaniu się do środowiska stwarzają lub mogą stwarzać natychmiastowe lub opóźnione zagrożenie dla jednego lub większej liczby elementów środowiska
	R410A - czynnik chłodniczy	0,00072	0,00072	
	R1234YF - czynnik chłodniczy	0,000040,000631	0,00004	
	SF ₆ – środek izolacyjny	0,00943	0	
Energa Operator	SF ₆ – środek izolacyjny w rozdzielnicach	0,0375	0,05681	4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 - Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,
				15) niebezpieczne dla środowiska – SF ₆ jest jednym z najsilniejszych gazów cieplarnianych,
	HFC-32 – czynnik chłodniczy	0,054807	0,015307	3) skrajnie łatwopalne – H220 - Skrajnie łatwopalny gaz,
				4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,
	HFC-125 – czynnik chłodniczy	0,023859	0,00358	4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,
				15) niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
		0,009877	0,010708	4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem,

Spółka	Emisja z wycieku gazów ciepłarnianych	2024 [Mg]	2025 [Mg]	Kategoria zagrożenia
	HFC-134 – czynnik chłodniczy			15) niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
	HFC-134a – czynnik chłodniczy	0,025284	0,004393	4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, 15) niebezpieczne dla środowiska – Wysoki GWP, wpływ na efekt cieplarniany,
	HCFC-22 – czynnik chłodniczy	0,006	0	4) gazy pod ciśnieniem – Gaz skroplony, H280 – Zawiera gaz pod ciśnieniem; ogrzanie grozi wybuchem, 8) substancje toksyczne – H331 – Toksyczny w przypadku wdychania, 9) substancje działające żrąco/drażniąco – H315 – Działa drażniąco na skórę, 13) substancje działające toksycznie na narządy docelowe – H336 – Może wywoływać uczucie senności lub zawroty, 14) niebezpieczne dla warstwy ozonowej – HCFC-22 jest substancją zubożającą warstwę ozonową, UWAGA: wyciek z urządzenia, awaria, urządzenia stare przeznaczone do likwidacji.



E3

WODA

[E3-1]**1.1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ**

Grupa Energa jest wiodącym producentem energii ze źródeł wodnych w Polsce. Eksploatuje 45 elektrowni wodnych, w tym duże obiekty we Włocławku i Żydowie (elektrownia szczytowo-pompowa) oraz 44 małe elektrownie wodne (tzw. MEW). Kluczowym aspektem jest racjonalne wykorzystanie zasobów energetycznych, w tym wód powierzchniowych rzek (m.in. Wisły, Słupi, Wieprzy, Raduni, Narwi), przy których zlokalizowane są aktywa wytwórcze.

Zarządzanie tematem wody reguluje *Polityka środowiskowo-energetyczna Grupy Energa*, przyjęta przez Zarząd Energi SA, która obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące System Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego. Polityka w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej, w tym związanych z wodą i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Polityka zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Spółki Grupy Energa zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym Liniom Biznesowym. W Polityce bezpośrednio nie definiujemy celów i zadań związanych z wodą, ponieważ największa ilość wody pobierana na cele energetyczne to piętrzenie w urządzeniach elektrowni wodnych.

Narzędziem realizacji *Polityki środowiskowo-energetycznej Grupy Energa* jest *Program zarządzania środowiskowo-energetycznego*, opisany w dokumencie o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują zaś role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie poborów i zrzutów wody, z zapewnieniem analizy ryzyk i szans (w przypadku instalacji/obiektów/spółek, dla których jest to zasadne). Mechanizmem monitorowania prowadzonej działalności są coroczne audyty w ramach systemu EMAS.

Grupa Energa zobowiązuje się w ww. Polityce do pełnego wdrożenia wymagań prawnych, w tym warunków pozwoleń (np. wodnoprawnych) dotyczących środowiska. Działania te mają na celu wkład w dobrą jakość ekologiczną i chemiczną wód powierzchniowych oraz ochronę ekosystemów wodnych.

Procedury Programu zapewniają informowanie interesariuszy, w szczególności finansowych, o zgodności z prawem, wynikach monitoringu środowiskowego i efektywności energetycznej (zgodnie z przyjętymi zobowiązaniami i wymaganiami). Polityka jest udostępniana interesariuszom na stronie internetowej Grupy Energa. Zainteresowani bardziej szczegółowymi informacjami, w tym dotyczącymi poszczególnych obiektów spółek Grupy, mogą je uzyskać po skierowaniu zapytania na adres: emas@energa.pl.

Za wdrożenie *Polityki środowiskowo-energetycznej Grupy Energa* odpowiedzialny jest Zarząd Energi SA oraz Zarządy spółek objętych systemem.

Polityka obejmuje swoim zakresem cały obszar działania Grupy Energa, niezależnie od lokalizacji, w tym np. na obszarze o znacznym deficycie wody. W dokumencie nie ma bezpośredniego odniesienia do kwestii uzdatniania wody jako kroku w kierunku bardziej zrównoważonego zaopatrywania się w wodę. Grupa nie ma wpływu na działalność związaną z oceanami oraz morzami i nie przyjęła polityki lub praktyki związanych ze zrównoważonością oceanów i mórz.

[E3.IRO-1]

1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE Z WODĄ

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą w ramach własnej działalności w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001.

Istotnym aspektem funkcjonowania Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego jest zbieranie danych od lokalnych społeczności i dialog z nimi. Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.

[E3-2]

1.3 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ

Znaczna większość wody pobieranej przez Grupę Energa służy do produkcji energii w elektrowniach wodnych. Woda przepływa przez elektrownie Energi Wytwarzania. Należy jednak zaznaczyć, że jest to pobór zwrotny, tzn. woda po przepłynięciu przez turbiny jest oddawana do środowiska w tej samej ilości bez istotnej zmiany parametrów fizykochemicznych. Grupa Energa nie przyczynia się zatem do powstawania obszarów dotkniętych niedoborem wody. Grupa Energa przyjmuje klasyfikację działań związanych z wodą zgodnie z hierarchią łagodzenia:

- a Unikanie:** realizowane poprzez zamknięte obiegi chłodzenia w wybranych instalacjach oraz wykorzystanie wód opadowych (Energa Ciepło Ostrołęka), co eliminuje potrzebę poboru dodatkowych zasobów wodnych.
- b Minimalizacja:** osiągana dzięki modernizacji hydrozespołów w elektrowniach wodnych oraz optymalizacji procesów technologicznych (np. w Energa Elektrownie Ostrołęka), co pozwala na redukcję poboru wody powierzchniowej i podziemnej.
- c Optymalizacja i recykling:** spółki Grupy nie prowadzą procesu odzysku wody w celu jej ponownego wykorzystania.

ENERGA WYTWARZANIE

Charakterystyka działalności sprawia, że udział Energi Wytwarzanie w ilości pobieranej wody w stosunku do całej Grupy Energa jest znaczący, spółka nie ma jednak możliwości istotnego wpływu na ilość pobieranej wody powierzchniowej. Na pobór wody do celów energetycznych w danym roku wpływają zarówno czynniki zewnętrzne (warunki klimatyczne: susza, opady), jak i wewnętrzne (konieczne odstawienia obiektów w toku realizacji remontów i modernizacji). Spółka ma możliwość regulowania jedynie poziomów piętrzenia wody, utrzymywanych w granicach określonych w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych. Dzięki stopniowej modernizacji obiektów ich praca jest zoptymalizowana, co pozwala na bardziej wydajną produkcję przy zachowaniu podobnych parametrów poboru wody.

Pozytywnym aspektem funkcjonowania elektrowni wodnych jest oczyszczanie rzek z odpadów, które zatrzymują się na kratkach wlotowych obiektów hydrotechnicznych, a następnie są sortowane i magazynowane przez pracowników, celem przekazania do unieszkodliwienia.

W przypadku Energa Wytwarzanie niskie poziomy wody w rzekach północnej Polski, utrzymujące się w 2025 r., spowodowały znacząco mniejszy, o ok. 34%, całkowity pobór wody powierzchniowej na cele energetyczne w stosunku do roku poprzedniego. Wpływa na to w największym stopniu mniejszy - aż o 44% - pobór wody w EW Włocławek. Mniejszy pobór wody w stosunku do lat ubiegłych zanotowano również w zdecydowanej większości małych elektrowni wodnych.

Energa Wytwarzanie pobiera także wodę podziemną do celów bytowo-gospodarczych obsługi obiektów lub mieszkańców lokali przykładowych. Dopuszczalny roczny pobór wody podziemnej regulowany jest w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych. Większość ujęć zaopatruje w wodę jedynie budynki elektrowni, co sprawia, że jej zużycie jest minimalne.

Woda dostarczana przez miejskie i gminne przedsiębiorstwa wodociągowe jest wykorzystywana w stopniu, jaki jest niezbędny dla prawidłowego funkcjonowania obiektów i biur spółek Grupy Energa.

ENERGA KOGENERACJA

W Elektrociepłowni Elbląg (Energa Kogeneracja) woda do celów technologicznych pobierana jest z miejskiej sieci wodociągowej. Do celów chłodniczych woda pobierana jest z rzeki Elbląg, w ilościach określonych w pozwoleniu zintegrowanym. Ponieważ aktualnie instalacja wytwórcza podlega kompleksowej modernizacji, kwestie bilansu wodnego będą analizowane po zakończeniu prac.

ENERGA ELEKTROWNIE OSTROŁĘKA

Elektrownia pobiera wodę z rzeki Narew oraz ze studni głębinowych, przestrzegając limitów określonych w pozwoleniach wodnoprawnych i pozwoleniu zintegrowanym. Spółka pobiera wodę powierzchniową z rzeki Narew:

- do procesu chłodzenia, prowadzenia procesów technologicznych (odsierczania spalin, przygotowania wody uzdatnionej na uzupełnienie obiegów wodno-parowych, układu ciepłowniczego, układu hydroodpopielania),
- na potrzeby utrzymania systemu ppoż. i cele gospodarcze,
- do podnoszenia bukłaków jazu w niskich stanach wód niezbędnych dla funkcjonowania elektrowni.

Woda po przejściu przez skraplacze jest w około 99% zwracana poprzez kanał zrzutowy do rzeki Narew, zapewniając ciągłość biologiczną cieku. Spółka prowadzi monitoring jakości ujmowanych wód powierzchniowych i podziemnych, jak również poniżej i powyżej zrzutu ścieków wprowadzanych do wód rzeki. Celem monitorowania jest ocena oddziaływania instalacji na stan i skład wód powierzchniowych. Wyniki monitoringów ilości i jakości są przedkładane właściwym organom ochrony środowiska. W ramach poprawy gospodarki wodnej i efektywności zużycia zasobów wodnych część ścieków wykorzystywana jest ponownie we własnej instalacji do uzupełnienia strat w obiegu hydroodpopielania. Są to m.in. zneutralizowane ścieki ze Stacji Przygotowania Wody Technologicznej (111 721 m³) oraz podczyszczone ścieki przemysłowe. Dzięki tym działaniom spółka w porównaniu z 2024 r. zmniejszyła pobór wody na cel uzupełnienia strat hydroodpopielania o około 23% (w 2024 r. pobór wyniósł 1 441 245 m³, w 2025 r. wyniósł 1 109 450 m³), jednocześnie zmniejszając ilość ścieków przemysłowych wprowadzanych do wód o około 82%.

Woda podziemna pobierana jest z własnych ujęć (obszar dorzecza Wisły, region wodny Narwi Środkowej Wisły, kod jednolitych wód podziemnych GW200051) i wykorzystywana jest do:

- celów technologicznych,
- na cele socjalno-bytowe spółki oraz zakładów sąsiadujących.

Woda pitna uzdatniona we własnej Stacji Uzdatniania Wody Pitnej zaspokaja potrzeby spółki, dystrybuowana jest również do zewnętrznych podmiotów. Woda pitna spełnia wymogi Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi. Jakość jest monitorowana przez wewnętrzne laboratorium spółki oraz w ramach monitoringu wykonywanego przez Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny. O jakości wody pitnej informowani są wewnętrzni i zewnętrzni odbiorcy. Ujęcia wody podziemnej przeznaczonej do spożycia przez ludzi posiadają ustalone strefy ochrony bezpośredniej. Na podstawie przeprowadzonej analizy ryzyka zanieczyszczenia tych wód, które zostało określone jako akceptowalne, ustalono, iż nie ma konieczności wyznaczania terenu ochrony pośredniej dla tego ujęcia. Spółka dokłada wszelkich starań, by chronić przed niekorzystnymi skutkami zanieczyszczenia wodę przeznaczoną do spożycia przez ludzi, a także prowadzi ciągły pomiar ilości pobieranej wody powierzchniowej i podziemnej. Priorytetem jest optymalizowanie ilości jej zużycia w oparciu o zasoby, w szczególności wody podziemnej, tzn. wykorzystywanie tylko do niezbędnych potrzeb. Procesy technologiczne są optymalizowane tak, aby ilości pobieranych wód były dużo niższe niż określone w decyzjach środowiskowych.

Spółka prowadzi monitoring stanu i jakości:

- ujmowanych wód powierzchniowych i podziemnych,
- środowiska wodnego wokół składowiska odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne „Łęg”,
- poniżej i powyżej zrzutu ścieków wprowadzanych do wód rzeki Narew w zakresie wynikającym z wymagań pozwoleń, jak również w zakresie rozszerzonym.

Monitoring wód powierzchniowych obejmuje pomiary fizykochemiczne i hydrologiczne, prowadzone w punktach zlokalizowanych powyżej ujęcia wody, w rejonie zrzutu oraz poniżej obszaru oddziaływania elektrowni. W ramach monitoringu wykonywane są raz na dwa miesiące analizy parametrów fizykochemicznych, takich jak: temperatura, pH, przewodność, OWO, zawiesiny ogólne, siarczany, chlorki, żelazo, magnez, wapń, przewodność elektrolityczna właściwa, substancje ropopochodne, substancje ekstrahujące się eterem naftowym (jeden raz na miesiąc), oraz raz w roku: Al, Co, Cr, Ba, Mn, Ni, Zn, Hg, Pb. W zakresie pobieranej wody powierzchniowej spółka prowadzi monitoring ilości pobieranej wody w systemie ciągłym oraz raz na miesiąc: substancje ekstrahujące się eterem naftowym i raz na dwa miesiące: temperatura, pH, zawiesiny ogólne, siarczany, chlorki, żelazo, magnez, wapń, przewodność elektrolityczna, węglowodory ropopochodne, OWO.

W zakresie wody chłodniczej spółka prowadzi monitoring ciągły temperatury wody na zrzucie oraz raz na miesiąc bada substancje ekstrahujące się eterem naftowym. Spółka prowadzi również raz w miesiącu analizy wody infiltrującej ze składowiska odpadów przed i za wlotem rzeki Małej Rozogi. Pomiary przepływu i poziomu wody realizowane są w sposób ciągły z wykorzystaniem automatycznych stacji pomiarowych, co umożliwia bieżącą ocenę zmian reżimu hydrologicznego oraz weryfikację dotrzymania warunków pozwoleń.

Wyniki monitoringów ilości, stanu i jakości wód przedkładane są właściwym organom ochrony środowiska oraz inspekcji ochrony środowiska. Spółka współpracuje z wiodącymi instytucjami naukowymi w celu lepszego rozpoznania wpływu elektrowni na ichtiofaunę w Narwi, a następnie wskazuje działania poprawiające stan ekologiczny rzeki.

Spółki Grupy nie prowadzą procesu odzysku wody w celu jej ponownego wykorzystania.

DZIAŁANIA EDUKACYJNE ENERGA

W 2025 r. 14. edycja Planety Energii, programu edukacyjnego dla dzieci koncentrowała się na ochronie bioróżnorodności, zwłaszcza ekosystemów wodnych i podmokłych oraz na tym, jak ważną rolę w przyrodzie i klimacie pełni woda. Dzięki akcji uczniowie mogą wspólnie odkrywać tajemnice ekosystemów wodnych i poznawać proste sposoby wspierania ich ochrony.



Więcej na ten temat na stronie [Planety Energii](#) i w [rozdziale S3](#).

[E3-3]

1.4 CELE ZWIĄZANE Z WODĄ

Grupa Energa nie ustaliła celów, wskaźników ani roku bazowego związanych z poborami wody, od którego można mierzyć progres w zakresie zasobów wodnych. Nie mamy również planu ustanawiania celów związanych z poborami ze względu na fakt, że największy pobór wody dotyczy wytwarzania energii w elektrowniach wodnych. Jednakże zidentyfikowano negatywny wpływ na pobór wody na potrzeby Grupy Energa, wynikający z faktu, iż w warunkach zmian klimatycznych pobór wody może zwiększać ryzyko niedoborów wód i obniżenia jej retencji. Pobierana woda związana z działalnością elektrowni wodnych jest oddawana do środowiska w takiej samej ilości i takim samym stanie fizykochemicznym. Woda w dużo mniejszym stopniu pobierana jest natomiast do celów technologicznych, w tym na procesy chłodzenia instalacji wytwórczych. Biorąc pod uwagę modernizację instalacji Energa Kogeneracja, konieczność wyznaczenia celów związanych z wodą zostanie przeanalizowana po zakończeniu inwestycji. Zgodnie z harmonogramem układ kogeneracyjny jednostki należącej do Energi Kogeneracji o łącznej mocy cieplnej ok. 30 MWt i elektrycznej ok. 30 MWe zostanie uruchomiony w drugiej połowie 2026 r.

Pozostała woda pobierana jest do celów socjalno-bytowych pracowników spółek, głównie z kanalizacji miejskich/gminnych. W tym wypadku stosowane są metody umożliwiające ograniczanie poboru wody w biurach, np. bezdotykowe baterie umywalkowe.

[E3-4]

1.5 ZUŻYCIE WODY

Dane liczbowe przedstawione w rozdziale pochodzą bezpośrednio z poszczególnych spółek/instalacji. W przypadku źródeł wytwórczych dane pochodzą z pomiarów bezpośrednich prowadzonych na instalacjach. W przypadku obiektów biurowych dane pochodzą od zewnętrznych dostawców wody (faktury). Ze wszystkich spółek w zależności od ich specyfiki otrzymano dane dotyczące pomiaru wody wykorzystanej w procesach produkcyjnych lub/i tej zużywanej do celów sanitarnych.

POBORY WODY

Pobór wody za 2025 r. wyniósł **22 206 095 777 m³** i był mniejszy o ok. 11 406 360 170 m³ w stosunku do roku ubiegłego, co jest związane przede wszystkim z mniejszym poborem wody do celów produkcji energii przez EW Włocławek.

tab. 73. Magazynowanie i pobór wody w Grupie Energa w podziale na źródła poboru [m³/rok].

		2024	2025
Ilość magazynowanej wody [m ³]		10,00	10,00
Źródła poboru wody [m ³]	wody powierzchniowe	33 611 851 591,00	22 205 646 777
	wody podziemne	370 202,65	243 998,69
	wody z sieci podmiotów trzecich	234 153,94	205 001,64
Całkowity pobór wody (bez wody magazynowanej)		33 612 455 947,59*	22 206 095 777

*wartość skorygowana w stosunku do 2024 r. (wartość podana w SZR za 2024 r. wynosiła 33 612 411 138 m³)

ZRZUTY WODY

Zrzuty wody w 2025 r., rozumiane jako suma ścieków i innych wód opuszczających granice organizacji i uwolnionych do wód powierzchniowych, gruntowych lub stron trzecich, wyniosła ok. **22 195 959 797 m³**. Zrzuty wód chłodniczych są większe w 2025 r. w stosunku do 2024 r. ze względu na zwiększone zapotrzebowanie KSE na pracę Elektrowni Ostrołęka.

tab. 74. Zrzuty wody w podziale na źródła w Grupie Energa [m³/rok].

	2024	2025
Całkowita ilość pobranej wody [m³]	33 612 455 947,59	22 206 095 777
Zrzuty wód chłodniczych	297 436 873,00	346 422 506,00
Zrzuty wody w podziale na źródła [m³]		
(a) śródlądowe wody płynące	33 605 637 236,29	22 195 629 229,50
(b) wody morskie	205 676,00	175 301,00
(c) ziemia	96,00	214,10
(d) kanalizacja podmiotów trzecich	196 914,75	155 051,98
Całkowite zrzuty wody (a+b+c+d)	33 606 039 923,04*	22 195 959 797

*wartość skorygowana w stosunku do 2024 r. (wartość podana w SZR za 2024 r. wynosiła 33 609 961 542 m³)

ZUŻYCIE WODY

Zużycie wody definiowane jako ilość wody pobranej w granicach jednostki (lub zakładu) i nie zwróconej z powrotem do środowiska wodnego lub strony trzeciej wyniosło **2 035 521 m³**. Grupa Energa nie zużywa ponownie wody poddanej recyklingowi.

tab. 75. Zużycie wody w Grupie Energa [m³/rok].

	2024	2025
Całkowite zużycie wody	2 649 769,90*	2 035 521,07
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	0,00	0,00
Całkowita ilość wody poddanej ponownemu użyciu	456 285,00	1 149 521,20

*wartość skorygowana w stosunku do 2024 r. (wartość podana w SZR za 2024 r. wynosiła 2 500 090 m³)

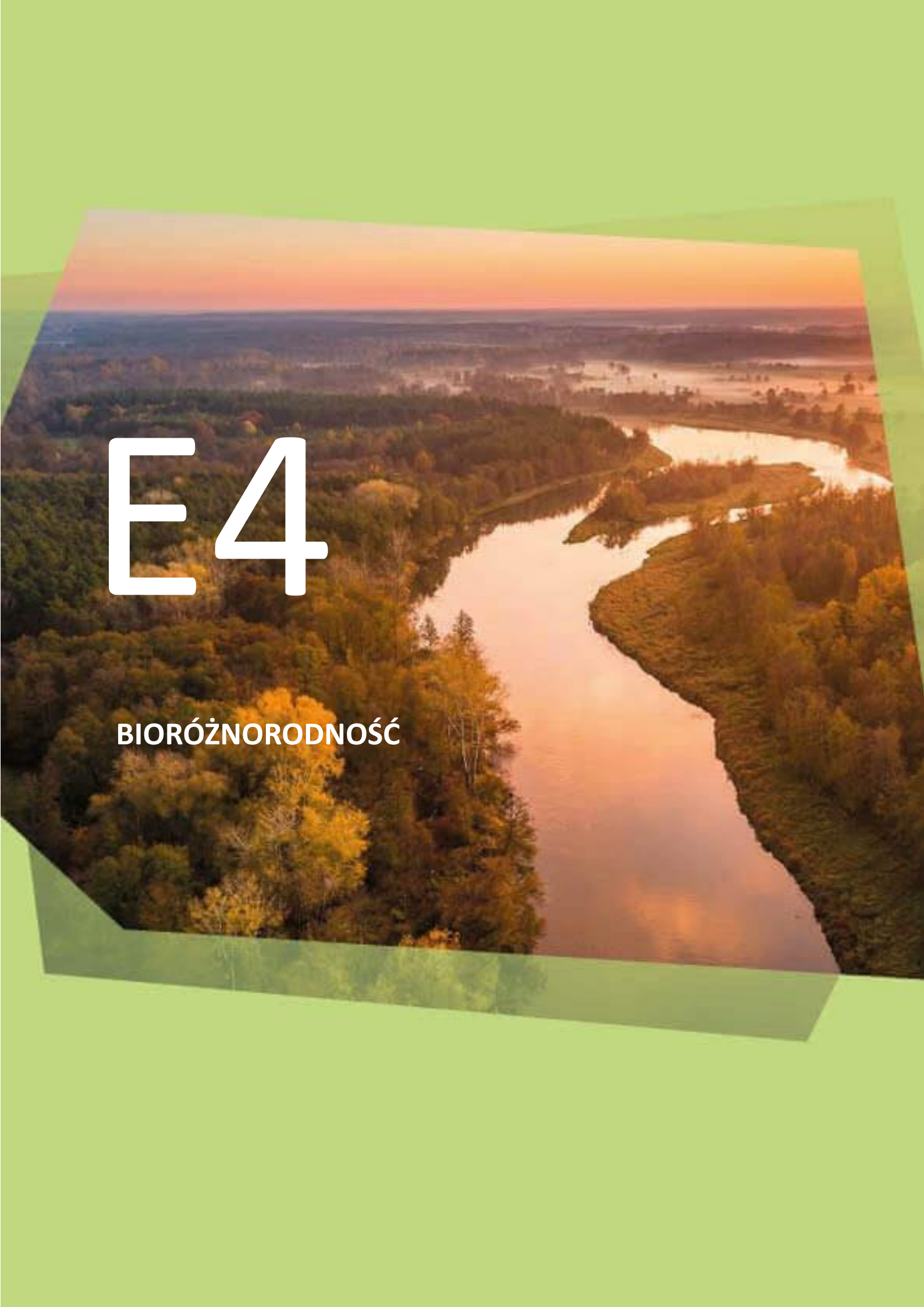
WODOCHŁONNOŚĆ GRUPY ENERGA ZA 2025 R.

Wodochłonność Grupy Energa za 2025 r. wynosi 395,70 m³/mln EUR.

Wskaźnik liczony jest jako całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m³ na każdy 1 mln EUR przychodu netto (całkowite zużycie wody wyniosło 2 035 521 m³; przychód netto za 2025 r.: **21 741 mln zł** czyli 5 144 mln euro; średni kurs euro (EUR) Narodowego Banku Polskiego (NBP) w dniu 31 grudnia 2025 roku wyniósł 4,2267 PLN). Wszystkie przychody z Linii Biznesowych związane z działalnością Grupy Energa są uznawane za przychody związane ze znacznym oddziaływaniem na klimat.

	2024	2025
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m³	2 649 769,90	2 035 521,07
Przychód netto [w mln EUR]	5 325	5 144
Wodochłonność Grupy Energa [m³/mln EUR]	497,61*	395,70

*wartość skorygowana w stosunku do 2024 r. (wartość podana w SZR za 2024 r. wynosiła 469,5)

An aerial photograph of a river winding through a dense forest during sunset. The sky is a mix of orange, pink, and blue, with the sun low on the horizon. The river reflects the warm colors of the sky. The forest is mostly green, with some trees showing early autumn colors. The text 'E4' is overlaid in large white letters on the left side of the image.

E4

BIORÓŻNORODNOŚĆ

[E4-1]

1.1 PLAN PRZEJŚCIA W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW ORAZ UWZGLĘDNIANIE BIORÓŻNORODNOŚCI I EKOSYSTEMÓW W STRATEGII I MODELU BIZNESOWYM

Działania mające na celu ochronę bioróżnorodności są nieodłączną częścią kultury korporacyjnej Grupy Energa, która zdaje sobie sprawę z zależności między swoją działalnością a stanem środowiska naturalnego. Wdrażanie zrównoważonych praktyk, podejmowanie działań na rzecz ochrony siedlisk, zarządzanie zasobami naturalnymi oraz minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko są jednymi z kluczowych elementów naszej strategii biznesowej.

Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów jest dokumentem opracowywanym dla całej Grupy Kapitałowej ORLEN przez Orlen SA, w części dotyczącej Grupy Energa we współpracy z Energa.

W obszarze środowiskowym odporność budowana jest w ramach doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego (zgodnego z EMAS oraz normami ISO 14001 i 50001). Grupa podejmuje działania na rzecz redukcji zużycia zasobów naturalnych oraz monitoruje aspekty klimatyczne, co pozwala budować odporność wobec wyczerpujących się zasobów i zmieniającego się otoczenia rynkowego. Na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa Energa nie posiada odrębnej analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do bioróżnorodności. Kwestie analizy odporności strategii i modelu biznesowego w obszarze środowiskowym są analizowane głównie pod względem ryzyk klimatycznych (opisanych w sekcji ESRS E1). W procesie definiowania scenariuszy klimatycznych wyznaczono kluczowe czynniki makroekonomiczne i biznesowe, które mają istotny wpływ na Grupę, a które są tożsame z czynnikami wpływającymi na stan ekosystemów (np. dostępność zasobów wodnych dla hydroenergetyki). Analiza ta obejmuje perspektywę krótko-, średnio- i długoterminową (do 2050 r.), służąc jako baza do oceny stabilności operacyjnej. Proces ten uwzględnia dialog z interesariuszami, w tym konsultacje społeczne przy projektach inwestycyjnych.

[E4.SBM 3; E4.IRO-1]

1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK, ZALEŻNOŚCI I SZANS ZWIĄZANYCH Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Grupa Energa jest świadoma swoich rzeczywistych i potencjalnych wpływów na bioróżnorodność i przywiązuje dużą wagę do minimalizacji ryzyk środowiskowych. Proces identyfikacji i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych wpływów na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach i obszarach sąsiadujących z nimi są ściśle powiązane z funkcjonującym Systemem Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego. W ramach Systemu identyfikuje się działania wpływające lub mogące wpływać na środowisko, czyli tzw. aspekty środowiskowe. Wycena aspektów środowiskowych, określenie ich wpływów i zagrożeń nimi spowodowanych, pozwala podejmować wyważone i odpowiedzialne decyzje umożliwiające zaspokajanie potrzeb biznesowych z poszanowaniem środowiska przyrodniczego. Znaczenie i wpływ aspektów, choć typowych dla przedsiębiorstwa energetycznego, są odmienne w poszczególnych Liniach biznesowych. W przypadku kwestii związanych z bioróżnorodnością istotne wpływy dotyczą instalacji wytwórczych oraz infrastruktury dystrybucyjnej. Istotnym aspektem funkcjonowania Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego jest zbieranie danych od lokalnych społeczności i dialog z nimi. Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.

WPŁYW NA BIORÓŻNORODNOŚĆ ZWIĄZANY Z SUROWCAMI I INWESTYCJAMI

Wygaszanie aktywów węglowych Grupy Energa będzie miało zdecydowanie pozytywny wpływ na bioróżnorodność i zmiany klimatu, jednak aktualnie budowane instalacje bloków gazowo-parowych (CCGT Grudziądz, CCGT Ostrołęka) będą pracować na paliwie nieodnawialnym (gaz ziemny wysokometanowy). Spalanie paliwa nieodnawialnego wpływa negatywnie na kwestie klimatyczne, a tym samym na szczególnie wrażliwe gatunki fauny i flory. Negatywny wpływ na bioróżnorodność ma również sam proces budowlany – w tym w zakresie emisji zanieczyszczeń do powietrza, hałasu oraz fragmentacji ekosystemów. Proces inwestycyjny na etapie wydawania decyzji administracyjnych podlegał konsultacjom społecznym. Budowy instalacji przebiegają zgodnie z przepisami prawa, z zastosowaniem działań kompensujących np. niezbędną wycinkę drzew. Rozpatrywane są wszystkie zgłoszenia od lokalnych społeczności, a w stosownych przypadkach podejmowane są działania korygujące negatywny wpływ prowadzonych prac.

Bieżąca eksploatacja instalacji wytwórczych opartych na zasobach odnawialnych niesie za sobą ryzyko zmniejszenia populacji gatunkowej organizmów wodnych (elektrownie wodne MEW) oraz awifauny (farmy wiatrowe). Najistotniejszym aspektem środowiskowym funkcjonowania MEW jest przegrodzenie cieku wodnego uniemożliwiające organizmom wodnym swobodne przemieszczanie się w górę i w dół rzeki. Ma to zasadnicze znaczenie przede wszystkim dla ryb wędrownych, które odbywają tarło w górnych partiach rzek. Aby umożliwić im pokonanie stopnia wodnego, Energa Wytwarzanie od lat inwestuje w budowy przepławek dla ryb przy elektrowniach. Są to skomplikowane, wysokobudżetowe inwestycje uwzględniające kluczowe parametry elektrowni wodnych: spadek terenu, przepływ wody, dostępność terenów sąsiadujących itp. Każda z inwestycji wymaga opracowania indywidualnej koncepcji udroźnienia rzeki. Budowa przepławki to proces wymagający nie tylko znaczących nakładów finansowych, ale przede wszystkim czasochłonny ze względu na konieczność każdorazowego pozyskiwania pełnej dokumentacji i wszystkich uzgodnień administracyjnych. W przypadku farm wiatrowych negatywny wpływ na bioróżnorodność związany jest z kolizjami ptaków i nietoperzy z łopatami turbin. Energa Wytwarzanie prowadzi monitoring awifauny w obszarze działania turbin oraz pracuje nad innowacyjnymi rozwiązaniami, które redukcją ryzyko tych kolizji.

W przypadku lokalizacji spółek Energa nie stwierdzono konieczności wdrożenia środków łagodzących utratę bioróżnorodności, takich jak te określone w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE w sprawie ochrony dzikiego ptactwa; dyrektywie Rady 92/43/EWG w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory; ocenie oddziaływania na środowisko (OOS) zgodnie z definicją zawartą w art. 1 ust. 2 lit. g) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE(76) w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko. Energa przestrzega wymagań wszystkich decyzji administracyjnych, w tym dotyczących uwarunkowań dla przedsięwzięć inwestycyjnych.

DZIAŁANIA I LOKALIZACJE NEGATYWNIE WPŁYWAJĄCE NA OBSZARY WRAŻLIWE POD WZGLĘDEM BIORÓŻNORODNOŚCI

Grupa Energa w trakcie podejmowanych działań związanych z wdrożeniem i utrzymaniem Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego zidentyfikowała lokalizacje spółek, które w zakresie prowadzonej działalności wpływają lub mogą wpływać na bioróżnorodność. Lokalizacje przeanalizowano pod kątem wpływu poszczególnych spółek na obszary ochrony i ich wpływ na gatunki lub siedliska narażone na oddziaływanie. Analiza dotyczyła instalacji wytwarzających energię elektryczną/ciepło oraz spółki Energa Operator, która ze względu na rozległą sieć linii energetycznych wpływa na ciągłość ekosystemów, przejścia przez tereny chronione, potencjalne ich zmiany i zakłócenia.

INFRASTRUKTURA ZWIĄZANA Z LINIAMI ENERGETYCZNYMI

W przypadku eksploatacji infrastruktury dystrybucyjnej, kluczowe wpływy na bioróżnorodność związane są z utrzymaniem i procesami inwestycyjnymi na obiektach GPZ i liniach energetycznych. Wymiana napowietrznych linii energetycznych na izolowane lub na linie podziemne kablowe następuje w sytuacjach, kiedy dochodzi do zwiększonej liczby zakłóceń spowodowanych np. przez gałęzie drzew albo zwierzęta. Najczęściej zdarza się to na terenach leśnych lub zadrzewionych, kiedy odległość do przewodów jest stosunkowo niewielka, a wręcz zmniejsza się w czasie wzrostu drzew, lub na terenach, na których bytują gatunki zwierząt (głównie ptaków) mogących wchodzić w kolizje z przewodami. Wymiana linii zmniejsza liczbę zakłóceń, co pozwala na utrzymanie właściwych parametrów jakościowych dostarczanej odbiorcom energii elektrycznej, minimalizuje liczbę przerw w zasilaniu, poprawia bezpieczeństwo ludzi oraz ochronę przed pożarami wywołanymi zwarciami. Zmniejsza się także liczba śmiertelnych wypadków wśród

zwierząt (przede wszystkim ptaków) zarówno spowodowanych porażeniem, jak i w następstwie kolizji. Przewody izolowane wykluczają możliwość porażenia, a ze względu na swą konstrukcję (wiązka przewodów o dużej średnicy) są bardziej widoczne, co ułatwia zwierzętom ich unikanie. Kolejnym efektem środowiskowym zamiany linii napowietrznych na kablowe jest ochrona krajobrazu. Słupy i linie napowietrzne często stanowią najważniejszą dominantę antropogeniczną. Warto podkreślić, że wszystkie inwestycje związane z budową linii elektroenergetycznych prowadzone przez Energa Operatora, które zlokalizowane są w pobliżu lub na terenie obszarów chronionych, podlegają procedurze oceny ich oddziaływania na środowisko. Odpowiednie raporty umieszczane są na stronie internetowej: <https://energa-operator.pl/raporty-i-liczby/raporty-srodowiskowe>.

tab. 76. Energa Operator - wykaz linii WN przechodzących przez obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności.

Obszary chronione	Liczba obszarów	Długość linii WN przechodzących przez obszary [km]
Parki Krajobrazowe	18	183
Otuliny Parków Krajobrazowych	11	214
Rezerваты Przyrody	14	6
Otuliny Rezerwatów Przyrody	8	5
Otuliny Parków Narodowych	1	5
Obszary Chronionego Krajobrazu	94	1263
Obszary sieci Natura 2000	69	615

LOKALIZACJE ZWIĄZANE Z AKTYWAMI WYTWÓRCZYMI

Energa Wytwarzanie prowadzi działalność na terenach dzierżawionych, zarządzanych lub sąsiadujących z obszarami chronionymi i obszarami o dużej różnorodności biologicznej poza obszarami chronionymi. Wpływ aktywów na tereny chronione związany jest z historyczną już zmianą sposobu użytkowania gruntów, biorąc pod uwagę czas oddania do eksploatacji większości MEW (początek XX wieku). Instalacje są wkomponowane od dawna w środowisko naturalne, więc ich wpływ jest ciągły i nieodwracalny. Warto podkreślić, że eksploatacja aktywów Energi Wytwarzania nie ma wpływu na zanieczyszczenie wody oraz powietrza.

Energa Wytwarzanie sąsiaduje lub wpływa poprzez aktywa na 35 terenów ochrony o łącznej wielkości obszaru wynoszącej 956 tys. hektarów. Nie stwierdzono konieczności wdrożenia działań łagodzących utratę bioróżnorodności, tj. tych określonych w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE w sprawie ochrony dzikiego ptactwa; dyrektywie Rady 92/43/EWG w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory; ocenie oddziaływania na środowisko (OOŚ) zgodnie z definicją zawartą w art. 1 ust. 2 lit. g) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE(76) w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko, a w odniesieniu do działalności w państwach trzecich – zgodnie z równoważnymi przepisami krajowymi lub normami międzynarodowymi, takimi jak norma w zakresie pomiaru wyników MKF nr 6: ochrona bioróżnorodności i zrównoważone zarządzanie żywymi zasobami naturalnymi. Niezależnie spółka realizuje postanowienia pozwoleń na piętrzenie wód do celów energetycznych (w tym w zakresie budowy przepławek dla ryb).

tab. 77. Energa Wytwarzanie: wykaz lokalizacji spółki sąsiadujących z obszarami wrażliwymi pod względem bioróżnorodności.

Forma ochrony przyrody	Nazwa obszaru chronionego	Wielkość obszaru [ha]
Natura 2000 PLH (siedliskowa) 10 obszarów	Dolina Słupi PLH220052	6 991
	Dolina Łupawy PLH220036	5 509
	Ostoja Słowińska PLH220023	32 955
	Dolina Wieprzy i Studnicy PLH220038	14 349
	Dolina Wierzycy PLH220094	4 618
	Rzeka Pasłęka PLH280006	8 418
	Włocławska Dolina Wisły PLH040039	4 764
	Dolina Radwi, Chocieli i Chotli PLH320022	21 862
	Dorzecze Parsęty PLH320007	27 710
	Jezioro Lubie i Dolina Drawy PLH320023	15 047
	Dolina Płoni i Jezioro Miedwie PLH320006	20 911
Natura 2000 PLB (ptasia) 8 obszarów	Dolina Słupi PLB220002	37 472
	Pobrzeże Słowińskie PLB220003	21 819
	Dolina Pasłęki PLB280002	20 670
	Ostoja Drawska PLB320019	153 906
	Jezioro Miedwie i okolice PLB320005	16 511
	Ostoja Warmińska PLB280015	142 016
	Wybrzeże Trzebiatowskie PLB320010	31 758
	Dolina Omulwi i Płodownicy	34 387
Obszar Chronionego Krajobrazu 12 obszarów	Jezioro Łętowskie i okolice Kępic	5 600
	Dolina Raduni	3 340
	Doliny Wierzycy	10 784
	Gniewski	2 336
	Doliny Dolnej Łyny	16 430
	Dolina Środkowej Łyny	15 308
	Dolina Pasłęki	43 307
	Rzeki Nogat	2 739
	Okolice Żydowa i Biały Bór	12 350
	Dolina Radwi (Mostowo-Zegrze)	3 560
	Żuław Gdańskich	30 092
	Niziny Ciechocińskiej	38 207
Park Narodowy/Krajobrazowy 3 obszary	PK Dolina Słupi	83 170
	Szczeciński PK - Puszcza Bukowa (otulina)	20 938
	Słowiński PN (otulina)	62 964
Rezerwat przyrody 2 obszary	Dolina Huczka	12
	Ostoja Bobrów na Rzece Pasłęce	4 240
ŁĄCZNIE	35 obszarów wrażliwych	914 086

WPŁYW OPERACJI WŁASNYCH NA GATUNKI ZAGROŻONE

W ramach prac wyodrębniono gatunki z Czerwonej Listy IUCN i gatunki z krajowej listy ochrony, których siedliska znajdują się na obszarach objętych działalnością.

W przypadku Energi Elektrownie Ostrołęka istotne lokalizacje terenów chronionych zlokalizowanych w obszarze Natura 2000: Dolinie Dolnej Narwi i terenach przylegających. Jest to obszar specjalnej ochrony ptaków (Dyrektywa Ptasia). Wpływy na te tereny wrażliwe pod względem bioróżnorodności dotyczą dwóch obszarów Elektrowni:

- składowisko odpadów innych niż niebezpieczne i obojętne „Łęg”- Łęg przedmiejski (wielkość obszaru chronionego – 207 ha + 11 ha);
- obiekty i instalacja, gdzie prowadzona jest działalność spółki (wielkość obszaru chronionego - 26 ha).

Oddziaływanie obiektów i instalacji badano podczas przeprowadzonej inwentaryzacji przyrodniczej wykonanej w latach 2008-2009, która obejmowała zasięg oddziaływania nowego źródła ciepła. Odnotowano gniazdowanie 15 chronionych gatunków ptaków aktualnie niezagrożonych. Z tej liczby jeden gatunek – gąsiorek (*Lanius collurio*) - wymieniony jest w Załączniku I Dyrektywy Ptasiej. Spośród gatunków istotnych dla obszarów Natura 2000 gniazduje tam słowik szary (*Luscinia luscinia*). Zidentyfikowano również śpiewaka. Na wskazanym terenie monitoring awifauny nie jest od tego czasu prowadzony.

W 2024 r. na terenie składowiska zaobserwowano nw. gatunki ptaków wpisane na Czerwoną Listę Ptaków Polski:

- gatunki wymarłe regionalnie: biegus zmienny, kobczyk;
- gatunki krytycznie zagrożone: świstun;
- gatunki zagrożone: kulik wielki, czajka;
- gatunki narażone: zausznik, gawron, kszysk, mewa siwa;
- gatunki bliskie zagrożenia: pokląskwa, krwawodziób.

Spółki Energa nie identyfikują negatywnego wpływu w odniesieniu do degradacji gruntów, pustynnienia oraz uszczelniania gleby.

[E4-2]

1.3 POLITYKI ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Grupa Energa w 2025 r. planowała przyjąć do stosowania *Politykę Bioróżnorodności Grupy ORLEN*, która jest częścią *Polityki Klimatycznej Grupy ORLEN* przyjętej w Orlen SA w maju 2023 r. Polityka ustanawia ramy włączenia ochrony i promocji różnorodności biologicznej do strategii Grupy oraz określenia zasad postępowania dla rozwoju modelu biznesowego, który jest zrównoważony, a jego realizacja chroni i promuje zachowanie dziedzictwa przyrodniczego. Dokument jest dostępny na stronie internetowej Grupy. W związku z trwającą aktualizacją Polityki klimatycznej nie przyjęto jej do stosowania w Grupie Energa. Polityka bioróżnorodności zostanie przyjęta wraz z aktualizacją *Polityki klimatycznej Grupy ORLEN*.

Niezależnie od powyższego spółki Grupy Energa posiadają *Politykę środowiskowo-energetyczną Grupy Energa*, która określa cele i kierunek działania spółek Grupy Energa w odniesieniu do efektów jej działalności środowiskowej oraz efektywności energetycznej. Polityka zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi zobowiązaniami, w szczególności mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, systematycznej poprawy efektów działalności, ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, poszanowania bioróżnorodności, stosowania zasad zrównoważonego rozwoju, monitorowania oddziaływań i poprawy efektów działalności środowiskowej, zaangażowania na rzecz edukacji ekologicznej i inicjatyw prośrodowiskowych, identyfikacji ryzyk i minimalizacji skutków w zakresie środowiskowo-energetycznym. Polityka stwarza dla Grupy Energa ramy funkcjonowania, a także wyznacza cele i zadania środowiskowe oraz energetyczne, które należy określić i spełnić, aby osiągnąć cele. Narzędziem realizacji Polityki jest *Program zarządzania środowiskowo-energetycznego Grupy Energa*, który opisuje System Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego. Celem Systemu jest zapewnienie coraz lepszych efektów działalności środowiskowej i efektywności energetycznej oraz zrównoważonego rozwoju, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technik i metod zarządzania.

[E4-3]

1.4 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI

Włączenie ochrony bioróżnorodności do procesów strategicznych i decyzyjnych jest elementem funkcjonowania Grupy Energa, m.in.



dzięki wysokiej dojrzałości systemowej potwierdzonej posiadaniem rejestracji EMAS (System Ekozarządzania i Audytu) w 17 spółkach Grupy, zobowiązującej do ciągłego doskonalenia efektów działalności środowiskowej oraz transparentnego raportowania wpływu na ekosystemy.

Energa podejmuje szereg działań na rzecz bioróżnorodności i wspierania gatunków chronionych. Są to między innymi:

- ochrona gatunku bociana białego w Polsce,
- monitoring awifauny,
- badanie wpływu na ichtiofaunę,
- współpraca badawcza z zespołami naukowymi,
- zarybianie zbiorników śródlądowych,
- rekultywacja składowisk odpadów paleniskowych,
- szkolenia i konferencje dla pracowników zwiększające świadomość ekologiczną,
- wysiewanie łąk kwietnych,
- sadzenie drzew,
- organizowanie lokalnych akcji sprzątania i zbieranie odpadów na terenach sąsiadujących z instalacjami.

W ramach realizowanych planów działania Grupa Energa w 2025 r. koncentrowała się na hierarchii łagodzenia wpływów, priorytetyzując **unikanie, minimalizację oraz odtwarzanie/rekultywację**. Należy jednak podkreślić, że Grupa Energa w ramach prowadzonej działalności, w tym w zakresie prowadzonych przedsięwzięć inwestycyjnych, nie jest zobowiązana do prowadzenia działań kompensujących utratę bioróżnorodności zgodnie z procedurą zapisaną w ustawie Prawo Ochrony Środowiska.

Grupa Energa w 2025 r. realizowała działania w zakresie ochrony bioróżnorodności i ekosystemów we współpracy z kluczowymi interesariuszami, w tym instytucjami naukowymi i organizacjami przyrodniczymi. Współpraca obejmowała wspólne prowadzenie monitoringu oraz doradztwo eksperckie, co pozytywnie wpływa na skuteczność ochrony ichtiofauny i awifauny. Współpraca z organami regulacyjnymi, takimi jak PGW Wody Polskie oraz RDOŚ, w zakresie zarybiania i modernizacji infrastruktury (np. przepławki) zapewnia zgodność operacyjną z krajowymi i unijnymi normami ochrony środowiska.

ENERGA ELEKTROWNIE OSTROŁĘKA

Energa Elektrownie Ostrołęka kontynuowała w 2025 r. akcję pn. „Lasy to nasze wspólne dobro”. W ramach wspólnej akcji spółek Energa Elektrownie Ostrołęka oraz CCGT Ostrołęka 40 wolontariuszy posadziło ok. 5 tys. młodych sosen na terenie Leśnictwa Lelis w Łęgu Starościńskim. Sadzonki sosny pochodziły ze szkółki kontenerowej w Nadleśnictwie Olsztynek, gdzie zostały wyhodowane z nasion szyszek z tzw. Gospodarczych Drzewostanów Nasiennych. W sierpniu 2025 r. pracownicy spółek Energa Elektrownie Ostrołęka oraz CCGT Ostrołęka w ramach akcji wolontariackiej posprzątały rzekę Omulew. Zebrali 10 worków śmieci, wśród których dominowały plastikowe i szklane butelki, metalowe puszki, torebki i opakowania jednorazowego użytku.

ENERGA WYTWARZANIE

Energa Wytwarzanie od lat inwestuje w budowy przepławek dla ryb przy elektrowniach. Obecnie w przepławki wyposażonych jest 13 małych elektrowni wodnych Energi Wytwarzania: Drzeżewo, Borowo, Wojdyty, Kotowo, Łyna, Brąswałd, Braniewo, Rakowiec, Rościno, Smołdzino, Biesowice i Skarszów Dolny. W najbliższych latach spółka planuje budowę przepławek w kolejnych 10 swoich hydroelektrowniach małej mocy, na terenie woj. zachodniopomorskiego, pomorskiego i warmińsko-mazurskiego. Ostatnim urządzeniem tego typu wybudowanym przez spółkę jest przepławka przy MEW Skarszów Dolny na rzece Skotawie stanowiącej ważne stanowisko dla troci wędrownej. Przepławkę oddano do użytku w 2024 r. Obiekt jest położony w otulinie Parku Krajobrazowego „Dolina Słupi”. Budowa przepławek to proces wymagający nie tylko znaczących nakładów finansowych, ale przede wszystkim czasochłonny ze względu na konieczność każdorazowego pozyskiwania pełnej dokumentacji i wszystkich uzgodnień administracyjnych.

Kolejnym ważnym zadaniem mającym na celu utrzymanie bioróżnorodności rzek jest ich zarybianie. Energa Wytwarzanie co roku partycypuje w zarybianiu głównych rzek Pomorza wspólnie z ich użytkownikami, obwodami rybackimi. W latach 2014-2025 spółka wydała na ten cel łącznie 1 312 915,55 zł. W samym 2025 r. zarybianie stanowiło koszt 143 739,50 zł netto. Najczęściej do rzek wprowadzany jest narybek pstrąga potokowego, troci wędrownej i węgorza.



tab. 78. Energa Wytwarzanie: zarybienie rzek.

L.p.	Elektrownia wodna	Rzeka	Wykonanie 2025	Gatunki ryb
OBSZAR SŁUPSK - OBWÓD RYBACKI ŁUPAWA 3 i 4, SŁUPIA 7 oraz WIEPRZA 3				
1	DRZEŻEWO	ŁUPAWA	689 szt.	pstrąg potokowy (narybek wiosenny,narybek letni, narybek 5-10 gram)
2	ŁEBIEŃ		370 szt.	
3	ŁUPAWA		500 szt.	
4	POGANICE		1230 szt.	
5	SMOŁDZINO		736 szt.	
6	ŻELKOWO		980 szt.	
7	STRUGA	SŁUPIA	1100 szt.	
8	KRZYŃIA		3650 szt.	
9	BIESOWICE	WIEPRZA	800 szt.	
10	CIECHOLUB	STUDNICA	1000 szt.	
11	KĘPKA	WIEPRZA	2000 szt.	
OBSZAR STRASZYN - OBWÓD RYBACKI RADUNIA 4 i 5 oraz WIERZYCA 6				
12	EW RUTKI	RADUNIA	Dane szacunkowe. Ilości narybku i gatunki zależne od dostępności w danym roku:	
13	EW ŁAPINO		12 000 szt.	pstrąg potokowy (narybek wiosenny)
14	EW BIELKOWO		3000 szt.	troć wędrowną (smolt)
15	EW STRASZYN		8000 szt.	lipień (narybek jesienny)
16	EW PRĘDZIESZYN		70 000 szt.	jaź (narybek letni)
17	EW KUŹNICE		10 000 szt.	certa (narybek letni)
18	EW JUSZKOWO		7 000 szt.	boleń (narybek letni)
19	EW PRUSZCZ		200 kg	lin krocze
20	EW PRUSZCZ II		200 kg	karp krocze
21	EW CZARNOCIŃSKIE PIECE		40 000 szt.	szczupak (narybek letni)
22	EW STOCKI MŁYN	WIERZYCA	5 000 szt.	pstrąg potokowy (narybek letni)
23	EW OWIDZ			
24	EW KOLINCZ			
OBSZAR OLSZTYN - OBWÓD RYBACKI ŁYNA 5				
25	EW KOTOWO	ŁYNA	20 000 szt.	Brzana
OBSZAR ELBLĄG - OBWÓD RYBACKI PASŁĘKA 9 i 10 oraz WAŁSZA 2				
26	EW PIENIĘŻNO	WAŁSZA	9200 szt.	pstrąg potokowy (narybek letni)
27	EW PIERZCHAŁY	PASŁĘKA	4100 szt.	pstrąg potokowy (narybek letni)
			6000 szt.	troć wędrowną (smolt 2+)
			30 kg	węgorz europejski 10 gr - narybek podchowany
OBSZAR KOSZALIN - OBWÓD RYBACKI JEZIORA ROSNOWO NA RZECE RADEW NR 1, OBWÓD RYBACKI RZĘKI RADEW NR 3				
28	EW NIEDALINO	j. HAJKA	5000 szt.	węgorz (narybek obsadowy 10 g)
29	ESP ŻYDOWO	j. KAMIENNE	40000 szt.	sandacz
		rz. RADEW		
		j. ROSNOWO	4000 szt.	lipień
30	EW ROSNOWO	j. ROSNOWO	5000 szt.	węgorz (narybek obsadowy 10 g)

Energa Wytwarzanie współpracuje również z organizacjami zewnętrznymi w zadaniach mających na celu utrzymanie i monitoring składu gatunkowego ichtiofauny wybranych rzek.

Od kilku lat spółka udostępnia teren MEW Rościno wraz z przepławką Związkowi Miast i Gmin Dorzecza Parsęty. Organizacja odławia trocie i łosose, pozyskuje materiał rozrodczy w celu przeprowadzenia tzw. „sztucznego tarła”, a następnie wypuszcza ryby z powrotem do rzeki Parsęty.

Spółka od 10 lat współpracuje również z Instytutem Rybactwa Śródlądowego (Państwowy Instytut Badawczy) w monitoringu węgorza wstępującego. W tym celu przy MEW Smołdzino na rzece Łupawie pracownicy Instytutu ustawiają specjalne pułapki i przez 4 miesiące monitorują liczbę ryb. W przypadku instalacji farm wiatrowych spółka prowadzi cykliczny monitoring awifauny.

Energa Wytwarzanie zamierza kontynuować budowę przepławek dla ryb, w celu likwidacji skutków przegrodzenia cieku wodnego, na kolejnych elektrowniach wodnych. Spółka będzie również kontynuować proces corocznego zarybiania rzek.

ENERGA OPERATOR

W 2025 r. Energa Operator kontynuowała współpracę z Małopolskim Towarzystwem Ornitologicznym. W okresie dotychczasowych 3 lat współpracy zaobrazkowano już łącznie 2 267 piskląt bociana białego w 870 gniazdach. Spółka pokryła część kosztów zakupu kompletów obrączek dla ptaków, tj. obrączek metalowych i obrączek plastikowych, zakładanych jednocześnie na każdego osobnika. W 2025 r. obrączkowania odbyły się w województwach pomorskim, kujawsko-pomorskim, warmińsko-mazurskim, wielkopolskim i zachodniopomorskim.

Spółka kontynuowała również współpracę w ramach działań ochronnych bociana białego z Polskim Towarzystwem Ochrony Ptaków. Współpraca dotyczyła ochrony i obrączkowania piskląt bocianów w miejscowości Żywkowo w województwie warmińsko-mazurskim. Spółka zamontowała łącznie 694 nowych platform, w tym 1 platformę z budkami lęgowymi, tzw. domków wielorodzinnych dla bocianów i innych gatunków ptaków. Spółka zamierza kontynuować programy mające na celu ochronę bociana białego, w tym w zakresie montażu platform na słupach energetycznych.

Spółka zawarła również porozumienia z gminą Topółka w zakresie montażu kamery internetowej na słupie elektrycznym z gniazdem bociana białego. Kamera umożliwi obserwację przyrodniczą bocianiego gniazda i transmisję na żywo zwyczajów bocianie rodziny. W ramach porozumienia Energa Operator zamontowała na słupie nowy rodzaj platformy pod gniazdo bocianie, z budkami lęgowymi dla ptaków małych gatunków, gniazda prądowego (na potrzeby kamery) oraz stelaża do kamery.

Ponadto spółka nałożyła na wykonawców robót budowlano-montażowych dodatkowe obowiązki w zakresie chronienia bioróżnorodności:

- zabezpieczenie wykopów przed wpadaniem do nich płazów, gadów oraz małych ssaków;
- prowadzenie regularnych inspekcji wykopów (w tym również przed ich zasypaniem) pod kątem obecności w nich ww. zwierząt; w przypadku ich stwierdzenia mają być one ostrożnie przeniesione w oddalone, bezpieczne dla danego gatunku miejsce;
- prowadzenie robót w taki sposób, aby ograniczyć ingerencję w szatę roślinną do niezbędnego minimum, w szczególności poprzez oszczędne gospodarowanie terenem budowy;
- zabezpieczenie drzew przed uszkodzeniem;
- zabezpieczenie ptaków przed porażeniem poprzez montaż odstraszczy lub konstrukcji uniemożliwiających ich siadanie na elementach sieci elektroenergetycznej;
- montowanie na liniach napowietrznych SN dobrze widocznych oznakowań w celu minimalizacji ryzyka kolizji ptaków z linią.

CCGT GRUDZIĄDZ

W toku prowadzonej inwestycji polegającej na budowie bloku gazowo-parowego w Grudziądzu Energa prowadzi działania mające na celu ochronę gatunków zwierząt. W 2025 r. w wyniku prowadzonej inwentaryzacji przyrodniczej, w ramach uzyskanego zezwolenia, ujawniono 527 osobników z 16 gatunków, z czego 465 osobników herpetofauny oraz 62 osobniki gatunków małych ssaków. Łącznie od początku nadzoru przez lata 2023-2024 ujawniono 1 491 osobników z 17 gatunków, z czego 1 388 osobników herpetofauny oraz 103 osobniki gatunków małych ssaków. Zgodnie z tym, co przedstawiają dane z 3 lat, mimo postępującego procesu budowy liczba gatunków na budowie nie maleje, a nawet nieznacznie wzrasta. Po wyłapaniu zwierzęta przenoszono do właściwych siedlisk wokół terenu inwestycji. W trakcie prowadzenia nadzoru ujawniano również zwierzęta niepodlegające ochronie prawnej. Z uwagi na stosunkowo wiele takich przypadków postanowiono o podjęciu dodatkowego zadania - przenoszeniu również gatunków niepodlegających ochronie prawnej. Dotyczyło to kilku tysięcy osobników głównie z rodziny biegaczowatych (*Carabidae*), myszowatych (głównie: *Apodemus agrarius*), chomikowatych (głównie: *Microtus arvalis*, *Microtus agrestis*), jelonkowatych (głównie: *Dorcus parallelipipedus*), kózkowatych (głównie: *Carabus auronitens*), kusakowatych (głównie: *Staphylinus olens*), gnojarszowatych (głównie: *Geotrupes stercorarius*), świerszczowatych (*Gryllus campestris*), a także z gromady pajęczaków (głównie: *Phalangium opilio* oraz *Tegenaria ferruginea*).

tab. 79. Schwymane i przemieszczone zwierzęta na terenie budowy instalacji CCGT Grudziądz w latach 2023-2025.

L.p.	Gatunki	2023	2024	2025	Suma
1	ropucha szara	11	1	5	17
2	żaba trawna	4	6	8	18
3	grzebiuszka ziemna	135	202	213	550
4	ropucha zielona	2	20	5	27
5	traszka zwyczajna	30	7	46	83
6	rzekotka drzewna	13	4	3	20
7	kumak nizinny	5	21	24	50
8	żaba wodna	157	33	39	229
9	jaszczurka zwinka	57	62	43	162
10	jaszczurka żyworodna	20	19	28	67
11	padalec	50	49	47	146
12	żmija zygzakowata	0	0	0	0
13	zaskroniec	8	7	4	19
14	ryjówka malutka	1	4	4	9
15	ryjówka aksamitna	5	16	48	69
16	mysz zaroślowa	0	0	0	0
17	badyłarka	0	4	3	7
18	kret	1	0	1	2
19	jeż wschodni i zachodni	4	6	6	16
20	winniczek	0	0	0	0
Suma		503	461	527	1491

[E4-4]

1.5 CELE ZWIĄZANE Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ

Grupa Energa nie posiada celów związanych z bioróżnorodnością. Grupa Energa nie zidentyfikowała progów ekologicznych ani przypisania wpływów do udziału jednostki w tych progach, koncentrując się na mierzalnych wskaźnikach operacyjnych, hierarchii łagodzenia oraz zgodności z wymaganiami prawnymi i standardami EMAS.

[E4-5]

1.6 MIERNIKI WPŁYWU ZWIĄZANE ZE ZMIANĄ W ZAKRESIE BIORÓŻNORODNOŚCI

Grupa Energa zidentyfikowała i wskazała lokalizacje znajdujące się na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności lub w ich pobliżu, na które wywiera ona rzeczywisty i potencjalny wpływ. Liczba lokalizacji i ich powierzchnia zostały podane w rozdziale [E4.SBM 3; E4.IRO-1].

Grupa planuje w dalszym ciągu monitorować wskazane tereny, a także pozostałe lokalizacje, które mogą stać się potencjalnie istotne pod względem bioróżnorodności w ramach corocznych przeglądów działalności.



E5

WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O
OBIEGU ZAMKNIĘTYM



[E5.IRO-1]

**1.1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS
ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU
ZAMKNIĘTYM**

Grupa Energa dokonuje corocznych przeglądów zasobów i działalności w celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym we własnej działalności w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, zgodnego z Rozporządzeniem EMAS oraz normami ISO 14001 i ISO 50001.

Wpływ Grupy Energa na lokalne społeczności związany z surowcami i odpadami podlega procesowi stałych konsultacji wynikających ze zgłaszanych przez społeczności lokalne problemów, wątpliwości czy zapytań.



Więcej na temat dialogu z lokalnymi społecznościami znajduje się w rozdziale S3.

Wpływy identyfikowane są zarówno w odniesieniu do procesów spółek Grupy, jak i wobec działań dostawców i kooperantów, które Grupa może kontrolować. Analiza ta, w ujęciu perspektywy cyklu życia produktu i usługi, obejmuje w szczególności nabywanie surowców energetycznych (węgiel, biomasa, gaz), ich transport (w szczególności w odniesieniu do instalacji wytwórczych), zakupy, a także projektowanie (dotyczące nowej i modernizowanej infrastruktury wytwórczej i dystrybucyjnej), a także projektowanie usług dla klientów, dotyczące zarządzania przez nich energią. Budowana, eksploatowana, a potem użyczana infrastruktura wytwórcza i dystrybucyjna jest własnością spółek Grupy i generuje wpływy bezpośrednie. Przekazanie odpadów z jej demontażu kolejnym posiadaczom i prowadzącym procesy unieszkodliwiania lub odzysku/recyklingu to obszar wpływów pośrednich. Z uwagi na niematerialną specyfikę podstawowego produktu (energia) i usługi (dystrybucja i sprzedaż energii) perspektywa cyklu życia dotycząca ich wycofania z eksploatacji i unieszkodliwiania jest ograniczona.

[E5-1]**1.2 POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**

Polityka środowiskowo-energetyczna określona przez Zarząd Energi SA obowiązuje wszystkie spółki Grupy utrzymujące system zarządzania i w sposób formalny wytycza ogólne zamiary i pożądane kierunki działania spółek w odniesieniu do efektów ich działalności środowiskowej i w powiązaniu z wynikiem energetycznym. Zobowiązuje do utrzymania zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie wymaganiami prawnymi, ciągłej poprawy efektów działalności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko. Spółki Energa zobowiązane są do realizacji celu nadrzędnego poprzez zadania inwestycyjne i organizacyjne dedykowane poszczególnym Liniom Biznesowym.

Narzędziem realizacji Polityki jest Program zarządzania środowiskowo-energetycznego, opisany w dokumencie o takiej samej nazwie. Program definiuje i precyzuje mechanizmy Systemu Zarządzania Środowiskowo-Energetycznego, w tym kluczowe procedury. Procedury definiują role, odpowiedzialności oraz wymagania dla zrównoważonego sterowania operacyjnego i monitorowania procesów, w tym w zakresie racjonalnego zarządzania zasobami (w szczególności energetycznymi) oraz gospodarowania odpadami. Dzięki Programowi oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025-2035 definiowane są mechanizmy kontrolne i operacyjne mające na celu:

- prowadzenie działalności zgodnie z najlepszymi praktykami środowiskowymi, minimalizację ryzyk oraz operacjonalizację Strategii Zrównoważonego Rozwoju;
- poprawę wskaźników efektywności środowiskowej poprzez wdrażanie innowacji pozwalających na optymalne wykorzystanie zasobów naturalnych;
- zapobieganie powstawaniu odpadów, minimalizację ich wolumenu oraz dążenie do ich efektywnego zagospodarowania.

[E5-2]**1.3 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**

Gospodarka o obiegu zamkniętym oznacza zamknięcie cyklu krążenia surowców, produktów i odpadów w celu większej oszczędności zasobów naturalnych (wody, surowców, energii) oraz zminimalizowania ilości odpadów. Grupa Energa już od kilku lat realizuje założenia tej gospodarki. Dzięki optymalizacji zużycia zasobów, w szczególności surowców nieodnawialnych (wygaszanie aktywów węglowych), i wytwarzania odpadów oraz dążeniom do redukcji emisyjności do powietrza Grupa Energa nie tylko zmniejsza negatywny wpływ na środowisko, ale również obniża koszty prowadzonej działalności.

Przykładem wdrożenia GOZ jest zagospodarowywanie od 2016 r. przez spółkę Energa Elektrownie Ostrołęka odpadów paleniskowych i ubocznych produktów spalania z elektrowni węglowej. Są one wykorzystywane w innych procesach technologicznych, a także przekazywane firmom zewnętrznym do produkcji materiałów budowlanych. Uzyskane korzyści finansowe to m.in. uniknięcie opłat wynikających ze składowania odpadów. W przypadku Energa Kogeneracja w związku z modernizacją aktywów EC Elbląg wybudowano kotły gazowe, które nie generują odpadów paleniskowych i zastępują w znacznym stopniu dotychczasowe źródła węglowe. W związku z tym zakończono rekultywację zamkniętego składowiska odpadów paleniskowych w Jagodnie.

W związku z koniecznością utrzymania układów małych elektrowni wodnych w optymalnej dyspozycyjności istnieje konieczność regularnej wymiany olejów przemysłowych. Eksploatacja układów zawierających oleje smarujące (np. przekładnie, łożyska) powoduje stopniowe zanieczyszczanie tych olejów zarówno cząsteczkami stałymi, jak i poprzez wnikanie wody. Każdy z tych układów jest kluczowy dla produkcji energii elektrycznej, zatem brak odpowiedniej konserwacji może prowadzić do problemów z niezawodnością maszyn, wzrostu ryzyka awarii, kosztownych napraw, a w konsekwencji do przestojów i strat produkcji. Wymiany olejów dotychczas wiązały się zarówno z koniecznością zakupu nowego materiału, jak i z powstawaniem odpadu niebezpiecznego.

Od 2024 r. Energa Wytwarzanie poprzez dokonywanie filtracji oczyszcza samodzielnie oleje przemysłowe, co wydłuża ich żywotność. W 2025 r. przefiltrowano 155 000 l olejów.

W celu mitygowania ryzyka związanego z nieznanymi kosztami zagospodarowania zużytych elementów ze źródeł OZE Energa przystąpiła do analiz kwestii efektywnego wykorzystania/przekazania podmiotom zewnętrznym do wykorzystania elementów zużytych w ramach eksploatacji paneli fotowoltaicznych i łopat turbin.

W celu zwiększenia efektywności energetycznej transformatorów eksploatowanych przez Energa Operator od wielu lat uwzględniany jest aspekt minimalizacji strat jałowych oraz obciążeniowych. W ramach realizacji celów środowiskowych w Linii Biznesowej Dystrybucja spółka koncentruje się na wydłużaniu cyklu życia aktywów oraz minimalizacji wpływu na środowisko poprzez efektywne zarządzanie zasobami. W 2025 r. przeprowadzono naprawy i remonty transformatorów, które przyniosły efekt finansowy w postaci oszczędności blisko 8 596 198,78 zł. Dzięki tym działaniom spółka uniknęła wytworzenia ok. 367,96 Mg odpadów niebezpiecznych.

Grupa Energa wdraża działania związane z unikaniem wytwarzania odpadów również w działalności biurowej, zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami. Energa Operator uzgodniła z dostawcą materiałów biurowych kwestie oszczędnego pakowania dostarczanych zamówień oraz odbierania opakowań kartonowych tuż po dostawie, aby była możliwość ich ponownego wykorzystania.

Działalność Linii Biznesowej Detal generuje wpływ środowiskowy koncentrujący się głównie na konsumpcji zasobów biurowych (papier) oraz energii elektrycznej. Strategiczne ukierunkowanie tego obszaru opiera się na kształtowaniu postaw prosumenckich oraz angażowaniu klientów w proces zmiany nawyków konsumpcyjnych, np. poprzez ograniczenie dokumentacji i faktur w formie papierowej. Działania te w szerszej perspektywie pozwalają na redukcję pośrednich emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości

W 2008 r. spółka Energa Elektrownie Ostrołęka zawiązała rezerwę na rekultywację składowisk popiołu, która będzie rozliczana do 2030 r. W pozycji tej prezentowana jest także rezerwa na rekultywację składowisk odpadów paleniskowych Energa Kogeneracja, która będzie rozliczana do 2053 r. W ramach tej kategorii prezentowane są też rezerwy na koszty demontażu farm wiatrowych i fotowoltaicznych (SF, nota 25.2 Pozostałe rezerwy).

[E5-3]

1.4 CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Grupa Energa stosuje hierarchię postępowania z odpadami, w której kluczowe jest unikanie ich wytwarzania. Odpady wytwarzane są segregowane, magazynowane oraz przekazywane do uprawnionych podmiotów zewnętrznych do unieszkodliwiania. Tam, gdzie jest to możliwe, preferowane jest prowadzenie odzysku lub recyklingu odpadów.

Istotna dla spółek Grupy Energa jest minimalizacja wytwarzania odpadów w wypadkach, w których jest to możliwe, oraz minimalizacja stosowania w prowadzonej działalności surowców nieodnawialnych. Należy zwrócić jednak uwagę na fakt, że zwiększona ilość modernizacji infrastruktury dystrybucyjnej, poprawiająca efektywność energetyczną oraz zapewniająca bezpieczeństwo dostaw energii, może w kolejnych latach powodować zwiększenie ilości odpadów wytworzonych przez spółki Linii Biznesowej Dystrybucja.

Kluczowym celem na kolejne lata jest utrzymanie bilansu zerowego składowiska Energa Elektrownie Ostrołęka. Oznacza to, że ilość produktów ubocznych/ odpadów odebranych i zagospodarowanych będzie równa ilości odpadów wytworzonych w instalacji w danym roku. Zakładamy maksymalizację wykorzystania UPS, tj. zeskładowanych na składowisku odpadów paleniskowych (mieszanki popiołowo-żużlowe, mikrosfery z popiołów lotnych), oraz zagospodarowania produktów ubocznych (popioły lotne), co przekłada się bezpośrednio na unikanie wytworzenia odpadów. Wskazany cel nie jest związany z wymaganiami przepisów (jest dobrowolny). Aktualnie cel jest corocznie realizowany zgodnie z założeniami.



[E5-4]

1.5 ZASOBY WPROWADZANE

W Grupie Energa w 2025 r. zużyto 928 827 Mg surowców, czyli o 256 485 Mg więcej niż w roku ubiegłym. Dane pozyskiwane są od dostawców materiałów i surowców (faktury za dostawy) oraz na podstawie własnych pomiarów w przypadku surowców takich jak węgiel i biomasa.

Znacząco większe zużycie węgla związane jest z Energa Elektrownie Ostrołęka, której praca na wezwanie Krajowego Systemu Elektroenergetycznego w 2025 r. wzrosła.

Ze względu na zakończenie części projektu modernizacji Elektrociepłowni Elbląg, w sposób stały zwiększa się ilość zużytego w 2025 r. przez spółkę gazu, który stosowany był w procesach eksploatacji zainstalowanych urządzeń.

Spółki Grupy Energa wykorzystały w 2025 r. do celów energetycznych zrównoważoną biomasę w ilości 79 948 Mg. Kryteria zrównoważonego rozwoju stosowane do biomasy polegają na tym, że musi być ona produkowana, przetwarzana i wykorzystywana w sposób zrównoważony i wydajny, aby zoptymalizować ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i nie powodować wylesiania, degradacji siedlisk lub utraty różnorodności biologicznej. Dzięki temu biomasa może zostać uznana za zeroemisyjną, zgodnie z wymaganiami wynikającymi z Dyrektywy RED II.

W przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka dostarczono, a następnie spalono podczas procesu współspalania, biomasę w postaci peletów drzewnych w łącznej ilości 7 581 Mg.

W przypadku Energa Kogeneracja łącznie spalono 72 367 ton biomasy. Całość biomasy zakupiona i zużyta przez spółki Grupy Energa została pozyskana od spółek zewnętrznych, spoza Grupy Energa/ORLEN. Wszyscy dostawcy posiadali certyfikowane systemy weryfikacji zrównoważonego pochodzenia biomasy, a dostarczona biomasa posiadała wymaganą pod tym kątem dokumentację.

Budowa nowych jednostek gazowo-parowych wiąże się z wykorzystaniem paliw kopalnych (gaz wysokometanowy), jednak procesy te są ściśle monitorowane pod kątem optymalizacji zużycia zasobów. Na etapie inwestycyjnym Grupa dba o minimalizację odpadów budowlanych: prace prowadzone są zgodnie z przepisami prawa, z uwzględnieniem działań korygujących wpływ procesów budowlanych na otoczenie.

Spółki Grupy Energa nie wykorzystują do celów innych niż energetyczne biopaliw. Spółki Grupy Energa nie wykorzystują do prowadzenia działalności materiałów biologicznych, pochodzących z recyklingu komponentów, produktów i materiałów wtórnych. W 2025 r. spółki Grupy Energa nie używały do prowadzenia działalności surowców pochodzących z recyklingu oraz produktów z odzysku i ich opakowań.

tab. 80. Produkty, surowce wprowadzone do spółek Grupy Energa.

SUROWCE LUB MATERIAŁY	2024 r.	2025 r.
NIEODNAWIALNE		
Węgiel [Mg]	562 827	809 125
Gaz ziemny [m ³]	15 327 291	22 827 756
Olej opałowy [Mg]	8 888	3 654
Olej napędowy [Mg]	3 275	3 371
Benzyna [Mg]	976	1 030
Inne nieodnawialne [Mg]	288	192
Zużycie pozostałych surowców nieodnawialnych i materiałów [Mg]	14 725	31 489
Łączne zużycie surowców nieodnawialnych [m³]	15 327 291	22 827 756
Łączne zużycie surowców nieodnawialnych [Mg]	590 980	848 862
ODNAWIALNE		
Biomasa [Mg]	81 283	79 948
Łączne zużycie surowców odnawialnych [Mg]	81 283	79 948
Zużycie materiałów bezpośrednich (np. stal) [Mg]	79	17
Łączne zużycie surowców [m³]	15 327 291	22 827 756
Łączne zużycie surowców [Mg]	672 342	928 827

[E5-5]**1.6 ODPADY**

Gospodarka odpadami w spółkach Grupy Energa prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wydanymi decyzjami administracyjnymi oraz przyjętymi regulacjami wewnętrznymi, które zakładają, że każdy wytworzony odpad przekazywany jest do dalszego zagospodarowania wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym. Wszystkie spółki podlegają rejestracji w BDO (Bazie Danych o Odpadach). Dane dotyczące ilości odpadów wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez spółki w 2025 r. pozyskiwane są na podstawie ewidencji i sprawozdawczości prowadzonej w BDO. Spółki Grupy Energa w ramach swojej działalności prowadzą następujące procesy: wytwarzanie, segregację w miejscu wytworzenia, transport (wyjątkowo, wyłącznie własne odpady) i wstępne magazynowanie w miejscu wytworzenia. W 2024 r. Grupa Energa nie prowadziła: zbierania, unieszkodliwiania, odzysku lub recyklingu odpadów. Procesy te przeprowadzane są poza organizacją, po przekazaniu odpadu uprawnionemu odbiorcy. Spółki Grupy Energa wytworzyły 80 346,740 Mg odpadów, czyli o 27 535,65 Mg więcej niż w 2024 r. Spółki Grupy Energa w ramach prowadzonej działalności nie wytwarzają odpadów promieniotwórczych.

Największą część odpadów wytworzonych w wyniku eksploatacji instalacji MEW stanowią odpady o kodzie 19 09 01 i 19 12 07 (roślinność i drewno niesione z nurtem rzeki i zatrzymujące się na kratkach wlotowych do elektrowni wodnych). Należy zaznaczyć, że tzw. „skratki” nie są odpadem niebezpiecznym, są neutralne dla środowiska. Ich ilość, niezależna od spółki, uwarunkowana jest charakterystyką terenów, przez które przepływa rzeka, porą roku, warunkami klimatycznymi. Ponadto obsługa elektrowni wydobywa i segreguje inne odpady, którymi rzeka jest zanieczyszczona. Ich usuwanie z krat wlotowych jest nie tylko niezbędne dla prawidłowej pracy hydrozespołów, ale również przyczynia się do oczyszczania wód powierzchniowych. W 2025 r. udział odpadów organicznych zebranych na kratkach wlotowych do MEW stanowił ok. 78% wszystkich wytworzonych odpadów (bez uwzględnienia odpadów komunalnych).

Spółki Grupy Energa wytwarzają również odpady w toku prowadzonych przeglądów, remontów, napraw lub modernizacji instalacji. Brak realizacji tych prac skutkowałby wadliwym lub nieefektywnym funkcjonowaniem urządzeń lub brakiem realizacji wymogów prawnych (przeglądy okresowe). Sporadycznie powstanie odpadów może być wynikiem awarii. Energa nie ma zatem wpływu na ilość wytworzonych odpadów instalacyjnych, lecz dokłada starań, by gospodarowanie nimi odbywało się w zgodzie z regulacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi, a ich uciążliwość dla środowiska była minimalna.

W przypadku odpadów komunalnych częstotliwość ich odbioru wyznaczana jest przez podmioty zewnętrzne na podstawie deklaracji spółek lub umów na świadczenie tego typu usług. Ich ilość wynika z potrzeb pracowników spółki Energa w danej lokalizacji lub najemców przykładowych lokali mieszkalnych.

Priorytetem w przypadku Energa Elektrownie Ostrołęka jest minimalizowanie strumienia wytwarzanych odpadów paleniskowych. Rejestracja substancji w REACH była pierwszym krokiem związanym z możliwością wprowadzenia popiołów lotnych, mieszanki popiołowo-żużlowej, mikrosfer z popiołów lotnych oraz gipsu na rynek w celu zagospodarowania ww. substancji w cyklu obiegu zamkniętego. Substancje te mają status produktów ubocznych i traktowane są jako wartościowy surowiec do wykorzystania w innych niż energetyka gałęziach gospodarki. Przeprowadzone badania pozwoliły wykazać, iż są to substancje bezpieczne dla ludzi i środowiska oraz doskonale nadają się do dalszego stosowania w ramach licznych rozwiązań materiałowych czy produktowych. Spółka wypełnia warunki posiadanej decyzji administracyjnej uznając odpady gipsu i popiołów lotnych za produkty uboczne. Wszystkie wytwarzane w spółce produkty uboczne zarówno z gipsu syntetycznego, jak i popiołów lotnych wykorzystywane są gospodarczo we wskazanych w decyzjach kierunkach. Popioły lotne z węgla w ilości 115 936,00 Mg wykorzystano do produkcji cementów oraz betonów towarowych i prefabrykatów betonowych, natomiast 27 015,44 Mg gipsu wykorzystano do produkcji gipsu, suchych zapraw budowlanych oraz jako dodatek do produkcji podłoża pod uprawę pieczarek. Umowa z Kontrahentem w zakresie zagospodarowania wytworzonych odpadów mieszanki popiołowo-żużlowej zawarta została z zachowaniem bilansu zerowego. Jest to gwarancja, że na składowisku nie będzie zwiększana ilość deponowanych odpadów. Ponadto w 2025 r. przekazano do gospodarczego wykorzystania 47 688,27 ton mieszanki popiołowo-żużlowej. Do dalszego zagospodarowania zostały przekazane również mikrosfery z popiołów lotnych w ilości 23,38 Mg.

Spółki Linii Biznesowej Dystrybucja wdrożyły jednolite zasady postępowania w sprawie zwrotu oraz klasyfikowania urządzeń jako odpad albo do dalszego wykorzystania (jako materiał z demontażu), uwzględniając zasady gospodarki o obiegu zamkniętym. Ponadto rozszerzyły wymagania wobec odbiorców odpadów o obowiązek przekazywania informacji o sposobie zagospodarowania odebranych ze spółek odpadów w roku poprzednim oraz o ilości i rodzaju zużytego na świadczenie usługi odbioru odpadów paliwa. Ponadto w przypadku, gdy odbiorca nie jest podmiotem, który przetwarza odebrane odpady, jest zobowiązany do przekazania informacji o kolejnych posiadaczach odpadów, do których trafią odpady odebrane ze spółek. W 2025 r. została zaktualizowana procedura dotycząca wytycznych odbiorowych w zakresie zasad odbioru robót budowlanych, w której zobowiązuje się wykonawcę do uzupełnienia oświadczenia o stosowaniu się do wymagań w obszarze ochrony środowiska. Oświadczenie uwzględnia informację o sposobie postępowania i zagospodarowania odpadów wytworzonych w trakcie wykonywania robót budowlanych. Oświadczenie zawiera również informację w zakresie monitorowania inwestycji pod kątem jej wpływu na środowisko, m.in. monitorowanie wykopów, minimalizacja skutków przeprowadzenia wycinki drzew lub krzewów.

tab. 81. Ilości odpadów magazynowanych, wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez Grupę Energa w latach 2024-2025 [Mg].

Grupa Energa	Masa odpadów [Mg] 2024 r.	Masa odpadów [Mg] 2025 r.
Łączna masa odpadów, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia	50 415,219	75 779,901
Łączna masa odpadów niebezpiecznych, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia	838,346	935,752
Masa odpadów niebezpiecznych przygotowanych do ponownego użycia	0,000	0,000
Masa odpadów niebezpiecznych poddanych recyklingowi	7,569	2,266
Masa odpadów niebezpiecznych poddanych innemu procesowi odzysku	830,777	933,486
Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne, nieprzeznaczonych do unieszkodliwienia	49 576,873	74 844,149
Masa odpadów innych niż niebezpieczne przygotowanych do ponownego użycia	4 939,460	5 444,960
Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych recyklingowi	121,210	220,105
Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych innemu procesowi odzysku	44 516,204	69 179,084
Łączna masa odpadów kierowanych do unieszkodliwienia/niepoddana recyklingowi	2 395,863	4 566,839
Łączna masa odpadów niebezpiecznych kierowanych do unieszkodliwienia	176,341	82,961
Masa odpadów niebezpiecznych poddanych spalaniu	0,003	0,000
Masa odpadów niebezpiecznych poddanych składowaniu	0,837	0,000
Masa odpadów niebezpiecznych poddanych innym procesom unieszkodliwienia	175,501	82,961
Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne kierowanych do unieszkodliwienia	2 219,522	4 483,878
Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych spalaniu	0,000	0,000
Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych składowaniu	956,833	4 374,448
Masa odpadów innych niż niebezpieczne poddanych innym procesom unieszkodliwienia	1 262,689	109,430
Łączna masa wytworzonych odpadów	52 811,082	80 346,740
Łączna masa odpadów niebezpiecznych	1 014,686	1 018,713
Łączna masa odpadów promieniotwórczych	0,000	0,000
Łączna masa odpadów innych niż niebezpieczne	51 796,396	79 328,027
Łączna ilość odpadów magazynowanych na koniec roku sprawozdawczego	249,379	248,154



UE

TAKSONOMIA UE

1.1 RAMY REGULACYJNE

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (dalej „Rozporządzenie 2020/852”) zobowiązuje do ujawnienia w skonsolidowanym oświadczeniu na temat danych niefinansowych informacji na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu prowadzona działalność podlega pod system klasyfikacji zrównoważonej działalności.

Kryteria służące ustaleniu, czy dana działalność gospodarcza jest prowadzona w sposób zrównoważony (tj. zgodny z Taksonomią UE), zostały ustanowione w:

- Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. ustanawiającym dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji dla działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych;
- Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. ustanawiającym techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych (rozporządzenie (UE) 2021/2139, rozporządzenie (UE) 2023/2485, rozporządzenie (UE) 2022/1214, rozporządzenie (UE) 2023/2486 określane dalej łącznie jako „Techniczne kryteria kwalifikacji” oraz „TKK”).

Obowiązki ujawnieniowe zostały doprecyzowane w **Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178** z dnia 6 lipca 2021 r. w sprawie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenia metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (rozporządzenie (UE) 2021/2139, rozporządzenie (UE) 2022/1214, rozporządzenie (UE) 2023/2485, rozporządzenie (UE) 2023/2486 oraz rozporządzenie (UE) 2021/2178 określane dalej łącznie jako: „systematyka Taksonomii”, „Taksonomia UE”, „Taksonomia”).

1.2 SKONSOLIDOWANE UJAWNIEŃIA GRUPY ENERGA

W ramach ujawnień za 2025 r. spółka jest zobowiązana do przedstawienia informacji opisowych oraz podania udziału procentowego działalności gospodarczej Grupy Energa kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w zakresie sześciu celów środowiskowych, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu oraz adaptacja do zmian klimatu (dalej razem: „cele klimatyczne”),
- zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Ponadto w zakresie celów klimatycznych Grupa Energa prezentuje udział procentowy dotyczący: obrotu pochodzącego ze sprzedaży produktów lub usług, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) związanych z działalnością gospodarczą zrównoważoną środowiskowo. Kluczowe wskaźniki wyników dalej zwane są „kluczowymi wskaźnikami” lub „KPIs”.

OKREŚLENIE DZIAŁALNOŚCI KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ DO TAKSONOMII

Zgodnie z Taksonomią UE działalność gospodarcza kwalifikuje się do systematyki niezależnie od tego, czy ta działalność gospodarcza spełnia jakiegokolwiek lub wszystkie TKK. Grupa Energa dokonała kwalifikacji swojej działalności na podstawie opisu działalności zawartych w Taksonomii oraz pomocniczo, stosując zawarte w opisie kody NACE. Działalności gospodarcze Grupy Energa kwalifikujące się do Taksonomii związane są przede wszystkim z celem klimatycznym odnoszącym się do łagodzenia zmian klimatu. Działania wyszczególnione w zestawieniach przedstawionych na końcu niniejszej sekcji Sprawozdania ZR związane są z działalnościami Grupy Energa generującymi przychody oraz tymi, w ramach których ponoszone są nakłady inwestycyjne lub wydatki operacyjne. Działalności, z którymi nie jest związany przychód, nakłady inwestycyjne ani koszty operacyjne, nie podlegają wymogom ujawnieniowym.

Działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE nie stanowią projekty badawczo-rozwojowe, które znajdują się na wczesnym etapie realizacji.

Należy zwrócić uwagę, że Taksonomia UE podlega interpretacji, w związku z czym w trakcie kwalifikacji Grupa Energa brała pod uwagę dokumenty, tzw. FAQs Komisji Europejskiej (dokumenty, o których mowa są opublikowane na stronie Komisji Europejskiej w części: 3. The FAQs repository, <https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/home>). Nowe stanowiska organu europejskiego mogą mieć wpływ zarówno na przyszłą kwalifikację, jak i na sposób oceny zgodności działalności.

Po dokonaniu analizy wszystkich rodzajów działalności Grupy Energa ustalono, że **piętnaście** działalności gospodarczych kwalifikuje się do pierwszego celu środowiskowego, tj. łagodzenia zmian klimatu, **jedna** działalność kwalifikuje się do celu adaptacja do zmian klimatu.

OKREŚLENIE ZGODNOŚCI DZIAŁALNOŚCI ZAKWALIFIKOWANYCH DO TAKSONOMII (CELE KLIMATYCZNE)

Proces ustalania zgodności działalności z Taksonomią UE, zgodnie z obowiązками za rok sprawozdawczy 2025, odbywał się w ramach celów klimatycznych i polegał na analizie spełnienia kryteriów istotnego wkładu oraz kryteriów dotyczących nieczynienia poważnych szkód (dalej „DNSH”) w odniesieniu do pozostałych celów środowiskowych. Ponadto przeprowadzona została analiza w celu ustalenia, czy Grupa Energa spełnia tzw. minimalne gwarancje.

Spośród listy działalności kwalifikujących się ustalono, że **dziesięć** (dziewięć dla celu łagodzenie zmian i jedna dla celu adaptacja do zmian klimatu) jest zgodnych z systematyką Taksonomii UE.

ISTOTNY WKŁAD

Taksonomia ustanawia różne kryteria istotnego wkładu dla kwalifikujących się działalności. Grupa Energa dokonując analizy, oceniała spełnienie ustanowionych dla poszczególnych działalności wymogów. Poniżej wyjaśniono, w jaki sposób dokonano oceny zgodności spełniania tych kryteriów dla poszczególnych rodzajów działalności:

Łagodzenie zmian klimatu:

- 1** W zakresie działalności:
 - **4.1.** Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej;
 - **4.3.** Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej;
 - **4.10.** Magazynowanie energii elektrycznej;
 - **7.6.** Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej - rozporządzenie 2021/2139 nie wprowadza szczegółowych wymagań w zakresie istotnego wkładu, zasadniczo wystarczające jest prowadzenie

działalności wymienionych w tych punktach. Stąd działalność Grupy Energa wymienione powyżej wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu. W ubiegłym roku uznano, że inwestycje prowadzone w ramach działalności 4.1. („Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej”) nie wnoszą istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu z uwagi na brak prowadzenia działalności (produkcja energii elektrycznej). Raportując za 2025 r., Grupa Energa złagodziła swoje stanowisko i dostosowała je do podejścia stosowanego przez większość podmiotów z sektora energetycznego, uznając, iż wystarczy potencjał do produkcji energii elektrycznej. W przypadku gdyby w ubiegłym roku zastosowano identyczne podejście jak w tym roku, wskaźnik nakładów inwestycyjnych zgodnych z Taksonomią wyniósłby 3,156 mln PLN.

2 Przepisy Taksonomii UE w zakresie zgodności działalności:

- **4.9.** Przesył i dystrybucja energii elektrycznej z wymogami istotnego wkładu nie zostały sformułowane w sposób jednoznaczny i wymagają interpretacji. Podobnie jak w ubiegłych latach, Grupa Energa dokonując interpretacji kryteriów zgodności, uwzględniła podejście stosowane przez większość podmiotów z sektora energetycznego i oceniła jako zgodne przychody pochodzące z dystrybucji energii oraz nakłady inwestycyjne i koszty wydatkowane w tym obszarze. Należy zaznaczyć, że podejście Grupy może w przyszłości ulec zmianie, jeśli Komisja Europejska dokona zmiany regulacji lub wyda odpowiednie stanowisko.
- Działalność opisana wyżej, związana z przesyłem i dystrybucją energii elektrycznej została zakwalifikowana do dwóch celów klimatycznych: łagodzenia i adaptacji do zmian klimatu. W celu uniknięcia podwójnego liczenia kluczowych wskaźników wyników wydzielono wydatki inwestycyjne, przypisując je do poszczególnego celu (w tym w ramach adaptacji do zmian klimatu wydzielono wydatki na przebudowę linii z napowietrznych na kablowe i wymianę przewodów na izolowane). W ramach KPI dla celu łagodzenia zmian klimatu uwzględniono m.in. budowę i rozbudowę przyłączy i sieci napowietrznej i kablowej WN/SN/nN w celu przyłączenia OZE, montaż i wymianę transformatorów WN/SN, budowę/rozbudowę i przebudowę sieci dystrybucyjnej energii elektrycznej w celu przyłączenia stacji ładowania pojazdów elektrycznych i infrastruktury ładowania drogowego transportu publicznego, instalację inteligentnej infrastruktury pomiarowej.

3 W zakresie działalności:

- **4.15.** Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych rozporządzenie 2021/2139 wprowadza kilka alternatywnych kryteriów, przy czym wystarczające jest spełnienie jednego kryterium. Dokonano niezbędnej analizy i w przypadku działalności Grupy Energa część działalności w zakresie dystrybucji energii cieplnej prowadzonej w Grupie jest zgodna z kryterium efektywnego systemu ciepłowniczego i tym samym spełnia wymogi istotnego wkładu.
- **4.20.** Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu, w szczególności związanych z biomasą rolniczą i leśną. W ramach tej działalności ustalono zgodność z kryteriami dotyczącymi biomasy rolniczej i leśnej.
- **5.5.** Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła dokonano weryfikacji kryterium istotnego wkładu – potwierdzono, że w procesie segregowania u źródła odpady inne niż niebezpieczne są selektywnie zbierane i transportowane oraz przeznaczone do przygotowania ich do ponownego użycia lub recyklingu.
- **6.15.** Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny dokonano weryfikacji kryteriów istotnego wkładu, w szczególności związanych z przeznaczeniem infrastruktury do eksploatacji pojazdów o zerowej emisji CO₂ w spalinach. W ramach tej działalności ustalono zgodność infrastruktury ładowania samochodów elektrycznych i punktów ładowania wodoru.

ZGODNOŚĆ Z KRYTERIAMI NIECZYNIENIA POWAŻNYCH SZKÓD (DNSH)

Kryteria DNSH mają na celu zapewnienie, że działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód innym celom środowiskowym. Połączenie kryteriów istotnego wkładu i DNSH ma na celu zapewnienie spójności między celami Taksonomii i uniknięcie sytuacji, w której jeden cel środowiskowy realizowany jest kosztem drugiego. Poszczególne kryteria DNSH różnią się w zależności od działalności (oprócz DNSH dla adaptacji do zmian klimatu, gdzie podejście do oceny dla wszystkich działalności jest co do zasady takie samo). Grupa Energa przeanalizowała kryteria DNSH związane ze wszystkimi rodzajami działalności gospodarczej spełniającej kryteria istotnego wkładu. Analiza ta uwzględniała m.in. ocenę lokalizacji, w których prowadzona jest dana działalność gospodarcza,

specyfikę danej działalności gospodarczej oraz mających do niej zastosowanie kryteriów DNSH. Stąd niektóre działalności spełniające kryterium istotnego wkładu, np. elektrownie wodne oddane do użytku kilkadziesiąt lat temu, ze względu na brak możliwości potwierdzenia spełnienia wymogów DNSH nie zostały uznane za zgodne z Taksonomią UE.

ZGODNOŚĆ Z MINIMALNYMI GWARANCJAMI

Ocena zgodności działalności Grupy Energa z minimalnymi gwarancjami została wykonana z uwzględnieniem rekomendacji zawartych w raporcie: Final Report on Minimum Safeguards, opracowanym przez ciało doradcze Komisji Europejskiej - Platformę ds. zrównoważonego finansowania (Platform On Sustainable Finance, dalej jako „Platforma”), biorąc pod uwagę procedury i procesy stosowane przez Grupę Energa. Ocena została przeprowadzona w odniesieniu do czterech obszarów, tj. praw człowieka, korupcji i przekupstwa, uczciwej konkurencji i opodatkowania.

Stosowanie standardów odpowiedzialnego postępowania jest wpisane w kulturę Grupy Energa. Standardy te znajdują swoje odzwierciedlenie w wielu wewnętrznych procedurach i procesach. Podstawowymi politykami Grupy w tym zakresie są takie dokumenty jak: *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*, *Polityka Ochrony Praw Człowieka GK ORLEN*, polityki regulujące kwestie pracownicze (w tym: dyskryminacji i równego traktowania), *Kodeks postępowania dla Dostawców*, *Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji*, *Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa* czy *Polityka ochrony sygnalistów*.

Należy jednocześnie podkreślić, iż działania Grupy Energa w obszarze należytej staranności są stale rozwijane.

Platforma w swojej rekomendacji co do oceny zgodności z minimalnymi gwarancjami podnosi kwestie stwierdzonych naruszeń w poszczególnych obszarach. Grupa Energa nie zidentyfikowała mających znaczenie, na potrzeby tej oceny, wyroków sądowych wydanych w 2025 r., nie stwierdzono również zgłoszeń w rejestrach Krajowego Punktu Kontaktowego OECD oraz Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC).



Więcej informacji dotyczących poszczególnych obszarów związanych z minimalnymi gwarancjami znajduje się w dedykowanych sekcjach niniejszego Sprawozdania ZR: *kwestie dotyczące praw człowieka [S1.SBM-3]*, *luki płacowej [S1-6]*, *relacji z klientami [G1-2, G1-6]*, *podatków, a także korupcji i nadużyć [G1-3, G1-4, G1-6]*.

KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW ORAZ ZASADY RACHUNKOWOŚCI

Kluczowe wskaźniki wyników zostały obliczone zgodnie z wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu 2021/2178. W celu obliczenia proporcji obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zrównoważonych środowiskowo zastosowano te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy Energa. Przy kalkulacji wskaźników dla Grupy uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne, stosowane w ramach sporządzania sprawozdań finansowych. W prezentacji kluczowych wskaźników wyłączono sprzedaż wewnątrzgrupową. Grupa Energa nie przedstawia obrotu wynikającego z zużycia własnego, gdyż konsumpcja własna nie jest wyodrębniana w sprawozdawczości finansowej.

Żadna pozycja finansowa nie była brana pod uwagę więcej niż jeden raz, w stosownych przypadkach stosowano niezbędną dezagregację danych, co wyeliminowało ryzyko podwójnego liczenia. W przypadku gdy jedna instalacja kwalifikująca się do systematyki Taksonomii wykorzystywana była do działalności kwalifikującej się i do działalności nie kwalifikującej się, na potrzeby kalkulacji kluczowych wskaźników wyników wydzielano wyłącznie te obroty, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne, które są związane z daną działalnością taksonomiczną, w nielicznych przypadkach, gdy nie miało to istotnego wpływu na KPI, zastosowano podejście uproszczone.

KPI OBROTU

Kluczowy wskaźnik wyników związany z obrotem ustalono, dzieląc przychody netto ze sprzedaży produktów lub świadczenia usług związanych z działalnością gospodarczą Grupy Energa kwalifikowaną oraz zgodną z systematyką Taksonomii przez skonsolidowane

przychody Grupy Energa. Jednostka dominująca Grupy Energa sprawowała nadzór nad procesem analizy zgodności działalności z TKK oraz przygotowania kluczowych wskaźników. Podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika obrotu stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Energa za 2025 r., ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Przychody ze sprzedaży, opisane w Nocie 10. Kluczowy wskaźnik związany z obrotem został obliczony na podstawie danych finansowych dotyczących sprzedaży odbiorcom zewnętrznym produktów i usług. Spółka nie prezentuje podziału licznika KPI obrotu na przychody z leasingu i inne przychody ze względu na fakt, że 99,8% przychodów ze sprzedaży w Grupie Energa pochodzi z przychodów z tytułu umów z klientami.

KPI CAPEX

Kluczowy wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi ustalono, dzieląc sumę nakładów inwestycyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się oraz zgodnymi przez całkowite nakłady inwestycyjne Grupy Energa.

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy Energa obejmujące zwiększenie środków trwałych oraz środków trwałych w budowie, aktywów niematerialnych oraz aktywów z tytułu praw do użytkowania ujęte w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok 2025 i opisane w Nocie 10 *Linie biznesowe (Segmenty działalności)* oraz na stronach 47, 52, 54 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego w Notach dotyczących rzeczowych aktywów trwałych, aktywów niematerialnych oraz aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

Różnica pomiędzy wartością CapEx, wykazaną w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy Energa w Nocie 10 *Linie biznesowe*, a mianownikiem wskaźnika CapEx wynika z ujęcia w mianowniku CapEx zakupionych praw majątkowych i praw do emisji CO₂ (dodatkowe informacje w Nocie 14. Aktywa niematerialne). Grupa Energa w mianowniku CapEx nie ujmuje otrzymanych nieodpłatnie praw majątkowych.

W przypadku gdy te same rzeczowe aktywa trwałe lub aktywa niematerialne wykorzystywane były także w celu wytwarzania produktów lub usług nieobjętych systematyką Taksonomii, dokonywano dezagregacji nakładów inwestycyjnych. Ustalając wartość nakładów inwestycyjnych (w liczniku KPI dla danej działalności), wzięto pod uwagę stopień wykorzystania aktywów lub aktywów niematerialnych. W przypadku gdy dane aktywa wykorzystywane były do różnych działalności objętych systematyką, wartości związane z nakładami inwestycyjnymi były alokowane do licznika tylko raz.

Kluczowy wskaźnik wyników CapEx uwzględnia nakłady inwestycyjne, w tym będące częścią planu (dalej „plan CapEx”) mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki. Szczegółowe informacje na temat nakładów inwestycyjnych będących częścią licznika KPI CapEx, w tym nakłady inwestycyjne będące częścią Planu CapEx, przedstawia poniższa tabela.

tab. 82. Podział ilościowy licznika dot. nakładów inwestycyjnych na zagregowanym poziomie działalności gospodarczej na występujące w Grupie Energa zdefiniowane przez rozporządzenie 2021/2178 kategorie.

Działalność zgodna (nr)	Zwiększenia środków trwałych (w mln zł)*	Zwiększenia wartości niematerialnych (zakup oraz wytworzenie na własne potrzeby) (w mln zł)	Inne zwiększenia (w mln zł)	Suma CapEx dla działalności zgodnej (w mln zł)	W tym zwiększenia z połączeń (w mln zł)	W tym zawarte w planie CapEx (w mln zł)	Planowane nakłady inwestycyjne w ramach planu CapEx (w mln zł)	Lata objęte planem CapEx
CCM 4.1	46,87	0,00	0,00	46,87	0,00	6,68	10,01	2025-2026
CCM 4.3	2,53	0,28	0,00	2,81	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.9	2 657,69	112,79	0,00	2 770,47	0,00	0,00	0,00	n/d
CCA 4.9	413,53	0,00	0,00	413,53	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.10	0,37	0,00	0,00	0,37	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.15	1,79	0,00	0,00	1,79	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 4.20	0,75	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 6.15	2,34	0,00	0,00	2,34	0,00	0,00	0,00	n/d
CCM 7.6	0,46	0,28	0,78	1,53	0,00	0,00	0,00	n/d
Razem	3 126,32	113,36	0,78	3 240,45	0,00	6,68	10,01	

* uwzględnia środki trwałe w budowie

KPI OPEX

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi ustalono, dzieląc sumę wydatków operacyjnych związanych z działalnościami kwalifikującymi się oraz zgodnymi z systematyką Taksonomii przez wydatki w ujęciu taksonomicznym. W odniesieniu do wydatków operacyjnych podstawę do wyliczenia kluczowego wskaźnika stanowiły wydatki operacyjne Grupy Energa obejmujące działania związane z renowacją budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą rzeczowych aktywów trwałych. Ustalając bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych, wzięto pod uwagę koszty utrzymania, w szczególności koszty konserwacji i naprawy maszyn, koszty materiałów konserwacyjnych, koszty IT dedykowane do utrzymania ruchu, koszty serwisu. Wartość OpEx uwzględnia koszt usług konserwacji i napraw świadczonych również wewnątrz Grupy Energa. Szczegółowe informacje na temat wydatków operacyjnych, będących częścią licznika KPI OpEx, przedstawia poniższa tabela.

tab. 83. Podział ilościowy dot. wydatków operacyjnych (mln zł).

Wydatki operacyjne	Koszty (w mln zł)
Koszty badań i rozwoju	0,05
Działania w zakresie renowacji budynków	20,44
Nieskapitalizowane leasingi	1,43
Koszty utrzymania i napraw	138,22
Inne	241,13
Razem OpEx dla działalności zgodnej	401,27

Prezentacja kolejnych tabel stanowi wykonanie obowiązku prezentacji kluczowych wskaźników wyników i uwzględnia wymagane przez rozporządzenie 2021/2178 oraz rozporządzenie 2022/1214.

tab. 84. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Obrót (3) mln zł	Część obrotu, 2025 r. (4) %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)										Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, 2024 r. (18) %	Minimalne gwarancje (17) T/N	Bioróżnorodność (16) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15) T/N	Zanieczyszczenie (14) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Bioróżnorodność (10) T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9) T; N; N/EL	Zanieczyszczenie (8) T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie (7) T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu (6) T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu (5) T; N; N/EL	Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20) T	Kategoria Działalność wspomagająca (19) E
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	36,29	0,17%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,13%																		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	163,09	0,77%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,07%																		
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	7 080,18	33,50%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	30,51%																	E	
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	220,71	1,04%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,74%																	E	
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	19,08	0,09%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,09%																		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	130,74	0,62%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,59%																		
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	5,81	0,03%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%																		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	3,24	0,02%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,02%																	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	36,85	0,17%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,26%																	E	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		7 695,99	36,41%	36,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	33,41%																		
W tym wspomagająca		7 340,99	34,73%	34,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	31,52%																	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%																	T	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)					EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL																										
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	15,75	0,07%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%																		
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	202,45	0,96%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,89%																		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	23,73	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,09%																		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%																		
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	17,18	0,08%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%																		
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	0,00	0,00%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,30%																		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		259,11	1,23%	1,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								2,29%																		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		7 955,10	37,63%	37,63%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								35,69%																		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		13 182,9	62,37%																																
OGÓŁEM		21 138,0	100,00%																																

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM,
- adaptacja do zmian klimatu: CCA,
- zasoby wodne i morskie: WTR,
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC,
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

Część obrotu/ Całkowity obrót		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	36,41%	37,63%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

tab. 85. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3) mln zł	Część nakładów inwestycyjnych, 2025 r. (4) %	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)										Kategoria Działalność na rzecz przyszłości (20) T	Kategoria Działalność wspomagająca (19) E	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, 2024 r. (18) %
				Łagodzenie zmian klimatu (5) T; N; N/EL	Adaptacja do zmian klimatu (6) T; N; N/EL	Zasoby wodne i morskie (7) T; N; N/EL	Zanieczyszczenie (8) T; N; N/EL	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9) T; N; N/EL	Bioróżnorodność (10) T; N; N/EL	Łagodzenie zmian klimatu (11) T/N	Adaptacja do zmian klimatu (12) T/N	Zasoby wodne i morskie (13) T/N	Zanieczyszczenie (14) T/N	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15) T/N	Bioróżnorodność (16) T/N	Minimalne gwarancje (17) T/N						
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																						
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	46,87	0,77%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,06%					
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	2,81	0,05%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,14%					
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	2 770,47	45,34%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	50,85%	E				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCA 4.9	413,53	6,77%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	7,55%					
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM 4.10	0,37	0,01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,17%	E				
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	1,79	0,03%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,04%					
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,75	0,01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,01%					
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	2,34	0,04%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,09%	E				
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	1,53	0,02%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%	E				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		3 240,45	53,04%	46,27%	6,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	58,91%					
W tym wspomagająca		2 773,18	45,41%	45,41%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	51,10%	E				
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	0,00%				T	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL													
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	320,06	5,24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,53%					
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	271,93	4,45%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,45%					
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCM 4.5	13,17	0,22%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,04%					
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	CCM 4.15	4,60	0,08%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,06%					
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%					
Produkcja energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.29	1 052,43	17,22%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								24,42%					
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	223,93	3,67%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,90%					
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	1,05	0,02%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,21%					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,45	0,01%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 887,62	30,89%	21,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								30,62%					
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		5 128,07	83,93%	67,46%	6,77%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								89,52%					
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																						
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		981,93	16,07%																			
OGÓŁEM		6 110,00	100,00%																			

Sposób obliczenia dostosowanego KPI CapEx w związku z emisją obligacji: $\frac{\text{CAPEX (z)ogółem} - F}{\text{CAPEX ogółem}}$

CAPEX (z) ogółem - suma nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo (zgodną z systematyką)

F - kwota pozyskanego finansowania w formie emisji ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM,
- adaptacja do zmian klimatu: CCA,
- zasoby wodne i morskie: WTR,
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC,
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

Część nakładów inwestycyjnych/ Łączne nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	46,27%	67,46%
CCA	6,77%	6,77%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

tab. 86. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM,
- adaptacja do zmian klimatu: CCA,
- zasoby wodne i morskie: WTR,
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC,
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

Na przykład działalność „Zalesianie” miałaby kod: CCM 1.1.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

W przypadku gdy działalność gospodarcza wnosi istotny wkład w realizację **wielu celów środowiskowych**, przedsiębiorstwa niefinansowe podają, pogrubioną czcionką, najbardziej odpowiedni cel środowiskowy na potrzeby obliczenia kluczowych wskaźników wyników przedsiębiorstw finansowych, przy jednoczesnym uniknięciu podwójnego uwzględniania. W swoich odpowiednich kluczowych wskaźnikach wyników, jeżeli nie jest znane wykorzystanie przychodów z finansowania, przedsiębiorstwa finansowe obliczają finansowanie tych rodzajów działalności gospodarczej, które przyczyniają się do realizacji wielu celów środowiskowych w ramach najbardziej odpowiedniego celu środowiskowego, zgłaszanego pogrubioną czcionką w niniejszym wzorze przez przedsiębiorstwa niefinansowe. Cel środowiskowy może być zgłoszony pogrubioną czcionką jedynie raz w jednym wierszu, aby uniknąć podwójnego uwzględniania działalności gospodarczej w kluczowych wskaźnikach wyników przedsiębiorstw finansowych. Nie ma to zastosowania do obliczania zgodności z systematyką działalności gospodarczej dotyczącej produktów finansowych zdefiniowanych w art. 2 pkt 12 rozporządzenia (UE) 2019/2088. Przedsiębiorstwa niefinansowe: zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów, korzystając z następującego wzoru:

Część wydatków operacyjnych/ Łączne wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	84,71%	91,33%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

tab. 87. Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym.

Działalność związana z energią jądrową		Obroty	CapEx	OpEx
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Nie	Nie
Działalność związana z gazem ziemnym		Obroty	CapEx	OpEx
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Tak	Tak	Tak
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Tak	Tak	Tak
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie	Tak	Nie

tab. 88. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik).

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1-6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	7 695,99	36,41%	7 695,99	36,41%	0,00	0,00%	3 240,45	53,04%	2 826,92	46,27%	413,53	6,77%	401,27	84,71%	401,27	84,71%	0,00	0,00%
8	Całkowity, mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	21 138,00	100,00%	21 138,00	100,00%	0,00	0,00%	6 110,00	100,00%	6 110,00	100,00%	6 119,00	100,00%	473,70	100,00%	473,70	100,00%	0,00	0,00%

tab. 89. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik).

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obroty						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	7 695,99	36,41%	7 695,99	36,41%	0,00	0,00%	3 240,45	53,04%	2 826,92	46,27%	413,53	6,77%	401,27	84,71%	401,27	84,71%	0,00	0,00%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	7 695,99	36,41%	7 695,99	36,41%	0,00	0,00%	3 240,45	53,04%	2 826,92	46,27%	413,53	6,77%	401,27	84,71%	401,27	84,71%	0,00	0,00%

tab. 90. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką.

	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział - obrotów						Kwota i udział - CapEx						Kwota i udział - OpEx					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1 052,43	17,20%	1 052,43	17,20%	0,00	0,00%	0,73	0,15%	0,73	0,15%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	223,93	3,66%	223,93	3,66%	0,00	0,00%	0,04	0,01%	0,04	0,01%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1,05	0,02%	1,05	0,02%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	7 995,105	37,63%	7 995,10	37,63%	0,00	0,00%	610,21	9,99%	610,21	9,99%	0,00	0,00%	30,59	6,46%	30,59	6,46%	0,00	0,00%
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników.	7 995,10	37,63%	7 995,10	37,63%	0,00	0,00%	1 887,62	30,89%	1 887,62	30,89%	0,00	0,00%	31,36	6,62%	31,36	6,62%	0,00	0,00%

tab. 91. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki.

	Rodzaje działalności gospodarczej	Obroty		CapEx		OpEx	
		Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników i i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	13 182,90	62,37%	981,37	16,07%	41,07	8,67%
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników.	13 182,90	62,37%	981,93	16,07%	41,07	8,67%

S1

WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE





[S1.SBM-2]

1.1 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Interesy, poglądy oraz prawa pracowników, w tym poszanowanie ich praw człowieka, stanowią istotny czynnik kształtujący strategię oraz model biznesowy Grupy Energa. Zgodnie z podejściem przedstawianym we wcześniejszych raportach zrównoważonego rozwoju Grupy pracownicy są kluczową grupą interesariuszy, a ich oczekiwania i potrzeby są integralnie uwzględniane w procesach strategicznych oraz operacyjnych organizacji. Działania Grupy w tym obszarze pozostają spójne z międzynarodowymi standardami odpowiedzialnego biznesu, w tym wytycznymi GRI oraz założeniami ESG, które w Enerdze stanowią fundament zarządzania zgodnego z zasadami odpowiedzialności społecznej i transparentności.

Poszanowanie praw człowieka, etyki pracy oraz praw pracowniczych jest trwale wpisane w system zarządzania i compliance Grupy Energa, obejmujący między innymi zasady etyczne, procedury zapobiegające dyskryminacji i naruszeniom oraz rozwiązania zapewniające bezpieczne i godne warunki pracy. Wysokie standardy etyczne i bezpieczeństwa stanowią podstawę ładu korporacyjnego i systemu zarządzania ryzykiem niefinansowym, który odgrywa kluczową rolę w długoterminowej, stabilnej realizacji celów biznesowych.

Wpływ pracowników na kształt strategii wyraża się także poprzez konsekwentnie prowadzony dialog społeczny. Grupa Energa podkreśla znaczenie współpracy ze związkami zawodowymi i przedstawicielami pracowników, włączając ich głos w konsultacje dotyczące kluczowych zmian organizacyjnych, polityk HR oraz kierunków rozwoju kompetencji. W rezultacie model zarządzania kadrami opiera się na przejrzystości, partnerskiej komunikacji oraz uwzględnianiu stanowiska pracowników przy podejmowaniu decyzji o charakterze strategicznym i operacyjnym.

Grupa Energa integruje interesy pracowników również poprzez projektowanie strategii rozwojowych obejmujących systemowe podnoszenie kwalifikacji, rozwój kompetencji, programy szkoleniowe oraz przygotowanie kadr do wyzwań wynikających z transformacji energetycznej i cyfrowej. Zgodnie z komunikowanymi kierunkami ESG inwestycje w kapitał ludzki stanowią jeden z kluczowych filarów budowania przewagi konkurencyjnej oraz podnoszenia efektywności operacyjnej organizacji. Działania te wspierają zdolność Grupy do realizacji nowych projektów inwestycyjnych, zwłaszcza w obszarach OZE, modernizacji sieci dystrybucyjnej oraz innowacji technologicznych.

Poszanowanie praw pracowniczych i praw człowieka jest również elementem reputacyjnej i strategicznej odpowiedzialności Grupy Energa wobec interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Włączanie tych zasad do polityk, procesów i systemów zarządzania wzmacnia zaufanie, stabilność organizacyjną oraz odporność na ryzyka społeczne i regulacyjne. Tym samym prawa pracowników stają się integralną częścią modelu biznesowego Grupy, wspierając jego odporność, transparentność oraz zrównoważony charakter.

[S1.SBM-3]

1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, a także ryzyka i szanse związane z pracownikami w Grupie Energa są ściśle powiązane ze strategią oraz modelem biznesowym. Strategia Grupy Energa koncentruje się na transformacji energetycznej, co wpływa na zapotrzebowanie na nowe kompetencje. Rozwój technologii OZE i cyfryzacja wymagają podnoszenia kwalifikacji kadry i prowadzą do stopniowych zmian w strukturze zatrudnienia. Wpływ zmian regulacyjnych, w tym zgodność z wymogami ESG oraz normami dotyczącymi praw pracowniczych, wpływają na politykę HR i warunki pracy. Model biznesowy zakłada wzmocnienie etyki pracy, co kształtuje relacje wewnętrzne i poziom zaangażowania pracowników.

Grupa Energa dostosowuje swoje działania, aby skutecznie zarządzać wpływem strategii na zasoby ludzkie, poprzez inwestycje w rozwój pracowników, programy szkoleń dostosowane do transformacji sektora energetycznego, dbałość o prawa człowieka i prawa pracownicze, zapewnienie bezpieczeństwa pracy, dostosowywanie struktury i warunków zatrudnienia do długofalowych celów biznesowych i regulacyjnych. Strategia i model biznesowy Grupy Energa nie tylko wpływają na zasoby pracownicze, ale także ewoluują w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby i wyzwania rynku, co zapewnia organizacji stabilność i konkurencyjność.

Wszystkie osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy Energa, na które może ona istotnie wpływać, są objęte zakresem ujawnienia informacji w niniejszym rozdziale Sprawozdania ZR.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

W przeprowadzonej analizie podwójnej istotności Grupa Energa zidentyfikowała negatywne wpływy na pracowników, które wynikają najczęściej ze specyfiki działalności danej linii biznesowej przedsiębiorstwa. Są to zarówno wpływy powszechne, jak i systemowe, wynikające np. z transformacji rynku energetycznego, z ryzyka zawodowego związanego z pracą przy czynnej infrastrukturze energetycznej. Zidentyfikowane istotne negatywne wpływy w Grupie Energa na pracowników własnych dotyczą zagadnień:

- **Bezpieczeństwo zatrudnienia** – transformacja energetyczna, a tym samym redukcja aktywów węglowych mogą budzić niepewność co do stabilności miejsc pracy.
- **Czas pracy i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym** – praca w godzinach nadliczbowych, w szczególności w przypadku awarii masowych oraz pełnienie dyżurów domowych wpływają na czas pracy i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Niektóre grupy zawodowe z uwagi na charakter wykonywanej pracy i zadania są wyłączone z możliwości wykonywania pracy w trybie zdalnym.
- **Adekwatna płaca** – brak jednolitego systemu wynagrodzeń w spółkach Grupy Energa.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe** – brak możliwości spełnienia wszystkich oczekiwań finansowych strony społecznej.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – ryzyko zawodowe związane z czynną infrastrukturą energetyczną, praca w energetyce wiąże się z kluczowymi zagrożeniami, takimi jak: narażenie na kontakt z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym, praca na wysokości, w wykopach czy prace realizowane w trudnych warunkach atmosferycznych, które powodują podwyższony poziom zagrożenia dla zdrowia i życia.
- **Szkolenia i rozwój** – mimo ustalonej wysokości budżetów szkoleniowych i aktywnego ich wykorzystywania przez pracowników istnieją obszary merytoryczne, w których nie wszystkie oczekiwania rozwojowe pracowników udaje się spełnić, a przy tym obserwujemy istotnie rosnące koszty szkoleń wysokospecjalistycznych w branży energetycznej.

ISTOTNE POZYTYWNE WPŁYWY

Grupa Energa zidentyfikowała istotne pozytywne wpływy swojej działalności na pracowników:

- **Stabilne zatrudnienie** – zatrudnianie na umowę o pracę na jasno określonych zasadach z poszanowaniem praw pracowniczych, aktywne działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników, np. poprzez coroczny wzrost płac zagwarantowany w Porozumieniu w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy Energa zawarte 18.09.2017 r., z późniejszymi zmianami. Zapisy Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz wewnętrzne źródła prawa pracy zapewniają bezpieczeństwo zatrudnienia, na które składają się również działania powiązane z adaptacją do zmian klimatu i planami dekarbonizacyjnymi, oraz objęcie pracowników różnymi programami socjalnymi.
- **Elastyczny czas pracy** – utrzymanie równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym pracowników. Możliwość korzystania z pracy zdalnej i elastycznych form zatrudnienia, przestrzeganie regulacji dotyczących czasu pracy oraz wprowadzenie dodatkowych benefitów mających na celu zachowanie proporcji między obowiązkami zawodowymi a życiem osobistym.
- **Adekwatna płaca i atrakcyjne warunki zatrudnienia** – konkurencyjne wynagrodzenia, rozbudowane pakiety benefitów (min. opieka medyczna, ubezpieczenia, świadczenia socjalne) oraz dodatkowe programy wsparcia dla pracowników takie jak niektóre elementy programu Pracodawca Przyjazny Rodzinie, programy profilaktyki zdrowotnej.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe** – tworzenie warunków sprzyjających otwartemu dialogowi społecznemu poprzez cykliczne spotkania, konsultacje i komunikację ze stroną społeczną. Pełne uznanie organizacji związkowych za reprezentantów pracowników w zakresie ich zbiorowych praw i interesów, otwartość Zarządów na przyjmowanie informacji zwrotnych od przedstawicieli strony społecznej przy jednoczesnym dzieleniu się istotnymi informacjami, celami strategicznymi oraz planowanymi zmianami, uczestniczenie w konsultowaniu spraw, które bezpośrednio wpływają na pracowników np. w zakresie zmian organizacyjnych, wprowadzania nowych systemów czy decyzji dotyczących warunków pracy i płacy.
- **Wolność zrzeszania się** – całkowita wolność zrzeszania się. W spółkach funkcjonują liczne organizacje związków zawodowych, realizujące prawo pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – jedno z istotniejszych zagadnień mających wpływ na warunki pracy pracowników, wysoka jakość standardów BHP, prowadzone programy i szkolenia mające na celu podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie wypadkowości i budowania świadomości oraz kształtowanie postaw bezpiecznego wykonywania prac poprzez szkolenia BHP i prowadzone działania proaktywne.
- **Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości** – w Grupie Energa obowiązują regulacje zawierające zasady dotyczące kreowania środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi zawodowemu pracowników, bez rozgraniczenia na płeć. Regulacje te opisują zakaz jakichkolwiek form dyskryminacji, także ze względu na płeć i zapewniają kobietom takie same możliwości awansu, rozwoju zawodowego jak mężczyznom.
- **Przeciwdziałanie przemocy i nękanii** – wdrożenie regulacji wewnętrznych Kodeksu Etyki, Polityki ochrony praw człowieka i Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Energa. Powołani Rzecznicy ds. Etyki, Członkowie Komisji Wyjaśniającej oraz zespoły interwencyjne mające na celu przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji, a także podejmować działania interwencyjne. Ponadto prowadzone są działania edukacyjne zwiększające świadomość w zakresie przeciwdziałania przemocy i nękanii w miejscu pracy m.in. poprzez prowadzenie cyklicznych szkoleń.
- **Programy rozwoju i szkoleń** – w celu zapewnienia właściwego poziomu kompetencji pracowników adekwatnie do ich roli, zadań i odpowiedzialności pod kątem realizacji strategii Koncernu, przy uwzględnieniu możliwości finansowych, realizowane są działania szkoleniowo-rozwojowe. Zarządzanie szkoleniami obejmuje kompleksowe podejście do planowania, projektowania, wykorzystywania różnorodnych form szkoleniowych oraz oceny ich efektywności.

Pozytywne wpływy dotyczą zarówno pracowników etatowych, jak i osób zatrudnionych na umowach B2B oraz poprzez Agencję Pracy Tymczasowej. Działania te przyczyniają się do podniesienia jakości pracy, rozwoju zawodowego oraz wzrostu satysfakcji i zaangażowania pracowników.

ISTOTNE RYZYKA

- **Bezpieczeństwo zatrudnienia** – wpływ transformacji sektora elektroenergetycznego oraz dynamicznie zmieniająca się sytuacja rynkowa, wysokie koszty osłon dla pracownika sektora energetycznego zapewnione w ustawie.
- **Adekwatna płaca** – brak spójnego oraz konkurencyjnego systemu wynagradzania i motywowania w Grupie Energa, którego celem jest zapewnienie i utrzymanie wykwalifikowanych pracowników oraz ich długoterminowe motywowanie w celu utrzymania odpowiedniego zaangażowania i odpowiedzialności za realizację zadań, co wpływa na osiągnięcie celów biznesowych Grupy Energa.
- **Dialog społeczny i rokowania zbiorowe** – zabezpieczenie praw energetyków w związku z transformacją energetyczną.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.
- **Szkolenia i rozwój** – brak identyfikacji i zrozumienia potrzeb pracowników, jak również brak wdrożeń inicjatyw pozwalających wykorzystać potencjał pracowników.

ISTOTNE SZANSE

- **Dialog społeczny** – budowanie stabilnej i partnerskiej współpracy ze stroną społeczną poprzez konstruktywny i rzeczowy dialog z poszanowaniem interesów każdej ze stron, oparty na niezależności i zaufaniu oraz na poszukiwaniu kompromisowych rozwiązań.
- **Adekwatna płaca** – utrzymanie proaktywnych pracowników, kompetencji i talentów w organizacji. Adekwatne wynagrodzenie przekłada się na większą lojalność pracowników, wpływa na wizerunek i postrzeganie spółki jako atrakcyjnego pracodawcy, większe możliwości wyboru odpowiednio wykwalifikowanego pracownika w przypadku rekrutacji.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** – wysokie standardy BHP zmniejszają ryzyko wypadków i przestojów, poprawiając bezpieczeństwo i stabilność operacyjną.
- **Szkolenia i rozwój** – wykorzystanie potencjału zawodowego i rozwojowego pracowników Grupy Energa, regularne szkolenia zwiększają efektywność, innowacyjność i bezpieczeństwo pracy. Wyższe kwalifikacje pracowników pozwalają poprawić wyniki finansowe spółki m.in. poprzez optymalizację kosztów, lepsze adaptowanie do zmian i wymogów prawnych, efektywne wykorzystywanie kompetencji, brak kar finansowych i osiągnięcie celów biznesowych.

WPŁYW TRANSFORMACJI ENERGETYCZNEJ NA WARUNKI PRACY

Plany Grupy Energa dotyczące transformacji energetycznej i redukcji emisji CO₂, zgodne z umowami międzynarodowymi, mają istotny wpływ na pracowników, obejmując zarówno ryzyka, jak i szanse. Wpływ ten różni się w zależności od Linii Biznesowej. Grupa Energa dostosowuje strategię HR do transformacji sektora, koncentrując się na przekwalifikowaniu pracowników i minimalizowaniu ryzyk społecznych.

Linia Biznesowa	Czynniki	Wpływ
Linia Biznesowa DYSTRYBUCJA	Rozwój sieci WN, SN, nn dla przyłączania OZE, magazynów energii i elektromobilności, inwestycje w infrastrukturę energetyczną, wdrożenie liczników zdalnego odczytu.	Tworzenie miejsc pracy dla kadry inżyniersko-technicznej, stabilność zatrudnienia, programy podnoszenia kwalifikacji. Konieczność przekwalifikowania w związku z rozwojem procesów cyfryzacji.
Linia Biznesowa NOWA ENERGETYKA	Rozwój OZE (inwestycje, fuzje, przejęcia), rozwój technologii magazynowania energii oraz realizacja inwestycji wspierających cele zeroemisyjne. Wdrażanie cyfrowych rozwiązań (monitoring, predictive maintenance, digital twin), przeniesienie części pracy ze środowiska naturalnego do środowiska zdalnego lub hybrydowego. Rosnący nacisk na procedury bezpieczeństwa związane z nowymi technologiami, chemikaliami (np. elektrolity w magazynach energii), wysokością czy elektromagnetyzmem.	Rozwój nowych kompetencji w technologii związane z odnawialnymi źródłami energii. Konieczność podnoszenia kompetencji i dostosowywania wiedzy do wymagań zmieniającego się rynku energetycznego i rozwoju technologii BESS (magazynowania energii). Aktualizacja umiejętności pracowników związanych z nowymi technologiami, regulacjami oraz procesami projektowymi. Wsparcie pracowników w procesie transformacji: zapewnianie regularnych szkoleń oraz udziału w konferencjach branżowych dotyczących energetyki, magazynowania energii i zmian regulacyjnych. Dalsze monitorowanie potrzeb kompetencyjnych oraz dostosowywanie szkoleń do kierunku rozwoju Linii i wymogów rynku.

Linia Biznesowa	Czynniki	Wpływ
		Wdrożenie systemów predykcyjnych, dronów do inspekcji turbin i paneli czy autonomicznych robotów serwisowych może ograniczyć liczbę czynności manualnych - zmiany w kulturze organizacyjnej i możliwe przesunięcia w strukturze zatrudnienia. Szkolenia i przekwalifikowanie pracowników w kierunku nowych technologii OZE, inwestycje w BHP i bezpieczniejsze warunki pracy.
Linia Biznesowa ENERGETYKA ZAWODOWA	Budowa bloków CCGT w Grudziądzu, Gdańsku i Ostrołęce (obszar gazowy), zastępowanie węgla gazem, redukcja udziału aktywów węglowych, obniżenie emisji CO ₂ .	Działania mające ułatwić pracownikom dostosowanie się do zmian wynikających z transformacji klimatycznej, zapewnianie szkoleń oraz możliwości rozwijania nowych kompetencji w obszarze technologii gazowo-parowych, wsparcie w adaptacji do nowych technologii oraz procesów pracy.
Linia Biznesowa CIEPŁOWNICTWO (spółki kogeneracyjne i ciepłowne)	Neutralność klimatyczna a zmiany w strukturze działalności operacyjnej; odejście od technologii opartych na paliwach kopalnych, takich jak kotły węglowe, w konsekwencji stopniowe wygaszanie części instalacji produkcyjnych.	Zmniejszenie zapotrzebowania na pracę przy obsłudze urządzeń, ryzyko ograniczania liczby stanowisk w obszarze produkcji. Jednocześnie proces naturalnej ewolucji technologicznej i kierunku rozwoju ciepłownictwa, ukierunkowanego na nowoczesne, bardziej zrównoważone rozwiązania, które stworzą nowe miejsca pracy. Potrzeba przekwalifikowania pracowników w związku z planami dekarbonizacyjnymi.
Linia Biznesowa USŁUGI ENERGETYCZNE I POZOSTAŁE	Funkcje wsparcia i specjalistyczne Linii biznesowej, takie jak IT, finanse, logistyka, oświetlenie czy zarządzanie danymi, czynniki: nowe technologie wymagające wykwalifikowanych pracowników, np. energooszczędne technologie oświetleniowe, systemy LED, inteligentne rozwiązania energetyczne, rewolucja AI.	Wprowadzenie nowych procedur lub technologii, które mogą wymagać adaptacji, modyfikacja niektórych stanowisk w ramach cyfrowej transformacji procesów. Wspieranie pracowników w zdobywaniu nowych kompetencji. Rozwój energooszczędnych rozwiązań, inteligentnych systemów oświetleniowych oraz infrastruktury niskoemisyjnej przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy, poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy oraz zwiększenia długoterminowej stabilności zatrudnienia.
Linia Biznesowa SPRZEDAŻ	Cyfryzacja i redukcja kosztów dla wzrostu EBITDA, elastyczność procesowa, rosnący udział energii zielonej w sprzedaży.	Automatyzacja procesów może wpłynąć na niepewność zatrudnienia oraz na konieczność przekwalifikowania pracowników.

GRUPY NARAŻONE NA SZCZEGÓLNE RYZYKO

Grupa Energa identyfikuje główne grupy pracowników, na które może mieć negatywny wpływ w wyniku specyfiki branży i charakteru pracy. W oparciu o ocenę istotności, zgodnie z ESR 2 IRO 1, jednostka analizuje narażenie na ryzyko poprzez monitoring warunków pracy, dialog społeczny i raportowanie incydentów.

Grupy szczególnie narażone na negatywny wpływ:

- **Pracownicy operacyjni i techniczni** – narażeni na zagrożenia związane z funkcjonującą infrastrukturą energetyczną, pracą na wysokości, w wykopach, kontaktem z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym oraz ekstremalnymi warunkami atmosferycznymi.
- **Pracownicy zmianowi i dyżurujący** – system pracy zmianowej i dyżury mogą prowadzić do zaburzenia rytmu dobowego, przemęczenia i obciążeń zdrowotnych.
- **Pracownicy sektora konwencjonalnej energetyki** – ze względu na transformację energetyczną, w tym dekarbonizację, mogą być narażeni na niepewność zatrudnienia i konieczność przekwalifikowania.
- **Pracownicy starsi stażem** – starzejąca się kadra może być bardziej narażona na negatywne skutki intensywnej pracy fizycznej oraz ograniczone możliwości adaptacji do nowych technologii.
- **Kobiety w zawodach technicznych** – mniejsza reprezentacja kobiet w sektorze technicznym może wiązać się z ograniczonym dostępem do możliwości rozwoju oraz ryzykiem nierównego traktowania.

Grupa Energa analizuje negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze w różnych obszarach, uwzględniając specyfikę grup zawodowych oraz ich narażenie na ryzyko. Wiedza na temat większego narażenia osób o szczególnych cechach jest zdobywana poprzez:

- identyfikację grup pracowników na podstawie badań rynku pracy oraz wewnętrznych regulacji, np. *Polityki Zarządzania Wiekiem*,
- bezpośrednie informacje od związków zawodowych dotyczące problemów pracowniczych, np. nadgodzin przy usuwaniu skutków awarii,
- coroczną analizę stawek wynagrodzeń (benchmarking), która pozwala ocenić ich adekwatność w kontekście różnych grup zawodowych,
- monitorowanie nadgodzin w poszczególnych grupach zawodowych, np. poprzez kontrolę kierowników nad limitami nadgodzin pracowników,
- bieżącą identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka oraz analizę zdarzeń wypadkowych. Przeprowadzane są cykliczne badania środowiska pracy, aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych.

Grupa Energa monitoruje te obszary, wdrażając działania minimalizujące ryzyko i dostosowując warunki pracy do potrzeb różnych grup zawodowych.

W ramach działalności prowadzonej przez Grupę Energa nie identyfikuje się operacji narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub pracy dzieci.

GRUPY PRACOWNIKÓW ZWIĄZANYCH Z ISTOTNYMI SZANSAMI

Grupa Energa identyfikuje istotne szanse, które dotyczą określonych grup pracowników:

- Specjaliści OZE i innowacji (BESS, digital twins) – wzrost zapotrzebowania na ekspertów ds. OZE, magazynowania energii, cyfryzacji i automatyzacji, co otwiera nowe możliwości rozwoju zawodowego i awansu.
- Pracownicy starsi stażem – możliwość wykorzystania ich doświadczenia w roli mentorów oraz trenerów wewnętrznych, wspierających młodsze kadry.
- Przekwalifikowanie pracowników sektora konwencjonalnej energetyki – programy szkoleniowe umożliwiające przekwalifikowanie zawodowe i przejście do nowych obszarów, np. energetyki odnawialnej, IT czy usług technicznych.
- Pracownicy w obszarze dystrybucji i sieci – inwestycje w rozwój sieci dystrybucyjnej i magazynowanie energii zwiększają zapotrzebowanie na kadry inżynieryjno-techniczne, tworząc stabilne miejsca pracy.



[S1-1]

1.3 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa systematycznie dostosowuje polityki kadrowe do potrzeb pracowników oraz wymogów rynkowych. Grupa wdrożyła szereg polityk zarządzania zasobami pracowniczymi, zapewniając stabilność zatrudnienia, rozwój kompetencji i przestrzeganie standardów etycznych. Każda z regulacji, która ma status polityki i dotyczy wszystkich pracowników Grupy Energa, stanowi załącznik do Umowy o współpracy w Grupie Energa, która jest jednym z najważniejszych dokumentów regulujących kwestie wspólne, w tym standardy postępowania w Grupie. Pracownicy w Intranecie mają dostęp do powyższej regulacji wraz z załącznikami. Dedykowane działy zarządzania korporacyjnego w spółkach na bieżąco informują o zmianach w Umowie oraz jej załącznikach.

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Kodeks etyki GK ORLEN	Wyznacza standardy postępowania w relacjach między pracownikami i interesariuszami, promując zasady uczciwości, szacunku i odpowiedzialności.	Kodeks Etyki obejmuje zarówno pracowników, jak i interesariuszy i otoczenie GK ORLEN, w tym Grupy Energa. Każdy, kto uważa, że spółka Grupy nie przestrzega zasad określonych w Kodeksie, może zgłosić naruszenie/ skargę do Rzecznika ds. Etyki. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Właścicielem Kodeksu Etyki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki jest aktualizacja regulacji. Spółki poprzez Rzeczników ds. Etyki rozpatrują zgłoszone skargi oraz monitorują terminowość i poprawność wniesionych spraw.
Polityka praw człowieka	Wyznacza standardy postępowania i zobowiązania całej GK ORLEN w obszarze poszanowania i ochrony praw człowieka, w tym ochrony praw człowieka w kontekście pracowników Grupy.	Polityka odnosi się zarówno do pracowników Grupy, jak i do interesariuszy zewnętrznych i łańcucha dostaw. Polityka wskazuje także na różnorodne kanały zgłaszania nieprawidłowości i gwarantuje anonimowość sygnalistom. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Polityka zawiera rozdział dedykowany mechanizmom monitorowania, w którym zobowiązuje zarówno siebie, jak i pracowników i interesariuszy do zachowania należytej staranności w przestrzeganiu zasad i zobowiązań w Polityce zawartych. Polityka deklaruje ciągłą analizę procedur i zasad składających się na przestrzeganie praw człowieka.
Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji	Zapewnia mechanizmy ochrony pracowników przed dyskryminacją i niepożądanymi zachowaniami, obejmując m.in. możliwość anonimowego zgłaszania naruszeń i konsultacje. Zawiera przepisy dotyczące ochrony przed dyskryminacją ze względu na pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne i inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym.	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa. Zgłoszenia mogą być również dokonywane przez osoby z zewnątrz organizacji, w tym partnerów biznesowych, klientów. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Przeprowadzane są okresowe weryfikacje statusu realizacji wytycznych/rekomendacji wskazanych w raportach dotyczących działań, jakie Pracodawca powinien podjąć w związku ze złożoną skargą.
Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy	Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom i kontraktorom Grupy Energa. Cele: stabilizacja oraz systematyczne obniżenie TRIR podczas transformacji paliwowo-energetycznej Koncernu. Doskonalenie systemów bezpieczeństwa pracy pracowników i kontraktorów w spółkach Grupy Energa.	W obszarze bezpieczeństwa pracy Polityka odnosi się do funkcjonujących w spółkach Grupy Energa systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz powiązanych z nimi mechanizmów zarządzania bezpieczeństwem pracy kontraktorów. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR i BHP.	Monitorowanie procesu: monitorowanie poziomu i realizacji celów KPI obszaru bezpieczeństwa pracy (m.in. liczba wypadków przy pracy pracowników i kontraktorów, wskaźniki wypadkowości Grupy Energa).

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Polityka różnorodności GK ORLEN	Wspiera inkluzywność i równość szans, zapewniając przyjazne środowisko pracy niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, przekonań czy formy zatrudnienia. Podkreśla korzyści z różnorodności, takie jak wzrost produktywności, motywacji i kreatywności zespołów.	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Kontrola stosowania niniejszej Polityki prowadzona jest w ramach działań nadzorczych w zakresie realizacji regulacji oraz w ramach działań kontrolnych dotyczących przestrzegania przepisów obowiązującego prawa.
Polityka wellbeingowa	Koncentruje się na dobrostanie pracowników, obejmując ubezpieczenie medyczne, profilaktykę zdrowotną, dofinansowanie pasji pracowników oraz dodatkowe dni wolne	Polityka obejmuje pracowników oraz współpracowników Podmiotów Grupy Energa. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Kontrola stosowania niniejszej Polityki prowadzona jest w ramach działań nadzorczych w zakresie realizacji regulacji. Ponadto pracownicy spółek Grupy Energa zobowiązani są do przekazywania wszelkich sygnałów dotyczących wątpliwości co do stosowania zasad wynikających z niniejszej Polityki.
Polityka zarządzania potencjałem pracowników GK ORLEN	Określa strategię HR w Grupie Energa, wyznacza główne kierunki zarządzania zasobami ludzkimi oraz daje spółkom przestrzeń do samodzielnego kształtowania polityki kadrowej.	Polityka dotyczy wszystkich pracowników GK ORLEN. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Właścicielem Polityki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki są przeglądy i monitorowanie aktualności regulacji. Spółka po swojej stronie monitoruje jakość standardów opisanych w Polityce, np. aktualizuje prezentację onboardingową, aktualizuje standardy rekrutacji w oparciu o przepisy dotyczące jawności wynagrodzeń czy też zatrudniania etc.
Polityka zarządzania wiekiem	Budowanie świadomości kadry menedżerskiej dotyczącej zarządzania wiekiem, kształtowania różnorodności międzypokoleniowej i komunikacji, dbałości o transfer wiedzy i umiejętności. Utrzymywanie efektywności pracowników po 45. roku życia, m.in. poprzez dedykowane działania profilaktyki prozdrowotnej, prewencyjno- szkoleniowej. Planowania odejść emerytalnych pracowników z uwzględnieniem transferu wiedzy.	Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy, w szczególności dotyczy kwestii związanych z pracownikami po 45. roku życia. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Spółki, które ze względu na strukturę wieku zatrudnionych są szczególnie zagrożone licznymi odejściami na emeryturę swoich pracowników (np. Energa Operator), prowadzą cykliczne analizy, w których identyfikują obszary najbardziej narażone na powstanie luki kompetencyjnej. Skutkiem jest wdrożenie adekwatnych działań prewencyjnych. Ponadto istotną rolę w procesie zarządzania wiekiem w spółce odgrywają menedżerowie, którzy zobligowani są do monitorowania zasobów kadrowych w swoich komórkach, zgłaszania zapotrzebowania w zakresie zatrudnienia, szkolenia i awansów w celu zabezpieczenia m.in. luki pokoleniowej, uwzględniając kierunki rozwoju biznesu i efektywność procesów. Menedżerów wspiera obszar HR.
Regulaminy wynagradzania	Reguluje kwestie dotyczące zwolnień i wynagrodzeń, zapewniając ochronę pracowników.	Określają zasady wynagradzania w poszczególnych spółkach, uwzględniając kompetencje pracowników, a nie ich płeć. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	
Zasady realizacji szkoleń	Określają standardy i procedury szkoleniowe w Grupie Energa, zapewniając rozwój kompetencji i dostosowanie do zmieniających się wymagań rynkowych.	Zasady realizacji szkoleń dla spółek Grupy Energa to ogólny dokument, który w szczególności określa: proces planowania szkoleń i opracowania rocznego planu szkoleń, zakres odpowiedzialności wszystkich uczestników procesu zarządzania szkoleniami, zasady udziału pracowników w szkoleniach, uprawnienia przysługujące pracownikom oraz ich obowiązki, zasady finansowania szkoleń przez spółkę, ocenę jakości i efektów szkoleń, zasady zawierania przez spółkę umów szkoleniowych z pracownikami, regulujące wzajemne zobowiązania stron w przypadku udziału pracownika w szkoleniu. Dokument jest dostępny dla wszystkich pracowników i zamieszczony na ogólnodostępnej stronie Intranetowej oraz w komórkach HR.	Monitorowanie procesu: przekazywanie i monitorowanie realizacji wytycznych do planowania szkoleń w spółkach na dany rok, pozyskiwanie zbiorczych danych od spółek w zakresie zarządzania szkoleniami, bieżące monitorowanie wykonania budżetu szkoleniowego, zbieranie ocen jakości i efektów realizowanych szkoleń oraz weryfikacja dostawców usług szkoleniowych na podstawie ankiet ocen szkolenia.

Za przyjęcie polityk w Grupie Energa odpowiedzialny jest Zarząd Energi SA. Departament Polityki Personalnej lub inne wskazane komórki organizacyjne nadzorują status wdrożenia polityk w spółkach Grupy Energa. Zarządy poszczególnych spółek Grupy realizują postanowienia Polityki poprzez obszary personalne spółki oraz komórki merytoryczne, w zależności od zagadnienia, którego Polityka dotyczy.

Polityka jako dokument kierunkowy jest określana przez właściciela przedsiębiorstwa, tj. ORLEN SA. Jednocześnie spółki przedsiębiorstwa tj. Grupy Energa, samodzielnie realizują jej postanowienia, doprecyzowując rozwiązania skierowane do właściwych grup zawodowych. Polityki przed wdrożeniem w Grupie Energa są opiniowane przez odpowiednie komórki merytoryczne w spółce.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN jest realizowana w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, tj. w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- Wytyczne ONZ dla biznesu, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”;
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC);
- 10 zasad United Nations Global Compact.

Wszystkie polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych przyjęte i obowiązujące w Grupie Energa są zgodne z odpowiednimi instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Polityka ochrony praw człowieka w GK ORLEN ma bezpośrednie odniesienie do kwestii zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.

Polityka ochrony praw człowieka określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w Grupie, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

Dbałość o prawa człowieka w Grupie Energa w odniesieniu do pracowników to tworzenie otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy, dobrostan pracowników, równość w zatrudnieniu, swobody zrzeszania się i współpracy ze stroną społeczną, całkowity zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej, zakaz i zapobieganie dyskryminacji oraz mobbingowi i wszelkim nieprawidłowościom w miejscu pracy.

WŁĄCZANIE SPOŁECZNE

Grupa Energa realizuje szczególne zobowiązania w zakresie włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia oraz podejmuje pozytywne działania na ich rzecz poprzez wdrożone Polityki i inicjatywy:

- *Kodeks etyki GK ORLEN* – określa system wartości, wyznacza kierunki oraz tworzy ramy prawidłowego działania. Definiuje zasady uczciwego traktowania pracowników, promuje szacunek w relacjach zawodowych i podkreśla zobowiązanie do eliminacji wszelkich form nierównego traktowania.
- *Polityka ochrony praw człowieka* – określa kluczowe zasady działań oraz zachowań, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami.
- *Polityka różnorodności GK ORLEN* – zapewnia równe traktowanie wszystkich pracowników niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, orientacji seksualnej, niepełnosprawności czy przekonań. Promuje inkluzywność i tworzy środowisko pracy oparte na szacunku i równości szans.

- *Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji* – obejmuje mechanizmy ochrony osób narażonych na dyskryminację i mobbing, w tym wskazuje kanały zgłaszania naruszeń oraz wsparcie dla pracowników dotkniętych niepożądanymi zachowaniami.
- *Polityka wellbeingowa* – wspiera dobrostan pracowników, w tym osób o szczególnych potrzebach zdrowotnych, poprzez dostęp do ubezpieczenia medycznego, profilaktykę chorób oraz dofinansowanie dodatkowych inicjatyw sprzyjających ich integracji w środowisku pracy.
- *Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy Energa* - opisuje podstawowe wytyczne dla spółek Grupy dotyczące podejmowanych działań w celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników.

Przykładem polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych Grupy Energa jest *Polityka zarządzania wiekiem w Grupie Energa*, w ramach której spółki podjęły następujące zobowiązania:

- przeprowadzanie analizy stanu kadrowego pod kątem struktury wiekowej w poszczególnych obszarach spółki w perspektywie minimum 5-letniej;
- przeprowadzanie analizy przebiegu procesów, zakresów czynności i pracochłonności realizowanych zadań w poszczególnych komórkach organizacyjnych, uwzględniając jednocześnie przepisy prawa, prace na polecenie, a także informacje uzyskane od kadry kierowniczej;
- przegląd istniejących narzędzi i procesów HR w celu ich usystematyzowania i oceny efektywności każdego z nich (efekt synergii) pod kątem zarządzania wiekiem lub wdrożenia nowych narzędzi, dotąd nie funkcjonujących w danej spółce, np. regularna obecność spółek na dniach otwartych w szkołach o profilu energetycznym (przyciąganie nowej kadry o kluczowych dla trzonu biznesu kompetencjach);
- coroczne monitorowanie struktury kadrowej pod kątem wieku, prognozowanych odejść i rotacji w odniesieniu do kompetencji/ liczby etatów niezbędnych do utrzymania ciągłości i efektywności procesów biznesowych.

Każda spółka Grupy Energa jest zobowiązana do przekazania wniosków z analiz kadrowych wraz z opisem rekomendowanych działań do Departamentu Polityki Personalnej Energi SA w terminie określonym przez Departament. Jeśli w wyniku analizy spółka w porozumieniu z Departamentem Polityki Personalnej Energa SA uzna, że niezbędne są szczególne działania w zakresie zabezpieczenia „luki pokoleniowej”, wdraża Program zarządzania wiekiem dostosowany do jej potrzeb i otoczenia rynkowego, opisujący działania operacyjne zaplanowane do wdrożenia.

Grupa Energa nie posiada specjalnych polityk odnoszących się do szczególnych zobowiązań w zakresie włączania społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych lub pozytywnych działań na ich rzecz.



[S1-2]

1.4 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa współpracuje z pracownikami i ich przedstawicielami w ramach dialogu społecznego oraz procesów decyzyjnych, uwzględniając ich opinie za pośrednictwem:

- regularnych spotkań ze związkami zawodowymi, negocjowania warunków pracy i wynagrodzeń, konsultacji dotyczących prawa pracy i limitów pracy zdalnej. Pracownicy, za pośrednictwem związków zawodowych, mogą zgłaszać potrzeby dotyczące m.in. bezpieczeństwa zatrudnienia, czasu pracy oraz wynagrodzeń;
- działania Komisji BHP (więcej: Komisje BHP);
- planów szkoleniowych tworzonych na podstawie zgłoszeń pracowników przekazywanych przez przełożonych oraz w ramach Rozmów Rozwojowych, co pozwala na opracowanie rocznego planu szkoleń;
- działań wyjaśniających i interwencyjnych podejmowanych przez pracodawcę zgodnie z obowiązującymi procedurami w przypadku skarg dotyczących niepożądanych zachowań;
- ankiet, przeprowadzanych przez wybrane spółki, w których pracownicy mogą wyrażać opinie i zgłaszać inicjatywy (np. ankietę wśród pracowników Energi Operatora dotyczącą optymalizacji zasad korzystania z pracy zdalnej). Ich realizacja zależy od decyzji zarządów spółek;
- badania zaangażowania i satysfakcji pracowników.

Grupa Energa dba o otwartą komunikację, zapewnia transparentność decyzji kadrowych i angażuje pracowników w kształtowanie warunków pracy. Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa uwzględnia opinie pracowników, angażując ich w kluczowe aspekty zarządzania zasobami ludzkimi i bezpieczeństwem pracy.

ETAPY I CZĘSTOTLIWOŚĆ WSPÓŁPRACY

Częstotliwość współpracy spółek Grupy Energa z własnymi pracownikami jest zróżnicowana w zależności od obszaru, w jakim jest prowadzona. Dialog społeczny realizowany jest poprzez regularne spotkania przedstawicieli związków zawodowych z zarządami

spółek i kadrą kierowniczą. Pracodawcy spotykają się ze Stroną Społeczną m.in. w celu omówienia bieżących spraw, konsultacji regulacji wewnętrznych, czy też przedstawienia sprawy zgłaszanych przez pracowników. Dla przykładu w 2025 r. poszczególni pracodawcy spółki Energa-Operator SA odbyli łącznie 71 spotkań ze stroną społeczną. Współpraca z organizacjami zawodowymi jest realizowana w skali roku. Bardziej złożone i wymagające większych nakładów organizacyjnych jest badanie zaangażowania i satysfakcji, które przeprowadzane jest w cyklu 2-letnim, skierowane jest do pracowników Grupy Energa w celu pozyskania informacji zwrotnej m.in. na temat zadowolenia z warunków pracy, wspierania różnorodności, innowacyjności, wzajemnej współpracy, stylu zarządzania, wynagrodzeń czy benefitów. Badanie ma formę anonimowej ankiety elektronicznej.

Opinie pozyskane w ankietach są niezwykle cenne, ponieważ pochodzą bezpośrednio od pracowników i pokazują jakie działania pracodawcy wspierają pracowników w codziennej pracy, wskazują też obszary do doskonalenia i poprawy, aby jeszcze lepiej i efektywniej budować angażujące środowisko pracy. Efektem badania zaangażowania i satysfakcji są wdrażane inicjatywy usprawniające środowisko pracy.

Dyrektor obszaru kadr w Energa SA realizuje procesy współpracy z pracownikami i analizuje na poziomie Grupy Energa zakres wpływu na podejście Grupy. Poszczególni pracodawcy reprezentowani przez dyrektorów obszaru kadr realizują procesy współpracy na poziomie spółek i raportują ich wyniki do Energa SA.

KOMISJE BHP

Pracownicy spółek Grupy Energa oraz ich przedstawiciele biorą udział we współtworzeniu i doskonaleniu bezpieczeństwa pracy poprzez swoje zaangażowanie w ramach funkcjonujących w spółkach Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, zaangażowanie w systemie Zgłoś Zagrożenie, uczestnictwo w procesie oceny ryzyka zawodowego oraz działania w ramach Zespołów ds. planowania poprawy warunków BHP powołanych w spółkach Grupy.

W spółkach zatrudniających powyżej 250 pracowników działają Komisje BHP składające się z przedstawicieli pracowników, inspektorów pracy oraz lekarzy medycyny pracy. Dodatkowo funkcjonują zespoły ds. poprawy warunków BHP. Pracownicy uczestniczą w działaniach Komisji BHP, zgłaszają zagrożenia, biorą udział w ocenie ryzyka zawodowego i w zespołach ds. poprawy warunków BHP. Etapy i współpraca w przypadku BHP dotyczą działania Komisji BHP, do której zadań należy:

- opiniowanie projektów zmian w organizacji i wyposażeniu stanowisk pracy,
- analizowanie wniosków z oceny ryzyka zawodowego,
- opiniowanie standardów dotyczących wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie ochronne,
- przegląd okresowej oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- wypracowanie wniosków oraz opiniowanie planu poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, dokonanie oceny jego realizacji.

Spotkania Komisji BHP realizowane są cyklicznie (nie rzadziej niż raz na kwartał). W zakresie konsultacji zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w spółkach Grupy Energa pracownicy są reprezentowani przez przedstawicieli pracowników oraz związki zawodowe. Przedstawiciele pracowników i związki zawodowe stanowią stronę w procesie konsultacji aspektów związanych z bezpieczeństwem pracy, m.in. opracowań i aktualizacji oceny ryzyka zawodowego, tabeli norm przydziału odzieży i obuwia ochronnego, przydziału posiłków profilaktycznych i napojów, ustaleniu zakresu podstawowej opieki medycznej pracowników, poszukiwania innowacyjnych rozwiązań mających na celu poprawę bezpieczeństwa pracy.

[S1-3]

1.5 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

KANAŁY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI I ICH SKUTECZNOŚĆ

W ramach procesów zarządczych Grupa Energa dąży do zapewnienia skutecznych środków naprawczych i mechanizmów zgłaszania naruszeń w przypadku istotnego negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze. Podejście to obejmuje zarówno ocenę skuteczności działań, jak i dostępność kanałów zgłaszania problemów. Każdy z kanałów przewiduje inny katalog działań naprawczych, które w dużym stopniu zależą od rodzaju sprawy i zgłoszonego naruszenia. Kanały zgłaszania naruszeń, a tym samym środki naprawcze obejmują takie obszary jak: bezpieczeństwo i higiena pracy, dane osobowe, mobbing i dyskryminacja, naruszenie Kodeksu Etyki, naruszenia prawa lub nadużycia, ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz relacji z interesariuszami.

W przypadku BHP spółki Grupy Energa prowadzą bieżącą identyfikację zagrożeń, oceny ryzyka oraz analizy zdarzeń wypadkowych. Przedmiotowy proces realizowany jest w zakresie opracowywania i aktualizacji *Oceny ryzyka zawodowego* dla poszczególnych stanowisk pracy pracowników, przeprowadzania badań środowiska pracy, identyfikowania zagrożeń w instrukcjach wykonywania prac oraz procedurach monitorowania warunków pracy.

Środki naprawcze stosowane są w przypadkach dyskryminacji, mobbingu i naruszeń Kodeksu Etyki, dostosowując działania do konkretnych sytuacji pracowników zgłaszających problem.

KANAŁY ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

- BHP: bhp@energa.pl
- Zgłoszenia zagrożeń bezpieczeństwa pracy: system ODYS (Zgłoś zagrożenie w Grupie ENERGA)
- Dane osobowe: nodo@energa.pl
- Mobbing/dyskryminacja (w tym molestowanie i molestowanie seksualne): antymobbing@energa.pl
- Rzecznicy ds. Etyki – dedykowane skrzynki mailowe w spółkach GE
- Naruszenia prawa/nadużycia: sygnał@energa.pl
- Naruszenia Kodeksu postępowania dla dostawców. Kanały zgłoszeniowe to: dedykowane adresy mailowe, systemy informatyczne (ODYS- zgłaszanie naruszeń BHP), a także forma listowna lub bezpośrednio do dedykowanego pracownika (Rzecznik ds. Etyki).

Grupa Energa zapewnia pracownikom dostęp do skutecznych mechanizmów zgłaszania problemów oraz podejmuje działania naprawcze w celu eliminacji negatywnych skutków. Wszystkie kanały zgłaszania i rozstrzygania wątpliwości są ustanawiane samodzielnie przez Grupę Energa, w tym Energa SA.

WSPARCIE DOSTĘPNOŚCI KANAŁÓW ZGŁOSZEŃ

Dostępność kanałów zgłoszeń jest zapewniona poprzez informacje o kanałach zgłoszeń na stronie internetowej Grupy. W Energa właściciele merytoryczni poszczególnych obszarów, w tym obszaru HR, które zawierają mechanizmy zgłaszania naruszeń (np. obszar bezpieczeństwa w zakresie sygnalistów, obszar etyki w zakresie przeciwdziałania mobbingowi) opiekują się dedykowanymi im kanałami i sposobami zgłaszania nieprawidłowości. Tym samym Grupa Energa zapewnia pracownikom skuteczne mechanizmy zgłaszania naruszeń oraz ich monitorowanie, co umożliwia szybkie reagowanie na zgłaszane problemy. Wsparcie dostępności kanałów odbywa się poprzez:

- szkolenia i warsztaty – regularne wewnętrzne szkolenia oraz warsztaty dla pracowników i osób zaangażowanych w proces przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- systemy szkoleń w dziedzinie BHP,

- komunikację wewnętrzną – dedykowana zakładka w Intranecie zawierająca informacje o procedurach i dostępnych kanałach zgłoszeń,
- spotkania informacyjne – cykliczne spotkania zwiększające świadomość pracowników na temat dostępnych mechanizmów zgłaszania naruszeń, w tym dotyczących molestowania i molestowania seksualnego.

Grupa Energa aktywnie wspiera dostępność tych mechanizmów, dbając o transparentność procedur i bezpieczeństwo pracowników zgłaszających nieprawidłowości. Dodatkowo monitoruje i ocenia skuteczność kanałów zgłaszania problemów poprzez Program Antymobbingowy, który obejmuje działania prewencyjne i naprawcze.

MONITORING I OCENA SKUTECZNOŚCI

Skuteczność środków naprawczych jest oceniana poprzez:

- zalecenia Komisji Wyjaśniającej i Rzecznika ds. Etyki po zakończonych postępowaniach,
- monitoring przestrzegania zaleceń i wdrożonych działań korygujących,
- analizę powtarzalności zgłoszeń i skuteczności podjętych interwencji,
- analizę liczby zgłoszeń dotyczących niewłaściwych zachowań oraz terminowości postępowań wyjaśniających,
- weryfikację realizacji wytycznych i rekomendacji zawartych w raportach Zespołów Interwencyjnych,
- możliwość bieżących konsultacji członków Zespołów Interwencyjnych z Komisją Wyjaśniającą w zakresie stosowania Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- przeprowadzane wizyty prewencyjne z poziomu korporacyjnego (przez Energa SA), stanowiące kompleksową ocenę stanu bezpieczeństwa pracy w spółkach.

Grupa Energa zapewnia skuteczność mechanizmów zgłaszania skarg i dba o ich rozpoznawalność oraz zaufanie pracowników. Aktywne korzystanie z tych struktur wskazuje na świadomość zatrudnionych w zakresie procedur zgłaszania naruszeń. Kanały zgłoszeń są rozpowszechnione i dostępne dla pracowników i interesariuszy. W politykach wskazane są zasady oraz ramy czasowe prowadzenia postępowań wyjaśniających. Wszelkie zgłoszone nieprawidłowości są rozstrzygane, a w przypadku zasadności zgłoszenia przekazywana jest rekomendacja do pracodawcy, która ma na celu zapobieżenie ponownemu wystąpieniu zgłoszonego zajścia. Ponadto prowadzone są kampanie i szkolenia, podczas których pracownicy są informowani o możliwościach zgłaszania wszelkich nieprawidłowości. Weryfikowany jest odsetek pracowników przeszkolonych z ww. zakresu. Dokonywana jest również analiza liczby zgłaszanych naruszeń.

[S1-4]

1.6 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Grupa Energa w obliczu toczących się w skali kraju procesów takich jak transformacja energetyczna podejmuje działania prewencyjne i środki naprawcze, aby zapobiegać negatywnym wpływom na zasoby pracownicze oraz zapewniać ich stabilność i dobrostan, konsekwentnie wdraża rozwiązania wspierające pracowników, zapewniając im stabilne warunki pracy i rozwój zawodowy.

DZIAŁANIA ZAPOBIEGAJĄCE ISTOTNYM NEGATYWNYM WPŁYWOM

- Bezpieczeństwo zatrudnienia – jasne zasady zawierania umów o pracę i stabilne warunki zatrudnienia. Dodatkowo niektóre spółki Grupy Energa rozpoczęły procesy budowania ścieżek kariery, aby utrzymać stabilność zatrudnienia w obszarach strategicznych, w obliczu transformacji energetycznej. Energetyka jest sektorem krytycznym, więc transformacja nie oznacza redukcji, lecz przesunięcie kompetencji. Prowadzona jest transparentna komunikacja do pracowników dotycząca m.in. zmian organizacyjnych czy przyjętej strategii.
- Zarządzanie czasem pracy – monitorowanie okresów spiętrzenia pracy (np. zimą), ograniczanie nadgodzin, optymalizacja harmonogramów i egzekwowanie wykorzystywania urlopów zgodnie z przepisami.
- Ścisła współpraca ze stroną społeczną – negocjacje zbiorowe w celu dostosowywania warunków zatrudnienia do oczekiwań pracowników.
- Konkurencyjne wynagrodzenia – benchmarking rynkowy, negocjacje płacowe i porozumienia ze stroną społeczną dotyczące podwyżek oraz regulaminów wynagradzania.
- Ujednolicenie zasad wynagradzania.
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym – dodatkowe uprawnienia rodzicielskie, program Pasja, opieka medyczna, platforma MyBenefit, karta Multisport, Program *Bliżej Siebie*, dofinansowanie ubezpieczenia na życie i porozumienie dotyczące pracy zdalnej.
- Wsparcie dla pracowników – programy pomocowe w obszarach zdrowia, benefitów i organizacji pracy, dostosowane do potrzeb pracowników.

DZIAŁANIA I ŚRODKI NAPRAWCZE W ZAKRESIE BHP

W 2025 r. spółki Grupy Energa realizowały działania mające na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wynikające z harmonogramu wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN oraz otrzymanej w kwietniu 2025 r. *Strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025 – 2035*.

- Aktualizacja procesu powiadamiania, analizowania i raportowania zdarzeń wypadkowych wraz z komunikacją wniosków po zdarzeniach (w nowej formule Lessons Learned).
- Opracowanie i wdrożenie przez Grupę Energa ramowych zasad zarządzania ochroną przeciwpożarową.
- Ujednolicenie zasad planowania oraz metodologii realizacji wizyt prewencyjnych z obszaru BHP i PPOŻ realizowanych przez Enerę SA w spółkach Grupy.
- Opracowanie aplikacji umożliwiającej dokonywanie kompleksowej oceny w obszarze BHP i PPOŻ. kontraktorów.
- Przygotowanie i wdrożenie zasad funkcjonowania asystentów BHP w Grupie Energa (dodatkowa funkcja wspomagająca kadrę kierowniczą wyższego szczebla w zarządzaniu zadaniami z zakresu BHP w podległym obszarze operacyjnym).
- Opracowanie i wdrożenie *Operacjonalizacji strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025 – 2035 w Grupie Energa*.

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie powodowały negatywnych wpływów na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP:

- Zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do Polityki BHP Grupy Energa).
- Systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach Grupy funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które umożliwiają bieżącą identyfikację zagrożeń oraz minimalizują ryzyko zawodowe.
- Nadzór i kontrola – procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.
- Alerty bezpieczeństwa – wszystkie zaistniałe w Grupie Energa zdarzenia wypadkowe są raportowane i analizowane. Za pomocą Alertów bezpieczeństwa realizowana jest komunikacja do wszystkich spółek Grupy Energa dotycząca zdarzeń wypadkowych.
- Pogłębiona analiza wypadków przy pracy – to jednolita metodologia dotycząca sposobu przeprowadzenia analizy wypadków przy pracy zaistniałych w spółkach Grupy Energa. Stanowi ona graf prezentujący opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowanych przyczyn oraz podjętych/planowanych działań korygujących, których celem jest zapobieżenie podobnym zdarzeniom w przyszłości. W Grupie Energa funkcjonuje praktyka omawiania wszystkich Alertów bezpieczeństwa oraz opracowanych analiz wypadków metodą drzewa zdarzeń podczas cyklicznych spotkań koordynacyjnych przedstawicieli obszaru BHP Grupy Energa oraz obszaru BHP ORLEN SA. Ponadto po każdym zdarzeniu wypadkowym z absencją chorobową opracowywana jest końcowa informacja o wypadku w formie *Lessons Learned*, która jest udostępniana wszystkim spółkom Grupy.

ŚRODKI NAPRAWCZE W PRZYPADKU FAKTYCZNYCH NEGATYWNYCH WPŁYWÓW

- Otwarta i systematyczna komunikacja z organizacjami związkowymi zapewniająca im dostęp do informacji dotyczących podejmowanych działań przez pracodawcę. Negocjacje zbiorowe w celu dostosowywania warunków zatrudnienia do oczekiwań pracowników.
- Działalność Rzeczników ds. Etyki w spółkach Grupy Energa – Rzecznicy Etyki czuwają nad przestrzeganiem zapisów Kodeksu Etyki GK ORLEN w spółce i wspierają spółkę w podejmowaniu właściwych działań naprawczych. Rzecznik ds. Etyki jest bezpośrednim odbiorcą „zgłoszenia naruszenia Kodeksu Etyki” (które składać mogą także podmioty i osoby fizyczne z otoczenia spółki) i prowadzi postępowanie wyjaśniające. W ramach podejmowanych działań współpracuje z komórkami merytorycznymi spółki w zależności od zagadnienia, którego naruszenie dotyczy. Postępowanie kończy się raportem, w którym Rzecznik ds. Etyki przedstawia proponowane działania naprawcze i sposób ich monitorowania. Brak zamkniętego katalogu działań – są one elastycznie dopasowywane do sytuacji.
- Działania Komisji Wyjaśniającej i Zespołów Interwencyjnych w ramach prowadzonych działań przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji – Komisja lub powołany Zespół realizują postępowania wyjaśniające (Komisja) i interwencyjne (Zespół) w obszarze zgłoszeń dotyczących działań niepożądanych, w tym mobbingu oraz dyskryminacji. Postępowanie wyjaśniające kończy raport z rekomendacją dla pracodawcy, natomiast postępowanie interwencyjne kończy raport z wytycznymi dla pracodawcy. Środki naprawcze pracodawca podejmuje w oparciu o informacje przekazane w raporcie.

DZIAŁANIA PODJĘTE W ROKU SPRAWOZDAWCZYM I PLANOWANE NA PRZYSZŁOŚĆ

Grupa Energa realizuje i planuje kluczowe działania, które wspierają rozwój pracowników, bezpieczeństwo pracy oraz przestrzeganie zasad równego traktowania. Działania te przyczyniają się do realizacji strategicznych celów i polityk przedsiębiorstwa.

1 Warunki pracy i wynagrodzenia:

- dostępność pracy zdalnej tam, gdzie to możliwe,
- optymalizacja nadgodzin poprzez monitorowanie i kontrolę zgodnie z przepisami prawa,
- planowanie pracy uwzględniające kluczowe okresy (np. wzmocnienie brygad monterskich w sezonach awarii),
- automatyzacja procesów, np. w HR, oraz wprowadzanie pierwszych rozwiązań AI (Copilot).

- 2 Dialog społeczny** – prowadzony jest intensywny i konsekwentny dialog społeczny obejmujący m.in. realizację porozumień w sprawie wynagrodzeń w ramach corocznych negocjacji płacowych. Wdrożenie Dyrektywy 2023/970 dotyczącej równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn, uwzględniając specyfikę branży energetycznej.
- 3 Well-being i work-life balance:**
 - program Pasja – dofinansowanie zainteresowań pracowników (nabór 2x w roku),
 - dofinansowanie w zakresie opieki medycznej, platformy MyBenefit, kart Multisport,
 - optymalizacja zasad dotyczących pracy zdalnej,
 - uczestnictwo w kampanii Bliżej Siebie,
 - dostęp do platform well-beingowych i edukacyjnych.
- 4 Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP):**
 - wdrożenie działań określonych w Operacjonalizacji strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025 – 2035 w Grupie Energa”,
 - praktyczne wdrożenie aplikacji umożliwiającej ocenę BHP i PPOŻ kontraktorów,
 - digitalizacja procesu kontroli BHP i PPOŻ,
 - rozwój programów motywacyjnych dla pracowników i kontraktorów.
- 5 Szkolenia i rozwój:**
 - realizowanie celowanych programów szkoleniowych dla wybranych grup pracowników, np. programy wsparcia kompetencji sprzedażowych i negocjacyjnych (Energa Logistyka, Energa Obrót), programy wsparcia kompetencji menadżerskich (Angażujące przywództwo),
 - realizowanie celowanych programów szkoleniowych dla wybranych zagadnień szczególnie istotnych niezależnie od grupy zawodowej np. rezyliencja psychiczna,
 - umożliwienie uczestnictwa określonej grupie pracowników w dedykowanym Programie studiów *MBA dla menedżerów branży energetycznej*,
 - kontynuacja realizacji budżetów szkoleniowych i dążenie do 100% wykorzystania środków na rozwój kompetencji.
- 6 Szkolenia z przeciwdziałania mobbingowi i rozpoznawania działań niepożądanych w ramach Programu Antymobbingowego.**

Wszystkie działania będą kontynuowane w latach 2026–2027 zgodnie z harmonogramem i przyczynią się do realizacji kluczowych KPI oraz rozwoju kultury organizacyjnej i bezpieczeństwa w Grupie Energa.

DODATKOWE INICJATYWY W CELU ZWIĘKSZENIA POZYTYWNEGO WPŁYWU

Grupa Energa realizuje dodatkowe inicjatywy, których celem jest zwiększenie pozytywnego wpływu na zasoby pracownicze:

- usprawnienie pracy poprzez digitalizację procesów oraz wdrażanie narzędzi AI (Copilot);
- podjęcie prac nad stworzeniem ścieżek kariery w części spółek Grupy, które pozwolą na rozwinięcie i zatrzymanie szczególnie istotnych kompetencji branżowych oraz zwiększą zaangażowanie pracowników;
- Employer Branding - aktywne uczestnictwo spółek zatrudniających kadrę inżyniersko-techniczną w targach pracy, dniach otwartych i wydarzeniach na uczelniach. W 2025 r. zintensyfikowano działania w ramach programu edukacyjnego prowadzonego przez Energię Operatora, nadając mu nową nazwę *Energia do Nauki – Nauka dla Energi*. Projekt logo programu został wyłoniony w konkursie przeprowadzonym wśród pracowników – dla zwiększenia zaangażowania. W ramach programu zrealizowano pilotażowy program współpracy ze szkołami, który następnie kontynuowano jako wyraz długofalowej inicjatywy współpracy z sektorem edukacyjnym. Współpraca z uczelniami i ze szkołami branżowymi, łączenie wiedzy akademickiej z praktycznymi potrzebami branży energetycznej, zaangażowanie ekspertów wewnętrznych spółki w działania edukacyjne, budowanie świadomości marki pracodawcy wśród studentów i młodych talentów. 27 szkół zaangażowanych w program, 1 620 uczniów zaangażowanych w spotkania;
- w 2025 r. spółka Energa Operator zawarła umowy aliansu z 10 uczelniami wyższymi. W ramach umów aliansu realizowane będą praktyki i staże studenckie, spotkania na uczelniach z merytorycznymi pracownikami spółki, tworzenie prac dyplomowych w oparciu o faktyczne case studies spółki;
- transparentna komunikacja – intensyfikacja przekazu o zmianach, wydarzeniach i procesach zachodzących w spółce, w tym poprawa estetyki i atrakcyjności publikowanych treści;

- równość wynagrodzeń – coroczne analizy oraz planowanie wdrożenia unijnej dyrektywy dotyczącej jawności i równości wynagrodzeń;
- indywidualne plany rozwojowe – opracowanie programów rozwoju pracowników na podstawie wyników Rozmów Rozwojowych.

Działania te wspierają rozwój zawodowy, poprawiają warunki pracy i budują kulturę organizacyjną opartą na transparentności i zaangażowaniu.

DODATKOWE DZIAŁANIA W OBSZARZE BHP

W spółkach Grupy Energa realizowane są dodatkowe akcje i inicjatywy w ramach profilaktyki zdrowotnej pracowników, tj. szczepienia ochronne (np. przeciwko grypie, na tężec, dur brzuszny, przeciwko kleszczowemu zapaleniu opon mózgowych, WZW), badanie densytometryczne, badanie ultrasonograficzne lub mammograficzne, profilaktyka raka prostaty, badanie dermatoskopowe, badanie wzroku i słuchu, konsultacje trychologiczne, warsztaty z fizjoterapeutą, konsultacje kardiologiczne, porady dietetyczne i dotyczące zdrowego stylu życia, warsztaty z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, dofinansowanie do okularów korekcyjnych dla pracowników.

DNI BEZPIECZEŃSTWA

Organizowane cyklicznie od 2021 r. Dni Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w Grupie Energa stanowią inicjatywę popularyzującą w spółkach Grupy tematykę bezpieczeństwa pracy i promującą zdrowy styl życia wśród pracowników i kontraktorów. Każda kolejna edycja tej inicjatywy, a wraz z nią zaplanowane działania otwierają możliwości zarówno dla pracowników spółek, jak i dla wykonawców zewnętrznych do wzięcia udziału w aktywnościach utrwalających i weryfikujących wiedzę oraz umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

ŚLEDZENIE I OCENA SKUTECZNOŚCI PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ

Grupa Energa monitoruje i ocenia skuteczność działań i inicjatyw w zakresie poprawy warunków pracy i wynagrodzeń poprzez następujące procesy:

- ocena skuteczności negocjacji płacowych – negocjacje rozpoczynają się w pierwszym kwartale każdego roku, którego podwyżki dotyczą, i powinny zakończyć się u pracodawcy do 30 kwietnia danego roku,
- realizacja planów rozwoju – oceniana corocznie w ramach Rozmowy Rozwojowej, umożliwiając dostosowanie działań szkoleniowych do potrzeb pracowników,
- analiza benchmarków wynagrodzeń – regularne porównywanie stawek płac z rynkiem w celu dostosowania polityki wynagrodzeń.

Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa zapewnia skuteczność wdrażanych działań oraz ich realny wpływ na zasoby pracownicze.

PROCESY DEFINIUJĄCE WYBÓR WŁAŚCIWYCH DZIAŁAŃ I MONITORING ICH SKUTECZNOŚCI

Grupa Energa określa potrzebne i właściwe działania w odpowiedzi na rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy na pracowników poprzez:

- analizę trendów rynkowych i uwarunkowań wewnętrznych – np. ocena potrzeby rozszerzenia pracy zdalnej,
- spotkania ze związkami zawodowymi – konsultacje dotyczące warunków pracy i wynagrodzeń,
- analizę rotacji kadr – monitorowanie odpływu pracowników i identyfikacja przyczyn,
- przegląd realizacji programów well-beingowych i ich wpływu na satysfakcję pracowników.

Dzięki tym procesom Grupa Energa dostosowuje swoje działania do zmieniających się warunków, zapewniając stabilność i dobrostan pracowników.

DZIAŁANIA OGRANICZAJĄCE ISTOTNE RYZYKA I WYKORZYSTUJĄCE SZANSE

Grupa Energa realizuje działania ograniczające istotne ryzyka i wykorzystujące szanse wynikające z wpływu na własne zasoby pracownicze oraz monitoruje ich skuteczność, koncentrując się na poprawie systemów wynagradzania, rozwoju kompetencji oraz usprawnieniu komunikacji wewnętrznej.

- **Bezpieczeństwo zatrudnienia** – jasne zasady zawierania umów o pracę zgodnie z przepisami prawa oraz działania informacyjne i konsultacyjne dotyczące wpływu transformacji na zatrudnienie.
- **Optymalizacja czasu pracy i obciążenia zadaniami** – monitorowanie okresów spiętrzenia pracy (np. zimą), optymalizacja nadgodzin, egzekwowanie terminowego wykorzystywania urlopów; dążenie do zniwelowania nierównomiernego obciążenia pracowników, ustalając szczegółowe cele operacyjne w tym zakresie, utrzymanie pracy zdalnej w porozumieniu ze stroną społeczną.
- **Konkurencyjne wynagrodzenia i ujednolicenie zasad wynagradzania** – benchmarking rynkowy, negocjacje zbiorowe, porozumienia płacowe ze stroną społeczną, wprowadzenie większego znaczenia składników premialnych w celu zwiększenia konkurencyjności wynagrodzeń i przyciągnięcia nowych talentów; koncentrowanie działań zmierzających do zmniejszenia luki kompetencyjnej i pokoleniowej w branży energetycznej.
- **Work-life balance** – programy wspierające dobrostan pracowników, m.in. dodatkowe uprawnienia rodzicielskie, program Pasja, opieka medyczna, MyBenefit, karta Multisport, dofinansowanie ubezpieczenia na życie.
- **Nowe kanały komunikacyjne** – rozwój narzędzi umożliwiających bezpośrednią komunikację z pracownikami, aby zwiększyć transparentność przekazywania informacji.

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie wpływały negatywnie na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP poprzez:

- zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do *Polityki BHP Grupy Energa*),
- systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach Linii biznesowych Dystrybucja, Wytwarzanie i Sprzedaż (Energa Oświetlenie) funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które minimalizują ryzyko zawodowe,
- nadzór i kontrolę – procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.

Dzięki tym działaniom Grupa Energa skutecznie łagodzi potencjalne ryzyka i zapewnia zgodność praktyk operacyjnych z zasadami bezpieczeństwa i ochrony pracowników.

ZASOBY NIEZBĘDNE DO ZARZĄDZANIA ISTOTNYM WPŁYWEM NA PRACOWNIKÓW

Grupa Energa przeznacza kluczowe zasoby na zarządzanie wpływem na pracowników, obejmujące zasoby ludzkie, systemy technologiczne oraz regulacje wewnętrzne.

GLÓWNE ZASOBY W ZARZĄDZANIU ISTOTNYM WPŁYWEM NA PRACOWNIKÓW**Zasoby ludzkie:**

- zarządy spółek Grupy Energa – odpowiedzialne za kształtowanie polityki personalnej, bezpieczeństwo zatrudnienia i adekwatność wynagrodzeń,
- obszary personalne (HR) – menadżerowie HR i wykwalifikowana kadra wspierająca procesy kadrowo-płacowe,
- organizacje związkowe – 36 przewodniczących reprezentujących stronę społeczną w dialogu i rokowaniach zbiorowych.

Regulacje i systemy:

- kadrowo-płacowe systemy IT – wspierające zarządzanie wynagrodzeniami, czasem pracy i zatrudnieniem,
- zautomatyzowane procesy HR – umożliwiają szybką i skuteczną realizację działań HR-owych, także podczas pracy zdalnej, pozwalają łatwo identyfikować ścieżkę akceptacji,
- regulacje i polityki wewnętrzne, tj. polityki personalne, regulaminy wynagradzania oraz Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, które zapewniają stabilność i przewidywalność warunków pracy.

Grupa Energa efektywnie wykorzystuje te zasoby, aby zapewnić zgodność praktyk kadrowych z celami strategicznymi oraz minimalizować ryzyka związane z zatrudnieniem.

HORYZONT CZASOWY WDRAŻANIA KLUCZOWYCH DZIAŁAŃ

Kluczowe działania określone są w rocznych harmonogramach prac. Większość działań ma charakter ciągły i podlega procesowi stałego doskonalenia. W kwietniu 2025 r. Grupa Energa otrzymała *Strategię funkcjonalną obszaru Bezpieczeństwa Procesowego, Pożarowego i Osobistego Grupy ORLEN 2035*, stanowiącą rozwinięcie założeń zawartych w *Strategii biznesowej ORLEN 2035*. Na tej podstawie dokonano oceny stopnia spełniania przez Grupę Energa wymagań zawartych w przedmiotowej strategii oraz opracowano operacjonalizację zawierającą rekomendacje działań wdrożeniowych i doskonalących w obszarze bezpieczeństwa osobistego oraz bezpieczeństwa pożarowego na lata 2025-2027 (uwzględniając poziom rozwoju poszczególnych spółek oraz specyfikę ich funkcjonowania). Jednocześnie realizowane działania zawarte w *Harmonogramie wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN na lata 2024-2026* zostały włączone (jako zbieżne z kierunkami określonymi w strategii) do operacjonalizacji, w celu bardziej efektywnego i spójnego nadzoru nad realizacją działań.

Opracowana *Operacjonalizacja strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025-2035* w Grupie Energa została przyjęta do stosowania w dniu 22 sierpnia 2025 r. przez Zarząd Energi SA i będzie stanowiła wyznacznik dla rozwoju Grupy Energa w obszarze BHP i PPOŻ. na kolejne lata.

ZDARZENIA WYMAGAJĄCE ŚRODKÓW NAPRAWCZYCH WOBEC OSÓB POSZKODOWANYCH

Grupa Energa posiada rozbudowany system etyczny, który zapewnia ochronę praw pracowników i reagowanie na potencjalne naruszenia. Środki ochronne i mechanizmy zgłaszania naruszeń:

- *Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji*, ochrony praw człowieka oraz sygnalistów określają procedury zgłaszania naruszeń i działań naprawczych;
- Rzecznicy ds. Etyki przyjmują zgłoszenia dotyczące naruszeń etycznych, prowadzą działania edukacyjne i monitorują przestrzeganie Kodeksu Etyki;
- anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości – możliwość zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa za pośrednictwem dedykowanych kanałów, zgodnie z obowiązującymi politykami m.in. *Polityką ochrony sygnalistów*;
- *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Orlen* określa wartości i zasady postępowania, których przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika;
- działalność Komisji Wyjaśniającej i Zespołów Interwencyjnych, które rozpatrują skargi na zachowania niepożądane, w tym podejrzenia mobbingu i dyskryminacji, wydają wytyczne i rekomendacje dla pracodawców w toku podejmowanych rozstrzygnięć.

Dzięki tym mechanizmom Grupa Energa zapewnia skuteczne reagowanie na potencjalne nieprawidłowości oraz wspiera etyczne i bezpieczne środowisko pracy.



[S1-5]

1.7 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Grupa Energa wyznacza cele określone w czasie i ukierunkowane na wyniki służące ograniczeniu negatywnych wpływów, zwiększenie pozytywnych efektów oraz zarządzanie ryzykami i szansami w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.

W tym obszarze celem jest redukcja wypadków poprzez wdrażanie Polityki BHP i działań strategicznych, mierzona wskaźnikami TRIR i LTIFR.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY:



	Do 2024-2026	Do 2030
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	≤ 0,34	≤ 0,31
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	≤ 1,70	

BHP: rok bazowy – 2024

Cele w obszarze BHP dotyczą pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości, tzw. kontraktorów.

METODA I ISTOTNE ZAŁOŻENIA PRZY OKREŚLANIU CELÓW ZWIĄZNYCH Z BHP

Grupa Energa ustala cele w obszarze BHP, koncentrując się na systematycznym obniżaniu wskaźnika TRIR. Proces ustalania celów i ich monitorowanie:

- współpraca z pracownikami i ich przedstawicielami – strona społeczna jest zaangażowana w ustalanie celów BHP oraz ocenę ich realizacji;
- śledzenie wyników – monitorowanie postępów w zakresie TRIR oraz podejmowanie działań korygujących w razie potrzeby;
- wnioski i ulepszenia – wyniki analizy bezpieczeństwa pracy wpływają na wprowadzanie nowych środków ochronnych i doskonalenie procedur;
- metodologia określania celów:
 - źródła danych – wskaźniki TRIR są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi standardami bezpieczeństwa pracy,
 - zgodność z regulacjami – cele BHP uwzględniają wymogi polityki krajowej, unijnej oraz strategii zrównoważonego rozwoju,
 - dostosowanie do lokalnej sytuacji – strategie bezpieczeństwa są opracowywane zgodnie ze specyfiką branży energetycznej i zagrożeniami w miejscu pracy.

W 2025 r. nie wprowadzono żadnych zmian w celach BHP Grupy Energa.

ŚLEDZENIE WYNIKÓW

Śledzenie wyników odbywa się poprzez cykliczne raportowanie i rozliczanie celów kadry menedżerskiej. Stały monitoring obejmuje analizę KPI w obszarze bezpieczeństwa pracy, w tym liczbę wypadków oraz wskaźniki wypadkowości pracowników i kontraktorów.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

W 2025 r. osiągnięto następujące wskaźniki:



	2024	2025
TRIR	0,28	0,16
LTIFR	1,41	0,82

POZOSTAŁE OBSZARY ODDZIAŁYWANIA NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

W pozostałych obszarach pracowniczych, mając na celu ograniczenie negatywnych wpływów, zwiększenie pozytywnych efektów oraz zarządzanie ryzykami i szansami, Grupa Energa nie wyznacza celów ilościowych w rozumieniu ESRS. wskazujące kierunek podejmowanych działań:

Grupa Energa dostosowuje działania, uwzględniając wyzwania rynku pracy oraz potrzeby pracowników. Grupa Energa systematycznie monitoruje te obszary i wprowadza działania usprawniające, choć nie zawsze definiuje konkretne cele ilościowe.

[S1-6]

1.8 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Grupa Energa funkcjonuje w ramach sześciu Linii Biznesowych, co determinuje rodzaje stanowisk w poszczególnych obszarach. Poza podstawową działalnością Grupy można wyróżnić uniwersalne grupy stanowisk: wyższą kadram zarządzającą, kadram zarządzającą oraz pracowników wsparcia.

Kluczowe grupy stanowisk według Linii Biznesowych:

- **Nowa Energetyka** - skupia spółki związane z odnawialnymi źródłami energii (OZE), rozwojem projektów tego obszaru oraz magazynowaniem energii (BESS). Podmiotami Wiodącymi obszarów są Energa Wytwarzanie, Energa Green Development oraz Energa Storage. Typowe stanowiska dla podstawowej działalności spółek tej Linii Biznesowej to m.in. brygadziści, elektrycy, monterzy, mechanicy, serwisanci farm wiatrowych i fotowoltaicznych, specjaliści w obszarze realizacji i przygotowania inwestycji;
- **Energetyka Zawodowa** - podzielona na dwa obszary: gazowy oraz węglowy. Podmiotem Wiodącym dla gazu jest Energa SA, a dla węgla – Elektrownie Ostrołęka. Typowe stanowiska dla podstawowej działalności spółek tej Linii Biznesowej to m.in. inżynierowie ruchu elektrowni, elektromechanicy, specjaliści ds. automatyki, mistrzowie zmiany ruchu, maszyniści urządzeń;
- **Ciepłownictwo** - obejmuje spółki kogeneracyjne i ciepłowne. Typowe stanowiska dla podstawowej działalności spółek tej Linii Biznesowej to m.in. dyżurni inżynierowie ruchu, operatorzy, laboranci;
- **Dystrybucja** - zarządzana przez Energa Operator, obejmuje także spółkę wykonawczą Energa-Operator Wykonawstwo Elektroenergetyczne. Typowe stanowiska dla podstawowej działalności spółek tej Linii Biznesowej to m.in. elektrycy, kadra inżynieryjno-techniczna;
- **Detal** - reprezentowana przez Energa Obrót, skupia działalność sprzedażową skierowaną do klientów indywidualnych i biznesowych. Działalność podstawową Linii realizują cztery grupy pracowników w obszarach: Sprzedaży oraz Obszar Operacji, a także zarządzania portfelem oraz wsparcia;
- **Usługi energetyczne i pozostałe** - zgrupowane zostały funkcje wsparcia i specjalistyczne, takie jak IT, finanse, logistyka, oświetlenie czy zarządzanie danymi. Podmiotem Wiodącym jest Energa SA. Typowe stanowiska dla podstawowej działalności spółek tej Linii Biznesowej to m.in. pracownicy operacyjni (sprzedaż, logistyka, zakupy, magazynierzy), projektanci, informatycy (programiści, testerzy, kierownicy projektów), oświetleniowcy (technicy, monterzy ds. oświetlenia).

Pracownik to osoba fizyczna zatrudniona na umowę o pracę. Do pracowników własnych oprócz osób zatrudnionych na umowę o pracę zaliczamy osoby niebędące pracownikami etatowymi, jak osoby świadczące pracę w oparciu o umowę współpracy (B2B) lub zatrudnione za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej (APT). Dane prezentowane są w osobach jako całkowite zatrudnienie (pracownicy aktywni + nieaktywni) na ostatni dzień miesiąca danego roku. Grupa Energa prowadzi swoją działalność i zatrudnia pracowników wyłącznie na terenie Polski. Nie zatrudniamy pracowników w innych krajach UE, a także poza UE.

ZATRUDNIENIE W GRUPIE ENERGA WEDŁUG STANU NA 31 GRUDNIA W LATACH 2024-2025



tab. 92. Liczba pracowników w podziale na płeć i państwo (na dzień 31.12).

	2024		2025	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
Polska	2 344	6 726	2 339	6 517
Pozostałe kraje	0	0	0	0
Pracownicy ogółem	2 344	6 726	2339	6517

2025 r. to kolejny okres stabilnego zatrudnienia. Zmiany w poziomie zatrudnienia wynikają głównie ze zmian właścicielskich oraz realizacji projektów strategicznych i inwestycyjnych w Grupie Kapitałowej.

LICZBA PRACOWNIKÓW W PODZIALE NA PŁEĆ I RODZAJ ZATRUDNIENIA

tab. 93. Liczba pracowników w podziale na płeć, rodzaj umowy i wymiar czasu pracy (na dzień 31.12).

	2024		2025	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
na czas określony	226	701	194	561
na czas nieokreślony	2 118	6 025	2 145	5 956
którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0
w pełnym wymiarze czasu pracy	2 313	6 714	2 319	6 505
w niepełnym wymiarze czasu pracy	31	12	20	12
całkowita liczba pracowników	2 344	6 726	2 339	6 517

Grupa Energa zatrudnia aż 91,5% osób na umowę o pracę na czas nieokreślony, a 99,6% osób zatrudnionych jest w pełnym wymiarze czasu pracy, gwarantując tym samym stabilne miejsce pracy i rozwoju.

ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW

tab. 94. Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy Energa w podziale na płeć.

	2024		2025	
	Kobieta	Mężczyzna	Kobieta	Mężczyzna
Polska	122	422	126	475
Pozostałe kraje	0	0	0	0
Pracownicy ogółem	122	422	126	475

Wskaźnik rotacji w Grupie Energa w 2025 r. wyniósł **6,8%** (liczony jako łączna liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy podzielona przez stan zatrudnienia na koniec roku).

Ruchy kadrowe w 2025 r. utrzymywały się na stabilnym poziomie. Prawie połowa odejść (45%) była wynikiem przejścia pracowników na świadczenia emerytalne.

[S1-7]

1.9 CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

W 2025 r. liczba osób niebędących pracownikami, a zaliczanych do własnych zasobów pracowniczych wynosiła 199 osoby. Wśród tych osób dominowały osoby pracujące w oparciu o umowy o współpracę (B2B) głównie w obszarze IT i stanowiły 74,8% wszystkich osób niebędących pracownikami. Pozostała część (25,2%) to osoby zatrudnione za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej na potrzeby wsparcia działalności w obszarze dystrybucji energii elektrycznej.

tab. 95. Liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze (na dzień 31.12).

Rodzaj umowy	2024	2025
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	128	149
Liczba osób zatrudniona za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej (ATP)	46	50
Całkowita liczba	174	199

Pracownicy zaliczani od własnych zasobów pracowniczych, a niebędący pracownikami stanowią 2,2% pracowników własnych.

[S1-8]

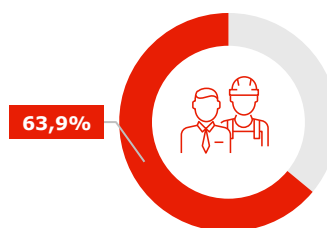
1.10 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO

W Grupie Energa system wynagrodzeń jest zdecentralizowany i zróżnicowany (31 pracodawców). Regulują go Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, Regulaminy Wynagradzania, Kodeks Pracy oraz umowy zbiorowe zawarte z organizacjami związkowymi. Około 78% pracowników Grupy Energa objętych jest Zakładowymi Układami Zbiorowymi Pracy, pozostali pracownicy wynagradzani są na podstawie Regulaminów Wynagradzania lub indywidualnych warunków wynikających z umów o pracę. W przypadku pracodawców, u których funkcjonują Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy, wszyscy pracownicy mają ustalone warunki pracy i płacy w oparciu o obowiązującą regulację.

Grupa Energa nie prowadzi działalności operacyjnej poza terenem Polski, zatem wszystkie poniższe dane dotyczą wyłącznie Polski.

rys. 41. Uzwiaźkowanie w Grupie Energa.

W Grupie Energa funkcjonuje **36 organizacji związkowych**. Uzwiaźkowanie według stanu na dzień 31.12.2025 r. wyniosło **63,9%**, tj. około **5,6 tys. pracowników**.

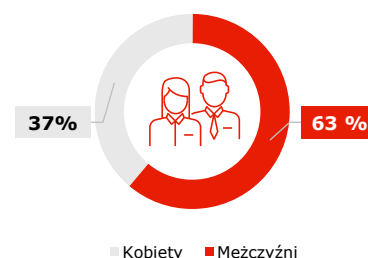


[S1-9]

1.11 MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI

tab. 96. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć (na dzień 31.12).

	2024		2025	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
Kobiety	34	39%	41	37%
Mężczyźni	54	61%	70	63%
Grupa Energa	88	100%	111	100%



tab. 97. Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na wiek (na dzień 31.12.).

	2024		2025	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
poniżej 30	1	1%	1	1%
30-50	57	65%	67	60%
powyżej 50	30	34%	43	39%
Grupa Energa	88	100%	111	100%

* W 2025 r. nastąpiło doszczegółowienie definicji polegające m.in. na ujęciu w wyższej kadrze zarządzającej N-1 kierowników raportujących bezpośrednio do Zarządów spółek

W Grupie Energa przyjęto założenie, iż do kadry kierowniczej najwyższego szczebla zaliczamy managerów z poziomu N-1 bezpośrednio raportujących do Zarządów spółek.

tab. 98. Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć (stan na 31.12.).

	2024						2025					
	Kobieta			Mężczyzna			Kobieta			Mężczyzna		
	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50	poniżej 30	30-50	powyżej 50
Polska	146	1 576	622	686	3 399	2 641	146	1 521	672	663	3 291	2 563
Pozostałe kraje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pracownicy ogółem	146	1 576	622	686	3 399	2 641	146	1 521	672	663	3 291	2 563

Specyfika branży, w której funkcjonuje Grupa Energa, kształtuje strukturę zatrudnienia, w której aż 74% wszystkich zatrudnionych stanowią mężczyźni. Jednocześnie charakter działalności Grupy narzuca potrzebę realizacji zadań przez doświadczonych pracowników zdobywających latami swoje umiejętności, co widać w prezentowanej powyżej tabeli w grupie wiekowej 30-50 lat i powyżej 50 lat.



[S1-10]**1.12 ADEKWATNA PŁACA**

Poziom adekwatnej płacy został określony na podstawie krajowego minimalnego wynagrodzenia publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny. W Grupie Energa nie ma pracowników, których wynagrodzenie jest niższe względem adekwatnej płacy.

[S1-11]**1.13 OCHRONA SOCJALNA**

Grupa Energa wychodząc naprzeciw pracownikom, podpisała z organizacjami związkowymi porozumienie zabezpieczające prawa pracownicze, tj. Porozumienie w sprawie zabezpieczenia praw pracowniczych, socjalnych i związkowych dla pracowników Grupy ENERGA zawarte 18.09.2017 r. z późniejszymi zmianami.

Na mocy Ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych z dnia 4 marca 1994 r. pracodawcy spełniający kryteria ustawy prowadzą Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Ponadto pracownicy mogą przystąpić do grupowego ubezpieczenia na życie dofinansowanego przez pracodawców.

[S1-13]**1.14 MIERNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI**

Rozwój kompetencji pracowników oraz podnoszenie kwalifikacji stanowią kluczowe założenia polityki kadrowej we wszystkich spółkach Grupy Energa. Działania te wspierają zarówno doskonalenie umiejętności zawodowych, jak i wyrównywanie szans rozwojowych. Istotnym aspektem tego procesu jest współpraca zespołowa obejmująca dzielenie się wiedzą i umiejętnościami zdobywanymi na stanowisku pracy. Dzięki prowadzeniu Rozmowy Rozwojowej pracownicy mają możliwość zgłaszania indywidualnych potrzeb szkoleniowych bezpośrednio swoim przełożonym. W Grupie Energa polityka realizacji szkoleń obejmuje 2 ścieżki:

- 1** Szkolenia centralne, organizowane przez Energe, których celem jest standaryzacja i wyrównywanie wiedzy w kluczowych obszarach dla Grupy.
- 2** Szkolenia realizowane w spółkach, finansowane w ramach wewnętrznych budżetów szkoleniowych, projektów i programów.

Od strony formalnej powyższe rozwiązania wspierają dwa rodzaje dokumentów: Zasady realizacji szkoleń w Grupie Energa (regulacja stanowiąca załącznik do Umowy o współpracy w Grupie Energa) oraz Zasady realizacji szkoleń w poszczególnych spółkach (dokumenty wewnętrzne spółek). Powyższe podejście umożliwia Enerdze jako spółce wiodącej koordynowanie polityki szkoleniowej w Grupie, jednocześnie dając dużą elastyczność spółkom w zakresie wewnętrznych potrzeb edukacyjnych. Dzięki temu nasi pracownicy podnoszą kwalifikacje specjalistyczne, rozwojowe, językowe, mają również możliwość korzystania z dofinansowania nauki na studiach wyższych i podyplomowych. Menedżerowie korzystają z rozwoju umiejętności w ramach studiów MBA.

Zasady realizacji szkoleń dla spółek Grupy Energa to ogólny dokument, który w szczególności określa:

- proces planowania szkoleń i opracowania rocznego planu i budżetu szkoleń,
- zakres odpowiedzialności wszystkich uczestników procesu zarządzania szkoleniami,
- zasady udziału pracowników w szkoleniach, uprawnienia przysługujące pracownikom oraz ich obowiązki,
- zasady finansowania szkoleń przez spółkę,
- ocenę jakości i efektów szkoleń,
- zasady zawierania przez spółkę umów szkoleniowych z pracownikami, regulujące wzajemne zobowiązania stron w przypadku udziału pracownika w szkoleniu.

Zasady określają rekomendowane rozwiązania (m.in. w zakresie finansowania, rozliczania, planowania czy oceniania) w spółkach. Regulują również kwestie podziału odpowiedzialności w procesie zarządzania szkoleniami. Regulacja pozwoliła na wdrożenie spójnych zasad szkoleniowych we wszystkich podmiotach Grupy Energa.

PROGRAMY ROZWOJOWE

W Grupie Energa realizowane są programy szkoleniowe zarówno na poziomie pojedynczych spółek jak i całej Grupy. Częściowo są one związane ze strategią Grupy ORLEN realizowaną także przez pozostałe podmioty powiązane.

W 2025 r. w Enerdze oraz w poszczególnych spółkach przeprowadzono następujące szkolenia:

- Szkolenie dla pracowników obszaru bezpieczeństwa – pracownicy biur bezpieczeństwa Grupy Energa zostali przeszkoleni w związku z trwającym konfliktem zbrojnym w Ukrainie;
- Program Zarządzania Projektami dla pracowników Grupy Energa – celem Programu jest kompleksowe przygotowanie pracowników Grupy Energa do realizacji projektów w naszej organizacji. Program dedykowany jest pracownikom pełniącym role m.in. Kierowników Projektów, kluczowych członków zespołów projektowych czy przedstawicieli komórek z obszaru zarządzania projektami. Edycja Programu zakończyła się w 2025 r.;
- Szkolenie Zrównoważony Rozwój w Projektach – szkolenie swoim zakresem obejmowało jednocześnie zagadnienia z obszaru zarządzania projektami, jak również zrównoważonego rozwoju, co wpisuje się w realizację zagadnień i założeń aktualnej strategii Grupy Energa;
- Szkolenie z zakresu podstaw metodologicznych teorii zachowań i BBS dla pracowników służby BHP w Grupie Energa – konieczność realizacji szkolenia wynikała z harmonogramu wdrożenia w Grupie Energa wymagań zawartych w *Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN*. Celem szkolenia było wyrównanie wiedzy w Grupie Energa oraz zainicjowanie i wsparcie działań wdrożeniowych programów z zakresu BBS w poszczególnych spółkach;
- Szkolenie dla kadry menedżerskiej w oparciu o grę szkoleniową Mobbusters – Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji - celem szkolenia było podniesienie świadomości w zakresie obowiązków i odpowiedzialności osób zarządzających zespołami oraz omówienie praktycznych sposobów reagowania na zachowania niepożądane w miejscu pracy;
- Szkolenie dla Rzeczników ds. Etyki w Grupie Energa oraz Komisji Wyjaśniającej pt.: *Prowadzenie trudnych rozmów z pracownikami w kontekście przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji* – szkolenie swoim zakresem obejmowało zarówno przygotowanie Rzeczników do prowadzenia trudnych rozmów, jak również poznania psychologicznych, prawnych oraz praktycznych rozwiązań prowadzenia rozmów z pracownikami.

Działania szkoleniowe dedykowane właściwym grupom zawodowym, jak inżynierowie, technicy, monterzy, serwisanci, są realizowane na poziomie spółek w ramach Grupy Energa i w największym stopniu dotyczą uprawnień związanych z zajmowaniem stanowiskiem (np. uprawnienie SEP).

Decyzja o awansie lub podwyżce podejmowana jest przez bezpośredniego przełożonego na podstawie indywidualnej oceny pracy pracownika w kontekście komórki, w której jest zatrudniony. Narzędziem, które będzie mogło wesprzeć menedżera w decyzji (choć nie jest to narzędzie systemowo dedykowane do procesu awansów), jest Rozmowa Rozwojowa (dalej RR) stanowiąca przegląd dotychczasowych celów rozwojowych i wyznaczenie kolejnych w perspektywie czasowej 1-3 lat. Wdrożenie RR rozpoczęto w 2023 r., a od 2024 r. jest realizowana regularnie raz w roku. W 2025 r. część spółek Grupy Energa zdecydowała o zakupie narzędzia informatycznego do realizacji Rozmowy Rozwojowej, którego celem było usprawnienie procesu i zwiększenie efektywności raportowania wyników rozmowy. Wdrożenie rozwiązania elektronicznego w części spółek wymusiło przerwę w realizacji Rozmowy Rozwojowej w 2025 r., która przełożyła się na niższą wartość wskaźnika.

PRZEGLĄDY WYNIKÓW I ROZWOJU KARIERY

W związku z rozdzieleniem procesu przeprowadzenia Rozmowy Rozwojowej na grupę menedżerską oraz pozostałych pracowników raportowanie przeglądów wyników i rozwoju karier oraz godziny szkoleniowe raportowane są w analogicznych kategoriach. Dane za 2024 r. zostały zaktualizowane zgodnie z nowym podziałem.

tab. 99. Przeglądy wyników i rozwoju kariery w Grupie Energa w podziale na płeć.

	2024		2025	
	Liczba przeglądów	Udział %	Liczba przeglądów	Udział %
Kobiety	878	37,5%	679	29,0%
Mężczyźni	3 087	45,9%	906	13,9%

GODZINY SZKOLENIOWE

LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH

rys. 42. Liczba godzin szkoleniowych.



ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA

rys. 43. Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika.



GODZINY SZKOLENIOWE W PODZIALE NA PŁEĆ I KATEGORIE PRACOWNIKÓW

tab. 100. Godziny szkoleniowe w podziale na płeć i kategorie pracowników.

		2024		2025	
		Liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin	Liczba godzin szkoleniowych	Średnia liczba godzin
Kadra menedżerska	Kobiety	5 102	31	5 446	34
	Mężczyźni	18 214	28	13 443	21
Pozostali pracownicy	Kobiety	27 733	13	22 819	10
	Mężczyźni	174 708	29	203 028	35
Łącznie	Kobiety	32 835	14	28 265	12
	Mężczyźni	192 922	29	216 471	33

[S1-14]

1.15 WSKAŹNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Efektywność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy Grupy Energa

tab. 101. Wskaźniki BHP – pracownicy i zasoby pracownicze.

Pracownicy i zasoby pracownicze	2024	2025
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	1
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	29	26
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej, z uwzględnieniem liczby zarejestrowanych zdarzeń urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą (MTC, FAC)	15	6
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	1,94	1,58
Wskaźnik częstości zdarzeń wypadkowych (w tym urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą) (LTI, MTC, FAC) z uwzględnieniem śmiertelnych wypadków przy pracy	2,94	1,95
Liczba uznanych chorób zawodowych (wyłącznie pracownicy)	1	0
Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	1 033	1 447

DOTYCZY TAKŻE [S2-5]

tab. 102. Wskaźniki BHP – kontraktorzy.

Kontraktorzy	2024	2025
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	1	0
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	8	2
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	0,72	0,11

tab. 103. Wskaźniki BHP łącznie dla pracowników i kontraktorów.

Pracownicy, zasoby pracownicze, kontraktorzy – łącznie	2024	2025
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	1	1
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych	37	28
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych	1,42	0,82

Dla powyższego podziału są rejestrowane i monitorowane śmiertelne wypadki przy pracy oraz wypadki przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI).

W stosunku do 2024 r. w 2025 r. odnotowano spadek wskaźnika częstości wypadków przy pracy z absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych, łącznie dla pracowników, zasobów pracowniczych i kontraktorów. Wartość tego wskaźnika wynosi 0,82 (zgodnie z przyjętym celem). W 2025 r. realizacja celu dla wskaźnika została określona na poziomie $\leq 1,7$.

Na obniżenie wskaźnika częstości wypadków miały wpływ spadek liczby wypadków w obszarach pracowniczym (3 wypadki mniej r/r) oraz kontraktorów (o 6 wypadków mniej r/r), a także większa liczba zareportowanych roboczogodzin w obszarze pracowniczym (wzrost o ponad 1,3 mln roboczogodzin r/r) oraz kontraktorów (wzrost o ponad 6,3 mln roboczogodzin r/r).

W zakresie zaistniałych wypadków przy pracy określone są działania prewencyjne oraz przeprowadzana jest pogłębiona analiza, zawierająca opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowane przyczyny oraz działania korygujące. Wnioski ze zdarzeń komunikowane są w udostępnianych spółkom informacjach Lessons Learned. Ponadto organizowane są cykliczne spotkania przedstawicieli Służby BHP Grupy Energa w celu omówienia wyników i wniosków z pogłębionych analiz wypadków przy pracy.

INFORMACJE O METODZIE SPRAWOZDAWCZOŚCI

- Aby skutecznie zarządzać bezpieczeństwem i higieną pracy w Grupie Energa oraz ryzykami w tym obszarze, wprowadzono podział na:
 - a pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osoby niebędące pracownikami, ale stanowiące zasoby pracownicze, np. osoby świadczące prace na rzecz Grupy Energa w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, dzieło), umowy współpracy (B2B) lub kontrakty zewnętrzne;
 - b kontraktorów, czyli pracowników firm zewnętrznych realizujących pracę na rzecz spółek Grupy Energa, np. wykonujących na ich terenie i/lub infrastrukturze prace eksploatacyjne, remontowe, konserwacyjne, inwestycyjne.
- Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy stanowi liczbę wypadków przy pracy skutkujących śmiercią pracownika/kontaktora w czasie 6 miesięcy od daty zdarzenia.
- Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych, stanowi liczbę uznanych wypadków przy pracy przez pracodawcę, stanowiące zdarzenia wypadkowe

spowodowane przyczyną zewnętrzną, które skutkowały absencją chorobową lub śmiercią z powodu wystąpienia urazu bądź choroby związanych z pracą. W ramach tych danych nieraportowane są wypadki w drodze do i z pracy.

- Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy bez odnotowanej absencji chorobowej, z uwzględnieniem liczby zarejestrowanych zdarzeń urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą (MTC, FAC), stanowi liczbę uznanych wypadków przy pracy przez pracodawcę, stanowiące zdarzenia wypadkowe spowodowane przyczyną zewnętrzną, które nie skutkowały absencją chorobową lub śmiercią z powodu wystąpienia urazu bądź choroby związanych z pracą.
- Wskaźnik częstości wypadków przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym śmiertelnych, liczony jest zgodnie z formułą: liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy z odnotowaną absencją chorobową (LTI), w tym w wypadkach śmiertelnych, pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez liczbę przepracowanych roboczogodzin.
- Wskaźnik częstości zdarzeń wypadkowych (w tym urazowych / złego stanu zdrowia związanych pracą) (LTI, MTC, FAC) z uwzględnieniem śmiertelnych wypadków przy pracy liczony jest zgodnie z formułą: liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy (LTI, MTC, FAC), w tym w wypadkach śmiertelnych, pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez liczbę przepracowanych roboczogodzin.
- Liczba roboczogodzin stanowi liczbę faktycznie przepracowanych godzin, z wyłączeniem absencji chorobowych i urlopowych. Obliczana jest na podstawie danych zawartych w systemach kadrowo-płacowych pracodawców. W przypadku roboczogodzin kontraktorów obliczane są na podstawie umów lub dokumentacji odbiorczej usługi, jednak część tych danych może być szacowana ze względu na brak funkcjonowania systemów do rejestrowania faktycznego czasu ich pracy.
- Liczba uznanych chorób zawodowych określa liczbę wydanych decyzji wydanych przez organy państwowe, stwierdzające choroby zawodowe u pracowników, którzy pracują bądź pracowali w spółkach Grupy Energa. Choroby zawodowe są spowodowane szkodliwymi czynnikami występującymi w miejscu pracy lub sposobem wykonywania pracy.
- Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy stanowi liczbę dni zwolnienia lekarskiego z powodu wystąpienia urazu bądź choroby, w związku z wypadkami przy pracy.

[S1-15]

1.16 MIERNIKI RÓWNOWAGI MIĘDZY ŻYCIEM ZAWODOWYM A PRYWATNYM

W Grupie Energa w 2025 r. przyjęto założenie, że urlop rodzinny obejmuje urlop macierzyński, urlop ojcowski, urlop rodzicielski lub ze względów rodzinnych oraz urlop opiekuńczy, które wynikają z prawa krajowego lub układów zbiorowych u poszczególnych pracodawców. Dane za 2024 r. zostały zaktualizowane na podstawie nowej definicji obowiązującej w 2025 r.

tab. 104. Korzystanie z urlopów rodzinnych w podziale na płeć.

	2024			2025		
	Kobiety	Mężczyźni	Grupa Energa	Kobiety	Mężczyźni	Grupa Energa
Liczba pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego	2 344	6 726	9 070	2 339	6 517	8 856
Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego	2 202	5 610	7 812	2 194	5 561	7 755
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopu rodzinnego*	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzinnego*	94%	83%	86%	94%	85%	88%

*Odsetek pracowników liczony jest w stosunku do liczby pracowników danej płci w Grupie Energa.



[S1-16]

1.17 MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)

tab. 105. Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników.

Mienniki wynagrodzenia	2024	2025
Luka płacowa między kobietami a mężczyznami	8,2%	8,9%
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników	4,7	5,0

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami została policzona jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci męskiej i żeńskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej.

W 2025 r. w Grupie Energa wskaźnik wyniósł 8,9%, natomiast analogiczny wskaźnik liczony z pominięciem składników w ramach zdarzeń jednorazowych, takich jak np. odprawy emerytalno-rentowe oraz inne odprawy z tytułu odejść pracowników, nagrody jubileuszowe czy ekwiwalent za urlop, wyniósł 6,5%.

Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników w 2025 r. wyniósł 5,0.

Dane dotyczące poziomu zatrudnienia oraz wynagrodzeń pochodzą z systemów kadrowych i płacowych Energi i spółek zależnych i są konsolidowane na poziomie Grupy Energa.

[S1-17]

1.18 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Zgodnie z postanowieniami obowiązującej w Grupie Energa - *Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji* - molestowanie zdefiniowano jako „przejaw dyskryminacji, każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. Każde zachowanie podejmowane w celu poniżenia drugiej osoby i pokazania swojej nad nią wyższości”.

tab. 106. Liczba zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg i ich konsekwencje finansowe w Grupie Energa.

Liczba zgłoszonych skarg:	2024	2025
Liczba zgłoszonych skarg w zakresie mobbingu	10	11
Liczba rozstrzygniętych skarg (w tym: wyjaśnionych/wycofanych/niekompletnych/ brak zasadności przyjęcia)	10	11
Liczba skarg w trakcie wyjaśniania / w przyjęciu do wyjaśnienia	0	0
Liczba skarg uznanych za zasadne:	2	3
w zakresie mobbingu	1	1
w zakresie dyskryminacji	1	1
w zakresie zachowań niepożądanych	0	1
Wysokość grzywien, sankcji i odszkodowań	0	0

Powyższe dane dotyczą pracowników Grupy Energa. Poza zgłoszeniami w ramach własnych zasobów pracowniczych Grupa nie otrzymała innych zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg dotyczących mobbingu i dyskryminacji.

Grupa Energa nie zidentyfikowała przypadków incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, tj. praca przymusowa, handel ludźmi lub praca dzieci, a także nie zidentyfikowała poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka związanych z pracownikami w okresie sprawozdawczym, które dotyczyłyby nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.



S2

PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU
WARTOŚCI

[S2.SBM-2]**1.1 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON**

Interesy, poglądy i prawa osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa Energa wywiera istotny wpływ, w tym poszanowanie ich praw człowieka, wpływają na podejście do kształtowania strategii biznesowej Grupy w obszarze kształtowania relacji z dostawcami i kontrahentami, m.in. za pośrednictwem *Kodeksu Etyki* i *Kodeksu postępowania dla Dostawców*, które to dokumenty wyrażają nasze oczekiwania i zobowiązania dotyczące poszanowania poglądów i praw pracowników partnerów biznesowych.

Pracownicy wykonujący pracę w łańcuchu wartości stanowią bardzo ważną grupę interesariuszy, na których Grupa Energa wywiera wpływ. Praca pracowników naszych partnerów zapewnia istotny wkład w działalność operacyjną Grupy Energa i możliwość realizacji wyznaczonej strategii biznesowej.

[S2.SBM-3]**1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM****ZAKRES UJAWNIEŃ**

Grupa Energa systematycznie poszerza obszar wiedzy dotyczącej wpływu w zakresie łańcucha wartości, w tym wpływu związanego z pracownikami w łańcuchu wartości. Analizy przeprowadzone w 2024 r. pozwoliły na zidentyfikowanie istotnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości, które dotyczą szczególnej grupy pracowników, o których Grupa posiada największą wiedzę. Są to pracownicy naszych podwykonawców, tzw. kontraktorzy. Grupa Energa zobowiązała się do pogłębiania tematu identyfikacji wpływu na pracowników w łańcuchu wartości w kolejnych okresach sprawozdawczych. W 2025 r. przeprowadzono badanie ankietowe skierowane do pracowników partnerów biznesowych powiązanych z usługami wspierającymi działalność sprzedażową.

W ramach prowadzonej działalności spółka Energa Obrót współpracuje z szeregiem partnerów biznesowych, w tym outsourcerami obsługi telefonicznej, siecią salonów partnerskich oraz agentami sprzedażowymi. Istotnym elementem odpowiedzialności spółki jest zapewnienie, aby pracownicy tych podmiotów funkcjonowali w bezpiecznym, stabilnym środowisku pracy oraz mieli dostęp do odpowiedniego wsparcia rozwojowego. W celu oceny oddziaływań przeprowadzono badanie ankietowe obejmujące wybrane jednostki współpracujące z Energa Obrót. Wyniki ankiet i dialog z partnerami pozwoliły zidentyfikować dwa główne pozytywne wpływy na pracowników w łańcuchu wartości w obszarze wsparcia kontrahentów w szkoleniach i rozwoju kompetencji pracowników oraz budowanie poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia.

RODZAJE OSÓB WYKONUJĄCYCH PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Pracownicy w łańcuchu wartości Grupy Energa to zróżnicowana grupa, która obejmuje pracowników naszych bezpośrednich dostawców, z których ponad 98% to dostawcy z Polski, pozostali z obszaru EOG. Zakres poddostawców dostarczających surowce i komponenty sięga znacznie dalej i może dotyczyć całego świata. Są to pracownicy zajmujący się wydobywaniem surowców, produkcją komponentów, podzespołów niezbędnych do produkcji, np. elementów farm wiatrowych, paneli fotowoltaicznych itp.



Wykaz najistotniejszych surowców i materiałów, komponentów, produktów i usług dostarczanych przez naszych dostawców dla naszych poddostawców został przedstawiony w rozdziale ESRS2 prezentującym łańcuch wartości Grupy Energa.

W obszarze istotnego wpływu pracownicy w łańcuchu wartości obejmują osoby odpowiedzialne za projektowanie, realizację prac inwestycyjnych, modernizacyjnych, serwisowych oraz utrzymaniowych i pomocniczych dla infrastruktury energetycznej w ramach Linii Biznesowych. W tej grupie znajdują się kontraktorzy wykonujący prace związane z usuwaniem awarii, w tym awarii masowych,

pracownicy agentów sprzedaży energii elektrycznej, a także kontraktorzy odpowiedzialni za wyładunek surowców i ich transport. Wykonują oni prace na różnych etapach życia projektów i produktów, w zależności od specyfiki świadczonych usług.

Pracownicy w łańcuchu wartości, na których Grupa Energa wywiera wpływ, to osoby związane z działalnością Grupy poprzez firmy świadczące usługi na jej rzecz. Pracownicy ci należą do trzech głównych grup:

- pracownicy wykonujący pracę w lokalizacjach należących do spółek Grupy Energa, ale niebędący jej pracownikami, tj. osoby, które nie są samozatrudnione ani zatrudnione przez przedsiębiorstwa specjalizujące się w świadczeniu usług związanych z zatrudnieniem (objęte zakresem ujawnienia ESRS S1);
- pracownicy pracujący dla podmiotów w łańcuchu wartości na wyższym szczeblu, np. osoby zaangażowane w wydobywanie surowców, produkcję komponentów lub inne formy przetwarzania;
- pracownicy pracujący dla podmiotów w łańcuchu wartości na niższym szczeblu, np. osoby zaangażowane w działalność dostawców usług logistycznych, dystrybucyjnych, franczyzobiorców czy sprzedawców detalicznych.

Zidentyfikowany istotny wpływ, jaki Grupa Energa wywiera na pracowników w łańcuchu wartości, wynika m.in. z relacji z kontraktorami, czyli pracownikami zewnętrznych podmiotów realizujących prace na rzecz spółek Grupy Energa (na ich terenie i/lub infrastrukturze) na podstawie porozumienia lub umowy, a niewchodzących w skład samej Grupy.

Dla Grupy Energa jest to grupa szczególnie narażona na negatywne wpływy.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

Wpływ Grupy Energa na kontraktorów wiąże się z ryzykiem zawodowym związanym z pracą przy czynnej infrastrukturze energetycznej. Praca w energetyce niesie ze sobą kluczowe zagrożenia, takie jak: kontakt z napięciem elektrycznym, łukiem elektrycznym, prace na wysokości, w wykopach oraz w trudnych warunkach atmosferycznych, co generuje ryzyko dla zdrowia i życia. Zagrożenia te dotyczą zarówno pracowników spółek Grupy Energa opisane w rozdziale S1, jak i kontraktorów, czyli pracowników zewnętrznych firm realizujących prace na rzecz Grupy. Dodatkowe czynniki, takie jak: brak wystarczającego doświadczenia, rotacja osób realizujących prace, dalsze podwykonawstwo, brak wykwalifikowanego nadzoru wykonawców, słaba jakość szkoleń związanych ze zdobyciem niezbędnych uprawnień oraz nieprzestrzeganie procedur bezpieczeństwa zwiększają ryzyko wypadków. Ponadto brak bezpośredniego nadzoru przez spółki Grupy nad zadaniami realizowanymi przez wykonawców może prowadzić do zaniedbań w zakresie BHP, co również wpływa na zdrowie i życie pracowników.

Zarządzanie negatywnym wpływem na kontraktorów w branży energetycznej jest kluczowe, aby zminimalizować zagrożenia wynikające ze specyfiki tej branży i zapewnić kontraktorom odpowiednie warunki do bezpiecznej pracy. Wdrożenie skutecznych procedur BHP, szkoleń oraz egzekwowanie ustalonych zasad i motywowanie do ich przestrzegania, a także otwartość na współpracę z odpowiedzialnymi wykonawcami i dostawcami mają na celu minimalizowanie wszelkich negatywnych wpływów.

ISTOTNE POZYTYWNE WPŁYWY

Ścisłe powiązane z systemowym negatywnym wpływem na pracę w energetyce, zidentyfikowano również istotne pozytywne wpływy wynikające z działań Grupy Energa mających na celu zapewnienie jak najlepszych warunków pracy kontraktorom pracującym przy infrastrukturze energetycznej.

Grupa Energa kładzie duży nacisk na tworzenie bezpiecznych warunków pracy dla kontraktorów. Wysokie standardy BHP, programy i szkolenia mające na celu podnoszenie poziomu bezpieczeństwa oraz monitorowanie wypadkowości przyczyniają się do zwiększenia świadomości w zakresie bezpiecznego wykonywania prac. Działania naprawcze formułowane po wszystkich zaistniałych zdarzeniach wypadkowych i potencjalnie wypadkowych, komunikowanie kontraktorom wniosków z tych zdarzeń oraz regularne szkolenia BHP pozytywnie wpływają na tworzenie bezpiecznego środowiska pracy, minimalizując ryzyko wypadków.

Istotnym pozytywnym oddziaływaniem pozostaje wzmocnienie poczucia bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników partnerów. Grupa Energa przez postrzeganie jako stabilny i znaczący pracodawca z przejrzystymi zasadami współpracy zapewnia tym samym pracownikom w łańcuchu wartości poczucie bezpieczeństwa i trwałości zatrudnienia. Energa Obrót poprzez stabilną i przewidywalną współpracę, jednolite standardy obsługi w kanałach własnych i partnerskich, jasne zasady wynagradzania oraz pracę pod marką Energa – rozpoznawalną i postrzeganą jako wiarygodną – buduje trwałe zaufanie pracowników. Wyniki badania potwierdzają tę tendencję – ponad połowa osób uczestniczących w ankiecie zadeklarowała ponad trzyletni staż pracy, co stanowi pośredni wskaźnik stabilności oraz poczucia bezpieczeństwa związanego z pełnioną rolą. Stałe wsparcie merytoryczne, dostęp do aktualnej wiedzy i klarowne procedury dodatkowo minimalizują niepewność oraz wzmacniają przekonanie o przewidywalności i trwałości zatrudnienia w strukturach partnerów współpracujących z Energa Obrót.

ISTOTNE RYZYKA

W ramach procesu podwójnej istotności zidentyfikowano istotne ryzyko dla Grupy Energa związane z pracą kontraktorów:

- ryzyko wypadków przy pracy prowadzące do kosztów odszkodowań, przestojów oraz strat materialnych w infrastrukturze energetycznej.

Grupa Energa analizuje negatywny wpływ na kontraktorów, uwzględniając specyfikę ich pracy oraz ich narażenie na ryzyko. Wiedza na temat większego narażenia osób o szczególnych cechach jest zdobywana poprzez regularne kontrole kontraktorów, bieżącą identyfikację zagrożeń, ocenę ryzyka oraz analizę zdarzeń wypadkowych. Przeprowadzane są cykliczne badania środowiska pracy, aktualizacja ocen ryzyka zawodowego i instrukcji stanowiskowych. Nie zidentyfikowano innych istotnych ryzyk.

PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

W łańcuchu wartości Grupy Energa nie zidentyfikowano istotnych wpływów na poziomie kraju lub towarów, w odniesieniu do których istnieje znaczące ryzyko występowania pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby wyeliminować poddostawców z obszarów zagrożonych ryzykiem pracy dzieci czy pracy przymusowej. W ramach zakupów bezpośrednich realizowanych przez Enerę Logistykę są stosowane odpowiednie wytyczne opisane szczegółowo w *Kodeksie postępowania dla Dostawców*, natomiast w przypadku projektów akwizycyjnych, w ramach których przejmujemy instalacje/spółki z sytuacją „zastaną”, gdzie za zamówienie i dostawy odpowiada kontrahent, a Grupa Energa jest jedynie odbiorcą już zastosowanego rozwiązania, zwracamy szczególną uwagę na wykorzystywane komponenty. W ramach przeglądu techniczno-środowiskowego realizowanego w toku procesu transakcyjnego każdorazowo badamy zastosowaną technologię, a w przypadku zidentyfikowania dostawcy z Chin wskazywany jest jako ryzyko w raporcie *red flag*.

[S2-1]

1.3 POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy jest jednym z kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Energa i jest ściśle powiązany z prowadzoną działalnością biznesową wszystkich spółek Grupy. Aspekty BHP występujące w Grupie Energa regulowane są przez przepisy krajowe – Kodeks pracy i inne ustawy, szczegółowe rozporządzenia oraz normy. Główną wewnętrzną regulacją obowiązującą wszystkie spółki jest *Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy Grupy Energa* (Polityka BHP), stanowiąca jeden z załączników do Umowy o współpracę w Grupie Energa.

Polityka ta opisuje najważniejsze wytyczne dla spółek Grupy dotyczące podejmowanych działań w celu zapewnienia wysokiego poziomu bezpieczeństwa zarówno pracowników, jak i wykonawców zewnętrznych, czyli kontraktorów w zakresie BHP oraz ochrony przeciwpożarowej. W realizację Polityki BHP zaangażowani są wszyscy pracownicy Grupy oraz kontraktorzy wykonujący prace na zlecenie spółek.



Więcej o Polityce BHP w rozdziale S1-1.

Na poziomie korporacyjnym Grupa Energa posiada i stosuje *Wymagania ogólne bezpieczeństwa i higieny pracy dla wykonawców zewnętrznych* realizujących prace na terenie lub infrastrukturze spółek Grupy Energa, stanowiące załącznik nr 3 do *Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Grupy Energa*. Spółki Grupy na podstawie wymagań ogólnych opracowały, wdrożyły i na bieżąco aktualizują swoje szczegółowe wymagania dla wykonawców zewnętrznych, które są dopasowane do specyfiki danej spółki i stanowią załącznik do każdej zawartej umowy lub zlecenia na wykonanie prac. W Grupie Energa spółka Energa Operator posiada i prowadzi tzw. RKW – Rejestr Kwalifikowanych Wykonawców obejmujący kontraktorów realizujących prace na infrastrukturze elektroenergetycznej największej spółki Grupy.

W obszarze szkoleń dla pracowników wsparcia procesów sprzedażowych załącznikiem do umów z partnerami biznesowymi są *Zasady prowadzenia szkoleń*. Załącznik określa zasady przeprowadzania szkoleń dla pracowników partnerów. Są to zarówno szkolenia certyfikujące, jak i podnoszące kompetencje. Dokument opisuje zasady przeprowadzania szkoleń i certyfikacji.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU DOSTAW

Polityka praw człowieka odnosi się zarówno do pracowników Grupy, jak i do interesariuszy zewnętrznych i łańcucha dostaw. Grupa Energa zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów współpracujących. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracują spółki Grupy jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw Grupa oczekuje od swoich dostawców działań opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi. Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonym w Grupie *Kodeksie postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*, regulującym kluczowe kwestie związane z relacjami z dostawcami.

Kodeks ma na celu rozwijanie i udoskonalanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych wśród dostawców, a także postępowanie zgodne z wartościami Grupy, będąc jednym z filarów odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych. W *Kodeksie postępowania dla Dostawców* wymagamy, aby nasi dostawcy przestrzegali szeroko pojętych praw człowieka oraz zapewniali bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy. Od dostawców oczekujemy, że:

- nie będą tolerowali jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15. roku życia) oraz zapewniali specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych (osób poniżej 18. roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego),
- nie będą dopuszczali do jakichkolwiek form traktowania niezgodnego z prawami człowieka wg Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- nie będą dopuszczali do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, obowiązkowa lub niewolnicza, niewola lub handel ludźmi),
- będą dokładnie określali swój wpływ na prawa człowieka, gdy tylko zostanie uzgodniona potrzeba podjęcia takich działań,
- będą szanowali prawa kulturalne, ekonomiczne i społeczne społeczności lokalnych, mniejszości, ludów tubylczych i innych wrażliwych grup,
- będą posiadali odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek naruszenia praw człowieka,
- powiadomią niezwłocznie spółki Grupy, na piśmie, jeśli posiadają informacje lub zyskają powody, aby sądzić, że którakolwiek ze spółek Grupy lub którykolwiek z członków kadry kierowniczej spółek Grupy, agentów lub spółek działających w ramach własnego łańcucha dostaw naruszył którykolwiek z powyższych wymogów,
- będą przestrzegali wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności,
- będą zapewniali bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania BHP i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą.



Więcej o Kodeksie postępowania dla Dostawców w części: G1-1, G1-2.

Grupa podejmuje działania mające na celu:

- zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, powiązanemu bezpośrednio oraz pośrednio z prowadzoną działalnością,
- dążenie do zwiększania świadomości dostawców na temat wagi dbałości o prawa człowieka w ich własnej działalności, zastrzegając sobie jednocześnie uprawnienie do prowadzenia weryfikacji zakresie ich przestrzegania.

Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest w Grupie Energa nadrzędną wartością, istotnym elementem kultury organizacyjnej i etyki biznesowej, a także wyrazem dbałości o podstawowe prawa człowieka.

Grupa Energa zapewnia wszystkim swoim pracownikom oraz kontraktorom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokładając wszelkich starań, aby miejsca pracy wolne były od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający przed wypadkami i ciężkimi uszczerbkami na zdrowiu. Niniejsze działania są realizowane w trzech płaszczyznach – poprzez kształtowanie kultury bezpieczeństwa, rozwój bezpieczeństwa osobistego oraz szereg działań i nowoczesnych inicjatyw proaktywnych, mających na celu zapobieganie wypadkom, awariom przemysłowym, pożarom i innym, niepożądanym zdarzeniom.

Wszystkie polityki dotyczące m.in. pracowników w łańcuchu wartości są zgodne z odpowiednimi instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. *Polityka Ochrony Praw Człowieka w GK ORLEN* ma bezpośrednie odniesienie do kwestii zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.



Więcej na temat odniesienia do norm międzynarodowych w części: S1-1.

MECHANIZMY KONTROLI W ZAKRESIE POLITYK PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Mechanizmy kontroli w zakresie Polityki praw człowieka w łańcuchu wartości obejmują:

- monitorowanie zgodności działań partnerów biznesowych z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi politykami – w Energa SA weryfikacji partnerów dokonuje Biuro Bezpieczeństwa przed podpisaniem umowy,
- zaangażowanie interesariuszy poprzez dialog, działania edukacyjne oraz wymianę dobrych praktyk,
- środki naprawcze podejmowane w przypadku stwierdzenia niezgodności,
- ocenę ryzyk związanych z poszczególnymi ogniwami łańcucha wartości – zarówno w ujęciu operacyjnym, jak i społecznym; przykładowo, w Energa SA funkcjonuje karta ryzyka dotycząca potencjalnych negatywnych relacji ze społecznościami lokalnymi.

Grupa Energa podejmuje działania mające na celu ciągle doskonalenie systemów nadzoru oraz mechanizmów kontrolnych, aby skutecznie identyfikować i przeciwdziałać potencjalnym naruszeniom praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Grupa Energa posiada *Kodeks postępowania dla Dostawców*, a Polityka praw człowieka w obszarze dotyczącym łańcucha wartości odnosi się bezpośrednio do całkowitego zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci.

[S2-2]

1.4 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Grupa Energa nie posiada polityki regulującej procesy współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości ani opisującej możliwość reprezentacji pracowników łańcucha dostaw poprzez ich przedstawicieli lub wiarygodnych pełnomocników czy też procedur opisujących etap, rodzaje bądź częstotliwość zaangażowania pracowników w łańcuchu wartości.

Współpraca z pracownikami w łańcuchu wartości, których dotyczą zidentyfikowane istotne wpływy, czyli kontraktorami, odbywa się na podstawie umów podpisywanych z firmami wyłonionymi w drodze postępowań i procedur zakupowych lub na podstawie zleceń, które zawierają zapisy dotyczące konieczności znajomości i przestrzegania obowiązujących procedur i instrukcji z zakresu bezpiecznego wykonywania robót.

Kontraktorzy przy zawarciu umowy na wykonanie pracy dla spółek Grupy Energa posiadających i zarządzających aktywami energetycznymi podpisują m.in. oświadczenia o zapoznaniu się z *Instrukcją Organizacji Bezpiecznej Pracy przy urządzeniach energetycznych*, a także instrukcjami eksploatacji urządzeń energetycznych, instrukcjami stanowiskowymi oraz instrukcjami wykonywania prac, w zależności od zakresu prac, jakie są zlecane danemu kontraktorowi.

Kontakt i współpraca z kontraktorami, w zależności od charakteru ich pracy, ma miejsce bezpośrednio, jak i za pośrednictwem przedstawicieli (np. osób kierujących pracownikami) w trakcie trwania prac na zlecenie spółek Grupy Energa. W trakcie wykonywanych prac służba BHP i służby techniczne na bieżąco monitorują przestrzeganie zasad BHP podczas prowadzenia prac przez kontraktorów/podwykonawców, poddając ich cyklicznym kontrolom BHP.

Jednym z celów działań kontrolnych jest przestrzeganie roboczogodzin wskazanych przez kontraktora w uzgodnionej dokumentacji dopuszczającej wykonawcę do realizacji prac. Kontraktorzy mogą wykonywać prace na zlecenie spółki Grupy wyłącznie w godzinach pracy spółki. Ewentualna konieczność pracy w innych godzinach jest każdorazowo uzgadniania i weryfikowana przez osoby odpowiedzialne z ramienia spółek za dany zakres prac realizowanych przez kontraktora.

Spółki Grupy udostępniają wykonawcom swoje wewnętrzne instrukcje, procedury i standardy oraz inne regulacje BHP, których stosowanie ma na celu zapewnienie najwyższego poziomu bezpieczeństwa osób zaangażowanych przez kontraktorów do realizacji prac. Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów oraz ich pracowników i podwykonawców w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących wymagań BHP.

Oddelegowany pracownik do opieki nad kontraktorami wykonującymi działania na terenie spółek Grupy jest odpowiedzialny za właściwą komunikację, zapewnienie wszelkich środków wsparcia dla kontraktorów, w tym dotyczących rozwiązywania ich problemów czy składanych wniosków. Częścią aktywnych działań w ramach współpracy z wykonawcami z rejestru RKW (wykonawcy realizujący prace dla Energa Operator) jest prowadzenie dedykowanego kanału kontaktu elektronicznego – skrzynka mailowa. Adres mailowy służy do informowania wykonawców o zmianach w zapisach RKW, BHP czy przetargach. Wykonawcy mogą na niego również wysyłać dokumentację w formie elektronicznej oraz zgłaszać zapytania.

Przed wykonaniem pracy pracownicy podmiotów zewnętrznych są każdorazowo szkoleni z zakresu BHP oraz zapoznawani z zasadami i wymaganiami środowiskowymi obowiązującymi na terenie i/lub infrastrukturze technicznej danej spółki. Grupa dba o zapewnianie dodatkowych szkoleń wprowadzających z zakresu BHP dla kontraktorów, stawianie określonych wymogów w zakresie konieczności posiadania właściwych kwalifikacji i uprawnień przez osoby wykonujące prace na rzecz kontraktorów spółek Grupy Energa, ale także regularne szkolenia dla kontraktorów nt. rynku energii, nowych produktów i taryf (pracownicy agentów).

OCENA SKUTECZNOŚCI WSPÓŁPRACY

Spółki Grupy Energa na etapie zawarcia umowy lub zlecenia wskazują pracownika lub pracowników, którzy są odpowiedzialni za nadzór nad pracami wykonywanymi przez podmiot zewnętrzny i udzielają niezbędnych informacji potrzebnych do sprawnego i bezpiecznego wykonania zlecanych zadań. Służba BHP każdej spółki oraz wyznaczony personel techniczny są w stałym kontakcie z kontraktorami, jeśli chodzi o przestrzeganie zasad BHP podczas wykonywania pracy oraz okresowo weryfikują spełnianie wymagań przez kontraktorów poprzez cykliczne kontrole BHP. Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny spółek na bieżąco zgłaszają kontraktorom stwierdzone niezgodności, które są niezwłocznie korygowane.

W Grupie Energa nie ma zaplanowanych i celowych działań mających na celu poznanie perspektywy pracowników w łańcuchu wartości. W przypadku działań na terenie spółek Grupy oddelegowani koordynatorzy nadzorujący pracę kontraktorów reagują na każdą sytuację, która wymagałaby interwencji, dodatkowego wsparcia kontraktorów narażonych na szczególne działania.

Funkcjonujące mechanizmy nadzorcze – takie jak audyty jakości rozmów, cykliczne spotkania operacyjne i aktualizacja materiałów procesowych – zapewniają zgodność pracy partnerów ze standardami Energa Obrót i ograniczają ryzyka operacyjne w całym łańcuchu wartości. Przyszłe działania szkoleniowe będą realizowane zgodnie ze zgłaszanymi przez partnerów potrzebami rozwojowymi, co pozwoli elastycznie dostosowywać zakres wsparcia do zmieniających się wymagań i oczekiwań pracowników w łańcuchu wartości.

[S2-3]

1.5 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Negatywne wpływy związane są ze zdarzeniami wypadkowymi, w szczególności z wypadkami przy pracy pracowników w łańcuchu wartości, w wyniku których dochodzi do uszczerbku na zdrowiu oraz absencji chorobowej.

KANAŁY ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Grupa Energa nie posiada specjalnych kanałów kontaktu dedykowanych wyłącznie dla pracowników w łańcuchu wartości. Pozostałe kanały, opisane szczegółowo w pkt. S1-3, umożliwiają anonimowe i dobrowolne informowanie o wszelkiego rodzaju nieprawidłowościach.

Kanały zgłaszania nieprawidłowości dostępne także dla pracowników w łańcuchu wartości - S1-3.

DOSTĘPNOŚĆ KANAŁÓW DLA PRACOWNIKÓW W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Częścią aktywnych działań w ramach współpracy z wykonawcami z rejestru RKW (wykonawcy realizujący prace dla Energa Operator) jest prowadzenie dedykowanego kanału kontaktu elektronicznego. Informację o adresie posiadają wszyscy kontraktorzy. Jest to źródło wymiany informacji z kontraktorami.

ŚLEDZENIE I MONITOROWANIE ZGŁOSZEŃ

W przypadku zgłoszeń zewnętrznych w spółce obowiązują określone procedury dotyczące analizowania tego typu zgłoszeń. Nie ma formalnych mechanizmów służących do oceny, czy pracownicy w łańcuchu wartości są świadomi istnienia procesów i mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich obaw lub potrzeb oraz ich rozpatrzenia.





Mechanizmy rozpatrywania skarg – S1-3.

Zasady zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa umożliwiają informowanie o nieprawidłowościach i naruszeniach prawa związanych z działalnością spółki. W ramach anonimowego systemu zgłaszania nieprawidłowości została zdefiniowana rola Zgłaszającego tożsama z instytucją Sygnalisty, zgodną z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. (w "Zasadach zgłaszania naruszeń prawa w Grupie Energa" wprowadzono zapisy zapewniające ochronę osób zgłaszających).

Każdy z kanałów przewiduje inny katalog działań naprawczych, które w dużym stopniu zależą od rodzaju sprawy i zgłoszonego naruszenia. W przypadku BHP spółki Grupy Energa prowadzą bieżącą identyfikację zagrożeń poprzez kontrole BHP, oceny ryzyka oraz analizy zdarzeń wypadkowych. Przedmiotowy proces realizowany jest w zakresie opracowywania i aktualizacji *Oceny ryzyka zawodowego* dla poszczególnych stanowisk pracy pracowników, przeprowadzania badań środowiska pracy, identyfikowania zagrożeń w instrukcjach wykonywania prac oraz procedurach monitorowania warunków pracy.

Grupa Energa zapewnia skuteczność mechanizmów zgłaszania skarg i dba o ich rozpoznawalność oraz zaufanie pracowników. Aktywne korzystanie z tych struktur wskazuje na świadomość kontraktorów w zakresie procedur zgłaszania naruszeń. W Grupie nie ma mechanizmów weryfikujących świadomość istnienia opisanych procesów wśród pracowników w łańcuchu wartości.



[S2-4]

1.6 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z PRACOWNIKAMI W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU ZAPOBIEGANIE ISTOTNYM NEGATYWNYM WPŁYWOM

Wymagania i wysokie standardy w zakresie BHP przyjęte w spółkach Grupy Energa stawiane kontraktorom mają niewątpliwie pozytywny wpływ na ich pracę oraz zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy zarówno im, jak i pracownikom spółek:

- osoby angażowane przez dostawców do realizacji prac muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe, uprawnienia i świadectwa kwalifikacyjne;
- kontraktorzy mają obowiązek przestrzegania zapisów Instrukcji BHP i Standardów BHP obowiązujących w spółkach Grupy Energa;
- kontraktorzy muszą posiadać odpowiednie środki ochrony indywidualnej, odpowiednio dobrane, kontrolowane i sprawne narzędzia, elektronarzędzia, urządzenia i maszyny;
- wszystko powyższe sprawia, że kontraktor jest zobowiązany do ciągłego rozwoju, szkoleń pracowników, zdobywania kwalifikacji;
- przeprowadzane są również audyty wewnętrzne oraz realizowane są wizyty prewencyjne z poziomu korporacyjnego (przez Energa SA), stanowiące kompleksową oceną stanu bezpieczeństwa pracy w spółkach.

BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI BEZPIECZNEGO WYKONYWANIA PRAC POPRZECZ REALIZACJĘ SZKOLEŃ

Dla kontraktorów realizowane są obligatoryjne szkolenia wprowadzające z zakresu bezpieczeństwa. Ich przeprowadzanie ma na celu przekazanie informacji o standardach bezpieczeństwa i dodatkowych wymaganiach obowiązujących w spółkach Grupy Energa. Podczas szkoleń przekazywana jest wiedza i budowana świadomość kontraktorów w zakresie:

- właściwej oceny sytuacji,
- znajomości potencjalnego ryzyka i sposobów jego ograniczania,
- przestrzegania procedur i zasad BHP,
- właściwego korzystania z systemów i środków ochrony,
- reagowania na zagrożenia i zgłaszania wszelkich zaobserwowanych spostrzeżeń lub niezgodności mogących mieć wpływ na obniżenie poziomu bezpieczeństwa.

Energa Operator posiada także swój poligon szkoleniowy w Bąkowie realizujący szkolenia specjalistyczne z prac na infrastrukturze elektroenergetycznej. Z oferty szkoleniowej poligonu korzystają również podmioty zewnętrzne. Regulamin poligonu szkoleniowego Energa Operator w Bąkowie oraz Zasady organizacji szkoleń na poligonie w Bąkowie oraz wymagania dla ich uczestników (dla pracowników podmiotów zewnętrznych) są dostępne na stronie internetowej spółki w zakładce: O nas - poligon szkoleniowy.

Grupa Energa współpracuje z kontraktorami w zakresie związanym z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy m.in. poprzez:

- kontrolowanie miejsc i stanowisk wykonywania pracy,
- przedstawianie już od wczesnego etapu oferowania swoich wymagań,
- organizowanie wspólnych kontroli BHP.

Skuteczność kontroli BHP kontraktorów jest oceniana i weryfikowana przez spółki. Wszelkie zaistniałe zdarzenia wypadkowe kontraktorów są raportowane i mają wpływ na ocenę danego kontraktora, mają również przełożenie na określanie działań prewencyjnych i korygujących. Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów (jako podmiotów gospodarczych) oraz ich pracowników i podwykonawców w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących wymagań BHP.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU OSIĄGNIĘCIE POZYTYWNYCH WPŁYWÓW

Energa Obrót wspiera pracowników podmiotów w łańcuchu wartości poprzez systemowe działania rozwojowe i kontrolne obejmujące outsourcerów, salony partnerskie i agentów. Przykładowe działania obejmują szkolenia wdrożeniowe konsultantów sprzedaży telefonicznej, szkolenia certyfikujące dla pracowników salonów partnerskich oraz szkolenia wprowadzające i certyfikujące dla agentów, uzupełnione stałym dostępem do materiałów e-learningowych oraz aktualizowanej na bieżąco Bazy Wiedzy.

Po zakończeniu szkoleń obowiązkowych spółka wspomaga agenta i handlowców w pracy z systemami oraz dokumentami, uruchamiając miesięczny program *Opiekun*. Dedykowana osoba od partnera biznesowego może wówczas zwracać się do wskazanego opiekuna w spółce, bezpośrednio z różnymi sprawami dot. procesu sprzedaży.

OCENA SKUTECZNOŚCI PROWADZONYCH DZIAŁAŃ

Grupa Energa ocenia skuteczność swoich działań za pomocą wskaźników BHP takich jak:

- wskaźniki wypadkowości (uwzględniające wypadki oraz roboczogodziny zareportowane przez kontraktorów),
- liczba zgłoszeń zagrożeń oraz niezgodności z danej kategorii, która dotyczy pracowników w łańcuchu wartości.

Mierniki te pozwalają na ocenę skuteczności działań w obszarze wpływu na pracowników w łańcuchu wartości.

Funkcjonujące mechanizmy nadzorcze – takie jak audyty jakości rozmów, cykliczne spotkania operacyjne i aktualizacja materiałów procesowych – zapewniają zgodność pracy partnerów ze standardami Energa Obrót i ograniczają ryzyka operacyjne w całym łańcuchu

wartości. Przyszłe działania szkoleniowe będą realizowane zgodnie ze zgłaszanymi przez partnerów potrzebami rozwojowymi, co pozwoli elastycznie dostosowywać zakres wsparcia do zmieniających się wymagań i oczekiwań pracowników w łańcuchu wartości.

MECHANIZMY PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ

W Grupie Energa brak jest jednego procesu, który opisuje mechanizmy podejmowania działań. Wiele aspektów działalności Grupy wpływa na sposób, za pomocą którego Grupa i poszczególne spółki podejmują decyzje związane z działaniami, jakie należy podjąć w odpowiedzi na konkretne rzeczywiste zagrożenia wpływające na pracowników w łańcuchu wartości. Inne działania, które wpływają na podejmowane działania naprawcze, to:

- analiza zdarzeń wypadkowych,
- zalecenia z kontroli BHP,
- zgłoszenia naruszeń i inne kanały komunikacyjne, za pomocą których zbiera się informacje na temat potencjalnych ryzyk.

Grupa posiada regulacje, które opisują zasady współpracy z podmiotami zewnętrznymi i oczekiwania wobec ich podejścia do pracowników. Grupa stosuje i oczekuje od wszystkich dostawców, z którymi współpracuje, stosowania minimalnych standardów w obszarach praw człowieka, standardów bezpiecznej pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji. Fundamentalnym warunkiem współpracy jest stosowanie się do regulacji prawnych, zasad i przepisów obowiązujących lokalnie. Treść dokumentu *Kodeks postępowania dla Dostawców* jest dostępna na stronie internetowej.

Spółki Grupy Energa na podstawie wymagań ogólnych opracowały i wdrożyły swoje szczegółowe wymagania dla wykonawców zewnętrznych, które są dopasowane do specyfiki danej spółki i stanowią załącznik do każdej zawartej umowy lub zlecenia na wykonanie prac.

Ponadto spółki w swoich szczegółowych wymaganiach BHP dla kontraktorów definiują katalogi działań dyscyplinujących dla kontraktorów oraz ich pracowników w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących standardów BHP. Spółki Grupy Energa publikują szczegółowe wymagania BHP dla kontraktorów na swoich stronach internetowych. Regulacje, takie jak *Kodeks postępowania Dostawców* są ulepszone i aktualizowane wraz z identyfikacją kolejnych potrzeb wynikających z regulacji zewnętrznych, a także potrzeb wewnętrznych i analizy wydarzeń.

Wskaźniki BHP spółek uwzględniają aspekty funkcjonowania kontraktorów, co ułatwia podejmowanie właściwych działań prewencyjnych.

Grupa Energa podejmuje działania prewencyjne i środki naprawcze, aby zapobiegać negatywnym wpływom na zasoby pracownicze oraz zapewniać ich stabilność i dobrostan, konsekwentnie wdraża rozwiązania wspierające pracowników, zapewniając im stabilne warunki pracy i rozwój zawodowy.

Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny spółek okresowo weryfikują spełniania wymagań przez kontraktorów poprzez cykliczne kontrole BHP. Służby BHP oraz wyznaczony personel techniczny na bieżąco zgłaszają kontraktorom stwierdzone niezgodności, które są niezwłocznie korygowane.

DZIAŁANIA I ŚRODKI NAPRAWCZE W ZAKRESIE BHP

Wskaźniki BHP spółek uwzględniają aspekty funkcjonowania kontraktorów, co ułatwia podejmowanie właściwych działań prewencyjnych.

W 2025 r. spółki Grupy Energa realizowały działania mające na celu zwiększenie poziomu bezpieczeństwa wynikające z harmonogramu wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w *Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN* oraz otrzymanej w kwietniu 2025 r. *Strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025–2035*.

- Aktualizacja procesu powiadamiania, analizowania i raportowania zdarzeń wypadkowych wraz z komunikacją wniosków po zdarzeniach (w nowej formule Lessons Learned).
- Opracowanie i wdrożenie przez Grupę Energa ramowych zasad zarządzania ochroną przeciwpożarową.
- Ujednolicenie zasad planowania oraz metodologii realizacji wizyt prewencyjnych z obszaru BHP i PPOŻ realizowanych przez Energa SA w spółkach Grupy.
- Opracowanie aplikacji umożliwiającej dokonywanie kompleksowej oceny w obszarze BHP i PPOŻ. kontraktorów.
- Przygotowanie i wdrożenie zasad funkcjonowania asystentów BHP w Grupie Energa (dodatkowa funkcja wspomagająca kadrę kierowniczą wyższego szczebla w zarządzaniu zadaniami z zakresu BHP w podległym obszarze operacyjnym).
- Opracowanie i wdrożenie *Operacjonalizacji strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025–2035 w Grupie Energa*.

Grupa Energa dba o to, aby jej praktyki biznesowe nie powodowały negatywnych wpływów na pracowników, zapewniając bezpieczne warunki pracy i przestrzeganie standardów BHP.

- Zasady bezpiecznej realizacji prac – wdrożenie szczegółowych instrukcji BHP oraz Ramowych zasad organizacji prac szczególnie niebezpiecznych (załącznik nr 5 do Polityki BHP Grupy Energa).
- Systemy organizacji bezpiecznej pracy – w spółkach Linii Biznesowych Dystrybucja, Wytwarzanie i Sprzedaż (Energa Oświetlenie) funkcjonują procedury organizacji pracy przy urządzeniach energetycznych, które minimalizują ryzyko zawodowe.
- Nadzór i kontrola – procesy planowania, przygotowania i realizacji prac uwzględniają najwyższe standardy bezpieczeństwa, eliminując napięcia między wymogami biznesowymi a ochroną pracowników.
- Alerty bezpieczeństwa - wszystkie zaistniałe w Grupie Energa zdarzenia wypadkowe są raportowane i poddawane analizie. Za pomocą Alertów bezpieczeństwa realizowana jest komunikacja do wszystkich spółek Grupy Energa dotycząca zdarzeń wypadkowych.
- Pogłębiona analiza wypadków przy pracy – to jednolita metodologia dotycząca sposobu przeprowadzenia analizy wypadków przy pracy zaistniałych w spółkach Grupy Energa. Stanowi ona graf prezentujący opis okoliczności zdarzenia, zidentyfikowanych przyczyn oraz podjętych/planowanych działań korygujących, których celem jest zapobieżenie podobnym zdarzeniom w przyszłości. W Grupie Energa funkcjonuje praktyka omawiania wszystkich Alertów bezpieczeństwa oraz opracowanych analiz wypadków metodą drzewa zdarzeń podczas cyklicznych spotkań koordynacyjnych przedstawicieli obszaru BHP Grupy Energa oraz obszaru BHP ORLEN SA.

Wszystkie działania oraz inicjatywy w obszarze BHP są prowadzone z uwzględnieniem kontraktorów, co znalazło również odzwierciedlenie w *Operacjonalizacji strategii funkcjonalnej bezpieczeństwa procesowego, pożarowego i osobistego Grupy ORLEN 2025–2035 w Grupie Energa*, której wdrożenie przyczyni się do realizacji kluczowych KPI oraz rozwoju kultury organizacyjnej i bezpieczeństwa w Grupie Energa.

DNI BEZPIECZEŃSTWA

Organizowane cyklicznie od 2021 r. Dni Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia w Grupie Energa stanowią inicjatywę popularyzującą w spółkach Grupy tematykę bezpieczeństwa pracy i promującą zdrowy styl życia wśród pracowników i kontraktorów. Każda kolejna edycja tej inicjatywy, a wraz z nią zaplanowane działania otwierają możliwości zarówno dla pracowników spółek, jak i wykonawców zewnętrznych do wzięcia udziału w aktywnościach utrwalających i weryfikujących wiedzę oraz umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

ZDARZENIA WYMAGAJĄCE ŚRODKÓW NAPRAWCZYCH WOBEC OSÓB POSZKODOWANYCH

W roku sprawozdawczym nie odnotowano żadnych poważnych zdarzeń wypadkowych (wypadków ciężkich lub śmiertelnych) wśród kontraktorów.

W 2025 r. nie odnotowano zgłoszenia żadnych poważnych kwestii i incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka związanych z łańcuchem wartości Grupy Energa na wyższym i niższym szczeblu.

[S2-5]

1.7 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

METODA I ISTOTNE ZAŁOŻENIA PRZY OKREŚLANIU CELÓW ZWIĄZANYCH Z KONTRAKTORAMI

Grupa Energa ustala cele w obszarze BHP związane z pracą kontraktorów w odniesieniu do wskaźników wypadkowości dla Grupy Energa, które odnoszą się zarówno do pracowników własnych, jak i kontraktorów. Celem głównym jest redukcja wypadków mierzona wskaźnikami TRIR i LTIFR i systematyczne obniżanie wskaźnika TRIR.

Realizacja celu BHP na poziomie Grupy jest jednym z głównych celów Zarządu Energi. Zarządy wszystkich spółek w swoje cele również mają wpisane realizację wskaźnika LTIFR oraz działań wynikających z wdrożenia w Grupie Energa wymagań określonych w *Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym w Grupie Kapitałowej ORLEN*. W kluczowych spółkach prowadzących działalność operacyjną cele BHP są kaskadowane na kadrę zarządzającą i kierowniczą. Wszystkie zakładane na 2025 r. cele zostały zrealizowane, tym samym Grupa Energa wykonała wszystkie zadania określone w harmonogramie wdrożenia wymagań określonych w *Polityce segmentowego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem pożarowym*.

Z uwagi na wspólny cel dla pracowników i kontraktorów proces ustalania celów, monitorowanie, metodologia i pozostałe aspekty zostały szczegółowo opisane w rozdziale S1.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY:



	Do 2024-2026	Do 2030
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	≤ 0,34	≤ 0,31
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	≤ 1,70	

Rokiem bazowym dla wskaźników BHP jest rok 2024.



Więcej na temat celów, mierników i metodyki liczenia – S1-14.

Śledzenie wyników odbywa się poprzez cykliczne raportowanie i rozliczanie celów kadry menedżerskiej. Stały monitoring obejmuje analizę KPI w obszarze bezpieczeństwa pracy, w tym liczbę wypadków oraz wskaźniki wypadkowości pracowników i kontraktorów.



S3

DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI



[S3.SBM-2]

1.1 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Grupa Energa systematycznie dąży do budowania pozytywnych relacji z dotkniętymi społecznościami (dalej też: lokalne społeczności), na które bezpośrednio i pośrednio wpływa jej działalność. Grupa wywiera pozytywny wpływ poprzez aktywne angażowanie się w działania przynoszące realne korzyści społecznościom oraz dokłada starań, aby minimalizować negatywne skutki swojej działalności. Celem jest nie tylko niwelowanie ewentualnych trudności, lecz także tworzenie trwałych i pozytywnych zmian, które pozwolą mieszkańcom odczuć wymierne efekty współpracy z Grupą Energa.

Grupa Energa zbiera opinie od dotkniętych społeczności, wykorzystując różne formy dialogu i współpracy. Współpraca z lokalnymi społecznościami, władzami oraz instytucjami publicznymi jest kluczowa dla realizacji projektów infrastrukturalnych oraz rozwoju lokalnych strategii energetycznych. Proces ten obejmuje identyfikowanie obaw i potrzeb, reagowanie na zgłoszenia i protesty oraz prowadzenie negocjacji, m.in. dotyczących rozwiązywania umów służebności przesyłu czy zasad wypłaty odszkodowań.

W ramach dialogu ze społecznościami lokalnymi spółki Grupy Energa prowadzą regularne spotkania z samorządami, wspólnotami mieszkaniowymi i kluczowymi interesariuszami, co pozwala na bieżąco identyfikować potrzeby mieszkańców oraz dostosowywać działania operacyjne i inwestycyjne.

Grupa Energa uwzględnia opinie interesariuszy na wszystkich etapach przygotowania i realizacji inwestycji infrastrukturalnych, w szczególności związanych z budową i modernizacją sieci dystrybucyjnej i źródeł wytwórczych. Proces ten obejmuje prowadzenie konsultacji społecznych, analiz wpływu oraz dialogu z przedstawicielami władz lokalnych i społecznościami dotkniętymi planowanymi przedsięwzięciami. Współpraca ta jest prowadzona zgodnie z *Polityką Zarządzania Relacjami ze Społecznościami Lokalnymi*.

Stała analiza wpływu, systematyczne gromadzenie informacji zwrotnych od społeczności oraz monitorowanie zgłaszanych potrzeb i sygnałów umożliwiają identyfikację ryzyk i szybkie podejmowanie działań zaradczych. Efektem tych działań jest ograniczanie ryzyk społecznych i środowiskowych, wzmacnianie relacji z otoczeniem oraz budowanie trwałej akceptacji i zaufania dla realizowanych przedsięwzięć, co wspiera długoterminowe cele strategiczne Grupy Energa.

W szczególności w przypadku interesariuszy szczególnie narażonych na wpływ działalności Grupy, Energa wykazuje gotowość do nawiązywania i utrzymania relacji opartych na transparentnej, regularnej i dwukierunkowej komunikacji, zapewniając przestrzeń do zgłaszania potrzeb oraz współtworzenia rozwiązań.

[S3.SBM-3]

1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Zarządzanie wpływami na lokalne społeczności stanowi fundament w kształtowaniu długoterminowej strategii Grupy Energa. Zarówno ryzyka, jak i szanse związane z tymi relacjami mają kluczowe znaczenie dla realizacji celów biznesowych i operacyjnych. Wypracowanie odpowiedniego podejścia do społecznej odpowiedzialności, komunikacji i współpracy z lokalnymi społecznościami może znacząco wpłynąć na powodzenie projektów inwestycyjnych, a także budować pozytywny wizerunek Grupy. Dobre relacje z lokalnymi mieszkańcami i władzami są kluczowym elementem dla realizacji strategii firmy, zwłaszcza w obszarze energetyki odnawialnej, gdzie projekty wymagają często lokalnej akceptacji i współpracy. Ze względu na specyfikę poszczególnych Linii biznesowych Grupy Energa (Nowa Energetyka, Energetyka Zawodowa, Ciepłownictwo, Dystrybucja, Detal, Usługi Energetyczne i Pozostałe), wpływ działalności każdej z nich na lokalne społeczności może się różnić.

RODZAJE DOTKNIĘTYCH SPOŁECZNOŚCI I ISTOTNE WPŁYWY

Grupa Energa uwzględnia w planach rozwojowych i inwestycyjnych wszystkie społeczności, na które może wywierać istotny wpływ w ramach swojej działalności, łańcucha wartości oraz oferowanych produktów i usług. W ramach przeprowadzonego procesu podwójnej istotności zostały przeanalizowane rodzaje społeczności, na które działalność Grupy Energa wywiera znaczący wpływ zarówno systemowy, jak i incydentalny poprzez operacje własne oraz łańcuch wartości. Grupa nie prowadzi działalności na terenach, które zamieszkują ludy rdzenne.

ISTOTNY NEGATYWNY WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

- **Sąsiedztwo aktywów wytwórczych** – są to mieszkańcy i społeczności znajdujące się w bezpośrednim sąsiedztwie obiektów wytwórczych, tj. elektrowni wodnych, farm wiatrowych, instalacji fotowoltaicznych, elektrociepłowni i innych. Społeczności lokalne są narażone na wpływ związany z potencjalnym ryzykiem środowiskowym, wynikającym z działalności obiektów wytwórczych, np. w postaci emisji, hałasu czy wpływu na bioróżnorodność, co może mieć konsekwencje dla lokalnego środowiska (więcej na temat wpływu środowiskowego zostało opisane w odpowiednich rozdziałach dotyczących środowiska). W przypadku wybranych elektrowni wodnych mogą występować okresowe podtopienia terenów sąsiadujących wymagające wypłaty odszkodowań lub działań kompensacyjnych.
- **Infrastruktura przesyłowa** – są to społeczności związane z gruntami użytkowymi przez spółkę Energa Operator, szczególnie w kontekście linii WN, SN, NN, związane z:
 - a wpływem na bezpieczeństwo wynikającym z bliskiego sąsiedztwa infrastruktury energetycznej, np. w trakcie awarii wynikających z nagłych zjawisk atmosferycznych, które wymagają często konieczności wejścia na tereny prywatne oraz powodują czasowe utrudnienia w ruchu i dostępie do nieruchomości;
 - b ograniczeniem zagospodarowania i użytkowania gruntów – w przypadku budowy linii przesyłowych czy stacji transformatorowych spółka często nabywa lub ustanawia służebność przesyłu na gruntach prywatnych, co może prowadzić do ograniczenia możliwości korzystania z tych gruntów przez ich właścicieli, co w konsekwencji może wpłynąć na ich wartość rynkową;
 - c eksploatacją infrastruktury na gruntach osób trzecich - regularne wejścia na teren prywatny w celu konserwacji, przeglądów i usuwania awarii;
 - d możliwością obniżenia walorów krajobrazowych przez napowietrzne linie wysokiego napięcia.
- **Nowe inwestycje** – społeczności lokalne mogą doświadczać także negatywnego oddziaływania wynikającego z niepewności i niepokoju w związku z wpływem inwestycji na bezpośrednie otoczenie, wątpliwości dotyczących użytkowania nieruchomości w trakcie realizacji inwestycji i eksploatacji inwestycji, utraty dochodów i dopłat związanych z realizacją inwestycji, braku znajomości procedur dotyczących wypłaty odszkodowań i rekompensat, utrudnień w związku z prowadzonymi pracami budowlanymi (hałas, natężenie ruchu, brak dostępu do nieruchomości), obaw dotyczących bezpieczeństwa w trakcie realizowania inwestycji i w trakcie eksploatacji infrastruktury, niepewności w związku z zasadami eksploatacji nieruchomości, przez teren której przebiega inwestycja. Prace budowlane związane z inwestycjami w nowe

PV/FW, którym towarzyszą poruszanie się ciężkiego sprzętu po lokalnych drogach, konieczność tymczasowego demontażu infrastruktury drogowej w celu umożliwienia transportu modułów turbin wiatrowych, zmiany w krajobrazie powodowane przez wysokie, ruchome obiekty farm wiatrowych lub duże pola terenów zajęte przez PV.

ISTOTNY POZYTYWNY WPŁYW

- **Infrastruktura przesyłowa** - poprzez dostarczanie energii elektrycznej i ciepłej do gmin i miast na swoim terenie działania lokalne społeczności są bezpośrednio beneficjentami jakości i niezawodności dostaw energii. Stabilność dostaw energii ma kluczowe znaczenie dla funkcjonowania mieszkańców, lokalnych firm oraz instytucji publicznych. Współpraca z lokalnymi władzami oraz instytucjami publicznymi jest kluczowa dla realizacji projektów infrastrukturalnych oraz rozwoju lokalnych strategii energetycznych. Wsparcie w tworzeniu społeczności energetycznych (w tym spółdzielni energetycznych) wzmacnia lokalną integrację oraz podnosi bezpieczeństwo energetyczne mieszkańców dzięki większej niezależności i stabilności dostaw. Rozwój takich inicjatyw zwiększa akceptację społeczną dla inwestycji i wspiera realizację celów transformacji energetycznej.
- **Nowe inwestycje** - prowadzone przez GE inwestycje wpływają pozytywnie na lokalne społeczności w wielu wymiarach. Współpraca z lokalnymi dostawcami i podwykonawcami przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i rozwoju lokalnych rynków. Wpływy do samorządów stanowią stałe dochody przeznaczane na realizację inwestycji i działań na rzecz lokalnych społeczności. Propozycje inwestycyjne oraz programy wsparcia mogą wpłynąć na rozwój społeczności i poprawę jakości życia.
- **Mieszkańcy całego obszaru działalności Grupy Energa** - działania Grupy Energa, w ramach budowania zaangażowania społecznego, są szeroko zakrojone i dotyczą różnych grup społeczności. Grupa Energa angażuje się w:
 - a wsparcie lokalnych inicjatyw, integrację społeczności, wspieranie kultury, sportu i innych działań społecznych poprzez działania CSR i sponsoring, które są istotnym elementem budowania zaangażowania społecznego, umożliwiając wsparcie dla lokalnych drużyn sportowych, instytucji kultury oraz organizacji edukacyjnych. Dzięki temu Grupa Energa promuje wartości takie jak aktywność fizyczna, kultura, edukacja i ochrona środowiska na obszarze swojej bezpośredniej działalności biznesowej;
 - b finansowanie infrastruktury lokalnej – remonty szkół, świetlic i obiektów publicznych, które służą mieszkańcom;
 - c pomoc w sytuacjach kryzysowych – Energa oferuje wsparcie finansowe i rzeczowe dla społeczności dotkniętych klęskami żywiołowymi, jak np. pomoc w odbudowie po powodzi;
 - d prowadzenie programów celowych, w tym edukacyjnych wspierających konkretne potrzeby zgłaszane przez społeczności lokalne lub ważne tematy dla Grupy Energa;
 - e współpracę ze społecznościami i organizacjami lokalnymi, m.in. przez udostępnianie infrastruktury do celów naukowych i środowiskowych, co wspiera rozwój lokalny i wzmacnia pozytywny wpływ Grupy na otoczenie.

ISTOTNE RYZYKA I SZANSE ZWIĄZANE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa identyfikuje istotne ryzyka wynikające z wpływów i zależności związanych ze społecznościami lokalnymi. Efektywne zarządzanie tymi relacjami ma kluczowe znaczenie dla stabilności operacyjnej oraz długofalowego rozwoju przedsiębiorstwa.

- 1 **Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi właścicieli nieruchomości** - niektóre inwestycje wymagają negocjacji z właścicielami gruntów oraz społecznościami lokalnymi. Mogą pojawić się roszczenia odszkodowawcze za szkody wynikające z ingerencji w nieruchomości prywatne lub ograniczony dostęp do nieruchomości, ryzyko wynikające z niekorzystnych wyroków sądowych, przedłużających się procesów administracyjnych oraz roszczeń dotyczących właścicieli nieruchomości. W skrajnych przypadkach pojawić się może ryzyko zakłócenia działalności obiektów wytwórczych, przesyłowych w wyniku protestów lub przestoje w prowadzonych inwestycjach. Ryzyko to dodatkowo wzrosło po wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2 grudnia 2025 r. (P 10/16), który otworzył drogę do kwestionowania tytułów prawnych, żądania wynagrodzenia za bezumowne korzystanie z gruntu oraz do wzrostu kosztów operacyjnych i reputacyjnych związanych z obsługą tych spraw.
- 2 **Ryzyko związane z roszczeniami odszkodowawczymi wynikającymi z zakłócenia bezpieczeństwa na skutek wypadków**, w tym wynikających ze szkód poniesionych podczas gwałtownych zjawisk atmosferycznych.

Ryzyka zidentyfikowane przez Grupę Energa odnoszą się do lokalnych społeczności wiejskich i miejskich ze względu na potencjalne konflikty społeczne związane z lokalizacją projektów energetycznych (m.in. kwestia gruntów i rekompensat za służebność przesyłu). Z kolei ryzyka związane z bezpieczeństwem dotyczą przede wszystkim osób zamieszkujących i przebywających w pobliżu infrastruktury energetycznej należącej do Grupy.

W przypadku działalności dystrybucyjnej wpływ wynika z infrastrukturalnego charakteru działalności spółki, który wymaga stałej obecności urządzeń elektroenergetycznych na terenach zamieszkałych oraz prowadzenia regularnych prac eksploatacyjnych, modernizacyjnych i inwestycyjnych. Oddziaływania te mają charakter ciągły i systemowy i wiążą się m.in. z konfliktami społecznymi, roszczeniami odszkodowawczymi, opóźnieniami inwestycji oraz uciążliwościami wynikającymi z eksploatacji infrastruktury. Ryzyka te – wzmocnione dodatkowo skutkami ostatniego wyroku Trybunału Konstytucyjnego dotyczącego zasiedzenia służebności przesyłu – mają charakter wielowymiarowy, obejmując obszary prawne, finansowe, społeczne, operacyjne i wizerunkowe. Wymagają one od Energi Operatora stałego monitorowania, prowadzenia dialogu społecznego, skutecznej komunikacji oraz podejmowania działań minimalizujących wpływ na właścicieli nieruchomości i lokalne społeczności.

Żadna ze spółek Grupy Energa nie odnotowała poważnych katastrof środowiskowych, takich jak wycieki toksycznych substancji, które mogłyby bezpośrednio zagrozić społecznościom lokalnym. Niemniej, mogą występować incydenty techniczne oraz konflikty wynikające z relacji biznesowych, które wymagają bieżącego zarządzania i działań naprawczych.

GRUPY SZCZEGÓLNIE NARAŻONE NA RYZYKO WPŁYWÓW

Grupa Energa rozumie, że społeczności o szczególnych cechach, na przykład mieszkańcy obszarów wiejskich zależni od naturalnych ekosystemów czy mieszkańcy terenów miejskich w pobliżu instalacji energetycznych, mogą być narażone na odmienne rodzaje ryzyka wynikające z prowadzonych działań i realizowanych inwestycji. Aby to ocenić, przed każdym projektem spółka Grupy przeprowadza analizy środowiskowe, społeczne i gospodarcze, które pozwalają:

- zidentyfikować grupy najbardziej narażone (np. lokalnych rolników ryzykujących utratę plonów),
- zrozumieć specyfikę zagrożeń (np. wpływ hałasu, zanieczyszczeń lub zmian krajobrazu),
- przeprowadzić dialog z lokalnymi interesariuszami (np. współpraca z władzami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami).

Wzorcowym przykładem jest realizacja inwestycji CCGT Ostrołęka, w ramach której w procesie planowania i realizacji przeprowadzano analizę wpływu inwestycji na prawa człowieka, oddziaływania z uwzględnieniem wpływu na grupy wrażliwe, tj. bezrobotnych, osoby starsze, uchodźców, osoby z niepełnosprawnościami, osoby wykluczone społecznie bądź cyfrowo.

Ponadto dla inwestycji został opracowany Plan Zaangażowania Interesariuszy, w ramach którego określono podejście do prowadzenia komunikacji z grupami wrażliwymi (osoby wykluczone społecznie ze względu na kompetencje, edukację, wiek, osoby niekorzystające z Internetu oraz osoby o specjalnych potrzebach w zakresie komunikowania i funkcjonowania), tj. prowadzenie komunikacji biorącej pod uwagę kompetencje społeczne i cyfrowe i wynikające z tego np. problemy z przyswojeniem wiedzy techniczno-prawnej, nacisk na kontakty bezpośrednie oraz podkreślanie możliwości kontaktu telefonicznego.

Dzięki wymienionym działaniom Grupa Energa jest w stanie lepiej zarządzać ryzykiem i wdrażać działania minimalizujące negatywne skutki, chroniąc najbardziej narażone społeczności.

[S3-1]**1.3 POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI**

Podstawowym dokumentem regulującym zasady współpracy Grupy Energa z lokalnymi społecznościami jest **Polityka Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi**.

Polityka ma na celu budowanie trwałych, pozytywnych relacji ze społecznościami oraz zapobieganie sytuacjom konfliktowym i kryzysowym. Jest zgodna ze *Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa 2025–2035*. Polityka określa zasady współpracy z lokalnymi społecznościami, definiuje role i zadania podmiotów Grupy Energa oraz procedury zarządzania ryzykiem związanym z relacjami społecznymi. Kluczowe działania obejmują analizę wpływu projektów na społeczność, identyfikację potencjalnych ryzyk oraz wdrażanie mechanizmów zapobiegawczych i łagodzących. Za koordynację działań odpowiadają wyznaczeni koordynatorzy ds. społeczności lokalnych. Dzięki przestrzeganiu Polityki Grupa Energa dąży do budowania relacji opartych na partnerstwie, uczciwości i zaufaniu, uwzględniając zarówno aspekty społeczne, jak i ekonomiczne. W 2025 r. nie nastąpiły żadne istotne zmiany dotyczące *Polityki Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi*.

Polityka Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi obejmuje wszystkie podmioty Grupy Energa i reguluje ich relacje z lokalnymi społecznościami w obszarach działalności. Dotyczy współpracy z mieszkańcami, organizacjami społecznymi, instytucjami i samorządami oraz całego łańcucha wartości, uwzględniając aspekty biznesowe, inwestycyjne i społeczne. Za wdrożenie Polityki jest odpowiedzialny Zarząd. Na poziomie Energa SA został powołany Koordynator ds. relacji ze społecznościami lokalnymi, który jest odpowiedzialny za nadzór nad realizacją Polityki oraz za koordynację działań podejmowanych na rzecz lokalnych społeczności.

W przypadku nieustanowienia przez Zarząd spółki Grupy Energa Koordynatora ds. społeczności lokalnych jego obowiązki realizuje bezpośrednio Zarząd spółki. Ważnym elementem Polityki jest ustanowienie dedykowanego adresu e-mail: spolecznosci.lokalne@energa.pl, który jest głównym punktem kontaktowym dla społeczności lokalnych oraz innych interesariuszy.

Monitorowanie *Polityki Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi* obejmuje bieżącą analizę wpływu działań na relacje z mieszkańcami i identyfikację potencjalnych ryzyk. Podmioty Grupy Energa zobowiązane są do wdrażania środków zapobiegawczych oraz ich skutecznego monitorowania, a w razie potrzeby – do podejmowania działań korygujących.

Polityka odwołuje się do norm i inicjatyw stron trzecich: *Ogólne zalecenia w sprawie zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w Spółce Grupy Kapitałowej ORLEN*, *Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN*, *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*. W określonych przypadkach Polityka przewiduje możliwość uzyskania opinii lub rekomendacji od Dyrektora Biura Relacji z Otoczeniem ORLEN S.A. lub Rzecznika ds. społeczności lokalnych ORLEN S.A.

Skrót Polityki jest udostępniony interesariuszom na stronie <https://grupa.energa.pl/zr/lokalne-spolecznosci/koordynator>. Udział zainteresowanych stron w *Polityce Zarządzania Relacjami Grupy Energa ze Społecznościami Lokalnymi* obejmuje mieszkańców, organizacje społeczne, instytucje i samorządy sąsiadujące z infrastrukturą Grupy. Kluczową rolę pełnią Koordynatorzy ds. społeczności lokalnych, którzy zarządzają relacjami, analizują wpływ działań i identyfikują ryzyka. Podmioty Grupy Energa zobowiązane są do współpracy i dialogu ze społecznościami, a także wdrażania mechanizmów zapobiegających konfliktom i wspierających zrównoważony rozwój.



Więcej na temat polityk powiązanych ze społecznościami lokalnymi w rozdziale S1, w tym związanych z poszanowaniem praw człowieka i przestrzegania wytycznych międzynarodowych.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE A PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa Energa, w ramach swojej *Polityki ochrony praw człowieka*, zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych wytycznych, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Kluczowe elementy tych zobowiązań oraz mechanizmy ich realizacji obejmują:

- w odniesieniu do społeczności lokalnych, w obszarach oddziaływania aktywów Grupy Energa, istotne jest poszanowanie praw człowieka społeczności lokalnych i ludów tubylczych, tj. respektując Konwencję nr 169 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą ludności tubylczej i plemiennej w krajach niezależnych;
- podejmowanie działań w celu równoważenia wpływu działalności biznesowej na społeczność lokalną, szanując odrębne prawa ludów tubylczych, ze szczególnym uwzględnieniem ich kultur, stylów życia, instytucji, więzi z ojczyzną i rozwoju. Grupa Energa prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi, realizuje projekty na rzecz rozwoju tych społeczności, a w razie potrzeby nawiązuje umowy o współpracy.

Grupa Energa deklaruje, że zobowiązania wynikające z jej uczestnictwa w Global Compact ONZ od 15 września 2014 r. są zgodne z międzynarodowymi standardami, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Grupa nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania międzynarodowych standardów dotyczących ochrony praw społeczności lokalnych - ani we własnej działalności, ani w łańcuchu wartości i stosuje odpowiednie procedury, aby w razie potrzeby skutecznie reagować na ewentualne naruszenia.

[S3-2]**1.4 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI**

Grupa Energa uwzględnia opinie społeczności lokalnych na każdym etapie swojej działalności, dążąc do minimalizowania uciążliwości oraz budowania pozytywnych relacji z interesariuszami. Konsultacje społeczne, analiza zgłaszanych uwag oraz wdrażanie środków łagodzących negatywne skutki działalności umożliwiają dostosowanie działań i operacji do potrzeb mieszkańców.

Grupa Energa angażuje społeczności i ich przedstawicieli, zapewniając transparentność i otwarty dialog. Szczególnie przy dużych inwestycjach prowadzone są regularne konsultacje z interesariuszami, aby informować o swoich działaniach (np. w zakresie wpływu na grunty – z właścicielami gruntów). Proces współpracy mający na celu uwzględnienie obaw i interesów grup, których dotyczy działalność przedsiębiorstwa, dotyczy także reakcji na zgłoszenia i protesty społeczności oraz negocjacje, np. w sprawie rozwiązania umów służebności przesyłu, wypłaty odszkodowań.

W przypadku Energi Operatora współpraca z lokalnymi społecznościami oraz przedstawicielami samorządów jest kluczowym elementem realizacji projektów, szczególnie tych, które mają na celu poprawę efektywności energetycznej oraz zrównoważony rozwój. W ramach projektów SERENE i SUSTENANCE (więcej na ten temat w S3-4) organizowane były spotkania zarówno z przedstawicielami władz lokalnych, samorządowcami, jak i zaproszeni byli mieszkańcy objętej projektem społeczności. Spotkania miały charakter informacyjny oraz edukacyjny. W 2025 r. Energa Operator kontynuowała również dialog z władzami lokalnymi i społecznościami poprzez cykl konferencji „Zasilamy rozwój – sieć, która napędza społeczność”, spotkania branżowe oraz konsultacje dla wykonawców i projektantów we wszystkich Oddziałach spółki. Dodatkowo podpisano list intencyjny ze Stowarzyszeniem Gmin Przyjaznych Energii Odnawialnej obejmujący współpracę w zakresie rozwoju energetyki obywatelskiej, usuwania barier administracyjno-technicznych oraz wymiany wiedzy dotyczącej kierunków transformacji energetycznej.

W trakcie realizacji inwestycji przeprowadza się działania z zakresu komunikacji społecznej mające na celu informowanie i angażowanie lokalnej społeczności. Przykładem może być inwestycja CCGT Ostrołęka, dla której została utworzona dedykowana strona internetowa, materiały informacyjne, odbywały się spotkania z przedstawicielami samorządów oraz mieszkańcami. Dodatkowo

w ramach prowadzonej inwestycji opracowano Plan Zaangażowania Interesariuszy, w którym określono podejście do komunikacji z konkretnymi grupami (w tym wrażliwymi i szczególnie narażonymi). Obejmuje on m.in.:

- identyfikację i charakterystykę interesariuszy,
- analizę i ocenę wpływu interesariuszy na projekt,
- założenia procesu komunikacji z interesariuszami,
- plan działań komunikacyjnych z podziałem na fazy projektu,
- narzędzia komunikacyjne,
- zasady i procedury zgłaszania skarg,
- zasady monitorowania, ewaluacji i sprawozdawczości w zakresie podejmowanej współpracy z interesariuszami.

Grupa Energa prowadzi bezpośredni dialog z dotkniętymi społecznościami także poprzez regularne spotkania biznesowe w regionach sprzedaży. Współpraca odbywa się głównie na poziomie:

- władz samorządowych, które reprezentują interesy lokalnych mieszkańców,
- kierowników sprzedaży i pracowników administracyjnych działających w strukturach samorządowych,
- lokalnych liderów społecznych i organizacji, poprzez inicjatywy dostosowane do specyficznych potrzeb społeczności.

W celu zagwarantowania odpowiedniej współpracy Zarząd spółki podejmuje decyzje kierunkowe, a Dyrektorzy Departamentów i Kierownicy Komórek Organizacyjnych decyzje operacyjne. Z kolei Kierownicy projektów i pracownicy merytoryczni zapewniają wkład merytoryczny, zarządzają projektami i monitorują ich efektywność.

Grupa Energa nie posiada stałego modelu pomiaru efektywności, a skuteczność współpracy z dotkniętymi społecznościami jest oceniana poprzez bieżące monitorowanie efektów działań w ramach dialogu społecznego i relacji z partnerami, w tym z organizacjami związkowymi. W 2025 r. Energa Operator przeprowadziła przy wsparciu Uniwersytetu Gdańskiego badanie umożliwiające identyfikację potrzeb oraz oczekiwań lokalnych społeczności, w tym gmin zainteresowanych tworzeniem m.in. spółdzielni energetycznych. Wyniki tych działań stanowią podstawę do opracowania programów wsparcia, takich jak program *Zielona Fala – Energetyczni Lokalnie*. W ramach programu zostanie przygotowany podręcznik dla gminnych energetyków oraz cykl szkoleń. Dodatkowo Grupa Energa analizuje skuteczność współpracy na podstawie realizowanych projektów społecznych i ich długoterminowego wpływu na lokalne społeczności.

WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI ZWIĄZANYMI Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa współpracuje także z organizacjami posiadającymi silne powiązania z lokalnymi społecznościami oraz specjalistyczną wiedzę w danej dziedzinie, szczególnie w odniesieniu do wpływu na społeczności lokalne poprzez oddziaływanie na środowisko, tj. Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (FRUG), Polskim Związkiem Wędkarskim, Małopolskim Towarzystwem Ornitologicznym, Polskim Towarzystwem Ochrony Ptaków, realizując z tymi podmiotami działania przyczyniające się do ochrony bioróżnorodności wynikającej z potrzeb lokalnych społeczności.

[S3-3]

1.5 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Grupa Energa stosuje kompleksowe podejście do środków naprawczych, koncentrując się na szybkim i skutecznym reagowaniu na awarie oraz minimalizowaniu ich wpływu na społeczności lokalne. Model relacji społecznych oraz procesy współpracy z grupami dotkniętymi negatywnymi skutkami inwestycji stanowią podstawę do określenia niezbędnych działań naprawczych. Proces ten obejmuje:

1 Identyfikację wpływu:

- przeprowadzanie ocen oddziaływania na środowisko (OOŚ), np. analizy środowiskowe w celu zidentyfikowania potencjalnych negatywnych wpływów, oraz zbieranie zgłoszeń, np. na temat problemów związanych z bezpieczeństwem od lokalnych społeczności poprzez konsultacje, spotkania bezpośrednie czy kontakt mailowy.

2 Analizę wpływu:

- wykorzystanie zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem do priorytetyzacji zagrożeń i ryzyk.

3 Planowanie działań:

- opracowywanie konkretnych planów relacji społecznych, w których określa się środki kompensacyjne (np. rekultywacja gruntów, wypłaty odszkodowań), działania naprawcze oraz strategie komunikacji z lokalnymi interesariuszami;
- uwzględnienie konsultacji z mieszkańcami, właścicielami nieruchomości, lokalnymi władzami i ekspertami, a także integracja wyników z obowiązującymi politykami.

4 Wdrożenie działań:

- realizacja ustalonych środków, takich jak modernizacja infrastruktury w celu poprawy bezpieczeństwa, działania minimalizujące wpływ na grunty, np. nawilżanie składowisk, wypłaty odszkodowań rolnikom czy rekultywacja terenów zdegradowanych.

5 Monitorowanie i ocena efektów i skuteczności:

- regularne raportowanie, zbieranie opinii od społeczności oraz weryfikacja skuteczności wdrożonych działań, skuteczności środków naprawczych, co umożliwia wprowadzanie ewentualnych korekt. W przypadku zaistnienia takiej konieczności angażuje się zewnętrznych ekspertów, aby ocenić zgodność działań z najlepszymi praktykami i zapewnić ich długoterminową skuteczność.

Grupa Energa posiada mechanizmy, które gwarantują, że procesy naprawy szkód wynikających z negatywnego wpływu na społeczności są dostępne i skuteczne. Podejście to opiera się na następujących elementach:

1 Transparentne raportowanie i audyty:

- regularne publikowanie raportów zrównoważonego rozwoju oraz przeprowadzanie audytów umożliwia monitorowanie skuteczności działań naprawczych i ich zgodności z międzynarodowymi standardami.

2 Dedykowane kanały komunikacji:

- infolinie, platformy internetowe oraz mechanizmy ochrony sygnalistów umożliwiają dotkniętym społecznościom zgłaszanie problemów i incydentów, co pozwala na szybką reakcję.

3 Regularne konsultacje:

- specjaliści odpowiedzialni za dialog z interesariuszami zapewniają, że rozwiązania i działania rekompensacyjne odpowiadają potrzebom dotkniętych grup.

Dzięki temu podejściu rozwiązania naprawcze Grupy Energa są postrzegane jako adekwatne i satysfakcjonujące przez społeczności, co potwierdzają regularne konsultacje i raporty z wdrażanych działań.

KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

Grupa Energa ustanowiła i zapewnia różnorodne kanały komunikacji, które umożliwiają społecznościom bezpośrednie zgłaszanie problemów. W zależności od segmentu działalności i poszczególnych spółek z Grupy dostępne narzędzia i mechanizmy komunikacji obejmują:

- stronę internetową grupaenerga.pl oraz strony www spółek,
- korespondencję tradycyjną – kanał umożliwiający zgłoszenie anonimowe listownie,
- korespondencję elektroniczną,
- Biura Obsługi Klienta - 65 lokalnych biur z obsługą bezpośrednią,
- infolinie i kontakt telefoniczny,
- formularz zgłoszeniowy – dostępny na stronie: energa-operator.pl/formularz-zgloszeniowy,
- platformę online dla klientów umożliwiającą śledzenie zgłoszeń i zarządzanie usługami,
- media społecznościowe,

- regularne ankiety umożliwiające ocenę jakości współpracy i identyfikację obszarów wymagających poprawy, m.in. ankieta kierowana do społeczności lokalnych, realizowana na potrzeby badań interesariuszy związanych z planowanymi lub realizowanymi inwestycjami, umożliwiającą zgłaszanie opinii, obaw oraz oczekiwań dotyczących działań Grupy,
- spotkania bezpośrednie,
- dedykowane adresy email: spolecznosci.lokalne@energa.pl, skargi.ew@energa.pl.

Grupa Energa wspiera dostępność i skuteczność kanałów komunikacyjnych poprzez różnorodne procesy dostosowane do relacji z interesariuszami. Regularnie organizuje konsultacje i spotkania, zarówno indywidualne, jak i grupowe, umożliwiające wymianę informacji i komunikację elektroniczną. Dodatkowo prowadzi konsultacje społeczne, działania edukacyjne i społeczne, m.in. przez Fundację Energa oraz sponsoring wydarzeń lokalnych, jak również na bieżąco doskonali istniejące procesy. Monitorowanie zgłoszeń oraz analiza poziomu satysfakcji z ich rozpatrywania pozwalają na ocenę skuteczności procesów. Dzięki tym działaniom Energa buduje zaufanie oraz zapewnia transparentność i dostępność swoich struktur w celu rozwiązywania zgłaszanych obaw i potrzeb.

Grupa Energa ocenia, czy społeczności dotknięte jej działaniami są świadome istniejących struktur i procesów oraz mają do nich zaufanie, poprzez aktywny dialog i komunikację z interesariuszami. Współpraca z lokalnymi społecznościami, organizacja spotkań, a także działania informacyjne i edukacyjne umożliwiają zbieranie opinii i dostosowywanie dostępnych mechanizmów do potrzeb społeczności. W Grupie Energa została wdrożona *Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa*, która dot. ochrony osób korzystających z kanałów zgłaszania przed działaniami odwetowymi.

Dodatkowo gwarancje ochrony dla ludności są zapisem w *Polityce ochrony praw człowieka Grupy ORLEN*, w której gwarantuje się zapewnienie anonimowości i bezpieczeństwa osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych.

[S3-4]

1.6 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS ZWIĄZANYCH Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Zarządzanie wpływami, zarówno obecnymi, jak i potencjalnymi, jest priorytetowym zadaniem w organizacji. Grupa Energa pracuje nad zapobieganiem i łagodzeniem wpływów, które mogą negatywnie oddziaływać na społeczności, jak i nad promowaniem tych działań, które generują pozytywne efekty. W odniesieniu do istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupa podejmuje działania na niższym (decyzje operacyjne) i wyższym (decyzje strategiczne) szczeblu organizacji. Działania te są podejmowane przede wszystkim na terenach bezpośredniego wpływu, takich jak obszary sąsiadujące z liniami przesyłowymi oraz aktywami wytwórczymi, a w przypadku inwestycji na terenach działania Grupy Energa. Wszystkie działania, które mają na celu łagodzenie negatywnego wpływu, są jednocześnie działaniami, które przyczyniają się do mitygowania ryzyk, jakie Grupa identyfikuje w związku z lokalnymi społecznościami.

WPŁYW NA GRUNTY

W odniesieniu do wpływu na grunty jednym z działań w celu zapewnienia środków naprawczych jest zapewnienie odszkodowań finansowych. Grupa Energa regularnie wypłaca odszkodowania np. rolnikom za niezebrane plony na terenach podtopionych w wyniku działalności elektrowni wodnej. Środki naprawcze obejmują uzasadnione rekompensaty za straty finansowe oraz działania kompensacyjne, takie jak poprawa stanu technicznego gruntów. Grupa Energa prowadzi także konsultacje społeczne z mieszkańcami w celu omówienia problemów wynikających z działalności firmy i wypracowania rozwiązań minimalizujących negatywny wpływ oraz dostosowuje działania do zgłoszonych przez społeczności potrzeb, np. zmiana harmonogramu działań wpływających na lokalne społeczności. W przypadku inwestycji elektroenergetycznych na etapie dokumentacji projektowej dochodzi do uzgodnień z właścicielami działek i przedstawicielami społeczności lokalnej (samorząd, wójt, burmistrz). Przykładem działań naprawczych jest eksploatacja Małej Elektrowni Wodnej w Wadągu, która powoduje okresowe zalewanie terenów sąsiadujących. Corocznie wartość szkód szacowana jest przez rzeczoznawcę i na podstawie jego ekspertyzy właścicielom zalanej działki wypłacane jest odszkodowanie.

WPLYW NA KOMFORT ŻYCIA LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI PODCZAS PROWADZONYCH INWESTYCJI I EKSPLOATACJI

W celu zapewnienia komfortu życia podczas prowadzonych prac inwestycyjnych podejmowane są także działania mające na celu ograniczenie niekorzystnego wpływu tych inwestycji, np. poprzez ograniczenie emisji hałasu, zwiększonego ruchu transportowego, zapylenia. Przy inwestycji w CCGT Grudziądz, aby ograniczyć wpływ hałasu na lokalne społeczności, spółka podjęła decyzję o realizacji bloku nr 2 z zastosowaniem palowania metodą wiercenia bez pracy młota. Należy jednak podkreślić, że są to uciążliwości związane z prowadzeniem legalnych robót budowlanych, mieszczą się one w granicach tzw. normalnych, społecznie akceptowalnych oddziaływań, a przede wszystkim nie przekraczają standardów wynikających z przepisów prawa ani zasad współżycia społecznego.

Energa Elektrownie Ostrołęka eksploatuje składowisko odpadów paleniskowych zlokalizowane w miejscowości Łęg Przedmiejski. Na składowisku wykonywane są bieżące prace zabezpieczające składowisko przed pyleniem, tak aby wyeliminować wpływ na lokalne społeczności z zakresu uciążliwości związanej z pyleniem składowiska. Monitorowana jest w sposób ciągły jakość powietrza oraz stan i skład wód infiltrujących ze składowiska oraz wód podziemnych w stałych punktach wokół składowiska. Spółka co roku opracowuje operat szacunkowy szkód i wypłaca rolnikom odszkodowania za niezebrane plony roślin uprawnych z trwale podtopionych użytków rolnych zlokalizowanych przy składowisku odpadów paleniskowych „Łęg”.

WPLYW NA BEZPIECZEŃSTWO

W kontekście wpływu na bezpieczeństwo Grupa Energa posiada systemy monitorowania i procedury reagowania na incydenty bezpieczeństwa, które obejmują szybkie reagowanie na sytuacje kryzysowe związane z zagrożeniem dla społeczności, opracowane plany naprawcze po incydentach, takich jak awarie infrastruktury czy emisje ponadnormatywne.

Dodatkowo, Grupa Energa prowadzi regularne konsultacje z mieszkańcami w zakresie bezpieczeństwa obiektów przemysłowych w celu zapewnienia mieszkańcom dostępu do informacji o potencjalnych zagrożeniach oraz działaniach w celu ich minimalizacji. Wsparcie bezpieczeństwa lokalnych społeczności odbywa się przez takie działania jak:

- wspieranie bezpieczeństwa społeczności poprzez modernizację infrastruktury – modernizacja linii przesyłowych i transformatorów w celu minimalizacji ryzyka awarii mogących wpłynąć na lokalne społeczności;
- realizacja projektów infrastrukturalnych, takich jak oświetlenie uliczne i iluminacje, w celu poprawy bezpieczeństwa publicznego, szczególnie w mniejszych miejscowościach;
- współpraca z lokalnymi służbami, np. z jednostkami straży pożarnej, policji oraz innymi służbami w celu organizacji ćwiczeń i symulacji mających na celu przygotowanie społeczności na sytuacje kryzysowe.

Prąd elektryczny stanowi zagrożenie samo w sobie, ale infrastruktura Energi Operatora jest wykonana w taki sposób, aby ryzyko negatywnego wpływu było zminimalizowane, tj. poprzez:

- zastosowanie materiałów izolacyjnych,
- zachowanie odpowiednich odległości od ziemi oraz innych obiektów,
- odpowiednie oznakowanie elementów infrastruktury,
- ograniczanie dostępu do elementów infrastruktury poprzez bariery, ogrodzenia, zamknięcia,
- przy budowie obowiązują też przepisy i normy, które służą minimalizacji zagrożeń.

Energa Operator dokłada starań, aby minimalizować to ryzyko. Przedstawiciele spółki podejmują też działania prewencyjno-edukacyjne w tym zakresie. Przykładem ich realizacji jest program dla uczniów pn. *Bezpieczna Kraina Energa Operator*.

Dzięki tym działaniom Grupa zapewnia, że procesy naprawy szkód są zarówno dostępne, jak i skuteczne, odpowiadając na potrzeby społeczności zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

WPLYW NA BEZPIECZEŃSTWO POPRZEZ WSPARCIE ROZWOJU ENERGETYCZNEGO

Rozwój technologii energetycznych oraz zmiany legislacyjne związane z ochroną środowiska i dekarbonizacją przyczyniają się do pojawienia się nowych form organizacji w sektorze energetycznym. Jednym z kluczowych trendów jest rozwój społeczności energetycznych, które pozwalają na bardziej lokalne, zrównoważone i efektywne zarządzanie energią. Energa Operator jako operator systemu dystrybucyjnego energii elektrycznej odgrywa istotną rolę w transformacji energetycznej i rozwoju lokalnych społeczności. Spółka w minionych latach aktywnie uczestniczyła w międzynarodowych projektach badawczo-rozwojowych SERENE i SUSTENANCE, których celem było tworzenie i testowanie zrównoważonych, lokalnych systemów energetycznych opartych na OZE. Projekty te pozwoliły zweryfikować w praktyce modele funkcjonowania społeczności energetycznych, integrujących produkcję, magazynowanie i zarządzanie energią w miejscu jej wytworzenia, a także sprawdzić efektywność nowych technologii, takich jak inteligentne systemy sterowania, magazyny energii czy rozwiązania V2G (Vehicle-to-Grid). W ramach polskiego demonstratora w gminie Przywidz Energa Operator wdrożyła pierwszy w kraju model prosumenta zbiorowego obejmujący instalacje PV, magazyn energii oraz ładowarki V2G, testując realne możliwości bilansowania energii w lokalnej społeczności. Rezultaty projektów potwierdziły korzyści dla mieszkańców i samorządów – większe bezpieczeństwo energetyczne, redukcję emisji, poprawę jakości powietrza oraz zwiększoną odporność systemu dzięki lokalnemu bilansowaniu i integracji wielu technologii. Zakończone projekty dostarczyły Energa Operatorowi wiedzy rozwiązań, które wspierają dalszy rozwój społeczności energetycznych i mogą być skalowane na kolejne obszary działania spółki, przyspieszając zieloną transformację oraz zwiększając stabilność i elastyczność sieci dystrybucyjnej.

Wpływ projektów na lokalne społeczności energetyczne był wielowymiarowy:

- 1 Zwiększenie dostępności energii ze źródeł odnawialnych** - projekty takie jak SERENE i SUSTENANCE wspierają rozwój infrastruktury umożliwiającej integrację odnawialnych źródeł energii do krajowego systemu energetycznego. Dzięki temu lokalne społeczności mogą korzystać z czystszej, bardziej ekologicznej energii, co ma pozytywny wpływ na ich rozwój oraz jakość życia mieszkańców.
- 2 Wspieranie innowacyjności i nowoczesnych technologii** - projekty promują wdrażanie nowych technologii w zakresie magazynowania energii, ładowarek samochodów elektrycznych oraz podnoszenia efektywności energetycznej. Takie innowacje nie tylko poprawiają zarządzanie energią na poziomie lokalnym, ale również tworzą nowe miejsca pracy i stwarzają możliwości dla rozwoju lokalnych przedsiębiorstw.
- 3 Edukacja i zaangażowanie społeczności lokalnych** - Energa Operator poprzez projekty SERENE i SUSTENANCE angażuje społeczności lokalne w procesy związane z transformacją energetyczną poprzez edukację na temat zrównoważonego korzystania z energii oraz bezpiecznego zachowania się w pobliżu infrastruktury energetycznej. Takie działania podnoszą świadomość ekologiczną oraz wspierają aktywne uczestnictwo mieszkańców w tworzeniu bardziej zrównoważonej przyszłości energetycznej.
- 4 Redukcja emisji CO₂ i poprawa jakości powietrza** - dzięki integracji odnawialnych źródeł energii i rozwoju inteligentnych sieci energetycznych projekty te przyczyniają się do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy jakości powietrza w lokalnych społecznościach. To z kolei pozytywnie wpływa na zdrowie mieszkańców oraz na walkę ze zmianami klimatycznymi.

Poprzez zaangażowanie w takie projekty jak SERENE i SUSTENANCE uzyskujemy szeroki pozytywny wpływ na lokalne społeczności, wspierając zarówno zrównoważony rozwój, jak i poprawę jakości życia mieszkańców poprzez dostęp do czystszej energii, większe bezpieczeństwo energetyczne oraz wzrost innowacyjności.



1.7 DZIAŁANIA CSR - BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA SPOŁECZNEGO LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Jednym z głównych filarów *Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa na lata 2025-2035* jest kształtowanie pozytywnego wpływu społecznego. Wsparcie społeczności lokalnych jest odzwierciedlone w realizacji projektów, które swoim zasięgiem obejmują obszar działalności Grupy, a także całą Polskę. W 2025 r. działania na rzecz społeczności lokalnych były realizowane wspólnymi siłami Departamentu Marketingu, Wydziału Projektów Społecznych i CSR, Biura Zrównoważonego Rozwoju oraz Fundacji Energa – nadzorowane przez dwóch członków Zarządu Energi SA, Fundację Energa i odpowiednio Rady Nadzorcze. Zakresy poszczególnych obszarów reguluje regulamin organizacyjny.

1.7.1 EDUKACJA I ROZWÓJ ŚWIADOMOŚCI SPOŁECZNEJ

Grupa Energa organizuje liczne programy edukacyjne, które podnoszą świadomość ekologiczną i energetyczną wśród lokalnych społeczności.

PLANETA ENERGII



Autorski, ogólnopolski program edukacyjny Grupy Energa dla uczniów zerówek przedszkolnych oraz klas 0-3, który od 2010 r. angażuje nauczycieli, dzieci i ich rodziny. Do tej pory w akcji wzięło już udział ponad 330 tys. dzieci i ponad 7 tys. nauczycieli. Dzięki materiałom udostępnianym na PlanetaEnergii.pl dzieci poznają m.in. zasady bezpiecznego użytkowania urządzeń elektrycznych i zachowania przy obiektach energetycznych, zdobywają wiedzę o segregacji odpadów, oszczędzaniu zasobów oraz odkrywają swój wpływ na przyrodę i bioróżnorodność. Dzięki udostępnieniu nauczycielom eksperckich materiałów i scenariuszy zajęć dzieci mogą uczestniczyć w lekcjach, które poszerzają wiedzę i wpajają dobre nawyki. Program nie tylko przekazuje wiedzę, ale także kształtuje dobre nawyki poprzez praktyczne działania. Zachęca do wychodzenia poza klasyczne schematy nauczania i pokazuje, jak fascynujący

i cenny jest świat przyrody. W 14. edycji programu, w której zwracano uwagę na ochronę ekosystemów wodnych i terenów podmokłych, wzięło aktywny udział ponad 14 tysięcy uczniów z 529 klas z całej Polski oraz ponad 600 nauczycieli prowadzących i wspomagających. Program obfitował w konkursy, warsztaty, pikniki bioróżnorodności oraz lokalne projekty edukacyjne, które uświadamiały uczestnikom, że nawet najmniejsze społeczności mogą mieć realny wpływ na ochronę środowiska. 100 wyróżnionych placówek otrzymało bogate pakiety do założenia własnych mini ogrodów deszczowych i wspierania bioróżnorodności. W 3 najlepszych szkołach zorganizowano pikniki przyrodnicze i przekazano środki na założenie własnych stref do nauki i obserwacji przyrody, a 20 najaktywniejszych pedagogów wzięło udział w 2-dniowych warsztatach Akademii Planety Energii.

DOMY DOBREJ ENERGII

Ten program społeczny Energi SA jest realizowany od 2021 r. przy współpracy z Energa Obrót oraz Fundacją Energa. Skierowany jest do placówek opiekuńczo-wychowawczych zlokalizowanych głównie na terenie działalności biznesowej Energi. Dzięki realizowanej transformacji energetycznej obiektów placówki ograniczają swój bezpośredni wpływ na środowisko, zmniejszają koszty użytkowania obiektów, a zaoszczędzone środki mogą przeznaczać na potrzeby podopiecznych. Poza instalacją organizowany jest szereg dodatkowych działań edukacyjno-wytnieniowych z udziałem wolontariatu pracowniczego.

Podczas 5. edycji programu na dachach 39 placówek opiekuńczo-wychowawczych z terenu 9 województw i jednej poza granicami Polski zamontowano panele fotowoltaiczne o łącznej mocy 399,56 kW, a od 2024 r. również magazyny energii o łącznej pojemności 77,42 kWh. Opieką programu otoczono ponad 800 dzieci w Polsce oraz 1000 dzieci w Afryce.

ŚWIEĆ SIĘ Z ENERGĄ



Program wspiera integrację i zaangażowanie społeczne, lokalny patriotyzm, promuje efektywność energetyczną. W ogólnopolskim plebiscycie mieszkańcy i sympatycy głosują na miejscowości o najładniejszych dekoracjach świetlnych, a do wyróżnionych miejsc trafia dobroczynne wsparcie. W rozpoczętej w grudniu 2025 r. 16. edycji tego ogólnopolskiego plebiscytu miast i dobroczynnej akcji udział wzięło 350 miejscowości, wśród których zwyciężył Chełm. Vouchery na energooszczędny sprzęt wykorzystywano na wyposażenie, m.in. ośrodków opiekuńczych, domów pomocy, klubów seniora, samotnych matek, domów dziecka etc. w całej Polsce. Licząc od początku akcji w 2025 r., wartość przekazanej pomocy przekroczyła 2 mln zł.

BEZPIECZNA KRAINA ENERGIA-OPERATOR

Spółka Energa Operator kontynuowała w 2025 r. program edukacyjny Bezpieczna Kraina Energa-Operator. Działania są dedykowane uczniom klas 1-3 szkół podstawowych z obszaru Energi Operatora. Ich nadrzędnym celem jest przekazywanie najmłodszym zasad bezpiecznego i racjonalnego korzystania z urządzeń elektrycznych oraz odpowiedzialnego zachowania w pobliżu infrastruktury elektroenergetycznej. Program realizowano poprzez internetową platformę edukacyjną, mobilne miasteczko Bezpieczna Kraina Energa-Operator i wizyty edukatorów Bezpiecznej Krainy w szkołach w odpowiedzi na zaproszenia ze szkół kierowane przez formularz zgłoszeniowy. Łącznie w 2025 r. w eventach i spotkaniach w szkołach wzięło udział 3 752 dzieci. Na koniec roku łączna liczba przeszkolonych dzieci wynosiła 194 751.

ENERGIA DO NAUKI - NAUKA DLA ENERGII

W 2025 r. zintensyfikowano działania w ramach programu edukacyjnego, nadając mu nową nazwę: Energia do Nauki – Nauka dla Energi. W ramach programu zrealizowano pilotażowy program współpracy ze szkołami, który następnie kontynuowano jako wyraz długofalowej inicjatywy współpracy z sektorem edukacyjnym. Współpraca z uczelniami i ze szkołami branżowymi, łączenie wiedzy akademickiej z praktycznymi potrzebami branży energetycznej, zaangażowanie ekspertów z Energi Operatora w działania edukacyjne, budowanie świadomości marki pracodawcy wśród studentów i młodych talentów. Dzięki temu mamy możliwość

stworzenia trwałego źródła przyszłych kandydatów do pracy. Liczba szkół zaangażowanych w program do grudnia 2025 r. to aż 27 szkół branżowych, 1620 uczniów zaangażowanych w spotkania, 780 uczniów użytkowników platformy edukacyjnej i 74 przeprowadzone warsztaty.

1.7.2 PROMOWANIE AKTYWNOŚCI FIZYCZNEJ I ZDROWEGO STYLU ŻYCIA

DRUŻYNA ENERGII



To program, realizowany od 2018 r., który promuje aktywność fizyczną wśród dzieci i młodzieży, organizując konkursy sportowe i wyposażając szkoły w sprzęt sportowy. W 2025 r. do programu zgłosiło się 401 placówek, natomiast aktywny udział udokumentowany sprawozdaniami wzięło **ponad 20 tys. uczniów z ponad 200 szkół z całej Polski**. Przez 2 miesiące uczniowie realizowali sportowe zadania przygotowane przez sportowców Drużyny Energii, wykonując łącznie blisko 200 tys. ćwiczeń. Do programu zaangażowani zostali znani sportowcy i osobowości medialne, m.in. Piotr Gruszka, Anna Rogowska, Kamil „Kaluch” Kamiński i Jerzy Mielewski. W 5 nagrodzonych placówkach odbyły się sportowe pikniki z udziałem znanych sportowców. Do zwycięskich szkół trafiło też po 15 tys. zł. na zakup sprzętu sportowego. Reprezentacje 5 finalistów spotkały się podczas 2-dniowego turnieju w Gdańsku. Wszystkie drużyny składały się po równo z 10 dziewczyn i 10 chłopców z klas 4-7. Turniej rozgrywał się na tematycznych torach przeszkód dedykowanych różnym dyscyplinom sportu. Drużyna wyróżniła nie tylko finalistów, ale także 100 placówek, które złożyły najciekawsze aplikacje do projektu. Do każdej z nich trafiły zestawy strojów sportowych Drużyny Energii.

AKTYWNI CHARYTATYWNIE



To program o charakterze ogólnodostępnego wolontariatu grupowego, który promuje aktywność fizyczną wśród wszystkich grup wiekowych w celach dobroczynnych. Inicjatywa jest realizowana nieprzerwanie od 2014 r. przez Energa SA i Fundację Energa. Skierowany jest do pracowników Grupy, ich rodzin, znajomych i przyjaciół oraz wszystkich zainteresowanych, którzy dbając o swoje zdrowie, wspierają najbardziej potrzebujących. Założeniem akcji jest aktywność w dowolnej formie, a każdy przebyty kilometr jest dodawany do wspólnej puli kilometrów uczestników programu. Jeśli w określonym czasie uda się uczestnikom przekroczyć założony pułap kilometrów, środki pieniężne zostaną przekazane przez Fundację Energa wybranym beneficjentom na wskazany cel.

W dotychczasowych 12 edycjach programu 5 594 uczestników pokonało łącznie prawie 5 mln km. Kilometry zostały przeliczone na realną pomoc w wysokości 2,83 mln zł na rzecz ponad 150 placówek - łącznie dla ponad 6 tys. osób.

INNE INICJATYWY

Grupa Energa prowadzi także dodatkowe inicjatywy w celu zapewnienia pozytywnego wpływu na lokalne społeczności, tj.:

- Współpraca z Fundacją Rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego (FRUG) przy projekcie „Kierunek Bałtyk” mającym na celu ochronę środowiska morskiego.
- „Pomorski Fundusz Energii Społecznej” (biznes, NGO, jednostki samorządu terytorialnego) – wspólna budowa regionalnej edukacji i odpowiedzialności ekologicznej, wzmacnianie kompetencji przyszłości oraz animacji społecznej poprzez działania i konkursy grantowe w szkołach średnich i NGO.
- Akcja świąteczna „Paczki Dobrej Energii”, w ramach której Spółki Grupy Energa przygotowały 160 upominków świątecznych na rzecz podopiecznych programu Domy Dobrej Energii z 11 placówek opiekuńczo-wychowawczych.

- Wsparcie psychologiczne – Przyszań Emocji to projekt realizowany dzięki Fundacji Energa, oferujący indywidualne i grupowe wsparcie psychologiczne dla wychowanków Domów Dobrej Energii. Z programu skorzystało dotychczas 266 dzieci.
- Działania z zakresu profilaktyki zdrowia i integracji międzypokoleniowej na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem, np. kontynuacja programu „Energia Integracji” łączącego seniorów z dziećmi z placówek opiekuńczo-wychowawczych.
- Organizacja warsztatów dla społeczności lokalnych, wyjaśniających zasady bezpiecznego użytkowania instalacji elektrycznych i reagowania na zagrożenia.
- Finansowanie infrastruktury lokalnej: remonty szkół, świetlic i obiektów publicznych, które służą mieszkańcom.
- Pomoc w sytuacjach kryzysowych: wsparcie finansowe i rzeczowe dla społeczności dotkniętych klęskami żywiołowymi, jak np. pomoc w odbudowie po powodzi.

W 2025 roku zrealizowano łącznie:

43

UMOWY

o charakterze społecznym, **15 projektów** w zakresie dostępności kultury a pozostałe **28 działań** w zakresie zrównoważonej edukacji, ekologii, profilaktyki zdrowia i biznesu.

Łącznie wsparto bezpośrednio:

3 057 316

BENEFICJENTÓW

Świadomość poruszanych problemów społecznych na poziomie pośrednim **82 121 300 osób**.

26

WOŁONTARIATÓW

zainicjowanych przez pracowników Grupy Energa, gdzie łącznie **493 wolontariuszy wsparło 1835 beneficjentów**, na bezinteresowną pracę na rzecz potrzebujących **poświęcając ponad 2 321 godzin**.

5

OGÓLNOPOLSKICH PROGRAMÓW SPOŁECZNYCH

Wieloletnie programy społeczne, realizowane z inicjatywy własnej, korzystające z synergii działań marketingowych oraz współpracy spółek Grupy Energa oraz Fundacji Energa.

REALIZACJA WOŁONTARIATÓW PRACOWNICZYCH PRZEZ PRACOWNIKÓW GRUPY ENERGA



- **26 projektów** wolontaryjnych zgłosili i przeprowadzili pracownicy z Grupy Energa w 2025 r.
- Zaangażowanych w działanie było łącznie **493 wolontariuszy**.
- Na bezinteresowną pracę na rzecz potrzebujących poświęcili ponad **2 321 godzin**, wspierając łącznie **1 835 beneficjentów**.

W grupie beneficjentów, których wspierali nasi wolontariusze, były dzieci, seniorzy oraz osoby z niepełnosprawnościami. Pracownicy odwiedzili domy samotnej matki, domy dziecka, hospicja, świetlice środowiskowe czy schroniska dla zwierząt. Grupa Energa organizuje działania wolontaryjne przy współpracy i pod nadzorem Fundacji ORLEN, która rozwija Program Wolontariatu Pracowniczego od blisko sześciu lat. Realizacja wolontariatu odbywa się przy wsparciu ambasadorków wolontariatów w spółkach Grupy.

KIERUNKI DZIAŁAŃ

W przypadku działań związanych z budowaniem zaangażowania społecznego Grupa Energa angażuje się w działania na terenie oddziaływania biznesowego, z uwzględnieniem kierunków rozwojowych, inwestycyjnych i strategicznych Grupy. Plany zostały zaewidencjonowane w realizowanym planie sponsoringowym i marketingowym. Są tam również każdorazowo określone nadrzędne cele jakościowe z udziałem dotkniętych społeczności.

W realizowanych programach społecznych założenia dotyczące zwiększenia pozytywnego wpływu na dotkniętą społeczność zostały przedstawione w procesie operacjonalizacji strategii zrównoważonego rozwoju poprzez wyznaczenie poszczególnych celów projektowych i kamieni milowych.

W zakresie realizowanych umów sponsoringowych wnioskodawca każdorazowo odnosi się do celów zrównoważonego rozwoju, które dany projekt realizuje. To on identyfikuje potrzeby otoczenia i zgłasza się z konkretną prośbą o wsparcie sponsoringowe/społeczne. Niezależnie od rodzaju udzielonego wsparcia zapisy umowy regulują, w jaki sposób oczekuje się raportowania postępów prac i osiągania założonych celów, jak również jak wygląda regularny kontakt i wszelkie ustalenia/wnioski. Ewaluacja założeń współpracy odbywa się zarówno podczas podsumowywania danej realizacji, jak i wnioskowania o kontynuację podczas negocjacji.

W przypadku realizowanych programów społecznych płaszczyzny do ewentualnego rozwoju omawiane są każdorazowo z uczestnikami/współorganizatorami przedsięwzięć.

W 2025 r. realizowano założone kierunkowe działania związane z obszarem CSR:

- wsparcie lokalnych społeczności w miejscach prowadzenia działalności biznesowej, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów objętych inwestycjami Grupy Energa;
- obecność w społecznościach lokalnych.

MONITOROWANIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ

Grupa Energa monitoruje skuteczność działań poprzez audyty, monitoring środowiskowy, konsultacje społeczne i analizę danych, co pozwala na wprowadzanie ulepszeń i dostosowywanie działań do potrzeb społeczności i celów Grupy. Bieżące monitorowanie postępów realizacji projektów społecznych i umów sponsoringowych realizowane jest poprzez kontakt telefoniczny, wizje lokalne, organizacje wspólnych przedsięwzięć dla społeczności lokalnej, weryfikacje założeń programów z udziałem uczestników danych działań. Ponadto monitorowanie postępów realizacji projektu, tym samym sytuacji beneficjenta, odbywa się poprzez regularne raportowanie w sposób określony i wystandaryzowany szablonem umowy.

Grupa nie odnotowała zgłoszonych incydentów dotyczących nieprzestrzegania praw człowieka w związku z relacjami z dotkniętymi społecznościami.

ZASOBY

Cele społeczne są realizowane w oparciu o odpowiednio zaprojektowaną strukturę zarządzania obszarem społecznym Grupy Energa. Centralne miejsce zajmuje Biuro Zrównoważonego Rozwoju raportujące bezpośrednio do Prezesa Zarządu. W kompetencji Biura mieści się określanie zasad i wytycznych dotyczących zarządzania obszarem społecznym w Grupie Energa i koordynowanie agregowania dotyczących go informacji. W ramach swoich kompetencji Biuro Zrównoważonego Rozwoju prowadzi również nadzór nad całą działalnością Grupy Energa w obszarze społecznym, Fundacji ENERGA, a także spółki Grupy.

Od 1 lutego 2025 r. obszar działań CSR został wyodrębniony z Departamentu Marketingu i funkcjonuje jako samodzielny Wydział Projektów Społecznych i CSR bezpośrednio podlegający pod Wiceprezesa Zarządu.

Do zadań Wydziału Projektów Społecznych i CSR należy w szczególności planowanie, realizacja i koordynacja działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w Enerdze SA, opracowanie planów działalności w obszarze CSR spółki, organizowanie i realizacja programów i projektów w obszarze CSR Spółki, koordynacja procesu przygotowania, realizacji i rozliczania umów CSR, prowadzenie sprawozdawczości z działalności CSR (rejestr umów i sprawozdań z realizacji umów), podejmowanie działań wspierających realizację celów zrównoważonego rozwoju określonych w Agendzie 2030 oraz Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Energa we współpracy z Biurem Zrównoważonego Rozwoju i Departamentem Marketingu.

W ramach Grupy Energa funkcjonują również koordynatorzy ds. społeczności lokalnych, powołani zgodnie z Polityką zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi. Koordynatorzy odpowiadają za utrzymywanie bieżących relacji i prowadzenie dialogu z grupami interesariuszy w otoczeniu Grupy, a także za wsparcie procesów inwestycyjnych i eksploatacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem aspektów społecznych.

[S3-5]

1.8 CELE ZWIĄZANE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

Grupa Energa nie ustala celów ilościowych zarządzania istotnymi wpływami i ryzykami w kontekście wpływu na dotknięte społeczności dotyczące gruntów i bezpieczeństwa. Są to działania ściśle powiązane z planami inwestycyjnymi i modernizacyjnymi, gdzie celem nadrzędnym jest jakość i niezawodność dostaw energii z poszanowaniem praw lokalnych społeczności. Planowane są prace nad ustanowieniem procesu określania takich celów i angażowania w niego społeczności dotkniętych problemem. Obecnie Grupa skupia się na analizie możliwości ustalania konkretnych celów poprzez gromadzenie danych i ocenę bieżących praktyk, aby zapewnić, że przyszłe cele będą skuteczne i zrozumiałe.



S4

KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI

[S4.SBM-2]**1.1 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON**

Interesy klientów i odbiorców końcowych Grupy Energa znajdują się w centrum uwagi Grupy ze względu na charakter prowadzonej działalności. Relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi, w tym poszanowanie ich praw człowieka, są kluczowe w budowaniu długofalowej strategii rozwojowej, kształtują model biznesowy nastawiony na zapewnienie wysokiej jakości obsługi, budowanie zaufania oraz lojalności konsumentów i użytkowników końcowych. Opinie i potrzeby konsumentów wpływają na rozwój i dostosowanie oferty produktowej, optymalizację procesów obsługi. Wyrazem tego podejścia jest utworzenie szeregu kanałów komunikacji z konsumentem oraz monitorowanie efektywności i skuteczności działania wskazanych w dalszej części rozdziału kanałów.

W 2025 r. Energa Obrót umacniała kulturę klientocentryczną jako kluczowy element odpowiedzialnego zarządzania i budowania wartości dla interesariuszy. W styczniu 2025 r. powołano Wydział Klientocentryczności, którego zadaniem jest koordynacja działań poprawiających jakość doświadczeń klientów oraz spójność procesów obsługowych.

Realizowane inicjatywy obejmowały m.in. badania „Tajemniczy klient”, audyty rozmów sprzedażowych oraz analizy zachowań i potrzeb odbiorców. Na podstawie zebranych wniosków kontynuowane są prace nad uproszczeniem layoutu faktury prosumenckiej oraz doskonaleniem komunikacji zasad rozliczeń, co ma zwiększyć przejrzystość i dostępność informacji dla klientów.

W obszarze efektywności operacyjnej spółka kontynuowała działania optymalizacyjne zgodne z filozofią Lean Management, przyczyniając się do racjonalnego wykorzystania zasobów i redukcji zbędnych etapów procesowych. Równolegle przygotowano organizację do wdrożenia Krajowego Systemu e-Faktur, wzmacniając zgodność regulacyjną i transparentność danych.

Ważnym elementem podejścia Zrównoważonego Rozwoju było także inwestowanie w kapitał ludzki – poprzez inicjatywy edukacyjne, takie jak „Kleant Week”, oraz rozwój kultury innowacyjności dzięki Programowi Pomysłów Pracowniczych. Zgłaszane w nim inicjatywy wpływają zarówno na poprawę efektywności organizacyjnej, jak i jakość doświadczeń klientów, wspierając długofalowy, odpowiedzialny rozwój Spółki.

Klientocentryczność to także nowy model obsługi klienta i jeden z filarów strategii Energa Operator. Celem klientocentryczności jest wspieranie wiedzą i tworzenie rozwiązań pozwalających klientom czerpać korzyści z energii i ją produkowania. Cel adresuje zasadnicze przesłanie transformacji energetycznej: efektywność energetyczna, rozwój społeczności energetycznych, zwiększenie podmiotowości uczestników rynku, łatwy dostęp do danych z systemu elektroenergetycznego oraz udział uczestników rynku w procesach rozproszonego wytwarzania energii elektrycznej i bilansowania systemu. Energa Operator koncentruje się m.in. na:

- wsparciu rozwoju klientów, w tym tworzeniu warunków sieciowych umożliwiających wdrożenie ich modeli biznesowych;
- segmentacji klientów, uwzględniając ich wzorce konsumpcji energii, potrzeby, potencjalny rozwój itp.;
- badaniu potrzeb oraz lojalności klientów (Net Promoters Score), tworzeniu na tej podstawie strategii ich obsługi;
- rozwoju projektu „mój Licznik”, udostępnieniu w czasie rzeczywistym danych o zużyciu, cenach i jakości energii, co ułatwi jej racjonalne wykorzystanie;
- dynamicznych taryfach dystrybucyjnych – wsparcie taryfowe dla klientów (grupy G i C), by w optymalny sposób korzystali z energii elektrycznej.

Spółka pracuje nad rozwojem kanałów samoobsługowych, żeby w pierwszej kolejności zdigitalizować proces przyłączeniowy dla klientów i doprowadzić do jego stopniowej automatyzacji. Dostęp do aktualnych informacji o statusie sprawy sprawi, że udział formalnych kontaktów – w tym związanych z przyłączeniami – zmniejszy się z 32% do 5%. Do 2028 r. 75% klientów będzie korzystać z e-usług.



[S4.SBM-3]

1.2 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM

KLIENCI I KONSUMENTCI GRUPY ENERGA

W Grupie Energa relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi (dalej nazywanymi również dla uproszczenia konsumentem lub odbiorcą) są częścią dwóch odrębnych procesów biznesowych. Rozróżniamy klientów i użytkowników końcowych:

- dystrybucji energii elektrycznej, realizowanej w Linii Biznesowej Dystrybucja przez spółkę Energa Operator,
- sprzedaży energii elektrycznej, realizowanej w Linii Biznesowej Detal przez spółkę Energa Obrót.

Te dwa niezależne obszary wiążą się z odrębnymi wpływami, ryzykami i szansami, wynikającymi ze specyfiki usług dostarczanych przez obie spółki Grupy Energa. Wszyscy konsumenci lub użytkownicy końcowi, na których Grupa Energa może wywierać istotne wpływy, w tym wpływy, które są związane z operacjami własnymi i łańcuchem wartości, a także produktami lub usługami, są objęci zakresem ujawnienia.

Klienci Grupy Energa nie użytkują produktów z natury szkodliwych, nie korzystają z usług, które mogą naruszać ich prawa do prywatności, ochrony danych osobowych, wolności wypowiedzi i niedyskryminacji, nie są zależni od dokładnych informacji dotyczących użytkowania oraz nie są szczególnie narażeni na wpływ sugestywnych kampanii marketingowych i sprzedażowych.

KLIENT I KONSUMENT USŁUGI DYSTRYBUCJI ENERGII – DBAŁOŚĆ O JAKOŚĆ I NIEZAWODNOŚĆ DOSTAW ENERGII

Energa Operator to spółka będąca Operatorem Systemu Dystrybucyjnego (OSD), która zgodnie z wymogami koncesji na dystrybucję energii elektrycznej odpowiada za rozwój, eksploatację i modernizację infrastruktury dystrybucyjnej na terenie funkcjonowania, by przyłączonym do sieci odbiorcom dostarczać energię o prawidłowych parametrach jakościowych. W skład infrastruktury przesyłowej wchodzi m.in. 201 tys. km linii dystrybucyjnych, 318 stacji transformatorowych WN/SN i 65 764 stacje transformatorowe SN/nn. Spółka działa na obszarze obejmującym **25% powierzchni kraju** i dba o zapewnienie stałych, bezpiecznych i nieprzerwanych dostaw energii elektrycznej do ponad **3,4 mln klientów** w północnej i środkowej części Polski, niezależnie od tego, jaki podmiot jest odpowiedzialny za sprzedaż energii. W 2025 r. spółka dostarczyła odbiorcom końcowym 23,12 TWh energii elektrycznej.

Dbałość o jakość i niezawodność dostaw energii przekłada się na ciągłe inwestycje w infrastrukturę obejmujące wzmocnienie odporności i stabilności dostaw, a to przekłada się na bardzo dobre wyniki wskaźników ciągłości zasilania odbiorców (SAIDI/SAIFI). Oprócz zapewnienia bezpieczeństwa dostaw Energia Operator jest zobowiązana do stosowania Programu Zgodności, który nakłada obowiązek niedyskryminacyjnego i równego traktowania użytkowników i potencjalnych użytkowników systemu. Dodatkowo spółka zapewnia szybkie reagowanie na zgłoszenia awarii poprzez całodobową infolinię alarmową i elektroniczne zgłoszenia awarii.

KLIENT I KONSUMENT USŁUGI SPRZEDAŻY ENERGII

Energia Obrót jest spółką odpowiedzialną za sprzedaż energii elektrycznej i dodatkowych usług (np. instalacji fotowoltaicznych, stacji ładowania pojazdów elektrycznych, magazynów energii), zarówno jako odrębnych produktów, jak i w ramach pakietów, do wszystkich segmentów klientów - od przemysłu poprzez duży, średni i mały biznes, a na gospodarstwach domowych kończąc. Na koniec 2025 r. obsługiwała ponad 3,4 mln odbiorców, z czego około 3,1 mln stanowili klienci taryfy G – dedykowanej przede wszystkim gospodarstwom domowym. W ramach swoich działań Energia Obrót dba o dostęp i przejrzystość informacji poprzez odpowiedzialną komunikację z klientami i ofertę marketingową. Kluczowe efekty obejmują uwzględnienie w świadczonych produktach i usługach oczekiwań klientów wynikających z przeprowadzanych badań satysfakcji, tworzenie przejrzystych warunków ofert i umów czy wystawianych faktur, rozwiązywanie skarg i reklamacji. Spółka ma jasno określone procedury postępowania w przypadku zgłoszonych skarg i reklamacji. Dbą również o ochronę prywatności danych klientów, implementując mechanizmy kontrolne dotyczące ochrony danych osobowych, zgłaszając do odpowiednich organów incydenty związane z naruszeniem ich bezpieczeństwa.

ISTOTNE WPŁYWY ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Grupa Energia nie prowadzi działalności, która mogłaby zmierzać do dyskryminacji konsumentów, a każdy pełnoletni obywatel, posiadający pełnię praw, ma możliwość zawarcia umowy na świadczenie usług energetycznych. Grupa działa zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, w tym przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych i Programu Zgodności (Energia Operator). W przypadkach, które mogą wiązać się z materialnym wpływem na prywatność osób, przeprowadzane są oceny wpływu na ochronę danych (DPIA – Data Protection Impact Assessment). Wszystkie procesy są realizowane z poszanowaniem prywatności, a dane osobowe są przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do osiągnięcia określonych celów, zgodnie z zasadami „privacy by design” oraz „privacy by default”.

Energia Operator aktywnie wspiera tworzenie społeczności energetycznych. W obliczu rosnącej liczby przyłączonych do sieci elektroenergetycznej prosumentów, jednocześnie przy ich niskiej konsumpcji wytworzonej z OZE energii elektrycznej, korzystny jest rozwój spółdzielni energetycznych. Konsumpcja energii w miejscu jej wytworzenia, czemu sprzyja spółdzielczość energetyczna, niweluje niekorzystne dla sieci zjawisko przepływów wstecznych (transformacja energii elektrycznej z niskiego napięcia na średnie napięcie i dalej – ze średniego na napięcie wysokie). Spółdzielczość niesie szereg korzyści członkom spółdzielni, m.in. daje większą niezależność lokalnym wspólnotom, oferuje stabilną, tańszą i zieloną energię; spółdzielczość to pozabiznesowe relacje międzyludzkie, pozytywne zmiany w postawach obywatelskich, aktywizacja społeczności, a nawet poprawa jakości życia (przejście na ogrzewanie elektryczne to eliminacja emisji niskich i poprawa jakości powietrza). Kolejne zalety to edukacja, pozyskanie know-how, nowych kompetencji, a nawet lokalna działalność B+R. Energetyka rozproszona wzmacnia bezpieczeństwo energetyczne, jest kluczowym elementem transformacji energetycznej w Polsce.

Grupa Energia, w szczególności spółki Energia Operator oraz Energia Obrót, obsługują różne typy konsumentów i użytkowników końcowych, którzy mogą doświadczać istotnych wpływów wynikających zarówno z działań operacyjnych, jak i łańcucha wartości.

ISTOTNE NEGATYWNE WPŁYWY

W kontekście rzeczywistych i potencjalnych negatywnych wpływów Grupa Energia identyfikuje wpływy systemowe i incydentalne:

- **Prywatność konsumentów i użytkowników końcowych** – spółki posiadające duże bazy klientów są szczególnie narażone na incydenty związane z cyberatakami, które mogą wpłynąć na prywatność konsumentów i użytkowników końcowych poprzez ryzyko naruszenia ochrony danych osobowych zgodnie z kryteriami ochrony danych (m.in. RODO).

- **Dostęp do informacji wysokiej jakości** – branża energetyczna ma swoją specyfikę wyrażającą się m.in. poprzez konstrukcję taryf, które muszą zawierać wymagane ustawowo elementy. Zapisy i mechanizmy działania rynku energii są często zawiłe i skomplikowane dla wielu klientów, powodując trudności interpretacji elementów składowych umów, faktur.
- **Bezpieczeństwo osobiste** – w wyniku awarii sieci, np. związanych z warunkami atmosferycznymi, może nastąpić brak dostaw energii i w konsekwencji, np. brak zasilania istotnych urządzeń, ogrzewania, oświetlenia, co może stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa konsumentów, szczególnie w szpitalach, domach opieki czy wśród osób zależnych od urządzeń medycznych.
- **Dostęp do produktów i usług** – wysokie lub dynamicznie rosnące ceny energii mogą ograniczać dostępność usług dla odbiorców, a także prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz wstrzymania dostaw energii. Grupa Energa nie ma swobody w kształtowaniu cen.
- **Odpowiednie praktyki marketingowe** – podstawowym celem marketingu jest zwiększenie sprzedaży, potrzebny jest w tym aspekcie złoty środek między zachęcaniem do korzystania z produktów, czyli energii elektrycznej lub produktów okołoenerygetycznych, a wymogami zrównoważonego rozwoju. Konstrukcja oferty z racji na zawiłość elementów składowych i specyfikę branży może być dla potencjalnego klienta niezrozumiała i sprawiać trudności w porównaniu.

DNIAŁANIA WYWOŁUJĄCE POZYTYWNE WPŁYWY NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Dla osiągnięcia i wzmocnienia pozytywnych wpływów podmioty Grupy Energa podejmują liczne inicjatywy i działania.

WPŁYW POZYTYWNY – SPECYFICZNE DLA USŁUGI DYSTRYBUCJI ENERGII:

- **Zapewnienie bezpieczeństwa pracy oraz bezpieczeństwa osobistego konsumentów** poprzez inwestycje w jakość i niezawodność dostaw energii dzięki m.in. modernizacjom i rozbudowie sieci oraz rozwój systemów umożliwiających szybką reakcję (całodobowa infolinia alarmowa, elektroniczne zgłoszenia awarii).
- **Szczególna troska o ochronę dzieci** – poprzez realizację programu „Bezpieczna Kraina Energa-Operator”, podczas którego dzieci uczą się, jak postępować w pobliżu infrastruktury energetycznej i jak bezpiecznie korzystać z urządzeń zasilanych energią elektryczną.

WPŁYW POZYTYWNY – SPECYFICZNY DLA USŁUGI SPRZEDAŻY ENERGII I INNYCH PRODUKTÓW:

- **Odpowiedzialne praktyki marketingowe** – promowanie produktów i usług, w tym sprzedaży energii pochodzącej z OZE oraz edukacja klientów na temat wpływu ich wyborów na środowisko i korzyści płynące z ekologicznych rozwiązań. Spółka prowadzi blog *Zielone pojęcie*, który ma na celu przybliżenie istotnych zagadnień z dziedziny ekologii i energii odnawialnej.

WPŁYW POZYTYWNY – WSPÓLNE DLA DYSTRYBUCJI I DETALU

- **Bezpieczeństwo danych osobowych** – wysoki poziom zabezpieczeń zapewniający ochronę prywatności danych osobowych oraz ich przetwarzanie zgodnie z klauzulą informacyjną i obowiązującymi regulacjami, adekwatnie do charakteru współpracy. Grupa przestrzega najwyższych standardów ochrony danych osobowych i prywatności.
- **Dbłość o wolność wypowiedzi i wysoką jakość informacji** – zapewnienie klientom dostępu do zróżnicowanych kanałów kontaktu i obsługi klienta, tj. infolinia, Biuro Obsługi Klienta, formularze online oraz regularna aktualizacja strony internetowej i materiałów informacyjnych, umożliwiających swobodną komunikację z Grupą, składanie zapytań, reklamacji oraz skarg. W pracach nad udoskonalaniem świadczenia usługi dystrybucyjnej przyjmowany jest paradygmat, by korzystanie z uprawnień, jakie przysługują konsumentom, było dla nich jak najwygodniejsze. W Energa Obrót wdrożono projekt *Prościej* polegający na stosowaniu w komunikacji z klientem zasad prostego języka. W znacznym stopniu przyczynia się to do poprawy jakości informacji (treść umowy, OWU, odpowiedzi do klientów).
- **Niedyskryminacja i równy dostęp do produktów i usług** – dla usługi dystrybucyjnej zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2024 r. poz. 266, z późn. zm.) - art. 9c ust. 3 OSD w zakresie systemu dystrybucyjnego zobowiązany jest do stosowania obiektywnych i przejrzystych zasad zapewniających równe traktowanie użytkowników systemu. Dlatego też Energa Operator nie segmentuje klientów i świadczy te same usługi dystrybucji energii elektrycznej niezależnie od rodzaju lub miejsca przyłączenia odbiorcy. W przypadku sprzedaży – Energa Obrót zapewnia dostępność oferty sprzedaży energii dla wszystkich pełnoletnich konsumentów dysponujących

prawem do lokalu. Serwisy energa.pl i ENERGA24 dostosowane do standardów dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Polepszenie obsługi klientów anglojęzycznych poprzez wprowadzenie wewnętrznych procedur konsultacyjnych. W 2024 r. w Energa Operator został wdrożony WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) - są to międzynarodowe wytyczne dotyczące tworzenia stron internetowych w sposób dostępny dla wszystkich użytkowników, w tym osób z niepełnosprawnościami.

ISTOTNE RYZYKA I SZANSE

Grupa Energa monitoruje ryzyka i szanse związane z oddziaływaniem na konsumentów wynikające z działalności operacyjnej oraz relacji biznesowych spółek, co umożliwia wdrażanie działań minimalizujących negatywne skutki oraz wykorzystanie szans na budowanie pozytywnego wizerunku. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Ryzykiem odbywają się coroczne przeglądy zidentyfikowanych ryzyk związanych z konsumentem.

- **Ryzyko naruszenia ciągłości działania (dystrybucja)** – związane z bezpieczeństwem osobistym konsumentów, mogące prowadzić do zagrożenia bezpieczeństwa życia i mienia. Możliwość wystąpienia przerw w dostawie energii elektrycznej, które mogą skutkować nałożeniem kar przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) za niewykonanie wyznaczonych wskaźników jakościowych.
- **Ryzyko związane z zapewnieniem prywatności i ochrony danych osobowych** (dystrybucja i detal) – w przypadku wystąpienia naruszeń organy nadzorcze mogą nałożyć wysokie kary finansowe oraz zastosować środki naprawcze (np. ostrzeżenia, upomnienia, nakazy dostosowania operacji przetwarzania danych). Z drugiej strony skuteczne zarządzanie ochroną danych osobowych przyczynia się do budowania pozytywnego wizerunku Grupy, zwiększenia zaufania klientów oraz pozyskiwania nowych odbiorców, co wpływa korzystnie na wyniki finansowe.
- **Ryzyko naruszenia zasady równego traktowania** (dystrybucja i detal) – postępowania prowadzone przez Urząd Regulacji Energetyki w przypadku naruszenia zasad równego traktowania użytkowników systemu.
- **Ryzyko związane z prowadzonymi praktykami marketingowymi** (detal) - niedostateczne zrozumienie przekazu reklamowego lub nieadekwatne dopasowanie oferty do potrzeb klienta, koszty postępowań sądowych oraz kary finansowe wynikające z wyroków sądowych i decyzji administracyjnych, błędna interpretacja faktycznych korzyści oferty czy warunków ofert poprzez zbyt ogólny przekaz marketingowy m.in. potencjalny greenwashing informacji.

Działania mitygujące ryzyka przyczyniają się do poprawy jakości obsługi i bezpieczeństwa konsumentów, stanowią również mechanizm identyfikacji i zarządzania ryzykiem (np. związanym z awariami sieci dystrybucyjnej czy naruszeniami danych), otwierając jednocześnie możliwości usprawnienia relacji z odbiorcami i minimalizacji negatywnych skutków działalności operacyjnej.

ISTOTNE SZANSE:

- **Szanse związane z rozbudową sieci inteligentnych i przyłączeniem nowych odbiorców** oraz wytwórców dzięki wykorzystaniu dodatkowych, bezzwrotnych środków finansowych z funduszy europejskich oraz krajowych środków publicznych.
- **Szansa związana z działaniami marketingowymi** - wzrost przychodów oraz uzyskanie przewagi konkurencyjnej poprzez stosowanie odpowiedzialnych praktyk marketingowych. Zwiększanie świadomości klientów pod kątem efektywności energetycznej. Tu także w obszarze działań marketingowych np. program *Energia do nauki – Nauka dla Energii* skierowany do szkół branżowych i uczelni wyższych daje szansę poprzez łączenie wiedzy akademickiej z praktycznymi potrzebami branży energetycznej i zaangażowanie ekspertów EOP w działania edukacyjne, ma wpływ na budowanie świadomości marki pracodawcy wśród studentów i młodych talentów. Stwarza to trwałe źródło przyszłych kandydatów do pracy w branży energetycznej.

Wykorzystanie szans związanych z wpływem na konsumentów stanowi okazję do dalszego rozwoju Grupy i wzmocnienia pozytywnego wpływu działalności na konsumentów usług Grupy Energa.



KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY O SZCZEGÓLNYCH CECHACH

Ze względu na techniczną specyfikę funkcjonowania sieci dystrybucyjnej wszyscy odbiorcy są objęci jednolitym standardem świadczenia usług. Ryzyka dotyczą całej bazy konsumentów i nie są specyficzne dla żadnej wyodrębnionej grupy (np. według wieku czy innych kryteriów). Grupa Energa nie zidentyfikowała żadnych ryzyk ani szans, które byłyby związane wyłącznie z określonymi grupami konsumentów - wszystkie istotne kwestie operacyjne i regulacyjne odnoszą się do całej grupy odbiorców. W ramach swojej działalności Energa Operator stosuje obiektywne i przejrzyste zasady, które gwarantują równoprawne traktowanie klientów, a świadczone usługi dystrybucyjne są identyczne dla wszystkich odbiorców, niezależnie od rodzaju lub lokalizacji przyłączenia.

Niemniej jednak pewne grupy konsumentów mogą być szczególnie narażone na negatywne skutki awarii sieci dystrybucyjnej. Do takich grup zalicza się między innymi „odbiorców wrażliwych” oraz osoby z niewydolnością oddechową, które zgodnie z obowiązującymi przepisami są chronione przed wyłączeniem w ramach procedur windykacyjnych.

Mechanizmy ochronne umożliwiają konsumentom, którzy uzyskali status ochronny poprzez zgłoszenie (m.in. za pomocą formularza internetowego, tradycyjnej korespondencji lub wizyty w Biurze Obsługi Odbiorcy), korzystanie z dodatkowych zabezpieczeń. Ponadto wdrożony w Energa Operator Program Zgodności zapewnia jednolite i niedyskryminacyjne traktowanie wszystkich użytkowników systemu poprzez stosowanie jednolitych wzorców umów, procedur rozpatrywania zgłoszeń i reklamacji oraz zapewnienie równomiernego dostępu do wszystkich kanałów kontaktu. W przypadku niedotrzymania parametrów pracy sieci dystrybucyjnej odbiorcy uprawnieni są do otrzymania bonifikaty. Analiza wypłacanych bonifikat jest jednym z czynników branych pod uwagę przy planowaniu modernizacji sieci mających na celu podniesienie jej niezawodności. Dzięki temu Grupa Energa systematycznie monitoruje, czy konsumenci korzystający z oferowanych usług nie są narażeni na zwiększone ryzyko negatywnych skutków, co stanowi istotny element planowania działań usprawniających niezawodność sieci dystrybucyjnej.

Innym klientem szczególnie narażonym na negatywne wpływy systemowe są klienci zagrożeni ubóstwem energetycznym. Wysokość cen energii i nośników energii jest niezależna od Grupy, ale ceny energii mogą prowadzić do problemu ubóstwa energetycznego oraz odłączeń wynikających z nieuregulowanych należności. Operatora Systemu Dystrybucyjnego obowiązują stawki z Taryfy Energa Operator, która jest zatwierdzana przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki. Dokument określa wysokość stawek opłat i zasady rozliczeń za dystrybucję energii elektrycznej oraz informację na temat pozostałych czynności taryfowych realizowanych przez spółkę.

[S4-1]**1.3 POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI**

W Grupie Energa obowiązują polityki i procedury, które określają zasady postępowania związane z konsumentami. Szczegóły dotyczące polityk zostały opisane w tabelce na kolejnej stronie. Są to:

- Kodeks Etyki Grupy Energa (więcej na ten temat - rozdział S1, G1),
- Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Energa (więcej na ten temat - rozdział S1),
- Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych w Grupie Energa,
- Program Zgodności (obowiązujący spółkę Energa Operator),
- Księgi standardów dla poszczególnych kanałów sprzedaży i obsługi (Energa Obrót),
- Kodeks dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych Towarzystwa Obrotu Energią (Energa Obrót),
- Zasady nadzoru i koordynacji procesu obsługi klienta w Grupie Energa,
- Polityka marketingowa w Grupie Energa,
- Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej,
- Standardy Wymiany Informacji,
- Taryfa Energa-Operator S.A.,
- Kodeks dobrych praktyk obsługi klienta Energa Operator,
- Kodeks Dobrych Praktyk Operatorów Systemów Dystrybucyjnych energii elektrycznej.

Za nadzór nad wdrożeniem i realizacją regulacji i polityk są odpowiedzialne Zarządy spółek.

W ramach polityk mających na celu zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami Grupa nie dokonuje segmentacji klientów. Polityki te obejmują wszystkich konsumentów i stanowi fundament działań Grupy Energa w stosunku do konsumenta.

KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI A PRAWA CZŁOWIEKA

W Grupie Energa ochrona praw człowieka, w tym praw konsumentów, realizowana jest poprzez wdrożoną *Politykę ochrony praw człowieka w Grupie Energa*. Polityka ta stanowi fundament zobowiązań wobec wszystkich interesariuszy, w tym konsumentów. Grupa Energa prowadzi swoją działalność w sposób, który respektuje prawa człowieka i nie ogranicza ich w żadnym aspekcie. W relacjach z konsumentami Grupa kieruje się zasadami równego traktowania, przejrzystości i uczciwości. Grupa Energa dba o to, aby jej usługi i procesy operacyjne nie naruszały podstawowych praw i wolności klientów, zapewniając im bezpieczny oraz sprawiedliwy dostęp do oferowanych usług.

W przypadku zidentyfikowania potencjalnych lub rzeczywistych negatywnych skutków działalności Grupa Energa podejmuje odpowiednie działania mające na celu ich eliminację lub minimalizację, umożliwiając jednocześnie naprawę ewentualnych naruszeń. Ponadto Grupa promuje wysokie standardy ochrony praw człowieka wśród swoich partnerów biznesowych oraz innych podmiotów komunikujących się z klientami, co zapewnia spójność stosowanych zasad na wszystkich poziomach działalności. Grupa Energa dba o zgodność swoich polityk dotyczących konsumentów z międzynarodowymi standardami, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka, Deklaracją MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W ramach realizacji obowiązków ustawowych Energa Obrót zapewnia kompleksowe świadczenie usług energetycznych na zasadach równoprawnego traktowania, co m.in. obejmuje przekazywanie klientom dokumentów opisujących szczegółowo prawa i obowiązki odbiorców, zasady rozliczeń, warunki zawierania i rozwiązywania umów oraz sposoby składania reklamacji. Ponadto Energa Obrót udostępnia bezpłatne kanały kontaktu (salony sprzedaży, elektroniczne biuro obsługi klientów, czat, aplikację mobilną) umożliwiające uzyskanie dodatkowych informacji i obsługę reklamacji oraz stosuje mechanizmy rozwiązywania sporów, w tym udział w postępowaniach prowadzonych przez Koordynatora ds. negocjacji przy odpowiednich organach regulacyjnych. W wyniku wdrożonych mechanizmów monitorowania naruszeń Grupa Energa, zgodnie z przyjętymi standardami MSS, nie odnotowała żadnych przypadków nieprzestrzegania praw człowieka w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych.

tab. 107. Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Polityka bezpieczeństwa danych osobowych	Celem polityki jest zapewnienie przez spółki należące do Grupy Energa realizacji obowiązków w zakresie przetwarzania danych osobowych osób fizycznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Polityka opiera się na Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Ustawie o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 roku z późn. zm.	Zgodnie z przepisami prawa Polityka nie różnicuje interesariuszy i zapewnia wszystkim te same prawa, obowiązki, możliwości i szanse. Polityka została wprowadzona, aby ułatwić praktyczne przestrzeganie wymogów prawa w ramach jej działalności. Polityka nie jest udostępniana klientom, a jedynie pracownikom w roli instrukcji postępowania w przestrzeganiu prawa, w tym prawa do prywatności w określonych przypadkach. Zapisy dotyczące klientów i użytkowników końcowych wynikające z zapisów polityki są im udostępniane poprzez klauzule informacyjne.	Regulacje wynikające z Polityki są monitorowane poprzez coroczne przeglądy ryzyk ochrony danych osobowych oraz audyty i kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.
Program zgodności	Program Zgodności Energa-Operator zatwierdzony przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, który nakłada obowiązek niedyskryminacyjnego i równego traktowania użytkowników i potencjalnych użytkowników systemu.	Program odnosi się do postępowania wobec wszystkich użytkowników systemu, w tym konsumentów, bez wyłączeń. Program został wprowadzony na podstawie ustawy – Prawo energetyczne. Program jest udostępniany klientom poprzez jego publikację na stronie internetowej Energa Operator. Pracownicy spółki mają nałożone obowiązki, które wynikają z Programu jako regulaminu wewnętrznego.	Monitorowanie przestrzegania postanowień Programu Zgodności jest realizowane przez Inspektora ds. zgodności, który zbiera na bieżąco informacje przekazywane przez pracowników spółki oraz corocznie informacje przekazywane przez komórki organizacyjne Centrali i Oddziały spółki. Inspektor co roku przygotowuje sprawozdanie z realizacji Programu w roku poprzednim, które jest przedstawiane Zarządowi Energa Operator i przekazywane do końca marca każdego roku do Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.
Kodeks dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych Towarzystwa Obrotu Energią	Celem Kodeksu dobrych praktyk sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych jest określenie katalogu działań rzetelnych sprzedawców energii elektrycznej i paliw gazowych w odniesieniu do konsumentów.	W Dobrych praktykach znajdują się postanowienia wynikające z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, jak i dodatkowe praktyki ukierunkowane na ochronę interesów klientów. W relacjach z klientami przedsiębiorstwa energetyczne obowiązane są zachowywać staranność właściwą profesjonalistom, przestrzegać dobrych obyczajów i stosować się do przepisów prawa. Dobre praktyki opisują proces zawierania, zmiany zapisów, rozwiązania umowy, jej treść i formę, kwestie związane z obsługą klienta, a także sposób przyjmowania zgłoszeń, reklamacji i skarg. Dobre praktyki stosowane są w odniesieniu do konsumentów – odbiorców końcowych w gospodarstwach domowych.	Energa Obrót posiada certyfikat Towarzystwa Obrotu Energią, który potwierdza przystąpienie do Kodeksu Dobrych Praktyk. W spółce corocznie odbywa się audyt sprawdzający spełnienie wymagań.

Polityka	Cel	Zakres i dostępność	Mechanizmy monitorowania
Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej	Celem instrukcji jest określenie szczegółowych warunków korzystania z sieci dystrybucyjnych przez jej użytkowników oraz warunki i sposób prowadzenia ruchu, eksploatacji, planowania rozwoju sieci, a także bilansowania systemu dystrybucyjnego i zarządzania ograniczeniami systemowymi w sieci Energa-Operator S.A.	Instrukcja została wprowadzona na podstawie zapisów ustawy Prawo energetyczne i została udostępniona klientom na stronie internetowej Energa-Operator. Określa zasady funkcjonowania, prowadzenia ruchu oraz eksploatacji sieci elektroenergetycznej dystrybucyjnej zarządzanej przez EOP. Reguluje m.in. warunki przyłączenia użytkowników do sieci, zasady współpracy z wytwórcami energii (w tym OZE), odbiorcami oraz innymi operatorami systemów dystrybucyjnych.	Regulacje wynikające z Polityki są monitorowane poprzez coroczne przeglądy ryzyk ochrony danych osobowych oraz audyty i kontrole wewnętrzne i zewnętrzne.
Kodeks dobrych praktyk i obsługi klienta	Kodeks jest zbiorem zasad i standardów obsługi klientów.	Kodeks zobowiązuje pracowników do najwyższej jakości obsługi, określa standardy relacji z klientami i partnerami, opierając się na zasadach uczciwości, przejrzystości i wzajemnego szacunku. Kodeks zobowiązuje każdego pracownika spółki do przyjęcia zgłoszenia według zasady: przyjmij - zarejestruj - przekaż dalej, jeśli dotyczy innego obszaru kompetencyjnego. Kodeks można znaleźć na stronie internetowej Energa-Operator.	W ramach Systemu Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GE. Coroczna ocena wymagań, które następnie uwzględnione są w rocznym Raporcie Zgodności Grupy Energa. Zgodnie z Polityką Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa przeprowadzany jest coroczny przegląd ryzyka.
Kodeks Dobrych Praktyk Operatorów Systemów Dystrybucyjnych energii elektrycznej	Dokument adresowany jest do klientów OSD i wskazuje główne obszary działalności, wartości i cele realizowane przez Operatorów.	Określa standardy techniczne, którymi powinni się kierować operatorzy systemów dystrybucji energii elektrycznej w Polsce. Dokument obejmuje m.in. zasady równego traktowania użytkowników sieci, zapewnienie przejrzystości działań, niedyskryminacyjnego dostępu do infrastruktury oraz ochrony danych i informacji poufnych. Kodeks reguluje także kwestie jakości obsługi odbiorców i wytwórców, standardy komunikacji, procedury przyłączenia do sieci.	W ramach Systemu Zarządzania Zgodnością (Compliance) w GE. Coroczna ocena wymagań, które następnie uwzględnione są w rocznym Raporcie Zgodności Grupy Energa.
Standardy obsługi klienta dla poszczególnych kanałów obsługi i sprzedaży	Celem jest zapewnienie wysokiej i powtarzalnej jakości obsługi klientów, budowanie pozytywnego wizerunku marki, a także zwiększenie lojalności i satysfakcji klientów.	Standardy sprzedaży i obsługi to zbiór ujednoliconych norm, zachowań i procedur dot. m.in. powitania, obsługi, rozmowy sprzedażowej czy postępowania w przypadku trudnych sytuacji, które pracownicy muszą stosować w kontakcie z klientem. Ich celem jest budowanie pozytywnego wizerunku, zwiększenie lojalności klientów oraz optymalizacja wyników biznesowych poprzez spójną, profesjonalną komunikację i szybkie rozwiązywanie problemów.	Przegląd i aktualizacja standardów raz w roku lub w przypadku zgłoszenia potrzeby aktualizacji przez merytoryka standardu.

[S4-2]

1.4 PROCESY WSPÓŁPRACY Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI W ZAKRESIE WPŁYWÓW

FORMY DIALOGU PROWADZONEGO Z KLIENTEM W LINII BIZNESOWEJ DYSTRYBUCJA

W Linii Biznesowej Dystrybucja (Energa Operator) dialog z klientem jest procesem ciągłym i niezwykle istotnym w celu ciągłego ulepszania obsługi klientów. Energa Operator udostępnia całodobowe kanały kontaktu służące zgłaszaniu awarii – infolinia alarmowa 991, SMS, formularz zgłoszeniowy na stronie www. Dodatkowo na stronie www udostępnia mapę wyłączeń prezentującą informacje o bieżących wyłączeniach planowych i awaryjnych. Klienci mają możliwość skorzystania z obsługi bezpośredniej (w każdym z oddziałów) w biurach obsługi klienta oraz punktach obsługi przyłączy, kontaktu poprzez infolinię dystrybucyjną 801-404-404, przekazywania zgłoszeń pocztą tradycyjną, e-mail, za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego. Spółka zapewnia dostęp do kanałów kontaktu wszystkim grupom klientów. Energa Operator dąży do realizacji spraw klientów w pierwszym kontakcie tak, aby było to dla nich jak najbardziej efektywne. Wprowadzane są zmiany systemowe mające na celu zwiększanie automatyzacji obsługi, a tym samym skrócenie czasu, w jakim klient oczekuje na odpowiedź czy informację.

Energa Operator udostępnia materiały informacyjne na swojej stronie internetowej, przygotowuje także ulotki informacyjne dostępne w biurach obsługi klienta tak, aby zwiększać świadomość klientów. Aktualizuje i dostosowuje informacje w związku ze zmianami na rynku, zmianami regulacyjnymi czy legislacyjnymi. Energa Operator inwestuje także w rozwój społeczności energetycznych, które staną się obszarami lokalnego bilansowania i pomogą w stabilizacji całego systemu. Jest partnerem dla samorządów, edukuje i wzmacnia ich kompetencje w zakresie lokalnej energetyki przyszłości.

W ramach procesu *Obsługa zgłoszeń Klienta w obszarze dystrybucji i alarmowym* realizowana jest procedura badania jakości odpowiedzi na zgłoszenia i reklamacje odbiorców. Co miesiąc badane są losowo wybrane zgłoszenia lub reklamacje. Wnioski z tych badań pozwalają ulepszyć obsługę odbiorców i w miarę możliwości uwzględnić ich oczekiwania co do świadczonej usługi. Stałym działaniem operacyjnym jest również weryfikacja jakości pracy Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego. Odbywa się to poprzez odsłuchiwanie losowo wybranych rozmów i cotygodniowe spotkania operacyjne, na których od razu wdrażane są działania korygujące.

Główne formy dialogu odbywają się za pośrednictwem kanałów:

- Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego - całodobowa infolinia alarmowa,
- elektronicznego zgłoszenia awarii,
- biur obsługi klienta oraz punktów obsługi przyłączy,
- kampanii informacyjnych i edukacyjnych,
- innowacyjnych projektów angażujących społeczności, tj. OneNet, Serene oraz Sustenance,
- pośrednio za pośrednictwem URE i UOKIK.

Stały monitoring ilości i rodzaju zgłoszeń przekłada się na wdrażanie procesów naprawczych. Uzasadnione skargi są uwzględniane w ramach wewnętrznych szkoleń pracowników oraz w ramach dostosowania treści dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych poprzez ich ponowną weryfikację i/lub zmianę ich treści. Postępowanie w przypadku skarg reguluje wewnętrzny dokument *Procedura Obsługi Klienta w obszarze dystrybucji i alarmowym*. Zmiany są przygotowywane do wdrożenia od momentu potwierdzenia słuszności skargi lub w najbliższym czasie w ramach uzgodnień nowych wzorców dokumentów/regulacji i/lub zmiany ich dotychczasowych wersji.

Efekty dialogu z konsumentem i użytkownikiem końcowym przekładają się na:

- ulepszanie obsługi odbiorców,
- uwzględnianie oczekiwań odbiorców względem świadczonych usług,
- dostosowywanie treści dokumentów wewnętrznych i zewnętrznych,
- szkolenia pracowników w zakresie świadczonej usługi,
- rozwijanie kanałów kontaktu (bezpośrednie, elektroniczne i telefoniczne).

Zgodnie z wymogami prawnymi Grupa opracowuje uzgodniony z Prezesem Urzędu Regulacji Energetyki plan rozwoju na kolejne lata. Od 2025 r. proces ten obejmuje konsultacje społeczne, co zwiększy transparentność i umożliwi szerszy udział interesariuszy w kształtowaniu strategii Grupy.

Za operacyjną współpracę z klientami w zakresie Telefonicznego Centrum Zgłoszeniowego i elektronicznego zgłaszania awarii odpowiedzialny jest Departament Dystrybucji – Biuro Usług Operatorskich. W zakresie biur obsługi klienta oraz punktów przyłączy odpowiedzialność jest po stronie Departamentu Usług Dystrybucyjnych.

FORMY DIALOGU PROWADZONEGO Z KLIENTEM W LINII BIZNESOWEJ DETAL

W Linii Biznesowej Detal (Energa Obrót) aktywnie angażuje się we współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi poprzez dialog, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby oraz doskonalić oferowane produkty i usługi. Opinie konsumentów i użytkowników końcowych są brane pod uwagę w procesie zarządzania zidentyfikowanymi wpływami i pozwalają na bieżąco dostosowywać strategię sprzedaży i obsługi. W obszarze obsługi klienta nadrzędnym celem Energa Obrót jest jak najwyższy poziom świadczonych usług. W każdym kanale kontaktu z klientem (infolinia, czat, pisma etc.) spółka skupia się na kompleksowości proponowanego rozwiązania i minimalizacji wysiłku klienta.

W trosce o rosnące potrzeby klientów Energa Obrót konsekwentnie rozwija swoją ofertę, m.in. wprowadzając produkty z gwarancją pochodzenia oraz rozwiązania dedykowane prosumentom. Celem tych działań jest zapewnienie odbiorcom energii w konkurencyjnych cenach oraz o wysokich, stabilnych parametrach jakościowych. Spółka prowadzi komunikację i działania marketingowe w sposób odpowiedzialny, a także regularnie monitoruje poziom satysfakcji klientów, aby jeszcze lepiej odpowiadać na ich oczekiwania.

W 2025 r. z Energa Obrót, poprzez kanały inne niż stacjonarne salony sprzedaży, skontaktowało się ponad **1 mln klientów**. Nastąpił wzrost kontaktów klientów w kanale korespondencyjnym o 14%. W pozostałych kanałach nastąpiły spadki – infolinia o 28%, LiveChat o 8%.

FORMY DIALOGU

- badania satysfakcji i opinii klienta,
- badania marketingowe jakościowe i ilościowe, skłonność do polecenia (Net Promoter Score – NPS),
- rozwiązanie problemu klienta podczas kontaktu (First Time Resolution – FTR, za pośrednictwem infolinii, kanału korespondencyjnego i LiveChat),
- Rzecznik Klienta,
- kampanie edukacyjne, strona www, social media.

Spółka prowadzi stały dialog z klientami w celu skutecznego zarządzania potencjalnymi i rzeczywistymi wpływami. Klienci mają możliwość składania reklamacji, wniosków i zgłoszeń za pośrednictwem różnych kanałów kontaktu, w tym infolinii, elektronicznego biura obsługi klienta, placówek stacjonarnych oraz strony internetowej.

KLUCZOWE EFEKTY DIALOGU Z KLIENTEM

Regularne przeprowadzanie badań satysfakcji pozwala firmie zrozumieć, jak konsumenci postrzegają ofertę i działania marketingowe. Spółka monitoruje zgłoszenia klientów, w tym zapytania kierowane na infolinię, co pozwala na identyfikację obszarów wymagających usprawnienia. Na tej podstawie aktualizowane są treści na stronie internetowej, tak aby były bardziej czytelne i dostępne dla klientów. Ponadto analiza reklamacji i skarg umożliwia eliminację ich przyczyn oraz wdrażanie działań poprawiających jakość obsługi. Kluczowe efekty dialogu z klientami to:

- świadomość oczekiwań klienta,
- tworzenie produktów i usług dostosowanych do oczekiwań klienta,
- tworzenie przejrzystych warunków ofert i umów,
- upraszczanie języka w komunikacji z klientem,

- szybkie reagowanie na zgłoszenia o awariach i na skargi klientów,
- zrozumiały opis faktur.

Za operacyjną współpracę z klientami odpowiada Dyrektor Pionu Operacji.



Podejmowane działania w celu uzyskania wglądu w opinię konsumentów i ocena jej skuteczności zostały szczegółowo opisane w rozdziale S4-3 poświęconym działaniom naprawczym.

[S4-3]

1.5 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Grupa Energa stosuje kompleksowe rozwiązania umożliwiające konsumentom i użytkownikom końcowym zgłaszanie swoich obaw, skarg oraz naruszeń, które mogą zgłaszać wskazanymi kanałami kontaktu.

W przypadku zgłoszenia naruszeń do Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Grupie Energa podejmowane są środki zapobiegawcze i naprawcze, które zostały lub zostaną wdrożone w celu uniknięcia powtórzenia podobnego zdarzenia. Spółki Grupy corocznie dokonują przeglądu ryzyk ochrony danych osobowych, identyfikują ryzyka nieakceptowalne i proponują działania naprawcze. Ponadto prowadzą weryfikację wdrożenia środków naprawczych z roku ubiegłego.

W Energa Obrót wdrożono także usprawnienia w procesie obsługi zgłoszeń, a w przypadku najbardziej skomplikowanych spraw, klient może skorzystać z instytucji Rzecznika Klienta. Rolą Rzecznika jest udzielanie rad i szukanie najlepszego rozwiązania dla klientów w skomplikowanych i długotrwałych sprawach. Rzecznik zajmuje się analizą przesyłanych odpowiedzi oraz weryfikacją poprawności procesu rozwiązywania reklamacji.

Organizacja reaguje na negatywny wpływ wyrażony w reklamacjach i sporach poprzez modyfikację procesów sprzedaży oraz obsługi klientów w poszczególnych segmentach rynku, dostosowując je do potrzeb oraz oczekiwań konsumentów i użytkowników.

REJESTRACJA I ANALIZA ZGŁOSZEŃ

Wszystkie zgłoszenia, w tym sygnały o potencjalnych nieprawidłowościach, nadużyciach czy konfliktach interesów są ewidencjonowane w systemach IT, które rejestrują status zgłoszenia, sposób rozwiązania problemu oraz osoby zaangażowane w obsługę. Dane sygnalistów są chronione i zanonimizowane, a osoby zgłaszające otrzymują informację o podjętych działaniach za pośrednictwem Biura Bezpieczeństwa. W przypadkach wymagających Grupa Energa nawiązuje współpracę z organami zewnętrznymi (np. Policja, Prokuratura).

POSTĘPOWANIA WYJAŚNIAJĄCE I DZIAŁANIA PREWENCYJNE

Na podstawie rejestrowanych zgłoszeń wszczynane są postępowania wyjaśniające, kończące się sporządzeniem raportów zawierających rekomendacje dla organizacji. Okresowo sporządzane są karty ryzyka dotyczące nadużyć i konfliktów interesów. Dodatkowo Grupa podejmuje działania prewencyjne, takie jak szkolenia dla pracowników, komunikaty mailowe, artykuły w intranecie oraz przekazywanie zanonimizowanych informacji dla kadry zarządzającej.

MONITOROWANIE EFEKTYWNOŚCI KANAŁÓW

Grupa Energa udostępnia szeroki wachlarz kanałów komunikacji – w tym tradycyjne oraz elektroniczne. Kanały te są regularnie monitorowane pod kątem jakości udzielanych informacji i terminowości rozpatrywania zgłoszeń.

W Energa Obrót co roku realizowane są badania satysfakcji klientów, które obejmują ocenę obsługi przez infolinię, salony sprzedaży, czat oraz elektroniczne biuro obsługi klienta (eBOK). Wyniki tych badań oraz analiz rozpatrzonych reklamacji służą do eliminacji źródeł błędów i są przekazywane pracownikom jako rekomendacje, przyczyniając się do ciągłego doskonalenia procesów obsługi. W ramach badań marketingowych corocznie przeprowadzane są badania satysfakcji klientów obejmujące kluczowe aspekty współpracy, takie jak zadowolenie z wybranej grupy taryfowej i oferty, ocena zrozumienia umowy oraz faktury. Losowo wybranych klientów, którzy kontaktowali się z firmą w ciągu ostatnich sześciu miesięcy od momentu realizacji badania, proszono o ocenę satysfakcji z obsługi przez doradcę Infolinii, Salonu Sprzedaży, Chatu lub eBOK.

W ramach corocznych badań satysfakcji, w tym przy wykorzystaniu wskaźników takich jak Net Promoter Score (NPS) i First Time Resolution (FTR), zbierane są dane dotyczące:

- zadowolenia klientów z poszczególnych kanałów komunikacji (np. Salony Sprzedaży, Infolinia, LiveChat),
- efektywności rozwiązywania zgłoszonych problemów,
- skłonności konsumentów do polecania dostępnych kanałów kontaktu.

Skuteczność wdrożonych działań ocenia się na podstawie braku ponownego wystąpienia naruszenia lub uzasadnionej skargi, a także na podstawie zmniejszenia częstotliwości wystąpienia podobnych incydentów w porównaniu do lat ubiegłych.



Grupa Energa zapewnia szeroki wachlarz kanałów komunikacji online i tradycyjnej (*więcej: S4-1*), dzięki którym konsumenci i użytkownicy końcowi mogą bezpośrednio zgłaszać swoje obawy, potrzeby oraz ewentualne naruszenia. Kanały kontaktu są wypromowane poprzez ich bezpośrednie wskazanie lub wyeksponowanie odnośnika do właściwej podstrony/formularza elektronicznego na głównych stronach internetowych spółek. Oprócz kanałów wymienionych w rozdziale S4-1 należy wyróżnić dodatkowo kanały specjalistyczne: adres e-mail Inspektora Ochrony Danych, ustalony w ramach Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych Grupy Energa.

- adres e-mail Inspektora Ochrony Danych, ustalony w ramach Polityki Bezpieczeństwa Danych Osobowych Grupy Energa.

POSTĘPOWANIE NA WYPADEK SKARG



W Linii Biznesowej Dystrybucja – Energa Operator umożliwia zgłaszanie zapytań oraz reklamacji zarówno sprzedawcom, jak i klientom. Dedykowanym narzędziem informatycznym do wymiany komunikacji ze sprzedawcami jest Portal Sprzedawców dostępny pod adresem <https://swi.energa-operator.pl>, poprzez który można zadawać pytania i zgłaszać reklamacje. Każdy sprzedawca otrzymuje dostęp do portalu oraz swój login i hasło. Dodatkowo wsparciem w zakresie obsługi pilnych i nagłych przypadków są dedykowani doradcy sprzedawcy. Postępowanie w zakresie reklamacji oraz terminowość są opisane w IRIESD (Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej) w rozdziale H: Postępowanie reklamacyjne i obowiązki informacyjne.

- Reklamacje klientów Energi-Operatora są przyjmowane przez wszystkie standardowe kanały kontaktu, tj. drogą elektroniczną, telefoniczną, pocztą i w trakcie wizyty osobistej. W 2025 r. wpłynęło 6 423 zasadnych reklamacji zgłoszonych przez klientów (pozytywnie rozpatrzone reklamacje, które wpłynęły poprzez system ODYS). Całkowita terminowość udzielania odpowiedzi na zgłoszenia na koniec 2025 r. wynosiła 99,6%.

Główne przyczyny reklamacji to reklamacje odczytowe, czyli nieprawidłowe wskazania liczników lub szacowane wskazania. Liczba reklamacji z tego tytułu stale się zmniejsza z uwagi na coraz większe nasycenie licznikami LZO (Liczniki Zdalnego Odczytu), które zapewniają automatyczny, faktyczny odczyt, reklamacje dotyczące działania układu pomiarowo-rozliczeniowego, kwestie dostępów i działania portalu *Mój Licznik* oraz reklamacje rozliczeniowe. Liczba wpływających reklamacji jest stale monitorowana. Pozostałe skargi dotyczyły głównie ogólnych spraw dot. obsługi klienta, np. nieścisłości w udzieleniu informacji podczas wcześniejszych kontaktów telefonicznych, ale również skarg na wynik rozpatrzenia zgłaszanych reklamacji. Skargi dotyczyły również zasadności wezwań do zapłaty, nieotrzymania faktur w wyznaczonym terminie oraz odmów przyjęcia zgłoszenia w związku z trwającymi awariami masowymi. Spółka nie prowadzi działań marketingowych czy sprzedażowych. Poprzez badanie jakości i terminowości odpowiedzi na reklamacje podejmowane są działania mające na celu optymalizację procesów i obsługi klienta.

W Linii Biznesowej Detal – w Energa Obrót każdy klient ma prawo do złożenia reklamacji, wniosku, skargi lub zgłoszenia. Może je przesłać na adres siedziby spółki, przez czat lub przez elektroniczne biuro obsługi klienta, a także przekazać w placówkach lub zgłosić na infolinię. Spółka udziela odpowiedzi na reklamacje konsumentów do 14 dni od momentu jej otrzymania. Wniosek lub reklamacja klienta w sprawie zasad rozliczeń powinny być rozpatrzone w terminie do 14 dni od ich otrzymania. W pozostałych przypadkach termin rozpatrzenia wynosi do 30 dni od momentu otrzymania sprawy klienta, chyba że prawo, taryfa Energa Obrót, taryfa dystrybutora, Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej lub RODO przewidują inny termin.

Dla spraw, których pierwsze rozwiązanie okazało się niesatysfakcjonujące, istotnym wsparciem dla klientów jest **Rzecznik Klienta Energa Obrót**. Rolą Rzecznika jest również udzielanie rad i szukanie najlepszego rozwiązania dla klientów w skomplikowanych i długotrwałych sprawach. Główną zasadą działań Rzecznika jest niezależność od kanałów obsługi klienta działających w spółce. Rzecznik nie zajmuje się rozpatrywaniem reklamacji i zgłoszeń ani procesem windykacyjnym, lecz analizą przesyłanych odpowiedzi oraz weryfikacją poprawności procesu rozwiązywania reklamacji. Skargi i opinie do Rzecznika Klienta można przysyłać przez specjalny formularz dostępny na stronie: <https://www.energa.pl/dom/kontakt/rzecznik-klienta-2>.

W 2025 r. Rzecznik Klienta odpowiedział na **201 interwencji**. Dominowały sprawy z zakresu wyjaśnień faktury/korekty, wniosków o raty oraz wskazań zużycia energii elektrycznej.

DODATKOWE INICJATYWY

Grupa Energa dodatkowo wdrożyła kompleksowe polityki, które chronią osoby korzystające z mechanizmów zgłaszania przed wszelkimi formami odwetowych działań. Procedury umożliwiają dokonywanie zgłoszeń zarówno jawnie, jak i anonimowo, gwarantując pełną poufność oraz ochronę danych osobowych, zgodnie z *Polityką bezpieczeństwa danych osobowych*. Polityki te, w tym zasady przeciwdziałania korupcji, zarządzania konfliktem interesów oraz zasady zgłaszania naruszeń prawa, stanowią fundament ochrony zgłaszających i zapobiegają ewentualnym działaniom odwetowym.

Dzięki regularnemu monitorowaniu efektywności kanałów zgłaszania oraz zaangażowaniu interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych Grupa Energa nieustannie doskonali swoje struktury, budując zaufanie konsumentów i użytkowników końcowych do systemu zgłaszania obaw i potrzeb. W Linii Biznesowej Dystrybucja w 2025 r. odnotowano łącznie 392 122 zgłoszenia przez numer alarmowy 991, 218 765 zgłoszeń przez infolinię dystrybucyjną. Zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim braku zasilania i zgłoszenia zagrożenia życia (np. szpitale, klient pod respiratorem, zwierzęta, zerwane przewody). Infolinia jest utrzymywana całodobowo, aby zapewnić Klientom możliwość ciągłego kontaktu. Zgłoszenia można dokonać także poprzez formularz na stronie www oraz SMS. W okresach awarii masowych skala zgłoszeń znacznie rośnie. Aby ułatwić Klientom dostęp do informacji, w 2025 r. wdrożono system automatycznego powiadamiania sms/e-mail o planowanych przerwach w dostawie energii lub awariach.



[S4-4]

1.6 PODEJMOWANE DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ISTOTNYMI WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa Energa podejmuje szereg działań mających na celu przeciwdziałanie negatywnym wpływom, wzmacnianie pozytywnych efektów dla konsumentów i użytkowników końcowych oraz mitygację ryzyk i wykorzystanie szans.

Jeżeli przy danym działaniu nie wskazano inaczej, to wszystkie działania:

- zakresem obejmują wszystkich klientów, operacje własne, a w stosownych przypadkach są realizowane za pośrednictwem relacji biznesowych;
- działania prowadzone są jako proces ciągły i albo nie można wyodrębnić środków finansowych przeznaczonych na dane działanie w konkretnym roku, albo działania nie wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych i ponoszonych kosztów operacyjnych, stąd nie zostały zaraportowane;
- jako działanie ciągłe i podlegające procesowi nieustającego doskonalenia nie został określony horyzont czasowy na zrealizowanie działania.

DYSTRYBUCJA – ENERGA OPERATOR

- **Modernizacja infrastruktury sieciowej**, m.in. prace konserwacyjne i modernizacyjne sieci energetycznej, w tym modernizacja linii dystrybucyjnych oraz wdrożenie systemów monitorowania awarii, a także rozwój sieci WN, SN, nN, niezbędny dla przyłączania odnawialnych źródeł energii (OZE).
 - a Oczekiwane rezultaty: zwiększenie bezpieczeństwa i niezawodności dostaw energii oraz poprawa bezpieczeństwa operacyjnego. Poprawa wskaźników SAIDI oraz SAIFI.
 - b W 2025 r. Energa Operator podjęła działania inwestycyjne o wartości ponad 3,02 mld złotych, których celami były m.in. poprawa wskaźników ciągłości zasilania odbiorców (SAIDI/SAIFI), redukcja strat sieciowych, dotrzymanie wymaganych parametrów jakościowych dostaw energii elektrycznej, a także dostosowanie sieci WN do rosnącego zapotrzebowania na moc.
 - c Energa-Operator jest liderem wdrożenia Smart Grid w Polsce (inteligentna sieć energetyczna). Zaawansowana cyfryzacja i automatyzacja sieci pozwoliła m.in. skrócić czas przerw w dostawach prądu aż o jedną trzecią, zminimalizować straty energii, utrzymać odpowiednie poziomy napięcia i mocy.

■ Montaż liczników zdalnego odczytu:

- a** Oczekiwane rezultaty: spółka zadeklarowała osiągnięcie 100% udziału liczników zdalnego odczytu wśród klientów od 2026 r. Aktualnie jest w absolutnej awangardzie inteligentnego opomiarowania - już 93,9% odbiorców Energa-Operator S.A. korzysta z liczników zdalnego odczytu.

■ Działania edukacyjne mające na celu szczególną ochronę dzieci:

- a** Program edukacyjny „Bezpieczna kraina Energa-Operator” - spółka zorganizowała 3 duże eventy edukacyjne Bezpiecznej Krainy Energa Operator oraz 4 spotkania w szkołach. Łącznie w wydarzeniach edukacyjnych w 2025 r. uczestniczyło ponad 3 752 dzieci. Na koniec roku łączna liczba przeszkolonych dzieci wynosiła 194 751. Dodatkowo w 2025 r. dzieci zaproszono do udziału w konkursie pn. Bezpieczeństwo ukryte w słowach. Zadaniem uczestników było stworzenie krótkiej rymowanki na podstawie jednego z obrazków przedstawiających nieprawidłowe korzystanie z energii elektrycznej lub znak ostrzegawczy. Celem było zwrócenie uwagi na bezpieczeństwo i odpowiednie zachowania związane z użytkowaniem urządzeń elektrycznych. Przygotowano cykl 6 rolek edukacyjnych (tzw. shortsy) nt. bezpieczeństwa w pobliżu infrastruktury elektroenergetycznej. Promocję rolek zaplanowano na 2026 r.

DETAL - ENERGA OBRÓT:**■ Dbłość o informację wysokiej jakości:**

- a** Cenniki i taryfy - jasne przedstawienie kosztów energii, w tym wszelkich dodatkowych opłat, rabatów i terminów płatności; dostosowywanie szaty graficznej faktur, by stały się łatwiejsze w odczycie i zrozumieniu.
- b** Warunki umów - szczegółowe oraz czytelne omówienie warunków współpracy, w tym okresu obowiązywania, zasad rozwiązania umowy czy kar umownych; uproszczenie treści umowy konsumenckiej zgodnie z projektem Prościej.
- c** Struktura paliw - informacje na temat pochodzenia sprzedawanej energii i jej wpływu na środowisko.
- d** Dostępność technologii - informacje o możliwych do zastosowania produktach OZE oraz wyjaśnienie mechanizmów ich funkcjonowania.

■ Odpowiedzialne praktyki marketingowe:

- a** Głównym zadaniem w prowadzeniu odpowiedzialnych praktyk marketingowych jest informowanie klientów/potencjalnych klientów o oferowanych przez spółkę produktach i usługach z dbałością o przekazywanie informacji wysokiej jakości. Grupa ma świadomość konieczności zachowania złotego środka między zachęcaniem do korzystania z produktów, czyli energii elektrycznej lub produktów okołoenerygetycznych, a wymogami zrównoważonego rozwoju. Grupa dba o jednoznaczny i jasny przekaz marketingowy. Wszystkie kampanie marketingowe są nadzorowane centralnie i weryfikowane przez Energa SA pod względem zgodności z przyjętymi standardami odpowiedzialnej komunikacji marketingowej. Promujemy też produkty zwiększające efektywność energetyczną, m.in. fotowoltaikę, magazyny energii oraz mobilne stacje ładowania pojazdów.

DETAL I DYSTRYBUCJA

- Usprawnienie obsługi zgłoszeń i reklamacji**, w tym wdrożenie procedur umożliwiających szybkie reagowanie na zgłoszenia konsumentów, dalsze funkcjonowanie instytucji Rzecznika Klienta (Energa Obrót) odpowiedzialnego za analizę i monitorowanie rozpatrywania reklamacji.
- a** Oczekiwane rezultaty - zmniejszenie liczby reklamacji oraz skrócenie czasu ich rozpatrywania, co przekłada się na wyższą satysfakcję konsumentów.

Grupa Energa gromadzi i analizuje informacje zwrotne od klientów dotyczące ich doświadczeń, preferencji oraz oczekiwań związanych z firmą, produktami i usługami. Na podstawie tej wiedzy podejmuje działania mające na celu poprawę satysfakcji klientów, rozwój nowych produktów oraz doskonalenie standardów obsługi. Podejmowane działania mają na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do faktycznych istotnych wpływów. Wszystkie powyższe działania mają na celu zarówno przyczynianie się do minimalizowania negatywnych wpływów, ale także wzmocnienia pozytywnego wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych.

DZIAŁANIA MITYGUJĄCE RYZYKA

Jednym z zidentyfikowanych ryzyk jest ryzyko dotyczące nieprawidłowej obsługi zgłoszeń. Jest to ryzyko związane z dotrzymaniem standardów jakościowych obsługi odbiorców w zakresie świadczenia usługi dystrybucyjnej. Ryzyko obejmuje obsługę odbiorców z wykorzystaniem wszystkich dostępnych kanałów kontaktu i narzędzi informatycznych. Jeżeli te standardy nie zostaną dotrzymane, to skutkiem mogą być kary finansowe lub postępowania sądowe. Minimalizowanie tego ryzyka odbywa się m.in. poprzez bieżący monitoring zgłoszeń. To ryzyko może powodować również postępowania sądowe, które są minimalizowane np. poprzez monitoring skarg i reklamacji.

Aby zminimalizować materialne ryzyka związane z różnymi aspektami działalności, w tym postępowaniami sądowymi, administracyjnymi oraz obsługą odbiorców, spółki wprowadziły szereg działań mitygacyjnych. Należą do nich:

- implementacja procesów, procedur oraz instrukcji stanowiskowych dotyczących obsługi postępowań prawnych;
- współpraca z doświadczonymi kancelariami prawnymi, które dostarczają opinie prawne oraz reprezentują spółkę w sprawach sądowych;
- zawieranie zapisów umownych z kontrahentami, przenoszących obowiązki uzyskiwania decyzji administracyjnych i/lub praw do dysponowania nieruchomościami;
- wykorzystanie polis ubezpieczeniowych oraz gwarancji bankowych jako zabezpieczenie części ryzyk związanych z działalnością spółki;
- wdrażanie procedur monitorowania i walidacji procesów obsługi zgłoszeń odbiorców i sprzedawców, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi standardami jakościowymi;
- prowadzenie działań audytowych, konsultacji z wyspecjalizowanymi firmami doradczymi oraz stosowanie mechanizmów kontrolnych w systemach informatycznych, aby minimalizować ryzyka związane z niewłaściwym świadczeniem usług i postępowaniami sądowymi.

Weryfikacja skuteczności wszelkich działań prowadzona jest poprzez stosowne procedury jakości odpowiedzi na zgłoszenia odbiorców, audyty, kontrole oraz raportowanie istotnych zdarzeń za pomocą dedykowanych narzędzi.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU WYKORZYSTANIE ISTOTNYCH SZANS

W przypadku Grupy Energa działania związane z szansami to przede wszystkim:

- wzrost liczby klientów i przychodów dzięki odpowiednim działaniom marketingowym, rozwój sprzedaży produktów OZE i innych ofert wspomagających efektywność energetyczną;
- zwiększanie niezawodności sieci m.in. poprzez inwestycje w modernizację infrastruktury sieciowej.

SPOSÓB PODEJMOWANIA DZIAŁAŃ

Grupa Energa, uwzględniając stan wiedzy technicznej, koszty wdrażania oraz kontekst przetwarzania danych, podejmuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić, że własne praktyki nie przyczyniają się do materialnych negatywnych wpływów na konsumentów lub użytkowników końcowych. Proces przetwarzania danych jest realizowany zgodnie z zasadami ochrony prywatności, a w przypadkach, gdzie przetwarzanie może wiązać się z wysokim ryzykiem naruszenia praw osób fizycznych, przeprowadza się ocenę skutków zgodnie z RODO. Dodatkowo dla operacji przetwarzania opartych na prawnie uzasadnionym interesie, jest przeprowadzana analiza równowagi, by upewnić się, że przetwarzanie nie narusza prywatności osób i nie przeważa nad ich interesami. W Grupie wdrożono Politykę Bezpieczeństwa Danych Osobowych zgodną z RODO oraz szczegółowe zasady, w tym ocenę skutków przetwarzania, ochronę danych w fazie projektowania oraz testy równowagi.

INCYDENTY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

W Grupie Energa nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z konsumentami lub użytkownikami końcowymi.

ZASOBY PRZEZNACZONE NA POTRZEBY ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI WPŁYWAMI

Zgodnie z Polityką Zarządzania Ryzykiem w Grupie Energa właściciele ryzyk dwa razy do roku, a w przypadku konieczności częściej, realizują przeglądy Kart Ryzyka. Proces zarządzania ryzykiem koordynuje komórka ds. ryzyka w danej spółce. Po każdym przeglądzie ryzyka zostaje sporządzony Raport z Przeglądu, który jest przedstawiany Zarządowi spółki. Po akceptacji przez Zarząd spółki Raport wraz z Kartami Ryzyk jest wysłany do komórki ds. ryzyka w Energa SA. Raz na kwartał prowadzony jest też okresowy monitoring Najważniejszych Ryzyk (ryzyk kluczowych w rozumieniu skali wpływu finansowego uzupełniony o inne istotne ryzyka), z którego komórka ds. ryzyka w spółce przygotowuje informację dla Zarządu spółki o istotnych zmianach oraz przekazuje informację do komórki ds. ryzyka w Enerdze.

[S4-5]

1.7 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI

PROCES USTALANIA CELÓW

Grupa Energa stosuje system zarządzania przez cele (MBO), w ramach którego wyznaczane są cele operacyjne mające na celu m.in. ograniczenie czasu udzielania odpowiedzi na reklamacje i skargi. Cele te są ustalane na różnych szczeblach organizacji i obejmują zarówno kierownictwo (zarząd i dyrektorów), jak i pracowników. Natomiast cele o charakterze strategicznym, dotyczące m.in. działalności zarządu, są zatwierdzane przez Radę Nadzorczą. W procesie ustalania celów nie angażuje się bezpośrednio konsumentów ani ich przedstawicieli, którzy mogliby posiadać szczegółowy wgląd w ich sytuację. Decyzje dotyczące wyznaczania celów opierają się wyłącznie na wewnętrznych procedurach zarządczych Grupy Energa.

Procesy śledzenia osiągnięć wyznaczonych celów przebiegają w trybie rocznych pomiarów i przeprowadzanych badań. Po każdym badaniu identyfikuje się istotne wnioski i plany ulepszeń wynikające z oceny realizacji tych celów w odniesieniu do konsumenta i użytkownika końcowego.

CELE W LINII BIZNESOWEJ DYSTRYBUCJA – ENERGA OPERATOR

Poprawa niezawodności i jakości dostaw energii elektrycznej do odbiorców związana jest bezpośrednio z pojęciem bezpieczeństwa energetycznego, które wpisuje się w podstawowe zadania Energi-Operatora jako OSD. Przyjęte odpowiednie kierunki działań oraz konsekwentna realizacja kluczowych inwestycji modernizacyjnych ukierunkowanych na poprawę ciągłości zasilania bezpośrednio wpływają na poziom zadowolenia klienta ze świadczonych usług. Istotny wpływ na ciągłość dostaw energii elektrycznej mają panujące warunki atmosferyczne. Nasilające się i występujące ze zwiększoną częstotliwością w ostatnich latach, niespotykane do tej pory, zmienne i niekorzystne zjawiska meteorologiczne przyczyniają się do powstawania zwiększonej liczby i rozległości awarii, w tym masowych awarii w sieci elektroenergetycznej spółki oraz znacznych zniszczeń infrastruktury elektroenergetycznej, która w przeważającej mierze jest siecią napowietrzną.

Panujące w 2025 r. niesprzyjające warunki atmosferyczne, charakteryzujące się m.in. wyładowaniami atmosferycznymi, obfitymi opadami śniegu/deszczu, skutkowały wystąpieniem zwiększonej liczby i rozległości awarii, w tym masowych awarii, powodując liczne i poważne zniszczenia sieci elektroenergetycznej spółki na wszystkich poziomach napięcia i pozbawiając dostaw energii elektrycznej znaczną część odbiorców.

tab. 108. Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki Energa Operator w 2025 r.
– SAIFI (liczba przerw/odbiorca/rok)

Rodzaj przerw	Realizacja 2024 [w%]	Realizacja 2025 [w%]
Przerwy planowane oraz przerwy nieplanowane z katastrofalnymi (bez awarii masowych)	2,10	2,02
Przerwy związane z awariami masowymi	0,20	0,33

Wskaźnik SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) to wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

tab. 109. Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę Energa Operator w 2025 r. – SAIDI (minuty/odbiorca/rok)

Rodzaj przerw	Realizacja 2024 [w%]	Realizacja 2025 [w%]
Przerwy planowane oraz przerwy nieplanowane z katastrofalnymi (bez awarii masowych)	144,0	105,9
Przerwy związane z awariami masowymi	19,1	50,4

SAIDI (System Average Interruption Duration Index) – wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.

Na 2025 r. Zarząd EOP otrzymał cel pn. „Realizacja KPI zgodnie z Kartą Efektywnej Transformacji oraz Planem Rozwoju Sieci”, w ramach którego ocenie będzie podlegała realizacja wskaźników KET, w tym m.in. SAIDI i SAIFI. Cele dotyczące wskaźników SAIDI i SAIFI są wyznaczane przez Radę Nadzorczą Energa Operator (poziomy docelowe wskaźników na 2026 r.). Na czas sporządzania Sprawozdania ZR cele te nie zostały jeszcze przyjęte przez Radę Nadzorczą Energa Operator, niemniej jednak spółka monitoruje wewnętrznie realizację powyższych wskaźników i dąży do osiągania jak najlepszych wyników.

CELE W LINII BIZNESOWEJ DETAL - ENERGA OBRÓT

POMIAR WSKAŹNIKÓW CUSTOMER EXPERIENCE (CX)

Pomiar wskaźników CX odbywa się w trybie ciągłym z wykorzystaniem nagrań głosowych podczas automatycznie realizowanych rozmów telefonicznych z klientami, którzy odwiedzili Salon sprzedaży lub skorzystali z infolinii czy LiveChat. Należą do nich następujące wskaźniki:

- Net Promotor Score (NPS), czyli skłonność klienta do polecenia kanału kontaktu,
- First Time Resolution (FTR), czyli procent rozwiązania problemu klienta podczas kontaktu.

tab. 110. Skłonność do polecenia NPS (Net Promoter Score)

Kanały kontaktu z klientem	Realizacja 2024 [w]	Realizacja 2025 [w]
Salony sprzedaży	85	87
Infolinia + LiveChat	72	71

Spółka stawia sobie za cel osiągnięcie w 2026 r. wskaźnika NPS, czyli skłonności klienta do poleceń w poszczególnych kanałach kontaktu na poziomie:

- salony sprzedaży: 84,

- łącznie dla infolinii i LiveChat: 70.

First Time Resolution (FTR), czyli procent rozwiązania problemu klienta podczas kontaktu.

Spółka stawia sobie za cel utrzymanie w 2026 r. wskaźnika FTR, czyli rozwiązania problemów klienta podczas pierwszego kontaktu, w poszczególnych kanałach:

- salon sprzedaży: 96%,
- infolinia: 81%,
- LiveChat: 71%.

Analizując średnioroczne wartości wskaźników CX, warto wskazać utrzymujący się stały, wysoki poziom jakości obsługi w Salonach sprzedaży i na infolinii. Jedynie LiveChat zanotował w 2025 r. nieznaczny spadek ocen klientów w porównaniu z wcześniejszym pomiarem.

Kanał Salon sprzedaży, gdzie doradca ma bezpośredni kontakt z klientem, uzyskał wyższe wskaźniki rozwiązywania problemów (FTR) niż kanały zdalne, czyli infolinia i LiveChat. Związane jest to ze specyfiką kanałów zdalnych, gdzie brak jest bezpośredniego kontaktu doradcy z klientem.

POSTĘPOWANIE NA WYPADEK SKARG

Każdy klient Energa Obrót ma prawo do złożenia reklamacji, wniosku, skargi lub zgłoszenia. Może je przesłać na adres siedziby spółki, zgłosić na infolinię, do elektronicznego biura obsługi klienta, w placówkach lub poprzez stronę internetową. Sprawa klienta musi być rozpatrzona w ciągu 30 dni od jej otrzymania, chyba że prawo energetyczne, taryfa, taryfa dystrybutora lub *Instrukcja Ruchu i Eksploatacji Sieci Dystrybucyjnej* przewidują inny termin. Wniosek lub reklamacja klienta w sprawie zasad rozliczeń powinny być rozpatrzone w terminie do 14 dni od ich otrzymania. Terminowość udzielania odpowiedzi jest jednym z istotniejszych mierników dotyczących sposobu postępowania na wypadek skarg.

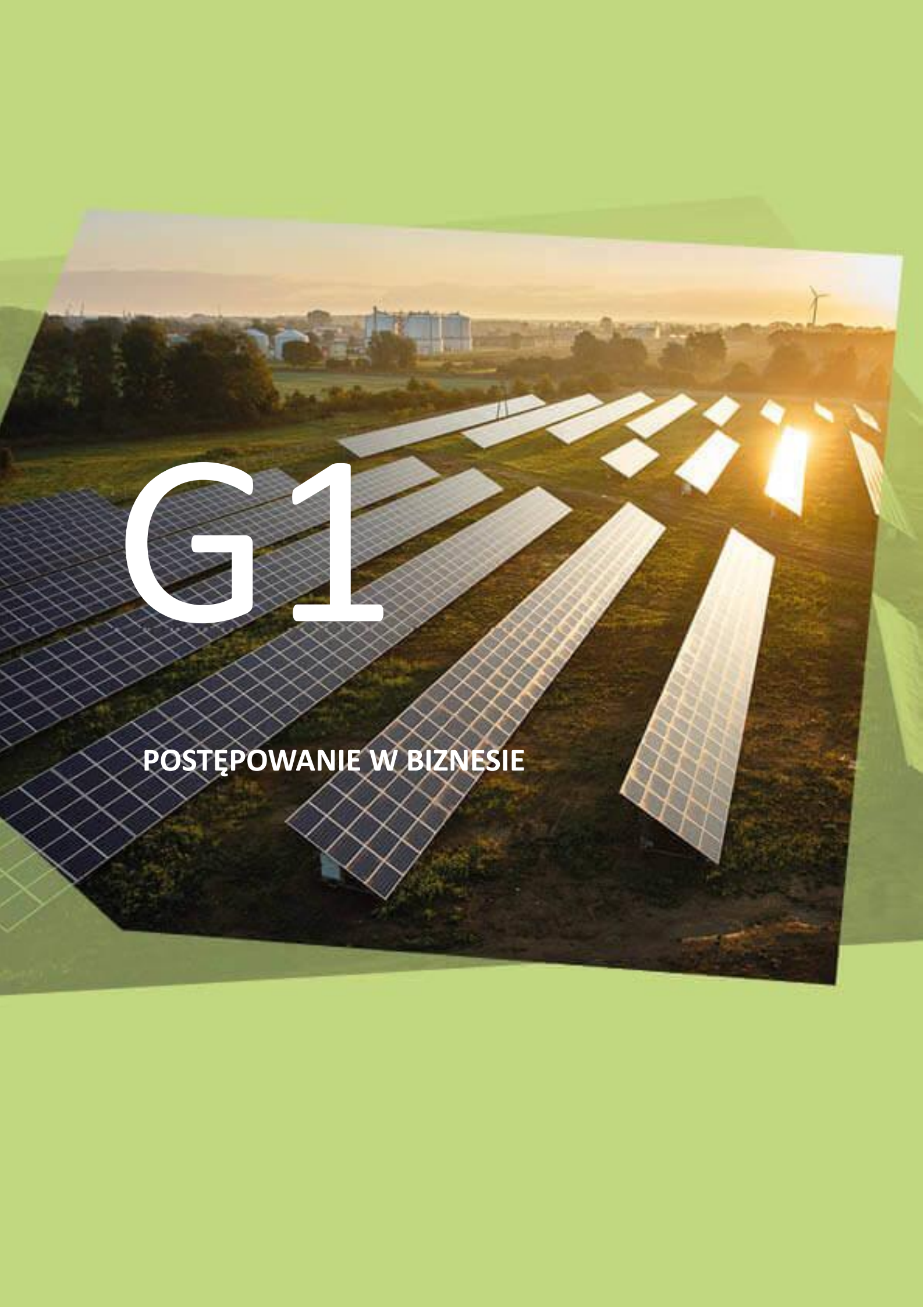
TERMINOWOŚĆ UDZIELANIA ODPOWIEDZI NA REKLAMACJE I ZGŁOSZENIA

tab. 111. *Skłonność do polecenia NPS (N)*

Kanały kontaktu	Realizacja 2024 [w%]	Realizacja 2025 [w%]
Kontakt pisemny	91%	72%
Kontakt e-mail	93%	99%

Za rok bazowy uznaje się rok poprzedni. Wartość docelowa to 100% terminowości udzielania odpowiedzi na reklamacje i zgłoszenia.

Obniżony poziom terminowości udzielania odpowiedzi na reklamacje i zgłoszenia wynika z dużego napływu oświadczeń od klientów spółki (informacja udzielana na podstawie ustawy z 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym dotycząca pomocy publicznej, pomocy de minimis, pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie). Poziom terminowości dla kontaktu pisemnego nieuwzględniający spraw związanych z powyższymi oświadczeniami wynosi **99%**.

An aerial photograph of a large solar farm with rows of photovoltaic panels stretching across a green field. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and long shadows. In the background, there are industrial buildings and a wind turbine. The entire image is framed by a light green border.

G1

POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

[G1.GOV-1]

1.1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH W ODNIESIENIU DO POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Rada Nadzorcza Energi S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, w tym w zakresie przestrzegania zasad etyki i zgodności postępowania z najlepszymi praktykami biznesowymi. Jej kompetencje określone są przez przepisy powszechnie obowiązujące, w tym w szczególności: Kodeks spółek handlowych oraz postanowienia Statutu spółki, z uwzględnieniem Regulaminu Rady Nadzorczej, a w przypadkach przewidzianych przez przepisy powszechnie obowiązujące – przez uchwały Walnego Zgromadzenia, uchwały Rady Nadzorczej oraz inne wewnętrzne akty organizacyjne obowiązujące w spółce.

Członkowie Rady Nadzorczej, Członkowie Zarządu, a także podlegli Dyrektorzy poszczególnych komórek organizacyjnych posiadają wiedzę fachową, kompetencje i doświadczenie w zakresie nadzorowanych przez siebie obszarów biznesowych w ramach prowadzonej przez spółkę działalności gospodarczej. Członkowie Zarządu posiadają wiedzę fachową, m.in. z obszarów postępowania w biznesie, przeciwdziałania korupcji i ochrony sygnalistów.



Kompetencje Członków Rad Nadzorczych i Zarządu zostały przedstawione w Sprawozdaniu Zarządu z działalności.

[G1.SBM-3]

1.2 POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA

KODEKS ETYKI

Grupa Energa przywiązuje dużą wagę do prowadzenia działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. Realizujemy wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, przyjętych regulacji w Grupie Energa (w zakresie Umowy o Współpracy), a także wewnętrznych polityk i standardów obowiązujących w Grupie Kapitałowej ORLEN. Działamy zgodnie z wartościami i standardami postępowania zawartymi w *Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*. Jednolity dokument dla Grupy Kapitałowej ORLEN został zaimplementowany w spółkach Grupy Energa w formie tzw. regulacji grupowej pn. *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*. Wszystkie działania opieramy na fundamentalnych wartościach, jakimi są: **Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia i Niezawodność**. Podstawą dla rozwoju i wzrostu oraz osiągania celów biznesowych jest zgodność działań, decyzji, postaw i zachowań wszystkich pracowników z wartościami zawartymi w Kodeksie.



STRATEGICZNE WARTOŚCI WYNIKAJĄCE Z KODEKSU ETYKI GRUPY KAPITAŁOWEJ ORLEN



Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN reguluje kwestie etyczne związane z funkcjonowaniem Grupy Kapitałowej, a co za tym idzie – reguluje zasady postępowania zarówno w relacjach z otoczeniem zewnętrznym, jak i wewnątrz Grupy. Jest dokumentem wspierającym realizację strategii biznesowej przedsiębiorstwa, a także narzędziem pomocnym w rozstrzygnięciu potencjalnych dylematów etycznych związanych z wykonywaną pracą. Wszyscy pracownicy mają obowiązek zapoznania się z zasadami i standardami zachowań etycznych opisanymi w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN. Obowiązek ten, w spółkach Grupy Energa, na bieżąco spełniany jest przez dedykowany obszar ds. kadr, w tym m.in. podczas szkolenia adaptacyjnego każdego nowo zatrudnionego pracownika. Spółki Grupy Energa, zgodnie z postanowieniami regulacji Umowy o Współpracy w Grupie Energa, mają obowiązek poinformowania pracowników za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji wewnętrznej, tj. m.in. e-mail oraz Intranet, o przyjętym Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN, jak również o konieczności zapoznania się z jego treścią i stosowaniem zawartych w nim zasad.

Działania etyczne rozumiemy jako przestrzeganie wytycznych Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN obowiązujących w Grupie Energa. W praktyce oznacza to szacunek do innych pracowników i interesariuszy, współpracę w duchu otwartego dialogu, zrozumienia, tolerancji i wsparcia, a także tworzenie dobrej, przyjaznej atmosfery w środowisku pracy. Etyczne zachowanie oznacza także działanie zgodnie z prawem, tj. nieprzyjmowanie korzyści majątkowych, niezatajanie czy niefałszowanie informacji oraz niewprowadzanie innych w błąd. Naszymi działaniami wspólnie budujemy wizerunek firmy. Wymogi związane są z przepisami obowiązującego prawa, wytycznymi instytucji nadzorczych, regulacjami wewnętrznymi oraz z innymi regulacjami Grupy Energa, w zgodności z którymi zobowiązane są działać wszystkie podmioty Grupy.

W razie wątpliwości związanych z kwestiami dotyczącymi wartości i zasad etycznych funkcjonujących w Grupie Energa lub w przypadku odstępstw od zasad pracownicy spółek Grupy Energa mogą skierować zgłoszenia podejrzenia naruszenia postanowień *Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN* do Rzecznika ds. Etyki osobiście, telefonicznie, poprzez wiadomość na dedykowaną skrzynkę e-mail lub pocztą tradycyjną. W każdej ze spółek Grupy, w której powołany został Rzecznik ds. Etyki, utworzono skrzynkę e-mail właściwą dla danej spółki. W pozostałych spółkach możliwe jest składanie bezpośrednio do pracodawcy zgłoszeń dotyczących podejrzenia naruszenia postanowień Kodeksu Etyki (dotyczy spółek Grupy Energa zatrudniających poniżej 100 pracowników).

Pracownicy informowani są o mechanizmach umożliwiających uzyskanie porad w kwestiach etycznych za pomocą kanałów korespondencji wewnętrznej, m.in. Intranet, czy organizację szkoleń, w tym przy użyciu platformy e-learningowej czy szkoleń on-line. Zgłoszenia ewentualnych naruszeń można dokonać imiennie lub anonimowo (tu decyzję podejmuje zgłaszający). Każda wiadomość traktowana jest poufnie. Zgłaszający podlega ochronie przed działaniami odwetowymi pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja o naruszeniu będąca przedmiotem zgłoszenia jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia. Dotyczy to również osób pomagających w dokonaniu zgłoszenia. Ochrona ta dotyczy również osób udzielających wsparcia w procesie zgłaszania naruszenia.

INICJATYWY PROMUJĄCE ETYCZNE PROWADZENIE BIZNESU

Grupa Energa wdrożyła szereg rozwiązań systemowych, które zapewniają zgodność z regulacjami, transparentność działań oraz promowanie etycznego podejścia do biznesu:

- *Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*, definiujący zasady uczciwego i odpowiedzialnego biznesu;
- *Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa*;
- *Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa*;
- *Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN*;
- *Polityka różnorodności w Grupie Energa*;
- System Zarządzania Zgodnością (Compliance);
- System sygnalizowania naruszeń, który umożliwia zgłaszanie nieprawidłowości przez pracowników i interesariuszy;
- szkolenia z zakresu etyki i zgodności, realizowane dla różnych szczebli organizacji;
- Platforma Compliance ENERGA wspierająca użytkowników Systemu Compliance w realizacji bieżących zadań w ramach procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa na poziomie poszczególnych podmiotów Grupy Energa;
- Platforma Raportowania Compliance, umożliwiająca bieżące monitorowanie zgodności z regulacjami prawnymi i wewnętrznymi, poprawia transparentność procesów compliance, ułatwiając analizę ryzyk i podejmowanie działań korygujących;
- *Kodeks postępowania dla Dostawców* oraz ocena i weryfikacja Dostawców pod kątem etyki;
- zasady weryfikacji kontrahentów, zasady prowadzenia działalności lobbingowej oraz zasady przyjmowania i wręczania upominków wzmacniają uczciwość i odpowiedzialność biznesową;
- *Kodeks ESG Grupy Energa* oraz *Polityka zarządzania ryzykiem* stanowiące fundament odpowiedzialności i przejrzystości działań;
- Sygnatariusz Karty Praw Dziecka w Biznesie Forum Odpowiedzialnego Biznesu;
- współpraca z organizacjami promującymi etykę w biznesie, m.in. Forum Odpowiedzialnego Biznesu, United Nations Global Compact;
- opracowanie Katalogu zachowań niepożądanych, który powstał dzięki współpracy pracowników Energi SA na warsztatach z zakresu etyki; katalog to zbiór różnorodnych przykładów sprzecznych z ogólnie obowiązującymi zasadami etyki zawodowej, działającymi destrukcyjnie w naszym miejscu pracy. Taki katalog otrzymał każdy pracownik Energi SA;
- bieżące informowanie w Intranecie na tematy związane z ochroną praw człowieka i etyką.

SYSTEM ZARZĄDZANIA ZGODNOŚCIĄ (COMPLIANCE)

Grupa Energa prowadzi swoją działalność etycznie i odpowiedzialnie, realizując wymagania wynikające z przepisów obowiązującego prawa, przyjętych regulacji wewnętrznych właściwych dla podmiotów Grupy Energa oraz zgodnie z wartościami i standardami postępowania zawartymi w *Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej ORLEN*.

Grupa - zatrudniając ponad 9 tys. pracowników, obsługując ponad 3 mln klientów - przez skalę i specyfikę działalności narażona jest na ryzyko działań niezgodnych z obowiązującym prawem, przyjętymi regulacjami wewnętrznymi, standardami i wartościami. Możliwą konsekwencją nieprawidłowości są sankcje w wymiarze prawnym, finansowym i wizerunkowym. Odpowiedzią na to zagrożenie jest System zarządzania zgodnością (Compliance) w Grupie Energa, czyli zestaw mechanizmów ograniczających ryzyko ponoszenia negatywnych konsekwencji wynikających z nieprzestrzegania obowiązujących regulacji (zewnętrznych i wewnętrznych) oraz innych wymogów. System Compliance to wzajemnie powiązane elementy organizacyjne i procesowe, polityki i regulacje, cele i narzędzia oraz kompetencje i informacje służące zapewnieniu zgodności w Grupie Energa.

SYSTEM ZARZĄDZANIA ZGODNOŚCIĄ (COMPLIANCE) W GRUPIE ENERGA OBEJMUJE W SZCZEGÓLNOŚCI:

- jednolite i ustrukturyzowane podejście do zarządzania zgodnością w Grupie Energa w oparciu o *Politykę zarządzania zgodnością w Grupie Energa* i metodykę zarządzania zgodnością,
- efektywnie funkcjonującą strukturę organizacyjną w podmiotach Grupy Energa z nadzorczą i koordynującą rolą Grupy,
- identyfikację tzw. obszarów zgodności (zestawów istotnych wymagań zgrupowanych w zakresy tematyczne),
- określenie tzw. właścicieli wymagań odpowiedzialnych za realizację wymagań (zgodność) w podmiotach Grupy Energa,
- realizację procesu zarządzania zgodnością polegającego na identyfikacji wymagań, ocenie i monitorowaniu zgodności (z zaplanowaniem i realizacją działań naprawczych w razie potrzeby),
- dedykowane narzędzia wspierające użytkowników Systemu Compliance w realizacji zadań w ramach bieżącej obsługi procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa oraz w ramach okresowego przeglądu procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa (Platforma Compliance Grupy Energa oraz Platforma Raportowania Compliance Grupy Energa),
- komunikację i raportowanie stanu zgodności Grupy Energa na tzw. (3) poziomach struktury organizacyjnej Compliance, tj. na poziomie spółek, poszczególnych obszarów zgodności oraz całej Grupy,
- szeroki zakres działań szkoleniowych i podnoszących świadomość pracowników w obszarze zgodności.

System Compliance Grupy Energa, który obejmuje swoim zakresem ponad 600 użytkowników, został wdrożony w 2019 r. w oparciu o zasady międzynarodowego standardu ISO 19600. Na szczególne wyróżnienie zasługuje System zarządzania zgodnością, który działa w Enerdze SA. W maju 2025 r. audyt certyfikujący przeprowadzony w spółce Energa SA przez wyspecjalizowaną zewnętrzną jednostkę certyfikującą potwierdził, iż wdrożony i funkcjonujący w spółce Energa SA System zarządzania zgodnością (Compliance) spełnia wymagania międzynarodowej normy ISO. To potwierdzenie, że organizacja nie tylko ustanowiła i wdrożyła skuteczny system zarządzania zgodnością w Enerdze SA, ale przede wszystkim dba o jego utrzymanie i ciągle doskonalenie w oparciu o najwyższe międzynarodowe standardy zarządzania ładem korporacyjnym. Certyfikat potwierdził, iż wdrożony i stosowany w Enerdze SA system zarządzania zgodnością - w zakresie nadzoru nad wytwarzaniem, dystrybucją oraz obrotem energią elektryczną - jest zgodny z wymaganiami międzynarodowej normy PN-ISO 37301:2022-07. Uzyskany certyfikat jest dowodem na to, iż spółka Energa SA w sposób usystematyzowany prowadzi swoją działalność etycznie i odpowiedzialnie, celem minimalizowania potencjalnych i niepożądanych ryzyk braku zgodności. Zaświadcza ponadto, że System Compliance w Enerdze SA jest spójny i zintegrowany z pozostałymi elementami kluczowymi dla zapewnienia zgodności, w tym m.in. procesami obsługi prawnej, systemem zarządzania ryzykiem oraz funkcją społecznej odpowiedzialności i etyki w biznesie. Certyfikat stanowi również potwierdzenie wysokich kwalifikacji korporacyjnych pracowników Energi, którzy na co dzień stoją na straży przestrzegania przepisów obowiązującego prawa i przyjętych regulacji wewnętrznych oraz dobrych praktyk.

POLITYKI I REGULACJE POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
Kodeks Etyki GK ORLEN	Wyznacza standardy postępowania w relacjach między pracownikami i interesariuszami, promując zasady uczciwości, szacunku i odpowiedzialności.	Kodeks Etyki obejmuje zarówno pracowników, jak i interesariuszy oraz otoczenie GK ORLEN, w tym Grupy Energa. Każdy, kto uważa, że spółka Grupy nie przestrzega zasad określonych w Kodeksie, może zgłosić naruszenie/ skargę do Rzecznika ds. Etyki.	Właścicielem Kodeksu Etyki jest ORLEN SA i to po stronie tej spółki są przeglądy i monitorowanie regulacji. Spółka poprzez Rzecznika ds. Etyki monitoruje, czy skargi, jakie wniesiono, zostały poprawnie i terminowo rozpatrzone.
Polityka przeciwdziałania korupcji	- Ograniczenie ryzyka korupcji i nadużyć w ramach działalności Grupy Energa. - Zapewnienie transparentnego i uczciwego modelu prowadzenia działalności gospodarczej. - Wzmacnianie świadomości pracowników oraz kontrahentów na temat zasad etycznych i przeciwdziałania nadużyciom. - Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy Energa, bez względu na formę współpracy, a także osób zewnętrznych reprezentujących spółki Grupy Energa (Reprezentantów zewnętrznych). Obejmuje także kontrahentów i podmioty współpracujące. Polityka obowiązuje na wszystkich rynkach, na których działa Grupa Energa.	- Zarząd Grupy Energa odpowiada za wdrożenie Polityki oraz za nadzorowanie i promowanie uczciwych zasad postępowania. - Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej odpowiada za monitorowanie realizacji Polityki, koordynację działań antykorupcyjnych oraz nadzorowanie mechanizmów kontrolnych. - Koordinatorki ds. antykorupcyjnych w spółkach Grupy Energa są odpowiedzialni za realizację Polityki w spółkach, w tym za organizację szkoleń, przygotowywanie raportów rocznych oraz bieżące konsultacje dla pracowników	- Audyty wewnętrzne i kontrole realizowane przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej w celu identyfikacji ryzyk korupcji i nadużyć. - Mechanizmy kontrolne są stosowane we wszystkich procesach biznesowych, a dane dotyczące ryzyka korupcji są regularnie analizowane w oparciu o wyniki audytów i kontroli wewnętrznych. - Wymagane jest prowadzenie rejestrów kontrahentów oraz monitorowanie umów handlowych i pełnomocnictw.
Polityka ochrony sygnalistów	- Zapewnienie skutecznych i bezpiecznych mechanizmów zgłaszania naruszeń prawa lub wewnętrznych regulacji, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ochrony sygnalistów przed działaniami odwetowymi. - Wspiera budowanie kultury zgodności i transparentności oraz wzmacnia pozycję Grupy Energa jako odpowiedzialnego lidera biznesowego. - Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa obejmuje wszystkie spółki należące do Grupy, a także ich pracowników, współpracowników, osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, wolontariuszy, stażystów, członków zarządów i rad nadzorczych oraz inne osoby związane z organizacją w kontekście pracy. Regulacje mają zastosowanie zarówno przed nawiązaniem stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu.	- Za realizację Polityki odpowiada Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energa SA, na czele z Dyrektorem Biura, który koordynuje działania w zakresie przyjmowania zgłoszeń, ich analizy oraz podejmowania działań następczych. Dyrektor może delegować uprawnienia do swoich pracowników oraz jednostek ds. bezpieczeństwa w spółkach Grupy. - Realizacja celów polityki jest monitorowana poprzez okresowe raporty i oceny działań.	- Rejestr zgłoszeń wewnętrznych. - Raportowanie i analiza działań następczych. - Przeprowadzanie audytów wewnętrznych i kontroli realizacji zaleceń. - Mapowanie ryzyk związanych z możliwymi naruszeniami prawa oraz działań odwetowych.
Polityka zarządzania konfliktem interesów	- Zapewnienie transparentności relacji biznesowych oraz zgodności z przepisami prawa i wewnętrznymi aktami organizacyjnymi. - Przeciwdziałanie i właściwe postępowanie w przypadku ujawnienia konfliktu interesów. - Ochrona interesów spółek Grupy Energa, minimalizowanie ryzyka nadużyć i zapewnienie zgodności z przepisami antykorupcyjnymi.	- Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej odpowiada za monitorowanie wdrażania Polityki i organizację szkoleń. - Kierownicy komórek organizacyjnych są odpowiedzialni za nadzór nad realizacją Polityki w podległych jednostkach oraz za podjęcie działań mitygujących ryzyko konfliktu interesów. - Komórka ds. bezpieczeństwa prowadzi rejestr złożonych deklaracji niezależności oraz	- Sporządzenie przez każdą ze spółek Grupy Energa wykazu stanowisk i komórek organizacyjnych podlegających ocenie konfliktu interesu. - Obowiązek składania przez wytypowanych pracowników Deklaracji niezależności oraz Oświadczeń o rzeczywistym konflikcie interesów. - Bieżący nadzór przez przełożonych, w tym podejmowanie decyzji o odsunięciu lub

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
Polityka zarządzania zgodnością w Grupie Energa	■ Określenie zasad i ram procesu zarządzania zgodnością w Grupie Energa. ■ Ustanowienie odpowiedzialności uczestników procesu zarządzania zgodnością oraz zdefiniowanie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania zgodnością. ■ Ustalenie jednolitego i ustrukturyzowanego podejścia do zarządzania zgodnością w Grupie Energa, w tym szczegółowych zasad postępowania poszczególnych ról w procesie zarządzania zgodnością. ■ Wszyscy pracownicy Grupy Energa są obowiązani do zaznajamiania się i przyjęcia do stosowania zasad opisanych w Polityce.	przeprowadza czynności wyjaśniające w przypadku podejrzeń naruszeń. ■ Rada Nadzorcza Energi SA monitoruje funkcjonowanie Systemu Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Zarząd Energi SA/ Pełnomocnik Zarządu ds. Zarządzania Systemem Zarządzania Zgodnością sprawuje nadzór i koordynację nad funkcjonowaniem Systemu Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa. ■ Zarządy Podmiotów Grupy Energa są odpowiedzialne za wprowadzenie oraz zapewnienie funkcjonowania Systemu Compliance odpowiednio w danym Podmiocie Wiodącym/ w danym Podmiocie Grupy Energa. ■ Zespół ds. Systemu Zarządzania Zgodnością w Enerdze SA odpowiada w szczególności za: monitorowanie stosowania <i>Polityki zarządzania zgodnością w Grupie Energa</i>, utrzymanie i rozwój Systemu Compliance w Grupie Energa, współpracę z Podmiotami Grupy Energa oraz komórkami organizacyjnymi Energi SA w kwestiach dotyczących Compliance, w tym formułowanie wytycznych oraz realizację działań szkoleniowych i komunikacyjnych w tym zakresie, zarządzanie otrzymywanymi zgłoszeniami incydentów zgodności i podejmowanie działań wyjaśniających.	pozostawieniu pracownika w procesie na podstawie składanych deklaracji i oświadczeń. ■ Metodyka Zarządzania Zgodnością w Grupie Energa – integralna część <i>Polityki zarządzania zgodnością w Grupie Energa</i>. ■ Rejestr Wymagań i Odpowiedzialności – narzędzie zarządzania zgodnością służące do ewidencji kluczowych przepisów obowiązującego prawa oraz przyjętych regulacji właściwych dla Podmiotów Grupy Energa. ■ Rejestr Zgodności – narzędzie zarządzania zgodnością służące do określenia istotnych dla zarządzania zgodnością parametrów: oceny wpływu ryzyka braku zgodności, określenia statusu zgodności poszczególnych wymagań w ramach obszarów zgodności oraz określenia działań zapewniających zgodność. ■ Dedykowana dla Interesariuszy Grupy Energa strona internetowa https://ir.energa.pl/pl/ir/serwis-relacji-inwestorskich/lad-korporacyjny/zgodnosc-w-grupie-energa-compliance oraz dedykowana dla pracowników Grupy Energa witryna informacyjna w Intranecie Grupy Energa. ■ Rejestr szkoleń dedykowanych dla pracowników Grupy Energa prowadzonych przez Zespół ds. Systemu Zarządzania Zgodnością w Enerdze SA.
Instrukcja zakupowa	■ Ujednolicenie procesów zakupowych w Grupie Energa. ■ Zabezpieczenie i terminowa realizacja potrzeb biznesowych. ■ Zwiększenie wartości Grupy Energa poprzez uzyskiwanie korzystnych warunków biznesowych, poprzez efekt skali, zakup usług i towarów, dostaw i robót budowlanych o określonych parametrach jakościowych i technicznych. ■ Budowanie relacji handlowych z Dostawcami. ■ <i>Instrukcja zakupowa</i> obowiązująca w Grupie Energa obejmuje wszystkie spółki, które są obsługiwane w zakresie prowadzenia procesów zakupowych przez Energa Logistyk. Obejmuje czynności podjęte od momentu zaplanowania zakupu, zgłoszenia zapotrzebowania przygotowania założeń wyboru Dostawcy, ustalenie trybu zakupu, wybór i akceptację Dostawcy, w tym Metryki Wyboru Dostawcy, podpisanie umowy z Dostawcą lub złożenie zamówienia.	■ Za realizację procesu zakupowego dla spółek obsługiwanych przez Energa Logistyką odpowiada Obszar Zakupów Spółki Energa Logistyka Sp. z o.o., z wyłączeniem kategorii IT/OT, za realizację których odpowiada ORLEN SA. Procesy zakupowe w pozostałych spółkach realizowane są we własnym zakresie. ■ Realizacja procesu zakupowego jest oparta na współpracy Kupca, Zlecającego i Realizatora Umowy. W postępowaniu zakupowym za aspekty handlowe i formalne odpowiada Kupiec, za aspekty techniczne i merytoryczne odpowiada Zlecający, a za aspekty dotyczące realizacji zamówień/umów i rozliczeń faktur odpowiada Realizator Umowy.	■ Kontrola funkcjonalna sprawowana przez Obszar Biznesowy. ■ Weryfikacja przez Zespół zakupowy oraz Obszar Zakupów i Obszar Biznesowy dokumentów do postępowania oraz Założeń Wyboru Dostawcy. ■ Akceptacja Założeń Wyboru Dostawcy oraz Metryki Wyboru Dostawcy przez Obszar Zakupów i Obszar Biznesowy. ■ Uzyskanie opinii Obszaru Kontroli i Bezpieczeństwa oraz weryfikacja Obszaru Kontrolingu, Weryfikatora finansowego, Obszaru Weryfikacji Finansowej. ■ Akceptowanie przez członków Zespołu zakupowego oświadczeń o braku powiązań z oferentami na platformie zakupowej.

Polityka	Cel i zakres	Odpowiedzialność	Mechanizmy monitorowania
	Nadrzędnym dokumentem nad <i>Instrukcją Zakupową</i> jest dokument <i>Zasady Prowadzenia Polityki Zakupowej w Grupie Energa</i>.		
Kodeks postępowania dla Dostawców	- Zbiór zasad postępowania dla Dostawców. - Budowanie świadomości oraz promowanie najlepszych praktyk odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. - Wzmocnienie współpracy i partnerstwa z Dostawcami. - Kodeks postępowań dla Dostawców dotyczy wszystkich Dostawców i Wykonawców współpracujących z Grupą Kapitałową ORLEN. Stanowi jeden z elementów współpracy z Dostawcami, w tym procesu ich kwalifikacji i oceny.	Za weryfikację akceptacji postanowień Kodeksu postępowań dla Dostawców odpowiada Kupiec prowadzący postępowanie zakupowe.	- Weryfikacja deklaracji oraz dokumentów składanych przez Dostawców w procesie zakupowym. - Akceptacja Kodeksu stanowi wymóg formalny w postępowaniach zakupowych.
Zasady stosowania w Grupie Energa Standardu Organizacyjnego Polityka zgodności z prawem ochrony konkurencji spółki GK ORLEN	Usystematyzowanie i ujednolicenie zasad zapewniających zgodność działania Podmiotów Grupy Energa z wymaganiami przepisów prawa o ochronie konkurencji i konsumentów oraz wdrożenie odpowiednich mechanizmów organizacyjnych umożliwiających osiągnięcie najwyższego poziomu bezpieczeństwa prawnego Podmiotów Grupy Energa, a także sprawny i zgodny z prawem przebieg przeprowadzanej kontroli przez: Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów i/lub Komisji Europejskiej w Podmiotach Grupy Energa w sprawach z zakresu ochrony konkurencji i konsumentów.	Podmioty Grupy Energa są zobowiązane do przestrzegania zasad określonych przepisami prawa o ochronie konkurencji i konsumentów oraz postępowania zgodnie z dobrymi obyczajami.	Monitorowanie odbywa się za pośrednictwem Systemu Zarządzania Zgodnością (Compliance) w Grupie Energa.
Polityka zarządzania bezpieczeństwem informacji i cyberbezpieczeństwem w Grupie Energa	Określenie zasad, zgodnie z którymi powinny być zarządzane, zabezpieczane oraz udostępniane informacje, a także zasoby oraz Systemy informacyjne w Grupie Energa w obszarach IT i OT.	Wszystkie spółki Grupy Energa są zobowiązane do podjęcia działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa informacji.	- Przeprowadzanie audytu w obszarze bezpieczeństwa informacji przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej. - Możliwość wnioskowania przez spółkę Grupy Energa o przeprowadzenie kontroli w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.
Polityka zarządzania podatkami w Grupie Energa	- Wskazanie wytycznych, jakimi spółki Grupy Energa będą się kierować w celu zapewnienia efektywnego zarządzania ryzykiem podatkowym oraz kosztami z tytułu opodatkowania ich działalności. - Polityka dotyczy podatków, do rozliczania których Grupa Energa zobowiązana jest w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą.	- Koordinator Energi SA odpowiadający za koordynację zagadnień podatkowych na poziomie Grupy Energa. - Koordinator Podmiotu wiodącego odpowiadający za koordynację ww. tematów w Linii Biznesowej oraz za współpracę z Koordynatorem Energi SA. - Koordinator spółki odpowiadający za koordynację zagadnień podatkowych w spółce Grupy Energa.	- Weryfikacja działań podejmowanych przez spółki Grupy Energa przez Koordynatora Energi SA, Koordynatorów Podmiotów Wiodących oraz Koordynatorów spółek Grupy Energa. - Reagowanie na wszelkie sygnały świadczące o niezgodności z Polityką zarządzania podatkami przez ww. osoby.

[G1-2]

1.3 ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI

Dla Grupy Energa istotne jest zaufanie interesariuszy, dlatego od Dostawców wymaga się działania w oparciu o postulowane wartości zgodne z etycznymi standardami i przepisami prawa, ujętymi w *Kodeksie Postępowania dla Dostawców*. Wszyscy Dostawcy, którzy przystępują do procesów zakupowych, są zobligowani do zapoznania się i akceptacji *Kodeksu Postępowania dla Dostawców Grupy ORLEN*, *Polityki ochrony praw człowieka w Grupie ORLEN* oraz zasad antykorupcyjnych obowiązujących w Grupie. Są to kryteria formalne postępowań zakupowych. Kryteria zawarte w Kodeksie dotyczą najistotniejszych kwestii z zakresu ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego. Organizacja dokonuje oceny Dostawców w oparciu o kryteria Kodeksu.

Grupa Energa zarządza procesami zakupowymi, z założeniem uczciwego postępowania wobec Dostawców. W Grupie ustanowiono zarządzanie tym procesem, w spółkach:

- ORLEN SA - dla zakupów IT/OT,
- Energa Logistyka – prowadzenie procesów zakupowych dla 18 spółek z Grupy Energa, dla wszystkich pozostałych zakupów.

Podejście Grupy do relacji z Dostawcami uwzględniające ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem przejawia się poprzez wprowadzenie jednolitego dokumentu regulującego procesy zakupowe, tj. **Zasady Prowadzenia Polityki Zakupowej** obowiązujące w Grupie. Każda spółka ma wdrożoną dodatkowo *Instrukcję Zakupową*, która szczegółowo opisuje procesy zakupowe z uwzględnieniem zasad transparentności i konkurencyjności oraz wprowadza zasady równego i uczciwego traktowania Dostawców.

Grupa Energa posiada centralne narzędzie zakupowe - Platformę Zakupową CONNECT oraz Centralne Drzewo Kategorii Zakupowych (CDK) w zakresie obsługi postępowań zakupowych na platformie zakupowej. Rozwiązania te są jednolite w całej Grupie ORLEN. Narzędzia te usprawniają procesy zakupowe oraz wpływają poprzez ich funkcjonalność na zapewnienie uczciwego postępowania wobec Dostawców.

Weryfikacja kontrahentów w Grupie Energa odbywa się na etapie przystępowania do postępowań zakupowych, m.in. poprzez wprowadzony do stosowania **Kodeks postępowania dla Dostawców**. Kodeks ten reguluje zobowiązania Grupy Energa wobec Dostawców, oczekiwania wobec nich oraz zasady postępowania Dostawców. Dodatkowo w Kodeksie opisany jest także sposób monitorowania wyników, co minimalizuje ryzyka związane z łańcuchem dostaw w kwestiach zrównoważonego rozwoju.

W Grupie Energa przeprowadzana jest weryfikacja kontrahentów pod względem bezpieczeństwa oraz weryfikacja finansowa, które znacząco ograniczają ryzyka kontraktacji. W tym celu stosuje się zasady opisane szczegółowo w dokumentach, jakimi są:

- *Instrukcja weryfikacji kontrahentów* - wprowadza spójne zasady weryfikacji kontrahentów, którzy biorą udział w postępowaniach zakupowych prowadzonych przez Energa Logistyka, aby ograniczyć ryzyko nieprawidłowości w obrocie gospodarczym oraz zapewnić bezpieczeństwo spółce.
- *Instrukcja weryfikacji finansowej Dostawców* - określa spójne zasady weryfikacji finansowej dla zapewnienia stabilności i bezpieczeństwa współpracy z Dostawcami.

W umowach zawieranych w wyniku przeprowadzonych postępowań zakupowych stosuje się zapisy uwzględniające kryteria społeczne i środowiskowe:

- Zleceniobiorca oświadcza, że w prowadzonym biznesie stosuje zasady etyki, przeciwdziałania korupcji, przestrzegania praw pracowniczych i praw człowieka, przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działania zgodnego z wymaganiami ochrony środowiska.
- Zleceniobiorca oświadcza, że zachowuje należyłą staranność przy weryfikacji swoich Dostawców, również pod kątem prawidłowości ich rozliczeń podatkowych ze szczególnym uwzględnieniem rozliczeń z tytułu podatku od towarów i usług.

CYKLICZNA OCENA DOSTAWCÓW

Załącznikiem do *Instrukcji Zakupowej* wdrożonej przez spółki obsługiwane przez Energa Logistyka jest *Instrukcja Oceny Dostawców*. Zgodnie z procedurą opisaną w tej Instrukcji raz w roku przeprowadzany jest cykliczny proces oceny Dostawców. Instrukcja zakłada także możliwość przeprowadzenia procesu oceny *ad hoc* - w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby przez spółkę, której dotyczy proces zakupowy.

Proces oceny Dostawcy przeprowadzany jest na platformie zakupowej CONNECT i dotyczy Dostawców, których oferty zostały wybrane w procesach zakupowych. Energa Logistyka jest koordynatorem procesu, rekomenduje Dostawców do oceny, określa zakres takiej oceny oraz uruchamia procesy w systemie CONNECT. Proces oceny Dostawców obejmował ocenę w ramach kryteriów zakupowych i z obszaru partnera biznesowego.

Kryteria z obszaru zakupów, m.in.:

- szybkość reakcji na zgłaszane prośby o informację lub problemy we współpracy;
- dzielenie się informacją/wiedzą na temat strategii Dostawcy, ogólnej sytuacji rynkowej, trendów i nowych rozwiązań;
- proaktywność, inicjatywa rozumiane jako podejmowanie działań (np. proponowanie rozwiązań, innowacyjnych produktów, usprawnianie współpracy itp.) przez Dostawcę, zanim zostanie o to poproszony;
- ocena efektywności kosztowej ofert Dostawcy mierzona jako procent wygranych postępowań przez danego Dostawcę, w odniesieniu do liczby postępowań w danej spółce, w których brał udział;
- potencjał do rozwoju współpracy z Dostawcą na podstawie takich aspektów jak: innowacyjność proponowanych rozwiązań, moce przerobowe, doświadczenie, niezawodność.

Kryteria z obszaru partnera biznesowego:

- jakość realizacji usług/dostaw materiałów;
- liczba reklamacji (n) zgłoszonych do Dostawcy w trakcie trwania okresu gwarancyjnego;
- terminowość realizacji usługi/dostawy materiału (liczba opóźnionych umów/ liczba zrealizowanych umów);
- dopełnienie zobowiązań umownych (realizacja kontraktu oraz niezbędne dokumenty), w tym kompletność i jakość dokumentów handlowych (m.in.: faktura, protokół odbioru, list przewozowy, gwarancje bankowe, atesty, certyfikaty, inne wymagane dokumenty);
- współpraca z Dostawcą w aspektach takich jak: komunikacja, szybkość reakcji na zgłoszone problemy (reklamacje, uzupełnienie brakujących dokumentów handlowych), elastyczność we współpracy (jakość komunikacji, propozycje szeroko pojętych usprawnień we współpracy);
- potencjał do rozwoju współpracy z Dostawcą na podstawie takich aspektów jak: innowacyjność proponowanych rozwiązań, moce przerobowe, doświadczenie, niezawodność.

Każdy z ocenionych Dostawców jest informowany o przeprowadzonym procesie i otrzymanej ocenie.



Praktyki płatnicze dotyczące Dostawców zostały opisane w pkt. G1-6.

[G1-3]

1.4 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

Proces antykorupcyjny w Grupie Energa został opracowany jako cykl powiązanych ze sobą czynności i składa się z czterech etapów:

- zapobiegania,
- identyfikowania,
- weryfikacji lub kontroli,
- kalibracji.

Kluczowym elementem jest kształtowanie świadomości antykorupcyjnej. Na tej podbudowie odbywa się identyfikowanie nadużyć, które realizowane jest za pośrednictwem następujących grup źródeł informacji:

- zgłaszanych przez interesariuszy za pośrednictwem kanałów zgłoszeniowych,
- innych trybów skargowych albo za pośrednictwem alertów systemowych z aplikacji korporacyjnych.



Po kwalifikacji zidentyfikowanych nieprawidłowości sprawy są kierowane do weryfikacji lub do kontroli, w ramach działań następczych. W trakcie postępowań wyjaśniających lub kontrolnych dochodzi nie tylko do potwierdzenia lub wykluczenia nadużycia, ale również do zidentyfikowania *modus operandi* sprawców, m.in. korupcji, które włączane jest do rozwiązań systemowych poprzez kalibrację aplikacji korporacyjnych. Realizacja *Polityki przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa* ma za zadanie zarówno zapobiegać, jak i łagodzić ewentualne negatywne skutki korupcji.

Kontrahenci oraz uczestnicy postępowań zakupowych deklarują w postępowaniach brak powiązań noszących znamiona konfliktu interesów, jak i powiązań z innymi kontrahentami biorącymi udział w danym procesie zakupowym. Stosowanie klauzuli antykorupcyjnej w umowach z kontrahentami pozwala na bieżące monitorowanie kontrahentów pod kątem wystąpienia u nich potencjalnych incydentów korupcyjnych i ich wyjaśnienia. W ramach standaryzacji działań antykorupcyjnych wewnętrzne regulacje obszaru bezpieczeństwa są zgodne z rozwiązaniami stosowanymi i wymaganymi przez ORLEN SA. W Grupie Energa obowiązuje *Polityka ochrony sygnalistów* wraz z centralną obsługą kanałów zgłoszeniowych realizowaną przez wyspecjalizowany zespół w ramach Biura Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energi SA. Przyjęte rozwiązania proceduralne i operacyjne spełniają wymagania Ustawy o ochronie sygnalistów oraz zostały zaakceptowane przez obszar bezpieczeństwa ORLEN SA. Wszelkie modyfikacje klauzuli antykorupcyjnej są rekomendowane do stosowania w całej Grupie.

Polityka ochrony sygnalistów w Grupie Energa wraz z załącznikiem *Zasady zgłoszeń wewnętrznych w Grupie Energa* zapewnia niezależną realizację spraw wraz z działaniami następczymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących działania Zarządu Energi SA lub Zarządu innej spółki Grupy Energa działania następcze prowadzone są odpowiednio pod nadzorem Rady Nadzorczej Energi SA bądź spółki Grupy Energa. *Zasady prowadzenia postępowań wyjaśniających w Grupie* określają zasady raportowania i informowania organów zarządzających i nadzorczych w zakresie wyników przeprowadzonych postępowań wyjaśniających.

KOMUNIKACJA POLITYKI PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Polityka przeciwdziałania korupcji i nadużyciom w Grupie Energa udostępniana jest interesariuszom wewnętrznym na stronach intranetowych, a jej główne założenia prezentowane są podczas przeprowadzanych obowiązkowych szkoleń antykorupcyjnych.

Wyciągi poszczególnych aktów organizacyjnych składających się na system przeciwdziałania korupcji i nadużyciom dostępne są na stronach internetowych Grupy Energa, a także udostępniane są kontrahentom w trakcie postępowań zakupowych. W umowach stosowana jest obowiązkowa klauzula antykorupcyjna, a jej ewentualna modyfikacja podlega monitorowaniu i zatwierdzeniu przez komórki ds. bezpieczeństwa.

SZKOLENIA ANTYKORUPCYJNE

W spółkach Grupy Energa realizowany jest obowiązkowy program szkoleń antykorupcyjnych obejmujących wszystkich pracowników. Stanowi on kluczowy element budowania odporności organizacji na incydenty związane z korupcją i nadużyciami. Szkolenia prowadzone są cyklicznie, a ich celem jest zapewnienie pracownikom aktualnej wiedzy na temat obowiązujących w Grupie Energa rozwiązań procesowych, w tym zasad przeciwdziałania korupcji i nadużyciom, zarządzania konfliktem interesów, procedur zgłaszania naruszeń prawa i regulacji wewnętrznych wraz z ochroną sygnalistów, a także zasad weryfikacji wiarygodności kontrahentów. Program realizowany jest w formie elektronicznych kursów, które – poza prezentacją treści regulacyjnych – zawierają również elementy warsztatowe oraz testy sprawdzające praktyczne zastosowanie zdobytej wiedzy. Dzięki temu szkolenia mają charakter nie tylko informacyjny, lecz także rozwijają kompetencje pracowników w zakresie identyfikowania i właściwego reagowania na potencjalne nieprawidłowości.

Wyspecjalizowany zespół pracowników Biura Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energi SA, odpowiedzialny za przyjmowanie i kwalifikowanie zgłoszeń od sygnalistów, ukończył certyfikowane szkolenia w zakresie zarządzania systemami zgłaszania naruszeń. Zapewnia to profesjonalne i zgodne z najlepszymi praktykami funkcjonowanie mechanizmów ochrony sygnalistów w całej Grupie Energa.

FUNKCJE NARAŻONE NA RYZYKO KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

W spółkach Grupy Energa trwa cykliczny proces identyfikacji stanowisk podlegających ocenie pod kątem konfliktu interesów oraz stanowisk narażonych na ryzyko korupcji i przekupstwa. Proces realizowany w 2025 r. będzie kontynuowany w latach kolejnych, tworząc dynamiczną mapę stanowisk i funkcji w organizacji. Takie podejście umożliwia bieżące wskazywanie obszarów szczególnie narażonych na podwyższony poziom ryzyka korupcyjnego oraz pozwala na adekwatne dostosowywanie działań prewencyjnych.

Osoby wytypowane w ramach tej analizy będą obejmowane dodatkowymi, zindywidualizowanymi szkoleniami dostosowanymi do ich zakresu kompetencji oraz odpowiedzialności. Jednocześnie mają możliwość bieżącej współpracy i konsultacji z obszarem bezpieczeństwa w zakresie doboru działań adekwatnych do identyfikowanych zagrożeń oraz podejmowania działań ograniczających możliwość materializacji ryzyk korupcji i przekupstwa. Takie wsparcie zapewnia, że działania prewencyjne są nie tylko skuteczne, ale również precyzyjnie dopasowane do specyfiki danego stanowiska i realnych wyzwań operacyjnych.

W 2025 r. rozszerzono liczbę osób narażonych na ryzyko korupcji i przekupstwa do członków rad nadzorczych, zarządów, wyższej kadry zarządzającej i kadry zarządzającej. Odsetek osób objętych szkoleniami antykorupcyjnymi z tej grupy wyniósł w 2025 r. 42%.

OCHRONA SYGNALISTÓW

Energa SA wdrożyła kompleksowy system ochrony sygnalistów, który obejmuje zarówno ustanowienie wewnętrznych kanałów zgłaszania nieprawidłowości, jak i wdrożenie skutecznych mechanizmów zabezpieczających osoby dokonujące zgłoszeń przed działaniami odwetowymi. W ramach tego systemu funkcjonuje dedykowana platforma zgłoszeniowa umożliwiająca anonimowe lub jawne zgłaszanie naruszeń, a także specjalnie wyznaczone kanały kontaktowe, takie jak infolinia oraz adres e-mail obsługiwane przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej.

W celu zapewnienia skuteczności systemu jednostka prowadzi szeroko zakrojone działania informacyjne i szkoleniowe. Pracownicy regularnie uczestniczą w szkoleniach dotyczących ochrony sygnalistów, procedur zgłaszania oraz działań następnych, a osoby odpowiedzialne za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń przechodzą specjalistyczne kursy przygotowujące je do pełnienia tych funkcji. Dodatkowo materiały informacyjne na temat systemu zgłaszania i ochrony sygnalistów są udostępniane w wewnętrznych kanałach informacyjnych dostępnych pracownikom oraz na stronie internetowej dedykowanej dla zewnętrznych interesariuszy.

Ochrona sygnalistów przed działaniami odwetowymi jest jednym z kluczowych elementów wdrożonego systemu. Wszelkie zgłoszenia traktowane są jako poufne, a tożsamość sygnalisty nie jest ujawniana bez jego wyraźnej zgody. Spółka wprowadziła całkowity zakaz stosowania represji wobec osób dokonujących zgłoszeń i wdrożyła system monitorowania ewentualnych działań odwetowych, za którego realizację odpowiada Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energi SA.

W przypadku incydentów dotyczących korupcji i przekupstwa jednostka zapewnia pełną niezależność procesu dochodzeniowego. Postępowania wyjaśniające prowadzone są przez Biuro Bezpieczeństwa i Kontroli Wewnętrznej Energi SA, a podejmowane działania są niezależne od struktur zarządczych i operacyjnych. Osoby, które mogłyby mieć związek z daną sprawą, są wyłączone z procesu dochodzeniowego, co zapewnia obiektywizm i transparentność procedur. W przypadku incydentów o szczególnym znaczeniu jednostka może angażować niezależnych ekspertów zewnętrznych, takich jak kancelarie prawne, audytorzy, podmioty specjalistyczne.

Przyjęte rozwiązania gwarantują wysoki poziom ochrony sygnalistów oraz skuteczność działań wyjaśniających, jednocześnie zapewniając zgodność z obowiązującym prawem krajowym oraz unijnymi regulacjami.

[G1-4]

1.5 INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA

WYROKI DOTYCZĄCE NARUSZENIA PRZEPISÓW ANTYKORUPCYJNYCH I PRZEPISÓW W SPRAWIE ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA

W 2025 r. nie zapadły wyroki skazujące oraz nie zasądzono grzywnien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

DZIAŁANIA W CELU ZARADZENIA NARUSZENIOM PROCEDUR I NORM W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Wszelkie działania mające na celu przeciwdziałanie naruszeniom procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu oparte są na następujących komponentach:

- Polityka antykorupcyjna,
- weryfikacja kontrahentów,
- kanały zgłoszeniowe i ochrona sygnalistów,
- prowadzenie postępowań wyjaśniających i kontroli wewnętrznych,
- zarządzanie konfliktem interesów,
- szkolenia i komunikacja.

Powyższe komponenty zostały w pełni wdrożone i realizowane w Grupie Energa w 2025 r. Szczegóły ww. elementów oraz sposób ich implementacji i działania zostały opisane w punktach części: G1-3.

[G1-6]**1.6 PRAKTYKI PŁATNICZE****STANDARDOWE WARUNKI PŁATNOŚCI W GRUPIE ENERGA**

W spółkach Grupy Energa standardowe terminy płatności dla Dostawców są ustalane każdorazowo przy negocjacji, podpisywaniu umowy lub składaniu zamówienia. Zamówienia mają indywidualny termin płatności w zależności od warunków Dostawcy. Wiele spółek jako charakterystyczne dla nich terminy płatności wskazało **14** lub **30** dni od daty otrzymania lub wystawienia faktury. Rzadziej występujące są terminy płatności wynoszące 7, 21 lub 60 dni. Terminy 60-dniowe wyznaczane są głównie w przypadku płatności o wysokich nominałach, związanych z inwestycjami. Ze względu na ograniczenia systemowe spółki nie są w stanie podzielić standardowych warunków płatności wg głównych kategorii Dostawców, stąd podane informacje dotyczą ogólnej puli Dostawców. Przy kompletnej dokumentacji oraz pełnej akceptacji merytorycznej ze strony spółek płatności odbywają się w wyznaczonych terminach. W ramach utrzymywania pozytywnych relacji zdarzają się sytuacje, że płatność dokonywana jest przed terminem – są to jednak sytuacje rzadkie. Niektóre ze spółek Grupy Energa posiadają dokumenty takie jak *Ogólne warunki zakupu towarów oraz świadczenia usług* lub *Ogólne warunki zamówień*, które określają standardowe terminy płatności.

ŚREDNI CZAS UREGULOWANIA FAKTUR

Średni czas, jaki zajmuje spółkom Grupy Energa uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia odliczania umownego terminu płatności na rzecz kontrahentów, wynosił w 2025 r. **26 dni**. Spółki Grupy Energa dokonują płatności zgodnie z terminami wskazanymi w umowach. Zdarzają się sytuacje, w których spółki dokonują zapłaty wcześniej, w ramach utrzymania jak najlepszych relacji z kontrahentami. Spółki Grupy mają pełną świadomość, że szczególnie dla sektora MŚP terminowe regulowanie zobowiązań może wpływać na ich płynność i utrzymanie dobrej kondycji gospodarczej, a co za tym idzie – dostarczanie w przyszłości wysokiej jakości usług i produktów. Ewentualne opóźnienia w dokonywaniu płatności mogą wynikać np. z niedostarczenia w pełni usługi/towaru przez Dostawcę (m.in. z braku protokołu odbioru), z potrzeby uzupełnienia przez kontrahenta dokumentacji, merytorycznej weryfikacji faktur bądź z sytuacji, gdy faktura nie trafiła do spółki na czas.

ODSETEK PŁATNOŚCI ZGODNYCH ZE STANDARDOWYMI WARUNKAMI

Odsetek płatności zgodny ze standardowymi warunkami płatności, czyli wynoszącym 14 lub 30 dni (+/- 2 dni), w Grupie Kapitałowej Energa wynosi **54%**. **82%** płatności spółki opłaciły w terminie do 32 dni.

POLITYKI DOTYCZĄCE PRAKTYK PŁATNICZYCH

Na poziomie Grupy Energa nie została wdrożona polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. W spółkach Grupy Energa funkcjonują regulacje wewnętrzne nakierowane na ograniczenie ryzyka opóźnień w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. W szczególności określony jest proces realizacji płatności oraz terminy, jakie obowiązują osoby zaangażowane w ten proces.

Spółki Grupy, które nie korzystają ze stosownych zwolnień ustawowych, realizują również obowiązek przygotowywania sprawozdań o stosowanych terminach zapłaty w transakcjach handlowych nałożony przepisami Ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, którego celem jest zapewnienie jawności praktyk płatniczych oraz obniżenie ryzyka wchodzenia w relacje biznesowe z partnerami stosującymi nadmiernie wydłużone terminy zapłaty.

Grupa przeanalizowała potrzebę posiadania polityki dotyczącej praktyk płatniczych. Wyniki tej analizy nie potwierdzają konieczności jej posiadania.

LICZBA NIEROZSTRZYGNIĘTYCH POSTĘPOWAŃ SĄDOWYCH W ZWIĄZKU Z OPÓŹNIENIAMI W PŁATNOŚCIACH

W 2025 r. w Grupie Energa toczyło się 8 postępowań sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach wytoczonych przez Dostawców spółkom Grupy Energa. Wszystkie postępowania są w toku.

ESRS2. Dodatek B.

tab. 112. Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS

Odniesienie	Temat	LOKALIZACJA W SZR
ESRS 2	Ogólne ujawnienia informacji	INFORMACJE OGÓLNE
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	BP-1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	BP-2
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	GOV-1
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	GOV-2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	GOV-3
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	GOV-4
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	GOV-5
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	SBM-1
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	SBM-2
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	SBM-3
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości	IRO-1
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	IRO-2
E1	Zmiana Klimatu	E1
ESRS 2, GOV-3	Integracja wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach motywacyjnych	E1.GOV-3
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	E1-1
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	E1.SBM-3
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z klimatem	IRO-1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-2
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	E1-3
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-4
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	E1-5
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	E1-6
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	E1-7
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	E1-8
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i transformacyjnych oraz potencjalnych szans związanych ze zmianami klimatu	ODROCZENIE RAPORTOWANIA

Odniesienie	Temat	LOKALIZACJA W SZR
E2	Zanieczyszczenie	E2
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z zanieczyszczeniami	IRO-1
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	E2-1
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	E2-2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	E2-3
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	E2-4
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	E2-5
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E3	Woda i zasoby morskie	E3
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z zasobami wodnymi i morskimi	IRO-1
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	E3-1
E3-2	Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	E3-2
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	E3-3
E3-4	Zużycie wody	E3-4
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	E3-5
E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	E4
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	E4-1
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	E4.SBM-3
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	IRO-1
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-2
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-3
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	E4-4
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	E4-5
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
E5	Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	E5
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i możliwości związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym	ESRS 2, IRO-1
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-1
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-2
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-3
E5-4	Zasoby wprowadzane	E5-4
E5-5	Zasoby odprowadzane	E5-5

Odniesienie	Temat	LOKALIZACJA W SZR
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	ODROCZENIE RAPORTOWANIA
S1	Własne zasoby pracownicze	S1
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	S1. SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i możliwości oraz ich powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	S1. SBM-3
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	S1-1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	S1-2
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze jednostki	S1-3
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	S1-4
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S1-5
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	S1-6
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	S1-7
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	S1-8
S1-9	Mierniki różnorodności	S1-9
S1-10	Adekwatna płaca	S1-10
S1-11	Ochrona socjalna	S1-11
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	NIEISTOTNY
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	S1-13
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	S1-14
S1-15	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	S1-15
S1-16	Mierniki wynagrodzeń	S1-16
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	S1-17
S2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	S2. SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	S2. SBM-3
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	S2-1
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	S2-2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	S2-3
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	S2-4
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S2-5
S3	Dotknięte społeczności	S3

Odniesienie	Temat	LOKALIZACJA W SZR
ESRS 2, SBM-2	Interesy i opinie interesariuszy	S3.SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	S3. SBM-3
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	S3-1
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	S3-2
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	S3-3
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	S3-4
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S3-5
S4	Konsumenci i użytkownicy końcowi	S4
ESRS 2, SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich interakcja ze strategią i modelem biznesowym	S4.SBM-3
S4-1	Polityki dotyczące konsumentów i użytkowników końcowych	S4-1
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	S4-2
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	S4-3
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	S4-4
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S4-5
G1	Postępowanie w biznesie	G1
ESRS 2, GOV-1	Rola organów administracyjnych, nadzorczych i zarządczych	G1. GOV-1
ESRS 2, IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	IRO-1
G1-1	Polityki dotyczące ładu korporacyjnego i kultury biznesowej	G1-1
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	G1-2
G1-3	Zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz przekupstwa	G1-3
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	G1-4
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingsowa	G1-5
G1-6	Praktyki płatnicze	G1-6

tab. 113. Lista punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział
ESRS 2 GOV-1 Różnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)		✓	✓		GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			✓		GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	✓				GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (I)	✓	✓	✓		SBM-1
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (II)	✓		✓		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (III)	✓		✓		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (IV)			✓		Nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				✓	E1-1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		✓	✓		E1-1
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	✓	✓	✓		E1-4
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	✓				E1-5
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszt energetyczny pkt 37	✓				E1-5
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	✓				E1-5
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	✓	✓	✓		E1-6
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	✓	✓	✓		E1-6
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				✓	E1-7
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			✓		Przepisy przejściowe
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według ostrego i stałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		✓			Przepisy przejściowe

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		✓			Przepisy przejściowe
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na możliwości związane z klimatem pkt 69			✓		Przepisy przejściowe
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	✓				E2-4
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	✓				E3-1
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	✓				E3-1
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	✓				E3-1
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	✓				E3-4
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m³ na przychód netto z własnych operacji pkt 29	✓				E3-4
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. a) pkt (I)	✓				E4
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. b)	✓				E4.IRO-1
ESRS 2 IRO1-E4 pkt 16 lit. c)	✓				E4.IRO-1
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	✓				Nieistotny
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	✓				Nieistotny
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	✓				Nieistotny
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	✓				Nieistotny
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	✓				Nieistotny
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	✓				S1-1
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	✓				S1-1
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	✓				S1-1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21		✓			S1-1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	✓				Nieistotny
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	✓				S1-1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	✓				S1-1
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	✓	✓			S1-14

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Rozdział
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	✓				S1-14
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	✓	✓			S1-16
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	✓				S1-16
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	✓				S1-17
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	✓	✓			S1-17
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	✓				S2.SBM-3
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	✓				S2-1
ESRS S2-1 Polityki związane z pracownikami w łańcuchu wartości pkt 18	✓				S2-1
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	✓	✓			S2-1
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19		✓			S2-1
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	✓				S2-4
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	✓				S3-1
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		S3-1
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	✓				S3-4
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	✓				S4-1
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	✓		✓		S4-1
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	✓				S1-4
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	✓				G1-1
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	✓				G1-3
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	✓		✓		G1-4
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	✓				G1-4

A low-angle photograph of a modern, multi-story office building with a glass facade. The building is blue-tinted and reflects the sky. The top of the building features a large sign that reads "Energa-GRUPA ORLEN". The building is set against a clear blue sky.

/12

OŚWIADCZENIE I INFORMACJA ZARZĄDU

Gdańsk, dnia 28 kwietnia 2026 roku

Zarząd Energi SA niniejszym oświadcza i informuje, że:

- 1** wedle najlepszej wiedzy, roczne jednostkowe sprawozdanie finansowe oraz roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Energi SA i Grupy Kapitałowej Energa oraz ich wyniki finansowe. Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy Kapitałowej Energa i Energi SA, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń;
- 2** KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania jednostkowego sprawozdania finansowego Energi SA za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Energa za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku został wybrany zgodnie ze znajdującymi zastosowanie przepisami prawa. Podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania ww. sprawozdań spełniali warunki do wydania bezstronnej i niezależnej opinii z badania jednostkowego sprawozdania finansowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi,
- 3** dokonanie wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego było zgodne z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, oraz wskazuje, że:
 - a** firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
 - b** są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
 - c** emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.
- 4** wedle najlepszej wiedzy, roczne skonsolidowane sprawozdanie zrównoważonego rozwoju i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi wymogami Europejskich Standardów Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) dotyczącymi podstawowych jakościowych cechy informacji, tj. przydatność i wierne odzwierciedlenie oraz jakościowe cechy służące poprawie informacji, tj. porównywalność, sprawdzalność i zrozumiałość. Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju Grupy Kapitałowej Energa oraz Energi SA zawiera prawdziwy obraz wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy Kapitałowej Energa i Energi SA.
- 5** PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k., podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Energa za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku został wybrany zgodnie ze znajdującymi zastosowanie przepisami prawa. Podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania ww. sprawozdania spełniali warunki do wydania bezstronnej i niezależnej opinii z badania skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi,
- 6** dokonanie wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej atestację rocznego skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju było zgodne z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, oraz wskazuje, że:
 - a** firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z atestacji rocznego skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.
 - b** są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
 - c** emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Magdalena Kamińska
Prezes Zarządu Energi SA

Michał Gołębiowski
Wiceprezes Zarządu Energi SA

Przemysław Janiak
Wiceprezes Zarządu Energi SA

Piotr Szymanek
Wiceprezes Zarządu Energi SA

Łukasz Minuth
Dyrektor Departamentu Finansów

Alina Skorb
Dyrektor Biura Zrównoważonego Rozwoju

Adam Kucza
Dyrektor Biura Relacji Inwestorskich

SPIS TABEL

tab. 1.	Podstawowe produkty, towary i usługi Grupy Energa	10
tab. 2.	Stan realizacji programu inwestycyjnego w 2025 roku.....	24
tab. 3.	Nagrody dla Grupy Energa w 2025 roku	38
tab. 4.	Średnie poziomy cen zielonych praw majątkowych notowanych na Towarowej Gieldzie Energii	47
tab. 5.	Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę.....	49
tab. 6.	Zestawienie aktów prawnych mających istotny wpływ na Grupę.....	50
tab. 7.	Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł).....	64
tab. 8.	Poziom EBITDA skorygowany o wpływ istotnych zdarzeń jednorazowych (mln zł).....	67
tab. 9.	Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł).....	68
tab. 10.	Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł).....	70
tab. 11.	Wskaźniki finansowe Grupy Energa	72
tab. 12.	Wyniki EBITDA Grupy Energa w podziale na Linie Biznesowe (mln zł)	75
tab. 13.	Dystrybucja energii elektrycznej według grup taryfowych (GWh)	75
tab. 14.	Wielkość wskaźników SAIDI I SAIFI	76
tab. 15.	Liczba klientów Energa Operatora SA w latach 2022-2025 (według grup taryfowych)	76
tab. 16.	Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł)	77
tab. 17.	Produkcja energii elektrycznej brutto (GWh)	79
tab. 18.	Produkcja ciepła brutto (TJ)	79
tab. 19.	Wolumen i koszt zużycia kluczowych paliw	80
tab. 20.	Wyniki Linii Biznesowej Nowa Energetyka (mln zł)	81
tab. 21.	EBITDA Linii Biznesowej Nowa Energetyka w podziale na Obszary (mln zł).....	82
tab. 22.	Wyniki Obszaru Woda (mln zł).....	83
tab. 23.	Wyniki Obszaru Wiatr (mln zł)	83
tab. 24.	Wyniki Obszaru PV (mln zł).....	83
tab. 25.	Wyniki Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (mln zł)	84
tab. 26.	Wyniki Linii Biznesowej Ciepłownictwo (mln zł).....	86
tab. 27.	Sprzedaż energii elektrycznej przez Linie Biznesową Detal (GWh)	87
tab. 28.	Wyniki Linii Biznesowej Detal (w mln)	88
tab. 29.	Jednostkowe sprawozdanie z zysków lub strat (mln zł)	94
tab. 30.	Jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej (mln zł)	95
tab. 31.	Jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych (mln zł)	97
tab. 32.	Struktura rocznego jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej	98
tab. 33.	Najistotniejsze ryzyka strategiczne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy	101
tab. 34.	Najistotniejsze ryzyka prawno-regulacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy	103
tab. 35.	Najistotniejsze ryzyka operacyjne zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy	104
tab. 36.	Najistotniejsze ryzyka finansowe zidentyfikowane na poziomie Energi i podmiotów Grupy	106
tab. 37.	Akcje Spółki według serii i rodzajów na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania	109
tab. 38.	Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.....	109
tab. 39.	Struktura akcjonariatu Spółki Energa według stanu na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania.....	109
tab. 40.	Dane dotyczące akcji Spółki Energa na dzień 30 grudnia 2025 roku	110
tab. 41.	Obowiązujące oceny ratingowe Spółki Energa na dzień 31 grudnia 2025 roku i na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania	112
tab. 42.	Nominalna wartość objętych przez Energę i niewykupionych obligacji w podziale na poszczególnych emitentów według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.....	115
tab. 43.	Informacja na temat działalności poręczeniowej i gwarancyjnej Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku	116
tab. 44.	Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej	118
tab. 45.	Wynagrodzenie podmiotów uprawnionych za usługi świadczone na rzecz Grupy (tys. zł)	130
tab. 46.	Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Zarządu Energi SA w okresie od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku (tys. zł)	152
tab. 47.	Wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Nadzorczej Energi SA w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku (tys. zł)	153
tab. 48.	Łańcuch wartości Grupy Energa	164

tab. 49.	Interesariusze Grupy Energa	169
tab. 50.	Członkowie niezależni i zależni w Radzie Nadzorczej Energi SA (stan na 31 grudnia).	170
tab. 51.	Liczba Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Enerdze SA w podziale na płeć i wiek wraz z udziałem procentowym (stan na 31 grudnia).	171
tab. 52.	Punkty odniesienia dot. należytej staranności	176
tab. 53.	Kryteria oceny wpływów, ryzyk i szans.	178
tab. 54.	IRO-2. Opis wpływów pozytywnych i negatywnych.....	181
tab. 55.	IRO-2. Opis ryzyk i szans.	186
tab. 56.	Działania dotyczące łagodzenia zmian klimatu zgodne z Taksonomią.	196
tab. 57.	Kluczowe ryzyka klimatyczne w Grupie Energa.	201
tab. 58.	Zidentyfikowane szanse klimatyczne w Grupie Energa.	204
tab. 59.	Zużycie energii i koszyk energetyczny w Grupie Energa.	211
tab. 60.	Ilość wyprodukowanej energii netto w podziale na główne źródło energii (MWh).....	211
tab. 61.	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1 (SCOPE 1) (Mg CO ₂ e).....	213
tab. 62.	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 (SCOPE 2) - metodą LB i MB (Mg CO ₂ e).....	213
tab. 63.	Pośrednie emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 w 2024 r. (Scope 3) (Mg CO ₂ e).....	214
tab. 64.	Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 metodą LB i MB (Mg CO ₂ e).....	214
tab. 65.	Intensywność emisji gazów cieplarnianych w przeliczeniu na przychody netto (Mg CO ₂ e /na mln zł).....	214
tab. 66.	Powody wykluczenia danych kategorii zakresu 3.....	215
tab. 67.	Wskaźnik odsetka emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanego systemu handlu emisjami EU ETS.....	216
tab. 68.	Emisje zanieczyszczeń spółek Grupy Energa (Mg).	222
tab. 69.	Cele związane z redukcją zanieczyszczeń emitowanych do powietrza - Energa Kogeneracja.	222
tab. 70.	Emisje do powietrza w Grupie Energa, które dotyczą emisji, w przypadku których przekroczono wartość progową wg załącznika II Rozporządzenia 166/2006.	223
tab. 71.	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wytwarzane lub wykorzystywane podczas produkcji, lub które są nabywane (Mg)*.....	224
tab. 72.	Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych opuszczających obiekty jako emisje, produkty lub jako część produktów, lub usług.	225
tab. 73.	Magazynowanie i pobór wody w Grupie Energa w podziale na źródła poboru [m ³ /rok].	232
tab. 74.	Zrzuty wody w podziale na źródła w Grupie Energa [m ³ /rok].....	233
tab. 75.	Zużycie wody w Grupie Energa [m ³ /rok].....	233
tab. 76.	Energa Operator - wykaz linii WN przechodzących przez obszary wrażliwe pod względem bioróżnorodności.	237
tab. 77.	Energa Wytwarzanie: wykaz lokalizacji spółki sąsiadujących z obszarami wrażliwymi pod względem bioróżnorodności.	238
tab. 78.	Energa Wytwarzanie: zarybienie rzek.	242
tab. 79.	Schwytane i przemieszczone zwierzęta na terenie budowy instalacji CCGT Grudziądz w latach 2023-2025.	244
tab. 80.	Produkty, surowce wprowadzone do spółek Grupy Energa.	250
tab. 81.	Ilości odpadów magazynowanych, wytworzonych i przekazanych do zagospodarowania przez Grupę Energa w latach 2024-2025 [Mg]..	252
tab. 82.	Podział ilościowy licznika dot. nakładów inwestycyjnych na zagregowanym poziomie działalności gospodarczej na występujące w Grupie Energa zdefiniowane przez rozporządzenie 2021/2178 kategorie.	259
tab. 83.	Podział ilościowy dot. wydatków operacyjnych (mln zł).	259
tab. 84.	Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.	260
tab. 85.	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.	262
tab. 86.	Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w 2025 r.	264
tab. 87.	Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym.	266
tab. 88.	Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik).	267
tab. 89.	Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik).....	268
tab. 90.	Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką.....	269
tab. 91.	Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki.	270
tab. 92.	Liczba pracowników w podziale na płeć i państwo (na dzień 31.12).	294

tab. 93.	Liczba pracowników w podziale na płeć, rodzaj umowy i wymiar czasu pracy (na dzień 31.12).	295
tab. 94.	Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy Energa w podziale na płeć.	295
tab. 95.	Liczba osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze (na dzień 31.12).	296
tab. 96.	Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć (na dzień 31.12).	296
tab. 97.	Liczba pracowników kadry kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na wiek (na dzień 31.12.).	297
tab. 98.	Liczba pracowników w podziale na wiek i płeć (stan na 31.12.).	298
tab. 99.	Przeglądy wyników i rozwoju kariery w Grupie Energa w podziale na płeć.	301
tab. 100.	Godziny szkoleniowe w podziale na płeć i kategorie pracowników.	302
tab. 101.	Wskaźniki BHP – pracownicy i zasoby pracownicze.	302
tab. 102.	Wskaźniki BHP – kontraktorzy.	303
tab. 103.	Wskaźniki BHP łącznie dla pracowników i kontraktorów.	303
tab. 104.	Korzystanie z urlopów rodzinnych w podziale na płeć.	304
tab. 105.	Luka płacowa i stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników.	305
tab. 106.	Liczba zgłoszeń dotyczących incydentów, skarg i ich konsekwencje finansowe w Grupie Energa.	306
tab. 107.	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	346
tab. 108.	Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki Energa Operator w 2025 r. – SAIFI (liczba przerw/odbiorca/rok)	356
tab. 109.	Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę Energa Operator w 2025 r. – SAIDI (minuty/odbiorca/rok)	357
tab. 110.	Skłonność do polecenia NPS (Net Promoter Score)	357
tab. 111.	Skłonność do polecenia NPS (N)	358
tab. 112.	Wykaz istotnych wymogów ujawnień ESRS	373
tab. 113.	Lista punktów danych, które pochodzą z innych przepisów UE	377

SPIS RYSUNKÓW

rys. 1.	Liczba odbiorców Energa Operatora SA według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2024-2025 (tys.).....	10
rys. 2.	Struktura odbiorców finalnych spółki Energa Obrót według rodzaju klientów.....	11
rys. 3.	Uproszczony schemat struktury organizacyjnej Grupy Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.....	12
rys. 4.	Schemat organizacyjny Spółki Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.....	16
rys. 5.	Roczna dynamika PKB, popytu krajowego, spożycia indywidualnego i inwestycji.....	40
rys. 6.	Średnioroczna dynamika wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych (CPI).....	41
rys. 7.	Produkcja i zużycie energii elektrycznej w Polsce w latach 2016-2025 (TWh).....	42
rys. 8.	Struktura produkcji energii elektrycznej w Polsce w latach 2016-2025 (TWh).....	43
rys. 9.	Ceny energii na rynku SPOT w Polsce i krajach sąsiadujących w 2025 roku (zł/MWh).....	44
rys. 10.	Ceny węgla kamiennego z kosztem transportu dla elektrowni na węglu kamiennym na koniec roku w latach 2020-2025 (zł/GJ).....	44
rys. 11.	Ceny indeksu TGeBase w latach 2024-2025 (zł/MWh).....	45
rys. 12.	Cena kontraktu terminowego pasmo z dostawą w 2026 roku.....	46
rys. 13.	Ceny uprawnień do emisji (EUA DEC 2025) w 2025 roku.....	47
rys. 14.	Zestawienie cen na rynku bilansującym i SPOT (Giełda) w 2025 roku (zł/MWh).....	48
rys. 15.	Obszar dystrybucji najważniejszych koncernów energetycznych.....	60
rys. 16.	Porównanie danych operacyjnych Grupy Energa i pozostałych grup energetycznych (dane I - III kw. 2025 r.).....	61
rys. 17.	Czynniki istotne dla rozwoju Grupy Energa w perspektywie kolejnego roku.....	62
rys. 18.	EBITDA bridge w podziale na linie biznesowe (mln zł).....	66
rys. 19.	Przepływy pieniężne Grupy w latach 2024-2025 (mln zł).....	71
rys. 20.	Struktura aktywów i pasywów w latach 2024-2025.....	72
rys. 21.	Wyniki Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł).....	77
rys. 22.	EBITDA Bridge Linii Biznesowej Dystrybucja (mln zł).....	78
rys. 23.	Wyniki Linii Biznesowej Nowa Energetyka (mln zł).....	81
rys. 24.	EBITDA bridge Linii Biznesowej Nowa Energetyka (w mln zł).....	82
rys. 25.	Wyniki Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (mln zł).....	84
rys. 26.	EBITDA bridge Linii Biznesowej Energetyka Zawodowa (w mln zł).....	85
rys. 27.	Wyniki Linii Biznesowej Ciepłownictwo (mln zł).....	86
rys. 28.	EBITDA bridge Linii Biznesowej Ciepłownictwo (w mln zł).....	86
rys. 29.	Wyniki Linii Biznesowej Detal (w mln zł).....	88
rys. 30.	EBITDA Bridge Linii Biznesowej Detal (w mln zł).....	89
rys. 31.	Struktura aktywów i pasywów.....	98
rys. 32.	Proces zarządzania ryzykiem obowiązujący w Grupie Energa.....	100
rys. 33.	Zmiana kursu akcji Energi w porównaniu do zmian indeksów WIG, WIG30 i WIG-ENERGIA w 2025 roku.....	110
rys. 34.	Zatrudnienie w Grupie Energa według stanu na dzień 31 grudnia w latach 2024-2025 w osobach.....	121
rys. 35.	Struktura zatrudnienia w Grupie Energa w 2025 roku według płci, wykształcenia i wieku.....	122
rys. 36.	Zatrudnienie w Spółce Energa według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w latach 2024-2025 w osobach.....	127
rys. 37.	Struktura zatrudnienia w Enerdze według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku.....	127
rys. 38.	Schemat łańcucha wartości Grupy Energa.....	165
rys. 39.	Filary Strategii Zrównoważonego Rozwoju.....	166
rys. 40.	Różnorodność w organach zarządczych i nadzorczych Grupy Energa (stan na 31 grudnia).....	170
rys. 41.	Uzwiązkowienie w Grupie Energa.....	296
rys. 42.	Liczba godzin szkoleniowych.....	301
rys. 43.	Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika.....	301

Słownik skrótów i pojęć	
AMI (ang. Advanced Metering Infrastructure)	Zintegrowany zbiór elementów: inteligentnych liczników energii elektrycznej, modułów i systemów komunikacyjnych umożliwiających gromadzenie danych o zużyciu energii określonych odbiorców.
Billing (ang.)	Rachunek szczegółowy, zestawienie wszystkich opłat za usługi dodane, jakie <i>abonent</i> przeprowadził w danym okresie rozliczeniowym.
Biomasa	Stałe lub ciekłe substancje pochodzenia roślinnego lub zwierzęcego, które ulegają biodegradacji, pochodzące z produktów, odpadów i pozostałości z produkcji rolnej oraz leśnej, przemysłu przetwarzającego ich produkty, a także części pozostałych odpadów, które ulegają biodegradacji, a w szczególności surowce rolnicze.
CAPEX (ang. Capital Expenditures)	Nakłady inwestycyjne.
CBRF	Centrum Badawczo-Rozwojowe im. M. Faradaya, powołane w celu realizacji Strategii Innowacji przyjętej przez Energe na lata 2017-2020, z perspektywą 2025+.
CO₂	Dwutlenek węgla.
EBI (ang. European Investment Bank)	Europejski Bank Inwestycyjny.
EBITDA (ang. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Energa SA definiuje EBITDA jako zysk/strata z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację oraz odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych. W związku ze zmianą definicji EBITDA począwszy od roku 2016, EBITDA dla okresów porównywalnych (2013-2015) została rekalkulowana według nowej definicji.
EBIT z(ang. Earnings before interest and taxes)	Zysk operacyjny.
EBOR (ang. European Bank for Reconstruction and Development)	Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju.
Emitent, emitent	Spółka Energa SA.
EMTN	The Euro Medium Term Note (EMTN) programme.
Energa SA, Spółka Energa, Energa SA	Spółka dominująca w ramach Grupy Kapitałowej Energa; Program emisji euroobligacji średnioterminowych EMTN.
Energa Operator, Energa Operator SA, EOP	Energa Operator SA, spółka zależna od Energa SA będąca Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Dystrybucja w Grupie Energa.
Energa Obrót, Energa Obrót SA, EOB	Energa Obrót SA, spółka zależna od Energa SA będąca liderem Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Sprzedaż w Grupie Energa
Energa OZE, Energa OZE SA	Energa OZE SA, spółka zależna od Energa SA będąca liderem Podmiotem Wiodącym Linii Biznesowej Wytwarzanie w Grupie Energa. W dniu 3 września 2019 roku nastąpiła zmiana nazwy spółki z Energa Wytwarzanie SA na Energa OZE SA.
ESG	Ang. ESG: Environmental, Social, Governance, czynniki społeczno-środowiskowe.
EU (ang. European Union), UE	Unia Europejska.
EUR	Euro, waluta stosowana w krajach należących do strefy euro Unii Europejskiej.
GPW	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA.
Grupa Kapitałowa Energa, Grupa Energa, Grupa Energa, Grupa, Energa	Grupa kapitałowa zajmująca się dystrybucją obrotu i wytwarzaniem energii elektrycznej i ciepłej. Prowadzi również działalność związaną z oświetleniem ulicznym, projektowaniem, zaopatrzeniem materiałowym, wykonawstwem sieciowym i transportem specjalistycznym oraz usługami hotelowymi i informatycznymi.
Grupa taryfowa	Grupa odbiorców pobierających Energię elektryczną lub ciepło lub korzystających z usług związanych z zaopatrzeniem w Energię elektryczną lub ciepło, dla których stosuje się jeden zestaw cen lub stawek opłat i warunków ich stosowania.
GUS	Główny Urząd Statystyczny.
GW	Gigawat, jednostka mocy w układzie SI, 1 GW = 109 W.
GWe	Gigawat mocy elektrycznej.
GWh	Gigawatogodzina.
IRS (ang. Interest Rate Swap)	Umowa wymiany płatności odsetkowych pomiędzy dwiema stronami, na podstawie której strony wypłacają sobie wzajemnie odsetki od umownego nominalu kontraktu, naliczane według odmiennej stopy procentowej.
KNF	Komisja Nadzoru Finansowego.
Kogeneracja, CHP	Proces technologiczny równoczesnego wytwarzania ciepła i energii elektrycznej lub mechanicznej w trakcie tego samego procesu technologicznego.
Kowenanty	Zabezpieczające klauzule umowne, zwłaszcza w umowach kredytowych.
KRS	Krajowy Rejestr Sądowy.
KSE	Krajowy system Elektroenergetyczny.
kWh	Kilowatogodzina, jednostka energii elektrycznej wytworzonej lub zużytej przez urządzenie o mocy 1 kW w ciągu 1 godziny; 1 kWh = 3 600 000 J = 3,6 MJ.

Słownik skrótów i pojęć	
MEW	Mała elektrownia wodna.
MW	Jednostka mocy w układzie SI, 1 MW = 106 W.
MWe	Megawat mocy elektrycznej.
MWh	Megawatogodzina.
MWt	Megawat mocy cieplnej.
NBP	Narodowy Bank Polski, bank centralny w Polsce.
NFOŚiGW	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.
NIB	Nordycki Bank Inwestycyjny.
NWZ	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Energa SA.
Odnawialne źródła energii, OZE	Źródła wykorzystujące w procesie przetwarzania Energię wiatru, promieniowania słonecznego, geotermalną, fal, prądów i pływów morskich, spadku rzek oraz Energię pozyskiwaną z biomasy, biogazu wysypiskowego, a także biogazu powstałego w procesach odprowadzania lub oczyszczania ścieków albo rozkładu składowanych szczątek roślinnych i zwierzęcych.
OSD, Operator systemu dystrybucyjnego	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się dystrybucją paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie dystrybucyjnym gazowym albo systemie dystrybucyjnym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci dystrybucyjnej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi.
OSP, Operator systemu przesyłowego	Przedsiębiorstwo energetyczne zajmujące się przesyłaniem paliw gazowych lub energii elektrycznej, odpowiedzialne za ruch sieciowy w systemie przesyłowym gazowym albo systemie przesyłowym elektroenergetycznym, bieżące i długookresowe bezpieczeństwo funkcjonowania tego systemu, eksploatację, konserwację, remonty oraz niezbędną rozbudowę sieci przesyłowej, w tym połączeń z innymi systemami gazowymi albo innymi systemami elektroenergetycznymi.
OZEX_A	Cena średnia ważona wolumenem ze wszystkich transakcji kontraktem PMOZE_A na sesji giełdowej.
PGE	PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
PKB	Produkt Krajowy Brutto.
PLN	Polski złoty, waluta krajowa.
PMI	Wskaźnik wyprzedzający polskiego przemysłu.
PMOZE_A	Prawa majątkowe do świadectw pochodzenia dla energii elektrycznej wyprodukowanej w OZE, której określony w świadectwie pochodzenia okres produkcji rozpoczął się od 1 marca 2009 roku.
p-p.	Punkt procentowy.
PPE	Punkt poboru energii.
PPG	Punkt poboru gazu.
Prawa majątkowe	Zbywalne i stanowiące towar giełdowy prawa wynikające ze świadectw pochodzenia dla energii wyprodukowanej z odnawialnych źródeł energii i w kogeneracji.
PSE	Polskie Sieci Elektroenergetyczne Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000197596; spółka wyznaczona decyzją Prezesa URE Nr DPE-47-58(5)/4988/2007/BT z dnia 24 grudnia 2007 roku na operatora systemu przesyłowego elektroenergetycznego na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej na okres od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 1 lipca 2014 roku.
r/r	Rok do roku.
RDN	Rynek Dnia Następnego.
SAIDI (ang. System Average Interruption Duration Index)	Systemowy wskaźnik średniego (przeciętnego) rocznego czasu trwania przerw.
SAIFI (ang. System Average Interruption Frequency Index)	Systemowy wskaźnik średniej liczby (częstości) trwania przerw na osobę.
Smart Grid	System elektroenergetyczny integrujący w sposób inteligentny działania wszystkich uczestników procesów generacji, przesyłu, dystrybucji i użytkowania, w celu dostarczania energii elektrycznej w sposób ekonomiczny, trwałe i bezpieczny. To kompleksowe rozwiązania energetyczne, pozwalające na łączenie, wzajemną komunikację i optymalne sterowanie rozproszonymi dotychczas elementami sieci energetycznych.
SPOT	Rynek dnia następnego (RDN) - rynek energii działający w przedziale czasu „dnia następnego” (DN) zapewniający dostawy energii w dniu D.
Świadectwo pochodzenia	Świadectwo pochodzenia ze źródeł odnawialnych oraz świadectwo pochodzenia z kogeneracji.
Świadectwo pochodzenia z kogeneracji	Dokument wydawany przez Prezesa URE zgodnie z art. 91 Prawa Energetycznego, potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji wytwarzanej w: (i) jednostce kogeneracji opalanej paliwami gazowymi lub o łącznej mocy zainstalowanej elektrycznej źródła poniżej 1 MW (tzw. żółty certyfikat), (ii) jednostce kogeneracji opalanej metanem uwalnianym i ujmowanym przy dołowych robotach górniczych w czynnych, likwidowanych lub zlikwidowanych kopalniach węgla kamiennego lub gazem uzyskiwanym z przetwarzania biomasy (tzw. fioletowy certyfikat), albo (iii) w innej jednostce kogeneracji (tzw. czerwony certyfikat).

Słownik skrótów i pojęć

Świadectwo pochodzenia ze źródeł odnawialnych, zielony certyfikat

Dokument wydawany przez Prezesa URE zgodnie z art. 9e Prawa Energetycznego, potwierdzający wytworzenie energii elektrycznej w odnawialnym źródle energii (tzw. zielony certyfikat).

Taryfa G

Grupa taryfowa dla odbiorców indywidualnych – gospodarstw domowych.

Towarowa Giełda Energii, TGE

Towarowa Giełda Energii SA, giełda towarowa na której przedmiotem obrotu są towary giełdowe dopuszczone do obrotu na giełdzie, tj. Energia elektryczna, paliwa ciekłe lub gazowe, gaz wydobywczy, limity wielkości emisji zanieczyszczeń oraz prawa majątkowe wynikające ze świadectw pochodzenia, których cena zależy bezpośrednio lub pośrednio od ceny energii elektrycznej, paliw ciekłych lub gazowych i wielkości emisji zanieczyszczeń.

TPA (ang. Third Party Access)

Zasada polegająca na udostępnieniu przez właściciela bądź operatora osobom trzecim swojej infrastruktury sieciowej w celu dostarczenia usług klientom. W przypadku energii elektrycznej oznacza to możliwość korzystania z sieci lokalnego dystrybutora energii w celu dostarczenia do wskazanej lokalizacji energii zakupionej u dowolnego sprzedawcy.

TWh

Terawatogodzina, jednostka wielokrotna jednostki energii elektrycznej w układzie SI. 1 TWh to 109 kWh.

UE

Unia Europejska.

URE

Urząd Regulacji Energetyki.

WACC (ang. weighted average cost of capital)

Średni ważony koszt kapitału.

WIBOR (ang. Warsaw Interbank Offered Rate)

Międzybankowa stopa procentowa.

Współspalanie

Wytwarzanie energii elektrycznej lub ciepła w oparciu o proces wspólnego, jednoczesnego, przeprowadzanego w jednym urządzeniu spalania biomasy lub biogazu z innymi paliwami; część energii wyprodukowanej w powyższy sposób może być uznana za Energię wytworzoną w odnawialnym źródle energii.



Energa

GRUPA ORLEN