



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ENEA S.A.
ZA ROK 2025

13 kwietnia 2026 roku

Spis treści	
Wstęp	3
ROZDZIAŁ 1	3
Zasady wynagradzania Członków Zarządu ENEA S.A. i Członków Rady Nadzorczej ENEA S.A. obowiązujące w roku 2025.	3
I. Zasady wynagradzania Członków Zarządu	3
II. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej	5
ROZDZIAŁ 2	5
Osoby podlegające obowiązkowi sprawozdawczemu za rok 2025.	5
ROZDZIAŁ 3	6
Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu ENEA S.A.	6
I. Proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia.	6
II. Wynagrodzenie całkowite w roku 2025 z podziałem na składniki.	7
ROZDZIAŁ 4	8
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej ENEA S.A. w roku 2025.	8
ROZDZIAŁ 5	9
Kryteria wynagrodzenia dotyczące wyników GK ENEA, w tym spółki ENEA S.A. oraz sposób w jaki wynagrodzenie przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników.	9
ROZDZIAŁ 6	11
Informacja o zmianie w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Zarządu ENEA S.A. i Rady Nadzorczej ENEA S.A., wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021 – 2025.	11
ROZDZIAŁ 7	15
Pozostałe informacje.	15

Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu ENEA S.A. i Rady Nadzorczej ENEA S.A. za rok 2025 (dalej: Sprawozdanie o wynagrodzeniach), opracowane zostało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. *o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach*, dalej: „Ustawa o ofercie”.

W jego treści przedstawiony został kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych lub otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu ENEA S.A. (dalej: Członek Zarządu lub Członkowie Zarządu) i Rady Nadzorczej ENEA S.A. (dalej: Członek Rady Nadzorczej lub Członkowie Rady Nadzorczej) w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z *Polityką wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w ENEA S.A.* (dalej: Polityka Wynagrodzeń).

ROZDZIAŁ 1

Zasady wynagradzania Członków Zarządu ENEA S.A. i Członków Rady Nadzorczej ENEA S.A. obowiązujące w roku 2025.

I. Zasady wynagradzania Członków Zarządu.

Zasady wynagradzania Członków Zarządu obowiązujące w roku 2025, zostały określone w Uchwale Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ENEA S.A. z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, zmienionej Uchwałą nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 listopada 2022 r. oraz Uchwałą nr 45 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 26 czerwca 2025 r. (dalej: Uchwała w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń). Wynagrodzenia Członków Zarządu były ustalane i wypłacane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Uchwała ta wprowadziła następujące zasady:

1. Z Członkiem Zarządu zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania (dalej: Umowa), której treść określa Rada Nadzorcza ENEA S.A. (dalej: Rada Nadzorcza) na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* (dalej: Ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń).
2. Członkom Zarządu przysługuje:
 - Wynagrodzenie Stałe miesięczne, ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń, co znalazło odzwierciedlenie w § 2 ust. 2 lit. a i b Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz w Rozdziale 4 § 3 ust. 2 lit. a i b Polityki Wynagrodzeń.
 - Wynagrodzenie Zmienne, uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych, które zgodnie z § 3 ust. 1 Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdziałem 4 § 3 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia Stałego za poprzedni rok obrotowy.
3. Wynagrodzenie Zmienne, zgodnie z § 3 ust. 4 lit. a Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdziału 4 § 3 ust. 5 lit. a Polityki Wynagrodzeń, przysługuje danemu Członkowi Zarządu po zrealizowaniu celów zarządczych i zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie ENEA S.A. (dalej: Walne Zgromadzenie):
 - Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki;

- Sprawozdania Finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy;
oraz po udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie.
4. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej 6 miesięcy, a wysokość odszkodowania za każdy miesiąc obowiązywania zakazu konkurencji nie może przekraczać 100% miesięcznego Wynagrodzenia Stałego, otrzymanego przez Członka Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji, będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji (§ 7 ust. 1-4 Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdziału 4 § 4 ust. 6-9 Polityki Wynagrodzeń).
5. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy, zgodnie z § 6 ust. 4-5 Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdziału 4 § 2 ust. 9-10 Polityki Wynagrodzeń, Członkowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność Wynagrodzenia Stałego miesięcznego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem tej Umowy. Odprawa nie przysługuje Członkowi Zarządu w przypadku:
- wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Członka Zarządu w składzie Zarządu;
 - wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania Członka Zarządu na kolejną kadencję Zarządu;
 - objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy Kapitałowej ENEA (dalej: GK ENEA);
 - rezygnacji z pełnienia funkcji.
6. Zgodnie z § 4 ust. 2 Uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdziałem 4 § 1 ust. 6 Polityki Wynagrodzeń, Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach GK ENEA w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. *o ochronie konkurencji i konsumentów*.
7. Członkom Zarządu zgodnie z Rozdziałem 4 § 4 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe obejmujące w szczególności:
- korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych,
 - pokrycie kosztów pakietów medycznego oraz sportowego,
 - zapewnienie zakwaterowania w związku ze świadczeniem usług w miejscowości będącej siedzibą Spółki, w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, albo ponoszenie kosztów takiego zakwaterowania, w przypadku gdy miejsce zamieszkania Członka Zarządu oddalone jest znacznie od siedziby Spółki,
 - refinansowanie lub pokrywanie przez Spółkę kosztów indywidualnych szkoleń, w tym nauki języków obcych, uczestnictwa w studiach podyplomowych lub w innych formach nauczania.

Działając w oparciu o Politykę Wynagrodzeń, przepisy Ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń oraz Uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń, Rada Nadzorcza kształtowała wynagrodzenia Członków Zarządu podejmując stosowne uchwały, w tym stanowiące o treści Umów, a także ustalające kwotowo wysokości

Wynagrodzenia Stałego dla Członków Zarządu, które mieściły się w przedziale określonym przez Walne Zgromadzenie w Polityce Wynagrodzeń.

II. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej obowiązujące w 2025 r. zostały wprowadzone na mocy Uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, zmienionej Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 19 grudnia 2019 r. (dalej: Uchwała w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej). Zgodnie z § 1 ust. 1 ww. uchwały, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wyłącznie miesięczne wynagrodzenie ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń¹ oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,5.

Uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej przewiduje także, że:

- Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa powyżej bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń (§ 1 ust. 2 ww. Uchwały);
- wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona (§ 1 ust. 3 ww. Uchwały).

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej określone są w Polityce Wynagrodzeń i są z nią zgodne.

ROZDZIAŁ 2

Osoby podlegające obowiązкови sprawozdawczemu za rok 2025.

Sprawozdanie dotyczy poszczególnych Członków Zarządu i poszczególnych Członków Rady Nadzorczej, którzy w okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. pełnili funkcje odpowiednio w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej. Tabele nr 1 i nr 2 zawierają listę osób, spełniających ten warunek z podziałem na Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej:

Tabela nr 1. Skład osobowy Zarządu ENEA S.A. w roku 2025.

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Grzegorz Kinelski	Prezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Bartosz Krysta	Członek Zarządu ds. Handlowych	01.01.2025 - 31.12.2025
Marek Lelątko	Członek Zarządu ds. Finansowych	01.01.2025 - 31.12.2025
Dalida Gepfert	Członek Zarządu ds. Korporacyjnych	01.01.2025 - 31.12.2025

¹ Podstawa wymiaru w 2025 r. wynosiła 4.403,78 zł.

Tabela nr 2. Skład osobowy Rady Nadzorczej ENEA S.A. w roku 2025.

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Ewa Bagińska	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Monika Starecka	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Mariusz Pliszka	Sekretarz Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Mariusz Damasiewicz	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Mariusz Romańczuk	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Agata Michalska-Olek	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 08.12.2025
Zbigniew Szymczak	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Michał Gniatkowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Monika Bartoszewicz	Członek Rady Nadzorczej	13.02.2025 - 31.12.2025
Michał Kempa	Członek Rady Nadzorczej	13.02.2025 - 31.10.2025
Michał Cebula	Członek Rady Nadzorczej	08.12.2025 - 31.12.2025

W roku 2025 funkcję Członków Rady Nadzorczej pełnili przedstawiciele pracowników spółek GK ENEA, którzy zostali wybrani do Rady Nadzorczej zgodnie ze Statutem ENEA S.A.:

- Pan Mariusz Pliszka (pracownik ENEA Operator sp. z o.o.),
- Pan Mariusz Romańczuk (pracownik Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.) oraz
- Pan Mariusz Damasiewicz (pracownik Enea Elektrownia Połaniec S.A.).

Poza uposażeniem z tytułu pełnienia funkcji Członków Rady Nadzorczej, ww. osoby otrzymywały wynagrodzenie z tytułu umów o pracę.

ROZDZIAŁ 3

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu ENEA S.A.

I. Proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia.

Opisane poniżej proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia są uregulowane jednakowo dla każdego Członka Zarządu:

1. Zgodnie z § 1 ust. 3 pkt 3.1.1 i 3.1.2 Uchwały nr 32/XI/2024 z dnia 13 marca 2024 r. Rady Nadzorczej w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ENEA S.A. Rada Nadzorcza zgodnie ze swoimi kompetencjami ustaliła miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla:
 - Prezesa Zarządu ENEA S.A. – w wysokości 66.000 zł;
 - dla pozostałych Członków Zarządu ENEA S.A. – w wysokości 60.000 zł.
2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe wypłacane jest za miesiąc kalendarzowy, po jego zakończeniu, na podstawie wystawionego przez Członka Zarządu rachunku, zgodnie z zasadami określonymi w Umowie.
3. Wynagrodzenie Zmienne za dany rok obrotowy jest ustalane przez Radę Nadzorczą w roku obrotowym następującym po roku, dla którego wyznaczono cele zarządcze. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu po zrealizowaniu celów zarządczych i po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki, Sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy oraz po udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków (§ 3 ust. 4 lit. a Uchwały

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń oraz Rozdział 4 § 3 ust. 5 lit. a Polityki Wynagrodzeń). Jego wysokość za rok 2025 nie została ustalona na dzień sporządzenia tego Sprawozdania, gdyż nie została rozliczona realizacja celów zarządczych wyznaczonych w 2025 r. W niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach zaprezentowano Wynagrodzenie Zmienne przyznane i wypłacone Członkom Zarządu w trakcie roku 2025, a dotyczące roku 2024.

4. Rada Nadzorcza w 2025 r. wyraziła zgodę na pokrycie przez ENEA S.A. kosztów indywidualnych szkoleń Członków Zarządu. Koszty indywidualnych szkoleń dla poszczególnych Członków Zarządu zostały wskazane w Tabeli nr 4.
5. ENEA S.A. ponosiła w 2025 r. koszty zakwaterowania Członków Zarządu w Poznaniu (siedziba ENEA S.A.) w wysokości do 5.000 zł brutto miesięcznie. Koszty zakwaterowania dla poszczególnych Członków Zarządu zostały wskazane w Tabeli nr 4.
6. Spółka w 2025 r. zapewniała (udostępniała) Członkom Zarządu do korzystania w czasie wykonywania obowiązków umownych: powierzchnię biurową wraz z wyposażeniem, w tym przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i inne niezbędne wyposażenie, środki łączności, w tym telefon komórkowy, oraz samochód, według standardów i regulacji obowiązujących w Spółce i nie stanowiło to wynagrodzenia Członków Zarządu.

Wymienione w punktach od pierwszego do szóstego zasady, odzwierciedlone są wartościowo w imiennych wykazach zamieszczonych w niniejszym Rozdziale, w których przyporządkowano poszczególnym Członkom Zarządu odpowiednie składniki wynagrodzenia oraz refundowane przez ENEA S.A. koszty.

Wszystkie wskazane kwoty są zgodne z obowiązującymi w ENEA S.A. regulacjami dotyczącymi wynagrodzeń dla Członków Zarządu, w tym z Polityką Wynagrodzeń, w szczególności w zakresie ich wysokości oraz proporcji w stosunku do wskazanych w regulacjach poziomów odniesienia.

II. Wynagrodzenie całkowite w roku 2025 z podziałem na składniki.

Wynagrodzenia Członków Zarządu zostały zaprezentowane w sposób pokazujący poszczególne jego składniki w odniesieniu do roku, za który były one należne.

Podstawowymi składnikami wynagrodzenia Członka Zarządu są: miesięczne Wynagrodzenie Stałe oraz Wynagrodzenie Zmienne, uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych. Zasady wypłaty tych wynagrodzeń oraz pozostałych składników wynagrodzenia, opisane zostały w części I niniejszego Rozdziału.

Tabela nr 3. Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2025.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie Stałe (WS) [zł]	Wynagrodzenie Zmienne za rok 2024 ² (WZ) [zł]	Wynagrodzenie Całkowite (WC) [zł]	Porównanie	
				WS/WC (%)	WZ/WC (%)
Grzegorz Kinelski	792.000	633.600	1.425.600	56	44
Bartosz Krysta	720.000	576.000	1.296.000	56	44
Marek Lelątko	720.000	576.000	1.296.000	56	44
Dalida Gepfert	720.000	460.800	1.180.800	61	39
Razem	2.952.000	2.246.400	5.198.400		

² Wynagrodzenie Zmienne za rok 2024 rozliczone i wypłacone w roku 2025.

W roku 2025 ENEA S.A. finansowała indywidualne szkolenia Członków Zarządu oraz ich zakwaterowania w miejscowości siedziby Spółki, co jest zgodne z zawartą Umową z każdym z Członków Zarządu przez Radę Nadzorczą.

Tabela nr 4. Informacja o szkoleniach oraz zakwaterowaniu w miejscowości siedziby Spółki.

Imię i nazwisko	Wartość [zł]	
	Indywidualne szkolenie (netto)	Zakwaterowanie (brutto)
Grzegorz Kinelski	4.002	-
Bartosz Krysta	-	71.177 ³
Marek Lelątko	-	63.619 ³
Dalida Gepfert	4.500	-
Razem	8.502	134.796

W oparciu o Politykę Wynagrodzeń oraz Uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń, Rada Nadzorcza ukształtowała wynagrodzenia Członków Zarządu, podejmując właściwe uchwały, będące aktami władczymi organu statutowego. Rada Nadzorcza stwierdza, że całkowite wynagrodzenie każdego z Członków Zarządu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.

ROZDZIAŁ 4

Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej ENEA S.A. w roku 2025.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z Wynagrodzenia Stałego miesięcznego.

Tabela nr 5. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2025.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie [zł]
Ewa Bagińska	89.837
Monika Starecka	79.268
Mariusz Pliszka	79.268
Mariusz Damasiewicz	79.268
Mariusz Romańczuk	79.268
Agata Michalska-Olek	74.367
Zbigniew Szymczak	79.268
Michał Gniatkowski	79.268
Monika Bartoszewicz	69.831
Michał Kempa	56.620
Michał Cebula	5.114
Razem	771.377

Z uwagi na fakt, że wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z części stałej w postaci wynagrodzenia miesięcznego, nie ma zastosowania wymóg przedstawienia proporcji składników wynagrodzenia.

³ Koszty będące nadwyżką ponad limit do 5.000 zł brutto miesięcznie ponosi Członek Zarządu.

W oparciu o Politykę Wynagrodzeń oraz Uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, Rada Nadzorcza stwierdza, że całkowite wynagrodzenie każdego z Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.

ROZDZIAŁ 5

Kryteria wynagrodzenia dotyczące wyników GK ENEA, w tym spółki ENEA S.A. oraz sposób w jaki wynagrodzenie przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników.

Wynagrodzenie Członka Zarządu, w okresie pełnienia funkcji, składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne i części zmiennej, uzależnionej od poziomu realizacji celów zarządczych. W 2025 r. miały miejsce zmiany w katalogu ogólnym celów zarządczych. W pierwszej połowie roku obowiązywał ogólny katalog celów zarządczych w Polityce Wynagrodzeń i przedstawiał się następująco:

- osiągnięcie określonych przez Radę Nadzorczą wskaźników w szczególności: rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;
- wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
- realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
- zmiana pozycji rynkowej Spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
- realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników.

Następnie Uchwałą nr 46 Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 26 czerwca 2025 r. przyjęło nowy katalog celów zarządczych w Polityce Wynagrodzeń:

- osiągnięcie określonych przez Radę Nadzorczą wskaźników w szczególności: EBITDA, dług netto / EBITDA, rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- realizacja obowiązujących GK ENEA parametrów jakościowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym wskaźników wyznaczonych przez Prezesa URE;
- udział w transformacji energetycznej;
- osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;
- wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
- realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
- zmiana pozycji rynkowej Spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
- realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników;
- realizacja polityk ESG, bezpieczeństwa, itp.;

- realizacja inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet.

Korzystając z nadanych przez Walne Zgromadzenie uprawnień, Rada Nadzorcza ustala kryteria dotyczące wyników do osiągnięcia, w tym cele, warunki ich osiągnięcia oraz wagi, od których spełnienia uzależniła możliwość uzyskania Wynagrodzenia Zmiennego przez Członków Zarządu.

Cele zarządcze, o których mowa wyżej, ustalane corocznie przez Radę Nadzorczą, są ukierunkowane na operacjonalizację Strategii Rozwoju GK ENEA (dalej: Strategia) oraz na osiągnięcie długoterminowych wyników i celów wynikających ze Strategii. Strategia zawiera kluczowe kierunki rozwoju GK ENEA, które stanowią fundament do określenia celów kluczowych w długoterminowym horyzoncie czasowym.

Na rok 2024 Rada Nadzorcza ustaliła następujące cele zarządcze:

- cele finansowe: EBITDA GK ENEA, wskaźnik dług netto/EBITDA w GK ENEA, wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałem własnym w GK ENEA, wskaźnik ogólnego zadłużenia w GK ENEA;
- cele niefinansowe (strategiczne i operacyjne): regulacja jakościowa OSD, rozwój inteligentnej sieci energetycznej, realizacja inwestycji w obszarze OSD – bezobsługowy magazyn liczników, wolumen sprzedaży energii elektrycznej w ENEA S.A., rozwój odnawialnych źródeł energii w GK ENEA, magazynowanie energii w GK ENEA, budowa nowego bloku biomasowego w EC Białystok, efektywność zarządzania organizacją w GK ENEA, miasteczko ENEA.

Wyznaczone przez Radę Nadzorczą na rok 2024 cele były powiązane z zawartymi w Strategii kluczowymi kierunkami rozwoju, służącymi osiągnięciu długoterminowych wyników GK ENEA, w tym spółki ENEA S.A. Wszyscy Członkowie Zarządu otrzymali te same cele, natomiast do tych celów były przypisane różne wagi. Taki sposób uzależnienia możliwości otrzymania przez Członka Zarządu znacznej części jego wynagrodzenia w postaci Wynagrodzenia Zmiennego jest motywatorem do realizacji celów, których wykonanie jest niezbędne do osiągania wyników zaprojektowanych w długoterminowej perspektywie. Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego za rok 2024, ustalona przez Radę Nadzorczą w roku 2025, dla poszczególnych Członków Zarządu została wskazana w Tabeli nr 3.

W roku 2025 potencjalny, możliwy do osiągnięcia poziom Wynagrodzenia Zmiennego, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz Uchwałą w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń, wynosi do 100% Wynagrodzenia Stałego rocznego, liczonego jako suma wypłaconych Wynagrodzeń Stałych miesięcznych za poprzedni rok obrotowy, rozumiany jako rok, na który wyznaczono cele zarządcze.

Tabela nr 6. Potencjalna, maksymalna wysokość Wynagrodzenia Zmiennego za rok 2025 dla poszczególnych Członków Zarządu ustalona zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz Uchwałą w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń wynosząca do 100% Wynagrodzenia Stałego.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie [zł]
Grzegorz Kinelski	792.000
Bartosz Krysta	720.000
Marek Lelątko	720.000
Dalida Gepfert	720.000

Na rok 2025 Rada Nadzorcza ustaliła następujące cele zarządcze:

- cele finansowe: EBITDA GK ENEA, wskaźnik dług netto/EBITDA w GK ENEA,

- cele niefinansowe (strategiczne i operacyjne): regulacja jakościowa OSD, wskaźnik aktywności udziału OSD GK ENEA w transformacji energetycznej, realizacja planu inwestycyjnego przez OSD w GK ENEA, wolumen sprzedaży energii elektrycznej w ENEA S.A., rozwój odnawialnych źródeł energii w GK ENEA, dekarbonizacja źródeł wytwórczych w Elektrowni Połaniec, opracowanie strategii ESG, Polityki Równowagi Płci, Polityki BHP oraz Polityki Ochrony Środowiska, plan działania w obszarze cyberbezpieczeństwa w GK ENEA, plan operacjonalizacji Strategii Rozwoju GK ENEA w zakresie ICT, efektywność zarządzania organizacją w GK ENEA, budowa bloków gazowo-parowych w Elektrowni Kozienice, przygotowanie i udział w aukcjach uzupełniających Rynku Mocy.

Warunkiem możliwości otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego jest realizacja dodatkowych celów zarządczych w postaci:

- ukształtowania i stosowania zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń,
- realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Wszyscy Członkowie Zarządu otrzymali te same cele. Poziom realizacji celów za rok 2025 zostanie ustalony przez Radę Nadzorczą dla każdego Członka Zarządu. Powyższa zasada jest zgodna z Polityką Wynagrodzeń i obowiązującymi na jej podstawie aktami władczymi organów Spółki.

ROZDZIAŁ 6

Informacja o zmianie w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Zarządu ENEA S.A. i Rady Nadzorczej ENEA S.A., wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021 – 2025.

W niniejszym Rozdziale przedstawiona została informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia łącznego poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wybranych wyników GK ENEA oraz średniego wynagrodzenia pracowników ENEA S.A. Prezentacja danych dotyczących wyników GK ENEA wynika z faktu, że wynagrodzenie Członków Zarządu, a szczególnie składnik zmienny tego wynagrodzenia, powiązany jest w dużej mierze z wynikami GK ENEA.

Poniżej Rada Nadzorcza wskazuje wartości bezwzględne oraz zmiany procentowe (w stosunku do roku poprzedniego), na podstawie których przedstawiona została w niniejszym Rozdziale, wymagana w art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, informacja o zmianie wynagrodzenia w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej z pięciu ostatnich lat obrotowych, w sposób umożliwiający porównanie.

Tabela nr 7. Wynagrodzenia Członków Zarządu w latach 2021 – 2025.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie całkowite łączne każdego Członka Zarządu ENEA S.A. ⁴ [tys. zł, zmiana %]					Okres pełnienia funkcji od 01.01.2021
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	
	Mirosław Kowalik	181	-	-	-	

⁴ Wynagrodzenie całkowite łączne Członków Zarządu w danym roku zawiera kwotę Wynagrodzenia Zmiennego wypłaconego w danym roku.

Piotr Adamczak	289	-	-	-	-	do 10.08.2020
Zbigniew Piętko	241	-	-	-	-	do 24.07.2020
Jarosław Ołowski	487	-	-	-	-	do 17.11.2020
Paweł Szczeszek	1 019	637 - 37%	217 - 66%	-	-	01.01.2021 – 10.04.2022
Tomasz Siwak	819	1 069 + 31%	1 135 + 6%	-	-	01.01.2021 – 19.12.2022
Tomasz Szczegielniak	832	1 005 + 21%	319 - 68%	-	-	01.01.2021 – 24.06.2022
Marcin Pawlicki	660	1 089 + 65%	1 320 + 21%	605 - 54%	-	01.01.2021 – 29.02.2024
Rafał Mucha	660	1 094 + 66%	1 490 + 36%	330 - 78%	-	01.01.2021 – 30.11.2023
Lech Żak	59	660 + 1019%	1 320 + 100%	605 - 54%	-	29.11.2021 – 29.02.2024
Paweł Majewski	-	533	1 313 + 146%	654 - 50%	-	25.04.2022 – 02.02.2024
Dariusz Szymczak	-	341	1 001 + 194%	554 - 45%	-	25.06.2022 – 02.02.2024
Jakub Kowaleczko	-	-	303	389 + 28%	-	17.07.2023 – 02.02.2024
Grzegorz Kinelski	-	-	-	660	1 426 + 116%	01.03.2024 – 31.12.2025
Bartosz Krysta	-	-	-	600	1 296 + 116%	01.03.2024 – 31.12.2025
Marek Lelątko	-	-	-	600	1 296 + 116%	01.03.2024 – 31.12.2025
Dalida Gepfert	-	-	-	480	1 181 + 146%	01.05.2024 – 31.12.2025
Monika Starecka	-	-	-	181	-	02.02.2024 – 30.04.2024

W roku 2021 Wynagrodzenie Zmienne zostało wypłacone za rok 2020, w roku 2022 Wynagrodzenie Zmienne zostało wypłacone za rok 2021, a w roku 2023 Wynagrodzenie Zmienne zostało wypłacone za rok 2022. Wynagrodzenie Zmienne za rok 2023 nie zostało rozliczone ze względu na podjęcie uchwał przez Walne Zgromadzenie o odmowie udzielenia absolutorium wszystkim Członkom Zarządu pełniącym funkcje w roku 2023. W roku 2025 Wynagrodzenie Zmienne zostało wypłacone za rok 2024.

Tabela nr 8. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w latach 2021 – 2025.

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie całkowite łączne każdego Członka Rady Nadzorczej ENEA S.A. [tys. zł, zmiana %]					Okres pełnienia funkcji od 01.01.2021
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	
	Rafał Włodarski	90	90 0%	1 - 99%	-	
Roman Stryjski	79	79 0%	79 0%	11 - 86%	-	01.01.2021 – 30.01.2024

Michał Jaciubek	79	38 - 52%	-	-	-	01.01.2021 – 24.06.2022
Piotr Mirkowski	79	38 - 52%	-	-	-	01.01.2021 – 24.06.2022
Paweł Korobłowski	79	70 - 11%	-	-	-	01.01.2021 – 18.11.2022
Tomasz Lis	9	79 + 778%	79 0%	76 - 4%	-	18.11.2021 – 31.10.2024
Maciej Mazur	79	38 - 52%	-	-	-	01.01.2021 – 24.06.2022
Mariusz Pliszka	79	79 0%	79 0%	89 + 13%	79 - 11%	01.01.2021 – 31.12.2025
Mariusz Fistek	78	-	-	-	-	01.01.2021 – 22.12.2021
Dorota Szymanek	78	42 - 46%	-	-	-	07.01.2021 – 11.07.2022
Izabela Felczak - Poturnicka	1	-	-	-	-	01.01.2021 – 05.01.2021
Ireneusz Kulka	56	-	-	-	-	01.01.2021 – 16.09.2021
Mariusz Romańczuk	-	41	79 + 93%	89 + 13%	79 - 11%	25.06.2022 – 31.12.2025
Łukasz Ciołko	-	23	88 + 283%	12 - 86%	-	16.09.2022 – 29.01.2024
Mariusz Damasiewicz	-	41	79 + 93%	89 + 13%	79 - 11%	25.06.2022 – 31.12.2025
Radosław Kwaśnicki	-	38	-	-	-	10.03.2022 – 31.08.2022
Aneta Kordowska	-	9	79 + 778%	11 - 86%	-	18.11.2022 – 30.01.2024
Paweł Łacki	-	9	79 + 778%	11 - 86%	-	18.11.2022 – 30.01.2024
Piotr Zborowski	-	9	40 + 344%	-	-	18.11.2022 – 04.07.2023
Aleksandra Agatowska	-	-	30	-	-	13.03.2023 – 31.07.2023
Ewa Bagińska	-	-	-	89	90 + 1%	30.01.2024 – 31.12.2025
Monika Starecka	-	-	-	54	79 + 46%	30.01.2024 – 31.12.2025
Agata Michalska-Olek	-	-	-	78	74 - 5%	30.01.2024 – 08.12.2025
Zbigniew Szymczak	-	-	-	78	79 + 1%	30.01.2024 – 31.12.2025
Michał Gniatkowski	-	-	-	78	79 + 1%	30.01.2024 – 31.12.2025
Piotr Szymanek	-	-	-	32	-	30.01.2024 – 31.05.2024
Monika Bartoszewicz	-	-	-	-	70	13.02.2025 – 31.12.2025
Michał Kempa	-	-	-	-	57	13.02.2025 – 31.10.2025
Michał Cebula	-	-	-	-	5	08.12.2025 – 31.12.2025

Tabela nr 9. Wyniki GK ENEA oraz średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2021 – 2025.

	2021 r. ⁵	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Przychody ogółem GK ENEA [mln. zł, zmiana %]	21.626	30.555 + 41%	48.886 + 60%	33.505 - 31%	28.800 -14%
EBITDA GK ENEA [tys. zł, zmiana %]	3.542.872	2.219.994 - 37%	6.297.842 + 184%	6.805.581 + 8%	5.624.911 -17%
Zysk/Strata netto GK ENEA [tys. zł]	1.805.167	118.920	- 442.623	956.141	1.766.010
Dług netto / EBITDA	0,77	1,73 + 125%	0,85 - 51%	0,46 - 46%	0,48 +4%
Sprzedaż energii elektrycznej odbiorcom detalicznym [GWh, zmiana %]	22.940	22.782 - 1%	22.174 - 3%	24.781 + 12%	24 439 -1%
SAIDI całkowite [średni czas przerwy w min/odbiorcę, zmiana %]	152,40	543,85 + 257%	138,87 - 74%	126,23 - 9%	141,08 +12%
SAIFI całkowite [średnia ilość przerw/odbiorcę, zmiana %]	2,68	4,39 + 64%	2,33 - 47%	2,00 - 14%	1,89 -1%
Średnie miesięczne wynagrodzenie całkowite pracowników ENEA S.A.⁶ [zł, zmiana %]	12.909,90	14.477,07 + 12%	15.869,96 + 10%	17.273,75 + 9%	17.939,64 +4%

Rada Nadzorcza ocenia wyniki Spółki korzystając m.in. ze wskaźników EBITDA GK ENEA i Dług netto/EBITDA. Wskaźniki te traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i GK ENEA. EBITDA GK ENEA i dług netto/EBITDA nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować tych wskaźników jako alternatywnych dla mierników definiowanych w MSSF.

EBITDA definiowana jest jako zysk (strata) operacyjna + amortyzacja + odpis z tytułu utraty wartości niefinansowych aktywów trwałych. Zasady stosowane do ustalenia wyników segmentów oraz aktywów i zobowiązań segmentów są zgodne z zasadami rachunkowości stosowanymi do sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Dług netto/EBITDA mówi o zdolności Spółki do spłaty zadłużenia zyskami operacyjnymi i zaliczany jest do wskaźników zadłużenia (wypłacalności). Wskaźnik dług netto / EBITDA to (kredyty, pożyczki i dłużne papiery wartościowe długo- i krótkoterminowe + zobowiązania z tyt. leasingu finansowego długo- i krótkoterminowe + zobowiązania finansowe wycenione w wartości godziwej długo- i krótkoterminowe - środki pieniężne i ich ekwiwalenty - aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej długo- i krótkoterminowe - dłużne aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie długo- i krótkoterminowe - inne inwestycje krótkoterminowe) / EBITDA LTM. Termin EBITDA LTM definiowany jest jako EBITDA z ostatnich 12 miesięcy. Wartość wskaźnika dług netto / EBITDA jest kluczowa dla dotrzymania warunków umów finansowania dłużnego GK ENEA.

⁵ przekształcenie prezentacyjne danych za okres porównawczy zostało przedstawione w nocie 6 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ENEA za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2022 r. zgodnie z MSSF UE.

⁶ Średnie miesięczne wynagrodzenie zostało wyliczone na podstawie danych przekazywanych przez ENEA S.A. do Głównego Urzędu Statystycznego w Sprawozdaniu Z-06.

Sposoby obliczania EBITDA w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od stosowanego przez ENEA S.A. Z tego względu EBITDA GK ENEA i dług netto / EBITDA mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami obliczonymi przez inne spółki.

Wskaźniki EBITDA GK ENEA i dług netto / EBITDA zostały zamieszczone w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach ze względu na fakt, że są istotne w kontekście realizacji kryteriów przyznawania Wynagrodzenia Zmiennego Członkom Zarządu Spółki.

EBITDA GK ENEA i dług netto / EBITDA wskazane w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach są prezentowane spójnie z tymi wskaźnikami, które są wykazane w Sprawozdaniu Zarządu z działalności ENEA S.A. oraz GK ENEA za 2025 r.

ROZDZIAŁ 7

Pozostałe informacje.

W niniejszym Rozdziale przedstawiono wszystkie pozostałe informacje, wymagane art. 90g ust. 2 ustawy o ofercie, które nie zostały ujęte w poprzednich Rozdziałach. Informacje te dotyczą pkt 5, pkt 6, pkt 7 i pkt 8 art. 90g ust. 2 Ustawy o ofercie:

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Członkowie Zarządu, pełniący te funkcje w roku 2025, nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej GK ENEA w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, z zastrzeżeniem, że Członkowie Rady Nadzorczej, którzy zostali wybrani do Rady Nadzorczej jako przedstawiciele pracowników, pobierali wynagrodzenie z tytułu umów o pracę i korzystali ze świadczeń, tak jak pozostali pracownicy zatrudnieni w GK ENEA. Sytuacja ta jest opisana również w Rozdziale 2 niniejszego Sprawozdania o wynagrodzeniach.
2. Członkom Rady Nadzorczej i Członkom Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje w roku 2025, nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

W tym punkcie Rada Nadzorcza dodatkowo informuje, że jeden z Członków Rady Nadzorczej, który pełnił funkcję na dzień 31 grudnia 2025 r., jako przedstawiciel pracowników GK ENEA w Radzie Nadzorczej, jest w posiadaniu akcji ENEA S.A. częściowo nabytych nieodpłatnie na podstawie ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, a częściowo zakupionych jako osoba fizyczna. Osoba ta weszła w posiadanie akcji ENEA S.A. przed powołaniem do Rady Nadzorczej.

Tabela nr 10. Informacja o liczbie posiadanych akcji przez Członka Rady Nadzorczej.

Imię i nazwisko	Funkcja	Liczba akcji ENEA S.A. na dzień 31.12.2025 r. [szt.]
Mariusz Pliszka	Członek Rady Nadzorczej	3.880

Pozostałe osoby obecnie zarządzające lub nadzorujące, nie posiadały na dzień 31 grudnia 2025 r. akcji ENEA S.A.

3. W stosunku do Członków Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje w roku 2025 nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, gdyż nie było sytuacji, w której przyznano je Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, którzy pełnili swoje funkcje w roku 2025 składało się wyłącznie z części stałej.

4. Wdrożenie Polityki Wynagrodzeń odbywało się zgodnie z art. 90d ust. 1 oraz art. 90e ust. 1 i ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, tzn.:
- 23 lipca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ENEA S.A. podjęło Uchwałę nr 19 w sprawie w sprawie przyjęcia dokumentu pn. „*Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w ENEA Spółka Akcyjna*”; który stanowił załącznik do uchwały; Tym samym stracił moc dokument pn. „*Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w ENEA Spółka Akcyjna*” z dnia 30 lipca 2020 r.
 - 26 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ENEA S.A. podjęło Uchwałę nr 46 w sprawie zmiany „*Polityki wynagrodzeń członków organu nadzorującego oraz organu zarządzającego w ENEA Spółka Akcyjna*”;
 - na stronie internetowej ENEA S.A., w module „Relacje inwestorskie”, zakładka „WZA”, zostały zamieszczone treści podjętych Uchwał, wraz m.in. z Polityką Wynagrodzeń (linki: <https://ir.enea.pl/wydarzenia-inwestorskie/21685> i <https://ir.enea.pl/wydarzenia-inwestorskie/22807>), wypełniając tym samym wymóg określony w art. 90e ust. 5 Ustawy o ofercie;
 - Polityka Wynagrodzeń została umieszczona w module „Relacje inwestorskie”, zakładka „Ład korporacyjny” w części „Dokumenty korporacyjne” (link: <https://ir.enea.pl/lad-korporacyjny>);
 - w dniu 26 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie ENEA S.A. pozytywnie zaopiniowało Uchwałę nr 39 dokument pn. „*Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ENEA S.A. za rok 2024*”.
5. Rada Nadzorcza nie korzystała z delegacji zawartej w art. 90f Ustawy o ofercie oraz z delegacji zawartej w Rozdziale 2 § 1 pkt 8 Polityki Wynagrodzeń i nie podejmowała decyzji o odstępstwach, zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, od stosowania Polityki Wynagrodzeń.
6. ENEA S.A. wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, co jest wypełnieniem art. 90e ust. 1 Ustawy o ofercie.

Za Radę Nadzorczą:



.....
Przewodnicząca Rady
Nadzorczej ENEA S.A.