

SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ ANSWEAR.COM S.A.
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
W ROKU 2025

I. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Answear.com S.A. i dotyczy wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Answear.com S.A. z siedzibą w Krakowie, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000816066, której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego (dalej również jako: „**Answear.com**” lub „**Spółka**”).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w tym w szczególności art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity z tj. z dnia 06 maja 2025 r. ([Dz.U. z 2025 r. poz. 592](#))) (dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”).

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com S.A. została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17.11.2020 r. (dalej jako: „**Polityka wynagrodzeń**”). Polityka wynagrodzeń została następnie zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com.

Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie: <https://answear.com/relacje-inwestorskie/ir/spolka/dokumenty-korporacyjne>

Zgodnie z postanowieniami § 3 ust. 3 litera d. Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza odpowiada za sporządzenie sprawozdania o wynagrodzeniach, o którym mowa w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

II. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025

1. W skład Zarządu Spółki w roku 2025 wchodzi:

1.1. Według stanu na dzień 1 stycznia 2025 r:

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajotek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Wiceprezes Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

W dniu 29 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki ustaliła liczbę członków Zarządu kolejnej kadencji na czterech, postanowiła, że kolejna kadencja rozpocznie się po odbyciu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2023 oraz powołała Zarząd na trzyletnią kadencję w składzie:

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajotek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Wiceprezes Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

1.2. Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r.:

Imię i nazwisko	Funkcja w Zarządzie
Krzysztof Bajotek	Prezes Zarządu
Jacek Dziaduś	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych
Magdalena Dąbrowska	Wiceprezes Zarządu
Bogusław Kwiatkowski	Członek Zarządu ds. operacyjnych.

2. W skład Rady Nadzorczej w roku 2025 wchodzi:

2.1. Według stanu na dzień 1 stycznia 2025 r.:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej

Arkadiusz Bajotek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu i Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Komitetu Audytu i Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

2.2. Powołanie członków Rady Nadzorczej.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 26.06.2024 wybrało członków Rady Nadzorczej powołując ich na wspólną trzyletnią kadencję i ukształtowało Radę Nadzorczą w składzie:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej
Arkadiusz Bajotek	Członek Rady Nadzorczej
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza uchwałami podjętymi w okresie od 16 lipca 2024 do 17 sierpnia 2024 r. wybrała ze swojego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, skład Komitetu Audytu oraz Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, w związku z powyższym skład Rady Nadzorczej w trakcie roku 2025 z uwzględnieniem wskazanych funkcji przedstawiał się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
Arkadiusz Bajotek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,

Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu
-------------	---

2.3. Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej wchodzi:

Imię i nazwisko	Funkcja w Radzie Nadzorczej
Wojciech Chabasiewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu
Arkadiusz Bajótek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Borys	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
Mateusz Gzyl	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
Jacek Palec	Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

III. SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W ROKU 2025

1. W roku 2025 wynagrodzenie członków Zarządu składało się z następujących elementów składowych:

a) wynagrodzenia stałego z tytułu powołania:

Stale wynagrodzenie brutto <u>członków</u> Zarządu Spółki w roku 2025 r. (w zł)		
Funkcja w Zarządzie	miesięcznie według okresu elementu	za okres od 1.01.2025–31.12.2025
Prezes Zarządu	50.000	600.000
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	30.000	360.000
Wiceprezes Zarządu	50.000	600.000

Członek Zarządu ds. operacyjnych	20.000	240.000
----------------------------------	--------	---------

b) wynagrodzenia zmiennego –na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki w wysokości:

Zmienne wynagrodzenie brutto członków Zarządu z tytułu powołania w roku 2025 r. (w zł) (zmienny składnik wynagrodzenia)	
Prezes Zarządu	29.569
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	31.013
Wiceprezes Zarządu	39.009
Członek Zarządu ds. operacyjnych	21.690

2. Wynagrodzenie brutto członków Zarządu Spółki w roku 2025 z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej przedstawia się następująco:

Wynagrodzenia brutto członków Zarządu w roku 2025 z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń (w zł)						
	Stale z tytułu powołania	Zmienne z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne	Razem:
Prezes Zarządu	600.000	29.569	-----	-----	-----	629.569,00
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	360.000	31.013	-----	-----	6.553,20 ¹	397.566,20
Wiceprezes Zarządu	600.000	39.009	-----	-----	2.203,20 ²	641.212,20

Członek Zarządu ds. operacyjnych	240.000	21.690	120.000	-----	10.103,60 ³	391.793,60

¹ W ramach kwoty 6553.20 zł uwzględnione zostały niepieniężne składniki wynagrodzenia na rzecz osób najbliższych zgodnie z postanowieniami art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie kwocie: 4.108,30 zł.

² W ramach kwoty 2203,20 zł uwzględnione zostały niepieniężne składniki wynagrodzenia na rzecz osób najbliższych zgodnie z postanowieniami art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie kwocie: 1.381,20 zł.

³ W ramach kwoty 10.103,60 zł uwzględnione zostały niepieniężne składniki wynagrodzenia na rzecz osób najbliższych zgodnie z postanowieniami art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie w kwocie: 4.108,30 zł.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2025 w Spółce w %					
	Stale z tytułu powołania	Zmienne	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne składniki wynagrodzenia (w zw. z umową o pracę lub powołaniem)
Prezes Zarządu	95,30%	4,7%	0%	0%	0%
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	90,55%	7,80%	0%	0%	1,65%
Wiceprezes Zarządu	93,57%	6,08%	0%	0%	0,34%
Członek Zarządu ds. operacyjnych	61,26%	5,54%	30,63%	0%	2,58%

W Spółce w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu obowiązuje system premiowy oparty o system zrównoważonej karty wyników, którego adresatami są między innymi członkowie Zarządu.

3. Programy motywacyjne umożliwiające członkom Zarządu nabycie uprawnień od objęcia akcji Spółki.

3.1. Program motywacyjny na rok 2023 r.

W dniu 16 października 2023 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę nr 3/10/2023 w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki („**Program Motywacyjny**” lub „**Program**”).

Program Motywacyjny skierowany jest do członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki, („**Uczestnicy Programu**”, „**Uczestnicy**”). Celem Programu Motywacyjnego jest motywowanie Uczestników Programu do podejmowania działań zapewniających długoterminowy wzrost wartości Spółki, a tym samym wzrost wartości akcji posiadanych przez akcjonariuszy oraz zapewnienie stabilizacji kadry oraz utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką.

Ocena spełnienia kryteriów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym zostanie dokonana za rok obrotowy 2023, a emisja akcji oferowanych do objęcia w ramach Programu Motywacyjnego będzie realizowana po dniu 1 lipca 2025 r. Program motywacyjny jest przeprowadzany w roku 2023. Akcje są emitowane na rzecz uczestników po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej. W ramach Programu Spółka oferuje Uczestnikom Programu do objęcia maksymalnie do 160.000 (sto sześćdziesiąt tysięcy) AKCJI („**Maksymalna Liczba Akcji**”).

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki jest osiągnięcie przez Spółkę w roku 2023 wartości EBITDA (rozumianej jako: zysk lub strata z działalności operacyjnej powiększony/a o amortyzację, bez kosztów wyceny Programu Motywacyjnego) na poziomie określonym w poniższej tabeli:

Wartość EBITDA za rok 2023 [w mln PLN]	Procent maksymalnej liczby nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w ramach realizacji Programu Motywacyjnego („Wskaźnik Procentowy”)
co najmniej 80	100%
co najmniej 78 i mniej niż 80	90%

co najmniej 76 i mniej niż 78	80%
co najmniej 74 i mniej niż 76	70%
co najmniej 72 i mniej niż 74	60%
co najmniej 70 i mniej niż 72	50%
co najmniej 68 i mniej niż 70	40%
co najmniej 66 i mniej niż 68	30%
co najmniej 64 i mniej niż 66	20%
co najmniej 62 i mniej niż 64	15%
co najmniej 60 i mniej niż 62	10%
mniej niż 60	0%

Realizacja Programu Motywacyjnego nastąpi po przyjęciu przez Radę Nadzorczą Spółki Finalnej Listy Programowej, w każdym przypadku nie wcześniej niż po dniu 1 lipca 2025 r. Projekt Finalnej Listy programowej zostanie sporządzony przez Zarząd.

Finalna lista Uczestników uprawnionych do objęcia akcji zostanie sporządzona przy zastosowaniu wskaźnika procentowego z powyższej tabeli dla osiągniętego przez Spółkę poziomu wartości EBITDA ustalonego na podstawie zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023 r.

Finalna Lista Programowa zostanie sporządzona w ten sposób, że:

- 1) Finalna Maksymalna Łączna Liczba Akcji zostanie obliczona jako iloczyn Maksymalnej Liczby Akcji i Wskaźnika Procentowego przyjętego w powyższej tabeli dla osiągniętego przez Spółkę poziomu wartości EBITDA,
- 2) liczba akcji, która ma zostać przeznaczona do objęcia przez daną Osobę Uprawnioną zostanie obliczona jako iloczyn maksymalnej liczby akcji przeznaczonych do objęcia przez daną Osobę Uprawnioną w ramach realizacji Programu określonej na Liście Uprawnionych i Wskaźnika Procentowego przyjętego w powyższej tabeli dla osiągniętego przez Spółkę poziomu wartości EBITDA.

W terminie 120 dni od dnia zatwierdzenia przez walne zgromadzenie akcjonariuszy sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023 Spółka prześle Uczestnikom Programu ujętym na Finalnej Liście Programowej pisemne zawiadomienie o liczbie akcji, do których uprawniona jest Osoba Uprawniona oraz o terminie wygaśnięcia prawa do objęcia akcji. Prawo do objęcia przez Osobę Uprawnioną akcji w liczbie wskazanej w Finalnej Liście Programowej wygasa z upływem 2 miesięcy od dnia przekazania przez Spółkę do wiadomości publicznej w formie raportu bieżącego informacji o podjęciu przez Zarząd uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji akcji w ramach kapitału docelowego.

W ramach Programu Motywacyjnego członkom zarządu zostało przyznane uprawnienie do objęcia następującej maksymalnej ilości akcji dniu:

Funkcja	Ilość akcji
Prezes Zarządu	-----
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	15.000
Członek Zarządu	35.000
Członek Zarządu ds. operacyjnych	14.000

W dniu 14 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie przyjęcia Finalnej Listy Programowej w rozumieniu Regulaminu Programu Motywacyjnego przyjętego uchwałą Rady Nadzorczej nr 4/11/2023 z dnia 17 listopada 2023 r., podjętą na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia nr 3/10/2023 z dnia 16.10.2023, zgodnie z którą zważywszy na fakt, że wartość EBITDA osiągniętej przez Spółkę w 2023 r. wynosi 57.977 tys zł, Finalna Maksymalna Łączna Liczba Akcji stanowiąca iloczyn Maksymalnej Liczby Akcji (160.000) oraz Wskaźnika procentowego (wskazanego w postanowieniach Regulaminu Programu Motywacyjnego 2023) dla EBITDA poniżej 60.000 ty. zł – wynosi 0 (zero) Akcji. Wartość EBITDA została ustalona na podstawie sprawozdania finansowego za 2023 r. zbadanego przez biegłego rewidenta i zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

W związku nie osiągnięciem EBITDA na wymaganym poziomie w roku 2025 nie zostały wyemitowane akcje na rzecz członków Zarządu Spółki.

Postanowienia Programu Motywacyjnego nie znajdują zastosowania w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej.

3.2. Program motywacyjny na lata 2025 – 2027

W dniu 7 maja 2025 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę nr 3/05/2025 w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego na lata 2025-2027 dla członków

Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników i współpracowników Spółki („**Program Motywacyjny 2025-2027**” lub „**Program 2025-2027**”).

Program Motywacyjny skierowany jest do członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników oraz współpracowników Spółki, („**Uczestnicy Programu**”, „**Uczestnicy**”). Celem Programu Motywacyjnego jest stworzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu, kluczowych członków kadry menedżerskiej, pracowników i współpracowników Spółki, motywującego do podejmowania działań zapewniających długoterminowy wzrost wartości Spółki, a tym samym wzrost wartości akcji posiadanych przez akcjonariuszy, zapewniającego jednocześnie stabilizację kadry oraz utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką.

Program oparty jest o emitowanie przez Spółkę nowych akcji, a następnie przeznaczenie tych akcji do objęcia przez Uczestników Programu.

Łącznie w ramach Programu Motywacyjnego 2025-2027 Spółka może zaoferować do objęcia uprawnionym osobom nie więcej niż 510.000 (pięćset dziesięć tysięcy) nowych akcji Spółki, przy czym nie więcej niż 170.000 (sto siedemdziesiąt tysięcy) nowych akcji Spółki przypada na każdy rok trwania Programu 2025 - 2027. („**Maksymalna Liczba Akcji**”).

Maksymalna Liczba Akcji w każdym roku będzie podzielona na dwie pulę, z których każda będzie stanowić 50% łącznej Maksymalnej Liczby Akcji:

- pulę akcji związaną ze spełnieniem kryterium opartego na wartości EBITDA („**Pula Ebitda**”), w której to puli zostanie określona maksymalna liczba nowych akcji do objęcia przez poszczególne osoby uprawnione, po spełnieniu warunku osiągnięcia przez Spółkę w danym roku obrotowym trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 określonej wartości EBITDA
- pulę akcji związaną ze spełnieniem kryterium opartego o kryterium średniej wartości kursu akcji notowanych („**Pula Kurs**”), w której to puli zostanie określona maksymalna liczba nowych akcji do objęcia przez poszczególne osoby uprawnione, po spełnieniu warunku osiągnięcia średniej wartości kursu akcji notowanych.

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki w Puli EBITDA jest osiągnięcie przez Spółkę wartości EBITDA (rozumianej jako: zysk lub strata z działalności operacyjnej powiększony/a o amortyzację, bez kosztów wyceny Programu Motywacyjnego 2025-2027) za dany rok trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 na poziomie co najmniej 80 % (osiemdziesięciu procent) wartości wskazanych w poniższej tabeli („**Warunek EBITDA**”).

Rok obrotowy trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027	Wartość EBITDA Spółki [w mln PLN] („Wartość EBITDA”)
2025	80
2026	100
2027	120

Liczba nowych akcji do objęcia w ramach Puli EBITDA za dany rok obrotowy trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 przez poszczególne osoby uprawnione zależy od poziomu realizacji Warunku EBITDA w danym roku obrotowym trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027, zgodnie z poniższą tabelą:

Procent realizacji Warunku EBITDA (procent Wartości EBITDA) w danym Roku Obrotowym	Procent łącznej maksymalnej liczby nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w ramach Programu w danym Roku Obrotowym przez
--	--

	poszczególne Osoby Uprawnione w Puli EBITDA („Wskaźnik Procentowy EBITDA”)
100%	100,00%
co najmniej 98% i mniej niż 100%	95,00%
co najmniej 96% i mniej niż 98%	90,00%
co najmniej 94% i mniej niż 96%	85,00%
co najmniej 92% i mniej niż 94%	80,00%
co najmniej 90% i mniej niż 92%	75,00%
co najmniej 88% i mniej niż 90%	70,00%
co najmniej 86% i mniej niż 88%	65,00%
co najmniej 84% i mniej niż 86%	60,00%
co najmniej 82% i mniej niż 84%	55,00%
co najmniej 80% i mniej niż 82%	50,00%
mniej niż 80%	0,00%

Wartość EBITDA zostanie ustalona w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniu finansowym.

Warunkiem powstania prawa osób uprawnionych do objęcia nowych akcji Spółki w Puli Kurs jest osiągnięcie przez średnią wartość kursu Akcji Notowanych w okresie dowolnych, następujących bezpośrednio po sobie 90 (dziewięćdziesięciu) dni co najmniej 80 % (osiemdziesięciu procent) wartości wskazanych w poniższej tabeli (**„Warunek Kurs”**),

Rok obrotowy trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027	Średnia wartość kursu Akcji Notowanych [w PLN] w Okresie Notowań („Średni Kurs Akcji Notowanych”)
2025	40
2026	50
2027	60

Okres dowolnych, następujących bezpośrednio po sobie 90 dni kalendarzowych będzie liczony dla poszczególnych lat obrotowych trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 w sposób następujący: (i) dla roku obrotowego 2025 od 1 maja 2025 r. do 30 kwietnia 2026 r., (ii) dla roku obrotowego 2026 od 1 maja 2026 r. do 30 kwietnia 2027 r. oraz (iii) dla roku obrotowego 2027 od 1 maja 2027 r. do 30 kwietnia 2028 r.

Liczba Akcji przeznaczonych do objęcia w ramach Puli Kurs za dany Rok Obrotowy przez poszczególne Osoby Uprawnione zależeć będzie od poziomu realizacji Warunku Kurs w danym Roku Obrotowym, zgodnie z poniższą tabelą:

Procent realizacji Warunku Kurs (procent Średniego Kursu Akcji Notowanych) w danym Roku Obrotowym	Procent łącznej maksymalnej liczby nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia w danym Roku Obrotowym trwania Programu Motywacyjnego przez poszczególne Osoby Uprawnione w Puli Kurs („Wskaźnik Procentowy Kurs”)
100%	100,00%
co najmniej 98% i mniej niż 100%	95,00%
co najmniej 96% i mniej niż 98%	90,00%
co najmniej 94% i mniej niż 96%	85,00%
co najmniej 92% i mniej niż 94%	80,00%
co najmniej 90% i mniej niż 92%	75,00%
co najmniej 88% i mniej niż 90%	70,00%
co najmniej 86% i mniej niż 88%	65,00%
co najmniej 84% i mniej niż 86%	60,00%
co najmniej 82% i mniej niż 84%	55,00%
co najmniej 80% i mniej niż 82%	50,00%
mniej niż 80%	0,00%

Średnia wartość kursu Akcji Notowanych rzeczywiście osiągnięta przez Spółkę w danym Roku Obrotowym zostanie ustalona w oparciu o notowania prowadzone przez Giełdę Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie według stanu na moment zamknięcia notowań w danym dniu (kurs zamknięcia) i będzie liczona jako średnia arytmetyczna kursów zamknięcia akcji notowanych odnotowanych w dniach sesyjnych przypadających w okresie 90 (dziewięćdziesięciu) następujących bezpośrednio po sobie dni kalendarzowych, przypadających w okresach notowań referencyjnych dla danego Roku Obrotowego.

Rada Nadzorcza może zmienić Wartość EBITDA lub wartość Średniego Kursu Akcji Notowanych, decydujących odpowiednio o Warunku EBITDA lub Warunku Kurs dla roku obrotowego 2026 lub 2027, przy czym zmiana ta nie może przekroczyć 10 % (dziesięciu procent) wartości Warunku EBITDA lub Warunku Kurs ustalonego odpowiednio dla roku obrotowego 2026 lub 2027 powyżej.

Brak spełnienia Warunku EBITDA lub Warunku Kurs w jednym roku obrotowym nie pozbawia prawa osób uprawnionych do objęcia akcji w Puli EBITDA lub Puli Kurs w kolejnym roku obrotowym pod warunkiem umieszczenia ich na Rocznej Liście Uprawnionych w danym Roku Obrotowym oraz spełnienia Warunku EBITDA lub Warunku Kurs.

Brak spełnienia Warunku EBITDA w danym roku obrotowym trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 nie pozbawia uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Puli EBITDA w kolejnym roku trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027, a brak

spełnienia Warunku Kurs w danym roku obrotowym trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027 nie pozbawia uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Puli Kurs w kolejnym roku trwania Programu Motywacyjnego 2025-2027.

Brak spełnienia Warunku EBITDA nie pozbawia osób uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Puli Kurs, w przypadku spełnienia Warunku Kurs.

Brak spełnienia Warunku Kurs nie pozbawia osób uprawnionych prawa do objęcia nowych akcji Spółki w Puli EBITDA, w przypadku spełnienia Warunku EBITDA.

W przypadku, gdy liczba nowych akcji Spółki, która ma zostać przeznaczona do objęcia przez osoby uprawnione w ramach Programu Motywacyjnego 2025-2027 nie będzie liczbą całkowitą, ulegnie ona zaokrągleniu w dół do najbliższej liczby całkowitej.

Realizacja prawa do objęcia Akcji za dany Rok Obrotowy nastąpi w przypadku lat obrotowych 2025 i 2026 nie wcześniej niż po upływie roku od zatwierdzenia sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy, a w przypadku roku obrotowego 2027 nie później niż w terminie do dnia 30 czerwca 2028 r., przy czym w trakcie trwania Programu 2025 – 2027 Rada Nadzorcza może zdecydować o przesunięciu terminu objęcia nowych akcji Spółki przeznaczonych do objęcia za rok obrotowy 2027.

Emisja Akcji w ramach Programu Motywacyjnego za dany Rok Obrotowy będzie realizowana w ramach kapitału docelowego poprzez powzięcie przez Zarząd odpowiedniej uchwały o podwyższeniu kapitału zakładowego, przy czym w stosunku do Akcji emitowanych w ramach Programu za rok 2025 i 2026 – odpowiednio po upływie jednego roku od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie odpowiednio sprawozdania finansowego za rok 2025 lub 2026, a w stosunku do Akcji emitowanych w ramach Programu za rok 2027 – po dniu zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2027, przy czym nie później niż w terminie do 30 czerwca 2028 r. (z zastrzeżeniem możliwości zmiany terminu przez Radę Nadzorczą).

Uchwałą Rady Nadzorczej nr 3/05/2025 została uchwalony Regulamin Programu Motywacyjnego 2025 – 2027, który następnie został zmodyfikowany uchwałą nr 5/07/2025 z dnia 16 lipca 2025 r.

Zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego Roczna Listę Uprawnionych sporządza Zarząd, a zatwierdza ją Rada Nadzorcza Spółki.

W ramach Programu Motywacyjnego 2025 – 2027 członkom Zarządu zostało przyznane uprawnienie do objęcia następującej maksymalnej ilości akcji w roku 2025:

Funkcja	Ilość akcji
Prezes Zarządu	-----
Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	15.000
Wiceprezes Zarządu	35.000
Członek Zarządu ds. operacyjnych	13.000

Postanowienia Programu Motywacyjnego nie znajdują zastosowania w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej.

4. Wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej przez podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z 29 września 1994 o rachunkowości (Dz.U. nr 21, poz. 591) tj. z dnia 4 listopada 2022 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.) (dalej: „Ustawa o rachunkowości”)

Członkowie Zarządu uzyskali w roku 2025 następujące wynagrodzenia od podmiotu należącego do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy o rachunkowości:

- a) Magdalena Dąbrowska otrzymała z tytułu umowy o świadczenie usług wynagrodzenie w wysokości: **300.000** (trzysta tysięcy) złotych brutto;
- b) Jacek Dziaduś otrzymał wynagrodzenie z tytułu umowy o świadczenie usług w wysokości: **222.576,12** (dwieście dwadzieścia dwa tysiące pięćset siedemdziesiąt sześć złotych) złotych brutto.

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025

Spółka naliczyła członkom Rady Nadzorczej w roku 2025 następujące wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej:

Wynagrodzenia brutto naliczone w roku 2025 członkom Rady Nadzorczej z podziałem na składniki wskazane w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń(w zł)

	Stale z tytułu powołania (brutto)	Zmienne z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Zmienne z tytułu umowy o pracę	Niepieniężne	Razem:
Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	44.000	0	0	0	0	44.000
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	20.000	0	0	0	0	20.000
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	20.000	0	0	0	0	20.000
Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń	24.000	0	0	0	0	24.000
Członek RN, Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń	20.000	0	0	0	0	20.000

INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane w stosunku do członków Zarządu poprzez:

- stosowanie w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego systemu premiowego opartego o system zrównoważonej karty wyników;
- włączenie członków Zarządu do Programu motywacyjnego, w którym uzyskanie uprawnienia do objęcia akcji uzależnione jest od realizacji celu wyznaczonego przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy lub Radę Nadzorczą.

ZGODNOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ WPŁYW WYNAGRODZEŃ NA OSIĄGANIE DŁUGOTRWĄŁYCH EFEKTÓW.

Polityka wynagrodzeń została przyjęta w Spółce uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 17.11.2020 r. Polityka wynagrodzeń została następnie zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com., a wypłacone w tym okresie składniki wynagrodzeń w Spółce są zgodne z zasadami i warunkami przyznania poszczególnych składników wynagrodzeń dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej określonymi w przyjętej Polityce wynagrodzeń.

Zastosowanie zmiennych składników wynagrodzenia oraz włączenie członków Zarządu do Programu motywacyjnego, w którym przyznanie uprawnień do objęcia akcji Spółki jest uzależnione od realizacji celu wynikowego ustalonego przez Zarząd i zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą motywuje członków Zarządu do długofalowego działania i wpływa na osiąganie przez Spółkę długofalowych efektów.

INFORMACJA O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W OKRESIE OSTATNIH PIĘCIU LAT, W UJĘCIU ROCZNYM.

dane w tys. PLN	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	683 525	973 449	1 260 058	1 508 642	1 701 667
Koszty działalności operacyjnej	646 523	921 788	1 218 253	1 482 507	1 655 982
EBIT	36 417	48 741	39 995	11 964	32 002
marża EBIT	5,33%	5,01%	3,17%	0,79%	1,88%
EBITDA	46 295	61 763	56 493	34 353	56 222
marża EBITDA	6,77%	6,34%	4,48%	2,28%	3,30%
Zysk / Strata przed opodatkowaniem	30 315	33 239	25 675	-11 115	11 784
Podatek dochodowy	7 430	7 366	5 469	-1 074	2 478

Zysk / Strata netto	22 885	25 873	20 206	-10 041	9 306
Koszty wynagrodzeń bez wynagrodzeń zarządu	45 340	55 253	75 338	86 931	93 112
średnie zatrudnienie	579	651	743 ¹	872 ¹	813¹
przeciętne miesięczne wynagrodzenie (bez zarządu) w PLN	6 527	7 073	8 450	8 308	9 544

¹bez członków Zarządu.

INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻADANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Zgodnie z § 8 ust. 6 Polityki wynagrodzeń Spółka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB W SPRAWOZDANIU ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA DOTYCZĄCA SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA ROK 2025

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy dokonało przeglądu Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com i uchwałą Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 25/06/2024 z dnia 26.06.2024 w sprawie zmian w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Answear.com dokonało zmian przedmiotowej Polityki.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 18/06/2025 z dnia 27 czerwca 2025 zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie Rady Nadzorczej z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024. Wskazana uchwała nie zawierała uwag ani zaleceń dotyczących sprawozdania o wynagrodzeniach za kolejne okresy.

Kraków, dnia 7 maja 2026 r.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Wojciech Chabasiewicz	
Arkadiusz Bajotek	

Pawel Borys	
Maciej Matusiak	
Jacek Palec	