

**Koszty  
bezpieczeństwa  
pracy i prewencja  
wypadkowa**

**Raport z badania EY**

**Kwiecień 2016**



# Spis treści

---

3	Wstęp
5	Główne wnioski z badania
7	Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!
15	Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej
21	Dodatkowe źródła finansowania BHP
29	O badaniu
30	Kontakt



# Wstęp

---

Celem Raportu EY „Koszty bezpieczeństwa pracy i prewencja wypadkowa” jest analiza opinii polskich przedsiębiorców na temat obciążeń związanych z odprowadzaniem do ZUS obowiązkowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, a także możliwości weryfikowania jej wysokości oraz sposobów uzyskania dodatkowych środków na poprawę bezpieczeństwa pracy.

Każdego roku w Polsce w wypadkach przy pracy zostaje poszkodowanych ponad 87 tysięcy osób. Od lat, pomimo zautomatyzowania procesów produkcyjnych oraz rozwoju technologii wspierającej utrzymanie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, liczba ta pozostaje na zbliżonym poziomie.

Suma wypłacanych świadczeń z funduszu wypadkowego corocznie przekracza 5 miliardów złotych. Nie jest ona w stanie pokryć wszystkich potrzeb osób poszkodowanych, dlatego koszty wypadków przy pracy stanowią obciążenie nie tylko dla budżetu państwa, ale także dla samych poszkodowanych i ich rodzin.

Cieszy jednak fakt, że w Polsce świadomość na temat wypadków przy pracy stopniowo rośnie. Pracodawcy podchodzą do bezpieczeństwa poważnie i odpowiedzialnie, przygotowując i zabezpieczając w sposób właściwy miejsca pracy oraz prowadząc szkolenia dla pracowników. Taki trend widoczny jest również po stronie instytucji publicznych. Przykładem jest chociażby podejście Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który uruchomił specjalny program, mający na celu dofinansowanie działań prewencyjnych.

Mamy nadzieję, że Raport EY zainicjuje rzeczową dyskusję o wpływie stanu bezpieczeństwa na koszty pracy w Polsce oraz o możliwościach uzyskania dodatkowych źródeł finansowania BHP.

# 1



# Główne wnioski z badania

## 1 Skala wypadków przy pracy

Każdego roku w Polsce w wypadkach przy pracy zostaje poszkodowanych **ponad 87 tysięcy osób**. Pomimo utrzymywania się tej liczby w ostatnich latach na podobnym poziomie, widać znaczny spadek ogólnej liczby wypadków ciężkich i śmiertelnych. Zmniejsza się również średnia liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy. Niezmiennie wysoka pozostaje jednak suma wypłacanych świadczeń z funduszu wypadkowego - corocznie **przekracza 5 miliardów złotych, co stanowi 0,3% PKB Polski!**

## 2 Składka wypadkowa

Pracodawcy są świadomi, że zwiększenie bezpieczeństwa pracy prowadzi do zmniejszenia kosztów związanych z wypadkami przy pracy. Składka wypadkowa, którą firmy odprowadzają co miesiąc do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jest jednak zbyt wysoka. Pracodawcy chcieliby, aby jej wartość uległa zmniejszeniu. Paradoksalnie, większość badanych przedsiębiorców nie weryfikowało wysokości składki wypadkowej oraz nie próbowało jej zmniejszać.

## 3 Dofinansowanie ZUS do BHP

Większość badanych przedsiębiorców jest zdania, że zakres informacji posiadanych na temat nowego programu ZUS, poświęconego prewencji wypadkowej, nie jest wystarczający. Natomiast pozytywnie oceniają oni inicjatywę ZUS.

## 4 Udział przedsiębiorców w dyskusjach na temat bezpieczeństwa pracy

Zdecydowana większość badanych uważa, że w dyskusjach na temat poprawy bezpieczeństwa pracy nie bierze się pod uwagę opinii przedsiębiorców.





# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!

## Koszty wypadków

Wypadki przy pracy oraz choroby zawodowe powodują koszty po stronie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników. Zwiększają także obciążenia budżetowe państwa oraz wydatki samych osób poszkodowanych i ich rodzin.



## Obciążenia dla pracodawców

Z punktu widzenia przedsiębiorcy, wypadki przy pracy nie tylko wpływają na wzrost wysokości składki ZUS na ubezpieczenie wypadkowe, koszty materialne i wstrzymanie produkcji. Zwiększają również absencję chorobową oraz powodują konieczność zorganizowania zastępstwa poszkodowanych pracowników, chociażby poprzez pracę w nadgodzinach dla pozostałych zatrudnionych. Tym samym koszty ponoszone w związku z wypadkami przy pracy pośrednio wpływają na podniesienie finalnego kosztu wytworzenia produktów. Warto także pamiętać, że wypadki przy pracy mogą negatywnie wpływać na wizerunek całego przedsiębiorstwa.



Główne składowe kosztów powstałych w wyniku wypadków przy pracy:

### Koszty wymierne, np.:

- ▶ czasu straconego wskutek wypadku
- ▶ pomocy medycznej i transportu
- ▶ nadgodzin i zastępstw
- ▶ wstrzymania czy zakłóceń w produkcji
- ▶ strat materiałowych
- ▶ napraw
- ▶ odszkodowań oraz rent z tytułu niezdolności do pracy
- ▶ podwyższenia wysokości składek na ubezpieczenie wypadkowe

### Koszty niewymierne, np.:

- ▶ obniżenia wydajności pracy
- ▶ czasowego wyłączenia lub ograniczenia aktywności zawodowej doświadczonych już pracowników
- ▶ wpływu na pogorszenie wizerunku firmy jako pracodawcy

# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!

## Liczba wypadków, absencja chorobowa spowodowana wypadkami\*

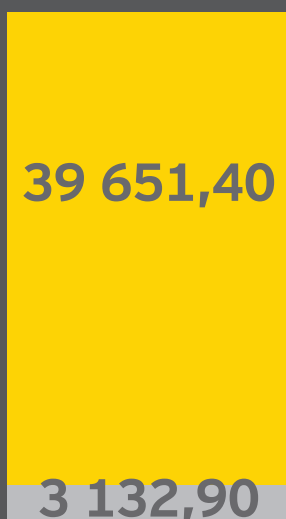
Rok	Liczba wypadków				Liczba dni niezdolności do pracy	
	ogółem	śmiertelnych	ciężkich	pozostałych	ogółem	na jednego poszkodowanego
2012	89 541	335	610	88 596	3 745 158	42,0
2013	88 267	277	538	87 452	3 603 139	40,9
2014	88 641	263	530	87 848	3 418 936	38,7
2015	87 622	303	495	86 824	3 010 112	34,5

## Szacunkowe straty materialne spowodowane wypadkami przy pracy w 2014 r. \*



W tys. zł

Ogółem



W wypadkach śmiertelnych



Roboczogodziny

Ogółem



W wypadkach śmiertelnych

\* Dane Głównego Urzędu Statystycznego

# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!

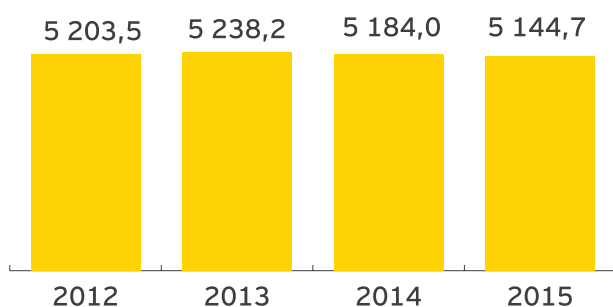
## Obciążenia dla budżetu państwa i poszkodowanych

Wypadki przy pracy zwiększają również **obciążenia budżetowe** związane z wypłatą jednorazowych odszkodowań, rent z tytułu niezdolności do pracy, rent rodzinnych oraz świadczeń rehabilitacyjnych. Każdego roku suma wypłacanych świadczeń z funduszu wypadkowego **przekracza 5 miliardów złotych!**

Mimo tej kwoty, otrzymywane świadczenia dalej nie pokrywają w pełni wszystkich potrzeb osób poszkodowanych. Dlatego konsekwencje wypadków przy pracy podwyższają również **wydatki osób, które uległy wypadkom**, a także mogą stanowić dodatkowe **obciążenie finansowe ich rodzin**.

## Obciążenia budżetowe związane z wypłatą jednorazowych odszkodowań oraz rent z tytułu niezdolności do pracy

Wydatki na świadczenia pieniężne z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z funduszu wypadkowego (mln zł)\*



Na przestrzeni lat zmieniło się postrzeganie działań BHP wewnątrz organizacji. Wcześniej traktowane były głównie jako generujące obowiązkowo ponoszone koszty, natomiast obecnie odbierane są również jako potencjalne źródło zmniejszenia wydatków poprzez efektywne zarządzanie i wykorzystanie zasobów.

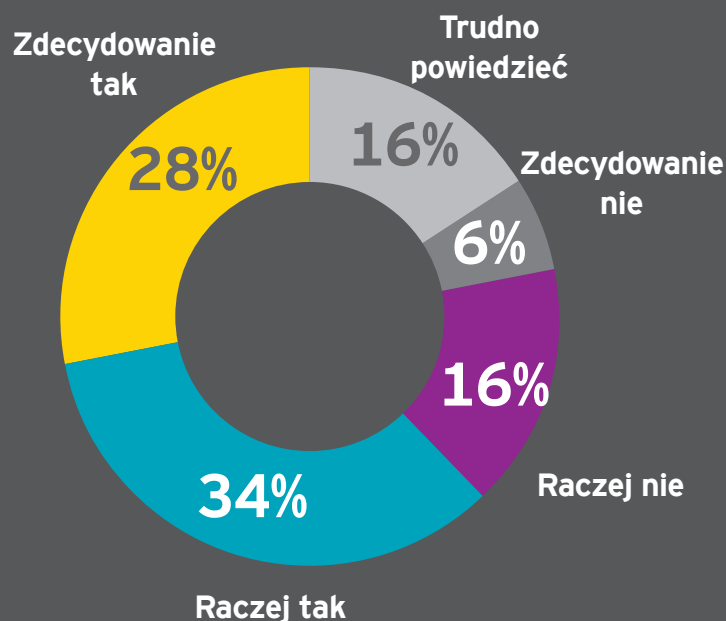
\*Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Przedsiębiorcy mają świadomość powiązania bezpieczeństwa z kosztami. 62% badanych widzi związek pomiędzy zwiększeniem bezpieczeństwa pracy a zmniejszeniem kosztów wynikających z wypadków przy pracy.

Z drugiej strony, ponad 20% z nich nie wiąże ze sobą tych obszarów. Być może wynika to z faktu, że koszty wypadków oceniają jako stałe i niepodlegające zmianom pod wpływem działań prewencyjnych.

## Zwiększenie bezpieczeństwa a koszty związane z wypadkami

*Czy Pana(i) zdaniem zwiększenie bezpieczeństwa pracy prowadzi do zmniejszenia kosztów związanych z wypadkami przy pracy?*



# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!



Z doświadczenia EY wynika, że osoby decyzyjne w organizacjach często nie mają świadomości możliwości obniżenia kosztów składki wypadkowej. Nasi specjaliści w ponad 70% analizowanej dokumentacji znajdują rozbieżności mogące wpłynąć na zmianę wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe! Widzimy zatem znaczną różnicę pomiędzy subiektywnym poziomem poczucia bezpieczeństwa reprezentowanym przez biorących w badaniu (łącznie 69%), a rozbieżnościami zidentyfikowanymi podczas dogłębnej analizy dokumentacji przeprowadzanej przez naszych ekspertów.

## Dbanie o bezpieczeństwo pracy

Najważniejszą wartością w każdej firmie są ludzie. Pracodawca, który dokłada wszelkich starań, aby dbać o ich rozwój i bezpieczeństwo, postrzegany jest jako odpowiedzialny oraz zapewniający stabilne i przyjazne miejsce pracy.

### **Kreowanie wizerunku przedsiębiorcy odpowiedzialnego społecznie**

Założeniem pracodawcy odpowiedzialnego społecznie powinno być nieustanne zwiększanie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy przez m.in. programy szkoleniowe, modernizację maszyn i urządzeń, ograniczanie warunków zagrożenia poprzez stosowanie środków ochrony zbiorowej, właściwą organizację pracy i jej ergonomię.

Ponadto, zagwarantowanie dobrych i bezpiecznych warunków pracy to nie tylko fizyczne bezpieczeństwo, ale również właściwe zarządzanie pracą, zapewnienie komfortowych warunków wypoczynku i regeneracji oraz wspieranie równowagi pomiędzy pracą zawodową oraz życiem prywatnym.

# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!

## Podniesienie bezpieczeństwa w zakresie odpowiedzialności członków zarządu

Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy wynika z **kodeksu pracy**, który wskazuje na bezpośrednią odpowiedzialność pracodawcy za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy. Natomiast sankcje za niewykonywanie obowiązków związanych z BHP określone są w **kodeksie karnym**, który mówi o grzywnie lub nawet karze pozbawienia wolności do lat 3.

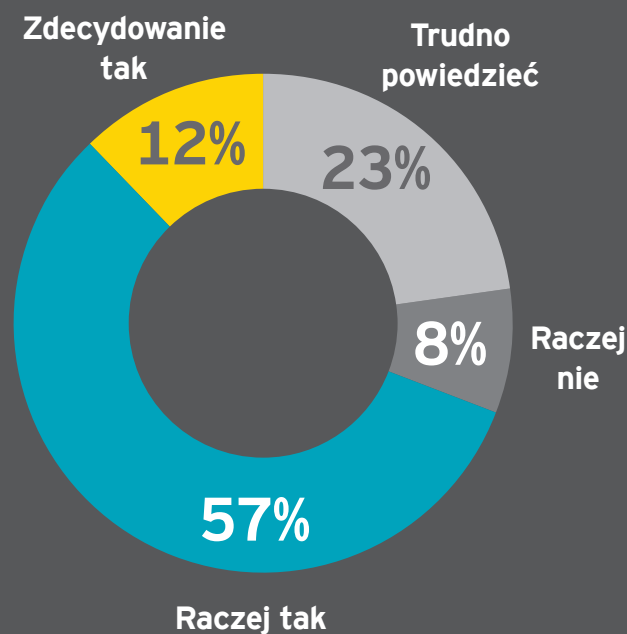
Inny wymiar postrzegania bezpieczeństwa członków zarządu odnosi się do prawidłowości rozliczania składki wypadkowej, jako prawidłowości rozliczania zobowiązania wobec ZUS.

Oprócz dbałości o przejrzystość i prawidłowość rozliczeń z ZUS, członkowie zarządu zobligowani są również do poszukiwania obszarów umożliwiających efektywniejsze wykorzystanie zasobów, w tym zgodnego z prawem ograniczania wydatków.

57% badanych wyraziło umiarkowaną pewność co do prawidłowości wyliczeń składki wypadkowej w swoich firmach, a co za tym idzie bezpieczeństwa członków zarządu w zakresie tej odpowiedzialności, a tylko 12% miało co do tego całkowitą pewność.

## Bezpieczeństwo członków zarządu

*Odpowiedzialność za prawidłowe rozliczanie składki wypadkowej spoczywa na zarządzie spółki. Czy według Pana(i) sposób rozliczenia tej składki w Państwa firmie zapewnia oczekiwany poziom bezpieczeństwa członkom zarządu?*



Warto zaznaczyć, że prawie jedna czwarta respondentów nie potrafiła odpowiedzieć na to pytanie (23%). Natomiast tylko 8% uczestników badania przyznało, że sposób rozliczenia składek może nie zapewniać zarządowi firmy odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!



Inwestycja w poprawę bezpieczeństwa pracy przyniesie nie tylko długookresowe korzyści w postaci zmniejszenia wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, ale również korzyści krótkoterminowe - w postaci zmniejszenia kosztów ponoszonych w związku z wypadkami (np. mniejsza i krótsza absencja, ograniczenie napraw itp.).

## Wpływ na zmianę wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe

Konsekwencją braku dbałości o bezpieczne i higieniczne warunki pracy może być również zmiana wysokości stawki na ubezpieczenie wypadkowe. Zakład Ubezpieczeń Społecznych ma prawo podwyższyć lub zmniejszyć poziom stopy procentowej składki.

**ZUS podwyższy płatnikowi wysokość stopy procentowej** składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalonej na najbliższy rok składkowy o 100%, jeżeli z wnioskiem takim wystąpi inspektor pracy, po stwierdzeniu rażącego naruszenia przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie dwóch kolejnych kontroli.

**ZUS podwyższy lub obniży wysokość stopy procentowej** składki w zależności od danych dotyczących liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia oraz liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy.

# Inwestowanie w BHP - to się każdemu opłaca!

Inwestycje przedsiębiorstwa w działania prewencyjne wpływają bezpośrednio na poprawę bezpieczeństwa i higienę pracy, dzięki czemu mniej osób ulega wypadkom przy pracy i/lub ograniczeniu ulegają warunki zagrożenia oraz warunki szkodliwe, które potencjalnie zwiększają prawdopodobieństwo wystąpienia wypadków oraz chorób zawodowych.

Mniejsza liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy oraz mniej stanowisk, na których występują przekroczenia dopuszczalnych norm, przekładają się na zmniejszenie wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe odprowadzanej do ZUS.



Również ZUS zachęca przedsiębiorców do inwestowania w bezpieczeństwo pracy. W tym celu uruchomił specjalny program dofinansowań do działań prewencyjnych:

[www.zus.pl/prewencja](http://www.zus.pl/prewencja)



Obecny poziom bazowej stawki dla składki wypadkowej dla większości branż kształtuje się na poziomie

**0,4-3,6%.**

3





# Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

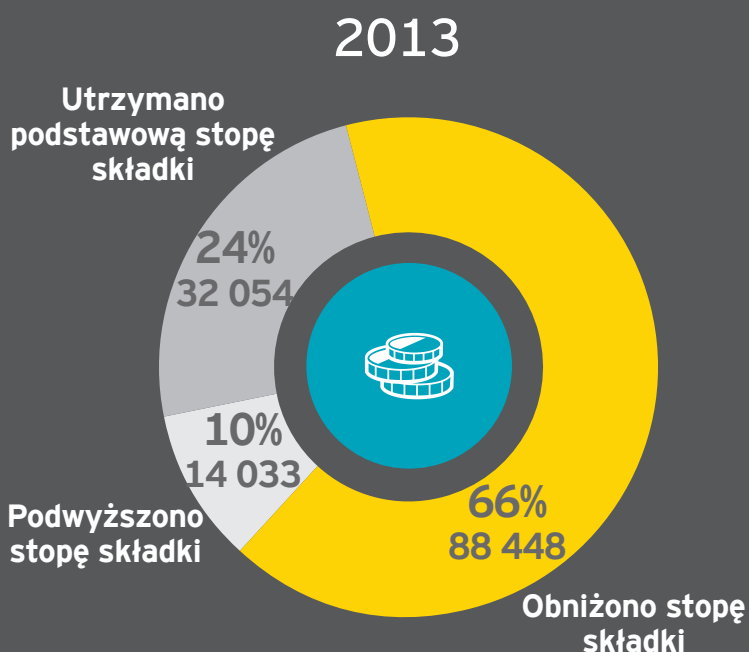
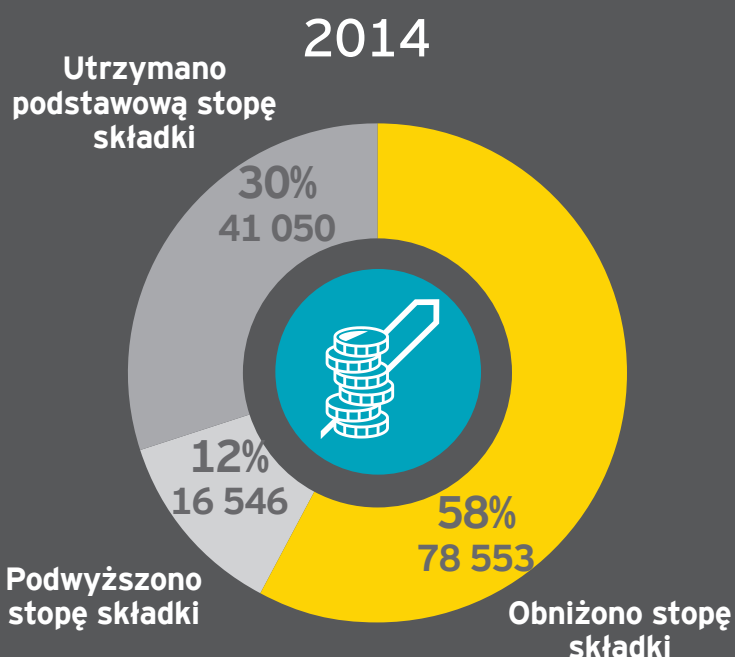
Celem różnicowania składki na ubezpieczenie wypadkowe jest motywowanie pracodawców do podejmowania skutecznych działań prewencyjnych oraz do przestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wysokość składki ZUS na ubezpieczenie wypadkowe ustalana jest bowiem również na podstawie danych dotyczących liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia oraz liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy.

Stopa procentowa składki może być obniżona lub podniesiona przez ZUS w zależności od liczby wypadków przy pracy i osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia.

## Płatnicy składek z indywidualnie ustaloną przez ZUS wysokością stawki na ubezpieczenie wypadkowe\*

Płatnicy składek wypadkowych, którym:

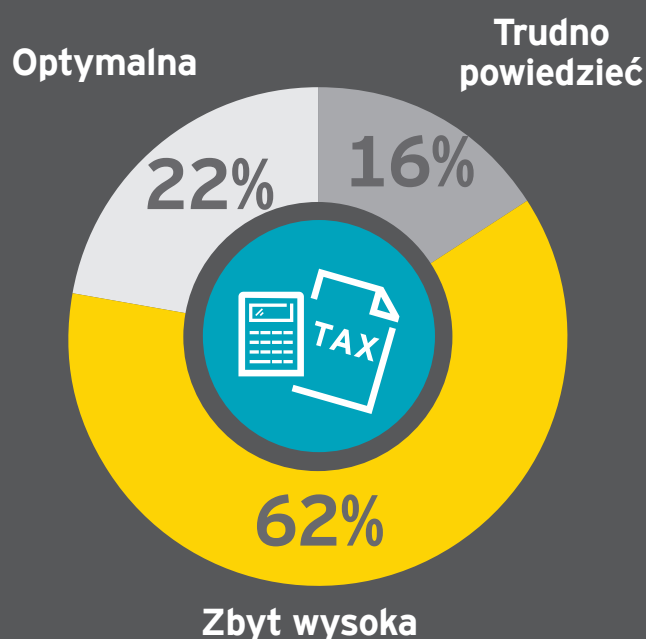


\* Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

# Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

## Wysokość składki

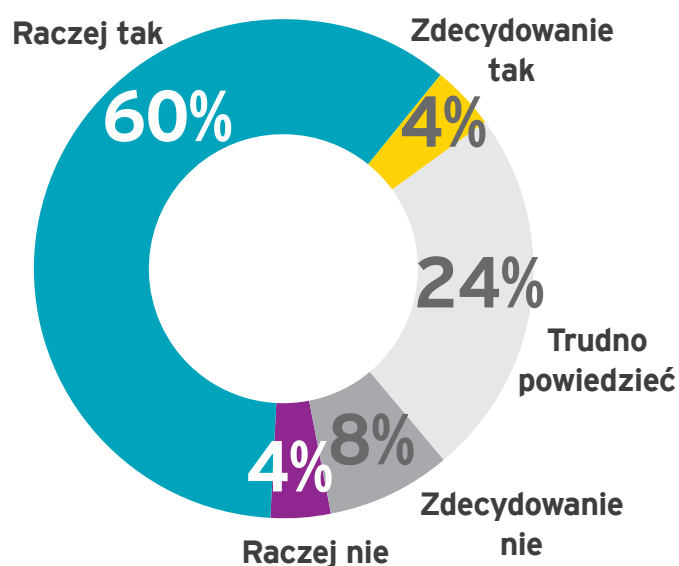
Czy składka wypadkowa, którą Pana(i) firma odprowadza co miesiąc do ZUS jest Pana(i) zdaniem:



62% badanych twierdzi, że odprowadzana przez nich co miesiąc składka wypadkowa jest zbyt wysoka, a tylko prawie jedna czwarta uważa, że jest ona optymalna (22%).

## Czy poziom składek jest optymalny

Czy Pana(i) zdaniem poziom opłacanych składek w Państwa firmie jest optymalny?



Również 60% badanych jest zdania, że składki wypadkowe w ich firmach są wyliczane optymalnie, ale tylko 4% ma co do tego absolutną pewność. Zaledwie 12% biorących udział w badaniu twierdzi, że poziom składek nie jest wyliczany w sposób optymalny. Warto zaznaczyć, że prawie jedna czwarta firm nie ma wystarczającej wiedzy, aby odpowiedzieć na to pytanie.

# Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

## Weryfikacja wysokości składki wypadkowej

Sposób ustalenia wysokości stawki na ubezpieczenie wypadkowe jest wieloetapowy i skomplikowany. Opiera się na przepisach dotyczących nie tylko BHP, ale również z zakresu kadr i płac.

Możliwe jest podjęcie skutecznych działań mających na celu zweryfikowanie, czy stawka w danym przedsiębiorstwie ustalona jest w sposób prawidłowy oraz czy jest możliwość jej obniżenia, również za lata przeszłe.

### Uwaga

Ze względu na zmianę okresu przedawnienia, jeszcze TYLKO do końca 2016 r. możliwe jest odzyskanie nadpłaconych składek w latach ubiegłych 2006-2011(!). Od stycznia 2017 r. okres przedawnienia składek ulegnie skróceniu z 10 do 5 lat.



Wieloletnie obserwacje EY pokazują, że subiektywne postrzeganie przez pracodawców wysokości składki na optymalnym poziomie nie przenosi się na rzeczywisty jej poziom. Wynika to głównie ze stosunkowo niewielkiej świadomości firm i instytucji generujących miejsca pracy, że wysokość składki można zweryfikować i zgodnie z prawem obniżyć.

# Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

## Czy firma sprawdzała wysokość składki

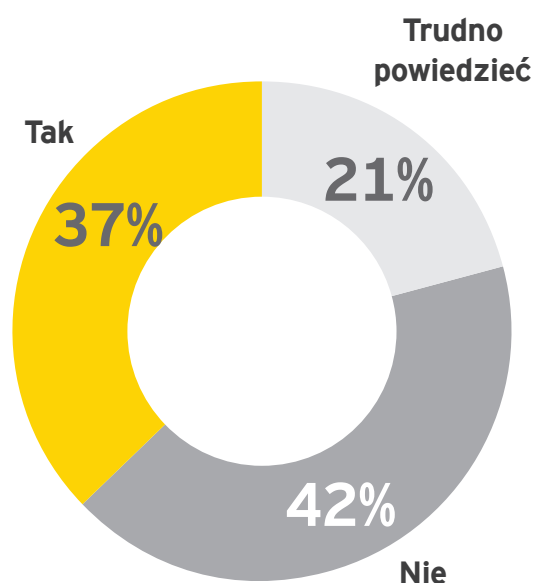
*Składka wypadkowa podlega indywidualnemu ustaleniu przez ZUS na podstawie szeregu czynników, z których istotna część pozostaje poza kontrolą spółki. Generuje to nadpłaty tych składek u wielu pracodawców. Czy kiedykolwiek sprawdzali Państwo prawidłowość stawki składki wypadkowej ustalonej przez ZUS?*



Jedna trzecia badanych firm sprawdzała prawidłowość składki wypadkowej ustalonej przez ZUS, a aż 54% w ogóle tego nie robiło. Jednocześnie u 37% badanych firm próbowano przynajmniej raz weryfikować wysokość stawki składki wypadkowej, a u 42% nie robiono tego nigdy.

## Czy próbowano weryfikować składkę

*Czy Pana(i) firma kiedykolwiek próbowała dokonania weryfikacji wysokości tej składki?*

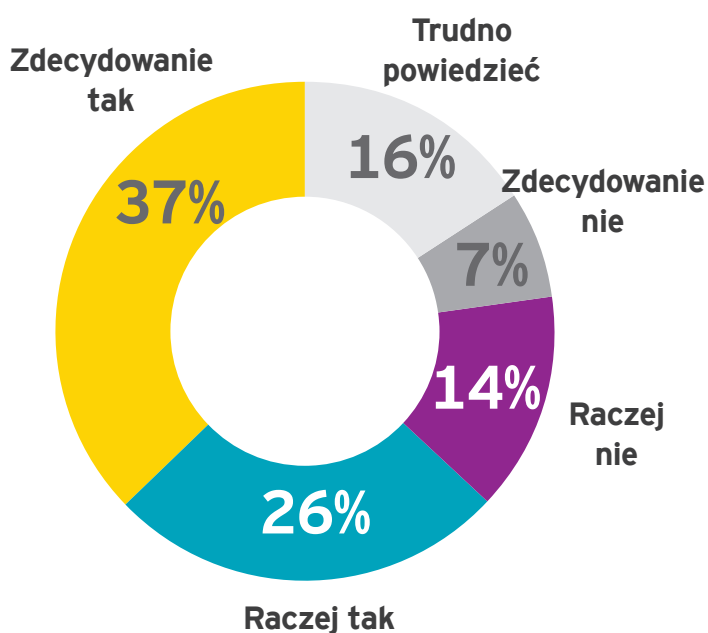


Biorąc pod uwagę, że zadaniem członków zarządów jest dbanie nie tylko o poprawność, ale i efektywność funkcjonowania zarządzanych organizacji, słuszną wydaje się chęć zweryfikowania wysokości składki oraz odzyskania nadpłaconej jej części.

# Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

## Chęć zmniejszenia składki

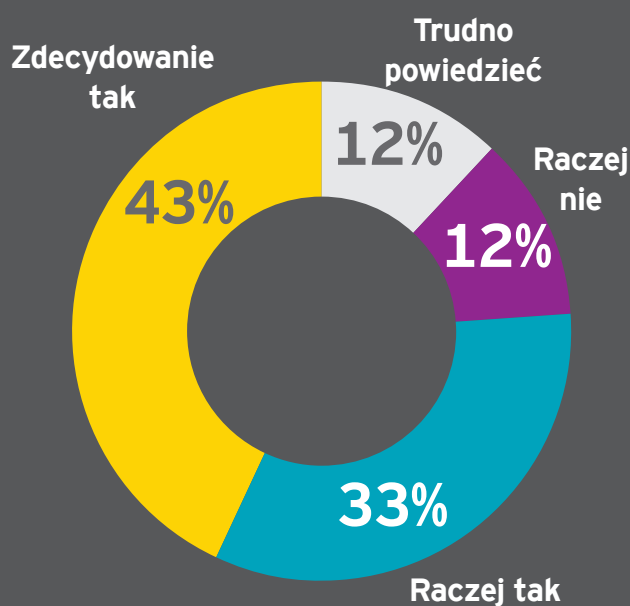
*Czy gdyby możliwym okazało się zmniejszenie Państwa składki wypadkowej zgodnie z przepisami, to chcieliby Państwo skorzystać z takiej możliwości?*



Gotowość do zmniejszenia składki wypadkowej, której dostarczają przepisy prawne, wyraża 63% badanych, natomiast 21% nie jest zainteresowanych taką możliwością.

## Chęć skorzystania ze zwrotu składki

*Rok 2016 jest ostatnim, kiedy przedsiębiorcy mogą odliczyć składkę z minionych 10 lat. Czy gdyby okazało się, że Pana(i) firma przez lata nadpłacała składkę wypadkową - chciałby Pan(i) skorzystać z możliwości jej zwrotu nawet do 10 lat wstecz?*



Jeśli chodzi o możliwość odzyskania wstecz nadpłaconych składek wypadkowych, to zdecydowana większość badanych firm, bo aż 76%, chciałaby z takiej możliwości skorzystać. Tylko 12% pracodawców raczej nie skorzystałoby z tej możliwości.

4



# Dodatkowe źródła finansowania BHP

## Wsparcie dla firm ze strony ZUS

Zmniejszenie kosztów ponoszonych przez przedsiębiorców na poprawę bezpieczeństwa pracy wspierane jest również przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. W tym celu został uruchomiony specjalny program dofinansowań działań prewencyjnych (więcej informacji: [www.zus.pl/prewencja](http://www.zus.pl/prewencja)).

Dofinansowanie prewencji wypadkowej z ZUS może dotyczyć:

### 1. Projektów inwestycyjnych

Odnoszą się przede wszystkim do bezpieczeństwa technicznego (rozwoju, modyfikacji i usprawnienia stanu technicznego maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochronnych).

### 2. Projektów doradczych

Zorientowane są na poprawę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym w szczególności realizację oceny ryzyka zawodowego, wprowadzenie procedur bezpiecznej pracy oraz planowanie i monitorowanie działań prewencyjnych w zakresie BHP.

### 3. Projektów doradczo-inwestycyjnych

Zawierają one zarówno elementy projektów inwestycyjnych, jak i projektów doradczych.



## Przykładowe działania w projektach inwestycyjnych

### Zakup i instalacja:

- ▶ osłon do niebezpiecznych stref maszyn i urządzeń
- ▶ optoelektrycznych urządzeń ochronnych
- ▶ urządzeń oraz elementów sygnalizacji, ostrzegania i informacji o zagrożeniach, a także urządzeń ochronnych czułych na nacisk
- ▶ obudów, osłon i ekranów chroniących przed promieniowaniem optycznym, hałasem oraz polami elektromagnetycznymi
- ▶ kabin oraz obudów dźwiękoizolacyjnych lub tłumików akustycznych
- ▶ neutralizatorów elektryczności statycznej
- ▶ urządzeń oczyszczających oraz uzdatniających powietrze, elementów wentylacji miejscowej wywiewnej oraz nawiewnej
- ▶ urządzeń służących poprawie bezpieczeństwa prac na wysokości, takich jak np. podesty stacjonarne oraz rusztowania ruchome

### Ponadto:

- ▶ zakup środków ochrony indywidualnej (wyłącznie dla firm zatrudniających do 49 pracowników)
- ▶ modernizacja linii technologicznej mająca na celu poprawę bezpieczeństwa pracy, z wyłączeniem zakupu maszyn produkcyjnych i ich części

# Dodatkowe źródła finansowania BHP



## Przykładowe działania w projektach doradczych:

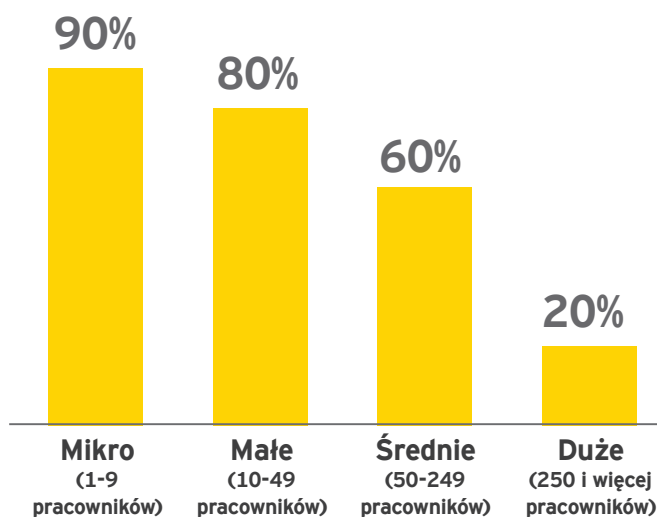
- ▶ Identyfikacja zagrożeń w miejscu pracy i ocena ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami
- ▶ Wykonanie pomiarów stężeń i natężeń czynników szkodliwych i uciążliwych, występujących w miejscu pracy, np.:
  - ▶ czynniki chemiczne i pyły
  - ▶ czynniki biologiczne
  - ▶ czynniki fizyczne (hałas, ogólne i miejscowe drgania, pole i promieniowanie elektromagnetyczne, promieniowanie optyczne, mikroklimat itp.)
  - ▶ czynniki uciążliwe (oświetlenie, nadmierne obciążenie wysiłkiem fizycznym dynamicznym i/lub statycznym itp.)
- ▶ Dobór środków ochrony indywidualnej do zidentyfikowanych zagrożeń (bez uwzględniania kosztów zakupu tych środków)
- ▶ Analiza i ocena ergonomiczności miejsc pracy, które muszą oddziaływać na poprawę ergonomii stanowisk pracy
- ▶ Ocena bezpieczeństwa maszyn i instalacji technicznych
- ▶ Opracowanie projektów technicznych środków ochrony zbiorowej
- ▶ Opracowanie projektów technicznych instalacji sprzętu ochronnego na stanowiskach pracy

## Uwaga

Nie podlegają dofinansowaniu działania związane ze szkoleniami oraz działania z zakresu ochrony przeciwpożarowej, jak również działania dotyczące zakupu maszyn produkcyjnych i ich części oraz narzędzi pracy.

## Program dofinansowania przedsiębiorstw

Procent budżetu projektu podlegający dofinansowaniu\*



\*Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



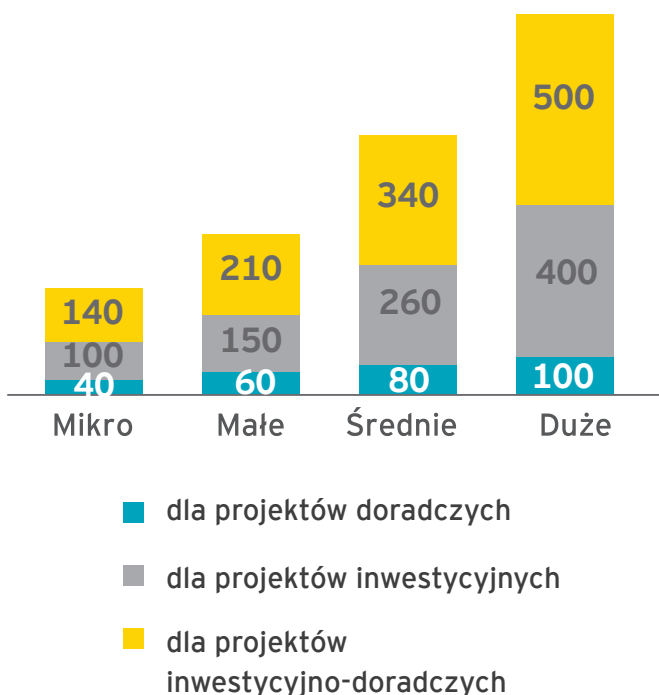
# Dodatkowe źródła finansowania BHP

## Znajomość i ocena programu ZUS przez firmy

Większość firm nie wie o istnieniu specjalnego programu, prowadzonego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a który ma na celu redukcję wypadków przy pracy. Podobnie jest z oceną znajomości szczegółowych informacji na temat programu przez firmy.

### Program dofinansowania przedsiębiorstw

Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów (w tys. zł)\*



\*Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## Znajomość programu ZUS

*W roku 2015 Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił program, który ma na celu redukcję liczby wypadków przy pracy, szczególnie w tych branżach, w których jest ich najwięcej. W kolejnych latach nakłady przeznaczane na program będą rosły. Proszę zaznaczyć, czy słyszał Pan(i) o wspomnianym projekcie?*

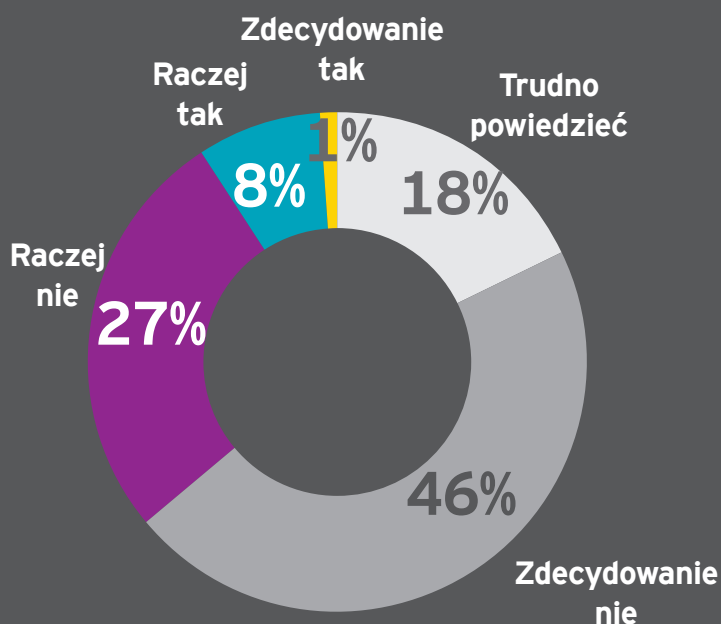


Połowa badanych firm (51%) nie wie o programie ZUS mającym na celu redukcję wypadków w pracy, natomiast nieco mniej niż połowa (48%) wie, ale jeszcze z niego nie skorzystała. Tylko 1% respondentów do tej pory skorzystał z tego programu.

# Dodatkowe źródła finansowania BHP

## Zakres informacji na temat programu ZUS

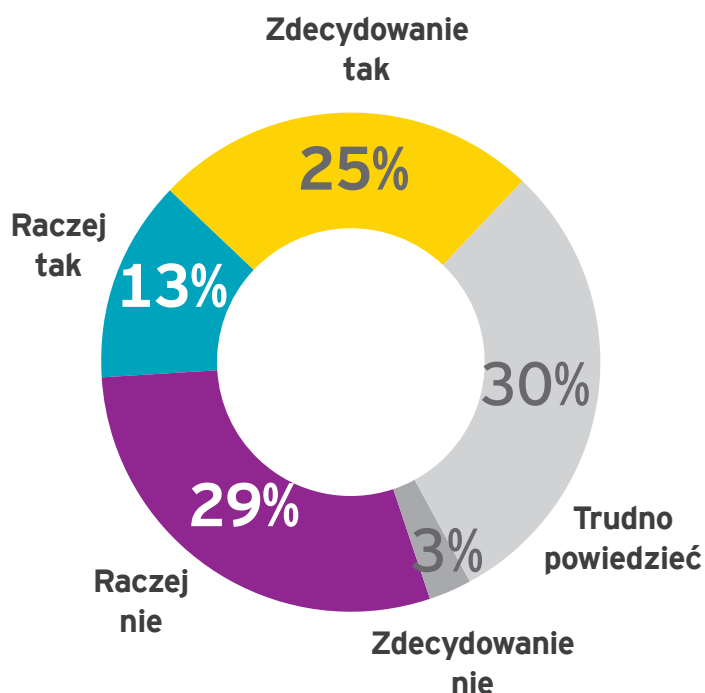
*Czy uważa Pan(i), że zakres informacji posiadanych przez Państwa firmę na temat nowego programu ZUS jest wystarczający?*



Zasadniczym problemem w wykorzystaniu programu jest również niewystarczająca wiedza o jego istnieniu. Zdecydowana większość badanych (73%) firm uważa, że nie posiada na jego temat odpowiedniej wiedzy. Za wystarczająco poinformowaną o programie uważa się prawie co dziesiąta firma (9%).

## Zainteresowanie programem ZUS

*Czy Pana(i) firma byłaby zainteresowana skorzystaniem ze środków pochodzących z programu ZUS, które można przeznaczyć na poprawę bezpieczeństwa pracy wiedząc, że część zainwestowanych środków musiałby pochodzić z kieszeni Państwa firmy?*



Tylko jedna czwarta firm bez wahań skorzystałaby z programu dofinansowania poprawy warunków BHP z ZUS. 13% z nich jest skłonnych z niego skorzystać. Warto podkreślić, że aż 32% badanych firm w ogóle nie byłoby zainteresowanych programem i prawie taka sama część (30%) ma na ten temat niejednoznaczną opinię.

# Dodatkowe źródła finansowania BHP

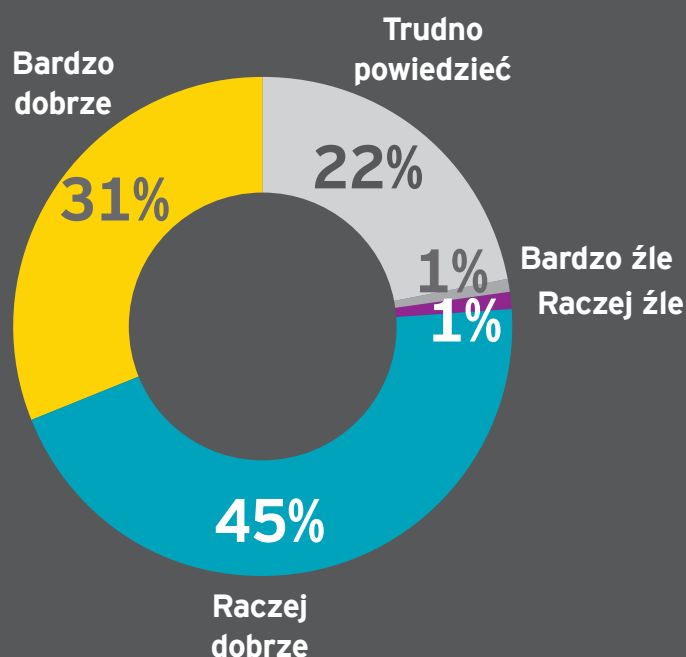
Skorzystanie z zaproponowanego przez ZUS programu dofinansowań do BHP wpłynie na skuteczność działań prewencyjnych, a co za tym idzie - na zmniejszenie liczby poszkodowanych w wypadkach oraz ograniczenie stanowisk, na których występują przekroczenia dopuszczalnych norm.

**W przypadku małych przedsiębiorstw wystarczy zaledwie 20% wkładu własnego, by móc uzyskać do 210 tys. zł dofinansowania do projektów inwestycyjno-doradczych.**

W świetle poczucia niedoinformowania na temat programu prewencyjnego ZUS nie zaskakuje fakt, że zdecydowana mniejszość pracodawców chciałoby z takiej pomocy skorzystać. Wyniki te pokazują, że firmy nie mając wiedzy o programie, nie wiedzą jaką część środków musiałyby przeznaczyć na program z własnych środków. Inną przyczyną mogą być skomplikowane zasady ubiegania się o dofinansowanie lub stosunkowo niewielka korzyść w porównaniu do zainwestowanych środków własnych organizacji, nakładów pracy, formalności, konieczności precyzyjnego rozliczenia projektu itp.

## Ocena programu ZUS

*Jak ocenia Pan(i) taką inicjatywę ZUS?*

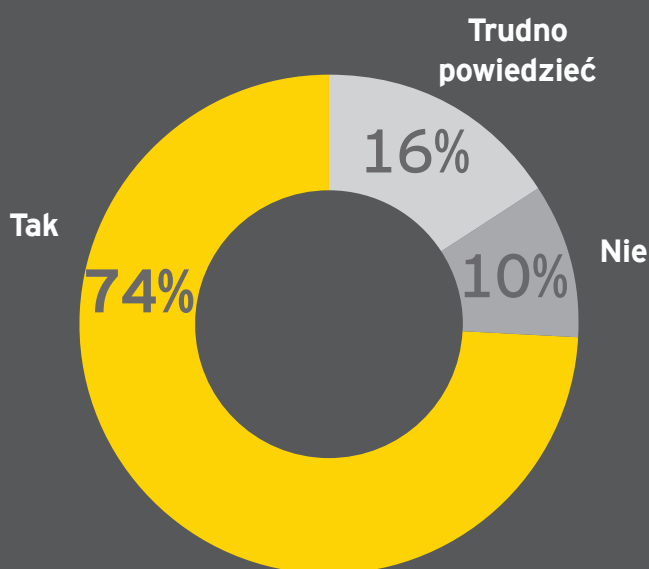


Inicjatywa ZUS w większości przypadków jest oceniana bardzo dobrze lub dobrze (łącznie 76%). Prawie jedna piąta respondentów nie miała zdania na ten temat (22%), a tylko w pojedynczych przypadkach przedsiębiorcy oceniali inicjatywę źle.

# Dodatkowe źródła finansowania BHP

## Audyt procedur związanych z bezpieczeństwem pracy

**Czy w Pana(i) firmie wykonywany jest regularny audyt procedur związanych z bezpieczeństwem pracy?**



U 74% badanych firm prowadzi się regularny audyt procedur związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, natomiast w co dziesiątej nie prowadzi się regularnych audytów.

Warto zauważyć, że okresowa weryfikacja istniejących procedur jest jednym z podstawowych zadań jednostek BHP, w szczególności jako rezultat wprowadzanych zmian technologicznych, postępowania powypadkowego oraz okresowej oceny ryzyka zawodowego. Nasi specjaliści proponują rozszerzyć tę weryfikację o aspekty finansowe - zweryfikowanie i zgodne z prawem ograniczenie poziomu dotychczasowych wydatków oraz poszukiwanie dodatkowych źródeł finansowania BHP.

W naszej ocenie tylko kompleksowe działania przyniosą wymierne rezultaty. Tym samym - wdrożenie skutecznych działań prewencyjnych spowoduje:

- ▶ poprawę bezpieczeństwa pracy
- ▶ zmniejszenie wypadków przy pracy
- ▶ zmniejszenie liczby stanowisk pracy, na których występują przekroczenia dopuszczalnych norm czynników szkodliwych
- ▶ zmniejszenie kosztów ponoszonych na obowiązkową składkę na ubezpieczenie wypadkowe
- ▶ zmniejszenie bezpośrednich kosztów związanych z wypadkami (np. koszty absencji, napraw, strat materiałowych)
- ▶ wzrost poczucia bezpieczeństwa pracowników, co przekładać się może na wzmocnienie wizerunku pracodawcy odpowiedzialnego społecznie

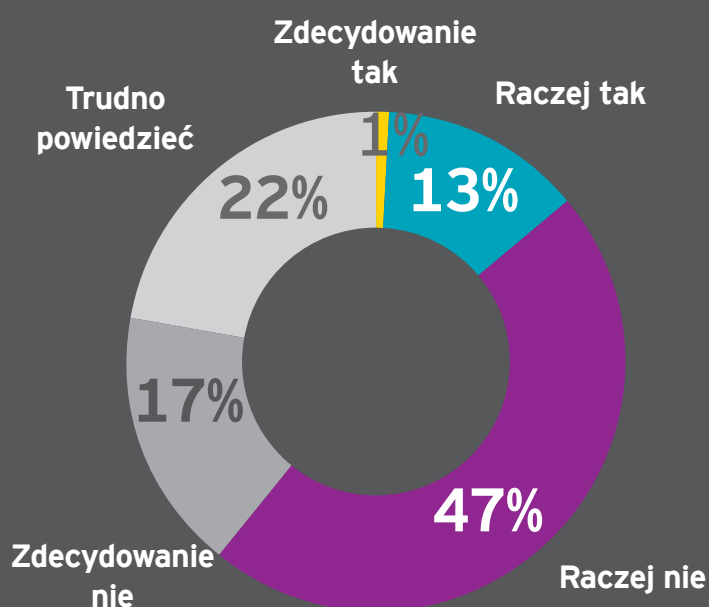
Ponadto, dodatkowe środki zaoszczędzone dzięki prewencji lub uzyskane jako zwrot nadpłaconych składek z lat ubiegłych mogą zostać ponownie zainwestowane w kolejne działania prewencyjne, obniżając tym samym przyszłe koszty związane z BHP.

# Konsultacje z pracodawcami na temat bezpieczeństwa pracy

Na pytanie, czy w dyskusjach na temat poprawy bezpieczeństwa pracy, bierze się pod uwagę opinie przedsiębiorców w co najmniej wystarczającym zakresie, aż 64% badanych odpowiedziało, że nie są oni uwzględniani w takich dyskusjach. Tylko 14% respondentów potwierdziło, że opinia przedsiębiorców jest brana pod uwagę.

## Udział przedsiębiorców w dyskusjach na temat bezpieczeństwa pracy

*Czy Pana(i) zdaniem w dyskusjach na temat poprawy bezpieczeństwa pracy w Polsce opinie przedsiębiorców są brane pod uwagę w wystarczającym zakresie?*



5



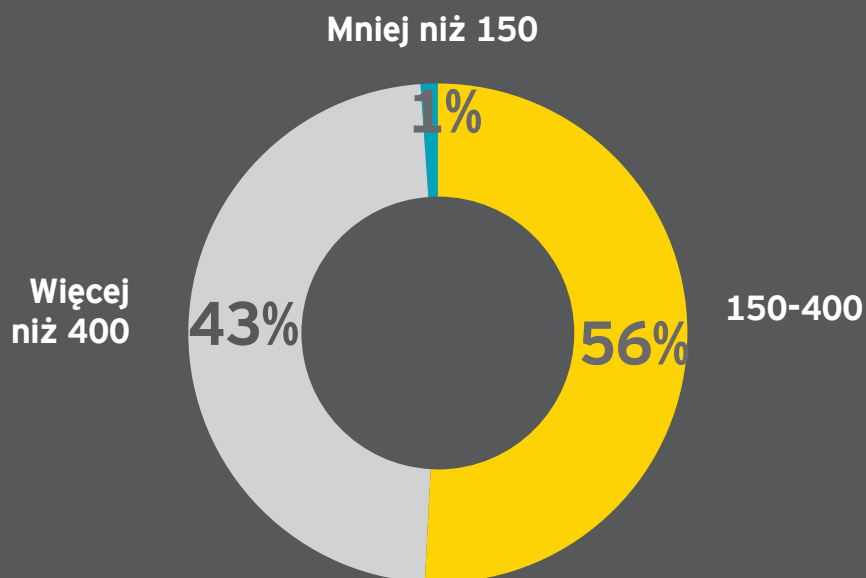
# O badaniu

Badanie przeprowadzono w styczniu i lutym 2016 roku na zlecenie EY przez Cube Research. Do udziału w nim zaproszono przedstawicieli zarządów polskich firm zatrudniających powyżej 100 pracowników.

W badaniu zastosowano metodę łączoną: CATI (wywiady telefoniczne) oraz CAWI (ankieta wypełniana online). Badanie zrealizowane zostało na próbie 250 osób.

## Struktura próby - zatrudnienie

*Ile osób zatrudnia Pana(i) firma?*



Ponad połowę próby (56%) stanowiły firmy zatrudniające 150-400 pracowników, nieco mniej, bo 43% firmy zatrudniające ponad 400 pracowników.

# Kontakt



## Michał Grzybowski

**Partner w Dziale Doradztwa Podatkowego  
Lider Zespołu People Advisory Services  
Doradca podatkowy**

michal.grzybowski@pl.ey.com  
tel. +48 22 557 75 59



## Marek Jarocki

**Dyrektor w Dziale Doradztwa Podatkowego  
w Zespole People Advisory Services  
Doradca podatkowy**

marek.jarocki@pl.ey.com  
tel. +48 22 557 79 43



## Dr Karol Raźniewski

**Dyrektor w Dziale Doradztwa Podatkowego  
w Zespole People Advisory Services  
Doradca podatkowy**

karol.razniewski@pl.ey.com  
tel. +48 22 557 71 93



## Grzegorz Piliszek

**Menedżer Projektu w Dziale Doradztwa Podatkowego  
w Zespole People Advisory Services  
Adwokat**

grzegorz.piliszek@pl.ey.com  
tel. +48 22 557 69 14

[ey.com/pl/pas](https://ey.com/pl/pas)





**O firmie EY**

EY jest światowym liderem rynku usług profesjonalnych obejmujących usługi audytorskie, doradztwo podatkowe, doradztwo biznesowe i doradztwo transakcyjne. Nasza wiedza oraz świadczone przez nas najwyższej jakości usługi przyczyniają się do budowy zaufania na rynkach kapitałowych i w gospodarkach całego świata. W szeregach EY rozwijają się utalentowani liderzy zarządzający zgranymi zespołami, których celem jest spełnianie obietnic składanych przez markę EY. W ten sposób przyczyniamy się do budowy sprawniej funkcjonującego świata. Robimy to dla naszych klientów, społeczności, w których żyjemy i dla nas samych.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów. Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na [www.ey.com/pl](http://www.ey.com/pl)

EY, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa

© 2016 EYGM Limited.  
Wszelkie prawa zastrzeżone.

SCORE: 00005-162

[ey.com/pl](http://ey.com/pl)

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym publikacja ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w niej dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu.

Ernst & Young nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą.