



Koszty bezpieczeństwa pracy i prewencja wypadkowa

14 kwietnia 2016

Agenda

- I. Wprowadzenie / badanie EY**
- II. Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!**
- III. Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej**
- IV. Dodatkowe źródła finansowania BHP**
- V. Pytania**

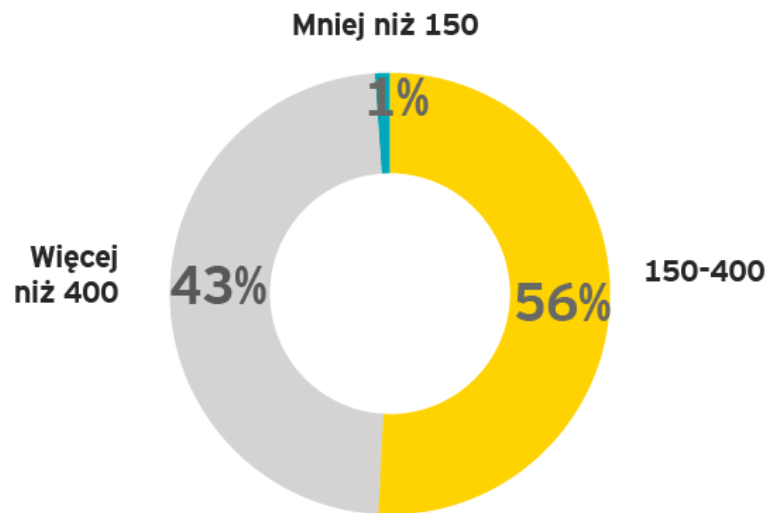


Wprowadzenie

Badanie EY

Struktura próby – zatrudnienie

Ile osób zatrudnia Pana(i) firma?



Badanie przeprowadzono w styczniu i lutym 2016 roku na zlecenie EY przez Cube Research. **Do udziału w nim zaproszono przedstawicieli zarządów 250 polskich firm zatrudniających powyżej 100 pracowników.**

Badanie EY – główne wnioski

87 tys.

Każdego roku w Polsce w wypadkach przy pracy zostaje poszkodowanych ponad **87 tys. osób**.

5 mld PLN

Suma wypłacanych świadczeń z funduszu wypadkowego corocznie przekracza **5 miliardów złotych, co stanowi 0,3 % PKB Polski**.

Dofinansowanie
ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił specjalny program, mający na celu dofinansowanie działań prewencyjnych.

Możliwe
oszczędności

W 70% przedsiębiorstw dokumentacja związana z BHP wykazuje możliwość obniżenia składki wypadkowej.

**Inwestowanie w BHP
– to się wszystkim opłaca!**

Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!



Wypadki przy pracy oraz choroby zawodowe powodują koszty po stronie przedsiębiorstw zatrudniających pracowników.

Zwiększają także obciążenia budżetowe państwa oraz wydatki samych osób poszkodowanych i ich rodzin.

Koszty wypadków – obciążenia dla pracodawców

Główne składowe kosztów powstałych w wyniku wypadków przy pracy:

- ▶ **Koszty wymierne**, np.:
 - ▶ Czasu straconego wskutek wypadku
 - ▶ Pomocy medycznej i transportu
 - ▶ Nadgodzin i zastępstw
 - ▶ Wstrzymania czy zakłóceń w produkcji
 - ▶ Strat materialnych
 - ▶ Napraw
 - ▶ Odszkodowań oraz rent z tytułu niezdolności do pracy
 - ▶ Podwyższenie wysokości składek na ubezpieczenie wypadkowe
- ▶ **Koszty niewymierne**, np.:
 - ▶ Obniżenie wydajności pracy
 - ▶ Czasowego wyłączenia lub ograniczenia aktywności zawodowej doświadczonych już pracowników
 - ▶ Wpływu na pogorszenie wizerunku firmy jako pracodawcy



Koszty wypadków – obciążenia dla pracodawców

Zwiększenie bezpieczeństwa związane z wypadkami



Czy Pana(i) zdaniem zwiększenie bezpieczeństwa pracy prowadzi do zmniejszenia kosztów związanych z wypadkami przy pracy?

Wypadki w danych i liczbach

Liczba wypadków, absencja chorobowa spowodowana wypadkami*

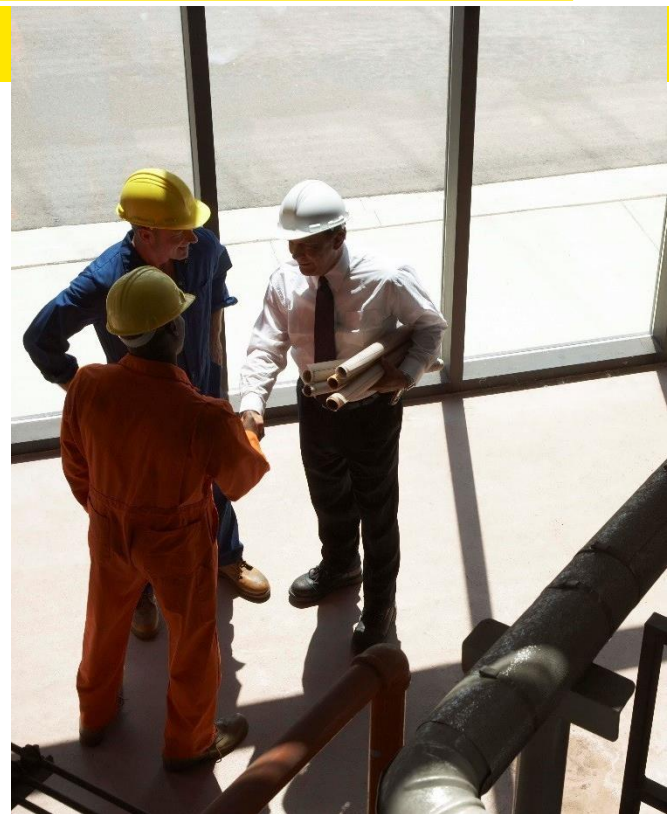
rok	ogółem	Liczba wypadków			Liczba dni niezdolności do pracy	
		śmiertelnych	ciężkich	pozostałych	ogółem	na jednego poszkodowanego
2012	89 541	335	610	88 596	3 745 158	42,0
2013	88 267	277	538	87 452	3 603 139	40,9
2014	88 641	263	530	87 848	3 418 936	38,7
2015	87 622	303	495	86 824	3 010 112	34,5

*Dane Głównego Urzędu Statystycznego

Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!

Pracodawca odpowiedzialny społecznie

- ▶ **Najważniejszą wartością w każdej firmie są ludzie. Założeniem pracodawcy odpowiedzialnego społecznie powinno być nieustanne zwiększanie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy przez m.in.:**
 - ▶ Programy szkoleniowe
 - ▶ Modernizację maszyn i urządzeń
 - ▶ Ograniczenie warunków zagrożenia poprzez stosowanie środków ochrony zbiorowej
 - ▶ Właściwą organizację pracy i jej ergonomię
- ▶ **Zagwarantowanie dobrych i bezpiecznych warunków to nie tylko fizyczne bezpieczeństwo, ale również:**
 - ▶ Właściwe zarządzanie pracą
 - ▶ Zapewnienie komfortowych warunków wypoczynku i regeneracji
 - ▶ Wspieranie równowagi pomiędzy pracą zawodową oraz życiem prywatnym



Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!

- ▶ **Osoby decyzyjne w organizacjach często nie mają świadomości możliwości obniżenia kosztów składki wypadkowej**
- ▶ **Z doświadczenia EY wynika, że w ponad 70% analizowanej dokumentacji znajdują rozbieżności mogące wpłynąć na zmianę wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe**

Widzimy zatem **znaczną różnicę pomiędzy subiektywnym poziomem bezpieczeństwa** reprezentowanym przez biorących udział w badaniu (69%), a **rozbieżnościami zidentyfikowanymi podczas dogłębnej analizy dokumentacji** przeprowadzonej przez naszych ekspertów.



Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!



Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!

Bezpieczeństwo w zakresie odpowiedzialności członków zarządu

- ▶ Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy wynika z **kodeksu pracy**, który wskazuje na bezpośrednią odpowiedzialność pracodawcy za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy
- ▶ **Sankcje za niewykonywanie obowiązków z BHP** określone są w kodeksie karnym, który mówi o grzywnie lub nawet karze **pozbawienia wolności do lat 3**
- ▶ Inny wymiar postrzegania bezpieczeństwa członków zarządu odnosi się do **prawidłowości rozliczania składki wypadkowej**, jako prawidłowości rozliczania zobowiązania wobec ZUS
- ▶ Oprócz dbałości o przejrzystość i prawidłowość rozliczeń z ZUS, **członkowie zarządu zobligowani są również do poszukiwania obszarów umożliwiających efektywniejsze wykorzystanie zasobów, w tym zgodnego z prawem ograniczenia wydatków**



Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!

Bezpieczeństwo członków zarządu

Odpowiedzialność za prawidłowe rozliczenie składki wypadkowej spoczywa na zarządzie spółki. Czy według Pana(i) sposób rozliczenia tej składki w Państwa firmie zapewnia oczekiwany poziom bezpieczeństwa członkom zarządu?



Inwestowanie w BHP – to się wszystkim opłaca!

Wpływ na zmianę wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe

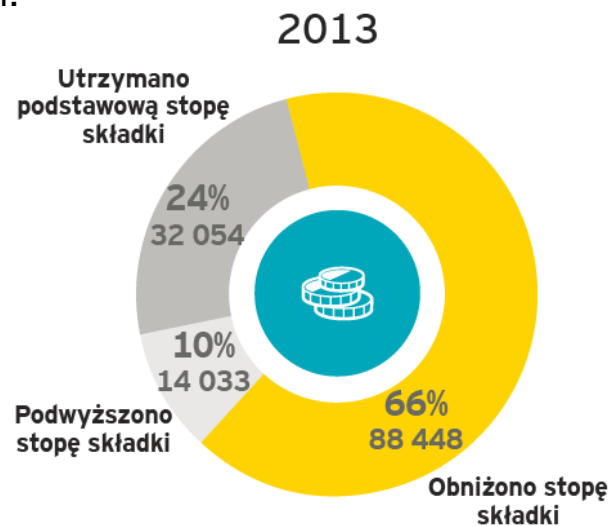
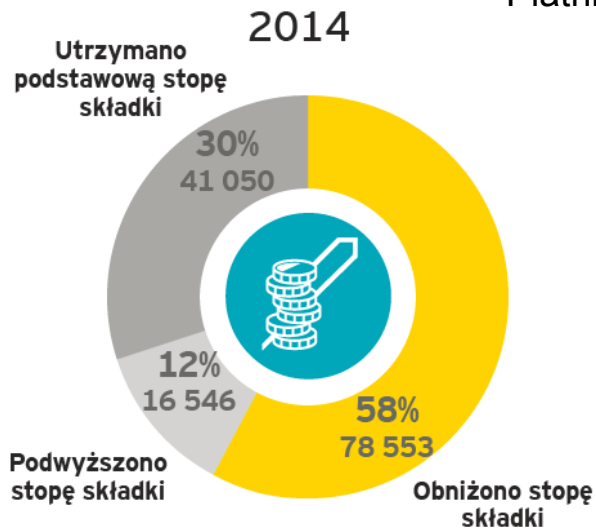


- ▶ **ZUS ma prawo podwyższyć lub zmniejszyć poziom stopy procentowej składki**
- ▶ **ZUS podwyższy płatnikowi wysokość stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalonej na najbliższy rok składkowy o 100%, jeżeli z wnioskiem takim wystąpi inspektor pracy, po stwierdzeniu rażącego naruszenia przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie dwóch kolejnych kontroli**
- ▶ **ZUS podwyższy lub obniży wysokość stopy procentowej składki w zależności od danych dotyczących liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia oraz liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy**

Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

Płatnicy składek z indywidualnie ustaloną przez ZUS wysokością stawki na ubezpieczenie wypadkowe*

Płatnicy składek, którym:

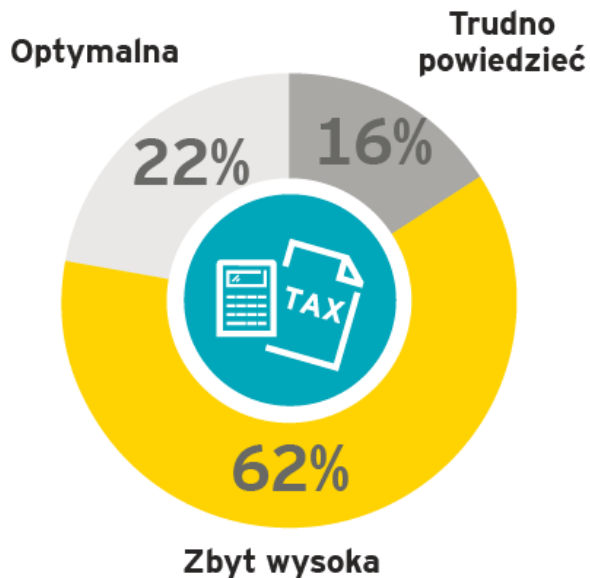


*Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

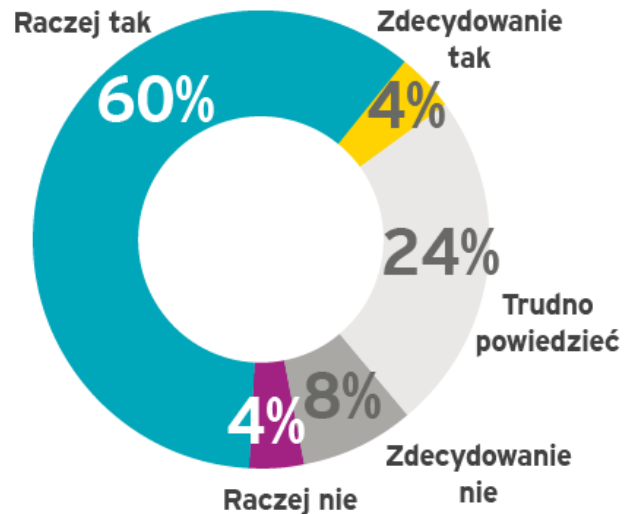
Wysokość składki

Czy składka wypadkowa, którą Pana(i) firma uiszcza co miesiąc do ZUS jest Pana(i) zdaniem:



Czy poziom składek jest optymalny

Czy Pana(i) zdaniem poziom opłacanych składek w Państwa firmie jest optymalny?



Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

Weryfikacja wysokości składki wypadkowej



- ▶ Ze względu na zmianę okresu przedawnienia, jeszcze TYLKO do końca 2016 r. możliwe jest odzyskanie nadpłaconych składek w latach ubiegłych 2006-2011 (!)
- ▶ Od stycznia 2017 r. okres przedawnienia składek ulegnie skróceniu z 10 do 5 lat

Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

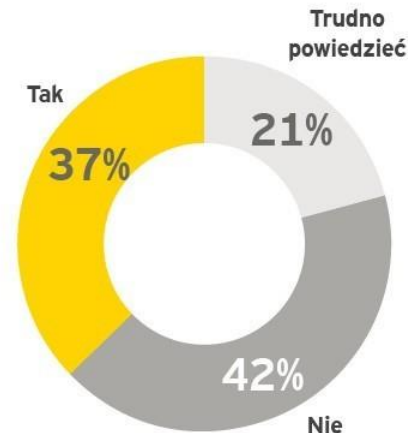
Czy firma sprawdzała wysokość składki?

Składka wypadkowa podlega indywidualnemu ustaleniu przez ZUS na podstawie szeregu czynników, z których istotna część pozostaje poza kontrolą spółki. Generuje to nadpłaty tych składek u wielu pracodawców. Czy kiedykolwiek sprawdzali Państwo prawidłowość stawki składki wypadkowej ustalanej przez ZUS?



Czy próbowano weryfikować składkę?

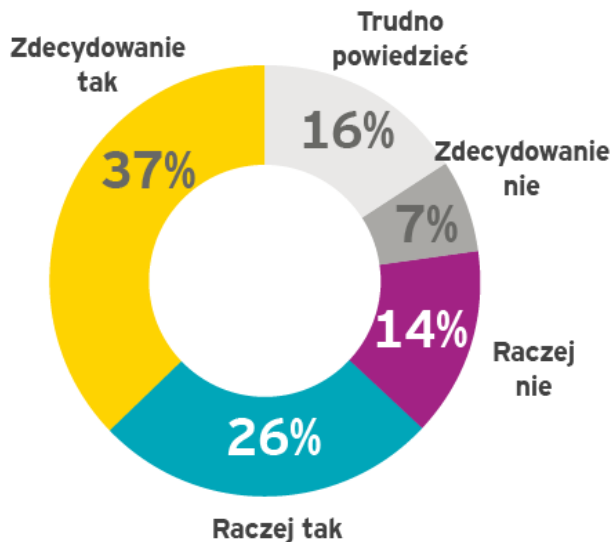
Czy Pana(i) firma kiedykolwiek próbowała dokonania weryfikacji wysokości tej składki?



Różnicowanie wysokości stawki wypadkowej

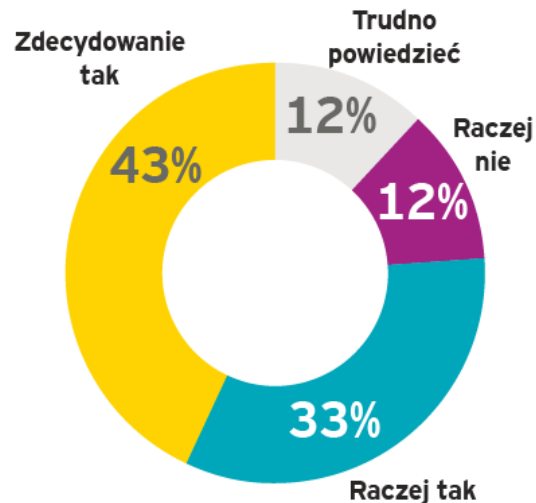
Chęć zmniejszenia składki

Czy gdyby możliwym okazało się zmniejszenie składki wypadkowej zgodnie z przepisami, to chcieliby Państwo skorzystać z takiej możliwości?



Chęć skorzystania ze zwrotu składki

Rok 2016 jest ostatnim, kiedy przedsiębiorcy mogą odliczyć składkę z minionych 10 lat. Czy gdyby okazało się, że Pana(i) firma przez lata nadpłacała składkę wypadkową – chciałaby Pan(i) skorzystać z możliwości jej zwrotu nawet do 10 lat wstecz?



Dodatkowe źródła finansowania BHP

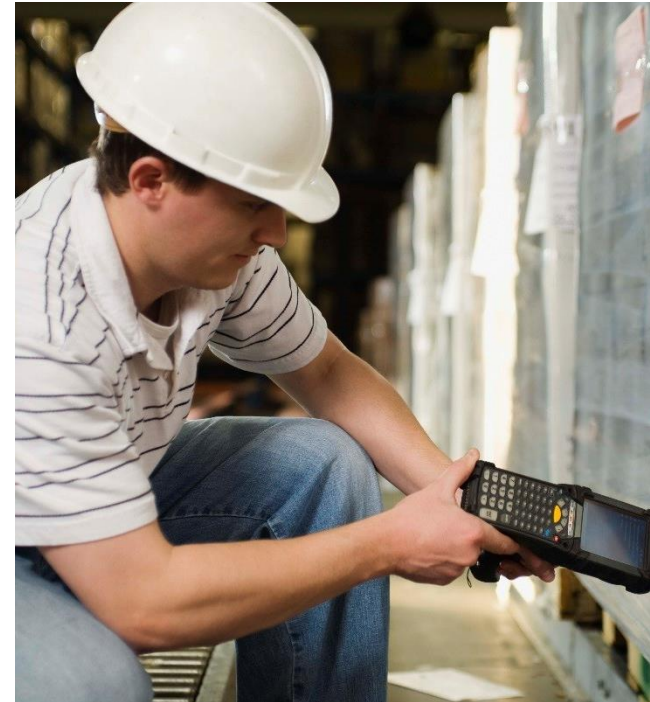
Dodatkowe źródła finansowania BHP

Wsparcie firm ze strony ZUS

Zmniejszenie kosztów ponoszonych przez przedsiębiorców na poprawę bezpieczeństwa pracy wspierane jest również przez ZUS.

Dofinansowanie prewencji wypadkowej z ZUS może dotyczyć:

- ▶ **Projektów inwestycyjnych:** odnoszą się przede wszystkim do bezpieczeństwa technicznego (rozwoju, modyfikacji i usprawnienia stanu technicznego maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochronnych)
- ▶ **Projektów doradczych:** zorientowane są na poprawę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym w szczególności realizację oceny ryzyka zawodowego, wprowadzenie procedur bezpiecznej pracy oraz planowanie i monitorowanie działań prewencyjnych w zakresie BHP
- ▶ **Projektów doradczo – inwestycyjnych:** zawierają one zarówno elementy projektów inwestycyjnych, jak i projektów doradczych



Dodatkowe źródła finansowania BHP

Wsparcie firm ze strony ZUS

Program dofinansowania przedsiębiorstw

Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów*

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba pracowników	Procent budżetu projektu podlegający dofinansowaniu	Maksymalna kwota dofinansowania dla projektów		
			Doradcze (zł)	Inwestycyjne (zł)	Inwestycyjno-doradcze (zł)
Mikro	1-9	90%	40 000	100 000	140 000
Małe	10-49	80%	60 000	150 000	210 000
Średnie	50-249	60%	80 000	260 000	340 000
Duże	250 i więcej	20%	100 000	400 000	500 000

*Dane Głównego Urzędu Statystycznego

Dodatkowe źródła finansowania BHP

Wsparcie firm ze strony ZUS

Znajomość programu ZUS

W roku 2015 Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił program, który ma na celu redukcję liczby wypadków przy pracy, szczególnie w tych branżach, w których jest ich najwięcej. W kolejnych latach nakłady przeznaczone na program będą rosły. Proszę zaznaczyć czy słyszał Pan(i) o wspomnianym projekcie?

Półowa badanych firm (51%) nie wie o programie ZUS mającym na celu redukcję wypadków w pracy, natomiast nieco mniej niż połowa (48%) wie, ale jeszcze z niego nie skorzystała. Tylko 1% respondentów do tej pory skorzystał z programu.

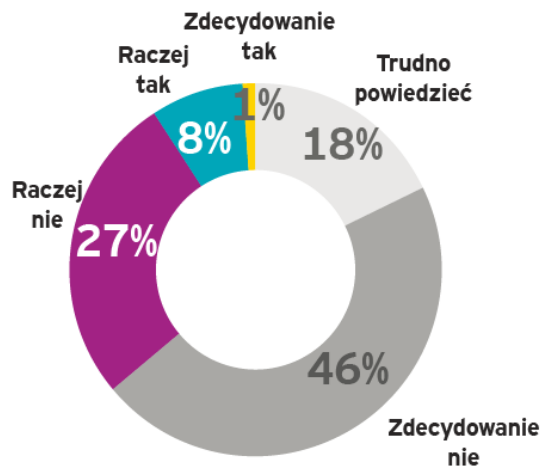


Dodatkowe źródła finansowania BHP

Wsparcie firm ze strony ZUS

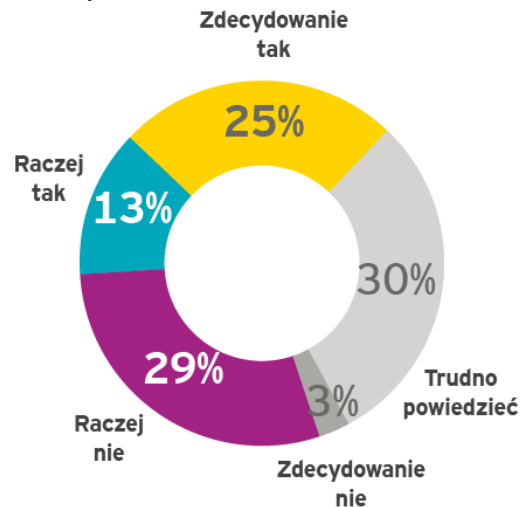
Zakres informacji na temat programu ZUS

Czy uważa Pan(i), że zakres informacji posiadanych przez Państwa firmę na temat nowego programu ZUS jest wystarczający?



Zainteresowanie programem ZUS

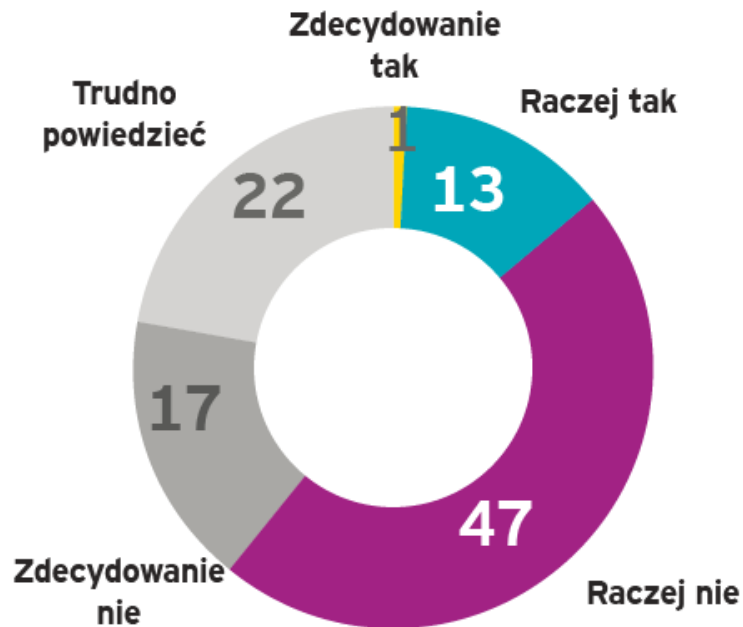
Czy Pana(i) firma byłaby zainteresowana skorzystaniem ze środków pochodzących z programu ZUS, które można przeznaczyć na poprawę bezpieczeństwa pracy, wiedząc, że część zainwestowanych środków musiałaby pochodzić z kieszeni firmy?



Konsultacje z pracodawcami na temat BHP

Udział przedsiębiorców w dyskusjach na temat BHP

Czy Pana(i) zdaniem w dyskusjach na temat poprawy bezpieczeństwa pracy w Polsce opinie przedsiębiorców są brane pod uwagę w wystarczającym zakresie?



w procentach

Pytania

Kontakt



Dr Karol Raźniewski
Dyrektor, doradca
podatkowy

Tel: +48 22 557 60 78
Email:
karol.razniewski@pl.ey.com



Grzegorz Piliszek
Menedżer projektu,
adwokat

Tel: +48 786 842 197
Email:
grzegorz.piliszek@pl.ey.com