



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI**

**PMPG POLSKIE MEDIA  
SPÓŁKA AKCYJNA**

**ZA ROK OBROTOWY 2022**  
(trwający od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022)

<b>Podmiot:</b>	PMPG POLSKIE MEDIA S.A.
<b>Adres:</b>	ul. Aleje Jerozolimskie 212, 02-486 Warszawa
<b>Sąd rejestrowy:</b>	Sąd Rejonowy dla M. St. Warszawy w Warszawie XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>Numer KRS:</b>	0000051017
<b>NIP:</b>	5210088831
<b>REGON:</b>	010768408

1.	Definicje.....	3
2.	Wprowadzenie.....	4
2.1.	Zmiany w składzie Zarządu oraz składzie Rady Nadzorczej Spółki. ....	4
2.2.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.....	5
2.3.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń. ....	5
3.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami. ....	5
3.1.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2022r. ....	5
3.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w 2022r. ....	7
4.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. ....	9
5.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników. ....	10
6.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. ....	10
7.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej. ....	12
8.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów. ....	14
9.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. ....	14
10.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. ....	14
10.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ....	14
10.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.....	14
11.	Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych (członkom Rady Nadzorczej oraz członkom Zarządu) wchodzących w skład wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Zarządu Spółki ....	14
12.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. ....	15

## 1. Definicje.

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

- a) **Członek Komitetu Audytu** – każda osoba wchodząca w skład Komitetu Audytu;
- b) **Członek Rady Nadzorczej** – każda osoba wchodząca w skład Rady Nadzorczej;
- c) **Członek Zarządu** – każda osoba wchodząca w skład Zarządu, w tym Prezes, Wiceprezes Zarządu;
- d) **Grupa Kapitałowa** – Spółka, spółki zależne i jednostki stowarzyszone wchodzące w skład grupy kapitałowej PMPG POLSKIE MEDIA S.A.;
- e) **Komitet Audytu** – roboczy zespół powołany przez Radę Nadzorczą Spółki, spośród jej członków;
- f) **k.s.h.** - ustawa z dnia 15 września 2000r. Kodeks spółek handlowych;
- g) **Osoba najbliższa** – za osobę najbliższą dla Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu lub Członkiem Rady Nadzorczej;
- h) **Polityka wynagrodzeń** – dokument regulujący kwestie dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej PMPG POLSKIE MEDIA S.A.;
- i) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Spółki PMPG POLSKIE MEDIA S.A., organ nadzoru Spółki;
- j) **Spółka** – PMPG POLSKIE MEDIA S.A. z siedzibą w Warszawie;
- k) **Statut spółki** – statut PMPG POLSKIE MEDIA S.A.;
- l) **Ustawa** – ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- m) **Walne Zgromadzenie** – Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, najwyższy organ statutowy Spółki służący realizacji uprawnień akcjonariuszy do kierowania działalnością Spółki;
- n) **Zarząd** – organ statutowy Spółki uprawniony do prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentacji.

## 2. Wprowadzenie.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005r. (t.j.: Dz.U. 2022 poz. 2554) dalej: „Ustawa”.

Zgodnie z Art. 90g ust. 1 **Ustawy** Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej PMPG POLSKIE MEDIA S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”) została przyjęta w dniu 8 września 2020r. Uchwałą nr 3 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy PMPG POLSKIE MEDIA S.A. (dalej: „**Spółka**”). Dokument jest dostępny do pobrania na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://ir.pmpg.pl/pl/ir/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/polityka-wynagradzania>

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmuje pełny rok obrotowy tj.: rok 2022 (trwający od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r.).

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w złotych polskich, w ujęciu brutto.

W Sprawozdaniu nie zamieszczono danych osobowych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, o których mowa art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r., str. 1, z późn. zm.).

### 2.1. Zmiany w składzie Zarządu oraz składzie Rady Nadzorczej Spółki.

W okresie objętym sprawozdaniem tj. od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r. powołano Zarząd Spółki na kolejną kadencję, w składzie:

- Katarzyna Gintrowska-Lisiecka – do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki – uchwała nr 1 z dnia 8 września 2022 r. Rady Nadzorczej spółki PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Jolanta Kloc - do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki – uchwała nr 2 z dnia 8 września 2022 r. Rady Nadzorczej spółki PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Agnieszka Jabłońska - do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki – uchwała nr 3 z dnia 8 września 2022 r. Rady Nadzorczej spółki PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.

W okresie objętym sprawozdaniem tj. od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r. powołano Radę Nadzorczą Spółki na kolejną kadencję, w składzie:

- Tomasz Biełanowicz – do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 18 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.

- Michał Lisiecki – do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 19 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Michał Krzyżanowski - do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 20 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Grzegorz Lewko - do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 21 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Piotr Piaszczyk - do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 22 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.
- Andrzej Chmiel - do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki – uchwała nr 23 z dnia 30 czerwca 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pod firmą PMPG Polskie Media S.A. z siedzibą w Warszawie.

## **2.2. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.**

Polityka wynagrodzeń została przyjęta wprowadzona w dniu 8 czerwca 2020r. i nie podlegała zmianom do końca raportowanego okresu.

## **2.3. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń.**

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy.

## **3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.**

Poniżej w odrębnych tabelach zaprezentowano wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie – niezależnie czy zostały faktycznie wypłacone czy też nie) wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi.

Dane zaokrąglono do pełnych złotych.

### **3.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2022r.**

W roku obrotowym trwającym od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r. skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

- Prezes Zarządu: Pani Katarzyna Gintrowska-Lisiecka. Pani Katarzyna Gintrowska-Lisiecka pełniła funkcję Prezesa Zarządu na podstawie powołania przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 1 z dnia 31 marca 2021r. oraz uchwałą nr 1 z dnia 8 września 2022r.
- Wiceprezes Zarządu: Pani Jolanta Kloc. Pani Jolanta Kloc pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu na podstawie powołania przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 2 z dnia 29 grudnia 2020r. uchwałą nr 2 z dnia 8 września 2022r.

- Wiceprezes Zarządu: Pani Agnieszka Jabłońska. Pani Agnieszka Jabłońska pełniła funkcję Wiceprezesa Zarządu odpowiedzialnego za obszar Zarządzania HR i Komunikacji na podstawie powołania przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 1 z dnia 29 czerwca 2021r. uchwałą nr 3 z dnia 8 września 2022r.

**Tabela 1.** Skład Zarządu w roku obrotowym od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r.

Nazwisko i imię	Stanowisko	Od	Do
Gintrowska-Lisiecka Katarzyna	Prezes Zarządu	2022-01-01	2022-12-31
Kloc Jolanta	Wiceprezes Zarządu	2022-01-01	2022-12-31
Jabłońska Agnieszka	Wiceprezes Zarządu	2022-01-01	2022-12-31

Wyplacane w 2022r. wynagrodzenie Zarządu składało się z następujących elementów:

**I. wynagrodzenia pieniężnego stałego** wynikającego między innymi z umowy o pracę, z powołania na funkcję prezesa lub członka Zarządu Spółki, alternatywnie kontraktu menedżerskiego na zasadach niżej określonych:

- Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pani Katarzyny Gintrowskiej-Lisieckiej było wyplacane zgodnie z Uchwałą nr 3 podjętą 29 grudnia 2020r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Zarządu.
- Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu Pani Jolanty Kloc ustalono Uchwałą nr 3 z dnia 29 grudnia 2020r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Zarządu oraz dodatkowo wynagrodzenie było wyplacane na podstawie umów o pracę tj.: z dnia 3 września 2020 roku oraz z dnia 16 września 2021 roku.
- Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu Pani Agnieszki Jabłońskiej było wyplacane zgodnie z Uchwałą nr 3 z dnia 29 grudnia 2020r., natomiast w przedmiocie wynagrodzenia dodatkowego z tytułu funkcji Wiceprezesa Zarządu podjęto Uchwałą nr 2 z dnia 29 czerwca 2021r.

**II. wynagrodzenia pieniężnego zmiennego.** Wynagrodzenie zmienne jest przyznawane w wyjątkowych przypadkach. Najczęściej jest to prowizja za pozyskanie Klienta lub kontraktu. W takich przypadkach wynagrodzenie przyznawane jest indywidualnie danemu Członkowi Zarządu na podstawie wcześniejszych, indywidualnych ustaleń z Radą Nadzorczą. Generalnie w Spółce obowiązują jednakowe zasady wynagradzania prowizyjnego dla wszystkich pracowników.

**Tabela 2.** Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu Spółki należne od Spółki w roku 2022.

Imię i nazwisko / funkcja w zarządzie	Wynagrodzenie (stałe) – z tytułu umowy o pracę (UoP) [zł, brutto]	Wynagrodzenie (stałe) – powołanie [zł, brutto]	Wynagrodzenie (stałe) – umowa współpracy (B2B) [zł, brutto z VAT]	Wynagrodzenie zmiennie: prowizja [zł, brutto z VAT]	Razem [zł]
Gintrowska-Lisiecka Katarzyna – Prezes Zarządu	0	77 000	0	1 765 043	<b>1 842 043</b>
Kloc Jolanta – Wiceprezes Zarządu	98 400	55 000	0	0	<b>153 400</b>
Jabłońska Agnieszka – Wiceprezes Zarządu	0	55 000	24 509	0	<b>79 509</b>
<b>Razem</b>	<b>98 400</b>	<b>187 000</b>	<b>24 509</b>	<b>1 765 043</b>	<b>2 074 952</b>

**Tabela 3.** Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2022 roku, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Imię i nazwisko / funkcja w zarządzie	Udział wynagrodzenia stałego w wartości należnego wynagrodzenia	Udział wynagrodzenia zmiennego w wartości należnego wynagrodzenia	Proporcja między składnikiem stałym i zmiennym
Gintrowska-Lisiecka Katarzyna – Prezes Zarządu	4%	96%	4%
Kloc Jolanta – Wiceprezes Zarządu	100%	0%	-
Jabłońska Agnieszka – Wiceprezes Zarządu	100%	0%	-

### 3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w 2022r.

W roku obrotowym trwającym od 1 stycznia 2021r. do 31 grudnia 2021r. skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

- Przewodniczący Rady Nadzorczej: Pan Tomasz Biełanowicz, powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 27 czerwca 2019 roku oraz uchwałą nr 18 z dnia 30 czerwca 2022 roku.
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej: Pan Michał Lisiecki, powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 16 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 27 czerwca 2019 roku oraz uchwałą nr 19 z dnia 30 czerwca 2022 roku.
- Członek Rady Nadzorczej: Pan Grzegorz Lewko, powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 8 września 2020 roku oraz uchwałą nr 21 z dnia 30 czerwca 2022 roku.

- Członek Rady Nadzorczej: Pan Michał Krzyżanowski, powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 18 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 27 czerwca 2019 roku oraz uchwałą nr 20 z dnia 30 czerwca 2022 roku.
- Członek Rady Nadzorczej: Pan Piotr Piaszczyk, powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 15 września 2020 roku oraz uchwałą nr 23 z dnia 30 czerwca 2022 roku.
- Członek Rady Nadzorczej: Pan Andrzej Chmiel – powołany w skład Rady Nadzorczej spółki uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 30 czerwca 2022 roku.

Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spółki określa uchwała Walnego Zgromadzenia nr 20 z dnia 27 czerwca 2019 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

**Tabela 4.** Skład Rady Nadzorczej w roku obrotowym od 1 stycznia 2022r. do 31 grudnia 2022r.

Nazwisko i imię	Stanowisko	Od	Do
Biełanowicz Tomasz	Przewodniczący Rady Nadzorczej	2022-01-01	2022-12-31
Lisiecki Michał	Członek Rady Nadzorczej	2022-01-01	2022-12-31
Krzyżanowski Michał	Członek Rady Nadzorczej	2022-01-01	2022-12-31
Lewko Grzegorz	Członek Rady Nadzorczej	2022-01-01	2022-12-31
Piaszczyk Piotr	Członek Rady Nadzorczej	2022-01-01	2022-12-31
Andrzej Chmiel	Członek Rady Nadzorczej	2022-07-01	2022-12-31

**Tabela 5.** Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej Spółki (otrzymane lub należne od Spółki w 2022r.).

Skład Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe – powołanie [zł, brutto]	Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe / umowa (B2B) - stałe [zł, brutto z VAT]	Wynagrodzenie zmienne [zł, brutto z VAT]	Razem [zł]
Biełanowicz Tomasz	6 000	0	0	<b>6 000</b>
Lisiecki Michał	7 500	0	0	<b>7 500</b>
Krzyżanowski Michał	7 500	0	0	<b>7 500</b>
Lewko Grzegorz	8 500	0	0	<b>8 500</b>
Piaszczyk Piotr	6 000	0	0	<b>6 000</b>
Chmiel Andrzej	2 000	0	0	<b>2 000</b>
<b>Razem</b>	<b>37 500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37 500</b>

Spółka nie przyznaje członkom Rady Nadzorczej indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur.



#### **4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.**

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022, zgodnie z zasadami przyjętymi w Spółce (w tym uchwałami Walnego zgromadzenia Akcjonariuszy czy Uchwałami Rady Nadzorczej), w tym także z przyjętą Polityką wynagradzania.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z obowiązującą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- ✓ zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki wynagradzania – wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- ✓ członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- ✓ ze względu na stosowane kryteria wynagradzania w tym te dotyczące części zmiennej wynagrodzenia opartej na realizacji określonych parametrów finansowych lub niefinansowych Spółki, interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy, wobec czego wypłacane wynagrodzenie przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki i Grupy;
- ✓ warunki wynagrodzenia członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej są adekwatne do: zakresu odpowiedzialności, uwzględniają nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu czy członka Rady Nadzorczej, zakresu obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji Członka Zarządu czy członka Rady Nadzorczej oraz warunków rynkowych.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez:

- ✓ wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki;

- ✓ zapewnianie, że wysokość wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Spółce oraz skutków dla Spółki, Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które mogą wynikać z materializacji tego ryzyka;
- ✓ wypłacanie członkom Rady Nadzorczej wynagrodzeń, które nie są uzależnione od wyników Spółki i Grupy, co pozwala Radzie Nadzorczej na obiektywną ocenę działalności Zarządu.

## **5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Zgodnie z § 4 ust. 4 Polityki wynagrodzeń obowiązującej od 1 września 2020 roku, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznawane jest indywidualnie danemu Członkowi Zarządu i jest uzależnione od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych.

Wynagrodzenie zmienne może składać się z uprawnień do:

- a) otrzymania premii za realizację zadania lub za realizację celu zarządczego, lub
- b) objęcia warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do nabycia akcji Spółki lub nabycia akcji Spółki w ramach wieloletniego programu motywacyjnego wprowadzonego osobną uchwałą Walnego Zgromadzenia, lub
- c) udziału w systemie motywacyjnym umożliwiającym wypłatę wynagrodzenia pieniężnego bezpośrednio uzależnionego od wyniku finansowego Spółki lub segmentu za który odpowiada Członek Zarządu, lub
- d) otrzymania innych, w tym niemających bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatków i benefitów takich jak: oddanie do użytkowania samochodu służbowego (w tym także do celów prywatnych), współfinansowanie opieki zdrowotnej (w tym dla członków najbliższej rodziny jak: małżonek i małoletnie dzieci) i kart multisport.

O przyznaniu członkowi Zarządu dodatkowego wynagrodzenia decyduje Rada Nadzorcza w formie uchwały.

## **6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.**

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki. Ocenę efektywności stosowania kryteriów dotyczących wyników można odnieść bezpośrednio do danych finansowych Spółki.

W pełniejszy sposób progres w zakresie osiągniętych wyników za ostatnie lata przedstawia poniższa tabela oraz wykres (dane w tys. PLN). Analizowany okres jest powiązany z okresem za który sporządzane jest sprawozdanie, więc mimo że Ustawa o obrocie wskazuje, aby dane były przedstawiane w ujęciu 5-letnim to ze względu na fakt, że Rada Nadzorcza Spółki nie była obowiązana

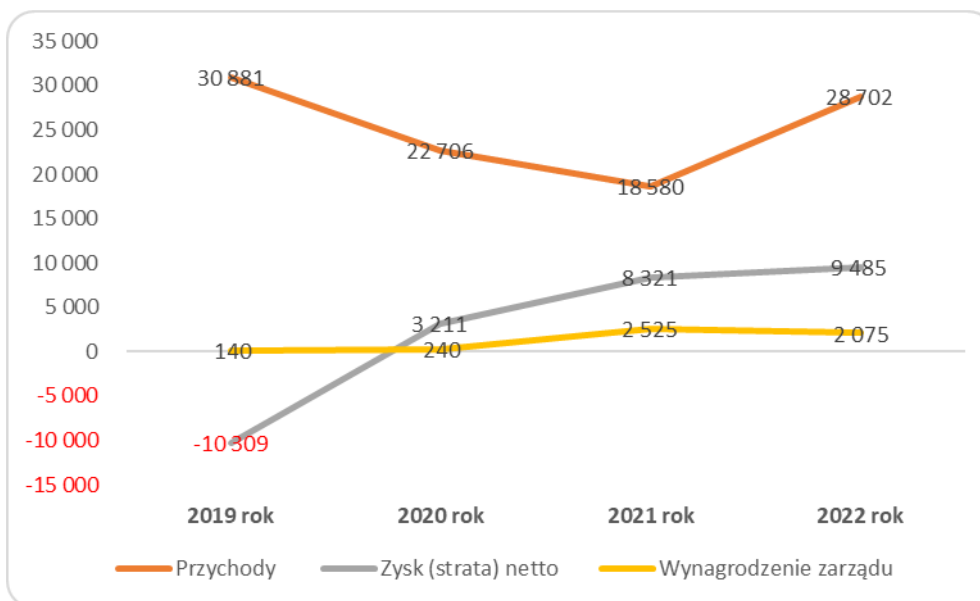
do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach w poprzednich latach w niniejszym sprawozdaniu ujęto dane z okresu: 2019-2022.

**Tabela 6.** Podstawowe wyniki oraz wynagrodzenie członków Zarządu Spółki, w okresie: 2019-2022\*.

Analizowany parametr	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
<b>Przychody</b> (w tys. zł)	30 881	22 706	18 580	28 702
<b>Zysk (strata) netto</b> (w tys. zł)	-10 309	3 211	8 321	9 485
<b>Wynagrodzenie zarządu</b> (w tys. zł)	140	240	2 525	2 075

\* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy Sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata obrotowe 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2022.

**Wykres 1.** Zmiana danych finansowych Spółki w okresie: 2019-2022\*.



\* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy Sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata obrotowe 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2022.

**Tabela 7.** Koszty wynagrodzeń w Spółce, w okresie: 2019-2022\*.

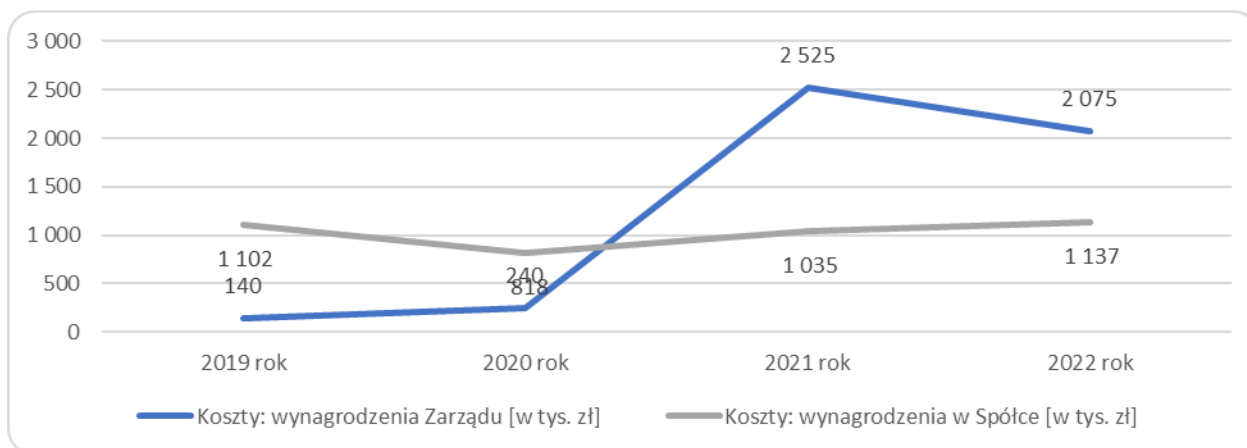
Rok obrotowy	Koszty: wynagrodzenia Zarządu <sup>1</sup> [w tys. zł]	Koszty: wynagrodzenia w Spółce <sup>2</sup> [w tys. zł]
2019	140	1 102
2020	240	818
2021	2 525	1 035
2022	2 075	1 137

<sup>1</sup> Całkowite koszty wynagrodzeń członków zarządu obejmujące zarówno kwoty wynikające z powołania oraz umowy o pracę a także kwoty należne z tytułu świadczenia usług na podstawie umów B2B (w tym prowizji)

<sup>2</sup> Wynagrodzenia w Spółce bez wynagrodzeń członków zarządu.

\* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy Sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata obrotowe 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2022.

**Wykres 2.** Zmiany wynagrodzenia pracowników oraz zarządu, w okresie: 2019-2022\*.



\* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy Sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata obrotowe 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2022.

## 7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

Grupa kapitałowa według Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994r to jednostka dominująca wraz z jednostkami zależnymi, kontrolowanymi przez jednostkę dominującą. Jednostką dominującą sprawuje kontrolę nad jednostkami zależnymi i wraz z nimi tworzy grupę kapitałową inaczej holding finansowy.

Jednostką dominującą jest spółka handlowa (osobowa lub kapitałowa lub przedsiębiorstwo państwowe. Kontrola, która jest sprawowana przez podmiot dominujący ukazuje się poprzez:

- ✓ posiadanie większości z całkowitej liczby głosów w organach jednostki zależnej,
- ✓ prawo decydowania w zakresie polityki finansowej,
- ✓ uprawnienie do odwoływaniu i powoływaniu większości członków organów m.in. zarządzających czy administrujących w podmiocie zależnym,
- ✓ posiadanie udziałów w danej jednostce pełniące funkcje większości składu zarządu podmiotu zależnego.

PMPG Polskie Media S.A. jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej. Poniżej tabela przedstawia podmioty.

**Tabela 8.** Zestawienie podmiotów tworzących Grupę Kapitałową PMPG PM, dane za rok 2022.

Nazwa podmiotu	Rola w Grupie	Numer KRS	% udziałów PMPG
PMPG Polskie Media S.A.	jednostka dominująca	0000051017	nd
AWR Wprost Sp. z o.o.	jednostka zależna-konsolidowana	0000008283	100%
Orle Pióro Sp. z o.o.	jednostka zależna-konsolidowana	0000279301	81%

W raportowanym okresie tj.: od 1 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021 roku, członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali następujące wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki, zgodnie z poniższymi tabelami.

**Tabela 9.** Wynagrodzenia członków zarządu oraz członków Rady Nadzorczej Spółki (Emitenta) od podmiotu AWR Wprost Sp. z o.o. w 2022 r.

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie z tytułu: umowy o pracę (UoP) [zł, brutto]	Wynagrodzenie: umowa współpracy (B2B) [zł, brutto z VAT]	Razem [zł]
Gintrowska-Lisiecka Katarzyna	49 800	-	<b>49 800</b>
Jabłońska Agnieszka	-	288 558	<b>288 558</b>
Kloc Jolanta	-	115 423	<b>115 423</b>
Lisiecki Michał	335 011	145 978	<b>480 989</b>
Piaszczyk Piotr	-	903	<b>903</b>
<b>Razem:</b>	<b>384 811</b>	<b>550 862</b>	<b>935 673</b>

**Tabela 10.** Wynagrodzenia członków zarządu oraz członków Rady Nadzorczej Spółki (Emitenta) od podmiotu Orle Pióro Sp. z o.o. w 2022r.

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie: umowa współpracy (B2B) [zł, brutto z VAT]	Wynagrodzenie: prowizja [zł, brutto z vat]	Razem [zł]
Kloc Jolanta	46 986	135 238	<b>182 224</b>
Lisiecki Michał	147 116	0	<b>147 116</b>
Piaszczyk Piotr	523	0	<b>523</b>
<b>Razem:</b>	<b>194 625</b>	<b>135 238</b>	<b>329 863</b>

**8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów.**

W raportowanym okresie ani członkowie Zarządu ani członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

**9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

Zgodnie z §3 ust. 3 pkt 4) Polityki Wynagradzania, Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagradzania, w granicach określonych uprzednio przez Walne Zgromadzenie, w zakresie, między innymi dotyczącym: ustalania okresów odroczenia wypłaty oraz możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Natomiast w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

**10. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

**10.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

**10.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy.

**11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych (członkom Rady Nadzorczej oraz członkom Zarządu) wchodzących w skład wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Zarządu Spółki**

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w stosunku do członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

**12. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.**

Podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 30 czerwca 2022r., podjęto uchwałę nr 17 w sprawie wyrażenia opinii o sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (za rok obrotowy 2021).

Uchwała zawierała pozytywną opinię wskazanego Sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani sugestii w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym w raportowanym okresie nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem implementacji w/w uchwały.

---

**Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki uchwałą nr 13 z dnia 23 maja 2023 r.**

Sprawozdanie z wynagrodzeń podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy.

**Sporządzili:**

.....  
Przewodniczący Rady Nadzorczej – Tomasz Biełanowicz

.....  
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Michał Lisiecki

.....  
Członek Rady Nadzorczej – Michał Krzyżanowski

.....  
Członek Rady Nadzorczej – Grzegorz Lewko

.....  
Członek Rady Nadzorczej – Piotr Piaszczyk

.....  
Członek Rady Nadzorczej – Andrzej Chmiel