

Polityka Praw Człowieka



AMICA GROUP

Spis treści:

1. Wstęp	1
2. Definicje	1
3. Polityka Praw Człowieka – informacje podstawowe	2
4. Dbłość o prawa człowieka w odniesieniu do Pracowników	2
5. Szczegółowe zasady GK Amica dotyczące poszanowania i ochrony praw człowieka w łańcuchach dostaw oraz relacjach z interesariuszami	3
7. Działania naprawcze i dostęp do środków zaradczych	4
8. Postanowienia końcowe	4

*Fundamentem odpowiedzialnego biznesu
jest szacunek dla praw człowieka*

Wersja 1

Obowiązuje od 12 grudnia 2025 roku

1. Wstęp

Grupa Kapitałowa Amica kieruje się zasadą poszanowania godności i praw człowieka we wszystkich obszarach swojej działalności. Uznajemy, że przestrzeganie praw człowieka jest fundamentem odpowiedzialnego biznesu i warunkiem budowania trwałych relacji z Pracownikami, Partnerami Biznesowymi, Klientami oraz społecznościami, w których funkcjonujemy.

Chcemy, aby wszystkie działania Grupy Kapitałowej Amica były prowadzone w sposób etyczny, transparentny i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami w zakresie praw człowieka.

**W tym celu spółki z GK Amica postanowiły
przyjąć Politykę Praw Człowieka.**

2. Definicje

- **GK Amica/„My”** - jednostka dominująca tj. spółka Amica S.A. z siedzibą we Wronkach (Polska) oraz jednostki od niej zależne, objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, wymienione w skonsolidowanym raporcie finansowym,
- **Jednostka compliance** – Jednostka Compliance funkcjonująca w spółce Amica S.A w ramach działu Corporate Governance & Regulatory Affairs,
- **Partner Biznesowy** – dostawca, odbiorca lub jakiegokolwiek podmiot współpracujący z GK Amica w jakimkolwiek zakresie i formie,
- **Polityka Praw Człowieka/Polityka** – niniejszy dokument,
- **Pracownik** - każda osoba fizyczna świadcząca pracę w spółce GK Amica bez względu na rodzaj zawartej umowy i zajmowane stanowisko (w tym również osoby współpracujące z GK Amica w oparciu o umowy cywilnoprawne/b2b oraz osoby zatrudnione na kontraktach menedżerskich),
- **Spółka** - jakiegokolwiek spółka wchodząca w skład GK Amica.

3. Informacje podstawowe

Polityka została opracowana w oparciu o międzynarodowe standardy, w tym o:

- ✓ Międzynarodową Kartę Praw Człowieka;
- ✓ Powszechną Deklarację Praw Człowieka;
- ✓ Europejską Konwencję Praw Człowieka;
- ✓ Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy,
- ✓ Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka,
- ✓ Dziesięć zasad Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych,
- ✓ Wytyczne Organizacji Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- ✓ Lokalne przepisy prawa pracy obowiązujące nasze Spółki.

W odniesieniu do powyższych norm i regulacji przez pojęcie **praw człowieka Grupa Kapitałowa Amica rozumie w szczególności uznane międzynarodowo standardy, wolności, prawa, których centralną wartością jest godność każdej osoby**, bez względu na jej pochodzenie, płeć, wiek, wyznanie czy przekonania polityczne.

Mając na uwadze powyższe regulacje prawne oraz zasady poszanowania praw człowieka, **GK Amica przyjęła zbiór norm, standardów i zasad zebranych w niniejszym dokumencie a także innych politykach i procedurach**, którymi kieruje się w prowadzeniu swojej działalności. Wartości te są zgodne również z naszą strategią biznesową i strategią zrównoważonego rozwoju.



Polityka Praw Człowieka obowiązuje wszystkich Pracowników spółek z GK Amica. GK Amica dąży do tego, aby te zasady były przestrzegane również przez jej Partnerów Biznesowych.

4. Dbłość o prawa człowieka w odniesieniu do Pracowników

Różnorodność, równość szans i inkluzywność



Promujemy zasady i normy etyczne, które przyczyniają się do akceptacji i pogłębiania różnorodności w organizacji. Istotne jest promowanie równych szans dla każdego Pracownika bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, przekonania religijne, przynależność związkową lub polityczną. Jednym z ważnych elementów naszych zobowiązań jest zapewnienie inkluzywności poprzez tworzenie środowiska pracy budującego kulturę otwartości i eliminującego bariery.

Swoboda zrzeszania się i współpraca ze stroną społeczną



Grupa Kapitałowa Amica zapewnia Pracownikom prawo do swobodnego zrzeszania się w ramach organizacji pracowniczych oraz prowadzenia dialogu ze stroną społeczną. Gwarantujemy poszanowanie wolności wypowiedzi, prawa do działalności związkowej, zawierania układów zbiorowych i ochrony przedstawicieli pracowników, zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy



Za nadrzędną wartość uznajemy zdrowie i bezpieczeństwo naszych Pracowników. Dbamy o zapewnianie bezpiecznego środowiska pracy, w tym higieny pracy przestrzegając nie tylko obowiązujących regulacji prawnych, ale również prowadząc wiele programów edukacyjnych i informacyjnych. Podejmujemy szereg inicjatyw wpływających na poprawę bezpieczeństwa pracy.

Godne warunki zatrudnienia oraz well-being Pracowników



Oferujemy Pracownikom godziwe wynagrodzenie w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. Ważne jest dla nas przestrzeganie praw pracowniczych. Zależy nam na dobrostanie i zdrowiu naszych Pracowników – realizujemy wiele akcji profilaktyki zdrowotnej oraz programy takie jak wsparcie psychologiczne oraz różnorodny pakiet w ramach funduszu świadczeń socjalnych. Naszym celem jest wsparcie zachowania równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej



W GK Amica nie dopuszczamy do zatrudniania dzieci, które nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Nie akceptujemy pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych innych form współczesnego niewolnictwa.



Zakaz mobbingu, dyskryminacji i wszelkich innych nieprawidłowości w miejscu pracy

Budujemy kulturę organizacyjną wolną od przejawów zastraszania, gróźb lub jakiegokolwiek przemocy psychicznej czy też fizycznej. Nie akceptujemy żadnych działań, których celem byłoby naruszanie godności człowieka, w tym mobbingu, dyskryminacji, jakiegokolwiek przemocy, czy molestowania. Fundamentalne wartości i zasady postępowania stanowiące podstawę budowania etycznych standardów i kształtowania właściwych postaw wśród Pracowników, zostały wdrożone w we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej Amica.

5. Szczegółowe zasady GK Amica dotyczące poszanowania i ochrony praw człowieka w łańcuchach dostaw oraz relacjach z interesariuszami

Oczekujemy, że wszyscy Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki oraz międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka. W szczególności wymagamy, aby podmioty, z którymi współpracujemy, respektowały prawa człowieka we wszystkich obszarach swojej działalności.



Przestrzeganie praw człowieka stanowi istotne kryterium przy nawiązywaniu i utrzymywaniu relacji biznesowych.

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do przestrzegania zasad i reguł określonych szczegółowo w **Kodeksie Postępowania w Biznesie**, które pozostają spójne z Polityką Praw Człowieka GK Amica.

6. Zgłaszanie naruszeń

Wszelkie przypadki naruszeń Polityki Praw Człowieka GK Amica powinny być zgłaszane zgodnie z obowiązującymi kanałami zgłoszeń określonymi w Kodeksie Etyki.

Zdarzenia lub wszelkie nieprawidłowości można zgłosić na adres poczty elektronicznej **ethics@amica.com.pl**.

Jednocześnie dbając o najwyższy standard zapewnienia poufności oraz komfortu zgłaszającego naruszenie, wprowadzamy możliwość całkowitej anonimowości poprzez dokonanie zgłoszenia za pośrednictwem platformy: **report.whistleb.com/pl/amica**.

Rozwiązania dotyczące sposobu zgłaszania naruszeń określone powyżej, obejmują Pracowników Grupy Kapitałowej, interesariuszy zewnętrznych, w tym Partnerów Biznesowych Spółek.

7. Działania naprawcze i dostęp do środków zaradczych

Grupa Kapitałowa Amica, kierując się Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności zobowiązuje się do podejmowania odpowiednich działań naprawczych w przypadku stwierdzenia negatywnego wpływu na prawa człowieka.

Rodzaj podjętych działań zaradczych determinowany jest każdorazowo charakterem i zakresem negatywnych skutków. Ocena konieczności prowadzenia działań dokonywana jest w oparciu o następującą kategoryzację przyczyn negatywnych skutków, które mogą przybrać trzy formy:

1. być spowodowane przez Grupę Kapitałową Amica;
2. do których powstania Grupa Kapitałowa Amica się przyczyniła;
3. bezpośrednio związane z działalnością Grupy Kapitałowej Amica, jej produktami lub usługami poprzez relacje biznesowe.

W każdym przypadku Grupa Kapitałowa Amica podejmie działania adekwatne do roli i stopnia odpowiedzialności:

- **w sytuacji spowodowania skutku** – GK Amica wdroży środki naprawcze oraz działania w celu przywrócenia rekompensaty, osobom poszkodowanym w wyniku negatywnych skutków stanu, w jakim znajdowały się przed ich wystąpieniem, jak również podjęcie proporcjonalnych działań zaradczych;
- **w przypadku przyczynienia się** – powstrzymanie lub zapobieżenie przyczyniania się do negatywnego skutku oraz współpraca w celu wyeliminowania lub złagodzenia pozostałych negatywnych skutków;
- **w przypadku związania poprzez relacje biznesowe** – aktywne oddziaływanie na partnerów i wspieranie działań korygujących.

Dążymy do tego, aby wszystkie osoby i społeczności, których prawa człowieka mogą zostać naruszone, miały dostęp do skutecznych, przejrzystych i zrozumiałych mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości oraz do odpowiednich środków zaradczych.

Naszym celem jest nie tylko reagowanie na istniejące naruszenia, lecz także **tworzenie**

kultury organizacyjnej opartej na poszanowaniu praw człowieka i odpowiedzialności za ich ochronę.

W oparciu o wdrożony proces należytej staranności w GK Amica **monitorujemy skuteczność działań oraz weryfikujemy, czy podjęte kroki doprowadziły do trwałej poprawy.**

8. Postanowienia końcowe

Jednostka compliance zobowiązana jest do okresowego przeglądu (nie rzadziej niż raz na trzy lata) i aktualizacji Polityki w celu dostosowania go do obowiązujących regulacji prawnych, najlepszych praktyk korporacyjnych oraz specyfiki działalności GK Amica.

W przypadku konfliktu pomiędzy postanowieniami Polityką a obowiązującymi przepisami prawa, nadrzędne będą przepisy prawa. GK Amica dąży do stosowania najwyższych standardów ochrony praw człowieka.

Za wdrożenie i utrzymanie Polityki odpowiedzialna jest Jednostka compliance, z tym, że każdy pracownik zobowiązany jest stosować się do zasad opisanych w Polityce.



Kontakt z jednostką compliance GK Amica:
compliance@amica.com.pl

Właściciel:	Corporate Governance & Regulatory Affairs Director	
Zaakceptował	Zarząd Amica S.A.	
Obszary, których dotyczy Polityka	Wszystkie obszary GK Amica	
Obowiązuje od 12 grudnia 2025 r.		Wersja 1
Niniejszy dokument jest własnością Grupy Amica. Nie może być zmieniany, powielany ani wykorzystywany poza Grupą Amica. Dokument podlega aktualizacji i archiwizacji.		

