




 Torowa 115, Kalisz	 Ważne jeszcze ilość dni do: 19 .04.2026r.
 wewnętrzna, zewnętrzna	 Umowa o pracę
 Pełen etat	 Praca fizyczna w systemie zmianowym

Twój zakres obowiązków

- ✓ Monitorowanie pracy urządzeń energetycznych w celu zapewnienia nieprzerwanej i ekonomicznej pracy
- ✓ Załączanie i wyłączanie urządzeń energetycznych
- ✓ W sytuacjach awaryjnych dokonywanie przełączeń zapewniających nieprzerwane zasilanie odbiorców
- ✓ Znajomość instrukcji urządzeń i stanowiskowej
- ✓ Wykonywanie na polecenie przełożonych czynności łączeniowych

Nasze wymagania





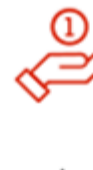




- ✓ Wykształcenie techniczne
- ✓ dyspozycyjność
- ✓ Kwalifikacja grupa 2 na stanowisku eksploatacja

Mile widziane

- ✓ Kwalifikacje grupa 3 na stanowisku eksploatacja
- ✓
- ✓

To oferujemy

- ✓ Atrakcyjne wynagrodzenie i stabilne zatrudnienie
- ✓ Praca w nowoczesnym i międzynarodowym koncernie
- ✓ Możliwość pracy z ekspertami z różnych branż
- ✓ Wyzwania zawodowe
- ✓ Uczestnictwo w dużych, nowatorskich projektach
- ✓ Dostęp do nowoczesnych narzędzi i metod pracy

Benefity	 program emerytalny	 dodatkowe świadczenia socjalne	 dofinansowanie szkoleń i kursów
	 zniżka na firmowe produkty i usługi	 preferencyjne pożyczki	 inicjatywy dobroczynne
	 dofinansowanie wypoczynku	 ubezpieczenie na życie	 prywatna opieka medyczna

Dodatkowo otrzymasz

- ✓ Mobilność wewnątrz Grupy ORLEN i możliwość rozwoju w zagranicznych spółkach
- ✓ Mentoring pracowniczy wspierający Twój rozwój zawodowy
- ✓ Programy well-beingowe wspierające Twój dobrostan
- ✓ Program wspierający rodzinę

Zgłoszenie powinno zawierać

- ✓ Życiorys zawodowy (CV)
- ✓

Prosimy o przesłanie aplikacji na adres: cieplokalisie@energa.pl

Npisując w temacie wiadomości: maszynista kotła i urządzeń ciepłowniczych

ENERGA Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. w ramach prowadzenia naborów na wolne stanowiska przetwarza informacje o kandydatach do pracy, w tym ich dane osobowe, otrzymane bezpośrednio od osób zainteresowanych podjęciem pracy w ENERGA Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. lub od podmiotów współpracujących z nami w zakresie rekrutowania pracowników.

Przed przesłaniem dokumentów prosimy o zapoznanie się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych. Złożenie dokumentów aplikacyjnych jest równoznaczne z: wyrażeniem zgody na wykorzystanie Pani/Pana danych osobowych w celu utrzymania kontaktu na potrzeby rekrutacji; wyrażeniem zgody na wykorzystanie Pani/Pana adresu e-mail i/lub numeru telefonu do utrzymywania kontaktu na potrzeby rekrutacji; potwierdzeniem zapoznania się z klauzulą informacyjną dla osób ubiegających się o pracę w ENERGA Ciepło Kaliskie Sp. z o.o.

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W PROCESACH REKRUTACYJNYCH (PRACA, STAŻ, PRAKTYKI).

W ENERGA CIEPŁO KALISKIE SP. Z O.O.

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej: RODO) Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o. z siedzibą w Kaliszu (62-800) przy ul. Torowej 115, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000407520, której dokumentacja jest przechowywana w Sądzie Rejonowy w Poznaniu, Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy KRS, NIP 6182140565, Regon 301979979, z kapitałem zakładowym w kwocie 49 375 000 złotych (opłaconym w całości) informuje, że:

1. ADMINISTRATOR

Administratorem Pani/Pana danych osobowych (ADO) jest Energa Ciepło Kaliskie Sp. z o.o., zwana dalej Energa Ciepło Kaliskie, z siedzibą w Kaliszu (62-800), przy ul. Torowa 115.

Dane kontaktowe to: e-mail cieplokalisie@energa.pl adres korespondencyjny: 62-800 Kalisz, ul. Torowa 115, tel. + 48 62 500 28 00

2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Energa Ciepło Kaliskie wyznaczyła inspektora ochrony danych. Jest to osoba, z którą Pani/Pan może kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych. Z inspektorem ochrony danych (IOD) można skontaktować się pod adresem e-mail: iod.cieplokalisie@energa.pl lub korespondencyjnie na adres Energa Ciepło Kaliskie wskazany w pkt. 1.

Dane dotyczące IOD dostępne są również na stronie internetowej <https://energa-cieplokalisie.pl/rodo>

3. CEL I PODSTAWY PRZETWARZANIA

Dane osobowe przetwarzane będą w celu i na podstawie: przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy, na podstawie z art. 22¹ Kodeksu Pracy, zgodnie art. 6 ust 1 lit. c RODO; przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie udzielonych zgód, jeżeli Pani/Pan z własnej inicjatywy przekaza dane osobowe inne niż wynikające z przepisów prawa, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w przypadku zawarcia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnych kategorii;przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia pisemnej zgody, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a RODO;podjęcia niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wyłonionym kandydatem w procesie rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO;realizacji prawnie uzasadnionego interesu Energa Ciepło Kaliskie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w tym m.in. weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy (niem i na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje, archiwizacji protokołu z naboru, zawierającego dane podstawowe (imię i nazwisko), prowadzenia z Panią/Panem korespondencji i utrzymania kontaktu w trakcie rekrutacji, prowadzenia badania poziomu satysfakcji Pani/Pana z udziału w procesie rekrutacyjnym, realizacji wewnętrznych celów administracyjnych w zakresie zarządzania personelem i raportowania zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.

W sytuacji, gdy stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje wymaga przedstawienia zaświadczenia o niekaralności,zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, Energa Ciepło Kaliskie będzie wymagała dostarczenia informacji o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

Dane osobowe przetwarzane będą w celu i na podstawie: przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy, na podstawie z art. 22¹ Kodeksu Pracy, zgodnie art. 6 ust 1 lit. c RODO; przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie udzielonych zgód, jeżeli Pani/Pan z własnej inicjatywy przekaza dane osobowe inne niż wynikające z przepisów prawa, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO, w przypadku danych zwykłych lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w przypadku zawarcia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnych kategorii;przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia pisemnej zgody, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a RODO;podjęcia niezbędnych działań w celu zawarcia umowy z wyłonionym kandydatem w procesie rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO;realizacji prawnie uzasadnionego interesu Energa Ciepło Kaliskie zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w tym m.in. weryfikacji posiadanych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pracy (niem i na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje, archiwizacji protokołu z naboru, zawierającego dane podstawowe (imię i nazwisko), prowadzenia z Panią/Panem korespondencji i utrzymania kontaktu w trakcie rekrutacji, prowadzenia badania poziomu satysfakcji Pani/Pana z udziału w procesie rekrutacyjnym, realizacji wewnętrznych celów administracyjnych w zakresie zarządzania personelem i raportowania zgodnie z wewnętrznymi regulacjami.