

KODEKS ETYCZNY GRUPY ERGIS

Celem działalności GRUPY ERGIS jest zaspokajanie potrzeb naszych aktualnych i potencjalnych klientów z korzyścią dla nich oraz wszystkich innych interesariuszy. Ten cel staramy się osiągnąć poprzez najwyższą dbałość o jakość i etykę we wszystkich prowadzonych procesach.

Naszym pracownikom, współpracownikom, dostawcom towarów i usług staramy się zapewnić możliwość pracy w warunkach odpowiadających krajowym i międzynarodowym normom. Szanujemy i promujemy przestrzeganie standardów praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy. Przestrzegamy zakazu dyskryminacji ze względu na wyznawaną religię lub niewyznawanie żadnej religii, przynależność konfesyjną, przynależność do kościoła lub związku religijnego, płeć, cechy antropologiczne, status społeczny, majątkowy, narodowość, pochodzenie etniczne, język, niepełnosprawność, chorobę, wygląd, orientację seksualną, poglądy i przynależność polityczną, stan cywilny i wiek. Przestrzegamy prawa pracy oraz przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy. Rozumiemy i doceniamy pojęcie kapitału ludzkiego. Zgodnie z obowiązującymi ustawami zapewniamy pracownikom możliwość obchodzenia świąt religijnych przypadających w dni niebędące dniami ustawowo wolnymi od pracy. Umożliwiamy naszym pracownikom stałe podnoszenie kwalifikacji i naukę języków obcych. Promujemy pracę zespołową i współpracę, zamiast indywidualizmu i rywalizacji. Doceniamy innowacyjność i zdolności osobiste naszych pracowników. Promujemy wewnętrzny dialog i swobodną wymianę myśli. Będziemy starać się w dalszym ciągu zasługiwać na wielokrotnie otrzymane tytuły „Rzetelny Pracodawca” i „Odpowiedzialny Pracodawca”.

Respektujemy procedurę anonimowego zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów, zapewniając sygnalistom anonimowość i bezpieczeństwo przed odwetem.

Dokładamy wszelkich starań, by terminowo regulować nasze zobowiązania wobec naszych dostawców, pracowników i stale wzmacniać wzajemne relacje.

Prowadząc nasze przedsięwzięcia biznesowe przestrzegamy przepisów prawa krajów, w których prowadzimy działalność. Dotyczy to wszystkich jego dziedzin.

Budowane stosunki widzimy w perspektywie długoterminowej.

Zarządzamy w taki sposób, by pracownicy GRUPY ERGIS nie byli skłonni przyjmować ani wręczać korzyści majątkowych i mieli świadomość, że złamanie tej zasady nie będzie tolerowane. Jesteśmy przekonani, że uczciwa konkurencja w obrocie gospodarczym jest korzystna dla wszystkich interesariuszy. Chcemy, by nasi klienci wybierali nas jako swoich dostawców dzięki korzystnej relacji między jakością i ceną oferowanych przez nas produktów oraz jakości utrzymywanych z nimi relacji. Z naszymi dostawcami utrzymujemy transparentne relacje biznesowe. Pozostajemy w kontakcie ze środowiskami lokalnymi, starając się, by minimalizować negatywny wpływ naszej działalności przemysłowej na nie.

Odbiciem troski o otaczające nas środowisko jest wdrożenie i utrzymywanie systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001:2015.

Cenimy otrzymane dotychczas wyróżnienia takie, jak m.in. „Solidna Firma”, „Perła polskiego biznesu”, „Odpowiedzialny Pracodawca” czy Medale Europejskie. Nasz biznes prowadzimy tak, by zachować już przyznane tytuły promujące uczciwość, transparentność i przedsiębiorczość oraz etyczne stosunki pracy.

FOOD AND
PHARMACEUTICAL
PACKAGING FILMS
AND LAMINATES
SPOŻYWCZE
I FARMACEUTYCZNE FOLIE
OPAKOWANIOWE I LAMINATY

LLDPE STRETCH FILMS
PET STRAPS
INDUSTRIAL PACKAGING
OPTIMISATION
FOLIE STRETCH LLDPE
TAŚMY PET
OPTIMALIZACJA OPAKOWAŃ
PRZEMYSŁOWYCH

CONSTRUCTION
AND SPECIAL APPLICATION
PVC FILMS
FOLIE BUDOWLANE
I SPECJALISTYCZNE Z PVC

PVC COMPOUNDS
GRANULATY PVC

PET FLAKES
PŁATKI PET



ISO 50 001 | ISO 22 000
BRCGS Packaging Materials
ISO 9 001 | ISO 14 001

**FOOD AND
PHARMACEUTICAL
PACKAGING FILMS
AND LAMINATES**

SPOŻYWCZE
I FARMACEUTYCZNE FOLIE
OPAKOWANIOWE I LAMINATY

**LLDPE STRETCH FILMS
PET STRAPS
INDUSTRIAL PACKAGING
OPTIMISATION**

FOLIE STRETCH LLDPE
TAŚMY PET
OPTIMALIZACJA OPAKOWAŃ
PRZEMYSŁOWYCH

**CONSTRUCTION
AND SPECIAL APPLICATION
PVC FILMS**

FOLIE BUDOWLANE
I SPECJALISTYCZNE Z PVC

PVC COMPOUNDS
GRANULATY PVC

PET FLAKES
PŁATKI PET



ISO 50 001 | ISO 22 000
BRCGS Packaging Materials
ISO 9 001 | ISO 14 001

W stosunku do naszego, szeroko rozumianego, otoczenia z przekonaniem bierzemy na siebie przypadającą na nas część społecznej odpowiedzialności za biznes. Wierzimy, że siłą gospodarki jest przemysł. Naszym obowiązkiem, jako jednej z wiodących polskich grup przemysłowych, jest promowanie wśród młodzieży podejmowania edukacji na różnych szczeblach na kierunkach zapewniających przemysłowi dobrze wykształconą o przygotowaną do pracy kadrę. Umożliwiamy młodym ludziom odbywanie praktyk i staży studenckich. Studentom niezwiązanym z GRUPĄ ERGIS udostępniamy materiały i dane, pomagające im w pisaniu prac licencjackich, magisterskich i doktorskich. Charytatywnie wspieramy rozliczne akcje i przedsięwzięcia - zarówno lokalne, jak i ogólnopolskie.

Cenimy sobie fakt, że wielokrotnie zostaliśmy wyróżnieni „Listkami Polityki CSR” w rankingu firm społecznie odpowiedzialnych i będziemy się starać w przyszłości być godnymi otrzymanych wcześniej wyróżnień.

Zachęcamy pracowników GRUPY ERGIS do zgłaszania wszelkich uwag i uzupełnień do treści niniejszego Kodeksu Etycznego. Wszelkie niejasności i problemy związane z interpretacją jego zapisów wyjaśnia powołany przez Zarząd Rzecznik ds. Etyki - Dyrektor Personelu i Komunikacji.

Każdy z nowozatrudnionych pracowników otrzymuje sformalizowany Kodeks Etyki, by łatwiej unikać dylematów i wiedzieć, jakie z zachowań i działań nie są w GRUPIE ERGIS akceptowane i tolerowane.

Do obowiązków Rzecznika ds. Etyki należy:

- wspieranie pracowników GRUPY ERGIS w przestrzeganiu zasad Kodeksu Etyki;
- odpowiadanie na zapytania pracowników co do etyczności ich zachowań biznesowych i pracowniczych;
- reagowanie na zgłoszone przez interesariuszy zachowania pracowników niezgodne z Kodeksem Etycznym Grupy ERGIS.

Kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki: m.kot@ergis.eu