

INFORMACJA O STOSOWANEJ PRZEZ GRUPĘ ERGIS POLITYCE RÓŻNORODNOŚCI

GRUPA ERGIS mając na uwadze poszanowanie dla różnorodnego, wielokulturowego grona pracowników i osób współpracujących z GRUPĄ ERGIS, oraz kładąc szczególny nacisk na politykę równego traktowania ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, pozostałe typy współpracy oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne stosuje zasady zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania co m.in. przejawia się poprzez:

- tworzenie atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności,
- stosowanie polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, z uwzględnieniem takich obszarów jak: proces rekrutacji, dostęp do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, przeciwdziałanie dyskryminacji, molestowaniu lub mobbingowi, ochrona przed dyskryminacją, molestowaniem lub mobbingiem.

W skład organów Spółek wchodzi osoby w różnym wieku, z różnym kierunkiem wykształcenia i z różnym doświadczeniem zawodowym oraz życiowym. Spółki zatrudniają, w tym na kluczowych stanowiskach menedżerskich, kobiety i mężczyzn w różnych grupach wiekowych, pochodzących z różnych środowisk i różnych kultur, przejawiających różnego rodzaju zainteresowania i umiejętności, reprezentujących różne kierunki wykształcenia, doświadczenia zawodowego i życiowego.

W swojej strategii zatrudnienia i obowiązujących procedurach wewnętrznych GRUPA ERGIS stosuje zasadę kierowania się w zatrudnieniu i opłacaniu pracowników wszystkich szczebli, w tym organów Spółek oraz jej kluczowych menedżerów kryteriami merytorycznymi. GRUPA ERGIS znaczącą część swojej działalności prowadzi na rynkach zagranicznych, więc znacząca część pracowników GRUPY ERGIS posługuje się językami obcymi. Istotnymi sektorami działalności GRUPY ERGIS są sektory opakowań przemysłowych, opakowań do żywności i folii miękkich z PVC i specjalistów w tych właśnie dziedzinach GRUPA ERGIS poszukuje najczęściej. Indywidualne wynagrodzenia pracowników są ściśle powiązane zarówno z indywidualnie osiąganymi rezultatami, jak i z wynikami realizowanymi przez poszczególne segmenty/spółki GRUPY ERGIS. W przyjętym przez GRUPĘ ERGIS Kodeksie Etycznym zapisano ściśle zasady niedyskryminacji ze względu na wyznawaną religię lub niewyznawanie żadnej religii, przynależność konfesyjną, przynależność do kościoła lub związku religijnego, płeć, cechy antropologiczne, status społeczny, majątkowy, narodowość, pochodzenie etniczne, język, niepełnosprawność, chorobę, wygląd, orientację seksualną, poglądy i przynależność polityczną, stan cywilny i wiek. Zgodnie z obowiązującymi ustawami zapewniamy pracownikom możliwość obchodzenia świąt religijnych przypadających w dni niebędące dniami ustawowo wolnymi od pracy.

Celem stosowanej w GRUPIE ERGIS polityki różnorodności jest upowszechnianie równego traktowania i różnorodności (nie tylko w miejscu pracy), tworzenie w miejscu pracy atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności i polityki równego traktowania, w ramach której bierze się pod uwagę różne zdania i nie wyklucza nikogo, co pozwala m.in. na większą efektywność działania, lepszą współpracę z kontrahentami, a w konsekwencji lepsze osiąganie celów biznesowych.

**FOOD AND
PHARMACEUTICAL
PACKAGING FILMS
AND LAMINATES**
SPOŻYWCZE
I FARMACEUTYCZNE FOLIE
OPAKOWANIOWE I LAMINATY

**LLDPE STRETCH FILMS
PET STRAPS
INDUSTRIAL PACKAGING
OPTIMISATION**
FOLIE STRETCH LLDPE
TAŚMY PET
OPTIMALIZACJA OPAKOWAŃ
PRZEMYSŁOWYCH

**CONSTRUCTION
AND SPECIAL APPLICATION
PVC FILMS**
FOLIE BUDOWLANE
I SPECJALISTYCZNE Z PVC

PVC COMPOUNDS
GRANULATY PVC

PET FLAKES
PŁATKI PET


ISO 50 001 | ISO 22 000
BRCGS Packaging Materials
ISO 9 001 | ISO 14 001