

RAPORT OKRESOWY



**Sprawozdanie Zarządu
Rainbow Tours S.A.
z działalności Spółki
oraz Grupy Kapitałowej
Rainbow Tours
wraz ze sprawozdaniem
zrównoważonego
rozwoju (ESG)
za rok obrotowy 2025**

Łódź, dnia 23 kwietnia 2026 r.





SPIS TREŚCI

1.	Podstawowe informacje o Spółce i Grupie Kapitałowej	4
1.1.	Podstawowe informacje o Jednostce dominującej w Grupie Kapitałowej	4
1.2.	Wybrane jednostkowe dane finansowe z jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki dominującej za rok obrotowy 2024 wraz z danymi porównywalnymi	6
1.3.	Podstawowe informacje o Grupie Kapitałowej Rainbow Tours	8
1.4.	Wybrane skonsolidowane dane finansowe ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2024 wraz z danymi porównywalnymi	15
1.5.	Opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej Emitenta wraz z podaniem ich przyczyn	16
2.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, wskazanie czynników i zdarzeń o nietypowym charakterze	17
2.1.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych	17
2.2.	Zdarzenia o nietypowym charakterze	26
3.	Strategia rozwoju działalności Spółki i Grupy Kapitałowej	26
4.	Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym	29
5.	Ryzyka związane z działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej	31
6.	Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego	38
6.1.	Wskazanie zbioru zasad ładu korporacyjnego przyjętego przez emitenta	38
6.2.	Wskazanie i wyjaśnienie odstępstw od stosowania zasad ładu korporacyjnego	42
6.3.	Główne cechy systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych	52
6.4.	Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji	54
6.5.	Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień	60
6.6.	Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu	61
6.7.	Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta	61
6.8.	Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień	62
6.9.	Opis zasad zmiany statutu Emitenta	64
6.10.	Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia	65
6.11.	Skład osobowy i zmiany oraz opis działania organów zarządzających i nadzorujących	67
6.12.	Opis funkcjonowania Komitetu Audytu	74
6.13.	Oświadczenie Spółki dominującej dotyczące polityki różnorodności	92
7.	Wskazanie postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej	93
8.	Informacje o podstawowych produktach i usługach i o rynkach zbytu	93
9.	Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Grupy	94
10.	Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych. Opis głównych inwestycji krajowych i zagranicznych Spółki i Grupy Kapitałowej	108
11.	Informacje o istotnych transakcjach zawartych przez emitenta lub jednostkę od niego zależną z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe	112
12.	Informacje o zaciągniętych i wypowiedzianych w danym roku obrotowym umowach dotyczących kredytów i pożyczek	113
13.	Informacje o udzielonych i otrzymanych w roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach	116
14.	Wykorzystanie wpływów z emisji	120
15.	Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników za dany rok	121
16.	Charakterystyka struktury aktywów i pasywów skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji majątkowej z punktu widzenia płynności Grupy Kapitałowej Emitenta	121
17.	Ocena zarządzania zasobami finansowymi	123
18.	Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych	123
19.	Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy	123
20.	Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i Grupą Kapitałową	124
21.	Umowy zawarte z osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska	124
22.	Polityka wynagrodzeń Spółki dominującej	124
22.1.	Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce dominującej systemu wynagrodzeń	124



22.2.	Informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia członków Zarządu Spółki dominującej, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia; inne informacje na temat wynagrodzeń członków Zarządu Spółki dominującej i kluczowych menadżerów.....	125
22.3.	Informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki dominującej	131
22.4.	Istotne zmiany w polityce wynagrodzeń w ostatnim roku obrotowym	133
22.5.	Ocena funkcjonowania polityki wynagrodzeń.....	133
23.	Wartość wynagrodzeń, nagród i korzyści Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki dominującej.....	135
24.	Określenie łącznej liczby i wartości akcji Spółki dominującej będących w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących	137
25.	Informacje o umowach mogących w przyszłości spowodować zmiany w strukturze kapitału akcyjnego.....	138
26.	Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym	138
27.	Informacja o systemie kontroli programów akcji pracowniczych.....	139
28.	Informacje o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych	139
29.	Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju	140
29.1.	[ESRS 2] INFORMACJE OGÓLNE	140
29.1.1.	[BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju.....	140
29.1.2.	[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności.....	141
29.1.3.	[GOV-1] Organy zarządzające i nadzorcze	142
29.1.4.	[GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	147
29.1.5.	[GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt.....	148
29.1.6.	[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności	148
29.1.7.	[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju.	148
29.1.8.	[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	149
29.1.9.	[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron.....	150
29.1.10.	[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym.....	151
29.1.11.	[IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans - badanie podwójnej istotności 161	
29.1.12.	[IRO-2] Wymagania dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa.....	162
29.2.	[ESRS E] KWESTIE ŚRODOWISKOWE	173
29.2.1.	Ujawnienia zgodnie z Taksonomią UE dla zrównoważonych środowiskowo działalności za rok 2025	173
29.2.2.	[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	185
29.2.3.	[E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	185
29.2.4.	[E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	186
29.2.5.	[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	186
29.2.6.	[E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny.....	188
29.2.7.	[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	189
29.2.8.	[E2] Zanieczyszczenie.....	194
29.2.9.	[E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem.....	194
29.2.10.	[E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	194
29.2.11.	[E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem.....	194
29.2.12.	[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	194
29.2.13.	[E4] Bioróżnorodność i ekosystemy	195
29.3.	[ESRS S] INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH.....	195
29.3.1.	[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.....	196
29.3.2.	[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	197
29.3.3.	[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	197
29.3.4.	[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, oraz skuteczność tych działań	198
29.3.5.	[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	199
29.3.6.	[S1-6] Charakterystyka pracowników Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.....	199



29.3.7.	[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.....	200
29.3.8.	[S1-9] Wskaźniki różnorodności	200
29.3.9.	[S1-10] Adekwatna płaca.....	201
29.3.10.	[S1-13] Wskaźniki rozwoju szkoleń i umiejętności	201
29.3.11.	[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	201
29.3.12.	[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	202
29.3.13.	[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie).....	202
29.3.14.	[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	202
29.3.15.	[S2] Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	202
29.3.16.	[S3] Dotknięte społeczności	203
29.3.17.	[S4] Konsumentci i użytkownicy końcowi	203
29.3.18.	[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	203
29.3.19.	[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi.....	204
29.3.20.	[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych.....	205
29.3.21.	[S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	205
29.3.22.	[S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	207
29.4.	[ESRS G] POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	207
29.4.1.	[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna.....	207
29.4.2.	[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami.....	209
29.4.3.	[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	210
29.4.4.	[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa.....	210
29.4.5.	[G1-6] Praktyki płatnicze.....	210
30.	Zatwierdzenie do publikacji	212

Emitent, na podstawie § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 06.06.2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz.U. z 2025 roku, poz. 755), sporządza sprawozdania zarządu z działalności Rainbow Tours Spółki Akcyjnej oraz z działalności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, w formie jednego dokumentu, objętego niniejszym „Sprawozdaniem Zarządu Rainbow Tours Spółki Akcyjnej z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours w roku obrotowym 2025”, a na podstawie § 72 ust. 7 pkt 7) oraz § 73 ust. 4 pkt 7) wskazanego Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 06.06.2025 r. niniejsze Sprawozdanie zawiera, stanowiącą wyodrębnioną część tego Sprawozdania, sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Emitenta i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, która podlega atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

1. Podstawowe informacje o Spółce i Grupie Kapitałowej

1.1. Podstawowe informacje o Jednostce dominującej w Grupie Kapitałowej



Nazwa (firma) Spółki (jednostki dominującej w Grupie Kapitałowej): Rainbow Tours Spółka Akcyjna

Siedziba Spółki: 90-361 Łódź, ul. Piotrkowska 270, Polska

Nr NIP: 7251868136

Nr Regon: 473190014

Nr KRS: 0000178650

Rainbow Tours Spółka Akcyjna (dalej także jako: Spółka, Emitent, Jednostka dominująca, Spółka dominująca, Podmiot dominujący) zarejestrowana jest w Polsce, w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000178650 (data rejestracji: 04.11.2003 r.). Przedmiotem podstawowej działalności Spółki dominującej (wg KRS) jest działalność organizatorów turystyki (kod PKD 2007 tożsamy z kodem PKD 2025: 79.12.Z). Według klasyfikacji Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie Spółka należy do sektora: 600 [handel i usługi] / 630 [rekreacja i wypoczynek] / 632 [biura podróży]; sektor branżowy: „hotele i restauracje”.

Notowania na giełdach:

Rainbow Tours Spółka Akcyjna notowana jest w systemie notowań ciągłych, na rynku równoległym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, pod skróconą nazwą „Rainbow Tours” i oznaczeniem „RBW”.

Kod ISIN dla akcji Spółki dominującej będących przedmiotem obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w łącznej liczbie 13.192.000 sztuk: PLRNBWT00031. Kod ISIN nie będących przedmiotem obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie pozostałych zdematerializowanych akcji Spółki dominującej (akcje imienne uprzywilejowane serii A i serii C1 w łącznej liczbie 1.360.000 sztuk): PLRNBWT00049.

Kod LEI (Legal Entity Identifier) Spółki dominującej: 25940062QUG3WEUEGE88.

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) akcje Spółki należą do indeksów: [WIG140](#), [mWIG40](#), [mWIG40TR](#), [WIGdivplus](#), [WIG30](#), [WIG30TR](#), [WIG](#), [WIG-Poland](#), [GPWB-CENTR](#), [CEEplus](#).

Zarząd Spółki dominującej:

Na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) skład Zarządu Spółki dominującej przedstawiał się następująco:

- Maciej Szczechura - Prezes Zarządu,
- Piotr Burwicz - Wiceprezes Zarządu,
- Jakub Puchałka - Wiceprezes Zarządu,
- Aleksandra Piwko-Susik - Członkini Zarządu.

W trakcie okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem finansowym (rok obrotowy 2025), jak również po dniu bilansowym (31.12.2025 r.), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu Spółki dominującej.

Aktualna, czwarta, wspólna, pięcioletnia kadencja Zarządu Spółki dominującej trwa od dnia 01.01.2021 r. i upłynęła w dniu 31.12.2025 r., zaś mandaty członków Zarządu trwają od dnia 25.08.2020 r. (w przypadku dwojga członków Zarządu), od dnia 01.07.2021 r. (w przypadku jednego członka Zarządu) i od dnia 01.07.2024 r. (w przypadku jednej członkini Zarządu) i wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu; mandaty członków Zarządu wygasają również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania członka Zarządu ze składu Zarządu.

W związku z nowelizacją (na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) treści przepisu art. 369 § 1 Kodeksu spółek handlowych (stosowanego do Rady Nadzorczej odpowiednio na podstawie art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych), który wszedł w życie i obowiązuje od dnia 13.10.2022 r. (i mającego zastosowanie również do mandatów i kadencji członków organów, które trwały w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy z dnia 09.02.2022 r., tj. w dniu 13.10.2022 r.), okres trwania bieżącej, czwartej kadencji Zarządu oblicza się w pełnych latach obrotowych (w przypadku wspólnej kadencji Zarządu Rainbow Tours S.A. – w odniesieniu do

pełnych pięciu lat obrotowych) i w związku z tym bieżąca, pięcioletnia, wspólna kadencja Zarządu obowiązywała od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2025 r., a mandat członka Zarządu czwartej, wspólnej kadencji wygaśnie z dniem odbycia walnego zgromadzenia Spółki dominującej zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025, tj. w roku 2026 (teoria prolongacyjna określenia czasu trwania mandatu, co oznacza, że mandat trwa dłużej, niż kadencja, a czas trwania kadencji nie pokrywa się z okresem wyposażenia członka organu w mandat, będąc od tego okresu krótszym).

Rada Nadzorcza Spółki dominującej:

W okresie sprawozdawczym roku 2025, przez okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 17.06.2025 r. skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej przedstawiał się następująco:

- Paweł Walczak - Przewodniczący Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej do dnia 06.08.2025 r.),
- Grzegorz Baszczyński - Członek Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 06.08.2025 r.),
- Tomasz Czapla - Członek Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 06.08.2025 r.),
- Monika Kulesza - Członkini Rady Nadzorczej,
- Monika Ostruszka - Członkini Rady Nadzorczej,
- Joanna Stępień-Andrzejewska - Członek Rady Nadzorczej,
- Remigiusz Talarek - Członek Rady Nadzorczej (wchodzący w skład Rady Nadzorczej i pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 17.06.2025 r.).

Na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) skład Rady Nadzorczej Spółki dominującej i podział funkcji pełnionych przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

- Grzegorz Baszczyński - Przewodniczący Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 06.08.2025 r.),
- Tomasz Czapla - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 06.08.2025 r.),
- Paweł Walczak - Sekretarz Rady Nadzorczej (pełniący funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej od dnia 06.08.2025 r.),
- Marcin Czyczerski - Członek Rady Nadzorczej (wchodzący w skład Rady Nadzorczej i pełniący funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17.06.2025 r.),
- Monika Kulesza - Członkini Rady Nadzorczej,
- Monika Ostruszka - Członkini Rady Nadzorczej,
- Joanna Stępień-Andrzejewska - Członek Rady Nadzorczej.

W trakcie okresu objętego niniejszym sprawozdaniem finansowym (rok obrotowy 2025) do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki dominującej:

W dniu 23.05.2025 r. Pan Remigiusz Talarek, pełniący wówczas funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki dominującej, złożył pisemną rezygnację z dniem 17.06.2025 r. (dzień, na który zwołane zostało i w którym odbyło się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej) z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki dominującej i z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki dominującej. W treści pisemnej rezygnacji Pan Remigiusz Talarek nie podał przyczyn rezygnacji. Ponadto, treścią złożonej pisemnej rezygnacji Pan Remigiusz Talarek objął informację, że nie zamierza kandydować do Rady Nadzorczej Spółki dominującej kolejnej kadencji.

W dniu 27.05.2025 r. do Spółki dominującej wpłynął wniosek/żądanie Akcjonariusza Spółki reprezentującego co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego, tj. Nationale-Nederlanden Otwartego Funduszu Emerytalnego reprezentowanego przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie, tj. Akcjonariusza, który potwierdził posiadanie ogółem 1.770.456 akcji Spółki, które stanowią około 12,17% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz dają prawo do ogółem 1.770.456 głosów, tj. około 11,13% głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, o umieszczenie określonych spraw w porządku obrad ZWZ Spółki zwołanego na dzień 17.12.2025 r., wraz z przedstawionym projektem uchwały dotyczącej sprawy, która ma zostać wprowadzona do porządku obrad walnego zgromadzenia i uzasadnieniem wniosku/żądania. W odpowiedzi na przedmiotowy wniosek Akcjonariusza Zarząd Spółki, działając w oparciu o postanowienia art. 401 § 2 i § 4 Kodeksu spółek handlowych, uzupełnił na żądanie Akcjonariusza porządek obrad ZWZ Spółki (zwołanego na dzień i odbytego w dniu 17.06.2025 r.) w ten sposób, że dotychczasowy punkt „16” porządku obrad został oznaczony jako punkt „17”, a po punkcie „15” porządku obrad wprowadzono nowy punkt porządku obrad oznaczony aktualnie jako punkt „16” przewidujący podjęcie uchwały w sprawie powołania nowego członka Rady Nadzorczej Spółki dominującej aktualnej, siódmej, wspólnej kadencji Rady Nadzorczej.

W dniu 12.06.2025 r. Spółka dominująca otrzymała od w/w Akcjonariusza, tj. od Nationale-Nederlanden Otwartego Funduszu Emerytalnego reprezentowanego przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne Spółkę Akcyjną, zgłoszenie kandydatury Pana Marcina Czyczerskiego na członka Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A.



Na mocy postanowień uchwały Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej, które odbyło się w dniu 17.06.2025 r. (treść wszystkich uchwał podjętych przez ZWZ Spółki dominującej w dniu 17.06.2025 r., wraz z informacją o wynikach głosowania została przekazana do publicznej wiadomości w drodze raportu bieżącego Spółki Nr 26/2025 z dnia 17.06.2025 r.) - Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie § 20 ust. 1, ust. 2 oraz § 27 ust. 2 lit. g) Statutu Spółki, w związku z art. 385 § 1 Kodeksu spółek handlowych, postanowiło, począwszy od dnia 17.06.2025 r., powołać Pana Marcina Czyczerskiego do składu Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej; powołany do składu Rady Nadzorczej Spółki dominującej, Pan Marcin Czyczerski wyraził zgodę na to powołanie i oświadczył, że w stosunku do jego osoby nie występują przesłanki ustawowe uniemożliwiające powołanie oraz pełnienie przez niego funkcji członka Rady Nadzorczej w Spółce dominującej, w szczególności przesłanki określone w art. 18 Kodeksu spółek handlowych i art. 387 Kodeksu spółek handlowych.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 1/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki dominującej, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej, postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki dominującej Panu Grzegorzowi Baszczyńskiemu.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 2/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki dominującej, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki dominującej aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki dominującej Panu Tomaszowi Czaplui.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki dominującej, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki dominującej Panu Pawłowi Walczakowi, dotychczasowemu Przewodniczącemu Rady Nadzorczej.

Poza w/w, w trakcie okresu objętego niniejszym sprawozdaniem (rok obrotowy 2025), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki dominującej ani inne zmiany w zakresie funkcji pełnionych przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej.

Aktualna, siódma, wspólna, trzyletnia kadencja Rady Nadzorczej Spółki dominującej trwa od dnia 01.01.2023 r. i upłynęła w dniu 31.12.2025 r., zaś mandaty członków Rady Nadzorczej trwają od dnia 30.06.2022 r. (w przypadku czworga z członków Rady), od 01.07.2023 r. (w przypadku dwojga z członków Rady) i od 17.06.2025 r. (w przypadku jednego członka Rady Nadzorczej) i wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają także wskutek śmierci, rezygnacji lub odwołania członka Rady Nadzorczej ze składu Rady.

W związku z nowelizacją (na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) treści przepisu art. 369 § 1 Kodeksu spółek handlowych (stosowanego do Rady Nadzorczej odpowiednio na podstawie art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych), który wszedł w życie i obowiązuje od dnia 13.10.2022 r. (i mającego zastosowanie również do mandatów i kadencji członków organów, które trwały w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy z dnia 09.02.2022 r., tj. w dniu 13.10.2022 r.), okres trwania bieżącej, wspólnej siódmej kadencji Rady Nadzorczej oblicza się w pełnych latach obrotowych (w przypadku wspólnej kadencji Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. – w odniesieniu do pełnych trzech lat obrotowych) i w związku z tym bieżąca, wspólna, trzyletnia kadencja Rady Nadzorczej obowiązywała od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2025 r., a mandat członka Rady Nadzorczej siódmej wspólnej kadencji wygaśnie z dniem odbycia walnego zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025, tj. w roku 2026 (teoria prolongacyjna określenia czasu trwania mandatu, co oznacza, że mandat trwa dłużej, niż kadencja, a czas trwania kadencji nie pokrywa się z okresem wyposażenia członka organu w mandat, będąc od tego okresu krótszym).

1.2. Wybrane jednostkowe dane finansowe z jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki dominującej za rok obrotowy 2024 wraz z danymi porównywalnymi

SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024
Aktywa trwałe	353 085	273 262	83 537	63 951
Aktywa obrotowe	936 515	893 593	221 571	209 125
Aktywa razem	1 289 600	1 166 855	305 108	273 076
Kapitał własny	520 025	414 523	123 033	97 010





SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024
Wyemitowany kapitał akcyjny	1 455	1 455	344	341
Zobowiązania długoterminowe	60 680	36 866	14 356	8 628
Zobowiązania krótkoterminowe	708 895	715 466	167 718	167 439
Wartość księgową na jedną akcję	35,74	28,49	8,46	6,67

SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
Działaln. kontyn. przychody ze sprzedaży	4 343 163	4 021 761	1 025 008	934 381
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	303 582	341 545	71 647	79 352
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	288 667	347 075	68 127	80 636
Zysk (strata) netto	234 375	279 007	55 314	64 822
Zysk (strata) netto na jedną akcję zwykłą (wyrażony w PLN / EUR na jedną akcję)				
- podstawowy	16,11	19,17	3,80	4,45
- rozwodniony	16,11	19,17	3,80	4,45
Całkowite dochody (ogółem)	217 400	301 236	51 307	69 987

SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	484 060	155 098	114 241	36 034
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(180 310)	16 117	(42 554)	3 744
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(136 749)	(154 659)	(32 273)	(35 932)
Zwiększenie (zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	167 001	16 556	39 414	3 846

Spółka dominująca w całym roku obrotowym 2025 osiągnęła jednostkowy zysk netto w wysokości 234.374 tys. zł, podczas gdy za rekordowy w historii Spółki rok obrotowy 2024 wypracowany jednostkowy zysk netto wyniósł 279.007 tys. zł.

Obniżenie jednostkowego wyniku netto za rok 2025 w relacji do jednostkowego wyniku netto za rok 2024 spowodowane zostało koniecznością dokonania wyceny opcji zakupu przez Spółkę dominującą akcji spółek zależnych (tj. White Olive A.E. oraz Paralela 45 Turizm S.A.), które Spółka dominująca wprowadziła po raz pierwszy do ksiąg rachunkowych i w konsekwencji do treści sprawozdań finansowych za rok obrotowy 2025.

Wpływ netto przedmiotowych operacji na wynik jednostkowy Spółki dominującej za rok obrotowy 2025 spowodował jego obniżenie o kwotę „-”15.372 tys. zł.

Do przeliczenia poszczególnych pozycji wybranych danych finansowych zastosowano następujące kursy:

- do wyceny pozycji sprawozdania z sytuacji finansowej:
 - średni kurs euro obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 4,2267) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 4,2730);
 - średni kurs korony czeskiej obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,1746) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 0,1699);
 - średni kurs liry tureckiej obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,0837) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 0,1161);
 - średni kurs leja rumuńskiego obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,8291).
- do wyceny pozycji sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych:
 - kurs euro będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 4,2372) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 4,3042);
 - kurs korony czeskiej będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,1719) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 0,1712);
 - kurs liry tureckiej będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,0944) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 0,1207);



- o kurs leja rumuńskiego będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,8397).

1.3. Podstawowe informacje o Grupie Kapitałowej Rainbow Tours

Rainbow Tours Spółka Akcyjna jest jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, w rozumieniu właściwych postanowień ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości.

Poniżej zaprezentowana została, na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień 31.12.2024 r., struktura Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, obejmującej jednostkę dominującą i jej jednostki zależne (zwane łącznie „Grupą Kapitałową Rainbow Tours”, „Grupą Kapitałową” lub „Grupą”) wraz z określeniem udziału procentowego jednostki dominującej w kapitale poszczególnych jednostek zależnych.

Na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) Emitent był jednostką dominującą wobec spółek (jednostek zależnych) zaprezentowanych poniżej, które objęte zostały konsolidacją:

- „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.;
- White Olive A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego] wraz ze spółką zależną od White Olive A.E.:
 - White Olive Kos Monoprosopi A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego] (dawniej: Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi A.E.) – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od White Olive A.E. (udział White Olive A.E. w White Olive Kos M.A.E. = 100%);
- Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S. [Anonim Sirketi - spółka akcyjna prawa tureckiego];
- Rainbow distribuce S.R.O. [Společnost s ručením omezeným – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego];
- Paralela 45 Turism S.R.L. [Societate cu răspundere limitată – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego] wraz ze spółkami zależnymi od Paralela 45 Turism S.R.L.:
 - Paralela 45 Siebenburgen S.R.L. – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od Paralela 45 Turism S.R.L. (udział Paralela 45 Turism S.R.L. w Paralela 45 Siebenburgen S.R.L. = 51%)
 - Paralela 45 Travel S.R.L. – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od Paralela 45 Turism S.R.L. (udział Paralela 45 Turism S.R.L. w Paralela 45 Travel S.R.L. = 51%)
 - Paralela 45 Delta S.R.L. – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od Paralela 45 Turism S.R.L. (udział Paralela 45 Turism S.R.L. w Paralela 45 Delta S.R.L. = 51%)
 - Paralela 45 Carpatia S.R.L. – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od Paralela 45 Turism S.R.L. (udział Paralela 45 Turism S.R.L. w Paralela 45 Carpatia S.R.L. = 51,2%)

GRUPA KAPITAŁOWA RAINBOW TOURS NA DZIEŃ 31.12.2025 R.

Nazwa/firma	Siedziba	Podstawowy przedmiot działalności	Właściwy Sąd / organ prowadzący rejestr	Udział w kapitale / głosach	Uwagi
„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	Polska, Łódź	Organizacja i prowadzenie szkoleń dla pilotów, animatorów i rezydentów w ramach projektu „Akademii Rainbow”	Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział KRS – nr KRS 0000261006	100% / 100%	Zależna bezpośrednio
White Olive A.E.	Grecja, Ateny	Działalność hotelowa	GEMI (Rejestr Handlowy) – nr 137576424000	83,07% / 83,07%	Zależna bezpośrednio
White Olive Kos Monoprosopi A.E.	Grecja, Ateny	Działalność hotelowa	GEMI (Rejestr Handlowy) – nr 007970101000	100% / 100%	Zależna pośrednio
Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.	Turcja, Alanya	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy (Ticaret Sicilinin): 25046; Centralny System Ewidencyjny (MERSIS): 0734199873400001	100% / 100%	Zależna bezpośrednio
Rainbow distribuce S.R.O.	Czechy, Praga	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy (Sąd Miejski w Pradze): 19868839	100% / 100%	Zależna bezpośrednio
Paralela 45 Turism S.R.L.	Bukareszt, Rumunia	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy w Bukareszcie (Bucharest Trade Register): J1994021621403	70%/70%	Zależna bezpośrednio
Paralela 45 Siebenburgen S.R.L.	Mediaș, o.Sibiu Rumunia	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy w Bukareszcie (Bucharest Trade Register): J321533/2003	51%/51%	Zależna pośrednio

GRUPA KAPITAŁOWA RAINBOW TOURS NA DZIEŃ 31.12.2025 R.					
Nazwa/firma	Siedziba	Podstawowy przedmiot działalności	Właściwy Sąd / organ prowadzący rejestr	Udział w kapitale / głosach	Uwagi
Paralela 45 Travel S.R.L.	Braszków, Rumunia	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy w Bukareszcie (Bucharest Trade Register): J08/1358/2004	51%/51%	Zależna pośrednio
Paralela 45 Delta S.R.L.	Tulcza, Rumunia	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy w Bukareszcie (Bucharest Trade Register): J36/417/2014	51%/51%	Zależna pośrednio
Paralela 45 Carpatia S.R.L.	Fogarasz, o.Braszków Rumunia	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy w Bukareszcie (Bucharest Trade Register): J8/50/2023	51,2%/51,2%	Zależna pośrednio



Spółka dominująca Rainbow Tours S.A.



Na dzień 31.12.2024 r. Emitent był jednostką dominującą wobec spółek (jednostek zależnych) zaprezentowanych poniżej:

- „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.;
- White Olive A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego];
 - White Olive Kos Monoprosopi A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego] (dawniej Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi A.E.) – spółka pośrednio zależna od Emitenta; spółka bezpośrednio zależna od White Olive A.E.;
- Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S. [Anonim Sirketi - spółka akcyjna prawa tureckiego];
- Rainbow distribuce s.r.o. [Společnost s ručením omezeným – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego].

GRUPA KAPITAŁOWA RAINBOW TOURS NA DZIEŃ 31.12.2024 R.					
Nazwa/firma	Siedziba	Podstawowy przedmiot działalności	Właściwy Sąd / organ prowadzący rejestr	Udział w kapitale / głosach	Uwagi
„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	Polska, Łódź	Organizacja i prowadzenie szkoleń dla pilotów, animatorów i rezydentów w ramach projektu „Akademii Rainbow”	Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział KRS – nr KRS 0000261006	100% / 100%	Zależna bezpośrednio

GRUPA KAPITAŁOWA RAINBOW TOURS NA DZIEŃ 31.12.2024 R.					
Nazwa/firma	Siedziba	Podstawowy przedmiot działalności	Właściwy Sąd / organ prowadzący rejestr	Udział w kapitale / głosach	Uwagi
White Olive A.E.	Grecja, Ateny	Działalność hotelowa	GEMI (Rejestr Handlowy) – nr 137576424000	71,54% / 71,54%	Zależna bezpośrednio
White Olive Kos Monoprosopi A.E.	Grecja, Ateny	Działalność hotelowa	GEMI (Rejestr Handlowy) – nr 007970101000	100% / 100%	Zależna pośrednio
Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.	Turcja, Alanya	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy (Ticaret Sicilinin): 25046; Centralny System Ewidencyjny (MERSIS): 0734199873400001	100% / 100%	Zależna bezpośrednio
Rainbow distribuce s.r.o.	Czechy, Praga	Działalność organizatorów turystyki	Rejestr Handlowy (Sąd Miejski w Pradze): 19868839	100% / 100%	Zależna bezpośrednio

Poniżej opisano jednostki zależne, które wchodziły w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours i objęte zostały konsolidacją na dzień 31.12.2025 r.:

(1) Rainbow Tours Spółka Akcyjna – jednostka dominująca

Działalność Emitenta jako jednostki dominującej w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, koncentruje się przede wszystkim na organizacji i sprzedaży usług turystycznych własnych oraz pośrednictwie w sprzedaży usług turystycznych obcych, biletów autobusowych i biletów lotniczych. Zadaniem Emitenta jest zapewnienie finansowania zewnętrznego podmiotom Grupy Kapitałowej oraz jej rozwoju.

(2) „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. (dawniej: Portal Turystyczny Sp. z o.o.) – jednostka bezpośrednio zależna

Działalność „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. skoncentrowana jest na organizowaniu i prowadzeniu szkoleń dla pilotów, animatorów i rezydentów w ramach projektu „Akademii Rainbow” [strona internetowa: <http://akademiarainbow.pl>].

(3) White Olive A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego] – jednostka bezpośrednio zależna

Rainbow Tours S.A. utworzyła spółkę akcyjną prawa greckiego White Olive A.E. w styczniu 2016 roku. Wskazana spółka zależna prowadzi od tamtego czasu sukcesywny rozwój w zakresie rozwoju działalności w obszarze hoteli własnych, funkcjonujących pod szyldem własnej sieci hotelowej „White Olive” i aktualnie prowadzi działalność w ramach pięciu nieruchomości hotelowych (dwie nieruchomości położone na greckiej wyspie Zakynthos, jedna nieruchomość na wyspie Kreta, jedna nieruchomość na wyspie Rodos i jedna nieruchomość na greckiej wyspie Kos). Od czasu podjęcia decyzji o rozwoju dodatkowego segmentu działalności (tj. działalności hotelowej w ramach hoteli własnych lub będących przedmiotem najmu) Grupa dokonała szeregu inwestycji oraz przekształceń kapitałowych odnoszących się do przedmiotowej działalności hotelowej.

W okresie miesięcy październik-listopad 2022 roku w Grupie przeprowadzono proces połączenia (przez przejęcie) White Olive A.E. (spółka przejmująca) ze spółką dotychczas zależną od White Olive A.E., tj. White Olive Premium Lindos A.E. (spółka przejęta, dotychczasowy właściciel jednego z hoteli własnych); w dniu 21.11.2022 r. do Głównego Rejestru Przedsiębiorców w Republice Grecji (G.E.MI.) wpisano Decyzję Urzędu G.E.MI. o przedmiotowym połączeniu. Ponadto, w okresie miesięcy listopad-grudzień 2022 roku przeprowadzono proces podwyższenia kapitału zakładowego White Olive A.E.

W I kwartale 2023 roku White Olive A.E. przeprowadziła inwestycje w Grecji związane z nabyciem nieruchomości gruntowych na wyspie Rodos. Spółka zależna White Olive A.E. nabyła trzy działki o łącznej powierzchni 11 tys. m². Działki gruntu zlokalizowane są w bezpośrednim sąsiedztwie hotelu „White Olive Premium Lindos”. Przedmiotowy zakup miał na celu realizowaną rozbudowę istniejącego hotelu o kolejne 77 pokoi bez konieczności rozbudowy infrastruktury towarzyszącej, tj. części wspólnych i zaplecza kuchennego, co przyniesie efekt synergii obecnie działającemu hotelowi własnemu.

W okresie 2023 roku, na podstawie stosownej umowy z dnia 04.10.2023 r. o rozwiązaniu umowy podnajmu (umowa podnajmu z dnia 22.04.2021 r., kontynuacja umowy podnajmu z dnia 11.04.2018 r.), spółka zależna od Emitenta, tj. White Olive A.E., zaprzestala oferowania usług hotelowych w hotelu działającym dotychczas pod nazwą „White Olive Premium Cameo”, tj. czterogwiazdkowego hotelu zlokalizowanego w miejscowości Agios Sostis na greckiej wyspie Zakynthos. Decyzja o zaprzestaniu świadczenia usług w podnajmowanym hotelu i o rozwiązaniu umowy podnajmu została podjęta w związku z pojawiającą się koniecznością przeprowadzenia – na potrzeby utrzymania wysokiego statusu oferowanych w hotelu usług – istotnych, wysoko kapitałowo-chłonnych inwestycji w infrastrukturę hotelową w przedmiotowym hotelu, stanowiącym własność podmiotu trzeciego (wynajmującego).

Z końcem 2023 roku rozpoczęto i skutecznie zrealizowano w okresie roku 2024 prace budowlane związane z rozbudową hotelu „White Olive Premium Laganas” na greckiej wyspie Zakynthos (dobudowa nowego skrzydła hotelowego oferującego dodatkowo 55 nowych pokoi i wykorzystanie efektu synergii poprzez zwiększenie liczby oferowanych przez hotel pokoi przy wykorzystaniu

istniejącego zaplecza restauracyjno-basenowego). W 2024 roku zrealizowano też prace związane z rozbudową hotelu „White Olive Elite Rethymno” na Krecie (nowa część hotelu oferuje 34 dodatkowe pokoje).

W listopadzie 2024 roku White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jedyne go akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (zwanej dalej: „Hellas Star Resorts A.E.”, wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group) – mającej tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejęcia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji – pakiet akcji spółki Hellas Star Resorts A.E., stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki. W związku z tą inwestycją baza hoteli własnych sieci „White Olive” zwiększyła się o dodatkowy hotel, który obecnie funkcjonuje pod nazwą „White Olive Marine Aquapark” i stanowi kompleks hotelowy o niskiej zabudowie, położony bezpośrednio przy morskiej linii brzegowej na rozległym terenie nieopodal turystycznej miejscowości Tigaki (około 5 km od centrum), na wyspie Kos (północne wybrzeże wyspy), Republika Grecji. Hotel „White Olive Marine Aquapark” oferuje 338 pokoi w czterogwiazdkowym standardzie. Na terenie nieruchomości hotelowej znajduje się park wodny. Z uwagi na proces upadłości holdingu turystycznego FTI Group (dotychczas zarządzającego przedmiotową nieruchomością hotelową) hotel „Labranda Marine Aquapark” prowadził działalność jedynie w części sezonu turystycznego „Lato 2024”, a jego pełne uruchomienie w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) zaplanowane zostało i jest realizowane począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się już w listopadzie 2024 roku). W dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: „White Olive Kos” Monoprosopi Anonymi Etaireia.

W dniu 03.10.2025 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano podwyższenie kapitału zakładowego White Olive A.E. z dotychczasowej kwoty w wysokości 17.744.750 EUR (na którą składało się łącznie 354.895 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja) do nowej kwoty w wysokości 29.829.750 EUR (na którą składa się łącznie 596.595 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja), poprzez emisję łącznie 241.700 nowych akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja, objętych, za zgodą Funduszu Ekspansji Zagranicznej Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego Aktywów Niepublicznych, zarządzanego przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., przez Rainbow Tours S.A. Emitent informował o deklaracji realizacji i rozpoczęciu procesu podwyższenia kapitału zakładowego spółki zależnej White Olive A.E. w drodze raportu bieżącego Nr 57/2024 z dnia 13.11.2024 r., a który związany był z realizacją przez spółkę zależną White Olive A.E. inwestycji w postaci zakupu spółki akcyjnej prawa greckiego wraz z nieruchomością hotelową (White Olive Kos Monoprosopi A.E., poprzednio: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji, obecnie funkcjonującej pod nazwą „White Olive Marine Aquapark”). Po przeprowadzonym podwyższeniu kapitału zakładowego udziały akcjonariuszy w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu White Olive A.E. są następujące: Rainbow Tours S.A. posiada 495.597 akcji White Olive A.E., stanowiących 83,07% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej, natomiast Fundusz Ekspansji Zagranicznej Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. posiada 100.998 akcji White Olive A.E., stanowiących 16,93% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej.

W planach dotyczących działalności White Olive A.E. jest rozwój działalności w segmencie hoteli w oparciu o hotele własne, nie zaś wynajmowane na zasadzie najmu długoterminowego. Posiadanie własnej bazy hotelowej nie tylko stwarza szersze możliwości kreowania i zarządzania produktem, ale pozwala również na wypracowanie większego i stabilnego wyniku finansowego. Rozwój sieci hotelowej pozwoli na wygenerowanie wyższej marży na sprzedaży realizowanej przez Grupę.

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) w skład sieci hotelowej „White Olive” zarządzanej bezpośrednio przez spółkę White Olive A.E. (i przez spółkę zależną White Olive Kos M.A.E.) wchodzi następujące hotele:

- „White Olive Premium Laganas” – czterogwiazdkowy hotel położony na greckiej wyspie Zakynthos w miejscowości Laganas; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E.; hotel „White Olive Premium Laganas” oferował do 2023 roku 137 przestronnych i nowoczesnie urządzonej pokoi w czterogwiazdkowym standardzie, w sześciu różnych typach; z końcem roku 2023 rozpoczęto i realizowano na początku 2024 roku proces rozbudowy przedmiotowej nieruchomości hotelowej (dobudowa nowego skrzydła hotelowego), co skutkowało uruchomieniem nowych pokoi począwszy od sezonu „Lato 2024” (liczba nowych pokoi to 54, przy czym w związku z przebudową hotelu konieczne było zlikwidowanie dotychczas istniejących 3 pokoi, co *per saldo* skutkowało zwiększeniem od sezonu „Lato 2024” liczby pokoi oferowanych w hotelu „White Olive Premium Laganas” łącznie o 51 pokoi, sumarycznie do 188 pokoi);
- „White Olive Elite Laganas” – nowo wybudowany kompleks hotelowy w standardzie pięciogwiazdkowym (otwarty w lipcu 2019 roku), położony na greckiej wyspie Zakynthos w miejscowości Laganas; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E.; hotel „White Olive Elite Laganas” to nowoczesny hotel posiadający 196 przestronnych i doskonale wyposażonych pokoi o pięciogwiazdkowym standardzie, w trzech różnych typach;

- „White Olive Elite Rethymno” – pięciogwiazdkowy hotel położony w miejscowości Sfakaki na wyspie Kreta, w sąsiedztwie miasta Rethymno; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E. (w okresie od października 2019 r. do marca 2021 r. hotel zarządzany przez spółkę White Olive A.E. na zasadzie najmu długoterminowego); po przeprowadzonym w okresie zimy 2020/2021 gruntownym remoncie, zarówno pokoi jak i części wspólnych hotelu, „White Olive Elite Rethymno” oferował jeszcze w sezonie turystycznym „Lato 2023” 70 komfortowo i nowocześnie urządzonej pokoi w pięciogwiazdkowym standardzie, usytuowanych w pięciopiętrowym budynku głównym (hotel oferuje pokoje w czterech różnych typach, duża część z widokiem na morze, w tym pokoje z bezpośrednim wyjściem na basen hotelowy); z końcem roku 2023 rozpoczęto i realizowano na początku 2024 roku proces rozbudowy hotelu (dobudowanie nowego skrzydła i przebudowa strefy basenowej i dobudowywanie nowych części wspólnych), co skutkowało uruchomieniem nowych pokoi począwszy od sezonu „Lato 2024” (liczba nowych pokoi to 34, co *per saldo* skutkowało zwiększeniem od sezonu „Lato 2024” liczby pokoi w hotelu „White Olive Elite Rethymno” sumarycznie do 104 pokoi);
- „White Olive Premium Lindos” (dawniej „Pefkos Garden”) – czterogwiazdkowy hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E., zlokalizowany w miejscowości Pefkos na greckiej wyspie Rodos; hotel „White Olive Premium Lindos” oferuje 97 przestronnych i nowoczesnych pokoi w czterogwiazdkowym standardzie; hotel „White Olive Premium Lindos” przeszedł zimą 2019/2020 gruntowny remont zarówno pokoi jak i części wspólnych hotelu; z końcem roku 2023 rozpoczęto prace przygotowawcze związane z planami rozbudowy przedmiotowej nieruchomości hotelowej (zakup trzech dodatkowych działek gruntowych pod rozbudowę hotelu; przygotowania w zakresie projektów, dokumentacji i uzyskiwania stosownych zezwoleń związanych z budową) z rozpoczęciem pierwszego etapu przygotowującego pod koniec marca 2026 roku. Pełna rozbudowa będzie przeprowadzona po zakończeniu sezonu „Lato 2026” a nowo wybudowane pokoje, wraz z częściami wspólnymi, restauracją „a la carte” i dwoma basenami będą stanowiły integralną część istniejącego już hotelu. Nowo wybudowany obiekt zostanie uruchomiony począwszy od sezonu „Lato 2027” (liczba nowych pokoi to 77, co *per saldo* skutkuje zwiększeniem liczby pokoi w hotelu „White Olive Premium Lindos” sumarycznie do 174 pokoi). Prace budowlane zostały rozdzielone na dwa etapy, pierwszy w okresie marca i kwietnia 2026 roku, kiedy to działki zostały przygotowane pod dalsze prace budowlane (rozbiórka istniejących wcześniej budynków, oczyszczenie terenu i ogrodzenie), zostały też zrobione pierwsze fundamenty pod budynek główny i jeden z budynków z pokojami dla gości. Ze względu na otwarcie hoteli na sezon „Lato 2026” prace budowlane będą wstrzymane, ale kontynuowany będzie proces przygotowujący pod dalszą budowę (umowy, zamówienia materiałów budowlanych, planowanie roboczo godzin pod każdy etap budowy). Pod koniec października 2026 roku planowane jest uruchomienie dalszego procesu budowy, które obejmie cztery budynki z pokojami dla gości i jeden główny budynek, w którym będzie znajdowała się odpowiednio: na parterze - recepcja i restauracja „a la carte”, a w podziemiach – strefa spa, mała sala konferencyjna, kuchnia i pralnia. Dodatkowo powstanie obszerna strefa basenowa, będą nowo wybudowane dwa baseny w tym specjalnie pomyślany basen dla małych dzieci. Wolne przestrzenie wypełni roślinność i poszczególne budynki kompleksu zostaną połączone wygodnymi ścieżkami. Dzięki rozbudowie obiektu, hotel „White Olive Premium Lindos” zwiększy ilość oferowanych pokoi do 174, uzyska wiele wspólnych przestrzeni, w tym dużą strefę basenową (2 duże i 2 małe baseny), strefę fitness, a także, co warto podkreślić, hotel zyska na odległości od morza, wewnętrzna ścieżka poprowadzi gości hotelowych do wyjścia usytuowanego zaledwie 200 m. od najbliższej plaży.
- „White Olive Marine Aquapark” (dawniej „Labranda Marine Aquapark”) – czterogwiazdkowy hotel zarządzany przez spółkę zależną od White Olive A.E. (tj. przez spółkę White Olive Kos M.A.E.), zlokalizowany bezpośrednio przy morskiej linii brzegowej na rozległym terenie nieopodal turystycznej miejscowości Tigaki (około 5 km od centrum), na greckiej wyspie Kos (północne wybrzeże wyspy); hotel „White Olive Marine Aquapark” oferuje 338 pokoi, w tym dwuosobowe z możliwością dostawki i duże czterosobowe rodzinne; oferta hotelu, który położony jest bezpośrednio przy plaży obejmuje też park wodny z licznymi zjeżdżalniami, basenami (również w opcji tylko dla dzieci i tylko dla dorosłych) i sztuczną falą, a także doskonałą infrastrukturę dla dzieci (plac zabaw, mini klub, atrakcje wodne); pełne uruchomienie hotelu w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) miało miejsce począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się w listopadzie 2024 roku).

Łączna liczba pokoi dostępnych w w/w pięciu hotelach to 923, a począwszy od sezonu „Lato 2027”, przy uwzględnieniu nowych pokoi dodanych w ramach rozbudowy hotelu „White Olive Premium Lindos” będzie wynosić łącznie 1.000 pokoi.

(4) White Olive Kos Monoprosopi A.E. [Anonymi Etaireia - spółka akcyjna prawa greckiego] (poprzednio: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E.) – jednostka pośrednio zależna

W dniu 13.11.2024 r. spółka zależna White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jedyne go akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi Anonymi Etaireia”, z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group) pakiet akcji spółki Hellas Star Resorts A.E., stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki. Przedmiotowa spółka pośrednio zależna Hellas Star Resorts A.E. jest spółką operacyjną mającą tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejęcia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine

Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji. Uruchomienie hotelu w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) zaplanowane zostało i jest realizowane począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się już w listopadzie 2024 roku). W dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: „White Olive Kos” Monoprosopi Anonymi Etaireia.

(5) Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S. [Anonim Sirketi - spółka akcyjna prawa tureckiego] – jednostka bezpośrednio zależna

W wyniku rozpoczętego w lutym 2020 roku i realizowanego w miesiącach następnym procesu zawiązania i powołania na terytorium Republiki Turcji spółki zależnej od Rainbow Tours S.A., w dniu 26.08.2020 r. spółka zależna od Emitenta, tj. spółka akcyjna prawa tureckiego pod firmą (nazwą handlową): Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Anonim Sirketi została wpisana przez Izbę Handlowo-Przemysłową w Alanyi (Alanya Ticaret Ve Sanayi Odasi) do właściwego rejestru handlowego. Przedmiotowej spółce nadano numer w Rejestrze Izby (Oda Sicilinin): 24876, numer w Rejestrze Handlowym (Ticaret Sicilinin): 25046 oraz numer w Centralnym Systemie Ewidencyjnym (MERSIS): 0734199873400001. Siedziba przedmiotowej spółki zależnej mieści się w Alanyi (Antalya), w Republice Turcji. Przedmiotowa spółka zależna ma formę spółki akcyjnej i została zawiązana w oparciu o właściwe przepisy prawa Republiki Turcji. Jedynym akcjonariuszem, posiadającym 100% udział w kapitale zakładowym i w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej, jest Rainbow Tours S.A.

Powołanie przedmiotowej spółki zależnej miało na celu rozwój prowadzonej przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours działalności gospodarczej w zakresie działalności organizatorów turystyki, a także usprawnienie wewnętrznej struktury organizacyjnej Grupy oraz przyczynienie się do uzyskania oszczędności kosztów operacyjnych i podniesienia efektywności działania Grupy Kapitałowej, co tym samym wpisuje się w strategię integracji pionowej Emitenta, w ramach której zamiarem Rainbow Tours S.A. jest, przy jednoczesnej rezygnacji z usług dostawców zewnętrznych, istotna optymalizacja kosztów realizacji imprez turystycznych, a także podwyższenie rentowności usług dodatkowych sprzedawanych do klientów Rainbow Tours Spółki Akcyjnej (imprezy objazdowe i wycieczki fakultatywne), przy czym w kolejnym etapie przedmiotowa spółka zależna będzie gotowa oferować produkty turystyczne także do innych podmiotów rynkowych (touroperatorów). Spółka zależna Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Anonim Sirketi rozpoczęła działalność operacyjną od sezonu „Lato 2021”.

(6) Rainbow distribuce s.r.o. [Společnost s ručením omezeným - spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego] – jednostka bezpośrednio zależna

W IV kwartale roku obrotowego 2023 powołano na terytorium Republiki Czeskiej nową spółkę zależną od Emitenta, spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego funkcjonującą pod nazwą Rainbow distribuce S.R.O. Przedmiotowa spółka zależna (Rainbow distribuce S.R.O.) została utworzona i wpisana w dniu 30.10.2023 r. do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Pradze (Sygnatura akt: C 393007) i otrzymała numer identyfikacyjny: 198 68 839. Siedziba przedmiotowej spółki zależnej mieści się w Pradze, w Republice Czeskiej.

Przedmiotowa spółka zależna Rainbow distribuce S.R.O. została zawiązana w oparciu o właściwe przepisy prawa Republiki Czeskiej i ma formę spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (Společnost s ručením omezeným). Jedynym akcjonariuszem posiadającym 100% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na zgromadzeniu wspólników przedmiotowej spółki zależnej, jest Rainbow Tours S.A. Spółka zależna Rainbow distribuce S.R.O. jest przedstawicielem Rainbow Tours S.A na terenie Republiki Czeskiej i nie będzie prowadzić samodzielnej działalności touroperatorskiej. Jest to spółka dystrybucyjna, której zadaniem jest sprzedaż imprez z wylotami z Pragi, Brna oraz polskich lotnisk dla klientów czeskich na terenie tego kraju. W szczególności przedmiot działalności Rainbow distribuce S.R.O. obejmuje zarządzanie siecią agentów sprzedaży (m.in. wyszukiwanie agentów, zawieranie umów; bieżący kontakt z siecią agentów, szkolenia i inne), organizację zasobów niezbędnych do prowadzenia sprzedaży Rainbow na terenie Czech (m.in. prowadzenie czeskiej strony internetowej; niezbędne tłumaczenia; marketing internetowy, promocja oferty Rainbow w mediach), a w przyszłości spółka Rainbow distribuce S.R.O. ma również potencjalnie zajmować się tworzeniem sieci sprzedaży własnej (wynajmowanie punktów pod oddziały własne oraz zarządzanie nimi, organizacja zatrudnienia).

(7) Paralela 45 Turism S.A. [Societate pe acțiuni – spółka akcyjna prawa rumuńskiego; do dnia 08.01.2026 r. działająca w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, tj. jako Paralela 45 Turism S.R.L. (Societate cu răspundere limitată – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego)] – jednostka bezpośrednio zależna wraz z jednostkami pośrednio zależnymi (spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego bezpośrednio zależne od Paralela 45 Turism S.R.L.: Paralela 45 Siebenburgen S.R.L., Paralela 45 Travel S.R.L., Paralela 45 Delta S.R.L., Paralela 45 Carpatia S.R.L.)

W dniu 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. (dalej jako „Paralela 45”) porozumienie o podstawowych warunkach transakcji (umowa wstępna, tzw.

Preliminary Agreement, dalej jako „Preliminary Agreement”) dotyczącej nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45 (wraz ze spółkami zależnymi) (dalej jako „Transakcja”).

Paralela 45 to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Oferta Paralela 45 obejmowała szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. Paralela 45 obsługuje zarówno klientów indywidualnych, jak i grupy zorganizowane oraz jest również aktywna w sektorze „incomingowym”, oferując pakiety turystyczne dla zagranicznych gości odwiedzających Rumunię. Paralela 45 Turism S.R.L. została założona w 1990 roku i od tego czasu rozwijała się jako lider w branży turystycznej w Rumunii. W 1994 roku firma została formalnie zarejestrowana jako „Paralela 45 Turism S.R.L.”. W dniu nabycia przez Emitenta udziałów w Paralela 45 przedmiotowa spółka posiadała sieć 46 oddziałów w największych miastach Rumunii, co pozwalało na obsługę klientów z całego obszaru Rumunii i świata. Jest członkiem międzynarodowych organizacji branżowych, takich jak IATA (International Air Transport Association) oraz ASTA (American Society of Travel Agents).

Zawarta przez Emitenta i udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. umowa wstępna (Preliminary Agreement) określała podstawowe warunki przyszłej Transakcji nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45.

W wykonaniu postanowień przedmiotowej umowy wstępnej (Preliminary Agreement), w dniu 03.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) zawarł z udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. (jako sprzedającymi) umowę sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi (dalej jako „Umowa”), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L.

Umowa miała charakter umowy warunkowej i w związku z tym, zgodnie z Umową przekazanie zakupionych 70% udziałów miało nastąpić w momencie realizacji warunków zawieszających, w szczególności w postaci odpowiedniej, formalnej zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Cena nabycia 70% udziałów spółki została ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro.

Ponadto Umowa m.in. potwierdziła warunki Transakcji uzgodnione przez strony w umowie wstępnej (tzw. Preliminary Agreement) oraz reguluje prawa i obowiązki udziałowców Spółki, a także zasady nabycia pozostałych 30% udziałów Paralela 45 zgodnie z postanowieniami Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r., tj.: (-) Emitent zadeklarował zakup od osób fizycznych będących udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. docelowo 100% udziałów w Paralela 45, przy czym zgodnie z uzgodnionymi w Preliminary Agreement i potwierdzonymi w Umowie warunkami w I etapie Emitent nabył 721 udziałów reprezentujących łącznie 70% kapitału zakładowego Paralela 45 Turism S.R.L., (-) planowo nabycie przez Emitenta pozostałych 30% udziałów w Paralela 45 zostanie zrealizowane etapowo (w transzach po 10% udziałów przez okres trzech lat), a transakcja nabycia całości pozostałych 30% udziałów zakończy się w roku 2031 po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Paralela 45 za rok obrotowy 2030, przy czym wartość nabycia tych udziałów będzie wyznaczana każdorazowo w oparciu o wskaźniki ekonomiczne i wyniki finansowe Paralela 45 za lata obrotowe 2028-2030, na podstawie mechanizmu („earn-out mechanism”) ustalonego w Preliminary Agreement i potwierdzanego w Umowie (umowie nabycia udziałów w Paralela 45).

W dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”).

Zgodnie z postanowieniami Umowy (mającej charakter umowy warunkowej), w związku ze spełnieniem ostatniego z warunków zawieszających (uzyskanie przedmiotowej zgody właściwego organu administracyjnego) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających.

Począwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką Paralela 45 Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45.

Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A. [Societate pe acțiuni].

Wchodząca w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours spółka bezpośrednio zależna od Emitenta, tj. Paralela 45 Turism S.A. posiadała na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) swoje spółki zależne:

- Paralela 45 Siebenburgen S.R.L. – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, z siedzibą w Mediaș, okręg Sibiu, Rumunia, wpisana do Rejestru Handlowego w Bukareszcie (Bucharest Trade Register) pod numerem: J32/1533/2003, w której Paralela 45 Turism S.R.L. posiada 51% udziału w kapitale;
- Paralela 45 Travel S.R.L. – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, z siedzibą w Braszowie, Rumunia, wpisana do Rejestru Handlowego w Bukareszcie (Bucharest Trade Register) pod numerem: J08/1358/2004, w której Paralela 45 Turism S.R.L. posiada 51% udziału w kapitale;
- Paralela 45 Delta S.R.L. – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, z siedzibą w Tulczy, Rumunia, wpisana do Rejestru Handlowego w Bukareszcie (Bucharest Trade Register) pod numerem: J36/417/2014, w której Paralela 45 Turism S.R.L. posiada 51% udziału w kapitale;
- Paralela 45 Carpatia S.R.L. – spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, z siedzibą w Fogaraszu, okręg Braszów, Rumunia, wpisana do Rejestru Handlowego w Bukareszcie (Bucharest Trade Register) pod numerem: J8/50/2023, w której Paralela 45 Turism S.R.L. posiada 51,2% udziału w kapitale.

Wszystkie w/w spółki zależne od Paralela 45 Turism S.A., tj.: Paralela 45 Siebenburgen S.R.L., Paralela 45 Travel S.R.L., Paralela 45 Delta S.R.L., Paralela 45 Carpatia S.R.L. są spółkami dystrybucyjnymi, prowadzą działalność organizatorów turystyki i zajmują się sprzedażą oferty jednostki dominującej (Paralela 45 Turism S.A.). Z tytułu realizowanej sprzedaży spółkom zależnym przyznawane są prowizje i dopłaty na podstawie zawartych w tym zakresie stosownych umów o współpracy, a na ich podstawie spółki te zobowiązują się m.in. do przestrzegania: wytycznych dotyczących postępowania w kontaktach z podróżnymi, Standardowych Warunków i Charakterystyk narzuconych przez Paralela 45 w zakresie swojej aktywności w przestrzeniach fizycznych i środowiskach wirtualnych, wszystkich przepisów prawnych mających zastosowanie w tym zakresie. Każda ze spółek zależnych ma również prawo do sprzedaży produktów innych niż Paralela 45 organizatorów turystyki, pod warunkiem że dystrybuowana przez nie dodatkowa oferta nie jest tożsama z ofertą Paralela 45 Turism S.A. (nie obejmuje programów dla tych samych destynacji i tego samego miejsca docelowego).

W okresie następującym po okresie sprawozdawczym (tj. po dniu 31.12.2025 r.), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), Paralela 45 Turism S.A. dokonała zbycia następujących jednostek bezpośrednio zależnych od Paralela 45 Turism S.A.: Paralela 45 Travel S.R.L. oraz Paralela 45 Delta S.R.L. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) Paralela 45 Turism S.A. posiada udziały w jednostkach (pośrednio zależnych od Emitenta): Paralela 45 Carpatia S.R.L. oraz Paralela 45 Siebenburgen S.R.L.

1.4. Wybrane skonsolidowane dane finansowe ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2024 wraz z danymi porównywalnymi

SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024
Aktywa trwale	462 380	512 506	109 395	119 941
Aktywa obrotowe	965 594	786 737	228 451	184 118
Aktywa razem	1 427 974	1 299 243	337 846	304 059

Kapitał własny	498 684	451 212	117 984	105 596
Wyemitowany kapitał akcyjny	1 455	1 455	344	341
Kapitały przypadające akcjonariuszom jednostki dominującej	501 438	407 271	118 636	95 313
Zobowiązania długoterminowe	86 179	97 554	20 389	22 830
Zobowiązania krótkoterminowe	843 111	750 477	199 473	175 632
Wartość księgowa na jedną akcję	34,27	31,01	8,11	7,26

SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
Działaln. kontyn. przychody ze sprzedaży	4 557 807	4 068 063	1 075 665	945 138
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	322 149	353 675	76 029	82 170
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	321 474	353 573	75 869	82 146
Zysk (strata) netto	257 565	283 053	60 787	65 762
Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej	259 211	281 979	56 967	65 513
Zysk (strata) netto na jedną akcję zwykłą przypadający akcjonariuszom jednostki				

SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
dominującej (wyrażony w PLN / EUR na jedną akcję)				
- podstawowy	17,70	19,45	4,18	4,52
- rozwodniony	17,70	19,45	4,18	4,52
Całkowite dochody (ogółem)	239 734	299 998	56 578	69 699
Całkowite dochody ogółem przypisane:				
- akcjonariuszom jednostki dominującej	241 380	298 924	56 967	69 449

SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH	PLN'000	PLN'000	EUR'000	EUR'000
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	381 509	262 611	90 038	61 013
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(33 634)	(82 064)	(7 938)	(19 066)
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	(165 464)	(168 928)	(39 050)	(39 247)
Zwiększenie (zmniejszenie) netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	182 411	11 619	43 050	2 700

Do przeliczenia poszczególnych pozycji wybranych danych finansowych zastosowano następujące kursy:

- do wyceny pozycji sprawozdania z sytuacji finansowej:
 - średni kurs euro obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 4,2267) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 4,2730);
 - średni kurs korony czeskiej obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,1746) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 0,1699);
 - średni kurs liry tureckiej obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,0837) oraz na dzień 31.12.2024 r. (kurs 0,1161);
 - średni kurs leja rumuńskiego obowiązujący na ostatni dzień okresu, ustalony przez Narodowy Bank Polski na dzień 31.12.2025 r. (kurs 0,8291).
- do wyceny pozycji sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych:
 - kurs euro będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 4,2372) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 4,3042);
 - kurs korony czeskiej będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,1719) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 0,1712);
 - kurs liry tureckiej będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,0944) oraz za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (kurs 0,1207);
 - kurs leja rumuńskiego będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (kurs 0,8397).

1.5. Opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej Emitenta wraz z podaniem ich przyczyn

W trakcie okresu sprawozdawczego objętego niniejszym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym (tj. w okresie roku obrotowego 2025) miały miejsce zmiany w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, które zostały szczegółowo opisane w Nocie 1.3., podpunkt (7) powyżej, a które związane były z zawarciem przez Emitenta w dniu 15.05.2025 r. z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. tzw. Preliminary Agreement, dotyczącej nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. (wraz ze spółkami zależnymi), a następnie z zawarciem w wykonaniu postanowień przedmiotowej umowy wstępnej (Preliminary Agreement), w dniu 03.07.2025 r. ostatecznej umowy sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi, na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów Spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. Umowa miała charakter umowy warunkowej, a w dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów Spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów Spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających.

Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A. [Societate pe acțiunii].

Ponadto, w trakcie okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem (tj. w okresie roku obrotowego 2025) w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours zakończono proces podwyższenia kapitału zakładowego spółki zależnej White Olive A.E., o rozpoczęciu którego Emitent informował w drodze raportu bieżącego Nr 57/2024 z dnia 13.11.2024 r., a który związany był z realizacją przez spółkę zależną White Olive A.E. inwestycji w postaci zakupu spółki akcyjnej prawa greckiego wraz z nieruchomością hotelową (White Olive Kos Monoprosopi A.E., poprzednio: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji, obecnie funkcjonującej pod nazwą „White Olive Marine Aquapark”). W dniu 03.10.2025 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano przedmiotowe podwyższenie kapitału zakładowego White Olive A.E. z dotychczasowej kwoty w wysokości 17.744.750 EUR (na którą składało się łącznie 354.895 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja) do nowej kwoty w wysokości 29.829.750 EUR (na którą składa się łącznie 596.595 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja), poprzez emisję łącznie 241.700 nowych akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja, objętych, za zgodą Funduszu Ekspansji Zagranicznej Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego Aktywów Niepublicznych, zarządzanego przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., przez Rainbow Tours S.A. Po przeprowadzonym podwyższeniu kapitału zakładowego udziały akcjonariuszy w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu White Olive A.E. są następujące: Rainbow Tours S.A. posiada 495.597 akcji White Olive A.E., stanowiących 83,07% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej, natomiast Fundusz Ekspansji Zagranicznej Funduszy Inwestycyjnych Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. posiada 100.998 akcji White Olive A.E., stanowiących 16,93% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej.

W okresie następującym po okresie sprawozdawczym (tj. po dniu 31.12.2025 r.), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), Paralela 45 Turism S.A. dokonała zbycia następujących jednostek bezpośrednio zależnych od Paralela 45 Turism S.A.: Paralela 45 Travel S.R.L. oraz Paralela 45 Delta S.R.L. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) Paralela 45 Turism S.A. posiada udziały w jednostkach (pośrednio zależnych od Emitenta): Paralela 45 Carpatia S.R.L. oraz Paralela 45 Siebenburgen S.R.L.

2. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, wskazanie czynników i zdarzeń o nietypowym charakterze

2.1. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych

Po rekordowych, z punktu widzenia branży turystyki zorganizowanej w Polsce, w tym także z punktu widzenia Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, wynikach „popandemicznych” lat 2023 i 2024, także kolejny rok 2025 odznaczał się wzrostami i osiągnięciami w zakresie rekordowych poziomów przychodów i liczby obsłużonych klientów, a w konsekwencji rekordowych wyników prowadzonej działalności touroperatorskiej w Polsce, jednakże dynamika wzrostów w roku 2025 w porównaniu do dynamiki wzrostów z lat 2023 i 2024 była niższa. Według danych Turystycznego Funduszu Gwarancyjnego z usług organizatorów turystyki działających na polskim rynku skorzystało w 2025 roku 9.684 tys. osób, co oznacza wzrost o około 10% w relacji do danych za rok 2024, kiedy klientów organizatorów turystyki było 8.754 tys. osób. W roku 2023 liczba klientów wyniosła 7.645 tys. natomiast w ostatnim rekordowym przed wystąpieniem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 roku 2019 liczba turystów, którzy skorzystali ze zorganizowanych wyjazdów wynosiła 7.768 tys. osób. Wzrost 10-procentowy w relacji danych za rok 2025 do danych za rok 2024 wskazuje na zmniejszenie dynamiki wzrostów (w roku 2024 wzrosty wyniosły w relacji do roku poprzedniego około 15%, a w roku 2023 - około 12%). Z łącznej liczby klientów biur podróży za rok 2025 (9.684 tys.) około 77,9% klientów skorzystała ze zorganizowanych wyjazdów za granicę Polski, a około 22,1% - ze zorganizowanych wyjazdów w Polsce¹.

Rok 2025 charakteryzował się rozwojem branży turystyki wyjazdowej w Polsce, jednakże z tendencjami obniżenia dynamiki wzrostów r/r. W związku z występującymi w 2025 roku tendencjami rosnącej dynamiki i poziomów sprzedaży, jednostkowe przychody Rainbow Tours S.A. ze sprzedaży za rok 2025 wyniosły 4.343.163 tys. zł i w porównaniu z rokiem 2024 (w którym jednostkowe przychody Spółki wyniosły 4.021.761 tys. zł) oznacza wzrost poziomu sprzedaży o około 8%. Dynamika wzrostu sprzedaży w relacji danych o sprzedaży za rok 2024 do danych za rok 2023 wyniosła około 23,7%. Poniższe tabele zawierają specyfikację przychodów Spółki dominującej w okresie sprawozdawczym roku 2025 w relacji do porównywalnego okresu roku 2024.

¹ Źródło: „Rok rekordów w biurach podróży. 9,7 miliona klientów, większość poleciała za granicę”, 30.01.2026 r., portal turystyka.rp.pl; <https://turystyka.rp.pl/biura-podrozy/art43728001-rok-rekordow-w-biurach-podrozy-9-7-miliona-klientow-wiekszosc-poleciala-za-granice>

Tabela. Specyfikacja przychodów Spółki dominującej w okresie sprawozdawczym roku 2025 w relacji do okresu porównywalnego roku 2025

Struktura przychodów Spółki	2025		2024		Zmiana	%
	Styczeń – Grudzień		Styczeń – Grudzień			
	PLN'000		PLN'000			
1	2	3	4=2-3	5=4/3		
Przychody ze sprzedaży imprez turystycznych	4 337 052	4 015 398	321 654	8,0%		
Przychody inne	6 111	6 336	(252)	(4,0)%		
Przychody razem	4 343 163	4 021 761	321 402	8,0%		

Tabela. Przychody Spółki dominującej ze sprzedaży imprez turystycznych w poszczególnych kanałach sprzedaży

Opis	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2025		Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2024		Dynamika	Dynamika
	Struktura		Struktura			
	PLN'000	%	PLN'000	%		
Sprzedaż w kanale agencyjnym	1 497 024	34,5%	1 358 122	33,8%	138 902	10,2%
Sprzedaż w kanale biur własnych i Call Center	2 269 613	52,3%	2 138 563	53,3%	131 050	6,1%
Pozostałe	570 415	13,2%	518 713	12,9%	51 702	10,0%
Razem	4 337 052	100,0%	4 015 398	100,0%	321 654	8,0%

W roku 2025 z oferty Spółki dominującej skorzystało 855,1 tys. osób, co stanowi wzrost liczby klientów o około 6,2% w relacji do danych za okres porównawczy roku 2024 (w roku 2024 z oferty Spółki dominującej skorzystało 805,5 tys. osób). Dynamika wzrostu liczby klientów za rok 2024 w relacji do liczby klientów za rok 2023 (636,5 tys. osób) wyniosła 26,5%.

Tabela. Liczba uczestników imprez turystycznych w imprezach organizowanych przez Spółkę dominującą (Rainbow Tours S.A.) za rok 2025 w relacji do danych za rok 2024

	2025	2024	Dynamika 2025/2024 [%]
Liczba uczestników imprez turystycznych	855 133	805 505	6,2%

W roku 2025 z oferty Spółki dominującej łącznie z ofertą spółek zależnych (w przypadku White Olive A.E., bez uwzględnienia klientów korzystających z usług hotelowych sieci White Olive będących klientami Rainbow Tours S.A. oraz w przypadku Paralela 45 Turism) skorzystało około 992 tys. osób, co stanowi wzrost liczby klientów o około 20,7% w relacji do danych za okres porównawczy roku 2024 (w roku 2024 z oferty Spółki dominującej i oferty White Olive A.E., bez klientów korzystających z usług hotelowych sieci White Olive będących klientami Rainbow Tours S.A., skorzystało łącznie 821,6 tys. osób, w tym 16,1 tys. osób niebędących klientami Rainbow Tours S.A. skorzystało z oferty hotelowej sieci White Olive).

Tabela. Liczba uczestników imprez turystycznych w imprezach organizowanych przez Spółkę dominującą (Rainbow Tours S.A.), liczba klientów korzystających z usług hotelowych sieci White Olive oraz uczestników imprez turystycznych w imprezach organizowanych przez Paralela 45 Turism za rok 2025 w relacji do danych za rok 2024

	2025	2024	Dynamika 2025/2024 [%]
Liczba uczestników imprez turystycznych	991 987	821 567	20,7%

Koszt własny sprzedanych imprez w okresie sprawozdawczym roku 2025 wyniósł (3.638.123) tys. zł i był wyższy o około 10,1% od tej samej kategorii kosztów dla okresu porównywalnego roku 2024, które wyniosły (3.304.049) tys. zł. Większa dynamika wzrostu kosztu własnego sprzedaży w relacji do dynamiki wzrostu przychodów ze sprzedaży spowodowana była m.in. spadkiem kursu walut na rynku od początku 2025 roku w porównaniu do posiadanych zabezpieczeń walutowych.

Zysk brutto ze sprzedaży (marża na sprzedaży) wypracowany w okresie sprawozdawczym 2025 roku wyniósł 705.040 tys. zł, a dynamika spadku wyniosła 1,8%. W porównywalnym okresie 2024 roku zysk brutto ze sprzedaży (marża na sprzedaży) wyniósł 717.712 zł, a w roku 2023 była to kwota 526.714 tys. zł.

Koszty administracyjne Spółki w okresie sprawozdawczym roku 2025 wyniosły 397.743 tys. zł i były wyższe o 30.572 tys. zł od wartości tej kategorii kosztów poniesionych w okresie porównywalnym roku 2024 (367.171 tys. zł), co stanowi dynamikę wzrostu wynoszącą około 8,3%.

Tabela. Specyfikacja kosztów administracyjnych Spółki dominującej

Koszty administracyjne Spółki	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2024 r.	Zmiana	%
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	
1	2	3	4=2-3	5=4/3
Koszty sprzedaży	297 846	278 332	19 514	7,0%
Koszty ogólnego zarządu	99 897	88 839	11 058	12,4%
Razem koszty działalności	397 743	367 171	30 572	8,3%

Spółka dominująca klasyfikuje w kosztach sprzedaży prowizję naliczoną dla agentów współpracujących z Emitentem, koszty marketingu oraz koszty własnych kanałów dystrybucji (biura tradycyjne i call center). Koszty sprzedaży w okresie sprawozdawczym roku 2025 wyniosły łącznie (297.846) tys. zł i były wyższe o (19.514) tys. zł od kosztów sprzedaży poniesionych w okresie porównywalnym roku 2024, które wyniosły (278.332) tys. zł, co wynikało z poniesienia wyższych kosztów prowizji agencyjnych, zwiększenia wynagrodzeń pracowników w części zmiennej, zależnej od poziomów sprzedaży (premie od sprzedaży).

Spółka dominująca w okresie sprawozdawczym roku 2025 zanotowała zysk na działalności operacyjnej, określanej jako marża operacyjna (EBIT), która wyniosła 303.582 tys. zł, a w porównywalnym okresie roku 2024 wypracowana kwota marży operacyjnej wyniosła 341.545 tys. zł. Rentowność sprzedaży brutto za rok obrotowy 2025 wyniosła 16,23% (w okresie roku obrotowego 2024 wskaźnik ten wyniósł 17,85%).

Spółka dominująca w całym roku obrotowym 2025 osiągnęła jednostkowy zysk netto w wysokości 234.374 tys. zł, podczas gdy za rekordowy w historii Spółki rok obrotowy 2024 wypracowany jednostkowy zysk netto w wyniósł 279.007 tys. zł.

Obniżenie jednostkowego wyniku netto za rok 2025 w relacji do jednostkowego wyniku netto za rok 2024 spowodowane zostało koniecznością dokonania wyceny opcji zakupu przez Spółkę dominującą akcji spółek zależnych (tj. White Olive A.E. oraz Paralela 45 Turism S.A.), które Spółka dominująca wprowadziła po raz pierwszy do ksiąg rachunkowych i w konsekwencji do treści sprawozdań finansowych za rok obrotowy 2025. Obowiązek dokonania wyceny opcji zakupu przez Spółkę dominującą akcji spółek zależnych powstał w związku z zawartymi przez Spółkę dominującą:

- 1) umową inwestycyjną z dnia 13.02.2019 r. (o zawarciu której Spółka informowała m.in. w drodze raportu bieżącego Nr 4/2019 z dnia 13.02.2019 r.) wraz z późniejszymi aneksami, zawartą przez Spółkę dominującą wraz ze spółką zależną (spółką akcyjną prawa greckiego pod firmą White Olive A.E. z siedzibą w Atenach, Grecja) z Funduszem Ekspansji Zagranicznej Funduszem Inwestycyjnym Zamkniętym Aktywów Niepublicznych (Grupa Polskiego Funduszu Rozwoju),
- 2) umową sprzedaży, tj. „Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L.” wraz z dokumentami towarzyszącymi, zawartą w dniu 03.07.2025 r. (o zawarciu której Spółka informowała m.in. w drodze raportu bieżącego Nr 32/2025 z dnia 03.07.2025 r.), na mocy której Spółka dominująca nabyła od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L., spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, 70% udziałów tej spółki, a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. (funkcjonującej od dnia 08.01.2026 r. w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.),

a wynikający z w/w umów wpływ wyceny opcji zakupu akcji spółki zależnej White Olive A.E. od Funduszu Ekspansji Zagranicznej FIZ AN (Grupa PFR) oraz wyceny opcji zakupu akcji spółki zależnej Paralela 45 Turism S.A. od jej pozostałych udziałowców/akcjonariuszy (osób fizycznych) jest następujący:

Ad.1) w związku z możliwością odkupienia przez Spółkę dominującą od Funduszu Ekspansji Zagranicznej Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego Aktywów Niepublicznych (Grupa PFR) wszystkich akcji White Olive A.E. posiadanych przez Fundusz, w ramach tzw. *opcji call*, która nastąpiła po dniu 01.04.2025 r. i dokonana wyceną opcji, wartość oszacowana na dzień bilansowy 31.12.2025 r. wyniosła 11.935 tys. zł; kwota ta w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki za rok obrotowy 2025 zwiększyła pozycję „przychody finansowe”;

Ad. 2) w związku z posiadaniem przez Spółkę dominującą, na podstawie postanowień w/w umowy zakupu akcji Paralela 45 Turism S.A. („Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L.”), opcji zakupu pozostałych 30% akcji (należących do dotychczasowych udziałowców/akcjonariuszy), zgodnie z którą opcja zakupu akcji ma mieć miejsce w trzech równych transzach, po 10% akcji w ramach każdej z transz („Transza 2029”, „Transza 2030” oraz „Transza 2031”), na dzień bilansowy 31.12.2025 r. Spółka dokonała wyceny każdej transzy zobowiązania z tytułu przedmiotowego zobowiązania, a wartość oszacowana na dzień bilansowy 31.12.2025 r. wyniosła „-” 30.913 tys. zł; kwota ta w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki za rok obrotowy 2025 zwiększyła pozycję „koszty finansowe”.

Obie w/w operacje mają również wpływ na podstawę obliczenia odroczonego podatku dochodowego.

Wpływ netto przedmiotowych operacji na wynik jednostkowy Spółki dominującej za rok obrotowy 2025 spowodował jego obniżenie o kwotę „-”15.372 tys. zł.

Za lata obrotowe 2023, 2022, 2021, 2020 i 2019 Spółka dominująca osiągnęła odpowiednio: za rok 2023 osiągnęła zysk netto w wysokości 167.016 zł, za rok 2022 (tu: okres wychodzenia ze skutków pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 oraz odbudowywania sprzedaży) osiągnęła zysk netto w wysokości 13.921 tys. zł; za rok 2021 (tu: okres funkcjonowania w rzeczywistości gospodarczej dotkniętej skutkami pandemii koronawirusa SARS-CoV-2; odbudowywanie w II połowie 2021 roku poziomów sprzedaży w ramach oferty wyjazdów turystycznych sezonu „Lato 2021”) osiągnęła zysk netto w wysokości 19.092 tys. zł, za rok obrotowy 2020 (okres utrzymywania się wysoce negatywnego wpływu pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 na prowadzoną działalność) Spółka dominująca zanotowała stratę netto w wysokości (-)29.898 tys. zł; za rok 2019 Spółka dominująca osiągnęła zysk netto w wysokości 26.118 tys. zł.

Wskaźnik rentowności netto dla Spółki dominującej, stanowiący stosunek wyniku netto (zysku / straty netto) do przychodów ze sprzedaży, w okresie sprawozdawczym roku 2025 wyniósł 5,75 %. W okresie porównywalnym roku 2024 wskaźnik ten wyniósł 6,94%, a za rok 2023 wyniósł 5,14%, za rok 2022 wyniósł 0,59%, za rok 2021 wyniósł 1,51%. EBITDA dla danych jednostkowych za okres roku obrotowego 2025 zanotowała wartość 320.089 tys. zł i była niższa od wartości EBITDA w okresie porównywalnym roku obrotowego 2024, kiedy EBITDA jednostkowa wyniosła 356.850 tys. zł. EBITDA jednostkowa za rok 2023 wyniosła 218.897 tys. zł, za rok 2022 wyniosła 34.018 tys. zł, a za rok 2021 wyniosła 33.258 tys. zł.

W jednostkowym sprawozdaniu z sytuacji finansowej za rok 2025 w „Pasywach”, w pozycji „Przychody przyszłych okresów” kwota w wysokości 473.515 tys. zł dotyczy zaliczek na poczet przedsprzedaży (otrzymanych zaliczek na poczet imprez realizowanych w przyszłości); za rok 2024 zaliczki na poczet sprzedaży zamknęły się kwotą w wysokości 451.038 tys. zł, za rok 2023 kwotą w wysokości 348.848 tys. zł, a za rok 2022 zaliczki na poczet przedsprzedaży zamknęły się kwotą w wysokości 232.869 tys. zł. Stan gotówki i środków płynnych na 31.12.2025 r. wyniósł 451.053 tys. zł, podczas, gdy na koniec 2024 roku wyniósł 284.052 tys. zł, na koniec 2023 roku wyniósł 267.113 tys. zł, a na koniec 2022 roku wyniósł 134.541 tys. zł.

Grupa Kapitałowa

Z uwagi na fakt, iż na wartość skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży zdecydowany wpływ ma wartość sprzedaży realizowanej przez Spółkę dominującą w Grupie Kapitałowej (tj. Rainbow Tours S.A.), tendencje w zakresie wartości przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okres sprawozdawczy roku 2025 w relacji do wartości sprzedaży za porównywalne okresy roku obrotowego 2024 są tożsame, jak dla danych jednostkowych.

Rok 2025 był następnym po latach 2022-2024 okresem wzrostu przychodów z prowadzonej działalności. Przychody Grupy Kapitałowej Rainbow Tours w roku obrotowym 2025 roku wzrosły o około 12% w relacji do okresu porównywalnego roku obrotowego 2024. Szczegółowa prezentacja poziomu przychodów Grupy Kapitałowej wskazuje, że przychody ze sprzedaży imprez turystycznych wzrosły w 2024 roku w relacji do danych za okres roku obrotowego 2023 o około 23,5%.

Przychody Grupy Kapitałowej w sukcesywnie rozwijającym się segmencie hotelowym (hotele własne działające pod marką „White Olive”) za 2025 rok wyniosły 68.753 tys. zł i stanowiły wzrost o około 115,2% w stosunku do danych dotyczących sprzedaży w tym segmencie za 2024 rok (przychody w wysokości 31.954 tys. zł). Zgodnie z obowiązującą sezonowością w zakresie działalności hotelowej „spółka hotelowa” (White Olive A.E.) w modelowym założeniu rozpoczyna działalność operacyjną i zaczyna wypracowywać przychody pod koniec kwietnia danego roku kalendarzowego i kończy z początkiem października.

W roku 2025 Spółka dominująca nabyła udziały w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego Paralela 45 Turism, jednakże od przejęcia kontroli nad tą spółką zależną w sierpniu 2025 roku Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45. W roku 2025 spółka Paralela 45 Turism S.A. (działająca w formie spółki akcyjnej od dnia 08.01.2026 r.) osiągnęła przychody w wysokości 299.379 tys. RON, co stanowi równowartość w złotych polskich w wysokości 251.389 tys. zł.

Poniższa tabela zawiera specyfikację przychodów Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025 w relacji do porównywalnych danych za rok obrotowy 2024.

Tabela. Specyfikacja przychodów Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025 w relacji do porównywalnych danych za rok obrotowy 2024

Struktura przychodów Grupy Kapitałowej	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2024 r.	Zmiana	Zmiana
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	%
1	2	3	4=2-3	5=4/3
Przychody ze sprzedaży imprez turystycznych	4 482 897	4 029 987	452 910	11,2%
Przychody ze sprzedaży segment hotelowy	68 753	31 954	36 799	115,2%
Przychody ze sprzedaży - pozostałe	6 157	6 122	35	0,6%
Przychody razem	4 557 807	4 068 063	489 744	12,0%

Skonsolidowany zysk brutto ze sprzedaży, określanej jako marża na sprzedaży, w roku obrotowym 2025 wyniósł 759 999 tys. zł, podczas gdy w porównywalnym okresie roku obrotowego 2024 wypracowana kwota marży wyniosła 747.512 tys. zł.

Rentowność sprzedaży brutto dla okresu sprawozdawczego roku obrotowego 2025 wyniosła 16,7% (za rok obrotowy 2024 wskaźnik ten wyniósł: 18,4%).

Tabela. Specyfikacja kosztów administracyjnych Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2025 i za okres porównywalny roku obrotowego 2024

Koszty administracyjne Grupy Kapitałowej	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2024 r.	Zmiana	%
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	
1	2	3	4=2-3	5=4/3
Koszty sprzedaży	318 961	287 064	31 897	11,1%
Koszty ogólnego zarządu	115 099	96 703	18 396	19,0%
Razem	434 060	383 767	50 293	13,1%

Rentowność netto Grupy, stanowiąca stosunek zysku netto do przychodów ze sprzedaży w okresie sprawozdawczym 2025 roku wyniosła 5,65%; w okresie porównywalnym roku obrotowego 2024 wskaźnik ten wyniósł 6,96%, a w okresie roku obrotowego 2023: 5,28%.

Koszty amortyzacji w okresie roku obrotowego 2025 wyniosły 28.065 tys. zł, a w porównywalnym okresie roku obrotowego 2024 koszty amortyzacji zamknęły się kwotą 22.454 tys. zł. Wartość skonsolidowanego wskaźnika EBITDA w okresie sprawozdawczym roku obrotowego 2025 roku wyniosła 350.214 tys. zł, a w porównywalnym okresie roku obrotowego 2024 stanowiła kwotę 376.129 tys. zł.

Powyższe, przy uwzględnieniu zastosowania zabezpieczeń walutowych miało przełożenie na wysokość skonsolidowanego wyniku Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025, który zamknął się kwotą zysku netto w wysokości 257.565 tys. zł, co oznacza pogorszenie wyniku o około 9,0% w relacji do skonsolidowanego zysku netto za rok obrotowy 2024 roku, który wyniósł 283.053 tys. zł (dotychczas historycznie rekordowa kwota zysku netto Grupy). Skonsolidowany zysk netto za rok obrotowy 2023 roku wyniósł 173.763 tys. zł.

Na dzień 31.12.2025 r. stan zaciągniętych przez Grupę Kapitałową kredytów obrotowych zamykał się kwotą w wysokości 1.176 tys. zł (na dzień 31.12.2024 r.: 0 tys. zł), zaś stan posiadanej gotówki na dzień 31.12.2025 r. wyniósł 470.041 tys. zł (na dzień 31.12.2024 r.: 287.630 tys. zł). Uwzględniając całkowite zaangażowanie finansowe, a także zobowiązania z tytułu prawa do użytkowania oraz zobowiązania leasingowe łącznie „dług finansowy” Grupy Kapitałowej na dzień 31.12.2025 r. wyniósł 86.441 tys. zł (na dzień 31.12.2024 r. wyniósł 93.197 tys. zł).

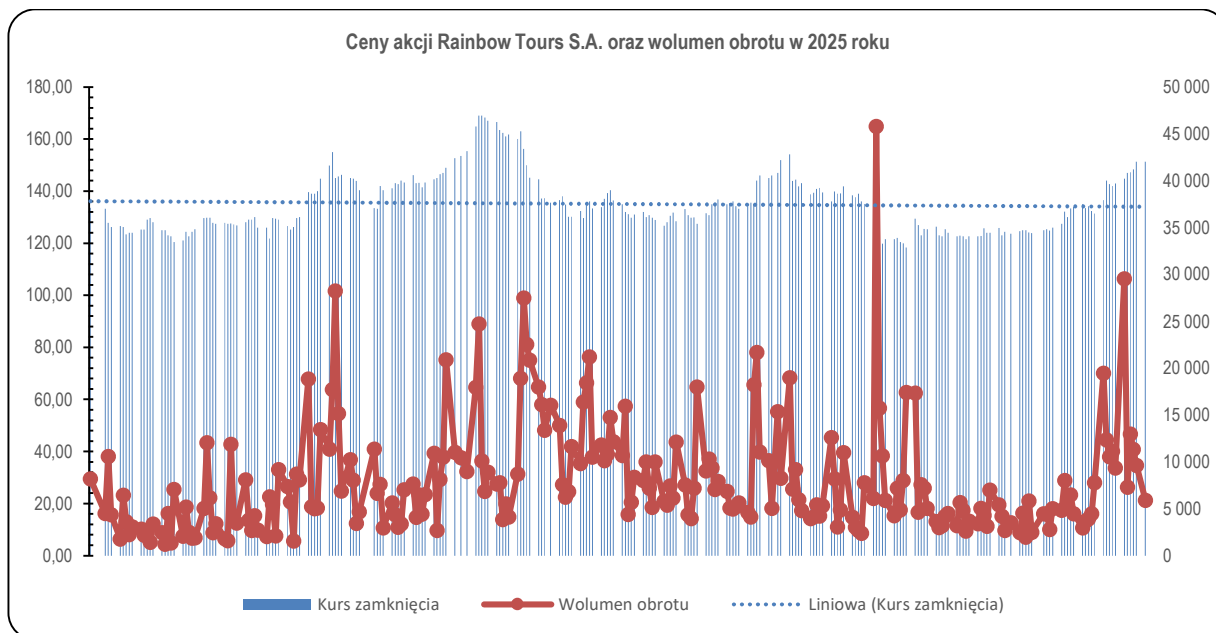
Kurs notowań akcji Spółki dominującej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie na ostatniej sesji w 2020 roku wyniósł na zamknięciu notowań 23,60 zł za jedną akcję; na ostatniej sesji w 2021 roku kurs zamknięcia akcji Rainbow Tours S.A. wyniósł 24,00 zł, na ostatniej sesji w roku 2022 zaledwie 18,96 zł. Od początku roku 2023 zauważalny jest trend wzrostowy notowań kursów akcji Emitenta. Na ostatniej sesji notowań w 2023 roku kurs akcji Spółki zamknął się wartością 61,00 zł za jeden walor. W roku 2024 miały miejsce dalsze wzrosty notowań kursu akcji Spółki, gdzie w dniu 02.01.2024 r. pierwsze notowanie walorów Spółki dominującej w 2024 roku zamknęło się wartością 60,20 zł za jedną akcję, a w ostatnim dniu notowań w 2024 roku (30.12.2024 r.) wartością na zamknięciu w wysokości 133,40 zł za akcję, osiągając swoje ówczesne maksimum notowań w dniu 06.12.2024 r. (kurs zamknięcia w wysokości 136,20 zł za akcję). Najniższą wartość w 2024 roku kurs akcji Spółki dominującej miał miejsce na sesji w dniu 30.01.2024 r. i osiągnął wartość na zamknięciu 56,60 zł za jedną akcję. W roku 2025, w dniu 02.01.2025 r. kurs zamknięcia notowań podczas pierwszej w 2025 roku sesji giełdowej akcji Emitenta osiągnął poziom 133,60 zł za akcję. Najwyższy historycznie kurs notowań Spółka osiągnęła w roku 2025 na zamknięciu notowań w dniu 14.05.2025 r. (kurs zamknięcia wyniósł wówczas 169,00 zł za akcję Rainbow Tours S.A.). Najniższa w 2025 roku wartość notowań akcji Spółki dominującej miała miejsce na sesji w dniu 07.10.2025 r. i osiągnęła wtedy wartość na zamknięciu 117,30 zł za jedną akcję. W ostatnim dniu notowań w 2025 roku, na sesji w dniu 30.12.2025 r. kurs zamknięcia notowań akcji Spółki osiągnął wartość 151,40 zł za akcję.

Od marca 2024 roku Rainbow Tours S.A. awansował w hierarchii przyporządkowania do indeksów giełdowych i stał się, po największych spółkach z indeksu WIG20, jedną z 40 średnich spółek notowanych na Głównym Rynku GPW. Zgodnie z Komunikatem GPW Benchmark S.A. z dnia 29.02.2024 r. po sesji w dniu 15.03.2024 r., w wyniku przeprowadzenia rewizji rocznej portfeli indeksów giełdowych, spółka Rainbow opuściła indeksy, w których dotychczas była notowana (czyli indeks sWIG80 i sWIG80TR – indeksy małych spółek) i awansowała – po raz pierwszy w swojej historii tak wysoko – do grona spółek, uczestników indeksów mWIG40 oraz mWIG40TR. Zgodnie z metodologią i kartą indeksu, indeks mWIG40 jest kontynuacją indeksu MIDWIG i jest publikowany od 21.09.1998 r.; uczestnikami indeksu mWIG40 (i mWIG40TR) jest 40 kolejnych, po WIG20, spółek z najwyższą pozycją w rankingu wyznaczanym w oparciu o dane sesyjne (ranking obliczany jest na podstawie obrotów za ostatnie 12 miesięcy oraz wartości akcji w wolnym obrocie wyznaczoną w oparciu losowo wybrany kurs zamknięcia z ostatnich 5 dni sesyjnych licząc wstecz od dnia rankingu). Indeks mWIG40 jest instrumentem bazowym dla wielu instrumentów finansowych (kontraktów terminowych, ETF-ów, produktów strukturyzowanych), a także jest szeroko wykorzystywany jako punkt odniesienia do oceny inwestycji. Indeks pochodny, tj. mWIG40TR w odróżnieniu od indeksu mWIG40 jest indeksem

dochodowym, co oznacza że przy jego obliczaniu bierze się pod uwagę zarówno ceny zawartych transakcji, jak i dochody z tytułu dywidend. W praktyce oznacza, że wartość mWIG40TR jest to wartość mWIG40 powiększona o wypłacane przez uczestników indeksu dywidendy. Po sesji giełdowej w dniu 20.12.2024 r., na mocy komunikatu ogłoszonego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie w dniu 05.12.2024 r., Rainbow został zakwalifikowany i wszedł w skład 30 spółek giełdowych tworzących portfel w ramach indeksu WIG30 i towarzyszącego mu indeksu WIG30TR. Zgodnie z komunikatem GPW Benchmark S.A., w wyniku przeprowadzenia korekty kwartalnej portfeli indeksów, m.in. WIG30 oraz WIG30TR, w indeksach WIG30 oraz WIG30TR mają miejsce następujące zmiany: (-) nowe spółki: 11BIT, GPW, RAINBOW, (-) spółki opuszczające indeks: BENEFIT, EUROCASH, MILLENNIUM. Udział spółek PKOBP oraz PKNORLEN jest ograniczony do 10%. Awans do grona największych przedsiębiorstw w Polsce (w tym wypadku 30 największych i najbardziej płynnych spółek z Głównego Rynku GPW) jest wynikiem zainteresowania inwestorów giełdowych i sukcesywnego rozwoju Spółki, osiąganych w 2023 i w 2024 roku rekordowych obrotów oraz bardzo dobrych wyników finansowych.

Kapitalizacja Spółki (rozumiana jako iloczyn kursu akcji w ostatnim dniu sesyjnym w danym roku kalendarzowym i liczby wszystkich akcji Spółki) na ostatni dzień poszczególnych lat obrotowych wynosiła odpowiednio: na ostatni dzień 2025 roku wynosiła 2.203,2 mln zł, na ostatni dzień 2024 roku wynosiła 1.941,2 mln zł, na ostatni dzień 2023 roku wynosiła 887,7 mln zł; na ostatni dzień 2022 roku wynosiła 275,9 mln zł; na ostatni dzień 2021 roku wynosiła 349,2 mln zł; na ostatni dzień 2020 roku wynosiła 343,4 mln zł; na ostatni dzień 2019 roku wynosiła 513,7 mln zł.

Wykres. Kurs notowań akcji oraz wolumeny obrotu akcjami spółki Rainbow Tours S.A. w 2025 roku

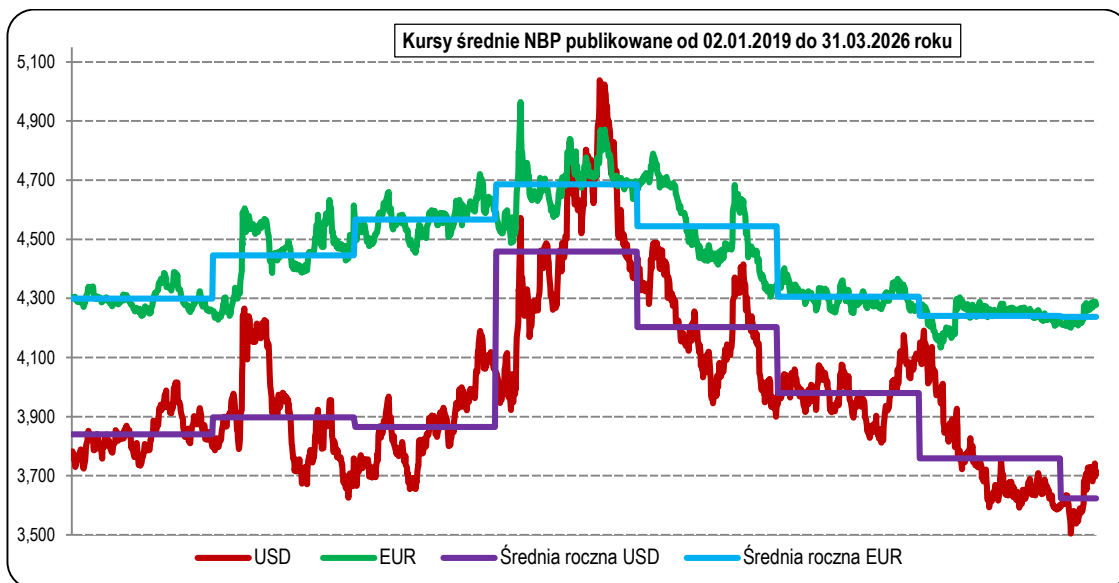


Pandemia koronawirusa SARS-CoV-2 wpłynęła w 2020 roku na ceny walut w stosunku do złotego. Kursy rynkowe wymiany walut EUR i USD w całym okresie 2020 roku wzrosły odpowiednio dla EUR o 3,4%, a dla USD o 1,5%. W 2021 roku waluta EUR kontynuowała tendencję wzrostową, a jej wzrost w stosunku do 2020 roku wyniósł około 2,8%. Średni kurs wymiany dolara amerykańskiego w 2021 roku nieznacznie spadł, tj. o niecały 1 p.p. W roku 2022 kursy walut i ich wzrosty determinowane były przede wszystkim czynnikiem zewnętrznym w postaci konfliktu wojennego spowodowanego agresją militarną Federacji Rosyjskiej w Ukrainie. Kursy rynkowe wymiany walut EUR i USD w całym okresie 2022 roku wzrosły odpowiednio: dla USD o 15,4%, a dla EUR o 2,6%. W roku 2023 kursy rynkowe walut EUR i USD początkowo spadały, a III kwartale tego roku nastąpiło znaczące przełamanie trendu spadkowego. W odniesieniu do 2022 roku kurs PLN do dolara amerykańskiego umocnił się o około 6%, zaś w stosunku do euro jedynie 3%. W roku 2024 trend spadkowy rynkowych kursów wymiany PLN względem walut EUR i USD był kontynuowany. W odniesieniu do 2023 roku kurs PLN do dolara amerykańskiego umocnił się o około 5,3%, zaś w stosunku do euro o około 5,2%. W 2025 roku charakteryzował się trendem spadkowym obu par walutowych, co powodowało umocnieniem się polskiego złotego, odpowiednio: dla dolara amerykańskiego umocnił się o około 5,6%, zaś w stosunku do euro o około 1,5%.

Spółka dominująca w 2025 roku kontynuowała politykę zabezpieczeń walutowych. Zarząd Spółki dominującej szacuje, że w 2025 roku system zabezpieczeń walutowych łącznie wygenerował stratę z tytułu różnic kursowych (cena nabycia waluty w porównaniu do ceny rynkowej waluty w dniu transakcji) w wysokości „-” 32,6 mln zł (w 2024 strata z tytułu różnic kursowych wyniosła około 12,3 mln zł, w 2023 strata z tytułu różnic kursowych wyniosła około „-” 31,4 mln zł, a w roku 2022 około „-” 0,5 mln zł).

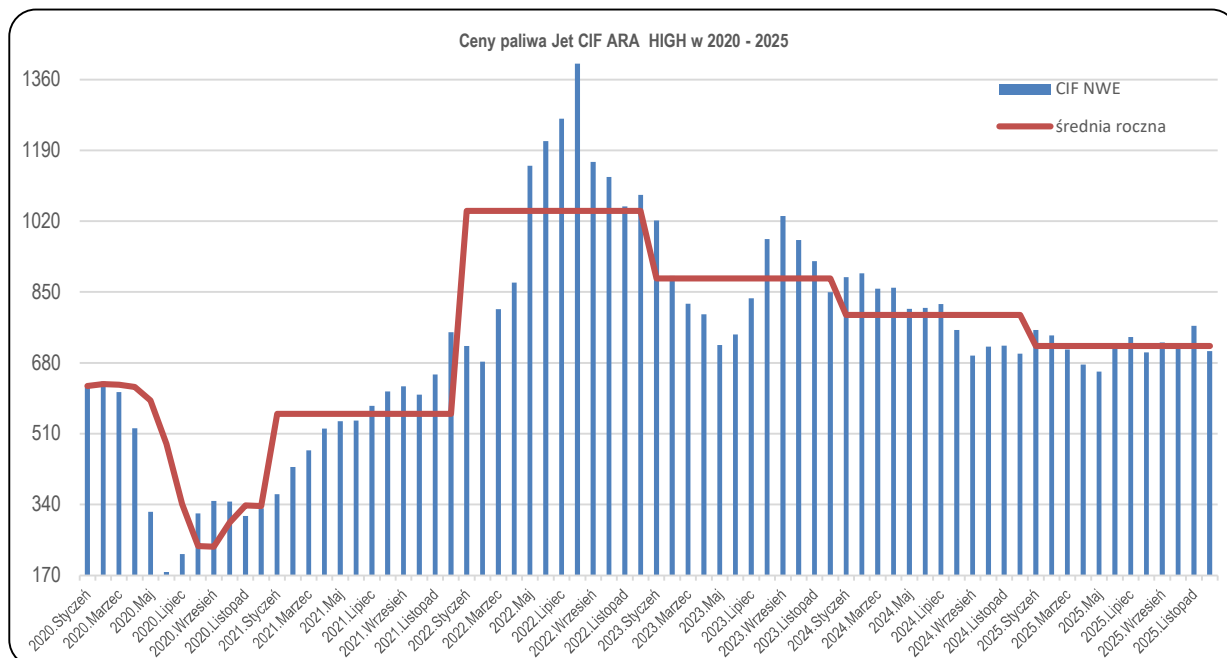


Wykres. Kursy średnie waluty EUR i USD w okresie od 02.01.2019 r. do 31.03.2026 r.



Kolejnym elementem niezależnym od Spółki dominującej, a stosunkowo istotnie wpływającym na rentowność sprzedaży są ceny paliwa lotniczego. Z uwagi na pośredni wpływ agresji militarnej Federacji Rosyjskiej w Ukrainie na poziom cen rynkowych paliwa w 2022 roku w stosunku do roku 2021 uległ podwyższeniu, aczkolwiek po okresie wzrostów pod koniec czerwca 2022 roku zaobserwować można jego tendencję do obniżek notowań. W roku 2023 poziomy cen paliwa lotniczego wykazywały znacząco obniżający się kurs, gdzie notowały znaczące spadki poziomu cen. W roku 2025 poziomy cen paliwa lotniczego kontynuował trend spadkowy. Według szacunków własnych średnia roczna cena paliwa w 2025 roku wynosiła 720,70 USD/t, a w 2024 roku wynosiła 795,11 USD/t. Poniżej zaprezentowano poziom cen paliwa lotniczego w okresie lat 2020-2025.

Wykres. Poziomy cen paliwa lotniczego w okresie lat 2020-2025



ALTERNATYWNE POMIARY WYNIKÓW – WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Dokonując oceny i omówienia raportowanych wyników finansowych, sytuacji i efektywności finansowej Spółki dominującej oraz Grupy Kapitałowej, Zarząd Emitenta odnosi się również do tzw. alternatywnych pomiarów wyników (Alternative Performance Measures; dalej zwane także jako „APM”), które nie są raportowane standardowo w ramach sprawozdawczości finansowej zgodnie z MSSF lub których elementy nie są bezpośrednio dostępne w standardowych sprawozdaniach i / lub w towarzyszących notach. Są to miary wyliczone na bazie informacji pochodzących ze sprawozdań finansowych sporządzonych zgodnie z MSSF.

APM są zgodne z tym, w jaki sposób Zarząd Spółki dominującej mierzy i ocenia wyniki działalności Grupy Kapitałowej i Spółki w ramach wewnętrznej sprawozdawczości zarządczej oraz są pomocne w prezentowaniu sytuacji finansowej i operacyjnej, a także ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych wyników Grupy zarówno dla potrzeb wewnętrznych, jak i zewnętrznych w kontaktach z analitykami finansowym, potencjalnymi inwestorami, akcjonariuszami oraz instytucjami finansującymi działalność Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Przedmiotowe wskaźniki stanowią uzupełnienie danych finansowych, dostarczając użytkownikom raportów dodatkowych informacji do oceny sytuacji finansowej i wyników Grupy Kapitałowej Rainbow Tours lub Spółki dominującej.

Zarząd analizuje wyniki Spółki i Grupy Kapitałowej przy użyciu kluczowych wskaźników efektywności takich jak EBIT, marża EBIT oraz EBITDA. Należy mieć na uwadze, że nie są to wskaźniki zdefiniowane w MSSF oraz nie stanowią one mierników wystandaryzowanych, dlatego sposoby ich kalkulacji mogą różnić się między różnymi jednostkami na rynku. Zgodnie z wytycznymi opublikowanymi przez ESMA, dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ESMA/2015/1415) poniższa lista przedstawia definicje stosowanych przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours alternatywnych pomiarów wyników oraz uzgodnienie do danych ujętych w sprawozdaniach finansowych sporządzanych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej:

Wskaźnik: EBIT

Definicja: Spółka definiuje EBIT jako „zysk / (strata) na działalności operacyjnej”

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
EBIT = zysk / (strata) na działalności operacyjnej	303 582	341 545	322 149	353 675

Wskaźnik: Marża Brutto

Definicja: Marża Brutto definiowana jest jako stosunek zysku/straty brutto ze sprzedaży do przychodów ze sprzedaży. Wskaźnik wyrażony w procentach.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
Przychody ze sprzedaży	4 343 163	4 021 761	4 557 807	4 068 063
Zysk/strata brutto ze sprzedaży	705 040	717 712	759 999	747 512
Marża Brutto	16,23%	17,85%	16,67%	18,38%

Wskaźnik: EBITDA

Definicja: Wskaźnik jest głównym miernikiem zyskowności operacyjnej używanym przez Zarząd i odpowiada zyskowi z działalności operacyjnej przed amortyzacją i utratą wartości aktywów trwałych.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Zysk (strata) na działalności operacyjnej	303 582	341 545	322 149	353 675
[B] Amortyzacja [ze znakiem dodatnim]	16 507	15 305	28 065	22 454
EBITDA = [A] + [B]	320 089	356 850	350 214	376 129



Wskaźnik: Dług Finansowy

Definicja: Wskaźnik jest miernikiem poziomu zadłużenia używanym przez Zarząd wobec sektora finansowego (tj. banki, firmy leasingowe). Sposób kalkulacji długu finansowego nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Kredyty w rachunku bieżącym	-	-	1 176	-
[B] Kredyty rewolwingowe	-	-	-	-
[C] Kredyty bankowe - inwestycyjne	-	-	22 456	31 229
[D] Pożyczki pomocowe	-	-	-	-
[E] Zobowiązania z tytułu leasingu finansowego	765	424	765	424
Dług Finansowy = [A] + [B] + [C] + [D] + [E]	765	424	24 397	31 653

Wskaźnik: Dług Finansowy Netto

Definicja: Wskaźnik jest miernikiem poziomu zadłużenia używanym przez Zarząd. Sposób kalkulacji długu finansowego netto nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Dług Finansowy	765	424	24 397	31 653
[B] Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	451 053	284 052	470 041	287 630
Dług Finansowy Netto = [B] - [A]	450 288	283 628	445 644	255 977

Wskaźnik: Dług Całkowity

Definicja: Wskaźnik jest miernikiem poziomu zadłużenia używanym przez Zarząd. Sposób kalkulacji długu finansowego netto nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Dług Finansowy	765	424	24 397	31 653
[B] Zobowiązania z tytułu prawa do użytkowania	32 244	31 965	62 044	61 544
Dług Całkowity = [A] + [B]	33 009	32 389	86 441	93 197

Wskaźnik: Dług Całkowity Netto

Definicja: Wskaźnik jest miernikiem poziomu zadłużenia używanym przez Zarząd. Sposób kalkulacji długu całkowitego netto nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Dług Całkowity	33 009	32 389	86 441	93 197
[B] Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	451 053	284 052	470 041	287 630
Dług Całkowity = [B] - [A]	418 044	251 663	383 600	194 433

Wskaźnik: Marża Netto

Definicja: Wskaźnik jest miernikiem poziomu efektywności działalności, używanym przez Zarząd. Sposób kalkulacji wskaźnika nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

Wskaźnik	Dane jednostkowe		Dane skonsolidowane	
	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024	od 01/01/2025 do 31/12/2025	od 01/01/2024 do 31/12/2024
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	PLN'000
[A] Przychody ze sprzedaży	4 343 163	4 021 761	4 557 807	4 068 063
[B] Zysk (strata) Netto	234 375	279 007	257 565	283 053
Marża Netto = [B] / [A]	5,40%	6,94%	5,65%	6,96%

2.2. Zdarzenia o nietypowym charakterze

W ocenie Zarządu Spółki dominującej w okresie sprawozdawczym roku obrotowego 2025 nie wystąpiły istotne zdarzenia o nietypowym charakterze, które miałyby wpływ na działalność prowadzoną przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours, a w tym przez Spółkę dominującą.

Na działalność Spółki dominującej i spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours pośredni wpływ mogą mieć wszelkiego rodzaju zdarzenia związane z uwarunkowaniami polityczno-społecznymi na świecie, w tym o charakterze nietypowym. Zaliczyć do nich można np. konflikty zbrojne, zamachy terrorystyczne, niepokoje społeczne. Do zdarzeń takich zaliczyć można pośrednio potencjalnie mogące mieć wpływ na działalność prowadzoną w Grupie Kapitałowej (w tym przez Spółkę dominującą) z uwagi na przejściowy, niekorzystny poziom cen na rynku paliwowym oraz przejściową destabilizację i wzrost kursów na rynku walutowym, w tym w szczególności związanych z osłabieniem złotego polskiego (PLN) w odniesieniu do walut rozliczeniowych wykorzystywanych w działalności prowadzonej przez Spółkę dominującą, tj.: dolara amerykańskiego (USD) i euro (EUR), tj.:

- mająca miejsce w okresach poprzedzających okres sprawozdawczy roku 2025 sytuacja polityczno-gospodarcza związana z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy rozpoczęta począwszy od dnia 24.02.2022 r. i wywołany nią konflikt zbrojny oraz sytuacja polityczno-gospodarcza w Strefie Gazy, związana z rozpoczęciem w dniu 07.10.2023 r. inwazją zbrojną na terytorium Izraela grupy terrorystycznej Hamas oraz konfliktem zbrojnym wywołanym tym zdarzeniem (w wyniku III porozumienia zawartego z inicjatywy Stanów Zjednoczonych w październiku/listopadzie 2025 roku zakończono działania wojenne, uwolniono izraelskich zakładników w zamian za palestyńskich więźniów i zatrzymanych, zwiększono napływ pomocy humanitarnej i odbudowę palestyńskiego terytorium w Strefie Gazy);
- mające miejsce w okresie następującym po okresie sprawozdawczym roku 2025 sytuacja polityczno-gospodarcza na Bliskim Wschodzie spowodowana rozpoczęciem w dniu 28.02.2026 r. atakiem połączonych siły Stanów Zjednoczonych Ameryki i Izraela na Iran (konflikt zbrojny eskalujący na wiele państw regionu Bliskiego Wschodu m.in. w związku z kontynuacją ataków Stanów Zjednoczonych i Izraela na Iran, odpowiedzią militarną Iranu ukierunkowaną nie tylko na bazy wojskowe Stanów Zjednoczonych i Izraela w regionie, ale też na cele znajdujące się na terytorium państw – sprzymierzeńców Stanów Zjednoczonych i Izraela; blokada Cieśniny Ormuz, leżącej na szlaku transportowym ropy naftowej i gazu ze złóż nad Zatoką Perską).

W związku z sytuacją polityczno-gospodarczą związaną z konfliktem zbrojnym w Ukrainie (wskutek agresji wojskowej Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy), także w związku z sytuacją polityczno-gospodarczą związaną z konfliktem zbrojnym izraelsko-palestyńskim w Strefie Gazy, na Bliskim Wschodzie, jak również w związku z sytuacją polityczno-gospodarczą w regionie Bliskiego Wschodu do treści jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki dominującej i do treści skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours ani do treści niniejszego sprawozdania w odniesieniu do danych za 2025 rok, ani do danych za okres porównywalny roku 2024 nie wprowadzono żadnych korekt ani danych korygujących.

Szczegółowe informacje w przedmiocie opisu potencjalnego wpływu na działalność Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (w tym Spółki dominującej) sytuacji polityczno-gospodarczej związanej z konfliktem zbrojnym w Ukrainie oraz opisu faktycznego i potencjalnego wpływu na działalność Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (w tym Spółki dominującej) sytuacji polityczno-gospodarczej w regionie Bliskiego Wschodu zostały przedstawione w Nocie 3.5. i Nocie 3.6. jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki dominującej za rok 2025 oraz w Nocie 3.5. i Nocie 3.6. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok 2025.

3. Strategia rozwoju działalności Spółki i Grupy Kapitałowej

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours, głównie poprzez działalność realizowaną przez jednostkę dominującą w Grupie, tj. poprzez działalność Rainbow Tours S.A., koncentruje się przede wszystkim na organizacji i sprzedaży własnych usług turystycznych. Zajmuje się także sprzedażą biletów lotniczych, autokarowych oraz promowych. W jej ofercie istotną rolę odgrywają zwykłe

ponadprzeciętnie dochodowe wycieczki objazdowe, egzotyczne i egzotyczno-objazdowe. Portfolio produktowe Spółki dominującej obejmuje wyjazdy do bez mała 100 krajów świata z wylotami do ponad 150 destynacji. Stabilności finansowej Grupy sprzyja właśnie duże zróżnicowanie kierunków i ponad 60-procentowy udział sprzedaży przez własne kanały dystrybucji.

Do sukcesywnie rozwijającego się segmentu działalności Grupy Kapitałowej z pewnością zaliczyć należy działalność hotelową prowadzoną w hotelach własnych przez grecką spółkę zależną White Olive A.E. i grecką spółkę pośrednio zależną, White Olive Kos M.A.E., które są właścicielami pięciu nieruchomości hotelowych (dwie nieruchomości położone na greckiej wyspie Zakynthos, jedna nieruchomość na wyspie Kreta, jedna nieruchomość na wyspie Rodos i jedna nieruchomość na greckiej wyspie Kos). W planach dotyczących działalności Grupy Kapitałowej jest dalszy rozwój działalności w segmencie hoteli własnych. Inwestowanie w rozwój sieci hoteli własnych „White Olive” jest elementem strategii Grupy Kapitałowej Rainbow Tours na kolejne lata. Posiadanie własnej bazy hotelowej nie tylko stwarza szersze możliwości kreowania i zarządzania produktem, ale pozwala również na wypracowanie większego i stabilnego wyniku finansowego. Rozwój sieci hotelowej pozwoli na wygenerowanie wyższej marży na sprzedaży realizowanej przez Grupę. W listopadzie 2024 roku White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jedyne go akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (zwaną dalej: „Hellas Star Resorts A.E.”, wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group) – mającej tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejęcia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji – pakiet akcji spółki Hellas Star Resorts A.E., stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki. W związku z tą inwestycją baza hoteli własnych sieci „White Olive” zwiększyła się o dodatkowy hotel, który obecnie funkcjonuje pod nazwą „White Olive Marine Aquapark” i stanowi kompleks hotelowy o niskiej zabudowie, położony bezpośrednio przy morskiej linii brzegowej na rozległym terenie nieopodal turystycznej miejscowości Tigaki (około 5 km od centrum), na wyspie Kos (północne wybrzeże wyspy), Republika Grecji. Hotel „White Olive Marine Aquapark” oferuje 338 pokoi w czterogwiazdkowym standardzie. Na terenie nieruchomości hotelowej znajduje się park wodny. Z uwagi na proces upadłości holdingu turystycznego FTI Group (dotychczas zarządzającego przedmiotową nieruchomością hotelową) hotel „Labranda Marine Aquapark” prowadził działalności jedynie w części sezonu turystycznego „Lato 2024”, a jego pełne uruchomienie w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) zaplanowane zostało i jest realizowane począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się już w listopadzie 2024 roku). W dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: „White Olive Kos” Monoprosopi Anonymi Etaireia.

W dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych (w Umowie nabycia udziałów zawartej z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego Paralela 45 Tursim S.R.L.) warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego Paralela 45 Turism S.R.L. przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Zgodnie z postanowieniami Umowy (mającej charakter umowy warunkowej), w związku ze spełnieniem ostatniego z warunków zawieszających (uzyskanie przedmiotowej zgody właściwego organu administracyjnego) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających następuje przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów Spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów Spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających.

Emitent zadeklarował zakup od osób fizycznych będących udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. docelowo 100% udziałów w Paralela 45, przy czym zgodnie z uzgodnionymi w Preliminary Agreement i potwierdzonymi w umowie nabycia udziałów warunkami w I etapie Emitent nabył 721 udziałów reprezentujących łącznie 70% kapitału zakładowego Paralela 45 Turism S.R.L., planowo nabycie przez Emitenta pozostałych 30% udziałów w Paralela 45 zostanie zrealizowane etapowo (w transzach po 10% udziałów przez okres trzech lat), a transakcja nabycia całości pozostałych 30% udziałów zakończy się w roku 2031 po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Paralela 45 za rok obrotowy 2030, przy czym wartość nabycia tych udziałów będzie wyznaczana każdorazowo w oparciu o wskaźniki ekonomiczne i wyniki finansowe Paralela 45 za lata obrotowe 2028-2030, na podstawie mechanizmu („earn-out mechanism”) ustalonego w Preliminary Agreement i potwierdzanego w Umowie (umowie nabycia udziałów w Paralela 45).

Paralela 45 Turism S.R.L. to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Paralela 45 Turism S.R.L. oferuje szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. Paralela 45 Turism S.R.L. obsługuje zarówno klientów indywidualnych, jak i grupy zorganizowane oraz jest również aktywna w sektorze „incominowym”, oferując pakiety turystyczne dla zagranicznych gości odwiedzających Rumunię. Paralela 45 Turism S.R.L. została założona w 1990 roku i od tego czasu rozwijała się jako lider w branży turystycznej w Rumunii. W 1994 roku firma została formalnie zarejestrowana jako „Paralela 45

Turism S.R.L.”. Posiada sieć 46 oddziałów w największych miastach Rumunii, co pozwala na obsługę klientów z całego obszaru Rumunii i świata. Jest członkiem międzynarodowych organizacji branżowych, takich jak IATA (International Air Transport Association) oraz ASTA (American Society of Travel Agents).

Począwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką Paralela 45 Turism S.R.L. Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45.

Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A. [Societate pe acțiuni].

Spółka dominująca w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours działa na polskim rynku turystycznym od ponad 30 lat, a w formie spółki akcyjnej od 2003 roku. Od wielu lat Spółka dominująca znajduje się w ścisłej czołówce największych touroperatorów działających na rynku polskim, zajmując według ostatniego, kompleksowego rankingu biur podróży przygotowanego na rok 2025 (wyniki badań przygotowane na zlecenie dziennika „Rzeczpospolita” przez Instytut Badań Rynku Turystycznego TravelData i przedstawione podczas konferencji „Spotkanie Liderów Turystyki – wiosna 2025” zorganizowanej przez redakcję dziennika „Rzeczpospolita”, opublikowane w dniu 30.04.2025 r.²) trzecie miejsce pod względem przychodów ze sprzedaży (osiągając jednostkowe przychody na poziomie 4.061 mln zł), bezpośrednio za biurami podróży Itaka (przychody grupy kapitałowej Itaka Holdings w 2024 roku wyniosły 6.620 mln zł, przy czym biuro Itaka w Polsce samodzielnie zanotowało obroty na poziomie 4.643,3 mln zł) i TUI Poland (roczne obroty na poziomie 4.870,2 mln zł). Do grupy największych czterech firm turystycznych w Polsce zaliczyć należy jeszcze biuro podróży Coral Travel Poland, które za rok 2024 osiągnęło przychody w wysokości 3.210,0 mln zł. Tą samą, wysoką, trzecią pozycję Rainbow Tours S.A. zanotowała w analogicznych rankingach za rok 2023 i za rok 2022. W kategorii poziomu zyskowności generowanej na działalności wynik netto pierwszych pięciu najbardziej zyskownych za okres roku 2024 biur turystycznych (touroperatorów) – według powołanego kompleksowego rankingu za rok 2024 – był następujący: Itaka Holdings: 286 mln zł (samodzielnie spółka Nowa Itaka: zysk netto w wysokości 268,53 mln zł), Grupa Kapitałowa Rainbow Tours: 283,05 mln zł, TUI Poland: 93,89 mln zł, Coral Travel: 65,42 mln zł oraz Grecos Holiday: 42,87 mln zł i Exim Tours: 20,64 mln zł zysku netto. Zgodnie z wynikami przedstawionymi przez Instytut Badań Rynku Turystycznego TravelData pod względem liczby klientów obsłużonych w okresie roku 2024 czołówka biur podróży w Polsce jest natomiast następująca: Itaka – 1.690,6 tys. klientów (jako Itaka Holdings: 1.146,3 tys. klientów), TUI Poland – 1.367,5 tys. klientów, Coral Travel – 937,0 tys. osób, Rainbow – 805,5 tys. klientów oraz Anex Tour – 405,28 tys. klientów, Exim Tours – 288,1 tys. klientów i Grecos Travel – 224,5 tys. klientów.

Strategia Grupy Kapitałowej Rainbow Tours na rok 2026 i na kolejne lata, podobnie, jak w latach poprzednich, zakładała i zakłada konsekwentną budowę silnej i rozpoznawalnej marki „Rainbow” na rynku masowym oraz silnej Grupy Kapitałowej, której działanie obejmie wszystkie aspekty rynku turystycznego. Misją Grupy Kapitałowej Rainbow Tours jest wspólne i ciągle poznawanie zmieniających się wakacyjnych marzeń klientów i spełnianie ich w stu procentach. Głównym celem Grupy jest stworzenie najlepszego biura podróży w Polsce, którego renomę uznają wszyscy Polacy. Nazwa Rainbow Tours ma być synonimem jakości, rzetelności i doświadczenia pracowników. Oprócz tego powinna się kojarzyć ze stuprocentową satysfakcją z wakacji i poznawania prawdziwego oblicza odwiedzonych miejsc.

Główne instrumenty realizacji tej strategii są niezmiennie i podlegają ciągłemu ulepszaniu, a należą do nich:

- zróżnicowana oferta wyjazdów turystycznych skierowana przede wszystkim do masowego klienta; jest ona uzupełniana o nowe destynacje w zależności od panujących trendów; jednocześnie rozwijany jest segment organizacji wyjazdów służbowych, integracyjnych itp.,
- wielokanałowy własny system sprzedaży, gdzie obok sieci salonów własnych sprzedaż prowadzona jest w call center i internecie; wzrost udziału kanałów własnych w strukturze sprzedaży pozwala relatywnie obniżyć jej koszty i zachować pełną kontrolę nad jej jakością i formą,
- rozwój nowych technologii, w tym własnego systemu rezerwacyjnego,
- budowa sieci hotelowej w Grecji, w tym dzięki środkom zapewnionym w ramach umowy podpisanej w lutym 2019 r. z Funduszem Ekspansji Zagranicznej FIZ AN (który jest częścią Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju) oraz kredytowi z Banku BGK; rozwój sieci hotelowej pozwoli na wygenerowanie wyższej marży;
- optymalizacja zatrudnienia i kosztów, m.in. przez koncentrację działalności w Spółce dominującej, przy realizacji działalności hotelowej przez spółkę zależną White Olive A.E., a także prowadzenie wybranych zakresów działalności przez zagraniczne lokalne spółki/oddziały w Rumunii, Turcji, Grecji, Hiszpani i Czechach,
- konsolidacja rynku czarterów, tak by z zyskiem odsprzedawać bilety mniejszym touroperatorom,
- wypełnienie miejsc w czarterowanych samolotach, gdyż ich sprzedaż w znaczącej mierze determinuje rentowność całej imprezy turystycznej,
- efektywna polityka walutowa mająca wpływ na finansowanie rozwoju.

² <https://turystyka.rp.pl/biura-podrozy/art42214231-itaka-tui-rainbow-coral-prowadza-w-najnowszym-rankingu-biur-podrozy-2025>

Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours oraz opis perspektyw rozwoju w roku obrotowym 2025 zostały przedstawione w punkcie 4 poniżej „Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym”.

4. Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym

W okresach dotyczących lat obrotowych 2020 i 2021 najistotniejszym i podstawowym czynnikiem (w tym wypadku: o charakterze zewnętrznym) mającym istotny wpływ na rozwój przedsiębiorstwa Emitenta i całościowo na działalność Grupy Kapitałowej Rainbow Tours była pandemia koronawirusa SARS-CoV-2 i jej skutki wpływające bezpośrednio i pośrednio na szeroko rozumianą branżę turystyczną, a to również w kontekście funkcjonowania gospodarki światowej dotkniętej negatywnymi skutkami pandemii, ograniczeniami i restrykcjami wprowadzonymi w celu zapobiegania zakażeniom i chorobie COVID-19. Czynnikiem zewnętrznym, który zdominował okres roku 2022 było rozpoczęcie przez Federację Rosyjską agresji wojskowej na terytorium Ukrainy (w dniu 24.02.2022 r.), co spowodowało negatywne nastroje konsumenckie m.in. w branży turystyki wyjazdowej na przełomie I-go i II-go kwartału 2022 roku. Mimo wystąpienia tego niesprzyjającego czynnika, po swoistym „oswojeniu” przez konsumentów i potencjalnych klientów Spółki istnienia konfliktu wojennego w najbliższym sąsiedztwie Polski, po czasowym zahamowaniu sprzedaży w okresie bezpośrednio następującym po rozpoczęciu wojny w Ukrainie, w kolejnych tygodniach, począwszy od okresu II-go i III-go kwartału roku 2022 Spółka dominująca zanotowała sukcesywny powrót do występowania tendencji i powiększenie się wzrostów sprzedaży i rezerwacji oferowanych przez Spółkę imprez turystycznych. W okresie roku 2023 (mimo incydentalnych negatywnych wydarzeń w postaci pożarów w Grecji pod koniec lipca 2023 roku oraz wybuchu konfliktu zbrojnego w Strefie Gazy rozpoczętego w pierwszej dekadzie października 2023 roku, mających wpływ, w efekcie nieznaczny, na działalność organizatorów turystyki), a następnie w okresie roku 2024 branża turystyki zorganizowanej w Polsce, a w tym Grupa Kapitałowa Rainbow Tours i Spółka dominująca notują kolejne rekordowe roczne poziomy przychodów i liczby obsłużonych klientów, a w konsekwencji rekordowe wyniki prowadzonej działalności. Po rekordowych, z punktu widzenia branży turystyki zorganizowanej w Polsce, w tym także z punktu widzenia Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, wynikach „popandemicznych” lat 2023 i 2024, także kolejny rok 2025 odznaczał się wzrostami i osiągnięciami w zakresie rekordowych poziomów przychodów i liczby obsłużonych klientów, a w konsekwencji rekordowych wyników prowadzonej działalności touroperatorkiej w Polsce, chociaż dynamika wzrostów po latach 2023 i 2024 w roku 2025 była niższa. Według danych Turystycznego Funduszu Gwarancyjnego z usług organizatorów turystyki działających na polskim rynku skorzystało w 2025 roku 9.684 tys. osób, co oznacza wzrost o około 10% w relacji do danych za rok 2024, kiedy klientów organizatorów turystyki było 8.754 tys. osób. W roku 2023 liczba klientów wyniosła 7.645 tys. natomiast w ostatnim rekordowym przed wystąpieniem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 roku 2019 liczba turystów, którzy skorzystali ze zorganizowanych wyjazdów wynosiła 7.768 tys. osób. Wzrost 10-procentowy w relacji danych za rok 2025 do danych za rok 2024 wskazuje na zmniejszenie dynamiki wzrostów (w roku 2024 wzrosty wyniosły w relacji do roku poprzedniego około 15%, a w roku 2023 - około 12%). Z łącznej liczby klientów biur podróży za rok 2025 (9.684 tys.) około 77,9% klientów skorzystała ze zorganizowanych wyjazdów za granicę Polski, a około 22,1% - ze zorganizowanych wyjazdów w Polsce³.

Rok 2025 charakteryzował się rozwojem branży turystyki wyjazdowej w Polsce, jednakże z tendencjami obniżenia dynamiki wzrostów r/r. W związku z występującymi w 2025 roku tendencjami rosnącej dynamiki i poziomów sprzedaży, jednostkowe przychody Rainbow Tours S.A. ze sprzedaży za rok 2025 wyniosły 4.343.163 tys. zł i w porównaniu z rokiem 2024 (w którym jednostkowe przychody Spółki wyniosły 4.021.761 tys. zł) oznacza to wzrost poziomu sprzedaży o około 8%. Dynamika wzrostu sprzedaży w relacji danych o sprzedaży za rok 2024 do danych za rok 2023 wyniosła około 23,7%.

W ocenie Zarządu Spółki dominującej, dokonanej z perspektywy funkcjonowania przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours w roku sprawozdawczym 2025 i w latach wcześniejszych, a także wydarzeń o charakterze społeczno-gospodarczym mających miejsce na początku roku 2026, do zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Grupy zaliczyć należy niżej wskazane czynniki, które mają lub mogą mieć przełożenie na realizację niżej wskazanych perspektyw rozwoju w roku obrotowym 2026 i w latach kolejnych:

- trzyletni (rozpoczęty pod koniec 2022 roku i kontynuowany w latach 2023 - 2025) okres bardzo dobrej koniunktury na rynku turystyki zorganizowanej w Polsce, któremu towarzyszył wzrost zamożności społeczeństwa polskiego i wzrost skłonności do korzystania z oferty touroperatorkiej i uczestnictwa w turystyce zorganizowanej (zmiana w hierarchii wydatków konsumpcyjnych społeczeństwa polskiego, gdzie zauważalny staje się trend przesunięcia celu wydatków z wydatków na dobra materialne na wydatki na rzeczy związane ze spędzaniem wolnego czasu, m.in. podróże); okres ten odznaczał się ponadprzeciętnymi wzrostami wartości przychodów Spółki dominującej – w relacji danych za rok 2025 do danych za rok 2024 wzrost wartości przychodów ze sprzedaży wyniósł około 8% r/r, a wzrost liczby obsłużonych klientów wyniósł około 1% r/r, przy czym w okresach porównywalnych wzrosty te wyniosły odpowiednio: w relacji danych za rok 2024 do danych za rok 2023 wzrost wartości przychodów ze sprzedaży wyniósł około 24% r/r, a wzrost liczby obsłużonych klientów wyniósł

³ Źródło: „Rok rekordów w biurach podróży. 9,7 miliona klientów, większość poleciała za granicę”, 30.01.2026 r., portal turystyka.rp.pl; op.cit.

około 26% r/r, natomiast w relacji danych za rok 2023 do danych za rok 2022 wzrost wartości przychodów ze sprzedaży wynosił około 38% r/r, a wzrost liczby obsłużonych klientów wynosił około 25% r/r,

- ponadprzeciętna marżowość w ostatnich trzech latach obrotowych, tj. za rok 2023, za rok 2024 i za rok 2025, która była wynikiem połączenia silnego popytu konsumenckiego z korzystnymi warunkami makroekonomicznymi, tj. umocnieniem się waluty PLN wobec walut rozliczeniowych USD i EUR oraz stabilności ceny paliw lotniczych; w efekcie Grupa Kapitałowa Rainbow Tours wygenerowała za skumulowany okres trzech lat obrotowych 2023 - 2025 kwotę zysku netto w wysokości około 680,4 mln zł, co stanowi więcej niż skumulowana wartość zysku netto za wcześniejsze 30 lat działalności Grupy,
- w efekcie ponadprzeciętnej marżowości i poziomów zyskowności netto za lata obrotowe 2023 - 2025 Grupa zbudowała potencjał na potrzeby rozważanego przez Grupę i Spółkę dominującą wzmocnienia poziomu inwestycji, zarówno inwestycji o charakterze zewnętrznym (np. zakup nowych hoteli i rozwój działalności w segmencie działalności w ramach hoteli własnych przez spółkę zależną White Olive A.E., zrealizowana w 2025 roku inwestycja w zakresie akwizycji zewnętrznego touroperatora działającego na rynku rumuński, tj. Paralela 45 Turism), jak i o charakterze wewnętrznym (np. rozwój platform e-commerce, generujących już ponad 1/3 wartości całej sprzedaży Spółki dominującej), nie zamykając się i na ewentualne potencjalne akwizycje w roku 2026 i w latach kolejnych,
- strategicznym celem Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, a w tym także Spółki dominującej na rok 2026, podobnie jak w roku poprzednim, jest utrzymanie rentowności na poziomie wyższym, niż średnia rynkowa dla pięciu największych podmiotów turystyki zorganizowanej na rynku polskim, a to w ocenie Zarządu Spółki dominującej w okolicznościach stabilizacji w roku 2025 popytu na usługi turystyczne i niższych w 2025 roku wzrostów programu turystyki wyjazdowej na rynku, niż w latach 2023 oraz 2024 (w ocenie Zarządu Spółki dominującej, potwierdzonej danymi o dynamice wzrostów w roku 2025, kontynuacja w roku 2026 wzrostów sprzedaży na rynku touroperatorskim o ponad 20% r/r, tj. po wzrostach na takim poziomie za lata 2023 i 2024, może okazać się trudna do zanotowania),
- Spółka dominująca w 2026 roku, podobnie jak w roku 2025, koncentruje się równocześnie na rozwoju segmentów prowadzonej działalności generujących najwyższą marżę, tj. np. wyjazdów tzw. „egzotycznych” oraz wycieczek objazdowych, przy uwzględnieniu konieczności dokonywania stosownych korekt w programie ofertowym sprzedawanych wyjazdów i wycieczek w związku z wystąpieniem sytuacji polityczno-gospodarczej na Bliskim Wschodzie pod koniec lutego 2026 roku,
- z uwagi na fakt, iż w ocenie Zarządu Spółki dominującej w środowisku stabilizacji popytu w roku 2025 i 2026 szczególne ważne jest utrzymanie „pod kontrolą” strony kosztowej prowadzonej działalności, przy nieunikaniu potencjalnych inwestycji, przy założeniu powstrzymywania się przed nadmiernymi wydatkami jest to jednym z celów zarządczych w strategii działalności Zarządu Spółki dominującej na rok 2026, podobnie, jak to miało miejsce w strategii na rok 2025,
- dodatkowym celem strategicznym Zarządu Spółki dominującej na rok 2026 jest kontynuacja tzw. „lojalizacji” Klientów Spółki, szczególnie istotna w momencie dochodzenia rynku do momentu okresowego nasycenia (zgodnie z sytuacją na rynku zanotowaną w roku 2025 i założeniami Zarządu Spółki na rok 2026), dlatego Spółka dominująca wprowadziła w 2024 roku nowoczesny program lojalnościowym o nazwie „Bumerang”, zintegrowany z systemami sprzedażowymi oraz obsługowymi Spółki, do którego to programu na koniec lutego 2026 roku należało już ponad 266.5 tys. Klientów (na koniec lutego 2025 roku było to około 240.3 tys. Klientów) i który był rozwijany w roku 2025 (zwiększenie ilości uczestników, nowe funkcjonalności).

Oczywiście w dalszym ciągu znaczenie z perspektywy określania zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstw z branży turystycznej, w tym Spółki dominującej i spółek z Grupy, mają czynniki obiektywne różnej natury, tj. m.in.:

- czynniki społeczne i społeczno-ekonomiczne (np. poziom nastrojów konsumenckich, które są szczególnie istotne dla popytu na towary i usługi dalszej potrzeby, kształtowanie się poziomu i dynamiki realnych dochodów gospodarstw domowych, a zwłaszcza zasadniczego ich czynnika, którym są realne wynagrodzenia, wpływ wzrostu świadczeń społecznych, wydarzenia sportowe o dużym znaczeniu – doświadczenia lat poprzednich wskazują, że mają one negatywny wpływ na liczbę wyjazdów turystycznych itp.),
- czynniki makroekonomiczne (np. poziom i dynamika zmian cen imprez turystycznych, kształtowanie się kursów polskiej waluty, zwłaszcza w relacji do dolara amerykańskiego i euro, kształtowanie się cen ropy naftowej, perspektywy rozwojowe polskiej gospodarki, w tym dynamika rozwojowa PKB, co może sprzyjać rosnącemu popytowi konsumpcyjnemu, nowe gospodarcze propozycje programowe Rządu Rzeczypospolitej Polskiej itp.),
- czynniki polityczne (zmiany sytuacji geopolitycznej i ewentualne konflikty zbrojne i zamachy terrorystyczne w różnych częściach świata, które wpływać mogą na decyzje wyjazdowe Polaków i kierunki ich podróży, szczególnie w okresie następującym bezpośrednio po wydarzeniu itp.),
- czynniki klimatyczne (np. czynnik wsparcia koniunktury w zakresie wyjazdów zagranicznych przy mało korzystnej aurze pogodowej w Polsce itp.).

Wartym zaznaczenia jest też fakt, iż Grupa Kapitałowa dysponuje stosunkowo wysokimi środkami finansowymi (w tym uzyskanym w 2018 roku kredytem z Banku Gospodarstwa Krajowego w wysokości 15,5 mln euro), co umożliwiło zakup i budowę

hoteli w Grecji, także we współpracy z pasywnym partnerem zewnętrznym (pozyskanie przez Grupę Kapitałową w lutym 2019 roku pasywnego inwestora dla realizacji inwestycji związanych z rozwojem działalności w hotelach własnych lub zarządzanych na zasadzie wynajmu długoterminowego, tj. Fundusz Ekspansji Zagranicznej Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR TFI będącego częścią Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju). Według istniejących trendów zaczyna to być uważane za najlepszy segment w turystyce, bo dający duże zyski, szczególnie, jeśli sam właściciel może zadbać o ich wypełnienie, jak w wypadku Spółki i jest pozytywnie odbierane przez analityków rynku usług turystycznych.

5. Ryzyka związane z działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej

Na działalność Spółki dominującej i spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wpływ mogą mieć wszystkie czynniki bezpośrednio oraz pośrednio związane z prowadzeniem działalności w zakresie organizacji i sprzedaży usług turystycznych, wskazane w punkcie 4 powyżej pt. „Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym” w tym m.in.: (-) czynniki społeczne i społeczno-ekonomiczne, czynniki związane z koniunkturą gospodarczą w odniesieniu do sytuacji ekonomicznej Polski mogące mieć wpływ na nastroje konsumentów (poziom konsumpcji), (-) czynniki makroekonomiczne mające wpływ np. na poziom i dynamikę zmian cen imprez turystycznych, a w tym np. kształtowanie się kursów polskiej waluty, zwłaszcza w relacji do dolara amerykańskiego i euro (walut rozliczeniowych Spółki), kształtowanie się cen ropy naftowej (paliwa lotniczego), perspektywy rozwojowe polskiej gospodarki, w tym dynamika rozwojowa PKB, poziom inflacji itp., (-) czynniki polityczne, np. zmiany sytuacji geopolitycznej i ewentualne zamachy terrorystyczne, konflikty i działania wojenne w różnych częściach świata, które wpływać mogą na decyzje wyjazdowe potencjalnych klientów i kierunki ich podróży, szczególnie w okresie następującym bezpośrednio po wydarzeniu itp., (-) czynniki klimatyczne, np. czynnik wsparcia koniunktury w zakresie wyjazdów zagranicznych przy mało korzystnej aurze pogodowej w Polsce itp., (-) otoczenie konkurencyjne; oferty sprzedawcy innych touroperatorów.

Opis podstawowych czynników ryzyka związanych z działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours przedstawiono poniżej.

Ryzyko związane z występowaniem zdarzeń o charakterze polityczno-społecznym i polityczno-gospodarczym

Na działalność Spółki dominującej i spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours pośredni wpływ mogą mieć wszelkiego rodzaju zdarzenia związane z uwarunkowaniami polityczno-społecznymi na świecie, w tym o charakterze nietypowym. Zaliczyć do nich można np. konflikty zbrojne, zamachy terrorystyczne, niepokoje społeczne.

Różnego rodzaju poważne zdarzenia związane z sytuacją polityczno-gospodarczą na świecie mogą mieć potencjalny wpływ (łącznie lub jednostkowo) na płynność, sytuację majątkową oraz rentowność Spółki dominującej i spółek Grupy, np. na: utrzymujące się długookresowo niekorzystne poziomy cen na rynku paliwowym (w perspektywie krótko- lub średnioterminowej Spółka dominująca wprowadza do umów czarterowych zapisów o stosowaniu średnich cen paliwa z okresów wcześniejszych oraz stosuje bufory kalkulacyjne, zakładające kurs paliwa wyższy od ceny rynkowej obowiązującej w danym momencie), destabilizację i wzrost kursów na rynku walutowym, w tym w szczególności związanych z osłabieniem złotego polskiego (PLN) w odniesieniu do stosowanych przez Spółkę dominującą walut rozliczeniowych: dolara amerykańskiego (USD) i euro (EUR), co potencjalnie może skutkować obniżeniem poziomów rentowności sprzedawanych wycieczek i prowadzonej działalność, a w związku z tym na obniżeniem kwoty przepływów pieniężnych netto i większe zapotrzebowanie na finansowanie zewnętrzne, negatywne zmiany warunków finansowania lub ograniczenie finansowania bankowego.

Np. w okresach poprzedzających okres sprawozdawczy wystąpiły następujące zdarzenia o charakterze polityczno-społecznym, które jednak miały potencjalne i/lub umiarkowane konsekwencje dla działalności prowadzonej przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours, a w tym przez Spółkę dominującą, także w odniesieniu do okresu sprawozdawczego:

- agresja militarna Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy poczynawszy od dnia 24.02.2022 r. i wywołany nią konflikt zbrojny, mające potencjalny, pośredni wpływ (związany z sytuacją polityczno-gospodarczą na świecie w związku z przedmiotowym konfliktem zbrojnym), który wówczas (w 2022 roku), ale także w kolejnych okresach dotyczył: (i) niekorzystnego poziomu cen na rynku, (ii) destabilizacji i wzrostu kursów na rynku walutowym, w tym w szczególności związanych z osłabieniem złotego polskiego (PLN) w odniesieniu do walut rozliczeniowych wykorzystywanych w działalności prowadzonej przez Spółkę dominującą, tj.: dolara amerykańskiego (USD) i euro (EUR), co potencjalnie mogło skutkować obniżeniem poziomów rentowności sprzedawanych wycieczek i prowadzonej działalności, a w związku z tym obniżeniem kwoty przepływów pieniężnych netto i ewentualnym, potencjalnym zwiększeniem zapotrzebowania na finansowanie zewnętrzne, negatywnymi zmianami warunków finansowania lub ograniczeniem finansowania bankowego; Spółka dominująca dokonała anulacji/zawieszenia realizacji wszystkich programów turystycznych realizowanych na terenie Federacji Rosyjskiej planowanych na rok 2022 i następane; konflikt na Ukrainie ostatecznie nie miał w skali roku 2022 ani w okresach następnym istotnego wpływu na wybory konsumenckie potencjalnych klientów Spółki dominującej i prowadzoną w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours działalność;
- rozpoczęta w dniu 07.10.2023 r. inwazja zbrojna na terytorium Izraela grupy terrorystycznej Hamas sprawującej kontrolę nad Strefą Gazy na Bliskim Wschodzie, która przerodziła się w szeroki konflikt zbrojny izraelsko-palestyński,

co w efekcie skutkowało decyzją Zarządu Spółki dominującej o anulowaniu wszystkich imprez turystycznych do Izraela, także wycieczek objazdowych; w ocenie Zarządu Spółki dominującej skala prowadzonej działalności pozwoliła zaabsorbować zanotowane straty bez istotnego wpływu na wynik Spółki i Grupy Kapitałowej; Spółka na bieżąco monitoruje sytuację polityczną na terytorium Izraela i planuje rozpoczęcie realizacji wyjazdów grup turystycznych do Izraela po normalizacji sytuacji polityczno-społecznej, kiedy będzie możliwa bezpieczna realizacja programu na miejscu (według stanu na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji oferta imprez turystycznych na terytorium Izraela została przez Spółkę wstrzymana na okres do końca sezonu „Zima 2025/2026”, tj. do końca marca 2026 roku).

W związku z sytuacją polityczno-gospodarczą w regionie Bliskiego Wschodu spowodowaną rozpoczętym w dniu 28.02.2026 r. atakiem połączonych siły Stanów Zjednoczonych Ameryki i Izraela na Iran w ramach zmasowanej operacji powietrznej o kryptonimach „Epic Fury” i „Roaring Lion” (konflikt zbrojny eskalujący na wiele państw regionu Bliskiego Wschodu m.in. w związku z kontynuacją ataków Stanów Zjednoczonych i Izraela na Iran, odpowiedzią militarną Iranu ukierunkowaną nie tylko na bazy wojskowe Stanów Zjednoczonych i Izraela w regionie, ale też na cele znajdujące się na terytorium państw – sprzymierzeńców Stanów Zjednoczonych i Izraela; blokada Cieśniny Ormuz, leżącej na szlaku transportowym ropy naftowej i gazu ze złóż nad Zatoką Perską), Zarząd Spółki zwraca uwagę na faktyczny i w przyszłości potencjalnie eskalujący w kontekście swojego zakresu i czasu utrzymywania się, wpływ wskazanych poniżej czynników ryzyka (i ich łącznego lub jednostkowo potencjalnego negatywnego wpływu na płynność, sytuację majątkową oraz rentowność Spółki i spółek Grupy) na prowadzoną działalność, tj.:

- mogące potencjalnie utrzymywać się długookresowo lub średnioterminowo niekorzystne poziomy cen na rynku paliwowym (w perspektywie krótko- lub średnioterminowej Spółka wprowadza do umów czarterowych zapisów o stosowaniu średnich cen paliwa z okresów wcześniejszych oraz stosuje buforów kalkulacyjnych, zakładając kurs paliwa wyższy od ceny rynkowej obowiązującej w danym momencie; Spółka prowadzi efektywną politykę zabezpieczenia cen na rynku paliwowym i krótkoterminowo, w roku 2025, wahania i wzrosty cen paliw mają ograniczony wpływ na działalność Spółki),
- potencjalną, choćby krótkoterminową, destabilizację i wzrost kursów na rynku walutowym, w tym w szczególności w odniesieniu do osłabienia złotego polskiego (PLN) w relacji do walut rozliczeniowych: dolara amerykańskiego (USD) i euro (EUR),
- mogące potencjalnie utrzymywać się długookresowo lub średnioterminowo niemożliwość lub trudności w organizacji imprez turystycznych w regionie Bliskiego Wschodu lub w regionach Azji i Oceanii, dla których to destynacji lotniska znajdujące się w rejonie Zatoki Perskiej stanowią „huby” przesiadkowe dla tych kierunków (krótkoterminowo, tj. w kontekście praktycznego zakończenia obsługi imprez turystycznych tzw. „egzotycznych” w sezonie „Zima 2025/2026”, do czasu rozpoczęcia sezonu „Zima 2026/2027”, tj. około października/listopada 2026 roku wpływ ma ograniczony charakter) niemożliwość

co w konsekwencji potencjalnie mogłoby skutkować obniżeniem poziomów rentowności sprzedawanych wycieczek i prowadzonej działalność, a w związku z tym wpływać na obniżenie kwoty przepływów pieniężnych netto i większe zapotrzebowanie na finansowanie zewnętrzne, negatywne zmiany warunków finansowania lub ograniczenie finansowania bankowego, a także mogłoby skutkować ograniczeniem wartości przychodów ze sprzedaży generowanych w zakresie organizacji imprez turystycznych do krajów w regionie Bliskiego Wschodu lub w regionach Azji i Oceanii (destabilizacja całego regionu Bliskiego Wschodu, zagrażając bezpieczeństwu popularnych kierunków turystycznych, co m.in. wymusza też dokonanie korekt w ofercie wyjazdów turystycznych i w siatce połączeń).

Ryzyko związane z występowaniem zdarzeń o charakterze naturalnym i środowiskowym

Na działalność Spółki dominującej i spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours pośredni wpływ mogą mieć wszelkiego rodzaju zdarzenia związane z występującymi na świecie katastrofami naturalnymi lub wywołanymi przez człowieka. Wszelkie tragiczne wydarzenia i katastrofy w regionach turystycznych wpływają bezpośrednio na popyt na rynku turystycznym. Epidemie czy inne zagrożenia naturalne, jak powódzie, pożary, huragany, trzęsienia ziemi, wybuchy wulkanów, długotrwałe susze mogą mieć potencjalny negatywny wpływ na prowadzenie działalności touroperatorskiej i wyniki Spółki dominującej.

Trzeba jednak nadmienić, iż w chwili obecnej co raz częstsze są zdarzenia o charakterze naturalnym związane z postępującymi zmianami środowiskowymi i związane z globalnym ociepleniem klimatu, a na znaczeniu zyskują skutki tych zmian (np. pożary, powódzie), których występowanie jest co raz częstsze.

Przykładem takiego zdarzenia są pożary, mające miejsce w trzeciej dekadzie lipca 2023 roku, począwszy od dnia 20.07.2023 r., kiedy to w południowo-wschodniej części greckiej wyspy Rodos miały miejsce pożary, które spowodowały konieczność przeprowadzenia ewakuacji m.in. turystów będących klientami Rainbow Tours S.A. Pobyty w pozostałych hotelach na wyspie Rodos realizowane były bez zakłóceń. W dniu 29.07.2023 r. greckie Ministerstwo Kryzysu Klimatycznego i Ochrony Ludności odwołało w wprowadzony 20.07.2023 r. w związku z pożarami lasów stan zagrożenia na Rodos. Spółka poniosła dodatkowe koszty związane z opisaną wyżej sytuacją (koszt zapewnienia pomocy, transferów klientów do innych hoteli, koszt „pustych miejsc” w samolotach i niewykorzystanie miejsc w opłaconych hotelach). Jednakże w ocenie Zarządu Spółki skala poniesionych

kosztów i utraconych wpływów (realizacja sprzedaży wyjazdów na Rodos po obniżonej marży w dniach następujących bezpośrednio po pożarach, wskutek czasowego spadku popytu wyjazdów na tę wyspę) w kontekście łącznej, sezonowej kwoty przychodów i skali działalności Grupy Kapitałowej Rainbow nie miała istotnego wpływu na wyniki finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours i na prowadzoną działalność. W ocenie Zarządu Spółki skala prowadzonej działalności pozwala zaabsorbować zanotowane straty bez istotnego wpływu na wynik Spółki i Grupy Kapitałowej.

Spółka dominująca organizuje i sprzedaje wyjazdy turystyczne do kilkudziesięciu destynacji na całym świecie, zatem w przypadku lokalnego negatywnego zdarzenia o charakterze środowiskowym (katastrofa naturalna, pożar, powódź itp.) na jednym kierunku, Spółka nadal z powodzeniem operować może na pozostałych kierunkach.

Ryzyko związane z konkurencją

Zmiany zachodzące na rynku usług turystycznych, wskazujące na zdecydowany rozwój sprzedaży on-line, w dłuższej perspektywie mogą oznaczać ryzyko zagrożenia udziału w rynku firm posiadających tylko tradycyjne sieci sprzedaży. Spółka skutecznie od dłuższego czasu realizuje działania mające zapobiec takiemu zagrożeniu poprzez rozwój nowoczesnych kanałów sprzedaży i zwiększając ich atrakcyjność dla klientów.

Niezależnie od powyższego Spółka dominująca konkuruje na rynku tradycyjnych touroperatorów z innymi podmiotami. Konsekwentna budowa silnej i rozpoznawalnej marki „Rainbow” oraz silnej Grupy Kapitałowej Rainbow Tours obejmującej swym działaniem wszystkie aspekty rynku turystycznego (producent - touroperator w Polsce, dystrybucja tradycyjna – sieć własnych biur, Internet – własny portal), pozwala z pewnością konkurować z powodzeniem z innymi podmiotami na rynku. Od wielu lat Spółka dominująca znajduje się w ścisłej czołówce największych touroperatorów działających na rynku polskim, zajmując według ostatniego dostępnego, kompleksowego rankingu touroperatorów przedstawionego za rok 2024 (wyniki badań przygotowane na zlecenie dziennika „Rzeczpospolita”, przedstawione przez Instytut Badań Rynku Turystycznego TravelData podczas konferencji „Spotkanie Liderów Turystyki – wiosna 2025”, zorganizowanej przez redakcję dziennika „Rzeczpospolita”, opublikowane w dniu 30.04.2025 r.⁴) trzecie miejsce pod względem przychodów ze sprzedaży, bezpośrednio za biurami podróży Itaka / Itaka Holding i TUI Poland. Pod względem zyskowności i liczby obsłużonych klientów Spółka również należy do ścisłej czołówki czterech największych touroperatorów w Polsce, obok biur podróży: Itaka, TUI Poland i Coral Travel.

Ryzyko związane z sezonowością sprzedaży

Poziom i wielkość sprzedaży realizowanej w ramach prowadzonej działalności przez Spółkę dominującą, a także spółki z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, podobnie jak w przypadku większości podmiotów z branży turystycznej, charakteryzuje się stosunkowo dużą sezonowością sprzedaży. Okresowy wzrost popytu na produkty i usługi turystyczne przypada na drugi i trzeci kwartał roku kalendarzowego. W związku z powyższym wynik finansowy tego okresu ma decydujący wpływ na wynik końcowy całego roku obrotowego (w przypadku Spółki dominującej pokrywającego się z rokiem kalendarzowym). Należy jednak dodać, iż Spółka stara się niwelować wpływ sezonowości wprowadzając do sprzedaży w okresie zimowym (IV i I kwartał roku) coraz ciekawszą i atrakcyjniejszą ofertę wyjazdów egzotycznych (m.in. w oparciu o bezpośrednie loty czarterowe). Wprowadzenie rejsów samolotami czarterowymi do destynacji kierunków egzotycznych sprzyja zmianie proporcji sprzedaży pomiędzy sezonem letnim i zimowym. Ponadto, poczynawszy od sprzedaży wycieczek realizowanych w sezonie „Zima 2020/2021”, a w szczególności „Zima 2021/2022”, także w odniesieniu do sprzedaży sezonu „zimowych” w kolejnych okresach, zauważalna jest zmiana i wzrost zainteresowania potencjalnych klientów wyjazdami tzw. „egzotycznymi”, oferowanymi i realizowane poza okresami tzw. „wysokiego sezonu” m.in. do takich destynacji jak: Dominikana, Meksyk, Zanzibar, Kenia, Tajlandia, od 2023 roku Filipiny, a od roku 2024 Kolumbia, Indie, Filipiny, rejsy statkami na egzotycznych destynacjach (w pierwszej ofercie Rainbow znalazło się 16 rejsów – najwięcej Karaibów i okolic, oraz Ameryka Południowa, Hawaje, Japonia, Wietnam, Tajlandia oraz Zatoka Perska). Wynika to m.in. ze zmiany preferencji wyjazdowych Polaków i co raz bardziej akceptowalnej skłonności do zakupu wyjazdów turystycznych do bardziej luksusowych destynacji i/lub w odleglejsze rejony świata.

Spółka dominująca wprowadza również sprzedaż ofert dla poszczególnych sezonów turystycznych z dużym wyprzedzeniem; ze względu na wyjątkową sytuację związaną z pandemią COVID-19 Spółka rozpoczęła przedsprzedaż oferty wczasów na sezon „Lato 2021” już w maju 2020 roku; przedsprzedaż oferty „Lato 2022” i oferty „Lato 2023” rozpoczęto odpowiednio: w sierpniu 2021 roku i w sierpniu 2022 roku; sprzedaż oferty Egzotyka 2021/2022 również rozpoczęta została wcześniej, już w styczniu 2021 roku (w 2022 roku sprzedaż oferty Egzotyka 2022/2023 rozpoczęliśmy w marcu 2022 r.); dla kolejnego sezonu turystycznego przedsprzedaż oferty „Lato 2024” rozpoczęto w sierpniu 2023 roku, a programu wycieczek objazdowych dla sezonu „Lato 2024” – od połowy września 2023 roku. Przedsprzedaż oferty na „Lato 2025” rozpoczęła się w dniu 26.07.2024 r. i przewidywała na początek aż sześć nowości – grecka wyspa Evia, tunezyjska Tabarka, Malta, a w Hiszpanii – Costa Dorada, Costa Blanca oraz Ibiza. W ofercie zarówno opcje idealne dla plażowiczów, ale też wycieczki objazdowe. Dla klientów przewidziano atrakcyjne rabaty i benefity, natomiast oferta programowa na „Lato 2025” jest sukcesywnie uzupełniana. W ślad za w/w, ugruntowaną praktyką możliwie wczesnego oferowania wyjazdów turystycznych następane sezony turystyczne, przedsprzedaż oferty Spółki dominującej na „Lato 2026” rozpoczęła się w dniu 31.07.2025 r., zaś przedsprzedaż oferty na „Zima 2026/2027” rozpoczęła się w dniu 26.02.2026 r., gdzie Spółka jako polski lider egzotycznych wyjazdów w sezonie „Zima 2026/2027” zaproponowała cztery nowości: (-) Kostarykę - położoną na wąskim pasie lądu pomiędzy Nikaragą a Panamą, u

⁴ <https://turystyka.rp.pl/biura-podrozy/art42214231-itaka-tui-rainbow-coral-prowadza-w-najnowszym-rankingu-biur-podrozy-2025>

wybrzeży Oceanu Spokojnego i Morza Karaibskiego, (-) Penang - położoną w Cieślinie Malakka malezyjską wyspę znaną z kolonialnej zabudowy, ulicznego jedzenia i *street art* – połączoną z lądem mostami i promami, (-) Mui Ne - nadmorski kurort w południowo-wschodnim Wietnamie, położony w prowincji Binh Thuận oraz (-) Puerto Vallarta – miasto położone nad malowniczą Zatoką Banderas, otoczone pasmem Gór Sierra Madre. W ofercie dla sezonu „Zima 2026/2027” nie zabraknie także popularnych egzotycznych kierunków, które co roku cieszą się dużym uznaniem i zainteresowaniem turystów, wśród których znajdują się m.in.: Indie-Goa, Oman, Wietnam, Egipt, Sri Lanka, Maroko, Zanzibar, Madera czy Wyspy Kanaryjskie.

Ryzyko związane z sytuacją finansową spółek zależnych

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours obejmuje następujące podmioty zależne od Rainbow Tours S.A.: (i) „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o., w której Emitent posiada 100% udziału; od listopada 2017 r. działalność „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. skoncentrowana jest na organizowaniu i prowadzeniu szkoleń dla pilotów, animatorów i rezydentów w ramach projektu „Akademii Rainbow”; (ii) White Olive A.E. (spółka bezpośrednio zależna, spółka akcyjna prawa greckiego, w której Rainbow Tours S.A. na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji posiada około 83,07% udziałów w kapitale zakładowym i w głosach na zgromadzeniu; pozostałe 16,93% udziałów w kapitale zakładowym i w głosach na Walnym Zgromadzeniu White Olive A.E. posiada Fundusz Ekspansji Zagranicznej FIZ AN – Grupa PFR), w ramach której realizowana i rozwijana jest działalność hotelowa oraz realizowane są inwestycje hotelowe; (iii) wchodząca w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours od listopada 2024 roku grecka spółka pośrednio zależna od Emitenta (bezpośrednio zależna od White Olive A.E.) pod firmą White Olive Kos Monoprosopi A.E. (dotychczas: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E.), mająca tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejęcia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark” (obecnie „White Olive Marine Aquapark”), położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji; (iv) Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S. z siedzibą w Alanyi (Antalya), w Republice Turcji, spółka akcyjna prawa tureckiego, w której Emitent posiada 100% udziału, będąca spółką operacyjną obsługującą turystów w Turcji, która rozpoczęła funkcjonowanie od sezonu „Lato 2021”; (v) Rainbow distribute S.R.O. z siedzibą w Pradze, Czechy; spółka operacyjna prawa czeskiego, w której Emitent posiada 100% udziału, będąca spółką operacyjną obsługującą turystów w Czechach, powołana w październiku 2023 roku; (v) Paralela 45 Turism S.A. z siedzibą w Bukareszcie, Rumunia, w której Emitent posiada 70% udziału (w dniu 03.07.2025 r., w wykonaniu postanowień umowy wstępnej, tzw. Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. (ówcześnie działającej jako spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) ostateczną umowę sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi, na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów Spółki, a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.A. Paralela 45 Turism S.A. to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Paralela 45 Turism S.A. oferuje szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. Paralela 45 Turism S.A. obsługuje zarówno klientów indywidualnych, jak i grupy zorganizowane oraz jest również aktywna w sektorze „incomingowym”, oferując pakiety turystyczne dla zagranicznych gości odwiedzających Rumunię. Począwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką zależną Paralela 45 Turism S.R.L. Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w spółce zależnej Paralela 45 Turism S.R.L. (obecnie działającej jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.).

Dzięki przeprowadzonej w 2018 r. konsolidacji spółek Grupy Kapitałowej Rainbow (w ramach której dokonano, w dwóch odrębnych procesach, przejęcia przez Spółkę, jako spółkę przejmującą, spółek zależnych: „Rainbow Tours – Biuro Podróży” Sp. z o.o., „Bee & Free” Sp. z o.o. oraz Rainbow Incentive & Incoming Sp. z o.o., jako spółek przejmowanych) dokonano koncentracji działalności w Spółce, a w tym m.in. optymalizacji zatrudnienia i kosztów. W związku z powyższymi połączeniami do struktur operacyjnych Rainbow Tours S.A. przeniesiono działalność wykonywaną dotychczas w spółkach zależnych, tj. w „Rainbow Tours – Biuro Podróży” (działalność w zakresie pośrednictwa w sprzedaży materiałów i usług marketingowych), „Bee & Free” (działalność w zakresie sprzedaży bloków miejsc w samolotach czarterowych) oraz Rainbow Incentive & Incoming (działalność w zakresie sprzedaży wyjazdów typu *incentive*). Ponadto, w 2018 r. przeprowadzono proces połączenia spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, tj. spółek zależnych prawa greckiego: (i) spółki prawa greckiego pod firmą White Olive A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) – jako spółki przejmującej oraz (ii) spółki prawa greckiego pod firmą Rainbow Hotels A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) – jako spółki przejmowanej. W roku 2022 w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours przeprowadzono proces połączenia dwóch spółek zależnych od Emitenta, tj. White Olive A.E. i White Olive Premium Lindos A.E. (ta druga spółka została przejęta przez White Olive A.E.), a stosowny wpis we właściwym rejestrze handlowym w Republice Grecji nastąpił w listopadzie 2022 roku.

Działania mające na celu zapewnienie finansowania rozwoju spółek zależnych prowadzących działalność hotelową zostały opisane w ramach opisu ryzyka związanego z procesem inwestycyjnym realizowanym w ramach Grupy Kapitałowej.

Ryzyko związane z procesem inwestycyjnym w ramach Grupy Kapitałowej

Jednostka zależna od Emitenta, tj. spółka akcyjna prawa greckiego White Olive A.E. jest właścicielem (lub posiada inny tytuł prawny) i zarządza nieruchomościami hotelowymi i świadczy usługi hotelowe dla Rainbow Tours S.A. oraz innych

touperatorów. White Olive A.E. prowadzi działalność hotelową i zarządza (po połączeniu z White Olive Premium Lindos A.E., spółką dotychczas zależną; spółką przejętą oraz po nabyciu akcji spółki akcyjnej prawa greckiego pod firmą „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E., obecnie działającej jako „White Olive Kos” Monoprosopi A.E.) pięcioma nieruchomościami hotelowych (dwie nieruchomości położone na greckiej wyspie Zakynthos, jedna nieruchomość na wyspie Kreta, jedna nieruchomość na wyspie Rodos oraz jedna na wyspie Kos). W planach dotyczących działalności Grupy Kapitałowej jest dalszy rozwój działalności w segmencie hoteli własnych. Inwestowanie w rozwój sieci hoteli własnych „White Olive” jest elementem strategii Grupy Kapitałowej Rainbow Tours na kolejne lata. Posiadanie własnej bazy hotelowej nie tylko stwarza szersze możliwości kreowania i zarządzania produktem, ale pozwala również na wypracowanie większego i stabilnego wyniku finansowego. Rozwój sieci hotelowej pozwoli na wygenerowanie wyższej marży na sprzedaży realizowanej przez Grupę.

W dniu 15.05.2025 r. Spółka dominująca zawarła z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. porozumienie o podstawowych warunkach transakcji (umowa wstępna, tzw. Preliminary Agreement) dotyczącej potencjalnego nabycia przez Spółkę dominującą docelowo 100% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. (wraz ze spółkami zależnymi). Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działająca jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Zawarta umowa wstępna (Preliminary Agreement) określała podstawowe warunki przyszłej transakcji nabycia przez Spółkę dominującą docelowo 100% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. W wykonaniu postanowień przedmiotowej umowy wstępnej (Preliminary Agreement), w dniu 03.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) zawarł z udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. (jako sprzedającymi) umowę sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi (dalej jako „Umowa”), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów Spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism. Umowa miała charakter umowy warunkowej i w związku z tym, zgodnie z Umową przekazanie zakupionych 70% udziałów miało nastąpić w momencie realizacji warunków zawieszających, w szczególności w postaci odpowiedniej, formalnej zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Cena nabycia 70% udziałów Spółki została ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro. Ponadto Umowa m.in. potwierdziła warunki Transakcji uzgodnione przez strony w umowie wstępnej (tzw. Preliminary Agreement) oraz reguluje prawa i obowiązki udziałowców Spółki, a także zasady nabycia pozostałych 30% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działającej jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) zgodnie z postanowieniami Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r. W dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Zgodnie z postanowieniami Umowy (mającej charakter umowy warunkowej), w związku ze spełnieniem ostatniego z warunków zawieszających (uzyskanie przedmiotowej zgody właściwego organu administracyjnego) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających następuje przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających. Poczynwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką zależną Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działającą jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w przedmiotowej spółce zależnej.

Ponadto umowa inwestycyjna m.in. potwierdziła warunki Transakcji uzgodnione przez strony w umowie wstępnej (tzw. Preliminary Agreement) oraz reguluje prawa i obowiązki udziałowców Spółki, a także zasady nabycia pozostałych 30% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działającej jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) zgodnie z postanowieniami Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r., tj.: (-) Emitent zadeklarował zakup od osób fizycznych będących udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. docelowo 100% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L., przy czym zgodnie z uzgodnionymi w Preliminary Agreement i potwierdzonymi w Umowie warunkami w I etapie Emitent nabywa 721 udziałów reprezentujących łącznie 70% kapitału zakładowego Paralela 45 Turism S.R.L., (-) planowo nabycie przez Emitenta pozostałych 30% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działającej jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) zostanie zrealizowane etapowo (w transzach po 10% udziałów przez okres trzech lat), a transakcja nabycia całości pozostałych 30% udziałów zakończy się w roku 2031 po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Paralela 45 Turism S.R.L. (od 08.01.2026 r. działającej jako spółka akcyjna prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) za rok obrotowy 2030, przy czym wartość nabycia tych udziałów będzie wyznaczana każdorazowo w oparciu o wskaźniki ekonomiczne i wyniki finansowe Paralela 45 Turism S.R.L. za lata obrotowe 2028-2030, na podstawie mechanizmu („earn-out mechanism”) ustalonego w Preliminary Agreement i potwierdzanego w umowie nabycia udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L.

Ryzyko związane z procesem inwestycyjnym dotyczy realizowanych przez Grupę przedmiotowych inwestycji i ewentualnego, negatywnego wpływu na skonsolidowane wyniki finansowe Grupy w przypadku przekroczenia planowanych wydatków inwestycyjnych lub poniesienia strat lub opóźnienia zysków (generowanie wyższej marży na sprzedaży realizowanej przez Grupę) z tytułu opóźnień w realizacji inwestycji.

W związku z przedmiotowymi inwestycjami Spółka dominująca zabezpieczyła środki na realizację tych planów strategicznych poprzez: (1) zawarcie w 2018 roku umowy kredytowej w wysokości 15,5 mln euro z Bankiem Gospodarstwa Krajowego z przeznaczeniem na finansowanie budowy i rozbudowy obiektów hotelowych – szczegółowy opis przedmiotowej umowy został zawarty w punkcie 9 niniejszego sprawozdania „Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Grupy”, (2) pozyskanie w lutym 2019 roku pasywnego inwestora, tj. Fundusz Ekspansji Zagranicznej Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR TFI będącego częścią Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju (PFR), z którym zawarto umowę w przedmiocie inwestycji związanych z rozwojem na udziale kapitałowym Funduszu, wspólnie z Rainbow Tours S.A., w spółce White Olive A.E., celem świadczenia usług turystycznych w hotelach stanowiących własność White Olive A.E. lub zarządzanych na zasadzie wynajmu długoterminowego.

W 2021 roku zrealizowano czynności związane z objęciem przez Fundusz Ekspansji Zagranicznej FIZ AN oraz przez Emitenta (jako Partnera) akcji White Olive A.E. w podwyższonym kapitale zakładowym; środki pozyskane przez spółkę White Olive A.E. w ramach przedmiotowego podwyższenia kapitału zakładowego zostały wykorzystane na sfinansowanie zakupu, a także m.in. na generalną modernizację hotelu działającego pod nazwą „White Olive Elite Rethymno” położonego w miejscowości Sfakaki na wyspie Kreta, w sąsiedztwie miasta Rethymno. W okresie miesięcy październik-listopad 2022 roku w Grupie przeprowadzono proces połączenia (przez przejęcie) White Olive A.E. (spółka przejmująca) ze spółką dotychczas zależną od White Olive A.E., tj. White Olive Premium Lindos A.E. (spółka przejęta); w dniu 21.11.2022 r. do Głównego Rejestru Przedsiębiorców w Republice Grecji (G.E.MI.) wpisano Decyzję Urzędu G.E.MI. o przedmiotowym połączeniu. Ponadto, w okresie miesięcy listopad-grudzień 2022 roku przeprowadzono proces podwyższenia kapitału zakładowego White Olive A.E. W listopadzie 2024 roku spółka White Olive A.E. zrealizowała proces inwestycyjny związany z nabyciem 100% akcji spółki pod firmą „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. (obecnie działającej jako „White Olive Kos” Monoprosopi A.E.), mającej tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejścia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark” (obecnie „White Olive Marine Aquapark”), położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji.

W dniu 03.10.2025 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano podwyższenie kapitału zakładowego White Olive A.E. z dotychczasowej kwoty w wysokości 17.744.750 EUR (na którą składało się łącznie 354.895 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja) do nowej kwoty w wysokości 29.829.750 EUR (na którą składa się łącznie 596.595 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja), poprzez emisję łącznie 241.700 nowych akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja, objętych, za zgodą Funduszu Ekspansji Zagranicznej Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego Aktywów Niepublicznych, zarządzanego przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., przez Rainbow Tours S.A. Podwyższenie kapitału zakładowego spółki zależnej White Olive A.E. związane było z realizacją przez spółkę zależną White Olive A.E. inwestycji w postaci zakupu spółki akcyjnej prawa greckiego wraz z nieruchomością hotelową (White Olive Kos Monoprosopi A.E., poprzednio: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji, obecnie funkcjonującej pod nazwą „White Olive Marine Aquapark”). Po przeprowadzonym podwyższeniu kapitału zakładowego udziały akcjonariuszy w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu White Olive A.E. są następujące: Rainbow Tours S.A. posiada 495.597 akcji White Olive A.E., stanowiących 83,07% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej, natomiast Fundusz Ekspansji Zagranicznej Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. posiada 100.998 akcji White Olive A.E., stanowiących 16,93% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną Polski

Spowodowana różnego rodzaju czynnikami kryzysowymi sytuacja polityczno-gospodarcza na świecie (np. sytuacja kryzysowa związana z konfliktem wojennym na terytorium Ukrainy) potencjalnie może mieć wpływ np. na spadki wskaźników ekonomicznych, wzrost cen paliw, niekorzystne kształtowanie się kursów walut. Sytuacja ekonomiczna wpływać może na pogorszenie nastrojów konsumenckich, w tym na poziom skłonności Polaków do wyjazdów zagranicznych

Kształtowanie się sytuacji politycznej oraz społecznej w Polsce może być dodatkowym czynnikiem ryzyka, a potencjalnie istotne znaczenie dla wyborów konsumenckich w zakresie zakupu wyjazdów turystycznych może mieć wynikająca z tego sytuacja inflacyjna w Polsce, tj. rosnące wskaźniki wzrostu poziomu cen w gospodarce (inflacja r/r) prowadzące do utraty wartości przez pieniądź. Rosnąca od początku 2021 roku inflacja (w lutym 2021 roku osiągnęła poziom 2,4%) i najbardziej odczuwalne podwyżki m.in. cen materiałów budowlanych, paliwa czy energii skutkowały osiągnięciem rekordowych poziomów inflacji w kolejnych okresach. Począwszy od szczytowej wartości poziomu inflacji w Polsce w lutym 2023 roku (18,4%) w kolejnych miesiącach zauważalny był trend zniżkowy poziomów inflacji CPI (*consumer price index* to wskaźnik zmiany cen towarów i usług konsumpcyjnych obliczany na podstawie średniej ważonej cen towarów i usług nabywanych przez przeciętne gospodarstwo domowe). Trend zniżkowy odwrócił się począwszy od danych o inflacji za miesiąc marzec 2024 roku (2,0%) i rosnącego wskaźnika inflacji do poziomu 5,0% za miesiąc październik 2024 roku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) za miesiąc grudzień 2024 roku (identycznie jak za miesiąc listopad 2024 roku) inflacja cen konsumpcyjnych w Polsce wyniosła 4,7% w ujęciu rocznym. Obowiązujące od dnia 05.10.2023 r. podstawowe stopy procentowe NBP pozostawały na niezmiennym poziomie do 07.05.2025 r. (główna stopa NBP, stopa referencyjna wynosiła 5,75%, a pozostałe główne stopy procentowe: stopa

depozytowa – 5,25%, stopa lombardowa – 6,25%, stopa redyskontowa weksli – 5,80%, stopa dyskontowa weksli – 5,85%). Począwszy od dnia 08.05.2025 r. Rada Polityki Pieniężnej po raz pierwszy od października 2023 roku obniżyła stopy procentowe o 50 punktów bazowych i w związku z tym podstawowe stopy procentowe osiągnęły od wskazanego dnia następujące poziomy: główna stopa NBP, stopa referencyjna wynosiła 5,25%, a pozostałe główne stopy procentowe: stopa depozytowa – 4,75%, stopa lombardowa – 5,75%, stopa redyskontowa weksli – 5,30%, stopa dyskontowa weksli – 5,35%. Od 05.03.2026 r. podstawowe stopy procentowe NBP są następujące: główna stopa NBP, stopa referencyjna wynosiła 3,75%, a pozostałe główne stopy procentowe: stopa depozytowa – 3,25%, stopa lombardowa – 4,25%, stopa redyskontowa weksli – 3,80%, stopa dyskontowa weksli – 3,85%.

W ocenie Zarządu Spółki, w oparciu o doświadczenia przebiegu i realizacji stosunkowo wysokich poziomów przedsprzedaży i sprzedaży realizowanej przez Spółkę w odniesieniu do wyjazdów turystycznych w najistotniejszym w roku kalendarzowym sezonie letnim (tj. w sezonie „Lato 2023”, ale także w kolejnych sezonach turystycznych), czynnik inflacyjny powodujący wzrosty cen dla tych sezonów turystycznych nie miał istotnego przełożenia na realizację przez klientów Spółki decyzji o zakupie wycieczek turystycznych. Podobna tendencja odnosząca się do przedsprzedaży ofert turystycznych miała w Spółce miejsce również dla kolejnych sezonów turystycznych: „Lato 2025”, „Zima 2025/2026”, „Lato 2026” i następnym.

Ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych

Zagrożeniem dla działalności Spółki i także dla spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours są zmieniające się przepisy prawa lub różne jego interpretacje, w tym m.in. ze strony Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, organów podatkowych i skarbowych. Ewentualne zmiany przepisów prawa, a w szczególności przepisów podatkowych mogą zmierzać w kierunku powodującym wystąpienie negatywnych skutków dla działalności prowadzonej w ramach Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Przepisy prawa polskiego znajdują się w okresie zmian związanych z implementacją prawa Unii Europejskiej i mogą mieć wpływ na otoczenie prawne związane z działalnością gospodarczą Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Szczególnie częste i niebezpieczne są zmiany interpretacyjne przepisów podatkowych. Brak jest jednolitości w praktyce organów skarbowych i orzecznictwie sądowym w sferze opodatkowania. Przyjęcie przez organy podatkowe interpretacji prawa podatkowego innej niż przyjęta przez Spółkę dominującą może implikować pogorszenie jej sytuacji finansowej, a w efekcie negatywnie wpłynąć na uzyskiwane wyniki. W związku z inwestycjami prowadzonymi w Grecji Grupa jest narażona na zmiany legislacyjne w tym kraju.

Ryzyko walutowe

Spółka dominująca zamawiając imprezy turystyczne rozlicza się ze swoimi kontrahentami w walutach obcych (zazwyczaj w euro lub w dolarze amerykańskim), natomiast sprzedaje imprezy polskim klientom w walucie krajowej (złoty polski). Niekorzystne zmiany kursów walutowych pomiędzy okresem wpływu środków od klientów, a okresem wpłaty zagranicznym dostawcom może spowodować obniżenie rentowności i zysków osiąganych przez Spółkę dominującą. Spółka dominująca prowadzi politykę zabezpieczania przyszłych transakcji walutowych transakcjami typu *forward*, przy czym w 2020 roku zawiesiła czasowo program zabezpieczeń walutowych ze względu na brak możliwości oszacowania przepływów pieniężnych związanych z podstawową działalnością, co uniemożliwiało oszacowanie potrzeb walutowych. Przedmiotowy program zabezpieczeń został wznowiony w roku 2022 i obecnie jest realizowany.

Ryzyko wzrostu cen ropy naftowej

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours w dużej mierze realizuje wyjazdy w oparciu o przeloty samolotami i przejazdy autobusami. Większe zapotrzebowanie na ropę naftową (paliwo lotnicze) w sezonie letnim z uwagi na większą aktywność linii lotniczych lub też wychodzenie poszczególnych gospodarek światowych z kryzysu może spowodować dodatkowy wzrost cen w tym okresie. Presja na wzrost cen nośników energii, w tym ropy naftowej, w 2022 roku mogła być w szczególności związana z sytuacją polityczno-gospodarczą na świecie w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy i wywołanym nią konfliktem zbrojnym, a także związana z sytuacją polityczno-gospodarczą w regionie Bliskiego Wschodu spowodowaną rozpoczętym w dniu 28.02.2026 r. atakiem połączonych sił Stanów Zjednoczonych Ameryki i Izraela na Iran. Wzrost cen ropy naftowej (paliwa lotniczego), zwłaszcza w perspektywie długoterminowej, oznaczać może wzrost kosztów wycieczek (wyrażony w walutach obcych). Nagły lokalny wzrost cen ropy naftowej może w znaczący sposób utrudnić rentowną realizację imprezy, a w perspektywie długofalowej, przy wzroście cen na rynkach światowych, może się przełożyć na wzrost cen wycieczek. Sytuacja taka potencjalnie może skutkować obniżeniem poziomów rentowności sprzedawanych wycieczek i prowadzonej działalność, a w związku z tym na obniżeniem kwoty przepływów pieniężnych netto i większe zapotrzebowanie na finansowanie zewnętrzne, negatywne zmiany warunków finansowania lub ograniczenie finansowania bankowego. Odpowiednie zapisy w umowach czarterowych pozwalają niwelować w perspektywie krótko- lub średnioterminowej koszty wycieczek w przypadku nagłego podniesienia cen na rynku lokalnym. Grupa tylko w niewielkim stopniu narażona jest na wahania cen paliwa. Standardowa umowa czarterowa sformułowana jest tak, że linia lotnicza, wystawiając faktury za bieżące rejsy, stosuje średnią cenę paliwa sprzed dwóch miesięcy. Istnieje także bufor kalkulacyjny – firma standardowo zakłada kurs paliwa wyższy od ceny rynkowej obowiązującej w danym momencie. Dodatkowo Spółka dominująca wprowadzała politykę zabezpieczania przyszłych transakcji pochodnych zabezpieczając ryzyko zmian cen paliwa lotniczego.

Ryzyko związane z postępującym szybkim wzrostem płac i innych obciążeń po stronie pracodawcy

W związku z obserwowanym w ostatnich latach wysokim wzrostem wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw, a także z corocznie realizowanym na przestrzeni ostatnich lat wzrostem kwoty minimalnego miesięcznego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej, Zarząd Spółki dominującej dostrzega ryzyko związane ze wzrostem kosztów zatrudnienia, co może mieć wpływ na zwiększenie kosztów wytworzenia i spadek uzyskiwanych marż z tytułu sprzedaży usług. Dodatkowo począwszy od roku 2019 koszty wynagrodzeń zostały dociążone wpłatami do Pracowniczych Planów Kapitałowych i stanowią dodatkowe obciążenie w latach kolejnych.

Począwszy od danych za rok 2024, w oparciu o standardy ESRS (European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju), wprowadzone Rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18.06.2020 r., również w oparciu postanowienia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju („Dyrektywa CSRD”) oraz postanowienia ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości obejmującej swą treścią implementację powołanej Dyrektywy CSRD (Rozdział 6c „Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju” Art. 63p. i nast.), w niniejszym sprawozdaniu (w punkcie 29 „Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju”) Spółka dominująca przedstawia sprawozdanie Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, w ramach którego m.in. podaje opis zarządzania istotnymi rodzajami ryzyka związanymi z działalnością Spółki oraz Grupy, mającymi wpływ na zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

Na podstawie przeprowadzonej analizy istotności oraz szczegółowej weryfikacji procesów zachodzących w całym łańcuchu wartości, Grupa zidentyfikowała kluczowe obszary, które mają istotny wpływ na jej działalność z perspektywy zrównoważonego rozwoju. W procesie tym uwzględniono zarówno kryterium istotności finansowej, które pozwala na ocenę, jak poszczególne obszary mogą wpływać na wyniki finansowe firmy, jak i kryterium istotności wpływu, odnoszące się do oddziaływania na środowisko, społeczeństwo oraz interesariuszy. Dzięki tej analizie, Spółka zrozumiała, które procesy mają największe znaczenie w kontekście realizacji celów zrównoważonego rozwoju i w jaki sposób ich odpowiednie zarządzanie może przyczynić się do długoterminowego sukcesu organizacji. Zidentyfikowane obszary obejmują między innymi zarządzanie zasobami naturalnymi, odpowiedzialność społeczną, a także wpływ działalności na bioróżnorodność i zmiany klimatyczne. W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności Grupa Kapitałowa Rainbow Tours zidentyfikowała najważniejsze kwestie związane ze swoim zrównoważonym rozwojem oraz istotne wpływy, ryzyka i szanse, które się z nimi wiążą. Wszystkie istotne kwestie w tym zakresie zostały opisane w poszczególnych częściach sprawozdania zrównoważonego rozwoju dotyczących tematów środowiskowych („E”), społecznych („S”) i ładu korporacyjnego („G”). W ramach powyższego procesu zidentyfikowano ryzyka i szanse oraz ich wpływ na ludzi i środowisko.

Opis zarządzania istotnymi rodzajami ryzyka związanymi z działalnością Spółki oraz Grupy Kapitałowej za rok 2025, mającymi wpływ na zagadnienia zrównoważonego rozwoju (opis i wpływ ryzyk związanych ze zmianami klimatycznymi na wyniki finansowe, kwestie ładu korporacyjnego, w tym rolę i kompetencje Zarządu oraz Rady Nadzorczej, zarządzanie ryzykiem, strategię zrównoważonego rozwoju, a także kluczowych interesariuszy Grupy Kapitałowej Rainbow Tours), został zawarty w niniejszym sprawozdaniu, w punkcie 29 „Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju”.

6. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego.

6.1. Wskazanie zbioru zasad ładu korporacyjnego przyjętego przez emitenta

Spółka dominująca jako spółka giełdowa, której akcje są notowane na rynku równoległym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, przyjęła do stosowania i w okresie sprawozdawczym roku 2025 podlegała zasadom ładu korporacyjnego uregulowanym w obowiązującym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w 2025 roku dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” przyjętym Uchwałą Rady Giełdy nr 13/1834/2021 z dnia 29.03.2021 r. w sprawie uchwalenia „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” (dokument wprowadzony do stosowania i obowiązujący od dnia 01.07.2021 r.). Przedmiotowy zbiór zasad ładu korporacyjnego pn. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” zastąpił poprzedni zbiór zasad ładu korporacyjnego obowiązujących spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, tj. objęty dokumentem „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”.

Obowiązujące w okresie sprawozdawczym roku 2025 zasady ładu korporacyjnego na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) dostępne są publicznie w sieci Internet, na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, pod adresem:

<https://wwaaw.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

Regulacje dotyczące problematyki dobrych praktyk spółek notowanych na GPW na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) dostępne są publicznie w sieci Internet, na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, pod adresem:

<https://www.gpw.pl/regulacje-dpsn>

Regulamin Giełdy (dokument w brzmieniu przyjętym Uchwałą Nr 1/1110/2006 Rady Giełdy z dnia 04.01.2006 r. z późn. zm.) nie nakłada na Spółkę obowiązku stosowania wskazanego zbioru zasad, a jedynie obowiązek sprawozdawania na ich temat. W stosunku do zasad zawartych w „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, podobnie jak to było w przypadku poprzednio obowiązującego zbioru „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”, obowiązuje formuła: stosuj lub wyjaśnij (*comply or explain*). Zgodnie z postanowieniami § 29 ust. 2 w/w Regulaminu Giełdy /cyt./: „...emitenci powinni stosować zasady ładu korporacyjnego. Zasady ładu korporacyjnego określone w uchwale nie są przepisami obowiązującymi na giełdzie w rozumieniu Regulaminu Giełdy”. Zgodnie z postanowieniami § 29 ust. 3 w/w Regulaminu Giełdy (w brzmieniu obowiązującym od dnia 01.07.2021 r. i do dnia publikacji niniejszego sprawozdania) /cyt./: „W celu zapewnienia wyczerpującej informacji o aktualnym stanie stosowania zasad ładu korporacyjnego, o których mowa w ust. 1, emitent publikuje informację, w której wskazuje, które zasady są przez niego stosowane, a których zasad w sposób trwały nie stosuje. W odniesieniu do zasad, które nie są przez emitenta stosowane, informacja zawiera szczegółowe wyjaśnienie okoliczności i przyczyn niestosowania danej zasady. W przypadku zmiany stanu stosowania zasad lub wystąpienia okoliczności uzasadniających zmianę treści wyjaśnień w zakresie niestosowania lub sposobu stosowania zasady emitent niezwłocznie aktualizuje wcześniej opublikowaną informację”. Dodatkowo, zgodnie z postanowieniami § 29 ust. 3a i 3b w/w Regulaminu Giełdy (w brzmieniu obowiązującym od dnia 01.07.2021 r.) /cyt./: „3a. W przypadku gdy określona zasada ładu korporacyjnego została naruszona incydentalnie, emitent niezwłocznie publikuje informację o tym fakcie, wskazując jakie były okoliczności i przyczyny naruszenia danej zasady oraz wyjaśniając, w jaki sposób zamierza usunąć ewentualne skutki jej niezastosowania lub jakie kroki zamierza podjąć, by zmniejszyć ryzyko niezastosowania tej zasady w przyszłości, a także czy w ciągu ostatnich dwóch lat miały miejsce przypadki incydentalnego naruszenia tej zasady. 3b. Szczegółowy zakres, formę i tryb publikacji informacji, o których mowa w ust. 3 i 3a, określa Zarząd Giełdy.”

Podstawę prawną sporządzenia oświadczenia o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego stanowią: art. 49 ust. 2a ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości oraz § 72 ust. 7 pkt 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 06.06.2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, które nakazują, aby sprawozdanie z działalności emitenta zawierało, stanowiące wyodrębnioną część tego sprawozdania, oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego, zawierające przynajmniej informacje wskazane w powołanych przepisach Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 06.06.2025 r.

Dodatkowy akt prawny z zakresu ładu korporacyjnego stanowi akt prawa europejskiego w postaci Zaleceń Komisji z dnia 09.04.2014 r. w sprawie jakości sprawozdawczości dotyczącej ładu korporacyjnego (podejście „przestrzegaj lub wyjaśnij”) [2014/208/UE].

Spółka w roku 2025 stosowała następujące zasady ładu korporacyjnego objęte dokumentem „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” [poniższa informacja odnosi się do podziału tematycznego i wewnętrznej systematyki (rozdziałów) dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”]:

1. Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

1.2. Spółka umożliwia zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi zawartymi w raporcie okresowym w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego, a jeżeli z uzasadnionych powodów nie jest to możliwe, jak najszybciej publikuje co najmniej wstępne szacunkowe wyniki finansowe.

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględni również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: 1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

1.5. Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

1.7. W przypadku zgłoszenia przez inwestora żądania udzielenia informacji na temat spółki, spółka udziela odpowiedzi niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 14 dni.

2. Zarząd i rada nadzorcza

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

2.3. Przynajmniej dwóch członków rady nadzorczej spełnia kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także nie ma rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

2.5. Członkowie rady nadzorczej i zarządu głosujący przeciw uchwale mogą zgłosić do protokołu zdanie odrębne.

2.6. Pełnienie funkcji w zarządzie spółki stanowi główny obszar aktywności zawodowej członka zarządu. Członek zarządu nie powinien podejmować dodatkowej aktywności zawodowej, jeżeli czas poświęcony na taką aktywność uniemożliwia mu rzetelne wykonywanie obowiązków w spółce.

2.7. Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

2.8. Członkowie rady nadzorczej powinni być w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków.

2.9. Przewodniczący rady nadzorczej nie powinien łączyć swojej funkcji z kierowaniem pracami komitetu audytu działającego w ramach rady.

2.10. Spółka, adekwatnie do jej wielkości i sytuacji finansowej, deleguje środki administracyjne i finansowe konieczne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania rady nadzorczej.

2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.1. informacje na temat składu rady i jej komitetów ze wskazaniem, którzy z członków rady spełniają kryteria niezależności określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także którzy spośród nich nie mają rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce, jak również informacje na temat składu rady nadzorczej w kontekście jej różnorodności;

2.11.2. podsumowanie działalności rady i jej komitetów;

2.11.3. ocenę sytuacji spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, wraz z informacją na temat działań, jakie rada nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania i działalności operacyjnej;

2.11.4. ocenę stosowania przez spółkę zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, wraz z informacją na temat działań, jakie rada nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny;

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

3. Systemy i funkcje wewnętrzne

3.8. Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, a w przypadku braku wyodrębnienia w spółce takiej funkcji zarząd spółki, przedstawia radzie nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

3.9. Rada nadzorcza monitoruje skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, w oparciu między innymi o sprawozdania okresowo dostarczane jej bezpośrednio przez osoby odpowiedzialne za te funkcje oraz zarząd spółki, jak również dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji, zgodnie z zasadą 2.11.3. W przypadku gdy w spółce działa komitet audytu, monitoruje on skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, jednakże nie zwalnia to rady nadzorczej z dokonania rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji.

3.10. Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.

4. Walne zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

4.2. Spółka ustala miejsce i termin, a także formę walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy. W tym celu spółka dokłada również starań, aby odwołanie walnego zgromadzenia, zmiana terminu lub zarządzenie przerwy w obradach następowały wyłącznie w uzasadnionych przypadkach oraz by nie uniemożliwiały lub nie ograniczały akcjonariuszom wykonywania prawa do uczestnictwa w walnym zgromadzeniu.

4.4. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

4.5. W przypadku otrzymania przez zarząd informacji o zwołaniu walnego zgromadzenia na podstawie art. 399 § 2 – 4 Kodeksu spółek handlowych, zarząd niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ma zastosowanie również w przypadku zwołania walnego zgromadzenia na podstawie upoważnienia wydanego przez sąd rejestrowy zgodnie z art. 400 § 3 Kodeksu spółek handlowych.

4.6. W celu ułatwienia akcjonariuszom biorącym udział w walnym zgromadzeniu głosowania nad uchwałami z należyтым rozeznaniem, projekty uchwał walnego zgromadzenia dotyczących spraw i rozstrzygnięć innych niż o charakterze porządkowym powinny zawierać uzasadnienie, chyba że wynika ono z dokumentacji przedstawianej walnemu zgromadzeniu. W przypadku gdy umieszczenie danej sprawy w porządku obrad walnego zgromadzenia następuje na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy, zarząd zwraca się o przedstawienie uzasadnienia proponowanej uchwały, o ile nie zostało ono uprzednio przedstawione przez akcjonariusza lub akcjonariuszy.

4.7. Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

4.9.2. kandydat na członka rady nadzorczej składa oświadczenia w zakresie spełniania wymogów dla członków komitetu audytu określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także w zakresie istnienia rzeczywistych i istotnych powiązań kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

4.10. Realizacja uprawnień akcjonariuszy oraz sposób wykonywania przez nich posiadanych uprawnień nie mogą prowadzić do utrudniania prawidłowego działania organów spółki.

4.11. Członkowie zarządu i rady nadzorczej biorą udział w obradach walnego zgromadzenia, w miejscu obrad lub za pośrednictwem środków dwustronnej komunikacji elektronicznej w czasie rzeczywistym, w składzie umożliwiającym wypowiedzenie się na temat spraw będących przedmiotem obrad walnego zgromadzenia oraz udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia. Zarząd prezentuje uczestnikom zwyczajnego walnego zgromadzenia wyniki finansowe spółki oraz inne istotne informacje, w tym niefinansowe, zawarte w sprawozdaniu finansowym podlegającym zatwierdzeniu przez walne zgromadzenie. Zarząd omawia istotne zdarzenia dotyczące minionego roku obrotowego, porównuje prezentowane dane z latami wcześniejszymi i wskazuje stopień realizacji planów minionego roku.

4.12. Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia, bądź zobowiązywać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.

4.13. Uchwała o nowej emisji akcji z wyłączeniem prawa poboru, która jednocześnie przyznaje prawo pierwszeństwa objęcia akcji nowej emisji wybranym akcjonariuszom lub innym podmiotom, może być podjęta, jeżeli spełnione są co najmniej poniższe przesłanki: a) spółka ma racjonalną, uzasadnioną gospodarczo potrzebę pilnego pozyskania kapitału lub emisja akcji związana jest z racjonalnymi, uzasadnionymi gospodarczo transakcjami, m.in. takimi jak łączenie się z inną spółką lub jej przejęciem, lub też akcje mają zostać objęte w ramach przyjętego przez spółkę programu motywacyjnego; b) osoby, którym przysługiwać będzie prawo pierwszeństwa, zostaną wskazane według obiektywnych kryteriów ogólnych; c) cena objęcia akcji będzie pozostawać w racjonalnej relacji do bieżących notowań akcji tej spółki lub zostanie ustalona w wyniku rynkowego procesu budowania księgi popytu.

4.14. Spółka powinna dążyć do podziału zysku poprzez wypłatę dywidendy. Pozostawienie całości zysku w spółce jest możliwe, jeżeli zachodzi którakolwiek z poniższych przyczyn: a) wysokość tego zysku jest minimalna, a w konsekwencji dywidenda byłaby nieistotna w relacji do wartości akcji; b) spółka wykazuje niepokryte straty z lat ubiegłych, a zysk przeznaczony jest na ich zmniejszenie; c) spółka uzasadni, że przeznaczenie zysku na inwestycje przyniesie akcjonariuszom wymierne korzyści; d) spółka nie wygenerowała środków pieniężnych umożliwiających wypłatę dywidendy; e) wypłata dywidendy istotnie zwiększyłaby ryzyko naruszenia kowenantów wynikających z wiążących spółkę umów kredytowych lub warunków emisji obligacji; f) pozostawienie zysku w spółce jest zgodne z rekomendacją instytucji sprawującej nadzór nad spółką z racji prowadzenia przez nią określonego rodzaju działalności.

5. Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanymi

5.1. Członek zarządu lub rady nadzorczej informuje odpowiednio zarząd lub radę nadzorczą o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w rozpatrywaniu sprawy, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów.

5.2. W przypadku uznania przez członka zarządu lub rady nadzorczej, że decyzja, odpowiednio zarządu lub rady nadzorczej, stoi w sprzeczności z interesem spółki, powinien zażądać zamieszczenia w protokole posiedzenia zarządu lub rady nadzorczej jego zdania odrębnego w tej sprawie.

5.3. Żaden akcjonariusz nie powinien być uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi. Dotyczy to także transakcji akcjonariuszy spółki zawieranych z podmiotami należącymi do jej grupy.

5.4. Spółka może nabywać akcje własne (buy-back) wyłącznie w takim trybie, w którym poszanowane są prawa wszystkich akcjonariuszy.

5.5. W przypadku gdy transakcja spółki z podmiotem powiązanym wymaga zgody rady nadzorczej, przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody rada ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych.

5.6. Jeżeli zawarcie transakcji z podmiotem powiązanym wymaga zgody walnego zgromadzenia, rada nadzorcza sporządza opinię na temat zasadności zawarcia takiej transakcji. W takim przypadku rada ocenia konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, o której mowa w zasadzie 5.5.

5.7. W przypadku gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej transakcji z podmiotem powiązanym podejmuje walne zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki, w tym przedstawia opinię rady nadzorczej, o której mowa w zasadzie 5.6.

6. Wynagrodzenia

6.1. Wynagrodzenie członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinno być wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do zadań i obowiązków wykonywanych przez poszczególne osoby i związanej z tym odpowiedzialności.

6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

6.4. Rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

6.5. Wysokość wynagrodzenia członków rady nadzorczej nie powinna być uzależniona od krótkoterminowych wyników spółki.

6.2. Wskazanie i wyjaśnienie odstępstw od stosowania zasad ładu korporacyjnego

Poniżej przedstawiony został zakres, w jakim Spółka dominująca odstąpiła od stosowania postanowień obowiązującego w okresie sprawozdawczym roku 2025 zbioru zasad ładu korporacyjnego objętych dokumentem „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” wraz z wyjaśnieniami Spółki odnoszącymi się do odstępstw od stosowania zasad i rekomendacji ładu korporacyjnego.

Stosowna informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę dominującą zasad zawartych w zbiorze „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” została przekazana przez Spółkę do publicznej wiadomości w drodze raportu przekazanego za pośrednictwem dedykowanego systemu EBI z dnia 30.07.2021 r. W celu zapewnienia bieżącej aktualizacji przedmiotowej informacji, Regulamin Giełdy zobowiązuje spółki giełdowe do publikacji informacji na temat zmiany stosowania zasad lub wystąpienia okoliczności uzasadniających zmianę treści wyjaśnień w zakresie niestosowania lub sposobu stosowania zasad objętych dokumentem „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Spółka w okresie sprawozdawczym roku 2025 odstąpiła od stosowania 15 (piętnastu) zasad ładu korporacyjnego objętych dokumentem „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”: 1.1., 1.3.1., 1.4., 1.4.1., 1.4.2., 2.1., 2.4., 2.11.6., 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 4.3.

Poniższa informacja odnosi się do podziału tematycznego i wewnętrznej systematyki (rozdziałów) dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Rozdział I – Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami

W zakresie rozdziału I dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka w 2025 roku odstąpiła od stosowania pięciu zasad ładu korporacyjnego: 1.1., 1.3.1., 1.4., 1.4.1. oraz 1.4.2. Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) pozostałych, mających zastosowanie do Spółki, zasad przewidzianych rozdziałem I dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zasada 1.1.

„1.1. Spółka prowadzi sprawną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego, rzetelnie informując o sprawach jej dotyczących. W tym celu spółka wykorzystuje różnorodne narzędzia i formy porozumiewania się, w tym przede wszystkim korporacyjną stronę internetową, na której zamieszcza wszelkie informacje istotne dla inwestorów.”

Rainbow Tours S.A. prowadzi dedykowaną i wyodrębnioną stronę internetową relacji inwestorskich dostępną pod adresem: <https://ir.r.pl>. W ocenie Spółki, Spółka w sposób rzetelny informuje o sprawach jej dotyczących, m.in. poprzez zamieszczanie na swojej stronie kluczowych informacji dotyczących Spółki i wyemitowanych przez nią papierów wartościowych. Na stronie relacji inwestorskich Rainbow Tours S.A. znajdują się – w wyodrębnionych sekcjach tematycznych – m.in.: podstawowe dokumenty korporacyjne, opis składu organów (Zarząd, Rada Nadzorcza) wraz życiorysami jej członków, informacjami na temat spełniania przez członków Rady Nadzorczej/Komitetów kryteriów niezależności i informacje na temat ich kompetencji (wiedza z zakresu rachunkowości/branży, w której działa Spółka), opis polityki różnorodności, w ramach wyodrębnionej sekcji informacje dotyczące stosowania Dobrych Praktyk Spółek notowanych na GPW (w tym w wersjach wcześniej obowiązujących), zestawienie podstawowych danych finansowych (w formie umożliwiającym przetwarzanie tych danych przez ich odbiorców): jednostkowych (Rainbow Tours S.A.) oraz skonsolidowanych (Grupy Kapitałowej Rainbow Tours) w ujęciu kwartalnym, półrocznym oraz rocznym, począwszy od 2011 roku; ponadto: informacje bieżące i okresowe, informacje dotyczące zmian w kapitale zakładowym i wszelkich operacji na akcjach spółki; kalendarz zdarzeń korporacyjnych, w tym publikacji raportów i Walnych Zgromadzeń. Spółka na bieżąco dokonuje stosownych uzupełnień i aktualizacji w zakresie informacji publikowanych na stronie internetowej serwisu relacji inwestorskich.

Spółka nie stosuje zasady 1.1. z uwagi na fakt, iż zakres informacji przedstawionych na stronie relacji inwestorskich Spółki (zakres wymagany zgodnie ze Wskazówkami Komitetu ds. Ładu Korporacyjnego w zakresie stosowania zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”) nie obejmuje m.in.: (-) materiałów zawierających szczegółowe informacje na temat strategii Spółki (uwzględniającej tematykę ESG) [Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej relacji inwestorskich opis głównych celów Strategii ESG Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, także treść obowiązujących we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej polityk dotyczących zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji] (-) opublikowanych rekomendacji i analiz na temat Spółki (m.in. z uwagi na treść Komunikatu Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 20.02.2018 r. dotyczącego rozpowszechniania rekomendacji inwestycyjnych lub innych informacji rekomendujących lub sugerujących strategię inwestycyjną), (-) zapisu czatów z inwestorami, nagrań audio/wideo ze spotkań inwestorskich [począwszy od roku 2024 Zarząd Spółki organizuje, przy udziale zewnętrznych podmiotów (np. portal strefainwestorow.pl) webinary kierowane do interesariuszy zainteresowanych tematyką obejmującą podsumowanie wyników finansowych Spółki dominującej i Grupy Kapitałowej za I i III kwartał danego roku obrotowego], (-) osobnej sekcji pytań kierowanych ewentualnie do Spółki zarówno przez akcjonariuszy, jak i osoby niebędące akcjonariuszami, wraz z treścią odpowiedzi udzielonych przez Spółkę.

W zakresie komunikacji i polityki informacyjnej z interesariuszami, w tym m.in. akcjonariuszami Spółki, Zarząd Spółki bierze udział w cyklicznych spotkaniach z inwestorami instytucjonalnymi, a także począwszy od 2024 roku Zarząd Spółki organizuje, przy udziale zewnętrznych podmiotów (np. portal strefainwestorow.pl) webinary kierowane do interesariuszy zainteresowanych tematyką obejmującą podsumowanie wyników finansowych Spółki dominującej i Grupy Kapitałowej za I i III kwartał danego roku obrotowego.

Zasada 1.3.1.

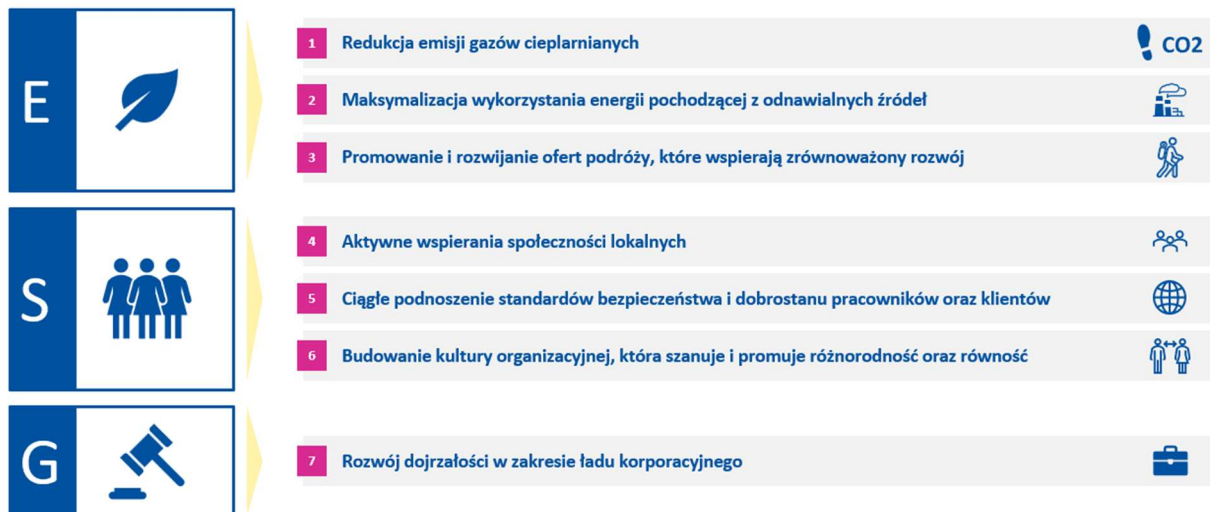
„1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmująca:

(...) 1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju.”

W okresie sprawozdawczym roku 2025 Spółka nie posiadała wdrożonej kompleksowej i rozbudowanej strategii biznesowej, w tym uwzględniającej tematykę ESG obejmującą zagadnienia środowiskowe, zawierającej mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju.

W 2024 roku w Spółce rozpoczęto i prowadzono prace wewnętrzne związane z przygotowaniem i planami przyjęcia strategii ESG, obejmujące m.in. analizę kluczowych celów strategicznych i finansowych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, które dotyczą działalności operacyjnej i powinny wytyczać ramy dla definicji celów w zakresie ESG, a także czynników o charakterze ESG, które są istotne z punktu widzenia długofalowej budowy wartości Grupy, a ponadto przygotowanie listy mierników postępu (KPIs) dla zdefiniowanych celów strategicznych oraz listy wskaźników w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, które powinny być monitorowane przez Grupę. Przedmiotowe zadania wpisywały się w szeroko realizowane w Spółce prace związane z przygotowaniem do raportowania ESG według wskaźników ESRS, zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE L 322/15 z 2022 r.). Przedmiotowy raport w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju stanowi część niniejszego sprawozdania i został zawarty w punkcie 29 „Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju” niniejszego sprawozdania.

Prowadzone prace skutkowały przyjęciem w 2025 roku (na podstawie postanowień uchwały Nr 2/04/25 Zarządu Spółki dominującej z dnia 16.04.2025 r.) stosownej strategii ESG objętej dokumentem „Strategiczne priorytety ESG na lata 2025-2030 i kluczowe mierniki sukcesu (KPI)”. Przedmiotowa strategia zawiera następujące cele strategiczne w zakresie ESG (wraz ze stosownymi miernikami postępu):



Idee dotyczące tematyki ESG, w tym obejmujące zagadnienia środowiskowe były bliskie Spółce przed wejściem w życie obowiązków związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju. W 2017 roku Spółka przyjęła do stosowania (także w spółkach Grupy Kapitałowej Rainbow Tours), na podstawie stosownego dokumentu pn. „Polityka środowiskowa Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, zasady i cele polityki odnoszącej się do zagadnień środowiskowych. Realizacja przedmiotowych celów i zasad wymagała jednak zbudowania w Grupie Kapitałowej przemyślanych szczególnie efektywnych mierników odnoszących się w sposób „sprawczy” do analizy realizacji celów polityki i zagadnień środowiskowych. U podstaw prowadzonej przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours działalności leży pasja, ciekawość świata i chęć pokazania jego piękna. Od ponad trzech dekad Spółka stara się realizować marzenia o podróżach zapewniając klientom wysoką jakość obsługi, sprawdzone kompetencje pracowników i bezpieczeństwo w podróży i podczas pobytów w różnych miejscach Europy i świata. Zdając sobie sprawę z zakresu wpływu, jaki swoją działalnością Spółka może wywierać na środowisko naturalne Spółka stara się dążyć do działania w duchu zrównoważonego biznesu, z zachowaniem najwyższych standardów, zarówno jeśli chodzi o działalność w Polsce, jak i również w miejscach destynacji turystycznych. Uznając za kluczową dbałość o środowisko, w którym żyjemy i pracujemy, Spółka dąży do współtworzenia świata, w którym decyzje o oddziaływaniu na środowisko będą zawsze przemyślane, świadome, podejmowane z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej. Szczegółowy opis podejmowanych i realizowanych zadań m.in. w zakresie ochrony środowiska Spółka począwszy od roku 2018 przedstawiała corocznie w stosownych sprawozdaniach nt. informacji niefinansowych sporządzanych na podstawie właściwych (obecnie nie obowiązujących) postanowień ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości.

Zasada 1.4.

„1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. (...)”

Zarząd Spółki rozumie ideę zapewnienia komunikacji z interesariuszami w zakresie przyjętej strategii biznesowej poprzez publikację mierzalnych celów, planowanych działań oraz postępów w realizacji strategii (wyrażonych w skwantyfikowany sposób), jednakże z uwagi na fakt, iż w ocenie Spółki przedmiotowe, szczegółowe informacje dotyczące strategii Spółki (plany sprzedażowe, wielkości docelowych wskaźników finansowych i niefinansowych itp.) mogą stanowić lub stanowią dane wrażliwe w toku realizacji przez Spółkę bieżącej działalności gospodarczej z punktu widzenia narażenia na potencjalną możliwość ich wykorzystania (lub narażenia na ich wykorzystanie) przez podmioty z bezpośredniego lub pośredniego otoczenia konkurencyjnego Spółki i spółek Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, w tym innych przedsiębiorstw touroperatorskich, Zarząd Spółki nie podjął dotychczas decyzji o zamieszczaniu na stronie skwantyfikowanych materiałów informacyjnych nt. strategii Spółki oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych.

Informacje na temat strategii działalności Spółki przekazywane są poprzez publikację stosownych sprawozdań objętych treścią raportów okresowych (w ramach sprawozdań Zarządu z działalności, sprawozdań na temat informacji niefinansowych). Informacje na temat realizacji działań podejmowanych w ramach polityk niefinansowych i częściowo skwantyfikowanych (z punktu widzenia historycznej realizacji) w ramach mierzalnych wskaźników z zakresu tematyki ESG (m.in. z zakresu spraw pracowniczych, taksonomii) publikowane są przez Spółkę i Grupę Kapitałową w interwałach rocznych w ramach sprawozdań na temat informacji niefinansowych.

Zarząd Spółki rozważy wprowadzenie w przyszłości na stronie internetowej relacji inwestorskich Spółki zakładki zawierającej informacje dotyczące ogólnych informacji nt. kierunków działania przedsiębiorstwa Spółki i strategii Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, zawierającej częściowo skwantyfikowaną (w ramach wybranych mierników) strategię Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

Zasada 1.4.1.

„1.4. (...) Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;”

Począwszy od dnia 16.04.2025 r. Grupa Kapitałowa posiada (wdrożoną na mocy postanowień uchwały Nr 2/04/25 Zarządu Spółki dominującej z dnia 16.04.2025 r.) stosowną strategię ESG objętą dokumentem „Strategiczne priorytety ESG na lata 2025-2030 i kluczowe mierniki sukcesu (KPI)”. Przedmiotowa strategia zawiera cele strategiczne w zakresie ESG (wraz ze stosownymi miernikami postępu). Przedmiotowa strategia nie obejmuje swą treścią szczegółowych informacji objaśniających, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w Spółce i podmiotach z jej Grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazujące na wynikające z tego ryzyka.

W 2024 roku w Spółce rozpoczęto i prowadzono prace wewnętrzne związane z przygotowaniem i planami przyjęcia strategii ESG, obejmujące m.in. analizę kluczowych celów strategicznych i finansowych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, które dotyczą działalności operacyjnej i powinny wytyczać ramy dla definicji celów w zakresie ESG, a także czynników o charakterze ESG, które są istotne z punktu widzenia długofalowej budowy wartości Grupy, a ponadto przygotowanie listy mierników postępu (KPIs) dla zdefiniowanych celów strategicznych oraz listy wskaźników w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, które powinny być monitorowane przez Grupę. Przedmiotowe zadania wpisywały się w szeroko realizowane w Spółce prace związane z przygotowaniem do raportowania ESG według wskaźników ESRS, zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE L 322/15 z 2022 r.). Raport w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju stanowi część niniejszego sprawozdania i został zawarty w punkcie 29 „Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju” niniejszego sprawozdania; zawiera on m.in. informacje objaśniające, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w Spółce i podmiotach z jej Grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazujące na wynikające z tego ryzyka.

Zasada 1.4.2.

„1.4. (...) Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

(...) 1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości”

W 2024 roku w Spółce rozpoczęto i prowadzono prace wewnętrzne związane z przygotowaniem i planami przyjęcia strategii ESG, obejmujące m.in. analizę kluczowych celów strategicznych i finansowych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, które dotyczą działalności operacyjnej i powinny wytyczać ramy dla definicji celów w zakresie ESG, a także czynników o charakterze ESG, które są istotne z punktu widzenia długofalowej budowy wartości Grupy, a ponadto przygotowanie listy mierników postępu (KPIs) dla zdefiniowanych celów strategicznych oraz listy wskaźników w obszarach środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego, które powinny być monitorowane przez Grupę. Przedmiotowe zadania wpisywały się w szeroko realizowane w Spółce prace związane z przygotowaniem do raportowania ESG według wskaźników ESRS, zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE L 322/15 z 2022 r.). Prowadzone prace skutkowały przyjęciem w 2025 roku (na podstawie postanowień uchwały Nr 2/04/25 Zarządu Spółki dominującej z dnia 16.04.2025 r.) stosownej strategii ESG objętej dokumentem „Strategiczne priorytety ESG na lata 2025-2030 i kluczowe mierniki sukcesu (KPI)”. Przyjęta przez Spółkę dominującą strategia ESG dla Grupy nie przewiduje uwzględnienia obliczania wartości wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych pracownikom, ani informacji o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości wynagrodzeń. Wynagrodzenia w Spółce dominującej są ustalane indywidualnie w zależności od poziomu wykształcenia, doświadczenia na danym stanowisku pracy, zaangażowania, efektów pracy, stopnia realizacji zadań oraz wpływu na wynik i rozwój Spółki i Grupy Kapitałowej. Wysokość średniego wynagrodzenia determinowana jest również różnicami w ilości obsadzonych stanowisk pracowniczych w ramach poszczególnych grup pracowniczych.

Rozdział II – Zarząd i Rada Nadzorcza

W zakresie rozdziału II dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka odstąpiła w 2025 roku od stosowania trzech zasad ładu korporacyjnego: 2.1., 2.4. oraz 2.11.6. Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) pozostałych, mających zastosowanie do Spółki, zasad przewidzianych rozdziałem II dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zasada 2.1.

„2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.”

Spółka nie posiada sformalizowanego dokumentu polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, przyjętego odpowiednio przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie. W Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours w 2017 roku została wprowadzona przez Zarząd i funkcjonuje „Polityka różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, której treść została udostępniona na stronie relacji inwestorskich Spółki pod adresem: <https://ir.r.pl/> w zakładce „CSR” / „Dokumenty CSR” oraz w zakładce „Ład korporacyjny” / „Dokumenty Spółki”. W ramach i w związku z prowadzonymi w 2024 i 2025 roku pracami wewnętrznymi związanymi z przygotowaniem i przyjęciem strategii ESG w roku 2025 dokonano rewizji treści przedmiotowej „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” i przyjęto jej nową, zmienioną treść.

Zgodnie z deklaracjami zawartymi w treści dokumentu „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, Spółka deklaruje realizację polityki różnorodności poprzez: (1) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy i kultury organizacji wolnej od wszelkich przejawów dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, inny typ współpracy; (2) jasne zasady powoływania członków organów Spółki (co leży w zakresie kompetencji Walnego Zgromadzenia w przypadku wyboru członków Rady Nadzorczej, jak i w zakresie kompetencji Rady Nadzorczej w przypadku wyboru członków Zarządu Spółki), jak również zasady wyboru kluczowych menadżerów, co realizowane jest w oparciu o kryteria merytoryczne i predyspozycje danej osoby do sprawowania powierzanej jej funkcji. W szczególności obejmuje to dążenie do zapewnienia różnorodności w najważniejszych organach, zapewniając reprezentację osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe; (3) zapewnienie, że procesy rekrutacji i selekcji są zorganizowane w taki sposób, aby unikać uprzedzeń, zarówno świadomych, jak i nieświadomych; (4) upowszechnianie zasad równego traktowania w zatrudnieniu oraz wiedzy nt. mobbingu i określenie trybu postępowania w przypadku takiego zdarzenia w dokumencie, który stanowi załącznik do regulaminu pracy, podpisany przez pracodawcę oraz przedstawiciela załogi. Równocześnie opracowaliśmy Politykę praw człowieka, opisującą nasze podejście w tym zakresie; (5) zapewnienie braku różnicowania płac ze względu na płeć za pracę o równej wartości oraz przeciwdziałanie dyskryminacji w tym zakresie; (6) systematyczne zwiększanie wiedzy kadry menadżerskiej i pracowników z zakresu wspierania różnorodności, równego traktowania i zapobiegania dyskryminacji w miejscu pracy poprzez wdrażanie kompleksowych programów szkoleniowych.

Równocześnie Spółka opracowała i wdrożyła kompleksową politykę praw człowieka, wraz ze stosowną polityką praw człowieka dla partnerów biznesowych, opisujące podejście Spółki w tym zakresie.

Spółka dominująca rozważy opracowanie, przyjęcie i wprowadzenie do stosowania w przyszłości odrębnych polityk różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, przyjmowanych przez Radę Nadzorczą (w stosunku do członków Zarządu) i Walne Zgromadzenie (w stosunku do członków Rady Nadzorczej), określających szczegółowe cele i kryteria różnorodności wobec członków Zarządu i Rady Nadzorczej m.in. w takich obszarach jak płeć (udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%), kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także określającej termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. Częstotliwość zmian w składach Zarządu i Rady Nadzorczej co do zasady uzależniona jest od czasu trwania kadencji organu. W przypadku Zarządu Spółki okres wspólnej kadencji wynosi 5 lat, a aktualna kadencja Zarządu Spółki (trwająca w dniu wejścia w życie „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”) upływa z dniem 25.08.2025 r., zaś mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu. W przypadku Rady Nadzorczej Spółki okres wspólnej kadencji wynosi 3 lata, a kadencja Rady Nadzorczej Spółki upływa z dniem 30.06.2025 r., zaś mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Zgodnie z obowiązującymi uprzednio (do czasu rejestracji zmian Statutu przyjętych na mocy uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r.) organem uprawnionym do powoływania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej było Walne Zgromadzenie. W związku ze zmianami dokonаныmi podczas obrad ZWZ Spółki w dniu 30.06.2021 r. organem uprawnionym do powoływania członków Zarządu jest Rada Nadzorcza.

W ramach stosownych działań korporacyjnych Zarząd Spółki rozważy w przyszłości przedstawienie Walnemu Zgromadzeniu Spółki informacji na temat deklaracji stosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” odnoszących się do zasad dedykowanych akcjonariuszom i Walnemu Zgromadzeniu, celem podjęcia decyzji w zakresie przyjęcia do stosowania (w zakresie deklaratoryjnym i praktycznym) zasad objętych obszarami należącymi do kompetencji Walnego Zgromadzenia / Akcjonariuszy, w tym dotyczącej przyjęcia Polityki różnorodności członków Rady Nadzorczej.

Zasada 2.4.

„2.4. Głosowania rady nadzorczej i zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.”

Z uwagi na treść dokumentów wewnętrznych Spółki (nie stanowiących przepisów prawa), tj.: zapisy Statutu Spółki (§ 23 ust. 7 – w odniesieniu do głosowań w ramach Rady Nadzorczej), zapisy Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki (§ 16 ust. 9) i zapisy Regulaminu Zarządu (§ 12 ust. 9), co do zasady głosowania członków przedmiotowych organów są jawne. Głosowania tajne zarządza się w sprawach osobowych (Rada Nadzorcza) lub na wniosek członka Rady Nadzorczej/Zarządu.

Deklarując stosowanie przez organy Spółki transparentnych zasad rozpatrywania i podejmowania decyzji (tj. po ich należytych przedyskutowaniu i wyrażeniu opinii przez wszystkich członków danego organu i w formule głosowania jawnego w pełnym spektrum spraw) Spółka rozważy wprowadzenie w przyszłości stosownych zmian w treści dokumentów wewnętrznych Spółki potwierdzających możliwość głosowania jawnego.

Zasada 2.11.6.

„2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

(...) 2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.”

Z uwagi na fakt, iż Spółka nie posiada sformalizowanego dokumentu polityki różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, przyjętego odpowiednio przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie i zawierającego wymagane elementy treściowe Spółka nie stosuje zasady 2.11.6.

W Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours w 2017 roku została wprowadzona przez Zarząd i funkcjonuje „Polityka różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, której treść została udostępniona na stronie relacji inwestorskich Spółki pod adresem: <https://ir.r.pl/> w zakładce „CSR” / „Dokumenty CSR” oraz w zakładce „Ład korporacyjny” / „Dokumenty Spółki”.

Spółka dominująca rozważy opracowanie, przyjęcie i wprowadzenie do stosowania w przyszłości odrębnych polityk różnorodności wobec Zarządu i Rady Nadzorczej, przyjmowanych przez Radę Nadzorczą (w stosunku do członków Zarządu) i Walne Zgromadzenie (w stosunku do członków Rady Nadzorczej), określających szczegółowe cele i kryteria różnorodności wobec członków Zarządu i Rady Nadzorczej m.in. w takich obszarach jak płeć (udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%), kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także określającej termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. Częstotliwość zmian w składach Zarządu i Rady Nadzorczej co do zasady uzależniona jest od czasu trwania kadencji organu. W przypadku Zarządu Spółki okres wspólnej kadencji wynosi 5 lat, a aktualna kadencja Zarządu Spółki (trwająca w dniu wejścia w życie „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”) upływa z dniem 25.08.2025 r., zaś mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie

finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu. W przypadku Rady Nadzorczej Spółki okres wspólnej kadencji wynosi 3 lata, a kadencja Rady Nadzorczej Spółki upłynęła z dniem 31.12.2025 r., zaś mandaty wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

Rozdział III – Systemy i funkcje wewnętrzne

W zakresie rozdziału III dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka w 2025 roku odstąpiła od stosowania sześciu zasad ładu korporacyjnego: 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5. oraz 3.6. Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) pozostałych, mających zastosowanie do Spółki, zasad przewidzianych rozdziałem III dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zasada 3.1.

„3.1. Spółka giełdowa utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności, za działanie których odpowiada zarząd.”

W ocenie Zarządu, w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours utrzymywane są skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), odpowiadające aktualnej charakterystyce prowadzonej działalności gospodarczej (jednorodny model biznesowy i niezróżnicowana istotnie segmentacja prowadzonej działalności, stosunkowo niewielka liczba spółek w Grupie Kapitałowej). Zadania w zakresie przedmiotowych obszarów realizowane są w Spółce przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych).

Spółka nie stosowała w 2025 roku i nie stosuje zasady 3.1. W Spółce nie funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne/stanowiska dedykowane do obsługi procesów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej oraz compliance.

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

System kontroli wewnętrznej w Spółce opiera się na określonym podziale uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki. System ten nadzorowany jest poprzez kierowników komórek organizacyjnych, dyrektorów i Zarząd Spółki w trybie bieżącym, w tym poprzez bieżące kontakty poszczególnych i adekwatnych jednostek organizacyjnych Spółki. Ponadto, kontrola wewnętrzna sprawowana jest bezpośrednio przez każdego pracownika, przez bezpośredniego zwierzchnika i osoby z nim współpracujące w zakresie jakości i poprawności wykonywanych czynności. Celem tych działań jest zapewnienie zgodności zrealizowanych czynności z obowiązującymi wymaganiami, w tym wymaganiami prawnymi. Za całokształt prowadzonej kontroli wewnętrznej, za minimalizowanie poziomu istniejącego ryzyka, a także za identyfikację nowych zagrożeń odpowiedzialny jest Zarząd Spółki. W marcu 2019 roku pilotażowo wprowadzono w Spółce jednoosobowe stanowisko „Kontrolera finansowego”, z podległością bezpośrednio Zarządowi Spółki, z zakresem obowiązków obejmującym m.in. kontrolę kosztów i rentowności, kontrolę realizacji planów i budżetów oraz kontrolę i optymalizację procesów biznesowych, zarówno w Spółce jak i spółkach zależnych. W wyniku dalszych zmian, w tym w szczególności z uwagi na rozwój działalności w zakresie usług turystycznych m.in. w hotelach stanowiących własność spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, kompetencje „Kontrolera finansowego” ograniczono do nadzorowania i kontroli realizacji planów i budżetów oraz optymalizacji procesów biznesowych w odniesieniu do spółki zależnej prowadzącej działalność hotelową (tj. White Olive A.E.).

W zakresie odnoszącym się do systemu compliance (zgodności działalności z prawem) Spółka korzysta z adekwatnej do potrzeb i realizowanych procesów obsługi ze strony zewnętrznych podmiotów i doradców. Zarządzanie ryzykiem i zdarzeniami rodzającymi ryzyko, mogącymi mieć wpływ na działalność Spółki (ryzyko biznesowe, ryzyko walutowe, ryzyko operacyjne, ryzyko reputacji, ryzyko kredytowe) dokonywane jest w Spółce na bieżąco poprzez bieżące i planowane aplikowanie i stosowanie szeregu

czynności zabezpieczających o charakterze przeciwdziałającym lub zmniejszającym ryzyko prowadzonej przez Spółkę działalności (np. w zakresie ryzyka walutowego Spółka stosuje zabezpieczenia przyszłych transakcji walutowych transakcjami typu forward).

W zakresie prowadzenia rachunkowości oraz sporządzania sprawozdań finansowych w Spółce funkcjonuje wdrożony i funkcjonalny system kontroli wewnętrznej w zakresie zapewnienia rzetelnej i jasnej prezentacji sytuacji majątkowej i finansowej oraz płynności finansowej Spółki. Nadzór nad przedmiotowym systemem sprawuje, zgodnie ze stosownymi regulacjami prawnymi, Zarząd Spółki. Szczególną funkcję nadzorczą i weryfikacyjną w tym zakresie wykonuje Komitet Audytu.

Zarząd Spółki rozważy podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). Zarząd Spółki rozważa również ewentualne wprowadzenie procedur dotyczących np. raportowania ponadstandardowych zdarzeń księgowych. W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Zasada 3.2.

„3.2. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji, chyba że nie jest to uzasadnione z uwagi na rozmiar spółki lub rodzaj jej działalności.”

W Spółce nie funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne/stanowiska dedykowane do obsługi procesów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej oraz compliance.

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

W ocenie Zarządu, w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours utrzymywane są skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (*compliance*), odpowiadające aktualnej charakterystyce prowadzonej działalności gospodarczej (jednorodny model biznesowy i niezróżnicowana istotnie segmentacja prowadzonej działalności, stosunkowo niewielka liczba spółek w Grupie Kapitałowej). Zadania w zakresie przedmiotowych obszarów realizowane są w Spółce przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych).

Zarząd Spółki rozważy podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). Zarząd Spółki rozważa również ewentualne wprowadzenie procedur dotyczących np. raportowania ponadstandardowych zdarzeń księgowych. W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Zasada 3.3.

„3.3. Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet

audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.”

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

Zadania w zakresie m.in. obszaru audytu wewnętrznego i kontroli wewnętrznej realizowane są w Spółce także przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych).

Zarząd Spółki rozważył podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Zasada 3.4.

„3.4. Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i *compliance* oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.”

Niestosowanie przez Spółkę zasady 3.4. jest konsekwencją niestosowania w 2024 roku zasady 3.2. (w Spółce w 2024 roku nie wyodrębniono / nie powołano jednostek / osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i *compliance*).

W Spółce nie funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne/stanowiska dedykowane do obsługi procesów zarządzania ryzykiem i compliance. Zadania w zakresie przedmiotowych obszarów realizowane są w Spółce przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych). W ocenie Zarządu, w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours utrzymywane są skuteczne systemy zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (*compliance*), odpowiadające aktualnej charakterystyce prowadzonej działalności gospodarczej (jednorodny model biznesowy i niezróżnicowana istotnie segmentacja prowadzonej działalności, stosunkowo niewielka liczba spółek w Grupie Kapitałowej).

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

Zarząd Spółki rozważy podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Zasada 3.5.

„3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.”

Niestosowanie przez Spółkę zasady 3.5. jest konsekwencją niestosowania zasady 3.2. (w Spółce nie wyodrębniono / nie powołano jednostek / osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance).

W Spółce nie funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne/stanowiska dedykowane do obsługi procesów zarządzania ryzykiem i compliance. Zadania w zakresie przedmiotowych obszarów realizowane są w Spółce przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych). W ocenie Zarządu, w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours utrzymywane są skuteczne systemy zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), odpowiadające aktualnej charakterystyce prowadzonej działalności gospodarczej (jednorodny model biznesowy i nieodróżniana istotnie segmentacja prowadzonej działalności, stosunkowo niewielka liczba spółek w Grupie Kapitałowej).

Zarząd Spółki rozważy podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Zasada 3.6.

„3.6. Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.”

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Zatrudniona w 2023 roku osoba zajmująca jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, ale nie podlega funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu.

Zarząd Spółki rozważy podjęcie w przyszłości działań mających na celu sformalizowanie procesów dotyczących zarządzania ryzykiem w Spółce oraz funkcjonowania w Spółce systemów kontroli wewnętrznej i compliance, a także rozwój organizacyjny w zakresie funkcji audytu wewnętrznego (realizowany poprzez wprowadzenie stosownych procedur wewnętrznych, w ramach powołanego stanowiska audytora wewnętrznego / kontrolera finansowego). W poprzednich okresach (rok 2021) w Spółce prowadzono i w części zrealizowano prace przygotowawcze i organizacyjne skutkujące wprowadzeniem do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rozdział IV – Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami

W zakresie rozdziału IV dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka w 2025 roku odstąpiła od stosowania jednej zasady ładu korporacyjnego: 4.3. Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) pozostałych, mających zastosowanie do Spółki, zasad przewidzianych rozdziałem IV dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zasada 4.3.

„4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.”

W przypadku zgłoszenia Spółce przez akcjonariuszy oczekiwań w przedmiocie potrzeby zapewnienia przez Spółkę możliwości udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne) zgodnie z deklaracją Spółki objętą wyjaśnieniami dotyczącymi zasady 3.1., Spółka zapewni powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. Przy podjęciu decyzji o transmisji obrad Walnego Zgromadzenia Spółka rozważy wszystkie argumenty natury prawnej w tym zakresie (dotyczące prawnych podstaw i ewentualnych zastrzeżeń dotyczących możliwości transmisji obrad Walnego Zgromadzenia Spółki).

W ramach stosownych działań korporacyjnych Zarząd Spółki zamierza przedstawić Walnemu Zgromadzeniu Spółki informację na temat deklaracji stosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” odnoszących się do zasad dedykowanych akcjonariuszom i Walnemu Zgromadzeniu, celem podjęcia decyzji w zakresie przyjęcia do stosowania (w zakresie deklaratoryjnym i praktycznym) zasad objętych obszarami należącymi do kompetencji Walnego Zgromadzenia / Akcjonariuszy.

Rozdział V – Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanimi

W zakresie rozdziału V dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) wszystkich mających zastosowanie do Spółki zasad przewidzianych rozdziałem V dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Rozdział VI – Wynagrodzenia

W zakresie rozdziału VI dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Spółka stosuje i/lub deklaruje stosowanie (w przypadku wystąpienia stosownych sytuacji lub zdarzeń odnoszących się do danej rekomendacji lub zasady szczegółowej) wszystkich mających zastosowanie do Spółki zasad przewidzianych rozdziałem VI dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

6.3. Główne cechy systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych

W Spółce dominującej funkcjonuje wdrożony i funkcjonalny system kontroli wewnętrznej w zakresie prowadzenia rachunkowości oraz sporządzania sprawozdań finansowych, którego celem jest zapewnienie rzetelnej i jasnej prezentacji sytuacji majątkowej i finansowej oraz płynności finansowej Spółki. Bezpośredni nadzór nad przedmiotowym systemem sprawuje Zarząd Spółki, zgodnie ze stosownymi regulacjami prawnymi jak i określonym podziałem uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki. System kontroli wewnętrznej funkcjonuje w trzech płaszczyznach:

- w zakresie zasad rachunkowości funkcjonuje dokumentacja przyjętych zasad rachunkowości, która opisuje politykę rachunkowości wynikającą z ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości zatwierdzona przez Zarząd; przyjęte zasady rachunkowości stosuje się w sposób ciągły, zapewniając porównywalność sprawozdań finansowych,
- w zakresie dokumentacyjnym funkcjonuje procedura obiegu i akceptacji dokumentów zapewniająca zarówno merytoryczną, jak i formalną kontrolę dokumentów wprowadzanych do komputerowego systemu przetwarzania danych,
- w zakresie komputerowego systemu przetwarzania danych, Spółka wykorzystuje systemy zapewniające wypełnienie wymogów wynikających z powyższych punktów i stosuje odpowiednie metody zabezpieczania dostępu do danych i komputerowego systemu ich przetwarzania, w tym przechowywania oraz ochrony ksiąg rachunkowych i dokumentacji źródłowej.

Roczne, jednostkowe sprawozdania finansowe Emitenta oraz roczne, skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej Emitenta podlegają weryfikacji (badaniu), zaś sprawozdania półroczne podlegają przeglądowi ze strony podmiotu zewnętrznego posiadającego stosowne uprawnienia w tym zakresie (firmy audytorskiej i biegłego rewidenta). Sprawozdania Rainbow Tours S.A. podlegają publikacji zgodnie z wymogami stosownych regulacji prawnych.

W Spółce dominującej nie funkcjonują wyodrębnione jednostki organizacyjne/stanowiska dedykowane do obsługi procesów zarządzania ryzykiem oraz compliance.

W ocenie Zarządu, w Spółce dominującej i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours utrzymywane są skuteczne systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (*compliance*), odpowiadające aktualnej charakterystyce prowadzonej działalności gospodarczej (jednorodny model biznesowy i niezróżnicowana istotnie segmentacja prowadzonej działalności, stosunkowo niewielka liczba spółek w Grupie Kapitałowej). Zadania w zakresie przedmiotowych obszarów realizowane są w Spółce przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych).

System kontroli wewnętrznej w Spółce opiera się na określonym podziale uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki. System ten nadzorowany jest poprzez kierowników komórek organizacyjnych, dyrektorów i Zarząd Spółki w trybie bieżącym, w tym poprzez bieżące kontakty poszczególnych i adekwatnych jednostek organizacyjnych Spółki. Ponadto, kontrola wewnętrzna sprawowana jest bezpośrednio przez każdego pracownika, przez bezpośredniego zwierzchnika i osoby z nim współpracujące w zakresie jakości i poprawności wykonywanych czynności. Celem tych działań jest zapewnienie zgodności zrealizowanych czynności z obowiązującymi wymaganiami, w tym wymaganiami prawnymi. Za całokształt prowadzonej kontroli wewnętrznej, za minimalizowanie poziomu istniejącego ryzyka, a także za identyfikację nowych zagrożeń odpowiedzialny jest Zarząd Spółki. W marcu 2019 roku pilotażowo wprowadzono w Spółce jednoosobowe stanowisko „Kontrolera finansowego”, z podległością bezpośrednio Zarządowi Spółki, z zakresem obowiązków obejmującym m.in. kontrolę kosztów i rentowności, kontrolę realizacji planów i budżetów oraz kontrolę i optymalizację procesów biznesowych, zarówno w Spółce jak i spółkach zależnych. W wyniku dalszych zmian, w tym w szczególności z uwagi na rozwój działalności w zakresie usług turystycznych m.in. w hotelach stanowiących własność spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, kompetencje „Kontrolera finansowego” ograniczono do nadzorowania i kontroli realizacji planów i budżetów oraz optymalizacji procesów biznesowych w odniesieniu do spółki zależnej prowadzącej działalność hotelową (tj. White Olive A.E.).

Począwszy od dnia 01.03.2023 r. Spółka utworzyła jednoosobowe stanowisko Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego i powołała na to stanowisko dedykowaną osobę (w dalszej przyszłości działającą w założeniu w ramach rozbudowanego Działu Audytu Wewnętrznego), podlegającej funkcjonalnie Radzie Nadzorczej (do zadań której należy m.in. zatwierdzanie planu pracy Audytora Wewnętrznego, odbiór wyników pracy audytu wewnętrznego), a organizacyjnie i administracyjnie Prezesowi Zarządu. Zakres zadań Audytora Wewnętrznego / Kontrolera Finansowego należą m.in.: (-) prowadzenie procesów kontroli wewnętrznej / audytu wewnętrznego funkcjonujących w Spółce procesów i obowiązujących procedur, a w tym m.in. analityczne weryfikowanie danych finansowych w Spółce, (-) kontrola gospodarowania majątkiem Spółki i kontrola realizacji strategii i zadań Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, (-) ustalanie przyczyn i skutków stwierdzonych ewentualnych nieprawidłowości oraz wskazywanie sposobów i środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień, (-) proponowanie rozwiązań mających na celu usprawnienie obszarów/procesów/regulacji w Spółce oraz monitorowanie realizacji zaleceń pokontrolnych i poaudytowych, (-) samodzielne poszukiwanie optymalizacji procesowych i biznesowych, doradzanie i nadzorowanie zmian w procesach i obszarach biznesowych, (-) proaktywne wspieranie innowacji i procesów ulepszeń w Spółce i w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, (-) aktywny udział w tworzeniu i wdrażaniu wewnętrznych regulacji w Spółce, (-) współpraca z innymi jednostkami organizacyjnymi w Spółce oraz ze spółkami Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

W zakresie odnoszącym się do systemu *compliance* (zgodności działalności z prawem) Spółka korzysta z adekwatnej do potrzeb i realizowanych procesów obsługi ze strony zewnętrznych podmiotów i doradców. Zarządzanie ryzykiem i zdarzeniami rodzącymi ryzyko, mogącymi mieć wpływ na działalność Spółki (ryzyko biznesowe, ryzyko walutowe, ryzyko operacyjne, ryzyko reputacji, ryzyko kredytowe) dokonywane jest w Spółce na bieżąco poprzez bieżące i planowane aplikowanie i stosowanie szeregu czynności zabezpieczających o charakterze przeciwdziałającym lub zmniejszającym ryzyko prowadzonej przez Spółkę działalności (np. w zakresie ryzyka walutowego Spółka stosuje zabezpieczenia przyszłych transakcji walutowych transakcjami typu forward).

Zadania w zakresie m.in. obszaru audytu wewnętrznego i kontroli wewnętrznej realizowane są w Spółce także przy założonym zwiększonym zaangażowaniu członków Zarządu, Rady Nadzorczej i komitetów Rady (Komitet Audytu oraz powołany od lipca 2021 r. Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, do zadań którego należy również m.in. monitorowanie realizacji przez Zarząd celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych).

W okresach wcześniejszych (2021 rok) w Spółce prowadzone były prace przygotowawcze i organizacyjne mające na celu wprowadzenie do regulacji wewnętrznych w Spółce (Regulamin Zarządu, Regulamin Rady Nadzorczej) stosownych zapisów regulujących zasady współdziałania ewentualnego audytora wewnętrznego z organami Spółki i dostępnością organów lub osób pełniących takie funkcje (o ile zostaną powołane) do przedstawicieli Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Stosowne zmiany w zakresie wskazanych zmian regulacji wewnętrznych zostały: (i) wprowadzone do Regulaminu Zarządu – na podstawie uchwały Zarządu Spółki Nr 03/06/21 z dnia 01.06.2021 r. i zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej Spółki Nr 5/06/2021 z dn. 02.06.2021 r. (zmiany obowiązujące od dnia 01.07.2021 r.); (ii) wprowadzone do Regulaminu Rady Nadzorczej – na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki Nr 2/06/2021 z dn. 02.06.2021 r. i zatwierdzone uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki Nr 36 z dnia 30.06.2021 r. (zmiany obowiązujące od dnia 01.07.2021 r.).

6.4. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji

Poniższe informacje o stanie posiadania akcji Spółki przez akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki sporządzone zostały w szczególności na podstawie informacji uzyskanych od akcjonariuszy w drodze realizacji przez nich obowiązków nałożonych na akcjonariuszy spółek publicznych mocą odpowiednich przepisów prawa, a w tym na podstawie postanowień ustawy z dn. 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (art. 69 i art. 69a) oraz na podstawie postanowień Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 596/2014 z dn. 16.04.2014 r. w sprawie nadużyć na rynku oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywę Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (Rozporządzenie MAR, art. 19). Dodatkowo informacje o stanie posiadania akcji Spółki podawane są na podstawie dostępnych publicznie danych o zaangażowaniu portfelowym i strukturze aktywów funduszy inwestycyjnych lub funduszy emerytalnych, w tym na podstawie informacji o liczbie akcji rejestrowanych na Walnym Zgromadzeniu Spółki (dane dostępne okresowo, m.in. na podstawie informacji pochodzących ze sprawozdań finansowych funduszy inwestycyjnych i funduszy emerytalnych – od dnia publikacji ostatniej informacji dane mogą podlegać zmianom).

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio na dzień 31.12.2024 r. znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki

Akcjonariusz	liczba posiadanych akcji [szt.]	liczba głosów na WZ przypadających z posiadanych akcji [szt.]	udział w kapitale zakładowym Spółki [%]	udział w łącznej liczbie głosów na WZ Spółki [%]
Sławomir Wysmyk	1 680 000	3 240 000	11,54%	17,63%
Nationale Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	1 962 942	1 962 942	13,49%	10,68%
Flyoo Sp. z o.o.	855 000	1 710 000	5,88%	9,31%
Aironi Quattro Fundacja Rodzinna	700 000	1 400 000	4,81%	7,62%
Elephant Rock Fundacja Rodzinna	700 000	1 400 000	4,81%	7,62%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	5,94%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE	7 561 835	7 571 835	≈51,9642%	≈41,2028%
RAZEM:	14.552.000	18.377.000	100,00%	100,00%

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio i pośrednio na dzień 31.12.2024 r. znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu

Akcjonariusz		Liczba Akcji [szt.]	Liczba głosów na WZ [szt.]	Udział w kapitale zakładowym [%]	Udział w głosach na WZ [%]
Sławomir Wysmyk	Bezpośrednio	1 680 000	3 240 000	11,54%	17,63%
Nationale-Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	1 962 942	1 962 942	13,49%	10,68%
Grzegorz Baszczyński	Pośrednio, przez podmiot zależny: Flyoo Sp. z o.o.	855 000	1 710 000	5,88%	9,31%
Remigiusz Talarek	Bezpośrednio	1 050	1 050	≈0,0072%	≈0,0057%
	Pośrednio, przez podmiot zależny: Elephant Rock Fundacja Rodzinna	700 000	1 400 000	4,81%	7,62%
	Razem – Bezpośrednio i pośrednio	701 050	1 401 050	≈4,82%	≈7,62%
Tomasz Czapla	Pośrednio, przez podmiot zależny: Aironi Quattro Fundacja Rodzinna	700 000	1 400 000	4,81%	7,62%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	5,94%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE		7 560 785	7 570 785	≈51,9570%	≈41,1971%
RAZEM:		14 552 000	18 377 000	100,00%	100,00%

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki

Akcjonariusz	liczba posiadanych akcji [szt.]	liczba głosów na WZ przypadających z posiadanych akcji [szt.]	udział w kapitale zakładowym Spółki [%]	udział w łącznej liczbie głosów na WZ Spółki [%]
Sławomir Wysmyk	1 680 000	3 030 000	11,54%	19,04%
Nationale-Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	2 351 481	2 351 481	16,16%	14,78%
<i>w tym:</i>				
Nationale-Nederlanden OFE	2 162 498	2 162 498	14,86%	13,59%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	6,86%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE	9 428 296	9 438 296	≈64,7904%	≈59,3156%
RAZEM:	14 552 000	15 912 000	100,00%	100,00%

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio i pośrednio na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu

Akcjonariusz		Liczba Akcji [szt.]	Liczba głosów na WZ [szt.]	Udział w kapitale zakładowym [%]	Udział w głosach na WZ [%]
Sławomir Wysmyk	Bezpośrednio	1 680 000	3 030 000	11,54%	19,04%
Nationale-Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	2 351 481	2 351 481	16,16%	14,78%
<i>w tym:</i>					
Nationale-Nederlanden OFE		2 162 498	2 162 498	14,86%	13,59%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	6,86%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE		9 428 296	9 438 296	≈64,7904%	≈59,3156%
RAZEM:		14 552 000	15 912 000	100,00%	100,00%

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki

Akcjonariusz	liczba posiadanych akcji [szt.]	liczba głosów na WZ przypadających z posiadanych akcji [szt.]	udział w kapitale zakładowym Spółki [%]	udział w łącznej liczbie głosów na WZ Spółki [%]
Sławomir Wysmyk	1 680 000	3 030 000	11,54%	19,04%
Nationale-Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	2 425 985	2 425 985	16,67%	15,25%
<i>w tym:</i>				
Nationale-Nederlanden OFE	2 225 802	2 225 802	15,30%	13,99%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	6,86%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE	9 353 792	9 363 792	≈64,2784%	≈58,8474%
RAZEM:	14 552 000	15 912 000	100,00%	100,00%

Tabela. Wykaz akcjonariuszy posiadających bezpośrednio i pośrednio na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) znaczne pakiety akcji Spółki, tj. pakiety akcji stanowiące co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu

Akcjonariusz		Liczba Akcji [szt.]	Liczba głosów na WZ [szt.]	Udział w kapitale zakładowym [%]	Udział w głosach na WZ [%]
Sławomir Wysmyk	Bezpośrednio	1 680 000	3 030 000	11,54%	19,04%
Nationale-Nederlanden PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	2 425 985	2 425 985	16,67%	15,25%

Akcjonariusz		Liczba Akcji [szt.]	Liczba głosów na WZ [szt.]	Udział w kapitale zakładowym [%]	Udział w głosach na WZ [%]
<i>w tym:</i>					
Nationale-Nederlanden OFE		2 225 802	2 225 802	15,30%	13,99%
Generali PTE S.A. (przez zarządzane fundusze)	Pośrednio (przez zarządzane fundusze)	1 092 223	1 092 223	7,51%	6,86%
POZOSTALI AKCJONARIUSZE		9 353 792	9 363 792	≈64,2784%	≈58,8474%
RAZEM:		14 552 000	15 912 000	100,00%	100,00%

W roku 2025 oraz w roku 2026 do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) miały miejsce następujące zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji Emitenta oraz następujące zmiany w strukturze własności akcji Emitenta znajdujących się w posiadaniu osób zarządzających lub osób nadzorujących Emitenta:

- w dniu 02.01.2025 r. do Spółki wpłynęło powiadomienie, złożone w trybie art. 19 ust. 1 MAR (o czym Spółka informowała w drodze raportu bieżącego Nr 1/2025 z dnia 02.01.2025 r.) przez Akcjonariusza Spółki, Pana Macieja Szczechurę - Prezesa Zarządu Rainbow Tours S.A., tj. osobę pełniącą obowiązki zarządcze w Spółce (w rozumieniu MAR) w sprawie transakcji zbycia łącznie 1.607 (jednego tysiąca sześciuset siedmiu) akcji Emitenta.

Przy uwzględnieniu treści w/w zawiadomienia i na dzień jego dokonania Pan Maciej Szczechura - Prezes Zarządu Rainbow Tours S.A., tj. osoba pełniąca obowiązki zarządcze w Spółce (w rozumieniu MAR) posiadał łącznie 2.378 sztuk akcji Emitenta (z których przysługiwało 2.378 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowiło odpowiednio około 0,01634% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 0,01294% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

- w dniu 27.03.2025 r. Zarząd Spółki – działając w oparciu o n/w wnioski akcjonariuszy Spółki z dnia 26.03.2025 r. o zamianę łącznie 2.465.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych co do głosu na akcje zwykłe na okaziciela (o złożeniu których Spółka informowała w drodze raportu bieżącego Nr 6/2025 z dnia 26.03.2025 r.), tj. w oparciu o: (1) wniosek akcjonariusza Flyoo Spółki z o.o. z siedzibą w Łodzi (spółka zależna od p. Grzegorza Baszczyńskiego - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 855.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (2) wniosek akcjonariusza Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej z siedzibą w Stobnicy, gm. Ręczno (podmiot zależny od p. Tomasza Czapli - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (3) wniosek akcjonariusza Elephant Rock Fundacji Rodzinnej z siedzibą w Łodzi (podmiot zależny od p. Remigiusza Talarka - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (4) wniosek akcjonariusza Pana Sławomira Wysmyka o zamianę 210.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 Spółki na akcje na okaziciela – na podstawie art. 334 § 2 Kodeksu spółek handlowych, postanowił, mocą postanowień uchwały Zarządu Spółki z dnia 27.03.2025 r., dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 2.465.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych, tj.:

- dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 2.255.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A („Akcje serii A”) Spółki o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, z łącznej liczby 3.605.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki (akcje zdematerializowane zarejestrowane w depozycie prowadzonym przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych, objęte łącznie z 220.000 akcjami imiennymi uprzywilejowanymi serii C1 oznaczeniem kodem ISIN: PLRNBWT00049 oraz kodem FISN: RAINBOW/FXD REDEXT PFDSH SER-A C1), a w tym: (-) 855.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, oznaczonych numerami od A-1350001 do A-2205000, stanowiących własność akcjonariusza: Flyoo Spółki z o.o., (-) 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, oznaczonych numerami od A-2675001 do A-3375000, stanowiących własność akcjonariusza: Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej, (-) 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, oznaczonych numerami od A-3825001 do A-4525000, stanowiących własność akcjonariusza: Elephant Capital Fundacji Rodzinnej

oraz

- dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 210.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 („Akcje serii C1”) Spółki o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, z łącznej liczby 220.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 Spółki (akcje zdematerializowane zarejestrowane w depozycie prowadzonym przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych, objęte łącznie z 3.605.000 akcjami imiennymi uprzywilejowanymi serii A oznaczeniem kodem ISIN: PLRNBWT00049 oraz kodem FISN: RAINBOW/FXD REDEXT PFDSH SER-A C1), a w tym: (-) 210.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1, oznaczonych numerami od C-1790001 do C-2000000, stanowiących własność akcjonariusza: Pana Sławomira Wysmyka.

Wskutek dokonanej zamiany w/w akcje objęte zamianą, tj. Akcje serii A w łącznej liczbie 2.255.000 oraz Akcje serii C1 w łącznej liczbie 210.000 sztuk utraciły przyznane im uprzywilejowanie co do prawa głosu (uprzywilejowanie w zakresie

przyznania jednej akcji dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), a tym samym uprzywilejowanie to - zgodnie z dyspozycją zawartą w treści art. 352 zdanie drugie Kodeksu spółek handlowych - wygasło.

Wskutek dokonanej zamiany aktualna po zamianie struktura kapitału zakładowego w zakresie akcji oznaczonych jako Akcje serii A jest następująca:

- 1.350.000 akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, z których przysługuje uprzywilejowanie co do prawa głosu w ten sposób, że jednej akcji przysługują dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu Spółki, o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, o łącznej wartości nominalnej wynoszącej 135.000 zł, oznaczonych numerami: od A-0000001 do A-1350000,
- 2.255.000 akcji zwykłych na okaziciela serii A o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, o łącznej wartości nominalnej wynoszącej 225.500 zł.

Wskutek dokonanej zamiany aktualna po zamianie struktura kapitału zakładowego w zakresie akcji oznaczonych jako Akcje serii C1 jest następująca:

- 10.000 akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1, z których przysługuje uprzywilejowanie co do prawa głosu w ten sposób, że jednej akcji przysługują dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu Spółki, o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, o łącznej wartości nominalnej wynoszącej 1.000 zł, oznaczonych numerami: od C-1780001 do C-1790000,
- 210.000 akcji zwykłych na okaziciela serii C1 o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja, o łącznej wartości nominalnej wynoszącej 21.000 zł.

Przed dokonaniem przedmiotowej zamiany wysokość kapitału zakładowego Emitenta wynosiła 1.455.200 zł (jeden milion czterysta pięćdziesiąt pięć tysięcy dwieście złotych), na który składało się 14.552.000 (czternaście milionów pięćset pięćdziesiąt dwa tysiące) akcji, a ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki wynosiła 18.377.000 (osiemnaście milionów trzysta siedemdziesiąt siedem tysięcy).

Po dokonaniu przedmiotowej zamiany wysokość kapitału zakładowego Emitenta i liczba akcji go tworzących nie uległy zmianie i wynoszą odpowiednio: kapitał zakładowy wynosi 1.455.200 zł (jeden milion czterysta pięćdziesiąt pięć tysięcy dwieście złotych), na który składa się 14.552.000 (czternaście milionów pięćset pięćdziesiąt dwa tysiące) akcji, natomiast zmianie uległa ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki i wynosi ona obecnie 15.912.000 (piętnaście milionów dziewięćset dwanaście tysięcy) głosów.

- w dniu 27.03.2025 r. Spółka otrzymała od akcjonariusza Spółki, tj. od Elephant Rock Fundacji Rodzinnej (członkiem zgromadzenia beneficjentów Elephant Rock Fundacji Rodzinnej w organizacji i Prezesem Zarządu Elephant Rock Fundacji Rodzinnej jest Pan Remigiusz Talarek, pełniący jednocześnie funkcję Członka Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej), zawiadomienie, przekazane w trybie art. 69 Ustawy o Ofercie, o zmianie stanu posiadanego udziału w ogólnej liczbie głosów w Spółce, tj. o zmniejszeniu przez Elephant Rock Fundację Rodzinną udziału ponad 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki i osiągnięciu w wyniku tego zmniejszenia mniej, niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu (art. 69 ust. 1 pkt 2 Ustawy o Ofercie), z uwagi na zmianę praw z papierów wartościowych Emitenta wskutek zamiany części akcji imiennych uprzywilejowanych serii A i serii C1 na akcje zwykłe na okaziciela.

Przy uwzględnieniu treści w/w zawiadomienia, z uwagi na zmianę praw z papierów wartościowych Emitenta wskutek zamiany części akcji imiennych uprzywilejowanych serii A i serii C1 na akcje zwykłe na okaziciela (i utratą uprzywilejowania przez zamienione akcje), na dzień przekazania przedmiotowego zawiadomienia Elephant Rock Fundacja Rodzinna (osoba blisko związana z Panem Remigiuszem Talarkiem - Członkiem Rady Nadzorczej Spółki) posiadała w sposób bezpośredni łącznie 700.000 sztuk akcji Emitenta (z których przysługiwało 700.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowiło odpowiednio około 4,81% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 4,40% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki; Pan Remigiusz Talarek – Członek Rady Nadzorczej Spółki posiadał w sposób bezpośredni 1.050 sztuk akcji Emitenta (z których przysługiwało 1.050 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowiło odpowiednio 0,0072% udziału w kapitale zakładowym Spółki i 0,0057% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki, a tym samym Pan Remigiusz Talarek posiadał pośrednio (przez Elephant Rock Fundację Rodzinną) i bezpośrednio łącznie 701.050 sztuk akcji Emitenta (z których przysługiwało łącznie 701.050 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowiło odpowiednio około 4,82% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 4,41% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

- w dniu 28.03.2025 r. Spółka otrzymała od akcjonariusza Spółki, tj. od Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej (członkiem zgromadzenia beneficjentów Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej w organizacji i Prezesem Zarządu Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej jest Pan Tomasz Czapla, pełniący jednocześnie funkcję Członka Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej), zawiadomienie, przekazane w trybie art. 69 Ustawy o Ofercie, o zmianie stanu posiadanego udziału w ogólnej liczbie głosów w Spółce, tj. o zmniejszeniu przez Aironi Quattro Fundację Rodzinną udziału ponad 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki i osiągnięciu w wyniku tego zmniejszenia mniej, niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu (art. 69 ust. 1 pkt 2 Ustawy o Ofercie), z uwagi na zmianę praw z papierów wartościowych Emitenta

wskutek zamiany części akcji imiennych uprzywilejowanych serii A i serii C1 na akcje zwykłe na okaziciela i zmniejszenia ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Emitenta.

Przy uwzględnieniu treści w/w zawiadomienia, z uwagi na zmianę praw z papierów wartościowych Emitenta wskutek zamiany części akcji imiennych uprzywilejowanych serii A i serii C1 na akcje zwykłe na okaziciela (i utratą uprzywilejowania przez zamienione akcje), na dzień przekazania przedmiotowego zawiadomienia Aironi Quattro Fundacja Rodzinna (osoba blisko związana z Panem Tomaszem Czaplą - Członkiem Rady Nadzorczej Spółki) posiadała w sposób bezpośredni łącznie 700.000 sztuk akcji Emitenta (z których przysługiwało 700.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowiło odpowiednio około 4,81% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 4,40% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

- w dniu 02.04.2025 r. Spółka otrzymała zawiadomienie, przekazane w trybie art. 69 Ustawy o Ofercie, że w wyniku zmiany praw z papierów wartościowych wskutek zamiany części akcji imiennych uprzywilejowanych serii A i serii C1 na akcje zwykłe na okaziciela Spółki, o których Spółka poinformowała raportem bieżącym nr 7/2025 w dniu 27.03.2025 r., w dniu 27.03.2025 r. Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny zwiększył stan posiadania głosów Spółki, powyżej 10% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

Zgodnie z przedmiotowym zawiadomieniem:

(-) Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny posiadał przed zmianą 1.770.456 akcji Spółki z których przysługiwało 1.770.456 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, co stanowiło odpowiednio 12,16641% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz 9,63409% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu,

(-) Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny posiada po zmianie 1.770.456 akcji Spółki z których przysługuje 1.770.456 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki, co stanowi odpowiednio 12,16641% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz 11,12655% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu.

Jednocześnie Spółka została poinformowana, że w wyniku wyżej wymienionego zdarzenia na rachunkach zarządzanych przez Nationale-Nederlanden Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A. Funduszy: Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 znajduje się łącznie 1.943.886 akcji Spółki, co stanowi 12.21648% głosów Walnym Zgromadzeniu Spółki i 13.35821% w kapitale zakładowym Spółki.

- w dniu 29.05.2025 r. do Spółki wpłynęły powiadomienia:
 - 1) powiadomienie, złożone w trybie art. 19 ust. 1 MAR (o czym Spółka informowała w drodze raportu bieżącego Nr 20/2025 z dnia 29.05.2025 r.) przez Akcjonariusza Spółki Flyoo Spółkę z o.o., tj. osobę blisko związaną z Panem Grzegorzem Baszczyńskim – ówczynie pełniącym funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, obecnie, od dnia 06.08.2025 r. pełniącym funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, jako osobą pełniącą obowiązki zarządcze w Spółce (w rozumieniu MAR), w sprawie transakcji zbycia 600.000 (sześćset tysięcy) akcji Emitenta przez Flyoo Spółkę z o.o.;
 - 2) powiadomienie, złożone w trybie art. 69 Ustawy o Ofercie (o czym Spółka informowała w drodze raportu bieżącego Nr 21/2025 z dnia 29.05.2025 r.) przez Akcjonariusza Spółki Flyoo Spółkę z o.o., o zmianie stanu posiadanego udziału w ogólnej liczbie głosów w Spółce (zmniejszenie przez Flyoo Spółkę z o.o. udziału ponad 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki i osiągnięcie w wyniku tego zmniejszenia mniej, niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu - art. 69 ust. 1 pkt 2 Ustawy o Ofercie).

Przy uwzględnieniu treści w/w powiadomienia, w związku z powyższym zbyciem akcji Spółki, na dzień złożonych powiadomień, tj. na dzień 29.05.2025 r. Flyoo Spółka z o.o. (osoba blisko związana z Panem Grzegorzem Baszczyńskim – ówczynie pełniącym funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, obecnie, od dnia 06.08.2025 r. pełniącym funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki) posiadała łącznie 255.000 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 255.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 1,75% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 1,60% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki;

- w dniu 30.05.2025 r. do Spółki wpłynęło powiadomienie, złożone w trybie art. 19 ust. 1 MAR (o czym Spółka informowała w drodze raportu bieżącego Nr 22/2025 z dnia 30.05.2025 r.) przez Akcjonariusza Spółki Aironi Quattro Fundację Rodziną, tj. osobę blisko związaną z Panem Tomaszem Czaplą – ówczynie pełniącym funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, obecnie, od dnia 06.08.2025 r. pełniącym funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, jako osobą pełniącą obowiązki zarządcze w Spółce (w rozumieniu MAR), w sprawie transakcji zbycia 500.000 (pięćset tysięcy) akcji Emitenta przez Aironi Quattro Fundację Rodziną;

Przy uwzględnieniu treści w/w powiadomienia, w związku z powyższym zbyciem akcji Spółki, na dzień złożonego powiadomienia, tj. na dzień 29.05.2025 r. Aironi Quattro Fundacja Rodzinna (osoba blisko związana z Panem Tomaszem Czapłą – ówczesnie pełniącym funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, obecnie, od dnia 06.08.2025 r. pełniącym funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki) posiadała łącznie 200.000 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 200.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 1,37% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 1,26% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki;

- w dniu 05.06.2025 r. do Spółki wpłynęło powiadomienie, złożone przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. z siedzibą w Warszawie z informacją, że:
 - 1) zgodnie z art. 69 Ustawy o Ofercie - że w wyniku nabycia akcji Spółki, w transakcjach na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie w dniu 29.05.2025 r., Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny zwiększył stan posiadania akcji Spółki o 2% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki;
 - 2) zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 2b Ustawy o Ofercie - że w wyniku tej samej transakcji zarządzane przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. fundusze: Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 i Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 zwiększyły łączny stan posiadania akcji Spółki o 2% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki;

Przy uwzględnieniu treści w/w zawiadomienia, po dokonaniu w/w transakcji:

- 1) Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny posiadał 2.162.498 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 2.162.498 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 14,86% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 13,59% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki,
 - 2) zarządzane przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. fundusze: Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 i Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 posiadały łącznie 2.351.481 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 2.351.481 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 16,16% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 14,78% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki;
- w dniu 15.04.2026 r. do Spółki wpłynęło powiadomienie, złożone przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. z siedzibą w Warszawie z informacją, że w wyniku transakcji nabycia akcji Emitenta zarządzane przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. fundusze: Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 i Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 zwiększyły łączny stan posiadania akcji Rainbow Tours SA powyżej 15% głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki

Przy uwzględnieniu treści w/w zawiadomienia:

- 1) Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny posiadał 2.225.802 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 2.225.802 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 15,29551% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 13,9882% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki,
- 2) zarządzane przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. fundusze: Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-

Niederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 i Nationale-Niederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065 posiadały łącznie 2.425.985 sztuk akcji Emitenta (z których przysługuje 2.425.985 głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki), co stanowi odpowiednio około 16,67114% udziału w kapitale zakładowym Spółki i około 15,24626% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki;

6.5. Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień

W strukturze kapitału Spółki dominującej nie występują akcje ani inne papiery wartościowe, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

W strukturze kapitału Spółki znajdują się akcje imienne uprzywilejowane co do głosu, w ten sposób, że na jedną akcję przypadają dwa głosy na walnym zgromadzeniu Spółki. Są to akcje serii A i akcje serii C1.

W dniu 27.03.2025 r. Zarząd Spółki – działając w oparciu o n/w wnioski akcjonariuszy Spółki z dnia 26.03.2025 r. o zamianę łącznie 2.465.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych co do głosu na akcje zwykłe na okaziciela, tj. w oparciu o: (1) wniosek akcjonariusza Flyoo Spółki z o.o. z siedzibą w Łodzi (spółka zależna od p. Grzegorza Baszczyńskiego - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 855.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (2) wniosek akcjonariusza Aironi Quattro Fundacji Rodzinnej z siedzibą w Stobnicy, gm. Ręczno (podmiot zależny od p. Tomasza Czapli - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (3) wniosek akcjonariusza Elephant Rock Fundacji Rodzinnej z siedzibą w Łodzi (podmiot zależny od p. Remigiusza Talarka - Członka Rady Nadzorczej Spółki) o zamianę 700.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki na akcje na okaziciela, (4) wniosek akcjonariusza Pana Sławomira Wysmyka o zamianę 210.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 Spółki na akcje na okaziciela – na podstawie art. 334 § 2 Kodeksu spółek handlowych, postanowił, mocą postanowień uchwały Zarządu Spółki z dnia 27.03.2025 r., dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 2.465.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych, a w tym: (-) dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 2.255.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki, z łącznej liczby 3.605.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii A Spółki oraz (-) dokonać zamiany na akcje zwykłe na okaziciela łącznie 210.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 Spółki, z łącznej liczby 220.000 sztuk akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1 Spółki.

Wskutek dokonanej zamiany aktualna po zamianie struktura kapitału zakładowego w zakresie akcji oznaczonych jako Akcje serii A jest następująca:

- 1.350.000 akcji imiennych uprzywilejowanych serii A, z których przysługuje uprzywilejowanie co do prawa głosu w ten sposób, że jednej akcji przysługują dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu Spółki,
- 2.255.000 akcji zwykłych na okaziciela serii A.

Wskutek dokonanej zamiany aktualna po zamianie struktura kapitału zakładowego w zakresie akcji oznaczonych jako Akcje serii C1 jest następująca:

- 10.000 akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1, z których przysługuje uprzywilejowanie co do prawa głosu w ten sposób, że jednej akcji przysługują dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu Spółki,
- 210.000 akcji zwykłych na okaziciela serii C1.

Przed dokonaniem przedmiotowej zamiany wysokość kapitału zakładowego Emitenta wynosiła 1.455.200 zł (jeden milion czterysta pięćdziesiąt pięć tysięcy dwieście złotych), na który składało się 14.552.000 (czternaście milionów pięćset pięćdziesiąt dwa tysiące) akcji, a ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki wynosiła 18.377.000 (osiemnaście milionów trzydzieści siedem tysięcy).

Po dokonaniu przedmiotowej zamiany wysokość kapitału zakładowego Emitenta i liczba akcji go tworzących nie uległy zmianie i wynoszą odpowiednio: kapitał zakładowy wynosi 1.455.200 zł (jeden milion czterysta pięćdziesiąt pięć tysięcy dwieście złotych), na który składa się 14.552.000 (czternaście milionów pięćset pięćdziesiąt dwa tysiące) akcji, natomiast zmianie uległa ogólna liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki i wynosi ona obecnie 15.912.000 (piętnaście milionów dziewięćset dwanaście tysięcy) głosów.

Tabela. Akcje imienne uprzywilejowane serii A oraz akcje imienne uprzywilejowane serii C1 znajdujące się w posiadaniu akcjonariuszy na dzień 31.12.2024 r.

Akcjonariusz	Liczba akcji serii A [szt.]	Liczba akcji serii C1 [szt.]	Razem akcje uprzywilejowane [szt.]
Sławomir Wysmyk	1.350.000	210.000	1.560.000
Flyoo Sp. z o.o. (podmiot zależny od Grzegorza Baszczyńskiego – Członka Rady Nadzorczej Spółki)	855.000	-	855.000
Elephant Rock Fundacja Rodzinna (podmiot zależny od Remigiusza Talarka – Członka Rady Nadzorczej Spółki)	700.000	-	700.000



Akcjonariusz	Liczba akcji serii A [szt.]	Liczba akcji serii C1 [szt.]	Razem akcje uprzywilejowane [szt.]
Aironi Quattro Fundacja Rodzinna (podmiot zależny od Tomasza Czapli – Członka Rady Nadzorczej Spółki)	700.000	-	700.000
Mariusz Rejmanowski	-	2.500	2.500
Janek Rejmanowski	-	2.500	2.500
Anna Rejmanowska	-	2.500	2.500
Julia Rejmanowska	-	2.500	2.500
RAZEM	3.605.000	220.000	3.825.000

Tabela. Akcje imienne uprzywilejowane serii A oraz akcje imienne uprzywilejowane serii C1 znajdujące się w posiadaniu akcjonariuszy na dzień bilansowy 31.12.2025 r. i na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.)

Akcjonariusz	Liczba akcji serii A [szt.]	Liczba akcji serii C1 [szt.]	Razem akcje uprzywilejowane [szt.]
Sławomir Wysmyk	1.350.000	-	1.350.000
Mariusz Rejmanowski	-	2.500	2.500
Janek Rejmanowski	-	2.500	2.500
Anna Rejmanowska	-	2.500	2.500
Julia Rejmanowska	-	2.500	2.500
RAZEM	1.350.000	10.000	1.360.000

6.6. Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu

W Spółce dominującej nie występują żadne ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu, poza tymi, które wynikają z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

6.7. Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta

Zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki dominującej, w przypadku sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych, akcjonariusz zobowiązany jest powiadomić pisemnie Zarząd Spółki, aby ten mógł powiadomić pozostałych posiadaczy akcji imiennych uprzywilejowanych, którzy mają pierwszeństwo ich nabycia.

Zgodnie z postanowieniami § 11 Statutu Spółki:

„1. O zamiarze sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych akcjonariusz obowiązany jest powiadomić pisemnie Zarząd Spółki, podając przy tym wszelkie informacje pozwalające na dokonanie przez Zarząd Spółki oceny warunków dotyczących planowanej transakcji sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych, w tym jej legalności, a w szczególności akcjonariusz zobowiązany jest podać informacje w zakresie: danych kontrahenta (w tym, bezpośrednich danych kontaktowych), liczby akcji podlegających potencjalnej sprzedaży, uzgodnionej z kontrahentem wysokości ceny transakcyjnej (łącznie i jednostkowej ceny sprzedaży), warunków jej płatności. Dla wykonania dyspozycji wskazanej w zdaniu poprzedzającym, akcjonariusz w szczególności zobowiązany jest przedstawić kopie ewentualnych dokumentów stanowiących podstawę jego uzgodnień z kontrahentem dotyczących planowanej transakcji sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych (np. list intencyjny, umowa przedwstępna sprzedaży akcji, umowa warunkowa sprzedaży akcji, itp.).

2. W związku z postanowieniami ustępu poprzedzającego, Zarząd Spółki uprawniony jest do szczegółowej weryfikacji wszelkich okoliczności faktycznych i prawnych związanych z planowaną transakcją sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych i w tym zakresie może kierować do akcjonariusza zgłaszającego chęć sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych wszelkie pytania i żądania przedstawienia wyjaśnień, przy uwzględnieniu jednakże ewentualnych ograniczeń wynikających z przepisów prawa lub innych czynności prawnych odnoszących się do zakazu ujawniania danych osobowych, tajemnicy przedsiębiorstwa, ochrony danych niejawnych, itp. W przypadku występowania ograniczeń, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, przed otrzymaniem informacji dotkniętych tymi ograniczeniami Zarząd Spółki zobowiązany będzie do złożenia stosownych oświadczeń o zachowaniu poufności, o ile będzie to wystarczające do skutecznego i nie powodującego naruszeń uzyskania przedmiotowych informacji lub danych.

3. Zarząd niezwłocznie pisemnie zawiadomi o zamiarze sprzedaży akcji innych akcjonariuszy Spółki posiadających akcje imienne uprzywilejowane. Akcjonariuszom tym przysługuje prawo pierwszeństwa kupna akcji imiennych uprzywilejowanych, przy czym warunki transakcji sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych w takim wypadku nie mogą być mniej korzystne dla

sprzedającego akcje – w zakresie wysokości ceny transakcyjnej i terminów jej płatności – od warunków przedstawionych przez akcjonariusza i potwierdzonych przez Zarząd Spółki w trybie postanowień ust. 1 i ust. 2 niniejszego paragrafu Statutu. Prawo pierwszeństwa akcjonariusze mogą wykonywać przez złożenie Zarządowi pisemnego oświadczenia o zamiarze kupna akcji w ciągu dwóch tygodni od otrzymania zawiadomienia.

4. W razie braku oświadczeń innych akcjonariuszy Spółki posiadających akcje imienne uprzywilejowane o zamiarze wykonania prawa pierwszeństwa lub wykonaniu go tylko częściowo, Zarząd może, w ciągu dwóch tygodni od upływu terminu na składanie przez tych akcjonariuszy ofert kupna akcji imiennych uprzywilejowanych, wskazać osobę trzecią jako nabywcę, przy czym warunki transakcji sprzedaży akcji imiennych uprzywilejowanych w takim wypadku nie mogą być mniej korzystne dla sprzedającego akcje – w zakresie wysokości ceny transakcyjnej i terminów jej płatności – od warunków przedstawionych przez akcjonariusza i potwierdzonych przez Zarząd Spółki w trybie postanowień ust. 1 i ust. 2 niniejszego paragrafu Statutu.

5. W razie braku wskazań Zarządu lub jeśli wskazany nabywca (osoba trzecia) bądź akcjonariusz wykonujący prawo pierwszeństwa nie zapłaci ceny w terminie dwóch tygodni od daty złożenia oświadczenia o zamiarze kupna akcji, akcjonariusz może swobodnie sprzedać akcje.

6. Sprzedaż akcji bez zachowania powyższego trybu jest bezskuteczne wobec Spółki.”

6.8. Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień

Zasady dotyczące powoływania, odwoływania i funkcjonowania Zarządu Spółki, w tym jego uprawnienia i obowiązki określone są ściśle w „Regulaminie Zarządu Spółki Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, w Statucie Rainbow Tours S.A., a ponadto przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa regulujące przedmiotową problematykę.

W roku 2021 zmianie uległy postanowienia Statutu Emitenta w zakresie zmiany dotyczącej zmiany organu uprawnionego do powołania członków Zarządu Spółki. Na podstawie postanowień Uchwały Nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r., dokonano w § 16 Statutu Spółki zmiany postanowień ustępów oznaczanych jako „ust. 1”, „ust. 2” i „ust. 5”. Na podstawie wskazanej uchwały do treści Statutu wprowadzono zmianę związaną z przyznaniem kompetencji do powoływania członków Zarządu Spółki Radzie Nadzorczej Spółki. Na podstawie poprzednio obowiązujących postanowień Statutu Spółki kompetencje w zakresie powoływania członków Zarządu Spółki przysługiwały Walnemu Zgromadzeniu. Dodatkowo przedmiotowa zmiana wprowadziła – poczynając od przyszłej, kolejnej kadencji Zarządu Spółki (tj. począwszy od piątej kadencji Zarządu;) – czas trwania wspólnej kadencji wynoszącej trzy lata. Na podstawie poprzednio obowiązujących postanowień Statutu Spółki okres wspólnej kadencji Zarządu Spółki wynosił pięć lat. Do bieżącej, czwartej, wspólnej kadencji członków Zarządu stosuje się dotychczasowe przepisy Statutu, a tym samym okres wspólnej, bieżącej kadencji Zarządu (obowiązującej na dzień rejestracji zmiany Statutu statuującej okres kadencji Zarządu wskazany w zdaniu poprzedzającym) do czasu jej wygaśnięcia wynosi pięć lat. Przedmiotowe zmiany Statutu (m.in.) zostały zarejestrowane przez Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego na mocy postanowienia z dnia 16.08.2021 r.

W roku 2022 zmianie uległy postanowienia Statutu Emitenta związane z wprowadzeniem zmian i poprawek dostosowawczych podyktowanych wprowadzoną (i obowiązującą co do zasady od dnia 13.10.2022 r.) obszerną nowelizacją przepisów Kodeksu spółek handlowych na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807).

W ramach przedmiotowych zmian dokonano m.in. następujących zmian:

- w § 16 ust. 2 i 4 Statutu wprowadzono zapisy precyzujące, odnoszące się do reguły związanej z obliczeniem okresu kadencji członków Zarządu oraz reguły precyzującej termin, w którym możliwe jest ponowne powołanie członka Zarządu; zgodnie z nowym brzmieniem art. 369 § 1 zdanie drugie i trzecie Kodeksu spółek handlowych (ustalonym przez powołaną wyżej ustawę nowelizującą z dnia 09.02.2022 r.) kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych, chyba że statut spółki stanowi inaczej; ponowne powołania tej samej osoby na członka Zarządu są dopuszczalne, jednak nie wcześniej niż na rok przed upływem bieżącej kadencji.

Nowa, aktualna treść zmienionego § 16 ust. 2 i ust. 4 Statutu Spółki:

„2. Członkowie Zarządu powoływani są na okres wspólnej kadencji. Wspólna kadencja Zarządu trwa trzy lata, przy czym począwszy od dnia 13.10.2022 r. kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych. Do bieżącej (ustalonej na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25.08.2020 r.), wspólnej kadencji członków Zarządu stosuje się dotychczasowe przepisy Statutu, a tym samym okres tej wspólnej, bieżącej kadencji Zarządu (obliczanej w pełnych latach obrotowych zgodnie z postanowieniami zdania poprzedzającego) do czasu jej wygaśnięcia wynosi pięć lat.”

oraz

„4. Dopuszczalne jest ponowne powoływanie tych samych osób na kolejne kadencje Zarządu, jednakże nie wcześniej niż na rok przed upływem bieżącej kadencji.”

- W § 21 ust. 2 Statutu wprowadzono zapisy uszczegółowiające dotyczące generalnej reguły określającej zakres czynności, do których uprawniona jest Rada Nadzorcza przy wykonywaniu swoich obowiązków w spółce akcyjnej, w tym we

współpracy z Zarządem spółki akcyjnej, zgodnie ze znowelizowaną, nową treścią postanowień art. 382 § 4 i dodanym § 5 Kodeksu spółek handlowych /cyt./:

Nowa, aktualna treść zmienionego § 21 ust. 2 Statutu Spółki:

„2. W celu wykonania swoich obowiązków Rada Nadzorcza może badać wszystkie dokumenty Spółki, dokonywać rewizji stanu majątku Spółki oraz żądać od Zarządu i innych osób zobowiązanych na podstawie właściwych przepisów prawa (w tym na podstawie art. 382 § 4 Kodeksu spółek handlowych) sporządzenia lub przekazania wszelkich informacji, dokumentów, sprawozdań lub wyjaśnień dotyczących Spółki (a także spółek zależnych lub spółek powiązanych), w szczególności jej działalności lub majątku. Informacje, dokumenty, sprawozdania lub wyjaśnienia są przekazywane Radzie Nadzorczej niezwłocznie, nie później niż w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia żądania do organu lub osoby obowiązanej, chyba że w żądaniu określono dłuższy termin.”

- W dodanym w § 21 Statutu nowym ustępie oznaczonym jako **ust. 3** wprowadzono zapisy odnoszące się do zakresu obowiązków informacyjnych ze strony Zarządu i zasad współdziałania z Radą Nadzorczą w tym zakresie (zgodnie z nowelizacją wprowadzoną na podstawie powołanej wyżej ustawy nowelizującej Kodeks spółek handlowy z dnia 09.02.2022 r.), stanowiące konsekwencje propozycji przyjęcia przez Spółkę odstępstwa od zasady przekazywania Radzie Nadzorczej przez Zarząd stosownych informacji dotyczących Spółki „bez dodatkowego wezwania” (vide: dodany na podstawie ustawy nowelizującej z dnia 09.02.2022 r. art. 380¹ Kodeksu spółek handlowych) i ustalenia reguły (na podstawie dyspozycji objętej treścią art. 380¹ § 5 delegującej możliwość odmiennego uregulowania tych kwestii w Statucie) przekazywania tych informacji na podstawie wyłącznej decyzji Zarządu Spółki lub w oparciu o odrębne wezwanie ze strony Rady Nadzorczej, przy czym przy podejmowaniu przez Zarząd decyzji o przekazaniu informacji, członkowie Zarządu zobowiązani są do dolożenia staranności wynikającej z zawodowego charakteru działalności członków Zarządu oraz zapewnienia dostępu Rady Nadzorczej do wszelkich istotnych informacji o sytuacji Spółki, w tym w zakresie jej majątku, a także istotnych okolicznościach z zakresu prowadzenia spraw Spółki, w szczególności w obszarze operacyjnym, inwestycyjnym i kadrowym, a także o transakcjach i innych zdarzeniach lub okolicznościach, które istotnie wpływają lub mogą wpływać na sytuację majątkową Spółki, w tym jej rentowność lub płynność.

Treść wprowadzanego w § 21 Statutu Spółki – po ust. 2 – nowego ustępu oznaczonego jako „ust. 3”:

„3. Począwszy od dnia 13.10.2022 r. realizacja przez Zarząd obowiązków, o których mowa w art. 380(1) § 1 pkt 2-5 i § 2 Kodeksu spółek handlowych następuje na podstawie wyłącznej decyzji Zarządu Spółki lub w oparciu o odrębne wezwanie ze strony Rady Nadzorczej. Przy podejmowaniu przez Zarząd decyzji, o której mowa w zdaniu poprzedzającym członkowie Zarządu zobowiązani są do dolożenia staranności wynikającej z zawodowego charakteru działalności członków Zarządu oraz zapewnienia dostępu Rady Nadzorczej do wszelkich istotnych informacji o sytuacji Spółki, w tym w zakresie jej majątku, a także istotnych okolicznościach z zakresu prowadzenia spraw Spółki, w szczególności w obszarze operacyjnym, inwestycyjnym i kadrowym, a także o transakcjach i innych zdarzeniach lub okolicznościach, które istotnie wpływają lub mogą wpływać na sytuację majątkową Spółki, w tym jej rentowność lub płynność.”

Przedmiotowe zmiany Statutu (m.in.) zostały zarejestrowane przez Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego na mocy postanowienia z dnia 01.09.2022 r.

Aktualna, czwarta, wspólna, pięcioletnia kadencja Zarządu Spółki trwa od dnia 01.01.2021 r. i upłyneją w dniu 31.12.2025 r., zaś mandaty członków Zarządu trwają od dnia 25.08.2020 r. (w przypadku dwojga członków Zarządu), od dnia 01.07.2021 r. (w przypadku jednego członka Zarządu) i od dnia 01.07.2024 r. (w przypadku jednej członkini Zarządu) i wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu; mandaty członków Zarządu wygasają również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania członka Zarządu ze składu Zarządu. W związku z nowelizacją (na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) treści przepisu art. 369 § 1 Kodeksu spółek handlowych (stosowanego do Rady Nadzorczej odpowiednio na podstawie art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych), który wszedł w życie i obowiązuje od dnia 13.10.2022 r. (i mającego zastosowanie również do mandatów i kadencji członków organów, które trwały w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy z dnia 09.02.2022 r., tj. w dniu 13.10.2022 r.), okres trwania bieżącej, czwartej kadencji Zarządu oblicza się w pełnych latach obrotowych (w przypadku wspólnej kadencji Zarządu Rainbow Tours S.A. – w odniesieniu do pełnych pięciu lat obrotowych) i w związku z tym bieżąca, pięcioletnia, wspólna kadencja Zarządu obowiązywała od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2025 r., a mandat członka Zarządu czwartej, wspólnej kadencji wygaśnie z dniem odbycia walnego zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025, tj. w roku 2026 (teoria prolongacyjna określenia czasu trwania mandatu, co oznacza, że mandat trwa dłużej, niż kadencja, a czas trwania kadencji nie pokrywa się z okresem wyposażenia członka organu w mandat, będąc od tego okresu krótszym).

Powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki:

- Zarząd składa się z dwóch do pięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą Spółki. Członek Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach także przez Walne Zgromadzenie.
- Członkowie Zarządu powoływani są na okres wspólnej kadencji. Wspólna kadencja Zarządu trwa trzy lata, przy czym począwszy od dnia 13.10.2022 r. kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych. Do bieżącej (ustalonej na podstawie

uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25.08.2020 r.), wspólnej kadencji członków Zarządu stosuje się dotychczasowe przepisy Statutu, a tym samym okres tej wspólnej, bieżącej kadencji Zarządu (obliczanej w pełnych latach obrotowych zgodnie z postanowieniami zdania poprzedzającego) do czasu jej wygaśnięcia wynosi pięć lat.

- Dopuszczalne jest ponowne powoływanie tych samych osób na kolejne kadencje Zarządu, jednakże nie wcześniej niż na rok przed upływem bieżącej kadencji.
- Liczbę osób wchodzących w skład Zarządu, a także funkcje w Zarządzie, do pełnienia których powoływani są członkowie Zarządu (w tym funkcje: Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu lub Członka Zarządu), określa Rada Nadzorcza Spółki.
- Zarząd lub jego poszczególni członkowie mogą zostać odwołani także przed upływem kadencji.
- Mandat członka Zarządu wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu.
- Mandat członka Zarządu wygasa także wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go, także przed upływem kadencji, ze składu Zarządu.
- Mandat członka Zarządu powołanego przed upływem danej kadencji wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.
- Członkowie Zarządu mogą działać na podstawie powołania do pełnienia funkcji członka Zarządu, a w tym funkcji: Prezesa Zarządu albo Wiceprezesa Zarządu albo Członka Zarządu, na podstawie umowy o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej.
- W umowie o pracę lub innej umowie cywilnoprawnej zawieranej pomiędzy Spółką, a członkiem Zarządu, jak również w sporze z nim Spółkę reprezentuje Rada Nadzorcza albo pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Uprawnienia Zarządu:

- Zarząd jest statutowym organem Spółki i działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych, innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki oraz Regulaminu Zarządu.
- Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz w stosunku do władz, urzędów i osób trzecich, w postępowaniu przed sądem i poza nim.
- Zarząd, w ramach swych kompetencji, prowadzi wszelkie sprawy z wyjątkiem spraw i decyzji zastrzeżonych do kompetencji innych organów Spółki.
- Zarząd określa strategię rozwoju Spółki oraz główne cele jej działania, a także plany działalności Spółki i jej przedsiębiorstwa i jest odpowiedzialny za ich wdrożenie i realizację.
- Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, wynikającą z zawodowego charakteru tej działalności, w tym zakresie przestrzegać prawa powszechnie obowiązującego, postanowień Statutu, Regulaminu Zarządu oraz uchwał podjętych przez organy Spółki w granicach ich kompetencji, przy czym Walne Zgromadzenie i Rada Nadzorcza nie mogą wydawać Zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw Spółki.
- Przy podejmowaniu decyzji w sprawach Spółki członkowie Zarządu powinni działać w granicach uzasadnionego ryzyka gospodarczego, tzn. po rozpatrzeniu wszystkich informacji, analiz i opinii, które w rozsądnej ocenie Zarządu powinny być w danym przypadku wzięte pod uwagę ze względu na interes Spółki. Przy ustalaniu interesu Spółki należy brać pod uwagę uzasadnione w długookresowej perspektywie interesy akcjonariuszy, w tym, w szczególności akcjonariuszy mniejszościowych, posiadających mniej niż 5% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie jej działalności gospodarczej, a w miarę możliwości także interesy społeczności lokalnych.
- Członek Zarządu powinien dochować lojalności wobec Spółki. Członek Zarządu nie może ujawniać tajemnic Spółki, także po wygaśnięciu mandatu.

Zgodnie z postanowieniami § 17 Statutu Spółki, do dokonywania czynności prawnych w imieniu Spółki jest uprawniony jednoosobowo każdy członek Zarządu, prokurent, a ponadto pełnomocnik w granicach umocowania, z zastrzeżeniem, iż do zaciągnięcia zobowiązań w imieniu Spółki uprawnieni są:

- 1) samodzielnie członek Zarządu pełniący funkcję Członka Zarządu – przy zaciąganiu przez Spółkę zobowiązań do kwoty 1.000.000 zł (jeden milion złotych) włącznie,
- 2) samodzielnie (jednoosobowo) członek Zarządu pełniący funkcję Prezesa Zarządu lub funkcję Wiceprezesa Zarządu – przy zaciąganiu przez Spółkę zobowiązań do kwoty 3.000.000 zł (trzy miliony złotych) włącznie,
- 3) dwóch członków Zarządu, niezależnie od pełnionych funkcji w Zarządzie, działających wspólnie lub jeden członek Zarządu, niezależnie od pełnionych funkcji w Zarządzie, łącznie z prokurentem – przy zaciąganiu przez Spółkę zobowiązań przewyższających kwotę 3.000.000 zł (trzy miliony złotych).

6.9. Opis zasad zmiany statutu Emitenta

Decyzje w sprawie zmiany Statutu Spółki dominującej należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia (§ 27 ust. 2 lit. h Statutu Spółki). Zmiana Statutu Spółki następuje w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia, a następnie wymaga wydania przez właściwy sąd rejestrowy postanowienia o rejestracji i wpisie zmiany do rejestru przedsiębiorców. Każdorazowo po zarejestrowaniu zmian w Statucie, jednolity tekst Statutu ustala Rada Nadzorcza.

6.10. Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia

Sposób działania Walnego Zgromadzenia określają postanowienia Statutu Spółki oraz postanowienia Regulaminu Walnego Zgromadzenia Rainbow Tours S.A.

Na mocy postanowień Uchwały Nr 37 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r. przyjęto tekst jednolity zmienionego „Regulaminu Walnego Zgromadzenia Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” w związku z wprowadzeniem [z uwagi na zmiany postanowień Kodeksu spółek handlowych, które miały miejsce w roku 2020 – zmiana postanowień art. 406(5)] do treści regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki (ale też w ramach odrębnego, uchwalanego przez Radę Nadzorczą regulaminu udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej) stosownych zapisów statutowych i regulujących porządkowo możliwość udziału w Walnych Zgromadzeniach Rainbow Tours S.A. przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Zmianom tym towarzyszyły też stosowne, projektowane zmiany Statutu Spółki (wprowadzenie do treści Statutu Spółki nowych paragrafów oznaczonych jako „§ 26a” i „§ 26b”). Nowa, zmieniona treść regulaminu Walnego Zgromadzenia stanowiła dostosowanie do nowych przepisów w zakresie zasad udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej; miała też na celu uspojnienie zapisów Regulaminu Walnego Zgromadzenia z przyjmowanym przez Radę Nadzorczą Spółki regulaminem udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Ponadto do treści Regulaminu Walnego Zgromadzenia wprowadzono też stosowne zmiany porządkowe i dostosowawcze związane z utratą przez część zapisów Regulaminu swojej aktualności (m.in. wskutek zmian przepisów prawa powszechnie obowiązującego).

Działając w ramach realizowanych w Spółce w 2021 roku procesów szczegółowych weryfikacji obowiązujących w Spółce regulacji wewnętrznych (m.in. dokonane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki z dnia 30.06.2021 r. w/w zmian „Regulaminu Walnego Zgromadzenia Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”) Rada Nadzorcza, w oparciu o kompetencje i obowiązki przynależne Radzie Nadzorczej na podstawie art. 406⁵ § 3 Kodeksu spółek handlowych, przyjęła do stosowania w Spółce nowe rozwiązania objęte treścią „Regulaminu udziału w Walnym Zgromadzeniu Rainbow Tours Spółki Akcyjnej przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej”. Na podstawie stosownej Uchwały Nr 6/07/2021 z dnia 13.07.2021 r. Rada Nadzorcza Spółki określiła w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej i postanowiła przyjąć do stosowania w Spółce „Regulamin udziału w Walnym Zgromadzeniu Rainbow Tours Spółki Akcyjnej przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, który wszedł w życie z dniem 13.07.2021 r.

Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje corocznie Zarząd nie później niż w ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu każdego roku obrotowego.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Rady Nadzorczej lub na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki. Wniosek Rady Nadzorczej, zawierający stosowne uzasadnienie, winien być złożony Zarządowi na piśmie, najpóźniej na miesiąc przed proponowanym przez Radę terminem nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

Akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący, co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki, mogą żądać zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego zgromadzenia. Żądanie zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Żądanie powinno być uzasadnione. Zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na wniosek Rady Nadzorczej lub akcjonariuszy powinno nastąpić w terminie dwóch tygodni od daty otrzymania wniosku.

Ponadto, Rada Nadzorcza zobowiązana jest zwołać Walne Zgromadzenie w przypadku, gdy Zarząd Spółki nie zwołał zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w wymaganym terminie oraz w przypadku, gdy mimo złożonego wniosku Zarząd nie zwołał nadzwyczajnego Zgromadzenia.

Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać nadzwyczajne Walne Zgromadzenie. Akcjonariusze wyznaczają Przewodniczącego tego Zgromadzenia.

Rada Nadzorcza, jak również akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na 21 (dwadzieścia jeden) dni przed wyznaczonym terminem zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad. Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej.

Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na 18 (osiemnaście) dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad, wprowadzone na żądanie akcjonariuszy lub Rady Nadzorczej. Ogłoszenie następuje w sposób właściwy dla zwołania Walnego Zgromadzenia.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Spółki przysługuje akcjonariuszowi osobiście lub przez pełnomocnika (na podstawie pełnomocnictwa udzielonego na piśmie lub w postaci elektronicznej), a także członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz innym osobom wskazanym przez właściwe przepisy prawa oraz w Regulaminie Walnego Zgromadzenia.

Kompetencje Walnego Zgromadzenia:

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą sprawy zastrzeżone w Kodeksie spółek handlowych, przepisach innych ustaw i Statucie Spółki, z zastrzeżeniem, że do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- podział zysku lub pokrycie straty,
- ustalenie dnia nabycia praw do dywidendy oraz daty wypłaty dywidendy,
- udzielanie członkom władz Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków,
- zmiana przedmiotu działalności Spółki,
- (wykreślono),
- powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad ich wynagradzania, a w przypadku członków komitetów Rady Nadzorczej wskazanych w § 20 ust. 9 i 10 ustalanie minimalnej i maksymalnej wysokości ich wynagrodzenia stałego oraz kryteriów jego ustalenia oraz delegowanie uprawnienia dla Rady Nadzorczej do ustalania dodatkowego stałego wynagrodzenia w oparciu o wytyczne i kryteria ustalone przez Walne Zgromadzenie,
- zmiana Statutu Spółki,
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- emisja obligacji każdego rodzaju,
- nabycie akcji własnych w sytuacji określonej w art. 362 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych,
- umarzanie akcji,
- użycie kapitału zapasowego Spółki,
- tworzenie funduszy celowych,
- połączenie, przekształcenie i podział Spółki,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy sprawowaniu zarządu bądź nadzoru,
- uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia,
- zatwierdzanie regulaminu Rady Nadzorczej,
- przyjmowanie, w drodze uchwały podejmowanej nie rzadziej niż raz na cztery lata, polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o której mowa we właściwych przepisach o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania:

Prawa i obowiązki związane z akcjami Spółki są określone w przepisach Kodeksu spółek handlowych, w Statucie Spółki oraz w innych przepisach prawa. Są to m.in.:

- prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji w stosunku do liczby posiadanych akcji (prawo poboru) przy zachowaniu wymogów, o których mowa w art. 433 Kodeksu Spółek Handlowych; akcjonariusz może zostać pozbawiony tego prawa w części lub w całości mocą uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością co najmniej czterech piątych głosów, jeżeli leży to w interesie Spółki (z włączeniami); pozbawienie akcjonariuszy prawa poboru akcji może nastąpić w przypadku, gdy zostało to zapowiedziane w porządku obrad Walnego Zgromadzenia,
- prawo do dywidendy,
- prawo do udziału w majątku Spółki pozostałym po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli w przypadku jej likwidacji; Statut Spółki nie przewiduje żadnego uprzywilejowania w tym zakresie,
- prawo do obciążania posiadanych akcji zastawem lub użytkowaniem; w okresie, gdy akcje spółki publicznej, na których ustanowiono zastaw lub użytkowanie, są zapisane na rachunkach papierów wartościowych prowadzonym przez podmiot uprawniony zgodnie z przepisami o obrocie instrumentami finansowymi, prawo głosu z tych akcji przysługuje akcjonariuszowi (art. 340 § 3 Kodeksu Spółek Handlowych),
- prawo do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu (art. 412 Kodeksu Spółek Handlowych) oraz prawo do głosowania na Walnym Zgromadzeniu (art. 411 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych);
- prawo do złożenia wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
- prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia,
- prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej oddzielnymi grupami,
- prawo do uzyskania informacji o Spółce,
- prawo do żądania wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego,
- prawo do przeglądania w lokalu Zarządu listy akcjonariuszy,
- prawo do żądania wydania odpisu wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem (art. 407 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych).

6.11. Skład osobowy i zmiany oraz opis działania organów zarządzających i nadzorujących.

Zarząd Spółki

W 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodzili:

- Piotr Burwicz – wchodzący w skład Zarządu w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki w całym okresie sprawozdawczym roku 2025, tj. od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Aleksandra Piwko-Susik – wchodząca w skład Zarządu w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniąca funkcję Członkini Zarządu Spółki w całym okresie sprawozdawczym roku 2025, tj. od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Jakub Puchałka – wchodzący w skład Zarządu w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki w całym okresie sprawozdawczym roku 2025, tj. od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Maciej Szczechura – wchodzący w skład Zarządu w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący funkcję Prezesa Zarządu Spółki w całym okresie sprawozdawczym roku 2025, tj. od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.).

Aktualna, czwarta, wspólna, pięcioletnia kadencja Zarządu Spółki trwa od dnia 01.01.2021 r. i upłynęła w dniu 31.12.2025 r., zaś mandaty członków Zarządu trwają od dnia 25.08.2020 r. (w przypadku dwojga członków Zarządu), od dnia 01.07.2021 r. (w przypadku jednego członka Zarządu) i od dnia 01.07.2024 r. (w przypadku jednej członkini Zarządu) i wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Zarządu; mandaty członków Zarządu wygasają również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania członka Zarządu ze składu Zarządu. W związku z nowelizacją (na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) treści przepisu art. 369 § 1 Kodeksu spółek handlowych (stosowanego do Rady Nadzorczej odpowiednio na podstawie art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych), który wszedł w życie i obowiązuje od dnia 13.10.2022 r. (i mającego zastosowanie również do mandatów i kadencji członków organów, które trwały w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy z dnia 09.02.2022 r., tj. w dniu 13.10.2022 r.), okres trwania bieżącej, czwartej kadencji Zarządu oblicza się w pełnych latach obrotowych (w przypadku wspólnej kadencji Zarządu Rainbow Tours S.A. – w odniesieniu do pełnych pięciu lat obrotowych) i w związku z tym bieżąca, pięcioletnia, wspólna kadencja Zarządu obowiązywała od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2025 r., a mandat członka Zarządu czwartej, wspólnej kadencji wygaśnie z dniem odbycia walnego zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025, tj. w roku 2026 (teoria prolongacyjna określenia czasu trwania mandatu, co oznacza, że mandat trwa dłużej, niż kadencja, a czas trwania kadencji nie pokrywa się z okresem wyposażenia członka organu w mandat, będąc od tego okresu krótszym).

W trakcie okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem (rok obrotowy 2025), jak również po dniu bilansowym (31.12.2025 r.), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu.

W stosunkach wewnętrznych Spółki do kompetencji Prezesa należą następujące szczególne uprawnienia:

- 1) zwoływanie posiedzeń Zarządu, z własnej inicjatywy, na wniosek któregośkolwiek z członków Zarządu lub na wniosek Rady Nadzorczej; wnioskowanie o podjęcie uchwał w trybie określonym przez postanowienia § 12a Regulaminu Zarządu (tj. poza posiedzeniem w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość),
- 2) przewodniczenie posiedzeniom Zarządu,
- 3) wyznaczanie z grona członków Zarządu zastępcy, gdy kompetentny i uprawniony członek Zarządu jest nieobecny, a sprawa pozostająca w zakresie jego kompetencji wymaga bezzwłocznego działania,
- 4) koordynowanie, nadzorowanie oraz organizowanie pracy Zarządu,
- 5) reprezentowanie Zarządu przed Radą Nadzorczą i Walnym Zgromadzeniem, w tym wspólnie z innymi członkami Zarządu.

W stosunkach zewnętrznych Spółki do kompetencji Prezesa należą w szczególności następujące uprawnienia:

- 1) występowanie jako kierownik przedsiębiorstwa Spółki, w szczególności w kontaktach z organami państwowymi i skarbowymi oraz wówczas, gdy prawo wymaga wskazania kierownika przedsiębiorstwa,
- 2) pełnienie funkcji reprezentacyjnych.

W czasie nieobecności Prezesa lub w czasie, gdy nie może on pełnić funkcji, jego funkcje pełni wyznaczony przez niego członek lub członkowie Zarządu.

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes, z własnej inicjatywy, na wniosek któregokolwiek z członków Zarządu lub na wniosek Rady Nadzorczej, w szczególności w sprawach wymagających niezwłocznej decyzji Zarządu lub dla poinformowania o ważnych sprawach dotyczących Spółki. W razie nieobecności Prezesa lub niemożności zwołania przez niego posiedzenia, posiedzenia Zarządu zwołuje wyznaczony przez Prezesa członek Zarządu, a w przypadku jego niewyznaczenia, dwóch współdziałających członków Zarządu. Począwszy od dnia 01.07.2021 r. (data wejścia w życie kompleksowych zmian treści Regulaminu Zarządu) członkowie Zarządu mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu również wykorzystując środki bezpośredniego porozumiewania się na odległość, o ile takie środki pozwalają na jednoczesną komunikację i identyfikację wszystkich osób uczestniczących w posiedzeniu (np. telekonferencja, wideokonferencja), a w zawiadomieniu o posiedzeniu zostanie podana informacja o możliwości udziału w posiedzeniu w taki sposób.

Co do zasady Zarząd podejmuje decyzje w sprawach należących do zakresu jego kompetencji w formie uchwał. Uchwały podejmowane są na posiedzeniach Zarządu zwoływanych zgodnie z postanowieniami Regulaminu Zarządu. Uchwały mogą być podejmowane poza posiedzeniami Zarządu w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, a szczegółowy sposób podejmowania przez Zarząd uchwał w tym trybie określają postanowienia § 12a Regulaminu Zarządu (przepis obowiązujący od dnia 01.07.2021 r.). Szczegółowe zasady uczestnictwa w posiedzeniu Zarządu przy wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość określają postanowienia § 8a Regulaminu Zarządu (przepis obowiązujący od dnia 01.07.2021 r.).

Przy zastrzeżeniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub regulacji wewnętrznych Spółki, które nakładają obowiązek działania Zarządu w formie i trybie uchwał, m.in. następujące decyzje i sprawy wymagają uchwał Zarządu:

- 1) wszelkie sprawy, które mają być przedstawione do decyzji bądź opinii Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
- 2) zwoływanie Walnego Zgromadzenia;
- 3) żądanie zwołania Rady Nadzorczej oraz zwołanie Rady Nadzorczej w trybie określonym w art. 389 § 2 Kodeksu spółek handlowych;
- 4) emisja papierów wartościowych przez Spółkę, o ile decyzja w sprawie emisji należy do obowiązków i/lub kompetencji Zarządu;
- 5) przyjęcie planów działalności Spółki i jej przedsiębiorstwa, a także strategii rozwoju Spółki oraz działań związanych z realizacją strategii skutkujących wewnątrz i na zewnątrz Spółki, przedstawianych Radzie Nadzorczej Spółki;
- 6) przyjmowanie rocznych i wieloletnich prognoz lub szacunków wyników finansowych Spółki lub grupy kapitałowej Spółki;
- 7) ustalenie rocznych i wieloletnich planów ekonomicznych i inwestycyjnych Spółki (rzeczowych i finansowych);
- 8) otwarcie i prowadzenie oddziałów, filii, zakładów lub przedstawicielstw;
- 9) powołanie prokurentów;
- 10) tworzenie, zawiązanie lub przystąpienie Spółki do innej spółki handlowej lub podmiotów;
- 11) przystąpienie przez Spółkę do organizacji gospodarczych (branżowych, zawodowych, innych);
- 12) wszelkie decyzje, co do których chociażby jeden z członków Zarządu zgłosił sprzeciw;
- 13) podział kompetencji pomiędzy członków Zarządu w formie Schematu Organizacyjnego w zakresie sprawowania nadzoru nad Jednostkami Organizacyjnymi;
- 14) ustalanie regulacji wewnętrznych o charakterze generalnym, mających wpływ na prawidłowe działanie Spółki lub dotyczących kwestii pracowniczych, a w tym regulaminu Zarządu.

Szczegółowy zakres działania Zarządu, jego skład, zasady reprezentacji, tryb pracy oraz sposób podejmowania uchwał opisane są szczegółowo w Regulaminie Zarządu, a także w treści Statutu Spółki, dostępnymi m.in. na stronie internetowej relacji inwestorskich Spółki, pod adresem: <http://ir.r.pl>.

Rada Nadzorcza Spółki

W 2025 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- Grzegorz Baszczyński – wchodzący w skład Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący w roku 2025 funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 05.08.2025 r. oraz funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od dnia 06.08.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Tomasz Czaplą – wchodzący w skład Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący w roku 2025 funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 05.08.2025 r. oraz funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie od dnia 06.08.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Marcin Czyczerski – wchodzący w skład Rady Nadzorczej i pełniący w roku 2025 funkcję Członka Rady Nadzorczej w okresie od dnia 17.06.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),

- Monika Kulesza – wchodząca w skład Rady Nadzorczej i pełniąca funkcję Członkini Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Monika Ostruszka – wchodząca w skład Rady Nadzorczej i pełniąca funkcję Członkini Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Joanna Stępień-Andrzejewska – wchodząca w skład Rady Nadzorczej i pełniąca funkcję Członka Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.),
- Remigiusz Talarek – wchodzący w skład Rady Nadzorczej i pełniący w roku 2025 funkcję Członka Rady Nadzorczej w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 17.06.2025 r.,
- Paweł Walczak – wchodzący w skład Rady Nadzorczej w całym roku obrotowym 2025, tj. w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., pełniący w roku 2025 funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki w okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 05.08.2025 r. oraz funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej w okresie od dnia 06.08.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. i niezmiennie na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (tj. na dzień 23.04.2026 r.).

Aktualna, siódma, wspólna, trzyletnia kadencja Rady Nadzorczej Spółki trwa od dnia 01.01.2023 r. i upłynęła w dniu 31.12.2025 r., zaś mandaty członków Rady Nadzorczej trwają od dnia 30.06.2022 r. (w przypadku czworga z członków Rady), od 01.07.2023 r. (w przypadku dwojga z członków Rady) i od 17.06.2025 r. (w przypadku jednego członka Rady Nadzorczej) i wygasają najpóźniej z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają także wskutek śmierci, rezygnacji lub odwołania członka Rady Nadzorczej ze składu Rady. W związku z nowelizacją (na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw - Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) treści przepisu art. 369 § 1 Kodeksu spółek handlowych (stosowanego do Rady Nadzorczej odpowiednio na podstawie art. 386 § 2 Kodeksu spółek handlowych), który wszedł w życie i obowiązuje od dnia 13.10.2022 r. (i mającego zastosowanie również do mandatów i kadencji członków organów, które trwały w dniu wejścia w życie powołanej wyżej ustawy z dnia 09.02.2022 r., tj. w dniu 13.10.2022 r.), okres trwania bieżącej, wspólnej siódmej kadencji Rady Nadzorczej oblicza się w pełnych latach obrotowych (w przypadku wspólnej kadencji Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. – w odniesieniu do pełnych trzech lat obrotowych) i w związku z tym bieżąca, wspólna, trzyletnia kadencja Rady Nadzorczej obowiązywała od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2025 r., a mandat członka Rady Nadzorczej siódmej wspólnej kadencji wygaśnie z dniem odbycia walnego zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2025, tj. w roku 2026 (teoria prolongacyjna określenia czasu trwania mandatu, co oznacza, że mandat trwa dłużej, niż kadencja, a czas trwania kadencji nie pokrywa się z okresem wyposażenia członka organu w mandat, będąc od tego okresu krótszym).

W trakcie okresu objętego niniejszym sprawozdaniem (rok obrotowy 2025) do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

W dniu 23.05.2025 r. Pan Remigiusz Talarek, pełniący wówczas funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, złożył pisemną rezygnację z dniem 17.06.2025 r. (dzień, na który zwołane zostało i w którym odbyło się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki) z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki i z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki. W treści pisemnej rezygnacji Pan Remigiusz Talarek nie podał przyczyn rezygnacji. Ponadto, treścią złożonej pisemnej rezygnacji Pan Remigiusz Talarek objął informację, że nie zamierza kandydować do Rady Nadzorczej Spółki kolejnej kadencji.

W dniu 27.05.2025 r. do Spółki wpłynął wniosek/żądanie Akcjonariusza Spółki reprezentującego co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego, tj. Nationale-Nederlanden Otwartego Funduszu Emerytalnego reprezentowanego przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie, tj. Akcjonariusza, który potwierdził posiadanie ogółem 1.770.456 akcji Spółki, które stanowią około 12,17% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz dają prawo do ogółem 1.770.456 głosów, tj. około 11,13% głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, o umieszczenie określonych spraw w porządku obrad ZWZ Spółki zwołanego na dzień 17.12.2025 r., wraz z przedstawionym projektem uchwały dotyczącej sprawy, która ma zostać wprowadzona do porządku obrad walnego zgromadzenia i uzasadnieniem wniosku/żądania. W odpowiedzi na przedmiotowy wniosek Akcjonariusza Zarząd Spółki, działając w oparciu o postanowienia art. 401 § 2 i § 4 Kodeksu spółek handlowych, uzupełnił na żądanie Akcjonariusza porządek obrad ZWZ Spółki (zwołanego na dzień i odbytego w dniu 17.06.2025 r.) w ten sposób, że dotychczasowy punkt „16” porządku obrad został oznaczony jako punkt „17”, a po punkcie „15” porządku obrad wprowadzono nowy punkt porządku obrad oznaczony aktualnie jako punkt „16” przewidujący podjęcie uchwały w sprawie powołania nowego członka Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej kadencji Rady Nadzorczej.

W dniu 12.06.2025 r. Spółka otrzymała od w/w Akcjonariusza, tj. od Nationale-Nederlanden Otwartego Funduszu Emerytalnego reprezentowanego przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne Spółkę Akcyjną, zgłoszenie kandydatury Pana Marcina Czyczerskiego na członka Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A.

Na mocy postanowień uchwały Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się w dniu 17.06.2025 r. (treść wszystkich uchwał podjętych przez ZWZ Spółki w dniu 17.06.2025 r., wraz z informacją o wynikach głosowania została przekazana do publicznej wiadomości w drodze raportu bieżącego Spółki Nr 26/2025 z dnia 17.06.2025 r.) - Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie § 20 ust. 1, ust. 2 oraz § 27 ust. 2 lit. g) Statutu Spółki, w związku z art. 385 § 1 Kodeksu spółek handlowych, postanowiło, począwszy od dnia 17.06.2025 r., powołać Pana Marcina Czyczerskiego do składu Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej; powołany do składu Rady Nadzorczej Spółki, Pan Marcin Czyczerski wyraził zgodę na to powołanie i oświadczył, że w stosunku do jego osoby nie występują przesłanki ustawowe uniemożliwiające powołanie oraz pełnienie przez niego funkcji członka Rady Nadzorczej w Spółce, w szczególności przesłanki określone w art. 18 Kodeksu spółek handlowych i art. 387 Kodeksu spółek handlowych.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 1/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej, postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki Panu Grzegorzowi Baszczyńskiemu.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 2/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki Panu Tomaszowi Czapl.

Na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/08/2025 z dnia 06.08.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 5 Regulaminu Rady Nadzorczej postanowiła dokonać wyboru, z grona członków Rady Nadzorczej Spółki aktualnej, siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, osoby pełniącej funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej i powierzyć, począwszy od dnia 06.08.2025 r., pełnienie funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki Panu Pawłowi Walczakowi, dotychczasowemu Przewodniczącemu Rady Nadzorczej.

Poza w/w, w trakcie okresu objętego niniejszym sprawozdaniem finansowym (rok obrotowy 2025), do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.), nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki ani inne zmiany w zakresie funkcji pełnionych przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza składa się z co najmniej pięciu członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie Spółki. Jej członków powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy lata. Mandaty wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej oraz na skutek śmierci, odwołania lub rezygnacji członka Rady.

Zgodnie z postanowieniami § 20 ust. 5 i ust. 6 Statutu Spółki:

„5. W przypadku, gdy na skutek wygaśnięcia mandatu jednego lub większej liczby członków Rady Nadzorczej przed upływem kadencji, w okresie pomiędzy odbyciem Walnych Zgromadzeń, Rada Nadzorcza utraci zdolność do podejmowania uchwał, pozostali członkowie Rady uprawnieni są do kooptacji jednego lub większej liczby członków Rady, tak by w skład Rady Nadzorczej wchodziło co najmniej pięć osób.

6. Dokonany zgodnie z ustępem poprzedzającym wybór członka lub członków Rady Nadzorczej musi zostać zatwierdzony przez najbliższe Walne Zgromadzenie. W przypadku nie zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie wyboru nowego członka lub członków Rady dokonanego w trybie kooptacji, Walne Zgromadzenie dokona wyboru nowego członka Rady na miejsce osoby, której powołania nie zatwierdzono. Czynności nadzorcze i decyzje podjęte w okresie od powołania (kooptacji) do podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o niezatwierdzeniu powołania, przez członka Rady lub przy udziale członka Rady, którego powołania w trybie kooptacji nie zatwierdzono – są ważne.”

Do szczególnych kompetencji Rady Nadzorczej – poza wymienionymi w Kodeksie spółek handlowych, innych ustawach oraz regulacjach wewnętrznych Spółki, w tym innych postanowieniach Statutu – należy:

- stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności,
- ocena sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym oraz ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku albo pokrycia straty,
- sporządzanie oraz składanie Walnemu Zgromadzeniu corocznego pisemnego sprawozdania za ubiegły rok obrotowy, zawierającego co najmniej informacje przewidziane przez właściwe przepisy prawa powszechnie obowiązującego lub regulacje wewnętrzne Spółki,
- powoływanie i odwoływanie członków Zarządu Spółki,
- zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę z członkami Zarządu, w tym ustalanie zasad ich wynagradzania, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń i przy zastrzeżeniu obowiązujących w tym zakresie właściwych przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,

- wybór biegłego rewidenta,
- badanie i opiniowanie przedstawionych przez Zarząd planów działalności Spółki i jej przedsiębiorstwa,
- opiniowanie wszystkich dokumentów i wniosków Zarządu przedkładanych pod obrady Walnego Zgromadzenia,
- zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
- uchwalanie regulaminu Rady Nadzorczej oraz regulaminu określającego zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej,
- akceptowanie warunków każdego wprowadzanego w Spółce programu motywacyjnego zwyczajną większością głosów wszystkich członków Rady,
- zawiązanie przez Spółkę innej spółki,
- udzielenie Zarządowi zgody na nabycie i zbycie przez Spółkę nieruchomości, użytkownika wieczystego bądź udziału w nieruchomości lub w prawie użytkownika wieczystego,
- udzielenie Zarządowi zgody na zawarcie przez Spółkę z podmiotem powiązaniem istotnej transakcji, w rozumieniu właściwych przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, o ile zgoda taka jest wymagana,
- uszczegóławianie, na podstawie upoważnienia i w granicach określonych uprzednio przez Walne Zgromadzenie, elementów przyjętej w spółce polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, dozwolonych przez właściwe przepisy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- ustalania dodatkowego stałego wynagrodzenia członków komitetów Rady Nadzorczej wskazanych w § 20 ust. 9 i 10 Statutu (Komitet Audytu oraz inne fakultatywne komitety problemowe o charakterze stałym lub doraźnym) w oparciu o kryteria ustalone przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń i przy zastrzeżeniu obowiązujących w tym zakresie właściwych przepisów o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
- sporządzanie corocznie sprawozdań o wynagrodzeniach przedstawiających kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z przyjętą w Spółce polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej;
- wyrażanie zgody na wypłatę akcjonariuszom przez Zarząd Spółki zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy na koniec roku obrotowego w przypadku określonym w § 28 ust. 6 Statutu.

Skład i sposób powoływania Rady Nadzorczej, prawa i obowiązki członków Rady, kompetencje Rady Nadzorczej, opis zasad funkcjonowania Rady Nadzorczej i zasad zwoływania jej posiedzeń oraz podejmowania uchwał opisane zostały szczegółowo w Regulaminie Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A., a także w treści Statutu Spółki, dostępnymi m.in. na stronie internetowej relacji inwestorskich Spółki, pod adresem: <http://ir.r.pl>.

Mocą postanowień uchwały Nr 03/12/2016 z dnia 20.12.2016 r. Rada Nadzorcza uchwaliła nowy „Regulamin Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, który na podstawie postanowień § 23 ust. 11 Statutu Spółki został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie i zatwierdzony uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 19.06.2017 r.

Mocą postanowień uchwały Nr 2/10/2017 Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej z dnia 09.10.2017 r., w związku z wejściem w życie z dniem 21.06.2017 r. nowej ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, po przeprowadzeniu przeglądu treści funkcjonującego w Spółce „Regulaminu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, Rada Nadzorcza Spółki postanowiła przyjąć zmiany do treści Regulaminu Rady Nadzorczej, w zakresie postanowień: § 2, § 10 ust. 4, § 11, a tym samym postanowiła przyjąć tekst jednolity zmienionego Regulaminu Rady Nadzorczej. Tekst jednolity „Regulaminu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie mocą postanowień uchwały Nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 19.03.2018 r.

Mocą postanowień uchwały Nr 3/01/2020 Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej z dnia 29.01.2020 r. Rada Nadzorcza Spółki postanowiła przyjąć zmiany do treści Regulaminu Rady Nadzorczej, w zakresie postanowień: § 2 pkt 3, § 2 pkt 11, § 3 ust. 5, § 3 ust. 7 i ust. 8, a tym samym postanowiła przyjąć tekst jednolity zmienionego Regulaminu Rady Nadzorczej. Zmiany do „Regulaminu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” wprowadzone zostały do jego treści w związku ze zmianami wprowadzonymi do treści ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, na podstawie ustawy nowelizującej z dnia 16.10.2019 r., tj. zmianami związanymi z wprowadzeniem Rozdziału 4a „Polityka wynagrodzeń i sprawozdanie o wynagrodzeniach” (art. 90c i następane w/w ustawy z 29.07.2005 r.) oraz Rozdziału 4b „Transakcje z podmiotami powiązanimi” (art. 90h i następane w/w ustawy z 29.07.2005 r.).

Mocą postanowień uchwały Nr 2/06/2021 z dnia 02.06.2021 r. Rada Nadzorcza, w związku z realizowanymi w 2021 roku zmianami korporacyjnymi w Spółce, w tym zmianami o charakterze osobowym w organach Spółki, a także mając na celu wprowadzenie zmian o charakterze porządkującym, dostosowawczym i merytorycznym, także z uwagi na zmiany Statutu Spółki (m.in. w zakresie przekazania Radzie Nadzorczej kompetencji do powoływania i odwoływania członków Zarządu Spółki), zmiany dostosowawcze wprowadzające możliwość podejmowania uchwał poza posiedzeniem w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej oraz odbywania posiedzeń za pośrednictwem środków bezpośredniego

porozumiewania się na odległość, a także zmian w kierunku uszczegółowienia relacji Rady Nadzorczej z osobami odpowiedzialnymi w Spółce za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i nadzór zgodności działalności z prawem oraz z zewnętrznym, przyjęła zmiany do treści Regulaminu Rady Nadzorczej (zmiany w § 2, w § 3, w § 4 ust. 2, w § 6 ust. 1 i ust. 6, w § 12 ust. 1 pkt 1, w § 13; dodanie nowego § 15a, zmiany w § 16; dodanie nowych § 16a i § 16b; zmiany w § 17 ust. 2 pkt 2, w § 18 pkt 7 oraz w § 21 Regulaminu) oraz przyjęła tekst jednolity zmienionego Regulaminu Rady Nadzorczej.

Mocą postanowień uchwały Nr 1/06/2022 z dnia 02.06.2022 r. Rada Nadzorcza, przyjęła zmiany do treści Regulaminu Rady Nadzorczej. Zmiany Regulaminu Rady Nadzorczej miały charakter porządkujący, dostosowawczy i merytoryczny, co związane jest m.in. z wprowadzoną i obowiązującą co do zasady od dnia 13.10.2022 r. obszerną nowelizacją przepisów Kodeksu spółek handlowych na podstawie ustawy z dnia 09.02.2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 12.04.2022 r., poz. 807) i zostały wprowadzone – poza niewymienionymi poniżej zmianami stylistycznymi, gramatycznymi i językowymi – w następujących jednostkach redakcyjnych Regulaminu Rady Nadzorczej: w § 3 ust. 3, ust. 4a, 4f i 4g, w § 3 ust. 5 pkt 1a, w § 4 ust. 2 i 3, w § 4 dodano nowy ustęp oznaczony jako ust. 9, w § 7 ust. 5, w § 8, w § 11 usunięto zapisy pkt 2, w § 13 ust. 1, w § 13 dodano nowy ustęp oznaczony jako ust. 1a, w § 13 ust. 3 i ust. 8, w § 14 dodano nowy ustęp oznaczony jako ust. 3, w § 16 ust. 9, w § 16a ust. 9, w § 21 ust. 2 pkt 5.

Aktualnie obowiązujący tekst jednolity „Regulaminu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie mocą postanowień uchwały Nr 37 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2022 r. i obowiązuje (co do zasady) od dnia 01.07.2022 r.

W ramach Rady Nadzorczej Spółki dominującej w roku 2025 funkcjonowały:

- **Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu** (funkcjonujący do dnia 31.07.2025 r. – na mocy postanowień uchwały Nr 1/06/2025 Rada Nadzorcza postanowiła z końcem dnia 31.07.2025 r. rozwiązać Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, funkcjonujący dotychczas w ramach Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, powołany na mocy postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/07/2022 z dnia 05.07.2022 r. oraz odwołać wszystkich członków Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu, funkcjonującego dotychczas w ramach Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady),
- **Komitet Audytu.**

Począwszy od dnia 01.08.2025 r. w ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje wyłącznie Komitet Audytu.

Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu

W okresie sprawozdawczym roku 2025, do dnia 31 lipca 2025 roku włącznie w Spółce dominującej działał Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu jako stały komitet Rady Nadzorczej Spółki.

W związku z przeprowadzonymi w 2021 roku procesami zmian w Spółce (m.in. w zakresie zmian w składzie organów Spółki) i przejściem dotychczasowych członków Zarządu (Pana Tomasza Czaplí i Pana Remigiusza Talarkę) do składu powiększonej liczebnie (z pięciu do siedmiu członków) Rady Nadzorczej Spółki, dotychczasowi członkowie Zarządu Spółki (pełniący do dnia 30.06.2021 r. funkcje Wiceprezesów Zarządu, a od 01.07.2021 r. funkcje członków Rady Nadzorczej) na mocy postanowień Uchwały Nr 1/07/2021 Rady Nadzorczej z dnia 13.07.2021 r. zostali powołani w skład nowoutworzonego Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu.

Na mocy postanowień uchwały Nr 3/07/2022 z dnia 05.07.2022 r. Rada Nadzorcza, w związku z: (-) wygaśnięciem w dniu 30.06.2022 r. mandatów członków Rady Nadzorczej Spółki wskutek upływu w dniu 24.06.2022 r. wspólnej, szóstej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej Spółki oraz (-) podjęciem przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30.06.2022 r. (protokół Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 2834/2022) uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej Rainbow Tours SA, nowej, wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, postanowiła powołać w ramach Rady Nadzorczej nowej, wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady członków Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej kolejnej kadencji (pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej) oraz powołać Przewodniczącego Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu kolejnej kadencji.

W związku z przeprowadzonymi w 2023 roku procesami zmian w Spółce (m.in. w zakresie zmian w składzie organów Spółki) i przejściem dotychczasowego Prezesa Zarządu (Pana Grzegorza Baszczyńskiego) do składu Rady Nadzorczej Spółki, wskazany członek Zarządu Spółki (pełniący do dnia 30.06.2023 r. funkcję Prezesa Zarządu, a od 01.07.2023 r. funkcję członka Rady Nadzorczej) na mocy postanowień Uchwały Nr 2/07/2023 Rady Nadzorczej z dnia 05.07.2023 r. został powołany w skład Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu bieżącej kadencji (pokrywającej się z kadencją Rady Nadzorczej).

Na mocy postanowień uchwały Nr 1/06/2025 Rada Nadzorcza – po rozpatrzeniu wniosku Pana Remigiusza Talarkę, ówczesnego Członka Rady Nadzorczej, działając na podstawie postanowień § 4 ust. 2 Regulaminu Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu (regulamin przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej Nr 1/07/2021 z dnia 13.07.2021 r.) w związku z postanowieniami § 20 ust. 10 Statutu Spółki i postanowieniami § 10 ust. 1-3 Regulaminu Rady Nadzorczej, przy uwzględnieniu złożonej przez Pana Remigiusza Talarkę w dniu 23.05.2025 r. rezygnacji z dniem 17.06.2025 r. z członkostwa w Radzie Nadzorczej i z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej, a w związku z tym wygaśnięciem z dniem 17.06.2025 r. mandatu Pana Remigiusza Talarkę jako członka Rady Nadzorczej Spółki – postanowiła z końcem dnia 31.07.2025 r.: (1) rozwiązać Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu, funkcjonujący dotychczas w ramach Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, powołany na mocy

postanowień uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/07/2022 z dnia 05.07.2022 r. oraz (2) odwołać wszystkich członków Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu, funkcjonującego dotychczas w ramach Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, tj. odwołać: (-) Pana Tomasza Czapłę – Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu (powołanego w skład Komitetu na mocy uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/07/2022 z dnia 05.07.2022 r.) oraz (-) Pana Grzegorza Baszczyńskiego – Członka Rady Nadzorczej, Członka Komitetu (powołanego w skład Komitetu na mocy uchwały Rady Nadzorczej Nr 2/07/2023 z dnia 05.07.2023 r.), przy czym mandat Pana Remigiusza Talarka, jako członka Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu (powołanego w skład Komitetu i do pełnienia funkcji Przewodniczącego Komitetu na mocy uchwały Rady Nadzorczej Nr 3/07/2022 z dnia 05.07.2022 r.) wygasł z dniem 17.06.2025 r., w związku z wygaśnięciem z dniem 17.06.2025 r. mandatu Pana Remigiusza Talarka, jako członka Rady Nadzorczej Spółki.

Komitet Strategii i Rozwoju Biznesu był stałym komitetem Rady Nadzorczej Spółki i pełnił funkcje konsultacyjno-doradcze i opiniodawcze dla Rady Nadzorczej Spółki w zakresie strategii działalności i rozwoju Spółki oraz weryfikacji pracy Zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych, a także monitorowania wyników osiągniętych przez Spółkę.

Do szczegółowych zadań Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu należało: (1) opiniowanie i przedstawianie rekomendacji Radzie Nadzorczej dotyczących wniosków lub informacji o charakterze strategicznym kierowanych do Rady Nadzorczej i wymagających jej akceptacji lub opinii, w szczególności dotyczących: (-) strategii Spółki i Grupy Kapitałowej oraz strategicznych wieloletnich planów finansowych, (-) celów zarządczych (MBO) dla członków Zarządu Spółki; (-) planów działalności gospodarczej, w tym planów inwestycyjnych, (-) planowanych i podejmowanych inwestycji i dezinvestycji, (-) sprawozdań z realizacji przez Zarząd strategii, planów, celów i inwestycji, (-) innych kwestii strategicznych; (2) monitorowanie realizacji przez Zarząd Spółki celów strategicznych i planów działalności gospodarczej oraz planów finansowych; (3) wykonywanie innych zadań zleconych przez Radę Nadzorczą.

Komitet Audytu

Komitet Audytu jest stałym komitetem Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. i pełni funkcje konsultacyjno-doradcze dla Rady Nadzorczej Spółki oraz wykonuje inne uprawnienia i obowiązki przewidziane przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, a w szczególności przewidziane przez właściwe postanowienia ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE.

Na mocy postanowień uchwały Nr 5/07/2022 z dnia 05.07.2022 r. Rada Nadzorcza, w związku z wygaśnięciem w dniu 30.06.2022 r. (tj. z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej) mandatów członków Rady Nadzorczej Spółki wskutek upływu w dniu 24.06.2022 r. wspólnej, szóstej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej Spółki, a tym samym upływem kadencji członków Komitetu Audytu (zgodnie z § 4 ust. 7 Regulaminu Komitetu Audytu członkowie Komitetu Audytu powoływani są na okres wspólnej kadencji pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej, a kadencja i mandat członka Komitetu Audytu wygasają z dniem wygaśnięcia odpowiednio kadencji mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki) oraz podjęciem przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30.06.2022 r. (protokół Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 2834/2022) uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej Rainbow Tours SA, nowej, wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, postanowiła powołać w ramach Rady Nadzorczej nowej, wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej kolejnej kadencji (pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej) oraz powołać Przewodniczącą Komitetu Audytu kolejnej kadencji.

Na mocy postanowień uchwały Nr 5/07/2023 z dnia 05.07.2023 r. Rada Nadzorcza, w związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej Spółki, tj.: (i) wygaśnięciem w dniu 30.06.2023 r. m.in. mandatu Pana Pawła Pietrasa jako członka Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady i członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, w związku z odwołaniem Pana Pawła Pietrasa ze składu Rady Nadzorczej Spółki na podstawie uchwały Nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28.06.2023 r. (protokół Walnego Zgromadzenia, akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 1849/2023) oraz (ii) powołaniem począwszy od dnia 01.07.2023 r. m.in. nowej członkini Rady Nadzorczej w osobie Pani Moniki Ostruszki na podstawie uchwały Nr 25 w/w Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28.06.2023 r., postanowiła powołać nową członkinię komitetu audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej bieżącej kadencji w osobie Pani Moniki Ostruszki.

Poniżej przedstawiono skład Komitetu Audytu aktualny na dzień bilansowy (31.12.2025 r.), także na dzień 31.12.2024 r. oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.):

- Pani Monika Kulesza, Członkini Rady Nadzorczej, pełniąca funkcję Przewodniczącej Komitetu Audytu,
- Pani Monika Ostruszka, Członkini Rady Nadzorczej, pełniąca funkcję Członkini Komitetu Audytu,
- Pani Joanna Stępień-Andrzejewska, Członek Rady Nadzorczej, pełniąca funkcję Członka Komitetu Audytu.

W skład Komitetu Audytu wchodzi przynajmniej 3 (trzech) członków, w tym Przewodniczący Komitetu Audytu. Członkowie Komitetu Audytu powoływani są przez Radę Nadzorczą na okres wspólnej kadencji pokrywającej się z kadencją członków Rady

Nadzorczej. Kadencja i mandat członka Komitetu Audytu wygasają z dniem wygaśnięcia odpowiednio kadencji i mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki.

Szczegółowy opis funkcjonowania Komitetu Audytu przedstawiono w punkcie 6.12. niniejszego sprawozdania, poniżej.

6.12. Opis funkcjonowania Komitetu Audytu

Na podstawie postanowień § 20 ust. 9 Statutu Spółki w Spółce działa komitet audytu, zgodnie z właściwymi przepisami o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, który jest komitetem do spraw audytu, o którym mowa w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE. Członkowie komitetu audytu są powoływani przez Radę Nadzorczą.

Mocą postanowień uchwały nr 1/10/2017 z dnia 09.10.2017 r. Rada Nadzorcza – działając na podstawie art. 128 ust. 1 zdanie drugie ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i w celu dostosowania składu Komitetu Audytu do wymogów określonych w tej ustawie – postanowiła powołać członków komitetu audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej, którego funkcje i zadania dotychczas powierzone były do wykonywania przez Radę Nadzorczą działającą *in gremio* (na podstawie przepisów art. 86 ust. 3 poprzednio obowiązującej ustawy z dnia 07.05.2009 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym).

W związku wygaśnięciem w dniu 24.06.2019 r. mandatów członków Rady Nadzorczej Spółki, wskutek upływu w dniu 21.06.2019 r. wspólnej, trzyletniej, piątej kadencji Rady Nadzorczej, a tym samym upływem kadencji członków Komitetu Audytu (zgodnie z § 4 ust. 7 Regulaminu Komitetu Audytu członkowie Komitetu Audytu powoływani są na okres wspólnej kadencji pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej, a kadencja i mandat członka Komitetu Audytu wygasają z dniem wygaśnięcia odpowiednio kadencji mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki) oraz podjęciem przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 24.06.2019 r. uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej Rainbow Tours SA, nowej (szóstej), wspólnej, trzyletniej kadencji Rady, Rada Nadzorcza mocą postanowień uchwały nr 3/07/2019 z dnia 04.07.2019 r. postanowiła powołać członków komitetu audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej nowej, kolejnej kadencji. W skład komitetu audytu nowej, kolejnej kadencji weszły wszystkie osoby, które wchodziły w skład komitetu audytu Rady Nadzorczej Spółki poprzedniej kadencji.

Na podstawie postanowień uchwały nr 4/07/2021 z dnia 13.07.2021 r. Rada Nadzorcza, m.in. w związku z dokonaniem przez Radę Nadzorczą – m.in. z uwagi na zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki (zwiększenie od dnia 01.07.2021 r. liczby członków Rady Nadzorczej z dotychczasowej wynoszącej pięciu członków, na nową wynoszącą siedmiu członków Rady i powołaniem od dnia 01.07.2021 r. dwóch nowych członków Rady Nadzorczej) i okresową weryfikacją niezależności członków Rady Nadzorczej i członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej (na podstawie oświadczeń złożonych na wezwania wystosowane do członków Rady przez Przewodniczącą Rady Nadzorczej) – oceny spełniania przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej, w tym wchodzących w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, kryteriów niezależności w rozumieniu właściwych regulacji i przepisów prawa, w tym na podstawie złożonych przez członków Rady Nadzorczej oświadczeń dotyczących niezależności członka Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej, działając przy uwzględnieniu przepisów ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym: art. 129 ust. 1 zdanie pierwsze („W skład komitetu audytu wchodzi przynajmniej 3 członków”), art. 129 ust. 1 zdanie drugie („Przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych”), art. 129 ust. 5 („Członkowie komitetu audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa jednostka zainteresowania publicznego. Warunek ten uznaje się za spełniony, jeżeli przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży”) oraz art. 129 ust. 6 („Przewodniczący komitetu audytu jest powoływany przez członków komitetu audytu lub radę nadzorczą, lub inny organ nadzorczy lub kontrolny jednostki zainteresowania publicznego”), postanowiła odwołać ze składu Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej ówczesnie bieżącej kadencji (pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej, tj. szóstą, trzyletnią wspólną kadencją Rady Nadzorczej, która upływa w dniu 24.06.2022 r.) następujące osoby: Pana Pawła Niewiadomskiego, pełniącego dotychczas funkcję Członka Komitetu Audytu oraz Pana Pawła Walczaka, pełniącego dotychczas funkcję Członka Komitetu Audytu, a tym samym ustalić, że w skład Komitetu Audytu bieżącej kadencji (pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej, tj. ówczesnie aktualną, szóstą, trzyletnią wspólną kadencją Rady Nadzorczej, która upływała w dniu 24.06.2022 r.) wchodziły 3 (trzy) osoby.

W związku z wygaśnięciem w dniu 30.06.2022 r. (tj. z dniem odbycia walnego zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej) mandatów członków Rady Nadzorczej Spółki wskutek upływu w dniu 24.06.2022 r. wspólnej, szóstej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej Spółki, a tym samym upływem kadencji członków Komitetu Audytu (zgodnie z § 4 ust. 7 Regulaminu Komitetu Audytu członkowie Komitetu Audytu powoływani są na okres wspólnej kadencji pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej, a kadencja i mandat członka Komitetu Audytu wygasają z dniem wygaśnięcia odpowiednio kadencji mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki) oraz podjęciem przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30.06.2022 r. (protokół Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 2834/2022) uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej Rainbow Tours SA, nowej, wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady, Rada Nadzorcza mocą postanowień uchwały nr 5/07/2022 z dnia

05.07.2022 r. postanowiła powołać członków komitetu audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej nowej, kolejnej kadencji. W skład komitetu audytu nowej, kolejnej kadencji weszli następujący członkowie Rady Nadzorczej: Pani Monika Kulesza (nowa od 01.07.2022 r., członkini Rady Nadzorczej Spółki, powołana w skład Komitetu Audytu i do pełnienia funkcji Przewodniczącej Komitetu Audytu), Pan Paweł Pietras (powołany w skład Komitetu Audytu i do pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu), Pani Joanna Stępień-Andrzejewska (powołana do pełnienia funkcji Członkini Komitetu Audytu).

W związku ze zmianami w składzie Rady Nadzorczej Spółki, tj.: (i) wygaśnięciem w dniu 30.06.2023 r. m.in. mandatu Pana Pawła Pietrasa jako członka Rady Nadzorczej wspólnej, siódmej, trzyletniej kadencji Rady i członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, w związku z odwołaniem Pana Pawła Pietrasa ze składu Rady Nadzorczej Spółki na podstawie uchwały Nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28.06.2023 r. (protokół Walnego Zgromadzenia, akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 1849/2023) oraz (ii) powołaniem poczynawszy od dnia 01.07.2023 r. m.in. nowej członkini Rady Nadzorczej w osobie Pani Moniki Ostruszki na podstawie uchwały Nr 25 w/w Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28.06.2023 r., Rada Nadzorcza postanowiła na mocy postanowień uchwały Nr 5/07/2023 z dnia 05.07.2023 r. powołać nową członkinię Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej bieżącej kadencji w osobie Pani Moniki Ostruszki.

Wskazanie członków Komitetu Audytu spełniających ustawowe kryteria niezależności, posiadających wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, ze wskazaniem sposobu ich nabycia, osób posiadających wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa emitent, ze wskazaniem sposobu ich nabycia

Zgodnie ze stosownymi oświadczeniami złożonymi przez członków Rady Nadzorczej Spółki w ramach dokonanej przez Radę Nadzorczą okresowej oceny spełniania przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej, w tym wchodzących lub powoływanych w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej, kryteriów niezależności w rozumieniu właściwych regulacji i przepisów prawa (zgodnie z treścią uchwał Rady Nadzorczej Nr 4/08/2025 z dnia 06.08.2025 r.), na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) do niezależnych członków Komitetu Audytu w rozumieniu ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i przy uwzględnieniu kryteriów niezależności wskazanych przez postanowienia art. 129 ust. 3 i ust. 4 wskazanej wyżej ustawy z dnia 11.05.2017 r. oraz właściwe postanowienia Regulaminu Komitetu Audytu, zalicza się:

- Panią Monikę Kuleszę, Członkinię Rady Nadzorczej, pełniącą od 05.07.2022 r. funkcję Przewodniczącej Komitetu Audytu,
- Panią Monikę Ostruszkę, Członkinię Rady Nadzorczej, pełniącą od 05.07.2023 r. funkcję Członkini Komitetu Audytu,

a tym samym większość członków trzyosobowego Komitetu Audytu, w tym jego Przewodnicząca, jest niezależna od Spółki jako jednostki zainteresowania publicznego.

Po przeprowadzeniu przez Radę Nadzorczą w sierpniu 2025 roku procesu kolegialnej, wewnętrznej oceny kompetencji, wiedzy i umiejętności oraz wykształcenia członków Komitetu Audytu, w tym w oparciu o posiadane tytuły naukowe i wykształcenie kierunkowe, posiadane doświadczenie potwierdzone przebiegiem dotychczasowej kariery zawodowej (w tym w ramach długoletniego pełnienia przez poszczególne osoby funkcji w ramach Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej) oraz zajmowane przez członków Rady Nadzorczej stanowiska i wykonywaną pracę (w przeszłości, jak i obecnie), Rada Nadzorcza potwierdziła (mocą odrębnej uchwały Rady Nadzorczej Nr 4/08/2025 z dnia 06.08.2025 r.), co następuje:

- członkami / członkiniami trzyosobowego Komitetu Audytu spełniającymi warunek i dyspozycję przewidzianą przez postanowienia art. 129 ust. 1 zdanie drugie Ustawy o Biegłych Rewidentach, tj. członkami Komitetu Audytu posiadającymi wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych są:
 - Pani Monika Kulesza – m.in. z uwagi na posiadane wykształcenie (posiada wykształcenie wyższe; ukończyła w tym zakresie m.in. Społeczną Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi, kierunek Zarządzanie i Marketing - studia w zakresie rachunkowości i analizy finansowej; 2003 r., studia magisterskie, a także studia podyplomowe w Społecznej Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi - studia w zakresie rachunkowości; specjalizacja w przedmiocie obowiązków sprawozdawczych i zakresów ujawnień emitentów giełdowych; 2009 r.), a także z uwagi na doświadczenie zawodowe (od 2011 roku i aktualnie prowadzi działalność gospodarczą - własne Biuro Rachunkowe Profit Maker w Łodzi - działalność księgową i rachunkową w zakresie wszystkich rodzajów podmiotów gospodarczych; w latach wcześniejszych wykonywała szeroko rozumianą działalność z zakresu księgowości i rachunkowości, m.in. w ramach następujących aktywności i podmiotów gospodarczych: Biuro Rachunkowe Agat s.c. - 1996-1997, specjalista ds. rachunkowości; Rainbow Polska Sp. z o.o. - 1997-2000, specjalista ds. księgowości, księgową; Biuro Rachunkowe Bogdan Włodarczyk - 2000-2002, księgową; Rainbow Polska Sp. z o.o. - 2002-2003, główna księgową; w latach 2004-2010 pełniła funkcję Główniej Księgowej w Rainbow Tours S.A., w tym m.in. dodatkowo nadzorując pracę i funkcjonowanie działów księgowych spółek zależnych od Rainbow Tours S.A., a także biorąc udział w przygotowaniu i realizacji procesu wprowadzenia Rainbow Tours S.A. do obrotu giełdowego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie - 2007-2008),
 - Pani Joanna Stępień-Andrzejewska – m.in. z uwagi na posiadane wykształcenie (w roku 1992 ukończyła Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, studia wyższe magisterskie, na kierunku cybernetyka ekonomiczna i informatyka; w latach 1991-1992 studiowała w Newcastle Polytechnic, Wielka Brytania, a w roku 1994 jako Research

worker at Glasgow University, Wielka Brytania; w roku 2005 uzyskała tytuł doktora nauk ekonomicznych na Uniwersytecie Łódzkim, Wydział Zarządzania, w zakresie zarządzania, specjalność rachunkowość; autorka publikacji z zakresu rachunkowości finansowej, zarządzania finansowego i pochodnych instrumentów finansowych; w latach 1992-2005 pełniła funkcję Asystenta na Uniwersytecie Łódzkim, Wydział Zarządzania, Katedra Rachunkowości, a od 2005 roku i obecnie pełni funkcję Adiunkta na Uniwersytecie Łódzkim, Wydział Zarządzania, Katedra Rachunkowości) i doświadczenie zawodowe (kilkunastoletnie doświadczenie jako nauczyciel akademicki rachunkowości na Uniwersytecie Łódzkim; wykładowca na kursach dla członków Rad Nadzorczych, sędziów i prokuratorów, szkoleń dla przedsiębiorców i kadry zarządzającej z zakresu rachunkowości finansowej i prowadzenia ksiąg rachunkowych);

- członkami / członkiniami trzyosobowego Komitetu Audytu spełniającymi warunek i dyspozycję przewidzianą przez postanowienia art. 129 ust. 5 Ustawy o Biegłych Rewidentach, tj. członkami Komitetu Audytu posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, jako jednostka zainteresowania publicznego są:
 - Pani Monika Kulesza – z uwagi na posiadane wykształcenie (ukończyła m.in. Wyższą Szkołę Turystyki i Rekreacji w Warszawie, Wydział Turystyki i Rekreacji - 2000 r., studia licencjackie), a także z uwagi na doświadczenie zawodowe potwierdzone przebiegiem dotychczasowej kariery zawodowej i zakresem pełnionych funkcji, tj. m.in. jako: specjalista ds. księgowości, księgowa w Rainbow Polska Sp. z o.o. - 1997-2000; główna księgowa w Rainbow Polska Sp. z o.o. - 2002-2003, główna księgowa w Rainbow Tours S.A. w latach 2004-2010 w tym m.in. dodatkowo nadzorując pracę i funkcjonowanie działów księgowych spółek zależnych od Rainbow Tours S.A., a także biorąc udział w przygotowaniu i realizacji procesu wprowadzenia Rainbow Tours S.A. do obrotu giełdowego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w latach 2007-2008,
 - Pani Joanna Stępień-Andrzejewska – z uwagi na doświadczenie zawodowe potwierdzone przebiegiem dotychczasowej kariery zawodowej i zakresem pełnionych funkcji, tj. jako: wieloletni członek Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej (od 2011 roku, jako Członek Rady Nadzorczej) i członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej (od 2017 roku, jako Członek Komitetu Audytu).

W związku z faktem, iż ani Pan Paweł Walczak (pełniący w okresie sprawozdawczym 2025 roku, do dnia 06.08.2025 r., funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej) ani Pan Grzegorz Baszczyński (pełniący w okresie sprawozdawczym 2025 roku, od dnia 06.08.2025 r., funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej) nie wchodzili w skład Komitetu Audytu, zgodnie z zasadą 2.9. zbioru „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki nie łączy swojej funkcji z kierowaniem pracami Komitetu Audytu działającego w ramach Rady Nadzorczej Spółki dominującej.

Członkowie Komitetu Audytu powoływani są przez Radę Nadzorczą na okres wspólnej kadencji pokrywającej się z kadencją członków Rady Nadzorczej. Kadencja i mandat członka Komitetu Audytu wygasają z dniem wygaśnięcia odpowiednio kadencji i mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki.

Rada Nadzorcza powołuje członków Komitetu Audytu, w tym Przewodniczącego, na pierwszym posiedzeniu danej kadencji Rady Nadzorczej. W przypadku: (i) wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej będącego członkiem Komitetu Audytu, przed upływem wspólnej kadencji Rady Nadzorczej, (ii) złożenia przez członka Komitetu Audytu rezygnacji z pełnienia funkcji w Komitecie Audytu, (iii) odwołania przez Radę Nadzorczą członka Komitetu Audytu z pełnienia funkcji w Komitecie Audytu – Rada Nadzorcza niezwłocznie uzupełnia skład Komitetu Audytu poprzez powołanie w skład Komitetu (w drodze stosownej uchwały) nowego jego członka, na okres do upływu trwającej kadencji Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza może odstąpić od uzupełnienia składu Komitetu Audytu, o którym mowa w ustępie poprzedzającym, jeżeli liczba członków Komitetu Audytu wynosi przynajmniej 3 (trzech) członków, a jednocześnie: (-) przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz (-) przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka oraz (-) większość członków Komitetu Audytu, w tym jego Przewodniczący, jest niezależna od Spółki według kryteriów niezależności przewidzianych przez właściwe przepisy ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i wskazanych w Regulaminie Komitetu Audytu.

Regulacje dotyczące funkcjonowania Komitetu Audytu obowiązujące w Spółce

Regulacje dotyczące funkcjonowania Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, w tym regulacje wymagane przez właściwe przepisy ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym obejmują:

- „Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”,
- „Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”,
- „Procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”,
- „Polityka świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.

Zakres działania i zadań Komitetu Audytu

Zakres działania i zadań Komitetu Audytu obejmuje – przy zastrzeżeniu zadań Komitetu wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a w tym z przepisów ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE (Dz. Urz. UE L 158 z 27.05.2014 r., str. 77 oraz Dz. Urz. UE L 170 z 11.06.2014 r., str. 66) – monitorowanie, doradztwo i wykonywanie czynności opiniodawczych w zakresie ustawowych i statutowych obowiązków kontrolnych i nadzorczych oraz kompetencji Rady Nadzorczej, w odniesieniu do następujących dziedzin działalności Spółki:

- 1) sprawozdawczość finansowa jednostkowa i skonsolidowana a także sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju,
- 2) planowanie finansowe i realizacja przedstawianych Radzie Nadzorczej do badania i opiniowania planów działalności Spółki i jej przedsiębiorstwa, a także strategii rozwoju Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem w tym zakresie planów finansowych,
- 3) proces rewizji finansowej, przeglądu i badania jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- 4) systemy kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, w tym audyt wewnętrzny,
- 5) system zarządzania ryzykiem,
- 6) proces oceny istotnych transakcji zawieranych przez Spółkę z podmiotami powiązanymi,
- 7) inne procesy i dziedziny działalności Spółki lub Grupy Kapitałowej dotyczące szeroko rozumianej sprawozdawczości finansowej i księgowej, informacji finansowych, systemów kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego oraz zarządzania ryzykiem.

Do szczegółowych zadań Komitetu Audytu, w zakresie monitorowania, doradztwa i wykonywania czynności opiniodawczych odnoszących się do ustawowych i statutowych obowiązków kontrolnych i nadzorczych oraz kompetencji Rady Nadzorczej, należy:

- 1) monitorowanie procesów sprawozdawczości finansowej w Spółce, a w tym, m.in.:
 - a) analiza i ocena procesu przygotowywania sprawozdania finansowego, poprawności, kompletności i rzetelności zawartych w nim informacji oraz stosowanych rozwiązań,
 - b) analiza, ocena i zgłaszanie ewentualnych zastrzeżeń do otrzymywanych harmonogramów przeglądu lub badania sprawozdań finansowych Spółki lub Grupy Kapitałowej,
 - c) monitorowanie terminowości procesu sprawozdawczości finansowej,
 - d) wyrażanie opinii na temat przyjętej przez Spółkę polityki rachunkowości i stosowanych zasad sporządzania sprawozdań finansowych, szczególnie dotyczących skomplikowanych lub nietypowych transakcji, wszelkich zmian wprowadzonych do przedmiotowych zasad oraz przyjętych przez Zarząd ewentualnych prognoz, szacunków i założeń,
 - e) weryfikacja sprawozdań finansowych przed ich opublikowaniem, w tym w szczególności we współpracy z Zarządem i/lub biegłym rewidentem i/lub osobą pełniącą obowiązki Dyrektora Finansowego Spółki i/lub służbami księgowymi Spółki oraz ocena i opiniowanie poprawności i kompletności zawartych w nich informacji;
 - f) analiza sprawozdań biegłego rewidenta z badania sprawozdań finansowych, w tym informacji o ograniczeniach zakresu badania, dostępu do informacji, odmowie badania lub wydania opinii oraz ewentualnej różnicy zdań między biegłym rewidentem, a Zarządem,
 - g) przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawie oceny zbadanych przez firmę audytorską rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej i wsparcie Rady Nadzorczej w przygotowaniu oceny przedmiotowych sprawozdań finansowych,
 - h) ocena procesu komunikacji informacji finansowych, w tym ewentualnych prognoz i bieżących informacji finansowych kierowanych do mediów, analityków, inwestorów i instytucji nadzoru;
- 2) monitorowanie procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, a w tym m.in.:
 - a) analiza i ocena procesu przygotowywania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, poprawności, kompletności i rzetelności przedstawionych informacji oraz stosowanych rozwiązań,
 - b) analiza, ocena i zgłaszanie ewentualnych zastrzeżeń do otrzymywanych harmonogramów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
 - c) monitorowanie terminowości procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
 - d) wyrażanie opinii na temat stosowanych przez Spółkę zasad sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, wszelkich zmian wprowadzonych do przedmiotowych zasad,
 - e) weryfikacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przed jej opublikowaniem, w tym w szczególności we współpracy z Zarządem i/lub biegłym rewidentem i/lub osobą pełniącą obowiązki Eksperta ds. ESG i/lub służbami księgowymi Spółki oraz ocena i opiniowanie poprawności i kompletności zawartych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju informacji,
 - f) analiza sprawozdań biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,

- g) przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji w sprawie oceny sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju poddanej atestacji przez firmę audytorską i wsparcie Rady Nadzorczej w przygotowaniu oceny przedmiotowej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- 3) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej oraz audytu wewnętrznego (w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej), a w tym m.in.:
 - a) ocena efektywności poszczególnych elementów systemu kontroli wewnętrznej Spółki, w szczególności dotyczących sprawozdawczości finansowej i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, compliance i bezpieczeństwa wykorzystywanych technologii informatycznych,
 - b) ocena celowości i sposobu prowadzonych przez Zarząd systemów identyfikacji, monitorowania i zmniejszania zagrożeń dla działalności Spółki;
 - c) analiza sprawozdań Zarządu na temat wykrytych nieprawidłowości w systemie kontroli wewnętrznej, w tym w szczególności w odniesieniu do procesu sprawozdawczości finansowej i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej,
 - d) ocena przestrzegania dyscypliny finansowej i właściwego funkcjonowania systemów i rozwiązań redukujących możliwość powstania nieprawidłowych zjawisk w funkcjonowaniu Spółki,
 - e) ocena realizacji planów audytu wewnętrznego i działań podjętych przez Zarząd w odpowiedzi na kwestie zidentyfikowane przez audyt wewnętrzny, a w przypadku nie powołania w Spółce komórki audytu wewnętrznego – ocena potrzeby powołania komórki audytu wewnętrznego i ocena skuteczności rozwiązań funkcjonujących w Spółce w tym zakresie poza komórką audytu wewnętrznego,
 - f) badanie raportów i zaleceń pochodzących od zewnętrznych organów regulacyjnych lub kontrolnych, dotyczących zgodności działalności Spółki z przepisami prawa i weryfikacja działań podjętych przez Spółkę w efekcie zgłoszonych raportów lub zaleceń,
 - g) przedstawianie Radzie Nadzorczej, co najmniej raz w roku, wniosków i wyników przeprowadzonej przez Komitet Audytu oceny systemów kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego;
 - 4) monitorowanie skuteczności systemów zarządzania ryzykiem, a w tym m.in.:
 - a) ocena efektywności zarządzania ryzykiem przez Zarząd w obszarach ryzyka finansowego, operacyjnego i strategicznego Spółki, w tym metodologii, narzędzi i sposobów zarządzania ryzykiem występującym w działalności Spółki,
 - b) ocena funkcjonujących w Spółce procesów i rozwiązań z zakresu zarządzania ryzykiem oraz przedstawianie ewentualnych rekomendacji w tym zakresie; ocena zasad dotyczących procesów zarządzania kapitałowego oraz planowania kapitałowego,
 - c) ocena polityki ubezpieczeń majątkowych Spółki i ubezpieczeń odpowiedzialności cywilnej członków jej organów,
 - d) przedstawianie Radzie Nadzorczej, co najmniej raz w roku, wniosków i wyników przeprowadzonej przez Komitet Audytu oceny systemu zarządzania ryzykiem;
 - 5) monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności czynności przeprowadzania przez firmę audytorską badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki lub Grupy Kapitałowej, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w danej firmie audytorskiej, a w tym m.in.:
 - a) weryfikowanie efektywności pracy biegłego rewidenta i/lub firmy audytorskiej, w szczególności poprzez bieżący kontakt z biegłym rewidentem w trakcie prac audytowych w zakresie stosowanych procedur audytu/atestacji, postępu prac audytowych, kwalifikacji i dostępności służb księgowych Spółki, wyjaśniania powstałych wątpliwości lub zastrzeżeń dotyczących procesu rewizji finansowej itp.,
 - b) monitorowanie terminowości procesów rewizji finansowej w ramach prac audytowych/atestacyjnych: badania wstępnego (tzw. „interim”) sprawozdań finansowych oraz przeglądu lub badania sprawozdań finansowych i atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
 - c) omawianie z biegłym rewidentem zakresu i wyników badań oraz przeglądów sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i/lub Grupy Kapitałowej, w tym m.in. w zakresie wszelkich zmian norm, zasad i praktyk księgowych, znaczących korekt wynikających z prac audytowych, zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi rachunkowości (np. w zakresie kompletności ujawnień wymaganych przez stosowne standardy i praktykę sprawozdawczości finansowej),
 - d) monitorowanie reakcji Zarządu lub innej kadry zarządzającej na zalecenia przedstawione przez biegłych rewidentów w trakcie przeglądu lub badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, a także po zakończeniu przedmiotowych procesów; analizowanie uwag/zastrzeżeń przekazanych przez biegłego rewidenta, które nie zostały uwzględnione/poprawione przez Spółkę,
 - e) ocena i analiza, sporządzanego przez biegłego rewidenta lub firmę audytorską sprawozdania dodatkowego dla Komitetu Audyt, o którym mowa w art. 11 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia

- 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE, a także omawianie przez kluczowego biegłego rewidenta – na żądanie Komitetu Audytu lub na żądanie kluczowego biegłego rewidenta – z Komitetem Audytu (a także Zarządem lub Radą Nadzorczą) kluczowych kwestii wynikających z badania sprawozdania finansowego, które zostały wymienione we wskazanym sprawozdaniu dodatkowym dla Komitetu Audytu,
- f) dokonywanie oceny pracy biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej i przedstawianie Radzie Nadzorczej stosownych wniosków lub opinii w tym zakresie;
- 6) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez biegłego rewidenta i firmę audytorską na rzecz Spółki dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zgodnie z właściwą polityką świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, podmioty powiązane z tą firmą oraz przez członka sieci firmy audytorskiej, dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego;
 - 7) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie lub atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju – zgodnie z właściwymi postanowieniami ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, w szczególności poprzez żądanie złożenia przez biegłego rewidenta i firmę audytorską stosownych oświadczeń w tym zakresie oraz ich weryfikacja i omawianie z biegłym rewidentem lub przedstawicielem firmy audytorskiej zagrożeń dla niezależności;
 - 8) informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej oraz wyjaśnianie, w jaki sposób to badanie lub atestacja przyczyniły się do rzetelności sprawozdawczości finansowej, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, a także jaka była rola Komitetu Audytu w odpowiednio procesie badania lub atestacji;
 - 9) opracowywanie i uchwalanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej oraz polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
 - 10) opracowywanie i uchwalanie polityki świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, podmioty powiązane z tą firmą oraz przez członka sieci firmy audytorskiej, dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdania finansowego lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
 - 11) opracowywanie i uchwalanie procedury wyboru przez Spółkę firmy audytorskiej, spełniającej – w przypadku, gdy dokonywany przez Radę Nadzorczą wybór firmy audytorskiej nie dotyczy przedłużenia umowy o badanie – co najmniej kryteria wskazane w art. 130 ust. 3 pkt 2) ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym;
 - 12) przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczących powołania biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i/lub Grupy Kapitałowej, zgodnie z wymogami określonymi przez właściwe przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE, ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym (art. 130 ust. 2 i ust. 3) i politykami i procedurą, o których mowa w punktach 8)-10) powyżej;
 - 13) przedkładanie Radzie Nadzorczej oraz Zarządowi zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej.

Przy zastrzeżeniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych Spółki, Rada Nadzorcza może powierzyć Komitetowi Audytu wykonywanie innych, niż w/w, zadań w zakresie monitorowania, doradztwa i wykonywania czynności opiniodawczych odnoszących się do ustawowych i statutowych obowiązków kontrolnych i nadzorczych oraz kompetencji Rady Nadzorczej dotyczących sprawozdawczości finansowej, sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, monitorowania skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, a także dotyczących działalności biegłych rewidentów i firm audytorskich w ramach procesów rewizji finansowej prowadzonych w Spółce i w odniesieniu do sprawozdań finansowych i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej.

Informacja dotycząca ewentualnego świadczenia przez firmę audytorską badającą sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours jakichkolwiek dozwolonych usług niebędących badaniem

Firma audytorska badająca sprawozdania finansowe Spółki dominującej i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.) wykonała w 2025 roku dozwoloną usługę niebędącą badaniem, tj. usługę w zakresie dokonania oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Spółki za rok 2024 w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. W dniu 12.05.2025 r. Biegła Rewident wydała raport dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej Spółki z wykonania usługi dającej racjonalną pewność w zakresie oceny przedmiotowego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Walne Zgromadzenie Spółki dominującej, działając na podstawie art. 395 § 2(1) Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, po zapoznaniu się ze sporządzonym przez Radę Nadzorczą Spółki „Sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. za rok 2024” oraz po zapoznaniu się z oceną tego sprawozdania – w zakresie kompletności zamieszczonych w sprawozdaniu informacji – dokonana przez Biegłą Rewident Edytę Kalińską (numer ewidencyjny 10336), działającą w imieniu BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. w Warszawie (podmiot wpisany na listę firm audytorskich pod numerem 3355), zawartą w „Raportie niezależnego biegłego rewidenta z wykonania usługi dającej racjonalną pewność w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach” z dnia 12.05.2025 r. – mocą postanowień uchwały Nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej z dnia 17.06.2025 r. pozytywnie zaopiniowało sporządzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. za rok 2024”.

Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie, przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, podczas których podejmowana będzie uchwała opiniująca sprawozdanie. Jeżeli Spółka udostępni sprawozdanie po tym okresie, sprawozdanie nie zawiera danych osobowych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Spółka zamieszcza przedmiotowe sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej pod adresem:

<https://ir.r.pl/lad-korporacyjny/dokumenty-spolki> (w części zatytułowanej „Polityka wynagrodzeń”)

i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, podczas których podejmowana będzie uchwała opiniująca Sprawozdanie. Jeżeli Spółka udostępni Sprawozdanie po tym okresie, Sprawozdanie nie zawiera danych osobowych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

W okresie sprawozdawczym roku 2025 firma audytorska badająca sprawozdania finansowe Spółki dominującej i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.) świadczyła, rozpoczęte w 2024 roku, czynności z zakresu atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

W związku z faktem, iż począwszy od danych za rok 2024, w oparciu o standardy ESRS (European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju), wprowadzone Rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 18.06.2020 r., również w oparciu o postanowienia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju („Dyrektywa CSRD”) oraz postanowienia ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości obejmującej swą treścią implementację powołanej Dyrektywy CSRD (Rozdział 6c „Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju” Art. 63p. i nast.), Spółka na podstawie stosownych przepisów ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości zobowiązana została do przedstawienia i objęcia treścią sprawozdania Zarządu Rainbow Tours S.A. z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours po raz pierwszy za rok 2024 także sprawozdania Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Rada Nadzorcza Spółki (mocą postanowień uchwały Nr 4/09/2024 z dnia 05.09.2024 r.), jako organ inny, niż organ, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości, niebędący organem zatwierdzającym sprawozdanie finansowe jednostki, działając w oparciu o postanowienia § 22 lit. d) Statutu Spółki oraz § 3 ust. 5 pkt 3) Regulaminu Rady Nadzorczej, a także przy uwzględnieniu postanowień niżej wskazanych aktów prawnych Unii Europejskiej:

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE z dnia 17.05.2006 r. w sprawie ustawowych badań rocznych sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, zmieniającej dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG oraz uchylającej dyrektywę Rady 84/253/EWG (ze zmianami), która ustanawia zasady dotyczące badania

ustawowego rocznych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych oraz atestacji rocznej i skonsolidowanej sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju,

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE z dnia 26.06.2013 r. w sprawie rocznych sprawozdań finansowych, skonsolidowanych sprawozdań finansowych i powiązanych sprawozdań niektórych rodzajów jednostek, zmieniającej dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/43/WE oraz uchylającej dyrektywy Rady 78/660/EWG i 83/349/EWG (ze zmianami) („Dyrektywa 2013/34/UE”),
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającym decyzję Komisji 2005/909/WE (ze zmianami),

w zakresie dotyczącym sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (oznaczającej sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt 18 powołanej wyżej Dyrektywy 2013/34/UE), przewidującej m.in. dla dużych jednostek będących jednostkami interesu publicznego obowiązek zawierania w sprawozdaniu z działalności informacji niezbędnych do zrozumienia wpływu jednostki na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem oraz informacji niezbędnych do zrozumienia, w jaki sposób kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem wpływają na rozwój, wyniki i sytuację jednostki (informacje wyraźnie identyfikowalne w sprawozdaniu z działalności poprzez umieszczenie ich w odrębnej sekcji tego sprawozdania) oraz w zakresie dotyczącym obowiązkowej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (oznaczającej przeprowadzenie procedur skutkujących wydaniem opinii przez biegłego rewidenta lub firmę audytorską zgodnie z art. 34 ust. 1 akapit drugi lit. aa oraz art. 34 ust. 2 powołanej wyżej Dyrektywy 2013/34/UE, tj. wydaniem opinii na podstawie usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność na temat zgodności sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju ze stosownymi wymogami), po zapoznaniu się przez Radę Nadzorczą: (i) ze złożonymi przez firmy audytorskie ofertami w przedmiocie przeprowadzenia czynności rewizji finansowej w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki / Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2024 oraz (ii) z „Rekomendacją Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej w przedmiocie propozycji wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia czynności rewizji finansowej w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki / Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2024” postanowiła dokonać wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia czynności rewizji finansowej w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki / Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2024 i postanowiła powierzyć przeprowadzenie powyższych czynności rewizji finansowej w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki / Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2024 firmie audytorskiej BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółce komandytowej z siedzibą w Warszawie („BDO”). Stosowna umowa dotycząca wykonania przez BDO usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej, w której Spółka jest jednostką dominującą, sporządzonej zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ang. European Sustainability Reporting Standards; dalej „ESRS”) za rok 2024 została podpisana i zawarta pomiędzy Spółką i BDO w dniu 08.11.2024 r.

W dniu 13.06.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, jako organ dokonujący wyboru firmy audytorskiej i biegłego rewidenta do przeprowadzenia badań i przeglądów, o których mowa w § 1 ust. 1 „Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” (zwanej dalej „Polityką”), tj. organ inny, niż organ, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości, niebędący organem zatwierdzającym sprawozdanie finansowe jednostki, działając w oparciu o postanowienia § 22 lit. d) Statutu Spółki oraz § 3 ust. 5 pkt 3) Regulaminu Rady Nadzorczej, a także przy uwzględnieniu postanowień § 10 ust. 2 i ust. 5 „Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” (zwanej dalej „Procedurą”), postanowiła – po zapoznaniu się przez Radę Nadzorczą z „Rekomendacją Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej w przedmiocie propozycji wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okresy lat 2025 i 2026” w ramach procesu powoływania biegłego rewidenta/firmy audytorskiej przewidzianego przez Politykę i Procedurę – dokonać wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia m.in. atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki w rozumieniu art. 63r i art. 63s Ustawy o Rachunkowości i w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Rainbow Tours w rozumieniu art. 63x Ustawy o Rachunkowości, za okresy obejmujące dwa kolejne lata obrotowe, tj. za okresy lat obrotowych 2025 i 2026 i postanowiła powierzyć przeprowadzenie powyższych czynności audytorskich firmie audytorskiej BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółce komandytowej z siedzibą w Warszawie.

W związku z dokonaniem wyborem, biorąc pod uwagę przepis art. 66 ust. 5 i ust. 5b Ustawy o Rachunkowości, Rada Nadzorcza Spółki upoważniła i zobowiązała Zarząd Spółki (jako kierownika jednostki) do zawarcia z BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółką komandytową stosownej umowy lub umów m.in. w przedmiocie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Umowa na usługi atestacyjne sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju została zawarta w dniu 02.09.2025 r.

Badanie dobrowolne sprawozdania finansowego Spółki

W okresie sprawozdawczym roku 2025 firma audytorska badająca sprawozdania finansowe Spółki dominującej i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.) nie wykonywała czynności z zakresu badania dobrowolnego sprawozdania finansowego Spółki. W latach poprzednich (2024 i 2023) usługi takie były świadczone przez firmę audytorską na rzecz Spółki, a to w związku z ówczesnymi decyzjami Zarządu Spółki dominującej o realizacji w Spółce procesów przygotowania i wypłaty na rzecz Akcjonariuszy Spółki zaliczek na poczet przewidywanej dywidendy. Stosowne informacje w tym zakresie Zarząd Emitenta przekazała w treści sprawozdań Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, odpowiednio za rok obrotowy 2023 i 2024.

Główne założenia opracowanej i funkcjonującej w Spółce polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Z uwagi na fakt, iż wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie ustawowe Spółki i Grupy Kapitałowej, tj. badanie ustawowe rocznych sprawozdań dokonuje Rada Nadzorcza Spółki, tj. organ inny, niż organ, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy o rachunkowości, niebędący organem zatwierdzającym sprawozdanie finansowe jednostki, każdorazowo, w przypadku wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej to badanie ustawowe Komitet Audytu przedstawia Radzie Nadzorczej rekomendację, w której:

- 1) wskazuje firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe;
- 2) oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływów stron trzecich;
- 3) stwierdza, że Spółka jako badana jednostka zainteresowania publicznego, nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a ustawy o rachunkowości.

W przypadku gdy wybór firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie ustawowe Spółki i/lub Grupy Kapitałowej, tj. badanie ustawowe rocznych sprawozdań nie dotyczy przedłużenia umowy o badanie sprawozdania finansowego, rekomendacja Komitetu Audytu:

- 1) zawiera przynajmniej dwie możliwości wyboru firmy audytorskiej wraz z uzasadnieniem oraz wskazanie uzasadnionej preferencji Komitetu Audytu wobec jednej z nich,
- 2) jest sporządzana w następstwie procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej i Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, spełniającej kryteria wskazane w art. 130 ust. 3 pkt 2) ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym.

W przypadku, gdy decyzja Rady Nadzorczej w zakresie wyboru firmy audytorskiej odbiega od rekomendacji Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza uzasadnia przyczyny niezastosowania się do rekomendacji Komitetu Audytu oraz przekazuje takie uzasadnienie do wiadomości Walnego Zgromadzenia, jak organu zatwierdzającego sprawozdanie finansowe.

Rekomendacja Komitetu Audytu wskazująca firmę audytorską, której Komitet Audytu proponuje powierzyć badanie ustawowe Spółki lub Grupy Kapitałowej, może równocześnie obejmować rekomendację powierzenia danej firmie audytorskiej czynności rewizji finansowej w zakresie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju; do dokonania przez Radę Nadzorczą wyboru firmy audytorskiej do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju nie jest konieczne udzielenie Radzie Nadzorczej przez Komitet Audytu rekomendacji powierzenia danej firmie audytorskiej czynności rewizji finansowej w zakresie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Do czynników uwzględnianych przez Komitet Audytu w procesie rekomendacji oraz przez Radę Nadzorczą w procesie wyboru firmy audytorskiej i biegłego rewidenta do przeprowadzenia badań i przeglądów sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zalicza się w szczególności:

- 1) potwierdzenie spełniania przez firmę audytorską i członków zespołu audytowego, w tym kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, wymogów niezależności, o których mowa w art. 69-73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, a także możliwość zapewnienia przez firmę audytorską i członków zespołu audytowego, w tym kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju bezstronności, niezależności i wysokiej jakości prac audytowych w ramach procesu rewizji finansowej,
- 2) posiadane doświadczenie firmy audytorskiej i/lub członków zespołu audytowego, w tym kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w badaniu/przeglądzie sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jednostek zainteresowania publicznego będących emitentami papierów wartościowych dopuszczonych do obrotu na rynku regulowanym państwa Unii Europejskiej, a w tym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, jak również emitentów instrumentów finansowych notowanych w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect lub Catalist,
- 3) posiadane doświadczenie firmy audytorskiej i/lub członków zespołu audytowego, w tym kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w badaniu/przeglądzie

- sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podmiotów o profilu działalności lub branży podobnej lub tożsamej z profilem działalności lub branżą, w której działa Spółka,
- 4) ocena dotychczasowej współpracy firmy audytorskiej i/lub biegłego rewidenta ze Spółką, w tym, w zakresie czynności rewizji finansowej realizowanych w Spółce (w przypadku ewentualnego przedłużenia umowy o badanie sprawozdania finansowego),
 - 5) wysokość proponowanej ceny oraz warunki płatności za wykonanie przez firmę audytorską czynności rewizji finansowej w Spółce (przeprowadzenie badania lub przeglądu sprawozdania finansowego),
 - 6) gotowość realizacji kompleksowego zakresu usług czynności rewizji finansowej, tj. badanie i przegląd jednostkowych sprawozdań finansowych Spółki, badanie i przegląd skonsolidowanych sprawozdań Grupy Kapitałowej, atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
 - 7) możliwość przeprowadzenia czynności rewizji finansowej według elastycznego harmonogramu, zapewniającego terminowe wykonanie prac audytowych/atestacyjnych, uzgodnionego ze Spółką,
 - 8) zapewnienie przeprowadzenia czynności rewizji finansowej zgodnie z właściwymi standardami wykonywania zawodu oraz krajowymi i/lub międzynarodowymi standardami rewizji finansowej i/lub standardami atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, a także przy zapewnieniu stosowania wewnętrznych zasad kontroli jakości wykonywania zlecenia,
 - 9) dostępność kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz kluczowych członków zespołu audytorskiego w relacjach z przedstawicielami Spółki, w tym w zakresie współpracy z Zarządem Spółki, jej pracownikami oraz osobami sprawującymi nadzór nad Spółką, z zachowaniem obiektywizmu, niezależności i przejrzystości,
 - 10) opis metodologii proponowanej do zastosowania przez firmę audytorską lub biegłego rewidenta podczas prac audytorskich, w tym w zakresie planu badania zapewniającego odpowiednie wykonanie usług, a także stosowane technologie w zakresie usprawnienia badania,
 - 11) gotowość kluczowego biegłego rewidenta i/lub kluczowego biegłego rewidenta atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub innych członków zespołu audytorskiego do udziału w spotkaniach z Komitetem Audytu, w tym w szczególności w celu omówienia zakresu i wyników badań oraz przeglądów sprawozdań finansowych i/lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej, m.in. w zakresie wszelkich zmian norm, zasad i praktyk księgowych, znaczących korekt wynikających z prac audytorskich, zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi rachunkowości (np. w zakresie kompletności ujawnień wymaganych przez stosowne standardy i praktykę sprawozdawczości finansowej) itp.,
 - 12) gotowość, w razie potrzeby, do udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółki, celem złożenia ewentualnych wyjaśnień i informacji dotyczących istotnych spraw wykazanych w ramach czynności rewizji finansowej,
 - 13) posiadana przez firmę audytorską reputacja na rynku usług czynności rewizji finansowej.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej dokonywany jest z uwzględnieniem zasady rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta przewidzianych przez właściwe postanowienia ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i Rozporządzenia 537/2014, a także zasad karencji przewidzianych tamże.

Przy dokonywaniu wyboru firmy audytorskiej i biegłego rewidenta do przeprowadzenia badań i przeglądów sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours stosuje się opracowaną i przyjętą przez Komitet Audytu procedurę, zawartą w dokumencie „Procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”, przy zastrzeżeniu zachowania w szczególności warunków i wymagań przewidzianych przez ustawę o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i Rozporządzenie 537/2014, a w tym wymagań i warunków wskazanych w „Polityce wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”.

Aktualne teksty jednolite „Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” oraz „Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” Emitent zamieszcza stale na stronie relacji inwestorskich Spółki dominującej pod adresem: <https://ir.r.pl/lad-korporacyjny/audytor-zewnetrzny>.

Główne założenia opracowanej i funkcjonującej w Spółce polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

W Spółce dominującej funkcjonuje „Polityka świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, której główne założenia zostały przedstawione poniżej.

Biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający badania ustawowe w Spółce, ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie świadczą bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki, ani na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Unii, żadnych poniżej wskazanych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych, jako zabronionych usług w rozumieniu Rozporządzenia 537/2014:

- 1) usługi podatkowe dotyczące:
 - a) przygotowywania formularzy podatkowych,
 - b) podatków od wynagrodzeń,
 - c) zobowiązań celnych,
 - d) identyfikacji dotacji publicznych i zachęt podatkowych, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich usług jest wymagane prawem,
 - e) wsparcia dotyczącego kontroli podatkowych prowadzonych przez organy podatkowe, chyba że wsparcie biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej w odniesieniu do takich kontroli jest wymagane prawem,
 - f) obliczania podatku bezpośredniego i pośredniego oraz odroczonego podatku dochodowego,
 - g) świadczenia doradztwa podatkowego;
- 2) usługi obejmujące jakikolwiek udział w zarządzaniu lub w procesie decyzyjnym Spółki, jako badanej jednostki;
- 3) prowadzenie księgowości oraz sporządzanie dokumentacji księgowej i sprawozdań finansowych, a także sporządzanie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- 4) usługi w zakresie wynagrodzeń;
- 5) opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowywaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej;
- 6) usługi w zakresie wyceny, w tym wyceny dokonywane w związku z usługami aktuarialnymi lub usługami wsparcia w zakresie rozwiązywania sporów prawnych;
- 7) usługi prawne obejmujące:
 - a) udzielanie ogólnych porad prawnych;
 - b) negocjowanie w imieniu badanej jednostki; oraz
 - c) występowanie w charakterze rzecznika w ramach rozstrzygnięcia sporu;
- 8) usługi związane z funkcją audytu wewnętrznego Spółki jako badanej jednostki;
- 9) usługi związane z finansowaniem, strukturą kapitałową i alokacją kapitału oraz strategią inwestycyjną Spółki, jako klienta, na rzecz którego wykonywane jest badanie, z wyjątkiem świadczenia usług atestacyjnych w związku ze sprawozdaniami finansowymi, takich jak wydawanie listów poświadczających w związku z prospektami emisyjnymi Spółki, jako badanej jednostki;
- 10) prowadzenie działań promocyjnych i prowadzenie obrotu akcjami lub udziałami Spółki na rachunek własny lub gwarantowanie emisji akcji lub udziałów Spółki, jako badanej jednostki;
- 11) usługi w zakresie zasobów ludzkich w odniesieniu do:
 - a) kadry kierowniczej mogącej wywierać znaczący wpływ na przygotowywanie dokumentacji rachunkowej lub sprawozdań finansowych podlegających badaniu ustawowemu, jeżeli takie usługi obejmują:
 - poszukiwanie lub dobór kandydatów na takie stanowiska, lub
 - przeprowadzanie kontroli referencji kandydatów na takie stanowiska;
 - b) opracowywania struktury organizacyjnej; oraz
 - c) kontroli kosztów.

Biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający badania ustawowe w Spółce, ani żaden z członków sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie świadczą bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki, ani na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Unii Europejskiej, żadnych w/w zabronionych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych, w następujących okresach:

- w okresie od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania; oraz
- w roku obrotowym bezpośrednio poprzedzającym okres od rozpoczęcia badanego okresu do wydania sprawozdania z badania – w odniesieniu do usług prawnych wymienionych w pkt 7) powyżej.

Firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Spółce, ani żaden z członków sieci, do której należy firma audytorska, nie może świadczyć bezpośrednio ani pośrednio na rzecz Spółki, jako podlegającej atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, ani na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach

Europejskiego Obszaru Gospodarczego, usług, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. b i c oraz lit. e-k Rozporządzenia 537/2014 (odpowiednio: o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, 3, 5-11 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”), tj. nie może świadczyć żadnych poniżej wskazanych usług:

- 1) usługi obejmujące jakikolwiek udział w zarządzaniu lub w procesie decyzyjnym Spółki, jako badanej jednostki;
- 2) prowadzenie księgowości oraz sporządzanie dokumentacji księgowej i sprawozdań finansowych, a także sporządzanie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- 3) opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej;
- 4) usługi w zakresie wyceny, w tym wyceny dokonywane w związku z usługami aktuarialnymi lub usługami wsparcia w zakresie rozwiązywania sporów prawnych;
- 5) usługi prawne obejmujące:
 - a) udzielanie ogólnych porad prawnych;
 - b) negocjowanie w imieniu badanej jednostki; oraz
 - c) występowanie w charakterze rzecznika w ramach rozstrzygnięcia sporu;
- 6) usługi związane z funkcją audytu wewnętrznego Spółki jako badanej jednostki;
- 7) usługi związane z finansowaniem, strukturą kapitałową i alokacją kapitału oraz strategią inwestycyjną Spółki, jako klienta, na rzecz którego wykonywane jest badanie, z wyjątkiem świadczenia usług atestacyjnych w związku ze sprawozdaniami finansowymi, takich jak wydawanie listów poświadczających w związku z prospektami emisyjnymi Spółki, jako badanej jednostki;
- 8) prowadzenie działań promocyjnych i prowadzenie obrotu akcjami lub udziałami Spółki na rachunek własny lub gwarantowanie emisji akcji lub udziałów Spółki, jako badanej jednostki;
- 9) usługi w zakresie zasobów ludzkich w odniesieniu do:
 - a) kadry kierowniczej mogącej wywierać znaczący wpływ na przygotowywanie dokumentacji rachunkowej lub sprawozdań finansowych podlegających badaniu ustawowemu, jeżeli takie usługi obejmują:
 - poszukiwanie lub dobór kandydatów na takie stanowiska, lub
 - przeprowadzanie kontroli referencji kandydatów na takie stanowiska;
 - b) opracowywania struktury organizacyjnej; oraz
 - c) kontroli kosztów.

Powyższy zakaz obowiązuje:

- w okresie od rozpoczęcia roku obrotowego, którego dotyczy sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju podlegająca atestacji, do wydania sprawozdania z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, oraz
- w roku obrotowym bezpośrednio poprzedzającym rok obrotowy, którego dotyczy sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju podlegająca atestacji, w odniesieniu do usług określonych w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. e) Rozporządzenia 537/2014 (odpowiednio: określonych w § 3 ust. 1 pkt 5 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”), tj. w odniesieniu do usług obejmujących opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej.

Komitet Audytu, korzystając ze swoich uprawnień przewidzianych przez Regulamin Komitetu Audytu (w tym, w szczególności przewidziane przez § 15 Regulaminu Komitetu Audytu) oraz „Politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, na bieżąco monitoruje stosowanie się do zakazu świadczenia bezpośrednio lub pośrednio na rzecz Spółki, lub na rzecz jednostek przez nią

kontrolowanych w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych, jako zabronionych usług w rozumieniu Rozporządzenia 537/2014.

Przy zastrzeżeniu innych, właściwych postanowień „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, biegły rewident lub firma audytorska przeprowadzający badania ustawowe w Spółce lub członek sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska mogą świadczyć bezpośrednio lub pośrednio na rzecz Spółki lub na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Unii Europejskiej następujące usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych:

- 1) usługi, o których mowa w art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 07.12.2000 r. o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających – o ile usługi te mają zastosowanie do Spółki lub jednostek kontrolowanych przez Spółkę w ramach Unii Europejskiej;
- 2) usługi:
 - a) przeprowadzania procedur należytej staranności (*due diligence*) w zakresie kondycji ekonomiczno-finansowej,
 - b) wydawania listów poświadczających– wykonywane w związku z prospektem emisyjnym Spółki jako badanej jednostki, przeprowadzane zgodnie z krajowym standardem usług pokrewnych i polegające na przeprowadzaniu uzgodnionych procedur;
- 3) usługi atestacyjne w zakresie informacji finansowych *pro forma*, prognoz wyników lub wyników szacunkowych, zamieszczane w prospekcie emisyjnym Spółki, jako badanej jednostki;
- 4) badanie historycznych informacji finansowych do prospektu, o którym mowa w *Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 809/2004 z dnia 29.04.2004 r. wykonującym dyrektywę 2003/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie informacji zawartych w prospektach emisyjnych oraz formy, włączenia przez odniesienie i publikacji takich prospektów emisyjnych oraz rozpowszechniania reklam*;
- 5) weryfikacja pakietów konsolidacyjnych;
- 6) potwierdzanie spełnienia warunków zawartych umów kredytowych na podstawie analizy informacji finansowych pochodzących ze zbadanych przez daną firmę audytorską sprawozdań finansowych;
- 7) usługi atestacyjne w zakresie sprawozdawczości dotyczącej ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem oraz społecznej odpowiedzialności biznesu;
- 8) usługi polegające na ocenie zgodności informacji ujawnianych przez instytucje finansowe i firmy inwestycyjne z wymogami w zakresie ujawniania informacji dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zmiennych składników wynagrodzeń;
- 9) poświadczenia dotyczące sprawozdań lub innych informacji finansowych przeznaczonych dla organów nadzoru, Rady Nadzorczej lub właścicieli, wykraczające poza zakres badania ustawowego i mające pomóc tym organom w wypełnianiu ich ustawowych obowiązków;
- 10) audyty zewnętrzne, o których mowa w ust. 4 lub ust. 12 załącznika I lub ust. 18 załącznika II do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 08.06.2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniającego dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014.

Firma audytorska przeprowadzająca w Spółce atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju lub członek sieci, do której należy firma audytorska mogą świadczyć bezpośrednio lub pośrednio na rzecz Spółki lub na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. b i c oraz lit. e-k Rozporządzenia 537/2014 i odpowiednio: o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, 3, 5-11 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”) – pod warunkiem zatwierdzenia ich przez Komitet Audytu, po dokonaniu przez niego właściwej oceny zagrożeń dla niezależności oraz zabezpieczeń zastosowanych zgodnie z art. 74 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym. Świadczenie tych usług możliwe jest jedynie:

- 1) po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o której mowa w art. 69–73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, która to ocena realizowana jest przez Komitet Audytu zgodnie z postanowieniami § 5 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej,

przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju” oraz

- 2) po wyrażeniu przez Komitet Audytu zgody na świadczenie przez biegłego rewidenta lub firmę audytorską przeprowadzających badania ustawowe w Spółce lub członka sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem, zgodnie z postanowieniami § 6 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.

Firma audytorska przeprowadzająca w Spółce jednocześnie atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i badanie ustawowe lub członek sieci, do której należy firma audytorska mogą świadczyć bezpośrednio lub pośrednio na rzecz Spółki lub na rzecz jednostek przez nią kontrolowanych w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego usługi niebędące badaniem sprawozdań finansowych, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi Rozporządzenia 537/2014) – pod warunkiem zatwierdzenia ich przez Komitet Audytu, po dokonaniu przez niego właściwej oceny zagrożeń dla niezależności oraz zabezpieczeń zastosowanych zgodnie z art. 74 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym. Świadczenie tych usług możliwe jest jedynie:

- 1) po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o której mowa w art. 69–73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, która to ocena realizowana jest przez Komitet Audytu zgodnie z postanowieniami § 5 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju” oraz
- 2) po wyrażeniu przez Komitet Audytu zgody na świadczenie przez biegłego rewidenta lub firmę audytorską przeprowadzających badania ustawowe w Spółce lub członka sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, dozwolonych usług niebędących badaniem, zgodnie z postanowieniami § 6 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.

W przypadku gdy członek sieci, do której należy firma audytorska przeprowadzająca atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Spółce, świadczy zabronione usługi niebędące badaniem, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. b i c oraz lit. e-k Rozporządzenia 537/2014 i odpowiednio: o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, 3, 5-11 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, na rzecz jednostki zarejestrowanej w państwie trzecim kontrolowanej przez Spółkę, jako podlegająca atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, firma audytorska ocenia, czy jej niezależność byłaby zagrożona wskutek świadczenia takich usług przez członka sieci. Jeżeli wynik oceny wskazuje, że niezależność jest zagrożona, firma audytorska stosuje zabezpieczenia w celu ograniczenia zagrożeń spowodowanych świadczeniem przez członka sieci zabronionych usług, o których mowa w art. 5 ust. 1 akapit drugi lit. b i c oraz lit. e-k Rozporządzenia 537/2014 i odpowiednio: o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, 3, 5-11 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, na rzecz zarejestrowanej w państwie trzecim jednostki kontrolowanej. Firma audytorska może kontynuować wykonywanie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki wyłącznie w przypadku, gdy może uzasadnić zgodnie z art. 74 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, że świadczenie tych usług nie ma wpływu na osąd zawodowy ani na sprawozdanie z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju realizowanej w Spółce.

Aktualny tekst jednolity „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorskiej audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju” Emitent zamieszcza stale na stronie relacji inwestorskich Spółki dominującej pod adresem: <https://ir.r.pl/lad-korporacyjny/audytor-zewnetrzny>.

Informacje o rekomendacjach dotyczących wyboru firmy audytorskiej w roku sprawozdawczym

W roku 2025 Rada Nadzorcza przeprowadzała proces wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow

Tours za okresy lat 2025 i 2026, a w związku z tym w roku 2025 Komitet Audytu działający w ramach Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. wydawał rekomendację dotyczącą wyboru firmy audytorskiej na te potrzeby.

Wybór firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okresy lat 2025 i 2026

Komitet Audytu działając przy uwzględnieniu i w oparciu o postanowienia § 5 ust. 2 i § 7 ust. 1 pkt 1) „Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” (zwanej dalej „Procedurą”),

- 1) w związku z zakończeniem przez firmę audytorską BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółkę komandytową z siedzibą w Warszawie (zwaną dalej: „BDO”; podmiot wpisany na „Listę firm audytorskich” prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod numerem 3355), dotychczas realizowanych w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej z siedzibą w Łodzi procesów badania i przeglądu sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za poprzednie okresy, tj. procesów przeglądu półrocznych sprawozdań finansowych oraz badania rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za lata obrotowe 2022-2024, realizowanych na podstawie zawartej przez Spółkę z BDO umowy z dnia 22.08.2022 r., a także zakończeniem realizacji przez BDO procesu atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok 2024, realizowanej na podstawie zawartej przez Spółkę z BDO umowy z dnia 08.11.2024 r.,
- 2) po przeprowadzeniu szczegółowej analizy oferty z dnia 29.05.2025 r. (oferta na usługi audytorskie za lata 2025 i 2026) i towarzyszących przedmiotowej ofercie dokumentacji, złożonej przez dotychczasową firmę audytorską (BDO), a w tym m.in.: informacjami na temat stosowanej w BDO polityki przestrzegania standardów etycznych i zasad zachowania niezależności w sieci BDO, informacjami na temat systemów wewnętrznej kontroli jakości przygotowanych i stosowanych w BDO w oparciu o krajowe standardy kontroli jakości w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Zarządzania Jakością (PL) 1 opracowanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Badania i Usług Atestacyjnych (IAASB), przyjęte na mocy uchwały Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, informacjami na temat kluczowych biegłych rewidentów (w ofercie z dnia 29.05.2025 r. BDO wskazało w dedykowanym zespole audytorskim: Panią Edytę Kalińską, wpisaną do rejestru biegłych rewidentów pod numerem 10336 i Panią Agnieszkę Gruszel wpisaną do rejestru biegłych rewidentów pod numerem 12668) oraz pozostałych pracowników dedykowanych do przeprowadzenia czynności rewizji finansowej,
- 3) po weryfikacji i ustaleniu przez Komitet Audytu, m.in. na podstawie oświadczenia Zarządu Spółki, braku zawarcia przez Spółkę umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a i ust. 5c ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości, które ograniczałyby możliwość wyboru przez Radę Nadzorczą firmy audytorskiej BDO lub biegłego rewidenta, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego sprawozdań finansowych i na potrzeby atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich,
- 4) po zapoznaniu się przez Komitet Audytu z ustaleniami i wnioskami zawartymi w rocznym sprawozdaniu Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, o którym mowa w art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2024 roku, poz. 1035 z późn. zm.), zwanej dalej „Ustawą o Biegłych Rewidentach” (Sprawozdanie Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego za rok 2024, pobrane w dniu 10.06.2025 r. ze strony internetowej Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, bezpośredni link do sprawozdania aktywny na dzień 10.06.2025 r.: <https://pana.gov.pl/wp-content/uploads/2025/05/PANA-sprawozdanie-roczne-za-2024.pdf>),

po dokonaniu analizy dotychczasowej współpracy ze wskazaną firmą audytorską przeprowadzającą procesy badania i przeglądu sprawozdań finansowych w Spółce, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (tj. BDO), wobec zamiaru rekomendowania powierzenia czynności rewizji finansowej (badanie ustawowe rocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych, przeglądy półrocznych jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych i atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju) dotychczasowej firmie audytorskiej:

- 1) działając w oparciu o postanowienia stosowanego odpowiednio § 5 ust. 1 Procedury postanowił o odstąpieniu od przeprowadzania i realizacji procedury ofertowej, o której mowa w § 4 ust. 1 Procedury

i tym samym

- 2) działając przy uwzględnieniu i w oparciu o postanowienia stosowanych odpowiednio § 5 ust. 2 i § 7 ust. 1 pkt 1) Procedury postanowił o przyjęciu przez Komitet Audytu, na potrzeby przedstawienia Radzie Nadzorczej Spółki jako organowi dokonującemu wyboru firmy audytorskiej, rekomendacji w zakresie wskazania BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółki komandytowej z siedzibą w Warszawie, jako firmy audytorskiej, której zamierza zaproponować powierzenie badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej za okresy lat 2025 i 2026 i w której Komitet Audytu (stosując odpowiednio postanowienia art. 130 ust. 2 Ustawy o Biegłych Rewidentach):
 - wskazuje firmę audytorską BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k., jako firmę audytorską której proponuje powierzyć za okresy lat 2025 i 2026 badanie ustawowe jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy oraz inne czynności rewizji finansowej, tj. przegląd

jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy, a także atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;

- oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływów stron trzecich;
- stwierdza, że Spółka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust. 5a i ust. 5c Ustawy o Rachunkowości, tj. klauzule umowne, które ograniczałyby możliwość wyboru przez Radę Nadzorczą firmy audytorskiej lub biegłego rewidenta, na potrzeby przeprowadzenia badania ustawowego i na potrzeby przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, do określonych kategorii lub wykazów firm audytorskich.

Rekomendacja Komitetu Audytu przewidywała objęcie zleceniem przeprowadzenia przez dotychczasową firmą audytorską BDO badania i przeglądu sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours czynności rewizyjne za następujące okresy sprawozdawcze:

- przegląd jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za I półrocze 2025 roku,
- badanie ustawowe jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025,
- atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2025,
- przegląd jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za I półrocze 2026 roku,
- badanie ustawowe jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2026,
- atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2026.

Niezależnie od czynności rewizji finansowej obejmujących przegląd i badanie sprawozdań finansowych, a także atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za wskazane okresy sprawozdawcze, treścią rozpatrywanej przez Komitet Audytu oferty BDO z dnia 29.05.2025 r., dodatkowo objęte zostały również oferowane do wykonywania przez BDO czynności rewizji obejmujące ocenę sprawozdań o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, o której mowa w art. 90g ust. 10 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, a tym samym, w przypadku wyboru przez Radę Nadzorczą firmy audytorskiej BDO jako podmiotu uprawnionego do badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za kolejne, wskazane wyżej okresy lat 2025 i 2026, Komitet Audytu – działając w oparciu o § 4 ust. 3, § 4¹ ust. 2, § 4² ust. 2 i § 6 „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzająca badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności, o której mowa w art. 69–73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym, zgodnie z § 5 wskazanej Polityki – zatwierdził i wyraził zgodę na świadczenie przez biegłego rewidenta / firmę audytorską przeprowadzającą w Spółce jednocześnie badanie ustawowe i atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, tj. przez BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółkę komandytową z siedzibą w Warszawie dozwolonych usług niebędących badaniem, w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej przeprowadzenia oceny sprawozdania o wynagrodzeniach, o której mowa w art. 90g ust. 10 powołanej wyżej ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, za lata obrotowe 2025 i 2026.

Komitet Audytu niezwłocznie przedstawił Radzie Nadzorczej przedmiotową rekomendację, w terminie pozwalającym na skuteczną i terminową realizację procesu wyboru firmy audytorskiej przez Radę Nadzorczą i realizację procedur rewizji finansowej w Spółce.

W dniu 13.06.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki, jako organ dokonujący wyboru firmy audytorskiej i biegłego rewidenta do przeprowadzenia badań i przeglądów, o których mowa w § 1 ust. 1 „Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” (zwanej dalej „Polityką”), tj. organ inny, niż organ, o którym mowa w art. 66 ust. 4 ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości, niebędący organem zatwierdzającym sprawozdanie finansowe jednostki, działając w oparciu o postanowienia § 22 lit. d) Statutu Spółki oraz § 3 ust. 5 pkt 3) Regulaminu Rady Nadzorczej, a także przy uwzględnieniu postanowień § 10 ust. 2 i ust. 5 „Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej” (zwanej dalej „Procedurą”), postanowiła – po zapoznaniu się przez Radę Nadzorczą z „Rekomendacją Komitetu Audytu dla Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej w przedmiocie propozycji wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okresy lat 2025 i 2026” w ramach procesu powoływania biegłego rewidenta/firmy audytorskiej przewidzianego przez Politykę i Procedurę – dokonać wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia:

- przeglądu i badania ustawowego jednostkowych sprawozdań finansowych Rainbow Tours Spółki Akcyjnej oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, obejmującego również przeprowadzenie oceny zgodności rocznego sprawozdania finansowego i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego w Jednolitym Europejskim Formacie Raportowania (format ESEF/XBRL) z wymogami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2019/815 z dnia 17.12.2018 r. uzupełniającego dyrektywę 2004/109/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu sprawozdawczego, oraz
- atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki w rozumieniu art. 63r i art. 63s Ustawy o Rachunkowości i w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Rainbow Tours w rozumieniu art. 63x Ustawy o Rachunkowości,

za okresy obejmujące dwa kolejne lata obrotowe, tj. za okresy lat obrotowych 2025 i 2026, a w tym za następujące okresy roku obrotowego 2025 i 2026, obejmujące śródroczne sprawozdania finansowe za półrocze 2025 roku, roczne sprawozdania finansowe za rok obrotowy 2025 oraz roczną sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju za rok 2025, a także śródroczne sprawozdania finansowe za półrocze 2026 roku, roczne sprawozdania finansowe za rok obrotowy 2026 oraz roczną sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju za rok 2026 – tj. do przeprowadzenia przeglądu i badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w zakresie następujących sprawozdań:

- a) przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Rainbow Tours Spółki Akcyjnej za pierwsze półrocze 2025 roku, tj. za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 30.06.2025 r., sporządzanego według stanu na dzień 30.06.2025 r.,
 - b) przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za pierwsze półrocze 2025 roku, tj. za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 30.06.2025 r., sporządzanego według stanu na dzień 30.06.2025 r.,
 - c) badania jednostkowego sprawozdania finansowego Rainbow Tours Spółki Akcyjnej za rok obrotowy 2025, tj. za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2025 r.,
 - d) badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025, tj. za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2025 r.,
 - e) atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki wraz z atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2025, tj. za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2025 r.,
 - f) oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2025,
- a także
- g) przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Rainbow Tours Spółki Akcyjnej za pierwsze półrocze 2026 roku, tj. za okres od dnia 01.01.2026 r. do dnia 30.06.2026 r., sporządzanego według stanu na dzień 30.06.2026 r.,
 - h) przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za pierwsze półrocze 2026 roku, tj. za okres od dnia 01.01.2026 r. do dnia 30.06.2026 r., sporządzanego według stanu na dzień 30.06.2026 r.,
 - i) badania jednostkowego sprawozdania finansowego Rainbow Tours Spółki Akcyjnej za rok obrotowy 2026, tj. za okres od dnia 01.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2026 r.,
 - j) badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2026, tj. za okres od dnia 01.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2026 r.,
 - k) atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki wraz z atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2026, tj. za okres od dnia 01.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r., sporządzanego według stanu na dzień 31.12.2026 r.,
 - l) oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2026,

i postanowiła powierzyć przeprowadzenie powyższych czynności audytorskich firmie audytorskiej BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółce komandytowej z siedzibą w Warszawie.

Wybór w/w firmy audytorskiej został przeprowadzony w procedurze wyboru przewidzianej przez § 5 ust. 1 Procedury, na podstawie którego Komitet Audytu Rady Nadzorczej Rainbow Tours postanowił o odstąpieniu od przeprowadzania i realizacji procedury ofertowej, o której mowa w § 4 ust. 1 Procedury, podejmując po dokonaniu analizy dotychczasowej współpracy z BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółką komandytową, jako firmą audytorską przeprowadzającą w Spółce badanie i przegląd sprawozdań finansowych oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za okresy poprzednie (tj.: procesy przeglądu półrocznych sprawozdań finansowych oraz badania rocznych sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za lata obrotowe 2017-2018, 2019-2021 i 2022-2024, realizowane na podstawie, odpowiednio, umowy z dnia 17.08.2017 r., umowy z dnia 27.08.2019 r. oraz umowy z dnia 22.08.2022 r., procesy badania dobrowolnego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki na potrzeby wypłaty: pierwszej zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy z zysku netto za rok 2023, realizowanego na podstawie umowy z dnia 14.06.2023 r., drugiej zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy z zysku netto za rok 2023, realizowanego na podstawie umowy z dnia 02.11.2023 r., zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy z zysku netto za rok 2024, realizowanego na podstawie umowy z dnia 13.09.2024 r., proces atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Spółki i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej za rok 2024, realizowany na podstawie umowy z dnia 08.11.2024 r.), decyzję o przedłużeniu umowy z tą samą firmą audytorską, a to przy zastrzeżeniu i w związku ze spełnianiem wymagań w zakresie obowiązkowej rotacji firmy audytorskiej i biegłego rewidenta, okresów karencji oraz w zakresie czasu trwania umowy, określonych w ustawie z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym („Ustawa o Biegłych Rewidentach”), Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE, zwanym dalej „Rozporządzeniem 537/2004”, Ustawie o Rachunkowości i funkcjonującej w Spółce Polityce.

Przy dokonywaniu oceny firmy audytorskiej BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. Rada Nadzorcza zapoznała się m.in. z ustaleniami i wnioskami zawartymi w rocznym sprawozdaniu Komisji Nadzoru Audytowego, o którym mowa w art. 90 ust. 5 Ustawy o Biegłych Rewidentach (Sprawozdanie Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego za rok 2024, pobrane w dniu 10.06.2025 r. ze strony internetowej Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego: <https://pana.gov.pl/wp-content/uploads/2025/05/PANA-sprawozdanie-roczne-za-2024.pdf>).

W związku z dokonaniem wyborem, biorąc pod uwagę przepis art. 66 ust. 5 i ust. 5b Ustawy o Rachunkowości, Rada Nadzorcza Spółki upoważniła i zobowiązała Zarząd Spółki (jako kierownika jednostki) do zawarcia z BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółką komandytową stosownej umowy lub umów w przedmiocie przeprowadzenia przeglądu i badania sprawozdań finansowych (jednostkowych i skonsolidowanych) oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i czynności rewizji finansowej w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej przeprowadzenia oceny sprawozdań o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Umowa na usługi audytorskie oraz umowa na usługi atestacyjne sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju zostały zawarte w dniu 02.09.2025 r.

Liczba posiedzeń Komitetu Audytu odbytych w 2025 roku

W roku 2025 Komitet Audytu odbył 3 posiedzenia, w tym 2 posiedzenia w trybie przewidzianym przez postanowienia § 12 ust. 7 Regulaminu Komitetu Audytu, tj. przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość; ponadto Komitet Audytu uczestniczył w 4 telekonferencjach / spotkaniach (posiedzeniach) z Biegłym Rewidentem podsumowujących: badanie zasadnicze sprawozdań finansowych za 2024 rok, przegląd sprawozdań finansowych za półrocze 2025 roku oraz badanie wstępne sprawozdań finansowych za 2025 rok. Wyniki i ustalenia poczynione przez Komitetu Audytu podczas spotkań i telekonferencji z Biegłym Rewidentem, dotyczące procesów badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2024, a także odnoszące się do wstępnych wyników oraz istotnych kwestii wynikających z badania wstępnego były przedmiotem omówienia podczas posiedzeń Rady Nadzorczej; w ramach posiedzeń Rady Nadzorczej przy udziale członków Komitetu Audytu omawiano również postęp prac audytowych oraz efektywności i terminowości czynności rewizji finansowej w ramach poszczególnych procesów (badanie, przegląd sprawozdań).

Komitet Audytu w 2025 roku przeprowadził procesy wydawania Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru biegłego rewidenta / firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych, a także atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okresy lat 2025 i 2026 i dozwolonych usług niebędących badaniem, w zakresie usługi atestacyjnej dotyczącej przeprowadzenia oceny sprawozdania o wynagrodzeniach, o której mowa w art. 90g ust. 10 powołanej wyżej ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, za lata obrotowe 2025 i 2026.

W 2025 roku Komitet Audytu po dokonaniu przeglądu i weryfikacji treści obowiązujących w Spółce Polityk i Procedur (w zakresie czynności wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju), w tym weryfikacji pod względem adekwatności i zgodności tych Polityk i Procedur z regulacjami wewnętrznymi Spółki oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, postanowił – w zakresie dotyczącym i odpowiadającym zmianom wprowadzonym do porządku prawnego na podstawie postanowień ustawy z dnia 06.12.2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024 roku, poz. 1863), w szczególności odnoszącym się do procesów związanych z atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (ESG) i m.in. z obowiązkami komitetów audytu w zakresie wyboru firm audytorskich do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju – przyjąć zmiany do treści:

- „Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”,
- „Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej”,

- „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem” i przyjęcie tekstu jednolitego zmienionej „Polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Rainbow Tours Spółce Akcyjnej, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci, do której należy firma audytorska dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.

6.13. Oświadczenie Spółki dominującej dotyczące polityki różnorodności.

W Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, w tym w Spółce (jako jednostce dominującej w Grupie) w 2017 roku została wprowadzona przez Zarząd i funkcjonuje „Polityka różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, której treść została udostępniona na stronie relacji inwestorskich Spółki pod adresem: <https://ir.r.pl/> w zakładce „CSR” / „Dokumenty CSR” oraz w zakładce „Ład korporacyjny” / „Dokumenty Spółki”. W ramach i w związku z rozpoczętymi i prowadzonymi w 2024 roku pracami wewnętrznymi związanymi z przygotowaniem i przyjęciem strategii ESG w roku 2025 dokonano rewizji treści przedmiotowej „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” i przyjęto jej nową, zmienioną treść [na mocy postanowień uchwały Zarządu Spółki Nr 2/04/25 z dnia 16.04.2025 r. w sprawie przyjęcia strategii ESG określającej strategiczne priorytety na lata 2025-2030 z zakresu zrównoważonego rozwoju i kluczowe mierniki sukcesu (KPI) oraz w sprawie przyjęcia do stosowania w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours dokumentów polityk stosowanych w odniesieniu do zagadnień w zakresie środowiskowym (*Environmental*), społecznym (*Social*) i ładu korporacyjnego (*Governance*)].

Zgodnie z deklaracjami Spółki / Grupy zawartymi w treści dokumentu „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” różnorodność stanowi fundamentalną wartość w otaczającym nas świecie, który pokazujemy naszym klientom i gościom, a w Grupie różnorodność ma jednak wymiar nie tylko wewnętrzny, odnoszący się do naszych pracowników, rezydentów czy pilotów, opiekujących się naszymi klientami na całym świecie, świadcząc usługi na niemal wszystkich kontynentach, postrzegamy różnorodność holistycznie, mając na względzie również pracowników całego łańcucha dostaw, a także klientów Grupy. Różnorodność pracowników Spółki / Grupy odzwierciedla również różnorodność naszych klientów i gości. Wdrażając i respektując zasady Polityki różnorodności, Grupa stara się być ambasadorem różnorodności wobec swoich klientów.

Cel „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” określony został przez promowanie integracyjnego środowiska pracy, w którym każdy ma możliwość pełnego uczestniczenia w osiąganiu biznesowego sukcesu Grupy, a tylko różnorodny zespół jest w stanie odpowiedzieć na różnorodne potrzeby klientów i kontrahentów Grupy. Nadrzednym celem Grupy jest budowanie kultury organizacyjnej, która promuje różnorodność i równość oraz polega na tworzeniu środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy czują się szanowani i mają równe szanse na rozwój oraz awans.

Grupa uznaje równość i różnorodność za jeden z obszarów o wymiarze strategicznym, obecny w Strategii ESG Rainbow Tours. Zespół pracowników, który jest zróżnicowany pod względem płci, wieku, kultury czy religii, jest wartością samą w sobie i jest bardziej konkurencyjny na rynku. W grupie staramy się tworzyć warunki dla tolerancyjnego i otwartego środowiska pracy, które nie tylko aktywnie wspiera różnorodność i równość, przyczyniając się do większego zaangażowania pracowników, innowacyjności i ogólnej wydajności firmy, ale w którym jednocześnie wszystkie osoby czują się mile widziane, szanowane, gdzie potrafią w pełni wykorzystać swój potencjał.

Przyjęta „Polityka różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” określa najważniejsze kierunki działania Grupy w obszarze zarządzania różnorodnością oraz budowania inkluzywnego środowiska pracy. Wdrożenie „Polityki różnorodności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours” miało i ma na celu zagwarantowanie pracownikom Grupy, że Grupa nie będzie pozostawiać zachowań dyskryminacyjnych bez reakcji. Wszystkim, którzy ich doświadczyli, Grupa zapewnia odpowiednie procedury do poufnego ich zgłaszania.

Postrzegając różnorodność jako wartość nie tylko w skali lokalnej, ale również globalnej, Grupa rozumie politykę różnorodności jako działania obejmujące trzy obszary: pracowników lokalnych w Polsce i pracowników destynacji, pracowników w łańcuchu dostaw, klientów i gości. W ramach polityki różnorodności Grupa kieruje się przepisami prawa krajowego oraz międzynarodowego, a także wymaganiami odnoszącymi się do spółek giełdowych, określonych między innymi w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Politykę różnorodności Grupa realizuje poprzez: (1) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy i kultury organizacji wolnej od wszelkich przejawów dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, inny typ współpracy; (2) jasne zasady powoływania członków organów Spółki (co leży w zakresie kompetencji Walnego Zgromadzenia w przypadku wyboru członków Rady Nadzorczej, jak i w zakresie kompetencji Rady Nadzorczej w przypadku wyboru członków Zarządu Spółki), jak również zasady wyboru kluczowych menadżerów, co realizowane jest w oparciu o kryteria merytoryczne i predyspozycje danej osoby do sprawowania powierzanej jej funkcji. W szczególności obejmuje to dążenie do zapewnienia różnorodności w najważniejszych organach, zapewniając reprezentację osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe; (3) zapewnienie, że procesy rekrutacji i selekcji są zorganizowane w taki sposób, aby unikać uprzedzeń, zarówno świadomych, jak i nieświadomych; (4) upowszechnianie zasad równego traktowania w zatrudnieniu oraz

wiedzy nt. mobbingu i określenie trybu postępowania w przypadku takiego zdarzenia w dokumencie, który stanowi załącznik do regulaminu pracy, podpisany przez pracodawcę oraz przedstawiciela załogi. Równocześnie Grupa opracowała Politykę praw człowieka, opisującą podejście Grupy w tym zakresie; (5) zapewnienie braku różnicowania płac ze względu na płeć za pracę o równej wartości oraz przeciwdziałanie dyskryminacji w tym zakresie; (6) systematyczne zwiększanie wiedzy kadry menadżerskiej i pracowników z zakresu wspierania różnorodności, równego traktowania i zapobiegania dyskryminacji w miejscu pracy poprzez wdrażanie kompleksowych programów szkoleniowych.

Realizacja usług Grupy, a tym samym realizacja marzeń klientów Grupy o podróżach w te bliskie i te dalekie zakątki świata, możliwa jest w dużej mierze dzięki dziesiątkom osób, z którymi klienci Grupy mają kontakt podczas realizacji swoich podróży. Grupa dokłada wszelkich starań, aby promować politykę różnorodności również wśród swoich kontrahentów, zdając sobie sprawę, że dobrze realizowana przyniesie wymierne korzyści materialne i niematerialne również Grupie. Jest to szczególnie istotne w miejscach o odmiennych standardach w podejściu do równego traktowania i braku dyskryminacji. W tym obszarze Grupa podejmuje działania zmierzające do: (1) zwiększenia w zatrudnieniu udziału grup mogących podlegać dyskryminacji, w tym głównie z uwagi na płeć, wiek czy pochodzenie etniczne; (2) podnoszenia standardów dotyczących równego traktowania, w szczególności w miejscach, gdzie wciąż są one dużo niższe niż w Polsce; (3) upowszechnianie wiedzy na temat wagi różnorodności wśród naszych klientów i gości.

Różnorodność pracowników i kontrahentów Grupy odzwierciedla różnorodność klientów oraz gości Grupy, dlatego Grupa szanuje ją i uwzględnia, dostosowując do niej produkty Grupy. Grupa stara się zapewnić równy dostęp do usług, stale zwiększając zakres dostępu do usług osobom o określonej diecie bądź wymaganiach zdrowotnych oraz grupom mniej uprzywilejowanym, w tym osobom niepełnosprawnym. W indywidualnych przypadkach klientom Grupy staramy się oferować personalnie dobrane propozycje wyjazdów, po wcześniejszej weryfikacji możliwości w tym zakresie. W tym obszarze Grupa podejmuje działania zmierzające do: (1) prowadzenia dialogu, który oparty jest na szacunku dla różnorodności naszych klientów; (2) ciągłego szkolenia naszych pracowników w obsłudze osób z różnymi potrzebami, także wynikającymi z różnych rodzajów niepełnosprawności, oraz z zakresu stosowania języka inkluzywnego.

Równocześnie Spółka opracowała i wdrożyła kompleksową politykę praw człowieka, wraz ze stosowną polityką praw człowieka dla partnerów biznesowych, opisujące podejście Spółki w tym zakresie.

7. Wskazanie postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej.

Poza w/w, na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji, tj. na dzień 23.04.2026 r. Spółka dominująca nie jest stroną innych postępowań sądowych i arbitrażowych, w których jednostkowa lub łączna wartość przedmiotu sporu przekraczałaby 10% kapitałów własnych Spółki dominującej.

Ponadto, na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji, tj. na dzień 23.04.2026 r. żadna z jednostek zależnych w Grupie Kapitałowej nie jest stroną postępowań sądowych i arbitrażowych, w których jednostkowa lub łączna wartość przedmiotu sporu przekraczałaby 10% kapitałów własnych Grupy.

8. Informacje o podstawowych produktach i usługach i o rynkach zbytu

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours, głównie poprzez działalność realizowaną przez jednostkę dominującą w Grupie, tj. poprzez działalność Rainbow Tours S.A., koncentruje się przede wszystkim na organizacji i sprzedaży własnych usług turystycznych. Zajmuje się także sprzedażą biletów lotniczych, autokarowych oraz promowych. W jej ofercie istotną rolę odgrywają zwykle ponadprzeciętnie dochodowe wycieczki objazdowe, egzotyczne i egzotyczno-objazdowe.

Na przychody Spółki dominującej składają się przede wszystkim: sprzedaż zagranicznych wyjazdów turystycznych organizowanych przez Spółkę dominującą oraz pośrednictwo w sprzedaży imprez turystycznych i biletów lotniczych, oferowanych przez innych dostawców.

W okresie objętym sprawozdaniem finansowym (okres 12 miesięcy zakończony 31.12.2025 r.) Spółka dominująca nie odnotowała uzależnienia od jednego lub więcej odbiorców lub dostawców, tj. uzależnienia od jednego odbiorcy lub dostawcy, które osiągałoby co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem.

Do sukcesywnie rozwijającego się segmentu działalności Grupy Kapitałowej z pewnością zaliczyć należy działalność hotelową prowadzoną przez grecką spółkę zależną White Olive A.E. (wraz ze spółką od niej zależną, tj. White Olive Kos Monoprosopi A.E.) w hotelach własnych.

W trakcie okresu sprawozdawczego objętego niniejszym sprawozdaniem (tj. w okresie roku obrotowego 2025) miały miejsce zmiany w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, które związane były z zawarciem przez Emitenta w dniu 15.05.2025 r. z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. tzw. Preliminary Agreement, dotyczącej nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. (wraz ze spółkami

zależnymi), a następnie z zawarciem w wykonaniu postanowień przedmiotowej umowy wstępnej (Preliminary Agreement), w dniu 03.07.2025 r. ostatecznej umowy sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi, na mocy której Spółka dominująca nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów Spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. Począwszy od dnia przejścia kontroli nad spółką Paralela 45 (działającej od dnia 08.01.2026 r. w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego, pod firmą Paralela 45 Turism S.A.) Spółka dominująca rozpoczęła i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45.

Wskutek przedmiotowych zmian Grupa Kapitałowa rozwija swoją działalność na rynku rumuńskim.

Umowa miała charakter umowy warunkowej, a w dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednio inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów Spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów Spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających.

Usługi oferowane przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours są w 94% oferowane na rynku polskim.

9. Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Grupy

W roku obrotowym 2025, dla uznania danej umowy za „znaczącą dla działalności Grupy” Spółka dominująca stosowała przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie nadużyć na rynku oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywę Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE („Rozporządzenie MAR”). Za umowy znaczące dla działalności Grupy Kapitałowej Spółka dominująca uznawała w szczególności umowy mające charakter „poufny” w znaczeniu „informacji poufnej” nadanym i rozpatrywanym w kontekście postanowień Rozporządzenia MAR.

Za znaczące dla Grupy Kapitałowej umowy (obowiązujące w okresie porównywalnym roku 2024, w okresie sprawozdawczym roku 2025 oraz w roku 2026 do dnia zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji) Spółka dominująca uznała następujące umowy:

1. Umowa z dnia 05.04.2018 r. zawarta przez Spółkę, działającą wspólnie ze swoimi spółkami zależnymi (łącznie jako kredytobiorcy solidarni), tj. spółkami akcyjnymi prawa greckiego: White Olive A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) oraz Rainbow Hotels A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) (obie zwane dalej także „Spółkami Projektowymi”), z Bankiem Gospodarstwa Krajowego Spółką Akcyjną z siedzibą w Warszawie (jako kredytodawcą), umowę kredytu (długoterminowy kredyt inwestycyjny udzielany w walucie euro, zwany dalej „Kredytem”) na potrzeby i w celu:
 - a) finansowania inwestycji (zwanymi dalej łącznie „Projektem”) zlokalizowanych na nieruchomościach stanowiących własność w/w spółek zależnych od Spółki, tj. na nieruchomościach stanowiących własność Spółek Projektowych, w postaci budowy, remontu i wyposażenia hoteli stanowiących własność spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, tj.: (i) inwestycji polegającej na budowie i wyposażeniu hotelu White Olive 3 w ramach kompleksu White Olive Premium, a także (ii) inwestycji polegającej na budowie, remoncie i wyposażeniu obiektu hotelowego White Olive Elite,
 - b) spłaty istniejącego zadłużenia spółki zależnej Rainbow Hotels A.E. w banku Alpha Bank A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja), przy czym kwota Kredytu przeznaczona na ten cel nie przekroczy 500.000 EUR.

Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 15/2018 z dnia 05.04.2018 r.

Zgodnie z zawartą umową Kredytu:

- kwota nominalna (główna) finansowania w ramach Kredytu wynosi łącznie do 15.500.000 EUR, w podziale na trzy transze: (i) Transza I – do kwoty 2.700.000 EUR, (ii) Transza II – do kwoty 12.300.000 EUR, (iii) Transza III – do kwoty 500.000 EUR;
- okres dostępności Kredytu wynosił do 18 miesięcy od dnia podpisania umowy kredytu (tj. od dnia 05.04.2018 r.);
- Spółka zobowiązana była, przed pierwszym uruchomieniem Kredytu, zapewnić wkład własny na poziomie min. 3.800.000 EUR, jednakże nie mniej niż 20% wydatków wskazanych w budżecie Projektu netto. Środki na wkład własny mogą zostać wniesione w formie kapitału / obligacji / pożyczek udzielonych spółkom White Olive A.E. / Rainbow Hotels A.E. – w zależności od rekomendacji doradcy prawnego, tj. renomowanej międzynarodowej kancelarii prawnej wybranej wspólnie przez Spółkę oraz Bank; zgodnie z ofertą finansowania, możliwe jest zaliczenie jako wkład własny poniesionych i potwierdzonych przez doradcę technicznego (tj. renomowanego międzynarodowego doradcę technicznego wybranego wspólnie przez Spółkę oraz Bank) nakładów związanych z realizacją Projektu;

- ostateczny termin spłaty Kredytu został określony na nie później niż 7,5 roku (siedem i pół roku) od zakończenia okresu dostępności Kredytu, a spłata transz dokonywana będzie w kwartalnych ratach kapitałowych, przy czym pierwsza płatność raty kapitałowej nastąpi na koniec pierwszego pełnego kwartału kalendarzowego po dacie zakończenia realizacji projektu i zgodnie z ustalonym z Bankiem harmonogramem;
 - oprocentowanie Kredytu w skali roku zostało ustalone na warunkach rynkowych w oparciu o referencyjną stopę zmienną EURIBOR 3M, powiększoną o marżę Banku ustaloną na warunkach rynkowych;
 - pozostałe opłaty i prowizje związane z udzieleniem Kredytu (a w tym: prowizja aranżacyjna, prowizja od zaangażowania, prowizja od wcześniejszej spłaty Kredytu) zostały ustalone na warunkach rynkowych;
 - podstawowe zabezpieczenia Kredytu obejmują: (i) hipotekę łączną / hipoteki na nieruchomościach hotelowych objętych Projektem, (ii) pierwszorzędny zastaw rejestrowy i finansowy na akcjach spółek White Olive A.E. i Rainbow Hotel A.E. obecnych i przyszłych (przy czym Bank Gospodarstwa Krajowego S.A. wyraził zgodę na połączenie Spółek Projektowych, a w związku z tym przed pierwszym uruchomieniem Kredytu zostanie złożony wniosek o ustanowienie pierwszorzędного zastawu rejestrowego i finansowego na akcjach spółki White Olive A.E., a w przypadku braku połączenia Spółek Projektowych do dnia 30.06.2018 r. zostaną złożone wnioski o ustanowienie zastawu rejestrowego i finansowego na akcjach Rainbow Hotels A.E., (iii) cesję praw spółek White Olive A.E. i Rainbow Hotel A.E. z polis ubezpieczeniowych, (iv) cesję praw z pożyczek udzielonych przez osoby fizyczne spółkom White Olive A.E. i Rainbow Hotel A.E., (v) cesję wierzytelności z tytułu dywidend wypłacanych od spółek White Olive A.E. i Rainbow Hotel A.E., (vi) pierwszorzędny zastaw na rachunkach Kredytobiorców otwartych w Banku Gospodarstwa Krajowego S.A. wraz z pełnomocnictwem do tych rachunków, (vii) notarialne oświadczenie Spółki o dobrowolnym poddaniu się egzekucji w trybie przepisu art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego w wysokości 150% kwoty Kredytu, (viii) weksel in blanco Kredytobiorców (Spółki oraz spółek Projektowych) wraz z deklaracją wekslową, (x) klauzulę obrotów badaną kwartalnie (obowiązującą od 30.09.2018 r.);
 - warunki zawieszające dotyczące pierwszego uruchomienia Kredytu mają charakter standardowy dla tego typu transakcji i obejmują m.in. podpisanie dokumentacji kredytowej, w tym dokumentów zabezpieczeń, ustanowienie zabezpieczeń lub złożenie poprawnych wniosków w tym zakresie, inne);
 - wskaźniki finansowe ustanowione w związku z udzielonym Kredytem mają charakter standardowy dla tego typu transakcji/umów.
2. Umowa z dnia 13.02.2019 r. zawarta przez Spółkę (jako „Partnera”) wraz ze spółką zależną, wchodzącą w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, tj. spółką akcyjną prawa greckiego pod firmą White Olive A.E. z siedzibą w Atenach, Grecja, z Funduszem Ekspansji Zagranicznej Funduszem Inwestycyjnym Zamkniętym Aktywów Niepublicznych (dalej jako: „Fundusz”), wpisanym do rejestru funduszy inwestycyjnych prowadzonym przez Sąd Okręgowy w Warszawie Wydział VII Cywilny – Rejestrowy pod numerem RFI 1162, zarządzanym przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie, będące częścią Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju, w przedmiocie inwestycji polegającej na udziale kapitałowym Funduszu, wspólnie ze Spółką (jako Partnerem), w spółce White Olive A.E. dla celów finansowania rozwoju działalności w zakresie świadczenia usług turystycznych w hotelach stanowiących własność White Olive A.E. lub zarządzanych na zasadzie wynajmu długoterminowego. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 4/2019 z dnia 13.02.2019 r.

Aneksy do zawartej z Funduszem Ekspansji Zagranicznej FIZ AN, zarządzanym przez PFR TFI, umowy o inwestycji w zakresie współfinansowania rozwoju działalności spółki zależnej od Emitenta (umowa z dnia 24.08.2018 r.):

- Aneks Nr 1 (datowany na dzień 01.08.2019 r., podpisany ostatecznie w dniu 08.08.2019 r.) - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 24/2019 z dnia 09.08.2019 r.
- Aneks Nr 2 (podpisany ostatecznie w dniu 29.10.2019 r.) - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 32/2019 z dnia 04.11.2019 r.
- Aneks Nr 3 z dnia 23.12.2019 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 40/2019 z dnia 23.12.2019 r.
- Aneks Nr 4 z dnia 31.03.2020 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 17/2020 z dnia 31.03.2020 r.
- Aneks Nr 5 z dnia 29.05.2019 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 24/2020 z dnia 29.05.2020 r.
- Aneks Nr 6 z dnia 30.07.2020 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 28/2020 z dnia 30.07.2020 r.
- Aneks Nr 7 z dnia 25.09.2020 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 36/2020 z dnia 25.09.2020 r.
- Aneks Nr 8 z dnia 30.12.2020 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 45/2020 z dnia 30.12.2020 r.
- Aneks Nr 9 z dnia 03.02.2021 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 3/2021 z dnia 03.02.2021 r.

- Aneks Nr 10 z dnia 25.02.2021 r. - Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 4/2021 z dnia 25.02.2021 r.
- Aneks Nr 11 (datowany na dzień 29.03.2021 r. i podpisany ostatecznie w dniu 30.03.2021 r.) - obejmujący swym zakresem potwierdzenie działań związanych z finalizacją i zamknięciem procesu inwestycyjnego realizowanego przez Fundusz wraz ze Spółką w zakresie współfinansowania rozwoju działalności przez White Olive A.E. (doprowadzenie do uzyskania przez Fundusz statusu akcjonariusza White Olive A.E.) - Spółka przekazała stosowne informacje Raportem Bieżącym Nr 5/2021 z dnia 30.03.2021 r.

W dniu 30.03.2021 r. strony umowy inwestycyjnej rozpoczęły proces finalizacji inwestycji, a w ramach działań objętych tym procesem, w tym czynności zrealizowanych przed dniem 30.03.2021 r. oraz w tym dniu, dokonano m.in. następujących czynności:

- Emitent (jako Partner) objął 11.222 nowych akcji zwykłych imiennych White Olive A.E. o wartości nominalnej w wysokości 50,00 EUR każda i za łączną cenę emisyjną w wysokości 999.992,42 EUR, przy czym opłacenie przedmiotowych zostało dokonane poprzez kapitalizację zobowiązań White Olive A.E. wobec Emitenta (wzajemne potrącenie wierzytelności Emitenta wobec White Olive A.E. z tytułu posiadanych należności w łącznej kwocie w wysokości 999.992,42 EUR z wierzytelnością White Olive A.E. wobec Emitenta z tytułu opłacenia nowo obejmowanych akcji);
- Emitent (jako Partner) przedłożył Funduszowi stosowne oświadczenie potwierdzające spełnienie się warunków zawieszających przewidzianych umową inwestycyjną (wraz z kompletem dokumentów poświadczających) i inne oświadczenia wymagane umową inwestycyjną,
- Fundusz w ramach procesu finalizacji i zamknięcia inwestycji w dniu 30.03.2021 r. opłacił, w drodze przelewu na rachunek bankowy White Olive A.E., obejmowane przez Fundusz 100.998 nowe akcje zwykłe imienne White Olive A.E. o wartości nominalnej w wysokości 50,00 EUR każda, za łączną cenę emisyjną (wkład pieniężny) w wysokości 8.999.931,78 EUR,
- Emitent (jako Partner), White Olive A.E. oraz Fundusz zrealizowały w dniu 30.03.2021 r. dodatkowe czynności formalne związane z finalizacją i zamknięciem inwestycji i uzyskaniem statusu akcjonariusza White Olive A.E. przez Fundusz, w tym wymaganych przez właściwe postanowienia Umowy, tj. m.in.: zarejestrowanie w księdze akcyjnej White Olive A.E. podwyższenia kapitału i uchwały o przyjęciu nowej umowy White Olive A.E., zawarcie przez Emitenta (jako Partnera) z Funduszem umowy zastawu rejestrowego wymaganej postanowieniami Umowy, podjęcie przez Zarząd White Olive A.E. uchwały o wydaniu nowych dokumentów akcji i unicestwieniu starych dokumentów akcji, wydanie nowych dokumentów akcji Funduszowi, otrzymanie przez Fundusz stosownych, niezależnych opinii prawnych itp.

W związku z realizacją w/w procesu inwestycyjnego i wskutek objęcia akcji w podwyższonym kapitale zakładowym White Olive A.E. udział w kapitale zakładowym White Olive A.E. Funduszu oraz Emitenta był następujący:

- Fundusz posiadał akcje spółki White Olive A.E. stanowiące 34,02% udziału w ogólnej liczbie głosów na Zgromadzeniu Wspólników White Olive A.E.,
- Emitent (Rainbow Tours S.A.) posiadał akcje spółki White Olive A.E. stanowiące 65,98% udziału w ogólnej liczbie głosów na Zgromadzeniu Wspólników White Olive A.E.

Środki pozyskane przez spółkę White Olive A.E. w ramach przedmiotowego podwyższenia kapitału zakładowego wykorzystane zostały na sfinansowanie zakupu oraz generalną modernizację dotychczas dzierżawionego i zarządzanego przez spółkę White Olive A.E. na zasadzie najmu długoterminowego hotelu działającego pod nazwą „White Olive Elite Rethymno” położonego w miejscowości Sfakaki na wyspie Kreta, w sąsiedztwie miasta Rethymno. Hotel był zarządzany przez spółkę White Olive A.E. na zasadzie najmu długoterminowego w okresie od października 2019 r. do czerwca 2021 r.

Zgodnie z postanowieniami przedmiotowej umowy inwestycyjnej oraz zmieniającymi ją aneksami:

- horyzont czasowy inwestycji Funduszu wynosi od 4 do 10 lat liczonych od dnia nabycia (objęcia) i opłacenia przez Fundusz akcji White Olive A.E., przy czym odkupienie akcji White Olive A.E. nastąpi nie później niż po upływie 10 lat od dnia zawarcia umowy inwestycyjnej, zgodnie z nieodwołalną ofertą wiążącą Emitenta przez 15 lat od dnia zawarcia umowy inwestycyjnej,
- wartość inwestycji Funduszu została określona w wysokości 9 mln EUR, jednakże zgodnie z odpowiednimi postanowieniami umowy inwestycyjnej Emitent oraz Fundusz mogą podjąć w przyszłości negocjacje w sprawie dalszego podwyższenia kapitału zakładowego White Olive A.E., przy czym kwota ewentualnego dodatkowego wkładu pieniężnego Funduszu nie będzie większa niż 3,5 mln EUR, tj. łącznie nie większa niż 12,5 mln EUR; natomiast górna granica kwoty inwestycji Emitenta nie została określona,
- Emitent oraz Fundusz zobowiązane są, przez czas trwania umowy inwestycyjnej (Fundusz przez okres do upływu 10 lat od daty zawarcia umowy inwestycyjnej), do niesprzedawania posiadanych akcji spółki White Olive A.E. bez zgody drugiej strony, za wyjątkiem przypadków dozwolonych umową inwestycyjną.

3. Umowa czarteru (Air Charter Transport Agreement wraz z załącznikami) z dnia 24.02.2023 r. zawarta przez Spółkę dominującą z Enter Air Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie dotycząca zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2023” oraz „Zima 2023/2024”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 3/2023 z dnia 24.02.2023 r.

Przedmiotowa Umowa Czarтеру została zawarta na czas określony do dnia 30.04.2024 r. i reguluje zasady świadczenia przez Enter Air sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych dla wskazanych sezonów turystycznych objętych ofertą Spółki.

Wartość szacunkowa Umowy Czarтеру wynosi około 44,1 mln USD, co stanowi równowartość 196.818.300 PLN według kursu średniego dolara amerykańskiego w NBP na dzień 24.02.2023 r. (Tabela nr 039/A/NBP/2023) wynoszącego 4,4630. Łączna wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarтеру nie jest możliwa do ustalenia w sposób ścisły, w związku z czym podane wyżej wartości mają charakter szacunkowy, a ostateczna wartość Umowy Czarтеру może różnić się od podanych wyżej szacunków. Na wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarтеру wpływa szereg zmiennych, w tym przewidziany w Umowie Czarтеру tryb rezygnacji z poszczególnych lotów oraz zmienne składniki kosztów. Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarтеру będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarтеру nie zawiera postanowień nietypowych, które odbiegałyby istotnie od warunków zawieranych w podobnych umowach przez Rainbow Tours S.A. z innymi przewoźnikami.

4. Umowa czarteru (Aircraft Charter Framework Agreement wraz z załącznikami) z dnia 31.03.2023 r. zawarta przez Spółkę dominującą ze Smartwings Poland Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, dotycząca zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Smartwings Poland Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonach turystycznych „Lato 2023”, „Zima 2023/2024”, „Lato 2024” oraz „Zima 2024/2025” niezbędnych do prowadzenia przez Emitenta podstawowej działalności z zakresu świadczenia usług turystycznych, obejmującej lotnicze usługi czarterowe na przewidzianych treścią Umowy Czarтеру różnych kierunkach wakacyjnych destynacji. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 6/2023 z dnia 31.03.2023 r.

Przedmiotowa Umowa Czarтеру została zawarta na czas określony do dnia 15.05.2025 r. Rozpoczęcie realizacji przedmiotu Umowy Czarтеру i świadczenia usług czarterowych (pierwszy lot czarterowy, w sezonie „Lato 2023”) przypada w dniu 28.04.2023 r., zaś zakończenie świadczenia usług czarterowych (ostatni lot czarterowy, w sezonie „Zima 2024/2025”) przewidziano na dzień kwiecień 2025 roku. Strony ustaliły, że szczegółowy rozkład lotów ustalony dla sezonów „Lato 2023” i „Zima 2023/2024” będzie domyślnym rozkładem lotów dla sezonów „Lato 2024” i „Zima 2024-2025”, a szczegółowy kalendarz lotów będzie aktualizowany i dostosowany do odpowiednich dni w roku kalendarzowym, natomiast liczba rotacji, destynacji itp. pozostaną bez zmian.

Wartość usług stwierdzonych Umową Czarтеру w dniu jej podpisania jest szacowana w kwocie w wysokości około 39.784,3 tys. USD, co stanowi ekwiwalent w złotych polskich w wysokości około 170.809,9 tys. PLN, przeliczonych (w zakresie waluty obcej) według kursu średniego dolara amerykańskiego z dnia 31.03.2023 r. opublikowanego przez Narodowy Bank Polski w tabeli nr 064/A/NBP/2023 (kurs 4,2934). Z uwagi na fakt, iż wpływ na wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarтеру ma szereg czynników o charakterze zmiennym (w tym m.in. zmienne składniki kosztów) ostateczna i rzeczywista wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarтеру może różnić się od podanej powyżej wartości szacunkowej.

Spółka dominująca ma możliwość zmiany ilości realizowanych na podstawie Umowy Czarтеру rejsów w ślad za rosnącym lub malejącym popytem rynkowym, co również może przełożyć się na zmianę wartości całkowitej Umowy Czarтеру. Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarтеру będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarтеру zawiera standardowe zapisy, co do możliwości jej rozwiązania przez Strony. Umowa Czarтеру nie przewiduje zapisów o karach umownych jednak zawiera opłaty za redukcję programu lotów w przypadku anulowania rejsów przez Rainbow Tours S.A., których wysokość jest uzależniona m.in. od okresu wyprzedzenia, z jakim dany rejs został anulowany.

Aneks z dnia 02.01.2024 r. do umowy czarteru (Aircraft Charter Framework Agreement wraz z załącznikami) zawartej ze Smartwings Poland Sp. z o.o. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 1/2024 z dnia 02.01.2024 r.

W dniu 02.01.2024 r. Spółka dominująca zawarła ze Smartwings Poland Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, aneks (zwany dalej „Aneksem”) do zawartej ze Smartwings Poland Sp. z o.o. w dniu 31.03.2023 r. umowy czarteru (Aircraft Charter Framework Agreement wraz z załącznikami), dotyczącej pierwotnie zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Smartwings Poland Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonach turystycznych „Lato 2023”, „Zima 2023/2024”, „Lato 2024” oraz „Zima 2024/2025”, niezbędnych do prowadzenia przez Emitenta podstawowej działalności z

zakresu świadczenia usług turystycznych, obejmującej lotnicze usługi czarterowe na przewidzianych treścią Umowy Czarteru różnych kierunkach wakacyjnych destynacji.

Na mocy postanowień przedmiotowego Aneksu rozszerzono program świadczonych usług i przedłużono współpracę dodatkowo o świadczenie przez Smartwings Poland Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych w sezonie turystycznym „Lato 2025” i „Zima 2025/2026”, a w związku z tym wydłużono czas trwania Umowy Czarteru z dotychczasowego przypadającego do kwietnia 2025 roku na nowy, przypadający do kwietnia 2026 roku.

Wartość usług stwierdzonych Umową Czarteru szacowana była pierwotnie w dniu jej podpisania (31.03.2023 r.) w kwocie w wysokości około 39.784,3 tys. USD, co stanowiło ekwiwalent w złotych polskich w wysokości około 170.809,9 tys. PLN, przeliczonych (w zakresie waluty obcej) według kursu średniego dolara amerykańskiego z dnia 31.03.2023 r. opublikowanego przez Narodowy Bank Polski w tabeli nr 064/A/NBP/2023 (kurs 4,2934). Po dokonanych na podstawie Aneksu zmianach rozszerzających całkowita szacunkowa wartość przewidzianego Umową Czarteru programu dla sezonów: „Lato 2024”, „Zima 2024/2025”, „Lato 2025” i „Zima 2025/2026” zamyka się szacowaną kwotą około 79.219,24 tys. USD, co stanowi ekwiwalent w złotych polskich w wysokości około 312.377,29 tys. PLN, przeliczonych (w zakresie waluty obcej) według kursu średniego dolara amerykańskiego z dnia 02.01.2024 r. opublikowanego przez Narodowy Bank Polski w tabeli nr 001/A/NBP/2024 (kurs 3,9432).

Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarteru będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarteru zawiera standardowe zapisy, co do możliwości jej rozwiązania przez Strony. Umowa Czarteru nie przewiduje zapisów o karach umownych jednak zawiera opłaty za redukcję programu lotów w przypadku anulowania rejsów przez Rainbow Tours S.A., których wysokość jest uzależniona m.in. od okresu wyprzedzenia, z jakim dany rejs został anulowany.

Aneks z dnia 11.10.2024 r. do umowy czarteru (Aircraft Charter Framework Agreement wraz z załącznikami) zawartej ze Smartwings Poland Sp. z o.o. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 51/2024 z dnia 11.10.2024 r.

W dniu 11.10.2024 r. Spółka dominująca zawarła z kontrahentem, tj. ze Smartwings Poland Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, aneks (zwany dalej „Aneksem z dnia 11.10.2024 r.”) do zawartej ze Smartwings Poland Sp. z o.o. w dniu 31.03.2023 r. umowy czarteru (Aircraft Charter Framework Agreement wraz z załącznikami), zwanej „Umową Czarteru”, dotychczas dotyczącej zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Smartwings Poland Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonach turystycznych „Lato 2023”, „Zima 2023/2024”, „Lato 2024”, „Zima 2024/2025” oraz (na podstawie aneksu do Umowy Czarteru zawartego w dniu 02.01.2024 r.) w sezonach turystycznych „Lato 2025” i „Zima 2025/2026”, niezbędnych do prowadzenia przez Emitenta podstawowej działalności z zakresu świadczenia usług turystycznych, obejmującej lotnicze usługi czarterowe na przewidzianych treścią Umowy Czarteru różnych kierunkach wakacyjnych destynacji.

Na mocy postanowień przedmiotowego Aneksu z dnia 11.10.2024 r. rozszerzono program świadczonych usług dla sezonów turystycznych „Lato 2025” i „Zima 2025/2026” i przedłużono współpracę dodatkowo o świadczenie przez Smartwings Poland Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych w sezonach turystycznych „Lato 2026”, „Zima 2026/2027”, „Lato 2027” i „Zima 2027/2028”, a w związku z tym wydłużono czas trwania Umowy Czarteru z dotychczasowego przypadającego do kwietnia 2026 roku na nowy, przypadający do kwietnia 2028 roku. Aneks z dnia 11.10.2024 r. przewiduje dla wskazanych wyżej sezonów turystycznych opcję i jednostronną możliwość rozszerzenia przez Emitenta programu świadczonych przez kontrahenta na rzecz Rainbow Tours S.A. usług.

Wartość usług stwierdzonych Umową Czarteru (wraz z aneksami) dla wskazanych wyżej sezonów turystycznych zamyka się szacowaną kwotą 138.851.923,40 USD (sto trzydzieści osiem milionów osiemset pięćdziesiąt jeden tysięcy dziewięćset dwadzieścia trzy dolary amerykańskie 40/100), co stanowi ekwiwalent w złotych polskich w szacowanej wysokości 544.355.080,50 PLN (pięćset czterdzieści cztery miliony trzysta pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemdziesiąt złotych 50/100), przeliczonych (w zakresie waluty obcej) według kursu średniego dolara amerykańskiego z dnia 11.10.2024 r. opublikowanego przez Narodowy Bank Polski w tabeli nr 199/A/NBP/2024 (kurs 3,9204).

W przypadku skorzystania przez Emitenta z opcji rozszerzenia programu świadczonych przez kontrahenta na rzecz Rainbow Tours S.A. usług, wartość usług stwierdzonych Umową Czarteru (wraz z aneksami) może zostać zwiększona o kwotę 55.483.288 USD (pięćdziesiąt pięć milionów czterysta osiemdziesiąt trzy tysiące dwieście osiemdziesiąt osiem dolarów amerykańskich), stanowiącą ekwiwalent w złotych polskich (ustalony według kursu średniego dolara amerykańskiego z dnia 11.10.2024 r. opublikowanego przez Narodowy Bank Polski w tabeli nr 199/A/NBP/2024 - kurs 3,9204) w wysokości 217.516.682,28 PLN (dwieście siedemnaście milionów pięćset szesnaście tysięcy sześćset osiemdziesiąt dwa złote 28/100).

Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarteru będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarteru zawiera standardowe zapisy, co do możliwości jej rozwiązania przez Strony. Umowa Czarteru nie przewiduje zapisów o karach umownych jednak zawiera opłaty za redukcję programu lotów

w przypadku anulowania rejsów przez Rainbow Tours S.A., których wysokość jest uzależniona m.in. od okresu wyprzedzenia, z jakim dany rejs został anulowany.

5. Załącznik z dnia 10.08.2023 r. do ramowej umowy czarteru oznaczonej numerem HC/132/09 („Załącznik”, „Umowa Czarteru”) zawarty przez Spółkę dominującą z Polskimi Liniami Lotniczymi LOT S.A. z siedzibą w Warszawie („PLL LOT”) określający program lotów i zasady świadczenia usług czarterowych w sezonie turystycznym „Zima 2023/2024”. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego załącznika do umowy Raportem Bieżącym Nr 35/2023 z dnia 10.08.2023 r.

Umowa Czarteru wraz z Załącznikiem dotyczy świadczenia przez PLL LOT na rzecz Spółki lotniczych usług czarterowych w sezonie turystycznym „Zima 2023/2024”, na rejsach samolotami Boeing 787-8 Dreamliner i Boeing 787-9 Dreamliner, niezbędnych do prowadzenia podstawowej działalności Emitenta w turystycznym sezonie zimowym na tzw. destynacjach egzotycznych (Dominikana, Kuba, Meksyk, Wietnam, Tajlandia).

W ramach uzgodnień objętych treścią Załącznika dotyczącego sezonu turystycznego „Zima 2023/2024” rozpoczęcie świadczenia usług czarterowych przypada na dzień 04.11.2023 r., zaś ich zakończenie przewidziano maksymalnie na dzień 30.03.2024 r.

Zgodnie z Załącznikiem do Umowy Czarteru, w dniu podpisania Załącznika wartość usług czarterowych, realizowanych w sezonie „Zima 2023/2024” została wyliczona szacunkowo jako suma kwot wyrażonych w złotych polskich i w walucie obcej USD (przy zastosowaniu kursu średniego waluty USD z dnia 10.08.2023 r., opublikowanego w tabeli nr 154/A/NBP/2023) i stanowi łączny szacowany ekwiwalent wartości usług czarterowych w złotych polskich w wysokości 226,2 mln zł. Zgodnie z postanowieniami Załącznika zmiana ceny usług może nastąpić m.in. w przypadku zmian ceny paliwa lotniczego, opłat portowych itp. Rozliczenia z tytułu usług czarterowych będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Emitent ma możliwość zmiany ilości realizowanych rejsów (godzin blokowych w ramach programu lotów) w ślad za zmianami popytu rynkowego na wskazanych kierunkach (destynacjach), w tym dokonać anulacji bezkosztowej (w określonym procencie wartości godzin blokowych), co może przełożyć się na zmianę wartości całkowitej usług czarteru przewidzianych przez Załącznik do Umowy Czarteru.

Czarterujący (Emitent) jest zobowiązany do wylatania w ramach programu lotów objętego treścią Załącznika minimalnej oznaczonej liczby godzin blokowych.

Ponadto, zgodnie z treścią Załącznika Strony mają prawo do skorzystania z prawa odstąpienia od Umowy Czarteru w części niemożliwej do wykonania poprzez anulację rejsów i zmianę zakresu umowy (usług czarterowych), w przypadku, gdy z powodu okoliczności dotyczących epidemii COVID-19 w postaci ograniczeń w transporcie lotniczym lub ograniczeń w realizacji imprez turystycznych w destynacji spowodują utrudnienia w realizacji przez Strony wzajemnych zobowiązań.

Załącznik do Umowy Czarteru nie zawiera zapisów o karach umownych, za wyjątkiem kar umownych związanych z potencjalnymi sytuacjami związanymi z dokonaniem przez czarterującego (Emitent) anulacji rejsu/rejsów z naruszeniem warunków anulacji dopuszczonych i przewidzianych na mocy Załącznika, w zakresie terminu zgłoszenia anulacji, tj. w terminie krótszym niż oznaczony przed planowaną datą wykonania rejsu.

Pozostałe postanowienia Załącznika i Umowy Czarteru mają charakter standardowy dla tego typu umów.

6. Umowa o udzieleniu w dniu 30.08.2023 r. gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 543/2023 dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę z Zobowiązanym (Beneficjent). Spółka przekazała informacje o uzyskaniu przedmiotowej Gwarancji Raportem Bieżącym Nr 39/2023 z dnia 30.08.2023 r.

Gwarancja obowiązuje od dnia 17.09.2023 r. do dnia 16.09.2024 r., a suma wystawionej i wydanej Spółce Gwarancji (Suma Gwarancji) została ustalona na kwotę 250.000.000 zł, co stanowi równowartość kwoty 53.437.072,50 euro, przeliczonej przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku, w którym Gwarancja została wystawiona, to jest w dniu 02.01.2023 r. (1 euro = 4,6784 złotych).

Gwarancja GT 543/2023 zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie obowiązywania Gwarancji, a to zgodnie z ustawą z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, w związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewyplacalności:

(a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkowi, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,

(b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub

osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,

(c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Gwarancja zobowiązuje Gwaranta do zapłacenia kwoty do wysokości Sumy Gwarancji, po otrzymaniu pisemnej dyspozycji wypłaty od Beneficjenta gwarancji pod warunkiem spełnienia wszystkich obowiązków wskazanych w dokumencie Gwarancji. Każda wypłata z tytułu Gwarancji zmniejszać będzie odpowiedzialność Gwaranta odpowiednio o kwoty dokonanych wypłat, aż do wyczerpania obowiązującej Sumy Gwarancji. W przypadku realizacji Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) przez Gwaranta na rzecz Beneficjenta, Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie tej Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) w terminie do 7 dni od otrzymania od Gwaranta wezwania do zapłaty wraz kosztami poniesionymi przez Gwaranta z tytułu realizacji Gwarancji. W razie opóźnienia z zapłatą Zobowiązany zapłaci Gwarantowi dodatkowo odsetki ustawowe. Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej), bez względu na jakiegokolwiek zarzuty dotyczące zasadności wypłaty dokonanej na podstawie dyspozycji Beneficjenta gwarancji co do podstawy żądania zapłaty zobowiązania Zobowiązanego objętego Gwarancją jakie mógłby podnieść lub podnieść. Gwarant uprawniony jest do zaliczania kwot otrzymanych od Zobowiązanego na podstawie niniejszej Umowy na spłatę wierzytelności przysługujących Gwarantowi wobec Zobowiązanego wynikającej z niniejszej Umowy, w następującej kolejności: (1) odsetki ustawowe, (2) koszty, (3) należność główna.

Zabezpieczenie roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta stanowią następujące zabezpieczenia:

(a) kaucja pieniężna ustanowiona na rachunku bankowym Towarzystwa Ubezpieczeń Europa S.A.;

(b) notarialnie ustanowiona hipoteka łączna na pierwszym wolnym miejscu na majątku trwałym Rainbow Tours S.A., tj. nieruchomości położonych przy ul. Piotrkowskiej 270 w Łodzi, wpisanych do Ksiąg Wieczystych o numerach: LD1M/00264242/0, LD1M/00264245/1, LD1M/00264246/8, LD1M/00264247/5, LD1M/00264248/2, LD1M/00264253/0, LD1M/00264254/7, LD1M/00264255/4, LD1M/00264257/8, LD1M/00264259/2, LD1M/00264263/3, LD1M/00264264/0, LD1M/00264266/4, LD1M/00187747/6, LD1M/00172644/6, LD1M/00273816/1, LD1M/00273817/8, LD1M/00273818/5, LD1M/00273819/2, LD1M/00273820/2, LD1M/00273822/6, LD1M/00273823/3, LD1M/00273824/0, LD1M/00273825/7, LD1M/00273826/4, LD1M/00273827/1, LD1M/00273843/9, LD1M/00273844/6, LD1M/00273847/7, LD1M/00273846/0, LD1M/00273845/3, LD1M/00272177/2, LD1M/00272179/6, LD1M/00272180/6, LD1M/00272181/3, LD1M/00272182/0, LD1M/00272183/7, LD1M/00272184/4, LD1M/00272185/1, LD1M/00272186/8, LD1M/00272187/5, LD1M/00272188/2, prowadzonych przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XVI Wydział Ksiąg Wieczystych; przedmiotowe zabezpieczenia hipoteczne stanowi jednocześnie zabezpieczenie: gwarancji ubezpieczeniowej nr GT 500/2021 z dnia 10.09.2021 r. (z aneksem) oraz gwarancji ubezpieczeniowej nr GT 518/2022 z dnia 14.09.2022 r. (z aneksami);

(c) weksel własny in blanco z klauzulą „bez protestu” wraz z deklaracją wekslową;

(d) gwarancje bankowe wystawione uprzednio przed dniem udzielenia Gwarancji na zabezpieczenie gwarancji ubezpieczeniowych wystawionych dla wcześniejszych okresów (zabezpieczenie to może zostać zastąpione w całości lub w części zabezpieczeniem w postaci dodatkowej kaucji pieniężnej).

Łączna wartość prowizji należnej Gwarantowi od Zobowiązanego z tytułu wystawienia Gwarancji została ustalona w wysokości rynkowej, w kwocie 5.500.000 zł.

Aneks nr 1 do umowy Gwarancji Nr 543/2023 Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego Aneksu Raportem Bieżącym Nr 31/2024 z dnia 20.06.2024 r.

W dniu 20.06.2024 r., Spółka dominująca zawarła z Towarzystwem Ubezpieczeń Europa Spółką Akcyjną z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) aneks do umowy gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 543/2023 z dnia 30.08.2023 r., zawartej w związku z działalnością wykonywaną przez Spółkę jako organizatora turystyki i przedsiębiorcę ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego („Beneficjent”) oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę ze Zobowiązanym i na mocy której określone zostały zasady udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej („Gwarancja”), zgodnie z właściwymi postanowieniami ustawy z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, tj. w z związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkowi, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,

- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Na mocy aneksu do Umowy gwarancji Nr GT 543/2023 dokonano podwyższenia górnej granicy odpowiedzialności Gwaranta z tytułu Gwarancji („Suma Gwarancji”) z dotychczasowej kwoty 250.000.000 zł (równowartość 53.437.072,50 EUR, obliczona przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku wystawienia gwarancji, to jest w dniu 02.01.2023 r., w wysokości 4,6784 zł) do kwoty 380.000.000 zł (równowartość 81.224.350,20 EUR), tj. o kwotę 130.000.000 zł (równowartość 27.787.277,70 EUR).

Podwyższenie Sumy Gwarancji zostało dokonane w związku ze spodziewanym wzrostem rzeczywistych przychodów, wypracowywanych przez Spółkę w odniesieniu do wcześniej zakładanych oraz w celu zagwarantowania wypełniania wymogów i dyspozycji w zakresie minimalnej wysokości sumy gwarancyjnej, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 27.12.2017 r. w sprawie minimalnej wysokości sumy gwarancji bankowej i ubezpieczeniowej wymaganej w związku z działalnością wykonywaną przez organizatorów turystyki i przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych.

Gwarancja w podwyższonej wysokości 380.000.000 zł (równowartość 81.224.350,20 EUR), zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Spółkę z podróżnymi w okresie od 20.06.2024 r. do 16.09.2024 r., chociażby ich wykonanie nie nastąpiło w tym okresie (plus roczny okres pogwarancyjny).

W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji dokonano zmiany warunków zabezpieczenia roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta Gwarancji, tj. poprzez: uzupełnienie kwoty zabezpieczenia na rzecz Gwaranta (Towarzystwa Ubezpieczeń Europa S.A.) w drodze ustanowienia dodatkowej gwarancji bankowej lub wpłatę i ustanowienie dodatkowej kaucji pieniężnej na rachunku bankowym Towarzystwa Ubezpieczeń Europa S.A. oraz poprzez zawarcie przez Spółkę z Gwarantem stosownego aneksu do Deklaracji wekslowej do weksla własnego in blanco z wystawienia Spółki, doprecyzowującego i uszczegółowującego treść Deklaracji wekslowej w związku z podwyższeniem sumy Gwarancji. W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji Spółka wypłaciła na rzecz Gwaranta dodatkową prowizję.

7. Umowa czarteru (Air Charter Transport Agreement wraz z załącznikami) z dnia 18.01.2024 r. zawarta przez Spółkę dominującą z Enter Air Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie dotycząca zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2024” oraz „Zima 2024/2025”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 7/2024 z dnia 18.01.2024 r.

Przedmiotowa Umowa Czarтеру została zawarta na czas określony do dnia 30.04.2025 r. i reguluje zasady świadczenia przez Enter Air sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych dla wskazanych sezonów turystycznych objętych ofertą Spółki.

Wartość szacunkowa Umowy Czarтеру wynosi około 90,4 mln USD (dziewięćdziesiąt milionów czterysta tysięcy dolarów amerykańskich), co stanowi równowartość około 365,6 mln PLN (trzysta sześćdziesiąt pięć milionów sześćset tysięcy złotych polskich) według kursu średniego dolara amerykańskiego w NBP na dzień 18 stycznia 2024 r. (Tabela nr 13/A/NBP/2024) wynoszącego 4,0437. Łączna wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarтеру nie jest możliwa do ustalenia w sposób ścisły, w związku z czym podane wyżej wartości mają charakter szacunkowy, a ostateczna wartość Umowy Czarтеру może różnić się od podanych wyżej szacunków. Na wartość świadczeń wynikających z Aneksu do Umowy Czarтеру wpływa szereg zmiennych, w tym przewidziany w Umowie Czarтеру tryb rezygnacji z poszczególnych lotów oraz zmienne składniki kosztów. Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarтеру (Aneksu do Umowy Czarтеру) będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarтеру nie zawiera postanowień nietypowych, które odbiegałyby istotnie od warunków zawieranych w podobnych umowach przez Rainbow Tours S.A. z innymi przewoźnikami.

8. Załącznik z dnia 11.06.2024 r. do ramowej umowy czarteru oznaczonej numerem HC/132/09 („Załącznik”, „Umowa Czarтеру”) zawarty przez Spółkę dominującą z Polskimi Liniami Lotniczymi LOT S.A. z siedzibą w Warszawie („PLL LOT”) określający program lotów i zasady świadczenia usług czarterowych w sezonie turystycznym „Zima 2024/2025”. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego załącznika do umowy Raportem Bieżącym Nr 26/2024 z dnia 11.06.2024 r.

Umowa Czarteru wraz z Załącznikiem dotyczy świadczenia przez PLL LOT na rzecz Spółki lotniczych usług czarterowych w sezonie turystycznym „Zima 2024/2025”, na rejsach samolotami Boeing 787-8 Dreamliner i Boeing 787-9 Dreamliner, niezbędnych do prowadzenia podstawowej działalności Emitenta w turystycznym sezonie zimowym na tzw. destynacjach egzotycznych (Dominikana, Meksyk, Wietnam, Tajlandia).

W ramach uzgodnień objętych treścią Załącznika dotyczącego sezonu turystycznego „Zima 2024/2025” rozpoczęcie świadczenia usług czarterowych przypadało na dzień 03.11.2024 r., zaś ich zakończenie przewidziano maksymalnie na dzień 27.03.2025 r.

Zgodnie z Załącznikiem do Umowy Czarteru, w dniu podpisania Załącznika wartość usług czarterowych, realizowanych w sezonie „Zima 2024/2025” została wyliczona szacunkowo jako suma kwot wyrażonych w złotych polskich i w walucie obcej USD (przy zastosowaniu kursu średniego waluty USD z dnia 11.06.2024 r., opublikowanego w tabeli nr 112/A/NBP/2024) i stanowi łączny szacowany ekwiwalent wartości usług czarterowych w złotych polskich w wysokości 240,6 mln zł. Zgodnie z postanowieniami Załącznika zmiana ceny usług może nastąpić m.in. w przypadku zmian ceny paliwa lotniczego, opłat portowych itp. Rozliczenia z tytułu usług czarterowych będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Emitent ma możliwość zmiany ilości realizowanych rejsów (godzin blokowych w ramach programu lotów) w ślad za zmianami popytu rynkowego na wskazanych kierunkach (destynacjach), w tym dokonać anulacji bezkosztowej (w określonym procencie wartości godzin blokowych), co może przełożyć się na zmianę wartości całkowitej usług czarteru przewidzianych przez Załącznik do Umowy Czarteru.

Czarterujący (Emitent) jest zobowiązany do wylatania w ramach programu lotów objętego treścią Załącznika minimalnej oznaczonej liczby godzin blokowych.

Ponadto, zgodnie z treścią Załącznika Strony mają prawo do skorzystania z prawa odstąpienia od Umowy Czarteru w części niemożliwej do wykonania poprzez anulację rejsów i zmianę zakresu umowy (usług czarterowych), w przypadku, gdy z powodu okoliczności dotyczących epidemii COVID-19 w postaci ograniczeń w transporcie lotniczym lub ograniczeń w realizacji imprez turystycznych w destynacji spowodują utrudnienia w realizacji przez Strony wzajemnych zobowiązań.

Załącznik do Umowy Czarteru nie zawiera zapisów o karach umownych, za wyjątkiem kar umownych związanych z potencjalnymi sytuacjami związanymi z dokonaniem przez czarterującego (Emitent) anulacji rejsu/rejsów z naruszeniem warunków anulacji dopuszczonych i przewidzianych na mocy Załącznika, w zakresie terminu zgłoszenia anulacji, tj. w terminie krótszym niż oznaczony przed planowaną datą wykonania rejsu.

Pozostałe postanowienia Załącznika i Umowy Czarteru mają charakter standardowy dla tego typu umów.

9. Umowa z dnia 02.09.2024 r. o udzielenie gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 574/2024, wraz z dokumentami towarzyszącymi, dotycząca udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej dla Rainbow Tours S.A., jako organizatora turystyki i przedsiębiorcy ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę ze Zobowiązanym (Beneficjent). Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 46/2024 z dnia 02.09.2024 r.

W dniu 02.09.2024 r. Spółka dominująca (jako „Zobowiązany”), po podpisaniu pakietu stosownych dokumentów, w tym m.in. umowy o udzielenie gwarancji, uzyskała od Towarzystwa Ubezpieczeń Europa Spółki Akcyjnej z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) i wystawioną przez to Towarzystwo Ubezpieczeń gwarancję ubezpieczeniową dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę z Zobowiązanym („Beneficjent”) i która została wystawiona przez Gwaranta pod numerem GT 574/2024 (zwaną dalej „Gwarancją GT 574/2024” lub „Gwarancją”).

Gwarancja obowiązuje od dnia 17.09.2024 r. do dnia 16.09.2025 r., a suma wystawionej i wydanej Spółce Gwarancji („Suma Gwarancji”) została ustalona na kwotę 380.000.000 zł, co stanowi równowartość kwoty 87.489.063,87 euro, przeliczonej przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku, w którym Gwarancja została wystawiona, to jest w dniu 02.01.2024 r. (1 euro = 4,3434 złotych).

Gwarancja GT 574/2024 zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie obowiązywania Gwarancji, a to zgodnie z ustawą z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, w związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkowi, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,
- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących

- Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Gwarancja zobowiązuje Gwaranta do zapłacenia kwoty do wysokości Sumy Gwarancji, po otrzymaniu pisemnej dyspozycji wypłaty od Beneficjenta gwarancji pod warunkiem spełnienia wszystkich obowiązków wskazanych w dokumencie Gwarancji. Każda wypłata z tytułu Gwarancji zmniejszać będzie odpowiedzialność Gwaranta odpowiednio o kwoty dokonanych wypłat, aż do wyczerpania obowiązującej Sumy Gwarancji. W przypadku realizacji Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) przez Gwaranta na rzecz Beneficjenta, Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie tej Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) w terminie do 7 dni od otrzymania od Gwaranta wezwania do zapłaty wraz kosztami poniesionymi przez Gwaranta z tytułu realizacji Gwarancji. W razie opóźnienia z zapłatą Zobowiązany zapłaci Gwarantowi dodatkowo odsetki ustawowe. Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej), bez względu na jakiegokolwiek zarzuty dotyczące zasadności wypłaty dokonanej na podstawie dyspozycji Beneficjenta gwarancji co do podstawy żądania zapłaty zobowiązania Zobowiązanego objętego Gwarancją jakie mógłby podnieść lub podnieść. Gwarant uprawniony jest do zaliczania kwot otrzymanych od Zobowiązanego na podstawie niniejszej Umowy na spłatę wierzytelności przysługujących Gwarantowi wobec Zobowiązanego wynikającej z niniejszej Umowy, w następującej kolejności: (1) odsetki ustawowe, (2) koszty, (3) należność główna.

Zabezpieczenie roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta stanowiły następujące zabezpieczenia:

- a) kaucje pieniężne ustanowione na rachunku bankowym Towarzystwa Ubezpieczeń Europa S.A.;
- b) notarialnie ustanowiona hipoteka łączna na pierwszym wolnym miejscu na majątku trwałym Rainbow Tours S.A., tj. nieruchomości położonych przy ul. Piotrkowskiej 270 w Łodzi, wpisanych do Ksiąg Wieczystych o numerach: LD1M/00264242/0, LD1M/00264245/1, LD1M/00264246/8, LD1M/00264247/5, LD1M/00264248/2, LD1M/00264253/0, LD1M/00264254/7, LD1M/00264255/4, LD1M/00264257/8, LD1M/00264259/2, LD1M/00264263/3, LD1M/00264264/0, LD1M/00264266/4, LD1M/00187747/6, LD1M/00172644/6, LD1M/00273816/1, LD1M/00273817/8, LD1M/00273818/5, LD1M/00273819/2, LD1M/00273820/2, LD1M/00273822/6, LD1M/00273823/3, LD1M/00273824/0, LD1M/00273825/7, LD1M/00273826/4, LD1M/00273827/1, LD1M/00273843/9, LD1M/00273844/6, LD1M/00273847/7, LD1M/00273846/0, LD1M/00273845/3, LD1M/00272177/2, LD1M/00272179/6, LD1M/00272180/6, LD1M/00272181/3, LD1M/00272182/0, LD1M/00272183/7, LD1M/00272184/4, LD1M/00272185/1, LD1M/00272186/8, LD1M/00272187/5, LD1M/00272188/2 oraz LD1M/00134200/4, prowadzonych przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XVI Wydział Ksiąg Wieczystych; przedmiotowe zabezpieczenia hipoteczne stanowi jednocześnie zabezpieczenie: gwarancji ubezpieczeniowej nr GT 543/2023 z dnia 30.08.2024 r. wraz z aneksem; w dniu 03.11.2025 r. Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A. wyraziło zgodę na wykreślenie przedmiotowych hipotek z ww. ksiąg wieczystych i zwolnienie przedmiotowego zabezpieczenia w związku uzgodnieniami między stronami polegającymi na zmianie przedmiotu zabezpieczenia poprzez złożenie przez Spółkę dominującą na rzecz Gwaranta dodatkowych gwarancji bankowych;
- c) cesja praw z umowy / polisy ubezpieczeniowej nieruchomości Spółki położonych przy ul. Piotrkowskiej 270 w Łodzi;
- d) gwarancje bankowe wystawione przed dniem udzielenia Gwarancji na zabezpieczenie gwarancji ubezpieczeniowych wystawionych dla wcześniejszych okresów (zabezpieczenie to może zostać zastąpione w całości lub w części zabezpieczeniem w postaci dodatkowej kaucji pieniężnej);
- e) weksel własny in blanco z klauzulą „bez protestu” wraz z deklaracją wekslową.

Łączna wartość prowizji należnej Gwarantowi od Zobowiązanego z tytułu wystawienia Gwarancji została ustalona w wysokości rynkowej.

Aneks do umowy Gwarancji Nr 574/2024

W dniu 09.07.2025 r., Spółka dominująca zawarła z kontrahentem, tj. z Towarzystwem Ubezpieczeń Europa Spółką Akcyjną z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) aneks do umowy gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 574/2024 z dnia 02.09.2024 r. („Umowa gwarancji Nr GT 574/2024”), zawartej w związku z działalnością wykonywaną przez Spółkę jako organizatora turystyki i przedsiębiorcę ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego („Beneficjent”) oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę ze Zobowiązanym i na mocy której określone zostały zasady udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej („Gwarancja”), zgodnie z właściwymi postanowieniami ustawy z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, tj. w z związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkom, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,
- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłaconą usługą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Na mocy aneksu do Umowy gwarancji Nr GT 574/2024 dokonano podwyższenia górnej granicy odpowiedzialności Gwaranta z tytułu Gwarancji („Suma Gwarancji”) z dotychczasowej kwoty 380.000.000 zł (równowartość 87.489.063,87 EUR, obliczona przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku wystawienia gwarancji, to jest w dniu 02.01.2024 r., w wysokości 4,3434 zł) do kwoty 440.000.000 zł (równowartość 101.303.126,58 EUR), tj. o kwotę 60.000.000 zł (równowartość 13.814.062,71 EUR).

Podwyższenie Sumy Gwarancji zostało dokonane w związku ze spodziewanym wzrostem rzeczywistych przychodów, wypracowywanych przez Spółkę w odniesieniu do wcześniej zakładanych oraz w celu zagwarantowania wypełniania wymogów i dyspozycji w zakresie minimalnej wysokości sumy gwarancyjnej, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 27.12.2017 r. w sprawie minimalnej wysokości sumy gwarancji bankowej i ubezpieczeniowej wymaganej w związku z działalnością wykonywaną przez organizatorów turystyki i przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych.

Gwarancja w podwyższonej wysokości 440.000.000 zł (równowartość 101.303.126,60 EUR), zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Spółkę dominującą z podróżnymi w okresie od 15.07.2025 r. do 16.09.2025 r., chociażby ich wykonanie nie nastąpiło w tym okresie (plus roczny okres pogwarancyjny).

W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji dokonano zmiany warunków zabezpieczenia roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta Gwarancji, tj. poprzez zawarcie przez Spółkę z Gwarantem stosownego aneksu do Deklaracji wekslowej do weksla własnego *in blanco* z wystawienia Spółki, doprecyzowującego i uszczegółowującego treść Deklaracji wekslowej w związku z podwyższeniem sumy Gwarancji.

W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji Spółka dominująca wypłaciła na rzecz Gwaranta dodatkową prowizję.

10. Umowa czarteru (Air Charter Transport Agreement wraz z załącznikami) z dnia 08.10.2024 r. zawarta przez Spółkę dominującą z Enter Air Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie dotycząca zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2025” oraz „Zima 2025/2026”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 50/2024 z dnia 08.10.2024 r.

Przedmiotowa Umowa Czarteru dotycząca zakupu przez Spółkę dominującą miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Spółki lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2025” oraz „Zima 2025/2026”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych, została zawarta na czas określony do dnia 30.04.2026 r. i reguluje zasady świadczenia przez Enter Air sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych dla wskazanych sezonów turystycznych objętych ofertą Spółki.

Wartość szacunkowa Umowy Czarteru wynosi około 93,2 mln USD (dziewięćdziesiąt trzy miliony dwieście tysięcy dolarów amerykańskich), co stanowi równowartość około 366.266.680 PLN (trzysta sześćdziesiąt sześć milionów dwieście sześćdziesiąt sześć tysięcy sześćset osiemdziesiąt złotych polskich) według kursu średniego dolara amerykańskiego w NBP na dzień zawarcia Umowy Czarteru, tj. na dzień 08.10.2024 r. (Tabela nr 196/A/NBP/2024) wynoszącego 3,9299. Łączna wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarteru nie jest możliwa do ustalenia w sposób ścisły, w związku z czym podane wyżej wartości mają charakter szacunkowy, a ostateczna wartość Umowy Czarteru może różnić się od podanych wyżej szacunków. Na wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarteru wpływa szereg zmiennych, w tym przewidziany w Umowie Czarteru tryb rezygnacji z poszczególnych lotów oraz zmienne składniki kosztów. Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarteru będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarteru nie zawiera postanowień nietypowych, które odbiegałyby istotnie od warunków zawieranych w podobnych umowach przez Rainbow Tours S.A. z innymi przewoźnikami.

11. Umowa sprzedaży z dnia 13.11.2024 r. zawarta przez spółkę zależną od Emitenta, tj. White Olive A.E. (jako kupującym) z jedynym akcjonariuszem spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi Anonymi Etaireia”, z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group). Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 57/2024 z dnia 13.11.2024 r.

Na mocy wskazanej umowy sprzedaży spółka zależna White Olive A.E. nabyła od jedynego akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (zwanej dalej: „Hellas Star Resorts A.E.”, wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group) – mającej tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejęcia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji – pakiet akcji spółki Hellas Star Resorts A.E., stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki. W związku z tą inwestycją baza hoteli własnych sieci „White Olive” zwiększyła się o dodatkowy hotel, który obecnie funkcjonuje pod nazwą „White Olive Marine Aquapark” i stanowi kompleks hotelowy o niskiej zabudowie, położony bezpośrednio przy morskiej linii brzegowej na rozległym terenie nieopodal turystycznej miejscowości Tigaki (około 5 km od centrum), na wyspie Kos (północne wybrzeże wyspy), Republika Grecji. Hotel „White Olive Marine Aquapark” oferuje 338 pokoi w czterogwiazdkowym standardzie. Na terenie nieruchomości hotelowej znajduje się park wodny. Z uwagi na proces upadłości holdingu turystycznego FTI Group (dotychczas zarządzającego przedmiotową nieruchomością hotelową) hotel „Labranda Marine Aquapark” prowadził działalności jedynie w części sezonu turystycznego „Lato 2024”, a jego pełne uruchomienie w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) zaplanowane zostało i jest realizowane począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się już w listopadzie 2024 roku). W dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: „White Olive Kos” Monoprosopi Anonymi Etaireia.

12. Porozumienie o podstawowych warunkach transakcji (umowa wstępna, tzw. Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r. zawarta przez Spółkę dominującą z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowego porozumienia / umowy wstępnej, tzw. Preliminary Agreement Raportem Bieżącym Nr 15/2025 z dnia 15.05.2025 r.

W dniu 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. (dalej jako „Paralela 45”) porozumienie o podstawowych warunkach transakcji (umowa wstępna, tzw. Preliminary Agreement, dalej jako „Preliminary Agreement”) dotyczącej nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45 (wraz ze spółkami zależnymi) (dalej jako „Transakcja”).

Paralela 45 to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Oferta Paralela 45 obejmowała szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. Paralela 45 obsługuje zarówno klientów indywidualnych, jak i grupy zorganizowane oraz jest również aktywna w sektorze „incomingowym”, oferując pakiety turystyczne dla zagranicznych gości odwiedzających Rumunię. Paralela 45 Turism S.R.L. została założona w 1990 roku i od tego czasu rozwijała się jako lider w branży turystycznej w Rumunii. W 1994 roku firma została formalnie zarejestrowana jako „Paralela 45 Turism S.R.L.”. W dniu nabycia przez Emitenta udziałów w Paralela 45 przedmiotowa spółka posiadała sieć 46 oddziałów w największych miastach Rumunii, co pozwalało na obsługę klientów z całego obszaru Rumunii i świata. Jest członkiem międzynarodowych organizacji branżowych, takich jak IATA (International Air Transport Association) oraz ASTA (American Society of Travel Agents).

Zawarta przez Emitenta i udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. umowa wstępna (Preliminary Agreement) określała podstawowe warunki przyszłej Transakcji nabycia przez Emitenta docelowo 100% udziałów w Paralela 45.

Umowa z dnia 03.07.2025 r. dotycząca nabycia przez Emitenta udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 32/2025 z dnia 03.07.2025 r.

W wykonaniu postanowień umowy wstępnej (Preliminary Agreement), w dniu 03.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) zawarł z udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. (jako sprzedającymi) umowę sprzedaży, tj. Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi (dalej jako „Umowa”), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L.

Umowa miała charakter umowy warunkowej i w związku z tym, zgodnie z Umową przekazanie zakupionych 70% udziałów miało nastąpić w momencie realizacji warunków zawieszających, w szczególności w postaci odpowiedniej, formalnej zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot

zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Cena nabycia 70% udziałów spółki została ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro.

Ponadto Umowa m.in. potwierdziła warunki Transakcji uzgodnione przez strony w umowie wstępnej (tzw. Preliminary Agreement) oraz reguluje prawa i obowiązki udziałowców Spółki, a także zasady nabycia pozostałych 30% udziałów Paralela 45 zgodnie z postanowieniami Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r., tj.: (-) Emitent zadeklarował zakup od osób fizycznych będących udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. docelowo 100% udziałów w Paralela 45, przy czym zgodnie z uzgodnionymi w Preliminary Agreement i potwierdzonymi w Umowie warunkami w I etapie Emitent nabył 721 udziałów reprezentujących łącznie 70% kapitału zakładowego Paralela 45 Turism S.R.L., (-) planowo nabycie przez Emitenta pozostałych 30% udziałów w Paralela 45 zostanie zrealizowane etapowo (w transzach po 10% udziałów przez okres trzech lat), a transakcja nabycia całości pozostałych 30% udziałów zakończy się w roku 2031 po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Paralela 45 za rok obrotowy 2030, przy czym wartość nabycia tych udziałów będzie wyznaczana każdorazowo w oparciu o wskaźniki ekonomiczne i wyniki finansowe Paralela 45 za lata obrotowe 2028-2030, na podstawie mechanizmu („earn-out mechanism”) ustalonego w Preliminary Agreement i potwierdzanego w Umowie (umowie nabycia udziałów w Paralela 45).

W dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających, tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii („Foreign Direct Investment”). Spółka przekazała informację o spełnieniu warunków zawieszających przewidzianych przez umowę nabycia przez Emitenta udziałów w Paralela 45 Turism S.R.L. raportem bieżącym Nr 36/2025 z dnia 30.07.2025 r.

Zgodnie z postanowieniami Umowy (mającej charakter umowy warunkowej), w związku ze spełnieniem ostatniego z warunków zawieszających (uzyskanie przedmiotowej zgody właściwego organu administracyjnego) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r., tj. w uzgodnionym okresie od wskazanego dnia potwierdzenia realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających.

Począwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką Paralela 45 Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45.

Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A. [Societate pe acțiuni].

13. Umowa z dnia 27.08.2025 r. o udzielenie gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 551/2025, wraz z dokumentami towarzyszącymi, dotycząca udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej dla Rainbow Tours S.A., jako organizatora turystyki i przedsiębiorcy ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę ze Zobowiązanym (Beneficjent). Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 38/2025 z dnia 27.08.2025 r.

W dniu 27.08.2025 r., Spółka dominująca zawarła z Towarzystwem Ubezpieczeń Europa Spółką Akcyjną z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) umowę o udzielenie gwarancji ubezpieczeniowej dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych, która określa zasady udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej oznaczonej numerem GT 551/2025 („Gwarancja”), w związku z art. 7 ust. 2 pkt 1) ustawy z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych. Gwarancja GT 551/2025 zostanie wystawiona przez Gwaranta po zakończeniu procesu ustanawiania zabezpieczeń przewidzianych przez postanowienia przedmiotowej umowy o udzielenie gwarancji i podpisaniu dokumentacji towarzyszącej.

Na warunkach określonych w przedmiotowej umowie o udzielenie gwarancji, Gwarant zobowiązuje się do udzielenia na rzecz Marszałka Województwa Łódzkiego („Beneficjent gwarancji”) Gwarancji w wysokości 440.000.000 zł (czteryście czterdzieści milionów złotych) („Suma Gwarancji”), co stanowi równowartość kwoty 103.121.777,44 euro (sto trzy miliony sto dwadzieścia jeden tysięcy siedemset siedemdziesiąt siedem euro 44/100) przeliczonej przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku, w którym Gwarancja ma zostać wystawiona, to jest w dniu 02.01.2025 r. (1 Euro = 4,2668 złotych), a Gwarancja ma zabezpieczać spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie obowiązywania Gwarancji, w związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty

poniesione przez podróżnych, w przypadku gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkowi, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,

- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Gwarancja zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie od 17.09.2025 r. do 16.09.2026 r., chociażby ich wykonanie nie nastąpiło w tym okresie.

Gwarancja zobowiązuje Gwaranta do zapłacenia kwoty do wysokości Sumy Gwarancji, po otrzymaniu pisemnej dyspozycji wypłaty od Beneficjenta gwarancji pod warunkiem spełnienia wszystkich obowiązków wskazanych w dokumencie Gwarancji.

Zabezpieczenie roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta stanowią następujące zabezpieczenia:

- a) gwarancje bankowe wystawione przed dniem udzielenia Gwarancji na zabezpieczenie gwarancji ubezpieczeniowych wystawionych dla wcześniejszych okresów, przy czym Spółka (jako Zobowiązany) ustanowiła na rachunku bankowym Gwaranta, do czasu przedłożenia przez Zobowiązanego aneksów do gwarancji bankowych (przedłużenie okresów obowiązywania tych gwarancji bankowych) kaucję, która zostanie zwrócona Zobowiązanemu (Spółce) niezwłocznie po przedłożeniu wszystkich aneksów do gwarancji bankowych;
- b) zastawy finansowe i rejestrowe na środkach finansowych zgromadzonych na wydzielonych rachunkach bankowych;
- c) weksel własny in blanco z klauzulą "bez protestu" wraz z deklaracją wekslową.
- d) kaucji w wysokości 38.661.000 zł (trzydzieści osiem milionów sześćset sześćdziesiąt jeden tysięcy złotych) przed wydaniem przedmiotowej Gwarancji, do czasu przedłożenia przez Zobowiązanego aneksów do Gwarancji uwzględniających w swej treści zmiany terminów ich obowiązywania. Kaucja jest zwracana Zobowiązanemu niezwłocznie po przedłożeniu wszystkich przedmiotowych aneksów do gwarancji bankowych.

Łączna wartość prowizji należnej Gwarantowi od Zobowiązanego z tytułu wystawienia Gwarancji została ustalona w wysokości rynkowej.

14. Umowa czarteru (Air Charter Transport Agreement wraz z załącznikami) z dnia 20.01.2026 r. zawarta przez Spółkę dominującą z Enter Air Spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie dotycząca zakupu przez Rainbow Tours S.A. miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2026” oraz „Zima 2026/2027”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych. Spółka przekazała informacje o zawarciu przedmiotowej umowy Raportem Bieżącym Nr 1/2026 z dnia 20.01.2026 r.

Przedmiotowa Umowa Czarteru dotycząca zakupu przez Spółkę dominującą miejsc w samolotach wraz z załogą i świadczenia przez Enter Air Sp. z o.o. na rzecz Spółki lotniczych usług czarterowych (transport lotniczy pasażerów i bagażu) w sezonie turystycznym „Lato 2026” oraz „Zima 2026/2027”, związana bezpośrednio z podstawową działalnością Rainbow Tours S.A. jako organizatora imprez turystycznych, została zawarta na czas określony do dnia 30.04.2027 r. i reguluje zasady świadczenia przez Enter Air sp. z o.o. na rzecz Rainbow Tours S.A. lotniczych usług czarterowych dla wskazanych sezonów turystycznych objętych ofertą Spółki.

Wartość szacunkowa Umowy Czarteru wynosi około 109,8 mln USD (sto dziewięć milionów osiemset tysięcy dolarów amerykańskich), co stanowi równowartość około 395.872.920,00 PLN (trzysta dziewięćdziesiąt pięć milionów osiemset siedemdziesiąt dwa tysiące dziewięćset dwadzieścia złotych polskich) przeliczona według kursu średniego dolara amerykańskiego w NBP na dzień zawarcia Umowy Czarteru, tj. na dzień 20.01.2026 r. (Tabela nr 012/ANBP/2026) wynoszącego 3,6054. Łączna wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarteru nie jest możliwa do ustalenia w sposób ścisły, w związku z czym podane wyżej wartości mają charakter szacunkowy, a ostateczna wartość Umowy Czarteru może różnić się od podanych wyżej szacunków. Na wartość świadczeń wynikających z Umowy Czarteru wpływa szereg zmiennych, w tym przewidziany w Umowie Czarteru tryb rezygnacji z poszczególnych lotów oraz zmienne składniki kosztów. Rozliczenia z tytułu przedmiotowej Umowy Czarteru będą realizowane na bieżąco i zgodnie z harmonogramem

poszczególnych lotów czarterowych. Umowa Czarteru nie zawiera postanowień nietypowych, które odbiegałyby istotnie od warunków zawieranych w podobnych umowach przez Rainbow Tours S.A. z innymi przewoźnikami.

10. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych. Opis głównych inwestycji krajowych i zagranicznych Spółki i Grupy Kapitałowej

Inwestycje Spółki dominujące

Tabela. Główne powiązania organizacyjne i inwestycje kapitałowe w akcje/udziały jednostek powiązanych Spółki dominującej według stanu na dzień bilansowy 31.12.2025 r.

L.p.	Przedmiot inwestycji	Podmiot inwestycji	Sposób powiązania	Wartość w tys. zł	Sposób finansowania
1	Udziały	„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	Podmiot bezpośrednio zależny (100%)	200	Gotówka
2	Akcje	White Olive A.E.	Podmiot bezpośrednio zależny (83,07%)	227 021	Gotówka
3	Akcje	White Olive Kos M.A.E. *	Podmiot pośrednio zależny (100%)	17 637	Gotówka
4	Akcje	Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.	Podmiot bezpośrednio zależny (100%)	25	Gotówka
5	Udziały	Rainbow distribute S.R.O.	Podmiot bezpośrednio zależny (100%)	2	Gotówka
6	Udziały	Paralela 45 Turism S.R.L. **	Podmiot bezpośrednio zależny (70%)	34 792	Gotówka

* W dniu 13.11.2024 r. spółka zależna White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jednego akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi” Anonymi Etaireia z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group, mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji), pakiet akcji stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki; spółka „Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi” Anonymi Etaireia jest spółką pośrednio zależną od Emitenta; w dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: „White Olive Kos” Monoprosopi Anonymi Etaireia.

** W dniu 03.07.2025 r., w wykonaniu postanowień umowy wstępnej (Preliminary Agreement) z dnia 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. ostateczną umowę sprzedaży (Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. wraz ze spółkami zależnymi: Paralela 45 Siebenburgen S.R.L., Paralela 45 Travel S.R.L., Paralela 45 Delta S.R.L., Paralela 45 Carpatia S.R.L. Umowa miała charakter umowy warunkowej, a w dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających (tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii, tzw. „Foreign Direct Investment”) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r. Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.

Wszystkie, wyżej wskazane jednostki zależne podlegają konsolidacji i zostały objęte skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2025.

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) Rainbow Tours S.A. posiada 83,07% udziałów w kapitale zakładowym i w głosach na Walnym Zgromadzeniu White Olive A.E.; pozostałe 16,93% udziałów w kapitale zakładowym i w głosach na Walnym Zgromadzeniu White Olive A.E. posiada Fundusz Ekspansji Zagranicznej FIZ AN – Grupa PFR (w związku z realizacją w 2021 roku procesu inwestycyjnego, a także realizacją w roku 2022 i w roku 2025 procesów podwyższenia kapitału zakładowego White Olive A.E.). W okresie sprawozdawczym roku 2025 w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours zakończono proces podwyższenia kapitału zakładowego spółki zależnej White Olive A.E., który związany był z realizacją przez spółkę zależną White Olive A.E. inwestycji w postaci zakupu spółki akcyjnej prawa greckiego wraz z nieruchomością hotelową (White Olive Kos Monoprosopi A.E., poprzednio: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji, obecnie funkcjonującej pod nazwą „White Olive Marine Aquapark”). W dniu 03.10.2025 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano przedmiotowe podwyższenie kapitału zakładowego White Olive A.E. z dotychczasowej kwoty w wysokości 17.744.750 EUR (na którą składało się łącznie 354.895 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja) do nowej kwoty w wysokości 29.829.750 EUR (na którą składa się łącznie 596.595 akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja), poprzez emisję łącznie 241.700 nowych akcji o wartości nominalnej 50 EUR każda akcja, objętych, za zgodą Funduszu Ekspansji Zagranicznej Funduszu Inwestycyjnego Zamkniętego Aktywów Niepublicznych, zarządzanego przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., przez Rainbow Tours S.A. Po przeprowadzonym podwyższeniu kapitału zakładowego udziały akcjonariuszy w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu White Olive A.E. są następujące: Rainbow Tours S.A. posiada 495.597 akcji White Olive A.E., stanowiących 83,07% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej, natomiast Fundusz Ekspansji Zagranicznej Fundusz

Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, zarządzany przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. posiada 100.998 akcji White Olive A.E., stanowiących 16,93% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki zależnej.

Szczegółowy opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej Emitenta został przedstawiony w punkcie 1.5 niniejszego sprawozdania.

Tabela. Wartość/stan pożyczek Spółki dominującej udzielonych podmiotom powiązany na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień 31.12.2024 r.

Udzielone pożyczki do:	Zwrot (+) / Udzielenie (-)	Udzielone pożyczki na dzień 31.12.2025			Udzielone pożyczki na dzień 31.12.2024		
		Kapitał	Odsetki	Razem	Kapitał	Odsetki	Razem
		PLN/000	PLN/000	PLN/000	PLN/000	PLN/000	PLN/000
"My Way by Rainbow Tours" Sp. z o.o.	-	300	-	300	300	-	300
White Olive A.E.	-	-	-	-	-	-	-
White Olive Kos Monoprosopi A.E. *	-	-	-	-	-	-	-
Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.	-	-	-	-	-	-	-
Rainbow distribuce S.R.O.	-	-	-	-	-	-	-
Paralela 45 Turism S.R.L. **	-	21 172	-	21 172	-	-	-
Razem	-	21 472	-	21 472	300	-	300

*) W dniu 13.11.2024 r. spółka zależna White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jedynego akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi” Anonymi Etaireia z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group, mającej tytuł prawny do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji), pakiet akcji stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki; w dniu 19.12.2024 r. w rejestrze handlowym Republiki Grecji G.E.MI. wpisano m.in. zmianę nazwy przedmiotowej spółki z dotychczasowej „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi Anonymi Etaireia na nową: White Olive Kos Monoprosopi Anonymi Etaireia

**) W dniu 03.07.2025 r., w wykonaniu postanowień umowy wstępnej (Preliminary Agreement) z dnia 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. ostateczną umowę sprzedaży (Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. Umowa miała charakter umowy warunkowej, a w dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatecznej z ustalonych warunków zawieszających (tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii, tzw. „Foreign Direct Investment”) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r. Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.

Inwestycje Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Jednostka zależna od Emitenta, tj. White Olive A.E. prowadzi działalność hotelową, aktualnie w ramach pięciu nieruchomości hotelowych (dwie nieruchomości położone na greckiej wyspie Zakynthos, jedna nieruchomość na wyspie Kreta, jedna nieruchomość na wyspie Rodos i jedna nieruchomość na greckiej wyspie Kos). Od czasu podjęcia decyzji o rozwoju dodatkowego segmentu działalności (tj. działalności hotelowej w ramach hoteli własnych lub będących przedmiotem najmu) Grupa dokonała szeregu inwestycji oraz przekształceń kapitałowych odnoszących się do przedmiotowej działalności hotelowej:

- w okresie miesięcy październik-listopad 2022 roku w Grupie przeprowadzono proces połączenia (przez przejęcie) White Olive A.E. (spółka przejmująca) ze spółką dotychczas zależną od White Olive A.E., tj. White Olive Premium Lindos A.E. (spółka przejęta, dotychczasowy właściciel jednego z hoteli własnych); w dniu 21.11.2022 r. do Głównego Rejestru Przedsiębiorców w Republice Grecji (G.E.MI.) wpisano Decyzję Urzędu G.E.MI. o przedmiotowym połączeniu. Ponadto, w okresie miesięcy listopad-grudzień 2022 roku przeprowadzono proces podwyższenia kapitału zakładowego White Olive A.E.;
- w I kwartale 2023 roku White Olive A.E. przeprowadziła inwestycje w Grecji związane z nabyciem nieruchomości gruntowych na wyspie Rodos; spółka zależna White Olive A.E. nabyła trzy działki o łącznej powierzchni 11 tys. m², które zlokalizowane są w bezpośrednim sąsiedztwie hotelu „White Olive Premium Lindos”, a przedmiotowy zakup miał na celu realizację rozbudowy istniejącego hotelu o kolejne 77 pokoi bez konieczności rozbudowy infrastruktury towarzyszącej, tj. części wspólnych i zaplecza kuchennego, co przynosi efekt synergii obecnie działającemu hotelowi

własnemu; inwestycja związana z rozbudową przedmiotowego hotelu powinna się zakończyć przed rozpoczęciem sezonu „Lato 2025”;

- w okresie 2023 roku, na podstawie stosownej umowy z dnia 04.10.2023 r. o rozwiązaniu umowy podnajmu (umowa podnajmu z dnia 22.04.2021 r., kontynuacja umowy podnajmu z dnia 11.04.2018 r.), spółka zależna White Olive A.E. zaprzestała oferowania usług hotelowych w hotelu działającym dotychczas pod nazwą „White Olive Premium Cameo”, zlokalizowanego w miejscowości Agios Sostis na greckiej wyspie Zakynthos; decyzja o zaprzestaniu świadczenia usług w podnajmowanym hotelu i o rozwiązaniu umowy podnajmu została podjęta w związku z pojawiającą się koniecznością przeprowadzenia – na potrzeby utrzymania wysokiego statusu usług oferowanych w przedmiotowym hotelu – istotnych, wysoko kapitało-chłonnych inwestycji w infrastrukturę hotelową w hotelu stanowiącym własność podmiotu trzeciego (wynajmującego);
- z końcem 2023 roku rozpoczęto i skutecznie zrealizowano w okresie roku 2024 inwestycyjne prace budowlane związane z rozbudową hotelu „White Olive Premium Laganas” na greckiej wyspie Zakynthos (dobudowa nowego skrzydła hotelowego oferującego dodatkowo 55 nowych pokoi i wykorzystanie efektu synergii poprzez zwiększenie liczby oferowanych przez hotel pokoi przy wykorzystaniu istniejącego zaplecza restauracyjno-basenowego); w 2024 roku zrealizowano też prace inwestycyjne związane z rozbudową hotelu „White Olive Elite Rethymno” na Krecie (nowa część hotelu oferuje 34 dodatkowe pokoje);
- w listopadzie 2024 roku White Olive A.E. w ramach rozpoczętego procesu inwestycyjnego zawarła umowę sprzedaży, na mocy której nabyła od jedyne go akcjonariusza spółki prawa greckiego pod firmą: „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. z siedzibą w Atenach, Republika Grecji (wchodzącej dotychczas w skład holdingu turystycznego FTI Group) – mającej tytuł prawny (umowa leasingu z opcją przejścia przedmiotu leasingu po zakończeniu okresu obowiązywania umowy) do nieruchomości hotelowej pod dotychczasową nazwą „Labranda Marine Aquapark”, położonej w okolicach miejscowości Tigaki, na wyspie Kos, Republika Grecji – pakiet akcji spółki „Ellas Star Resorts Symmetoches” Monoprosopi A.E. (obecnie: White Olive Kos Monoprosopi A.E.), stanowiących łącznie 100% udziału w kapitale zakładowym i 100% udziału w głosach na Walnym Zgromadzeniu przedmiotowej spółki; w związku z tą inwestycją baza hoteli własnych sieci „White Olive” zwiększyła się o dodatkowy hotel, który obecnie funkcjonuje pod nazwą „White Olive Marine Aquapark”; z uwagi na proces upadłości holdingu turystycznego FTI Group (dotychczas zarządzającego przedmiotową nieruchomością hotelową) hotel „Labranda Marine Aquapark” prowadził działalności jedynie w części sezonu turystycznego „Lato 2024”, a jego pełne uruchomienie w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) zaplanowane zostało i jest realizowane począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się już w listopadzie 2024 roku).

W planach dotyczących działalności White Olive A.E. jest rozwój działalności w segmencie hoteli w oparciu o hotele własne, nie zaś wynajmowane na zasadzie najmu długoterminowego. Posiadanie własnej bazy hotelowej nie tylko stwarza szersze możliwości kreowania i zarządzania produktem, ale pozwala również na wypracowanie większego i stabilnego wyniku finansowego. Rozwój sieci hotelowej pozwoli na wygenerowanie wyższej marży na sprzedaży realizowanej przez Grupę.

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) w skład sieci hotelowej „White Olive” zarządzanej bezpośrednio przez spółkę White Olive A.E. (i przez spółkę zależną White Olive Kos M.A.E.) wchodzi następujące hotele:

- „White Olive Premium Laganas” – czterogwiazdkowy hotel położony na greckiej wyspie Zakynthos w miejscowości Laganas; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E.; hotel „White Olive Premium Laganas” oferował do 2023 roku 137 przestronnych i nowoczesnie urządzonej pokoi w czterogwiazdkowym standardzie, w sześciu różnych typach; z końcem roku 2023 rozpoczęto i realizowano na początku 2024 roku proces rozbudowy przedmiotowej nieruchomości hotelowej (dobudowa nowego skrzydła hotelowego), co skutkowało uruchomieniem nowych pokoi począwszy od sezonu „Lato 2024” (liczba nowych pokoi to 54, przy czym w związku z przebudową hotelu konieczne było zlikwidowanie dotychczas istniejących 3 pokoi, co *per saldo* skutkowało zwiększeniem od sezonu „Lato 2024” liczby pokoi oferowanych w hotelu „White Olive Premium Laganas” łącznie o 51 pokoi, sumarycznie do 188 pokoi);
- „White Olive Elite Laganas” – nowo wybudowany kompleks hotelowy w standardzie pięciogwiazdkowym (otwarty w lipcu 2019 roku), położony na greckiej wyspie Zakynthos w miejscowości Laganas; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E.; hotel „White Olive Elite Laganas” to nowoczesny hotel posiadający 196 przestronnych i doskonale wyposażonych pokoi o pięciogwiazdkowym standardzie, w trzech różnych typach;
- „White Olive Elite Rethymno” – pięciogwiazdkowy hotel położony w miejscowości Sfakaki na wyspie Kreta, w sąsiedztwie miasta Rethymno; hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E. (w okresie od października 2019 r. do marca 2021 r. hotel zarządzany przez spółkę White Olive A.E. na zasadzie najmu długoterminowego); po przeprowadzonym w okresie zimy 2020/2021 gruntownym remoncie, zarówno pokoi jak i części wspólnych hotelu, „White Olive Elite Rethymno” oferował jeszcze w sezonie turystycznym „Lato 2023” 70 komfortowo i nowoczesnie urządzonej pokoi w pięciogwiazdkowym standardzie, usytuowanych w pięciopiętrowym budynku głównym (hotel oferuje pokoje

w czterech różnych typach, duża część z widokiem na morze, w tym pokoje z bezpośrednim wyjściem na basen hotelowy); z końcem roku 2023 rozpoczęto i realizowano na początku 2024 roku proces rozbudowy hotelu (dobudowanie nowego skrzydła i przebudowa strefy basenowej i dobudowywanie nowych części wspólnych), co skutkowało uruchomieniem nowych pokoi począwszy od sezonu „Lato 2024” (liczba nowych pokoi to 34, co *per saldo* skutkowało zwiększeniem od sezonu „Lato 2024” liczby pokoi w hotelu „White Olive Elite Rethymno” sumarycznie do 104 pokoi);

- „White Olive Premium Lindos” (dawniej „Pefkos Garden”) – czterogwiazdkowy hotel stanowiący własność i zarządzany przez spółkę White Olive A.E., zlokalizowany w miejscowości Pefkos na greckiej wyspie Rodos; hotel „White Olive Premium Lindos” oferuje 97 przestronnych i nowoczesnych pokoi w czterogwiazdkowym standardzie; hotel „White Olive Premium Lindos” przeszedł zimą 2019/2020 gruntowny remont zarówno pokoi jak i części wspólnych hotelu; z końcem roku 2023 rozpoczęto prace przygotowawcze związane z planami rozbudowy przedmiotowej nieruchomości hotelowej (zakup trzech dodatkowych działek gruntowych pod rozbudowę hotelu; przygotowania w zakresie projektów, dokumentacji i uzyskiwania stosownych zezwoleń związanych z budową) z rozpoczęciem pierwszego etapu przygotowującego pod koniec marca 2026 roku. Pełna rozbudowa będzie przeprowadzona po zakończeniu sezonu „Lato 2026” a nowo wybudowane pokoje, wraz z częściami wspólnymi, restauracją „a la carte” i dwoma basenami będą stanowiły integralną część istniejącego już hotelu. Nowo wybudowany obiekt zostanie uruchomiony począwszy od sezonu „Lato 2027” (liczba nowych pokoi to 77, co *per saldo* skutkuje zwiększeniem liczby pokoi w hotelu „White Olive Premium Lindos” sumarycznie do 174 pokoi). Prace budowlane zostały rozdzielone na dwa etapy, pierwszy w okresie marca i kwietnia 2026 roku, kiedy to działki zostały przygotowane pod dalsze prace budowlane (rozbiórka istniejących wcześniej budynków, oczyszczenie terenu i ogrodzenie), zostały też zrobione pierwsze fundamenty pod budynek główny i jeden z budynków z pokojami dla gości. Ze względu na otwarcie hoteli na sezon „Lato 2026” prace budowlane będą wstrzymane, ale kontynuowany będzie proces przygotowujący pod dalszą budowę (umowy, zamówienia materiałów budowlanych, planowanie roboczogodzin pod każdy etap budowy). Pod koniec października 2026 roku planowane jest uruchomienie dalszego procesu budowy, które obejmie cztery budynki z pokojami dla gości i jeden główny budynek, w którym będzie znajdowała się odpowiednio: na parterze - recepcja i restauracja „a la carte”, a w podziemiach – strefa spa, mała sala konferencyjna, kuchnia i pralnia. Dodatkowo powstanie obszerna strefa basenowa, będą nowo wybudowane dwa baseny w tym specjalnie pomyślany basen dla małych dzieci. Wolne przestrzenie wypełni roślinność i poszczególne budynki kompleksu zostaną połączone wygodnymi ścieżkami. Dzięki rozbudowie obiektu, hotel „White Olive Premium Lindos” zwiększy ilość oferowanych pokoi do 174, uzyska wiele wspólnych przestrzeni, w tym dużą strefę basenową (2 duże i 2 małe baseny), strefę fitness, a także, co warto podkreślić, hotel zyska na odległości od morza, wewnętrzna ścieżka poprowadzi gości hotelowych do wyjścia usytuowanego zaledwie 200 m. od najbliższej plaży.
- „White Olive Marine Aquapark” (dawniej „Labranda Marine Aquapark”) – czterogwiazdkowy hotel zarządzany przez spółkę zależną od White Olive A.E. (tj. przez spółkę White Olive Kos M.A.E.), zlokalizowany bezpośrednio przy morskiej linii brzegowej na rozległym terenie nieopodal turystycznej miejscowości Tigaki (około 5 km od centrum), na greckiej wyspie Kos (północne wybrzeże wyspy); hotel „White Olive Marine Aquapark” oferuje 338 pokoi, w tym dwuosobowe z możliwością dostawki i duże czteroosobowe rodzinne; oferta hotelu, który położony jest bezpośrednio przy plaży obejmuje też park wodny z licznymi zjeżdżalniami, basenami (również w opcji tylko dla dzieci i tylko dla dorosłych) i sztuczną falą, a także doskonałą infrastrukturę dla dzieci (plac zabaw, mini klub, atrakcje wodne); pełne uruchomienie hotelu w ramach sieci hoteli własnych „White Olive” (po przeprowadzeniu m.in. prac adaptacyjnych hotelu na potrzeby wznowienia jego funkcjonowania po okresie czasowego wstrzymania działalności oraz tzw. „rebrandingu” na potrzeby funkcjonowania jako hotel marki „White Olive”) miało miejsce począwszy od sezonu turystycznego „Lato 2025” (sprzedaż oferty dotyczącej tego hotelu w ramach sieci „White Olive” rozpoczęła się w listopadzie 2024 roku).

Łączna liczba pokoi dostępnych w w/w pięciu hotelach to 923, a począwszy od sezonu „Lato 2027”, przy uwzględnieniu nowych pokoi dodanych w ramach rozbudowy hotelu „White Olive Premium Lindos” będzie wynosić łącznie 1.000 pokoi.

W skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wchodzi jeszcze zawiązana i powołana w 2020 roku na terytorium Republiki Turcji spółka zależna od Emitenta – spółka akcyjna prawa tureckiego pod firmą (nazwą handlową): Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Anonim Sirketi. Spółka dominująca posiada 100% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na walnym zgromadzeniu przedmiotowej spółki akcyjnej. Wskazana spółka zależna została powołana w celu rozwoju prowadzonej przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours działalności gospodarczej w zakresie działalności organizatorów turystyki, a także w celu usprawnienia wewnętrznej struktury organizacyjnej Grupy oraz przyczynienia się do uzyskania oszczędności kosztów operacyjnych i podniesienia efektywności działania Grupy Kapitałowej, co tym samym wpisuje się w strategię integracji pionowej Emitenta, w ramach której zamiarem Rainbow Tours S.A. jest, przy jednoczesnej rezygnacji z usług dostawców zewnętrznych, istotna optymalizacja kosztów realizacji imprez turystycznych, a także podwyższenie rentowności usług dodatkowych sprzedawanych do klientów Rainbow Tours (imprezy objazdowe i wycieczki fakultatywne), przy czym w kolejnym etapie przedmiotowa spółka zależna będzie gotowa oferować produkty turystyczne także do innych podmiotów rynkowych (touperatorów). Spółka zależna Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri Anonim Sirketi rozpoczęła działalność operacyjną od sezonu „Lato 2021”.

W IV kwartale roku obrotowego 2023 powołano na terytorium Republiki Czeskiej nową spółkę zależną od Emitenta, spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego funkcjonującą pod nazwą Rainbow distribute s.r.o. Przedmiotowa spółka

zależna (Rainbow distribuce s.r.o.) została utworzona i wpisana w dniu 30.10.2023 r. do rejestru handlowego prowadzonego przez Sąd Miejski w Pradze (Sygnatura akt: C 393007) i otrzymała numer identyfikacyjny: 198 68 839. Siedziba przedmiotowej spółki zależnej mieści się w Pradze, w Republice Czeskiej. Przedmiotowa spółka zależna Rainbow distribuce s.r.o. została zawiązana w oparciu o właściwe przepisy prawa Republiki Czeskiej i ma formę spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (Společnost s ručením omezeným). Jedynym akcjonariuszem posiadającym 100% udziału w kapitale zakładowym i w głosach na zgromadzeniu wspólników przedmiotowej spółki zależnej, jest Rainbow Tours S.A. Spółka zależna Rainbow distribuce s.r.o. jest przedstawicielem Rainbow Tours S.A na terenie Republiki Czeskiej i nie będzie prowadzić samodzielnej działalności touroperatorskiej. Jest to spółka dystrybucyjna, której zadaniem jest sprzedaż imprez z wylotami z Pragi, Brna oraz polskich lotnisk dla klientów czeskich na terenie tego kraju. W szczególności przedmiot działalności Rainbow distribuce s.r.o. obejmuje zarządzanie siecią agentów sprzedaży (m.in. wyszukiwanie agentów, zawieranie umów; bieżący kontakt z siecią agentów, szkolenia i inne), organizację zasobów niezbędnych do prowadzenia sprzedaży Rainbow na terenie Czech (m.in. prowadzenie czeskiej strony internetowej; niezbędne tłumaczenia; marketing internetowy, promocja oferty Rainbow w mediach), a w przyszłości spółka Rainbow distribuce s.r.o. ma również potencjalnie zajmować się tworzeniem sieci sprzedaży własnej (wynajmowanie punktów pod oddziały własne oraz zarządzanie nimi, organizacja zatrudnienia).

W dniu 03.07.2025 r., w wykonaniu postanowień umowy wstępnej (Preliminary Agreement) z dnia 15.05.2025 r. Emitent zawarł z udziałowcami spółki z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego, tj. Paralela 45 Turism S.R.L. ostateczną umowę sprzedaży (Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi), na mocy której Emitent nabywa od udziałowców Paralela 45 Turism S.R.L. 70% udziałów spółki (721 udziałów), a docelowo 100% udziałów Paralela 45 Turism S.R.L. Umowa miała charakter umowy warunkowej, a w dniu 30.07.2025 r. Emitent (jako kupujący) powziął informację o realizacji ostatniego z ustalonych warunków zawieszających (tj. o uzyskaniu zgody właściwego organu administracyjnego w Rumunii na nabycie udziałów spółki prawa rumuńskiego przez podmiot zagraniczny, na podstawie przepisów regulujących bezpośrednie inwestycje zagraniczne w Rumunii, tzw. „Foreign Direct Investment”) i tym samym w związku ze spełnieniem wszystkich warunków zawieszających nastąpiło przekazanie na rzecz Emitenta zakupionych 70% udziałów spółki, a cena nabycia przedmiotowych 70% udziałów spółki (ustalona w Umowie w kwocie 8,1 mln euro) została zapłacona w całości ze środków własnych Emitenta w dniu 01.08.2025 r. Począwszy od dnia przejęcia kontroli nad spółką Paralela 45 Emitent rozpoczął i prowadzi, zaplanowane na okres długoterminowy, procesy inwestycyjne i restrukturyzacyjne w Paralela 45. Na podstawie datowanych na dzień 23.12.2025 r. decyzji korporacyjnych w Paralela 45 Turism S.R.L. (wówczas w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością prawa rumuńskiego) dokonano zmiany jej formy prawnej i przekształcenia Paralela 45 w spółkę akcyjną. Począwszy od dnia 08.01.2026 r. przedmiotowa spółka zależna działa w formie spółki akcyjnej prawa rumuńskiego pod firmą Paralela 45 Turism S.A.

Umowa sprzedaży (Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L. wraz z dokumentami towarzyszącymi) z dnia 15.05.2025 r. potwierdziła warunki Transakcji uzgodnione przez strony w umowie wstępnej (tzw. Preliminary Agreement) oraz reguluje prawa i obowiązki udziałowców Spółki, a także zasady nabycia pozostałych 30% udziałów Paralela 45 zgodnie z postanowieniami Preliminary Agreement z dnia 15.05.2025 r., tj.: (-) Emitent zadeklarował zakup od osób fizycznych będących udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L. docelowo 100% udziałów w Paralela 45, przy czym zgodnie z uzgodnionymi w Preliminary Agreement i potwierdzonymi w Umowie warunkami w I etapie Emitent nabył 721 udziałów reprezentujących łącznie 70% kapitału zakładowego Paralela 45 Turism S.R.L., (-) planowo nabycie przez Emitenta pozostałych 30% udziałów w Paralela 45 zostanie zrealizowane etapowo (w transzach po 10% udziałów przez okres trzech lat), a transakcja nabycia całości pozostałych 30% udziałów zakończy się w roku 2031 po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Paralela 45 za rok obrotowy 2030, przy czym wartość nabycia tych udziałów będzie wyznaczana każdorazowo w oparciu o wskaźniki ekonomiczne i wyniki finansowe Paralela 45 za lata obrotowe 2028-2030, na podstawie mechanizmu „earn-out mechanism”) ustalonego w Preliminary Agreement i potwierdzanego w Umowie (umowie nabycia udziałów w Paralela 45).

Paralela 45 to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych firm turystycznych w Rumunii, działająca od 1990 roku. Oferta Paralela 45 obejmowała szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. Paralela 45 obsługuje zarówno klientów indywidualnych, jak i grupy zorganizowane oraz jest również aktywna w sektorze „incomingowym”, oferując pakiety turystyczne dla zagranicznych gości odwiedzających Rumunię. Paralela 45 Turism S.R.L. została założona w 1990 roku i od tego czasu rozwijała się jako lider w branży turystycznej w Rumunii. W 1994 roku firma została formalnie zarejestrowana jako „Paralela 45 Turism S.R.L.”. W dniu nabycia przez Emitenta udziałów w Paralela 45 przedmiotowa spółka posiadała sieć 46 oddziałów w największych miastach Rumunii, co pozwalało na obsługę klientów z całego obszaru Rumunii i świata. Jest członkiem międzynarodowych organizacji branżowych, takich jak IATA (International Air Transport Association) oraz ASTA (American Society of Travel Agents).

11. Informacje o istotnych transakcjach zawartych przez emitenta lub jednostkę od niego zależną z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe

Emitent zawiera transakcje sprzedaży z większością podmiotów powiązanych. Wszystkie transakcje odbywają się na warunkach rynkowych stosowanych dla transakcji z innymi podmiotami.

12. Informacje o zaciągniętych i wypowiedzianych w danym roku obrotowym umowach dotyczących kredytów i pożyczek

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka dominująca współpracowała głównie z czterema bankami finansującymi działalność Spółki. Spółka dominująca posiadała limity kredytowe oraz limit na gwarancje bankowe w następujących bankach: Bank Millennium S.A., Bank Gospodarstwa Krajowego, Santander Bank Polska S.A. oraz Alior Bank S.A.

W kwietniu 2018 roku spółki zależne (tj. spółki akcyjne prawa greckiego: Rainbow Hotels A.E. oraz White Olive A.E.) wraz ze Spółką dominującą podpisały Umowę kredytu inwestycyjnego z Bankiem Gospodarstwa Krajowego. Stosowną informację w tym przedmiocie Spółka przekazała w drodze raportów bieżących ESPI Nr 14/2018 z 04.04.2018 r. oraz 15/2018 z 05.04.2018 r. Spółka jest solidarnym kredytobiorcą, a uruchomione zobowiązanie kredytowe obciąża spółkę celową (White Olive A.E.).

Finansowanie Spółki dominującej w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours:

Bank Millennium S.A.

1. Linia wielocelowa

W dniu 21.06.2016 r. Spółka zawarła z Bankiem Millennium S.A. Umowę 9619/16/M/04. Na mocy zawartego w dniu 30.09.2025 Aneksu nr. A19/9619/16/M/04 do umowy do przedmiotowej umowy o linię wieloproduktową Nr 9619/16/M/04 bank przyznał globalny limit w kwocie 60.000 tys. zł na okres od 29.09.2025 r. do 7.12.2026 r. W ramach limitu Spółka może korzystać z następujących produktów:

- a) 45.000 tys. zł sublimitu na kredyt w rachunku bieżącym lub / i
- b) 45.000 tys. zł sublimitu na gwarancje bankowe

Zabezpieczeniem częściowym spłaty kredytu stanowi przewłaszczenie kwoty pieniężnej (na podstawie art. 102 ustawy Prawo bankowe) w wysokości 1.000 tys. zł, oświadczenie o poddaniu się na rzecz banku wprost z tego aktu egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 k.p.c. z całego mienia co do obowiązku zapłaty na rzecz Banku wszelkich sum pieniężnych z tytułu zobowiązań wynikających z Umowy o linię wieloproduktową w wysokości 96 000 tys. zł.. Oprocentowanie ustalono na poziomie rynkowym w oparciu o WIBOR 1M + marża banku.

2. Kredyt rewolwingowy

W dniu 30.06.2022 r. Spółka zawarła z Bankiem Millennium S.A. Umowę o kredyt rewolwingowy – NR 15386/22/475/04, na mocy której Spółka uzyskała finansowanie w wysokości 10.000 tys. zł. W dniu 22.04.2025 r. na mocy aneksu nr A2/15386/22/475/04, na mocy którego produkt dostępny jest do 29.06.2026 r. Zabezpieczeniem kredytu rewolwingowego jest oświadczenie Klienta o poddaniu się na rzecz Banku wprost z tego aktu egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 k.p.c. z całego mienia co do obowiązku zapłaty na rzecz Banku wszelkich sum pieniężnych z tytułu zobowiązań wynikających z Umowy, ze zmianami obowiązującymi w danym czasie, do maksymalnej kwoty 16.000 tys. zł.

3. Kredyt w rachunku bieżącym,

W dniu 29.09.2025 r. Spółka zawarła z Bankiem Millennium S.A. Umowę o kredyt rewolwingowy – 17561/25/400/04, na mocy której Spółka uzyskała finansowanie w wysokości 5.000 tys. zł w okresie od 01.01.2026 r. do 01.07.2026 r. Zabezpieczeniem spłaty kredytu stanowi oświadczenie Klienta o poddaniu się na rzecz Banku wprost z tego aktu egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 k.p.c. z całego mienia co do obowiązku zapłaty na rzecz Banku wszelkich sum pieniężnych z tytułu zobowiązań wynikających z Umowy, ze zmianami obowiązującymi w danym czasie, do maksymalnej kwoty 8.000 tys. zł.

Na mocy Aneksu nr A1/17561/25/400/04 zawartego w dniu 23.02.2026, na mocy którego Spółka zwiększyła finansowanie do wysokości 35.000 tys. zł na okres od 20.02.2026 r. do 01.07.2026 r. Zabezpieczeniem spłaty kredytu stanowi Weksel in blanco wystawiony przez Klienta..

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka nie wykorzystywała kredyt rewolwingowy oraz kredytu w rachunku bieżącym w ramach Linii wielocelowej, a łączna kwota wystawionych gwarancji stanowiła równowartość 63.156 tys. zł (w tym gwarancje wystawione w sublimicie na gwarancje 33.798 tys. zł).

Na dzień 31.12.2024 r. Spółka nie wykorzystywała ww. kredytu rewolwingowego i kredytu w rachunku bieżącym, zaś łączna kwota wystawionych gwarancji stanowiła równowartość 46.978 tys. zł; w ramach udzielonego limitu w ramach linii wieloproduktowej, gwarancje bankowe stanowiły równowartość 17.620 tys. zł, a poza limitem 29.358 tys. zł.

Bank Gospodarstwa Krajowego – linia wielocelowa, umowa ramowa zawierania i wykonywania transakcji pochodnych

W dniu 31.08.2018 r. Spółka zawarła z Bankiem Gospodarstwa Krajowego Umowę Linii Wielocelowej nr 4618-00453. W dniu 27.02.2024 r. na mocy aneksu nr 7 do Umowy Linii Wielocelowej nr 4618-00453 Bank podwyższył limit w formie linii wielocelowej do równowartości kwoty 50.000 tys. zł („Waluta limitu”) na okres od dnia zawarcia Umowy do dnia 31.01.2026 r., z zastrzeżeniem, że sublimit kredytowy (kredyt w rachunku bieżącym) wynosi maksymalnie 35.000 tys. zł, a sublimit na gwarancje zapłaty wynosi maksymalnie 30.000 tys. zł w każdym przypadku łącznie do kwoty Limitu oraz pozostaje wolny limit 5.000 tys. zł.

W dniu 20.03.2025 Spółka zawnioskowała o włączenie wolnego limitu w wysokości 5.000 tys. zł, do sublimitu kredytu w rachunku bieżącym do maksymalnej wysokości 35.000 tys. zł.

Łączne zaangażowanie z tytułu wszystkich w/w produktów nie może przekroczyć kwoty limitu linii wielocelowej. Oprocentowanie strony ustaliły na poziomie rynkowym, tj. w oparciu o stawkę bazową w postaci WIBOR 1M, EURIBOR 1M i CME Term SOFR 1M oraz marży banku. Zabezpieczeniem linii wielocelowej jest zastaw rejestrowy na rachunkach bankowych kredytobiorcy, oświadczenie o poddaniu się egzekucji, cesja należności handlowych oraz pełnomocnictwo do rachunków bankowych kredytobiorcy.

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka nie wykorzystywała kredytu w rachunku bieżącym; Spółka na dzień 31.12.2025 r. wykorzystywała limit na gwarancje bankowe w wysokości 30.000 tys. zł.

Na dzień 31.12.2024 r. Spółka nie wykorzystywała kredyt w rachunku bieżącym, zaś wykorzystywała limit na gwarancje bankowe w wysokości 30.000 tys. zł.

W dniu 29.01.2026 r. na mocy aneksu nr 9 do Umowy Linii Wielocelowej nr 4618-00453 Bank podwyższył limit w formie linii wielocelowej z kwoty 50.000 tys. zł („Waluta limitu”) do równowartości kwoty 80.000 tys. zł („Waluta limitu”) na okres od dnia zawarcia Umowy do dnia 31.01.2028 r., z zastrzeżeniem, że sublimit kredytowy (kredyt w rachunku bieżącym) wynosi maksymalnie 45.000 tys. zł, a sublimit na gwarancje zapłaty wynosi maksymalnie 45.000 tys. zł w każdym przypadku łącznie do kwoty Limitu. Zabezpieczeniem jest zastaw rejestrowy do najwyższej sumy zabezpieczenia 120 000 000,00 PLN (słownie: sto dwadzieścia milionów złotych 00/100) na wierzytelnościach pieniężnych z rachunków bankowych Kredytobiorcy, prowadzonych w BGK oraz oświadczenie Kredytobiorcy o poddaniu się egzekucji złożone w formie aktu notarialnego zgodnie z art. 777 § 1 pkt 5 k.p.c., do wysokości 150% kwoty Limitu, z możliwością wystąpienia przez BGK o nadanie klauzuli wykonalności w terminie do 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym upływa 3-letni termin liczony od daty 16.10.2028 r.;

Santander Bank Polska S.A.

1. Umowa o Multilinię

W dniu 10.10.2018 r. Spółka zawarła z bankiem Santander Bank Polska S.A. umowę o Multilinię Nr K00787/18. W kolejnych latach Umowa została rozdzielona na umowy :

- A. Umowy o Multilinię nr K00787/18a
- B. Umowy o Kredyt Rewolwingowy nr K00787/18b

A. Umowy o Multilinię nr K00787/18a

W dniu 30.06.2025 r Spółka zawarła z bankiem aneks nr 8 do umowy o Kredyt Rewolwingowy nr K00787/18a z późniejszymi zmianami, na mocy którego utrzymano kwotę kredytu w wysokości 30.000.000, a dostępowość produktu uzgodniono do dnia 30.06.2026 r. Spółka może zadłużać się w ramach udzielonego kredytu w walucie PLN, USD, EUR, Oprocentowanie kredytu wynosi odpowiednio WIBOR dla jednomiesięcznych depozytów międzybankowych dla kwoty wykorzystanego Kredytu w PLN EURIBOR dla jednomiesięcznych depozytów międzybankowych dla kwoty wykorzystanego Kredytu w EUR SOFR dla kwoty wykorzystanego Kredytu w USD i marży banku. Zgodnie z aneksem nr 8 zabezpieczeniem kredytu są oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji oraz weksel in blanco.

B. Umowy o Kredyt Rewolwingowy nr K00787/18b

W dniu 30.06.2025 r Spółka zawarła z bankiem aneks nr 4 do umowy o Kredyt Rewolwingowy nr K00787/18b z późniejszymi zmianami, na mocy którego utrzymano kwotę kredytu w wysokości 20.000.000, a dostępowość produktu uzgodniono do dnia 30.06.2026 r. Spółka może zadłużać się w ramach udzielonego kredytu w walucie PLN, USD, EUR, Oprocentowanie kredytu wynosi odpowiednio WIBOR dla jednomiesięcznych depozytów międzybankowych dla kwoty wykorzystanego Kredytu w PLN EURIBOR dla jednomiesięcznych depozytów międzybankowych dla kwoty wykorzystanego Kredytu w EUR SOFR dla kwoty wykorzystanego Kredytu w USD i marży banku. Zgodnie z aneksem nr 3 zabezpieczeniem kredytu są oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji oraz weksel in blanco.

2. Umowa o Limit na Gwarancje

W dniu 09.07.2024 r. na mocy Aneksu nr 8 do Umowy o MultiLinie nr K00788/18 z dnia 10.10.2018 r. wraz z późniejszymi zmianami Spółka wraz z bankiem skróciła dostępność linii do dnia 10.07.2024 r. i zawarła Umowę o Limit na Gwarancje nr K00936/24 z limitem w wysokości 30.000 tys. zł z okresem dostępności do dnia 30.06.2025 r. Zabezpieczeniem Umowy nr K00936/24 są oświadczenie o poddaniu się egzekucji oraz weksel in blanco. W dniu 30.06.2025 r. na mocy Aneksu nr. 1 do Limit na Gwarancje nr K00936/24r. bank zwiększył kwotę limitu z 30.000.000 do 45.000.000 oraz przedłużył okres dostępności linii do dnia 31.08.2028 r.

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka nie wykorzystywała kredytu rewolwingowego, oraz kredytu w rachunku bieżącym, a limit na gwarancje wykorzystany był w wysokości 45.000 tys. zł.

Na dzień 31.12.2024 r. Spółka nie wykorzystywała kredytu w rachunku bieżącym oraz kredytu rewolwingowego, zaś limit na gwarancje wykorzystany był w wysokości 30.000 tys. zł.

Alior Bank S.A.

W dniu 26.09.2025 r. Spółka zawarła z Alior Bank Umowę Limitu Wierzytelności nr U0003866099768, na mocy której uzyskała limit gwarancyjny w wysokości 50.000.000 PLN. Limit przyznany jest na okres 25 miesięcy tj. do dnia 30.10.2027. Warunkiem wykorzystania limitu do kwoty 25.000.000 jest złożenie zabezpieczenia w postaci Oświadczenia o dobrowolnym poddaniu się egzekucji w trybie art. 777 § 1 pkt 5 KPC do kwoty 100.000 tys. zł z terminem do 30.10.2030 roku, zaś wykorzystanie limitu powyżej 25.000.000 możliwe będzie po ustanowieniu hipoteki umownej na nieruchomościach Spółki na pierwszym miejscu do kwoty 75.000 tys. zł.

Na dzień 31.12.2025 Spółka wykorzystała limit na gwarancję w wysokości 25.000 tys. zł.

Zobowiązania finansowe spółek zależnych

Bank Gospodarstwa Krajowego – linia wielocelowa, umowa ramowa zawierania i wykonywania transakcji pochodnych

W dniu 05.04.2018 r. Spółka dominująca zawarła, działając wspólnie ze swoimi spółkami zależnymi (łącznie jako kredytobiorcy solidarni), tj. spółkami akcyjnymi prawa greckiego: White Olive A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) oraz Rainbow Hotels A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja) (obie zwane dalej także "Spółkami Projektowymi"), z Bankiem Gospodarstwa Krajowego Spółką Akcyjną z siedzibą w Warszawie (jako kredytodawca), umowę kredytu (długoterminowy kredyt inwestycyjny udzielany w walucie euro, zwany dalej „Kredytem”) na potrzeby i w celu:

- finansowania inwestycji (zwanymi dalej łącznie „Projektem”) zlokalizowanych na nieruchomościach stanowiących własność w/w spółek zależnych od Spółki, tj. na nieruchomościach stanowiących własność Spółek Projektowych, w postaci budowy, remontu i wyposażenia hoteli stanowiących własność spółek z Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, tj.: (i) inwestycji polegającej na budowie i wyposażeniu hotelu White Olive 3 w ramach kompleksu White Olive Premium, a także (ii) inwestycji polegającej na budowie, remoncie i wyposażeniu obiektu hotelowego White Olive Elite,
- spłaty istniejącego zadłużenia spółki zależnej Rainbow Hotels A.E. w banku Alpha Bank A.E. z siedzibą w Atenach (Grecja), przy czym kwota Kredytu przeznaczona na ten cel nie przekroczy 500.000 EUR.

Zgodnie z zawartą umową Kredytu:

- kwota nominalna (główna) finansowania w ramach Kredytu wynosi łącznie do 15.500.000 EUR, w podziale na trzy transze: (i) Transza I – do kwoty 2.700.000 EUR, (ii) Transza II – do kwoty 12.300.000 EUR, (iii) Transza III – do kwoty 500.000 EUR; okres dostępności Kredytu wynosi do 18 miesięcy od dnia podpisania umowy kredytu (tj. od dnia 05.04.2018 r.);
- ostateczny termin spłaty Kredytu został określony na nie później niż 7,5 roku (siedem i pół roku) od zakończenia okresu dostępności Kredytu, a spłata transz dokonywana będzie w kwartalnych ratach kapitałowych, przy czym pierwsza płatność raty kapitałowej nastąpi na koniec pierwszego pełnego kwartału kalendarzowego po dacie zakończenia realizacji projektu i zgodnie z ustalonym z Bankiem harmonogramem. Oprocentowanie Kredytu w skali roku zostało ustalone na warunkach rynkowych w oparciu o referencyjną stopę zmienną EURIBOR 3M, powiększoną o marżę Banku ustaloną na warunkach rynkowych.

Na dzień 31.12.2025 r. wykorzystana przez spółkę White Olive A.E. kwota kredytu inwestycyjnego wynosiła 5.168 tys. EUR.

Na dzień 31.12.2024 r. wykorzystana przez spółkę White Olive A.E. kwota kredytu inwestycyjnego wynosiła 7.059 tys. EUR.

Umowa inwestycyjna zawarta przez Spółkę wraz ze spółką zależną z Funduszem Ekspansji Zagranicznej Funduszem Inwestycyjnym Zamkniętym Aktywów Niepublicznych (Grupa Polskiego Funduszu Rozwoju)

W związku z zawartą przez Spółkę (jako „Partnera”) wraz ze spółką zależną, wchodzącą w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, tj. spółką akcyjną prawa greckiego pod firmą White Olive A.E. z siedzibą w Atenach, Grecja, z Funduszem Ekspansji Zagranicznej Funduszem Inwestycyjnym Zamkniętym Aktywów Niepublicznych (dalej jako: „Fundusz”), wpisanym do rejestru funduszy inwestycyjnych prowadzonym przez Sąd Okręgowy w Warszawie Wydział VII Cywilny – Rejestrowy pod numerem RFI 1162, zarządzanym przez PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółkę Akcyjną z siedzibą w Warszawie, będące częścią Grupy Polskiego Funduszu Rozwoju, umową inwestycyjną z dnia 13.02.2019 r. (o zawarciu której Spółka informowała m.in. w drodze raportu bieżącego Nr 4/2019 z dnia 13.02.2019 r., a także w następujących po tym terminie raportach okresowych) wraz z późniejszymi aneksami („Umowa inwestycyjna”), co skutkowało finalizacją inwestycji (zamknięcie inwestycji) w dniu 30.03.2021 r. (o czym Spółka informowała m.in. w drodze raportu bieżącego Nr 5/2021 z dnia 30.03.2021 r., a także w następujących po tym terminie raportach okresowych), a także zgodnie z postanowieniami Umowy inwestycyjnej (z późniejszymi aneksami):

- horyzont czasowy inwestycji Funduszu został uzgodniony na okres od 4 do 10 lat liczonych od dnia nabycia (objęcia) i opłacenia przez Fundusz akcji White Olive A.E., przy czym ustalono, że odkupienie od Funduszu akcji White Olive A.E. następuje nie później niż po upływie 10 lat od dnia zawarcia Umowy inwestycyjnej, zgodnie z nieodwołalną ofertą wiążącą Emitenta przez 15 lat od dnia zawarcia Umowy inwestycyjnej;
- wartość inwestycji Funduszu została określona w wysokości 9 mln EUR, przy czym Fundusz w ramach procesu finalizacji i zamknięcia inwestycji w dniu 30.03.2021 r. opłacił, w drodze przelewu na rachunek bankowy Spółki,

obejmowane przez Fundusz 100.998 nowych akcji zwykłych imiennych White Olive A.E. o wartości nominalnej w wysokości 50,00 EUR każda, za łączną cenę emisyjną (wkład pieniężny) w wysokości 8.999.931,78 EUR);

- Emitent oraz Fundusz zobowiązały się, przez czas trwania Umowy inwestycyjnej (Fundusz przez okres do upływu 10 lat od daty zawarcia Umowy inwestycyjnej), do niesprzedawania posiadanych akcji spółki White Olive A.E. bez zgody drugiej strony, za wyjątkiem przypadków dozwolonych Umową inwestycyjną;
- w okresie po dniu 01.04.2025 r. w wykonaniu Umowy inwestycyjnej, ale do dnia 13.02.2029 r., na żądanie Spółki, Fundusz zobowiązał się do sprzedaży na rzecz Spółki wszystkich albo określonej części akcji White Olive A.E. posiadanych przez Fundusz w danym czasie (tzw. opcja call); w związku z tym, Fundusz składał złożył nieodwołalną ofertę zawarcia umowy sprzedaży wszystkich żądanych przez Spółkę akcji White Olive A.E. należących do Funduszu, ustalonej na dzień przyjęcia odpowiedniej oferty, na każde żądanie Spółki złożone Funduszowi w powyżej wskazanym okresie; w przypadku przyjęcia przez Spółkę przedmiotowej nieodwołalnej oferty sprzedaży akcji White Olive A.E. Spółka zobowiązana będzie do zapłaty na rzecz Funduszu za każdą sprzedawaną przez Fundusz akcję (w wyniku przyjęcia przez Spółkę oferty sprzedaży akcji White Olive A.E.) ceny obliczonej według formuły stanowiącej kwotę inwestycji Funduszu przeznaczoną na nabycie akcji oraz oprocentowania (procent składany) w okresie od wpłaty środków do dnia wykupu – terminu określonego w Umowie inwestycyjnej, podzieloną przez ilość akcji; całkowita cena sprzedaży akcji White Olive A.E. równać się będzie cenie sprzedaży akcji White Olive A.E. za jedną akcję White Olive A.E., ustaloną zgodnie z podaną formułą, pomnożoną przez liczbę akcji White Olive A.E. będących przedmiotem oświadczenia o przyjęciu oferty;
- w okresie po dniu 01.04.2027 r., na żądanie Funduszu, Spółka zobowiązała się do odkupienia od Funduszu wszystkich Akcji White Olive A.E. posiadanych przez Fundusz w danym czasie (tzw. opcja put); w związku z powyższym, Spółka składała złożyła wiążącą Spółkę do dnia 13.02.2034 r., nieodwołalną ofertę zawarcia umowy kupna po cenie odkupu akcji White Olive A.E. należących w danym czasie do Funduszu, ustalonej na dzień przyjęcia oferty odkupu akcji White Olive A.E., na każde żądanie Funduszu złożone Spółce w powyżej wskazanym okresie; w przypadku przyjęcia przez Fundusz oferty odkupu akcji White Olive A.E., Spółka zobowiązana będzie do zapłaty na rzecz Funduszu za każdą kupowaną od Funduszu akcję (w wyniku przyjęcia przez Fundusz oferty odkupu akcji White Olive A.E.) ceny określonej według poniższego wzoru, przy czym termin zapłaty ceny odkupu akcji White Olive A.E. będzie wynosił 6 (sześć) miesięcy od dnia złożenia przez Fundusz oświadczenia o przyjęciu przez Fundusz oferty odkupu akcji White Olive A.E., a cena odkupu akcji White Olive A.E. obliczona będzie według formuły stanowiącej kwotę inwestycji Funduszu przeznaczoną na nabycie akcji oraz oprocentowania (procent składany) w okresie od wpłaty środków do dnia wykupu – terminu określonego w Umowie inwestycyjnej, podzieloną przez ilość akcji; całkowita cena odkupu akcji White Olive A.E. równać się będzie cenie odkupu akcji White Olive A.E. za jedną akcję White Olive A.E., ustaloną zgodnie z podaną formułą, pomnożoną przez liczbę akcji White Olive A.E. będących przedmiotem oświadczenia o przyjęciu oferty;
- Umowa inwestycyjna przewiduje również, w określonych w Umowie inwestycyjnej szczególnych przypadkach, realizację tzw. „sankcyjnej oferty odkupu” oraz „sankcyjnej oferty sprzedaży”, w sytuacji zaistnienia których realizacja „sankcyjnej oferty odkupu” lub „sankcyjnej oferty sprzedaży” miałyby następować odpowiednio według ustalonej „sankcyjnej ceny odkupu” lub „sankcyjnej ceny sprzedaży”.

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka dokonała wyceny zobowiązania z tytułu niniejszej Umowy w wysokości 46 486 PLN, prezentując niniejszą kwotę jako zobowiązanie finansowe wobec PFR FEZ. Zgodnie z zapisami Umowy na moment wykupu akcji spółki White Olive A.E. kwota inwestycji Funduszu zostanie powiększona o wartość odsetek (procent składany) do dnia wykupu. W związku z powyższym oszacowano kwotę kosztów finansowych w wysokości 1 916 tys. PLN, która obciążała wyniki Grupy.

13. Informacje o udzielonych i otrzymanych w roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach

Gwarancje bankowe udzielone przez banki na rzecz kontrahentów Rainbow Tours S.A.

Spółka dominująca w ramach posiadanych linii gwarancji bankowych zleca wystawianie gwarancji bankowych na rzecz kontrahentów współpracujących z Rainbow Tours S.A. W 2025 roku Emitent zlecił wystawienie gwarancji w ramach posiadanych limitów kwocie 163.156 tys. zł. W poniższych tabelach zaprezentowano stan wystawionych gwarancji na dzień bilansowy (31.12.2025 r.) oraz na dzień 31.12.2024 r. Kwoty gwarancji wystawionych w walutach przeliczono przy zastosowaniu średniego kursu NBP z dnia 31.12.2024 r. i z dnia 31.12.2025 r.

Tabela. Stan wystawionych gwarancji na dzień 31.12.2025 r.

Bank wystawiający gwarancje	Kwota wystawionych gwarancji
	PLN'000
Bank Millennium S.A.	63 156
Bank Gospodarstwa Krajowego	30 000

Bank wystawiający gwarancje	Kwota wystawionych gwarancji
	PLN'000
Santander Bank Polska S.A.	45 000
Alior Bank S.A.	25 000
Razem	163 156

Tabela. Stan wystawionych gwarancji na dzień 31.12.2024 r.

Bank wystawiający gwarancje	Kwota wystawionych gwarancji
	PLN'000
Bank Millennium S.A.	46 978
Bank Gospodarstwa Krajowego	30 000
Santander Bank Polska S.A.	30 000
Alior Bank S.A.	-
Razem	106 978

Poręczenie dla spółek zależnych

W dniu 04.02.2026 r. Spółka dominująca udzielił poręczenia (*Corporate Guarantee*) dla banku UniCredit Bank S.A. z siedzibą w Rumunii na rzecz spółki zależnej Paralela 45 Turism S.A. z tytułu zobowiązań Paralela 45 Turism S.A. wobec UniCredit Bank S.A. wynikających z umowy kredytu nr VICT-2019-37-WCL z dnia 08.04.2019 r. zawartej przez Paralela 45 (jako kredytobiorcą) z bankiem UniCredit Bank S.A. (jako kredytodawcą), a w związku z tym w szczególności Spółka dominująca zobowiązała się nieodwołalnie i bezwarunkowo zapłacić UniCredit Bank S.A., na pierwsze pisemne żądanie UniCredit Bank S.A. i zrzekając się wszelkich sprzeciwów i sporów, a także bez badania istniejącego między UniCredit Bank S.A. a Paralela 45 Turism S.A. stosunku prawnego, kwotę wszelkich roszczeń obejmujących kwotę kapitału [do wysokości 2.000.000,00 EUR (dwa miliony euro)], a ponadto związanych z nim odsetek, opłat i prowizji, podatków i kar, a także wszelkich innych wydatków związanych m.in. z dochodzeniem lub ochroną praw, dochodzeniem wszelkich kwot należnych UniCredit Bank S.A., kosztami sądowymi/egzekucyjnymi, w maksymalnej kwocie kredytu wynikającego z w/w umowy kredytu, powiększoną o wszelkie naliczone odsetki, opłaty dodatkowe, a także wszelkie inne powiązane koszty, w tym między innymi koszty związane z odzyskaniem lub zachowaniem praw, odzyskaniem wszelkich kwot należnych UniCredit. Przedmiotowe poręczenie wynika z postanowień zawartej przez Spółkę dominującą z osobami fizycznymi (tj. jako udziałowcami Paralela 45 Turism S.R.L.) umową sprzedaży z dnia 03.07.2025 r. tj. *Agreement for the Sale and Purchase of Paralela 45 Turism S.R.L.* wraz z dokumentami towarzyszącymi [dalej jako „SPA”] i zobowiązaniami Spółki dominującej m.in. do podjęcia wszelkich niezbędnych działań w celu zawarcia zastępczych umów zabezpieczających m.in. dla w/w umowy kredytu (umowa kredytu nr VICT-2019-37-WCL z dnia 08.04.2019 r.) dla udzielonego przez osoby fizyczne zabezpieczenia zobowiązań Paralela 45 Turism S.R.L. wobec UniCredit Bank S.A., koszty sądowe/egzekucyjne (w tym koszty dochodzenia roszczeń UniCredit Bank od Paralela 45, jako kredytobiorcy), niezależnie od ich oznaczenia wynikającego z porozumień z Paralela 45 Turism S.A., niezależnie od ważności prawnej tych porozumień, nawet jeśli odsetki i opłaty zostaną doliczone do kapitału wykazanego w wyciągach z rachunków. Wszelkie wskazane płatności (kapitałowe, odsetkowe i inne, określone powyżej), będą dokonywane na rzecz UniCredit Bank w walutach: RON/EUR/USD.

Gwarancja ubezpieczeniowa udzielona przez Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A.

Umowa gwarancji Nr GT 574/2024

W dniu 02.09.2024 r. Spółka (jako „Zobowiązany”), po podpisaniu pakietu stosownych dokumentów, w tym m.in. umowy o udzielenie gwarancji, uzyskała od Towarzystwa Ubezpieczeń Europa Spółki Akcyjnej z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) i wystawioną przez to Towarzystwo Ubezpieczeń gwarancję ubezpieczeniową dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę z Zobowiązanym („Beneficjent”) i która została wystawiona przez Gwaranta pod numerem GT 574/2024 (zwaną dalej „Gwarancją GT 574/2024” lub „Gwarancją”).

Gwarancja obowiązywała od dnia 17.09.2024 r. do dnia 16.09.2025 r., a suma wystawionej i wydanej Spółce Gwarancji („Suma Gwarancji”) została ustalona na kwotę 380.000.000 zł, co stanowi równowartość kwoty 87.489.063,87 euro, przeliczonej przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku, w którym Gwarancja została wystawiona, to jest w dniu 02.01.2024 r. (1 euro = 4,3434 złotych).

Gwarancja GT 574/2024 zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie obowiązywania Gwarancji, a to zgodnie z ustawą z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, w związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązкови, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,
- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Gwarancja zobowiązuje Gwaranta do zapłacenia kwoty do wysokości Sumy Gwarancji, po otrzymaniu pisemnej dyspozycji wypłaty od Beneficjenta gwarancji pod warunkiem spełnienia wszystkich obowiązków wskazanych w dokumencie Gwarancji. Każda wypłata z tytułu Gwarancji zmniejszać będzie odpowiedzialność Gwaranta odpowiednio o kwoty dokonanych wypłat, aż do wyczerpania obowiązującej Sumy Gwarancji. W przypadku realizacji Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) przez Gwaranta na rzecz Beneficjenta, Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie tej Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) w terminie do 7 dni od otrzymania od Gwaranta wezwania do zapłaty wraz kosztami poniesionymi przez Gwaranta z tytułu realizacji Gwarancji. W razie opóźnienia z zapłatą Zobowiązany zapłaci Gwarantowi dodatkowo odsetki ustawowe. Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej), bez względu na jakiegokolwiek zarzuty dotyczące zasadności wypłaty dokonanej na podstawie dyspozycji Beneficjenta gwarancji co do podstawy żądania zapłaty zobowiązania Zobowiązanego objętego Gwarancją jakie mógłby podnieść lub podnieść. Gwarant uprawniony jest do zaliczania kwot otrzymanych od Zobowiązanego na podstawie niniejszej Umowy na spłatę wierzycelności przysługujących Gwarantowi wobec Zobowiązanego wynikającej z niniejszej Umowy, w następującej kolejności: (1) odsetki ustawowe, (2) koszty, (3) należność główna.

Zabezpieczenie roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta stanowiły następujące zabezpieczenia:

- a) kaucje pieniężne ustanowione na rachunku bankowym Towarzystwa Ubezpieczeń Europa S.A.;
- b) notarialnie ustanowiona hipoteka łączna na pierwszym wolnym miejscu na majątku trwałym Rainbow Tours S.A., tj. nieruchomości położonych przy ul. Piotrkowskiej 270 w Łodzi, wpisanych do Ksiąg Wieczystych o numerach: LD1M/00264242/0, LD1M/00264245/1, LD1M/00264246/8, LD1M/00264247/5, LD1M/00264248/2, LD1M/00264253/0, LD1M/00264254/7, LD1M/00264255/4, LD1M/00264257/8, LD1M/00264259/2, LD1M/00264263/3, LD1M/00264264/0, LD1M/00264266/4, LD1M/00187747/6, LD1M/00172644/6, LD1M/00273816/1, LD1M/00273817/8, LD1M/00273818/5, LD1M/00273819/2, LD1M/00273820/2, LD1M/00273822/6, LD1M/00273823/3, LD1M/00273824/0, LD1M/00273825/7, LD1M/00273826/4, LD1M/00273827/1, LD1M/00273843/9, LD1M/00273844/6, LD1M/00273847/7, LD1M/00273846/0, LD1M/00273845/3, LD1M/00272177/2, LD1M/00272179/6, LD1M/00272180/6, LD1M/00272181/3, LD1M/00272182/0, LD1M/00272183/7, LD1M/00272184/4, LD1M/00272185/1, LD1M/00272186/8, LD1M/00272187/5, LD1M/00272188/2 oraz LD1M/00134200/4, prowadzonych przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XVI Wydział Ksiąg Wieczystych; przedmiotowe zabezpieczenia hipoteczne stanowi jednocześnie zabezpieczenie: gwarancji ubezpieczeniowej nr GT 543/2023 z dnia 30.08.2024 r. wraz z aneksem; w dniu 03.11.2025 r. Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A. wyraziło zgodę na wykreślenie przedmiotowych hipotek z ww. ksiąg wieczystych i zwolnienie przedmiotowego zabezpieczenia w związku uzgodnieniami między stronami polegającymi na zmianie przedmiotu zabezpieczenia poprzez złożenie przez Spółkę dominującą na rzecz Gwaranta dodatkowych gwarancji bankowych. W dniu 03.11.2025 r. Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A. wyraziło zgodę na wykreślenie przedmiotowych hipotek z ww. ksiąg wieczystych i zwolnienie przedmiotowego zabezpieczenia w związku uzgodnieniami między stronami polegającymi na zmianie przedmiotu zabezpieczenia poprzez złożenie przez Spółkę dominującą na rzecz Gwaranta dodatkowych gwarancji bankowych.
- c) cesja praw z umowy / polisy ubezpieczeniowej nieruchomości Spółki położonych przy ul. Piotrkowskiej 270 w Łodzi;
- d) gwarancje bankowe wystawione przed dniem udzielenia Gwarancji na zabezpieczenie gwarancji ubezpieczeniowych wystawionych dla wcześniejszych okresów (zabezpieczenie to może zostać zastąpione w całości lub w części zabezpieczeniem w postaci dodatkowej kaucji pieniężnej);
- e) weksel własny in blanco z klauzulą „bez protestu” wraz z deklaracją wekslową.

Łączna wartość prowizji należnej Gwarantowi od Zobowiązanego z tytułu wystawienia Gwarancji została ustalona w wysokości rynkowej.

Aneks do umowy Gwarancji Nr 574/2024

W dniu 09.07.2025 r., Spółka zawarła z kontrahentem, tj. z Towarzystwem Ubezpieczeń Europa Spółką Akcyjną z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) aneks do umowy gwarancji ubezpieczeniowej Nr GT 574/2024 z dnia 02.09.2024 r. („Umowa gwarancji Nr GT 574/2024”), zawartej w związku z działalnością wykonywaną przez Spółkę jako organizatora turystyki i przedsiębiorcę ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych, której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego („Beneficjent”) oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę ze Zobowiązanym i na mocy której określone zostały zasady udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej („Gwarancja”), zgodnie z właściwymi postanowieniami ustawy z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, tj. w z związku z obowiązkiem zapewnienia podróżnym na wypadek swojej niewyplacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązкови, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,
- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Na mocy aneksu do Umowy gwarancji Nr GT 574/2024 dokonano podwyższenia górnej granicy odpowiedzialności Gwaranta z tytułu Gwarancji („Suma Gwarancji”) z dotychczasowej kwoty 380.000.000 zł (równowartość 87.489.063,87 EUR, obliczona przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku wystawienia gwarancji, to jest w dniu 02.01.2024 r., w wysokości 4,3434 zł) do kwoty 440.000.000 zł (równowartość 101.303.126,58 EUR), tj. o kwotę 60.000.000 zł (równowartość 13.814.062,71 EUR).

Podwyższenie Sumy Gwarancji zostało dokonane w związku ze spodziewanym wzrostem rzeczywistych przychodów, wypracowywanych przez Spółkę w odniesieniu do wcześniej zakładanych oraz w celu zagwarantowania wypełniania wymogów i dyspozycji w zakresie minimalnej wysokości sumy gwarancyjnej, zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 27.12.2017 r. w sprawie minimalnej wysokości sumy gwarancji bankowej i ubezpieczeniowej wymaganej w związku z działalnością wykonywaną przez organizatorów turystyki i przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych.

Gwarancja w podwyższonej wysokości 440.000.000 zł (równowartość 101.303.126,60 EUR), zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Spółkę z podróżnymi w okresie od 15.07.2025 r. do 16.09.2025 r., chociażby ich wykonanie nie nastąpiło w tym okresie (plus roczny okres pogwarancyjny).

W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji dokonano zmiany warunków zabezpieczenia roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji kwot na rzecz Beneficjenta Gwarancji, tj. poprzez zawarcie przez Spółkę z Gwarantem stosownego aneksu do Deklaracji wekslowej do weksła własnego *in blanco* z wystawienia Spółki, doprecyzowującego i uszczegółowującego treść Deklaracji wekslowej w związku z podwyższeniem sumy Gwarancji.

W związku z podwyższeniem Sumy Gwarancji Spółka wypłaciła na rzecz Gwaranta dodatkową prowizję.

Umowa gwarancji Nr GT 551/2025

W dniu 27.08.2025 r. Spółka (jako „Zobowiązany”) zawarła z Towarzystwem Ubezpieczeń Europa Spółką Akcyjną z siedzibą we Wrocławiu („Gwarant”) umowę o udzielenie gwarancji ubezpieczeniowej dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych, która określa zasady udzielenia przez Gwaranta gwarancji ubezpieczeniowej oznaczonej numerem GT 551/2025 („Gwarancja”, „Gwarancja GT 551/2025”), w związku z art. 7 ust. 2 pkt 1) ustawy z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych. W związku z zakończeniem procesu ustanawiania zabezpieczeń przewidzianych przez postanowienia przedmiotowej umowy o udzielenie gwarancji i podpisaniu dokumentacji towarzyszącej Spółka uzyskała wystawioną przez Towarzystwo Ubezpieczeń Europa S.A. gwarancję ubezpieczeniową dla organizatorów turystyki lub przedsiębiorców ułatwiających nabywanie powiązanych usług turystycznych Nr GT 551/2025 z dnia 27.08.2025 r., której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego oraz każdy podróżny, który w okresie obowiązywania Gwarancji zawarł umowę z Zobowiązanym („Beneficjent”).

Gwarancja GT 551/2025 obowiązuje od dnia 17.09.2025 r. do dnia 16.09.2026 r., a suma wystawionej i wydanej Spółce Gwarancji („Suma Gwarancji”) została ustalona na kwotę 440.000.000 zł (czterysta czterdzieści milionów złotych), co stanowi równowartość kwoty 103.121.777,44 euro (sto trzy miliony sto dwadzieścia jeden tysięcy siedemset siedemdziesiąt siedem

złotych 44/100 euro), przeliczonej przy zastosowaniu kursu średniego euro ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski po raz pierwszy w roku, w którym Gwarancja zostaje wystawiona, tj. w dniu 02.01.2025 r. (1 euro = 4,2668 złotych).

Gwarancja GT 551/2025 zabezpiecza spłatę roszczeń powstałych wskutek zaistnienia zdarzeń powstałych z umów o udział w imprezie turystycznej oraz umów o powiązane usługi turystyczne, zawartych przez Zobowiązanego z podróżnymi w okresie obowiązywania Gwarancji, a to zgodnie z ustawą z dnia 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych, w związku z obowiązkiem zapewnienia podróży na wypadek swojej niewypłacalności:

- a) zapłaty kwoty niezbędnej na pokrycie kosztów kontynuacji imprezy turystycznej lub kosztów powrotu do kraju, obejmujących w szczególności koszty transportu i zakwaterowania, w tym także, w uzasadnionej wysokości, koszty poniesione przez podróżnych, w przypadku, gdy Zobowiązany, wbrew obowiązkowi, nie zapewnia tej kontynuacji lub tego powrotu,
- b) zwrotu wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną lub każdą opłaconą usługę przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych, w przypadku, gdy z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w jego imieniu, impreza turystyczna lub którakolwiek opłacona usługa przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych nie została lub nie zostanie zrealizowana,
- c) zwrotu części wpłat wniesionych tytułem zapłaty za imprezę turystyczną odpowiadającą części imprezy turystycznej lub za każdą usługę opłaconą przedsiębiorcy ułatwiającemu nabywanie powiązanych usług turystycznych odpowiadającą części usługi, która nie została lub nie zostanie zrealizowana z przyczyn dotyczących Zobowiązanego lub osób, które działają w ich imieniu.

Gwarancja zobowiązuje Gwaranta do zapłacenia kwoty do wysokości Sumy Gwarancji, po otrzymaniu pisemnej dyspozycji wypłaty od Beneficjenta gwarancji pod warunkiem spełnienia wszystkich obowiązków wskazanych w dokumencie Gwarancji. Każda wypłata z tytułu Gwarancji zmniejszać będzie odpowiedzialność Gwaranta odpowiednio o kwoty dokonanych wypłat, aż do wyczerpania obowiązującej Sumy Gwarancji. W przypadku realizacji Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) przez Gwaranta na rzecz Beneficjenta, Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie tej Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej) w terminie do 7 dni od otrzymania od Gwaranta wezwania do zapłaty wraz kosztami poniesionymi przez Gwaranta z tytułu realizacji Gwarancji. W razie opóźnienia z zapłatą Zobowiązany zapłaci Gwarantowi dodatkowo odsetki ustawowe. Zobowiązany zwróci Gwarantowi kwotę wypłaconą na podstawie Gwarancji (wraz z wszystkimi przyszłymi aneksami do niej), bez względu na jakiegokolwiek zarzuty dotyczące zasadności wypłaty dokonanej na podstawie dyspozycji Beneficjenta gwarancji co do podstawy żądania zapłaty zobowiązania Zobowiązanego objętego Gwarancją jakie mógłby podnieść lub podniósł. Gwarant uprawniony jest do zaliczania kwot otrzymanych od Zobowiązanego na podstawie niniejszej Umowy na spłatę wierzytelności przysługujących Gwarantowi wobec Zobowiązanego wynikającej z niniejszej Umowy, w następującej kolejności: (1) odsetki ustawowe, (2) koszty, (3) należność główna.

Zabezpieczenie roszczeń Gwaranta o zwrot zapłaconych z tytułu Gwarancji GT 551/2025 kwot na rzecz Beneficjenta stanowią następujące zabezpieczenia:

- a) gwarancje bankowe wystawione przed dniem udzielenia Gwarancji na zabezpieczenie gwarancji ubezpieczeniowych wystawionych dla wcześniejszych okresów, przy czym Spółka (jako Zobowiązany) ustanowiła na rachunku bankowym Gwaranta, do czasu przedłożenia przez Zobowiązanego aneksów do gwarancji bankowych (przedłużenie okresów obowiązywania tych gwarancji bankowych) kaucję, która zostanie zwrócona Zobowiązanemu (Spółce) niezwłocznie po przedłożeniu wszystkich aneksów do gwarancji bankowych;
- b) zastawy finansowe i rejestrowe na środkach finansowych zgromadzonych na wydzielonych rachunkach bankowych;
- c) weksel własny in blanco z klauzulą „bez protestu” wraz z deklaracją wekslową.
- d) kaucji w wysokości 38.661.000 zł (trzydzieści osiem milionów sześćset sześćdziesiąt jeden tysięcy złotych) przed wydaniem niniejszej Gwarancji, do czasu przedłożenia przez Zobowiązanego aneksów do Gwarancji uwzględniających w swej treści zmiany terminów ich obowiązywania. Kaucja zostanie zwrócona Zobowiązanemu niezwłocznie po przedłożeniu wszystkich w/w aneksów do gwarancji bankowych.

Łączna wartość prowizji należnej Gwarantowi od Zobowiązanego z tytułu wystawienia Gwarancji została ustalona w wysokości rynkowej.

14. Wykorzystanie wpływów z emisji

W 2025 roku Emitent (Rainbow Tours S.A.) nie przeprowadzał emisji papierów wartościowych.

15. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników za dany rok

Spółka dominująca nie publikowała prognoz wyników finansowych na 2025 rok.

16. Charakterystyka struktury aktywów i pasywów skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji majątkowej z punktu widzenia płynności Grupy Kapitałowej Emitenta

Spółka dominująca jest organizatorem finansowania dla spółek zależnych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Spółka dominująca oprócz własnych środków posiada dostępne linie kredytowe zabezpieczające płynność Grupy Kapitałowej. W opinii Zarządu Spółki dominującej wysokość posiadanych w Grupie Kapitałowej linii kredytowych jest adekwatna do rozmiarów działalności Grupy. Na koniec 2025 roku gotówka na rachunkach bankowych, lokaty bankowe oraz ekwiwalenty środków pieniężnych wynosiły 470.041 tys. zł i stanowiły około 32,9% majątku Spółki dominującej (na koniec 2024 roku gotówka na rachunkach bankowych, lokaty bankowe oraz ekwiwalenty środków pieniężnych wynosiły 287.630 tys. zł i stanowiły około 22,1% majątku Spółki dominującej). Należności Grupy Kapitałowej według skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji majątkowej na dzień 31.12.2025 r. wyniosły 66.554 tys. zł, co stanowiło 4,7 % sumy bilansowej (na dzień 31.12.2024 r. wyniosły odpowiednio 68.201 tys. zł, co stanowiło 5,2% sumy bilansowej). Łączne aktywa obrotowe na 31.12.2025 r. wynosiły 965.594 tys. zł (na 31.12.2024 r. wynosiły 786.737 tys. zł).

Tabela. Struktura poszczególnych grup aktywów w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji majątkowej

AKTYWA	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024	Zmiana	Dynamika
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	%
Aktywa trwałe				
Rzeczowe aktywa trwałe	396 657	383 102	13 555	3,5%
Nieruchomości inwestycyjne	-	-	-	-
Wartość firmy	44 058	4 541	39 517	870,2%
Pozostałe aktywa niematerialne	4 247	4 611	(364)	(7,9)%
Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych	-	-	-	-
Inwestycje we wspólnych przedsięwzięciach	-	-	-	-
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	17 153	7 890	9 263	117,4%
Należności z tytułu leasingu finansowego	-	-	-	-
Pozostałe aktywa finansowe	-	-	-	-
Pozostałe aktywa	285	112 362	(112 097)	(99,8)%
Aktywa trwałe razem	462 380	512 506	(50 126)	(9,80)%
AKTYWA	Stan na 31/12/2025	Stan na 31/12/2024	Zmiana	dynamika
Aktywa obrotowe	PLN'000	PLN'000	PLN'000	%
Zapasy	302	242	60	24,8%
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	66 554	68 201	(1 647)	(2,4)%
Przedpłaty	247 036	256 553	(9 517)	(3,7)%
Należności z tytułu leasingu finansowego	-	-	-	-
Należności z tytułu kontraktów budowlanych	-	-	-	-
Pozostałe aktywa finansowe	-	6 286	(6 286)	(100,0)%
Bieżące aktywa podatkowe	5 884	8 277	(2 393)	(28,9)%
Pozostałe aktywa	175 777	159 548	16 229	10,2%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	470 041	287 630	182 411	63,4%
Aktywa klasyfikowane jako przeznaczone do zbycia	-	-	-	-
Aktywa obrotowe razem	965 594	786 737	178 857	22,7%
Aktywa razem	1 427 974	1 299 243	128 731	9,9%

Kapitały własne Grupy Kapitałowej na dzień bilansowy 31.12.2025 r. wynosiły 529.597 tys. zł, co stanowiło 37,1% sumy bilansowej (pasywów), zaś kapitały obce w postaci zobowiązań długo- i krótkoterminowych wynosiły łącznie 898.377 tys. zł, co stanowiło 62,9% sumy bilansowej (pasywów). W okresie porównywalnym 2024 roku (na dzień bilansowy 31.12.2024 r.) kapitały własne Grupy Kapitałowej wynosiły 451.212 tys. zł, co stanowiło 34,7% sumy bilansowej (pasywów), zaś kapitały obce w postaci zobowiązań długo- i krótkoterminowych wynosiły łącznie 848.031 tys. zł, co stanowiło 65,3% sumy bilansowej (pasywów).

Tabela. Struktura poszczególnych grup pasywów w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji majątkowej

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Stan na	Stan na	Zmiana	dynamika
	31/12/2025	31/12/2024		
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	%
Kapitał własny				
Wyemitowany kapitał akcyjny	1 455	1 455	-	-
Nadwyżka ze sprzedaży akcji powyżej ich wartości nominalnej	36 558	36 558	-	-
Kapitał rezerwowo- rachunkowość zabezpieczeń	(10 651)	6 292	(16 943)	-269,3%
Kapitał rezerwowo – kapitał z wyceny opcji	(30 913)	-	(30 913)	-
Kapitał z przeliczenia jednostek zagranicznych	(10 640)	(9 752)	(888)	9,1%
Akcje własne	-	-	-	-
Zyski zatrzymane	515 629	372 718	142 911	38,3%
	501 438	407 271	94 167	23,1%
Kwoty ujęte bezpośrednio w kapitale, związane z aktywami klasyfikowanymi jako przeznaczone do zbycia	-	-	-	-
Kapitały przypadające akcjonariuszom jednostki dominującej	501438	407 271	94 167	23,12%
Kapitały przypadające udziałom niedającym kontroli	(2 754)	43 941	(46 695)	(106,3)%
Razem kapitał własny	498 684	451 212	47 472	10,52%
Zobowiązania długoterminowe				
Długoterminowe pożyczki i kredyty bankowe	59 953	66 104	(6 151)	(9,3)%
Pozostałe zobowiązania finansowe	-	-	-	-
Zobowiązania z tytułu świadczeń emerytalnych	919	1 001	(82)	(8,2)%
Rezerwa na podatek odroczoney	17 767	15 015	2 752	18,3%
Rezerwy długoterminowe	627	978	(351)	(35,9)%
Przychody przyszłych okresów	-	-	-	-
Pozostałe zobowiązania	6 913	14 456	(7 543)	(52,2)%
Zobowiązania długoterminowe razem	86 179	97 554	(11 375)	(11,7)%
Zobowiązania krótkoterminowe				
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	154 690	152 943	1 747	1,1%
Zobowiązania z tytułu kontraktów budowlanych	-	-	-	-
Krótkoterminowe pożyczki i kredyty bankowe	26 488	27 093	(605)	(2,2)%
Pozostałe zobowiązania finansowe	92 030	-	92 030	-
Bieżące zobowiązania podatkowe	31 338	67 377	(36 039)	(53,5)%
Rezerwy krótkoterminowe	57 504	44 445	13 059	29,4%
Przychody przyszłych okresów	473 518	451 076	22 442	5,0%
Pozostałe zobowiązania	7 543	7 543	-	-
	843 111	750 477	92 634	12,34%



KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Stan na	Stan na	Zmiana	dynamika
	31/12/2025	31/12/2024		
	PLN'000	PLN'000	PLN'000	%
Zobowiązania związane bezpośrednio z aktywami trwałymi klasyfikowanymi jako przeznaczone do zbycia	-	-	-	-
Zobowiązania krótkoterminowe razem	843 111	750 477	92 634	12,34%
Zobowiązania razem	929 290	848 031	81 259	9,5%
Pasywa razem	1 427 974	1 299 243	128 731	9,9%

Stosunek pokrycia zobowiązań długo- i krótkoterminowych do aktywów obrotowych na dzień bilansowy 31.12.2025 r. wyniósł 0,93 (na dzień 31.12.2024 r. wynosił 1,08). Znaczący wpływ na poziom wskaźnika pokrycia wynika z zaciągniętego długoterminowego finansowania inwestycyjnego, którym sfinansowano aktywa trwałe Grupy oraz wprowadzenia rozwiązania związanego z wdrożeniem MSSF 16.

17. Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Spółka touroperatorska ponosi znaczne nakłady w momencie przygotowania oferty sezonu letniego. Proces ten odbywa się w III i IV kwartale roku kalendarzowego. W tym okresie nakłady finansowe ponoszone są na przygotowanie oferty (np. katalogi) oraz jej promocję (np. kampanie marketingowe w mediach). Dodatkowo w celu zarezerwowania miejsc w hotelach dokonuje przedpłat tzw. depozytów gwarancyjnych. Na tym etapie Spółka dominująca przekazuje własne środki płynne lub korzysta z kredytów bankowych. Kluczowym elementem jest okres tzw. przedsprzedaży oferty na okres letni, który trwa od momentu wprowadzenia oferty do sprzedaży do terminu realizacji imprezy. Dokonując przedsprzedaży Spółka dominująca pozyskuje zaliczki od przyszłych klientów. Stąd zainteresowanie ofertą w okresie przedsprzedaży zdecydowanie wpływa na płynność firmy. Element monitoringu przedsprzedaży oferty obrazuje trafność przygotowanej oferty oraz skłonność do wyboru marki, a także stan gospodarki kraju. Na koniec 2025 roku stan środków płynnych wyniósł 470 041 mln zł (na koniec 2024 roku stan środków płynnych wyniósł 287,6 mln zł). Wzrost Aktywów Trwałych wynika z poniesionych inwestycji w segmencie hotelowym.

Sprawozdanie z sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej Rainbow Tours									
	2025		2024			2025		2024	
	PLN'000	%	PLN'000	%		PLN'000	%	PLN'000	%
Aktywa Trwałe	462 380	32,40%	512 506	39,4%	Kapitał własny	529 597	37,1%	451 212	34,7%
Aktywa obrotowe	965 594	67,60%	786 737	60,6%	Zobowiązania	898 377	62,9%	848 031	65,3%
w tym inwestycje krótkoterminowe *	470 041	32,9%	287 630	22,1%					
Razem	1 427 974	100,0%	1 299 243	100,0%	Razem	1 427 974	100,00%	1 299 243	100,00%

* W tym: Środki pieniężne na rachunkach bankowych o ograniczonych możliwościach dysponowania 121.785

18. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych

Zarząd Spółki dominującej zamierza skupić swoje wysiłki na zapewnieniu finansowania Spółce dominującej i spółkom w Grupie Kapitałowej. Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) Zarząd Spółki dominującej planuje realizację zamierzeń inwestycyjnych w spółce zależnej White Olive A.E. polegającej na rozbudowie bazy hotelowej. Zamierzenia inwestycyjne będą pokrywane ze środków własnych Spółki dominującej (zysk wypracowany w 2025 roku oraz zyski przyszłe).

19. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy

Opis i ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik Spółki i Grupy Kapitałowej z działalności został zawarty w punkcie 2.2. niniejszego sprawozdania.

20. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i Grupą Kapitałową

Zarząd Spółki dominującej konsekwentnie realizuje swoją politykę zarządzania dbając o jak najlepszą jej jakość i efektywność. Cały czas udoskonalane są procedury mające na celu zoptymalizowanie procesu zarządzania i efektywny przepływ informacji w Spółce oraz wymianę informacji w Grupie Kapitałowej oraz z najbliższym otoczeniem Spółki.

Obowiązki informacyjne narzucone w związku z dopuszczeniem i wprowadzeniem do obrotu na rynku regulowanym, na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, akcji Spółki i jej status, jako spółki publicznej, dodatkowo sprawiają, że Spółka dominująca jest transparentna; wszelkie decyzje podejmowane są w odpowiednim czasie i mają na celu dobro Spółki.

W 2025 roku nie zaszły istotne zmiany w modelu biznesowym i zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Spółki dominującej.

Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Spółki i Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, w tym opis sytuacji Grupy w związku z konfliktem wojennym na terytorium Ukrainy, a także sytuacją polityczno-gospodarczą na Bliskim Wschodzie, oraz opis perspektyw rozwoju w roku obrotowym 2026 zostały przedstawione w punkcie 4 niniejszego sprawozdania „Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym”.

21. Umowy zawarte z osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) nie funkcjonują umowy zawarte z osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska.

22. Polityka wynagrodzeń Spółki dominującej

22.1. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce dominującej systemu wynagrodzeń

Zasady i ramy przyznawania wynagrodzeń członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki określa „Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” [„Polityka”], która jest stosowana do osób wchodzących w skład Zarządu Spółki – organu zarządzającego w Spółce, pełniących funkcje: Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu, Członka Zarządu, a także osób wchodzących w skład Rady Nadzorczej – organu nadzorującego w Spółce, pełniących funkcje: Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, Sekretarza Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej oraz funkcje w komitetach utworzonych w ramach Rady Nadzorczej.

Polityka została przygotowana i wprowadzona do stosowania w Spółce na podstawie przepisów objętych postanowieniami Rozdziału 4a „Polityka wynagrodzeń i sprawozdanie o wynagrodzeniach” ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, a także przy uwzględnieniu zasad określonych w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17.05.2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania i przy założeniu stosowania i wypełniania przez Spółkę, w możliwie najszerszym zakresie, zasad ładu korporacyjnego przewidzianych dokumentem „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016” albo każdym, który go zastąpi (od 01.07.2021 r. obowiązujący, zmieniony zbiór zasad ładu korporacyjnego objęty jest dokumentem „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”) oraz Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 14.12.2004 r. w sprawie wspierania odpowiedniego systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na giełdzie (2004/913/WE) wraz z Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 30.04.2009 r. uzupełniającym zalecenia 2004/913/WE i 2005/162/WE w sprawie systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na rynku regulowanym (2009/385/WE).

Projekt Polityki oraz projekt zmian do Polityki opracowuje Zarząd. Rada Nadzorcza opiniuje i wprowadza ewentualne zmiany do Polityki przedstawionej przez Zarząd. Rada Nadzorcza lub wyznaczony przez Radę członek Rady Nadzorczej przedkłada Politykę Walnemu Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie ustala i przyjmuje ostateczną treść Polityki w formie uchwały.

Aktualnie obowiązująca Polityka została pierwotnie przyjęta w projekcie przez Zarząd na podstawie uchwały Zarządu Nr 01/07/20 z dn. 27.07.2020 r., a następnie zaopiniowana przez Radę Nadzorczą Spółki w drodze uchwały Rady Nadzorczej Nr 2/07/2020 z dn. 29.07.2020 r. Mocą postanowień uchwały Nr 25 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25.08.2020 r. w sprawie przyjęcia „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” (akt notarialny sporządzony przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 3833/2020), Walne Zgromadzenie przyjęło Politykę, której postanowienia weszły w życie z dniem 25.08.2020 r. W związku z przyjęciem Polityki, z dniem wejścia w życie wskazanej uchwały Walnego Zgromadzenia i przy zastrzeżeniu postanowień § 16 ust. 4 i 5 Polityki (przepisy przejściowe), moc obowiązującą utraciła funkcjonująca dotychczas w Spółce „Polityka wynagradzania członków organu zarządzającego Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” przyjęta uprzednio uchwałą Rady Nadzorczej Rainbow Tours SA Nr 04/12/2016 z dnia 20.12.2016 r. (z późn. zm.).

Na mocy postanowień uchwały Nr 38 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r. (uchwała poprzedzona uchwałą Zarządu Spółki nr 02/06/21 z dnia 01.06.2021 r. w sprawie przyjęcia projektu zmian do dokumentu „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, celem jego przedłożenia do zaopiniowania przez Radę Nadzorczą i przedłożenia do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki oraz uchwałą nr 3/06/2021 Rady Nadzorczej z dnia 02.06.2021 r. w sprawie przyjęcia opinii Rady Nadzorczej w przedmiocie oceny przygotowanych przez Zarząd Spółki zmian do „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, celem jej przedłożenia do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki) Walne Zgromadzenie przyjęło zmiany do treści „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” oraz przyjęło tekst jednolity zmienionej „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”.

Na mocy postanowień uchwały Nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2022 r. (uchwała poprzedzona uchwałą Zarządu Spółki nr 01/06/22 z dnia 01.06.2022 r. w sprawie przyjęcia projektu zmian do dokumentu „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, celem jego przedłożenia do zaopiniowania przez Radę Nadzorczą i przedłożenia do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki oraz uchwałą nr 2/06/2022 Rady Nadzorczej z dnia 02.06.2022 r. w sprawie przyjęcia opinii Rady Nadzorczej w przedmiocie oceny przygotowanych przez Zarząd Spółki zmian do „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, celem jej przedłożenia do przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki) Walne Zgromadzenie przyjęło zmiany do treści „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” oraz przyjęło tekst jednolity zmienionej „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”.

Zgodnie z postanowieniami art. 90e ust. 4 Ustawy o Ofercie Publicznej uchwała w sprawie przyjęcia Polityki jest podejmowana przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż co cztery lata. Istotna zmiana Polityki wymaga jej przyjęcia, w drodze uchwały, przez Walne Zgromadzenie. Zmiany do Polityki wchodzi w życie z dniem wejścia w życie uchwały Walnego Zgromadzenia o przyjęciu zmian do Polityki albo w innym dniu określonym uchwałą Walnego Zgromadzenia.

W Radzie Nadzorczej Spółki dominującej nie funkcjonuje komitet ds. wynagrodzeń.

Wynagrodzenia pracownicze oraz zasady ich wypłaty ustalane są każdorazowo, przy uwzględnieniu postanowień funkcjonującego w Spółce, w/w „Regulamin wynagradzania pracowników Rainbow Tours Spółka Akcyjna w Łodzi”. Wynagrodzenia ustalane są indywidualnie w treści zawieranych umów o pracę.

W sprawach nie uregulowanych „Regulaminem wynagradzania pracowników Rainbow Tours Spółka Akcyjna w Łodzi” zastosowanie mają przepisy prawa pracy.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania określa zasady wyliczania i wypłacania premii motywacyjnych oraz nagród dla pracowników Biur Obsługi Klienta Rainbow Tours S.A. oraz zasady ich uzależnienia od uzyskanych wyników i jakości pracy. Premia motywacyjna jest efektem zaangażowania pracownika w sprzedaż produktów, a jej wysokość jest wyliczana według kryteriów określonych w Regulaminie i uzależniona jest od wysokości sprzedaży produktów turystycznych oraz innych produktów dostępnych w ofercie (bilety lotnicze, bilety autokarowe, bilety promowe, itp.), jakości pracy oraz realizacji innych celów zdefiniowanych przez Dyrektora lub Zastępcę Dyrektora Działu Sprzedaży i zaakceptowanych przez Zarząd Spółki lub członka Zarządu odpowiedzialnego za Dział Sprzedaży. Pracownicy zatrudnieni na niepełne etaty otrzymują premie skorygowane procentowo do wysokości etatu, zgodnie z ustalonym i zrealizowanym wymiarem czasu pracy.

Nagrody przyznawane są przez Zarząd Spółki lub jednego z członków Zarządu, na wniosek Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora Sprzedaży, za realizację zadań niestandardowych lub niezwiązanych bezpośrednio ze sprzedażą (np. udział w akcjach promocyjnych, odprawach itp. lub za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej).

Zasady przyznawania awansów oraz podwyżek uzależnione są od: (i) spełnienia kryteriów stażu pracy w Rainbow Tours i stażu pracy na określonym stanowisku (skwantyfikowane warunki), (ii) spełnienia kryteriów zajmowanego stanowiska w Rainbow Tours (skwantyfikowane warunki), (iii) uzyskania pozytywnych ocen pracy, zgodnie ze skwantyfikowanymi priorytetami, (iv) uzyskania zadowalających wyników pracy popartych opinią Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora Sprzedaży.

22.2. Informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia członków Zarządu Spółki dominującej, ze wskazaniem kluczowych parametrów ustalania zmiennych składników wynagrodzenia; inne informacje na temat wynagrodzeń członków Zarządu Spółki dominującej i kluczowych menadżerów

WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z treścią obowiązującej w Spółce dominującej od dnia 25.08.2020 r. (ze zmianami wprowadzonymi od 30.06.2021 r. oraz zmianami wprowadzonymi od 30.06.2022 r.) „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” („Polityka”), członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, na które mogą się składać:

- 1) wynagrodzenie na podstawie zawartych z członkami Zarządu umów o pracę oraz inne świadczenia wynikające z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa; lub
- 2) wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu i pełnienia w Zarządzie funkcji Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu albo Członka Zarządu Spółki,

przy czym poszczególnym członkom Zarządu może być przyznane wynagrodzenie obejmujące oba składniki wynagrodzenia o charakterze stałym wskazane powyżej, jak również wyłącznie jeden z tych składników (podstaw formalno-prawnych) wynagrodzenia stałego.

Ad. 1) Wynagrodzenie stałe na podstawie zawartych z członkami Zarządu umów o pracę

Spółka zawiera z członkami Zarządu umowy o pracę na czas nieokreślony, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o zawarciu umowy o pracę na czas określony. Umowy te obejmują zatrudnienie na stanowisku zajmowanym przez danego członka Zarządu w strukturze organizacyjnej Spółki. Umowy o pracę zawierane są z każdym z członków Zarządu na podstawie obowiązującego w Spółce regulaminu pracy oraz regulaminu wynagradzania. Umowy o pracę członków Zarządu mogą zostać rozwiązane na zasadach określonych w Kodeksie pracy, przy czym wygaśnięcie mandatu członka Zarządu może stanowić przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem właściwego okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia umów o pracę wynika z przepisów Kodeksu pracy. Na podstawie postanowień § 19 ust. 2 zdanie drugie oraz § 22 lit. c) Statutu Spółki wysokość wynagrodzenia członka Zarządu z tytułu umowy o pracę, ustala i określa każdorazowo Rada Nadzorcza.

Ad. 2) Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do Zarządu i pełnienia funkcji w Zarządzie

Członek Zarządu może otrzymywać stałe, wypłacane miesięcznie, wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie, na czas jej sprawowania. Decyzję o przyznaniu wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie podejmuje Rada Nadzorcza. Zgodnie z postanowieniami § 16 ust. 1 Statutu – według brzmienia obowiązującego od dnia 16.08.2021 r. – członkowie Zarządu Spółki powoływani i odwoływani są przez Radę Nadzorczą Spółki; członek Zarządu może być odwołany lub zawieszony w czynnościach także przez Walne Zgromadzenie. Osobom powołanym do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki przysługuje miesięczne wynagrodzenie od momentu powołania do składu Zarządu Spółki do czasu wygaśnięcia mandatu członka Zarządu, zgodnie z postanowieniami art. 369 Kodeksu spółek handlowych i o ile z taką osobą nie zawarto umowy o pracę (w takim przypadku stosuje się rygory dotyczące czasokresu przysługiwania wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy).

Wysokość stałego miesięcznego wynagrodzenia członków Zarządu z tytułu powołania i pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki – jako wynagrodzenie bazowe („Wynagrodzenie Bazowe”) – na każdy rok kalendarzowy ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podejmowanej nie później niż do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego, którego ma dotyczyć wynagrodzenie. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla poszczególnych członków Zarządu powołanych do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki wynosi:

- 1) dla osoby pełniącej funkcję Prezesa Zarządu – 100,00% (sto procent) Wynagrodzenia Bazowego ustalonego przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały, o której mowa w ust. 10 powyżej;
- 2) dla osoby pełniącej funkcję Wiceprezesa Zarządu – nie więcej niż 91% (dziewięćdziesiąt jeden procent) Wynagrodzenia Bazowego ustalonego przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały, o której mowa w ust. 10 powyżej, po zaokrągleniu w górę do pełnych złotych;
- 3) dla osoby pełniącej funkcję Członka Zarządu – nie więcej niż 91% (dziewięćdziesiąt jeden procent) Wynagrodzenia Bazowego ustalonego przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały, o której mowa w ust. 10 powyżej, po zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.

Na mocy stosownej uchwały Rady Nadzorczej wynagrodzenie stałe ustalone uprzednio na dany rok kalendarzowy z tytułu powołania do składu Zarządu i pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu albo Członka Zarządu może zostać zmienione w trakcie roku kalendarzowego, którego dotyczy, w szczególności w przypadku, gdy będzie to podyktowane koniecznością zapewnienia prawidłowego i ostrożnego zarządzania działalnością Spółki, a także dbałością o stan kapitałów i płynność finansową Spółki oraz interesy akcjonariuszy. Ponadto, na mocy stosownej uchwały, Rada Nadzorcza w trakcie roku kalendarzowego może również postanowić o przyznaniu wynagrodzenia stałego z tytułu powołania do składu Zarządu i pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, członkowi Zarządu, któremu uprzednio nie przyznane zostało wynagrodzenie stałe z tytułu powołania do składu Zarządu i pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki, a jedynie wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę.

Spółka nie przewiduje możliwości wypłaty dodatkowego wynagrodzenia z tytułu odwołania albo rezygnacji członka Zarządu, co nie narusza uprawnień wynikających z umowy o pracę zawartej z członkiem Zarządu, a także za wyjątkiem przypadków, kiedy wypłata takiego dodatkowego wynagrodzenia będzie miała charakter wyjątkowy i uzasadniona będzie m.in. długoletnim stażem członka Zarządu w strukturach zarządczych Spółki i w Zarządzie Spółki (co najmniej dwie pełne kadencje i nie krócej niż dziesięć lat), szczególnymi osiągnięciami i wkładem członka Zarządu w budowanie wartości Spółki i rozwój jej działalności, ewentualnie innymi czynnikami związanymi z przyczynianiem się członka Zarządu do wprowadzania w Spółce rozwiązań innowacyjnych lub rozwojowych na rynku usług turystycznych. Do czynników uwzględnianych przy przyznaniu ewentualnego dodatkowego wynagrodzenia dla członka Zarządu Spółki zaliczyć można również działania związane z istotnym udziałem w pozyskiwaniu finansowania dla Spółki lub spółek Grupy Kapitałowej (także w ramach procesu upublicznienia i wprowadzenia Spółki do obrotu na rynku regulowanym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie). Wypłata dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym ustępie dokonywana jest na podstawie stosownej decyzji Rady Nadzorczej, w tym także na podstawie uzasadnionego wniosku członka Zarządu lub byłego członka Zarządu ubiegającego się o przyznanie tego dodatkowego wynagrodzenia, jeżeli jego przyznanie następuje na wniosek ubiegającego się o to wynagrodzenie.

WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z treścią Polityki członkowie Zarządu mogą otrzymać wynagrodzenie zmienne, które zależy od kryteriów o charakterze zmiennym, a w szczególności od wyników finansowych lub niefinansowych Spółki, uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie. Wynagrodzenie zmienne może mieć następujące formy:

- 1) premia roczna, zgodnie z ustalonymi kryteriami i warunkami (wskazanymi w § 6 Polityki), lub
- 2) premia miesięczna, zgodnie z ustalonymi kryteriami i warunkami (wskazanymi w § 7 Polityki), lub
- 3) udział w programie motywacyjnym i możliwość uzyskania z tego tytułu warunkowego prawa do otrzymania w przyszłości stosownego rozliczenia pieniężnego,

przy czym poszczególnym członkom Zarządu może być przyznane wynagrodzenie obejmujące jeden lub dwa ze składników wynagrodzenia o charakterze zmiennym, wskazanych powyżej w pkt 1) i pkt 2), tj. premia roczna i/lub premia miesięczna, co nie uchybia możliwości jednoczesnego objęcia członka Zarządu i przyznania członkowi Zarządu prawa do udziału w programie motywacyjnym, o którym mowa w pkt 3) powyżej.

W przypadku udziału członka Zarządu w programie motywacyjnym, Rada Nadzorcza na podstawie dyspozycji i uprawnienia przewidzianego przez § 19 ust. 2 zdanie drugie oraz § 22 lit. c) Statutu Spółki, może postanowić o stałym albo czasowym zawieszeniu stosowania – na czas obowiązywania programu motywacyjnego – postanowień Polityki w zakresie odnoszącym się do zmiennych składników wynagrodzenia, o których mowa pkt 1) i 2) powyżej i tym samym uznać, że członkowi Zarządu nie będzie przysługiwała i nie zostanie przyznana – przez czas i za okres obowiązywania programu motywacyjnego – premia, o której mowa w pkt 1) i 2) powyżej.

W przypadku gdy członkom Zarządu zostanie przyznane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych, w Polityce albo w uchwale Rady ją uszczegóławiającej zostaną określone okresy, w których nabywane będą uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasady zbywania tych instrumentów finansowych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób przyznawanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyczynia się do realizacji celów przewidzianych odpowiednimi postanowieniami Polityki (§ 2 Polityki).

W przypadku przyznania zmiennego składnika wynagrodzenia, zasady jego przyznawania mogą przewidywać okresy odroczenia wypłaty oraz możliwość żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Wzajemne proporcje składników stałych wynagrodzenia do zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu mają charakter różnicowany. Nie jest możliwe dokładne określenie wzajemnych proporcji zmiennych i stałych składników wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie zmienne członka Zarządu może stanowić więcej niż 100% przysługującego mu wynagrodzenia stałego.

Ad. 1) Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu – premia roczna

Z tytułu powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki członkowie Zarządu mogą otrzymać wynagrodzenie zwane „Premią roczną”, którego wysokość, przy zastrzeżeniu właściwych postanowień § 6 Polityki Wynagrodzeń jest uzależniona od kryteriów o charakterze finansowym i niefinansowym, przy czym w zakresie kryteriów finansowych Premia roczna uzależniona jest każdorazowo od:

- poziomu rocznych wyników finansowych Spółki (jednostkowy wynik brutto Spółki za dany rok obrotowy), oraz
- poziomu skumulowanych (suma arytmetyczna) rocznych wyników finansowych: (i) spółek zależnych od Spółki, wchodzących w skład Grupy Kapitałowej (skumulowane wyniki brutto spółek zależnych wchodzących w skład Grupy za dany rok obrotowy) oraz (ii) Oddziałów (skumulowane wyniki brutto Oddziałów za dany rok obrotowy).

Niezależnie od kryteriów o charakterze niefinansowym, które stanowić powinny podstawę Premii rocznej kwota Premii rocznej przyznawana członkom Zarządu za dany rok obrotowy jest każdorazowo w odniesieniu do kryteriów o charakterze finansowym ustalana jako suma:

- 1) części składowej kwoty Premii rocznej ustalonej w odniesieniu do wysokości rocznego (tj. za poprzedni rok obrotowy) jednostkowego wyniku brutto Spółki, przy zastrzeżeniu osiągnięcia za dany rok obrotowy zysku brutto i w zależności od jego poziomu, w ramach ustalonych przedziałów jego wysokości, w ten sposób, że:
 - a) na podstawie stosownej uchwały (zwanej dalej „Uchwałą inicjującą”) Rada Nadzorcza ustala na dany rok obrotowy i ogłasza członkom Zarządu z wyprzedzeniem, tj. w terminie przypadającym w okresie roku obrotowego, którego dotyczyć ma Premia roczna, minimalną wysokość (poziom) jednostkowego wyniku brutto, który upoważnia do przyznania w oparciu o ten jednostkowy wynik brutto Premii rocznej za dany rok obrotowy,
 - b) na podstawie Uchwały inicjującej Rada Nadzorcza ustala kwotę brutto Premii rocznej (części składowej Premii rocznej przypadającej poszczególnym członkom Zarządu w związku z kalkulacją odnoszącą się do jednostkowego rocznego wyniku brutto Spółki) przyznawaną i należną członkom Zarządu po osiągnięciu minimalnego poziomu zysku brutto oraz w ramach poszczególnych przedziałów poziomu wyniku brutto za dany rok obrotowy,

oraz

- 2) części składowej kwoty Premii rocznej ustalonej w odniesieniu do wysokości rocznego skumulowanego wyniku brutto: spółek zależnych od Spółki wchodzących w skład Grupy Kapitałowej i Oddziałów (zwanego „skumulowanym wynikiem brutto”), przy zastrzeżeniu osiągnięcia za dany rok obrotowy dodatniego skumulowanego wyniku brutto (skumulowany zysk brutto) i w zależności od jego poziomu, w ramach ustalonych przedziałów jego wysokości, w ten sposób, że:
 - a) na podstawie Uchwały inicjującej Rada Nadzorcza ustala na dany rok obrotowy i ogłasza członkom Zarządu z wyprzedzeniem, tj. w terminie przypadającym w okresie roku obrotowego, którego dotyczyć ma Premia roczna, minimalną wysokość (poziom) skumulowanego wyniku brutto (skumulowany zysk brutto), który upoważnia do przyznania w oparciu o ten skumulowany wynik brutto Premii rocznej za dany rok obrotowy,
 - b) na podstawie Uchwały inicjującej Rada Nadzorcza ustala kwotę brutto Premii rocznej (części składowej Premii rocznej przypadającej poszczególnym członkom Zarządu w związku z kalkulacją odnoszącą się do rocznego skumulowanego wyniku brutto Spółki) przyznawaną i należną członkom Zarządu po osiągnięciu minimalnego poziomu skumulowanego wyniku brutto (zysku brutto) oraz w ramach poszczególnych przedziałów poziomu skumulowanego wyniku brutto za dany rok obrotowy.

Uchwała inicjująca określa wysokość kwot brutto Premii rocznej (kwoty ustalone dla poszczególnych przedziałów oczekiwanego poziomu wyniku brutto, tj. jednostkowego wyniku brutto Spółki lub skumulowanego wyniku brutto spółek zależnych od Spółki i Oddziałów) dla każdego z członków Zarządu osobno, przy czym:

- kwoty Premii rocznej dla osób pełniących w Zarządzie Spółki funkcje Członków Zarządu powinny zostać ustalone w jednakowej wysokości,
- kwota Premii rocznej dla osoby pełniącej w Zarządzie Spółki funkcję Wiceprezesa Zarządu powinna zostać ustalona w wysokości do 150% kwoty Premii rocznej ustalonej dla Członka Zarządu,
- kwota Premii rocznej dla osoby pełniącej w Zarządzie Spółki funkcję Prezesa Zarządu powinna zostać ustalona w wysokości do 200% kwoty Premii rocznej ustalonej dla Członka Zarządu,
- w zależności od ustalonych na dany rok obrotowy kryteriów i zasad przyznawania Premii rocznej, a w tym w zależności od ustalonych warunków przyznanych kwot przypadających poszczególnym członkom Zarządu w wyniku osiągnięcia lub przekroczenia poszczególnych, ustalonych przez Radę Nadzorczą przedziałów poziomu wyniku brutto uprawniających do otrzymania kwoty Premii rocznej – Rada Nadzorcza uprawniona jest do określenia w treści Uchwały inicjującej maksymalnej możliwej do przyznania członkom Zarządu za dany rok obrotowy łącznej kwoty Premii rocznej (lub w podziale na maksymalne możliwe do przyznania za dany rok obrotowy wysokości części składowych Premii rocznej) [tzw. CAP – górne ograniczenie kwoty wynagrodzenia zmiennego].

W przypadku zmiany w trakcie roku obrotowego, którego dotyczy Premia roczna funkcji pełnionej przez daną osobę w Zarządzie Spółki, przyznana kwota Premii rocznej ulega stosownej zmianie (podwyższeniu lub obniżeniu w zależności od kierunku zmiany obejmowanej funkcji w Zarządzie) proporcjonalnie do okresu (liczba miesięcy) pełnionych przez daną osobę funkcji w Zarządzie, przy zastrzeżeniu, że każdy rozpoczęty miesiąc pełnienia funkcji liczony jest jako pełny miesiąc pełnienia określonej funkcji w Zarządzie.

W zakresie kryteriów o charakterze finansowym podstawę ustalenia Premii rocznej stanowią każdorazowo:

- 1) roczny wyniki finansowy Spółki (jednostkowy wynik brutto Spółki za dany rok obrotowy) wynikający ze zbadanego przez podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy, zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie oraz
- 2) roczny skumulowany wynik finansowy spółek zależnych od Spółki (wchodzących w skład Grupy Kapitałowej) i Oddziałów (skumulowany wynik brutto za dany rok obrotowy, tj. wynik brutto stanowiący sumę arytmetyczną wyników brutto spółek zależnych wchodzących w skład Grupy i wyników brutto Oddziałów, bez uwzględniania rocznego jednostkowego wyniku brutto Spółki za tożsamy rok obrotowy), zwany „skumulowanym wynikiem brutto”, ustalony w związku ze sporządzeniem i/lub na podstawie danych wynikających ze zbadanego przez podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za dany rok obrotowy, zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie, w tym w szczególności na podstawie rocznych jednostkowych sprawozdań finansowych spółek zależnych od Spółki i jednostkowych sprawozdań finansowych Oddziałów, które stanowiły podstawę sporządzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania Grupy Kapitałowej za dany rok obrotowy.

Rada Nadzorcza na podstawie Uchwały inicjującej ustala na dany rok obrotowy i ogłasza członkom Zarządu z wyprzedzeniem, tj. w terminie przypadającym w okresie roku obrotowego, którego dotyczyć ma Premia roczna dodatkowo – tj. niezależnie od kryterium finansowego w postaci wyników finansowych Spółki i skumulowanych wyników finansowych spółek zależnych od Spółki wchodzących w skład Grupy, o których mowa w ustępach poprzedzających – zróżnicowane, co najmniej dwa dodatkowe kryteria o charakterze niefinansowym odnoszące się do:

- 1) zmian kursów notowań akcji Spółki lub
- 2) wyników niefinansowych Spółki, w tym w obszarach:
 - a) przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, w tym np. poprzez redukcję zużycia materiałów lub
 - b) uwzględniania przez Spółkę interesów społecznych, w tym np. w obszarze pracowniczym lub

- c) zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, w tym np. poprzez promowanie odpowiedzialnej turystyki.

Rada Nadzorcza na mocy Uchwały inicjującej uszczegółowi przedmiotowe kryteria niefinansowe dotyczące przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia i sposób ich uwzględnienia w przy określaniu warunków przyznania Premii rocznej i weryfikacji wykonania ustanowionych kryteriów.

Zatwierdzenie kwoty Premii rocznej za dany rok obrotowy następuje po uprzedniej weryfikacji i zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą poziomu wykonania i spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych stanowiących podstawę ustalania Premii rocznej (zgodnie z postanowieniami Uchwały inicjującej), a to na podstawie odrębnej uchwały Rady Nadzorczej („Uchwała zatwierdzająca”), podejmowanej w roku kalendarzowym następującym po roku obrotowym, którego dotyczy Premia roczna, w terminie 30 (trzydziestu) dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdań finansowych Spółki i/lub Grupy za rok obrotowy, którego dotyczy Premia roczna.

Ustala się następujące dodatkowe ogólne zasady przyznania i wypłaty na rzecz członków Zarządu Premii rocznej za dany rok obrotowy:

- 1) kwota Premii rocznej obciąża koszty działalności Spółki w roku, w którym odbyło się Walne Zgromadzenie zatwierdzające roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok obrotowy, którego dotyczy Premia roczna;
- 2) każdy z członków Zarządu jest uprawniony do otrzymania Premii rocznej za okres pełnienia funkcji w danym roku kalendarzowym, za który przyznawana jest Premia roczna, a w przypadku wygaśnięcia mandatu w trakcie tego danego roku obrotowego i/lub niepowołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki na kolejny okres (kadencję) – proporcjonalnie do ilości miesięcy wykonywania obowiązków w tym roku obrotowym, przy zastrzeżeniu, że każdy rozpoczęty miesiąc pełnienia funkcji liczony jest jako pełny miesiąc pełnienia funkcji;
- 3) warunkiem otrzymania Premii rocznej, każdorazowo jest udzielenie danemu członkowi Zarządu, przez zwyczajne Walne Zgromadzenie, absolutorium z wykonania obowiązków członka Zarządu w roku obrotowym, za który przyznawana jest Premia roczna; w przypadku zatwierdzenia sprawozdań finansowych za rok obrotowy, którego dotyczy Premia roczna przy jednoczesnym niepodjęciu decyzji o przyznaniu lub nieprzyznaniu absolutorium z wykonania przez danego członka Zarządu obowiązków za dany rok obrotowy, np. wskutek zarządzenia przerwy w obradach Walnego Zgromadzenia i w związku z tym niepodjęcia uchwały dotyczącej udzielenia danemu członkowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków;
- 4) przy zastrzeżeniu postanowień pkt 3) powyżej wypłata na rzecz członków Zarządu Premii rocznej za dany rok obrotowy dokonywana jest ze środków Spółki nie wcześniej niż po podjęciu przez zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki stosownych uchwał w przedmiocie zatwierdzenia sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy i nie później niż w terminie 60 (sześćdziesięciu) dni od dnia podjęcia tych uchwał;
- 5) wysokość kwot brutto Premii rocznej (kwoty określane w ramach poszczególnych przedziałów oczekiwanego poziomu wyniku brutto, tj. jednostkowego wyniku brutto Spółki lub skumulowanego wyniku brutto spółek zależnych od Spółki i Oddziałów oraz przy uwzględnieniu weryfikacji i oceny stopnia wykonania dodatkowych kryteriów niefinansowych) dla każdego z członków Zarządu osobno ustalana będzie zgodnie z właściwymi postanowieniami § 6 Polityki;
- 6) przy wypłacie na rzecz poszczególnych członków Zarządu Premii rocznej, kwota Premii rocznej do wypłaty pomniejszona zostaje o kwotę zaliczki na poczet Premii rocznej lub inne obciążenia publicznoprawne; Premia roczna opodatkowana jest podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Ad. 2) Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu – premia miesięczna

Rada Nadzorcza może postanowić o przyznaniu członkowi Zarządu dodatkowego wynagrodzenia w formie premii miesięcznej („Premia miesięczna”). Wysokość oraz warunki i kryteria ustalania i wypłaty członkowi Zarządu Premii miesięcznej ustalane są przez Radę Nadzorczą z góry na każdy rok kalendarzowy, na mocy stosownej uchwały Rady Nadzorczej. Jest ona każdorazowo podejmowana nie później niż do końca miesiąca lutego roku kalendarzowego, którego dotyczy Premia miesięczna lub w uzasadnionych przypadkach w terminie późniejszym ustalonym przez Radę Nadzorczą. Uchwała zawiera w szczególności ustalenie wysokości przyjętej na dany rok kalendarzowy miesięcznej kwoty bazowej Premii miesięcznej („Kwota Bazowa”) oraz rodzaje i wagi celów premiowych („Cele”). Przy ustalaniu Celów, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę co najmniej trzy kryteria odnoszące się do niżej wskazanych obszarów:

- wyników finansowych Spółki lub Grupy za rok poprzedzający rok, za który przyznawana jest Premia roczna, lub
- kursu notowań akcji Spółki lub
- wyników niefinansowych Spółki, w tym w obszarach: (i) przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, w tym np. poprzez redukcję zużycia materiałów, lub (ii) uwzględniania przez Spółkę interesów społecznych, w tym np. w obszarze pracowniczym, lub (iii) zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, w tym np. poprzez promowanie odpowiedzialnej turystyki.

W szczególnych przypadkach Rada Nadzorcza może postanowić o ustaleniu Kwoty Bazowej oraz rodzajów i wag Celów w różnej wysokości dla różnych miesięcy lub różnych okresów danego roku kalendarzowego.

Premia miesięczna naliczana będzie comiesięcznie w kwocie brutto, w wysokości iloczynu przyjętej Kwoty Bazowej oraz procentowego wykonania Celów premiowych na zasadach opisanych poniżej, tzn.:

- 1) poziom wykonania Celów w danym okresie miesięcznym obliczany będzie procentowo w odniesieniu do wartości ustalonych jako bazowe dla danego okresu, w sposób określony w ustępach poniżej i mnożony będzie przez wagę danego Celu;
- 2) końcowy wynik sumy iloczynów procentowego wykonania celów i ich wag stanowić będzie sumaryczne wykonanie Celu w danym okresie miesięcznym.

Rada Nadzorcza ustala wysokość i parametry Celów na dany rok kalendarzowy, przy czym dla każdego z Celów ustalone będą z podziałem na miesiące kalendarzowe w tym danym roku kalendarzowym cele premiowe o charakterze „podstawowym” i „ambitnym” („Cel Podstawowy” oraz „Cel Ambitny”). Cele dla danego roku kalendarzowego, dodatkowo ustalone i określane są – z wykorzystaniem proporcji jakie dla wartości poszczególnych Celów zostały zrealizowane w roku poprzedzającym – na osobne okresy miesięczne i rozkładane na każdy z miesięcy kalendarzowych, a to dla potrzeb prowadzenia miesięcznej kalkulacji stopnia wykonania Celów, związanej z miesięcznymi okresami wypłaty Premii miesięcznej. W uzasadnionych przypadkach, tj. np. zmiany sytuacji rynkowej o charakterze niespodziewanym lub nadzwyczajnym, Rada Nadzorcza może postanowić o zmianie parametrów i wartości Celów, a to po przeprowadzeniu z członkiem Zarządu, którego dotyczyć będzie zmiana, ewentualnych uzgodnień i potwierdzeń.

Kalkulacja stopnia wykonania Celu przeprowadzana będzie według następujących założeń:

- pełne wykonanie Celu Podstawowego skutkować będzie naliczeniem wykonania w wysokości 100%, natomiast niższe wartości wykonania Celu Podstawowego przeliczane będą proporcjonalnie do stopnia wykonania;
- wykonanie Celu ponad wartości określone dla Celu Podstawowego skutkować będzie kalkulacją stopnia wykonania Celu według założenia, iż wartości mieszczące się w granicach określonych dla Celu Podstawowego i dla Celu Ambitnego stanowić będą dodatkowe 100% wykonania Celu ponad wykonanie, o którym mowa w punkcie poprzedzającym, a tym samym nadwyżkę procentową stopnia wykonania Celu ponad Cel Podstawowy w całości dolicza się do 100% wykonania Celu Podstawowego; założenie wskazane w zdaniu poprzedzającym ma zastosowanie do całości nadwyżki stopnia wykonania Celu ponad Cel Podstawowy, a w związku z tym, w szczególnym przypadku wykonania Celu ponad wartości przewidziane dla Celu Ambitnego może stanowić o kalkulacji stopnia wykonania Celu na poziomie przekraczającym próg 200%;
- w przypadku szczególnym, dotyczącym Celu, odnoszonego do wyniku finansowego Spółki, w sytuacji, gdy dla danego okresu miesięcznego założono, np. z uwagi na sezonowość, poziom realizacji tego Celu w wartości ujemnej [np. strata brutto = zysk ujemny brutto], stopień realizacji Celu przeliczany jest analogicznie, według zasad wskazanych w punktach poprzedzających, przy założeniu, że im mniejsza strata brutto Spółki, tym wyższy poziom realizacji Celu.

Kalkulacji stopnia wykonania Celu dla potrzeb określenia wysokości Premii miesięcznej każdorazowo dokonuje członek Zarządu, którego dotyczy kalkulacja i prawo do otrzymania Premii miesięcznej lub Prezes Zarządu Spółki dla wszystkich członków Zarządu, którym przyznano Premię Miesięczną i przedstawia ją do weryfikacji i zatwierdzenia przez Przewodniczącą Rady Nadzorczej, a w razie jego nieobecności przez Wiceprzewodniczącą Rady Nadzorczej albo Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego przez Przewodniczącą Rady Nadzorczej. W przypadku sporów w zakresie kalkulacji lub braku zatwierdzenia kalkulacji – jest ona przedstawiana do weryfikacji i zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą działającą in gremio.

Rada Nadzorcza po zakończeniu danego roku obrotowego (okresu rozliczeniowego) przygotowuje podsumowanie sumarycznego stopnia realizacji przyjętych na dany rok kalendarzowy Celów w ujęciu rocznym. Podsumowanie stopnia realizacji wykonania Celów ustalonych na dany rok kalendarzowy za pełny okres roczny ma charakter wiążący i realizowane jest niezwłocznie po zakończeniu roku kalendarzowego, którego dotyczy.

ZMIANA WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

Jeśli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, w szczególności w przypadku, gdy będzie to podyktowane koniecznością zapewnienia prawidłowego i ostrożnego zarządzania działalnością Spółki, a także dbałością o stan kapitałów i płynność finansową oraz interesy akcjonariuszy Spółki, wobec wystąpienia istotnej przeszkody w dokonaniu wypłaty wynagrodzenia skutkującej koniecznością przeznaczenia środków finansowych na inne cele związane z prowadzoną przez Spółkę działalnością:

- 1) Rada Nadzorcza, w drodze uchwały, może postanowić o czasowym zawieszeniu w całości albo w części wypłaty przyznanego danemu członkowi Zarządu zgodnie z pozostałymi postanowieniami Polityki, wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu lub wynagrodzenia zmiennego [w odniesieniu do jednego albo wszystkich składników wynagrodzenia o charakterze zmiennym, tj. premii rocznej lub premii miesięcznej]. W uchwale, o której mowa w zdaniu poprzedzającym Rada Nadzorcza określa przesłanki stanowiące podstawę zawieszenia całości lub części wynagrodzenia, wysokość wynagrodzenia podlegającego zawieszeniu i wysokość wynagrodzenia podlegającego wypłacie (w przypadku zawieszenia wypłaty części wynagrodzenia), a ponadto określa czas zawieszenia lub warunki wypłaty zawieszony części lub całości wypłaty kwoty wynagrodzenia objętego zawieszeniem; przed podjęciem

uchwały Rada Nadzorcza może przeprowadzić konsultacje z Zarządem Spółki, co do warunków planowanego zawieszenia wypłaty wynagrodzenia, lub

- 2) Zarząd Spółki, w drodze stosownej, jednomyślnej uchwały Zarządu, może postanowić o odstąpieniu od wypłaty, przyznanego zgodnie z pozostałymi postanowieniami Polityki, wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie jak również całości lub części wynagrodzenia zmiennego tj. premii rocznej lub premii miesięcznej, na rzecz wszystkich uprawnionych członków Zarządu lub poszczególnych członków Zarządu albo postanowić o wypłacie wynagrodzenia w kwocie lub w kwotach niższych, niż należne. Uchwała ta wymaga zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą Spółki.

ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE

Każdy członek Zarządu ma prawo do otrzymania następujących niepieniężnych świadczeń od Spółki:

- 1) prawo do przystąpienia do pracowniczego planu kapitałowego na zasadach wskazanych w ustawie z dnia 04.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych oraz prawo do przystąpienia do programu o charakterze emerytalnym, który będzie ewentualnie obowiązywał w Spółce,
- 2) możliwość korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (tzw. benefitów) funkcjonujących w Spółce, w tym np. w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej, „karty sportowej” i innych świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3) korzystanie z majątku Spółki, w tym obejmujące np. możliwość korzystania z przydzielonego samochodu służbowego, także do celów prywatnych,
- 4) pokrycie kosztów związanych z pełnioną przez członka Zarządu funkcją, obejmujących, w tym np. diety, przejazdy, przeloty, noclegi i wydatki reprezentacyjne,
- 5) ubezpieczenie członków Zarządu związane ze sprawowaniem funkcji w Zarządzie, w tym np. ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej tzw. ubezpieczenie D&O,
- 6) pokrycie kosztów związanych z korzystaniem z usług hotelowych, zakwaterowaniem lub najmem mieszkania w przypadku oddalenia miejsca zamieszkania członka Zarządu od siedziby Spółki o więcej niż 100 kilometrów,
- 7) pokrycie kosztów udziału w edukacji i kształcenia członków Zarządu, które są w całości albo w przeważającej części związane z zakresem czynności wykonywanych przez nich osobiście na rzecz Spółki,
- 8) wszelkie inne świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy i przysługujące członkom Zarządu na podstawie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę.

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady Nadzorczej lub umowa o pracę.

Informacja na temat wysokości wynagrodzenia każdego z członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, przedstawiona została w punkcie 23 niniejszego sprawozdania.

22.3. Informacje na temat warunków i wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki dominującej

Zgodnie z treścią obowiązującej w Spółce dominującej od dnia 25.08.2020 r. (ze zmianami wprowadzonymi od 30.06.2021 r. oraz zmianami wprowadzonymi od 30.06.2022 r.) „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” („Polityka”), członkowie Rady Nadzorczej otrzymują – z zastrzeżeniem ewentualnych wynagrodzeń z tytułu udziału i członkostwa w komitetach Rady Nadzorczej – wyłącznie wynagrodzenie stałe, na które składać mogą się:

- 1) wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady Nadzorczej i pełnienia funkcji w organie nadzorczym, które na podstawie postanowień § 27 ust. 2 lit. g) Statutu ustala i określa Walne Zgromadzenie, lub
- 2) wynagrodzenie za pracę na podstawie umów zawartych z członkami Rady Nadzorczej przez Spółkę lub spółki wchodzące w skład Grupy.

Członek Rady Nadzorczej, będący również członkiem Komitetu Audytu lub członkiem ewentualnych innych komitetów utworzonych w ramach Rady Nadzorczej, może otrzymać wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej ustalone przez Radę Nadzorczą, z tym zastrzeżeniem, że minimalną i maksymalną wysokość tego wynagrodzenia oraz kryteria jego ustalenia określa uchwała Walnego Zgromadzenia na podstawie postanowień § 27 ust. 2 lit. g) Statutu.

Wysokość wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnionych funkcji oraz kryteria ich ustalania wskazywane są w uchwale Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej albo Sekretarza Rady Nadzorczej lub z uwagi na pełnione przez osoby pełniące te funkcje i zwiększony nakład pracy mogą być wyższe od wynagrodzenia pozostałych członków Rady Nadzorczej.

W przypadku, gdy powołanie lub odwołanie członka Rady Nadzorczej nastąpiło w czasie trwania miesiąca kalendarzowego, należne mu wynagrodzenie za miesiąc kalendarzowy, w którym nastąpiło powołanie lub odwołanie jest obliczane proporcjonalnie do liczby dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym.

Spółka nie przewiduje możliwości wypłaty dodatkowego wynagrodzenia z tytułu odwołania lub rezygnacji członka Rady Nadzorczej, poza wynagrodzeniem stałym określonym uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Mocą postanowień uchwały nr 39 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r. ustalono wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki dominującej. Począwszy od wynagrodzenia za miesiąc lipiec 2021 roku (wypłacanego w sierpniu 2021 roku) osobom powołanym w skład Rady Nadzorczej Spółki przysługuje miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady Nadzorczej Spółki i pełnienia przez każdą z tych osób funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, ustalone w następujących wysokościach:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki - wynagrodzenie miesięczne z tytułu powołania do Rady Nadzorczej Spółki w wysokości 6.000 (sześciu tysięcy) złotych brutto miesięcznie;
- 2) Wiceprzewodniczący lub Sekretarz Rady Nadzorczej Spółki (o ile osobom z grona członków Rady Nadzorczej powierzone zostaną takie funkcje) oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki (tj. członkowie nie pełniący funkcji Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego lub Sekretarza Rady) - wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady Nadzorczej Spółki w wysokości 5.000 (pięciu tysięcy) złotych brutto miesięcznie, każdy z tych członków Rady.

Dodatkowo, na mocy postanowień uchwały nr 39 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r. ustalono zasady wypłacania wynagrodzenia na rzecz członków powoływanych przez Radę Nadzorczą Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu i ustalono, że członkowie Rady Nadzorczej powołani w skład Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu mają prawo do dodatkowego miesięcznego stałego wynagrodzenia z tytułu wykonywania funkcji w Komitecie, którego ostateczna wysokość jest określana przez Radę Nadzorczą na okresy obejmujące rok kalendarzowy w wysokości nie niższej niż 1-krotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym i nie wyższej niż 10-krotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym (wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu w pierwszym roku kalendarzowym funkcjonowania Komitetu, tj. roku 2021, w wysokości równej 7-krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w poprzednim roku kalendarzowym). Po zakończeniu każdego roku kalendarzowego Rada Nadzorcza dokonuje oceny pracy członków Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu oraz ustala (aktualizuje) wynagrodzenie członków Komitetu na kolejny rok kalendarzowy. Ustalając (aktualizując) wysokość wynagrodzenia członków Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu Rada Nadzorcza zobowiązana jest brać pod uwagę w szczególności nakład pracy i zaangażowanie członków Komitetu w jego funkcjonowanie, jakość i wartość merytoryczną przedkładanych Radzie Nadzorczej przez Komitet wniosków, stanowisk i rekomendacji oraz innych dokumentów. Wypłata członkom Komitetu Strategii i Rozwoju Biznesu wynagrodzenia jest każdorazowo dokonywana ze środków Spółki, w terminie do dziesiątego dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który należne jest wynagrodzenie.

Członek Rady Nadzorczej ma prawo do otrzymania następujących niepieniężnych świadczeń od Spółki:

- 1) prawo do przystąpienia do pracowniczego planu kapitałowego na zasadach wskazanych w ustawie z dnia 04.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- 2) korzystanie z majątku Spółki, w zakresie związanym z pełnieniem funkcji w Radzie Nadzorczej.
- 3) ubezpieczenie członków Rady Nadzorczej związane ze sprawowaniem funkcji w Radzie Nadzorczej (tzw. ubezpieczenie D&O),
- 4) pokrycie kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, w szczególności korzystania z usług hotelowych, zakwaterowania i dojazdu,
- 5) pokrycie kosztów udziału w edukacji i kształcenia członków Rady Nadzorczej, które są w całości lub w przeważającej części związane z zakresem czynności wykonywanych przez nich osobiście na rzecz Spółki.

Członkowi Rady Nadzorczej zatrudnionemu w Spółce zgodnie z art. 387 Kodeksu spółek handlowych mogą w związku z tym zatrudnieniem przysługiwać dodatkowe świadczenia niepieniężne:

- 1) możliwość korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (tzw. benefitów) funkcjonujących w Spółce, w tym np. w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej, „karty sportowej” i innych świadczeń finansowanych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 2) korzystanie z majątku Spółki, w tym obejmujące np. możliwość korzystania z przydzielonego samochodu służbowego, także do celów prywatnych,
- 3) pokrycie kosztów związanych z pełnioną funkcją, obejmujących, w tym np. diety, przejazdy, przeloty, noclegi i wydatki reprezentacyjne,
- 4) wszelkie inne świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy i przysługujące na podstawie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę.

W przypadku delegowania członka Rady Nadzorczej do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru stosownie do treści art. 390 § 3 Kodeksu spółek handlowych, otrzymuje on osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Walne Zgromadzenie może wskazać, że wynagrodzenie to ustala Rada Nadzorcza.

W przypadku delegowania członka Rady Nadzorczej na podstawie art. 383 § 1 Kodeksu spółek handlowych, do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu, który został odwołany, złożył rezygnację albo z innych przyczyn nie może sprawować swoich czynności, oddelegowany członek Rady Nadzorczej w czasie oddelegowania nie otrzymuje wynagrodzenia z tytułu

pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, natomiast w tym czasie przysługuje mu wynagrodzenie z tytułu czasowego oddelegowania do Zarządu, w wysokości określonej przez Radę Nadzorczą.

Rada Nadzorcza Spółki, w drodze stosownej, jednomyślnej uchwały, może postanowić o odstąpieniu od wypłaty, przyznanego zgodnie z pozostałymi postanowieniami Polityki, wynagrodzenia, tj. wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, na rzecz wszystkich uprawnionych członków Rady Nadzorczej lub poszczególnych członków Rady Nadzorczej albo postanowić o wypłacie wynagrodzenia w kwocie lub w kwotach niższych, niż należne. Wskazana uchwała Rady Nadzorczej wymaga zatwierdzenia na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.

Informacja na temat wysokości wynagrodzenia każdego z członków Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2025 przedstawiona została w punkcie 23 niniejszego sprawozdania.

22.4. Istotne zmiany w polityce wynagrodzeń w ostatnim roku obrotowym

W roku obrotowym 2025 w Spółce dominującej nie dokonywano zmian w polityce wynagrodzeń.

Zgodnie z postanowieniami art. 90e ust. 4 Ustawy o Ofercie Publicznej uchwała w sprawie przyjęcia Polityki jest podejmowana przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż co cztery lata. Istotna zmiana Polityki wymaga jej przyjęcia, w drodze uchwały, przez Walne Zgromadzenie. Zmiany do Polityki wchodzi w życie z dniem wejścia w życie uchwały Walnego Zgromadzenia o przyjęciu zmian do Polityki albo w innym dniu określonym uchwałą Walnego Zgromadzenia.

22.5. Ocena funkcjonowania polityki wynagrodzeń

W ocenie Zarządu Spółki, funkcjonująca w Spółce polityka wynagrodzeń zapewnia stabilność funkcjonowania przedsiębiorstwa Spółki oraz długoterminowy wzrost wartości dla akcjonariuszy Spółki, co zabezpieczone jest w szczególności poprzez następujące cechy polityki wynagrodzeń:

- motywowanie pracowników Spółki oraz osób o kluczowym znaczeniu dla jej działalności, a w tym członków organów Spółki oraz kluczowych menadżerów, do działań zbieżnych z interesem Spółki,
- powiązanie wysokości wypłacanych wynagrodzeń z sytuacją Spółki,
- zapewnienie wystarczającego poziomu kontroli nad poziomami wynagrodzeń stałych i zmiennych, a także świadczeń pozapłacowych.

Spółka prowadzi politykę wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki określoną regulacją wewnętrzną zweryfikowaną pod względem spójności i przejrzystości przez Radę Nadzorczą i zaaprobowaną (przyjętą) przez Walne Zgromadzenie, przygotowaną i wdrożoną zgodnie z właściwymi przepisami znowelizowanej ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (ustawa nowelizująca z dnia 16.10.2019 roku, Dz.U. z 2019 roku, poz. 2217 z późn. zm.), objętymi wprowadzonymi do wskazanej ustawy przepisami nowego Rozdziału 4a (art. 90c – 90g) pn. „Polityka wynagrodzeń i sprawozdanie o wynagrodzeniach”.

Obowiązująca w Spółce od 2020 roku (ze zmianami wprowadzonymi od dnia 30.06.2021 r. i zmianami wprowadzonymi od dnia 30.06.2022 r.) „Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” i rozwiązania w niej przyjęte usystematyzowała i ulepszyła rozwiązania dotychczas stosowane w Spółce w przedmiocie wynagrodzeń członków organów Spółki i została skonstruowana w sposób, mający na celu przyczynianie się do:

- 1) realizacji strategii biznesowej Spółki polegającej na wzmocnieniu jej pozycji rynkowej i konkurencyjnej oraz wzrostu jej wartości dla akcjonariuszy;
- 2) realizacji długoterminowych interesów Spółki odpowiadających interesom jej akcjonariuszy (w tym mniejszościowych) i uwzględniających prawa jej interesariuszy (w szczególności współpracowników oraz klientów);
- 3) zapewnienia stabilności Spółki, w tym stabilności składu jej poszczególnych organów, poprzez:
 - ustalanie poziomu wynagrodzenia członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej na poziomie wystarczającym dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego zarządzania i kierowania Spółką, a także sprawowania nadzoru nad Spółką;
 - wprowadzenie transparentnych zasad wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i ponoszonych przez Spółkę kosztów w tym zakresie;
 - wprowadzenie rozwiązań mających na celu zachowanie obiektywnej i rynkowej proporcji pomiędzy kosztami działalności Spółki (każdorazowo przy uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej Spółki i Grupy Kapitałowej) a mechanizmami mającymi na celu motywację członków organów Spółki, w szczególności członków Zarządu Spółki;
- 4) stosowania i wypełniania przez Spółkę, w możliwie najszerszym zakresie, zasad ładu korporacyjnego ogłaszanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (opisanych od 01.07.2021 r. w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, wcześniej, w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”) oraz Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 14.12.2004 r. w sprawie wspierania odpowiedniego systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na giełdzie (2004/913/WE) wraz z Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 30.04.2009 r. uzupełniającym

zalecenia 2004/913/WE i 2005/162/WE w sprawie systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na rynku regulowanym (2009/385/WE).

W roku obrotowym 2024, podczas obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej, które odbyło się w dniu 18.06.2024 r., mocą postanowień – podejmowanej raz na cztery lata – uchwały Nr 23 w sprawie „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” Walne Zgromadzenie, działając na podstawie art. 90e ust. 4 zdanie pierwsze ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (cyt.: „Uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata”), oceniło, iż funkcjonująca w Spółce „Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” zawiera rozwiązania, które w sposób prawidłowy i jasny regulują i systematyzują zasady wynagradzania członków organów Spółki i została skonstruowana w sposób, mający w szczególności na celu przyczynianie się do:

- 1) zapewnienia stabilności Spółki, w tym stabilności składu jej poszczególnych organów, poprzez:
 - ustalanie poziomu wynagrodzenia członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej na poziomie wystarczającym dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego zarządzania i kierowania Spółką, a także sprawowania nadzoru nad Spółką,
 - wprowadzenie transparentnych zasad wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i ponoszonych przez Spółkę kosztów w tym zakresie,
 - wprowadzenie rozwiązań mających na celu zachowanie obiektywnej i rynkowej proporcji pomiędzy kosztami działalności Spółki (każdorazowo przy uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej Spółki i Grupy Kapitałowej) a mechanizmami mającymi na celu motywację członków organów Spółki, w szczególności członków Zarządu Spółki,
- 2) stosowania i wypełniania przez Spółkę, w możliwie najszerszym zakresie, zasad ładu korporacyjnego ogłaszanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (zawartych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”) oraz objętych Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 14.12.2004 r. w sprawie wspierania odpowiedniego systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na giełdzie (2004/913/WE) wraz z Zaleceniem Komisji (UE) z dnia 30.04.2009 r. uzupełniającym zalecenia 2004/913/WE i 2005/162/WE w sprawie systemu wynagrodzeń dyrektorów spółek notowanych na rynku regulowanym (2009/385/WE)

i w związku z powyższym postanowiło utrzymać i stosować obowiązującą „Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, przyjętą na mocy uchwały Nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25.08.2020 r. (uchwała objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 3833/2020), ze zmianami wprowadzonymi na mocy uchwały Nr 38 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r. (uchwała objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 3131/2021) oraz zmianami wprowadzonymi na mocy uchwały Nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2022 r. (uchwała objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 2834/2022), tj. w brzmieniu aktualnym na dzień podejmowania powołanej uchwały Nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej z dnia 18.06.2024 r., także na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.).

Uzasadnieniem dla podjęcia przedmiotowej w/w uchwały Nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej z dnia 18.06.2024 r. był wymóg formalny przewidziany przez postanowienia art. 90e ust. 4 zdanie pierwsze ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, zgodnie z którym /cyt./: „Uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata.(...)”. W związku z pozytywną oceną prowadzonej przez Spółkę polityki wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, która została określona w ramach przedmiotowej regulacji wewnętrznej zweryfikowanej pod względem spójności i przejrzystości przez Radę Nadzorczą i zaaprobowaną (przyjętą) przez Walne Zgromadzenie, a to w drodze pierwotnej uchwały przyjmującej „Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej” (uchwała Nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25.08.2020 r., objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 3833/2020) oraz jej zmian korygujących (uchwała Nr 38 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2021 r., objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 3131/2021 oraz uchwała Nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30.06.2022 r., objęta protokołem Walnego Zgromadzenia, aktem notarialnym sporządzonym przez Notariusza w Łodzi, Annę Bald, Rep. A Nr 2834/2022), Zarząd Spółki rekomendował utrzymanie i stosowanie aktualnie obowiązującej „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours Spółki Akcyjnej”, bez konieczności wprowadzania zmian. Na potrzeby dokumentacji objętej przedmiotową uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej zwołanego na dzień 18.06.2024 r. projekt przedmiotowej uchwały Nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki.

Ponadto, na podstawie dyspozycji przewidzianej w art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Rada nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym

wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z obowiązującą polityką wynagrodzeń.

Walne Zgromadzenie Spółki dominującej, działając na podstawie art. 395 § 2(1) Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, po zapoznaniu się ze sporządzonym przez Radę Nadzorczą Spółki „Sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. za rok 2024” oraz po zapoznaniu się z oceną tego sprawozdania – w zakresie kompletności zamieszczonych w sprawozdaniu informacji – dokonaną przez Biegłą Rewident Edytę Kalińską (numer ewidencyjny 10336), działającą w imieniu BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k. w Warszawie (podmiot wpisany na listę firm audytorskich pod numerem 3355), zawartą w „Raporcie niezależnego biegłego rewidenta z wykonania usługi dającej racjonalną pewność w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach” z dnia 12.05.2025 r. – mocą postanowień uchwały Nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki dominującej z dnia 17.06.2025 r. pozytywnie zaopiniowało sporządzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. za rok 2024”. Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie, przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, podczas których podejmowana będzie uchwała opiniująca sprawozdanie. Jeżeli Spółka udostępni sprawozdanie po tym okresie, sprawozdanie nie zawiera danych osobowych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

23. Wartość wynagrodzeń, nagród i korzyści Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki dominującej

Wartość wynagrodzeń wypłaconych członkom organów Spółki (Zarządu i Rady Nadzorczej) w roku obrotowym 2025

Tabela. Wynagrodzenia brutto członków Zarządu Spółki należne i wypłacone w 2025 roku [w PLN]

Tytuł wypłaty	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie zmienne (premie – nagrody) w Rainbow Tours S.A.		Razem	
	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone
Osoba								
Piotr Burwicz	244 800	244 800	-	-	4 571 797,40	4 584 400,40	4 816 597,40	4 829 200,40
Aleksandra Piwko-Susik	196 503,20	196 103,20	-	-	2 947 743,50	2 960 076,50	3 144 246,70	3 156 179,70
Jakub Puchałka	124 800	124 800	120 000	120 000	4 571 797,40	4 584 400,40	4 816 597,40	4 829 200,40
Maciej Szczechura	271 200	271 200	-	-	5 905 695,20	5 922 071,20	6 176 895,20	6 193 271,20
Razem	837 303,20	836 903,20	120 000	120 000	17 997 033,50	18 050 948,50	18 954 336,70	19 007 851,70

Tabela. Wynagrodzenia brutto członków Rady Nadzorczej Spółki należne i wypłacone w 2025 roku [w PLN]

Tytuł wypłaty	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej i w komitetach Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w Rainbow Tours S.A.		Razem	
	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone
Osoba						
Grzegorz Baszczyński *	523 026,32	579 270,16	189 200	135 200	712 226,32	714 470,16
Tomasz Czapla **	518 176,32	575 420,16	275 000	220 000	793 176,32	795 420,16
Marcin Czyczerski ***	32 250	27 250	-	-	32 250	27 250
Monika Kulesza	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Monika Ostruszka	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Joanna Stępień-Andrzejewska	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Remigiusz Talarek ****	394 541,08	456 784,92	-	-	394 541,08	456 784,92
Paweł Walczak *****	67 200	68 200	305 000	287 000	372 200	355 200
Razem	1 715 193,72	1 886 925,24	769 200	642 200	2 484 393,72	2 529 125,24

*) Pan Grzegorz Baszczyński, niezależnie od pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, posiada od dnia 01.08.2025 r. status pracownika Spółki niższego szczebla (tj. nie należącego do kadry kierowniczej wysokiego szczebla) na stanowisku Doradcy ds. Strategii Oferty Produktowej

**) Pan Tomasz Czapla, niezależnie od pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, posiada od dnia 01.08.2025 r. status pracownika Spółki niższego szczebla (tj. nie należącego do kadry kierowniczej wysokiego szczebla) na stanowisku Doradcy ds. Rachunkowości

***) W 2025 roku Pan Marcin Czyczerski wchodził w skład Rady Nadzorczej i pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17.06.2025 r. Na mocy postanowień uchwały Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się w dniu 17.06.2025 r., Walne Zgromadzenie Spółki postanowiło, począwszy od dnia 17.06.2025 r., powołać Pana Marcina Czyczerskiego do składu Rady Nadzorczej Spółki siódmej, wspólnej, trzyletniej kadencji Rady Nadzorczej



****) w 2025 roku Pan Remigiusz Talarek wchodził w skład Rady Nadzorczej i pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 17.06.2025 r. W dniu 23.05.2025 r. Pan Remigiusz Talarek, pełniący wówczas funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki, złożył pisemną rezygnację z dniem 17.06.2025 r. (dzień, na który zwołane zostało i w którym odbyło się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki) z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki i z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

*****) Pan Paweł Walczak, niezależnie od pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, posiada od dnia 01.11.2016 r. status pracownika Spółki niższego szczebla (tj. nie należącego do kadry kierowniczej wysokiego szczebla) na stanowisku Konsultanta ds. Relacji Inwestorskich, odpowiedzialnego za konsultacje, współpracę i wsparcie działów relacji inwestorskich, finansowego i księgowego.

Wartość wynagrodzeń wypłaconych członkom organów Spółki (Zarządu i Rady Nadzorczej) w roku obrotowym 2024

Tabela. Wynagrodzenia brutto członków Zarządu Spółki należne i wypłacone w 2024 roku [w PLN]

Tytuł wypłaty	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie zmienne (premie – nagrody) w Rainbow Tours S.A.		Razem	
	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone
Osoba								
Piotr Burwicz	244 800	244 800	-	-	4 991 994	5 071 238	5 236 794	5 316 038
Aleksandra Piwko-Susik *	183 000	181 500	-	-	2 196 794	2 219 884	2 379 794	2 401 384
Jakub Puchałka	124 800	124 800	120 000	120 000	4 991 994	5 071 238	5 236 794	5 316 038
Maciej Szczechura	271 200	271 200	-	-	6 333 294	6 416 080	6 604 494	6 687 280
Grzegorz Baszczyński **	-	-	-	-	396 662	396 662	396 662	396 662
Razem	823 800	822 300	120 000	120 000	18 910 738	19 175 102	19 854 538	20 117 402

*) W 2024 roku Pani Aleksandra Piwko-Susik pełniła funkcje w Zarządzie Spółki w okresie od dnia 01.07.2024 r.; Pani Aleksandra Piwko-Susik została powołana do pełnienia funkcji Członkini Zarządu Spółki na mocy postanowień uchwały Nr 2/06/2024 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 07.06.2024 r., która w związku z określeniem, mocą postanowień odrębnej uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 07.06.2024 r., liczby osób wchodzących w skład Zarządu Spółki aktualnej, czwartej, wspólnej, pięcioletniej kadencji Zarządu na cztery osoby, postanowiła, począwszy od dnia 1 lipca 2024 r, powołać Panią Aleksandrę Piwko-Susik do składu Zarządu Spółki aktualnej, czwartej, wspólnej, pięcioletniej kadencji Zarządu Spółki i powierzyć jej pełnienie funkcji Członkini Zarządu Spółki; w 2024 roku, w okresie poprzedzającym, tj. od dnia 01.01.2024 r. do dnia 30.06.2024 r. włącznie Pani Aleksandra Piwko-Susik pełniła funkcję Dyrektorki Operacyjnej w Rainbow Tours S.A.

**) W 2024 roku Pan Grzegorz Baszczyński nie pełnił funkcji w Zarządzie (Pan Grzegorz Baszczyński pełnił funkcję Prezesa Zarządu w okresie do dnia 30/06/2023; począwszy od dnia 01/07/2023 Pan Grzegorz Baszczyński został powołany do składu Rady Nadzorczej Spółki), jednakże w roku 2024 otrzymał wynagrodzenie z tytułu premii rocznej za rok 2023, rozliczanej i zatwierdzanej przez Radę Nadzorczą w oparciu o zatwierdzone skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2023 (mocą postanowień uchwały Nr 7 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18.06.2024 r.), a także z tytułu rozliczenia sumarycznego stopnia realizacji przyjętych na okres sześciu miesięcy roku kalendarzowego 2023 celów premiowych w zakresie przyznanej premii miesięcznej (ustalenie wiążącej łącznej kwoty premii miesięcznej należnej Panu Grzegorzowi Baszczyńskiemu za okres sześciu miesięcy roku kalendarzowego 2023 oraz wynikającej z tego ustalenia kwoty rozliczenia niedopłaty), zatwierdzanego przez Radę Nadzorczą w oparciu o zatwierdzone jednostkowe sprawozdania finansowe Spółki za rok 2023 (mocą postanowień uchwały Nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18.06.2024 r.)

Tabela. Wynagrodzenia brutto członków Rady Nadzorczej Spółki należne i wypłacone w 2024 roku [w PLN]

Tytuł wypłaty	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej i w komitetach Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A.		Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę w Rainbow Tours S.A.		Razem	
	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone	Należne	Wypłacone
Osoba						
Grzegorz Baszczyński	746 926	740 451	-	-	746 926	740 451
Tomasz Czapla	746 926	740 451	-	-	746 926	740 451
Monika Kulesza	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Monika Ostruszka	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Joanna Stępień-Andrzejewska	60 000	60 000	-	-	60 000	60 000
Remigiusz Talarek	746 926	740 451	-	-	746 926	740 451
Paweł Walczak *	72 000	72 000	180 000	180 000	252 000	252 000
Razem	2 492 778	2 473 354	180 000	180 000	2 672 778	2 653 354

*) Pan Paweł Walczak, niezależnie od pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, posiada od dnia 01.11.2016 r. status pracownika Spółki niższego szczebla (tj. nie należącego do kadry kierowniczej wysokiego szczebla) na stanowisku Konsultanta ds. Relacji Inwestorskich, odpowiedzialnego za konsultacje, współpracę i wsparcie działów relacji inwestorskich, finansowego i księgowego.

24. Określenie łącznej liczby i wartości akcji Spółki dominującej będących w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.):

- dwóch członków czteroosobowego Zarządu Spółki dominującej (Pan Maciej Szczechura, pełniący funkcję Prezesa Zarządu Spółki oraz Pan Jakub Puchałka, pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki) posiada akcje Spółki w sposób bezpośredni;
- dwóch członków Rady Nadzorczej (Pan Grzegorz Baszczyński, pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Pan Tomasz Czapla, pełniący funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej) posiada akcje Spółki w sposób pośredni (przez podmiot zależny).

Na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.):

- Pan Grzegorz Baszczyński, pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki posiada pośrednio, przez podmiot zależny w rozumieniu art. 4 pkt 15 w zw. z pkt 14 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej, tj. przez Flyoo Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi 255.000 akcji Spółki, z których przysługuje 255.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu, co stanowi odpowiednio: około 1,75% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz około 1,60% udziału w liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki; Pan Grzegorz Baszczyński nie posiada żadnych akcji Spółki w sposób bezpośredni;
- Pan Tomasz Czapla, pełniący funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, posiada pośrednio, przez podmiot zależny w rozumieniu art. 4 pkt 15 w zw. z pkt 14 ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej, tj. przez Aironi Quattro Fundację Rodzinną z siedzibą w Stobnicy 200.000 akcji Spółki, z których przysługuje 200.000 głosów na Walnym Zgromadzeniu, co stanowi odpowiednio: około 1,37% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz około 1,26% udziału w liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki; Pan Tomasz Czapla nie posiada żadnych akcji Spółki w sposób bezpośredni;
- Pan Maciej Szczechura, pełniący funkcję Prezesa Zarządu Spółki posiada bezpośrednio 3.985 akcji Spółki, z których przysługuje 3.985 głosów na Walnym Zgromadzeniu, co stanowi odpowiednio: około 0,0273845% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz około 0,0250439% udziału w liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki; Pan Maciej Szczechura nie posiada żadnych akcji Spółki w sposób pośredni;
- Pan Jakub Puchałka, pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki posiada bezpośrednio 3.818 akcji Spółki, z których przysługuje 3.818 głosów na Walnym Zgromadzeniu, co stanowi odpowiednio: około 0,0262369% udziału w kapitale zakładowym Spółki oraz około 0,0239944% udziału w liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki; Pan Jakub Puchałka nie posiada żadnych akcji Spółki w sposób pośredni.

Tabela. Zestawienie akcji Spółki dominującej będących w bezpośrednim i pośrednim posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących Emitenta (na dzień 23.04.2026 r.):

Akcjonariusz / członek organu zarządzającego lub nadzorczego		Liczba Akcji	Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym	Udział w głosach na WZ
Grzegorz Baszczyński - Przewodniczący Rady Nadzorczej	Bezpośrednio	-	-	0,00%	0,00%
	Pośrednio, przez podmiot zależny: Flyoo Sp. z o.o.	255 000	255 000	1,75%	1,60%
	Razem	255 000	255 000	1,75%	1,60%
Tomasz Czapla - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	Bezpośrednio	-	-	0,00%	0,00%
	Pośrednio, przez podmiot zależny: Aironi Quattro Fundacja Rodzinna	200 000	200 000	1,37%	1,26%
	Razem	200 000	200 000	1,37%	1,26%
Maciej Szczechura - Prezes Zarządu	Bezpośrednio	3 985	3 985	≈0,0273845%	≈0,0250439%
Jakub Puchałka - Wiceprezes Zarządu	Bezpośrednio	3 818	3 818	≈0,0262369%	≈0,0239944%

25. Informacje o umowach mogących w przyszłości spowodować zmiany w strukturze kapitału akcyjnego

Według wiedzy posiadanej przez członków Zarządu Spółki dominującej na dzień 31.12.2025 r. nie występowały i na dzień zatwierdzenia niniejszego sprawozdania do publikacji (23.04.2026 r.) nie występują umowy mogące w przyszłości spowodować zmiany w strukturze kapitału zakładowego Spółki dominującej lub zmiany w strukturze akcjonariatu.

26. Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

Limity transakcji operacji pochodnych

Spółka dominująca posiada limity transakcji umożliwiające dokonywanie transakcji operacji pochodnych oraz towarowych transakcji pochodnych. Spółka wykorzystuje instrumenty pochodne do zabezpieczania przyszłych przepływów walutowych poprzez zawieranie operacji forwardowych.

Tabela. Wartość limitów skarbowych (w tys. PLN)

Bank	rodzaj	kwota limitu	ważny do dnia
		PLN'000	
Santander Bank Polska S.A.	limit transakcyjny	40 000	2026-06-30
PKO Bank Polski S.A.	limit transakcyjny	55 890	2026-03-11
Bank Millennium S.A.	limit transakcyjny	80 000	2026-05-26
Bank Gospodarstwa Krajowego	limit transakcyjny	32 000	2028-08-08
Alior Bank S.A.	limit transakcyjny	50 000	2027-08-12

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach z terminem realizacji na 31.12.2025 r. w tys. PLN i odpowiednio (o ile występuje) w tys. USD i w tys. EUR:

Waluta	Kwota zakontraktowana w walucie	Kwota PLN w dacie realizacji kontraktu
USD	150 216	549 943
EUR	8 600	36 766

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach z terminem realizacji na 31.12.2024 r. w tys. PLN i odpowiednio (o ile występuje) w tys. USD i w tys. EUR:

Waluta	Kwota zakontraktowana w walucie	Kwota PLN w dacie realizacji kontraktu
USD	71 613	285 596
EUR	49 050	213 902

Na dzień 31.12.2025 r. Spółka dominująca posiadała zawarte kontrakty terminowe typu *forward* na zakup walut USD i EUR za PLN.

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach z terminem realizacji po 31.03.2026 r. w tys. PLN i odpowiednio (o ile występuje) w tys. USD i w tys. EUR:

Waluta	Kwota zakontraktowana w walucie	Kwota PLN w dacie realizacji kontraktu
USD	136 433	499 651
EUR	12 800	54 144

Na dzień 31.12.2024 r. Spółka dominująca posiadała zawarte kontrakty terminowe typu *forward* na zakup walut USD i EUR za PLN.

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach SWAP Commodity z terminem realizacji po 31.12.2025 r.

Waluta	Kwota zakontraktowana w tonach	Kwota USD w dacie realizacji kontraktu
SWAP Commodity	53 500	36 763

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach SWAP Commodity z terminem realizacji po 31.12.2024 r.

Waluta	Kwota zakontraktowana w tonach	Kwota USD w dacie realizacji kontraktu
SWAP Commodity	42 500	31 050

Tabela. Informacja o otwartych kontraktach SWAP Commodity na dzień 31.03.2026 r. z terminem realizacji po 31.03.2026 r.

Waluta	Kwota zakontraktowana w tonach	Kwota USD w dacie realizacji kontraktu
SWAP Commodity	46 500	33 107

Tabela. Zmiany wycen portfela zabezpieczeń na poszczególne okresy sprawozdawcze (bez efektu podatku odroczonego)

Opis	01/01/2025-31/12/2025	01/01/2024-31/12/2024
	PLN'000	PLN'000
Kapitał z aktualizacji wyceny stan na początek okresu utworzony celowo	6 286	(21 595)
inne zwiększenia / zmniejszenia (wycena walutowych operacji zabezpieczających)	(14 631)	6 286
wykorzystany celowo	-	-
Przeklasyfikowanie do wyniku – ujęcie w koszcie własnym sprzedaży	(6 286)	21 595
Kapitał rezerwowy stan na koniec okresu	(14 631)	6 286

Informacje na temat:

- gwarancji bankowych udzielonych przez banki na rzecz kontrahentów Spółki dominującej (Spółka w ramach posiadanych linii gwarancji bankowych zleca wystawianie gwarancji bankowych na rzecz kontrahentów współpracujących ze Spółką),
- gwarancji ubezpieczeniowych dla Spółki dominującej jako organizatora turystyki i pośrednika turystycznego (obecnie: jako organizatora turystyki i przedsiębiorcy ułatwiającego nabywanie powiązanych usług turystycznych), której beneficjentem jest Marszałek Województwa Łódzkiego,

zostały przedstawione w punkcie 13 niniejszego sprawozdania „Informacje o udzielonych i otrzymanych w roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach”.

27. Informacja o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Emitent w 2025 roku nie prowadził i obecnie nie prowadzi i nie jest uczestnikiem żadnych programów akcji pracowniczych.

28. Informacje o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

Informacje na temat:

- a) daty zawarcia przez emitenta umowy z firmą audytorską o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz okresu, na jaki została zawarta ta umowa,
- b) korzystania przez Emitenta z usług wybranej firmy audytorskiej oraz okresu i zakresu usług,
- c) organu, który dokonał wyboru firmy audytorskiej,
- d) wynagrodzenia firmy audytorskiej wypłaconego lub należnego za rok obrotowy i poprzedni rok obrotowy, odrębnie za badanie rocznego sprawozdania finansowego, inne usługi atestacyjne, w tym przegląd sprawozdania finansowego, usługi doradztwa podatkowego i pozostałe usługi,

zostały zamieszczone w punkcie 11 „Informacje o firmie audytorskiej – podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych” jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2025 oraz w punkcie 11 „Informacje o firmie audytorskiej – podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych” skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy 2025.

29. Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju

29.1. [ESRS 2] INFORMACJE OGÓLNE

29.1.1. [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie ze standardami ESRS (European Sustainability Reporting Standards – Europejskie Standardy Raportowania o Zrównoważonym Rozwoju) wprowadzonych rozporządzeniem delegowanym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. Niniejsze sprawozdanie opiera się również na zapisach Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14.12.2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dyrektywa CSRD) oraz ustawy z dnia 29.09.1994 r. o rachunkowości (tj. Dz.U. z 2023 roku, poz. 120 z późn. zm.) obejmującej swą treścią (Rozdział 6c „Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju” Art. 63p. i nast.) implementację Dyrektywy CSRD. Sprawozdanie ma charakter skonsolidowany.

Informacje, dane oraz mierniki i stwierdzenia zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „Rainbow” oraz „Grupa Kapitałowa Rainbow Tours” oznaczają Spółkę dominującą Rainbow Tours S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją. W przypadku gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku. Zakres konsolidacji w niniejszym sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025. Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju jest sporządzane w cyklu rocznym. Sprawozdanie obejmuje spółki zależne:

- White Olive Anonymi Etaireia,
- White Olive Kos Monoprosopi Anonymi Etaireia,
- „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o. o.
- Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.
- Rainbow distribuce s.r.o.
- Paralela 45 Turism S.A. oraz spółki zależne od PARALELA 45 TURISM S.A. (dystrybucyjne): Paralela 45 Siebenburgen S.R.L. [Rumunia] - udział 51%; Paralela 45 Travel S.R.L. [Rumunia] - udział 51%; Paralela 45 Delta S.R.L. [Rumunia] - udział 51%; Paralela 45 Carpatia S.R.L. [Rumunia] - udział 51,2%

Sprawozdanie obejmuje również oddziały Rainbow Tours S.A.:

- „Rainbow Tours Spółka Akcyjna – Oddział w Torremolinos” – Oddział w Hiszpanii,
- „Rainbow Tours Spółka Akcyjna – Oddział w Atenach” – Oddział w Grecji

Na dzień 31.12.2025 r. w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, poza spółką dominującą Rainbow Tours S.A., wchodziły spółki:

- **„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.** – działalność tej polskiej spółki zależnej skoncentrowana jest na organizowaniu i prowadzeniu szkoleń dla pilotów, animatorów i rezydentów w ramach projektu „Akademii Rainbow” [strona internetowa: <http://akademiarainbow.pl>];
- **White Olive A.E.** (spółka akcyjna prawa greckiego; jednostka bezpośrednio zależna) – prowadzi działalność hotelową i jest właścicielem pięciu nieruchomości hotelowych (dwie nieruchomości położone na greckiej wyspie Zakynthos oraz jedna nieruchomość na wyspie Kreta, jedna nieruchomość na wyspie Rodos oraz jedna nieruchomość na wyspie Kos). W skład sieci hotelowej „White Olive” zarządzanej bezpośrednio przez spółkę White Olive A.E. wchodzi następujące hotele: „White Olive Premium Laganas”, „White Olive Elite Laganas”, „White Olive Premium Lindos” oraz „White Olive Elite Rethymno”. W 2024 roku do sieci hoteli „White Olive” włączony został hotel „White Olive Premium Marine”, co związane było z nabyciem przez White Olive A.E. 100% udziałów w spółce Ellas Star Resorts Symmetoches Monoprosopi A.E. (spółka pośrednio zależna funkcjonująca od 19.12.2024 r. pod aktualną nazwą/firmą: White Olive Kos Monoprosopi A.E.);
- **Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Sychta Hizmetleri A.S.** (spółka akcyjna prawa tureckiego; jednostka bezpośrednio zależna) – przedmiotowa spółka zależna została utworzona w sierpniu 2020 roku, a jej powołanie miało na celu rozwój prowadzonej przez Grupę Kapitałową działalności gospodarczej w zakresie działalności organizatorów turystyki, a także usprawnienie wewnętrznej struktury organizacyjnej Grupy oraz przyczynienie się do uzyskania oszczędności kosztów operacyjnych i podniesienia efektywności działania Grupy Kapitałowej, co tym samym wpisuje się w strategię integracji pionowej Emitenta, w ramach której zamiarem Rainbow Tours S.A. jest, przy jednoczesnej rezygnacji z usług dostawców zewnętrznych, istotna optymalizacja kosztów realizacji imprez turystycznych, a także podwyższenie rentowności sprzedawanych usług dodatkowych (imprezy objazdowe i wycieczki fakultatywne). Przedmiotowa spółka zależna rozpoczęła działalność operacyjną od sezonu Lato 2021;

- **Rainbow distribuce s.r.o.** (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa czeskiego; jednostka bezpośrednio zależna) – spółka zależna utworzona pod koniec października 2023 roku; jest przedstawicielem Rainbow Tours S.A. na terenie Republiki Czeskiej i nie będzie prowadzić samodzielnej działalności touroperatorskiej; jest to spółka dystrybucyjna, której zadaniem jest sprzedaż imprez z wylotami z Pragi, Brna oraz polskich lotnisk dla klientów czeskich na terenie tego kraju; w szczególności przedmiot działalności Rainbow distribuce s.r.o. obejmuje zarządzanie siecią agentów sprzedaży (m.in. wyszukiwanie agentów, zawieranie umów; bieżący kontakt z siecią agentów, szkolenia i inne), organizację zasobów niezbędnych do prowadzenia sprzedaży Rainbow na terenie Czech (m.in. prowadzenie czeskiej strony internetowej; niezbędne tłumaczenia; marketing internetowy, promocja oferty Rainbow w mediach), a w przyszłości spółka Rainbow distribuce s.r.o. ma również potencjalnie zajmować się tworzeniem sieci sprzedaży własnej (wynajmowanie punktów pod oddziały własne oraz zarządzanie nimi, organizacja zatrudnienia).
- **Paralela 45 Turism S.A.** oraz spółki zależne od PARALELA 45 TURISM S.A. prowadzi działalność touroperatorską, oferuje szeroki zakres usług turystycznych, takich jak: (-) organizacja wycieczek grupowych i indywidualnych, (-) rezerwacje lotnicze, hotelowe i transportowe, (-) sprzedaż pakietów wakacyjnych do popularnych destynacji, takich jak Grecja, Turcja, Hiszpania, Malta, Włochy, Portugalia, Egipt, Tunezja, Cypr, Malediwy, czy Zjednoczone Emiraty Arabskie, (-) organizacja wycieczek w Rumunii oraz do krajów sąsiednich. 70% udziałów w Grupie Kapitałowej Paralela 45 została nabyta w okresie sprawozdawczym.

Spółka, oprócz prowadzenia działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, realizowała sprzedaż swojej oferty również na rynkach zagranicznych za pośrednictwem lokalnych partnerów handlowych, w szczególności w państwach sąsiadujących – w Republice Czeskiej, Republice Słowackiej oraz Republice Litewskiej.

Prowadzenie działalności touroperatorskiej skupione jest w największym zakresie w Spółce dominującej, przy czym działalność spółek z Grupy Kapitałowej ma istotny, aczkolwiek pomocniczy i wspierający działalność jednostki dominującej charakter. Jako podmiot dominujący Rainbow Tours S.A. odpowiada zarówno za opracowanie strategii działania Grupy oraz monitorowanie jej wykonania, jak i za zapewnienie finansowania zewnętrznego dla spółek zależnych.

Spółka nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

Spółka nie skorzystała z uprawnienia do zwolnienia z obowiązku ujawnienia informacji dotyczących przewidywanych zdarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji, o którym mowa w art. 19a ust. 3 oraz art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

29.1.2. [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Mierniki przedstawione w niniejszym sprawozdaniu obejmują dane odnoszące się do łańcucha wartości, oszacowane na podstawie pośrednich źródeł informacji. Żaden z ujętych mierników ilościowych ani wartości pieniężnych nie podlega istotnemu poziomowi niepewności pomiarowej.

Informacje dotyczące stosowanych metod oszacowania w odniesieniu do łańcucha wartości, a także potencjalnych źródeł niepewności związanych z tymi oszacowaniami oraz wynikami, zostały ujawnione w ramach poszczególnych zagadnień tematycznych zgodnych z wymogami standardów ESRS.

W przypadku stosowania szacunków w odniesieniu do danych ujawnianych w niniejszym sprawozdaniu, informacje na temat zakresu wykorzystanych szacunków oraz zastosowanej metodologii prezentowane są łącznie z odpowiednimi miernikami w ramach właściwych standardów tematycznych ESRS.

Grupa w 2025 roku dokonała zmian w przygotowaniu i prezentacji informacji w odniesieniu do roku 2024.

Zakres zmian oraz przyczyny opisano przy prezentacji poszczególnych mierników w standardach tematycznych.

Dane ESG nabytej w okresie sprawozdawczym Paralela Turism S.A. i spółek zależnych zostały uwzględnione w miernikach Grupy. W konsekwencji wybrane mierniki środowiskowe i społeczne nie są w pełni porównywalne z danymi za poprzedni okres sprawozdawczy

Spółka nie uwzględniła w niniejszym sprawozdaniu informacji wynikających z innych regulacji prawnych nakładających obowiązek ujawniania danych w zakresie zrównoważonego rozwoju ani informacji opartych na ogólnie przyjętych ramach i interpretacjach dotyczących raportowania w tym obszarze – poza informacjami wymaganymi przez ESRS.

Informacje wymagane przez standardy ESRS, które odnoszą się do Sprawozdania z Działalności Zarządu lub Sprawozdania Finansowego, obejmują m.in.: wykaz spółek zależnych objętych konsolidacją, wpływ ryzyk związanych ze zmianami klimatycznymi na wyniki finansowe, zagadnienia ładu korporacyjnego – w tym rolę i kompetencje Zarządu oraz Rady Nadzorczej – zarządzanie ryzykiem, strategię zrównoważonego rozwoju, a także kluczowych interesariuszy Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

W niniejszym sprawozdaniu zastosowano włączenie przez odniesienie poprzez nawiązanie do:

- Sprawozdania Zarządu Rainbow Tours S.A. z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wraz ze sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025 w zakresie strategii i modelu biznesowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

Strategia i model biznesowy zostały opisane w punktach: 3 („Strategia rozwoju działalności Spółki i Grupy Kapitałowej”) i 4 („Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym”) niniejszego „Sprawozdania Zarządu Rainbow Tours S.A. z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wraz ze sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025”, a także w Nocie 5.5. „Przychody i wyniki przypadające na poszczególne segmenty działalności” w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy zakończony 31.12.2025 r.”.

W związku z rozpoczętym w dniu 28 lutego 2026 r. atakiem połączonych sił Stanów Zjednoczonych Ameryki i Izraela na Iran Spółka podjęła nadzwyczajne działania, m.in. ewakuacja 1270 klientów z regionu Zatoki Perskiej, wprowadzono zmiany w programach wycieczek, anulowano część imprez oraz dokonano zmian zakwaterowania. Działania te wygenerowały dodatkowe koszty, szacowane na maksymalnie 5 mln zł. Spółka poniosła również koszty utraconych korzyści w wysokości ok. 3 mln zł z tytułu odwołanych imprez turystycznych. Jednocześnie, dzięki stosowanej polityce zabezpieczeń, wpływ zmian cen paliwa i kursów walut pozostaje ograniczony a Spółka na bieżąco monitoruje sytuację na rynku paliw i walutowym.

Na podstawie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11.07.2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek Grupa korzysta z następujących pominięć tematów istotnych:

- ESRS 2 SBM-3 pkt 48 lit. e) antycypowane skutki finansowe,
- E1-9 Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem,
- E2-6 Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem,
- S1-11 Ochrona socjalna,
- S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności,
- S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy (pominięcie sprawozdawczości w zakresie osób niebędących pracownikami oraz punktów danych dotyczących przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz liczby dni niezdolności do pracy z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych i złego stanu zdrowia związanego z pracą),
- S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości,
- S3 Dotknięte społeczności.

29.1.3. [GOV-1] Organy zarządzające i nadzorcze

Organem zarządzającym w Spółce jest Zarząd, a organem nadzorczym – Rada Nadzorcza.

Liczba członków wykonawczych organów zarządzających i nadzorczych: 4 (Zarząd)

Liczba członków niewykonawczych organów zarządzających i nadzorczych: 7 (Rada Nadzorcza)

W składzie organów zarządzających i nadzorczych i nie ma reprezentacji pracowników.

RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem, wpływem oraz szansami, dokonując oceny jego adekwatności i skuteczności za pośrednictwem Komitetu Audytu. Ostateczna odpowiedzialność za nadzór nad zarządzaniem ryzykiem w całej Grupie Kapitałowej spoczywa na Radzie Nadzorczej Spółki.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2025 r. przedstawiał się następująco:

Grzegorz Baszczyński - Przewodniczący Rady Nadzorczej

Tomasz Czapla - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Paweł Walczak - Sekretarz Rady Nadzorczej

Marcin Czyczerski - Członek Rady Nadzorczej

Monika Kulesza - Członkini Rady Nadzorczej (członkini niezależna)

Monika Ostruszka - Członkini Rady Nadzorczej (członkini niezależna)

Joanna Stępień-Andrzejewska - Członkini Rady Nadzorczej

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej mające miejsce w roku sprawozdawczym:

W miejsce Remigiusza Talarka w dniu 17.06.2025r. do składu Rady Nadzorczej został powołany Marcin Czyczerski.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej począwszy od 06.08.2025 r.:

- Grzegorz Baszczyński pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej siódmej kadencji Rady Nadzorczej,
- Tomasz Czapla pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej siódmej kadencji Rady Nadzorczej,
- Paweł Walczak pełni rolę Sekretarza Rady Nadzorczej.

Posiadane wykształcenie, kwalifikacje i zajmowane wcześniej stanowiska, wraz z opisem przebiegu pracy zawodowej członków Rady Nadzorczej

Grzegorz Baszczyński posiada wykształcenie wyższe; jest absolwentem filologii angielskiej na Uniwersytecie Łódzkim, gdzie ponadto ukończył kurs MBA. Swoją karierę zawodową związał z branżą i rynkiem turystycznym. Prowadził działalność gospodarczą jako współwłaściciel i Dyrektor ds. Operacyjnych w Jet Aid Travel. Jako udziałowiec i członek Zarządu (Wiceprezes Zarządu, Prezes Zarządu) prowadził spółkę Rainbow Polska Sp. z o.o. Od 2003 roku jest akcjonariuszem i do dnia 30.06.2023 r. był Prezesem Zarządu w Rainbow Tours S.A., a także był członkiem organów zarządzających podmiotów zależnych od Rainbow Tours S.A., wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Pełnił funkcję President of the Board of Directors w spółce bezpośrednio zależnej od Rainbow Tours S.A., tj. w White Olive A.E. (spółka akcyjna prawa greckiego), a także, w latach 2019-2022, funkcję President of the Board of Directors w spółce w White Olive Premium Lindos A.E. Był również Członkiem Zarządu Polskiego Związku Organizatorów Turystyki oraz Wiceprezesem Zarządu Polskiej Izby Turystyki.

Tomasz Czapla posiada wykształcenie wyższe; ukończył Politechnikę Łódzką, Wydział Włókienniczy, uzyskując tytuł inżyniera włókiennictwa. Swoją karierę zawodową związał z branżą i rynkiem turystycznym. W latach 1991-1996 był współwłaścicielem Globtroter s.c., a następnie, w latach 1996-2000, wspólnikiem i Prezesem Zarządu Globtroter Polska Sp. z o.o. W latach 2000-2003 był wspólnikiem i Wiceprezesem Zarządu spółki Rainbow Polska Sp. z o.o. Od 2003 r. jest akcjonariuszem Rainbow Tours S.A., gdzie do dnia 30.06.2021 r. jednocześnie pełnił także funkcję Wiceprezesa Zarządu. Był członkiem organów zarządzających podmiotów zależnych od Rainbow Tours S.A., wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

Paweł Walczak jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego i posiada tytuł magistra prawa; odbył również studia podyplomowe Analityków Finansowych na Wydziale Finansów i Bankowości Szkoły Głównej Administracji i Zarządzania w Warszawie. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie z zakresu formalnoprawnych aspektów rynku kapitałowego, prawa spółek, emisji instrumentów finansowych (akcji, obligacji, itp.), organizacji i funkcjonowania spółek publicznych (na GPW i w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect) oraz firm inwestycyjnych (domów maklerskich), a także z zakresu obowiązków informacyjnych spółek publicznych i członków organów spółek publicznych. Przez wiele lat związany z branżą finansową i domami maklerskimi w Łodzi i Warszawie. Był członkiem Rad Nadzorczych spółek kapitałowych, w tym spółek publicznych, a także firmy inwestycyjnej (domu maklerskiego).

Marcin Czyczerski posiada wykształcenie wyższe; jest absolwentem Wydziału Zarządzania i Informatyki na Politechnice Wrocławskiej (tytułu magistra, 2001 r.), absolwentem Wydziału Nauk Społecznych na Uniwersytecie Wrocławskim (tytuł magistra, 2003 r.); posiada tytuł Doktora nauk ekonomicznych uzyskany na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu (2009 r.). Marcin Czyczerski posiada bogate doświadczenie zawodowe zdobyte m.in. w: SITECH (grupa Volkswagen), gdzie w latach 2010-2016 pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego, wcześniej Dyrektora SCM i menedżera finansów (zarządzał: transformacją spółki z montowni w kierunku systemowego dostawcy koncernu; budową centrum badawczo – rozwojowego, dwóch nowych zakładów, industrializacją istniejących; w latach 2017-2019 pełnił funkcję CFO (dyrektora finansowego), a w latach 2019-2023 funkcję CEO (Prezesa Zarządu) w CCC S.A., gdzie zarządzał m.in. kompleksową transformacją Grupy CCC w zakresie technologii, cyfryzacji, pozycjonowania rynkowego. W latach 2023-2024 pełnił funkcję Prezesa Zarządu MODIVO S.A., gdzie był odpowiedzialny m.in. za przywrócenie rentowności i poprawę konwersji kapitału obrotowego (m.in. poprzez zmianę polityki asortymentowej, strategii marketingowej oraz poprawę doświadczenia klienckiego). Marcin Czyczerski jest współtwórcą butikowej firmy doradczo-inwestycyjnej GCG Partners, specjalizującej się w transformacjach biznesowych, strategiach wzrostu i przygotowania spółek do transakcji. Specjalizacje i obszary doświadczenia obejmują: wdrażanie innowacji, transformacje omnichannel i e-commerce, budowa kompleksowych strategii, Value Creation Plans (VCP) i przygotowanie spółek do transakcji kapitałowych, zarządzanie kryzysowe, doradztwo właścicielskie i współpraca z funduszami, zintegrowane strategie klientocentryczne oraz wykorzystanie AI w handlu. Marcin Czyczerski posiada doświadczenie nadzorcze zdobyte w ramach pełnienia funkcji w Radach Nadzorczych m.in.: PRONOS (FutureLab CCC) – Przewodniczący Rady Nadzorczej (2017-2021), MODIVO – Członek Rady Nadzorczej (2017-2023), Esotiq & Henderson – Członek Rady Nadzorczej i Przewodniczący Komitetu Strategicznego (od 2024 r.), Polskie Koleje Linowe (PKL) – Członek Rady Nadzorczej (od 2025 r.).

Monika Kulesza ukończyła Wyższą Szkołę Turystyki i Rekreacji w Warszawie, Wydział Turystyki i Rekreacji, Społeczną Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi na kierunku Zarządzanie i Marketing, a także studia podyplomowe w zakresie rachunkowości, ze specjalizacją w przedmiocie obowiązków sprawozdawczych i zakresów ujawnień emitentów giełdowych, w Społecznej Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi. Doświadczenie w działalności w ramach organu

nadzorczej spółki kapitałowej Pani Monika Kulesza uzyskała pełniąc w latach 2019-2022 funkcję Przewodniczącej Rady Nadzorczej BM Reflex Sp. z o.o. w Łodzi.

Monika Ostruszka jest absolwentką Studium Ekonomicznego w Łodzi oraz Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego Uniwersytetu Łódzkiego na kierunku Finanse i Bankowość. Ukończyła także podyplomowe studia z zakresu analizy finansowej na Wydziale Finansów i Bankowości Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Warszawie). Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe na rynku kapitałowym. Jest uczestniczką licznych branżowych szkoleń, seminariów i warsztatów. Od 2013 roku jest związana z obszarem zarządzania ryzykiem w podmiotach nadzorowanych. Pracowała jako Inspektor w Wydziale Kredytów w Powszechnym Banku Gospodarczym S.A. w Łodzi oraz jako Specjalista i Kierownik w Zespole Przygotowania Emisji w Domu Maklerskim Powszechnego Banku Gospodarczego S.A. w Łodzi. Przez wiele lat była związana z branżą finansową i domami maklerskimi w Łodzi i Warszawie. Posiada również kilkuletnie doświadczenie w doradztwie dotyczącym relacji inwestorskich dla spółek notowanych w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect. W latach 2007-2008 miała udział w przygotowaniu i realizacji procesu wprowadzenia Rainbow Tours S.A. do obrotu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Joanna Stępień-Andrzejewska w roku 1992 ukończyła wyższe studia magisterskie na kierunku cybernetyka ekonomiczna i informatyka na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego. W latach 1991-1992 studiowała w Wielkiej Brytanii w Newcastle Polytechnic, a w roku 1994 pracowała jako Research worker w Glasgow University. W roku 2005 uzyskała tytuł doktora nauk ekonomicznych w zakresie zarządzania, ze specjalnością rachunkowość, na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w pracy jako nauczyciel akademicki rachunkowości na Uniwersytecie Łódzkim. Jako wykładowca prowadziła kursy dla członków Rad Nadzorczych, sędziów i prokuratorów, a także szkolenia dla przedsiębiorców i kadry zarządzającej z dziedziny rachunkowości finansowej i prowadzenia ksiąg rachunkowych. Jest autorką publikacji z zakresu rachunkowości finansowej, zarządzania finansowego i pochodnych instrumentów finansowych.

W ramach Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. funkcjonuje Komitet Audytu.

Komitet Audytu jest stałym komitetem Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A. i pełni funkcje konsultacyjno-doradcze dla Rady Nadzorczej Spółki oraz wykonuje inne uprawnienia i obowiązki przewidziane przez przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności przewidziane przez właściwe postanowienia ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16.04.2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylającego decyzję Komisji 2005/909/WE.

Poniżej przedstawiono skład Komitetu Audytu wraz z informacją o niezależnych członkach Komitetu (w rozumieniu art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym), a także o członkach posiadających wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych (zgodnie z art. 129 ust. 1 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym) oraz posiadających wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Rainbow Tours S.A. (zgodnie z art. 129 ust. 5 ustawy z dnia 11.05.2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz o nadzorze publicznym):

- **Monika Kulesza** – Przewodnicząca Komitetu Audytu; członkini niezależna Komitetu Audytu, posiadająca wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości oraz posiadająca wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka,
- **Monika Ostruszka** – Członkini Komitetu Audytu; członkini niezależna Komitetu Audytu,
- **Joanna Stępień-Andrzejewska** – Członkini Komitetu Audytu; posiadająca wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości oraz wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.

Wskaźniki różnorodności w Radzie Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2025 roku kształtowały się następująco:

- 43% składu Rady Nadzorczej stanowiły kobiety, 57% składu Rady Nadzorczej stanowili mężczyźni- nie nastąpiła zmiana w stosunku do roku 2024.
- 29% składu Rady Nadzorczej stanowiły osoby w grupie wiekowej 30-50 lat (14% w roku 2024), 71% stanowiły osoby w grupie wiekowej powyżej 50 lat; (86% w roku 2024)

Niezależni członkowie Rady Nadzorczej stanowili 43% składu Rady Nadzorczej. (30% w roku 2024)

ZARZĄD:

Zarząd Spółki dominującej Rainbow Tours S.A. odpowiada za zarządzanie działalnością Spółki w pełnym zakresie, reprezentowanie jej na zewnątrz, podejmowanie decyzji w sprawach Spółki oraz zarządzanie jej majątkiem.

Maciej Szczechura - Prezes Zarządu

Maciej Szczechura związany jest z Rainbow Tours S.A. od lutego 2019 roku, najpierw jako doradca Zarządu oraz dyrektor strategiczny. Pracował nad projektami z zakresu strategii marki, CRM, segmentacji czy programem lojalnościowym. Z dniem

01.03.2020 r. został powołany do Zarządu Spółki i rozpoczął pełnienie funkcji Członka Zarządu, a od dnia 01.07.2023 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu Spółki.

Obszary odpowiedzialności:

- Dział Sprzedaży:
 - Sieć Sprzedaży (Oddziały),
 - Sieć Agencyjna i Franczyzowa,
 - Dział Grup,
 - Biuro Sprzedaży Korporacyjnej.

Piotr Burwicz - Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu Rainbow Tours S.A. powołany w dniu 25.08.2020 r. do składu Zarządu Rainbow Tours S.A., a funkcję członka Zarządu pełni od stycznia 2017 r.

Obszary odpowiedzialności:

- Dział IT
 - Administracja IT
 - Programiści IT
- Dział Czarterów
- Dział Przelotów Rejsowych (kasy lotnicze)
- Dział Produktu
- Dział Kontentu Produktowego
- Dział Projektów
- Help Desk
- Dział ds. HR

Jakub Puchałka - Wiceprezes Zarządu

Członek Zarządu Rainbow Tours S.A. powołany od dnia 01.07.2021 r. do składu Zarządu Rainbow Tours S.A. Począwszy od dnia 01.07.2024 r. Pan Jakub Puchałka pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki.

Obszary odpowiedzialności:

- Dział Księgowości i Kadr
 - Główna Księgowa
 - Dział Księgowości
 - Dział Kadr
 - Specjalista ds. BHP
- Dział Administracji
- Dział Obsługi Destynacji
 - Piloci i Rezydenci
 - Rekrutacja i Administracja
 - Transport i Logistyka
 - Akademia Rainbow „My Way by Rainbow Tours”
- Jednostki zależne i oddziały
 - White Olive
 - Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S.
 - Oddziały w Grecji i Hiszpanii

Aleksandra Piwko-Susik - Członkini Zarządu

Członkini Zarządu Rainbow Tours S.A. powołana od dnia 01.07.2024 r. do składu Zarządu Rainbow Tours S.A. i do pełnienia funkcji Członkini Zarządu Spółki.

Obszary odpowiedzialności:

- Dział Kontraktów
- Dział Produktu

Członkowie Zarządu nie prowadzą działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki.

W 2025 roku w skład Zarządu wchodziło 3 mężczyźni (75%) i 1 kobieta (25%) - nie nastąpiła zmiana w stosunku do roku 2024

Wszyscy Członkowie Zarządu znajdowali się w przedziale wiekowym 30 - 50 lat. - nie nastąpiła zmiana w stosunku do roku 2024

Maciej Szczechura związany jest z Rainbow Tours S.A. od lutego 2019 roku, najpierw jako doradca Zarządu oraz dyrektor strategiczny. Pracował nad projektami z zakresu strategii marki, CRM, segmentacji czy programem lojalnościowym. Z dniem 01.03.2020 r. został powołany do Zarządu Spółki i rozpoczął pełnienie funkcji Członka Zarządu, a od dnia 01.07.2023 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu Spółki. Ukończył studia w Instytucie Stosowanych Nauk Społecznych na Uniwersytecie Warszawskim oraz w Said Business School na Uniwersytecie Oksfordzkim. Od 2006 roku jest związany z branżą finansową. W latach 2010-2018 był Członkiem Zarządu Getin Noble Banku. Przez lata kierował w Getin Noble Banku pionem bankowości detalicznej obejmującym sprzedaż, zarządzanie produktem, marketing oraz kanały digital i CRM. Dodatkowo w tym samym czasie nadzorował obszar automotive obejmujący leasing i kredyty samochodowe. We wcześniejszym okresie prowadził pion marketingu banku. W latach 2010-2018 był również członkiem organów podmiotów grupy kapitałowej Getin Noble Bank, pełniąc funkcje: Przewodniczącego Rady Nadzorczej Noble Funds TFI; Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Polskiego Banku Inwestycji S.A., Członka Rady Nadzorczej Getin Leasing, a także Prezesa Noble Concierge Sp. z o.o. oraz Prezesa Noble Foundation. W latach 2006-2010 pełnił także funkcję Wiceprezesa Zarządu Eurobank, nadzorując pion marketingu i operacji, a w latach 2004-2006 był Dyrektorem Marketingu i Dyrektorem Zarządzającym tej instytucji. Jest współautorem marki eurobank; pracował nad koncepcją rynkowego challengerera consumer finance od momentu uruchomienia projektu przez polskiego przedsiębiorcę Mariusza Łukasiewicza. W latach 1998-2004 pracował w agencjach marketingowych dla takich uznanych marek jak: Telekomunikacja Polska, Wizja TV, Danone, Glaxo Wellcome, Cadbury Wedel, Kruszwica, Johnnie Walker czy Eli Lilly.

Piotr Burwicz posiada wykształcenie wyższe, ukończył studia na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego. Od początku kariery zawodowej jest związany z branżą finansową. W latach 2002-2006 pracował na stanowiskach specjalistycznych w Volkswagen Bank Polska, a następnie w spółce emFinanse (Grupa mBanku), gdzie nadzorował m.in. sprzedaż kredytową i politykę produktową, a w późniejszym okresie pełnił funkcję Dyrektora Operacyjnego. W latach 2008-2015 był związany z Grupą Getin Noble Bank, gdzie sprawował funkcje m.in. Dyrektora Departamentu Klienta Korporacyjnego, Dyrektora Zarządzającego Obszarem Produktów i Procesów oraz Dyrektora ds. Projektów i Rozwoju. W tym okresie odpowiadał m.in. za kształtowanie polityki produktowej Banku, pracę centrów analiz kredytowo-leasingowych i centrów operacji dla klienta firmowego oraz tworzenie strategii Banku. Równolegle, w latach 2009-2014, był związany z Grupą Getin Holding, gdzie pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej „Idea Bank Ukraina”, nadzorując m.in. relokację Banku z Iwano-Frankowska do Lwowa oraz szereg projektów transformujących Bank w nowoczesną instytucję finansową. Jest związany z Rainbow Tours S.A. od początku 2016 roku. Pełniąc funkcję Dyrektora Operacyjnego Spółki uczestniczył w wielu działaniach dotyczących m.in. sieci sprzedaży, wdrożeń produktowych, optymalizacji mechanizmów cenowych oraz obsługi Klientów. Od dnia 01.01.2017 r. wszedł w skład Zarządu Spółki i początkowo pełnił funkcję Członka Zarządu, a następnie Wiceprezesa Zarządu Rainbow Tours S.A.

Jakub Puchałka posiada wykształcenie wyższe, ukończył studia wyższe na kierunku Zarządzanie i Marketing w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, a także Podyplomowe Studium Prawa Pracy na Wydziale Prawa Uniwersytetu Warszawskiego oraz studia podyplomowe Psychologia Zarządzania Personalem na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego; jest także absolwentem studiów Executive MBA na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Jakub Puchałka związany jest z branżą turystyki zagranicznej od początku kariery zawodowej. W trakcie studiów pracował jako pilot wycieczek i rezydent biur podróży. Następnie pracował w TUI Poland Sp. z o.o., w której pełnił funkcję Regionalnego Kierownika Sprzedaży i odpowiadał za realizację planów sprzedażowych w podległym regionie, współpracę z agentami, rozwój sieci agencyjnej. W Biurze Podróży Triada S.A., pełnił funkcję Szefa Działu Pilotażu, odpowiedzialnego za obsługę Klientów za granicą i za struktury pilocko-rezydenckie, a następnie pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Zasobów Ludzkich. W kolejnych latach Pan Jakub Puchałka pracował w branży e-commerce i realizował projekty związane z turystyką – w firmie Groupon Sp. z o.o., w której był odpowiedzialny za rozwój współpracy z podmiotami z branży turystycznej; następnie w spółce Voyage Privé, zajmującej się dynamicznym pakietowaniem usług turystycznych, w której pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego polskim oddziałem firmy. Jakub Puchałka pracuje w Rainbow Tours S.A. od 2016 r. i w okresie do dnia powołania do Zarządu Spółki odpowiadał za obsługę Klientów na wszystkich imprezach realizowanych przez Rainbow Tours S.A., serwis pilocki, rezydencki i animacyjny, rozwój sprzedaży wycieczek fakultatywnych oraz rozwój struktur firmy za granicą, zajmujących się obsługą Klientów, organizacją wycieczek i świadczeniem usług handlingowych.

Aleksandra Piwko-Susik posiada wykształcenie wyższe, ukończyła Wyższą Szkołę Hotelarstwa Gastronomii i Turystyki w Warszawie na kierunku obsługa ruchu turystycznego oraz Akademię Leona Koźmińskiego w Warszawie na kierunku Zarządzanie Logistyką i Łańcuchami Dostaw; obecnie jest studentką Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Executive Master of Business Administration (MBA). Aleksandra Piwko-Susik związana jest z branżą turystyki zorganizowanej od początku kariery zawodowej. Pracowała w Triada S.A. (touroperator) jako Destination Manager, a następnie w 7Islands Sp. z o.o. (touroperator) jako Operation Manager oraz jako Contracting & Operation Manager, mając też półroczny epizod zawodowy w branży hotelarskiej na Majorce jako Duty Manager w kompleksie hotelowym. Począwszy od stycznia 2017 roku pracuje w Rainbow Tours S.A. W okresie do kwietnia 2023 roku pracowała jako Contracting Manager, a od maja 2023 roku jako Dyrektorka

Operacyjna (COO) odpowiedzialna za planowanie, koordynację i nadzorowanie działań operacyjnych Spółki, w tym m.in.: nadzór nad rozwojem produktu Rainbow, w tym w szczególności nad rozbudową portfolio hotelowego i objazdowego, rozwój nowych produktów/linii biznesowych i usług oraz ekspansji biznesowej Spółki, planowanie sezonów turystycznych (planowanie kierunków, wielkości programów, liczby i kategoryzacji hoteli), w tym przygotowanie założeń kalkulacyjnych i marżowych dla nowych sezonów oraz bieżący monitoring parametrów finansowych (waluty, marże, paliwo).

Zgodnie z wymogami standardów ESRS, Zarząd ponosi odpowiedzialność za identyfikację oraz ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z aspektami zrównoważonego rozwoju. Do jego kompetencji należy również opracowanie, wdrożenie oraz nadzór nad realizacją odpowiednich polityk i strategii w tym obszarze. Zarząd odpowiada także za zapewnienie skutecznego systemu monitorowania oraz za inicjowanie działań mających na celu przegląd i aktualizację tych polityk w odpowiedzi na zmieniające się warunki regulacyjne, rynkowe i środowiskowe.

Zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju są uwzględniane w porządku obrad posiedzeń Zarządu i stanowią przedmiot nadzoru oraz podejmowania decyzji strategicznych, zgodnie z przypisanymi kompetencjami oraz strukturą ładu korporacyjnego obowiązującą w Grupie.

Zarząd Spółki ponosi odpowiedzialność za realizację strategii zrównoważonego rozwoju, która została wdrożona w kwietniu 2025 roku. Obejmuje to w szczególności odpowiedzialność za realizację celów związanych z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym, zgodnie z przyjętymi zobowiązaniami i standardami zrównoważonego rozwoju.

Prezes Zarządu podlega nadzorowi ze strony Rady Nadzorczej, która sprawuje kontrolę nad realizacją kluczowych celów i strategii zrównoważonego rozwoju.

Zarząd, na podstawie informacji oraz analiz przekazanych przez Eksperta ds. ESG, podejmuje decyzje w zakresie określenia priorytetowych działań związanych z obszarami ochrony środowiska, odpowiedzialności społecznej oraz ładu korporacyjnego, a także sprawuje nadzór nad ich wdrażaniem i realizacją. Rada Nadzorcza pełni funkcję organu nadzorczego, odpowiedzialnego za ocenę skuteczności działań podejmowanych przez Zarząd oraz za rozliczanie Zarządu z realizacji powierzonych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie posiadają kierunkowego wykształcenia w zakresie zrównoważonego rozwoju; posiadają jednak doświadczenie związane z realizowaną od roku 2018 sprawozdawczością na temat informacji niefinansowych (zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22.10.2014 r. zmieniającą dyrektywę 2013/34/UE w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy), która swym zakresem obejmowała m.in. tematykę zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.

Członkowie Zarządu systematycznie pogłębiają swoją wiedzę z obszaru ESG oraz wymogów raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju, m.in. dzięki bieżącej współpracy z Ekspertem ds. ESG.

29.1.4. [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

W dotychczasowej działalności Zarząd oraz Rada Nadzorcza uwzględniali wpływy, ryzyka oraz szanse związane z nadzorem nad realizacją strategii, podejmowaniem kluczowych decyzji transakcyjnych, jak również zarządzaniem zagadnieniami z obszaru ESG. Prezes Zarządu jest informowany o kwestiach dotyczących ESG przez Eksperta ds. ESG na cyklicznych, spotkaniach, odbywających się raz na dwa miesiące. Podczas spotkań Prezes otrzymuje informacje na temat kluczowych wpływów, ryzyk i szans, procesów należytej staranności, a także stosowanych polityk, podejmowanych działań, wskaźników i celów związanych z obszarem ESG. Ekspert ds. ESG, odpowiada za wprowadzanie niezbędnych działań z zakresu ESG i CSR oraz przygotowywanie sprawozdawczości z zakresu zrównoważonego rozwoju wraz z raportowaniem wyników realizowanych działań. Ekspert ds. ESG współpracuje z Zarządem w ramach procesów związanych z implementacją regulacji dotyczących zrównoważonego rozwoju. Za zgodą Zarządu definiuje zadania niezbędne do realizacji działań w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ponadto w roku sprawozdawczym odbyło się badanie podwójnej istotności, w które został zaangażowany Zarząd.

Ryzyka i szanse z zakresu zrównoważonego rozwoju, które były omawiane w roku sprawozdawczym:

- 1) dostępność danych posiadanych przez Spółkę pod kątem opracowania i wdrożenia procesów mających na celu gromadzenie danych niezbędnych do sporządzania raportu zrównoważonego rozwoju, w tym danych dotyczących śladu węglowego;
- 2) analiza adekwatności szkoleń oferowanych pracownikom (zgodnie z definicją zawartą w Kodeksie pracy) w kontekście realizacji założeń strategii ESG, w szczególności w zakresie przeprowadzania szkoleń dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrostanu pracowników oraz szeroko rozumianej świadomości ekologicznej;
- 3) rozwiązania służące zmniejszeniu emisji śladu węglowego w hotelach sieci własnej White Olive;

Istotne wpływy, ryzyka i szanse, którymi w okresie sprawozdawczym zajmowały się Zarząd i Rada Nadzorcza zostały opisane w sekcji SBM-3

29.1.5. [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Na podstawie postanowień „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rainbow Tours S.A.” oraz odpowiedniej uchwały Walnego Zgromadzenia, Rada Nadzorcza, w drodze corocznych uchwał, precyzuje szczegółowe kryteria niefinansowe dotyczące przyznawania zmiennej części wynagrodzenia oraz określa sposób ich uwzględnienia przy ustalaniu warunków przyznania premii miesięcznej lub rocznej, a także weryfikacji realizacji ustalonych kryteriów.

Rada Nadzorcza Rainbow Tours S.A. ustaliła na rok obrotowy 2025 niefinansowe kryteria premiowe dla członków Zarządu, które pośrednio odnoszą się do kwestii społecznych i środowiskowych, uwzględnianych w systemie wynagrodzeń zmiennych. Kryteria były analogiczne do tych obowiązujących za 2024.

1) Cele oceniane w cyklach miesięcznych obejmowały:

- udział procentowy pracowników ze stażem zatrudnienia przekraczającym trzy lata w ogólnej liczbie pracowników, jako kryterium stabilności zatrudnienia i retencji pracowników,
- poziom wypełnienia samolotów czarterowych (liczba zajętych miejsc względem dostępnych) w samolotach czarterowych lub zakupionych blokach miejsc w samolotach wycarterowanych przez podmioty trzecie, jako kryterium efektywnego wykorzystania zasobów transportowych.

Udział powyższych celów wyniósł odpowiednio 2% i 2% łącznej wartości wynagrodzenia zmiennego wypłacanego w ramach premii miesięcznej.

2) Cele oceniane w cyklu rocznym obejmowały:

- poziom rotacji pracowników salonów sprzedaży Spółki (jako jednostki dominującej), jako kryterium stabilności zespołów sprzedażowych i warunków pracy,
- poziom satysfakcji klientów lub potencjalnych klientów hoteli własnych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, mierzony zagregowanym wskaźnikiem satysfakcji wygenerowanym przez specjalistyczne oprogramowanie służące do zbierania i monitorowania opinii on-line.

Cele te zwiększały ustaloną w oparciu o wyniki finansowe kwotę premii rocznej o odpowiednio 1% i 2%.

W roku 2025 kwestie związane z klimatem nie stanowiły składnika wynagrodzenia zmiennego Zarządu.

29.1.6. [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2, GOV-5, G-1, SBM-1
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2, S1, S4
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-1, SBM-3
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1, E2, S1, S4, G1
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	GOV-2, GOV-5, E1, E2, S1, S4, G1

29.1.7. [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Proces identyfikacji i oceny ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem jest integralną częścią ogólnego systemu zarządzania ryzykiem w Grupie. Przy analizie ryzyk uwzględniane są zarówno czynniki wewnętrzne, jak i zewnętrzne, które mogą mieć wpływ na działalność organizacji.

Obecnie proces raportowania danych ESG jest realizowany przez jedną osobę odpowiedzialną za ich zbieranie i agregację. Takie podejście zapewnia spójność danych i jednolite stosowanie przyjętych założeń. Jednocześnie spółka dostrzega potrzebę dalszego rozwoju systemu zarządzania danymi ESG wraz ze wzrostem skali raportowania i wymogów regulacyjnych.

W obecnym modelu zarządzanie ryzykiem ESG opiera się na:

- stosowaniu jednolitych definicji i zakresów danych, co ogranicza ryzyko niespójności,
- prowadzeniu bieżącej weryfikacji logicznej i porównawczej (np. analiza rok do roku),
- współpracy z poszczególnymi działami operacyjnymi w celu potwierdzania kluczowych danych,
- archiwizacji danych i zachowaniu ścieżki ich pochodzenia.

Spółka dominująca identyfikuje kluczowe ryzyka związane z raportowaniem ESG, w szczególności ryzyko niekompletności danych, ich niespójności pomiędzy jednostkami grupy, błędów wynikających z manualnego przetwarzania informacji oraz ograniczonej możliwości weryfikacji danych źródłowych. Ocena ryzyk ma charakter jakościowy i opiera się na analizie procesu raportowania, częstotliwości występowania potencjalnych błędów oraz ich wpływu na rzetelność ujawnień.

29.1.8. [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours, głównie poprzez działalność realizowaną przez jednostkę dominującą w Grupie, tj. poprzez działalność Rainbow Tours S.A., koncentruje się na organizacji i sprzedaży własnych usług turystycznych. Zajmuje się także sprzedażą biletów lotniczych, autokarowych oraz promowych. W jej ofercie istotną rolę odgrywają zwykle wycieczki objazdowe, egzotyczne i egzotyczno-objazdowe. Portfolio produktowe Spółki dominującej obejmuje wyjazdy do bez mała 100 krajów świata z wylotami do ponad 150 destynacji.

W 2025 roku zatrudnienie w Grupie Kapitałowej wyniosło 1.052 osoby, wobec 1.143 osób w 2024 roku.

Strategia i model biznesowy zostały opisane w punktach: 3 („Strategia rozwoju działalności Spółki i Grupy Kapitałowej”) i 4 („Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa oraz opis perspektyw rozwoju w następnym roku obrotowym”) niniejszego „Sprawozdania Zarządu Rainbow Tours S.A. z działalności Spółki oraz Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wraz ze sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025”, a także w Nocie 5.5. „Przychody i wyniki przypadające na poszczególne segmenty działalności” w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy zakończony 31.12.2025 r.”.

Do dobrze rozwijającego się segmentu działalności Grupy Kapitałowej należy zaliczyć działalność hotelową prowadzoną przez grecką spółkę zależną White Olive A.E., w ramach której działają 4 hotele sieci „White Olive” oraz spółkę pośrednio zależną White Olive Kos Monoprosopi A.E., jedynego właściciela hotelu White Olive Marine Aquapark.

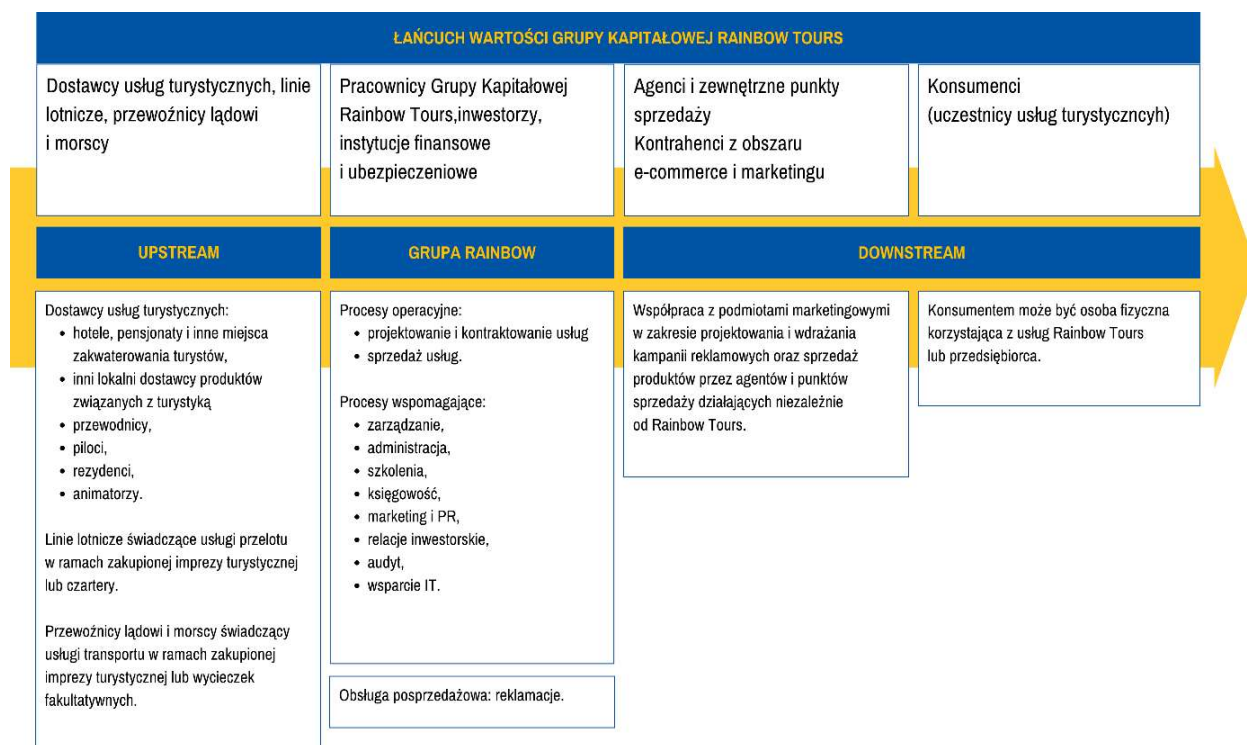
Strategia Grupy Kapitałowej Rainbow Tours na rok 2025 i na kolejne lata, podobnie, jak w latach poprzednich, zakładała i zakłada konsekwentną budowę silnej i rozpoznawalnej marki „Rainbow” na rynku masowym oraz silnej Grupy Kapitałowej, której działanie obejmie wszystkie aspekty rynku turystycznego.

W kwietniu 2025 roku Spółka przyjęła strategię ESG, w której określono cele bezpośrednio powiązane z realizacją zasad zrównoważonego rozwoju. Strategia została opracowana na okres pięciu lat, obejmujący lata 2025–2030.

Rok 2024 został przyjęty jako rok bazowy, względem którego sformułowano cele zawarte w Strategii dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Strategia ESG - kierunek działania	Cel do zrealizowania w okresie 2025-2030
Redukcja emisji gazów cieplarnianych	Co najmniej 25% redukcji emisji CO ₂ w ramach Zakresu 1 (emisje bezpośrednie) oraz Zakresu 2 (emisje pośrednie) poprzez wprowadzenie strategii zarządzania flotą oraz optymalizację zużycia energii.
	Całkowita moc zainstalowanych źródeł energii odnawialnej w obiektach zarządzanych przez Rainbow Tours o szczytowej mocy 300 kW.
Promowanie i rozwijanie ofert podróży, które wspierają zrównoważony rozwój	Zwiększenie w ofertach Grupy Kapitałowej Rainbow Tours proporcji hoteli z certyfikacją środowiskową oferujących pobyt podróżnym, znajdujących się na terenie Unii Europejskiej do 25%.
Aktywne wspieranie społeczności lokalnych	Podwojenie wartości środków finansowych przeznaczonych na wsparcie projektów społecznych.
Ciągłe podnoszenie standardów bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników oraz klientów	Zapewnienie co najmniej 80% poziomu przeszkolenia pracowników z zakresu bezpieczeństwa pracy i dobrostanu pracowników. Zapewnienie co najmniej 80% poziomu przeszkolenia pracowników z zakresu świadomości ekologicznej.
Budowanie kultury organizacyjnej, która szanuje i promuje różnorodność oraz równość	Utrzymanie poziomu 30% reprezentacji płci niedoreprezentowanej na stanowiskach kierowniczych.
Rozwój dojrzałości w zakresie ładu korporacyjnego	Procentowy udział wysokości kar nałożonych za naruszenia regulacji ładu korporacyjnego w stosunku do przychodów Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, nieprzekraczający 1% przychodów Grupy.

Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej Rainbow Tours obejmuje szerokie grono partnerów biznesowych, w tym dostawców usług turystycznych oraz przewoźników, w szczególności linie lotnicze. Istotnym ogniwem są również agenci i zewnętrzne punkty sprzedaży, a także partnerzy działający w obszarze e-commerce i marketingu. Kluczowym elementem końcowym łańcucha wartości są konsumenci, czyli odbiorcy oferowanych usług. Poniżej zaprezentowano schemat ilustrujący strukturę łańcucha wartości Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.



29.1.9. [SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

Spółka postrzega interesy oraz opinie kluczowych zainteresowanych stron jako ważne elementy w kształtowaniu swojej strategii i modelu biznesowego.

Spółka wyróżnia cztery kluczowe grupy interesariuszy, z którymi utrzymuje regularne relacje w celu wymiany informacji i konsultacji, co pozwala na wzajemne zrozumienie oczekiwań oraz efektywne realizowanie celów organizacji. Oto szczegółowy opis tych grup oraz sposobów angażowania ich w działalność Spółki:

1) Pracownicy.

Jednym z kluczowych narzędzi komunikacji jest mailing, za pośrednictwem którego przekazywane są pracownikom ważne informacje dotyczące aktualnych działań Spółki. W ramach działań angażujących zespół, pracownicy Spółki Rainbow Tours S.A. uczestniczą również w badaniu istotności, które pozwala lepiej zrozumieć, jakie tematy są dla nich najważniejsze. W trakcie tego procesu poruszane są kwestie związane m.in. ze strategią i wynikami Spółki, warunkami pracy oraz systemem benefitów – elementami mającymi realny wpływ na ich codzienne funkcjonowanie w organizacji. Ponadto przedstawiciele pracowników Spółki Rainbow Tours S.A. wzięli udział w konsultacjach tematów istotnych dla organizacji.

2) Dostawcy (w tym agenci, linie lotnicze, przewoźnicy krajowi i zagraniczni, kontrahenci z obszaru e-commerce i marketingu).

Spółka utrzymuje stały kontakt z dostawcami i kontrahentami w ramach bieżącej współpracy, dostosowując formę komunikacji do preferencji partnera – może ona odbywać się mailowo, telefonicznie lub podczas bezpośrednich spotkań. Każda rozmowa koncentruje się na wzajemnym zrozumieniu oczekiwań, co sprzyja budowaniu przejrzystych i opartych na zaufaniu relacji. Istotnym elementem współpracy jest również udział dostawców w badaniu istotności, które pozwala zidentyfikować najważniejsze obszary współdziałania. Poruszane tematy dotyczą przede wszystkim wspólnych celów i oczekiwań, mających na celu zapewnienie efektywnej i trwałej współpracy.

3) Banki, ubezpieczyciele, inwestorzy.

Spółka utrzymuje relacje z bankami, ubezpieczycielami oraz inwestorami, angażując ich głównie poprzez działania z zakresu raportowania i relacji inwestorskich. Regularnie przekazywane są raporty bieżące i okresowe, w których prezentowane są wyniki finansowe oraz postępy w realizacji strategii rozwoju. Istotnym elementem współpracy z tymi interesariuszami jest również ich udział w badaniu istotności, które pozwala określić kluczowe obszary działalności wymagające szczególnej uwagi – zarówno z punktu widzenia zgodności z regulacjami, jak i oczekiwań rynku finansowego.

4) Konsumenty.

Konsumenty należą do kluczowych grup interesariuszy Spółki, a ich zaangażowanie realizowane jest za pośrednictwem różnorodnych form komunikacji. Spółka prowadzi działania informacyjne i marketingowe mające na celu przekazywanie

aktualnych wiadomości dotyczących oferowanych produktów i usług. W okresie sprawozdawczym zorganizowano również konsultacje w ramach badania istotności, które umożliwiły lepsze zrozumienie potrzeb oraz oczekiwań klientów.

Stała komunikacja z konsumentami odbywa się poprzez media społecznościowe i stronę internetową, co pozwala na bieżąco dostosowywać ofertę do ich preferencji. Spółka utrzymuje również kontakt z klientami drogą mailową i telefoniczną, a także udostępnia formularz kontaktowy oraz punkty sprzedaży na terenie kraju.

Szczegółowy opis procesu badania podwójnej istotności oraz form zaangażowania interesariuszy znajduje się w części IRO-1 niniejszego sprawozdania. Proces ten obejmował gromadzenie i analizę danych dotyczących wpływu działalności Spółki na interesy poszczególnych grup interesariuszy.

Zarząd i Rada Nadzorcza są regularnie informowani o opiniach oraz oczekiwaniach interesariuszy, na których działalność Spółka oddziałuje. Informacje te przekazywane są w ramach bieżącej współpracy operacyjnej z jednostkami organizacyjnymi Spółki oraz innymi podmiotami Grupy Kapitałowej, odpowiedzialnymi za zbieranie i zarządzanie danymi dotyczącymi interesariuszy.

29.1.10. [SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W porównaniu z 2024 rokiem jako istotne sklasyfikowano następujące tematy: E4 Bioróżnorodność i ekosystemy, S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz S3 Dotknięte społeczności, które w 2024 roku nie były uznawane za istotne. Wszystkie wpływy, ryzyka i szanse wyszczególnione w poniższych tabelach były rozpatrywane w 3 perspektywach czasowych: krótkoterminowej, średnioterminowej, długoterminowej.



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
E1 Zmiana Klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Nie zidentyfikowano istotnych wpływów		Zmieniający się klimat może prowadzić do wzrostu kosztów operacyjnych, wynikającego z potrzeby dostosowania działalności do nowych warunków. Zmiany te mogą wpłynąć na atrakcyjność poszczególnych kierunków turystycznych, przesuwać tradycyjne sezony wyjazdowe oraz zwiększając ryzyko uszkodzenia infrastruktury turystycznej na skutek ekstremalnych zjawisk pogodowych. Konieczne może okazać się również dostosowanie oferty turystycznej do nowych realiów klimatycznych, co pociągnie za sobą dodatkowe nakłady finansowe.	Nie zidentyfikowano istotnych szans	Zmiany warunków pogodowych, w szczególności rosnąca częstotliwość występowania ekstremalnych zjawisk atmosferycznych, takich jak huragany, powódzie czy susze, które mogą wpływać na atrakcyjność i dostępność poszczególnych destynacji a tym samym na sprzedaż produktów turystycznych. Jest to kluczowy element działalności. Spółka analizuje zmieniające się sezony turystyczne oraz zachowania konsumenckie, żeby dostosować ofertę do potrzeb klientów, co jednocześnie może wzmacniać ryzyka ale i szanse poprzez zwiększanie presji turystycznej lub promowanie turystyki mniej obciążającej dla środowiska,
E1 Zmiana Klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu			Zmiany w przepisach prawa mogą wiązać się z koniecznością znaczących inwestycji w modernizację obiektów hotelowych, mających na celu spełnienie podwyższonych wymagań w zakresie efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych.		
E1 Zmiana Klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu			Zaostrzenie przepisów dotyczących emisji spalin może wymusić modernizację lub wymianę floty samochodowej, co wiąże się z potencjalnym wzrostem kosztów operacyjnych w obszarze transportu		
E1 Zmiana Klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu			Możliwość wprowadzenia regulacji ograniczających działalność turystyczną na wybranych obszarach, takich jak limitowanie liczby odwiedzających w niektórych regionach czy wprowadzenie restrykcji dotyczących emisji CO ₂ w sektorze transportu lotniczego. Takie działania mogą skutkować ograniczeniem zakresu oferowanych usług przez Spółkę.		



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
E1 Zmiana Klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Spółka przyczynia się do zwiększenia emisji gazów cieplarnianych zarówno we własnej działalności - poprzez użytkowanie biura, własnej floty samochodowej, działalności własnych hoteli (Zakres 1 i 2), jak i poprzez transport autokarowy oraz loty samolotami rejsowymi i czarterowanymi, transport wodny (Zakres 3) (wpływ rzeczywisty i negatywny)	własne operacje, upstream	Nie zidentyfikowano istotnych ryzyk	Wprowadzenie do oferty podróży, które wspierają zrównoważony rozwój, może spowodować korzyści wizerunkowe i zwiększyć sprzedaż nowych produktów turystycznych	Model biznesowy Spółki, oparty na organizacji imprez turystycznych, wiąże się z emisją gazów cieplarnianych zarówno w działalności własnej (Zakres 1 i 2), jak i w łańcuchu wartości (Zakres 3). Najistotniejsza część emisji powstaje w Zakresie 3 i wynika głównie z usług transportowych, w szczególności transportu lotniczego, oraz usług świadczonych przez partnerów zewnętrznych. Emisje te oraz związane z nimi regulacje mogą wpływać na kondycję finansową Spółki, w szczególności poprzez wzrost kosztów operacyjnych i zmiany popytu.
E1 Zmiana Klimatu	Energia	Nie zidentyfikowano istotnych wpływów		Ryzyko niedostatecznej dostępności odnawialnych źródeł energii oraz wzrostu kosztów energii w wyniku zmian regulacyjnych w obszarze ochrony środowiska, szczególnie w odniesieniu do transportu i infrastruktury hotelowej	Inwestycje w odnawialne źródła energii (panele fotowoltaiczne) mogą przyczynić się do ograniczenia kosztów energii elektrycznej.	Ceny energii mogą istotnie wpływać na ceny produktów z oferty partnerów biznesowych i powodować wzrost cen produktów oferowanych przez Spółkę a jednocześnie zmniejszać zainteresowanie produktami Spółki.
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza	Nie zidentyfikowano istotnych wpływów		Zwiększone zanieczyszczenie powietrza może obniżyć atrakcyjność części destynacji, prowadząc do spadku popytu na ofertę touroperatora. Konieczność wprowadzenia zmian w ofercie będzie wiązała się z dodatkowymi kosztami. Może wystąpić konieczność zmiany środków transportu na niskoemisyjne w związku z np. rozszerzeniem stref czystego transportu wskutek wzrostu poziomu zanieczyszczenia powietrza, co będzie wiązało się z wyższymi kosztami transportu klientów.	Przygotowanie oferty turystycznej, która koncentruje się na mniejszych, bardziej ekologicznych lokalizacjach oraz lokalizacjach w niewielkim stopniu dotkniętych zanieczyszczeniem powietrza, może przyciągnąć nowych klientów poszukujących doświadczeń opartych o obcowanie z naturą.	Spółka monitoruje destynacje turystyczne pod kątem występujących zanieczyszczeń i stale poszukuje nowych kierunków, ponieważ stan środowiska w destynacjach jest istotny ze względu na sprzedaż produktów oferowanych przez Spółkę.
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie wody	Eksplotacja podczyszczalni ścieków	własne operacje	Przekroczenie dopuszczalnych	Dbałość o spełnianie warunków	Zanieczyszczenie spowodowane



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
		przy hotelach sieci White Olive może wpływać na zasoby wodne w razie awarii (wpływ potencjalny negatywny)		parametrów dla ścieków może spowodować zamknięcie instalacji a w konsekwencji hotelu Produkcja i zagospodarowanie osadów ściekowych w razie awarii może negatywnie wpływać na zasoby wodne wokół hoteli oraz powodować straty finansowe. Zwiększone koszty energii w stosunku do hoteli podłączonych do sieci miejskiej- podczyszczalnie ścieków wymagają dostarczenia energii elektrycznej co spowoduje większe koszty eksploatacyjne w stosunku do hoteli, które są podłączone do miejskiej sieci kanalizacyjnej.	eksploatacji urządzeń umożliwia prawidłowe funkcjonowanie hoteli.	awarią czy niewłaściwą eksploatacją podczyszczalni ścieków może spowodować zamknięcie hoteli a tym samym w znacznym stopniu ograniczyć sprzedaż miejsc w hotelach powodując straty finansowe spółek Rainbow Tours S.A. oraz White Olive.
E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie wody		własne operacje	Zmniejszone zainteresowanie klientów obszarami z zanieczyszczeniem wody	Zanieczyszczenie akwenów wodnych stanowi istotne wyzwanie dla turystyki, wpływając na atrakcyjność destynacji oraz satysfakcję klientów.	Destynacje znajdujące się w pobliżu dużych akwenów wodnych są ważnym elementem oferty Spółki, stąd ich zmiana ich stanu ma znaczne przełożenie na atrakcyjność danego kierunku.
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Wpływ na gatunki lokalne może przejawiać się w zwiększeniu presji na obszary turystyczne, co prowadzi do nasilenia ruchu turystycznego w wrażliwych lokalizacjach. W konsekwencji może to powodować erozję terenu oraz degradację siedlisk przyrodniczych (wpływ potencjalny negatywny)	własne operacje	Degradacja ekosystemów może spowodować ograniczenie dostępu do niektórych lokalizacji, a co za tym idzie konieczność modyfikacji oferty oraz spadek atrakcyjności destynacji	Wpływają na zwiększenie atrakcyjności i sprzedaży produktów turystycznych.	Kwestie związane z wpływem turystyki na środowisko są istotne dla strategii i modelu biznesowego touroperatora, ponieważ dotyczą sposobu projektowania oferty oraz długoterminowej atrakcyjności destynacji. Wzrost ruchu turystycznego w wrażliwych lokalizacjach może prowadzić do presji na lokalne ekosystemy, w tym degradacji siedlisk i wpływu na gatunki, co w dłuższej perspektywie może obniżyć atrakcyjność destynacji.
S1 Zatrudnienie	Warunki pracy	Spółka wpływa na własnych pracowników poprzez zapewnianie pakietu benefitów pozapłacowych finansowanych przez pracodawcę czy szkoleń (np. z pierwszej pomocy). (wpływ pozytywny i rzeczywisty).	własne operacje	Ryzyko wypadków przy pracy i związanych z nimi kosztów. Niedobór wysoko wykwalifikowanej kadry oraz niewłaściwe warunki pracy, szczególnie w sezonowych destynacjach turystycznych, mogą prowadzić do	Inwestycje w szkolenia i poprawę warunków pracy mogą wpłynąć na wyższą satysfakcję pracowników, co w rezultacie przekłada się na lepszą obsługę klienta oraz zwiększenie lojalności pracowników. Tworzenie konkurencyjnych ofert pracy daje	Dbłość o warunki pracy jest kluczowa dla utrzymania wysokiej jakości usług oraz zaangażowania pracowników, co stanowi fundament strategii operacyjnej
S1 Zatrudnienie	Warunki pracy	Spółka zatrudniająca	własne operacje			



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
		pracowników i będąc odpowiedzialna za środowisko pracy może przyczynić się do przemęczenia pracowników i wypalenia zawodowego oraz do występowania braku równowagi między życiem prywatnym a zawodowym (wpływ negatywny i potencjalny)		zwiększonej rotacji pracowników oraz obniżenia jakości świadczonych usług. Zbyt duża rotacja pracowników, która może być spowodowana niezapewnieniem dostatecznie dobrych warunków pracy, może generować koszty związane z potrzebą szkolenia nowych osób, a także utrudniać budowanie stabilnego, lojalnego zespołu. Często zmiana personelu może prowadzić do problemów z jakością obsługi, efektywnością i relacjami z klientami.	możliwość pozyskania i zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych specjalistów. Może to wpłynąć na poprawę jakości obsługi klienta oraz zwiększenie sprzedaży produktów Rainbow Tours.	Spółki. Stabilne warunki zatrudnienia i wykwalifikowana kadra mają kluczowy wpływ na obsługę klientów Spółki. W przypadku naruszeń praw pracowniczych Spółka może się mierzyć ze zwiększoną rotacją, a co za tym idzie z ze spadkiem jakości obsługi klientów oraz ze spadkiem sprzedaży produktów.
S1 Zatrudnienie	Warunki pracy	W przypadku wprowadzenia w Spółce zmian związanych z przejściem na bardziej zrównoważoną działalność, takich jak zmiany w organizacji pracy i procesach operacyjnych, zwiększenia elastyczności czasu pracy i możliwości pracy zdalnej, wprowadzenia subwencji na transport publiczny, mogą poprawić się warunki pracy pracowników i mogą oni nabywać nowe umiejętności (wpływ rzeczywisty pozytywny)	własne operacje			
S1 Zatrudnienie	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Spółka wpływa na własnych pracowników poprzez zapewnienie obowiązywania i stosowania zasad przeciwdziałających dyskryminacji (wpływ potencjalny negatywny)	własne operacje	Brak dbałości o równość szans może prowadzić do problemów prawnych, takich jak skargi na zachowania o charakterze dyskryminacji, oraz wpłynąć negatywnie na morale pracowników a tym samym przyczynić się do spadku zaangażowania a tym samym zmniejszenia sprzedaży produktów.	Budowanie pozytywnego wizerunku Spółki jako pracodawcy może przyciągnąć utalentowanych pracowników oraz poprawić postrzeganie wartości organizacji.	
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Presja cenowa w łańcuchu wartości może pogarszać warunki pracy podwykonawców (sprzątanie, transport lokalny, obsługa atrakcji turystycznych) (wpływ potencjalny negatywny).	Upstream	Ryzyko naruszeń BHP w hotelach partnerskich lub lokalnych atrakcjach może przyczynić się do obniżenia jakości obsługi klientów Rainbow Tours lub wywołać kryzys wizerunkowy a co za tym idzie spadek sprzedaży produktów turystycznych związanych z tym partnerem.	Wzmocnienie relacji z partnerami promującymi dobre praktyki pracy i programy podnoszenia standardów. Zatrudnianie pracowników o różnym pochodzeniu oraz sezonowych wspiera rozwój lokalnych społeczności poprzez tworzenie miejsc pracy i zwiększanie dochodów w regionach turystycznych. Różnorodne zespoły poprawiają jakość obsługi	Jakość doświadczenia klienta w dużej części zależy od pracowników operacyjnych. Wysoka sezonowość wymaga elastycznych form zatrudnienia, co podnosi ryzyko nadużyć w łańcuchu wartości. Wizerunek marki jest bezpośrednio powiązany ze standardem usług, który z kolei zależy od warunków pracy u partnerów i w hotelach własnych.
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Zatrudnianie pracowników różnego pochodzenia oraz pracowników	upstream	Ryzyko dyskryminacji pracowników sezonowych i migrantów, w tym		



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
		sezonowych, dyskryminacja pracowników sezonowych i migrantów (wpływ potencjalny negatywny)		nierównego wynagrodzenia, gorszych warunków pracy oraz ograniczonego dostępu do świadczeń. Może to prowadzić do naruszeń prawa pracy, sankcji regulacyjnych oraz pogorszenia reputacji firmy w oczach klientów i partnerów biznesowych.	klientów międzynarodowych oraz zwiększają innowacyjność i elastyczność operacyjną firmy.	
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	W niektórych regionach występuje ryzyko korzystania z pracy nieformalnej lub sezonowej bez odpowiednich umów i zabezpieczeń (wpływ potencjalny negatywny)	Upstream	Ryzyko reputacyjne i prawne – media lub organizacje praw pracowniczych mogą ujawnić złe warunki pracy pracowników kontraktowych. Może to spowodować spadek sprzedaży produktów turystycznych i spadek zaufania klientów do marki Rainbow.		
S2 Pracownicy w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci w lokalnych firmach oferujących atrakcje turystyczne (np. obsługa plaż, małe zakłady usługowe, drobny handel przy hotelach), w gospodarstwach domowych dostarczających produkty i usługi do hoteli partnerskich lub w nieformalnej gospodarce sezonowej (szczególnie w krajach o niższych standardach praw pracowniczych). (wpływ potencjalny negatywny)	Upstream	Niewiarygodni partnerzy lokalni mogą zostać wyłączeni z łańcucha wartości z dnia na dzień, wywołać braki kadrowe w sezonie, zaburzyć ciągłość świadczenia usług (opóźnienia w transporcie, brak personelu hotelowego) a co za tym idzie możliwość pogorszenia wizerunku Spółki.	Stabilniejsi partnerzy dzięki audytom i przestrzeganiu standardów, mniejsze ryzyko przerw w świadczeniu usług. Lepsza jakość usług i mniejsza rotacja pracowników (szczególnie u partnerów zagranicznych).	
S3 Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Spółka oddziałuje na lokalne społeczności poprzez: presję na lokalne rynki pracy, wpływ na koszty życia i dostęp do usług (szczególnie w regionach turystycznych), wpływ na lokalne środowisko kulturowe, udział w rozwoju lokalnej infrastruktury i biznesów, relacje z mieszkańcami w kontekście turystyki masowej, generowanie przychodów dla regionu (wpływ rzeczywisty pozytywny i negatywny)	Upstream	Uzależnienie lokalnej gospodarki od jednego touroperatora zwiększa podatność społeczności na wahania popytu, co może prowadzić do niestabilności ekonomicznej, napięć społecznych oraz negatywnych reakcji wobec działalności firmy. W konsekwencji rośnie ryzyko utraty akceptacji społecznej, wprowadzania ograniczeń regulacyjnych lub zakłóceń operacyjnych w danej destynacji. Może to wpłynąć na ciągłość świadczenia usług, dostępność kierunków oraz reputację Spółki.	Nie zidentyfikowany istotnych szans	Społeczności lokalne stanowią kluczowy zasób oraz środowisko realizacji usług w modelu biznesowym Spółki, ponieważ to w nich i dzięki nim powstaje oferta turystyczna. Brak współpracy z lokalnymi społecznościami generuje istotne ryzyka biznesowe, takie jak ograniczenia regulacyjne, konflikty społeczne czy spadek atrakcyjności kierunków. Zarządzanie relacjami ze społecznościami lokalnymi jest istotnym elementem strategii i wpływa na długoterminową stabilność oraz rentowność modelu biznesowego.
S3 Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności		upstream	Zjawiska społeczne, takie jak naruszanie praw rdzennych	Promowanie autentycznej kultury lokalnej (nie skomercjalizowanej)	Spółka identyfikuje szanse związane z rozwojem oferty opartej na

ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
				społeczności czy konflikty społeczne mogą prowadzić do pogorszenia relacji z lokalnymi społecznościami oraz spadku akceptacji dla działalności turystycznej. operacyjnych oraz spadku jakości doświadczenia klientów. Dodatkowo mogą wystąpić ryzyka reputacyjne wynikające z negatywnego postrzegania wpływu Spółki na lokalne warunki życia.	jako elementu oferty, współpraca z artystami lokalnymi, rzemieślnikami i sektorami kreatywnymi oraz rozwijanie turystyki zrównoważonej i edukacyjnej mogą pozytywnie wpływać na kondycję finansową Spółki poprzez wzrost przychodów, poprawę marż oraz dywersyfikację oferty.	autentycznej kulturze lokalnej, w tym poprzez współpracę z lokalnymi artystami, rzemieślnikami oraz sektorami kreatywnymi. Działania te stanowią element modelu biznesowego, polegającego na dostarczaniu zróżnicowanych doświadczeń turystycznych oraz zwiększaniu udziału lokalnych łańcuchów wartości.
S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi	Oddziaływanie informacji na konsumentów lub użytkowników końcowych	Rozwój nowych technologii, takich jak aplikacje mobilne czy sztuczna inteligencja, pozwala na jeszcze lepszą personalizację ofert, co w przyszłości może jeszcze bardziej zwiększyć poziom zadowolenia i lojalności klientów (wpływ pozytywny potencjalny). Nieuczciwe praktyki marketingowe mogą powodować ograniczenie dostępu do informacji lub wprowadzani klientów w błąd (wpływ potencjalny negatywny)	własne operacje	Obejmują one w szczególności ryzyka związane z bezpieczeństwem danych klientów, jakością i przejrzystością rekomendacji generowanych przez algorytmy oraz uzależnieniem od zewnętrznych dostawców technologii. Dodatkowo Spółka identyfikuje ryzyka regulacyjne i etyczne, w tym związane z ochroną danych osobowych oraz wykorzystaniem AI, a także potencjalny wpływ na strukturę zatrudnienia i kompetencje pracowników. Wystąpienie powyższych ryzyk może wpływać na działalność operacyjną, reputację oraz kondycję finansową Spółki.	Klient poinformowany o wszystkich interesujących go aspektach ofert z większym prawdopodobieństwem wybierze ofertę dostosowaną do jego potrzeb i oczekiwań. Tym samym zwiększa się prawdopodobieństwo, że będzie usatysfakcjonowany z odbytej podróży i będzie dalej korzystał z oferty Spółki, co pozytywnie wpłynie na jej przychody.	Rozwój aplikacji cyfrowych oraz rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji stanowi istotny czynnik wpływający na model biznesowy Spółki, w szczególności w zakresie sposobu dystrybucji oferty, personalizacji usług oraz relacji z klientami. Technologie te wspierają automatyzację procesów, rozwój kanałów bezpośrednich oraz bardziej efektywne zarządzanie ofertą i ceną, co przekłada się na zwiększenie efektywności operacyjnej. W wymiarze strategicznym Spółka uwzględni dalszą digitalizację jako jeden z kluczowych kierunków rozwoju, obejmujący inwestycje w narzędzia analityczne i kompetencje cyfrowe. Jednocześnie transformacja technologiczna wiąże się z ryzykami operacyjnymi i regulacyjnymi oraz może wpływać na strukturę kosztów i wyniki finansowe Spółki.
S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Nie identyfikowano istotnych wpływów		Ryzyko doznania szkody przez klienta wskutek niezapewnienia odpowiednich bezpiecznych warunków w hotelu, w trakcie transportu lub podczas dodatkowych atrakcji, jak również wskutek incydentów zagrażających bezpieczeństwu turystów, takich jak pandemie, zamachy terrorystyczne czy klęski żywiołowe, co może skutkować odpowiedzialnością finansową Spółki oraz stratami wizerunkowymi i utratą klientów.	Zapewnianie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa klientom przez Spółkę jako touoperaatora może skłaniać klientów do korzystania z oferty Rainbow jako alternatywy dla podróży organizowanych samodzielnie lub z innymi biurami podróży, tym samym zwiększając sprzedaż i przychody Spółki.	Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa klientom stanowi kluczowy element modelu biznesowego Spółki i może wspierać wzrost sprzedaży poprzez zwiększanie atrakcyjności oferty jako bezpiecznej alternatywy dla podróży indywidualnych. Jednocześnie działalność Spółki wiąże się z ryzykami dotyczącymi bezpieczeństwa klientów oraz zdarzeń zewnętrznych, co może skutkować odpowiedzialnością



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Potencjalne naruszenie prywatności klientów poprzez wyciek danych osobowych (wpływ negatywny i potencjalny)	własne operacje	Ryzyko związane z naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych i nałożenia sankcji na Spółkę		finansową i utratą reputacji. Spółka uwzględniła w strategii działania w zakresie zarządzania bezpieczeństwem, ryzykiem operacyjnym oraz zgodnością regulacyjną, ograniczając ich potencjalny wpływ na wyniki finansowe.
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Dostosowanie ofert i infrastruktury do potrzeb różnych grup społecznych. Spółka przyczynia się do włączenia społecznego konsumentów o różnych potrzebach, w tym grup nieuprzywilejowanych, takich jak osoby z niepełnosprawnościami, poprzez oferowanie podróży w warunkach uwzględniających te szczególne potrzeby, np. zapewniając pokoje dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (wpływ pozytywny i rzeczywisty).	własne operacje, upstream	Nieuwzględnienie w dostatecznym stopniu przy planowaniu i realizowaniu ofert podróży potrzeb różnych grup społecznych, w tym osób z niepełnosprawnościami, a także różnych grup klientów, może prowadzić do utraty części rynku.	Oferowanie usług turystycznych dostępnych dla szerokiego kręgu klientów, w tym osób z niepełnosprawnościami, może otworzyć dla Spółki nowe segmenty rynku. Zwiększenie dostępności oferty turystycznej w kontekście różnorodnych potrzeb konsumentów może przyczynić się do zwiększenia konkurencyjności.	Spółka uwzględniła kwestie związane z włączeniem społecznym klientów w Polityce różnorodności. Włączenie społeczne wspiera Strategię zrównoważonego rozwoju Spółki, umożliwiając dotarcie do szerszej grupy klientów i umożliwienie osiągnięcia pełnej satysfakcji z podróży konsumentom o różnych potrzebach. Spółka konstruuje oferty dostosowane do potrzeb poszczególnych grup klientów
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Niedostateczne dostosowanie ofert i infrastruktury do potrzeb różnych grup klientów, takich jak rodziny z dziećmi, turyści indywidualni, pary bez dzieci, turyści-seniorzy, może prowadzić do braku możliwości osiągnięcia satysfakcji z podróży i w konsekwencji do ich wykluczenia. (wpływ rzeczywisty i negatywny)	własne operacje, upstream	Dostosowywanie infrastruktury hotelowej do różnych potrzeb konsumentów w szerokim zakresie wiąże się z kosztami		
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Ochrona dzieci	Lepsze procedury bezpieczeństwa, dokładniejsza weryfikacja personelu współpracującego ze Spółką w ramach prowadzenia atrakcji dla dzieci (wpływ potencjalny negatywny)	własne operacje	Kary finansowe, postępowania administracyjne, konieczność likwidacji części działalności związanej z organizacją aktywności dla dzieci, tzw. Figloklubów.	Nie zidentyfikowano istotnych szans	Konieczność ustanowienia standardów bezpieczeństwa małoletnich wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Spółki, opartego na organizacji imprez turystycznych obejmujących rodziny z dziećmi oraz realizowanych z udziałem zewnętrznych dostawców usług, takich jak hotele i animatorzy. Obejmuje ona kluczowe elementy oferty, procesów operacyjnych oraz łańcucha wartości i stanowi ryzyko inherentne dla branży turystycznej. W
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Ochrona dzieci		własne operacje	Niewłaściwie przeszkolona kadra, brak odpowiedniej dokumentacji		



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
						odpowiedzi Spółka wdraża działania w zakresie standaryzacji bezpieczeństwa, weryfikacji partnerów oraz szkoleń personelu, co stanowi element zarządzania ryzykiem i ochrony reputacji marki.
G1 Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów	System zgłaszania nieprawidłowości wpływa na zdolność Spółki do identyfikacji i ograniczania naruszeń prawa oraz standardów etycznych w działalności własnej i łańcuchu wartości (wpływ negatywny potencjalny)	własne operacje, upstream	Brak skutecznego systemu może prowadzić do niewykrycia naruszeń, skutkując ryzykiem prawnym, finansowym (kary, odszkodowania) oraz reputacyjnym, a także niezgodnością regulacyjną.	Efektywny system wspiera wczesne wykrywanie incydentów, wzmacnia kulturę zgodności i etyki oraz ogranicza koszty i skutki potencjalnych naruszeń w organizacji i łańcuchu dostaw.	System zgłaszania nieprawidłowości jest elementem systemu ładu korporacyjnego i zarządzania ryzykiem, wspierającym realizację strategii Spółki opartej na budowaniu zaufania klientów oraz zapewnieniu bezpieczeństwa i jakości usług turystycznych. W modelu biznesowym touroperatora, opartym na rozbudowanym łańcuchu wartości i współpracy z partnerami zewnętrznymi, umożliwia on wczesne identyfikowanie nieprawidłowości oraz ograniczanie ryzyk operacyjnych, prawnych i reputacyjnych. W konsekwencji wzmacnia odporność modelu biznesowego i wspiera zgodność z wymaganiami regulacyjnymi.
G1 Postępowanie w biznesie	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Nie zidentyfikowano istotnych wpływów		Nieuczciwe praktyki wobec dostawców, takie jak opóźnienia w płatnościach, mogą zakłócić dostawy usług turystycznych oraz negatywnie wpłynąć na relacje Spółki z kluczowymi partnerami.	Utrzymanie długoterminowych, opartych o uczciwe i przejrzyste zasady relacji z dostawcami może pozwolić zachować stabilność operacyjną i wysoką jakość usług.	Rozwój dojrzałości w zakresie ładu korporacyjnego, której jednym z aspektów są praktyki płatnicze jest ważnym elementem rozwoju firmy pozwalającym na budowanie dobrych relacji z coraz to nowymi partnerami.



ESRS	Istotne tematy/ podtematy	Istotne wpływy	Miejsce występowania	Istotne ryzyka	Istotne szanse	Związek ze strategią i modelem biznesowym
G1 Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Przestrzeganie zasad antykorupcyjnych. Spółka poprzez wystrzeganie się udziału w praktykach korupcyjnych w ramach swojej działalności - zarówno w odniesieniu do partnerów biznesowych, jak i podmiotów publicznych - wpływa na budowę dobrego ładu korporacyjnego (wpływ potencjalny negatywny)	własne operacje	Wystąpienie przypadku korupcji, co może prowadzić do problemów prawnych, zniszczenia reputacji Spółki oraz nałożenia na Spółkę sankcji finansowych.	Wdrażanie zasad przejrzystości i etyki biznesowej wzmacnia reputację Spółki i poprawia jej pozycję na rynku.	Jednym z celów Strategii ESG jest rozwój dojrzałości w zakresie ładu korporacyjnego. Spółka wdrożyła Politykę antykorupcyjną, poprzez którą dąży do minimalizacji ryzyka wystąpienia incydentów korupcyjnych z jej udziałem.

29.1.11. [IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans - badanie podwójnej istotności

Proces badania podwójnej istotności składał się z kilku etapów, przeprowadzonych w okresie lipiec – październik 2025. Spółka przeprowadziła również analizę *benchmarkową* i uznała, że na rynku nie funkcjonują jednostki podobne, głównie ze względu na notowanie Spółki na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

W pierwszym etapie zostały wysłane ankiety do interesariuszy, w których Spółka pytała o istotność wpływu. Ankiety zostały skierowane do pracowników Spółki, klientów, partnerów biznesowych takich jak kontrahenci hotelowi, linie lotnicze, przewoźnicy krajowi, banki, podmioty świadczące usługi z zakresu marketingu i e-commerce. Do pracowników, dostawców i banków skierowano ankiety w formie elektronicznej, natomiast kwestionariusze dla konsumentów miały formę papierową i były udostępniane w salonach sprzedaży na terenie Polski. W każdym przypadku ankiety miały charakter anonimowy. Przeprowadzenia badania ankietowego miało na celu poznanie perspektywy interesariuszy poprzez uzyskanie informacji o tym, które kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w ich ocenie są istotne dla Grupy, uwzględniając istotność wpływu.

W pierwszej części ankiety interesariusze określali tematy, które według ich wiedzy i oceny mogą być istotne dla działalności Grupy. Wykorzystane zostały informacje zawarte w punkcie AR 16 standardów ESRS na poziomie tematu i podtematu.

Następnie interesariusze oceniali wpływ tematów i podtematów w zaproponowanej skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza najmniej istotny temat, a 5 najbardziej istotny temat. Wyniki ankiet zostały opracowane w ten sposób, że przyporządkowano poszczególnym kwestiom zrównoważonego rozwoju wagę w ramach trzystopniowej skali, odnoszącej się do aspektu: „niska” (wynik średnio poniżej 2,5 pkt), „średnia” (wynik średnio poniżej 4 pkt, ale nie mniej niż 2,6 pkt), „wysoka” (wynik średnio minimum 4 pkt), co następnie było przedmiotem analizy przez Zarząd. Istotność wpływu była także określana przez Zarząd Spółki, również w skali od 1 do 5.

Zakończeniem procesu analizy istotności wpływu była dokonana przez Zarząd analiza wyników powyższych działań i ich omówienie podczas spotkania w gronie Zarządu oraz Eksperta ds. ESG. Celem spotkania było ustalenie, które obszary zrównoważonego rozwoju spośród tych, które otrzymały ocenę „średnią” w obu etapach (oceny interesariuszy oraz Zarządu), są istotne dla organizacji, biorąc pod uwagę zidentyfikowane wpływy Spółki na ludzi, środowisko i ład korporacyjny oraz oceny przyznane przez poszczególne grupy interesariuszy. W wyniku oceny istotności wpływu nie było tematów, które zostały uznane za „niskie”.

Ostatecznie jako istotne, zidentyfikowano obszary, które zostały wyłonione w ubiegłorocznym badaniu podwójnej istotności oraz tematy, które zostały ocenione wysoko przez interesariuszy, a także tematy uznane za istotne przez Zarząd.

Ponadto na spotkaniu Zarządu i Eksperta ds. ESG ustalono istotność finansową. Jako próg istotności finansowej określono wzrost lub spadek EBITDA Spółki na poziomie 5%. Na podstawie sprawozdania finansowego za rok poprzedni określono kwotę stanowiącą wartość 5% EBITDA. W kolejnym kroku oceniono które tematy z zakresu zrównoważonego rozwoju wymienione w punkcie AR 16 standardów ESRS mogą wpływać na zmianę wysokości EBITDA Spółki i czy jest to zmiana na poziomie 5%.

Proces oceny podwójnej istotności będzie przeprowadzany co najmniej raz na dwa lata.

E1 IRO-1, E2 IRO-1, E1-SBM-3, E4 IRO-1

W ramach procesu podwójnej istotności nie przeprowadzono analiz wymaganych zgodnie z ESRS IRO-1 i SBM-3 dla standardów środowiskowych.

G1 IRO-1

Kryteria identyfikacji wpływów, ryzyk i szans w działalności Spółki:

1. Lokalizacja

- **Geografia i polityka:** Najważniejsze jest to, czy w danym regionie jest stabilnie — politycznie, gospodarczo i społecznie. Konflikty, zmiany prawa czy chaos mogą utrudniać działanie i psuć ciągłość usług.
- **Pogoda i klimat:** Zmiany klimatu i ekstremalne zjawiska pogodowe wpływają na to, gdzie ludzie chcą jeździć. Czasem to minus (mniej chętnych), a czasem plus (większe zainteresowanie innymi kierunkami).
- **Infrastruktura:** Liczy się dostępność lotnisk, dróg i połączeń oraz jakość bazy turystycznej — od tego zależy, jak sprawnie i efektywnie można działać.



2. Rodzaj działalności

- **Efektywność i procesy:** Sprawne i efektywne działania poczynając od planowania tras, przez wybór dostawców, po rezerwację i obsługę klienta. Dzięki temu można ograniczać ryzyko i działać wydajniej. Ważna jest też elastyczność, np. reagowanie na trendy jak rosnąca popularność ekoturystyki.
- **Jakość usług:** Wysoki standard i dobre doświadczenia klientów to podstawa przewagi nad konkurencją. Klienci chcą coraz bardziej dopasowanej oferty i lepszej obsługi, więc trzeba to na bieżąco kontrolować i dbać o jakość.

3. Sektor turystyczny

- **Prawo i przepisy:** Zmiany w przepisach (np. wizy, wymogi sanitarne, ochrona środowiska) mogą wpływać na to, jak Spółka działa i jakie usługi może oferować.
- **Konkurencja i innowacje:** Preferencje klientów szybko ulegają zmianie, a technologia dynamicznie się rozwija. Z jednej strony jest to wyzwanie, a z drugiej szansa — np. rozwój ekoturystyki czy cyfrowych doświadczeń wymaga ciągłego dostosowywania oferty.

4. Struktura transakcji

- **Płatności i rozliczenia:** Spółka korzysta z różnych modeli — przedpłaty, *last minute*, promocje. Każdy z nich niesie inne ryzyko finansowe, zwłaszcza gdy zmienia się popyt i sytuacja na rynku.
- **Ryzyko finansowe:** Sprzedaż na raty albo „na kredyt” może oznaczać problemy z płatnościami — opóźnienia, niewypłacalność klientów i konieczność zabezpieczeń.
- **Działalność za granicą:** Wejście na rynki zagraniczne to ryzyko kursów walut, ich wahań i różnych przepisów. To wszystko może wpływać na koszty i marże.

5. Wykorzystanie danych i technologii

- **Technologie analityczne i predykcyjne:** Analiza danych umożliwia prognozowanie trendów turystycznych, identyfikację preferencji klientów oraz wczesne wykrywanie potencjalnych zagrożeń. Stanowi to istotną szansę na lepsze zarządzanie ryzykiem oraz optymalizację oferty produktowej.
- **Automatyzacja procesów:** Wdrażanie innowacyjnych technologii sprzyja automatyzacji procesów rezerwacyjnych, co zwiększa szybkość obsługi, poprawia efektywność operacyjną i ogranicza ryzyko błędów ludzkich.

29.1.12. [IRO-2] Wymagania dotyczące ujawnień w ESRS objęte oświadczeniami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa

TABELA ZGODNOŚCI Z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona Sprawozdania
ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	140
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	141
GOV-1	Skład organów zarządzających i nadzorczych, ich role i obowiązki oraz dostęp do wiedzy fachowej i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem	142
GOV-2	Informacje przekazywane organom zarządzającym i nadzorczym Spółki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	147
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	148
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	148
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	148
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	149
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	150
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	151
IRO-1	Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans	161
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	162





Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona Sprawozdania
ESRS E1 ZMIANA KLIMATU		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	185
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	185
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	186
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	186
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	188
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	189
ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIA		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	194
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	194
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	194
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	194
ESRS E4 BIORÓŻNORODNOŚĆ		
Pominięcie informacji		
ESRS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	196
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	197
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	197
S1-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, oraz skuteczność tych działań	198
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	199
S1-6	Charakterystyka pracowników Spółki	199
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze Spółki	200
S1-9	Wskaźniki różnorodności	200
S1-10	Adekwatna płaca	201
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	201
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	201
S1-15	Równowaga między życiem prywatnym a zawodowym	202
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	202
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	202
ESRS S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
Pominięcie informacji		
ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI		
Pominięcie informacji		
ESRS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	203
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	204



Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona Sprawozdania
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	205
S4-4	Podjęmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	205
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	207
ESRS G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	207
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	209
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	209
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	210
G1-6	Praktyki płatnicze	210

Tabela zgodna z Dodatkiem B:

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawnienia informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć, pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		GOV-1 Organy zarządzające i nadzorcze
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni, pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		GOV-1 Organy zarządzające i nadzorcze
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności, pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				GOV-4 - Oświadczenie dotyczące należytej staranności
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych, pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów , pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią, pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu, pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotny
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r., pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego, pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy – brak planu przejścia – E1-1
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych, pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania		Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	E1-4 - Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej



Wymóg dotyczący ujawnienia informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat), pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				E1-5 - Zużycie energii i koszty energetyczny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 - Zużycie energii i koszty energetyczny
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 - Zużycie energii i koszty energetyczny
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych, pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 - Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 - Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla, pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	Nieistotne



Wymóg dotyczący ujawnienia informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym, pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Nieistotne
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej, pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Nieistotne
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem, pkt 69				Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Nieistotne
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka, pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów, pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu, pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji, pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4, pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Spółka nie przeprowadziła analizy ryzyk związanych z bioróżnorodnością
ESRS 2 SBM 3-E4, pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Spółka nie przeprowadziła analizy ryzyk związanych z bioróżnorodnością
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Spółka nie przeprowadziła analizy ryzyk związanych z bioróżnorodnością
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz, pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu, pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi, pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze, pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej, pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				S1-SBM, S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci (pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				S1-SBM, S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi, pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy, pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczym



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg, pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą, pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Spółka skorzystała ze zwolnienia zgodnie z Dodatkiem C
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób, pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				Spółka skorzystała ze zwolnienia zgodnie z Dodatkiem C
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami, pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego, pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD, pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Pominięte



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Pominięte
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Pominięte
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD, pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Pominięte
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Pominięte
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu, pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Pominięte
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Pominięte
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD, pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Pominięte
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka, pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Pominięte



Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego Filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Oświadczenie dotyczące Zrównoważonego rozwoju
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowym
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD, pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowym
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka, pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				S4-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów, pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przestępstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		G1-4 Naruszenia przepisów antykorupcyjnych
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przestępstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				G1-4 Naruszenia przepisów antykorupcyjnych

29.2. [ESRS E] KWESTIE ŚRODOWISKOWE

29.2.1. Ujawnienia zgodnie z Taksonomią UE dla zrównoważonych środowiskowo działalności za rok 2025

Zgodnie z art. 8 Rozporządzenia (UE) 2020/852 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18.06.2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmiany Rozporządzenia (UE) 2019/2088 (dalej: „Taksonomia UE”), a także zgodnie z wymogami określonymi w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 06.07.2021 uzupełniającym powyższe rozporządzenie w zakresie szczegółowych obowiązków sprawozdawczych, Grupa Kapitałowa Rainbow Tours przedstawia informacje dotyczące sposobu i zakresu, w jakim prowadzona przez nią działalność gospodarcza jest związana z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE.

W niniejszej części raportu zaprezentowano informacje dotyczące stopnia, w jakim działalność Grupy Kapitałowej kwalifikuje się do Taksonomii UE oraz czy spełnia kryteria uznania za działalność zrównoważoną środowiskowo, tj. czy jest zgodna z Taksonomią UE (działalność „taxonomy-aligned”), czy też nie spełnia tych kryteriów (działalność „non-aligned”).

Grupa nie skorzystała z uproszczenia przewidzianego w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych (dalej: Rozporządzenie Delegowane (UE) 2026/73), dotyczącym ujawniania informacji w ramach systematyki UE.

Rozporządzenie to umożliwia pominięcie oceny kwalifikowalności lub zgodności określonych rodzajów działalności gospodarczej, jeżeli:

- udział tej działalności w obrocie (Turnover) nie przekracza 10% mianownika KPI Obrót, lub
- udział tej działalności w nakładach inwestycyjnych (CapEx) nie przekracza 10% mianownika KPI CapEx, lub
- związane z nią wydatki operacyjne (OpEx) są nieistotne dla modelu biznesowego przedsiębiorstwa albo - jeśli są istotne - stanowią mniej niż 10% mianownika KPI OpEx,

przy czym zastosowanie powyższych uproszczeń wymaga spełnienia warunków określonych w art. 2 ust. 1c Rozporządzenia Delegowanego (UE) 2026/73. Grupa przeprowadziła pełną ocenę wszystkich rodzajów działalności objętych zakresem ujawnień.

Jednocześnie Grupa zdecydowała się na zastosowanie zaktualizowanych wzorów tabel oraz sposobu prezentacji danych określonych w Rozporządzeniu Delegowanym (UE) 2026/73, dostosowując prezentację ujawnień do wymogów tego rozporządzenia.

W szczególności za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. obowiązkowe ujawnienia przedsiębiorstw niefinansowych dotyczą procentowego udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się lub niekwalifikującej się do systematyki oraz działalności gospodarczej zgodnej z systematyką Taksonomii UE w:

- przychodach,
- nakładach inwestycyjnych (CAPEX),
- wydatkach operacyjnych (OPEX),

rozumianych zgodnie z definicjami określonymi w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, w szczególności w odniesieniu do zakresu pozycji uwzględnianych w kalkulacji odpowiednich wskaźników. oraz powiązanych z nimi informacjami natury jakościowej (objaśniających) przygotowanych zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178. Jednocześnie przy ocenie kwalifikowalności oraz zgodności działalności gospodarczej uwzględniono techniczne kryteria kwalifikacji określone w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, zmienionym i rozszerzonym m.in. przez Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 oraz uzupełnionym przez Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 i Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486. Zgodnie z przepisami Rozporządzenia (UE) 2020/852, działalność gospodarcza uznawana za zrównoważoną środowiskowo to działalność, która wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych, nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z pozostałych celów (zasada DNSH – Do No Significant Harm), jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami określonymi w art. 18 oraz spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Szczegółowe techniczne kryteria kwalifikacji zostały określone i są sukcesywnie rozszerzane w aktach delegowanych, w szczególności w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, zmienionym m.in. przez Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 oraz uzupełnionym przez Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 i Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486.

Jednocześnie Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 określa zasady ujawniania informacji dotyczących działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii UE oraz działalności z nią zgodnej.

W ramach raportowania taksonomicznego wyróżnia się działalność kwalifikującą się do Taksonomii oraz działalność zgodną z Taksonomią UE (taxonomy-aligned). Działalność kwalifikująca się do Taksonomii UE obejmuje działalności gospodarcze wymienione w odpowiednich aktach delegowanych. Natomiast działalność zgodna z Taksonomią UE to działalność kwalifikująca się, która spełnia wszystkie wymagania określone w Taksonomii UE, w tym kryterium istotnego wkładu w realizację celów środowiskowych, zasadę niewyrządzania poważnych szkód, minimalne gwarancje oraz odpowiednie techniczne kryteria kwalifikacji.

Zgodnie z aktualnymi przepisami, w ramach raportu za rok 2025 weryfikacja kwalifikowalności działalności gospodarczych oraz ich zgodności z systematyką Taksonomii UE obejmuje sześć celów środowiskowych, tj.:

- Łagodzenie zmian klimatu,
- Adaptacja do zmian klimatu,
- Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Punkt wyjścia do kalkulacji wskaźników przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych stanowiły definicje określone w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. W kalkulacji wskaźników dla Grupy uwzględniono odpowiednie wyłączenia konsolidacyjne, bazujące na metodach wykorzystywanych w ramach sprawozdania finansowego. Dodatkowo, uwzględnione zostały zmiany wprowadzone przez Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486.

W ramach procesu identyfikacji działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE poszczególne rodzaje prowadzonej działalności zostały przypisane wyłącznie do jednej działalności gospodarczej wskazanej w aktach delegowanych przyjętych na podstawie Rozporządzenia (EU) 2020/852. W celu zapewnienia rzetelności ujawnień zastosowano zasadę unikania podwójnego liczenia, w związku z czym żadna część przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) ani wydatków operacyjnych (OpEx) nie została przypisana do więcej niż jednej działalności kwalifikującej się.

W przypadku działalności generujących przychody, które zostały uznane za kwalifikujące się do Taksonomii UE, odpowiadające im nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx) zostały przypisane do tych samych działalności i nie były ponownie analizowane pod kątem kwalifikowalności do innych działalności określonych w Taksonomii UE. Pozostałe wartości CapEx i OpEx, niezwiązane bezpośrednio z działalnościami generującymi przychody, podlegały odrębnej analizie w zakresie możliwości ich alokacji do działalności kwalifikujących się lub zgodnych z Taksonomią UE, w szczególności w odniesieniu do nakładów inwestycyjnych związanych z aktywami oraz kosztów operacyjnych wspierających działalność operacyjną Grupy.

Poszczególne pozycje CapEx i OpEx przypisywano wyłącznie do jednej działalności gospodarczej w ramach kalkulacji wskaźników Taksonomii UE, zgodnie z zasadą unikania podwójnego liczenia. W przypadkach, w których dana pozycja mogła być powiązana z więcej niż jedną działalnością określoną w aktach delegowanych, przypisania dokonywano na podstawie najlepszego odzwierciedlenia jej charakteru ekonomicznego oraz przeznaczenia. Spółka dominująca Rainbow Tours S.A. sprawowała nadzór nad procesem identyfikacji działalności oraz przygotowania ujawnień taksonomicznych, w tym dokonywała weryfikacji przypisania danych finansowych do poszczególnych działalności w celu zapewnienia spójności metodologicznej oraz uniknięcia podwójnego liczenia.

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours prowadzi działalność również poza terytorium Unii Europejskiej, w szczególności w Turcji. Działalności te zostały poddane analizie kwalifikowalności oraz zgodności z Taksonomią UE w sposób analogiczny do działalności prowadzonych na terenie Unii Europejskiej.

Zmiany w strukturze Grupy w 2025 roku

W 2025 roku Rainbow Tours S.A. zakupiła 70% udziałów w rumuńskiej touroperatorskiej Grupie Kapitałowej Paralela 45, co skutkuje uwzględnieniem w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours jednej nowej działalności w ramach ujawnień taksonomicznych.

Ocena zgodności z systematyką Taksonomii UE, w tym z minimalnymi gwarancjami

Zgodność prowadzonej działalności gospodarczej z minimalnymi gwarancjami społecznymi została zweryfikowana przez Grupę poprzez przeprowadzenie analizy w zakresie spełniania minimalnych gwarancji.

Grupa posiada wdrożone elementy systemu należytej staranności (*due diligence*) zgodnego z wytycznymi ONZ (UNGP) i OECD takie jak:

- Kodeks Etyki dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours,
- Polityka antykorupcyjna,
- Polityka praw człowieka,

- Politykę praw człowieka dla partnerów biznesowych,
- Procedura zgłaszania naruszeń (whistleblowing).

Ponadto Spółka dominująca posiada odpowiednie zapisy o przestrzeganiu prawa pracy zawarte w Regulaminie pracy.

Obecnie nie funkcjonuje kompleksowy, sformalizowany proces należytej staranności obejmujący pełny cykl identyfikacji, oceny, zarządzania i monitorowania ryzyk w obszarze praw człowieka i etyki.

Dodatkowo Spółka dominująca wdrożyła w umowach z kontrahentami zapisy zapewniające, że przestrzegają oni praw człowieka zawartych w Polityce praw człowieka dla partnerów biznesowych. Ponadto kontrahenci zobowiązują się działać zgodnie z zasadami etycznego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej powszechnie przyjętymi w Unii Europejskiej oraz na świecie, z uwzględnieniem zasad dotyczących praw człowieka, ochrony środowiska, zrównoważonego rozwoju, równości, zapobiegania wszelkim formom dyskryminacji oraz przeciwdziałania korupcji.

Zgodnie z wdrożoną klauzulą partnerzy zobowiązują również swoich pracowników, współpracowników, podwykonawców, dostawców oraz inne osoby, przy pomocy których wykonują czynności związane z realizacją Umowy, do przestrzegania zasad i wartości wyrażonych również w następujących dokumentach:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Ujawnienia skonsolidowane Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Poszczególne działalności Grupy Kapitałowej Rainbow Tours zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych oraz kryteriów nieczynienia poważnych szkód, określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, oraz rozszerzeń wynikających z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2485 i Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486. Analiza została przeprowadzona przez zespół projektowy powołany w Grupie, złożony z pracowników Grupy, a wymagania poszczególnych kryteriów technicznych oraz nieczynienia poważnych szkód były konsultowane i potwierdzane z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne oraz nieczynienia poważnych szkód zostało spełnione. Szczegółowa analiza działalności Grupy kwalifikujących się do systematyki Taksonomii UE wykazała, że w 2025 roku Grupa prowadziła następujące rodzaje działalności objęte systematyką:

- CCA 11. Edukacja:
 - Osiągane przychody, a także zakupy z działalności gospodarczej (OPEX),
- CCA 7.2./ CCM 7.2./ CE 3.2. Renowacja istniejących budynków:
 - Zakupy z działalności gospodarczej (OPEX), a także nakłady inwestycyjne (CAPEX),
- CCM 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych:
 - Zakupy z działalności gospodarczej (OPEX),
- CCM 4.21. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną:
 - Zakupy z działalności gospodarczej (OPEX),
- BIO 2.1. Hotele, domy wakacyjne, pola kempingowe i podobne obiekty noclegowe:
 - Osiągane przychody, a także zakupy z działalności gospodarczej (OPEX).

W przedstawionych poniżej tabelach oraz zamieszczonych pod nimi opisach zaprezentowano ujawnienia taksonomiczne Grupy za rok 2025. Tabele zostały opracowane z wykorzystaniem formatu prezentacji przewidzianego w rozporządzeniu 2026/73, stosowanym w niniejszym raporcie na zasadzie dobrowolnej przed jego wejściem w życie jako wymogu obowiązkowego od 2026 r.

Kalkulacja wskaźników dotyczących przychodów, nakładów inwestycyjnych (CAPEX) oraz wydatków operacyjnych (OPEX) została przeprowadzona zgodnie z metodyką określoną w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Oznacza to, że metodyka kalkulacji wskaźników opiera się na obowiązujących obecnie zasadach wynikających z rozporządzenia 2021/2178, natomiast format prezentacji danych został dobrowolnie dostosowany do przyszłych wymogów sprawozdawczych



Tabela. Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

Kluczowy wskaźnik wyników	Ogółem	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki	Działalność zgodna z systematyką	Udział działalności zgodnej z systematyką	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających	Udział działań na rzecz przejścia	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024)
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Tekst	Tys. PLN	%	tys. PLN	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	%	tys. PLN	0%
Obrót	4 557 807	2,15%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
Nakłady inwestycyjne	39 486	46,11 %	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
Wydatki operacyjne	13 467	43,25 %	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%



Tabela. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Obrót													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian Klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(14)	(15)
Tekst		%	Waluta	%	%	%	%	%	%	%	wspomagająca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Edukacja	CCA 11	0,01%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hotele, domy wakacyjne, pola kempingowe i podobne obiekty noclegowe	BIO 2.1	2,14%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót)		2,15%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Tabela. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Nakłady inwestycyjne													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych, zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(14)	(15)
Tekst		%	Waluta	%	%	%	%	%	%	%	wspomaga jąca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Renowacja istniejących budynków	CE 3.2	46,11%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		46,11%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Tabela. Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

Wydatki operacyjne		Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką											
Rok obrotowy 2025		Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
Działalność gospodarcza	Kod	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(14)	(15)
(1)	(2)	%	Waluta	%	%	%	%	%	%	%	wspomaga jąca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Edukacja	CCA.11	1,84%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/c hłodniczych	CCM 4.15	0,13%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Wytwarzanie energii cieplej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną	CCM 4.21	0,44%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Renowacja istniejących budynków	CE 3.2	12,20%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			



Wydatki operacyjne													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna wydatków operacyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejścia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(14)	(15)
Tekst		%	Waluta	%	%	%	%	%	%	%	wspomaga jąca w stosownych przypadkach)	(na rzecz przejścia w stosownych przypadkach)	%
Hotele, domy wakacyjne, pola kempingowe i podobne obiekty noclegowe	BIO 2.1.	28,64%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (wydatki operacyjne)		43,25%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

KPI PRZYCHÓD

Grupa osiągnęła przychody na poziomie około 97 998 tys. zł z tytułu działalności uznanych za kwalifikujące się, jednak niezgodne z systematyką Taksonomii UE - wartość ta uwzględniana jest w liczniku przy kalkulacji wskaźnika KPI obrót. Do kategorii tej włączono działalność związaną z zarządzaniem obiektami hotelowymi, w przypadku której nie wykazano spełnienia wymogów technicznych określonych w rozporządzeniach delegowanych (np. brak jest stosownych umów długoterminowych z podmiotami odpowiedzialnymi za ochronę bądź odbudowę bioróżnorodności lub innych dokumentów potwierdzających zgodność) oraz działalność edukacyjna prowadzona przez spółkę zależną „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. (Akademia Rainbow, <https://akademiarainbow.pl/>), która również nie została uznana za zgodną.

Uwzględnione w KPI zasady rachunkowości

Dane dotyczące przychodów ze sprzedaży uwzględnione w mianowniku KPI Obrót kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours, sporządzonego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości Finansowej, zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane są w „Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowe Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy zakończony 31.12.2025 r.”

Informacje na temat oceny zgodności KPI z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki i zgodności z systematyką. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2022/1214, a także w Rozporządzeniach delegowanych Komisji 2023/2485 i 2023/2486 W wyniku przeprowadzonej analizy zidentyfikowano dwie główne grupy działalności kwalifikujących się do systematyki:

- CCA 11. Edukacja,
- BIO 2.1. Hotele, domy wakacyjne, pola kempingowe i podobne objekty noclegowe.

Każda z powyższych działalności została przeanalizowana w odniesieniu do kryteriów technicznych oraz kryteriów nieczynienia poważnych szkód, określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzeniu delegowanym 2023/2486. Analiza została przeprowadzona przez wewnętrzny zespół projektowy, a wymagania poszczególnych kryteriów technicznych oraz nieczynienia poważnych szkód były konsultowane i potwierdzane z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne oraz nieczynienia poważnych szkód zostało spełnione. Wymieniona analiza prowadzona była na bazie dedykowanej checklisty. Dzięki jej użyciu udowodniano bądź nie, występowanie w ramach działań Grupy zgodności z poszczególnymi kryteriami wymienionymi w aktach delegowanych.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia, poszczególne kwoty przychodów zostały przypisane do jednej działalności. Po przypisaniu do danej działalności, nie były one uwzględniane w dalszych analizach.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Żadna z działalności zgodnych nie wnosi istotnego wkładu w realizację więcej niż jednego celu.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

Informacje kontekstowe

Całkowite przychody wykazane w liczniku KPI Obrót pochodzą ze świadczenia usług dla klientów zewnętrznych. Zmiana wskaźnika wynika ze wzrostu przychodów z działalności spółki My Way by Rainbow Tours Sp. z o.o. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników, jak i w ramach działalności kwalifikującej się, nie wykazano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

KPI CAPEX

Łączna wartość nakładów inwestycyjnych Grupy Kapitałowej Rainbow Tours kwalifikujących się do systematyki w roku 2025 wyniosła 18.205 tys. zł - wartość ta uwzględniana jest w liczniku przy kalkulacji wskaźnika KPI CapEx.

Uwzględnione w KPI zasady rachunkowości

Wartości ujęte w mianowniku KPI CapEx obejmują: nakłady inwestycyjne dotyczące rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych, w tym w szczególności nakłady związane z ich nabyciem, wytworzeniem we własnym zakresie, aktywowaniem kosztów zdejmowania nakładu, a także ujęciem aktywów wynikających z nowych umów leasingowych oraz modyfikacji istniejących umów leasingowych, jak również zwiększenia wartości aktywów wynikające z połączeń jednostek gospodarczych.

Do mianownika CAPEX zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- a) MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii),
- b) MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i),
- c) MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Wartości ujęte w mianowniku KPI CapEx obejmują nakłady inwestycyjne dotyczące rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i są zaprezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy w Nocie 6.1 Rzeczowe aktywa trwałe oraz Nocie 6.4 Pozostałe aktywa niematerialne.

Informacje na temat oceny zgodności KPI z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, załącznik I punkt 1.1.2.2, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a) dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką,
- b) są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”), zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2,
- c) dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, i pod warunkiem, że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

W oparciu o przeprowadzoną analizę w roku 2025 zidentyfikowano w Grupie działalność kwalifikującą się do taksonomii w kontekście CAPEX (nakłady inwestycyjne), z których każda była prowadzona w następujący sposób:

Rainbow Tours:

- CE 3.2. Renowacja istniejących budynków.

W odniesieniu do działalności CE 3.2, obejmującej renowację istniejących budynków, spółka formalnie wykazała jej kwalifikowalność. Jednakże, zgodnie z przeprowadzoną weryfikacją, nie potwierdzono spełnienia kluczowych wymogów technicznych dotyczących m.in. obliczania współczynnika globalnego ocieplenia (ang. Global Warming Potential) w cyklu życia prac renowacyjnych. Brak tych danych uniemożliwia uznanie działalności za zgodną z kryteriami Taksonomii UE.

Wkład w realizację wielu celów

W bieżącym roku obrotowym brak jest działalności, które zostałyby zidentyfikowane w nakładach inwestycyjnych jako zgodne z systematyką Taksonomii UE. Działalność z zakresu renowacji istniejących budynków (CE 3.2), która – mimo że może się wpisywać w różne cele środowiskowe – nie została potwierdzona jako zgodna z systematyką z uwagi na brak obliczeń i dokumentacji wymaganych przez odpowiednie kryteria techniczne. Dodatkowo, w celu uniknięcia podwójnego liczenia, działalność ta została zaklasyfikowana do jednego, określonego celu środowiskowego - gospodarka o obiegu zamkniętym (CE 3.2).

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

Informacje kontekstowe

Wartość licznika CAPEX dotyczy działalności polegającej na renowacji budynku centrali Rainbow Tours S.A. oraz nakładów inwestycyjnych w spółce White Olive A.E. w Grecji.

KPI OPEX

Łączna wartość wydatków operacyjnych Grupy określonych zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii UE w 2025 roku, stanowiąca mianownik wskaźnika OpEx, wyniosła około 13.467 tys. zł. Licznik wskaźnika obejmował wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE, które nie spełniły kryteriów zgodności, o łącznej wartości około 5.824 tys. zł.

Uwzględnione w KPI zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia mianownika KPI OPEX były wydatki operacyjne związane z:

- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Zgodnie z definicją OPEX uwzględniono również ewentualne koszty z kategorii badań i rozwoju oraz leasingi krótkoterminowe wyłączone z CAPEX.

Informacje na temat oceny zgodności KPI z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie wydatków operacyjnych Grupy, wykazane w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków Załącznika I do niego:

- a) dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, w tym szkolenia i inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednio koszty nieskapitalizowane, które przedstawiają badania i rozwój,
- b) są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2,
- c) dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, i pod warunkiem że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy

W celu uniknięcia podwójnego liczenia, poszczególne kwoty wydatków zostały przypisane do jednej działalności. Po przypisaniu do danej działalności, nie były one uwzględniane w dalszych analizach.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano w 2025 roku wydatki operacyjne Grupy powiązane z pięcioma działalnościami kwalifikującymi się do systematyki, ale niezgodnymi z nią:

- CCA 11. Edukacja
- CCM 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych,
- CCM 4.21. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ogrzewania energią słoneczną,
- CE 3.2. Renowacja istniejących budynków,
- BIO 2.1. Hotele, domy wakacyjne, pola kempingowe i podobne obiekty noclegowe.

Działalność CCA 11. Edukacja została przeanalizowana pod kątem spełnienia kryteriów technicznych istotnego wkładu oraz kryteriów „nie czyni poważnych szkód”, określonych w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139. Analiza została przeprowadzona przez wewnętrzny zespół projektowy we współpracy z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę merytoryczną. W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że pomimo kwalifikowalności do systematyki, działalność edukacyjna nie spełniała wszystkich wymaganych kryteriów zgodności z Taksonomią UE. Ze względu na specyfikę działalności Grupy, opisana powyżej analiza przeprowadzana była w odniesieniu do poszczególnych projektów prowadzonych przez Grupę. W wyniku przeprowadzonej analizy ustalono, że koszty operacyjne za rok 2025 związane z działalnością spółki zależnej: „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o., która prowadzi działalność edukacyjną w ramach tzw. Akademii Rainbow <https://akademiarainbow.pl/>, kwalifikują się do systematyki, ale nie są z nią zgodne.

W zakres działalności grupy CCM 4.15 weszły kwalifikowalne wydatki operacyjne związane z posiadanymi przez spółkę zależną White Olive A.E. w Grecji instalacjami dystrybucji ciepła, których zakończenie znajduje się w postaci wymienników ciepła oraz które są oparte na nowoczesnych rozwiązaniach Ecodesign. Analiza wykazała, że instalacje nie spełniają kryterium nie czyni poważnych szkód względem zrównoważonego wykorzystania wody i ochrony zasobów wodnych i morskich oraz względem ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów, stąd działalności te nie są zgodne z systematyką.

W zakres działalności grupy CCM 4.21 weszły z kolei kwalifikowalne wydatki operacyjne związane z posiadanymi przez spółkę zależną White Olive A.E. w Grecji systemami wytwarzania energii cieplnej w oparciu o selektywne panele słoneczne. Analiza wykazała, że instalacje nie spełniają kryterium Nie czyni poważnych szkód względem ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów, stąd działalności te nie są zgodne z systematyką.

W przypadku działalności z zakresu renowacji obiektów CE 3.2 nie przedstawiono wymaganego zakresu obliczeń, w tym współczynnika globalnego ocieplenia w cyklu życia prac renowacyjnych, uniemożliwiając potwierdzenie spełnienia kryteriów technicznych. Tym samym działalność ta, pomimo kwalifikowalności, nie została uznana za zgodną z Taksonomią UE, ponieważ nie wykazano istotnego wkładu w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym. Wartość licznika OPEX dotyczy także działalności polegającej na renowacji budynku centrali Rainbow Tours S.A., która mimo kwalifikowalności do systematyki nie jest z nią zgodna.

W ramach działalności hotelowej BIO 2.1 prowadzonej przez Spółkę dominującą Rainbow Tours S.A. brak jest dowodów (m.in. długoletnich umów z podmiotami działającymi na rzecz ochrony przyrody) poświadczających spełnienie szczegółowych wymogów technicznych w zakresie ochrony i odbudowy bioróżnorodności oraz ekosystemów. W efekcie, działalność ta – choć kwalifikująca się do systematyki – nie została uznana za w pełni zgodną z kryteriami Taksonomii UE i nie potwierdzono jej istotnego wkładu w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów.

W przypadku wydatków operacyjnych dla działalności z grup CCM 4.15, CCM 4.21, oraz CE 3.2, które dotyczą spółki zależnej White Olive A.E. w związku z ich źródłowym wyrażeniem w EUR (działalności prowadzone przez spółkę WO w Grecji), w wycenieniach przyjęto średni kurs EUR/PLN, będący średnią arytmetyczną średnich kursów ustalonych przez Narodowy Bank Polski, obowiązujących na ostatni dzień każdego zakończonego miesiąca okresu obrotowego: 1 stycznia 2025 r. – 31 grudnia 2025 r., wynoszący 4,2372 PLN/EUR.

Wkład w realizację wielu celów

Działalności – renowacja istniejących budynków (CE 3.2), dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych (CCM 4.15), wytwarzanie energii ciepłej/chłodniczej z energii słonecznej (CCM 4.21) oraz działalność hotelowa (BIO 2.1) – nie zostały uznane za zgodne z systematyką UE, w związku z czym nie potwierdzono ich istotnego wkładu w osiągnięcie odpowiednich celów środowiskowych. Aby uniknąć podwójnego liczenia, działalność związana z renowacją istniejących budynków została przypisana do specyficznego celu środowiskowego Gospodarka o obiegu zamkniętym (CE 3.2).

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

Informacje kontekstowe

Wydatki operacyjne wykazane w liczniku KPI OpEx obejmują wyłącznie koszty związane z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE. Do wydatków przypisanych do działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE zaliczono koszty związane z działalnością w obszarach edukacji, dystrybucji w systemach ciepłowniczych i chłodniczych, wytwarzania energii ciepłej i chłodniczej z wykorzystaniem energii słonecznej, renowacji istniejących budynków oraz działalnością związaną z obiektami noclegowymi, takimi jak hotele, domy wakacyjne i pola kempingowe. Nie uwzględniono wydatków związanych z działalnością prowadzoną na potrzeby własne Grupy.

29.2.2. [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W okresie sprawozdawczym Spółka nie posiadała formalnie przyjętego planu przejścia w kierunku zerowej emisji netto zgodnego z celami polityki klimatycznej Unii Europejskiej.

Działania w zakresie łagodzenia zmian klimatu realizowane były w oparciu o obowiązującą Politykę środowiskową oraz Strategię ESG na lata 2025-2030.

29.2.3. [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Podstawą działań Spółki jest „Polityka środowiskowa Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, która zobowiązuje jednostki zależne do wdrażania rozwiązań ograniczających wpływ na środowisko oraz promowania zrównoważonej turystyki. Polityka ta obejmuje również edukację pracowników, klientów oraz partnerów biznesowych w zakresie ochrony środowiska.

Polityka środowiskowa koncentruje się na czterech kluczowych obszarach działalności:

1. Administracja i działalność biurowa

Rainbow Tours S.A. dąży do minimalizowania wpływu codziennej działalności operacyjnej na środowisko poprzez racjonalne gospodarowanie zasobami. Istotnym elementem polityki jest również promowanie postaw proekologicznych wśród pracowników poprzez edukację i podnoszenie świadomości środowiskowej.

2. Transport związany z organizacją wyjazdów

W obszarze transportu spółka deklaruje dążenie do ograniczania negatywnego wpływu organizowanych podróży na środowisko. Obejmuje to m.in. optymalizację tras oraz wybór środków transportu z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa i jakości usług.

3. Zakwaterowanie i współpraca z obiektami noclegowymi

Rainbow Tours dąży do stopniowego zwiększania udziału hoteli posiadających certyfikaty środowiskowe lub stosujących dobre praktyki w zakresie efektywnego gospodarowania energią, wodą oraz odpadami.

4. Atrakcje turystyczne i programy pobytowe

Rainbow Tours dąży do eliminowania lub ograniczania ofert, które mogłyby wiązać się z niewłaściwym traktowaniem zwierząt, oraz promuje atrakcje o charakterze edukacyjnym, sprzyjające budowaniu świadomości ekologicznej klientów i poszanowaniu lokalnej przyrody.

Polityka środowiskowa Rainbow Tours S.A. definiuje promowanie zrównoważonej turystyki jako odpowiedzialne planowanie, organizowanie i realizowanie usług turystycznych z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego, poszanowania lokalnych społeczności oraz zachowania dziedzictwa kulturowego odwiedzanych destynacji. Spółka postrzega swoją rolę jako pośredniego uczestnika wpływającego na sposób korzystania z zasobów przyrodniczych i społecznych, dlatego deklaruje dążenie do minimalizowania negatywnego oddziaływania turystyki oraz wspierania rozwiązań sprzyjających długofalowemu rozwojowi destynacji.

Istotnym elementem realizacji polityki środowiskowej jest edukacja, traktowana jako narzędzie wspierające trwałą zmianę postaw i zachowań. Polityka obejmuje zarówno edukację wewnętrzną, jak i zewnętrzną. W odniesieniu do pracowników Spółka podejmuje działania mające na celu podnoszenie świadomości ekologicznej, rozwijanie odpowiedzialnych postaw środowiskowych oraz promowanie zasad racjonalnego korzystania z zasobów naturalnych w codziennej pracy.

Edukacja klientów i pozostałych interesariuszy stanowi uzupełnienie działań wewnętrznych. Rainbow Tours S.A. zachęca klientów do poszanowania środowiska naturalnego, lokalnych zwyczajów i kultury odwiedzanych miejsc oraz do świadomego korzystania z zasobów oferowanych przez destynacje turystyczne. Działania informacyjne i komunikacyjne wspierają budowanie świadomości wpływu turystyki na środowisko oraz kształtowanie postaw sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.

Polityka jest udostępniana pracownikom spółek zależnych - za to działanie odpowiedzialni są koordynatorzy w poszczególnych spółkach zależnych. Brak jest jednolitego procesu udostępniania dokumentów, koordynatorzy mają w tej kwestii dowolność. Polityki są udostępniane w języku polskim i nie funkcjonują oficjalne procesy weryfikacji wdrażania polityk w spółkach zależnych. Najwyższą funkcją w organizacji odpowiedzialną za wdrażanie polityki jest Zarząd.

Jednostka nie posiada odrębnej polityki dotyczącej zmiany klimatu, ani planu przejścia lub planu transformacji klimatycznej w rozumieniu ESRS.

Zagadnienia związane ze zmianą klimatu są częściowo uwzględnione w obowiązującej ogólnej polityce środowiskowej oraz w strategii ESG jednostki. Polityka środowiskowa ma charakter ogólny i nie stanowi dedykowanej polityki klimatycznej, w szczególności nie obejmuje adaptacji do zmiany klimatu ani ścieżki transformacji zgodnej z celem 1,5°C. Ogólna polityka środowiskowa obejmuje działalność własną jednostki i nie obejmuje łańcucha wartości w kontekście emisji gazów cieplarnianych.

Polityka środowiskowa Rainbow Tours S.A. uwzględnia kwestie efektywności energetycznej jako jeden z elementów ograniczania negatywnego wpływu działalności operacyjnej na środowisko. Dokument wskazuje na potrzebę racjonalnego gospodarowania zasobami, w tym energią. Jednocześnie polityka środowiskowa nie zawiera odrębnych, sformalizowanych zobowiązań dotyczących produkcji lub zakupu energii ze źródeł odnawialnych ani nie definiuje celów ilościowych w zakresie zwiększania udziału OZE w zużyciu energii.

Polityka odnosi się pośrednio do zagadnień energetycznych w relacjach z partnerami biznesowymi, wskazując na preferowanie współpracy z podmiotami (np. obiektami noclegowymi), które stosują dobre praktyki środowiskowe, w tym rozwiązania sprzyjające efektywnemu wykorzystaniu energii.

W strategii ESG jednostka określiła cele w zakresie łagodzenia zmiany klimatu, koncentrując się na ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2, realizowane w ramach działalności własnej.

Spółka nie prowadzi działalności związanej z wydobyciem ani przetwórstwem paliw kopalnych, takich jak gaz czy ropa naftowa.

Za wdrożenie polityki środowiskowej w Spółce odpowiedzialny jest Zarząd.

29.2.4. [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Spółka nie posiada odrębnej polityki klimatycznej, a działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu wynikają w głównej mierze z przyjętej Strategii ESG lub ogólnej polityki środowiskowej dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours.

W roku 2025 w ramach działalności wspierającej łagodzenie zmian klimatu grecka spółka White Olive A.E. zakupiła ładowarkę do pojazdów elektrycznych, która stanowi wyposażenie hotelu White Olive Premium Lindos, jak również 2 samochody elektryczne do transportu gości hotelowych oraz na potrzeby transportu technicznego w hotelu White Olive Marine Aquapark. Ładowarka nie funkcjonowała w 2025 roku, będzie wykorzystywana na potrzeby wspomnianych samochodów hotelowych.

29.2.5. [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W 2024 roku Grupa Kapitałowa Rainbow Tours opracowała Strategię ESG, która została formalnie przyjęta w kwietniu 2025 roku.

Na obecnym etapie Spółka przyjęła uproszczone cele klimatyczne, koncentrujące się na redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2, bez wyznaczenia szczegółowych kamieni milowych w horyzoncie średnio- i długoterminowym.

Poziom redukcji został zdefiniowany w odniesieniu do wielkości emisji CO₂ w zakresach 1 i 2 obliczonych dla roku 2024, który przyjęto jako rok bazowy.

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych zostały wyznaczone w oparciu o inwentaryzację emisji w zakresach 1 i 2, przeprowadzoną zgodnie z metodyką GHG Protocol. Jednostka przyjęła cel łącznej redukcji emisji o 25%, który ma zostać osiągnięty poprzez dwa główne działania: zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych poprzez montaż instalacji fotowoltaicznych, co przyczynia się do redukcji emisji w zakresie 2, oraz właściwe zarządzanie flotą pojazdów, obejmujące optymalizację tras, monitorowanie zużycia paliwa oraz stopniową modernizację floty, co prowadzi do redukcji emisji w zakresie 1. Cele mają charakter średnioterminowy.

Cele te zostały opracowane w oparciu o aktualną wiedzę naukową dotyczącą zmian klimatu oraz zalecenia Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC). Przy ich wyznaczaniu uwzględniono uznane ramy i metody, w tym założenia sektorowych scenariuszy obniżenia emisyjności właściwych dla sektora turystycznego. Ustalając powyższe cele nie brano pod uwagę scenariuszy klimatycznych, w tym co najmniej scenariusza klimatycznego zgodnego z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5 °C. Cele nie były poddane zewnętrznej weryfikacji.

Jednostka zapewniła zgodność celów z granicami swojego wykazu gazów cieplarnianych poprzez objęcie celami redukcyjnymi wszystkich istotnych źródeł emisji ujętych w inwentaryzacji emisji w zakresach 1 i 2, zgodnie z przyjętym zakresem konsolidacji organizacyjnej i operacyjnej. Cele odnoszą się wyłącznie do emisji, nad którymi jednostka sprawuje bezpośrednią kontrolę operacyjną, co zapewnia spójność pomiędzy zakresem celów, zakresem raportowania oraz danymi wykorzystywanymi do monitorowania postępów.

W procesie wyznaczania celów środowiskowych uwzględniono perspektywę kluczowych interesariuszy, w szczególności klientów, których oczekiwania dotyczące zrównoważonych podróży mają istotne znaczenie dla działalności jednostki, pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie flotą i infrastrukturą energetyczną oraz partnerów biznesowych i dostawców usług transportowych. Ich udział miał charakter pośredni i bezpośredni poprzez konsultacje wewnętrzne, analizy operacyjne oraz uwzględnienie trendów rynkowych i regulacyjnych.

Postępy w realizacji celów są monitorowane w sposób ciągły poprzez regularny pomiar zużycia energii elektrycznej oraz ilości energii wytwarzanej z instalacji fotowoltaicznych, bieżący monitoring zużycia paliwa i emisji związanych z eksploatacją floty pojazdów, a także coroczną aktualizacją inwentaryzacji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2. Wyniki monitoringu są



okresowo analizowane przez kierownictwo jednostki i stanowią podstawę do podejmowania działań korygujących oraz aktualizacji strategii środowiskowej.

W związku z możliwymi zmianami skali działalności Grupy, w tym zmianami wolumenu obrotu oraz planowanym rozwojem operacyjnym, weryfikacja osiągnięcia zakładanego poziomu redukcji emisji CO₂ w roku docelowym może wymagać odpowiedniej aktualizacji metod porównawczych. W takim przypadku ocena stopnia realizacji celu może zostać odniesiona do miarodajnych wskaźników działalności operacyjnej, pozwalających na zachowanie właściwej porównywalności danych, takich jak liczba obsłużonych klientów (PAX) czy wartość generowanych przychodów.

Realizacja celów w zakresie redukcji emisji CO₂ w zakresach 1 i 2 będzie następować poprzez efektywne zarządzanie flotą oraz optymalizację zużycia energii w ramach własnych operacji Grupy, w szczególności w hotelach należących do sieci własnej. Osiągnięcie zakładanych redukcji uzależnione jest od dostępności środków finansowych oraz rozwiązań technologicznych dostępnych na rynku, zwłaszcza na rynku greckim.

W roku sprawozdawczym Grupa odnotowała wzrost emisji w zakresach 1 i 2, co spowodowane było m.in. zakupem spółki rumuńskiej oraz dokładniejszemu policzeniu wspomnianych zakresów. Jednocześnie w raportowanym okresie Grupa rozszerzyła zakres działalności w wyniku transakcji akwizycyjnych oraz zmian w strukturze organizacyjnej. W związku z tym, Grupa przeanalizowała możliwość przeliczenia roku bazowego w celu zapewnienia pełnej porównywalności danych.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu przeliczenie roku bazowego nie było możliwe w sposób wiarygodny i kompletny. Ograniczenia wynikały w szczególności z:

- braku dostępności historycznych danych emisyjnych dla części przejętych podmiotów,
- stosowania odmiennych metodologii kalkulacji emisji przed ich włączeniem do Grupy,
- ograniczonej dostępności danych w zakresie emisji pośrednich (Scope 3),
- trwającego procesu integracji systemów raportowania niefinansowego.

W celu zapewnienia transparentności oraz użyteczności informacji dla interesariuszy, Grupa przyjęła podejście wielowymiarowe do prezentacji wyników:

1. Emisje absolutne

Prezentowane są całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na zakresy 1, 2 i 3, obejmujące aktualny zakres konsolidacji Grupy.

2. Wskaźniki intensywności emisji

Uzupełniająco prezentowane są wskaźniki intensywności emisji, w tym emisje w relacji do przychodów, które umożliwiają ocenę efektywności emisyjnej Grupy w warunkach dynamicznego wzrostu.

W ramach działań planowane jest zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych w hotelach sieci własnej White Olive poprzez instalację paneli fotowoltaicznych i kolektorów solarnych do 2030 roku. Zakłada się, że rozwiązania te pozwolą pokryć około 80% zapotrzebowania hoteli na ciepłą wodę użytkową oraz około 20% zapotrzebowania na energię elektryczną, w odniesieniu do poziomu zużycia z roku 2024.

Cel	Opis celu	Oczekiwany rezultat do roku 2030
Redukcja emisji gazów cieplarnianych	Procentowa redukcja emisji CO ₂ w ramach zakresu 1 (emisje bezpośrednie) oraz Zakresu 2 (emisje pośrednie) poprzez wprowadzenie strategii zarządzania flotą oraz optymalizację zużycia energii	redukcja o co najmniej 25%
	Całkowita moc zainstalowanych źródeł energii odnawialnej w obiektach zarządzanych przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours	łącznie szczytowa moc 300 kW
Promowanie i rozwijanie ofert podróży, które wspierają zrównoważony rozwój	Odsetek hoteli objętych ofertą Grupy Kapitałowej Rainbow Tours znajdujących się na terenie Unii Europejskiej (oznaczonych odpowiednio w ofercie) posiadających certyfikaty środowiskowe zweryfikowane przez Grupę (certyfikaty takie jak ISO 14001, Breeam/Leed, Travelife, Ecolabel)	co najmniej 25% w ofercie

Postęp realizacji strategii będzie monitorowany co roku. Poniżej Spółka przedstawia postęp w realizacji celów założonych w strategii:



Rok bazowy 2024:

Cel	Opis celu	Rok bazowy:	Rezultaty 2025
Redukcja emisji gazów cieplarnianych	Procentowa redukcja emisji CO ₂ w ramach zakresu 1 (emisje bezpośrednie) oraz Zakresu 2 (emisje pośrednie) poprzez wprowadzenie strategii zarządzania flotą oraz optymalizację zużycia energii	1 588 Mg CO ₂ e	3 993 Mg CO ₂ e (+251%)
	Całkowita moc zainstalowanych źródeł energii odnawialnej w obiektach zarządzanych przez Grupę Kapitałową Rainbow Tours	0	0
Promowanie i rozwijanie ofert podróży, Które wspierają zrównoważony rozwój	Odsetek hoteli objętych ofertą Grupy Kapitałowej Rainbow Tours znajdujących się na terenie Unii Europejskiej (oznaczonych odpowiednio w ofercie) posiadających certyfikaty środowiskowe zweryfikowane przez Grupę (certyfikaty takie jak ISO 14001, Breeam/Leed, Travelife, Ecolabel)	7%	7%

29.2.6. [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

Spółka wynajmuje powierzchnię biurową w budynku mieszczącym się w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 270 i jest rozliczana ze zużycia mediów na podstawie urządzeń pomiarowych przynależnych do wynajmowanych powierzchni. Część budynku zajmowanej przez Rainbow Tours jest wykorzystywana na potrzeby spółki „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. Zużycie energii elektrycznej przez spółkę „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. zostało oszacowane na podstawie proporcjonalnego udziału powierzchni użytkowanej przez spółkę w biurowcu, w którym głównym najemcą jest Rainbow Tours S.A, ponieważ spółka „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. nie posiada oddzielnych urządzeń pomiarowych wskazujących zużycie mediów. Powierzchnia użytkowana przez „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o. stanowi 1,26% całkowitej powierzchni biurowca.

Struktura wykorzystania paliw za rok 2025, zgodnie z najnowszymi danymi AIB Residual Mix (aktualizacja 30.05.2025 roku) odzwierciedla udział tych paliw w całkowitym zużyciu energii elektrycznej przez Spółkę. Szczegółowe dane dotyczące udziału paliw kopalnych w zużyciu energii elektrycznej przedstawia poniższa tabela:

Zużycie i koszyk energetyczny Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2025:

Ujawnienie	Grupa Kapitałowa Rainbow Tours 2024	Grupa Kapitałowa Rainbow Tours 2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	3.767,83	697,514
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	nd	448,232
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	nd	2.448,123
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	nd	7,434
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	nd	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych [MWh]	3.767,83	3.601,303
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii [%]	92%	74,280
Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	-	38,499
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	-	0,008
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	-	31,022
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej i ciepła ze źródeł odnawialnych [MWh]	72	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa [MWh]	239	31,290



Ujawnienie	Grupa Kapitałowa Rainbow Tours 2024	Grupa Kapitałowa Rainbow Tours 2025
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej [MWh]	311	1.246,981
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii [%]	8%	24,93%
Całkowite zużycie energii [MWh]	4.079,33	4.848,308

W hotelach sieci White Olive znajdują się panele słoneczne, będące własnością hoteli. Panele używane są do produkcji ciepłej wody na potrzeby funkcjonowania hoteli i świadczenia usług hotelowych. Dodatkowo biuro spółki Paralela 45 korzysta z paneli fotowoltaicznych pozwalających na zaspokojenie części zapotrzebowania na energię elektryczną.

29.2.7. [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Spółka aktywnie monitoruje zmiany klimatyczne w destynacjach turystycznych, do których wysyła swoich klientów, w celu oceny i minimalizacji ryzyk związanych z możliwymi skutkami tych zmian. Regularnie analizuje zmiany temperatur oraz możliwe zagrożenia wynikające z ekstremalnych zjawisk pogodowych, takich jak pożary, powodzie, huragany oraz inne klęski żywiołowe, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo podróżnych i jakość usług turystycznych.

W ramach monitorowania klimatu w destynacjach, Spółka korzysta z dostępnych danych klimatycznych, aby na bieżąco oceniać ryzyko wystąpienia takich zdarzeń. Zidentyfikowane zagrożenia mają wpływ na naszą ofertę turystyczną oraz na decyzje dotyczące zmian w planowaniu tras, a także wybór odpowiednich partnerów i lokalizacji, w których Spółka zapewnia usługi.

Dodatkowo Spółka wdraża stosowne procedury reagowania na kryzysowe sytuacje związane z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi. Zajmuje się również informowaniem klientów o ewentualnych zagrożeniach oraz opracowuje plany awaryjne, które zapewniają im bezpieczeństwo i komfort podczas podróży.

Monitorowanie zmian klimatycznych w kontekście ryzyk związanych z naturalnymi katastrofami stanowi kluczowy element strategii Spółki, odpowiedzialnego zarządzania ryzykiem. Z uwzględnieniem dbałości o dobro klientów oraz zgodności z regulacjami dotyczącymi zrównoważonej turystyki.

W ramach działań Spółki na rzecz łagodzenia zmian klimatu zostały przyjęte cele redukcji emisji gazów cieplarnianych opisane w dalszej części E1-4 raportu. Aby zweryfikować wpływ na zmiany klimatu, za rok 2025 obliczono ślad węglowy w trzech zakresach dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Emisje są wyrażane w jednostkach ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e). Do obliczeń emisji przyjęto standard GHG Protocol (Corporate Standard oraz, w przypadku Scope 3 – Scope 3 Standard). Użyto również wskaźników DEFRA 2025.

W przyjętej metodyce obliczeń dla zakresu 1 uwzględniono gazy cieplarniane: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O) oraz hydrofluorowęglowodórów (HFC). Pozostałe gazy nie zostały uwzględnione ze względu na brak dostępności danych o wskaźnikach emisji. Wartości GWP użyte przy obliczaniu CO₂e za pomocą wskaźników DEFRA 2025 opierają się na raporcie IPCC AR5 dla okresu 100 lat, aby czynniki konwersji były zgodne z obecnymi krajowymi i międzynarodowymi wymaganiami raportowania.

Rainbow Tours S.A. przyjęła operacyjną metodę konsolidacji do obliczeń śladu węglowego dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Rainbow Tours:

- Rainbow Tours S.A.
- White Olive A.E
- White Olive Kos Monoprosopi Anonymi Etaireia
- „My Way by Rainbow Tours” Sp. z o. o.
- Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S
- Paralela 45 Turizm S.A.

Rainbow distribuce s.r.o. (spółka zajmująca się dystrybucją produktów Rainbow Tours S.A.) nie została uwzględniona w obliczeniach ze względu na brak prowadzonej działalności.

Obliczenia obejmują również oddziały Rainbow Tours S.A.:

- „Rainbow Tours Spółka Akcyjna – Oddział w Torremolinos” – Oddział w Hiszpanii
- „Rainbow Tours Spółka Akcyjna - Oddział w Atenach” – Oddział w Grecji



Tabela. Emisje gazów cieplarnianych w ramach Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2025

Zakres	Emisje [MgCO ₂ e]	Emisje [MgCO ₂ e]	Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel	Roczny cel w % /rok bazowy
	2024 (rok bazowy)	2025	2030	
Zakres 1	289	975	-25% zakresu 1 i 2	+337%
Zakres 2 - location based	1 367	2 182	-	-
Zakres 2 - market based	1 299	3 018	-25% zakresu 1 i 2	+232%
Zakres 3	988 229	999 312	-	-
1 Zakupione towary i usługi	988 223	983 775	-	-
2 Dobra inwestycyjne	-	-	-	-
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	47	-	-	-
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	-	-	-	-
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	-	416	-	-
6 Podróże służbowe	-	-	-	-
7 Dojazd pracowników do pracy	-	2 915	-	-
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-
9 Transport na niższym szczeblu	-	-	-	-
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	-	-	-	-
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	-	11 595	-	-
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	-	-	-	-
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	-	-	-	-
14 Franczyzy	-	612	-	-
15 Inwestycje	-	-	-	-
Wszystkie zakresy – location based	989 885	1 002 469	-	-
Wszystkie zakresy – market based	989 817	1 003 305	-	-

W ramach zakresu 1 do obliczeń użyto danych dostarczonych przez spółki znajdujące się w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, dotyczących spalania paliw: zakup paliwa na potrzeby floty samochodowej (benzyna silnikowa, olej napędowy), zakup paliwa na potrzeby hoteli własnej sieci White Olive (gaz LPG, olej opałowy) oraz gaz ziemny na potrzeby spółki Paralela 45 Turizm S.A.

Ponadto uwzględniono emisje z klimatyzacji (w kg) mające miejsce w centrali Rainbow Tours S.A. W pozostałych obiektach nie miały miejsca emisje czynników chłodniczych z klimatyzacji. Do obliczeń emisji przyjęto wskaźniki DEFRA dla roku 2025 dla spalania poszczególnych paliw i emisji dla czynników chłodniczych. W przyjętej metodyce obliczeń dla zakresie 1 uwzględniono gazy cieplarniane: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O) i hydrofluorowęglowodory (HFC). Pozostałe gazy nie zostały uwzględnione ze względu na brak dostępności danych.



Tabela. Udziały procentowe spółek Grupy Kapitałowej w rocznej emisji CO₂e za 2025 rok – spalanie paliw i emisja z klimatyzacji (Zakres 1)

L.p.	Firma	Roczna emisja CO ₂ e [t CO ₂ e/rok]	Udział procentowy w emisji CO ₂ e [%]
1	Rainbow Tours S.A.	182	19,0%
2	„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	-	0,0%
3	Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S (Turcja)	152	16,0%
4	White Olive	615	63,0%
5	Rainbow distribuce s.r.o. (Czechy)	-	0,0%
6	Paralela 45 Turism S.A.	26	3,0%
SUMA		975	100,0%

Do zakresu 2 zostały przyjęte dane dotyczące zakupu energii elektrycznej w spółkach Grupy Kapitałowej Rainbow Tours S.A. oraz energii cieplnej. Spółki Grupy Kapitałowej Rainbow Tours nie kupowały energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł. Spółka Paralela 45 korzystała z energii elektrycznej wytworzonej przez panele fotowoltaiczne. Grupa Kapitałowa Rainbow Tours nie pozyskiwała pary wodnej. Obliczenia emisji w zakresie 2 dla zostały przeprowadzone zgodnie z wymaganiami dotyczącymi dwóch podejść metodycznych, które umożliwiają dokładną ocenę emisji gazów cieplarnianych wynikających z zużycia energii elektrycznej: metodę opartą na lokalizacji (tzw. location-based) oraz metodę opartą na rynku (tzw. market-based).

Dla obu metod location-based oraz market-based obliczenia emisji zostały dokonane przy użyciu wskaźników AIB Residual mix odpowiednio wartości „Production mix” oraz „Residual mix”. Przy obliczaniu emisji dla własnych biur sprzedaży spółek Rainbow Tours S.A. oraz Paralela 45 Turism S.A. przyjęto wskaźniki z bazy Partnership for Carbon Accounting Financials. W obliczeniach dla Turcji przyjęto wskaźniki z I-REC(E) Residual mix. W 2025 roku Grupa nie wykorzystywała energii powiązanej z instrumentami takimi jak np. gwarancje pochodzenia. Cała zakupiona energia w obliczeniach market-based traktowana jest jako tzw. miks pozostałościowy.

Tabela. Udziały procentowe spółek w rocznej emisji CO₂e Grupy Kapitałowej – Zakres 2 – metoda market-based

MARKET BASED			
L.p.	Firma	Roczna emisja CO ₂ e [t CO ₂ e/rok]	Udział w rocznej emisji CO ₂ e grupy kapitałowej [%]
[-]	[-]	[t CO ₂ e/rok]	[%]
1	Rainbow Tours S.A.	1 221	40,5%
2	Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S (Turcja)	9	0,3%
3	White Olive A.E + White Olive Kos Monoprosopi A.E.	1 748	57,9%
4	Rainbow distribuce s.r.o. (Czechy)	-	-
5	„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	6	0,2%
6	Paralela 45 Turism S.A.	34	1,1%
SUMA		3 018	100,00%

Tabela. Udziały procentowe spółek w rocznej emisji CO₂e Grupy Kapitałowej – Zakres 2 – metoda location-based

LOCATION BASED			
L.p.	Firma	Roczna emisja CO ₂ e	Udział w rocznej emisji CO ₂ e grupy kapitałowej
[-]	[-]	[t CO ₂ e/rok]	[%]
1	Rainbow Tours S.A.	1 155	52,9%
2	Rainbow Tours Destination Services Turkey Turizm Ve Seyahat Hizmetleri A.S (Turcja)	9	0,4%
3	White Olive A.E + White Olive Kos Monoprosopi A.E.	997	45,7%
4	Rainbow distribuce s.r.o. (Czechy)	-	-
5	„My Way by Rainbow Tours” Sp. z o.o.	5	0,2%
6	Paralela 45 Turizm S.A.	16	0,8%
SUMA		2 182	100,00%

Zdecydowaną większość emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 stanowią podróże klientów spółki Rainbow Tours S.A. oraz Paralela 45 Turizm S.A. , stąd za rok 2025 policzone zostały następujące usługi transportowe (przeloty samolotem, przejazdy autokarem, rejsy statkiem) wchodzące w skład kategorii 1:

- przeloty – to zakup jedynie samego biletu lotniczego przez podróżnych do konkretnego miejsca docelowego, usługa polega na przelocie samolotem na danej trasie,
- wypoczynek – typ wycieczki, w której podróżni realizują swój wypoczynek stacjonarnie (zakwaterowanie w hotelu), a ich transport odbywa się poprzez przelot samolotem; w obliczeniach uwzględniono przelot podróżnych,
- objazd BUS – to wszystkie wycieczki objazdowe realizowane jedynie przy użyciu środka transportu jakim jest autokar; podróżni przez okres trwania wycieczki przemieszczają się autokarem do różnych miast (państw) i zwiedzają konkretne lokalizacje,
- objazd AIR – wycieczki objazdowe realizowane zarówno autokarem jak i samolotem. Są to zazwyczaj wycieczki do dużo bardziej odległych destynacji w porównaniu do wycieczek objazdowych realizowanych autokarem,
- 7+7 – produkty te łączą zarówno wypoczynek stacjonarny w hotelu i własną organizację czasu przez podróżnych z częścią objazdową polegającą na zwiedzaniu; obliczenia obejmują przelot samolotem do miejsca docelowego oraz transport różnymi środkami na oferowanej trasie podróży,
- rejsy – to wycieczki objazdowe po akwenach wodnych realizowane jedynie statkami wycieczkowymi lub w połączeniu z transportem lotniczym oraz w niektórych przypadkach przejazd autokarem.

Podczas wykonywania obliczeń nie uwzględniono transportu podróżnych pomiędzy lotniskiem a miejscem zakwaterowania, między miejscem zamieszkania a lotniskiem, z którego realizowany jest wylot, a także emisji związanych z wykupionymi wycieczkami fakultatywnymi, będącymi dodatkową częścią oferty, ani innych pośrednich emisji, takich jak te wynikające z generowania odpadów przez gości hotelowych. Tego typu uproszczenie wynika z braku wystarczających danych, które pozwalałyby na uwzględnienie tych czynników w obliczeniach. Wskaźniki jednostkowej emisji CO₂e zostały określone na podstawie danych DEFRA z 2025 roku dla środków transportu takich jak samolot, autokar i statek. Szczegółowo określono również trasy podróży, dzieląc je na poszczególne środki transportu i analizując przebieg wycieczek. Długości tras przyjęto na podstawie typowych optymalnych tras lądowych oraz torów lotów samolotów do wybranych destynacji, opierając się na nawigacji i dostępnych źródłach internetowych, które podają trasy lotów samolotów pasażerskich. Spółka przyjęła operacyjną metodę konsolidacji do obliczeń śladu węglowego dla Grupy Kapitałowej.

W zakresie 3 obliczono także kategorię 5 dotyczącą zużycia wody i produkcji odpadów, kategorię 11- wykorzystanie pokoi hotelowych. Kategoria 7 oraz 14 zostały oszacowane na podstawie posiadanych przez Spółkę informacji.

Obliczenia dla wszystkich zakresów zostały sporządzone metodą wskaźnikową, przy użyciu danych od dostawców energii elektrycznej i ciepłej, bazy danych URE „Energetyka ciepła w liczbach”, wskaźników DEFRA 2025, bazy PCAF oraz średnich odległości na trasach oferowanych przez Spółkę wycieczek, uwzględniając dany środek transportu, obliczonych za pomocą ogólnodostępnych narzędzi (average data method). W obliczeniach nie stosowano metod opartych na wydatkach (spend-based methods).



Wykaz kategorii emisji gazów cieplarnianych zakresu 3 ujętych w bilansie oraz wykluczonych z bilansu wraz z uzasadnieniem

Kategoria 1	Zakupione towary i usługi	Obliczono w części dotyczącej transportu klientów; pozostałe wydatki operacyjne uznano za niematerialne.
Kategoria 2	Dobra inwestycyjne	W 2025 roku uznana za nieistotną
Kategoria 3	Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	W 2025 roku uznana za nieistotną
Kategoria 4	Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	Nie dotyczy
Kategoria 5	Odpady wytworzone w ramach operacji	Obliczono w zakresie produkcji oraz ścieków (zużycia wody) oraz wytworzonych odpadów w centrali Rainbow Tours S.A. i hoteli White Olive
Kategoria 6	Podróże służbowe	Uznane za nieistotne, marginalny udział
Kategoria 7	Dojazd pracowników do pracy	Oszacowana, uznana za niematerialną
Kategoria 8	Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie dotyczy
Kategoria 9	Transport na niższym szczeblu	Nie dotyczy
Kategoria 10	Przetwarzanie sprzedanych produktów	Nie dotyczy
Kategoria 11	Wykorzystanie sprzedanych produktów	Obliczono w zakresie wykorzystania pokoi hotelowych przez klientów Rainbow Tours S.A. i White Olive.
Kategoria 12	Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	Nie dotyczy
Kategoria 13	Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie dotyczy
Kategoria 14	Franczyzy	Uwzględniono emisje zakresów 1 i 2 z eksploatacji lokali franczyzowych. Dla lokali sprzedających wycieczki innych operatorów przyjęto alokację 70%.
Kategoria 15	Inwestycje	Brak inwestycji

W roku sprawozdawczym kategorie 2 i 6 uznano za nieistotne. Szacunki odniesiono do poziomu obrotu Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2025.

W 2025 roku jedyną zmianą był zakup spółek z rumuńskiej grupy Paralela 45.

Spółka nie zidentyfikowała biogenicznych emisji dwutlenku węgla ze spalania lub biodegradacji biomasy nieujętych w zakresie 1, 2 ani w 3 emisji gazów cieplarnianych.

Tabela. Intensywność emisji GHG w tonach CO₂e w przeliczeniu na tys. PLN przychodu netto dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Zakres emisji GHG	Całkowite emisje GHG / tys. PLN przychodu netto [tCO ₂ e/tys. PLN] w 2024	Całkowite emisje GHG / tys. PLN przychodu netto [tCO ₂ e/tys. PLN] w 2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto	0,2431	0,2199
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto	0,2433	0,2201

Całkowite przychody netto dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours (skonsolidowane) stanowiące mianownik do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych wynoszą 4.557.807 tys. zł. W skład w/w przychodów wchodzi:

- przychody ze sprzedaży imprez turystycznych = 4.551.650 tys. zł
- przychody inne = 6.157 tys. zł

Informacje dotyczące przychodów netto znajdują się w Nocie 7.1. do Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok obrotowy zakończony 31.12.2025 r.

W toku gromadzenia danych i obliczeń emisji gazów cieplarnianych za 2025 rok zidentyfikowano szereg możliwości doskonalenia i kilka błędów w obliczeniach. Poprawki te wprowadzono dla obliczeń za 2025 rok, ale nie udało się zebrać wiarygodnych danych w celu rekalkulacji emisji za rok porównawczy. W związku z tym porównywalność emisji pomiędzy rokiem raportowym (2025) a porównawczym (2024) jest ograniczona. Powyższe dotyczy w szczególności kategorii 1 zakresu 3. Zidentyfikowano również możliwość doszacowania emisji w kategorii 3 zakresu 3. Uwzględnienie tej kategorii zwiększy kompletność emisji i pozwoli na dokładniejszą ocenę istotności poszczególnych kategorii zakresu 3. Grupa deklaruje, że w 2026 roku przeprowadzi rewizję granic raportowania i stosowanych metod obliczeniowych. Na bazie wniosków z rewizji przeprowadzona zostanie rekalkulacja roku porównawczego zgodnie z obowiązującą polityką rekalkulacji, aby zapewnić porównywalność raportowanych danych. Wyniki rekalkulacji zostaną uwzględnione w raporcie zrównoważonego rozwoju za 2026 rok.

W związku ze zmianami w granicach raportowania, zidentyfikowanymi możliwościami doskonalenia metod obliczeniowych oraz koniecznością dalszego uporządkowania zasad rekalkulacji roku bazowego, Grupa przeprowadzi w 2026 roku przegląd adekwatności obecnych celów redukcyjnych. Przegląd ten obejmie ocenę, czy cele powinny być nadal monitorowane w ujęciu bezwzględnym, czy też zasadne będzie uzupełnienie lub zastąpienie ich wskaźnikami intensywności emisji, odnoszonymi do rocznych przychodów Grupy. Decyzja w tym zakresie zostanie podjęta po zakończeniu rewizji granic raportowania, stosowanych metod obliczeniowych oraz polityki rekalkulacji, tak aby zapewnić spójność, porównywalność i wiarygodność monitorowania postępów w realizacji celów

29.2.8. [E2] Zanieczyszczenie

W kwestii zanieczyszczenia wody Spółka zidentyfikowała istotne wpływy i ryzyka w operacjach własnych oraz w upstream i dotyczą one głównie działalności hotelowej.

W Grupie Kapitałowej Rainbow Tours znajduje się 5 hoteli sieci własnej White Olive, z czego 2 posiadają własne podczyszczalnie ścieków (wraz ze stosownymi zezwoleniami na ich eksploatację) oraz kotły na olej opałowy, służące do podgrzewania wody wykorzystywanej na potrzeby hotelu w czasie, gdy produkcja wody z zainstalowanych paneli solarnych nie zaspokaja zapotrzebowania. Pozostałe 3 hotele są podłączone do miejskiej sieci kanalizacyjnej oraz posiadają kotły gazowe.

W ramach przeprowadzonej identyfikacji ryzyk i szans stwierdzono, że zanieczyszczenie powietrza stanowi czynnik zewnętrzny o charakterze obiektywnym, pozostający poza bezpośrednią kontrolą Grupy Kapitałowej Rainbow Tours oraz niezależny od jej działalności operacyjnej. W związku z tym Grupa nie identyfikuje polityk, działań, celów ani mierników w tym obszarze.

29.2.9. [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Polityka środowiskowa obejmuje działania oszczędzania zasobów wodnych, np. poprzez wdrażanie systemów ograniczających zużycie wody w obiektach, w których firma ma wpływ (np. biura czy hotele sieci własnej).

Grupa nie posiada i nie planuje wdrożenia polityk mających na celu regulację poziomu zanieczyszczeń w łańcuchu wartości.

Kwestie związane z emisją zanieczyszczeń podlegają lokalnym przepisom prawa oraz nadzorowi właściwych organów administracyjnych w krajach docelowych. To podmioty bezpośrednio eksploatujące infrastrukturę (np. obiekty noclegowe) są odpowiedzialne za spełnianie norm środowiskowych, w tym dotyczących jakości wód i gospodarki ściekowej. Spółka nie jest w stanie określić czy w perspektywie długoterminowej wdroży polityki dotyczące zanieczyszczeń.

29.2.10. [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Wszystkie działania związane z zapobieganiem rozprzestrzenienia się zanieczyszczeń wynikają bezpośrednio z przepisów prawa lub obowiązków zapisanych w posiadanych zezwoleniach środowiskowych (hotele White Olive).

29.2.11. [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Spółka nie posiada i nie planuje wdrożenia działań mających na celu regulację poziomu zanieczyszczeń.

Kwestie związane z emisją zanieczyszczeń podlegają lokalnym przepisom prawa oraz nadzorowi właściwych organów administracyjnych w krajach docelowych. To podmioty bezpośrednio eksploatujące infrastrukturę (np. obiekty noclegowe) są odpowiedzialne za spełnianie norm środowiskowych, w tym dotyczących m.in. jakości powietrza czy wód i gospodarki ściekowej.

29.2.12. [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Na podstawie pozwoleń środowiskowych oraz charakteru i skali działalności nie zidentyfikowano emisji zanieczyszczeń do wody przekraczających progi wymagające raportowania.

29.2.13. [E4] Bioróżnorodność i ekosystemy

Spółka nie ustaliła celów ani nie mierników związanych z bioróżnorodnością.

Spółka posiada ogólną politykę środowiskową, w której zawarto m.in. następujące działania:

- dążenie do włączania do programów wycieczek odwiedzania parków narodowych oraz aktywności wspomagających ochronę przyrody,
- eliminację atrakcji, które mogłyby wiązać się z nadmiernym lub niepotrzebnym zanieczyszczeniem środowiska i wykluczanie tych najbardziej szkodliwych dla środowiska.,
- dążenie do uwzględniania tylko tych atrakcji, których organizatorzy działają w granicach lokalnego prawa, przestrzegając lokalnych standardów, posiadając wszelkie niezbędne pozwolenia, a także kadre wykwalifikowaną do opieki nad zwierzętami

Spółka weryfikuje partnerów poprzez zaangażowanie kadry destynacyjnej w działania mające na celu zachowanie należytej staranności i odpowiedzialny dobór partnerów przy organizacji atrakcji bazującej na kontakcie ze zwierzętami w ich naturalnym środowisku oraz na edukacji klientów w zakresie odpowiedzialnego zachowania podczas korzystania z zasobów przyrody w destynacjach.

29.3. [ESRS S] INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH

S1 SBM-3

Własne zasoby pracownicze (pracownicy/osoby niebędące pracownikami) Spółki składają się z następujących grup:

- osoby odpowiedzialne za produkty turystyczne (np. kontrakty z partnerami biznesowymi, przygotowanie ofert, obsługa klienta, sprzedaż) i procesy wspomagające (np. księgowość); są to osoby pracujące w centrali Rainbow Tours S.A.,
- dział sprzedaży (oddziały Rainbow Tours S.A. na terenie całej Polski),

Osoby wyszczególnione w powyższych punktach pracują dla Rainbow Tours S.A. przez cały rok i tu przeważa zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.

- dział IT- pracownicy/osoby niebędące pracownikami z działu IT są to przede wszystkim osoby samozatrudnione, świadczące usługi przez cały rok. W zależności od potrzeb projektowych, do zespołu IT tymczasowo dołączają osoby odpowiedzialne za realizację ściśle określonych zadań.
- kadra destynacyjna obejmuje pilotów, rezydentów, asystentów rezydentów i animatorów oraz pilotów przejazdów krajowych i rezydentów transferowych:
 - pilot – osoba, która w imieniu organizatora imprezy turystycznej opiekuje się grupą klientów i dba o właściwy przebieg programu wycieczki. Głównym jego zadaniem jest dopilnowanie, aby uczestnicy wycieczki bezpiecznie i w komfortowych warunkach odbyli podróż do miejsca docelowego, na miejscu zaś dba o właściwe zakwaterowanie, wyżywienie oraz realizację wszystkich punktów programu wycieczki.
 - rezydent/asystent rezydenta – osoba, która w imieniu organizatora imprezy turystycznej opiekuje się grupą klientów podczas pobytu w miejscu docelowym usługi turystycznej; osoba, która wspiera rezydenta na danej destynacji.
 - animator – osoba, która zajmuje się organizacją czasu wolnego klientów przebywających w ośrodkach wczasowych.
 - pilot przejazdów krajowych – osoba, która sprawuje opiekę nad turystami od przystanku, na którym wsiadają do autokaru, aż do punktu przesiadkowego, na którym turyści zostają przekazani pod opiekę pilota docelowego, z którym jadą na wycieczkę. Jest to taki pilot, który nie wyjeżdża poza granice kraju, ale pomaga turystom dojechać na miejsce przesiadkowe.
 - rezydent transferowy – osoba, która w imieniu organizatora imprezy turystycznej opiekuje się grupą podczas transferów przylotowych i wylotowych.

Część pilotów i rezydentów jest zatrudniona w Spółce na stałe, przez cały rok. Z kolei animatorzy, asystenci rezydentów, piloci obsługujący przejazdy krajowe oraz rezydenci transferowi pracują głównie w tzw. wysokim sezonie, przypadającym na drugi i trzeci kwartał roku. Kadra destynacyjna to w większości osoby prowadzące działalność gospodarczą.

Wszelkie informacje na temat istotnych wpływów, ryzyk i szans dla jednostki, wynikających z wpływów i zależności jednostki związanych z jej własnymi zasobami pracowniczymi opisane zostały w części SBM 3 ESRS 2.

Spółka nie ma planów przejścia ani szeroko zakrojonych działań na rzecz ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, w związku z powyższym nie zidentyfikowano istotnych IRO nawiązujących do wymienionych kwestii.

Wszystkie osoby będące własnymi pracownikami Spółki, na które może ona istotnie oddziaływać, są objęte zakresem ujawnienia informacji. Spółka nie pozyskiwała wiedzy na temat większego narażenia na szkody osób o szczególnych cechach, pracujących w określonych kontekstach lub podejmujących określone działania.

Spółka nie prowadzi operacji własnych w państwach lub obszarach geograficznych, w których występuje ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej, pracy dzieci lub pracy obowiązkowej.

29.3.1. [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

W roku sprawozdawczym Spółka zaktualizowała następujące polityki odnoszące się do kwestii pracowniczych:

- 1) Polityka Praw Człowieka: Rainbow Tours S.A. deklaruje poszanowanie praw człowieka we wszystkich obszarach działalności, zarówno wobec pracowników, jak i partnerów biznesowych oraz społeczności lokalnych. Spółka sprzeciwia się wszelkim formom naruszeń, takim jak dyskryminacja, praca przymusowa czy naruszanie godności, i zobowiązuje się do reagowania na nieprawidłowości. Podkreśla też znaczenie etycznego łańcucha dostaw i odpowiedzialności społecznej.
- 2) Polityka Personalna koncentruje się na tworzeniu stabilnego i przyjaznego środowiska pracy, opartego na jasnych zasadach zatrudnienia i równego traktowania. Spółka wspiera rozwój pracowników poprzez szkolenia, systemy motywacyjne oraz możliwości awansu. Ważnym elementem jest także dbałość o bezpieczeństwo pracy i budowanie zaangażowania zespołu.
- 3) Polityka różnorodności zakłada promowanie równości i inkluzywności w miejscu pracy, bez względu na cechy takie jak płeć, wiek, pochodzenie czy orientacja. Spółka przeciwdziała dyskryminacji i stara się budować kulturę organizacyjną opartą na szacunku i otwartości. Różnorodność jest traktowana jako wartość wspierająca innowacyjność i rozwój organizacji.

W roku 2025 spółka Rainbow Tours S.A. formalnie zatwierdziła opracowany w okresie sprawozdawczym „Kodeks Etyki” obowiązujący w całej Grupie Kapitałowej, który określa fundamentalne wartości organizacji oraz precyzuje kluczowe zobowiązania wobec pracowników, klientów i partnerów biznesowych, w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju. Dokument ten stanowi istotny element systemu zarządzania odpowiedzialnością społeczną i jest uzupełniany przez zestaw powiązanych polityk, procedur oraz regulacji wewnętrznych.

Zasadnicze postanowienia Kodeksu oraz dokumentów komplementarnych obejmują następujące obszary:

Poszanowanie praw pracowniczych oraz przeciwdziałanie pracy przymusowej i dziecięcej

Spółka deklaruje pełną zgodność z międzynarodowymi standardami w zakresie ochrony praw człowieka, w szczególności z Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Wszystkim pracownikom – niezależnie od rodzaju i formy zatrudnienia – zapewnia się traktowanie zgodne z zasadami godności i szacunku. Spółka jednoznacznie wyklucza jakiegokolwiek formy pracy przymusowej oraz pracy dzieci, a także zakazuje zatrudniania osób poniżej 16. roku życia.

Zakaz dyskryminacji oraz zasada równego traktowania

Podejście Spółki do przeciwdziałania dyskryminacji zostało szczegółowo opisane w takich dokumentach jak: „Polityka Praw Człowieka”, „Polityka Różnorodności”, „Polityka Personalna” oraz regulacje dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu. Spółka nie dopuszcza jakiegokolwiek formy dyskryminacji, w szczególności ze względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, wyznanie, przekonania polityczne, narodowość czy status społeczny.

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

Spółka Rainbow Tours S.A., pomimo braku odrębnej sformalizowanej polityki dotyczącej prewencji wypadkowej, przestrzega obowiązujących przepisów prawa w celu minimalizacji ryzyka wystąpienia wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych.

Wolność wypowiedzi oraz swoboda zrzeszania się

Pracownikom gwarantuje się prawo do wyrażania opinii oraz do zrzeszania się w ramach związków zawodowych, zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawa pracy. W Spółce funkcjonuje system przedstawicielstwa pracowników, umożliwiający prowadzenie formalnych konsultacji w zakresie polityk personalnych, regulacji wewnętrznych oraz kwestii wynikających z Kodeksu pracy, Polityki Praw Człowieka oraz Polityki Personalnej.

Polityka Praw Człowieka Spółki opiera się na uznanych aktach prawa międzynarodowego i wytycznych branżowych, w tym:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka,
- Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych,
- Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,

- Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych,
- Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Globalnym Kodeksie Etyki w Turystyce,
- Kodeksie Postępowania na rzecz ochrony dzieci przed wykorzystywaniem w turystyce.

Spółka Rainbow Tours S.A., nie posiada na obecnym etapie odrębnych polityk odnoszących się do grup uznawanych za szczególnie narażone, takich jak osoby z niepełnosprawnościami, kobiety w ciąży, osoby w wieku podeszłym czy przedstawiciele mniejszości etnicznych. Jednocześnie Spółka Rainbow Tours S.A., podkreśla pełne zobowiązanie do stosowania zasady równego traktowania oraz deklaruje otwartość wobec wszystkich kandydatów i pracowników, niezależnie od ich indywidualnej sytuacji życiowej, o ile posiadane przez nich kwalifikacje i kompetencje mogą przyczynić się do realizacji celów organizacji.

Odpowiedzialność za wdrażanie, monitorowanie oraz egzekwowanie przedmiotowych polityk spoczywa na Zarządzie Spółki dominującej, który pełni funkcję organu nadzorczego w zakresie poszanowania praw człowieka, etyki organizacyjnej oraz zgodności prowadzonej działalności z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Polityki i procedury obowiązują w całej Grupie Kapitałowej Rainbow Tours. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zapisów umownych, w tym dotyczących praw człowieka oraz etyki postępowania, które są zawarte w kontraktach.

Polityki są monitorowane nie rzadziej niż raz na 2 lata przez działy odpowiedzialne za ich treść oraz przez Eksperta ds. ESG.

Polityki są udostępniane pracownikom spółek zależnych - za to działanie odpowiedzialni są koordynatorzy w poszczególnych spółkach zależnych. Brak jest jednolitego procesu udostępniania dokumentów, koordynatorzy mają w tej kwestii dowolność. Polityki są udostępniane w języku polskim i nie funkcjonują oficjalne procesy weryfikacji wdrażania polityk w spółkach zależnych.

29.3.2. [S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Spółka Rainbow Tours S.A. nie wykształciła dotychczas jednolitego, sformalizowanego systemu zarządzania relacjami z własnymi zasobami pracowniczymi.

Spółka Rainbow Tours S.A. posiada wybranych przedstawicieli pracowników. W sytuacjach wymagających przeprowadzenia konsultacji – wynikających m.in. z przepisów Kodeksu pracy bądź z wewnętrznych potrzeb organizacyjnych – przedstawiciele ci są angażowani w dialog z Zarządem w celu wypracowania najbardziej adekwatnych i optymalnych rozwiązań. Prezes Zarządu Spółki ponosi operacyjną odpowiedzialność za zapewnienie właściwego przebiegu tej współpracy oraz za uwzględnianie jej rezultatów w podejściu Spółki do rozpatrywanych zagadnień.

W roku sprawozdawczym przedstawiciele pracowników brali udział w konsultacjach wynikających z art. 63r ust. 8 ustawy o rachunkowości (*istotne dla pracowników jednostki informacje na temat zrównoważonego rozwoju*).

29.3.3. [S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Pracownicy posiadają dostęp do funkcjonującego w organizacji systemu zgłaszania naruszeń, działającego na podstawie „Procedury wewnętrznej zgłaszania naruszeń prawa i innych nieprawidłowości”. Procedura ta precyzuje zasady podejmowania działań następczych oraz zapewnienia ochrony osobom dokonującym zgłoszeń. Obejmuje ona w szczególności przypadki dyskryminacji, mobbingu oraz innych niepożądanych zachowań, gwarantując pełną poufność oraz możliwość dokonania zgłoszenia w sposób anonimowy.

Wszystkie kanały zgłaszania wątpliwości są dostępne na poziomie Grupy.

Spółka Rainbow Tours S.A. zapewnia ochronę danych osobowych sygnalistów oraz wszystkich osób, których dotyczy zgłoszenie, w tym ochronę ich tożsamości na każdym etapie procedury wyjaśniającej. Ochrona ta obejmuje również informacje, które mogłyby bezpośrednio lub pośrednio umożliwić ich identyfikację.

W sytuacjach, w których konieczność ujawnienia informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa – na przykład w toku postępowań wyjaśniających, dyscyplinarnych lub sądowych – Spółka Rainbow Tours S.A., działa zgodnie z właściwymi regulacjami, stosując zasadę minimalizacji zakresu udostępnianych danych.

Rejestr zgłoszeń o naruszeniach prowadzony jest w formie elektronicznej i aktualizowany na bieżąco, zarówno w przypadku nowych zgłoszeń, jak i w trakcie podejmowanych działań wyjaśniających. Dokumentacja związana z poszczególnymi

przypadkami jest utrwalana i przechowywana w formie papierowej oraz elektronicznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami Spółki.

29.3.4. [S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, oraz skuteczność tych działań

Zgodnie z tabelą IRO nie zidentyfikowano rzeczywistych negatywnych wpływów w S1, stąd Grupa Rainbow Tours., nie podjęła środków naprawczych w okresie sprawozdawczym.

Działania dotyczące istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze są określane na podstawie rozmów z pracownikami oraz kierownikami działów. Ostateczna ocena co do wdrożenia działań jest podejmowana przez Zarząd Spółki dominującej.

W zakresie wykorzystania danych Spółka Rainbow Tours S.A. stosuje polityki ochrony prywatności pracowników oraz zasady minimalizacji i proporcjonalności przetwarzania danych. Pracownicy mający dostęp do danych wrażliwych przechodzą szkolenia z obowiązujących przepisów.

Dostęp do danych pracowniczych jest ograniczony do uprawnionych osób (dział HR i Kadry). Spółka Rainbow Tours S.A. wdrożyła również kanały zgłaszania nieprawidłowości oraz procedury reagowania na potencjalne naruszenia. Spółka przeznaczyła w okresie sprawozdawczym na działania dotyczące istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze głównie zasoby ludzkie i finansowe. W Spółce zatrudniona jest Ekspertka ds. rozwoju, która prowadzi szkolenia wewnętrzne w organizacji. Ponadto Spółka Rainbow Tours S.A., przeznaczając zasoby finansowe na szkolenia zewnętrzne, w przypadku gdy nie dysponuje zasobami wewnętrznymi.

W roku sprawozdawczym Spółka Rainbow Tours S.A., przystąpiła do opracowywania szkoleń e-learningowych dotyczących obowiązujących polityk i procedur. W pierwszej kolejności szkolenia te zostały skierowane do pracowników i własnych zasobów pracowniczych Spółki.

W trosce o dobrostan pracowników oraz ich rozwój zawodowy Spółka oferuje pakiet świadczeń pozapłacowych, obejmujący m.in. prywatną opiekę medyczną, pakiety sportowe, możliwość wykonywania pracy zdalnej, grupowe ubezpieczenie zdrowotne oraz program szkoleń.

Specyfika branży, w której funkcjonuje Spółka, ma duży wpływ na politykę zatrudnienia. Ze względu na sezonowość, największy ruch w zatrudnieniu obserwowany jest wśród osób zatrudnionych w destynacjach. Grupa Rainbow Tours obserwuje braki w wykwalifikowanej kadrze destynacyjnej, Aby zapobiegać brakom w wykwalifikowanej kadrze turystycznej w Grupie Kapitałowej funkcjonuje spółka „My Way by Rainbow Tours” funkcjonująca pod nazwą Akademia Rainbow.

W ramach działalności Akademii można wyróżnić:

- 1) organizację zawodowych kursów komercyjnych i szkoleń wewnętrznych dla własnych zasobów pracowniczych, w szczególności dla pracowników kadry destynacyjnej,
- 2) prowadzenie rekrutacji pracowników destynacyjnych oraz prowadzenie analizy jakości pracy pracowników destynacyjnych i kompleksowa opieka nad animatorami pracującymi w Figloklubach należących do Akademii Rainbow
- 3) prowadzenie tzw. „klas patronackich” czyli dedykowanego klasom o specjalizacji animacja czasu wolnego programu, którego celem jest podniesienie jakości kształcenia zawodowego uczniów szkół średnich w Polsce o profilach turystycznych oraz zwiększenie liczby przyszłych pracowników o profilu zawodowym w branży turystycznej. Podstawowym założeniem realizowanego projektu jest kwalifikowanie do niego klas (którym nadawany jest patronat Rainbow Tours) w szkołach średnich poza większymi ośrodkami miejskimi; działalność klas patronackich jest wspomagana przez:
 - wzbogacanie programu lekcji (m.in. przedmioty zawodowe, języki obce, wychowanie fizyczne),
 - darmowe warsztaty dla uczniów z klas pod patronatem Rainbow Tours S.A. prowadzone przez trenerów Akademii Rainbow na terenie szkół,
 - praktyki, staże oraz zatrudnienie w strukturach Rainbow Tours S.A.

W spółce dominującej zrealizowano także ogólnopolski program rozwojowy dla kadry kierowniczej, obejmujący 7 szkoleń stacjonarnych z zakresu zarządzania, komunikacji i budowania zaangażowania zespołów. W inicjatywie uczestniczyło ok. 100 kierowników, a zaangażowanie managerów regionalnych zapewniło spójność standardów zarządzania w skali całego kraju.

Uruchomiono system motywacyjny, skierowany do Kierowników Biur Obsługi Klienta Rainbow Tours S.A., koncentrujący się na wzmacnianiu odpowiedzialności menedżerskiej, realizacji celów oraz budowaniu zaangażowania zespołów. Program, rozwijany w ramach „roku kierownika”, przyczynił się do rozwinięcia wachlarza narzędzi niezbędnych do realizacji zadań zarządzania zespołami powierzonych kierownikom. Program zostanie kontynuowany w 2026 roku.

W roku sprawozdawczym odbyła się również wśród pracowników centrali Spółki Rainbow Tours S.A. seria szkoleń dotyczących zarządzania stresem oraz komunikacji w zespole. Szkolenia zostały przygotowane i przeprowadzone przez Ekspertkę ds. rozwoju w odpowiedzi na rosnące potrzeby osób wchodzących w skład Działu Produktu oraz Marketingu i E-commerce.

Szkolenia zostały zrealizowane w odpowiedzi na realne potrzeby rozwojowe zespołu, zidentyfikowane na podstawie przeprowadzonego badania potrzeb w dziale. Wzięto również pod uwagę aktualne trendy rynkowe, obserwacje funkcjonowania zespołów oraz rosnące znaczenie kompetencji miękkich w codziennej pracy zawodowej i życiu osobistym. Szkolenia odbywały się w całym roku sprawozdawczym,

Tematyka oraz liczba szkoleń wewnętrznych przeprowadzonych w 2025 roku:

- Zarządzanie stresem – 5
- Komunikacja – 6
- Początkujący lider – 3
- Jak nie narzekać – 6
- Wypalenie zawodowe - 2

W roku sprawozdawczym Spółka wdrożyła jednolitą platformę szkoleniową wewnątrz organizacji, umożliwiającą dotarcie do możliwie największej liczby osób. Została uruchomiona platforma e-learningowa, umożliwiająca systematyczne podnoszenie wiedzy pracowników w zakresie obowiązujących polityk, procedur oraz standardów postępowania. Działanie to ma na celu zapewnienie spójności operacyjnej oraz zgodności z wewnętrznymi regulacjami i zasadami ładu korporacyjnego. Platforma jest wykorzystywana do szkoleń wewnętrznych, aby wszyscy pracownicy oraz osoby ich wiedza na ten temat była we właściwy sposób weryfikowana, np. poprzez testy.

Platforma e-learningowa jest dobrze odbierana przez pracowników, o czym świadczą ich pozytywne opinie i chęć wykorzystania platformy przez kierowników działów na wewnętrzne potrzeby.

Zakres funkcjonalności platformy był konsultowany i testowany przy współpracy działu HR, Ekspertki ds. rozwoju oraz Ekspertki ds. ESG.

Szkolenia będą kontynuowane w następnych latach i obejmą kolejne Działy w organizacji, ponieważ informacja o ich realizacji wzbudziła zainteresowanie kolejnych zespołów.

29.3.5. [S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

W roku sprawozdawczym Spółka nie ustanowiła mierzalnych celów w zakresie zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami, a działania dotyczące istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze zostały opisane w punkcie S1-4.

29.3.6. [S1-6] Charakterystyka pracowników Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Tabela. Informacje na temat liczby pracowników Grupy Kapitałowej według płci – stan na 31.12.

Płeć	Liczba pracowników 2024	Liczba pracowników 2025
Mężczyzna	350	257
Kobieta	793	795
Inna	-	-
Nie zgłoszono	-	-
Ogółem Pracownicy	1.143	1.052

Tabela. Liczba pracowników w krajach, w których jednostka zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników tej jednostki.

Kraj	Liczba pracowników 2024	Liczba pracowników 2025
Polska	795	838
Grecja	300	28
Hiszpania	5	5
Turcja	29	27
Rumunia	bd	154



W raporcie za 2024 rok nie ujawniono liczby pracowników w podziale na kraje. Dane te zostały uzupełnione i zaprezentowane porównawczo za lata 2024 i 2025 w niniejszym raporcie.

Tabela. Informacje na temat pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć (liczba osób); okres sprawozdawczy 01.01.2025 r. - 31.12.2025 r.

Ujawnienie	kobieta		mężczyzna		inne		nie ujawniono		ogółem	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Liczba pracowników	793	795	350	257	-	-	-	-	1.143	1052
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	442	558	134	171	-	-	-	-	576	729
Liczba pracowników tymczasowych	nd	237	nd	86	-	-	-	-	nd	323
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy	738	731	320	249	-	-	-	-	1.058	980
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	52	64	26	8	-	-	-	-	78	72

W raporcie za 2024 r. nie ujawniono liczby pracowników tymczasowych. Zidentyfikowano również błąd w liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym oraz niepełnym wymiarze czasu pracy za 2024, jednak nie było możliwe pozyskanie danych w celu przedstawienia skorygowanych wartości.

W poprzednim raporcie dane dotyczące odejść i rotacji prezentowano wyłącznie dla spółki dominującej, natomiast w niniejszym raporcie rozszerzono zakres ujawnienia na całą Grupę.

Wskaźnik rotacji dla Rainbow Tours S.A. wyniósł 23% (21% w roku 2024), odeszło 199 osób (170 w roku 2024).

Wskaźnik rotacji za rok 2025 dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours wyniósł 64%, odeszło 806 osób. Tak wysoki wskaźnik rotacji dla Grupy wynika głównie z liczby odejść w White Olive A.E., spółki będącej właścicielem hoteli, a co za tym idzie charakteryzującej się wysoką sezonowością i zmiennością zatrudnienia.

29.3.7. [S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Tabela. Liczba osób zatrudniona w okresie sprawozdawczym w Rainbow Tours S.A. niebędąca pracownikami; stan na 31.12.

Ujawnienie	2024	2025
Liczba osób niebędących pracownikami w Grupie Kapitałowej	706	718

29.3.8. [S1-9] Wskaźniki różnorodności

Definicja kadry kierowniczej wyższego szczebla: osoba należąca do zasobów pracowniczych Grupy, która zajmuje stanowisko decyzyjne i ma powierzony nadzór nad podległym personelem/pracownikami. Są to osoby pełniące funkcje zarządcze na poziomie bezpośrednio podległym zarządowi, odpowiedzialne za strategiczne obszary działalności przedsiębiorstwa.

Kierownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę są zobowiązani do przechodzenia okresowych szkoleń BHP oraz mają wpisane dodatkowe inne czynniki, w tym niebezpieczne, w skierowaniu na badania lekarskie. Zgodna z definicją kadra kierownicza wyższego szczebla nie występuje w spółkach zależnych, poza Rainbow Tours S.A.

Wskaźnik różnorodności w kadrze kierowniczej Rainbow Tours S.A. w roku 2025:

Wśród kadry zarządzającej najwyższego szczebla (poza Zarządem) w roku sprawozdawczym 82% stanowiły kobiety (144), mężczyźni stanowili 18% (31). W roku 2025 wskaźnik różnorodności wyniósł 50% (12 mężczyzn i 12 kobiet)

W roku sprawozdawczym nastąpił rozwój aplikacji przyjętej definicji, stąd zmiana w wartościach miernika.

Tabela. Struktura wiekowa pozostałych (poza osobami wchodzącymi w skład Zarządu i Rady Nadzorczej) pracowników Grupy Kapitałowej Rainbow Tours

Ujawnienie	2024*	2025
Liczba pracowników według grupy wiekowej	790	1.052
Liczba pracowników w wieku poniżej 30 lat	250	308
Odsetek pracowników w wieku poniżej 30 lat [%]	32%	29%
Liczba pracowników w wieku między 30 a 50 lat (w tym w wieku od 30 do 50 lat)	504	647
Odsetek pracowników w wieku między 30 a 50 lat (w tym w wieku od 30 do 50 lat) [%]	64%	62%
Liczba pracowników w wieku powyżej 50 lat	36	97
Odsetek pracowników w wieku powyżej 50 lat	5%	9%

* Dane za rok 2024 dotyczą jedynie spółki Rainbow Tours S.A.

29.3.9. [S1-10] Adekwatna płaca

W 2025 roku 100% pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours otrzymywało wynagrodzenie przekraczające poziom tzw. wynagrodzenia adekwatnego. Spółka definiuje wynagrodzenie adekwatne jako takie, które umożliwia zaspokojenie podstawowych potrzeb pracownika oraz jego rodziny, z uwzględnieniem krajowych uwarunkowań społeczno-ekonomicznych. Na potrzeby niniejszego sprawozdania przyjęto, że poziom wynagrodzenia adekwatnego jest równy krajowemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę.

29.3.10. [S1-13] Wskaźniki rozwoju szkoleń i umiejętności

Grupa skorzystała z możliwości pominięcia informacji na podstawie rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek.

Jednocześnie Grupa przedstawia miernik dobrowolny dotyczący godzin szkoleniowych w spółce dominującej obejmujące szkolenia zewnętrzne. W 2024 dane były prezentowane z uwzględnieniem wszystkich szkoleń, w związku z tym nie są porównywalne

Godziny szkoleniowe w 2025 w Spółce Rainbow Tours S.A. (dotyczy centrali).

Łącznie godz. szkoleniowe – 1.244 godziny (2923 w roku 2024), średnio 1,44h na pracownika (3,86h w roku 2024), z czego:

- Kobiety – 732 godz.
- Mężczyźni – 512 godz.

29.3.11. [S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Grupa skorzystała z możliwości pominięcia informacji w zakresie osób niebędących pracownikami oraz ujawniania punktów danych dotyczących przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz liczby dni niezdolności do pracy z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych i złego stanu zdrowia związanego z pracą w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych na podstawie rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek.

- odsetek osób będących pracownikami jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych: W Grupie nie funkcjonuje formalny system zarządzania BHP oparty na uznanych normach lub wytycznych. Stosowane są procedury wynikające z obowiązujących przepisów prawa pracy. Informacja za rok 2024 (790 pracowników objętych systemem) została w bieżącym roku poprawiona, w związku z doprecyzowaniem rozumienia definicji miernika.
- liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą w roku 2024 i 2025: 0
- liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu: 1 (w roku 2024 - 0)



Wskaźnik częstotliwości wypadków wyniósł 0,47 (Liczba wypadków/łączna liczba godzin przepracowanych) x 1 000 000 h). Liczba przepracowanych godzin została oszacowana jako liczba pracowników pomnożona przez 2000 godzin rocznie (50 tygodni pracujących, 40 godzin tygodniowo). Wskaźnik w roku 2024 wyniósł 0.

29.3.12. [S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Wszyscy pracownicy Grupy są uprawnieni do korzystania z urlopu ze względów rodzinnych.

Tabela. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym dotyczące Grupy Kapitałowej Rainbow Tours w 2025 roku

Ujawnienie	Liczba osób
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w okresie sprawozdawczym	56
Pracownicy (kobiety)	28
Pracownicy (mężczyźni)	28
Odsetek uprawnionych pracowników, którzy skorzystali z urlopu ze względów rodzinnych	5,32%
Inne / nieujawnione	-

Dane zaprezentowano uwzględniając wyłącznie urlopy macierzyńskie i ojcowskie. Nie uwzględniono urlopów rodzicielskich ani opiekuńczych. W raporcie za 2024 r. nie ujawniono mierników równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

29.3.13. [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażona jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours za rok 2025 wyniosła: 27%

Współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników dla Grupy wyniósł: 78,27%

Luka płacowa Grupy za 2025 rok została obliczona w oparciu o dane wynagrodzeniowe trzech największych pod względem zatrudnienia jednostek w Grupie (Rainbow Tours S.A., Paralela 45 Turism S.A. oraz White Olive A.E.), z zastosowaniem normatywnych godzin pracy dla Polski i Rumunii oraz ważenia ekwiwalentem średniorocznego zatrudnienia dla Grecji. Dla spółek Rainbow Tours S.A. oraz Paralela 45 Turism S.A. do kalkulacji przyjęto roczne łączne wynagrodzenie brutto, z wyłączeniem zasiłków, odpraw, ekwiwalentu za urlop oraz świadczeń finansowanych z ZFŚS. Współczynnik został obliczony jako relacja rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników w oparciu o dane spółek Rainbow Tours S.A. oraz Paralela 45 Turism S.A.

W raporcie za 2024 r. nie ujawniono mierników wynagrodzeń.

29.3.14. [S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W okresie sprawozdawczym Spółka nie odnotowała przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, skarg złożonych za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości (w tym mechanizmów rozpatrywania skarg) przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych jednostki oraz do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W roku 2024 miał miejsce 1 przypadek zgłoszenia za pomocą kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych.

W związku z powyższym nie powstały kary, grzywny i odszkodowania za szkody powstałe w wyniku incydentów i skarg.

Spółka nie zidentyfikowała przypadków poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka w roku 2024 oraz w roku 2025.

29.3.15. [S2] Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Na podstawie rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek Grupa pomija informacje określone w wymogach dotyczących ujawniania w ESR S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

Grupa Kapitałowa Rainbow Tours posiada wdrożoną „Politykę praw człowieka dla partnerów biznesowych”. Rainbow Tours S.A. uznaje poszanowanie praw człowieka za istotny element odpowiedzialnego prowadzenia działalności, obejmujący zarówno własne operacje, jak i relacje z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Spółka komunikuje swoim partnerom – w

tym hotelom, przewoźnikom oraz lokalnym operatorom – oczekiwanie przestrzegania praw człowieka oraz dąży do uwzględniania tych wymagań w zapisach umownych i zasadach współpracy.

Dodatkowo Spółka Rainbow Tours wdrożyła klauzulę compliance do umów z kontrahentami, w której partnerzy zobowiązują się do prowadzenia biznesu w sposób etyczny oraz poszanowania wszelkich procedur i polityk obowiązujących w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours, w szczególności dotyczących praw człowieka. Klauzula jest stopniowo wdrażana w umowach z partnerami biznesowymi.

Grupa nie posiada celów w tym zakresie.

29.3.16. [S3] Dotknięte społeczności

Na podstawie rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek Grupa pomija informacje określone w wymogach dotyczących ujawniania w ESRS S3-Dotknięte społeczności.

W przypadku Grupy Kapitałowej Rainbow Tours społeczności dotknięte wpływem to przede wszystkim społeczności zamieszkujące tereny, w pobliżu których Grupa realizuje programy turystyczne lub prowadzi bezpośrednią działalność.

Grupa nie posiada polityk, działań ani celów w tym zakresie.

29.3.17. [S4] Konsument i użytkownicy końcowi

S4-SBM-3

Podejście Spółki do strategii oraz modelu biznesowego jest ściśle powiązane z identyfikacją i zaspokajaniem potrzeb oraz oczekiwań konsumentów, będących jej klientami w roli touroperatora. W tym kontekście zarówno faktyczne, jak i potencjalne wpływy Spółki na konsumentów i użytkowników końcowych stanowią istotny czynnik kształtujący ofertę oraz sposób prowadzenia działalności. Strategia Spółki koncentruje się na dostarczaniu wartości klientom w sposób odpowiadający ich potrzebom, a jednocześnie na budowaniu pozytywnych doświadczeń turystycznych, poprzez zapewnienie komfortu, bezpieczeństwa oraz wysokiego poziomu satysfakcji z oferowanych usług. Spółka wyróżnia następujące typy klientów i użytkowników końcowych:

1. Rodziny oraz osoby podróżujące z dziećmi
2. Turyści indywidualni oraz pary nieposiadające dzieci
3. Turyści seniorzy

Wszelkie informacje na temat istotnych wpływów, ryzyk i szans dla jednostki, wynikających z wpływów i zależności jednostki związanych z jej własnymi zasobami pracowniczymi opisane zostały w części SBM-3 ESRS 2.

29.3.18. [S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Pomimo braku odrębnej polityki dedykowanej wyłącznie tej grupie interesariuszy, zagadnienia te są uwzględnione w obowiązujących dokumentach wewnętrznych, w tym w Polityce Praw Człowieka, Polityce Różnorodności oraz w Kodeksie Etyki obowiązującym od 2025 roku. Wszystkie wspomniane dokumenty odnoszą się zarówno do klientów jak i użytkowników końcowych.

Opisane dokumenty odnoszą się do przestrzegania praw człowieka konsumentów jak i użytkowników końcowych oraz opisują zasady współpracy z tymi podmiotami.

Polityki były analizowane pod kątem zgodności z uznanymi na szczeblu międzynarodowym instrumentami dotyczącymi konsumentów lub użytkowników końcowych, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Polityki obejmują wszystkich konsumentów lub użytkowników końcowych. Szczegóły polityki zostały opisane w części S1-1. Zgodnie z zapisami w Kodeksie, dbając o najwyższą jakość Spółka dąży do zapewnienia klientom rzetelnej usługi i zgodność oferty z jej realizacją. Spółka stale monitoruje sytuację i poziom bezpieczeństwa w miastach i krajach odwiedzanych przez klientów, aby zapewnić im bezpieczną podróż i pobyt. Spółka dostarcza im również aktualnych informacji o tej sytuacji i aktualizuje wewnętrzne procedury na wypadek niespodziewanych zdarzeń i sytuacji. Dane klientów Spółka przetwarza z zachowaniem najwyższych standardów i w zgodzie z przepisami prawa krajowego i unijnego w zakresie ochrony danych osobowych. Procedury reklamacyjne i zasady odstąpienia od umowy są klientom jasno i w sposób transparentny komunikowane poprzez stosowne zapisy w umowach.

Polityka Różnorodności stwierdza, że pracowników i kontrahentów odzwierciedla różnorodność klientów oraz gości, dlatego uwzględniając ich potrzeby Spółka dostosowuje do niej swoje produkty. Spółka dąży do zapewnienia równego dostępu do usług,

stale zwiększając zakres dostępu do usług osobom o określonej diecie bądź wymaganiach zdrowotnych oraz grupom mniej uprzywilejowanym, w tym osobom z niepełnosprawnościami. W indywidualnych przypadkach Spółka oferuje klientom personalnie dobrane propozycje wyjazdów, po wcześniejszej weryfikacji możliwości w tym zakresie.

W 2025 roku Grupa nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych.

29.3.19. [S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Dbalność o wysoką jakość obsługi klienta stanowi istotny element strategii odpowiedzialnego zarządzania relacjami z interesariuszami i ma bezpośredni wpływ na wizerunek oraz zaufanie do Spółki.

Spółka utrzymuje stałą współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi na każdym etapie swojej działalności – od projektowania oferty, przez sprzedaż i obsługę posprzedażową, aż po gromadzenie opinii oraz analizę satysfakcji klienta. Ich potrzeby i oczekiwania są kluczowe dla kształtowania kierunków rozwoju turystyki oraz dostosowywania oferty produktowej do dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych.

W trosce o zapewnienie wysokiego standardu obsługi oraz dostępności usług dla wszystkich grup klientów, Spółka oferuje wielokanałowe możliwości kontaktu i uzyskania wsparcia.

Klienci mają do dyspozycji call center, które umożliwia bezpośredni kontakt telefoniczny z pracownikami działu obsługi klienta. Za jego pośrednictwem można:

- uzyskać szczegółowe informacje o ofercie,
- zadać pytania dotyczące usług i warunków uczestnictwa,
- złożyć reklamację lub zgłosić problem związany z realizacją usługi.

Dodatkowym kanałem komunikacji jest internetowy formularz kontaktowy, dostępny na stronie internetowej Spółki. Umożliwia on klientom:

- przesłanie zapytania ofertowego,
- sprawdzenie statusu rezerwacji,
- zgłoszenie reklamacji lub uwag dotyczących jakości obsługi.

Choć Spółka nie posiada odrębnego systemu dedykowanego gromadzeniu opinii od konsumentów lub użytkowników końcowych należących do grup szczególnie wrażliwych (np. osoby z niepełnosprawnościami, mniejszości narodowe czy osoby zagrożone wykluczeniem cyfrowym), to zapewnia im dostęp do wszystkich dostępnych kanałów kontaktu, na równi z pozostałymi klientami.

Zgłoszenia, uwagi i opinie od wszystkich grup konsumentów – w tym tych szczególnie narażonych na wpływ lub marginalizację – mogą być przekazywane za pośrednictwem m.in.:

- call center,
- formularza kontaktowego na stronie internetowej,
- indywidualnych kont użytkownika i aplikacji mobilnej,
- w stacjonarnych biurach sprzedaży na terenie kraju,
- bezpośrednio u pilota czy rezydenta.

Nie chcąc ograniczać dostępu do usług osobom niebędącym biegłymi w poruszaniu się po Internecie, Spółka prowadzi oddziały w całej Polsce – adresy dostępne są na stronie <https://r.pl/biura>. Spółka współpracuje także z agentami. Niezbędne informacje klienci mogą również uzyskać już w trakcie wyjazdu, kontaktując się bezpośrednio z pilotem lub rezydentem – dane osób kontaktowych są przekazywane pierwszego dnia wyjazdu, na spotkaniach powitalnych oraz są udostępnione w hotelach.

Spółka przywiązuje dużą wagę do zapewnienia najwyższej jakości świadczonych usług oraz do zgodności oferty z jej rzeczywistą realizacją. Kluczowym elementem odpowiedzialności wobec klientów jest troska o ich bezpieczeństwo na wszystkich etapach podróży.

W tym celu Spółka prowadzi stały monitoring poziomu bezpieczeństwa w miastach i krajach będących celem wyjazdów turystycznych. Weryfikacja sytuacji bezpieczeństwa opiera się na wielu źródłach, w tym:

- oficjalnych komunikatach rządowych i ostrzeżeniach dla podróżnych publikowanych przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych (MSZ) oraz inne instytucje międzynarodowe,
- bieżącym kontakcie z lokalnymi partnerami – agentami, hotelarzami, przewoźnikami i innymi podmiotami działającymi w krajach docelowych.

W sytuacjach nadzwyczajnych lub dynamicznie zmieniających się warunków (np. konieczności zmiany programu ze względu na klęskę żywiołową), Spółka podejmuje działania mające na celu dostarczanie klientom precyzyjnych i aktualnych informacji na temat sytuacji w wybranych destynacjach oraz wsparcie organizacyjne i komunikacyjne w razie konieczności zmiany planów podróży. Informacje te przekazywane są klientom przez pilotów, rezydentów i przedstawicieli lokalnych biur, którzy są odpowiednio przygotowani do pełnienia roli edukacyjnej i pośredniczącej. Ponadto informacje są wywieszane na tablicach ogłoszeń w hotelach, w których przebywają klienci Spółki.

Spółka zbiera informacje zwrotne od klientów w zakresie poziomu satysfakcji z realizowanych usług turystycznych. Opinie te stanowią istotne źródło danych zarówno dla doskonalenia oferty, jak i utrzymywania wysokiej jakości współpracy z partnerami biznesowymi, takimi jak hotele, przewoźnicy czy lokalni operatorzy usług.

Za realizację polityki odpowiedzialnej turystyki oraz zapewnienie, że współpraca z klientami i użytkownikami końcowymi wpływa na kształtowanie kierunku działań Spółki, odpowiada Zarząd – w szczególności Prezes Zarządu.

29.3.20. [S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Spółka posiada cztery kanały zgłaszania nieprawidłowości dotyczących wyjazdów turystycznych:

- u pilota lub rezydenta w trakcie realizacji usługi,
- listem poleconym wysłanym pocztą tradycyjną na adres centrali,
- poprzez formularz na stronie internetowej <https://r.pl>,
- w placówce sprzedażowej.

Spółka prowadzi zorganizowany system rejestracji wszystkich zgłoszeń otrzymywanych od konsumentów i użytkowników końcowych, niezależnie od formy kontaktu. Rejestr uwzględnia m.in.:

- sposób przekazania zgłoszenia (kanał komunikacji),
- datę wpływu,
- czas reakcji,
- status realizacji,
- treść zgłoszenia i kategorię problemu.

Dane te są systematycznie analizowane w celu oceny dostępności i efektywności poszczególnych kanałów kontaktu (np. infolinia, formularz online, aplikacja mobilna, e-mail), średniego czasu odpowiedzi i rozpatrzenia spraw, poziomu satysfakcji zgłaszających (na podstawie ewaluacji po rozwiązaniu sprawy) oraz powtarzalności poszczególnych problemów i zapytań.

Wyniki tych analiz stanowią podstawę do podejmowania działań usprawniających procesy obsługi klienta, a także do wdrażania środków naprawczych w przypadku identyfikacji nieprawidłowości lub obszarów wymagających poprawy.

W 2025 roku Spółka nie otrzymała kary ze strony Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

W roku sprawozdawczym Spółka nie posiadała odrębnej polityki dotyczącej ochrony osób zgłaszających problemy, potrzeby lub nieprawidłowości za pośrednictwem dostępnych kanałów kontaktu (np. reklamacji, opinii, formularzy zgłoszeniowych). Niemniej jednak, kwestie związane z etycznym traktowaniem klientów oraz neutralnym przyjmowaniem zgłoszeń są istotnym elementem kultury organizacyjnej.

Spółka dokłada starań, aby wszystkie zgłoszenia – niezależnie od treści czy tonu – były traktowane z należytą uwagą, a osoby je przekazujące nie były narażone na jakiegokolwiek formy odwetu, dyskryminacji czy negatywnego traktowania.

29.3.21. [S4-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Spółka wdraża działania obejmujące w szczególności:



- zarządzanie ryzykiem operacyjnym – systematyczną identyfikację i monitorowanie ryzyk związanych z transportem, zakwaterowaniem oraz usługami przewodników, a także współpracę z wiarygodnymi i sprawdzonymi partnerami; Spółka analizuje również potencjalne zagrożenia wynikające ze zmian regulacyjnych oraz czynników bezpieczeństwa;
- transparentną komunikację z klientami – zapewnienie rzetelnych i kompletnych informacji dotyczących zakresu usług, warunków realizacji imprez turystycznych, cen oraz potencjalnych ryzyk; klienci otrzymują kluczowe informacje przed rozpoczęciem podróży;
- mechanizmy reagowania na zgłoszenia i sytuacje kryzysowe – funkcjonowanie systemu szybkiej obsługi skarg i zapytań, obejmującego infolinię oraz formularz kontaktowy; każdy przypadek analizowany jest indywidualnie, a w sytuacjach nadzwyczajnych uruchamiane są procedury kryzysowe oraz zapewniona jest całodobowa pomoc;
- zapewnienie rozwiązań alternatywnych – oferowanie klientom możliwości zmiany terminu, kierunku podróży lub środka transportu w celu minimalizacji niedogodności; w razie potrzeby wdrażane są działania korygujące, w tym pomoc w organizacji alternatywnego zakwaterowania;
- rozwój kompetencji pracowników – regularne szkolenia personelu w zakresie jakości obsługi, bezpieczeństwa oraz reagowania na sytuacje kryzysowe; współpracę z instytucjami ubezpieczeniowymi – zapewnienie dodatkowej ochrony ubezpieczeniowej dla klientów na wypadek zdarzeń losowych, problemów zdrowotnych lub opóźnień.

W celu zapewnienia najwyższych standardów w zakresie poszanowania praw człowieka, Spółka realizuje szereg inicjatyw mających na celu:

- zapewnienie bezpieczeństwa oraz komfortu korzystania z produktów i usług,
- przejrzystą komunikację z klientami,
- przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji,
- eliminowanie ryzyk związanych z dyskryminacją lub wykluczeniem któregoś z segmentów klientów.

Rozwój rozwiązań cyfrowych odpowiada na rosnące oczekiwania użytkowników w zakresie wygody i efektywności korzystania z usług.

Spółka przykłada dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich klientów. W kontekście głośnych awarii globalnych pośredników infrastrukturalnych oraz ataków hakerskich na serwery firm konkurencyjnych, co za tym idzie znaczący wyciek wrażliwych informacji o klientach, dział IT Rainbow Tours S.A. odpowiedzialny za bezpieczeństwo danych przyjął strategię dywersyfikacji dostawców oraz utrzymania kluczowych kompetencji wewnątrz organizacji. Zamiast polegać na jednym, zewnętrznym ekosystemie (co w przypadku jego awarii paraliżuje działanie firmy), infrastruktura budowana jest w oparciu o współpracę z wieloma niezależnymi podmiotami, nad którymi nadzór mają wewnętrzne zespoły IT. Takie podejście pozwala Spółce na zachowanie pełnej kontroli nad usługami oraz znacząco minimalizuje ryzyko wystąpienia pojedynczego punktu awarii (Single Point of Failure), gwarantując stabilność operacyjną nawet w przypadku problemów u zewnętrznych partnerów. Powyższe działania mają na celu możliwie najlepszą ochronę danych klientów przed nieuprawnionym dostępem do danych klientów Spółki.

W zakresie rozpatrywania reklamacji Spółka działa zgodnie z ustawą z dnia 24 listopada 2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych. Choć przepisy nie określają maksymalnego terminu odpowiedzi na reklamację (poza trzyletnim terminem przedawnienia roszczeń), Spółka przyjęła wewnętrzny standard odpowiadania na reklamacje w terminie do 30 dni.

W 2025 roku 99,99% zgłoszeń zostało rozpatrzonych w przyjętym terminie. Nie nastąpiła zmiana w stosunku do roku 2024.

Wszystkie reklamacje i uwagi klientów są:

- rejestrowane w systemie obsługi klienta w czasie rzeczywistym,
- przekazywane do odpowiednich działów merytorycznych w celu analizy i podjęcia działań naprawczych,
- traktowane jako cenne źródło informacji w procesie doskonalenia jakości usług.

Pracownicy mający bezpośredni kontakt z klientami – w tym przedstawiciele działów obsługi, rezydenci i piloci – są objęci regularnymi szkoleniami dotyczącymi:

- zasad profesjonalnego i bezstronnego przyjmowania reklamacji,
- sposobów reagowania na sygnały o potencjalnych nieprawidłowościach w realizacji usług,
- standardów komunikacji z klientem, również w sytuacjach trudnych lub konfliktowych.

W roku sprawozdawczym Spółka wprowadziła nowy wzór umowy z klientami, aby możliwie najbardziej uprościć tego dokumentu. W odrębnych, wyróżnionych sekcjach znajdują się dane klientów, cena, termin i rodzaj usługi. Dodatkowym ułatwieniem dla klientów jest wprowadzenie informacji dotyczącej dokumentów niezbędnych do wjazdu na teren państwa, gdzie będzie się odbywać impreza turystyczna. Oznacza to zmniejszenie liczby stron w umowie oraz informacji wysyłanych do klientów przed

startem usługi. Niezmienna pozostaje informacja mailowa o godzinie i miejscu wyjazdu/wylotu, ze względu na możliwość zmiany tych warunków w krótkim okresie przed ich wystąpieniem.

W 2025 roku Spółka nie odnotowała istotnych incydentów związanych z naruszeniem praw człowieka ani zdarzeń dotyczących konsumentów lub użytkowników końcowych.

29.3.22. [S4-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Spółka nie ustanowiła celów zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych.

29.4. [ESRS G] POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

29.4.1. [G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Kodeks Etyki

W roku sprawozdawczym Spółka wdrożyła Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Rainbow Tours oraz dokonała przeglądu polityk i dokonała niezbędnych aktualizacji tam, gdzie było to niezbędne.

Kodeks Etyki obowiązuje osoby stanowiące własne zasoby pracownicze Grupy Kapitałowej Rainbow Tours a jego wdrożenie miało na celu ugruntowanie standardów etycznych obowiązujących w Grupie oraz wzmocnienie kultury organizacyjnej opartej na wartościach takich jak uczciwość, odpowiedzialność, szacunek i transparentność. Dokument ten stanowi zbiór zasad postępowania, który wspiera pracowników w podejmowaniu decyzji zgodnych z normami etycznymi i obowiązującym porządkiem prawnym. Kultura korporacyjna Spółki jest ustanawiana poprzez określenie wartości organizacyjnych, zasad etycznych oraz standardów postępowania zawartych w Kodeksie Etyki i innych wewnętrznych regulacjach. Zarząd Spółki nadaje kierunek rozwojowi kultury organizacyjnej, promując postawy oparte na uczciwości, odpowiedzialności i zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Kodeks Etyki jest dostępny w wewnętrznych zasobach intranetowych Rainbow Tours a za jego dystrybucję w spółkach zależnych odpowiedzialni są koordynatorzy.

Rozwój kultury korporacyjnej realizowany jest poprzez uwzględnianie wartości organizacyjnych w procesach onboardingu nowych pracowników oraz poprzez działania kadry zarządzającej, która pełni funkcję wzorca postępowania.

Spółka promuje kulturę korporacyjną poprzez regularną komunikację wewnętrzną, udostępnianie Kodeksu Etyki wszystkim pracownikom, komunikaty Zarządu oraz funkcjonowanie kanałów zgłaszania nieprawidłowości, które wzmacniają kulturę otwartości i odpowiedzialności.

Ocena kultury korporacyjnej dokonywana jest na podstawie analizy zgłoszeń dokonywanych za pośrednictwem kanałów whistleblowing oraz monitorowania przypadków naruszeń zasad etycznych.

Kodeks Etyki nakłada obowiązek prowadzenia relacji biznesowych w sposób wiarygodny, przejrzysty, sprawiedliwy i uczciwy. W razie wystąpienia sytuacji jakichkolwiek naruszeń Spółka umożliwia ich zgłoszenie oraz poddaje analizie, zgodnie z „Procedurą wewnętrzną zgłaszania naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości”, wynikającą z ustawy z dn. 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów. Zgłoszenia mogą dokonywać pracownicy Spółki od podmiotów zewnętrznych mogą być kierowane do Spółki na takich samych zasadach jak zgłoszenia wewnętrzne lub bezpośrednio do Zewnętrznego do Organu Publicznego lub do Organu Centralnego.

Kodeks etyki Grupy Rainbow Tours określa zasady uczciwego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności, w tym przestrzeganie prawa, standardów branżowych oraz zasad fair play wobec klientów i partnerów biznesowych. Obejmuje również kwestie przeciwdziałania korupcji, konfliktom interesów oraz promuje transparentność i rzetelność w relacjach biznesowych.

Dokument podkreśla znaczenie szacunku wobec pracowników i innych interesariuszy, w tym przestrzeganie praw człowieka oraz zasad równego traktowania. Wskazuje także na odpowiedzialność społeczną firmy – m.in. minimalizowanie negatywnego wpływu na otoczenie i wspieranie zrównoważonego rozwoju.

Polityka antykorupcyjna

Polityka antykorupcyjna stanowi fundament systemu zarządzania zgodnością w obszarze przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. Dokument ten określa zasady i standardy postępowania mające na celu eliminację nieetycznych praktyk, w szczególności takich jak łapownictwo, nadużycia władzy oraz inne działania naruszające obowiązujące przepisy prawa i wewnętrzne regulacje Grupy.

Polityka zawiera szczegółowe wytyczne dotyczące zasad współpracy z kontrahentami, w tym procedur związanych z kontraktowaniem usług turystycznych (takich jak zakwaterowanie, transport lotniczy czy czartery), finansowaniem wydatków

kadry destynacyjnej i pracowników sprzedaży, a także prowadzeniem relacji z podmiotami zewnętrznymi, w tym instytucjami publicznymi.

Zgodnie z zapisami „Polityki antykorupcyjnej” pracownicy Spółki nie mogą przyjmować, poza zwyczajowymi, drobnymi upominkami, żadnych korzyści (np. darmowe pobyty, prezenty, prowizje) od dostawców (hotelu, biur podróży, przewoźników), które mogłyby wpłynąć na wybór danego dostawcy kosztem innych, potencjalnie lepszych ofert dla naszych Klientów. Decyzje o współpracy z dostawcami opierane są wyłącznie na kryteriach jakości, ceny i zgodności ze standardami etycznymi Spółki.

Każdy pracownik i współpracownik jest zobowiązany do przestrzegania wewnętrznych zasad dotyczących zapobiegania korupcji, które szczegółowo określają dopuszczalne i niedopuszczalne zachowania. Wszystkie transakcje, umowy i porozumienia z partnerami są dokumentowane i dostępne do audytu, aby zapewnić zgodność z obowiązującymi przepisami. Spółka udostępnia anonimowe kanały raportowania, dzięki którym każdy może zgłosić podejrzenie korupcji lub innych nadużyć bez obawy o konsekwencje. Każdy przypadek naruszenia zasad jest badany zgodnie z zapisami „Procedury wewnętrznej...”, a osoby odpowiedzialne za takie działania ponoszą konsekwencje, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę lub o współpracę.

Polityka antykorupcyjna została udostępniona pracownikom Spółki za pośrednictwem poczty elektronicznej w celu zapoznania się z jej treścią oraz zamieszczona w wewnętrznej sieci firmowej.

Spółka starannie obchodzi się ze wszystkimi informacjami przedsiębiorstwa, które mogą mieć wartość gospodarczą oraz szanuje własność intelektualną partnerów biznesowych. Poufne informacje dotyczących Klientów, partnerów biznesowych lub konkurencji nie mogą być wykorzystane do celów osobistych lub do osiągnięcia przewagi konkurencyjnej w sposób nieuczciwy, np. poprzez wykorzystanie poufnych informacji uzyskanych w sposób nieautoryzowany czy manipulację lub szantaż w stosunkach handlowych

Spółka korzysta z publicznie dostępnych baz danych oraz rejestrów aby zidentyfikować potencjalne ryzyka związane z praniem brudnych pieniędzy i finansowaniem terroryzmu. Spółka posiada wewnętrzny system monitoringu transakcji finansowych, który pozwala na wykrywanie nietypowych lub podejrzanych operacji, takich jak transakcje o dużej wartości, transakcje z krajami o wysokim ryzyku prania brudnych pieniędzy lub transakcje z anonimowymi podmiotami. System zapewnia przejrzystość transakcji płatniczych z kontrahentami hotelowymi poprzez dokonywanie płatności jedynie na wskazane w kontrakcie konto bankowe oraz dane podmiotu otrzymującego płatność. Każdorazowa zmiana konta czy adresata wymaga modyfikacji umowy, a informacje przekazywane inną drogą, np. na fakturach czy przesyłane mailem nie są wiążące.

W przypadku wykrycia transakcji, która będzie budzić podejrzenia, niezwłocznie zostanie zgłoszona odpowiednim służbom zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

W roku sprawozdawczym Spółka zaktualizowała „Politykę antykorupcyjną” w zakresie funkcjonowania „Procedury wewnętrznej zgłaszania naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości”. Polityka została szczegółowo opisana poniżej.

Polityka antykorupcyjna nie była badana pod kątem zgodności z Konwencją Narodów Zjednoczonych.

Procedura wewnętrzna zgłaszania naruszeń i innych nieprawidłowości

Zgodnie z postanowieniami Procedury wewnętrznej zgłaszania naruszeń prawa i innych naruszeń, dotyczącej podejmowania działań następczych oraz zasad ochrony osób zgłaszających naruszenia, przyjętej we wrześniu 2024 roku i zgodnej z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937, wszelkie zgłoszenia dotyczące działań niepożądanych mogą być składane zarówno w formie ustnej, jak i pisemnej – za pośrednictwem poczty tradycyjnej lub poczty elektronicznej. Grupa zapewnia funkcjonowanie wewnętrznego systemu zgłoszeń, gwarantującego odpowiedni poziom poufności i ochrony sygnalistów. Zgodnie z zapisami Procedury, każde zgłoszenie podlega analizie przez komisję, której członkowie są powoływani przez Zarząd lub Radę Nadzorczą.

Każde zgłoszenie traktowane jest z należytą powagą, a jego weryfikacja prowadzona jest przez wyznaczone osoby odpowiedzialne za nadzór nad zgodnością z obowiązującymi procedurami oraz za zapewnienie przestrzegania zasad etyki w organizacji. Przedmiotem zgłoszeń mogą być zarówno działania naruszające przepisy prawa, jak i zachowania pozostające w sprzeczności z wewnętrznymi regulacjami lub politykami Grupy.

Do każdorazowego rozpatrzenia zgłoszenia powoływana jest Komisja. Komisja składa się z co najmniej dwóch osób (spośród Pracowników Spółki i/lub spośród członków Zarządu lub Rady Nadzorczej), wyznaczonych każdorazowo (tj. dla rozpatrzenia danego Zgłoszenia) przez Zarząd (w sprawie Zgłoszenia dotyczącego członka Zarządu – wyznaczonych przez Radę Nadzorczą) i jest powoływana w składzie zapewniającym obiektywne, niezależne i całościowe (kompletne) rozpatrzenie sprawy objętej Zgłoszeniem. Stałym członkiem Komisji jest Konsultant ds. Relacji Inwestorskich, także z uwagi na fakt pełnienia funkcji osoby zobowiązanej do prowadzenia Rejestru Zgłoszeń o Naruszeniach.

Członkiem Komisji nie może być osoba, której dotyczy zgłoszenie, osoba będąca bezpośrednim przełożonym sygnalisty lub osoby, której dotyczy zgłoszenie, ani osoba bezpośrednio podlegająca sygnaliście lub osobie, której dotyczy zgłoszenie.

Grupa zapewnia ochronę danych osobowych zarówno osoby dokonującej zgłoszenia (sygnalisty), jak i każdej osoby fizycznej, której zgłoszenie dotyczy, ze szczególnym uwzględnieniem poufności ich tożsamości na wszystkich etapach postępowania

związanego z rozpatrywaniem zgłoszenia. Ochrona ta obowiązuje z zastrzeżeniem konieczności ujawnienia informacji wynikającej z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności w kontekście prowadzonych czynności wyjaśniających, postępowań dyscyplinarnych lub sądowych. Ochroną objęte są również wszelkie informacje, które mogą umożliwić bezpośrednią lub pośrednią identyfikację tożsamości tych osób.

Rejestr zgłoszeń o naruszeniach prowadzony jest w formie elektronicznej i aktualizowany na podstawie informacji przekazywanych przez komisję, Zarząd lub Radę Nadzorczą. Dokumentacja dotycząca danego zgłoszenia utrwalana i przechowywana jest w formie papierowej lub elektronicznej.

Zarząd spółki zobowiązany jest do podejmowania wszelkich niezbędnych działań mających na celu uniemożliwienie nieupoważnionym osobom dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewnienie pełnej poufności tożsamości zarówno osoby dokonującej zgłoszenia, jak i osoby, której ono dotyczy. W szczególności spółka gwarantuje, że przyjmowanie i weryfikacja zgłoszeń, podejmowanie działań następczych oraz przetwarzanie danych osobowych mogą być realizowane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie wydane przez spółkę, w tym przede wszystkim członków komisji. Osoby upoważnione zobowiązane są do bezwzględnego zachowania poufności wszelkich danych dotyczących sygnalisty oraz informacji, które mogłyby prowadzić do jego identyfikacji.

Wszelkie działania niepożądane, w tym te związane z postępowaniem w biznesie – w szczególności dotyczące przypadków korupcji i przekupstwa – mogą być zgłaszane zgodnie z „Procedurą wewnętrzną zgłaszania naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości”, podejmowania działań następczych, a także określającą zasady ochrony osób dokonujących zgłoszeń.

Spółka podjęła kroki mające na celu zapewnienie transparentności oraz skutecznego funkcjonowania systemu zgłaszania nieprawidłowości. W szczególności, w celu poinformowania pracowników o funkcjonowaniu procedury wewnętrznej zgłaszania naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości, podejmowania działań następczych i zasadach ochrony osób dokonujących zgłoszeń. Spółka przekazała stosowną informację za pośrednictwem wewnętrznej komunikacji elektronicznej (e-mail). Celem tej inicjatywy było budowanie świadomości wśród pracowników na temat możliwości bezpiecznego sygnalizowania potencjalnych nieprawidłowości oraz wspieranie kultury etycznej i odpowiedzialności w organizacji. W roku sprawozdawczym Spółka rozpoczęła pracę nad wewnętrznym systemem szkoleń dla pracowników i własnych zasobów pracowniczych w zakresie obowiązujących procedur i polityk, w tym procedury zgłaszania naruszeń i polityki antykorupcyjnej.

W Spółce obszarami najbardziej narażonymi na korupcję czy przekupstwo są działy mające kontakt z klientami bądź partnerami biznesowymi w zakresie budowania produktów turystycznych. W szczególności są to Dział Kontraktingu, Dział Produktu oraz Dział Obsługi Destynacji.

Spółka nie posiada polityki w zakresie prowadzenia szkoleń wewnątrz organizacji na temat postępowania w biznesie.

Wszystkie polityki i procedury wdrożone w Spółce obowiązują dla całej Grupy Kapitałowej Rainbow Tours. Za udostępnienie polityk w spółkach zależnych odpowiedzialne są koordynatorzy spółek zależnych w Grupie Kapitałowej Rainbow Tours. Grupa nie posiada jednolitego procesu udostępniania, polityk, koordynatorzy mają w tym zakresie dowolność. Polityki są udostępniane w języku polskim a w Grupie nie funkcjonuje oficjalny proces weryfikacji wdrażania polityk w spółkach zależnych,

Najwyższym organem odpowiedzialnym za wdrażanie polityk jest Zarząd.

29.4.2. [G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Obecnie Grupa nie dysponuje oficjalnie ustanowioną, formalną polityką dotyczącą terminów płatności. Warunki płatności ustalane są indywidualnie z dostawcami usług na podstawie odrębnych umów oraz negocjacji. Każda umowa zawiera szczegółowe postanowienia dotyczące płatności, które są dostosowane do charakteru danej transakcji, rodzaju świadczonych usług oraz uzgodnionych warunków współpracy.

Najważniejsze ryzyka związane z dostawcami i partnerami biznesowymi obejmują te, które mogą prowadzić do zakłóceń w realizacji imprez turystycznych, utraty płynności finansowej, utraty wiarygodności Spółki oraz dodatkowych kosztów wynikających z opóźnień w płatnościach i utraty kluczowych partnerów biznesowych.

Szanse związane z działaniami na rzecz partnerów biznesowych obejmują m.in. budowanie partnerskich relacji z wiodącymi kontrahentami, dostęp do najwyższej jakości usług oraz korzystne warunki płatności.

W 2025 roku Spółka rozpoczęła proces wprowadzania do umów z kontrahentami formalnej klauzuli compliance, mającej na celu uregulowanie współpracy z dostawcami oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami, normami branżowymi i zasadami ESG.

W 2025 roku Spółka nie uwzględniała kryteriów społecznych i środowiskowych w wyborze dostawców.

29.4.3. [G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

W celu zapobiegania zarzutom lub incydentom korupcji i przekupstwa, wykrywania ich i reagowania na nie Spółka wdrożyła „Politykę antykorupcyjną dla Grupy Kapitałowej Rainbow Tours”, której opis znajduje się w części G1-1.

Spółka zapewnia, że każdy nowo zatrudniany pracownik jest świadomy znaczenia ochrony informacji poufnych, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa. Już na etapie wdrożenia do organizacji pracownicy otrzymują szczegółowe informacje na temat zakresu tajemnicy przedsiębiorstwa, zgodnie z przepisami ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a także potencjalnych konsekwencji jej naruszenia.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do podpisania stosownego oświadczenia o zachowaniu poufności, co stanowi jedno z podstawowych zabezpieczeń Spółki w zakresie ochrony wiedzy i informacji wrażliwych. Oświadczenie to jasno określa obowiązek nieujawniania poufnych danych osobom trzecim oraz zakaz wykorzystywania tych informacji w sposób niezgodny z celem zatrudnienia.

Szczegóły polityki są dostępne na stronie internetowej ir.r.pl

W ramach odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, Spółka opracowała i wdrożyła kompleksowy zestaw dokumentów regulujących zasady ochrony oraz zarządzania danymi osobowymi. Dane te, traktowane jako wrażliwa i poufna kategoria informacji, są objęte szczególnymi procedurami bezpieczeństwa.

Przyjęte rozwiązania obejmują zarówno polityki wewnętrzne, jak i środki techniczne oraz organizacyjne, które zapewniają zgodność z przepisami o ochronie danych osobowych, w tym z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO). Spółka konsekwentnie wdraża dobre praktyki w zakresie zarządzania danymi, dbając o prawa jednostek, przejrzystość przetwarzania oraz minimalizację ryzyk związanych z dostępem do danych.

Obowiązek zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa, nałożony na wszystkich pracowników, ogranicza ryzyko nieautoryzowanego ujawniania danych, które mogłyby zostać wykorzystane w sposób sprzyjający nadużyciom, konfliktom interesów lub działaniom korupcyjnym.

Poprzez formalne zobowiązania do zachowania poufności oraz edukację pracowników w zakresie znaczenia i konsekwencji naruszenia tych zasad, Spółka buduje środowisko organizacyjne odporne na wpływy zewnętrzne oraz próby nieetycznego pozyskiwania informacji. W efekcie wzmacniana jest transparentność i odpowiedzialność w podejmowaniu decyzji biznesowych, co bezpośrednio wspiera cele w zakresie etyki, zgodności z prawem oraz przeciwdziałania korupcji.

O uzasadnionych podejrzeniach popełnienia przestępstwa będą informowane odpowiednie organy ścigania.

W Spółce nie funkcjonuje formalna procedura rozpatrywania naruszeń Polityki antykorupcyjnej. Naruszenie Polityki antykorupcyjnej jest zgłaszane Jest za pomocą procedury zgłaszania nieprawidłowości

Jednocześnie w roku sprawozdawczym Spółka rozpoczęła wdrażanie systemu e-learningów, które mają zapewnić właściwe zapoznanie się pracowników z politykami i procedurami obowiązującymi w Spółce. Szkolenia rozpoczęły się w IV kwartale 2025 roku.

Spółka nie jest „podmiotem obowiązany” w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 01.03.2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

29.4.4. [G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

Zarówno w 2024, jak i 2025 roku wobec Grupy Kapitałowej Rainbow Tours ani pracowników spółek wchodzących w skład Grupy nie toczyły się postępowania dotyczące naruszeń przepisów antykorupcyjnych ani przepisów dotyczących zwalczania przekupstwa. Nie nałożono na którąkolwiek ze spółek Grupy grzywny ani nie stwierdzono wyroków sądowych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych. W 2025 oraz 2024 roku nie miały miejsca żadne potwierdzone przypadki korupcji i przekupstwa.

29.4.5. [G1-6] Praktyki płatnicze

Grupa stosuje elastyczny model ustalania warunków płatności, co oznacza, że dostosowany jest on do specyfiki współpracy z poszczególnymi dostawcami usług – takimi jak hotele, przewoźnicy czy partnerzy lokalni. Nie funkcjonują jednolite, sztywno określone terminy płatności. Każda umowa regulowana jest indywidualnie, z uwzględnieniem charakteru świadczonych usług oraz oczekiwań kontrahenta.

Wyróżniamy trzy główne kategorie dostawców:

- 1) Hotele - w zdecydowanej większości dostawców usług hotelowych wszystkie płatności są regulowane na podstawie przedpłat lub zaliczek, zgodnie z zapisami umów;
- 2) Czartery i bilety lotnicze - warunki płatności są ustalane indywidualnie z każdym przewoźnikiem;



- 3) Inne - płatności regulowane zgodnie z warunkami ustalonymi indywidualnie z dostawcami w umowach lub wynikającymi z terminów określonych w treści dokumentu zakupowego (faktury).

Po wykluczeniu z analizy kontrahentów hotelowych (ze względu na specyfikę modelu rozliczeń) spośród wszystkich innych płatności zrealizowanych w 2025 roku, 92% zostało uregulowanych w terminie (98% w 2024 roku). Średni czas, jaki zajmuje jednostce uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 38 dni, przy czym dla Rainbow Tours S.A. czas ten wyniósł 13 dni.

Mierniki praktyk płatniczych dla Grupy zostały oszacowane na podstawie danych dla dwóch podmiotów odpowiadających za większość płatności w Grupie: Rainbow Tours S.A o Paralela 45 Tourism S.A. Dane porównawcze dotyczące odsetka płatności terminowych zostały obliczone wyłącznie dla Rainbow Tours S.A. Za rok 2024 nie został opublikowany miernik średniego czasu uregulowania faktury.

W roku sprawozdawczym nie miały miejsca postępowania sądowe w związku z opóźnieniami w płatnościach.



30. Zatwierdzenie do publikacji

Niniejsze sprawozdanie zostało zatwierdzone do publikacji w dniu 23 kwietnia 2026 roku.

Zarząd Rainbow Tours Spółki Akcyjnej:

Łódź, dnia 23 kwietnia 2026 roku

Maciej Szczechura
Prezes Zarządu

Piotr Burwicz
Wiceprezes Zarządu

Jakub Puchałka
Wiceprezes Zarządu

Aleksandra Piwko-Susik
Członkini Zarządu

